

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Тольяттинский государственный университет»

**Институт инженерной и экологической безопасности**

(наименование института полностью)

**20.03.01 Техносферная безопасность**

(код и наименование направления подготовки, специальности)

**Безопасность технологических процессов и производств**

(направленность (профиль)/специализация)

## **ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА)**

на тему Профилактические мероприятия по предупреждению чрезвычайных ситуаций в организации (на примере ООО «Траст плюс»)

Студент

**А.А. Данилов**

(И.О. Фамилия)

(личная подпись)

Руководитель

**А.Н. Москалюк**

(ученая степень, звание, И.О. Фамилия)

Консультанты

**Т.Ю. Фрезе**

(ученая степень, звание, И.О. Фамилия)

Тольятти 2021

## Аннотация

Тема выпускной квалификационной работы «Моделирование зон ущерба и оценка риска при чрезвычайных ситуациях в организациях. (На примере ООО «Транст – Плюс»)».

В разделе «Систематология чрезвычайных ситуаций, организация учебно-профилактической работы по предупреждению чрезвычайных ситуаций и организации действия персонала при объявлении режима ЧС» проведён анализ нормативно - правовых документов по деятельности персонала и сотрудников МЧС по вопросам учебно-профилактической работы и практическим тренингам по сценариям развития чрезвычайной ситуации.

В разделе «Разработка программы учебно–профилактической работы, проверка знаний и аттестации работников по вопросам обеспечения безопасности при ЧС» разработана процедура учебно-профилактической работы, проверки знаний и аттестации сотрудников.

В разделе «Инструкции по охране труда работников производственного объекта. Производственные инструкции работников производственного объекта» проведён анализ инструкций по охране труда работников в организации.

В разделе «Мероприятия по подготовке, обучению и аттестации на опасных производственных объектах относительно действий при возникновении ЧС. Практика применения. Рекомендации по улучшению процесса» разработан план – график по выявлению потребностей в обучении работников относительно порядка действий при возникновении ЧС.

В разделе «Охрана труда» разработана программа по проведению внепланового инструктажа по охране труда.

В разделе «Охрана окружающей среды и экологическая безопасность» проведена идентификация экологических аспектов организации. Выявлено антропогенное воздействие на окружающую среду. Разработана процедура

постановки производственных объектов, которые оказывают негативное воздействие, на государственный учет.

В разделе «Защита в чрезвычайных и аварийных ситуациях» проведён анализ возможных техногенных аварий. Разработана процедура создания и поддержания готовности системы оповещения о ЧС.

В разделе «Оценка эффективности мероприятий по обеспечению техносферной безопасности» проведен расчет сметы затрат на обучение и аттестацию сотрудников.

Работа состоит из восьми разделов на 45 страницах и содержит 2 таблицы.

## Содержание

Аннотация .....	2
1 Систематология чрезвычайных ситуаций, организация учебно-профилактической работы по предупреждению чрезвычайных ситуаций и организации действия персонала при объявлении режима ЧС.....	5
2 Разработка программы учебно – профилактической работы, проверка знаний и аттестации работников по вопросам обеспечения безопасности при ЧС.....	8
3 Инструкции по охране труда работников производственного объекта. Производственные инструкции работников производственного объекта.....	13
4 Мероприятия по подготовке, обучению и аттестации на опасных производственных объектах относительно действий при возникновении ЧС. Практика применения. Рекомендации по улучшению процесса .....	14
5 Охрана труда.....	16
6 Охрана окружающей среды и экологическая безопасность .....	22
6.1 Идентификация экологических аспектов организации.....	22
6.2 Разработка процедуры постановки производственных объектов на государственный учет.....	23
7 Защита в аварийных и чрезвычайных ситуациях .....	26
7.1 Анализ возможных техногенных аварий.....	26
7.2 Процедура создания и поддержания в постоянной готовности системы оповещения о ЧС.....	29
8 Оценка эффективности мероприятий по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях.....	33
Список используемой литературы .....	36
Приложение А План обучения персонала .....	39
Приложение Б Заявление о финансовом обеспечении предупредительных ..	40
Приложение В План финансового обеспечения предупредительных мер .....	42

## **1 Систематология чрезвычайных ситуаций, организация учебно-профилактической работы по предупреждению чрезвычайных ситуаций и организации действия персонала при объявлении режима ЧС**

Проведение учебно – профилактической деятельности и практических тренингов по сценариям развития ЧС в организациях регулируется нормативными актами Российской Федерации.

Согласно приказу МЧС России № 358 от 26.06 2021 года проведение учебно – профилактической работы с сотрудниками по порядку действий в условиях чрезвычайной ситуации, должно проводиться работодателями, в том числе предпринимателями, которые привлекают наемных рабочих.[11]

В качестве учебно – профилактической деятельности, согласно постановлению Правительства РФ от 18 сентября 2020 года №1485 "Об утверждении Положения о подготовке граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера" следует принимать проведение инструктажа по гражданской обороне и действию населения в чрезвычайной ситуации.[7]

Инструктаж по чрезвычайной ситуации – это вид подготовки работников организаций от чрезвычайных ситуаций защиты природного характера. Данный вид подготовки осуществляется работодателем и направлен на формирование знаний о возможных опасностях, которые могут возникнуть вследствие чрезвычайной ситуации, учитывая деятельность и месторасположение организации, основы защиты от возможных опасностей, которые установлены в организации.

Целью проведения инструктажа является получения знаний работниками организации по таким направлениям как:

- права и область ответственности сотрудников в сфере защиты в чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера;
- возможные опасности, которые могут образоваться при ЧС природного и техногенного характера;
- основные правила действий при проведении мероприятий по защите от ЧС природного и техногенного характера;
- средства обеспечения безопасности, при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;
- алгоритм действий при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера;
- правила действий при получении сигналов оповещения;
- сведения об обязательствах при нарушении правил поведения при возникновении чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера.

Инструктаж по проведению в чрезвычайных ситуациях, регулируется нормативными актами и его проводят среди сотрудников, которые отвечают следующим критериям:

- новых сотрудников, в независимости от их образования, прежнего места работы, трудового стажа по профессии (должности), гражданства;
- сотрудники, которые прибыли в командировку на срок, превышающий 30 дней;
- сотрудники организации, который проходили инструктаж по ЧС более года назад.

Нормативными актами, в том числе регламентируется временной интервал в течение, которого сотрудник должен пройти инструктаж, так для вновь принятых сотрудников этот срок составляет 30 календарных дней, далее один раз в год.

Кадровые службы обязаны уведомить ответственного за проведения инструктажа в организации, в установленный законом срок – 7 календарных дней с момента начала непосредственно трудовой деятельности.

Инструктаж по ЧС проводится работником, назначенным для этой цели, который уполномочен на решение задач в области защиты от ЧС природного и техногенного характера, и имеет необходимое образование в этой сфере. В случае, если такой сотрудник в организации не назначен, то инструктаж осуществляется руководителем организации, в случае если он своевременно прошел необходимую подготовку.

Уполномоченное лицо, по проведению инструктажа ЧС, разрабатывает утверждает программу проведения инструктажа по ЧС и форму журнала учета, для фиксирования отметок о прохождении данного инструктажа сотрудниками.

В качестве практических тренингов по поведению при ЧС, в организациях проводятся учебные тревоги. Учебные тревоги позволяют оценить усвояемость теоретических знаний, вследствие проведения инструктажа по поведению при ЧС, а так же выявить потребность в обучении у сотрудников. Целью учебных тревог устанавливается – оценка теоретической деятельности, а так же скоординированность действий сотрудников при возникновении ЧС

Эффективность действий сотрудников, проявленная при учебных тревогах, анализируется комиссией по учебной тревоге и выносится решение о готовности организации к спасению людей, локализации и ликвидации последствий аварии. Комиссия формируется согласно распределительному акту, который утверждается руководителем организации. Во главе комиссии назначается технический руководитель, как правило, это специалист по охране труда или главный инженер.

## **2 Разработка программы учебно–профилактической работы, проверка знаний и аттестации работников по вопросам обеспечения безопасности при ЧС**

Учебно–профилактическая работа может проводиться как индивидуально, так и в группах. Чаще всего индивидуальный инструктаж проходят лица принятые на работу впервые, а персонал, который проходит ежегодное обучение – групповой инструктаж. При этом программа инструктажа по действиям при ЧС для обеих групп применяется одна и та же. Данная программа разрабатывается на основе рекомендаций МЧС.

В программе инструктажа должны отражаться следующие темы:

- о производственных факторах, способных привести к ЧС, и рисках возникновения наиболее характерных для данного предприятия аварий, катастроф и других ЧП;
- способы и каналы информирования о возникновении ЧС; правильном порядке действий в случае получения сигнала об опасности; правилах и условиях применения средств коллективной и индивидуальной защиты; правилах использования доступных укрытий и т.д.

План инструктажа, рекомендованный МЧС можно расширить по желанию работодателя. В программу инструктажа следует внести как теоретическую часть, так и практические занятия. На практических занятиях работники отрабатывают навыки применения средства коллективной и индивидуальной защиты, а так же последовательность действий при возникновении ЧС.

После подачи теоретического материала, необходимо убедиться, что сотрудники усвоили информации, для этого организуется контроль знаний в устной или письменной форме. В письме МЧС от 27.10.2020 № ИВ-11-85 сформирован перечень примерных вопросов.



С 1 января 2021 все сотрудник организации должны проходить инструктаж по правилам поведения при возникновении ЧС, в том числе сотрудники, переведенные на удаленный тип работы. [1]

Журнал инструктажа по чрезвычайным ситуациям должен содержать:

- Тематика проведенного занятия;
- Дата проведения занятий;
- ФИО и должность сотрудника, проходящего инструктаж;
- ФИО и должность инспектора, проводящего инструктаж;
- Наименование подразделения, в котором числится сотрудник;
- Подпись сотрудника и инспектора.

Примерная программа проведения инструктажа по поведению сотрудников при возникновении ЧС приведена в таблице 1

Таблица 1 - Программа проведения инструктажа по поведению сотрудников при возникновении ЧС

№ п/п	Перечень вопросов	Временной интервал, мин
1.	Действия сотрудника, которые недопустимы на рабочем месте и могут являться причиной аварии или возникновением ЧС техногенного характера на предприятии.	5 – 15
2.	Возможные аварии и ЧС природного или техногенного характера, присущие местности в которой находится организация и категории опасностей, характерные этим ситуациям.	5 – 20
3.	Средства и методы защиты сотрудников, которые применяются на предприятии, при возникновении ЧС, присущие сфере деятельности предприятия и его месторасположению.	5 – 20
4.	Способы оповещения сотрудников о возможной угрозе или возникновении ЧС.	2 – 10
5.	Алгоритм действий и схема поведения при получении оповестительных сигналов о возникновении ЧС.	2 – 10

Продолжение таблицы 1

N п/п	Перечень вопросов	Временной интервал, мин
6.	Алгоритм действий сотрудников при возникновении ЧС, относящихся к радиоактивному загрязнению, выбросом химически опасных веществ и т.п, а так же способы использования подручных средств для изготовления СИЗ.	6 – 30
7.	Алгоритм использования СИЗ, в случаях, если данные средства предусмотрены в организации.	6 - 30
8.	Алгоритм действия сотрудников при использовании коллективных средств защиты, такие как укрытия и т.п. в случаях, если данные средства предусмотрены организацией.	6 - 30

Программа возможных вопросов инструктажа по ЧС:

Вопрос 1. Действия сотрудника, которые недопустимы на рабочем месте и могут являться причиной аварии или возникновением ЧС техногенного характера на предприятии.

В данном вопросе следует рассмотреть опасные участки, которые расположены на предприятии, категории опасностей, а так же характер поражения, признаки аварии или возникновения ЧС.

Рассмотреть действия сотрудника, которые могут вызвать аварию или ЧС, согласно его должностным обязанностям. Необходимо рассмотреть вероятные последствия аварий или чрезвычайных ситуаций.

Вопрос 2. Возможные аварии и ЧС природного или техногенного характера, присущие местности в которой находится организация и категории опасностей, характерные этим ситуациям.

В данном вопросе следует рассмотреть опасные участки или объекты, которые относятся к категории ОПО или являются потенциально опасными на предприятии, возможные последствия при аварии на этих участках, объектах.

Рассмотреть, чрезвычайны ситуации, которые могут возникнуть в местности, в которой расположена организация, а так же ситуации присущие деятельности предприятия, опасности им соответствующие и последствия.

Вопрос 3. Средства и методы защиты сотрудников, которые применяются на предприятии, при возникновении ЧС, присущие сфере деятельности предприятия и его месторасположению.

Рассмотреть средства защиты сотрудников от возможных опасностей при ЧС техногенного и природного характера, предусмотренные в организации и способы их применения.

Вопрос 4. Способы оповещения сотрудников о возможной угрозе или возникновении ЧС.

Рассмотреть способы подачи информации о возникновении ЧС, стандарты информационных текстов и сообщений о возникновении ЧС.

Вопрос 5. Алгоритм действий и схема поведения при получении оповестительных сигналов о возникновении ЧС.

Рассмотреть порядок действий сотрудников организации при оповестительных сигналах о возникновении ЧС в случаях присутствия на рабочем месте, в столовой или в ином месте.

Вопрос 6. Алгоритм действий сотрудников при возникновении ЧС, относящихся к радиоактивному загрязнению, выбросом химически опасных веществ и т.п., а так же способы использования подручных средств для изготовления СИЗ.

Алгоритм поведения сотрудника при опасности возникновения или возникновении ЧС.

Способы использования подручных средств для изготовления средств индивидуальной защиты органов дыхания.

Алгоритм действий по обеспечению герметизации помещения.

Вопрос 7. Алгоритм использования СИЗ, в случаях, если данные средства предусмотрены в организации.

Рассмотреть средства индивидуальной защиты, которые имеются на предприятии, особенности их защиты, правила применения, место хранения СИЗ, порядок получения, а так же указать ответственных лиц за выдачу СИЗ.

Вопрос 8. Алгоритм действия сотрудников при использовании коллективных средств защиты, такие как укрытия и т.п. в случаях, если данные средства предусмотрены организацией.

Рассмотреть месторасположение технических конструкций, таких как убежища, укрытия и т.п. и другие средства коллективной защиты, которые расположены на предприятии или рядом с предприятием, в котором предусматривается защита сотрудников данной организации.

Порядок пребывания в СКЗ, обязанности, необходимые и не допускаемые предметы используемые в СКЗ.

Вопрос 9. Права и обязанности граждан Российской Федерации в области ГО и защиты от ЧС природного и техногенного характера.

Рассмотреть нормативные акты и федеральные законы, в которых указаны права и обязанности граждан РФ при возникновении ЧС природного и техногенного характера. Так же следует рассмотреть обязанности сотрудника по порядку проведения действий защиты от ЧС согласно трудовому договору или дополнительному соглашению.

### **3 Инструкции по охране труда работников производственного объекта. Производственные инструкции работников производственного объекта**

Охрана труда в организации является главной деятельностью, направленная на сохранение здоровья и жизни сотрудников. Различают требования безопасности общие для всех профессий, и типовые инструкции, созданные специально для каждой должности.

Требования безопасности общие для всех профессий, регламентируют условия перехода к самостоятельной работе сотрудника, соблюдение правил внутреннего распорядка, опасные и вредные производственные факторы, которые могут оказать негативное влияние на здоровье и жизнь сотрудников, требования безопасности в аварийных условиях и требования безопасности по эксплуатации оборудования [12].

Типовые инструкции ООО «Траст – Плюс» представлены следующим образом:

- Инструкция N 7 по охране труда для грузчика;
- Инструкция N 9 по охране труда при выполнении работ по изготовлению пищевых полуфабрикатов из мяса, рыбы, овощей;
- Инструкция N 11 по охране труда при выполнении работ по очистке плодоовощей и картофеля;
- Инструкция N 12 по охране труда при выполнении работ по приготовлению теста;
- Инструкция N 15 по охране труда для кладовщика;
- Инструкция N 18 по охране труда для кухонного рабочего;
- Инструкция N 23 по охране труда для повара;
- Инструкция N 33 по охране труда для уборщиков производственных и служебных помещений.

#### **4 Мероприятия по подготовке, обучению и аттестации на опасных производственных объектах относительно действий при возникновении ЧС. Практика применения. Рекомендации по улучшению процесса**

План действий по предупреждению и ликвидации ЧС природного и техногенного характера разрабатывается согласно нормативно-правовым актам. Согласно этому плану регламентируется программа мероприятий, сроки и порядок их выполнения, а так же методы защиты сотрудников, материальных и культурных ценностей, средства и привлекаемые силы.

В режиме повседневной деятельности в организации осуществляется:

- наблюдение и контроль за состоянием окружающей природной среды, обстановкой на объектах и прилегающих территориях университета;

- планируются и выполняются целевые и технические программы и мероприятия по предупреждению ЧС, обеспечивается безопасность и защита работников, сокращение возможных потерь и ущерба, а также выполняются мероприятия по повышению устойчивости функционирования университета в ЧС;

- совершенствуется подготовка органов управления по делам Гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, сил и средств к действиям в ЧС, организуется и проводится профессиональная плановая подготовка работников с проведением периодической аттестации, планируются и проводятся обучение работников способам защиты и действиям при чрезвычайным ситуациям (в т.ч. учебно-тренировочные занятия (учения) по отработке навыков действиям в различных чрезвычайных ситуациях) в установленном порядке;

- создается и восполняется резерв финансовых и материальных ресурсов ликвидации ЧС. Осуществляется сбор, анализ и обработка информации.

Для своевременного выявления потребностей в обучении сотрудников по порядку действий при возникновении ЧС необходимо разработать план – график, в котором отражается ФИО сотрудника, должность и сроки проведения инструктажа. Данный график представлен в таблице 2.

Таблица 2 - План – график по проведению инструктажа сотрудников

№ п/п	ФИО	Должность	Дата прохождения аттестации	Следующая аттестация
1	Башмакова О.П.	Повар	12.06.2021г.	12.06.2022г.
2	Юрцева С.П.	Кладовщик	12.06.2021г	12.06.2022г.
3	Петров В.В.	Грузчик	08.08.2021г	08.08.2022г
4	Гребнюк Е.А.	Уборщица	12.06.2021г	12.06.2022г.

На основании данного графика разрабатываются мероприятия по подготовке, обучению и аттестации персонала на ОПО при возникновении ЧС. Разработка данного плана позволяет следить за своевременностью обучения персонала и повысить уровень знаний и практических навыков персонала.

## 5 Охрана труда

Все работодатели вне зависимости от вида собственности и организационно-правовой формы должны осуществлять инструктирование в области охраны труда (ст. 225 ТК РФ).

Различают следующие виды инструктажей:

- вводный, который сотрудники проходят при приеме на работу, по приезду в командировку, при поступлении на производственную практику;
- первичный, проводящийся на рабочем месте;
- повторный, который сотрудники проходят не реже одного раза в шесть месяцев;
- внеплановый, о котором мы подробно остановимся ниже;
- целевой, который сотрудники проходят перед выполнением разовых работ, при ликвидации последствий аварии и работ, а также перед выполнением работ, на которые оформляют наряд-допуск.

Внеплановое инструктирование, как следует из названия, проходит вне какого-либо плана. Для него необходим какой-либо конкретный повод, например, несчастный случай или авария, произошедшие на предприятии, принятие новых нормативно-правовых актов по безопасности осуществления отдельных видов работ и так далее.

Проводить внеплановый инструктаж нужно только с теми сотрудниками, которых затрагивают соответствующие изменения, требования и обстоятельства, вызвавшие необходимость его инструктирования. Делают это вне зависимости от того, когда сотрудники проходили последний инструктаж.

Работник не может уклониться от внепланового инструктажа, так как проходить инструктирование – его обязанность (ст. 214 ТК РФ).

Перед проведением внепланового инструктажа работодатель оформляет приказ, в котором указывает:



- дату составления и порядковый номер документа;
- причину проведения инструктирования (о возможных причинах мы расскажем в этой статье ниже);
- Ф.И.О. и должность лица, на которое возлагается обязанность по проведению инструктажа;
- перечень сотрудников, которые должны пройти инструктирование;
- сроки проведения;
- Ф.И.О. и должность лица, осуществляющего контроль за выполнением приказа.

С приказом нужно ознакомить под подпись ответственных должностных лиц и сотрудников, которые должны пройти инструктирование.

После того как сотрудники были ознакомлены с новыми правилами охраны труда, а также с требованиями к безопасности при эксплуатации нового оборудования, инструктор проводит устную проверку полученных знаний (п. 2.1.3 постановления № 1/29) [6]. Пункт 8.4 ГОСТ 12.0.004-2015 рекомендует использовать для этих целей тестирование. Его можно провести на бумаге, раздав тесты сотрудникам, или использовать компьютер. Работники могут продемонстрировать полученные знания на своих рабочих местах [2].

Регистрация результатов происходит в специальном журнале (форма А5 приложения А ГОСТ 12.0.004-2015) [2]. В нем проставляют:

- дату прохождения инструктажа;
- Ф.И.О. работника, прошедшего инструктирование, его год рождения и профессию;
- вид инструктажа – внеплановый;
- причину, по которой он был проведен;
- Ф.И.О. инструктирующего лица.

Запись заверяется подписью сотрудника, прошедшего инструктирование, и лица, которое провело инструктаж. Кроме того, запись о

проведении внепланового инструктажа вносят в личную карточку прохождения обучения, если она используется на предприятии (п. 6.11, форма А2 приложения А ГОСТ 12.0.004-2015) [2].

Сотрудники, не прошедшие внеплановый инструктаж либо показавшие неудовлетворительное качество знаний, не могут быть допущены к работе (ч. 1 ст. 76 ТК РФ).[14] За нарушение порядка оформления инструктажа, например, за допуск сотрудника к работе без внесения записи в журнал инструктажа работодателю и его должностным лицам грозит штраф (п. 3 ст. 5.27.1 КоАП) [3]:

- 110–130 тыс. рублей – для компаний;
- 15–25 тыс. рублей – для должностных лиц компаний;
- 15–25 тыс. рублей – для индивидуальных предпринимателей.

Постановление № 1/29 вошло в перечень, утвержденный Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467. Поэтому его требования могут служить основанием для оценки соблюдения обязательных требований и привлечения к административной ответственности до 01.09.2021 [8].

Работники должны пройти внеплановый инструктаж независимо от срока предыдущей проверки знаний (п. 2.1.6 постановления № 1/29) [6]:

При вступлении в силу новых законов и подзаконных нормативно-правовых актов, при внесении правок в действующие акты, которые содержат требования к охране труда, а также при вступлении в силу новых инструкций по выполнению работ, порученных данному сотруднику. С 01.01.2021 вступил в силу ряд новых правил по охране труда. Например, правила по охране труда при выполнении окрасочных работ, утвержденные Приказом Минтруда РФ от 02.12.2020 № 849н, правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные Приказом Минтруда РФ от 15.12.2020 № 903н и так далее. Кроме обучения новым правилам и проверки знаний сотрудники должны пройти и внеплановый инструктаж (письмо Роструда от 20.01.2021 № 87-ТЗ) [5]. Обучение и успешно пройденная

проверка знаний не заменят прохождение инструктажа (письмо Минтруда РФ от 27.07.2018 № 15-2/ООГ-1880).

При введении в эксплуатацию нового или модернизации существующего оборудования, изменении технологических процессов и других факторов, которые влияют на условия и безопасность труда.

При нарушении работниками требований охраны труда, если это создало реальную угрозу наступления тяжелых последствий (авария, наступление несчастного случая и прочее);

По предписанию контрольных органов, например, когда инспектор выявил нарушения при выполнении работ, он предписывает данные нарушения устранить и провести внеплановый инструктаж.

При наличии перерыва в осуществлении сотрудником своих трудовых обязанностей: один месяц для сотрудников, трудящихся во вредных и опасных условиях, более двух месяцев – для остальных работников. Такой перерыв может возникнуть, если:

- сотрудник долго находился на больничном;
- работник был незаконно уволен и восстановлен судом в прежней должности;
- сотрудница была в отпуске по уходу за ребенком

По решению генерального директора предприятия или уполномоченного им лица.

Внеплановое инструктирование проводит начальник цеха, другого структурного подразделения или непосредственный руководитель сотрудника, например, прораб, мастер участка и так далее (п. 2.1.3 постановления № 1/29) [6]. Эти должностные лица должны пройти специальное обучение и проверку знаний в данной области в качестве инструктора по охране труда (абз. 9 п. 8.9 ГОСТ 12.0.004-2015). В зависимости от того, по какой причине проходит внеплановый инструктаж, его можно проводить отдельно для каждого сотрудника или группы сотрудников. Например, для нескольких сотрудников, которые будут

работать с новым оборудованием или группы сотрудников одной профессии, в отношении которой были приняты новые правила охраны труда.

Ф.И.О. инструктора должно быть указано в приказе генерального директора предприятия о проведении инструктажа. Кроме того, могут быть назначены лица, которые будут контролировать проведение внепланового инструктирования. Например, мастера участка назначают лицом, которое обязано провести инструктирование в установленные сроки, а начальника цеха (руководителя структурного подразделения) – лицом, ответственным за контроль над его проведением.

Проходит инструктирование, как правило, на рабочих местах сотрудников. Его можно провести в учебном классе или в конференц-зале компании, если изменения в законодательстве коснулись общих вопросов охраны труда и их можно объяснить вне рабочих мест. Сроки проведения инструктирования зависят от причины, сделавшей его необходимым. Например, при введении в эксплуатацию нового оборудования или при изменении технологии работ прораб или мастер должен проинструктировать сотрудников до начала работ. Если причиной инструктажа стало предписание контрольного органа, то провести его нужно в срок, установленный в таком предписании.

Программа внепланового инструктажа зависит от причины его проведения. Так, при наличии перерыва в работе или при нарушении сотрудниками требований охраны труда его достаточно провести по программе первичного инструктажа. Если на предприятии произошел несчастный случай, то нужно проанализировать действия, к нему приведшие, детально разобрать требования охраны труда, которые были нарушены.

Если же произошли изменения в законодательстве либо было внедрено новое оборудование, то программа первичного инструктажа не подойдет. Необходимо разработать новую, которая будет содержать обновленные правила в области охраны труда.

Таким образом, внеплановое инструктирование проводят (п. 8.9 ГОСТ 12.0.004-2015):

- по существующим в компании программам инструктажа в области охраны труда;
- по новым программам по безопасному ведению работ на определенном рабочем месте;
- по другим локальным нормативным актам и документам, например, может быть использована инструкция по работе с новым оборудованием.

Примерная программа внепланового инструктирования может содержать следующие мероприятия:

- ознакомление сотрудников с новыми правилами производства работ или с изменениями, произошедшими в технологическом процессе;
- знакомство работников с правилами работы с новым оборудованием, с безопасными приемами производства работ;
- ознакомление сотрудников с вредными и опасными факторами, появившимися на производстве;
- знакомство со средствами индивидуальной защиты, которые необходимо использовать при работе с новым оборудованием;
- знакомство сотрудников с новой схемой безопасного передвижения по территории предприятия, если в ней произошли изменения;
- разъяснение, как меры безопасности применять на практике, требуется, например, в том случае, если произошел несчастный случай — как действовать сотрудникам, где находится место оказания первой помощи, по каким номерам телефона звонить и так далее.

## **6 Охрана окружающей среды и экологическая безопасность**

### **6.1 Идентификация экологических аспектов организации**

Пищевая промышленность имеет большое значение, как для общества, так и для экономики страны. Технологические процессы, используемые для производства продуктов питания, могут быть различные, поскольку переработка различного сырья требует применение разного вида оборудования и различных технологий. К видам воздействия на сырье можно отнести: дробление, измельчение, нагрев, сушка, амортизация, химическая обработка. Пищевая промышленность в зависимости от используемых видов сырья подразделяется на отрасли. ООО «Траст – Плюс» использует при производстве мясо и мясопродукты, рыбу и морепродукты, овощи, ягоды, муку, сахар и т.д.

Несмотря на большое разнообразие технологических процессов, оборудование и сырья у всех пищевых производств есть общие признаки, которые определяют процесс переработки органического сырья, для подготовки к употреблению продуктов в пищу [4].

Рассмотрим воздействие предприятия ООО «Траст – Плюс» на природные ресурсы, и общее влияние производства на качество окружающей среды.

Влияние деятельности предприятия ООО «Траст – Плюс» на водные ресурсы.

По степени негативного воздействия деятельности организации ООО «Траст – Плюс» одной из наиболее уязвимой областью являются водные ресурсы. Производство пищевой промышленности потребляет большое количество водных ресурсов в расчете на единицу продукции. Данный факт вызывает образование больших объемов сточных вод на предприятии, которые имеют высокую степень загрязнения и предоставляют опасность для окружающей среды. Органические вещества, попадающие в сточные

воды, в процессе гниения снижают уровень кислорода, что вызывает гибель подводных обитателей в пресных водоемах, куда сливаются сточные воды [4].

Влияние деятельности предприятия ООО «Траст – Плюс» на атмосферу.

При производстве пищевой продукции ООО «Траст – Плюс» выделяет большое количество вредных веществ, таких как двуокись углерода, органическая пыль, ацетат аммония, лактаты и многое другое.

На предприятиях устанавливаются пылеулавливающие установки, но они не гарантируют полное поглощение выбросов. Таким образом, в атмосферу попадает органическая пыль с примесью паров и газов, оказывающая негативное воздействие на качество атмосферы. Так же пищевое производство, часто является источником неприятного запаха, что оказывает влияние на самочувствие людей.

Термическая обработка продуктов и другие технологические процессы с использованием теплового воздействия создают ресурс вторичной теплоты. Что является источником теплового воздействия на окружающую среду. Крупные пищевые производства могут оказывать влияние на повышение температуры воздуха до 1 градуса на приземной слой атмосферы. При кажущемся небольшом повышении, данный показатель может пагубно влиять на микроклимат территории, которая прилегает к предприятию [4].

## **6.2 Разработка процедуры постановки производственных объектов на государственный учет**

В случае если организация при производстве использует опасный производственный объект необходимо согласно Федеральному закону №116 его регистрировать в реестре Ростехнадзора.[16] Признаки опасности таких объектов описаны в Приложении №1 и №2 данного закона. После

прохождения регистрации производственным объектам, которые признали опасными, присваивается класс опасности.

Опасный производственный объект – это предприятие или его участок, а так же какой – либо производственный объект, на котором находятся техническое оборудование, на котором проводятся операции, соответствующие признакам описанные в Приложении №1 116 –ФЗ или используются вещества, соответствующие признакам Приложения №2 116 –ФЗ.

Процедура постановки на учет опасного производственного объекта происходит в несколько этапов:

1 этап: Идентификация опасного производственного объекта.

На данном этапе определяют, какие объекты, принадлежащие предприятию, могут быть квалифицированными как опасные, и их соответствие признакам ФЗ №116.

2 этап: Определение класса опасности опасного производственного объекта.

В соответствии проведенной процедуры 1-го этапа объектам присваивается класс опасности.

3 этап: Сбор данных для оформления документации для постановки на учет ОПО.

На этом этапе собираются данные, необходимые для заполнения сведений, которые характеризуют ОПО и заполняется заявление.

4 этап: Непосредственное заполнение и оформление сведений, которые характеризуют ОПО и принимается заявление.

5 этап: Формирование комплекта документов для подачи в Ростехнадзор.

6 этап: Отправка комплекта документов в Ростехнадзор на регистрацию ОПО.

7 этап: Свидетельства о регистрации ОПО.



Причиной отказа в регистрации ОПО является п.32 Административного регламента, согласно которому [10]:

- противоречие в документах и заявлении, требованиям данного регламента или собран неполный пакет документов, предоставленный для получения государственной услуги;
- предоставленные сведения не соответствуют действительности;
- документы, предоставленные для получения государственной услуги, не могут быть распознаны;
- отсутствует перечень документов или несоответствие поданных документов, предоставленному перечню;
- данные поданные заявителем, не соответствуют данным, которые были получены в результате межведомственных запросов;

Так же в соответствии п.75 Административного регламента, причиной для отказа в регистрации ОПО может быть [10]:

- идентификация ОПО была проведена не в соответствии с правилами или в не полном объеме;
- признаки опасности указанного объекта не соответствуют Приложению №1 ФЗ №116.

Административный регламент, так же регламентирует сроки оформления и выдачи свидетельства о регистрации ОПО. Согласно п.12 данная процедура должна быть осуществлена в течение 20 дней со дня подачи заявления.

## **7 Защита в аварийных и чрезвычайных ситуациях**

### **7.1 Анализ возможных техногенных аварий**

Пищевое производство является источником вредных производственных факторов, таких как пыль, газы, повышенная температура и влажность воздуха, а так же монотонность труда при проведении некоторых технологических операций. Так же во время использования оборудования существует опасность поражения электрическим током и получение ожогов.

При производстве промышленной продукции часто используются холодильные установки, в котором рабочем веществом является аммиак, такое производство считается химически опасным объектом.

Возможными причинами аварий на пищевом производстве, которое использует химические вещества являются:

- отступление от правил транспортировки и хранения химически опасных веществ;
- несоблюдение правил техники безопасности;
- неисправность механизмов и оборудования;
- поломка в средствах транспортировки;
- нарушение герметичности емкости, в которой хранятся химически опасные вещества;
- хранение запасов, превышающих норму.

Последствия аварий на пищевых предприятиях определяются степенью опасности химических веществ и их токсичностью.

Факторами возникновения аварий на пищевом предприятии могут являться – взрыв холодильных компрессоров, взрыв паров котлов, отравление хладагентами и другими ядовитыми веществами. Так же опасными факторами на данном предприятии могут быть – поражение электрическим током, проникновение человека в зону оборудования с

вращающимися частями, падение грузов с большой высоты, пожары и взрывы, несоблюдение правил эксплуатации оборудования и другое.

На предприятиях пищевой промышленности применяют холодильные установки с использованием такого хладагента, как аммиак.

Аммиак, в качестве хладагента в холодильных установках имеет ряд преимуществ, таких как:

- аммиак высокоэффективен как рабочее вещество;
- большой опыт использования аммиака позволяет безопасно использовать его теплофизические, энергетические и гидродинамические свойства, предусматривать возможное воздействие на живые организмы и определять план действий, необходимых для безопасного использования.

Ростехнадзором были разработаны «Правила безопасности аммиачных холодильных установок и систем», которые утверждают нормы и правила эксплуатации холодильных установок.

Аммиак определяется как токсичное вещество, относящиеся к 4- ому классу опасности. Предприятия, в эксплуатации которых имеются аммиачные холодильные установки, попадают под действие Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» № 116-ФЗ, поскольку определяется как токсичное вещество со средней концентрацией от 0,5 мг/л до 2 мг/л включительно, которое приводит к гибели живых микроорганизмов.

К тому же, холодильные установки с аммиаком, в качестве хладагента относятся к категории установок с повышенной взрывопожарной и пожарной опасностью. Этот факт определяет необходимость оформления лицензий не только на эксплуатацию химически ОПО организации, но и лицензии на эксплуатацию взрывоопасного производственного объекта.

Предприятия пищевой промышленности используют холодильные установки холодопроизводительностью от 30 кВт до 2500 кВт, которые

обеспечивают температуру от  $+15^{\circ}\text{C}$  до  $-45^{\circ}\text{C}$ , масса аммиака в таких установках составляет от 1 т до 12 т.

Современные холодильные установки оснащены конструкциями, которые повышают безопасность эксплуатации и снижение риска возникновения аварийных ситуаций. К таким конструкциям следует отнести:

- насосно–циркуляционные системы, такие системы существенно улучшают эксплуатационные свойства испарительной системы;
- винтовые компрессоры, позволяющие обезопасить процесс попадания аммиака в полость сжатия;
- установка сигнализационных установок на концентрацию паров аммиака;
- установка противоаварийной системы защиты, которая защищает компрессоры от гидравлического удара, повышения давления и температуры нагнетания;
- некоторые предприятия используют малоаммиакоемкие холодильные машины с пластинчатыми конденсаторами, испарителями и промежуточным хладоносителем.

Анализ промышленной безопасности позволяет сформулировать основное условие эксплуатации аммиачных холодильных установок, как обеспечение безопасности для населения.

Система считается безопасной, если при возникновении аварии с повреждением опасного агрегата системы не возникает опасность поражения людей за территорией предприятия.

Поскольку опасным поражающим веществом является аммиак, то для обеспечения безопасности необходимо в холодильных установках снижение массы аммиака на единицу техники.

Существует несколько способов обеспечения безопасности, которые могут быть рассмотрены в предпроектной проработке и технико-экономическом обосновании:

- использование воздухоохладительных установок;

- использование автономных систем охлаждения;
- применение каскадных холодильных установок.

## **7.2 Процедура создания и поддержания в постоянной готовности системы оповещения о ЧС**

Оповещение населения о ЧС – информирование населения о возникновении экстренной опасности, чрезвычайной ситуации, начала военных действий с помощью оповестительных сигналов. Оповестительные сигналы являются указанием о правилах поведения населения и проведении защитных мероприятий [13].

Сигнал оповещения является командой для населения и органов управления, сил гражданской обороны для проведения защитных мероприятий в чрезвычайных ситуациях техногенного и природного характера.

Экстренная информация передается в случаях фактического и прогнозируемого возникновения опасного явления природного и техногенного характера, загрязнения окружающей среды, возникновения опасной обстановки в здравоохранении, которое может угрожать жизни или здоровью населения.

Система оповещения является частью системы управления гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС, которая обеспечивает информирование населения, органов ГО и РСЧС. Данная система состоит из набора команд, которые исходят из мобильных и стационарных громкоговорителей, а так же технических средств связи, таких как линии связи, каналы, сети передач единой сети электронной связи РФ[13].

Комплекс этих технических средств (КСЭОН) работает в автоматическом или автоматизированном режиме.

Территория, на которой возникла опасность возникновения ЧС природного или техногенного характера, называется – зона экстренного оповещения.

В комплексной системе общероссийского направления предусмотрено оповещение населения в местах массового скопления людей.

Технические средства, используемые для оповещения – это специально разработанные технические устройства, которые осуществляют прием, обработку и передачу аудио и видео сигналов об угрозе возникновении и ли о фактическом возникновении ЧС правилах поведения населения.

Системы оповещения функционируют на таких уровнях, как:

- региональный уровень;
- муниципальный уровень;
- локальный (объектовый) уровень.

Региональный уровень оповещения формируется органами государственной власти субъектов РФ.

Муниципальный уровень оповещения формируется органами местного самоуправления [13].

Территориальные ограничения действий региональной и муниципальной системы оповещения определяются согласно административным границам субъекта РФ и муниципального образования.

Локальные системы оповещения формируются организациями, которые эксплуатируют ОПО I и II классов опасности, а так же эксплуатирующие радиационно- и ядерно опасные объекты, аварии на которых могут причинить вред жизни и здоровью населения, находящегося в непосредственной близости к опасному объекту.

Данные организации обязаны оповещать сотрудников предприятия и других граждан о возникновении или угрозе возникновении ЧС.

Территориальным ограничением локальной системы оповещения являются зона поражения опасными факторами, которые определяются законами РФ для ОПО I и II классов опасности.

Создание и поддержание в состоянии постоянной готовности оповестительных систем является одной из главных задач в сфере обеспечения безопасности населения для органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления и организаций, эксплуатирующих ОПО.

Требования для системы оповещения регламентируются согласно Приказу МЧС России и Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ от 31 июля 2020 г. № 578/365 “Об утверждении Положения о системах оповещения населения”. На системы оповещения оформляются паспорта, образцы которого так же предоставлены в данном Положении.

Система оповещения регионального уровня направлена на доведение экстренной информации до:

- руководства ГО и РСЧС субъекта РФ;
- территориального органа МЧС;
- муниципального органа МЧС;
- единых дежурно-диспетчерских служб муниципальных образований;
- сил ГО и РСЧС субъекта Российской Федерации;
- людей, находящихся на территории соответствующего субъекта Российской Федерации.

Система оповещения муниципального уровня направлена на доведение экстренной информации до:

- руководящего состава ГО и звена территориальной подсистемы РСЧС муниципального образования;
- сил ГО и РСЧС муниципального образования;
- дежурно-диспетчерских служб организаций и дежурных служб социально значимых объектов;
- людей, находящихся на территории соответствующего муниципального образования.

Система оповещения локального уровня направлена на доведение экстренной информации до:

- руководства ГО и сотрудников организации, эксплуатирующей ОПО, объектового звена РСЧС;
- специализированных аварийно–спасательных бригад, сформированных на производстве;
- единых дежурно-диспетчерских служб муниципальных образований, которые попадают в границы зоны действия локальной системы оповещения;
- руководителей и дежурных служб организаций, расположенных в границах зоны действия локальной системы оповещения;
- людей, находящихся в границах зоны действия локальной системы оповещения.

Главной задачей КСЭОН является гарантирование доведения информации до людей, которые находятся в зоне экстренного оповещения населения и органов РСЧС, отвечающих за эту территорию.



## **8 Оценка эффективности мероприятий по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях**

Согласно Федеральному закону №116 сотрудники организации должны проходить обучение и аттестацию по предупреждению аварий, а так же действий в случае аварии и проведению мероприятий по локализации ликвидации последствий аварии.

По результатам прохождения учебного курса проводится аттестация сотрудников по их готовности к возникновению аварии или чрезвычайной ситуации. Результаты аттестации вносятся в журнал прохождения инструктажа, и сотруднику выдается удостоверение о профессиональной подготовке [15].

Учебную деятельность в организации по промышленной безопасности могут проводить только образовательные организации, которые имеют соответствующую лицензию [15].

Обучение сотрудников ООО «Траст – Плюс» проводилось в МУЦ «Феникс». Данная организация специализируется на обучение в сфере охраны труда и промышленной безопасности. МУЦ «Феникс» имеет лицензии на ведение образовательной деятельности, внесено в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

В программу обучения сотрудников ООО «Траст-Плюс» вошли следующие курсы:

- обучение сотрудников организации действиям по предупреждению и ликвидации ЧС (108 часов);
- защита население и территории от ЧС природного и техногенного характера (108 часов).

Стоимость обучения одного сотрудника:

$$C_0 = \text{Общие затраты} \div \text{количество обучающихся} \quad (1)$$

$$C_0 = 33\,600 \div 16 = 2100 \text{ рублей.}$$

Для того чтобы грамотно организовать процесс обучения персонала необходимо составить план мероприятий по обучения персонала с указанием цели обучения, формата обучения и организатором обучения (Приложение А).

На основании плана мероприятий можно получить финансирования обучения сотрудников за счет ФСС согласно закону от 08.12.2020г.№ 390-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования РФ на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов». Для того чтобы получить данное финансирование необходимо подать заявление в территориальный орган (Приложение Б), план финансового обеспечения (Приложение В), план мероприятий по обучению персонала и копию договора с учебным центром.

Сумма финансового обеспечения предупредительных мер зависит от суммы социальных взносов за предыдущий календарный год и составляет 20% от данной суммы.

В 2020 году сумма уплаченных страховых взносов ООО «Трат – Плюс» составляет -116 400 руб. Таким образом, сумма возможного финансового обеспечения для организации может составлять – 23 280 руб.

С 2021 года согласно КоАП РФ действует система штрафов за отсутствие обучения правилам поведения сотрудников при ЧС и других возможных угрозах. Согласно статье 20.7 «Невыполнение требований и мероприятий в области гражданской обороны» штраф начисляется в размере от 100 000 рублей до 200 000 рублей на организацию, за невыполнение условий и дополнительно от 10 000 рублей до 20 000 рублей должностному лицу, ответственному за данное обучение.

Для оценки эффективности мероприятий по обучению поведения при ЧС необходимо вычислить экономический эффект от проведенных действий (1):

$$\text{Э} = \text{У} - \text{З}, \quad (2)$$

Где Э – эффективность, У – возможный ущерб, З – затраты.

Минимальный ущерб для организации составляет 110 000 рублей, таким образом:

$$\mathcal{E} = 110\,000 - 33\,600 = 76\,400,$$

Поскольку показатель  $\mathcal{E} > 0$ , то мы можем сделать вывод о положительном экономическом эффекте.

Для определения экономической эффективности воспользуемся формулой:

$$\mathcal{E} = \frac{y}{z}, \tag{3}$$

$$\mathcal{E} = \frac{110\,000}{33\,600} = 3,27.$$

Показатель экономической эффективности  $\mathcal{E} > 1$ , что свидетельствует о рентабельности данного мероприятия для деятельности организации.

## Список используемой литературы

1. Информационное письмо от 27 октября 2020 г. № ИВ-11-85 «О примерном порядке реализации инструктажа по действиям в чрезвычайных ситуациях» - [Электронный ресурс]: URL: <http://www.consultant.ru/>(дата обращения: 28.08.2021).
2. "ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" (вместе с "Программами обучения безопасности труда") - [Электронный ресурс]: URL: <http://www.consultant.ru/>(дата обращения: 28.08.2021).
3. "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ - [Электронный ресурс]: URL: <http://www.consultant.ru/>(дата обращения: 01.08.2021).
4. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 54298-2010 "Системы экологического менеджмента. Порядок сертификации систем экологического менеджмента на соответствие ГОСТ Р ИСО 14001-2007" (утв. приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 28 декабря 2010 г. N 1143-ст) - [Электронный ресурс]: URL: <http://www.consultant.ru/>(дата обращения: 28.08.2021).
5. Письмо Роструда от 20.01.2021 N 87-ТЗ «Об инструктаже и проверке знаний требований охраны труда работников организаций» - [Электронный ресурс]: URL: <http://www.consultant.ru/>(дата обращения: 01.08.2021).
6. Постановление «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» - [Электронный ресурс]: URL: <http://www.consultant.ru/>(дата обращения: 01.08.2021).
7. Постановление Правительства Российской Федерации от 18.09.2020 № 1485 "Об утверждении Положения о подготовке граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства в области защиты

от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера" - [Электронный ресурс]: URL: <http://www.consultant.ru/>(дата обращения: 28.08.2021).

8. Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2020 г. № 2467 “Об утверждении перечня нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации” - [Электронный ресурс]: URL: <http://www.consultant.ru/>(дата обращения: 05.08.2021).

9. Приказ №306 «Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности "Общие требования к обоснованию безопасности опасного производственного объекта"- [Электронный ресурс]: URL: <http://www.consultant.ru/>(дата обращения: 01.08.2021).

10. Приказ №454 «Об утверждении Административного регламента Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору по предоставлению государственной услуги по лицензированию эксплуатации взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности» - [Электронный ресурс]: URL: <http://www.consultant.ru/>(дата обращения: 28.08.2021).

11. Приказ Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 25.05.2020 № 358 "О внесении изменений в Положение о поисково-спасательной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации

последствий стихийных бедствий, утвержденное приказом МЧС России от 28 января 2002 г. № 32" - [Электронный ресурс]: URL: <http://www.consultant.ru/>(дата обращения: 05.08.2021).

12. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 августа 2015 г. N 550н "Об утверждении Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции" - [Электронный ресурс]: URL: <http://www.consultant.ru/>(дата обращения: 28.08.2021).

13. Приказ МЧС России и Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ от 31 июля 2020 г. № 578/365 "Об утверждении Положения о системах оповещения населения" - [Электронный ресурс]: URL: <http://www.consultant.ru/>(дата обращения: 08.08.2021).

14. Приказ Ростехнадзора от 29.01.2007 № 37 (ред. от 30.06.2015) "О порядке подготовки и аттестации работников организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору" (вместе с "Положением об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору", "Положением об организации обучения и проверки знаний рабочих организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору") - [Электронный ресурс]: URL: <http://www.consultant.ru/>(дата обращения: 28.08.2021).

15. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ - [Электронный ресурс]: URL: <http://www.consultant.ru/>(дата обращения: 28.08.2021).

16. Федеральный закон №116 «О промышленной безопасности опасных производственных объектов (с изменениями на 11 июня 2021 года) (редакция, действующая с 1 июля 2021 года)» - [Электронный ресурс]: URL: <http://www.consultant.ru/>(дата обращения: 28.08.2021).

Приложение А  
План обучения персонала

УТВЕРЖДАЮ

Директор ООО «Траст Плюс»

Волгина Мария Николаевна

ПЛАН ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

ООО «Траст –Плюс на II –квартал 2021 года

№	Подразделение	Обучающая программа	Сроки обучения	Форма обучения	Стоимость	Организатор	ФИО и должность работника, который направляется на обучение	Цель обучения
	Кулинарный цех	Изменения в обеспечения предупредительных мер  по обеспечению производственной безопасности в чрезвычайных обстоятельствах	3 мес	очная	2100	МУЦ «Феникс»	Башмакова О.П.	Получение и актуализация знаний

## Приложение Б

### Заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер

Руководителю  
Самарское региональное отделение  
ФСС  
(наименование территориального органа  
Фонда социального страхования Российской  
Федерации (далее – Фонд)

#### Заявление

о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами

Сведения о страхователе:

ООО «Траст Плюс»

(полное наименование страхователя, фамилия, имя, отчество (при наличии) страхователя – физического лица)

Регистрационный номер страхователя, зарегистрированного в территориальном органе Фонда:

1	1	3	6	3	7	6	0	0	0	/	9	4	7						
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--	--	--	--	--	--

ИНН

6	3	7	6	0	2	3	8	4	2
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

В соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 г. № 580н (далее – Правила), прошу разрешить финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, (далее – финансовое обеспечение предупредительных мер) согласно представленному плану финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (далее – план финансового обеспечения предупредительных мер).

Обязуюсь обеспечить целевое использование средств на финансовое обеспечение предупредительных мер за счет сумм страховых взносов, ежеквартально представлять в Самарское региональное отделение ФСС

(наименование территориального органа Фонда)

отчет по установленной форме и документально подтверждать обоснованность произведенных расходов, осуществлять контроль за объемом средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер, с учетом расходов, связанных с оплатой пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и оплатой отпусков застрахованных лиц (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска).



## Продолжение Приложения Б

К заявлению прилагаются следующие документы:

- 1) план финансового обеспечения предупредительных мер в 2021 году;
- 2) копия перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) копия (выписка из) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников);

3) другие документы:

Копия договора №1 от 10.10.2021 с МУЦ «Феникс», План финансового обеспечения предупредительных мер, План обучения работников.

*Решение о финансовом обеспечении (либо об отказе в финансовом обеспечении) предупредительных мер прошу вручить (направить) (нужное отметить):*

на личном приеме

с использованием средств почтовой связи

через многофункциональный центр

в электронной форме с использованием Федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг» (при условии подачи заявления в электронной форме посредством Федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг»)

V
V

\_\_\_\_\_ должность \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_ Фамилия Имя Отчество (при  
наличии)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.П.

Заявление принял \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Фамилия Имя Отчество (при наличии) \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_ дата приема  
заявления

Штамп территориального  
органа Фонда

## Приложение В

### План финансового обеспечения предупредительных мер

План  
финансового обеспечения предупредительных мер  
по обеспечению производственной безопасности в чрезвычайных обстоятельствах в  
ОООО «Траст Плюс»

№ п/п	Наименование предупредительных мер	Обоснование для проведения предупредительных мер (коллективный договор, соглашение по охране труда, план мероприятий по улучшению условий и охраны труда)	Срок исполнения	Единицы измерения	Количество	Планируемые расходы, руб.				
						всего	в том числе по кварталам			
							I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Обучение работников по поведению при возникновении ЧС	План мероприятий по обеспечению производственной безопасности в ЧС	3 мес.	-	-	33 600	-	33 600	-	-

Руководитель

Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ год