

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

Институт финансов, экономики и управления

(наименование института полностью)

38.04.02 Менеджмент

(Код и наименование направления подготовки)

Государственное управление и администрирование

(направленность (профиль))

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ)

на тему «Совершенствование системы управления в сфере молодёжной политики на муниципальном уровне (на примере Альметьевского муниципального района)»

Обучающийся

А.А. Тимаева

(Инициалы Фамилия)

(личная подпись)

Научный руководитель

кандидат экономических наук, доцент Я.С. Митрофанова

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), Инициалы Фамилия)

Содержание

Введение.....	4
1 Теоретические основы формирования системы управления в сфере молодёжной политики в Российской Федерации	10
1.1 Теоретические аспекты формирования системы управления в сфере государственной молодёжной политики	10
1.2 Нормативно-правовое регулирование в сфере государственной молодёжной политики в РФ	25
1.3 Зарубежная практика формирования системы управления в сфере реализации государственной молодёжной политики	32
2 Анализ системы управления в сфере молодёжной политики (на примере Альметьевского муниципального района.....	48
2.1 Техничко-экономическая характеристика Альметьевского муниципального района	48
2.2 Анализ объектов системы управления и особенности реализации государственной молодёжной политики Альметьевского муниципального района	74
2.3 Выявление и оценка проблем деятельности органов местного самоуправления в сфере организации работы с молодёжью Альметьевского муниципального района	79
3 Совершенствование системы управления в сфере молодёжной политики.....	84
3.1 Разработка предложений по совершенствованию системы управления реализации молодёжной политики	83
3.2 Разработка проекта по созданию онлайн-платформы «ВСЕВАКТИВ» для организации взаимодействия органов местного самоуправления с молодёжью	88

3.3 Апробация и оценка эффективности предложенных усовершенствований системы управления в сфере молодёжной политики (на примере Альметьевского муниципального района)	91
Заключение	99
Список используемой литературы и используемых источников.....	104
Приложение А Основные социально-экономические показатели Альметьевского муниципального района за 2021-2023 годы	110
Приложение Б Основные социально-экономические показатели ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж» за 2021-2023 годы.....	111
Приложение В Основные социально-экономические показатели МБУ «Центр содействия молодёжи» за 2021-2023 годы	113
Приложение Г Структура и функциональные разделы мобильного приложения «ВСЕВАКТИВ»	115
Приложение Д Оценка ожидаемого эффекта от внедрения онлайн- приложения «ВСЕВАКТИВ»	119

Введение

Актуальность и научная значимость настоящего исследования. В современных условиях социально-экономического развития России возрастает значимость молодёжной политики как одной из важнейших составляющих государственной политики. Совершенствование системы управления в сфере молодёжной политики на муниципальном уровне является важнейшим фактором успешной социализации молодёжи и ее вовлечения в общественную и экономическую жизнь. Эффективные управленческие механизмы позволяют не только раскрыть потенциал молодых граждан, но и способствуют их интеграции в общество, снижая уровень социальной напряженности. Внедрение передовых практик управления молодёжной политикой формирует устойчивые условия для личностного и профессионального роста молодёжи, обеспечивая тем самым долгосрочное развитие муниципального образования. Научная значимость данного исследования заключается в развитии концептуальных и методологических основ управления молодёжной политикой на уровне муниципалитетов. В процессе работы проведён всесторонний анализ современных моделей формирования и реализации молодёжной политики в России, что позволило выявить ключевые механизмы её функционирования и предложить новые подходы к эффективному управлению в данной сфере.

Исследование включает анализ нормативно-правовой базы, регулирующей молодёжную политику, что позволяет выявить существующие пробелы и предложить пути их устранения. Изучение зарубежного опыта и его адаптация к российским условиям предоставляет возможность переноса успешных практик в муниципальную политику России, что способствует повышению ее эффективности.

Кроме того, разработанные в ходе исследования рекомендации по совершенствованию системы управления молодёжной политикой в

Альметьевском муниципальном районе могут служить основой для аналогичных изменений в других муниципалитетах, что делает исследование полезным для широкого круга специалистов и практиков в области государственной и муниципальной политики.

Таким образом, научная значимость исследования состоит в его вкладе в развитие теории и практики управления молодёжной политикой, обогащении научного знания в данной области и создании методологической базы для дальнейших исследований и практических разработок.

Объекты исследования являются: Администрация Альметьевского муниципального района, ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж», МБУ «Центр содействия молодёжи».

Предмет исследования – система управления молодёжной политикой на муниципальном уровне в Российской Федерации. В рамках исследования анализируются ее теоретические аспекты, нормативно-правовое регулирование, зарубежный опыт, а также технико-экономическая характеристика деятельности исследуемых объектов.

Цель исследования – разработка научно-обоснованных подходов и методологических основ для совершенствования системы управления молодёжной политикой на муниципальном уровне. Особое внимание уделяется выработке конкретных рекомендаций по улучшению управленческих процессов в сфере молодёжной политики Альметьевского муниципального района.

Гипотеза исследования состоит в том, что внедрение современных теоретических подходов, эффективного нормативно-правового регулирования и адаптации зарубежного опыта в систему управления молодёжной политикой на муниципальном уровне позволит существенно повысить ее эффективность и результативность. В процессе исследования необходимо решить следующие задачи:

- изучить теоретические основы формирования системы управления в сфере молодёжной политики в Российской Федерации;
- провести глубокий анализ теоретических основ построения системы управления государственной молодёжной политикой;
- изучить особенности нормативно-правового регулирования данной сферы в Российской Федерации, выявив его актуальные проблемы и перспективы совершенствования;
- проанализировать зарубежный опыт управления процессами реализации молодёжной политики и выделить лучшие практики, применимые в российских условиях;
- оценить технико-экономическую характеристику деятельности Альметьевского медицинского колледжа как базы практики;
- предложить направления совершенствования системы управления в сфере молодёжной политики на муниципальном уровне.

Теоретико-методологическую основу исследования составили теории управления и социального планирования, разработки отечественных и зарубежных ученых в области молодёжной политики, государственные и муниципальные программы поддержки молодёжи.

Базовыми для настоящего исследования явились также законодательные и нормативные акты Российской Федерации, регулирующие вопросы молодёжной политики, официальные документы и отчёты органов государственной и муниципальной власти, данные исследований в сфере молодёжной политики.

Методы исследования:

- анализ и синтез теоретических источников;
- контент-анализ нормативных и правовых документов;
- социологические опросы и интервью;
- сравнительный анализ зарубежного опыта.

Опытно-экспериментальной базой исследования явились ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж» и МБУ «Центр содействия молодёжи».

Научная новизна исследования выражается в разработке и аргументированном обосновании предложений по совершенствованию системы управления молодёжной политикой в муниципальном секторе. В ходе исследования были выделены новые подходы к организации молодёжной политики, направленные на повышение её эффективности и устойчивости.

Теоретическая значимость работы заключается в формировании целостной концепции модернизации молодёжной политики, включающей систематизацию ключевых методологических принципов и инструментов её реализации.

Практическая значимость исследования состоит в предложении конкретных рекомендаций для органов местного самоуправления Альметьевского муниципального района по совершенствованию системы управления молодёжной политикой, что позволит повысить эффективность реализации молодёжных программ.

Достоверность и обоснованность результатов исследования обеспечивается использованием проверенных методик и инструментов анализа, а также привлечением достоверных источников информации и данных, полученных в ходе эмпирического исследования.

Личное участие автора в организации и проведении исследования состоит в проведении анализа собранных данных, разработке рекомендаций и участии в обсуждениях с представителями органов власти и молодёжных организаций.

Апробация и внедрение результатов работы велись в течении всего исследования. Основные положения диссертации:

1. Система управления молодёжной политикой в России должна рассматриваться как комплекс взаимосвязанных элементов, включающих

государственные и муниципальные органы, общественные организации и молодёжные объединения. Важнейшими составляющими этой системы являются нормативно-правовая база, организационно-управленческие структуры и механизмы взаимодействия различных уровней власти.

2. Эффективное управление молодёжной политикой требует использования системного подхода, который позволяет учитывать многообразие факторов, влияющих на молодёжь, и интегрировать их в единый процесс управления.

3. Формирование и реализация молодёжной политики должны основываться на принципах интегрированности, стратегического целеполагания, научного подхода и активного участия самих молодых людей в управленческих процессах.

4. Анализ существующего законодательства выявил ряд системных несоответствий, затрудняющих эффективное функционирование механизмов молодёжной политики. В целях устранения этих препятствий требуется разработка и внедрение новых нормативных актов, обеспечивающих согласованность правового регулирования.

5. Особую значимость приобретает процесс согласования федерального и регионального законодательства, а также создание условий для активного вовлечения молодёжи в правотворческую деятельность, что позволит выстроить более динамичную и адаптивную систему управления молодёжной политикой.

6. Зарубежный опыт управления молодёжной политикой свидетельствует о важности интеграции молодёжных инициатив и программ в общую систему социально-экономического развития. Успешные примеры стран с развитой системой молодёжной политики могут быть адаптированы к российским условиям.

7. Особое внимание следует уделить межсекторному сотрудничеству и вовлечению частного сектора в реализацию молодёжных программ.

8. Альметьевский медицинский колледж является важным элементом системы профессионального образования и воспитания молодёжи.

На защиту выносятся следующие научные результаты:

1. Разработана концепция управления молодёжной политикой на муниципальном уровне, учитывающая современные теоретические подходы и принципы системного подхода.

2. Определены ключевые элементы и структуры, формирующие эффективную систему управления молодёжной политикой, что позволяет более глубоко понять процессы и механизмы, влияющие на молодёжь.

3. Исследован и определен механизм взаимодействия различных уровней власти в управлении молодёжной политикой, что способствует разработке более эффективных моделей управления.

4. Систематизированы успешные зарубежные практики в сфере молодёжной политики и возможности их адаптации к российским условиям.

5. Предложена система методических и информационных инструментов совершенствования системы управления в сфере молодёжной политики на муниципальном уровне.

Структура магистерской диссертации. Работа состоит из введения, 3 глав (разделов), заключения, содержит 14 рисунков, 8 таблиц, список использованной литературы (42 источника), 5 приложений. Основной текст работы изложен на 110 страницах.

1. Теоретические основы формирования системы управления в сфере молодёжной политики в Российской Федерации

1.1 Теоретические аспекты формирования системы управления в сфере государственной молодёжной политики

Рассмотрим ключевые концепции, связанные с реализацией политики, ориентированной на молодёжь. Начнем с исследования термина «молодёжь». Исследование этого вопроса представляет собой многогранный процесс, включающий различные научные дисциплины, такие как социология, политология и философия. Взгляды на понятие «молодёжь» очень разнообразны. Это связано с различиями в историческом контексте, культурных особенностях и социально-экономических условиях в разных странах. Кроме того, определения молодёжи могут варьироваться в зависимости от целей конкретной государственной политики или исследовательской задачи.

Некоторые исследователи рассматривают молодёжь как особую социальную группу в структуре современного общества, обладающую собственными интересами, стилем жизни и формами самоорганизации [18, с. 12]. Так, например, Н.А. Федотова отмечает, что молодёжь формирует отдельный социальный класс, чья субъектность усиливается в условиях цифровизации и глобализации [35, с. 55]. Существует подход, в рамках которого молодёжь рассматривается как уникальный возрастной класс, находящийся в оппозиции к старшему поколению. Так, Д.Г. Шкаев подчеркивает, что молодёжь формирует собственные нормы и ценности, противопоставляя их традиционным взглядам, что особенно заметно в общественно-политической активности [37, с. 76]. Данные подходы отражают основные тенденции в политической и социальной среде.

В таблице 1 представлены различные подходы к определению понятия молодежи.

Таблица 1 – Подходы к определению понятия «молодёжь»

Автор	Авторское определение
В.Т. Лисовский	Понимание молодёжи как категории лиц, которые находятся на разных стадиях социальной интеграции и акклиматизации в общество, варьируется в широких пределах, обычно между 16 и 30 годами [27, с. 32]
А.Н. Моисеев. А.В. Шумилов	Эта группа выделяется своей активностью, открытостью к новшествам и гибкостью [30, с. 58]
В.Я. Суртаев	Молодое поколение, представляющее лиц в возрасте до 30 лет, находится в периоде формирования личности, что делает их особенно открытыми для различных воздействий, однако их система ценностей остается достаточно адаптивной и податливой к изменениям [33, с. 42]
Д.М. Гвишин, Н.И. Лапина	Определение молодёжи как таковой предполагает её рассмотрение как динамичного участника социально-демографических процессов, находящегося на пути к достижению социальной зрелости и адаптации к взрослой жизни. Возрастные границы этой группы могут варьироваться и зачастую зависят от контекста [20, с. 46]
Г.В. Осипова	Рассматривая молодёжь как значительную социальную силу, имеющую специфические особенности и вносящую вклад в социально-экономическое и политическое развитие, становится очевидной её центральная роль в обновлении общества [31]

Анализ различных подходов к определению понятия «молодёжь» показывает, что исследователи акцентируют внимание не только на возрастных границах, но и на социальной, психологической и ценностной характеристике данной группы. Молодёжь рассматривается как динамичная, активно развивающаяся социальная категория, играющая важную роль в процессах обновления и адаптации общества. На основе представленных определений перейдем к рассмотрению того, как трактуется роль молодёжи в более узком контексте – её участия в политической жизни. Таблица 2 отражает основные подходы к пониманию роли молодёжи в политической жизни общества.

Таблица 2 – Подходы к определению роли молодёжи в политической жизни общества

Автор	Авторское определение
И.М. Ильинский	Молодёжь видят, как ключевой ресурс общества, запасной потенциал и основу для формирования будущего государства и нации [24, с. 15]
О.Е. Гришин	Молодёжь представляет собой наиболее активную и энергичную часть населения, которая в ближайшем будущем будет играть ключевую роль в изменении социальной структуры и управлении государственными процессами [21, с. 122]
В.А. Луков	В контексте разнообразных подходов к пониманию молодёжи политические силы часто направляют свое внимание на эту категорию, особенно в преддверии выборов, рассчитывая на их поддержку [29, с. 101]
Л.С. Пастухова	Анализ молодёжи как неотъемлемого участника и объекта политического процесса подчёркивает её ключевую роль в создании социального и политического контекста нации [32, с. 45]

Таким образом, в научной литературе молодёжь рассматривается как важный политический ресурс, обладающий высоким потенциалом влияния на будущее развитие государства. «Исследователи подчёркивают её активность, вовлечённость в общественно-политические процессы и значимость как для текущего, так и для стратегического политического планирования. Следует подчеркнуть, что молодёжь – это уникальная демографическая категория, определяемая возрастными характеристиками и социальным статусом, обладающая индивидуальными психологическими особенностями.

В Российской Федерации законодательно к молодёжи относят лиц в возрастной группе от 14 до 35 лет» [4]. Электоральные предпочтения молодёжи имеют значительное влияние на политическую ситуацию в стране, акцентируя на необходимости глубокого понимания её потребностей и устремлений.

Интеракция между молодёжью и политическими структурами влияет на динамику развития государственных учреждений и формирует конфигурацию общественных организаций. По этой причине молодёжь начинают рассматривать не только как цель политического влияния, но и как активного участника в процессе отстаивания интересов своего поколения.

Далее исследуем категорию «молодёжная политика». Результаты исследования подходов различных авторов приведены в таблице 3.

Таблица 3 – Подходы к определению понятия «Молодёжная политика»

Автор	Авторское определение
А.Ю. Гайдин	Под термином «молодёжная политика» понимаются разные инициативы и программы, начиная от момента рождения человека и до достижения им возраста 30 лет. Эти инициативы касаются деятельности государственных и муниципальных структур, решающих вопросы, связанные с молодёжью, а также направлены на обогащение культурной и образовательной жизни молодого поколения [19, с. 46]
А.В. Шаронов	Молодёжная политика может также определяться как комплекс мероприятий, направленных на формирование благоприятного социального и политического статуса для молодёжных групп, которые находятся в неблагоприятных условиях или сталкиваются с угрозой оказаться в таковых, и которым без внешней поддержки трудно изменить своё положение к лучшему [36, с. 147]
М.А. Таранцев	«В то же время, «молодёжная политика» интерпретируется как защита и продвижение совокупности интересов молодёжи как социально-политической группы. Это включает в себя действия, совершаемые самой молодёжью и её объединениями для воздействия на политический ландшафт, а также усилия других политических факторов, нацеленных на использование потенциала молодого поколения» [34, с. 30]
А.А. Зеленин	Социальная поддержка со стороны органов государственной власти слабых слоев [23, с. 102]
И.М. Ильинский	Молодёжная политика также может быть охарактеризована как комплекс мероприятий и концепций, посвящённых молодёжи и её роли в социальном и экономическом развитии общества [24, с. 36]

Анализ представленных определений показывает, что молодёжная политика трактуется как многогранная деятельность, охватывающая широкий спектр задач – от социальной поддержки и защиты интересов до стимулирования активного участия молодёжи в общественной и политической жизни. Общим для всех подходов является признание значимости государственной и общественной поддержки молодого поколения как ключевого ресурса развития общества.

В Российской Федерации понятие «молодёжной политики» закреплено на законодательном уровне как направление действий, осуществляемых

государством для повышения активности молодёжи, её нравственного и патриотического воспитания, обеспечения возможностей [4]. Эти усилия направлены на достижение общественно одобренных целей через активное взаимодействие с гражданским обществом и включение молодых людей в процессы самореализации, вкладываясь таким образом в социально-экономическое укрепление государства и его позиции на международной арене [22, с. 248].

В основе можно положить, что активности государства и связанные с ним структуры в рамках молодёжной политики направлены на воздействие и поддержку молодого поколения как значимого элемента общества.

Основные постулаты осуществления государственной политики в отношении молодёжи включают:

- принцип особого внимания: определение и акцент на ключевые аспекты в проведении инициатив, нацеленных на молодёжь;
- принцип целевой направленности: учет специфических интересов и потребностей разнообразных молодёжных групп в процессе планирования и осуществления молодёжной политики;
- принцип активного участия: привлечение молодых людей к процессу создания и реализации ключевых молодёжных программ и инициатив;
- принцип сотрудничества: координация усилий государственных учреждений, органов общественности и частного сектора в области молодёжной политики;
- принцип прозрачности: обеспечение доступности информации о молодёжных проектах и инициативах;
- принцип поддержки общественных инициатив: предпочтение в финансировании молодёжных проектов, разработанных непосредственно сообществами и общественными организациями, в сравнении с государственными программами.

Молодёжную политику можно классифицировать по различным основаниям (рисунок 1):

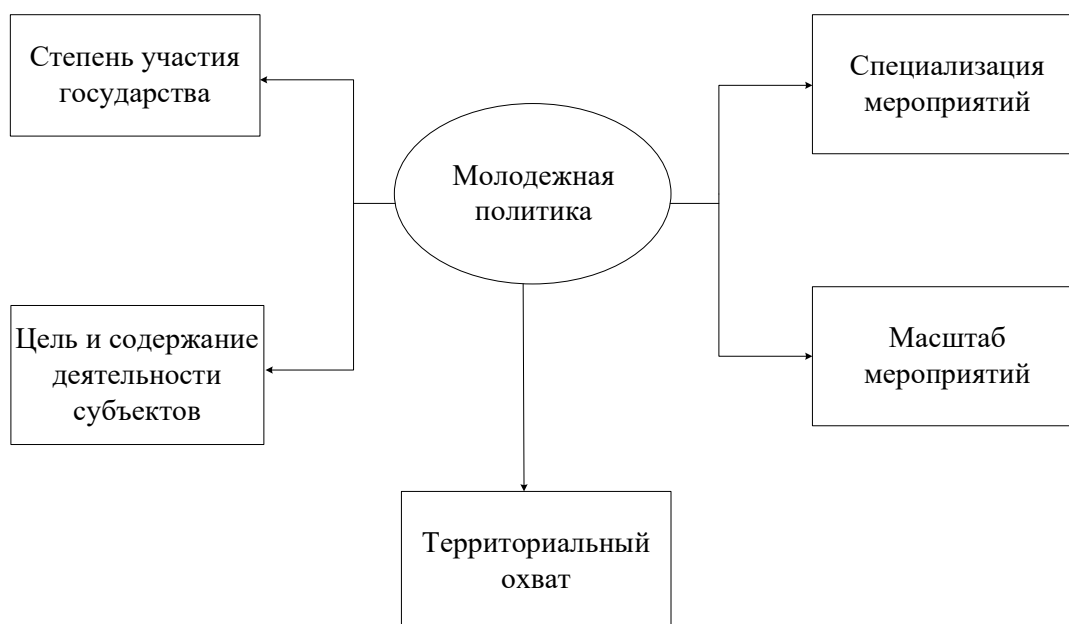


Рисунок 1 – Основания классификации молодёжной политики на территории государства

а) по степени участия государства в молодёжной политике:

- 1) государственная молодёжная политика включает в себя инициативы и программы, реализуемые правительственными структурами для поддержки молодёжи [17, с. 40];
- 2) общественная молодёжная политика обеспечивается действиями НКО и других не правительственных учреждений, направленных на помощь молодым людям;
- 3) смешанная молодёжная политика включает совместные проекты государственных и негосударственных организаций;

б) в зависимости от специализации мероприятий молодёжной политики:

- 1) функционально-автономная модель молодёжной политики различает молодёжную политику как самостоятельную область,

специально ориентированную на решение вопросов молодёжи через выстроенные структуры и программы;

2) интегративно-функциональная модель объединяет действия разных секторов государственной деятельности, стратегически включая молодёжные инициативы в широкий спектр национальных программ (как, например, поддержка молодых семей в контексте общей семейной политики), не выявляя молодёжную политику как изолированное направление;

в) в зависимости от целей и содержания деятельности субъектов, реализующих молодёжную политику:

1) гражданско-привлекательная модель стимулирует участие молодёжи в общественной и политической жизни страны;

2) модель социальной защиты направлена на предоставление социальных гарантий и защиту прав молодёжи, подчёркивая их значимость в обществе;

3) ценностно-воспитательная модель фокусируется на нравственном и идеологическом воспитании, внедряя стойкие ценности и мировоззрение среди молодого поколения;

4) адаптационная модель направлена на интеграцию молодёжи в социально-общественную жизнь, включая поддержку отдельных подгрупп, таких как выпускники детских домов или молодые люди, находящиеся в исправительных учреждениях;

5) культурно-просветительская модель направлена на интеллектуальное и культурное развитие молодёжи, поддержку её творческих и духовных начинаний;

6) профессионально-развивающая модель поддерживает молодёжь в их профессиональной ориентации и обучении, способствуя быстрой адаптации к условиям рынка труда;

г) в зависимости от территориального охвата:

- 1) международная молодёжная политика;
 - 2) федеральная молодёжная политика;
 - 3) межрегиональная молодёжная политика;
 - 4) региональная молодёжная политика;
 - 5) муниципальная молодёжная политика;
- б) в зависимости от масштаба мероприятий молодёжной политики:
- 1) масштабная молодёжная политика – мероприятия молодёжной политики охватывают всю страну целиком без выделения конкретных мероприятий для отдельных субъектов;
 - 2) локальная молодёжная политика – мероприятия молодёжной политики охватывают представителей определенной территории (субъекта или же определенной совокупности субъектов).

Целями реализации государственной молодёжной политики являются:

- оказание молодёжи помощи в вопросах социализации и личностного развития;
- содействие вовлечению молодёжи в активную социальную деятельность;
- создание условий для участия молодых людей в общественных мероприятиях;
- поддержка проявлений молодёжных инициатив, способствующих их личному и карьерному развитию [19, с. 45].

Такие многоаспектные подходы к формированию молодёжной политики подчёркивают её важность как механизма долгосрочного социально-экономического развития и укрепления общественной структуры.

Задачи, стоящие перед государственной молодёжной политикой, комплексны и многоуровневы. Они включают:

- развитие у молодёжи общественно значимых убеждений и ценностей, способствующих прогрессу и обновлению общества;

- организацию образовательных мероприятий и информационных программ, нацеленных на молодёжную аудиторию;
- создание оптимизированных условий для саморазвития, образования и самовыражения молодёжи;
- активное продвижение и поддержка здорового образа жизни среди молодого поколения;
- гарантию возможностей для комплексного развития личности — физического, эмоционального и морального;
- оказание поддержки молодым людям в их усилиях по вкладу в социально-экономические процессы страны;
- содействие в создании благоприятных условий для молодых семей и их поддержка;
- включение молодёжи в социокультурные активности и общественную жизнь;
- разработка и внедрение государственных инструментов поддержки одаренной молодёжи;
- усиление патриотического воспитания, способствующего формированию национальной идентичности и гражданской ответственности;
- совершенствование системы организации и функционирования органов, занимающихся молодёжной политикой, адаптируя их к современным вызовам.

Механизм реализации молодёжной политики представляет собой комплексную и устойчивую систему взаимодействия государственных органов, общественных институтов и институтов гражданского общества. Его цель – «создание эффективных условий для развития молодёжи, ее активного участия в социальной жизни и обеспечения преемственности общественных процессов» [25, с. 2050]. Сбалансированное сотрудничество между различными структурами способствует формированию благоприятной среды

для молодёжных инициатив и их интеграции в стратегические планы развития региона [21, с. 127].

Таким образом, анализ существующих теоретических подходов к формированию системы управления в сфере молодёжной политики позволяет перейти к рассмотрению практических механизмов, обеспечивающих эффективное взаимодействие между различными уровнями власти в рамках данной системы. В ходе исследования был подробно проанализирован механизм взаимодействия различных уровней власти – федерального, регионального и муниципального – в процессе управления государственной молодёжной политикой. Установлено, что эффективность реализации молодёжных инициатив в значительной степени зависит от чёткого распределения полномочий, согласованности действий и выстроенной системы вертикального и горизонтального взаимодействия между органами власти.

Федеральный уровень формирует стратегические ориентиры и нормативно-правовую базу, обеспечивая единые стандарты и приоритетные направления. Региональные органы власти выступают связующим звеном, адаптируя федеральную повестку к условиям конкретного субъекта Федерации и координируя реализацию мероприятий. Муниципальные органы, в свою очередь, обеспечивают непосредственное взаимодействие с молодёжью на местах, организуют и реализуют конкретные инициативы, учитывая локальные особенности.

Определённые в рамках исследования механизмы взаимодействия различных уровней власти в управлении молодёжной политикой включают:

- создание координационных советов по делам молодёжи, обеспечивающих межуровневую и межведомственную координацию;
- использование цифровых платформ для обмена информацией и обратной связи между уровнями власти;

- согласование целевых программ и проектов, софинансируемых из бюджетов различных уровней;
- регулярный мониторинг и оценку эффективности мероприятий, проводимых на муниципальном уровне с учётом требований региональных и федеральных показателей.

Таким образом, исследование позволило выявить системные закономерности и слабые места в существующей модели управления, что открывает возможность для построения более гибких, адаптивных и эффективных управленческих решений в сфере молодёжной политики.

Основные механизмы реализации молодёжной политики можно разделить по четырем направлениям (рисунок 2):

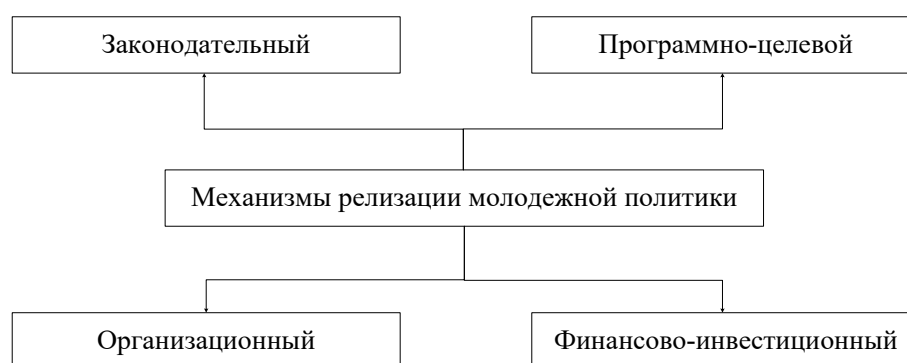


Рисунок 2 – Механизмы реализации молодёжной политики

Рассмотрим подробнее каждый механизм.

Законодательный (политический) механизм обеспечивает правовую основу реализации молодёжной политики и дальнейшее функционирование законотворческой деятельности. Это направление задает стратегический курс для создания и модернизации законов, регулирующих взаимодействие молодых людей с государственными органами.

Программно-целевой механизм включает комплекс методик для разработки и реализации специализированных программ, которые нацелены

на поддержку молодёжных инициатив и проектов. Эти программы предназначены для обеспечения молодых людей необходимыми ресурсами для их социального, культурного и профессионального развития.

Организационная структура молодёжной политики предусматривает налаживание эффективного взаимодействия между различными государственными учреждениями и общественными организациями посредством вертикальных и горизонтальных коммуникационных каналов. Это обеспечивает координацию и управление молодёжными проектами на всех уровнях.

Финансово-инвестиционный (экономический) механизм – регулирует финансирование и инвестиции в мероприятия, которые направлены на поддержку молодёжной политики.

Конкретные механизмы реализации молодёжной политики можно объединить в пять укрупнённых групп:

- а) правовые;
- б) организационные;
- в) информационные;
- г) научно-аналитические;
- д) социальные.

Рассмотрим подробнее данные механизмы:

а) в рамках правовых инициатив осуществляются меры по усовершенствованию законодательства, которые включает в себя адаптацию нормативных актов с целью учета специфических потребностей молодёжи и оптимизацию правовой среды для их реализации:

- 1) разработка и внедрение всеобъемлющих стратегий государственной поддержки молодёжи;
- 2) анализ и оценка эффективности проведённых программ;

- 3) развитие межведомственной кооперации и диалога для более успешного выполнения молодёжных инициатив;
- 4) развитие эффективного взаимодействия между государственными структурами и бизнесом в рамках молодёжных программ, направленных на создание новых возможностей для самореализации;
- 5) формирование равных условий для раскрытия потенциала молодёжи, вне зависимости от социального статуса или региона проживания;

б) организационные инициативы:

- 1) учреждение координационных советов и консультативных платформ, обеспечивающих взаимодействие различных уровней власти и молодёжного сообщества при выработке стратегий и решений;
- 2) ежегодное предоставление отчётов о состоянии молодёжной сферы и проделанной работе;
- 3) создание и наблюдение за выполнением многогранных планов по реализации стратегий, направленных на молодёжь;
- 4) исследование условий жизни и нужд молодых людей;
- 5) финансирование молодёжных инициатив через бюджетные и внебюджетные источники;

в) информационные стратегии:

- 1) публикация материалов о молодёжной политике;
- 2) развитие информационных систем и сервисов для улучшения связи между молодёжью и властями.

г) научные и аналитические подходы:

- 1) организация и проведение всероссийских, межрегиональных и локальных научных мероприятий, включая конференции и семинары, посвященные вопросам молодёжной политики;

- 2) выработка и постоянное усовершенствование индикаторов для анализа ситуации молодёжи и эффективности молодёжной политики, а также гарантирование регулярного сбора актуальных данных;
- 3) регулярный анализ и оценка эффективности программ и проектов для молодёжи.

Д) социальные механизмы реализации молодёжной политики включают в себя:

- 1) предоставление доступа к высшему образованию и профессиональным курсам, обеспечение возможностей для приобретения новых навыков и квалификации;
- 2) создание рабочих мест, стимулирование предпринимательства среди молодёжи, содействие в поиске работы;
- 3) реализация программ поддержки молодых предпринимателей, включая налоговые льготы, образовательные курсы и грантовые инициативы;
- 4) создание условий для легкого трудоустройства молодых специалистов, внедрение программ стажировок и наставничества;
- 5) развитие инфраструктуры, способствующей реализации молодёжных инициатив, таких как коворкинг-пространства, инновационные центры и акселерационные программы;
- 6) продвижение активного участия молодёжи в общественной и политической жизни, внедрение механизмов совместного принятия решений на муниципальном и государственном уровнях;
- 7) создание доступных платформ для обмена опытом, поиска единомышленников и формирования сетевых сообществ;

- 8) разработка мер социальной поддержки для молодёжи из малообеспеченных и уязвимых групп, направленных на интеграцию и раскрытие их потенциала;
- 9) организация молодёжных фестивалей, концертов, выставок, спортивных соревнований и других культурно-развлекательных мероприятий;
- 10) обеспечение доступа молодёжи к информации о своих правах и возможностях, проведение образовательных кампаний по актуальным для молодёжи вопросам, таким как здоровье, образование, трудоустройство, политическая активность.

Такая многоуровневая политика создаёт предпосылки для того, чтобы молодые люди могли вносить существенный вклад в развитие общества, при этом обеспечивая их социальное благополучие и защищая их права.

Таким образом, в ходе исследования были определены ключевые элементы и структуры, формирующие эффективную систему управления молодёжной политикой на муниципальном уровне. В частности, установлено, что результативная молодёжная политика основывается на системном подходе, включающем:

- субъектов управления (органы местного самоуправления, специализированные учреждения, некоммерческие организации, молодёжные объединения);
- объекты управления (разнообразные социальные группы молодёжи в возрасте от 14 до 35 лет);
- ресурсное обеспечение (финансовые, кадровые, организационные и информационные ресурсы);
- управленческие процессы (планирование, реализация, контроль, оценка и корректировка мероприятий).

Также были выделены институциональные структуры, обеспечивающие координацию и устойчивость управления: координационные советы по делам

молодёжи, цифровые платформы взаимодействия, программы развития кадрового потенциала, а также системы мониторинга и обратной связи.

Выявление этих элементов позволило более глубоко понять механизмы влияния молодёжной политики на развитие молодёжи, её вовлечённость в социально значимую деятельность, а также эффективность принимаемых решений. Полученные результаты создают основу для дальнейшего проектирования и совершенствования моделей управления в данной сфере.

Организация поддержки молодёжи должна включать комплексные меры, направленные на стимуляцию ее активного участия в общественной жизни, развитие инициативности и ответственности, а также создание условий для её защиты и юридической поддержки на всех этапах взросления. Поддержка молодёжи как стратегического ресурса для демографического и социально-экономического развития считается ключевой задачей как на национальном, так и на международном уровнях. Поддержка инновационных способностей молодёжи, их социальной активности и гармоничное вливание в общественные процессы является приоритетом, воплощаемым через конкретные обязательства органов власти, включая: выделение финансовых ресурсов на развитие молодёжных программ и проектов, создание специализированных центров поддержки молодёжного предпринимательства, проведение молодёжных конференций и форумов, а также разработку законодательства, способствующего улучшению условий жизни и развитию молодёжи.

1.2. Нормативно-правовое регулирование в сфере государственной молодёжной политики в РФ

В современных условиях Российская Федерация, выступая как социально ориентированное государство, принимает разнообразные меры государственной поддержки молодёжи и создает благоприятные условия для развития и реализации их потенциала. Процесс создания нормативно-

правовой базы, законодательно закрепляющей государственную молодёжную политику, сопровождает качественное развитие данной отрасли государственного управления.

Рассмотрим правовые основы отрасли государственного управления. В нормативно-правовую базу, помимо локальных документов регионального и муниципального уровня, входят важнейшие и основополагающие документы, касающиеся сферы молодёжной политики. Это такие документы, как:

- Конституция Российской Федерации – основной закон страны, определяющий правовое устройство государства, права и свободы человека и гражданина, принципы организации государственной власти [1];
- Федеральный закон от 28 июня 1995 г. – закон, направленный на создание условий для развития и поддержки детских и молодёжных общественных объединений, в том числе через предоставление государственных грантов и льгот [2];
- Федеральный закон № 131-ФЗ от 6 октября 2003 года устанавливает правовые основы организации и функционирования местного самоуправления в России. Он определяет полномочия и ответственность органов местного самоуправления, порядок формирования муниципальных образований, а также механизмы участия населения в решении вопросов местного значения [3].
- Приказ Федерального агентства по делам молодёжи от 21 марта 2016 года № 54 – вводит систему показателей для оценки эффективности государственной молодёжной политики на региональном уровне [12];
- Распоряжение Правительства РФ от 29.11.2014 № 2403-р – определяет основные принципы, задачи и направления государственной молодёжной политики [8];

- Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ – закон, регулирующий отношения в сфере реализации государственной молодёжной политики, определяет права молодёжи, задачи государственных органов, общественных объединений и иных институтов в работе с молодёжью [4];
- Постановление от 29 мая 2008 г. № 409 – устанавливает статус, основные задачи, функции, права и организационную структуру Федерального агентства по делам молодёжи (Росмолодёжь), ответственного за реализацию государственной молодёжной политики в Российской Федерации [7];
- Приказ Росмолодёжи от 13 мая 2016 года № 167 предоставляет методические указания для организации продуктивной работы с молодёжью на уровнях местных и региональных структур управления [11];
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2015 года № 2570-р утверждает план действий для активного внедрения стратегий молодёжной политики, направленных на достижение соответствующих принципов и целей [9];
- основные национальные амбиции и стратегические задачи страны, включая социальные и экономические аспекты, определены в указе Президента РФ от 7 мая 2018 года № 204. Это усиливает понимание важности обширной поддержки молодёжи, как существенного элемента социальной и экономической стабильности и прогресса [5];
- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 – продолжение стратегического планирования развития страны, устанавливает долгосрочные цели и задачи в социально-экономической сфере, окружающей среде, образовании, здравоохранении, науке и других областях [6];

- Приказ Федерального агентства по делам молодёжи от 08.02.2019 № 40 задаёт комплекс активностей и проектов, целями которых являются осуществление стратегий и выполнение заданий в сфере реализации государственной политики, направленной на поддержку молодёжи, особое внимание уделяется стратегическому планированию и форсированию инновационных молодёжных программ и инициатив [10].

Сфера молодёжной политики характеризуется относительно небольшим объёмом нормативно-правовых документов, что создаёт предпосылки для последующего совершенствования правового регулирования и структуризации данной сферы с выделением более конкретных направлений, обеспечивающих её эффективное функционирование. В России акцент на формирование и выполнение молодёжной политики становится ключевым аспектом деятельности не только федеральных, но и региональных властных структур. В этом контексте ключевые документы и распорядительные акты формируют стратегическую основу для эффективного взаимодействия с молодёжью и распространения лучших практик в данной области.

На федеральном уровне деятельность по реализации молодёжной политики охватывает широкий спектр органов исполнительной власти, включая:

- Правительство Российской Федерации, которое координирует основные инициативы;
- Министерство науки и высшего образования РФ;
- Министерство просвещения РФ;
- Федеральное агентство по делам молодёжи, известное как Росмолодёжь.

Молодёжная политика реализуется на всех уровнях власти, как показано на рисунке 3.

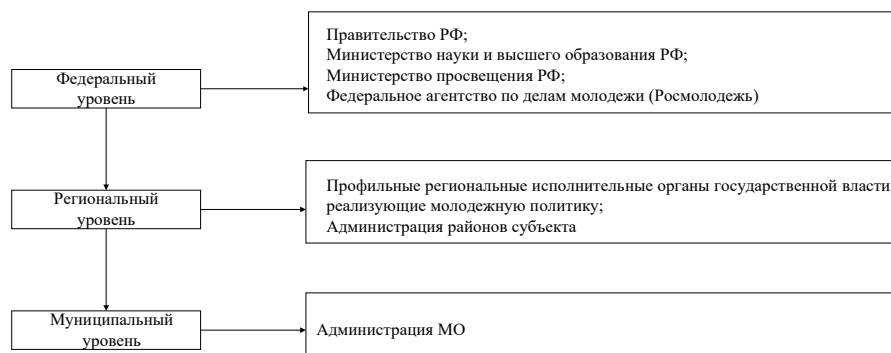


Рисунок 3 – Структура органов власти, реализующих молодёжную политику

Структура органов власти, реализующих молодёжную политику, проявляется через ряд обязанностей, возложенных на данные органы власти, включая:

- разработку и реализацию стратегий, направленных на социально-экономическую адаптацию молодёжи;
- формирование и актуализацию законодательной базы, которая регламентирует ключевые аспекты молодёжной политики на всех уровнях управления;
- инициирование различных национальных и международных проектов, цель которых – поддержка молодёжных начинаний;
- организация методической и координированной деятельности на уровне регионов для обеспечения единства стандартов в молодёжной политике;
- мониторинг и анализ исполнения молодёжной политики на федеральном уровне и подготовка отчетов о состоянии молодёжи в Российской Федерации;
- выполнение других задач и обязанностей в области молодёжной политики, определенных действующим федеральным законодательством.

Ключевыми задачами данных органов являются создание образовательных программ, направленных на профессиональное развитие молодёжи, а также программы, стимулирующие заботу о здоровье и поддержание активного образа жизни среди молодых людей. Это способствует формированию благоприятной среды для их комплексного развития и раскрытия потенциала. Кроме того, проводится мониторинг и анализ результатов реализации молодёжной политики для корректировки и оптимизации текущих и будущих мероприятий.

В регионах управление молодёжной политикой осуществляется через профильные министерства, комитеты и административные органы муниципального уровня. Их ключевые функции включают:

- развитие молодёжных программ и инициатив – поддержка и активизация проектов, направленных на реализацию потенциала молодёжи;
- создание условий для самореализации – формирование среды, способствующей развитию профессиональных, творческих и гражданских компетенций молодых людей;
- мониторинг и контроль эффективности молодёжной политики – анализ текущих инициатив, оценка их результативности и внедрение корректирующих мер на региональном уровне.

Муниципальные органы власти играют важную роль в реализации молодёжной политики, обеспечивая непосредственное взаимодействие с молодёжными сообществами. Их обязанности охватывают:

- практическую реализацию молодёжной политики – внедрение государственных и региональных программ с учетом специфики местного сообщества;
- разработку стратегий поддержки молодёжи – создание механизмов защиты прав, вовлечения молодёжи в общественную жизнь и формирование благоприятных условий для ее развития;

- инициирование и проведение мероприятий – организация образовательных, социально-культурных и волонтерских проектов, направленных на вовлечение молодёжи в активную гражданскую позицию;
- разработка и применение местных программ, которые отражают ключевые аспекты молодёжной политики;
- контроль за выполнением политики для молодёжи на местном уровне и анализ ее эффективности;
- другие задачи в поддержку молодёжи, определённые на уровне федерального законодательства.

Таким образом, в Российской Федерации молодёжная политика организована так, чтобы обеспечивать комплексное и многоуровневое взаимодействие всех звеньев государственной машины с молодёжью, способствуя их активной роли в динамике социальных процессов страны. Организация мониторинга реализации молодёжной политики происходит на всех уровнях осуществления власти. На федеральном мониторинг производит федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный Правительством Российской Федерации, на уровне субъектов – уполномоченным высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, на местном уровне – уполномоченным органом местного самоуправления.

Государственное и муниципальное управление молодёжной политикой осуществляется на всех уровнях власти и начинает обретать системность в нормативно-правовом обеспечении. Данное регулирование со стороны органов власти и местного самоуправления позволит сделать ее более качественной в реализации и дать комплексное правовое обеспечение.

1.3. Зарубежная практика формирования системы управления в сфере реализации государственной молодежной политики

Поддержка молодежи на социальном и экономическом уровне является весомой частью государственной стратегии любой страны. Важным аспектом здесь выступает создание условий для развития интеллектуальных способностей молодежи, являющегося ключевым двигателем экономического развития и научно-технического прогресса. В последние десятилетия мировая молодежная политика претерпела значительные изменения, что отражено в исследовании Siever O. И Schwabe K., где проанализированы ключевые тренды, влияющие на формирование и реализацию стратегий в отношении молодежи [42].

Европейский союз выделяется своей высокой степенью социальной поддержки граждан, включая молодежь. Страны Скандинавии, в свою очередь, занимают лидирующие позиции по уровню социальных инвестиций, превосходя средние показатели по Европе. Это обеспечивает высокий уровень жизни в этих странах и создает благоприятные условия для всестороннего развития молодых людей, в том числе за счет предоставления грантов, пособий и прочих выплат. Важно отметить, что образование в Скандинавии предоставляется бесплатно и что страны ЕС приняли на себя обязательство поддерживать развитие талантов и инновационный потенциал молодежи через формальное и неформальное обучение. На уровне ЕС также были разработаны инициативы по поддержке занятости молодежи и программы профессионального развития, целью которых является укрепление инновационных и социальных навыков молодых людей [29, с. 5].

Скандинавские страны применяют межсекторальный подход в молодежной политике, не ограничивая себя узкоспециализированными программами. Хотя в Норвегии до сих пор не была принята единая стратегия развития молодежи, ряд программных документов адресуют различные

аспекты жизни молодёжи, такие как семья, образование, трудоустройство, здоровье, культурное и досуговое времяпрепровождение.

Ниже, на рисунке 4 выделены основные направления молодёжной политики в Норвегии.

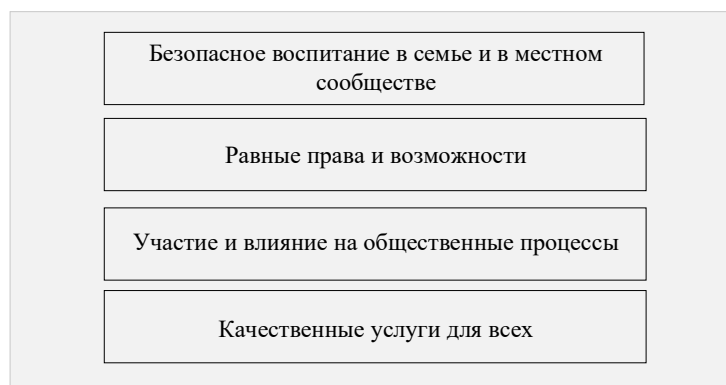


Рисунок 4 – Основные направления молодёжной политики в Норвегии

Министерство семьи, молодёжи и демографического развития играет ключевую роль в формировании и осуществлении стратегий, ориентированных на молодёжь. Но выполнение определенных функций и предоставление социально-экономических услуг молодым людям остаётся задачей множества министерств и агентств. Эффективное распределение обязанностей требует координации и обмена опытом между различными ведомствами и уровнями управления.

Ведущее агентство, отвечающее за благополучие молодёжи и семейных отношений – Агентство по делам семьи и молодёжи, осуществляет основную миссию по предоставлению качественных услуг детям и их родителям, просвещая молодёжь о своих правах через активные информационные кампании и проекты, поддерживаемые официальными каналами общения. Агентство по образованию и профессиональной подготовке, работающее под эгидой министерства образования, специализируется на повышении уровня

начального и среднего образования и обеспечении соответствия управленческим стандартам в этой сфере.

Норвежское управление по вопросам интеграции и разнообразия занимается адаптацией беженцев и иммигрантов в общество Норвегии. Эффективное применение молодёжной политики требует координированных действий многих государственных структур, направленных на социальную и экономическую интеграцию молодого населения в активную жизнь нации и их вклад в прогресс страны. Также акцентируется внимание на создание системы мероприятий, позволяющих молодым людям успешно участвовать в общественной сфере и способствовать развитию страны. В его задачи входит предоставление финансовой помощи в различных ситуациях жизни, таких как утрата работы, заболевания, рождение ребёнка или наступление пенсионного возраста, в рамках существующего законодательства.

В Дании молодёжная политика строится с акцентом на участие молодёжи в принятии решений на местном уровне, что повышает уровень гражданской ответственности и доверия к институтам власти [40, с. 93]. Однако страна не имеет специализированного органа или закона, целиком посвящённого исключительно молодёжи. Муниципальные и региональные учреждения в датских городах и областях обладают полномочиями разрабатывать локальную политику по вопросам молодёжи, включая определение стратегий, целей и бюджетов в соответствии с национальным законодательством и стратегическими задачами, установленными государством. Однако в 2010 году решено, что все законодательные акты, касающиеся детей и подростков, должны соответствовать Конвенции ООН о правах ребенка.

Ниже, на рисунке 5 выделены основные направления молодёжной политики в Дании.

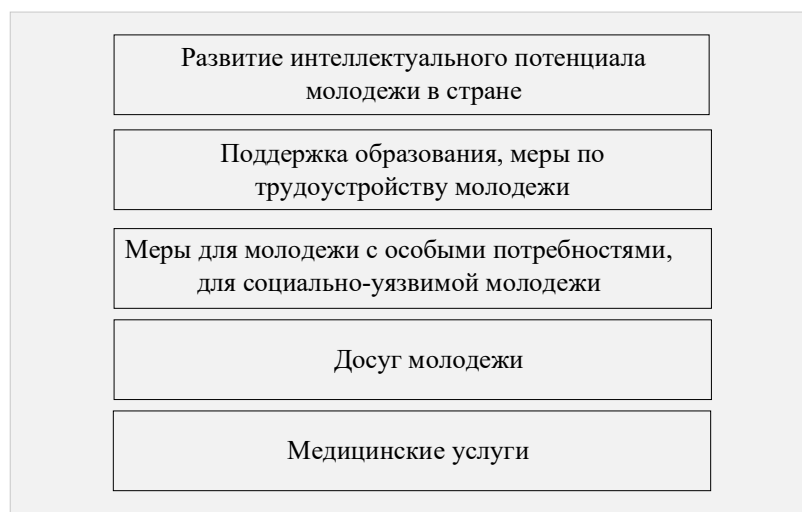


Рисунок 5 – Основные направления молодёжной политики в Дании

Что касается Швеции, на данный момент в стране не существует специального закона, напрямую касающегося молодёжи. Шведское правительство в 2017 году предложило внести положения этой Конвенции в национальное законодательство, и закон стал действующим с 1 января 2020 года. Ниже, на рисунке 6 выделены основные направления молодёжной политики в Швеции.

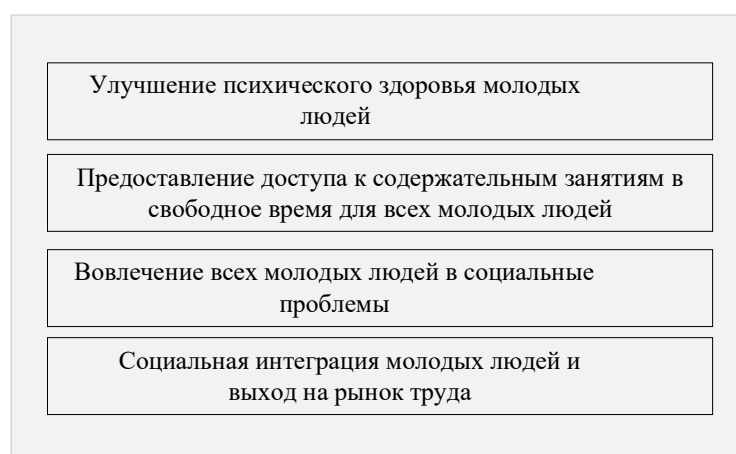


Рисунок 6 – Основные направления молодёжной политики в Швеции

Основная задача политики для молодёжи заключается в том, чтобы обеспечить каждому молодому человеку условия для достойной жизни, возможности самостоятельно определять своё будущее и активно участвовать в жизни общества. В рамках этой задачи были введены различные законодательные инициативы, нацеленные на удовлетворение потребностей и защиту прав молодёжи, включая:

- закон, обеспечивающий поддержку и услуги для людей с особыми потребностями;
- законодательство, касающееся иностранных граждан;
- закон о защите интересов молодых людей;
- законодательные акты в области общего и высшего образования;
- кодекс, касающийся прав и обязанностей родителей;
- закон о предоставлении социальных услуг.

Начиная с 2015 года, как пример международной практики, шведское правительство активно занимается реализацией стратегий, направленных на повышение активности и социальной адаптации молодёжи в возрасте от 15 до 25 лет. Особый акцент делается на поддержку молодых людей, сталкивающихся с различными барьерами социальной интеграции, включая молодых людей с ограниченными возможностями, не получивших среднее образование, и молодых иммигрантов. Эта практика может служить вдохновением для создания аналогичных программ и в России, с целью укрепления социальной сплочённости и поддержки молодёжи. Важным элементом политики является доступ к разнообразным и образовательным активностям, таким как спорт, музыкальное образование или дружеских встреч, с финансовой поддержкой национальных молодёжных организаций, специализирующихся на организации досуга.

В Швеции муниципалитеты играют значительную роль в реализации молодёжной политики, при этом между разными регионами и городами наблюдаются значительные отличия в подходах к поддержке молодёжи,

особенно в вопросах образования и занятости. В итоге, молодые люди в более крупных муниципалитетах часто имеют больше социальных гарантий.

Политика в отношении молодёжи в Исландии характеризуется гибкостью и охватывает множество различных аспектов. В 2007 году был принят инновационный закон, который обозначил ключевые направления в работе с молодёжью, аннулировав устаревший закон 1970 года. В соответствии с Законом о молодёжи № 70/2007, ведущее место в формировании государственной молодёжной политики занимает Министерство образования, науки и культуры.

На рисунке 7 демонстрируются ключевые аспекты молодёжной политики Исландии.

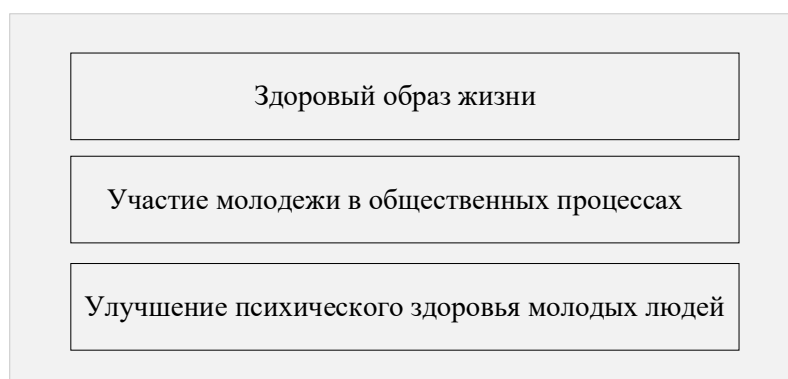


Рисунок 7 – Основные направления молодёжной политики в Исландии

Министерство образования, науки и культуры координирует деятельность в тесном взаимодействии с другими ключевыми ведомствами, включая Министерство социального развития и Министерство здравоохранения, направленную на продвижение здоровья и благополучия молодёжи. Министерство также создаёт Консультативный совет по молодёжи, состоящий из девяти членов, который играет роль советника для государственных учреждений по молодёжным вопросам. На местном уровне административные органы занимают ключевую роль в разработке и

реализации молодёжной политики, включая реализацию таргетированных программ.

Кроме того, в процесс активно включены разнообразные гражданские организации и институты, в том числе Национальный союз родителей, Офис Уполномоченного по правам ребенка, образовательные учреждения, а также Национальный координационный совет родителей.

В Исландии особое внимание уделяется прогрессу молодёжи, при этом акценты политики распределены по таким направлениям как поддержка здорового образа жизни, борьба с досрочным окончанием обучения, профессиональная ориентация и активное участие молодых людей в жизни общества. Муниципалитеты страны сталкиваются с различными проблемами в контексте молодёжной политики, среди которых значительное внимание уделяется вопросам психического здоровья молодёжи, схоже с ситуацией в Швеции.

В Финляндии система поддержки молодых людей организована на высоком уровне, и ее координация возложена на Министерство образования и культуры. Это министерство играет ключевую роль в осуществлении комплексной Национальной программы молодёжной работы и политики, которая сформирована в соответствии с законодательными рамками Закона о молодёжи.

«Национальная программа молодёжной работы и политики» разрабатывается с участием множества заинтересованных сторон, в том числе разных министерств и агентств, что способствует мультидисциплинарному подходу и сбалансированному взгляду на проблемы и потребности молодёжи. Программа предусматривает масштабное взаимодействие между разнообразными государственными учреждениями и направлена на преодоление социальной изоляции молодых людей, содействие их активному включению в жизнь общества, повышение их уровня вовлеченности в государственные процессы, укрепление доверия к государственным

институтам, а также создание условий для обеспечения равенства и безопасности, предотвращения дискриминации среди молодёжи.

Эта система мотивирует их к улучшению своих профессиональных навыков, позволяя при этом использовать результаты оценки для продвижения в профессиональной среде. Некоммерческие организации, играющие важную роль в молодёжной политике, проводят внутренний аудит по специальной методологии, которой затем делятся с представителями государственной власти, работающими в области молодёжной политики.

Такие встречи и диалоги преследуют несколько целей:

- определение размера финансирования и бюджетирования на основании результатов самооценки;
- обмен лучшими практиками и опытом между участниками для улучшения работы организаций;
- выявление наиболее эффективных подходов к поддержке деятельности данных организаций.

Ниже, на рисунке 8 выделены основные направления молодёжной политики в Финляндии.

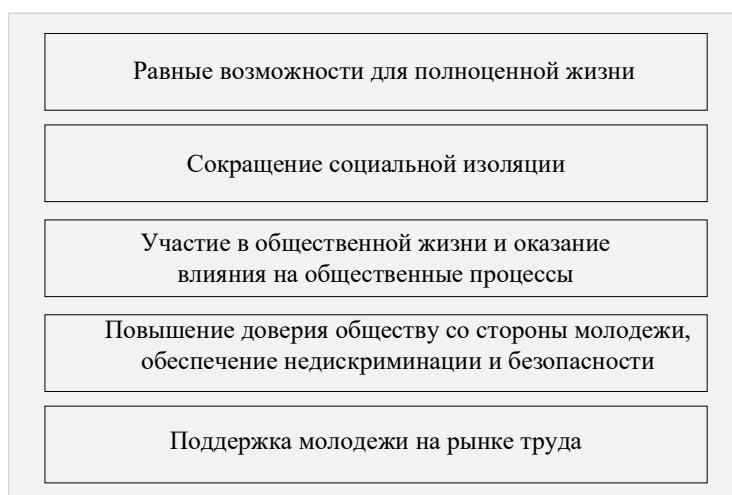


Рисунок 8 – Основные направления молодёжной политики в Финляндии

Государство ежегодно выделяет средства на проведение научных исследований, направленных на изучение потребностей и проблем молодёжи в обществе. «Программа включает различные платформы и механизмы для влияния на социальные процессы, такие как молодёжные и студенческие советы, центры молодёжной экспертизы, интерактивная веб-платформа Nuortenideat.fi, молодёжные воркшопы и регулярные мероприятия, проводимые Государственным советом молодёжи и Финской сетью молодёжных исследований» [39]. Также, в программу включен важный аналитический инструмент «Молодёжный барометр», который выполняет функцию оценки и мониторинга настроений и ожиданий молодёжи.

Анализ молодёжной политики в странах Северной Европы выделил несколько общих черт. Во-первых, обнаружен межсекторальный подход к решению проблем молодёжи, что соответствует широкомасштабной стратегии, принятой в Европейском союзе. Этот подход объясняется схожестью проблем молодёжи и взрослого населения, от безработицы до развития досуга. Второй аспект включает активное участие местных властей в решении вопросов молодёжи. Третья особенность заключается в относительной автономии Северных стран в формировании уникальной молодёжной стратегии, отличной от общеевропейских рекомендаций, с фокусом на решении локальных задач. Эти направления способствуют созданию равных условий для участия молодых людей в общественной жизни. Одной из важнейших задач молодёжной политики в странах Европы является обеспечение плавного перехода от обучения к трудовой занятости, поскольку трудовая активность напрямую влияет на социальную интеграцию молодёжи» [39, с. 45]. Во многих стратегиях делается акцент на активизацию социального участия молодёжи, предоставление равных возможностей, защиту их интересов на рынке труда и расширение возможностей в различных областях жизнедеятельности.

Учитывая уникальные условия каждой из стран Северной Европы, становится очевидным, что их политические стратегии в отношении молодёжи ориентированы на актуальные потребности и вызовы, с которыми сталкиваются молодые люди. Например, в Норвегии акцент делается на создании безопасного окружения для детей и подростков. В Дании ключевое внимание уделяется улучшению медицинских услуг для молодёжи, в то время как в Швеции и Финляндии особое внимание обращено на решение их психологических проблем. Исландия же фокусируется на пропаганде здорового образа жизни среди молодёжи.

Применение однородных стратегий в молодёжной политике стран Скандинавии включает классификацию молодых людей по возрастам для более дифференцированного взаимодействия с образовательными и социальными программами. Эти структурированные инициативы реализуются через разнообразные организации, включая государственные агентства на всех уровнях – от муниципального до национального – а также через широкую сеть НКО и волонтёрских групп, получающих финансовую поддержку из государственного бюджета.

Любой индивид в этих странах обеспечен минимальным уровнем защиты от болезней, старости или потери дохода по каким-либо причинам. Системы страхования от болезней предусматривают автоматическое включение, в то время как пенсионные системы гарантируют основной уровень дохода для пожилых людей без учета их предыдущего вклада в систему через налоги. Финансирование этих социальных защит осуществляется за счет налогов из государственного бюджета.

Подчеркивается важность национальной солидарности, основанной на принципах распределительной справедливости, ставящей целью улучшение интеграции молодёжи в социальную структуру. На протяжении молодёжного возраста, который обычно охватывает период от 15 до 24 лет, ключевыми задачами являются обеспечение доступа к образованию, профессиональной

подготовке, осознанию своих прав и обязанностей, а также прохождение специализированных курсов по формированию гражданской позиции и нравственных ценностей, готовящих молодёжь к самостоятельной жизни в обществе [26, с. 20].

В Соединенных Штатах Америки, в отличие от некоторых других стран, где существует централизованный орган по вопросам молодёжи (как, например, Федеральное агентство по делам молодёжи в России), молодёжная политика осуществляется на более локализованном уровне. Каждый штат самостоятельно разрабатывает и внедряет собственные программы и стратегии, адресованные молодёжи, без единого федерального руководства. В США вопросы воспитания молодых людей воспринимаются как часть образовательной системы, а основой молодёжной политики служат привлечение молодёжи к участию в социальной жизни и активное обучение на основе личного опыта. Различные штаты внедряют собственные уникальные программы, например, «Обучающая сеть» в Нью-Йорке и «Федерация сотрудничества для образовательного опыта» в Массачусетсе, сосредотачиваясь на развитии молодёжи через практическое обучение и социальное взаимодействие.

Основная миссия молодёжной политики в США заключается в активизации молодёжи в общественной деятельности и поощрении обучения через практический опыт. Страна поддерживает более чем 350 программ, направленных на защиту и поддержку молодёжи. Среди этих инициатив – программы как «Студенты против голода» и «На улице». Эти усилия направлены на предоставление молодым людям всех необходимых сведений и ресурсов для преодоления возникающих у них проблем.

Анализируя государственную политику в области работы с молодёжью в Китае, можно отметить, что она представляет собой централизованную, широкомасштабную и единую систему. Развитие политической, социальной и экономической осведомлённости молодёжи стоит в числе приоритетов, при

этом значительное внимание уделяется социальной и экономической интеграции этой возрастной группы. Важнейшей задачей является обеспечение успешной интеграции молодых людей в трудовой рынок, особенно после завершения их профессионального образования или тренингов, что способствует снижению безработицы среди молодёжи и повышению их вклада в экономику страны.

Кроме того, большое внимание уделяется идеологическому образованию, играющему существенную роль в формировании гражданской идентичности в Китае. Молодёжь также имеет право инициировать обсуждение своих интересов, что способствует глубокому пониманию их потребностей. В отличие от США, где сильно развито скаутское движение, в Китае большую роль играют такие организации как Коммунистический союз молодёжи Китая и Всекитайская федерация молодёжи, охватывающие миллионы молодых людей и реализующие разнообразные программы от социальной поддержки до профилактики СПИДа и превентивных мер против правонарушений среди несовершеннолетних.

В Китайской Народной Республике активно функционирует более 3,59 миллионов молодёжных организаций на низовом уровне, причем Коммунистический союз молодёжи Китая насчитывает почти 90 миллионов членов и оказывает влияние на Пионерскую организацию, включая детей до 15 лет. Есть также Всекитайская федерация молодёжи, объединяющая 52 молодёжные организации страны, инициирующая проекты по поддержке молодёжи, в том числе консультативную службу, программы образовательной поддержки, профилактики СПИДа и предупреждения правонарушений среди несовершеннолетних. В США преобладает скаутское движение, а в Китае – пионерская деятельность [31]. В России пока не сформировалась аналогичная массовая молодёжная организация, хотя Российское движение школьников может идти в этом направлении, несмотря на то что оно пока не имеет такого масштаба, как пионерские организации в прошлом.

Молодёжная политика в Канаде представляет собой комплексную систему стратегий, программ и инициатив, направленных на всестороннюю поддержку молодых людей в возрасте от 12 до 30 лет. Политика ориентирована на создание условий для активного участия молодёжи в общественной, экономической и политической жизни страны, при этом подчёркивается индивидуальный подход к разным категориям молодого населения, включая молодёжь с ограниченными возможностями, коренные народы и представителей этнокультурных меньшинств. Канадский опыт демонстрирует комплексный подход к поддержке молодёжи с ограниченными возможностями в процессе перехода от образования к трудовой деятельности, включая разработку специализированных политик и программ адаптации [41, с. 9].

Ключевым документом, определяющим приоритеты в данной сфере, является «Канадская молодёжная политика», представленная правительством в 2019 году. Она основана на принципах инклюзивности, уважения, вовлечения, сотрудничества и равных возможностей. Важной особенностью является то, что молодые люди активно привлекались к разработке и обсуждению самой политики, что подчёркивает ориентацию на участие и диалог.

Канада применяет децентрализованный подход, при котором каждая провинция и территория имеет свои программы, но в рамках общенациональных ориентиров. Также широкое распространение имеют партнёрства между государством, неправительственными организациями, образовательными учреждениями и бизнесом. Ключевым органом, координирующим реализацию молодёжной политики, является Министерство по делам семьи, детей и социального развития Канады, в рамках которого действует Федеральный секретариат по вопросам молодёжи.

Молодёжная политика во Франции разрабатывается в соответствии с рекомендациями Европейского союза, акцентирующими на необходимости

комплексного и межсекторального подхода. Особое внимание уделяется успешности социальной и гражданской активности молодых людей, а также их социальному опыту и самоуверенности. Основные направления включают в себя образование, занятость, мобильность, защиту прав человека и рост гражданской инициативы через добровольческую работу. Французская молодёжная стратегия также отражает национальные особенности, включая ценности общественной самоорганизации гражданами для решения важных вопросов и развитие национальной идентичности через гражданское самосознание, солидарность и ответственность за общее благо. Развитие государственной молодёжной политики во Франции направлено на интегрирование молодёжи в общественную жизнь, отойдя от рассмотрения молодёжи как проблемы и подчеркнув ее социальную значимость [28, с. 3].

На основе анализа зарубежного опыта реализации молодёжной политики была проведена систематизация успешных управленческих практик, получивших высокую оценку по таким критериям, как уровень молодёжной вовлечённости, институциональная устойчивость, степень межсекторного взаимодействия и использование цифровых решений.

К числу наиболее эффективных практик, подлежащих адаптации в российских условиях, относятся:

- модель «One-Stop Youth Center» (Финляндия) – центры, объединяющие образовательные, карьерные и консультационные услуги для молодёжи в одном пространстве, что способствует комплексному сопровождению молодого человека.
- национальные молодёжные советы (Франция) – платформы, обеспечивающие постоянное участие молодёжи в выработке политических решений через официальное представительство.
- канадская модель молодёжной политики может рассматриваться как пример успешной интеграции инклюзивных, адаптивных и межсекторных подходов. Особое внимание к уязвимым категориям

молодёжи, акцент на участие и развитие потенциала молодого поколения делают эту модель эффективной и гибкой. Отдельного изучения заслуживает система перехода от школы к трудовой деятельности, ориентированная на потребности конкретных групп молодежи, в том числе с ограниченными возможностями.

- механизмы софинансирования молодёжных проектов (Швеция, Норвегия) – молодёжные организации получают поддержку из нескольких источников: государственных, частных и негосударственных фондов, что способствует устойчивости и независимости программ.

Результаты исследования показали, что указанные практики обладают высокой степенью универсальности и могут быть адаптированы в условиях российских муниципалитетов при условии учёта локальных особенностей, ресурсной базы и нормативно-правовой специфики. Их внедрение позволяет не только повысить эффективность действующей системы управления молодёжной политикой, но и активизировать участие самой молодёжи в этих процессах, формируя устойчивые каналы обратной связи и реальные механизмы самореализации. Зарубежные исследования подтверждают эффективность молодёжных инициатив, направленных на изменение среды и формирование здоровых привычек, что, в свою очередь, влияет на уровень социальной активности молодёжи и её вовлечённость в политику [38, с. 25]. Таким образом, систематизация успешных международных решений создает методологическую основу для дальнейшего совершенствования подходов в сфере управления молодёжной политикой на муниципальном уровне в России.

Анализируя подходы всех упомянутых стран, становится ясно, что специализированных министерств по делам молодёжи обычно не существует. Однако ключевой задачей остается повышение доступности и качества образовательных систем. В ходе написания первого раздела работы был проведен анализ молодёжной политики в России, ее целей и направлений

реализации. Были изучены нормативные документы и активность молодёжи в процессе реализации данной политики. Также были рассмотрены механизмы международного сотрудничества молодёжи России и молодёжи других стран, а также опыт зарубежных наций в данной сфере. Важно подчеркнуть, что решения в области молодёжной политики принимаются на уровне государственных структур, что обеспечивает их эффективную реализацию. Сравнительный анализ позволил выявить общие тенденции и отличительные черты в подходах к молодёжной политике различных государств. Особое внимание уделялось вопросам вовлечённости молодёжи в процессы принятия решений и реализации программ, направленных на её развитие. Отмечено, что в большинстве стран наблюдается тенденция к усилению межведомственного взаимодействия в целях комплексной поддержки молодёжи. Выводы, сделанные в результате анализа, легли в основу рекомендаций, представленных в последующих разделах работы.

2 Анализ системы управления в сфере молодёжной политики (на примере Альметьевского муниципального района)

2.1. Техничко-экономическая характеристика Альметьевского муниципального района

В рамках исследования были выбраны три ключевых объекта, каждый из которых играет важную роль в системе управления молодёжной политикой Альметьевского муниципального района. Во-первых, Альметьевский муниципальный район, который является территориально-административной единицей и выступает основным субъектом управления молодёжной политикой. Во-вторых, ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж» – ведущий образовательный центр, обеспечивающий подготовку медицинских специалистов среднего звена и активно участвующий в реализации молодёжных программ в сфере образования и занятости. В-третьих, Центр содействия молодёжи Альметьевского муниципального района – специализированная организация, ответственная за координацию и реализацию мероприятий, направленных на развитие и поддержку молодёжи в различных сферах.

Выбор данных объектов исследования обусловлен их значимостью в системе управления молодёжной политикой района. Альметьевский муниципальный район является основным звеном в формировании и реализации региональной молодёжной политики, что делает его изучение важным для понимания общих тенденций и эффективности управления в данном секторе. ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж» выбран для исследования как образовательное учреждение, влияющее на социально-экономическое развитие молодёжи через предоставление образовательных услуг, а также участвующее в создании кадрового потенциала для региона. Центр содействия молодёжи, в свою очередь, представляет собой

организацию, которая выполняет ключевую функцию в реализации программ и проектов, направленных на поддержку и развитие молодёжи, что делает его деятельность крайне важной для анализа в контексте улучшения системы управления.

Альметьевский район является административной единицей и муниципальным образованием в Республике Татарстан, Российская Федерация, расположенной на юго-востоке региона. Административный центр района – город Альметьевск. История этого района начинается с первой трети XVIII века. Альметьевский район был образован 10 августа 1930 года и входил в состав Бугульминского уезда Самарской губернии [13].

Организационная структура управления Альметьевского муниципального района представляет собой сложную систему органов местного самоуправления, обеспечивающую эффективное управление территорией и реализацию различных функций по социально-экономическому развитию района. В структуре управления можно выделить несколько ключевых уровней и подразделений.

Совет Альметьевского муниципального района является представительным органом местного самоуправления, избираемым жителями района. Основные функции Совета включают разработку и принятие муниципальных нормативных актов, утверждение бюджета района, контроль за его исполнением, а также принятие решений по важным вопросам местного значения [14]. Совет состоит из депутатов, которые избираются на определённый срок.

Глава Альметьевского муниципального района является высшим должностным лицом и руководителем исполнительной власти в районе. Он осуществляет общее руководство деятельностью муниципальных органов, представляет район в отношениях с государственными и общественными организациями, а также подписывает решения и постановления, принимаемые Советом [15]. Глава района избирается Советом на определённый срок.

Исполнительный комитет Альметьевского муниципального района является исполнительным органом, ответственным за реализацию решений, принимаемых Советом, и текущую деятельность по управлению районом. В структуре Исполкома функционируют различные отделы и управления, занимающиеся конкретными направлениями работы, включая экономику, социальную политику, здравоохранение, образование, культуру и спорт.

Администрация муниципального района подчиняется Главе района и занимается решением повседневных задач управления районом. Она включает в себя различные структурные подразделения, такие как финансовое управление, управление по делам образования, отделы по социальной политике, градостроительству, земельным отношениям и другие. Администрация также отвечает за взаимодействие с населением и обеспечение их прав и свобод.

В составе администрации работают различные специализированные подразделения, такие как:

- управление экономики и финансов: занимается бюджетным планированием, финансовым контролем, экономическим анализом;
- управление по образованию: координирует работу образовательных учреждений, разрабатывает и реализует программы в сфере образования;
- управление социальной защиты населения: отвечает за социальные программы, поддержку малообеспеченных слоёв населения, работу с пенсионерами и инвалидами;
- управление культуры и спорта: организует культурные и спортивные мероприятия, поддерживает развитие творческих инициатив и физической культуры.

В структуру управления также входят советы территорий (поселений), которые осуществляют управление на уровне сельских поселений и малых городов, входящих в состав района. Они решают вопросы местного значения,

организуют благоустройство территорий, поддерживают развитие инфраструктуры.

В управлении районом также принимают участие различные общественные организации и комитеты, которые выполняют консультативные и контрольные функции. Они взаимодействуют с органами местного самоуправления по вопросам социальной защиты, экологии, образования и других направлений.

Таким образом, организационная структура управления Альметьевского муниципального района представляет собой многоуровневую систему, включающую представительные, исполнительные и общественные органы, которые работают совместно для обеспечения устойчивого развития и повышения качества жизни населения района.

В таблице А.1 приложения А представлены основные социально-экономические показатели Альметьевского муниципального района за 2021-2023 годы. Анализ таблицы позволяет выявить и обосновать два ключевых направления: экономические показатели Альметьевского муниципального района и показатели, влияющие на качество жизни населения.

В первом полугодии 2023 года в Республике Татарстан индекс потребительских цен, который отражает изменение уровня цен (инфляция), составил 102,5 %. Это меньше, чем за аналогичный период предыдущего года, когда индекс был на уровне 111,7 %. Отмечается заметное падение средней стоимости барреля нефти марки Urals. За период с января по июль 2023 года цена снизилась до 62,99 долларов, тогда как в 2022 году она составляла 76,09 долларов, что свидетельствует о временном увеличении стоимости по сравнению с 69 долларов за баррель в 2021 году.

К важным экономическим показателям также относится обменный курс. На первое августа 2023 года курс доллара США достиг 91,59 рубля, что на 49,4 % выше, чем годом ранее (61,31 р.). А курс евро на ту же дату составил

100,94 рубля, увеличившись на 61,3 % по сравнению с предыдущим годом, когда он равнялся 62,57 р.

В экономическом контексте Альметьевского муниципального района отмечается снижение общего объема отгруженных товаров и оказанных услуг. За рассматриваемый период сумма составила 798,6 млрд. р., что на 21,2 % ниже, чем за соответствующий период предыдущего года (1013,4 млрд. р.). Это несмотря на то, что район занимает лидирующие позиции по Республике Татарстан с долей в 31,8 %. Муниципальные образования-лидеры по общему объему отгруженных товаров и оказанных услуг представлены в таблице 4 [16,10].

Таблица 4 – Муниципальные образования-лидеры по общему объему отгруженных товаров

Муниципальные образования-лидеры	Отгрузка, млрд. руб.	Доля в РТ, %
Альметьевский	798,6	31,8
Нижнекамский	439,3	17,5
г. Набережные Челны	426,9	17,0
Республика Татарстан	2 512,1	100

Производительность труда за первую половину 2023 года также показывает спад, составив 12 789,3 т. р. На одного работающего, что на 22,2 % меньше, чем в предыдущем году (16 440,0 т. р.). При этом индекс промышленного производства в районе за этот же период оставался на уровне 107,6 %, что на фоне других муниципальных образований ставит его на 16 место среди остальных районов республики. Суммируя финансовые результаты крупных и средних предприятий за первое полугодие 2023 года, общий финансовый результат (прибыль за вычетом убытков) на уровне республики составил 173,8 млрд. р., что на 13,9 % ниже прошлогоднего показателя (207,8 млрд. р.).

В первой половине текущего года в России 72,1 % предприятий смогли завершить период с прибылью, накопив в общем счёте 176,0 млрд. р. Это

больше по числу успешных компаний по сравнению с тем же периодом прошлого года, когда только 66 % предприятий добились прибыльности, но тогда общая прибыль составила 209,9 млрд. р. В то же время, в текущем году 27,9 % организаций показали убыточные результаты, совокупный убыток которых достиг 2,2 млрд. р. Год назад убыточными оказались 34 % предприятий с общим убытком в 2,1 млрд. р.

Инвестиции в основной капитал за анализируемый период в нашем районе достигли объёма в 36,2 млрд. р., что на 78,7 % больше, чем в предыдущем году, когда было вложено всего 20,2 млрд. р. По этому показателю наш район занимает третье место среди муниципальных образований. На рисунке 9 представлена динамика ключевых производственно-экономических показателей Альметьевского муниципального района.



Рисунок 9 – Показатели производственной эффективности и инвестиционного развития Альметьевского муниципального района

Что касается строительной отрасли, с начала года было сдано в эксплуатацию 89,4 т. м² жилой площади, что на 3,8 % превышает показатели предыдущего периода. По этому критерию район удерживает восьмое место среди других муниципальных образований. На рисунке 10 представлена диаграмма по показателям ввода в действие жилых домов в городах Республики Татарстан.



Рисунок 10 – Ввод в действие жилых домов (т. м²)

Объектов нежилого фонда за январь-июль 2023 года сдано площадью 23082,0 м², в том числе:

- а) административных объектов – 620,0 м²;
- б) объектов торговли – 4493,6 м², в том числе:
 - 1) торгово-развлекательный комплекс, РТ, г. Альметьевск, ул. Гафиатуллина, д. 60 – 133,9 м²;
 - 2) здание гаража с бытовыми помещениями, РТ, г. Альметьевск, ул. Базовая, д. 36 А – 386,2 м².

В) объекты здравоохранения – 379,6 м², в том числе реконструкция Абдрахмановской врачебной амбулатории, РТ, Альметьевский район, с. Абдрахманово, ул. А. Тагирова, д. 12 – 379,6 м².

Г) объекты соцкультбыта – 0 м²;

д) объектов промышленности – 15483,3 м², в том числе строительство здания лаборатории химического анализа воды, РТ, г. Альметьевск, ул. Производственная, д. 7 – 1216,1 м².

Е) объектов сельхозназначения – 2105,5 м², в том числе комплекс по выращиванию мяса КРС, РТ, Альметьевский район, Старомихайловское сельское поселение, южнее д. Наратлы – 1367,4 м².

Относительно транспортной активности, на протяжении рассматриваемого периода, предприятия перевезли 2 166,4 т. т. грузов, демонстрируя рост на 21,3 % по сравнению с прошлым годом. Пассажирские перевозки также показали увеличение – на троллейбусах и автобусах было перевезено 2 880 т. человек, что на 0,6 % больше, чем в аналогичный период прошлого года.

Оборот розничной торговли также показал рост и составил 34,5 млрд. р. За первые шесть месяцев 2023 года, превышая показатель прошлого года (32,2 млрд р.). Оборот на душу населения увеличился до 161,8 т. р.

Платные услуги, предоставленные населению за этот период, достигли суммы 3467,2 млн. р., что в пересчёте на одного жителя равняется 6,3 т. р.

На текущий момент в районе функционирует 86 сельскохозяйственных товаропроизводителей различных организационно-правовых форм, среди которых одно акционерное общество, 20 обществ с ограниченной ответственностью и 65 фермерских хозяйств. Общее количество занятых в этом секторе составляет 841 человек. Занимаемая аграриями площадь превышает 122 000 га, из которых около 88 000 га отведено под пашню. В таблице 5 представлена подробная информация по поголовью скота.

Таблица 5 – поголовье скота на 1 августа 2023 года

Сельскохозяйственные животные	Количество голов	% к прошлому году
Крупнорогатый скот	6069	87
в т.ч коров	1828	89
Свиньи	0	95
Овцы	3186	95
Лошади	221	94

С начала текущего года в районе произошло увеличение поголовья скота на 1003 телёнка. По состоянию на 1 августа 2023 года общая выручка района от продажи аграрной продукции составила примерно 898 миллионов 629 т. р. Прибыль в расчёте на один гектар пашни составляет 10184 р., а на каждого сотрудника агросектора приходится 1068,5 т. р. Средняя месячная заработная плата работника по району равна 35095,6 р., что на 43,2 % выше уровня прошлого года.

За период с января по июль 2023 года консолидированный бюджет района показал профицит в размере 366,5 млн. р. Доходная часть бюджета исполнена на сумму 4 498,2 млн. р., что составляет 66 % от планируемых на год 6 816,9 млн. р. Расходы бюджета реализованы на уровне 4 131,7 млн. р. Или 58,1 % от годового плана в 7 110,3 млн. р.

На 1 августа 2023 года численность населения в районе достигла 212 578 человек, что на 2,3 % больше по сравнению с тем же периодом прошлого года (207 771 человек). Естественная убыль составила 266 человек, что больше, чем в прошлом году (169 человек). За этот период родилось 1069 детей, что на 5,6 % меньше, чем годом ранее, и умерло 1335 человек, что на 2,5 % больше, чем в прошлом году.

В период с января по июнь 2023 года средний размер заработной платы сотрудников крупных и средне размерных предприятий нашего района достиг 78 373,1 р., что на 23,3 % выше, чем в прошлом году. В сравнении, в целом по

Республике Татарстан средний заработок составил 58 331,8 р., демонстрируя увеличение на 16,5 %.

Среди других городов и районов республики распределение средних зарплат изобразилось следующим образом:

- Верхнеуслонский район занял первое место с показателем 139 454,8 р., что на 13,2 % выше прошлогодних данных;
- Лаишевский район с зарплатой в 84 636,3 р. Занимает второе место, показывая рост на 16,7 %;
- Нижнекамский район с третьим результатом и средней зарплатой в 79 275,6 р., увеличившись на 12,3 %;
- Альметьевский район следует за ними с зарплатой в 78 373,1 р. И ростом на 23,3 %.

Реальная заработная плата по региону после учёта инфляционных факторов составила 76 461,6 р. За этот период, что на 34,4 % больше, чем в прошлом году.

Анализируя отраслевое распределение заработных плат, наибольшие значения наблюдаются в следующих секторах:

- профессиональная деятельность, научные исследования и технические услуги – 115 897 р., увеличение составило 13 %;
- предоставление различных коммунальных, социальных и личных услуг – 113 599 р., с приростом на 33,6 %;
- добыча полезных ископаемых – 110 871 р., рост на 22,7 %.

Отрасли с относительно низким уровнем зарплат включают:

- операции с недвижимостью – 37 620 р. (+16,7 %);
- образование – 47 514 р. (+14,1 %);
- государственное управление, обеспечение военной безопасности и социальное страхование – 50 481 р. (+20,2 %).

Разрыв в оплате труда заметен, где профессиональная, научная и техническая деятельность в среднем превышает оплату в сферах операций с недвижимостью, образования и госуправления в 3,1; 2,4 и 2,3 раза соответственно. Прожиточный минимум на душу населения в Татарстане в 2023 году установлен на уровне 13 135 р. Прожиточный минимум формируется из базовых потребностей в продуктах питания, товарах длительного пользования и услугах, необходимых для поддержания здоровья и активности человека, а также включает обязательные налоги и сборы.

За второй квартал 2023 года в Республике Татарстан был установлен минимальный потребительский бюджет для одного члена стандартной семьи на уровне 22 020 р. Эта сумма включает стоимость базовых товаров потребления и товаров длительного использования, таких как пальто, обувь, различные электробытовые устройства и прочее.

Средний месячный денежный доход на жителя региона за первую половину 2023 года составил 57 745,7 р., что на 12,9 % выше показателя того же периода предыдущего года, когда он был равен 51 141,1 р. Доходы населения формируются из различных источников, включая заработную плату, пенсионные выплаты, различные пособия и стипендии, а также получаемые проценты по вкладам, доходы от ценных бумаг и дивидендов, доходы от предпринимательской деятельности, страховые выплаты, кредиты, доходы от продажи иностранной валюты и другие виды доходов.

С января 2023 года Центр занятости населения принял 1064 человека, ищущих работу и консультации. К первому августа текущего года число официально зарегистрированных безработных составило 218 человек, что показывает снижение на 69,4 % по сравнению с прошлым годом, когда это число достигало 713 человек. Из них 197 человек получали пособие по безработице, что также на 63,9 % меньше, чем в предыдущем году (545 человек).

По состоянию на 1 августа 2023 года уровень безработицы составил 0,20 % от общей численности рабочей силы, которая насчитывает 111 300 человек. Коэффициент напряжённости на рынке труда достиг 0,10.

Структура безработных в регионе представлена следующим образом:

- женщины составляют 78 %;
- мужчины 22 %;
- молодёжь в возрасте от 18 до 35 лет – 12 %;
- жители сельской местности – 21 %;
- лица предпенсионного возраста – 19 %;
- лица с инвалидностью – 4 %;
- граждане, которые не работали более года – 5 %;
- работники, уволенные в рамках сокращения персонала – 5 %.

На территории района, по последним данным, отмеченные на 1 июля 2023 года, численность пенсионеров достигла 53 211 человек, что на 1,4 % или 749 человек меньше по сравнению с предыдущим годом.

Распределение пенсионеров по категориям следующее:

- пенсионеры по возрасту насчитываются в количестве 45 484 человека, уменьшение составило 2,0 %;
- пенсионеры по инвалидности – 2 304 человека, численность увеличилась на 3,7 %;
- лица, получающие пенсию по случаю потери кормильца, составляют 1 915 человек, что на 6,6 % больше, чем в прошлом году;
- получатели государственного пенсионного обеспечения – 3 508 человек, здесь наблюдается снижение на 1,3 %.

Сумма средней пенсии на указанную дату в районе и городе составила 20 743 р. 74 к., что свидетельствует о росте на 7,0 % по отношению к такому же периоду предыдущего года.

Таким образом, Альметьевский муниципальный район за последние годы продемонстрировал устойчивое развитие, о чем свидетельствуют

ключевые экономические и социальные показатели. Несмотря на снижение объёма отгруженной продукции и выполненных работ, район показал позитивную динамику в таких областях, как промышленное производство, занятость и уровень заработной платы. Рост промышленного производства и увеличение фонда оплаты труда свидетельствуют о постепенном восстановлении экономики района и создании благоприятных условий для привлечения инвестиций.

Кроме того, улучшение качества жизни населения подтверждается увеличением численности населения, ростом среднемесячной заработной платы и снижением уровня безработицы. Эти изменения указывают на позитивные социально-экономические тенденции, которые, при сохранении нынешних темпов и направлений развития, будут способствовать дальнейшему укреплению экономической стабильности и улучшению социального благополучия жителей Альметьевского муниципального района. Ключевыми задачами для района остаются повышение эффективности труда и поддержание демографической стабильности, что требует дальнейшей работы в области улучшения качества образования, создания новых рабочих мест и развития инфраструктуры.

ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж» был открыт 15 июня 1990 года приказом Министерства здравоохранения Татарской АССР № 403 от 14 июня 1990 года. Колледж является одним из ведущих образовательных учреждений Альметьевского муниципального района, обеспечивающим подготовку квалифицированных медицинских специалистов среднего звена. Колледж функционирует в системе среднего профессионального образования и играет ключевую роль в обеспечении региона кадрами для системы здравоохранения. Основная задача колледжа заключается в подготовке медсестёр, фельдшеров, акушеров и других специалистов, востребованных на рынке труда.

Организационная структура управления ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж» представляет собой иерархическую систему, направленную на эффективное управление образовательным процессом, административными функциями и материально-техническим обеспечением. Рассмотрим основные элементы структуры колледжа.

Директор колледжа является высшим руководителем учреждения, отвечает за общее управление колледжем, стратегическое планирование и принятие ключевых решений. В его обязанности входит обеспечение соблюдения образовательных стандартов, взаимодействие с органами власти, образовательными и медицинскими учреждениями, а также представление интересов колледжа на региональном и федеральном уровнях.

В структуре управления колледжа присутствует несколько заместителей директора, каждый из которых курирует определенные направления деятельности:

- заместитель директора по учебной работе координирует образовательный процесс, контролирует учебные планы, программы и расписание занятий, отвечает за работу преподавательского состава и успеваемость студентов;
- заместитель директора по воспитательной работе занимается вопросами воспитательной деятельности, организует внеучебную работу, кураторство студентов, а также координирует мероприятия, направленные на развитие социальной активности и профессиональной ориентации;
- заместитель директора по административно-хозяйственной части отвечает за материально-техническое обеспечение колледжа, управление зданиями и сооружениями, инвентаризацию и закупки, а также за соблюдение норм безопасности и охраны труда.

Учебно-методический отдел разрабатывает и совершенствует учебные планы, программы и методические материалы, проводит методическую

работу с преподавателями, организует повышение квалификации педагогического состава и мониторинг качества образовательного процесса. Также он занимается аккредитацией образовательных программ и подготовкой студентов к государственным экзаменам.

Отдел по воспитательной работе осуществляет координацию деятельности, связанную с формированием культурных и моральных ценностей у студентов. Сотрудники отдела организуют и проводят воспитательные мероприятия, обеспечивают поддержку социальных инициатив студентов, занимаются вопросами психологической поддержки и социальной адаптации.

Отдел практики и трудоустройства отвечает за организацию и координацию прохождения студентами производственной практики на базе медицинских учреждений, взаимодействие с потенциальными работодателями, содействие в трудоустройстве выпускников и мониторинг их карьерного роста. Также отдел поддерживает связи с выпускниками колледжа.

Библиотека и информационный центр колледжа предоставляет доступ к учебной и научной литературе, периодическим изданиям и электронным ресурсам. Информационный центр поддерживает образовательный процесс путём предоставления современных информационно-коммуникационных технологий, организует доступ к образовательным платформам и базам данных.

Кадровая служба занимается управлением персоналом колледжа, включая подбор, оформление, обучение и развитие сотрудников. Она также отвечает за ведение кадровой документации, мониторинг трудовой дисциплины и выполнение требований трудового законодательства.

Административно-хозяйственный отдел обеспечивает хозяйственное обслуживание колледжа, управление материальными ресурсами, проведение ремонтов, поддержание порядка на территории учреждения, а также управление транспортом и логистикой. В его ведении находится также

обеспечение колледжа всеми необходимыми материально-техническими ресурсами.

Бухгалтерия ведёт учёт финансово-хозяйственной деятельности колледжа, занимается планированием бюджета, контролем за расходами и доходами, расчётом и выплатой заработной платы сотрудникам, подготовкой финансовой отчётности для руководства и контролирующих органов.

Студенческий совет является органом самоуправления, включающим представителей студентов колледжа. Он активно участвует в организации культурных, спортивных и образовательных мероприятий, представляет интересы студентов перед администрацией колледжа, способствует решению вопросов, касающихся учебного процесса и студенческой жизни.

Организационная структура ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж» обеспечивает эффективное управление образовательным учреждением, поддерживая высокий уровень образовательных стандартов и всестороннее развитие студентов. В таблице Б.1 приложения Б представлены основные социально-экономические показатели ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж» за 2021-2023 годы. Анализ представленных данных позволяет выделить две ключевые области: экономические показатели ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж» и показатели, влияющие на качество жизни студентов и сотрудников.

Финансирование из государственного бюджета колледжа увеличилось с 150 млн. р. В 2021 году до 165 млн. р. В 2023 году, что свидетельствует о стабильной поддержке образовательного учреждения со стороны государства. Рост составил 10 % за три года, что позволило улучшить материально-техническую базу и расширить возможности для обучения студентов. Количество студентов в колледже неуклонно растёт: с 1 200 в 2021 году до 1 300 в 2023 году. Рост на 8,3 % указывает на популярность колледжа среди молодёжи и высокий спрос на медицинское образование в регионе. Средний балл поступающих по ЕГЭ вырос с 65,0 в 2021 году до 67,0 в 2023 году. Этот

показатель свидетельствует о том, что колледж привлекает абитуриентов с более высоким уровнем подготовки, что положительно сказывается на общем уровне академической успеваемости. Количество преподавательского состава увеличилось с 80 человек в 2021 году до 90 в 2023 году, что соответствует росту числа студентов и позволяет поддерживать оптимальные условия для обучения. Это также указывает на повышение привлекательности работы в колледже для квалифицированных специалистов. Зарплата преподавателей выросла с 45 000 р. В 2021 году до 50 000 р. В 2023 году. Рост на 11,1 % говорит о том, что колледж уделяет внимание не только образовательным процессам, но и улучшению условий труда преподавателей.

Количество выпускников увеличилось с 250 в 2021 году до 280 в 2023 году, что подтверждает рост числа студентов и успешность образовательного процесса. Процент трудоустройства выпускников в первый год после окончания также демонстрирует позитивную динамику, увеличившись с 85 % в 2021 году до 89 % в 2023 году. Это отражает высокую востребованность выпускников на рынке труда и успешную подготовку специалистов в колледже. Количество коечных мест в общежитиях выросло с 300 в 2021 году до 340 в 2023 году, что позволило улучшить условия проживания для иногородних студентов и повысить комфортность обучения. Визуальное представление положительной динамики ключевых показателей деятельности колледжа представлено на рисунке 11, что наглядно демонстрирует устойчивый рост финансирования, численности студентов и преподавателей, а также улучшение условий обучения и трудоустройства выпускников.



**Рисунок 11 – Ключевые показатели деятельности ГАПОУ
«Альметьевский медицинский колледж»**

Рассмотрим показатели, влияющие на качество жизни студентов и сотрудников.

Средняя успеваемость студентов повысилась с 4,0 в 2021 году до 4,2 в 2023 году, что свидетельствует о повышении уровня подготовки студентов и эффективности образовательного процесса. Обеспеченность учебными материалами увеличилась с 8 000 р. В 2021 году до 9 000 р. В 2023 году, что позволяет улучшить качество учебного процесса и способствует лучшей подготовке студентов. Количество студентов, участвующих в волонтерской деятельности возросло с 200 человек в 2021 году до 250 в 2023 году. Этот рост на 25 % показывает активное участие студентов в общественной жизни, что

способствует их всестороннему развитию. Процент удовлетворённости студентов условиями обучения вырос с 75 % в 2021 году до 80 % в 2023 году, что отражает улучшение инфраструктуры и образовательных условий в колледже. Количество внеучебных мероприятий также увеличилось с 50 в 2021 году до 60 в 2023 году, что способствует разнообразию студенческой жизни и укреплению корпоративной культуры среди студентов и преподавателей.

Особенности системы управления колледжа характеризуются иерархической структурой, в которой основными управленческими звеньями являются руководство колледжа (директор и заместители), учебно-методический отдел, а также административно-хозяйственная часть. Основной задачей управления является поддержание высокого уровня образовательного процесса, соответствующего современным требованиям медицинской практики, а также организация практической подготовки студентов на базе лечебных учреждений региона.

За последние три года наблюдается стабильное увеличение контингента обучающихся. Если в 2020 году в колледже обучалось 1200 студентов, то в 2023 году этот показатель достиг 1350 человек, что свидетельствует о росте интереса молодёжи к профессиям в области здравоохранения. Параллельно с увеличением количества студентов, ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж» активно развивает материально-техническую базу, внедряя современные технологии в учебный процесс. В частности, в 2022 году был обновлён симуляционный центр, что позволило значительно повысить качество практических занятий.

Технико-экономические показатели деятельности колледжа также демонстрируют положительную динамику. В 2021 году доходы от образовательной деятельности составили 45 млн. р., а к 2023 году эта сумма увеличилась до 60 млн. р. Рост финансовых показателей объясняется как увеличением контингента студентов, так и развитием платных

образовательных услуг, включая курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки. В то же время расходы на развитие материально-технической базы, зарплаты преподавателей и административного персонала также увеличились, но в рамках запланированного бюджета.

Организационная структура управления колледжа является классической для образовательных учреждений подобного типа и включает административно-управленческий аппарат, педагогический состав и обслуживающий персонал. Директор колледжа осуществляет общее руководство, принимая стратегические решения по развитию учреждения, в то время как учебно-методический отдел отвечает за организацию образовательного процесса и контроль за его качеством. Важно отметить, что в последние годы большое внимание уделяется повышению квалификации преподавательского состава, что является важным условием поддержания высокого уровня подготовки специалистов.

Таким образом, в течение 2021-2023 годов колледж продемонстрировал улучшение ключевых показателей, таких как увеличение количества студентов, повышение среднего балла поступающих и рост успеваемости студентов. Это свидетельствует о повышении качества образования и привлекательности колледжа как для абитуриентов, так и для преподавателей. Увеличение числа выпускников и высокий процент их трудоустройства также подтверждают успешность образовательного процесса и востребованность выпускников на рынке труда. Рост финансирования из государственного бюджета и увеличение заработной платы преподавателей способствовали укреплению кадрового состава и улучшению условий труда. Обеспечение студентов общежитиями и повышение уровня удовлетворённости условиями обучения указывают на систематическую работу по улучшению материально-технической базы колледжа, что положительно сказывается на общем уровне образовательных услуг.

Центр содействия молодёжи Альметьевского муниципального района является ключевым учреждением, осуществляющим реализацию молодёжной политики в регионе. Основная задача Центра заключается в поддержке и развитии молодёжных инициатив, организации образовательных, культурных и спортивных мероприятий, а также в содействии социальной адаптации и профессиональному становлению молодёжи. Центр активно сотрудничает с образовательными учреждениями, общественными организациями и органами местного самоуправления, что позволяет ему эффективно решать актуальные проблемы молодёжи.

Организационная структура управления Центра содействия молодёжи Альметьевского муниципального района представляет собой функционально ориентированную систему, которая обеспечивает реализацию молодёжной политики, развитие молодёжных инициатив и координацию мероприятий, направленных на социализацию и поддержку молодёжи в районе. В структуре управления можно выделить несколько ключевых уровней и подразделений.

Директор Центра содействия молодёжи является высшим руководителем Центра и отвечает за общее руководство деятельностью учреждения, стратегическое планирование, координацию работы всех подразделений, а также взаимодействие с органами местного самоуправления, общественными организациями и партнёрами. Директор также представляет Центр на внешних мероприятиях и в контактах с другими организациями. Заместители директора отвечают за конкретные направления деятельности Центра. В структуре Центра есть несколько заместителей:

- заместитель по административно-хозяйственной части отвечает за управление материально-техническими ресурсами, координацию хозяйственной деятельности, организацию работы по обеспечению безопасности и охраны труда;
- заместитель по программной и проектной деятельности отвечает за стратегическое планирование и координацию проектов в сфере

молодёжной политики, курирует программы развития волонтерства, образовательных инициатив и культурных мероприятий.

Отдел по программам и проектам является ключевой структурой, обеспечивающей разработку, реализацию и контроль эффективности молодёжных программ. Сотрудники отдела проводят исследование потребностей молодёжи, формируют стратегические планы мероприятий, координируют их реализацию и выстраивают партнёрские отношения с государственными и частными организациями. Работа отдела направлена на создание возможностей для профессионального роста, социальной адаптации и вовлечения молодёжи в активную гражданскую жизнь.

Отдел по работе с молодёжью и волонтерским движением отвечает за организацию и поддержку молодёжных инициатив, работу с волонтерами, проведение культурных, спортивных и образовательных мероприятий. В обязанности сотрудников входит также привлечение молодёжи к участию в программах Центра, развитие волонтерских движений и социально значимых проектов.

Методический отдел занимается разработкой методических рекомендаций, учебных программ и материалов для работы с молодёжью. Сотрудники отдела обучают специалистов, организуют семинары, тренинги и другие мероприятия по повышению квалификации сотрудников и волонтеров. Методический отдел также осуществляет мониторинг и оценку эффективности программ и проектов.

Отдел по административно-хозяйственной части отвечает за управление материальными и техническими ресурсами Центра, обеспечение функционирования зданий и сооружений, закупку оборудования и инвентаря, а также поддержание инфраструктуры в надлежащем состоянии. В отдел также входит кадровая служба, которая занимается вопросами управления персоналом и организацией документооборота.

Бухгалтерия Центра ведёт учёт финансовых операций, занимается планированием и исполнением бюджета, контролем за целевым использованием средств, подготовкой отчётности для органов местного самоуправления и других заинтересованных сторон. Бухгалтерия также координирует финансовую деятельность в рамках проектов, реализуемых Центром.

Совет молодёжи при Центре является консультативным органом, включающим представителей молодёжных организаций, активистов и волонтёров. Совет участвует в обсуждении и разработке стратегических направлений работы Центра, вносит предложения по улучшению программ и проектов, а также способствует взаимодействию молодёжи с администрацией Центра.

Организационная структура Центра содействия молодёжи Альметьевского муниципального района создана таким образом, чтобы обеспечить комплексный подход к работе с молодёжью, эффективную координацию всех направлений деятельности и оперативное принятие решений, направленных на поддержку и развитие молодёжных инициатив в районе. За последние три года Центр содействия молодёжи добился значительных успехов в реализации молодёжных программ. В 2021 году количество участников мероприятий Центра составило 15 т. человек, а в 2023 году этот показатель увеличился до 20 т., что свидетельствует о росте активности молодёжи и эффективности работы Центра. Среди ключевых мероприятий следует отметить программу поддержки молодых предпринимателей, которая позволила создать более 50 новых бизнесов в 2023 году, и проект «Молодёжь и спорт», в рамках которого более 5000 молодых людей регулярно занимаются различными видами физической активности.

Центр содействия молодёжи функционирует как координационный центр, направленный на интеграцию усилий различных институтов в области

молодёжной политики. Основные направления его деятельности включают реализацию программ и проектов, направленных на развитие молодёжного самоуправления, поддержку волонтёрских движений, организацию образовательных тренингов и семинаров, а также проведение мероприятий, способствующих укреплению гражданской позиции и социальной активности молодёжи. Деятельность Центра охватывает широкий спектр интересов молодёжи, включая вопросы образования, трудоустройства, досуга, здоровья и социальной защиты, что делает его важным элементом инфраструктуры Альметьевского муниципального района.

В таблице В.1 приложения В представлены основные социально-экономические показатели МБУ «Центр содействия молодёжи» за 2021-2023 годы. Анализ таблицы позволяет выделить две ключевые сферы: экономические показатели МБУ «Центр содействия молодёжи» и индикаторы, оказывающие влияние на качество жизни молодёжи и сотрудников. Подробно проанализируем наиболее значимые аспекты представленных данных.

Финансирование программ молодёжной политики увеличилось с 30 млн. р. В 2021 году до 40 млн. р. В 2023 году. Рост на 33,3 % свидетельствует о значительном внимании к вопросам молодёжной политики и расширении возможностей для поддержки молодёжных инициатив. Количество реализованных программ и проектов выросло с 20 в 2021 году до 30 в 2023 году, что указывает на активизацию деятельности Центра и успешное привлечение молодёжи к участию в различных инициативах. Количество сотрудников увеличилось с 25 человек в 2021 году до 30 в 2023 году, что свидетельствует о расширении деятельности Центра и необходимости в дополнительных кадровых ресурсах для реализации новых проектов. Количество привлечённых внебюджетных средств выросло с 5 млн. р. В 2021 году до 9 млн. р. В 2023 году. Это увеличение на 80 % показывает эффективность работы Центра по взаимодействию с партнёрами и спонсорами. Количество партнёров и участников программ возросло с 15 в

2021 году до 25 в 2023 году, что отражает усиление сотрудничества с различными организациями и расширение охвата молодёжной аудитории.

Рассмотрим показатели, влияющие на качество жизни молодёжи и сотрудников Центра.

Участие молодёжи в программах Центра значительно возросло с 1 000 человек в 2021 году до 1 500 в 2023 году. Рост на 50 % указывает на успешность проводимых программ и их значимость для молодёжи района. Количество мероприятий, направленных на социальную адаптацию молодёжи увеличилось с 15 в 2021 году до 20 в 2023 году, что отражает усиление работы Центра по поддержке и социальной адаптации молодёжи. Процент молодёжи, участвующей в волонтёрских проектах увеличился с 30 % в 2021 году до 40 % в 2023 году, что свидетельствует о возросшей активности молодёжи в общественно полезных инициативах. Среднемесячная зарплата сотрудников выросла с 35 000 р. в 2021 году до 42 000 р. в 2023 году. Увеличение на 20 % отражает улучшение условий труда и рост мотивации сотрудников. Удовлетворённость молодёжи качеством предоставляемых услуг возросла с 80 % в 2021 году до 85 % в 2023 году, что свидетельствует о высоком уровне работы Центра и доверии со стороны молодёжи.

Технико-экономический анализ деятельности Центра показывает стабильный рост финансирования и эффективное использование бюджетных средств. В 2021 году общий бюджет Центра составлял 25 млн. р., из которых 15 млн. р. Было направлено на реализацию молодёжных проектов и мероприятий. В 2023 году бюджет увеличился до 30 млн. р., при этом доля средств, направленных на молодёжные инициативы, составила 20 млн. р. Рост бюджета обусловлен как увеличением муниципального финансирования, так и привлечением средств из республиканских и федеральных программ поддержки молодёжи. Динамика ключевых показателей деятельности Центра молодёжной политики представлена на рисунке 12, что позволяет наглядно

отследить рост финансирования, расширение кадрового состава и увеличение количества реализуемых проектов и партнёрств.

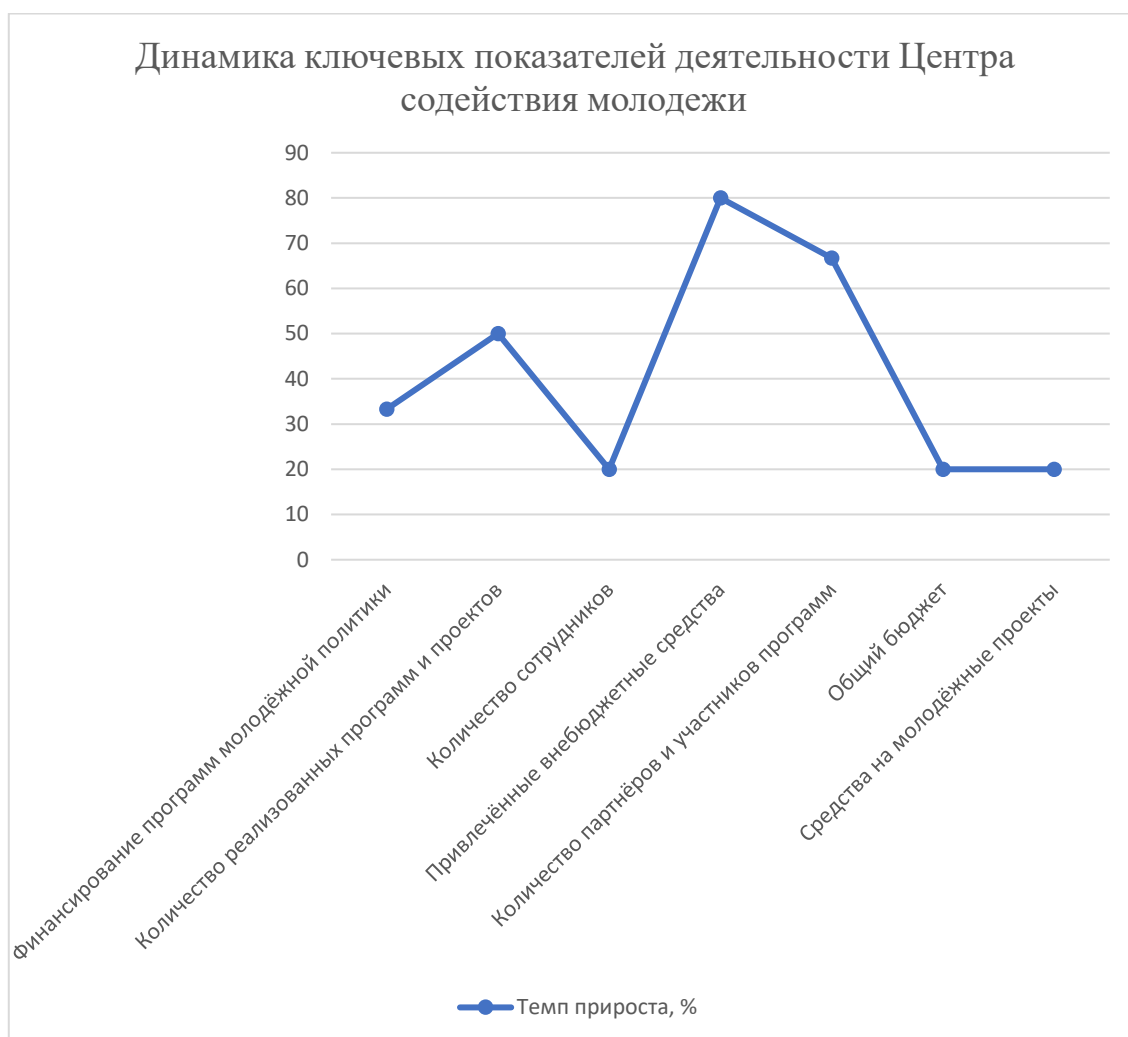


Рисунок 12 – Ключевые показатели деятельности Центра содействия молодежи

Таким образом, в период с 2021 по 2023 годы Центр содействия молодёжи значительно увеличил количество реализованных программ и проектов, что привело к росту числа участников и партнёров. Увеличение финансирования и привлечение внебюджетных средств позволили расширить деятельность Центра и усилить его влияние на молодёжную политику района. Это свидетельствует о повышении эффективности работы Центра и его значимости для молодёжи. Повышение среднемесячной заработной платы

сотрудников и увеличение их численности способствовали росту мотивации и качества работы персонала Центра. В то же время, рост удовлетворённости молодёжи качеством предоставляемых услуг и увеличение участия в волонтерских проектах подтверждают успешность программ Центра и их позитивное влияние на социальную адаптацию и развитие молодёжи в Альметьевском муниципальном районе.

2.2. Анализ объектов системы управления и особенности реализации государственной молодёжной политики Альметьевского муниципального района

Альметьевский муниципальный район представляет собой значимую административную единицу Республики Татарстан, которая активно вовлечена в реализацию государственной молодёжной политики. Альметьевский район выполняет важную роль в интеграции федеральных и региональных инициатив, направленных на развитие молодого поколения и повышение его социальной активности [13]. В рамках этих усилий реализуются несколько ключевых муниципальных программ: «Развитие молодёжной политики Альметьевского муниципального района на 2021-2025 годы», «Сельская молодёжь Альметьевского муниципального района на 2021-2025 годы» и «Патриотическое воспитание детей и молодёжи Альметьевского муниципального района на 2021-2025 годы» [14]. Эти программы направлены на поддержание и развитие молодёжной политики, обеспечивая более целенаправленный подход к решению актуальных проблем и вызовов.

Реализация государственной молодёжной политики в Альметьевском муниципальном районе осуществляется через развитую систему муниципальных учреждений, среди которых особое место занимают Управление по делам детей и молодёжи и Центр содействия молодёжи. Эти

учреждения выступают ключевыми элементами системы управления, обеспечивающей выполнение задач государственной молодёжной политики на местах.

Одним из ключевых направлений молодёжной политики в Альметьевском муниципальном районе является создание комфортных условий для всестороннего развития и самореализации молодёжи. В рамках программы «Развитие молодёжной политики Альметьевского муниципального района на 2021–2025 годы» реализуется целый спектр инициатив, охватывающих поддержку молодёжных проектов, образовательных программ и социальных инициатив. Важную роль в этой экосистеме играют коворкинг-пространства, такие как «Альфа», которые предоставляют молодым людям не только комфортное рабочее пространство, но и платформу для нетворкинга, обмена знаниями и проведения мастер-классов. Эти площадки становятся точками притяжения активной молодёжи, где формируются лидерские качества, развиваются профессиональные навыки и создаются перспективные молодёжные инициативы.

Управление по делам детей и молодёжи Альметьевского муниципального района выполняет ведущую роль в организации и координации молодёжных инициатив. В сферу его ответственности входят разработка и реализация мероприятий, направленных на профилактику асоциальных явлений среди молодёжи, поддержку и развитие молодёжных движений, а также содействие их профессиональной ориентации. Управление способствует созданию благоприятной социальной среды, которая формирует предпосылки для активного участия молодёжи в социально-экономической жизни региона. Одним из важных аспектов работы Управления является организация образовательных программ и семинаров, направленных на личностное развитие и профессиональную адаптацию молодёжи. Профилактические программы, нацеленные на борьбу с асоциальными

явлениями, также занимают значимое место в работе учреждения, что позволяет минимизировать риски девиантного поведения среди молодёжи.

Центр содействия молодёжи дополняет функции Управления и играет важную роль в развитии молодёжных инициатив, обеспечении их поддержки и продвижении. Одним из ключевых направлений деятельности Центра является содействие развитию молодёжного предпринимательства и поддержка стартапов, в рамках муниципальной программы «Развитие молодёжной политики Альметьевского муниципального района на 2021-2025 годы», что стимулирует экономическую активность молодых людей и способствует их интеграции в экономическую систему района. Центр организует разнообразные образовательные программы, тренинги по лидерству и предпринимательству, что позволяет молодёжи развивать управленческие навыки и приобретать необходимые знания для ведения собственного бизнеса. Программы наставничества, реализуемые в рамках Центра, обеспечивают молодым людям доступ к профессиональному опыту, что способствует их профессиональной ориентации и карьерному росту.

Кроме того, Центр содействия молодёжи активно занимается организацией мероприятий, направленных на профилактику асоциальных явлений, и поддержкой волонтёрского движения. Важным аспектом работы Центра является обеспечение равного доступа к образовательным и досуговым мероприятиям для молодёжи, проживающей в разных частях района. Это особенно важно для молодёжи из сельских населённых пунктов, где доступ к таким мероприятиям может быть ограничен. Муниципальная программа «Сельская молодёжь Альметьевского муниципального района на 2021-2025 годы» направлена на преодоление этих ограничений и создание условий для активного участия сельской молодёжи в образовательных и культурных мероприятиях. Центр также активно поддерживает проекты, связанные с социальным предпринимательством, что позволяет молодёжи вносить вклад в решение социальных проблем региона.

Молодёжные учреждения занимаются совершенствованием и разработкой инновационных методов для обучения молодёжи безопасности и справедливому поведению в критических ситуациях, повышая их интерес к профилактике возможных чрезвычайных происшествий. Эффективность этих мероприятий в Альметьевском районе выделяется на фоне других территорий Республики Татарстан благодаря мощной кадровой базе, развитой инфраструктуре и целенаправленному финансированию, предоставляемому для развития государственной молодёжной политики. В рамках муниципальной программы «Патриотическое воспитание детей и молодёжи Альметьевского муниципального района на 2021-2025 годы» также акцентируется внимание на воспитании патриотизма и гражданской ответственности среди молодёжи, что способствует формированию активной и сознательной гражданской позиции у подрастающего поколения.

До пандемии COVID-19 Министерство образования Татарстана осуществляло мониторинг эффективности реализации государственной молодёжной политики на основе показателей, охватывающих поддержку молодёжных инициатив, деятельность НКО, а также организацию ключевых политических и социальных мероприятий. По результатам этих исследований Альметьевский район занял лидирующие позиции, демонстрируя высокий уровень вовлечённости молодёжи, развитую инфраструктуру поддержки инициатив и успешные программы по развитию молодёжного самоуправления. Это подтверждает активное участие молодёжи в процессах саморазвития и социальной интеграции.

Исследования и отчёты показывают критическую роль молодёжи в социальной трансформации и развитии общества. Молодое поколение является движущей силой инноваций и новаторских подходов в различных сферах жизни. Это стимулирует не только рост активности молодёжи в культурной и образовательной сферах, но и участие в общественных мероприятиях и программах общественной пользы.

В Альметьевском районе молодёжные центры, включая коворкинги и Базы внеклассной активности, играют значимую роль в предоставлении доступа к разнообразным формам досуга, таким как творчество, спорт и прочие виды активного и образовательного времяпрепровождения, исполняя важную социальную функцию в удовлетворении потребностей молодых людей. Однако одной из главных сложностей в осуществлении молодёжной политики в районе является недостаточное количество таких учреждений.

Молодёжные центры и коворкинги способствуют профилактике притяжения подростков и молодых людей к деструктивным субкультурам, участию в массовых протестах или конфликтных ситуациях на национальной и межконфессиональной почве, а также предотвращению экстремистских тенденций. Они создают условия для занятий, которые направлены на постоянное вовлечение молодёжи, что является важной профилактической мерой против различных форм асоциального поведения.

Таким образом, взаимодействие между Управлением по делам детей и молодёжи и Центром содействия молодёжи создаёт комплексную систему управления, которая охватывает широкий спектр задач в рамках государственной молодёжной политики. Эти учреждения выполняют ключевые функции по организации молодёжных мероприятий, развитию предпринимательских инициатив и созданию условий для профессиональной ориентации молодёжи. Синергия между объектами системы управления и реализация муниципальных программ «Развитие молодёжной политики Альметьевского муниципального района на 2021-2025 годы», «Сельская молодёжь Альметьевского муниципального района на 2021-2025 годы» и «Патриотическое воспитание детей и молодёжи Альметьевского муниципального района на 2021-2025 годы» способствует эффективной реализации молодёжной политики и обеспечивает всестороннее развитие молодого поколения Альметьевского муниципального района.

2.3. Выявление и оценка проблем деятельности органов местного самоуправления в сфере организации работы с молодёжью Альметьевского муниципального района

Несмотря на положительные тенденции в развитии государственной молодёжной политики в Альметьевском муниципальном районе, деятельность органов местного самоуправления в сфере работы с молодёжью сталкивается с рядом проблем и вызовов, которые требуют внимательного анализа и оценки. В рамках выявления проблемных зон можно выделить несколько ключевых направлений, по которым органы местного самоуправления, такие как Управление по делам детей и молодёжи и Центр содействия молодёжи, испытывают затруднения в организации и реализации молодёжной политики.

Административное устройство Альметьевского района включает 37 муниципальных образований, из которых 2 городских и 35 сельских, всего 99 населённых пунктов. Данные показывают, что в десяти населённых пунктах отсутствуют специализированные молодёжные центры, что ограничивает доступ молодых людей к важным образовательным и социальным ресурсам. Расширение сети этих заведений не только обогатило бы спектр образовательных программ и способствовало созданию новых рабочих мест, но и значительно улучшило бы условия для ведения активной деятельности молодёжных организаций в этих районах.

В ходе преддипломной практики в Альметьевском муниципальном районе Республики Татарстан было проведено исследование, включающее анализ отчётных документов и посещение молодёжных учреждений. Опыт показал, что уровень посещаемости данных учреждений оказался относительно низким. Кроме того, было установлено, что не во всех муниципальных образованиях района присутствуют специализированные сотрудники, ответственные исключительно за направление «молодёжная политика».

Анализ способов коммуникации с молодёжью показал, что информация о мероприятиях и учреждениях активно распространяется через социальные сети, в том числе через платформу «ВКонтакте», где созданы многочисленные группы по различным направлениям. Однако, несмотря на широкое использование этого канала, его эффективность в охвате аудитории оставляет желать лучшего. Традиционные веб-сайты по молодёжной тематике в последнее время также потеряли популярность среди молодого населения.

Дополнительно была изучена работа федеральной платформы АИС «Молодёжь России». Несмотря на наличие зарегистрированных на платформе 1803 молодых жителей Альметьевского района, это число незначительно по сравнению с общим числом молодых людей в регионе, которое составляет 135825 человек на начало января 2024 года. Таким образом, большая часть молодёжи района не вовлечена в активную деятельность, связанную с реализацией молодёжной политики. Более того, функциональность платформы АИС «Молодёжь России» оценивается как недостаточно современная и страдающая от технических сбоев, что делает её использование молодыми людьми менее привлекательным.

Из анализа реализованной молодёжной политики в Альметьевском муниципальном районе Республики Татарстан выявлен ряд заметных проблем, которые подробно презентованы в таблице 6.

Таблица 6 – Проблемы в сфере молодёжной политики в Альметьевском муниципальном районе

Проблема	Важность
Недостаток учреждений для молодёжи, включая коворкинги и центры внеурочной активности, в каждом из муниципальных образований района, что ограничивает доступ молодёжи к необходимым средствам для развития и самовыражения	Расширение предложения разнообразных мероприятий, нацеленных на воплощение задач государственной молодёжной политики, будет способствовать созданию новых рабочих мест.

Продолжение таблицы 6

Неустойчивая посещаемость существующих молодёжных учреждений, что указывает на недостаточную привлекательность или доступность данных учреждений для целевой аудитории.	Молодым людям необходимо обеспечить комплексное развитие и социальную поддержку.
Отсутствие целевого назначения специалистов в муниципальных образованиях, отвечающих за направление «молодёжная политика». Большинство работников вынуждены совмещать несколько функциональных обязанностей, что снижает эффективность работы по данному направлению.	Высококвалифицированная деятельность специалистов увеличивает эффективность их работы и минимизирует риски в стабильности реализации молодёжной политики.
Средний уровень текучести кадров является показателем нестабильности в работе с молодёжью, что влечёт за собой периодическую потерю квалифицированных специалистов и накопление нерешённых вопросов.	В современных условиях, получение актуальной и значимой информации через интернет является одним из самых результативных подходов для молодёжи.
Низкая качественная составляющая в организации информационного обеспечения на уровне городских и сельских поселений. Недостаточно эффективно используемые СМИ и другие информационные ресурсы не способствуют достаточному освещению молодёжной политики и событий, что существенно снижает информированность и вовлечённость местной молодёжи.	Применение новейших технологий и модернизация системы могут значительно повысить интерес к участию в молодёжной политике, что, в свою очередь, благоприятно скажется на её дальнейшем развитии [2].
Неэффективность федеральной платформы АИС «Молодёжь России», что видно из низкой активности молодёжи района на платформе по сравнению с общим числом молодёжи, проживающей в регионе. Однако текущая структура молодёжной политики не полностью удовлетворяет потребности и запросы молодых людей, что указывает на необходимость дальнейшего развития и адаптации под современные требования.	Применение новейших технологий и модернизация системы могут значительно повысить интерес к участию в молодёжной политике.

Таким образом, муниципальные органы должны акцентировать внимание на разработке и реализации комплексных программ, учитывающих интересы и потребности молодёжи, для их полноценного включения в активную социальную и культурную жизнь общества. Это поможет раскрыть их потенциал как активных участников общественных процессов и лидеров будущего. Для успешного решения указанных проблем и стимуляции

активности молодых жителей района в молодёжной политике требуются современные, инновационные подходы, которые могут привлечь молодёжь и обеспечить их заинтересованность и участие в социально-политической жизни региона. Особое значение имеет использование цифровых технологий и социальных сетей как каналов взаимодействия с молодёжью. Необходимо развивать партнёрские отношения с образовательными учреждениями, бизнесом и общественными организациями для реализации совместных инициатив. Важно обеспечить доступ молодёжи к ресурсам для самореализации, таким как гранты, волонтёрские программы и обучающие проекты. Также следует формировать устойчивую систему обратной связи, позволяющую учитывать мнение молодёжи при принятии управленческих решений.

3 Совершенствование системы управления в сфере молодёжной политики

3.1. Разработка предложений по совершенствованию системы управления реализации молодёжной политики

В современной административной практике России особое внимание уделяется разработке и реализации государственных программ, направленных на поддержку и развитие молодёжи. В рамках этих усилий, в Альметьевском районе функционирует департамент, отвечающий за молодёжную политику, а также за вопросы, связанные с туризмом и межкультурной интеграцией. С экономической точки зрения, увеличение числа молодёжных учреждений может способствовать росту спроса на образовательные и досуговые услуги для молодёжи, стимулируя также появление частных предприятий, которые начнут предлагать конкурентоспособные услуги в этой сфере.

Электронная платформа «Молодёжь России» представляет собой единую платформу для регистрации на региональные, окружные и федеральные мероприятия и форумы, способствующую вовлечению молодёжи в реализацию государственной молодёжной политики, в то время как «Добровольцы России» объединяет запросы и предложения добровольцев в одном интернет-ресурсе. На региональном уровне активно используются личные кабинеты данной платформы, где регулярно обновляется информация о предстоящих мероприятиях. К сожалению, значительная часть молодёжи Альметьевского района не включена в процессы молодёжной политики. Электронная платформа работает с перебоями и не полностью соответствует современным требованиям молодых людей.

В ответ на существующие вызовы и проблемы, важным шагом становится внедрение концепции управления молодёжной политикой на муниципальном уровне, направленной на создание эффективной, устойчивой

и адаптивной системы, способной отвечать на актуальные вызовы, способствовать социальной интеграции молодёжи и развитию её потенциала в интересах территории.

Ключевые положения концепции включают:

- системный подход к управлению, при котором молодёжная политика рассматривается как целостная система, включающая субъектов (органы власти, учреждения, НКО, молодёжные объединения), объекты (молодёжь различных социальных групп), ресурсы (финансовые, кадровые, информационные) и управленческие процессы (планирование, реализация, контроль, анализ и корректировка мероприятий).
- принцип взаимодействия и партнёрства, предполагающий сетевое сотрудничество между муниципальными органами, образовательными учреждениями, бизнесом, НКО и самими молодыми людьми, рассматриваемыми не как объект воздействия, а как полноценные участники процессов.
- актуальность и адаптивность управленческой модели через постоянный мониторинг потребностей молодёжи и обновление мероприятий в ответ на изменения в социальной и культурной среде.
- интеграция подходов: целевого (ориентация на чёткие цели и индикаторы), проектного (реализация инициатив через проекты), участия (вовлечение молодёжи в принятие решений), и инновационного (применение цифровых технологий и новых форм коммуникации).
- институционализация механизмов через создание координационных советов, цифровых платформ, программ подготовки кадров и системы обратной связи.

- оценка эффективности, предполагающая внедрение показателей результативности, степени вовлечённости и удовлетворённости молодёжи.

Данная концепция может быть реализована, в том числе, через создание универсального цифрового инструмента – мобильного приложения «ВСЕВАКТИВ». Такое приложение, доступное через Google Play и App Store, будет соответствовать привычкам и ожиданиям молодёжи, активно использующей мобильные сервисы и социальные сети. Оно предоставит удобный доступ к актуальной информации о молодёжной политике, включая сведения о проектах, мероприятиях, центрах молодёжной активности и их расписании, а также станет незаменимым инструментом коммуникации между органами власти и молодёжью, обеспечивая двустороннюю связь.

Среди ключевых преимуществ внедрения приложения можно выделить следующие:

- максимальный охват целевой аудитории – цифровой формат обеспечивает доступность информации для широкого круга молодых граждан;
- интуитивность и удобство использования – мобильное приложение воспринимается молодёжью как современный, надёжный и быстрый инструмент для получения необходимых сведений;
- система уведомлений – пользователи всегда в курсе актуальных событий, не упуская важную информацию;
- сбор и анализ данных – позволяет выявлять предпочтения молодёжи, что способствует разработке более точных и востребованных инициатив.

Таким образом, «ВСЕВАКТИВ» не просто информирует, но и формирует двустороннюю коммуникацию между молодёжью и органами управления, что делает молодёжную политику более адаптивной и эффективной. Использование мобильных технологий значительно улучшает

коммуникацию между молодёжью и органами управления, увеличивая эффективность взаимодействия. Если подход к реализации будет грамотным, приложение обретет высокий уровень полезности. Сотрудники по работе с молодёжью из-за ограниченного времени могут сократить свое участие в социальных сетях и прочих информационных кампаниях. В Альметьевском районе Республики Татарстан, являющемся одним из наиболее населенных муниципальных районов России, не вся молодёжь может быть осведомлена обо всех возможностях личного и социального развития. В этом контексте одно из возможных решений для улучшения эффективности предлагается в виде разработки мобильного приложения, которое способствует популяризации услуг, связанных с молодёжной политикой. Такой подход не только способен усилить привлечение молодёжи и молодых семей, но также увеличить посещаемость молодёжных организаций и расширить их известность и возможности за счет роста спроса на предоставляемые услуги. Реализация такого приложения разрешит проблемы, связанные с информационной поддержкой через СМИ, поскольку в наше время интеграция с интернет-технологиями является наиболее действенным средством общения с молодёжью. Это приложение будет стимулировать вовлечение молодых людей в жизнь молодёжных структур Альметьевского района, что повлечет за собой положительные изменения в молодёжной политике и повысит ее результативность на территории. Также платформа будет способствовать повышенному интересу молодёжи к участию в мероприятиях, что вызовет увеличение спроса как среди городского, так и сельского населения района, что, в свою очередь, подтолкнет местные власти к развитию инфраструктуры молодёжных учреждений. Внедрение инноваций и модернизация способствуют усиленному спросу в долгосрочной перспективе, положительно влияя на развитие молодёжной политики в Альметьевске.

Дополнительно, предложенное приложение может стать «пилотным» для запуска аналогичных проектов на уровне федеральных и региональных властей. Относительно предложения о создании большего количества молодёжных учреждений по всему Альметьевскому району можно начать диалог с руководством муниципальных образований о важности этих структур в каждом городе и селе.

Лидеры муниципальных органов Альметьевского района могут включить в местные бюджеты средства на строительство молодёжных центров с использованием быстровозводимых конструкций или аренды помещений у частных организаций. Органы местного самоуправления в Альметьевске установили высокие стандарты в работе с молодёжью, что ведет к улучшению всей системы поддержки. Однако, несмотря на видимые успехи, есть ряд проблемных аспектов, требующих дополнительного анализа и решений. В ответ на эти вызовы Федеральное агентство по делам молодёжи внедряет цифровые платформы, чтобы максимально охватить молодёжь на всех уровнях управления, от муниципального до федерального. Эти инструменты направлены на устранение дефицита специализированных рабочих пространств и квалифицированных кадров в данной сфере.

Анализ работы органов местного самоуправления Альметьевского района в области молодёжной политики показал, что молодые люди часто сталкиваются с недостатком информации о множестве возможностей для развития в возрастной категории 14-35 лет. В связи с тем, что молодёжь находится в постоянном взаимодействии с цифровыми технологиями, поддержание связи с ними через современные каналы может улучшить эту ситуацию.

Предлагается создать веб-платформу «ВСЕВАКТИВ», которая будет позволять молодым людям узнавать о предстоящих и актуальных мероприятиях, высказывать свои идеи и потребности. Это даст им возможность не только участвовать, но и сыграть активную роль в

организации мероприятий, предлагая свои предложения и идеи администрации Альметьевского муниципального района. Такой подход значительно улучшит качество взаимодействия между молодёжью и местными властями, способствуя успешному достижению поставленных целей и задач обеими сторонами.

3.2. Разработка проекта по созданию онлайн-платформы «ВСЕВАКТИВ» для организации взаимодействия органов местного самоуправления с молодёжью

Разработка унифицированной онлайн-платформы, в том числе мобильных приложений, будет способствовать углублению связей между молодыми людьми и органами местного самоуправления, увеличивая их вовлеченность в процессы молодёжной политики и усиливая обратную связь. С учетом того, что Интернет является основным источником информации для молодёжи, такая платформа станет ключевым элементом в информировании и вовлечении их в государственные программы.

Выделение целей и задач для новой онлайн-платформы, как «ВСЕВАКТИВ», делает акцент на систематизацию и адаптацию молодёжных программ в Альметьевском районе. Это включает в себя идентификацию и анализ наиболее востребованных мероприятий, позволяя адресно реагировать на интересы и потребности молодёжи. Таким образом, запуск этой платформы не только усилит процессы молодёжной политики на муниципальном уровне, но и сделает их более результативными и ориентированными на конкретные потребности молодёжи Альметьевского района, обогатив общественную жизнь и предоставив новые возможности для роста и развития. В дополнение к этим задачам, «Управление по делам детей и молодёжи» также акцентирует внимание на вовлечении молодёжи в процессы местного управления, привлечении внешних организаций для создания широкой сети поддержки

молодых людей, развитии волонтерства и поддержке инициативной и талантливой молодежи Альметьевского муниципального района. Комплексный и многогранный подход к молодежной политике в Альметьевске способствует не только успешной социальной адаптации и профессиональному становлению молодого поколения, но и укреплению общественного единства и социальной стабильности в регионе. Важными направлениями данной работы являются:

- повышение информированности молодых семей о возможностях досуга и доступных мерах социальной поддержки;
- предоставление актуальной информации о трудоустройстве, сезонных программах занятости и деятельности молодежных трудовых отрядов;
- оповещение молодежи о региональных и федеральных мероприятиях, форумах и образовательных программах;
- пропаганда достижений и значимых инициатив в сфере молодежной политики среди населения альметьевского района.

Одним из инновационных инструментов для реализации этих задач является разработка онлайн-платформы «ВСЕВАКТИВ». Данный проект представляет собой уникальную цифровую среду, аналогов которой в регионе не существует. Платформа объединяет информационные ресурсы, механизмы обратной связи и интерактивные сервисы, позволяя молодежи оперативно получать актуальные данные, участвовать в общественных инициативах и взаимодействовать с органами власти в режиме реального времени. В рамках проекта «ВСЕВАКТИВ» предлагается разработка многофункциональной онлайн-платформы, доступной как в виде мобильного приложения, так и через веб-версию. Это позволит обеспечить максимальное удобство взаимодействия пользователей с ресурсом. В таблице 7 представлено краткое описание проекта.

Таблица 7 – Краткое описание проекта

Цели проекта	Создание онлайн-платформы приложения «ВСЕВАКТИВ» для систематизации и качества информирования молодых граждан Альметьевского муниципального района
Результат/ Продукт	Работа специалистов в сфере государственной молодёжной политики налажена: происходит максимальное взаимодействие с молодыми гражданами, увеличен охват информированности молодёжи, а также увеличена посещаемость молодёжных учреждений
Потребители результата / «продукта»	Население молодёжи Альметьевского района в возрасте от 14 до 35 лет
Стоимость	2 240 000,00 рублей

Каждый пользователь сети Интернет сможет получить базовую информацию о деятельности в сфере молодёжной политики, но для полноценного доступа к возможностям платформы – участия в обсуждениях, сохранения материалов в избранное, получения персонализированного контента – потребуется регистрация. Регистрация в «ВСЕВАКТИВ» предполагает создание личного кабинета с указанием электронной почты и контактного телефона, после чего пользователю присваивается уникальный идентификатор. В своём профиле он сможет отслеживать актуальные события, находить единомышленников и получать рекомендации по интересующим его направлениям молодёжной политики. Подробная структура и функциональные разделы мобильного приложения «ВСЕВАКТИВ» представлены в таблице Г.1 приложения Г.

Для сотрудников органов местного самоуправления Альметьевского муниципального района предусмотрена система аналитики, позволяющая отслеживать статистику по полу, возрасту и территориальному охвату аудитории платформы. Это обеспечит более точную настройку программ и мероприятий с учётом потребностей молодёжи.

3.3. Апробация и оценка эффективности предложенных усовершенствований системы управления в сфере молодёжной политики (на примере Альметьевского муниципального района)

Процесс оценки стоимости создания онлайн-приложения «ВСЕВАКТИВ» включает тщательный анализ его структуры и декомпозицию на отдельные части. Сметная документация составляется на основе детального разделения платформы на функциональные блоки, каждый из которых оценивается по количеству необходимых человеко-часов и их стоимости. Оценка выполняется, опираясь на анализ предложений и цен, предоставляемых различными веб-разработчиками, найденными через анализ интернет-сайтов компаний-разработчиков.

Стоимость разработки онлайн-приложения «ВСЕВАКТИВ» формировалась из следующих ключевых компонентов:

- поддержка мобильных платформ, включая iOS и Android, оценена в 240,000.00 рублей;
- разработка и дизайн пользовательских интерфейсов, предусматривающих наличие 240 экранов, стоит 240,000.00 рублей;
- оформление визуального стиля приложения – дизайн – оценивается в 192,000.00 рублей;
- реализация системы авторизации пользователей обходится в 128,000.00 рублей;
- создание содержательного наполнения, включающего профили пользователей, новостные ленты, системы рейтингов, оценок, обзоров, категоризации и фильтрации, требует вложений в размере 560,000.00 рублей;
- разработка временных и пространственных навигационных функций, включая интерактивные карты и системы маркировки, оценена в 160,000.00 рублей;

- интеграция социальных функций, таких как чаты, форумы, система комментариев и уведомлений, стоит 400,000.00 рублей;
- включение инструментов для администрирования, таких как возможности обратной связи и ведение статистики, оценивается в 192,000.00 рублей;
- обеспечение защиты данных и кода приложения требует инвестиций в размере 80,000.00 рублей;
- дополнительные функции, включая сканер QR-кодов, добавляют 48,000.00 рублей к общей стоимости проекта.

Каждый из этих аспектов важен для создания функционального, удобного и безопасного онлайн-приложения, отвечающего современным требованиям и ожиданиям пользователей. Общий бюджет проекта представлен в таблице 8.

Таблица 8 – Бюджет проекта

Направление расходов	Сумма, руб.	Источники финансирования	Планируемая дата реализации
Создание платформы онлайн-приложения «ВСЕВАКТИВ»	2 240 000,00	Бюджет Альметьевского муниципального района	01.02.2027
ИТОГО:	2 240 000,00 рублей		

Для осуществления данного проекта имеется два варианта пути реализации. Первый вариант реализации проекта. План по созданию платформы онлайн-приложения «ВСЕВАКТИВ» будет состоять из пяти стадий:

- первая стадия: управление по делам детей и молодёжи Альметьевского муниципального района инициирует встречи с командами муниципального учреждения «Центр содействия молодёжи» и экспертами по молодёжным программам района. На начальном этапе они коллективно генерируют предложения и идеи,

которые послужат основой для разработки плана и направлений развития приложения «ВСЕАКТИВ».

- вторая стадия: после создания проектного плана и приложения с соответствующей бюджетной оценкой, Управление по делам детей и молодёжи представляет его на одобрение заместителю руководителя администрации по социальным вопросам, после чего проект демонстрируется на заседании совета депутатов Альметьевского муниципального района.
- третья стадия: при одобрении выносится решение совета депутатов муниципального образования «Альметьевский муниципальный район», на основании которого на последующий год в бюджете Альметьевского муниципального района закладывается финансирование на реализацию онлайн-приложения «ВСЕАКТИВ».
- четвертая стадия: имеющимся финансированием по конкурсной процедуре определяется подрядная организация (разработчик), которая окажет данную услугу.
- пятая стадия: руководство и поддержка операционной деятельности приложения «ВСЕАКТИВ» возлагается на МКУ «Управление по делам детей и молодёжи», а также на МБУ «Центр содействия молодёжи» Альметьевского муниципального района.

Проект «ВСЕАКТИВ» предусматривает следующие шаги, которые охватывают всё от начальной подготовки до запуска и последующего анализа:

- развертывание данного приложения будет исполнено под эгидой Управление по делам детей и молодёжи, а также МБУ «Центр содействия молодёжи» со специалистами по молодёжной политике муниципальных образований Альметьевского муниципального района, а также приглашает активные некоммерческие организации Альметьевского района (инициативная группа молодых граждан). На

данном этапе собираются идеи и предложения для дальнейшего создания плана и проекта онлайн-приложения «ВСЕВАКТИВ»;

- по итогу совещания определяется некоммерческая организация (инициативная группа молодых граждан), готовая написать проект и подать на конкурс грантов;
- дополнительно, в случае положительного решения на грантовом конкурсе, некоммерческая организация активно приступает к реализации проекта.

Развитие цифровой экономики приводит к усилению интереса к краудфандингу как к инновационному способу финансирования молодёжных проектов, при этом данные показывают рост числа участников, наряду с расширением портфеля проектов, представляемых на краудфандинговых платформах. Общая модель краудфандинга представлена на рисунке 13.

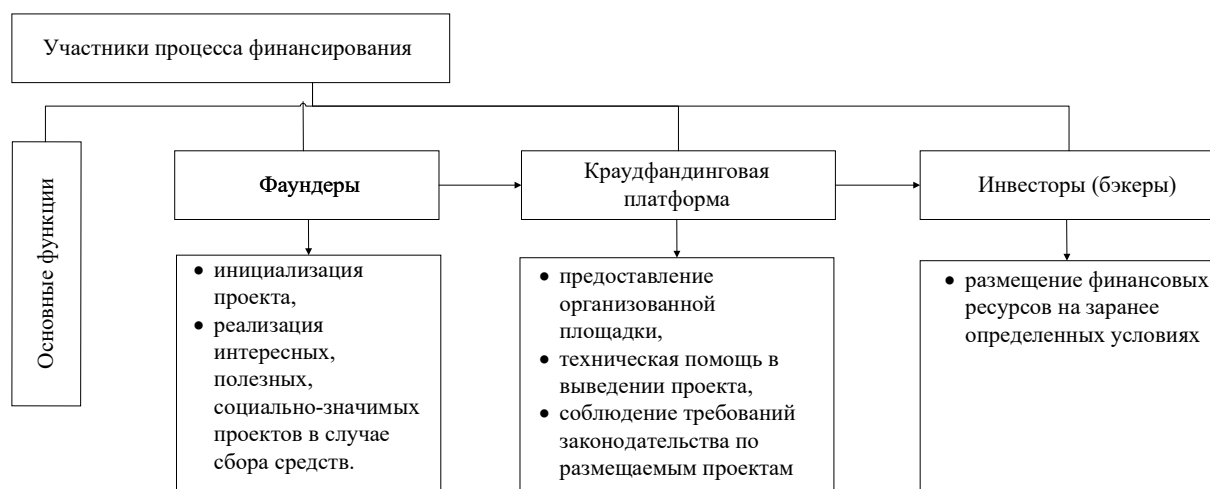


Рисунок 13 – Общая модель краудфандинга

Краудфандинг представляет собой эффективный метод мобилизации финансовых ресурсов через интернет-платформы, где проекты соединяются с потенциальными инвесторами.

Платформы краудфандинга предоставляют уникальную возможность для сбора необходимых ресурсов для реализации самых разнообразных проектов. В процессе участвуют различные акторы, каждый из которых выполняет определенные роли, что подробно описано в схематических представлениях.

Для успешной реализации краудфандинговой кампании необходимо тщательно спланировать несколько ключевых этапов.

Этап 1: подготовка и разработка проекта. Прежде всего, следует разработать убедительную бизнес-идею с четкими целями и детализированным бизнес-планом. Важно представить потенциальным инвесторам продуманную концепцию со всеми необходимыми финансовыми расчетами. Определение методов финансирования играет ключевую роль в подготовительном этапе. Помимо традиционного банковского кредитования, эмиссии ценных бумаг и венчурного финансирования, возможно привлечение средств через смешанные финансовые инструменты, включая государственные субсидии и лизинг. Необходимо также оценить все предстоящие расходы и анализировать потенциальные риски.

Таким образом, краудфандинг как метод финансирования занимает все более важную позицию в структуре современных экономических отношений, предоставляя эффективные инструменты для реализации инновационных идей.

Этап 2: запуск краудфандинговой кампании. Выбор подходящей краудфандинговой платформы. Проводится анализ платформ на предмет их способности успешно реализовать проекты с похожей тематикой.

В первой фазе проекта пройдет подготовительная работа, включающая встречи с ключевыми участниками, регистрацию проекта на подходящей краудфандинговой платформе и расчёт финансовых планов, в том числе определение общей стоимости проекта и потенциальных вознаграждений для инвесторов.

Вторая фаза будет сосредоточена на активной кампании по сбору средств, где будут четко определены финансовые цели, нужные для полного финансирования и успешного выполнения проекта.

Заключительный этап включает в себя анализ проведенной краудфандинговой кампании на предмет её эффективности и соответствия заявленным планам, официальный запуск проекта после успешного достижения финансовых целей и выполнение обязательств по вознаграждениям для всех спонсоров и инвесторов. Важно отметить, что успешность проекта будет оцениваться не только по достигнутым финансовым показателям, но и по эффективному использованию ресурсов и достижению практических результатов, что подразумевает высококачественное выполнение всех запланированных действий и доведение проекта до стадии полноценного функционирования в соответствии с первоначальным замыслом.

Такой подход обеспечит максимально прозрачное и открытое взаимодействие с финансирующей общественностью и поможет достичь заданных целей, гарантируя удовлетворение потребностей всех заинтересованных сторон и обеспечивая долгосрочное развитие проекта «ВСЕАКТИВ» в интересах молодёжи Альметьевского района.

Ниже, на рисунке 14, показан визуальный прототип онлайн-платформы «ВСЕВАКТИВ».

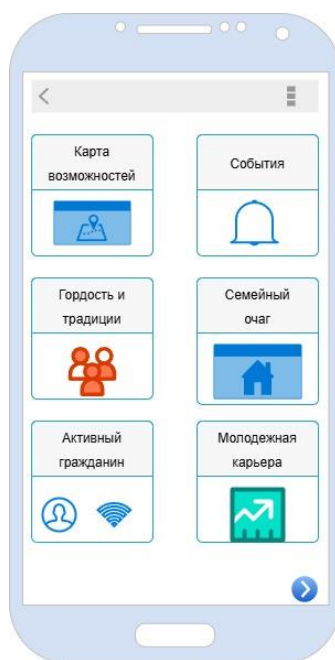


Рисунок 14 – Визуальный макет онлайн-приложения «ВСЕВАКТИВ»

Значимость проекта заключается в создании единой цифровой платформы, которая систематизирует доступ молодёжи к государственным программам, инициативам и возможностям. С помощью «ВСЕВАКТИВ» молодые люди смогут легко находить информацию о молодёжной политике, знакомиться с новыми направлениями государственной поддержки и участвовать в различных социальных проектах.

Для измерения влияния платформы «ВСЕВАКТИВ» выделяются ключевые показатели эффективности. В первый год работы приложения прогнозируются следующие результаты:

- повышение уровня осведомленности – молодёжь в возрасте от 14 до 35 лет получит систематизированную и достоверную информацию;
- рост вовлеченности – увеличится посещаемость молодёжных центров и участие в инициативах;

- эффективное взаимодействие органов власти с молодёжью – государственные структуры смогут оперативно реагировать на запросы и потребности молодёжной аудитории.

Оценка ожидаемого эффекта от внедрения онлайн-приложения «ВСЕВАКТИВ» представлена на рисунке Д.1 приложения Д.

Благодаря внедрению платформы «ВСЕВАКТИВ», государственная молодёжная политика в Альметьевском муниципальном районе выйдет на новый уровень, обеспечивая более плотное взаимодействие между молодёжью и органами власти. Это приведет к укреплению молодёжного сообщества, росту социальной активности и повышению качества предоставляемых услуг. Платформа станет единым цифровым пространством для обмена инициативами, сбора предложений и организации мероприятий. Кроме того, она позволит оперативно отслеживать эффективность реализуемых программ и корректировать их с учётом реальных потребностей молодёжи.

Заключение

Молодое поколение представляет собой ключевой компонент ближайшего будущего общественной жизни Российской Федерации. Молодые люди – это та категория населения, от которой напрямую зависят грядущие достижения нашего государства. Государственные инициативы по поддержке молодёжи могут существенно повысить качество человеческих ресурсов, что, в свою очередь, создаст предпосылки для разработки инновационных решений актуальных социальных и экономических задач.

В ходе выполнения выпускной квалификационной работы были реализованы следующие исследовательские задачи:

- проведён анализ текущего положения молодёжи в российской федерации;
- исследованы нормативно-правовые и стратегические основы государственной молодёжной политики в России;
- проанализирован международный опыт в организации молодёжных мероприятий и программ;
- изучены особенности реализации молодёжной политики в Альметьевском районе;
- рассмотрена инфраструктура поддержки молодёжи в регионе и основные направления её развития;
- определены ключевые точки роста и возможные улучшения в стратегии молодёжной политики альметьевского муниципального района.

Разработан проект онлайн-платформы «ВСЕВАКТИВ», предназначенный для повышения эффективности взаимодействия молодёжи с органами местного самоуправления и оптимизации координационных механизмов. На этапе подготовки первой части работы были проработаны теоретические основы молодёжной политики в России, ее цели, задачи и

направления. Далее были разобраны правовые условия участия молодёжи в реализации данных политик и международные аспекты взаимодействия молодёжи России с зарубежными сверстниками, а также изучены методики и опыт других стран в области молодёжной политики.

В рамках исследования предложено создание цифровой платформы, которая позволит оптимизировать взаимодействие органов власти в сфере молодёжной политики, избегая дублирования полномочий и повышая эффективность реализации программ. «ВСЕВАКТИВ» станет инструментом, который упростит процесс планирования, организации и проведения мероприятий, сделав их более ориентированными на реальные потребности молодёжи, а не просто отчётными мероприятиями. Одним из ключевых преимуществ проекта является возможность его масштабирования на уровень региона и последующая адаптация на федеральном уровне.

Выводы по научным результатам, выносимым на защиту, заключаются в следующем:

- в ходе исследования была разработана концепция управления молодёжной политикой на муниципальном уровне, которая сочетает современные теоретические подходы и принципы системного анализа. Эта концепция учитывает специфические условия социального положения молодёжи и предлагает эффективные методы интеграции их в процессы общественного управления;
- в результате системного анализа были выделены ключевые элементы и структуры, формирующие эффективную систему управления молодёжной политикой. Это позволяет более глубоко понять механизмы и процессы, влияющие на молодёжь, и на основе этого предложить подходы к улучшению качества управления в этой сфере;
- исследование механизма взаимодействия различных уровней власти в управлении молодёжной политикой показало необходимость повышения координации между федеральными, региональными и

муниципальными органами. Это является важным фактором для разработки более эффективных моделей управления, что в свою очередь повышает результативность реализуемых программ;

- в процессе работы были систематизированы успешные практики управления молодёжной политикой, как отечественного, так и зарубежного опыта, и предложены варианты их адаптации к российским условиям. Это открывает новые возможности для улучшения существующих механизмов и оптимизации подходов в рамках муниципальной молодёжной политики;
- разработка системы методических и информационных инструментов совершенствования управления в сфере молодёжной политики на муниципальном уровне позволила определить эффективные механизмы планирования, реализации и оценки молодёжных инициатив, способствующих повышению результативности деятельности органов местного самоуправления и улучшению качества взаимодействия с молодёжью.

Завершение работы подтвердило достижение её основной цели – разработку конкретных предложений по совершенствованию системы управления молодёжной политикой на муниципальном уровне на примере Альметьевского муниципального района, что демонстрирует важность интеграции молодёжных инициатив в общую стратегию развития территории. Анализ ситуации в Альметьевском муниципальном районе позволяет сделать несколько ключевых выводов и предложений по усовершенствованию данной сферы.

- основное внимание следует уделять разработке местных программ и проектов, специфических для потребностей молодёжи Альметьевского района. Это требует глубокого понимания местной специфики и активного вовлечения молодёжи в процесс обсуждения и реализации политик;

- вовлечение молодёжи в процесс принятия решений не только повышает эффективность молодёжной политики, но и способствует формированию ответственного и активного гражданского общества. Формирование молодёжных советов, платформ для диалога между молодёжью и властью становятся ключевыми аспектами совершенствования системы управления;
- молодёжная политика должна быть интегрирована в более широкие социальные, экономические и культурные программы района. Содействие образованию, трудоустройству, здоровью и доступу к культурным и спортивным мероприятиям должно стать частью всеобъемлющего подхода к молодёжной политике;
- регулярный мониторинг и оценка эффективности реализуемых программ и мероприятий крайне важны для корректировки и улучшения молодёжной политики. Применение современных методов сбора и анализа данных поможет в адаптации политик в соответствии с изменяющимися потребностями и условиями;
- обеспечение достаточного финансирования и ресурсов является критическим аспектом для успешного внедрения и поддержки молодёжной политики. Необходимо также налаживание партнерств с бизнес-сообществами, образовательными учреждениями и некоммерческим сектором для расширения возможностей молодёжи.

Совершенствование управления молодёжной политикой на уровне муниципалитета, требует систематического подхода, взаимодействия всех заинтересованных сторон и постоянной готовности к адаптации и инновациям. Успех в этой области способен значительно повысить качество жизни молодого поколения и способствовать долгосрочному социально-экономическому развитию региона. При написании выпускной квалификационной работы были использованы знания, умения и навыки, полученные при обучении по направлению «Государственное управление и

администрирование», а также при прохождении практики. Полученные теоретические знания по вопросам стратегического планирования, проектного управления, работы с нормативно-правовой базой и анализа управленческих процессов нашли практическое применение в исследовании. Опыт взаимодействия с органами местного самоуправления во время практики способствовал более глубокому пониманию специфики реализации молодёжной политики на муниципальном уровне. Применение полученных компетенций позволило обосновать предложения по совершенствованию системы управления в данной сфере и сделать выводы, имеющие практическую значимость. Кроме того, проведённый анализ способствовал формированию навыков аналитической работы и критического мышления. Это подтвердило важность междисциплинарного подхода в решении задач государственной и муниципальной политики.

Список используемой литературы и используемых источников

1. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>. (Дата обращения: 20.10.2024).
2. Федеральный закон от 28.06.1995 N 98-ФЗ (ред. от 28.12.2022) «О государственной поддержке молодёжных и детских общественных объединений» // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>. (Дата обращения: 20.10.2024).
3. Федеральный закон от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (ред. от 8 августа 2024 г., с изм. и доп., вступ. в силу с 1 сентября 2024 г.) // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>. (Дата обращения: 20.10.2024).
4. Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации» (последняя редакция) // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>. (Дата обращения: 20.10.2024).
5. Указ Президента РФ от 07.05.2018 N 204 (ред. от 21.07.2020) «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>. (Дата обращения: 21.10.2024).
6. Указ Президента РФ от 21.07.2020 N 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>. (Дата обращения: 21.10.2024).

7. Постановление Правительства РФ от 29.05.2008 N 409 (ред. от 16.12.2022) «О Федеральном агентстве по делам молодёжи» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2023) // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>. (Дата обращения: 21.10.2024).

8. Распоряжение Правительства РФ от 29.11.2014 N 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодёжной политики Российской Федерации на период до 2025 года» // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>. (Дата обращения: 21.10.2024).

9. Распоряжение Правительства РФ от 12.12.2015 N 2570-р (ред. от 29.04.2021) «О плане мероприятий по реализации Основ государственной молодёжной политики Российской Федерации на период до 2025 года» // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>. (Дата обращения: 22.10.2024).

10. Приказ Росмолодёжи от 08.02.2019 N 40 «Об утверждении плана деятельности Федерального агентства по делам молодёжи на период 2019 – 2024 годов» // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>. (Дата обращения: 22.10.2024).

11. Приказ Росмолодёжи от 13.05.2016 N 167 «Об утверждении Методических рекомендаций по организации работы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, реализующих государственную молодёжную политику» // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>. (Дата обращения: 23.10.2024).

12. Приказ Росмолодёжи от 21.03.2016 N 54 «Об утверждении системы ключевых показателей реализации государственной молодёжной политики региональными органами исполнительной власти» // Справочно-

правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>. (Дата обращения: 23.10.2024).

13. Об утверждении программы социально-экономического развития Альметьевского муниципального района на 2021–2025 годы: постановление Совета Альметьевского муниципального района от 10 марта 2021 г. № 24-ПС // Официальный сайт администрации Альметьевского муниципального района. – Режим доступа: <https://almetyevsk.tatarstan.ru>. (Дата обращения: 24.10.2024).

14. Альметьевский муниципальный район. Отчёт о социально-экономическом развитии за 2021 год [Электронный ресурс] / Администрация Альметьевского муниципального района Республики Татарстан. – Режим доступа: <https://almetyevsk.tatarstan.ru>, свободный. – Загл. с экрана. (Дата обращения: 24.10.2024).

15. Альметьевский муниципальный район. Отчёт о социально-экономическом развитии за 2022 год [Электронный ресурс] / Администрация Альметьевского муниципального района Республики Татарстан. – Режим доступа: <https://almetyevsk.tatarstan.ru>, свободный. – Загл. с экрана. (Дата обращения: 24.10.2024).

16. Альметьевский муниципальный район. Отчёт о социально-экономическом развитии за 2023 год [Электронный ресурс] / Администрация Альметьевского муниципального района Республики Татарстан. – Режим доступа: <https://almetyevsk.tatarstan.ru>, свободный. – Загл. с экрана. (Дата обращения: 25.10.2024).

17. Алёхина И.С., Путря Н.Г. Молодёжь как субъект и объект государственной молодёжной политики: проблемные аспекты понятийного аппарата [Текст] / И.С. Алёхина, Н.Г. Путря // Управленческое консультирование. — 2020. — No 3 — С. 39-46.

18. Безрукова О.Н. Социология молодёжи [Текст]: учебно-методическое пособие. Факультет социологии СПбГУ / О.Н. Безрукова. — СПб.: Изд-во С.-Петербур. ун-та, 2020. —35 с
19. Гайдин А.Ю. Региональная молодёжная политика: социокультурные аспекты: дис. канд. полит. наук. Саратов: —2020. —С. 45-46.
20. Гвишин Д.М., Лапина Н.И. Молодёжь как динамичный участник социально-демографических процессов: возрастные границы и социальная зрелость // Вестник социологических исследований. — 2020. — № 26. — С. 45–50.
21. Гришин О.Е., Атаев Т.Б. Политическая видеореклама в интернете как инструмент выражения политической позиции молодёжи [Текст] / О.Е. Гришин Т.Б. Атаев // Youth World Politic. —2020. —No 2. —С. 121-128
22. Гурдеев, Н.К. Молодёжь России: социологический портрет [Текст] / Н.К. Гурдеев, Ф.Э. Шидков. – Москва: ЦСПиМ, 2022. – 592 с.
23. Зеленин А.А. Молодёжная политика Российской Федерации: инновационные технологии обеспечения и механизмы реализации [Текст]: учебное пособие / А.А. Зеленин. —М.; Кемерово: Издательское объединение «Российские университеты»: АСТШ – Кузбассвуиздат, 2020. —290 с.
24. Ильинский И.М. Молодёжь и молодёжная политика. Философия. История. Теория [Текст]: учебно-методическое пособие / И.М. Ильинский. — М.: Голос, 2021. —54 с.
25. Карагулян, Е. А. Молодежная политика Скандинавских стран / Е. А. Карагулян, Д. О. Тепляков // Экономика, предпринимательство и право. – 2021. – Т. 11, № 8. – С. 2045-2062. – DOI 10.18334/erpp.11.8.113243
26. Коношко Л.В. Зарубежный опыт в сфере реализации молодёжной политики. –2019 №11 (44) –С.18-20.
27. Лисовский В.Т. Молодёжь как категория социальной интеграции: возрастные границы и этапы адаптации. — 2020. — № 14. — С. 32–37.

28. Лубский А.В., Иванова В.П. Молодёжная политика и гражданское участие молодёжи во Франции // Социально-гуманитарные знания. 2020. №11. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/molodezhnaya-politika-i-grazhdanskoe-uchastie-molodezhi-vo-frantsii> (дата обращения: 08.10.2024).
29. Луков В.А. Концептуализация молодёжи в XXI веке: новые идеи и подходы [Текст] / В.А. Луков // СОЦИС. —2020. —№ 1. —С. 98-107.
30. Моисеев А.Н., Шумилов А.В. Активность, открытость к новшествам и гибкость как ключевые характеристики молодёжи // Социально-демографические аспекты. — 2023. — № 42. — С. 58–63.
31. Осипова, Л.Б. Проблемы реализации муниципальной молодёжной политики (на примере г.п. Лянтор) / Л.Б. Осипова, L.B. Osipova // Вестник Сургутского государственного педагогического университета. – 2022. – № 5 (80). – С. 67-74. – ISSN 2078-7626. – Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/338951> (дата обращения: 25.10.2024). – Режим доступа: для авториз. пользователей.
32. Пастухова Л.С. Проблемы политического участия молодёжи [Текст] / Л.С. Пастухова // Власть. — 2021. — №6. — С. 45-53.
33. Суртаев В.Я. Формирование личности молодого поколения: открытость к воздействиям и адаптивность системы ценностей // Психология и социология молодёжи. — 2023. — № 22. — С. 41–47.
34. Таранцев М.А. Молодёжная политика: защита интересов и использование потенциала молодого поколения // Политические исследования. — 2023. — № 11. — С. 28–35.
35. Федотова Н.А. Молодёжь в цифровом обществе: трансформация идентичности и ценностей // Социологические исследования. — 2020. — № 7. — С. 54–62.
36. Шаронов А.В. Молодёжная политика в свете концепции устойчивого развития [Текст] / А.В. Шаронов // Социально-политический журнал. —2019. —№ 6. —С. 143-149.

37. Шкаев Д.Г. Молодёжь как субъект социального конфликта поколений в современной России // Политическая наука. — 2022. — № 3. — С. 73–85.

38. Botchwey N., Jones-Bynes J., O'Connell K., Millstein R.A., Kim A., Conway T.L. Impact of a youth advocacy policy, systems and environmental change program for physical activity on perceptions and beliefs // Preventive Medicine. — 2020. — Vol. 136. — 106077. — ISSN 0091-7435. — DOI: 10.1016/j.ypmed.2020.106077.

39. Holford A. Youth employment, academic performance and labour market outcomes: Production functions and policy effects // Labour Economics. — 2020. — Vol. 63. — 101806. — ISSN 0927-5371. — DOI: 10.1016/j.labeco.2020.101806.

40. Li X. The critical assessment of the youth policy and youth civic engagement in Denmark and three Danish municipalities // Children and Youth Services Review. — 2020. — Vol. 110. — 104743. — ISSN 0190-7409. — DOI: 10.1016/j.childyouth.2020.104743.

41. Perri M., McColl M.A., Khan A., Jetha A. Scanning and synthesizing Canadian policies that address the school-to-work transition of youth and young adults with disabilities // Disability and Health Journal. — 2021. — Vol. 14, № 4. — 101122. — ISSN 1936-6574. — DOI: 10.1016/j.dhjo.2021.101122.

42. Siever O., Schwabe K. Youth Research & Knowledge. Tracking the evolving landscape of youth policy [Electronic resource]. – URL: — 2024. — Режим доступа: <https://www.youthpolicy.org/articles/youth-research-knowledge/10-years-later> (date of treatment: 01.04.2025).

Приложение А

Основные социально-экономические показатели Альметьевского муниципального района за 2021-2023 годы

Таблица А.1 – основные социально-экономические показатели Альметьевского муниципального района за 2021-2023 годы

Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023	Абсолютное изменение (2022-2021)	Темп прироста %	Абсолютное изменение (2023-2022)	Темп прироста %
Отгружено продукции, выполнено работ и услуг	млрд. р.	950,0	798,6	798,6	-151,4	-15,9%	0	0%
Индекс промышленного производства	%	105,0	107,6	107,6	+2,6	+2,48%	0	0%
Производительность труда	т. р.	16000	15000	12789	-1000	-6,25%	-2211	-14,74%
Средняя цена за 1 баррель нефти марки Urals	доллар	69,00	76,09	62,99	+7,09	+10,28%	-13,10	-17,22%
Индекс потребительских цен (январь-июнь к декабрю)	%	104,5	111,7	102,5	+7,2	+6,89%	-9,2	-8,24%
Численность населения	чел.	208 134	207966	213235	-168	-0,08%	+5269	+2,53%
Прирост/убыль населения с начала года	чел.	+710	-266	-596	-976	–	-330	–
Фонд оплаты труда по крупным и средним предприятиям	млн. р.	23000	25000	28697	+2000	+8,7%	+3697	+14,8%
Среднесписочная численность работников	чел.	61000	61500	62441	+500	+0,82%	+941	+1,53%
Среднемесячная заработная плата	руб.	65000	70000	78373	+5000	+7,7%	+8373	+11,96%
Уровень безработицы	%	0,65	0,40	0,20	-0,25	-38,46%	-0,20	-50%

Приложение Б

Основные социально-экономические показатели ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж» за 2021-2023 годы

Таблица Б.1 – основные социально-экономические показатели ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж» за 2021-2023 годы

Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023	Абсолютное изменение (2022-2021)	Темп прироста %	Абсолютное изменение (2023-2022)	Темп прироста %
Финансирование из государственного бюджета	млн. р.	150,0	160,0	165,0	+10.00	+6.67	+5.00	+3.12
Количество студентов	чел.	1200	1250	1300	+50.00	+4.17	+50.00	+4.00
Средний балл поступающих по ЕГЭ	балл.	65,0	66,5	67,0	+1.50	+2.31	+0.50	+0.75
Количество преподавательского состава	чел.	80	85	90	+5.00	+6.25	+5.00	+5.88
Количество выпускников	чел.	250	270	280	+20.00	+8.00	+10.00	+3.70
Процент трудоустройства выпускников в первый год после окончания	%	85,0	87,0	89,0	+2.00	+2.35	+2.00	+2.30
Обеспеченность общежитиями (кочные места)	мест	300	320	340	+20.00	+6.67	+20.00	+6.25

Продолжение Приложения Б

Продолжение таблицы Б.1

Средняя успеваемость студентов	балл	4,0	4,1	4,2	+0.10	+2.50	+0.10	+2.44
Среднемесячная зарплата преподавателей	руб.	45000	48000	50000	+3000.00	+6.67	+2000.00	+4.17
Обеспеченность учебными материалами (на 1 студента)	руб.	8000	8500	9000	+500.00	+6.25	+500.00	+5.88
Количество студентов, участвующих в волонтерской деятельности	чел.	200	220	250	+20.00	+10.00	+30.00	+13.64
Процент удовлетворённости студентов условиями обучения	%	75,0	78,0	80,0	+3.00	+4.00	+2.00	+2.56
Количество внеучебных мероприятий	ед.	50	55	60	+5.00	+10.00	+5.00	+9.09

Приложение В

Основные социально-экономические показатели МБУ «Центр содействия молодёжи» за 2021-2023 годы

Таблица В.1 – основные социально-экономические показатели МБУ «Центр содействия молодёжи» за 2021-2023 годы

Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023	Абсолютное изменение (2022-2021)	Темп прироста %	Абсолютное изменение (2023-2022)	Темп прироста %
Финансирование программ молодёжной политики	млн. р.	30,0	35,0	40,0	+5,0	+16,67%	+5,0	+14,29%
Количество реализованных программ и проектов	ед.	20	25	30	+5	+25,00%	+5	+20,00%
Количество сотрудников	чел.	25	27	30	+2	+8,00%	+3	+11,11%
Количество привлечённых внебюджетных средств	чел.	5,0	7,0	9,0	+2,0	+40,00%	+2,0	+28,57%
Количество партнёров и участников программ	чел.	15	20	25	+5	+33,33%	+5	+25,00%
Участие молодёжи в программах Центра	чел.	1000	1200	1500	+200	+20,00%	+300	+25,00%

Продолжение Приложения В

Продолжение таблицы В.1

Количество мероприятий, направленных на социальную адаптацию молодёжи	руб.	15	18	20	+3	+20,00%	+2	+11,11%
Процент молодёжи, участвующей в волонёрских проектах	руб.	30,0	35,0	40,0	+5,0	+16,67%	+5,0	+14,29%
Среднемесячная зарплата сотрудников	чел.	35000	38000	42000	+3 000	+8,57%	+4 000	+10,53%

Приложение Г

Структура и функциональные разделы мобильного приложения «ВСЕВАКТИВ»

Таблица Г.1 Структура и функциональные разделы мобильного приложения «ВСЕВАКТИВ» для молодёжи Альметьевского муниципального района

Название разделов приложения «ВСЕВАКТИВ»	Элемент, входящий в раздел	Описание раздела
«Карта возможностей»	– полный список учреждений с описанием их деятельности, – актуальное расписание работы кружков, секций, клубов, – новости, пресс-релизы и пост-обновления, – медиа-контент: фото- и видеоматериалы, – форум и чат для обсуждения	Раздел представляет собой интерактивную карту, на которой можно найти все образовательные, спортивные и культурные организации Альметьевского муниципального района. Пользователь сможет узнать не только адрес и контактные данные учреждения, но и посмотреть его расписание, прочитать актуальные новости, а также пообщаться с другими заинтересованными молодыми людьми в специальном чате
«События»	– анонсы предстоящих мероприятий с детальным описанием, – история прошедших событий с фото- и видеоматериалами, – репортажи, пресс-релизы и экспертные обзоры, – чат-обсуждения для участников	Данный раздел станет информационным центром всех ключевых мероприятий, происходящих в районе. Пользователи смогут оперативно узнавать о новых событиях, получать напоминания, изучать отзывы участников, а также делиться впечатлениями в обсуждениях. Встроенная карта с геолокацией подскажет, где и когда пройдут ближайшие мероприятия

Продолжение Приложения Г

Продолжение таблицы Г.1

«Делай добро»	– каталог волонтерских направлений с описанием их миссии. – список мероприятий, нуждающихся в добровольцах. – медиа-архив с фото- и видеоматериалами о волонтерских инициативах. – форум и чат для единомышленников. – возможность получения электронной книжки волонтера	Раздел ориентирован на поддержку и развитие волонтерского движения. Здесь пользователи смогут найти информацию о различных формах волонтерства, записаться в команду добровольцев, узнать, где и когда требуется помощь. Также предусмотрена возможность ведения личного волонтерского портфолио, включая цифровую книжку волонтера, фиксирующую его участие в различных инициативах.
«Гордость и традиции»	– патриотические общественные объединения, – расписание кружков и секций, – календарь патриотических мероприятий, – новости, пресс-релизы и пост-обновления, – фото- и видеоматериалы, – форум и чат для обсуждения	Раздел посвящён сохранению исторического наследия, патриотическому воспитанию и развитию общественных инициатив. Здесь можно узнать о деятельности патриотических объединений, предстоящих событиях, а также найти единомышленников для реализации социально значимых проектов
«Семейный очаг»	– анонсы мероприятий для семей, – история прошедших встреч и событий, – информация о работе семейных клубов, – перечень мер поддержки для молодых семей, – фото- и видеоконтент, – форум и чат для общения	В этом разделе представлена актуальная информация о ресурсах для семей, включая расписание встреч в семейных клубах, советы по воспитанию детей, а также доступные меры государственной поддержки для молодых родителей
«Активный гражданин»	– каталог общественных организаций района, – описание их деятельности и ключевых направлений, – возможности сотрудничества, – информация о регистрации новых организаций, – фото- и видеоматериалы	Пространство для активных граждан, желающих внести вклад в развитие района. Здесь можно найти партнёров, зарегистрировать собственную организацию и получить поддержку для общественной инициативы

Продолжение Приложения Г

Продолжение таблицы Г.1

«Молодёжная карьера»	– порядок подачи документов на работу, – список доступных трудовых отрядов и смен, – описание деятельности молодёжных трудовых инициатив, – календарь мероприятий по трудоустройству, – фото- и видеоматериалы, – чат-обсуждения	Раздел помогает молодёжи найти первую работу, стажировку или временную занятость. Здесь можно ознакомиться с вакансиями, подать заявку на участие в трудовых отрядах и получить полезные советы по построению карьеры
«Совет молодых лидеров»	– список молодёжных советов района, – описание их деятельности и ключевых инициатив, – фото- и видеоматериалы, – чат-обсуждения	Раздел для амбициозных и инициативных молодых людей, желающих участвовать в развитии региона. Здесь можно узнать о работе советов, записаться на встречу и предложить собственные идеи
«Твой грант»	– информация о доступных грантах и возможностях финансирования, – реализованные молодёжные проекты, – фото- и видеоматериалы	Помощь в поиске грантов для развития собственных инициатив. Раздел содержит пошаговые инструкции по подаче заявок и вдохновляющие примеры успешных проектов
«Наши победы»	– достижения молодёжи в сфере общественной деятельности, спорта, науки, – статистика успехов по направлениям	Раздел демонстрирует вклад молодёжи в развитие района. Здесь можно узнать о победителях конкурсов, наградах и значимых достижениях молодёжи
«Центры развития молодёжи»	– описание работы отделов молодёжной политики, – направления деятельности, – список сотрудников и их контакты, – адреса, часы работы, связь с кураторами, – форум и обсуждения	Информационный раздел для тех, кто хочет разобраться в структуре молодёжной политики и узнать, как именно органы местного самоуправления поддерживают развитие молодёжи

Продолжение Приложения Г

Продолжение таблицы Г.1

«Форумы и движения»	– анонсы ключевых молодёжных мероприятий и форумов, – архив прошедших событий, – пресс-релизы, новости и фотоотчёты, – видео с выступлений и мастер-классов	Раздел даёт возможность узнать о крупнейших форумах и конференциях, где можно прокачать свои навыки, встретить экспертов и наладить полезные связи
«Полезный гид»	– контакты экстренных служб и горячих линий, – список учреждений, оказывающих поддержку молодёжи (медицинскую, социальную, психологическую), – чаты и сообщества для оперативного взаимодействия	Раздел-справочник с актуальной информацией о социальных услугах, горячих линиях и доступной помощи для молодёжи
«Быстрый поиск»	– персонализированные фильтры поиска по интересующим разделам, – возможность быстрого перехода к важной информации, – чат-обсуждения и популярные темы	Функция интеллектуального поиска поможет быстро находить нужные материалы, события и обсуждения, не тратя время на длительный просмотр списка разделов

Приложение Д

Оценка ожидаемого эффекта от внедрения онлайн-приложения «ВСЕАКТИВ»



Рисунок Д.1 – Оценка ожидаемого эффекта от внедрения онлайн-приложения «ВСЕАКТИВ»