

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тольяттинский государственный университет»

М2.В.02.01

(индекс дисциплины)

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Правовое регулирование корпоративных отношений

(наименование дисциплины)

по направлению подготовки (специальности)

40.04.01 Юриспруденция

(код и наименование направления подготовки, специальности в соответствии с ФГОС ВПО/ ФГОС ВО)

Правовое обеспечение предпринимательской деятельности

(направленность (профиль)/специализация)

Форма обучения: заочная

Год набора: 2019

### Распределение часов дисциплины по курсам и видам занятий (по учебному плану)

Количество ЗЕТ	5						
Часов по РУП	180						
Виды контроля на курсах	Экзамены	Зачеты		Курсовые проекты	Курсовые работы	Контрольные работы (для заочной формы обучения)	
	1						
	№№ курса						
	1	2	3	4	5	6	Итого
ЗЕТ по курсам	5						5
Лекции	2						2
Лабораторные							
Практические	14						14
Контактная работа	16.35						16.35
Сам. работа	155						155
Контроль	8.65						8.65
Итого	180						180

Тольятти, 2019

Рабочая программа составлена на основании ФГОС ВПО и учебного плана направления подготовки (специальности) 40.04.01 Юриспруденция

*(код и наименование направления подготовки, специальности в соответствии с ФГОС ВПО/ ФГОС ВО)*

**Рецензирование рабочей программы дисциплины:**

- ☐ Отсутствует
- ☐ Учебная (рабочая) программа одобрена на заседании кафедры ПиТП (протокол заседания № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_ г.).
- ☐ Рецензент

\_\_\_\_\_  
(должность, ученое звание, степень)  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(И.О. Фамилия)

**Срок действия рабочей программы дисциплины до «31» августа 2022г.**

**Информация об актуализации рабочей программы дисциплины:**

Протокол заседания кафедры № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Протокол заседания кафедры № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**УТВЕРЖДАЮ**

**Заведующий кафедрой «Предпринимательское и трудовое право»**

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

**О.А. Воробьева**

\_\_\_\_\_  
(И.О. Фамилия)

**АННОТАЦИЯ**  
**дисциплины (учебного курса)**  
**М2.В.02.01 Правовое регулирование корпоративных отношений**

**1. Цель и задачи изучения дисциплины (учебного курса)**

Цель – изучение правовых отношений, возникающих при управлении корпорациями, совершении сделок с долями (акциями), защите прав участников (акционеров).

Задачи:

1. Сформировать представления о проблемах правового регулирования корпоративных отношений.
2. Изучить правоприменительную деятельность в сфере корпоративных отношений.
3. Изучить механизмы разрешения споров по сделкам с долями (акциями).

**2. Место дисциплины (учебного курса) в структуре ОПОП ВПО**

Данная дисциплина относится к Блоку М2 Профессиональный цикл вариативная часть, обязательные дисциплины.

Дисциплины, учебные курсы, на освоении которых базируется данная дисциплина – актуальные проблемы предпринимательского права, налоговое право, международное право, гражданское право.

Дисциплины, учебные курсы, итоговая аттестация, для которых необходимы знания, умения, навыки, приобретаемые в результате изучения данной дисциплины– практика рассмотрения споров в сфере предпринимательской деятельности.

**3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (учебному курсу), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

<b>Формируемые и контролируемые компетенции</b>	<b>Планируемые результаты обучения</b>
- способностью квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-2)	Знать: нормативную базу в сфере регулирования корпоративных отношений
	Уметь: реализовывать нормы права в сфере регулирования корпоративных отношений
	Владеть: навыками применения нормативных правовых актов; навыками анализа правоприменительной и правоохранительной практики; разрешения правовых проблем и коллизий в сфере регулирования корпоративных отношений на основе действующих норм права
-готовностью к выполнению должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства (ПК-3)	Знать: должностные обязанности по обеспечению законности и правопорядка в сфере регулирования корпоративных отношений
	Уметь: выполнять должностные обязанности в соответствии с требованиями законности в сфере регулирования корпоративных отношений
	Владеть: навыками анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности
- способностью выявлять, давать оценку и содействовать	Знать: действующее антикоррупционное законодательство и практику его применения.

Формируемые и контролируемые компетенции	Планируемые результаты обучения
пресечению коррупционного поведения (ПК-6)	Уметь: применять на практике антикоррупционное законодательство; давать оценку коррупционному поведению, применять на практике действующее антикоррупционное законодательство; выявлять условия, способствующие совершению субъектами корпоративных отношений коррупционных действий.
	Владеть: навыками правовой оценки коррупционного поведения в сфере корпоративных правоотношений
- способностью принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности (ПК-8)	Знать: правила проведения экспертизы нормативных правовых актов, регулирующих корпоративные правоотношения, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции
	Уметь: проводить экспертизу нормативных актов, регулирующих корпоративные правоотношения, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции
	Владеть: навыками составления документов; навыками формулирования квалифицированных юридических заключений и консультаций в сфере регулирования корпоративных отношений

#### Тематическое содержание дисциплины (учебного курса)

Раздел, модуль	Подраздел, тема
Раздел 1	1. История развития корпораций
	2. Корпоративные объединения
	3. Корпоративные правоотношения
	4. Источники правового регулирования
	5. Создание корпорации
	6. Имущество корпорации
	7. Прекращение корпорации
	8. Возникновение и прекращение прав членства
	9. Организационно-управленческие права
	10. Право на информацию
	11. Имущественные права
	12. Корпоративные конфликты

**Общая трудоемкость дисциплины (учебного курса) – 5 ЗЕТ.**

#### 4. Структура и содержание дисциплины (учебного курса) Правовое регулирование корпоративных отношений

Курс изучения 1

Раздел, модуль	Подраздел, тема	Виды учебной работы						Необходимые материально-технические ресурсы	Формы текущего контроля(наименование оценочного средства)	Рекомендуемая литература (№)	
		Контактная работа(в часах)					Самостоятельная работа				
		всего			в т.ч. в интерактивной форме	Формы проведения лекций, лабораторных, практических занятий, методы обучения, реализующие применяемую образовательную технологию	в часах				формы организации самостоятельной работы
		лекций	лабораторных	практических							
	1. История развития корпораций						13	Самостоятельное тестирование по банку тестовых заданий не менее 600 вопросов, анализ поведения тестирующихся при помощи LRS-системы и Experience API, контроль смены IP-адресов, удаленная аутентификация припомощи распознавания лиц, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	LMS-система на основе Moodle, компьютер либо планшет либо смартфон	Тест	1-2
	2. Корпоративные объединения						13	Самостоятельное тестирование по банку тестовых заданий не менее 600 вопросов, анализ поведения тестирующихся при помощи LRS-системы и Experience API, контроль смены IP-адресов, удаленная аутентификация припомощи распознавания лиц, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	LMS-система на основе Moodle, компьютер либо планшет либо смартфон	Тест	1-2
	3. Корпоративные правоотношения						13	Самостоятельное тестирование по банку тестовых заданий не менее 600 вопросов, анализ поведения тестирующихся при помощи LRS-системы и Experience API, контроль смены IP-адресов, удаленная аутентификация при помощи распознавания лиц, ана-	LMS-система на основе Moodle, компьютер либо планшет либо смартфон	Тест	1-2

							лиз текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга			
	4. Источники правового регулирования					13	Самостоятельное тестирование по банку тестовых заданий не менее 600 вопросов, анализ поведения тестирующихся при помощи LRS-системы и Experience API, контроль смены IP-адресов, удаленная аутентификация при помощи распознавания лиц, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	LMS-система на основе Moodle, компьютер либо планшет либо смартфон	Тест	1-2
	5. Создание корпорации			7	Выполнение практических заданий с консультацией преподавателя на форуме и через комментарии в заданиях	13	Самостоятельное тестирование по банку тестовых заданий не менее 600 вопросов, анализ поведения тестирующихся при помощи LRS-системы и Experience API, контроль смены IP-адресов, удаленная аутентификация при помощи распознавания лиц, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга; самостоятельное выполнение практических заданий, контроль смены IP-адресов, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	LMS-система на основе Moodle, компьютер либо планшет либо смартфон	Тест, задание, проверяемое вручную	1-2
	6. Имму					13	Самостоятельное тестирование по банку тестовых заданий не менее 600 вопросов, анализ поведения тестирующихся при помощи LRS-системы и Experience API, контроль смены IP-адресов, удаленная аутентификация при помощи распознавания лиц, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	LMS-система на основе Moodle, компьютер либо планшет либо смартфон	Тест	1-2
	7. Прекращение корпорации					13	Самостоятельное тестирование по банку тестовых заданий не менее 600 вопросов, анализ поведения тестирующихся при помощи LRS-системы и Experience API, контроль смены IP-адресов, удаленная аутентификация при	LMS-система на основе Moodle, компьютер либо планшет либо смартфон	Тест	1-2

							помощи распознавания лиц, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга			
	8. Возникновение и прекращение прав членства						13 Самостоятельное тестирование по банку тестовых заданий не менее 600 вопросов, анализ поведения тестирующихся при помощи LRS-системы и Experience API, контроль смены IP-адресов, удаленная аутентификация при помощи распознавания лиц, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	LMS-система на основе Moodle, компьютер либо планшет либо смартфон	Тест	1-2
	9. Организационно-управленческие права			7		Выполнение практических заданий с консультацией преподавателя на форуме и через комментарии в заданиях	13 Самостоятельное тестирование по банку тестовых заданий не менее 600 вопросов, анализ поведения тестирующихся при помощи LRS-системы и Experience API, контроль смены IP-адресов, удаленная аутентификация при помощи распознавания лиц, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга; самостоятельное выполнение практических заданий, контроль смены IP-адресов, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	LMS-система на основе Moodle, компьютер либо планшет либо смартфон	Тест, задание, проверяемое вручную	1-2
	10. Право на информацию						13 Самостоятельное тестирование по банку тестовых заданий не менее 600 вопросов, анализ поведения тестирующихся при помощи LRS-системы и Experience API, контроль смены IP-адресов, удаленная аутентификация при помощи распознавания лиц, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	LMS-система на основе Moodle, компьютер либо планшет либо смартфон	Тест	1-2
	11. Имущественные права						13 Самостоятельное тестирование по банку тестовых заданий не менее 600 вопросов, анализ поведения тестирующихся при помощи LRS-системы и Experience API, контроль смены IP-адресов,	LMS-система на основе Moodle, компьютер либо планшет либо смартфон	Тест	1-2

							удаленная аутентификация при помощи распознавания лиц, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга				
	12. Корпоративные конфликты	2				Вебинар на онлайн-площадке, дискуссия в чате вебинара	1 2	Изучение видеолекции по итогам вебинара, тесты для само-контроля, самостоятельное тестирование по банку тестовых заданий не менее 600 вопросов, анализ поведения тестирующихся при помощи LRS-системы и Experience API, контроль смены IP-адресов, удаленная аутентификация при помощи распознавания лиц, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	LMS-система на основе Moodle, компьютер либо планшет либо смартфон	Тест	1-2
Промежуточная аттестация				0.35							
		2		14			155				1-2
Контроль		8.65									
Итого:		180									



### 5. Критерии и нормы текущего контроля и промежуточной аттестации

Формы текущего контроля	Условия допуска	Критерии и нормы оценки
Задание, проверяемое вручную	Допускаются все	10-12 баллов за каждое правильно выполненное задание 7-9 балла за каждое задание с недочетами 3-6 балла за каждое задание с существенными недочетами 0-2 балл - задание отсутствует, либо выполнено с существенными недочетами
Промежуточное тестирование	Допускаются все	Максимальное количество баллов 3 по каждому тесту, баллы выставляются пропорционально правильным ответам Ограничение по количеству попыток: 20
Итоговое тестирование	Допускаются все	Максимальное количество баллов 40, баллы выставляются пропорционально правильным ответам Ограничение по количеству попыток: 2 Ограничение по времени: 1 час 30 минут

Форма проведения промежуточной аттестации	Условия допуска	Критерии и нормы оценки	
Экзамен по накопительному рейтингу	Допускаются все	отлично	80-100 баллов
		хорошо	60-79 баллов
		удовлетворительно	40-59 баллов
		неудовлетворительно	0-39 баллов

## 6. Критерии и нормы оценки курсовых работ (проектов)

Учебным планом не предусмотрено

## 7. Примерная тематика письменных работ (курсовых, рефератов, контрольных, расчетно-графических и др.)

Учебным планом не предусмотрено

## 8. Вопросы к экзамену

№ п/п	Вопросы
1.	Проблемы определения понятия корпорации. История развития понятия «корпорация». Признаки корпорации
2.	Понятие и виды корпораций
3.	Хозяйственные общества и товарищества
4.	Хозяйственные партнерства и производственный кооператив
5.	Некоммерческие корпоративные организации
6.	Корпоративные объединения
7.	Корпоративные правоотношения: понятие, виды, основания возникновения
8.	Субъекты и объекты корпоративных отношений. Место корпоративных отношений в системе права.
9.	Источники правового регулирования деятельности корпораций
10.	Международные акты и судебная практика в сфере регулирования корпоративных правоотношений
11.	Роль Гражданского кодекса Российской Федерации в системе источников корпоративного права
12.	Локальные акты корпорации. Корпоративное законодательство
13.	Создание корпорации. Права участников
14.	Формирование имущественной основы деятельности корпорации: понятие уставного капитала
15.	Вклады в имущество хозяйственных обществ: виды, сроки и порядок внесения.
16.	Договоры о создании (об учреждении) хозяйственных обществ: понятие и содержание.
17.	Природа и содержание устава хозяйственных обществ.
18.	Правовое значение Кодекса корпоративного управления.
19.	Система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью коммерческих корпораций.
20.	Реестр акционеров: понятие, значение и порядок ведения.
21.	Доля в уставном капитале и акция, прибыль корпорации
22.	Изменение уставного капитала и его виды
23.	Реорганизация корпорации
24.	Ликвидация корпорации
25.	Ликвидация хозяйственных обществ в случае несостоятельности (банкротства).
26.	Возникновение прав членства и удостоверение прав
27.	Понятие и признаки органа корпорации.
28.	Структура и компетенция органов управления хозяйственных обществ.
29.	Общее собрание акционеров (участников) хозяйственного общества: виды, формы проведения и компетенция.
30.	Порядок подготовки, созыва и проведения общих собраний акционерных обществ.

<b>№ п/п</b>	<b>Вопросы</b>
31.	Совет директоров (наблюдательный совет) хозяйственного общества: порядок формирования, компетенция.
32.	Исполнительные органы хозяйственных обществ: порядок формирования, компетенция.
33.	Ответственность членов органов управления корпорации.
34.	Прекращение корпоративных прав: переход доли, наследование
35.	Выход участника и исключение участника, приобретение доли обществом
36.	Организационно-управленческие права: понятие и виды
37.	Права участников по поводу осуществления контроля
38.	Право на участие в управлении корпорацией
39.	Право на информацию. Понятие коммерческой тайны и инсайдерской информации.
40.	Раскрытие информации акционерными обществами
41.	Раскрытие информации в форме ежеквартального отчета
42.	Раскрытие информации о существенных фактах
43.	Имущественные права: право на распределение прибыли и на ликвидационную квоту
44.	Дивиденды: порядок выплаты, ограничения на выплату
45.	Формы закрепления прав участников
46.	Формы и способы защиты прав участников
47.	Порядок совершения крупных сделок и сделок с заинтересованностью
48.	Понятие и виды государственного контроля за деятельностью корпораций
49.	Налоговый контроль за деятельностью корпораций
50.	Международно-правовое регулирование деятельности корпораций
51.	Корпоративные эмиссионные ценные бумаги: понятие и виды.
52.	Понятие, категории и типы акций.
53.	Виды сделок хозяйственных обществ. Общая характеристика.
54.	Ответственность акционеров (участников) хозяйственных обществ.
55.	Обжалование решений органов управления корпораций.
56.	Ответственность членов органов управления хозяйственных обществ. Особенности отдельных видов ответственности (гражданско-правовая ответственность, административная ответственность, дисциплинарная ответственность).
57.	Ответственности акционеров (участников) хозяйственных обществ. Виды ответственности акционеров (участников).
58.	Понятие и правовая природа корпоративных конфликтов. Виды корпоративных конфликтов.
59.	Конфликт интересов в корпорации. Корпоративный шантаж
60.	Особенности защиты прав миноритарных акционеров.
61.	Корпоративные обязанности акционера (участника).
62.	Особенности управления в «компании одного лица».
63.	Особенности правового статуса транснациональных корпораций.
64.	Корпоративные ценные бумаги. Виды корпоративных ценных бумаг.

**9. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине**

**9.1. Паспорт фонда оценочных средств**

<b>№ п/п</b>	<b>Контролируемые разделы (темы) дисциплины</b>	<b>Код контролируемой компетенции (или ее части)</b>	<b>Наименование оценочного средства</b>
1	История развития корпораций	ПК-2, ПК-3	тест
2	Корпоративные объединения	ПК-2, ПК-3	тест
3	Корпоративные правоотношения	ПК-2, ПК-3	тест
4	Источники правового регулирования	ПК-2, ПК-3	тест
5	Создание корпорации	ПК-2, ПК-3	тест, задание, проверяемое вручную
6	Имущество корпорации	ПК-3	тест
7	Прекращение корпорации	ПК-3	тест
8	Возникновение и прекращение прав членства	ПК-3	тест
9	Организационно-управленческие права	ПК-2, ПК-3, ПК-8	тест, задание, проверяемое вручную
10	Право на информацию	ПК-8	тест
11	Имущественные права	ПК-8	тест
12	Корпоративные конфликты	ПК-6, ПК-8	тест
13	Темы 1-12	ПК-2, ПК-3, ПК-6, ПК-8	Итоговое тестирование

**9.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы**

**9.2.1. Задание, проверяемое вручную**

**1. Задание № 1:**

Проанализировав действующее законодательство об обществах с ограниченной ответственностью, опишите порядок создания и ликвидации общества с ограниченной ответственностью.

Укажите и опишите каждый этап в таблице.

№ п/п	Наименование этапа	Характеристика, права и обязанности участников
Порядок создания общества с ограниченной ответственностью		
1		
2		
n		
Порядок ликвидации общества с ограниченной ответственностью		
1		
2		
n		

**2. Задание № 2:**

Проведя анализ действующего корпоративного и гражданского законодательства на предмет объема прав акционеров, заполните таблицу.

№ п/п	Количество акций	Предоставляемые права
1	не менее 1 % акций, дает право ...	...
2	не менее 2 % акций, дает право ...	...
3	не менее 10 % акций, дает право ...	...
4	не менее 25 % акций, дает право ...	...
5	не менее 50 % + 1 акция, дает право ...	...
6	не менее 75 % акций, дает право ...	...
7	не менее 95 % акций, дает право ...	...
8	100 % акций, дает право ...	...

**Критерии оценки:**

10-12 баллов за каждое правильно выполненное задание

7-9 балла за каждое задание с недочетами

3-6 балла за каждое задание с существенными недочетами

0-2 балл - задание отсутствует, либо выполнено с существенными недочетами

**9.2.2. Тест**

1. Развитие корпоративного законодательства в России представляет собой: а) уменьшение доли государственного регулирования;

б) уменьшение доли частного регулирования;

в) уменьшение доли государственного и увеличение доли частного регулирования.

2. Корпоративное право представляет собой:

- а) централизованное регулирование;
- б) корпоративное регулирование;
- в) централизованное и корпоративное регулирование

3. Основными принципами корпоративного права являются:

- а) отделение собственности от управления;
- б) баланс интересов участников корпоративных отношений;
- в) публичное регулирование.

4. Корпоративное право - это

- а) межотраслевой правовой институт;
- б) совокупность правовых норм, регулирующих деятельность акционерных об-

ществ;

- в) совокупность правовых норм, принимаемых корпорацией.

5. Корпоративное право регулирует:

- а) внутриорганизационные отношения;
- б) имущественные отношения;
- в) координационные отношения;
- г) субординационные отношения.

6. В предмет корпоративного права входят следующие виды отношений:

- а) экономические;
- б) социальные;
- в) управленческие;
- г) политические.

7. К методам корпоративного права относятся:

- а) диспозитивный;
- б) автономии;
- в) децентрализации;
- г) императивный.

8. Система корпоративного права - это:

- а) внутренняя его структура, представляющая комплексный правовой институт;
- б) взаимосвязь корпоративного права с другими отраслями права;
- в) совокупность правовых отношений, регулируемых корпоративными нормами.

9. Структура корпоративного права включает в себя:

- а) гражданско-правовые нормы;
- б) экологические нормы;
- в) трудовые нормы.

10. Формами (источниками) корпоративного права являются:

- а) договор;
- б) деловые обыкновения;
- в) судебный прецедент.

**Критерии оценки:**

Промежуточное тестирование: максимальное количество баллов 3 по каждому тесту, баллы выставляются пропорционально правильным ответам

Итоговое тестирование: максимальное количество баллов 40, баллы выставляются пропорционально правильным ответам

## **10. Образовательные технологии и методические указания по освоению дисциплины (учебного курса)**

### **10.1. Образовательные технологии**

В процессе изучения дисциплины используется технология изучения курса посредством электронных учебно-методических материалов, размещенных в обучающей среде с использованием компьютера, подключенного к сети Интернет.

Теоретическая подготовка студентов опирается на самостоятельное изучение электронного учебника и рекомендованной учебной литературы, которые позволяют получить систематизированные знания, акцентируют внимание на наиболее сложных и ключевых темах.

Для углубления и закрепления полученных знаний предусмотрены занятия в форме вебинара. Вебинар – форма проведения занятия через Интернет. Вовремя вебинара преподаватель и студенты находятся каждый у своего компьютера, связь между ними поддерживается посредством образовательной среды университета. При проведении вебинара преподаватель с использованием слайдов и актуального комментирования, раскрывает наиболее сложные вопросы учебного курса. В ходе вебинара студенты могут задавать вопросы и получать на них ответы в режиме реального времени.

### **10.2. Методические указания по освоению дисциплины**

При подготовке к ответам на тесты по темам курса и выполнению заданий студенту необходимо тщательно изучить предлагаемую литературу, нормативные правовые акты, учебный материал.

Студент самостоятельно работает с дополнительной и основной литературой, нормативными актами, интернет-ресурсами.

Выполнение письменных работ и практических заданий осуществляется в форме отправки текста и решения тестов. При подготовке к ответам на тесты по темам курса студенту необходимо тщательно изучить предлагаемую литературу, нормативные правовые акты, учебный материал.



## 11. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (учебного курса)

### 11.1. Обязательная литература

№ п/п	Библиографическое описание	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, практикум и др.)	Количество в библиотеке
1	Корпоративный секретарь акционерного общества : правовые основы сопровождения корпоративных процедур [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Т. Б. Альгина [и др.]. - Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. - 313 с. - ISBN 978-5-4486-0807-0.	учебное пособие	ЭБС "IPRbooks"

### 11.2. Дополнительная литература и учебные материалы (аудио-, видеопособия и др.)

- фонд научной библиотеки ТГУ:

№ п/п	Библиографическое описание	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, практикум, аудио-, видеопособия и др.)	Количество в библиотеке
1	Алтынцев А. В. Государственные и муниципальные закупки работ и услуг с интеллектуальной составляющей [Электронный ресурс] : современное правовое регулирование и практика : [монография] / А. В. Алтынцев, А. А. Рябов, В. А. Яговкина. - Москва : ЭкООнис, 2013. - 177 с. - (Экспертное мнение). - ISBN 978-5-91936-038-4.	монография	ЭБС "IPRbooks"
2	Плещенко В. И. Управление конкурентными закупками на предприятиях промышленности [Электронный ресурс] : монография / В. И. Плещенко. - Москва : Экономическая газета, 2012. - 231 с. - ISBN 978-5-905-735-17-2.	монография	ЭБС "IPRbooks"

другие фонды:

По учебному курсу данный подраздел не предусмотрен

СОГЛАСОВАНО

Директор научной библиотеки

А.М. Асаева

«\_\_»\_\_\_\_20\_\_г.

МП

### 11.3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

- 1.Официальный сайт Тольяттинского государственного университета. URL: <http://www.tltsu.ru/>
- 2.WebofScience [Электронный ресурс] : мультидисциплинарная реферативная база данных. – Philadelphia: ClarivateAnalytics, 2016– . – Режим доступа : apps.webofknowledge.com. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.
- 3.Scopus [Электронный ресурс] : реферативная база данных. – Netherlands: Elsevier, 2004– . – Режим доступа : scopus.com. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.
- 4.Elibrary [Электронный ресурс] : научная электронная библиотека. – Москва : НЭБ, 2000– . – Режим доступа : elibrary.ru. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.
- 5.Государственная автоматизированная система Российской Федерации «Правосудие» [Электронный ресурс] : интернет-портал. – Режим доступа : <https://sudrf.ru/>. – Загл. с экрана. – Яз. рус.
- 6.Портал правовой статистики. Генеральная прокуратура Российской Федерации [Электронный ресурс] : – Режим доступа : <http://crimestat.ru/> – Загл. с экрана. – Яз. рус.
- 7.Официальный интернет-портал правовой информации. Государственная система правовой информации. [Электронный ресурс] : – Режим доступа : <http://pravo.gov.ru>. Загл. с экрана. – Яз. рус.

### 11.4. Перечень программного обеспечения

№ п/п	Наименование ПО	Количество лицензий	Реквизиты договора (дата, номер, срок действия)
1	Информационно-правовая система «Консультант+»	Не ограничено	Договор №1522 от 25.12.2015 Бессрочный
2	Windows	1398	Бессрочный
3	Office Standards	1398	Бессрочный
4	Mirapolis Virtual Room до 500 участников	Не ограничено	Договор №868/2017 от 31.07.2017 (бессрочно)

### 11.5. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др. объектов для проведения практических и лабораторных занятий	Перечень основного оборудования	Фактический адрес учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др. объектов	Площадь, м <sup>2</sup>	Количество обучающихся
1	Аудитория вебконференций. Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации. УЛК 807	Экран телевизионный, ширмы, проектор на штативе. стол преподавательский, стулья преподавательские., Транспарант-перетяжка, системный блок .	445020 Самарская область, г. Тольятти, Центральный р-н, ул. Белорусская, д.16 В	17,1	1

2	Аудитория вебконференций. Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций. Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации. Э-705	Экран телевизионный, ширмы, прожектор на штативе. стол преподавательский, стулья преподавательские., Транспарант-перетяжка, системный блок	445020, Самарская область, г.Тольятти, ул.Ушакова,57	17,1	16
3.	Компьютерный класс. Помещение для самостоятельной работы. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций. Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации. (Г-401)	Столы ученические, стулья ученические, ПК с выходом в сеть Интернет	445020 Самарская область, г. Тольятти, Центральный р-н, ул. Белорусская, д.14	84,8	16