

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тольяттинский государственный университет»

ФТД.В.01  
(индекс дисциплины)

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Теория и практика психологического тренинга

*(наименование дисциплины)*

по направлению подготовки (специальности)

37.04.01 Психология

*(код и наименование направления подготовки, специальности в соответствии с ФГОС ВО)*

Психологическое консультирование

*(направленность (профиль))*

Форма обучения: очная

Год набора: 2019

**Распределение часов дисциплины по семестрам и видам занятий (по учебному плану)**

Количество ЗЕТ	3											
Часов по РУП	108											
Виды контроля в семестрах:	Экзамены			Зачеты			Курсовые проекты		Курсовые работы		Контрольные работы (для заочной формы обучения)	
				1								
	№№ семестров											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Итого
ЗЕТ по семестрам	3											3
Лекции	8											8
Лабораторные												
Практические	20											20
Контактная работа	28											28
Сам.работа	76											76
Контроль	4											
Итого	108											108

Тольятти, 2019

Рабочая программа составлена на основании ФГОС ВО и учебного плана направления подготовки 37.04.01 Психология, направленность (профиль) «Психологическое консультирование»

**Рецензирование рабочей программы дисциплины:**

☒

Отсутствует

☒

Учебная (рабочая) программа одобрена на заседании кафедры «Дошкольная педагогика, прикладная психология» (протокол заседания № 25 от «14» июня 2018 г.).

☐

Рецензент

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. (должность, ученое звание, степень) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (И.О. Фамилия)

**Срок действия рабочей программы дисциплины до «31» августа 2022 г.**

**Информация об актуализации рабочей программы дисциплины:**

Протокол заседания кафедры № 14 от «12» февраля \_\_\_\_\_ 2019 г.

Протокол заседания кафедры № 1 от «28» августа \_\_\_\_\_ 2020 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий кафедрой «Дошкольная педагогика, прикладная психология»  
(разработавшей РПД)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

О.В. Дыбина  
(И.О. Фамилия)

**АННОТАЦИЯ**  
**дисциплины (учебного курса)**  
**ФТД.В.01 Теория и практика психологического тренинга**

**1. Цель и задачи изучения дисциплины (учебного курса)**

Цель – формирование компетенций у студентов в области психологического тренинга.

Задачи:

1. Сформировать понятие о теории и практике психологического тренинга как метода социально-психологического обучения.
2. Отработать умения ведения психологического тренинга.
3. Сформировать готовность к позиции ведущего тренинга, подхода к формированию тренинговой программы.

**2. Место дисциплины (учебного курса) в структуре ОПОП ВО**

Данная дисциплина (учебный курс) относится к факультативам (вариативная часть).

Дисциплины, учебные курсы, на освоении которых базируется данная дисциплина (учебный курс) – «Активные методы социально-психологического обучения 1, 2».

Дисциплины, учебные курсы для которых необходимы знания, умения, навыки, приобретаемые в результате изучения данной дисциплины (учебного курса) – «Консультирование личности».

**3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (учебному курсу), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

<b>Формируемые и контролируемые компетенции</b>	<b>Планируемые результаты обучения</b>
- готовностью к диагностике, экспертизе и коррекции психологических свойств и состояний, психических процессов, различных видов деятельности человека в норме и патологии с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития, факторов риска, принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам (ПК-5)	Знать: требования к материально-техническому обеспечению занятий при использовании активных методов социально-психологического обучения
	Уметь: оценивать эффективность работы в группах с разными возрастными особенностями
	Владеть: навыками проведения занятий в группах с разными особенностями
- способностью создавать программы, направленные на предупреждение	Знать: психологические механизмы обучающего эффекта изучаемых методов, технологию, психологические условия их эффективного применения

<b>Формируемые и контролируемые компетенции</b>	<b>Планируемые результаты обучения</b>
профессиональных рисков в различных видах деятельности, отклонений в социальном и личностном статусе и развитии человека с применением современного психологического инструментария (ПК-6)	Уметь: практически осуществлять ведение занятий с использованием активных методов социально-психологического обучения, в том числе, в тренинговой группе
	Владеть: навыками подготовки и проведения основных форм и методов активного социально-психологического обучения

#### **Тематическое содержание дисциплины (учебного курса)**

<b>Раздел, модуль</b>	<b>Подраздел, тема</b>
Раздел 1. Виды психологического тренинга.	1. Групповой психологический тренинг. 2. Социально-психологический тренинг (СПТ). 3. Социально-психологический тренинг общения. 4. Социально-ролевой тренинг. 5. Тренинг умений.
Раздел 2. Психологическое содержание тренинга.	1. Принципы формирования психического в деятельности. 2. Внутренние психологические стороны тренинга.
Раздел 3. Оценка результативности социально-психологического обучения.	1. Качественная и количественная оценка эффективности обучения. 2. Понятие продуктивности социально-психологического обучения.

**Общая трудоемкость дисциплины (учебного курса) – 3 ЗЕТ.**

**4. Структура и содержание дисциплины (учебного курса) «Теория и практика психологического тренинга»**  
 Семестр обучения 1

Раздел, модуль	Подраздел, тема	Виды учебной работы							Необходимые материально-технические ресурсы	Формы текущего контроля (наименование оценочного средства)	Рекомендуемая литература (№)
		Контактная работа (в часах)					Самостоятельная работа				
		всего			в т.ч. в интерактивной форме	Формы проведения лекций, лабораторных, практических занятий, методы обучения, реализующие применяемую образовательную технологию	в часах	формы организации самостоятельной работы			
		лекций	лабораторных	практических							
Раздел 1. Психологический тренинг в современном обществе	Тема 1.Функциональные состояния человека. Общие классификации функциональных состояний. Понятие психического тренинга	1		1	0,25	Лекции по общим целям и по дидактическим задачам. Тематические, ориентационные и проблемные практические работы	30	Тренировочные самостоятельные работы.	Раздаточный материал	Устный контроль	3, 4, 5
Раздел 2. Тренинги и критические жизненные ситуации	Тема 2. Современные психологические тренинги. Экологический , транзактный, регуляторный подходы к применению тренингов	1		2	0,25	Лекции по общим целям и по дидактическим задачам. Тематические, ориентационные и проблемные практические работы	30	Работа с литературой	Мультимедийное оборудование	Устный контроль	1, 3

	Тема 3. Понятие и классификации критических жизненных ситуаций.			2	0,25	Лекции по общим целям и по дидактическим задачам. Тематические, ориентационные и проблемные практические работы	29	Реконструктивная самостоятельная работа	Раздаточный материал	Устный контроль	3, 4, 5
Раздел 3. Роль тренинга в преодолении стрессовых ситуаций	Тема 4. Психологический тренинг и экстремальные состояния. Роль тренинга в условиях длительного переживания стресса	1		2	0,25	Лекции по общим целям и по дидактическим задачам. Тематические, ориентационные и проблемные практические работы	30	Тренировочные самостоятельные работы.	Мультимедийное оборудование	Устный контроль	1, 2
	Тема 5. Технологии тренинга в стрессовых ситуациях			2	0,5	Лекции по общим целям и по дидактическим задачам. Тематические, ориентационные и проблемные практические работы	30	Конспект учебного материала	Раздаточный материал	Устный контроль	2, 4
Раздел 4. Психологическая	Тема 6. Комплексная методология	1		1	0,5	Лекции по общим целям и по дидактическим	30	Творческие самостоятельные работы.	Раздаточный материал	Устный контроль	3, 4

диагностика и тренинги	психологическ ой диагностики и ее значение для психологическ ого тренинга					задачам. Тематические, ориентационные и проблемные практические работы					
Контроль		4									
Итого:		8		20	2		76				
		<b>108</b>									

## 5. Критерии и нормы текущего контроля и промежуточной аттестации

Формы текущего контроля	Условия допуска	Критерии и нормы оценки
Опрос	Допускаются все	грамотное и логическое изложение материала курса, знание основных понятий курса
Беседа		грамотное и логическое изложение материала курса, прослеживание взаимосвязи теории и практики
Просмотр конспектов лекций		овладение навыками анализа научного материала и интерпретации экспериментальных данных
Разработка и написание программы по профилактике отдельных аспектов личностного и профессионального здоровья с последующим применением на практике в ходе тренинга		логическое изложение практического материала, знание основных требований к разработке психопрофилактических программ, умение применять эти программы в тренинговой групповой работе

Форма проведения промежуточной аттестации	Условия допуска	Критерии и нормы оценки	
Зачет	Допускаются все	«зачтено»	глубокое усвоение материала, грамотное и логическое изложение, прослеживание взаимосвязи теории и практики, самостоятельная и грамотная разработка программы по профилактике или психокоррекции отдельных аспектов личностного и профессионального здоровья, знание дополнительной литературы, выполнение практических заданий.
		«не зачтено»	незнание значительной части программного материала, не выполнение практических заданий



## **6. Критерии и нормы оценки курсовых работ (проектов)**

*Учебным планом курсовая работа не предусмотрена*

## **7. Примерная тематика письменных работ (курсовых, рефератов, контрольных, расчетно-графических и др.)**

*Контрольные работы, расчетно-графические работы не предусмотрены.*

## 8. Вопросы к зачету

№ п/п	Вопросы
1.	Виды психологической групповой работы.
2.	Принципы психологической групповой работы.
3.	Характеристика и задачи этапов психологического тренинга.
4.	Характеристика и задачи диагностического этапа психологического тренинга.
5.	Характеристика и задачи аналитического этапа психологического тренинга.
6.	Модель психологического тренинга. Подходы к разработке стратегии психотренинговой работы.
7.	Задачи и особенности осуществления установочного этапа психологического тренинга
8.	Задачи и содержание этапа оценки эффективности и завершающего этапа тренинговой работы.
9.	Основные подходы к групповым видам практической работы
10.	Структура психологического тренинга.
11.	Основные отечественные подходы к психологическому тренингу.
12.	Методы психокоррекционного воздействия.
13.	Основные подходы и технологии психологического тренинга
14.	Типы руководства психологическим тренингом
15.	Групповые методы и техники психологического тренинга.
16.	Элементы групповой динамики.
17.	Тренинг управленческих умений. Цели, задачи, методы и приемы работы.
18.	Тренинг делового общения. Цели и принципы групповой работы.
19.	Тренинг уверенного поведения. Цели, задачи, методы и приемы работы.
20.	Тренинг публичного выступления. Цели, задачи, методы и приемы работы.
21.	Основные отечественные подходы к психологическому тренингу.
22.	Методы психокоррекционного воздействия.
23.	Основные подходы и технологии психологического тренинга
24.	Типы руководства психологическим тренингом
25.	Групповые методы и техники психологического тренинга.
26.	Элементы групповой динамики.
27.	Тренинг управленческих умений. Цели, задачи, методы и приемы работы.
28.	Тренинг делового общения. Цели и принципы групповой работы.
29.	Тренинг уверенного поведения. Цели, задачи, методы и приемы работы.
30.	Тренинг публичного выступления. Цели, задачи, методы и приемы работы.
31.	Виды психологической групповой работы.
32.	Принципы психологической групповой работы.

33.	Характеристика и задачи этапов психологического тренинга.
34.	Характеристика и задачи диагностического этапа психологического тренинга.
35.	Характеристика и задачи аналитического этапа психологического тренинга.
36.	Модель психологического тренинга. Подходы к разработке стратегии психотренинговой работы.
37.	Задачи и особенности осуществления установочного этапа психологического тренинга
38.	Задачи и содержание этапа оценки эффективности и завершающего этапа тренинговой работы.
39.	Основные подходы к групповым видам практической работы
40.	Структура психологического тренинга.
41.	Психологическая групповая работа
42.	Принципы работы с группой
43.	Этапы психологического тренинга
44.	Диагностический этап тренинга
45.	Аналитический этап тренинга
46.	Разработка стратегий психотренинговой работы
47.	Установочный этап психологического тренинга
48.	Оценка эффективности и завершающего этапа тренинговой работы.
49.	Принципы и подходы к групповым видам практической работы
50.	Структура психологического тренинга.
51.	Основные отечественные подходы к психологическому тренингу.
52.	Методы психокоррекционного воздействия.
53.	Основные подходы и технологии психологического тренинга
54.	Типы руководства психологическим тренингом
55.	Групповые методы и техники психологического тренинга.
56.	Элементы групповой динамики.
57.	Тренинг управленческих умений. Цели, задачи, методы и приемы работы.
58.	Тренинг делового общения. Цели и принципы групповой работы.
59.	Тренинг уверенного поведения. Цели, задачи, методы и приемы работы.
60.	Тренинг публичного выступления. Цели, задачи, методы и приемы работы.

## **9. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине**

### **9.1. Паспорт фонда оценочных средств**

<b>№ п/п</b>	<b>Контролируемые разделы (темы) дисциплины</b>	<b>Код контролируемой компетенции (или ее части)</b>	<b>Наименование оценочного средства</b>
1	Раздел 1. Психологический тренинг в современном обществе	- ПК-5 - ПК-6	Круглый стол, дискуссия, полемика, диспут, дебаты. Реферат. Доклад, сообщение. Эссе.
2	Раздел 2. Тренинги и критические жизненные ситуации	- ПК-5 - ПК-6	Круглый стол, дискуссия, полемика, диспут, дебаты. Реферат. Доклад, сообщение. Эссе.
3	Раздел 3. Роль тренинга в преодолении стрессовых ситуаций	- ПК-5 - ПК-6	Круглый стол, дискуссия, полемика, диспут, дебаты. Реферат. Доклад, сообщение. Эссе.
4	Раздел 4. Психологическая диагностика и тренинги	- ПК-5 - ПК-6	Круглый стол, дискуссия, полемика, диспут, дебаты. Реферат. Доклад, сообщение. Эссе.

### **9.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы**

#### **9.2.1. Перечень дискуссионных тем для круглого стола (дискуссии, полемика, диспуты, дебаты)**

1. Тренинг или тренировка?
2. Тренинг – зачем он?
3. Теория тренинга в психологии.
4. Тренинг и восточная религиозная традиция.
5. Тренинг как техника саморегуляции.
6. Отечественные школы психологического тренинга.
7. Зарубежные школы психологического тренинга.
8. Значение тренинга для современного обывателя.
9. Перспективы развития теории психологического тренинга.
10. Тренинг и образ жизни.

**Критерии оценки дискуссионно-полемических качеств при работе за круглым столом:**

№	Критерий оценки	Баллы
1	Студент выступает с проблемным вопросом, ведущем к заведомо неоднозначному ходу развития дискуссии	18
2	Высказывает собственное суждение по вопросу, аргументировано отвечает на вопросы оппонентов	16
3	Демонстрирует предварительную информационную готовность к обсуждению	14
4	Грамотно и четко формулирует вопросы к выступающему	14
5	Демонстрирует полное понимание обсуждаемой проблемы, высказывает собственное суждение по вопросу, аргументировано отвечает на вопросы участников, соблюдает регламент выступления	10
6	Понимает суть рассматриваемой проблемы, может высказать типовое суждение по вопросу, отвечает на вопросы участников, однако выступление носит затянутый или не аргументированный характер	8
7	Принимает участие в обсуждении, однако собственного мнения по вопросу не высказывает, либо высказывает мнение, не отличающееся от мнения других докладчиков	8
8	Демонстрирует базовую информированность в дискуссии	6
9	Испытывает затруднения в аргументации и ее применении	4
10	Не принимает участия в обсуждении	2

- оценка «отлично» выставляется студенту, если количество баллов соответствует значению более 80;
- оценка «хорошо» выставляется студенту, если количество баллов соответствует значению от 50 до 80;
- оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если количество баллов соответствует значению от 20 до 50;
- оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если количество баллов соответствует значению менее 20;

### 9.2.2. Тематика рефератов

1. Основные отечественные подходы к психологическому тренингу.
2. Методы психокоррекционного воздействия.
3. Основные подходы и технологии психологического тренинга
4. Типы руководства психологическим тренингом
5. Групповые методы и техники психологического тренинга.
6. Элементы групповой динамики.
7. Тренинг управленческих умений. Цели, задачи, методы и приемы работы.
8. Тренинг делового общения. Цели и принципы групповой работы.

#### 9.2.1. Перечень дискуссионных тем для круглого стола (дискуссии, полемика, диспуты, дебаты)

1. Тренинг или тренировка?
2. Тренинг – зачем он?
3. Теория тренинга в психологии.
4. Тренинг и восточная религиозная традиция.
5. Тренинг как техника саморегуляции.
6. Отечественные школы психологического тренинга.
7. Зарубежные школы психологического тренинга.
8. Значение тренинга для современного обывателя.
9. Перспективы развития теории психологического тренинга.
10. Тренинг и образ жизни.

**Критерии оценки дискуссионно-полемиических качеств при работе за круглым столом:**

№	Критерий оценки	Баллы
1	Студент выступает с проблемным вопросом, ведущем к заведомо неоднозначному ходу развития дискуссии	18
2	Высказывает собственное суждение по вопросу, аргументировано отвечает на вопросы оппонентов	16
3	Демонстрирует предварительную информационную готовность к обсуждению	14
4	Грамотно и четко формулирует вопросы к выступающему	14
5	Демонстрирует полное понимание обсуждаемой проблемы, высказывает собственное суждение по вопросу, аргументировано отвечает на вопросы участников, соблюдает регламент выступления	10
6	Понимает суть рассматриваемой проблемы, может высказать типовое суждение по вопросу, отвечает на вопросы участников, однако выступление носит затянутый или не аргументированный характер	8
7	Принимает участие в обсуждении, однако собственного мнения по вопросу не высказывает, либо высказывает мнение, не отличающееся от мнения других докладчиков	8
8	Демонстрирует базовую информированность в дискуссии	6
9	Испытывает затруднения в аргументации и ее применении	4
10	Не принимает участия в обсуждении	2

- Зачтено:

выставляется студенту, если количество баллов соответствует значению более 80;

выставляется студенту, если количество баллов соответствует значению от 50 до 80;

выставляется студенту, если количество баллов соответствует значению от 20 до 50.

Не зачтено выставляется студенту, если количество баллов соответствует значению менее 20;

**9.2.2. Тематика рефератов**

1. Основные отечественные подходы к психологическому тренингу.
2. Методы психокоррекционного воздействия.
3. Основные подходы и технологии психологического тренинга
4. Типы руководства психологическим тренингом
5. Групповые методы и техники психологического тренинга.
6. Элементы групповой динамики.
7. Тренинг управленческих умений. Цели, задачи, методы и приемы работы.
8. Тренинг делового общения. Цели и принципы групповой работы.
9. Тренинг уверенного поведения. Цели, задачи, методы и приемы работы.
10. Тренинг публичного выступления. Цели, задачи, методы и приемы работы.

**Критерии оценки реферата**

**Новизна текста:** а) актуальность темы исследования; б) новизна и самостоятельность в постановке проблемы, формулирование нового аспекта известной проблемы в установлении новых связей (межпредметных, внутрипредметных, интеграционных); в) умение работать с исследованиями, критической литературой, систематизировать и

структурировать материал; г) явленность авторской позиции, самостоятельность оценок и суждений; д) стилевое единство текста, единство жанровых черт.

**Степень раскрытия сущности вопроса:** а) соответствие плана теме реферата; б) соответствие содержания теме и плану реферата; в) полнота и глубина знаний по теме; г) обоснованность способов и методов работы с материалом; е) умение обобщать, делать выводы, сопоставлять различные точки зрения по одному вопросу (проблеме).

**Обоснованность выбора источников:** а) оценка использованной литературы: привлечены ли наиболее известные работы по теме исследования (в т.ч. журнальные публикации последних лет, последние статистические данные, сводки, справки и т.д.).

**Соблюдение требований к оформлению:** а) насколько верно оформлены ссылки на используемую литературу, список литературы; б) оценка грамотности и культуры изложения (в т.ч. орфографической, пунктуационной, стилистической культуры), владение терминологией; в) соблюдение требований к объёму реферата.

Зачтено выставляется, если:

- выполнены все требования к написанию и защите реферата: обозначена проблема и обоснована её актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём, соблюдены требования к внешнему оформлению, даны правильные ответы на дополнительные вопросы;

- выполнены основные требования к реферату и его защите выполнены, но при этом допущены недочёты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объём реферата; имеются упущения в оформлении; на дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы;

- имеются существенные отступления от требований к реферированию. В частности: тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата или при ответе на дополнительные вопросы; во время защиты отсутствует вывод;

Не зачтено выставляется, если- тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы.

### 9.2.3. Тематика докладов и сообщений

1. Виды психологической групповой работы.
2. Принципы психологической групповой работы.
3. Характеристика и задачи этапов психологического тренинга.
4. Характеристика и задачи диагностического этапа психологического тренинга.
5. Характеристика и задачи аналитического этапа психологического тренинга.
6. Модель психологического тренинга. Подходы к разработке стратегии психотренинговой работы.
7. Задачи и особенности осуществления установочного этапа психологического тренинга
8. Задачи и содержание этапа оценки эффективности и завершающего этапа тренинговой работы.
9. Основные подходы к групповым видам практической работы
10. Структура психологического тренинга.

### Критерии оценки по докладам и сообщениям:

№	Критерий оценки	Баллы
1	Чёткость постановки проблемы в рамках заявленной темы	10
2	Умение оценить значимость теоретических данных в рамках заявленной темы	12
3	Умение оценить значимость теоретических данных для задач	10

	практического применения в рамках заявленной темы	
4	Умение проиллюстрировать особенности излагаемого материала	8
5	Глубина раскрытия проблемы и усвоения программного материала по заявленной теме	12
6	Умение корректно и качественно анализировать рассматриваемые процессы и события	10
7	Чёткость логики изложения и аргументации собственной позиции	8
8	Разнообразие привлекаемого материала и широта кругозора	10
9	Наличие навыков владения литературным языком.	7
10	Стиль и форма изложения материала	13

**Зачтено** выставляется студенту, если:

- количество баллов соответствует значению более 80;
- количество баллов соответствует значению от 50 до 80;
- количество баллов соответствует значению от 20 до 50;

**Не зачтено:**

- оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если количество баллов соответствует значению менее 20;

#### 9.2.4. Тематика эссе.

1. Психологическая групповая работа
2. Принципы работы с группой
3. Этапы психологического тренинга
4. Диагностический этап тренинга
5. Аналитический этап тренинга
6. Разработка стратегий психотренинговой работы
7. Установочный этап психологического тренинга
8. Оценка эффективности и завершающего этапа тренинговой работы.
9. Принципы и подходы к групповым видам практической работы
10. Структура психологического тренинга.

**Критерии оценки эссе:**

Критерии	Позиции по критериям	Баллы
Структура	Эссе соответствует теме	6
	Собственная точка зрения на проблему	6
Логика и аргументация изложения материала	Раскрытие актуальности выбранной темы	6
	Аргументы логически структурированы	6
	Факты представлены точно	6
	Строгий критический анализ ключевых понятий (концепций)	6
Новизна	Оригинально и творчески	10
Стиль	Аккуратное письмо	6



	Концентрированный текст	6
Оформление	Четко и хорошо оформленная работа	6
	Разумный объем	6
Грамотность	Грамматически правильные предложения	6
	Нет орфографических ошибок	6
	Эффективное использование схем / таблиц для подтверждения аргументов	6
Источники	Адекватное использование источников	6

Зачтено:

- выставляется студенту, если количество баллов соответствует значению более 80;
- выставляется студенту, если количество баллов соответствует значению от 50 до 80;
- выставляется студенту, если количество баллов соответствует значению от 20 до 50;

Не зачтено выставляется студенту при незнании учебного материала и неспособности выполнить задание по требуемым нормам.

## 10. Образовательные технологии и методические указания по освоению дисциплины (учебного курса)

- а) формы, направленные на теоретическую подготовку:
- лекция; – самостоятельная аудиторная работа; – самостоятельная внеаудиторная работа;
  - консультация;
- б) формы, направленные на практическую подготовку:
- практическое занятие; – индивидуальные домашние задания.
- в) инновационные оценочные средства:
- контекстное обучение – система дидактических форм, методов и средств, направленная на моделирование содержания будущей профессиональной деятельности специалиста. Формы: семинар с использованием кейс-метода. Кейс-метод - учебный материал подается студентам виде проблем (кейсов), а знания приобретаются в результате активной и творческой работы: самостоятельного осуществления целеполагания, сбора необходимой информации, ее анализа с разных точек зрения, выдвижения гипотезы, выводов, заключения, самоконтроля процесса получения знаний и его результатов.
  - интерактивные технологии – способы активизации деятельности субъектов в процессе взаимодействия (обучение в процессе общения). Формы: «круглый стол», работа в группах.
  - модульное обучение – организация учебного процесса для полного овладения содержанием образовательных программ на основе независимых учебных модулей с учетом индивидуальных интересов и возможностей субъектов образовательного процесса. Формы: самостоятельная работа. Самостоятельная аудиторная и внеаудиторная работа студентов при освоении учебного материала. Самостоятельная работа может выполняться студентом в читальном зале библиотеки, в учебных кабинетах (лабораториях), компьютерных классах, а также в домашних условиях. Организация самостоятельной работы студента должна предусматривать контролируемый доступ к лабораторному оборудованию, приборам, базам данных, к ресурсу Интернет. Необходимо предусмотреть получение студентом профессиональных консультаций, контроля и помощи со стороны преподавателей.

В процессе преподавания дисциплины для формирования вышеобозначенных компетенций предполагается использовать интерактивные методы обучения в основе которых находится *индуктивная модель обучения* студентов (получение опыта, обмен опытом, обработка, обобщение и осмысленное применение учебного материала), результатом которой является осознанное использование студентами знаний и умений в разработке стратегии психологического тренинга и применении основных методов и техник психологического воздействия на человека.

В первом разделе «Специфика психологического тренинга как вида групповой психологической коррекции» используются технологии модульного обучения, развития критического мышления, такие формы и методы как проблемная лекция, занятие с использованием метода анализа конкретных ситуаций, кейс-метод, метод мозгового штурма.

Второй раздел «Организация и этапы осуществления психологического тренинга» предполагает использование информационных и игровых технологий и соответствующих методов: презентационный метод, имитационная игра, игровое проектирование.

В процессе овладения знаниями и компетенциями третьего раздела «Особенности составления/ разработки психологического тренинга» студенты разрабатывают собственные проекты психологических тренингов, т.е. используется технология проектного обучения.

Четвертый раздел «Методы и техники психологического тренинга» предполагает формирование компетенций в области использования практических методов и техник психокоррекционного воздействия групповой работы и используют интерактивные технологии и методы: демонстрационный, работа в группах, кейс-метод, учебная дискуссия.



## 11. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (учебного курса)

### 11.1. Обязательная литература

№ п/п	Библиографическое описание	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, практикум, др.)	Количество в библиотеке
1	Кочетков М. В. Коммуникативно-ориентированные технологии профессионального обучения [Электронный ресурс] : учеб. пособие для студентов вузов / М. В. Кочетков ; Красноярский ин-т железнодорожного транспорта. - Красноярск : СибГТУ, 2014. - 161 с. - ISBN 978-5-8173-0582-1.	Учебное пособие	ЭБС «IPRbooks»
2	Старшенбаум Г. В. Тренинг навыков практического психолога [Электронный ресурс] : интерактивный учебник : игры, тесты, упражнения / Г. В. Старшенбаум. - Саратов : Вузовское образование, 2015. - 281 с.	Учебник	ЭБС «IPRbooks»
3	Старшенбаум Г. В. Психотерапия в группе [Электронный ресурс] : [практ. руководство] / Г. В. Старшенбаум. - Саратов : Вузовское образование, 2015. - 202 с.	Практическое руководство	ЭБС «IPRbooks»

### 11.2. Дополнительная литература и учебные материалы (аудио-, видеопособия и др.)

- фонд научной библиотеки ТГУ:

№ п/п	Библиографическое описание	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, практикум, аудио-, видеопособия и др.)	Количество в библиотеке
1	Козловская Н. В. Постконфликтная коррекция личности [Электронный ресурс] : учеб.-метод. пособие / Н. В. Козловская ; Сев.-Кавказ. федерал. ун-т. - Ставрополь : СКФУ, 2014. - 166 с. -	Учебно-методическое пособие	ЭБС «IPRbooks»
2	Интерактивные методы обучения [Электронный ресурс] : учеб. пособие / М. А. Скачкова [и др.]. - Оренбург : ОрГМА, 2013. - 29 с.	Учебное пособие	ЭБС «IPRbooks»

СОГЛАСОВАНО

Директор научной библиотеки

\_\_\_\_\_  
(подпись) А.М. Асаева  
(И.О. Фамилия)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
МП

### 11.3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

- Электронно-библиотечная система «Лань» [Электронный ресурс]. – Москва, ЭБС издательства «Лань». - Режим доступа: <https://e.lanbook.com/> - загл. с экрана.
- Электронно-библиотечная система IPRbooks [Электронный ресурс]. - Москва: ЭБС издательство: Группа компаний IPR MEDIA. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/> - загл. с экрана.
- Elibrary [Электронный ресурс] : научная электронная библиотека. – Москва : НЭБ, 2000– . – Режим доступа : <https://elibrary.ru>. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.
- Scopus [Электронный ресурс] : реферативная база данных. – Netherlands: Elsevier, 2004– . – Режим доступа: <https://www.scopus.com> – Загл. С экрана. – Яз. рус., англ.
- Web of Science [Электронный ресурс] : мультидисциплинарная реферативная база данных. – Philadelphia: Clarivate Analytics, 2016– . – Режим доступа : <https://webofknowledge.com> – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.
- Библиотека учебной и научной литературы Русского гуманитарного интернет-университета [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://sbiblio.com/biblio/default.aspx?group=0> – загл. с экрана.

### 11.4. Перечень программного обеспечения

№ п/п	Наименование ПО	Количество лицензий	Реквизиты договора (дата, номер, срок действия)
1.	Windows	1398	Бессрочная
2.	Office Standart	1398	Бессрочная

### 11.5. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др. объектов для проведения практических и лабораторных занятий	Перечень основного оборудования	Фактический адрес учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др.	Площадь, м <sup>2</sup>	Количество посадочных мест
1.	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций. Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и	Столы ученические двухместные (моноблок), стол преподавательский, стулья преподавательский, доска аудиторная.	445020 Самарская область, г. Тольятти, ул. Белорусская, 16 в УЛК-505	86	66

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др. объектов для проведения практических и лабораторных занятий</b>	<b>Перечень основного оборудования</b>	<b>Фактический адрес учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др.</b>	<b>Площадь, м<sup>2</sup></b>	<b>Количество посадочных мест</b>
	промежуточной аттестации.				
2.	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций. Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации.	Переносной проектор, стационарный экран, стул мягкий, доска аудиторная, трибуна, DVD система 2.0, телевизор, диван, кресло.	445020 Самарская область, г. Тольятти, ул. Белорусская, 16 в УЛК-511	50,8	24
3.	Компьютерный класс. Помещение для самостоятельной работы. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций. Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации.	Столы ученические, стулья ученические, ПК с выходом в сеть Интернет	445020 Самарская область, г. Тольятти, ул. Белорусская, 14 корпус Г, ауд. № 401	84,8	16