

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

Институт финансов, экономики и управления

(наименование института полностью)

38.03.01 Экономика

(код и наименование направления подготовки / специальности)

Финансовый контроль и экономическая безопасность предприятия

(направленность (профиль) / специализация)

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА)

на тему Разработка системы обеспечения экономической безопасности организации

Обучающийся

Е.В. Сдобнова

(Инициалы Фамилия)

(личная подпись)

Руководитель

канд. экон. наук Я.С. Митрофанова

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), Инициалы Фамилия)

Тольятти 2024

Аннотация

Бакалаврскую работу выполнила: Сдобнова Елена Вячеславовна.

Тема работы: «Разработка системы обеспечения экономической безопасности организации».

Научный руководитель: канд. экон. наук Митрофанова Яна Сергеевна

Цель исследования - разработка системы обеспечения экономической безопасности организации.

Объект исследования – ООО «ВДК», основным видом деятельности, которого является производство прочих деревянных строительных конструкций и столярных изделий.

Предмет исследования – система обеспечения экономической безопасности организации.

Методы исследования – системный подход, дедуктивный и сравнительный анализ, статистический анализ, а также методы финансового прогнозирования.

Краткие выводы по бакалаврской работе: На основании проведенного исследования была рассмотрена система экономической безопасности предприятия, определены ее цели и задачи. Проведя анализ экономических показателей ООО «ВДК» был установлен уровень экономической безопасности, а также определены пути ее совершенствования.

Практическая значимость работы заключается в том, что отдельные её положения в виде материала подразделов 2.2, 2.3, 3.1 и приложения могут быть использованы специалистами организации, являющейся объектом исследования.

Структура и объем работы. Работа состоит из введения, 3-х разделов, заключения, списка литературы из 31 источника и 4 приложений. Общий объем работы 54 страницы машинописного текста, в том числе таблиц – 10, рисунков – 7.

Оглавление

Введение	4
Глава 1 Теоретические основы разработки системы обеспечения экономической безопасности организации	6
1.1 Экономическая безопасность организации: понятие, сущность, цели и задачи, характеристика элементов	6
1.2 Методика оценки экономической безопасности организации.....	9
1.3 Подходы к разработке системы экономической безопасности организации	19
Глава 2 Анализ и оценка системы обеспечения экономической безопасности организации	24
2.1 Организационная структура, организация бухгалтерского учета ООО «ВДК» и виды его деятельности	24
2.2 Краткая характеристика предприятия, анализ основных финансовых результатов	28
2.3 Оценка системы обеспечения экономической безопасности предприятия	33
Глава 3 Разработка системы обеспечения экономической безопасности ООО «ВДК».....	39
3.1 Оценка эффективности мероприятий по обеспечению экономической безопасности организации.....	39
Заключение	49
Список используемой литературы и используемых источников	51
Приложение А Отчет о финансовых результатах	55
Приложение Б Отчет о финансовых результатах.....	56
Приложение В Отчет о финансовых результатах	57
Приложение Г Бухгалтерский баланс	58

Введение

Экономическая безопасность на предприятии является ключевой составляющей стабильного финансового состояния любой организации. Эта цель может быть достигнута в результате предвидения, мониторинга и предупреждения рисков деятельности. Должен на постоянной основе проводиться анализ экономического состояния компании, чтобы в дальнейшем можно было бы предотвратить угрозы экономической безопасности организации. На основе оценки эффективного использования финансовых ресурсов можно также сформировать стратегию развития предприятия в целом.

Этим и обоснована актуальность выбранной темы исследования.

Целью выпускной квалификационной работы является разработка системы обеспечения экономической безопасности организации.

Достижение поставленной цели связано с решением следующих задач:

- рассмотреть сущность и понятие экономической безопасности;
- изучить методику оценки показателей экономической безопасности;
- выделить методы управления экономической безопасностью организации;
- провести оценку финансового состояния ООО «ВДК» на основе технико-экономических показателей;
- разработать систему обеспечения экономической безопасности ООО «ВДК»;
- провести оценку эффективности мероприятий по обеспечению экономической безопасности организации на основании выделенных угроз.

Объектом исследования бакалаврской работы является компания ООО «ВДК». Предметом исследования является система обеспечения экономической безопасности организации.

Для написания бакалаврской работы использовались данные с официального сайта ООО «ВДК», показатели из отчета о финансовых

результатах, бухгалтерского баланса, нормативно-справочная информация, опубликованные труды, результаты исследований, теории.

Для достижения поставленной цели использовался системный подход, дедуктивный и сравнительный анализ, статистический анализ, а также методы финансового прогнозирования.

Основой написания бакалаврской работы послужили труды М.А. Гундоровой, Г.А. Минаева, А.Ю. Сергеева и др.

Результаты, приведенные в бакалаврской работе, могут быть в дальнейшем использованы не только ООО «ВДК» для формирования стратегии развития предприятия, но и компании из аналогичной сферы деятельности.

Выпускная квалификационная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка используемых источников, в которые входит 31 источник, и 4 приложений. Работа изложена на 62 листах, в том числе 56 страниц основного текста, иллюстрируется 10 таблицами и 7 рисунками.

Во введении описана актуальность выбранной темы написания выпускной квалификационной работы, ее цели и задачи.

В первой главе рассматривается теоретический аспект разработки системы обеспечения экономической безопасности организации, разобрано понятие экономической безопасности организации, показатели и методы управления экономической безопасностью.

Во второй главе проведен анализ и оценка системы обеспечения экономической безопасности организации ООО «ВДК», рассмотрена структура, организация бухгалтерского учета предприятия и виды его деятельности.

В третьей главе представлена разработка системы обеспечения экономической безопасности ООО «ВДК», а также проанализирована эффективность предлагаемых мероприятий.

В заключении разобраны результаты проведенного исследования, а также оценка деятельности ООО «ВДК» в разрезе выбранной темы бакалаврской работы.

Глава 1 Теоретические основы разработки системы обеспечения экономической безопасности организации

1.1 Экономическая безопасность организации: понятие, сущность, цели и задачи, характеристика элементов

Экономическая безопасность и ее повышение является главной задачей руководства любой организации. Знание того, какие бывают экономические риски, и каков порядок их предупреждения или устранения обеспечивает стабильность компании, а также рост предприятия.

Указом Президента РФ от 13 мая 2017 г. № 208 «О Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года» установлено, что «экономическая безопасность – это состояние защищенности национальной экономики от внешних и внутренних угроз, при котором обеспечиваются экономический суверенитет страны, единство ее экономического пространства, условия для реализации стратегических национальных приоритетов Российской Федерации»[18].

Единого подхода в официальном толковании понятия экономический безопасности на данный момент нет. Многие деятели трактуют его по-разному, но суть остается одна.

Например, А.Ю. Сергеев и И.А. Сергеева раскрывают понятие экономической безопасности как «состояние экономики и готовность институтов власти, при которых обеспечиваются гарантированная защита национальных интересов по отношению к возможным внешним и внутренним угрозам и воздействиям, социально направленное развитие страны в целом, достаточный оборонный потенциал» [19]. М.А. Гундорова описывает экономическую безопасность в виде «одной из составляющих национальной безопасности страны, которая затрагивает почти все стороны жизни государства, экономики, общества» [25]. А.В. Минаев и К.О. Аришонкова дают понятие

экономической безопасности как «состояние безопасности любого объекта в экономической сфере» [16].

В основном авторы включают в понятие экономической безопасности безопасность на государственном уровне, но также стоит помнить, что это понятие более обширное. На рисунке 1 представлены функциональные составляющие экономической безопасности.

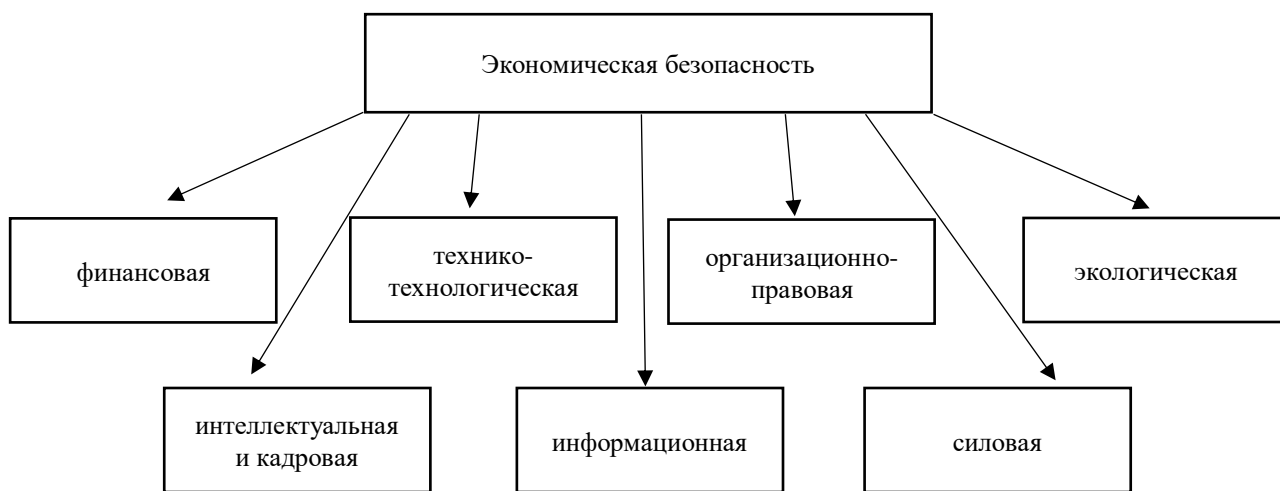


Рисунок 1 - Функциональные составляющие экономической безопасности предприятия

Финансовой составляющей экономической безопасности предприятия является то, как максимально эффективно расходуются ресурсы. Технико-технологической составляющей экономической безопасностью является то, как оптимизируются затраты с использованием технологий. Организационно-правовой составляющая экономической безопасности предприятия является то, как обеспечена организация с правовой точки зрения. Экологической составляющая экономической безопасности предприятия является то, как соблюдаются экологические нормы. Интеллектуальной и кадровой составляющей экономической безопасности является то, как происходит развитие кадров, а также на сколько эффективно управление персоналом.. Информационной составляющей экономической безопасности является то, на сколько эффективно информационно-аналитическое обеспечение предприятия.

Силовой составляющей экономической безопасности предприятия является то, как обеспечена безопасность сотрудников и их имущество [9].

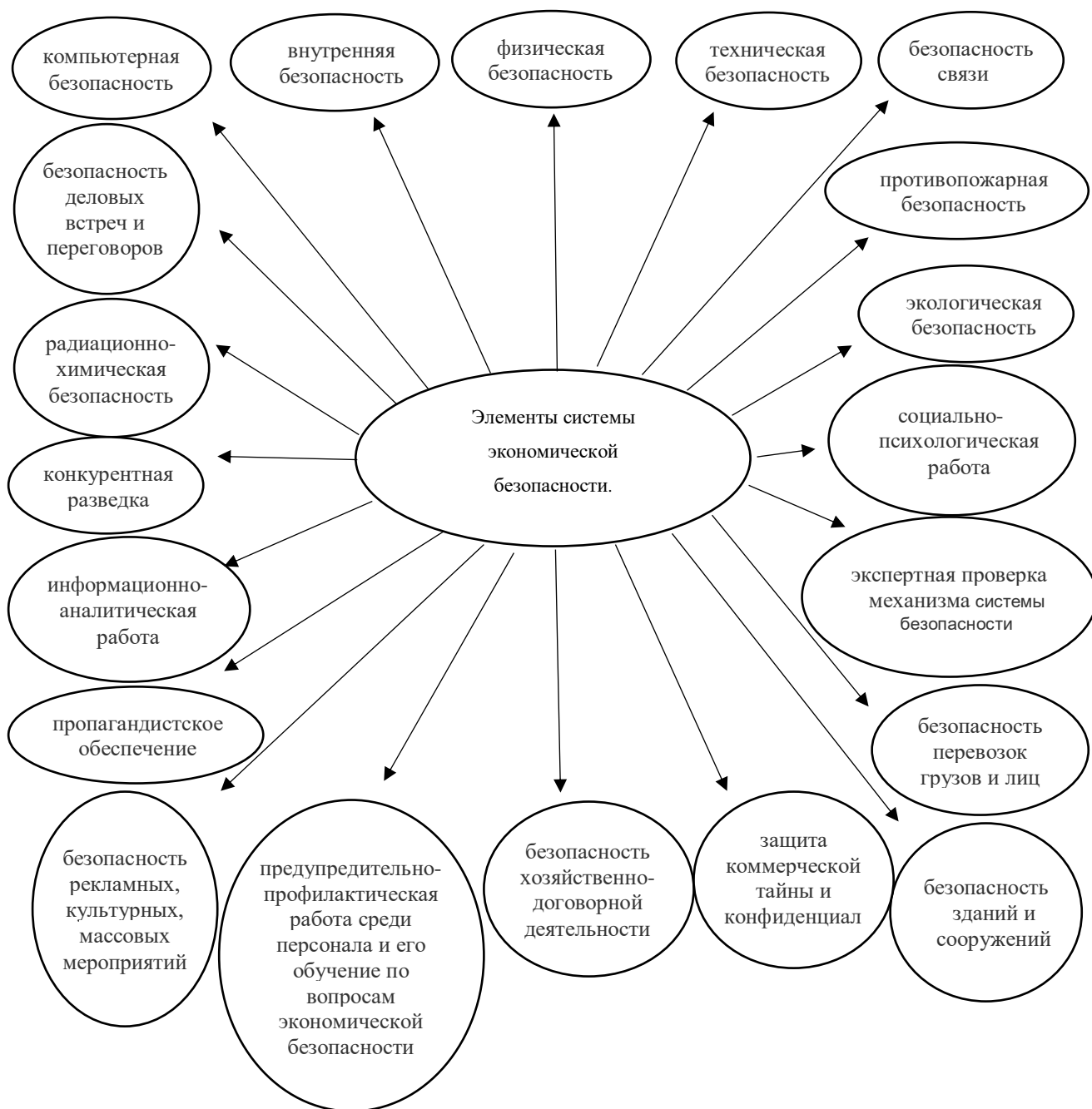


Рисунок 2 - Элементы системы экономической безопасности

На рисунке 2 представлены основные элементы экономической безопасности. Они необходимы для анализа слабых сторон предприятия, а также понимания того, какие угрозы могут быть, чтобы спрогнозировать возможный ущерб [14].

1.2 Методика оценки экономической безопасности организации

Для оценки уровня экономической безопасности организации используется множество подходов. Каждый из них отличается собственной методикой и содержит необходимое количество показателей [28].

Принято выделять организационную сторону оценки, правовую, информационную и экономическую [21].

При организационной стороне оценки экономической безопасности предприятия компанию рассматривают как единое целое, сохраняя прежнюю работоспособность всех отделов и подразделений. При правовой оценке компанию сопоставляют с нормами и требованиями действующего законодательства. При информационной оценке компания проверяется на возможную утечку или разглашение конфиденциальной информации. При экономической стороне оценки экономической безопасности предприятия отслеживается динамика основных финансовых показателей экономической деятельности предприятия [11].

На экономическую безопасность предприятия влияет способность своевременно выявлять и закрывать все потребности предприятия.

Для того, чтобы качественно выполнялась функция обеспечения экономической безопасности на предприятии, необходимо владеть всеми механизмами и методами ее обеспечения.

Основные методы управления экономической безопасностью организации можно условно разделить на группы:

- организационно-правовые;
- технические;
- экономические;
- информационно-технологические;
- психологические;
- специальные [7].

В организационно-правовую группу входят такие методы управления экономической безопасностью, при которых оказывается воздействие на всю организационную структуру организации, в том числе на внутренние бизнес-процессы, а также управленческие решения. Инструментом, который влияет на улучшение бизнес-процессов через изменение существующих подходов работы компании в целях повышения качества, эффективности и конкурентоспособности предприятия является реинжиниринг. Иным методом обеспечения управления экономической безопасностью организации является антикризисное управление. Оно необходимо для предотвращения кризиса в компании, а также для разработки порядка действий в случае, если такая ситуация в организации произошла, и, если нет возможности выйти из нее в ближайшее время. Если деятельность компании не испытывает каких-либо трудностей в своей деятельности, стабильна, платежеспособна, то такой метод не целесообразно использовать [7].

В группу экономических методов входит множество методов. Ключевой составляющей в данной группе являются сотрудники компании. От того, насколько компетентны сотрудники, зависит то, каким будет конечный результат деятельности предприятия. Также за счет регулярного обучения сотрудников, повышения его квалификации можно достичь высокой конкурентоспособности предприятия, которой определяется также экономическая безопасность предприятия [30].

Еще одним методом обеспечения экономической безопасности предприятия является амортизация, по которой объектом выступает средство труда [2]. Главной целью этого метода является поддержание средств труда в рабочем состоянии. Методом обеспечения экономической безопасности является страхование, объектом по которому являются ресурсы. Данный метод заключается в заключении договора со страховой компанией, по которому, в случае наступления определенного страхового случая, страховая компания возмещает потерю денежных средств [1]. Подвидом данного метода является самострахование, по которому предприятие создает определенный резерв

ресурсов на случай наступления непредвиденных ситуаций. Резервы могут быть выражены в материальной или натуральной форме [4]. Проведение маркетинговых компаний, как один из методов обеспечения экономической безопасности, помогает найти новые рынки сбыта, а также новые способы сбыта продукции, которые помогут увеличить долю на рынке [31]. Кроме того, компания может повысить входящий поток ресурсов возможно через создание или приобретение нематериальных активов: хорошая деловая репутация, создание собственной торговой марки или бренда. Эти способы могут установить стабильный поток потребителей продукции. Это метод больше подходит для розничной торговли [17]. К экономическому методу управления экономической безопасностью предприятия также относится оптимизация налогообложения [20]. Это могут быть только официальные способы сокращения исходящих денежных потоков в связи с компенсацией убытков: привлечение дополнительного финансирования за счет субсидий, дотаций и займов, а также передача обязательств по договорам цессии, факторинг.

Группа технических методов направлена на уменьшение и пресечение исходящих потоков ресурсов [13]. Основными угрозами в этой части являются непредвиденные ситуации, наносящие ущерб, такие как пожары, затопления, хищения, мошенничество, нарушение прав на интеллектуальную собственность и коммерческую тайну. Наиболее популярным методом обеспечения экономической безопасности из группы технических методов – охрана и контроль ресурсов организации. Компания монтирует видеорекамеры и системы видеомониторинга, устанавливает сигнализации, средства укрепления, ограждения и пр. Кроме того, за счет того, что технологический прогресс не стоит на месте, компания может повысить экономическую безопасность за счет своевременного обновления программного обеспечения, антивирусов, современного оборудования, внедрения новых технологий и пр [17].

Морально-психическая группа включает в себя методы поддержания эмоционального состояния сотрудников, так как именно сотрудники обеспечивают поддержание стабильного состояния компании [3].

Корпоративные мероприятия, тимбилдинги, поддержание дружеской атмосферы в коллективе, создание системы мотивации, которая может помочь сотрудникам не искать незаконные пути обогащения за счет ресурсов компании.

На данный момент самым распространенным способом оценки экономической безопасности организации является оценка финансово-хозяйственной деятельности через основные показатели [22]. Важным этапом является проведение анализа финансово-экономической деятельности на основе данных из бухгалтерского баланса и отчета о финансовых результатах. Это позволит оценить ситуацию, в которой находится организация, и провести диагностику экономической безопасности [6]. Как правило, для анализа производится поэтапное сравнение показателей текущего и предыдущего периода. Затем проводится оценка значений в соответствии с нормативным диапазоном [13].

Исходя из назначения, показатели, которые характеризуют экономическую безопасность предприятия, можно разделить на группы: показатели финансовой устойчивости, показатели платежеспособности, показатели деловой активности и показатели рентабельности [29]. К показателям финансовой устойчивости относятся: коэффициент зависимости, коэффициент обеспеченности, коэффициент, отражающий соотношение заемных и собственных средств [5].

Коэффициент зависимости - показывает то, на сколько компания зависима от внешних займов. Нормальным значение коэффициента является число в диапазоне от 0,6 до 0,7. Коэффициент зависимости рассчитывается по формуле (1):

$$K_z = ВБ/СК, \quad (1)$$

где K_z – коэффициент зависимости,

ВБ – валюта баланса,

СК – собственный капитал [15].

Коэффициент, который отображает долю собственных средств - или коэффициент обеспеченности, - показывает отношение собственных оборотных средств ко всем оборотным активам предприятия. Нормальным значением считается число, выше 0,1. Коэффициент обеспеченности рассчитывается по формуле (2):

$$K_{об} = (СК - ВА) / ОА, \quad (2)$$

где $K_{об}$ – коэффициент обеспеченности,

$ВА$ – внеоборотные активы,

$ОА$ – оборотные активы [23].

Коэффициент, отражающий соотношение заемных и собственных средств - дает общее представление о том, в каком отношении находятся заемные и собственные средства организации. Нормальным значением считается число от 0,5 до 0,7. Коэффициент, отражающий соотношение заемных и собственных средств, рассчитывается по формуле (3):

$$K_{сиз} = (Зк + Зд) / СК, \quad (3)$$

где $K_{сиз}$ – коэффициент, отражающий соотношение заемных и собственных средств,

$Зк$ – имеющиеся долгосрочные долги по займам,

$Зд$ – имеющиеся краткосрочные долги по займам [23].

Показатели платежеспособности включают в себя: коэффициент обеспеченности собственными средствами, коэффициент автономии [12]. Коэффициент обеспеченности собственными средствами - показывает способность организации осуществлять финансирование своей текущей деятельности, исходя из собственных денежных средств. Нормальным значением считается коэффициент выше 0,1. Коэффициент обеспеченности собственными средствами рассчитывается по формуле (4):

$$\text{Косс} = (\text{СК} - \text{ВА}) / \text{ОА}, \quad (4)$$

где Косс – коэффициент обеспеченности собственными средствами [23].

Коэффициент автономии, по-другому его называют коэффициентом независимости, - показывает, на сколько у предприятия имеется зависимость от кредиторов. Этот коэффициент обратный коэффициенту зависимости. Нормальным значением считается число в диапазоне от 0,5 или более. Коэффициент автономии рассчитывается по формуле (5):

$$\text{Кав} = \text{СК} / \text{ВБ}, \quad (5)$$

где Кав – коэффициент автономии [23].

К показателям деловой активности относятся: общий коэффициент оборачиваемости, скорость оборота, оборачиваемость собственных средств [8]. Общий коэффициент оборачиваемости – показывает, каково отношение выручки за определенный период к стоимости активов, которые находятся в обороте. Чем выше число, тем больше у компании возможность получить прибыль за счет вложения выручки в новый цикл производства. Скорость оборота – показывает то, с какой скоростью обращаются вложения компании. Оборачиваемость собственных средств – показывает то, с какой скоростью оборачиваются собственные средства компании за определенный расчетный период [10].

К показателям рентабельности относятся:

- имущество предприятия;
- собственные средства;
- производственные фонды;
- долгосрочные и краткосрочные финансовые вложения;
- собственные и долгосрочные заемные средства;
- норма прибыли;
- чистая норма прибыли.

Кроме того, стоит также проанализировать значения показателя ликвидности, коэффициента платежеспособности, а также социальные показатели, такие как текучесть кадров, уровень оплаты труда по отношению к средней по отрасли и структуру кадрового потенциала [26]. Показатель ликвидности - характеризует возможность организации погасить все обязательства, в случае если продаст все свои запасы и товары. Нормальным значением является число в диапазоне от 1,5 до 2. Коэффициент ликвидности рассчитывается по формуле (6):

$$Kл = OA/KO, \quad (6)$$

где Кл – коэффициент ликвидности;

КО – краткосрочные обязательства [23].

Коэффициент платежеспособности - показывает возможность предприятия покрыть все обязательства своими активами. Значение коэффициента платежеспособности, которое выше 1, считается нормативным, но рекомендуется придерживаться значения в диапазон 0,5-0,7. Коэффициент платежеспособности рассчитывается по формуле (7):

$$Kп = A/(OD + KO), \quad (7)$$

где Кп – коэффициент платежеспособности;

А- все активы;

ОД – обязательства долгосрочные [23].

Коэффициент текучести кадров показывает процент уволившихся сотрудников. Нормативным значением принято считать число в диапазоне от 5% до 9%. Коэффициент текучести кадров рассчитывается по формуле (8):

$$Kтк = Ус/Ссч \times 100\%, \quad (8)$$

где Ктк – коэффициент текучести кадров,

Ус – число уволившихся сотрудников,

Ссч – среднесписочное число работников [23].

Уровень оплаты труда по отношению к средней по отрасли показывает соотношение средней заработной платы в этой отрасли к показателю средней заработной платы в регионе. Для оценки уровня используют данные о среднемесячной заработной плате в организации и о среднеотраслевом показателе, который рассчитывается Росстат [27].

Также необходимо рассмотреть производственные показатели: фондоотдача, коэффициент износа основных фондов, коэффициент годности основных фондов, коэффициент обновления основных фондов. [13]

Фондоотдача – это коэффициент, который показывает, на сколько эффективно предприятие использует основные средства, соотношение объема полученной от продажи продукции к стоимости средств труда. Чем выше значение, тем выше конкурентоспособность компании. Фондоотдача рассчитывается по формуле (9):

$$\Phi = B/OC, \quad (9)$$

где Φ – фондоотдача,

B – выручка,

OC – основные средства.

Коэффициент износа основных средств – показывает, каково отношение отчислений по амортизации к изначальной стоимости основного средства. Высокий коэффициент показывает большую степень износа оборудования. Коэффициент износа основных средств рассчитывается по формуле (10).

$$Kи = A/ПС \times 100\% , \quad (10)$$

где $Kи$ – коэффициент износа основных средств,

A – начисленная амортизация,

ПС – первоначальная стоимость основных средств.

Коэффициент годности основных фондов – коэффициент, который отражает соотношение остаточной и первоначальной стоимости основных средств. Нормальным значением считается, если коэффициент находится в диапазоне от 0,5 включительно и выше. Коэффициент годности основных фондов рассчитывается по формуле (11):

$$КГоф = ОСоф/ПС , \quad (11)$$

где КГоф – коэффициент годности основных фондов,

ОСос – остаточная стоимость основных фондов.

Коэффициент обновления основных фондов – показывает соотношение основных фондов, которые были введены в течение года, и их наличия на конец года. Коэффициент должен увеличиваться от года к году, это будет показывать, что производство расширяется, увеличивается его мощность. Коэффициент обновления основных фондов рассчитывается по формуле (12):

$$КОоф = СВоф/ОСоф , \quad (12)$$

где КОоф – коэффициент обновления основных фондов,

СВоф – стоимость введенных в работу основных фондов [23].

Для обеспечения экономической безопасности осуществляется предварительный финансовый контроль. Он направлен на анализ целесообразного расходования финансовых ресурсов. Если по каким-то причинам в ходе предварительного контроля не было возможности установить нецелесообразное расходования ресурсов, то сделать это возможно в ходе проведения текущего контроля. Он направлен на выявление нарушений в финансовой сфере, а также их пресечение [24].

Также, чтобы оценить уровень экономической безопасности предприятия используют информационные показатели. К ним относятся показатели, которые отображают то, насколько на предприятии защищена информация от утечки, а также каковы затраты на обеспечение информационной безопасности, какова доля сотрудников, которые обеспечивают информационно-аналитическое обеспечение [9]. Для оценки уровня экономической безопасности, в том числе, используют коэффициент полноты информации и коэффициент точности информации. Коэффициент полноты информации показывает соотношение информации, которая потребуется для принятия решения, к тому количеству информации, которое имеется у лица, уполномоченного принимать такое решение. Коэффициент противоречивости информации характеризует отношение количества независимых свидетелей, которые могут повлиять на принятие конкретного решения, к общему количеству независимых свидетелей. Эти коэффициенты влияют на показатель возможной утечки коммерческой тайны.

Кроме того, для оценки уровня экономической безопасности рассматривают экологические показатели, по которым оценивается то, какие последствия для экологии несет деятельность организации. К таким показателям можно отнести сброс загрязненных вод, забор воды из природных источников, выбросы в атмосферу, а также введение в эксплуатацию оборудования по предотвращению загрязнения воды и воздуха [14].

В течение жизнедеятельности компании могут меняться виды угроз, места угроз, а также разрабатываться иные, подходящие по ситуации, методы обеспечения экономической безопасности. В целях обеспечения экономической безопасности предприятие старается использовать несколько методов, не заикливаясь на одном каком-то, так как можно упустить иные угрозы или спровоцировать их появление.

Показатели экономической безопасности организации обычно используют для того, чтобы оценить, насколько стабильно предприятие, насколько эффективно используются его ресурсы, а также выявить скрытые возможности

компании. После проведенного анализа показателей можно выстраивать дальнейший порядок действий для формирования новых методов для предотвращения экономических угроз.

1.3 Подходы к разработке системы экономической безопасности организации

В результате своей жизнедеятельности компания может сталкиваться с большим количеством угроз экономической безопасности. Очень важно выявить угрозу, охарактеризовать ее, а также понять порядок ее устранения.

Для систематизации угроз используется условная градация их в зависимости от критерий и характеристик. В нормативных документах, а также в научных изданиях используется множество пояснений о том, что представляют собой угрозы экономической безопасности.

В целом понятие угрозы экономической безопасности предприятия можно охарактеризовать как множество факторов, которые причиняют «неудобства» внешней и внутренней среде предприятия. Они направлены на нарушение жизнедеятельности компании, которые приводят к большим финансовым потерям, а также к банкротству организации. Ущерб, может быть, в связи с неисполнением сторонами своих обязательств по заключенным договорам, с неправомерными действиями конкурентов, а также в связи с текущей обстановке на финансовом рынке и экономике в стране и мире в целом.

Угрозы могут быть связаны с сознательными или случайными действиями должностных лиц или субъектов хозяйственной деятельности, а также с стечением обстоятельств, форс-мажором. Основной классификацией, которая обобщает виды угроз экономической безопасности предприятия является разделение на внутренние и внешние.

Внутренними угрозами экономической безопасности предприятия называются угрозы, которые зарождаются внутри самой организации. Они, как правило, могут быть связаны с действиями конкретных сотрудников. Действия могут нести умышленный и неумышленный характер, но в любом случае влекут

за собой финансовые потери организации, потерю информационных ресурсов и прочее. Иными словами, составляющими угроз могут быть сотрудники, техника, информация и финансы.

Внешними угрозами экономической безопасности называются угрозы, связанные с геополитической обстановкой в стране, а также природные или экологические катаклизмы, которые влияют на экономическую ситуацию в целом. Примером таких угроз могут быть ограничение в деятельности организации в связи с неправомерными решениями со стороны контролирующих органов по отношению к конкретной компании, рейдерскими атаками, ложной информацией, распространяющейся через средства массовой информации и сети Интернет и прочее [7].

В зависимости от того, какова вероятность наступления угрозы, их подразделяют на потенциальные и реальные. Потенциальные угрозы – угрозы, вероятность наступления которых очень высокая, в связи с наступлением определенных обстоятельств. Реальные – те угрозы, которые уже появились [19].

Одной из важных составляющих обеспечения экономической безопасности предприятия является предотвращение утечки конфиденциальной информации. Утечка информации может повлиять на репутацию компании, на потерю лидирующих позиций на рынке, а также на доход организации. По отношению к такой, стратегически важной информации, как правило, устанавливается режим коммерческой тайны. Как правило, порядок сохранения режима коммерческой тайны может быть установлен трудовым договором или должностными обязанностями, в которых прописана ответственность за разглашение информации. Кроме того, совершенствование технического оборудования, своевременная актуализация защитных систем на ней, могут гарантировать практически полную защиту информации от утечки.

Иными словами, необходимо четко регламентировать порядок установления режима коммерческой тайны. Только тогда компания сможет с легкостью выстроить порядок действий в случае непредвиденных ситуаций,

получить возмещение в связи с возникновением угроз, а также предотвратить их появление.

В некоторых источниках угрозы делятся на чистые и спекулятивные, в зависимости от возможного результата. Чистыми угрозами можно назвать такие угрозы, в результате которых компания не понесла убыток или убытки отрицательные. Это могут быть угрозы природного характера, экологического, политического и прочее. Спекулятивные угрозы – это такие угрозы, которые имеют положительные или отрицательные результаты [12]. Кроме того, выделяют факторы, которые могут усиливать влияние экономических угроз, а также увеличивать последствия. Это может быть связано с монополизацией рынка, с криминальной составляющей экономики, с несовершенством законодательства, социальными проблемами. В литературе могут встречаться и множество других классификаций экономических угроз.

Главной проблемой любого предприятия является обеспечение и удержание высокого уровня экономической безопасности. Трудность заключается в том, что изменения условий внешней среды обычно очень трудно спрогнозировать, а другие факторы, такие как конкуренция, нестабильность мирового рынка, малая покупательская способность, начинают негативно сказываться на деятельности компании.

Для оценки уровня экономической безопасности используют множество подходов. Ресурсный подход заключается в присвоении уровня экономической безопасности предприятия, анализируя по специальным критериям то, как используются ресурсы в компании. В данном подходе сложно обосновать угрозы экономической безопасности, так как ресурсы – это входной объект, участвующие в самом процессе производства, а также при реализации товаров. Кроме того, при таком анализе не учитываются все риски, которые могут влиять на экономическую безопасность компании. Процессный подход – направлен на то, чтобы обеспечивалось постоянное функционирование всех процессов компании, за счет этого предприятие получало максимальную прибыль, а также развивалось. Этот подход устанавливает взаимосвязь между составляющими

производства. К недостаткам данного подхода относится то, что анализ экономической безопасности основывается на неточной информации. Причинный подход начинается с анализа внутренних показателей компании и переходит на внешние. Эффективность подхода основывается на том, насколько точно выделены угрозы, которые влияют на компанию в целом. Сложность проведения анализа внешней и внутренней среды, их трудоемкость, энергозатратность, относятся к недостаткам причинного подхода [21].

Одним из основных подходов является индикаторный, при котором проводится анализ финансовых показателей компании, а затем их сравнивают с пороговыми значениями. Финансовое состояние компании оценивается по платежеспособности, исходя из того, может ли организация вовремя и в полном объеме погашать обязательства. На возможность погашения обязательств по займам и кредитам может влиять множество факторов, в том числе и малый объем собственных оборотных средств, нецелесообразное расходование их, увеличение затрат на производство продукции, низкие показатели финансовых результатов и пр. Предприятия, сосредоточенные не только на том, как быстрее произвести и выгоднее продать продукцию, но и на рациональной организации бизнеса, которая позволяет достичь целей с наименьшими потерями, имеют наивысшую степень экономической безопасности.

По результатам проведенного анализа компании присваивается уровень, который определяет состояние экономической безопасности предприятия. В таблице 1 даны характеристики уровням экономической безопасности предприятия.

Таблица 1 – Уровни экономической безопасности предприятия [8]

Уровень экономической безопасности	Характеристика
Стабильный	Анализ показателей экономической безопасности выявил значения в пределах нормального диапазона. Организация использует свой потенциал в соответствии с установленными нормами и стандартами.
Предкризисный	Анализ показателей экономической безопасности выявил хотя бы одно значение, вышедшее за пределы нормальных значений, а остальные находятся на границе допустимого диапазона. При правильном и своевременном принятии мер реагирования компания может улучшить свое функционирование.
Кризисный	Анализ показателей экономической безопасности выявил множество значений, вышедших за пределы нормального диапазона. В деятельности компании появляются признаки необратимых ухудшений производства по причине истощения ресурсов.
Критический	В результате анализа показателей экономической безопасности все значений находятся за пределами нормального диапазона. Предприятие полностью утратило возможность восстановления платежеспособности.

Важно произвести качественный и достоверный анализ, так как его результаты помогут в правильном принятии решений, если компания находится в состоянии неопределенности или риска. За счет этого можно будет повлиять на финансовое положение организации в будущем. Преимуществом такого метода является простота применения, наглядность, а также формальное отображение результатов. Недостатком такого метода является некорректный выбор показателей, а также, в зависимости от отрасли предприятия, могут использоваться необоснованные значения пороговых коэффициентов. Правильная интерпретация результатов после анализа важна как для руководства организации, для контрагентов, инвесторов и надзорных органов, а также для конкурентов, так как на основании полученных данных они могут выстроить действия для подрыва позиций конкурента. Результаты, которые получились после анализа составляющих экономической безопасности, должны использоваться для разработки мероприятий по противодействию угроз, а также для повышения экономической безопасности организации.

Глава 2 Анализ и оценка системы обеспечения экономической безопасности организации

2.1 Организационная структура, организация бухгалтерского учета ООО «ВДК» и виды его деятельности

Проведем анализ экономической безопасности на примере исследуемой организации ООО «Владимирская Дверная Компания». На первом этапе рассмотрим организационную структуру и организацию бухгалтерского учета ООО «ВДК», а также виды его деятельности. Вторым этапом произведем краткую характеристику предприятия, а также проведем анализ основных финансовых результатов. Исходя из проведенного анализа установим, какое финансовое положение имеет организация по результатам исследуемых периодов, а также произведем оценку угроз, присвоив уровень экономической безопасности организации.

Общество с ограниченной ответственностью «Владимирская Дверная Компания» была внесена в Единый государственный реестр юридических лиц в 2016г. Изначально компания имела 2 розничных салона по продаже дверей. В дальнейшем был открыт первый цех по изготовлению собственной продукции, которая завоевала доверие на рынке.

На данный момент компания имеет 6 розничных салонов в центральном федеральном округе, несколько производственных площадок, общая площадь которых 27 тысяч кв. метров.

Компания относится к субъекту МСП. ООО «ВДК» входит в ТОП-10 производителей дверей России по объему выпускаемой продукции. Кроме того, организация производит и продает продукцию не только по всей территории России, но и в странах СНГ.

ООО «ВДК» занимает лидирующее положение на рынке Владимира и Владимирской области. Компания является постоянным участником выставок и

форумов, неоднократно награждалась дипломами и благодарностями от местных органов власти.

Миссией компании является удовлетворение потребностей клиентов за счет поддержки актуального перечня и вида продукции, установления разумных цен на изделия. Целью ООО «ВДК» является получение и удержание лидирующей позиции на рынке входных и межкомнатных дверей в России, а также зарубежом. Задачей организации является производство и сбыт изготавливаемой продукции розничным и оптовым покупателям, а также поддержание качества на высоком уровне.

Юридический адрес ООО «ВДК»: 600033 г. Владимир, ул. Мещерская, д.4, литера Ж.

Основным видом деятельности организации является производство прочих деревянных строительных конструкций и столярных изделий. Компания производит входные и межкомнатные двери, в том числе складные и раздвижные, межкомнатные арки и порталы, а также фурнитуру к ним. Кроме этого, в дополнительных видах деятельности указаны:

- разработка строительных проектов;
- строительство жилых и нежилых зданий;
- работы столярные и плотничные;
- деятельность агентов по оптовой торговле лесоматериалами и строительными материалами;
- деятельность по складированию и хранению и пр.

Численность сотрудников ООО «ВДК» составляет 97 человек.

Организационная структура ООО «ВДК» представлена на рисунке 3.



Рисунок 3 - Организационная структура ООО «ВДК»

Организационная структура предприятия линейно-функциональная, а это означает, что в организации четко выделены обязанности сотрудников, а также установлена ответственность по каждой должности.

Директором предприятия является Иванов Денис Юрьевич. Ему подчиняются:

- заместитель директора по оптовой и розничной торговле;
- заместитель директора по производству;
- заместитель директора по закупкам;
- главный бухгалтер;
- начальник отдела кадров,
- аудитор.

Заместитель директора по оптовой и розничной торговле занимается контролем по торговле, которые совершаются крупными и мелкими партиями.

У него в подчинении:

- начальник отдела логистики;
- заведующие торговыми точками;
- менеджеры.

Заместитель директора по производству отвечает за своевременность изготовления продукции. Он контролирует работу цехов и складов, где трудятся операторы станков, слесари, сборщики, упаковщики, наладчики, кладовщики, грузчики и подсобные рабочие. Заместитель директора по закупкам контролирует процесс закупки необходимых материалов для изготовления продукции, отвечает за закупку товаров для жизнеобеспечения офисов, торговых точек, складов и цехов. Начальник отдела кадров отвечает за подбор, обучение и адаптацию персонала. Ему подчиняется менеджер по подбору персонала. Аудитор несет ответственность за проведение плановых или внеплановых проверок. Главный бухгалтер отвечает за формирование учетной политики, ведение бухгалтерского учета, своевременное представление полной и

достоверной бухгалтерской отчетности. У него в подчинении находятся заместитель бухгалтера, бухгалтеры и кассиры, а также заведующие складами

Кроме того, на предприятии трудятся личные водители, сотрудники клининговой службы, подсобные рабочие, программист, юрист. Они подчиняются начальнику того отдела, за которым закреплены.

2.2 Краткая характеристика предприятия, анализ основных финансовых результатов

Проведем анализ основных финансовых показателей деятельности ООО «ВДК» по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности (Приложение А, таблица А.1, Приложение Б, таблица Б.1). Анализ проводится за 3 года: с 2021 по 2023 год.

В таблице 2 представлены основные организационно-экономические показатели деятельности ООО «ВДК» за 2021-2023гг.

Таблица 2 - Основные организационно-экономические показатели деятельности ООО «ВДК» за 2021-2023гг.

Показатель	2021г.	2022г.	2023 г.	Изменение			
				2023-2021 гг.		2023-2022гг.	
				Абс. изм (+/-)	Темп роста, %	Абс. изм (+/-)	Темп роста, %
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Выручка, тыс.руб.	896539	900716	805668	-90871	89,86	-95048	89,45
2. Себестоимость продаж, тыс.руб.	(764326)	(784259)	(651046)	113280	85,18	133213	83,01
3. Валовая прибыль (убыток), тыс.руб.	132213	154622	116457	-15756	88,08	-38165	75,32
4. Управленческие расходы, тыс.руб.	-	-	-	-	-	-	-
5. Коммерческие расходы, тыс. руб.	(92564)	(58526)	(59847)	32717	64,65	1321	102,26
6. Прибыль (убыток) от продаж, тыс. руб.	39649	96096	56610	16961	142,78	-39486	58,91

Продолжение таблицы 2

1	2	3	4	5	6	7	8
7. Чистая прибыль, тыс. руб.	40014	71557	29000	-11014	72,47	-42557	40,53
8. Основные средства, тыс. руб.	151103	157980	156925	5822	103,85	-1055	99,33
9. Оборотные активы, тыс. руб.	371254	449641	417939	46685	112,57	-31702	92,95
10. Численность ППП, чел.	94	89	97	3	103,19	8	108,99
11. Фонд оплаты труда ПППЗ, тыс. руб.	2820	3115	4074	1254	144,47	959	130,79
12. Производительность труда работающего, тыс.руб. (стр1/стр.10)	9537	10120	8305	-1232	87,08	-1815	82,07
13. Фондоотдача (стр1/стр8)	5,93	5,7	5,13	-0,8	86,51	-0,57	90,00
14. Оборачиваемость активов, раз (стр1/стр9)	2,4	2	1,9	-0,5	79,17	-0,1	95,00
15. Рентабельность продаж, % (стр6/стр1) ×100%	4,4	10,7	7	2,6	159,09	-3,7	65,42
16. Рентабельность производства, % (стр6/(стр2+стр4+стр5)) ×100%	4,6	11,4	8	3,4	173,91	-3,4	70,18
17. Затраты на рубль выручки, (стр2+стр4+стр5)/стр1×100 коп.)	95,6	93,6	88,2	-7,4	92,26	-5,4	94,23

Графа «Изменение» рассчитывается как разность показателя текущего года и того года, с которым сравниваем.

Графа «Темп роста» рассчитывается как отношение показателей текущего года и года, с которым сравниваем (в процентах, т.е., умноженное на 100%)

Из предоставленной информации видно, как изменялись показатели финансовой деятельности за период с 2021 по 2023гг.

Выручка в 2023 году стала составлять 805 668 тыс.руб (уменьшилась на 95 048 тыс.руб по сравнению с 2022 годом, что составляет 89,45%). По сравнению с 2021 годом выручка уменьшилась на 90 871 тыс.руб и составила 89,86 % от 2023 года. Это говорит о том, что уменьшилась реализация товара. При том, что выручка уменьшилась, можно заметить, что и себестоимость уменьшилась. В 2023 году она стала составлять 651 046 тыс.руб (по отношению к 2021 года она уменьшилась на 113 280тыс руб, темп роста составил 85,18 %). По сравнению с 2022 годом она уменьшилась на 133 213 тыс. руб и составила 83,01% от 2023 года. Важно заметить, что прибыль от продаж в 2023 году увеличились по сравнению с 2021 годом почти на 40%. В тоже время прибыль по сравнению с 2022 годом уменьшилась на 39 486 тыс.руб (темп роста 58,91%).

Коммерческие расходы в 2023 году увеличились по сравнению с 2022 годом (темп роста составил 102,26%), а по сравнению с 2021 годом – уменьшились на 32 717 тыс.руб. Руководителю стоит выявить причину увеличения управленческих и коммерческих расходов, так как их темп роста выше темпа роста себестоимости продаж.

Что касается чистой прибыли, то в 2023 году она составила 29 000 тыс.руб, уменьшилась по сравнению с 2022 годом на 42 557 тыс.руб (40,53%), а также уменьшилась по сравнению с 2021 годом (72,47%). Стоимость активов в 2023 году составила 417 939 тыс.руб (112,57% от 2021 года и 92,95% от 2022 года). Что касается основных средств, то в 2023 году они составила 156 925 тыс. руб (103,85% от 2021г и 99,33% от 2022 г.)

Что касается производительности труда, то она уменьшилась по сравнению с предыдущими годами (на 1 232 относительно 2021г и на 1 815 по сравнению с 2022г), хотя численность работников увеличилась (на 3,19% относительно 2021г и на 8,99% относительно 2022г). Стоит обратить внимание на то, что в течение года имеется большая текучесть кадров. Фондоотдача остается одинаковой: в 2023 году она равна 5,13, в 2022 – 5,7, а в 2021 – 5,93. Руководителю стоит обратить на это внимание. Для увеличения фондоотдачи необходимо продать неиспользуемые фонды или увеличить выработку продукции за счет более эффективного

использования оборудования. Возможно, стоит рассмотреть вариант замены оборудования на более современное, которое увеличит производительность.

Оборачиваемость активов в 2023 г составляла 1,9 раз. Она снизилась по сравнению с 2021 годом на 0,5 раз, а по сравнению с 2022 г на 0,1 раз. Это говорит об уменьшении скорости движения ресурсов. Необходимо также обратить на это внимание, так как предприятие может начать отставать в развитии, могут потребоваться дополнительные инвестиции.

Рентабельность продаж увеличилась в 2023 году на 59,09% по сравнению с 2021 г и уменьшилась на 3,7 по сравнению с 2022г. Это может быть связано с уменьшением объема продаж. Вероятно, директору необходимо пересмотреть то, насколько эффективно ведется хозяйственная деятельность. Рентабельность производства также снизилась по сравнению с 2022г: в 2023 году стала равна 8%, хотя в 2022г была 11,4%. В 2022г рентабельность продаж была равна 4,4%. Может говорить о том, что не эффективно используются основные средства. Затраты на рубль выручки в 2023 г составили 88,2, по сравнению с 2022 и 2021 г он снизился: на 5,4 и 7,4 соответственно. Снижение этого показателя говорит о хорошем финансовом состоянии организации.

В ходе анализа основных показателей финансовой деятельности была выявлена необходимость обратить внимание на снижение рентабельности производства и продаж, пересмотр целесообразности и эффективности расходования основных средств. Кроме того, снизилась производительность труда, хотя увеличилось количество сотрудников. Необходимо произвести оценку сотрудников для принятия решения об их замене или повышении квалификации.

Изменения показателей можно представить в виде графика, отраженном на рисунке 4.

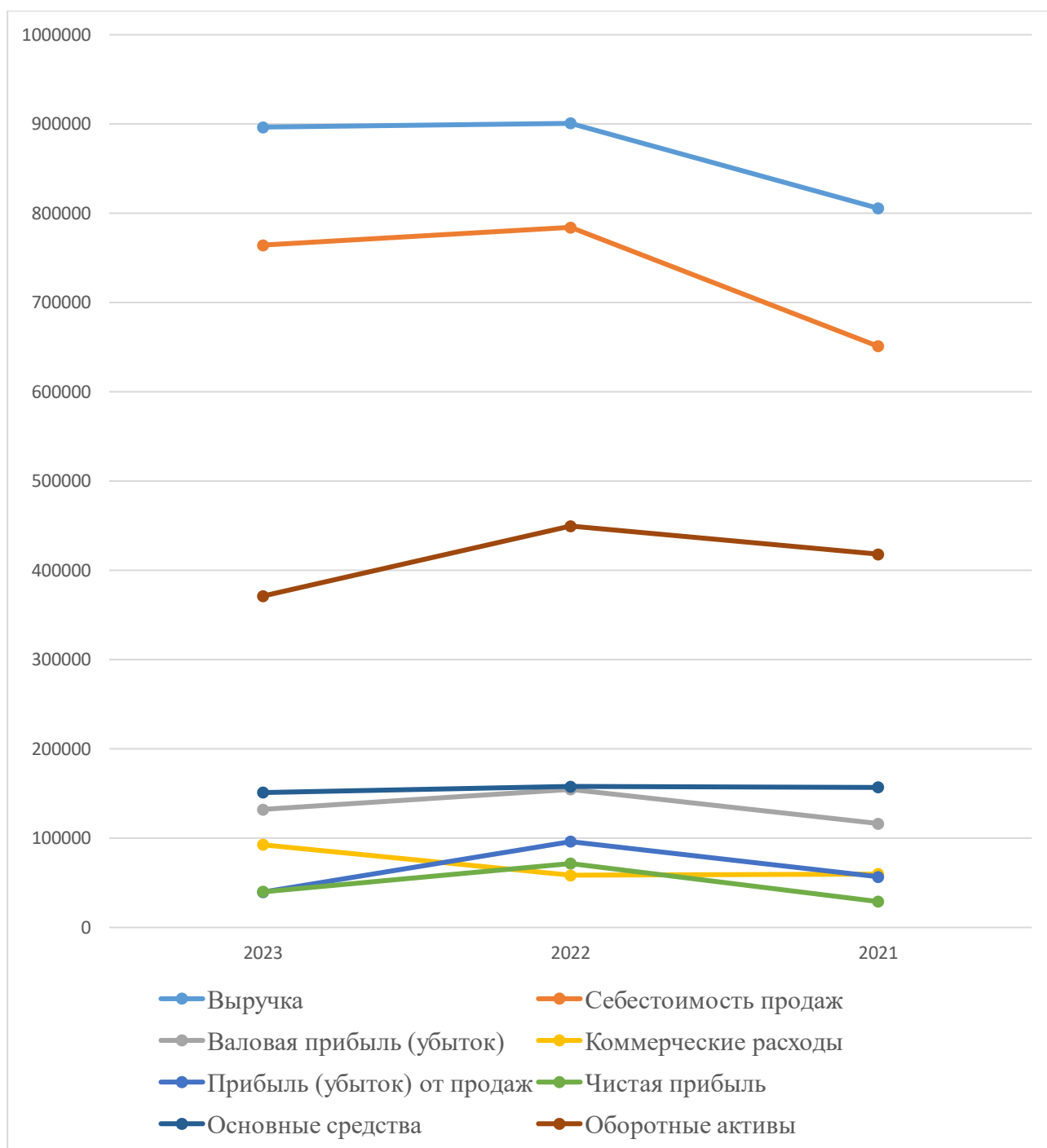


Рисунок 4 - График изменения основных организационно-экономических показателей деятельности ООО «ВДК» за 2021-2023 гг

В целом предприятие рентабельно, имеет неплохую прибыль, которая увеличивается с каждым годом. В конце 2022 г. ООО «ВДК» вошло в число значимых предприятий по восстановлению присоединенных территорий. За счет огромных оптовых партий в Запорожскую и Донецкую область компания получает весомую прибыль. Но есть и минусы, так как теперь не хватает

трудовых ресурсов в производственных цехах. Вероятнее всего предприятию стоит пересмотреть систему оплаты труда, ввести систему нематериальной мотивации, дополнительного стимулирования сотрудников, которые занимаются производством дверей.

2.3 Оценка системы обеспечения экономической безопасности предприятия

Произведем оценку показателей, рассмотренных в подразделе 1.3. Источником данных будут являться показатели, отраженные в отчете о финансовых результатах и бухгалтерском балансе (Приложение В, таблица В.1, Приложение Г, таблица Г.1), а также во внутренней документации организации.

Полученные результаты, для наглядности, поместим в таблицу 3.

Таблица 3 – Финансовые показатели экономической безопасности ООО «ВДК»

Наименование показателя	Норма	Значение	Пометка об отклонении
Коэффициент зависимости	0,6-0,7	2,42	Превышение нормы
Коэффициент обеспеченности	>0,1	0,19	-
Коэффициент, отражающий соотношение заемных и собственных средств	0,5-0,7	0,5	-
Коэффициент обеспеченности собственными средствами	>0,1	0,19	-
Коэффициент независимости	>0,5	0,41	Ниже нормы
Коэффициент ликвидности	1,5-2	1,55	-
Коэффициент платежеспособности	0,5-0,7	0,47	Ниже нормы
Оборачиваемость активов	>1	1,9	-
Рентабельность продаж	>5	7	-

Продолжение таблицы 3

Наименование показателя	Норма	Значение	Пометка об отклонении
Рентабельность производства	>5	8	-
Затраты на рубль выручки	<1	0,88	-
Коэффициент износа основных средств	<1	0,78	-
Коэффициент годности основных фондов	>0,5	0,82	-
Коэффициент обновления основных фондов	$KOoc1 < KOoc2 < KOoc3$	$0,96 < 1 < 1,01$	-

Рассмотрим экономическую безопасность организации с точки зрения информационных показателей. Коэффициенты полноты и точности информации, а также коэффициент противоречивости информации влияют на вероятность сохранения коммерческой тайны. В таблице 4 представлена оценка руководителей отделов. Значение показателей представлены в виде баллов.

Таблица 4 – Оценка руководителей отделов

Показатели	Коэффициент полноты информации	Коэффициент точности информации	Коэффициент противоречивости информации	Вероятность сохранения коммерческой тайны
Директор	42	48	45	41
Бухгалтер	63	80	89	82
Юрист	38	59	38	44
Заместитель директора по оптовой и розничной торговле	30	40	46	40
Заместитель директора по закупкам	31	40	48	40
Начальник отдела логистики	28	38	42	35

Продолжение таблицы 4

Показатели	Коэффициент полноты информации	Коэффициент точности информации	Коэффициент противоречивости информации	Вероятность сохранения коммерческой тайны
Начальник отдела кадров	25	36	38	35
Итого	257	341	346	317
Итого средний балл	36,71	48,71	49,43	45,29

Наименьший балл имеет коэффициент точности информации и коэффициент угрозы сохранения коммерческой тайны. Эта проблему можно характеризовать как угрозу экономической безопасности предприятия.

Руководителю стоит обратить на это внимание, а также рассмотреть возможность набора дополнительных сотрудников или открытия отдела, который будет заниматься информационно-аналитическим обеспечением. Увеличение штата сотрудников, занимающихся информационно-аналитической работой, повлияет на коэффициент противоречивости и точности информации.

Удельный вес затрат на обеспечение информационной безопасности по отношению к общим затратам предприятия за 3 исследуемых периода вырос. В таблице 5 рассмотрим затраты на обеспечение информационной безопасности.

Таблица 5 - Затраты на обеспечение информационной безопасности

Показатель	2021г	2022г	2023 г.	Изменение			
				2023-2021 гг.		2023-2022гг	
				Абс. изм (+/-)	Темп роста, %	Абс. изм (+/-)	Темп роста, %
Затраты на предприятии, тыс.руб	874972	874613	1023336	-359	116,96	148723	117
Затраты на обеспечение информационной безопасности, тыс.руб	15546	24315	36150	8769	232,54	11835	148,67

Продолжение таблицы 5

Показатель	2021г	2022г	2023 г.	Изменение			
				2023-2021 гг.		2023-2022гг	
				Абс. изм (+/-)	Темп роста, %	Абс. изм (+/-)	Темп роста, %
Удельный вес затрат на обеспечение информационной безопасности	1,78	2,78	3,53	1	198,3	0,75	126,98

В 2023 году расходы на информационную безопасность увеличились на 132,54% по сравнению с 2021 годом, а по сравнению с 2022 годом – на 46,67%. Удельный вес затрат на обеспечение информационной безопасности в 2023 году увеличился по сравнению с 2021 годом на 98,3% и на 26,98% в сравнении с 2022 годом. Это означает, что организация с каждым годом увеличивает финансирование на обеспечение информационной безопасности предприятия в целом, заботясь о предотвращении угроз.

Что касается экологических показателей, то стоит отметить, что организация изготавливает продукцию из привезенных готовых материалов. Производственные помещения подключены к центральному водоснабжению, водоотведению. В качестве отходов, которые скапливаются после производства, являются опилки, картон, металлическая стружка. У предприятия заключен договор с подрядной организацией по вывозу твердых бытовых отходов. Объем затрат на выбросы и размещение отходов увеличился за последние годы: с 2021 году этот показатель составлял 139 362 руб, в 2022 – 156 537 руб, а в 2023 – 170 907 руб. Увеличение воздействия на окружающую среду, а также затрат, в связи с этим, связано с увеличением объема производства. На рисунке 5 представлены затраты на выбросы и отходы.

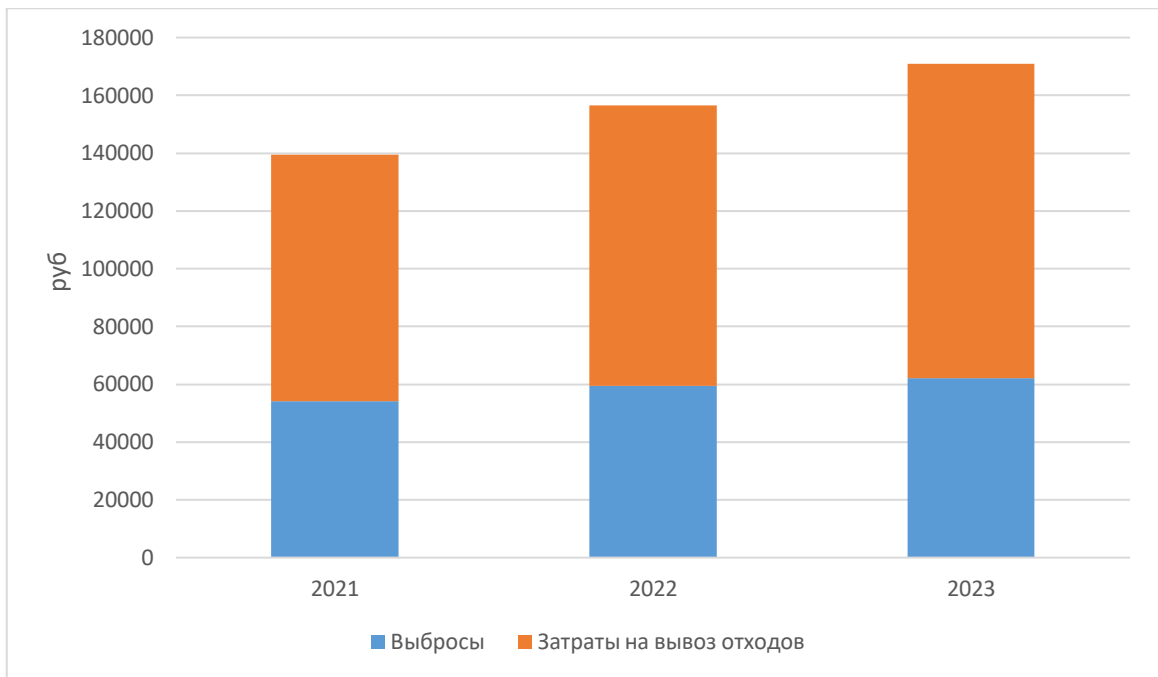


Рисунок 5 – Затраты на выбросы и отходы

Рассмотрим изменение социальных показателей. В таблице 6 представлены социальные показатели экономической безопасности предприятия.

Таблица 6 – Социальные показатели обеспечения экономической безопасности

Показатель	2021г.	2022г.	2023 г.	Изменение			
				2023-2021 гг.		2023-2022гг.	
				Абс. изм (+/-)	Темп роста, %	Абс. изм (+/-)	Темп роста, %
Численность ППП, чел.	94	89	97	3	103,19	8	108,99
Фонд оплаты труда ПППЗ, тыс. руб.	2820	3115	4074	1254	144,47	959	130,79
Среднегодовая заработная плата работающего, тыс. руб.	30000	35000	42000	12000	140,00	7000	120,00

В 2023 году среднегодовая заработная плата работающего увеличилась по сравнению с 2021 годом на 40%, а по сравнению с 2022 годом – на 20%. По данным Росстат средняя заработная плата для организаций, которые занимаются обработкой древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения (ОКВЭД 16) для Владимирской области составила: в 2021 году – 29 861,70 руб, в 2022 году – 34 214,8 руб, а в 2023 году – 39 080,30 руб. [23] Среднегодовая заработная плата сотрудников ООО «ВДК» не ниже, рассчитанной Росстат, но находится на нижней границе этого значения. На это стоит обратить внимание, так как заработная плата является весомой причиной увольнения сотрудников.

На основании рассчитанных показателей, а также согласно таблице 1, системе экономической безопасности ООО «ВДК» можно присвоить предкризисный уровень. Важно правильно выстроить дальнейший порядок действий, чтоб своевременно принять меры по урегулированию ситуации.

На основании данных из бухгалтерской отчетности был проведен анализ финансовых составляющих предприятия. Были вычислены значения показателей, а затем проведено сравнение с нормативными значениями. Анализ показал, что компания ООО «ВДК» имеет зависимость от кредиторов, а также значение коэффициента платежеспособности находится вне нормального значения. На это стоит обратить внимание, так как есть риск невозможности расплатиться по обязательствам. Кроме того, некоторые показатели финансовых составляющих организации находятся на нижней границе нормы, такие как коэффициент обеспеченности, коэффициент соотношения заемных и собственных средств, коэффициент ликвидности, а также коэффициент обеспеченности.

Иными словами, руководителю предприятия необходимо обратить внимание не только на сами угрозы, но и на факторы, которые эти угрозы могут усиливать, а также постоянно быть готовым бороться с ними.

Глава 3 Разработка системы обеспечения экономической безопасности ООО «ВДК»

3.1 Оценка эффективности мероприятий по обеспечению экономической безопасности организации

Для повышения эффективности мероприятий по обеспечению экономической безопасности в ООО «ВДК» предложено создать отдел экономической безопасности.

На данном этапе предлагается взять в штат трех сотрудников: руководителя отдела экономической безопасности, главного эксперта отдела и эксперта.

На рисунке 6 представлена структура подчинения нового отдела ООО «ВДК» - отдела экономической безопасности.



Рисунок 6 - Структура подчинения отдела экономической безопасности

В дальнейшем предложено расширить отдел, распределив между сотрудниками аналитическую и операционную работу.

Сотрудники, которые занимаются аналитической работой, собирают и консолидируют информацию из открытых источников, формируют базы, производят оценку экономической безопасности компании, а также выносят рекомендации по дальнейшему развитию безопасности компании в целом, а также по совершенствованию текущих методов.

Сотрудники, которые занимаются операционной работой, собирают сведения из закрытых источников, предпринимает конкретные меры по защите объектов экономической безопасности организации.

Отдел подчиняется непосредственно директору ООО «ВДК». Отделы, занимающиеся аналитической и операционной работой, подчиняются руководителю отдела экономической безопасности.

Произведем оценку изменения показателей экономической безопасности организации с точки зрения информационных показателей после организации нового отдела. В таблице 7 представлена оценка руководителей отделов после организации нового отдела по обеспечению экономической безопасности.

Таблица 7 - Затраты на обеспечение информационной безопасности

Показатели	Коэффициент полноты информации	Коэффициент точности информации	Коэффициент противоречивости информации	Вероятность сохранения коммерческой тайны
Директор	42	48	45	41
Бухгалтер	63	80	89	82
Юрист	38	59	38	44
Заместитель директора по оптовой и розничной торговле	30	40	46	40

Продолжение таблицы 7

Показатели	Коэффициент полноты информации	Коэффициент точности информации	Коэффициент противоречивости информации	Вероятность сохранения коммерческой тайны
Заместитель директора по закупкам	31	40	48	40
Начальник отдела логистики	28	38	42	35
Начальник отдела кадров	25	36	38	35
Руководитель отдела экономической безопасности	68	75	81	85
Итого	325	416	427	402
Итого средний балл	40,63	52	53,38	50,25

Значения коэффициентов после организации нового отдела по обеспечению экономической безопасности повысились. Это положительно повлияет на деятельность компании, так как снизилась вероятность разглашения коммерческой тайны.

Основной потенциальной угрозой экономической безопасности в ООО «ВДК» является утечка кадров, переход ценных сотрудников к конкурентам.

Текущность кадров влияет:

- на вероятность утечки коммерческой тайны;
- на общее количество сотрудников, так как необходимо время для поиска нового кадра;
- на прямое количество задействованных сотрудников на производстве, так как у сотрудника-наставника появляется дополнительная работа по обучению новых кадров и у него меньше времени на исполнение своих должностных обязанностей;

- скорость работы, так как новым кадрам необходимо время для получения трудовых навыков и компетенций;
- качество работы – новые сотрудники чаще ошибаются и пр.

На конец 2023 года среднесписочное число сотрудников составило 97 человек. В течение года было принято на работу 20 человек, а выбыло - 12. Количество сотрудников, со стажем менее полугода, на конец года составило 15 человек.

Коэффициент текучести кадров в 2023 году равен 12%. Значение коэффициента выходит за пределы нормативного диапазона. Это значит, что в компании неверно выстроена кадровая политика. Вероятно, в компании слабо выражены ценности, которые могли бы удержать сотрудников на предприятии.

На данный момент в компании предусмотрено несколько программ поддержки и стимулирования сотрудников. В организации предлагается возможность получить беспроцентный заем сотрудникам, которые по результатам прошедшего года заняли лидирующее место среди коллег. Кроме того, таким сотрудникам вручается диплом с присвоением звания «Лидера года», а также сертификат в интернет-магазин «Озон» с предоплаченным номиналом.

Всем сотрудникам, имеющим детей в возрасте до 14 лет, выдаются новогодние подарки на каждого ребенка. Сами сотрудники к новомуднему столу получают набор продовольственных товаров.

Так как основным видом деятельности ООО «ВДК» является производство входных и межкомнатных дверей, то сотрудники компании имеют право приобрести двери на личные нужды по себестоимости.

В компании для привлечения большего числа сотрудников, а также удержания текущих кадров рекомендуется ввести систему материального и нематериального стимулирования.

В качестве материального стимулирования было предложено ввести «грейды» должностей: от одного до трех. Первый грейд присваивается вновь пришедшему сотруднику, второй грейд можно получить за стаж более 3 лет или особые успехи в трудовой деятельности, третий грейд присваивается сотруднику

со стажем более 5 лет либо сотруднику со вторым грейдом и имеющим особые успехи в трудовой деятельности. В зависимости от грейда будет выстраиваться система надбавок или премий к заработной плате.

Было предложено установить разницу заработной платы между двумя соседними грейдами в 30%.

Для отслеживания показателей работы сотрудников была введена новая форма отчетности. На данном этапе она представлена в формате Excel и является таблицей с основными показателями работы и характеристиками сотрудника. Таблица ведется на еженедельной основе по каждому сотруднику, далее отчет предоставляется сотруднику бухгалтерской службы для консолидации результатов. Такая таблица ведется самостоятельно руководителем отдела в свободной форме. Она может содержать информацию о достижениях сотрудника за прошедший месяц с пояснениями руководителя о необходимости дополнительного премирования. Информация о провинностях, о нарушениях внутреннего распорядка компании также может быть занесена в таблицу, в которой руководитель ставит пометку с требованием депремировать сотрудника по результатам прошедшего месяца.

По итогам года сотрудник бухгалтерской службы подсчитывает количество дополнительных премирований и депремирований по каждому сотруднику и направляет информацию директору ООО «ВДК» для дальнейшего принятия решения о присвоении звания «Лидер года». Такие сотрудники являются потенциальными кадрами, которым может быть увеличен грейд.

Если сотрудник достиг максимального грейда, то в дальнейшем он имеет право на ежегодную повышенную индексацию заработной платы, пропорциональную стажу.

Порядок присвоения грейдов указан на рисунке 7.

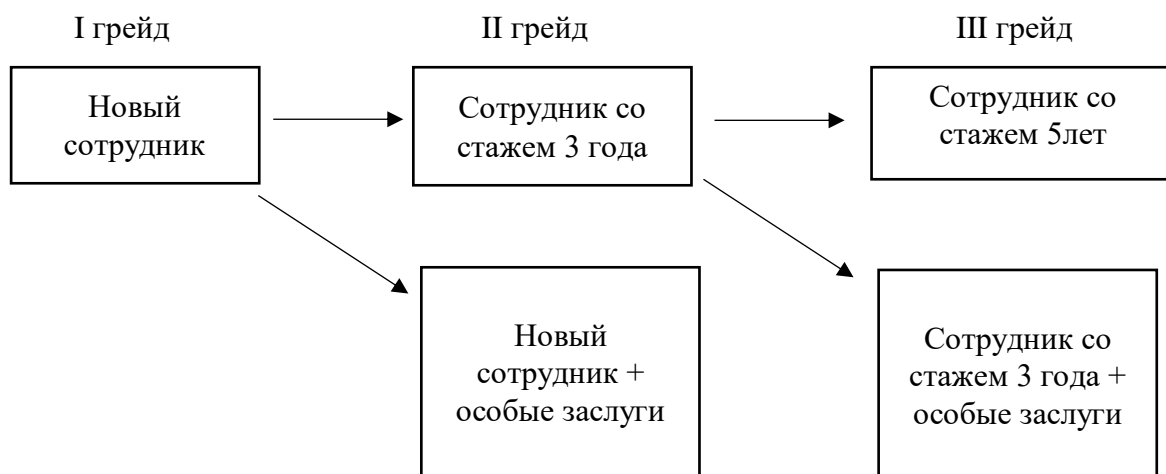


Рисунок 7 – Схема присвоения грейдов

Введение грейдов позволит простимулировать текущих кадров, а также заинтересовать потенциальных кандидатов на собеседовании.

Предположим, что треть сотрудников имеют II грейд, т.е. у них заработная плата будет увеличена на 30%. В таблице 8 представлено, как изменятся социальные показатели обеспечения экономической безопасности предприятия после введения системы грейдов.

Таблица 8 – Социальные показатели обеспечения экономической безопасности после введения грейдов.

Показатель	2023 г.	2023 г. после введения системы грейдов
Численность ППП, чел.	97	97
Фонд оплаты труда ПППЗ, тыс. руб.	4074	4465
Среднегодовая заработная плата работающего, тыс. руб.	42000	54600

При увеличении у трети сотрудников заработной платы на 30% среднегодовая заработная плата увеличится по сравнению с данными Росстата

на 40%. Это может стать весомым аргументом для того, чтобы действующий сотрудник не перешел на работу к конкурентам.

В качестве нематериального стимулирования было предложено заключить договор с фитнес-клубом «Муравей» на посещение бассейна по льготной стоимости, а также обеспечить договорами добровольного медицинского страхования (далее – ДМС) сотрудников со стажем более полугода, а также предоставить возможность заключения договоров ДМС по льготной стоимости для близких родственников сотрудников.

Эти меры позволят простимулировать текущих кадров, а также заинтересовать потенциальных кандидатов на собеседовании.

Рассмотрим экономическую эффективность внедрения нематериального стимулирования в виде полисов ДМС.

Количество сотрудников со стажем более полугода в ООО «ВДК» на конец 2023 года составило 85 человек. Количество уволившихся сотрудников за год, стаж работы которых составляет более полугода – 2 человека.

Средняя стоимость полиса ДМС составляет 20 000 руб. Для обеспечения сотрудников полисами потребуется вложить 1 700 000 руб в год.

Количество сотрудников, на которых были затрачены ресурсы на обучение, но не оставшихся работать в ООО «ВДК» - 10 человек.

Среднее число времени, которое отработал каждый вновь принятый сотрудник, составило 2 месяца. Общее количество месяцев, в которые обучались новые сотрудники – 10 месяцев.

Статьи затрат в связи с принятием сотрудников, на которых были затрачены ресурсы на обучение, но не оставшихся работать в компании, представлены в таблице 9:

Таблица 9 - Статьи затрат в связи с принятием сотрудников в ООО «ВДК»

Наименование затрат	Сумма затрат в месяц, руб.	Сумма затрат всего, руб.
Заработная плата принятым сотрудникам	65 000	1 300 000
Затраты на дополнительную оплату труда наставникам	17 000	170 000
Дополнительные затраты за период отработанного срока новых сотрудников (выдача спец формы, оплата мобильной связи и пр.)	15 000	150 000
Итого		1 620 000

Кроме того, ежемесячно на 15% снижалась производительность труда, выработка, скорость работы, так как 5 сотрудников-наставников не могли в полной мере исполнять свои должностные обязанности в период обучения новых сотрудников. Это также повлияло на доход компании.

В г. Владимир мало коммерческих производственных организаций, которые в качестве нематериального стимулирования сотрудников, предоставляют своим сотрудникам полисы ДМС.

В ООО «ВДК» был произведен опрос о влиянии нового нематериального стимулирования на решение об уходе из компании. По результатам опроса было установлено, что 87% сотрудников заинтересовались новым стимулированием, 7% сказали, что стимулирование не повлияет на их решение, а 6% воздержались от участия в опросе.

Предположим, что после нововведения количество сотрудников, на которых были затрачены ресурсы на обучение, но не оставшихся работать в ООО «ВДК» стало равняться 5. Среднее количество отработанного времени сотрудников также равняется 2 месяцам. Общее количество месяцев, в которые обучались новые сотрудники равняется 10 месяцам.

Рассмотрим статьи затрат в связи с принятием сотрудников, на которых были затрачены ресурсы на обучение, но не оставшихся работать в компании после введения дополнительного нематериального стимулирования, представив данные в таблицу 10.

Таблица 10 - Статьи затрат в связи с принятием сотрудников в ООО «ВДК» после введения дополнительного нематериального стимулирования

Наименование затрат	Сумма затрат в месяц, руб.	Сумма затрат всего, руб.
Заработная плата принятым сотрудникам	65 000	650 000
Затраты на дополнительную оплату труда наставникам	17 000	170 000
Дополнительные затраты за период отработанного срока новых сотрудников (выдача спец формы, оплата мобильной связи и пр.)	15 000	75 000
Итого		895 000

Итого, затраты в связи с принятием сотрудников в организацию, после введения дополнительного нематериального стимулирования, составили 895 000 рублей, что почти в половину меньше изначального.

Также ежемесячно на 15% снижалась производительность труда, выработка, скорость работы, так как 5 сотрудников-наставников не могли в полной мере исполнять свои должностные обязанности в период обучения новых сотрудников. Это влияет на доход компании, но в связи с тем, что сотрудники, которые пришли в компанию в начале года, к его концу уже смогут выполнять свои должностные обязанности практически наравне с сотрудниками, имеющие большой стаж. Это положительно скажется на количестве произведенного товара, а, значит, и на доход организации.

Директор ООО «ВДК» взял на вооружение предложенный метод стимулирования. Коммерческие предложения о полисах ДМС уже активно поступают в компанию. С 1 января 2025 года планируется запуск этого проекта.

Исходя из предложенных методов снижения экономических угроз было установлено, что в результате изменения подхода в системе нематериального стимулирования сотрудников, увеличится количество сотрудников со стажем более полугода. Это повлияет на производительность труда, которое в свою очередь влияет на выработку, а далее - на показатель выручки. Если у предприятия имеется достаточно собственных средств, то это поможет ему расплатиться по всем краткосрочным и, в дальнейшем, долгосрочным

обязательства. Таким образом коэффициент зависимости, независимости, а также платежеспособности.

Исходя из данных, которые получатся после предложения по нематериальному стимулированию сотрудников, все показатели должны прийти в нормальное значение. Таким образом, на основании этих данных и таблицы 1 экономической безопасности организации можно будет присвоить стабильный уровень экономической безопасности организации.

Анализ угроз экономической безопасности деятельности ООО «ВДК», методы их снижения, а также результаты обоснования экономической эффективности предложенных мероприятий должны быть положены в основу разработки экономической безопасности предприятия. Это поможет понять, какой потенциал имеет компания, как расширить возможности организации в условиях изменений хозяйственной деятельности. Все предложенные действия помогут создать условия развития, роста, а также стабильного функционирования компании.

Заключение

Экономическая безопасность предприятия заключается в том, чтобы компания эффективно и стабильно функционировала, при этом должно быть полноценное использование ресурсов, а также кадрового потенциала.

Экономическая безопасность и ее повышение является главной задачей руководства любой организации. Знание того, какие бывают экономические риски, и каков порядок их предупреждения или устранения обеспечивает стабильность компании, а также рост предприятия.

На экономическую безопасность предприятия влияет способность своевременно выявлять и закрывать все потребности предприятия.

Для того, чтобы качественно выполнялась функция обеспечения экономической безопасности на предприятии, необходимо владеть всеми механизмами и методами ее обеспечения.

В течение жизнедеятельности компании могут меняться виды угроз, места угроз, а также разрабатываться иные, подходящие по ситуации, методы обеспечения экономической безопасности. В целях обеспечения экономической безопасности предприятие старается использовать несколько методов, не заикливаясь на одном каком-то, так как можно упустить иные угрозы или спровоцировать их появление.

Основным направлением работы ООО «ВДК» является изготовление дверей. Этот вид деятельности трудозатратный, свои коррективы внесла экономическая обстановка в стране (некоторые поставщики материалов и комплектующих ушли с рынка, а то, что предлагается отечественным производителем достаточно дорого, а в некоторых случаях еще и уступает по качеству).

В ходе проведенного исследования были выделены, какие цели и задачи преследует экономическая безопасность, какие показатели ее характеризуют.

На основании выбранной методики оценки уровня экономической безопасности был проведен анализ основных показателей финансовой

деятельности. Была выявлена необходимость обратить внимание на снижение рентабельности производства и продаж, пересмотреть целесообразность и эффективность расходования основных средств. Также, снизилась производительность труда, хотя увеличилось количество сотрудников. Необходимо произвести оценку сотрудников для принятия решения об их замене или повышении квалификации, а также пересмотреть меры материального и нематериального стимулирования их. Это необходимо для поддержания текущих кадров, а также привлечения новых ценных сотрудников

Кроме того, в ходе проведенного анализа были выделены возможные угрозы экономической безопасности предприятия. На основании этих данных был присвоен уровень экономической безопасности. Также была проведена оценка эффективности текущих мероприятий по обеспечению экономической безопасности, предложены меры по снижению угроз экономической безопасности, рассмотрена экономическая целесообразность предлагаемых предприятий, а также изменение уровня риска после введения их.

На основании этих расчетов директор компании ООО «ВДК» принял решение о внедрении полисов ДМС в систему нематериального стимулирования сотрудников со стажем более полугода.

Руководитель любой организации должен постоянно производить анализ деятельности компании, чтобы своевременно выявить слабые места и принять меры по пресечению угроз экономической безопасности. Это поможет предприятию развиваться и получать максимальную прибыль.

Список используемой литературы и используемых источников

1. Ананьева Д. А. Обеспечение экономической безопасности предприятия / Д. А. Ананьева // Экономическая безопасность личности, общества, государства: проблемы и пути обеспечения : Материалы ежегодной всероссийской научно-практической конференции, Санкт-Петербург, 09 апреля 2021 года / Составитель: Н.В. Мячин. – Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский университет Министерства внутренних дел Российской Федерации, 2021.
2. Байдова Н. В. Диагностика и мониторинг угроз экономической безопасности / Н. В. Байдова, Л.Я. Копылова // Научное обеспечение технологического прорыва: теория, практика, прогнозы. – Петрозаводск : Международный центр научного партнерства «Новая Наука», 2020
3. Беловицкий К. Б. Экономическая безопасность организации : монография / К.Б. Беловицкий. - М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2023.
4. Гомола А. И. Составление и использование бухгалтерской отчетности : учебник / А. И. Гомола, С. В. Кириллов. – Саратов : Ай Пи Эр Медиа [и др.], 2020. – 319 с. – (Среднее профессиональное образование). – ISBN 978 – 5 – 4488 – 0424 – 3. – ISBN 978 – 5 – 4486 – 0626 – 7.
5. Домбровская Е. Н. Бухгалтерский учет и отчетность. Часть 1 : учеб. – метод. пособие / Е.Н. Домбровская. – Саратов : Вузовское образование, 2018. – 148 с. – ISBN 978 – 5 – 4487 – 0292 – 1.
6. Иванов В. Г. Управление экономической устойчивостью предприятия / В.Г. Иванов, М.С. Абросимова // В сборнике: Молодежь и инновации. Материалы XVI Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых, аспирантов и студентов. – Чебоксары, 2020
7. Коваленко О. А. Экономическая безопасность предприятия: моделирование и оценка / О.А. Коваленко, Т.Д. Малютина, Д.Д. Ткаченко. — М. : РИОР : ИНФРА-М, 2023.

8. Кормишкина Л. А. Экономическая безопасность организации (предприятия) : учебное пособие / Л.А. Кормишкина, Е.Д. Кормишкин, И.Е. Илякова. — М.: РИОР : ИНФРА-М, 2023
9. Короткова О. В. Особенности обеспечения экономической безопасности предпринимательской деятельности в эпоху цифровых технологий // Вестник Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) - 2020. - № 7 (71)
10. Кузнецов И. Н. Бизнес-безопасность / И. Н. Кузнецов.— М.: ИТК «Дашков и К°», 2020
11. Кульнев В. А. Методы оценки экономической безопасности предприятия / В. А. Кульнев // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2021. – № 4-3(55).
12. Левкина Е. В. Управление экономической безопасностью предприятия / Е. В. Левкина, Д. П. Слепченко // Азимут научных исследований: экономика и управление. – 2021. – Т. 10, № 1(34).
13. Манохина Н.В. Экономическая безопасность / под ред. Н.В. Манохиной. — М.: ИНФРА-М, 2020
14. Меркулова Е. Ю. Общая экономическая безопасность / Е. Ю. Меркулова. — М. : Издательство Юрайт, 2023.
15. Минаев А. В. Экономическая безопасность предприятия: понятие и сущность / А. В. Минаев, К. О. Аришонкова. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2022. — № 46 (441). — С. 423-425. — URL: <https://moluch.ru/archive/441/96443/> (дата обращения: 01.10.2024).
16. Минаева Ю. И. Экономический анализ : практикум для СПО / Ю. И. Минаева. – Саратов : Профобразование, 2022. – 190 с. – (Среднее профессиональное образование). – ISBN 978 – 5 – 4488 – 1436 – 5.
17. Моденов А. К. Экономическая безопасность предприятия: монография / А. К. Моденов, Е. И. Белякова, М. П. Власов, Т. А. Лелявина; СПбГАСУ. – СПб., 2019
18. О стратегии экономической безопасности: Указ Президента от 13.05.2017 № 208-ФЗ / КонсультантПлюс[Электронный ресурс]. – Режим

доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_216629/ (дата обращения: 15.09.2024).

19. Основы экономической безопасности [Текст] : учебное пособие / А. Ю. Сергеев, И. А. Сергеева ; Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Пензенский государственный университет (ПГУ). - Пенза : Изд-во ПГУ, 2019. - 210, [1] с. : ил. - Библиогр. в конце кн. (115 назв.). - 68 экз. - ISBN 978-5-907185-14-2

20. Отарова А. Т. Содержание экономической безопасности в современной организации / А. Т. Отарова // Молодежь и наука: шаг к успеху : Сборник научных статей 5-й Всероссийской научной конференции перспективных разработок молодых ученых. В 4-х томах, Курск, 22–23 марта 2021 года / Отв. редактор М.С. Разумов. Том 1. – Курск: Юго-Западный государственный университет, 2021

21. Сергеев А. А. Экономическая безопасность предприятия / А. А. Сергеев. — М. : Издательство Юрайт, 2023

22. Сергеев А. Ю. Основы экономической безопасности : учебное пособие / Сергеев А. Ю. - Пенза : ПГУ, 2019. - 212 с. - ISBN 978-5-907185-14-2.

23. «Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://rosstat.gov.ru> (дата обращения: 15.09.2024)

24. Хижняков И. И. Проблемы обеспечения экономической безопасности предприятий / И. И. Хижняков, А. М. Лаптева // . – 2021. – № 3-2(179)

25. Экономическая безопасность / Л. П. Гончаренко [и др.] ; под общей редакцией Л. П. Гончаренко. — М. : Издательство Юрайт, 2023

26. Экономическая безопасность : учеб. пособие / М. А. Гундорова ; Владим. гос. ун-т им. А. Г. и Н. Г. Столетовых. – Владимир : Изд-во ВлГУ, 2020. – 207 с. – ISBN 978-5-9984-1260-8 Экономическая безопасность / под общ. ред. С.А. Коноваленко. — М.: ИНФРА-М, 2023

27. "Economic Security in the Context of Sustainable Development", online international scientific-practical conference (2 ; 2021 ; Chişinău). The collection of the

Online International Scientific-Practical Conference "Economic Security in the Context of Sustainable Development", 2nd Edition, December 17, 2021, ASEM. ISBN: 978-9975-155-73-1 (PDF)

28. Defraigne, J. & Pitakdumrongkit, K. K. (2021). Economic security. T. Christiansen, E. Kirchner & S. S. Tan (Eds.), *The European Union's Security Relations with Asian Partners*. - Palgrave Macmillan. ISBN: 978-3-030-69965-9

29. Khorev A.I., Grigorieva V.V., Kondrashova N.V., Makrinova E.I., Pereverzeva E.S. Formation of system of indicators for assessing threats to economic security of enterprises based on a pro-cess approach // *Proceedings of the Russian Conference on Digital Economy and Knowledge Management (RuDEcK 2020)*: Tom 148. Voronezh, 2020. – p. 212-218.– doi: 10.2991/aebmr.k.200730.039.

30. *Socio-economic development : concepts, methodologies, tools, and applications*. - [S. l. : s. n.], 2019. - Includes bibliographical references. - ISBN 9781522573128. - ISBN 1522573127

31. Verhoef, P. C., Broekhuizen, T., Bart, Y., Bhattacharya, A., Dong, J. Q., Fabian, N., & Haenlein, M. (2021). Digital Transformation: A Multidisciplinary Reflection and Research Agenda. *Journal of Business Research*, 122, 889-901. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.09.022>

Приложение А
Отчет о финансовых результатах

Таблица А.1 - Отчет о финансовых результатах за 2021 г.

<i>Пояснения</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Код строки</i>	<i>За 2021 г.</i>	<i>За 2020 г.</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
-	Выручка ⁴	2110	896 539	574 436
-	Себестоимость продаж	2120	(764 326)	(464 095)
-	Валовая прибыль (убыток)	2100	132 213	110 341
-	Коммерческие расходы	2210	(92 564)	(58 409)
-	Управленческие расходы	2220	(-)	(-)
-	Прибыль (убыток) от продаж	2200	39 649	51 932
-	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
-	Проценты к получению	2320	30	-
-	Проценты к уплате	2330	(8 553)	(1 426)
-	Прочие доходы	2340	7 867	251
-	Прочие расходы	2350	(1 744)	(910)
-	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	37 249	49 847
-	Налог на прибыль	2410	(7 450)	(9 969)
-	в т.ч.: текущий налог на прибыль	2411	(7 450)	(9 969)
-	отложенный налог на прибыль	2412	-	-
-	Прочее	2460	10 215	-
-	Чистая прибыль (убыток)	2400	40 014	39 878
-	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
-	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	(335)	(4 588)
-	Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода	2530	-	-
-	Совокупный финансовый результат периода	2500	39 679	35 290

Приложение Б
Отчет о финансовых результатах

Таблица Б.1 - Отчет о финансовых результатах за 2022 г.

<i>Пояснения</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Код строки</i>	<i>За 2022 г.</i>	<i>За 2021 г.</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
-	Выручка	2110	900 716	896 539
-	Себестоимость продаж	2120	(784 259)	(764 326)
-	Валовая прибыль (убыток)	2100	116 457	132 213
-	Коммерческие расходы	2210	(59 847)	(92 564)
-	Управленческие расходы	2220	(-)	(-)
-	Прибыль (убыток) от продаж	2200	56 610	39 649
-	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
-	Проценты к получению	2320	0	30
-	Проценты к уплате	2330	(18 331)	(8 553)
-	Прочие доходы	2340	2 897	7 867
-	Прочие расходы	2350	(4 216)	(1 744)
-	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	36 960	37 249
-	Налог на прибыль	2410	(7 391)	(7 450)
-	в т.ч.: текущий налог на прибыль	2411	(7 391)	(7 450)
-	отложенный налог на прибыль	2412	-	-
-	Прочее	2460	(569)	10 215
-	Чистая прибыль (убыток)	2400	29 000	40 014
-	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
-	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	0	(335)
-	Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода	2530	-	-
-	Совокупный финансовый результат периода	2500	29 000	39 679

Приложение В
Отчет о финансовых результатах

Таблица В.1 - Отчет о финансовых результатах за 2023 г.

<i>Пояснения</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Код строки</i>	<i>За 2023 г.</i>	<i>За 2022 г.</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
-	Выручка	2110	805 668	900 716
-	Себестоимость продаж	2120	(651 046)	(784 259)
-	Валовая прибыль (убыток)	2100	154 622	116 457
-	Коммерческие расходы	2210	(58 526)	(59 847)
-	Управленческие расходы	2220	(-)	(-)
-	Прибыль (убыток) от продаж	2200	96 096	56 610
-	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
-	Проценты к получению	2320	-	-
-	Проценты к уплате	2330	(6 450)	(18 331)
-	Прочие доходы	2340	612	2 897
-	Прочие расходы	2350	(814)	(4 216)
-	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	89 444	36 960
-	Налог на прибыль	2410	(17 887)	(7 391)
-	в т.ч.: текущий налог на прибыль	2411	(17 887)	(7 391)
-	отложенный налог на прибыль	2412	-	-
-	Прочее	2460	0	(569)
-	Чистая прибыль (убыток)	2400	71 557	29 000
-	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
-	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
-	Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода	2530	-	-
-	Совокупный финансовый результат периода	2500	71 557	29 000

Приложение Г
Бухгалтерский баланс

Таблица Г.1 - Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2023 г.

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2023 г.	На 31 декабря 2022 г.	На 31 декабря 2021 г.
1	2	3	4	5	6
Актив					
I. Внеоборотные активы					
-	Нематериальные активы	1110	-	-	-
-	Результаты исследований и	1120	-	-	-
-	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
-	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
-	Основные средства	1150	156 925	157 980	151 103
-	оборудование		0	157 980	151 103
-	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
-	Финансовые вложения	1170	-	-	-
-	Отложенные налоговые	1180	-	-	-
-	Прочие внеоборотные	1190	-	-	-
-	Итого по разделу I	1100	156 925	157 980	151 103
II. Оборотные активы					
-	Запасы	1210	72 426	106 788	55 458
-	сырье, материалы и другие аналогичные ценности(сч 10,16,41)	-	0	-	-
-	Налог на добавленную стоимость по приобретенным	1220	18 414	30 049	53 535
-	Дебиторская	1230	307 757	243 542	222 653
-	прочие дебиторы	-	43 831	-	-
-	подотчет	-	315	185	81
-	поставщики	-	120 483	170 302	120 203
-	налоги	-	0	656	-
-	покупатели и заказчики (сч62,76)	-	143 128	72 399	102 369

Продолжение приложения Г

Продолжение таблицы Г.1

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2023 г.	На 31 декабря 2022 г.	На 31 декабря 2021 г.
1	2	3	4	5	6
-	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	0	30 000	-
-	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	19 342	39 262	10 958
-	Прочие оборотные	1260	0	-	28 650
-	Итого по разделу II	1200	417 939	449 641	371 254
-	БАЛАНС	1600	574 864	607 621	522 357
Пассив					
III. Капитал и резервы					
-	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады)	1310	10	10	10
-	Собственные акции, выкупленные у	1320	(-) ²	(-)	(-)
-	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
-	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
-	Резервный капитал	1360	-	-	-
-	Нераспределенная прибыль (непокрытый	1370	237 603	166 026	137 026
-	Итого по разделу III	1300	237 613	166 036	137 036
IV. Долгосрочные обязательства					
-	Заемные средства	1410	66 922	98 907	-
-	заемные средства от учредителя		66 922	-	-
-	Отложенные налоговые обязательства	1420	-	-	-
-	Оценочные	1430	-	-	-
-	Прочие обязательства	1450	-	-	-
-	Итого по разделу IV	1400	66 922	98 907	0
V. Краткосрочные обязательства					
-	Заемные средства	1510	51 149	79 390	290 486
-	заемные средства от учредителя		0	-	104 777
-	кредиты банков		51 149	79 390	185 709

Продолжение приложения Г

Продолжение таблицы Г.1

<i>Пояснения</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Код строки</i>	<i>На 31 декабря 2023 г.</i>	<i>На 31 декабря 2022 г.</i>	<i>На 31 декабря 2021 г.</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
-	Кредиторская	1520	219 180	263 288	94 835
-	расчеты с персоналом		0	-	567
-	подотчет		1 315	-	848
-	налоги		8 826	4 226	-
-	покупатели и заказчики		179 056	180 668	65 343
-	поставщики и подрядчики (сч 60,76)		29 983	78 394	28 077
-	Доходы будущих	1530	-	-	-
-	Оценочные	1540	-	-	-
-	Прочие обязательства	1550	-	-	-
-	Итого по разделу V	1500	270 329	342 678	385 321
-	БАЛАНС	1700	574 864	607 621	522 357