

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

МАШИНОСТРОЕНИЯ
(институт)

Кафедра «Управление промышленной и экологической безопасностью»
20.04.01 Техносферная безопасность

(код и наименование направления подготовки, специальности)

Системы управления производственной, промышленной и экологической
безопасностью

(направленность (профиль))

МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ

на тему Исследование и проектирование системы управления охраны труда и
окружающей среды в организациях энергетического машиностроения (на
примере ООО "Тольяттинский трансформатор")

Студент(ка)

М.Ю. Канаев

(И.О. Фамилия)

(личная подпись)

Научный

Л.Н. Горина

(И.О. Фамилия)

(личная подпись)

руководитель

В.Г. Виткалов

(И.О. Фамилия)

(личная подпись)

Консультанты

Руководитель программы

д.п.н., профессор Л.Н. Горина

(ученая степень, звание, И.О. Фамилия) (личная подпись)

«___» _____ 2018г.

Допустить к защите

Заведующий кафедрой д.п.н., профессор Л.Н. Горина

(ученая степень, звание, И.О. Фамилия)

(личная подпись)

«___» _____ 20___ г.

Тольятти 2018

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	4
ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ	
Глава 1 Актуальность исследования и проектирования системы управления охраны труда и окружающей среды в организациях энергетического машиностроения.....	6
1.1 Актуальность исследования на сегодняшний день	6
1.2 Энергетическое машиностроение России	10
1.3 Требования законодательства по наличию системы управления охраны труда	17
1.4 Требования законодательства по наличию системы управления охраны окружающей среды	22
Глава 2 Проектирование системы управления охраны труда и охраны окружающей среды	26
2.1 Элементы системы охраны труда.....	26
2.2 Ответственность за нарушение требований охраны труда.....	29
2.3 Правила и инструкции по охране труда	30
2.4 Организация работы с персоналом по охране труда	33
2.5 Специальная оценка условий труда	34
2.6 Система охраны окружающей среды (ООС).....	39
2.7 Национальная структура системы управления охраной труда	42
Глава 3 Опытно-экспериментальная апробация системы управления охраны труда и охраны окружающей среды (на примере ООО «Тольяттинский Трансформатор»).....	47

3.1 Организация работы по охране труда	48
3.2 Порядок обучения безопасным методам труда.....	52
3.3 Проверка знаний требований охраны труда.....	57
3.4 Порядок организации и проведение оценки состояния охраны труда на рабочих местах	59
3.5 Организация и проведение трех - ступенчатого контроля	63
3.6 Функции службы отдела технического надзора	66
3.7 Обязанности и ответственность.....	67
3.8 Планирование и применение системы управления охраной труда.....	68
3.9 Планирование мероприятий направленных на улучшение ОТ и ООС	69
3.10 Планирование, разработка и применение системы управления охраной труда	70
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	80
СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ	81
ПРИЛОЖЕНИЕ А	87
ПРИЛОЖЕНИЕ Б.....	93
ПРИЛОЖЕНИЕ В	95

ВВЕДЕНИЕ

Как именно персонал проходит обучение охране труда и окружающей среды? Нужно ли контролировать этот процесс?

Исследование показывает, что неотъемлемой частью производственной деятельности является обязательное, качественное обучение персонала, мы подготавливаем персонал к виду работ, в котором он непосредственно будет принимать участие. В первую очередь наша задача сделать того или иного работника узким специалистом в том направлении, в котором он готов работать и развиваться. Тем самым после прошедшего обучения, мы надеемся на успешную (в последующем) сдачу экзамена.

Крайне важно относиться к этому вопросу с ответственностью, так как обучение, в дальнейшем квалификация персонала влияет на качество выпускаемой продукции на производстве, также оно влияет и на владение, умение работника успешно, соблюдая все требования безопасности, участвовать в производственной деятельности.

Контроль является неотъемлемой частью формирования системы управления охраны труда и окружающей среды в организациях энергетического машиностроения, большинство исследований имеют улучшение практики любой работы.

Современные методы контроля непосредственно решают много проблем и отвечают на многие вопросы касаясь периодичности и последующей аттестации персонала.

Согласно «Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29» [10] «п. 1.4. Порядок не заменяет специальных требований к проведению обучения, инструктажа и проверки знаний работников, установленных органами государственного надзора и контроля» [10].

В зависимости от вида деятельности, возможно совмещение профессий и поэтому одновременно с обучением по одному виду работ и проверкой

знаний, реализовываемыми в соответствии с Порядком, может проходить обучение и проверка знаний работников организаций по другим направленностям безопасности труда, организуемые органами государственного надзора и контроля и федеральными органами исполнительной власти в порядке, утверждаемом ими по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

Глава 1 Актуальность исследования и проектирования системы управления охраны труда и окружающей среды в организациях энергетического машиностроения

1.1 Актуальность исследования на сегодняшний день

На сегодняшний день актуальной темой магистерской диссертации считаю внедрение электронного носителя информации в виде системы 1С Предприятие 8.2, тем самым улучшение контролирования обучения и аттестации персонала. На нынешних предприятиях, зачастую есть работники, которые не со всей серьёзностью относятся к обучению и периодической аттестации, но во многом это зависит также и от непосредственных руководителей. Может быть такое что до них плохо доводит информацию руководитель (начальник участка, мастер), на которых и возложена обязанность в виде контроля за периодической аттестацией или обучением персонала. Таким образом, персонал, который не вовремя проходит (или халатно относится к своим обязанностям, теоретическим знаниям) периодическую аттестацию плохо осведомлен со своими прямыми обязанностями, с обязанностями по выполняемым работам, поэтому эффективность той или иной производственной операции бывает не очень качественной. Работодатель не застрахован от обстоятельств, когда эффективность сотрудника падает. А бывает и так, что этот неэффективный сотрудник — «специалист», принятый на высокую зарплату, вполне ценный для команды и компании в целом. И очень важно не пропустить момент, когда обстоятельства еще можно откорректировать. Очень часто сотрудники работают неудовлетворительно не из-за злого умысла, а просто потому, что не понимают, что они что-то делают не так, и не предпринимают для «понимания» абсолютно ничего.

Эту проблему можно решить путем информирования руководителей о просроченном обучении или аттестации персонала, поэтому предлагаю

установить информационную систему 1С Предприятие 8.2, которая дает возможность посмотреть все виды аттестации и обучения персонала, также в любой момент можно увидеть информацию на конкретного работника. Это снизит вероятность безграмотности и недостатка информации персонала, тем самым получения травм во время производственного процесса. Смысл этого принципа таков: если у работника остается в запасе несколько дней, то в отборе просроченной аттестации или обучения персонала будет высвечиваться данный работник, таким образом, например, на переаттестацию сотрудник сможет подготовиться и пройти аттестацию вовремя.

В ООО «Тольяттинский Трансформатор» персонал имеет доступ ко многим видам выполняемых работ, рассмотрим виды работ работников рабочих профессий, например:

- стропальщик, с правом управления кранами с пола;
- рабочие люльки, находящиеся на подъемники (вышке);
- проведение обучения по программе: «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами»;
- правила по охране труда для рабочих, допускаемых к работам на высоте;
- машинисты кранов;
- и другое.

Более подробно рассмотрим такой вид работ, как работа на высоте, т.к. по статистике наибольшее количество несчастных случаев, связаны с падением работника с высоты, поэтому мы рассмотрим именно этот вид работ.

«Работники допускаются к работе на высоте после проведения:

- а) обучения и проверки знаний требований охраны труда ;
- б) обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте.

Работодатель (уполномоченное им лицо) обязан организовать до начала проведения работы на высоте обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работников:

- а) допускаемых к работам на высоте впервые;
- б) переводимых с других работ, если указанные работники ранее не проходили соответствующего обучения;
- в) имеющих перерыв в работе на высоте более одного года» [1].

«Периодическое обучение работников 1 и 2 групп безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте осуществляется не реже 1 раза в 3 года.

Периодическое обучение работников 3 группы безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте осуществляется не реже 1 раза в 5 лет.

Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте завершается экзаменом.

Экзамен проводится аттестационными комиссиями, создаваемыми приказом руководителя организации, проводящей обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте. Состав аттестационных комиссий формируется из преподавателей и специалистов, прошедших соответствующую подготовку и аттестацию (работники 3 группы). Работникам, успешно сдавшим экзамен, выдаются удостоверение о допуске к работам на высоте» [1].

«Проверка знаний безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте проводится не реже одного раза в год комиссией, создаваемой работодателем» [1].

Статистика такова, что большинство несчастных случаев происходит на обрабатывающих производствах, а 24,6% причина воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей, но мы отразим не менее важные темы, такие как:

- безопасные методы выполнения работ;

- недостатки в обучении безопасным приемам труда.

Основная цель – это усовершенствование недостатков контроля со стороны работодателя (уполномоченного им лица) в обучении безопасным приемам труда и аттестации персонала, тем самым снижения вероятности производственного травматизма на примере ООО «Тольяттинский Трансформатор».

На данный момент основной задачей производства электродвигателей, электрогенераторов и трансформаторов является – обеспечение и контроль обучения, а также в последующей аттестации персонала.

Персонал является основной частью предприятия, который принимает непосредственно прямое участие в его производственной деятельности и несомненно влияет на результаты производства продукции, качества и соблюдения безопасных условий труда. От квалификации и степени знаний персонала напрямую зависит величина возможной прибыли, имидж компании, количество потенциальных клиентов и многое другое. Именно поэтому все работодатели должны уделять большое внимание обучению и аттестации своего персонала, их нужно проанализировать более подробно.

На данный момент, какого-то инновационного решения нет на данном предприятии.

Предлагаемое или рекомендуемое изменение.

Рассмотрим ряд операций, с помощью которых контролировать обучение или аттестацию персонала станет намного проще:

Действия при внедрении в систему 1С Предприятие 8.2:

1. Создать вложение в документах.
2. Далее в действиях добавить вкладку, забить вид аттестации (в данном случае «Правила по охране труда для рабочих (руководителей, специалистов) допускаемых к работам на высоте», например, под кодом: Р.ВС).
3. Добавить фактическую дату обучения или аттестации сотрудника.

4. Добавить сотрудника (который прошел обучение или аттестацию).
5. Вид документа подтверждающий аттестацию (обучение).
6. Реквизиты документа.
7. Затраты на обучение.
8. Код подразделения сотрудника.
9. Код профессии сотрудника.
10. Указать где проводилось обучение и подтвердить запись о информации.

Эти простые на мой взгляд маневры упрощают ряд процедур, которые используют на нынешний момент. На мой взгляд именно таким методом, нужно контролировать обучение (аттестацию) персонала, так как это является эффективным методом контроля и всегда можно посмотреть в виде отчета подтверждения во время прошедшего обучения или во время сдавшего периодическую проверку знаний того или иного работника, так или иначе можно вычислить как давно работник проходил обучение или сдавал экзамен.

Таким образом, внедрение в системе управления позволяют решать проблемы, связанные с травматизмом на ООО «Тольяттинский Трансформатор», где осуществляется производственная работа. Ведь практически везде и во многих ситуациях персонал на предприятии должен пользоваться знаниями, полученными в результате обучения (аттестации).

Конечно же, самый эффективный метод поддержания безопасных условий труда – это самоконтроль. Самоконтроль в любом случае – это способность управлять своими действиями и контролировать условия безопасного труда.

1.2 Энергетическое машиностроение России

«Энергетическое машиностроение России — это отрасль российского машиностроения, занимающаяся производством первичных двигателей и связанных с ними аппаратов и устройств для выработки различных

энергоносителей (электричества, газа и др.), являющихся рабочими телами тепловых двигателей.

Основная продукция энергетического машиностроения: оборудование промышленной и коммунальной энергетики, паровые, гидравлические и газовые турбины, оборудование для атомных и геотермальных электростанций, парогазотурбинные установки, двигатели внутреннего сгорания (кроме автомобильных, самолетных, тракторных, локомотивных, которые выпускаются соответствующими отраслями промышленности), локомобили, газотурбинные компрессоры и нагнетатели, парогенераторы, паровые котлы, тягодутьевые машины и др. Энергетическое машиностроение также производит автоматические устройства, регулирующие процессы горения топлива и питания котлов, подачу газа в газовые турбины, давление в паровых магистралях, температуру перегретого пара, число оборотов турбоагрегатов и т. п.» [2].

От энергетики зависит вся экономика страны, это база всей составляющей. Существуют компании, которые способны воплощать и реализовывать даже самые невообразимые идеи в безупречные формы, в незаменимый продукт. ООО «Тольяттинский Трансформатор» - из их числа.

«Производство Ставропольского завода ртутных выпрямителей – Тольяттинского электротехнического завода – Средневолжского производственного объединения «Трансформатор» - ОАО «Трансформатор» - ООО «Тольяттинский Трансформатор» уже более шести десятилетий безукоризненно работает на электростанциях, железных дорогах, металлургических, автомобильных, химических заводах России, ближнего и дальнего зарубежья. Проверены временем и пространством – именно так можно сказать о тольяттинских трансформаторах. Вот почему в череде предстоящих юбилеев отечественных флагманов индустрии 62-летие «Тольяттинского Трансформатора» - одно из самых заметных событий. Год за годом – виток за витком – изделия с тольяттинской маркой завоевывали рынок

и признание потребителя. И сегодня славная полувековая история предприятия выходит на новый виток» [3].

ООО «Тольяттинский Трансформатор» был образован в 1956 году по решению Совета Министров СССР распоряжением № 4022, который дал обязательство Министерству электротехнической промышленности СССР начать воплощать в жизнь проект данного завода. Целью создания предприятия стало изготовление ртутных выпрямителей в г. Ставрополь, Куйбышевской области (ныне Тольятти). В 1961 году был произведен выпуск первой продукции трансформаторов мощностью 5 600 кВА.

В плановой экономике были разные времена, стабильность госзаказа судьба не раз испытывала его на прочность, способность выжить и преодолеть трудности временных неудобств. Ведь далеко не каждый завод, даже при равных стартовых возможностях, способен реализовать проекты, которые воплотил в жизнь коллектив Тольяттинского электротехнического: создание производства выпрямителей и оснащение сверхмощных линий передачи постоянного тока Волгоград – Донбасс, СССР – Финляндия, Экибастуз – центр; разработка, освоение и постоянное совершенствование конструкции и технологии изготовления широкого спектра мощнейших силовых и специальных трансформаторов, значительную часть которых в России сегодня способен производить только «Трансформатор». С честью преодолел коллектив и «кризис середины жизни», который пришелся на непростые не только для «Трансформатора», но и для всей страны 1990-е годы.

Ветераны предприятия, утверждали следующее: уникальность завода – прежде всего в его кадрах, специалистах. Ведь дело очень сложное и ответственное, оно одушевлено людьми. Уникальность – в традициях коллектива, для которого качество, культура производства, стремление к развитию, здоровая конкуренция – это не пустые слова, а образ, стиль мышления, воспитанный десятилетиями, переданный от наставников ученикам.

Самое новое и прогрессивное всегда воспринималось на заводе как дело личное. Именно так воспринята и программа масштабной модернизации производства, к осуществлению которой уже приступила команда менеджеров ООО «Тольяттинский Трансформатор».

Модернизация электротехнического предприятия – по сути, сегодня это тот же государственный заказ. Не менее важный, чем госзаказы полувековой давности, для выполнения которых строился завод. На сегодняшний день мое мнение, одна из важнейших задач государства, когда эксплуатируемый десятилетиями на электростанциях, в электросетях, на предприятиях парк электротехнического оборудования устарел и морально, и физически, что чревато авариями и даже техногенными катастрофами, - глобальная модернизация и техническое вооружение. Не случайно тема безопасности электротехники и дальнейшего развития технологий и ее производства стала главной на Международной конференции «Трансформатор-2005» (Тольятти, 14-16 сентября). И не случайно в организации этого форума приняли участие: РАО «ЕЭС России», Всероссийский электротехнический институт (ВЭИ, г. Москва), Всеукраинский институт трансформаторостроения (ВИТ, г. Запорожье), мэрия города и Тольяттинский государственный университет, а свои новейшие разработки наряду с нашим предприятием продемонстрировали ведущие мировые производители оборудования и комплектующих.

Трансформаторы и мощная высоковольтная преобразовательная техника, изготовленные на Трансформаторе, всегда отличалась надежностью. В постсоветской России нет больше заводов, которые способны разрабатывать, производить и обеспечивать сервис трансформаторного электрооборудования мощностью до 400 МВА класса напряжения до 500 кВ, в том числе сейсмостойких, комплектуя его в соответствии с пожеланиями заказчика самыми современными приборами и системой мониторинга.

Доверие заказчиков – ведущих отечественных энергогенерирующих и сетевых компаний, ОАО «Российские железные дороги», Росэнергоатома, предприятий металлургической промышленности и нефтегазового комплекса. Одновременно с ростом объемов производства продолжается расширение номенклатуры изделий, в частности, трансформаторов классов напряжения 330 и 500 кВ, а также серии специальных трансформаторов. Большие надежды возлагают на подстанции трансформаторы для питания контактной сети железных дорог и локомотивные трансформаторы для электровозов пассажирских и товарных поездов.

Производство освоило переключение устройств, которые до настоящего времени приходилось закупать исключительно за рубежом, целого ряда других комплектующих.

Конкурентоспособность продукции Трансформатора очевидна. Тем не менее мы все прекрасно понимаем, что сегодня на рынке множественное число коммерческих предложений от разных организаций, но выигрывает в основном тот, кто чутко реагирует на требования потребителя, где-то и опережает спрос, кто делает быстрее, качественнее и дешевле. Востребована продукция современного технического уровня, экономичная, практичная и самое главное – надежная в эксплуатации, необслуживаемая или мало обслуживаемая. И модернизация предприятия, предполагающая переход к технологиям производства завтрашнего дня, внедрение самых современных информационных технологий для управления бизнес-процессами, создание эффективной разветвленной системы постпродажного обслуживания, безусловно позволят значительно повысить привлекательность продукции ООО «Тольяттинский Трансформатор».

На сегодняшний день предприятие производство под наименованием ООО «Тольяттинский Трансформатор» создает целый ряд изделий, таких как: силовые высоковольтные трансформаторы с поставленной производственной мощностью до 30 000 000 кВА. Выгодным сортиментом предприятия

являются трансформаторы индивидуальной и единой функции классов напряжений от 35 до 500 кВ, массивностью в диапазоне от 2 500 до 400 000 кВА. И естественно ООО «Тольяттинский Трансформатор» создает распределительные трансформаторы ТМГ класса напряжения 6 и 10 кВ массивностью от 100 до 2500 кВА.

Наше производство трансформаторного оборудования – энергетика стратегической линии настоящего и несомненно нашего будущего ООО «Тольяттинский Трансформатор» (ООО ТТ). И несмотря на продолжительную историю и интерес к изобретениям эти электрические машины остаются, по сегодняшний момент основой силовым элементам всех энергосистем. Сейчас технический прогресс привносит постоянный вклад в улучшение трансформаторов и на сегодняшний день рекомендованное оборудование с применением нестандартных материалов, наряду с этим маслonaполненное высоковольтное оборудование держится наиболее желаемым и проявившим себя во всех энергосистемах мира.

На заводской площадке в городе Тольятти размещены пара производственных комплекса:

- изготовление 1-3 габаритов;
- изготовление 3-8 габаритов.

На предприятии показан базовый ряд (авто)трансформаторов. Несомненно, каждый тип имеет многочисленность материализаций и производится под индивидуальные заказы, требования которых выставляют сами заказчики в анкете.

Реакторы – заводское новшество, которое отражено в номенклатурном перечне выпускаемой продукции. Располагая во многом единые техпроцессы проектирования и производства, штудирование реакторов стало логичным решением проблемы для его постановки на данном предприятии.

Новейшие требования к усиленному качеству передачи и надежности электроэнергии установили задачу строительства гибких электрических сетей

(FACTS), что в итоге потребовало создание безотносительно уникальнейших для нашей великой страны электроэнергетики изделий – координируемых шунтирующих реакторов трансформаторного типа (УШРТ).

Овладение и производство трансформаторных частей наше предприятие взяло на себя. На сегодняшнее время в процессе разработки реализуется ряд 1-фазных и 3-фазных координируемых, управляемых и шунтирующих реакторов категории 110-500 кВ.

ООО «Тольяттинский Трансформатор» связывает не только трансформаторы, но также и их атрибуты в виде комплекса производства отдельных компонентов, деталей, узлов для деталей и снабжает набор, в виде по существу программы, и конечно иметь в распоряжении вероятное обеспечение составляющих и запасных частей в целях создания ремонтного фонда в обслуживающих и эксплуатационных организациях.

Вызывая доверия и наращивая возможность увеличения своей продукции на рынке распределительных сетей, наша организация постигла производство компактных антивандальных столбовых подстанций.

Вся продукция ООО «Тольяттинский Трансформатор» проходит обязательную сертификацию и эксплуатируются в больше чем пятидесяти странах мира, включая большую часть Европы.

Главные преимущества:

- это надежность и уверенность в качестве выпускаемой продукции;
- соответствующее качество и оперативное сервисное обслуживание продукции;
- минимальный срок выполнения заказов по отношению к конкурентам, так как наше производство изготавливает изоляцию, материалы и комплектующие к силовым трансформаторам;
- плавное развитие модельного ряда, что позволяет потенциально присутствовать во всех сегментах рынка;

– наша новая продукция предприятия имеет оптимальное и самое наилучшее соотношение цены, качества и низкий уровень эксплуатационных затрат;

– а в мае 2012 года, впервые в российской практике ООО «Тольяттинский Трансформатор» - единственный среди отечественных производителей, кто произвел благополучные испытания на динамическую стойкость силового трансформатора типа ТРДН-40000/110 в испытательном центре КЕМА (Прага)».

Предприятие ООО «ТТ» уже много лет на рынке. Ставка сделана на безупречное качество, эффективность и на высокую прочность производимого продукта.

В итоге получается качественный продукт, изготовленный строго по технологическим процессам в полном соответствии с установленными нормами.

Производство силовых высоковольтных трансформаторов и автотрансформаторов мощностью 40 – 630 000 кВА классов напряжений 6 – 750 кВ, а также распределительных трансформаторов типа ТМГ высокого качества – одно из приоритетных направлений компании ООО «ТТ».

1.3 «Требования законодательства по наличию системы управления охраны труда»

1.3.1 Оценка Политики в области охраны труда

«При оценке соответствия требуется убедиться в наличии Политики организации в области охраны труда в документированном виде и, кроме того, проверить, что документ, содержащий Политику в области охраны труда, является кратким, четко изложенным, а содержание Политики отвечает специфике организации и соответствует ее размеру и характеру деятельности.

Политика устанавливает общие намерения и стратегические направления деятельности, выполнение которых организация публично и

открыто для всех приняла на себя и обязуется строго выполнять. В связи с этим следует убедиться, что в тексте Политики содержатся следующие ключевые принципы и соответствующие им обязательства:

- обеспечение безопасности и охраны труда всех работников путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов;

- соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;

- проведение консультаций с работниками и их представителями и привлечение их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Документ, содержащий Политику в области охраны труда, должен быть датирован и введен в действие подписью высшего руководства организации (либо работодателя, либо по его доверенности, либо самого старшего по должности ответственного лица в организации).

Организация должна продемонстрировать, что она распространила Политику в области охраны труда, что Политика легко доступна для всех работающих в организации на их рабочих местах. Кроме того, Политика должна быть доступной для внешних заинтересованных сторон.

Для обеспечения гарантии того, что Политика остается приемлемой для использования и адекватной состоянию охраны труда, организация должна предоставить доказательства того, что она периодически анализирует и при необходимости пересматривает свою собственную Политику в области охраны труда» [23].

1.3.2 Политика в области охраны труда.

«Работодатель, консультируясь с работниками и их представителями, должен изложить в письменном виде политику по охране труда, которая должна:

а) отвечать специфике организации и соответствовать ее размеру и характеру деятельности;

б) быть краткой, четко изложенной, иметь дату и вводиться в действие подписью либо работодателя или по его доверенности, либо самого старшего по должности ответственного лица в организации;

в) распространяться и быть легкодоступной для всех лиц на их месте работы;

г) анализироваться для постоянной пригодности;

д) быть доступной в соответствующем порядке относящимся к делу внешним заинтересованным сторонам.

Политика в области охраны труда должна включать, как минимум, следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых организация принимает на себя:

а) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов;

б) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;

в) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

г) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда» [11].

1.3.3 Документация системы управления охраной труда

«В зависимости от размера, характера и вида деятельности организации следует устанавливать и совершенствовать документацию системы управления охраной труда, которая может содержать:

- а) политику и цели организации по охране труда;
- б) распределение ключевых управленческих ролей по охране труда и обязанностей по применению системы управления охраной труда;
- в) наиболее значительные опасности/риски, вытекающие из деятельности организации, и мероприятия по их предупреждению и снижению;
- г) положения, процедуры, методики, инструкции или другие внутренние документы, используемые в рамках системы управления охраной труда.

Документация системы управления охраной труда должна:

- а) быть оформлена и изложена так, чтобы быть понятной пользователям;
- б) периодически анализироваться, при необходимости, своевременно корректироваться, распространяться и быть легкодоступной для всех работников организации, кому она предназначена и кого касается.

Записи данных по охране труда должны устанавливаться, управляться и поддерживаться в рабочем состоянии на местах в соответствии с потребностями организации. Они должны быть идентифицируемыми и отслеживаемыми, а срок их хранения должен быть точно определен.

Примечание - Записи данных - общепринятое в практике системного управления наименование документов, фиксирующих прошедшие события и факты. В охране труда эти данные нужны при расследовании.

Работники должны иметь право доступа к записям данных, относящимся к их производственной среде и здоровью, с учетом требований конфиденциальности.

Записи данных по охране труда могут включать:

а) записи данных, вытекающие из осуществления системы управления охраной труда;

б) записи данных о связанных с работой травмах, ухудшениях здоровья, болезнях и инцидентах;

в) записи данных, вытекающие из национальных законов или правил по охране труда;

г) записи данных о воздействиях вредных производственных факторов на работников и наблюдений за производственной средой и за состоянием здоровья работников; и

д) результаты текущего контроля и реагирующего мониторинга» [11].

1.3.4 Компетентность и подготовка.

«Компетентность по охране труда включает образование, опыт работы и подготовку либо их сочетание.

Требования к необходимой компетентности по охране труда должны быть определены работодателем. При этом следует устанавливать и поддерживать в рабочем состоянии мероприятия, обеспечивающие наличие у всех лиц необходимой компетентности для выполнения своих служебных обязанностей и обязательств, относящихся к обеспечению безопасности и охране здоровья.

Работодатель должен быть достаточно компетентным (или иметь возможность стать им) в области охраны труда для определения и устранения или регулирования опасностей и рисков, связанных с работой, и применения системы управления охраной труда.

Программы подготовки, осуществляемые в рамках требований, должны:

а) охватывать всех членов организации в соответствующем порядке;

б) проводиться компетентными лицами;

в) предусматривать эффективную и своевременную первоначальную и повторную подготовку с соответствующей периодичностью;

г) включать оценку слушателями доступности и прочности усвоения материала подготовки;

д) периодически анализироваться. Анализ должен включать анализ подготовки членами комитета (комиссии) по охране труда, там, где они существуют, и программ подготовки, пересматриваемых, по мере необходимости, для гарантированного обеспечения их соответствия и эффективности; и

е) документироваться в установленном порядке и сообразно размеру и характеру деятельности организации» [11].

1.4 Требования законодательства по наличию системы управления охраны окружающей среды

С целью равенства закона «Об охране окружающей среды» [5] деятельность юридических и физических лиц, выражающие влияние на окружающую атмосферу, как видно реализовываются на основании необходимых оснований:

- право на благоприятную окружающую среду и условий жизнедеятельности человека;
- экологические, экономические и социальные интересы человека и государства в целях устойчивого развития окружающей среды;
- охрана и целесообразное использование природных ресурсов как потребные условия снабжения благоприятной окружающей среды и экологической безопасности;
- компенсирование вреда окружающей среде;
- независимость государственного экологического надзора;
- презумпция экологической опасности плановой хозяйственной и другой деятельности;
- обязательность оценки влияния на окружающую среду при принятии действий об реализации хозяйственной и другой деятельности;

– обязательность проведения с целью проверки проектов и другой документации, доказывающих хозяйственную и другую деятельность, которая может оказать неблагоприятное воздействие на окружающую среду, создать угрозу жизнедеятельности и имуществу граждан, на соответствие требованиям законодательства в данной области;

– учет всех аспектов связанных не только с областью экологии, но и с социально-экономической особенностью территорий при планировании хозяйственной деятельности;

– на первом месте целью является сохранение природных ландшафтов и природных комплексов;

– допустимость воздействия хозяйственной деятельности на экологическую среду отталкиваясь требований в области охраны окружающей среды;

– обеспечение индивидуального подхода к определению мер государственного регулирования в данной области, охраны окружающей среды, применяемых к лицам, осуществляющим хозяйственную и (или) другую деятельность или рассчитывающим осуществление данной деятельности;

– недопущение хозяйственной и другой деятельности, итог воздействия которых непредсказуемы для окружающей среды, а также осуществления проектов, которые могли бы привести к деградации природных систем, трансформации и (или) уничтожению генетического фонда организмов, истощению природных ресурсов и другим негативным изменениям окружающей среды;

– обеспечения права каждого на приобретение достоверной информации о состоянии окружающей среды, а также участие человека при принятии решений, относящихся ихних возможностей на благоприятные окружающие условия;

– обязательность за недостаток законодательства в данной области;

- организация и развитие системы экологического образования, воспитание и развитие экологической культуры;
- участие человека, общественных и некоммерческих организаций в решении некоторых задач;
- обязательность финансирования лицами, осуществляющими хозяйственную и (или) другую деятельность, которая привела бы к загрязнению окружающей среды, принятии мер по предупреждению или уменьшению негативного воздействия на окружающую среду, ликвидации результатов воздействия.

Что позволяет порядок регулирования охраной труда и окружающими условиями на предприятии?

Порядок регулирования охраной труда (СУОТ) совместно с окружающими условиями являются частью порядка управления организацией, каковая содержит регулирование опасностью в сфере охраны здоровья, сохранности труда, безопасности природной среды и экологических объектов, связанных с деятельностью организации.

Требования к системе управления ОТ, ООС, обращены на снабжение соответствия деятельности принятой политикой, целями и задачами в сфере ОТ и ООС, вдобавок на предостережение того или иного отклонения в производственной практики действительным законодательным и устанавливающим стандарты условиям по ОТ и ООС, составным частям и процессам порядка регулирования ОТ, ООС. Порядок регулирования данного процесса формируется на методологии развития «Проектирования – Реализация – Контроль – Улучшение», где Проектирования - это установление задач и процессов, потребных для достижения намеченных результатов по ОТ, ООС; Выполнение - это введение процессов; Контроль - это наблюдение и наблюдение процедур на целесообразность Политики в данной сфере, альтернативам, законодательным и другим соответствующим требованиям;

Улучшение - это формирование и осуществление мер для обычного совершенствования результатов в области ОТ, ООС.

«Проектирования – Реализация – Контроль – Улучшение» позволяет оптимизировать работу и держать на контроле задачи осуществляемые этим процессом. Так и в нашем случае:

- первым этапом (на этапе планирования) мы определяем вид работ, по которым будет работать работник и направляем его на обучение;
- вторым этапом (на этапе выполнения) работник сдает аттестацию;
- третьем этапом (этапом контроля) мы контролируем, чтобы данный работник вовремя проходил периодическую аттестацию;
- четвертым этапом (этапом улучшения) работник выполняет работу по внешним и внутренним нормативным документам, которые регламентируют этапы производственных операций.

Глава 2 Проектирование системы управления охраны труда и охраны окружающей среды

2.1 Элементы системы охраны труда

Система – это масса элементов, имеющих в отношениях и отношениях друг с другом, которое формирует определенное единство.

«Существует по меньшей мере несколько десятков различных определений понятия «система», используемых в зависимости от контекста, области знаний и целей исследования» [6].

«Система охраны труда – это система сохранения жизни и здоровья наемных работников и приравненных к ним лиц в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия» [4].

Элементы системы: можно рассмотреть, что охрану труда нив коем случаи не разрешается сравнивать с техникой безопасности, производственной санитарией, гигиеной труда, поскольку они и есть те элементы, которые оказываются составными частями охраны труда. Как видим в структуре системы охраны труда входят руководствующие составные части:

Производственная санитария определяется как система координационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или снижающих воздействий на работающих в среде вредных производственных факторов.

Гигиену труда можно охарактеризовать как профилактика медицины, исследующая данные и характер труда, а помимо прочего их воздействие на здоровье и многофункциональное состояние работника и усовершенствование основ, и практические пределы, нацеленные на предотвращение вредного и опасного влияния факторов производственной среды и само собой разумеется же трудового процесса на трудящихся.

Государственные нормативные условия охраны труда устанавливают свои правила и процедуры обращённые на поддержание жизни и здоровья персонала в производственной сфере.

В соответствии с российским законодательством (ст.212 ТК РФ) круг функций по обеспечению безопасных условий и ОТ возлагаются на работодателя, непосредственно — на 1-ое лицо данной организации. Любой трудящийся обременён (ст. 214 ТК РФ):

- быть осведомленным требований условий охраны труда;
- в свою очередь исполнять требования ОТ и безукоризненно их использовать;
- знать применения средства индивидуальной и коллективной защиты;
- в обязательном порядке проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, проходить инструктажи по ОТ, практику на функционирующем пространстве и сверку знаний условий ОТ;
- следовать инструкции в случае угрожающей жизни и здоровью людей, незамедлительно оповещать своего прямого руководителя о каждой ситуации и о любом несчастном случае, случившемся на производстве, или об ухудшении состояния собственного здоровья, и конечно нельзя забывать о проявлении показателей острого профессионального заболевания либо отравления;
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

Не считая прямых должностных обязанностей, любой работник имеет в своем распоряжении обеспечение права на благоприятные условия, регламентированные коллективным договором.

Также права на гарантии работника на безопасный труд в условиях, подходящих требованиям ОТ, заключаются в следующем:

- государство дает гарантии работникам, защиту их права на труд в условиях, отвечающих условиям ОТ;
- трудовой договор должен соответствовать требованиям ОТ;
- если в результате нарушаются требования ОТ не по причине сотрудника, то на некоторый срок за ним остается место работы и средний заработок;
- при невыполнении работником собственных должностных обязательств при появлении тревожности для его жизнедеятельности, руководитель должен снабдить иной работой на срок ликвидации тревожности. При положении дел для обеспечения другой работы неисполнимо, время простоя оплачивается в соответствии с действующим законодательством;
- работодатель должен обеспечить работника средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями, в случае не обеспечения работодатель не должен требовать от работника материализации трудовых обязанностей и вынужден возместить простой.

В России государственный контроль и надзор за соблюдением ситуаций охраны труда выполняется общегосударственной инспекцией труда при Министерстве труда и общественной обороны и общегосударственными органами административного руководства (в рамках своих полномочий).

Государственная инспекция труда осуществляет контроль за выполнением требований законодательства, и равным порядком установленных порядков и условий по данному направлению. Общегосударственное санитарно-эпидемиологическое наблюдение, устанавливаемый здравоохранением, контролирует проведение предприятиями санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемических установленных порядков, и условий. Энергонадзор при Министерстве топлива и энергетики проверяет точность устройства и эксплуатации

электроустановок. Пожарный надзор проверяет исполнение требований пожарной безопасности при проектировании и эксплуатации строений.

Прочими надзирающими органами считаются: общегосударственное горное и общепромышленное наблюдение, общегосударственное наблюдение по ядерной и радиационной надежности, правительственная инспекция безопасности дорожного движения, органы юстиции и т. д.

2.2 Ответственность за нарушение требований охраны труда

«Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, трудовыми договорами (контрактами), или препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации» [22].

Работодатель (уполномоченное им лицо) должен понимать, что существует ряд санкции против него, если он не обеспечивает ряд требований указанных в законодательных актах. Вследствие виновного лица, которые нарушают требования по ОТ, невыполнении обязательств по трудовым договорам, соглашениям и так далее, или мешающие участие представителей органа госнадзора и наблюдения за соблюдением данных условий, вдобавок органов социального наблюдения, несут ряд санкций, таких как: дисциплинарную, общеадминистративную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Разбирают поступающие типы дисциплинарных наказаний, таких как:

- Замечание;
- Выговор;
- Увольнение по надлежащим причинам.

К общеадминистративным требованиям за недостаток условий ОТ причисляются общеадминистративное взыскание и отстранение.

Уголовная серьезность за нарушение функций в данном случае учитывает такие типы наказаний:

- штраф;
- потеря права занимать определённые должности и промышлять соответствующей деятельностью;
- исправительные работы;
- лишение свободы на соответствующий промежуток времени.

Так что можно сделать выводы что нарушать законодательные требования работодателю не выгодно.

2.3 Правила и инструкции по охране труда

Утверждены методические назначения по исследованию государственных нормативных требований по данной теме. Этими документами определен порядок разработки, согласования, закрепления, отмены правил и инструкций по соответствующей теме, утверждены условия к их построению, теме, оформлению и выражению, построения их установления пригодности, модификации и гарантии ими предприятий, а в свою очередь наблюдение за их следованием

На основе данных методических рекомендаций на нашем предприятии составлена памятка, которая помогает узким специалистам организовывать инструкции, в памятке используются общие рекомендации по виду деятельности предприятия.

Правила по охране труда включают операции стандартов Системы безопасности труда (ССБТ), Строительных и гигиенических норм и правил, и в свою очередь правил, норм безопасности, утверждённых федеральными надзорами, и не должны опровергать данным документам.

Правила представляют собой нормативный акт, определяющий требования, обязательные для исполнения, проектировании и осуществлении производственных процессов, самостоятельных характеров работ, эксплуатации производственного оборудования, установок, аппаратов и так далее, а также при транспортировке, хранении и использовании изначальных материалов, готовой продукции, веществ, отходов производств и т. д.

Данные правила являются межотраслевого и отраслевого предназначения. Межотраслевые утверждаются Министерством труда Российской Федерации, а отраслевые правила - подходящими общегосударственными органами административной власти по сбалансированию с министерством.

Срок действия заявленных правил по охране труда утверждаются на определенный или без ограничения времени.

Инструкция по данной теме представляет собой также, как и правила нормативный акт, посягающий условия да при исполнении производственных работ (в нашем случае) на территории предприятия, на других местах, где выполняются эти работы или другие служебные обязанности.

На нашем предприятии инструкции для трудящихся на данном предприятии представляют собой для узких направлений, профессий и также по видам выполняемых работ.

Стандартные инструкции устанавливаются государственными органами административной власти, совместно с согласованием профсоюзными органами.

В качестве типовой инструкции предоставленной отрасли может быть использована типовая инструкция другой отрасли для работников надлежащих профессий (видов работ) с согласия федерального органа исполнительной власти, утвердившего сориентированную инструкцию.

На предприятие ООО «Тольяттинский Трансформатор» инструкции по охране труда разрабатываются для работников лабораторий (инженер, контролер продукции ОТК, испытатель, лаборант), так и по отдельным профессиям рабочего персонала таких как: намотчик катушек, электромонтер, электросварщик, машинист крана, станочник, слесарь, уборщик, маляр, и так далее. И на отдельные виды работ, таких как: работа на высоте, работа с электроинструментом, наладочные, ремонтные работы, стропальные работы, хранения и эксплуатация баллонов с жатым газом и т.д. Инструкции по должностям и видам выполняемых работ имеются в наличии согласно утверждённому работодателем перечню.

Перечень инструкций утверждается директором по техническому обеспечению.

В основном инструкции перерабатываются 1 раз в 5 лет, но бывают и исключения, с повышенной опасностью 1 раз в 3 года. Их перерабатывает технолог и согласовывает с обязательным согласующим службой отдела технического надзора и председателем профкома (председатель в свою очередь может согласовывать с уполномоченным по охране труда), а в случае необходимости и с другими заинтересованными службами и должностными лицами по усмотрению службы отдела технического надзора, и только после согласования инструкцию утверждает директор по техническому обеспечению.

Для вводимых в действие временных работ разрешено создание временных инструкций по охране труда для работников, инструктажи которых должны фиксироваться в журнале инструктажа на рабочем месте как целевой инструктаж. Временные инструкции должны обеспечивать безопасное ведение технологических процессов и несомненно безопасные условия труда.

Инструкция перерабатывается по памятке, которую составил главный специалист по надзору и утвердил директор по ТО, в памятке примерно должны содержаться следующие разделы:

- общие требования, должностные обязанности, средства индивидуальной защиты положенные тому или иному работнику, правила нахождения на территории предприятия и т.д.;

- требования перед началом работы;
- требования во время работы;
- требования в аварийных ситуациях;
- требования по окончании работы.

При надобности в инструкцию позволительно включать дополнительные разделы.

Инструкции могут быть выданы следующим способом: каждому работнику на руки под расписку в личной карточке инструктажа и в журнале проведения инструктажа для изучения при первичном инструктаже, и желательно были вывешены по системе 5С вывешены на стенде возле рабочего места, и может быть хранится иным способом, доступном для работников.

Изучение инструкций для работников гарантируется работодателем. Условия инструкций представляют собой неотъемлемыми для работников. Несоблюдение этих условий должно считаться как несоблюдение трудовой дисциплины.

2.4 Организация работы с персоналом по охране труда

Помощь в изучении персонала по безопасным условиям труда считается одним из основополагающих направлений, от которой зависит дальнейшее отношение к деятельности, обеспечивающей защищенность, надежность и продуктивность работы предприятия, и сориентирована на разрешение последующих основных задач:

- гарантирование соответствия квалификации лиц, принимаемых на работу, условиям, специализации и условиям производства;

- развитие требуемых знаний и навыков работника перед разрешением к самостоятельной работе, в том числе специального назначения, необходимых для допуска работника к осуществлению работ, подконтрольных органам государственного надзора;
- сохранение соответствующих знаний и навыков, вырабатывание производственных навыков в течение трудового функционирования;
- повышение качества сведений и умений при изменении производственных условий;
- неизменный и систематический контроль профессиональных компетентностей и способностей работника в течении его трудовой функции;
- исследование и использование прогрессивных надежных действий производства работ, вырабатывание у персонала обязательства за выполнение правил, установлений и инструкций по соответствующей теме.

2.5 Специальная оценка условий труда

Трудовой кодекс РФ определил, что специальная оценка условий труда (СОУТ) — «это оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и опасных для здоровья производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда» [17].

Договоренность по гарантии надежных условий, а, как результат, и обязательность, по специальной оценке на рабочих местах, трудовым кодексом РФ поручена на работодателя, санкции за не проведение велики, поэтому работодателю намного выгоднее провести СОУТ. Оценку условий нужно делать обязательно каждому рабочему месту, все работники участвующие в производственном процессе должны ознакомиться с протоколами испытаний и актом. Если работник не согласен с результатами проведения, то в соответствии с приказом «О проведении специальной оценки условий труда» он все равно обязан в письменном виде ознакомиться с

результатами и приложить обоснованное заявление почему он не согласен с результатами. Оценка условий необходимо проводится не реже одного раза в пять лет со дня установления акта. Для порядка проведения приказом генерального директора образовывается комиссия с нечетным числом членов комиссии учитывается вместе с председателем.

Санкции, имеющие место быть при неисполнении законодательства по СОУТ определяются штрафами с 1 января 2015 года согласно ст.5.27.1 КоАП РФ, «Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей» [21]. А в свою последовательность в полной мере может быть назначения ряда любых других санкций.

Для того чтобы провести СОУТ заказчику предприятия, нужно составить надлежащее заявление в предпочтенную им специализированную и лицензированную организацию, заключить договор, обговорить перечень работ. После этого специалисты лицензированной организации производят соответствующие замеры по вредным и опасным факторам рабочих мест: прослеживается их организационно-техническая ситуация, травмобезопасность, наблюдаются вредные моменты производственной атмосферой. Не иначе, будет проявлено и то, до какого уровня условия соответствуют гигиеническим шаблонам и формированиям.

В дальнейшем времени обязан существовать перечень указаний по мероприятиям, совершенствовавшимся условиям по соответствию, образовываемую законодательством.

Материализация специальной оценки требует снабдить организацию, выполняющую СОУТ, все спрашиваемую информацию, точно таким же образом соответствующие документы, и, в случае надобности, предоставить объяснения по вопросам, появившимся в ходе подобной деятельности.

На порядок материализации процедуры, её сроки, а также цену обнаруживают значительное воздействие нескольких моментов, таких как:

- число рабочих мест, которые подходят для СОУТ;
- род занятия предприятия;
- его достаток СИЗ;
- виды оснастки, используемого на производстве и прочее бесчисленное.

Результативно выражать условия труда была предана достоверности отдельными специалистами. К примеру, допущение возможности уменьшения класса вредности при снабжении работников надежными СИЗ было осуждено в статье:

1. Не имелась в значительной степени обследование и за надежной аттестации (предшественнице спецоценки), и пускай даже за самим её осуществлением. С 02.08.2008 до 03.02.2013 о осуществлении аттестации доложились всего 3% хозяйствующих субъектов.

2. Не включаются все облики вредных и тревожных производственных моментов. В некоторых случаях квалификационные организации в основном ничего не измеряют, а за небольшой платеж обеспечивают документы о разрешенных условиях - без нахождения на предприятие.

3. Принцип организации экспертов является скорее всего достаточным. Обследование степени знаний экспертов заключается в ответах на вопросы, а присутствие опыта измерений не контролируется.

4. Рабочие обязаны обнаруживать использования достоверными СИЗ, но оценка их результативности на рабочих пространствах при этом

применении неосуществима. Уменьшение класса вредности при выдаче "результативных" СИЗ противоречит главному принципу охраны труда, необходимому снабжать рабочих в первую очередь более идеальными.

Но ведь результаты должны контролировать все члены комиссии, участвующие в процессе составления актов и протоколов, и если одному из членов комиссии покажется не соответствующая реальности специальная оценка условий труда или недостаточная квалификация экспертов проводивших аттестации, то он вправе сказать свое мнение и общим коллективным собранием (членами комиссии) решить эту проблему.

Авторы данных статей предложили отменить ст. 6 и 7 Закона 426-ФЗ, и возложить грамотному НИИ организовать перечни вредных моментов для их отождествления для различных видов производств, технологий работ и используемых материалов.

Выбор использования СИЗ было подвергнуто критике, средства коллективной защиты (СКЗ) по уподоблению с СИЗ уделяется очень мало интереса, а из нормативной документации вытекает, что если работодатель применил действенные СИЗ, то класс (подкласс) условий для работника возможно уменьшать на одну стадию. Формируется вопрос: а отчего бы не уменьшить класс (подкласс) условий, если работодатель будет употреблять настоящие и результативные СКЗ?

Такое мнение выразили авторы: не существует научных аргументов того, что СИЗ производят оптимально чем сами условия; СИЗ не могут сформировать стопроцентную надёжность собственного функционирования; не выяснено, какой уровень изнашивания (влияющая на защитные принадлежности) возможна при реализации требования «использовать до износа»; игнорируется о смысле надёжности СИЗ органов дыхательный системы при сертификации и на опыте; не существуют претензий к подбору отвечающих требованиям СИЗОД и соответствующей подготовки специалистов - так, что на сегодняшний день реализация требований

отраслевых «Типовых норм выдачи спецодежды, спецобуви и иных СИЗ» может повести к использованию заведомо не совсем соответствующих СИЗ. Ношение СИЗ организывает высокую физиологическую нагрузку на трудящегося. Допустим, у СИЗОД - после нажима на лицо, повысившего пониженного значения кислорода и значения углекислого газа во вдыхаемом воздухе, противодействие дыханию, значительной температуры и влажность вдыхаемого воздуха, обвешивающего лицо. Последовательность спецоценки игнорирует учёт воздействия увеличенного нагрева при работе целиком и полностью средств защиты, и для неприкосновенности от термического влияния электрической дуги. При работе в условиях, когда загрязнённость воздуха опасна и применении шлангового противогаса, методика спецоценки не отвечает за рабочего в добавлении к самостоятельным дыхательным агрегатом для безвредного оставления рабочего места при возможном уклонении от соблюдения условий при подаче воздуха по шлангу. Отсутствует регламентированная процедура проверки соответствия.

Выполнение специальной оценки в деятельности реализуется абсолютно не всеми работодателями. Представим, на начало апреля 2015г по отчётам, переданным в инспекцию труда в одной из областей, она была проведена примерно 1% от общей численности закрепившихся, а общая численность мест, где она была реализована (за 2014 и 1 квартал 2015г) - малость превышало 20 тыс. (население области 2,7 млн.). «Однако по отчётам, поступившим регионального отделения Фонда социального страхования в 2014г спецоценку провели в 195 организациях» [7]. Безусловно эти плоды совершенно идентичны с другими данными, где аттестация была проведена примерно 2% объединений за 3 года (2008-2012).

По наблюдению на территории РФ итоги спецоценки не всегда соответствуют поставленным требованиям, что приводит к многочисленным обращениям в соответствующие органы; условия постоянно трансформируются и в соответствии работодателям рентабельно

осуществление спецоценки, которая дает возможность отнять у работников добавочных отпусков, выплат, сокращённой рабочей недели и продолжительности смены. Можно присчитать плохую обеспеченность аттестующих организаций приборами, и другими приспособлениями вместо приборов. К сожалению, это имеет место быть и при проведении СОУТ.

2.6 Система охраны окружающей среды (ООС)

Охрана окружающей среды – это» принадлежность к каждому, которое требуется для сохранения и контроля в порядке вещей естественного подхода жизни на планете.

«Управление в области охраны окружающей среды осуществляется органами местного самоуправления в соответствии с настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, уставами муниципальных образований и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления» [5].

«Единая система государственного экологического мониторинга создается в целях обеспечения охраны окружающей среды.

Задачами единой системы государственного экологического мониторинга являются:

- регулярные наблюдения за состоянием окружающей среды, в том числе компонентов природной среды, естественных экологических систем, за происходящими в них процессами, явлениями, изменениями состояния окружающей среды;
- хранение, обработка (обобщение, систематизация) информации о состоянии окружающей среды;
- анализ полученной информации в целях своевременного выявления изменений состояния окружающей среды под воздействием

природных и (или) антропогенных факторов, оценка и прогноз этих изменений;

- обеспечение органов государственной власти, органов местного самоуправления, юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, граждан информацией о состоянии окружающей среды.

Единая система государственного экологического мониторинга включает в себя подсистемы:

- Государственного мониторинга состояния и загрязнения окружающей среды;

- Государственного мониторинга атмосферного воздуха;

- Государственного мониторинга радиационной обстановки на территории Российской Федерации;

- Государственного мониторинга земель;

- Государственного мониторинга объектов животного мира;

- государственного лесопатологического мониторинга;

- государственного мониторинга воспроизводства лесов;

- государственного мониторинга состояния недр;

- государственного мониторинга водных объектов;

- государственного мониторинга водных биологических ресурсов;

- государственного мониторинга внутренних морских вод и территориального моря Российской Федерации;

- государственного мониторинга исключительной экономической зоны Российской Федерации;

- государственного мониторинга континентального шельфа Российской Федерации;

- государственного экологического мониторинга уникальной экологической системы озера Байкал;

- государственного мониторинга охотничьих ресурсов и среды их обитания.

Федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственное управление в области охраны окружающей среды, федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на ведение подсистем единой системы государственного экологического мониторинга, в соответствии с федеральными законами осуществляются:

- поиск, получение, хранение, обработка и анализ информации о состоянии окружающей среды, происходящих в ней процессах, явлениях, об изменениях состояния окружающей среды;

- поиск, получение, хранение, обработка и анализ информации об объектах, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, о характере, видах и об объеме такого воздействия;

- оценка состояния окружающей среды и прогнозирование его изменений под воздействием природных и (или) антропогенных факторов;

- определение связей между воздействием природных и (или) антропогенных факторов на окружающую среду и изменениями состояния окружающей среды;

- выработка предложений о предотвращении негативного воздействия на окружающую среду и направление их в органы государственной власти, органы местного самоуправления, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям;

- направление в органы государственной власти, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительные органы информации о нарушении нормативов в области охраны окружающей среды вследствие воздействия природных и (или) антропогенных факторов и предложений об устранении таких нарушений;

- направление в органы государственной власти, органы местного самоуправления предложений для их учета при подготовке документов территориального планирования и (или) предложений об изменении указанных документов в целях формирования благоприятных условий

жизнедеятельности человека, ограничения негативного воздействия хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду, обеспечения охраны и рационального использования природных ресурсов в интересах нынешнего и будущего поколений;

- выпуск экстренной информации о необходимости снижения негативного воздействия на окружающую среду природных и (или) антропогенных факторов;

- оценка эффективности проводимых природоохранных мероприятий;

- создание и эксплуатация баз данных информационных систем в области охраны окружающей среды;

- хранение информации о состоянии окружающей среды, о происходящих в ней процессах, явлениях, об изменениях состояния окружающей среды и предоставление этой информации органам государственной власти, органам местного самоуправления, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, гражданам» [7].

2.7 Национальная структура системы управления охраной труда

2.7.1 Национальная политика

«В установленном порядке следует определить компетентное учреждение или несколько учреждений для формулирования, применения и периодического пересмотра согласованной национальной политики по созданию и содействию развития систем управления охраной труда в организациях. Согласованную национальную политику по управлению охраной труда в установленном порядке определяют, реализовывают и периодически пересматривают путем обсуждения с наиболее представительными организациями работодателей и работников и, при необходимости, с другими органами власти или общественными объединениями.

Национальная политика по системам управления охраной труда должна устанавливать общие принципы и процедуры для:

а) содействия использованию и объединению систем управления охраной труда с общей системой управления организацией в качестве подсистемы;

б) создания основы с целью облегчения и совершенствования выполнения мероприятий по систематическому анализу, планированию, применению и совершенствованию деятельности по охране труда на национальном уровне и на уровне организации;

в) содействия участию работников и их представителей в работах по обеспечению охраны труда в организации;

г) осуществления непрерывного эффективного и результативного совершенствования систем управления охраной труда без излишнего бюрократизма, администрирования и издержек;

д) содействия сотрудничеству и поддержке систем управления охраной труда в организации инспекциями труда, службами охраны труда и другими национальными органами государственного надзора и контроля и направления их деятельности по использованию управления охраной труда;

е) оценки через определенные промежутки времени эффективности национальной политики и национальной структуры систем управления охраной труда с целью ее совершенствования;

ж) оценки и пропаганды имеющимися средствами эффективности систем управления охраной труда и практики их применения;

и) обеспечения применения требований по охране труда, установленных в организации, подрядчиками и их работниками, в том числе временными работниками, непосредственно нанятыми работодателем» [11].

«С целью обеспечения согласованности национальной политики по охране труда и мероприятий по ее применению компетентное учреждение

должно устанавливать национальные основы систем управления охраной труда для:

а) определения и установления соответствующих функций и обязанностей различных учреждений, призванных осуществлять национальную политику и выполнять соответствующие мероприятия для обеспечения необходимой координации между ними;

б) публикации и периодического пересмотра национального стандарта по добровольному применению и функционированию систем управления охраной труда в организациях;

в) установления в установленном порядке критериев для назначения учреждений, ответственных за разработку, внедрение и применение специальных стандартов по системам управления охраной труда в организациях, и определения их соответствующих обязанностей;

г) обеспечения доступности национальных и специальных стандартов, а также иных руководящих указаний работодателям, работникам и их представителям для использования ими преимуществ национальной политики» [11].

Осведомленная организация обязана снабдить компетентными руководящими установками органа государственного надзора инспекции труда, службы ОТ и иные индивидуальные или неофициальные службы, учреждения, органически связанные с данной темой, включая в том числе организации здравоохранения, для поддержки организаций по использованию систем управления.

2.7.2 Национальный стандарт.

«Национальный стандарт, устанавливающий порядок добровольного применения и систематического использования систем управления охраной труда, должен быть разработан на основе подхода с учетом национальных условий и практики.

настоящий стандарт, национальный стандарт и специальные стандарты по системам управления охраной труда должны быть увязаны между собой, предоставляя достаточную гибкость для непосредственного или адаптированного применения на уровне организации» [11].

2.7.3 Специальные стандарты.

«Специальные стандарты по системам управления охраной труда, предназначенные для определенных видов экономической деятельности или для объектов крупных промышленных и хозяйственных комплексов, следуя общим целям настоящего стандарта, должны включать основные элементы национального стандарта и отражать их специфические условия и потребности с учетом:

а) их размера (крупные, средние и малые), инфраструктуры, вида отрасли экономики или объектов крупных промышленных и хозяйственных комплексов;

б) специфики и характера деятельности, а также типа опасностей и степени рисков.

Элементы национальных структур управления охраной труда и связи между ними представлены на схеме №1» [11].



Схема №1 – Элементы национальных структур системы управления охраной труда

Глава 3 Опытнo-экспериментальная апробация системы управления охраны труда и охраны окружающей среды (на примере ООО «Тольяттинский Трансформатор»)

В соответствии с постановлением Минтруда России Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29, где описан весь процесс от вводного инструктажа до первичной проверки знаний, мы определили систему обучения работника по охране труда, а также экологии, и в последующем проверку знаний общих, регламентированных требований по данным направлениям в организации, была разработана система управления контроля обучения и проверки знаний. Эти аспекты в системе занимают важную роль в развитии персонала, также это служит для обеспечения профилактических мер по уменьшению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и определяют общие положения на основе которых каждый работник в обязательном порядке должен овладеть теоретическими знаниями (пройти обучение по виду выполняемых работ), и подтвердить свою квалификацию проверкой знаний в виде сдачи экзамена.

Конечно же всегда есть исключения из правил, например, это регламентировано в выше сказанном постановлении: «работники, имеющие квалификацию инженера (специалиста) по безопасности технологических процессов и производств или по охране труда имеющие непрерывный стаж работы в области охраны труда не менее пяти лет, в течение года после поступления на работу могут не проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда» [10].

Так же нужно учитывать, что «ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций несет работодатель в порядке, установленном законодательством Российской Федерации» [10].

Далее будем рассматривать организацию безопасных условий труда.

3.1 Организация работы по охране труда

Организация работы по охране труда в организации возлагается на работодателя. Он обязан обеспечить работникам безопасные условия труда, отвечающие государственным требованиям.

«Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах,

выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

– беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

– обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– ознакомление работников с требованиями охраны труда;

– разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

– наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности» [4].

3.2 Порядок обучения безопасным методам труда

3.2.1 Обучение работников рабочих профессий.

«Работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Обучение по охране труда проводится при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям.

Работодатель (или уполномоченное им лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности - проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Работники рабочих профессий, впервые поступившие на указанные работы либо имеющие перерыв в работе по профессии (виду работ) более года, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в течение первого месяца после назначения на эти работы.

Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

Работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих

профессий оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем (или уполномоченным им лицом), но не позднее одного месяца после приема на работу» [10].

«Повышение квалификации специалистов по охране труда проводится на в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда» [10].

Персонал, которой относится к повышенной опасностью условия безопасности и условий труда (Приложение 1) должен пройти специальное профессиональное обучение.

3.2.2 Обучение руководителей и специалистов.

«Руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Вновь назначенные на должность руководители и специалисты организации допускаются к самостоятельной деятельности после их ознакомления работодателем (или уполномоченным им лицом) с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда на вверенных им объектах (структурных подразделениях организации).

Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно самой организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность (далее - обучающие организации), при наличии у них лицензии на право ведения образовательной

деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

Обучение по охране труда проходят:

- руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели - физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью; руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ; педагогические работники образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального, послевузовского профессионального образования и дополнительного профессионального образования - преподаватели дисциплин "охрана труда", "безопасность жизнедеятельности", "безопасность технологических процессов и производств", а также организаторы и руководители производственной практики обучающихся - в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

- специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов - в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

- специалисты федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области

охраны труда - в обучающих организациях Министерства труда и социального развития Российской Федерации;

- специалисты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающих организаций - в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти;

- специалисты органов местного самоуправления в области охраны труда - в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

- члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций - в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

- члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающих организаций, осуществляющих обучение специалистов и руководителей федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, - в обучающих организациях Министерства труда и социального развития Российской Федерации.

Руководители и специалисты организации могут проходить обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в самой организации, имеющей комиссию по проверке знаний требований охраны труда.

Требования к условиям осуществления обучения по охране труда по соответствующим программам обучающими организациями разрабатываются и утверждаются Министерством труда и социального развития Российской Федерации по согласованию с Министерством образования Российской Федерации.

Министерство труда и социального развития Российской Федерации разрабатывает и утверждает примерные учебные планы и программы обучения по охране труда, включающие изучение межотраслевых правил и типовых инструкций по охране труда, других нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

Обучающие организации на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда разрабатывают и утверждают рабочие учебные планы и программы обучения по охране труда по согласованию с соответствующими федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов в организации проводится по программам обучения по охране труда, разрабатываемым на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда, утверждаемым работодателем.

В процессе обучения по охране труда руководителей и специалистов проводятся лекции, семинары, собеседования, индивидуальные или групповые консультации, деловые игры и т.д., могут использоваться элементы самостоятельного изучения программы по охране труда, модульные и компьютерные программы, а также дистанционное обучение.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится преподавателями образовательных учреждений, осуществляющими преподавание дисциплин "охрана труда", "безопасность жизнедеятельности", "безопасность технологических процессов и производств", руководителями и специалистами федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов государственного надзора и контроля, а также работниками служб охраны труда организаций, имеющими соответствующую квалификацию и опыт работы в области охраны труда.

Обучающие организации должны иметь штатных преподавателей.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций осуществляется при повышении их квалификации по специальности» [10].

3.3 Проверка знаний требований охраны труда

«Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости - в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

Внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;
- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;
- при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);
- по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов местного

самоуправления, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;

- после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;

- при перерыве в работе в данной должности более одного года.

Объем и порядок процедуры внеочередной проверки знаний требований охраны труда определяются стороной, иницилирующей ее проведение.

Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организациях приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций включаются руководители организаций и их структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.). В работе комиссии могут принимать участие представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающихся организаций входят руководители и штатные преподаватели этих организаций и по согласованию руководители и специалисты федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, органов местного самоуправления, профсоюзных органов или иных уполномоченных работниками представительных органов.

Комиссия по проверке знаний требований охраны труда состоит из председателя, заместителя (заместителей) председателя, секретаря и членов комиссии.

Проверка знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей, организаций проводится в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входит в их обязанности с учетом их должностных обязанностей, характера производственной деятельности.

Результаты проверки знаний требований охраны труда работников организации оформляются протоколом по форме согласно [приложению N 1](#) к Порядку.

Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации (при наличии печати), проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.

Обучающие организации могут осуществлять проверку знаний требований охраны труда только тех работников, которые проходили в них обучение по охране труда» [10].

3.4 Порядок организации и проведение оценки состояния охраны труда на рабочих местах

«Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков» [4].

Процесс управления профессиональным риском представляет собой многократно повторяющиеся циклы при их последовательной реализации (схема №2).

Информация о производственных рисках консолидируется, анализируется и представляется ОТН руководству организации.

Оценка состояния охраны труда, на рабочих местах представляется одним из главных координационных мероприятий в работе над сокращением промышленного травматизма и профессиональных болезней. Регулярное осуществление подобной оценки приносит возможность в положенный срок обнаружить и ликвидировать нарушения и недочеты в обеспечении безопасности труда, предупредить происхождение несчастных случаев и профессиональных болезней.

На предприятии применяется такой вид контролирования как трехступенчатый, который устанавливает своей целью ежедневное вовлечение ко вниманию к проблемам неопасности труда работников и управляющих, а также всех звеньев производства, широкого профсоюзного средства, сформировать колоссальную обязательность административно-технического штата в конструировании здоровых и неопасных условий на производстве.

Система регулирования по обеспечению безопасности труда предусматривает постоянную работу:

- с абсолютно любым работником предприятия персонально – в составе бригады;
- в каждой смене, бригада – в составе цеха, участка, службы, лаборатории.

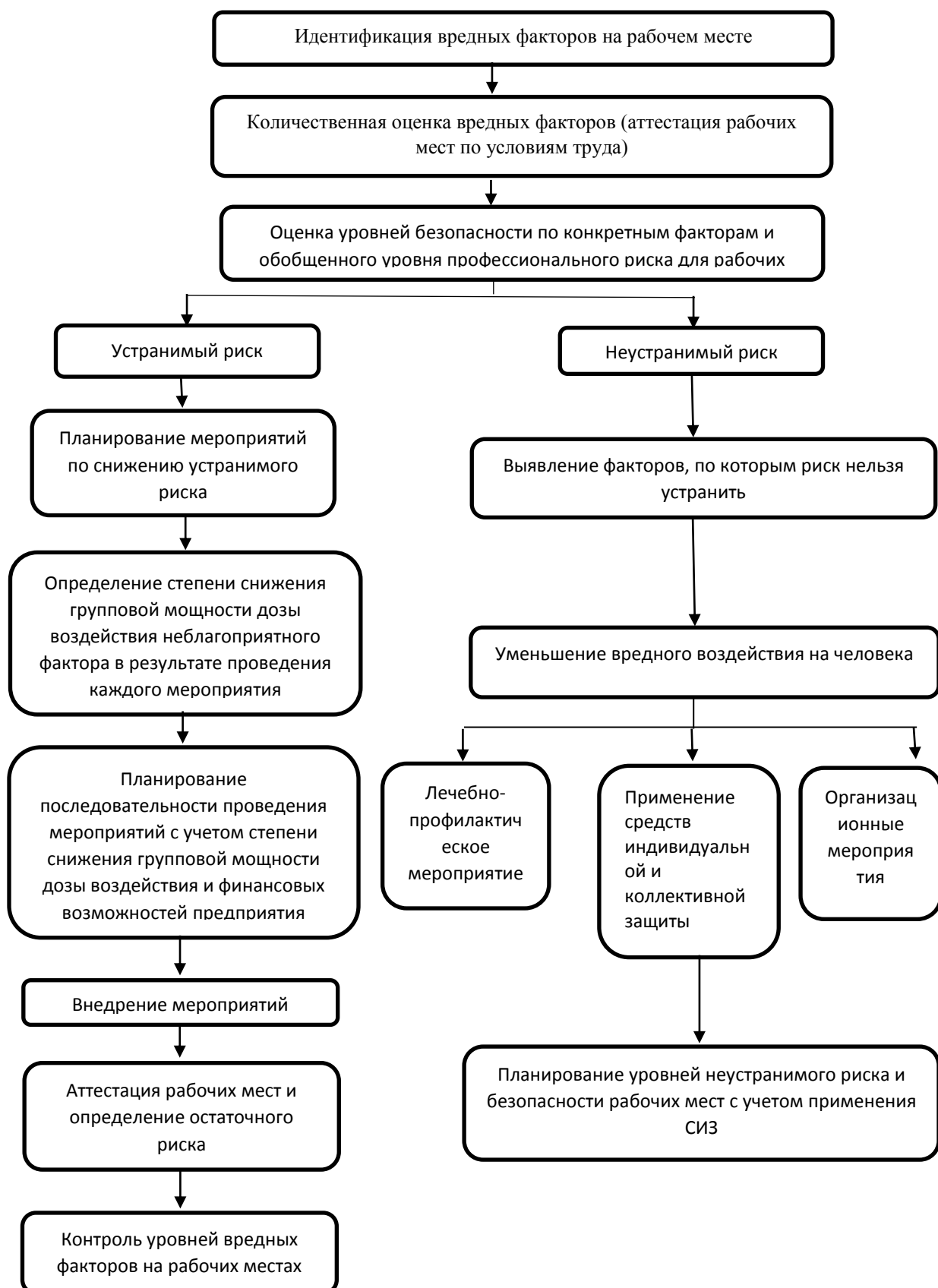


Схема №2 управления профессиональным риском

Обеспечивать и следовать безопасным условиям труда обязан весь коллектив цеха, смены, отдела, службы.

Ответственным за обеспечение этих правил являются привязанные к участкам непосредственные руководители.

В масштабе данных предприятий главным за организацию безопасных условий является генеральный директор.

Работниками отдела технического надзора соединенными усилиями с администрацией прочерчивается работа по разработке и внедрению комплекса событий по обеспечению благосклонных условий, направленных на убавление травматизма, общей заболеваемости, численности аварий при работе на объектах, контролируемых федеральными органами власти.

Эта работа проводится на базе исследования инструментальных замеров, сведений настоящего состояния условий труда и производственной санитарии.

Контроль за освоением условий труда может быть проведена по направлениям:

- усвоение трудоспособности, утомляемости работающих;
- исследование состояния здоровья работающих, раскрытие причин и факторов, негативно влияющих на их состояние.

Исследование пригодности всего оборудования и процессов на пригодность условиям эргономики и стандартов ССБТ.

Исследование соответствия СИЗ.

Познание налаженности труда и отдыха трудящихся.

Познание факторов травматизма, профессиональных болезней и концепции мероприятий по их предотвращению.

Познание критерий и неопасности в формировании обследования объектов.

Познание состояния электробезопасности и промышленного оборудования.

Обсуждение соблюдения всех правил и норм исполняется по следующей схеме:

Каждый руководитель своего подразделения, проконтролировав информацию по положению за отчетный месяц, готовит анализ итогов и устанавливает направление безопасных условий на следующий месяц.

Для обществ, обладающих степенью коэффициента ниже подобающим значениям, и владеющих направлением сокращения его роли на протяжении примерно двух месяцев, отрабатываются мероприятия, обращенные на совместные предписания по данному ориентированию в цехе.

Ответственный за порядок работы по соблюдению правил в данной области подводит итоги анализа выполнения характеристик состояния безопасности в подразделениях за прошедший период на дне охраны труда.

Любое подразделение, допустившее в прошедшем месяце уменьшение показаний состояния безопасности в подразделениях, и позволяющих регулярное снижение этого коэффициента, заслушиваются на дне охраны труда цеха или предприятия.

3.5 Организация и проведение трех - ступенчатого контроля

Наше предприятие прорабатывает такой вид контроля как трехступенчатый, этот вид контроля позволяет фиксировать нарушения, держать их под контролем, если устранить немедленно невозможно. При устранении нарушения в журнале фиксируется что данное нарушение устранено. И так ниже мы рассмотрим все 3-и ступени контроля.

Первая ступень:

Обход совершается обычно в начале рабочей смены администрацией цеха и уполномоченными по ОТ, также совместно с ними совершать обход могут: механик, энергетик. При обходе обследуют положение рабочих мест, надежность оборудования, аварийно-блокировочных и сигнализирующих устройств и т.д. Вдобавок наличие и исправность средств пожаротушения,

ограждений, нужных инструкций, предупреждающих плакатов, исправность вентиляционных установок.

В течение рабочего времени руководитель участка совместно с уполномоченными контролируют исполнение требований за применением рабочими СИЗ, предохранительных устройств, средств защиты. За безопасностью рабочих мест, а также приемов труда и технологических регламентов, чтобы уборка готовой продукции и отходов производилась в положенный срок, стараются устранять захламленность и загромождения, а также обнаруженных нарушений и недостатков.

Вторая ступень:

Обход совершается руководителем подразделения (лицом его замещающим) обычно 1 раз в неделю, совместно с уполномоченными лицами, они проверяют участки и рабочие места, и принимают меры к ликвидации обнаруженных нарушений, а также реализуют мероприятия по оперативной ступени контроля, оформляют эту работу в соответственном журнале.

При этом проверяются:

- состояние и безопасная эксплуатация оборудования, механизмов, санитарного состояния и прочее;
- правильная эксплуатация и состояние вентиляционных устройств, освещение;
- наличие и правильность ведения журнала, протоколов проверки знаний, дефектов оборудования, протоколы по повышенной опасности;
- исполнение мероприятий по предписаниям группы ОТ, ГН, государственной инспекции по труду, Госпожнадзора, Ростехнадзора, Роспотребнадзора;
- наличие, состояние, хранение, эксплуатацию СИЗ;
- следование правил неопасности при подготовке оборудования к ремонту и проведение ремонтных работ, правильность оформления документации.

Результаты итогов проверки фиксируют в журнал 3-х ступенчатого контроля, и руководитель осуществляет меры по их устранению, и рассматривает результаты каждой проверки ежемесячно на часе ТБ.

Ответственность за проведение 2-й ступени контроля и контроль за своевременным выполнением предложенных мероприятий по ликвидации установленных нарушений ложится на начальника цеха.

Третья ступень:

В состав комиссии 3-й ступени контроля, которую возглавляет директор по техническому обеспечению, входят специалисты ОТН (Группа ОТ, ГН, ООС), ОГЭ, ОГМ, ОГА, БИХ, СТСП.

Проверяющий от службы обязан в удобное для него время, согласно графику, совместно с представителем подразделения приступить к проведению проверки объектов и оборудования, подлежащих проверке путем осмотра, а также правильности заполнения и соблюдения эксплуатационной документации и исполнения организационно - распорядительных документов. Такая проверка проводится в течении 3-4 дней по 2-3 часа ежедневно.

По окончании комплексной проверки, проверяющий от службы готовит справку по результатам проверки, указывает выявленные нарушения, сроки устранения и согласовывает справку с начальником проверяемого подразделения. Справки по результатам проверки предоставляются в ОТН в срок до 15 числа месяца, в котором проводится проверка.

На основании справок, полученных от проверяющих служб, ОТН составляет «Акт-предписание» комплексной проверки.

«Акт - предписание» и материалы проверки рассматриваются на «Дне ОТ» в проверяемого подразделении, проводимом ежемесячно.

По результатам комплексной проверки, в случае выявления грубых не соблюдения правил, издается приказ о принятии мер и наказании виновных.

После получения «Акта – предписания», проверяемое подразделение устраняет выявленные нарушения в указанные сроки и готовит отчет.

В случае, если устранение нарушений требует более длительного периода времени чем срок, указанный в Акте – предписании, подразделение разрабатывает план мероприятий по ликвидации установленных нарушений, согласовывает его с подразделениями – исполнителями, утверждает у руководителя службы и предоставляет в ОТН.

Основные направления деятельности комиссии.

3.6 Функции службы отдела технического надзора

Группа охраны труда.

Проверяет наличие и качество оформления уголков охраны труда, плакатов, предупредительных надписей. Проводит проверку ведения документации по охране труда, исполнение приказов, предписаний, других мероприятий по ОТ, соблюдение положения об несчастных случаях, наличие и применение средств индивидуальной защиты, осуществление инструктажей и другие вопросы в пределах компетенции.

Группа производственного надзора.

Проверяет в паспортах кранов запись о последнем освидетельствовании, наличие приказа о функции ответственного лица за исправное состояние кранов и сосудов, работающих под давлением. Соблюдение графиков периодического осмотра кранов и подкрановых путей, проводит осмотр всего газового хозяйства, наличие удостоверений у обслуживающего персонала, ведение журналов и другие вопросы, касающиеся компетенции группы надзора.

Группа охраны окружающей среды.

Проверяет соблюдение экологических требований подразделением, размещение, хранение и своевременный вывоз отходов.

3.7 Обязанности и ответственность

«Работодатель должен нести всеобъемлющие обязательства и ответственность по обеспечению безопасности и охране здоровья работников и обеспечивать руководство деятельностью по охране труда в организации.

Работодатель и руководители высшего звена должны распределять обязанности, ответственность и полномочия по разработке, осуществлению и результативному функционированию системы управления охраной труда и достижению соответствующих целей по охране труда.

Должны быть установлены структуры и процессы, которые бы:

а) обеспечивали управление охраной труда в виде линейной управленческой функции, известной и признанной на всех уровнях;

б) определяли и доводили до членов организации обязанности, ответственность и полномочия лиц, которые выявляют, оценивают или регулируют опасности и риски охраны труда;

в) осуществляли при необходимости эффективное оперативное руководство, чтобы гарантировать обеспечение безопасности и охрану здоровья работников;

г) способствовали сотрудничеству, передаче и обмену информацией между членами организации, включая работников и их представителей, при осуществлении элементов системы управления охраной труда данной организации;

д) соблюдали принципы построения систем управления охраной труда, содержащиеся в соответствующих национальном стандарте, специальных стандартах или иных руководствах, а также в добровольных программах, осуществление которых организация приняла на себя;

е) устанавливали и осуществляли ясную политику по охране труда и измеримые цели;

ж) устанавливали эффективные мероприятия по идентификации и устранению или ограничению опасностей и рисков и способствовали сохранению здоровья на работе;

и) устанавливали программы профилактики заболеваний и оздоровления;

к) гарантированно обеспечивали эффективные мероприятия по полному участию работников и их представителей в выполнении политики по охране труда;

л) предоставляли необходимые ресурсы для того, чтобы лица, несущие обязанности по охране труда, включая членов комитета (комиссии) по охране труда, могли правильно выполнять свои функции; и

м) гарантированно обеспечивали эффективные мероприятия для полного участия работников и их представителей в комитетах (комиссиях) по охране труда там, где они существуют.

На уровне руководителей высшего звена организации должно быть назначено лицо или лица, наделенные обязанностями, ответственностью и полномочиями по:

а) развитию, применению, периодическому анализу и оценке системы управления охраной труда;

б) периодической отчетности высшему руководству о результативности функционирования системы управления охраной труда;

в) содействию в участии всех членов организации» [11].

3.8 Планирование и применение системы управления охраной труда

«Целью планирования должно быть создание системы управления охраной труда, поддерживающей:

а) как минимум, соответствие с национальными законами и правилами;

б) основные элементы системы управления охраной труда в организации;

в) непрерывное совершенствование деятельности по охране труда.

Мероприятия по качественному планированию охраны труда должны основываться на результатах исходного анализа, последующих анализов или других имеющихся данных. Эти мероприятия по планированию должны обеспечивать безопасность и охрану здоровья на работе и включать:

а) ясное определение, расстановку приоритетности и, где это целесообразно, количественную оценку целей организации по охране труда;

б) подготовку плана достижения каждой цели с распределением обязанностей и ответственности за достижение цели, сроками выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда с ясными критериями результативности деятельности для каждого подразделения и уровня управления;

в) отбор критериев сравнения для подтверждения достижения цели;

г) предоставление необходимой технической поддержки, ресурсов, включая человеческие и финансовые» [11].

3.9 Планирование мероприятий, направленных на улучшение ОТ и ООС

Результаты осуществления контроля состояния обучения и аттестации работников, оформленные в виде записей в журналах, берутся отправные данные для воплощения разбора производительности работы системы регулирования ОТ и ООС.

В развитии исходного анализа оценивают имеющую в организации систем управления ОТ и ООС, соответствующие мероприятия.

Исходный анализ ежегодно проводит ОТН с учетом дискуссий с работниками данной организации и их представителями в лице уполномоченных в данной области.

В ходе анализа необходимо провести анализ обучения и аттестации работников.

Результат анализа оформляется в виде таблицы, если при проведении анализа обучения и аттестации работника выявляется нарушение, то работник отстраняется распоряжением руководителем данного подразделения от вида выполняемых работ до пересдачи данного вида аттестации. С работника и с непосредственного руководителя запрашиваются объяснительные и при усмотрении работодателя принимаются санкции в отношении нарушителя требований безопасных условий труда.

3.10 Планирование, разработка и применение системы управления охраной труда

Цель планирования в системе регулирования, так это то что в данной организации состоит в разработке мероприятия, направленного на обеспечение и легкодоступный контроль безопасных условий со стороны руководства, который будет использоваться на данных уровнях системы управления на Трансформаторе.

Мероприятие, направленное на улучшение условий труда, формируется в рамках распоряжения, например, вести управленческий учет будет специалист по охране труда. В распоряжении примерно будет сказано:

- инженер программист обязан создать версию электронного носителя 1С Предприятие версию 8.2 для упрощения контроля за состоянием периодических обучения и аттестации рабочих под названием «группа рабочих» по видам выполняемых работ (Приложения Б), и контроля за состоянием периодических обучения и аттестации руководителей и специалистов по видам выполняемых работ (Приложения В);
- направить на обучение 1С Предприятия версии 8.2 специалиста по охране труда;
- проверка за исполнением и обновлением информации по периодическому обучению и аттестации должен осуществлять специалист по охране труда;

– нынешний контроль за исполнением распоряжения будет за директором по техническому обеспечению.

Таким образом мы создать почву для данного мероприятия.

Руководство поправками влияющих на данное направление (такие как обучение персонала, использование новых процессов или организационных структур) и внешние поправки (например, в результате развития законов и иных нормативных правовых актов) согласовываются с ОТН, необходимые предупредительные меры выполняются до введения изменений в практику.

При выполнении "решений об изменениях" обеспечивается подходящее и своевременное уведомление и подготовку работников данной организации, к которым относится это решение.

Все значимые процедуры регламентированные нормативными документами при вступлении работоспособности того или иного вида выполняемых работ непосредственно связанных с нашим производством мы уже проговорили. Нашей основной задачей является не только практическое умение и физический опыт работы, но и теоретический, которые приносят системное развитие.

Поэтому после прохождения стажировки персоналу следует пройти обучение, чтобы организация развивалась в нужном направлении и была конкурентоспособной, также чтобы четко знать свои обязанности и уметь в любой ситуации хорошо с ними справляться.

В Положении Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору к Приказу от 29.01.2007 г. № 37 «О порядке подготовки и аттестации работников организаций, поднадзорных федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору» [13]. регламентируется, что порядок установленный организацией работ по подготовке и аттестации администрации данной организацией, выполняющий в отношении опасного производственного объекта, объекта энергетики, объекта, на котором эксплуатируются тепловые и

электроустановки и сети и т.д., их проектирование, строительство, эксплуатацию, реконструкцию, монтаж, консервацию и ликвидацию, а также изготовление, наладку, обслуживание и ремонт применяемых на них технических устройств, технических средств, машин и оборудования, а также подготовку администрации по вопросам безопасности.

Конкретно для некоторых категорий руководящего состава нормативно правовыми актами утверждены некоторые требования к проверке знаний, то используются также регламентированные требования.

«Аттестация специалистов по вопросам безопасности в организациях осуществляется по графику, утверждаемому руководителем организации. Лица, подлежащие аттестации, должны быть ознакомлены с графиком и местом проведения аттестации. График аттестации направляется в соответствующие территориальные органы Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору в порядке информирования» [13].

В соответствии со всем вышесказанным к аттестации, связанных с охраной труда и экологией, подлежат 100% работников если взять от общего количества сотрудников ООО «Тольяттинский Трансформатор», это примерно 2500 работников, то есть около 210 работников в месяц. И как уследить за всеми, если работник должен в срок пройти аттестацию, чтобы быть во время допущенным к работе? На данный момент какого-то инновационного решения нет.

Все аттестации фиксируются протоколами, где регистрируется результат проверки знаний. Подразделения ведут документацию (журналы), где регистрируют порядок прохождения аттестации своих сотрудников. Также у каждого сотрудника есть удостоверение.

Но на мой взгляд этого всего недостаточно, чтобы отслеживать периодичность аттестации персонала.

Я предлагаю инновационное решение этой проблемы, то есть внедрение электронного носителя системы 1С предприятие 8.2.

Преимущество этой программы в том, что одно и то же решение способно автоматизировать и бухгалтерский и управленческий учет или только один из учетов. Гибкая, надежная, настраиваемая программа держит высокую позицию лидера в России и не только уже много лет.

Эта программа упрощает и ускоряет задачу за периодической аттестацией персонала, так как в системе 1С можно не только вносить данные аттестационной комиссии, но и проверять просроченные аттестации, и аттестации, которые заканчиваются в течении 3-х месяцев.

Аттестация персонала – это один из основных частей кадровой работы, исполняющий за собой повторяющиеся исследование каждого работника на предмет его профессиональной годности и соответствия занимаемой должности.

1С Зарплата и регулирование штатом 8 гарантирует помощь абсолютно всех операций и распоряжков, спрашиваемых для исполнения аттестации.

Документ об аттестации представляется одним из основополагающих доказательств, которые регламентируют аттестационные операции в обществе. Общепринятый документ основывается в рамках корпоративного модуля политики регулирования штатом и позволяет зафиксировать в информационной системе регулярность исполнения аттестации, привнести всех без исключения категорий сотрудников, не подлежащих аттестации, чтобы через определенный момент эта информация могла существовать для регламентации поставленных аттестационных мероприятиях.

Документом, провоцирующим уготовленное аттестационное действие, является документ о проведении аттестации. Общепринятая документация дает ресурс сосредоточивать сведения о готовящейся аттестации сотрудников. В подходящих полях документа указываются: организация; ответственный; секретарь комиссии; ответственный за подготовку аттестационных листов и

других свидетельств – сотрудник кадровой или иной службы. В установивших табличных элементах документа указываются: работники, участвующие в аттестации; члены комиссии.

Впоследствии того как итоги аттестации внесены в систему, в ней автоматически создаётся дата следующей аттестации данного сотрудника. Это позволяет автоматически держать под контролем надобность переаттестации по без исключительно каждого сотрудника предприятия.

1С Зарплата и регулирование персоналом 8 гарантирует помощь каждому сотруднику, ответственному за аттестацию (в предоставленном случае специалисту по охране труда), заверять на основании внесенной в систему информации готовые регламентирующие документы:

- документы об аттестации;
- приказ о проведении аттестации;
- график аттестации;
- аттестационные листы;
- протокол заседания аттестационной комиссии.

Руководителю службы персонала и руководству организации имеет большое значение не просто осуществить аттестацию, но и оценить и рассмотреть ее результаты.

С точки зрения экономики предприятия по запросу в компанию СУАБ мы определили цену программного продукта на платформе 1С предприятие 8 КОРП версии Зарплата и Управление Персоналом на одного абонента составляет 22600 рублей.

А штраф за «Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда» [14], которое предусмотрено КоАП, конкретно вид нарушения указан в ч. 3 ст. 5.27.1 при первичном нарушении:

- для юридического лица штраф за отсутствие обучения по охране труда составит 110-130 тысяч рублей;

– для предпринимателя, работающего без создания юридического лица, — 15-25 тысяч рублей.

Кроме того, штраф за не прохождение обучения по охране труда может быть наложен также непосредственно на работника, который был ответственным за этот комплекс работ в организации. В данном случае размер санкций составит 15-25 тысяч рублей.

Штрафы за не проведение обучения по охране труда при повторном нарушении повлечет за собой более строгие меры воздействия по отношению к виновнику. Так, должностное лицо, вновь допустившее такую ситуацию, должно будет уплатить штраф размером 30-40 тысяч рублей. Другим вариантом наказания является дисквалификация на период от одного до трех лет.

Для компаний штраф за отсутствие обучения по охране труда составит:

- для юридического лица — 100-200 тысяч рублей или приостановление деятельности на период до девяносто суток;
- для предпринимателей без создания юридического лица — 30-40 тысяч рублей или приостановка работы на срок до 90 суток.

Поэтому с точки зрения экономики предприятия проще внедрить и установить систему 1С предприятие 8 КОРП версии Зарплата и Управление Персоналом, чем платить штрафы или устранять работника от работы до успешной сдачи экзамена.

Система позволит подготовиться тому или иному сотруднику, так как будет система оповещения, например, срока прохождения следующей аттестации за неделю. Думаю, этого времени должно хватить на подготовку сотрудника.

Настоящий отчет разрешает оценивать эффективность управления сотрудниками в определённом подразделении, и принимать необходимые управленческие решения.

3.10.1 Анализ эффективности

Ежегодно при анализе результативности системы управления директор по техническому обеспечению:

- оценивает коллективную стратегию системы управления для установления достижимости намеченных целей деятельности;

- оценивает способность системы управления удовлетворять коллективным потребностям объединения и ее не равнодушных сторон, включая всех без исключения тружеников и органы регулирования, надзора и контроля;

оценивает надобность изменения системы управления, в том числе

- политику и цели по соответствующей теме;

- ставит, какие действия нужны для своевременной ликвидации недостатков, включая модификации иных сторон управленческой структуры организации и измерение результативности итогов;

- осуществляет обратную связь, включая определение приоритетов, в целях целесообразного планирования и непрерывного улучшения;

- оценивает прогресс в достижении целей по соответствующей теме и своевременности корректирующих действий;

- оценивает результативность действий, запланированных руководством при предшествующих анализах эффективности системы.

Анализ результативности системы руководством также учитывает:

- итоги расследования н/с, профессиональных болезней и конфликтов на производстве, наблюдения и замера итогов деятельности и обследований;

- дополнительные факторы, а также модификации, включая организационные, каковые могут воздействовать на систему.

Выводы из анализа результативности системы руководством обязаны быть документально закреплены и официально доведены до сведения:

- лиц, ответственных за конкретный элемент системы управления по данной теме для принятия надлежащих мер;

- комиссии, работников и их представителей.

3.10.2 Порядок информирования работников предприятия о состоянии охраны труда

Одним из методов осуществления информирования работников о результатах деятельности в сфере охраны труда является проведение Дней охраны труда.

День охраны труда проводится во всех производственных подразделениях предприятия.

Дата проведения дня охраны труда в подразделении определяет руководитель данного подразделения, но не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным.

День охраны труда проводится:

- на уровне цеха, производства, смены, участка – один раз в месяц;
- на уровне предприятия – один раз в 3 месяца.

В проведении дня охраны труда участвуют:

- на уровне цеха, производства – руководители цеха, производства, начальники участков, мастера, технологи производства;
- на уровне предприятия – директор по техническому обеспечению, главные специалисты, начальники отделов, производств, цехов, председатель профсоюзного комитета.

3.10.3 Порядок проведения дня охраны труда

При осуществлении дня охраны труда в цехе подводятся итоги выполнения прошлых решений, оговариваются приказы и другие документы, состояние условий труда, определяются мероприятия по ликвидации нарушений охраны труда.

На общезаводском дне охраны труда заслушивается информация главного специалиста отдела технического надзора:

- о исполнении предписаний и прежде принятых решений;
- о состоянии охраны труда в цехах и отделах;

- о работе трехступенчатого контроля и другое.

Руководители подразделений, в которых в прошлом периоде случились несчастные случаи, сообщают на совещании о принятых мерах.

Принятые решения фиксируются протоколом (или иными документами).

Проверку за исполнением согласованных решений ложится на отдел технического надзора.

Информирование работников предприятия о существующем уровне производственного травматизма и полученных работниками микротравмах, отражается в бюллетене, вывешиваемом на доске информации перед главной проходной предприятия.

Актуализация представляемой информации осуществляется ОТН один раз в месяц.

Уведомление работников о состоянии охраны труда реализуется на проводимых профсоюзной организацией форумах и конференциях.

3.10.4 Совершенствование системы управления охраной труда

Обязательство за своевременную реализацию мероприятий, не отрываясь от развития соответствующих составных частей управления охраной труда и системы в целом возлагается на ОТН. Эти мероприятия учитывают:

- цели организации;
- итог установления и оценки тяжёлых и вредных производственных факторов, и надёжностей;
- итог наблюдения и фиксирования результатов;
- расследования, результаты и предложения проверок;
- выходные данные проверок эффективности;
- рекомендации по совершенствованию, определяющихся от всех работников организации, включая комитеты по охране труда;
- поправки в нормативно правовых актах, программах, и в коллективных соглашениях;

- иную информацию в данной области;
- итог исполнения программ защиты и поддержки здоровья.

Процесс выполнения условий оснащения безопасности и здоровья проводится в сравнении с результатами других организаций в целях развития деятельности в данной области.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Целью и задачей магистерской диссертации:

- улучшение условий труда;
- снижение вероятности производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- контроль со стороны ответственного руководителя работ;
- контроль со стороны ответственного исполнителя работ;
- пунктуальность, ответственность и грамотность персонала;
- умение работника успешно, соблюдая все требования безопасности, участвовать в производственном процессе;
- улучшение качества выпускаемой продукции.

В разделе Опытно-экспериментальная апробация системы управления охраны труда и охраны окружающей среды предложен ряд мероприятий по улучшению условий труда, акцент на электронном носителе информации, внедрение системы 1С Предприятие для контроля обучения и аттестации персонала.

Дана полная характеристика программы, а именно: для чего она предназначена и как ей пользоваться.

После внедрения электронного носителя информации для контроля обучения и аттестации персонала мы облегчим систему управления безопасных условий труда. После внедрения сразу правильно организуется работа, работники будут заранее информированы, что даст время подготовиться к периодической аттестации, и успешно и во время сдать экзамен.

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Приказ от 28 марта 2014г. N 155н «Об утверждении правил по охране труда при работе на высоте» [Электронный ресурс] : <http://otradnoe.mos.ru/upload/iblock/484/prikaz-mintruda-rossii-ot-28.03.2014-n-155n.pdf> (дата обращения: 12.03.2018);
2. «Энергетическое машиностроение» Большая советская энциклопедия : [в 30 т.] / гл. ред. А. М. Прохоров. [Текст]. — 3-е изд. — М.: Советская энциклопедия, 1969—1978 (дата обращения: 15.03.2018);
3. Витки «Трансформатора». [Текст]. — Под общ. ред. Мельника, С.Г.— Тольятти: Издательский дом «Инфо-Пресс», 2006. — 224 с. (дата обращения: 17.03.2018);
4. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018) [Электронный ресурс] : http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 20.03.2018);
5. Федеральный закон от 10.01.2002 N 7-ФЗ (ред. от 31.12.2017) "Об охране окружающей среды" [Электронный ресурс]: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34823/ (дата обращения: 22.03.2018);
6. Толковый словарь по системной и программной инженерии. [Текст]. — М.:ДМК Пресс. — 2012 г. — 280 с. ISBN 978-5-94074-818-2 (дата обращения: 23.03.2018);
7. О. Соколенко. Особый контроль - специальной оценке : [рус.] / Журнал «Инспектор труда» (под обложкой журнала «Охрана труда и социальное страхование»). [Текст]. — 2015. — № 9. — С. 14-17. — ISSN 0131-261 (дата обращения: 15.04.2018);
10. Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29 [Электронный ресурс] : <http://legalacts.ru/doc/postanovlenie-mintruda-rf-minobrazovaniya-rf-ot-13012003/> (дата обращения: 22.04.2018);

11. ГОСТ 12.0.230 – 2007 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования от 10.07.2007 [Электронный ресурс] : <http://docs.cntd.ru/document/1200052851> (дата обращения: 29.04.2018);

12. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н (ред. от 06.02.2018) "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" [Электронный ресурс] : http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_120902/ (дата обращения: 01.05.2018);

13. Российская Федерация. Приказы. Приказ Ростехнадзора «О порядке подготовки и аттестации работников организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору вместе с Положением об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору», "Положением об организации обучения и проверки знаний рабочих организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору» (зарегистрировано в Минюсте России 22.03.2007 г. № 9133) от 29.01.2007 г. № 37 [Электронный ресурс]: <http://legalacts.ru/doc/prikaz-rostekhnadzora-ot-29012007-n-37-o/> (дата обращения: 03.05.2018);

14. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ [Электронный ресурс]: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/ (дата обращения: 06.05.2018);

15. Российская Федерация. Законы. Технический регламент о требованиях пожарной безопасности № 123 от 22.07.2008 [Электронный ресурс]: <http://docs.cntd.ru/document/902111644> (дата обращения: 07.05.2018);

16. ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007. Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования [Электронный ресурс]: <http://docs.cntd.ru/document/1200094433> (дата обращения: 08.05.2018);

17. Российская Федерация. Законы. «О специальной оценке условий труда» № 426 от 28.12.2013 [Электронный ресурс]: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555/ (дата обращения: 08.05.2018);

18. Российская Федерация. Законы. Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации № 323 от 21.11.2011 [Электронный ресурс]: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121895/ (дата обращения: 09.05.2018);

19. Российская Федерация. Приказы. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок» (зарегистрировано в Минюсте России 12.12.2013 г. № 30593) от 24.07.2013 г. № 328 н [Электронный ресурс]: <http://prom-nadzor.ru/content/prikaz-mintruda-rossii-ot-24-07-2013-no-328n> (дата обращения: 09.05.2018);

20. ГОСТ Р 12.2.143-2009. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Системы фотолюминесцентные эвакуационные. Требования и методы контроля [Текст]. – Введ. 2009-07.23.-М.: Госстандарт России: Изд-во стандартов, 2009. (дата обращения: 11.05.2018);

21. "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 23.04.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 14.05.2018) [Электронный ресурс]

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/ (дата обращения: 18.05.2018);

22. Федеральный закон от 17.07.1999 N 181-ФЗ (ред. от 09.05.2005, с изм. от 26.12.2005) "Об основах охраны труда в Российской Федерации" [Электронный ресурс] <http://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-17071999-n-181-fz-ob/> (дата обращения: 19.05.2018);

23. ГОСТ 12.0.230.2-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования" (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 603-ст) [Электронный ресурс] http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_205146/ (дата обращения: 19.05.2018);

24. Федеральный закон от 21.07.1997 N 116-ФЗ (ред. от 07.03.2017) "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" (с изм. и доп., вступ. в силу с 25.03.2017) [Электронный ресурс] http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_15234/ (дата обращения: 20.05.2018);

25. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н (ред. от 06.02.2018) "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда» [Электронный ресурс] http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_120902/ (дата обращения: 20.05.2018);

26. ГОСТ 12.0.004-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Организация обучения безопасности труда. Общие положения [Электронный ресурс] <http://docs.cntd.ru/document/1200136072> (дата обращения: 20.05.2018);

27. Куценко Г.В. Охрана труда в энергетике: практическое пособие [Текст]. /Г.Ф. Куценко – Минск: Дизайн ПРО, 2005. – 784 с. (дата обращения: 21.05.2018);

28. Приказ Ростехнадзора от 14.11.2013 N 538 (ред. от 28.07.2016) Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности "Правила проведения экспертизы промышленной безопасности» [Электронный ресурс] <http://legalacts.ru/doc/prikaz-rostekhnadzora-ot-14112013-n-538-ob/> (дата обращения: 22.05.2018);

29. Министерство труда и социальной защиты РФ Приказ от 19 августа 2016 г. N 438н Об утверждении типового положения «О системе управления охраной труда» [Электронный ресурс] <http://rulaws.ru/acts/prikaz-mintruda-rossii-ot-19.08.2016-n-438n/> (дата обращения: 22.05.2018);

30. Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности сетей газораспределения и газопотребления», утвержденных Приказом Ростехнадзора от 13.11.2013г. № 542 [Электронный ресурс] <http://docs.cntd.ru/document/499061806> (дата обращения: 23.05.2018);

31. Nuclear, U.S. Fire Dynamics Tools (FDTs) Quantitative Fire Hazard Analysis Methods for the U.S. Nuclear Regulatory Commission Fire Protection Inspection Program Regulatory Commission Office of Nuclear Reactor Regulation Washington, DC 20555-0001 [Электронный ресурс] http://nfpa805.com/Risk_Information/NUREG1805.pdf (дата обращения: 23.05.2018);

32. Закон Украины Об охране труда от 14.10.1992 № 2694-XII Подробнее: [Электронный ресурс] http://kodeksy.com.ua/ka/ob_ohrane_truda.htm (дата обращения: 23.05.2018);

33. ICRP Publication 27 Problems involved in developing an index of harm - Annals of the PCRП I(4), 1977. [Электронный ресурс] <http://www.icrp.org/publications.asp> (дата обращения: 23.05.2018);

34. ILO. Ambient factors in the workplace. An ILO code of practice. – Geneva: International Labour Office, 2001. - 94 с. . [Электронный ресурс] http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/%40ed_protect/%40protrav/%40safework/documents/normativeinstrument/wcms_107729.pdf (дата обращения: 24.05.2018);

35. ILO. Technical and ethical guidelines for workers` health surveillance. OSH N 72. Geneva: International Labour Office, 1998. 41pp. [Электронный ресурс] http://psychiatr.ru/download/1313?view=name=CF_18.pdf (дата обращения: 25.05.2018);

36. Global strategy on occupational health for all. The way to health at work [Текст]. - WHO/OCH/95.1. - Geneva, 2005. – 68 с. (дата обращения: 25.05.2018).

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Перечень профессий, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования по безопасности труда

№ п/п	Профессия	№ цеха	Периодичность проведения аттестации	Периодичность проведения инструктажа
1	Аппаратчик-сушильщик	2, 16	1 раз в год	1 раз в квартал
2	Заготовщик изоляционных деталей	2, 16	1 раз в год	1 раз в квартал
3	Заготовщик изоляционных деталей (стеклотекстолит)	2	1 раз в год	1 раз в квартал
4	Машинист крана	Все цеха	1 раз в год	1 раз в месяц
5	Намотчик электроизоляционных изделий	2	1 раз в год	1 раз в квартал
6	Наладчик технологического оборудования	2	1 раз в год	1 раз в квартал
7	Пропитчик электротехнических изделий	16, 19, 22	1 раз в год	1 раз в квартал
8	Пропитчик бумаги и тканей	2, 16	1 раз в год	1 раз в квартал
9	Прессовщик изоляционных материалов	2, 16	1 раз в год	1 раз в квартал
10	Станочник деревообрабатывающих станков	2	1 раз в год	1 раз в квартал
11	Стропальщик	Все цеха	1 раз в год	1 раз в месяц
12	Токарь (стеклотекстолит)	2	1 раз в год	1 раз в квартал
13	Газорезчик	5, 20	1 раз в год	1 раз в месяц
14	Оператор проекторной аппаратуры и газорезательных машин	5	1 раз в год	1 раз в месяц
15	Чистильщик металла, отливок, и деталей	5	1 раз в год	1 раз в квартал

Продолжение приложения А

16	Резчик на пилах, ножовках и станках	5, 16	1 раз в год	1 раз в квартал
17	Резчик металла на ножницах и прессах	5	1 раз в год	1 раз в квартал
18	Штамповщик	5	1 раз в год	1 раз в квартал
19	Наладчик холодноштамповочного оборудования	5	1 раз в год	1 раз в квартал
20	Слесарь по сборке металлоконструкций	5	1 раз в год	1 раз в квартал
21	Электросварщик на автоматич. и полуавтоматич. машинах в среде углекислого газа	5	1 раз в год	1 раз в месяц
22	Чистильщик металла, отливок, изделий и деталей (дробью)	5, ПрРТ	1 раз в год	1 раз в квартал
23	Маляр с эмалевыми красками	5, ПрРТ	1 раз в год	1 раз в квартал
24	Слесарь механосборочных работ	5, 20	1 раз в год	1 раз в квартал
25	Электросварщик ручной сварки	Все цеха	1 раз в год	1 раз в месяц
26	Заточник абразивными кругами сухим способом	16, 20	1 раз в год	1 раз в квартал
27	Штамповщик изоляционных материалов	16	1 раз в год	1 раз в квартал
28	Слесарь по выводам и обмоткам электрических машин	16	1 раз в год	1 раз в квартал
29	Сборщик – отделщик катушек трансформаторов	16	1 раз в год	1 раз в квартал
30	Аппаратчик изготовления нетканых стекловолокнистых материалов	17	1 раз в год	1 раз в квартал

Продолжение приложения А

31	Сборщик сердечников трансформаторов	17	1 раз в год	1 раз в квартал
32	Сборщик трансформаторов	17	1 раз в год	1 раз в квартал
33	Паяльщик	17	1 раз в год	1 раз в квартал
34	Пропитчик электротехнических изделий	17	1 раз в год	1 раз в квартал
35	Слесарь - ремонтник	17	1 раз в год	1 раз в квартал
36	Испытатель электрических машин, аппаратов и приборов	ИЦ	1 раз в год	1 раз в квартал
37	Наладчик технологического оборудования	ИЦ	1 раз в год	1 раз в квартал
38	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	ИЦ	1 раз в год	1 раз в квартал
39	Аккумуляторщик	ИЦ, 35	1 раз в год	1 раз в квартал
40	Литейщик на машинах литья под давлением	19	1 раз в год	1 раз в квартал
41	Электрогазосварщик	Все цеха	1 раз в год	1 раз в месяц
42	Паяльщик	19	1 раз в год	1 раз в квартал
43	Прессовщик изделий из пластмасс	19	1 раз в год	1 раз в квартал
44	Гальваник	19	1 раз в год	1 раз в квартал
45	Лакировщик электроизоляционных изделий и материалов	19	1 раз в год	1 раз в квартал
46	Литейщик пластмасс	19	1 раз в год	1 раз в квартал
47	Машинист на молотах и прессах и манипуляторах	20	1 раз в год	1 раз в квартал
48	Кузнец на молотах и прессах	20	1 раз в год	1 раз в квартал
49	Термист на электронагревательных печах	20	1 раз в год	1 раз в квартал
50	Вулканизаторщик	21, 24	1 раз в год	1 раз в квартал
51	Слесарь по ремонту и обслуживанию машин	21, 35	1 раз в год	1 раз в квартал

Продолжение приложения А

52	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования подстанции	22	1 раз в год	1 раз в месяц
53	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрических машин	22	1 раз в год	1 раз в месяц
54	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	22	1 раз в год	1 раз в месяц
55	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (обслуживающий Г \П механизмы)	22	1 раз в год	1 раз в месяц
56	Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	22	1 раз в год	1 раз в месяц
57	Электромонтёр по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики	22	1 раз в год	1 раз в месяц
58	Наладчик приборов аппаратуры и систем автоматического контроля, регулирования и управления	22	1 раз в год	1 раз в квартал
59	Кабельщик - спайщик	22	1 раз в год	1 раз в квартал
60	Слесарь – сантехник, слесарь – сантехник – дежурный (паросилового хозяйства)	23	1 раз в год	1 раз в квартал

Продолжение приложения А

61	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, по эксплуатации газового оборудования	23	1 раз в год	1 раз в квартал
62	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	23	1 раз в год	1 раз в квартал
63	Машинист воздухоразделительных установок	23	1 раз в год	1 раз в квартал
64	Аппаратчик воздухоразделения	23	1 раз в год	1 раз в квартал
65	Наполнитель баллонов	23	1 раз в год	1 раз в квартал
66	Машинист компрессорных установок	23	1 раз в год	1 раз в квартал
67	Маляр	23	1 раз в год	1 раз в квартал
68	Оператор котельной	23	1 раз в год	1 раз в квартал
69	Водитель автопогрузчика	24	1 раз в год	1 раз в квартал
70	Слесарь – электрик по ремонту электрооборудования	24	1 раз в год	1 раз в квартал
71	Кладовщик хим. склада	25	1 раз в год	1 раз в квартал
72	Составитель поездов	35	1 раз в год	1 раз в квартал
73	Монтер пути - машинист ЖД крана	35	1 раз в год	1 раз в месяц
74	Водитель электро и автотележки, водитель погрузчика	35	1 раз в год	1 раз в квартал
75	Повар	УОП	1 раз в год	1 раз в квартал
76	Инженер по метрологии	ОГМетр	1 раз в год	1 раз в квартал
77	Слесарь по КИП и А и автоматике	ОГМетр, УР и Э КИП и А	1 раз в год	1 раз в квартал

Продолжение приложения А

78	Инженер КИП и А	УР и Э КИП и А	1 раз в год	1 раз в квартал
79	Инженер - электроник	УР и Э КИП и А	1 раз в год	1 раз в квартал
80	Электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования	УР и Э КИП и А	1 раз в год	1 раз в квартал

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

Перечень аттестаций работников рабочих профессий

№ п/п	Код аттестации	Расшифровка аттестации	Периодичность проведения аттестации
1	Р.Б.9	Стропальщик, с правом управления кранами с пола	1 раз в год
2	Р.Б.9Л	Рабочие люльки, находящиеся на подъемнике (вышке)	1 раз в год
3	Р.В	Проведение обучения по дополнительной образовательной программе повышения квалификации «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами»	1 раз в 5 лет
4	Р.ВС	Правила по охране труда для рабочих, допускаемых к работам на высоте	
5	Р.Г2	Нормы и правила работы в тепловых энергоустановках	1 раз в год
6	Р.ДОПОГ	Перевозка опасных грузов	1 раз в 5 лет
7	РБ.3	Безопасные методы труда в литейном производстве	1 раз в год
8	РБ7	Допуск к эксплуатации и ремонту газового оборудования с правом выполнения газоопасных работ	1 раз в год
9	РБ7ГП	Допуск к газопламенной обработке металлов от газоразборных постов и газов баллонов	1 раз в год
10	РБ7КП	Допуск к обслуживанию газового оборудования кузнечных печей работ на газов топливе	1 раз в год
11	РБ8К	Допуск к обслуживанию компрессорных установок и сосудов под давлением	1 раз в год
12	РБ8ПК	Допуск к эксплуатации паровых и водогрейных котлов	1 раз в год
13	РБ8Т	Допуск к обслуживанию трубопроводов пара и горячей воды	1 раз в год

Продолжение приложения Б

14	РБ8Х	Допуск к хранению, перемещению и эксплуатации баллонов с жатыми, сжиженными и растворенными газами	1 раз в год
15	РБ8Э	Допуск к обслуживанию сосудов, работающих под давлением	1 раз в год
16	РБ9М	Машинисты кранов	1 раз в год
17	РБ9С	Слесарь по ремонту и техническому обслуживанию грузоподъемных машин	1 раз в год
18	РБ9Э	Электромонтер по техническому обслуживанию и ремонту грузоподъемных кранов	1 раз в год
19	РВП	Водители погрузчика	1 раз в 5 лет
20	РВЭ	Водители электрокара	1 раз в 5 лет
21	РЭ 2	Электробезопасность 2 группа	1 раз в год
22	РЭ 3	Электробезопасность 3 группа	1 раз в год
23	РЭ 4	Электробезопасность 4 группа	1 раз в год
24	РЭ 5	Электробезопасность 5 группа	1 раз в год

ПРИЛОЖЕНИЕ В

Перечень аттестаций руководителей и специалистов

№ п/п	Код аттестации	Расшифровка аттестации	Периодичность проведения аттестации
1	А.1.	Аттестация руководителей и специалистов организаций по основам промышленной безопасности	1 раз в 5 лет
2	Б.7.1	Аттестация руководителей и специалистов организаций, ответственных за обеспечение безопасности при эксплуатации систем газораспределения и газопотребления	1 раз в 5 лет
3	Б.8.11	Аттестация членов аттестационной комиссии организации, эксплуатирующих сосуды, работающие под давлением	1 раз в 5 лет
4	Б.8.13	Аттестация лиц, ответственных за осуществление производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности при эксплуатации сосудов, работающих под давлением	1 раз в 5 лет
5	Б.8.21	Эксплуатация котлов (паровых, водогрейных, с органическими и неорганическими теплоносителями) на опасных производственных объектах	1 раз в 5 лет
6	Б.8.22	Эксплуатация трубопроводов пара и горячей воды на опасных производственных объектах	1 раз в 5 лет
7	Б.8.23	Эксплуатация сосудов, работающих под давлением, на опасных производственных объектах	1 раз в 5 лет
8	Б.9.31	Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых применяются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и перемещения грузов	1 раз в 5 лет

Продолжение приложения В

9	Б.9.31	Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых применяются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и перемещения грузов	1 раз в 5 лет
10	Б.9.32	Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых применяются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и перемещения людей	1 раз в 5 лет
11	В_ТТ	Экологическая безопасность	1 раз в 5 лет
12	ВС_ТТ.1	Правила по охране труда для работников, назначаемых ответственными за безопасную организацию и проведение работ на высоте (в том числе членов аттестационной комиссии)	1 раз в 5 лет
13	ВС_ТТ.2	Правила по охране труда для работников, допускаемых к работам на высоте	1 раз в год
14	Г1.1	Аттестация руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию электроустановок	1 раз в 5 лет
15	Г2.1	Аттестация руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию тепловых электроустановок и тепловых сетей	1 раз в 5 лет
16	Г3.1	Аттестация руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию тепловых электрических станций	1 раз в 5 лет
17	Г3.2	Аттестация руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию электрических сетей	1 раз в 5 лет
18	Е_ТТ.1	Проверка знаний по безопасности в ОИАЭ (в области использования атомной энергии) преподавателей и членов экзаменационной комиссии	1 раз в 5 лет

Продолжение приложения В

19	Е_ТТ.2	Проверка знаний по безопасности в ОИАЭ (в области использования атомной энергии)	1 раз в год
20	ЖД_ТТ	Безопасность движения на промышленном ж\д транспорте	1 раз в 5 лет
21	О_ТТ.3	Охрана труда	1 раз в 3 года
22	Э_ТТ.1	Электробезопасность 1 группа	1 раз в год
23	Э_ТТ.2	Электробезопасность 2 группа	1 раз в год
24	Э_ТТ.3	Электробезопасность 3 группа	1 раз в год
25	Э_ТТ.4	Электробезопасность 4 группа	1 раз в год
26	Э_ТТ.5	Электробезопасность 5 группа	1 раз в год