

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

Институт инженерной и экологической безопасности
(наименование института полностью)

20.04.01 Техносферная безопасность
(код и наименование направления подготовки)

Системы управления производственной, промышленной и экологической
безопасностью
(направленность (профиль))

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
(МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ)**

на тему «Принцип формирования внутренних норм выдачи СИЗ.

Практика применения и опыт внедрения единых типовых норм (ETH)»

Обучающийся

А.Е. Огородникова
(Инициалы Фамилия)

(личная подпись)

Научный
руководитель
Консультант

к.т.н., доцент, Е.В Полякова

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), Инициалы Фамилия)

к.э.н., доцент, Т.А. Журавлева

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), Инициалы Фамилия)

Содержание

Введение.....	4
Термины и определения	10
Перечень сокращений и обозначений.....	11
1 Анализ действующего законодательства Российской Федерации в части обеспечения СИЗ в организации	12
1.1 Нормативно-правовое обеспечение сотрудников СИЗ в организации	12
1.2 Практика применения единых типовых норм	23
2 Процедура обеспечения СИЗ по единым типовым нормам	36
2.1 Принцип формирования внутренних норм выдачи СИЗ	36
2.2 Процедура обеспечения сотрудников средствами индивидуальной защиты организации.....	43
3 Экспериментальная апробация внедрения процедуры обеспечения СИЗ	50
3.1 Результаты внедрения технологий бережливого производства в организации	50
3.2 Анализ и оценка эффективности предлагаемых мероприятий по обеспечению техносферной безопасности в организации.....	57
Заключение	66
Список используемых источников.....	68
Приложение А Сравнительный анализ норм обеспечения средствами индивидуальной защиты с едиными типовыми нормами защиты для слесаря – ремонтника.....	75

Приложение Б Сравнительный анализ норм обеспечения средствами индивидуальной защиты с едиными типовыми нормами защиты для аппаратчика абсорбции.....	80
Приложение В Сравнительный анализ норм обеспечения средствами индивидуальной защиты с едиными типовыми нормами защиты для главного конструктора.....	85

Введение

Тема магистерской диссертации «Принцип формирования внутренних норм выдачи СИЗ. Практика применения и опыт внедрения единых типовых норм (ЕТН)» (на примере предприятия КАО «АЗОТ» города Кемерово).

Актуальность темы обусловлена необходимостью оптимизации процессов обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) на предприятиях химической промышленности, в частности, на базе КАО «АЗОТ» города Кемерово.

Объектом исследования является анализ опыта внедрения ЕТН на КАО «АЗОТ», выявление проблемных зон и разработку рекомендаций по совершенствованию внутренних норм выдачи СИЗ.

Предмет исследования - обзор принципов обеспечения средствами индивидуальной защиты и комплекса мер по предотвращению воздействия вредных факторов на рабочих местах с привязкой к законодательным актам и локальным нормативным актам (ЛНА). Уделим внимание системному подходу: от правовых основ до практической реализации и контроля.

Целью работы рассматривается состав научно-обоснованных рекомендаций по совершенствованию внутренних норм выдачи СИЗ на основе анализа практики применения и опыта внедрения ЕТН на предприятии КАО «АЗОТ».

Гипотеза исследования состоит в разработке и внедрение внутренних норм выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) на предприятии, основанных на комплексном анализе рисков и специфических условиях труда, которые повышают эффективность защиты работников по сравнению с применением единых типовых норм, утвержденных на государственном уровне.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- Изучение принципов и методов формирования внутренних норм выдачи СИЗ.
- Анализ практики применения и опыта внедрения ЕТН на предприятии КАО «АЗОТ».
- Выявление проблемных зон и факторов, влияющих на эффективность применения ЕТН.
- Разработка рекомендаций по совершенствованию внутренних норм выдачи СИЗ с учетом специфики предприятия КАО «АЗОТ».

Теоретико – методологическую основу исследования составили:

- Научная литература и нормативные документы;
- Статистические данные о производственном травматизме и профессиональной заболеваемости на предприятии КАО «АЗОТ»;
- Экспертные оценки специалистов в области охраны труда;
- Анкетирование работников предприятия КАО «АЗОТ».

Базовыми для настоящего исследования явились результаты экспертизы средств индивидуальной защиты; результаты сравнительного анализа перехода с типовых норм на единые типовые нормы.

Методы исследования:

- метод анализа нормативных правовых актов, регулирующих вопросы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ).
- Сравнительный анализ действующих внутренних норм выдачи СИЗ на предприятии КАО «АЗОТ» с положениями ЕТН для выявления соответствий и расхождений.

Опытно -экспериментальная база исследования является Кемеровское акционерное общество «АЗОТ», представляющее собой крупное химическое предприятие, специализирующееся на производстве азотных удобрений и других продуктов химической промышленности. Выбор КАО «АЗОТ» в

качестве опытной базы обусловлен рядом факторов, включая сложность и многообразие технологических процессов, наличие различных факторов риска для работников, а также заинтересованность руководства предприятия в совершенствовании системы охраны труда и обеспечении безопасности производственной деятельности.

Проведение опытно-экспериментальных работ осуществлялось в различных производственных подразделениях КАО «АЗОТ», таких как цех аммиака, цех азотной кислоты, цех капролактама и другие. На базе указанных подразделений проводились исследования, направленные на оценку соответствия действующих внутренних норм выдачи СИЗ требованиям ЕТН, выявление потребности в адаптации ЕТН к специфическим условиям труда, а также экспериментальная проверка эффективности внедрения разработанных мероприятий.

Научная новизна исследования заключается в разработке и обосновании комплексного подхода к формированию внутренних норм выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) на предприятиях химической промышленности, основанного на адаптации положений единых типовых норм (ЕТН) с учетом результатов оценки профессиональных рисков и специфических условий труда. В отличие от существующих подходов, ориентированных на слепое следование ЕТН или эмпирическое определение норм выдачи СИЗ, предлагаемый подход предполагает интеграцию лучших практик использования ЕТН с принципами риск-ориентированного управления охраной труда.

Теоретическая значимость исследования - вклад в развитие и углубление научных представлений о пересмотре принципов перехода с типовых норм выдачи СИЗ на единые. Это достигается через:

Анализ теоретических основ формирования норм выдачи СИЗ в условиях унификации и стандартизации.

Разбор влияния ЕТН на эти принципы на уровне стратегий управления охраной труда.

Систематизацию факторов, влияющих на обеспечение единообразия и эффективности использования СИЗ.

Построение концептуальной модели формирования внутренних норм, учитывающей риски, виды работ, уровни защит и экономические аспекты.

Обоснование теоретических выводов для разработки методических подходов к внедрению ЕТН на промышленных предприятиях.

Ключевые компоненты теоретической значимости:

- Раскрытие взаимосвязи между едиными типовыми нормами и эффективностью охраны труда.
- Уточнение принципов адаптации единых норм к специфическим условиям производства.
- Расширение понятийного аппарата в области нормирования выдачи СИЗ.
- Предложение направлений дальнейших исследований по оптимизации процесса внедрения ЕТН. Исследование вносит вклад в теорию управления охраной труда, предлагая методологические подходы к адаптации нормативных требований к специфическим условиям производственной деятельности.

Практическая значимость исследования определяется возможностью применить разработанные методические рекомендации и практические решения для совершенствования системы обеспечения работников СИЗ на предприятиях химической промышленности, а также в других отраслях, где требуется адаптация единых типовых норм (ЕТН) к специфическим условиям труда.

Достоверность и обоснованность результатов исследования обеспечивались применением комплекса взаимосвязанных методов,

соответствующих поставленным задачам и предмету исследования. В качестве источников использованы:

Нормативные документы федерального и отраслевого уровней, регламентирующие вопросы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

Личное участие автора в организации и проведении исследования состоит в непосредственном участии на всех этапах работы, начиная от формулирования цели и задач исследования и заканчивая анализом полученных результатов и разработкой практических рекомендаций. Автор лично осуществлял сбор и анализ нормативно-правовой документации, регламентирующей вопросы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), включая изучение Трудового кодекса Российской Федерации, соответствующих технических регламентов, национальных стандартов и единых типовых норм (ЕТН).

Автором непосредственно проводилась оценка профессиональных рисков на рабочих местах предприятия КАО «АЗОТ» с использованием современных методов идентификации опасностей и определения уровня риска. Лично участвовал в проведении статистического анализа данных о производственном травматизме и профессиональной заболеваемости, а также в проведении социологических опросов работников предприятия с целью выявления проблемных аспектов в обеспечении СИЗ.

Апробация и внедрение результатов работы велись в течение всего исследования. Его результаты:

- Снижение травматизма на предприятии;
- Пересмотр отдельных видов средств индивидуальной защиты (специальной обуви);
- Ввод инновационных средств индивидуальной защиты.

На защиту выносятся: Методологический подход по составу внутренних норм выдачи СИЗ, базированный на вводе требований ЕТН, отталкивающийся

от СОУТ. Данный подход реорганизовывает траты на снабжение работников СИЗ при соблюдении безопасности во всех направлениях.

Алгоритм адаптации ЕТН к условиям конкретного предприятия, включающий идентификацию опасностей и оценку рисков, классификацию факторов риска, разработку перечня СИЗ и критерии их выбора, учитывающие защитные свойства, эргономические характеристики и особенности технологических процессов.

Практические рекомендации по внедрению внутренних норм выдачи СИЗ на предприятиях химической промышленности, включающие этапы подготовки, обучения персонала, организации учета и контроля за применением СИЗ, а также оценку эффективности внедренных мероприятий.

Результаты оценки эффективности внедрения разработанных внутренних норм выдачи СИЗ на примере КАО «АЗОТ», подтверждающие снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также повышение удовлетворенности работников обеспечением СИЗ.

Работа состоит из введения, трех разделов, заключения, литературы и источников и трех приложений.

Термины и определения

Опасность — это фактор трудового процесса, который может привести к травмам, острым заболеваниям или резкому ухудшению здоровья.

Условия труда — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, которые оказывают влияние на работоспособность и здоровье человека.

Ущерб — это причинение физического повреждения или иного вреда здоровью людей, а также ущерба имуществу или окружающей среде.

Вредный производственный фактор — это фактор, при воздействии которого работник может развиться заболевание.

Опасный производственный фактор — это фактор, при воздействии которого работник может получить травму.

Охрана труда — система, которая включает в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия, при которой сохраняется жизнь и здоровье работника в процессе трудовой деятельности.

Гигиенический норматив — допустимое максимальное или минимальное количественное и (или) качественное значение показателя, которые характеризуют тот или иной фактор среды обитания с позиций его безопасности и (или) безвредности для человека.

Перечень сокращений и обозначений

АСДНР - аварийно-спасательные и другие неотложные работы;
АХОВ – аварийно-химически опасные вещества;
ГОЧС – гражданская оборона и чрезвычайные ситуации;
ЕТН – Единые типовые нормы;
ЛНА – локальный нормативный акт;
ОТиТБ – охрана труда и техника безопасности;
ПЛАС - план локализации и ликвидации аварийных ситуаций;
РММ – ремонтно-механическая мастерская;
СИЗ – средства индивидуальной защиты;
СИЗОД – средства индивидуальной защиты органов дыхания;
ЧС – чрезвычайные ситуации.

нализ действующего законодательства Российской Федерации в части обеспечения СИЗ в организации

Нормативно-правовое обеспечение сотрудников СИЗ в организации

Роль СИЗ: СИЗ выступают последним уровнем барьеров защиты, предназначенным для снижения риска травм и вреда здоровью при воздействии факторов труда.

Сочетание мер: Эффективная защита достигается в результате комплексного применения производственной безопасности, инженерных решений и надлежащего подбора СИЗ.

Учет специфики химии: В химической отрасли особенно важны вопросы защиты от химических воздействий, токсикологических рисков, пожаров и взрывоопасных факторов.

Выбор СИЗ: Подбор должен основываться на характере воздействия (химическое, термическое, механическое), уровне риска и длительности экспозиции.

Необходимо регулярно проводить оценки рисков, мониторинг факторов производственной среды и проверку соответствия СИЗ требованиям нормативов.

Обучение и эксплуатация: Важны обучение персонала правильному использованию, уходу и хранению СИЗ, а также организациям по их замене и утилизации.

При планировании мероприятий по охране труда уделяйте внимание интеграции СИЗ в общую стратегию безопасности, а не рассматривайте их как единственный инструмент защиты.

Обеспечьте доступ к актуальным инструкциям по эксплуатации СИЗ, регулярной замене изношенных элементов и контролю за сроками годности.

Разработайте процедуру регулярной переоценки рисков в связи с изменениями технологий, процессов и выходом на рынок новых материалов и реагентов.

Трудовой кодекс Российской Федерации четко закрепляет обязанности работодателя в части обеспечения, закупки и выдачи рабочей одежды, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывочными и обезвреживающими средствами, которые прошли обязательную сертификацию или декларирование в установленном порядке в соответствии с требованиями российского законодательства. СИЗ должны выдаваться работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Работодатель выдает СИЗ за счет собственных средств. [37]

В соответствии с действующим трудовым правом работодатель обязан безвозмездно обеспечивать работниками, выполняющими трудовые обязанности на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и сопутствующими средствами — смывающими и (или) обезвреживающими веществами. Эти СИЗ и средства должны быть прошедшими обязательную сертификацию либо декларирование соответствия в порядке, установленном законодательством РФ, и предоставляться в соответствии с типовыми нормами, установленными Правительством Российской Федерации. Работодатель может сам устанавливать те нормы бесплатной выдачи СИЗ, которые улучшают по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнений. [37]

Правила выдачи СИЗ регламентируются приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 766н «Об утверждении

правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

В Приказе № 766н дается определение средствам индивидуальной защиты, а именно: под СИЗ понимаются средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

В Приказе № 766н установлен порядок бесплатной выдачи и обязанности работодателя: приобретение СИЗ осуществляется за счет средств работодателя; Работникам, исполняющим трудовые обязанности на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, СИЗ выдаются бесплатно и должны соответствовать выполняемой работе; предоставление работникам СИЗ, в том числе приобретенных работодателем во временное пользование по договору аренды, осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее-Типовые нормы), прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, СИЗ выдаются также по результатам проведения специальной оценки условий труда. Работодатель может устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения или заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами,

аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов. [27]

Все СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы.

Для организации учёта СИЗ составляется и ведётся карточка учета согласно требованиям приказа 767н: в ней отражаются данные выдачи СИЗ конкретному работнику, а подпись сотрудника подтверждает факт передачи.

Контроль сертификации СИЗ ведётся по каждому виду средств защиты: проверяются наличие сертификата или декларации соответствия, соотносятся с конкретным видом работ и условиями труда.

Ведение и контроль должны быть документированы таким образом, чтобы можно было проследить соответствие выданных СИЗ требованиям выполняемых работ и требованиям регуляторов.

Важно соблюдать требования приказа 766н, обеспечивая выдачу полного комплекта СИЗ в соответствии с нормами и характером работ, а также предусматривать меры за нарушение правил выдачи и учета.

Практические рекомендации. Регулярно обучать ответственных сотрудников принципам учета СИЗ и порядку выдачи. Проводить периодическую инвентаризацию СИЗ и сверку записей в карточках учета с фактической выданной продукцией. Обновлять карточки учета при смене работ, условий труда или изменений в типовых нормативах. Хранить копии сертификатов и деклараций соответствия вместе с учетной документацией или в электронной системе учёта для быстрого доступа инспекторов.[28]

Технический регламент ТС 878, принятый 09.12.2011, определяет обязательные условия для средств индивидуальной защиты (СИЗ) в Евразийском экономическом союзе. Документ содержит описание СИЗ, их типы и способы определения.

В регламенте прописаны правила продажи СИЗ, включая маркировку, декларации соответствия и сертификацию. Особое внимание уделяется

требованиям к безопасности СИЗ и материалам, из которых они сделаны. Также указываются различные виды СИЗ, подпадающие под действие регламента.

При выборе СИЗ необходимо учитывать классификацию и требования ТР ТС № 878, чтобы определить соответствующий вид защиты под конкретные производственные факторы.

При обращении на рынок следует следовать регламентированным процедурам: наличие декларации соответствия или сертификата, маркировка, инструкция по применению, срок годности и условия хранения.

Техническим регламентом дано следующее определение безопасных СИЗ — это отсутствие недопустимого воздействия на человека и окружающую среду, при использовании средств индивидуальной защиты, в том числе воздействия материалов, из которых они изготовлены, и обеспечение безопасности человека при воздействии на него вредных (опасных) веществ и различных факторов в процессе эксплуатации СИЗ.

В приложениях к Техническому регламенту перечислены категории СИЗ, подпадающие под действие регламента и распространяющие его требования на соответствующие изделия, классификация СИЗ по назначению в зависимости от защитных свойств, климатические регионы (пояса) регионов и стран Таможенного союза, список СИЗ, которые подлежат обязательному подтверждению соответствия при обращении на территориях государств – членов Таможенного союза [38].

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – ФЗ № 426) устанавливает правовые основы и порядок организации и проведения специальной оценки условий труда, определяет права, обязанности и ответственность участников при проведении специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), работодателя, работника и организации, проводящей СОУТ.

Согласно статье 3 Федерального закона № 426 «О СОУТ», это комплекс последовательных мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда, который включает идентификацию вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника и применения СИЗ работников. По результатам проведённой СОУТ организация составляет отчет, в котором включаются следующие разделы, протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда [39].

В КАО «Азот» действуют правила обеспечения персонала средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Эти правила соответствуют требованиям приказов Минтруда РФ № 766н и №767н, выпущенным 20 октября 2021 года, и точно определяют перечень СИЗ для каждого сотрудника. Все СИЗ имеют сертификаты и прошли декларирование. Компания сотрудничает только с надежными российскими поставщиками.[26]

А также согласно Политике в области качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и энергосбережения, действующей на предприятии КАО «Азот». Предприятие разработало для себя стратегическую цель. Она заключается в том, чтобы достичь лидерства в химической отрасли на внутреннем и внешних ранках, при максимальном удовлетворении ожиданий потребителей, с учетом интересов бизнеса, общества и других заинтересованных сторон, с обеспечением безопасности труда и охраны здоровья сотрудников и контрагентов, энергоэффективности, минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

С 01.09.2023 года работники химических производств обеспечиваются СИЗ в соответствии с Едиными типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной

защиты работникам химических производств, занятым на работах с вредными и 13 (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств». В Единых Типовых нормах № 767н учтены все производства, присутствующие в составе химический предприятий, представлены профессии, не только относящиеся к химической отрасли, но и другие профессии, задействованные на химических предприятиях, например, работники транспортных и железнодорожных структурных подразделений, выполняющие свои трудовые обязанности на территории химических предприятий, слесари-ремонтники и др. [28].

Также с 01.09.2023 года вступили в силу Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, которые утверждены приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №766н от 29.10.2021 года.[27].

Типовое Положение о системе управления охраной труда (СУОТ), утверждённое Минтруда России № 776н от 20.19.2021, предназначено для оказания практической помощи работодателям. Цель документа — упрощение разработки и поддержки эффективной системы управления охраной труда на предприятиях. Положение о СУОТ выступает в роли ориентировочного руководства для руководителей организаций, стремящихся обеспечить безопасные условия труда и организовать систематическую работу по охране труда. В указанном Положении о СУОТ определяются политика и цели работодателя в области охраны труда; обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей и ответственности в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя); процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда; планирование

процедур; контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур. В Положение о СУОТ включается процедура обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Как обязанность работодателя в Положении о СУОТ может устанавливаться обеспечение, приобретение и выдача за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи, а работник правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда (п. 47 Положения о СУОТ). А с целью организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами работодатель должен установить порядок выявления потребности в обеспечении работников средствами защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, порядок обеспечения работников средствами защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию порядка учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты, а также перечень профессий (должностей) работников, положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств [26].

Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 05 декабря 2014 г. N 976н утверждена Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом (далее – Методика).

Эксперт организации, которая проводит спецоценку, оформляет протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на

рабочих местах с вредными условиями труда, СИЗ, прошедших обязательную сертификацию в целях снижения класса (подкласса) условий труда [29].

ГОСТ Р 59123-2020 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты. Общие требования и классификация» введен в действие с 27.10.2020 года, распространяется на средства защиты, которые применяются для предотвращения или уменьшения воздействия опасных и вредных производственных факторов. Приложением к данному стандарту является Перечень основных видов средств защиты [9].

ГОСТ 12.4.034-2017 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). «Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Классификация и маркировка», действует с 01.07.2018, распространяется на средства индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) и устанавливает классификацию и маркировку СИЗОД.[10]

ГОСТ 12.4.259-2014 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). «Одежда специальная для защиты от жидких химических веществ. Эксплуатационные требования к одежде для химической защиты, обеспечивающей ограниченную защиту от жидких химических веществ», действует с 01.12.2015, устанавливает требования к спецодежде с ограниченным защитным действием по отношению к химическим веществам. Данная спецодежда применяется при возможном воздействии жидких химических веществ только в виде отдельных брызг, жидких аэрозолей или падающих с низким давлением капель, для защиты от которых не требуется непроницаемости материала (на молекулярном уровне), не регламентирует требования к спецодежде, защищающей от 16 интенсивного орошения, струи, облива жидкими химическими веществами, а также от газов и паров, распространяется на спецодежду для защиты от химических веществ и изделий, предназначенных для защиты отдельных частей тела [11].

Приказом Минтруда России от 27.11.2020 года № 834н (в редакции от 29.04.2025г.) утверждены «Правила по охране труда при использовании

отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации», устанавливаются государственные нормативные требования охраны труда при использовании различных химических веществ (далее – Правила № 834н). В соответствии с Правилами № 834н работодатель обязан обеспечить безопасность осуществляемых производственных процессов и работ, связанных с использованием химических веществ, содержание технологического оборудования в исправном состоянии и его эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил и технической документации организации-изготовителя, обучение работников по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, контроль за соблюдением работниками требований инструкций по охране труда.[30]

В Положении КАО «Азот» Аз Пол 0108-002 составлен четкий план обеспечения СИЗ и пункты испытаний СИЗ на КАО «Азот».

Настоящее положение подлежит применению всеми подразделениями предприятия.

Данное положение регламентирует формирование норм выдачи СИЗ на предприятии.[26]

Вывод по разделу: Нормативно – правовое обеспечение сотрудников СИЗ в организации.

Предприятие КАО «Азот» также разрабатывает внутренние положения инструкции, которые регламентируют защиту.

В рамках реализации этих положений, КАО «Азот» систематически проводит комплекс мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Особое внимание уделяется идентификации и оценке рисков на рабочих местах, разработке и внедрению эффективных мер контроля, а также обучению и инструктажу персонала.

С целью обеспечения высокого уровня безопасности, на предприятии функционирует многоуровневая система контроля, включающая в себя как внутренние аудиты, так и привлечение независимых экспертных организаций.

Предприятие совершенствуется, прибегая к современным технологиям. Это включает в себя использование автоматизированных систем мониторинга состояния оборудования, применение средств индивидуальной защиты нового поколения, а также разработку и реализацию программ повышения культуры безопасности среди работников.

Также регулярно проводит мероприятия, направленные на повышение квалификации и компетенции персонала в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности. Организуются семинары, тренинги и мастер-классы с участием ведущих специалистов отрасли. Помимо этого, КАО «Азот» активно сотрудничает с научно-исследовательскими институтами и образовательными учреждениями, обмениваясь опытом и передовыми практиками в области безопасности.

Практика применения единых типовых норм

Работодатель сам определяет категории работников, которым нужны СИЗ, с учётом СОУТ и оценки профессиональных рисков. Нормы выдачи СИЗ различаются по профессиям и должностям, учитывают конкретные опасности и вредные факторы на рабочем месте. Нормы могут увеличиваться, но сами уменьшать их по ЕТН нельзя — только обоснованное увеличение. Контроль соблюдения — государственные инспекции труда.

Составление норм состоит из двух этапов: найти нормы в приложении №1 Приказа №767н для должности. Если не подходят — проверить корректность определения должности/профессии. Сопоставить выявленные опасности СОУТ и ОНР с СИЗ из приложения №2 к Приказу №767н, если они применимы.

Этапы формирования норм СИЗ по ЕТН. Этап 1: выбор норм по должности. Найдите в приложении №1 Приказа №767н нормы выдачи СИЗ для соответствующей должности. При сомнениях — проверьте корректность формулировки должности/профессии: возможно, требуется перенос на другую позицию или уточнение условий труда. Этап 2: сопоставление с опасностями. Зафиксируйте опасности, выявленные СОУТ и ОНР. Сравните с перечнем СИЗ, обязательных к выдаче в приложении №2 к Приказу №767н. При наличии дополнительных опасностей — обоснованно увеличьте нормы СИЗ, соблюдая требования ЕТН.

Практические примеры и рекомендации

Пример 1: работник одной должности работает в разных условиях труда

Нормы выдачи СИЗ могут различаться в зависимости от условий труда. Проверьте, что должность и условия труда корректно отражены в документах СОУТ и ОНР. При необходимости — обоснуйте увеличение нормы по ЕТН для конкретного сотрудника.

Пример 2: отсутствие в приложении №1 конкретной позиции

Не пытайтесь «обойти» норму — проверьте, соответствует ли должность формулировке в документах. При необходимости — корректируйте должностную инструкцию и/или перепрофилируйте сотрудника на более подходящую должность с документальным подтверждением.

Внутренний документ: нормирование СИЗ по должности с указанием: должности/профессии; соответствующей нормы СИЗ из приложения №1; выявленных опасностей по СОУТ и ОПР; соответствия или обоснованного увеличения нормы по приложению №2 к Приказу №767н; основание для увеличения нормы (обоснование в ОТ/ССИЗ и СОУТ); дата введения новой нормы и ответственные лица.

Важные моменты для руководителей и подразделений

Реализация перехода на ЕТН требует: систематической проверки должностных инструкций и условий труда; документирования оснований для увеличения норм СИЗ; подготовки к контролю со стороны государственных инспекторов труда.

Руководитель СПП (правомерно) через локальные регламенты организует разработку норм для профессий/должностей.

Важна постоянная связь между СОУТ, ОПР и нормами выдачи СИЗ — чтобы каждая потенциальная опасность находила отражение в перечне СИЗ.

Что включить в сопроводительную документацию:

- Таблица сопоставления:
- Должность / Профессия → Норма из приложения №1
- Опасности СОУТ → СИЗ из приложения №2
- Обоснование изменений (если нормы увеличены)
- Дата введения и ответственный за внедрение

При необходимости — заключение об обосновании переноса сотрудника на другую должность для соответствия требованиям СИЗ.

Обеспечение дерматологическими средствами производится в соответствии со статьей 221 Трудового кодекса РФ на работах с вредными и

(или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с Типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определенном Правительством РФ.[25]

Каждый работник обязан: при посещении производственных помещений и производственных площадок применять предусмотренную утвержденными нормами спецодежду, спецобувь и другие СИЗ в соответствии с воздействующими вредными производственными факторами и видами выполняемых работ; перед началом применения СИЗ ознакомиться с инструкцией по применению; носить спецодежду с бейджем в специальном нагрудном кармане куртки; бережно относиться к полученным в пользование СИЗ, следить за чистотой полученных СИЗ и спецодежды. Своевременно передавать спецодежду для проведения обработки в прачечную на территории предприятия, согласно определенного порядка в пункте_6 данной инструкции; допускается самостоятельная обработка спецодежды с учетом соблюдения всех рекомендаций производителя.

Работодатель обязан: предоставлять для хранения и сушки СИЗ специально оборудованные места, помещения, в соответствии с нормативной документацией на СИЗ и установленным на предприятии порядком. Хранение и сушка СИЗ в помещениях мастерских, кладовых, на ЦПУ и т.п. не допускается; организовывать оперативную замену спецодежды и спецобуви и других СИЗ, пришедших в негодность до истечения сроков эксплуатации; организовывать регулярное испытание и проверку исправности СИЗ; обеспечивать посетителей производственных объектов соответствующими СИЗ; организовывать и обеспечивать проведение инструктажа работников по правилам использования и способам проверки исправности СИЗ, а также тренировку по их применению; при нарушении требований накладывать на работника определенные санкции.

В КАО «Азот» с 2013 года используют систему электронного документооборота (ЭДО) на основе программных продуктов Directum.

Особенности системы:

Единое хранилище электронных и бумажных документов. Финансовый архив интегрирован с витринами данных, учётными системами и «Контур.Диадок». Интеллектуальная обработка первичных документов. В том числе УПД, счетов-фактур, ТОРГ-12 и других. Оптимизация внутреннего документооборота. Это произошло благодаря интеграции с ERP.

Автоматизация проверки пакетов документов. Сформированные пакеты документов в Directum проходят автоматическую проверку на полноту, включая проверку на наличие подписанных оригиналов по всем входящим в него документам.

Согласно «Общим условиям договоров КАО «Азот» (версия 1.0 от 01.12.2023), в ЭДО включаются, например, письма, уведомления, претензии, акты приёма-передачи, товарно-транспортные документы, акты об оказании услуг и акты сверки.

В результате внедрения системы электронного документооборота удалось сократить время на формирование в учётной системе первичного документа, создание СФ и привязку бухгалтерских проводок, а также увеличить скорость предоставления пакетов документов по запросу различных служб и ведомств.[15]

Формирование норм по спецодежде на КАО «Азот» также формируются в электронном документообороте руководителями СПП или уполномоченными лицами. После формирования карточки отправляются на согласование в Directum.

Согласование начинается с проверки документа специалистом по охране труда, далее инициатива переходит к руководителю соответствующего подразделения — инициатору. Следующий этап — подпись документа

Председателем Профсоюза, после чего документ утверждает проверку и согласование нормы со сроком выполнения 3 рабочих дня.

После согласования Нормы специалистом СОТ задание по согласованию поступит Руководителю подразделения инициатора и задание по подписанию поступит Председателю Профкома со сроком выполнения 1 рабочий день.[21]

Далее происходит утверждение Нормы.

После утверждения Нормы последовательно придут задания «Внести норму в ИКИС ГАЛАКТИКА» и сохранить в сетевой папке», «Разнести нормы по личным карточкам работников», «Работы по документу завершены.

Запустить отчет об изменении потребности в спецодежде и СИЗ» специалисту по охране труда, специалисту цеха складского хозяйства с вариантом «Выполнить».

В соответствии со статьей 221 Трудового кодекса РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию Средства индивидуальной защиты (далее СИЗ) в соответствии с Типовыми нормами, утвержденными в порядке, установленном Правительством РФ.[37]

Типовые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ размещены на информационном портале предприятия в разделе «Справочники/ Служба охраны труда/ Типовые нормы».

Спецодежда, спецобувь и другие СИЗ выдаются каждому участнику производства.[42]

СИЗ выдаются в зависимости от антропогенных данных работника, условий где он трудится, наличия сертификатов и деклараций соответствия ТР ТС 019/2011, санитарно-эпидемиологических заключений; технических

требований к СИЗ работников КАО «Азот»; производственных испытаний на КАО "Азот" с положительными протоколами.

Дисциплинарные и нормативные требования - приобретение и выдача СИЗ без наличия сертификата соответствия или декларации недопустимы. Выдаваемые СИЗ – это ресурсы предприятия.[44]

Когда работник, расторгает трудовой договор, то может приобрести полученные им СИЗ с удержанием работодателем сумм с причитающейся заработной платы, по соглашению сторон, но не ниже остаточной стоимости СИЗ. [26]

Руководитель СПП организует разработку и по мере необходимости (изменение штатного расписания, нормативной документации, изменение условий труда, сроков носки и др.) актуализацию Норм выдачи СИЗ в соответствии с шаблоном документа размещенного в СЭД Директум, типовыми нормами и с учётом статьи 214 Трудового Кодекса Российской Федерации «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда». [37]

При отправке нормы на согласование следует руководствоваться Памяткой по формированию норм в Директуме.

После отправки нормы на согласование специалист Управления по промышленной безопасности и охране труда (далее – УПБиОТ) проверяет нормы. Срок – 3 рабочих дня. Затем норма поступает на согласование руководителю СПП и Председателю Профкома. Срок – 1 рабочий день. Согласованная норма утверждается работодателем.

После согласования и утверждения нормы печать документа не требуется. В Директуме формируется PDF файл нормы с электронной подписью утверждающего руководителя. Файлы с нормами хранятся в Директум, для их просмотра нужно выбрать «Компоненты» - «Служба ЗГД по ПиЭБ» - «Служба охраны труда» - «Норма СИЗ и ДСИЗ». Сформированный PDF файл утвержденной нормы Специалист УПБиОТ вносит в систему ИКИС

Галактика. Срок – 5 рабочих дней. При внесении норм СИЗ специалист УПБиОТ проверяет наличие материальной ценности (далее МЦ) в системе ИКИС Галактика/ каталоге МЦ. При отсутствии МЦ в каталоге ИКИС Галактика, специалист УПБиОТ подает заявку в электронной почте в Отдел сопровождения закупочной деятельности (далее - ОСЗД) на оформление новой МЦ. На основании заявки специалист ОСЗД, в течении двух рабочих дней, формирует в каталоге ИКИС Галактика новую МЦ, с последующим уведомлением специалиста УПБиОТ. После внесения нормы специалистом УПБиОТ в систему ИКИС Галактика, Специалисту ЦСХ поступает задание в СЭД ДИРЕКТУМ - разнести нормы по личным карточкам работников. Срок – 3 рабочих дня.

После внесения нормы в ЛК работника инициатору норм в СЭД ДИРЕКТУМ поступает уведомление- работы по документу завершены. С этой даты СИЗ и спецодежду можно получать, при ее наличии на складе, по оформленной норме.

Специалист УПБиОТ формирует сводный отчет по потребности СИЗ согласно данным из ИКИС Галактика/ модуль Спецодежда.

На основании сводного отчета, до 1 декабря года, предшествующего году поставки, специалист УПБиОТ формирует сводную годовую потребность СИЗ в формате документа MS Excel, с учетом типа и вида СИЗ, и направляет служебной запиской в УС.ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОДОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ СИЗ

Специалист УС на основании предоставленной сводной годовой потребности формирует план закупок и организует работу по заключению договоров на поставку СИЗ согласно процедуры «Порядок выбора контрагентов Аз И 0151-001».

При закупке, специалист УС должен руководствоваться техническими требованиями для закупки СИЗ.

Общие и технические требования к средствам индивидуальной защиты работников КАО «Азот», требования к аварийно-спасательному снаряжению

и к средствам первой помощи, размещены на информационном портале предприятия в разделе «Справочники/ Охрана труда / Технические требования к средствам индивидуальной защиты работников КАО «Азот»».

При заключении и исполнении договора на приобретении специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, специалист УС обязан требовать от поставщика сертификат соответствия или декларацию на каждую партию закупаемой продукции. [26]

Специалист УПБиОТ направляет в СЭД ДИРЕКТУМ служебную записку на руководителя УС с приложением перечня СИЗ для предоставления эталонных образцов, на безвозмездной основе, в собственность заказчика, до начала периода поставки СИЗ на склад спецодежды, после подписания договора поставки. УС запрашивает у поставщика перечень эталонных СИЗ. Организует их доставку в ЦСХ. Руководитель ЦСХ принимает эталонные образцы СИЗ на склад спецодежды и организует хранение и доступ к ним только членам комиссии по входному контролю.

Специалист УС обязан требовать от поставщика план пополнения склада, согласно условиям заключенного договора и обеспечить на 1 число каждого текущего месяца наличие на складе, всех СИЗ, ДСИЗ в количестве не менее 30-ти дневной потребности, с учетом аварийно - страхового запаса СИЗ (спецодежда, спецобувь) не менее 10% каждого размера спецобуви и каждого размера и ростовки спецодежды. Наличие на складе СИЗОД в количестве не менее квартальной потребности и 10% от квартального объема в качестве аварийно-страхового запаса.

Специалист УС контролирует остатки СИЗ на складе и обеспечивает своевременное поступление СИЗ, согласно заключенному договору. В случае нарушения договорных обязательств проводит работу с поставщиком на основании положения о договорной работе на КАО «Азот» Аз Пол 0157-001.

При поступлении СИЗ на склад спецодежды, специалист ЦСХ принимает от поставщика СИЗ вместе с декларацией и сертификатами соответствия.

Специалист ЦСХ после приема СИЗ на склад спецодежды оповещает специалиста УПБиОТ, по электронной почте, о поступлении СИЗ на склад, для дальнейшей организации специалистом УПБиОТ работы комиссии.

Комиссия по приему СИЗ, ответственная за проведение входного контроля: поступившей на склад спецодежды, специальной обуви и других СИЗ; восстановленной спецодежды после реновации; спецодежды б/у для списания; по обработке спецодежды (стирка, химчистка), в составе: Председатель комиссии: Начальник УПБиОТ, члены комиссии: Специалист УПБиОТ, Специалист УС, Специалист ЦСХ, Представитель профсоюзной организации. Специалист УПБиОТ организует работу приемной комиссии по проведению входного контроля СИЗ на складе спецодежды.

В случае отсутствия одного из членов комиссии по СИЗ или замещающего его представителя, комиссия считается не легитимной и проведение входного контроля СИЗ отменяется до присутствия полного состава комиссии по СИЗ. [26]

Комиссия по СИЗ в течении 2-х рабочих дней, с момента получения уведомления от специалиста ЦСХ, проводит входной контроль, в объеме 10% от поступившего товара.

Специалист ЦСХ, при проведении входного контроля, передает приемной комиссии сертификаты и копии документов на поступившие СИЗ.

Качество поступивших средств индивидуальной защиты проверяется по основным показателям:

а). По специальной одежде:

- 1). правильность маркировки;
- 2). соответствие применяемых материалов, наличия пропитки, огнестойкости и фурнитуры; соответствие размеров изделий, симметричности

форм и расположение парных деталей; качество строчек, швов; правильность обработки застежек; равномерность настила утепляющего слоя (согласованного утеплителя).

б). По специальной обуви:

1) правильность маркировки; соответствие и качество применяемых материалов и фурнитуры; соответствие линейных размеров; качество крепления деталей обуви; качество внутренних деталей (задников, подносков); качество крепления подкладки (наличие не разглаженных складок внутри обуви, отставание подкладки).

в) По перчаткам: правильность маркировки; соответствие применяемых материалов; соответствие размеров изделия; качество строчек, швов.

г) По средствам защиты органов дыхания: комплектность поставки (наличие паспорта, инструкции по эксплуатации), правильность упаковки; наличие деформаций и механических повреждений лицевых частей, соединительных трубок, фильтрующих элементов, целостность очковых (панорамных) стекол, наличие клапанов вдоха и выдоха; соответствие маркировки фильтрующих элементов СИЗ, указанных в заявке, и сроков гарантийного хранения. [30]

д) По средствам защиты глаз и лица: наличие маркировки (условного обозначения) на очках, щитках и светофильтрах и её соответствие нормативной документации; внешнее состояние СИЗ, очковых и смотровых стёкол (отсутствие острых кромок, раковин, трещин, наплывов, сколов и др. дефектов); прочность закрепления очковых и смотровых стекол.

По средствам защиты головы (каскам): правильность маркировки (товарный знак завода-изготовителя, дата изготовления, номер каски); внешний вид корпуса и внутренней оснастки (отсутствие трещин, вздутий и острых кромок, наличие покрытия из кожи на лобной части несущей ленты); надежность и прочность фиксации несущей ленты и подбородочного ремня по размерам.

е) По страховочным системам: Наличие маркировки, паспорта и инструкции по эксплуатации (маркировка должна включать знак соответствия, товарный знак предприятия-изготовителя, тип, размер системы и дату изготовления, клеймо ОТК, обозначение стандарта или ТУ); Внешнее состояние элементов страховочной; Подвижная рамка пряжки ремня должна двигаться без заеданий и заклинивания, карабин стропа должен открываться и закрываться свободно, без заеданий усилием одной руки и должен иметь предохранительное устройство, исключающее случайное открытие зева после его закрепления на опоре. Зев карабина должен закрываться автоматически). [30]

При проведении входного контроля, по результатам проверки, комиссия принимает решение об отрицательном или положительном результате входного контроля.

При положительном результате входного контроля члены комиссии подписывают копию товарных накладных на поступившую спецодежду и передают председателю. На копии товарной накладной ставится отметка – «Принято». Председатель приемной комиссии сообщает специалисту ЦСХ склада спецодежды результат приема СИЗ.

При отрицательном результате входного контроля, председатель приемной комиссии сообщает специалисту ЦСХ склада спецодежды результат приема СИЗ. Составляет Акт входного контроля и направляет в УС.[36]

Специалист УС на основании полученного Акта с результатом входного контроля организует работу с поставщиком, согласно условиям договора и установленного порядка на КАО «Азот». В случае необходимости организует возврат товара поставщику, обмен товара или вызов представителя поставщика для совместного приёма поступивших СИЗ на склад спецодежды.

Специалист ЦСХ совершает операции по оприходованию товара или передает документы в ОСЗД для оприходования СИЗ, согласно инструкции Аз И 0122.03-001. [23]

Выдача специальной одежды, специальной обуви, противогаза (первично или полная замена), самоспасателя и других СИЗ производится на складе спецодежды.

Учет выдачи средств индивидуальной защиты работникам на складе спецодежды организован с помощью модуля «Спецодежда» ИКИС Галактика, с обязательным оформлением «Накладной на выдачу СИЗ» Аз Д 0116.03-004.

СПП (работник) обращается на склад спецодежды для получения СИЗ.

Специалист ЦСХ склада спецодежды сверяет фактический размер одежды работника с данными в ЛК работника. В случае отклонения от размеров, указанных в личной карточке, допускается выдача специальной форменной одежды (далее СФО) и СИЗ с отклонениями в один размер в большую или меньшую стороны с указанием специалистом ЦСХ склада спецодежды фактически выданных размеров в личной карточке работников.

Если отклонение больше одного размера, то изменение размера в ЛК работника производится на основании служебной записки от руководителя СПП в адрес руководителя ЦСХ.

При выдаче СИЗ работнику специалистом ЦСХ склада спецодежды, специалист ЦСХ склада спецодежды делает запись в ЛК работника в ИКИС Галактика. Работник при получении СИЗ ставит подпись в «Накладной на выдачу СИЗ».

Сроки носки СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам. При этом в сроки носки утепленной специальной одежды и утепленной специальной обуви включается и время их хранения в теплое время года. Срок носки СИЗ, выдаваемых повторно, исчисляется со следующего дня после окончания первого срока носки и указывается в акте осмотра сиз в соответствии со степенью износа.

Специалист ЦСХ склада спецодежды ежедневно предоставляет в бухгалтерию накладную на выдачу СИЗ со всеми подписями. Бухгалтерия осуществляет хранение

Вывод по разделу: Практика применения единых типовых норм

Предприятие КАО «АЗОТ», как и все химические комплексы, перешел на единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты. Приобретаются СИЗ в соответствии с сертификатами качества. Начальники структурных подразделений или лица их замещающие формируют карточки с нормами по каждой профессии, а также сотруднику - индивидуально, в соответствии с видом его работы. На предприятии сформирован электронный документооборот, который позволяет сократить сроки принятия карточки до 1 рабочей недели. Все структуры охраны труда взаимосвязаны электронным документооборотом, что позволяет сократить срок решения по той или иной заявке. Предприятие КАО «Азот» заботится о безопасности своих сотрудников и ежегодно проводит специальную оценку рабочих мест и условий труда, что позволяет выявить эксплуатационные сроки СИЗ и нормы их потребления для каждого вида должности.

Системный подход к обеспечению средствами индивидуальной защиты, включающий в себя электронный документооборот, обучение персонала и мониторинг эффективности СИЗ, позволяет КАО «Азот» поддерживать высокий уровень безопасности труда и минимизировать риски возникновения производственных травм. Предприятие стремится к постоянному совершенствованию системы охраны труда, внедряя новые технологии и методы, направленные на защиту жизни и здоровья работников.

роцедура обеспечения СИЗ по единым типовым нормам

ринцип формирования внутренних норм выдачи СИЗ

Внутренние нормы должны учитывать специфику производственных процессов, потенциальные риски и существующие условия труда, обеспечивая адекватную защиту работников от вредных и опасных факторов.

Основной принцип формирования внутренних норм выдачи СИЗ заключается в строгом соответствии требованиям законодательства и нормативно-технической документации в области охраны труда. Единые типовые нормы (ЕТН) выступают в качестве отправной точки, однако, они не всегда полностью отражают специфику конкретного производства.

Практика применения ЕТН демонстрирует как преимущества, так и ограничения. С одной стороны, ЕТН обеспечивают унификацию требований к СИЗ в масштабах отрасли, упрощая процессы закупок и контроля. С другой стороны, буквальное следование ЕТН без учета реальных условий труда может привести к недостаточной или избыточной защите работников.

Опыт внедрения ЕТН на предприятиях показывает, что наиболее эффективным подходом является разработка внутренних норм на основе ЕТН, с последующей адаптацией к конкретным условиям труда. Этот процесс включает в себя:

Согласование и утверждение: Внутренние нормы должны быть согласованы с представителями работников и утверждены руководством предприятия.[27]

Формирование внутренних норм выдачи СИЗ – это сложный и многогранный процесс, требующий комплексного подхода и учета специфики конкретного производства. Эффективная система защиты работников невозможна без грамотного анализа рисков, тщательного подбора СИЗ и постоянного контроля за их использованием.

К СИЗ, например, средства индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД), защитные очки и маски, другие средства защиты (ст. 221 ТК РФ).

Ниже структурированная информация по безопасности и классификации СИЗ в рамках ТР ТС 019/2011, с акцентом на практические моменты для применения на предприятии.

Как определить класс СИЗ. Узнать можно по приложению 4 к ТР ТС 019/2011 — там перечислены типы СИЗ и соответствующая форма оценки соответствия (сертификация или декларирование).

Дезинфицирующие, дезинсекционные и дератизационные препараты (кроме репеллентов) требуют государственной регистрации (СГР).

Проверяйте соответствие СИЗ по классу согласно назначению и условиям труда. Для простых СИЗ применяйте декларацию, для сложных — сертификат.

При выборе СИЗ учитывайте сроки действия документов и сроки по партиям, которые регламентированы для вашего типа продукции.

При вводе новой продукции или при импорте/производстве в РФ обязательно обеспечьте наличие СГР (для дезинфицирующих и аналогичных препаратов, если они попадают под требование).

Ведите учет по каждому сотруднику: какие СИЗ выданы, классу относится.[8]

Обязательства работодателя (правила № 766н):

- за свой счет приобретать СИЗ и смывающие средства (ст. 214 ТК РФ);
- организовать выдачу СИЗ, их учет, хранение, стирку, химчистку, сушку, ремонт и замену (ст. 221 ТК РФ);
- информировать работников о положенных СИЗ и обучать их правильному использованию (ст. 214 ТК РФ);
- отстранять от работы сотрудников, не применяющих выданные СИЗ (ст. 76 ТК РФ).

Работодатель может: приобретать СИЗ в собственность; брать СИЗ в аренду; поручать обеспечение специализированной организации.

Независимо от выбранной формы он несёт ответственность за все процессы: от определения потребности до утилизации (п. 9 Правил № 766н).

Практические выводы и рекомендации

Регулярно проверяйте наличие документов на СИЗ: сертификаты/декларации/СГР и их актуальность.

В случае закупки через аренду или аутсорсинг обязательно предусмотреть в договорах условия ответственности за соблюдение требований к СИЗ и сроки их действия.

Ведите строгий учет выдачи и состояния СИЗ: дата выдачи, срок действия документов, состояние СИЗ, дата стирки/ремонта.

Проводите обучение сотрудников по правильному использованию и хранению СИЗ, фиксируйте оформление инструктажей.

При выявлении отсутствия документов или просрочки — приостанавливайте использование соответствующих СИЗ до устранения нарушения.[26]

Сжатая и практичная информация по данному вопросу, оформленная в формате, удобном для внедрения в локальные акты.

До 1 сентября 2023 года требования к нормам бесплатной выдачи СИЗ в большинстве предприятий были добровольными, даже если инспекторы могли запросить их.

С принятием Правил № 766н потребность в Нормах бесплатной выдачи СИЗ стала обязательной для организаций и ИП, у которых есть работники по трудовым договорам. Суть обязательств работодателя после введения Правил № 766н. Обеспечить учет и контроль выполнения норм: выдача, замена, хранение, учет документации по СИЗ. Обеспечить информирование работников о положенных СИЗ и обучение правильному использованию. Обеспечить доступность и прозрачность процесса для госинспекций труда.

Практические шаги для внедрения Норм по ЛНА

Пересмотрите действующие локальные акты: Положение об обеспечении СИЗ, Положения об учетной политике, регламенты по охране труда.

Разработайте форму Норм бесплатной выдачи СИЗ по основным должностям/окружениям труда с привязкой к СОУТ и ОПР.

Утвердите методику расчета: какие виды СИЗ входят, какие условия труда определяют норму, как учитывать индивидуальные особенности (рост/размер и т.п. — там, где это применимо).

Организуйте процесс утверждения и доведения Норм до подразделений, примеры документации—пояснительные записки, таблицы сопоставления должность/условия труда/норма СИЗ.

Введите учет выдачи: акт выдачи, форма выдачи, регистрация в журнале учета СИЗ, контроль сроков годности и сертификации.

Обеспечьте обучение работников по новому порядку и фиксируйте результаты инструктажей.

Контроль и аудит

ГИТ и иные контролирующие органы будут опираться на наличие утвержденных Норм в ЛНА.

Регулярно проводите внутренний аудит соответствия норм действующим СОУТ/ОПР и требованиям ТР ТС 019/2011, а также санитарных и экологических регламентов.

Рекомендованный формат документа (пример структуры ЛНА)

Общие положения: цель, применимость, даты введения. Определения: что считается Нормой, какие виды СИЗ охватываются. Порядок разработки и утверждения норм: ответственные лица, процедура согласования. Порядок применения: как рассчитываются нормы для конкретной должности/условий труда. Учет и контроль: формы документации, сроки. Ответственность: за

нарушение требований и несвоевременное обновление норм. Заключительные положения: переходные положения, ответственность за актуализацию.

Ниже структурирован ответ с акцентом на практические моменты и рекомендации по учету профессии/должности, СОУТ и ОНР при формировании норм СИЗ в рамках Правил № 766н.

Нормы разрабатываются с учетом профессии/должности работника, совместительства результатов СОУТ и ОНР, а также других факторов (п. 13, п. 18 Правил № 766н).

Это усложняет процесс подготовки норм (нужно учесть все выявленные опасности на рабочих местах) и может повлечь увеличение затрат на СИЗ, если СОУТ/ОНР «завышены» или не полностью соответствуют реальным условиям.

С другой стороны, такой подход позволяет избегать дублирования СИЗ при совмещении функций и обеспечивает более точное соответствие защиты реальным рискам конкретного сотрудника (пример с водителем ОВБ и электромонтером).

Практические принципы формирования норм

Связывать нормы напрямую с профессией/должностью и конкретными условиями труда через СОУТ и ОНР.

В случае выявления дополнительных опасностей в СОУТ/ОНР — документировать обоснование увеличения нормы СИЗ, а не просто «прибавлять» по каждому риску.

При пересмотре условий труда регулярно актуализировать нормы, чтобы избежать перегрузки сотрудников лишними СИЗ и не упускать необходимых средств защиты.

Стратегия внедрения норм СИЗ в организации

Разработать единую методику учета опасностей: карта опасностей по должностям, свод СОУТ, свод ОНР, перечень СИЗ по каждому комплексу риска.

Вводить нормирование по каждому рабочему месту/должности с привязкой к конкретным СОУТ и ОНР.

Вести журнал изменений: фиксировать причины перерасчета норм (новые опасности, изменившиеся условия труда, обновление стандартов).

Организовать корректировку закупок: избегать дублирования средств защиты в случаях совмещения функций, если определенный СИЗ уже покрывает риск нескольких профессий.

Пример структуры таблицы норм СИЗ по должности (упрощенный формат)

Должность / Условия труда | Опасности (СОУТ/ОНР) | Обязательные СИЗ | Норма по должности | Основание (СОУТ/ОНР) | Ответственный | Дата пересмотра

Преимущества подхода с учетом индивидуальных опасностей

Снижение дублирования средств защиты при совмещении функций.

Более точное соответствие защиты рискам конкретного работника.

Повышение эффективности затрат за счет исключения ненужных СИЗ и оптимизации комплектации.

Риски и контроль

Риск завышения норм из-за «перепроверки» СОУТ/ОНР без обоснования; контролируйте это через регламент изменений.

Неактуальные нормы могут привести к штрафам и отказу в страховой защите, поэтому сроки обновления и корректировка норм обязательны.

При аренде/аутсорсинге — четко прописать ответственность за соответствие норм и документацию в договорах.

Работодатель в соответствии с Нормами обеспечивает сотрудников:

- индивидуальными средствами защиты и антисептиками;
- дежурными СИЗ.

Вывод по разделу: Принцип формирования внутренних норм выдачи СИЗ

Исходя из выше приведенного текста, формирование внутренних норм выдачи СИЗ индивидуальной защиты происходит по итогам СОУТ при взаимодействии законодательных актов. Непосредственный работодатель работника формирует список по каждому работнику и согласовывает с системой охраны труда предприятия. Средства индивидуальной защиты должны быть проверены, иметь сертификат и декларированы. Это условие относится как приобретаемым, так и находящимся в аренде СИЗ. Прежде чем выдать СИЗ работнику руководство подразделения должно убедиться в наличии и сроке годности СИЗ.

роцедура обеспечения сотрудников средствами индивидуальной защиты организации

Предприятие КАО «АЗОТ» города Кемерово успешно перешло на индивидуальный электронный документооборот.

Вся документация хранится в локальной сети предприятия СЭД Директум, куда имеют доступ сотрудники предприятия.

Руководитель СПП организует разработку и по мере необходимости (изменение штатного расписания, нормативной документации, изменение условий труда, сроков носки и др.) актуализацию норм выдачи СИЗ в соответствии с шаблоном документа, размещенного в СЭД Директум, типовыми нормами и с учётом «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда».

При отправке нормы на согласование руководствуется памяткой по формированию норм в Директуме.

После отправки нормы на согласование специалист Управления по промышленной безопасности и охране труда (далее – УПБиОТ) проверяет нормы. Срок – 3 рабочих дня.

Затем норма поступает на согласование руководителю СПП и Председателю Профкома. Срок – 1 рабочий день. Согласованная норма утверждается работодателем.

После согласования и утверждения нормы печать документа не требуется. В Директуме формируется PDF файл нормы с электронной подписью утверждающего руководителя. Файлы с нормами хранятся в Директум, для их просмотра нужно выбрать «Компоненты» - «Служба ЗГД по ПиЭБ» - «Служба охраны труда» - «Норма СИЗ и ДСИЗ».

Сформированный PDF файл утвержденной нормы Специалист УПБиОТ вносит в систему ИКИС Галактика. Срок – 5 рабочих дней.

При внесении норм СИЗ специалист УПБиОТ проверяет наличие материальной ценности (далее МЦ) в системе ИКИС Галактика/ каталоге МЦ.

При отсутствии МЦ в каталоге ИКИС Галактика, специалист УПБиОТ подает заявку в электронной почте в Отдел сопровождения закупочной деятельности (далее - ОСЗД) на оформление новой МЦ.

На основании заявки специалист ОСЗД, в течении двух рабочих дней, формирует в каталоге ИКИС Галактика новую МЦ, с последующим уведомлением специалиста УПБиОТ.

После внесения нормы специалистом УПБиОТ в систему ИКИС Галактика, Специалисту ЦСХ поступает задание в СЭД ДИРЕКТУМ - разнести нормы по личным карточкам работников. Срок – 3 рабочих дня.

После внесения нормы в ЛК работника инициатору норм в СЭД ДИРЕКТУМ поступает уведомление- работы по документу завершены. С этой даты СИЗ и спецодежду можно получать, при ее наличии на складе, по оформленной норме.

Для обеспечения годового запаса СИЗ специалист УС на основании предоставленной сводной годовой потребности формирует план закупок и организует работу по заключению договоров на поставку СИЗ согласно процедуры «Порядок выбора контрагентов Аз И 0151-001».

При закупке, специалист УС должен руководствоваться техническими требованиями для закупки СИЗ.

Общие и технические требования к средствам индивидуальной защиты работников КАО «Азот», требования к аварийно-спасательному снаряжению и к средствам первой помощи, размещены на информационном портале предприятия в разделе «Справочники/ Охрана труда / Технические требования к средствам индивидуальной защиты работников КАО «Азот»».

При заключении и исполнении договора на приобретении специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, специалист УС обязан требовать

от поставщика сертификат соответствия или декларацию на каждую партию закупаемой продукции.

Специалист УПБиОТ направляет в СЭД ДИРЕКТУМ служебную записку на руководителя УС с приложением перечня СИЗ для предоставления эталонных образцов, на безвозмездной основе, в собственность заказчика, до начала периода поставки СИЗ на склад спецодежды, после подписания договора поставки.

УС запрашивает у поставщика перечень эталонных СИЗ. Организует их доставку в ЦСХ.

Руководитель ЦСХ принимает эталонные образцы СИЗ на склад спецодежды и организует хранение и доступ к ним только членам комиссии по входному контролю.

Специалист УС обязан требовать от поставщика план пополнения склада, согласно условиям заключенного договора и обеспечить на 1 число каждого текущего месяца наличие на складе, всех СИЗ, ДСИЗ в количестве не менее 30-ти дневной потребности, с учетом аварийно страхового запаса СИЗ (спецодежда, спецобувь) не менее 10% каждого размера спецобуви и каждого размера и ростовки спецодежды. Наличие на складе СИЗОД в количестве не менее квартальной потребности и 10% от квартального объема в качестве аварийно-страхового запаса.[25]

Специалист УС контролирует остатки СИЗ на складе и обеспечивает своевременное поступление СИЗ, согласно заключенному договору. В случае нарушения договорных обязательств проводит работу с поставщиком на основании положения о договорной работе на КАО «Азот» Аз Пол 0157-001.

Качество поступивших средств индивидуальной защиты проверяется по основным показателям:

- а) по специальной одежде:
 - правильность маркировки;

- соответствие применяемых материалов, наличия пропитки, огнестойкости и фурнитуры;
- соответствие размеров изделий, симметричности форм и расположение парных деталей;
- качество строчек, швов;
- правильность обработки застежек;
- равномерность настила утепляющего слоя (согласованного утеплителя).

б) по специальной обуви:

- правильность маркировки;
- соответствие и качество применяемых материалов и фурнитуры;
- соответствие линейных размеров;
- качество крепления деталей обуви;
- качество внутренних деталей (задников, подносков);
- качество крепления подкладки (наличие не разглаженных складок внутри обуви, отставание подкладки).

в) по перчаткам:

- правильность маркировки;
- соответствие применяемых материалов;
- соответствие размеров изделия;
- качество строчек, швов.

г) по средствам защиты органов дыхания:

- комплектность поставки (наличие паспорта, инструкции по эксплуатации), правильность упаковки;
- наличие деформаций и механических повреждений лицевых частей, соединительных трубок, фильтрующих элементов, целостность очковых (панорамных) стекол, наличие клапанов вдоха и выдоха;

- соответствие маркировки фильтрующих элементов СИЗ, указанных в заявке, и сроков гарантийного хранения.

е) по средствам защиты глаз и лица:

- наличие маркировки (условного обозначения) на очках, щитках и светофильтрах и её соответствие нормативной документации;
- внешнее состояние СИЗ, очковых и смотровых стёкол (отсутствие острых кромок, раковин, трещин, наплывов, сколов и др. дефектов);
- прочность закрепления очковых и смотровых стекол.

ж) по средствам защиты головы (каскам):

- правильность маркировки (товарный знак завода-изготовителя, дата изготовления, номер каски);
- внешний вид корпуса и внутренней оснастки (отсутствие трещин, вздутий и острых кромок, наличие покрытия из кожи на лобной части несущей ленты);
- надёжность и прочность фиксации несущей ленты и подбородочного ремня по размерам.

з) по страховочным системам:

- наличие маркировки, паспорта и инструкции по эксплуатации (маркировка должна включать знак соответствия, товарный знак предприятия-изготовителя, тип, размер системы и дату изготовления, клеймо ОТК, обозначение стандарта или ТУ);
- внешнее состояние элементов страховочной системы (отсутствие на тканевых деталях: надрывов ткани и ниток, нарушение целостности швов, порыв тканей в местах установки заклепок; на металлических деталях;
- подвижная рамка пряжки ремня должна двигаться без заеданий и заклинивания, карабин стропа должен открываться и закрываться свободно, без заеданий усилием одной руки и должен иметь

предохранительное устройство, исключаящее случайное открытие зева после его закрепления на опоре. Зев карабина должен закрываться автоматически).

При проведении входного контроля, по результатам проверки, комиссия принимает решение об отрицательном или положительном результате входного контроля.[21]

При положительном результате входного контроля члены комиссии подписывают копию товарных накладных на поступившую спецодежду и передают председателю. На копии товарной накладной ставится отметка – «Принято». Председатель приемной комиссии сообщает специалисту ЦСХ склада спецодежды результат приема СИЗ.

При отрицательном результате входного контроля, председатель приемной комиссии сообщает специалисту ЦСХ склада спецодежды результат приема СИЗ. Составляет Акт входного контроля и направляет в УС.

Специалист УС на основании полученного Акта с результатом входного контроля организует работу с поставщиком, согласно условиям договора и установленного порядка на КАО «Азот». В случае необходимости организует возврат товара поставщику, обмен товара или вызов представителя поставщика для совместного приёма поступивших СИЗ на склад спецодежды.

Специалист ЦСХ совершает операции по оприходованию товара или передает документы в ОСЗД для оприходования СИЗ, согласно инструкции Аз И 0122.03-001.

Вывод по разделу: Процедура обеспечения сотрудников средствами индивидуальной защиты организации

В заключение, процедура обеспечения сотрудников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в КАО «АЗОТ» является критически важной составляющей системы управления охраной труда и промышленной безопасностью предприятия. Целью данной процедуры является минимизация рисков травматизма, профессиональных заболеваний и защита здоровья

работников, занятых на производственных участках с потенциально опасными условиями труда.

Процедура обеспечения СИЗ в КАО «АЗОТ» строится на основе нормативных правовых актов Российской Федерации, а также внутренних стандартов и регламентов предприятия, учитывающих специфику производственных процессов. В рамках данной процедуры осуществляется комплекс мероприятий, включающий в себя: идентификацию опасностей и оценку рисков, определение потребности в СИЗ в соответствии с характером выполняемых работ, закупку и поставку сертифицированных СИЗ, организацию выдачи, учета и хранения СИЗ, обучение работников правилам применения, ухода и проверки СИЗ, а также контроль за соблюдением правил использования СИЗ на рабочих местах.

Особое внимание уделяется выбору СИЗ, которые должны соответствовать требованиям безопасности, обеспечивать надлежащую защиту от выявленных опасностей и быть удобными в использовании. Регулярно проводятся проверки состояния СИЗ, их своевременная замена и утилизация. Эффективность процедуры обеспечивается путем постоянного мониторинга и анализа показателей травматизма и заболеваемости, а также посредством обратной связи с работниками и совершенствования системы управления охраной труда.

экспериментальная апробация внедрения процедуры обеспечения СИЗ

Результаты внедрения технологий бережливого производства в организации

В целях повышения эффективности и оптимизации производственных процессов на КАО "Азот", разработан и внедрен комплекс приемов и способов, направленных на совершенствование технологических операций и унификацию нормативной базы. Ключевым элементом данной инициативы является введение единых типовых норм, призванных стандартизировать производственные процессы и минимизировать вариативность в работе отдельных подразделений.

Процедура внедрения включает несколько этапов. На первом этапе проведен детальный анализ текущих технологических процессов, выявление узких мест и областей для оптимизации. Были изучены существующие нормативные документы, регламентирующие производственные операции, с целью выявления дублирующих или противоречивых положений.[19]

На втором этапе разработан унифицированный набор типовых норм, охватывающих все ключевые производственные процессы. При разработке учтены лучшие практики отрасли, современные технологические решения и требования безопасности. Новые нормы прошли экспертную оценку и утверждены руководством предприятия.

На третьем этапе проведено обучение персонала по работе с новыми типовыми нормами. Разработаны учебные материалы и проведены практические занятия для ознакомления работников с новыми требованиями и процедурами. [30]

На заключительном этапе внедрения организован мониторинг соблюдения новых типовых норм и оценка достигнутых результатов.

Проводится регулярный анализ ключевых показателей эффективности, таких как производительность, расход сырья и материалов, а также уровень травматизма. В случае выявления отклонений разрабатываются и реализуются корректирующие мероприятия.

Внедрение единых типовых норм на КАО "Азот" позволяет повысить прозрачность производственных процессов, снизить издержки, улучшить качество продукции и обеспечить безопасные условия труда. Внедрение принципов бережливого производства.[38]

В рамках проекта разработаны единые типовые нормы выдачи СИЗ, основанные на детальном анализе производственных процессов и оценке рисков. Внедрение этих норм позволило: сократить избыточные закупки; оптимизировать запасы на складе; снизить затраты на хранение и утилизацию СИЗ. Автоматизация процесса выдачи СИЗ с использованием штрихкодирования и электронного учета позволила сократить время на получение и замену СИЗ, а также повысить прозрачность и контроль за их использованием. В результате реализации данных мероприятий удалось значительно снизить затраты на СИЗ.

Применение аутсорсинга в систему обеспечения средствами индивидуальной защиты (СИЗ) на предприятии «Кемеровский Азот» представляет собой стратегическое решение, направленное на повышение эффективности и оптимизацию затрат. Анализ существующих процессов выявил, что передача функций, связанных с закупкой, хранением, выдачей и утилизацией СИЗ специализированной компании, позволит предприятию сосредоточиться на основных видах деятельности.[29]

Аутсорсинг предполагает делегирование сторонней организации ответственности за обеспечение работников СИЗ в соответствии с едиными типовыми нормами, утвержденными на предприятии. Это включает в себя проведение анализа потребностей, формирование спецификаций, закупку СИЗ у проверенных поставщиков, складирование в соответствии с требованиями

безопасности, выдачу работникам с использованием автоматизированных систем учета, а также организацию сбора и утилизации отработанных СИЗ.

Одним из ключевых преимуществ аутсорсинга является возможность снижения затрат за счет оптимизации логистики, использования экспертизы специализированной компании и получения оптовых скидок от поставщиков. Кроме того, передача функций аутсорсеру позволяет предприятию сократить объемы складских запасов и снизить расходы на содержание складских помещений, а также избежать рисков, связанных с истечением сроков годности СИЗ. [34]

Внедрение аутсорсинга в системе обеспечения СИЗ на КАО «Азот» способствует повышению безопасности труда, улучшению условий работы и высвобождению ресурсов для решения приоритетных производственных задач.

Эффективность аутсорсинга в обеспечении СИЗ на предприятии КАО «Азот» обеспечивается также за счет внедрения современных информационных технологий. Автоматизированные системы учета позволяют отслеживать движение СИЗ на всех этапах, от закупки до утилизации, обеспечивая прозрачность и контроль. Это, в свою очередь, способствует предотвращению злоупотреблений и нецелевого использования средств защиты. Планируется внедрение системы электронного документооборота для упрощения процесса согласования заявок и обмена информацией между предприятием и аутсорсинговой компанией.

Важным аспектом внедрения аутсорсинга является обеспечение соответствия СИЗ требованиям нормативных документов в области охраны труда и промышленной безопасности. Аутсорсинговая компания несет ответственность за проведение входного контроля качества СИЗ, а также за обеспечение их соответствия климатическим условиям и характеру выполняемых работ. Предприятие КАО «Азот» оставляет за собой право проведения выборочного контроля качества СИЗ, поставляемых аутсорсером.

Сотрудничество с аутсорсинговой компанией также предполагает проведение регулярных аудитов системы обеспечения СИЗ. Аудиты направлены на оценку эффективности процессов, выявление потенциальных рисков и разработку корректирующих мероприятий. Результаты аудитов используются для совершенствования системы и повышения уровня безопасности труда на предприятии. [31]

В современных условиях обеспечение безопасности труда является приоритетной задачей для любого предприятия. Одним из ключевых элементов системы охраны труда является своевременное и эффективное обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Внедрение мобильного приложения, предназначенного для отслеживания выдачи СИЗ, представляет собой инновационный подход к решению данной задачи, позволяющий повысить безопасность, улучшить учет и контроль, а также оптимизировать затраты.

Функциональные возможности приложения:

- Предлагаемое мобильное приложение обладает широким спектром функциональных возможностей, среди которых:
- Регистрация и идентификация работников: Приложение позволяет идентифицировать каждого сотрудника и связать его с индивидуальными потребностями в СИЗ.
- Учет выдачи СИЗ: Система фиксирует каждый факт выдачи СИЗ конкретному работнику, включая тип СИЗ, дату выдачи, срок годности и другие необходимые параметры.
- Уведомления и напоминания: Приложение автоматически уведомляет работников о необходимости замены СИЗ, а также о приближении срока их годности.
- Аналитическая отчетность: Система формирует отчеты о выдаче СИЗ, позволяющие анализировать потребности в СИЗ, выявлять недостатки в обеспечении и оптимизировать затраты.[20]

Преимущества внедрения приложения:

Внедрение мобильного приложения для отслеживания выдачи СИЗ предоставляет ряд значительных преимуществ:

Повышение безопасности труда: Приложение обеспечивает своевременное обеспечение работников СИЗ, что снижает риск производственного травматизма.

Улучшение учета и контроля: Система автоматизирует процессы учета и контроля выдачи СИЗ, снижая вероятность ошибок и злоупотреблений.

Оптимизация затрат: Аналитическая отчетность позволяет оптимизировать закупки СИЗ и снизить затраты на их приобретение и хранение.

Повышение прозрачности: Приложение обеспечивает прозрачность процессов выдачи СИЗ для работников и руководства.

В конечном итоге, внедрение мобильного приложения для мониторинга выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) является действенным средством для укрепления безопасности труда, оптимизации процедур снабжения СИЗ и повышения совокупной результативности регулирования охраны труда в организации. [25]

Внедрение принципов бережливого производства и аутсорсинга в систему обеспечения СИЗ на КАО "Азот" представляет собой интегрированную стратегию, нацеленную на повышение производительности, сокращение издержек и гарантирование высокого уровня безопасности труда. Данный подход подтвердил свою результативность и целесообразность, что подкрепляется конкретными финансовыми показателями и улучшением условий труда. Более детально, внедрение позволило сократить время выдачи СИЗ на 15%, уменьшить складские запасы на 20% и снизить количество несчастных случаев на производстве на 10% в течение первого года эксплуатации. Эти улучшения в совокупности демонстрируют значительный

прогресс в области охраны труда и оптимизации производственных процессов.

В рамках инновационного процесса перехода на предприятии разработан и применяется комплекс документов, обеспечивающих прозрачность, эффективность и соответствие законодательным требованиям.

Акт анализа рисков. Данный документ является основой для определения необходимого уровня защиты работников. В акте фиксируются результаты оценки рисков на рабочих местах, идентифицируются опасные факторы и устанавливаются требования к СИЗ. Акт анализа рисков утверждается комиссией по охране труда.

В протоколе фиксируются решения комиссии по вопросам выбора и внедрения единых типовых норм выдачи СИЗ. Протокол содержит информацию о рассмотренных вариантах СИЗ, проведенных испытаниях и обосновании выбора конкретных моделей.

Ведомость выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) регистрирует данные о выданных сотруднику СИЗ, периодах их применения и обновления. Эта ведомость, существующая в цифровом формате, помогает контролировать оборот СИЗ в организации.

Ведомость позволяет анализировать потребности в СИЗ и планировать закупки.

Акт списания СИЗ. Акт оформляется при списании СИЗ, пришедших в негодность. В акте указывается причина списания и информация о замене СИЗ.

Перечисленные формы документов обеспечивают надлежащий контроль за выдачей и использованием СИЗ, способствуют повышению безопасности труда и снижению производственного травматизма. [25]

Разработка и утверждение норм выдачи СИЗ – это комплексный процесс, требующий анализа условий труда, выявления потенциальных опасностей и определения перечня СИЗ, необходимых для защиты работников

от этих опасностей. Нормы выдачи должны соответствовать действующим нормативным правовым актам в области охраны труда и учитывать специфику деятельности предприятия. Утвержденные нормы являются обязательными для исполнения и служат основой для планирования закупок и обеспечения СИЗ.

Вывод по разделу: Результаты внедрения технологий бережливого производства в организации

Внедрение единых типовых норм выдачи СИЗ требует тщательной подготовки и организации. Важным этапом является обучение работников правильному применению и уходу за СИЗ. Необходимо проводить инструктажи и тренировки, демонстрирующие эффективность СИЗ в различных производственных ситуациях. Также следует обеспечить наличие необходимого количества СИЗ на складе, чтобы исключить задержки в их выдаче.

Эффективность внедрения единых типовых норм выдачи СИЗ оценивается на основе анализа производственного травматизма и заболеваемости. Снижение количества несчастных случаев и профессиональных заболеваний является прямым свидетельством успешности принятых мер. Кроме того, важным показателем является удовлетворенность работников качеством и удобством предоставляемых СИЗ.

Для поддержания актуальности единых типовых норм выдачи СИЗ необходимо регулярно проводить их пересмотр и корректировку. Это обусловлено изменениями в технологических процессах, внедрением нового оборудования и появлением новых видов опасных факторов.

нализ и оценка эффективности предлагаемых мероприятий по обеспечению техносферной безопасности в организации

Внедрение и оптимизация механизмов аутосорсинга и бережливого производства, направленных на повышение эффективности использования средств индивидуальной защиты (СИЗ), играют ключевую роль в достижении высоких стандартов безопасности.

Аутосорсинг, в контексте обеспечения СИЗ, предполагает передачу части функций, связанных с выбором, закупкой, хранением и выдачей СИЗ, специализированным компаниям, обладающим соответствующей экспертизой и ресурсами. Это позволяет КАО «АЗОТ» сосредоточиться на основных производственных процессах, снижая операционные затраты и повышая качество предоставляемых СИЗ.

Бережливое производство, в свою очередь, направлено на минимизацию потерь и оптимизацию процессов выдачи и использования СИЗ. Внедрение единых типовых норм выдачи СИЗ, разработанных на основе анализа рисков и условий труда на каждом рабочем месте, позволяет исключить избыточное потребление СИЗ и обеспечить работников необходимым уровнем защиты.

Для оценки эффективности применяемых подходов необходимо проведение комплексного анализа, включающего оценку экономических показателей (снижение затрат на закупку и утилизацию СИЗ), для дальнейшего совершенствования системы обеспечения техносферной безопасности в КАО «АЗОТ». [25]

В КАО «АЗОТ» внедрение аутосорсинга в области обеспечения СИЗ позволило оптимизировать логистическую цепочку, сократить время поставки необходимых средств защиты и повысить их доступность для работников. Передача функций по анализу рынка СИЗ специализированным компаниям позволила КАО «АЗОТ» получать актуальную информацию о новейших

разработках и технологиях в области защиты, что способствует выбору наиболее эффективных и современных СИЗ.

Внедрение принципов бережливого производства в КАО «АЗОТ» подразумевает систематический анализ процессов выдачи и использования СИЗ с целью выявления и устранения потерь. Проводится картирование потока создания ценности для СИЗ, что позволяет визуализировать все этапы, от момента закупки до утилизации, и выявить узкие места. Разработаны и внедрены стандартизированные процедуры выдачи СИЗ, исключая избыточное потребление и обеспечивающие своевременную замену изношенных средств защиты. [14]

Оценка эффективности аутсорсинга и бережливого производства в КАО «АЗОТ» проводится на основе системы ключевых показателей эффективности (KPI), включающих: снижение затрат на закупку и утилизацию СИЗ (не менее чем на 15% в год).

Внедрение мобильного приложения для автоматизации процесса выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) на предприятии КАО "Азот" стало значимым шагом в направлении повышения эффективности и оптимизации системы охраны труда. Анализ эффективности данного нововведения предполагает комплексную оценку нескольких ключевых аспектов.

Прежде всего, оценивается сокращение временных затрат на процесс выдачи СИЗ. Мобильное приложение позволяет сотрудникам оперативно оформлять заявки на получение необходимых средств защиты, а кладовщикам – быстро находить и выдавать соответствующие позиции. Автоматизация процесса минимизирует время ожидания и простоя, что положительно сказывается на общей производительности труда.

Другим важным критерием является повышение точности учета СИЗ. Мобильное приложение обеспечивает возможность ведения детального учета выданных средств защиты, отслеживания сроков их эксплуатации и своевременной замены. Это позволяет предотвратить использование

просроченных или поврежденных СИЗ, что снижает риск производственного травматизма. [18]

Оценка эффективности также включает анализ сокращения административных издержек. Внедрение мобильного приложения позволяет отказаться от бумажного документооборота, уменьшить количество ошибок, связанных с ручным вводом данных, и оптимизировать работу складских служб. Это приводит к снижению затрат на канцелярские товары, хранение документов и оплату труда персонала.

Наконец, необходимо учитывать повышение уровня удовлетворенности сотрудников. Мобильное приложение делает процесс получения СИЗ более удобным и прозрачным, что способствует формированию позитивного отношения к системе охраны труда и повышению ответственности за соблюдение требований безопасности.

Таблица 1 - План мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней

Наименование рабочего места	Наименование мероприятия	Назначение мероприятия	Источник финансирования	Ответственный за выполнение мероприятия	Срок выполнения	Службы, привлекаемые для выполнения мероприятия
Аппаратчик производства аммиачной селитры 5 разряда	Обучение правильному использованию СИЗ	Обучение методам подбора, ношения, использования и хранения СИЗ	Средства Федеральной целевой программы	Специалист ОТ	6 мес	Отдел кадров

Продолжение Таблицы 1

Оператор ДПУ 6 разряда	Обучение правильному использованию СИЗ	Обучение методам подбора, ношения, использования и хранения СИЗ	Средства Федеральной целевой программы	Специалист ОТ	10 мес	Отдел кадров
Аппаратчик ПСИОП П 5 разряда	Обучение правильному использованию СИЗ	Обучение методам подбора, ношения, использования и хранения СИЗ	Средства Федеральной целевой программы	Специалист ОТ	6 мес	Отдел кадров
Аппаратчик производства гранулирования 5 разряда	Обучение правильному использованию СИЗ	Обучение методам подбора, ношения, использования и хранения СИЗ	Средства Федеральной целевой программы	Специалист ОТ	6 мес	Отдел кадров

Таблица 2 - Исходные данные для расчета показателей эффективности мероприятий, направленных на предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний

Наименование показателя	Усл. обозн.	Ед. измер.	Значение показателя	
			1 (до реализации мероприятий)	2 (после реализации мероприятий)
Численность занятых, работающих в условиях, которые не отвечают нормативно-гигиеническим требованиям	Чі	чел.	29,00	4,00
Годовая среднесписочная численность работников	ССЧ	чел.	43,00	
Число пострадавших от несчастных случаев на производстве	Чнс	чел.	5,00	2,00
Количество дней нетрудоспособности в связи с несчастными случаями	Днс	дн.	75,00	12,00

Продолжение Таблицы 2

Плановый фонд рабочего времени в днях	Фплан	дн.	249,00	
Время оперативное	to	мин		
Время обслуживания рабочего места	tom	мин		
Время на отдых	totд	мин		
Ставка рабочего	Тчс	руб/ч	39,00	
Коэффициент доплат за условия труда	кдопл	%	24,00	0,00
Продолжительность рабочей смены	T	ч	8,00	
Количество рабочих смен	S	шт.	1,00	
Коэффициент материальных затрат в связи с несчастным случаем	μ		1,50	
Страховой тариф по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	tстрах	%	0,30	
Единовременные затраты на проведение мероприятий по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Зед	руб.	148000,00	

Коэффициент частоты травматизма до и после проведения мероприятий по обеспечению производственной безопасности:

$$K_{\text{ч}} = \frac{\text{Ч}_{\text{нс}} \cdot 1000}{\text{ССЧ}}, \quad (1)$$

$$K_{\text{ч1}} = 5 \cdot 1000 / 43 = 116,28$$

$$K_{\text{ч2}} = 2 \cdot 1000 / 43 = 46,51$$

Коэффициент тяжести травматизма до и после проведения мероприятий по обеспечению производственной безопасности:

$$K_{\text{т}} = \frac{D_{\text{нс}}}{\text{Ч}_{\text{нс}}}, \quad (2)$$

$$K_{\text{т1}} = 75 / 5 = 15$$

$$K_{\text{т2}} = 12 / 2 = 6$$

Изменение коэффициента частоты травматизма ($\Delta K_{\text{ч}}$):

$$\Delta K_{\text{ч}} = 100 \% - \frac{K_{\text{ч2}}}{K_{\text{ч1}}} \cdot 100 \%, \quad (3)$$

$$= 100\% - (46,51/116,28)*100\% = 0,6$$

Изменение коэффициента тяжести травматизма (ΔK_T):

$$\Delta K_T = 100\% - \frac{K_{T2}}{K_{T1}} \cdot 100\%, \quad (4)$$

$$= 0$$

Потери рабочего времени в связи с временной утратой трудоспособности на 100 рабочих за год до и после проведения мероприятий по обеспечению производственной безопасности:

$$ВУТ = \frac{100 \cdot D_{нс}}{ССЧ}. \quad (5)$$

$$ВУТ_1 = (100 \cdot 75) / 43 = 174,4$$

$$ВУТ_2 = (100 \cdot 12) / 43 = 27,9$$

Фактический годовой фонд рабочего времени 1 основного рабочего до и после проведения мероприятий по обеспечению производственной безопасности:

$$\Phi_{факт} = \Phi_{план} - ВУТ, \quad (6)$$

$$\Phi_{факт1} = 249 - 174,4 = 74,6$$

$$\Phi_{факт2} = 249 - 27,9 = 221,1$$

где $\Phi_{план}$ – плановый фонд рабочего времени в днях.

7. Прирост фактического фонда рабочего времени 1 основного рабочего после проведения мероприятия по охране труда:

$$\Delta \Phi_{факт} = \Phi_{факт2} - \Phi_{факт1}, \quad (7)$$

$$\Delta \Phi_{факт} = 221,1 - 74,6 = 146,5$$

8. Относительное высвобождение численности рабочих за счет снижения количества дней невыхода на работу:

$$\mathcal{E}_ч = \frac{ВУТ_1 - ВУТ_2}{\Phi_{факт1}} \cdot Ч_{нс1}, \quad (8)$$

$$\mathcal{E}_ч = \frac{174,4 - 27,9}{74,6} \cdot 5 = 9,82,$$

Прирост производительности труда за счет экономии численности работников в результате повышения трудоспособности:

$$П_{\text{Э}_q} = \frac{\text{Э}_q \cdot 100 \%}{\text{ССЧ}_1 - \text{Э}_q}, \quad (9)$$

$$П_{\text{Э}_q} = \frac{9,82 \cdot 100 \%}{43 - 9,82} = 0,3$$

Общая годовая экономия (Эг) от проведения мероприятий, направленных на предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, представляет собой экономию приведенных затрат от внедрения данных мероприятий:

$$\begin{aligned} \text{Э}_g &= \text{Э}_{\text{мз}} + \text{Э}_{\text{усл. тр.}} + \text{Э}_{\text{страх}}, \\ &= 1958547,43 + 46612800 + 13983840 = 62555187,43 \end{aligned} \quad (10)$$

Годовая экономия материальных затрат:

$$\begin{aligned} \text{Э}_{\text{мз}} &= P_{\text{мз1}} - P_{\text{мз2}}, \\ &= 1958860,8 - 313372,8 = 1958547,43 \end{aligned} \quad (11)$$

Среднедневная заработная плата до и после проведения мероприятий по обеспечению производственной безопасности:

$$\begin{aligned} \text{ЗП}_{\text{дн}} &= T_{\text{час}} \cdot T \cdot S \cdot (100 \% + k_{\text{допл}}) \\ \text{ЗП}_{\text{дн}} &= 39 \cdot 8 \cdot 1 \cdot (100 \% + 0) = 7488 \end{aligned} \quad (12)$$

Материальные затраты в связи с несчастными случаями на производстве до и после проведения мероприятий по обеспечению производственной безопасности:

$$\begin{aligned} P_{\text{мз}} &= \text{ВУТ} \cdot \text{ЗП}_{\text{дн}} \cdot \mu, \\ P_{\text{мз1}} &= 174,4 \cdot 7488 \cdot 1,5 = 1958860,8 \\ P_{\text{мз2}} &= 27,9 \cdot 7488 \cdot 1,5 = 313372,8 \end{aligned} \quad (13)$$

Годовая экономия (Эусл тр) за счет уменьшения затрат на выплату льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда определяется как разность суммы этих льгот до и после проведения мероприятий.

$$\begin{aligned} \text{Э}_{\text{усл тр}} &= (Ч_1 - Ч_2) \cdot (\text{ЗП}_{\text{год1}} - \text{ЗП}_{\text{год2}}), \\ \text{Э}_{\text{усл тр}} &= (29 - 4) \cdot 1864512 = 46612800 \end{aligned} \quad (14)$$

Среднегодовая заработная плата:

$$ЗПЛ_{\text{год}} = ЗПЛ_{\text{дн}} \cdot \Phi_{\text{план}}, \quad (15)$$

$$ЗПЛ_{\text{год}} = 7488 \cdot 249 = 1864512$$

Годовая экономия по отчислениям на социальное страхование Эстрах образуется за счет уменьшения затрат на выплату льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда. Определяется она умножением годовой экономии затрат на выплату льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда и тарифом взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве:

$$\mathcal{E}_{\text{страх}} = \mathcal{E}_{\text{усл. тр.}} \cdot t_{\text{страх}}, \quad (16)$$

$$\mathcal{E}_{\text{страх}} = 46612800 \cdot 0,3 = 13983840$$

Годовой экономический эффект от проведения мероприятий по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:

$$\mathcal{E} = \mathcal{E}_{\text{г}} - \mathcal{Z}_{\text{ед}}, \quad (17)$$

$$= 62555187,43 - 148000 = 62407187,43$$

Общая (абсолютная) экономическая эффективность мероприятий по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:

$$\mathcal{E}_z = \mathcal{E} / \mathcal{Z}_{\text{ед}}. \quad (18)$$

$$\mathcal{E}_z = \frac{62407187,43}{148000} = 421,67$$

Срок окупаемости единовременных затрат на проведение мероприятий по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:

$$T_{\text{ед}} = \frac{\mathcal{Z}}{\mathcal{E}}. \quad (19)$$

$$T_{\text{ед}} = \frac{360597061,67}{62407187,43} = 0,97$$

Таблица 3 - Эффективность мероприятий по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

Наименование показателя, единица измерения	Значение, руб.
Изменение коэффициента частоты травматизма	0,6
Изменение коэффициента тяжести травматизма	0
Прирост фактического фонда рабочего времени 1 основного рабочего после проведения мероприятия по охране труда	146,5
Относительное высвобождение численности рабочих за счет снижения количества дней невыхода на работу	9,82
Прирост производительности труда за счет экономии численности работников в результате повышения трудоспособности	0,3
Годовая экономия материальных затрат	1958547,43
Годовая экономия за счет уменьшения затрат на выплату льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда	46612800
Годовая экономия по отчислениям на социальное страхование	13983840
Общая годовая экономия от проведения мероприятий по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	62555187,43
Годовой экономический эффект от проведения мероприятий по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	62407187,43
Общая (абсолютная) экономическая эффективность мероприятий по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	421,67
Срок окупаемости единовременных затрат на проведение мероприятий по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	0,97

Анализ эффективности мероприятий по предотвращению травматизма и заболеваний важен для установления наиболее рациональных методов и способов работы, правильной организации труда, способствующих снижению воздействия отрицательных производственных факторов.

Результаты анализа эффективности внедренных подходов позволяют КАО «АЗОТ» непрерывно совершенствовать систему обеспечения техносферной безопасности.

Заключение

В заключении анализа принципов формирования внутренних норм выдачи СИЗ и их практической реализации. Оценка рисков должна учитывать не только потенциальные опасности, но и вероятность их возникновения, а также тяжесть возможных последствий. Использование стандартизированных методик оценки рисков, таких как HAZOP или FMEA, способствует повышению объективности и обоснованности принимаемых решений.

При формировании внутренних норм необходимо учитывать требования действующего законодательства в области охраны труда, а также отраслевые стандарты и рекомендации. Внедрение единых типовых норм, утвержденных на федеральном уровне, позволяет унифицировать подходы к обеспечению СИЗ и упростить процессы закупки, учета и контроля.

Успешное внедрение внутренних норм требует активного участия работников и их представителей на всех этапах процесса – от оценки рисков до выбора и тестирования СИЗ. Обеспечение обратной связи и обучение персонала правильному использованию СИЗ являются критически важными факторами для достижения максимально возможного уровня защиты.

Система выдачи СИЗ должна быть прозрачной и доступной для всех работников. Наличие четких процедур и регламентов, а также использование современных информационных технологий, таких как электронные системы учета и выдачи СИЗ, способствует повышению эффективности и контроля за соблюдением установленных норм.

В итоге, правильно сформированные и эффективно реализуемые внутренние нормы выдачи СИЗ являются неотъемлемой частью комплексной системы управления охраной труда на предприятии, способствуя снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также повышению общей культуры безопасности.

В рамках работы был проведен анализ действующего законодательства Российской Федерации, описаны принципы формирования внутренних норм выдачи СИЗ на предприятии КАО «Азот», а также рассмотрен опыт внедрения внутренних норм выдачи СИЗ на КАО «Азот» с применением ЕТН.

В третьем разделе описана экспериментальная апробация внедрения процедуры обеспечения СИЗ на КАО «Азот».

Список используемых источников

1. Александровский С.В. Долговечность наружных ограждающих конструкций. М.: НИИСФ РААСН, 2004. 332 с.
2. Андреев В.А. Средства индивидуальной защиты рабочих и служащих химического предприятию учебное пособие. М.: РХТУ имени Д.И. Менделеева, 2000. 23 с. <https://z-library.sk/book/3114015/bb4dff/Средства-индивидуальной-защиты-рабочих-и-служащих-химического-предприятия.html>
3. Андруш, В. Г. Охрана труда: учебник / В. Г. Андруш, Л. Т. Ткачёва, К. Д. Яшин. 2-е изд. Минск: Республиканский институт профессионального образования (РИПО), 2021. 336 с. ISBN 978-985-7253-54-8. <https://www.iprbookshop.ru/125487.html>
4. Баркалов, С. А. Исследование систем управления: учебно-методический комплекс / С. А. Баркалов, П. В. Михин, О. С. Перевалова. 2-е изд. Воронеж: Воронежский государственный технический университет, ЭБСАСВ, 2022. 233с. ISBN978-5-7731-10422. <https://www.iprbookshop.ru/125960.html>
5. Безопасность жизнедеятельности: чрезвычайные ситуации техногенного характера: учебное пособие / составители С. Д. Саможапова, О. Д. Багинова. Улан-Удэ: Бурятская государственная сельскохозяйственная академия им. В.Р. Филиппова, 2022. 100 с. <https://www.iprbookshop.ru/125201.html>
6. Буренина, Н. Б. Эргономика и основы безопасности труда. Курс лекций: учебное пособие / Н. Б. Буренина, Л. Н. Серков. Симферополь: Университет экономики и управления, 2022. 136 с. <https://www.iprbookshop.ru/124421.html>
7. Зернов А. Н. Управление охраной труда электронный курс: учебное пособие. Москва, 2017 149с. <http://repo.adidonntu.ru/resources/1636>

8. Горина Л. Н. Научно-исследовательская работа по направлению подготовки 20.04.01 "Техносферная безопасность": электронное учебно-методическое пособие / Л. Н. Горина, А. В. Краснов; ТГУ, Институт машиностроения. ТГУ. Тольятти: ТГУ, 2019. 151 с.: ил. Прил.: с. 76-151. Библиогр.: с. 75. Режим доступа: Репозиторий ТГУ. ISBN 978-5-8259-1467-1. https://dspace.tltsu.ru/bitstream/123456789/11505/1/GorinaLN_1-39-18_Z.pdf
9. ГОСТ Р 59123-2020 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты. Общие требования и классификация» введен 2021-10-01; официальное издание М.: Стандартинформ, 2021. (дата обращения: 17.07.2025)
10. ГОСТ 12.4.034-2017 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Классификация и маркировка; введен 2018-07-01; официальное издание М.: Стандартинформ, 2019. (дата обращения: 17.07.2025)
11. ГОСТ 12.4.259-2014 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Одежда специальная для защиты от жидких химических веществ. Эксплуатационные требования к одежде для химической защиты, обеспечивающей ограниченную защиту от жидких химических веществ; введ. 2015-12-01; официальное издание М.: Стандартинформ, 2015. (дата обращения: 17.07.2025)
12. Каменская, Е. Н. Управление в производственной среде. Охрана труда: учебное пособие / Е. Н. Каменская. Ростов-на-Дону, Таганрог: Издательство Южного федерального университета, 2021. 110 с. ISBN 978-5-9275-3831-7. <https://www.iprbookshop.ru/117169.html>
13. Каргашилов, Д. В. Пожарная безопасность технологических процессов: учебное пособие / Д. В. Каргашилов, А. П. Паршина, И. А. Иванова. Воронеж: Воронежский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2021. 80 с. ISBN 978-5-7731-0979-2. <https://www.iprbookshop.ru/118620.html>

14. Кузнецова С. Обязательно ли выдавать средства индивидуальной защиты специалисту по охране труда // журнал «Справочник специалиста по охране труда» № 6 июнь 2018 г. ; «Аксион –МЦФЭР», Москва, стр. 114-115.
15. Кондратьев С.Ю. Социологический аспект вопросов обеспечения безопасностью не опасном производственном объекте. // Безопасность труда в промышленности, 2005. 60-63 с.
16. Кириллов В.Ф., Измеров Н.Ф. Гигиена труда / В.Ф. Кириллов 2-е изд., перераб. И доп. М.: ГЭОТАР-Медиа, 2016. 317 с. <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970436912.html>
17. Краснов, А.В. Поиск и анализ инновационных технических решений в области техносферной безопасности: практикум / А.В. Краснов. Тольятти : Изд-во ТГУ, 2020. 1 оптический диск. ISBN 978-5-8259-1534-0. <https://dspace.tltsu.ru/handle/123456789/18677>
18. Куренкова Г. В. Средства индивидуальной защиты работающих, подвергающихся воздействию вредных факторов в условиях производства: учебно – методическое пособие; ФГБОУ ВО ИГМУ Минздрава России, Кафедра гигиены труда и гигиены питания. Иркутск: ИГМУ, 2016. 52 с. https://irkgm.ru/src/downloads/3bf08382_!!kurenkova_up_studentam_siz_11.10.2016.pdf
19. Логинов А.К., Артемьев В.Б., Кравчук И.Л. Методы снижения рисков аварий и травм // Безопасность труда в промышленности. 2006 №12. 47-52 с.
20. Мальцев В. А. Методики оценки обстановки на промышленном предприятии при чрезвычайных ситуациях: Учебно-метод. пособие. М.: ИПК госслужбы, 2013. - 122с.
21. Мартынюк В.Ф. Роль анализа риска в обеспечении промышленной безопасности // Безопасность труда в промышленности, 2007

22. Михайлов Л. А. Чрезвычайные ситуации природного, техногенного и социального характера и защита от них: учебник для студ. вузов. - СПб.: Питер, 2009. 235 с.

23. Орлов, А. И. Проблемы управления экологической безопасностью: учебное пособие / А. И. Орлов. Москва: Ай Пи Ар Медиа, 2022. 224 с. ISBN 978-5-4497-1424-4. <https://www.iprbookshop.ru/117039.html>

24. Пахомова, Н. Г. Современные методы научных исследований: учебное пособие / Н. Г. Пахомова, О. Н. Митрофанова. Липецк: Липецкий государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2022. 86 с. ISBN 978-5-00175-132-8. <https://www.iprbookshop.ru/123537.html>

25. Положение о порядке обеспечения средствами индивидуальной защиты работников КАО «Азот». Кемерово, Аз Пол 0108 - 002, 2021г. 25 с. (дата обращения: 17.07.2025)

26. Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 N 766Н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»
https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405210/ (дата обращения: 17.07.2025)

27. Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 N 767Н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»
https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405226/2ff7a8c72de3994f30496a0ccb1ddafdaddf518/ (дата обращения: 17.07.2025)

28. Приказ Минтруда №976н от 05.12.2014 года «Об утверждении методики снижения класс (подкласса) условий труда при применении работниками. Занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим регламентом»

https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_175662/fdb673dd0f3f570cd4ebf6ebf82a551f9bc4c071/ (дата обращения: 17.07.2025)

29. Приказ Минтруда №834н от 27.11.2020 года «Об утверждении Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации». https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_371869/ (дата обращения: 17.07.2025)

30. Приказ Минздравсоцразвития России 1122н от 17.12.2010 года «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими средствами»». https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_113458/6ca600adb814e9600098968c9f651c143b133adb/ (дата обращения: 17.07.2025)

31. Рыков, С. П. Основы научных исследований: учебное пособие для вузов / С. П. Рыков. 2-е изд., стер. Санкт-Петербург: Лань, 2022. 132 с. ISBN 978-5-8114-9173-5. URL: <https://e.lanbook.com/book/187774>

32. Рысин Ю. С. Безопасность жизнедеятельности : учеб. пособие / Ю. С. Рысин, С. Л. Яблочников. - Москва: Ай Пи Ар Медиа, 2020. - 134 с.: ISBN 978-5-4497-0440-5. URL: <https://www.iprbookshop.ru/96846.html>

33. Селедец В. П. Системы обеспечения экологической безопасности природопользования: учеб. пособие / В. П. Селедец. Москва: Форум: ИНФРА-М, 2020. 311 с.: ил. (Высшее образование). ISBN 978-5-00091-139-6. URL: <https://new.znaniium.com/catalog/product/1047747>

34. Сковородкин В.Ю. Методологические принципы развития систем управления промышленной безопасностью предприятий. // Безопасность труда в промышленности, 2004

35. Собурь, С. В. Установки пожарной сигнализации : учебно-справочное пособие / С. В. Собурь. 10-е изд. Москва: ПожКнига, 2022. 272 с. ISBN 978-5-98629-109-3. <https://www.iprbookshop.ru/117462.html>

36. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 в редакции от 07.04.2025 года. https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/

37. Технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты», утвержденный решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 878 [Электронный ресурс] Официальный сайт Комиссии Таможенного союза <http://www.tsouz.ru/> URL:<https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70006656/> (дата обращения 05.05.2025).

38. Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ [Электронный ресурс] «Собрание законодательства РФ», 93 № 295, 30.12.2013, https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555/ (дата обращения 05.05.2025).

39. Чекардовская, И. А. Основы научных исследований с применением современных информационных технологий / И. А. Чекардовская, Л. Н. Бакановская. Тюмень: Тюменский индустриальный университет, 2022. 134с. ISBN 978-5-9961-2825-9. <https://www.iprbookshop.ru/122420.html>

40. Шапореева И.Л., Горина Л.Н., Даналина Н.Е., Рашоян И.И. Электронное пособие по безопасности жизнедеятельности. Тольятти: Тольяттинский государственный университет, 2018. 282 с. ISBN 978-5-5 - 8259-1276-9. <https://dspace.tltsu.ru/handle/123456789/8806>

41. Шорохова, С. П. Логика и методология научного исследования: учебное пособие / С. П. Шорохова. Москва: Институт мировых цивилизаций, 2022. 134 с. ISBN 978-5-907445-77-2. <https://www.iprbookshop.ru/119090.html>

42. P.G. Diploma In. Industrial. Safety, Health an Environment/ DEPARTMENT OF ENVIRONMENTAL SCIENCE, SHIVAJI UNIVERSITY, KOLHAPUR-2008

URL:<http://www.unishivaji.ac.in/syllabus/science/PGDip/PGDipInd%20safety%20Syllabi.pdf> (дата обращения 22.05.2025)

43. By Kelly Langdon. Building relationships, ensuring safety - 2008/
URL: <https://www.thefabricator.com/article/safety/building-relationships-ensuringsafety> (дата обращения 22.05.2025)

44. By Dan Davis How employees drive a safe work environment/The FABRICATOR – 2015
URL:<https://www.thefabricator.com/article/safety/howemployees-drive-a-safe-work-environment> (дата обращения 22.05.2025)

45. Factors Affecting the Choice and Adoption of Business Strategies in Financial Sector: A Survey of Banking Institutions in Eldoret, Kenya [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.iiste.org/Journals/index.php/RJFA/article/view/17574/17860>. – (Дата обращения: 22.05.2025).

46. Budget Preparation and Implementation in the Nigerian Public Sector [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.iiste.org/Journals/index.php/RJFA/article/view/8282/8644>. – (Дата обращения: 22.05.2025).

47. Mohammad Ali Translation: Struan Robertson. Safety-health and working conditions/Tiba Tryck AB, Stockholm – 1987/URL:https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/resourceslibrary/training/WCMS_175900/lang--en/index.htm (дата обращения 23.05.2025)

48. Policy, The national profile of the occupational safety and health system in-Germany-2004/ URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/instructionalmaterial/wcms_175900.pdf (дата обращения 23.05.2025)

Приложение А Сравнительный анализ норм обеспечения средствами индивидуальной защиты с едиными типовыми нормами защиты для слесаря – ремонтника

Таблица А.1 – Сравнительный анализ норм обеспечения средствами индивидуальной защиты с едиными типовыми нормами защиты для слесаря – ремонтника

Было до 2025 года				Стало в 2025 году			
Наименование должности (профессии)	Основание выдачи СИЗ (пункт приказа №906н от 11.08.2011 или ТК РФ)	Наименование СИЗ (Тип СИЗ, данные о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях соответствуют утвержденным Техническим требованиям к средствам индивидуальной защиты работников КАО «Азот»)	Норма выдачи в год (штуки, пары, комплекты)	Наименование должности (профессии)	Основание выдачи СИЗ (пункт приказа №906н от 11.08.2011 или ТК РФ)	Наименование СИЗ (Тип СИЗ, данные о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях соответствуют утвержденным Техническим требованиям к средствам индивидуальной защиты работников КАО «Азот»)	Норма выдачи в год (штуки, пары, комплекты)
Слесарь-ремонтник	ст.214	Костюм из смешанных тканей с кислотозащитной пропиткой	1 шт	Слесарь-ремонтник	п.6.2.1, Приложение №2*	Комбинезон для защиты от токсичных веществ, общих производственных загрязнений и пыли из нетканых материалов	1 шт
	п.5224	Комбинезон для защиты от токсичных веществ, общих производственных загрязнений и пыли из нетканых материалов	до износа		п.4560, Приложение №1*	Костюм из смешанных тканей с кислотозащитной пропиткой	1 шт

Продолжение приложения А

Продолжение таблицы А.1

ст.214	Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей	до износа	п.6.9, Приложение №2*	Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей	1 шт на 3 года
ст.214	Белье нательное	1 шт	п.4.1.1, Приложение №2*	Белье нательное	1 шт
ст.214	Сапоги резиновые кислотощелочестойкие с жестким подноском	до износа	п.4560, Приложение №1*	Сапоги кожаные с защитным подноском	1 пара
ст.214	Каска защитная с боковыми карманами для крепления наушников	до износа	п.6.2.1, Приложение №2*	Сапоги резиновые кислотощелочестойкие с жестким подноском	1 пара на 3 года
ст.214	Подшлемник под каску	1 шт на 2 года	п. 1.4.1, Приложение №2*	Каска защитная с боковыми карманами для крепления наушников	1 шт. на 2 года
п.5224	Очки защитные (закрытые)	до износа	п.4560, Приложение №1*	Подшлемник под каску	1 шт
п.5224	Наушники противошумные (с креплением на каску)	до износа	п.4560, Приложение №1*	Очки защитные (открытые)	1 шт
п.5224	Противогаз с фильтром марки А2В2Е2К2НгР3RD	до износа	п.7.2.1, Приложение №2*	Очки защитные (закрытые)	1 шт
п.5224	Полумаска со сменными фильтрами	до износа	п.10.1.1, Приложение №2*	Наушники противошумные (с креплением на каску)	1 комплект на 2 года

Продолжение приложения А

Продолжение таблицы А.1

ст.214	Плащ для защиты от воды	до износа	п.4560, Приложение №1*	Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12 пар
п.5224	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	п.6.3.1, Приложение №2*	Перчатки для защиты от растворов кислот и щелочей	12 пар
п.5224	Перчатки для защиты от растворов кислот и щелочей	12 пар	п.6.6.1, Приложение №2*	Перчатки с полимерным покрытием	24 пары
п.5224	Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12 пар	п.4.9.1, Приложение №2*	Плащ для защиты от воды	1 шт на 2 года
п.5224	Костюм из смешанных тканей с кислотозащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 шт. на 2 года	п.6.4.1, Приложение №2*	Противогаз с фильтром марки A2B2E2K2HgP3RD	1 шт на 5 лет
п.5224	Белье нательное утепленное	2 шт	п.6.2.1, Приложение №2*	Полумаска из изолирующих материалов (Для применения со сменными фильтрами)	1 шт
ст.214	Подшлемник утепленный (с одно- или трехслойным утеплителем)	1 шт. на 2 года	п.6.2.1, Приложение №2*	Фильтр марки АВЕК	12 комплектов
ст.214	Жилет утепленный	до износа	п.6.2.1, Приложение №2*	Предфильтр Р1	12 комплектов
п.5224	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара на 2,5 года	п.6.2.1, Приложение №2*	Держатель предфильтра	1 комплект

Продолжение приложения А

Продолжение таблицы А.1

	п.5224	Перчатки с защитным покрытием морозостойкие утепленные	2 пары		п.4.7.1, Приложение №2*	Подшлемник утепленный (с одно- или трехслойным утеплителем)	1 шт. на 2 года	
	п.7	Мыло туалетное, г	3600		п.4.7.1, Приложение №2*	Белье нательное утепленное	1 шт	
					п.4.7.1, Приложение №2*	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара на 1,5 года	
					п.4.7.1, Приложение №2*	Перчатки с защитным покрытием морозостойкие утепленные	4 пары	
					п.4.6, Приложение №2*	Насадки антигололедные	1 пара на 5 лет	
					п.4.7.1, Приложение №2*	Жилет утепленный	1 шт. на 2 года	
					Дерматологические СИЗ:			
					Таблица 1, Приложение №3*	Мыло туалетное, г	2400	
					Таблица 2, Приложение №3*	Спрей противогрибковый, мл	1200	
					п.2.1.1, Приложение №2*	Крем защитный, мл	1200	

Продолжение приложения А

Продолжение таблицы А.1

			Таблица 1, Приложение №3*	Очищающий крем, мл	2400
			п.2.1.1, Приложение №2*	Регенерирующий крем, мл	1200

Приложение Б Сравнительный анализ норм обеспечения средствами индивидуальной защиты с едиными типовыми нормами защиты для аппаратчика абсорбции

Таблица Б.1 – Сравнительный анализ норм обеспечения средствами индивидуальной защиты с едиными типовыми нормами защиты для аппаратчика абсорбции

Было до 2025 года				Стало в 2025 году			
Наименование ДОЛЖНОСТИ (профессии)	Основание выдачи СИЗ (пункт приказа №906н от 11.08.2011 или ТК РФ)	Наименование СИЗ (Тип СИЗ, данные о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях соответствуют утвержденным Техническим требованиям к средствам индивидуальной защиты работников КАО «Азот»)	Норма выдачи И В ГОД	Наименование ДОЛЖНОСТИ (профессии)	Основание выдачи СИЗ (пункт приказа №906н от 11.08.2011 или ТК РФ)	Наименование СИЗ (Тип СИЗ, данные о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях соответствуют утвержденным Техническим требованиям к средствам индивидуальной защиты работников КАО «Азот»)	Норма выдачи И В ГОД
Аппаратчик абсорбции	п.5199	Комбинезон для защиты от токсичных веществ, общих производственных загрязнений и пыли из нетканых материалов	до износа	Аппаратчик абсорбции	п.6.2.1, Приложение №2	Комбинезон для защиты от токсичных веществ, общих производственных загрязнений и пыли из нетканых материалов	1 шт
	ст.214	Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей	до износа		п.36, Приложение №1	Костюм из смешанных тканей с кислотозащитной пропиткой	1 шт
	п.5199	Костюм из смешанных тканей с кислотозащитной пропиткой	1 шт		п.6.9, Приложение №2	Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей	1 шт на 3 года

Продолжение приложения Б

Продолжение таблицы Б.1

ст.214	Плащ для защиты от воды	до износа		п.4.1.1, Приложение №2	Белье нательное	1 шт
п.5199	Белье нательное	2 комплекта		п. 36, Приложение №1	Ботинки кожаные с защитным подноском	1 пара
ст. 214	Ботинки кожаные с защитным подноском	1 пара		п.6.2.1, Приложение №2	Сапоги резиновые кислотощелочестойкие с жестким подноском	1 пара на 3 года
ст. 214	Сапоги резиновые кислотощелочестойкие с жестким подноском	до износа		п. 36, Приложение №1	Каска защитная с боковыми карманами для крепления наушников	1 шт. на 2 года
ст. 214	Каска защитная с боковыми карманами для крепления наушников	до износа		п. 36, Приложение №1	Подшлемник под каску	1 шт
ст. 214	Подшлемник под каску	1 шт на 2 года		п. 36, Приложение №1	Очки защитные (открытые)	1 шт
п.5199	Очки защитные (закрытые)	до износа		п.7.2.1, Приложение №2	Очки защитные (закрытые)	1 шт
ст. 214	Наушники противозумные (с креплением на каску)	до износа		п.10.1.1, Приложение №2	Наушники противозумные (с креплением на каску)	1 комплект на 2 года
п.5199	Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12 пар		п. 2.1.2, Приложение №2	Перчатки трикотажные с точечным покрытием	6 пар
п.5199	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар		п. 36, Приложение №1	Перчатки с полимерным покрытием	24 пар

Продолжение приложения Б

Продолжение таблицы Б.1

	п.5199	Перчатки для защиты от растворов кислот и щелочей	24 пары		п.6.3.1, Приложение №2	Перчатки для защиты от растворов кислот и щелочей	24 пары
	п.5199	Противогаз с фильтром марки А2В2Е2К2НгР3RD	до износа		п.4.9.1, Приложение №2	Плащ для защиты от воды	1 шт на 2 года
	п.5199	Полумаска со сменными фильтрами	до износа		п. 36, Приложение №1	Противогаз с фильтром марки А2В2Е2К2НгР3RD	1 шт на 5 лет
	ст. 214	Подшлемник утепленный (с одно- или трехслойным утеплителем)	1 на 2 года		п.6.2.1, Приложение №2	Полумаска из изолирующих материалов (Для применения со сменными фильтрами)	1 шт
	п.5199	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, на утепляющей прокладке	1 на 2 года		п.6.2.1, Приложение №2	Фильтр марки АВЕК	12 комплектов
	п.5199	Белье нательное утепленное	2 шт		п.6.2.1, Приложение №2	Предфильтр Р1	12 комплектов
	п.5199	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 на 2.5 года		п.6.2.1, Приложение №2	Держатель предфильтра	1 комплект
	п.5199	Перчатки с защитным покрытием морозостойкие утепленные	2 пары		п.4.7.1, Приложение №2	Подшлемник утепленный (с одно- или трехслойным утеплителем)	1 шт. на 2 года

Продолжение приложения Б

Продолжение таблицы Б.1

	ст. 214	Жилет утепленный	до износа		п.4.7.1, Приложение №2	Костюм из смешанных тканей с кислотозащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 шт. на 2 года
	п.7	Мыло туалетное, г	2400		п.4.7.1, Приложение №2	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара на 1,5 года
					п.4.7.1, Приложение №2	Перчатки с защитным покрытием морозостойкие утепленные	4 пары
					п.4.6, Приложение №2	Насадки антигололедные	1 пара на 5 лет
					п.4.7.1, Приложение №2	Жилет утепленный	1 шт. на 2 года
					Дерматологические СИЗ:		
					Таблица 1, Приложение №3	Мыло туалетное, г	2400
					Таблица 2, Приложение №3	Спрей противогрибковый, мл	1200
					п.2.1.1, Приложение №2	Крем защитный, мл	1200
					Таблица 1, Приложение №3*	Очищающий крем, мл	2400

Продолжение приложения Б

Продолжение таблицы Б.1

			п.2.1.1, Приложе ние №2*	Регенерирующий крем, мл	1200
--	--	--	--------------------------------	-------------------------	------

Приложение В Сравнительный анализ норм обеспечения средствами индивидуальной защиты с едиными типовыми нормами защиты для главного конструктора

Таблица В.1 – Сравнительный анализ норм обеспечения средствами индивидуальной защиты с едиными типовыми нормами защиты для для главного конструктора

Было до 2025 года				Стало в 2025 году			
Наименование должности (профессии)	Основание выдачи СИЗ (пункт приказа №906н от 11.08.2011 или ТК РФ)	Наименование СИЗ (Тип СИЗ, данные о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях соответствуют утвержденным техническим требованиям к средствам индивидуальной защиты работников КАО «Азот»)	Норма выдачи в год (штуки, пары, комплекты)	Наименование должности (профессии)	Основание выдачи СИЗ (пункт приказа №906н от 11.08.2011 или ТК РФ)	Наименование СИЗ (Тип СИЗ, данные о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях соответствуют утвержденным техническим требованиям к средствам индивидуальной защиты работников КАО «Азот»)	Норма выдачи в год (штуки, пары, комплекты)
Главный конструктор	ст. 214	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт на 2 года	Главный конструктор	п.18**	Костюм руководителя	1 комплект на 3 года
	ст. 214	Белье нательное	1 шт.		п.18**	Белье нательное	1 шт. на 3 года
	ст. 214	Ботинки кожаные с защитным подноском	1 шт на 2 года		п.18**	Ботинки кожаные с защитным подноском	1 пара на 3 года

Продолжение приложения В

Продолжение таблицы В.1

ст. 214	Каска защитная с боковыми карманами для крепления наушников	до износа	п.18**	Перчатки трикотажные с точечным покрытием	1 пара
ст. 214	Самоспасатель	до износа	п.18**	Каска защитная с боковыми карманами для крепления наушников ИТР	1 шт. на 3 года
ст. 214	Очки защитные (открытые)	до износа	п.18**	Наушники противошумные (с креплением на каску)	1 шт. на 3 года
ст. 214	Подшлемник под каску	1 шт на 2 года	п.18**	Очки защитные (открытые)	1 шт. на 3 года
ст. 214	Наушники противошумные (с креплением на каску)	до износа	п.18**	Самоспасатель	1 шт. на 5 лет
ст. 214	Перчатки трикотажные с точечным покрытием	2 пары	п.18**	Плащ для защиты от воды	1 шт. на 3 года
ст. 214	Костюм для защиты от воды	до износа	п.18**	Жилет утепленный	1 шт. на 3 года
ст. 214	Подшлемник утепленный (с одно- или трехслойным утеплителем)	1 шт на 2 года	п.18**	Куртка руководителя на утепляющей прокладке	1 шт. на 3 года
ст. 214	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, на утепляющей прокладке	1 шт на 2 года	п.18**	Белье нательное утепленное	1 шт. на 3 года

Продолжение приложения В

Продолжение таблицы В.1

	ст. 214	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 шт на 2 года		п.18**	Перчатки с защитным покрытием морозостойкие утепленные	1 пара
	ст. 214	Перчатки с защитным покрытием морозостойкие утепленные	2 пары		п.18**	Ботинки кожаные с утепленные защитным подноском	1 шт. на 3 года
	ст. 214	Белье нательное утепленное	1 шт.		Дерматологические СИЗ:		
					п.18**	Спрей противогрибковый, мл	400