

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тольяттинский государственный университет»

Институт права

(наименование института полностью)

Кафедра \_\_\_\_\_ «Гражданское право и процесс»

(наименование)

40.03.01 Юриспруденция

(код и наименование направления подготовки, специальности)

Гражданско-правовой

(направленность (профиль) / специализация)

## **ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА)**

на тему Понятие производственного кооператива в российском законодательстве

Обучающийся А.П. Югзова

Руководитель кандидат юридических наук Олег Викторович Бобровский

Тольятти 2022

## **Аннотация**

Тема данной выпускной квалификационной работы – «Понятие производственных кооперативов в российском законодательстве».

Выпускная квалификационная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка используемой литературы, списка используемых источников.

Во введении обоснована актуальность темы, определены предмет, цели и задачи, объект исследования.

В первой главе «Юридическая сущность производственных кооперативов» рассмотрено определение производственных кооперативов и их юридическая сущность.

Во второй главе «Положение участников производственных кооперативов» проанализированы правоотношения участников производственных кооперативов, их права и обязанности.

В третьей главе «Организация производственного кооператива» рассмотрена организация кооператива, проблемы и предложения решения проблем.

В заключении собраны общие выводы по теме исследования.

Объем работы составляет 44 страницы.

## Оглавление

Введение.....	4
Глава 1 Юридическая сущность производственных кооперативов.....	7
1.1 Понятие «Производственный кооператив» в российском законодательстве.....	7
1.2 Содержание и правосубъектность.....	11
Глава 2 Положение участников производственных кооперативов.....	16
2.1 Кооперативные правоотношения участников в российском законодательстве.....	16
2.2 Возникновение кооперативных правоотношений и их природа...	21
2.3 Права и обязанности участников производственных кооперативов.....	24
Глава 3 Ведение бизнеса через производственный кооператив.....	27
Заключение.....	38
Список используемой литературы и используемых источников.....	41

## Введение

В современной России происходят кардинальные изменения в экономике и экономических отношениях, у которых основная цель – это построение рыночной экономики. Чтобы провести глубокие реформы, создать благоприятный инвестиционный климат и расширить сферу труда – особое значение получает производственный кооператив как правовая форма юридических лиц (организационно-правовая).

Проводимая в экономике Российской Федерации политика направлена на развитие малого и среднего бизнеса.

Одна из форм, призванных насыщать рынок все новыми и новыми товарами и услугами – производственный кооператив, о чем и пойдет исследование в данной выпускной квалификационной работе. Производственные кооперативы, помимо насыщения рынка, еще и способствуют расширению конкуренции, внедрению достижений научно-технического прогресса.

Производственный кооператив – это добровольное объединение граждан для совместной хозяйственной и производственной деятельности, которое основано на личном трудовом и ином участии.

Важный момент деятельности кооперативов:

- более широко использовать ресурсы;
- преодолевать монополизм в регионах;
- повышать экспорт-потенциал.

Помимо этого, малый и средний бизнес в виде производственных кооперативов, создают новые рабочие места для населения.

Деятельность производственных кооперативов регулируют множество федеральных законов Российской Федерации. Однако на законодательном уровне недостаточно регламентируются вопросы, связанные с участием учредителей, в управлении организацией на условиях и защите их прав.

Актуальность исследования выпускной квалификационной работы обусловлена:

- процессами проведения правовых и экономических реформ;
- недостаточным регулированием вышеуказанных вопросов;
- необходимостью анализа проблем экономических правоотношений в производственном кооперативе, разработки и реализации решений этих проблем.

Объект исследования: правовые отношения в создании и деятельности производственных кооперативов на территории Российской Федерации.

Предмет исследования: нормы права и научные труды о производственных кооперативах. В связи с этим, необходимо:

- разобрать понятие «Производственный кооператив»;
- рассмотреть вопросы о создании или прекращении деятельности производственного кооператива;
- определить понятие членства в производственном кооперативе и его управление;
- проанализировать материальные и иные вопросы.

Цель исследования: анализ теоретического и практического подходов к изучению деятельности производственного кооператива и его содержания, с использованием теоретических знаний учебного курса, дополнительной литературы и применение полученной информации в практическом задании, выраженном в отчете преддипломной практики.

В данной работе поставлены следующие задачи:

- обозначение роли производственных кооперативов в современной Российской Федерации, их место и значение по законодательству;
- проведение анализа научно-практических подходов для понимания юридической значимости производственных кооперативов на современном этапе их развития;

- выявление проблем, которые возникают при создании и прекращении деятельности организации, изучение компетенций ее органов и членства;
- разбор вопросов особых имущественных отношений между участниками производственных кооперативов;
- определение необходимости модернизации производственных кооперативов и их возрождения как особого вида коммерции;
- предложение своих пунктов по совершенствованию, регулированию, созданию и дальнейшей деятельности производственного кооператива в Российской Федерации.

Также рассмотрим период времени от самого рождения института кооперативов до его современного состояния.

Структура квалификационной выпускной работы состоит из оглавления, введения, трех глав, заключения, списка используемых источников, списка используемой литературы.

## **Глава 1 Юридическая сущность производственных кооперативов**

### **1.1 Понятие «Производственный кооператив» в российском законодательстве**

Движение производственных кооперативов начало свое развитие более ста пятидесяти лет назад. Государства, в которых началось движение данной кооперации, имели разные политические, экономические и социальные системы, а также религиозные взгляды и идеологию. Однако, идентичность принципов и ценностей (демократия, равенство, взаимопомощь) составляет основу кооперативов, как в России, так и по всему миру. Особо значимый принцип равенства – «один человек – один голос» и социальная ответственность.

В Европе основателем кооперативной философии стал Роберт Оуэн. В качестве альтернативы, частным предприятиями стали выступать единичные кооперативы. Началось это в конце 18 века, а с середины 19 века уже начинается рост производственных кооперативов по странам Европы и на других континентах.

В конце 18 века началось объединение кооперативов со всех стран мира. В настоящее время Международный кооперативный альянс насчитывает более двухсот национальных и международных кооперативов, общая численность участников которых составляет более 750 млн. человек.

Что касается России, то здесь первые кооперативы начали создаваться тоже более 150 лет назад. Широкое развитие происходило в сельском хозяйстве, промысле и торговле.

Учитывая особенности развития кооперативов в дореволюционной России, следует постепенно перейти к современности и их особенностям в Российской Федерации.

В начале 90-х годов произошла наиболее значимая метаморфоза с кооперативами. А в конце 90-х произошел сильный удар по производственным кооперативам в сфере услуг и производства.

Так как в законе «О предприятиях и предпринимательской деятельности» не были предусмотрены кооперативы как самостоятельная единица, при создании новых кооперативов были проблемы с регистрацией - им отказывали. Выходом из этого было преобразование в общества с ограниченной ответственностью или в акционерные общества, которые отличались по задачам, целям, принципам и др. от производственных кооперативов.

Гражданский Кодекс Российской Федерации дает следующее определение производственному кооперативу, которое звучит так: «Производственный кооператив – это добровольное объединение граждан для совместного ведения производства или хозяйства, на основе паевых взносов участников»[1].

В Законе «О производственных кооперативах» дается следующее определение: «производственный кооператив – это объединение лиц (участников) для совместного ведения предпринимательской и трудовой деятельности. Имущество складывается из паевых взносов членов кооператива»[3].

В Гражданском Кодексе Российской Федерации допускается участие в деятельности кооперативов также и юридических лиц. Данный факт должен быть предусмотрен в учредительном документе кооператива.

Основные признаки производственного кооператива:

- добровольное вступление (членство);
- право голоса;
- право на часть объединения;
- обязанность имущественных паевых взносов.



Для развития производственных кооперативов необходима прибыль. Но стоит отметить, что получение прибыли направлено именно на потребности членов кооператива в товарах и услугах. Также прибыль направляется на развитие кооператива, вознаграждение членов по соответствию их деятельности, на строительство, на повышение культурного и образовательного уровня участников и другие цели, предусмотренные Уставом конкретного кооператива[6].

Кооператив (независимо от формы и вида) – это социальное явление единого характера, поэтому его понятие едино для любой разновидности кооперативов. В 1995 году на Международном конгрессе была выражена идея этого единства. В том заявлении четко говорится о том, что производственные кооперативы характеризуются автономной ассоциацией людей, которые объединились добровольно для удовлетворения собственных общественных, экономических, культурных, социальных и других потребностей[16].

Под объединением людей имеются в виду не только единичные люди, но и целые группы (юридические лица), которые наделяются такими же правами и обязанностями. Данное определение дает кооперативам «выделиться» из всей массы обществ, товариществ с иными экономическими ориентирами. Также, в заявлении Конгресса особо подчеркивается: основная цель кооператива – значим в первую очередь человек, а не капитал[12].

Стоит отметить, что кооперативная идентичность ненадлежащим образом определяет место кооперативов в Гражданском Кодексе Российской Федерации. Это способствует тому, что производственные кооперативы сталкиваются с проблемами в экономической жизни страны.

Для сравнения, в зарубежной теории производственные кооперативы характеризуются как элемент структуры социальной экономики. Нет смысла вывозить прибыль за границу, т.к. прибыль не является целью. Деятельность ориентирована на использование ресурсов (сырье, кадры, производство), а

также на расширение производства, обеспечение услугами и товарами, как своих членов, так и прочее население, на территории которого действует конкретный кооператив.

Таким образом, мы выяснили, что в Гражданский Кодекс необходимо внести поправки, связанные с созданием отдельного раздела. Это нужно для того, чтобы объединить кооперативы в самостоятельную группу юридических лиц, определить общие правила, дать единое определение производственным кооперативам.

Далее необходимо проанализировать регулирование правового положения Федеральными законами.

В законе «О производственных кооперативах» определено, что именно им регулируются правоотношения в сфере производственных кооперативов.

Конкретно там указаны отношения:

- при создании кооператива;
- при осуществлении деятельности;
- при прекращении деятельности;
- при торговле и сбыте;
- при проведении добычи ресурсов;
- при переработке вторсырья;
- при внедрении научно-технического прогресса;
- и других.

То есть, понятие «производственный кооператив» охватывает широкий круг видов деятельности, не ограничиваясь промышленным или ремесленным производством[18]. Например, возможно создать кооперативы по уходу за престарелыми гражданами или в детских садах. Если вывести понятие производственного кооператива как отдельный институт, то подобное может плотно внедриться в Российской Федерации.

Вывод: производственный кооператив – это организация, которая основана на добровольном объединении граждан либо юридических лиц путем объединения имущественных паевых взносов участников.

## **1.2 Содержание и правосубъектность**

В этом подпункте подлежит анализу содержание производственного кооператива и его правосубъектность.

Гражданский Кодекс Российской Федерации классифицирует основные критерии следующим образом.

Первое – это критерий членства. Он позволяет относить кооператив к добровольным объединениям. Членом кооператива считается физическое лицо (гражданин).

Второе – это критерий цели. Для достижения данной цели происходит объединение граждан на добровольной основе для совместной хозяйственной или производственной деятельности. Перечислим основные пункты:

- производство;
- сбыт продукции;
- переработка;
- оказание услуг;
- бытовое обслуживание;
- выполнение работ;
- торговля.

Данные факты позволяют отнести кооператив к коммерции, т.к. деятельность направлена на прибыль, которая позволит содержать производственный кооператив и удовлетворять потребности его членов.

Третье – это критерий личного участия. По общему правилу, производственный кооператив – это объединение граждан, так что

деятельность юридических лиц может быть более ограничена. Отметим, что участие юридических лиц предусмотрено уставом кооператива и законом.

Четвертым критерием является критерий совместного имущества[4]. Согласно этому критерию, при создании производственного кооператива, его участники объединяют свои имущественные паевые взносы. К примеру, размер пая не определяет размер распределяемой прибыли конкретному члену, а также имущества после ликвидации. Федеральный закон «О производственных кооперативах» гласит о том, что размер паевого взноса не зависит от личного участия либо неучастия членов кооператива[22].

Пятый критерий – субсидиарная ответственность участников.

Далее уделим внимание правовой природе деятельности производственного кооператива. Она имеет свою особенность, она же является и преимуществом.

Коллективность кооперативного предпринимательства выражается от имени участников-пайщиков, но не индивидуально, а именно обществом (которое является юридическим лицом). Субъектами могут быть кооперативные союзы, торговые предприятия, строительные организации и др.

Изначально производственные кооперативы создавались при участии малообеспеченных граждан без участия «высших» слоев общества. Производственные кооперативы в прошлом являлись средством выживания для малообеспеченных и бедных. В современной России характерной чертой кооперативов является социальная направленность[10].

Отличие от акционерного общества или обществ с ограниченной ответственностью) состоит в том, что в кооперативах более демократичное управление, соблюдаются особые принципы и морально-нравственные нормы. Это делает производственные кооперативы более привлекательными для населения, что делает их работу более эффективной на практике.

Коллективное ведение. Этот пункт характерен разнообразием своих форм, гибкостью. Это показывает кооперацию как форму предпринимательства, которая может быть универсальной.

Малый бизнес. Это значит, что субъекты кооперативов представляют собой малые предприятия.

Экономическая свобода. Она подконтрольна только участникам-пайщикам. Производственные кооперативы не могут быть успешны, если их будут контролировать «сверху»[34].

Проведя данный анализ, следует сделать вывод. Производственный кооператив является юридическим лицом, обладающим правом на ведение деятельности в соответствии с целью образования конкретного кооператива, действуя в рамках собственного Устава. Иными словами, в этом выражается правосубъектность производственных кооперативов.

Далее подлежит анализу содержание производственных кооперативов. Число участников может быть любым, но не менее пяти человек. Участниками производственного кооператива являются:

- граждане не моложе 16 лет;
- граждане с российским гражданством.

При образовании производственного кооператива предполагаются следующие этапы.

Подготовительная стадия. На ней каждый участник принимает участие в голосовании формирования организационного комитета[19]. Далее выбранный комитет подготавливает экономическую основу для будущей деятельности.

Далее избирается председатель производственного кооператива и секретаря. Выносятся на обсуждение Устав будущей организации, обсуждаются его основные положения, выносятся претензии и устраняются недочеты. При наличии несоответствия принятым нормам производственный кооператив могут не поставить на учет;

Следующим шагом после подготовки Устава является написание заявления о регистрации юридического лица. Заявителем является председатель производственного кооператива.

Производственные кооперативы в современной Российской Федерации являются самым редким видом организационно-правовой формы. В нем устанавливается более демократичное управление в отличие от других форм.

Далее рассмотрим права и обязанности участников производственного кооператива. Выше был проведен анализ членства, а теперь стоит обратить внимание подробнее на права и обязанности членов.

Участник производственного кооператива имеет право:

- на участие в деятельности кооператива;
- на участие в общем собрании членов кооператива;
- на внесение предложений об улучшении деятельности;
- на устранение недостатков работы производственного кооператива и его должностных лиц;
- на прибыль производственного кооператива в долевом соотношении, которая подлежит распределению между его участниками;
- на информацию;
- на выход из кооператива;
- на предусмотренные выплаты (при выходе), которые прописаны в Уставе и Федеральных законах;
- на судебную защиту при нарушении своих прав, а также на обжалование решения органов;
- на плату за свой труд в денежной или натуральной форме[29].

При проведении анализа прав участников производственного кооператива, следует также обратить внимание на обязанности.

Участник (член) производственного кооператива обязан:

- вносить паевой взнос;

- участвовать в деятельности производственного кооператива личным трудом,
- участвовать в деятельности производственного кооператива путем дополнительного паевого взноса;
- соблюдать внутренние правила;
- нести ответственность в случае долга у производственного кооператива, которая предусмотрена Федеральными законами и Уставом.

Иностранцы граждане, а также лица без гражданства, желающие вступить в производственный кооператив, наделяются всеми теми же правами и обязанностями, что и граждане Российской Федерации.

Также стоит упомянуть о том, что у наследников умершего члена кооператива есть право на выплату заработной платы, премии и различных доплат от производственного кооператива, где состоял умерший родственник.

## **Глава 2 Положение участников производственных кооперативов**

### **2.1 Кооперативные правоотношения участников в российском законодательстве.**

В этой главе будет проведено исследование правоотношений между участниками производственного кооператива. Для этого следует обратиться к ст.40 Федерального закона от 08 декабря 1995г.

Для того чтобы осуществлять свою деятельность, производственные кооперативы должны нанимать себе работников. Стоит отметить, что работники должны быть из этого производственного кооператива.

Как и в любой работе, трудовые отношения должны регулироваться законодательством. В случае производственных кооперативов трудовые отношения регулируются Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами, которые действуют на территории субъекта и Российской Федерации. Кроме этого, Уставом, который принят в конкретном производственном кооперативе[21].

При осуществлении деятельности производственного кооператива должен учитываться трудовой стаж каждого члена кооператива. Стаж заносится в трудовую книжку. Он может быть общим и непрерывным, считается на основании записи в трудовой книжке. Так как в трудовом законодательстве не может быть ухудшения положения членов кооператива, следовательно, оплата за труд не может быть ниже прожиточного минимума, который установлен на территории субъекта Российской Федерации, где расположен производственный кооператив. Помимо этого, члены производственного кооператива имеют право на трудовые отпуска и больничные.

Страховые отчисления из заработной платы участников производятся в Фонд социального страхования и Пенсионный фонд Российской Федерации.



Медицинское страхование также отчисляется в связи с законодательством Российской Федерации[13].

Следует обратить внимание на то, что относительно наследственного права, члены производственного кооператива имеют все те же права, что и на обычной работе. То есть, наследники вправе получить работу в связи со своей квалификацией и специальностью. А в случае невозможности предоставить рабочее место в этом кооперативе, члену кооператива или его наследнику должно быть предоставлено место в другом кооперативе (временно) без утраты членства.

Систему и порядок оплаты труда производственный кооператив устанавливает и определяет самостоятельно. Оплата происходит в виде денег либо натуральной формы дохода. Натуральная форма дохода – это выдача участникам производственного кооператива (работникам) либо всей заработной платы, либо части ее в виде произведенной продукции, приобретенной продукции, а также оказываемых услуг этого кооператива[7]. Даты и сроки выдачи дохода прописаны в Уставе производственного кооператива. Помимо основного дохода, член кооператива может получить кооперативные выплаты, сроки и порядок которых также прописан в Уставе производственного кооператива[15].

Стоит отметить, что в производственном кооперативе также могут быть применены дисциплинарные взыскания. Им могут быть подвергнуты как рядовые члены, так и председатель или участники наблюдательного совета. Взыскания могут быть применены только по решению общего собрания участников производственного кооператива.

Без своего согласия, участник наблюдательного совета может быть отстранен от работы только при решении общего собрания.

Далее стоит рассмотреть подробно состав производственного кооператива, чтобы понять роль каждого участника и его правоотношения с другими участниками.

Любому кооперативу требуются органы, которые будут организовывать и контролировать его деятельность. Высшим органом управления считается общее собрание его членов. Если в кооперативе более пятидесяти членов, то должен быть организован наблюдательный совет. Исполнительные органы - это председатель кооператива и правление.

В органы управления избираются только участники данного кооператива. Стоит учесть, что один и тот же участник не может быть одновременно и председателем, и членом правления. Одним словом, роли в органах управления имеют свои четкие границы[11].

Важным институтом производственного кооператива является общее собрание его участников.

Функции общего собрания:

- рассмотрение и принятие решений по любому вопросу, связанному с деятельностью производственного кооператива или его образования;
- утверждение устава или внесение изменений в него;
- определение направления деятельности производственного кооператива;
- принятие новых участников либо исключение;
- установление размера паевого взноса, а также образование фонда производственного кооператива;
- создание наблюдательного совета либо прекращение его полномочий. Также этот пункт касается исполнительных органов (в случае, если иное не предусмотрено Уставом производственного кооператива);
- принятие ревизора и создание ревизионной комиссии, а также прекращение полномочий ее участников;
- подтверждение годовых отчетов и бухгалтерских балансов, заключение актов ревизоров и аудита;

- обсуждение и распределение убытков и прибыли производственного кооператива;
- принятие решения о ликвидации либо реорганизации кооператива;
- обсуждение создания либо ликвидации филиалов производственного кооператива, а также утверждение положений об этом;
- решение вопросов об участии производственного кооператива в товариществах или хозяйственных обществах, вступление производственного кооператива в ассоциации и союзы[2].

В Уставе, к исключительной компетенции, могут быть отнесены и другие проблемы, возникающие при деятельности производственного кооператива.

Решение может быть принято только в случае, если количество голосов более 50% голосов от общего числа «за» данное решение. Вывод: решения принимаются простым большинством голосов участников, которые присутствуют на этом собрании (в случае, если иное не предусмотрено законодательством или Уставом).

Независимо от размера своего пая, любой участник кооператива имеет одинаковый вес своего голоса по соотношению ко всем остальным участникам.

Если следует принять решение об изменении Устава, о реорганизации или ликвидации производственного кооператива, решение принимается в соотношении трех четвертых голосов от общего собрания. А вот преобразование в товарищество или общество происходит только единогласно. Вопрос об исключении члена из производственного кооператива решается двумя третями голосов[9].

Общее собрание должно быть созвано не менее одного раза в год, но не позже трех месяцев после окончания финансового года. Созыв производится

председателем. Все сроки прописаны в Уставе производственного кооператива.

Созыв может произойти вне очереди в следующих случаях:

- по собственной инициативе председателя;
- по желанию наблюдательного совета;
- по требованию ревизора;
- по требованию 10% от общего числа участников.

Дата, время и повестка дня проведения собрания производится в письменной форме, не позднее, чем за 20 дней до даты собрания.

Если какой-либо вопрос не внесен в повестку дня, то его решение не обсуждается и не принимается. Тот же порядок соблюдается для повторного созыва общего собрания в случае переноса.

Какой должен быть порядок голосования – тайный или открытый – принимается общим собранием участников производственного кооператива.

Если нарушаются права и интересы какого-либо участника общим собранием, то участник вправе подать в суд и обжаловать решение собрания.

Далее стоит рассмотреть правоотношения в наблюдательном совете.

Был пункт о том, что если в производственном кооперативе более пятидесяти членов, то в нем должен быть создан наблюдательный совет. Данный орган управления контролирует деятельность исполнительных органов производственного кооператива, а также решает вопросы, которые предусмотрены Уставом кооператива[36].

В наблюдательный совет входят участники кооператива, а их число и срок полномочий определяются общим собранием. Устав кооператива координирует решения, которые могут быть приняты единолично председателем[23].

Председатель наблюдательного совета избирается из его состава.

Председатель действует от имени производственного кооператива без доверенности, эти полномочия также регулируются Уставом. В обязанности

входит представление своего кооператива в органах местного самоуправления и других органах власти, распоряжение имуществом кооператива, а также прием на работу и увольнение участников. Также председатель имеет право на открытие счета или взятие кредита для своего кооператива.

Срок, на который избирается председатель, его право распоряжаться имуществом, а также условия оплаты труда председателя прописываются в Уставе производственного кооператива. Там же указывается ответственность за убытки и положение об освобождении председателя от занимаемой должности.

Не реже одного раза за полгода, наблюдательный совет должен быть созван председателем, а также при необходимости. Члены совета не могут совершать какие-либо самостоятельные действия от имени производственного кооператива без участия общего собрания.

Текущая деятельность кооператива осуществляется исполнительными органами. В его состав входят члены, которые утверждаются общим собранием. Исполнительные органы должны быть избраны, если число участников производственного кооператива превышает десять человек. Избрание проводится на срок, установленный Уставом кооператива.

Исполнительные органы производственного кооператива отчитываются наблюдательному совету и общему собранию участников производственного кооператива[40].

## **2.2 Возникновение кооперативных правоотношений и их природа**

Если анализировать научную литературу, то в ней есть много информации о правовой природе отношений в производственном кооперативе. В современной России, в ее экономике, такие правоотношения широко распространены и закреплены в действующем законодательстве. В

гражданском праве исследователи все чаще обращаются к сущности кооперативных правоотношений и их понятию. Они делают акцент в пользу хозяйственных товариществ и обществ. Но, тем не менее, правоотношения в производственном кооперативе исследованы недостаточно.

Более полное представление о природе правовых отношений в кооперативе может дать анализ этих отношений.

О правоотношениях в производственном кооперативе можно прочитать в книгах Е.А. Суханова, В.В. Прохоренко, Т.Е. Абовой и других. А в электронном виде можно найти журналы о потребительской кооперации в сети Интернет.

Гражданское право классифицирует правоотношения в кооперативе на имущественные и неимущественные. Имущественные права делятся на обязательственные и вещные. Неимущественные права в свою очередь делятся на связанные с имущественными правами и не связанные[25].

Есть еще одна классификация, которая связана с принадлежностью имущества лицам и управлением этого имущества. В юридическом плане это оформляется с помощью категорий «вещные», «обязательственные», «корпоративные»[35].

Противоречие о природе возникающих отношений между производственным кооперативом и его участниками высказано в теории гражданских правоотношений. Например, российские исследователи указывают на то, что отношения внутри кооператива имеют сложную природу, так как в них разветвленная система органов.

В статье 48 Гражданского Кодекса подробно описана правовая природа между участниками производственного кооператива и самим кооперативом. Согласно этой статье, участники производственного кооператива имеют обязательственные права в отношении кооператива, вещные права на имущество кооператива.

В системе хозяйства практически единственной корпорацией являлся кооператив, однако правоотношения внутри кооператива не считались отдельной разновидностью. Они классифицировались в рамках правоотношений внутри колхоза либо внутри общественных организаций. Когда рост производственных кооперативов стал выше в нашей стране, появился и существенный интерес к изучению природы правоотношений в производственном кооперативе. Велись дискуссии о статье 8 Гражданского Кодекса РФ, насколько точно отношения между участниками и производственным кооперативом отражены. Вопрос заключается в том, что являются ли права участников юридического лица полностью обязательственными или стоит отнести некоторые права к корпоративным. Некоторые ученые склоняются к мысли, что данная сфера правоотношений является скорее смешанной[31].

Если рассматривать подробнее, то имеющаяся характеристика прав как обязательственных не совсем точна. Так как эта характеристика расходится с понятием обязательственных отношений, отраженных в статье 307 Гражданского Кодекса Российской Федерации. Обязательственные права характеризуются независимыми друг от друга сторонами, но правоотношения в производственном кооперативе наоборот неразрывно связаны между собой.

Соответственно, правоотношения в производственном кооперативе регулируются другими нормами гражданского права. Все участники производственного кооператива являются хозяевами кооператива. А обязательственные отношения возникают только по требованию, то есть в этом случае участники меняют свой правовой статус, изменяя свое положение на должников по отношению к кооперативу или на его внешних кредиторов[37].

Российский исследователь Е.А. Суханов определяет характер прав участников именно как корпоративные, а не обязательственные. Он считает,

что благодаря этому определению, члены корпорации могут распоряжаться имуществом производственного кооператива и участвовать в управлении этой организацией. Вывод из этого - когда участники реализуют свои права, они формируют волю производственного кооператива, который в свою очередь является юридическим лицом (самостоятельным субъектом гражданского права).

В норме, закрепленной в статье 8 Гражданском Кодексе Российской Федерации, есть несоответствие с формой производственного кооператива. В такой форме существуют отношения собственности помимо обязательственных отношений. Например, в жилищных кооперативах, в которых выплачивается пай на садоводческие, земельные и другие виды дачных кооперативов, участники кооперативов сохраняют за собой право собственности на участки[20].

Очевидно, что содержание кооперативных правоотношений – это не только права, но и обязанности. На каждом участнике лежит обязанность оплачивать свое членство в производственном кооперативе, не разглашать конфиденциальную информацию и др. То есть кооперативные правоотношения – это внутренние отношения, связанные с реализацией и защитой корпоративных прав и корпоративных обязанностей.

### **2.3 Права и обязанности участников производственных кооперативов**

В этом подпункте стоит провести подробный анализ прав и обязанностей участников производственного кооператива. В этом помогут соответствующие федеральные законы, а также труды авторов литературы, указанной в конце выпускной квалификационной работы. Также будет использоваться справочник юриста из сети Интернет.



Для начала будет проведен анализ прав членов производственного кооператива. К ним относятся:

- право участвовать в деятельности своего кооператива. Это право является также и обязанностью члена;
- право на участие в общем собрании членов кооператива;
- право на личное избирание и избирание других в наблюдательный совет и исполнительные органы;
- право на получение выплат и доли от прибыли кооператива;
- право быть проинформированным о деятельности производственного кооператива;
- право выйти из числа участников кооператива.

Простыми словами, любой участник производственного кооператива имеет равные права наряду с остальными членами. Он вправе получать вознаграждение за свой труд, участвовать в трудовой деятельности, получать всю необходимую информацию о том, что происходит в его производственном кооперативе. Член кооператива вправе также избираться и быть избранным в любой регулятивный орган, а также, при желании, без проблем выйти из него или из производственного кооператива[39].

Проведя анализ по правам членов производственного кооператива и сделав общее заключение по пунктам, далее стоит разобрать обязанности членов кооператива. К ним относятся:

- обязательное внесение паевых взносов;
- личное участие в трудовой деятельности кооператива;
- обязательное соблюдение внутреннего распорядка и трудовой дисциплины производственного кооператива;
- материальная ответственность в случае причинения убытков кооперативу и дисциплинарная ответственность за нарушения.

Все это должно быть прописано в Уставе кооператива.

Стоит отметить, что не только Устав контролирует исполнение обязанностей, принятых в конкретном производственном кооперативе. Понятие ответственности (субсидиарной), закреплено в статье 8 Гражданского Кодекса Российской Федерации и статье 13 Закона «О производственных кооперативах». Устав должен обязательно принимать во внимание порядок, указанный в законах.

В Уставе производственного кооператива можно указать варианты:

- понятие долевой ответственности. Это означает, что доли ответственности считаются равными или пропорциональными размера пая каждого участника кооператива;
- понятие солидарной ответственности. То есть, кредиторы кооператива вправе предъявить любому участнику кооператива свои требования (или к одному, или к общему числу участников);
- понятие кратной ответственности. Размер ответственности должен быть кратен к размеру пая, например, как в обществе с дополнительной ответственностью.

Каждый участник производственного кооператива имеет право на выход из состава кооператива, предварительно уведомив в письменной форме председателя за две недели до предполагаемого выхода. После этого бывшему участнику должна быть выплачена стоимость его внесенного пая или выдано имущество, которое соответствует размеру пая[24].

Что касается обыкновенной передачи пая, то это означает, что пай (или его часть) может быть передан только другому члену этого же кооператива.

### **Глава 3 Ведение бизнеса через производственный кооператив**

Известно, что производственный кооператив возможно использовать для ведения бизнеса в современном мире. Его характеризуют, как наиболее выгодную модель для налоговой оптимизации, особенно в плане уплаты страховых взносов[33]. Ряд возможностей, безусловно, есть, однако, не так много, как упоминается об этом в некоторых источниках. Для того чтобы производственный кооператив «работал» для бизнеса, необходимо верно понимать специфику бизнеса, трактовать законодательство и внедрять полученную информацию. Также, требуется уделить внимание структурным элементам производственного кооператива.

Итак, правовое положение производственных кооперативов регулируется Гражданским Кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 08.05.1996 № 41-ФЗ «О производственных кооперативах». Из этих законов следует общая характеристика, что производственный кооператив является коммерческой организацией, которая основана на добровольном объединении граждан. Закон не указывает обязательность какого-то определенного вида деятельности, следовательно, в общем-то, производственный кооператив может осуществлять абсолютно любую деятельность (конечно же, не нарушающую законы Российской Федерации)[32].

Также необходимо проанализировать УСН, чтобы понимать, какие же плюсы и минусы могут быть у производственного кооператива, который решает перейти на эту систему, а также, предложить свои поправки.

Упрощенная система налогообложения (УСН) – это специальная налоговая система в России, направленная на снижение налоговой нагрузки на малый бизнес, а также облегчение и упрощение налогового учета (Федеральный закон № 104-ФЗ от 24.07.2002 г.).

Для применения УСН необходимо выполнение некоторых условий. Численность работников не должна превышать 130 человек, доход не может быть выше 200 млн. руб., а остаточная стоимость не выше 150 млн. руб.

К ключевым особенностям производственного кооператива относится пункт о численности участников. То есть, как было рассмотрено ранее, не менее пяти членов. Согласно положениям об УСН (упрощенной системы налогообложения), верхний порог количества сотрудников не должно превышать 130 человек. Если принимать во внимание оба факта, то следует сделать следующее – объединить производственных рабочих. Тогда общая численность не будет превышать верхний порог, а остальные члены кооператива будут считаться наемными рабочими[27].

Далее следует проанализировать способ налоговой экономии от понятия прибыли производственного кооператива.

Согласно закону «О производственных кооперативах», прибыль распределяется равномерно по всем участникам и не более 50% от общей прибыли[30]. Именно в этом и кроется опасность оптимизации страховых взносов, одновременно это является и большим потенциалом.

Законодательством предусмотрены два варианта оплаты труда:

- денежная или натуральная форма;
- часть прибыли пропорционально размеру пая.

По своей природе выплаты участникам в связи с личным участием являются дивидендами и не должны облагаться страховыми взносами, однако, судебная практика и другие государственные органы рассматривают эти выплаты как оплату труда.

Что касается судебной практики, то в ней в 2015 году был следующий случай. Тогда производственный кооператив распределял свою прибыль в размере 30% между всеми участниками пропорционально паевым взносам, и в размере 70% пропорционально трудовому участию (исходя из годового заработка участников). Пенсионный фонд при выездной проверке исчислил

из 70% страховые взносы, что и послужило поводом для спора в суде. Суд постановил, что эти 70% являются мотивационными для работников, а также являются неотъемлемой частью оплаты труда и должны облагаться страховыми взносами[30].

Таким образом, дивидендом считается только та часть выплаты, которая пропорциональна паевому взносу, то есть не облагается страховыми взносами.

При ведении бизнеса, используя производственный кооператив, следует знать некоторые правила.

Во-первых, использовать по максимуму предусмотренную возможность распределения прибыли, то есть на все 50%. Пенсионный фонд в данном варианте не будет исчислять взносы.

Во-вторых, следует помнить, что понятие «трудовой вклад» и «трудовая функция» это не одно и то же[28].

При составлении Устава требуется прямо указывать, что работники получают именно дивиденды при распределении прибыли. Однако, стоит учесть, что 01.04.2022 введен мораторий на банкротство юридических лиц на шесть месяцев, следовательно, этот мораторий запрещает выплаты дивидендов. При этом организация вправе подать заявление в Единый федеральный реестр сведений о банкротстве. После публикации заявления об отказе применения моратория, действие моратория не будет распространяться в отношении самой организации или ее кредиторов. Как следствие, организация, заявившая об отказе от моратория, вправе производить выплаты дивидендов[38].

Следующим пунктом будет порядок распределения прибыли. Не стоит ссылаться на процесс труда, более эффективной будет отсылка на результат – то есть, на трудовой вклад в получаемую прибыль. Можно вводить мотивации для сотрудников, различные коэффициенты – повышающиеся или понижающиеся при определенной работе. Таким образом, сотрудники будут

вовлечены в процесс труда более качественно, ведь от их работы будет напрямую зависеть заработок.

Также, при составлении Устава следует избегать отсылок к трудовым нормативным актам, а также к формулировкам, которые используются в действующих нормативных актах. Например, «штатное расписание», «должностные инструкции», «приказы о назначении на должность» и другие. Заменить можно на «собрание участников», «протоколы общего собрания», «распоряжения председателя» и т.д.[17].

Следует не принимать в общее число тех участников, у которых функционал не влияет напрямую на прибыль, например юристов или бухгалтеров. С ними лучше заключать трудовые договора или переводить на аутсорсинг.

Все вышеуказанные меры в большей степени помогут отстоять право бизнеса на снижение налоговой нагрузки. Следует помнить о том, что не стоит разрабатывать определенные схемы, основанные на оформлении каждой группы сотрудников как «производственного кооператива» или избегание заключения трудовых договоров. Как известно, это считается нарушением закона со всеми вытекающими последствиями[5].

Исходя из вышеизложенной модели для снижения налоговой нагрузки, предложу свои варианты изменения некоторых законов для того, чтобы не приходилось прибегать к «лазейкам».

В первую очередь, анализ УСН. Существенные минусы для производственного кооператива – это ограничение численности участников, видов деятельности, выручки. Также с упрощенцами неохотно сотрудничают другие компании, так как не могут принять к вычету налог на добавленную стоимость.

В связи с этим, требуется внести поправку в ст. 346.12 о пропорциональном увеличении количества сотрудников. К примеру, каждый календарный год, при условии увеличения чистой прибыли

производственного кооператива от 15%, возможно увеличение штата от одного до трех сотрудников. Это даст более качественное выполнение годового плана кооператива за счет дополнительных «рук». Существующие же условия системы упрощенного налогообложения ограничивают количество участников, их должно быть не более 130 человек.

Также, требуется внести поправку в ст. 346.20 Налогового Кодекса Российской Федерации. В настоящее время, эта статья регулирует верхний порог доходов. При развитии кооператива от одного периода к другому, превышение дохода в 200 млн., может отменить использование упрощенной системы налогообложения. Соответственно, организация вместо роста и развития будет этот «плюс» тратить на общие налоговые вычеты.

Следующую поправку необходимо внести в Федеральный закон от 5 августа 2000 года № 117-ФЗ. В настоящее время в нем прописан запрет на открытие филиалов. Открытие обособленного подразделения возможно, но стоит учитывать некоторые нюансы, чтобы УСН продолжало действовать в случае конкретного производственного кооператива.

Прежде чем открывать обособленное подразделение при УСН или переходить на упрощенку при наличии таких подразделений, нужно разобраться, допускает ли законодательство применение УСН налогоплательщиками, имеющими обособленные подразделения.

Статья 346.12 Налогового Кодекса Российской Федерации запрещает применять упрощенную систему организациям, имеющим филиалы. Филиал – это обособленное подразделение, расположенное вне места нахождения юрлица и осуществляющее все его функции или их часть, наделенное создавшим его юрлицом имуществом, действующее на основании утвержденных этим юрлицом положений и указанное в Едином государственном реестре юридических лиц (пп. 2, 3 ст. 55 Гражданского Кодекса Российской Федерации).

Налоговое законодательство имеет свое определение обособленного подразделения. Согласно п. 2 ст. 11 Налогового Кодекса Российской Федерации, обособленное подразделение организации — это любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места, то есть рабочие места, созданные на срок более 1 месяца. Под рабочим в этом случае понимается место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой, которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (ст. 209 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено ли его создание в учредительных и иных организационно-распорядительных документах организации, и вне зависимости от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение[14].

Понятие обособленного подразделения в Налоговом Кодексе Российской Федерации более широкое, чем филиал. Отсюда следует, что наличие у организации подразделений, которые не являются филиалами, не препятствует применению упрощенной системы налогообложения. Это не раз подтверждали и контролирующие органы (письма Минфина России от 22.04.2019 № 03-11-11/29010, от 05.06.2018 № 03-11-06/2/38208 и др.).

Таким образом, открыть обособленное подразделение при УСН в 2022-2023 годах можно. Главное, чтобы у него не было признаков филиала. Таким представительством может быть, например, расположенный вне места нахождения головного офиса производственный цех, магазин или склад.

По месту нахождения каждого обособленного подразделения (кроме филиала или представительства) организации необходимо встать на учет в налоговом органе (пп. 1, 3, 4 ст. 83 Налогового Кодекса Российской Федерации). Это необходимо сделать, даже если создано всего 1 рабочее место.



Для того чтобы встать на учет в налоговых органах по месту нахождения обособленного подразделения, не являющегося филиалом или представительством, необходимо направить в налоговый орган сообщение о создании обособленного подразделения. Сообщение подается в инспекцию по месту учета организации (п. 4 ст. 83, подп. 3 п. 2 ст. 23 Налогового Кодекса Российской Федерации). Оно представляется по форме С-09-3-1, утвержденной приказом Федеральной налоговой службы России от 04.09.2020 № ЕД-7-14/632 (в последней редакции от 24.08.2022 г.) Срок направления — 1 месяц со дня создания подразделения[26].

Способы подачи сообщения следующие:

- лично в инспекции (подает руководитель или уполномоченный представитель по доверенности),
- по почте ценным письмом с описью вложения,
- по телекоммуникационным каналам связи в электронной форме.

Получив сообщение, в течение 5 рабочих дней налоговый орган осуществит постановку на учет с последующим уведомлением заявителя.

Представлять в Инспекцию федеральной налоговой службы какие-либо документы, подтверждающие создание обособленного подразделения, не требуется (п. 2.1 письма Федеральной налоговой службы России от 03.09.2010 № МН-37-6/10623).

Если создается несколько обособленных подразделений в одном муниципальном образовании, городах федерального значения (Москве, Санкт-Петербурге и Севастополе), на территориях, подведомственных разным налоговым органам, встать на учет можно по месту нахождения одного из подразделений — по выбору организации. Сведения о выборе налогового органа нужно указать в уведомлении по форме 1-6-Учет, утвержденной приказом Федеральной налоговой службы России от 11.08.2011 № ЯК-7-6/488, направляемом в инспекцию вместе с сообщением о создании обособленного подразделения (п. 4 ст. 83 Налогового Кодекса РФ).

За нарушение срока направления в инспекцию сообщения об открытии обособленного подразделения организацию могут привлечь к ответственности по п. 1 ст. 126 Налогового Кодекса Российской Федерации.

Должностным лицам организации при этом может грозить административная ответственность по ст. 15.6 Кодекса Российской Федерации по административным правонарушениям — штраф от 300 до 500 руб.

За ведение деятельности без постановки на налоговый учет по основаниям, предусмотренным Налоговым Кодексом Российской Федерации, на организацию может возлагаться ответственность, предусмотренная п. 2 ст. 116 Налогового Кодекса Российской Федерации, — штраф в размере 10% от доходов, полученных в результате такой деятельности, но не менее 40 000 руб. Но на непостановку на учет обособленного подразделения эта норма не распространяется.

Несмотря на наличие подразделений, уплата единого налога по УСН и авансовых платежей по нему производится полностью по месту нахождения организации (п. 6 ст. 346.21 Налогового Кодекса Российской Федерации).

По месту нахождения головного офиса подается и декларация (п. 1 ст. 346.23 Налогового Кодекса Российской Федерации).

С 2017 года все взносы, кроме взносов на травматизм, переданы в ведение налоговых органов и стали подчиняться требованиям Налогового Кодекса Российской Федерации. В отношении обособленных подразделений (кроме находящихся за границей Российской Федерации) по взносам возникла обязанность (подп. 7 п. 3.4 ст. 23 Налогового Кодекса РФ) сообщать в Инспекцию федеральной налоговой службы о создании подразделений, наделенных правом начисления и выплаты зарплаты. В то же время, из фондов, в отношении ставившихся там на учет обособленных структур юрлица, по состоянию на начало 2017 года, была передана информация в Инспекцию федеральной налоговой службы. В связи с этим, сообщение по

ним в Инспекцию федеральной налоговой службы делать тоже не требуется, если только у подразделения с 01.01.2017 не произошло изменений в полномочиях по начислению/выдаче зарплаты. В части взносов на травматизм, страхователь должен встать на учет по месту нахождения обособленного подразделения, если (подп. 2 п. 1 ст. 6, п. 11 ст. 22.1 закона «Об обязательном социальном страховании...» от 24.07.1998 № 125-ФЗ):

- не находится за границей;
- имеет собственный расчетный счет;
- начисляет и выдает зарплату.

Встать на учет в Фонд социального страхования по месту нахождения подразделения необходимо в течение 30 календарных дней с момента создания обособленного подразделения (подп. 2 п. 1 ст. 6 закона № 125-ФЗ).

Перечень документов и порядок регистрации определен приказом Минтруда от 29.04.2016 № 202. Для получения уведомления о регистрации в фонд по месту нахождения подразделения представляются:

- заявление;
- справка из банка об открытии счета подразделения;
- документ, который подтверждает, что подразделение начисляет выплаты физическим лицам.

Копии могут быть и в бумажном, и в электронном виде.

Дополнительную информацию фонд получает из подразделений соцстраха и Инспекцию федеральной налоговой службы.

В течение трех рабочих дней со дня получения документов, Фонд социального страхования поставит организацию на учет с последующим уведомлением.

В случае нарушения сроков регистрации к фирме может быть применен штраф:

- до 90 дней штраф составляет 5000 руб.;
- свыше 90 дней штраф составляет 10000 руб.

Для руководителя юридического лица предусматривается штраф от 500 до 1000 руб. (ст. 15.32 Кодекса Российской Федерации по административным правонарушениям).

В Пенсионном фонде России подразделение также регистрируется. Условие – если оно начисляет выплаты сотрудникам, а также имеет банковский счет (ст. 11 закона "Об ОПС" от 15.12.2001 № 167-ФЗ).

Сроки подачи сообщения — один месяц со дня издания приказа о наделении обособленного подразделения соответствующими полномочиями.

С первого сентября 2023 года начнет свою деятельность Единый фонд пенсионного и социального страхования, который будет являться объединением фонда соцстраха и пенсионного фонда. Этот фонд будет выполнять задачи и функции фондов, действующих в настоящее время.

Здесь стоит подвести итог. Юридическое лицо (производственный кооператив) должно убедиться, что у его будущего подразделения отсутствуют все признаки филиала для того, чтобы не потерять возможность использовать УСН. А в общем, остальные правила постановки на учет, сдачи отчетности и уплаты налогов обособленных подразделений не отличаются от правил общих систем налогообложения.

Для того чтобы не подменять понятия, необходимо закрепить конкретное описание понятия «филиал» и исключения. Например, в самом начале, производственный кооператив насчитывал 8 участников и был открыт на территории 40 кв.м. Со временем, бизнес развивался, и для качественного выполнения плана по годовой чистой прибыли, стало необходимым увеличение числа участников. Допустим, организация сняла (или купила) максимально большое, по квадратным метрам, помещение в городе (селе). Бизнес развивается дальше, и этой площади становится мало.

Согласно постановлению Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 №40 (СП 2.2.3670-20), на каждого сотрудника,

независимо от рода его трудовой деятельности, должно выделяться не менее 4,5 кв.м.

Из этого возникает противоречие. Производственный кооператив не вправе открывать еще один свой рабочий филиал ни в рамках одного населенного пункта, ни в других. Иначе кооператив перестает попадать в рамки УСН и подлежит переходу на общую систему налогообложения. Но и нельзя нарушать нормы СанПин.

Иными словами, если организация хочет пользоваться УСН, то неизбежно останавливает свое развитие. Бизнес может развиваться как постепенно, так и стремительно. В современном мире производственные кооперативы достаточно непопулярны, так еще и не имеют право на значимое развитие. И вместо существенных плюсов существования этой формы бизнеса, она начинает использоваться как «прикрытие» другой формы для налоговых органов. Возникает множество судебных споров, а также нелегальные схемы, которые вредят государственному бюджету больше, чем разработка поправок в закон, которые будут упрощать возникновение и развитие производственного кооператива.

Самое главное – чтобы производственным кооперативом хотелось «заниматься» и его развивать. В поправках в Налоговый кодекс должны быть прописаны все верхние пороги численности и дохода, а также снят запрет на открытие филиалов. На той стадии развития, когда производственный кооператив в форме малого или среднего бизнеса переходит в форму крупного, только тогда он должен переходить с УСН на общую систему налогообложения. В форме крупного бизнеса производственный кооператив, на мой взгляд, принесет в государственный бюджет большой доход, сократит уровень безработицы и повысит качество реализации товаров или услуг. Иначе, при нынешних ограничениях, производственный кооператив останется либо невостребованной формой бизнеса, либо не будет иметь развития в Российской Федерации.

## Заключение

В заключение данной работы следует сделать следующие выводы.

Так как особенность правового статуса кооператива состоит в том, что его участник одновременно является и хозяином кооператива, и работником, производственный кооператив способен обеспечивать социальное равенство участников, в сравнении с другими формами юридических лиц[8]. Во многих странах производственные кооперативы считаются третьим сектором экономики, но в то же время решают комплекс немаловажных вопросов:

- обеспечение занятости населения;
- дополнительные рабочие места;
- организация небольших научно-исследовательских центров.

Для возрождения кооперативов в России необходима помощь государства и общества. Как утверждают общественные организации, политические партии, общественные движения – есть заинтересованность в формировании в России социального государства. Для того чтобы производственные кооперативы смогли возродить свое движение, необходимо:

- содействие развитию кооперативов;
- установление налоговых и иных льгот;
- обеспечение кооперативов нежилыми помещениями или землей;
- обеспечение доступа к государственным заказам.

Следует обратить внимание на то, что производственные кооперативы – это субъект малого предпринимательства, действующий в качестве юридического лица, а его основным признаком является численность работников[20]. Следовательно, кооперативы нуждаются в поддержке властных структур, особенно в начале его пути. Например, преобразование небольших государственных и муниципальных предприятий в

производственные кооперативы можно предусматривать в программах приватизации.

Относительно законодательства следует устранить нормы, которые дискриминируют кооперативы. Например, в Законе «О банках и банковской деятельности» предусмотреть создание кооперативных банков, а не только банков в форме хозяйственных обществ. Подобная практика успешно работает в развитых зарубежных странах.

Почему экономические реформы тех лет подразумевали исключение кооперативов из экономической жизни страны, неизвестно. Однако впоследствии выяснилось, что отказ от производственных кооперативов был ошибочным. В первую очередь, это ограничение права выбора людей, а общество в этом случае не может считаться демократическим. А во-вторых, кооперативные ценности нельзя полностью исключить из экономической жизни страны.

В третьей главе был проведен анализ по существующим законам, а также внесены собственные предложения по усовершенствованию действующего законодательства в отношении производственных кооперативов. Ниже тезисно подведу итоги.

Условия УСН диктуют правило, по которому численность сотрудников не может превышать 130 человек. Из этого следует, что необходима поправка в ст. 346.12 Налогового Кодекса с целью возможности увеличивать штат от условного периода к периоду не менее, чем на одного человека – это поможет развивающемуся кооперативу качественнее выполнять свои задачи.

Необходимо также внести поправку в ст. 346 ч. 20 Налогового Кодекса, которая определяет верхний порог дохода (200млн.). Поправка должна включать в себя максимальный порог свыше 200 млн. и учитывать процентное развитие производственного кооператива в денежном эквиваленте до тех пор, пока кооператив не будет готов перейти на общие условия налогообложения в виде среднего или крупного бизнеса.

При существующем законодательстве также требуется внести поправки в Федеральный закон "О банках и банковской деятельности" от 02.12.1990 №395-1 и в Федеральный закон "О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима "Автоматизированная упрощенная система налогообложения" от 25.02.2022 №17-ФЗ. А лучшим выходом будет разработка обновленного Закона о производственных кооперативах, в котором будут учитываться потребности современного мира. Существующий же, по моему мнению, уже устарел. Он не дает ни бизнесменам желание легально создавать и развивать производственный кооператив, ни возможностей. По итогу, происходит подмена понятий, поиск «лазеек», некомфортные условия труда для сотрудников, судебные споры и т.д.

Во введении к выпускной квалификационной работе были поставлены задачи, которые должны быть достигнутыми:

- обозначить роль производственных кооперативов;
- провести анализ научно-практических подходов;
- выявить проблемы при создании и прекращении деятельности;
- разобрать вопросы особых имущественных отношений;
- определить необходимость модернизации;
- предложить свои пункты по совершенствованию и регулированию.

Считаю задачи выполненными, т.к. по каждой поставленной задаче был проведен подробный анализ и сделаны выводы к каждой.

В процессе работы были использованы:

- нормативно-правовые акты, федеральные законы (также в редакции);
- современная литература;
- актуальная информация из источников Интернет.



## Список используемой литературы и используемых источников

1. Агапова Т.А. «Макроэкономика» 3-е изд. М., 2015. 316с.
2. Асаул А.М. «Предпринимательская деятельность: Учебник». – М., 2018. 144с.
3. Вохрушина И.М. «Учет на предприятиях: учебное пособие». - М., 2019. 232с.
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 25.02.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2022).
5. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть третья) от 26.11.2001 № 146-ФЗ (ред. от 01.07.2021)
6. Горfenкель Я.В. «Экономика на предприятии». - СПб. 2016. 152с.
7. Журнал «Адвокатская практика» - (изд. группа «Юрист» - lavinfo.ru).
8. Журнал «Безопасность бизнеса» (изд. группа "Юрист" - lavinfo.ru).
9. Иванов И.Н. «Экономика на предприятии: учебник для вузов». – М: Инфа–М, 2014. 124с.
10. Конституция Российской Федерации, принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г., Российская газета. 25.12.1993. № 237.
11. Корнейчук С.С. «Приключения двух друзей» М.: ЛитРес, 2020. 257с.
12. Королев А.Ю. «Совместная собственность: комментарии к Семейному Кодексу РФ». – М.: Юридический Дом «Юстицинформ», 2015. 3с.
13. Ласта Г. М. «Предпринимательство: учебник для вузов» / М. Г. Лапуста. – М.: Инфа-М. – 2019. 442с.
14. Налоговый кодекс Российской Федерации» (Ч. I) от 31 июля 1998 г. № 146-ФЗ/СЗ РФ. 1998. № 31. Ст. 3824.

15. Онлайн-журнал «Вестники гражданского права» (mwgr.ru), 2019.
16. Онлайн-журнал «Домашний адвокат» (bestlvyers.ru/jr/jr.html), 2019.
17. Онлайн-журнал «Информационное право» (изд. группа «Юрист» – lavinfo), 2019.
18. Онлайн-журнал «Конституционное и муниципальное право» (изд. группа «Юрист» - lavinfo.ru), 2019.
19. Онлайн-журнал «Корпоративные юристы» - (clw.ru), 2019.
20. Осипова В.Л., Сеняева М.И. «Основы в коммерческой деятельности». – М.: ЮНИТИ-Дана, 2019. 255с.
21. Осипова М.Ю. «Организация в предпринимательской деятельности». – М.: Гуманитарное знание, 2018. 264с.
22. Портер, М. «Международные конкуренты». Пер. с англ. / Ред. И.В. Щатинина. М.: Межд. отн., 2018. 144с.
23. Троханов И.К. «Представительство в арбитражном суде»/ Арбитражная практика. - 2017.
24. Федеральный закон «О внесении изменений в статью 38 Федерального закона «О сельскохозяйственной кооперации» от 3 декабря 2019 г. № 183-ФЗ // СЗ РФ. 2019. № 49. Ст. 6876.
25. Федеральный закон «Об органической продукции и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 3 августа 2018 г. № 281-ФЗ / СЗ РФ. 2018. № 33. Ст. 5073.
26. Федеральный закон «О развитии сельского хозяйства» от 29 декабря 2006 г. № 267-ФЗ / СЗ РФ. 2007. № 1. Ст. 28.
27. Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О сельскохозяйственной кооперации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 3 ноября 2006 г. № 184-ФЗ / СЗ РФ. 2006. № 45. Ст. 4535.

28. Федеральный закон «О личном подсобном хозяйстве» от 7 июня 2003 г. № 112-ФЗ / СЗ РФ. 2004. № 28. Ст. 2881.
29. Федеральный закон «О крестьянском (фермерском) хозяйстве» от 11 июня 2003 г. № 74-ФЗ / СЗ РФ. 2003. № 24. Ст. 2249.
30. Федеральный закон «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» от 24 июля 2002 г. № 101-ФЗ / СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3018.
31. Федеральный закон «О производственных кооперативах» от 8 мая 1996 г. № 41-ФЗ / СЗ РФ. 1996. № 20. Ст. 2321.
32. Федеральный закон «О сельскохозяйственной кооперации» от 8 декабря 1995 г. № 193-ФЗ / СЗ РФ. 1995. № 50. Ст. 4870.
33. Феалковская Д. И. «Рассмотрение дел судами общей юрисдикции и арбитражными судами : арбитражный и гражданский процесс». - 2007. - № 11. - С. 37-39.
34. Фокина А. М. «Субъекты арбитражного процесса в современном праве». - 2007. - № 7. - С. 107-109.
35. Указ Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 7 мая 2018 г. № 204 / СЗ РФ. 2018. № 20. Ст. 2817.
36. Указ Президента РФ «О применении отдельных специальных экономических мер в целях обеспечения безопасности Российской Федерации» от 6 августа 2014 г. № 560 / СЗ РФ. 2014. № 32. Ст. 4470.
37. Херламова В. И. «Арбитражный суд : цели кассационного производства / В. И. Херламова». – М. : Статут , 2019. - 178 с.
38. Ткаченко, С.А. Субнациональные интеграционные процессы и их влияние на правовую систему РФ / С.А. Ткаченко/ Вопросы экономики и права. 2017. № 103. С. 11-18.

39. Чиркин, В.Е. Глобальные правовые системы, правовые семьи и их классификация / В.Е. Чиркин / Право. Журнал Высшей школы экономики. 2019. № 5. С. 18–30.
40. Чжао, Л. Правовая система России / Вопросы современной юриспруденции. 2019. № 4 (64). С. 62-70.
41. Шудрина Е. С. «Особенности арбитражной практики» / Местное право. - 2016. - № 1/3. - С. 24-47.
39. Юдин В. А. «Правовое положение лиц, не участвующих в деле, о чьих правах и обязанностях может быть принят судебный акт» / Вестник Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации. - 2014. - № 41. - С. 46-50.
40. Юдин В. А. «Расширение полномочий суда надзорной инстанции в арбитражном процессе» / Вестник Тверского государственного университета. - 2010. - № 23 (Право). - С. 75-89.