

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

Институт финансов, экономики и управления

(наименование института полностью)

38.03.01 Экономика

(код и наименование направления подготовки, специальности)

Бухгалтерский учет, анализ и аудит

(направленность (профиль)/специализация)

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА)

на тему Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия (на примере МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»)

Студент

А.А. Салиндер

(И.О. Фамилия)

(личная подпись)

Руководитель

канд. экон. наук, доцент В.С. Юрина

(ученая степень, звание, И.О. Фамилия)

Тольятти 2022

Аннотация

Бакалаврскую работу выполнил: А.А. Салиндер.

Тема работы: «Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия (на примере МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»)»

Научный руководитель: канд. экон. наук, доцент В.С. Юрина.

Актуальность темы бакалаврской работы заключается в том, что анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия позволяет выявить существующие проблемы и наметить направления решения данных проблем.

Цель бакалаврской работы - проведение анализа эффективности финансово-хозяйственной деятельности на примере МКУ «Дирекция муниципальной системы образования».

Задачи исследования:

- рассмотреть понятие анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия;
- систематизировать методы анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия;
- выявить математические методы анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия с применением компьютерных технологий;
- представить организационно-экономическую характеристику МКУ «Дирекция муниципальной системы образования»;
- осуществить анализ показателей финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования»;
- рассмотреть основные проблемы в финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования»;
- разработать рекомендации по совершенствованию финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования»;

– оценить эффективность предлагаемых мероприятий по совершенствованию финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования».

Объектом исследования является - МКУ «Дирекция муниципальной системы образования». Объект исследования - МКУ «Дирекция муниципальной системы образования». Предмет исследования – процесс анализа финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования».

Краткие выводы по бакалаврской работе:

Бакалаврская работа на тему: «Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия (на примере МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»)» состоит из введения, трех глав, заключения и списка используемой литературы. Во введении дана характеристика актуальности выбранной темы, которая заключается в том, что одним из условий успешного управления финансами предприятия является анализ финансово-хозяйственной деятельности. Показание финансовых результатов характеризует эффективность деятельности предприятия, поэтому является одним из важнейших направлений анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия. В первой главе бакалаврской работы рассмотрены теоретико-методологические основы анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Во второй главе проведен финансово-хозяйственной деятельности на примере МКУ «Дирекция муниципальной системы образования». В третьей главе рассмотрены направления совершенствования финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования». В заключении представлены выводы

Практическая значимость работы заключается в том, что отдельные её положения в виде материала подразделов 2.2, 2.3, 3.1 и приложения могут быть использованы специалистами организации, являющейся объектом исследования.

Содержание

Введение.....	6
1 Теоретико-методологические основы анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия	10
1.1 Теоретические основы анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия	10
1.2 Методологические основы анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия	15
1.3.Основные проблемы анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятий.....	18
2 Анализ финансово-хозяйственной деятельности на примере МКУ «Дирекция муниципальной системы образования»	21
2.1. Организационно-экономическая характеристика МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования».....	21
2.2 Анализ показателей финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования».....	28
2.3 Оценка эффективности финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования».....	38
3.Совершенствованиефинансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования»	46
3.1 Разработка рекомендаций по совершенствованию финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования».....	46
3.2 Оценка эффективности предлагаемых мероприятий по совершенствованию финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования»	52
Заключение	60
Список используемой литературы	64

Приложение А Управленческие решения пользователей информации в зависимости от методов анализа	71
Приложение Б Организационная структура.....	72
Приложение В Штатное расписание.....	73
Приложение Г Бюджетная смета МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»	79
Приложение Д Моменты признания расходов или доходов в учете МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО».....	81
Приложение Е Отчет о финансовых результатах МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» за 2019-2021 гг.....	83
Приложение Ж Бюджетная смета МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО» на 2021 г.	84
Приложение И Основные показатели, используемые в анализе финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО МСО».....	85
Приложение К Бухгалтерский баланс МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» за 2019-2021 гг.....	86
Приложение Л Показатели ликвидности баланса	87

Введение

Выпускная (бакалаврская) квалификационная работа на тему «Анализ финансово-хозяйственной деятельности на примере МКУ «Дирекция муниципальной системы образования» обладает высокой актуальностью, т.к. одним из условий успешного управления финансами предприятия является анализ финансово-хозяйственной деятельности. Показание финансовых результатов характеризует эффективность деятельности предприятия, поэтому является одним из важнейших направлений анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Проведение финансово-хозяйственного анализа необходимо, как управленческому персоналу, так и внешним пользователям предприятия (собственникам, кредиторам, поставщикам, потребителям).

В России, как в крупных городах, так и в отдаленных районах большое количество бюджетных учреждений, задачей которых является управление своей финансовой деятельностью, включая управление доходами и расходами. Выбранная тема актуальна, так как бюджетные учреждения должны не только реализовывать бюджетное задание, но и максимизировать свой доход за счет прибыли от платных услуг, которая формирует внебюджетный фонд учреждения. Внебюджетный фонд дает возможность обеспечить развитие учреждения за счет собственных средств и восполнить недостаток бюджетных средств. Доходы от платных услуг используются на расходы, не предусмотренные в бюджете.

Деление финансовой системы на сферы и звенья обуславливаются различиями в используемых способах распределения и использования финансовых ресурсов, особенностями функционирования звеньев. Звенья сферы общегосударственных финансов обеспечивают регулирование процессов экономики на макроуровне. Звенья финансов организаций способствуют регулированию и стимулированию социальных отношений на микроуровне.

Вопросы анализа и совершенствования эффективности финансово-хозяйственной деятельности изучались в работах многих ученых, среди которых следует выделить: М.Н.Акользина, В. И. Бариленко Т.М. Рогуленко, Е.Б. Герасимова, И.Н. Кравцова, Т.М. Левченко, Т. С. Науменко, М.В. Никулина, Д. В. Пичугин, Г. В. Савицкая, Е.С. Сергушина и др.

Цель работы – проведение анализа эффективности финансово-хозяйственной деятельности на примере МКУ «Дирекция муниципальной системы образования».

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- рассмотреть понятие анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия;
- систематизировать методы анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия;
- выявить математические методы анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия с применением компьютерных технологий;
- представить организационно-экономическую характеристику МКУ «Дирекция муниципальной системы образования»;
- осуществить анализ показателей финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования»;
- рассмотреть основные проблемы в финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования»;
- разработать рекомендации по совершенствованию финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования»;
- оценить эффективность предлагаемых мероприятий по совершенствованию финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования».

Объект исследования - МКУ «Дирекция муниципальной системы

образования».

Предмет исследования – процесс анализа финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования».

В выпускной (бакалаврской) квалификационной работе применялись экономико-статистический, монографический, сравнительный и графический методы исследования, системный анализ методы анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия - вертикальный, горизонтальный и коэффициентный.

Информационной базой выпускной квалификационной работы послужили нормативные документы; труды ведущих ученых в области финансового анализа, финансов и кредита, материалы периодических изданий, отчетность МКУ «Дирекция муниципальной системы образования» за период 2019-2021 гг., статистические данные, периодическая печать.

Практическая значимость исследования заключается в том, что результаты анализа финансово-хозяйственной деятельности и прогнозируемые результаты деятельности предприятия после реализации предлагаемых мероприятий можно использовать для улучшения финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования»

Выпускная квалификационная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка используемой литературы, состоящего из 45 источников, 10 приложений.

Во введении обосновывается актуальность выбранной темы, ставится цель, определяются задачи и исследования.

В первой главе выпускной квалификационной работы рассматриваются понятие анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия, методы анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия, математические методы анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия с применением компьютерных технологий.

Во второй главе выпускной квалификационной работы дается краткая характеристика МКУ «Дирекция муниципальной системы образования», результаты анализа показателей финансово-хозяйственной деятельности, а также основные проблемы в финансово-хозяйственной деятельности.

В третьей главе на основании проведенного анализа проводятся мероприятия, направленные на совершенствование финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования» и проведена оценка эффективности предлагаемых мероприятий по совершенствованию финансово-хозяйственной деятельности.

В заключении приводятся выводы по проделанной работе.

1 Теоретико-методологические основы анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия

1.1 Теоретические основы анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия

Стабильность финансово-хозяйственной деятельности предприятия способствует положительному влиянию на производственную, коммерческую и инвестиционную деятельность предприятия, что приводит к максимизации прибыли. Единого толкования понятия «финансово-хозяйственной деятельности предприятия» не существует. Большинство ученых склонны толковать это понятие, учитывая методологию комплексной оценки инвестиционной привлекательности предприятий. В соответствии с которым финансовая стабильность, характеризующая системы показателей, отражающих наличие, распределение и использование финансовых ресурсов предприятия [11].

Финансовый анализ – это «изучение основных показателей финансового состояния и финансовых результатов деятельности организации с целью принятия заинтересованными лицами управленческих, инвестиционных и прочих решений» [23]. Финансовый анализ является частью более широких терминов: анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия и экономический анализ [12].

Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия (АФХД) в современной экономике основывается, прежде всего, на цели исследования, а также на наличии необходимой информации и методологии его осуществления. Основная цель анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия заключается в выявлении и оценке в количественном формате внутренних производственных резервов, а затем в разработке соответствующих мер для их применения. Анализ хозяйственной деятельности характеризуется тем, что он изучает неэкономические

процессы в целом, а проводится на уровне предприятия в конкретных условиях его деятельности. На эти условия существенное влияние оказывают как факторы объективного характера, так и субъективного. При этом для самого предприятия наиболее значимыми являются субъективные факторы (основные показатели хозяйственной деятельности), поскольку на них можно воздействовать управленческими мерами и изменять их для достижения определенной цели [13].

С точки зрения Д. В. Пичугина, качество принимаемых хозяйственных решений зависит не столько от методологии наблюдения, измерения и регистрации данных о предметной сущности хозяйственного факта или хозяйственной операции, то есть от бухгалтерского учета, сколько от методологии осмысления информации, принципов построения и научного инструментария обработки зафиксированной бухгалтерским учетом информации для превращения ее в релевантную для внешних и внутренних пользователей [34].

К важнейшей методологической особенности анализа финансово-хозяйственной деятельности можно отнести тот факт, что его использование позволяет, как устанавливать причинно-следственные связи, так и количественно определять их, то есть изменять влияние факторов на результаты. Это повышает точность анализа финансово-хозяйственной деятельности и увеличивает обоснованность полученных выводов [15].

Анализ финансово-хозяйственной деятельности включает как анализ финансового состояния предприятия (соотношение статей баланса), так и анализ финансовых результатов [16].

Довольно полным и более широким является определение сущности этой концепции в книге Шеремет А.Д., в которых утверждается, что «финансовое состояние является комплексным, во многом интегрированным признаком качества его деятельности»[17].

Отечественный ученый Ковалев В.В. в своем учебнике «Финансовый менеджмент» раскрывает суть понятия следующим образом: «Финансовое

состояние предприятия - это экономическая категория, отражающая состояние капитала в процессе его циркуляции и способности субъекта к саморазвитию в определенный момент времени» [14].

Основные источники финансирования деятельности предприятия подразделяются на внутренние (собственные средства) и внешние (заемные и привлеченные средства). Составляющие этих источников приведены на рисунке 1 [20].

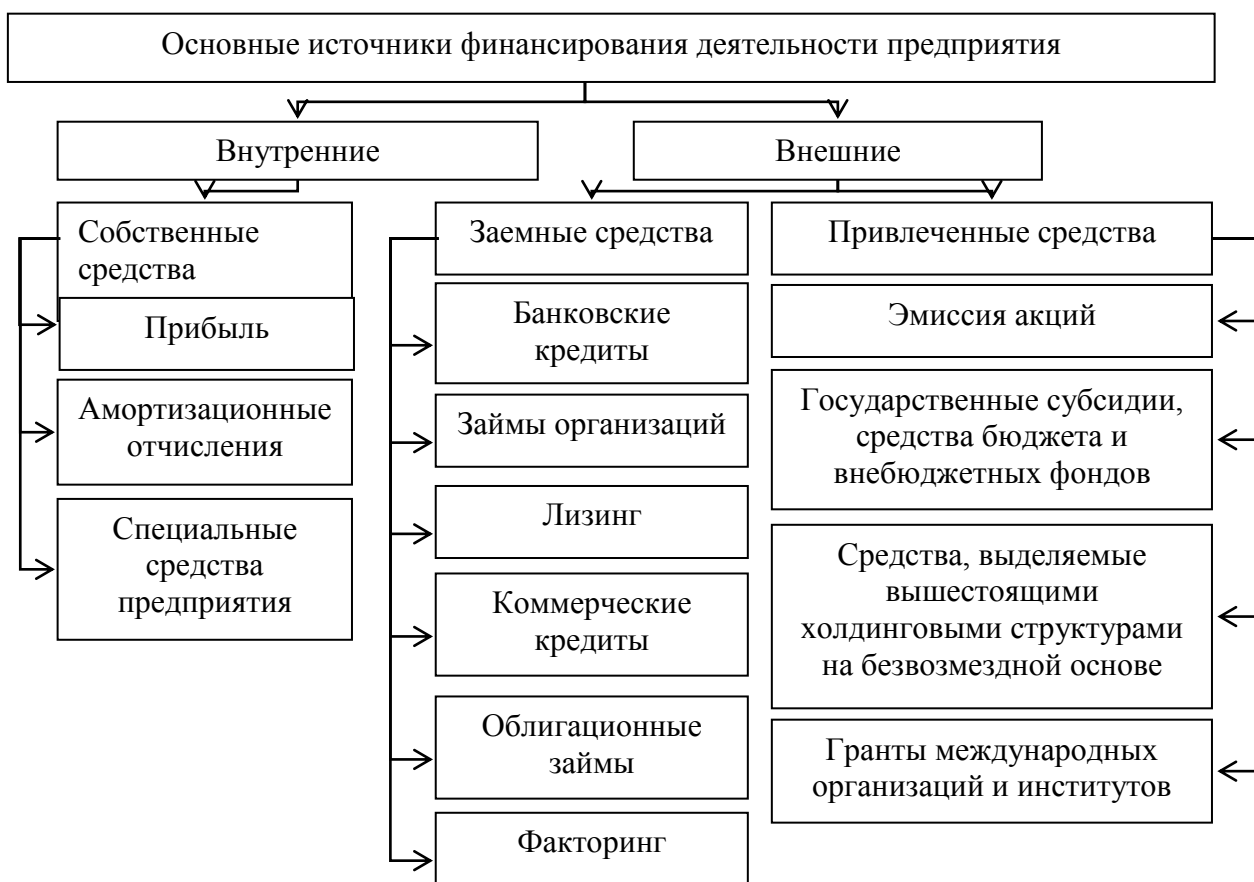


Рисунок 1 - Источники финансирования деятельности предприятий

Основной целью анализа финансово-хозяйственной деятельностью предприятия является максимизация цены учреждения, для достижения которой необходимо принимать решения по следующим направлениям:

- инвестиционная политика;
- управление источниками средств;

– дивидендная политика [18].

Также можно сделать вывод, что финансово-хозяйственная деятельность предприятия может характеризоваться широким спектром показателей, которые в совокупности определяют его надежность как делового партнера [19].

В настоящее время в мире существует большое количество различных методик проведения анализа финансово – хозяйственной деятельности предприятий и организаций. Одними из наиболее популярных в нашей стране являются таких авторов, как И. Бланк, А. Д. Шеремета и Р. Сайфулин [14] и др.

«Внешними по отношению к предприятию являются те факторы, на которые оно не может повлиять или это влияние может быть незначительным (эндогенным). Внешние факторы подразделяются на:

– международные факторы формируются под влиянием причин общеэкономического характера (экономическое циклическое развитие ведущих стран; состояние мировой экономической системы, которое характеризуется политикой международных банков), стабильности международной торговли, которая в свою очередь зависит от подготовки межправительственных договоров и соглашений;

– национальные факторы, которые оказывают довольно ощутимое влияние на финансовую стабильность каждого субъекта, включают политические, экономические и демографические, психографические (культурные) и научно-технические;

– рыночные факторы. Внешние условия предприятия отражают экономическую ситуацию в стране и за рубежом, в отдельных регионах, на отраслевых рынках» [3, с. 70].

К внутренним факторам относятся те, которые напрямую зависят от форм, методов и организации труда на самом предприятии (эндогенные). В приоритетную группу факторов входит высокая инфляция. В последнее время постоянные инфляционные ожидания не способствовали достижению

предприятиями стратегических целей. Таким образом, внутренние факторы, влияющие на финансовое положение предприятия, можно классифицировать на качественные и количественные [21].

Таким образом, определение финансово-хозяйственной деятельности предприятия представляет собой сложный и трудоемкий процесс, требующий рассмотрения множества возможных толкований, сравнений и сопоставлений [45].

Анализ финансовой устойчивости предприятия является важной частью анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Для проведения такого анализа используется система показателей для оценки финансовой устойчивости предприятия [22].

Таким образом, фактическое применение результатов анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия позволяет предприятиям:

- разрабатывать эффективные управленческие решения для обеспечения безубыточной деятельности предприятия;
- улучшать в целом процесс управления с использованием приемов и методов экономического анализа;
- повышать конкурентоспособность в условиях рыночной экономики;
- минимизировать риски потери клиентов, денежных потоков и материальных ресурсов.

Подводя итог, можно утверждать, что, не смотря на сложность проведения анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия, он необходим для любого экономического субъекта независимо от его организационно-правовой формы для успешной деятельности. Непонимание роли анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия, ошибки в учете и управленческих действиях в условиях конкуренции ведут к серьезным потерям и проигрышам. И наоборот, предприятия, проводящие финансовый анализ и реализующие на практике результаты анализа

финансово-хозяйственной деятельности предприятия, показывают большие успехи в своей деятельности [24].

1.2 Методологические основы анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия

Для осуществления анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия (сокращенно АФХДП) применяются различные методы, каждый из которых используется с учетом задач организации, а также его сильных и слабых сторон [44].

Следует отметить, что, несмотря на значительное развитие экономического анализа, методов и оценок, ученые не сформировали единой базы определений и формул и-за чего возникают трудности. Так, например, одни показатели могут носить одинаковое название, но иметь разные формулы, другие - имеют одинаковые формулы, но названия в литературе различны [41].

Основные методы анализа АФХДП представлены на рисунке 2 [26].

Горизонтальный анализ	•Сравнение финансовых показателей отчетного периода с показателями предшествующего периода, за ряд предшествующих периодов
Вертикальный анализ	•Структурный анализ активов и пассивов (капитала)
Метод абсолютных, относительных и средних показателей	•Относительные величины динамики, структуры, координации, наглядности, интенсивности; Степенные средние (средняя арифметическая, средняя гармоническая и др.). Структурные (мода и медиана)
Факторный анализ	•Дифференцирование; Метод цепных подстановок; Метод абсолютных (арифметических) разниц; Интегральный метод
Трендовый анализ	•Математическая модель временного ряда
Метод финансовых коэффициентов	•Анализ ликвидности; Анализ текущей деятельности; Анализ финансовой устойчивости; Анализ рентабельности; Анализ положения и деятельности на рынке капиталов
Сравнительный анализ	•Сравнение со среднеотраслевыми финансовыми показателями, показателями конкурентов, финансовых показателей внутренних структурных единиц предприятия, отчетных и плановых финансовых показателей

Рисунок 2 - Основные методы проведения анализа АФХДП [42]

Для того чтобы определить систему показателей оценки финансово-хозяйственной деятельности предприятия, необходимо выработать основные методы его применения (рисунок 3) [19, с.24].

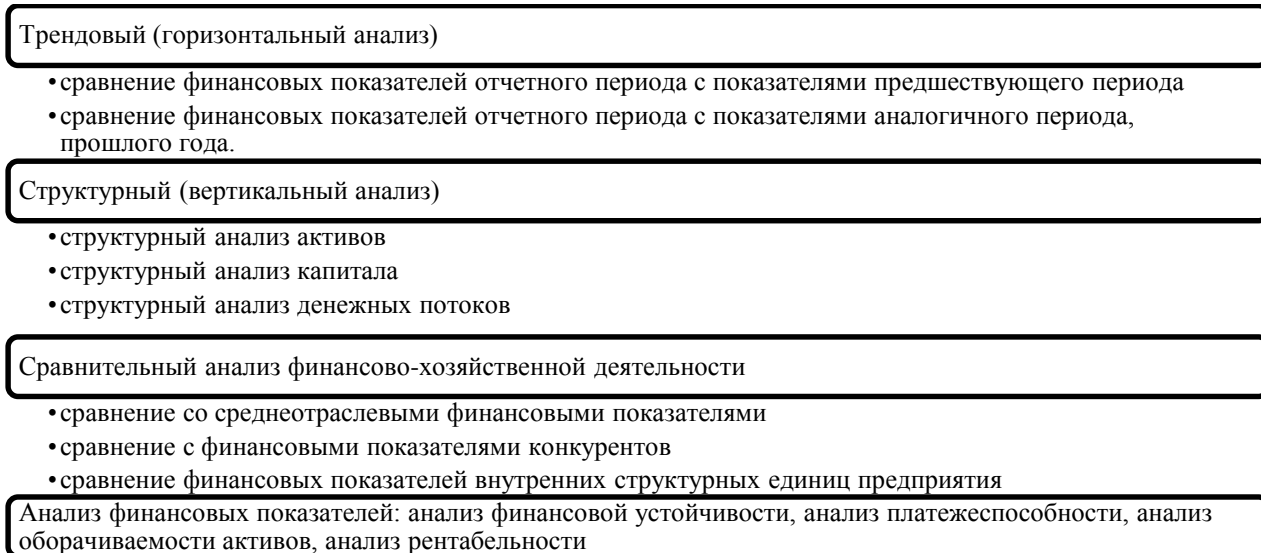


Рисунок 3 - Методы для проведения комплексного анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия [43]

Весомое значение в подборе методов анализа финансово-хозяйственной деятельности для формирования комплексного учетно-аналитического обеспечения управления промышленными предприятиями в условиях современной российской экономики имеют подходы к реализации. Выбор оптимального методологического подхода для осуществления анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия позволяет обеспечить управление соответствующими им функциональными направлениями и оптимизировать деятельность предприятия в целом [1].

По мнению В. И. Бариленко, методологический подход к оценке хозяйственной деятельности предприятия представляет собой способ комплексного исследования, измерения и анализа воздействия отдельных факторов на динамику развития предприятия, исполнение планов путем изучения показателей финансовых и производственных планов,

бухгалтерского учета, бухгалтерской и управленческой отчетности и прочих информационных источников [17].

С точки зрения В. В. Ковалева, методологический подход к анализу хозяйственной деятельности представляет собой систему категорий теоретического и познавательного характера, научных инструментов и принципов изучения деятельности предприятий, состоящую из ряда последовательных действий (этапов) [14].

Обобщая приведенные характеристики методологического подхода к осуществлению анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия, можно рассматривать его как способ изучения и познания экономических процессов. Диалектический метод познания признан наиболее приемлемым для всех экономических наук, поскольку он обеспечивает хозяйственную деятельность экономического субъекта с учетом всех его внутренних и внешних взаимосвязей. Так, при внедрении на предприятии новой техники увеличиваются расходы на ее приобретение и содержание, но в то же время уменьшаются расходы на оплату труда рабочим в связи с повышением ее производительности [5].

Б. Ж. Тагаров в исследовании методологических подходов к осуществлению анализа финансово-хозяйственной деятельности в современных условиях информационной экономики приходит к выводам, что реализация функции управления предприятием должна соответствовать процессу перехода России к постиндустриальному обществу [41]. Поэтому оценивание результатов инвестиционно-инновационной деятельности предприятий, учет и оценка показателей ее результативности и эффективности требуют новых методологических подходов к анализу. Такая ситуация свидетельствует о значительном технологическом отставании российских производителей промышленной продукции от конкурентов из технологически развитых стран [45].

Согласно взглядам А. Д. Шеремета [17], усовершенствованию методологических подходов и разработке подлежат такие разделы, как

оценка и анализ рисков, изучение инновационной деятельности, цена капитала и оценка бизнеса, дисконтирование денежных потоков и тому подобное. Особенно он подчеркивает важность развития информационных систем из-за того, что скорость аналитических процедур имеет решающее значение [10].

Таким образом, анализируя методологические основы АФХДП, были выделены основные методы проведения анализа, а именно горизонтальный анализ; вертикальный анализ; метод абсолютных, относительных и средних показателей; факторный анализ; трендовый анализ; метод финансовых коэффициентов; сравнительный анализ. Основными методами для проведения комплексного АФХДП являются трендовый (горизонтальный анализ), структурный (вертикальный анализ) и сравнительный анализ финансово-хозяйственной деятельности [9].

1.3 Основные проблемы анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятий

Для анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия и принятия эффективных решений в современных условиях национальной экономики нуждаются в развитии такие перспективные методологические подходы как:

- ситуационный анализ, методика которого должна отвечать постоянным запросам управленцев, учитывать инфляционные процессы, действия конкурентов, конъюнктуру рынка, риски и т. п. [25];
- стратегический анализ, прогнозирующий будущее не только по показателям прошлого, но и по оценке условий будущего. При исследовании эффективности бизнес-процессов рекомендуется разработать новые и адаптировать классические методы анализа, которые будут учитывать их количественные и качественные характеристики [26];
- ABC-анализ, который позволяет обосновать приоритеты и

ключевые направления изменений в производственном процессе. Результатом должна быть мобилизация резервов хозяйствования через улучшение организации и эффективности производства;

- GAP-анализ, благодаря которому можно найти путь от существующего состояния к желаемому;

- институциональный анализ, который имеет целью оценить организационные, правовые, политические и административные условия деятельности предприятия [46].

Проведение на постоянной основе анализа деятельности компании предоставляет возможность осуществлять своевременную диагностику и контроль количественных и качественных характеристик в целях принятия эффективных управленческих решений [27]. Аналитические расчеты способствуют активному влиянию на процессы экономического развития предприятия с использованием возможных резервов повышения доходности инвестированного капитала. Должным образом обобщенная и структурированная аналитическая информация способствует также своевременному принятию верных, экономически обоснованных инвестиционных, инновационных и управленческих решений [1].

Управленческие решения, принимаемые на базе основных направлений анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия, представлены в Приложении А [2].

Специалисты предприятия: руководители, экономисты, бухгалтеры, должны овладеть методами экономического анализа и экономическими знаниями. Умение верно использовать данные инструменты, помогут предприятиям, на которых они работают, стать более успешными на рынке сбыта, применять инновационные технологии и методы, а также своевременно находить недостатки в своей работе, устранять повторение подобных ошибок в будущем [4].

Без комплексного экономического анализа невозможно исправить и улучшить экономический механизм. Экономический анализ не только

поможет выявить производственные мощности, разумно сообразное использование материальных и финансовых ресурсов, одновременно обучая специалистов предприятия правильно ориентироваться в экономике [6].

Таким образом, основной проблемой в анализе финансово-хозяйственной деятельности предприятий является искажение исходной отчетности из-за инфляционных процессов в российской экономике, которые главным образом влияют не на вертикальный (основные пропорции остаются неизменными), а на горизонтальный анализ. В связи с этим обязательным условием оценки тенденций изменения финансового состояния организации является расчет сопоставимых цен на основе применения официальных показателей-дефляторов (индекса цен). Дальнейший научный поиск должен быть сосредоточен на дополнении теоретико-методологического анализа финансово-хозяйственной деятельности показателями, позволяющими качественно и оперативно исследовать инвестиционную и инновационную деятельность предприятий в целях принятия эффективных управленческих решений в условиях постиндустриальной экономики [8].

2 Анализ финансово-хозяйственной деятельности на примере МКУ «Дирекция муниципальной системы образования»

2.1 Организационно-экономическая характеристика МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»

Полное название организации: муниципальное казенное учреждение «Дирекция по финансовому и организационно-техническому обслуживанию муниципальной системы образования» [17].

Сокращенное название организации: МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» [28].

Дата регистрации: 19 января 2012 года.

Юридический адрес и фактическое местонахождение организации: 629350, Ямало-Ненецкий АО, Тазовский район, п. Тазовский, ул. Пиеттомина, д. 23.

Миссия, цель и задачи функционирования [29].

Основная цель МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» — «проверка и подтверждение законности хозяйственных операций, правильности их отражения в учете и достоверности финансовой отчетности субъектов, попадающих под обязательный аудит» [17].

Задачи функционирования:

– деятельность по ведению (восстановлению) бухгалтерского учета, в том числе по составлению бухгалтерской (финансовой) отчетности, бухгалтерскому консультированию;

– деятельность по проведению аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности организаций и оказанию сопутствующих аудиту услуг, осуществляемая аудиторскими организациями и индивидуальными аудиторами;

– налоговое консультирование и представление клиентов в налоговых органах, в том числе подготовку налоговой документации [30].

Основные направления деятельности учреждения:

Вид деятельности: Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета, по проведению финансового аудита, по налоговому консультированию[17].

«Через МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» в соответствии с заключенным договором осуществляет финансово-хозяйственную деятельность Департамент образования Администрации Тазовского района п.Тазовский (далее - Департамент), который является отраслевым (функциональным) органом Администрации Тазовского района, наделённым правами юридического лица, осуществляющим управление в сфере образования»[11].

Краткая характеристика основной продукции (услуг) организации.

МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» оказывает услуги в области бухгалтерского учета, по проведению финансового аудита, по налоговому консультированию (Приложение Б, рисунок Б.1, Приложение Г, рисунки Г.1-Г.2) [31].

Организационная структура управления предприятия (рисунок 4). Полная структура представлена в Приложении А рисунок А.1 [32].

«Организационная структура МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» является линейной. Такая структура отличается простотой и экономичностью. МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» имеет такую структуру по причине небольшого количества работников предприятия»[17].

При этом подобная структура позволяет решить вышеперечисленный комплекс задач достаточно эффективно. Директор МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» занимается непосредственным руководством всеми начальниками отделов, тем самым делегируя

необходимые обязанности, и контролируя объем и сроки выполнения данных поручений.

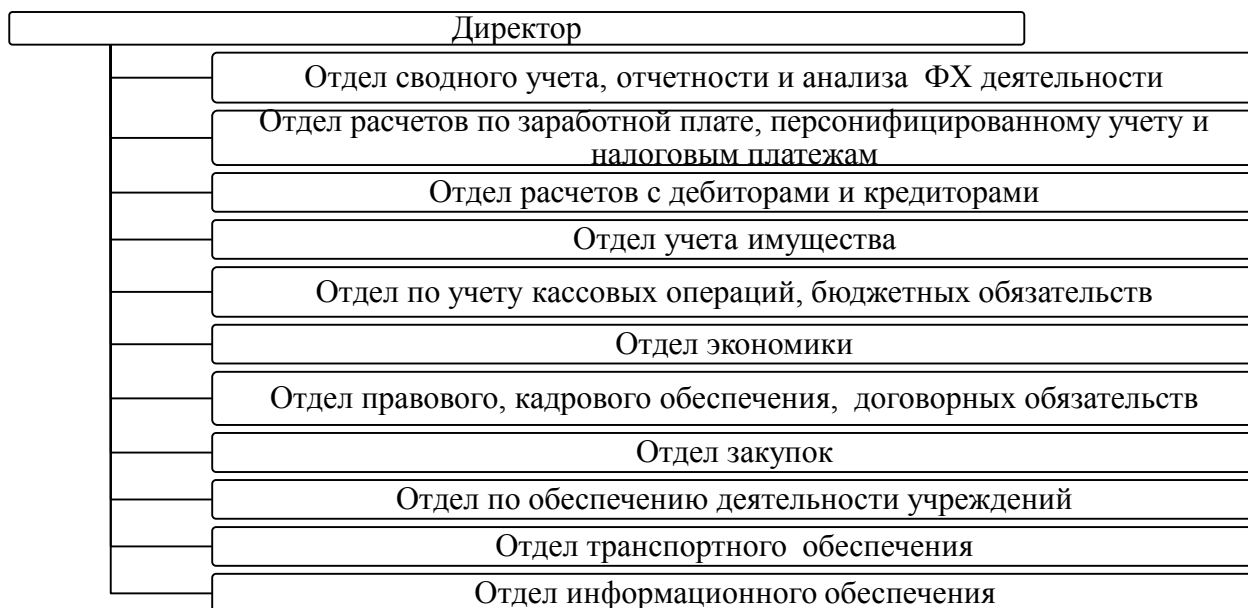


Рисунок 4 – Организационная структура МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» [35]

Штат организации состоит из 105 человек, со средней зарплатой в 52 971,04 рублей. Подробная информация о персонале и их заработной плате предоставлена в Приложении В таблица В.1. Среднесписочная численность работников по подразделениям представлена в таблице 1 [33].

Таблица 1 – Среднесписочная численность работников по подразделениям в МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО МСО» в 2021 г. [36]

Структурное подразделение	Количество штатных единиц
1. Руководители	4
2. Отдел сводного учета, отчетности и анализа ФХ деятельности	6
3. Отдел расчетов по заработной плате, учету и налоговым платежам	9
4. Отдел расчетов с дебиторами и кредиторами	9
5. Отдел учета имущества	8
6. Отдел по учету кассовых операций, бюджетных обязательств	9
7. Отдел экономики	10
8. Отдел правового, кадрового обеспечения, договорных обязательств	7
9. Отдел закупок	7
10. Отдел по обеспечению деятельности учреждений	16

Продолжение таблицы 1

Структурное подразделение	Количество штатных единиц
11. Отдел транспортного обеспечения	16
12. Отдел информационного обеспечения	4
ВСЕГО	105

Анализ данных таблицы 1 показывает, что всего в МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО МСО» функционирует 12 отделов, в которых работает 105 чел. по данным 2020 г. Основные экономические показатели деятельности учреждения за 3 года, приведенные в таблице 2 (Отчет о финансовых результатах представлен в Приложении Е, таблица Е.1, рисунок Е.1) [37].

Таблица 2– Основные технико-экономические показатели деятельности МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» за 2019-2021 гг. [38]

Показатели	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Изменение			
				2020-2019гг.		2021-2020гг.	
				Абс.из м(+/-)	Темп прироста, %	Абс.из м(+/-)	Темп прироста, %
Выручка ¹ , тыс.руб.	147 401	145 548	143 288	-1 853	98,74	-2 260	98,45
Себестоимость продаж ¹ , тыс.руб.	44 220	43 664	42 986	-556	98,74	-678	98,45
Валовая прибыль (убыток) ¹ , тыс.руб.	103 181	101 884	100 302	-1 297	98,74	-1 582	98,45
Управленческие расходы ¹ , тыс.руб.	95 210	92 699	90 715	-2 511	97,36	-1 984	97,86
Коммерческие расходы ¹ , тыс.руб.	7 971	9 185	9 587	1 214	115,23	402	104,38
Прибыль (убыток) от продаж ¹ , тыс.руб.	0	0	0	0	133,33	0	100,00
Чистая прибыль ¹ , тыс.руб.	0	0	0	0	-	0	-
Основные средства ³ , тыс.руб.	7 906	5 762	4 497	-2 144	72,88	-1 265	78,05
Оборотные активы ³ , тыс.руб.	4 284	3 672	5 707	-612	85,71	2 035	155,42
Среднесписочная численность ППП, чел.	107	105	105	-2	98,13	0	100,00
Фонд оплаты труда ППП, тыс.руб.	66 421	67 241	68 015	820	101,23	774	101,15
Среднегодовая выработка работающего, тыс.руб. (стр1/стр.10)	1377,58	1386,17	1364,65	9	100,62	-22	98,45
Среднегодовая заработная плата работающего, тыс.руб. (стр11/стр10)	620,76	640,39	647,76	20	103,16	7	101,15

Продолжение таблицы 2

Показатели	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Изменение			
				2020-2019гг.		2021-2020гг.	
				Абс.из м(+/-)	Темп прироста, %	Абс.из м(+/-)	Темп прироста, %
Фондоотдача (стр1/стр8)	18,64	25,26	31,86	7	135,48	7	126,14
Оборачиваемость активов, раз (стр1/стр9)	34,41	39,64	25,11	5	115,20	-15	63,34
Рентабельность продаж, % (стр6/стр1) ×100%	0,00	0,00	0,00	0	-	0	-
Рентабельность производства, % (стр6/(стр2+стр4+стр5)) ×100%	0,00	0,00	0,00	0	-	0	-
Затраты на рубль выручки, (стр2+стр4+стр5)/стр1*100 коп.)	100,00	100,00	100,00	0	-	0	-

Как видно из таблицы 2, выручка в МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» сократилась за 2020-2021 гг. на 1,55% или на 2 260 тыс. руб., что говорит о снижении деятельности. Чистая прибыль отсутствует, поскольку казенные учреждения в соответствии с бюджетным законодательством должны перечислять в бюджетную систему РФ доходы, полученные от реализации товаров (готовой продукции и прочего имущества), оказания услуг и выполнения работ. Соответственно, такие доходы не должны учитываться в облагаемой налогом на прибыль базе (Приложение Д, рисунок Д.1, Д.2) [39].

Численность персонала за весь период сократилась на 1 чел., выработка сократилась 1,55% в связи со снижением выручки. Рентабельность отсутствует в связи с написанным выше [40].

МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО» относится к казенным учреждениям, которое не создает доход государства, а удовлетворяет социальные потребности членов сообщества.

Для обеспечения деятельности образовательных учреждений на территории Тазовского района утверждена смета расходов, в которой отражены расходы в отчетном году (приложение Ж, таблица Ж.1, рисунок Ж.1)

Рассмотрев таблицу К. 1, можно сделать вывод, что основную часть бюджета занимают затраты на оплату труда и другие выплаты (Приложение К, Приложение И, Л, рисунки И.1, Л.1).

Общие затраты на оплату труда не являются фиксированными, их изменение происходит за счет изменения заработной платы [41].

Транспортные услуги составили 38,04% от общего сметного бюджета.

В 2021 году коммунальные расходы не используются, так как в учреждениях установлены счетчики на тепло, горячую воду и электроэнергию, и в этом случае траты значительно уменьшились по сравнению с предыдущим годом. По остальным статьям средства были выделены в конце декабря, исходя из скорректированного плана, но освоить средства не успели. Остальные средства переходят на следующий год.

Организацию бухгалтерского финансового учета в МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» осуществляют бухгалтеры. Бухгалтерскую службу возглавляет главный бухгалтер [42].

Бухгалтерский учет в МКУ «Дирекция ФЭС и ГРТ» осуществляется в соответствии с Федеральным законом «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011 № 12. 402-ФЗ [43].

Главный бухгалтер подчиняется непосредственно руководителю организации и несет ответственность за формирование учетной политики, ведение бухгалтерского учета, своевременное представление полной и достоверной бухгалтерской отчетности.

Главный бухгалтер обеспечивает соответствие осуществляемых хозяйственных операций законодательству РФ, контроль за движением имущества и выполнением обязательств.

Требования главного бухгалтера по документальному оформлению хозяйственных операций и представлению в бухгалтерию необходимых документов и сведений обязательны для всех работников организации.

Главный бухгалтер, в соответствии с учетной политикой МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО» обязан: обеспечить ведение бухгалтерского

учета в полном соответствии с Законом РФ «О бухгалтерском учете», Положением по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в РФ, утвержденным Приказом Минфина РФ №34н от 29.07.1998 (далее - Положение по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в РФ), Планом счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности предприятия и Инструкцией по его применению, утвержденных Приказом Минфина РФ №94н от 31.10.2000 (далее - План счетов бухгалтерского учета), другими действующими нормативными актами в области методологии бухгалтерского учета[17].

Через «Дирекцию по финансово-экономическому сопровождению и организационно-техническому обслуживанию муниципальной системы образования» осуществляет финансово-хозяйственную деятельность Департамент образования Администрации Тазовского района[17].

Учредителем и собственником имущества Департамента является муниципальное образование Тазовский район. Функции и полномочия учредителя и собственника имущества осуществляет Администрация Тазовского района (далее - Учредитель).

При Департаменте функционируют иные координационные и совещательные органы, именуемые советами, деятельность которых осуществляется на основании положений, утверждаемых начальником Департамента.

Департамент является юридическим лицом, имеет в оперативном управлении обособленное имущество, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде[17].

Финансовое обеспечение деятельности осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Тазовский район в соответствии с бюджетной сметой. Порядок расходования средств, поступивших из районного бюджета на содержание Департамента, определяется в

соответствии с бюджетной сметой, которая утверждается начальником Департамента.

Департамент в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Семейным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Жилищным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», указами Президента Российской Федерации, иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также приказами, инструкциями, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, департамента образования Ямало-Ненецкого автономного округа, Уставом (Основным законом) Ямало-Ненецкого автономного округа, законами Ямало-Ненецкого автономного округа, постановлениями и распоряжениями Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа, Уставом муниципального образования Тазовский район, решениями Районной Думы муниципального образования Тазовский район, постановлениями и распоряжениями Администрации Тазовского района, Главы Тазовского района, настоящим Положением.

2.2 Анализ показателей финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»

Оценка финансово-хозяйственной деятельности предприятия требует анализа его финансово-экономических показателей. Основываясь на данных бухгалтерской отчетности МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО МСО» за 3 года, провели анализ основных показателей (Приложение И, таблица И.1).

Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Дирекция по финансово-экономическому сопровождению и организационно-техническому обслуживанию муниципальной системы образования» разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации[42], пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации[8], подпунктом 2.1 постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 декабря 2014 года № 1020-П «О совершенствовании системы оплаты труда работников государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа»[25], постановлением Администрации Тазовского района от 05 декабря 2017 года N 1391 О внесении изменений в постановление Администрации Тазовского района от 17 марта 2017 года N 364 «О совершенствовании систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тазовский район»[22], устанавливает требования к установлению систем оплаты труда в Учреждении, подведомственном Департаменту образования Администрации Тазовского района (далее - Положение, Учредитель).

Система оплаты труда работников Учреждения, которая включает в себя размеры должностных окладов за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается в Учреждении коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, автономного округа, муниципального образования, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Фонд оплаты труда работников Учреждения состоит из гарантированной части заработной платы и стимулирующей части заработной платы, в том числе:

- гарантированная часть заработной платы (должностной оклад, выплаты компенсационного характера);

– стимулирующая часть заработной платы (выплаты стимулирующего характера, выплаты районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения предусматриваются средства (в расчете на год) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных Законом автономного округа от 16 декабря 2004 года № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ямало-Ненецкого автономного округа территории Ямало-Ненецкого автономного округа», решением № 8-4-41 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств местного бюджета, проживающих на территории муниципального образования Тазовский район», на выплату гарантированной и стимулирующей частей заработной платы в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3 - Порядок формирования фонда оплаты труда

Тип организации	Количество должностных окладов (ставок) согласно штатному расписанию		
	Для гарантированной части заработной платы, в том числе для		для стимулирующей части заработной платы
	Выплаты должностных окладов (ставок)	Выплаты компенсационного характера	
Муниципальное казенное учреждение	12	0,4	4,5

В Учреждении обеспечивается дифференциация в оплате труда основного и административно-управленческого, вспомогательного персонала за счет оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал.

Фонд оплаты труда Учреждения формируется с учетом:

- соблюдения размера гарантированной части заработной платы на уровне не менее 60% в фонде оплаты труда Учреждения;
- соблюдения размера расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала на уровне не более 40% в фонде оплаты труда Учреждения;
- соблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, определенного пунктом 5.5 настоящего Положения.

Как видно из таблицы 4, среднегодовая и среднемесячная заработная плата увеличилась на 1,15% за последний год.

Таблица 4– Динамика среднемесячной заработной платы

Показатели	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Изменение			
				2020-2019гг.		2021-2020гг.	
				Абс.изм (+/-)	Темп прироста, %	Абс.изм (+/-)	Темп прироста, %
Среднесписочная численность ППП, чел.	107	105	105	-2	98,13	0	100,00
Фонд оплаты труда ППП, тыс. руб.	66 421	67 241	68 015	820	101,23	774	101,15
Среднегодовая заработная плата работающего, тыс. руб.	620,76	640,39	647,76	20	103,16	7	101,15
Среднемесячная заработная плата работающего, тыс. руб.	51,730	53,366	53,980	1,636	103,16	0,614	101,15

Чтобы реализовать данные виды анализа, баланс приводят к агрегированному виду, который представлен в таблице 5 (Бухгалтерская отчетность представлена в Приложении К, таблица К.1).

Материальные запасы за период 2019-2020 гг увеличились на 134 тыс. руб. или на 44,6%, при этом основные средства снизились на 2140 тыс. руб. или на 26,12%. Такие изменения привели к сокращению нефинансовых активов на 2019 тыс. руб. или на 24,48%.

Баланс сократился на 20,97% или на 2620 тыс. руб.

Материальные запасы за период 2020-2021 гг сократились на 100 тыс. руб. или на 11,87%, при этом основные средства снизились на 1263 тыс. руб. или на 21,94%. Такие изменения привели к сокращению нефинансовых активов на 1362 тыс. руб. или на 22,01%. Баланс вырос на 6,7% или на 670 тыс. руб.

Таблица 5 - Анализ актива и пассива МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО МСО» за 2019-2021 гг., тыс. руб.

Показатели	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Изменение			
				2020-2019гг.		2021-2020гг.	
				Абс.изм (+/-)	Темп прироста, %	Абс.изм (+/-)	Темп прироста, %
АКТИВ							
I. Нефинансовые активы							
Материальные запасы	302	437	337	135	144,70	-100	77,12
Основные средства	7 906	5 762	4 497	-2144	72,88	-1265	78,05
Итого по разделу I	8 208	6 199	4 835	-2009	75,52	-1364	78,00
II. Финансовые активы							
Запасы	3 317	3 457	4 897	140	104,22	1440	141,65
Дебиторская задолженность	967	215	811	-752	22,23	596	377,21
Итого по разделу II	4 284	3 672	5 707	-612	85,71	2035	155,42
БАЛАНС	12 492	9 871	10 542	-2621	79,02	671	106,80
ПАССИВ							
III. Обязательства							
Уставный капитал	20	20	20	0	100,00	0	100,00
Расчеты по средствам, полученным во временное распоряжение	264	531	0	267	201,14	-531	0,00
Итого по разделу III	284	551	20	267	194,01	-531	3,63
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА							
Прочие обязательства	6 169	3 165	4 225	-3004	51,30	1060	133,49
Итого по разделу IV	6 169	3 165	4 225	-3004	51,30	1060	133,49
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА							
Кредиторская задолженность	6 040	6 154	6 296	114	101,89	142	102,31
Итого по разделу V	6 040	6 154	6 296	114	101,89	142	102,31
БАЛАНС	12 492	9 871	10 542	-2621	79,02	671	106,80

Всего за период баланс сократился на 1950 тыс. руб. или на 15,6%

Проведем горизонтальный анализ активов организации МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» в таблице 6.

Анализ данных бухгалтерского баланса, позволил сделать вывод, что стоимость имущества МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» в 2020 году сократилась на 20,97%. Самые большие снижение наблюдается у нефинансовых активов, стоимость которых сократилась на 24,48% по сравнению с 2019 годом и составила на конец года 6198 тыс. руб. Стоимость финансовых активов сократилась на 14,28% и составила 3671 тыс. руб.

Таблица 6 – Горизонтальный анализ активов МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» в 2019-2021 гг.

Показатель	2019	2020	2021	Темп роста, %		Отн. изм, %		Абс. откл., +/-	
				2020/ 2019	2021/ 2020	2020/ 2019	2021/ 2020	2020 -2019	2021- 2020
I. НЕФИНАНСОВЫЕ АКТИВЫ									
Материальные запасы	302	437	337	144,7	77,12	44,7	-22,88	135	-100
Основные средства	7 906	5 762	4 497	72,88	78,05	-27,12	-21,95	-2144	-1265
Итого по разделу I	8 208	6 199	4 835	75,52	78	-24,48	-22	-2009	-1364
II. ФИНАНСОВЫЕ АКТИВЫ									
Запасы	3 317	3 457	4 897	104,22	141,65	4,22	41,65	140	1440
Дебиторская задолженность	967	215	811	22,23	377,21	-77,77	277,21	-752	596
Итого по разделу II	4 284	3 672	5 707	85,71	155,42	-14,29	55,42	-612	2035
БАЛАНС	12 492	9 871	10 542	79,02	106,8	-20,98	6,8	-2621	671

По итогам 2021 года стоимость активов увеличилась на 6,8% и составила 10542 тыс. руб. Стоимость нефинансовых активов составила 4832 тыс. руб. сократившись на 22% по сравнению с 2020 годом. Рост финансовых активов составил 55,41%.

Проведем вертикальный анализ активов организации МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» в таблице 7.

На конец 2020 года доля нефинансовых активов снизилась на 2,91% по сравнению с 2019 годом и составила 62,7%, а доля финансовых активов

увеличилась на 2,92% и составила 37,1%. На конец 2021 года доля нефинансовых активов снизилась на 16,93% и составила 45,86%. Доля финансовых активов в совокупных активах увеличилась на 16,94% и составила 54,14%.

Таблица 7 - Вертикальный анализ активов МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» в 2019-2021 гг.

Наименование показателя	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Удельный вес в процентах к валюте баланса		
				2019 г.	2020 г.	2021 г.
I. НЕФИНАНСОВЫЕ АКТИВЫ						
Материальные запасы	302	437	337	2,42	4,43	3,20
Основные средства	7 906	5 762	4 497	63,29	58,37	42,66
Итого по разделу I	8 208	6 199	4 835	65,71	62,80	45,86
II. ФИНАНСОВЫЕ АКТИВЫ						
Запасы	3 317	3 457	4 897	26,55	35,02	46,45
Дебиторская задолженность	967	215	811	7,74	2,18	7,69
Итого по разделу II	4 284	3 672	5 707	34,29	37,20	54,14
БАЛАНС	12 492	9 871	10 542	100,00	100,00	100,00

Для получения наиболее полной информации необходимо провести структурный анализ активов, представленный на рисунке 5.

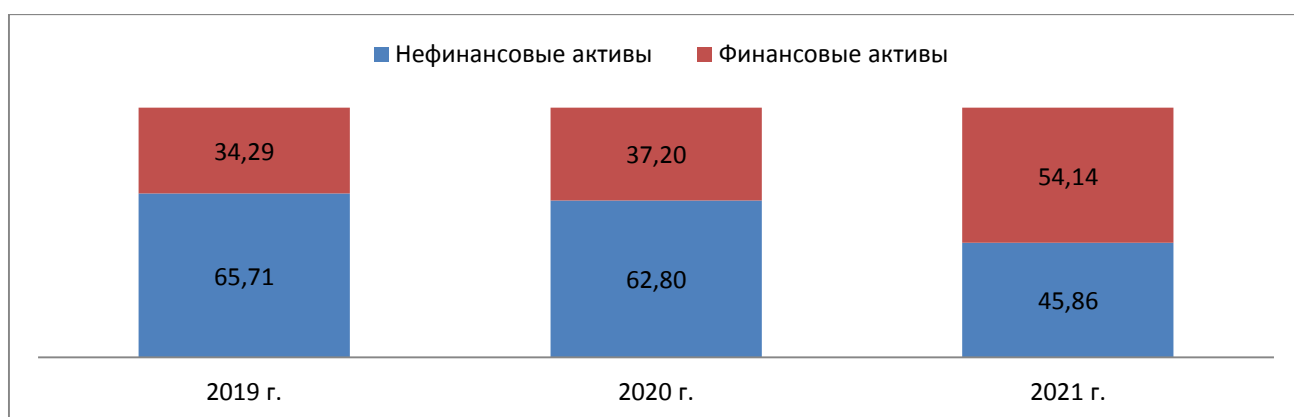


Рисунок 5 - Структура активов МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» за 2019-2021 гг., %

Так, доля нефинансовых активов за анализируемый период сократилась с в 2021 году по сравнению с 2019 годом с 65,70% до 45,85%. Доля финансовых активов увеличилась с 34,28% до 54,13% за период 2019-2021 гг.

Проведем горизонтальный анализ пассивов организации МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» в таблице 8.

Как видно из таблицы 8, в 2021 г. наибольшая часть обязательств представляет собой краткосрочные обязательства. В 2020 году краткосрочные обязательства увеличилась на 1,89%, а в 2021 году на 2,31%.

Таблица 8- Горизонтальный анализ пассивов МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» в 2019-2021 гг.

Наименование показателя	2019	2020	2021	Темп роста, %		Отн. изм, %		Абс. откл., +/-	
				2020/2019	2021/2020	2020/2019	2021/2020	2020-2019	2021-2020
III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА									
Уставный капитал	20	20	20	100	100	0	0	0	0
Расчеты по средствам, полученным во временное распоряжение	264	531	0	201,14	0	101,14	-100	267	-531
Итого по разделу III	284	551	20	194,01	3,63	94,01	-96,37	267	-531
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА									
Прочие обязательства	6 169	3 165	4 225	51,3	133,49	-48,7	33,49	-3004	1060
Итого по разделу IV	6 169	3 165	4 225	51,3	133,49	-48,7	33,49	-3004	1060
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА									
Кредиторская задолженность	6 040	6 154	6 296	101,89	102,31	1,89	2,31	114	142
Итого по разделу V	6 040	6 154	6 296	101,89	102,31	1,89	2,31	114	142
БАЛАНС	12 492	9 871	10 542	79,02	106,8	-20,98	6,8	-2621	671

Сумма долгосрочных обязательств в 2020 году сократилась на 48,6% и составила 3164 тыс. руб., а в 2021 году увеличилась на 33,49% и составила

4225 тыс. руб.

Собственный капитал на конец 2019 года составил 283 тыс. руб., на конец 2020 года 552 тыс. руб., а в 2021 году сократился и составил 20 тыс. руб.

Кредиторская задолженность увеличилась с 6041 тыс. руб. в 2019 году до 6297 тыс. руб. в 2021 году, это указывает на неустойчивое финансовое положение организации.

Проведем вертикальный анализ пассивов организации МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» в таблице 9.

Таблица 9- Вертикальный анализ пассивов МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» в 2019-2021 гг.

Наименование показателя	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Удельный вес в процентах к валюте баланса		
				2019г.	2020г.	2021г.
III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА						
Уставный капитал	20	20	20	0,16	0,20	0,19
Расчеты по средствам, полученным во временное распоряжение	264	531	0	2,11	5,38	0,00
Итого по разделу III	284	551	20	2,27	5,58	0,19
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА						
Прочие обязательства	6 169	3 165	4 225	49,38	32,06	40,08
Итого по разделу IV	6 169	3 165	4 225	49,38	32,06	40,08
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА						
Кредиторская задолженность	6 040	6 154	6 296	48,35	62,34	59,72
Итого по разделу V	6 040	6 154	6 296	48,35	62,34	59,72
БАЛАНС	12 492	9 871	10 542	100,00	100,00	100,00

Анализ обязательств за 2021 год показал, что главным источником формирования имущества организации в течение анализируемого периода являлись краткосрочные обязательства, доля которых в общей сумме обязательств увеличилась с 48,34% до 59,72%, в связи с сокращением выручки.

Доля долгосрочных обязательств сократилась с 49,37% до 40,09%.

Доля капитала сократилась с 2,26% до 0,18% в анализируемом периоде. Структура капитала компании за 2019-2021 гг. представлена на рисунке 6.

В структуре капитала компании существенную долю занимают краткосрочные обязательства, который составляет на конец анализируемого периода 59,71% от валюты баланса. Высокая доля краткосрочной задолженности компенсируется высокой долей оборотных активов предприятия. При этом за период 2019-2021 гг. удельный вес долгосрочных обязательств снизился с 49,37% до 40,08%.

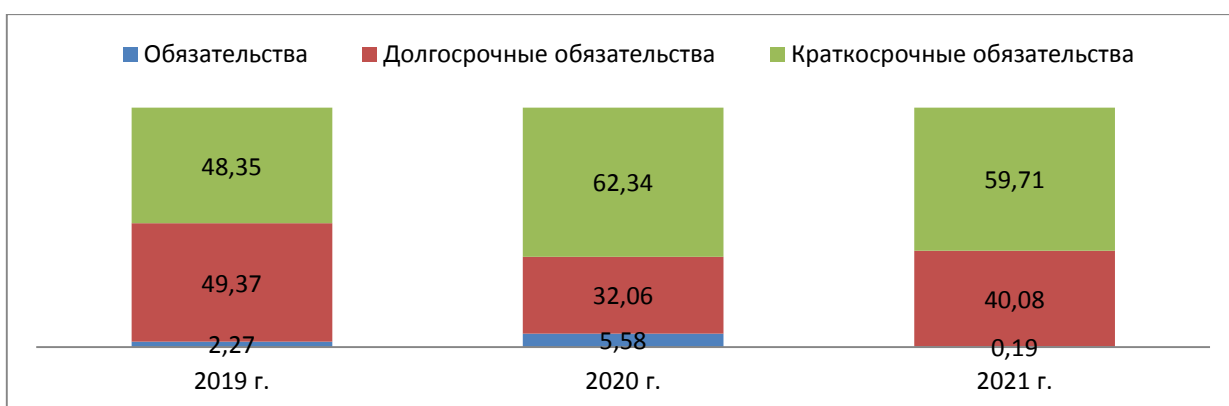


Рисунок 6 - Структура капитала МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» за 2019-2021 гг., %

Таким образом, анализ показателей финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» показал, что стоимость имущества МКУ в 2020 году сократилась на 20,98%, а по итогам 2021 года стоимость активов увеличилась на 6,8%. Актив МКУ в 2021 г. на 54,14% состоит из финансовых активов и на 45,86% из нефинансовых активов. Стоимость нефинансовых активов в 2021 г. сократилась на 22% по сравнению с 2020 г., а финансовые активы увеличились на 55,42%, что говорит о росте запасов МКУ (1440 тыс. руб.) и дебиторской задолженности (596 тыс. руб.). Рост дебиторской задолженности может вызвать реальный отток денежных средств, поскольку выручка так же снизилась на 1,55%. Это может стать причиной увеличения потребности

организации в оборотных средствах на финансирование текущей деятельности. Пассив МКУ на 59,72% состоит из краткосрочные обязательства, на 40,08% из долгосрочных обязательств и на 0,19% из обязательств. Сумма долгосрочных обязательств в 2021 году увеличилась на 33,49%, что говорит о доверии к МКУ со стороны кредиторов. Это положительная характеристика. Однако так же увеличилась кредиторская задолженность на 2,31%, что говорит о росте задолженности МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» перед своими кредиторами, что свидетельствует об увеличении зависимости предприятия от заемных средств и ухудшении финансового положения и в целом носит негативный характер.

2.3 Оценка эффективности финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»

В условиях нынешней экономической нестабильности в стране управление организацией является все более сложным процессом. Высокий уровень конкуренции заставляет внедрять новые, более продвинутые управленческие подходы. Успешное управление предприятием немислимо без создания эффективной бухгалтерской и аналитической поддержки руководства организации, которое является инструментом, позволяющим повысить качество и эффективность управленческих решений, увеличить доходы и эффективно контролировать расходы организации.

Проведем оценку эффективности финансово-хозяйственной деятельности через финансовые коэффициенты, характеризующие качество структуры источников финансирования деятельности МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования».

Проведем анализ ликвидности, который определяет уровень кредитоспособности организации МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО

муниципальной системы образования», т.е. можно выяснить, способна ли организация своевременно и полностью рассчитываться по всем своим обязательствам

Для оценки ликвидности баланса была составлена таблица, представленная в Приложении Л, таблица Л.1. Приложение Л включает в себя группировки активов по степени их реализуемости и группировки пассивов по срочности погашения обязательств. Баланс можно считать абсолютно ликвидным, если выполняются следующие условия: $A1 \geq P1$; $A2 \geq P2$; $A3 \geq P3$; $A4 \leq P4$. В таблице 10 представлены данные по соответствию ликвидности баланса неравенствам.

Таблица 10 – Показатели ликвидности баланса

Актив	Годовое значение			Неравенство			Пассив	Годовое значение		
	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.		2019 г.	2020 г.	2021 г.
A1	0	0	0	<	<	<	П1	6 040	6 154	6 296
A2	967	215	811	>	>	>	П2	0	0	0
A3	3 317	3 457	4 897	<	>	>	П3	6 169	3 165	4 225
A4	8 208	6 199	4 834	>	>	>	П4	284	551	20

Данные показывают, что в течение всех анализируемых периодов МКУ не имела абсолютной ликвидности, то есть существует нехватка высоколиквидных активов, необходимых для покрытия наиболее срочных обязательств.

Отмечается отсутствие наиболее ликвидных активов и динамика роста наиболее срочных обязательств. В связи с этим существует дефицит средств на погашение кредиторской задолженности. Это является негативной тенденцией в управлении денежными средствами организации и указывает на то, что организация не в состоянии погасить текущие обязательства на срок до 3 месяцев.

В 2019–2021 годах наблюдается превышение активов быстрой продажи над суммой краткосрочных обязательств. Это свидетельствует о возможности возмещения краткосрочных обязательств в расчетах. Планируемый доход от дебиторов на конец 2021 года на 811 тыс. руб. выше, чем у краткосрочных кредитов и заемных средств. Однако выполнение обязательств перед кредиторами зависит от своевременности расчетов с должниками. Недостаток средств в первой группе активов может частично компенсирован профитом во второй группе активов.

Медленно реализуемые активы превышали долгосрочных обязательств в 2019 г., дефицит составил 2 852 тыс. руб. Платежный излишек в 2020-2021 г. составили 292 тыс. руб. и 672 тыс. руб. соответственно. Выполнение неравенства за 2020-2021 гг. указывает на то, что организация обладает многообещающей ликвидностью, которая является прогнозом платежеспособности на основе сравнения будущих доходов и платежей.

На конец 2021 года наблюдается переплата по платежам в размере 4 814 тыс. руб., что означает, что организация имеет высокий уровень оборотных средств.

Таким образом, в конце 2021 г. получено следующее соотношение: $A1 < П1$; $A2 > П2$; $A3 > П3$; $A4 < П4$.

Анализ данных таблицы 11 показывает, что коэффициент текущей ликвидности имеет тенденцию к росту. С отметки в 0,71 в 2019 г. показатель увеличился до 0,91 к 2021 г. Стоит отметить, что коэффициент текущей ликвидности не должен быть менее 1,5 для соответствия условиям удовлетворительной структуры баланса. Таким образом, ситуация МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» изменилась в сторону улучшения соответствия значения коэффициента текущей ликвидности нормативному значению, но все еще находится ниже нормативного значения.

Коэффициент автономии финансовой независимости имеет пониженные значения, это свидетельствует об экономической

неустойчивости МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» и о зависимости от кредитных организаций.

Таблица 11 - Финансовая устойчивость МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» за 2019 – 2021 гг.

Показатели	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Изменение, 2021 к 2019 г.	Нормативное значение
Коэффициент текущей (общей) ликвидности	0,71	0,60	0,91	0,20	1,5 – 2,5
Коэффициент автономии	0,02	0,06	0,00	-0,02	0,4-0,6
Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами	-2,39	-1,63	-0,98	1,41	0,1
Коэффициент мобильности имущества	0,34	0,37	0,54	0,20	рост
Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности	3,43	16,11	6,04	2,61	-
Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности, дни	24,40	23,65	22,76	-1,65	-

Значение коэффициента обеспеченности собственными средствами не соответствует нормативному значению за исследуемый период. Наблюдается рост значения коэффициента на 1,41 в 2021 г. по сравнению с 2019 г. Поскольку показатель коэффициента менее 0,1, структура баланса организации считается неудовлетворительной, МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» считается неплатежеспособным и близким к банкротству.

Коэффициент мобильности имущества для МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» увеличился на 0,2. Чем коэффициент мобильности имущества выше, тем легче рассчитаться с кредиторами.

Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности превышает коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности, что является отрицательным моментом для организации, поскольку существует

разрыв между возвратом дебиторской задолженности и необходимостью оплаты кредиторской.

Как показал анализ, финансовой устойчивости МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО» коэффициент текущей ликвидности находится ниже нормативного значения, но имеет тенденцию к росту. Коэффициент автономии финансовой независимости сокращается с каждым годом, что говорит о зависимости МКУ от кредитных организаций. А поскольку показатель коэффициента обеспеченности собственными средствами менее 0,1, структура баланса организации считается неудовлетворительной, МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» считается неплатежеспособным и близким к банкротству.

Последняя проверка финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция по финансово-экономическому сопровождению и организационно-техническому обслуживанию муниципальной системы образования проводилась контрольно-счетной палатой в 2019 г. [35].

В проверяемом периоде выявлены недостатки нормативной правовой базы, локальных актов, регулирующих деятельность Учреждения, в том числе систему оплаты труда работников; установлены нарушения трудового законодательства Российской Федерации, Положения об оплате труда работников.

Установлены нарушения порядка составления, утверждения и ведения бюджетных смет казенных учреждений.

В нарушение норм Бюджетного кодекса Российской Федерации показатели бюджетной сметы, связанные с расходами на закупки, и объемы финансового обеспечения для осуществления закупок согласно плану закупок на 2021 год не согласованы между собой.

Планирование закупок осуществлялось без учета сформированного в процессе составления проекта бюджета плана закупок и доведенных лимитов бюджетных обязательств.

Также выявлены нарушения норм законодательства о бухгалтерском (бюджетном) учете Российской Федерации, законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг.

В результате проведенного контрольного мероприятия установлены нарушения в части порядка планирования бюджетных ассигнований, порядка работы с денежной наличностью и порядка ведения кассовых операций, порядка и условий оплаты труда работников Учреждения, ведения бухгалтерского (бюджетного) учета, порядка применения бюджетной классификации Российской Федерации, при осуществлении муниципальных закупок, прочие нарушения в общей сумме 7 834,8 тыс. руб.

По результатам контрольного мероприятия Дирекции предложено проанализировать цели, виды деятельности, предусмотренные Уставом Учреждения, внести необходимые изменения; проанализировать правовые акты, локальные акты, регулирующие систему оплаты труда, внести соответствующие изменения, утвердить необходимые акты; устранить нарушения трудового законодательства Российской Федерации; соблюдать бюджетное законодательство, порядок составления, утверждения и ведения бюджетных смет, законодательство о бухгалтерском (бюджетном) учете Российской Федерации, законодательство в сфере закупок.

Предложено принять меры к возврату в бюджет муниципального образования сумму средств, использованных необоснованно, сверхнормативно, в размере 736,9 тыс. руб.

Отчет о результатах контрольного мероприятия направлен Главе района, в Районную Думу.

В целях устранения выявленных нарушений и принятия мер по результатам контрольного мероприятия в Учреждение направлено представление.

Передвыбором конкретных мероприятий нужно установить, какие факторы обусловили сложности финансового состояния МКУ «Дирекция муниципальной системы образования».

Рассмотрим, какие проблемы, и в результате влияния каких факторов сформировались в финансовом состоянии исследуемого предприятия в 2019-2021 гг. и, особенно, в последнем году данного периода, как наиболее близкого к моменту разработки направлений и мероприятий по улучшению финансового состояния МКУ «Дирекция муниципальной системы образования».

В МКУ «Дирекция муниципальной системы образования» выручка уменьшилась на 1,55% за период 2020-2021 гг. При этом величина активов и пассивов предприятия наоборот выросла на 6,8%.

Упредприятия, во-первых, в активах увеличиваются запасы (прирост составил 41,65% за 2020-2021 гг.), что негативно влияет на финансовое состояние предприятия.

В 2019 г. происходит рост кредиторской задолженности на 2,31% за 2020-2021 гг., составляя 46,45% в общем составе пассива баланса.

Сосредоточение активов МКУ «Дирекция муниципальной системы образования» в запасах и капитала предприятия в кредиторской задолженности ведет к ухудшению различных параметров финансового состояния данной организации.

Уровень платежеспособности и ликвидности баланса МКУ «Дирекция муниципальной системы образования» сокращается, в основном это объясняется недостатком высоколиквидных активов для обеспечения погашения текущих обязательств.

Таким образом, оценка эффективности финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» показала, что в течение всех анализируемых периодов МКУ не имела абсолютной ликвидности, то есть существует нехватка высоколиквидных активов, необходимых для покрытия наиболее срочных обязательств, но это характеризуется деятельностью предприятия в отрасли по оказанию услуг в области бухгалтерского учета. Так же происходит увеличение наиболее срочных обязательств, т.е. рост кредиторской

задолженности. Поскольку не выполняется условие $A1 \geq П1$, МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» не может с помощью активов с мгновенной ликвидностью полностью осуществить платежи по пассивам с наибольшей срочностью. А поскольку не выполняется условие $A4 \leq П4$, баланс можно считать неликвидным, т.е. срок превращения активов в денежные средства не соответствует сроку погашения обязательств.

Также был выявлен высокий уровень коммерческих расходов МКУ «Дирекция муниципальной системы образования» и их рост ведет к ухудшению финансовых результатов, показателей прибыли и снижается эффективность деятельности предприятия. Как показал анализ, финансовой устойчивости МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО» коэффициент текущей ликвидности находится ниже нормативного значения, но имеет тенденцию к росту. Коэффициент автономии финансовой независимости сокращается с каждым годом, что говорит о зависимости МКУ от кредитных организаций.

Поскольку показатель коэффициента обеспеченности собственными средствами менее 0,1, структура баланса организации считается неудовлетворительной, МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» считается неплатежеспособным и близким к банкротству.

3 Совершенствование финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования»

3.1 Разработка рекомендаций по совершенствованию финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования»

Целью разработки рекомендаций является совершенствование финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования», а именно (рисунок 7):

- уменьшение уровня коммерческих расходов в финансовых результатах;
- уменьшение уровня запасов в активах;
- снижение уровня краткосрочных обязательств в пассивах.



Рисунок 7 – Направления улучшения финансового состояния МКУ «Дирекция муниципальной системы образования»

Рекомендации по совершенствованию финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования» представлены на рисунке 8.



Рисунок 8 – Рекомендации по совершенствованию финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования»

Рассмотрим поэтапно, как реализовать предложенные мероприятия в исследуемом учреждении, то есть опишем алгоритм их реализации и основные организационно-экономические показатели.

Мероприятие 1. Поиск новых поставщиков учреждения с более низкими ценами.

Целью такого мероприятия является сокращение коммерческих издержек. Реализация мероприятия состоит из нескольких этапов.

- назначение лица, ответственного за реализацию мероприятия. Для проведения необходимо использовать бухгалтера и менеджера по закупкам. Они будут назначены для реализации мероприятия приказом директора;

- далее бухгалтер подготавливает расходы и счета-фактуры с поставщиками и подрядчиками. Ведомственный учет сохранен в 1С «Бухгалтерия 8. Базовая версия»;

- ответственное лицо обрабатывает его с помощью пакета электронных таблиц MS Excel. В ходе такой обработки они сортируют всех

поставщиков и их поставки по различным параметрам: по объему поставок, по категории поставок, и по доминирующему поставщику;

– используя список товарных групп, сформированный на предыдущем этапе, ответственный сотрудник продолжает поиск новых поставщиков. На данном этапе формируется перечень юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, относящихся к общему предложению учреждения, с указанием их контактных данных;

– затем ответственное лицо готовит письмо с запросом коммерческого предложения от этого потенциального участника. Буквы обозначают уровень желаемой закупочной цены, ожидаемый учреждением. Ответственные за мероприятие указали этот уровень цен в диапазоне от 10 до 20% от текущей закупочной цены, ориентируясь на текущую рыночную цену;

– затем электронное письмо отправляется с запросом новому потенциальному поставщику. После отправки запроса организатор мероприятия ожидает ответа с коммерческим предложением от нового поставщика. Срок обработки запроса, поступления и ответа может занимать до 2-4 недель, так как разные товарные группы имеют разное количество товаров, разные условия доставки, разные модели товаров и т.д.;

– после получения всех данных от потенциального нового поставщика подрядчик должен обработать их и ввести цену, предложенную потенциальным поставщиком, в подготовленную таблицу, чтобы иметь возможность сравнить новые и старые цены;

– после обработки всех данных Исполнитель представляет в список супервайзеров утвержденную цену. Затем они связываются с действующими поставщиками заведения и предлагают договориться о снижении цен до среднерыночного уровня. Учреждение может заключать дополнительные соглашения с поставщиками, согласными на снижение отпускной цены. В отношении поставщиков, не согласных на снижение отпускной цены,

учреждение может принять решение о продолжении работы с ними или заключить новый договор с новым поставщиком.

МКУ «Дирекция муниципальных систем образования» работает на рынке организационно-технического обеспечения муниципальной системы образования. Поставщики на этом рынке обычно предлагают новым клиентам скидку на доставку в размере 5-15% от цены поставщика, с которым учреждение уже работает. Для дальнейших расчетов используем пессимистическую оценку минимального вычета в размере 5%, полученного в рамках мероприятия.

Скидка на расходные материалы приводит к снижению затрат на основные виды деятельности, связанные с материалами и другими затратами. Основные коммерческие расходы состоят из коммерческих, административных и коммерческих расходов.

После того, как были описаны организационные и экономические параметры мероприятия по поиску новых поставщиков, можно описать следующее мероприятие.

Мероприятие 2. Выявление и реализация неликвидной части учреждения по балансовой стоимости с минимальной наценкой.

Неликвидные избыточные мощности негативно сказываются на всех показателях деятельности исследуемого учреждения. Целью данного мероприятия является сокращение активов компании и высвобождение содержащихся в них «замороженных» средств.

Мероприятие будет проходить в несколько этапов:

- назначение ответственных лиц: для проведения мероприятия необходимо привлечь бухгалтера и менеджера по продажам. Они назначаются для проведения мероприятия приказом руководителя организации;

- далее бухгалтер составляет перечень счетов товарно-материальных ценностей, составляющих строку 1210 «Товарно-материальные запасы» бухгалтерского баланса предприятия;

– далее необходимо определить неликвидную часть акций.

На основании бухгалтерского баланса и отчета о прибылях и убытках составить таблицу для анализа безналичного прироста запасов в 2019-2021 гг. (Таблица 12) .

Таблица 12 – Оценка величины неликвидных запасов на основе изменений отчетности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования» за 2019-2021 гг., тыс. руб.

Показатели	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Абс. откл, +/-	
				2020 к 2019 г.	2021 к 2020 г.
Запасы, тыс. руб.	3 317	3 457	4 897	140,00	1440,00
Выручка, тыс. руб.	147 401	145 548	143 288	-1853,00	-2260,00
Обеспеченность выручки запасами, руб. на руб.	0,02	0,02	0,03	0,00	0,01
Достаточная величина запасов по минимальной оценке обеспеченности, тыс. руб.	3317	3 081	3 941	-235,84	860,11
Избытокзапасов, тыс. руб.	0	376	956	375,84	579,89

В 2019-2021 годах минимальный уровень запасов был в 2019 году, этот же год характеризовался максимальным доходом.

Затем запасы учреждения увеличились, а доходы сократились. Если бы запасы сокращались пропорционально падающей прибыли, учреждению хватило бы для работы 3941 тыс. руб.

Прирост резервов составил 956 тыс. руб. Это непродуктивно и отражает переход денежных и финансовых ресурсов учреждения в неликвидную форму.

– неликвидная часть товарно-материальных запасов определяет затраты, которые необходимо сократить. Для улучшения финансового положения учреждению предлагается продать их с минимальной надбавкой. Определить среднюю наценку на основе рентабельности продаж.

Предлагается снизить среднюю наценку по неликвидным товарным позициям до 13%. По оценкам руководства, это позволит реализовать не менее половины текущих запасов по заявленной стоимости.

Ограниченный период времени для осуществления мер по сравнению с предыдущим случаем, объясняется тем фактом, что большинство неликвидные запасы могут быть определены очень быстро путем перебора всех товарных единиц, которые при условии соблюдения условий покупки и предложений были приобретены в основном для продажи.

Если фонд используется для краткосрочных финансовых вложений, то в процессе осуществления неликвидных вложений он способен восстановить краткосрочные финансовые вложения до исходного уровня.

Рассмотрев организационно-экономические параметры мероприятия по выявлению и продаже неликвидных запасов, можно описать следующие мероприятия.

Мероприятие 3. Погашение части краткосрочных обязательств.

Данное мероприятие предлагает погасить часть обязательств учреждения за счет высвободившихся и сэкономленных в предыдущей деятельности средств.

Дата проведения мероприятия определяется по дате предыдущего мероприятия, так как это делается при поступлении средств от предыдущего мероприятия. Источником финансирования является остаток средств, депонированных и полученных от предыдущей деятельности.

Установив организационно-экономические показатели прошедших мероприятий, можно переходить к оценке эффективности предлагаемых мероприятий.

3.2 Оценка эффективности предлагаемых мероприятий по совершенствованию финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования»

Чтобы составить проекты бухгалтерского баланса и отчета о финансовых результатах МКУ «Дирекция муниципальной системы образования» при внедрении мероприятий, необходимо определить их влияние на показатели отчетности.

В таблице 13 представлены результаты МКУ «Дирекция муниципальной системы образования» после предложенных мероприятий.

Таблица 13- Относительные показатели актива и пассива МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО МСО» после предлагаемых мероприятий, тыс. руб.

Показатель	2021 г.	Проектный год	Абсолютное изменение, +/-	Темп роста, %
АКТИВ				
I. Нефинансовые активы				
Материальные запасы	337	337	0	100,00
Основные средства	4 497	4 497	0	100,00
Итого по разделу I	4 835	4835	0	100,00
II. Финансовые активы				
Запасы	4 897	4 419	-478	90,24
Дебиторская задолженность	811	811	0	100,00
Итого по разделу II	5 707	5 230	-477	91,64
БАЛАНС	10 541	10 063	-478	95,47
ПАССИВ				
III. Обязательства				
Уставный капитал	20	20	0	100,00
Резервный капитал	0	1372	1372	-
Итого по разделу III	20	1392	1372	6960,00
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Прочие обязательства	4 225	4225	0	100,00
Итого по разделу IV	4 225	4225	0	100,00
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Кредиторская задолженность	6 296	4 446	-1 850	70,62
Итого по разделу V	6 296	4 446	-1 850	70,62
БАЛАНС	10 541	10 063	-478	95,47

Это позволяет определить влияние деятельности на показатели финансового состояния в реальных отчетных условиях: все показатели являются фактическими, изменяются только затронутые деятельностью. Если реализация мер позволила бы учреждению добиться лучших результатов в последний год периода, то они эффективны и должны быть реализованы. Подготовить проект баланса учреждения при реализации мероприятий и проект отчета о финансовых результатах деятельности при реализации мероприятий.

Как видно из таблицы 13, запасы сократились на 478 тыс. руб., появился пункт резервный капитал в размере 1372 тыс. руб. для дальнейшего покрытия задолженности или других затрат, а так же сократился показатель кредиторской задолженности на 1851 тыс. руб. или 29,37%. Баланс сократился на 4,54% или на 476 тыс. руб.

Относительные показатели оценки финансовой устойчивости МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» после предлагаемых мероприятий представлены в таблице 14.

Таблица 14 - Относительные показатели оценки финансовой устойчивости МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» после предлагаемых мероприятий

Показатели	2021 г.	Проектный год	Изменение, +/-	Нормативное значение
Коэффициент текущей (общей) ликвидности	0,91	1,18	0,27	1,5 – 2,5
Коэффициент автономии	0,00	0,14	0,14	0,4-0,6
Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами	-0,98	-0,78	0,20	0,1
Коэффициент мобильности имущества	0,54	0,52	-0,02	рост
Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности	6,04	5,45	-0,59	-
Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности, дни	22,76	32,09	9,34	-

Значение текущей ликвидности в 2020 году составило 0,91, что ниже нормативного значения, а в проектом году, составило 1,18, что свидетельствует об увеличении высоколиквидных активов на предприятии (+0,27).

Коэффициент автономии в проектом году также стремится к росту (+0,14).

Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами так же увеличивается (+0,2), но все еще имеет отрицательное значение.

Показатели коэффициент мобильности имущества (-0,02) и коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности (-0,59) немного снизились, что связано со снижением запасов предприятия, но в будущем данные показатели выровняются.

Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности увеличился (+9,34), что является положительным моментом, поскольку чем выше значение данного коэффициента, тем более высокая скорость оплаты долгов перед кредиторами предприятием.

Установлено, что основными негативными факторами, негативно влияющими на финансовое положение МКУ «Дирекция муниципальной системы образования», являются следующие:

- высокий уровень коммерческих расходов учреждения и их рост, что приводит к ухудшению финансовых результатов, доходов и снижает эффективность работы предприятия;
- значительный объем складских запасов и их рост за отчетный период, что приводит к тому, что активы учреждения все больше концентрируются в низколиквидных активах, снижается ликвидность баланса, платежеспособность и финансовая устойчивость ухудшаются;
- величина текущих обязательств и их рост в течение отчетного периода увеличивает срочность обязательств, увеличивает финансовую зависимость учреждения от кредиторов - а, следовательно, и ликвидность за

счет увеличения наиболее срочных обязательств, платежеспособности и финансовой устойчивости учреждения.

Следовательно, ряд мероприятий положительно сказался на финансовом положении МКУ «Дирекция муниципальной системы образования».

Экономическая эффективность – это соотношение между достигнутыми результатами и затратами на внедрение. Рассчитано по формуле 1:

$$\text{Ээф} = \frac{\text{Э}}{\text{Звн}}, \quad (1)$$

где Ээф – экономическая эффективность;

Э – экономический эффект;

Звн – затраты на внедрение мероприятий.

Экономический эффект – это разница между полученным результатом до внедрения и после внедрения мероприятия. Рассчитывается по формуле 2:

$$\text{Э} = \text{Здо} - \text{Зп}, \quad (2)$$

где Здо – статья баланса до внедрения мероприятия;

Зп – статья баланса после внедрения мероприятия.

Мероприятие 1. Поиск новых поставщиков учреждения с более низкими ценами.

Согласно отчету о финансовых результатах МКУ «Дирекция муниципальной системы образования», стоимость реализации в 2021 году составила 42 986 тыс. руб. а валовая прибыль составила 100 302 тыс. руб.

Следовательно, рентабельность продаж (премия, добавленная к общей стоимости) составила $100\,302 / 42\,986 \times 100 = 233,34\%$.

В 2020 году анализируемого периода (согласно отчету о финансовых результатах) данные расходы были сформированы ИКУ «Дирекция муниципальной системы образования» $42\,986 + 9\,587 = 52\,573$ тыс. руб.

Из указанных расходов по основной деятельности в 2021 году 37 442 тыс. руб., или 71,22 %, пришлось на долю материальных и иных расходов.

Таким образом, реализация мероприятия в этом году позволит учреждению сэкономить на материальных и иных расходах в размере $0,05 \times 37\,442 = 1872$ тыс. руб.

Учреждение может оплатить их частью собственных средств, находящихся на банковском депозите в составе краткосрочных финансовых вложений.

Согласно бухгалтерскому балансу компании, этих инвестиций не хватало учреждению в течение всего рассматриваемого периода. Экономия после поиска поставщиков составит 1372 (1872-253) тыс. руб. Эти сбережения являются доходом от первого мероприятия.

Представим расчет экономической эффективности от реализации этой меры в таблице 15.

Таблица 15 – Расчет экономического эффекта от внедрения поиск новых поставщиков учреждения с более низкими ценами.

До внедрения мероприятия		После внедрения мероприятия
стоимость реализации в 2020 году	стоимость материальных расходов	Сокращение расходов
42 986 тыс. руб.	37 442	на 5%
Экономический эффект: $0,05 \times 37\,442 = 1872,1$ тыс. руб.		

Мы оцениваем стоимость данного мероприятия на время его реализации, которое составит ориентировочно 2 месяца.

Мероприятие 2. Выявление и реализация неликвидной части учреждения по балансовой стоимости с минимальной наценкой.

При реализации половины всех неликвидных запасов по средней премии 13% доход учреждения после 2021 года составит 956 тыс. руб. $\times 50\% \times 13\% = 62$ тыс. руб. При этом ранее «замороженная» стоимость

запасов будет переведена в денежную форму в размере половины их балансовой стоимости: $956 \times 50\% = 478$ тыс. руб.

Представим расчет экономической эффективности от реализации этой меры в таблице 16.

Таблица 16 – Расчет экономического эффекта от внедрения мероприятия по выявлению и реализации неликвидной части учреждения по балансовой стоимости с минимальной наценкой.

До внедрения мероприятия			После внедрения мероприятия		
Стоимость неликвидных запасов	«Замороженная» стоимость запасов		% сокращения неликвидных запасов	% средней премии	% перевода в денежную форму
956 тыс. руб.	956 тыс. руб.		50%	13%	50%
Экономический эффект: $956 \text{ тыс. руб.} \times 50\% \times 13\% = 62 \text{ тыс. руб.}$ $956 \times 50\% = 478 \text{ тыс. руб.}$					

Оценим стоимость этого мероприятия на время реализации, которое составляет приблизительно 1 месяц.

Учреждение может произвести оплату за счет части собственных средств, вложенных в банк, в составе краткосрочных финансовых средств МКУ «Дирекция муниципального образования», либо за счет сбережений при реализации предыдущих мероприятий.

Мероприятие 3. Погашение части краткосрочных обязательств.

Определим величину средств, которые МКУ «Дирекция муниципальной системы образования» сможет использовать в данном мероприятии: $1872 - 253 + 478 - 247 = 1850$ тыс. руб.

Учреждению целесообразно погасить долг на 1850 тыс. руб., так как это самый дорогой источник финансирования. По данным баланса обязательства в 2021 году составляют 6 296 тыс. руб.

Представим расчет экономической эффективности от реализации этой меры в таблице 17.

Таблица 17 – Расчет экономического эффекта от внедрения мероприятия по погашению части краткосрочных обязательств

До внедрения мероприятия	После внедрения мероприятия
Размер обязательств 2020 году	Размер погашаемого долга
6296 тыс. руб.	1850 тыс. руб.
Экономический эффект: $6\ 296 - 1850 = 4446$ тыс. руб.	

После погашения учреждению остается $6\ 296 - 1850 = 4446$ тыс. руб.

Учреждение не несет никаких дополнительных затрат на реализацию данного мероприятия.

Таблица 18 – Расчет экономического эффекта от внедрения мероприятий по совершенствованию финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования»

Мероприятия по улучшению	Описание влияния	Детали	Сума, в руб.
Поиск новых поставщиков МКУ «Дирекция муниципальной системы образования» с более низкими ценами	Экономия на расходах основной деятельности в размере 1872 тыс. руб.	снизит коммерческие расходы, увеличит резервного капитала	1872 000
Выявление и реализация неликвидной части запасов МКУ «Дирекция муниципальной системы образования» по балансовой стоимости с минимальной наценкой.	Списание запасов на продажу в размере 478 тыс. руб.	уменьшит запасы	478 000
	Получение наценки в размере 14 тыс. руб.	увеличит денежные средства	14 000
Погашение части краткосрочных обязательств МКУ «Дирекция муниципальной системы образования»	Погашение долга в размере 1850 тыс. руб.	уменьшит кредиторскую задолженность	1850 000
Итого			4 214 000

Из данных в таблице 18, видно, что экономический эффект от реализации мероприятий составляет 4214 тыс. рублей.

Годовой экономический эффект от планируемой реализации мероприятий составляет 4214 тыс. рублей (таблица 19).

Таблица 19 – Расчет затрат на планируемое внедрение мероприятий по совершенствованию финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования»

Мероприятия по улучшению	Детали	Учет расходов	Сумма, в руб.
Поиск новых поставщиков МКУ «Дирекция муниципальной системы образования» с более низкими ценами	Оплата труда исполнителей, отнесенная на мероприятие, вместе со страховыми отчислениями	85	253000
	Коммерческие, представительские, транспортные расходы и расходы на связь	123	
	Прочие расходы	30	
	Резерв на непредвиденные расходы	15	
Выявление и реализация неликвидной части запасов МКУ «Дирекция муниципальной системы образования» по балансовой стоимости с минимальной наценкой.	Оплата труда исполнителей, отнесенная на мероприятие, вместе со страховыми отчислениями	85	247000
	Расходы на обновление рекламных материалов	112	
	Резерв на непредвиденные расходы	50	
Погашение части краткосрочных обязательств МКУ «Дирекция муниципальной системы образования»	-	-	-
Итого	-		500 000

В результате расчетов общая сумма затрат на внедрение мероприятий по совершенствованию финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования» составляет 500 000 рублей. Рассчитаем экономическую эффективность от внедрения мероприятий по совершенствованию финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования» по формуле 1:

$$\text{Ээф} = \frac{4214\ 000}{500\ 000} = 8,43 \text{ руб.}$$

Экономический эффект от введенных мероприятий по совершенствованию финансово-хозяйственной деятельности при этом достиг 4214 тыс. руб., экономическая эффективность – 8,43. Реализация мер экономически целесообразна.

Заключение

В первой главе выпускной работы был рассмотрен теоретический материал о необходимости анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия. На основании этого можно сделать следующие выводы. Понятие «финансовое состояние» содержит много взаимно дополняющих значений, что позволяет подходить к пониманию этой экономической категории с разных точек зрения. В первой главе были четко рассмотрены методологические основы анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Были рассмотрены основные и общепринятые проблемы анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятий. Основной проблемой в анализе финансово-хозяйственной деятельности предприятий является искажение исходной отчетности из-за инфляционных процессов в российской экономике, которые главным образом влияют не на вертикальный (основные пропорции остаются неизменными), а на горизонтальный анализ. В связи с этим обязательным условием оценки тенденций изменения финансового состояния организации является расчет сопоставимых цен на основе применения официальных показателей-дефляторов (индекса цен). Дальнейший научный поиск должен быть сосредоточен на дополнении теоретико-методологического анализа финансово-хозяйственной деятельности показателями, позволяющими качественно и оперативно исследовать инвестиционную и инновационную деятельность предприятий в целях принятия эффективных управленческих решений в условиях постиндустриальной экономики.

Во второй главе был проведен финансово-хозяйственной деятельности на примере МКУ «Дирекция муниципальной системы образования» в рамках оценки имущества, финансовой устойчивости показателей, анализа ликвидности и платежеспособности, а также анализа деловой активности.

Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия на примере МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» показал, что стоимость имущества МКУ в 2020 году сократилась на 20,98%, а по итогам 2021 года стоимость активов увеличилась на 6,8%. Актив МКУ в 2021 г. на 54,14% состоит из финансовых активов и на 45,86% из нефинансовых активов.

Стоимость нефинансовых активов в 2021 г. сократилась на 22% по сравнению с 2020 г., а финансовые активы увеличились на 55,42%, что говорит о росте запасов МКУ (1440 тыс. руб.) и дебиторской задолженности (596 тыс. руб.).

Рост дебиторской задолженности может вызвать реальный отток денежных средств, поскольку выручка так же снизилась на 1,55%.

Это может стать причиной увеличения потребности организации в оборотных средствах на финансирование текущей деятельности. Пассив МКУ на 59,72% состоит из краткосрочные обязательства, на 40,08% из долгосрочных обязательств и на 0,19% из обязательств. Сумма долгосрочных обязательств в 2021 году увеличилась на 33,49%, что говорит о доверии к МКУ со стороны кредиторов.

Это положительная характеристика.

Однако так же увеличилась кредиторская задолженность на 2,31%, что говорит о росте задолженности МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» перед своими кредиторами, что свидетельствует об увеличении зависимости предприятия от заемных средств и ухудшении финансового положения и в целом носит негативный характер.

Оценка эффективности финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» показала, что в течение всех анализируемых периодов МКУ не имела абсолютной ликвидности, то есть существует нехватка высоколиквидных активов, необходимых для покрытия наиболее срочных обязательств. Отмечается

отсутствие наиболее ликвидных активов, что связано с отсутствием финансовых вложений и денежных средств и эквивалентов.

Высокий уровень коммерческих расходов учреждения и их рост, что приводит к ухудшению финансовых результатов, доходов и снижает эффективность работы предприятия.

Значительный объем запасов и их рост за отчетный период приводит к тому, что активы учреждения все больше концентрируются в низколиквидных активах, снижается ликвидность баланса, платежеспособность и финансовая устойчивость ухудшаются.

Величина текущих обязательств и их рост в течение отчетного периода увеличивает срочность обязательств, увеличивает финансовую зависимость учреждений от кредиторов - а, следовательно, и ликвидность за счет увеличения наиболее срочных обязательств, платежеспособности и финансовой устойчивости учреждения.

В третьей главе были определены мероприятия по улучшению финансового состояния предприятия МКУ «Дирекция муниципальной системы образования»:

- чтобы снизить высокую стоимость финансовых результатов, предлагается найти новых поставщиков с более выгодными условиями сотрудничества, то есть с более низким уровнем цен;
- в целях снижения уровня запасов в активах учреждения выявить неликвидную часть запасов и реализовать их по балансовой стоимости с минимальной наценкой;
- определить сумму денежных средств, полученных при реализации предыдущих действий учреждения, предназначенных для погашения обязательств и/или краткосрочных кредитов.

После реализации мероприятий наблюдается положительная динамика всех основных показателей финансовой устойчивости.

В результате деятельность данное учреждение стала менее зависимой от кредиторов, а предложенные меры положительно повлияли на укрепление

финансовой устойчивости МКУ «Дирекция муниципальной системы образования».

Также будет произведено списание резервов на сумму 478 тыс. руб., погашение части текущих обязательств на сумму 1850 тыс. руб., в том числе погашение обязательств.

Экономический эффект от введенных мероприятий по совершенствованию финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция муниципальной системы образования» при этом достиг 4214 тыс. руб., экономическая эффективность – 8,43. Реализация мер экономически целесообразна.

Следовательно, предложенные мероприятия положительно сказались на финансовом положении МКУ «Дирекция муниципальной системы образования».

Список используемой литературы

1. Акользина М.Н., Байгулова О.В. Методология проведения факторного анализа финансово - хозяйственной деятельности организации // Новая наука: Проблемы и перспективы. 2017. № 1-1. С. 94. – Текст: непосредственный
2. Анализ финансовой отчетности: учебное пособие / В. И. Бариленко [и др.]; под общ.ред. В. И. Бариленко. - 4-е изд., перераб. - М.: Кнорус, 2016. 234 с.. – Текст: непосредственный
3. Афанасьева А.А. Финансовая отчетность как основа составления финансового анализа и база для принятия управленческих решений // Инновационное развитие современной науки: проблемы, закономерности, перспективы. 2017. №1 С.70-72. – Текст: непосредственный
4. Бариленко В. И. Комплексный анализ хозяйственной деятельности. - М.: Юрайт, 2020. 455 с. – Текст: непосредственный
5. Бацаева Ю.В. Финансовая устойчивость: методы и подходы к ее оценке // Экономика и управление: проблемы, тенденции, перспективы развития. Сборник материалов VI Международной научно-практической конференции. 2017. С. 231. – Текст: непосредственный
6. Береговых Т.В., Герковенко С.К. Управление финансовой устойчивостью предприятия // Проблемы финансов, кредита и бухгалтерского учета в условиях реформирования экономики. Материалы международной студенческой научно-практической конференции. 2017. С. 133. – Текст: непосредственный
7. Бухгалтерский учет и анализ: учебное пособие / Т.М. Рогуленко. - М.: Кнорус, 2017. 510 с. – Текст: непосредственный
8. Бюджетный кодекс Российской Федерации Текст : электронный [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 31.07.1998 N 145-ФЗ (ред. от 16.04.2022). URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19702/ (дата обращения: 15.01.2022).

9. Галицкая Ю.Н. Оценка и управление финансовой устойчивостью организации // Профессионал года 2017. сборник статей победителей IV Международного научно-практического конкурса. 2017. С. 25. – Текст: непосредственный
10. Герасимова Е.Б., Редин Д.В. Финансовый анализ. Управление финансовыми операциями : Учебное пособие. М.: Форум, 2018. 218 с. – Текст: непосредственный
11. Департамент образования Администрации Тазовского района. – URL: <https://taz-edu.ru> (дата обращения 10.02.2022). Текст : электронный
12. Измайлов М. К. Роль производственного менеджмента в общей схеме управления предприятием // Бизнес и дизайн ревю. 2020. № 2(18). С. 4. – Текст: непосредственный
13. Кобзев В. В., Измайлов М. К. Проблемы обеспечения экономической безопасности предприятий машиностроительного комплекса России // Материалы Всероссийской научно-практической конференции «Национальная безопасность России: актуальные аспекты». СПб.: ГНИИ «НАЦРАЗВИТИЕ», 2018. С. 72-78. – Текст: непосредственный
14. Ковалев В. В. Финансовый менеджмент: теория и практика. - М.: Проспект, 2019. 1104 с. – Текст: непосредственный
15. Кравцова И.Н. Финансовая устойчивость как центральный компонент анализа финансового состояния предприятия // В сборнике: Статистика в современном мире: методы, модели, инструменты. Материалы V Международной научно-практической конференции. 2017. С. 233. – Текст: непосредственный
16. Левченко Т.М., Смирнов А.О., Южаков В.А. Анализ финансовой деятельности и разработка стратегии по улучшению финансового состояния // Экономика и предпринимательство. 2017. №2-1 (79). С.989-1006. – Текст: непосредственный
17. Evans V. Logistics / V. Evans, J. Dooley, D. Buchanna. – Express Publishing, 2014, 40 p. ISBN: 978-1-4715-2272-4. – Текст: непосредственный

18. МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО Муниципальной Системы Образования». –URL: <https://mku-direktsiya-po-fes-i-oto-vs.vsite.biz/#about> (дата обращения 10.02.2022).Текст : электронный

19. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 05 августа 2000 г. №117-ФЗ: Текст :электронный (ред. От 03 апреля 2017 г.). – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28165/ (дата обращения: 15.01.2022).

20. Науменко Т. С. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. - Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. С. 24. – Текст: непосредственный

21. Никулина М.В. Методологические основы финансового анализа // Сборник научных статей по бухгалтерскому учету, экономическому анализу и аудиту, посвященных юбилею заслуженного профессора ННГУ им. Н.И. Лобачевского, доктора экономических наук Е.А. Мизиковского / Под редакцией И.Е. Мизиковского, Э.С. Дружиловской, А.А. Баженова. Нижний Новгород, 2018. С. 531-534. – Текст: непосредственный

22. О бухгалтерском учете: Федеральный закон от 06 декабря 2011 г. № 402-ФЗ [Электронный ресурс]: с изменениями на 30 декабря 2021 года, редакция, действующая с 1 января 2022 года. Текст : электронный – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_122855/ (дата обращения: 12.01.2022).

23. О внесении изменений в постановление Администрации Тазовского района от 17 марта 2017 года N 364 «О совершенствовании систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тазовский район» [Электронный ресурс]: Постановление Администрации муниципального образования Тазовский Район Ямало-Ненецкого автономного округа от 05 декабря 2017 года N 1391. // Администрация Тазовского района: официальный сайт администрации Тазовского района.– URL: <https://docs.cntd.ru/document/547291312> (дата

обращения: 15.01.2022).Текст : электронный

24. О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 22 ноября 1995 г. № 171-ФЗ: (в ред. от 03 июля 2016 г. № 261-ФЗ). Текст : электронный – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8368/ (дата обращения: 25.01.2022).

25. О несостоятельности (банкротстве) [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 26 октября 2002 г. №127-ФЗ: ред. от 03 июля 2016 г. №360-ФЗ. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_39331/ (дата обращения: 12.01.2022).Текст : электронный

26. О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа [Электронный ресурс]: Постановление Правительства Ямало-Ненецкого Автономного округа от 16 декабря 2014 года N 1020-П: с изменениями на 24 декабря 2021 года.Текст : электронныйURL: <http://www.consultant.ru/regbase/cgi/online.cgi?req=doc;base=RLAW906;n=155780#OmxW77TD96Vlj3T7> (дата обращения: 15.01.2022).

27. О формах бухгалтерской отчетности организаций [Электронный ресурс]: Приказ Минфина от 02 июля 2010 г. № 66н: ред. от 06 апреля 2015 г. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_103394/ (дата обращения: 22.01.2022)Текст : электронный

28. Об обществах с ограниченной ответственностью [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 08 февраля 1998 г. № 14-ФЗ (в ред. от 03 июля 2016 г. №360-ФЗ).Текст :электронный – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_17819/ (дата обращения: 20.01.2022).

29. Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный

закон от 28 декабря 2009 г. № 381-ФЗ (в ред. от 03 июля 2016 г. № 273-ФЗ). URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_95629/ (дата обращения: 10.01.2022). Текст : электронный

30. Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету «Бухгалтерская отчетность организации» (ЛБУ 4/99) [Электронный ресурс]: Приказ Минфина от 06 июля 1999 г. № 43н (ред. от 08 ноября 2010 г. №142н). URL:http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_18609/ (дата обращения: 12.01.2022). Текст : электронный

31. Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету «Доходы организации» (ПБУ 9/99) [Электронный ресурс]: Приказ Минфина от 06 мая 1999 г. № 32н (ред. от 06 апреля 2015 г. №57н). Текст : электронный URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_6208/ (дата обращения: 12.01.2022).

32. Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету «Отчет о движении денежных средств» (ПБУ 23/2011) [Электронный ресурс]: Приказ Минфина от 02 февраля 2011 г. № 11н. Текст : электронный URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_112417/ (дата обращения: 12.01.2022).

33. Об утверждении Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Приказ Минфина от 29 июля 1998 г. № 34н (ред. от 29 марта 2017 г. №47н). URL:http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_20081/ (дата обращения: 12.01.2022). Текст : электронный

34. Петрова Е.В. Финансовая устойчивость как фактор развития организации // Потенциал социально-экономического развития Российской Федерации в новых экономических условиях. Материалы II Международной научно-практической конференции: в 2-х частях. Под редакцией Ю.С. Руденко, Л.Г. Руденко. 2016. С. 617. – Текст: непосредственный

35. Пичугин Д. В., Смодлев А. А., Клычев Н. А., Наумов А. А. Современный подход к экономическому анализу деятельности предприятия // Финансовая экономика. 2019. № 9. С. 512-516. – Текст: непосредственный

36. Проверка финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция по финансово-экономическому сопровождению и организационно-техническому обслуживанию муниципальной системы образования». URL: http://spalata.ru/informatsiya-o-deyatelnosti/kontrolnaya-deyatelnost/kontrolnaya-deyatelnost.php?ELEMENT_ID=932 (дата обращения 10.02.2022). Текст : электронный

37. Савицкая Г. В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебник. - 6-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2017. 534 с. – Текст: непосредственный

38. Семин Д.Ю. Эффективное управление финансовой устойчивостью как необходимое условие функционирования предприятия // Проблемы управления в социально-гуманитарных, экономических и технических системах. Материалы всероссийской (заочной) научно-практической конференции: в 2-х частях. 2016. С. 181. – Текст: непосредственный

39. Сергушина Е.С. Анализ финансово-хозяйственной деятельности организаций в современных условиях // E-Scio. 2019. № 2 (29). С. 57. – Текст: непосредственный

40. Скоробогатов А. С. Система ключевых показателей эффективности конструкторско-технологической подготовки производства на предприятиях машиностроения // Фундаментальные и прикладные исследования в области управления, экономики и торговли: Сборник трудов всероссийской научной и учебно-практической конференции. Санкт-Петербург, 27-29 мая 2020 г. СПб.: ПОЛИТЕХ-ПРЕСС, 2020. Ч. 1. С. 120-127. – Текст: непосредственный

41. Стрелкова Л. В., Бондарь Т. К., Сабитов Т. Р. Проблемы и подходы к оценке и анализу экономического состояния организации //

Экономика и предпринимательство. 2020. № 3(116). С. 1235-1239. – Текст: непосредственный

42. Тагаров Б. Ж. Анализ изменений факторов конкурентоспособности учреждения в условиях становления информационной экономики // Российское предпринимательство. 2018. Т. 19. № 4. С. 867-880. – Текст: непосредственный

43. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022). Текст : электронный – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_law_34683/ (дата обращения: 15.01.2022).

44. Хидирова Р.М., Чернова С.А. Актуальные вопросы информационного обеспечения экономического анализа организаций / Р.М. Хидирова, // Студент года 2018. Сборник статей V Международного научно-исследовательского конкурса. 2018. С. 49. – Текст: непосредственный

45. Шеремет А. Д., Козельцева Е. А. Финансовый анализ, М.: Экономический факультет МГУ имени М. В. Ломоносова, 2020. 200 с.– Текст: непосредственный

46. Шеремет А.Д. Анализ и аудит показателей устойчивого развития предприятия // Аудит и финансовый анализ. 2017. №1. С.154-161. – Текст: непосредственный

Приложение А
Управленческие решения пользователей информации в зависимости от методов анализа

Управленческие решения Направление анализа финансово-хозяйственной деятельности организации	Основные пользователи информации				
	собственники акционеры, инвесторы	руководители	кредиторы	контрагенты	налоговые органы
Анализ ликвидности Результат: уровень платежеспособности	по распределению прибыли (создание резервного капитала, выплата дивидендов)	покупке/продажи сырья, товаров, материалов, основных средств и т.д. по расчетам с контрагентами по расчетам с бюджетом по расчетам с работниками	по срокам и целям кредитования по срокам возвратов кредитов и займов	по продаже /покупки продукции, сырья, материалов по осуществлению кредитной политики (например, отсрочка платежа)	по взиманию налогов и сборов, начислению штрафов и пеней
Анализ финансовой устойчивости Результат: соотношение собственного и заемного капитала	по увеличению собственного капитала за счет дополнительных взносов, эмиссии ценных бумаг, безвозмездной помощи	По краткосрочному и долгосрочному кредитованию в виде банковских кредитов, облигационных займов или лизинга	по срокам и целям кредитования по срокам возвратов кредитов и займов		
Анализ рентабельности Результат: прибыль	по распределению прибыли (создание резервного капитала, выплата дивидендов)	по увеличению объема продаж по снижению себестоимости продукции по реализации маркетинговой политики (реклама, скидки, расширение ассортимента и т.д.)	по срокам и целям кредитования по срокам возвратов кредитов и займов	по продаже /покупки продукции, сырья, материалов по осуществлению кредитной политики (например, отсрочка платежа)	по взиманию налогов и сборов, начислению штрафов и пеней
Анализ деловой активности Результат: эффективность использования активов, собственного капитала, ресурсов	по оптимизации структуры активов и пассивов	по повышению качества работы персонала по выявлению материальных резервов по сокращению прямых и косвенных расходов		по продаже /покупки продукции, сырья, материалов по осуществлению кредитной политики (например, отсрочка платежа)	

Рисунок А.1 - Управленческие решения пользователей информации в зависимости от методов анализа

Приложение Б

Организационная структура

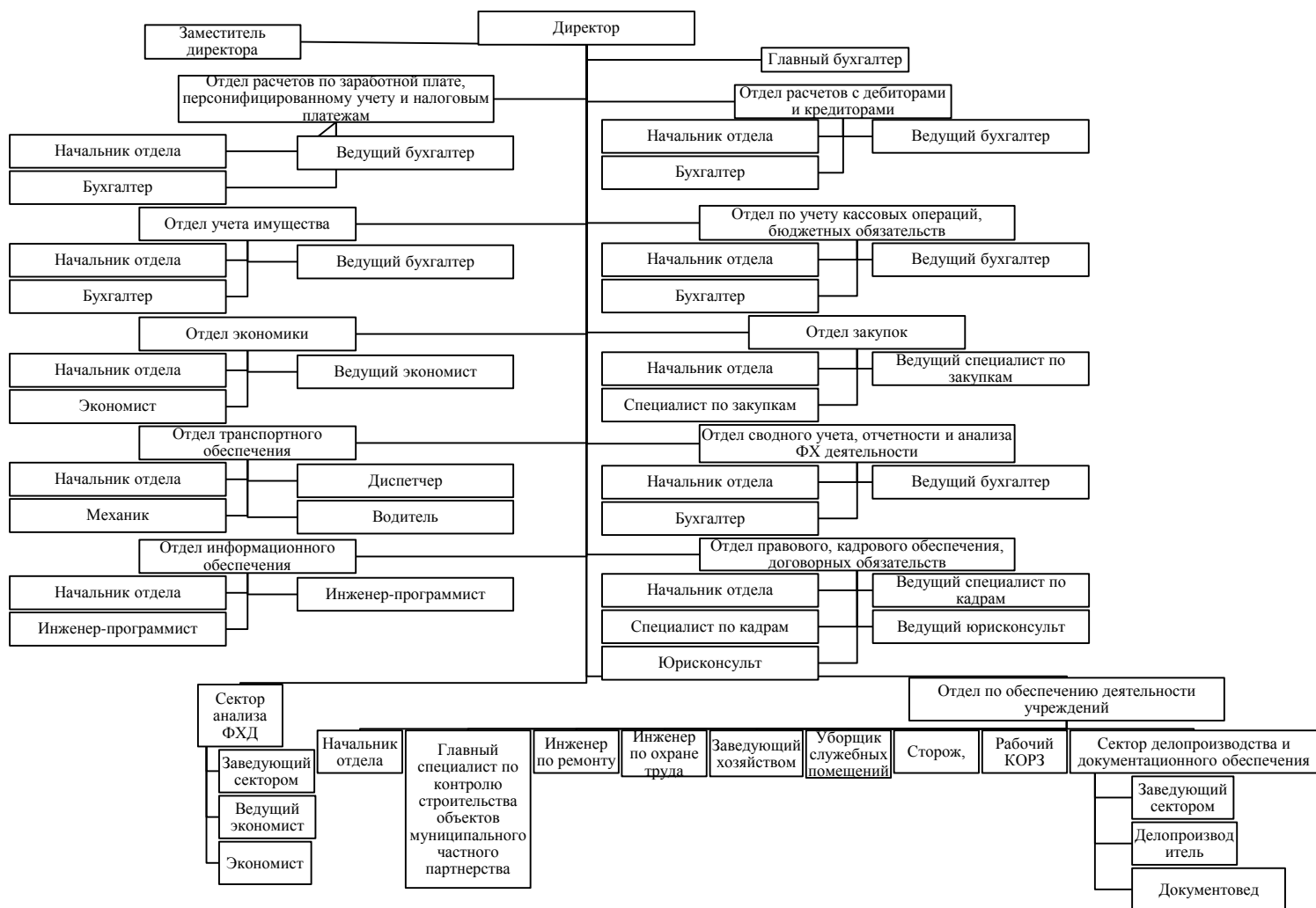


Рисунок Б.1 - Организационная структура МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»

Приложение В

Штатное расписание

Таблица В.1 - Штатное расписание МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»

Структурное подразделение	Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации	Количество штатных единиц	Тарифная ставка (оклад) и пр., руб.	Всего в месяц, руб. (гр. 5 * гр. 4)	Надбавки, руб.		Всего в месяц, руб. (гр. 6 + гр. 7 + гр. 8)	
					Районный коэффициент	Северная надбавка		
1	3	4	5	6	7	8	9	
1.Руководители	Директор	1,00	48 304,00	48 304,00	38 643,20	38 643,20	125 590,40	
	Заместитель директора	2,00	43 912,00	87 824,00	70 259,20	70 259,20	228 342,40	
	Главный бухгалтер	1,00	41 061,00	41 061,00	32 848,80	32 848,80	106 758,60	
	ИТОГО	4,00	133 277,00	177 189,00	141 751,20	141 751,20	460 691,40	
2. Отдел сводного учета, отчетности и анализа ФХ деятельности	Начальник отдела	1,00	30 177,00	30 177,00	24 141,60	24 141,60	78 460,20	
	Ведущий бухгалтер, квалификационная группа третьего уровня, 4 квалификационный уровень	1,00	20 268,00	20 268,00	16 214,40	16 214,40	52 696,80	
	Бухгалтер, квалификационная группа третьего уровня, 3 квалификационный уровень	1,00	19 705,00	19 705,00	15 764,00	15 764,00	51 233,00	
	итого	3,00	70 150,00	70 150,00	56 120,00	56 120,00	182 390,00	
	Сектор анализа ФХД							
	Заведующий сектором	1,00	25 909,00	25 909,00	20 727,20	20 727,20	67 363,40	
	Ведущий экономист, квалификационная группа третьего уровня, 4 квалификационный уровень	1,00	20 268,00	20 268,00	16 214,40	16 214,40	52 696,80	
	Экономист, квалификационная группа третьего уровня, 3 квалификационный уровень	1,00	19 705,00	19 705,00	15 764,00	15 764,00	51 233,00	
	итого	3,00	65 882,00	65 882,00	52 705,60	52 705,60	171 293,20	
	ИТОГО	6,00	136 032,00	136 032,00	108 825,60	108 825,60	353 683,20	

Продолжение приложения В

Продолжение таблицы В.1

1	3	4	5	6	7	8	9
3. Отдел расчетов по заработной плате, персонифицированному учету и налоговым платежам	Начальник отдела, квалификационная группа четвертого уровня, 1 квалификационный уровень	1,00	28 149,00	28 149,00	22 519,20	22 519,20	73 187,40
	Ведущий бухгалтер, квалификационная группа третьего уровня, 4 квалификационный уровень	1,00	20 268,00	20 268,00	16 214,40	16 214,40	52 696,80
	Бухгалтер, квалификационная группа третьего уровня, 3 квалификационный уровень	3,00	19 705,00	59 115,00	47 292,00	47 292,00	153 699,00
	Бухгалтер, квалификационная группа третьего уровня, 1 квалификационный уровень	4,00	18 208,00	72 832,00	58 265,60	58 265,60	189 363,20
	ИТОГО	9,00	86 330,00	180 364,00	144 291,20	144 291,20	468 946,40
4. Отдел расчетов с дебиторами и кредиторами	Начальник отдела, квалификационная группа четвертого уровня, 1 квалификационный уровень	1,00	28 149,00	28 149,00	22 519,20	22 519,20	73 187,40
	Ведущий бухгалтер, квалификационная группа третьего уровня, 4 квалификационный уровень	1,00	20 268,00	20 268,00	16 214,40	16 214,40	52 696,80
	Бухгалтер, квалификационная группа третьего уровня, 3 квалификационный уровень	4,00	19 705,00	78 820,00	63 056,00	63 056,00	204 932,00
	Бухгалтер, квалификационная группа третьего уровня, 1 квалификационный уровень	3,00	18 208,00	54 624,00	43 699,20	43 699,20	142 022,40
	ИТОГО	9,00	86 330,00	181 861,00	145 488,80	145 488,80	472 838,60
5. Отдел учета имущества	Начальник отдела, квалификационная группа четвертого уровня, 1 квалификационный уровень	1,00	28 149,00	28 149,00	22 519,20	22 519,20	73 187,40
	Ведущий бухгалтер, квалификационная группа третьего уровня, 4 квалификационный уровень	1,00	20 268,00	20 268,00	16 214,40	16 214,40	52 696,80
	Бухгалтер, квалификационная группа третьего уровня, 3 квалификационный уровень	4,00	19 705,00	78 820,00	63 056,00	63 056,00	204 932,00

Продолжение приложения В

Продолжение таблицы В.1

1	3	4	5	6	7	8	9
	Бухгалтер, квалификационная группа третьего уровня, 2 квалификационный уровень	2,00	19 142,00	38 284,00	30 627,20	30 627,20	99 538,40
	ИТОГО	8,00	87 264,00	165 521,00	132 416,80	132 416,80	430 354,60
6. Отдел по учету кассовых операций, бюджетных обязательств	Начальник отдела, квалификационная группа четвертого уровня, 1 квалификационный уровень	1,00	28 149,00	28 149,00	22 519,20	22 519,20	73 187,40
	Ведущий бухгалтер, квалификационная группа третьего уровня, 4 квалификационный уровень	1,00	20 268,00	20 268,00	16 214,40	16 214,40	52 696,80
	Бухгалтер, квалификационная группа третьего уровня, 3 квалификационный уровень	6,00	19 705,00	118 230,00	94 584,00	94 584,00	307 398,00
	Бухгалтер, квалификационная группа третьего уровня, 1 квалификационный уровень	1,00	18 208,00	18 208,00	14 566,40	14 566,40	47 340,80
	ИТОГО	9,00	86 330,00	184 855,00	147 884,00	147 884,00	480 623,00
7. Отдел экономики	Начальник отдела, квалификационная группа четвертого уровня, 1 квалификационный уровень	1,00	28 149,00	28 149,00	22 519,20	22 519,20	73 187,40
	Ведущий экономист, квалификационная группа третьего уровня, 4 квалификационный уровень	2,00	20 268,00	40 536,00	32 428,80	32 428,80	105 393,60
	Экономист, квалификационная группа третьего уровня, 3 квалификационный уровень	3,00	19 705,00	59 115,00	47 292,00	47 292,00	153 699,00
	Экономист, квалификационная группа третьего уровня, 2 квалификационный уровень	1,00	19 142,00	19 142,00	15 313,60	15 313,60	49 769,20
	Экономист, квалификационная группа третьего уровня, 1 квалификационный уровень	3,00	18 208,00	54 624,00	43 699,20	43 699,20	142 022,40
	ИТОГО	10,00	105 472,00	201 566,00	161 252,80	161 252,80	524 071,60

Продолжение приложения В

Продолжение таблицы В.1

1	3	4	5	6	7	8	9
8. Отдел правового, кадрового обеспечения, договорных обязательств	Начальник отдела, квалификационная группа четвертого уровня, 1 квалификационный уровень	1,00	28 149,00	28 149,00	22 519,20	22 519,20	73 187,40
	Ведущий специалист по кадрам, квалификационная группа третьего уровня, 4 квалификационный уровень	1,00	20 268,00	20 268,00	16 214,40	16 214,40	52 696,80
	Специалист по кадрам, квалификационная группа третьего уровня, 3 квалификационный уровень	1,00	19 705,00	19 705,00	15 764,00	15 764,00	51 233,00
	Ведущий юрисконсульт, квалификационная группа третьего уровня, 4 квалификационный уровень	1,00	20 268,00	20 268,00	16 214,40	16 214,40	52 696,80
	Юрисконсульт, квалификационная группа третьего уровня, 3 квалификационный уровень	2,00	19 705,00	39 410,00	31 528,00	31 528,00	102 466,00
	Юрисконсульт, квалификационная группа третьего уровня, 1 квалификационный уровень	1,00	18 208,00	18 208,00	14 566,40	14 566,40	47 340,80
	ИТОГО	7,00	126 303,00	146 008,00	116 806,40	116 806,40	379 620,80
9. Отдел закупок	Начальник отдела, квалификационная группа четвертого уровня, 1 квалификационный уровень	1,00	28 149,00	28 149,00	22 519,20	22 519,20	73 187,40
	Ведущий специалист по закупкам	1,00	20 268,00	20 268,00	16 214,40	16 214,40	52 696,80
	Специалист по закупкам	5,00	19 142,00	95 710,00	76 568,00	76 568,00	248 846,00
	ИТОГО	7,00	67 559,00	144 127,00	115 301,60	115 301,60	374 730,20
10. Отдел по обеспечению деятельности учреждений	Начальник отдела, квалификационная группа четвертого уровня, 1 квалификационный уровень	1,00	28 149,00	28 149,00	22 519,20	22 519,20	73 187,40
	Главный специалист по контролю строительства объектов муниципального частного партнерства	1,00	22 670,00	22 670,00	18 136,00	18 136,00	58 942,00
	Инженер по ремонту, квалификационная группа третьего уровня, 1 квалификационный уровень	2,00	18 208,00	36 416,00	29 132,80	29 132,80	94 681,60
	Инженер по охране труда, квалификационная группа третьего уровня, 1 квалификационный уровень	1,00	19 705,00	19 705,00	15 764,00	15 764,00	51 233,00

Продолжение приложения В

Продолжение таблицы В.1

1	3	4	5	6	7	8	9
	Заведующий хозяйством, квалификационная группа общепромышленных профессий рабочих первого уровня, 1 квалификационный уровень	1,00	16 595,00	16 595,00	13 276,00	13 276,00	43 147,00
	Уборщик служебных помещений, квалификационная группа общепромышленных профессий рабочих первого уровня, 1 квалификационный уровень	1,50	13 751,00	20 626,50	16 501,20	16 501,20	53 628,90
	Сторож, квалификационная группа общепромышленных профессий рабочих первого уровня, 1 квалификационный уровень	3,00	13 751,00	41 253,00	33 002,40	33 002,40	107 257,80
	Рабочий КОРЭ, квалификационная группа общепромышленных профессий рабочих второго уровня, 1 квалификационный уровень	1,50	13 751,00	20 626,50	16 501,20	16 501,20	53 628,90
	итого	12,00	146 580,00	206 041,00	164 832,80	164 832,80	535 706,60
	Сектор делопроизводства и документационного обеспечения						
	Заведующий сектором	1,00	19 432,00	19 432,00	15 545,60	15 545,60	50 523,20
	Делопроизводитель, квалификационная группа первого уровня, 1 квалификационный уровень	2,00	15 637,00	31 274,00	25 019,20	25 019,20	81 312,40
	Документовед, квалификационная группа третьего уровня, 1 квалификационный уровень	1,00	18 208,00	18 208,00	14 566,40	14 566,40	47 340,80
	итого	4,00	53 277,00	68 914,00	55 131,20	55 131,20	179 176,40
	ИТОГО	16,00	199 857,00	274 955,00	219 964,00	219 964,00	714 883,00
11. Отдел транспортного обеспечения	Начальник отдела, квалификационная группа четвертого уровня, 1 квалификационный уровень	1,00	28 149,00	28 149,00	22 519,20	22 519,20	73 187,40
	Диспетчер, квалификационная группа общепромышленных должностей служащих второго уровня, 1 квалификационный уровень	1,00	16 268,00	16 268,00	13 014,40	13 014,40	42 296,80
	Механик, квалификационная группа общепромышленных должностей служащих второго уровня, 4 квалификационный уровень	1,00	17 263,00	17 263,00	13 810,40	13 810,40	44 883,80

Продолжение приложения В

Продолжение таблицы В.1

1	3	4	5	6	7	8	9
	Водитель , квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих второго уровня, 1 квалификационный уровень	13,00	15 330,00	199 290,00	159 432,00	159 432,00	518 154,00
	ИТОГО	16,00	77 010,00	260 970,00	208 776,00	208 776,00	678 522,00
12. Отдел информационного обеспечения	Начальник отдела, квалификационная группа четвертого уровня, 1 квалификационный уровень	1,00	28 149,00	28 149,00	22 519,20	22 519,20	73 187,40
	Инженер-программист, квалификационная группа третьего уровня, 3 квалификационный уровень	2,00	19 705,00	39 410,00	31 528,00	31 528,00	102 466,00
	Инженер-программист, квалификационная группа третьего уровня, 1 квалификационный уровень	1,00	18 208,00	18 208,00	14 566,40	14 566,40	47 340,80
	ИТОГО	4,00	66 062,00	85 767,00	68 613,60	68 613,60	222 994,20
ВСЕГО		105,00	1 257 826,00	2 139 215,00	1 711 372,00	1 711 372,00	5 561 959,00

Приложение Г

Бюджетная смета МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»

Приложение № 1 к Порядку составления, утверждения и ведения бюджетных смет подведомственных муниципальных казенных образовательных учреждений, утвержденному приказом Департамента образования от 31 декабря 2016 года № 1031

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель начальника
(наименование должности лица, утверждающего бюджетную смету; наименование

Департамента образования Администрации Тазовского района
(наименование должности главного распорядителя (распорядителя) бюджетных средств; учреждения)

(подпись) **А.Э.Тетерина**
(расшифровка подписи)

01 января 2019 года

БЮДЖЕТНАЯ СМЕТА НА 2019 ФИНАНСОВЫЙ ГОД (НА 2019 ФИНАНСОВЫЙ ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2020 И 2021 ГОДОВ *) от 01 января 2019 года **

Получатель бюджетных средств
Распорядитель бюджетных средств
Главный распорядитель бюджетных средств
Наименование бюджета
Единица измерения: руб.

Муниципальное казенное учреждение «Дирекция по финансово-экономическому сопровождению и организационно-технологическому обслуживанию муниципальной системы образования»
Департамент образования Администрации Тазовского района
Департамент образования Администрации Тазовского района
Бюджет муниципального образования Тазовский район

ИОДЫ	0501012
Формы по ОКВУД	01.01.2019
Дата	7230612
по Сводному реестру	7231012
по Сводному реестру	975
Глава по БК	71.923.000
по ОКТМО	383
по ОКЕИ	

Раздел 1. Итоговые показатели бюджетной сметы

Код по бюджетной классификации Российской Федерации			Код аналитического показателя***					Сумма								
								на 2019 год (на текущий финансовый год)			на 2020 год (на первый год планового периода)			на 2021 год (на второй год планового периода)		
раздел	подраздел	целевая статья	вид расходов	КОСГУ	СубКОСГУ	мероприятия	Тип средств	в рубл., (рублевым эквиваленте)	в валюте	код валюты по ОКВ	в рубл., (рублевым эквиваленте)	в валюте	код валюты по ОКВ	в рубл., (рублевым эквиваленте)	в валюте	код валюты по ОКВ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
07	09	01.5.01.12000	111	211	00.00.00	000.00.00	01.00.00	62 000 000,00			85 280 000,00			68 691 200,00		
07	09	01.5.01.12000	111	296	00.00.00	000.00.00	01.00.00	500 000,00			520 000,00			540 800,00		
07	09	01.5.01.12000	112	212	00.00.00	000.00.00	01.00.00	307 100,00			527 384,00			548 476,36		
07	09	01.5.01.12000	112	214	01.01.04	01.01.04	01.00.00	2 050 000,00			2 132 000,00			2 217 280,00		
07	09	01.5.01.12000	112	222	00.00.00	000.00.00	01.00.00	60 000,00			62 400,00			64 696,00		
07	09	01.5.01.12000	112	226	00.00.00	000.00.00	01.00.00	1 442 000,00			1 490 680,00			1 559 667,20		
07	09	01.5.01.12000	112	296	00.00.00	000.00.00	01.00.00	6 000,00			6 240,00			6 489,60		
07	09	01.5.01.12000	119	213	00.00.00	000.00.00	01.00.00	24 000 000,00			24 960 000,00			25 958 400,00		
Итого по разделу БК 0709 01.5.01.12000			110					110 565 100,00			114 987 704,00			119 587 212,16		
07	09	01.5.01.12000	242	221	00.00.00	000.00.00	01.00.00	1 339 000,00			1 392 560,00			1 448 262,40		
07	09	01.5.01.12000	242	225	00.00.00	000.00.00	01.00.00	100 000,00			104 000,00			106 160,00		
07	09	01.5.01.12000	242	226	00.00.00	000.00.00	01.00.00	1 230 000,00			1 279 200,00			1 330 368,00		
07	09	01.5.01.12000	242	310	00.00.00	000.00.00	01.00.00	1 435 000,00			1 492 400,00			1 552 096,00		
07	09	01.5.01.12000	242	348	00.00.00	000.00.00	01.00.00	105 000,00			106 200,00			113 568,00		
07	09	01.5.01.12000	244	221	00.00.00	000.00.00	01.00.00	25 000,00			26 000,00			27 040,00		
07	09	01.5.01.12000	244	222	00.00.00	000.00.00	01.00.00	40 000,00			41 600,00			43 264,00		
07	09	01.5.01.12000	244	223	00.00.00	223.01.00	01.00.00	2 355 000,00			2 449 200,00			2 547 168,00		
07	09	01.5.01.12000	244	223	00.00.00	223.02.00	01.00.00	3 340 000,00			3 473 600,00			3 612 544,00		
07	09	01.5.01.12000	244	223	00.00.00	223.03.00	01.00.00	473 000,00			481 920,00			511 596,80		
07	09	01.5.01.12000	244	223	00.00.00	223.04.00	01.00.00	289 000,00			300 560,00			312 582,40		
07	09	01.5.01.12000	244	225	00.00.00	225.01.00	01.00.00	0,00			0,00		0,00			
07	09	01.5.01.12000	244	225	00.00.00	225.02.00	01.00.00	1 400 000,00			1 456 000,00			1 514 240,00		
07	09	01.5.01.12000	244	225	00.00.00	225.03.00	01.00.00	180 000,00			187 200,00			194 688,00		
07	09	01.5.01.12000	244	225	00.00.00	225.11.00	01.00.00	206 000,00			216 320,00			226 320,00		
07	09	01.5.01.12000	244	225	00.00.00	225.12.01	01.00.00	85 000,00			88 400,00			91 936,00		
07	09	01.5.01.12000	244	225	00.00.00	225.20.00	01.00.00	0,00			0,00		0,00			
07	09	01.5.01.12000	244	225	00.00.00	225.21.00	01.00.00	100 000,00			104 000,00			108 160,00		
07	09	01.5.01.12000	244	225	00.00.00	225.89.00	01.00.00	300 000,00			312 000,00			324 480,00		
07	09	01.5.01.12000	244	226	00.00.00	226.02.00	01.00.00	884 000,00			919 360,00			956 134,40		
07	09	01.5.01.12000	244	226	00.00.00	226.03.00	01.00.00	210 000,00			216 000,00			227 136,00		
07	09	01.5.01.12000	244	226	00.00.00	226.89.00	01.00.00	400 000,00			416 000,00			432 840,00		
07	09	01.5.01.12000	244	227	00.00.00	000.00.00	01.00.00	150 000,00			156 000,00			162 240,00		
07	09	01.5.01.12000	244	310	00.00.00	000.00.00	01.00.00	5 486 000,00			5 687 780,00			5 915 270,40		
07	09	01.5.01.12000	244	343	00.00.00	000.00.00	01.00.00	5 144 000,00			5 349 780,00			5 563 750,40		
07	09	01.5.01.12000	244	344	00.00.00	000.00.00	01.00.00	100 000,00			104 000,00			108 160,00		
07	09	01.5.01.12000	244	348	00.00.00	000.00.00	01.00.00	1 715 000,00			1 783 600,00			1 854 944,00		
07	09	01.5.01.12000	244	349	00.00.00	000.00.00	01.00.00	100 000,00			104 000,00			108 160,00		
Итого по разделу БК 0709 01.5.01.12000			240					27 168 800,00			28 254 720,00			29 384 808,80		
07	09	01.5.01.12000	851	291	00.00.00	000.00.00	01.00.00	110 000,00			114 000,00			118 976,00		
07	09	01.5.01.12000	852	291	00.00.00	000.00.00	01.00.00	124 000,00			128 960,00			134 118,40		
07	09	01.5.01.12000	853	292	00.00.00	000.00.00	01.00.00	3 000,00			3 120,00			3 244,80		
07	09	01.5.01.12000	853	292	00.00.00	000.00.00	01.00.00	3 000,00			3 120,00			3 244,80		
Итого по разделу БК 0709 01.5.01.12000			890					240 000,00			249 000,00			258 640,00		
07	09	01.5.01.87080	244	222	00.00.00	000.00.00	01.00.00	79 338 000,00			79 388 400,00			82 563 936,00		
Итого по разделу БК 0709 01.5.01.87080			240					79 338 000,00			79 388 400,00			82 563 936,00		
Итого по коду БК 07								214 308 100,00			222 880 424,00			231 795 640,96		
								214 308 100,00			222 880 424,00			231 795 640,96		

* В случае утверждения закона (решения) о бюджете на очередной финансовый год и плановый период

** Указывается дата подписания сметы, в случае утверждения сметы руководителем учреждения - дата утверждения сметы

Рисунок Г.1 - Бюджетная смета МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»

Продолжение приложения Г

Раздел 2. Лимиты бюджетных обязательств по расходам получателя бюджетных средств***

Наименование показателя	Код строки	Код по бюджетной классификации Российской Федерации				Код аналитического показателя***				Сумма					
		раздел	подраздел	целевая статья	вид расходов	КОСГУ	СубКОСГУ	направление	Тип средства	на 2019 год (на текущий финансовый год)		на 2020 год (на первый год планового периода)		на 2021 год (на второй год планового периода)	
										в рубль. (рублевым эквиваленте)	в валюте	в рубль. (рублевым эквиваленте)	в валюте	в рубль. (рублевым эквиваленте)	в валюте
Зарботная плата	02	07	09	01.5.01.12000	111	211	00.00.00	000.00.00	01.00.00	82 000 000.00		85 280 000.00		88 691 200.00	
Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме	03	07	09	01.5.01.12000	111	266	00.00.00	000.00.00	01.00.00	500 000.00		520 000.00		540 800.00	
Прочие неосновные выплаты персоналу в денежной форме	04	07	09	01.5.01.12000	112	212	00.00.00	000.00.00	01.00.00	507 100.00		527 384.00		548 479.96	
Прочие неосновные выплаты персоналу в натуральной форме	05	07	09	01.5.01.12000	112	214	01.01.04	000.00.00	01.00.00	2 050 000.00		2 132 000.00		2 217 280.00	
Транспортные услуги	06	07	09	01.5.01.12000	112	222	00.00.00	000.00.00	01.00.00	60 000.00		62 400.00		64 696.00	
Прочие работы, услуги	07	07	09	01.5.01.12000	112	226	00.00.00	000.00.00	01.00.00	1 442 000.00		1 499 680.00		1 559 667.20	
Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме	08	07	09	01.5.01.12000	112	266	00.00.00	000.00.00	01.00.00	6 000.00		6 240.00		6 489.60	
Начисления на выплаты по оплате труда	09	07	09	01.5.01.12000	119	213	00.00.00	000.00.00	01.00.00	24 000 000.00		24 960 000.00		25 958 400.00	
Итого по разделу БК 0709 01.5.01.12000					110					110 565 100.00		114 987 754.00		119 587 212.16	
Услуги связи	10	07	09	01.5.01.12000	242	221	00.00.00	000.00.00	01.00.00	1 339 000.00		1 362 560.00		1 448 282.40	
Работы, услуги по содержанию имущества	11	07	09	01.5.01.12000	242	225	00.00.00	000.00.00	01.00.00	100 000.00		104 000.00		108 160.00	
Прочие работы, услуги	11	07	09	01.5.01.12000	242	226	00.00.00	000.00.00	01.00.00	1 230 000.00		1 279 200.00		1 330 368.00	
Увеличение стоимости основных средств	12	07	09	01.5.01.12000	242	310	00.00.00	000.00.00	01.00.00	1 435 000.00		1 482 400.00		1 552 096.00	
Увеличение стоимости прочих материальных запасов	13	07	09	01.5.01.12000	242	346	00.00.00	000.00.00	01.00.00	105 000.00		109 200.00		113 568.00	
Услуги связи	14	07	09	01.5.01.12000	244	221	00.00.00	000.00.00	01.00.00	25 000.00		28 000.00		27 040.00	
Транспортные услуги	14	07	09	01.5.01.12000	244	222	00.00.00	000.00.00	01.00.00	40 000.00		41 600.00		43 284.00	
Коммунальные услуги	15	07	09	01.5.01.12000	244	223	00.00.00	223.01.00	01.00.00	2 355 000.00		2 449 200.00		2 547 168.00	
Коммунальные услуги	15	07	09	01.5.01.12000	244	223	00.00.00	223.02.00	01.00.00	3 340 000.00		3 473 600.00		3 612 544.00	
Коммунальные услуги	16	07	09	01.5.01.12000	244	223	00.00.00	223.03.00	01.00.00	473 000.00		491 920.00		511 596.80	
Коммунальные услуги	16	07	09	01.5.01.12000	244	223	00.00.00	223.04.00	01.00.00	289 000.00		300 560.00		312 582.40	
Коммунальные услуги	17	07	09	01.5.01.12000	244	223	00.00.00	223.05.00	01.00.00	0.00		0.00		0.00	
Работы, услуги по содержанию имущества	18	07	09	01.5.01.12000	244	225	00.00.00	225.03.00	01.00.00	1 400 000.00		1 456 000.00		1 514 240.00	
Работы, услуги по содержанию имущества	19	07	09	01.5.01.12000	244	225	00.00.00	225.10.001	01.00.00	180 000.00		187 200.00		194 688.00	
Работы, услуги по содержанию имущества	18	07	09	01.5.01.12000	244	225	00.00.00	225.11.01	01.00.00	200 000.00		208 000.00		216 320.00	
Работы, услуги по содержанию имущества	18	07	09	01.5.01.12000	244	225	00.00.00	225.12.01	01.00.00	85 000.00		89 400.00		91 936.00	
Работы, услуги по содержанию имущества	19	07	09	01.5.01.12000	244	225	00.00.00	225.20.00	01.00.00	0.00		0.00		0.00	
Работы, услуги по содержанию имущества	20	07	09	01.5.01.12000	244	225	00.00.00	225.21.00	01.00.00	100 000.00		104 000.00		108 160.00	
Работы, услуги по содержанию имущества	21	07	09	01.5.01.12000	244	225	00.00.00	225.99.00	01.00.00	300 000.00		312 000.00		324 480.00	
Прочие работы, услуги	22	07	09	01.5.01.12000	244	226	00.00.00	226.02.00	01.00.00	884 000.00		919 360.00		956 134.40	
Прочие работы, услуги	22	07	09	01.5.01.12000	244	226	00.00.00	226.03.00	01.00.00	210 000.00		218 400.00		227 136.00	
Прочие работы, услуги	23	07	09	01.5.01.12000	244	226	00.00.00	226.99.00	01.00.00	400 000.00		416 000.00		432 640.00	
Страхование	24	07	09	01.5.01.12000	244	227	00.00.00	000.00.00	01.00.00	150 000.00		156 000.00		162 240.00	
Увеличение стоимости основных средств	25	07	09	01.5.01.12000	244	310	00.00.00	000.00.00	01.00.00	5 469 000.00		5 687 760.00		5 915 270.40	
Увеличение стоимости прочих материальных запасов	26	07	09	01.5.01.12000	244	343	00.00.00	000.00.00	01.00.00	5 144 000.00		5 349 760.00		5 563 750.40	
Увеличение стоимости строительных материалов	27	07	09	01.5.01.12000	244	344	00.00.00	000.00.00	01.00.00	100 000.00		104 000.00		108 160.00	
Увеличение стоимости прочих материальных запасов	28	07	09	01.5.01.12000	244	346	00.00.00	000.00.00	01.00.00	1 715 000.00		1 783 600.00		1 854 944.00	
Увеличение стоимости прочих материальных запасов (запасов)	29	07	09	01.5.01.12000	244	349	00.00.00	000.00.00	01.00.00	150 000.00		156 000.00		162 240.00	
Итого по разделу БК 0709 01.5.01.12000					240					27 168 000.00		28 254 720.00		29 384 908.80	
Налоги, пошлины и сборы	30	07	09	01.5.01.12000	851	291	00.00.00	000.00.00	01.00.00	110 000.00		114 400.00		118 976.00	
Налоги, пошлины и сборы	31	07	09	01.5.01.12000	852	291	00.00.00	000.00.00	01.00.00	124 000.00		128 960.00		134 116.40	
Штрафы за нарушение законодательства о налогах и сборах, законодательства о страховом взносах	32	07	09	01.5.01.12000	853	292	00.00.00	000.00.00	01.00.00	3 000.00		3 120.00		3 244.80	
Другие экономические санкции	33	07	09	01.5.01.12000	853	295	00.00.00	000.00.00	01.00.00	3 000.00		3 120.00		3 244.80	
Итого по разделу БК 0709 01.5.01.12000					880					249 000.00		259 600.00		269 584.00	
Прочая закупка товаров, работ и услуг	34	07	09	01.5.01.87080	244	222	00.00.00	000.00.00	01.00.00	76 335 000.00		79 356 400.00		82 563 936.00	
Итого по разделу БК 0709 01.5.01.87080					240					76 335 000.00		79 844 240.00		82 830 069.60	
Итого по коду БК 07										214 308 100.00		223 136 264.00		232 061 714.56	
Всего										214 308 100.00		223 136 264.00		232 061 714.56	

Исполнитель  Салиев А.А.

Рисунок Г.2 - Бюджетная смета МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»

Приложение Д

Моменты признания расходов или доходов в учете МКУ

«Дирекции по ФЭС и ОТО»

№	Хозяйственные операции	Момент отражения в учете	Документ-основание
Приобретение товаров, работ, услуг			
1	По договорам на поставку товаров(выполнение работ, оказание услуг) поставщиком, подрядчиком (юридическим лицом)	Дата Принятия к оплате счетов, на предоплату Дата акта приемки услуг, работ Дата получения товарных накладных	Предоплата на основании Счета, договора, Справки ф. 0504833 основании актов приемки в соответствии с условиями договора на основании товарных накладных
2	По договорам гражданско-правового характера с физическим лицом о выполнении работ, оказании услуг (с учетом	Дата принятия к оплате счетов на предоплату	предоплата на основании Счета, договора,
Расчеты с работниками			
	По начислениям в соответствии Трудовым кодексом РФ на основании: - трудовых договоров; Участков нетрудоспособности (за первые три дня нетрудоспособности); Заявлений о предоставлении отпуска и т.п.	Не позднее последнего дня месяца, за который производится начисление	Расчетно-платежная ведомость
	По командировочным расходам	На дату Подписания Письменного явления подотчетного лица, содержащего назначение аванса, расчет обоснование размера на и срок, на который он выдается на дату утверждения авансового отчета	Заявление подотчетного лица Авансовый отчет
	По компенсационным выплатам (оплате проезда к месту отпуска, компенсации стоимости путевок и т.д.)	На дату образования кредиторской задолженности	Оправдательные документы
	По подотчетным суммам, данным на хозяйственные нужды	На дату подписания письменного заявления подотчетного лица, держащего назначение :а, расчет (обоснование) мера аванса и срок, на который он выдается На дату утверждения авансового отчета	Заявление подотчетного лица Авансовый отчет

Рисунок Д.1 - Моменты признания расходов или доходов в учете МКУ

«Дирекции по ФЭС и ОТО»

Продолжение приложения Д

Расчеты с бюджетом по налогам и страховым взносам			
	По начисленным страховым взносам, налогам и сборам	За дату образования кредиторской задолженности (последний расчетного периода)	Налоговые карточки, Расчет по страховым юсам, Расчетно-платежная ведомость
Расчеты по прочим хозяйственным операциям			
	По прочим нормативно-Публичным обязательствам	дату начисления или гедний день расчетного периода	правдательные документы
	По стипендиям	Последний день месяца, который производится начисление	четно-платежная ведомость
	По штрафам, пеням и т.п.	Дата признания водителем обязательств; дата подписания акта сверки, протокола)	Нормативно-правовой акт, распоряжение руководителя об уплате, акт сверки.

Рисунок Д.2 - Моменты признания расходов или доходов в учете МКУ
«Дирекции по ФЭС и ОТО»

Приложение Е

**Отчет о финансовых результатах МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО
муниципальной системы образования» за 2019-2021 гг.**

Наименование показателя	Код	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Выручка	2110	147 401	145 548	143 288
Себестоимость продаж	2120	44 220	43 664	42 986
Валовая прибыль (убыток)	2100	103 181	101 884	100 302
Коммерческие расходы	2210	7 971	9 185	9 587
Управленческие расходы	2220	95 210	92 699	90 715
Прибыль (убыток) от продаж	2200	0	0	0
Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	0	0	0
Чистая прибыль (убыток)	2400	0	0	0

Рисунок Е.1 - Отчет о финансовых результатах МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» за 2019-2021 гг.

Приложение Ж

Бюджетная смета МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО» на 2021 г.

Наименование	Сумма, руб.	%
Заработная плата	85 388 000	41,11%
Прочие выплаты	2 260 000	1,09%
Транспортные услуги	79 007 000	38,04%
начисления на выплаты по оплате труда	25 938 000	12,49%
коммунальные услуги	4 600 000	2,21%
работы, услуги по содержанию имущества	1 048 000	0,50%
прочие работы, услуги	1 264 000	0,61%
социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме	500 000	0,24%
услуги связи	1 264 000	0,61%
Итого	207 717 000	41,11%

Рисунок Ж.1 - Бюджетная смета МКУ «Дирекции по ФЭС и ОТО» на 2021 г.

Приложение И

Основные показатели, используемые в анализе финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО МСО»

Название показателя	Экономическое содержание
Нематериальные активы	Вносится разница остатков двух счетов: 04 «Нематериальные активы»; 05 «Амортизация нематериальных активов». При расчете не учитываются расходы на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы. Также вносится остаток со счета 08 относительно трат, которые принимаются в виде нематериальных активов (при отражении вложений в них в строке 1110).
Основные средства	Вносится разница счетов: 01 «Основные средства»; 02 «Амортизация основных средств», не учитывая амортизации, которая начисляется на объекты доходных вложений в материальные ценности из строки 1140
Прочие внеоборотные активы	Включает сальдо по счетам: 07 «Оборудование к установке» без учета расходов на неоконченное строительство; 08 «Вложения во внеоборотные активы». Иные внеоборотные активы, которые не были отражены в других группах.
Запасы	Включает сальдо по следующим счетам: 10 «Материалы»; 29 «Производства и хозяйства на обслуживании»; 97 «Расходы будущих периодов»; 15 «Заготовление и покупка материальных ценностей»; прибавка/вычет дебетового/кредитового сальдо по счету
Дебиторская задолженность	Формируется из остатков по следующим счетам: 60 «Расчеты с поставщиками, подрядчиками» (отражать дебиторскую задолженность поставщиков по авансовым платежам следует с вычетом НДС); 62 «Расчеты с заказчиками»; 75 «Расчеты с учредителями»; 76 «Расчеты с дебиторами и кредиторами» без учета НДС по начисленным авансам
Уставный капитал	Сальдо по счету 80 «Уставный капитал»
Расчеты по средствам, полученным во временное распоряжение	Предназначен для отражения в учете сумм, поступивших во временное распоряжение учреждения и подлежащих при наступлении определенных условий возврату или перечислению по назначению.
Прочие обязательства	Сальдо по счетам: 79 «Внутрихозяйственные расчеты» по расчетам в рамках договора доверительного управления имуществом; 86 «Целевое финансирование» по краткосрочным кредиторским задолженностям; другие обязательства краткосрочного характера, которые не были отражены в других строках данного раздела.
Кредиторская задолженность	Включает остатки по кредиту следующих счетов: 60 «Расчеты с поставщиками и подрядчиками»; 62 «Расчеты с заказчиками», отражать кредиторскую задолженность перед покупателями по авансовым платежам следует за вычетом НДС; 68 «Расчеты по налогам, сборам»; 69 «Расчеты по соцстрахованию и обеспечению» по задолженностям; 70 «Расчеты по оплате труда»; 71 «Расчеты с подотчетными лицами»; 73 «Расчеты с сотрудниками по иным операциям»; 75 «Расчеты с учредителями»; 76 «Расчеты с различными дебиторами и кредиторами» по краткосрочным кредиторским задолженностям. Размер НДС с авансов учету не подлежит.

Рисунок И.1 - Основные показатели, используемые в анализе финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО МСО»

Приложение К

**Бухгалтерский баланс МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО
муниципальной системы образования» за 2019-2021 гг.**

Наименование показателя	Код	2019 г.	2020 г.	2021 г.
АКТИВ				
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Материальные активы	1110	302	437	337
Основные средства	1150	7 906	5 762	4 497
Итого по разделу I	1100	8 208	6 199	4 834
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	1210	3 317	3 457	4 897
Дебиторская задолженность	1230	967	215	811
Итого по разделу II	1200	4 284	3 672	5 708
БАЛАНС	1600	12 492	9 871	10 542
ПАССИВ				
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	20	20	20
Расчеты по средствам, полученным во временное распоряжение	1320	264	531	0
Итого по разделу III	1300	284	551	20
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Прочие обязательства	1450	6 169	3 165	4 225
Итого по разделу IV	1400	6 169	3 165	4 225
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Кредиторская задолженность	1520	6 040	6 154	6 296
Итого по разделу V	1500	6 040	6 154	6 296
БАЛАНС	1700	12 493	9 870	10 541

Рисунок К.1 - Бухгалтерский баланс МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования» за 2019-2021 гг.

Приложение Л

Показатели ликвидности баланса

Актив	Годовое значение			Пассив	Годовое значение			Платёжный излишек / недостаток		
	2019 г.	2020 г.	2021 г.		2019 г.	2020 г.	2021 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Наиболее ликвидные активы (А1)	0	0	0	Наиболее срочные обязательства (П1)	6 040	6 154	6 296	-6 040	-6 154	-6 296
Быстро реализуемые активы (А2)	967	215	811	Краткосрочные пассивы (П2)	0	0	0	967	215	811
Медленно реализуемые активы (А3)	3 317	3 457	4 897	Долгосрочные пассивы (П3)	6 169	3 165	4 225	-2 852	292	672
Труднореализуемые активы (А4)	8 208	6 199	4 834	Собственный капитал организации (П4)	284	551	20	7 924	5 648	4 814
Баланс	12 492	9 871	10 542	Баланс	12 493	9 870	10 541	-	-	-

Рисунок Л.1 - Показатели ликвидности баланса