

«МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Тольяттинский государственный университет»

Институт инженерной и экологической безопасности

(наименование института полностью)

20.04.01 Техносферная безопасность

(код и наименование направления подготовки / специальности)

Надзорная и инспекционная деятельность в сфере труда

(направленность (профиль) / специализация)

## ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ)

на тему Обзор проверочных листов гит при выдаче СИЗ  
и правоприменительная практика

Обучающийся

К.В. Сидорова

(Инициалы Фамилия)

(личная подпись)

Руководитель

канд. экон. наук, доцент Т.Ю. Фрезе

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), Инициалы Фамилия)

Консультант

канд. экон. наук, доцент Т.Ю. Фрезе

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), Инициалы Фамилия)

Тольятти 2025

## Содержание

Введение.....	3
Перечень сокращений.....	8
Термины и определения .....	10
1 Нормативные правовые основы обеспечения работников СИЗ.....	11
1.1 Анализ законодательной базы по обеспечению работников СИЗ.....	11
1.2 Сравнительный анализ норм выдачи СИЗ.....	15
2 Федеральный государственный надзор за соблюдением требований охраны труда к обеспечению работников СИЗ .....	25
2.1 Технологии надзорной деятельности за соблюдением порядка по обеспечению работников СИЗ.....	25
2.2 Анализ правоприменительной практики за соблюдением порядка обеспечения работников СИЗ .....	30
3 Совершенствование алгоритма надзорной деятельности за соблюдением требований по охране труда.....	38
3.1 Разработка мероприятий по совершенствованию алгоритма надзорной деятельности за соблюдением требований по охране труда в сфере обеспечения работников СИЗ.....	38
3.2 Анализ и оценка эффективности предлагаемых мероприятий по обеспечению техносферной безопасности в организации.....	72
Заключение .....	82
Список используемой литературы .....	84
Приложение А Личная карточка сотрудника учета выдачи СИЗ .....	88
Приложение Б Обратная сторона личной карточки сотрудника .....	89
Приложение В Процедура проверки ГИТ .....	90
Приложение Г Базовые принципы системы.....	91
Приложение Д Персональные ключевые показатели эффективности .....	92

## Введение

Тема магистерской диссертации «Обзор проверочных листов ГИТ при выдаче СИЗ и правоприменительная практика».

Актуальность и научная значимость дипломной работы заключается в том, что в условиях современного мира соблюдение норм охраны труда и обеспечение безопасности, является приоритетными задачами для работодателей. Применение работниками средств индивидуальной защиты позволяет предотвратить случаи производственного травматизма и развитие профессиональных заболеваний. Государственные инспекции труда проводят проверки на предприятиях по соблюдению требований по выдаче и правильному использованию средств индивидуальной защиты, что подчеркивает важность правильного подхода к этому аспекту охраны труда. Проверочные листы-важный инструмент для оценки соответствия деятельности работодателей установленным стандартам и нормам. Проверочные листы включают существенные вопросы по оценке соблюдения требований охраны труда в области обеспечения работников СИЗ, а их применение в рамках надзорной деятельности позволяет своевременно выявить нарушения, и в дальнейшем принять меры по их устранению, тем самым обеспечить безопасность работников.

Анализ правоприменительной практики в области обеспечения работников СИЗ позволяет определить основные нарушения и выработать рекомендации по профилактике таких нарушений.

Исследование применимых в реальном времени методов контроля и оценки соблюдения требований охраны труда, необходимо для повышения эффективности надзорной деятельности и защиты прав работников на безопасные условия труда. Анализ существующих практик взаимодействия между контролирующими органами и работодателями позволит выявить наиболее эффективные решения и оптимизировать процессы контроля за обеспечением работников СИЗ.

При проведении проверок часто обнаруживается отсутствие у работодателей необходимой документации на средства индивидуальной защиты (сертификатов и деклараций соответствия). Кроме того, отмечается дефицит современных научных исследований и публикаций, посвященных вопросам обеспечения работников СИЗ.

Таким образом, данное исследование является востребованным, поскольку направлено на совершенствование системы охраны труда, и повышение безопасности производственных процессов.

Объектом исследования в данной работе является осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по приобретению, выдаче и применению прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной защиты.

Предметом исследования являются механизм осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по приобретению, выдаче и применению прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной защиты с применением проверочных листов.

Цель исследования заключается в разработке комплекса методических рекомендаций по оптимизации контрольно-надзорной деятельности ГИТ в сфере обеспечения работников СИЗ в соответствии с действующим законодательством.

Гипотеза исследования состоит в предположении о том, что внедрение актуализированных проверочных листов и стандартизация подходов к проверке обеспечения работников СИЗ поспособствует повышению эффективности контрольно-надзорной деятельности, если будет:

- проанализирована законодательная база по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, осуществлен сравнительный анализ ранее действовавших норм выдачи СИЗ с новыми едиными типовыми нормами;

- определены какие существуют виды контрольно-профилактических мероприятий за соблюдением порядка по обеспечению работников СИЗ;

- оценена правоприменительная практика за соблюдением порядка обеспечения работников СИЗ в России и Самарской области, рассмотрены основные нарушения;

- предложена разработка административного регламента надзорной деятельности за соблюдением требований по охране труда с применением актуализированных проверочных листов по соблюдению порядка обеспечения работников СИЗ;

- проведена оценка эффективности предложенного регламента с точки зрения трудозатрат государственных инспекторов.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- проанализировать законодательную базу по вопросу обеспечения работников СИЗ, изучить действующие нормы выдачи СИЗ, а также возможности работодателя выдавать СИЗ вне норм;

- изучить виды мероприятий контрольно-профилактических мероприятий за соблюдением порядка по обеспечению работников СИЗ, описать механизм надзорной деятельности за соблюдением порядка по обеспечению работников СИЗ;

- исследовать правоприменительную практику за соблюдением порядка обеспечения работников СИЗ по России и Самарской области, проанализировать основные нарушения, предложить рекомендации по устранению нарушений;

- разработать актуализированный регламент надзорной деятельности за соблюдением требований по охране труда с применением проверочных листов по соблюдению порядка обеспечения работников СИЗ;
- оценить эффективность предлагаемого регламента с точки зрения трудозатрат государственных инспекторов и предложить рекомендации по актуализации чек-листов.

Теоретико-методологическая основа исследования основывается на комплексном изучении и оценке стандартов, которым должно отвечать управление охраной труда с целью гарантировать безопасность.

В частности, рассмотрим механизмы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и реализацию мероприятия по оптимизации рабочих условий.

Базовыми для настоящего исследования явились также: нормативные правовые акты в области охраны труда.

В процессе исследования были применены методы научного познания: диалектический и системный подходы.

Специальные методы: абстрагирование, прогнозирование, правовой анализ и синтез.

В качестве опытно-экспериментальной базы исследования выступила Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда (Далее-ЕИСОТ).

Научная новизна исследования заключается в комплексном анализе механизмов контроля ГИТ за соблюдением требований ОТ в сфере обеспечения работников СИЗ, систематизации контрольных вопросов в проверочных листах и методик проверок, разработка регламентированной процедуры по совершенствованию алгоритма надзорной деятельности за соблюдением требований по ОТ в сфере обеспечения работников СИЗ, а также формирование практических рекомендаций по совершенствованию правоприменительной практики в сфере выдачи и использования СИЗ с учетом актуальных изменений в законодательстве.

Теоретическая значимость исследования заключается в разработке регламента надзорной деятельности за соблюдением требований по охране труда.

Практическая значимость работы заключается в разработке конкретных методических указаний по совершенствованию процедуры надзора за соблюдением порядка обеспечения.

Данные рекомендации учитывают современные законодательные нормы и сложившуюся практику их применения, что делает их особенно полезными для специалистов в области охраны труда различных организаций.

Достоверность и обоснованность результатов исследования обеспечивались:

- изучением и анализом научных публикаций по теме исследования;
- изучением и анализом нормативно правовой базы по теме исследования;
- изучением и анализом научной литературы по теме исследования.

Личное участие автора состоит в организации и проведении исследования по теме исследование.

Апробация и внедрение результатов работы.

Результаты исследования докладывались на Всероссийском конкурсе научно-исследовательских работ «Инновационный потенциал развития науки в современном мире», г. Уфа.

На защиту выносятся:

- результаты сравнительного анализа типовых норма выдачи СИЗ и новых единых норм, позволяющий разработать рекомендации по адаптации организации к новым нормам выдачи СИЗ;
- результаты исследования по видам контрольно-профилактических мероприятий ГИТ, которые позволили сформировать

систему контроля за обеспечением работников СИЗ, направленную на повышение эффективности работы и безопасности труда.

- результаты анализа правоприменительной практики за соблюдением порядка обеспечения работников СИЗ по Самарской области, которые могут быть использованы в процессе оптимизации процессов контроля за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты и повышения эффективности надзорной деятельности;

- административный регламент надзорной деятельности, который обеспечивает системный и эффективный контроль за соблюдением требований ОТ в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;

- предложения по актуализации проверочных листов.

Структура магистерской диссертации. Работа состоит из введения, 3 разделов, заключения, содержит 7 рисунков, 3 таблицы, 5 приложений. Список используемых источников включает 35 источников, в том числе 5 на английском языке. Основной текст работы изложен на 92 страницах.

## **Перечень сокращений**

ГИТ - Государственная инспекция труда

ЕИСОТ- Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда

ЕТН - Единые типовые нормы

ЛНА - Локальный нормативный акт

ОПР - Оценка профессиональных рисков

ОТ - Охрана труда

Роструд - Федеральная служба по труду и занятости РФ

РФ - Российская Федерация

СИЗ - Средство индивидуальной защиты

СОУТ - Специальная оценка условий труда

ТК РФ - Трудовой кодекс Российской Федерации

ТОН - Типовые отраслевые нормы

ФЗ - Федеральный закон

## Термины и определения

В настоящей работе применяются термины с соответствующими определениями:

Контрольно-надзорная деятельность представляет собой комплекс мероприятий, осуществляемых федеральным и региональными органами исполнительной власти, основная цель которой заключается в обеспечении юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями и их представителями установленных законодательством требований.

Специальная оценка условий труда - система мероприятий, целью которой является выявление и оценка вредных и опасных факторов, воздействующих на работников.

«Чек-лист (проверочный лист) – документ, который представляет собой перечень контрольных вопросов, и использующий контрольным органом для оценки соответствия поднадзорного субъекта требованиям, установленным нормативными правовыми актами» [30].

# **1 Нормативные правовые основы обеспечения работников СИЗ**

## **1.1 Анализ законодательной базы по обеспечению работников СИЗ**

Средства индивидуальной защиты (Далее - СИЗ) представляют собой средства, используемые для предотвращения или уменьшения тяжести получаемых травм и профессиональных заболеваний работников при выполнении ими своих трудовых обязанностей.

Основным нормативным документом, который регулирует порядок обеспечения работников СИЗ, является Приказ Минтруда России №766 от 29 октября 2021 года «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» [23]. Данный документ устанавливает общие правила и порядок обеспечения работников СИЗ.

В дополнение к нему действует Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года №767н «Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (Далее-ЕТН), который определяет типовые нормы выдачи СИЗ работникам различных профессий [24].

На основании указанных нормативных документов предприятия разрабатывают:

- внутренний документ «Порядок обеспечения работников СИЗ»;
- внутренние нормы выдачи СИЗ;
- перечень должностей, по которым выдаются бесплатные СИЗ.

Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты состоит из следующих шагов:

- проведение специальной оценки на рабочих местах (Далее-СОУТ). На этом этапе оценки выявляются вредные производственные факторы, определяются классы условий труда, а также устанавливаются необходимые гарантии и компенсации для работников;

- определение потребности в СИЗ, которое основывается на результатах проведенной СОУТ, анализе профессиональных рисков, учёте мнений профсоюзных организаций и соблюдении требований по охране труда;

- организация выбора средств индивидуальной защиты с учетом классов защиты, особенностей конструкции, эксплуатационных уровней, комплектности сотрудника;

- организация процессов жизненного цикла СИЗ (выдача, хранение, уход, замена, списание);

- обучение работников практическим навыкам применения СИЗ.

Выдача СИЗ осуществляется бесплатно согласно ЕТН с учетом антропометрических данных и пола работника. Ответственность за выдачу, учет и хранение несут:

- руководители подразделений;

- специалисты по ОТ;

- бухгалтеры.

Документальное оформление включает в себя:

- приказ о внутренних нормах выдачи СИЗ;

- ведомость ознакомления работников;

- личную карточку учета выдачи СИЗ;

- журнал учета выдачи СИЗ.

Анализ действующей нормативно-правовой базы позволяет выделить следующие проблемные аспекты:

- сложность определения потребности СИЗ при совмещении профессий;

- необходимость регулярного пересмотра норм выдачи СИЗ;

- сложность учета и контроля использования дежурных СИЗ;

- отсутствие четких критериев оценки качества СИЗ;

- необходимость постоянного мониторинга сроков годности СИЗ.

Таким образом, существующая законодательная база обеспечивает основные механизмы защиты работников средствами индивидуальной защиты, однако требует постоянного совершенствования с учетом развития технологий и изменения условий труда.

С 1 сентября 2024 года, обеспечение работников СИЗ осуществляется в рамках новых нормативных требований, установленных документом.

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами». Данный нормативный документ был утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Далее-РФ) №766, который вступил в силу 29.10.2021 года. Действие этих правил распространяется на все профессии, встречающиеся в различных отраслях экономики.

Эти изменения были направлены на совершенствование системы охраны труда и повышение эффективности защиты работников.

«Ранее действующий приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 года №290н, который был актуален до 01.09.2024 года, содержал в себе упоминание об обязанностях работников в отношении СИЗ. Все требования были сведены к формулировке «Работник обязан правильно применять СИЗ, выданные ему в установленном порядке» [18].

«В связи с этими изменениями существенно расширился перечень обязанностей работников в отношении использования СИЗ. Теперь каждый работник обязан:

- использовать предоставленные СИЗ строго в соответствии с их назначением;
- ежедневно перед началом работы проводить осмотр и проверку работоспособности СИЗ;
- незамедлительно информировать руководителя при обнаружении неисправностей СИЗ;

- своевременно сообщать о загрязнении, необходимости ремонта, утрате или краже СИЗ;
- передать имеющиеся СИЗ работодателю при смене должности или увольнении, если эти средства защиты не потребуются на новой должности на данном предприятии;
- вернуть работодателю СИЗ, которые вышли из строя или достигли окончания установленного срока эксплуатации;
- информировать руководство о любых изменениях физических параметров (таких как рост, размер), которые могут повлиять на дальнейший подбор СИЗ» [19].

«В свою очередь, работодатели обязаны провести ознакомление персонала с обновленными правилами выдачи СИЗ и ЕТН, которые вступили в силу 1 сентября 2023 года.

Информирование должно осуществляться через проведение внепланового инструктажа по охране труда (Далее-ОТ), согласно требованиям пункта 16 Правил обучения по ОТ, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 года №2464» [18].

Проведенный анализ новых правил обеспечения работников СИЗ позволяет сделать следующие выводы.

Нормативно-правовая база в области обеспечения работников СИЗ существенно укрепилась и приобрела более системный подход.

Введение ЕТН выдачи средств индивидуальной защиты обеспечило единый подход к обеспечению работников СИЗ на всей территории страны.

Ключевые преимущества на наш взгляд заключаются в следующем:

- установлен запрет на снижение минимальных норм выдачи СИЗ;
- повышение уровня защиты работника;
- возможность адаптации под конкретные условия труда;
- упрощение документооборота;
- расширен перечень дежурных СИЗ;

- введены четкие правила эксплуатации и сроки пользования СИЗ
- адаптированные системы охраны труда к изменениям в технологиях и условиях труда;
- установлены требования к учету и контролю СИЗ.

Практическая значимость новых правил проявляется в том, что они повышают уровень защищенности работников, упрощают процесс нормирования и учета СИЗ, создают единые стандарты для всех работодателей, способствуют снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Рекомендации работодателям заключаются в необходимости своевременного приведения локальных нормативных актов в соответствие с новыми требованиями, организации обучения работников правилами применения СИЗ, внедрения систем контроля за использованием средств защиты и постоянного мониторинга эффективности применяемых средств индивидуальной защиты.

Новые правила выдачи средств индивидуальной защиты представляют собой важный шаг в развитии системы охраны труда в Российской Федерации, направленный на повышение безопасности работников и улучшение условий труда на предприятиях всех форм собственности.

## **1.2 Сравнительный анализ норм выдачи СИЗ**

Ранее действовавшие Типовые отраслевые нормы (Далее-ТОН) и новые Единые типовые нормы по выдаче средств индивидуальной защиты имеют ряд существенных различий.

ТОН применялись для различных отраслей, охватывая около 60 процентов существующих профессий. Они были разработаны с учетом специфики отдельных отраслей, но не были достаточно гибкими и адаптивными под ряд профессий. ТОН не всегда соответствовали к

стандартам Таможенного союза ТР ТС 019/2011, что приводило к несоответствиям в наименованиях и описаниях СИЗ.

«В отличие от ТОН, ЕТН являются едиными для всех отраслей экономики и учитывают все профессии согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94). Они разработаны с учётом ТР ТС 019/2011, что обеспечивает единообразие в наименованиях и характеристиках СИЗ» [28].

ЕТН обладают большей гибкостью и адаптивностью по сравнению с ТОН. Они позволяют учитывать результаты специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, что обеспечивает более точный подбор СИЗ для конкретных рабочих мест. Процесс утверждения и внесения изменений в ЕТН также более оперативный и учитывает современные требования и инновации в области охраны труда.

Таким образом, единые типовые нормы демонстрируют инновационный подход к организации выдачи средств индивидуальной защиты, который существенно превосходит традиционные ТОН благодаря своей адаптивности и функциональности.

Данная методология позволяет более эффективно учитывать специфику рабочих процессов и требования безопасности, обеспечивая оптимальное соответствие современным стандартам охраны труда.

Одним из ключевых требований новых норм является обязанность работодателя обеспечить сотрудников специальной одеждой, обувью, а также дерматологическими и смывающими средствами. Нормы обеспечивают необходимый уровень защиты работников от профессиональных рисков на рабочем месте, что является приоритетом в сфере охраны труда. Все виды СИЗ, включенные в ЕТН, должны соответствовать установленным требованиям по защите, что гарантирует высокую степень безопасности для работников [27].

Кроме того, согласно ЕТН, работодатели обязаны следить за качеством и состоянием выданных средств индивидуальной защиты. Работники должны

быть осведомлены о правильном использовании и необходимости регулярной замены СИЗ, что также подчеркивает значимость обучения на рабочем месте [8]. Это дает возможность не только снизить риски травматизма, но и повысить общую эффективность работы.

Имеется возможность для работодателей превышать минимальные требования ЕТН, предоставляя сотрудникам дополнительные средства защиты, если это может повысить уровень безопасности. Тем не менее, для этого работодателю следует обосновать необходимость выдачи таких дополнительных СИЗ [8]. Такие действия могут быть полезными для обеспечения максимальной защиты в условиях, где существуют специфические или повышенные риски.

Система единых типовых норм выдачи СИЗ предоставляет работодателем четкие руководства и инструменты для работы в области охраны труда. Она служит основой для внедрения стандартов, которые направлены на улучшение условий труда и защиты здоровья работников в разнообразных отраслях. Обеспечение качественными СИЗ через единую систему значительно упрощает процесс для предприятий и создает равные условия для всех работников [8].

Значительным изменением стало требование разработки работодателями локальных актов, которые формируют нормы и порядок выдачи СИЗ. Эти акты должны учитывать специфику производства и характер выполняемой работы. Важно, что в новую редакцию включены новые формы учета выдачи СИЗ, что позволяет более точно отслеживать использование средств защиты на предприятии [9].

Следует отметить, что нормативно-правовая база устанавливает детальные регламенты в отношении порядка замены, хранения и использования СИЗ. Данная мера направлена на обеспечение надежной защиты работников в условиях, представляющих угрозу для их здоровья.

Положения направлены на формирование комплексной системы, способствующей эффективному соблюдению установленных стандартов ОТ и обеспечению безопасности производственных процессов.

Был предусмотрен и переходный период, который длился до конца 2024 года. Он дал возможность работодателям применять старые нормы в определенных ситуациях, при этом они обязаны адаптироваться к новым требованиям [11].

Порядок выдачи смывающих средств теперь также четко прописан, что предназначено для повышения уровня гигиеничности и безопасности труда. Работодатель теперь должен не только выбрать подходящие СИЗ, соответствующие характеру работ, но и обеспечить их своевременную замену и правильное хранение.

Изменения, касающиеся политики обеспечения СИЗ, направлены на повышение уровня контроля за соблюдением норм трудового законодательства, а также на охрану здоровья работников. В этом контексте особо точно выделяется значимость активного участия профсоюзов в процессе создания безопасных условий труда.

Эти меры являются частью государственной политики в области охраны труда и направлены на уменьшение числа производственных травм и заболеваний, что, в свою очередь, позитивно скажется на уровне удовлетворенности работников. Важно, что новый подход учитывает потребности и права сотрудников, что должно повысить их доверие к работодателям и улучшить общую атмосферу труда [11].

Специальная оценка условий труда - это комплекс мероприятий по оценке вредных и выявлению опасных производственных факторов на рабочих местах. Данная процедура введена Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ и заменила прежнюю аттестацию рабочих мест. Процедура СОУТ обязательна для всех предприятий, вне зависимости от сферы деятельности, которую стоит проводить не реже 1 раза в 5 лет [31].

«В процессе проведения СОУТ измеряются такие параметры, как уровень шума, вибрации, освещенности и содержание химических веществ. После анализа факторов, на рабочие места присваиваются классы условий труда: оптимальные, допустимые и вредные. Работодатели обязаны принимать меры, исходя из этих классов, что предполагает необходимость обеспечения безопасных условий труда, включая использование средств индивидуальной защиты, а также предоставление льгот и компенсаций» [14].

Все процедуры СОУТ могут проводиться только специализированными независимыми организациями, что гарантирует высокое качество оценки. В случаях выявления неблагоприятных условий, СОУТ может быть проведена для 20% аналогичных рабочих мест, при соблюдении определенных условий. Эта методика позволяет не только определить уровень опасности рабочей среды, но и определить необходимость в применении СИЗ для уменьшения профессиональных рисков [16].

Работодатели обязаны обеспечить работников необходимыми средствами защиты, что является обязательным аспектом выполнения нормативных требований. В случае выявления вредных факторов на рабочем месте, работодатель несет ответственность за соблюдение законодательства и своевременное информирование работников о рисках, а также обязан применять соответствующие меры по улучшению условий труда, включая предоставление СИЗ.

Проведение СОУТ не только защищает здоровье работников, но и позволяет работодателю оптимально распределить ресурсы предприятия, минимизируя возможные риски и зависимости от отрицательных факторов. Это также влияет на финансовую составляющую предприятия, так как определение класса условий труда влияет на размер страховых взносов, что создает дополнительные стимулы для поддержания безопасных условий труда [22].

Современные реалии требуют от работодателей адаптации к новым требованиям законодательства. Принятые меры по улучшению условий труда

не только соответствуют законам, но также способствуют созданию безопасной рабочей среды, что в конечном итоге положительно сказывается на производительности и эффективности работы [17].

Оценка профессиональных рисков (Далее - ОПР) представляет собой важный компонент процесса обеспечения эффективной системы охраны труда. В современных условиях значительное внимание уделяется именно этой области, особенно в контексте внесенных изменений в законодательство. ОПР помогает работодателю определить источники потенциальных угроз для здоровья и безопасности работников, что, в свою очередь, служит основой для адекватного выбора и выдачи средств индивидуальной защиты [18].

«Правильный выбор СИЗ должен базироваться на данных, полученных в ходе оценки профессиональных рисков, проведенной с применением современных методологических подходов» [25]. Необходимо учитывать, что СИЗ разрабатываются и подбираются с учетом специфики выполняемых работ, особенности условий труда и выявленных опасностей. В данном аспекте предполагается использование типовых нормативов выдачи средств защиты, которые могут подвергаться корректировке в зависимости от характера выявленных рисков и требований, установленных действующим законодательством [19].

В результате специальной оценки условий труда необходимо учитывать комплекс факторов, направленных на оптимизацию защиты работников, при этом минимизирую административное давление на предпринимательскую деятельность. При проведении оценки профессиональных рисков необходимо следовать четкому алгоритму, который включает определение состава экспертной комиссии, идентификацию опасностей и проведение замеров, что позволяет оформить необходимую документацию. Работодатели должны разрабатывать свои нормы выдачи СИЗ, учитывающие как результаты СОУТ, так и выводы, полученные в результате оценки, что подтверждает необходимость

детального анализа различных факторов. Опыт положительно показывает, что комплексный и системный подход к оценке профессиональных рисков позволяет не только повысить уровень безопасности труда, но и оптимизировать процесс управления рисками.

Ключевым моментом является соблюдение единых типовых норм выдачи СИЗ, которые основываются на результатах СОУТ и мнении профсоюзов. Важность этого подхода заключается в предотвращении несчастных случаев и профессиональных заболеваний, которые могут возникнуть в результате недостаточной защиты работников [33]. В этой связи, роль профсоюзов как представителей интересов работников в процессе оценки и выбора СИЗ не может быть недооценена.

Таким образом, процесс оценки профессиональных рисков становится основой для формирования безопасной рабочей среды, позволяющей обеспечить надлежащую защиту работников, в том числе посредством правильной выдачи СИЗ, в соответствии с установленными нормами и стандартами.

«Работодатели обязаны выдавать средства индивидуальной защиты строго в соответствии с действующими нормами, основанными на результатах специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков. Типовые нормы выдачи устанавливаются на основании актуальных приказов Минтруда, и с 1 сентября 2023 года действующие правила продолжают применяться, что позволяет работодателям использовать прежние типовые нормы, однако минимальный набор СИЗ остается обязательным для выдачи по новым приказам» [24].

«Работодатели, нарушающие правила выдачи СИЗ, рискуют быть привлеченными к административной ответственности. Размер штрафов варьируется в зависимости от категории правонарушителя: для должностных лиц и индивидуальных предпринимателей от 2 000 до 5 000 рублей, для юридических лиц – от 50 000 до 80 000 рублей. Кроме того, за невыполнение

обязательств по обеспечению работников СИЗ возможно применение мер, включая приостановление деятельности для юридических лиц» [24].

Согласно действующему законодательству, работодатель не имеет права уменьшать количество СИЗ, выдаваемых работникам, или исключать какие-либо средства из обязательного перечня. Этот подход позволяет обеспечить безопасность работников на производстве и минимизировать риски, связанные с эксплуатацией оборудования и выполнением работ в условиях, потенциально опасных для здоровья. Работодатель обязан предоставить работникам полный объем средств индивидуальной защиты, руководствуясь типовыми нормами, действительными в его видах деятельности. Возникновение запрашиваемых работниками СИЗ вне этих норм возможно только при наличии четкого обоснования о необходимости дополнительных средств защиты, оформленного в установленном порядке. Однако в любом случае такие решения должны соответствовать установленным требованиям и нормам, утвержденным регуляторами рынка труда [10].

Уменьшение норм выдачи или исключение средств защиты недопустимо и может повлечь за собой серьезные санкции со стороны контролирующих органов, что подчеркивает важность соблюдения законодательства в этой сфере [10].

Профсоюзы занимают важное место в системе охраны труда, выполняя функции защиты прав работников. Одной из их ключевых задач является обеспечение доступа сотрудников к средствам индивидуальной защиты (СИЗ), а также контроль за их качеством и правильным использованием. Эти организации следят за соблюдением норм и стандартов, установленных для выдачи СИЗ, и играют важную роль в обучении сотрудников безопасным методам работы [27]. Они активно участвуют в разработке мероприятий по улучшению условий труда и повышению безопасности на рабочих местах. Это включает в себя участие в официальных проверках, оценках рисков и подготовке рекомендаций для работодателей.

К сожалению, на практике соблюдение норм часто оставляет желать лучшего. Из-за того, что работники могут не быть уведомлены о потенциальных рисках на рабочем месте, это может привести к несчастным случаям.

Профсоюз организует обучение по охране труда, что позволяет сотрудникам понимать, как выполнять свои обязанности безопасно, снижая риск на получение производственных травм. Профсоюзы контролируют соблюдение норм выдачи и использование средств индивидуальной защиты [31].

Проводя анализ возможности работодателей выдавать СИЗ вне установленных норм, показал, что это может быть реализовано, на предприятиях с повышенным риском травматизма. Данное решение должно быть принято с учетом мнения Профсоюза. При правильном подходе это позволит не только улучшить защиту работников, но и получить экономические преимущества для организации.

Данная практика на наш взгляд требует системного подхода, тщательного планирования и мониторинга эффективности внедряемых мер. Также важно соблюдать баланс между повышением уровня безопасности работников и рациональным использованием финансовых ресурсов организации.

Таким образом, работа подчеркивает, что соблюдение норм выдачи СИЗ и активное взаимодействие работодателей с профсоюзами являются важными факторами, способствующими созданию безопасных условий труда.

Переходный период на ЕТН по нормам выдачи СИЗ завершился 1 января 2025 года. Процесс перехода теперь обязателен для всех предприятий. Работодатель должен обеспечить соответствие проводимых процедур на предприятии этим нормам, чтобы избежать штрафов и других санкций. Важно учесть, что ЕТН охватывают разные отрасли и профессии, поэтому следует внимательно изучить нормативные документы, регулирующие

выдачу СИЗ в конкретной сфере деятельности. Новые чек-листы и частота проверок Государственной инспекцией труда. С 2025 года организации будут распределяться по категориям риска, что повлияет на частоту проверок. Для каждой категории установлены свои критерии оценки, основанные на уровне опасности производственных процессов и соблюдении требований охраны труда.

Изменения требуют внимательного подхода со стороны работодателей. Необходимо своевременно привести внутренние регламенты и процедуры в соответствие с новыми требованиями законодательства, а также обучить персонал и провести необходимые организационные мероприятия.

В ходе исследования нормативных правовых основ обеспечения работников СИЗ, в рамках первого раздела установлено, что базовым документом выступает Приказ Минтруда №766, регламентирующий правила обеспечения работников СИЗ. Дополняет его Приказ №767н, утверждающий типовые нормы выдачи СИЗ.

Анализ показал, что система обеспечения работников СИЗ построена на комплексном подходе, который включает в себя: проведение СОУТ, выявление потребностей работников в СИЗ, организацию выбора и выдачи средств защиты, контроль за их эксплуатацией и хранением, а также своевременный пересмотр опасностей на рабочих местах.

Существующая система требует разработки внутренних локальных документов: порядок обеспечения работников СИЗ и внутренние нормы выдачи, что позволяет эффективно организовать процесс обеспечения СИЗ.

Также особое внимание в законодательстве уделяется практической реализации установленных требований, включая обучения работников, контроль за использованием по назначению и своевременную замену пришедших в негодность СИЗ.

Таким образом, сформированная нормативно-правовая база создает комплексную систему защиты работников, направленную на обеспечение безопасности при выполнении должностных обязанностей.

## **2 Федеральный государственный надзор за соблюдением требований охраны труда к обеспечению работников СИЗ**

### **2.1 Технологии надзорной деятельности за соблюдением порядка по обеспечению работников СИЗ**

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, является ключевым аспектом охраны труда, направленным на предотвращение профессиональных заболеваний и травм. Для достижения этой цели применяются различные контрольные и профилактические мероприятия, которые позволяют систематически проверять и улучшать условия труда [26].

Существуют два вида мероприятий: контрольные и профилактические.

Контрольные мероприятия включают в себя следующие виды:

- плановые проверки: ГИТ проводят регулярные плановые проверки предприятий в соответствии с утверждёнными графиками. В ходе проверок инспекторы оценивают соответствие условий труда установленным нормам, включая правомерность выдачи и использования СИЗ;

- внеплановые проверки: данный вид проверки инициируются в случае поступления жалоб от работников, при выявлении грубых нарушений или по поручению вышестоящих органов. Внеплановые проверки позволяют быстро и оперативно реагировать на изменения, и предотвращать возможные нарушения;

Профилактические меры направлены на предотвращение нарушений и включают в себя:

- инструктажи и обучение: регулярное проведение инструктажей для работников по правильному использованию СИЗ помогают повысить уровень осведомленности и снизить количество нарушений;

- разработка и внедрение локальных нормативных актов (Далее-ЛНА), позволит работодателям четко определять свои обязанности и ответственность;

- мониторинг и анализ: сбор и анализ данных о состоянии обеспечения СИЗ позволяет выявлять проблемные зоны и принимать своевременные меры по их устранению.

Механизм надзорной деятельности за соблюдением порядка по обеспечению работников СИЗ включает в себя несколько этапов:

- планирование проверок. Государственная итоговая инспекция разрабатывает планы проверок, учитывая приоритетные направления и выявленные риски, определяются сроки проведения проверок;

- проведение проверок. Инспекторы проводят проверки выезжая на предприятия и оценивает наличие и состояние СИЗ, правильность их выдачи и учета. Также проверяются документы, подтверждающие соответствие СИЗ установленным нормам;

- выявление нарушений. Инспекторы фиксируют их в соответствующих актах и предписаниях. Работодателям выдаются рекомендации по устранению выявленных нарушений;

- принятие мер. В случае серьезных нарушений работодатели могут быть привлечены к административной ответственности. Инспекторы могут инициировать судебные разбирательства для защиты прав работников;

- информационная работа. Результаты проверок публикуются и доводятся до сведения общественности. Проводятся консультации и семинары для работодателей по вопросам обеспечения СИЗ и повышения уровня охраны труда.

Механизм контрольно-надзорной деятельности за соблюдением порядка обеспечения работников СИЗ включает выездные проверки со стороны ГИТ.

Во время проверки инспектор контролирует:

- личные карточки учета выдачи СИЗ (заполнение, наличие ссылок на типовые нормы, данные о сертификатах, дата выдачи средств индивидуальной защиты, данные о росте, размере одежды и обуви работника);

- перечень мероприятий за последние 3 года (обеспечение работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами, хранение, стирка, сушка, замена и ремонт СИЗ);

- положение о системе управления охраной труда и перечни должностей и профессий, которым полагаются СИЗ;

- программы инструктажей и наличие документов, связанных с несчастными случаями.

При проверке используются чек-листы, в которых содержатся контрольные вопросы, которые зависят от тематики трудового законодательства и сферы деятельности [].

Использование чек-листов в контрольно-надзорной деятельности, помогает обеспечить:

- стандартизацию процесса проведения проверок;
- минимизирование рисков причинения вреда на объектах контроля;

- снижение вероятности упущений при проверке;

- повышение эффективности профилактических мер;

- «прозрачность» процедуры контроля;

- повышение эффективности контрольно-надзорной деятельности.

Чек листы могут быть оформлены как в бумажном, так и в электронном виде, с использованием электронной подписи, что соответствует требованиям цифровизации контрольно-надзорной деятельности.

Полученные результаты, оформленные с применением чек-листа, подлежат обязательному включению в акт проверки.

Процесс актуализации чек-листов требует комплексного подхода и включает в себя несколько ключевых направлений.

Необходимо осуществлять постоянный мониторинг изменений в законодательстве и нормативных актах, которые регулируют вопрос обеспечения работников СИЗ. Это предполагает регулярный анализ статистических данных по нарушениям в данной сфере [20].

Совершенствование структуры чек-листа предполагает оптимизацию последовательности контрольных вопросов, их группировку по тематическим блокам, добавление графы для указания нормативных требований. Эффективным инструментом может стать внедрение системы бальной оценки рисков, что позволит объективно оценивать соблюдение требований.

Особую значимость в современных условиях приобретает внедрение инновационных элементов в структуру чек листа. т.е. добавление вопросов по цифровизации процессов учета СИЗ, контроль за применением автоматизированных систем мониторинга и мобильных приложений, проверку использования электронных карточек учета.

Также усилить контроль качества можно обеспечить за счет добавления вопросов по проверке подлинности сертификатов, контроля соблюдения сроков проведения испытаний СИЗ, обслуживания средств защиты, проверки условий хранения.

Цифровизация процесса актуализации включает создание электронного формата чек-листа, внедрение системы автоматической проверки ответов, разработку программного обеспечения для анализа результатов и интеграцию с информационными системами Государственным инспекциями труда.

Контроль за актуальность чек-листа обеспечивается за счет назначения ответственного лица, установлением периодичности пересмотра контрольных вопросов, создания единого реестра изменений в нормативных требованиях и организацией обучения инспекторов по обновленным чек-листам.

Также в чек-лист необходимо включить вопросы о наличии электронных баз данных учета выдачи СИЗ, использование предприятием цифровых технологий для контроля состояния средств индивидуальной защиты, наличие системы оперативного информирования работников о любых изменениях.

Таким образом, система контрольных и профилактических мероприятий, а также эффективный механизм надзорной деятельности позволяют обеспечить соблюдение порядка по обеспечению работников СИЗ, создавая безопасные условия труда и защищая права работников.

Обеспечение сотрудников СИЗ является критически важным аспектом для укрепления безопасности труда и минимизации вероятности производственных травм.

Надзор за соблюдением данных правил выступает в качестве фундаментального элемента в формировании безопасной рабочей среды.

Для достижения максимальной эффективности в контроле за обеспечением работников СИЗ необходим многогранный подход, который объединяет профессиональное обучение, внедрение инновационных технологий и развитие культуры безопасности в коллективе.

Особую значимость приобретает понимание сотрудниками ценности средств защиты и их активное участие в обеспечении собственной защищенности на рабочем месте.

Актуализация чек-листов представляет собой комплексный процесс, требующий системного подхода и постоянного совершенствования всех элементов контрольно-надзорной деятельности.

Внедрение предложенных мер позволит повысить эффективность проверок и обеспечить более качественный контроль за соблюдением требований по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты.

## **2.2 Анализ правоприменительной практики за соблюдением порядка обеспечения работников СИЗ**

В 2023 году статистика несчастных случаев на производстве в России показывает тревожные тенденции. Согласно данным, предоставленным Рострудом, было зарегистрировано 5892 несчастных случая, что на 5,9% превышает показатели 2022 года. Одним из наиболее заметных аспектов является рост числа смертей на производстве, который увеличился на 25% и составил 4841 погибшего работника [1]. Также вызывают опасение 1316 случаев сокрытия несчастных случаев, что на 210% больше по сравнению с предыдущим годом. В этих случаях 266 из них связаны с летальным исходом.

К основным причинам происшествий относят неудовлетворительную организацию работ, что стало причиной 23% несчастных случаев, а также нарушения правил дорожного движения и технологического процесса, составившие 12% и 9% соответственно [14]. Более того, 4643 случая впервые диагностированных профессиональных заболеваний также были зафиксированы [3].

Финансирование охраны труда в стране в 2023 году увеличилось и составило 20,9 млрд рублей, с задействованием планов по его наращиванию до 39,2 млрд рублей к 2026 году. Такие меры направлены на улучшение условий труда и сокращение количества несчастных случаев на производстве [35]. В рамках борьбы с данными проблемами также запланирована Всероссийская неделя охраны труда в сентябре 2024 года, которая станет платформой для обсуждения мер повышения безопасности на предприятиях.

В регионе Самарской области наблюдаются аналогичные тенденции. Несоблюдение требований по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты продолжает оставаться одной из основных причин увеличения травматизма на производстве. В этой сфере отмечается нехватка контроля со стороны региональных органов, что приводит к высокой

вероятности подобных инцидентов [3]. Привлечение предприятий к ответственности за нарушение норм охраны труда должно стать одним из приоритетных направлений для улучшения ситуации.

Одним из ключевых шагов к преодолению проблем с обеспечением работников СИЗ является активизация работы над внедрением эффективных систем контроля и мониторинга. Необходимо увеличить количество проверок, а также разработать механизмы, направленные на стимулирование работодателей к более внимательному отношению к вопросам охраны труда. Только так можно снизить уровень несчастных случаев и создать безопасные условия труда для работающих граждан.

В соответствии с обновленным нормативным актом Минтруда и социальной защиты РФ, вступившим в силу с 01.01.2023 года, возникла необходимость актуализации инструкций по ОТ. Данный приказ предусматривает обязательное включение в документацию результатов проведенной оценки профессиональных рисков (Далее-ОПР), что существенно повышает качество разработки конкретных мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и защите работников.

Чтобы избежать правонарушений и штрафов, важно чтобы предприятия адаптировали внутренние регламенты к новым требованиям.

Безопасные условия труда и снижение риска несчастных случаев на предприятии, требует эффективного применения новых норм закона и участия как работодателей, так и работников.

Проверки выявили, что в некоторых случаях, несмотря на наличие утвержденных норм, СИЗ противоречат фактическим условиям труда. Так, например, заместитель директора и главный инженер не получили необходимые средства защиты, что является грубым нарушением новых требований [22]. Важно отметить, что работодатель обязан учитывать реальные условия труда, а не только формально следовать установленным нормам.

Выявлено, что основной причиной нарушений является недостаточная осведомленность управленцев о новых правилах и неэффективная организация внутреннего контроля [10]. Например, отсутствие локальных актов в компаниях напрямую связано с недостаточным вниманием к разработке этих документов на уровне руководства.

Срок действия новых правил является временным до 1 сентября 2029 года, однако важно, чтобы работодатели не только следовали формальным требованиям, но и активно работали над созданием безопасной трудовой среды. Более того, соблюдение норм охраны труда должно стать неотъемлемой частью корпоративной культуры, направленной на снижение производственного травматизма [15].

Для анализа правоприменительной практики в Самарской области необходимо учитывать специфику региона, где деятельность многих предприятий сопровождается повышенными рисками. Ознакомление с результатами проверок в этом регионе показывает, что нарушения норм по обеспечению СИЗ продолжают иметь место, и только совместные усилия государства и работодателей могут изменить ситуацию.

Прокуратура Центрального района Тольятти инициировала судебное разбирательство против АО «Производство специальных автомобилей ВИС-АВТО» в связи с нарушением трудовых прав работника ФИО1, который работает на предприятии с ДД.ММ.ГГГГ и исполняет обязанности слесаря механосборочных работ. Как показали результаты проверки, прокуратура выявила, что ФИО1 был задействован в работах, которые не входили в его трудовые обязанности, что стало причиной несчастного случая на производстве. В иске прокуратура ссылается на ст. 221 Трудового кодекса Российской Федерации, обязывающую работодателя обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты [31].

Сложившийся инцидент представляет пример системных проблем в области ОТ на промышленных предприятиях. Привлечение органов прокуратуры к рассмотрению ситуации демонстрирует критическую

значимость неукоснительного соблюдения законодательных норм в сфере обеспечения работников СИЗ, так как это является основополагающим элементом безопасного производственного процесса.

По данным судебных материалов акционерное общество «Производство специальных автомобилей ВИС-АВТО», на данный момент имеет 6 текущих судебных дел, что подтверждает систематические нарушения на предприятии, которые могут быть связаны с невыполнением обязательных требований по обеспечению защиты прав работника и создания безопасных условий труда [31].

Согласно и данным, работник, пострадавший в результате несчастного случая, исполнял обязанности, которые выходили за пределы заключившего трудового договора, что говорит о недостаточной организации труда на предприятии. Тем самым, в этом контексте мы можем выделить значимые аспекты идентификации работников, их защиты и обеспечения отдельных норм трудового законодательства [18].

Примечательно, что в данном деле прокуратура выступает также как защитник прав гражданина, что подчеркивает усиление контроля за соблюдением норм охраны труда на уровне региональных властей. АО «ПСА ВИС-АВТО» активно вовлечено в судебные споры, что указывает на необходимость повышения ответственности работодателей за соблюдение трудового законодательства и недопущение несчастных случаев на производстве [19].

Во время судебного разбирательства внимание уделяется как к защитным мерам, так и к экономическим последствиям для компании. Имеется информация о том, что компания несет значительные потери из-за неисполнения обязательств, что приводит к возникновению серьезных финансовых задолженностей, которые могут снизить доверие к организации со стороны как работников, так и партнеров [7].

Таким образом, кейс АО «ПСА ВИС-АВТО» представляет собой пример не только правонарушений в области охраны труда, но и наглядно

демонстрирует негативные последствия, вызванные халатностью в вопросах обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Ситуация требует индивидуального подхода к ее разрешению, включая возможность пересмотра внутренних стандартов и условий труда на предприятии с целью улучшения безопасности и защиты прав работников [19].

В 2023 году в России наблюдается активный рост рынка средств индивидуальной защиты (СИЗ), который, по прогнозам, может увеличиться на 10% в год, достигнув уровня приблизительно 300 миллиардов рублей через пять лет. До пандемии COVID-19 рынок СИЗ оценивался в 170 миллиардов рублей, что подчеркивает значительные изменения и потребности в области охраны труда [21]. Однако, несмотря на увеличение расходов на СИЗ, которые в 2023 году возросли на 20% и составили более 180 миллиардов рублей, эта сумма составляет всего 0,3% от общих затрат предприятий. Такой низкий процент свидетельствует о наличии потенциальных проблем в сфере соблюдения норм охраны труда [24].

Устойчивое снижение несчастных случаев на производстве в последние десять лет указывает на эффективность предпринятых мер в области охраны труда, что должно побуждать компании к дальнейшим инвестициям в СИЗ [24]. Тем не менее, выявляются и серьезные нарушения при обеспечении работников СИЗ. В ряде случаев работодатели не предоставляют необходимые средства защиты, что приводит к увеличению числа жалоб и актов прокурорского реагирования.

В рамках последних усилий по снижению травматизма и обеспечения безопасности на производстве в 2023 году было выделено более 28 миллиардов рублей на финансирование соответствующих мер. В 2025 году этот объем поддержки может возрасти до почти 35 миллиардов рублей [24]. Эти инициативы направлены не только на создание более безопасных условий труда, но и на стимулирование работников и работодателей для соблюдения установленного порядка обеспечения средствами индивидуальной защиты.

Анализ различных регионов, например, Самарской области, выявляет наличие общих тенденций, но и множество специфических нарушений в области правоприменительной практики, связанных с обеспечением работников СИЗ. Местные органы контроля не всегда эффективно реагируют на ситуации, которые требуют дополнительного вмешательства, что приводит к увеличению случаев отсутствия СИЗ на производстве, а также к неэффективному использованию средств [17].

«На основе доступной информации, в 2024 году в Самарской области на крупнейшем производителе легковых автомобилей в Восточной Европе «АвтоВАЗ», произошли следующие несчастные случаи, зафиксированные Государственной инспекцией труда (Рос труд):

- 14 июня 2024 года 49-летний водитель-испытатель упал на уровень железнодорожных путей при открытии железнодорожного вагона;
- ранее сотрудника «АвтоВАЗ» получил повреждение акромиально-ключичного сочленения, самостоятельно обратившись в медицинское учреждение с жалобами на острые боли;
- один из работников получил множественные открытые переломы пальцев левой стопы;
- -сотрудник «АвтоВАЗ» получил травму большого пальца и сухожилия на уровне запястья и кисти» [4].

Эти инциденты подчеркивают необходимость усиления мер по обеспечению безопасности труда на предприятии и проведения регулярных проверок соблюдения норм охраны труда. Роструд совместно с прокуратурой Самарской области проводят внеплановые проверки для контроля соблюдения требований и предотвращения подобных случаев в будущем.

Исследования показывают, что в последние годы в России наблюдается рост числа нарушений законодательства в области охраны труда. Одним из главных нарушений является недостаточная организация обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. В большинстве случаев работодатели либо совсем не предоставляют СИЗ, либо передают их не в полном объеме, что демонстрирует явную запущенность исполнения своих обязательств [13].

К числу распространенных нарушений также относится отсутствие инструкций по использованию и хранению СИЗ, что может привести к их неправильному использованию и, как следствие, к несчастным случаям на производстве. Отсутствие производственного контроля за состоянием СИЗ также является значительным нарушением, что ставит под угрозу безопасность работников [32].

Анализ правоприменительной практики показывает, что в Самарской области органами надзора за охраной труда фиксируются случаи, когда работодатели и вовсе не оборудуют рабочие места необходимыми средствами индивидуальной защиты.

Это связано как с недостатком ресурсов, так и с низкой осведомленностью работодателей о своих обязанностях в этой сфере [33].

Обеспечение работников СИЗ продолжает оставаться важной задачей на уровне всей страны. Принятие мер по регулярному обучению и информированию работодателей о законодательных обязательствах в области охраны труда может значительно улучшить ситуацию. Устранение существующих нарушений позволит достигнуть повышения безопасности на рабочих местах, что, в свою очередь, положительно скажется на производительности и здоровье работников.

Подводя итоги второго раздела исследовательской работы, можем сделать вывод о том, что рекомендации по соблюдению норм ОТ должны включать необходимость обязательного уровня повышения осведомленности работников о их трудовых правах и обязанностях, проведение обучения и инструктажей по безопасным методам работ.

Также следует усилить контроль за соблюдением законодательства со стороны государственных органов, что позволит минимизировать количество нарушений и повысить уровень безопасности на рабочих местах.

Создание безопасных условий труда-залог успешной работы предприятия, благополучия работников. Все участники трудового процесса должны быть единомышленниками и стремиться к созданию безопасной рабочей среде.

Мы провели исследование федерального государственного надзора за соблюдением требований ОТ в части обеспечения работников СИЗ, и можем сделать следующие выводы.

Анализ нормативно-правовой базы свидетельствует о системном подходе к регулированию вопросов обеспечения работников СИЗ. Законодательство детально регламентирует весь комплекс обязанностей работодателя, которые включают в себя процессы приобретения, выдачи, хранения, обслуживания и контроль за применением СИЗ.

Система контроля за соблюдением требований ОТ в части обеспечения СИЗ, включает в себя несколько ключевых направлений.

Во-первых, это осуществление проверки соответствия СИЗ установленным нормам и требованиям.

Во-вторых, проводится контроль за правильность выдачи и учета СИЗ.

В-третьих, осуществляется мониторинг условий хранения и обслуживания СИЗ.

В-четвёртых, проверяется соблюдение правил применения СИЗ.

Методология контрольного надзора требует постоянного совершенствования, что подтверждается необходимостью актуализации чек -листов и внедрения новых форм контроля.

Особое внимание стоит уделить цифровизации процессов учёта и контроля СИЗ, развитию механизмов обратной связи и совершенствованию методических рекомендаций по проведению проверок.

Стратегическая цель дальнейшего развития контрольно-надзорной деятельности заключается в повышении ее результативности при одновременном снижении административной нагрузки на поднадзорные субъекты, что соответствует современным тенденциям развития системы государственного надзора.

При этом ключевым аспектом является обеспечение оптимального баланса между эффективностью надзорной деятельности и созданием благоприятных условий для осуществления деятельности работодателей.

### **3 Совершенствование алгоритма надзорной деятельности за соблюдением требований по охране труда**

#### **3.1 Разработка мероприятий по совершенствованию алгоритма надзорной деятельности за соблюдением требований по охране труда в сфере обеспечения работников СИЗ**

Улучшение контрольно-надзорной деятельности (КНД) является важным аспектом повышения эффективности государственного управления в России.

В рамках с Концепцией оптимизации контрольной (надзорной) деятельности, ключевыми аспектами улучшения надзорного механизма являются:

- развитие индикаторов риска в качестве основного инструмента контроля. Это направление основывается на разработке новых индикаторов риска, учёта правоприменительной практики при их установлении, градации индикаторов риска по степени возможных неблагоприятных последствий;

- развитие систем управления рисками. Метод заключается во введении сервиса под названием «калькулятор рисков», в формировании цифровых систем регулирования инцидентами, вероятность понижения категорий риска при соответствии критериям добросовестности;

- развитие сервисов профилактики нарушений обязательных требований. В том числе, поощрение добросовестного поведения контролируемых лиц, создание сервиса для само-обследования с функцией подачи декларации о соблюдении обязательных требований, а также улучшение качества профилактических визитов;

- повышение статуса инспекторского состава и компетенций. Данная методология заключается в разработке специальных обучающих программ, расширение дистанционных практических образовательных технологий.

– совершенствование законодательства об административной ответственности в части контрольной деятельности. Метод основывается на введении механизмов, которые позволяют бюджетным организациям обеспечивать ликвидацию выявленных нарушений без их участия к административной ответственности;

– цифровизация контрольной деятельности. Это разработка единой информационной базы, которая обеспечивает выполнение функций контрольного органа, возможность выполнения контрольной деятельности в удалённом режиме, фиксация инцидентов с помощью цифровизации;

– развитие индикаторов риска в качестве основного инструмента контроля. Метод разработки новых индикаторов риска, градация индикаторов риска по степени возможных негативных последствий, учёт правоприменительной практики при их установлении.

Несмотря на разнообразие достоинств и недостатков перечисленных методов, данные теоретические модели имеют одно общее ограничение: выполнение обязательных требований рассматривают как результат, а не достижение конечной цели регулирования.

В случаях, когда нормы регулирования несовершенны, то результат выполнения требований может не приводить к желаемым социальным итогам. Формальный подход к соблюдению законодательства и проверкам также не способствует снижению частоты и масштаба причинения негативного влияния.

Таким образом, необходимо учитывать не только формальное выполнение установленных правил, но и стремиться к достижению конечных целей, направленных на повышение безопасности и улучшение условий труда. Только комплексный подход, включающий в себя как соблюдение законодательных норм, так и их адаптацию к реальным условиям, может обеспечить значительное снижение уровня производственного травматизма и улучшение общей безопасности на рабочих местах.

«Улучшение контрольно-надзорной деятельности в России должно сосредоточиться на внедрении элементов, характерных для различных теоретических моделей государственного контроля.

В дополнение к принципам широко обсуждаемой риск-ориентированной модели, важно развивать принципы модели «процедурной справедливости», которая подразумевает беспристрастное отношение контролирующих органов к проверяемым объектам и сведение к минимуму коррупционных проявлений. Также следует акцентировать внимание на сокращении административных издержек для хозяйствующих субъектов, вызванных государственным контролем» [13].

Схема процедуры проверки государственной инспекции труда представлена в приложении В.

Административный регламент надзорной деятельности за соблюдением требований ОТ с применением проверочных листов необходим для эффективного контроля за соблюдением трудового законодательства в сфере охраны труда.

Регламент устанавливает четкий порядок действий инспекторов при проведении проверок, что позволяет сделать процесс проверки более результативности.

Прописанные контрольные вопросы и критерии исключают произвольность в действиях и обеспечивает единый стандарт проведения проверок.

Для работодателей регламент дает возможность заблаговременно подготовиться к инспекционной проверке, устранить возможные нарушения до прихода государственного инспектора.

Инспекторы могут концентрироваться только на вопросах, относящихся к предмету проверки, что позволяет сократить время проведения контрольно-надзорных мероприятий.

В Российской Федерации на практике используется строгий регламентированный подход к выдаче средств индивидуальной защиты.

Блок-схема к административному регламенту надзорной деятельности за соблюдением требований по ОТ с применением проверочных листов по соблюдению порядка обеспечения работников СИЗ представлен на рисунке 1.

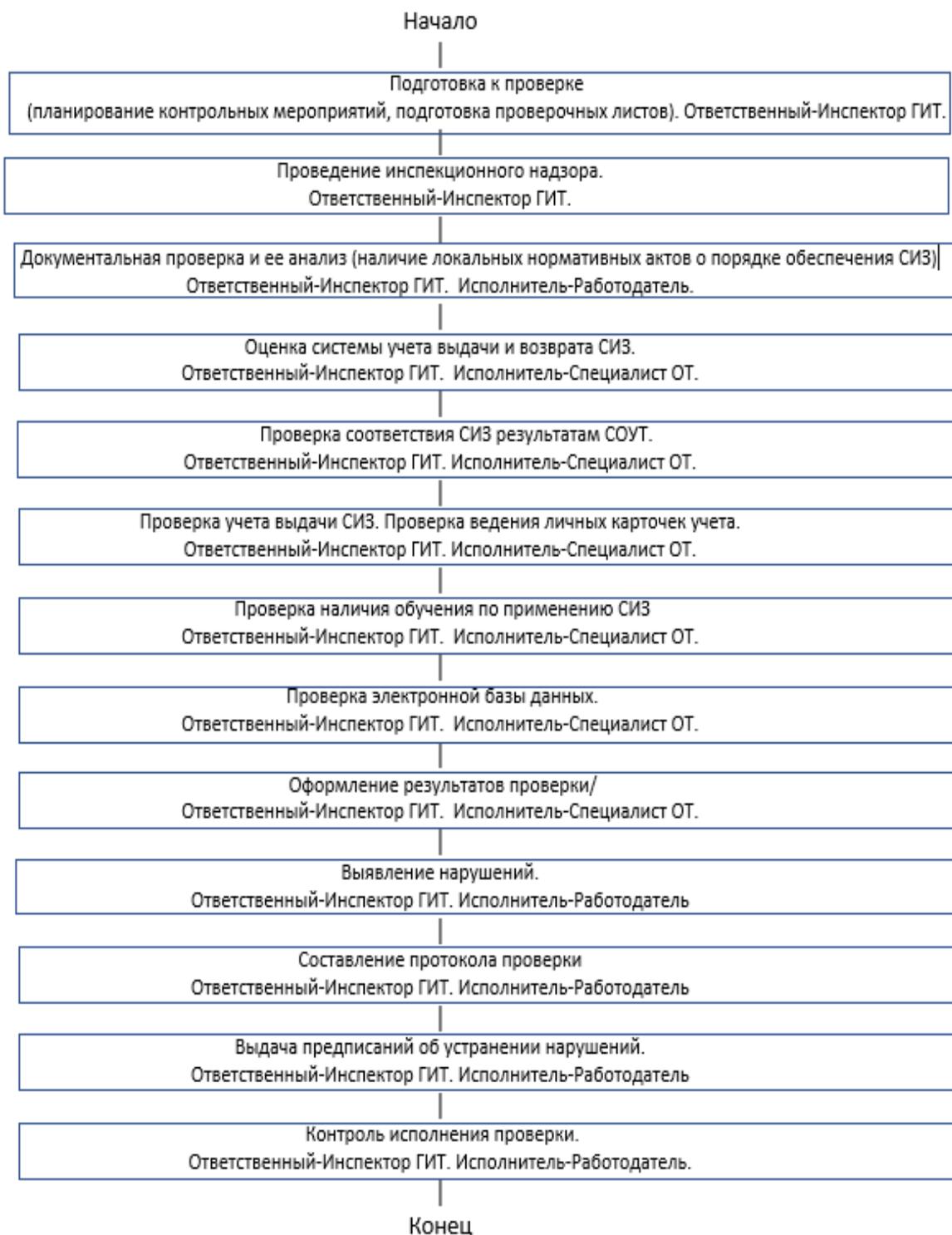


Рисунок 1- Схема к административному регламенту

На основе вышеуказанных критериев, мы разработали административный регламент надзорной деятельности за соблюдением требований по охране труда с применением проверочных листов по соблюдению порядка обеспечения работников СИЗ актуальный в 2025 году.

## 1. Административный регламент

### 1.1 Общие положения

Административный регламент определяет порядок осуществления государственного надзора за соблюдением требований охраны труда в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты с учетом изменений в 2025 году.

### 1.2 Нормативно-правовая база

- Трудовой кодекс Российской Федерации (Действующая редакция);
- Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты;
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»;
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;

- ГОСТы, технические регламенты.

### 1.3 Порядок организации контроля

- планирование контрольных мероприятий;
- подготовка проверочных листов;
- проведение инспекционного обследования;
- оформление результативности;
- контроль исполнения предписаний;
- анализ эффективности надзорных мероприятий.

### 1.4 Методология проведения надзорных мероприятий

- документальная проверка и ее анализ (наличие локальных нормативных актов о порядке обеспечения СИЗ);
- оценка системы учета выдачи и возврата СИЗ;
- учет результатов СОУТ и ОНР;
- соответствие норм выдачи Единым типовым нормам;
- осмотр рабочих мест;
- проверка состояния и исправности СИЗ;
- организации обучения правилам эксплуатации СИЗ и информирование работников о положенных СИЗ;
- опрос рабочих;
- проверка электронной базы данных.

#### 1.5 Проверочный лист как инструмент контроля, содержит структуру:

- наличие локальных нормативных актов;
- соответствие норм выдачи ЕТН;
- учет результатов СОУТ и оценки профессиональных рисков;
- информирование работников;
- организация обучения;
- ведение учета выдачи и возврата СИЗ;
- контроль состояния и исправности СИЗ;
- организация хранения.

#### 1.6 Оформление результатов:

- акт проверки;
- предписания об устранении нарушений (при наличии);
- протокол об административном правонарушении (при наличии);
- рекомендации по совершенствованию системы;
- план мероприятий по устранению нарушений;
- отчет о результате проверки.

#### 1.7 Ответственность сторон:

- инспекторы отвечают за качество проведения проверки;

- работодатель за соблюдение требований;
- представитель организации за достоверность информации;
- ответственные лица за устранение нарушений.

#### 1.8 Особенности взаимодействия:

- уведомление о проверке;
- предоставление доступа к документации;
- обеспечение необходимых условий для проверки;
- оформление результатов в установленном порядке;
- контроль исполнения предписаний;
- информирование о выявленных нарушениях.

#### 1.9 Мониторинг эффективности надзора:

- своевременность устранения нарушений;
- процент выявленных нарушений;
- качество обеспечения работников СИЗ;
- состояние системы учета средств индивидуальной защиты;
- уровень осведомленности работников;
- эффективность применения цифровых технологий.

#### 1.10 Цифровые технологии:

- электронный документооборот;
- автоматизированные системы учета СИЗ;
- мобильное приложение для контроля;
- цифровые базы данных;
- системы электронного обучения.

#### 1.11 Перспективы развития совершенствования системы надзора:

- автоматизация процессов контроля;
- повышение квалификации инспекторов;
- совершенствование методических материалов;
- внедрение биометрических систем учета;
- разработка типовых решений.

### 1.12 Заключительное положение:

Регламент вступает в силу с 01.01.2025 года и действует до его отмены или замены новым документом.

Изменения и дополнения оформляются в установленном порядке.

Данный регламент обеспечивает системный подход к контролю за соблюдением требований охраны труда в части обеспечения работников средств индивидуальной защиты, способствует повышению эффективности надзорной деятельности.

Практическая значимость регламента заключается в создании четкой системы организации и проведения контрольно-надзорных мероприятий, что позволяет обеспечить единообразие подходов к проведению проверок, оптимизировать процесс проверки работодателей, повысить качество контроля за соблюдением требований охраны труда, внедрить современные методы контроля и учета.

В России важное место в повестке государственного управления занимает совершенствование контрольно-надзорной деятельности за соблюдением законодательства РФ, направленное на снижение рисков причинения вреда в связи с хозяйственной деятельностью. Положения ФЗ № 248 от 31 июля 2020 года «О государственном контроле и муниципальном контроле в Российской Федерации» закрепили значимость риск-ориентированного метода, где реализация риск-ориентированной модели при осуществлении мероприятий позволяет существенно варьировать методику организации мероприятий, сконцентрировать внимание органов контроля на объектах, которые в большей мере представляют опасность для здоровья человека-населения, одновременно уменьшая административные преграды для социально ответственного предприятия.

«Данный Федеральный Закон ввел новый регламент для организации и проведения государственного и муниципального контроля. Согласно законодательству Российской Федерации, контроль осуществляется с учетом управления рисками, связанными с возможным вредом (ущербом) для жизни

человека и населения в целом. Это определяет выбор профилактических и контрольных мероприятий, их содержание, интенсивность и результаты. Ключевым правилом для риск-ориентированного подхода является разграничение и дифференциация интенсивности проверок в зависимости от степени тяжести потенциальных негативных последствий, которые могут возникнуть в результате невыполнения организацией обязательных требований.

Исходя из этого правила риск-ориентированного метода, более опасные производства проверяются чаще, чем менее опасные. При этом под риском причинения вреда понимается вероятность наступления тех или иных событий, следствием которых может стать причинение вреда для охраняемым законом ценностям.

В Федеральном законе № 248-ФЗ закреплено понятие оценки риска причинения вреда, подразумевающего под собой «деятельность контрольного органа по определению вероятности возникновения риска и масштаба вреда для охраняемых законом ценностей». Под управлением рисков причинения вреда, понимаем осуществление на основе оценки рисков профилактических мероприятий и контрольных мероприятий, цель которых является обеспечение допустимого уровня риска в соответствующей сфере деятельности» [22].

Основу системы управления рисками формируют категории риска, причиняющие вред здоровью. Установлено шесть категорий риска (представлены в таблице 1). Это основная модель, которую контрольные органы используют в своей деятельности, где категория рисков определяется на основе вероятности негативных последствий, сложности разрешения и их масштабов.

В соответствии с федеральным законодательством, принятом для актуализации положений отраслевых федеральных законов и приведения их в соответствие с Федеральным законом № 248-ФЗ, для каждого вида

контроля определены его название с указанием принадлежности к федеральному государственному надзору.

В таблице 1 представлены категории риска и периодичность плановых проверок.

Таблица 1 - Категории риска и периодичность плановых проверок

Категории риска		Периодичность проведения плановых мероприятий
1	Низкий риск	Не проводятся
2	Умеренный риск	Не менее 1 проверки за шесть лет, и не более 1 проверки за три года
3	Средний риск	Не менее 1 проверки за шесть лет, и не более 1 проверки за три года
4	Значительный риск	Не менее 1 проверки в четыре года, и не более 1 проверки в два года
5	Высокий риск	Не менее 1 проверки в четыре года, и не более 1 проверки в два года
6	Чрезвычайно высокий риск	Не менее 1 проверки в 12 месяцев, но не более 2 проверок в год

«Согласно новым правилам, критерии риска, основанные на надежной информации о степени риска причинения вреда в данной области, а также на практике соблюдения обязательных требований в рамках контроля, должны позволять контролируемому лицу самостоятельно определять законность отнесения своей деятельности или принадлежащих ему объектов контроля к определенной категории риска.

В соответствии с новыми регламентами, критерии оценки рисков, опирающиеся на достоверные данные о потенциальной опасности причинения вреда в конкретной сфере, а также на практике выполнения обязательных требований в процессе контроля, должны предоставлять возможность субъекту контроля самостоятельно устанавливать

правомерность отнесения своей деятельности или подконтрольных объектов к определённой категории риска.

Чтобы принять решение о проведении внеплановой надзорной проверки и выбрать ее тип, необходимо создать индикаторы риска, указывающие на возможное нарушение обязательных требований. Эти индикаторы отражают соответствие или отклонение параметров объекта от установленных им норм» [18].

Список данных индикаторов, классифицированных по видам контроля, а также методика их выявления будут утверждаться следующим образом:

- для федерального контроля: федеральным органом исполнительной власти и государственной корпорацией (при согласовании с федеральным органом исполнительной власти);

- для регионального контроля: высшим исполнительным органом государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации;

- для муниципального контроля: представительным органом муниципального образования.

«Применение риск-ориентированного подхода в контрольно-надзорной деятельности позволит не только увеличить выявление потенциальных нарушителей обязательных требований, но и уменьшить нагрузку на субъекты, не представляющие существенной угрозы для охраняемых ценностей.

Это даст возможность контрольно-надзорным органам сконцентрировать свои усилия и ресурсы на проверках объектов, нарушения на которых могут вызвать значительный ущерб и риски.

Внедрение данного подхода в российское законодательство и соблюдение поддерживающих его норм будет способствовать созданию благоприятных условий для улучшения бизнес- и инвестиционного климата в России» [7].

Согласно части 1 статьи 53 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ, органы надзора разрабатывают проверочные листы с целью уменьшения рисков причинения вреда и оптимизации контроля.

Данные чек-листы представляют собой перечень контрольных вопросов, ответы которых показывают соблюдает ли ответственное лицо, установленные законом обязательные требования или не соблюдает.

При разработке чек-листа, предприятию, необходимо:

- указать реквизиты проверяемого предприятия, место проведения проверки, номер и дату распоряжения о проведении проверки;
- предоставить информацию о проверяющем инспекторе;
- создать список правил, стандартов и требований, адаптированный к специфике каждой отдельной области деятельности;
- оценить все риски и угрозы, связанные с работой в данной сфере;
- сформулировать контрольные вопросы так, чтобы на них можно было ответить четко - соблюдается ли требование законодательства или нет.

Чек-листы могут применяться для осуществления регулярных проверок состояния рабочей среды, оборудования, инструментов и спецодежды как на ежедневной, еженедельной или же ежемесячной основе.

Они также служат для определения частоты профилактического обслуживания техники, проведения проверок в случае чрезвычайных ситуаций, а также для мониторинга рабочего времени, уровня шума, освещённости и других параметров.

Чек-листы в сфере охраны труда охватывают различные аспекты, такие как проведение специальной оценки условий труда, организация обучения по вопросам охраны труда, проведение обязательных медицинских осмотров, расследование и учет производственных несчастных случаев, а также другие важные мероприятия.

Форма актуализированного проверочного листа представлена в таблице 2.

Таблица 2- Актуализированный проверочный лист по выдаче СИЗ

Общие положения	Ответ	Примечание
Блок 1- Наличие локальных нормативных документов организации		
Наличие у работодателя утвержденного локального нормативного акта о нормах бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации, разработанного на основании ЕТН, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении ЕТН выдачи СИЗ и смывающих средств»?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Наличие у работодателя утвержденного локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Работодатель разрабатывает нормы на основе ЕТН, с учетом результатов СОУТ и ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников, требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Нормы работодателя содержат конкретную информацию о классе защиты, эксплуатационных уровнях защиты (если это предусмотрено для данного типа СИЗ), особенностях конструкции, комплектности, планируемых к выдаче СИЗ?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Работодатель приобретает и эксплуатирует дерматологические СИЗ от воздействия биологических факторов (микроорганизмов, насекомых, паукообразных) только в случае наличия подтверждения соответствия требованиям технического регламента и документам национальной системы стандартизации (при наличии), а также прошедших процедуру государственной регистрации?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Руководителям, специалистам, инженерно-техническим работникам, бригадирам, мастерам выдаются СИЗ с теми же защитными свойствами, как и предусмотренные для работников, работу которых они контролируют или участвуют в ее выполнении?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Работодатель соблюдает запрет на приобретение и эксплуатацию (в том числе по договору аренды или аутсорсинга) СИЗ, не имеющих документа о подтверждении соответствия, а также имеющих документы о подтверждении соответствия, срок действия которых истек, за исключением производимых серийно СИЗ, выпущенных в обращение в период действия документа о подтверждении соответствия (сертификата или декларации) до истечения срока годности или нормативного срока эксплуатации СИЗ?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:

Продолжение таблицы 2

Общие положения	Ответ	Примечание
Блок 2-СИЗ		
Работодатель не допускает работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Ведение журнала учета выдачи и возврата СИЗ?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Наличие актов списания СИЗ?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Порядок документирования результатов проверок состояния СИЗ?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Работодатель организовал учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Работодатель обеспечил хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Работодатель обеспечил уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
СИЗ, выдаваемые работникам, соответствуют их полу, антропометрическим параметрам, а также нормам?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Ведется ли статистика по износу и замене СИЗ?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Оценивается ли соответствие СИЗ реальным производственным условиям?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Проводится ли регулярный анализ эффективности СИЗ?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Сведения о выдаче СИЗ, взятых в аренду, заносятся в личную карточку учета выдачи СИЗ работнику/электронную карточку?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Работодатель выдает дерматологические СИЗ работнику?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Оценивается ли удобство использования СИЗ перед вводом в эксплуатацию?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:

Продолжение таблицы 2

Общие положения	Ответ	Примечание
Определяется ли общая эффективность защиты СИЗ? (герметичность защитных элементов, подвижность соединений, сохранение защитных средства после стирки)	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Проводится ли пересмотр методов выдачи СИЗ при изменении технологий?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Ведется ли анализ типичных ошибок при использовании работниками СИЗ?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
<b>Блок 3-Обучение</b>		
Работодатель обеспечил проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Проходят ли специалисты по проведению обучения, инструктажа и иных способов информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, аттестацию?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Разработана ли программа обучения с учетом специфики производства?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Включены ли в программу практические занятия? (не менее 50% от общего рабочего времени). Ведется ли учет проведенных занятий?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Работодатель провел оценку уровня компетентности проверяющих специалистов?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Используются ли цифровые средства обучения?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Соответствуют ли методические материалы по обучения актуальным требованиям?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
<b>Блок 4-Цифровизация</b>		
В электронной карточке учета выдачи СИЗ указаны номер и дата документа бух. учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника или данные, фиксирующие биометрические данные работника или его электронную подпись, либо иные сведения, позволяющие идентифицировать личность работника?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Порядок формирования и хранения электронных карточек учета?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Существует ли порядок формирования и хранения электронных карточек учета?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:

Продолжение таблицы 2

Общие положения	Ответ	Примечание
Существует ли порядок восстановления данных при сбоях системы?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Наличие автоматизированных отчетов по выдаче СИЗ?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Разработано ли «Положение о порядке учета, выдачи и возврата СИЗ «в электронном формате»?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Применяются ли механизмы контроля сроков носки, износа СИЗ?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
<b>Блок 5-Обратная связь</b>		
Применяется ли механизм обратной связи от работников?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Проводится ли самопроверка организацией по проверочному листу к новым требованиям?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Учитываются ли предложения работников по улучшению СИЗ?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:
Проводится ли опрос/анкетирование работников об удовлетворенности в выданных им СИЗ?	Да Нет	Дата устранения: Примечание:

С 1 сентября 2022 года для работников был введен новый вид обучения, касающийся использования и применения СИЗ. Эта обязанность работодателя была законодательно закреплена в статье 214 ТК РФ, что подчёркивает важность обеспечения работников необходимыми знаниями и навыками по правильному применению СИЗ.

Обучение по применению и использованию СИЗ требуется сотрудникам, которые используют их при выполнении работ.

«Существуют две формы проведения обучения:

– если СИЗ не требуют практических навыков, работодатель на инструктаже по охране труда на рабочем месте объясняет, как проверять их работоспособность и исправность;

– если применение СИЗ требует практических навыков, проводят обучение» [19].

Согласно пункту 80 нового порядка обучения по охране труда, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 № 2464, официальное начало обучения должно включать этап планирования, который включает в себя определение списка профессий и должностей, требующих обучения.

Обучение по применению и использованию СИЗ необходимо осуществить в течение 60 календарных дней после приема работу или перевода на другую работу (п. 41 Порядка обучения № 2464). В то же время работодатель не имеет права разрешать самостоятельную работу до тех пор, пока не завершит обучение и не проверит знания сотрудников по вопросам применения и использования средств индивидуальной защиты. (абз. 3 ч. 1 ст. 76 ТК). Далее сотрудника необходимо обучать с периодичностью не реже одного раза в три года согласно п. 41 Порядка обучения № 2464.

Место проведения обучения может быть представлен в двух вариантах:

- обучающий семинар по применению СИЗ проходит в учебном центре;
- ответственные сотрудники обучаются применению СИЗ, а затем внутри предприятия уже сами обучают остальных сотрудников.

В ученическом центре необходимо подготовить специалистов по ОТ, которые будут отвечать за обучение по эксплуатации, а также создать комиссию для проверки знаний в области применения СИЗ.

Обучение использованию средств индивидуальной защиты (СИЗ) завершается проверкой знаний требований охраны труда в этой области.

Проводят проверку знаний через специализированную комиссию по завершении обучения. В состав единой комиссии должно входить не менее трех человек: председателя, его заместителя и членов комиссии. В её состав следует включить руководителей и специалистов структурных

подразделений, а также работников служб охраны труда и тех, кто обучает основам первой помощи.

Также можно привлечь представителей профсоюза и уполномоченных по охране труда по предварительной договоренности (п. 73 Порядка обучения № 2464).

Все члены комиссии должны пройти обучение по программам А и Б, а также по программе применения и использования СИЗ в учебном центре (п. 34 Порядка обучения № 2464).

Требования к составу специализированной комиссии аналогичны общим. Членов комиссии достаточно обучить лишь по программе применения и использования СИЗ согласно п. 40 Порядка обучения № 2464.

Если проверка знаний проходит в рамках единой комиссии, необходимо оформить единый протокол проверки.

В случае, если в организации существует специализированная комиссия для проверки знаний по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, следует составить отдельный протокол.

Охрана труда - это система правовых, организационных, социально-экономических и технических мероприятий, направленных на защиту жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В современных условиях важность создания системы предупредительных уведомлений по охране труда становится все более актуальной, так как позволяет минимизировать риски возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Основные цели создания такой системы включают:

- улучшение информированности работников о возможных рисках и опасностях, связанных с их трудовой деятельностью;
- снижение числа несчастных случаев и профессиональных заболеваний за счет своевременного информирования о потенциальных угрозах;

– создание культуры безопасности в организации через регулярное информирование сотрудников о правилах и мерах предосторожности.

Система предупредительных уведомлений может включать следующие компоненты:

– регулярные информационные рассылки. Уведомлять сотрудников через электронную почту или внутренний портал о новых правилах, изменениях в законодательстве и рекомендациях по охране труда;

– обучающие тренинги и семинары. Проводить обучающие мероприятия, для того чтобы работники могли ознакомиться с актуальными вопросами по ОТ и получить практические навыки;

– система оповещения. Использовать рассылку SMS на мобильный телефон. Оповещать работников предупредительными уведомлениями в случае чрезвычайных ситуациях или изменениях в режиме работы;

– стенды с информацией. Разместить на предприятии информационные стенды с актуальным информационным разделом о ОТ, новостях и рекомендациях;

– обратная связь. Создать коллективный канал для обратной связи, где работники смогут сообщить о нарушениях, которые удалось заметить, а также предлагать свои идеи об улучшениях в области ОТ;

Для эффективной реализации системы необходимо использовать современные информационные технологии так как они позволяют централизованно контролировать и управлять всеми процессами, связанными с охраной труда.

Например, на порталах и внутренних платформах для сотрудников, мобильных приложениях, работники могут получать доступ к материалам по охране труда, задавать вопросы и оставлять отзывы, получать уведомления в реальном времени.

Создание системы предупредительных уведомлений по охране труда - это обязательный шаг для любого предприятия, стремящегося обеспечить безопасность своих работников.

Внедрение таких систем способствует повышению уровня информированности сотрудников, созданию культуры безопасности и снижению рисков на рабочем месте.

В соответствии с ТК РФ работника обязан обеспечить средствами индивидуальной защиты работодатель. На любом предприятии работодатель обязан ввести учет и контроль выдачи СИЗ работникам в установленные сроки. Выдача СИЗ работникам и её прием обратно фиксируется в индивидуальной карте учета выдачи СИЗ.

Личная карточка работника – это официальный документ, который служит для регистрации и учета норм, а также для фиксации выдачи и возврата спецодежды.

С 01.01.2025 года все работодатели обязаны перейти на ЕТН выдачи СИЗ, по приказу Минтруда №766н.

Личная карточка создается для каждого сотрудника организации отдельно, которому требуется получение спецодежды и СИЗ, в соответствии с установленными стандартами отрасли.

«На лицевой стороне карточки содержатся данные о сотруднике: ФИО, дата начала работы, табельный номер сотрудника, информация о размерах, сведения об установленных нормах выдачи спецодежды название пункта типовых отраслевых норм, и СИЗ, а также информация о количестве и периодичности выдачи» [22]. Лицевая сторона личной карточки учета выдачи СИЗ работнику, продемонстрирована в приложении А.

Оборотная сторона документа содержит сведения о наименовании выдаваемых СИЗ, дату, количество выданных изделий, количество возвращенных изделий, номер сертификата соответствия, подпись работника о получении и передаче СИЗ. В приложении Б наглядно показана оборотная сторона личной карты.

В электронной карточке, вместо подписи сотрудника, которая подтверждает получение СИЗ, регистрируются данные о документе выдачи, который включает в себя подпись сотрудника.

В программе «Охрана труда» предусмотрен электронный механизм для учета личных карточек, касающихся спецодежды и средств индивидуальной защиты (СИЗ). Наглядно продемонстрируем алгоритм создания электронной личной карточки сотрудника.

Первый шаг включает в себя заполнение раздела «Установка норм СИЗ», что позволит нам в дальнейшем зафиксировать факт установления нормы выдачи спецодежды конкретному работнику.

Программа «Охрана труда» представляет функционал для установки норм для различных профессий, отдельных рабочих мест, подразделений, конкретных сотрудников, а также учитывать вредные фактора и вещества. При выборе профессии, программа автоматически определит периодичность и необходимое количество выдаваемых СИЗ, укажет срок эксплуатации и поставит статус «Назначить».

Для наглядности первый шаг процесса представлен на рисунке 2.

N	Профессия	Подразделение	ТОН	Номенклатура ТОН	Колич...	Ед. изм.	Периодичность выд
1	Сварщик ...	Цех сборо-сварки	Костюм для защит...	Костюм для защит...	1,000	компл	1 раз в год

Рисунок 2 -Установка норм спецодежды

Следующий шаг заключается в заполнении документа под названием «Установка потребностей в спецодежде, СИЗ». С помощью этого документа,

мы сможем автоматически создать перечень рабочих и определять список необходимых СИЗ, опираясь на ранее установленные нормы, что позволит нам максимально точно определить список потребностей в средствах защиты, соответствующий реальным требованиям производственной безопасности.

При формировании перечня система учитывает такие важные параметры как периодичность выдачи, сроки носки, а также текущее состояние обеспечения каждого работника.

Установка потребностей в спецодежде, СИЗ № 6 от 01.01.2013. Проведен

Главное Движения Связи Файлы

Провести и закрыть Записать Провести Перейти

Подразделение: Цех металлообработки Номер: 00000000006 от: 01.01.2013 0:00:00 Организация: Металл-Сервис

Потребности Дополнительно

Добавить Заполнить

N	Сотрудник	ТОН	Номенклатура ТОН	Колич...	Ед. изм.	Периодичность
1	Обознов Андрей Андреевич	Костюм для защиты от ...	Костюм для защиты от ...	1,000		1 раз в год
2	Обознов Андрей Андреевич	Перчатки с полимерны...	Перчатки с полимерны...	1,000		1 раз в 2 месяца
3	Обознов Андрей Андреевич	Щиток защитный лицевой	Щиток защитный лицевой	1,000		1 раз в год
4	Обрезков Павел Петрович	Костюм для защиты от ...	Костюм для защиты от ...	1,000		1 раз в год
5	Обрезков Павел Петрович	Перчатки с полимерны...	Перчатки с полимерны...	1,000		1 раз в 2 месяца
6	Обрезков Павел Петрович	Щиток защитный лицевой	Щиток защитный лицевой	1,000		1 раз в год
7	Обручев Валерий Андреевич	Костюм для защиты от ...	Костюм для защиты от ...	1,000		1 раз в год
8	Обручев Валерий Андреевич	Перчатки с полимерны...	Перчатки с полимерны...	1,000		1 раз в 2 месяца
9	Обручев Валерий Андреевич	Щиток защитный лицевой	Щиток защитный лицевой	1,000		1 раз в год
10	Озоров Константин Викто...	Костюм для защиты от ...	Костюм для защиты от ...	1,000		1 раз в год
11	Озоров Константин Викто...	Перчатки с полимерны...	Перчатки с полимерны...	1,000		1 раз в 2 месяца
12	Озоров Константин Викто...	Щиток защитный лицевой	Щиток защитный лицевой	1,000		1 раз в год
13	Озуев Зураб Зурабович	Костюм для защиты от ...	Костюм для защиты от ...	1,000		1 раз в год
14	Озуев Зураб Зурабович	Перчатки с полимерны...	Перчатки с полимерны...	1,000		1 раз в 2 месяца
15	Озуев Зураб Зурабович	Щиток защитный лицевой	Щиток защитный лицевой	1,000		1 раз в год
16	Отто Виктор Вольдемарович	Костюм для защиты от ...	Костюм для защиты от ...	1,000		1 раз в год
17	Отто Виктор Вольдемарович	Перчатки с полимерны...	Перчатки с полимерны...	1,000		1 раз в 2 месяца
18	Отто Виктор Вольдемарович	Щиток защитный лицевой	Щиток защитный лицевой	1,000		1 раз в год

Рисунок 3 - Установка потребностей в спецодежде

Далее можно приступить к оформлению выдачи средств индивидуальной защиты. Для этого нам потребуются заполнить документ «Выдача спецодежды, СИЗ», который подтверждает факт выдачи изделий в эксплуатацию работнику.

Часть документа должна быть заполнена автоматически при помощи команды «Заполнить», которая располагается над табличной частью документа.

Автоматическое заполнение осуществляется в соответствии с потребностями физического лица, сотрудника или всех сотрудников в рамках подразделения.

Данный процесс наглядно представлен на рисунке 4.

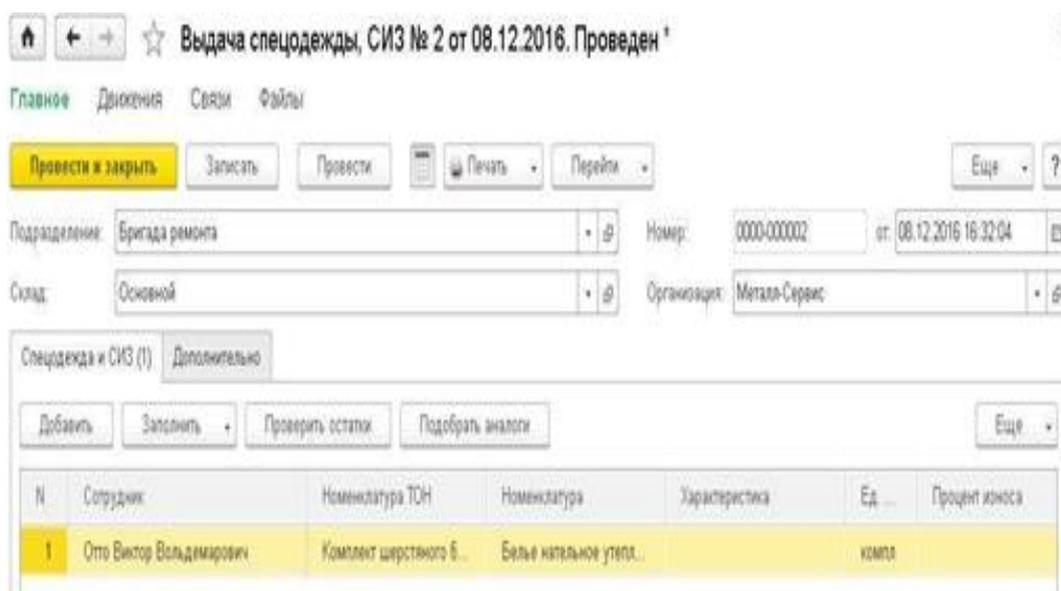


Рисунок 4– Выдача спецодежды

Далее необходимо распечатать документ «Ведомость учета выдачи спецодежды МБ-7», в котором будут отражаться номер и дата, в графе «подпись получившего» сотруднику получившему СИЗ необходимо будет поставить подпись. Заполненный документ представлен на рисунке 5.

Ведомость учета выдачи СИЗ МБ-7-это обязательный учетный документ, который используется для регистрации выдачи СИЗ работникам

организации в случаях, когда условия труда на рабочем месте отнесены к вредным или опасным.

Типовая межотраслевая форма № МБ-7  
Утверждена постановлением Госкомстата России  
от 30.10.97 № 71а

**ВЕДОМОСТЬ № 0000000004**  
**учета выдачи спецодежды, спецобуви и**  
**предохранительных приспособлений**

Организация: Общество с ограниченной ответственностью "Металл-Сервис", ИНН 7721049904  
Структурное подразделение: \_\_\_\_\_

Форма по ОКУД \_\_\_\_\_ Коды 320003  
по ОКПО \_\_\_\_\_

Дата составления	Код вида	Структурное подразделение	Вид деятельности
01.10.2016			

Номер по порядку	Фамилия, имя, отчество	Табельный номер	Спецодежда, спецобувь и предохранительные приспособления		Единица измерения		Количество	Дата поступления в эксплуатацию	Срок службы	Подпись в получении (сдача)
			Наименование	Номенклатурный номер	Код	Наименование				
1	Кустов Иван Васильевич	МСЦУ-00002	Костюм мужской для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий [Рост одежды 176. Размер одежды 48, Мужской]	00000000035	839	компл	1,000	01.10.2016	13.04.2018	
2	Кустов Иван Васильевич	МСЦУ-00002	ПЕРЧАТКИ 4-Х НИТ, С ПВХ/ХБ - 10/4 класс вязки, 4-х ниточные с ПВХ покрытием, ГОСТ 5007-87	00000000070	715	пара	1,000	01.10.2016	13.11.2016	
3	Кустов Иван Васильевич	МСЦУ-00002	Фартук из полимерных материалов	00000000121	796	шт	2,000	01.10.2016	13.10.2017	
4	Малафеев Александр Федорович	ООЦУ-00013	Кепка - бейсболка	00000000020	796	шт	1,000	01.10.2016	13.10.2017	
5	Малафеев Александр Федорович	ООЦУ-00013	ПЕРЧАТКИ 4-Х НИТ, С ПВХ/ХБ - 10/4 класс вязки, 4-х ниточные с ПВХ покрытием, ГОСТ 5007-87	00000000070	715	пара	1,000	01.10.2016	13.12.2016	

Материально ответственное лицо \_\_\_\_\_ Руководитель подразделения \_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (расшифровка подписи) (должность) (подпись) (расшифровка подписи)

"\_\_" \_\_\_\_ 20\_\_ г.

Рисунок 5 - Ведомость учета выдачи СИЗ

Заключительным этапом является автоматическое формирование электронной личной карты для сотрудника. Личная карточка представлена в приложении А.

«Переход на электронный учет спецодежды и внедрение электронных личных карточек выдачи способствуют:

- сокращению временных затрат на ведение личных карточек выдачи СИЗ;
- существенному уменьшению размера штрафов, налагаемых контрольными органами за нарушения в сфере охраны труда;

- значительному уменьшению расходов на выполнение мероприятий по реализации процедур в области охраны труда благодаря сокращению излишков запасов специальной одежды. значительному уменьшению расходов на выполнение мероприятий по реализации процедур в области охраны труда благодаря сокращению излишков запасов специальной одежды;

- возникновению возможности быстро планировать количество и виды номенклатуры средств индивидуальной защиты на любой указанный период;

- уменьшению вероятности ошибок при планировании и распределении спецодежды» [12].

Каждое учреждение обязано организовать контроль за условиями труда на рабочих местах. Для успешного проведения этого процесса необходимы внимательность и аккуратность. Проверки следует осуществлять во всех зонах, по всем пунктам и в установленные сроки.

Использование мобильных приложений позволит ничего не упустить и своевременно зафиксировать любые моменты с помощью смартфона.

Рассмотрим мобильное приложение «Проверки и аудиты»

Планы проверок, список объектов для проверки, программы и их требования могут быть составлены самостоятельно или загружены из корпоративной информационной системы «Информационный Центр: Охрана труда».

Функционал мобильного приложения позволит:

- формировать план проверок на определенный период и контроль сроков проведения;

- ведение перечня объектов проверок, по разным областям проверок;

- работать как автономно, так и в связке с корпоративной системой;

- заполнять произвольные сведения о выявленных нарушениях, кроме списка требований;
- ведение списка требований и программ проверок по направлениям Охрана труда, Аудиты, Пожарная безопасность, Промышленная безопасность;
- формировать акты проверок, заполнять чек-лист проверки;
- фиксировать сведения о подтверждении соответствия или нарушения;
- хранить Фото, Видео, Аудио, ГЕО-положения и описывать состав нарушения.

Для фиксации нарушений по ОТ можно использовать мобильных приложений, которая имеет множество преимуществ:

- быстрая фиксация нарушений, позволит оперативно среагировать на них, что снизит риск несчастных случаев;
- сбор данных в цифровом формате облегчит анализ и хранение, что позволит эффективно отслеживать нарушения и их тенденция;
- возможность интегрировать с сторонними корпоративными системами (например, системой управления безопасностью), что позволит создать более полную картину состояния ОТ;
- переход на цифровой формат поможет сократить объём бумаги и упростить документооборот;
- предоставлять информацию о нарушениях в мобильное приложение, которая повысит уровень осведомленности сотрудников о важности соблюдения норм охраны труда;
- сбор данных, даст возможность выявлять повторяющиеся проблемы и разрабатывать стратегию по их устранению;
- наличие инструмента для фиксации нарушений сможет повысить у работников ощущение вовлеченности в процесс обеспечения безопасных условий труда;

– прозрачность в вопросах ОТ и активная работа по фиксации и устранению нарушений, смогут положительно сказаться на имидже предприятия.

Сертификация СИЗ или декларирование их соответствия являются обязательными процедурами для всех производителей. Это обеспечит безопасное использование защитных средств, а также поможет предотвратить факт производственного брака и исключение возможности применения некачественных изделий в процессе эксплуатации

Средства индивидуальной защиты должны гарантировать достаточный уровень охраны здоровья и жизни человека от опасных и вредных факторов, при этом, не создавая условий для возникновения нештатных ситуаций. Эти средства не должны причинять травмы работнику или усугублять последствия в случае несчастного случая.

Работодатель обязан предоставить работникам исправные, проверенные и соответствующие их размеру и росту средства индивидуальной защиты. При этом необходимо учитывать профессиональные риски. В рамках оценки профессиональных рисков выполните замеры на рабочих местах с использованием чек-листов системы охраны труда и определите классы и уровни защиты средств индивидуальной защиты.

До введения сертификации и декларирования, контроль качества и соответствия произведенных средств индивидуальной защиты (СИЗ) осуществлялся только службой ОТК заводов-изготовителей. Это привело к избытку на рынке защитных средств низкого качества и создало неравные условия для участников рынка. «Сертификат или декларация о соответствии выдаются поставщику или производителю при соблюдении определенных условий, главным из которых является соответствие товара требованиям Технического регламента Таможенного Союза ТР ТС 019/2011. Доказательной базой для этого служат ГОСТы и сборники правил» [16].

Поступающие в оборот СИЗ на территории Таможенного союза, обязаны проходить оценку на соответствие установленным требованиям качества, которые необходимы для обеспечения безопасных условий труда работников.

Средства защиты от падения с высоты - такие как страховочные привязи, стропы с амортизатором и без него, анкерные линии и блокирующие устройства - относятся ко 2 классу.

Их применение направлено на защиту работников от смертельных случаев или инвалидности. Поэтому для этих многофункциональных средств индивидуальной защиты, предназначенных для снижения воздействия опасных производственных факторов, необходимо получить сертификат.

Важно различать вредные и опасные факторы: различие заключается в степени нанесенного вреда.

Опасные факторы могут привести к необратимым последствиям для здоровья - смертельным случаям или стойкой утрате трудоспособности, связанной с повреждением жизненно важных органов, что может привести к инвалидности.

В случае вредных факторов возможна краткосрочная или длительная утрата трудоспособности, так как риск негативного воздействия значительно ниже, чем при опасных факторах.

Хотя опасные факторы могут привести к летальному исходу, это происходит не мгновенно, а через определенное время, и может также привести к ухудшению качества жизни.

Несоблюдение порядка их выдачи и применения влечет за собой административную ответственность для работодателя по статье 5.27.1 части первой, с возможным штрафом от пятидесяти до восьмидесяти тысяч рублей.

Нарушения, выявленные инспекцией труда в процессе выдачи или применения СИЗ второго класса, предназначенных для защиты от опасных производственных факторов, караются согласно части 4 статьи 5.27.1

Кодекса об административных правонарушениях РФ, со штрафом от ста тридцати до ста пятидесяти тысяч рублей.

Разница в штрафах значительна, как и ущерб, который может возникнуть при отсутствии или неправильном использовании СИЗ.

Поэтому работодатель обязан обучить работника правильному использованию средств индивидуальной защиты перед их выдачей.

Различия декларации и сертификата представлены в таблице 3.

Таблица 3- Различия сертификата и декларации

Описание	Сертификат продукции	Декларация
Ответственное лицо	Сертификацию СИЗ осуществляет аккредитованный орган, включенный в Единый реестр органов по сертификации и испытательные лабораторий Таможенного союза. Процедура происходит на основании договора с заявителем, а сертификат выдается в соответствии со схемами, указанными в Техническом регламенте.	Декларация о соответствии принимается на основе собственных доказательств заявителя или данных, полученных с привлечением третьих лиц, таких как аккредитованные испытательные лаборатории, зарегистрированные в Едином реестре органов сертификации и испытательных лабораторий Таможенного союза. Процедура оформления декларации осуществляется в соответствии с типовыми схемами, описанными в Техническом регламенте.
Предоставляемая информация	-копия сертификата соответствия; -информация о сертификате в документах, сопровождающих товар; -маркировка товаром единым знаком, удостоверяющим его обращение на рынке Таможенного союза.	-маркировка единым знаком обращения продукции на рынке Таможенного союза; -информация о зарегистрированной декларации на товар
Документ, подтверждающий соответствие	Сертификат	Декларация

Согласно приказу Минпромторга России от 27 мая 2021 года № 1934 регламентированы содержание и форма сертификатов соответствия и деклараций. При поступлении средств индивидуальной защиты в

организацию, необходимо проверить наличие этих документов, которые подтверждают соответствие требованиям, установленным решением Коллегии Евразийской экономической комиссии (Далее-ЕЭК) №198 от 20.12.2022 года. Данная проверка является обязательной согласно статье 221 ТК РФ.

Образец сертификата соответствия представлен на рисунке 6.

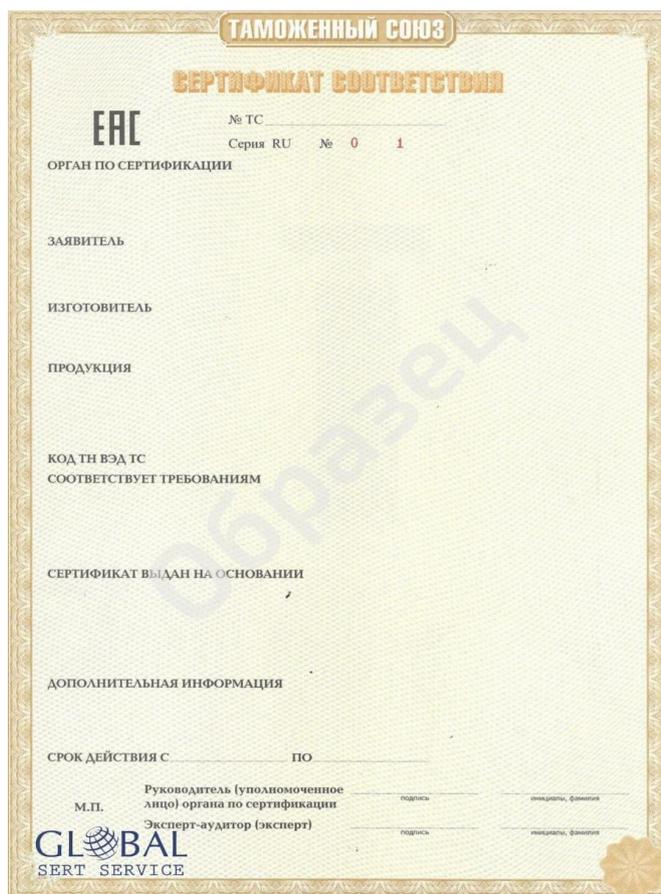


Рисунок 6 – Сертификат соответствия СИЗ

ТР включает в себя разъяснения, как корректно указать данные о заявителе, его адрес, а также информацию о производителе, название и назначение продукции. Код товара должен соответствовать Единая Товарной номенклатуре внешнеэкономической деятельности ЕврАзЭС.

Срок действия сертификата соответствия СИЗ, определяется соответствующим техническим регламентом и начинается с момента внесения информации о сертификате в единый реестр.

Срок действия можно проверить в Едином реестре сертификатов соответствия. Декларация о соответствии для серийно производимых средств индивидуальной защиты действительна в течение пяти лет, а для партий и единичных образцов - до момента их реализации (или истечения срока годности) задекларированного образца или последнего изделия из декларации, но не более одного года. Срок действия декларации соответствия также можно проверить в Едином реестре деклараций о соответствии.

В современном мире вопрос обеспечения качества и безопасности продукции становится особенно актуальным. Ключевую роль играют аккредитация и испытательные лаборатории. В России этот процесс курируется Федеральной службой по аккредитации (Далее-Рос аккредитация), которая обеспечивает соблюдение требований законодательства и стандартов в области оценки соответствия.

По словам Министра экономического развития РФ Максима Решетникова, более 80% товаров, которые циркулируют на российском рынке, проходят испытания в аккредитованных лабораториях и органах по сертификации Рос аккредитации, что составляет около 14 миллионов тестов в год. Максим Решетников подчеркнул, что одним из значимых достижений Рос аккредитации стало увеличение инвестиционной активности: бизнес активно вкладывает средства в модернизацию лабораторий.

Количество испытательного оборудования выросло на треть: в 2023 году их стало 1600000, по сравнению с 1200000 миллиона в 2020 году. Число проведенных мероприятий по испытанию товаров также увеличилось на 67%, с 8,3 миллиона до 14 миллионов в год.

Рос аккредитация является уполномоченным органом, который занимается аккредитацией испытательных и калибровочных лабораторий, органов по сертификации и инспекционным органам.

Основными задачами Рос аккредитации являются:

– ведение и организация официальных реестров, а также контроль корректности отображаемой информации;

- разработка сервисов, таких как маркетплейсы и торговые сети, включая сервис, который позволяет в режиме реального времени отслеживать появление небезопасных товаров и принимать соответствующие меры;
- проведение аккредитации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. Разработка и выдача образцов сертификатов соответствия, а также прослеживание за предотвращением появления подделок на рынке;
- создание инфраструктуры для проведения исследований продукции, ориентированной на экспорт;
- надзор за аккредитованными лицами. В случае обнаружения нарушений Рос аккредитация вправе приостановить аккредитацию или предпринять другие меры;
- мониторинг испытательных лабораторий. Служба имеет полномочия контролировать соблюдение норм и стандартов лабораторной практики;
- создание цифровой платформы, которая позволит потребителям проверять безопасность товаров.

Испытательные лаборатории - это организации, которые выполняют одну или несколько видов деятельности, таких как испытания, калибровка и отбор образцов, которые связаны с последующими испытаниями или калибровкой.

Испытательные лаборатории занимают ключевую позицию в процессах сертификации и оценки соответствия продукции. Их взаимодействие включает несколько основных аспектов:

- проведение испытаний. Лаборатории тестируют образцы продукции, проверяя их на соответствие установленным стандартам и требованиям;

- документационное сопровождение. Для получения аккредитации необходимо подготовить значительный объем документации, которая включает в себя протоколы испытаний, технические средства и сертификаты квалификации работников;

- обратная связь и корректировка. В ходе сотрудничества с лабораториями может возникнуть необходимость в доработке и изменениях.

Взаимодействие с Рос аккредитацией и испытательными лабораториями имеет ключевое значение для обеспечения качества и безопасности продукции, а также соблюдения норм и стандартов. Вот несколько аспектов важности такого взаимодействия:

- гарантия качества. Испытательные лаборатории проводят тестирование и сертификацию продукции, что позволяет гарантировать её соответствие установленным стандартам. Это важно как для производителей, так и для потребителей;

- соблюдение законодательства. Рос аккредитация регулирует процессы аккредитации, сертификации и контроля за качеством продукции. Взаимодействие с этой организацией помогает предотвратить правонарушения и обеспечить соответствие нормативным требованиям.

- увеличение конкурентоспособности. Продукция, сертифицированная в аккредитованных лабораториях, обладает более высокой конкурентоспособностью на рынке. Это может способствовать увеличению доли рынка и повышению доверия потребителей;

- снижение рисков. Правильное взаимодействие с испытательными лабораториями помогает выявлять потенциальные проблемы на ранних стадиях и предотвращать выход на рынок небезопасной или некачественной продукции;

- повышение научных и технических компетенций. Сотрудничество с испытательными лабораториями и аккредитованными организациями способствует обмену знаниями, лучшими практиками и

технологиями, что может позитивно сказаться на общем уровне развития отрасли;

- международная аккредитация. Взаимодействие с Рос аккредитацией и международными лабораториями открывает возможность выхода на зарубежные рынки, так как наличие сертификатов аккредитации является обязательным требованием в многих странах;

- развитие инноваций. Тесное сотрудничество с лабораториями позволяет производителям разрабатывать и внедрять новые технологии и решения, что в свою очередь способствует инновационному развитию отрасли.

Таким образом, взаимодействие с Рос аккредитацией и испытательными лабораториями не только способствует повышению качества продукции, но и имеет стратегическое значение для устойчивого развития бизнеса и укрепления позиций на рынке.

Следует отметить, что аккредитованные испытательные лаборатории имеют большой авторитет в глазах заказчиков, повышают свою конкурентоспособность и привлекательность в качестве поставщика лабораторных услуг.

На основании вышеперечисленных процедур, мы предлагаем рассмотреть предложения по актуализации проверочных листов 2025 года:

- обновление нормативных требований. Учитывать изменения в законодательствах, касающихся охраны труда и производства СИЗ;

- разбить вопросы на отдельные блоки;

- пересмотр критериев оценки. Обновить критерии проверки соответствия СИЗ новым стандартами ввести новые параметры оценки эффективности и износостойкости средств;

- внедрение цифровых технологий. Разработать электронные версии проверочных листов с возможностью автоматического проверки и

аналитики. Внедрить использование мобильных приложений для заполнения и хранения проверочных данных;

- расширение разделов по экологической безопасности. Добавить пункты, касающиеся экологически безопасных материалов и методов производства;

- обучение и аттестация специалистов. Включить в листы разделы для оценки уровня компетентности проверяющих специалистов;

- интеграция современных методов оценки. Использование лабораторных проверок и тестирования в рамках проверочных листов.

- регулярный мониторинг и отзывы. Внедрить механизм сбора обратной связи от пользователей для непрерывного улучшения листов. Планировать обновление проверочных листов раз в год с учетом последних тенденций и накопленного опыта.

### **3.2 Анализ и оценка эффективности предлагаемых мероприятий по обеспечению техносферной безопасности в организации**

Анализ и оценка результативности работы ГИТ представляет собой главный вопрос в деятельности Федеральной инспекции труда и занятости. Инструменты и методы контроля определяются, правовой системой, государственным устройством уровнем демократии и правами человека, закреплёнными в Конституции Российской Федерации.

Для повышения эффективности необходимо принимать во внимание правовые и социальные аспекты. В отличие от материальных товаров и услуг, продукт контроля является информационным. Это выражается в виде отчетов, заключений и рекомендаций, которые побуждают субъектов правоотношений действовать в рамках законодательства.

Продукт контроля государственных структур можно рассматривать как информационный продукт, который включает в себя:

- отчеты и заключения, которые служат основой для принятия управленческих решений и информирования общественности;
- рекомендации по устранению выявленных нарушений и совершенствованию деятельности контролируемых субъектов;
- результаты проверок о фактическом состоянии дел в подконтрольных сферах;
- нормативная документация и сведения о соблюдении правовых актов, стандартов;
- аналитические данные, полученные в результате анализа деятельности контролируемых объектов, позволяющие выявлять тенденции, проблемы и потенциальные риски на предприятии;
- правовая квалификация, результаты правовой оценки выявленных отклонений.

Информационный продукт контроля выполняет следующие функции:

- побудительная функция. Она направлена на формирование у субъектов правоотношений мотивации к соблюдению законодательства;
- контрольно-надзорная функция. Способствует выявлению и пресечению нарушений, а также предупреждению их возникновения в будущем;
- управленческая функция. Используется органами государственной власти для стратегий в области надзора и контроля.
- информационная функция. Обеспечивает субъектов правоотношений необходимой информацией для принятия обоснованных решений;
- превентивная функция. Заключается в предупреждении возможных нарушений и минимизации рисков через своевременное информирование о требованиях законодательства и последствия их несоблюдения.

Таким образом, информационный продукт контроля ГИТ является целостной системой документального обеспечения, позволяющей не только фиксировать текущее состояние дел, но и формировать основу для принятия эффективных управленческих решений, направленных на совершенствование деятельности контролируемых субъектов.

Критерии, по которым мы сможем оценить эффективность функционирования объектов управления, продемонстрированы на рисунке 7.



Рисунок 7 - Эффективность работы объектов управления

Применение данного подхода, поможет улучшить мониторинг и реформировать государственные структуры.

Основные направления включают следующие ключевые аспекты:

- соблюдение принципа верховенства закона, который позволит обеспечивать ответственность за нарушения и их незамедлительного пресечения;
- компетенция государственных служащих, которая охватывает их знания, умения и навыки, профессиональный опыт и интересы;

– качество нормативного регулирования экономических и трудовых отношений.

В настоящее время оценка материального стимулирования должна не только повышать мотивацию государственных служащих, выполняющих контрольно-надзорные функции, но и обеспечивать согласование интересов этих служащих и надзорного органа

Это сможет способствовать формированию у всех участников чёткого понимания своей роли в достижении общественно значимых результатов деятельности органа.

«Согласно приказу от 16.10.2017 года №608, который утверждает показатели результативности и эффективность контрольно-надзорной деятельности, а также перечень ведомственных актов Федеральной службы по труду, приказов территориальных органов, были установлены критерии оценки эффективности деятельности служащих. Это сделано с учётом целей и задач реформы контрольно-надзорной сферы.

Система направлена на эффективное управление кадрами через выявление результатов деятельности, обеспечение единообразного подхода к оценке и материальному стимулированию.

Цели включают повышение обоснованности кадровых решений и усилению мотивации служащих к качественному выполнению своих трудовых обязанностей» [14].

Оценка эффективности будет осуществляться на основе ключевых принципов, которые включают в себя актуальность, измеримость, полноту охвата, релевантность и целесообразность.

Описание каждого вида принципа представлены в приложении Д.

Система показателей эффективности сформирована с учетом необходимости достижения стратегических и тактических целей ГИТ. Ответственность за проведение СОУТ и реализацию решений по ее результатам в рамках данной системы, возлагается на заместителей руководителя ГИТ, руководителей структурных подразделений, сотрудников,

отвечающих за организацию и результативность контрольно-надзорной деятельности, а также за вопросы государственной службы и кадровое обеспечение.

Система ключевых показателей эффективности представляет собой комплекс оценочных критериев, которые предназначены для определения персональной эффективности исполнения служебных обязанностей сотрудниками при осуществлении контрольных функций. Внедрение данной системы оценки направлено на формирование у служащих мотивации к достижению как индивидуальных профессиональных целей, так и общих результатов деятельности организации, что стимулирует развитие ответственного подхода к выполнению обязанностей в рамках своей компетенции.

Показатели делятся на общие и персональные.

«Персональные ключевые показатели охватывают такие аспекты, как качество выполненных работ, соблюдение сроков выполнения заданий и уровень дисциплины. Эти показатели отражают оценку, которую даёт непосредственный руководитель качеству выполнения каждым подчинённым сотрудником своих персональных задач и обязанностей в рамках должностных функций.

Ключевые показатели по срокам предназначены для оценки своевременности выполнения каждым служащим своих задач в отчётном периоде» [26].

Для расчёта ключевых показателей эффективности по срокам необходимо вычислить долю своевременно выполненных работ и задач в общем объёме заданий, полученных ответственным сотрудником для выполнения в отчётном периоде, используя формулу 1:

$$КПЭ\ сроки = P_6/P_3 \quad (1)$$

«где  $P_B$  – количество своевременно выполненных служащим персональных работ и задач за отчетный период

$P_3$  – количество задач и работ, порученных для выполнения служащему в отчетном периоде» [26].

В зависимости от уровня должности для инспекторов установлены показатели, которые отражают качество проведенных ими проверок.

Расчет представлен по формуле 2:

$$КПЭ (итог) = \frac{\sum_n^1 \text{КПЭ общее}}{n} * K_o + \frac{\sum_n^1 \text{КПЭ персональные}}{m} * K_n \quad (2)$$

«где  $\sum_n^1$  КПЭ общее - Сумма значений всех общих показателей КПЭ

$n$  – Количество общих КПЭ, установленных в должностном регламенте слушающего

$\sum_n^1$  КПЭ персональные - Сумма значений всех персональных показателей КПЭ

$m$  - Количество персональных КПЭ, установленных в должностном регламенте слушающего

$K_o$  и  $K_n$  - значение весов общих персональных КПЭ» [26].

Такая оценка эффективности поможет государственному инспектору труда достичь результатов в решении технических задач.

Новая система автоматизирует надзорную деятельность, повышая ее результативность переходя к модели управления, основанной на ключевых показателях эффективности. Это обеспечит стимул для роста данных показателей, формула 3.

$$КПЭ (итог 1) = \frac{\sum_{20}^1 100}{20} * K_o + \frac{\sum_{12}^1 10}{12} * K_n \quad (3)$$

Для выполнения нашего расчета необходимы оценочные критерии, которые будут включены в формулу 4.

Для итогового ключевого показателя требуется вычислить общие и персональные ключевые показатели. Общие КПЭ одинаковы для всех. В данном случае общий КПЭ равен 100. Персональные КПЭ включают показатели качества, сроков и дисциплины.

Для расчета предположим, что КПЭ качества равно 9, а КПЭ дисциплины 1 (0, если есть дисциплинарное взыскание).

Для расчета будем использовать следующие обозначения:

$P_v$  - количество своевременно выполненных работ (в нашем примере 9);

$P_z$  - общее кол-во задач в отчётном периоде (в нашем случае 10).

Предположим, что регламент включает 20 работ, а из них выполнено 12.

$$КПЭ (итог 2) = \frac{\sum_{20}^1 100}{20} * K_o + \frac{\sum_{12}^1 10}{16} * K_n \quad (4)$$

При расчёте итогового показателя КПЭ необходимо провести оценку до и после внедрения регламентированных процедур, которые упрощают проведение профилактических визитов и сокращают трудозатраты и время инспекторов.

Если вычислить КПЭ дельта по предложенной формуле, то можно увидеть, что КПЭ до внедрения будет выше, а после - ниже. Разница между ними отражает эффективность работы инспектора, показывая его способность сокращать время на проведение профилактических визитов и оформление отчётных документов.

$$КПЭ = КПЭ1 - КПЭ2 \quad (5)$$

$$КПЭ = 20 - 16$$

Анализ полученных результатов показывает, что текущий уровень ключевых показателей эффективности достиг 40% от максимального

возможного значения, что свидетельствует о наличии значительного резерва для повышения качества и результативности выполняемой работы.

Делаем вывод, что внедрение регламентированных процедур станет эффективным инструментом для повышения показателей результативности.

Стандартизация процессов позволит сократить временные затраты на подготовку и оформление документации при проведении проверок, что обеспечит прозрачную систему оценки деятельности сотрудников и повысит общую эффективность их работы.

Оно основывается на совокупности показателей эффективности и результативности, связанных с общими результатами контрольной деятельности, а также на создании системы материального стимулирования по итогам специальной оценки.

Анализ системы оценки эффективности показал, что существующая методология, позволяет объективно оценить работу государственных служащих.

Для повышения результативности необходимо усовершенствовать систему показателей, внедрить современные инструменты оценки, разработать механизмы мотивации. Реализация предложенных рекомендаций позволит повысить эффективность работы государственной инспекции труда и качество предоставляемых услуг. Совершенствование систему оценки эффективности должна быть направлена на создание такой модели, которая учитывает, как количественные, так и качественные аспекты деятельности государственных служащих, что в конечном итоге будет способствовать повышению качества государственного управления.

Эффективная система оценки должна быть гибкой и адаптивной, способной учитывать изменения в законодательстве, технологиях и методах работы, а также индивидуальные особенности каждого сотрудника.

В третьем разделе была проведена комплексная работа по совершенствованию алгоритма контрольно-надзорной деятельности в области ОТ.

Создание автоматизированной системы учета и анализа нарушений, позволит оперативно реагировать на выявленные соответствия и принимать корректирующие действия.

Внедрение цифровых инструментов вместо традиционных методов реагирования способствует предотвращению возможных нарушений, уменьшению временных затрат на оформление, а также повышению общей культуры безопасности.

Использование чек-листов и стандартизированных протоколов проверок позволяет организациям поддерживать высокие стандарты работы, минимизировать риски и успешно конкурировать на рынке, даже в условиях строгих нормативных требований и высокой конкуренции.

Проведение обучающих семинаров и консультаций по вопросам обеспечения средств индивидуальной защиты и созданию системы предупредительных уведомлений имеет несколько ключевых преимуществ. Обучение обеспечивает знание правил использования, хранения и обслуживания СИЗ, что способствует их правильному и эффективному применению.

Регулярные консультации и семинары формируют у сотрудников понимание важности безопасности, что снижает риск аварий и инцидентов. Создание системы предупредительных уведомлений позволяет своевременно выявлять потенциальные опасности и предотвращать их развитие.

В целом, такие мероприятия повышают общую безопасность и эффективность работы организации, способствуя созданию безопасной и здоровой рабочей среды.

Внедрение электронного документооборота и системы мониторинга выдачи СИЗ: автоматизируют процессы обработки документов сокращает время и трудозатраты на управление документацией.

Благодаря системе мониторинга осуществляется своевременный учет выдачи и возврата СИЗ, что помогает предотвращать недостатки и злоупотребления. Электронные системы позволяют быстро обновлять

информацию и получать отчеты в реальном времени. Автоматизация минимизирует человеческий фактор, уменьшая количество ошибок при вводе данных, а также обеспечивают надежную защиту информации по сравнению с бумажными документами.

Преимущества проверки сертификации и соответствия средств индивидуальной защиты установленным требованиям, а также взаимодействия с Рос аккредитацией и испытательными лабораториями, заключаются в обеспечении соответствия продукции установленным стандартам и нормативам, что минимизирует риски для здоровья и жизни пользователей средств индивидуальной защиты, что помогает компаниям и производителям соблюдать требования законодательства РФ и международных стандартов, избегая штрафов и санкций.

Компании, у которых есть подтвержденное соответствие стандартам, занимают более выгодные позиции на рынке. Взаимодействие с Рос аккредитацией и испытательными лабораториями даёт возможность быть в курсе последних нормативных требований и методик испытаний. Аутентификация результатов проверок и сертификаций повышает доверие к продукции на всех этапах её жизненного цикла.

В ходе проведенного исследования было установлено, что существующая система контроля требует модернизации с учетом современных изменений в сфере труда.

Реализация разработанных рекомендаций позволит создать более совершенный механизм контроля за соблюдением требований охраны труда, что в конечном итоге будет способствовать улучшению условий труда и повышению безопасности работников.

## Заключение

В ходе исследования в рамках данной магистерской работы, мы провели комплексный анализ и систематизацию механизмов контроля ГИТ за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по приобретению, выдаче и применению прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной защиты.

Исследовали правоприменительную практику за соблюдением порядка обеспечения работников СИЗ по России и Самарской области, проанализировали основные нарушения, предложили рекомендации по их устранению.

Разработали актуализированный регламент надзорной деятельности за соблюдением требований по охране труда с применением проверочных листов по соблюдению порядка обеспечения работников СИЗ.

Оценили эффективность предлагаемого регламента с точки зрения трудозатрат государственных инспекторов и предложили рекомендации по актуализации чек-листов.

Проведённый анализ показал, что проверочные листы ГИТ являются эффективным инструментом контроля за соблюдением работодателем требований охраны труда в части обеспечения СИЗ. Они позволяют систематизировать соответствия организации установленным нормам и выявлять нарушения на ранних стадиях.

Значимость исследования заключается в выявлении проблемных зон в системе контроля за обеспечением работников СИЗ и разработке рекомендаций по совершенствованию правоприменительной практики.

Правоприменительная практика демонстрирует необходимость усиления профилактической направленности контроля.

Результаты исследования могут быть использованы как в практической деятельности органов государственного надзора, так и организациями по

совершенствованию системы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

Исследование показало, что, система контроля за обеспечением работников средств индивидуальной защиты требует постоянного совершенствования с учётом изменений в законодательстве, а также развития новых технологий контроля и появления новых форм организации труда.

Перспективы дальнейших исследований связаны с изучением эффективности внедрения нормативных требований, анализом изменений в правоприменительной практике и разработкой дополнительных мер по совершенствованию системы контроля за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты.

## Список используемой литературы

1. Анисимов, А.Л. Трудовые отношения и трудовые споры: учебник / А.Л. Анисимов - М.: Юстицинформ, 2013. - 456 с.
2. Анисимов, Л.Н. Новое в трудовом законодательстве: учеб. пособие / Л.Н. Анисимов. - М.: Юстицинформ, 2013. - 248 с.
3. Баранов, Ю.В. Роль обучения по охране труда в профилактике травматизма. Опыт региона / Ю.В. Баранов // Справочник специалиста по охране труда. -2013. - №9. - С. 76-80.
4. Беляров, Ю.А. Охрана труда в организации: практические рекомендации / Ю.А. Беляров, В.В. Хлопков. - М: Книжный мир, 2014. - 37с.
5. Виговский, Е.В. Требования и гарантии охраны труда: Налогообложение компенсационных выплат / Е.В. Виговский. // Трудовое право. – 2014. - №9. - С. 48-58.
6. Голомазова, Л.А. Проверки, проводимые территориальными органами федеральной инспекции труда / Л.А. Голомазова // Кадровые решения. – 2014. - №1. - С. 23-26.
7. Гражданский кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]. Федеральный закон от 30.11.1994 г. №51-ФЗ (ред. от 22.10.2014) – URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_5142/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/) (дата обращения 21.04.2025).
8. ЕТН выдачи СИЗ в 2025 году [Электронный ресурс]. - URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_405226/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405226/) (дата обращения: 20.04.2025).
9. Исайчева, Е.А. Энциклопедия трудовых отношений, издание 2-е, перераб. и доп. / Е.А. Исайчева. - М.: Альфа-Пресс, 2013. – 920 с.
10. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 №195-ФЗ (ред. от 12.02.2015) // [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.consultant.ru/document/> (дата обращения: 20.04.2025).

11. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. - 5-е изд., перераб. / под ред. проф. В.И. Шкатуллы. - М.: Норма, 2014. – 1136 с.
12. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. (ред. от 21.07.2014) [Электронный ресурс].  
URL://[http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_28399/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/) (дата обращения: 23.04.2025).
13. Крапивин, О.М. Правовые основы охраны труда / О.М. Крапивин, В.И. Власов. - Система ГАРАНТ, 2013. – 365 с.
14. Кульбовская, Н.К. Государственное управление охраной труда / Н.К. Кульбовская // Трудовое право. – 2014. - №7. - С. 31-37.
15. Лихачёв А.Д., Пиндоля В.Р. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства // Вестник магистратуры. 2018. № 12-5(87). С. 74-75.
16. Масленникова Е.В. Анализ российского опыта реформирования контрольно-надзорной деятельности (часть 2) // Вестник РУДН. Серия: Государственное и муниципальное управление. 2018. Том5. №3. С. 318-342
17. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний [Электронный ресурс]. Федеральный закон от 24.07.1998 №125-ФЗ (ред. от 01.12.2014) – URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_19559/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19559/) (дата обращения: 07.03.2025).
18. Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств. [Электронный ресурс]. – URL: <https://docs.cntd.ru/document/727092797/>, (дата обращения: 10.03.2025).
19. Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права [Электронный ресурс]. Постановление Правительства РФ от 21 июля 2021 г. №1230. - URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_391463/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_391463/) (дата обращения 02.05.2025).

20. Одегов, Ю.Г. Экономика труда: учебник / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко, Л.С. Бабынина. - М.: Альфа-Пресс, 2013. – 924 с.
21. Орловский, Ю.П. Кадровое делопроизводство (правовые основы). Практическое пособие / Ю.П. Орловского - М.: Контракт, 2013. – 239 с.
22. Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда [Электронный ресурс]. Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 № 817н -URL: // [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_463282/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_463282/) (дата обращения: 12.04.2025).
23. Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами [Электронный ресурс]. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №766н -URL:// [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_405210/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405210/) (дата обращения: 02.02.2025).
24. Ратников, В.А. Техническое регулирование и охрана труда / В.А. Ратников // Справочник специалиста по охране труда. – 2013. - №8. - С. 38. Смирнов, О.С. Трудовое право. Учебник. Издание 4-ое / О.С. Смирнов. - М.: Проспект, 2013. – 654 с.
25. Соловьев, А. Принципы управления охраной труда / А. Соловьев, О. Фролов // Охрана труда и социальное страхование. – 2014. - №5. – С. 43-50. Фадеев, Ю.Л. Охрана труда в Российской Федерации. Правовое регулирование / Ю.Л. Фадеев. – Консультант Плюс, 2013. – 432 с.
26. Таблица норм выдачи СИЗ в 2025 году по профессиям - // [Электронный ресурс]. //-URL: <https://www.kdelo.ru>, свободный. - Загл. с экран.
27. О безопасности средств индивидуальной защиты [Электронный ресурс]. ТР ТС 019/2011 Технический регламент Таможенного союза « от 09 декабря 2011 – URL://<https://docs.cntd.ru/document/902320567/> (дата обращения 14.05.2025).

28. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]. Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ.- URL: <http://docs.cntd.ru/document/901807664> (дата обращения 20.04.2025).

29. Федорова Е.А., Садовская Т.Д. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства // Вестник магистратуры. 2015. № 2 (41). Том III. С. 60-67.

30. О специальной оценке условий труда [Электронный ресурс]. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред от 24.07.2023)- //URL:<https://normative.kontur.ru/document//455233//> (дата обращения 11.03.2025).

31. From Safety Indicators to Measuring Risk - the Risk-Guided Transport Safety Agency [Электронный ресурс]. TRAFI official site.URL:[http://www.trafi.fi/filebank//Nisula\\_From\\_Safety\\_Indicators\\_to\\_Measuring\\_Risk.pdf](http://www.trafi.fi/filebank//Nisula_From_Safety_Indicators_to_Measuring_Risk.pdf) (дата обращения 30.04.2025).

32. Padilla R, Netto SL, da Silva EA. 2020. A survey on performance metrics for objectdetection algorithms. In: 2020 international conference on systems, signals and image processing (IWSSIP). Piscataway: IEEE, 237-242.

33. Risk Based Decision Making Principles [Электронный ресурс] // TRAFI official site. URL: [http://www.Trafi.fi/filebank/a/1434376085//17839-LIITE\\_E\\_SMI\\_CG\\_document.pdf](http://www.Trafi.fi/filebank/a/1434376085//17839-LIITE_E_SMI_CG_document.pdf) (дата обращения 30.04.2025)

34. Risk Based Inspection of Highway Structures [Электронный ресурс] // Bridge Station: Advanced Bridge Management System URL: <http://www.bridgestation.co.uk/Final.pdf> (дата обращения 30.04.2025)

35. Wang J, Zhu G, Wu S, Luo C. 2021a. Workers helmet recognition and identity recognition based on deep learning. Open Journal of Modelling and Simulation 9(2):135-145

## Приложение А

### Личная карточка сотрудника учета выдачи СИЗ

Лицевая сторона личной карточки				
ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА № ____ учета выдачи СИЗ				
Фамилия _____ Имя __ Отчество (при наличии) _____ Табельный номер _____ Структурное подразделение _____ Профессия (должность) _____ Дата поступления на работу _____ Дата изменения профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение _____ _____	Пол _____ Рост _____ Размер: _____ одежды _____ обуви _____ головного убора _____ СИЗОД _____ СИЗ рук _____			
Наименование СИЗ	Пункт Норм	Единица измерения, периодичность выдачи	Количество на период	
Ответственное лицо за ведение карточек учета выдачи СИЗ		(подпись)		(фамилия, инициалы)

Рисунок А.1 – Личная карточка сотрудника учета выдачи СИЗ

Приложение Б  
**Оборотная сторона личной карточки сотрудника**

Оборотная сторона личной карточки									
Наименование СИЗ	Модель, марка, артикул, класс защиты СИЗ, дерматологических СИЗ	Выдано				Возвращено **			
		дата	количество	Лично/дозатор*	подпись получившего СИЗ	дата	количество	Подпись сдавшего СИЗ	Акт списания (дата, номер)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<p>-----</p> <p>* - информация указывается только для дерматологических СИЗ</p> <p>** - информация указывается для всех СИЗ, кроме дерматологических СИЗ и СИЗ однократного применения</p>									

Рисунок Б.1–Оборотная сторона личной карточки сотрудника

Приложение В

Блок-схема «Процедура проверки Государственной инспекции труда»

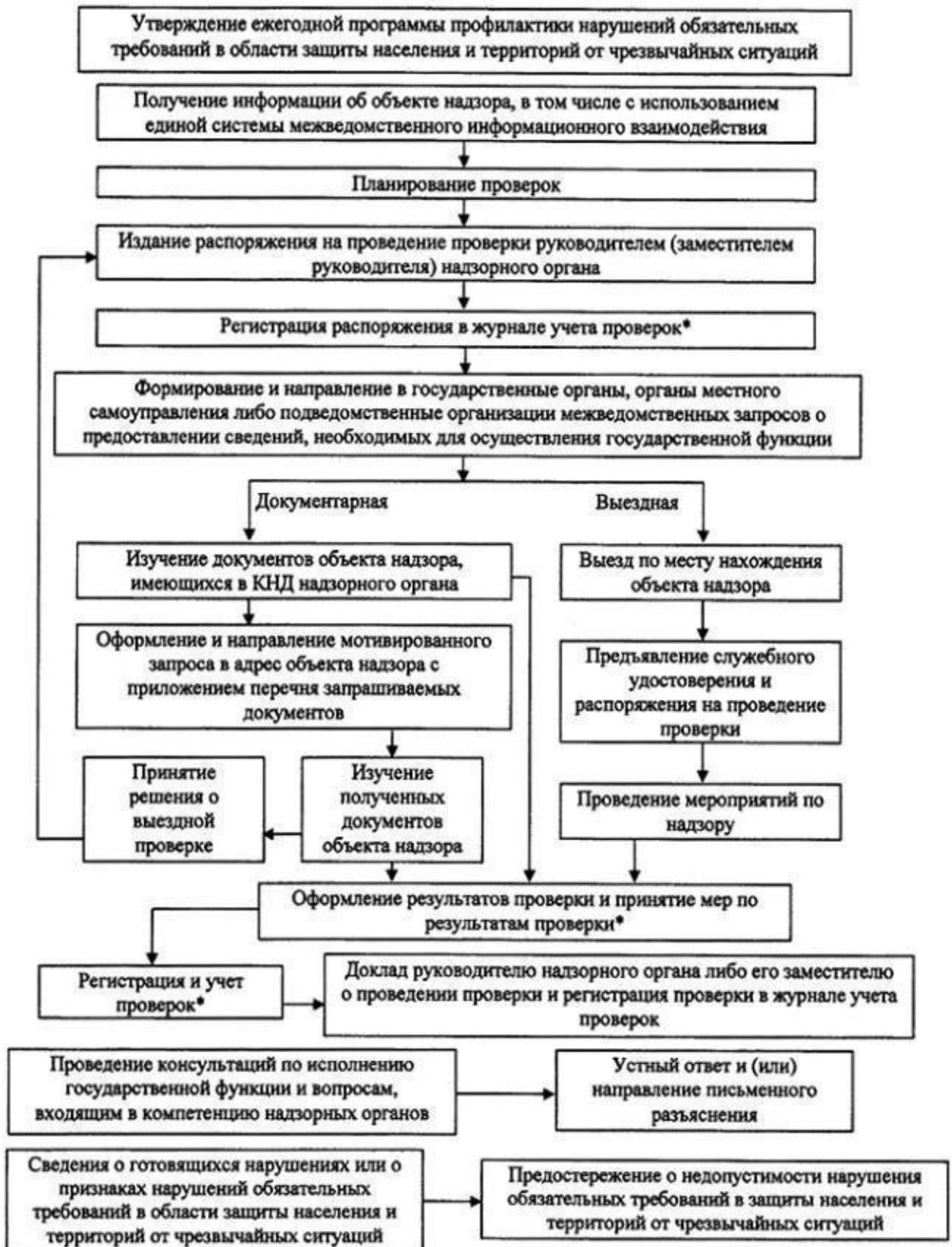


Рисунок В.1- Процедура проверки Государственной инспекции труда

## Приложение Г

### Базовые принципы системы

Принцип измеримости	Принцип полноты охвата	Принцип актуальности	Принцип автоматизации	Принцип периодичности	релевантность
<p>• в системе оценки большая доля приходится на показатели, поддающиеся расчету, с применением формул расчета показателей</p>	<p>• включение в систему оценки всех ключевых показателей, которые характеризуют исполняемые служащими должностные обязанности</p>	<p>• анализ и обновление показателей с учетом изменений в реализуемых функциях, задачах и полномочиях Роструда</p>	<p>• обеспечение автоматизации функционирования системы оценки посредством информационно-коммуникационных технологий и четкости алгоритма осуществления оценки</p>	<p>• обеспечение регулярности проведения оценки</p>	<p>• выбор набора показателей, учитывающих все особенности организации деятельности служащего и в целом органа</p>

Рисунок Г.1- Базовые принципы системы

Приложение Д  
Персональные ключевые показатели эффективности



Рисунок Д.1-Персональные ключевые показатели эффективности