

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тольяттинский государственный университет»

Гуманитарно-педагогический институт

(наименование института полностью)

Кафедра «История и философия»

(наименование)

46.03.01 История

(код и наименование направления подготовки, специальности)

Историко-культурный туризм

(направленность (профиль) / специализация)

## **ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА)**

на тему «Деятельность профессионального союза АО «АВТОВАЗ» в  
современный период (с 2000 года по настоящее время)»

Обучающийся Т.Ю. Дадашов

(И.О. Фамилия)

(личная подпись)

Руководитель канд. ист. наук, доц. Н.М. Румянцева

(ученая степень, звание, И.О. Фамилия)

Тольятти 2023

## Аннотация

Цель исследования: исследование деятельности профессионального союза АО «АВТОВАЗ» как субъекта современного движения.

Для достижения указанной цели были поставлены следующие задачи:

- установить особенности правового статуса профессионального союза и его нормативно-правовую базу;
- отразить роль профессионального союза АО «АВТОВАЗ» в системе профсоюзов;
- выявить характер и особенности деятельности профессионального союза в социальной работе;
- изучить деятельность профсоюзной организации в сфере здравоохранения.

Первая глава исследования посвящена изучению нормативно-правовой базы, на которую опирается профсоюзная организация, а также рассмотрению деятельности объединения с зарубежными партнёрами.

Во второй главе работы исследуется деятельность профсоюзной организации на предприятии и в городском округе Тольятти. Рассматриваются вопросы социальной, жилищной, медицинской и оздоровительной деятельности.

В заключении представлены итоги и выводы по проделанной работе в рамках исследования.

Структура работы включает в себя введение, две главы, состоящих из четырех параграфов, заключение, список использованных источников и литературы, и приложения.

Объём выполненной работы: 71 страница.

## Оглавление

Введение.....	4
Глава 1 Правовая основа и роль профессионального союза АО «АВТОВАЗ».....	9
1.1 Нормативно-правовая база деятельности профсоюзной организации .....	9
1.2 Профессиональный союз АО «АВТОВАЗ» в системе профсоюзов России и мира .....	19
Глава 2 Направления деятельности профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ».....	27
2.1 Деятельность профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» в социальной сфере .....	27
2.2 Организация медицинского обслуживания и спортивно- оздоровительная работа .....	39
Заключение.....	49
Список используемой литературы и используемых источников.....	51
Приложение А Список используемых источников.....	57
Приложение Б Интервью с председателем профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» в период с 1997-2012 гг. Николаем Михайловичем Карагиным.....	61
Приложение В Интервью с активистом профсоюзного комитета АО «АВТОВАЗ» Окороковой Татьяной Сергеевной.....	67
Приложение Г Сравнительная статистика отдыха работников в санаториях и профилакториях, а также на местных базах отдыха в периоды с 1991 – 1992 гг. и 2014-2015 гг.....	71

## Введение

Профессиональные союзы – это общественные организации, группирующие работников, связанных похожими интересами по виду их квалификации на производстве. Они впервые появляются во времена капитализма, когда пролетариат противостоял капиталистической эксплуатации в целях повышения уровня жизни и улучшения условий труда трудящихся.

Профессиональный союз – это общественная (негосударственная) организация, созданная самими работниками какой-либо сферы производства или профессии для того, чтобы:

- отстаивать свои интересы и права на рабочих местах;
- улучшить условия труда;
- добиться от работодателей достойного вознаграждения за свою работу;
- найти возможности и средства для улучшения условий своей жизни;
- обеспечить выражение своих взглядов на проблемы общества.

Сейчас же профсоюзы – это общества, которые объединили в своём обществе различные категории лиц наемного труда: рабочих разных квалификаций; служащих, а также и государственных служащих (пожарные, полиция, работники государственных учреждений); интеллигенцию (учителя, врачи), а также лиц творческих профессий (музыкантов, артистов, художников и т.п.).

Рассмотрим деятельность профсоюзов на примере ППО АО «АВТОВАЗ».

Актуальность деятельности профсоюзов в современном обществе обусловлена сложными социальными условиями жизни населения страны. Профсоюзы играют важную роль в регулировании социально-трудовых вопросов, обеспечении гарантий работников и защите их прав и интересов.

Объект – процесс организации работы профсоюзов.

Предмет изучения – деятельность профессионального союза АО «АВТОВАЗ».

Хронологические рамки исследования берут начало с назначения Карагина Николая Михайловича на пост председателя профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ», благодаря которому изменилась её структура и курс деятельности и ограничиваются нашими днями.

Территориальные рамки исследования охватывают город Тольятти, Самарская область.

Историографический обзор. Тема исследования рассмотрена в ряде трудов советских и российских исследователей. Отметим советских авторов, чьи работы использовались для проведения исследования. По вопросам трудового права, охраны труда и деятельности профессиональных союзов в СССР можно выделить работы Голощапова С.А. и Снигиревой И.О. Исследователи дают оценку нормативных аспектов охраны труда профессиональными союзами. Также большое внимание в работах уделяется различным периодам Советского Союза, но особо авторами выделяется время руководства страной М.С. Горбачевым, ведь именно в период перестройки, по мнению авторов, возрождается российское профсоюзное движение, что заключалось в их реорганизации и смене нормативно-правовой основы [6] – [46].

Касательно работ российских исследователей, можно выделить наиболее значимых деятелей. Так, вопросу законодательной базы профсоюзов посвящены труды таких исследователей как Кузнецов М.В., Стремоухов А.В., Крылов К.Д., и других. В своих работах авторы отмечали большое количество законодательных актов, которые устанавливают и контролируют деятельность профсоюзных организаций, а также законодательно дозволенные полномочия [22] – [23] – [45] – [50]. Роль профсоюзов в социальной сфере жизни общества рассматривают такие авторы как Сошникова Т., Водянов Н., Ромашов О.В., и другие. Можно отметить, что исследователи говорят о значительной роли профсоюзных

организациях в социальной сфере, так как эта сфера непосредственно связана с благосостоянием работников: в том числе здравоохранение, питание, жилье и многое другое. В процессе исследования также привлекались мнения и выводы ученых и специалистов в области трудового права, а именно, работа Карабельникова Б.Р., курс лекций Рыженкова А.Я., Мелихова В.М. и Карелина М.В и работы Сенникова Н.М. Можно отметить, что основное заключение, к которому приходили авторы, связано с тем, что профсоюзы отделены от государства, что ввело профсоюзы в некое кризисное положение [18] – [42] – [45]. Важной частью изучения деятельности является понимание формы существования профсоюзных организации и их функций, для чего мы обратились к работе Соловьева А.К. «Профсоюзы России: социальные ориентиры и практические задачи». По мнению Соловьева, профессиональный союз – это наиболее устойчивая организационная форма социальной связи наемных работников, которые являются, как правило, представителями одной или схожих профессий [48, с. 45]. Такая организационная форма имеет в своей основе принципы единства, солидарности и справедливости. Функцией профсоюза является представление экономических интересов его членов на рынке и их социальная защита. Помимо этого, особое значение имеет труд Пихои Р.Г. об Историографии истории Волжского автомобильного завода. В данной работе автор рассматривает проблему истории советской промышленности, ссылаясь на различных авторов XX века, рассматривающих историю становления, как в целом фабрик и заводов, так и «АВТОВАЗа». В работе структурирована мемуаристика предприятия, определены проблемы научно-технического прогресса и немалое внимание уделено прессе [34].

Цель работы - исследование деятельности профессионального союза АО «АВТОВАЗ» как субъекта современного движения.

Задачи исследования:

- установить особенности правового статуса профессионального союза и его нормативно-правовую базу;

- отразить роль профессионального союза АО «АВТОВАЗ» в системе профсоюзов;
- выявить характер и особенности деятельности профессионального союза в социальной работе;
- изучить деятельность профсоюзной организации в сфере здравоохранения.

Источники, представленные, в работе содержат сведения о деятельности профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», а также законодательные акты, которые являются основой и устанавливают рамки её деятельности.

Источники представлены опубликованными законодательными актами, такими как: Федеральный Закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» 1996 года, который полностью регулирует деятельность профсоюзных организаций, вводит рабочие термины, устанавливает правила для составления профсоюзных уставов, также ряд других Федеральных законов: Федеральный закон от 1996 «О некоммерческих организациях», Федеральный закон «Об общественных объединениях» от 1995 г., Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» от 2000 г. Помимо этого, важно выделить, что основные законодательные акты, на которые ориентируются профсоюзные организации – это Конституция Российской Федерации, трудовой и гражданский кодексы [56] – [57] – [59] – [60].

В исследовании используются источники личного происхождения, а именно интервью с экс-председателем профессионального союза АО «АВТОВАЗ» Николаем Михайловичем Карагиным и действующим сотрудником профсоюзной организации Огороковой Татьяной Сергеевной.

Помимо этого, для исследования использовались источники периодической печати, а именно газета «Волжский автостроитель» и «Вести профсоюза», в которых публиковались отчёты о работе профсоюзного

комитета первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» за необходимый для нашего исследования период, а также информация о проведенных мероприятиях.

Неопубликованные источники делопроизводственного происхождения представлены протоколами №9-10 о заседании профсоюзного комитета служб жилищно-коммунальных предприятий ВАЗа (Т.3). Из документов мы получаем информацию о проведенных заседаниях по выполнению комплексного плана оздоровления работников ВАЗа, а также справки о выполнении комплексного плана лечебно-оздоровительных мероприятий (Ф. Р-352 Оп. 5 Д. 1595); протоколами №21-30 заседаний президиума профсоюзного комитета ВАЗа с отчетами о физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работе (Ф. Р-352 Оп.5 Д. 1596).

Таким образом, перечисленные источники помогают проанализировать деятельность профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» и показать эволюцию в её работе, а также проанализировать законодательную базу.

Научная новизна исследования состоит в том, что в работе использовались не привлекавшиеся ранее архивные документы.

Структура работы состоит из введения, двух глав, четырех параграфов, заключения, списка использованной литературы и источников.



# **Глава 1 Правовая основа и роль профессионального союза АО «АВТОВАЗ»**

## **1.1 Нормативно-правовая база деятельности профсоюзных организаций**

Как и в любой другой организации, так и в профессиональных союзах в основе деятельности лежит нормативно-правовая база, которая регламентируется государством. В роли фундамента, на котором появляется идея создания профсоюзов и правовая обеспеченность их работы, выступает наличие трёх основных прав:

- на свободу профсоюзного объединения;
- на участие в регулировании трудовых, социально-экономических отношений через систему социального партнерства;
- на совместную деятельность, включая забастовки.

Ещё в 1960-1970 годах принимается множество законодательных документов, направленных на регулирование охраны труда, жизни и условий работы трудящихся, в чем немаловажную роль сыграли профсоюзные организации. Многие документы принимались с их непосредственным участием [6, с.128].

На пленуме ЦК КПС 1985 года был обозначен курс на ускорение социально-экономического развития, что повлияло на дальнейшую деятельность профсоюзов. Так, законодательно было установлено, что профсоюзы «обладали правом законодательной инициативы в соответствующих государственных органах», но это означало лишь появления возможности подавать предложения по созданию новых нормативно-правовых актов. В этот период основными законами, устанавливающими правила охраны труда, были приняты ещё в 1971 году «Основы законодательства СССР и союзных республик о труде» и Кодекс Законов о Труде (КЗоТ) [47].

Период с конца 1989 по 1991 год отмечается лишь незначительными изменениями в нормах охраны труда, что было обусловлено тяжелым экономическим положением государства. В этих условиях новые нормативно-правовые акты решали лишь локальные вопросы и не могли избавить от приближающихся проблем несоответствия всей имеющейся законодательной базы по охране труда создающимся новым рыночным отношениям и слабой защищённости прав трудящихся в них [47].

Для того, чтобы охарактеризовать нормативно-правовую базу профсоюзов в современный период, стоит привести статью 6 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», принятого в 1996 году. Эта статья предусматривает собой несколько пунктов, характеризующих права профсоюзов:

1) в отношениях с органами государственной власти, местного самоуправления, работодателями и другими общественными объединениями права профсоюзов определяются Конституцией РФ, ФЗ, а также законами субъектов РФ;

2) Права профсоюзов, предусмотренные федеральными законами, не могут быть ограничены законодательством субъектов РФ;

3) Если же в международных договорах РФ, конвенциях Международной организации труда установлены другие правила, чем предусмотренные настоящим ФЗ, то будут действительными те правила, что прописаны в международных договорах и конвенциях;

При анализе основных положений указанной статьи 6 ФЗ мы можем сделать некоторые выводы: первый пункт статьи содержит в себе положения о нормативно-правовых актах, которые регулируют взаимоотношения профсоюзов с органами государственной власти, местного самоуправления, работодателями и другими общественными объединениями. Выделим эти акты. Первый – конституция РФ. 30 статья, а именно первая её часть устанавливает право каждого на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Помимо этого,

гарантируется свобода деятельности общественных объединений. На профсоюзы также может быть распространено положение части 4 статьи 13, так как они являются общественными объединениями. Положение гласит о том, что общественные объединения равны перед законом, а также норма части 1 статьи 36 Конституции РФ, устанавливающая, что граждане и их объединения вправе иметь в частной собственности землю [45, с. 120].

Большое значение для формирования правовой основы деятельности профсоюзов имеют также статьи 2 и 7 Конституции РФ. Названные нормы закрепляют, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства. Кроме того, в них указано, что Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека [50, с. 201]. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

В соответствии с частью 1 статьи 15 Конституции РФ она имеет высшую юридическую силу, прямое действие и применяется на всей территории Российской Федерации. Законы и иные правовые акты, принимаемые в Российской Федерации, не должны противоречить Конституции Российской Федерации.

Некоторые вопросы применения судами общей юрисдикции Конституции РФ разъяснены в Постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 31 октября 1995 года N 8. В частности, в нем в пункте 2 указано, что в соответствии с частью 1 статьи 15 Конституции РФ судам при рассмотрении дел следует оценивать содержание закона или иного нормативного правового акта, регулирующего рассматриваемые судом правоотношения, и во всех

необходимых случаях применять Конституцию Российской Федерации в качестве акта прямого действия [21].

Второй акт, регулирующий права и деятельность профсоюзов — это Закон о профсоюзах, а также другие федеральные законы. Закон несёт в себе положения о создании профсоюзов, их права, гарантии деятельности. Также Закон регулирует взаимоотношения профсоюзов с органами государственной власти, местного самоуправления, работодателями и другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами страны. Если же случается так, что на практике возникает противоречие между положениями Закона и нормами иных федеральных законов, то здесь стоит учесть, что Закон является специальным и имеет приоритет над другими законами в подобных случаях [45, с. 131].

Следующий регулирующий права и деятельность профсоюзов федеральный закон — это Трудовой кодекс РФ (далее – ТК РФ). Он составляет правовую основу деятельности этих общественных объединений. Трудовой кодекс используется так как деятельность профсоюзов тесно связана с трудовыми отношениями.

Глава 58 ТК РФ содержит в себе понятия о защите трудовых прав и интересов работников профсоюзами. Помимо этого, кодекс содержит в себе:

- нормы, согласно которым профсоюзы являются представителями интересов работников в социальном партнёрстве. Об этом гласит статья 30 ТК РФ [53];

- нормы, согласно которым при расторжении трудового договора по инициативе работодателя, выборный орган профсоюза обязательно должен присутствовать при разрешении подобного рода вопросов (статья 82 ТК РФ) [53];

- нормы, согласно которым работодатели и их объединения должны рассматривать и учитывать требования работников, профсоюзов и их объединений (об этом гласит статья 400 ТК РФ). Помимо этого, устанавливаются гарантии работникам, которые были избраны в

профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам (обращаемся к статье 171 ТК РФ) и т.д. [53].

Как было указано ранее, профсоюзы являются общественными объединениями (пункт 1 статьи 2 Закона о профсоюзах) и поэтому на них также распространяются положения Федерального Закона «Об общественных объединениях» и «О некоммерческих организациях». Применяются эти нормативно-правовые акты только в том случае, если вопросы, которые необходимо решить, не регулируются Законом о профсоюзах.

Помимо указанных нормативно-правовых актов, в литературе распространено мнение о том, что профсоюзы в своей деятельности должны руководствоваться также иными правовыми актами в зависимости от своей специфики. Подзаконные акты также учитываются в решении вопросов [45, с. 105].

Законом о профсоюзах предусмотрена также возможность регулирования вопросов правового положения профсоюзов законами субъектов Российской Федерации.

Анализируя особенности регулирования деятельности профсоюзов на уровне законодательства субъектов РФ, стоит учесть, что пунктом 2 Закона о профсоюзах установлено важное ограничение, в соответствии с которым законодательство субъектов Российской Федерации не может ограничивать права профсоюзов и гарантии их деятельности, предусмотренные федеральными законами.

Таким образом, законы в региональном законодательстве могут предусматриваться лишь более широкие права и гарантии деятельности профсоюзов по сравнению с теми, что предусмотрены на федеральном уровне.

Следующий вывод, который мы можем сделать на основе анализа вышеуказанного материала, это то, что пунктом 3 Закона о профсоюзах предусмотрено, что если в международных конвенциях, договорах РФ,

установлены иные нормы, регулирующие деятельность и права профессиональных союзов, то применяются правила, прописанные в конвенциях и договорах.

Рассматриваемая норма упоминает о двух видах источников международного права:

- Международный договор Российской Федерации;
- Конвенция Международной организации труда.

Федеральным законом «О международных договорах Российской Федерации» от 15 июля 1995 года N 101-ФЗ закреплено понятие международного договора, порядок его применения. Так согласно пункту «а» статьи 2 данного Закона под международным договором Российской Федерации понимается международное соглашение, заключенное РФ с иностранным государством/государствами, с международной организацией либо иным образованием, обладающим правом заключать международные договоры [55]. Международный договор подлежит применению на территории Российской Федерации, если Российская Федерация в лице компетентных органов государственной власти выразила согласие на обязательность для нее международного договора. Также следует отметить, что международные договоры СССР обязательны и для Российской Федерации как правопреемника СССР. Текст данных договоров опубликован в официальных изданиях Верховного Совета СССР, Совета Министров (Кабинета Министров) СССР [55].

Что касается Конвенции Международной организации труда, то они имеют особое значение для трудового права среди других международных правовых документов, которые определяют содержание всех правовых институтов законодательства о труде и социальном обеспечении. Суды используют эти конвенции при разрешении конкретных трудовых споров.

Мы указали несколько важнейших нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность и права профсоюзов и помимо них стоит также учесть учредительные документы профсоюзов. Права и гарантии

профсоюзов закреплены в этих документах. Статья 7 Закона о профсоюзах предусматривает, что профсоюзы сами разрабатывают и утверждают свои уставы, положения о первичных профсоюзных объединениях. Помимо этого, они утверждают свою структуру, органы, самостоятельно организуют свою деятельность, устраивают и проводят конференции и встречи, собрания, съезды и многое другое [57].

Поскольку профессиональные организации, союзы, их объединения являются общественными добровольными объединениями (об этом гласит статья 1, 1 пункт и статья 2, 1 пункт), то по логике и также являются и некоммерческими объединениями (в силу статьи 5 Федерального Закона «Об общественных объединениях»).

Отсюда следует, что на профсоюзы и их объединения, помимо названных выше документов, распространяется пункт 1 статьи 14 ФЗ «О некоммерческих организациях», по смыслу которого учредительным документом профсоюза или объединения (ассоциации) профсоюзов является устав. Проанализировав 3-ю статью Закона о профсоюзах и 1 пункт 14 статьи ФЗ «О некоммерческих организациях» мы можем сделать вывод о том, что первичные профсоюзные организации действуют на основании положения, принятого профсоюзом в соответствии с его уставом, или на основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза [60].

Такая формулировка базируется на том, что первичная профсоюзная организация это в первую очередь общественное добровольное объединение членов профсоюза. Как правило, они работают в одном обществе, учреждении, предприятии, то есть как части профсоюза. И в соответствии с 7 статьёй Закона о профсоюзах, который имеет наибольшую юридическую силу в решении вопросов, касающихся деятельности и прав профсоюзов, единственным учредительным документом профсоюза является его устав.

Пункт 1 статьи 7 Закона о профсоюзах справедливо рассматривается в юридической литературе как продолжение принципа независимости

профсоюзов, который в данном случае проявляется в том, что профсоюзы, а также их объединения (ассоциации) самостоятельно разрабатывают и утверждают свои уставы, положения о первичных профсоюзных организациях. Соответственно, в указанных учредительных документах они определяют свою структуру, в соответствии с уставами образуют профсоюзные органы, организуют свою деятельность, проводят собрания, конференции, съезды и другие мероприятия [57].

Положение данного пункта Закона о профсоюзах, безусловно, предоставляет профсоюзам и их объединениям (ассоциациям) достаточную степень автономности при определении собственного правового статуса. Однако следует отметить, что данное право профсоюзов не абсолютно и может быть реализовано лишь в установленных законодательством пределах.

Так, с одной стороны, профсоюзы и их объединения (ассоциации) самостоятельно разрабатывают и утверждают свои уставы, а с другой стороны, пункты 2 и 3 статьи 7 Закона о профсоюзах содержат перечень вопросов, которые обязательно должны быть отражены в уставе.

Вместе с тем при рассмотрении споров, связанных с противоречием уставов профсоюзов Конституции РФ и законодательству, суды исходят из того, что в случае, если подобные несоответствия носят устранимый характер, то сами по себе они не могут повлечь ликвидацию профсоюза, что является главным отличием профсоюза от иного юридического лица, которое в силу законов об этих юридических лицах, подлежат ликвидации в случае выявления несоответствия их учредительных документов действующему законодательству.

Правовой основой деятельности первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» являются, помимо законодательства РФ, Устав профсоюза работников АСМ и Положение о первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» [11].



Вместе с тем в процессе работы требуется разработка нормативной документации применительно к практической работе профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

В соответствии с постановлением XIV отчетно-выборной профсоюзной конференции ОАО «АВТОВАЗ» от 27 ноября 1999 года профсоюзный комитет акционерного общества обратился в Центральный комитет профсоюза работников АСМ. ЦК разработал и утвердил новый профсоюзный билет [31].

Утверждены на заседаниях профкома и выданы в профсоюзные организации подразделений следующие материалы:

- новое типовое Положение по смотру-конкурсу на лучшую цеховую профсоюзную организацию;
- новая форма бланков учетных карточек членов профсоюза;
- инструкция по приему в члены профсоюза работников АСМ и учету членов в профорганизации ОАО «АВТОВАЗ»;
- инструкция по оформлению новых профсоюзных документов;
- новое Положение о профгруппорге первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Наработаны и утверждены профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ» Положения о комиссиях. Приведены в соответствие с Положением о типовых функциональных обязанностях с типовыми функциональными обязанностями персональные обязанности заведующих отделами профкома ОАО «АВТОВАЗ». Аналогичная работа проведена во всех профсоюзных комитетах структурных подразделений.

В 2002 году решением отчетной профсоюзной конференции в действующее Положение о первичной профорганизации ОАО «АВТОВАЗ», внесены изменения и дополнения в части наименования, которые зарегистрированы в Самарском управлении юстиции [28, с. 14].

В плане подготовки к отчетно-выборной кампании 2004 года организационный отдел профкома наработал методические рекомендации и выпустил брошюру в помощь профсоюзному активу «Подготовка и проведение отчетно-выборного собрания (конференции)» тиражом 500 экземпляров в каждый цеховой комитет [31].

Таким образом, мы рассмотрели и определили правовые основы, которые устанавливают права и ограничения на деятельность профессиональных союзов в Российской Федерации. По вышесказанному можно сделать общий вывод о том, что законодательно установленное положение профсоюзов в трудовой сфере является общей мерой юридических возможностей профсоюзов и ее органов в данной сфере, а также представляет собой источник субъективных прав и обязанностей профсоюзных органов в правоотношениях.

## **1.2 Профессиональный союз АО «АВТОВАЗ» в системе профсоюзов мира**

Первые профессиональные союзы схожие с теми, что мы видим сейчас, появились ещё в 1905 году и уже тогда их деятельность, имела основную общность с нынешними профсоюзами. Она заключается в единой идее – регулирование отношений между работниками и работодателями. В XX веке профессиональные союзы получили широкое распространение во всем мире. Развивались идеи о том, что большого успеха можно достичь с помощью глобального объединения и взаимопомощи. Сегодня сфера деятельности профсоюзов значительно расширилась, они представляют интересы не только конкретных работников, но и общественные интересы всего народа. Именно поэтому важно изучить взаимосвязь профсоюзов по всему миру. Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» берёт своё начало практически вместе с открытием предприятия, а именно 1 декабря в 1966 года. Именно в этот день было проведено собрание работников Волжского

автомобильного завода, на котором избрали первых членов профсоюза. Уже с началом работы общества можно говорить о вовлеченности его в глобальную систему. В рамках исследования определим роль профессионального союза АО «АВТОВАЗ» в глобальной системе профсоюзов, рассмотрим методы и пути взаимодействия с другими профсоюзными организациями в указанный период.

Немалый интерес приобретает изучение опыта работы других российских профсоюзных организаций на предприятиях, их взаимодействие с работодателями, особенно в формировании и реализации социальных программ для работников предприятий, мотивации профсоюзного членства и другие аспекты деятельности.

Так, в рамках программы обучения и повышения квалификации профсоюзных работников и актива, профессиональным союзом АО «АВТОВАЗ» проводятся выездные семинары по заявкам профкомов производств и управлений. Такие семинары чаще всего организуются по договору с учебными профсоюзными центрами. К теоретической части привлекаются научные работники, представители высших профсоюзных органов, участвующие в разработке законодательных документов по правам и социальной защите работников предприятий и населения в целом. Помимо теории, практическая часть семинара является неотъемлемой частью и, основана она на посещении промышленных предприятий машиностроения и автомобилестроения, предприятий социального и культурного назначения с организацией «круглых столов», участниками которых являются профсоюзные работники, профактив и представители от работодателя [28, с. 8].

Такого уровня семинары были организованы:

Во-первых, в 2001 году в Санкт-Петербурге (НОУ «СОЮЗ», Федерация профсоюзов г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Гуманитарный университет профсоюзов) практически для всех категорий профактива: профгруппоргов, председателей цеховых комитетов, специалистов по охране

труда, уполномоченных по социальному страхованию, бухгалтеров, членов ревизионных комиссий, председателей ОМК профкомов, председателей КМК, председателей рабочего контроля, председателей профсоюзных комитетов [28, с. 6].

Во-вторых, в Москве (АТиСО, Институт повышения квалификации АТиСО, УИЦ московской федерации профсоюзов) для специалистов по охране труда, председателей ОМК, председателей рабочего контроля, председателей цеховых комитетов [28, с. 6].

Помимо этого, проводились обмены делегациями с ПО «ЕЛАЗ», ОАО «КАМАЗ», профсоюзом работников АСМ Беларуси.

Опыт работы профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» также вызывает интерес со стороны других предприятий и организаций. С этой целью организованы встречи, посещение автозавода, подготовлены методические материалы для представителей ОАО «ГАЗ» (г. Нижний Новгород), ФНПР (г. Москва), ОАО «Ростсельмаш» (г. Ростов), ОАО «Вагоностроительный завод» (г. Тверь).

Сотрудничая с российскими и зарубежными профсоюзными организациями, было организовано большое количество мероприятий с 2000 по 2010 год. Мероприятия проводились в различных форматах, в частности, такие как: конференции, семинары, молодежные форумы, круглые столы. Эти мероприятия имели цель помочь изучить особенности деятельности российских и зарубежных профсоюзов, что позволило проанализировать нынешнее положение на отдельных предприятиях в России и в других государствах, находить общее и различное, а также разработать более практичные методы своей работы по защите социальных и трудовых прав трудящихся.

Ниже представлены все наиболее важные мероприятия, которые проводились в городе Тольятти.

Круглые столы:

– «Защита трудовых прав работников и прав профсоюзов. Судебная практика в сфере труда. Применение международных трудовых норм». ПВ нём приняли участие специалисты профсоюза «ИГ-Металл», а также Е. Герасимова – эксперт в сфере российского и международного трудового и профсоюзного права и глава центра социально-трудовых прав;

– «Неустойчивая занятость и ее последствия для работников», проведён при помощи сотрудников профсоюза «ИГ-Металл»;

– «Модернизация профсоюзов», при помощи сотрудников профсоюза «ИГ-Металл», а также секретаря ФНПР А. Шершукова;

– «Система управления охраной труда: путь к непрерывному совершенствованию». Данный круглый стол проводился в рамках Всемирного дня охраны труда при помощи экспертов из Академии труда и социальных отношений;

– «Участие профсоюзов в решении вопросов занятости, тарифных соглашений, в заключении коллективного договора, защите прав работников в условиях глобализации», проведен с французскими коллегами из Всеобщей конфедерации труда (CGT) и сотрудниками профсоюза в компании Renault;

– «Оценка текущей экономической ситуации в стране и действий российских профсоюзов», проведен совместно с М. Шмаковой – председателем ФНПР и А. Фефеловой – председателем Профсоюза АСМ;

– «Взаимодействие профсоюзов с администрацией. Социальные программы для работников предприятия ОАО «АВТОВАЗ» и Renault» - совместно с представителями профсоюза CGT в компании Renault [28, с. 10].

Помимо круглых столов проводились и молодежные форумы, перечисленные ниже:

– «Профсоюз – это плюс», в разработке участвовали 75 молодых активистов от членских организаций Профсоюза АСМ России, Беларуси и Украины;

– «Мобилизуйся, организуйся», организован в рамках мероприятий, приуроченным к 20-летию Евразийской Международной федерации

металлистов с участием 57 человек от нескольких российских профсоюзов - ПрофАвиа, Профсоюза АСМ Беларуси и турецкого профсоюза «Тюркметалл», Роспрофмаш, Профсоюз АСМ.

На основе проведенных круглых столов, можно сделать вывод, что их целью было улучшение качества работы профсоюзных организаций, а также достижению лучших условий труда для работников.

Также проводились немаловажные конференции, а именно:

– «Новые образовательные методики в обучении профактива» - проведен совместно с профсоюзными преподавателями и организаторами профсоюзного обучения;

– «Современные технологии проведения профсоюзных акций солидарности», организованная при помощи экспертов центра социально-трудовых прав и Московского представительства Глобального союза IndustriAll;

– конференция областного комитета Профсоюза АСМ, в организации которой приняли 60 человек от профсоюзных организаций Самарской области;

– «Молодежь в поиске профсоюзных инноваций».

Можно сказать, что данные конференции имели цель выявить новые возможные способы для работы профсоюзных организаций, повышения квалификации их активистов.

А также, были проведены семинары:

– «Тенденции развития профсоюзного движения глазами молодежи», в его организации приняла участие молодежь ГМПР, Профсоюза АСМ РФ, Роспрофмаш, Татарской республиканской организации профсоюза, ПрофАвиа;

– «Современные методы взаимодействия сторон трудовых отношений», проведен совместно с Э. Вохмина;

– «Информационная работа в профсоюзах». Данный семинар проводился только для членских организаций Профсоюза АСМ Российской Федерации;

– «Организационная работа в профсоюзах», которые проводился для членских организаций Профсоюза АСМ РФ, нацеленный на анализ выводов, полученных в результате VIII (внеочередного) съезда ФНПР, а также установление задач по их представлению в рамках подготовки к отчетно-выборной кампании в Профсоюзе АСМ [31].

Перечисленные выше мероприятия сыграли важную роль в становлении и развитии профессионального союза АО «АВТОВАЗ» как в области, так и за рубежом: в первую очередь помогли наладить сотрудничество с другими профсоюзными организациями, что дало возможность получить новый опыт в данной деятельности, во-вторых, проведенные мероприятия повлияли на повышение уровня квалификации активистов профсоюзной организации.

При этом с целью рекламирования бренда LADA, а также знакомства с деятельностью ППО ОАО «АВТОВАЗ» и сотрудничестве её с администрацией, для иностранных гостей организовывались посещения автозавода, технического музея. Помимо этого, проводились встречи с главами иных профсоюзов и представителями администрации. Данные мероприятия помогали зарекомендовать себя ППО АО «АВТОВАЗ» среди других профсоюзных организаций для дальнейшего сотрудничества [30].

Вместе с тем, профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» выступала, в лице своих сотрудников, на различных мероприятиях, организованных вышестоящими профсоюзными органами (ФПСО, ЦК Профсоюза АСМ, ФНПР) в различных регионах Российской Федерации, ниже приведен список нескольких из них:

– Всероссийский семинар ФНПР по информационной работе профсоюзов – в Пензе, Домбае, Владивостоке, Калуге [31];

– семинар для молодежных комиссий территориальных организаций Профсоюза работников АСМ РФ в городах Самара, Миасс, Калининград, Москва, Челябинск [31];

– международный семинар Профсоюза АСМ и профсоюза «ИГМеталл» по коллективным переговорам в Москве[31];

Участники подобных мероприятий составляют отчет-информацию для презентации его на оперативном совещании с председателями профкомов АО «АВТОВАЗ».

В процессе мировой глобализации экономики профсоюзам всех стран необходимо своевременно быть информированными, подготовленными к проводимым социально-экономическим реформам как на государственном уровне, так и на уровне предприятий. Сегодня в ряде европейских стран, так же как и в России, много нерешенных социальных проблем, одна из причин - разногласия профсоюзов и правительств этих стран. Изучению опыта работы международных профсоюзных объединений и профсоюзов других стран по взаимодействию с различными структурами власти, работодателем в решении экономических и социально-трудовых вопросов отводится немаловажное значение.

Профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» на протяжении многих лет работает в тесном сотрудничестве с профсоюзами металлистов Германии, Швеции, Финляндии. Специализированные программы по экономическим, социально-политическим программам были изучены на примере Нидерландов, Бельгии, Чехии, Турции, Испании, Португалии, Австрии [31].

С целью ознакомления с нашей профсоюзной организацией, акционерным обществом и установления более плодотворного сотрудничества г. Тольятти посетили М. Озбек - президент Евроазиатской федерации профсоюзов, президент профсоюза «Тюркметалл» (Турция, г. Анкара), М. Малентакки - Генеральный секретарь Международной федерации металлистов (Швейцария, г. Женева), А.- М. Мюро директор социальных программ Международной федерации металлистов (Швейцария,



г. Женева), С. Шекерджиева руководитель представительства МФМ в РФ, г-н Х. Шмальц секретарь посольства ФРГ, доктор М. Бубе - глава представительства Фонда им. Ф. Эберта в РФ, делегация опрофсоюза металлистов и текстильщиков (Австрия, г. Грац).

Профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» была представлена на многих международных мероприятиях:

- женский съезд профсоюза «Тюркметалл» (г. Анкара, 2000 г.);
- съезд белорусского профсоюза АСМ (г. Минск, 2000г.);
- международный форум по профсоюзному обучению (г. Москва, 2000 г.);
- 11-я встреча МФМ по использованию Интернет в профсоюзах (г. Санкт-Петербург, 2000 г.):
- совместный семинар ЦК профсоюза АСМ, руководства проекта ЕС ТАСИС по основным аспектам социальной работы на автомобильных фирмах (г. Москва, АТиСО, 2000 г.);
- международный форум с участием ФНПР и МОТ по правам человека (г. Москва, 2001 г.) [28, с. 11].
- совместный семинар с Международным объединением профсоюзов работников АСМ стран СНГ по теме: «О проблемах правовой и социальной защищенности работников предприятий автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения» (г. Тольятти, ЦОиПК, 2002 г.);
- совместный проект по подготовке преподавателей с МФМ, ЦК АСМ «Охрана труда и окружающей природной среды» (г. Тольятти, Владимир, Москва, Ярославль, Финляндия, Санкт-Петербург, 2000-2003г.г.);
- совместный проект с Фондом им. Ф. Эберта, немецким профсоюзом IG-Metall и ЦК АСМ по теме: «Решение профсоюзами вопросов занятости» (г. Тольятти, Москва, Миасс, Германия 2003-2005 гг.);
- практический семинар на тему: «Общее экономическое пространство и эффективное представительство интересов работников в расширенной Европе» (Германия, 2004г.);

– заседание 4-й рабочей группы GM по темам: «Коллективный договор и цели переговоров профсоюза. Экономические условия и их влияние на занятость и продолжительность рабочего времени. Общие глобальные процессы производства GM, определение и решение сложных проблем» (США, 2004г.).

Одним из важных последних международных мероприятий явилось проведение круглого стола в 2005 году в Тольятти по теме: «Региональные аспекты социальной политики» с участием В. Ристера депутата бундестага, бывшего федерального министра труда Германии, доктора М. Бубе, главы представительства Фонда им. Эберта в РФ, М. Мюллера - секретаря окружного отделения профсоюза IG-Metall [31].

Все проведённые мероприятия, в которых участвовали члены профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» демонстрируют, что общество имеет широкую вовлеченность в систему профсоюзов, ведь именно на них представители разных стран могли обсудить результаты своей деятельности, поделиться опытом, как, в общем, по своей работе, так и в более узких областях, например, таких как социальная защита трудящихся, повышение квалификации, информационной работе и других. Также важно заметить, что значительная часть мероприятий посвящена именно повышению качества деятельности профессиональных союзов и обучению персонала.

Активная деятельность сотрудников и активистов профессионального союза АО «АВТОВАЗ» позволила организации укрепиться в Российской и зарубежной системе профсоюзов. В первую очередь за счёт активного взаимодействия и обменом опытом с другими профессиональными союзами, как в России, так и за рубежом. Участники мероприятий выразили общее стремление - добиваться единых высоких социальных стандартов.

## **Глава 2 Направления деятельности профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ»**

### **2.1 Деятельность профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» в социальной сфере**

Одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» является социальное обеспечение членов акционерного общества, поскольку социальная сфера обеспечения работников имеет большое значение. Исторически сложились ключевые направления социальной деятельности: жилищно-бытовые условия, санаторно-курортное лечение, медицинское обслуживание, обеспечение жильём, культурно-массовые мероприятия, различные льготы и другое [41, с. 224].

Важной задачей является исследование опыта социальной политики профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ», так как по уровню развития социальной деятельности предприятия можно судить о его успехах в других направлениях работы [34, с. 27].

Рассмотрим данный вопрос на примере проведения и организации культурно-массовых мероприятий. Работа в данном направлении подразделениях завода проводится согласно утвержденным годовым планам. Ежегодно в подразделениях завода проводились тематические мероприятия, посвященные знаменательным датам: Международному женскому дню 8 марта, празднику Весны и Труда 1 мая, Дню Победы 9 мая. [11]. В течение всех последующих лет в подразделениях Волжского автозавода проводятся празднования Дня матери, Дня пожилого человека. Постоянно обновляется репертуар и программы культурных мероприятий Дня машиностроителя, Дня ремонтника, Дня рождения ВАЗа, Дня выпуска первого автомобиля [28].

Большой интерес у заводчан вызывают ежегодно проводимые выставки прикладного искусства. Проведенный в 2002 году фестиваль народного

творчества «Венок России» пользовался большим успехом у жителей города, а коллективы художественной самостоятельности ИП, МСП, ДТР стали дипломантами городского фестиваля [28]. Необходимо отметить стабильность работы коллективов художественной самодеятельности этих производств, а также Тольяттинского машиностроительного техникума. За период с 2000-2004 в общей сложности было дано около 600 концертов и тематических мероприятий. По заявкам профкомов подразделений за эти годы были организованы посещения спектаклей театра «Колесо», театра «Секрет» - 15447 человек, а 6300 детей автозаводчан посетили представления цирка «Арена». Организовывались коллективные просмотры фильмов в кинотеатре «Сатурн» - 6254 человека [31].

Согласно планам профсоюза, проводилась большая работа по организацию и проведению акций «Женщина года», в которых принимали участие работницы ОАО «АВТОВАЗ». В ДКИТ для работников завода и членов их семей традиционно проводились Дни семейного отдыха (7 ноября), где принимали участие коллективы художественной самодеятельности подразделений завода.

Для ветеранов войны и труда – работников ВАЗа были организованы экскурсии по «Самарской Луке», коллективные посещения культурных мероприятий, проводимых в театре «Колесо», и представлений цирка.

Помимо этого, постоянно оказывалась методическая помощь в проведении фестивалей народного творчества в подразделениях завода, ежегодно проводились семинары по программе культурно-массовой работы в подразделениях ОАО «АВТОВАЗ».

По заявлениям профсоюзных комиссий подразделений автозавода члены профсоюза с детьми посещали театр «Колесо» и театр кукол «Пилигрим». Профсоюзным комитетом АО «АВТОВАЗ» в январе 2015 года для детей-сирот, детей-инвалидов и детей из многодетных семей в возрасте от 3 до 12 лет были организованы новогодние мероприятия, которые прошли во Дворце детского и юношеского творчества. Во всех подразделениях ОАО

«АВТОВАЗ» профсоюзными комитетами совместно с администрацией были организованы праздничные новогодние мероприятия [31]. 1 сентября 2015 года для детей членов профсоюза было организовано отдельное цирковое представление по льготным ценам билетов. 28 августа 2016 года для семей членов профсоюза было проведено специальное представление – День первоклассника.

Члены комиссии участвовали в организации и проведении различных мероприятий, большинство из которых впоследствии стали традиционными и проводятся отныне каждый год, к примеру:

- районное мероприятие «Мужчина года»;
- праздник женщин 8 Марта;
- День защиты детей, с выставкой детских рисунков в подразделениях Общества;
- районное мероприятие «Женщина Автограда».

Участники комиссии также приняли участие в организации благотворительной акции «Подари детям праздник» для воспитанников детского дома городского округа Тольятти.

Важным направлением социальной деятельности профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» является жилищно-бытовое обеспечение, которым занимается соответствующая комиссия. Комиссия состоит из одиннадцати человек, в ее состав входят сотрудники профкомов производств ППО ОАО «АВТОВАЗ» и заведующий отделом профкома АО «АВТОВАЗ». Лишь за период с 2000 по 2004 год комиссия провела более 220 заседаний. Это был период освоения новых методов в решении жилищных проблем, трудящихся завода. Проводилось практическое объединение сил и средств застройщиков и завода по вопросам строительства жилья, а также непрерывный поиск путей и схем уменьшения финансовых тягот на застройщика. Завод продолжал финансировать проектирование инженерных сетей и коммуникаций. Совместными усилиями был найден вариант субсидирования застройщиков жилья. В целях совершенствования процесса

субсидирования трижды пересматривалось Положение о субсидиях и корректировалось в свете происходивших изменений и появления новых законов по жилищным вопросам [31] – [64, с. 12].

Целенаправленная работа по решению вопросов улучшения жилищных условий работников ОАО «АВТОВАЗ» позволила облегчить некоторые проблемы жилищного строительства. Строительство жилья через ФСК «Лада-Дом» выглядит следующим образом [39, с. 17]:

- 2000 год – 72804 кв. м. – заселено 1177 семей;
- 2001 год – 60842 кв. м. – заселено 1110 семей;
- 2002 год – 59680 кв. м. – заселено 1376 семей;
- 2003 год – 28193 кв. м. – заселено 1688 семей.

Данная статистика говорит о том, что с каждым годом уменьшались объемы строительства жилищ для работников, но увеличивалось количество заселенных семей, что позволяет, в целом, положительно высказаться о работе жилищно-бытовой комиссии.

После проведения серьезной работы были найдены пути по долгосрочному ипотечному кредитованию. На сегодня сроки возврата ипотечного кредита возможны до 27 лет. К сожалению, процентная ставка за использование кредитом пока ещё высока – от 15 процентов. Работа по снижению этой процентной ставки является долгосрочной задачей комиссии.

По «Программе обучения и повышения квалификации профсоюзных членов и актива ОАО «АВТОВАЗ» организовывались семинары с работниками жилищно-бытовых комиссий завода и отделений акционерного общества, председателями цеховых комитетов и инженерами по работе с трудящимися [54]. Семинары раскрывали темы, касающиеся Жилищного кодекса РФ, жилищного законодательства Самарской области, земельного законодательства, вопросов ипотечного кредитования. На семинары приглашались эксперты коммерческих банков, СОФЖИ, дилерских центров ОАО «АВТОВАЗ», работники профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Жилищно-бытовой отдел профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» также следил за выполнением положений коллективного договора по реализации автомобилей. Проводились совещания, на которых поднимали вопросы по реализации автомобилей работникам общества и направлялись предложения по оптимизации отгрузки и продажи автомобилей через ТЦ «Жигули». Вся важная информация проговаривалась на оперативных совещаниях председателям профсоюзных комитетов производств и подразделений [31].

Обратившись к отчетам комиссии, можно наблюдать о прогрессе реализации автомобилей работникам ОАО «АВТОВАЗ» по программе полной предоплаты. Так, например:

- 2010 год – 3199;
- 2011 год – 4661;
- 2012 год – 6146;
- 2013 год – 4169;
- 2014 год – 1698 (10 месяцев).

Также отчеты комиссии дают нам информацию о том, что работа по реализации автомобилей для работников завода ежегодно проводится успешно.

На основе вышесказанного, можно сделать вывод, что профсоюзного АО «АВТОВАЗ» организует и проводит множество мероприятий, например: организовано посещение «Самарской Луки» в рамках экскурсии, проводится акция «Женщина года», а также проводятся представления для работников предприятия в театрах «Дилижанс», «Колесо», ДкиТ.

Еще одним важным направлением социальной деятельности профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» является работа с молодежью. Профком ОАО «АВТОВАЗ» на протяжении всей своей истории всегда уделял внимание молодежным проблемам. В коллективном договоре акционерного общества отведен специальный раздел №9, который получил название: «Работа с молодёжью в ОАО «АВТОВАЗ» [7, с. 14].

В 2001-2002 годах осуществлялся обмен молодежными делегациями с немецким профсоюзом IG-Metall [28]. Следующим этапом было:

- участие двух представителей молодежи профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» в первом Всероссийском молодежном форуме, который прошел в Москве в сентябре 2002 года под девизом «Будущее начинается сегодня – вступай в профсоюз!»;

- выдвижение представителя от профсоюзной организации в молодежный совет ЦК профсоюза работников АСМ;

- участие одного представителя в первом молодежном форуме Приволжского федерального округа, который прошел в Казани в октябре 2004 года;

- участие пяти представителей в молодежном форуме ЦК профсоюза работников АСМ, проведенного в Нижнем Новгороде, в сентябре 2004 года;

- участие представителя в заседании Молодежного Совета ЦК профсоюза работников АСМ на базе ОАО «Костромской завод Мотордеталь», в октябре 2004 года.

В 2003 году профкомом завода утверждена учебная программа по курсу «Профсоюзное образование молодежи», семинары по которому проводились по выходным дням. Целью этих семинаров было – повышения интереса молодежи к профсоюзной деятельности и членству в профсоюзе, активизации профсоюзной работы для осуществления, подготовки и пополнения профсоюзного актива из числа молодежи, помощи в самоорганизации молодежи с целью реализации ее общественно-политических инициатив и интересов [7, с. 15].

Таким образом, уже в конце 2004 года сформировалась профсоюзная молодежная инициативная группа (МИГ – так она называется в настоящее время) с огромным потенциалом и желанием делиться своими знаниями.

В этом же году, при поддержке профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» молодежная инициативная группа приняла активное участие в подготовке и проведении праздника Весны и Труда – 1 Мая.



Более тысячи молодых людей приняли участие в праздничном шествии, главным лозунгом которого стал «ПРОФСОЮЗ-МОЛОДЕЖЬ-АВТОВАЗ».

В июле 2004 года на территории Автозаводского района по инициативе МИГа проведена экологическая акция. На уборку леса вышла не только молодежь ОАО «АВТОВАЗ», многие приводили с собой знакомых и друзей. Такие акции решено проводить и в будущем [31]. Помимо этой акции молодежь профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» была представлена в ещё трёх мероприятиях:

1) в политическом и культурном диалоге между представителями двух стран, который проходил с 11 по 21 сентября 2004 года на теплоходе (от Казани до Астрахани);

2) в международной конференции в Самаре по теме: «Региональные аспекты социальной политики. Опыт Германии».

3) проводилось 26 сентября 2004 года при активном участии молодежной инициативной группы, которое прошло в рамках Дней культуры Германии в Тольятти.

Важно упомянуть и проведение профсоюзной молодежной акции «Я выбираю жизнь», которая была самой массовой в начале 2000-х годов и была направлена на популяризацию здорового образа жизни среди молодежи, привлечение широких слоев населения к борьбе с негативными явлениями нашего общества. В акции приняли участие более 4000 человек – молодежь завода, высших учебных заведения города, учащиеся технического колледжа и машиностроительного техникума. По проведению этого мероприятия была поддержка со стороны немецкого профсоюза IG-Metall, который выше уже упоминался, поэтому мероприятие проходило под флагами двух стран (России и Германии) и флагами двух профсоюзов (ОАО «АВТОВАЗ» и IG-Metall) [7, с. 14].

Также предложения по плану работы поступали от самих членов молодежной комиссии, что основывались на важности скорейшего решения

тех или иных практических задач. Совещания молодежной комиссии проходили по утвержденному графику. Всем членам комиссии по работе с молодежью профкома ОАО «АВТОВАЗ» на время проведения заседаний давалось время согласно КД ОАО «АВТОВАЗ».

Профсоюзная молодежь уже традиционно в последующие года участвовала в демонстрациях, например, посвященных празднику Весны и Труда 1 Мая. Молодежь находилась в первых рядах профсоюзного движения. В среднем, каждый год количество участников достигало порядка 1000 человек. Конечно, перед этим проводилась длительная подготовительная работа: организовывалась группа молодых лидеров от организаций каждого производства, на двухдневном семинаре на УТБ «Раздолье». Её обучали по программе «Технологии проведения профсоюзных акций». Также были информационные акции на проходных завода и в различных СМИ. Важное место в работе с молодежью занимало обучение. Курс «Профсоюзное образование молодежи» основательно занял место в Программе обучения и повышения квалификации профактива. Большую работу для формирования групп прилагали члены комиссии. А к подготовке программ, их наполненностью, проведению результативных занятий занимались обученные молодые тренеры и преподаватели [7].

Продолжалась работа по разработке авторского проекта «Профсоюзный день в лагере», который был впервые представлен летом 2009 года. Игровые задания, которые были направлены на ознакомление с историей профсоюзной организации, её возможностями, подверглись изменениям и отныне были более интерактивными. В итоге дети с интересом получали знания из различных сфер деятельности профсоюзной жизни. Организаторы внесли элемент популяризации рабочих профессий, выбор пал на профессии механосборщика и металлурга.

Члены комиссии активно над организацией «Профсоюзных уроков» для учащихся ТМК. На этих встречах учащиеся лучше познакомились с

профсоюзной организацией и узнали много нового о мероприятиях профактивистов.

Традиционно профсоюзная молодежь участвовала в различных профсоюзных мероприятиях, организованных первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ», Федерацией профсоюзов Самарской области, ЦК Профсоюза работников АСМ РФ, дружественными профсоюзами России, ФНПР, а также совместных образовательных проектах ППО ОАО «АВТОВАЗ», представительства Фонда им. Ф. Эберта в РФ, немецкого профсоюза «ИГ-Металл» [7].

Молодежь активно принимала участие в информационной деятельности: материалы о проделанной работе публиковались в газетах: «Волжский автостроитель», «Вести профсоюза», «Голос профсоюза». Отчеты опубликовывались на сайтах организации, Молодежного совета ФНПР и Профсоюза АСМ РФ.

Члены молодежной комиссии участвовали в акциях по восстановлению зеленой зоны городского округа Тольятти, пострадавшей в результате пожара в 2010 году. Профсоюзные члены принимали участие в экологических мероприятиях по уборке лесопарковой зоны.

В отдельных отделах продолжает работать проект «Посвящение в члены профсоюза». Здесь председатель молодежной комиссии профкома производства в праздничной обстановке поздравляет нового члена профсоюза, передавая ему профсоюзный билет и сувенир на память с символикой профсоюзной организации.

В 2016 году важным направлением деятельности комиссии стали обучающие семинары для молодежи. Каждый семинар носит индивидуальный характер и направлен на конкретный аспект деятельности «первички» для более глубокого изучения. Здесь даются теоретические знания об истории, структуре, деятельности профсоюзной организации. Полученные знания молодые слушатели сразу же отрабатывают на практических заданиях и упражнениях. В этом году стали применять

совершенно новый формат обучения, который направлен на получение практического результата после каждого семинара. Благодаря этому формату так называемая «профсоюзная копилка» пополнилась проектами, которые были реализованы практически сразу после окончания семинара. К таким проектам можно отнести: три видеоролика, в которых нашли отражения актуальные проблемы молодежи, три интернет-акции «Дайте белкам орехи», «Через обучение на повышение» и «Я – депутат», в связи с тем, что комиссия четко понимает на какую аудиторию нацелена ее работа и, сфокусировавшись на интересах молодых, начала активно разворачивать деятельность в Интернете. Разработаны новые молодежные проекты, направленные на мотивацию профсоюзного членства. Одним из самых ярких и наглядных проектов, безусловно, является участие молодежи в первомайской демонстрации. Общее количество молодых участников составило более 1000 человек. Этому предшествовала большая подготовительная работа. Была сформирована группа молодых лидеров от профсоюзных организаций каждого производства. На УТБ «Раздолье» для них был проведен обучающий семинар по теме «Технологии проведения профсоюзных акций» [31].

В 2016 году комиссией по работе с молодежью было принято решение отказаться от классических транспарантов и изготовить таблички с надписями, которые начинались одинаково «жизнь прекрасна, когда...». Участники сами дописывали, какой фактор в жизни для них важен.

Примечательно, что действие проекта не ограничилось только шествием. Главным отличием 2016 года стало разнообразие интерактивных площадок, организованных молодежными профактивистами. Был проведен флешмоб «Весеннее настроение» – в поддержку здорового образа жизни, флешмоб «Без лица», акция «Коробки пожеланий 1 Мая», станция «Игрушки из воздуха» и т.д. И, конечно, не были забыты самые маленькие участники демонстрации, для них была организована детская площадка.

Большое внимание в работе с молодежью отводится обучению. Курс «Профсоюзное образование молодежи» прочно занял место в программе обучения и повышения квалификации профактива. Обучение молодых работников ориентировано на выполнение важных функций – сохранять и увеличивать профсоюзное членство, ликвидировать профсоюзную и правовую безграмотность среди молодежи, выявлять активную молодежь и привлекать ее к участию в профсоюзной жизни [31].

А в 2018 году проведен конкурс «Лучший молодой профсоюзный лидер», который проходил с апреля по май 2018 года. В данном мероприятии приняли участие 26 человек из подразделений ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ. Целью конкурса являлась мотивация к активной профсоюзной деятельности и развитие потенциала молодых профсоюзных активистов.

Задачи конкурса были:

- выявить молодых профсоюзных лидеров;
- обучить молодых профсоюзных активистов;
- объединить профсоюзную молодежь в сплоченное сообщество.

Конкурс проводился в 4 этапа: – лидерство;

- решение проблем;
- создание ценности;
- организационная работа в профсоюзе.

В процессе проведения конкурса участники наработали проекты, и во втором полугодии в реализацию взяты два из них – это обучение английскому языку и создание команды КВН. Другие проекты будут включены в план работы КРМ на 2019 год.

Одним из самых ярких и наглядных проектов, безусловно, является участие молодежи в первомайской демонстрации. Общее количество молодых участников составило более 200 человек. Главным отличием 2018 года стало разнообразие интерактивных площадок, организованных молодежными профактивистами. Были проведены мастер-классы по рисованию на воде по технике «Эбру» и по изготовлению фигурок из

воздушных шариков для маленьких участников демонстрации. Организована была фотозона и праздничная викторина для профсоюзной молодёжи.

7 июля 2018 года был проведен «Молодежный профсоюзный квест» в парковом комплексе истории техники имени К.Г. Сахарова. Участвовали девять команд (83 человека) от профсоюзных организаций СКИО, СПМ, МтП, СКП, МСП. По отзывам из подразделений, квест всем очень понравился. Формат мероприятия формирует командный дух, интерес молодежи к профсоюзной жизни и много позитивных эмоций.

В 2020 году молодежной комиссией утверждена насыщенная программа по работе с молодежью, и уже 15-16 февраля был организован выездной молодежный семинар на тему «Создание молодёжного сообщества», в нём приняло участие 33 молодых общественно-активных члена профсоюза АСМ. 13 сентября был проведен «Профсоюзный молодежный квест» в формате экскурсии по парковому комплексу им. Сахарова, в котором приняли участие 135 человек из 8 подразделений профсоюзной организации. 13-15 сентября состоялся региональный этап Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020», в котором от нашей организации приняли участие 4 человека – представители профсоюзных организаций ПрП, СПМ, СКИО, ТМК. 19-20 сентября был проведен выездной молодежный семинар на тему «Развитие молодежной работы в профсоюзной организации АВТОВАЗа», а также наработаны идеи к Всемирному дню действий за достойный труд, в семинаре приняли участие 13 человек [31].

Подводя итоги, можно сказать, что явно прослеживается желание членов профсоюза привлечь к своей деятельности внимание молодёжи. С этой целью и продолжает свою работу профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ», вовлекая молодежь в профсоюзную деятельность всеми возможными способами, задействуются большое количество рычагов воздействия на интерес молодежи, чтобы профсоюзная деятельность продолжала приносить пользу. Помимо этого, большие усилия профсоюзная

организация прилагает для организации культурно-массовых мероприятий, проведение которых положительно влияет на эмоциональное состояние работников.

## **2.2 Организация медицинского обслуживания и спортивно-оздоровительная работа**

Профсоюзный комитет акционерного общества постоянно проводит работу по контролю за медицинским обслуживанием работников общества. С этой целью в штатах первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» создана должность доверенного врача, который занимается контролем над состоянием заболеваемости с временной утратой трудоспособности среди работников общества и оказанием им медицинских услуг. Профсоюзный комитет на совещаниях ежегодно занимался решением вопросов заболеваемости работников акционерного общества с временной утратой трудоспособности. Медицинское обслуживание работников ОАО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществ осуществляется через Самарский клинический центр (СКЦ). Ежегодно в СКЦ проводятся плановые медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, а также предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры; по результатам профилактических медицинских осмотров на «АВТОВАЗе» совместно с работниками СКЦ разрабатываются технические, организационные и лечебные мероприятия, выполнение которых постоянно контролируется профсоюзным комитетом. Их выполнение постоянно контролируется профсоюзным комитетом. Ежемесячно представители профсоюзных организаций участвовали в работе технических и медицинских комиссий в подразделениях организаций предприятия. Профсоюзный комитет и комиссия социального страхования ОАО «АВТОВАЗ» занимались контролем за работой санатория «Алые Паруса» - структурного подведомственного учреждения ООО

«СоцкультбытАвтоВАЗ», стопроцентного дочернего предприятия ОАО «АВТОВАЗ». Члены профсоюза консультировались у доверенных врачей по вопросам организации и оказания медицинской помощи, медико-социальной экспертизы, оформления и оплаты случаев временной нетрудоспособности, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, организации предварительных и периодических медицинских осмотров [31].

Профсоюзная организация акцентировала внимание на следующие направления работы [15]:

- качество условий труда женщин;
- наблюдение за соблюдением законов Российской Федерации по регулированию труда женщин;
- контроль над тем, чтобы женщины вовремя проходили профилактический медицинский осмотр;
- работа с поступающими просьбами и жалобами женщин.

Своевременно членами комиссии проводилась санитарная проверка комнат гигиены, женских гардеробов и туалетов, комнат отдыха с последующей фиксацией нарушений в актах, а также контролировании их выполнение. На заседаниях комиссии рассматривались вопросы: – условия труда женщин; – состояние комнат гигиены; – организация и проведение благотворительных мероприятий.

С целью расширения услуг в области обеспечения качественной медицинской помощью для работников ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних предприятий действует система добровольного медицинского страхования. За отчетный период в реализации программ ДМС для работников ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних предприятий приняли участие страховые компании «АСКО-ВАЗ», «АстроВолга-Мед», «СОГАЗ» и «МАКС». Бюджетами профсоюзных комитетов предусмотрена материальная помощь для членов профсоюза в размере 200 рублей, при заключении договора добровольного медицинского страхования. Проблемы, существующие в системе



обязательного медицинского страхования (ОМС), делают развитие добровольного медицинского страхования как никогда актуальным [35].

Профсоюзный комитет решал вопросы, связанные с медицинским страхованием, страхованием работников, отдыха работников и их семей в ОАО «АВТОВАЗ» через Комитет социального страхования, который был создан наравне с работодателем. В данный комитет входят 10 представителей ППО ОАО «АВТОВАЗ». Общество заключает добровольные договоры о медицинском страховании работников с медицинской страховой компанией. Сотрудничество организацией основывается на Положении о страховых взносах (платежах) профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» в пользу членов профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения по договорам добровольного медицинского страхования [35].

Понимая важность сохранения здоровья работников, профсоюзная организация и руководство общества всегда находили решения по выделению средств на поддержание программы по оздоровлению работников общества, так, например, на финансирование оздоровительных мероприятий в 2015 году Обществом было выделено 201,3 млн. рублей, что является средним числом выделенных финансов на оздоровительные мероприятия, с учетом 450 путевок в санаторий-профилакторий «Алые паруса», закупленных на сумму 10,9 млн. рублей для работников, работающих на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами [31].

В период с 2014 по 2015 годы было оздоровлено всего 9645 человек, в том числе: – в санаториях – 3655 человек, в том числе детей – 441 человек, пенсионеров – 722 человека; – в пансионатах РФ – 2051 человек, в том числе детей – 727 человека, пенсионеров – 14 человек; – на местных базах отдыха – 2241 человек., в том числе детей – 833 человека, пенсионеров – 22 человека; – в детских оздоровительных лагерях – 1500 детей работников Общества; – работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, было оздоровлено за счет средств Общества

198 человек. Доля оплаты работников ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ в стоимости путевок составляла: – в детские оздоровительные лагеря – 15% от полной стоимости путевки; – на местные базы отдыха – 25% от полной стоимости путевки; – в санатории РФ и с/п «Алые паруса» – 15% от полной стоимости путевки; – в пансионаты РФ 25% от полной стоимости путевки [51, с. 46].

Говоря про санаторий «Алые паруса», мы можем проследить эволюцию спроса на данный вид оздоровления. Например, в 1992 году во взрослом отделении санатория в санатории поправили своё здоровье 150 человек, когда как, исходя из материала выше, в 2015 году было выдано уже 450 путевок в санаторий [37].

Профсоюзный комитет ППО ОАО «АВТОВАЗ» уже длительное время выделяет из профсоюзного бюджета часть средств на понижение стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ) и на страхование детей от несчастных случаев во время нахождения на отдыхе. Организовывались периодические медицинские осмотры работающих с вредными и опасными производственными факторами труда и декретированной группы работников. По результатам этих осмотров работников проводили мероприятия технического, организационного и оздоравливающего характера [33, с. 24].

Помимо этого, профсоюзной организацией фиксируются обращения касательно охраны работников предприятия: вопросы касались качества организации медицинской помощи, правильности установления степени утраты трудоспособности, программ обязательного и добровольного медицинского страхования, вопросов прикрепления на медицинское обслуживание работников дочерних обществ, экспертизы временной нетрудоспособности, профессиональных заболеваний и производственного травматизма.

Проводилась также работа по организации для работников ПАО «АВТОВАЗ» и дочерних предприятий добровольного медицинского страхования. С этой целью был заключен договор со страховой компанией

«МАКС» на предоставление работникам трех программ ДМС: «Стационарное лечение +», «Комплексное медицинское обслуживание с лимитом по стоматологии» и программа без лимита по стоматологии. В самом начале действия договора в страховой компании «МАКС» договор ДМС заключили 3207 работников. Как и прежде, все программы реализуются на принципе соучастия в оплате работником стоимости страхового полиса. Исполнение страховой компанией своих обязательств находится под постоянным контролем профсоюзного комитета. Кроме того, все работники Общества были застрахованы работодателем, за счет средств Общества, в страховой компании «МАКС» от несчастных случаев на производстве. По решению профсоюзного комитета, членам профсоюза, при заключении договора по добровольному медицинскому страхованию, предусмотрено оказание материальной помощи в размере 200 рублей на удешевление стоимости полиса [31].

Вся география санаторно-курортного лечения и отдыха работников, а также объемы финансирования определялись Программой оздоровления работников ПАО «АВТОВАЗ» и их детей, которая формировалась в Обществе комиссией по социальному страхованию ПАО «АВТОВАЗ». В летнее время профсоюзной организацией были заключены договора с объектами отдыха на Черноморском побережье по льготным ценам для членов профсоюза и их семей. В период майского корпоративного отпуска для членов профсоюза и членов их семей был организован отдых на УТБ «Раздолье» с более чем 75% скидкой, что, несомненно, положительно влияет на здоровье работников предприятия. Так, например, в 2018 году было оздоровлено 6906 человек: – в санаториях – 2905 человек, в том числе детей работников Общества – 350 человек, пенсионеров – 346 человек; – на местных базах отдыха – 1273 человека, в том числе детей – 549 человек; – в пансионатах – 2228 человек, в том числе детей работников Общества – 994 человека; – в детских оздоровительных лагерях 500 детей работников Общества. Доля оплаты работников ПАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ в

стоимости путевок составляла: – в детские оздоровительные лагеря – 20% от полной стоимости путевки; – на местные базы отдыха и пансионат «Лада» – 25% от полной стоимости путевки; – в санатории РФ – 15% от полной стоимости путевки; – в с/п «Алые паруса» – 10% от полной стоимости путевки [51]. Согласно разработанной КСС АО «АВТОВАЗ» Программе оздоровления и отдыха в 2021 году работники и их дети в отчетном периоде имели возможность отдохнуть и пролечиться в санаториях Самарской и Ульяновской областей, Кавказских Минеральных Вод, Татарстана, в пансионатах Черноморского побережья, на местных базах отдыха, в санатории-профилактории «Алые паруса» ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ», а также для детей работников были закуплены путевки и организованы заезды в детские оздоровительные лагеря [31].

По обращению профсоюзного комитета администрация АО «АВТОВАЗ» приняла решение о выделении дополнительных средств на увеличение доли участия АО «АВТОВАЗ» в оплате стоимости страховых полисов ДМС пропорционально увеличению их стоимости, а также о выплате материальной помощи работникам, прошедшим вакцинацию против COVID-19. Согласно этому решению материальная помощь оказывается в размере 1500 рублей за прохождение каждого этапа вакцинации против коронавирусной инфекции.

Можно сделать вывод о том, что профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» организовала полноценное медицинское и оздоровительное обеспечение для работников предприятия. Предоставляются медицинские услуги, установлен постоянный контроль за здоровьем. Сформировано финансирование для медицинского страхования, а также на посещение оздоровительных мероприятий.

Важной частью деятельности профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» в сфере здравоохранения является спортивно-оздоровительная работа.

Так, в начале XXI века был сдан в эксплуатацию физкультурно-оздоровительный комплекс профкома ОАО «АВТОВАЗ», который играет важнейшую роль в спортивно-оздоровительной работе по настоящее время. За пять лет работы физкультурно-оздоровительный комплекс профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» в общей сложности посетило более 124 тысячи человек, из них прокатом лыж воспользовались 79074 человека, прокатом велосипедом – 6788 человек, а на занятиях в оздоровительных группах побывало 22883 человека. В физкультурно-оздоровительном комплексе функционировали спортивные залы: большой и малый залы аэробики для проведения занятий по фитнес-аэробике и тренажерный зал. Закупленное оборудование позволяло освоить и проводить на практике занятия по самым современным физкультурно-оздоровительным методикам. На занятиях, которые проводятся опытными, дипломированными инструкторами, даются рекомендации для диагностики реабилитационных клиентов, индивидуально подбирается физическая нагрузка для каждого занимающегося. В течение всего периода постоянно функционируют раздевалки, душевые кабины, организован культурный отдых: просмотр телепередач, музыкальное сопровождение, столики для чаепития [31].

Физкультурно-оздоровительная деятельность подразделяется на следующие направления:

- работа с опорно-двигательным аппаратом;
- кардио-респираторная работа;
- профилактика заболеваний, связанных с иммунной системой;

Если в 2001 году аэробика проводилась только по трем направлениям, то на сегодняшний день функционируют группы:

- классическая аэробика;
- силовые уроки;
- персональная тренировка;
- группа здоровья для пенсионеров;
- детские группы;

– группа общего развития.

Помимо этого, с начала сезона 2004 года была разработана и освоена новая методика проведения занятий и предложена новая форма – тай-бо аэробика, которая пользуется большой популярностью у занимающихся. Программы содержат в себе специфики, которые позволяют решать самые различные задачи, их несколько: работа с людьми пожилого возраста, работа с постановкой осанки, развитие гибкости, выносливости, физических качеств, коррекция фигуры. Все эти нововведения возможны лишь после обновления и пополнения спортивного инвентаря и оборудования спортивных залов [14]. Профсоюзный комитет постоянно выделял финансовые средства для обновления спортивного инвентаря. В самый начальный период спортзалы ФОК были загружены не только в вечернее время, но и в утренние часы, что дает возможность заниматься членам профсоюза, работающим во вторую и в третью смену. Благодаря увеличению материальной базы физкультурно-оздоровительного комплекса в 2002 году можно было обеспечить лыжным инвентарем одновременно 160 человек. На базе ФОК 28 подразделениями завода были проведены Дни здоровья. Для проведения учебных занятий в течение всего сезона использовали лыжи следующие учебные заведения города: ВВИСУ, ТГУ, ТТК, ПЛ-36 и многие ДЮСШ, так как в них учатся дети работников завода [28].

Также проводились спортивные праздники: открытие и закрытие лыжного сезона, массовый лыжный марафон, соревнования на призы Деда Мороза, зимнее спортивное многоборье и другие. Кроме того, на базе ФОК проводились не только общезаводские спортивно-массовые мероприятия, но и общегородские.

Профсоюзом проводилась большая работа по привлечению к занятиям физической культурой и спортом, к здоровому образу жизни членов профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» и членов их семей. Ежегодно спортивно-массовая комиссия совместно со специалистами центра физкультуры и спорта ОСКБ разрабатывали и утверждали Положения о

зимних и летних комплексных спартакиадах по многим видам спорта. Спортивно-массовая комиссия также ежеквартально подводила итоги по смотру-конкурсу на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной работы среди подразделений. Совместно с комиссией по работе с молодежью в ОАО «АВТОВАЗ» разработаны и выполнены программы спортивных мероприятий «Молодёжный резерв», проводились Дни семейного отдыха.

Информирование о проведении спортивно-массовых мероприятий проводилось через такие СМИ, как: газета «Волжский автостроитель», радиостанция «Новый век» и ТВ ОАО «АВТОВАЗ».

Каждый год проводились совещания с председателями спортивно-массовых комиссий подразделений обществ, на которых участники подводили итоги работы. Ежегодно, уже традиционно, проводился массовый профсоюзный лыжный кросс, проходивший в три этапа, с участием в нем до 8000 работников общества и членов их семей. Спортсмены завода с большим успехом защищали честь профсоюзной организации на областных и всероссийских соревнованиях, где занимали самые высокие места. В 2013 году коллектив ОАО «АВТОВАЗ» был признан победителем Спартакиады трудовых коллективов России, а также победителем городского, областного и всероссийского смотров-конкурсов на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной работы среди предприятий, учреждений и организаций. Также организовывались и проводились обучающие семинары по программе спортивно-массовой работы в подразделениях ОАО «АВТОВАЗ».

Важно упомянуть об организации и проведении праздников, например, Праздник Весны и Труда. Проводилась, ставшая впоследствии традиционной, легкоатлетическая эстафета среди производственных коллективов ПАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ на территории стадиона «Торпедо». А в мае 2017 года был организован и проведен обучающий семинар по программе спортивно-массовой работы в подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Для того, чтобы посмотреть эволюцию и эффективность спортивно-оздоровительной работы, обратимся к статистике представленной в отчёте профсоюза за 2015 год. По данным отчета о проведении 16-го традиционного массового профсоюзного лыжного кросса в три этапа, в нем приняло участие более 5000 человек, когда в 2014 году в нем принимало участие до 3000 человек. Профсоюзный лыжный кросс стал одним из самых любимых массовых спортивных мероприятий как для взрослых, так и для детей. Сборная профсоюзная команда завода 31 января, 5 и 19 сентября 2015 года принимала участие в соревнованиях Межотраслевой спартакиады Федерации профсоюзов Самарской области по лыжным гонкам, волейболу, дартсу, кроссу, мини-футболу, гиревому спорту, настольному теннису и заняла первое место в общекомандном зачете по своей группе. В сентябре месяце сборная команда ОАО «АВТОВАЗ», представлявшая Самарскую область на Всероссийской спартакиаде трудящихся, среди 33 регионов заняла почетное третье место, став лучшей среди предприятий. 26 сентября 2015 года сборная команда по футболу администрации и профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» выезжала в г. Димитровград, где провела товарищескую встречу со сборной командой ОАО «ДААЗ», посвященной Дню машиностроителя. В соответствии с программой физкультурно-оздоровительной работы для работников Общества и членов их семей было проведено 165 спортивных мероприятий с численностью участников 21 345. В подразделениях Общества было проведено 493 физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий с работниками Общества по программе физкультурно-оздоровительной работы с количеством участников 31 250 [31].

Данная статистика позволяет нам сделать вывод, что работа профсоюза по привлечению работников к спортивным мероприятиям имеет положительные результаты, так как с каждым годом рост интереса к мероприятиям только возрастает.



## Заключение

Подводя итог, можно сказать о том, что в современный период сложно представить предприятие без наличия в нём профессионального союза. В настоящее время они в полной мере дееспособны и квалифицированно защищают интересы работников. Основная функция профсоюза - защита прав и интересов трудящихся, помимо этого главной целью профсоюзного комитета является гармонизация личных, трудовых и социально-экономических интересов работников предприятий и организаций для обеспечения их достойной жизни. Именно эти аспекты деятельности профессиональных союзов были рассмотрены в данном исследовании на примере ППО АО «АВТОВАЗ».

Анализируя законодательную базу, можно сделать вывод о том, что в настоящий момент законодательная база деятельности профессиональных союзов значительно расширена относительно советского периода: работа профессиональных союзов основывается как на основном законе Российской Федерации – Конституции, так и на множестве других Федеральных законов и положений, которые были определены в исследовании.

Важно отметить, что профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» играет важную роль в системе профсоюзов как в Российской Федерации, так и за рубежом. Профсоюз осуществляет совместную работу как с профсоюзными организациями других городов нашей страны, так и, например, с профсоюзами Германии и Соединенных Штатов Америки.

Помимо этого, необходимо отметить, что профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» организовала полноценное медицинское и оздоровительное обеспечение для работников предприятия. Предоставляются медицинские услуги, установлен постоянный контроль за здоровьем. Сформировано финансирование для медицинского страхования, а также на посещение оздоровительных мероприятий, что является важнейшей сферой деятельности для поддержания работоспособности предприятия. Работа профсоюза по привлечению работников к спортивным мероприятиям имеет

положительные результаты, так как с каждым годом рост интереса к мероприятиям только возрастает. Также отметим, что профсоюз АО «АВТОВАЗ» организует и проводит множество культурно-массовых мероприятий, например: организовано посещение «Самарской Луки» в рамках экскурсии, проводится акция «Женщина года», а также проводятся представления для работников предприятия в театрах «Дилижанс», «Колесо», ДкиТ. Тот факт, что все меньше и меньше молодых людей вступают в профсоюзы, является важной проблемой, подрывающей будущее профсоюзного движения, что является одной из основных причин падения уровня численности. Но огромному количеству молодых людей все еще необходимы профсоюзы для работы, достойной заработной платы, образования, обучения и приемлемых жизненных и трудовых условий. С этой целью и продолжает свою работу профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ», вовлекая молодежь в профсоюзную деятельность всеми возможными способами, задействуются большое количество рычагов воздействия на интерес молодежи, чтобы профсоюзная деятельность продолжала приносить пользу.

Итак, мы рассмотрели деятельность профессионального союза предприятия АО «АВТОВАЗ». Изучили способы и методы работы профсоюза на примере двух важнейших сфер жизни: социальной и здравоохранения. На основании изложенного выше следует сделать вывод, что профсоюзы являются важнейшим органом в жизни трудящихся, так как именно они поддерживают внутреннюю стабильность предприятия. Мы убедились в том, что профсоюзная деятельность действительно несет пользу, обеспечивая качественной медициной, жильём, транспортом и другими благами.

## Список используемой литературы и используемых источников

1. Аппаков А.А. Некоторые проблемы реализации защитной функции профсоюзов в переходный период // Правоведение. - С.-Пб.; Изд-во С.-Петербург, 2014. - № 2. – 106 с.
2. Бабич А.М. Социальные программы предприятий и их финансовое обеспечение // История ОАО «АВТОВАЗ»: уроки, проблемы, современность. Материалы II Всероссийской научной конференции 26-27 октября 2005 г. Тольятти, 2005. С. 214 – 218.
3. Бирюков П.Н., Григорашенко Л.А. Международно-правовые аспекты права на объединение в профессиональные союзы // Московский журнал международного права. - М.; Международные отношения, 2010. - №3. - С.47-54.
4. Водянов Н. Социальное партнерство – суть профсоюзной работы//Профсоюзы. - 2014.-№10.
5. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2002-2004 годы. М. – 2001.
6. Голощапов С.А. Правовые вопросы охраны труда в СССР. - М.: Юридическая литература, 1982. -200с.
7. Гурьянов С. Молодым везде у нас дорога и почет: [тематическая подборка статей: молодежная политика ОАО «АВТОВАЗ» // Волжский автостроитель. - 2005. - 26 янв.
8. Дополнительное соглашение к Отраслевому тарифному соглашению в жилищно-коммунальном хозяйстве на 2017-2022 гг.
9. Закон «Основы законодательства СССР и союзных республик о труде» от 15 июля 1970 г.
10. Закон РФ «О профсоюзах, их правах и гарантиях их деятельности» от 20.01.96 г.// Российская газета от 02.02.96 г.

11. Интервью с активистом профсоюзного комитета АО «АВТОВАЗ» Огороковой Татьяной Сергеевной (Приложение В).
12. Интервью с председателем профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» в период с 1997 – 2012 гг. Николаем Михайловичем Карагиным (Приложение Б).
13. Карабельников Б.Р. Отношения работодателей с профсоюзами и представительными органами работников в свете норм ТК РФ // Финансовые и бухгалтерские консультации. 2008. N 2.
14. Карагин Н.М. На чем стоим: [анализ деятельности профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»] // Волжский автостроитель. - 2004.
15. Карагин Н.М. Профсоюз между прошлым и будущим / записала Р. Маркова // Волжский автостроитель. - 2006.
16. Карагин Н.М. Профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» как фактор стабилизации социальных отношений в крупной промышленной структуре // «История ОАО «АВТОВАЗ»: уроки, проблемы, современность». Тольятти. 2005. С. 207-214.
17. Карагин Н.М. Рассчитывать на свои силы: [председатель профкома ОАО «АВТОВАЗ» о текущих задачах заводской профсоюзной организации] / записал В. Бормотов // Волжский автостроитель. - 2002.
18. Карелина М.В. Региональные профсоюзы в социальном диалоге. М.2005
19. Кодекс законов о труде (КЗоТ) (утв. РСФСР 9 декабря 1971 г.)
20. Колобова С.В. Трудовое право России: Учебное пособие для вузов. - М.: Юстицинформ, 2005.
21. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 01.07.2020)
22. Крылов К.Д. Законодательство России о профессиональных союзах. М.: Профиздат, 1996.

23. Кузнецов М.В. Правовая природа деятельности профсоюзов // Гражданин и право. 2004. N 8.
24. Маирова Л.М. Защита профсоюзами трудовых прав работников. Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. - М.: Изд-во Академии труда и социальных отношений, 2007.
25. Муромцев А.Ю. Понятие и классификация функций профсоюзов на современном этапе // Журнал российского права, 2004. № 5.
26. Новикова Н.А. Независимость профсоюзной организации // Уральский государственный юридический университет. – Екатеринбург, 2015.
27. Отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве на 2017-2022 гг.
28. Отчет о работе профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» // Волжский автостроитель. – 2002. – 2 мар.
29. Отчет о работе профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» за период с декабря 2007 года по декабрь 2008 года // Волжский автостроитель. - 2009.
30. Официальный сайт АО «АВТОВАЗ»: URL: <http://info.avtovaz.ru> (дата обращения: 21.01.2023).
31. Официальный сайт профсоюза АО «АВТОВАЗ»: URL: <http://xn--80aaaga1ae4cadfmosy6n.xn--p1ai> (дата обращения: 12.03.2023).
32. Петров А.Я. Права профсоюзов в сфере труда и гарантии их деятельности/ Журнал российского права - М.: Проспект, 2015. - № 14 – С. 47.
33. Пилипейчик Э. Профсоюз учит быть здоровым: [семинар в центре подготовки кадров профкома для работников подразделений завода - организаторов массовой физкультуры и спорта] // Волжский автостроитель. - 2001. - 19 июня.

34. Пихоя Р.Г. Историография истории Волжского автомобильного завода // История ОАО «АВТОВАЗ»: уроки, проблемы, современность. Материалы II Всероссийской научной конференции 26-27 октября 2005 г. Тольятти, 2005. С. 11- 28.

35. Положение о страховых взносах (платежах) профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» в пользу членов профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения по договорам добровольного медицинского страхования: [с «АСКО-ВАЗ»]: положение вводится в действие с 1 янв. 2001 г. // Волжский автостроитель. - 2001. – 18 янв.

36. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 31.10.1995 N 8 (ред. от 03.03.2015) «О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществлении правосудия».

37. Протоколы №9, 10 заседаний профсоюзного комитета служб жилищно-коммунальных предприятий ВАЗа (Ф. Р-352 Оп. 5 Д. 1595 Тольяттинский архив).

38. Протоколы с №21 по 30 заседаний профсоюзного комитета служб жилищно-коммунальных предприятий ВАЗа (Ф. Р-352 Оп.5 Д. 1596 Тольяттинский архив).

39. Прохоров В. «Лада-Дом»: Жилищная программа АО «АВТОВАЗ»: [подборка материалов об этапах развития, перспективах жилищной программы на ВАЗе, деятельности ФСК «Лада-Дом»] // Волжский автостроитель. - 2002.

40. Ромашов О.В. Социология труда. Учебное пособие для студентов ВУЗов. Москва, Гардарики, 2011 г.

41. Румянцева Н.М, Ямашев, В.М. Оптимизация социальных программ ОАО «АВТОВАЗ» (1991-2005 гг.) // История ОАО «АВТОВАЗ»: уроки, проблемы, современность. Материалы II Всероссийской научной конференции 26-27 октября 2005 г. Тольятти, 2005. С. 224- 228.

42. Рыженков А.Я., Мелихов В.М., Шаронов С.А. Трудовое право России: Курс лекций. – М.: ООО «Новая правовая культура», 2007.
43. Сапфинова А.А. Некоторые вопросы защиты законных интересов работников и работодателей // Трудовое право. - 2009. - № 6.
44. Сафонов В.А. Профессиональный союз как субъект коллективного трудового спора // Журнал российского права. - М.; Норма, 2014. - № 9. - С.43-50.
45. Сенников Н.М. Профсоюзное право: Курс лекций. - СПб.: Изд. С.-Пб. Гум. универ. профсоюзов, 2003.
46. Снигирева И. О. Профсоюзы как субъекты советского трудового права. М., 1988.
47. Снигирева И.О. Профсоюзы и трудовое право. - М.: Юридическая литература. 1983.176 с.
48. Соловьев А.К. Профсоюзы России: социальные ориентиры и практические задачи - М., 2008.
49. Сошникова Т.А. Контроль профсоюзов за соблюдением законодательства о труде и охране труда как одна из форм защиты трудовых прав работников Трудовое право в России и за рубежом. 2010. N 4.
50. Стремоухов А.В. Профсоюзное право: Учебное пособие - М., 2005. труда//Вопросы трудового права. -2013.-№12.- С.4.
51. Стукалова Л. Семейный отдых в «Алых парусах»: Заводское здравоохранение: [организация летнего отдыха родителей и детей] // Волжский автостроитель.
52. Территориальная (местная) организация Профсоюза: права, принципы, содержание работы. Москва, Центральный Совет Профсоюза, 2015 г.
53. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 29.12.2020).

54. Улькина О. «Она поможет нам состояться»: [«круглый стол» по проблемам формирования молодежной политики ОАО «АВТОВАЗ». // Волжский автостроитель. - 2004. – 24 янв.
55. Федеральный закон «О международных договорах Российской Федерации» от 15.07.1995 N 101-ФЗ (последняя редакция).
56. Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» от 19 июня 2000 г.
57. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 N 10-ФЗ (с изменениями от 9.05.2005 г.).
58. Федеральный закон «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений» от 01 мая 1999 г.
59. Федеральный закон «Об общественных объединениях» от 19.05.1995 N 82-ФЗ.
60. Федеральный закон от 12.01.1996 №7-ФЗ (ред. от 02.06.2016, с изм. от 03.07.2016) «О некоммерческих организациях».
61. Часть вторая Гражданского кодекса Российской Федерации от 26 января 1996 г. N 14-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации от 29 января 1996 г. N 5 ст. 410.
62. Часть первая Гражданского кодекса Российской Федерации от 30 ноября 1994 г. N 51-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации от 5 декабря 1994 г. N 32 ст. 3301.
63. Шугаев А.А. Правовые основы участия профсоюзов в урегулировании разногласий между работниками и работодателем // Российский судья. - М.; Юрист, 2001. - № 9. - с. 9-22.
64. Эстрин А. Если строит «Лада-Дом», он надежен, этот дом: [перспективы строительства жилья на ВАЗе, деятельность ФСК «ЛадаДом»] // Волжский автостроитель. – 2000.



## Приложение А

### Список используемых источников

#### Законодательные акты

1. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2002-2004 годы. М. – 2001.
2. Дополнительное соглашение к Отраслевому тарифному соглашению в жилищно-коммунальном хозяйстве на 2017-2022 гг.
3. Закон «Основы законодательства СССР и союзных республик о труде» от 15 июля 1970 г.
4. Закон РФ «О профсоюзах, их правах и гарантиях их деятельности» от 20 января 1996 г.
5. Кодекс законов о труде (КЗоТ) (утв. РСФСР 9 декабря 1971 г.)
6. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 01.07.2020)
7. Отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве на 2017-2022 гг.
8. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 31.10.1995 N 8 (ред. от 03.03.2015) «О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществлении правосудия».
9. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 29.12.2020).
10. Федеральный закон «О международных договорах Российской Федерации» от 15.07.1995 N 101-ФЗ (последняя редакция).
11. Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» от 19 июня 2000 г.

12. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 N 10-ФЗ (с изменениями от 9.05.2005 г.).

13. Федеральный закон «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений» от 01 мая 1999 г.

14. Федеральный закон «Об общественных объединениях» от 19.05.1995 N 82-ФЗ.

15. Федеральный закон от 12.01.1996 №7-ФЗ (ред. от 02.06.2016, с изм. от 03.07.2016) «О некоммерческих организациях».

16. Часть вторая Гражданского кодекса Российской Федерации от 26 января 1996 г. N 14-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации от 29 января 1996 г. N 5 ст. 410.

17. Часть первая Гражданского кодекса Российской Федерации от 30 ноября 1994 г. N 51-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации от 5 декабря 1994 г. N 32 ст. 3301.

### **Источники личного происхождения**

1. Интервью с активистом профсоюзного комитета АО «АВТОВАЗ» О कोरोковой Татьяной Сергеевной (Приложение В).

2. Интервью с председателем профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» в период с 1997 – 2012 гг. Николаем Михайловичем Карагиным (Приложение Б).

### **Архивные материалы**

1. Протоколы №9, 10 заседаний профсоюзного комитета служб жилищно-коммунальных предприятий ВАЗа (Ф. Р-352 Оп. 5 Д. 1595 Тольяттинский архив).

2. Протоколы с №21 по 30 заседаний профсоюзного комитета служб жилищно-коммунальных предприятий ВАЗа (Ф. Р-352 Оп.5 Д. 1596 Тольяттинский архив).

### **Материалы периодической печати**

1. Гурьянов С. Молодым везде у нас дорога и почет: [тематическая подборка статей: молодежная политика ОАО «АВТОВАЗ» // Волжский автостроитель. - 2005. - 26 янв.
2. Карагин Н.М. На чем стоим: [анализ деятельности профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»] // Волжский автостроитель. - 2004.
3. Карагин Н.М. Профсоюз между прошлым и будущим / записала Р. Маркова // Волжский автостроитель. - 2006.
4. Карагин Н.М. Рассчитывать на свои силы: [председатель профкома ОАО «АВТОВАЗ» о текущих задачах заводской профсоюзной организации] / записал В. Бормотов // Волжский автостроитель. - 2002.
5. Отчет о работе профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» // Волжский автостроитель. – 2002. – 2 мар.
6. Отчет о работе профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» за период с декабря 2007 года по декабрь 2008 года // Волжский автостроитель. - 2009.
7. Пилипейчик Э. Профсоюз учит быть здоровым: [семинар в центре подготовки кадров профкома для работников подразделений завода - организаторов массовой физкультуры и спорта] // Волжский автостроитель. - 2001. - 19 июня.
8. Прохоров В. «Лада-Дом»: Жилищная программа АО «АВТОВАЗ»: [подборка материалов об этапах развития, перспективах жилищной программы на ВАЗе, деятельности ФСК «Лада-Дом»] // Волжский автостроитель. - 2002.

9. Стукалова Л. Семейный отдых в «Алых парусах»: Заводское здравоохранение: [организация летнего отдыха родителей и детей] // Волжский автостроитель.
10. Эстрин А. Если строит «Лада-Дом», он надежен, этот дом: [перспективы строительства жилья на ВАЗе, деятельность ФСК «ЛадаДом»] // Волжский автостроитель. – 2000.

### Электронные ресурсы

1. Официальный сайт АО «АВТОВАЗ»: URL: <http://info.avtovaz.ru> (дата обращения: 21.01.2023).
2. Официальный сайт профсоюза АО «АВТОВАЗ»: URL: <http://xn--80aaaga1ae4cadfmosy6n.xn--p1ai> (дата обращения: 12.03.2023).

## Приложение Б

**Интервью с председателем профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» в период с 1997 – 2012 гг. Николаем Михайловичем Карагиным.**

**Вопрос:** Как долго вы ведете деятельность в профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ»?

**Ответ:** Членом профсоюза я являюсь с 1972 года, как поступил в институт и по настоящее время. В профсоюзную организацию «АВТОВАЗа» я вступил с первого дня на заводе, это было в январе 1980 года. На общественных началах активно участвовал в деятельности цехового комитета, в последующем в деятельности профкома производства.

На профессиональной основе стал работать в профсоюзе с января 1988 года в должности председателя профкома производства ПТО. С декабря 1990 года – заместитель председателя, а с 1997 года – председатель профкома АО «АВТОВАЗ». В октябре 2012 года завершил профессиональную деятельность в профсоюзе. Общий мой стаж работы в профсоюзе более 24 лет, в должности председателя профкома АО более 15 лет. В общем и целом, мой стаж работы на заводе по сегодняшний день составляет более 41 года.

**Вопрос:** Для чего нужен профсоюз и каковы его основные задачи?

**Ответ:** в первую очередь профсоюз защищает трудовые права работников, сохранение занятости, достойную оплату труда, право на отдых и оздоровление. Профсоюз нужен в первую очередь людям. Он защищает и представляет их интересы перед работодателями и органами власти. Если кратко, четыре «За»: Защита, Занятость, Зарплата, Здоровье.

В тот период, когда я заступил на должность председателя профкома, шли обсуждения о создании Ассоциации профсоюзных организаций города Тольятти, но они продвигались с малым успехом и никто не проявлял

инициативу. Я предложил собраться и обсудить этот вопрос, чтобы решить нужно ли её создавать и как это реализовывать. Удалось собрать представителей всех профсоюзных организаций города, где было принято решение о том, что такая ассоциация всё же необходима. Стоял вопрос о финансировании этой ассоциации, который решился взносами от всех организаций, которые в этом участвовали. Позже избрали председателя, который и по сей день находится на данном посту – Калинин Анатолий Владимирович. В итоге эта ассоциация была создана 11 сентября 1998 года.

**Вопрос:** Какие вопросы чаще всего вам необходимо было решать на посту председателя профкома?

**Ответ:** Были различные ситуации и соответственно различные возникали вопросы. Но можно отметить наиболее важные из них:

- подготовка и заключение коллективного договора;
- формирование программы улучшения условий труда;
- формирование программы оздоровления и отдыха;
- решение личных вопросов членов профсоюза.

**Вопрос:** Что может предложить профсоюз для его членов в данный момент?

**Ответ:** В настоящее время профсоюз может предложить:

- индивидуальную и коллективную защиту;
- бесплатную юридическую помощь;
- помощь в разрешении трудовых споров;
- оказание материальной помощи;
- организовать спортивные и культурно-массовые мероприятия;

– путёвки в детские оздоровительные лагеря, для взрослых в санаторно-курортные учреждения;

– представлять интересы членов профсоюза перед работодателями, муниципальными, региональными и государственными органами власти, перед обслуживающими организациями (ЖКХ и др.).

**Вопрос:** Как вы бы смогли оценить свой вклад в развитие профсоюза, что было сделано вами за время, пока вы находились на посту председателя?

**Ответ:** Профсоюзная работа – это работа не одного человека, не одного лидера, а работа всего актива, это труд многих людей. Руководитель должен определять задачи, находить направления действий, контролировать выполнение задач и реализацию этих направлений. На мой взгляд, нам удалось сдружить и сплотить актив и вместе конструктивно работать. Мы все вместе решали многие задачи.

Наверное, самое главное, что произошло еще на первом этапе, когда я только стал председателем профкома завода, задолженность по выплате зарплаты достигала трёх месяцев. Мы переговорили с президентом «АВТОВАЗа» на эту тему, он согласился с тем, что нужно решить этот вопрос, после чего провели встречу в конференц-зале Учебного Центра, на которой присутствовали около 600 человек и люди смогли высказаться напрямую о своём недовольстве по задержкам зарплаты. В последующем это позволило выйти на совет директоров, который принял решение – выплата заработной платы должна находиться в приоритете и устанавливается задачей №1. А до этого основное внимание уделялось закупке комплектующих, деталей для сборки автомобилей. Постепенно в 1998 году задолженности были ликвидированы и с тех пор ни одной задержки заработной платы на заводе не происходило и не происходит по настоящее время. Это одна из ключевых проблем, которую удалось решить.

Затем следующая основная задача профсоюзной организации – грамотно подготовить скоординированный коллективный договор, в котором учитывались бы интересы организации и работника. Нам удавалось коллективный договор создавать таким образом, чтобы он выполнялся в полной мере. Например, мы обговаривали как индексировать заработную плату в связи с ростом цен. Это происходило ежегодно, был период, когда индексировали зарплату на 100%, позже, правда, стали уже исходить из возможностей, например, цены повысились на 10%, а зарплаты удалось повысить на 8%. Когда у нас появился иностранный акционер «Renault» Советы директоров иногда проводились в Париже в офисе «Renault», и порой удавалось добиваться повышения заработной платы в Париже.

Касательно улучшения условий труда проводилась большая работа, которую удавалось реализовывать. Решались вопросы вредности от различных выбросов и химикатов на рабочих местах.

Удалось договориться с руководством завода о принятии программы по реализации автомобилей для работников. Была программа «50/50»: работник завода 50% стоимости автомобиля оплачивал сразу, а остальная часть распределялась равными долями на 2 года, но это оформлялось не как кредит, а как ссуда. А для молодых сотрудников программа «30/70»: 30% процентов стоимости автомобиля оплачивалось сразу, а 70% в течение 3 лет равными долями. Также осуществлялась продажа запчастей для работников со скидкой.

Проводились культурно-массовые мероприятия. Например, Первомайская демонстрация раньше проводилась в Центральном районе, на площади Свободы был митинг. Но позже ситуация изменилась, Советского Союза уже не было и демонстрации перестали проводить. Тогда мы приняли решение о сохранении традиции Первомайской демонстрации и стали проводить её в Автозаводском районе. Первую демонстрацию мы провели от комплексного общежития №1 по улице Революционной и до Дворца спорта.



В первой демонстрации участвовало около трёх тысяч человек, в последствии принимало участие большее количество людей. Это заслуга и достижение всего профсоюзного актива и всех членов профсоюза.

С давних времен на заводе проводится, как минимум, три конференции. Две из них по коллективному договору и одна профсоюзная конференция. Раньше мы проводили конференции в ДКиТ в большом зале на 1200 делегатов, сейчас же они проводятся в высотке «АВТОВАЗа» в зале, который вмещает 800 человек. На конференциях по коллективному договору отчитываются администрация, профком, выступают делегаты от производств, заслушивают предложения, а далее идёт уже реализация этих предложений. А на профсоюзных конференциях профком отчитываемся о том, как используется профсоюзный бюджет и какие мероприятия проведены дополнительно к общезаводским.

**Вопрос:** Какие существенные изменения произошли с профсоюзной организацией АО «АВТОВАЗ», сравнивая его в годы СССР и современным периодом?

**Ответ:** В Советском Союзе всё было чётко расписано кто и чем должен заниматься. Партия должна была заниматься идеологией. Комсомол занимался молодёжью. Профсоюз занимался улучшением условий труда, повышением заработной платы, соцсоревнованиями. По большому счёту все было регламентировано. Те же путевки, которые приобретались через профсоюз. Они приобретались за счёт средств Фонда Социального Страхования и распределялись профсоюзом. Произошедший распад Советского союза и изменение политической ситуации в государстве привёл к значительным изменениям. Необходимо было заново восстанавливать все договорённости, находить способы решения для дальнейшей продуктивной работы и самое главное нужно было сохранить всех членов профсоюза. Во многом нам это удалось сделать, большинство работников (около 70%) остались членами профсоюза. В Советский период профсоюзная организация

охватывала практически 100% работников. В тот период в профсоюз входило около 120 тысяч работников и пенсионеров ВАЗа.

ФНПР, отраслевые профсоюзы настояли, чтобы в Трудовой Кодекс РФ вошли предложения, которые бы регламентировали деятельность профсоюзных организаций и работодателей. Постепенно это прописывалось в законодательстве, поэтому в данный момент работа проводится строго по нему. На начальном этапе необходимо было сохранить те традиции, которые установились при Советском Союзе, а также поиск новых решений, создание новых законов для организации работы в новых условиях. Благодаря этому удалось сохранить профсоюзные организации и регламентировать взаимодействие с руководителями предприятий.

## Приложение В

### **Интервью с активистом профсоюзного комитета АО «АВТОВАЗ» Окороковой Татьяной Сергеевной.**

**Вопрос:** Как долго вы работаете в профсоюзе АО АВТОВАЗ и каковы ваши личные обязанности, за что вы отвечаете? Сколько человек в вашем подчинении?

**Ответ:** С 2015 года я являюсь председателем цехового комитета производства «Kalina». С тех пор несколько раз менялась структура и состав производства. На сегодняшний день 136 человек в подразделении, из них 129 являются членами профсоюза.

**Вопрос:** Для чего нужен профсоюз и какие его основные задачи по вашему мнению?

**Ответ:** ППО защищает и представляет права и интересы членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

Оказывает юридическую помощь в защите социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Если подытожить, то основные направления деятельности профсоюза такие:

- Коллективный договор.
- Оплата труда. (зарплата, индексация)
- Охрана и условия труда. (СИЗ, спец оценка)

– Социальное обслуживание. (питание, транспорт, отдых)

**Вопрос:** с какими вопросами чаще всего обращаются работники вашего производства и какие проблемы чаще всего приходится вам решать?

**Ответ:**

- Разъяснительная и агитационная работа среди работников коллектива о роли профсоюзной организации, встречи с работниками и руководителями. Работа с коллективом цеха по снятию социальной напряженностью в производстве.

- Ведение учетных карточек, оформление документов на вступление (выход), прием заявлений на получение дисконтной профсоюзной карты, согласование заявлений и распоряжений об изменении режимов работы работников службы.

- Информационная работа о новостях профсоюзной жизни (рассылка по электронной почте, в группах в социальных сетях). Регулярные (не реже 1 раза в месяц) заседания цехового комитета с оформлением протокола о принятых решениях. Регулярное участие в оперативках профкома.

- Вопросы охраны труда (участие в работе 1 и 2 ступени контроля, участие в расследовании несчастных случаев), контроль температурного режима;

- Вопросы по транспорту, садикам, столовым (оперативное решение);

- Прием заявлений и консультации по вопросам приобретения автомобиля;

- Оформление заявлений для удешевления полиса ДМС для членов профсоюза;

- Оформление материальной помощи членам профсоюза (в том числе ежегодная выплата м/п членам профсоюза согласно положению);
- Подбор кандидатов по награждению грамотами, благодарностями и получению других наград (в том числе награждение активных работников к 1 мая);
- Участие в проведении опросов персонала (о лояльности персонала);
- Поздравление юбиляров (в бригадах) с вручением благодарностей и ценных подарков;
- Доведение информации, оформление заявок и выписок на получение путёвок (оформление документов по удешевлению путёвок в ДОЛ для членов профсоюза);
- Проверка и корректировка списков работников на получение новогодних подарков, организация их выдачи.
- Организация и проведение дней здоровья внутри коллективов и других спортивных и культурно-массовых мероприятий, конкурсов детских рисунков и поделок к 23 февраля и 8 марта.
- Ежегодное участие в 1-майских шествиях.

**Вопрос:** с какими другими организациями или профессиональными союзами вы сотрудничаете и в чем заключается сотрудничество?

**Ответ:** На сегодняшний момент действует Профсоюзная дисконтная карта для получения скидок при приобретении товаров и услуг в организациях-партнерах (ОКЕУ – 5%, сеть АЗС ГАЗПРОМ – 4%, МегаСТРОЙ – до 12%, 1000 Мелочей – 5%, АкваСтиль – 10% и другие партнеры).

**Вопрос:** Какие основные ежегодные мероприятия, ставшие уже традиционными, проводятся с вашей помощью?

**Ответ:** Уже традиционно мы занимаемся организацией и проведением Дней здоровья, традиционный лыжный кросс (три этапа), конкурсами рисунков и поделок к Новому году, 23 февраля и 8 марта, поздравлением первоклассников, выдачей новогодних подарков.

**Вопрос:** Можете ли вы назвать основные нормативно-правовые акты, документы на которых основывается ваша работа?

**Ответ:** В общем и целом, работа профсоюзной организации основывается на Федеральном законе о профсоюзах, Уставе АСМ, Уставе ППО АО «АВТОВАЗ», Трудовом кодексе и Коллективный договор.

**Вопрос:** Что предлагает ваш профсоюз сейчас, что он дает?

**Ответ:** На данный момент профсоюз может предложить:

- Материальная помощь 7000 руб. (1 раз в год), м/помощь выплачивается так же декретницам;
- Бесплатная аренда/прокат спорт инвентаря на спорт объектах профсоюза;
- Материальная помощь при приобретении полиса ДМС (200руб);
- Профсоюзная дисконтная карта;
- Удешевление путевок в детские лагеря и страхование детей только для членов профсоюза;
- Культурно массовые, спортивные мероприятия и дни здоровья для членов профсоюза;
- Касса взаимопомощи для членов профсоюза (беспроцентная ссуда до 50 000 руб), планируется увеличение до 100 000 руб;
- Бесплатная юридическая помощь.

## Приложение Г

### Диаграмма

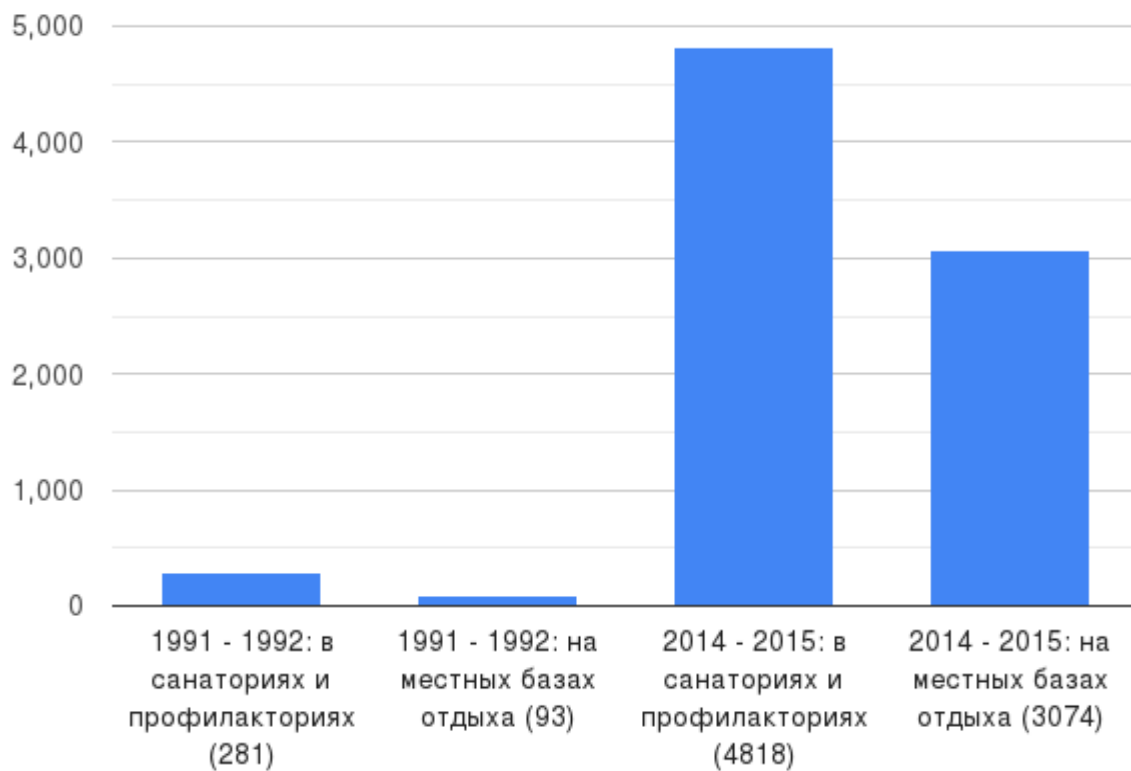


Рисунок Г.1. – Сравнительная статистика отдыха работников в санаториях и профилакториях, а также на местных базах отдыха в периоды с 1991 – 1992 гг. и 2014 – 2015 гг.