

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
"Тольяттинский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

И.о. заведующего кафедрой

«Предпринимательское и трудовое право»

Э.С. Бабошина

Е.М. Чертакова

«___» _____ 20__ г.

«___» _____ 20__ г.

Б1.В.ДВ.03.02

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Правовое регулирование труда отдельных категорий работников

(наименование дисциплины)

по направлению подготовки бакалавра

40.03.01 Юриспруденция

(код и наименование направления подготовки, специальности в соответствии с ФГОС ВПО)

Гражданско-правовой

(наименование специализации, профиля)

Форма обучения заочная

Распределение часов дисциплины по курсам и видам занятий (по учебному плану)

Количество ЗЕТ	5						
Часов по РУП	180						
Виды контроля на курсах	Экзамены	Зачеты		Курсовые проекты	Курсовые работы	Контрольные работы (для заочной формы обучения)	
		5					
	№№ курса						
	1	2	3	4	5	6	Итого
ЗЕТ по курсам					5		5
Лекции					4		4
Лабораторные							
Практические					8		8
Контактная работа					12		12
Сам. работа					164		164
Контроль							
Итого					180		180

Тольятти, 2017

Рабочая программа составлена на основании ФГОС ВО и учебного плана направления подготовки (специальности) 40.03.01 Юриспруденция, направленность(профиль) гражданско-правовой

(код и наименование направления подготовки, специальности в соответствии с ФГОС ВПО/ФГОС ВО)

Рецензирование рабочей программы дисциплины:



Отсутствует



Учебная (рабочая) программа одобрена на заседании кафедры «Предпринимательское и трудовое право» (протокол заседания № ____ от «____» _____ 20__ г.).



Рецензент

(должность, ученое звание, степень)

(подпись)

(И.О. Фамилия)

«__» _____ 20__ г.

Срок действия рабочей программы дисциплины до «__» _____ 20__ г.

Информация об актуализации рабочей программы дисциплины:

Протокол заседания кафедры. № __ от «__» _____ 20__ г.

Протокол заседания кафедры. № __ от «__» _____ 20__ г.

Протокол заседания кафедры. № __ от «__» _____ 20__ г.

Протокол заседания кафедры. № __ от «__» _____ 20__ г.

Протокол заседания кафедры. № __ от «__» _____ 20__ г.

СОГЛАСОВАНО

Начальник учебно-методического управления

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

Л.Р. Хамидуллова

(И.О. Фамилия)

И.о.заведующего кафедрой «Гражданское право и процесс»

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

О.С.Лапшина

АННОТАЦИЯ **дисциплины (учебного курса)**

Б1.В.ДВ.03.02 Правовое регулирование труда отдельных категорий работников

1. Целью освоения дисциплины «Правовое регулирование труда отдельных категорий работников» является:

- формирование у студентов целостного представления и комплексных знаний о понятии, основаниях, пределах и источниках дифференциации трудового права, специальных нормах, относящихся к регулированию труда отдельных категорий работников;
- получение студентами теоретических знаний и практических умений и навыков по применению трудового законодательства, иных нормативных правовых актов и источников трудового права в сфере регулирования труда отдельных категорий работников;
- формирование профессиональных компетенций необходимых для осуществления нормотворческой, правоприменительной, правоохранительной, экспертно-консультационной деятельности и педагогической деятельности.

Задачи:

В результате изучения дисциплины студент должен:

- знать трудовое законодательство в области регулирования труда отдельных категорий работников;
- уметь обосновывать и принимать решения в пределах должностных обязанностей, а также совершение действий, связанных с реализацией правовых норм, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения применительно к отдельным категориям работников;
- уметь составлять юридические документы в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений применительно к отдельным категориям работников;

2. Место дисциплины (учебного курса) в структуре ОПОП ВО

Курс «Правовое регулирование труда отдельных категорий работников» относится к числу дисциплин вариативной части дисциплин по выбору.

Дисциплины, учебные курсы, на освоении которых базируется данная дисциплина (учебный курс): «Теория государства и права», «Гражданское право», «Трудовое право», «Административное право», «Право социального обеспечения».

Дисциплины, учебные курсы, итоговая аттестация, для которых необходимы знания, умения, навыки, приобретаемые в результате изучения данной дисциплины (учебного курса):

Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и процедура защиты ВКР.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (учебному курсу), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Формируемые и контролируемые компетенции	Планируемые результаты обучения
- способностью юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства (ПК-6)	Знать: юридическую терминологию
	Уметь: анализировать юридические факты и возникающие на основании них правоотношения
	Владеть: навыками анализа норм, регулирующих правоотношения в сфере защиты прав предпринимателей
- способностью толковать нормативные правовые акты (ПК-15)	Знать: правила изложения нормативного материала
	Уметь: толковать нормативные правовые акты
	Владеть: навыками толкования нормативных правовых актов
- способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности (ПК-16);	Знать: основные положения отраслевых и специальных юридических наук, сущность и содержание основных категорий и понятий, институтов, правовых статусов субъектов, правоотношений в различных отраслях материального и процессуального права;
	Уметь: давать квалифицированные юридические заключения и консультации;
	Владеть: навыками анализа правоприменительной и правоохранительной практики; разрешения правовых проблем и коллизий; реализации норм материального и процессуального права; принятия необходимых мер защиты прав человека и гражданина.

Тематическое содержание дисциплины (учебного курса)

Раздел, модуль	Подраздел, тема
Модуль 1. Понятие и характеристика дифференциации трудового права России.	Тема 1. Дифференциация трудового права: понятие, исторический аспект, источники, виды специальных норм. Тема 2. Основания и пределы дифференциации трудового права.
Модуль 2: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные со спецификой трудовой деятельности	Тема 1. Особенности регулирования труда работников транспорта. Тема 2. Особенности регулирования труда педагогических работников. Тема 3. Особенности регулирования труда медицинских работников. Тема 4. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров. Тема 5. Особенности регулирования труда творческих работников. Тема 6. Особенности регулирования труда временных и сезонных работников. Тема 7. Особенности регулирования труда работников, направляемых на работу за границу, а также иных категорий работников, выделяемых в связи со спецификой трудовой деятельности.
Модуль 3: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные с особой организацией трудового процесса	Тема 1. Особенности регулирования труда надомников. Тема 2. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом. Тема 3. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
Модуль 4: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные с территорией выполнения работы.	Тема 1. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в местностях с другими особыми климатическими условиями, в экологически неблагоприятных районах
Модуль 5: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные с субъектными основаниями дифференциации.	Тема 1. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями Тема 2. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет. Тема 3. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей физических лиц. Тема 4. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций. Тема 5. Особенности регулирования труда иностранных граждан и лиц без гражданства Тема 6. Особенности регулирования труда работников с пониженной трудоспособностью

Общая трудоемкость дисциплины (учебного курса) –5 ЗЕТ

Разработчики программы:

Доцент, к.ю.н.

Н.П. Слугина

ОАО Тольяттинская энергосбытовая организация,
Юрисконсульт первой категории

М.Г. Газизов

4. Структура и содержание дисциплины (учебного курса) _ Правовое регулирование труда отдельных категорий работников

(наименование дисциплины (учебного курса))

Курс изучения _____5_____

Раздел, модуль	Подраздел, тема	Виды учебной работы							Необходимые материально- технические ресурсы	Формы текущего контроля	Рекоменду- емая лите- ратура (№)
		Аудиторные занятия (в часах)					Самостоятельная работа				
		всего			в т.ч. в интерак- тивной форме	Формы проведения лекций, лабораторных, практических занятий, методы обучения, реализующие применяемую образовательнуютехнологию	в часах	формы организации самостоятельной работы			
		лекций	лабораторных	практических							
Модуль 1: Понятие и характеристика дифференциации трудового права России.	Тема 1. Дифференциация трудового права: понятие, исторический аспект, источники, виды специальных норм.	1		1		Вебинар на онлайн-площадке, дискуссия в чате вебинара Аудио-/видео- лекции электронного учебника с консультацией преподавателя на форуме	41	Изучение электронных ресурсов, рекомендованной литературы Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	компьютер либо планшет либо смартфон LMS-система на основе Moodle, компьютер либо планшет либо смартфон	Письменное задание, тест	1-3
	Тема 2. Основания и пределы дифференциации трудового права.					Выполнение практических заданий с консультацией преподавателя на форуме и через комментарии в заданиях					
Модуль 2: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные со спецификой трудовой дея-	Тема 1. Особенности регулирования труда работников транспорта.	1		1		Вебинар на онлайн-площадке, дискуссия в чате вебинара Аудио-/видео- лекции электронного учебника с консультацией преподавателя на форуме	41	Изучение электронных ресурсов, рекомендованной литературы Самостоятельное изучение материалов электронного	компьютер либо планшет либо смартфон LMS-система на основе Moodle, компьютер либо планшет либо	Письменное задание, тест	1-3

тельности.						Выполнение практических заданий с консультацией преподавателя на форуме и через комментарии в заданиях		учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	смартфон		
	Тема 2. Особенности регулирования труда педагогических работников.			1							
	Тема 3. Особенности регулирования труда медицинских работников.			1							
	Тема 4. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров.										
	Тема 5. Особенности регулирования труда творческих работников.										
	Тема 6. Особенности регулирования труда временных и сезонных работников.										
	Тема 7. Особенности регулирования труда работников, направляемых на работу за границу, а также иных категорий работников, выделяемых в связи со спецификой трудовой деятельности.										
Модуль 3: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные с особой организацией трудово-	Тема 1. Особенности регулирования труда надомников.	1		1		Вебинар на онлайн-площадке, дискуссия в чате вебинара Аудио-/видео- лекции электронного учебника с консультацией преподавателя на форуме	41	Изучение электронных ресурсов, рекомендованной литературы Самостоятельное изучение материалов электронного	компьютер либо планшет либо смартфон LMS-система на основе Moodle, компьютер либо планшет либо	Письменное задание, тест	1-3

го процесса.						Выполнение практических заданий с консультацией преподавателя на форуме и через комментарии в заданиях		учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	смартфон		
	Тема 2. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.										
	Тема 3. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.	1		1							
Модуль 4: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные с территорией выполнения работы.	Тема 1. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в местностях с другими особыми климатическими условиями, в экологически неблагоприятных районах			1		Аудио-/видео- лекции электронного учебника с консультацией преподавателя на форуме Выполнение практических заданий с консультацией преподавателя на форуме и через комментарии в заданиях		Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	LMS-система на основе Moodle, компьютер либо планшет либо смартфон	Письменное задание, тест	1-3
Модуль 5: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные с субъектными основаниями дифференциации.	Тема 1. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями			1		Аудио-/видео- лекции электронного учебника с консультацией преподавателя на форуме Выполнение практических заданий с консультацией преподавателя на форуме и через комментарии в заданиях	41	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи	LMS-система на основе Moodle, компьютер либо планшет либо смартфон	Письменное задание, тест	1-3
	Тема 2. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.										

								емости при помощи БРС-рейтинга				
	Тема 3. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей физических лиц.											
	Тема 4. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций.											
	Тема 5. Особенности регулирования труда иностранных граждан и лиц без гражданства											
	Тема 6. Особенности регулирования труда работников с пониженной трудоспособностью											
Итого:		4		8			164					
		4										
		180										

5. Критерии и нормы текущего контроля и промежуточной аттестации

Формы текущего контроля	Условия допуска	Критерии и нормы оценки
тестовые задания	отсутствуют	Количество баллов выставляется студенту за выполнение тестовых заданий пропорционально числу данных студентом правильных ответов и общему количеству тестовых заданий за тему / раздел.
задания, проверяемые вручную	отсутствуют	Количество баллов, которым оценивается выполнение задания студентом, определяется из полноты и качества его выполнения в дифференциации от: - полного выполнения всех пунктов задания, демонстрации глубокого понимания

		учебной тематики и творческого подхода (макс.) До: - невыполнения или неверного выполнения задания, непонимания сути задания, отсутствия юридической грамотности / обоснования в ответе (мин.)
--	--	---

Форма проведения промежуточной аттестации	Условия допуска	Критерии и нормы оценки	
		«зачтено»	40-100 баллов
зачет (по накопительному рейтингу)	отсутствуют	«не зачтено»	0-39 баллов

6. Критерии и нормы оценки контрольных работ

Задание: Письменно раскрыть содержание выбранной заранее темы. Контрольная работа выполняется в соответствии с требованиями к оформлению и содержанию в объеме 15-20 стр. Контрольные работы, выполненные в меньшем объеме или не в соответствии с требованиями, к рецензированию не принимаются и возвращаются студенту. Выполнение контрольной работы является обязательным и фактически служит допуском к сдаче экзамена (зачёта).

Оценки	Критерии и нормы оценки
«зачтено»	Оформление работы в целом соответствует требованиям, но возможны отдельные погрешности. Работа не носит описательного характера, а является проблемной. По наиболее спорным проблемам студент высказывает собственную позицию, аргументирует ее. Работа выполнена юридически грамотным языком, присутствует логика изложения, материал структурирован. Работа выполнена на основе учебной, научной литературы и нормативно-правовых актов. Оригинальность текста не менее 30%
«не зачтено»	Тема работы не раскрыта, либо раскрыта в виде реферативного изложения материала. Нарушения в правилах оформления. Наличие плагиата более 70%.

7. Примерная тематика контрольных работ по дисциплине: «Правовое регулирование труда отдельных категорий работников»

№ п/п	Вопросы
1.	Особенности регулирования труда работников транспорта.
2.	Особенности регулирования труда педагогических работников.
3.	Особенности регулирования труда медицинских работников.
4.	Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров.
5.	Особенности регулирования труда творческих работников.
6.	Особенности регулирования труда временных и сезонных работников
7.	Особенности регулирования труда работников, направляемых за границу.
8.	Особенности регулирования труда надомников.
9.	Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
10.	Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.
11.	Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в местностях с другими особыми климатическими условиями.
12.	Особенности регулирования труда работников, работающих в экологически неблагоприятных районах.
13.	Особенности регулирования труда руководителей организации и членов коллегиального исполнительного органа.

14.	Особенности регулирования труда лиц, проходящих альтернативную гражданскую службу.
15.	Особенности регулирования труда работников прокуратуры, таможенных органов, судей.
16.	Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
17.	Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
18.	Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей-физических лиц.
19.	Особенности регулирования труда работников религиозных организаций.
20.	Особенности регулирования труда иностранных граждан и лиц без гражданства.
21.	Особенности регулирования труда работников с пониженной трудоспособностью
22.	Особенности правового регулирования труда работников, работающих по совместительству
23.	Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиальных исполнительных органов
24.	Особенности правового регулирования труда работников, работающих вахтовым методом
25.	Особенности регулирования труда работников транспорта
26.	Озвучьте перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин
27.	Особенности ограничений для женщин – спортсменов.
28.	Особенности, регулирующие отдельные аспекты трудовых отношений в отношении беременных женщин, озвученных в нормах ТК
29.	Система источников трудового права регулирующая отдельные категории труда работников

8. Вопросы к зачету

В случае если студент не согласен с результатами накопительного рейтинга он имеет право сдать зачет/экзамен устно по приведенным ниже вопросам

№ п/п	Вопросы
1.	Дифференциация трудового права России: понятие, исторический аспект, виды специальных норм.
2.	Источники дифференциации трудового права России.
3.	Международные акты о труде и основания дифференциации трудового права.
4.	Основания и пределы дифференциации трудового права.
5.	Особенности регулирования труда работников транспорта.
6.	Особенности регулирования труда педагогических работников.
7.	Особенности регулирования труда медицинских работников.
8.	Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров.
9.	Особенности регулирования труда творческих работников.

10	Особенности регулирования труда временных и сезонных работников
11	Особенности регулирования труда работников, направляемых за границу.
12	Особенности регулирования труда надомников.
13	Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
14	Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.
15	Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в местностях с другими особыми климатическими условиями.
16	Особенности регулирования труда работников, работающих в экологически неблагоприятных районах.
17	Особенности регулирования труда руководителей организации и членов коллегиального исполнительного органа.
18	Особенности регулирования труда лиц, проходящих альтернативную гражданскую службу.
19	Особенности регулирования труда работников прокуратуры, таможенных органов, судей.
20	Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
21	Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
22	Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей-физических лиц.
23	Особенности регулирования труда работников религиозных организаций.
24	Особенности регулирования труда иностранных граждан и лиц без гражданства.
25	Особенности регулирования труда работников с пониженной трудоспособностью
26	Какой продолжительности требуется стаж для назначения пенсии медицинским работникам
27	Какой продолжительности требуется стаж для назначения пенсии педагогам
28	Особенности правового регулирования труда работников, работающих по совместительству
29	Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиальных исполнительных органов
30	Особенности правового регулирования труда работников, работающих вахтовым методом
31	Работы, на которых ограничивается применение труда женщин
32	Особенности регулирования труда работников транспорта
33	Озвучьте перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин
34	Особенности ограничений для женщин – спортсменов.
35	Особенности, регулирующие отдельные аспекты трудовых отношений в отношении беременных женщин, озвученных в нормах ТК
36	Система источников трудового права регулирующая отдельные категории труда работников
37	Раскройте понятие ученического договора
38	В чем состоят особенности регулирования труда несовершеннолетних
39	В чем состоят особенности регулирования труда совместителей

40	Система оплаты труда руководителя организации и членов коллегиальных исполнительных органов
41	Основные государственные гарантии в сфере оплаты труда иностранных граждан и лиц без гражданства..
42	Сроки, форма и действие ученического договора.

Критерии оценки:

Оценка «зачтено» (высший уровень) выставляется студенту, если он:

- а) продемонстрировал глубокое и прочное усвоение знаний материала;
- б) исчерпывающе, последовательно, грамотно и логически стройно изложил теоретический материал;
- в) правильно формулирует определения;
- г) продемонстрировал умения самостоятельной работы с нормативно-правовой литературой;
- д) умеет сделать выводы по излагаемому материалу.

Оценка «зачтено» (средний уровень) выставляется студенту, если он:

- а) продемонстрировал достаточно полное знание материала;
- б) продемонстрировал знание основных теоретических понятий;
- в) достаточно последовательно, грамотно и логически стройно изложил материал;
- г) продемонстрировал умение ориентироваться в нормативно-правовой литературе;
- д) уметь сделать достаточно обоснованные выводы по излагаемому материалу.

Оценка «зачтено» (низший уровень) выставляется студенту, если он:

- а) продемонстрировал общее знание изучаемого материала;
 - б) знает основную рекомендуемую программой дисциплины учебную литературу;
 - в) умеет строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса; показать общее владение понятийным аппаратом дисциплины.
- Оценка «не зачтено» выставляется студенту, если он:
- а) не знает значительную часть программного материала;
 - б) не владеет понятийным аппаратом дисциплины;
 - в) допустил существенные ошибки при изложении учебного материала;
 - г) не умеет строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса;
 - д) не умеет делать выводы по излагаемому материалу

9. Фонд оценочных средств для текущего контроля по оцениванию хода освоения дисциплины

9.1. Паспорт фонда оценочных средств текущего контроля:

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1	Модуль 1. Понятие и характеристика дифференциации трудового права России.	ПК-6; ПК-15; ПК-16	Письменные задания, проверяемые в ручную; тест
2	Модуль 2: Особенности регулирования труда отдельных категорий работ-		

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
	ников, связанные со спецификой трудовой деятельности		
3	Модуль 3: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные с особой организацией трудового процесса		
4	Модуль 4: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные с территорией выполнения работы.		
	Модуль 5: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные с субъектными основаниями дифференциации.		

9.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

9.2.1 Примеры тестовых заданий:

1. Трудовое право регулирует

- A. социальную организацию труда;
- B. техническую организацию труда;
- C. трудовые и непосредственно связанные с ними отношения;
- D. экономическую организацию труда.

2. К непосредственно связанным с трудовыми относятся отношения

- A. материальной ответственности сторон трудового договора;
- B. по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников;
- C. по трудоустройству и обеспечению занятости населения;

D. разрешению трудовых споров.

3. Действие трудового законодательства России распространяется

- A. на военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы;
- B. на всех работников Российской Федерации;
- C. на работающих по договорам возмездного оказания услуг;
- D. на работников иностранных представительств в России.

4. Основные отличительные признаки трудового правоотношения

- A. необходимые условия труда, орудия и расходные материалы обеспечивает работодатель;
- B. подчинение работника в процессе труда правилам внутреннего трудового распорядка;
- C. работник должен лично выполнять длящуюся трудовую функцию;
- D. риск случайной гибели вверенного работнику имущества несет работодатель.

5. К особенностям метода трудового права относится

- A. единство и дифференциация правового регулирования;
- B. разрешительный тип правового регулирования;
- C. сочетание диспозитивного и императивного регулирования;
- D. сочетание централизованного и децентрализованного регулирования.

6. Централизованно в императивном порядке устанавливаются

- A. максимальный объем прав работников;
- B. максимальный объем прав работодателей;
- C. минимальный объем прав работников;
- D. минимальный объем прав работодателей.

7. К способам защиты нарушенных трудовых прав относится

- A. административное обжалование действий работодателя;
- B. защита прав работников комиссией по трудовым спорам;
- C. самозащита работником его нарушенных прав;
- D. судебная защита нарушенных прав стороны трудового договора.

8. В трудовом праве действует презумпция

- A. виновности работника;
- B. виновности работодателя;
- C. невиновности работника;
- D. невиновности работодателя.

9. Принцип свободы труда предполагает

- A. запрет принудительного труда;
- B. свободу выбора рода деятельности;
- C. свободу заключения трудового договора;
- D. свободу реализации своей способности к труду.

10. К принудительному труду относится

- A. выполнение работы по законодательству о воинской обязанности;
- B. выполнение работы под угрозой насильственного воздействия;
- C. выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания;
- D. нарушение установленных сроков выплаты заработной платы или выплата ее в неполном размере

9.2.2. Пример задания проверяемого вручную:

Методические рекомендации по выполнению

Внимательно прочитать описание ситуации и ответить на вопросы с применением нормативно-правовых актов.

Отвечая на вопросы задания, делать ссылку на используемый нормативно-правовой акт с указанием номера статьи (статей).

Модуль 3: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные с особой организацией трудового процесса

Примерный перечень тем:

Дифференциация трудового права России: понятие, исторический аспект, виды специальных норм.

Источники дифференциации трудового права России.

Международные акты о труде и основания дифференциации трудового права.

Основания и пределы дифференциации трудового права.

Особенности регулирования труда работников транспорта.

Особенности регулирования труда педагогических работников.

Особенности регулирования труда медицинских работников.

Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров.

Особенности регулирования труда творческих работников.

Особенности регулирования труда временных и сезонных работников

Особенности регулирования труда работников, направляемых за границу.

Особенности регулирования труда надомников.

Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.

Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в местностях с другими особыми климатическими условиями.

Особенности регулирования труда работников, работающих в экологически неблагоприятных районах.

Особенности регулирования труда руководителей организации и членов коллегиального исполнительного органа.

Особенности регулирования труда лиц, проходящих альтернативную гражданскую службу.

Особенности регулирования труда работников прокуратуры, таможенных органов, судей.

Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.

Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей-физических лиц.

Особенности регулирования труда работников религиозных организаций.

Особенности регулирования труда иностранных граждан и лиц без гражданства.

Особенности регулирования труда работников с пониженной трудоспособностью

Модуль 4: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные с территорией выполнения работы. Модуль 5: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные с субъектными основаниями дифференциации.

1. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров.
2. Особенности регулирования труда творческих работников.
3. Особенности регулирования труда временных и сезонных работников
4. Особенности регулирования труда работников, направляемых за границу.
5. Особенности регулирования труда надомников.
6. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
7. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.
8. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в местностях с другими особыми климатическими условиями.
9. Особенности регулирования труда работников, работающих в экологически неблагоприятных районах.
10. Особенности регулирования труда руководителей организации и членов коллегиального исполнительного органа.
11. Особенности регулирования труда лиц, проходящих альтернативную гражданскую службу.
12. Особенности регулирования труда работников прокуратуры, таможенных органов, судей.
13. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
14. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
15. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей-физических лиц

9.3. Фонд оценочных средств промежуточной аттестации зачета/экзамена для оценивания окончательных результатов обучения по курсу

9.3.1. Паспорт фонда оценочных средств промежуточной аттестации – зачета/экзамена

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
-------	--	---	----------------------------------

1	Правовое регулирование труда отдельных категорий работников	ПК-6; ПК-15; ПК-16	Итоговое тестирование/вопросы к зачету
---	---	--------------------	--

10. Образовательные технологии и методические указания по освоению дисциплины (учебного курса)

При изучении дисциплины используются следующие образовательные технологии:

Используются дистанционные образовательные технологии.

Дистанционное обучение - сетевая технология — изучение учебной дисциплины посредством электронных учебно-методических материалов, размещенных в обучающей среде с использованием компьютера, подключенного к сети. В процессе применения дистанционных образовательных технологий студент изучает материалы электронного учебника, проходит различные виды тестирования, участвует в форумах, просматривает вебинары, а также участвует в них.

При подготовке к ответам на тесты по темам курса/ выполнению заданий, проверяемых вручную (требующих развернутый ответ), студенту необходимо тщательно изучить электронный учебник по соответствующим темам, нормативные правовые акты, дополнительные материалы.

11. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (учебного курса)

11.1. Обязательная литература

№ п/п	Библиографическое описание	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, практикум, др.)	Количество в библиотеке
1	Репетева О.Е. Трудовое право [Электронный ресурс] : электрон.учеб. пособие / О. Е. Репетева ; ТГУ ; Ин-т права ; каф. "Предпринимательское и трудовое право". - ТГУ. - Тольятти : ТГУ, 2016. - 264 с. - Библиогр.: с. 251-260. - Глоссарий: с. 261-264. - ISBN 978-5-8259-0897-7 : 1-00.	Электронное учебное пособие	https://dspace.tltsu.ru/handle/123456789/2975
2	Захарова Н. А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Н. А. Захарова, А. В. Горшков. - Москва : Омега-Л : Ай Пи Эр Медиа, 2015. - 121 с.	Учебное пособие	ЭБС "IPRbooks"
3	Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по спе-	Учебник	ЭБС "IPRbooks"

	циальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации» / Н.Д. Амаглобели [и др.]. — Электрон.текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — 978-5-238-01750-1.		
--	---	--	--

СОГЛАСОВАНО

Директор научной библиотеки

А.М. Асаева

«___»_____20___г.

МП

11.2. Дополнительная литература и учебные материалы (аудио-, видеопособия и др.)

- Фонд научной библиотеки ТГУ:

№ п/п	Библиографическое описание	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, практикум, аудио-, видеопособия и др.)	Место хранения (методический кабинет кафедры, городские библиотеки и др.)
	Трудовое право : учеб.для акад. бакалавриата / Р. А. Курбанов [и др.] ; РЭУ им. Г. В. Плеханова ; под общ. ред. Р. А. Курбанова. - 2-е изд., перераб. и доп. ; гриф УМО. - Москва :Юрайт, 2016. - 409 с. - (Бакалавр.Академический курс). - Библиогр.: с. 408-409. - ISBN 978-5-9916-5692-4 : 779-77.	учебник	Электронный каталог ТГУ
	Трудовое право : практикум : учеб.пособие для акад. бакалавриата / В. Л. Гейхман [и др.] ; под ред. В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. - 2-е изд., перераб. и доп. ; гриф УМО. - Москва :Юрайт, 2016. - 290 с. - (Бака-	практикум	Электронный каталог ТГУ

№ п/ п	Библиографическое описание	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, практикум, аудио-, видеопособия и др.)	Место хранения (методический кабинет кафедры, городские библиотеки и др.)
	лавр.Академический курс). - Библиогр. в конце глав. - ISBN 978-5-9916-8116-2 : 576-97.		
	Шаповал Е. А. Право социального обеспечения России [Электронный ресурс] : практикум / Е. А. Шаповал ; Всерос. гос. ун-т юстиции (РПА Минюста России). - Москва : ВГУЮ (РПА Минюста России), 2016 ; Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2016. - 154 с. - ISBN 978-5-00094-348-9.	практикум	ЭБС "IPRbooks"

• другие фонды:

№ п/п	Библиографическое описание	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, практикум, аудио-, видеопособия и др.)	Место хранения (методический кабинет кафедры, городские библиотеки и др.)
1.	Правовое регулирование труда отдельных категорий работников. - (Росдистант).	Учебное пособие	Методический кабинет кафедры (с рецензией кафедры)

11.3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

- WebofScience [Электронный ресурс] : мультидисциплинарная реферативная база данных. – Philadelphia: ClarivateAnalytics, 2016– . – Режим доступа : apps.webofknowledge.com. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.
- Scopus [Электронный ресурс] : реферативная база данных. – Netherlands: Elsevier, 2004– . – Режим доступа : scopus.com. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.
- Elibrary [Электронный ресурс] : научная электронная библиотека. – Москва : НЭБ, 2000– . – Режим доступа : elibrary.ru. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.
- Государственная автоматизированная система Российской Федерации «Правосудие» [Электронный ресурс] : интернет-портал. – Режим доступа : <https://sudrf.ru/>. – Загл. с экрана. – Яз. рус.
- Портал правовой статистики. Генеральная прокуратура Российской Федерации [Электронный ресурс] : – Режим доступа : <http://crimestat.ru/> – Загл. с экрана. – Яз. рус.
- Официальный интернет-портал правовой информации. Государственная система правовой информации. [Электронный ресурс] : – Режим доступа : <http://pravo.gov.ru>. Загл. с экрана. – Яз. рус.

11.4. Перечень программного обеспечения

№ п/п	Наименование ПО	Количество лицензий	Реквизиты договора (дата, номер, срок действия)
1	Информационно-правовая система «Консультант+»	Не ограничено	Договор №1522 от 25.12.2015 Бессрочный
2	Windows	1398	Договор № 690 от 19.05.2015г., срок действия - бессрочно
3	OfficeStandards	1398	Договор № 727 от 20.07.2016г., срок действия - бессрочно

11.5. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др. объектов для проведения практических и лабораторных занятий	Перечень основного оборудования	Фактический адрес учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др.	Площадь, м ²	Количество посадочных мест
1	Аудитория вебконференций.	Экран телевизионный, ширмы,	445020, Самарская об-	17,1	1

№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др. объектов для проведения практических и лабораторных занятий	Перечень основного оборудования	Фактический адрес учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др.	Площадь, м ²	Количество посадочных мест
	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации. (УЛК - 807).	проектор на штативе. стол преподавательский, стулья преподавательские., Транспарант-перетяжка, системный блок	ласть, г.Тольятти, ул. Белорусская 16 В (позиция по ТП № 9, этаж 8) (УЛК-807)		
2	Аудитория вебконференций. Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации.. (УЛК-810)	Экран телевизионный, ширма, проектор на штативе. стол преподавательский, стул преподавательский, транспарант-перетяжка, системный блок .	445020, Самарская обл., Тольятти, ул. Белорусская 16В (позиция по ТП № 9, этаж 8) (УЛК-810)	17,9	1
3	Помещение для самостоятельной работы студентов (Г-401) Компьютерный класс. Помещение для самостоятельной работы. Учебная аудитория для про-	Стол ученический, стул, ПК с выходом в сеть интернет	445667 Самарская область, г.Тольятти, Центральный р-н, ул. Белорусская, д.14	84,8	16

№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др. объектов для проведения практических и лабораторных занятий	Перечень основного оборудования	Фактически й адрес учебных кабинетов, лабораторий , мастерских и др.	Площадь, м ²	Количество посадочных мест
	ведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций. Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации.		(Г-401)		