



тольяттинский  
государственный  
университет

**Т.Ю. Фрезе**

# **ТЕХНОЛОГИЯ НАДЗОРНОЙ И ИНСПЕКЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**Учебно-методическое пособие**



Тольятти  
Издательство ТГУ  
2025

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации  
Тольяттинский государственный университет

Т.Ю. Фрезе

**ТЕХНОЛОГИЯ НАДЗОРНОЙ  
И ИНСПЕКЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Учебно-методическое пособие

Тольятти  
Издательство ТГУ  
2025

УДК 331.48(075.8)

ББК 65.246я73

Ф 86

Рецензенты:

заместитель руководителя Государственной инспекции труда  
в Самарской области *Л.В. Павлова*;

канд. ист. наук, доцент института инженерной и экологической  
безопасности Тольяттинского государственного университета  
*О.Г. Нурова*.

**Ф 86** Фрезе, Т.Ю. Технология надзорной и инспекционной деятельности : учебно-методическое пособие / Т.Ю. Фрезе. – Тольятти : Издательство ТГУ, 2025. – 104 с. – ISBN 978-5-8259-1750-4.

В учебно-методическом пособии представлены краткий теоретический материал и задания для выполнения практических работ по дисциплине «Технология надзорной и инспекционной деятельности».

Предназначено для студентов направления подготовки 20.04.01 «Техносферная безопасность» очной, заочной форм обучения высшего образования.

УДК 331.48(075.8)

ББК 65.246я73

Рекомендовано к изданию научно-методическим советом Тольяттинского государственного университета.

ISBN 978-5-8259-1750-4

© Фрезе Т.Ю., 2025

© ФГБОУ ВО «Тольяттинский

государственный университет», 2025

## ВВЕДЕНИЕ

Целью изучения дисциплины «Технология надзорной и инспекционной деятельности» является формирование магистрантами направления подготовки 20.04.01 «Техносферная безопасность» теоретических знаний и профессиональных навыков организации и проведения контрольных и надзорных мероприятий по проверке соблюдения трудового законодательства и государственных нормативных требований охраны труда.

В рамках освоения дисциплины «Технология надзорной и инспекционной деятельности» студенты изучают:

- основы государственного регулирования в области охраны труда;
- порядок организации и проведения контрольно-надзорных мероприятий по проверке соблюдения трудового законодательства и государственных нормативных требований охраны труда;
- способы защиты прав и законных интересов контролируемых лиц;
- формы осуществления прокурорского надзора за исполнением федерального законодательства о государственном контроле (надзоре).

Изучение дисциплины базируется на знаниях и умениях, полученных в рамках изучения таких дисциплин, как «Управление рисками, системный анализ и моделирование», «Государственная служба Российской Федерации». Формируемые в рамках курса практические навыки необходимы для изучения дисциплин «Аудит системы управления техносферной безопасности» и «Организация надзора за результатами специальной оценки условий труда».

В результате изучения дисциплины студенты должны *знать*:

- понятийный аппарат, место и роль законодательства о контроле и надзоре в сфере труда в российской правовой системе;
- порядок организации государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- особенности прокурорского надзора за исполнением федерального законодательства о государственном контроле (надзоре);

*уметь:*

- логически грамотно выражать и обосновывать свою точку зрения по правовым вопросам;
- применять на практике полученные знания;

*иметь навыки:*

- самостоятельной квалифицированной работы с юридическими источниками, в том числе с нормативными актами, материалами правоприменительной практики, специальной литературой;
- анализа практики проведения контрольно-надзорных мероприятий в сфере труда, оценки правовых последствий решений, принятых субъектами, осуществляющими контроль и надзор в сфере труда;
- составления документов, оформляющих решения субъектов, осуществляющих контроль и надзор в сфере труда, а также документов об оспаривании их решений.

Текущий контроль успеваемости осуществляется на основании проверки практических заданий, а также письменных работ по темам, предложенным для самостоятельной работы.

*Критерии оценки:*

- «зачтено» выставляется студенту, если задание выполнено правильно и оформлен отчет по практической работе;
- «не зачтено» выставляется студенту, если задание выполнено неправильно, отчет по практической работе содержит существенные ошибки.

Пособие структурировано. Изучаемые темы объединены в пять тематических модулей, содержащих теоретическую (лекционную) часть и методические указания по проведению практических занятий либо краткий теоретический материал по темам лекционных занятий. В каждом модуле указаны цели и задачи изучения лекционного материала, даны рекомендации по изучению нормативных правовых документов по теме.

Практические занятия включают вопросы для обсуждения, методические указания по проведению занятия, список рекомендованной литературы, а также методические указания по выполнению самостоятельной работы студентов.

В пособие также размещен глоссарий.

Пособие разработано на основе действующих нормативных правовых актов в сфере государственного контроля за соблюдением требований трудового законодательства и государственных нормативных требований по охране труда по состоянию на 01.09.2024. Составлено в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом и учебными планами для студентов очной и заочной форм обучения направления подготовки 20.04.01 «Техносферная безопасность».

## **Модуль 1. ОРГАНЫ НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Тема 1.1. Государственное регулирование в области охраны труда

Тема 1.2. Федеральная инспекция труда

**Цель изучения:** получить представление о нормативно-правовом регулировании сферы охраны труда, о функциях и полномочиях органов надзора и контроля в сфере труда.

### **Задачи:**

1. Изучить основные направления государственной политики в области охраны труда.
2. Ознакомиться с механизмом государственного регулирования в области охраны труда.
3. Изучить принципы деятельности и основные задачи федеральной инспекции труда.

### **Рекомендуемые нормативные документы:**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
2. Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».
3. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости».
4. Приказ Минтруда РФ от 26.05.2015 № 318н «Об утверждении Типового положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости».

### **Изучив данный модуль, студент должен:**

#### **• *знать:***

- основные направления государственной политики в области охраны труда;
- полномочия органов государственной власти в сфере государственного управления охраной труда;
- принципы деятельности и основные задачи федеральной инспекции труда;
- основные полномочия федеральной инспекции труда;

- права и обязанности государственных инспекторов труда;
- организацию деятельности Федеральной службы по труду и занятости;
  - *уметь* определять, какие полномочия в области государственного управления охраной труда принадлежат органам власти;
  - *владеть* навыками по организации деятельности территориального органа Федеральной службы по труду и занятости.

### **Краткий теоретический материал**

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

1) обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

2) принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, в том числе содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

3) государственное управление охраной труда;

4) государственная экспертиза условий труда;

5) предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

6) формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками;

7) участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;

8) разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

9) координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности;

10) проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

11) создание условий для формирования здорового образа жизни работников;

12) установление и совершенствование порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда;

13) установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

14) международное сотрудничество в области охраны труда;

15) распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

16) организация мониторинга состояния условий и охраны труда и государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;

17) обеспечение социальной защиты работников посредством обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и экономической заинтересованности работодателей в снижении профессиональных рисков;

18) защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

19) федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда.

Государственное управление охраной труда осуществляется Правительством Российской Федерации непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.

Федеральные органы исполнительной власти, которым предоставлено право осуществлять отдельные функции по нормативно-правовому регулированию, специальные разрешительные, надзорные и контрольные функции в области охраны труда, обязаны согласовывать принимаемые ими решения в области охраны труда, а также координировать свою деятельность с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Государственное управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий.

Отдельные полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда по государственному управлению охраной труда на территории субъекта Российской Федерации могут быть переданы органам местного самоуправления в порядке и на условиях, которые определяются федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

Федеральная инспекция труда – единая централизованная система, состоящая из федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов (государственных инспекций труда) (статья 354 Трудового кодекса Российской Федерации).

Руководство деятельностью федеральной инспекции труда осуществляет руководитель федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, – главный государственный инспектор труда Российской Федерации, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Правительством Российской Федерации.

### *Принципы деятельности и основные задачи федеральной инспекции труда*

Деятельность федеральной инспекции труда и ее должностных лиц осуществляется на основе принципов уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, законности, объективности, независимости и гласности.

Основными задачами федеральной инспекции труда являются:

- 1) обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда;
- 2) обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 3) обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 4) доведение до сведения соответствующих органов государственной власти фактов нарушений, действий (бездействия) или злоупотреблений, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

### *Основные полномочия федеральной инспекции труда*

В соответствии с возложенными на нее задачами федеральная инспекция труда реализует следующие основные полномочия:

- 1) осуществляет федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 2) анализирует обстоятельства и причины выявленных нарушений, принимает меры по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан;
- 3) осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации производство по делам об административных правонарушениях;
- 4) направляет в установленном порядке соответствующую информацию в федеральные органы исполнительной власти, органы

исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, правоохранительные органы и в суды;

5) проверяет соблюдение установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве;

6) обобщает практику применения, анализирует причины нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, готовит соответствующие предложения по их совершенствованию;

7) анализирует состояние и причины производственного травматизма и разрабатывает предложения по его профилактике, принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве или проводит его самостоятельно;

8) принимает необходимые меры по привлечению в установленном порядке квалифицированных экспертов и (или) организаций в целях обеспечения надлежащего применения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, получения объективной оценки состояния условий труда на рабочих местах, а также получения информации о влиянии применяемых технологий, используемых материалов и методов на состояние здоровья и безопасность работников;

9) запрашивает у федеральных органов исполнительной власти и их территориальных органов, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, органов прокуратуры, судебных органов, работодателей и других организаций и безвозмездно получает от них информацию, необходимую для выполнения возложенных на нее задач;

10) ведет прием и рассматривает заявления, письма, жалобы и иные обращения граждан о нарушениях их трудовых прав, принимает меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав;

11) осуществляет информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

12) информирует общественность о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, ведет разъяснительную работу о трудовых правах граждан;

13) готовит и публикует ежегодные доклады о соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в установленном порядке представляет их Президенту Российской Федерации и в Правительство Российской Федерации;

14) проверяет соблюдение требований, направленных на реализацию прав работников на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также порядка назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности за счет средств работодателей;

15) направляет в национальный орган по аккредитации представления о приостановке действия аттестата аккредитации организации, проводящей специальную оценку условий труда и допускающей нарушение требований законодательства о специальной оценке условий труда;

16) направляет в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, предложение об аннулировании сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда в связи с допускаемым этим экспертом нарушением законодательства о специальной оценке условий труда;

17) направляет в соответствующие органы государственной власти информацию о фактах нарушений, действиях (бездействии) или злоупотреблениях, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

18) организует и проводит мероприятия, направленные на профилактику нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии с ежегодно утверждаемой ею программой профилактики таких нарушений;

19) принимает меры по принудительному исполнению обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений;

20) иные полномочия в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

## **Модуль 2. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ**

Тема 2.1. Правовые основания осуществления государственного контроля (надзора)

Тема 2.2. Формирование и ведение единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий

Тема 2.3. Формирование плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий

Тема 2.4. Применение риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора)

Тема 2.5. Осуществление государственного контроля (надзора)

Тема 2.6. Порядок организации государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Тема 2.7. Оформление результатов проверки и принятие мер по устранению нарушений

Тема 2.8. Оценка результативности и эффективности деятельности контрольных (надзорных) органов

**Цель изучения:** сформировать профессиональные навыки проведения контрольных и надзорных мероприятий по проверке соблюдения работодателями трудового законодательства и требований охраны труда.

### **Задачи:**

1. Изучить правовые основания осуществления государственного контроля (надзора).
2. Ознакомиться с порядком формирования и ведения единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий.
3. Ознакомиться с порядком формирования плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий.
4. Изучить механизм применения риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора).

5. Рассмотреть порядок организации государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
6. Изучить виды контрольных (надзорных) мероприятий.

**Рекомендуемые нормативные документы:**

1. Федеральный закон «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» от 31.07.2020 № 248-ФЗ.
2. Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».
3. Постановление Правительства РФ от 16.04.2021 № 604 «Об утверждении Правил формирования и ведения Единого Реестра контрольных (надзорных) мероприятий и о внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2015 г. № 415».
4. Постановление Правительства Российской Федерации от 31.12.2020 № 2428 «О порядке формирования плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год, его согласования с органами прокуратуры, включения в него и исключения из него контрольных (надзорных) мероприятий в течение года».
5. Постановление Правительства РФ от 17.08.2016 № 806 «О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (вместе с «Правилами отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности»).
6. Приказ Минэкономразвития РФ от 31.03.2021 № 151 «О типовых формах документов, используемых контрольным (надзорным) органом».

7. Приказ Роструда от 01.02.2022 № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

**Изучив данный модуль, студент должен:**

• *знать:*

- правовые основания осуществления государственного контроля (надзора);
- порядок формирования и ведения единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий;
- порядок формирования плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий;
- критерии отнесения деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска либо определенному классу (категории) опасности;
- механизм осуществления государственного контроля (надзора);
- порядок организации государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- виды документов, используемых контрольным (надзорным) органом;

• *уметь:*

- планировать проведение плановых контрольных (надзорных) мероприятий;
- организовывать проведение плановых контрольных (надзорных) мероприятий;
- *владеть навыками* идентификации нарушений государственных нормативных требований охраны труда с применением проверочных листов.

**При освоении модуля необходимо:**

- изучить нормативные правовые документы по темам модуля;
- выполнить практические работы 1–7;
- сдать отчет по практическим работам на проверку преподавателю.

## **Краткий теоретический материал**

Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда.

Организация и осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», Федеральным законом от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», Постановлением Правительства РФ от 21 июля 2021 г. № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» и иными нормативными правовыми актами.

Предметом федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Федеральный государственный надзор в сфере труда осуществляется Федеральной службой по труду и занятости (Роструд) и ее территориальными органами (ГИТ).

Общие требования к проведению контрольных (надзорных) мероприятий содержит Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в РФ» (далее – Закон о контроле).

Нормативно-правовое регулирование отношений, возникающих в связи с организацией и осуществлением государственного контроля (надзора), муниципального контроля, осуществляется Законом о контроле, а в случаях и пределах, установленных Законом о контроле, также другими федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами.

Порядок организации и осуществления федерального государственного контроля (надзора) в сфере труда регламентирован Постановлением Правительства РФ от 21 июля 2021 г. № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (далее – Положение о контроле).

Положением о контроле определены:

- 1) контрольные (надзорные) органы, уполномоченные на осуществление вида контроля;
- 2) критерии отнесения объектов контроля к категориям риска причинения вреда (ущерба) в рамках осуществления вида контроля;
- 3) перечень профилактических мероприятий в рамках осуществления вида контроля;
- 4) виды контрольных (надзорных) мероприятий, проведение которых возможно в рамках осуществления вида контроля, и перечень допустимых контрольных (надзорных) действий в составе каждого контрольного (надзорного) мероприятия;
- 5) виды и периодичность проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий для каждой категории риска, за исключением категории низкого риска.

Надзор за исполнением Закона о контроле осуществляется Генеральным прокурором Российской Федерации и подчиненными ему прокурорами в соответствии с полномочиями, предоставленными Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации».

К полномочиям органов государственной власти Российской Федерации в области федерального государственного контроля (надзора) относятся:

- 1) формирование и проведение на территории Российской Федерации единой государственной политики в сфере федерального государственного контроля (надзора), в том числе в области обеспечения прав граждан, организаций при осуществлении федерального государственного контроля (надзора);
- 2) организация и осуществление федерального государственного контроля (надзора).

Постановлением Правительства РФ от 16.04.2021 № 604 утверждены Правила формирования и ведения единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий (далее – Правила формирования и ведения единого реестра).

Правила формирования и ведения единого реестра устанавливают порядок формирования и ведения единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий (далее – единый реестр).

Формирование и ведение единого реестра осуществляются на русском языке в электронном виде с использованием инфраструктуры, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг и исполнения государственных и муниципальных функций в электронной форме.

Единый реестр является федеральной государственной информационной системой, создание и функционирование которой осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации об информации, информационных технологиях и о защите информации и иными нормативными правовыми актами.

Министерство экономического развития Российской Федерации определяет направления развития единого реестра и обеспечивает согласование функциональных, технических и эксплуатационных требований к единому реестру, а также осуществляет общее методическое сопровождение единого реестра совместно с его оператором (за исключением консультирования пользователей единого реестра).

### *Виды сведений единого реестра*

Единый реестр включает следующие сведения:

а) проводимые контрольными (надзорными) органами контрольные (надзорные) мероприятия, профилактические мероприятия;

б) принятые контрольными (надзорными) органами меры по пресечению выявленных нарушений обязательных требований, устранению их последствий и (или) по восстановлению правового положения, существовавшего до таких нарушений, в соответствии с частями 2 и 3 статьи 90 Закона о контроле;

в) акты контрольного (надзорного) мероприятия, в том числе размещенные акты в виде электронного образа (скан-копии) документов и (или) машиночитаемых документов;

г) решения контрольного (надзорного) органа, принятые по результатам контрольных (надзорных) мероприятий, и сведения об их исполнении контролируемыми лицами;

д) ход и результаты согласования органами прокуратуры плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год, а также внесение в него изменений;

е) ход и результаты согласования органами прокуратуры внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий;

ж) привлечение к ответственности по результатам контрольных (надзорных) мероприятий с указанием структурных единиц нормативных правовых актов, устанавливающих ответственность за выявленное нарушение, вида назначенного контролируемому лицу наказания, размера наказания (при наличии), а также лица, привлеченного к ответственности;

з) жалобы на решения контрольных (надзорных) органов, действия (бездействие) их должностных лиц в части текста жалобы, поданной с использованием государственной информационной системы «Типовое облачное решение по автоматизации контрольной (надзорной) деятельности», статус рассмотрения, а также результат ее рассмотрения;

и) результаты иного обжалования осуществленных действий, вынесенные акты или решения, если они повлекли за собой отмену или изменение акта или решения соответственно.

Постановлением Правительства РФ от 31 декабря 2020 г. № 2428 утверждены Правила формирования плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год (далее – ежегодный план), его согласования с органами прокуратуры, включения в него и исключения из него контрольных (надзорных) мероприятий в течение года (далее – Правила формирования плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий).

Правила формирования плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий устанавливают порядок формирования плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год, его согласования с органами прокуратуры, включения в него и исключения из него контрольных (надзорных) мероприятий в течение года.

Ежегодные планы формируются следующими контрольными (надзорными) органами, если иное не установлено федеральным законом о виде контроля в соответствии с частью 4 статьи 20 Закона о контроле:

а) федеральными органами исполнительной власти (включая территориальные органы), Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом», Государственной корпорацией по космической деятельности «Роскосмос», публично-правовыми компаниями, государственными учреждениями, осуществляющими вид федерального государственного контроля (надзора);

б) органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, государственными учреждениями, осуществляющими вид регионального государственного контроля (надзора), полномочия по осуществлению вида федерального государственного контроля (надзора), если указанные полномочия переданы органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, вид муниципального контроля в соответствии с законами субъектов Российской Федерации о перераспределении полномочий между органами местного самоуправления и органами государственной власти субъекта Российской Федерации;

в) органами местного самоуправления, муниципальными учреждениями, осуществляющими вид муниципального контроля,

полномочия по осуществлению вида федерального государственного контроля (надзора), вида регионального государственного контроля (надзора), если указанные полномочия переданы органам местного самоуправления.

При формировании ежегодного плана может предусматриваться проведение совместных плановых контрольных (надзорных) мероприятий с другими контрольными (надзорными) органами. Совместные плановые контрольные (надзорные) мероприятия включаются в ежегодный план в соответствии с Правилами формирования плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий как отдельные контрольные (надзорные) мероприятия, проводимые контрольными (надзорными) органами в отношении одного объекта государственного контроля (надзора), муниципального контроля (далее – объект контроля) в единый период времени.

В ежегодные планы не включаются контрольные (надзорные) мероприятия по видам государственного контроля (надзора), видам муниципального контроля, по которым федеральным законом о виде контроля, положением о виде федерального государственного контроля (надзора), положением о виде регионального государственного контроля (надзора), положением о виде муниципального контроля, а в случае, если отдельное положение о виде лицензионного контроля отсутствует, – положением о лицензировании вида деятельности (далее – положение о виде контроля) установлено, что плановые контрольные (надзорные) мероприятия в рамках вида государственного контроля (надзора), муниципального контроля не проводятся.

В целях оптимального использования трудовых, материальных и финансовых ресурсов, задействованных при осуществлении государственного контроля (надзора), снижения издержек юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и повышения результативности своей деятельности органами государственного контроля (надзора) при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) может применяться риск-ориентированный подход.

Риск-ориентированный подход представляет собой метод организации и осуществления государственного контроля (надзора),

при котором в предусмотренных настоящим Федеральным законом случаях выбор интенсивности (формы, продолжительности, периодичности) проведения мероприятий по контролю, мероприятий по профилактике нарушения обязательных требований определяется отнесением деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя и (или) используемых ими при осуществлении такой деятельности производственных объектов к определенной категории риска либо определенному классу (категории) опасности.

Отнесение к определенному классу (категории) опасности осуществляется органом государственного контроля (надзора) с учетом тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями обязательных требований, а к определенной категории риска – также с учетом оценки вероятности несоблюдения соответствующих обязательных требований.

Критерии отнесения деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска либо определенному классу (категории) опасности определяются Правительством Российской Федерации, если такие критерии не установлены федеральным законом. Критерии отнесения деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска либо определенному классу (категории) опасности при организации регионального государственного контроля (надзора) определяются высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, если такие критерии не установлены федеральным законом или Правительством Российской Федерации. Правительство Российской Федерации вправе определить общие требования к критериям отнесения деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска либо определенному классу (категории) опасности при организации регионального государственного контроля (надзора), а также к порядку их установления.

В случае, если критерии отнесения деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска предусматривают проведение органом государственного контроля (надзора) расчета значений показателей, используемых для оценки тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения обязательных требований, оценки вероятности их несоблюдения, методики такого расчета утверждаются федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности.

Правила отнесения деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска, определенному классу (категории) опасности утверждены Постановлением Правительством Российской Федерации от 17 августа 2016 г. № 806.

При осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля взаимодействием контрольных (надзорных) органов, их должностных лиц с контролируемыми лицами являются встречи, телефонные и иные переговоры (непосредственное взаимодействие) между инспектором и контролируемым лицом или его представителем, запрос документов, иных материалов, присутствие инспектора в месте осуществления деятельности контролируемого лица (за исключением случаев присутствия инспектора на общедоступных производственных объектах).

Взаимодействие с контролируемым лицом осуществляется при проведении следующих контрольных (надзорных) мероприятий:

- 1) контрольная закупка;
- 2) мониторинговая закупка;
- 3) выборочный контроль;
- 4) инспекционный визит;
- 5) рейдовый осмотр;
- 6) документарная проверка;
- 7) выездная проверка.

Без взаимодействия с контролируемым лицом проводятся следующие контрольные (надзорные) мероприятия (далее – контрольные (надзорные) мероприятия без взаимодействия):

- 1) наблюдение за соблюдением обязательных требований;
- 2) выездное обследование.

Оценка соблюдения контролируемыми лицами обязательных требований контрольными (надзорными) органами не может проводиться иными способами, кроме как посредством контрольных (надзорных) мероприятий, контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия, указанных выше. Положением о виде контроля устанавливаются контрольные (надзорные) мероприятия из числа указанных выше, проводимые в рамках конкретного вида контроля. Контрольные (надзорные) мероприятия без взаимодействия не требуют дополнительного указания в положении о виде контроля на их проведение.

Инспекционный визит, выездная проверка могут проводиться с использованием средств дистанционного взаимодействия, в том числе посредством аудио- или видеосвязи.

#### *Основания для проведения контрольных (надзорных) мероприятий*

Основанием для проведения контрольных (надзорных) мероприятий, за исключением случаев, указанных в части 2 статьи 57 Закона о контроле, может быть:

- 1) наличие у контрольного (надзорного) органа сведений о причинении вреда (ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям либо выявление соответствия объекта контроля параметрам, утвержденным индикаторами риска нарушения обязательных требований, или отклонения объекта контроля от таких параметров;
- 2) наступление сроков проведения контрольных (надзорных) мероприятий, включенных в план проведения контрольных (надзорных) мероприятий;
- 3) поручение Президента Российской Федерации, поручение Правительства Российской Федерации о проведении контрольных (надзорных) мероприятий в отношении конкретных контролируемых лиц;

- 4) требование прокурора о проведении контрольного (надзорного) мероприятия в рамках надзора за исполнением законов, соблюдением прав и свобод человека и гражданина по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям;
- 5) истечение срока исполнения решения контрольного (надзорного) органа об устранении выявленного нарушения обязательных требований – в случаях, установленных частью 1 статьи 95 Закона о контроле;
- 6) наступление события, указанного в программе проверок, если федеральным законом о виде контроля установлено, что контрольные (надзорные) мероприятия проводятся на основании программы проверок.

Контрольные (надзорные) мероприятия без взаимодействия проводятся должностными лицами контрольных (надзорных) органов на основании заданий уполномоченных должностных лиц контрольного (надзорного) органа, включая задания, содержащиеся в планах работы контрольного (надзорного) органа, в том числе в случаях, установленных Законом о контроле.

Контрольные (надзорные) мероприятия, за исключением контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия, могут проводиться на плановой и внеплановой основе только путем совершения инспектором и лицами, привлекаемыми к проведению контрольного (надзорного) мероприятия, следующих контрольных (надзорных) действий:

- 1) осмотр;
- 2) досмотр;
- 3) опрос;
- 4) получение письменных объяснений;
- 5) истребование документов;
- 6) отбор проб (образцов);
- 7) инструментальное обследование;
- 8) испытание;
- 9) экспертиза;
- 10) эксперимент.

Положением о виде контроля устанавливаются контрольные (надзорные) действия, совершаемые в рамках конкретного вида контрольных (надзорных) мероприятий, из числа предусмотренных Законом о контроле для того же вида контрольного (надзорного) мероприятия.

Срок проведения контрольного (надзорного) мероприятия, установленный Законом о контроле, может быть приостановлен уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа на основании мотивированного представления инспектора в случае, если срок осуществления экспертиз или испытаний превышает срок проведения контрольного (надзорного) мероприятия, на срок осуществления экспертиз или испытаний. Срок осуществления экспертиз или испытаний определяется соответствующими правовыми актами, принятыми в отношении экспертиз или испытаний.

Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется посредством проведения следующих контрольных (надзорных) мероприятий:

- 1) инспекционный визит;
- 2) рейдовый осмотр;
- 3) документарная проверка;
- 4) выездная проверка.

По основаниям, указанным в пунктах 1 и 3–5 части 1 статьи 57 Закона о контроле, могут быть проведены инспекционный визит и выездная проверка.

По основанию, указанному в пункте 2 части 1 статьи 57 Закона о контроле, проводится выездная проверка.

Инспекционный визит, рейдовый осмотр и документарная проверка осуществляются только на внеплановой основе.

Плановые контрольные (надзорные) мероприятия проводятся на основании плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год, согласованного с органами прокуратуры.

По окончании проведения контрольного (надзорного) мероприятия составляется акт контрольного (надзорного) мероприятия в соответствии с положениями Закона о контроле.

К результатам контрольного (надзорного) мероприятия относятся оценка соблюдения контролируемым лицом обязательных требований, создание условий для предупреждения нарушений обязательных требований и (или) прекращения их нарушений, восстановление нарушенного положения, направление уполномоченным органам или должностным лицам информации для рассмотрения вопроса о привлечении к ответственности и (или) применение контрольным (надзорным) органом мер, предусмотренных пунктом 2 части 2 статьи 90 Закона о контроле.

По окончании проведения контрольного (надзорного) мероприятия, предусматривающего взаимодействие с контролируемым лицом, составляется акт контрольного (надзорного) мероприятия (далее — акт). В случае, если по результатам проведения такого мероприятия выявлено нарушение обязательных требований, в акте должно быть указано, какое именно обязательное требование нарушено, каким нормативным правовым актом и его структурной единицей оно установлено. В случае устранения выявленного нарушения до окончания проведения контрольного (надзорного) мероприятия, предусматривающего взаимодействие с контролируемым лицом, в акте указывается факт его устранения. Документы, иные материалы, являющиеся доказательствами нарушения обязательных требований, должны быть приобщены к акту. Заполненные при проведении контрольного (надзорного) мероприятия проверочные листы должны быть приобщены к акту.

Оформление акта производится на месте проведения контрольного (надзорного) мероприятия в день окончания проведения такого мероприятия, если иной порядок оформления акта не установлен Правительством Российской Федерации.

Оценка результативности и эффективности деятельности контрольных (надзорных) органов осуществляется по каждому виду контроля на основе системы показателей результативности и эффективности государственного контроля (надзора), муниципального контроля.

В систему показателей результативности и эффективности деятельности контрольных (надзорных) органов входят:

1) ключевые показатели видов контроля, отражающие уровень минимизации вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, уровень устранения риска причинения вреда (ущерба) в соответствующей сфере деятельности, по которым устанавливаются целевые (плановые) значения и достижение которых должен обеспечить соответствующий контрольный (надзорный) орган;

2) индикативные показатели видов контроля, применяемые для мониторинга контрольной (надзорной) деятельности, ее анализа, выявления проблем, возникающих при ее осуществлении, и определения причин их возникновения, характеризующих соотношение между степенью устранения риска причинения вреда (ущерба) и объемом трудовых, материальных и финансовых ресурсов, а также уровень вмешательства в деятельность контролируемых лиц.

## **Практическое занятие 1**

### **Идентификация нарушений государственных нормативных требований охраны труда при организации и проведении обучения по охране труда**

**Форма проведения занятия – практическая работа.**

#### **Вопросы для обсуждения**

1. Основные виды контрольно-надзорных мероприятий по проверке соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, при организации и проведении обучения по охране труда.
2. Какие документы проверяются при осуществлении надзора и контроля за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, при организации и проведении обучения по охране труда?

3. Ответственность за несоблюдение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, при организации и проведении обучения по охране труда.

### **Методические указания по проведению занятия**

1. Изучить федеральные законы и нормативные правовые акты по охране труда, содержащие государственные нормативные требования по порядку проведения обучения по охране труда.

2. В столбце 3 табл. 1 «Идентификация нарушений государственных нормативных требований охраны труда при организации и проведении обучения по охране труда» по каждому предмету проверки указать вопросы, отражающие содержание обязательных требований.

3. В столбце 4 табл. 1 внести реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования, с указанием их структурных единиц (пункты, статьи, параграфы и т. п.).

4. Указать локальные нормативные акты по охране труда, оформляемые в организации (столбец 5 табл. 1).

5. В столбце 6 табл. 1 указать все возможные виды нарушений государственных нормативных требований охраны труда по предмету проверки.

6. Указать виды ответственности за возможные нарушения государственных нормативных требований охраны труда по предмету проверки со ссылкой на соответствующие нормативные акты (столбец 7 табл. 1).

7. Образец выполнения практического задания представлен в прил. 1.

8. Методические рекомендации по выполнению практического задания представлены в прил. 2.

### Бланк выполнения задания 1

Таблица 1

Идентификация нарушений государственных нормативных требований охраны труда при организации и проведении обучения по охране труда

№ п/п	Предмет проверки	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования, с указанием их структурных единиц	Локальные нормативные акты организации	Возможные нарушения обязательных требований	Санкции за нарушение обязательных требований
1	2	3	4	5	6	7
1	Организация и проведение инструктажей по охране труда					
2	Обучение и проверка знаний требований охраны труда					

## **Методические указания по выполнению самостоятельной работы**

Самостоятельная работа студента при изучении дисциплины включает следующие виды работ:

- изучение материалов учебника;
- чтение и проработка рекомендованной литературы;
- подготовка к практическим занятиям;
- поиск и проработка материалов интернет-ресурсов, периодической печати;
- выполнение домашних заданий в форме письменных работ;
- подготовка к текущему (промежуточная аттестация) и итоговому (экзамен) контролю знаний по дисциплине.

Основная доля самостоятельной работы студентов приходится на проработку рекомендованной литературы с целью освоения теоретического материала, на подготовку к практическим занятиям, тематика которых полностью охватывает содержание дисциплины. Самостоятельная работа по подготовке к практическим занятиям предполагает умение работать с первичной информацией.

### **Темы письменных работ:**

1. Контроль и надзор как юридические понятия: сходство и различия.
2. Предмет контроля и надзора в сфере труда.

### **Рекомендуемая литература**

1. Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации : (с изменениями на 8 августа 2024 года) : принят Государственной Думой 21 декабря 2001 года : одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». – URL: docs.cntd.ru/document/901807664 (дата обращения: 08.11.2024).
2. Российская Федерация. Законы. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях : (с изменениями на 6 ноября 2024 года) : принят Государственной Думой 20 декабря 2001 года : одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 года //

- Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/901807667 (дата обращения: 08.11.2024).
3. Российская Федерация. Законы. Уголовный кодекс Российской Федерации : (с изменениями на 9 ноября 2024 года) : принят Государственной Думой 24 мая 1996 года : одобрен Советом Федерации 5 июня 1996 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/9017477 (дата обращения: 08.11.2024).
  4. Российская федерация. Законы. О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации : Федеральный закон № 311-ФЗ : принят Государственной Думой 17 июня 2021 года : одобрен Советом Федерации 23 июня 2021 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/607142406?marker (дата обращения: 30.10.2024).
  5. О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда : постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 : (в редакции от 12 июня 2024 года) // КонтурНорматив : [справочно-правовая система]. — URL: normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=442665 (дата обращения: 12.01.2024).
  6. ГОСТ 12.0.004—2015. Организация обучения безопасности труда. Общие положения : межгосударственный стандарт : издание официальное : принят Межгосударственным советом по стандартизации, метрологии и сертификации (протокол от 10 декабря 2015 года № 48) : взамен ГОСТ 12.0.004—90 : дата введения 2017-03-01 / ООО «Экожилсервис», Пермский национальный исследовательский политехнический университет. — Переизд. — Москва : Стандартинформ, 2019. — IV, 41 с. — (Система стандартов безопасности труда).
  7. Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 года № 20 : (с изменениями на 26 июля 2024 года) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/728255031 (дата обращения: 30.10.2024).

## **Практическое занятие 2**

### **Идентификация нарушений государственных нормативных требований охраны труда со стороны работодателя при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах**

**Форма проведения занятия** – практическая работа.

#### **Вопросы для обсуждения**

1. Основные виды контрольно-надзорных мероприятий по проверке соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах.
2. Какие документы проверяются при осуществлении надзора и контроля за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах?
3. Ответственность за несоблюдение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах.

## **Методические указания по проведению занятия**

1. Изучить федеральные законы и нормативные правовые акты по охране труда, содержащие государственные нормативные требования по порядку проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

2. В столбце 3 табл. 2 «Идентификация нарушений государственных нормативных требований охраны труда со стороны работодателя при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах» по каждому предмету проверки указать вопросы, отражающие содержание обязательных требований.

3. В столбце 4 табл. 2 внести реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования, с указанием их структурных единиц (пункты, статьи, параграфы и т. п.).

4. Указать локальные нормативные акты по охране труда, оформляемые в организации (столбец 5 табл. 2).

5. В столбце 6 табл. 2 указать все возможные виды нарушений государственных нормативных требований охраны труда по предмету проверки.

6. Указать виды ответственности за возможные нарушения государственных нормативных требований охраны труда по предмету проверки со ссылкой на соответствующие нормативные акты (столбец 7 табл. 2).

7. Образец выполнения практического задания представлен в прил. 1.

8. Методические рекомендации по выполнению практического задания представлены в прил. 2.

## Бланк выполнения задания 2

Таблица 2

Идентификация нарушений государственных нормативных требований охраны труда со стороны работодателя при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах

№ п/п	Предмет проверки	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования, с указанием их структурных единиц	Локальные нормативные акты организации	Возможные нарушения обязательных требований	Санкции за нарушение обязательных требований
1	2	3	4	5	6	7
1	Подготовка к проведению специальной оценки условий труда					
2	Идентификация опасных и (или) вредных факторов производственной среды					
3	Измерение опасных и (или) вредных факторов производственной среды					

Окончание табл. 2

№ п/п	Предмет проверки	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования, с указанием их структурных единиц	Локальные нормативные акты организации	Возможные нарушения обязательных требований	Санкции за нарушение обязательных требований
1	2	3	4	5	6	7
4	Утверждение отчета о проведении специальной оценки условий труда					
5	Ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда					
6	Декларирование условий труда					
7	Уведомление организации, проводившей специальную оценку условий труда, об утверждении отчета					

## **Методические указания по выполнению самостоятельной работы**

Самостоятельная работа студента при изучении дисциплины включает следующие виды работ:

- изучение материалов учебника;
- чтение и проработка рекомендованной литературы;
- подготовка к практическим занятиям;
- поиск и проработка материалов интернет-ресурсов, периодической печати;
- выполнение домашних заданий в форме письменных работ;
- подготовка к текущему (промежуточная аттестация) и итоговому (экзамен) контролю знаний по дисциплине.

Основная доля самостоятельной работы студентов приходится на проработку рекомендованной литературы с целью освоения теоретического материала, подготовку к практическим занятиям, тематика которых полностью охватывает содержание дисциплины. Самостоятельная работа по подготовке к практическим занятиям предполагает умение работать с первичной информацией.

### **Темы письменных работ:**

1. Международные стандарты государственного контроля в сфере труда.
2. Материальные, процедурные и процессуальные источники регулирования контроля и надзора в сфере труда.

### **Рекомендуемая литература**

1. Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации : (с изменениями на 8 августа 2024 года) : принят Государственной Думой 21 декабря 2001 года : одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». – URL: docs.cntd.ru/document/901807664 (дата обращения: 08.11.2024).
2. Российская Федерация. Законы. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях : (с изменениями на 6 ноября 2024 года) : принят Государственной Думой 20 декабря

- 2001 года : одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/901807667 (дата обращения: 08.11.2024).
3. Российская Федерация. Законы. Уголовный кодекс Российской Федерации : (с изменениями на 9 ноября 2024 года) : принят Государственной Думой 24 мая 1996 года : одобрен Советом Федерации 5 июня 1996 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/9017477 (дата обращения: 08.11.2024).
  4. Российская федерация. Законы. О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации : Федеральный закон № 311-ФЗ : принят Государственной Думой 17 июня 2021 года : одобрен Советом Федерации 23 июня 2021 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/607142406?marker (дата обращения: 30.10.2024).
  5. Российская Федерация. Законы. О специальной оценке условий труда : Федеральный закон № 426-ФЗ : (с изменениями на 24 июля 2023 года) : принят Государственной Думой 23 декабря 2013 года : одобрен Советом Федерации 25 декабря 2013 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/499067392/titles/64U0IK?ysclid=1kwdmjuc38264578383 (дата обращения: 18.09.2024).
  6. Российская Федерация. Законы. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» : Федеральный закон № 421-ФЗ : (с изменениями на 28 июня 2021 года) : принят Государственной Думой 23 декабря 2013 года : одобрен Советом Федерации 25 декабря 2013 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/499067400 (дата обращения: 18.09.2024).

7. Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 ноября 2023 года № 817н // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/1304153715 (дата обращения: 18.09.2024).
8. Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда : постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 года № 2334 : (с изменениями на 16 августа 2023 года) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/727638447 (дата обращения: 18.09.2024).
9. Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 775н // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/727092791 (дата обращения: 18.09.2024).
10. Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 октября 2021 года № 765н // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/727092672 (дата обращения: 18.09.2024).
11. О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда : приказ Министерства труда и со-

специальной защиты Российской Федерации от 17 июня 2021 года № 406н // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». – URL: docs.cntd.ru/document/607833869 (дата обращения: 18.09.2024).

12. Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 года № 20 : (с изменениями на 26 июля 2024 года) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». – URL: docs.cntd.ru/document/728255031 (дата обращения: 30.10.2024).

### **Практическое занятие 3**

#### **Идентификация нарушений государственных нормативных требований охраны труда со стороны организации, оказывающей услуги по проведению специальной оценки условий труда**

**Форма проведения занятия** – практическая работа.

#### **Вопросы для обсуждения**

1. Основные виды контрольно-надзорных мероприятий по проверке соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, со стороны организации, оказывающей услуги по проведению специальной оценки условий труда.
2. Какие документы проверяются при осуществлении надзора и контроля за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, со стороны организации, оказывающей услуги по проведению специальной оценки условий труда?

3. Ответственность за несоблюдение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, со стороны организации, оказывающей услуги по проведению специальной оценки условий труда.

### **Методические указания по проведению занятия**

1. Изучить федеральные законы и нормативные правовые акты по охране труда, содержащие государственные нормативные требования по порядку проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

2. В столбце 3 табл. 3 «Идентификация нарушений государственных нормативных требований охраны труда со стороны организации, оказывающей услуги по проведению специальной оценки условий труда» по каждому предмету проверки указать вопросы, отражающие содержание обязательных требований.

3. В столбец 4 табл. 3 внести реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования, с указанием их структурных единиц (пункты, статьи, параграфы и т. п.).

4. Указать локальные нормативные акты по охране труда, оформляемые в организации (столбец 5 табл. 3).

5. В столбце 6 табл. 3 указать все возможные виды нарушений государственных нормативных требований охраны труда по предмету проверки.

6. Указать виды ответственности за возможные нарушения государственных нормативных требований охраны труда по предмету проверки со ссылкой на соответствующие нормативные акты (столбец 7 табл. 3).

7. Образец выполнения практического задания представлен в прил. 1.

8. Методические рекомендации по выполнению практического задания представлены в прил. 2.

### Бланк выполнения задания 3

Таблица 3

Идентификация нарушений государственных нормативных требований охраны труда со стороны организации, оказывающей услуги по проведению специальной оценки условий труда

№ п/п	Предмет проверки	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования, с указанием их структурных единиц	Локальные нормативные акты организации	Возможные нарушения обязательных требований	Санкции за нарушение обязательных требований
1	2	3	4	5	6	7
1	Организация проведения специальной оценки условий труда					
2	Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов					
3	Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов					

№ п/п	Предмет проверки	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования, с указанием их структурных единиц	Локальные нормативные акты организации	Возможные нарушения обязательных требований	Санкции за нарушение обязательных требований
1	2	3	4	5	6	7
4	Оформление отчета о проведении специальной оценки условий труда					
5	Передача в информационную систему учета сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда					
6	Требования к организации, проводящей специальную оценку условий труда					

## **Методические указания по выполнению самостоятельной работы**

Самостоятельная работа студента при изучении дисциплины включает следующие виды работ:

- изучение материалов учебника;
- чтение и проработка рекомендованной литературы;
- подготовка к практическим занятиям;
- поиск и проработка материалов интернет-ресурсов, периодической печати;
- выполнение домашних заданий в форме письменных работ;
- подготовка к текущему (промежуточная аттестация) и итоговому (экзамен) контролю знаний по дисциплине.

Основная доля самостоятельной работы студентов приходится на проработку рекомендованной литературы с целью освоения теоретического материала, на подготовку к практическим занятиям, тематика которых полностью охватывает содержание дисциплины. Самостоятельная работа по подготовке к практическим занятиям предполагает умение работать с первичной информацией.

### **Темы письменных работ:**

1. Соотношение актов трудового и административного законодательства в регулировании отношений по контролю и надзору в сфере труда.
2. Иерархия источников правового регулирования контроля и надзора в сфере труда.

### **Рекомендуемая литература**

1. Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации : (с изменениями на 8 августа 2024 года) : принят Государственной Думой 21 декабря 2001 года : одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». – URL: docs.cntd.ru/document/901807664 (дата обращения: 08.11.2024).
2. Российская Федерация. Законы. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях : (с изменениями на 6 ноября 2024 года) : принят Государственной Думой 20 декабря 2001 года : одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 года //

- Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/901807667 (дата обращения: 08.11.2024).
3. Российская Федерация. Законы. Уголовный кодекс Российской Федерации : (с изменениями на 9 ноября 2024 года) : принят Государственной Думой 24 мая 1996 года : одобрен Советом Федерации 5 июня 1996 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/9017477 (дата обращения: 08.11.2024).
  4. Российская федерация. Законы. О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации : Федеральный закон № 311-ФЗ : принят Государственной Думой 17 июня 2021 года : одобрен Советом Федерации 23 июня 2021 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/607142406?marker (дата обращения: 30.10.2024).
  5. Российская Федерация. Законы. О специальной оценке условий труда : Федеральный закон № 426-ФЗ : (с изменениями на 24 июля 2023 года) : принят Государственной Думой 23 декабря 2013 года : одобрен Советом Федерации 25 декабря 2013 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/499067392/titles/64U0IK?ysclid=1kwdmjuc38264578383 (дата обращения: 18.09.2024).
  6. Российская Федерация. Законы. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» : Федеральный закон № 421-ФЗ : (с изменениями на 28 июня 2021 года) : принят Государственной Думой 23 декабря 2013 года : одобрен Советом Федерации 25 декабря 2013 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/499067400 (дата обращения: 18.09.2024).
  7. Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению :

- приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 ноября 2023 года № 817н // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/1304153715 (дата обращения: 18.09.2024).
8. Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда : постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 года № 2334 : (с изменениями на 16 августа 2023 года) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/727638447 (дата обращения: 18.09.2024).
  9. Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 775н // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/727092791 (дата обращения: 18.09.2024).
  10. Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 октября 2021 года № 765н // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/727092672 (дата обращения: 18.09.2024).
  11. О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 июня 2021 года № 406н // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/607833869 (дата обращения: 18.09.2024).

12. Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 года № 20 : (с изменениями на 26 июля 2024 года) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». – URL: docs.cntd.ru/document/728255031 (дата обращения: 30.10.2024).

#### **Практическое занятие 4**

### **Идентификация нарушений государственных нормативных требований охраны труда при организации и проведении обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров**

**Форма проведения занятия** – практическая работа.

#### **Вопросы для обсуждения**

1. Основные виды контрольно-надзорных мероприятий по проверке соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, при организации и проведении обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.
2. Какие документы проверяются при осуществлении надзора и контроля за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, при организации и проведении обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров?

3. Ответственность за несоблюдение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, при организации и проведении обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.

### **Методические указания по проведению занятия**

1. Изучить федеральные законы и нормативные правовые акты по охране труда, содержащие государственные нормативные требования по порядку организации и проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.

2. В столбце 3 табл. 4 «Идентификация нарушений государственных нормативных требований охраны труда при организации и проведении обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров» по каждому предмету проверки указать вопросы, отражающие содержание обязательных требований.

3. В столбце 4 табл. 4 внести реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования, с указанием их структурных единиц (пункты, статьи, параграфы и т. п.).

4. Указать локальные нормативные акты по охране труда, оформляемые в организации (столбец 5 табл. 4).

5. В столбце 6 табл. 4 указать все возможные виды нарушений государственных нормативных требований охраны труда по предмету проверки.

6. Указать виды ответственности за возможные нарушения государственных нормативных требований охраны труда по предмету проверки со ссылкой на соответствующие нормативные акты (столбец 7 табл. 4).

7. Образец выполнения практического задания представлен в прил. 1.

8. Методические рекомендации по выполнению практического задания представлены в прил. 2.

### Бланк выполнения задания 4

Таблица 4

Идентификация нарушений государственных нормативных требований охраны труда при организации и проведении обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров

№ п/п	Предмет проверки	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования, с указанием их структурных единиц	Локальные нормативные акты организации	Возможные нарушения обязательных требований	Санкции за нарушение обязательных требований
1	2	3	4	5	6	7
1	Обязательные предварительные медицинские осмотры					
2	Обязательные периодические медицинские осмотры					

## **Методические указания по выполнению самостоятельной работы**

Самостоятельная работа студента при изучении дисциплины включает следующие виды работ:

- изучение материалов учебника;
- чтение и проработка рекомендованной литературы;
- подготовка к практическим занятиям;
- поиск и проработка материалов интернет-ресурсов, периодической печати;
- выполнение домашних заданий в форме письменных работ;
- подготовка к текущему (промежуточная аттестация) и итоговому (экзамен) контролю знаний по дисциплине.

Основная доля самостоятельной работы студентов приходится на проработку рекомендованной литературы с целью освоения теоретического материала, на подготовку к практическим занятиям, тематика которых полностью охватывает содержание дисциплины. Самостоятельная работа по подготовке к практическим занятиям предполагает умение работать с первичной информацией.

### **Темы письменных работ:**

1. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих требования о порядке проведения обязательного психиатрического освидетельствования.
2. Учет результатов предрейсовых и предсменных медицинских осмотров.

### **Рекомендуемая литература**

1. Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации : (с изменениями на 8 августа 2024 года) : принят Государственной Думой 21 декабря 2001 года : одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». – URL: docs.cntd.ru/document/901807664 (дата обращения: 08.11.2024).
2. Российская Федерация. Законы. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях : (с изменениями на 6 но-

- ября 2024 года) : принят Государственной Думой 20 декабря 2001 года : одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/901807667 (дата обращения: 08.11.2024).
3. Российская Федерация. Законы. Уголовный кодекс Российской Федерации : (с изменениями на 9 ноября 2024 года) : принят Государственной Думой 24 мая 1996 года : одобрен Советом Федерации 5 июня 1996 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/9017477 (дата обращения: 08.11.2024).
  4. Российская федерация. Законы. О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации : Федеральный закон № 311-ФЗ : принят Государственной Думой 17 июня 2021 года : одобрен Советом Федерации 23 июня 2021 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/607142406?marker (дата обращения: 30.10.2024).
  5. Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры : приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 года № 29н : (в редакции от 1 февраля 2022 года) // КонсультантПлюс : справочная правовая система. — URL: www.consultant.ru/document/cons\_doc\_LAW\_375353/ (дата обращения: 30.10.2024).
  6. Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Фе-

дерации от 31 декабря 2020 года № 988н/1420н // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». – URL: docs.cntd.ru/document/573473071 (дата обращения: 30.10.2024).

7. Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 года № 20 : (с изменениями на 26 июля 2024 года) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». – URL: docs.cntd.ru/document/728255031 (дата обращения: 30.10.2024).

## **Практическое занятие 5**

### **Идентификация нарушений государственных нормативных требований охраны труда при организации обеспечения работников средствами индивидуальной защиты**

**Форма проведения занятия** – практическая работа.

#### **Вопросы для обсуждения**

1. Основные виды контрольно-надзорных мероприятий по проверке соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, при организации обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.
2. Какие документы проверяются при осуществлении надзора и контроля за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, при организации обеспечения работников средствами индивидуальной защиты?

3. Ответственность за несоблюдение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, при организации обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

### **Методические указания по проведению занятия**

1. Изучить федеральные законы и нормативные правовые акты по охране труда, содержащие государственные нормативные требования по порядку обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

2. В столбце 3 табл. 5 «Идентификация нарушений государственных нормативных требований охраны труда при организации обеспечения работников средствами индивидуальной защиты» по каждому предмету проверки указать вопросы, отражающие содержание обязательных требований.

3. В столбце 4 табл. 5 внести реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования, с указанием их структурных единиц (пункты, статьи, параграфы и т. п.).

4. Указать локальные нормативные акты по охране труда, оформляемые в организации (столбец 5 табл. 5).

5. В столбце 6 табл. 5 указать все возможные виды нарушений государственных нормативных требований охраны труда по предмету проверки.

6. Указать виды ответственности за возможные нарушения государственных нормативных требований охраны труда по предмету проверки со ссылкой на соответствующие нормативные акты (столбец 7 табл. 5).

7. Образец выполнения практического задания представлен в прил. 1.

8. Методические рекомендации по выполнению практического задания представлены в прил. 2.

### Бланк выполнения задания 5

Таблица 5

Идентификация нарушений государственных нормативных требований охраны труда при организации обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

№ п/п	Предмет проверки	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования, с указанием их структурных единиц	Локальные нормативные акты организации	Возможные нарушения обязательных требований	Санкции за нарушение обязательных требований
1	2	3	4	5	6	7
1	Выдача работникам средств индивидуальной защиты					
2	Хранение, чистка средств индивидуальной защиты					

## **Методические указания по выполнению самостоятельной работы**

Самостоятельная работа студента при изучении дисциплины включает следующие виды работ:

- изучение материалов учебника;
- чтение и проработка рекомендованной литературы;
- подготовка к практическим занятиям;
- поиск и проработка материалов интернет-ресурсов, периодической печати;
- выполнение домашних заданий в форме письменных работ;
- подготовка к текущему (промежуточная аттестация) и итоговому (экзамен) контролю знаний по дисциплине.

Основная доля самостоятельной работы студентов приходится на проработку рекомендованной литературы с целью освоения теоретического материала, на подготовку к практическим занятиям, тематика которых полностью охватывает содержание дисциплины. Самостоятельная работа по подготовке к практическим занятиям предполагает умение работать с первичной информацией.

### **Темы письменных работ:**

1. Государственная инспекция труда как субъект осуществления контроля и надзора в сфере труда.
2. Субъекты ведомственного контроля и надзора в сфере труда.

### **Рекомендуемая литература**

1. Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации : (с изменениями на 8 августа 2024 года) : принят Государственной Думой 21 декабря 2001 года : одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». – URL: docs.cntd.ru/document/901807664 (дата обращения: 08.11.2024).
2. Российская Федерация. Законы. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях : (с изменениями на 6 ноября 2024 года) : принят Государственной Думой 20 декабря 2001 года : одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических

- документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/901807667 (дата обращения: 08.11.2024).
3. Российская Федерация. Законы. Уголовный кодекс Российской Федерации : (с изменениями на 9 ноября 2024 года) : принят Государственной Думой 24 мая 1996 года : одобрен Советом Федерации 5 июня 1996 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/9017477 (дата обращения: 08.11.2024).
  4. Российская федерация. Законы. О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации : Федеральный закон № 311-ФЗ : принят Государственной Думой 17 июня 2021 года : одобрен Советом Федерации 23 июня 2021 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/607142406?marker (дата обращения: 30.10.2024).
  5. Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 766н // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/727092798?marker=6540IN (дата обращения: 01.03.2024).
  6. Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 767н // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/727092797 (дата обращения: 01.03.2024).
  7. Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по

труду и занятости от 1 февраля 2022 года № 20 : (с изменениями на 26 июля 2024 года) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/728255031 (дата обращения: 30.10.2024).

**Практическое занятие 6**  
**Идентификация нарушений трудового**  
**законодательства и иных нормативных правовых**  
**актов, содержащих нормы трудового права,**  
**при оформлении трудовых отношений**

**Форма проведения занятия** — практическая работа.

**Вопросы для обсуждения**

1. Основные виды контрольно-надзорных мероприятий по проверке соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при организации обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.
2. Какие документы проверяются при осуществлении надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при организации обеспечения работников средствами индивидуальной защиты?
3. Ответственность за несоблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при организации обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

## **Методические указания по проведению занятия**

1. Изучить федеральные законы и нормативные правовые акты по охране труда, содержащие государственные нормативные требования по порядку оформления трудовых отношений.

2. В столбце 3 табл. 6 «Идентификация нарушений государственных нормативных требований охраны труда при оформлении трудовых отношений» по каждому предмету проверки указать вопросы, отражающие содержание обязательных требований.

3. В столбец 4 табл. 6 внести реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования, с указанием их структурных единиц (пункты, статьи, параграфы и т. п.).

4. Указать локальные нормативные акты по охране труда, оформляемые в организации (столбец 5 табл. 6).

5. В столбце 6 табл. 6 указать все возможные виды нарушений государственных нормативных требований охраны труда по предмету проверки.

6. Указать виды ответственности за возможные нарушения государственных нормативных требований охраны труда по предмету проверки со ссылкой на соответствующие нормативные акты (столбец 7 табл. 6).

7. Образец выполнения практического задания представлен в прил. 1.

8. Методические рекомендации по выполнению практического задания представлены в прил. 2.

## Бланк выполнения задания 6

Таблица 6

Идентификация нарушений государственных нормативных требований охраны труда при оформлении трудовых отношений

№ п/п	Предмет проверки	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования, с указанием их структурных единиц	Локальные нормативные акты организации	Возможные нарушения обязательных требований	Санкции за нарушение обязательных требований
1	2	3	4	5	6	7
1	Прием на работу					
2	Ведение личных дел, трудовых книжек					
3	Соержание трудового договора					
4	Расторжение трудового договора					

## **Методические указания по выполнению самостоятельной работы**

Самостоятельная работа студента при изучении дисциплины включает следующие виды работ:

- изучение материалов учебника;
- чтение и проработка рекомендованной литературы;
- подготовка к практическим занятиям;
- поиск и проработка материалов интернет-ресурсов, периодической печати;
- выполнение домашних заданий в форме письменных работ;
- подготовка к текущему (промежуточная аттестация) и итоговому (экзамен) контролю знаний по дисциплине.

Основная доля самостоятельной работы студентов приходится на проработку рекомендованной литературы с целью освоения теоретического материала, на подготовку к практическим занятиям, тематика которых полностью охватывает содержание дисциплины. Самостоятельная работа по подготовке к практическим занятиям предполагает умение работать с первичной информацией.

### **Темы письменных работ:**

1. Привлечение работодателя к административной ответственности государственным инспектором труда.
2. Взаимодействие органов государственного контроля и органов муниципального контроля при организации и проведении проверок.

### **Рекомендуемая литература**

1. Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации : (с изменениями на 8 августа 2024 года) : принят Государственной Думой 21 декабря 2001 года : одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». – URL: docs.cntd.ru/document/901807664 (дата обращения: 08.11.2024).
2. Российская Федерация. Законы. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях : (с изменениями на 6 но-

ября 2024 года) : принят Государственной Думой 20 декабря 2001 года : одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». – URL: docs.cntd.ru/document/901807667 (дата обращения: 08.11.2024).

3. Российская Федерация. Законы. Уголовный кодекс Российской Федерации : (с изменениями на 9 ноября 2024 года) : принят Государственной Думой 24 мая 1996 года : одобрен Советом Федерации 5 июня 1996 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». – URL: docs.cntd.ru/document/9017477 (дата обращения: 08.11.2024).
4. Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 мая 2021 года № 320н // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». – URL: docs.cntd.ru/document/603733983 (дата обращения: 08.11.2024).
5. Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 года № 20 : (с изменениями на 26 июля 2024 года) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». – URL: docs.cntd.ru/document/728255031 (дата обращения: 30.10.2024).

## **Практическое занятие 7**

### **Алгоритм организации и проведения контрольных (надзорных) мероприятий**

**Форма проведения занятия** – практическая работа.

#### **Вопросы для обсуждения**

1. Виды контрольных (надзорных) мероприятий за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
2. Какие способы фиксации доказательств нарушений обязательных требований могут использоваться инспектором и лицами, привлекаемыми к совершению контрольных (надзорных) действий?
3. Какие контрольные (надзорные) действия могут совершаться в ходе рейдового осмотра, инспекционного визита?
4. В каких документах фиксируются результаты контрольных (надзорных) мероприятий по проверке соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

#### **Методические указания по проведению занятия**

1. Изучить федеральные законы и нормативные правовые акты о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
2. Выбрать вариант задания в прил. 3.
3. Заполнить табл. 7 «Регламентированная процедура организации и проведения контрольно-надзорных мероприятий».
4. Оформить регламентированную процедуру организации и проведения контрольно-надзорных мероприятий (форма 1 в бланке выполнения задания).

## Бланк выполнения задания 7

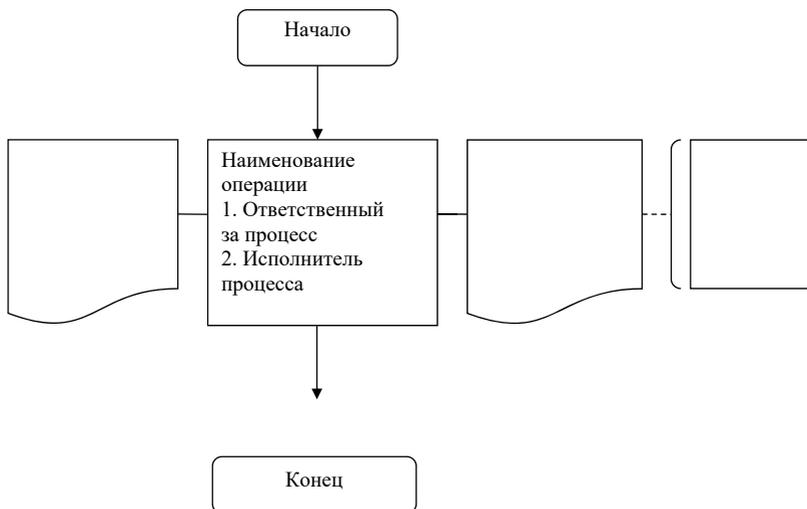
Таблица 7

Регламентированная процедура организации и проведения  
контрольно-надзорных мероприятий

№ п/п	Действие (процесс)	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание

Форма 1

Входные данные	Описание процесса	Выходные данные	Примечание
----------------	-------------------	-----------------	------------



### Методические указания по выполнению самостоятельной работы

Самостоятельная работа студента при изучении дисциплины включает следующие виды работ:

- изучение материалов учебника;
- чтение и проработка рекомендованной литературы;
- подготовка к практическим занятиям;

- поиск и проработка материалов интернет-ресурсов, периодической печати;
- выполнение домашних заданий в форме письменных работ;
- подготовка к текущему (промежуточная аттестация) и итоговому (экзамен) контролю знаний по дисциплине.

Основная доля самостоятельной работы студентов приходится на проработку рекомендованной литературы с целью освоения теоретического материала, подготовку к практическим занятиям, тематика которых полностью охватывает содержание дисциплины. Самостоятельная работа по подготовке к практическим занятиям предполагает умение работать с первичной информацией.

#### **Темы письменных работ:**

1. Понятие, виды и формы международного контроля за соблюдением международных стандартов трудовых прав.
2. Глобальная и региональные международные системы контроля за соблюдением международных норм трудового права.

#### **Рекомендуемая литература**

1. Российская федерация. Законы. О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации : Федеральный закон № 248-ФЗ : (с изменениями на 8 августа 2024 года) : принят Государственной Думой 22 июля 2020 года : одобрен Советом Федерации 24 июля 2020 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». – URL: docs.cntd.ru/document/565415215 (дата обращения: 30.10.2024).
2. Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права : постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 года № 1230 : (с изменениями на 16 ноября 2023 года) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». – URL: docs.cntd.ru/document/607702882 (дата обращения: 30.10.2024).

## **Модуль 3. ЗАЩИТА ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ КОНТРОЛИРУЕМЫХ ЛИЦ**

Тема 3.1. Контролируемые лица. Иные участники государственного контроля (надзора), муниципального контроля

Тема 3.2. Гарантии и защита прав контролируемых лиц

Тема 3.3. Обжалование решений контрольных (надзорных) органов, действий (бездействия) их должностных лиц

Тема 3.4. Судебный порядок обжалования решений, действий (бездействия) ГИТ и ее должностных лиц

Тема 3.5. Ответственность

**Цель изучения:** сформировать профессиональные навыки в обеспечении безопасности выполнения работ.

### **Задачи:**

1. Изучить способы защиты прав контролируемых лиц.
2. Ознакомиться с механизмом обжалования решений контрольных (надзорных) органов, действий (бездействия) их должностных лиц.
3. Изучить судебный порядок обжалования решений, действий (бездействия) ГИТ и ее должностных лиц.

### **Рекомендуемые нормативные документы:**

1. Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации от 08.03.2015 № 21-ФЗ.
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ.
3. Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».
4. Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».
5. Постановление Правительства РФ от 28.04.2021 № 663 «Об утверждении перечня видов федерального государственного

контроля (надзора), в отношении которых применяется обязательный досудебный порядок рассмотрения жалоб».

**Изучив данный модуль, студент должен:**

• *знать:*

- основные термины и определения;
- права контролируемых лиц;
- механизм обжалования решений контрольных (надзорных) органов, действий (бездействия) их должностных лиц;
- судебный порядок обжалования решений, действий (бездействия) ГИТ и ее должностных лиц;
- виды ответственности органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля, их должностных лиц при осуществлении государственного контроля (надзора);
  - *уметь* соблюдать права контролируемых лиц при осуществлении государственного контроля (надзора);
  - *владеть* навыками, необходимыми для досудебного обжалования решений контрольного (надзорного) органа, действий (бездействия) его должностных лиц.

**При освоении модуля необходимо:**

- изучить нормативные правовые документы по темам модуля;
- выполнить практическое задание 8;
- сдать отчет по практическому заданию преподавателю на проверку.

### **Краткий теоретический материал**

#### ***Контролируемые лица***

Под контролируемыми лицами понимаются граждане и организации, деятельность, действия или результаты деятельности которых либо производственные объекты, находящиеся во владении и (или) в пользовании которых, подлежат государственному контролю (надзору), муниципальному контролю.

Права и обязанности контролируемых лиц, возникающие в связи с организацией и осуществлением государственного контроля (надзора), муниципального контроля, устанавливаются Законом о контроле, федеральными законами о видах контроля.

Взаимодействие контролируемого лица с контрольным (надзорным) органом, защита прав и законных интересов контролируемого лица могут осуществляться лично (если контролируемым лицом является гражданин) или через представителя, если иное не предусмотрено федеральным законом. В качестве представителей контролируемого лица могут выступать законные представители граждан, законные представители организаций, уполномоченные представители. Полномочия представителя контролируемого лица должны быть подтверждены соответствующей доверенностью, распорядительным документом организации или иным документом, оформленным в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Получение документов или совершение иных юридически значимых действий работниками организации, не являющимися руководителями, должностными лицами или иными уполномоченными работниками организации, осуществляется в случаях, если данные лица непосредственно участвуют в контрольных (надзорных) мероприятиях.

При проведении контрольных (надзорных) мероприятий и совершении контрольных (надзорных) действий, которые в соответствии с требованиями Закона о контроле должны проводиться в присутствии контролируемого лица либо его представителя, присутствие контролируемого лица либо его представителя обязательно. В случаях отсутствия контролируемого лица либо его представителя, предоставления контролируемым лицом информации контрольному (надзорному) органу о невозможности присутствия при проведении контрольного (надзорного) мероприятия контрольные (надзорные) мероприятия проводятся, контрольные (надзорные) действия совершаются, если оценка соблюдения обязательных требований при проведении контрольного (надзорного) мероприятия может быть проведена без присутствия контролируемого лица, а контролируемое лицо было надлежащим образом уведомлено о проведении контрольного (надзорного) мероприятия.

Положением о виде контроля устанавливаются случаи, при наступлении которых индивидуальный предприниматель, гражданин, являющиеся контролируемыми лицами, вправе представить

в контрольный (надзорный) орган информацию о невозможности присутствия при проведении контрольного (надзорного) мероприятия, в связи с чем проведение контрольного (надзорного) мероприятия переносится контрольным (надзорным) органом на срок, необходимый для устранения обстоятельств, послуживших поводом для данного обращения индивидуального предпринимателя, гражданина в контрольный (надзорный) орган.

### ***Права контролируемых лиц***

Контролируемое лицо при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля имеет право:

1) присутствовать при проведении профилактического мероприятия, контрольного (надзорного) мероприятия, давать пояснения по вопросам их проведения, за исключением мероприятий, при проведении которых не осуществляется взаимодействие контрольных (надзорных) органов с контролируемыми лицами;

2) получать от контрольного (надзорного) органа, его должностных лиц информацию, которая относится к предмету профилактического мероприятия, контрольного (надзорного) мероприятия и предоставление которой предусмотрено федеральными законами;

3) получать от контрольного (надзорного) органа информацию о сведениях, которые стали основанием для проведения внепланового контрольного (надзорного) мероприятия, в том числе в случае проведения указанного мероприятия по требованию прокурора о проведении контрольного (надзорного) мероприятия в рамках надзора за исполнением законов, соблюдением прав и свобод человека и гражданина в связи с поступившими в органы прокуратуры материалами и обращениями, за исключением сведений, составляющих охраняемую законом тайну;

4) знакомиться с результатами контрольных (надзорных) мероприятий, контрольных (надзорных) действий, сообщать контрольному (надзорному) органу о своем согласии или несогласии с ними;

5) обжаловать действия (бездействие) должностных лиц контрольного (надзорного) органа, решения контрольного (надзорного) органа, повлекшие за собой нарушение прав контролируемых

лиц при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля, в досудебном и (или) судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации;

б) привлекать Уполномоченного при Президенте Российской Федерации по защите прав предпринимателей, его общественных представителей либо уполномоченного по защите прав предпринимателей в субъекте Российской Федерации к участию в проведении контрольных (надзорных) мероприятий (за исключением контрольных (надзорных) мероприятий, при проведении которых не требуется взаимодействие контрольного (надзорного) органа с контролируемыми лицами).

Вред (ущерб), причиненный контролируемым лицам решениями контрольного (надзорного) органа, действиями (бездействием) должностных лиц контрольного (надзорного) органа, признанными в установленном законодательством Российской Федерации порядке неправомерными, подлежит возмещению в соответствии с гражданским законодательством, включая упущенную выгоду (неполученный доход), за счет средств соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации.

Вред (ущерб), причиненный контролируемым лицам правомерными решениями контрольного (надзорного) органа, действиями (бездействием) должностных лиц контрольного (надзорного) органа, возмещению не подлежит, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

Главой 3 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля» (далее – Закон о защите прав) установлены права юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Правом на обжалование решений контрольного (надзорного) органа, действий (бездействия) его должностных лиц обладает контролируемое лицо, в отношении которого приняты решения или совершены действия (бездействие), указанные в части 4 статьи 40 Закона о контроле.

Судебное обжалование решений контрольного (надзорного) органа, действий (бездействия) его должностных лиц возможно

только после их досудебного обжалования, за исключением случаев обжалования в суде решений, действий (бездействия) гражданами, не осуществляющими предпринимательской деятельности (применяется с 01.01.2023).

Досудебное обжалование решений контрольного (надзорного) органа, действий (бездействия) его должностных лиц осуществляется в соответствии с главой 9 Закона о контроле.

С 1 июля 2021 г. обязательный досудебный порядок рассмотрения жалоб применяется в отношении видов контроля, включенных в перечень, утвержденный Постановлением Правительства РФ от 28.04.2021 № 663 «Об утверждении перечня видов федерального государственного контроля (надзора), в отношении которых применяется обязательный досудебный порядок рассмотрения жалоб»:

1. Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2. Федеральный государственный контроль (надзор) за деятельностью по оказанию гражданам государственной социальной помощи в виде предоставления социальных услуг.

3. Федеральный государственный контроль (надзор) за выполнением частным агентством занятости требований аккредитации на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала).

4. Федеральный государственный контроль (надзор) в сфере социального обслуживания.

Положением о виде муниципального контроля может быть установлено, что досудебный порядок подачи жалоб при осуществлении соответствующего вида муниципального контроля не применяется, если иное не установлено федеральным законом о виде контроля, общими требованиями к организации и осуществлению данного вида муниципального контроля, утвержденными Правительством Российской Федерации.

Действующим законодательством предусмотрен судебный порядок обжалования действий (бездействия) органов государственной власти и их должностных лиц.

Согласно пп. 2 п. 2 статьи 1 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, суды в порядке, предусмотренном настоящим Кодексом, рассматривают и разрешают подведомственные им административные дела о защите нарушенных или оспариваемых прав, свобод и законных интересов граждан, прав и законных интересов организаций, возникающие из административных и иных публичных правоотношений, в том числе административные дела об оспаривании решений, действий (бездействия) органов государственной власти, иных государственных органов, органов военного управления, органов местного самоуправления, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих.

Согласно статье 19 Закона о защите, орган государственного контроля (надзора), орган муниципального контроля, их должностные лица в случае ненадлежащего исполнения функций, служебных обязанностей, совершения противоправных действий (бездействия) при проведении проверки несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Органы государственного контроля (надзора), органы муниципального контроля осуществляют контроль за исполнением должностными лицами соответствующих органов служебных обязанностей, ведут учет случаев ненадлежащего исполнения должностными лицами служебных обязанностей, проводят соответствующие служебные расследования и принимают в соответствии с законодательством Российской Федерации меры в отношении таких должностных лиц.

О мерах, принятых в отношении виновных в нарушении законодательства Российской Федерации должностных лиц, в течение десяти дней со дня принятия таких мер орган государственного контроля (надзора), орган муниципального контроля обязаны сообщить в письменной форме юридическому лицу, индивидуальному предпринимателю, права и (или) законные интересы которых нарушены.

## **Практическое занятие 8**

### **Алгоритм досудебного обжалования решений контрольного (надзорного) органа, действий (бездействия) его должностных лиц**

**Форма проведения занятия** – практическая работа.

#### **Вопросы для обсуждения**

1. Кто обладает правом на обжалование решений контрольного (надзорного) органа, действий (бездействия) его должностных лиц?
2. В отношении каких видов контроля с 1 июля 2021 г. применяется обязательный досудебный порядок рассмотрения жалоб?
3. Досудебный порядок подачи жалобы.
4. Порядок рассмотрения жалобы.

#### **Методические указания по проведению занятия**

1. Изучить федеральные законы и нормативные правовые акты о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2. Заполнить табл. 8 «Регламентированная процедура досудебного обжалования решений контрольного (надзорного) органа, действий (бездействия) его должностных лиц».

3. Оформить регламентированную процедуру досудебного обжалования решений контрольного (надзорного) органа, действий (бездействия) его должностных лиц (форма 1 в бланке выполнения задания 8).

## Бланк выполнения задания 8

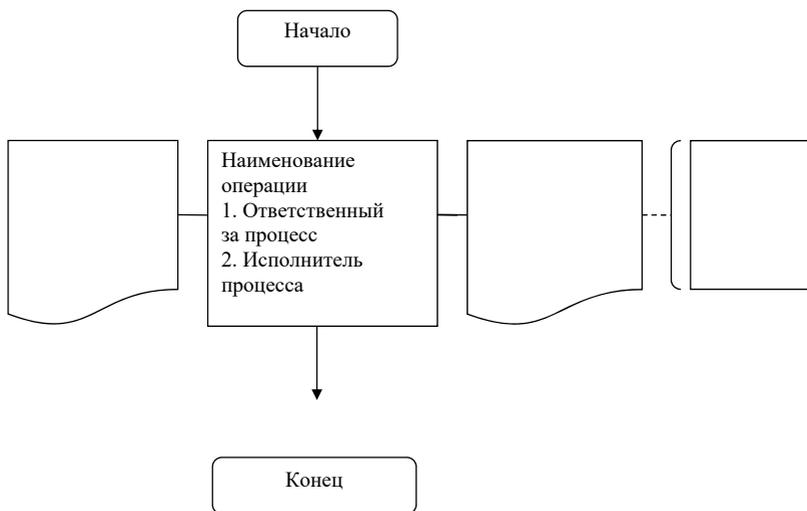
Таблица 8

Регламентированная процедура досудебного обжалования  
решений контрольного (надзорного) органа,  
действий (бездействия) его должностных лиц

№ п/п	Действие (процесс)	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание

Форма 1

Входные данные	Описание процесса	Выходные данные	Примечание
----------------	-------------------	-----------------	------------



### Методические указания по выполнению самостоятельной работы

Самостоятельная работа студента при изучении дисциплины включает следующие виды работ:

- изучение материалов учебника;
- чтение и проработка рекомендованной литературы;

- подготовка к практическим занятиям;
- поиск и проработка материалов интернет-ресурсов, периодической печати;
- выполнение домашних заданий в форме письменных работ;
- подготовка к текущему (промежуточная аттестация) и итоговому (экзамен) контролю знаний по дисциплине.

Основная доля самостоятельной работы студентов приходится на проработку рекомендованной литературы с целью освоения теоретического материала, подготовку к практическим занятиям, тематика которых полностью охватывает содержание дисциплины. Самостоятельная работа по подготовке к практическим занятиям предполагает умение работать с первичной информацией.

#### **Темы письменных работ:**

1. Административный порядок оспаривания актов государственных органов, осуществляющих контроль и надзор в сфере труда.
2. Проблемы реализации гражданами права на обращение в Федеральную инспекцию труда как орган власти.

#### **Рекомендуемая литература**

1. Российская федерация. Законы. О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации : Федеральный закон № 248-ФЗ : (с изменениями на 8 августа 2024 года) : принят Государственной Думой 22 июля 2020 года : одобрен Советом Федерации 24 июля 2020 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/565415215 (дата обращения: 30.10.2024).
2. Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права : постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 года № 1230 : (с изменениями на 16 ноября 2023 года) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/607702882 (дата обращения: 30.10.2024).

## **Модуль 4. ВЕДОМСТВЕННЫЙ И ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА**

Тема 4.1. Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Тема 4.2. Общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

**Цель изучения:** получить теоретические знания по порядку осуществления ведомственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

### **Задачи:**

1. Изучить порядок осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
2. Ознакомиться с механизмом осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

### **Рекомендуемые нормативные документы:**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
2. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
3. Постановление исполнительного комитета Генерального Совета ФНП РФ от 16.06.1994 № 5-5 «Об организации и осуществлении профсоюзами контроля за соблюдением законодательства по охране труда и окружающей среды».
4. Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 13 октября 2014 года № 5-17 «О внесении изменений и дополнений в Положение о технической инспекции труда, утвержденное постановлением Исполкома ФНПР от 19.12.2005 № 7-6».

5. Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 22.11.2011 № 7-15 «О внесении изменений в Типовое положение о правовой инспекции труда профсоюзов» (вместе с Методическими рекомендациями о представлении членскими организациями ФНПР отчетов и информации по правозащитной работе).
6. Закон Самарской области от 29.12.2012 № 140-ГД «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

**Изучив данный модуль, студент должен:**

- *знать:*
  - порядок и условия осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
  - виды проверок и правила организации их проведения в рамках ведомственного контроля;
  - правовые основы осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде;
    - *уметь* определять полномочия профсоюзов при проведении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде;
    - *владеть навыками* оформления результатов ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**Краткий теоретический материал**

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации.

Одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда, согласно статье 210 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), является содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Общественный контроль осуществляют профсоюзы и иные уполномоченные работниками представительные органы, профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов или трудовых коллективов.

Согласно статье 370 ТК РФ, профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений общероссийские профессиональные союзы и их объединения могут создавать правовые и технические инспекции труда профсоюзов, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми общероссийскими профессиональными союзами и их объединениями.

Межрегиональное, а также территориальное объединение (ассоциация) организаций профессиональных союзов, действующие на территории субъекта Российской Федерации, могут создавать правовые и технические инспекции труда профессиональных союзов, которые действуют на основании положений, принимаемых ими в соответствии с типовым положением соответствующего общероссийского объединения профессиональных союзов.

Право профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде закреплено статьей 19 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Закон о профсоюзах).

Профсоюзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений. Работодатели, должностные лица обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить профсоюзу о результатах его рассмотрения и принятых мерах.

Для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде профсоюзы вправе создавать собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзами.

## **Модуль 5. ПРОКУРОРСКИЙ НАДЗОР ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ГОСУДАРСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ (НАДЗОРЕ)**

Тема 5.1. Порядок направления прокурорами требований о проведении контрольных (надзорных) мероприятий

Тема 5.2. Порядок рассмотрения органами прокуратуры Российской Федерации проектов ежегодных планов контрольных (надзорных) мероприятий и определения органа прокуратуры для их согласования

Тема 5.3. Порядок согласования контрольным (надзорным) органом с прокурором проведения внепланового контрольного (надзорного) мероприятия и типовые формы заявления о согласовании с прокурором проведения внепланового контрольного (надзорного) мероприятия и решения прокурора о результатах его рассмотрения

**Цель изучения:** получить теоретические знания о прокурорском надзоре за исполнением федерального законодательства о государственном контроле (надзоре).

### **Задачи:**

1. Изучить порядок направления прокурорами требований о проведении контрольных (надзорных) мероприятий.
2. Ознакомиться с порядком рассмотрения органами прокуратуры Российской Федерации проектов ежегодных планов контрольных (надзорных) мероприятий и определения органа прокуратуры для их согласования.
3. Рассмотреть порядок согласования контрольным (надзорным) органом с прокурором проведения внепланового контрольного (надзорного) мероприятия и типовые формы заявления о согласовании с прокурором проведения внепланового контрольного (надзорного) мероприятия и решения прокурора о результатах его рассмотрения.

### **Рекомендуемые нормативные документы:**

Приказ Генпрокуратуры России от 02.06.2021 № 294 «О реализации Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (вместе с «Порядком направления про-

курорами требований о проведении контрольных (надзорных) мероприятий», «Порядком рассмотрения органами прокуратуры Российской Федерации проектов ежегодных планов контрольных (надзорных) мероприятий и определения органа прокуратуры для их согласования», «Порядком согласования контрольным (надзорным) органом с прокурором проведения внепланового контрольного (надзорного) мероприятия и типовые формы заявления о согласовании с прокурором проведения внепланового контрольного (надзорного) мероприятия и решения прокурора о результатах его рассмотрения»).

**Изучив данный модуль, студент должен знать:**

- правовые основы надзора за исполнением законов органами контроля, их должностными лицами, органами управления и руководителями коммерческих и некоммерческих организаций, а также за соответствием законам издаваемых ими правовых актов;
- правовые основы надзора за соблюдением прав и свобод человека и гражданина органами контроля, их должностными лицами, органами управления и руководителями коммерческих и некоммерческих организаций;
- процедуру рассмотрения проектов ежегодных планов контрольных (надзорных) мероприятий.

**Краткий теоретический материал**

Прокуратура Российской Федерации – единая федеральная централизованная система органов, осуществляющих надзор за соблюдением Конституции Российской Федерации и исполнением законов, надзор за соблюдением прав и свобод человека и гражданина, уголовное преследование в соответствии со своими полномочиями, а также выполняющих иные функции.

В целях обеспечения верховенства закона, единства и укрепления законности, защиты прав и свобод человека и гражданина, а также охраняемых законом интересов общества и государства прокуратура Российской Федерации осуществляет:

- надзор за исполнением законов органами контроля, их должностными лицами, органами управления и руководителями ком-

мерческих и некоммерческих организаций, а также за соответствием законам издаваемых ими правовых актов;

– надзор за соблюдением прав и свобод человека и гражданина органами контроля, их должностными лицами, органами управления и руководителями коммерческих и некоммерческих организаций.

В целях реализации положений Федерального закона от 31.07.2020 № 248ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и Постановления Правительства Российской Федерации от 31.12.2020 № 2428 «О порядке формирования плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год, его согласования с органами прокуратуры, включения в него и исключения из него контрольных (надзорных) мероприятий в течение года» Приказом Генеральной прокуратуры Российской Федерации от 2 июня 2021 г. № 294 утверждены и введены в действие с 01.07.2021:

- 1) порядок направления прокурорами требований о проведении контрольных (надзорных) мероприятий;
- 2) порядок рассмотрения органами прокуратуры Российской Федерации проектов ежегодных планов контрольных (надзорных) мероприятий и определения органа прокуратуры для их согласования;
- 3) порядок согласования контрольным (надзорным) органом с прокурором проведения внепланового контрольного (надзорного) мероприятия и типовые формы заявления о согласовании с прокурором проведения внепланового контрольного (надзорного) мероприятия и решения прокурора о результатах его рассмотрения.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Настоящее учебно-методическое пособие разработано для студентов направления подготовки 20.04.01 «Техносферная безопасность» по дисциплине «Технология надзорной и инспекционной деятельности».

Пособие содержит краткую теоретическую информацию по дисциплине и практические задания для закрепления полученных знаний. При выполнении практических работ студенты получают необходимые им для осуществления профессиональной деятельности в области государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и государственных нормативных требований, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах по труду, практические умения и навыки:

- умение и навыки разработки плана проведения контрольных и надзорных мероприятий;
- умение выявлять нарушения законодательства;
- умение определять меры наказания за выявленные нарушения;
- навыки согласования контрольных и надзорных мероприятий с органами прокуратуры;
- другие.

Для более глубокой проработки тем дисциплины студентам предложены темы письменных работ.

## БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации : (с изменениями на 8 августа 2024 года) : принят Государственной Думой 21 декабря 2001 года : одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/901807664 (дата обращения: 08.11.2024).
2. Российская Федерация. Законы. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях : (с изменениями на 6 ноября 2024 года) : принят Государственной Думой 20 декабря 2001 года : одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/901807667 (дата обращения: 08.11.2024).
3. Российская Федерация. Законы. Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации : (с изменениями на 8 августа 2024 года) : принят Государственной Думой 20 февраля 2015 года : одобрен Советом Федерации 25 февраля 2015 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/420258009 (дата обращения: 08.11.2024).
4. Российская Федерация. Законы. Уголовный кодекс Российской Федерации : (с изменениями на 9 ноября 2024 года) : принят Государственной Думой 24 мая 1996 года : одобрен Советом Федерации 5 июня 1996 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/9017477 (дата обращения: 08.11.2024).
5. Российская Федерация. Законы. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности : Федеральный закон № 10-ФЗ : (с изменениями на 21 декабря 2021 года) : принят Государственной Думой 8 декабря 1995 // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/9015224 (дата обращения: 08.11.2024).

6. Российская Федерация. Законы. О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля : Федеральный закон № 294-ФЗ : (с изменениями на 8 августа 2024 года) : принят Государственной Думой 19 декабря 2008 года : одобрен Советом Федерации 22 декабря 2008 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/902135756 (дата обращения: 18.09.2024).
7. Российская Федерация. Законы. О специальной оценке условий труда : Федеральный закон № 426-ФЗ : (с изменениями на 24 июля 2023 года) : принят Государственной Думой 23 декабря 2013 года : одобрен Советом Федерации 25 декабря 2013 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/499067392/titles/64U0IK?ysclid=lkwdmjuc38264578383 (дата обращения: 18.09.2024).
8. Российская Федерация. Законы. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» : Федеральный закон № 421-ФЗ : (с изменениями на 28 июня 2021 года) : принят Государственной Думой 23 декабря 2013 года : одобрен Советом Федерации 25 декабря 2013 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/499067400 (дата обращения: 18.09.2024).
9. Российская Федерация. Законы. О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации : Федеральный закон № 248-ФЗ : (с изменениями на 8 августа 2024 года) : принят Государственной Думой 22 июля 2020 года : одобрен Советом Федерации 24 июля 2020 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/565415215 (дата обращения: 18.09.2024).

10. Российская федерация. Законы. О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации : Федеральный закон № 311-ФЗ : принят Государственной Думой 17 июня 2021 года : одобрен Советом Федерации 23 июня 2021 года // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/607142406?marker (дата обращения: 30.10.2024).
11. Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости : постановление Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324 : (с изменениями на 21 февраля 2024 года) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/901901773 (дата обращения: 30.10.2024).
12. О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации : постановление Правительства Российской Федерации от 17 августа 2016 года № 806 : (с изменениями на 28 сентября 2022 года) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/420372694 (дата обращения: 30.10.2024).
13. Правила отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности : утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2016 года № 806 : (с изменениями на 21 марта 2019 года) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/420372694?marker=65A0IQ (дата обращения: 30.10.2024).
14. О порядке формирования плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год, его согласования с органами прокуратуры, включения в него и исключения из него контрольных (надзорных) мероприятий в течение года : постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 года № 2428 : (с изменениями на

- 23 мая 2024 года) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/573319192 (дата обращения: 30.10.2024).
15. Об утверждении Правил формирования и ведения единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий и о внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2015 г. № 415 : постановление Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2021 года № 604 : (с изменениями на 18 июля 2024 года) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/603354685 (дата обращения: 30.10.2024).
16. Об утверждении перечня видов федерального государственного контроля (надзора), в отношении которых применяется обязательный досудебный порядок рассмотрения жалоб : постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2021 года № 663 : (с изменениями на 26 декабря 2022 года) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/603496450 (дата обращения: 30.10.2024).
17. Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права : постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 года № 1230 : (с изменениями на 16 ноября 2023 года) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/607702882 (дата обращения: 30.10.2024).
18. Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда : постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 года № 2334 : (с изменениями на 16 августа 2023 года) // Электронный фонд правовых и нормативно-техни-

- ческих документов : [сайт] / АО «Кодекс». – URL: docs.cntd.ru/document/727638447 (дата обращения: 18.09.2024).
19. О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда : постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 : (в редакции от 12 июня 2024 года) // КонтурНорматив : [справочно-правовая система]. – URL: normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=442665 (дата обращения: 12.01.2024).
20. Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» : приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 года № 1122н : (с изменениями на 29 октября 2021 года) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». – URL: docs.cntd.ru/document/902253149 (дата обращения: 18.09.2024).
21. Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 ноября 2023 года № 817н // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». – URL: docs.cntd.ru/document/1304153715 (дата обращения: 18.09.2024).
22. Об утверждении Типового положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 мая 2015 года № 318н : (с изменениями на 11 октября 2021 года) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». – URL: docs.cntd.ru/document/420281008 (дата обращения: 18.09.2024).
23. Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры

- при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31 декабря 2020 года № 988н/1420н // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/573473071 (дата обращения: 30.10.2024).
24. О типовых формах документов, используемых контрольным (надзорным) органом : приказ Министерства экономического развития Российской Федерации от 31 марта 2021 года № 151 : (с изменениями на 27 октября 2021 года) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/603553634 (дата обращения: 30.10.2024).
25. Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 года № 20 : (с изменениями на 26 июля 2024 года) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/728255031 (дата обращения: 30.10.2024).
26. Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 775н // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/727092791 (дата обращения: 18.09.2024).
27. Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 октября 2021 года № 765н // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО

«Кодекс». – URL: docs.cntd.ru/document/727092672 (дата обращения: 18.09.2024).

28. О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 июня 2021 года № 406н // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». – URL: docs.cntd.ru/document/607833869 (дата обращения: 18.09.2024).
29. Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры : приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 года № 29н : (в редакции от 1 февраля 2022 года) // Консультант-Плюс : справочная правовая система. – URL: www.consultant.ru/document/cons\_doc\_LAW\_375353/ (дата обращения: 30.10.2024).
30. Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 766н // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». – URL: docs.cntd.ru/document/727092798?marker=6540IN (дата обращения: 01.03.2024).
31. Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 767н // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». – URL: docs.cntd.ru/document/727092797 (дата обращения: 01.03.2024).

32. Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 мая 2021 года № 320н // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/603733983 (дата обращения: 08.11.2024).
33. Об организации и осуществлении профсоюзами контроля за соблюдением законодательства по охране труда и окружающей среды : постановление Исполнительного комитета Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов Российской Федерации от 16 июня 1994 года № 5-5 // КонтурНорматив : [справочно-правовая система]. — URL: normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=211547 (дата обращения: 12.01.2024).
34. О внесении изменений и дополнений в Положение о технической инспекции труда, утвержденное постановлением Исполкома ФНПР от 19.12.2005 № 7-6 : постановление Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России от 13 октября 2014 года № 5-17 : (с изменениями на 15 ноября 2022 года) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/420231811 (дата обращения: 08.11.2024).
35. О внесении изменений в Типовое положение о правовой инспекции труда профсоюзов : постановление Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России от 22 ноября 2011 года № 7-15 // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/499003880 (дата обращения: 08.11.2024).
36. Методические рекомендации о представлении членскими организациями ФНПР отчетов и информации по правозащитной работе : Приложение № 2 к постановлению Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России от 22 ноября 2011 года № 7-15 // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов : [сайт] / АО «Кодекс». — URL: docs.cntd.ru/document/499003880 (дата обращения: 08.11.2024).

37. О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права : Закон Самарской области № 140-ГД : принят Самарской Губернской Думой 20 декабря 2012 год // Западное управление Министерства образования Самарской области : [сайт]. — URL: [zapad.minobr63.ru/wp-content/uploads/2016/11/Закон-СО-140-ведомственный-контроль.pdf](http://zapad.minobr63.ru/wp-content/uploads/2016/11/Закон-СО-140-ведомственный-контроль.pdf) (дата обращения: 08.11.2024).
38. О реализации Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» : приказ Генеральной прокуратуры Российской Федерации от 2 июня 2021 года № 294 // КОДИФИКАЦИЯ.РФ : действующее законодательство Российской Федерации : [сайт]. — URL: [rulaws.ru/acts/Prikaz-Genprokuratury-Rossii-ot-02.06.2021-N-294/](http://rulaws.ru/acts/Prikaz-Genprokuratury-Rossii-ot-02.06.2021-N-294/) (дата обращения: 19.09.2024).
39. Порядок направления прокурорами требований о проведении контрольных (надзорных) мероприятий : утвержден приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 2 июня 2021 года № 294 // КОДИФИКАЦИЯ.РФ : действующее законодательство Российской Федерации : [сайт]. — URL: [rulaws.ru/acts/Prikaz-Genprokuratury-Rossii-ot-02.06.2021-N-294/](http://rulaws.ru/acts/Prikaz-Genprokuratury-Rossii-ot-02.06.2021-N-294/) (дата обращения: 19.09.2024).
40. Порядок рассмотрения органами прокуратуры Российской Федерации проектов ежегодных планов контрольных (надзорных) мероприятий и определения органа прокуратуры для их согласования : утвержден приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 2 июня 2021 года № 294 // КОДИФИКАЦИЯ.РФ : действующее законодательство Российской Федерации : [сайт]. — URL: [rulaws.ru/acts/Prikaz-Genprokuratury-Rossii-ot-02.06.2021-N-294/](http://rulaws.ru/acts/Prikaz-Genprokuratury-Rossii-ot-02.06.2021-N-294/) (дата обращения: 19.09.2024).
41. Порядок согласования контрольным (надзорным) органом с прокурором проведения внепланового контрольного (надзорного) мероприятия и типовые формы заявления о согласовании с прокурором проведения внепланового контрольного (над-

- зорного) мероприятия и решения прокурора о результатах его рассмотрения : утвержден приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 2 июня 2021 года № 294 // КОДИФИКАЦИЯ.РФ : действующее законодательство Российской Федерации : [сайт]. — URL: [rulaws.ru/acts/Prikaz-Genprokuratury-Rossii-ot-02.06.2021-N-294/](http://rulaws.ru/acts/Prikaz-Genprokuratury-Rossii-ot-02.06.2021-N-294/) (дата обращения: 19.09.2024).
42. ГОСТ 12.0.004–2015. Организация обучения безопасности труда. Общие положения : межгосударственный стандарт : издание официальное : принят Межгосударственным советом по стандартизации, метрологии и сертификации (протокол от 10 декабря 2015 года № 48) : взамен ГОСТ 12.0.004–90 : дата введения 2017-03-01 / ООО «Экожилсервис», Пермский национальный исследовательский политехнический университет. — Переизд. — Москва : Стандартинформ, 2019. — IV, 41 с. — (Система стандартов безопасности труда).

## ГЛОССАРИЙ

**Безопасные условия труда** – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

**Вредный производственный фактор** – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

**Государственный контроль (надзор)** – деятельность уполномоченных органов государственной власти (федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации), направленная на предупреждение, выявление и пресечение нарушений юридическими лицами, их руководителями и иными должностными лицами, индивидуальными предпринимателями, их уполномоченными представителями требований, установленных Федеральным законом от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», другими федеральными законами и принимаемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, посредством организации и проведения проверок юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, организации и проведения мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований, мероприятий по контролю, осуществляемых без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, принятия предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по пресечению и (или) устранению последствий выявленных нарушений, а также деятельность указанных уполномоченных органов государственной власти по систематическому наблюдению за исполнением обязательных требований, анализу и прогнозированию состояния исполнения обязательных требований при осуществлении деятельности юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями.

**Государственная экспертиза условий труда** – оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

**Контролируемые лица** — граждане и организации, деятельность, действия или результаты деятельности которых либо производственные объекты, находящиеся во владении и (или) в пользовании которых, подлежат государственному контролю (надзору), муниципальному контролю.

**Охрана труда** — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Проверка** — совокупность проводимых органом государственного контроля (надзора) или органом муниципального контроля в отношении юридического лица, индивидуального предпринимателя мероприятий по контролю для оценки соответствия осуществляемых ими деятельности или действий (бездействия), производимых и реализуемых ими товаров (выполняемых работ, предоставляемых услуг) обязательным требованиям и требованиям, установленным муниципальными правовыми актами.

**Производственные объекты** — территории, здания, помещения, сооружения, оборудование, устройства, иные подобные объекты, транспортные средства, используемые юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями при осуществлении своей деятельности.

**Профессиональный риск** — вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

**Рабочее место** — место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Специальная оценка условий труда** — единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также — вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

**Средство индивидуальной защиты** — средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

**Средства коллективной защиты** — технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

**Территориальный орган** — государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации или межрегиональная территориальная государственная инспекция труда.

**Требования охраны труда** — государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

**Управление профессиональными рисками** — комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

**Условия труда** — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)** — федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по федеральному государственному контролю (надзору) в сфере труда, занятости, альтернативной гражданской службы, специальной оценки условий труда и социальной защиты населения, оказанию государственных услуг в сфере содействия занятости населения и защиты от безработицы, трудовой миграции и урегулирования коллективных трудовых споров, а также по предоставлению социальных гарантий, установленных законодательством Российской Федерации для социально незащищенных категорий граждан.

## Образец выполнения практических заданий 1–6

Таблица 1

Идентификация нарушений государственных нормативных требований охраны труда при создании и функционировании системы управления охраной труда

№	Предмет проверки	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования, с указанием их структурных единиц	Локальные нормативные акты организации	Возможные нарушения обязательных требований	Санкции за нарушение обязательных требований
1	2	3	4	5	6	7
1	Обеспечение создания и функционирования системы управления охраной труда	При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем проводятся системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные	Абзац 5 части 3 статьи 214, часть 1 статьи 218 Трудового кодекса Российской Федерации	Положение о системе управления охраной труда  Положение о системе управления профессиональными рисками	На рабочих местах не проведена оценка профессионального риска  На вновь организованных рабочих местах не проведена оценка профессиональных рисков	Часть 1 статьи 5.27.1 КОАП РФ: нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч

Окончание табл. 1

№	Предмет проверки	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования, с указанием их структурных единиц	Локальные нормативные акты организации	Возможные нарушения обязательных требований	Санкции за нарушение обязательных требований
1	2	3	4	5	6	7
		с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровня профессиональных рисков?			На рабочих местах не проведена оценка профессиональных рисков после реализации мероприятий по улучшению условий труда	до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей

**Методические рекомендации по выполнению  
практических заданий 1–6**

В третьем столбце таблицы в бланке выполнения задания в форме вопросов указываются обязательные требования охраны труда, которые должны быть выполнены работодателем, например: «При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем проводятся системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков?».

В четвертый столбец вносятся номер раздела, статьи, пункта и наименование нормативного правового документа, в котором установлены обязательные требования.

В пятом столбце указывается наименование локального нормативного акта организации, отражающее соблюдение обязательных требований, например: «Положение о системе управления охраной труда», «Положение о системе управления профессиональными рисками».

В шестом столбце перечисляются возможные нарушения обязательных требований, содержащиеся в законодательных и иных нормативных правовых актах, например: «На рабочих местах не проведена оценка профессионального риска».

В седьмом столбце приводятся санкции за выявленное нарушение со ссылкой на статью Кодекса об административных правонарушениях РФ.

**Варианты заданий для практической работы 7**

№ варианта	Первая буква фамилии	Задание
1	А, М, Й	Разработать регламентированную процедуру по организации и проведению инспекционного визита
2	Б, Н, Ч	Разработать регламентированную процедуру по организации и проведению рейдового осмотра
3	В, О	Разработать регламентированную процедуру по организации и проведению документарной проверки
4	Г, П, Ш	Разработать регламентированную процедуру по организации и проведению выездной проверки
5	Д, Р	Разработать регламентированную процедуру по формированию плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий
6	Е, С, Щ	Разработать регламентированную процедуру по формированию и ведению единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий
7	Ж, Т, Э	Разработать регламентированную процедуру по порядку направления прокурорами требований о проведении контрольных (надзорных) мероприятий
8	З, У	Разработать регламентированную процедуру по порядку рассмотрения органами прокуратуры Российской Федерации проектов ежегодных планов контрольных (надзорных) мероприятий и определения органа прокуратуры для их согласования
9	И, Ф, Ю	Разработать регламентированную процедуру по порядку согласования контрольным (надзорным) органом с прокурором проведения внепланового контрольного (надзорного) мероприятия
10	К, Х, Я	Разработать регламентированную процедуру по судебному порядку обжалования решений, действий (бездействия) ГИТ и ее должностных лиц
11	Л, Ц	Разработать регламентированную процедуру по порядку оформления результатов проверки и принятия мер по устранению нарушений

## Содержание

ВВЕДЕНИЕ .....	3
Модуль 1. ОРГАНЫ НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА .....	6
Модуль 2. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ .....	14
Практическое занятие 1. Идентификация нарушений государственных нормативных требований охраны труда при организации и проведении обучения по охране труда .....	29
Практическое занятие 2. Идентификация нарушений государственных нормативных требований охраны труда со стороны работодателя при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах .....	34
Практическое занятие 3. Идентификация нарушений государственных нормативных требований охраны труда со стороны организации, оказывающей услуги по проведению специальной оценки условий труда .....	41
Практическое занятие 4. Идентификация нарушений государственных нормативных требований охраны труда при организации и проведении обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров .....	48
Практическое занятие 5. Идентификация нарушений государственных нормативных требований охраны труда при организации обеспечения работников средствами индивидуальной защиты .....	53
Практическое занятие 6. Идентификация нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при оформлении трудовых отношений .....	58
Практическое занятие 7. Алгоритм организации и проведения контрольных (надзорных) мероприятий .....	63

Модуль 3. ЗАЩИТА ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ КОНТРОЛИРУЕМЫХ ЛИЦ .....	66
Практическое занятие 8. Алгоритм досудебного обжалования решений контрольного (надзорного) органа, действий (бездействия) его должностных лиц .....	73
Модуль 4. ВЕДОМСТВЕННЫЙ И ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА .....	76
Модуль 5. ПРОКУРОРСКИЙ НАДЗОР ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ГОСУДАРСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ (НАДЗОРЕ) .....	80
ЗАКЛЮЧЕНИЕ .....	83
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК .....	84
ГЛОССАРИЙ .....	94
Приложение 1 .....	98
Приложение 2 .....	100
Приложение 3 .....	101

*Учебное издание*

***Фрезе Татьяна Юрьевна***

**ТЕХНОЛОГИЯ НАДЗОРНОЙ  
И ИНСПЕКЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Учебно-методическое пособие

Редактор *О.П. Корабельникова*

Технический редактор *Н.П. Крюкова*

Компьютерная верстка: *Л.В. Сызганцева*

Дизайн обложки: *И.И. Шишкина*

*В оформлении обложки использованы изображения  
от rawpixel.com и unalua на сайте ru.freepik.com*

Подписано в печать 30.04.2025. Формат 60×84/16.

Печать оперативная. Усл. п. л. 6,04.

Тираж 100 экз. Заказ № 1-99-22.

Издательство Тольяттинского государственного университета  
445020, г. Тольятти, ул. Белорусская, 14,  
тел. 8 (8482) 44-91-47, [www.tltsu.ru](http://www.tltsu.ru)