

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

Институт инженерной и экологической безопасности
(наименование института полностью)

20.04.01 Техносферная безопасность
(код и наименование направления подготовки)

Надзорная и инспекционная деятельность в сфере труда
(направленность (профиль))

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ)

на тему Разработка методологических подходов к самообследованию
организаций по соблюдению требований трудового законодательства

Обучающийся

А.С. Трофимова

(Инициалы Фамилия)

(личная подпись)

Научный
руководитель

к.э.н., доцент Фрезе Т.Ю.

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), Инициалы Фамилия)

Консультант

к.э.н., доцент Фрезе Т.Ю.

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), Инициалы Фамилия)

Оглавление

Введение.....	3
Термины и определения	8
Перечень сокращений и обозначений.....	9
Глава 1 Правовое регулирование аудита в области охраны труда	10
1.1 Внутренний аудит системы управления охраной труда в организации	10
1.2 Государственный аудит в рамках контрольной деятельности.....	20
Глава 2 Методические рекомендации по самообследованию организаций по соблюдению требований трудового законодательства.....	25
2.1 Экономические показатели, характеризующие состояние охраны труда на предприятиях	25
2.2 Методики расчета экономического ущерба от травматизма и профессиональных заболеваний и за причинение вреда в процессе трудовой деятельности.....	27
Глава 3 Совершенствование механизма самообследования организаций по соблюдению требований трудового законодательства.....	30
3.1 Разработка методических рекомендаций по проведению самообследования организации по соблюдению требований трудового законодательства.....	30
3.2 Анализ и оценка эффективности предлагаемых мероприятий по обеспечению техносферной безопасности в организации	56
Заключение	62
Список используемых источников.....	66

Введение

Актуальность и научная значимость исследования обуславливается тем, что некоторые аспекты охраны труда и безопасности требуют особого внимания и их оценивание должно производиться как можно чаще в режиме самообследования на соблюдение требований трудового законодательства.

Охрана труда является первой проблемой, которую решают компании, поскольку она кажется наиболее срочной. Но зачастую в центре внимания оказываются только те риски, которые сразу бросаются в глаза. Организациям часто не хватает управленческих и технологических знаний, необходимых для эффективного анализа эффективности системы управления охраной труда, поэтому необходимо выстроить эффективные процедуры самообследования организаций по соблюдению требований трудового законодательства.

Объект исследования: процесс самообследования организаций на предмет соблюдения требований трудового законодательства.

Предмет исследования: методологические подходы, методы и инструменты, обеспечивающие эффективное проведение самообследования организаций в сфере соблюдения трудового законодательства.

Цель исследования: разработать и апробировать методику самообследования организаций по соблюдению трудового законодательства, направленную на минимизацию рисков нарушений.

Гипотеза исследования: безопасность условий труда в ООО «СтройАльянсГрупп» при условии разработки методологических подходов и проведения самообследования организаций по соблюдению требований трудового законодательства будет повышена если:

- разработать механизм внутреннего аудита, цели и задачи внутреннего аудита в области охраны труда;
- организовать профилактические мероприятия как «бесплатный» государственный аудит охраны труда;

- проанализировать экономические показатели, характеризующие состояние охраны труда на предприятиях;
- исследовать существующие методики расчёта экономического ущерба от травматизма и профессиональных заболеваний и за причинение вреда в процессе трудовой деятельности, выделить основные достоинства и недостатки;
- разработать процедуры самообследования, программу самообследования, контрольные листы, листы несоответствия, план мероприятий по устранению несоответствий;
- произвести оценку эффективности предлагаемых мероприятий по обеспечению техносферной безопасности в организации.

Для достижения цели поставлены следующие задачи:

- представить правовое обоснование, механизм, цели и задачи внутреннего аудита в области охраны труда;
- рассмотреть организацию профилактических мероприятий как «бесплатный» государственный аудит охраны труда;
- проанализировать экономические показатели, характеризующие состояние охраны труда на предприятиях;
- исследовать существующие методики расчёта экономического ущерба от травматизма и профессиональных заболеваний и за причинение вреда в процессе трудовой деятельности, выделить основные достоинства и недостатки;
- предложить процедуру самообследования, программу самообследования, контрольные листы, листы несоответствия, план мероприятий по устранению несоответствий;
- произвести оценку эффективности предлагаемых мероприятий по обеспечению техносферной безопасности в организации.

Теоретико-методологическую основу исследования составили труды ученых, научные статьи по анализу эффективности существующих методов самообследования организаций по соблюдению требований трудового

законодательства.

Базовыми для настоящего исследования явились также статистические данные по производственному контролю и аудиту по охране труда в исследуемой организации.

Методы исследования: изучение и сбор информации по теме исследования, анализ методов идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах исследуемого объекта, изучение и анализ существующих технологий в области обеспечения эффективности мероприятий самообследования и проведения внутреннего аудита системы управления охраной труда.

Опытно-экспериментальная база исследования: рабочие места ООО «СтройАльянсГрупп».

Научная новизна: впервые проведена апробация методики в реальных условиях с оценкой её эффективности по критериям снижения количества нарушений и оптимизации трудозатрат на контроль.

Теоретическую значимость будут иметь следующие результаты диссертационной работы:

- разработана программа самообследования организаций по соблюдению требований трудового законодательства;
- предложены контрольные листы, листы несоответствия, план мероприятий по устранению несоответствий.

Практическая значимость исследования заключается в том, что предлагаемая методика и программа самообследования организаций по соблюдению требований трудового законодательства может быть интегрирована в работу исследуемого объекта для улучшения условий труда и снижения производственного травматизма.

Достоверность и обоснованность результатов обеспечивались:

- корректным применением методов исследований;
- результатами проведённой оценки эффективности предлагаемых мероприятий по обеспечению техносферной безопасности в

организации.

Личное участие автора состоит в анализе процедуры самообследования в организации и выявлении слабых мест в действующем процессе контроля с целью его дальнейшего совершенствования.

Апробация и внедрение результатов работы велись в течение всего исследования. Результаты отражены в статье: Трофимова А.С. Внутренний аудит системы управления охраной труда в организации // Студенческий: электрон. научн. журн. 2025. № 3(299). URL: <https://sibac.info/journal/student/299/359102> (дата обращения: 13.03.2025).

На защиту выносятся:

- результаты правового обоснования механизма внутреннего аудита, цели и задачи внутреннего аудита, которые показали, что в ходе аудита информация, относящаяся к целям, объему и критериям аудита, включая информацию, касающуюся интерфейсов между функциями, видами деятельности и процессами, должна собираться путем соответствующей выборки, но не проверяться;
- результаты анализа организации профилактических мероприятий как «бесплатный» государственный аудит охраны труда, которые показали, что в связи с истечением трех лет со дня срока предыдущей проверки на 05.10.2024 г. назначено проведение плановой выездной проверки соблюдения ООО «СтройАльянсГрупп» обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, поэтому принято решение направить просьбу о проведении профилактического визита в ООО «СтройАльянсГрупп» не позднее 15 июля 2025 года;
- результаты анализа экономических показателей, характеризующих состояние охраны труда на предприятиях, которые показали, что для эффективного внедрения СУОТ необходимо строгое соблюдение установленной нормативной базы, осуществление

специальной оценки условий труда, проведение обучающих мероприятий для персонала и регулярные мероприятия по самообследованию функционирующей системы;

- результаты анализа существующих методик расчета экономического ущерба от травматизма и профессиональных заболеваний и за причинение вреда в процессе трудовой деятельности, которые показали, что максимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с опасными условиями труда, ТК РФ не установлен;
- разработанные методы проведения процедуры самообследования, которые показали, что применение системы автоматизации и сбора информации поможет облегчить обработку, компиляцию, хранение и анализ данных, что в конечном итоге позволит получить наиболее точные данные по СУОТ. В качестве технологической поддержки мероприятий по проведению самообследования требований трудового законодательства предложено разработать Telegram Bot для пошагового ведения процедуры самообследования;
- результаты оценки эффективности предлагаемых мероприятий по обеспечению техносферной безопасности в организации которые показали, что благодаря предложенным мероприятиям снизится количество случаев травматизма на производстве и ООО «СтройАльянсГрупп» сможет сэкономить на уплате страховых взносов 16800 руб.

Структура магистерской диссертации обусловлена целью и задачами исследования, состоит из трёх глав и содержит 3 рисунка, 12 таблиц, список используемых источников (37 источников). Основной текст работы изложен на 71 страницах.

Термины и определения

Безопасность труда – «вид деятельности по обеспечению безопасности трудовой деятельности работающих (преимущественно от поражения опасных производственных факторов)» [28].

Должностное лицо – «работник, занимающий постоянно или временно должность, связанную с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных обязанностей» [28].

Несчастный случай – «случай, в результате которого работающий человек в процессе работы получил травму» [28].

Охрана труда – «вид деятельности, неотъемлемый элемент трудовой и производственной деятельности, направленный на сохранение трудоспособности наемного работника и иных приравненных к ним лиц; и представляющий из себя систему правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий» [28].

Профилактические меры – «заблаговременные меры (мероприятия) по устранению причины/причин потенциально возможного возникновения случаев воздействия опасных и /или вредных производственных факторов на работающего или другой нежелательной, но потенциально возможной, неблагоприятной ситуации» [28].

Перечень сокращений и обозначений

ГИТ – государственная инспекция труда.

КД – корректирующее действие.

КПК – комиссия производственного контроля.

ЛНА – локальный нормативный акт.

НПА – нормативно-правовой акт.

НС – несчастный случай.

ОТ – охрана труда.

ПБ – производственная безопасность.

ПБиОТ – промышленная безопасность и охрана труда.

ПД – предупреждающее действие.

ПК – производственный контроль.

ПТК – пожарно-техническая комиссия.

СИЗ – средства индивидуальной защиты.

СОУТ – специальная оценка условий труда.

СУОТ – система управления охраной труда.

СУПБ – система управления производственной безопасностью.

1 Правовое регулирование аудита в области охраны труда

1.1 Внутренний аудит системы управления охраной труда в организации

В контексте безопасности и гигиены труда термин аудит означает адаптацию и сравнение систем менеджмента. Все рекомендации и процесс аудита требуют участия и планирования со стороны организации и должны выполняться беспристрастно. Этот инструмент играет важную роль в определении сильных и слабых сторон системы управления безопасностью и гигиеной труда [36].

Как и любой другой процесс, процесс аудита требует процедурного контроля и материальных доказательств. С другой стороны, организация должна обеспечить, чтобы руководство каждого уровня обратило внимание на использование аудита как важного метода оценки в управлении охраной труда [34].

Аудит должен учитывать прошлые программы аудита и проверок СУОТ, однако он был бы неполным без рассмотрения аспектов программ укрепления здоровья и безопасности работников на будущее [35]. Фактически, процесс аудита должен учитывать элементы эффективных программ, внедрение которых было признано международными экспертами [37], [30].

В некоторых исследованиях описывается использование аудитов в области безопасности и гигиены труда на уровне организации и аудит услуг, предоставляемых в области охраны труда на рабочем месте и управления рисками для здоровья [31]. Аудит проводится с использованием набора вопросов, которые возникают в результате обсуждения сильных и слабых сторон использования того или иного метода контроля условий труда и предлагаемых их улучшений [33]. С помощью этих упреждающих мер можно надлежащим образом контролировать эффективность программ по охране

труда для обеспечения достижения поставленных целей, а также соблюдения законодательства о безопасности и гигиене труда [1].

Вопрос о том, может ли законодательство использоваться в качестве средства решения проблемы несчастных случаев на рабочих местах, указывает на то, что помимо законодательства по охране труда, в котором предусмотрены достаточные меры для контроля и предотвращения несчастных случаев, также важно, чтобы все заинтересованные стороны могли понимать положения, предписанные руководством предприятия.

Аудит также играет важную роль в системе управления безопасностью и гигиеной труда. Процесс оценки рисков необходимо проводить как можно чаще. Оценка должна охватывать всю деятельность организации, чтобы можно было предпринять последующие действия для обеспечения безопасности работников. Исходя из этого аспекта, важность аудитов, проводимых на предприятии, заключается в определении того, соответствуют ли мероприятия по обеспечению безопасности, применяемые руководством в каждой области предприятия. Кроме того, важно определить зоны риска или ситуации, чтобы можно было планировать и реализовывать эффективные меры их устранения [3].

Аспект безопасности и гигиены труда, который может представлять различные профессиональные риски для сотрудников ООО «СтройАльянсГрупп», связан с самой рабочей средой. Самообследование в области охраны труда – это инструмент, который может быть проведен для выявления опасности на рабочем месте, а также для оценки риска несчастных случаев. Это может напрямую снизить количество несчастных случаев на производстве [4].

Критерии самообследования должны охватывать соответствующие требования нормативных актов в области охраны труда, применимые к организации [6]. Самообследование сравнимо с мероприятиями внутреннего аудита, схема которого представлена на рисунке 1.

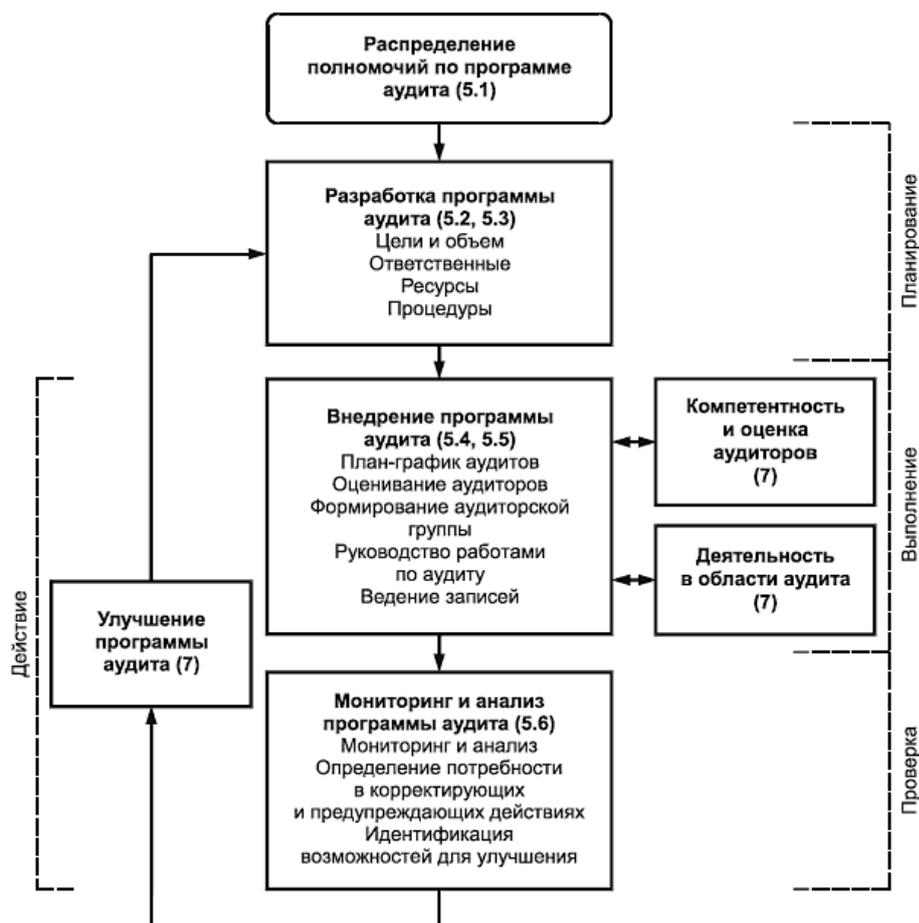


Рисунок 1 – Последовательность процессов управления программой аудита

После определения объема программы аудита и назначения ответственного лица организация должна теперь рассмотреть возможность разработки надежной программы аудита, охватывающей все обязательства организации в области охраны труда [28].

Для небольших компаний они могут настроить свою программу аудита таким образом, чтобы охватить всё предприятие за один аудит, однако компании с более крупным и сложным бизнесом могут решить разделить бизнес по отделам, предприятиям или с помощью элементов системы управления [32].

Не существует правильного или неправильного способа разработки программы аудита, при условии, что организация гарантирует, что результаты программы соответствуют требованиям законодательства РФ.

После настройки программы организации должны решить, с какой периодичностью они будут проводить внутренний аудит своего предприятия. Программа должна обеспечивать, чтобы все элементы системы управления охраной труда проверялись не реже одного раза в год [2].

Типовая схема проведения аудита представлена на рисунке 2.

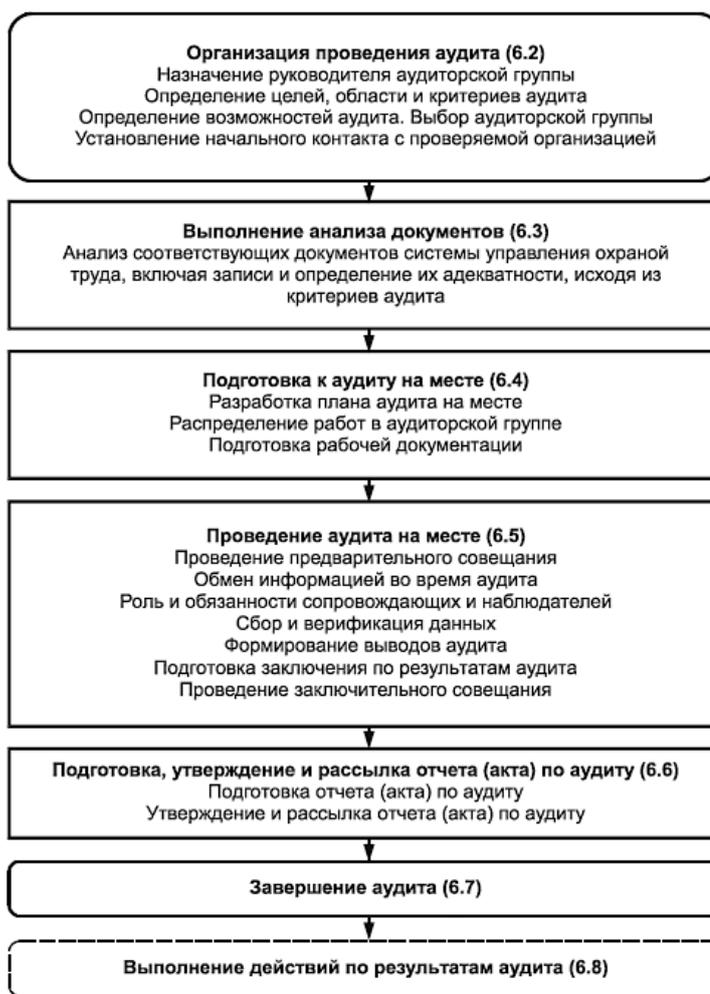


Рисунок 2 – Типовая схема проведения аудита

Внутренний контроль осуществляется силами сотрудников предприятия, которые проводят регулярные проверки и мониторинг соблюдения установленных норм и правил. Он может проводиться как внутренними специалистами, так и привлеченными внешними экспертами. В ходе аудита оценивается соответствие процессов и процедур требованиям

законодательства, а также выявляются слабые места, которые требуют улучшения. Они позволяют систематически оценивать текущее состояние системы охраны труда, выявлять потенциальные нарушения и своевременно принимать меры по их устранению.

Аудит соответствия требованиям нормативных актов и стандартов. Описание: проверка соответствия действующей системы управления охраной трудом нормативным актам, стандартам и внутренним процедурам. Преимущества: гарантирует выполнение обязательных требований законодательства и корпоративных стандартов. Недостатки: фокусируется преимущественно на формальном соответствии, а не на практической эффективности.

Решение о периодичности аудитов должно основываться на оценке профессиональных рисков[21].

При определении ресурсов необходимо учитывать следующие вопросы:

- частота и количество необходимых аудитов;
- внутренняя организация предприятия;
- требования к компетентности аудиторов;
- независимость от и фактической области деятельности аудируемого субъекта.

Перечисленные выше вопросы помогут организации определить количество внутренних аудиторов, необходимое для полной реализации ее программы аудита [5].

Как указано выше, при определении ресурсов, необходимых для выполнения функции внутреннего аудита, не бывает правильных или неправильных действий, это должно определяться требованиями программы аудита, а также требуемыми компетенциями.

В зависимости от размера и сложности организации организация может принять решение назначить сотрудников в разные отделы для проведения внутренних аудитов в качестве дополнительной функции к их обычной роли.

Этот подход может хорошо сработать, когда организация решила внедрить требования внутреннего аудита посредством серии аудитов, а не одного полного аудита всей системы. Однако следует отметить, что назначенным внутренним аудиторам не следует разрешать проводить аудит своего собственного подразделения или функции для обеспечения независимости аудитора.

Ответственное лицо должно обеспечить, чтобы до фактического внедрения программы все соответствующие заинтересованные стороны в организации были проинформированы о программе и были полностью осведомлены о требованиях аудита.

Это также должно включать четкое изложение требований программы и периодичности проведения аудитов.

В соответствии с требованиями ГИТ РФ организация должна разработать стандартный контрольный список (контрольные списки) для оказания помощи аудитору при проведении аудита [7].

Хотя разработка контрольного списка является обязательным требованием, они не должны разрабатываться способом, ограничивающим аудитора. Следует разработать контрольные списки для обеспечения последовательности проведения аудитов и оказания помощи аудитору.

Основная цель контрольного списка внутреннего аудита – удерживать аудитора сосредоточенным на текущей задаче.

При разработке аудиторской документации и записей каждая организация должна рассмотреть возможность разработки следующих записей в рамках своей процедуры:

- совещание перед аудитом;
- требования к документации перед аудитом;
- отчеты о посещаемости собраний;
- отчет о несоответствии условий на рабочих местах;
- контрольный список аудита (критерии);
- формы опросов – если объем аудита требует опроса

заинтересованных сторон для проверки.

Рассмотрим более детально назначение руководителя группы внутреннего аудита.

В зависимости от объема или сложности аудита может потребоваться привлечение более чем одного лица для проведения внутреннего аудита. В этом случае должен быть назначен руководитель аудиторской группы.

Лицо, назначаемое руководителем аудиторской группы или ведущим аудитором, должно считаться компетентным, а также обладать соответствующими техническими знаниями о задаче и процессе, подлежащем аудиту.

Проведение проверки документов.

Перед аудитом аудитор должен ознакомиться с соответствующей документацией, относящейся к отделу, задаче или деятельности, которые проверяются. Это может включать:

- организационная структура;
- предыдущие отчеты по аналогичным аудитам и инспекциям (например, аудиты СУОТ);
- последний отчет внутреннего аудита, составленный организацией;
- протоколы любых совещаний по охране труда, проведенных недавно;
- план по охране труда организации;
- отчеты о любых произошедших авариях и инцидентах.

Проверка документов должна предоставить аудитору информацию о результатах работы отдела, любых выявленных несоответствиях и других текущих проблемах.

Эта информация должна помочь определить направление плана аудита.

Для аудита должен быть подготовлен план аудита.

Детали, которые требуются в плане, будут определяться размером и сложностью аудита.

Если аудит небольшой и сосредоточен только на одном отделе и будет

завершен в короткие сроки, аудитор может решить, что полный план не требуется, однако для более сложных аудитов с участием нескольких объектов следует разработать план.

План должен содержать следующую информацию: критерии аудита и любые справочные документы.

Рассмотрим порядок подготовки аудиторской документации.

Аудитор должен убедиться, что вся документация, необходимая для аудита, доступна и отражает согласованный объем, критерии и цели аудита.

Может возникнуть необходимость добавить дополнительные элементы в контрольные списки аудита на основе информации, выделенной ранее или при проверке документов.

Следует провести вступительное совещание с руководством проверяемого объекта или, при необходимости, с лицами, ответственными за функции или процессы, подлежащие аудиту. Цель вступительного собрания:

- познакомить аудитора(ов) с проверяемым объектом;
- для подтверждения плана аудита;
- представить краткое описание того, как будут проводиться аудиторские мероприятия;
- для подтверждения каналов связи;
- предоставить возможность задавать вопросы.

В ходе аудита информация, относящаяся к целям, объему и критериям аудита, включая информацию, касающуюся интерфейсов между функциями, видами деятельности и процессами, должна собираться путем соответствующей выборки и проверяться.

Каждая соответствующая процедура должна быть изучена, и подтверждающая документация должна быть предоставлена в соответствии с требованиями процедуры. Документация должна быть изучена, чтобы убедиться, что она соответствует согласованным стандартам.

После изучения процедуры и подтверждающей документации могут появиться дополнительные возможности для тестирования реализации

процедуры путем ознакомления с реальной практикой. Сравнить требования процедуры с тем, что фактически происходит на предприятии.

Как правило, при проведении аудита аудиторам необходимо будет провести собеседование с различным персоналом на месте. Хороший подход к проведению собеседования для аудиторской группы заключается в том, чтобы задавать один и тот же вопрос руководителю и его подчинённым по отдельности. Один и тот же вопрос, задаваемый нескольким уровням руководителей, также может быть показательным.

Аудиторская группа должна задавать открытые вопросы, избегать суждений и не потворствовать любым неправильным действиям на объекте.

Опрос и наблюдения во время посещения объектов предоставят доказательства сильных и слабых сторон системы управления охраной труда. Аудиторская группа, прежде чем документировать эти выводы в аудиторском отчете, позаботится о том, чтобы эти факты были проверены. Это будет сделано с помощью перекрестных проверок с другими аудиторами, дополнительных интервью или перекрестных ссылок на документы и процедуры.

При проведении более сложных аудитов хорошей практикой для аудиторской группы является регулярное проведение совещаний для обсуждения собранной к настоящему времени информации и общих выводов аудита. Это также подходящее время для перекрестной проверки доказательств с аудиторской группой.

Подготовка аудиторских заключений.

После завершения аудита аудиторская группа должна проанализировать все выводы аудита и согласовать уровни несоответствия для любых областей, в которых было выявлено несоответствие системе.

Подготовка, утверждение и распространение аудиторского отчета.

Автоматизация процессов отчетности и аудита также играет важную роль в повышении эффективности системы управления охраной труда. Ручная обработка данных и подготовка отчетов требуют значительных

временных и трудовых затрат, что снижает оперативность управления. Внедрение систем автоматической генерации отчетов на основе данных с датчиков и других источников позволяет значительно сократить время на подготовку документации и повысить ее точность.

Функционирование СУОТ основывается на ряде ключевых принципов, которые обеспечивают ее эффективность, устойчивость и соответствие современным требованиям в области охраны труда. Эти принципы формируют методологическую основу системы и определяют подходы к ее разработке, внедрению и совершенствованию.

Улучшение условий труда включает в себя обеспечение комфортной рабочей среды, а также повышение уровня безопасности на рабочем месте.

Устранение выявленных несоответствий и последующие корректирующие действия жизненно важны для эффективности СУОТ организаций.

Организации будут выявлять проблемы СУОТ (особенно на ранних этапах) посредством аудитов, измерений или других действий. Кроме того, СУОТ необходимо будет менять по мере адаптации и роста предприятия. Для устранения системных недостатков предприятию необходим процесс, гарантирующий, что:

- проблемы (включая несоответствия) выявлены и исследованы;
- выявлены коренные причины;
- определены и реализованы корректирующие и предупреждающие действия;
- действия отслеживаются и их эффективность проверяется.

Важной частью процедур корректирующих и предупреждающих действий, которая регулярно упускается из виду, является мониторинг выявленных действий. Большинство организаций очень хорошо разбираются в определении корректирующих и предупреждающих действий, однако не имеют надежной процедуры, гарантирующей выполнение действия, и фактически внедряют средства контроля, снижающие риск.

Приоритет профилактики, основанный на оценке рисков и обучении персонала, способствует не только снижению травматизма, но и созданию культуры безопасности, что напрямую влияет на производительность труда. Динамичность системы, обеспечиваемая непрерывным улучшением через аудиты и внедрение передовых практик, позволяет адаптироваться к изменениям технологий и нормативных требований. Вовлечение всех участников производственного процесса, включая работников и подрядчиков, усиливает обратную связь и выявление скрытых рисков. Строгое соблюдение законодательства и документирование процессов гарантируют прозрачность, ответственность и соответствие стандартам, а экономическая обоснованность мероприятий связывает затраты с долгосрочными выгодами, такими как снижение аварийности и рост конкурентоспособности.

Успешная организация охраны труда служит гарантией не только безопасности сотрудников [13], но и увеличения их продуктивности, улучшения морального климата и формирования здоровой атмосферы в трудовом коллективе.

1.2 Государственный аудит в рамках контрольной деятельности

Государственные инспекторы труда в целях осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проводят плановые и внеплановые проверки на всей территории Российской Федерации любых работодателей: организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей – физических лиц.

«Профилактический визит – один из превентивных инструментов взаимодействия между контролируемым лицом и Гострудинспекцией» [8].

В соответствии с Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О

государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» «профилактический визит проводится инспектором в форме профилактической беседы» [8].

«Время проведения инспектором профилактического визита ограничено 8 часами в течение 1 рабочего дня» [8].

«При проведении профилактического визита контролируемое лицо имеет возможность проконсультироваться по любым актуальным вопросам соблюдения трудового законодательства» [8].

«По итогам профилактического визита инспектором составляется акт о его проведении, который вручается работодателю, при этом предписания об устранении нарушений обязательных требований не выдаются» [8].

«Профилактический визит позволяет снизить административную нагрузку и одновременно защитить права работников и уменьшить риски работодателя» [8].

Принцип системности предполагает, что СУОТ должна быть интегрирована в общую систему управления предприятием, охватывая все уровни управления и взаимодействуя с другими системами, такими как управление качеством, экологией и промышленной безопасностью [14]. Это позволяет обеспечить комплексный подход к решению задач охраны труда, поэтому принято решение направить просьбу о проведении профилактического визита в ООО «СтройАльянсГрупп».

Государственная инспекция труда в городе Москва приглашается для проведения профилактического визита соблюдения ООО «СтройАльянсГрупп» обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

На основании п. 11.3 постановления Правительства РФ от 10 марта 2022 г. № 336 «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» [8] предлагается государственной инспекции труда в городе Москва согласовать дату проведения

профилактического визита в ООО «СтройАльянсГрупп» не позднее 15 июля 2025 года. До указанной даты руководство ООО «СтройАльянсГрупп» приняло решение провести самообследование по соблюдению требований трудового законодательства.

Организация должна разработать контрольный список, который может использоваться для стандартизации проводимых проверок. Контрольные списки проверок должны разрабатываться как базовые контрольные списки, которые могут подтвердить, что методы работы и оборудование поддерживаются в соответствии с требованиями ОТ организаций.

В зависимости от размера и сложности организации может быть принято решение разработать несколько контрольных перечней для охвата предприятий. Они могут быть разделены по функциям или даже по опасностям, примером может служить пожарная безопасность.

В контрольном списке должен быть задан ряд основных вопросов, касающихся требований ОТ и известных опасностей.

Мониторинг и обзор программы инспекции.

Неотъемлемой частью программы инспекции должно быть:

- обратная связь для проверяемой организации, инспекторов и других соответствующих заинтересованных сторон;
- соблюдение программы инспекционного графика;
- выводы и результаты инспекций.

Процедура(ы) несоответствия объекта и корректирующих действий должна (должны) касаться:

- выявление и исправление несоответствий и принятие мер для смягчения их последствий в области охраны труда;
- означает сообщать о потенциальных несоответствиях на соответствующих уровнях по всей организации;
- средства для регистрации, мониторинга и управления всеми выявленными несоответствиями;
- расследование несоответствий, определение их первопричины и

принятие мер для предотвращения их повторения.

Личное восприятие требований по охране труда работников относится к субъективному восприятию собственных знаний и навыков безопасности в результате вмешательства мер управления безопасностью и оно в основном включает в себя всестороннее понимание возможных рисков безопасности и профессиональных опасностей в рабочем процессе, владение методами безопасности или профилактическими мерами для производственных рисков и профессиональных опасностей, а также способность правильно использовать средства индивидуальной защиты в соответствии с правилами.

Выводы по главе.

В разделе определено, что принцип системности предполагает, что СУОТ должна быть интегрирована в общую систему управления предприятием, охватывая все уровни управления и взаимодействуя с другими системами, такими как управление качеством, экологией и промышленной безопасностью. Это позволяет обеспечить комплексный подход к решению задач охраны труда, поэтому принято решение направить просьбу о проведении профилактического визита в ООО «СтройАльянсГрупп».

На основании п. 11.3 постановления Правительства РФ от 10 марта 2022 г. № 336 предлагается государственной инспекции труда в городе Москва согласовать дату проведения профилактического визита в ООО «СтройАльянсГрупп» не позднее 15 июля 2025 года. До указанной даты руководство ООО «СтройАльянсГрупп» приняло решение провести самообследование по соблюдению требований трудового законодательства.

Организация должна разработать контрольный список, который может использоваться для стандартизации проводимых проверок.

Контрольные списки проверок должны разрабатываться как базовые контрольные списки, которые могут подтвердить, что методы работы и оборудование поддерживаются в соответствии с требованиями ОТ

организаций.

Предложено проводить вступительные и заключительные совещания с руководством и работниками проверяемого объекта.

Как правило, при проведении аудита аудиторам необходимо будет провести собеседование с различным персоналом на месте. Хороший подход к проведению собеседования для аудиторской группы заключается в том, чтобы задавать один и тот же вопрос руководителю и его подчинённым по отдельности. Один и тот же вопрос, задаваемый нескольким уровням руководителей, также может быть показательным.

Предлагается государственной инспекции труда в городе Москва согласовать дату проведения профилактического визита в ООО «СтройАльянсГрупп» не позднее 15 июля 2025 года. До указанной даты руководство ООО «СтройАльянсГрупп» приняло решение провести самообследование по соблюдению требований трудового законодательства.

2 Методические рекомендации по самообследованию организаций по соблюдению требований трудового законодательства

2.1 Экономические показатели, характеризующие состояние охраны труда на предприятиях

Государственное управление охраной труда в соответствии со ст. 211 ТК РФ [29] осуществляется Правительством РФ непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий [11].

Государственное управление охраной труда на территориях субъектов РФ осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда в пределах их полномочий [1].

Отдельные полномочия по государственному управлению охраной могут быть переданы органам местного самоуправления в порядке условий, которые определяются федеральными законами и законами субъектов РФ.

Функции Минтруда РФ в области охраны труда детализированы в постановлении Правительства РФ от 19.06.2012 № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации» [18].

Сотрудничество с государственными контролирующими учреждениями [11]. Для улучшения системы охраны труда требуется установить продуктивное сотрудничество с контролирующими органами. Важными этапами данного процесса становятся извещение контролирующих учреждений о выявленных несоответствиях и строгое следование рекомендациям, полученным в результате инспекций [9].

Внутренний контроль и аудит являются важными инструментами для

обеспечения соблюдения требований охраны труда на предприятии. Они позволяют систематически оценивать текущее состояние системы охраны труда, выявлять потенциальные нарушения и своевременно принимать меры по их устранению. Внутренний контроль осуществляется силами сотрудников предприятия, которые проводят регулярные проверки и мониторинг соблюдения установленных норм и правил. Аудит, в свою очередь, представляет собой более глубокий и детализированный анализ системы охраны труда. Он может проводиться как внутренними специалистами, так и привлеченными внешними экспертами. В ходе аудита оценивается соответствие процессов и процедур требованиям законодательства, а также выявляются слабые места, которые требуют улучшения.

Трудовой кодекс РФ (далее – ТК РФ) [29] указывает на цели и процедуры, применяемые для выявления профессиональных опасностей и факторов, наносящих вред.

Работодателям возлагается обязанность организовать безопасные условия труда и предоставить работникам безопасные рабочие места. СУОТ включает выявление вредных факторов и оценку их воздействия на трудящихся, соблюдение нормативных требований и применение средств индивидуальной защиты.

Результаты оценки приводят к классификации условий труда. Закон также конкретизирует права и обязанности работодателей, включая требование обосновать полученные результаты и возможность осуществления внеочередной экспертизы. Исключение составляют условия труда людей, работающих на дому или в дистанционном формате, а также у частных лиц и религиозных организаций [29]. Кроме того, «для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать (ст. 94 ТК РФ):

- при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 часов» [29].

Предприятия, учреждения, организации несут материальную ответственность за ущерб, причиненный рабочим и служащим увечьем или другим повреждением здоровья, связанным с исполнением им своих трудовых обязанностей и происшедшим по вине организации.

2.2 Методики расчета экономического ущерба от травматизма и профессиональных заболеваний и за причинение вреда в процессе трудовой деятельности

Порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору определяет Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» [12].

Размер единовременной страховой выплаты осуществляется в соответствии со степенью утраты застрахованным профессиональной трудоспособности исходя из шестидесятикратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом на день такой выплаты (ФЗ-125 [12]) определяется по формуле (1):

$$C_{ед} = \frac{(ЗП_{мин} \cdot 60 \cdot K_{утр})}{100} \quad (1)$$

где $C_{ед}$ – «единовременная страховая выплата, руб.;

$ЗП_{мин}$ – минимальный размер оплаты труда, руб.;

$K_{утр}$ – степень утраты трудоспособности, % (устанавливает МСЭ)»

[4].

Не учитываются выплаты единовременного характера – компенсация за неиспользованный отпуск, сумма выходного пособия при увольнении (ст. 12,

ФЗ-125 [12]) по формуле (2):

$$C_{\text{enc}} = \frac{(ЗП_{\text{ср}} \cdot K_{\text{утр}})}{100} \quad (2)$$

где C_{enc} – «ежемесячная страховая выплата, руб.;

$ЗП_{\text{ср}}$ – средняя заработная плата за 12 месяцев работы, руб.;

$K_{\text{утр}}$ – степень утраты трудоспособности, %» [12].

Для определения размера возмещения вреда каждому из граждан, имеющих право на возмещение, часть заработка кормильца, делится на их число (формула 3).

$$C_{\text{ижд}} = \frac{ЗП_{\text{ср}}}{(n + 1)} \quad (3)$$

где $C_{\text{ижд}}$ – «размер ежемесячных страховых выплат иждивенцу, руб.

$ЗП_{\text{ср}}$ – средняя заработная плата застрахованного лица, руб.;

n – количество иждивенцев» [12].

Принцип соответствия законодательным и нормативным требованиям предполагает, что СУОТ должна быть разработана и функционировать в строгом соответствии с действующим законодательством и нормативными актами в области охраны труда. Для эффективного внедрения СУОТ необходимо строгое соблюдение установленной нормативной базы, осуществление специальной оценки условий труда, проведение обучающих мероприятий для персонала и регулярные мероприятия по самообследованию функционирующей системы.

Вывод по главе.

В разделе определено, что работодателям возлагается обязанность организовать безопасные условия труда и предоставить работникам безопасные рабочие места. СУОТ включает выявление вредных факторов и оценку их воздействия на трудящихся, соблюдение нормативных требований

и применение средств индивидуальной защиты. Для улучшения системы охраны труда требуется установить продуктивное сотрудничество с контролирующими органами. Важными этапами данного процесса становятся извещение контролирующих учреждений о выявленных несоответствиях и строгое следование рекомендациям, полученным в результате инспекций.

Внутренний контроль и аудит являются важными инструментами для обеспечения соблюдения требований охраны труда на предприятии. Они позволяют систематически оценивать текущее состояние системы охраны труда, выявлять потенциальные нарушения и своевременно принимать меры по их устранению. Внутренний контроль осуществляется силами сотрудников предприятия, которые проводят регулярные проверки и мониторинг соблюдения установленных норм и правил. Аудит, в свою очередь, представляет собой более глубокий и детализированный анализ системы охраны труда. Он может проводиться как внутренними специалистами, так и привлеченными внешними экспертами. В ходе аудита оценивается соответствие процессов и процедур требованиям законодательства, а также выявляются слабые места, которые требуют улучшения. Поэтому, несмотря на внимание к разным аспектам управления охраной труда, вопросы оптимизации системы остаются недостаточно исследованными. Это подчеркивает важность темы и необходимость внедрения комплексного подхода, учитывающего интересы всех заинтересованных сторон. Успешное решение этих задач обеспечит безопасные и комфортные условия на рабочем месте, что, в свою очередь, позволит повысить производительность труда и укрепить репутацию организации.

Для эффективного внедрения СУОТ необходимо строгое соблюдение установленной нормативной базы.

3 Совершенствование механизма самообследования организаций по соблюдению требований трудового законодательства

3.1 Разработка методических рекомендаций по проведению самообследования организации по соблюдению требований трудового законодательства

Организовать проведение самообследования работодатель вправе как самостоятельно, так и путем заключения гражданско-правового договора со специально аттестованной организацией.

Минтруд России предлагает работодателям организовать внутренний контроль по соблюдению требований трудового законодательства путем создания внутри организации службы внутреннего контроля и/или назначение контролера (руководителя службы внутреннего контроля) при условии численности работников организации свыше 250 человек.

Целью внедрения программы проведению самообследования организации по соблюдению требований трудового законодательства «является создание безопасных и благоприятных для здоровья рабочих мест, предотвращение производственного травматизма и ухудшения состояния здоровья, а также постоянное улучшение показателей деятельности в области охраны труда» [29].

Проводится такой контроль ежегодно на основании локального нормативного акта работодателя, разработанного в порядке проведения внутреннего контроля.

В ООО «СтройАльянсГрупп» мероприятия по самообследованию в области ОТ тесно связаны с деятельностью по сбору данных о состоянии СУОТ в организации.

Процедура проведения в подразделениях ООО «СтройАльянсГрупп» самообследования по охране труда представлена на рисунке 3.

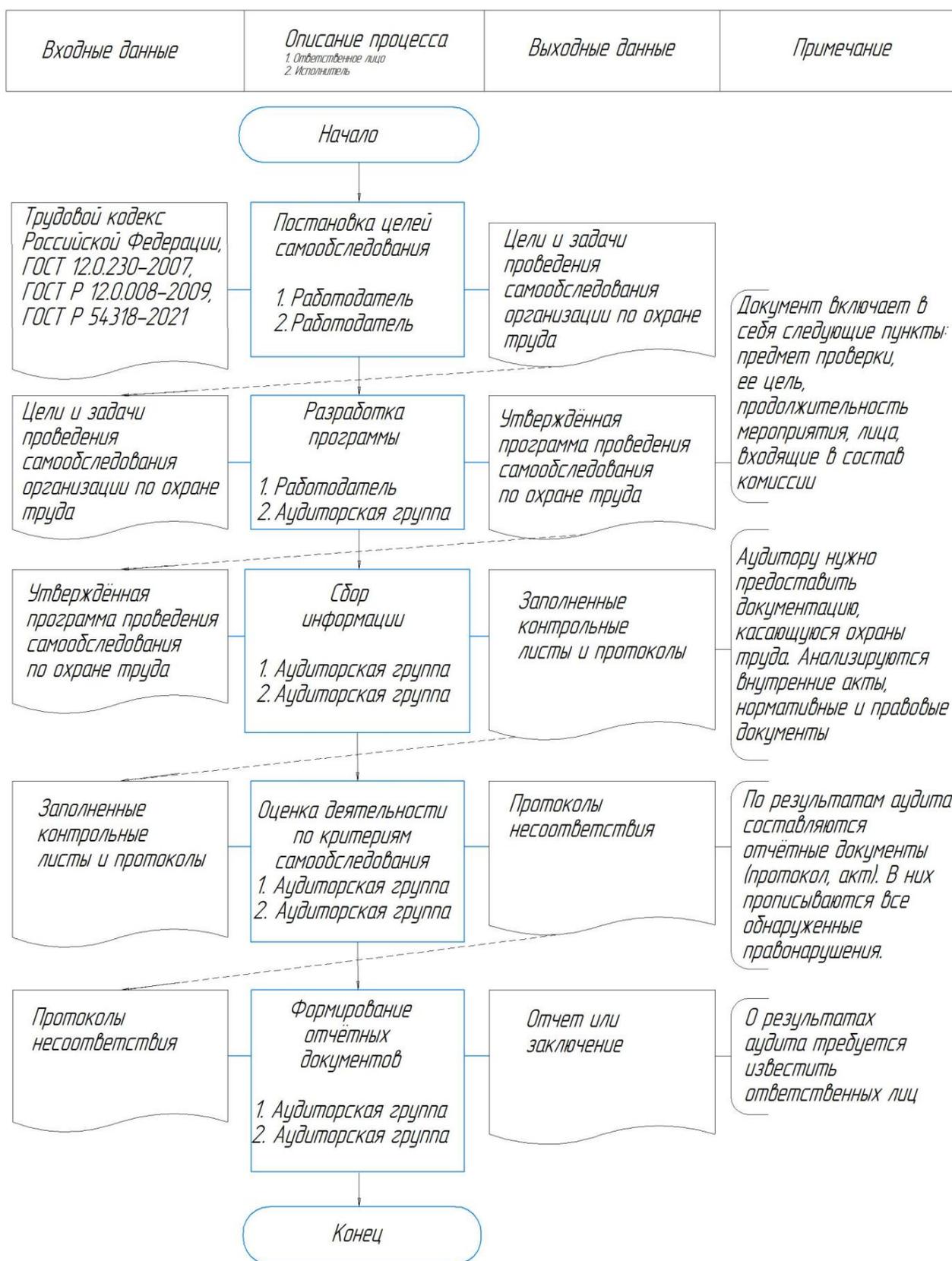


Рисунок 3 – Процедура проведения самообследования организации по соблюдению требований трудового законодательства

Поскольку мероприятия по самообследованию в области ОТ очень важны для ООО «СтройАльянсГрупп», наличие системы на основе информационных технологий (ИТ) крайне необходимо компаниям для упрощения регистрации и обработки протоколов несоответствия по сравнению с необходимостью делать это вручную. Эти принципы формируют методологическую основу системы и определяют подходы к ее разработке, внедрению и совершенствованию.

Каждой организации необходима система для поддержки бесперебойной регистрации и обработки данных по эффективности СУОТ.

Предполагается, что разработка системы автоматизации и сбора информации при проведении самообследования поможет облегчить обработку данных, включая:

- обработку;
- компиляцию;
- хранение;
- анализ данных.

Всё это в конечном итоге позволит получить наиболее точные данные по СУОТ.

Telegram – это облачное приложение, способное отправлять файлы большой емкости и простое в использовании.

Количество участников группы достигает 200000. Оно обладает множеством функций и может быть доступно с нескольких устройств одновременно.

На основании вышеизложенного возникла идея разработать приложение, которое может преодолеть вышеуказанные проблемы, и оно представлено под названием «Информационная система по самообследованию в области ОТ с уведомлениями Telegram ВОТ на основе веб-сайта», с целью помочь удовлетворить потребности в обработке входящих и исходящих данных, полученных в ходе мероприятий по самообследованию организаций по соблюдению требований трудового

законодательства.

Развитие технологий оказывает большую роль в развитии приложений, одним из которых является Telegram. Telegram – это приложение, позволяющее пользователям быстро и безопасно отправлять сообщения. Кроме того, Telegram не требует больших ресурсов, прост в использовании и бесплатен. Одной из функций, предлагаемых Telegram, является функция BOT. Среди преимуществ ботов в Telegram – предоставление средств для создания вопросов с несколькими вариантами ответов, предоставление функции опроса, предоставление возможностей для создания названий и описаний опросных листов, аудиторы могут добавлять медиа в виде текста, изображений и аудио.

Пользователи могут взаимодействовать с ботами, отправляя команды, а в ответ бот предоставляет обратную связь на основе полученных инструкций.

После разработки бота пользователи могут легко искать его по имени.

При первом доступе к боту пользователи видят кнопку «Пуск». Нажатие этой кнопки открывает интерфейс с опциями главного меню.

На основе результатов данного исследования был разработан принцип работы приложения «Система обеспечения самообследования по соблюдению требований трудового законодательства, которое, как ожидается, упростит администраторам, аудиторам управление информацией, необходимой для проведения самообследования и анализа поступающей информации в ходе его проведения. Глобальный доступ к данным будет осуществлен Persada.

При проведении мероприятий по самообследованию организаций по соблюдению требований трудового законодательства аудиторы могут использовать вопросы из опросных листов ГИТ как одну из переменных, которые влияют на оценку эффективности системы управления охраной труда, в качестве руководства для получения более достоверных результатов обследования.

Сравнительные данные по результатам внедрения инновационных

технологий, методов, способов и средств представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Сравнительные данные по результатам внедрения инновационных технологий, методов, способов и средств

Наименование объекта	Базовый вариант проведения самообследования	Проектный вариант проведения самообследования
Программа самообследования	Программа самообследования, разработанная должностным лицом, в обязанности которого входят обязанности по организации производственного контроля	Программа самообследования, разработанная при помощи алгоритма Telegram Bot на основе изменяющегося законодательства и рекомендаций министерства труда и ГИТ. Внесенные изменения в нормативные документы прописываются в «Перечне документов, на соответствие которым проводится проверка»
Контрольные листы	Контрольные листы на бумажных носителях	Электронный контрольный лист, который формируется при помощи алгоритма Telegram Bot на основе вопросов, содержащихся в контрольных листах ГИТ и по результатам предыдущего самообследования и предписаний надзорных органов
Протокол несоответствия по итогам проведения самообследования	Протокол несоответствия по итогам проведения самообследования, составленный аудитором на бумажном носителе	Электронный протокол несоответствия по итогам проведения самообследования, составленный при помощи алгоритма Telegram Bot на основе выявленных замечаний. При этом предлагаемые корректирующие действия предлагаются с учётом мнения экспертного сообщества по охране труда

Функция бота Telegram весьма полезна, поскольку она имеет открытый исходный код, поэтому ее можно сделать в соответствии с потребностями пользователя как автоматизированную услугу. Бот будет отвечать на сообщения от пользователей или руководства организации в форме команд, которые будут пересланы на сервер, а затем сервер предоставит запрошенную проанализируемую информацию. Внедряя удаленную работу, аудиторы могут гибко работать в любом месте и в любое время виртуально.

Бот Telegram функционирует как связующее звено между пользователем (аудитором) и руководством организации. Функция меню –

это функция, помогающая пользователям предоставлять указания по использованию ботов Telegram. Пользователи могут получить доступ к меню, чтобы отобразить то, что предоставляется в боте Telegram. Меню в боте Telegram предназначено для отображения примеров использования ботов, начиная с того, как вводить команды, и заканчивая тем, какие команды содержатся в каждом из инструментов тестирования на проникновение, которые могут быть выполнены.

Рекомендации по улучшению системы можно доработать, добавляя прямые элементы, редактируя элементы и удаляя элементы с помощью команд из Telegram без необходимости предварительного открытия веб-сайта, а также выполняя автоматические проверки с использованием сервера Linux, чтобы данные можно было периодически проверять, а сообщения отправлять в режиме реального времени без необходимости нажимать кнопку. Функция инструмента является основной частью бота. Эта функция работает, выполняя команды, отправленные пользователем на бота Telegram, для обработки на сервере. Результаты этого процесса позже будут отправлены обратно пользователю через бота Telegram.

Создание меню бота-самообследования. Ниже подробно описаны шаги по созданию бота.

Название и описание. Сначала необходимо дать своему мероприятию название и описание – лучше всего использовать предмет, например «Самообследование производственной базы ООО «СтройАльянсГрупп». Описание может содержать информацию или инструкции.

Нажатие кнопки «Создать вопрос» открывает шаблон для создания опросного листа. Попав в интерфейс нового вопроса, просто заполнить поля, в которых указано, о чем идет речь в вопросе, а также возможные ответы. Выбрать ответ можно, нажав на него, и он будет отмечен зеленой галочкой.

Пояснения. Если необходимо, то можно добавить объяснение к каждому из предложенных вопросов. Пояснения появятся после того, как пользователи (аудиторы) выберут ответ. Они могут быть использованы для

предоставления дополнительной информации, разъяснения распространенных ошибок и поддержки полного форматирования текста, включая гиперссылки.

Программа самообследования представлена в таблице 2.

Таблица 2 – Программа самообследования

Подразделение	Производственная база
Дата / время проведения	07.11.24 / 10.00-18.00
Руководитель группы самообследования	Трофимова Алевтина Сергеевна, специалист по кадрам
Аудиторы	Веселова Марина Викторовна, главный бухгалтер Маслов Сергей Николаевич, производитель работ
Представители проверяемого подразделения / должность	Курганов Александр Анатольевич, начальник производственной базы; Веселов Владимир Андреевич, механик
Цель	Проверка соблюдению требований трудового законодательства в области охраны труда
Перечень документов, на соответствие которым проводится проверка	Трудовой кодекс РФ. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н. Федеральный закон № 426-ФЗ

В качестве методического обеспечения самообследования предложены контрольные листы. Контрольный лист по СОУТ представлен в таблице 3.

Таблица 3 – Контрольный лист по СОУТ

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Специальная оценка условий труда на рабочих местах проводится не реже чем один раз в пять лет?» [24]	Часть 4 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ	+	–	–
«Приказом работодателя утверждены:» [24]				
«Состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда, в соответствии с требованиями закона?» [24]	Часть 2 статьи 9 Федерального закона № 426-ФЗ [10]	+	–	–
«Порядок деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда?» [24]		+	–	–
«В организации есть утвержденный график проведения специальной оценки условий труда?» [24]	Часть 1 статьи 9 Федерального закона № 426-ФЗ [10]	+	–	–

Продолжение таблицы 3

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Комиссией до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утвержден перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда?» [24]	Часть 5 статьи 9 Федерального закона № 426-ФЗ [10]	+	–	–
«Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждены комиссией?» [24]	Часть 2 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ [10]	+	–	–
«В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда, на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, работодателем подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения?» [24]	Часть 1 статьи 11 Федерального закона № 426-ФЗ [10], ГОСТ 12.0.003-2015 [25]	+	–	–
«Комиссией по проведению специальной оценки условий труда сформирован перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям?» [24]	Часть 2 статьи 12 Федерального закона № 426-ФЗ [10]	+	–	–
«При формировании перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям учтены предложения работников?» [24]	Часть 2 статьи 12 Федерального закона № 426-ФЗ [10]	+	–	–
«Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществлены испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда?» [24]	Часть 3 статьи 12 Федерального закона № 426-ФЗ [10]	+	–	–
«Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписан всеми членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда?» [24]	Часть 2 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ [10]	+	–	–

Продолжение таблицы 3

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Отчет о проведении специальной оценки условий труда утвержден председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда?» [24]	Часть 2 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ [10]	+	-	-
«Декларация подана работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда в порядке, установленном Федеральным законом № 426-ФЗ, на рабочих местах, в отношении которых подается декларация?» [24]	Пункт 4 Приказа Минтруда России от 17.06.2021 № 406н	+	-	-
«При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов учтены все действующие на рабочем месте указанные факторы?» [24]	Часть 3 статьи 10 Федерального закона 426-ФЗ [10]	+	-	-
«Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в порядке, установленном Федеральным законом 426-ФЗ исследованы (испытаны) и измерены?» [24]	Часть 1 статьи 12 Федерального закона 426-ФЗ [10]	+	-	-
«При наличии аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проведена в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам?» [24]	Часть 1 статьи 16 Федерального закона 426-ФЗ [10]	+	-	-
«Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным?» [24]	Часть 1 статьи 9 Федерального закона № 426-ФЗ [10]	+	-	-

Контрольный лист по оценке профессиональных рисков представлен в таблице 4.

Таблица 4 – Контрольный лист по оценке профессиональных рисков

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Наличие ЛНА и реквизиты НПА с указанием их структурных единиц	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Работодатель обеспечил создание и функционирование системы управления охраной труда?» [24]	Положение о системе управления охраной труда, положение о службе охраны труда	+	–	–
«В оценке профессиональных рисков участвует комитет (комиссия) по охране труда в случае его создания по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их уполномоченного представительного органа?» [24]	Положение о комитете (комиссии) по охране труда	+	–	–
«Опасности обнаруживаются, распознаются и описываются в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах?» [24]	«Реестр опасностей, анкеты рисков по рабочим местам» [24]	+	–	–

Контрольный лист по безопасности при работах на высоте представлены в таблице 5.

Таблица 5 – Контрольный лист по безопасности при работах на высоте

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Наличие ЛНА и реквизиты НПА с указанием их структурных единиц	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«При невозможности исключения работ на высоте работодатель обеспечил реализацию мер системы управления охраной труда по снижению установленных уровней профессиональных рисков, связанных с возможным падением работника, в том числе путем использования инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия на работников идентифицированных опасностей, а именно: применение защитных ограждений высотой 1,1 м и более, обеспечивающих безопасность работника от падения на площадках и рабочих местах» [24]	СУОТ, оценка профессиональных рисков; «подпункт «а» пункта 6 Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда России от 16.11.2020 № 782н» [26]	+	–	–

Продолжение таблицы 5

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Наличие ЛНА и реквизиты НПА с указанием их структурных единиц	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«При невозможности исключения работ на высоте работодатель обеспечил реализацию мер СУОТ по снижению установленных уровней профессиональных рисков, связанных с возможным падением работника, в том числе путем использования инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия на работников идентифицированных опасностей, а именно: применение инвентарных конструкций лесов, подмостей, устройств и средств подмащивания, применением подъемников (вышек), строительных фасадных подъемников, подвесных лесов» [24]	СУОТ, оценка профессиональных рисков; подпункт «б» пункта 6 Правил № 782н [26]	+	–	–
«Работы с высоким риском падения работника с высоты, а также работы на высоте без применения средств подмащивания, выполняемые на высоте 5 м и более; работы, выполняемые на площадках на расстоянии менее 2 м от неогражденных (при отсутствии защитных ограждений) перепадов по высоте более 5 м либо при высоте ограждений, составляющей менее 1,1м, выполняются по заданию работодателя на производство работ с выдачей оформленного на специальном бланке наряда-допуска на производство работ» [24]	СУОТ, оценка профессиональных рисков; пункт 7 Правил № 782н [26]	+	–	–
«Меры безопасности при проведении работ на высоте, которые проводятся без оформления наряда-допуска, изложены в технологических картах, инструкциях по охране труда или производственных инструкциях с учетом требований Правил № 782н» [24]	СУОТ, оценка профессиональных рисков; техкарты, ППР; абзац 2 пункта 8 Правил № 782н [26]	+	–	–
Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам № 782н» [24]	«СУОТ, оценка профессиональных рисков; техкарты, ППР; подпункт «а» пункта 10 Правил № 782н» [26]	+	–	–
«Требования охраны труда содержатся в соответствующих инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа» [24]	«СУОТ, оценка профессиональных рисков; техкарты, ППР; подпункт «а» пункта 10 Правил № 782н» [26]	+	–	–

Продолжение таблицы 5

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Наличие ЛНА и реквизиты НПА с указанием их структурных единиц	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
Работодателем исполняются требования к работникам при работе на высоте?	Оценка профрисков, инструкция № 7 при работах на высоте в ООО «СтройАльянсГрупп»; пп. 12-34 Правил № 782н [26]	+	–	–
Работодателем исполняются требования охраны труда по обеспечению безопасности работ на высоте?	Оценка профрисков, инструкция № 7 при работах на высоте в ООО «СтройАльянсГрупп»; пп. 35-47 Правил № 782н [26]	+	–	–
«Работодателем исполняются требования охраны труда при организации работ на высоте с оформлением наряда-допуска?» [24]	Оценка профрисков, наряд-допуск при работе на высоте в ООО «СтройАльянсГрупп»; пп. 48 - 58, 61, 64, 65 - 74 Правил № 782н	+	–	–
«Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам?» [24]	Пункты 75-115 Правил № 782н [26]	+	–	–
«Работодателем исполняются требования к применению систем обеспечения безопасности работ на высоте?» [24]	Оценка профрисков в ООО «СтройАльянсГрупп», техкарты, ППП; пп. 117, 119 - 123, 125, 126, 127 - 142 Правил № 782н [26]	+	–	–
«Работодателем исполняются требования охраны труда по охране труда при применении систем канатного доступа?» [24]	«Оценка профессиональных рисков, наряд-допуск при работе на высоте; пп. 143-154 Правил № 782н» [26]	+	–	–
«Работодателем исполняются требования охраны труда при применении анкерных устройств, содержащих жесткие или гибкие анкерные линии?» [24]	«Оценка профессиональных рисков, техкарты, ППП; пп. 159 – 168 Правил № 782н» [26]	+	–	–

Продолжение таблицы 5

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Наличие ЛНА и реквизиты НПА с указанием их структурных единиц	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Работодателем исполняются требования охраны труда к применению лестниц, площадок, трапов?» [24]	«Оценка профессиональных рисков, Положение об эксплуатации лестниц и стремянок; пп. 169-182 Правил № 782н» [26]	+	–	–
«Работодателем исполняются требования охраны труда при применении когтей и лазов монтерских?» [24]	«Оценка профессиональных рисков, техкарты, ППП; пп. 183-190 Правил № 782н» [26]	+	–	–
«Работодателем исполняются требования охраны труда к оборудованию, механизмам, ручному инструменту, применяемым при работе на высоте?» [24]	«Оценка профессиональных рисков, техкарты, ППП; пп. 191-193 Правил № 782н» [26]	+	–	–
«Работодателем исполняются требования охраны труда при работах на высоте с применением грузоподъемных механизмов и устройств, средств малой механизации?» [24]	«Оценка профессиональных рисков, техкарты, ППП; пп. 194 - 230, 232 - 242 Правил № 782н» [26]	+	–	–
«Работодателем исполняются требования охраны труда при работе на антенно-мачтовых сооружениях?» [24]	«Оценка профессиональных рисков, техкарты, ППП; пп. 296, 297 Правил № 782н» [26]	+	–	–

Принцип документирования и прозрачности предполагает, что все процессы и процедуры в рамках системы управления охраной труда должны быть документированы, что обеспечивает прозрачность системы и возможность контроля ее эффективности.

Принцип участия всех заинтересованных сторон заключается в том, что эффективность системы управления охраной труда зависит от вовлеченности всех участников производственного процесса, включая руководство, работников и контролирующие органы.

В научной литературе отмечается, что создание механизмов обратной связи с работниками и привлечение их к разработке и внедрению мероприятий по охране труда способствует формированию культуры безопасности на предприятии.

Контрольный лист по информированию работников об условиях труда представлен в таблице 6.

Таблица 6 – Контрольный лист по информированию работников об условиях труда

«Вопросы, отражающие содержание обязательных требований» [24]	Наличие ЛНА и реквизиты НПА с указанием их структурных единиц	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Работники проинформированы об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и(или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ?» [24]	«Часть 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	–	+	–
«Трудовой договор содержит информацию об условиях труда на рабочем месте?» [24]	«Шаблон трудового договора с сотрудниками ООО «СтройАльянс Групп»; Часть 2 статьи 57 ТК РФ» [29]	+	–	–

Продолжение таблицы 6

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Наличие ЛНА и реквизиты НПА с указанием их структурных единиц	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Трудовой договор содержит информацию о гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте?» [24]	Часть 2 статьи 57 ТК РФ [29], трудовые договоры	+	-	-

Контрольный лист по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты представлен в таблице 7.

Таблица 7 – Контрольный лист по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Наличие ЛНА и реквизиты НПА с указанием их структурных единиц	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Наличие у работодателя локального нормативного акта, утверждающего нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ)?» [24]	Положение об обеспечении работников СИЗ; Приказ от 29.10.2021 №766н [15], ГОСТ 12.4.011-89 [27]	+	-	-
«Наличие у работодателя сертификатов или деклараций соответствия на СИЗ, а также наличия санитарно-эпидемиологического заключения или свидетельства о государственной регистрации дерматологических СИЗ?» [24]	«Положение об обеспечении работников СИЗ в ООО «СтройАльянс Групп» [1]; Приказ от 29.10.2021 №766н [15], сертификаты на СИЗ	+	-	-

Продолжение таблицы 7

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Наличие ЛНА и реквизиты НПА с указанием их структурных единиц	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Работодатель проинформировал работников о полагающихся им СИЗ, при проведении вводного инструктажа ознакомил работников с Правилами № 290н, а также с соответствующими их профессиям и должностям типовыми нормами выдачи СИЗ?» [24]	«Положение об обеспечении работников СИЗ в ООО «СтройАльянсГрупп»; Приказ от 29.10.2021 №766н» [15]	+	–	–
«Работодатель за счет собственных средств обеспечил приобретение и выдачу СИЗ и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением?» [24]	Положение об обеспечении работников СИЗ в ООО «СтройАльянсГрупп»; Часть 3 статьи 221, часть 3 статьи 214 Трудового Кодекса Российской Федерации [29]	+	–	–
«СИЗ, выдаваемые работникам, соответствуют их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы?» [24]	Личные карточки выдачи СИЗ работникам	+	–	–
«Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ и другие виды СИЗ, предусмотренные соответствующими типовыми нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ)?» [24]	Приказ от 29.10.2021 №766н [15]	+	–	–
«Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записями в личных карточках учета выдачи СИЗ по форме предусмотренной Правилами № 290н» [24]	«Приказ от 29.10.2021 №766н» [15]	+	–	–
«Работодатель за счет собственных средств обеспечил уход за СИЗ и их хранение, своевременно осуществляет химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ?» [24]	Приказ от 29.10.2021 №766н [15]	+	–	–

Продолжение таблицы 7

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Наличие ЛНА и реквизиты НПА с указанием их структурных единиц	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Работодателем проводятся проверки СИЗ, а также своевременная замена частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами, что подтверждается наличием отметки (клейма, штампа) о сроках очередного испытания?» [24]	Приказ от 29.10.2021 №766н [15]	+	–	–
«Для хранения выданных работникам СИЗ работодатель предоставляет специально оборудованные помещения (гардеробные)?» [24]	Приказ от 29.10.2021 №766н [15]	+	–	–
«Наличие в структурных подразделениях сушилок, камер и установок для сушки, обеспыливания, дегазации, дезактивации и обезвреживания СИЗ?» [24]	Приказ от 29.10.2021 №766н [15]	+	–	–
«Уход за СИЗ осуществляется на основании гражданско-правового договора со сторонней организацией?» [24]	Приказ от 29.10.2021 №766н [15]	+	–	–

Контрольный лист по проведению инструктажей представлены в таблице 8.

Таблица 8 – Контрольный лист по проведению инструктажей

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Наличие ЛНА и реквизиты НПА с указанием их структурных единиц	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«У работодателя имеется утвержденная программа проведения вводного инструктажа по охране труда, разработанная на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации?» [24]	Положение статьи 214, 219 ТК РФ	+	–	–

Продолжение таблицы 8

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Наличие ЛНА и реквизиты НПА с указанием их структурных единиц	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Наличие у работодателя утвержденного перечня профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте?» [24]	Положение статьи 214, 219 ТК РФ	+	–	–
«Наличие у работодателя документов, подтверждающих проведение инструктажей?» [24]	«Статьи 214, 219 ТК РФ» [29]	+	–	–
«Наличие у работодателя утвержденной программы первичного инструктажа по охране труда?» [24]	«Статьи 214, 219 ТК РФ» [29]	–	+	–
«Работодателем установлен конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда работников в соответствии с отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда?» [24]	«Статьи 214, 219 ТК РФ» [29]	+	–	–
«Наличие у работодателя утвержденной программы обучения по охране труда?» [24]	«Статьи 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	+	–	–
«Наличие у работодателя приказа (распоряжения) о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда?» [24]	«Статьи 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	+	–	–
«В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда включены руководитель организации и ее структурных подразделений, специалист службы охраны труда, главные специалисты?» [24]	«Статьи 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	+	–	–
«Наличие у работодателя протоколов проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов (оформленных комиссией работодателя или обучающей аккредитованной в соответствующем порядке обучающей организацией)?» [24]	«Статьи 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	+	–	–
Прошли вводный инструктаж по охране труда по утвержденной программе:				
«работники, принимаемые на работу?» [24]	«Статьи 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	+	–	–

Продолжение таблицы 8

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Наличие ЛНА и реквизиты НПА с указанием их структурных единиц	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
командированные в организацию работники?	«Статьи 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	+	-	-
«работники сторонней организации, выполняющие работы на выделенном участке?» [24]		+	-	-
«обучающиеся образовательных учреждений соответствующего уровня, проходящие в организации производственную практику?» [24]		+	-	-
«лица, участвующие в производственной деятельности организации?» [24]		+	-	-
«Работодатель (или уполномоченное им лицо) организовал проведение первичного инструктажа на рабочем месте до начала самостоятельной работы:» [24]				
«вновь принятым работникам, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители)» [24]	«Статьи 214, 216, 219 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	-	+	-
«работникам, переведенными в из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы?» [24]	«Статьи 214, 216, 219 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	-	+	-
«работники, выполняющие работу на период выполнения сезонных работ?» [24]		-	+	-
«командированным работникам сторонних организаций, обучающимся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и другим лицам, участвующими в производственной деятельности организации?» [24]		-	+	-
«Работодатель (или уполномоченное им лицо) организовал проведение целевого инструктажа работникам при выполнении разовых работ:» [24]				
«при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий?» [24]	«Статьи 214, 216, 219 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	+	-	-
«при выполнении работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы?» [24]		+	-	-
«при проведении в организации массовых мероприятий?» [24]		+	-	-

Продолжение таблицы 8

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Наличие ЛНА и реквизиты НПА с указанием их структурных единиц	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проведены работникам непосредственным руководителем (производитель) работ (мастер, прораб и так далее), прошедшим обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда?» [24]	«Статья 214, статья 219 ТК РФ» [29]	+	–	–
«При проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичного, повторного, внепланового, целевого) работники ознакомлены с имеющимися опасными и (или) вредными производственными факторами, требованиями охраны труда, содержащимися в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применением безопасных методов и приемов выполнения работ?» [24]	«Статьи 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	+	–	–
«Проведение всех видов инструктажей регистрируется работодателем в соответствующих документах проведения инструктажей (в установленных случаях - в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа?» [24]	«Статья 214, статья 219 ТК РФ» [29]	+	–	–
«Работодатель (или уполномоченное им лицо) организовал проведение повторного инструктажа всем работникам, не реже одного раза в шесть месяцев, либо с периодичностью, установленной соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда, по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте?» [24]	«Статья 214, статья 219 ТК РФ» [29]	+	–	–
Работодатель организовал проведение работникам внепланового инструктажа:				
«при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда?» [24]	«Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	+	–	–

Продолжение таблицы 8

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Наличие ЛНА и реквизиты НПА с указанием их структурных единиц	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда?» [24]	«Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	+	-	-
«при нарушении работниками требований охраны труда, повлекшем тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария и другие)?» [24]		+	-	-
«по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля?» [24]		+	-	-
«при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев)?» [24]		+	-	-
«по решению работодателя (или уполномоченного им лица)?» [24]		+	-	-
«При подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям работодатель (или уполномоченное им лицо) организовал и провел в течение первого месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу?» [24]	«Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	+	-	-
«Лица, принимаемые на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, прошли обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности - проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний?» [24]	«Статья 214, статья 219 ТК РФ» [29]	+	-	-
«Работодателем (или уполномоченным им лицом) установлен конкретный порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ?» [24]	«Статья 214, статья 219 ТК РФ» [29]	+	-	-

Продолжение таблицы 8

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Наличие ЛНА и реквизиты НПА с указанием их структурных единиц	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Работникам рабочих профессий проведено обучение оказанию первой помощи пострадавшим (вновь принятым на работу не позднее месяца после приема на работу, периодического, не реже одного раза в год)?» [24]	Положение об обучении охраны труда в ООО «СтройАльянсГрупп»; «Статья 214, статья 219 ТК РФ» [29]	+	–	–
«Руководители и специалисты организаций прошли специальное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года?» [24]	Положение об обучении и проверки знаний требований охраны труда в ООО «СтройАльянсГрупп»; «Статья 219 ТК РФ» [29]	+	–	–

Контрольный лист обязательных требований по разработке и утверждению правил и инструкций по охране труда представлены в таблице 9.

Таблица 9 – Контрольный лист вопросов по разработке и утверждению правил и инструкций по охране труда

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
Работодателем разрабатываются и утверждаются правила и инструкции по охране труда?	Абзац 24 части 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации. Пункт 1 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 772н (далее – Приказ № 772н)	+	–	–
«Установленные работодателем в правилах и инструкциях по охране труда дополнительные требования безопасности, не противоречат государственным нормативным требованиям охраны труда?» [24]	Пункт 2 Приказа № 772н [16]	+	–	–

Продолжение таблицы 9

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Наличие ЛНА и реквизиты НПА с указанием их структурных единиц	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Разрабатываемые работодателем правила (стандарты) по охране труда содержат требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом)» [24]	Пункт 4 Приказа № 772н [16]	+	–	–
«Инструкции по охране труда содержат требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем)?» [24]	Пункт 4 Приказа № 772н [16]	+	–	–
«Правила (стандарты) и инструкции по охране труда поддерживаются в актуальном состоянии и соответствуют производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям?» [24]	Пункт 5 Приказа № 772н [16]	+	–	–
«Работодателем исполняются требования к порядку разработки и содержанию правил по охране труда?» [24]	Пункты 7-17 Приказа № 772н [16]	+	–	–
«Работодателем исполняются требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда?» [24]	Пункты 18-30 Приказа № 772н [16]	+	–	–

Затем бот спросит, хотите ли составить протокол несоответствия. Опять же, эту настройку можно изменить в будущем, если это необходимо.

В процессе самообследования по соблюдению требований трудового законодательства в области охраны труда выявлено, что начальником производственной базы не проводятся инструктажи на рабочем месте [19] и не осуществляется контроль за проведением медицинских осмотров работников указанного подразделения.

В процессе самообследования были произведены корректирующие действия – проведены соответствующие инструктажи.

Протокол несоответствия по итогам проведения самообследования подразделений ООО «СтройАльянсГрупп» представлен в таблице 10.

Таблица 10 – Протокол несоответствия по итогам проведения самообследования

ООО «СтройАльянсГрупп»	Протокол несоответствия самообследования по соблюдению требований трудового законодательства в области охраны труда Протокол несоответствия № 1
Структурное подразделение:	Руководитель подразделения (Ф. И. О.): Курганов Александр Анатольевич
Аудиторы (Ф. И. О.): Веселова Марина Викторовна, главный бухгалтер, Маслов Сергей Николаевич, производитель работ	Руководитель группы аудиторов (Ф. И. О.): Трофимова Алевтина Сергеевна, специалист по кадрам
Данные о несоответствии	
Критерий аудита: п. 13, 22 Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464	Категория несоответствия: Требования государственных нормативных актов
Краткое описание несоответствия и его причины: Руководителем структурного подразделения не проводятся первичные инструктажи на рабочем месте в установленные сроки и в соответствии с программой первичного инструктажа на рабочем месте для работников автоколонны Аудитор Веселова Марина Викторовна « 07 » ноября 20 24 г.	
Корректирующие действия: проведение первичного инструктажа на рабочем месте до начала самостоятельной работы, по программе первичного инструктажа на рабочем месте.	Отметка о выполнении: несоответствие устранено
Реализация процедуры корректирующих действий	
Корректирующее действие выполнено: Первичные инструктажи по охране труда со всеми вновь принятыми сотрудниками проведены в соответствующие сроки. Записи внесены в журнал регистрации инструктажей на рабочем месте. Руководитель проверяемого подразделения: <u>Курганов А.А.</u> « 07 » ноября 2024 г.	
Оценка корректирующего действия (ненужное зачеркнуть): Удовлетворительно Неудовлетворительно Аудитор <u>Веселова М.В.</u> « 07 » ноября 2024 г.	

Принцип непрерывного улучшения предполагает, что СУОТ должна быть динамичной системой, способной адаптироваться к изменениям в производственных процессах, технологиях и законодательстве. Этот принцип основан на концепции постоянного совершенствования, которая широко

применяется в управлении качеством. В научной литературе подчеркивается, что регулярный мониторинг и анализ эффективности СУОТ позволяют выявлять слабые места и внедрять корректирующие и предупреждающие действия.

В качестве совершенствования процесса проведения инструктажей в подразделениях ООО «СтройАльянсГрупп» ввиду их обособленности предложено также использовать Telegram Quiz Bot.

Telegram Quiz Bot также прост в использовании, особенно в функциях обмена в каналах, группах и контактах, затем его легко снова отредактировать.

Существует два разных стиля обучения, называемые стилем обучения, независимым от области, и стилем обучения, зависящим от области, в зависимости от способностей обучаемых к концептуальным знаниям.

Факторы условий обучения делятся на три группы, включая (1) цели и характеристики темы обучения, (2) ограничения и характеристики предмета обучения и (3) ограничения и характеристики предмета обучения.

Одним из приложений, которые могут использоваться при проведении инструктажей, является Quiz Bot, поддерживаемый Telegram. Telegram в настоящее время очень популярен среди широкой публики, помнит функции, которые предлагались проще для использования в основном в онлайн-обучении. С помощью Quiz Bot инструктирующий может создавать тесты с несколькими вопросами. Quiz Bot также может добавлять текст или медиа до того, как вопрос будет передан инструктируемым. Что касается типов тестов, предлагаемых Quiz Bot, это могут быть графики и таблицы.

Интеграция бота в Telegram возмещает о преобразующем сдвиге в цифровом обучении по ОТ. Инструктирующий (руководитель занятия по ОТ) освобождаются от необходимости устанавливать несколько приложений, поскольку все необходимые лекционные материалы аккуратно организованы и легко доступны в меню бота. Этот доступ не ограничивается местоположением или устройством; будь то мобильный телефон, планшет

или настольный компьютер, многоплатформенная природа Telegram гарантирует, что пользователи могут управлять ботом в экосистемах Android, iOS и Windows.

Облачная структура Telegram позволяет устанавливать его на многочисленные устройства без ограничений, предлагая гибкость для быстрого подключения к образовательному контенту, независимо от их местонахождения.

Приложение также оптимизировано, с возможностью делиться конспектами лекций и материалами между руководителями системы управления охраной труда организации и лицами, которые проводят инструктажи по ОТ, способствуя созданию динамичной и интерактивной среды обучения.

Простота доступа к боту олицетворяется QR-кодом, который служит простым шлюзом к боту, тем самым воплощая суть современного образования.

По итогам самопроверки работодатель вправе утвердить декларацию соблюдения обязательных требований и зарегистрировать ее в ГИТ, эту функцию также можно предоставить для Bot.

Для обеспечения безопасных условий труда и управления производством проектной документацией предусмотрены следующие основные мероприятия:

- наиболее полное использование производственных фондов и трудовых ресурсов;
- применение прогрессивных технологических и строительных решений, а также использование современного оборудования;
- автоматизация технологических процессов;
- арматура и трубопроводы по техническим характеристикам обеспечивают безопасную эксплуатацию объекта [5].

Строгое соблюдение нормативных актов и стандартов в области охраны труда способствует минимизации уровня производственного

травматизма и обеспечению безопасных условий труда для работников. Регулярное обновление локальных нормативных актов в соответствии с изменениями законодательства также является важным аспектом.

Процедуры самообследования позволяют не только минимизировать риски, но и повысить эффективность производственных процессов, что способствует устойчивому развитию предприятия в условиях высокой конкуренции и ужесточения требований к охране труда и обеспечения безопасности и здоровья работников.

3.2 Анализ и оценка эффективности предлагаемых мероприятий по обеспечению техносферной безопасности в организации

В качестве технологической поддержки мероприятий по проведению самообследования организации по соблюдению требований трудового законодательства предложено разработать Telegram Bot для пошагового ведения процедуры самообследования.

Методика предлагает целый ряд преимуществ, которые включают оценку существующих нарушений, определение их влияния на общую безопасность, установление приоритетных направлений по устранению недостатков и повышение уровня безопасности рабочих мест.

В процессе самообследования по соблюдению требований трудового законодательства в области охраны труда выявлено, что начальником производственной базы ООО «СтройАльянсГрупп» не проводятся инструктажи на рабочем месте и не осуществляется контроль за проведением медицинских осмотров работников указанного подразделения.

Для контроля проведения инструктажей на рабочем месте и проведением медицинских осмотров работников подразделений организации предложено использование Quiz Bot Telegram.

План реализации данных мероприятий представлен в таблице 11.

Таблица 11 – План реализации предложенных мероприятий

Мероприятие	Цель	Срок	Исполнитель
Разработка Telegram Bot при помощи бесплатного ресурса Controller Bot	Снижение количества случаев производственного травматизма	2025 год	Ответственный за ОТ
Создание Telegram канала для обеспечения мероприятий по самообследованию		2025 год	Ответственный за ОТ
Обеспечение доступа аудиторской группы и руководства предприятия к Telegram каналу		2025 год	Ответственный за ОТ
Разработка Telegram Quiz Bot для проведения инструктажей работников в обособленном подразделении		2025 год	Ответственный за ОТ

«Расчёт прироста производительности труда за счет уменьшения затрат времени на выполнение операции» [16] произведём по формуле (5):

$$P_{mp} = \frac{t_{шт1} - t_{шт2}}{t_{шт1}} \cdot 100 \%, \quad (5)$$

где $t_{шт1}$ и $t_{шт2}$ – «суммарные затраты времени (включая перерывы на отдых) на технологический цикл до и после проведения мероприятий по обеспечению производственной безопасности, мин» [29].

Данные для расчета прироста производительности труда представлены в таблице 12.

Таблица 12 – Данные для расчета прироста производительности труда

Показатель	Условные обозначения	Единицы измерения	До реализации мероприятий	После реализации мероприятий
«Суммарные затраты времени на технологический цикл до и после проведения мероприятий по обеспечению производственной безопасности» [29]	$t_{шт}$	мин.	960	480
«Оперативное время, мин.» [29]	t_o	мин.	820	400

Продолжение таблицы 12

Показатель	Условные обозначения	Единицы измерения	До реализации мероприятий	После реализации мероприятий
«Время на отдых и личные надобности» [29]	$t_{отл}$	мин.	120	60
«Время обслуживания рабочего места» [29]	$t_{ом}$	мин.	20	20
«Сумма относительной экономии (высвобождения) численности работающих (рабочих) по всем мероприятиям» [29]	$\mathcal{E}_ч$	чел.	0	2
«Среднесписочная численность работающих до проведения мероприятий по обеспечению производственной безопасности» [29]	$ССЧ_1$	чел.	5	3

«Суммарные затраты времени на технологический цикл до и после проведения мероприятий» [29] при проведении самообследования определяется по формуле (6):

$$t_{ум} = t_o + t_{ом} + t_{отл}, \quad (6)$$

где t_o – «оперативное время, мин.;

$t_{отл}$ – время на отдых и личные надобности, мин;

$t_{ом}$ – время обслуживания рабочего места, мин» [29].

$$t_{ум1} = 820 + 120 + 20 = 960 \text{ мин}$$

$$t_{ум2} = 400 + 60 + 20 = 480 \text{ мин}$$

$$P_{mp} = \frac{960 - 480}{960} \cdot 100 = 50 \%$$

«Прирост производительности труда» [29] при проведении самообследования определяется по формуле (7):

$$П_{\text{Э}_q} = \frac{\text{Э}_q \cdot 100\%}{\text{ССЧ}_1 - \text{Э}_q}, \quad (7)$$

где Э_q – «сумма относительной экономии (высвобождения) численности работающих (рабочих) по всем мероприятиям, чел.;

ССЧ_1 – среднесписочная численность работающих до проведения мероприятий по обеспечению производственной безопасности, чел» [29].

$$П_{\text{Э}_q} = \frac{2 \cdot 100\%}{5 - 2} = 66,7\%,$$

Определено, что благодаря информационной и технической поддержки мероприятий по проведению самообследования организации по соблюдению требований трудового законодательства при помощи Telegram Bot от бесплатного ресурса Controller Bot и Telegram канала производительность процесса самообследования за счёт снижения численности аудиторов самообследовании составила 66,7%, а экономия затрат времени проведения самообследования составило 50%.

Вывод по главе.

В разделе разработотанная методика самообследования предлагает целый ряд преимуществ, которые включают оценку существующих нарушений, определение их влияния на общую безопасность, установление приоритетных направлений по устранению недостатков и повышение уровня безопасности рабочих мест.

Определено, что принцип непрерывного улучшения предполагает, что СУОТ должна быть динамичной системой, способной адаптироваться к изменениям в производственных процессах, технологиях и законодательстве. Этот принцип основан на концепции постоянного совершенствования,

которая широко применяется в управлении качеством. В научной литературе подчеркивается, что регулярный мониторинг и анализ эффективности СУОТ позволяют выявлять слабые места и внедрять корректирующие и предупреждающие действия.

В качестве технологической поддержки мероприятий по проведению самообследования организации по соблюдению требований трудового законодательства предложено разработать Telegram Bot для пошагового ведения процедуры самообследования.

В процессе самообследования по соблюдению требований трудового законодательства в области охраны труда выявлено, что начальником производственной базы ООО «СтройАльянсГрупп» не проводятся инструктажи на рабочем месте и не осуществляется контроль за проведением медицинских осмотров работников указанного подразделения. Для контроля проведения инструктажей на рабочем месте и проведением медицинских осмотров работников подразделений организации предложено использование Quiz Bot Telegram.

На основе результатов данного исследования был разработан принцип работы приложения «Система обеспечения самообследования по соблюдению требований трудового законодательства, которое, как ожидается, упростит администраторам, аудиторам управление информацией, необходимой для проведения самообследования и анализа поступающей информации в ходе его проведения. Глобальный доступ к данным будет осуществлен Persada.

При проведении мероприятий по самообследованию организаций по соблюдению требований трудового законодательства аудиторы могут использовать вопросы из опросных листов ГИТ как одну из переменных, которые влияют на оценку эффективности СУОТ, в качестве руководства для получения более достоверных результатов обследования. В процессе самообследования были произведены корректирующие действия – проведены соответствующие инструктажи. В качестве совершенствования

процесса проведения инструктажей в подразделениях ООО «СтройАльянсГрупп» ввиду их обособленности предложено также использовать Telegram Quiz Bot.

По результатам оценки эффективности предлагаемых мероприятий по обеспечению техносферной безопасности в организации определено, что благодаря информационной и технической поддержки мероприятий по проведению самообследования организации по соблюдению требований трудового законодательства при помощи Telegram Bot от бесплатного ресурса Controller Bot и Telegram канала производительность процесса самообследования за счёт снижения численности аудиторов самообследовании составила 66,7%, а экономия затрат времени проведения самообследования составило 50%.

Заключение

В первом разделе определено, что принцип системности предполагает, что СУОТ должна быть интегрирована в общую систему управления предприятием, охватывая все уровни управления и взаимодействуя с другими системами, такими как управление качеством, экологией и промышленной безопасностью. Это позволяет обеспечить комплексный подход к решению задач охраны труда, поэтому принято решение направить просьбу о проведении профилактического визита в ООО «СтройАльянсГрупп». На основании п. 11.3 постановления Правительства РФ от 10 марта 2022 г. № 336 предлагается государственной инспекции труда в городе Москва согласовать дату проведения профилактического визита в ООО «СтройАльянсГрупп» не позднее 15 июля 2025 года. До указанной даты руководство ООО «СтройАльянсГрупп» приняло решение провести самообследование по соблюдению требований трудового законодательства.

Организация должна разработать контрольный список, который может использоваться для стандартизации проводимых проверок. Контрольные списки проверок должны разрабатываться как базовые контрольные списки, которые могут подтвердить, что методы работы и оборудование поддерживаются в соответствии с требованиями ОТ организаций.

Предложено проводить вступительные и заключительные совещания с руководством и работниками проверяемого объекта.

Как правило, при проведении аудита аудиторам необходимо будет провести собеседование с различным персоналом на месте. Хороший подход к проведению собеседования для аудиторской группы заключается в том, чтобы задавать один и тот же вопрос руководителю и его подчинённым по отдельности. Один и тот же вопрос, задаваемый нескольким уровням руководителей, также может быть показательным.

Предлагается государственной инспекции труда в городе Москва

согласовать дату проведения профилактического визита в ООО «СтройАльянсГрупп» не позднее 15 июля 2025 года. До указанной даты руководство ООО «СтройАльянсГрупп» приняло решение провести самообследование по соблюдению требований трудового законодательства.

Во втором разделе определено, что работодателям возлагается обязанность организовать безопасные условия труда и предоставить работникам безопасные рабочие места. СУОТ включает выявление вредных факторов и оценку их воздействия на трудящихся, соблюдение нормативных требований и применение средств индивидуальной защиты. Для улучшения системы охраны труда требуется установить продуктивное сотрудничество с контролирующими органами. Важными этапами данного процесса становятся извещение контролирующих учреждений о выявленных несоответствиях и строгое следование рекомендациям, полученным в результате инспекций.

Внутренний контроль и аудит являются важными инструментами для обеспечения соблюдения требований охраны труда на предприятии. Они позволяют систематически оценивать текущее состояние системы охраны труда, выявлять потенциальные нарушения и своевременно принимать меры по их устранению. Внутренний контроль осуществляется силами сотрудников предприятия, которые проводят регулярные проверки и мониторинг соблюдения установленных норм и правил. Аудит, в свою очередь, представляет собой более глубокий и детализированный анализ системы охраны труда. Он может проводиться как внутренними специалистами, так и привлеченными внешними экспертами. В ходе аудита оценивается соответствие процессов и процедур требованиям законодательства, а также выявляются слабые места, которые требуют улучшения. Поэтому, несмотря на внимание к разным аспектам управления охраной труда, вопросы оптимизации системы остаются недостаточно исследованными. Это подчеркивает важность темы и необходимость внедрения комплексного подхода, учитывающего интересы всех

заинтересованных сторон. Успешное решение этих задач обеспечит безопасные и комфортные условия на рабочем месте, что, в свою очередь, позволит повысить производительность труда и укрепить репутацию организации.

Для эффективного внедрения СУОТ необходимо строгое соблюдение установленной нормативной базы.

В третьем разделе разработанная методика самообследования предлагает целый ряд преимуществ, которые включают оценку существующих нарушений, определение их влияния на общую безопасность, установление приоритетных направлений по устранению недостатков и повышение уровня безопасности рабочих мест..

Определено, что принцип непрерывного улучшения предполагает, что СУОТ должна быть динамичной системой, способной адаптироваться к изменениям в производственных процессах, технологиях и законодательстве. Этот принцип основан на концепции постоянного совершенствования, которая широко применяется в управлении качеством. В научной литературе подчеркивается, что регулярный мониторинг и анализ эффективности СУОТ позволяют выявлять слабые места и внедрять корректирующие и предупреждающие действия.

В качестве технологической поддержки мероприятий по проведению самообследования организации по соблюдению требований трудового законодательства предложено разработать Telegram Bot для пошагового ведения процедуры самообследования.

В процессе самообследования по соблюдению требований трудового законодательства в области охраны труда выявлено, что начальником производственной базы ООО «СтройАльянсГрупп» не проводятся инструктажи на рабочем месте и не осуществляется контроль за проведением медицинских осмотров работников указанного подразделения. Для контроля проведения инструктажей на рабочем месте и проведением медицинских осмотров работников подразделений организации предложено использование

Quiz Bot Telegram.

На основе результатов данного исследования был разработан принцип работы приложения «Система обеспечения самообследования по соблюдению требований трудового законодательства, которое, как ожидается, упростит администраторам, аудиторам управление информацией, необходимой для проведения самообследования и анализа поступающей информации в ходе его проведения. Глобальный доступ к данным будет осуществлен Persada.

При проведении мероприятий по самообследованию организаций по соблюдению требований трудового законодательства аудиторы могут использовать вопросы из опросных листов ГИТ как одну из переменных, которые влияют на оценку эффективности СУОТ, в качестве руководства для получения более достоверных результатов обследования. В процессе самообследования были произведены корректирующие действия – проведены соответствующие инструктажи. В качестве совершенствования процесса проведения инструктажей в подразделениях ООО «СтройАльянсГрупп» ввиду их обособленности предложено также использовать Telegram Quiz Bot.

По результатам оценки эффективности предлагаемых мероприятий по обеспечению техносферной безопасности в организации определено, что благодаря информационной и технической поддержки мероприятий по проведению самообследования организации по соблюдению требований трудового законодательства при помощи Telegram Bot от бесплатного ресурса Controller Bot и Telegram канала производительность процесса самообследования за счёт снижения численности аудиторов самообследовании составила 66,7%, а экономия затрат времени проведения самообследования составило 50%.

Список используемых источников

1. Бабенцев Д. Ю., Нигматуллина Л. Р. Алгоритм проведения аудита локальных нормативных актов в области охраны труда и промышленной безопасности // ГИАБ. 2007. №12. С. 86-94. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/algoritm-provedeniya-audita-lokalnyh-normativnyh-aktov-v-oblasti-ohrany-truda-i-promyshlennoy-bezopasnosti> (дата обращения: 26.02.2024).
2. Гендлер С. Г., Кочеткова Е. В., Даль Н. Н. Опыт совершенствования управлением промышленной безопасностью и охраной труда в угольной промышленности России на примере ОАО «Воркутауголь» // ГИАБ. 2013. №5. С. 296-304. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/opyt-sovershenstvovaniya-upravleniem-promyshlennoy-bezopasnostyu-i-ohranoy-truda-v-ugolnoy-promyshlennosti-rossii-na-primere-oao> (дата обращения: 26.02.2024).
3. Елин А. М. Место и роль аудита в регулировании сферы охраны труда // Энергобезопасность и энергосбережение. 2012. №4. С. 8-11. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/mesto-i-rol-audita-v-regulirovanii-sfery-ohrany-truda> (дата обращения: 26.02.2024).
4. Каледина Н. О., Рязцова А. А. Обоснование необходимости проведения аудита промышленной безопасности и охраны труда на угольных шахтах // ГИАБ. 2009. №12. С. 208-213. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/obosnovanie-neobhodimosti-provedeniya-audita-promyshlennoy-bezopasnosti-i-ohrany-truda-na-ugolnyh-shahtah> (дата обращения: 26.02.2024).
5. Кахрамон Атабаев, Мамура Атабаева, Лариса Петросова Концепция развития системы управления охраной труда в малом предпринимательстве // ОИИ. 2021. №5. С. 19-26. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kontseptsiya-razvitiya-sistemy-upravleniya-ohranoy-truda-v-malom-predprinimatelstve> (дата обращения: 26.02.2024).
6. Логинов А. К., Ляховский Г. В., Кравчук И. Л. Подходы к оценке

эффективности функционирования системы управления промышленной безопасностью // ГИАБ. 2007. №12. С. 138-147. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/podhody-k-otsenke-effektivnosti-funktsionirovaniya-sistemy-upravleniya-promyshlennoy-bezopasnostyu> (дата обращения: 26.02.2024).

7. Новиков В. В., Литвинов А. Е., Солод С. А. Разработка комплексной системы управления охраной труда на предприятиях машиностроения, укомплектованных станками пыльной группы // Научный журнал КубГАУ. 2017. №125. С. 474-488. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/razrabotka-kompleksnoy-sistemy-upravleniya-ohranoy-truda-na-predpriyatiyah-mashinostroeniya-ukomplektovannyh-stankami-pilnoy-gruppy> (дата обращения: 26.02.2024).

8. О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации [Электронный ресурс] : Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=486680&ysclid=ma16yhtykr759744399> (дата обращения: 21.05.2024).

9. О лицензировании отдельных видов деятельности [Электронный ресурс] : Федеральный закон от 04.05.2011 № 99-ФЗ. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=466227&ysclid=m3d9ntwmjm779351397> (дата обращения: 21.09.2024).

10. О специальной оценке условий труда [Электронный ресурс]: Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ. URL: <https://docs.cntd.ru/document/499067392> (дата обращения: 21.02.2023).

11. О техническом регулировании [Электронный ресурс] : Федеральный закон от 27.12.2002 № 184-ФЗ. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=477256&ysclid=m3da1pwwbp315816498> (дата обращения: 21.09.2024).

12. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний [Электронный ресурс]:

Федеральный закон от 24.07.1198 № 125-ФЗ. URL: <https://docs.cntd.ru/document/901713539?ysclid=m45mwxjdo235613458§ion=text&marker=8PS0LT> (дата обращения: 20.09.2024).

13. Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации (с изменениями на 26 мая 2021 года) [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121895 (дата обращения: 26.02.2024).

14. Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 23 июня 2016 г. № 182-ФЗ. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_199976 (дата обращения: 26.02.2024). 10

15. Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами [Электронный ресурс] : Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891> (дата обращения: 21.02.2023).

16. Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем [Электронный ресурс] : Приказ Минтруда РФ от 29 октября 2021 года № 772н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/727092794?ysclid=lb7xuarhx2865871476> (дата обращения: 21.02.2023).

17. Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи (с изменениями на 7 ноября 2012 года) [Электронный ресурс]: Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 477н. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_129862 (дата обращения: 26.02.2024).

18. Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации [Электронный ресурс] : Постановление

Правительства РФ от 19.06.2012 № 610. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=482166&ysclid=m45lnffviq535659334> (дата обращения: 21.09.2024).

19. Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда [Электронный ресурс] : Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=442665> (дата обращения: 26.02.2024).

20. Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней [Электронный ресурс] : Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 771н. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=408448&ysclid=m3da5cq6fp560134993> (дата обращения: 21.05.2024).

21. Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=409457> (дата обращения: 26.02.2024). 14

22. Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптек для оказания первой помощи работникам [Электронный ресурс]: Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15.12.2020 № 1331н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/573852301> (дата обращения: 26.02.2024).

23. Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права [Электронный ресурс] : Приказ Минтруда РФ от 1 февраля 2022 года № 20. URL:

<https://docs.cntd.ru/document/728255031?ysclid=levd2fdbss884399673> (дата обращения: 21.02.2023).

24. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация [Электронный ресурс] : ГОСТ 12.0.003-2015. URL: <http://docs.cntd.ru/document/1200136071> (дата обращения: 26.02.2024). 15

25. Правила по охране труда при работе на высоте [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 782н. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_371453 (дата обращения: 21.02.2023).

26. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация [Электронный ресурс] : ГОСТ 12.4.011-89 ССБТ. URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200000277> (дата обращения: 26.02.2024).

27. Сулейкин А. С. Автоматизация процессов охраны труда, промышленной и экологической безопасности в соответствии со стандартом ohsas // Economics. 2016. №12 (21). С. 64-71. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/avtomatizatsiya-protsessov-ohrany-truda-promyshlennoy-i-ekologicheskoy-bezopasnosti-v-sootvetstvii-so-standartom-ohsas> (дата обращения: 26.02.2024).

28. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 01.01.2025). URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683 (дата обращения: 20.09.2024).

29. Фрезе Т. Ю. Методы оценки эффективности мероприятий по обеспечению техносферной безопасности: практикум. Тольятти : ТГУ, 2022. 258 с. ISBN 978-5-8259-1456-5. URL: <https://e.lanbook.com/book/159637> (дата обращения: 01.03.2025).

30. Хайруллина Л. И., Чижова М. А. Системные действия в управлении охраной труда: поведенческий аудит и его практическая реализация // Вестник Казанского технологического университета. 2017. №11. С. 121-124. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sistemnye-deystviya-v->

upravlenii-ohranoy-truda-povedencheskiy-audit-i-ego-prakticheskaya-realizatsiya (дата обращения: 26.02.2024).

31. Черномордов Л. И. Особенности аудита российской кадровой политики и охраны труда на предприятии // Наука. Инновации. Технологии. 2011. №75. С. 396-401. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-audita-rossiyskoy-kadrovoy-politiki-i-ohrany-truda-na-predpriyatii> (дата обращения: 26.02.2024).

32. Янчий С. В. Снижение уровня производственного травматизма на основе интеграции методов контроля за состоянием условий и охраны труда (на примере организации) // Science Time. 2023. №6 (18). С. 608-619. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/snizhenie-urovnya-proizvodstvennogo-travmatizma-na-osnove-integratsii-metodov-kontrolya-za-sostoyaniem-usloviy-i-ohrany-truda-na-primere> (дата обращения: 26.02.2024).

33. Abdullah N. A. C. & Bakar, B. (2020). Noise-induced hearing loss (NIHL): an ignorant workplace hazard. *Journal of Global Business and Economics*, 9(1), 18-32.

34. Ait Si Ali A., Farhat A., Mohamad S., Amira A., Bensaali F., Benammar M., et al., Embedded Platform for Gas Applications Using Hardware/Software Co-Design and RFID, *IEEE Sensors Journal*, 18(2018) 4633-42.

35. Azahan, A., J.M. Jahi, K. Aiyub, K. Arifin and M.R. Razman, 2009. OHSAS 18001 vs. implementation cost: Risks that will be faced by the organisation management in Malaysia. *The Social Sci.*, 4: 332-339.

36. Birkmire, J.C., J.R. Lay and M.C. McMahon, 2007. Keys to effective third party process safety audits. *J. Hazard. Mater.*, 142: 574-581.

37. Martin Daniel A Boron Kevin Osbstalecki Kurath Peter Horn Gavin P 2015 Feasibility of Knots to Reduce the Maximum Dynamic Arresting Load in Rope Systems, *Journal of Dynamic Behavior of Materials* 1:214-224.