

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

Институт права

(наименование института полностью)

Кафедра _____

«Гражданское право и процесс»

(наименование кафедры)

40.03.01 Юриспруденция

(код и наименование направления подготовки, специальности)

Гражданско-правовой

(направленность (профиль) / специализация)

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
(БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА)**

на тему «Производственные кооперативы»

Студент

Д.А. Москвичева

(И.О. Фамилия)

(личная подпись)

Руководитель

к.ю.н., доцент И.В. Маштаков

(ученая степень, звание, И.О. Фамилия)

Аннотация

Актуальность темы исследования. Сегодня все более осознается, что феномен кооперации как для развития экономики России, так и для зарубежных стран еще не получил широкого распространения. Особое значение развитие кооперации должно иметь в настоящий период, когда не которые страны социалистического мира переводят развитие своей экономики на рельсы монополистического капитализма и не используют принципы кооперации при решении экономических и социальных проблем настоящего и будущего своих стран. Кооперация, как социально-экономический феномен общественной жизни, становится предельно актуальной, что и обусловило актуальность темы исследования. В ряде государств кооперативам принадлежат ведущие позиции в решении продовольственной проблемы. Созданы такие условия, когда каждый кооператор ощущает себя реальным хозяином и работает на удовлетворение как собственных потребностей, так и нужд страны.

Цель работы – рассмотреть правовое положение производственных кооперативов, выявить плюсы и минусы данной организационно- правовой формы, предложить пути совершенствования.

Данная цель определяет постановку следующих задач: рассмотреть историю возникновения производственных кооперативов; исследовать понятие и правовое положение производственного кооператива; изучить правовой статус члена кооператива; проанализировать правовой режим имущества производственного кооператива; исследовать реорганизацию производственного кооператива; охарактеризовать порядок осуществления ликвидации кооператива.

Структура. Работа состоит из введения, трех глав и шести параграфов, заключения и списка используемой литературы и используемых источников.

Объем выполненной работы составляет 47 страниц.

Оглавление

Введение.....	4
Глава 1 История развития института производственного кооператива.....	6
1.1 История возникновения производственных кооперативов	6
1.2. Понятие и правовое положение производственного кооператива .	13
Глава 2 Организационные основы деятельности производственного кооператива.....	21
2.1. Правовой статус члена кооператива	21
2.2. Правовой режим имущества производственного кооператива.....	24
2.3. Управление и трудовые отношения	27
Глава 3 Прекращение деятельности производственного кооператива	34
3.1. Реорганизация производственного кооператива	34
3.2. Порядок осуществления ликвидации кооператива	39
Заключение	42
Список используемой литературы и используемых источников.....	45

Введение

Сегодня все более осознается, что феномен кооперации как для развития экономики России, так и для зарубежных стран еще не получил широкого распространения. Особое значение развитие кооперации должно иметь в настоящий период, когда не некоторые страны социалистического мира переводят развитие своей экономики на рельсы монополистического капитализма и не используют принципы кооперации при решении экономических и социальных проблем настоящего и будущего своих стран. Кооперация, как социально-экономический феномен общественной жизни, становится предельно актуальной, что и обусловило актуальность темы исследования.

По своей природе кооперация развивалась и развивается на базе эволюционных процессов всячески избегая революционных перемен. Задачей научно-исследовательских институтов, ученых, политических деятелей должна стать решение проблемы перевода развития экономики большинства стран мира на кооперативные принципы. Кооперация как новый социально-экономический феномен общественной жизни должна занять одно из первых направлений для построения справедливого общества.

Кооперация занимает устойчивое положение в США, Канады, Японии и ряда других высокоразвитых стран являются крупнейшими производителями сельскохозяйственных продуктов в рамках национальных и международных аграрных рынков. В ряде государств кооперативам принадлежат ведущие позиции в решении продовольственной проблемы. Созданы такие условия, когда каждый кооператор ощущает себя реальным хозяином и работает на удовлетворение как собственных потребностей, так и нужд страны.

Цель работы – рассмотреть правовое положение производственных кооперативов, выявить плюсы и минусы данной организационно- правовой формы, предложить пути совершенствования.

Данная цель определяет постановку следующих задач:

- рассмотреть историю возникновения производственных кооперативов;
- исследовать понятие и правовое положение производственного кооператива;
- изучить правовой статус члена кооператива;
- проанализировать правовой режим имущества производственного кооператива;
- исследовать реорганизацию производственного кооператива;
- охарактеризовать порядок осуществления ликвидации кооператива.

Объект исследования – общественные отношения, возникающие по поводу создания, осуществления деятельности, реорганизации и ликвидации производственных кооперативов.

Предмет исследования – правовые нормы, регулирующие особенности создания, осуществления деятельности, реорганизации и ликвидации производственных кооперативов.

Теоретической основой исследования послужили научные труды таких учёных как Габов А.В., Гутников О.В., Долинская В.В., Козлова Н.В., Черноморец Р.З., Шиткина И.С. и др.

Нормативно-правовой основой исследования послужило действующее гражданское законодательство: Гражданский кодекс РФ (далее – ГК РФ), Федеральные законы и иные нормативные правовые акты.

При написании работы использовались следующие методы научного познания: метод анализа и обобщения, логический, исторический методы исследования.

Структурно работа состоит из введения, трех глав и шести параграфов, заключения, списка используемой литературы и используемых источников.

Глава 1 История развития института производственного кооператива

1.1 История возникновения производственных кооперативов

Днем основания российской кооперации можно считать 22 октября 1865 года, когда в селе Дороватое Костромской губернии был утвержден устав первого в России кредитного крестьянского товарищества. Его организаторами были С.Ф. и В.Ф. Лугинины. Однако еще в 1831 г. в Сибири, на Петровском заводе был разработан Устав Артели, затем общины, декабристами, находящимися в ссылке. Первым председателем артели был Н.В. Басаргин, казначеем – И.И. Пущин [2, с.86].

Затем во второй половине 60х годов появились молочные артели Н.В. Верещагина. Возникли ссудосберегательные и промышленные товарищества, они стали основой для создания первого всероссийского, до начала XX в. единственного, научно-организационного, координационного, общественного центра содействия кооперации. С. Петербургский Комитет сыграл исключительную роль в становлении российской кооперации. Появились первые научные работы, посвященные кооперации: А.И. Васильчикова, А.В. Яковлева, Н.П. Колюпанова, П.А. Соколовского и др.

В 1880–1890 гг. закладываются теоретические предпосылки российской школы кооперации работами А.И. Чупрова, А.Г. Щербатова, И.Х. Озерова и др. В 1898 г. проводится I съезд представителей ссудосберегательных товариществ. А в 1901 г., на I Всероссийском агрополитическом съезде, разрабатывается проект создания общероссийского кооперативного банка. Появляются первые кооперативные Союзы. Российским правительством принимаются первые законодательные акты о кредитной кооперации, утверждаются уставы кооперативных организаций. В 1908 году состоялся первый Всероссийский кооперативный съезд, совпавший со стремительным ростом российской кооперации.

В Сибири, как и в России кооперация, безусловно, была крестьянской и прошла эволюцию своего развития совместно с развитием российского крестьянства. История отечественной кооперации делится на ряд этапов, начиная с 1831 г. по настоящее время.

К сожалению, с переходом к рыночным отношениям переход организаций АПК из одной организационно-правовой формы в другую проходит без должного обоснования [5, с. 6]. Нарушилась система проведения экспериментов по созданию новых форм производства и обоснования технологических процессов в организациях АПК.

В конце 80-х, начало 90-х гг. с переходом на межхозяйственную кооперацию и агропромышленную интеграцию было проведено ряд экспериментов в Сибирском федеральном округе, на Дальнем Востоке и в ряде других регионах Российской Федерации. Составлялись проекты кооперативных хозяйств, районных кооперативных промышленных союзов (объединений) как рабочие документы для проведения научно-производственных экспериментов [7, с. 75].

Артель – это старинная форма организации производства и торговли. Она существовала и в царской России, и в СССР [3, с. 12]. Расцвет кооперационных артелей в России произошел именно при И.В. Сталине. Артель — это так же своеобразная форма кооперации. Кооперация (от лат. «cooperatio» – сотрудничество) – это форма организации труда в виде добровольного объединения людей или целых предприятий для достижения общих целей, прибыли, высокой рентабельности, экономического эффекта в различных сферах экономики.

Артельная кооперация подразумевает групповую частную собственность членов кооператива. Члены артели работают сообща и, исходя из своего вклада-«пая», то есть количества вложенного труда, средств, имущества и т. п. имеют пропорционально этому паю доход, помимо установленной зарплаты [9].

В СССР И.В. Сталин понимал, что для динамичного развития экономики в руках государства достаточно иметь базовые, мощные промышленные отрасли, тяжелую индустрию, производство товаров группы А (промышленная продукция и производство средств производства): нефтеугледобыча, энергетика, топливная и химпромышленность, черная и цветная металлургия, металлообработка, машиностроение, ВПК, а так же производство в промышленных объемах товаров группы Б (продукция для населения и производство предметов потребления): выпуск текстиля, тканей, продуктов питания и пр. Производство товаров меньшего звена, объема и узкой специализации было отдано частному предпринимательству, частным кооперационным предпринимательским артелям [1].

Интересно отметить, что ответов на вопрос о соотношении двух типов собственности: частной и государственной, а также процессов превращения кооперативной, частной собственности в общенародную и наоборот, И.В. Сталин так и не нашел, и спорил по этим вопросам с А.И. Микояном.

Собственность артелей в СССР – это реальная материальная и трудовая частная собственность людей в виде станков, машин, помещений, справедливо созданная и накопленная в отличие от капиталистических бумажных «ваучеров», «акций» и прочих бумаг, которые являются, по сути, средствами и инструментами обмана и присвоения.

Артельная советская собственность, отнятая, кстати, впоследствии Н.С. Хрущевым, служила не ради эксплуатации одного человека другим, а ради созидания благ для всех. Изюминка именно Сталинских артелей – это невозможность ввести собственность артели в операции купли-продажи, а также потеря права собственности при выходе из артели. В таких артелях человек работал добровольно и в них не существовало эксплуатации человек человеком, как в капиталистических экономических моделях [10].

Известны различные формы советской кооперации: потребительская кооперация (сервис, жилищно-строительные, гаражные, дачные кооперативы, городское и сельское потребительское общество - горпо и

сельпо и пр.), сбытовая, промысловая кооперация, кредитная кооперация (кредитные потребкооперативы и пр.), высшая форма – производственная кооперация (колхозы, производственные предприятия и пр.) и т.д.

Артельные предприятия организуются в различных сферах экономики: сфере промышленного производства, сфере сельского хозяйства (колхоз или ККХА) [4, с 3]. А также в сфере промыслов: рыбопромысловые артели и пр., сфере заготовок: лесозаготовительные и пр., сфере добычи ископаемых: золотодобывающие и пр., сфере бытового обслуживания: артели по производству товаров быта, скобяных изделий и т.д.

Управление артелью осуществлялось следующим образом. Например, члены ККХА образовывали правление. Правление назначало председателя правления колхоза, бригадиров, специалистов артели, распределяло ресурсы, сельхозпродукцию и пр. На ККХА государство спускало лишь план по заготовке сельхозпродукции, например по хлебозаготовкам и лимит повышения цен для товаров артели. В сельхозартелях при Н.С. Хрущеве было допущено существенное негативное изменение: принцип выборности руководящих кадров артелей был заменен принципом назначаемости.

В Сталинской экономике насчитывалось более 114000 артельных хозяйств от пищевой индустрии до обработки металлов, от ювелирного дела до химической промышленности. К концу второй пятилетки в стране было создано почти 244 тысячи колхозов-ККХА, которые объединили более 93% всех единоличных крестьянских хозяйств [5, с. 251].

В общей структуре ВВП артели давали 6...7% объема производства ежегодно. Такими кооперациями выпускалось более 30% всего трикотажа, 40% мебели, 70% металлической посуды, значительная часть игрушек для детей. В данном секторе были многочисленные конструкторские бюро, 22 экспериментальных лаборатории и 2 научно-исследовательских института.

Мало кто помнит, что первый советский телевизор с электронно-лучевой трубкой был выпущен именно частной телевизионной советской артелью «Прогресс-Радио» в 1939 году в Ленинграде.

Артель «Столяр-Строитель», открывшаяся в 1923 году и начинавшая с выработки колес и телег, уже в сороковые годы производила радиооборудование. А во время войны выпуск десятков тысяч снарядов производился кооперационным объединением на артиллерийском заводе. Артель «Юпитер» из Гатчино, производившая галантерею, в 1944 году перешла на выпуск гвоздей, замков, фонарей, лопат и пр. К началу 1950 года артель «Юпитер» производила алюминиевую посуду, стиральные машины, сверлильные станки и прессы. И таких примеров успеха – великое множество.

В период своего расцвета артели располагали машинным парком, станками и прессами, сварочным оборудованием, различной оснасткой, инвентарем, достаточно высокими технологиями. Предпринимательство в виде производственных артелей всячески и всесторонне поддерживалось. Уровень кооперации и кооперативного движения в Сталинских артелях был несравненно выше, чем в любой другой стране мира!

Исследователи так же отмечают особенности и органичности русской артели: «Русская кооперация являла собой феномен народной жизни, органично сочетавший в себе элементы традиций (артельность, коллективизм, взаимовыручку и др.) и новаторство (рынок, масштабные товарно-денежные отношения, членство в товариществах и др.)» [6, с. 137].

Анализируя исторический процесс, можно сказать, что, именно И.В. Сталин пытался и сформировал высокоэффективную систему честного кооперационного предпринимательства частных собственников. При этом он надежно защитил ее от злоупотреблений и коррупции чиновников. Исторический пример: в начале 1941 года Совнарком и ЦК ВКП(б) особым распоряжением «дали по рукам» чиновникам, вмешивающимся в деятельность кооперационных предприятий, а также указали на обязательную выборность руководства кооперативов на всех уровнях. Так же отметим, что на два года артели освобождались от большинства налогов и госконтроля в сфере розничного артельного ценообразования. Создание

нового артельного предприятия при И.В. Сталине решались без волокиты и проволочек за один день.

Ценообразование на артельные товары проистекало самостоятельно. Единственное и обязательное условие – лимит повышения розничных цен артельных товаров не более 10...13% по сравнению с аналогичными гостоварами, то есть «без капиталистической наживы». При этом, необходимо отметить, что 65 госпредприятия были в более стесненном положении, чем артели. Данных льгот у госпредприятий не было. Даже в годы войны для предприятий кооперации налоговые льготы были сохранены на старом уровне, а после войны льгот стало еще больше, чем в 1941 году. В послевоенные годы сложнейшего восстановления, развитие кооперационных предприятий ставилось как важнейшая государственная задача [11].

В данной модели не делалась разница между теми, кто трудился на государственных и частных предприятиях, всякий труд был почетен, а в законодательстве о правах и о трудовом стаже была, например, формулировка «...или член артели промысловой кооперации». При этом Сталинская команда решительно выступала против попыток сделать частное предпринимательство более государственным. Так, во всесоюзной дискуссии в 1951 году Д.Т. Шепилов и А.Н. Косыгин неуклонно отстаивали свободу частного артельного предпринимательства и частное приусадебное хозяйство колхозников. Об этом же писал И.В. Сталин в своей последней, знаменитой работе «Экономические проблемы социализма в СССР» 1952 года.

Вот так, в ретроспективе, и происходило становление Сталинского частного предпринимательства: настоящего, производительного, не спекулятивного, капиталистического, где накручивают цены и эксплуатируют людей «за копейки». Все это делало экономику крепче, шло на благо стране и населению, находилось под защитой государственного аппарата.

Благодаря Сталинской организации кооперационных взаимоотношений и появлению благодаря этому эффективной кооперации, слаженной работы и

разделения трудовых обязанностей достигаются рекордные показатели производства: вместо конкуренции, порождающей чрезмерные расходы, появляется сотрудничество и кооперация в рамках общего дела.

Важно, чтобы положительный исторический опыт экономики был бы использован по содержанию, предприятия служили бы стране для общего процветания, а наш народ был бы духовным, сплоченным, обеспеченным и непобедимым.

Создание новых организационно-правовых форм кооперации показало свою эффективность и социальную значимость. О важности таких форм кооперации говорит и тот факт, что некоторые из них были введены в закон «О сельскохозяйственной кооперации».

Эта форма в большей степени, чем другие учитывает основные принципы кооперации. Создание кооперативных хозяйств в Российской Федерации началось с 1988 года. Вначале были подготовлены проекты кооперативных хозяйств как рабочие документы для научно-производственного эксперимента.

Основная цель создания кооперативных хозяйств состояла в придании первичным подразделениям бывших совхозов и колхозов самостоятельности, которая позволяла трудовому коллективу этих подразделений распределять результаты своего труда.

Анализируя работу сегодняшних акционерных обществ, различных товариществ видно, что основная причина резкого сокращения посевных площадей, поголовья скота, прибыли и других экономических показателей в основном одна внутрихозяйственные подразделения работают под стопроцентным диктатом руководства организации. Все зацентрализовано, все решает собственник организации. И такой спад производства, экономической эффективности будет продолжаться до тех пор, пока коллективы внутрихозяйственных подразделений не получат права распоряжаться результатами своего труда [8, с. 111].

Таким образом, история российской кооперации имеет длительный путь развития. Днем основания российской кооперации можно считать 22 октября 1865 года, когда в селе Дороватое Костромской губернии был утвержден устав первого в России кредитного крестьянского товарищества.

1.2 Понятие и правовое положение производственного кооператива

Объединение граждан в общий коллектив, основанный на их членстве, с целью ведения совместной хозяйственной деятельности путем внесения имущественных взносов, которые впоследствии составляют имущество, состоящее из отдельных фондов данного коллективного объединения, а также намерения личного трудового или иного участия в этой совместной хозяйственной деятельности порождают производственный кооператив (артель). Подобные действия и намерения служат основаниями возникновения большинства юридических лиц.

Из определения производственного кооператива следует, что данное организационно-правовая форма коммерческого корпоративного юридического лица представляет собой и объединение капиталов, и объединение лиц, но с приоритетом капитала.

Двуединая цель создания производственного кооператива определяет специфику этого корпоративного образования, его отличие от других коммерческих корпоративных организаций, в частности, от хозяйственных обществ, товариществ и партнерств.

Гражданский кодекс РФ регулирует общие вопросы, касающиеся создания производственного кооператива (ст. 106.2 ГК РФ), его имущественной основы (ст. 106.3 ГК РФ), особенностей управления (ст. 106.4 ГК РФ), прекращения членства, реорганизации и ликвидации. Детальное правовое регулирование производственного кооператива осуществляется Федеральным законом от 8 мая 1996 года № 41-ФЗ «О производственных кооперативах» (далее – Закон о кооперативах, Закон о

ПК). Применительно к сельскохозяйственной деятельности издан специальный Федеральный закон от 8 декабря 1995 г. 66 № 193-83 ФЗ «О сельскохозяйственной кооперации». Следует отметить, что, хотя сельскохозяйственные кооперативы – это более знакомая сельским труженикам организационно-правовая форма, чем те же хозяйственные товарищества, общества с ограниченной ответственностью или акционерные общества, которые появились в части первой ГК РФ, тем не менее правовое регулирование сельскохозяйственной кооперации в названном Законе существенно отличалось от того, которое существовало в советское время. В Законе был урегулирован ряд совершенно новых отношений, которых не было раньше, поэтому вполне закономерно, что данный Закон открывался статьей, посвященной определению употребляемых в нем понятий, что соответствовало складывавшейся в тот период времени и получившей широкое распространение и в современной законотворческой деятельности тенденции включать в тексты законов специальные статьи о понятиях [32, с. 75].

Рассматриваемая организационно-правовая форма коммерческой корпоративной организации является третьей по популярности в Российской Федерации после акционерных обществ и обществ с ограниченной ответственностью. В стране их насчитывается свыше 13 тысяч (включая и сельскохозяйственные кооперативы).

Учредительным документом кооператива является устав. Особенностью его содержания в отличие от уставов других коммерческих корпоративных организаций является указание на характер и порядок трудового и иного участия членов кооператива в его деятельности, ответственность за нарушение обязательств по личному трудовому и иному участию, размер и условия субсидиарной ответственности членов кооператива по его долгам [33].

Государственная регистрация кооператива, перечень представляемых в регистрирующий орган документов, регистрация изменений, вносимых в

устав, осуществляются в таком же порядке, как и для всех других юридических лиц.

При разработке проекта кооперативного хозяйства эти внутрихозяйственные подразделения были названы первичными кооперативами. Авторы проекта прекрасно знали, что если назван первичный кооператив, то это должна быть юридическая обособленная организация со своим расчетным счетом в банке и печатью. Но чтобы придать первичному подразделению большую самостоятельность, им открывался расчетный счет не в государственном банке, а в своем финансово-расчетном центре кооперативного хозяйства. Распределение полученной товарной выручки шло с согласия трудовых коллективов первичных подразделений. А наименование внутрихозяйственного подразделения первичным кооперативом только вселяло в трудовой коллектив большую ответственность за результаты своего труда и их распределение.

Поэтому в общем виде кооперативное хозяйство (коопхоз) было названо разновидностью кооперации, которое базируется на государственной и кооперативной собственности и представляет демократический союз первичных кооперативов аграрного, промышленного производства и обслуживания, действующих как на основном, так и на вторичном труде, и обладает экономической, технологической и организационной самостоятельностью [19, с. 118].

В коопхозе государственная собственность распространяется на землю, а кооперативная – на основные и оборотные средства. Хозяйство осуществляет производственно-хозяйственную деятельность в соответствии с проектами экономического и социального развития, является юридическим лицом и в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации.

Первичный кооператив коопхоза формируется на добровольной основе, как правило, из небольшого числа работников; начальным паевым взносом

является способность работника к труду, созданию повышенного коммерческого дохода.

За первичными кооперативами на длительный срок (не менее 5 лет) закрепляются производственные ресурсы и предоставляются широкие организационные, технологические и экономические права и права по использованию производимой продукции. Первичные кооперативы заключают между собой и другими предприятиями договоры и несут по ним ответственность закрепленным за ним имуществом. При его недостаточности ответственность по обязательствам первичного кооператива несет хозяйство. Коопхоз имеет право создавать на условиях самофинансирования и коммерческого расчета подразделения, необходимые для его нормальной деятельности, а также реорганизовать и ликвидировать в случае их убыточности.

Основными задачами кооперативного хозяйства являются: увеличение производства высококачественной сельскохозяйственной продукции на базе современной техники и технологии, на основе коммерческого расчета и самофинансирования; всемерное повышение производительности труда и эффективности, сочетания материальной заинтересованности отдельных работников и всего коллектива в высоких конечных результатах; осуществление мероприятий по рациональному использованию земли, основных фондов, материальных и финансовых ресурсов, улучшение качества и снижение себестоимости продукции; развитие современной материально-технической базы, информатизации и цифровизации, комплексное решение вопросов социального развития коллектива; осуществление мер по дальнейшему развитию личных подсобных хозяйств на принципах вторичного труда, оказание им помощи в ведении производства и реализации продукции.

Главная экономическая цель кооперативного хозяйства состоит в устойчивом наращивании производства сельскохозяйственной продукции на

основе самофинансирования производственного и социального развития для обеспечения продовольственной безопасности Российской Федерации.

Самофинансирование хозяйства обеспечивается только при реализации комплекса мер. Главные из них: повышение производительности труда первичных коллективов; повышение продуктивности пашни и животных; экономное расходование средств на приобретение и содержание техники, оборудования, а также на сооружение объектов производства.

В кооперативном хозяйстве в трудовой процесс широко вовлекаются резервы вторичного труда (вторые члены семей, пенсионеры, трудовое воспитание детей, свободное время членов коопхоза и других работников, включая горожан и т.д.).

Развитие вторичного сельскохозяйственного производства в кооперативном хозяйстве должно рассматриваться в качестве наиболее динамичных факторов прироста объемов производства животноводческой продукции с одной стороны, а с другой – активное участие этих производителей в экономике хозяйства в целом. На этих принципах наиболее целесообразно производить такую продукцию, которая требует наиболее высоких затрат живого труда [31, с. 125].

Чековая книжка – именной денежный документ первичного кооператива. Она используется при взаиморасчетах внутри кооперативного хозяйства. Кредитная карточка выпускается финансово-расчетным центром и удостоверяет наличие на лицевом счете средств. Все расчеты производятся в компьютерном варианте.

Хозяйство самостоятельно устанавливает и утверждает предельные расчетные цены и лимиты денежных средств на передаваемую продукцию и осуществление услуги внутри предприятия между отдельными кооперативами. Кооператив может пользоваться услугами других предприятий и кооперативов, если там расчетные цены или тарифы ниже.

Кооперативное хозяйство обязано строго соблюдать коммерческую дисциплину, полностью выполнять заказы и договорные обязательства. За

невыполнение договоров уплачивает штрафные санкции пострадавшей стороне в размере невыполнения договора.

В трудах отечественных и зарубежных экономистов за последние годы исследуются различные ассоциированные формирования и экономические отношения в них. Разработаны важные положения, имеющие теоретическое и практическое значение для повышения эффективности функционирования кооперативных формирований. Однако во многих создаваемых в последние годы кооперативных и интеграционных формах производства не в полной мере учитываются принципы кооперации в том числе рациональное объединение трудовых и денежных средств, призванных улучшить социальное положение самих членов кооператива. А не учет кооперативных преимуществ превратило некоторые производственные кооперативы и крестьянско-фермерские хозяйства в капиталистические производства с использованием наемной рабочей силы.

Необходимо расширить понятие об организационно-правовых формах кооперации, выйти за рамки кооператива [14, с. 75]. Нужна разработка кооперативов как горизонтального, так и вертикального уровней. Нужны кооперативы, построенные как по территориальному, так и отраслевому уровням. Созданные крестьянско-фермерские хозяйства и малые производственные кооперативы остро нуждаются в кооперативах по переработке сельскохозяйственной продукции, маркетингу и сбыту, информационному и цифровому обеспечению [15, с. 53].

Отсутствие кооперативных союзов или ассоциаций в районах, областях не позволяют координировать работу создаваемых кооперативов. Товаропроизводители не владеют товарными потоками сельскохозяйственной продукции и ценами на нее. Остро встал вопрос о внедрении экономически обоснованных внутрихозяйственных отношений в предприятиях [16, с. 118].

Кооперативы как предприятия частной формы собственности, но находящейся в общем пользовании, должны основываться преимущественно

на личном трудовом участии их членов (собственников) и нести имущественную ответственность за результаты своей производственно-хозяйственной деятельности. Эти принципы отличают кооперативы от других видов коллективных предприятий: полных и смешанных товариществ, публичных акционерных обществ, в которых право собственности не находится в обязательной связи с привлечением участников к труду на этих предприятиях.

Таким образом, производственный кооператив представляет собой уникальную организационно-правовую форму коммерческой корпоративной организации, сочетающей в себе соединение капитала, лиц и их труда на основе членства.

Производственный кооператив как форма хозяйствования представляет интерес, в первую очередь, для малого бизнеса, характеризующегося незначительной областью обслуживания клиентов, ограниченным списком деятельности, незначительным годовым оборотом и числом работников. Для крупного и среднего бизнеса эта форма не подходит, поскольку для него важно объединение капиталов, а не объединение труда. Сдерживающим фактором для использования кооперативной формы хозяйствования для среднего и крупного бизнеса является также субсидиарная ответственность членов кооператива по его обязательствам и выплата при выходе из кооператива стоимости пая, в которой не учитываются стоимость неделимых фондов.

Таким образом, можно сделать вывод, что организационно-правовая форма коммерческого корпоративного юридического лица представляет собой и объединение капиталов, и объединение лиц, но с приоритетом капитала.

Глава 2 Организационные основы деятельности производственного кооператива

2.1 Правовой статус члена кооператива

Членами кооператива могут быть любые физические и юридические лица, однако число членов кооператива, не участвующих личным трудом в его деятельности, не должно превышать 25% общего числа членов кооператива (п. 2 ст. 7 Закона о ПК). Такое решение вопроса позволяет кооперативу, с одной стороны, привлекать инвестиции, необходимые для укрепления его имущественной базы, а с другой – сохранить кооператив преимущественно как объединение людей, а не капиталов. Инвестор, в свою очередь, имеет возможность участвовать в управлении кооперативом и распределении прибыли с учетом размера принадлежащего ему пая [30, с. 76].

Кооператив автономно определяет порядок вступления в него и требования, предъявляемые к новым членам, к их профессиональным и деловым качеств, с учетом ограничений, установленных законом в отношении лиц, которым по суду воспрещено заниматься определенной деятельностью.

Как представляется, контрпродуктивным является предложение, высказанное в литературе, в отношении закрепления в Законе о кооперативах принципа свободного членства, означающего возможность любого физического лица вступить в кооператив в зависимости от своего желания и вне зависимости от единогласного решения других его членов.

Реализация данного предложения может подорвать эффективность деятельности и стабильность кооператива, базирующего как на общности целей его членов, так и на доверительности отношений между ними.

Исходя из положения Федерального закона о производственных кооперативах член кооператива, который не участвует лично в трудовой

деятельности кооператива, обязан внести дополнительный паевой взнос, минимальный размер которого определяется уставом кооператива (абз. 2 п. 2 ст. 8). Этим объясняется иное участие члена производственного кооператива, который не принимает личного участия в трудовой деятельности данной корпорации. Таким участником производственного кооператива может быть юридическое лицо, участвующее в кооперативе через своего представителя, что позволено предусмотреть уставом кооператива в соответствии со ст. ст. 1, 4 Федерального закона о производственных кооперативах. Абзац 5 п. 2 ст. 10 обсуждаемого Закона обязывает кооператив предусмотреть его уставом ответственность члена кооператива за нарушение им обязательства по внесению паевого взноса.

Правовое положение члена производственного кооператива, который не принимает личного трудового участия в деятельности кооператива, в отдельных случаях аналогично положению вкладчика (командитиста) в товариществе на вере (командитном товариществе), который не принимает участия в осуществлении товариществом предпринимательской деятельности. Такого участника сельскохозяйственного производственного кооператива ст. 1 Федерального закона о сельхозкооперации определяет ассоциированным членом кооператива. В соответствии с указанной статьей это физическое или юридическое лицо, внесшее паевой взнос, по которому оно получает дивиденды, несущее риск убытков, связанных с деятельностью кооператива, в пределах стоимости своего паевого взноса и имеющее право голоса в кооперативе с учетом ограничений, установленных Федеральным законом о сельхозкооперации и уставом кооператива. Однако в других производственных кооперативах (несельскохозяйственных), в отличие от вкладчика, который несет лишь риск убытков, связанных с деятельностью товарищества, в пределах сумм внесенного им вклада (как, например, акционер в акционерном обществе или ассоциированный член сельскохозяйственного кооператива), член производственного кооператива, который внес дополнительный паевой взнос, тем самым компенсировал

кооперативу свое «неучастие» личным трудом в деятельности кооператива, не освобождается от субсидиарной ответственности по долгам кооператива. Пункт 2 ст. 8 Федерального закона о производственных кооперативах устанавливает обязанность на всех членов производственного кооператива, как участвующих личным трудом либо путем внесения дополнительного паевого взноса, нести предусмотренную законом и уставом кооператива субсидиарную ответственность по долгам кооператива. Помимо этого, законодательство о производственных кооперативах устанавливает ряд других условий и требований к организации, деятельности и членству данной непростой корпорации.

Помимо членов кооператива, в трудовом процессе могут принимать наемные работники. Их средняя численность за отчетный период не может превышать тридцати процентов численности членов кооператива. Эти ограничения не распространяются на работы, выполняемые по гражданско-правовым договорам, а также на сезонные работы (ст. 21 Закона о ПК). Установленная предельная численность наемных работников позволяет сохранить результативность деятельности кооператива, главным образом, за счет личного участия в ней его членов [29, с. 75].

Приведенные перечни прав и обязанностей члена кооператива являются примерными и могут дополняться уставом кооператива с учетом конкретных целей его хозяйственной деятельности. Так, закон не содержит нормы об обязанности членов кооператива не разглашать сведений о его деятельности третьим лицам. При необходимости эту обязанность можно предусмотреть в уставе с учетом требований Федерального закона от 29 июля 2004 г. № 98-ФЗ «О коммерческой тайне».

Таким образом, членами кооператива могут быть любые физические и юридические лица, однако число членов кооператива, не участвующих личным трудом в его деятельности, не должно превышать 25% общего числа членов кооператива. Правовое положение члена производственного кооператива, который не принимает личного трудового участия в

деятельности кооператива, в отдельных случаях аналогично положению вкладчика (командитиста) в товариществе на вере (командитном товариществе), который не принимает участия в осуществлении товариществом предпринимательской деятельности

2.2 Правовой режим имущества производственного кооператива

Общий признак имущественной обособленности юридического лица (п. 1 ст. 48 ГК РФ) применительно к производственному кооперативу проявляется в том, что имущество, находящееся в собственности производственного кооператива, делится на пай его членов. Пай состоит из паевого взноса члена кооператива и соответствующей части чистых активов кооператива (п. 3 ст. 9 Закона о производственных кооперативах). В данном случае при расчете размера чистых активов не учитываются активы, образующие неделимые фонды кооператива. Изначально имущество кооператива формируется как раз за счет паевых взносов. Член производственного кооператива обязан внести к моменту его регистрации не менее 10% паевого взноса, а остальную часть - в течение года с момента государственной регистрации кооператива (п. 2 ст. 106.3 ГК РФ).

Имущество кооператива делится на пай его членов. Пай – это право на членство в кооперативе и одновременно количественный показатель объема участия в управлении кооперативом, размера распределения прибыли и убытков, компенсации при выходе из кооператива.

Минимальный размер паевого фонда производственного кооператива законом не установлен. Он определяется учредителями при создании кооператива. Результативность деятельности кооператива может поставить вопрос об увеличении или об уменьшении его паевого фонда. И в первом, и во втором случаях необходимо единогласное решение общего собрания.

Очевидно, что прибыль не может распределяться в случае неполной оплаты всего паевого фонда кооператива; незаконченности формирования

фондов, предусмотренных уставом кооператива; превышения стоимости паевого фонда, неделимого и иных фондов кооператива над стоимостью чистых активов кооператива; невыплаты действительной стоимости пая члена кооператива при его выходе из него; несостоятельности (банкротстве) кооператива; в иных случаях.

Уставом кооператива может быть установлено, что определенная часть принадлежащего кооперативу имущества составляет упомянутые выше неделимые фонды, используемые на цели, определяемые уставом (п. 1 ст. 106.3 ГК РФ). Особенностью правового режима неделимого фонда кооператива является то, что имущество, составляющее этот фонд, не включается в паи членов кооператива и на него не может быть обращено взыскание по личным долгам члена кооператива (абз. 2 п. 1 ст. 11 Закона о производственных кооперативах). В ст. 1 Закона о сельхозкооперации неделимый фонд сельскохозяйственного кооператива прямо определяется как часть имущества кооператива, не подлежащая в период существования кооператива разделу на паи членов кооператива и ассоциированных членов кооператива или выплате при прекращении ими членства в кооперативе и используемая на цели, определенные уставом кооператива.

Производственный кооператив, как и большинство юридических лиц, действует в гражданском обороте посредством своих органов (п. 1 ст. 53 ГК РФ). Специфика построения системы органов управления производственным кооперативом проявляется в том, что они могут формироваться только из членов кооператива (п. 4 ст. 14, п. 1 ст. 18 Закона о производственных кооперативах).

В Законе о кооперативах ничего не говорится об основаниях, которые должны препятствовать распределению прибыли кооператива, хотя предусмотреть эти случаи было бы целесообразно для обеспечения гарантий прав его кредиторов и выбывающих из кооператива членов.

Представляет интерес правовая регламентация ответственности кооператива по обязательствам, возникшим в процессе его функционирования, и членов кооператива по личным долгам.

В соответствии с Законом о кооперативах члены кооператива несут субсидиарную ответственности по обязательствам кооператива (п. 1 ст. 13 Закона о ПК) [28, с. 75].

По долгам своих членов кооператив ответственности не несет. Обращение взыскания на пай члена кооператива по его личным долгам допускается лишь при недостаточности иного его имущества. При этом взыскание по личным долгам члена кооператива не может быть обращено на неделимые фонды (п. 5 ст. 106.5 ГК РФ; п. 3 ст. 13 Закона о ПК).

Возникает вопрос, обеспечивает ли такой порядок возмещение вреда кредиторам, причиненного кооперативом, при том, что, согласно п. 1 ст. 108 ГК РФ, устав кооператива утверждается общим собранием его членов, а это позволяет им избежать возложение на себя дополнительной имущественной ответственности по обязательствам кооператива при недостаточности у последнего соответствующего имущества. Целесообразно предусмотреть в Законе о ПК норму, прямо запрещающую ограничивать субсидиарную ответственность членов кооператива по долгам последнего.

Что касается ответственности членов кооператива по личным долгам, то кооператив может перевести значительную часть имеющегося у него имущество в неделимые фонды и тем самым уменьшить возможность изъятия кооперативного имущества при обращении взыскания на пай члена кооператива. Думается, что такую операцию следует запретить с момента поступления в арбитражный суд заявления о признании члена кооператива несостоятельным (банкротом).

Таким образом, в соответствии с Законом о кооперативах члены кооператива несут субсидиарную ответственности по обязательствам кооператива. Кооператив может перевести значительную часть имеющегося у него имущество в неделимые фонды и тем самым уменьшить возможность

изъятия кооперативного имущества при обращении взыскания на пай члена кооператива.

2.3 Управление и трудовые отношения

В уставе кооператива должна быть закреплена исключительная компетенция общего собрания. Каждый член кооператива имеет на общем собрании один голос независимо от размера его имущественного вноса (абз. 1 п. 1 ст. 8 Закона о ПК). Иными словами, голосует в кооперативе его член, а не капитал. Как представляется, кооперативу можно было бы предоставить возможность определять в уставе и иное количество голосов, принадлежащих его членам, поскольку кооператив – это объединение и капиталов, и труда. Соответственно, голосовать должен не только труд, но и капитал.

Высшим органом управления кооперативного хозяйства является общее собрание (или конференция делегатов) всех первичных кооперативов. Общее собрание тайным голосованием избирает совет кооператива, кооператив оперативного обслуживания и председателя.

Члены совета избираются на срок 5 лет. «Общее собрание созывается в сроки, установленные самим собранием, но не ранее двух раз в год. Общее собрание принимает устав кооператива, вносит в него дополнения и изменения, принимает и утверждает сметы расходов и доходов, утверждает или отменяет решения совета, заслушивает отчет о работе председателя и ревизионной комиссии, утверждает годовой отчет хозяйства. Принимает предложения по созданию или ликвидации первичных кооперативов» [38, с. 75].

«Кооператив оперативного обслуживания хозяйства является исполнительно-распорядительным органом, осуществляет руководство всей организационной, производственно-финансовой деятельностью, он

подотчетен совету кооператива, его функции определяются общим собранием» [35, с. 7].

«Председатель кооперативного хозяйства обеспечивает выполнение решений собрания и совета, несет персональную ответственность за деятельность совета хозяйства, периодически отчитывается перед собранием в первичных кооперативах. Действует от имени хозяйства, заключает договоры, представляет интересы хозяйства во всех предприятиях и организациях, в органах суда и арбитража, открывает в установленном порядке в учреждениях банка расчетный и другие счета» [39, с. 3].

Кооперативное хозяйство определяет текущую и перспективную потребность в специалистах с высшим и средним образованием и в квалифицированных рабочих, постоянно совершенствует организацию труда, обеспечивает соблюдение правил и норм охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии [27, с. 43].

Хозяйство само определяет штаты и оплату работников кооператива оперативного обслуживания, расходы на его содержание утверждаются советом хозяйства. Хозяйство имеет право создавать резерв фонда заработной платы в размерах, определяемых общим собранием. Устанавливает порядок образования фонда оплаты труда по первичным кооперативам.

Вся работа по формированию кооперативного хозяйства и его внутрихозяйственных подразделений (мы их назвали первичными кооперативами) осуществляется на основе составленных проектов, где четко обосновываются новые технологии по производству продукции, ее переработке и реализации. Новые инновационные технологии основа основ для развития кооперативного хозяйства. В большинстве составляемых в настоящее время проектов, программ развития агропромышленных формирований присутствуют в основном цифровые показатели объемов производства, товарной выручки, прибыли и другие. А за счет каких направлений, каких технологий этого можно добиться практически

отсутствует. В этом кроется и причина убыточности большинства крупных комплексов, холдингов. К сожалению, за занавесью коммерческой тайны эти цифры малодоступны и не позволяют ученым экономистам, финансистам проследить деятельность таких организаций [36].

Был решен вопрос о государственно-частном партнерстве, что позволило производственным и другим кооперативам принимать в кооперативы ассоциированных членов, которые выступали как инвесторы и могли получать дивиденды на свои паевые взносы. Это позволяло кооперативам быстро восстанавливать свою материально-техническую базу.

Иными словами, участники хозяйственного общества в процессе оценки неденежного вклада, поступающего в уставный капитал общества, в первую очередь исследуют отчет об оценке, составленный независимым оценщиком и переданный обществу во исполнение договора. Законодательство Российской Федерации о хозяйственных обществах запрещает участникам общества устанавливать цену неденежного вклада выше его рыночной стоимости, указанной в отчете об оценке. Цена неденежного вклада хозяйственного общества может быть ниже или равной итоговой величине рыночной стоимости, указанной в отчете об оценке. Таким образом, привлечение независимого оценщика для оценки неденежного паевого взноса в сельскохозяйственном кооперативе, за исключением оценки земельных участков, носит диспозитивный характер, в том числе при возникновении споров, касающихся денежной оценки передаваемого имущества в кооператив. В большинстве случаев в сельскохозяйственных кооперативах оценка неденежного паевого взноса проводится и утверждается самостоятельно членами и органами корпорации [26, с. 33].

В производственном кооперативе оценка паевого взноса проводится при образовании кооператива по взаимной договоренности членов кооператива на основе сложившихся на рынке цен, а при вступлении в кооператив новых членов комиссией, назначаемой правлением кооператива.

Оценка паевого взноса, превышающего двести пятьдесят установленных федеральным законом минимальных размеров оплаты труда, должна быть произведена независимым оценщиком (абз. 3 п. 2 ст. 10 Федерального закона о производственных кооперативах).

Таким образом, денежная оценка неденежных паевых взносов, поступающих в производственный (несельскохозяйственный) кооператив, проводится его участниками самостоятельно, без привлечения в оценку независимого оценщика, при условии, что цена аналога объекта оценки не превышает 250 минимальных размеров оплаты труда (далее - МРОТ). В противном случае для оценки неденежного паевого взноса привлекается независимый оценщик.

Как свидетельствуют примеры из судебной практики, споры о стоимости пая возникают, как правило, в случаях прекращения участия в обсуждаемой корпорации, когда ее бывший участник не может получить наиболее вероятную цену того, что он в этом кооперативе заработал. Таким образом, для определения размера задолженности по трудовым и корпоративным обязательствам, возникшим вследствие продолжительного участия в производственном кооперативе на правах его члена и работника, управомоченная сторона таких отношений вынуждена обращаться в суд. Однако данные вопросы возможно разрешить во внесудебном порядке, например путем привлечения независимого оценщика к оценке пая [37].

Представляет интерес регулирование личного трудового участия в деятельности кооператива его членов и труда наемных работников. При создании кооператива возможность личного трудового участия определяется фактом добровольного объединения граждан для производственной и иной хозяйственной деятельности.

Актами, фиксирующими эту возможность, являются заявление о вступлении в члены кооператива, документ о регистрации участников общего собрания учредителей кооператива, протокол общего собрания учредителей кооператива.

Реальное личное трудовое участие целесообразно оформлять договором между членом кооператива и кооперативом, определяющим конкретные трудовые права и обязанности его члена.

Договор со стороны кооператива должен подписывать председатель кооператива или другое уполномоченное на то лицо. Данный договор носит характер гражданско-правового; трудовые отношения, возникающие на его основе, регулируются Законом о ПК и уставом кооператива, а не Трудовым кодексом РФ.

Каждое последующее лицо при вступлении в члены кооператива представляет соответствующее заявление, которое рассматривается на общем собрании. Решение о приеме в члены кооператива принимается единогласно. С новым членом кооператива – гражданином также целесообразно заключать договор о личном трудовом участии в производственной деятельности кооператива.

С наемными работниками заключается трудовой договор. Трудовые отношения, возникающие на его основе, регулируются Трудовым кодексом РФ (абз. 1 п. 1 ст. 19 Закона о ПК). Правовое положение членов кооператива и наемных работников в трудовом процессе во многом сходно. Это следует из п. 3 ст. 19 Закона о ПК, который указывает, что члены кооператива подлежат социальному и обязательному медицинскому страхованию, и социальному обеспечению наравне с наемными работниками кооператива. Время работы в кооперативе включается в трудовой стаж [23, с. 75].

Сходство правового положения членов кооператива и наемных работников определяется и тем, что кооператив самостоятельно определяет формы и системы оплаты их труда и виды дисциплинарной ответственности (абз. 2 п. 1 ст. 19 Закона о ПК).

Имеются особенности в порядке наложения дисциплинарных взысканий на лиц, осуществляющих управление кооперативом. Так, на председателя кооператива, членов правления и членов ревизионной комиссии (ревизора) дисциплинарные взыскания, в том числе освобождение

от должности, могут быть наложены только решением общего собрания, а на других должностных лиц кооператива председателем и правлением кооператива в соответствии с уставом (п. 1 и п. 2 ст. 19 Закона о ПК). На членов наблюдательного совета, таким образом, дисциплинарные взыскания могут налагаться председателем и правлением кооператива, если в уставе на этот счет не имеется никаких указаний. Это не способствует обеспечению независимости наблюдательного совета в системе органов управления кооператива. Как представляется, дисциплинарные взыскания на членов наблюдательного совета должны налагаться в таком же порядке, как на председателя и членов правления кооператива [20, с. 66].

Выбытие из кооператива может иметь место не только в случае добровольного волеизъявления или исключения из него, но и в случае смерти члена кооператива. Если наследник не желает вступить в члены кооператива или ему в этом отказано, то такому наследнику производятся выплаты в таком же объеме, как и при выбытии из него в добровольном или принудительном порядке (абз. 2 п. 1 ст. 1176 ГК РФ).

Как представляется, если наследнику, желающему вступить в кооператив, отказывают в этом, то было бы справедливым выплатить ему часть стоимости неделимого фонда пропорционально причитающейся ему стоимости пая. Обоснование такого предложения следующее [34].

При выходе из кооператива по собственному желанию и исключении из него сохранение в целостности неделимого фонда вполне оправданно, так как в противном случае действиями выбывающих из кооператива членов подрывалась бы имущественная основа деятельности кооператива, страдали бы интересы других его членов, которые вступали в кооператив, основываясь на доверительных отношениях с другими его членами и рассчитывая на длительную перспективу совместного ведения хозяйственной деятельности. Выбывающие из кооператива в добровольном или принудительном порядке имели в виду последствия своего выхода из кооператива и, тем не менее, в первом случае шли на это, руководствуясь своими личными интересами, не

согласующимися с интересами других членов кооператива, а во втором – сознательно пренебрегали возложенными на них обязанностями в ущерб деятельности кооператива [19, с. 98].

Что касается умершего члена кооператива, добросовестного исполнявшего возложенные на него обязанности и не собиравшегося выходить из кооператива, то лишение его наследников значительной части имущества, аккумулированной в неделимом фонде, выглядит нелогичным, поскольку они желали вступить в кооператив, но были лишены такой возможности [21].

Таким образом, высшим органом управления кооперативного хозяйства является общее собрание (или конференция делегатов) всех первичных кооперативов. Общее собрание тайным голосованием избирает совет кооператива, кооператив оперативного обслуживания и председателя. Сходство правового положения членов кооператива и наемных работников определяется и тем, что кооператив самостоятельно определяет формы и системы оплаты их труда и виды дисциплинарной ответственности. Выбытие из кооператива может иметь место не только в случае добровольного волеизъявления или исключения из него, но и в случае смерти члена кооператива.

Глава 3 Прекращение деятельности производственного кооператива

3.1 Реорганизация производственного кооператива

Реорганизуется кооператив по решению членов кооператива. Также в определенных случаях возможна реорганизация по решению суда, но только в форме разделения или выделения.

Для реорганизации по решению общего собрания необходимо подготовить документы, в том числе обоснование целесообразности реорганизации, передаточный акт, проект решения о реорганизации. После того как общее собрание приняло решение о реорганизации, необходимо уведомить регистрирующий орган и кредиторов о его принятии, передать сведения о работниках в ПФР.

Подать документы на регистрацию можно через три месяца после внесения в ЕГРЮЛ записи о начале процедуры реорганизации. По общему правилу реорганизация считается завершённой с момента госрегистрации юрлиц, создаваемых в результате реорганизации [18, с. 75].

Производственный кооператив может быть реорганизован в следующих формах (п. 1 ст. 57 ГК РФ, п. 1 ст. 41 Закона о сельскохозяйственной кооперации):

- слияние;
- присоединение;
- разделение;

- выделение;
- преобразование [24].

В процессе реорганизации производственного кооператива в форме:

- преобразования - создается новое хозяйственное товарищество, такое как полное товарищество или товарищество на вере (коммандитное товарищество), или хозяйственное общество, такое как АО или ООО (п. п. 3, 4 ст. 66 ГК РФ). Это связано с тем, что согласно ст. 106.6 ГК РФ и производственный кооператив может преобразовываться в хозяйственное товарищество или хозяйственное общество;
- слияния (разделения, выделения) - создается новый производственный кооператив. Это связано с тем, что из положений п. п. 1, 3 и 4 ст. 58 ГК РФ следует, что в результате указанных форм реорганизации создаются новые юрлица;
- присоединения - новое юрлицо, в соответствии с п. 4 ст. 57 и п. 2 ст. 58 ГК РФ, не создается.

Кроме того, в соответствии с п. 1 ст. 57 ГК РФ допускается реорганизация юридического лица с одновременным сочетанием различных ее форм. Например, слияние двух производственных кооперативов можно провести одновременно с преобразованием их в ООО.

Основанием для реорганизации производственного кооператива является принятие общим собранием его членов решения о реорганизации [17, с. 75].

Для проведения такого собрания с целью принятия данного решения нужно:

- подготовить обоснование целесообразности реорганизации и проект решения общего собрания членов кооператива о реорганизации кооператива. Проект решения общего собрания о реорганизации кооператива должен содержать обязательные сведения. В частности, в него включаются сведения о заключении ревизионного союза,

членом которого является кооператив, о соответствии реорганизации законным интересам членов кооператива, ассоциированных членов и кредиторов;

- подготовить уведомление о проведении общего собрания и направить его членам и ассоциированным членам, приложив к нему указанные выше документы. Направить такое уведомление должно правление кооператива не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания членов кооператива;
- подготовить передаточный акт и учредительные документы юридических лиц, создаваемых в результате реорганизации, поскольку их нужно будет представлять на регистрацию таких юрлиц, а также изменения в учредительные документы кооператива, которые вносятся в них при его реорганизации (пп. "б" п. 1 ст. 14 Закона о госрегистрации юрлиц и ИП). Передаточный акт должен содержать положения о правопреемстве по всем обязательствам реорганизуемого кооператива в отношении всех его кредиторов и должников, включая и обязательства, оспариваемые сторонами (п. 4 ст. 41 Закона о сельскохозяйственной кооперации). При этом, составляя передаточный акт, в части передачи имущества кооператива создаваемым организациям следует учесть ограничения и порядок раздела ряда объектов производственной инфраструктуры, услугами которых пользовались члены (участники) реорганизуемой организации;
- провести общее собрание членов кооператива и принять на нем решения о реорганизации и утверждении передаточного акта [22].

Принимается решение по общему правилу большинством голосов, если уставом кооператива не установлены иные требования [16, с. 77].

При преобразовании производственного кооператива следует учитывать, что «решение о его преобразовании в хозяйственное

товарищество или хозяйственное общество правомочно в следующих случаях:

- если оно принято единогласно всеми членами кооператива, в том числе необходимо письменное согласие на преобразование членов производственного кооператива и его ассоциированных членов, имеющих право голоса и не принявших участия в собрании. Члены кооператива и его ассоциированные члены, которые не удовлетворены условиями преобразования, вправе выйти из кооператива и потребовать выплаты в трехмесячный срок своих паев или выдачи соответствующего своим паям имущества;
- на общем собрании присутствует представитель ревизионного союза, членом которого является данный производственный кооператив, и он огласил заключение о целесообразности преобразования данного производственного кооператива и осуществил контроль за соблюдением правовых норм при принятии общим собранием членов производственного кооператива решения о его преобразовании» [40, с. 75].

Также производственный кооператив может быть реорганизован по решению суда в форме разделения или выделения. Например, это касается ситуации, когда при определенных условиях суд может, в соответствии с п. 1 ст. 38 Закона о защите конкуренции, принудительно реорганизовать кооператив, занимающий доминирующее положение, если он систематически осуществляет монополистическую деятельность.

Поэтому после принятия решения о реорганизации нужно предпринять ряд действий, предусмотренных ГК РФ и Законом о госрегистрации юрлиц и ИП, а именно [15, с. 66]:

- уведомить регистрирующий орган о принятии решения о реорганизации (п. 1 ст. 60 ГК РФ, п. 1 ст. 13.1 Закона о госрегистрации юрлиц и ИП);

- уведомить кредиторов о реорганизации путем опубликования соответствующего сообщения в журнале "Вестник государственной регистрации" (п. 1 ст. 60 ГК РФ, п. 2 ст. 13.1 Закона о госрегистрации юрлиц и ИП, п. 1 Приказа ФНС России от 16.06.2006 N САЭ-3-09/355@). Кредитор реорганизуемого производственного кооператива вправе потребовать прекращения или досрочного исполнения обязательства, по которому должником является реорганизуемый производственный кооператив, и возмещения убытков);
- представить в ПФР и налоговый орган сведения о своих работниках (п. 2 ст. 9, п. 3 ст. 11 Закона о персонифицированном учете);
- зарегистрировать реорганизацию. Документы на госрегистрацию можно подать только через три месяца после внесения в ЕГРЮЛ записи о начале процедуры реорганизации (п. 4 ст. 57, п. 1 ст. 60.1 ГК РФ).

Кооператив, в соответствии с п. 4 ст. 57 ГК РФ считается реорганизованным (за исключением реорганизации в форме присоединения) с момента государственной регистрации юридических лиц, создаваемых в результате реорганизации. При присоединении кооператив, к которому осуществляется присоединение, считается реорганизованным с момента внесения в ЕГРЮЛ записи о прекращении деятельности присоединенного юрлица.

С момента регистрации кооперативов, образуемых путем реорганизации, члены реорганизуемого кооператива становятся членами вновь образуемых кооперативов [25].

Таким образом, для реорганизации по решению общего собрания необходимо подготовить документы, в том числе обоснование целесообразности реорганизации, передаточный акт, проект решения о реорганизации. После того как общее собрание приняло решение о

реорганизации, необходимо уведомить регистрирующий орган и кредиторов о его принятии, передать сведения о работниках в ПФР.

3.2 Порядок осуществления ликвидации кооператива

Порядок ликвидации производственного кооператива аналогичен порядку ликвидации потребительского кооператива и в целом порядку ликвидации любого иного юрлица. Производственный кооператив может быть ликвидирован» [14, с.75]:

- добровольно, то есть по решению, принимаемому общим собранием членов кооператива, в том числе в связи с истечением срока, на который создан кооператив, с достижением цели, ради которой он создан;
- принудительно, то есть по решению суда в случае допущенных при его создании грубых нарушений закона, если эти нарушения носят неустранимый характер, либо осуществления деятельности без надлежащего разрешения (лицензии), либо деятельности, запрещенной законом, либо, например, деятельности с иными неоднократными или грубыми нарушениями Закона о сельскохозяйственной кооперации, иных законов или правовых актов (пп. 2 п. 2 ст. 42 Закона о сельскохозяйственной кооперации).

Кроме того, кооператив может быть ликвидирован:

- в случае признания судом кооператива банкротом либо в случае объявления им о своем банкротстве в порядке, установленном законом;

Решение о добровольной ликвидации кооператива принимает общее собрание. При этом если в производственном кооперативе более 200 членов, то уставом кооператива может быть предусмотрено, что общее собрание может проводиться в форме собрания уполномоченных.

В рамках ликвидации общее собрание принимает следующие решения:

- о непосредственно самой ликвидации кооператива;
- о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора);
- об установлении в соответствии с ГК РФ порядка и срока ликвидации кооператива.

Кроме того, общее собрание своим решением может поручить правлению осуществить уведомление регистрирующего органа о факте принятия решения.

Такое решение принимается, как правило, на внеочередном собрании, но может быть принято и на очередном собрании.

Внеочередное общее собрание членов кооператива созывается правлением кооператива:

- по собственной инициативе;
- по требованию наблюдательного совета кооператива, либо по требованию одной десятой от числа членов кооператива или одной третьей от числа ассоциированных членов кооператива [13, с. 765].

Уведомление о созыве собрания направляется в письменной форме, если иные способы направления (опубликования) уведомления не предусмотрены уставом кооператива, не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания.

Принимается решение о ликвидации не менее чем двумя третями голосов от числа членов кооператива. При этом если на собрании не будет набран необходимый кворум, то проводится повторное собрание, на котором решение принимается не менее чем $2/3$ голосов от числа присутствующих на общем собрании членов кооператива. Уставом может быть предусмотрен более высокий кворум.

Фиксируются решения по вопросам ликвидации в протоколе, который составляется не менее чем в двух экземплярах и должен содержать обязательные сведения. Также к протоколу должны быть приложены определенные документы.

Решение о принудительной ликвидации принимает суд, как правило, по требованию госоргана (п. 3 ст. 61 ГК РФ). Например, суд может принять такое решение по требованию налогового органа, если при создании были допущены неустранимые грубые нарушения закона или иных правовых актов, а также если оно неоднократно либо грубо нарушало законы или иные нормативные правовые акты о госрегистрации юрлиц (п. 2 ст. 25 Закона о госрегистрации юрлиц и ИП, п. 11 ст. 7 Закона РФ от 21.03.1991 N 943-1).

Решение суда о принудительной ликвидации должно содержать сведения о том, кто будет осуществлять ликвидацию - члены кооператива или орган, уполномоченный на это уставом. Если же суд придет к выводу о невозможности возложения на них обязанности по ликвидации, то ликвидатором может быть назначен арбитражный управляющий (п. 5 ст. 61 ГК РФ, Обзор судебной практики по некоторым вопросам применения законодательства о хозяйственных обществах, утв. Президиумом Верховного Суда РФ 25.12.2019) [12, с. 33].

В остальном процессы добровольной и принудительной ликвидации производственного кооператива практически одинаковы. Это связано с тем, что ни ГК РФ, ни Закон о производственных кооперативах не содержат специальных положений, регулирующих порядок принудительной ликвидации.

Таким образом, решение о добровольной ликвидации кооператива принимает общее собрание. При этом если в производственном кооперативе более 200 членов, то уставом кооператива может быть предусмотрено, что общее собрание может проводиться в форме собрания уполномоченных. Решение суда о принудительной ликвидации должно содержать сведения о том, кто будет осуществлять ликвидацию - члены кооператива или орган, уполномоченный на это уставом.

Заключение

Объединение граждан в общий коллектив, основанный на их членстве, с целью ведения совместной хозяйственной деятельности путем внесения имущественных взносов, которые впоследствии составляют имущество, состоящее из отдельных фондов данного коллективного объединения, а также намерения личного трудового или иного участия в этой совместной хозяйственной деятельности порождают производственный кооператив (артель). Подобные действия и намерения служат основаниями возникновения большинства юридических лиц.

Из определения производственного кооператива следует, что данное организационно-правовая форма коммерческого корпоративного юридического лица представляет собой и объединение капиталов, и объединение лиц, но с приоритетом капитала.

Главная экономическая цель кооперативного хозяйства состоит в устойчивом наращивании производства сельскохозяйственной продукции на основе самофинансирования производственного и социального развития для обеспечения продовольственной безопасности Российской Федерации. Самофинансирование хозяйства обеспечивается только при реализации комплекса мер. Главные из них: повышение производительности труда

первичных коллективов; повышение продуктивности пашни и животных; экономное расходование средств на приобретение и содержание техники, оборудования, а также на сооружение объектов производства.

Производственный кооператив как форма хозяйствования представляет интерес, в первую очередь, для малого бизнеса, характеризующегося незначительной областью обслуживания клиентов, ограниченным списком деятельности, незначительным годовым оборотом и числом работников. Для крупного и среднего бизнеса эта форма не подходит, поскольку для него важно объединение капиталов, а не объединение труда. Сдерживающим фактором для использования кооперативной формы хозяйствования для среднего и крупного бизнеса является также субсидиарная ответственность членов кооператива по его обязательствам и выплата при выходе из кооператива стоимости пая, в которой не учитываются стоимость неделимых фондов.

Членами кооператива могут быть любые физические и юридические лица, однако число членов кооператива, не участвующих личным трудом в его деятельности, не должно превышать 25% общего числа членов кооператива (п. 2 ст. 7 Закона о ПК). Такое решение вопроса позволяет кооперативу, с одной стороны, привлекать инвестиции, необходимые для укрепления его имущественной базы, а с другой – сохранить кооператив преимущественно как объединение людей, а не капиталов. Инвестор, в свою очередь, имеет возможность участвовать в управлении кооперативом и распределении прибыли с учетом размера принадлежащего ему пая.

Кооператив автономно определяет порядок вступления в него и требования, предъявляемые к новым членам, к их профессиональным и деловым качеств, с учетом ограничений, установленных законом в отношении лиц, которым по суду воспрещено заниматься определенной деятельностью.

В уставе кооператива должна быть закреплена исключительная компетенция общего собрания. Каждый член кооператива имеет на общем

собрании один голос независимо от размера его имущественного вноса. Иными словами, голосует в кооперативе его член, а не капитал. Как представляется, кооперативу можно было бы предоставить возможность определять в уставе и иное количество голосов, принадлежащих его членам, поскольку кооператив – это объединение и капиталов, и труда. Соответственно, голосовать должен не только труд, но и капитал.

Хозяйство само определяет штаты и оплату работников кооператива оперативного обслуживания, расходы на его содержание утверждаются советом хозяйства. Хозяйство имеет право создавать резерв фонда заработной платы в размерах, определяемых общим собранием. Устанавливает порядок образования фонда оплаты труда по первичным кооперативам.

Реорганизуется кооператив по решению членов кооператива. Также в определенных случаях возможна реорганизация по решению суда, но только в форме разделения или выделения. Для реорганизации по решению общего собрания необходимо подготовить документы, в том числе обоснование целесообразности реорганизации, передаточный акт, проект решения о реорганизации. Основанием для реорганизации сельскохозяйственного производственного кооператива является принятие общим собранием его членов решения о реорганизации.

Порядок ликвидации производственного кооператива аналогичен порядку ликвидации потребительского кооператива и в целом порядку ликвидации любого иного юрлица. Такое решение принимается, как правило, на внеочередном собрании, но может быть принято и на очередном собрании.

Список используемой литературы и используемых источников

1. Анисимов А. П., Козлова М. Ю., Рыженков А. Я. Гражданское право. Особенная часть. Учебник для СПО. В 2-х томах. Том 1. М.: Юрайт, 2019. 352 с.

2. Белов В. А. Гражданское право. В 4 томах. Том 3. Особенная часть. Абсолютные гражданско-правовые формы. В 2 книгах. Книга 1. Формы отношений принадлежности вещей. Учебник. М.: Юрайт, 2017. 320 с.

3. Богданова Е. Е., Богданов Д. Е., Василевская Л. Ю. Гражданское право. Учебник. В 2 томах. Том 2. М.: Проспект, 2020. 448 с.

4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 25.02.2022) // Российская газета. 1994. № 238-239, 08 декабря.

5. Габов А.В. О правах кредиторов при реорганизации // Сб. научных статей III Международной научно-практической конференции «Актуальные проблемы предпринимательского и корпоративного права в России и за рубежом» (25 апреля 2016 года, г. Москва) / Под общ. ред. С.Д. Могилевского, М.А. Егоровой; Российская академия народного хозяйства и

государственной службы при Президенте РФ. М., 2016. С.78-79.

6. Галазова З.В. Реорганизация юридического лица: теоретико-правовое обоснование. М., 2017. 334 с.

7. Гутников О.В. Юридическая ответственность в корпоративных отношениях // Юридические лица в российском гражданском праве: Монография / Отв. ред. А.В. Габов, О.В. Гутников, С.А. Сеницын. М., 2016. Т. 1: Общие положения о юридических лицах. 654 с.

8. Гражданское право: учебник: В 2 томах. Для студентов юридических вузов / под редакцией Б.М. Гонгало / С.С. Алексеев, О.Г. Алексеева, К.П. Беляев [и др.]. 3-е изд., перераб. и доп. Москва: Статут, 2018. Т. 1. 526 с.

9. Гражданское право. В 2 томах. Т. 1: учебник / под редакцией С.А. Степанова. 2-е изд., перераб. и доп. Москва: Проспект, 2017. 702 с.

10. Долинская В.В. Организационно – правовые формы хозяйствования: система и новеллы // Журнал российского права. 2019. № 1 (229). С. 13-22.

11. Закуракина О. В. Формирование и развитие теорий юридического лица в России // Юридические науки: проблемы и перспективы: материалы II Междунар. науч. конф. (г. Пермь, январь 2019 г.). — Пермь: Меркурий, 2019. С. 3-7.

12. Золотарев А. С. Побочные эффекты реформирования системы юридических лиц в гражданском праве России // Молодой ученый. 2018. №7.3. С. 26-27.

13. Козлова Н.В. Некоторые проблемы гражданско-правового статуса некоммерческих организаций в Российской Федерации // Хозяйство и право. 2017. № 9. С.89-90.

14. Козлова Н.В. Проблема ограничения и расширения гражданской правоспособности юридического лица по законодательству Российской Федерации // Право и бизнес. 2018. № 2. С.11-13.

15. Козлова Н.В., Филиппова С.Ю. К вопросу о природе устава юридического лица // Вестник Моск. ун-та. Сер. 11. Право. 2017. № 1. С. 45-

48.

16. Корпоративное право: Учебный курс: В 2 т. / Отв. ред. И.С. Шиткина. М., 2017. Т. 1 423 с.

17. Килабов М.М. Виды юридических лиц и их особенности // Молодой ученый. 2017. №7. С. 347-350.

18. Лаптев В.А. Корпоративный договор в системе источников регулирования корпоративных отношений // Предпринимательское право. 2016. № 1. С. 45-46.

19. Майорова К.И. Отношения участия (членства) в некоммерческих организациях // Современное право. 2016. № 1. С.1-4.

20. Нуждин Т.А. Комбинированная реорганизация коммерческих организаций. М., 2018. 442 с.

21. Никитина С.С. Правовое регулирование деятельности юридических лиц: обзор изменений законодательства в 2015-2016 гг. / Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. 2017. № 1-4. С. 17-19.

22. Репьев А.Г., Реуцкий С.Ю. Юридические лица в гражданском праве: некоторые аспекты типологии / Актуальные проблемы борьбы с преступлениями и иными правонарушениями. 2019. № 14-1. С. 282-284.

23. Рой А.А. Особенности гражданской правоспособности публично – правовых образований // Вестник Саратовской государственной юридической академии. 2018. № 5 (112). С. 96-99.

24. Самсонов Д.А. Актуальные проблемы регистрации юридического лица // Actualscience. 2018. Т. 2. № 11. С. 249-250.

25. Селютин А.В. Актуальные проблемы развития гражданского законодательства о юридических лицах // Территория науки. 2019. № 6. С. 118-126.

26. Сидорова Б.В. Волевая природа юридического лица // Наука, техника и образование. 2019. № 7 (25). С. 108-110.

27. Соотношение императивных и диспозитивных начал в корпоративном праве: Сб. статей / Под ред. И.С. Шиткиной. М., 2017. 221с.

28. Титовец М.А. Социально-экономическая характеристика предпринимательства [Текст] // Экономика, управление, финансы: материалы II Междунар. науч. конф. (г. Пермь, декабрь 2012 г.). Пермь: Меркурий, 2018. С. 3-9.

29. Тихонова М.М. Генезис понятия «юридическое лицо» в науке и законодательстве [Текст] // Юридические науки: проблемы и перспективы: материалы III Междунар. науч. конф. (г. Казань, май 2015 г.). Казань: Бук, 2019. С. 120-126.

30. Торхов Я.А. Проблемы определения категории кооператив // Молодой ученый. 2015. №6. С. 518-521.

31. Торхов Я. А. Проблемы определения категории «юридическое лицо» при его характеристике как субъекта административного права (часть 2) // Молодой ученый. 2019. №6. С. 521-523.

32. Федеральный закон от 08.05.1996 № 41-ФЗ (ред. от 05.04.2021) «О производственных кооперативах» // Российская газета. 1996. № 91.

33. Черноморец Р.З. Кооператив как организационно-правовая форма предпринимательской деятельности /Р.З. Черноморец // Фундаментальные и прикладные исследования кооперативного сектора экономики. 2017. №6. С. 54-59.

34. Шевелева А. А., Егорова М. С. Теоретические аспекты организации и реорганизации предприятия // Молодой ученый. 2018. № 9. С. 758-761.

35. Шиткина И.С. Вклады в имущество хозяйственного общества: вопросы квалификации и практического применения // Хозяйство и право. 2017. № 10. С. 22-28.

36. Шиткина И.С. Имущественная ответственность контролирующих должника лиц при банкротстве: очередные законодательные новеллы // Хозяйство и право. 2017. № 11. С.10-19.

37. Шиткина И.С., Филиппова С.Ю. Реализация принципа свободы договора при формировании условий договора купли-продажи акций // Законы России: опыт, анализ, практика. 2018. № 4. С.4-7.

38. Шиткина И.С. Особенности развития современного корпоративного законодательства и тенденции правоприменительной практики // Вестник экономического правосудия. 2018. № 9. С.49-51.

39. Юридические лица в российском гражданском праве: В 3 т.: Монография / Отв. ред. А.В. Габов. М., 2016. Т. 2: Виды юридических лиц в российском законодательстве. 442 с.

40. Якоби Г.С. К вопросу об ответственности учредителей юридического лица на стадии его создания // Новая наука: Современное состояние и пути развития. 2019. № 4-3. С. 230-233.