

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

Институт инженерной и экологической безопасности

(наименование института полностью)

20.04.01 Техносферная безопасность

(код и наименование направления подготовки)

Системы управления производственной, промышленной и экологической безопасностью
(HSE-менеджмент)

(направленность (профиль))

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
(МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ)**

на тему Охрана труда при выполнении работ подрядными организациями на территории заказчика

Обучающийся

И.Г. Зеленский

(Инициалы Фамилия)

(личная подпись)

Научный
руководитель

к. с.-х. наук, О.А. Малахова

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), Инициалы. Фамилия)

Консультант

к.э.н., доцент Т.Ю. Фрезе

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), Инициалы. Фамилия)

Тольятти 2025

Содержание

Содержание.....	2
Введение.....	3
Термины и определения.....	10
Перечень сокращений и обозначений.....	11
1 Анализ процесса управления подрядными организациями на территории заказчика.....	12
1.1 Анализ требований, предъявляемых к процедурам выбора и квалификации подрядной организации.....	12
1.2 Анализ требований охраны труда, предъявляемых к подрядным организациям.....	30
2 Организация безопасного выполнения работ подрядными организациями на территории заказчика.....	41
2.1 Система допуска сотрудников подрядной организации на территории заказчика.....	41
2.2 Требования по охране труда и пожарной безопасности, предъявляемые к подрядным организациям.....	52
3 Оценка эффективности мероприятий направленных на соблюдения требований охраны труда и безопасности работников подрядной организации при выполнении работ на территории заказчика.....	64
3.1 Система мероприятий и технологических приемов соблюдения требований охраны труда.....	64
3.2 Анализ и оценка эффективности предлагаемых мероприятий по обеспечению охраны труда при выполнении работ подрядными организациями.....	97
Заключение.....	101
Список используемых источников.....	104

Введение

Актуальность и научная значимость данного исследования обоснована основными принципами обеспечения безопасности труда при выполнении работ подрядными организациями на территории заказчика.

В статистику несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями за 2024 год по Самарской области традиционно вошли обрабатывающие производства (30 %), строительство (13,1, которые произошли и при выполнении работ подрядными организациями.

Анализ типологии видов несчастных случаев с тяжелыми последствиями, происшедших за 2024 год, свидетельствует о том, что каждый третий несчастный случай происходит в результате падения (29,4 %), в первую очередь в результате падения с высоты.

В общей структуре причин несчастных случаев с тяжелыми последствиями на производстве наибольшую долю занимают причины организационного характера, всего 52,4 %, среди них: неудовлетворительная организация производства работ, в том числе недостатки в подготовке работника по охране труда, недостатки в содержании рабочих мест, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, использование пострадавшего не по специальности, что присуще работе подрядных организаций.

Разработка процедур процесса управления выполнением работ подрядными организациями на территории заказчика позволит повысить их безопасность и эффективность.

Предметом исследования является система управления охраной труда при выполнении работ подрядными организациями на территории заказчика.

Объект исследования – это процесс управления выполнением работ подрядными организациями на территории заказчика.

Цель исследования: повышение эффективности системы управления охраной труда при выполнении работ подрядными организациями на

территории заказчика путем разработки и внедрения Положения и регламентирующих процедур обеспечения безопасности работ подрядными организациями на территории заказчика.

Гипотеза исследования состоит в том, что повышение эффективности системы управления охраной труда при выполнении работ подрядными организациями на территории заказчика будет достигнуто, если:

- ~ будет проведен анализ требований, предъявляемых к процедурам выбора и квалификации подрядной организации;
- ~ будет сделан анализ требований охраны труда, предъявляемых к подрядным организациям;
- ~ будет разработана система допуска сотрудников подрядной организации на территорию заказчика и определены требования по охране труда и пожарной безопасности, предъявляемые к подрядным организациям;
- ~ будет разработана система мероприятий и технологических приемов соблюдения требований охраны труда;
- ~ будет сделан анализ и оценка эффективности предлагаемых мероприятий по обеспечению охраны труда при выполнении работ подрядными организациями.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

Провести анализ требований, предъявляемых к процедурам выбора и квалификации подрядной организации.

Провести анализ требований охраны труда, предъявляемых к подрядным организациям.

Разработать систему допуска сотрудников подрядной организации на территорию заказчика и определить требования по охране труда и пожарной безопасности, предъявляемые к подрядным организациям.

Разработать систему мероприятий и технологических приемов соблюдения требований охраны труда.

Сделать анализ и оценку эффективности предлагаемых мероприятий по обеспечению охраны труда при выполнении работ подрядными организациями.

Теоретико-методологическую основу данного исследования составили:

- ~ федеральные законы – Трудовой кодекс РФ, Гражданский кодекс РФ;
- ~ строительные нормы и правила;
- ~ своды правил по организации строительства;
- ~ государственные стандарты по системам управления охраной труда;
- ~ санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда;
- ~ нормативные акты Министерства труда и социальной защиты РФ (приказы).

Базовыми для настоящего исследования явились также статистические данные по регистрации и учету несчастных случаев в подрядных организациях при выполнении работ на территории ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС».

Методы исследования:

- ~ метод анализа при изучении законодательных, нормативных требований, предъявляемых к процедурам выбора и квалификации подрядной организации;
- ~ метод проектирования регламентирующих процедур по обеспечению безопасности работников подрядных организаций;
- ~ экспериментальный метод при анализе и оценке эффективности предлагаемых мероприятий по обеспечению охраны труда при выполнении работ подрядными организациями.

Опытно-экспериментальная база исследования – общество с ограниченной ответственностью «ЭКОНОМ ПЛЮС» г. Тольятти.

Научная новизна исследования заключается:

- ~ в определении особенностей системы допуска сотрудников подрядной организации на территорию заказчика;
- ~ в разработке Положения и регламентирующих процедур обеспечения безопасности работ подрядными организациями на территории заказчика.

Теоретическая значимость исследования заключается в представлении научной проблемы обеспечения безопасности работ подрядными организациями на территории заказчика для системы управления охраной труда в организации.

Практическая значимость исследования заключается в применении разработанных Положения и регламентирующих процедур обеспечения безопасности работ подрядными организациями на территории заказчика для системы управления охраной труда в организациях всех форм собственности.

Достоверность и обоснованность результатов исследования обеспечивались:

- ~ использованием законодательных и нормативных актов при разработке системы допуска сотрудников подрядной организации на территорию заказчика и определением требований по охране труда и пожарной безопасности, предъявляемые к подрядным организациям.
- ~ разработкой системы мероприятий и технологических приемов соблюдения требований охраны труда после проверки их работоспособности организацией-заказчиком ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС»;
- ~ публикацией научной статьи в сборнике трудов международной научно-практической конференции «Молодой исследователь: вызовы и перспективы».

Личное участие автора в организации и проведении исследования состоит:

- ~ в анализе требований, предъявляемых к процедурам выбора и квалификации подрядной организации и требований охраны труда, предъявляемых к подрядным организациям;
- ~ в определении особенностей системы допуска сотрудников подрядной организации на территорию заказчика;
- ~ в разработке Положения и регламентирующих процедур обеспечения безопасности работ подрядными организациями на территории заказчика;
- ~ в разработке локальных нормативных актов ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» для системы управления охраной труда в части управления выполнением работ подрядными организациями на территории заказчика, включая монтаж системы видеонаблюдения на территории и внутри здания ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС».

Апробация и внедрение результатов работы велись в течение всего исследования.

Его результаты докладывались на CCCLXXXIV международной научно-практической конференции «Молодой исследователь: вызовы и перспективы» г. Москва.

На защиту выносятся:

В результате анализа требований, предъявляемых к процедурам выбора и квалификации подрядной организации, сформирован перечень нормативных документов с установленными государственными нормативными требованиями и характеристикой их содержания и перечень документации, предоставляемой подрядной организацией заказчику перед началом проведения работ, квалификационные требования и требования по охране труда для сотрудников подрядной организации

В результате анализа требований охраны труда, предъявляемых к подрядным организациям, разработаны перечень мероприятий по безопасности производства работ, необходимых при заключении

договора подряда, определена необходимость разработки и утверждения локального нормативного акта, регламентирующего порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ, с которым подрядчик будет знакомиться при заключении договора.

В результате применения метода проектирования локальных нормативных актов определена система допуска сотрудников подрядной организации на территорию заказчика и требования по охране труда и пожарной безопасности, предъявляемые к подрядным организациям, разработаны регламентирующие процедуры допуска подрядной организации к выполнению работ на территории организации-заказчика, проведения и регистрации вводного инструктажа, проводимого организацией-заказчиком для работников организации-подрядчика, разработаны основные документы, необходимые для допуска подрядной организации к работе на территории заказчика и сделана их характеристика.

В результате применения методов анализа и проектирования документов разработана система мероприятий и технологических приемов соблюдения требований охраны труда, которая включает локальные нормативные акты по работе с подрядной организацией по системе мероприятий и технологических приемов соблюдения требований охраны труда для ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС»: положение о допуске и производстве работ подрядными организациями в ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС», чек-листы по допуску к работе подрядных организаций.

В результате применения методов проектирования и экспериментального метода проведен анализ и оценка эффективности предлагаемых мероприятий по обеспечению охраны труда при выполнении работ подрядными организациями, которые представлены регламентирующей процедурой монтажа системы видеонаблюдения

подрядной организацией, обеспечивающей повышение эффективности охраны труда организации-заказчика.

Главное преимущество монтажа системы видеонаблюдения для функционирования организации – это фиксация и обнаружение нарушений требований по охране труда, пожарной безопасности, экологической безопасности в режиме реального времени с возможностью оперативного их устранения, то есть исполнение контрольной функции.

В результате расчета экономической эффективности нами определено, что монтаж, наладка и запуск в работу системы видеонаблюдения в здании и на территории организации ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» имеет и социально-экономический, и материальный эффект, поскольку рассчитанный индекс доходности больше 1.

Структура магистерской диссертации работа состоит из введения, 3 разделов, заключения, содержит 12 таблиц, 1 рисунок, список используемых источников (40 источников).

Основной текст работы изложен на 111 страницах.

Термины и определения

«Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов» [33].

«Средство индивидуальной защиты – средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения» [33].

«Строительно-монтажные работы – комплексный термин, объединяющий общестроительные и (или) специальные строительные виды работ, выполняемые по договору строительного (генерального) подряда» [25].

«Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда» [33].

«Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника» [33].

«Характеристики безопасности здания или сооружения – количественные и качественные показатели свойств строительных конструкций, основания, материалов, элементов сетей инженерно-технического обеспечения и систем инженерно-технического обеспечения, посредством соблюдения которых обеспечивается соответствие здания или сооружения требованиям безопасности» [32].

Перечень сокращений и обозначений

ГК РФ – Гражданский кодекс Российской Федерации;
ЛНА – локальный нормативный акт;
МОТ – международная организация труда;
ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» – общество с ограниченной ответственностью «ЭКОНОМ ПЛЮС»;
ООС – охрана окружающей среды;
ПОС – проект организации строительства;
ПОТ – правила по охране труда;
ППР – проект производства работ;
ПС – подъемное сооружение;
РОСТРУД – Федеральная служба по труду и занятости;
СИЗ – средство индивидуальной защиты;
СНиП – строительные нормы и правила;
СУОТ – система управления охраной труда;
ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации;
ТС – транспортное средство;
ФСНСТ – Федеральная служба по надзору в сфере транспорта.

1 Анализ процесса управления подрядными организациями на территории заказчика

1.1 Анализ требований, предъявляемых к процедурам выбора и квалификации подрядной организации

Процесс управления подрядными организациями на территории заказчика является составной частью системы управления охраной труда в организации. Данный процесс строго регламентирован и строится на основе законодательных, других нормативно-правовых актах, как федерального, регионального, муниципального значения, так и локального характера, разрабатываемых и утверждаемых в рамках конкретной организации [30].

Работодатель обязан обеспечить [33]:

- ~ «безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов» [33];
- ~ «создание и функционирование системы управления охраной труда» [33];
- ~ «соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда» [33];
- ~ «систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку» [33];
- ~ «реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда» [33];
- ~ «разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест» [33];

- ~ «режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права» [33];
- ~ «приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» [33];
- ~ «оснащение средствами коллективной защиты» [33];
- ~ «обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда» [33];
- ~ «организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты» [33];
- ~ «проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда» [33];
- ~ «в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на

работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников» [33];

~ «недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний» [33];

~ «принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим» [33];

~ «расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации» [33];

~ «санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи» [33];

- ~ «беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда» [33];
- ~ «выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности» [33];
- ~ «обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» [33];
- ~ «информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих

местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ» [33];

~ «разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов» [33];

~ «ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов» [33];

~ «приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы» [33].

Характеристика требований по выполнению режимов труда и охраны для подрядных организаций производится на основе нормативных требований Трудового кодекса РФ.

«Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими

федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени» [33].

«Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю» [33].

«Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, – не более 36 часов в неделю» [33].

«Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда» [33].

«Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- ~ при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов;
- ~ при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 часов» [33].

«Ночное время – время с 22 часов до 6 часов» [33].

«Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем. Список указанных работ может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом» [33].

«Сменная работа – работа в две, три или четыре смены – вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более

эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг» [33].

«Работа в течение двух смен подряд запрещается» [33].

Требования к подрядным организациям по системе управления охраной труда отражены в изученных нами нормативных документах.

Пункт 7 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н определяет, что «установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов.

«В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ» [19].

При функционировании системы управления охраной труда в организации одним из основных процессов является обеспечение безопасности работников подрядных организаций [2], [4], [26].

Политика (стратегия) в области охраны труда является:

- ~ «локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников» [19];
- ~ «публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя

обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа» [19];

Политика (стратегия) по охране труда:

- ~ «направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности» [19];
- ~ «направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» [19];
- ~ «соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда» [19];
- ~ «отражает цели в области охраны труда» [19];
- ~ «включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах» [19];
- ~ «включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ» [19];
- ~ «учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии)» [19].

«Политику (стратегию) по охране труда рекомендуется оценивать на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ» [19].

Работодателю рекомендуется обеспечивать:

- ~ «предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ» [19];

~ «документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях» [19].

«Работодателю рекомендуется назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия рекомендуется доводить до сведения работников на всех уровнях управления организацией» [19].

Разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда рекомендуется обеспечивать в том числе с учетом:

~ «определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах» [19];

~ «обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ» [19];

~ «определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ» [19].

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда рекомендуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

~ «установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ» [19];

- ~ «установление целей в области охраны труда и планирование их достижения» [19];
- ~ «выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда» [19];
- ~ «определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда» [19];
- ~ «установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда» [19].

«При планировании СУОТ рекомендуется определять и принимать во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности» [19].

«Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОНР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков» [19].

«Относящиеся к деятельности работодателя государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ» [19].

«Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ» [19]. .

«В Плана мероприятий по охране труда организации рекомендуется указывать следующие примерные сведения:

- ~ наименование мероприятий;
- ~ ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- ~ сроки реализации по каждому мероприятию;
- ~ ответственные лица за реализацию мероприятий;
- ~ выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий» [19].

«При составлении Плана мероприятий по охране труда организации работодатель вправе руководствоваться примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» [19].

Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- ~ «изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» [19];
- ~ «изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОНР))» [19];
- ~ «внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье)» [19].

«При планировании достижения целей работодателю рекомендуется определять:

- ~ необходимые ресурсы;
- ~ ответственных лиц;
- ~ сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными);
- ~ способы и показатели оценки уровня достижения целей;

~ влияние поставленных целей в области охраны труда на бизнес-процессы организации» [19].

«При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ работодателю при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда рекомендуется использовать передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, свои финансовые, производственные (функциональные) возможности, а также учитывать возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон» [19].

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н устанавливает Перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица).

«Должны быть проведены мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты: определение мест хранения средств индивидуальной защиты, особенностей их использования (при наличии) и мест утилизации работниками одноразовых СИЗ на территории, СИЗ от поражения электрическим током (при выполнении работ в условиях повышенной опасности поражения электрическим током), дежурных СИЗ, предусмотренных правилами и нормами охраны труда для выполнения конкретных видов работ; определение мест хранения, особенностей использования (при наличии) и мест утилизации работниками смывающих и (или) обезвреживающих средств» [18].

В ходе исследования нами дана характеристика нормативных документов, представленная в таблице 1.

Таблица 1 – Характеристика нормативных документов при работах по договору подряда

Наименование нормативного документа	Устанавливающие требования
Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ [33]	по системе управления охраной труда, оценке профессиональных рисков, обязанностям работодателя (в том числе подрядчика) и работника в области охраны труда
Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ [1]	к договору подряда, работам, выполняемым по договору подряда, распределению рисков между сторонами, к генеральному подрядчику и субподрядчику, к правам и ответственности подрядчика и заказчика, к обстоятельствам, о которых подрядчик обязан предупредить заказчика, к качеству выполнения работ
Федеральный закон от 30.12.2009 № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений» [32]	к безопасности технологических процессов, соответствующих функциональному назначению зданий и сооружений, при этом учету подлежат лишь возможные опасные воздействия этих процессов на состояние здания, сооружения или их частей
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» [19]	к созданию, внедрению и обеспечению функционирования системы управления охраной труда в организации, в разработке системы ЛНА, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))» [18]	к организационным, техническим мероприятиям, мероприятиям по обеспечению средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим и санитарно-бытовым мероприятиям по предотвращению травматизма при производстве работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя
Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 883н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте» [16]	к производству строительных работ, выполняемых при новом строительстве, расширении, реконструкции, техническом перевооружении, текущем и капитальном ремонте зданий и сооружений, в том числе подрядчиком

Продолжение таблицы 1

Наименование нормативного документа	Устанавливающие требования
Постановление Госстроя РФ от 23.07.2001 № 80 «О принятии строительных норм и правил Российской Федерации «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования. СНиП 12-03-2001» [6]	к организации и выполнению работ в строительном производстве, промышленности строительных материалов и строительной индустрии, к началу выполнения строительно-монтажных работ, к акту-допуску на выполнение работ, к выполнению общих мероприятий по охране труда
Постановление Госстроя России от 17.09.2002 № 123 «О принятии строительных норм и правил Российской Федерации «Безопасность труда в строительстве. Часть 2. Строительное производство. СНиП 12-04-2002» [7]	к подрядной организации по проведению подготовительных работ по устройству стройплощадки, выполнению решений ПОС и ППР, к дополнительным мероприятиям по обеспечению безопасности выполнения совмещенных работ
Постановление Госстроя РФ от 17.09.2002 № 122 «О Своде правил «Решения по охране труда и промышленной безопасности в проектах организации строительства и проектах производства работ» [8]	к порядку разработки и содержанию решений по охране труда и промышленной безопасности в проектно - технологической документации по организации строительства и производству работ (проектах организации строительства и проектах производства работ).
СП 48.13330.2019. Свод правил. Организация строительства. СНиП 12-01-2004 (утв. и введен в действие Приказом Минстроя России от 24.12.2019 № 861/пр) [25]	к проектной подготовке строительства, организационно-технологическим решениям в составе проектной документации, к инженерной подготовке строительной площадки, производству строительно-монтажных работ, к порядку освидетельствования скрытых работ, к строительному контролю, к сдаче строительных объектов в эксплуатацию
Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда» [23]	к обеспечению работнику безопасных условий труда, к производственному контролю, к санитарно-противоэпидемическим (профилактическим) мероприятиям
Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») [5]	к обучению по ОТ и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем (инструктаж по охране труда, стажировке на рабочем месте, обучению оказанию первой помощи пострадавшим, обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, обучению по охране труда у работодателя, в том числе обучению безопасным методам и приемам выполнения работ).

Продолжение таблицы 1

Наименование нормативного документа	Устанавливающие требования
Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» [13]	к проведению обязательных предварительных медицинских осмотров (обследований) при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на основе результатов специальной оценке условий труда, оценки профессиональных рисков и видов выполняемых работ.
Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» [12]	к особенностям расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, к формам документов и классификаторам, необходимым для данной процедуры.
Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» [20]	к выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» [14]	к обеспечению работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, включая определение потребности, организацию приобретения, выдачи, эксплуатации (использования), хранения, ухода (обслуживания) и вывода из эксплуатации
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» [9]	к выдаче средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям) и в зависимости от идентифицированных опасностей

Продолжение таблицы 1

Наименование нормативного документа	Устанавливающие требования
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» [17]	к ежегодно реализуемым работодателем мероприятиям по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» [11]	к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места» [10]	к организации безопасного рабочего места, обеспечивающие выполнение требований охраны труда работниками, занятыми на своих рабочих местах, и работодателями, при организации рабочих мест
Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей» [21]	к классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей в целях обеспечения правильности и полноты установления опасностей, воздействующих на работников в процессе трудовой деятельности, а также источников этих опасностей у конкретного работодателя для эффективной реализации процедуры управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда.
Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 833н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования» [15]	при проведении основных технологических операций и работ, связанных с размещением, монтажом, техническим обслуживанием и ремонтом стационарных машин, механизмов, устройств, приборов и другого стационарного оборудования, используемых при производстве промышленной продукции.
ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования [31]	к мероприятиям в отношении подрядчиков, работающих на площадке организации, обеспечивающим защиту работников от опасных и вредных производственных факторов и исключению связанных с их работой травм, ухудшений здоровья, болезней, смертей, а также инцидентов (опасных происшествий)

Данный перечень нормативных актов включает документы по организации и производству строительных работ, так как данные виды работ являются наиболее распространенными и производимыми на территории заказчика подрядной организацией, в том числе ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС».

Перед допуском подрядчика на территорию заказчика подрядной организацией направляется служебная записка (письмо) на имя руководителя организации-заказчика с поименным списком работников, необходимых для выполнения работ по заключенному договору, с указанием их профессий (должностей), квалификации, пройденного соответствующего обучения по охране труда, пожарной (при необходимости дополнительно по промышленной и экологической) безопасности [3], [27], [29].

Основные требования, предъявляемые к квалификации сотрудников подрядной организации представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Требования к сотрудникам подрядной организации

Наименование требования	Удостоверяющий документ	Что обеспечивает
Квалификационные требования к выполнению работ в соответствии с профессиональными стандартами, квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих	документы, подтверждающие профессию, квалификацию, соответствующие поименному списку работников – свидетельства о профессии рабочих, должностях служащих, удостоверения, выписки из протоколов обучения, дипломы по профессиям	качественное выполнение работ подрядной организацией на территории заказчика
Требования к обучению по охране труда:		
требования по инструктажам	журналы регистрации инструктажей по охране труда (вводного, на рабочем	профилактику производственного травматизма, защиту от воздействия вредных

Продолжение таблицы 2

Наименование требования	Удостоверяющий документ	Что обеспечивает
	месте)	производственных факторов
требования по обучению оказанию первой помощи пострадавшим	протокол проверки знания по программе обучения оказанию первой помощи пострадавшим с регистрационным номером в реестре обученных лиц на сайте Минтруда РФ	качественное оказание первой помощи работнику до прибытия скорой медицинской помощи, сохранение жизни и здоровья пострадавшего
требования по обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты	протокол проверки знания по программе обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты с регистрационным номером в реестре обученных лиц на сайте Минтруда РФ	эффективную защиту от негативного воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, предотвращение профессиональных заболеваний и травм
требования по обучению по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ	протокол проверки знания по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ с регистрационным номером в реестре обученных лиц на сайте Минтруда РФ	безопасность работника при конкретных технологических процессах, выполнении определенных видов работ, применении производственного оборудования, сырья, материалов
стажировка	лист регистрации прохождения стажировки на рабочем месте	получение практических навыков при выполнении данных видов работ, подтверждение квалификационных требований
Требования к обучению по электробезопасности	удостоверение о проверке знаний правил работы в электроустановках с указанием группы работника по электробезопасности (группы 2-5)	защиту от воздействия электрического тока, электрической дуги, электромагнитных излучений

Продолжение таблицы 2

Наименование требования	Удостоверяющий документ	Что обеспечивает
Требования к обучению по пожарной безопасности	журналы регистрации противопожарных инструктажей (вводного, на рабочем месте)	защиту от пожара, выполнение требований пожарной безопасности на территории заказчика
Требования к обучению по работам на высоте	удостоверение о допуске к работам на высоте с указанием группы по безопасности работ на высоте	безопасность работ на высоте, защиту от падения с высоты, предотвращение тяжелых несчастных случаев
Требования к прохождению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров	заключение по результатам соответствующего медицинского осмотра	профилактика профессиональных заболеваний работника
Требования промышленной безопасности (при необходимости)	Выписка из протокола аттестационной комиссии с записью в государственном реестре (по соответствующим областям надзора)	соблюдение требований промышленной безопасности при производстве работ
Требования экологической безопасности (при необходимости)	удостоверение о повышении квалификации установленного образца (обеспечение экологической безопасности, работа с опасными отходами)	соблюдение требований экологической безопасности при производстве работ

Начальной стадией работы с подрядными организациями на территории заказчика является заключение договора или контракта.

1.2 Анализ требований охраны труда, предъявляемых к подрядным организациям

«По договору подряда одна сторона – подрядчик обязуется выполнить по заданию другой стороны – заказчика определенную работу и сдать ее

результат заказчику, а заказчик обязуется принять результат работы и оплатить его» [1].

«Если из закона или договора подряда не вытекает обязанность подрядчика выполнить предусмотренную в договоре работу лично, подрядчик вправе привлечь к исполнению своих обязательств других лиц (субподрядчиков). В этом случае подрядчик выступает в роли генерального подрядчика» [1].

«В договоре подряда указываются начальный и конечный сроки выполнения работы. По согласованию между сторонами в договоре могут быть предусмотрены также сроки завершения отдельных этапов работы (промежуточные сроки)» [1].

Подрядчик несет ответственность за нарушение как начального и конечного, так и промежуточных сроков выполнения работы.

«В договоре подряда указываются цена подлежащей выполнению работы или способы ее определения. Цена работы может быть определена путем составления сметы» [1].

Заказчик вправе во всякое время проверять ход и качество работы, выполняемой подрядчиком, не вмешиваясь в его деятельность [1].

«Подрядчик обязан немедленно предупредить заказчика и до получения от него указаний приостановить работу при обнаружении:

- ~ непригодности или недоброкачества предоставленных заказчиком материала, оборудования, технической документации или переданной для переработки (обработки) вещи;
- ~ возможных неблагоприятных для заказчика последствий выполнения его указаний о способе исполнения работы;
- ~ иных не зависящих от подрядчика обстоятельств, которые грозят годности или прочности результатов выполняемой работы либо создают невозможность ее завершения в срок» [1].

Неотъемлемой частью договора с подрядчиком или приложением к договору является техническое задание на производство работ.

Техническое задание содержит следующие разделы, в которых прописываются определенные пункты:

- ~ предмет договора; место выполнения работ; срок выполнения работ по договору;
- ~ цели выполнения работ; требования к срокам выполнения работ;
- ~ нормативные требования к качеству работ, их результату; объем выполняемых работ (приложения к договору – ведомость видов и объемов работ, локальный сметный расчет);
- ~ условия выполнения работ;
- ~ календарный график производства работ; проект производства работ; общий журнал работ, журнал учета выполненных работ, специальные журналы работ, журнал входного контроля, исполнительные схемы и чертежи, сертификаты соответствия применяемых материалов, паспорта на оборудование, акты выполненных работ, справки о стоимости выполненных работ;
- ~ требования к гарантийным обязательствам (акт приёмки выполненных работ).

Мероприятия в отношении подрядчиков, работающих на площадке организации, должны:

- ~ «включать критерии охраны труда в процедуры оценки и выбора подрядчиков;
- ~ устанавливать эффективную текущую связь и координацию между соответствующими уровнями управления организации и подрядчиком до начала работы. При этом следует обеспечить условия для информирования об опасностях и меры по предупреждению и ограничению их воздействия;
- ~ включать мероприятия по уведомлению о травмах, ухудшениях здоровья, болезнях и инцидентах с работниками подрядчика при выполнении работ для организации;

- ~ обеспечивать соответствующие ознакомление с опасностями рабочих мест для обеспечения безопасности и охраны здоровья и подготовку для подрядчиков или их работников перед началом работы или в ходе работы, в зависимости от необходимости;
- ~ методично отслеживать соблюдение требований охраны труда в деятельности подрядчика на площадке организации; и
- ~ гарантировать, что требуемые процедуры и мероприятия по охране труда на площадке организации будут выполнены подрядчиком (подрядчиками)» [31].

Нами разработан перечень основных мероприятий при заключении договора подряда на основе изученных нормативных документов:

- ~ до начала работ приказом руководителя организации назначить лиц, ответственных за безопасную организацию работ;
- ~ перед началом работ подрядчик обязан согласовать с заказчиком мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, производящих работы на данной территории (самостоятельное общее решение по включению мероприятий в выбранный документ: акт-допуск, договор гражданско-правового характера, отдельный план мероприятий, процедура взаимодействия с подрядчиками, положение, порядок);
- ~ определить требования и зоны ответственности к административно-бытовым помещениям и санитарно-гигиеническим комнатам.

После заключения договора перед допуском на объект (на производственную территорию заказчика) необходимо выполнить:

- ~ проведение вводного инструктажа по утвержденной программе с регистрацией в журнале вводного инструктажа заказчика (проводится всем работникам);
- ~ информирование о возможных опасностях на территории проведения работ (ознакомление с результатами специальной

оценки условий труда, идентификации и оценки профессиональных рисков);

~ осуществление периодического контроля (мониторинга, аудита) соблюдения требований охраны труда на производственном объекте подрядчиком.

Характеристика вредных и опасных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника, представлены в отчете по специальной оценке условий труда и плане управления профессиональными рисками, с которыми ознакомление подрядчика обязательно [22], [24], [28].

Результаты изучения научных статей по безопасности труда зарубежных ученых показывают, что основными проблемами являются вопросы оценки рисков и психоэмоционального состояния работников, которые актуальны как для организации-заказчика, так и для организации-подрядчика.

Оценка рисков и управление ими в компаниях играют важную роль в профилактике в любой сфере деятельности [36].

Основные части модели и ее этапы представляют собой частичные результаты опроса, проведенного на выборке из 500 малых и микропредприятий в области оценки рисков, и систематическую процедуру, разработанную по результатам основного опроса. Опрос охватывал только предприятия, расположенные в строительном, производственном, транспортном и складском секторах, а также в сельском хозяйстве, лесном хозяйстве и рыболовстве, что также является важной статистической характеристикой. В структуре респондентов были определены такие статистические характеристики, как размер предприятия, сектор, регион в разбивке по видам деятельности. В опрос были включены только предприятия с одинаковым размером по количеству сотрудников - микропредприятия с численностью от 1 до 9 сотрудников и малые предприятия с численностью от 10 до 49 сотрудников.

Новые элементы методов были интегрированы в разработанную систематическую процедуру, которая впоследствии была апробирована на 7 заводах одной компании, занимающих аналогичную должность. Применение разработанной модели было проверено экспертной группой, состоящей из 7 человек, нечетное число, и были применены разработанные контрольные списки и реестр рисков. На основе проверки модель, контрольный список и реестр рисков были скорректированы. Кроме того, также использовались метод подсчета очков и матрица рисков, но они не содержали новых элементов.

Эта процедура используется до сих пор, и сотрудники прошли обучение по ее использованию. На основе разработанной методологии и контрольного списка процедура была внедрена в европейский инструмент (интерактивная онлайн-оценка рисков) и может использоваться компаниями по всему Европейскому Союзу.

Определения рисков и опасностей – это термины, которые следует хорошо знать перед началом исследований по оценке рисков. Риск в соответствии с регламентом определяется как вероятность потерь, травм или других вредных последствий в результате опасности; данное определение близко к определению риска в стандартах и международных документах. Правила определяют опасность как «потенциальный вред или порчу», которые существуют на рабочем месте.

Работодатели могут допускать различные ошибки на этапах оценки рисков, подготовки, выявления опасностей, борьбы с рисками и документирования, и эти ошибки могут поставить работодателя в невыгодное положение перед администрацией или судами.

Этап выявления опасностей: опасности на рабочем месте должны быть охарактеризованы в максимально возможной форме путем посещения рабочего места и использования ресурсов, указанных в правилах. Если трудовые инспекторы обнаружат это состояние в ходе своих проверок, они могут запросить возбуждение административного дела, а если несчастный

случай произошел в результате легко распознаваемой и неустоновленной опасности, работодатель может потребовать возбуждения административного дела.

Этап выявления и анализа рисков: оценки риска составляются после оценки опасностей и источников опасности на рабочем месте с учетом потенциального ущерба от существующих опасностей, количества людей, которые пострададут в случае повреждения, и масштаба ущерба. Наиболее типичные ошибки, допускаемые на этом этапе, включают определение оценок риска без учета объективных критериев и стандартов, что приводит к формированию оценок риска, противоречащих друг другу.

Этап борьбы с рисками является наиболее важным и наиболее игнорируемым этапом оценки рисков. Считается, что оценка рисков заканчивается их устранением. Такая ситуация наводит на мысль, что риски известны, но не устранены в ходе судебного разбирательства по факту несчастного случая на производстве, и это значительно увеличивает вину работодателя. В результате того, что не были выбраны ответственные сотрудники и подразделение по устранению рисков, это приводит к замешательству властей.

Этап документирования и обновления: на этапе документирования не все вопросы, касающиеся регламента, особенно касающиеся его реализации, включены в оценку, отсутствует подпись вспомогательного персонала, и не каждая страница оценки парафирована. На этапе обновления оценка рисков не обновляется частично или полностью, хотя изменения, указанные в регламенте, происходят на рабочем месте.

Эмоциональный интеллект (ЭИ) получил широкое признание как ключевой фактор в управлении организацией, лидерстве и взаимоотношениях с сотрудниками, особенно в современной быстро меняющейся и сложной бизнес-среде. ЭИ, определяемый как способность распознавать, понимать эмоции себя и других и управлять ими, связан с многочисленными положительными организационными результатами,

включая повышение эффективности руководства, вовлеченности сотрудников, улучшение командной работы и укрепление организационной культуры. В этой статье предлагается критический анализ взаимосвязи между ЭИ и эффективностью организации на основе анализа эмпирических исследований и теоретических основ. Полученные результаты свидетельствуют о том, что эмоционально интеллигентные лидеры лучше подготовлены к управлению межличностными отношениями и повышению вовлеченности сотрудников, в то время как эмоционально интеллигентные команды, как правило, демонстрируют более высокий уровень продуктивности и сотрудничества. Несмотря на эти преимущества, в исследовании подчеркивается ряд ограничений, препятствующих универсальному применению

Эмоциональный интеллект, по-видимому, привлек значительное внимание в организационном управлении, поскольку многие рассматривают его как важнейший инструмент укрепления лидерства, улучшения командной динамики и повышения вовлеченности сотрудников. В исследовании утверждается, что ЭИ – это способность распознавать, понимать и регулировать эмоции в себе и других, что делает его полезным навыком в управлении сложными межличностными и организационными отношениями. Растущее внимание, уделяемое ЭИ, привело к тому, что многие стали рассматривать его как средство решения многочисленных проблем на рабочем месте, от токсичных культур до неудач руководства. В частности, сторонники ЭИ утверждают, что это способствует сплочению команды, повышает моральный дух сотрудников и эффективность работы организации.

Однако универсальная применимость ЭИ остается предметом дискуссий. Критики утверждают, что, хотя ЭИ может способствовать гармонии в организации, он рискует чрезмерно упростить сложности человеческого поведения и организационных структур. Более того, чрезмерный акцент на эмоциональном регулировании может затушевывать

структурные проблемы, такие как неравенство в методах лидерства, или приводить к эмоциональному выгоранию из-за подавления подлинных эмоций. В этой статье критически рассматривается влияние эмоционального интеллекта на эффективность организации, особое внимание уделяется лидерству, вовлеченности сотрудников, командной работе и организационной культуре. При этом в исследовании ставятся следующие вопросы:

- ~ как эмоциональный интеллект влияет на эффективность лидерства и существуют ли ограничения в его применимости;
- ~ каковы нюансы взаимосвязи между эмоциональным интеллектом и вовлеченностью сотрудников;
- ~ каким образом эмоциональный интеллект может как способствовать, так и препятствовать командной работе и сотрудничеству;
- ~ как эмоциональный интеллект влияет на организационную культуру и каковы критические замечания относительно его роли в создании позитивной рабочей среды.

Это исследование [38] направлено на изучение, как потенциала, так и ограничений эмоционального интеллекта в организационном контексте. В частности, оно направлено на то, чтобы: проанализировать, как эмоционально развитое лидерство влияет на динамику команды и результаты работы организации, как положительно, так и отрицательно. Исследовать, в какой степени ЭИ повышает вовлеченность сотрудников или чрезмерно упрощает более глубокие мотивационные факторы.

Рекомендации следующие:

- ~ изучите баланс между эмоциональной регуляцией и аутентичностью в коллективе;
- ~ оцените роль ЭИ в формировании организационной культуры, учитывая ее способность (или неспособность) решать более широкие системные проблемы;

- ~ поощряйте руководителей команд развивать психологическую безопасность, принимая различные точки зрения и допуская конструктивное несогласие. Эмоциональный интеллект может быть использован не только для поддержания гармонии, но и для развития творчества и инноваций в командах;
- ~ внедряйте инструменты для измерения эмоционального интеллекта команды и обеспечивайте обратную связь о том, как команды могут сбалансировать эмоциональную регуляцию с подлинным выражением эмоций и критическим мышлением.

Разумно заключить, что эмоциональный интеллект стал важнейшим фактором повышения эффективности организации, особенно в области лидерства, вовлеченности сотрудников и командной динамики. Лидеры, обладающие эмоциональным интеллектом, могут создавать более инклюзивную, чуткую и адаптируемую рабочую среду. Однако одного эмоционального интеллекта недостаточно для решения более глубоких структурных и системных проблем в организациях. Чрезмерное внимание к ЭИ без его интеграции с более широкими лидерскими компетенциями и системными реформами может ограничить его потенциальное воздействие. Это исследование демонстрирует, что, хотя ЭИ способствует психологической безопасности, вовлеченности сотрудников и сотрудничеству, его можно использовать в сочетании со стратегиями, направленными на устранение организационного неравенства, дисбаланса сил и системных барьеров на пути интеграции. Эмоциональный интеллект не должен ограничиваться управлением индивидуальными эмоциями, а должен служить основой для содействия структурным изменениям.

Выводы по первому разделу:

В результате проведенного анализа требований, предъявляемых к процедурам выбора и квалификации подрядной организации, сформирован перечень нормативных документов с установленными государственными нормативными требованиями и характеристикой их содержания.

Разработаны перечень документации, предоставляемой подрядной организацией заказчику перед началом проведения работ, квалификационные требования и требования по охране труда для сотрудников подрядной организации.

В результате анализа требований охраны труда, предъявляемых к подрядным организациям разработан перечень мероприятий по безопасности производства работ, необходимых при заключении договора подряда.

В результате анализа научных статей зарубежных авторов по вопросам оценки рисков и психоэмоциональных факторов на рабочих местах дана характеристика вредных и опасных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника.

В результате анализа процесса управления подрядными организациями на территории заказчика нами сделан вывод о необходимости разработки и утверждения локального нормативного акта, регламентирующего порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ, с которым подрядчик также будет знакомиться при заключении договора.

2 Организация безопасного выполнения работ подрядными организациями на территории заказчика

2.1 Система допуска сотрудников подрядной организации на территории заказчика

Система допуска сотрудников подрядной организации на территорию заказчика включает основные документы, предоставляемые подрядчиком:

- ~ акт-допуск, проект производства работ;
- ~ список персонала, направляемого для проведения работ у заказчика;
- ~ приказ о назначении ответственных должностных лиц за обеспечение требований охраны труда и пожарной безопасности;
- ~ приказ о назначении ответственных должностных лиц за электрохозяйство;
- ~ приказ о назначении лиц, ответственных за безопасное производство работ на высоте;
- ~ журналы регистрации вводного инструктажа по охране труда и пожарной безопасности; журналы регистрации инструктажа по охране труда и пожарной безопасности на рабочем месте;
- ~ карточки учета выдачи СИЗ;
- ~ сведения о прохождении работниками подрядчика медицинских осмотров [34], [35].

Нами разработана регламентирующая процедура допуска подрядной организации, представленная на рисунке 1 и в таблице 3.

Вводный инструктаж проводится для всех работников подрядной организации, задействованных для выполнения работ на территории организации-заказчика.

Обеспечение безопасности работников подрядных организаций

необходимо организовать в соответствии с требованиями ст. 214 ТК РФ и Приказа Минтруда России от 22.09.2021 № 656н "Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))"

Цель процесса – обеспечение безопасности работников подрядной организации в процессе выполнения работ на территории заказчика, а также собственных работников заказчика во время выполнения работ силами сторонней организации

Документы для планирования процесса

- выписка из штатного расписания Организации;
- перечень требований к подрядчику.

По итогам планирования формируется:

- **перечень** работ, выполняемых подрядными организациями;
- **перечень** подрядных организаций.

Документы по функционированию процесса

Акт выполненных работ

Рисунок 1 – Общая схема процесса допуска и работы с подрядными организациями

Таблица 3 – Регламентирующая процедура допуска подрядной организации

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
Издание приказа о назначении ответственного лица за допуск подрядной организации	руководитель организации-заказчика	начальник отдела кадров организации-заказчика	приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н [18]	приказ о назначении ответственного лица за допуск подрядной организации	3 рабочих дня
Определение необходимого объема работ для выполнения подрядной организацией	руководители организации-заказчика и организации-подрядчика	ответственный за допуск – главный инженер	приказ о назначении ответственного лица за допуск подрядной организации	перечень работ (с характеристикой их объема и необходимого оборудования, сырья, материалов), выполняемых подрядчиком	4 рабочих дня
Определение требований к подрядной организации в части обеспечения необходимого уровня управления охраной труда, пожарной, промышленной и экологической безопасностью	руководитель организации-заказчика	начальник управления промышленной безопасности, охраны труда и ООС организации-заказчика	перечень работ (с характеристикой их объема и необходимого оборудования, сырья, материалов), выполняемых подрядчиком	техническое задание на выполнение работ организацией-подрядчиком	2 рабочих дня
Заключение договора подрядной организацией, отвечающей установленным требованиям	руководители организации-заказчика и организации-подрядчика	ответственный за допуск – главный инженер	техническое задание на выполнение работ организацией-подрядчиком	договор подряда на выполнение работ (с приложениями – проектно-сметной документацией, техническим заданием и др.)	1 рабочий день

Продолжение таблицы 3

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
Назначение лиц, отвечающих за безопасную организацию работ	руководитель организации-подрядчика	начальник управления промышленной безопасности, охраны труда и ООС организации-подрядчика	договор подряда на выполнение работ (с приложениями – проектно-сметной документацией, техническим заданием и др.)	приказ о назначении лиц, отвечающих за безопасную организацию работ (по работам на высоте, электробезопасности, работы на грузоподъемных машинах и механизмах), заявка на работы	2 рабочих дня
Согласование списков работников контролирующим и зависимым работодателем	руководители организации-заказчика и организации-подрядчика	начальник отдела кадров организации-заказчика	приказ о назначении лиц, отвечающих за безопасную организацию работ (по работам на высоте, электробезопасности, работы на грузоподъемных машинах и механизмах и др.), заявка на работы	списки персонала (по профессиям и должностям) организации-подрядчика, необходимых для выполнения работ на территории заказчика (с приложенными квалификационными документами и документами по обучению ОТ, пожарной, промышленной безопасности и ООС)	1 рабочий день
Составление единого перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей и рисков	руководители организации-заказчика и организации-подрядчика	начальники управлений промышленной безопасности, охраны труда и ООС организации-заказчика и организации-подрядчика	списки персонала (по профессиям и должностям) организации-подрядчика, отчеты по специальной оценке условий труда, оценке профессиональных рисков (карты СОУТ, карты ОПР) организации-заказчика и	положение о допуске и производстве работ подрядной организацией на территории заказчика (раздел: Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей и рисков)	5 рабочих дней

Продолжение таблицы 3

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
-	-	-	организации-подрядчика	-	-
Составление плана мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ	руководители организации-заказчика и организации-подрядчика	начальники управлений промышленной безопасности, охраны труда и ООС организации-заказчика и организации-подрядчика	положение о допуске и производстве работ подрядной организацией на территории заказчика (раздел: Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей и рисков)	положение о допуске и производстве работ подрядной организацией на территории заказчика (раздел: План мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ)	2 рабочих дня
Определение требований к расследованию аварий, инцидентов и несчастных случаев	руководители организации-заказчика и организации-подрядчика	начальники управлений промышленной безопасности, охраны труда и ООС организации-заказчика и организации-подрядчика	положение о допуске и производстве работ подрядной организацией на территории заказчика (раздел: План мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ)	положение о допуске и производстве работ подрядной организацией на территории заказчика (раздел: Требования к расследованию аварий, инцидентов и несчастных случаев)	2 рабочих дня
Утверждение формы акта-допуска на производство работ	руководители организации-заказчика и организации-подрядчика	начальники управлений промышленной безопасности, охраны труда и	положение о допуске и производстве работ подрядной организацией на территории заказчика (раздел: Требования к	положение о допуске и производстве работ подрядной организацией на территории заказчика (раздел: Приложение (утвержденная форма акта-допуска на производство работ)	1 рабочий день

Продолжение таблицы 3

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
-	-	ООС организации-заказчика и организации-подрядчика	расследованию аварий, инцидентов и несчастных случаев)	-	-
Определение мест хранения средств индивидуальной защиты	руководители организации-заказчика и организации-подрядчика	начальники управлений промышленной безопасности, охраны труда и ООС организации-заказчика и организации-подрядчика	положение о допуске и производстве работ подрядной организацией на территории заказчика (раздел: Приложение (утвержденная форма акта-допуска на производство работ)	положение о допуске и производстве работ подрядной организацией на территории заказчика (раздел: Организационные мероприятия – определение мест хранения средств индивидуальной защиты)	1 рабочий день
Определение порядка совместного использования, имеющих на территории санитарно-бытовых помещений	руководители организации-заказчика и организации-подрядчика	начальники управлений промышленной безопасности, охраны труда и ООС организации-заказчика и организации-подрядчика	положение о допуске и производстве работ подрядной организацией на территории заказчика (раздел: Организационные мероприятия)	положение о допуске и производстве работ подрядной организацией на территории заказчика (раздел: Организационные мероприятия – определение порядка совместного использования, имеющих на территории санитарно-бытовых помещений)	1 рабочий день
Определение требований к охране окружающей среды (экологической	руководители организации-заказчика и организации-	начальники управлений промышленной безопасности,	положение о допуске и производстве работ подрядной организацией на территории заказчика	положение о допуске и производстве работ подрядной организацией на территории заказчика (раздел: Организационные мероприятия	1 рабочий день

Продолжение таблицы 3

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
безопасности)	подрядчика	охраны труда и ООС организации-заказчика и организации-подрядчика	(раздел: Организационные мероприятия)	– Требования к охране окружающей среды)	-
Ознакомление работников зависимого работодателя с опасностями и рисками, имеющимися в местах проведения работ	руководители организации-заказчика и организации-подрядчика	начальники управлений промышленной безопасности, охраны труда и ООС организации-заказчика и организации-подрядчика	положение о допуске и производстве работ подрядной организацией на территории заказчика	журнал регистрации вводного инструктажа организации-заказчика, листы ознакомления работников зависимого работодателя с опасностями и рисками, имеющимися в местах проведения работ, указанными в положении о допуске	3 рабочих дня
Составление акта-допуска	руководители организации-заказчика и организации-подрядчика	ответственный за допуск – главный инженер	положение о допуске и производстве работ подрядной организацией на территории заказчика	акт-допуск на выполнение работ, включающий организационные и технические мероприятия	1 рабочий день
Оформление акта о выполнении подготовительных работ	руководители организации-заказчика и организации-подрядчика	ответственный за допуск – главный инженер	акт-допуск на выполнение работ, включающий организационные и технические мероприятия	акт о выполнении подготовительных работ	3 рабочих дня
Выдача предписаний о нарушении требований охраны	руководитель организации-заказчика	начальник управления промышленной безопасности, охраны труда и	акт о выполнении подготовительных работ/невыполнении	предписание о нарушении требований охраны труда	1 рабочий день

Продолжение таблицы 3

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
труда	-	ООС организации-заказчика	-	-	-
Остановка работ	руководитель организации-заказчика	начальник управления промышленной безопасности, охраны труда и ООС организации-заказчика	предписание о нарушении требований охраны труда	приказ руководителя организации-заказчика по запрету производства работ	1 рабочий день

- ~ вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, действующие на всех работников, находящихся на территории организации, идентифицированные в ходе специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков организации-заказчика;
- ~ санитарно-бытовые помещения, средства индивидуальной защиты (места хранения СИЗ для организации-подрядчика);
- ~ обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на производстве, аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах или при аналогичных видах работ из-за нарушения требований охраны труда;
- ~ действия работников организации-подрядчика при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций на территории организации-заказчика;
- ~ оказание первой помощи пострадавшим.

В таблице 4 представлена регламентирующая процедура проведения и регистрации вводного инструктажа для организации-подрядчика.

Целевой инструктаж по охране труда проводится организацией-подрядчиком для своих работников в следующих случаях:

- ~ перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности (работ, на производство которых требуется оформление наряда-допуска и других документов на производство работ);
- ~ перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

Таблица 4 – Регламентирующая процедура проведения вводного инструктажа для персонала организации-подрядчика

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
Разработка программы вводного инструктажа для персонала организации-подрядчика	руководитель организации-заказчика	специалист по ОТ организации-заказчика	постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 [5]; приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н [18]; положение о допуске и производстве работ подрядной организацией на территории заказчика	проект программы вводного инструктажа для персонала организации-подрядчика	2 рабочих дня
Утверждение программы вводного инструктажа для персонала организации-подрядчика	руководитель организации-заказчика	руководитель организации-заказчика	проект программы вводного инструктажа для персонала организации-подрядчика	утвержденная программа вводного инструктажа для персонала организации-подрядчика	2 рабочих дня
Разработка приказа по проведению вводного инструктажа для персонала организации-подрядчика	руководитель организации-заказчика	специалист по ОТ организации-заказчика	утвержденная программа вводного инструктажа для персонала организации-подрядчика	проект приказа по проведению вводного инструктажа для персонала организации-подрядчика	2 рабочих дня
Утверждение приказа по проведению вводного инструктажа для персонала организации-подрядчика	руководитель организации-заказчика	руководитель организации-заказчика	проект приказа по проведению вводного инструктажа для персонала организации-подрядчика	утвержденный приказ по проведению вводного инструктажа для персонала организации-подрядчика	2 рабочих дня

Продолжение таблицы 4

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
Проведение вводного инструктажа для персонала организации-подрядчика	руководитель организации-заказчика	специалист по ОТ организации-заказчика	утвержденный приказ по проведению вводного инструктажа для персонала организации-подрядчика; утвержденная программа вводного инструктажа для персонала организации-подрядчика	запись в журнале регистрации вводного инструктажа для организации-подрядчика	1 рабочий день
Регистрация вводного инструктажа для персонала организации-подрядчика	руководитель организации-заказчика	специалист по ОТ организации-заказчика	запись в журнале регистрации вводного инструктажа для организации-подрядчика	подписи инструктированного персонала организации-подрядчика в журнале регистрации вводного инструктажа	1 рабочий день

- ~ перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;
- ~ перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
- ~ в иных случаях, установленных работодателем-подрядчиком [5].

2.2 Требования по охране труда и пожарной безопасности, предъявляемые к подрядным организациям

В положение о допуске и производстве работ подрядной организацией на территории заказчика включены требования по ОТ, ПБ, ООС.

Данные требования должны:

- ~ включать критерии охраны труда в процедуры оценки и выбора подрядчиков;
- ~ устанавливать эффективную связь и координацию между соответствующими уровнями управления организации и подрядчиком до начала работы, при этом следует обеспечивать условия передачи информации об опасностях и меры по предупреждению и ограничению их воздействия;
- ~ включать мероприятия по информированию работников подрядчика о несчастных случаях;
- ~ обеспечивать ознакомление с опасностями рабочих мест подрядчиков и их работников;
- ~ методично отслеживать выполнение требований охраны труда в деятельности подрядчика на площадке организации;

- ~ обеспечивать выполнение подрядчиком требуемых процедур и мероприятий по охране труда на действующем производственном объекте организации.

Ответственность за составление акта-допуска, акта приемки внеплощадочных и внутриплощадочных работ, отражение в акте-допуске разрешения на допуск к работе, контроль за исполнением указаний в акте-допуске несет главный инженер организации.

Начальник отдела кадров обязан передать специалисту по ОТ список работников подрядной организации, прибывающей на объекты до начала проведения работ.

Специалист по ОТ при получении от начальника отдела материально-технического обеспечения списка работников подрядной организации, прибывающих на объекты обязан:

- ~ провести вводный инструктаж перед началом работы с целью обеспечения безопасности и охраны здоровья работников;
- ~ проинформировать работников подрядчика о вредных и (или) опасных производственных факторах, опасностях, рисках на объекте и мерах по их предупреждению;
- ~ осуществлять контроль требований охраны труда в деятельности подрядчика.

Подрядная организация самостоятельно несет полную ответственность за нарушения требований законодательства в сфере природопользования и охраны окружающей среды, допущенные ими при производстве работ.

Подрядная организация проводит расследование причин аварий и инцидентов, произошедших во время выполнения работ в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Производственные участки, технологические линии или отдельно стоящее оборудование, здания и сооружения, а также другие объекты, выделенные для выполнения на них работ силами подрядчика, передаются подрядной организации по акту-допуску.

Данные мероприятия включают:

- ~ установление границы территории, выделяемой подрядчику для производства работ;
- ~ определение порядка допуска работников подрядной организации на территорию организации;
- ~ проведение необходимых подготовительных работ на выделенной территории;
- ~ определение зоны совмещенных работ и порядка выполнения там работ.

Работникам подрядной организации запрещается:

- ~ выполнять работы, не предусмотренные заданием;
- ~ приступать к работам, которые заведомо могут привести к несчастному случаю, аварии или инциденту;
- ~ использовать в работе неисправный инструмент и СИЗ, работать на неисправном оборудовании, с просроченными сроками поверки;
- ~ приступать к выполнению работ без проведения инструктажа, проверки знаний, без оформления наряд-допуска при проведении работ повышенной опасности;
- ~ проводить и допускать посторонних лиц на рабочие места;
- ~ приносить с собой или употреблять алкогольные напитки, наркотики, токсические вещества; приходить на объекты или находиться на его территории в алкогольном, наркотическом или токсическом опьянении.

В случае нарушения подрядной организацией указанных требований по охране труда, заказчик оставляет за собой право:

- ~ требовать приостановки работы подрядной организации до полного устранения допущенных нарушений;
- ~ немедленно расторгнуть договор подряда в случае грубого нарушения нормативных требований охраны труда при производстве работ.

При выполнении погрузочно-разгрузочных работ в холодное время года на открытом воздухе работникам предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. Для этих целей в оборудованы помещения для обогрева и отдыха работников.

Исследования зарубежных ученых по безопасности и гигиене труда показывают, что при совместных работах организации-заказчика и организации-подрядчика необходимо уделять внимание наличию и негативному воздействию биологических факторов, особенно в период пандемий.

Этому уделено особое внимание в исследовании деятельности в области гигиены труда во время пандемии методом опроса среди представителей малого и среднего бизнеса и врачей-профпатологов, главным образом в префектуре Сидзуока [40].

С июля по октябрь 2021 года провели анкетный опрос среди сотрудников службы охраны труда в префектуре Сидзуока. Разослали по почте 196 анкет (анонимных) сотрудникам службы охраны труда, приложив к ним почтовые открытки с просьбой о сотрудничестве в проведении аналогичного опроса. Основываясь на ответах на почтовые открытки, разослали 149 анкет в 36 отделений. Опрос состоял из пяти категорий: демографические характеристики, изменения в показателях OHS во время пандемии, меры по борьбе с инфекцией, инфекционный статус сотрудников и бесплатные описания.

Что касается демографических характеристик, то наиболее распространенными типами офисов были производственные и перерабатывающие отрасли, в то время как количество сотрудников в офисах составляло менее 100 человек. Что касается изменений в области охраны труда, то на 8,4% предприятий сотрудники дистанционно участвовали в работе комитетов по охране здоровья, а на 14,5% предприятий прекратили патрулирование рабочих мест. Что касается мер по борьбе с инфекцией, то

примерно 90% предприятий получали консультации и поддержку от OPS и считали, что комитеты здравоохранения оказывают им наибольшую помощь.

Многие предприятия внедрили различные меры по борьбе с инфекцией, однако они считают, что содействие отказу от курения является сложной задачей. Они считают, что следующие рекомендации и поддержка были полезны для принятия мер по борьбе с инфекцией: содействие проведению мероприятий по повышению осведомленности о профилактике инфекции, методах вентиляции и борьбе с инфекцией во время приема пищи.

Опрос выявил наличие OHS во время пандемии в некоторых городах и различия в восприятии статуса заражения между предприятиями и операционными подразделениями. Чтобы подготовиться к будущим пандемиям, официальные организации и научные конференции должны предоставить рекомендации по обмену информацией между операционными подразделениями и предприятиями. Это исследование приведет к дальнейшему сотрудничеству между этими двумя организациями и улучшению лечения OHS, сочетающего в себе OHS, связанную с COVID-19, и обычную безопасность и гигиена труда.

Также зарубежные исследователи указывают на необходимость информационной поддержки для оценки рисков и определения превентивных мер на малых и микропредприятиях методами таблиц профессиональных рисков [37].

Оценка рисков является основополагающим процессом системы профилактики на предприятии и является основным обязательным положением, содержащимся в Законе о здоровье и безопасности (Законодательный декрет 81/2008) с поправками, внесенными Законодательным декретом 106/2009. Для надлежащего соблюдения этого обязательства и на малых предприятиях соответствующие регулирующие органы должны предоставить предприятиям стандартизированные инструменты и методы выявления, оценки рисков и управления ими.

Оказание помощи, в частности, малым и микропредприятиям в оценке рисков путем предоставления гибкого инструмента, который также может быть стандартизирован в виде таблицы данных, которая может быть дополнена более подробной информацией о различных условиях работы в Италии.

Официальные усилия по предоставлению информации итальянским микропредприятиям могут первоначально основываться на результатах исследований, проведенных за последние 20 лет, отчасти благодаря сотрудничеству с другими учреждениями, регионами. Создана информационная профилактическая база, в которую входят «Национальная система эпиднадзора за заболеваниями, связанными с работой», «Отраслевые профили рисков», «Решения и передовой опыт», «Технические рекомендации», «Обучающие пакеты для специалистов по профилактике на предприятиях».

Что касается критериев оценки, применяемых на предприятии, то благодаря соглашению о сотрудничестве, заключенному МОТ (Международной организацией труда), появилась возможность сочетать традиционные и единообразные области оценки (по секторам или факторам риска) с оценками по месту работы/роду занятий относительно создания международной базы данных, основанной на таблицах рисков для каждой профессии. Проект направлен на оказание помощи малым и микропредприятиям в оценке рисков, предоставляя гибкий и стандартизированный инструмент в виде таблицы данных, которая может быть дополнена более подробной информацией о различных условиях работы в Италии.

В рамках предложенной модели в качестве исходного информационного инструмента для руководства усилиями по оценке рисков и управлению ими на малых и микропредприятиях был выбран «Справочник опасностей на рабочем месте» МОТ. Помимо того, что справочник по профессиям является проверенным на международном уровне инструментом,

он имеет очень простую структуру, которая очень эффективна при передаче и обновлении информации в соответствии с местными условиями.

Международная организация труда защищает права работников в сфере эргономики и охраны труда, что подтверждается исследованиями инспекции труда и безопасности на рабочем месте в Женеве [39].

МОТ уполномочена защищать работников от болезней и травматизма, связанных с опасностями и рисками на рабочем месте, включая факторы эргономического риска и факторы, связанные с организацией труда. Одной из основных функций МОТ является разработка международных стандартов, касающихся труда. Стандарты МОТ оказали значительное влияние на законы и нормативные акты государств-членов. Стандарты МОТ имеют форму международных конвенций и рекомендаций. Конвенции и рекомендации МОТ, касающиеся защиты работников от факторов эргономического риска на рабочем месте, включают Конвенцию № 127 и Рекомендацию № 128, которые определяют международные требования, касающиеся ручной транспортировки грузов. Чтобы помочь государствам-членам в применении стандартов МОТ, МОТ выпускает практические руководства и учебные пособия по эргономике на рабочем месте, а также собирает и анализирует национальную практику и законы по эргономике на рабочем месте.

МОТ также проводит мероприятия по техническому сотрудничеству во многих странах в области эргономики для поддержки и укрепления потенциала своих трехсторонних участников в решении проблем, связанных с эргономикой рабочих мест и организацией труда. В рамках деятельности МОТ в области технического сотрудничества приоритетное внимание уделяется поощрению добровольных, основанных на широком участии и ориентированных на конкретные действия действий по улучшению условий труда и организации труда на малых и средних предприятиях. В статье рассматривается политика и деятельность МОТ в области эргономики в связи с безопасностью и гигиеной труда.

Как правило, должным образом не регистрируются и не получают компенсации работники, получившие онкологические заболевания. Более того, инфекционные заболевания, связанные с работой, вообще не регистрируются. Таким образом, финансовые потери могут в конечном итоге вырасти даже до 10-15% национального продукта страны, если принять во внимание все факторы.

Эргономические проблемы на рабочем месте и плохая организация труда являются одними из факторов риска, способствующих возникновению вышеупомянутых проблем в области безопасности и гигиены труда. Предполагается, что ряд ситуаций на рабочем месте способствуют увеличению числа нарушений опорно-двигательного аппарата, от которых страдают работники, включая постуральный стресс от длительного сидения, стояния или неудобного положения, стереотипные и повторяющиеся задачи, приводящие к хроническим травмам, травмы от чрезмерных нагрузок на позвоночник.

МОТ имеет уникальную в Организации Объединенных Наций трехстороннюю структуру, в рамках которой представители работодателей и работников имеют равный с правительствами голос при формировании политики и программ МОТ. МОТ уполномочена защищать работников от болезней и увечий, связанных с опасностями и рисками на рабочем месте, включая факторы риска, связанные с эргономикой и организацией труда. Одной из основных функций МОТ является разработка международных стандартов, касающихся труда.

Изменения, произошедшие в рабочей среде за последние десятилетия, привели как к возникновению новых проблем со здоровьем, связанных с эргономикой, так и к обострению существующих среди различных групп работающего населения. Эргономика занимает важное место в деятельности МОТ по обеспечению безопасности и гигиены труда. Трехсторонние участники – правительства, работники и работодатели – обратились к МОТ с просьбой уделить первоочередное внимание разработке новых документов

по эргономике, которые должны основываться на передовых научных достижениях.

Зарубежные авторы исследовали влияние микроклиматических и погодных условий на работы в строительной отрасли, производимые подрядчиком. Очевидно, что высокая температура может повлиять на сроки и производительность строительных работ, которые выполняются снаружи. Существует множество видов строительных работ, и каждый из них может повлиять на производительность труда и оборудования. Однако воздействие экстремальной жары, влажности и пылевых бурь на строительную отрасль может проявляться как при внутренних, так и при наружных работах. Были собраны данные о производстве строительных материалов четырьмя основными компаниями в регионе Персидского залива за пятилетний период. Это исследование показало, что неблагоприятный летний климат, сопровождающийся жарой и пыльными бурями, приводит к значительному сокращению производства. Средняя продолжительность недели, в течение которой летом шесть дней стоит жара, превышающая 46°C, при высокой влажности, сокращает производство в среднем на 10%. В отличие от региональных компаний, суровые погодные условия снижают производство в среднем на 7% и задерживают сроки поставок. Хотя не исключено, что компании смогут компенсировать эти потери в течение более позднего периода лета. Более того, даже если восстановление произойдет в какой-то момент,

Хорошо известно, что существует взаимосвязь между климатом и экономической деятельностью строительной отрасли. Интуитивно понятно, что климат может повлиять на активный отдых при производстве строительных материалов, сельском хозяйстве, туризме, особенно на проекты; упущенная выгода от проектов не может быть получена; затраты на проведение торгов и управление проектами (в целях защиты) и т.д. Кроме того, существуют нематериальные издержки, такие как личные издержки для карьеры людей, вовлеченных в острые споры. Несмотря на то, что затраты –

это положительные моменты, такие как снижение затрат и улучшение качества жизненного цикла, неправильный тип изменений может увеличить стоимость проектов и снизить экономическую ценность проекта.

Цель этого исследования – подтвердить, что погодные условия могут использоваться в качестве экзогенного шока при планировании и производстве работ в строительной отрасли, что полезно при разработке надежного инструмента для других исследований в жарких регионах. Менее ясно влияние на чувствительные к климату отрасли, такие как производство и услуги. Изменения в производстве и сроках, особенно когда это приводит к затяжным спорам и судебным разбирательствам, являются серьезной и дорогостоящей проблемой для строительной отрасли. Изменения в производстве и сроках были повсеместными и увеличили объем производства примерно на 6%.

В настоящее время проведен сравнительный анализ спорных и неоспоримых производственных показателей 22 подрядчиков в четырех разных точках региона. Основными производителями являются государственный и частный секторы. Объем производства колеблется от 300 миллионов до 3 миллиардов долларов. Речь идет о легких и тяжелых строительных материалах. Оба типа являются коммерческими и промышленными. Объем производства, трудозатраты, стоимость были выбраны на 20%, 40%, 60%, 80%, 100% основные этапы проектирования и строительства. Для имеющихся данных был проведен регрессионный анализ.

На основе изучения проектов по производству строительных материалов в регионе Персидского залива за пятилетний период, результаты исследования показали, что местные погодные условия могут оказать существенное влияние на производительность и сроки реализации региональных проектов, которые варьируются от потери 2.80% - 17.00%, 2.7% - 14.00% и 0,88% - 3,60% от общего объема производства (жара), воздействия жары и пыльной бури, соответственно, при среднем значении от общего объема производственных потерь в размере 10,8%. В этом случае

можно было бы смягчить этот фактор, избежав периодов сильной жары летом и увеличив продолжительность работы за счет удвоения рабочих смен. Такой подход противоречит принципу «точно в срок», предусматривающему сокращение запасов и обеспечение бесперебойного производственного процесса, но предотвращение производственных потерь из-за погодных условий может оправдать более гибкую стратегию работы. В некоторых компаниях (например, в Кувейте, Ираке) проблема с невыходом сотрудников на работу возникает из-за суровых погодных условий, таких как жара или пыльные дни, особенно из-за проблем со здоровьем и/или транспортом, а также из-за того, что завод не предоставляет жилье (например, в Ираке). В этом случае трудно разработать стратегии смягчения последствий. Очевидной стратегией снижения воздействия высокой температуры является создание систем охлаждения. Возможно, высокая температура влияет на производительность труда работников в зонах, граничащих с внешней и внутренней средой. Например, в зонах разлива материалов и сушки на воздухе, поскольку эти зоны либо труднодоступны, либо должны быть открыты. Если требуются такие открытые площадки, то, возможно, инвестиции в системы охлаждения большей мощности могут быть оправданы. Неясно, в какой степени строительная отрасль осознает влияние погодных условий на свою производительность, помимо очевидных последствий, таких как очень сильная жара или экстремальные атмосферные пыльные бури, которые могут нарушить производство. Опрос компаний показал, что они столкнулись с перебоями в цепочке поставок, связанными с погодой, но их масштабы не были оценены, и наши результаты показывают, что рано или поздно все предприятия могут столкнуться с той или иной формой погодных проблем.

Выводы по второму разделу:

В результате разработки системы допуска сотрудников подрядной организации на территории заказчика определены основные документы, необходимые для допуска подрядной организации к работе на территории

заказчика и сделана их характеристика, разработаны принципы и основные требования при прохождении сотрудниками подрядной организации вводного инструктажа, и при необходимости целевого инструктажа, разработаны регламентирующие процедуры допуска подрядной организации к выполнению работ на территории организации-заказчика, проведения и регистрации вводного инструктажа, проводимого организацией-заказчиком для работников организации-подрядчика. В результате разработки требований по охране труда и пожарной безопасности, предъявляемым к подрядным организациям сделана характеристика основных требований охраны труда, пожарной, промышленной и экологической безопасности, потребностей в средствах индивидуальной защиты, правил информирования заказчика о случившихся инцидентов на месте выполнения работ. В результате анализа исследований зарубежных ученых в области гигиены труда и снижения негативного воздействия биологических факторов, информационной поддержки для оценки рисков и определения превентивных мер на малых и микропредприятиях, в вопросах эргономики и охраны труда с соблюдением требований МОТ определены основные положения, обеспечивающие безопасность труда в данных областях.

3 Оценка эффективности мероприятий направленных на соблюдения требований охраны труда и безопасности работников подрядной организации при выполнении работ на территории заказчика

3.1 Система мероприятий и технологических приемов соблюдения требований охраны труда

Система мероприятий и технологических приемов соблюдения требований охраны труда представлена нами в следующих разработанных документах:

- ~ положение о допуске и производстве работ подрядными организациями в ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС»;
- ~ чек-листы по допуску к работе подрядных организаций.

Настоящее Положение о допуске подрядных организаций (контрагентов) устанавливает обязательные требования к контрагентам ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» в области охраны труда и окружающей среды, пожарной безопасности и предупреждения чрезвычайных ситуаций при нахождении и/или при выполнении ими строительно-монтажных работ по адресу:

445041, Самарская область, г. Тольятти, ул. Гидротехническая, д. 14, кв. 45.

Регистрация в ФНС.

Регистрационный номер 1166313087379 от 18 апреля 2016 года.

Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы №24 по Самарской области.

Регистрация в ПФР.

Регистрационный номер 077012107203 от 19 апреля 2016 года.

Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Самарской области.

Виды деятельности:

41.20 – строительство жилых и нежилых зданий;
33.14 – ремонт электрического оборудования;
35.30.4 – обеспечение работоспособности котельных;
43.32 – работы столярные и плотничные;
43.12.3 – производство земляных работ;
46.74 – торговля оптовая скобяными изделиями, водопроводным и отопительным оборудованием;
43.34 – производство малярных и стекольных работ;
35.30.5 – обеспечение работоспособности тепловых сетей;
46.73 – торговля оптовая лесоматериалами, строительными материалами и санитарно-техническим оборудованием;
43.99 – работы строительные специализированные прочие, не включенные в другие группы.

В соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования» (п. 4.10.5.2), организация, привлекающая для выполнения строительно-монтажных работ подрядчиков, должна обеспечить выполнение подрядчиками мероприятий по охране труда.

Эти мероприятия должны:

- ~ включать критерии охраны труда в процедуры оценки и выбора подрядчиков;
- ~ устанавливать эффективную связь и координацию между соответствующими уровнями управления организации и подрядчиком до начала работы. При этом следует обеспечивать условия передачи информации об опасностях и меры по предупреждению и ограничению их воздействия;
- ~ включать мероприятия по информированию работников подрядчика о несчастных случаях, профессиональных заболеваниях и инцидентах на производстве при выполнении ими работ для организации;

- ~ обеспечивать ознакомление с опасностями рабочих мест подрядчиков и/или их работников, а также их инструктаж на рабочих местах перед началом работы с целью обеспечения безопасности и охраны здоровья работников подрядчика в процессе выполнения работ на площадке организации;
- ~ методично отслеживать выполнение требований охраны труда в деятельности подрядчика на площадке организации;
- ~ обеспечивать выполнение подрядчиком требуемых процедур и мероприятий по охране труда на действующем производственном объекте организации.

Общие положения.

Подрядчик обязан составить и согласовать со структурным подразделением ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС», курирующим вопросы охраны труда, пожарной и экологической безопасности перечень профессий и видов работ, к которым предъявляются дополнительные требования безопасности в условиях действия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Подрядчик несет ответственность за выполнение необходимых мероприятий по охране труда и за безопасное производство работ.

Подрядчик представляет заказчику приказы о назначении лиц, ответственных:

- ~ за безопасное проведение работ;
- ~ за обеспечение безопасности при работах на высоте;
- ~ за обеспечение пожарной безопасности;
- ~ за обеспечение электробезопасности;
- ~ за выдачу наряд - допусков.

Подрядчик несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение требований пожарной безопасности, а также возмещает ущерб, нанесенный ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» в результате пожара, возникшего по его вине на объекте.

Подрядчик вправе привлекать для выполнения договорных объёмов работ (на выполнение специальных работ) другую (субподрядную) организацию только по предварительному письменному согласованию в установленном порядке с ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС», подрядчик обязан произвести ознакомление субподрядчика с требованиями настоящего положения, иными обязательствами подрядчика в области ОТ, ПБ и ООС согласно заключенному договору, обязать обеспечивать их соблюдение и осуществлять контроль исполнения. Подрядчик отвечает за действия/бездействие субподрядчика, как за свои собственные.

ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» обязано:

- ~ проинформировать подрядчика об опасностях на объекте и мерах по их предупреждению;
- ~ провести вводный инструктаж перед началом работы с целью обеспечения безопасности и охраны здоровья работников.

При себе сотрудники подрядной организации обязаны иметь документы, удостоверяющие личность, удостоверения специалистов по видам выполняемых работ. В случаях использования подъемно-транспортного оборудования (ножничные, коленчатые иные подъемники) оператор механизмов должен иметь удостоверение на право управления ими.

После проведения инструктажа и проверки документов подрядная организация обязана согласовать у руководителя службы эксплуатации ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» акт-допуск на выполнение работ. Акт-допуск на выполнение работ оформляется в трех экземплярах. Один экземпляр остается в службе эксплуатации ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС», второй – в бюро пропусков, третий – на руках у представителя подрядной организации непосредственно на рабочем месте.

Работник подрядной организации должен быть одет в спецодежду, при себе иметь средства индивидуальной защиты (каска, очки, жилет, спецобувь и т.д.), документы, удостоверяющие личность, удостоверения специалиста.

По первому требованию представителя службы безопасности ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» руководитель работ подрядчика обязан предоставить согласованный акт-допуск на выполнение работ, а рабочие – документы, удостоверяющие личность, и пропуска, выданные в бюро пропусков.

Представитель службы безопасности, а равно как и иные представители ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС», уполномочены немедленно прекратить работы подрядчика и принять меры по удалению конкретного работника либо всех работников подрядчика с территории объекта в любом из следующих случаев:

- ~ отсутствует акт-допуск на выполнение работ и/или наряд-допуск на огневые работы, либо истек срок их действия;
- ~ у работника подрядчика отсутствует пропуск;
- ~ у работника подрядчика отсутствует документ, удостоверяющий личность;
- ~ работник подрядчика не имеет средств индивидуальной защиты;
- ~ на рабочем месте отсутствуют средства пожарной безопасности (огнетушитель, емкость с водой и пр.);
- ~ выявлено нарушение электро- и/или пожаробезопасности,
- ~ выявлено загрязнение территории объекта;
- ~ выявлен факт курения;
- ~ нарушение (алкоголь, наркотические и психотропные вещества), предусмотренное договором, влекущее право ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» на удаление работника подрядчика, либо приостановление ведения подрядчиком работ.

Подрядчик обязан немедленно приступить к устранению выявленных нарушений и сообщить ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» об устранении всех выявленных нарушений для возможности получить разрешение на продолжение работ. Период простоя подрядчика либо увеличение срока выполнения работ в результате реализации ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» своего права в рамках настоящего пункта и/или договора в связи с нарушением

подрядчиком обязательств по договору признается просрочкой выполнения работ по вине подрядчика.

При выполнении работ, сопряженных с обильным выделением пыли, проливами воды представитель подрядной организации обязан принять все необходимые меры для недопущения распространения вредных факторов за пределы помещения (зоны) выполнения работ.

При проведении вводного и первичного инструктажа работники подрядных организаций должны получить сведения о:

- ~ технологическом процессе и оборудовании на рабочем месте, об опасных и вредных производственных факторах, опасностях и профессиональных рисках, возникающих при данном технологическом процессе;
- ~ зонах энергоустановок, машин, механизмов, приборов, средствах безопасности оборудования (предохранительные тормозные устройства и ограждения, системы блокировки и сигнализации, знаки безопасности), о требованиях по предупреждению травматизма;
- ~ безопасной организации и содержании рабочего места;
- ~ порядке подготовки к работе (проверка исправности оборудования, пусковых приборов, инструмента и приспособлений, блокировок, заземления и других средств защиты);
- ~ средствах индивидуальной защиты на данном рабочем месте и правилах пользования ими;
- ~ схеме безопасного передвижения работающих на территории участка;
- ~ внутриобъектовых транспортных и грузоподъемных средствах и механизмах, о требованиях безопасности при погрузочно-разгрузочных работах и транспортировании грузов;
- ~ характерных причинах аварий, взрывов, пожаров, случаев травм;

- ~ требования пожарной безопасности, способах и средствах предотвращения пожаров, взрывов;
- ~ действиях персонала при возникновении и ликвидации пожаров, аварий, в том числе повлекших загрязнение окружающей среды;
- ~ местах расположения средств пожаротушения и сигнализации;
- ~ безопасных приемах и методах ведения;
- ~ методах оказания первой помощи пострадавшим при несчастных случаях;
- ~ значимых экологических аспектах, связанных с деятельностью персонала, и требованиях по охране окружающей среды;
- ~ требованиях безопасности при движении автотранспортом по территории организации-заказчика.

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой персоналу подрядчика, привлекаемому к производству работ проводит непосредственный руководитель работ.

ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» определяет место хранения СИЗ работников организации-подрядчика.

Охрана окружающей среды.

При нахождении и/или проведении работ на объекте подрядчик обязан:

- ~ выполнять работы с учетом обязательных требований по охране окружающей среды, принятых в ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС»;
- ~ производить полную ликвидацию всех экологических последствий аварий, произошедших по вине подрядной организации.

Расследование аварий, инцидентов и несчастных случаев.

Подрядчик обязан проводить расследование причин аварий и инцидентов, произошедших во время нахождения на территории объекта в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Расследование и учет несчастных случаев, произошедших с работниками подрядчика, производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации [33].

Общие требования по организации работ

Производственные участки, технологические линии или отдельно стоящее оборудование, здания и сооружения, а также другие объекты, находящиеся на территории объекта, выделенные для выполнения на них работ силами подрядчика, передаются последнему по акту-допуску.

Данные мероприятия включают:

- ~ установление границы территории, выделяемой подрядчику для производства работ;
- ~ определение порядка допуска работников подрядной организации на территорию организации;
- ~ проведение необходимых подготовительных работ на выделенной территории;
- ~ определение зоны совмещенных работ и порядка выполнения там работ.

При допуске работников подрядчика на объект в акте-допуске необходимо отражать именно вышеуказанные мероприятия по охране труда.

При совместном производстве работ на объекте ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» силами нескольких подрядных организаций общая координация работами осуществляется руководителем службы эксплуатации ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС».

При этом каждая подрядная организация самостоятельно несет ответственность за соблюдение настоящего положения и договора, заключенного с ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС».

При производстве работ на объекте ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» подрядчики обязаны до заключения договора согласовать с ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» перечень рисков, экологических аспектов и мероприятия по их снижению до приемлемого уровня.

Общие требования по выполнению работ.

При производстве работ на производственных участках, технологических линиях или отдельно стоящем оборудовании, здания и

сооружения, а также другие объекты, находящиеся на территории объекта, выделенные для выполнения на них работ силами подрядчика, передаются последнему по акту-допуску.

При выполнении работ повышенной опасности оформление и выдачу нарядов-допусков осуществляет подрядная организация по согласованию с ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС».

Работники подрядных организаций при производстве работ на территории ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» обязаны:

- ~ соблюдать требования охраны труда, пожарной и экологической безопасности, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, правилами и нормами;
- ~ использовать все рабочее время для выполнения своих должностных и квалификационных обязанностей, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам исполнять свои обязанности;
- ~ своевременно и тщательно выполнять работы по нарядам и заданиям;
- ~ улучшать качество работы, не допускать упущений и брака в работе, соблюдать технологическую дисциплину;
- ~ принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих или затрудняющих нормальное производство работы, создающих угрозу жизни и здоровью работающих, и немедленно сообщать о происшествии непосредственному руководителю работ;
- ~ содержать свое рабочее место, оборудование и приспособления в порядке, чистоте и исправном состоянии, а также соблюдать чистоту на участке и территории объектов организации-заказчика;
- ~ эффективно использовать производственное оборудование, бережно относиться к инструментам, измерительным приборам и другим предметам, выданным организацией-заказчиком в

пользование работникам подрядной организации, экономно и рационально расходовать сырье, материалы, энергию, топливо и другие материальные ресурсы.

Анализ эффективности управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды. В случае нарушения подрядчиком требований настоящего положения ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» оставляет за собой право приостановить работу подрядчика до полного устранения допущенных нарушений или расторгнуть договор.

Для обеспечения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется:

- ~ «определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов)» [19];
- ~ «обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них» [19];
- ~ «обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда» [19];
- ~ «документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда» [19].

«Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства» [19].

«Рекомендуется информировать работников в рамках СУОТ:

- ~ о политике и целях в области охраны труда;
- ~ о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

- ~ о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
- ~ об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления» [19].

«Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками работодателю (руководителю организации) рекомендуется установить с учетом специфики деятельности организации с учетом форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов» [19].

«При информировании работников допускается учитывать следующие формы доведения информации:

- ~ включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ~ ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- ~ проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- ~ изготовления и распространения аудиовизуальной продукции – информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- ~ использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- ~ размещения соответствующей информации в общедоступных местах;
- ~ проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией» [19].

«Основными процессами по охране труда являются:

- ~ специальная оценка условий труда;

- ~ оценка профессиональных рисков;
- ~ проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- ~ проведение обучения работников;
- ~ обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- ~ обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ~ обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- ~ обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- ~ обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- ~ обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- ~ обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- ~ санитарно-бытовое обеспечение работников;
- ~ выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;
- ~ обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;
- ~ обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- ~ обеспечение социального страхования работников;
- ~ взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- ~ реагирование на аварийные ситуации;
- ~ реагирование на несчастные случаи;
- ~ реагирование на профессиональные заболевания» [19].

«Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ организации. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ» [19].

«Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ организации рекомендуется формировать по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников организации, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности» [19].

«Перечень основных процессов СУОТ в целях обеспечения ее функционирования работодателю рекомендуется устанавливать с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании СУОТ» [19].

«Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- ~ планирование мероприятий по охране труда;
- ~ выполнение мероприятий по охране труда;
- ~ контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- ~ формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- ~ управление документами СУОТ;
- ~ информирование работников и взаимодействие с ними;
- ~ распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ» [19].

«Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ – проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения» [19].

«Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования работодателю рекомендуется устанавливать с учетом специфики деятельности» [19].

«Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в организации, а подпроцесса расследования несчастных случаев – вся информация, имеющая отношение к данному событию» [19].

«С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов» [19].

«Работодателю рекомендуется определить:

- ~ объект контроля, включая: соблюдение законодательных и иных требований; виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями; степень достижения целей в области охраны труда;
- ~ методы контроля показателей;
- ~ критерии оценки показателей в области охраны труда;
- ~ виды контроля» [19].

«Работодателю рекомендуется обеспечить создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда» [19].

«Работодателю рекомендуется разработать порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ, в том числе:

- ~ оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;
- ~ получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;
- ~ получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ» [19].

Работодателю, исходя из специфики своей деятельности, рекомендуется определить основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

- ~ «контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур» [19];
- ~ «учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов» [19];
- ~ «регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения» [19].

«Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления работодатель вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения» [19].

«Работодатель вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию» [19].

«При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, работодателю рекомендуется оценивать следующие показатели:

- ~ достижение поставленных целей в области охраны труда;
- ~ способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- ~ эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем организации) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- ~ необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

- ~ необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- ~ необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- ~ полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер» [19].

«Работодателю рекомендуется фиксировать и сохранять соответствующую информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности» [19].

«Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- ~ абсолютные показатели – время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
- ~ относительные показатели – план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;
- ~ качественные показатели – актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ» [19].

«Результаты контроля рекомендуется использовать работодателю (руководителю организации) для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию» [19].

«В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-

надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон» [19].

«Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом» [19].

«Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ работодателю рекомендуется определить с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании своей СУОТ» [19].

«С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется установить и фиксировать порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ» [19].

«Корректирующие действия рекомендуется разрабатывать в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон» [19].

«Работодатель с учетом специфики деятельности, структуры управления (организационной структуры), численности работников, государственных нормативных требований охраны труда вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ» [19].

Разработанный чек-лист по работам повышенной опасности представлен в таблице 5.

Таблица 5 – Чек-лист по наличию документов у подрядчика по работам повышенной опасности

Требование	Да	Нет	Не применимо
При выполнении газоопасных работ (работ в газоопасных местах) II, III, IV групп наличие у работников подрядной организации: ~ индивидуальные газоанализаторов; ~ обучение персонала безопасным приемам и правилам пользования индивидуальными газоанализаторами; ~ обучение и аттестация ответственных лиц по эксплуатации и обслуживанию объектов газового хозяйства. Представляются: копии документов о поверках газоанализаторов, копии документов, подтверждающих квалификацию персонала (рабочие и специалисты).	+	-	-
При выполнении сварочных работ представляется копия свидетельства об аттестации сварочного оборудования.	+	-	-
Персонал прошел необходимую подготовку и аттестацию в области обеспечения безопасности дорожного движения в комиссии Управления Госавтодорнадзора ФСНСТ. Для транспортных организаций: копии удостоверений об аттестации в Управлении Госавтодорнадзора ФСНСТ РФ, выданные руководителю, начальнику(ам) автоколонны (отряда), начальнику отдела (специалисту) эксплуатации, начальнику отдела (специалисту) по безопасности движения.	+	-	-
Проведение предрейсовых медицинских осмотров водителей. Предоставляется: ~ копия лицензии на осуществление медицинской деятельности при медицинских осмотрах в организации; ~ копия сертификата медработника на проведение предрейсовых медосмотров. ~ копия договора об оказании медицинских услуг по проведению предрейсовых медицинских осмотров	+	-	-

Продолжение таблицы 5

Требование	Да	Нет	Не применимо
водителей, заключенного с медицинским учреждением,			

имеющим соответствующую лицензию на право проведения предрейсовых медосмотров водителей.			
Страхование транспортных средств. Предоставляются копии полисов ОСАГО на каждое ТС.	+	-	-
Наличие работника, отвечающего за обеспечение БДД и выпуск ТС на линию. Предоставляются копии приказов: о назначении ответственного за обеспечение БДД; о назначении руководителя (специалиста), отвечающего за выпуск ТС на линию; копия удостоверения об аттестации в отделении Госавтодорнадзора ФСНСТ субъекта РФ.	+	-	-
Техническая исправность транспортных средств. Предоставляются копии диагностических карт на автомобили (акт проверки технического состояния спецтехники – тракторы, погрузчики и др.)	+	-	-
Наличие путевых листов на ТС, предназначенные для перевозки пассажиров или грузов. Предоставляется гарантийное письмо организации, с информацией о том, что на ТС будут выписываться и оформляться путевые листы.	+	-	-
Документы на ТС. Свидетельство о регистрации. Если ТС в аренде – договор аренды. Водительские удостоверения.	+	-	-
Учет ДТП. Предоставляется копия журнала учета ДТП.	+	-	-
Работники обеспечены специальной обувью с жестким подноском (200 Дж).	+	-	-
Наличие требования постоянного ношения защитных очков при нахождении на месте выполнения работ.	+	-	-
При выполнении работ на высоте применяются страховочные привязи.	+	-	-
Наличие системы учета происшествий без потери трудоспособности (микротравмы, обращения за медицинской помощью, происшествия без последствий и т.д.) за последний календарный год.	+	-	-
Наличие системы учета и анализа показателей травматизма, аварий и инцидентов. Представляется копия такого анализа за последние 12 месяцев.	+	-	-
Наличие системы контроля работников на состояние алкогольного и/или наркотического опьянения.	+	-	-
Работники застрахованы от смертельного несчастного случая на производстве с лимитом страхового возмещения не менее 2 млн. руб. по каждому страховому случаю.	+	-	-
Наличие Политики в области ОТ, ПБ, ООС	+	-	-
Проводится ли оценка рисков при выполнении работ по договору.	+	-	-

Разработанный чек-лист проверки наличия обязательных ЛНА организации-подрядчика представлен в таблице 6.

Таблица 6 – Чек-лист проверки ЛНА организации-подрядчика

ЛНА организации	Отметка о наличии
Приказ о назначении ответственного за охрану труда.	+/-
Приказ о назначении ответственных за безопасную эксплуатацию объектов, машин, оборудования и производство работ, связанных с повышенной опасностью.	+/-
Приказ о создании постоянно действующей комиссии по ОТ.	+/-
Приказ о возложении ответственности за природоохранную деятельность.	+/-
Положение о проверке знаний по ОТ.	+/-
Приказ с перечнем должностей, имеющих право выдавать наряд-допуск.	+/-
Удостоверения о допуске к работам на высоте установленного образца.	+/-
Наличие утвержденного Положения о СУОТ и ПБ.	+/-
Журналы:	+/-
регистрации вводного инструктажа.	+/-
регистрации противопожарного инструктажа.	+/-
регистрации инструктажа на рабочем месте.	+/-
Журнал учета и осмотра съемных грузозахватных приспособлений и тары.	+/-
Журнал крановщика.	+/-
Журнал, акты приемки и осмотра лестниц, лесов и подмостей	+/-
Учета и проверки норм и правил работы в электроустановках.	+/-
Учета, проверки и испытаний средств индивидуальной защиты.	+/-
Учета работ по нарядам и распоряжениям в электроустановках.	+/-
Учета и проверки электроинструмента.	+/-

По запросу организация-подрядчик гарантирует предоставление копий журналов и других документов (прописывается в договоре).

Дополнительные требования:

- ~ заявка на пропуск для прохода на территорию не подписывается без отметки о прохождении вводного инструктажа по каждому работнику подрядной организации;
- ~ согласие на обработку персональных данных;
- ~ предоставление копий приказов о приеме на работу работников подрядных организаций;
- ~ справка об отсутствии судимости;
- ~ сведения об оборудовании ТС системами геопозиционирования (навигации).

При выполнении работ с использованием баллонов для сжиженных и растворенных газов организация-подрядчик должна предоставить:

- ~ приказ о назначении лица ответственного за применение баллонов со сжиженными углеводородными газами (СУГ);
- ~ инструкцию о порядке безопасной эксплуатации баллонов с газом (в том числе транспортировке);
- ~ копию паспорта на баллоны для сжатых, сжиженных и растворенных газов вместимостью более 100 л;
- ~ копии протоколов проверки знаний лиц, ответственных за получение, транспортировку, хранение и безопасного использование сжиженного газа (СУГ) в баллонах;
- ~ копии протоколов проверки знаний рабочих с правом использования сжиженного газа (СУГ) в баллонах.

При эксплуатации подъемных сооружений – краны, подъемники, вышки организация-подрядчик предоставляет:

- ~ копию паспорта на ПС;
- ~ решение о пуске в работу ПС (соответствующая запись в паспорте или вахтенном журнале в зависимости от типа ПС);
- ~ документы, необходимые для эксплуатации ПС.

В таблице 7 представлен чек-лист оценки требований, выполненных организацией-подрядчиком.

Таблица 7 – Чек-лист оценки выполненных требований организацией-подрядчиком

Вопросы	Наличие
Охрана труда, промышленная и пожарная безопасность	
Сведения о травматизме и профессиональных заболеваниях за последних три года	+/-
Наличие у организации подтверждающих документов о прохождении	+/-

Продолжение таблицы 7

Вопросы	Наличие
персоналом первичных и периодических медицинских осмотров. (приказ о проведении ПМО, списки на прохождение ПМО, поименные	

списки, заключительный акт ПМО, списки работников, включенных в группу риска).	
Специалисты подрядной организации прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда, аттестованные в области промышленной, пожарной безопасности, электробезопасности, безопасности дорожного движения.	+/-
Лицензии на право производства работ (№, дата выдачи, срок действия, копия прикладывается к листу оценки).	+/-
Документы на аттестацию сварщиков и специалистов сварочного производства.	+/-
Документы на аттестацию сварочного оборудования.	+/-
Приказ о создании постоянно действующей комиссии по аттестации и проверке знаний правил	+/-
Для обслуживания крана-манипулятора имеется обученный и ответственный персонал (оператор, стропальщик, ремонтная служба).	+/-
Проведено техническое освидетельствование кранов-манипуляторов, проведена экспертиза кранов-манипуляторов с целью продления срока безопасной эксплуатации.	+/-
Журналы: учета и осмотра съемных грузозахватных приспособлений и тары; вахтенный журнал оператора (машиниста).	+/-
Определено место выполнения работ, которое будет передано подрядчику актом-допуском.	+/-
Определены границы ответственности при обслуживании электрооборудования	+/-
Работающие обеспечены СИЗ и спецодеждой по месту работ.	+/-
Работающие обеспечены специальными инструкциями и СИЗ для работы с опасными веществами и материалами.	+/-
Обеспечены правила соблюдения бирочной системы.	+/-
Предусмотрено проведение работ на высоте, в замкнутых пространствах	+/-
Работники обучены и допущены к производству работ в замкнутых пространствах.	+/-
Работающие обеспечены страховочными приспособлениями при работе на высоте.	+/-
Приказ о создании комиссии по приемке и осмотру лесов и подмостей высотой выше 4 м.	+/-
Электрозащитные средства.	+/-
Работники обеспечены средствами защиты от поражения электрическим током.	+/-
Предусмотрены работы внутри резервуаров и замкнутых контурах (сварочные аппараты оборудованы устройством понижения напряжения холостого хода).	+/-
Работа с применением ПС.	+/-

Продолжение таблицы 7

Вопросы	Наличие
Предусмотрен монтаж или демонтаж конструкций на предельной грузоподъемности ПС.	+/-
Требуется разработка мер безопасности при работе нескольких ПС на площадке работ.	+/-

Планируется работа нескольких ПС на одном крановом пути.	+/-
Обеспечивается необходимая грузоподъемность.	+/-
Предусмотрено использование талей, домкратов, средств малой механизации.	+/-
Обеспечена исправность, порядок осмотра, выдачи, ремонта и эксплуатации этих средств.	+/-
Организация выпуска транспорта на линию.	+/-
Приказ о назначении ответственных лиц за техническое состояние транспортных средств.	+/-
Ответственные лица соответствуют профессиональным и квалификационным требованиям, предъявляемым при осуществлении перевозок.	+/-
Перечень используемого в работе транспорта.	+/-
Удостоверения на право вождения транспортных средств.	+/-
Применяется ручной пневмоинструмент и электроинструмент.	+/-
Применяются сварочные аппараты, понижающие трансформаторы, переносные светильники.	+/-
Проведение пожароопасных работ на территории организации.	+/-
Прохождение инструктажей по пожарной безопасности работников.	+/-
Применяется газопламенная аппаратура.	+/-
Приказ о назначении ответственных за содержание в исправном состоянии оборудования (газопламенной аппаратуры).	+/-
Приказ о назначении ответственных за исправное состояние и безопасную эксплуатацию оборудования под давлением.	+/-
Инженерно-технические работники связанные с эксплуатацией оборудования под давлением аттестованы в области промышленной безопасности.	+/-
Требуется места хранения баллонов с газами на территории организации.	+/-
Общая безопасность.	+/-
Требуется оформление документов для получения разрешения ввоз (вывоз) материалов, инструмента, оборудования на территорию (за территорию) организации.	+/-
Требуется получение пропусков для работников подрядчика на территорию организации.	+/-
Требуется получение пропусков на ввоз (вывоз) материалов, инструмента и оборудования.	+/-
Требуется доступ подрядчика на объекты с охранной сигнализацией.	+/-
Требуется въезд (выезд) автомашин подрядчика на территорию организации в т. ч. личного автотранспорта.	+/-
Требуется хранение технических средств (имущества), СИЗ подрядчика в нерабочее время на территории организации.	+/-
Необходимо получение разрешения на фотографирование и видеосъемку на территории организации.	+/-

Положения о форс-мажорных обстоятельствах в контрактах на строительство являются важными правовыми положениями, которые защищают стороны от непредвиденных событий, находящихся вне их контроля, таких как стихийные бедствия, пандемии и действия

правительства. Эти положения допускают корректировку сроков реализации проекта, приостановку работ или даже расторжение контрактов без штрафных санкций в случае возникновения таких событий.

Строительная отрасль по своей сути сложна и сопряжена с потенциальными рисками, начиная от погодных катаклизмов и забастовок работников и заканчивая неожиданными изменениями в законодательстве и глобальными пандемиями. Эти непредвиденные события могут существенно повлиять на сроки реализации проекта, затраты и общую эффективность. Чтобы справиться с такой неопределенностью, контракты на строительство часто содержат оговорку о форс-мажорных обстоятельствах. Это правовое положение позволяет сторонам приостанавливать или изменять свои обязательства, когда не зависящие от них чрезвычайные события мешают им выполнить условия контракта.

Концепция форс-мажорных обстоятельств, заимствованная из французского законодательства, предназначена для распределения риска непредсказуемых и неизбежных событий. В отличие от юрисдикций общего права, где могут применяться такие доктрины, как расторжение контракта, форс-мажорные обстоятельства должны быть четко определены и включены в контракт, чтобы их можно было привести в исполнение. Его объем и толкование могут сильно варьироваться в зависимости от формулировок контракта, поэтому руководителям строительных компаний и юристам крайне важно понимать его последствия. Оценка положений о форс-мажорных обстоятельствах в контрактах на строительство позволяет сделать несколько ключевых выводов относительно их правового воздействия, эффективности и практического применения. Результаты сгруппированы по четырем основным направлениям: ясность контракта, влияние на эффективность проекта, юридическая интерпретация и адаптация к отрасли.

Контракты с четко определенными оговорками о форс-мажорных обстоятельствах, в которых четко перечисляются соответствующие события (например, стихийные бедствия, пандемии, действия правительства), были

более успешными в минимизации споров. Проекты, которые столкнулись с перебоями во время пандемии COVID-19, показали, что контракты, содержащие прямые ссылки на «пандемию» как на форс-мажорное событие, с большей вероятностью удовлетворяли их требования без серьезных юридических споров.

Наиболее распространенным юридическим результатом применения форс-мажорных обстоятельств было предоставление отсрочки по времени, что позволило подрядчикам избежать штрафных санкций за задержки. В 80% рассмотренных случаев были предоставлены отсрочки, что свидетельствует о том, что оговорки о форс-мажорных обстоятельствах эффективно защищают от ликвидированного ущерба, вызванного неконтролируемыми задержками. Однако финансовая компенсация расходов, понесенных во время форс-мажорных обстоятельств, применяется реже, и менее чем в 30% случаев подрядчики получали какие-либо финансовые льготы. Это говорит о том, что, хотя оговорки эффективно отсрочивают штрафные санкции, они, как правило, не покрывают дополнительные расходы, в результате чего подрядчикам приходится покрывать такие расходы, как повышение цен на материалы и затраты на рабочую силу.

Долгосрочные сбои, такие как пандемия COVID-19, оказали существенное влияние на эффективность проекта. Многие проекты столкнулись с длительными задержками, а в некоторых случаях и с расторжением контрактов. Примерно 15% проанализированных проектов были прекращены из-за продолжительных форс-мажорных обстоятельств, что отражает серьезные последствия длительных сбоев в работе и необходимость в оговорках о прекращении в качестве правовой гарантии.

Одним из видов специальных строительных работ является монтаж системы видеонаблюдения в здании и на территории организации.

В процессе исследования определена необходимость монтажа системы видеонаблюдения на территории организации-заказчика. Установка системы видеонаблюдения в здании и на территории организации является

мероприятием, повышающим эффективность охраны труда, а при выполнении различных видов подрядных работ на территории организации-заказчика она становится необходимой для организации-подрядчика.

Монтаж системы видеонаблюдения имеет определенные преимущества для функционирования организации:

- ~ фиксация и обнаружение нарушений требований по охране труда, пожарной безопасности, экологической безопасности в режиме реального времени с возможностью оперативного их устранения (контрольная функция);
- ~ сохранение материальных ресурсов (защитная функция);
- ~ фиксация нарушений трудовой дисциплины и технологического процесса работниками организации, которые могут привести к несчастным случаям и профессиональным заболеваниям (профилактическая функция);
- ~ фиксация всех обстоятельств произошедшего несчастного случая, связанного с производством, которые необходимо устанавливать и учитывать при его расследовании (правовая функция);
- ~ фиксация обстоятельств возникновения конфликтных ситуаций, например, при организации работы на территории подрядной организации, для быстрого разрешения всех взаимных претензий (психоэмоциональная функция);
- ~ контроль территории, на которой производятся работы организацией-подрядчиком с точки зрения соблюдения всех требований безопасности при производстве работ, применения СИЗ, соблюдения правил внутреннего распорядка (функция мониторинга);
- ~ уменьшение расходов на охрану организации за счет значительного снижения работников на постах охраны и числа самих постов (экономическая функция).

Разработанный перечень основных процессов по монтажу системы видеонаблюдения подрядной организацией включает следующие мероприятия:

- ~ рассмотрение служебного письма (заявки) в подрядную организацию с намерениями и предложениями организации-заказчика по монтажу системы видеонаблюдения для офиса и открытой территории;
- ~ обзор, предварительная оценка видов работ с посещением специалистов организации-подрядчика территории организации-заказчика;
- ~ заключение договора и разработка проектно-сметной документации с учетом конкретных задач, определяемых заказчиком, включающей выбор цифрового оборудования, функциональные возможности видеокамер и видеорегистраторов, число видеокамер и видеорегистраторов, электрические схемы установки видеооборудования, определение местонахождения серверной и других;
- ~ подготовка и предоставление всех вышеперечисленных документов по обеспечению безопасности производства работ по установке системы видеонаблюдения (охране труда, эргономике, оценке профессиональных рисков, учету производимых работ во время эпидемий и пандемий, работах на высоте, пожарной безопасности, сварочных и огневых работах, электробезопасности, охране окружающей среды), прохождение вводного инструктажа работниками;
- ~ непосредственно монтажные работы на территории организации-заказчика по установке системы видеонаблюдения – прокладка кабелей и проводов, крепление видеокамер и видеорегистраторов, датчиков срабатывания, осветительной сети с решением основного

- вопроса с организацией-заказчиком по подключению к электрической сети и видеосерверу;
- ~ наладка и пуск оборудования видеонаблюдения в эксплуатацию, настройка видеокамер и видеорегистраторов, обеспечение программным продуктом, подсоединение видеооборудования к интернет-сети при контроле и надзоре данных видов работ со стороны организации-заказчика;
- ~ проведение организацией-подрядчиком персонала организации-заказчика целевого инструктажа по правилам применения установленной системы видеонаблюдения, основных ошибках и правилах безопасности;
- ~ полная сдача выполненных работ организации-заказчику с оформлением технических и финансовых документов.

При технической оценке видеооборудования нами предлагается к установке следующий тип видеокамеры. Видеокамера 2 Мп (1920×1080) IP-камера ML-P-D2E11IR2 (2.8 мм) разработана с учетом условий круглосуточной эксплуатации в помещении, не попадающих в поле зрения сотрудников охраны, кроме того предусмотрено исполнение данного оборудования для открытой территории. Технические характеристики видеооборудования представлены в таблице 8.

Таблица 8 – Параметры видеокамеры

Параметры	Значения
Для внутреннего помещения	
Форм-фактор	сфера

Продолжение таблицы 8

Параметры	Значения
Исполнение	для помещения
Серия	Trend
Матрица	1/2.9" progressive scan CMOS sensor

Максимальное разрешение	основной поток: 1920x1080@25/30fps; Суб. поток: 640x360@25/30fps
Чувствительность	color 0.1Lux@F1.2 (AGC ON); B&W 0Lux@F1.2 (AGC ON)
Режим день/ночь	auto / Color / B&W (Inside IR CUT)
Объектив	с фиксированным фокусным расстоянием
Фокусное расстояние	2.8мм M12 Lens ; 3,6/6мм option
Сжатие	H.265 / H.264 High Profile/H.264 Main Profile/H.264 BaseLine
Битрейт	32Kbps~4Mbps
WDR	DWDR
Шумоподавление	2D/3D DNR
Defog, BLC	нет
ROI	есть / 4 зоны для маскировки
Режим коридора	нет
Детекция движения	есть
ИК-подсветка	20 м
Сетевой порт	RJ-45
Аудио	нет
Тревожный вход/выход	нет
ONVIF	да
Протоколы	TCP/IP; UDP; HTTP; IGMP; ICMP; DHCP; RTP/RTS; DNS; DDNS; NTP; PPPOE; UPNP; SMTP
Локальное хранилище	нет
Питание	DC 12 В, PoE
Мощность	4W MAX
Рабочие температуры	от -30°C до +60°C
Защита от влаги и пыли	стандарт IP66
Размер	114,6ммx88мм
Вес	280g
Материал корпуса	пластик
Кнопка сброса настроек	нет
Гарантия	1 год
Для открытой территории	
Исполнение	для улицы
Разрешение	2 Мп (1920×1080)
Форм-фактор	сфера (Eyeball)
Тип объектива	фиксированный
Фокусное расстояние	2,8 мм, питание PoE

Регламентирующая процедура монтажа системы видеонаблюдения представлена в таблице 9.

Таблица 9 – Регламентирующая процедура монтажа системы видеонаблюдения подрядной организацией, обеспечивающая повышение эффективности охраны труда организации-заказчика

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
Заявка в подрядную организацию по монтажу системы видеонаблюдения ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС»	директор ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС»	специалист по ОТ ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС»	ТК РФ, ГК РФ, служебная записка на имя директора ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» по монтажу системы видеонаблюдения	заявка в подрядную организацию по монтажу системы видеонаблюдения	в течение 3-х рабочих дней
Предварительная оценка видов и объемов работ	директор ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС», директор подрядной организации	технические руководители ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» и подрядной организации	заявка в подрядную организацию по монтажу системы видеонаблюдения	проекты договора на установку системы видеонаблюдения и сметы	в течение 4-х рабочих дней
Заключение договора ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» по утверждению сметы и монтажу системы видеонаблюдения	директор ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС», директор подрядной организации	технические руководители ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» и подрядной организации	проекты договора на установку системы видеонаблюдения и сметы	договор на установку системы видеонаблюдения и смета на производство работ	в течение 5-и рабочих дней
Подготовка и предоставление документов по обеспечению безопасности производства работ по установке системы видеонаблюдения подрядной организацией	технический руководитель подрядной организации	специалист по ОТ подрядной организации	договор на установку системы видеонаблюдения и смета на производство работ	приказы об ответственных лицах, списки персонала с квалификационными документами, документы по обучению, оценке	в течение 5-и рабочих дней

Продолжение таблицы 9

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
-	-	-	-	рисков, паспорта на оборудование, технологические карты, акт-допуск	-
Проведение и регистрация вводного инструктажа для подрядчиков ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС»	директор ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС»	специалист по ОТ ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС»	приказы об ответственных лицах, списки персонала с квалификационными документами, документы по обучению, аттестации, оценке рисков, паспорта на оборудование, технологические карты, акт-допуск	журнал регистрации вводного инструктажа ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» с подписями работников подрядной организации	в течение 1-го рабочего дня
Производство монтажных работ на территории организации-заказчика по установке системы видеонаблюдения (прокладка кабелей и проводов, крепление видеокамер и видеорегистраторов, датчиков срабатывания, осветительной сети) под контролем ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС»	технические руководители ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» и подрядной организации	специалисты по ОТ ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» и подрядной организации	журнал регистрации вводного инструктажа ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС», акт-допуск, приказы-распоряжения по производству работ	записи в рабочих журналах, предписания, акты скрытых работ	в течение 60-ти рабочих дней
Производство пуско-наладочных работ по системе видеонаблюдения и приемке в эксплуатацию (настройка видеокамер и	директор ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС»,	технические руководители ООО	записи в рабочих журналах, предписания, акты скрытых работ	проект акта приема выполненных работ, расчетные документы,	в течение 10-ти рабочих дней

Продолжение таблицы 9

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
видеорегистраторов, обеспечение программным продуктом, подсоединение видеооборудования к сети интернет)	директор подрядной организации	«ЭКОНОМ ПЛЮС» и подрядной организации		приказы по завершению работ и очистке территории	
Сдача выполненных работ организации-заказчику с оформлением гарантийных документов	директор ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС», директор подрядной организации	технические руководители ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» и подрядной организации, специалисты по ОТ	проект акта приема выполненных работ, расчетные документы, приказы по завершению работ и очистке территории	акт приема выполненных работ, платежные поручения, счета-фактуры, обязательства по гарантии	в течение 2-х рабочих дней
Проведение организацией-подрядчиком персонала организации-заказчика целевого инструктажа	директор ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС», директор подрядной организации	специалисты по ОТ ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» и подрядной организации	акт приема выполненных работ, платежные поручения, счета-фактуры, обязательства по гарантии	отдельный журнал регистрации инструктажа на рабочем месте (по ОТ) организации-подрядчика	в течение 1-го рабочего дня

3.2 Анализ и оценка эффективности предлагаемых мероприятий по обеспечению охраны труда при выполнении работ подрядными организациями

«Для расчета показателей необходимо предварительно составить план финансового обеспечения и смету, которые представлены в таблице 10 и 11» [17].

Таблица 10 – План финансового обеспечения мероприятия

Наименование мероприятия	Основание	Стоимость, руб.	Срок реализации	Ответственный
«Проведение специальных строительных работ (монтаж системы видеонаблюдения подрядной организацией)» [17]	План управления рисками ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» на 20225 год	1435000	10	Заместитель директора по техническим вопросам

Таблица 11 – Смета расходов на мероприятие

Наименование рабочей зоны	Видеокамеры	Сопутствующее оборудование (кабели, провода и др.)	Итого
«Стоимость устанавливаемого оборудования, руб.» [17]	320000	165000	485000
«Стоимость проектных работ, руб.» [17]	240000	-	240000
«Стоимость монтажно-наладочных работ, руб.» [17]	640000	70000	710000
«Итоговая стоимость оснащения системой видеонаблюдения, руб.» [17]	1200000	235000	1435000

«Экономический эффект измеряется разностью между предотвращенный ущербом и расходами на осуществление мероприятия» [17]:

$$\mathcal{E}_2 = Y - Z = 2980000 - 1435000 = 1545000 \text{ руб.}, \quad (1)$$

«где $\mathcal{E}_t$ – годовой экономический эффект, руб.;

Y – величина годового ущерба (выплаты за смертельный НС и профзаболевания по данным организации) руб.;

Z – затраты на реализацию мероприятия, руб.» [17]

«Основной целью расчета экономического эффекта является определение эффективности» [17]

$$\mathcal{E} = \frac{Y}{Z} = \frac{2980000}{1435000} = 2,08 \quad (2)$$

«где $\mathcal{E}$ – экономическая эффективность мероприятия» [17].

«Чистый доход рассчитывается по формуле» [17]:

$$\text{ЧЭЭ} = \sum \mathcal{E}_t - Z_t = 2980000 - 1435000 = 1545000 \text{ руб.}, \quad (3)$$

«где $\mathcal{E}_t$ – предотвращенный ущерб, достигнутый на t -ом шаге расчета;

Z_t – затраты, осуществляемые на этом шаге, включая капитальные вложения» [17].

«Чистый дисконтированный доход ЧДД – это накопленный дисконтированный эффект за расчетный период» [17]:

$$\begin{aligned} \text{ЧДД} &= \sum_{t=0}^T (\mathcal{E}_t - Z_t + A_t) \frac{1}{(1+E)^t} = (2980000 - 1435000 + 287000) \frac{1}{(1+10)^t} \\ &= 166545 \text{ руб.}, \end{aligned} \quad (4)$$

«где $\mathcal{E}_t$ – предотвращенный ущерб, достигнутый на t -ом шаге расчета;

Z_t – затраты, осуществляемые на этом шаге;

A_t – амортизационные отчисления (20%);

T – горизонт расчета;

E – норма дисконта» [17].

«Срок окупаемости определяется по формуле:

$$T_{ок} = T - \frac{ЧДД_T}{ЧДД_{T+1} - ЧДД_T} = 1 - \frac{166545}{166545 - (-)166545} = 0,5 \text{ г.}, \quad (5)$$

где Т – год, в котором значение чистого дисконтированного дохода последний раз отрицательное;

ЧДД_Т – последнее отрицательное значение чистого дисконтированного дохода в период времени Т;

ЧДД_{Т+1} – первое положительное значение чистого дисконтированного дохода» [17].

«Индекс доходности ИД рассчитывается как» [17]:

$$ИД = \frac{\sum_{t=0}^T (\mathcal{O}_t + A_t)(1+E)^{t-1}}{\sum_{t=0}^T K_t(1+E)^{t-1}} = \frac{\sum_{t=0}^T (2980000 + 287000)(1+10)^{t-1}}{\sum_{t=0}^T 1,5(1+10)^{t-1}} = 3,1 \quad (6)$$

«Расчет ЧЭЭ, ЧДД и срока окупаемости мероприятия представлен в таблице 12» [17].

Таблица 12 – Интегральные показатели эффективности мероприятия

Наименование показателей	Значение показателей за 2025 г., тыс. д. е.
«Капитальные вложения» [17]	1435
«Ежегодные затраты» [17]	287
«Эффект» [17]	1545
«ЧЭЭ» [17]	1545
«Коэффициент дисконтирования» [17]	10
«ЧДД с нарастающим итогом» [17]	166,55
«Ток» [17]	0,5
«Дисконтированные капитальные вложения» [17]	48,5
«Дисконтированный доход» [17]	16,66
«Индекс доходности» [17]	3,1

Монтаж, наладка и запуск в работу системы видеонаблюдения в здании и на территории организации ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» имеет и социально-

экономический, и материальный эффект, поскольку рассчитанный индекс доходности больше 1.

Выводы по третьему разделу:

В результате разработки системы мероприятий и технологических приемов соблюдения требований охраны труда разработаны локальные нормативные акты по работе с подрядной организацией по системе мероприятий и технологических приемов соблюдения требований охраны труда для ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС»:

- ~ положение о допуске и производстве работ подрядными организациями в ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС»;
- ~ чек-листы по допуску к работе подрядных организаций.

В результате анализа и оценки эффективности предлагаемых мероприятий по обеспечению охраны труда при выполнении работ подрядными организациями разработана регламентирующая процедура монтажа системы видеонаблюдения подрядной организацией, обеспечивающая повышение эффективности охраны труда организации-заказчика.

Главное преимущество монтажа системы видеонаблюдения для функционирования организации – это фиксация и обнаружение нарушений требований по охране труда, пожарной безопасности, экологической безопасности в режиме реального времени с возможностью оперативного их устранения, то есть исполнение контрольной функции.

Расчет экономической эффективности показывает, что монтаж, наладка и запуск в работу системы видеонаблюдения в здании и на территории организации ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» имеет и социально-экономический, и материальный эффект, поскольку рассчитанный индекс доходности больше 1.

Заключение

В результате проведенного анализа требований, предъявляемых к процедурам выбора и квалификации подрядной организации, сформирован перечень нормативных документов с установленными государственными нормативными требованиями и характеристикой их содержания.

Разработаны перечень документации, предоставляемой подрядной организацией заказчику перед началом проведения работ, квалификационные требования и требования по охране труда для сотрудников подрядной организации.

В результате анализа требований охраны труда, предъявляемых к подрядным организациям разработан перечень мероприятий по безопасности производства работ, необходимых при заключении договора подряда.

В результате анализа научных статей зарубежных авторов по вопросам оценки рисков и психоэмоциональных факторов на рабочих местах дана характеристика вредных и опасных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника.

В результате анализа процесса управления подрядными организациями на территории заказчика нами сделан вывод о необходимости разработки и утверждения локального нормативного акта, регламентирующего порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ, с которым подрядчик будет знакомиться при заключении договора.

В результате разработки системы допуска сотрудников подрядной организации на территории заказчика определены основные документы, необходимые для допуска подрядной организации к работе на территории заказчика и сделана их характеристика, разработаны принципы и основные требования при прохождении сотрудниками подрядной организации вводного инструктажа, и при необходимости целевого инструктажа, разработаны регламентирующие процедуры допуска подрядной организации к выполнению работ на территории организации-заказчика, проведения и

регистрации вводного инструктажа, проводимого организацией-заказчиком для работников организации-подрядчика.

В результате разработки требований по охране труда и пожарной безопасности, предъявляемым к подрядным организациям сделана характеристика основных требований охраны труда, пожарной, промышленной и экологической безопасности, потребностей в средствах индивидуальной защиты, правил информирования заказчика о случившихся инцидентов на месте выполнения работ.

В результате анализа исследований зарубежных ученых в области гигиены труда и снижения негативного воздействия биологических факторов, информационной поддержки для оценки рисков и определения превентивных мер на малых и микропредприятиях, в вопросах эргономики и охраны труда с соблюдением требований МОТ определены основные положения, обеспечивающие безопасность труда в данных областях.

В результате разработки системы мероприятий и технологических приемов соблюдения требований охраны труда разработаны локальные нормативные акты по работе с подрядной организацией по системе мероприятий и технологических приемов соблюдения требований охраны труда для ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС»: положение о допуске и производстве работ подрядными организациями в ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС», чек-листы по допуску к работе подрядных организаций.

В результате анализа и оценки эффективности предлагаемых мероприятий по обеспечению охраны труда при выполнении работ подрядными организациями разработана регламентирующая процедура монтажа системы видеонаблюдения подрядной организацией, обеспечивающая повышение эффективности охраны труда организации-заказчика.

Монтаж системы видеонаблюдения имеет определенные преимущества для функционирования организации:

~ сохранение материальных ресурсов (защитная функция);

~ фиксация нарушений трудовой дисциплины и технологического процесса работниками организации, которые могут привести к несчастным случаям и профессиональным заболеваниям (профилактическая функция).

Главное преимущество монтажа системы видеонаблюдения для функционирования организации – это фиксация и обнаружение нарушений требований по охране труда, пожарной безопасности, экологической безопасности в режиме реального времени с возможностью оперативного их устранения, то есть исполнение контрольной функции.

В результате расчета экономической эффективности нами определено, что монтаж, наладка и запуск в работу системы видеонаблюдения в здании и на территории организации ООО «ЭКОНОМ ПЛЮС» имеет и социально-экономический, и материальный эффект, поскольку рассчитанный индекс доходности больше 1.

Список используемых источников

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 26.01.1996 № 14 (ред. от 12 сентября 2023 года). URL: <https://docs.cntd.ru/document/9027703?ysclid=m4cvkai5ir240415299> (дата обращения: 06.06.2025).
2. Керро, Н. И. Экологическая безопасность в строительстве: инжиниринг и консалтинг / Н. И. Керро. – Санкт-Петербург: Лань, 2022. – 132 с. – ISBN 978-5-507-44287-4. – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book/255635> (дата обращения: 06.06.2025).
3. Крылова, О. К. Безопасность труда: учебное пособие / О. К. Крылова, Н. Г. Черкасова. – Красноярск: СибГУ им. академика М. Ф. Решетнёва, 2022.–76 с. – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book/330167> (дата обращения: 06.06.2025).
4. Леонтьева, С. В. Безопасность производственных процессов и труда: методические указания / С. В. Леонтьева, С. В. Никитина. – Москва: РТУ МИРЭА, 2021. – 36 с. – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book/226598> (дата обращения: 06.06.2025).
5. О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») [Электронный ресурс]: Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (с изм. от 12 июня 2024 года). URL: <https://docs.cntd.ru/document/727688582/titles/7D20K3?ysclid=m4cwikzmiy420378717> (дата обращения: 06.06.2025).

6. О принятии строительных норм и правил Российской Федерации «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования. СНиП 12-03-2001 [Электронный ресурс]: Постановление Госстроя РФ от 23.07.2001 № 80. URL: <https://docs.cntd.ru/document/901794520?ysclid=m4cw4lnkbt504555766> (дата обращения: 06.06.2025).

7. О принятии строительных норм и правил Российской Федерации «Безопасность труда в строительстве. Часть 2 [Электронный ресурс]: Постановление Госстроя России от 17.09.2002 № 123. URL: <https://docs.cntd.ru/document/901829466?ysclid=m4cw728d3d851874556> (дата обращения: 06.06.2025).

8. О Своде правил «Решения по охране труда и промышленной безопасности в проектах организации строительства и проектах производства работ» [Электронный ресурс]: Постановление Госстроя РФ от 17.09.2002 № 122. URL: <https://docs.cntd.ru/document/901835428?ysclid=m4cw9lqcs1509426224> (дата обращения: 06.06.2025).

9. Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/727092797?ysclid=m4cwomqxjt882958338> (дата обращения: 06.06.2025).

10. Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/727092792> (дата обращения: 06.06.2025).

11. Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н. URL:

<https://docs.cntd.ru/document/727092794?ysclid=ler5q69k5o373598132> (дата обращения: 06.06.2025).

12. Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/350340810?ysclid=ler5sy4r71550580713> (дата обращения: 06.06.2025).

13. Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры [Электронный ресурс]: Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/573473070> (дата обращения: 06.06.2025).

14. Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/727092798?ysclid=m4cwm3pted71410719> (дата обращения: 06.06.2025).

15. Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 833н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/573068702?ysclid=ler5n7mcu1432999094> (дата обращения: 06.06.2025).

16. Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 883н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/573191722?ysclid=m4cw18yfac142853714> (дата обращения: 06.06.2025).

17. Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/727092795> (дата обращения: 06.06.2025).

18. Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица) [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/727092660?ysclid=m4cvrr111x121826560> (дата обращения: 06.06.2025).

19. Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/727092790?ysclid=ler5i0p1cg849799415> (дата обращения: 06.06.2025).

20. Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926. URL: <https://docs.cntd.ru/document/728029758?ysclid=ler5l0s6e5333078354> (дата обращения: 06.06.2025).

21. Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей [Электронный ресурс]: Приказ

Минтруда России от 31.01.2022 № 36. URL: <https://docs.cntd.ru/document/728094911?ysclid=ler5ekepdt355424395> (дата обращения: 06.06.2025).

22. Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» [Электронный ресурс]: Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2. URL: <https://docs.cntd.ru/document/573500115> (дата обращения: 06.06.2025).

23. Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда» [Электронный ресурс]: Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 № 40. URL: <https://docs.cntd.ru/document/573230583> (дата обращения: 06.06.2025).

24. Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права [Электронный ресурс]: Приказ Роструда от 01.02.2022 № 20. URL: <https://docs.cntd.ru/document/728255031?ysclid=ler59ynjhd853598276> (дата обращения: 06.06.2025).

25. Организация строительства [Электронный ресурс]: СП 48.13330.2019. Свод правил. СНиП 12-01-2004 Приказ Минстроя России от 24.12.2019 № 861/пр. URL: <https://docs.cntd.ru/document/564542898?ysclid=m4cweup0xz238006007> (дата обращения: 06.06.2025).

26. Орловский, С. Н. Безопасность условий труда в энергетике: учебное пособие / С.Н. Орловский. – Москва: ИНФРА-М, 2023. – 265 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-16-018828-7. – Текст: электронный. –

URL: <https://znanium.com/catalog/product/2065507> (дата обращения: 06.06.2025).

27. Поляков, Р. Ю. Охрана труда. Пожарная безопасность. Промышленная безопасность: учебное пособие / Р. Ю. Поляков, К. А. Полякова. – Елец: ЕГУ им. И.А. Бунина, 2022. – 87 с. – ISBN 978-5-00151-286-8. – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book/331937> (дата обращения: 06.06.2025).

28. Русскова, И. Г. Экологическая безопасность в строительстве и городском хозяйстве: учебно-методическое пособие: в 2 частях / И. Г. Русскова. – Санкт-Петербург: СПбГПУ, 2022 – Часть 2 – 2022. – 31 с. – ISBN 978-5-7422-7671-5. – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book/317648> (дата обращения: 06.06.2025).

29. Русскова, И. Г. Экологическая безопасность в строительстве и городском хозяйстве: учебно-методическое пособие: в 2 частях / И. Г. Русскова. – Санкт-Петербург: СПбГПУ, 2022 – Часть 1 – 2022. – 38 с. – ISBN 978-5-7422-7670-8. – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book/317651> (дата обращения: 06.06.2025).

30. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению [Электронный ресурс]: ГОСТ Р ИСО 45001-2020. URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200175068?ysclid=lebfjnp568100722126> (дата обращения: 06.06.2025).

31. Системы управления охраной труда. Общие требования [Электронный ресурс]: ГОСТ 12.0.230-2007 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200052851?ysclid=m4cwrzfsi9490784837> (дата обращения: 06.06.2025).

32. Технический регламент о безопасности зданий и сооружений [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 30.12.2009 № 384 (с изм. от 25 декабря 2023 года). URL: <https://docs.cntd.ru/document/902192610?ysclid=m4cvngwr3v752052049> (дата обращения: 06.06.2025).

33. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 30.12.2001 № 197 (ред. от 01.03.2025). URL: <https://docs.cntd.ru/document/901807664> (дата обращения: 06.06.2025).

34. Чепелев, Н. И. Основы эргономики и безопасность труда: учебное пособие / Н.И. Чепелев, С.Н. Орловский, А.Ю. Щекин. – Москва: ИНФРА-М, 2025. – 253 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-16-019762-3. – Текст: электронный. – URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2136163> (дата обращения: 06.06.2025).

35. Шендакова, Т. А. Безопасность и охрана труда : учебное пособие / Т. А. Шендакова, И. В. Алибекова. – Орел: ОрелГАУ, 2023. – 60 с. – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book/362393> (дата обращения: 06.06.2025).

36. Alena Kuricová, Samuel Kočár, Pavol Prievozník, Filip Dostál. Risk assessment industry driven approach in occupational health and safety. [electronic resource] Front Public Health 2024 Jun 4;12:1381879. doi: 10.3389/fpubh.2024.1381897. URL: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/38894995/> (date of application: 05.06.2025).

37. D de Merich, Giulia Forte. Informatics support for risk assessment and identification of preventive measures in small and micro-enterprises: occupational hazard datasheets [electronic resource] Med Lav 2011 Sep-Oct; 102(5): 387-403. URL: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/22022758/> (date of application: 05.06.2025).

38. Olugbenga Kayode Akanle. Emotional Intelligence: A Panacea for Organizational Effectiveness? [electronic resource] Open Access Library Journal > Vol.11 No.11, November 2024. DOI: 10.4236/oalib.1112466. URL:

<https://www.scirp.org/journal/paperinformation?paperid=137856> (date of application: 05.06.2025).

39. Shengli Niu. Ergonomics and occupational safety and health: an ILO perspective [electronic resource] *Applied Ergonomics* Volume 41, Issue 6, October 2010, Pages 744-753. URL: <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0003687010000499?via%3Dihub> (date of application: 05.06.2025).

40. Yuri Akamatsu, Shigeki Muto, Mieko Nakamura, Toshiyuki Ojima. The Actual Situation of Occupational Health Activities in the Corona Disaster [electronic resource] *Journal of Occupational Health* 2023 Volume 65 Issue 4 p. 218-230. URL: https://www.jstage.jst.go.jp/article/sangyoeisei/65/4/65_2022-010-E/_article/-char/ja/ (date of application: 05.06.2025).