

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

Институт права

(наименование института полностью)

Кафедра Гражданское право и процесс

(наименование)

40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности

(код и наименование направления подготовки / специальности)

Гражданско-правовая

(направленность (профиль) / специализация)

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (ДИПЛОМНАЯ РАБОТА)

на тему Правовой статус самозанятых в предпринимательских отношениях

Обучающийся

А.М. Попов

(Инициалы Фамилия)

(личная подпись)

Руководитель

канд. пед. наук, доцент, О.А. Воробьева

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), Инициалы Фамилия)

Тольятти 2024

Аннотация

Данное исследование посвящено комплексному анализу отечественного института самозанятости и реального правового положения самозанятых граждан. Как известно, несколько лет назад в России был введен принципиально новый по своей природе институт самозанятости, который за недолгий период функционирования получил стремительное развитие:

- по данным Федеральной налоговой службы к концу марта 2023 года их совокупное количество превысило отметку в 7 млн. человек.

Однако, как отмечают многие исследователи, самозанятость по сей день остается одной из наиболее дискуссионных, одновременно противоречивых проблем современной России.

Цель настоящего исследования заключается в изучении правового статуса самозанятого в России, а также анализ правового регулирования самозанятых в России, выявление проблем и предложение мер по улучшению правового регулирования.

Для достижения цели нами были обозначены следующие задачи:

- изучить понятие и правовое регулирование самозанятости в России и других зарубежных странах;
- рассмотреть сущность деятельности самозанятых граждан, ее характерные черты и квалификация;
- проанализировать основы правового статуса самозанятых граждан в России;
- выявить проблемы регулирования правового статуса самозанятых граждан в России;
- предложить меры по улучшению правового регулирования самозанятых в России.

Структура работы представлена введением, тремя главами, состоящими из пяти параграфов, заключением, списком используемой литературы и используемых источников.

Оглавление

Введение	4
Глава 1 Общая характеристика института самозанятости в Российской Федерации.....	7
1.1 Понятие и правовое регулирование самозанятости в России.....	7
1.2 Сущность деятельности самозанятых граждан, ее характерные черты и квалификация	15
Глава 2 Правовой статус самозанятых граждан по российскому законодательству.....	27
2.1 Основы правового статуса самозанятых граждан	27
2.2 Ответственность самозанятых в сфере предпринимательства	31
Глава 3. Проблемы регулирования правового статуса самозанятых в России и меры по их решению	37
3.1 Проблемы регулирования правового статуса самозанятых граждан в России	37
3.2 Меры по улучшению правового регулирования самозанятых в России	42
Заключение	52
Список используемой литературы и используемых источников	66

Введение

Данное исследование посвящено комплексному анализу отечественного института самозанятости и реального правового положения самозанятых граждан.

Как известно, несколько лет назад в России был введен принципиально новый по своей природе институт самозанятости, который за недолгий период функционирования получил стремительное развитие:

- по данным Федеральной налоговой службы к концу марта 2023 года их совокупное количество превысило отметку в 7 млн. человек.

Однако, как отмечают многие исследователи, самозанятость по сей день остается одной из наиболее дискуссионных, одновременно противоречивых проблем современной России.

На то есть множество причин:

- понятие самозанятости и самозанятых граждан не закреплено напрямую в законодательных источниках;
- имеющиеся немногочисленные нормативные положения в контексте самозанятости носят разрозненный характер и не отражают особенности правового положения данной категории субъектов правоотношений.

Оттого нерешенными остаются вопросы правового статуса самозанятых граждан, что накладывает отпечаток не только на степень их правовой защищённости, но и на взаимоотношения с контрагентами и самим государством.

Понятие самозанятого в России и за рубежом стало актуальным в последние годы, особенно на фоне изменения экономических условий и роста малого бизнеса.

В России самозанятый — это физическое лицо, осуществляющее деятельность без образования юридического лица и регистрирующееся в качестве налогоплательщика.

Эта форма занятости позволяет людям, работающим на себя, легализовать свои доходы и платить налоги на упрощенных условиях.

За рубежом концепция самозанятости принимает различные формы.

Например, в США существует широкая категория индивидуальных предпринимателей, которые могут вести бизнес без необходимости регистрации юридического лица.

В некоторых странах Европы самозанятые могут пользоваться специальными налоговыми режимами, которые облегчают их финансовые обязательства и способствуют предпринимательской активности.

Сравнение подходов к самозанятым в России и за границей показывает, что успешные модели включают в себя меры поддержки и налоговые льготы, стимулирующие рост малого бизнеса.

Это создаёт гибкую экономику, способную адаптироваться к быстро меняющимся условиям рынка и потребностям населения.

Так, глобальная цель исследования состоит в установлении действительного правового положения самозанятых граждан в предпринимательских.

Предмет настоящей работы- правовой статус самозанятых в предпринимательских отношениях.

Объект исследования – отношения, возникающие в процессе осуществления самозанятыми предпринимательской деятельности.

Цель настоящего исследования заключается в изучении правового статуса самозанятого в России, а также анализ правового регулирования самозанятых в России, выявление проблем и предложение мер по улучшению правового регулирования.

Для достижения цели нами были обозначены следующие задачи:

- изучить понятие и правовое регулирование самозанятости в России;
- рассмотреть сущность деятельности самозанятых граждан, ее характерные черты и квалификация;

- проанализировать основы правового статуса самозанятых граждан в России;
- выявить проблемы регулирования правового статуса самозанятых граждан в России;
- предложить меры по улучшению правового регулирования самозанятых в России.

В ходе работы над данной дипломной работой нами были использованы следующие методы: анализа, синтеза, обобщения, а также сравнительно-правовой метод.

Структура работа представлена введением, тремя главами, состоящими из пяти параграфов, заключением, списком используемой литературы и используемых источников.

Глава 1 Общая характеристика института самозанятости в Российской Федерации

1.1 Понятие и правовое регулирование самозанятости в России

Самозанятость - это форма трудовой деятельности, при которой человек работает на себя, не нанимая сотрудников и не регистрируясь в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица.

Самозанятые лица могут заниматься различными видами деятельности, такими как:

- фриланс;
- репетиторство;
- ремонтные и строительные работы;
- услуги по уходу за детьми и пожилыми людьми и т.д.

Самозанятость - это форма занятости, при которой человек работает на себя, не будучи трудоустроенным у другого работодателя.

Правовое регулирование самозанятости различается в разных странах, но большинство из них имеет общие черты [5].

Самозанятость как форма занятости давно существует в России и имеет свою историю.

В советское время самозанятые лица были назывались «индивидуальными предпринимателями» или «частными предпринимателями» и действовали в рамках того времени существовавшей схемы [17].

Однако после распада Советского Союза в начале 1990-х годов самозанятость в России стала шире распространяться.

Стимулирование предпринимательской деятельности и создание условий для развития малого и среднего бизнеса привели к росту числа самозанятых лиц [52].

В 2019 году в России был введен новый налоговый режим для самозанятых, который позволяет физическим лицам осуществлять предпринимательскую деятельность без регистрации в качестве юридического лица [11].

Этот шаг был предпринят с целью упростить процесс самозанятости, снизить административные барьеры и стимулировать развитие предпринимательства.

С каждым годом самозанятость становится все более популярной формой занятости в России.

Многие люди выбирают этот способ работы из-за гибкости, независимости и возможности самостоятельно управлять своим бизнесом.

В то же время, необходимо развивать законодательство и инфраструктуру, чтобы обеспечить поддержку и защиту самозанятых лиц.

В России самозанятость регулируется Федеральным законом «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» от 27 ноября 2018 года № 422-ФЗ [19].

Этот закон ввел специальный налоговый режим для самозанятых граждан, который предусматривает упрощенную систему налогообложения и отчетности.

Самозанятые лица должны зарегистрироваться в налоговых органах через специальное приложение «Мой налог».

Налоговая ставка составляет 4% для доходов от физических лиц и 6% для доходов от юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Самозанятые лица освобождены от представления налоговых деклараций, налоговые органы получают информацию о доходах автоматически через приложение.

Для самозанятых установлены ограничения по годовому доходу, которые не должны превышать 2,4 миллиона рублей.

Статус самозанятости является актуальным вопросом по всему миру, и различные страны принимают уникальные подходы к его юридическому регулированию.

Для сравнения рассмотрим правовое регулирование самозанятости в других зарубежных странах. В других странах правовое регулирование самозанятости также имеет свои особенности.

В США самозанятость регулируется федеральным законом «О социальном обеспечении» и налоговым кодексом.

В США самозанятые лица называются «independent contractors» или «freelancers». В США самозанятые лица часто называются «фрилансерами» или «индивидуальными предпринимателями».

Они обязаны регистрировать свою деятельность в соответствии с налоговым законодательством, оплачивать налоги и вести учет финансовой деятельности.

Самозанятые также могут иметь доступ к программам медицинской страховки через специальные планы для самозанятых лиц.

Самозанятые лица обязаны уплачивать налог на самообложение и вносить взносы в систему социального обеспечения.

Основные положения регулирования:

- налогообложение: самозанятые лица обязаны платить налоги на доход, включая налог на самозанятость (Self-Employment Tax), который включает в себя взносы на социальное страхование и Medicare;
- отчетность: самозанятые лица должны подавать налоговые декларации, включая форму 1040 и приложение C (Schedule C) для отчета о доходах и расходах;
- социальное страхование: самозанятые лица должны самостоятельно вносить взносы на социальное страхование и Medicare.

В Великобритании самозанятые лица называются «self-employed». Основные положения регулирования:

- налогообложение: самозанятые лица платят налог на доход (Income Tax) и Национальное страхование (National Insurance);
- отчетность: самозанятые лица должны подавать налоговые декларации (Self Assessment tax return) ежегодно;
- социальное страхование: самозанятые лица должны вносить взносы на Национальное страхование для получения права на пенсию и другие социальные выплаты.

В Великобритании самозанятые лица также обязаны регистрировать свою деятельность в Национальной службе по налоговым выплатам и вести учет своих финансов.

Они подпадают под налоговые обязательства и имеют право на преимущества, такие как пенсионное обеспечение и больничные пособия.

В Германии самозанятые лица обязаны регистрировать свою деятельность в торговом реестре и получать соответствующую лицензию, если их вид деятельности требует этого. Они также обязаны уплачивать налоги и вести учет своих доходов.

Законодательство в Германии обеспечивает защиту прав самозанятых работников и регулирует их трудовые отношения.

В Германии самозанятые лица называются «selbständig» или «freiberuflich». Основные положения регулирования:

- налогообложение: самозанятые лица платят налог на доход (Einkommensteuer) и, в некоторых случаях, торговый налог (Gewerbesteuer);
- отчетность: самозанятые лица должны подавать налоговые декларации ежегодно;
- социальное страхование: самозанятые лица могут добровольно вносить взносы на социальное страхование, включая пенсионное страхование и медицинское страхование.

В Италии самозанятые лица должны быть зарегистрированы в Камере предпринимателей и уплачивать налоги на свой доход. Они также могут иметь право на бизнес-льготы и льготы по социальному страхованию.

В Италии существуют установленные процедуры по регистрации и учету самозанятых лиц.

Правовое регулирование самозанятости в различных странах может значительно отличаться по своим особенностям и требованиям.

Однако целью всех этих мер является создание условий для развития предпринимательства и защиты прав самозанятых лиц.

Разумное и эффективное регулирование самозанятых поможет содействовать экономическому развитию и социальной стабильности.

В Евросоюзе самозанятость регулируется Директивой 2010/41/ЕС о праве на самообеспечение. Самозанятые лица имеют право на социальное обеспечение и защиту от дискриминации.

В Канаде самозанятость регулируется федеральным законом «О подоходном налоге» и провинциальными законами. Самозанятые лица обязаны уплачивать налог на доход и вносить взносы в систему социального обеспечения.

В Австралии самозанятость регулируется федеральным законом «О подоходном налоге» и законами штатов.

Самозанятые лица обязаны уплачивать налог на доход и вносить взносы в систему социального обеспечения.

Несмотря на различия в правовом регулировании самозанятости в разных странах, есть общие черты:

- регистрация самозанятого лица;
- уплата налогов и взносов в систему социального обеспечения;
- ведение учета доходов и расходов;
- предоставление отчетности о своей деятельности.

Самозанятость - это форма занятости, при которой человек работает на себя, не будучи трудоустроенным у другого работодателя.

Самозанятые граждане — это люди, которые работают сами на себя, то есть они самостоятельно организуют свою трудовую деятельность без работодателя и привлечения наемных работников. Их заработок зависит от результатов их труда.

Самозанятыми могут стать физические лица, которые ведут предпринимательскую деятельность без образования юридического лица и без найма сотрудников.

Они должны соответствовать определенным критериям:

- не иметь работодателя,
- заниматься деятельностью, приносящей доход, не превышающий 2,4 миллиона рублей в год,
- работать в определенных сферах деятельности (например, репетиторство, оказание услуг фотографа, сдача недвижимости в аренду)
- и не использовать труд наемного персонала.

Для регистрации в качестве самозанятого гражданина необходимо скачать приложение «Мой налог», зарегистрироваться через него или через личный кабинет налогоплательщика на сайте ФНС России.

После этого нужно выбрать вид деятельности, указать регион работы и уплачивать налог на профдоход по ставке 4% для доходов от физических лиц и 6% — для доходов от юридических лиц.

Формирование категории самозанятых граждан является важным шагом в развитии экономики страны, так как:

- способствует увеличению числа официально работающих людей;
- снижению уровня теневой экономики;
- улучшению налоговой дисциплины.

В России концепция самозанятости получила особое внимание с введением специального налогового режима «Налог на профессиональный доход».

Этот налог позволяет самозанятым платить всего 4% с доходов, полученных от физических лиц, и 6% - от юридических.

Это значительно упрощает процесс налогообложения и делает его доступным для широкого круга граждан, желающих легализовать свою деятельность.

Механизм регистрации максимально упрощён: достаточно скачать приложение, что также способствует росту числа самозанятых.

В зарубежных странах, таких как Германия и Франция, самозанятые имеют возможность пользоваться особыми социальными программами, например, для получения медицинских страховок и пенсионных отчислений.

В этих странах законодательство нацелено на защиту прав самозанятых и создание безопасных условий для ведения бизнеса, что создает важные стимулы для входа в сферу самозанятости.

Сравнивая налоговые режимы и поддержку самозанятых в разных странах, можно отметить, что ключевым фактором является наличие гибкости в законодательствах и доступ к ресурсам для обучения и развития бизнеса [37].

Это создает конкурентные преимущества и способствует устойчивому развитию экономики в целом.

Самозанятые граждане, индивидуальные предприниматели (ИП) и наемные работники имеют ряд отличий в своем правовом статусе и особенностях осуществления деятельности [36].

Вот основные различия между ними.

Регистрация:

- самозанятые не требуют государственной регистрации в качестве ИП, а только постановки на учет в налоговом органе;
- ИП необходимо зарегистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя в налоговой инспекции;
- наемные работники не требуют специальной регистрации, но работодатель должен оформить с ними трудовой договор [41].

Налогообложение:

- самозанятые уплачивают налог на профессиональный доход (НПД) по ставке 4% или 6%;
- ИП могут выбирать различные системы налогообложения (ОСНО, УСН, ПСН, ЕСХН).
- с доходов наемных работников работодатель удерживает НДФЛ по ставке 13%.

Отчетность:

- самозанятые не сдают налоговую отчетность, а только формируют чеки в приложении «Мой налог»;
- ИП обязаны вести учет доходов и расходов, сдавать налоговые декларации;
- наемные работники не сдают отчетность, за них это делает работодатель.

Социальные гарантии:

- самозанятые не имеют права на оплачиваемый отпуск, больничный, пенсионное обеспечение от государства;
- ИП могут добровольно уплачивать страховые взносы на пенсионное и медицинское страхование;
- наемные работники имеют право на оплачиваемый отпуск, больничный, пенсионное обеспечение, которые гарантируются и оплачиваются работодателем.

Ответственность:

- самозанятые несут ответственность за свою деятельность и обязательства перед заказчиками.
- ИП отвечают по своим обязательствам всем принадлежащим им имуществом.
- наемные работники не несут ответственности за результаты работы предприятия, но несут ответственность в рамках своей трудовой функции [42].

Таким образом, самозанятые занимают промежуточное положение между ИП и наемными работниками, имея упрощенный порядок ведения деятельности и налогообложения, но ограниченные социальные гарантии и права.

1.2 Сущность деятельности самозанятых граждан, ее характерные черты и квалификация

Самозанятость - это форма занятости, при которой человек работает на себя, не будучи трудоустроенным у другого работодателя.

В России самозанятость регулируется Федеральным законом «О самозанятости» от 27 ноября 2018 года № 422-ФЗ [49].

Самозанятый – это человек, который занимается предпринимательской деятельностью без регистрации юридического лица [6].

В России и за рубежом ситуация со самозанятыми различается по ряду параметров. Самозанятые лица обязаны зарегистрироваться в качестве самозанятого лица в Федеральной налоговой службе [48].

Регистрация осуществляется путем подачи заявления о регистрации в качестве самозанятого лица [46].

Самозанятые лица обязаны уплачивать налог на профессиональный доход. Налоговая ставка составляет 4% от дохода. Кроме того, самозанятые лица обязаны уплачивать взносы в систему социального обеспечения [47].

Самозанятые граждане могут заниматься различными видами деятельности, включая продажу товаров, оказание услуг и реализацию имущественных прав [7].

Однако, существуют определенные ограничения и запреты, которые установлены законодательством. Например, самозанятые не могут заниматься реализацией подакцизных товаров, перепродажей товаров и добычей полезных ископаемых. Кроме того, они не могут иметь наемных работников и их годовой доход не должен превышать 2,4 млн рублей.

Самозанятые могут продавать товары (например, торты на заказ), оказывать услуги (например, делать маникюр на дому) и реализовывать имущественные права (например, сдавать квартиру в аренду). [1]

Самозанятость - это трудовая деятельность, осуществляемая в сфере оказания услуг или реализации товаров физическим или юридическим лицам в установленном законом порядке. Это понятие появилось в законодательстве с 2017 года.

Самозанятые граждане могут зарегистрироваться и осуществлять свою деятельность в Москве, Московской области, Калужской области и Республике Татарстан.

Они должны получать доход от самостоятельной деятельности или использования имущества, не иметь работодателя и не заключать трудовой договор. Самозанятые граждане платят специальный налог на профессиональный доход и не обязаны дополнительно отчислять подоходный налог или налог на прибыль.

В Российской Федерации понятие «самозанятый гражданин» появилось относительно недавно. В июле 2017 года был принят Федеральный закон № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход».

Согласно этому закону, с 1 января 2019 года на территории четырех субъектов РФ: Москвы, Московской области, Калужской области и Республики Татарстан - начался эксперимент по применению нового специального налога на профессиональную деятельность (НПД).

По состоянию на 2019 год, количество зарегистрированных самозанятых в России составило 260 тысяч человек. [1] С 1 июля 2020 года к эксперименту присоединились еще семь регионов, включая Санкт-Петербург, Ленинградскую область, Краснодарский край, Республику Башкортостан, Свердловскую область и другие.

С 1 августа 2021 года новый режим распространился на всю территорию страны.

Самозанятые — это физические лица, которые занимаются предпринимательской деятельностью без регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя.

Они могут работать на себя, оказывая услуги или продавая товары. В России для самозанятых действует специальный налоговый режим — налог на профессиональный доход.

Этот налог составляет 4% от дохода при работе с физическими лицами и 6% - при работе с юридическими лицами.

В России самозанятость стала популярной после введения специального налогового режима для индивидуальных предпринимателей, не имеющих штатных сотрудников.

Самозанятые должны оплачивать налог на доходы физических лиц, который составляет 4-6% в зависимости от региона. Данный режим был введен для увеличения официальной занятости и борьбы с теневым предпринимательством.

За рубежом ситуация с самозанятыми также различна. В некоторых странах данный вид предпринимательства тесно связан с концепцией гиг-экономики, где работники выполняют временные задания через онлайн-платформы. К примеру, такие платформы как Uber, Airbnb и TaskRabbit позволяют людям зарабатывать деньги, выполняя различные задания.

Самозанятые за рубежом также могут пользоваться различными налоговыми льготами и возможностями для развития своего бизнеса.

Однако, в некоторых странах самозанятые могут сталкиваться с трудностями при получении кредитов или защите своих прав на рабочем месте.

Самозанятые граждан не могут иметь наемных работников. Они должны самостоятельно выполнять всю работу, которую они предлагают своим клиентам или покупателям.

Если у них есть необходимость в помощи других людей, то они должны заключить с ними договор подряда или оказания услуг, но не трудовой договор.

Это связано с тем, что самозанятые не являются работодателями и не могут предоставлять рабочие места другим людям.

Самозанятые граждане в России не могут заниматься реализацией подакцизных товаров, перепродажей товаров и добычей полезных ископаемых.

Они также не могут иметь наемных работников и их годовой доход не должен превышать 2,4 млн рублей.

Самозанятые могут:

- продавать товары (например, торты на заказ);
- оказывать услуги (например, делать маникюр на дому);
- и реализовывать имущественные права (например, сдавать квартиру в аренду).

Важно отметить, что самозанятые не могут оказывать услуги своему бывшему работодателю, с которым были отношения менее двух лет назад. Эти ограничения и требования могут изменяться со временем, поэтому рекомендуется следить за обновлениями в законодательстве. [1]

Самозанятые граждане в России имеют ряд ограничений, связанных с их деятельностью. Они не могут заниматься реализацией подакцизных товаров, перепродажей товаров и добычей полезных ископаемых.

Также они не могут иметь наемных работников и их годовой доход не должен превышать 2,4 млн рублей.

Самозанятые могут:

- продавать товары (например, торты на заказ);
- оказывать услуги (например, делать маникюр на дому);
- реализовывать имущественные права (например, сдавать квартиру в аренду).

Ограничения для самозанятых определены в законе и включают:

- запрет на реализацию определенных видов товаров и услуг,
- а также наличие наемных работников.

Кроме того, они должны соблюдать требования по размеру годового дохода. Важно отметить, что самозанятые не могут оказывать услуги своему бывшему работодателю, с которым были отношения менее двух лет назад.

Самозанятость можно оформить даже при наличии постоянного места работы, и ФНС поощряет оформление самозанятости, предоставляя налоговый вычет в размере 10 тыс. рублей.

Самозанятые платят фиксированный налог в 4% или 6%, в зависимости от того, кому они предоставляют услуги - физическим или юридическим лицам соответственно. Кроме того, они должны уплачивать взносы в фонды медицинского и социального страхования.

Важно отметить, что эти ограничения и требования могут изменяться со временем, поэтому рекомендуется следить за обновлениями в законодательстве.

Самозанятые граждане могут заниматься различными видами деятельности, включая продажу товаров, оказание услуг и реализацию имущественных прав. Вот некоторые примеры видов деятельности, подходящих для работы самозанятым:

- репетиторство и обучение;
- фриланс в области дизайна, программирования, копирайтинга и других творческих профессий;
- услуги по уборке помещений;
- услуги парикмахера или мастера маникюра;
- продажа товаров собственного производства (например, handmade украшения или одежда);
- предоставление услуг по ремонту и обслуживанию техники;
- фотография и видеосъемка;
- организация мероприятий и праздников;

- переводческие услуги;
- разработка веб-сайтов и приложений.

Это лишь некоторые примеры, и список может быть продолжен.

Важно помнить, что самозанятые не могут заниматься деятельностью, которая требует лицензии или специального разрешения.

Для регистрации в качестве самозанятого гражданина необходимо выполнить следующие шаги:

- установить приложение «Мой налог» на свой смартфон или планшет. Приложение доступно для скачивания в App Store и Google Play;
- зарегистрироваться в приложении, используя паспортные данные, ИНН и фотографию лица;
- после успешной регистрации получить уведомление о том, что стали самозанятым гражданином;
- в дальнейшем нужно будет использовать приложение для формирования чеков при получении дохода от своей деятельности;
- зарегистрироваться также можно через личный кабинет налогоплательщика на сайте ФНС России.

Важно взвесить все «за» и «против» перед тем, как принять решение о переходе на самозанятость.

Далее нами будут рассмотрены преимущества и недостатки самозанятости.

Преимущества самозанятости:

- гибкость и свобода: самозанятый сам устанавливает свой график работы, выбираете проекты и клиентов.
- возможность зарабатывать больше: без накладных расходов и фиксированной зарплаты, самозанятый может удерживать большую часть своих доходов.
- упрощенная отчетность: система налогообложения для самозанятых упрощена, что экономит время и деньги на бухгалтерских услугах;

- возможность развивать свой бизнес: самозанятый может полностью сосредоточиться на развитии своего проекта и воплощении своих идей;
- уменьшенный риск: самозанятость не требует больших начальных инвестиций и рисков, связанных с созданием компании;
- контроль над проектами: самозанятые имеют полный контроль над выбором проектов, клиентов и способами их выполнения, что может привести к большему удовлетворению от работы;
- финансовая независимость: самозанятые могут устанавливать свои собственные тарифы и получать больше дохода, чем при работе на постоянной основе, особенно если они специализируются в востребованных областях;
- развитие навыков: самозанятость требует постоянного самообразования и развития новых навыков, что способствует профессиональному росту и адаптации к изменениям на рынке труда;
- возможность масштабирования: самозанятые могут постепенно расширять свой бизнес, привлекая новых клиентов и услуги, что открывает дополнительные возможности для заработка;
- личная ответственность: самозанятые несут полную ответственность за свой успех или неудачу, что может быть мотивирующим фактором для достижения лучших результатов.

Недостатки самозанятости:

- нестабильный доход: заработок может быть непредсказуемым, особенно на начальном этапе;
- отсутствие социальных гарантий: самозанятые не получают от государства пенсии, больничных и других социальных выплат. Самозанятые не имеют права на медицинское страхование,

пенсионные взносы и другие социальные льготы, которые предоставляются работникам;

- необходимость самостоятельно решать все вопросы: самозанятому придется заниматься всем самостоятельно, от поиска клиентов до ведения бухгалтерии;
- сложности с кредитованием: получить кредит как самозанятому может быть сложнее, чем как сотруднику;
- отсутствие отпускных и больничных: вы не имеете права на оплачиваемый отпуск или больничный, если не заключили договор с работодателем;
- одиночество и изоляция: работа в одиночку может привести к чувству изоляции и отсутствию поддержки, особенно для тех, кто привык к коллективной работе;
- дополнительные расходы: самозанятые должны самостоятельно покрывать все расходы, связанные с их работой, включая налоги, страхование и офисные расходы.
- управление временем и стресс: самозанятые должны уметь эффективно управлять своим временем и часто сталкиваются с высоким уровнем стресса из-за необходимости постоянно находить новых клиентов и справляться с проектами.
- отсутствие структуры: работа самозанятых часто отсутствует внутренней структуры и регулярности, что может затруднить планирование и организацию рабочего процесса.

Самозанятый гражданин - это лицо, которое занимается предпринимательской деятельностью без регистрации юридического лица в качестве индивидуального предпринимателя.

Далее нами будет рассмотрена сущность деятельности самозанятых граждан.

Сущность деятельности самозанятого гражданина:

- индивидуальный предпринимательство: самозанятые граждане могут заниматься различными видами деятельности, такими как услуги, продажа товаров или оказание консультационных услуг;
- отсутствие юридического лица: самозанятые граждане не создают юридическое лицо, а работают от своего имени;
- регулирование: деятельность самозанятых граждан обычно регулируется налоговым законодательством страны.

Характерные черты деятельности самозанятого гражданина:

- гибкость: самозанятые граждане могут выбирать рабочее время и место работы, что обеспечивает им гибкость в организации своей деятельности;
- финансовая ответственность: самозанятые граждане не имеют защиты корпоративной структуры, поэтому они несут личную финансовую ответственность за результаты своей деятельности;
- налогообложение: самозанятые граждане обязаны платить налоги с доходов, полученных от своей деятельности [29].

Квалификация самозанятого гражданина:

- образование и опыт: квалификация самозанятого гражданина может быть разнообразной, но обычно она зависит от образования и опыта в конкретной области;
- профессиональные навыки: хорошие профессиональные навыки и умения помогут самозанятому гражданину успешно вести свой бизнес;
- предпринимательские качества: важное значение имеют такие качества как предприимчивость, настойчивость, умение принимать решения и управлять временем.

Важно отметить, что не все виды деятельности могут осуществляться в статусе самозанятого. Квалификация деятельности самозанятого может

меняться в зависимости от характера оказываемых услуг или продаваемых товаров.

Деятельность самозанятых граждан можно классифицировать по следующим видам:

- Организационно-индивидуальная форма предпринимательства: Эта форма предпринимательства характеризуется тем, что физическое лицо является единственным учредителем и собственником бизнеса;
- Личная или индивидуальная форма предпринимательства: Эта форма предпринимательства характеризуется тем, что физическое лицо занимается предпринимательской деятельностью без образования юридического лица;
- Микробизнес: Это вид предпринимательства, при котором физическое лицо занимается малым бизнесом с ограниченным капиталом и штатом. Деятельность самозанятого гражданина требует определенной квалификации, навыков и характерных черт для успешного ведения бизнеса. Он должен быть готов к финансовым и организационным вызовам, а также к самостоятельному принятию решений.

Подводя итоги по первой главе, мы пришли к следующему.

Нами было проанализировано понятие и правовой статус самозанятых в зарубежных странах. Правовое регулирование самозанятости в различных странах может значительно отличаться по своим особенностям и требованиям.

Однако целью всех этих мер является создание условий для развития предпринимательства и защиты прав самозанятых лиц. Разумное и эффективное регулирование самозанятых поможет содействовать экономическому развитию и социальной стабильности.

Формирование категории самозанятых граждан является важным шагом в развитии экономики страны, так как способствует увеличению числа официально работающих людей, снижению уровня теневой экономики и улучшению налоговой дисциплины.

В целом, правовое регулирование самозанятости направлено на обеспечение социальной защиты и финансовой стабильности самозанятых лиц, а также на создание условий для развития предпринимательства и инноваций.

Сущность деятельности самозанятых граждан:

- деятельность самозанятых граждан представляет собой индивидуальную предпринимательскую деятельность,
- осуществляемую без образования юридического лица.

Суть заключается в том, что лицо самостоятельно оказывает услуги или продает товары, не будучи наемным работником и не регистрируя юридическое лицо.

Сравнивая налоговые режимы и поддержку самозанятых в разных странах, можно отметить, что ключевым фактором является наличие гибкости в законодательствах и доступ к ресурсам для обучения и развития бизнеса. Это создает конкурентные преимущества и способствует устойчивому развитию экономики в целом.

Также нами были рассмотрены отличительные особенности правового статуса самозанятых граждан, индивидуальных предпринимателей и наемных работников, а также особенности осуществления ими деятельности.

Также нами был сделан вывод в ходе работы над данной главой, что:

- самозанятые занимают промежуточное положение между индивидуальными предпринимателями и наемными работниками,
- имея упрощенный порядок ведения деятельности и налогообложения, но ограниченные социальные гарантии и права.

Таким образом, самозанятые, индивидуальные предприниматели и наемные работники представляют собой разные категории занятости, каждая из которых имеет свои особенности в области регистрации, налогообложения, прав и социальных гарантий.

Понимание этих различий важно, как для самих работников, так и для работодателей, а также для формирования эффективной государственной политики в области занятости и предпринимательства.

Таким образом, самозанятые в России и за рубежом имеют как свои преимущества, так и недостатки. Также нами было отмечено, что необходимо, чтобы государства развивали благоприятные условия для самозанятых и предпринимателей в целом, чтобы стимулировать экономический рост и повышать уровень занятости.

Одной из ключевых особенностей института самозанятости в России является его доступность для широкого круга граждан, включая тех, кто ранее не имел опыта предпринимательской деятельности. Минимальные требования к регистрации и отсутствие необходимости создания юридического лица делают самозанятость привлекательной формой занятости для многих россиян.

Глава 2 Правовой статус самозанятых граждан по российскому законодательству

2.1 Основы правового статуса самозанятых граждан

В России самозанятость регулируется Федеральным законом «О самозанятости» от 27 ноября 2018 года № 422-ФЗ.

Согласно этому закону, самозанятые лица - это физические лица, осуществляющие деятельность в целях получения дохода, не будучи трудоустроенными у другого работодателя [20].

Самозанятые лица в России обязаны:

- зарегистрироваться в качестве самозанятого лица;
- уплачивать налог на профессиональный доход;
- вести учет доходов и расходов;
- предоставлять отчетность о своей деятельности.

Самозанятый – это физическое лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность без регистрации в качестве юридического лица [29].

В России самозанятость введена в действие с 2019 года и является формой предпринимательства для физических лиц [34].

Самозанятые лица имеют право на социальное обеспечение, включая пенсию, медицинское обеспечение и другие социальные услуги [9].

Кроме того, самозанятые лица обязаны вести учет доходов и расходов, предоставлять отчетность о своей деятельности и уплачивать налоги и взносы в систему социального обеспечения [8].

Особенности самозанятых в России:

- оплата налогов. Самозанятые обязаны платить налог на доходы физических лиц (НДФЛ) на основе доходов, полученных от своей деятельности;

- отсутствие обязательной регистрации. Для самозанятого не требуется регистрация как индивидуального предпринимателя или создание юридического лица;
- упрощенная отчетность. самозанятые обязаны представлять отчеты о доходах и о выплаченных налогах в электронной форме через специальное приложение или портал налоговой службы.
- необходимость самостоятельной организации работы и поиска клиентов. Самозанятые не имеют гарантированного дохода и ответственны за развитие своего бизнеса [26].
- возможность получения льгот и поддержки от государства. Для стимулирования самозанятости введены различные меры поддержки, такие как сниженные налоговые ставки или проведение мастер-классов и обучающих программ [25].

Рассмотрим более подробно права и обязанности самозанятого в России.

Права самозанятого в России:

- свобода выбора деятельности: самозанятый имеет право выбирать виды деятельности, которыми он занимается;
- независимость: возможность работать без принадлежности к какой-либо организации или фирме;
- учет доходов: право вести учет доходов и уплачивать налоги в соответствии с законодательством [21].

Обязанности самозанятого в России:

- уплата налогов: самозанятый обязан уплачивать налог на доходы физических лиц от своей предпринимательской деятельности;
- соблюдение законов: необходимо соблюдать законы и нормы, регулирующие предпринимательскую деятельность [23].

Права самозанятого в других странах:

- самостоятельность: возможность самостоятельно организовывать свою деятельность;

- гибкий график работы: часто самозанятые могут работать по своему графику;
- предпринимательская свобода: возможность выбирать заказы и контракты для выполнения [22].

Обязанности самозанятого в других странах:

- уплата налогов: в большинстве стран самозанятые также обязаны уплачивать налоги с доходов;
- соблюдение законов: необходимо следовать законодательству в области предпринимательства и налогообложения;
- отчетность и учет: могут потребоваться отчеты о доходах и расходах, а также ведение бухгалтерского учета [30].

В целом, как в России, так и в других странах самозанятые имеют определенные права и обязанности, связанные с осуществлением предпринимательской деятельности [10].

Важно соблюдать законы и налоговое законодательство, чтобы избежать возможных юридических проблем [24].

Самозанятые лица в России несут определённую ответственность, которая включает в себя несколько аспектов:

- налоговая ответственность: самозанятые обязаны уплачивать налоги на доходы, полученные от своей деятельности. В России, например, они могут использовать специальный налоговый режим, который позволяет уплачивать налог на профессиональный доход;
- гражданская ответственность: самозанятые несут ответственность за выполнение своих обязательств перед клиентами [51]. Это может включать в себя качество предоставляемых услуг или товаров, а также соблюдение сроков;
- лицензирование и разрешения: в зависимости от вида деятельности, самозанятые могут быть обязаны получать лицензии или разрешения.

Невыполнение этих требований может привести к штрафам или приостановлению деятельности;

- социальные обязательства: самозанятые не имеют права на некоторые социальные гарантии, такие как оплачиваемый отпуск или больничный, если они не делают взносы в социальные фонды [31].

Важно помнить, что ответственность может варьироваться в зависимости от законодательства вашей страны или региона [35].

Преимущества самозанятого включают в себя:

- гибкость управления временем и свобода выбора графика работы;
- отсутствие необходимости регистрации юридического лица и упрощенная процедура налогообложения;
- возможность самостоятельно распределять доходы и управлять финансами;
- возможность заниматься желаемым видом деятельности без необходимости получения разрешений и лицензий.

Недостатки самозанятого могут включать в себя:

- неустойчивый доход, так как у самозанятого нет гарантированного оклада;
- ответственность за всю деятельность и риск неудачных инвестиций;
- отсутствие социальных льгот, которые предоставляются работникам в официальных организациях;
- ограниченный доступ к кредитам и другим финансовым инструментам в сравнении с юридическими лицами.

При выборе самозанятости важно оценить все ее преимущества и недостатки, чтобы принять информированное решение.

2.2 Ответственность самозанятых в сфере предпринимательства

Самозанятые граждане, осуществляющие предпринимательскую деятельность, несут ответственность за свои действия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Ответственность самозанятых в сфере предпринимательства - это важный аспект их правового статуса, который включает как гражданскую, так и налоговую ответственность [43].

Ниже мы разберем основные виды ответственности, с которыми могут столкнуться самозанятые в процессе своей деятельности.

Гражданская ответственность самозанятых подразумевает их обязательства возмещать ущерб, причиненный третьим лицам в результате неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств.

Самозанятые могут быть привлечены к ответственности за убытки, причиненные заказчиком в результате ненадлежащего выполнения работ или оказания услуг. Это может включать:

- непредставление услуги в оговоренные сроки;
- ненадлежащее качество выполненной работы.

Если самозанятый заключает договор с клиентом (физическим или юридическим лицом), он обязуется выполнять его условия [44].

В случае нарушения условий договора самозанятый может быть привлечен к ответственности, включая:

- возмещение убытков;
- уплату штрафов, если они предусмотрены договором.

Следующий вид ответственности – это налоговая ответственность.

Налоговая ответственность у самозанятых связана с их обязанностями по уплате налогов и ведению отчетности.

Самозанятые обязаны уплачивать налог на профессиональный доход (НПД).

В случае:

- неправильного расчета налога или его несвоевременной уплаты, самозанятый может быть привлечен к ответственности в виде штрафов и пеней;
- непредставления отчетности или предоставления недостоверной информации также ведет к налоговым санкциям.

За неуплату или неполную уплату НПД самозанятые могут быть привлечены к ответственности в виде штрафа в размере 20% от неуплаченной суммы налога.

За неоднократное нарушение налогового законодательства самозанятый может быть лишен права применять специальный налоговый режим.

Самозанятые могут подвергаться проверкам со стороны налоговых органов. В случае выявления нарушений могут быть наложены штрафы, а также возможна уголовная ответственность за крупные суммы уклонения от уплаты налогов.

Следующий вид ответственность – административная.

Административная ответственность может возникнуть в случае нарушения норм законодательства, регулирующего деятельность самозанятых.

Самозанятые могут быть привлечены к административной ответственности за:

- нарушение правил регистрации в качестве самозанятого;
- нарушение условий, предусмотренных для работы самозанятых (например, работа с юридическими лицами, если это запрещено).

В случае выявления нарушений могут быть наложены штрафы, размер которых зависит от характера правонарушения.

За осуществление деятельности без постановки на учет в налоговом органе самозанятые могут быть привлечены к административной ответственности в виде штрафа.

Если самозанятый осуществляет деятельность, которая требует специального разрешения или лицензии, он может быть привлечен к ответственности за незаконное предпринимательство.

Уголовная ответственность может наступить в случае совершения уголовно наказуемых деяний, таких как:

- мошенничество. Если самозанятый совершает мошеннические действия (например, обман клиентов или уклонение от уплаты налогов в крупных размерах);
- уклонение от уплаты налогов. Уголовная ответственность может возникнуть при систематическом уклонении от уплаты налогов, что может перевести дело в уголовное производство.

Профессиональная ответственность может возникнуть у самозанятых, предоставляющих услуги, требующие специальной квалификации (например, врачи, юристы, строители).

В случае, если самозанятый нарушает профессиональные стандарты или требования, это может привести к:

- дисциплинарной ответственности (например, лишение лицензии);
- гражданской ответственности перед клиентами за убытки, причиненные ненадлежащим выполнением профессиональных обязанностей.

Следующий вид ответственность - репутационная ответственность.

Самозанятые несут ответственность за качество предоставляемых услуг или товаров, а также за свою деловую репутацию.

Негативные отзывы или жалобы со стороны заказчиков могут привести к потере клиентов и доходов.

Таким образом, самозанятые граждане должны осознавать свою ответственность перед законом и своими клиентами, добросовестно исполнять свои обязанности и соблюдать требования законодательства в сфере предпринимательской деятельности.

Подводя итоги по второй главе, мы пришли к следующим выводам.

Проблемы регулирования правового статуса самозанятых граждан в России связаны с:

- недостаточной правовой базой;
- неполнотой правовой информации;
- низкой прозрачностью;
- недостаточной поддержкой;
- неправильной классификацией.

Это приводит к различным последствиям, включая налоговые и социальные проблемы.

Правовой статус самозанятых граждан определяется законодательством Российской Федерации и включает в себя права и обязанности, связанные с их статусом.

Права самозанятых граждан:

- право на предпринимательскую деятельность: самозанятые граждане имеют право на предпринимательскую деятельность без образования юридического лица;
- право на свободный выбор профессии: самозанятые граждане имеют право на свободный выбор профессии и вида деятельности;
- право на равные условия труда: самозанятые граждане имеют право на равные условия труда с работниками юридических лиц;
- право на защиту прав и интересов: самозанятые граждане имеют право на защиту прав и интересов в судебных органах.

Обязанности самозанятых граждан:

- обязанность по уплате налогов: самозанятые граждане обязаны уплачивать налоги на доходы и имущество;
- обязанность по ведению бухгалтерского учета: самозанятые граждане обязаны вести бухгалтерский учет своих доходов и расходов;
- обязанность по выплате социальных страховых взносов: самозанятые граждане обязаны выплачивать социальные страховые взносы;

- обязанность по соблюдению трудового законодательства: самозанятые граждане обязаны соблюдать трудовое законодательство и нормативные акты, связанные с трудом.

Права и обязанности самозанятых граждан по социальному обеспечению:

- право на пенсию: самозанятые граждане имеют право на пенсию после достижения пенсионного возраста;
- право на медицинскую помощь: самозанятые граждане имеют право на медицинскую помощь в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- право на социальные пособия: самозанятые граждане имеют право на социальные пособия в случае безработицы или временной нетрудоспособности;
- обязанность по уплате социальных страховых взносов: самозанятые граждане обязаны уплачивать социальные страховые взносы для получения социальных пособий.

Правовой статус самозанятых граждан определяется законодательством Российской Федерации и включает в себя права и обязанности, связанные с их статусом.

Права самозанятых граждан включают в себя право на предпринимательскую деятельность, свободный выбор профессии, равные условия труда и защиту прав и интересов.

Обязанности самозанятых граждан включают в себя уплату налогов, ведение бухгалтерского учета, выплату социальных страховых взносов и соблюдение трудового законодательства.

Ответственность самозанятых в сфере предпринимательства является важным аспектом их деятельности.

Несмотря на упрощенный режим налогообложения и регистрации, они обязаны соблюдать законодательство и выполнять свои обязательства перед клиентами и государством. Это требует от самозанятых внимательного

подхода к своей деятельности, ведения учета и постоянного контроля за изменениями в законодательстве.

Выявив вышеперечисленные проблемы нами могут быть предложены следующие пути решения данных проблем:

- разработка единого закона о самозанятости: необходимо разработать единый закон, который четко определит правовой статус самозанятых и их права и обязанности;
- расширение перечня разрешенных видов деятельности: необходимо расширить перечень видов деятельности, доступных для самозанятых, и сделать его более гибким;
- улучшение системы социальных гарантий: необходимо предоставить самозанятым доступ к базовым социальным гарантиям, таким как отпуска, больничные и пенсионное обеспечение;
- создание механизмов защиты прав: необходимо создать механизмы защиты прав самозанятых, в том числе в сфере взыскания долгов и разрешения споров;
- упрощение налогового режима: необходимо упростить налоговый режим для самозанятых и снизить налоговую нагрузку;
- создание единого органа регулирования: необходимо создать единый орган, который будет отвечать за регулирование самозанятости.

Решение этих проблем позволит создать благоприятные условия для развития самозанятости в России и ее интеграции в экономику страны.

Глава 3. Проблемы регулирования правового статуса самозанятых в России и меры по их решению

3.1 Проблемы регулирования правового статуса самозанятых граждан в России

Перейдем к рассмотрению проблем регулирования правового статуса самозанятых граждан в России.

Одной из проблем правового регулирования самозанятых в России является неопределенность статуса самозанятых [2].

Самозанятые лица не являются работниками, но и не являются предпринимателями. Это создает проблемы при определении их прав и обязанностей. Многие самозанятые не знают, как правильно оформить свою деятельность, что может привести к правовым последствиям [12].

Следующая проблема связана с недостаточной социальной защита самозанятых [50].

Самозанятые лица не имеют доступа к полному спектру социальных услуг, включая медицинское обеспечение и пенсию.

Это создает проблемы для самозанятых лиц, которые не имеют возможности получить необходимую социальную защиту [45].

Еще одной проблемой являются сложности при регистрации. Регистрация самозанятых лиц является сложным процессом, который требует значительного времени и усилий [38].

Это создает проблемы для самозанятых лиц, которые не имеют возможности зарегистрироваться в качестве самозанятого лица [3].

Проблемы развития самозанятости в России могут включать в себя следующие аспекты:

- неразвитость системы социальной защиты самозанятых лиц. Отсутствие социальных гарантий, таких как пенсионное обеспечение, медицинское страхование или материальная поддержка в случае

временной нетрудоспособности, может быть серьезным препятствием для развития самозанятости;

- высокие налоговые ставки. Для многих самозанятых лиц налоговая нагрузка может быть слишком высокой, что уменьшает мотивацию к занятию самозанятостью и ограничивает возможности для развития своего бизнеса;
- отсутствие четкого правового регулирования. Неоднозначность законодательства о самозанятости может создавать юридическую неопределенность и препятствовать нормальной деятельности самозанятых.

Также выделяют такие проблемы как:

- отраслевые особенности: в некоторых отраслях, например, в сфере IT, самозанятость развита лучше, чем в других;
- региональные различия: уровень самозанятости и доступность поддержки для самозанятых варьируются в зависимости от региона;
- демографические факторы: молодые люди и женщины чаще выбирают самозанятость, чем другие группы населения;
- налоговое бремя: ставка налога на профессиональный доход может быть высокой для некоторых видов деятельности;
- конкуренция: самозанятые могут столкнуться с конкуренцией со стороны крупных компаний и неформально занятых лиц [4].

Также нами были выделены частные проблемы самозанятости населения в различных регионах Российской Федерации:

- Северо-Западный федеральный округ: в этом регионе самозанятость является распространенным видом занятости, особенно среди молодежи;
- Сибирский федеральный округ: в этом регионе самозанятость связана с традиционными видами деятельности, такими как охота и рыболовство;

- Южный федеральный округ: в этом регионе самозанятость связана с сельским хозяйством и малым бизнесом;
- Приволжский федеральный округ: в этом регионе самозанятость связана с малым бизнесом и услугами;
- Дальневосточный федеральный округ: в этом регионе самозанятость связана с рыболовством и лесным хозяйством [13].

Региональные особенности самозанятости населения в Российской Федерации:

- Северо-Западный федеральный округ: этот регион имеет высокий уровень самозанятости, особенно среди молодежи;
- Сибирский федеральный округ: Этот регион имеет высокий уровень самозанятости, связанный с традиционными видами деятельности;
- Южный федеральный округ: Этот регион имеет средний уровень самозанятости, связанный с сельским хозяйством и малым бизнесом;
- Приволжский федеральный округ: Этот регион имеет средний уровень самозанятости, связанный с малым бизнесом и услугами;
- Дальневосточный федеральный округ: Этот регион имеет низкий уровень самозанятости, связанный с рыболовством и лесным хозяйством [39].

Вместе с тем, имеются и перспективы для развития самозанятости в России, среди которых:

- внедрение эффективных мер поддержки самозанятых. Это может включать в себя предоставление льготных налоговых режимов, обучение и консультирование для самозанятых лиц, а также развитие инфраструктуры для самозанятых;
- развитие цифровых технологий. Использование новых цифровых платформ и сервисов может значительно упростить процесс самозанятости и создать новые возможности для предпринимательской деятельности;

- стимулирование предпринимательской активности. Проведение информационных кампаний, конкурсов и мероприятий для поддержки самозанятости может способствовать развитию этого вида трудовой деятельности в России [14].

Регулирование правового статуса самозанятых граждан в России, несмотря на положительные шаги, все еще сталкивается с рядом проблем:

- нечеткое определение самозанятости: отсутствие единого понятия: В законодательстве нет четкого определения «самозанятости»;
- пересечение с другими статусами: Границы между самозанятостью, ИП и наемным трудом не всегда ясны, что создает путаницу и сложности в правоприменении.
- ограничения в видах деятельности: перечень разрешенных видов деятельности для самозанятых ограничен, что исключает многих специалистов и предпринимателей;
- негибкость системы: изменение перечня видов деятельности происходит медленно, не успевая за развитием рынка труда;
- недостаточная защита прав: отсутствие коллективных договоров: самозанятые не могут заключать коллективные договоры, что лишает их возможности отстаивать свои интересы;
- сложности с взысканием долгов: самозанятым сложнее взыскать долги с клиентов, чем юридическим лицам;
- ограниченный доступ к правовой помощи: самозанятые часто не имеют доступа к квалифицированной правовой помощи;
- неполная система социальных гарантий: отсутствие отпусков и больничных: самозанятые не имеют права на оплачиваемые отпуска и больничные листы;
- ограниченный доступ к пенсионному обеспечению: самозанятые платят взносы в пенсионный фонд, но их пенсии могут быть ниже, чем у наемных работников;

- отсутствие медицинского страхования: самозанятые должны самостоятельно оплачивать медицинское страхование;
- несовершенство налогового режима: высокая налоговая нагрузка: ставка налога на профессиональный доход может быть высокой для некоторых видов деятельности;
- сложности с отчетностью: самозанятым необходимо самостоятельно вести учет доходов и расходов;
- риск неправомерных начислений: существует риск неправомерных начислений налогов и штрафов.
- отсутствие единого органа регулирования: разрозненность функций: регулирование самозанятости распределено между различными государственными органами, что создает сложности для самозанятых.
- недостаток координации: отсутствие единого органа регулирования приводит к несогласованности в правоприменении [15].

Выявив вышеперечисленные проблемы нами могут быть предложены следующие пути решения данных проблем:

- разработка единого закона о самозанятости: необходимо разработать единый закон, который четко определит правовой статус самозанятых и их права и обязанности;
- расширение перечня разрешенных видов деятельности: необходимо расширить перечень видов деятельности, доступных для самозанятых, и сделать его более гибким;
- улучшение системы социальных гарантий: необходимо предоставить самозанятым доступ к базовым социальным гарантиям, таким как отпуска, больничные и пенсионное обеспечение;
- создание механизмов защиты прав: необходимо создать механизмы защиты прав самозанятых, в том числе в сфере взыскания долгов и разрешения споров;

- упрощение налогового режима: необходимо упростить налоговый режим для самозанятых и снизить налоговую нагрузку;
- создание единого органа регулирования: необходимо создать единый орган, который будет отвечать за регулирование самозанятости [18].

Решение этих проблем позволит создать благоприятные условия для развития самозанятости в России и ее интеграции в экономику страны [40].

3.2 Меры по улучшению правового регулирования самозанятых в России

Проведя исследование, описанное в предыдущих главах нами выделены следующие меры по улучшению правового регулирования самозанятых в России:

- уточнение статуса самозанятых. Необходимо уточнить статус самозанятых лиц, чтобы определить их права и обязанности. Это можно сделать путем внесения изменений в Федеральный закон от 27.11.2018 N 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход».
- необходимо расширить социальную защиту самозанятых лиц, включая медицинское обеспечение и пенсию. Это можно сделать путем внесения изменений в законодательство о социальном обеспечении.
- необходимо упростить регистрацию самозанятых лиц, чтобы сделать ее более доступной для самозанятых лиц. Это можно сделать путем создания онлайн-платформы для регистрации самозанятых лиц.

Также для улучшения законодательства о самозанятости в России можно предложить следующие рекомендации:

- установление четких и прозрачных правил регистрации самозанятых лиц. Необходимо упростить процедуру регистрации, установить гибкие условия для вступления в статус самозанятого и выхода из него;
- введение льготных налоговых режимов для самозанятых. Снижение налоговой нагрузки для самозанятых лиц может стимулировать развитие предпринимательства и повысить их конкурентоспособность;
- обеспечение социальной защиты самозанятых. Важно разработать механизмы обеспечения социальных гарантий для самозанятых лиц, включая пенсионное обеспечение, медицинское страхование и материальную поддержку в случае временной нетрудоспособности;
- разработка законодательства о защите прав самозанятых. Необходимо укрепить правовую защиту самозанятых лиц, предотвратить дискриминацию и обеспечить равные условия для всех предпринимателей;
- проведение обучающих программ и консультаций для самозанятых. Совершенствование системы обучения и поддержки для самозанятых лиц поможет им развивать свои навыки и успешно управлять своим бизнесом;
- создание цифровых сервисов и платформ для самозанятых. Развитие цифровых технологий и онлайн-сервисов может значительно упростить процесс самозанятости и помочь самозанятым лицам эффективно управлять своим бизнесом.

Улучшению правового регулирования самозанятых в России также может способствовать:

- расширение трудовых гарантий для самозанятых, включая защиту от несправедливого увольнения, гарантированные отпуска и оплачиваемый отпуск по болезни;

- регулирование гражданско-правовых договоров (например, договоров подряда) с целью обеспечения более прозрачных условий для самозанятых и предотвращения их эксплуатации;
- создание механизмов для разрешения трудовых споров, включая доступ к бесплатным юридическим консультациям и судебной защите;
- создание сети центров предоставления бесплатной юридической помощи для самозанятых, где они могли бы получить консультации и representation в случае споров с клиентами или контрагентами;
- разработка онлайн-платформ для юридической поддержки самозанятых, включая автоматизированные системы для подготовки и подачи документов;
- подписание и ратификация международных соглашений о защите прав самозанятых, работающих с зарубежными клиентами, и преодолении проблемы двойного налогообложения;
- создание механизмов для упрощения получения платежей из-за рубежа, включая снижение комиссий и ускорение переводов;
- создание и поддержка профсоюзов и ассоциаций самозанятых, которые могли бы представлять их интересы перед государственными органами и работодателями;
- обеспечение права самозанятых на проведение коллективных действий, таких как забастовки или другие формы давления для защиты своих прав;
- проведение учебных семинаров и тренингов для самозанятых по правовым аспектам их деятельности, включая налогообложение, трудовые отношения и социальную защиту;
- создание информационных порталов и мобильных приложений для предоставления самозанятым актуальной информации о их правах и обязанностях.

Государственная политика в сфере самозанятости направлена на поддержку и развитие предпринимательской активности физических лиц, работающих без образования юридического лица.

Эта политика может включать в себя ряд мероприятий и инструментов для стимулирования самозанятости и создания условий для устойчивого развития этого сектора экономики [16].

Меры государственной политики в сфере самозанятости:

- стимулирование предпринимательской активности: предоставление финансовой поддержки, льгот и сервисов для развития бизнеса самозанятых;
- упрощение процедур регистрации и налогообложения: сокращение бюрократии и облегчение процесса регистрации бизнеса для самозанятых;
- образовательные программы и консультации: проведение обучающих мероприятий, семинаров и консультаций для самозанятых по ведению бизнеса.
- создание инфраструктуры для развития предпринимательства: развитие предпринимательской инфраструктуры, включая коворкинги, бизнес-инкубаторы и другие площадки для работы самозанятых.
- социальная поддержка: предоставление социальных гарантий и льгот для самозанятых, чтобы обеспечить их финансовую безопасность.
- мониторинг и оценка результатов: проведение анализа эффективности государственной политики в сфере самозанятости и корректировка мероприятий, на основе полученных данных.

Государственная политика в сфере самозанятости играет важную роль в создании благоприятных условий для развития малого бизнеса и индивидуального предпринимательства.

Поддержка самозанятых способствует увеличению числа работающих людей, содействует экономическому росту и снижению уровня безработицы, а также способствует повышению уровня жизни населения.

Нами выделены следующие меры по улучшению правового регулирования самозанятых в России:

- упрощение налогов и отчетности: введение более гибкой системы налогообложения для самозанятых граждан, а также упрощение процедур отчетности;
- обучение и консультации: предоставление обучающих программ и консультаций для самозанятых граждан по вопросам налогообложения, бизнес-навыков и организации деятельности;
- повышение информированности: расширение информационных кампаний о самозанятости, ее преимуществах и особенностях;
- поддержка финансово-экономической стабильности: создание механизмов поддержки самозанятых граждан в периоды экономических трудностей или кризисов;
- защита прав самозанятых: укрепление правовой защиты самозанятых граждан, включая защиту от недобросовестных партнеров и контрагентов;
- развитие инфраструктуры: создание специализированных центров поддержки самозанятых граждан, где бы они могли получить необходимую информацию и услуги;
- стимулирование развития малого бизнеса: повышение доступности кредитов, льготных условий и других мер поддержки для самозанятых граждан, желающих развивать свой бизнес;
- взаимодействие с общественностью: привлечение общественности к обсуждению вопросов регулирования самозанятости и реализации мер по улучшению условий для этой категории граждан.

Вышеуказанные меры помогут сделать среду для самозанятых граждан более благоприятной для развития их предпринимательской деятельности.

Зарубежный опыт в регулировании самозанятых может предоставить полезные уроки для России, которая сталкивается с аналогичными проблемами в связи с ростом числа фрилансеров, гига-работников и других категорий самозанятого населения.

Многие страны уже разработали специальные механизмы для улучшения правового регулирования самозанятых.

Рассмотрим некоторые из них и возможные меры, которые Россия могла бы адаптировать для своей правовой системы.

Например, введение специального статуса самозанятых, как например, в Германии и Великобритании, а именно:

- Великобритания: Введён статус «самозанятого работника» (Self-Employed), который предоставляет определённые налоговые и социальные льготы, а также упрощает процедуры ведения бизнеса;
- Германия: Введён статус «мини-работников» (Minijobbers), для людей, зарабатывающих на жизнь неполным рабочим днём или через фриланс. Им предоставляются упрощённые налоговые схемы и доступ к базовым социальным выплатам [27].

Возможные меры для России:

- ввести специальный статус «самозанятого» или «фрилансера», который давал бы право на упрощённое налогообложение и льготы по социальным отчислениям;
- создать отдельный налоговый режим для самозанятых с учётом их дохода и вида деятельности.

Также необходимо учитывать зарубежный опыт по упрощению налогообложения, например, здесь интересным представляется опыт Франции и Испании. Рассмотрим более подробно:

- Франция: Введена система «микро-предпринимателя» (Micro-Entrepreneur), которая позволяет самозанятым платить налоги на основе упрощённой шкалы, в зависимости от доходов;
- Испания: Самозанятые (Autónomos) платят фиксированные ежемесячные взносы в социальные фонды, однако есть льготы для новых самозанятых (например, снижение взносов в первый год деятельности).

Возможные меры для России:

- ввести прогрессивное налогообложение для самозанятых с возможностью выбора между фиксированными платежами и процентной шкалой в зависимости от дохода;
- предложить льготы по социальным отчислениям для молодых самозанятых и фрилансеров, чтобы стимулировать самозанятость среди молодёжи.

Интересным представляется зарубежный опыт Швеции, Канады в сфере социальной защиты самозанятых, например:

- Швеция: Самозанятые имеют доступ ко всем основным видам социального страхования (пенсии, пособия по безработице, медстрахование) наравне с наёмными работниками.
- Канада: Введена программа «Пуэрто-Рико» (PRPP), направленная на создание пенсионных счетов для самозанятых с налоговыми льготами.

Возможные меры для России:

- разработать программу добровольных социальных отчислений для самозанятых с государственной поддержкой (например, субсидирование части отчислений);
- обеспечить доступ самозанятых к государственным пенсионным и медицинским программам наравне с наёмными работниками.

Что же касается защиты трудовых прав самозанятых, то здесь интересным представляется опыт Нидерландов, Калифорнии, США. Рассмотрим подробнее:

- Нидерланды: введена система «WRM», которая защищает самозанятых от неравноправных договоров и устанавливает минимальные стандарты оплаты труда;
- Калифорния, США: Закон AB5 устанавливает критерии для определения статуса самозанятого и наёмного работника, чтобы предотвратить эксплуатацию фрилансеров компаниями.

Возможные меры для России:

- ввести правовые стандарты, регулирующие отношения между самозанятыми и их клиентами, включая обязательное заключение письменных договоров и установление справедливых условий оплаты труда;
- разработать механизмы для защиты самозанятых от несправедливого увольнения и неравноправных трудовых договоров.

Зарубежный опыт показывает, что для улучшения правового регулирования самозанятых необходим комплексный подход, включающий введение специального статуса, упрощение налогообложения, обеспечение социальной защиты и защиту трудовых прав.

Россия могла бы адаптировать лучшие практики других стран, учитывая при этом свои специфические экономические и социальные условия.

Подводя итоги по третьей главе нами было отмечено следующее.

Правовое регулирование самозанятых в России имеет ряд проблем, включая неопределенность статуса самозанятых, недостаточную социальную защиту и сложности при регистрации. Для улучшения правового регулирования самозанятых необходимо уточнить статус самозанятых, расширить социальную защиту и упростить регистрацию. Это можно сделать путем внесения изменений в законодательство и создания онлайн-платформы для регистрации самозанятых лиц. Таким образом, правовое регулирование

самозанятых имеет как свои вызовы, так и возможности для улучшения, что может способствовать развитию этого сектора экономики.

Улучшение правового регулирования деятельности самозанятых в России - это комплексный процесс, требующий анализа существующих проблем, разработки конкретных решений и активного взаимодействия всех заинтересованных сторон.

Предложенные меры направлены на создание более благоприятных условий для развития предпринимательства, увеличение количества самозанятых и повышение их уровня социальной защиты.

К мерам по улучшению правового регулирования самозанятых в России можно отнести следующее.

Во-первых, принятие единого закона о самозанятости:

- четкое определение понятия «самозанятость» и ее отличий от других форм занятости;
- установление единых правил регистрации, ведения деятельности, налогообложения и защиты прав самозанятых;
- создание механизмов разрешения споров, связанных с деятельностью самозанятых.

Во-вторых, расширение перечня разрешенных видов деятельности:

- включение в перечень новых, востребованных на рынке труда видов деятельности, учитывая развитие цифровых технологий и экономики знаний;
- введение гибкого механизма добавления новых видов деятельности в перечень, с учетом мнения экспертного сообщества и самозанятых.

В-третьих, усовершенствование налогового режима:

- введение дифференцированных ставок налога на профессиональный доход в зависимости от вида деятельности, дохода и региона;

- предоставление налоговых льгот и вычетов для самозанятых, занимающихся инновационной деятельностью, созданием рабочих мест или работающих в приоритетных для развития регионах;
- упрощение процедуры уплаты налогов и отчетности для самозанятых, возможно, с использованием цифровых платформ.

Также предлагаем административные меры, а именно создание единого органа, ответственного за регулирование самозанятости.

Этот орган должен координировать деятельность всех государственных структур, взаимодействующих с самозанятыми.

Он должен также заниматься информированием самозанятых о их правах и обязанностях, а также оказывать им консультационную и методическую поддержку.

Упрощение процедуры регистрации самозанятых:

- переход на полностью онлайн-формат регистрации, с минимальным количеством документов и бюрократических процедур;
- интеграция регистрации самозанятых с другими государственными сервисами, например, с системой налогообложения и медицинского страхования.

Для улучшения правового регулирования самозанятых в России необходимо предпринять комплекс мер, направленных на создание более прозрачной и гибкой правовой среды, которая учитывала бы особенности их деятельности и обеспечивала бы их права и гарантии.

Заключение

Правовое регулирование самозанятости в разных странах имеет свои особенности, но основные принципы включают упрощенную систему налогообложения и отчетности, а также обязательные или добровольные взносы на социальное страхование.

В России специальный налоговый режим для самозанятых был введен с целью поддержки малого бизнеса и упрощения налогового администрирования.

В последние годы в России стал широко использоваться статус самозанятого.

Это специальная категория налогоплательщиков, которая позволяет физическим лицам заниматься предпринимательской деятельностью без регистрации юридического лица.

В ходе работы над данной темой нами были выявлены следующие особенности самозанятого в России:

- упрощенная система налогообложения: самозанятые могут воспользоваться специальной системой налогообложения, что позволяет существенно уменьшить бумажную работу и упростить учет своих доходов;
- отсутствие необходимости в регистрации ЮЛ: для начала деятельности как самозанятый гражданин не нужно регистрировать организацию;
- электронная регистрация и отчетность: регистрация и уплата налогов происходит через специальное электронное приложение «Мои налоги».

Также нами были рассмотрены перспективы развития статуса самозанятых:

- расширение списка допустимых видов деятельности: повышение числа видов деятельности, которыми могут заниматься самозанятые,

позволит привлечь больше людей к данной форме предпринимательства;

- повышение лимитов упрощенной системы налогообложения: увеличение предельного дохода, который можно получить как самозанятым при применении упрощенной системы налогообложения, сделает этот статус более привлекательным для граждан;
- повышение информированности: продвижение информации о возможностях и преимуществах самозанятости поможет привлечь больше желающих к данной форме работы.

Также нами было отмечено, что статус самозанятого в России становится все более популярным среди граждан, желающих заниматься предпринимательской деятельностью без излишних бюрократических сложностей.

Перспективы развития данной формы предпринимательства выглядят многообещающими, и продолжение улучшения условий для самозанятых может способствовать развитию малого и среднего бизнеса в стране.

В России самозанятость регулируется Федеральным законом от 27.11.2018 № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»».

Основные характеристики самозанятости в России:

- специальный налоговый режим: «Налог на профессиональный доход» (НПД) - ставка 4% от дохода для физических лиц, оказывающих услуги, и 6% для тех, кто продает товары [32], [33];
- ограничения по видам деятельности: не все виды деятельности могут осуществляться в статусе самозанятого;
- отсутствие социальных гарантий: самозанятые не имеют права на отпуск, больничный и другие социальные выплаты, предусмотренные для наемных работников;

- простота регистрации: регистрация в качестве самозанятого осуществляется через мобильное приложение «Мой налог».

В зарубежных странах самозанятость регулируется по-разному.

США: «Independent contractor» - самозанятые лица, которые работают на себя и не являются наемными работниками.

Налогообложение: самозанятые платят налоги как физические лица, включая налог на прибыль и налог на самозанятых (Self-Employment Tax).

Социальные гарантии: самозанятые не имеют права на социальные гарантии, предусмотренные для наемных работников.

Европейский Союз: «Freelancer» - самозанятые лица, которые работают на себя и не являются наемными работниками.

Налогообложение: самозанятые платят налоги в соответствии с национальным законодательством каждой страны.

Социальные гарантии: в некоторых странах ЕС самозанятые могут иметь доступ к социальным гарантиям, таким как медицинское страхование и пенсионное обеспечение.

Основные тенденции:

- рост числа самозанятых: во всем мире наблюдается тенденция к росту числа самозанятых;
- развитие цифровых платформ: цифровые платформы, такие как Uber и Airbnb, способствуют росту самозанятости;
- изменение законодательства: многие страны вводят новые законы и правила, регулирующие самозанятость.

Также нами был проведен сравнительный анализ правового статуса самозанятых, индивидуальных предпринимателей и наемных работников.

Самозанятые граждане, индивидуальные предприниматели (ИП) и наемные работники имеют ряд отличий в своем правовом статусе и особенностях осуществления деятельности. Вот основные различия между ними:

Регистрация:

- самозанятые не требуют государственной регистрации в качестве ИП, а только постановки на учет в налоговом органе;
- ИП необходимо зарегистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя в налоговой инспекции;
- наемные работники не требуют специальной регистрации, но работодатель должен оформить с ними трудовой договор.

Налогообложение:

- самозанятые уплачивают налог на профессиональный доход (НПД) по ставке 4% или 6%;
- ИП могут выбирать различные системы налогообложения (ОСНО, УСН, ПСН, ЕСХН).
- с доходов наемных работников работодатель удерживает НДФЛ по ставке 13%.

Отчетность:

- самозанятые не сдают налоговую отчетность, а только формируют чеки в приложении «Мой налог»;
- ИП обязаны вести учет доходов и расходов, сдавать налоговые декларации;
- наемные работники не сдают отчетность, за них это делает работодатель.

Социальные гарантии:

- самозанятые не имеют права на оплачиваемый отпуск, больничный, пенсионное обеспечение от государства;
- ИП могут добровольно уплачивать страховые взносы на пенсионное и медицинское страхование;
- наемные работники имеют право на оплачиваемый отпуск, больничный, пенсионное обеспечение, которые гарантируются и оплачиваются работодателем.

Ответственность:

- самозанятые несут ответственность за свою деятельность и обязательства перед заказчиками.
- ИП отвечают по своим обязательствам всем принадлежащим им имуществом.
- наемные работники не несут ответственности за результаты работы предприятия, но несут ответственность в рамках своей трудовой функции.

Таким образом, самозанятые занимают промежуточное положение между ИП и наемными работниками, имея упрощенный порядок ведения деятельности и налогообложения, но ограниченные социальные гарантии и права.

Правовое регулирование самозанятых в России имеет ряд проблем, включая неопределенность статуса самозанятых, недостаточную социальную защиту и сложности при регистрации.

Для улучшения правового регулирования самозанятых необходимо уточнить статус самозанятых, расширить социальную защиту и упростить регистрацию.

Это можно сделать путем внесения изменений в законодательство и создания онлайн-платформы для регистрации самозанятых лиц.

Таким образом, правовое регулирование самозанятых имеет как свои вызовы, так и возможности для улучшения, что может способствовать развитию этого сектора экономики.

К мерам по улучшению правового регулирования самозанятых в России можно отнести следующее.

Во-первых, принятие единого закона о самозанятости:

- четкое определение понятия «самозанятость» и ее отличий от других форм занятости;
- установление единых правил регистрации, ведения деятельности, налогообложения и защиты прав самозанятых;

- создание механизмов разрешения споров, связанных с деятельностью самозанятых.

Во-вторых, расширение перечня разрешенных видов деятельности:

- включение в перечень новых, востребованных на рынке труда видов деятельности, учитывая развитие цифровых технологий и экономики знаний;
- введение гибкого механизма добавления новых видов деятельности в перечень, с учетом мнения экспертного сообщества и самозанятых.

В-третьих, усовершенствование налогового режима:

- введение дифференцированных ставок налога на профессиональный доход в зависимости от вида деятельности, дохода и региона;
- предоставление налоговых льгот и вычетов для самозанятых, занимающихся инновационной деятельностью, созданием рабочих мест или работающих в приоритетных для развития регионах;
- упрощение процедуры уплаты налогов и отчетности для самозанятых, возможно, с использованием цифровых платформ.

Также предлагаем административные меры, а именно создание единого органа, ответственного за регулирование самозанятости.

Этот орган должен координировать деятельность всех государственных структур, взаимодействующих с самозанятыми.

Он должен также заниматься информированием самозанятых о их правах и обязанностях, а также оказывать им консультационную и методическую поддержку.

Упрощение процедуры регистрации самозанятых:

- переход на полностью онлайн-формат регистрации, с минимальным количеством документов и бюрократических процедур;

- интеграция регистрации самозанятых с другими государственными сервисами, например, с системой налогообложения и медицинского страхования.

Для улучшения правового регулирования самозанятых в России необходимо предпринять комплекс мер, направленных на создание более прозрачной и гибкой правовой среды, которая учитывала бы особенности их деятельности и обеспечивала бы их права и гарантии.

Проблемы регулирования правового статуса самозанятых граждан в России связаны с:

- недостаточной правовой базой;
- неполнотой правовой информации;
- низкой прозрачностью;
- недостаточной поддержкой;
- неправильной классификацией.

Это приводит к различным последствиям, включая налоговые и социальные проблемы.

Правовой статус самозанятых граждан определяется законодательством Российской Федерации и включает в себя права и обязанности, связанные с их статусом.

Права самозанятых граждан:

- право на предпринимательскую деятельность: самозанятые граждане имеют право на предпринимательскую деятельность без образования юридического лица;
- право на свободный выбор профессии: самозанятые граждане имеют право на свободный выбор профессии и вида деятельности;
- право на равные условия труда: самозанятые граждане имеют право на равные условия труда с работниками юридических лиц;
- право на защиту прав и интересов: самозанятые граждане имеют право на защиту прав и интересов в судебных органах.

Обязанности самозанятых граждан:

- обязанность по уплате налогов: самозанятые граждане обязаны уплачивать налоги на доходы и имущество;
- обязанность по ведению бухгалтерского учета: самозанятые граждане обязаны вести бухгалтерский учет своих доходов и расходов;
- обязанность по выплате социальных страховых взносов: самозанятые граждане обязаны выплачивать социальные страховые взносы;
- обязанность по соблюдению трудового законодательства: самозанятые граждане обязаны соблюдать трудовое законодательство и нормативные акты, связанные с трудом.

Права и обязанности самозанятых граждан по социальному обеспечению:

- право на пенсию: самозанятые граждане имеют право на пенсию после достижения пенсионного возраста;
- право на медицинскую помощь: самозанятые граждане имеют право на медицинскую помощь в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- право на социальные пособия: самозанятые граждане имеют право на социальные пособия в случае безработицы или временной нетрудоспособности;
- обязанность по уплате социальных страховых взносов: самозанятые граждане обязаны уплачивать социальные страховые взносы для получения социальных пособий.

Правовой статус самозанятых граждан определяется законодательством Российской Федерации и включает в себя права и обязанности, связанные с их статусом.

Права самозанятых граждан включают в себя право на предпринимательскую деятельность, свободный выбор профессии, равные условия труда и защиту прав и интересов.

Обязанности самозанятых граждан включают в себя уплату налогов, ведение бухгалтерского учета, выплату социальных страховых взносов и соблюдение трудового законодательства.

Ответственность самозанятых в сфере предпринимательства является важным аспектом их деятельности.

Несмотря на упрощенный режим налогообложения и регистрации, они обязаны соблюдать законодательство и выполнять свои обязательства перед клиентами и государством.

Это требует от самозанятых внимательного подхода к своей деятельности, ведения учета и постоянного контроля за изменениями в законодательстве.

Преимущества самозанятости:

- гибкость и свобода: самозанятый сам устанавливает свой график работы, выбирает проекты и клиентов.
- возможность зарабатывать больше: без накладных расходов и фиксированной зарплаты, самозанятый может удерживать большую часть своих доходов.
- упрощенная отчетность: система налогообложения для самозанятых упрощена, что экономит время и деньги на бухгалтерских услугах;
- возможность развивать свой бизнес: самозанятый может полностью сосредоточиться на развитии своего проекта и воплощении своих идей;
- уменьшенный риск: самозанятость не требует больших начальных инвестиций и рисков, связанных с созданием компании;
- контроль над проектами: самозанятые имеют полный контроль над выбором проектов, клиентов и способами их выполнения, что может привести к большему удовлетворению от работы;
- финансовая независимость: самозанятые могут устанавливать свои собственные тарифы и получать больше дохода, чем при работе на

постоянной основе, особенно если они специализируются в востребованных областях;

- развитие навыков: самозанятость требует постоянного самообразования и развития новых навыков, что способствует профессиональному росту и адаптации к изменениям на рынке труда;
- возможность масштабирования: самозанятые могут постепенно расширять свой бизнес, привлекая новых клиентов и услуги, что открывает дополнительные возможности для заработка;
- личная ответственность: самозанятые несут полную ответственность за свой успех или неудачу, что может быть мотивирующим фактором для достижения лучших результатов.

Недостатки самозанятости:

- нестабильный доход: заработок может быть непредсказуемым, особенно на начальном этапе;
- отсутствие социальных гарантий: самозанятые не получают от государства пенсии, больничных и других социальных выплат. Самозанятые не имеют права на медицинское страхование, пенсионные взносы и другие социальные льготы, которые предоставляются работникам;
- необходимость самостоятельно решать все вопросы: самозанятому придется заниматься всем самостоятельно, от поиска клиентов до ведения бухгалтерии;
- сложности с кредитованием: получить кредит как самозанятому может быть сложнее, чем как сотруднику;
- отсутствие отпускных и больничных: вы не имеете права на оплачиваемый отпуск или больничный, если не заключили договор с работодателем;

- одиночество и изоляция: работа в одиночку может привести к чувству изоляции и отсутствию поддержки, особенно для тех, кто привык к коллективной работе;
- дополнительные расходы: самозанятые должны самостоятельно покрывать все расходы, связанные с их работой, включая налоги, страхование и офисные расходы.
- управление временем и стресс: самозанятые должны уметь эффективно управлять своим временем и часто сталкиваются с высоким уровнем стресса из-за необходимости постоянно находить новых клиентов и справляться с проектами.
- отсутствие структуры: работа самозанятых часто отсутствует внутренней структуры и регулярности, что может затруднить планирование и организацию рабочего процесса.

Самозанятый гражданин - это лицо, которое занимается предпринимательской деятельностью без регистрации юридического лица в качестве индивидуального предпринимателя.

Деятельность самозанятых граждан можно классифицировать по следующим видам:

- Организационно-индивидуальная форма предпринимательства: Эта форма предпринимательства характеризуется тем, что физическое лицо является единственным учредителем и собственником бизнеса;
- Личная или индивидуальная форма предпринимательства: Эта форма предпринимательства характеризуется тем, что физическое лицо занимается предпринимательской деятельностью без образования юридического лица;
- Микробизнес: Это вид предпринимательства, при котором физическое лицо занимается малым бизнесом с ограниченным капиталом и штатом.

– Деятельность самозанятого гражданина требует определенной квалификации, навыков и характерных черт для успешного ведения бизнеса.

Он должен быть готов к финансовым и организационным вызовам, а также к самостоятельному принятию решений.

Выявив вышеперечисленные проблемы нами могут быть предложены следующие пути решения данных проблем:

- разработка единого закона о самозанятости: необходимо разработать единый закон, который четко определит правовой статус самозанятых и их права и обязанности;
- расширение перечня разрешенных видов деятельности: необходимо расширить перечень видов деятельности, доступных для самозанятых, и сделать его более гибким;
- улучшение системы социальных гарантий: необходимо предоставить самозанятым доступ к базовым социальным гарантиям, таким как отпуска, больничные и пенсионное обеспечение;
- создание механизмов защиты прав: необходимо создать механизмы защиты прав самозанятых, в том числе в сфере взыскания долгов и разрешения споров;
- упрощение налогового режима: необходимо упростить налоговый режим для самозанятых и снизить налоговую нагрузку;
- создание единого органа регулирования: необходимо создать единый орган, который будет отвечать за регулирование самозанятости.

Решение этих проблем позволит создать благоприятные условия для развития самозанятости в России и ее интеграции в экономику страны.

К мерам по улучшению правового регулирования самозанятых в России можно отнести следующее.

Во-первых, принятие единого закона о самозанятости:

- четкое определение понятия «самозанятость» и ее отличий от других форм занятости;
- установление единых правил регистрации, ведения деятельности, налогообложения и защиты прав самозанятых;
- создание механизмов разрешения споров, связанных с деятельностью самозанятых.

Во-вторых, расширение перечня разрешенных видов деятельности:

- включение в перечень новых, востребованных на рынке труда видов деятельности, учитывая развитие цифровых технологий и экономики знаний;
- введение гибкого механизма добавления новых видов деятельности в перечень, с учетом мнения экспертного сообщества и самозанятых.

В-третьих, усовершенствование налогового режима:

- введение дифференцированных ставок налога на профессиональный доход в зависимости от вида деятельности, дохода и региона;
- предоставление налоговых льгот и вычетов для самозанятых, занимающихся инновационной деятельностью, созданием рабочих мест или работающих в приоритетных для развития регионах;
- упрощение процедуры уплаты налогов и отчетности для самозанятых, возможно, с использованием цифровых платформ.

Также предлагаем административные меры, а именно:

- создание единого органа, ответственного за регулирование самозанятости.

Этот орган должен координировать деятельность всех государственных структур, взаимодействующих с самозанятыми.

Он должен также заниматься:

- информированием самозанятых о их правах и обязанностях,

- а также оказывать им консультационную и методическую поддержку.

Упрощение процедуры регистрации самозанятых:

- переход на полностью онлайн-формат регистрации, с минимальным количеством документов и бюрократических процедур;
- интеграция регистрации самозанятых с другими государственными сервисами, например, с системой налогообложения и медицинского страхования.

Для улучшения правового регулирования самозанятых в России необходимо предпринять комплекс мер, направленных на:

- создание более прозрачной и гибкой правовой среды,
- которая учитывала бы особенности их деятельности и обеспечивала бы их права и гарантии.

Список используемой литературы и используемых источников

1. Абрамова Е.А. Кризисная самозанятость в России: классификация, структура и уровни развития. Современные наукоемкие технологии // Региональное приложение. 2012. № 4 (32). С. 6–15.
2. Акимова Е.В. Самозанятость в России: проблемы и перспективы развития // Вестник Московского университета. Серия 6. Экономика. 2020. № 1. С. 152-165.
3. Аксененко М.Ю. Проблемные аспекты и перспективы развития института самозанятости в Российской Федерации // Флагман науки. 2023. № 4 (4). С. 1075-1080.
4. Бабайцева Е.А. Проблемы правового регулирования деятельности самозанятых граждан в Российской Федерации // Вестник Волгоградского государственного университета. Серия 5: Юриспруденция. 2019. Т. 18. № 3. С. 120-127.
5. Байдина О. Самозанятые по 4 %: теоретические и практические аспекты // Трудовое право. 2019. № 2. С. 65–72.
6. Баргоякова И.И., Новикова Т.Р. О профессиональной деятельности самозанятых граждан // Актуальные вопросы современной экономики. 2022. № 5. С. 466-477.
7. Булах А.А. Статус самозанятого в Российском гражданском праве // Вопросы российской юстиции. 2022. № 17. С. 235-252.
8. Бурлак А.В. К вопросу о понятии «самозанятые граждане» // Вестник Омского университета. Серия «Право». 2016. № 4 (49). С.175-180.
9. Буянова А.В. Правовой статус самозанятых граждан в России // Предпринимательское право. 2019. № 3. С. 3-7.
10. Васильева О.Н. К вопросу о правовом статусе самозанятых в России // Образование и право. 2022. № 1. С. 103-106.

11. Виленский А.В. Российский институт самозанятости: развитие в контексте пространственных особенностей // Вестник Института экономики Российской академии наук. 2023. № 3. С. 7-29.
12. Воловская Н.М., Плюснина Л.К., Русина А.В., Иноземцева А.В. Безработица и самозанятость: ожидания и реалии (по материалам социологических исследований) // Теория и практика общественного развития. 2018. № 11 (129). С. 22–31.
13. Грабова О.Н., Суглобов А.Е. Проблемы выхода «из тени» самозанятых лиц в России: риски и пути их преодоления // Экономика. Налоги. Право. 2017. Т. 10. № 6. С. 108–116.
14. Губернов Д.В., Турмаханбетова Ш.Ш. Проблемы определения статуса самозанятого в России // Молодой ученый. 2022. № 21 (416). С. 275-276.
15. Долотина Р.Р., Дудкина Ю.А. Самозанятость в России: проблемы и перспективы // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2019. № 3 (77). С. 128-131.
16. Жапарова В.Р., Капров А.С. Государственное стимулирование развития предпринимательства и самозанятости в Российской Федерации // В сборнике: Предпринимательское право: прикосновение к науке. Сборник научных работ. Саратов, 2023. С. 116-121.
17. Землянухина С.Г., Землянухина Н.С. Система экономических отношений в сфере самозанятости населения России // Изв. Саратов. Ун-та. Нов. Сер. Экономика. Управление. Право. 2018. Т. 18. Вып. 2. С. 126–133.
18. Зенин И.А. Проблемы правового регулирования деятельности самозанятых граждан // Актуальные проблемы российского права. 2019. № 8. С. 50-55.
19. Иванова Н. А. Правовое регулирование самозанятости в России / Н. А. Иванова. - М.: Юрист, 2020. С.67-72.

20. Каламова Р.А., Багаутдинов Р.А. Особенности правового статуса самозанятых граждан // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2022. № 6-2 (69). С. 121-123.
21. Карпухин Д.В. Правовое регулирование деятельности самозанятых граждан в Российской Федерации // Право и экономика. 2019. № 4. С. 5-9.
22. Князева А.А. Особенности правового статуса самозанятых граждан // Юридический факт. 2022. № 171. С. 3-11.
23. Косарева П.С., Канищев Д.В. Особенности трудовых правоотношений // Территория науки. 2018. № 3. С. 149.
24. Крылова Е.П. Самозанятое лицо как субъект предпринимательской деятельности // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2022. № 5-3 (68). С. 76-79.
25. Крюкова Е.С., Рузанова В.Д. Индивидуальный предприниматель и самозанятый гражданин: соотношение понятий // Законы России: Опыт, анализ, практика. 2018. № 3. С. 21–26.
26. Кузнецова М.В. Правовой статус самозанятых граждан в сфере предпринимательской деятельности // Вестник Саратовской государственной юридической академии. 2019. № 4. С. 117-121.
27. Левшукова О.А., Коневец М.М., Шлом А.К. Налоговое регулирование самозанятости в зарубежных странах // Вестник Академии знаний. 2023. № 4 (57). С. 413-418.
28. Макаров Е. И. Преимущества и недостатки, выявленные в ходе эксперимента по введению налога на профессиональный доход в 2018-2020 г.г. [Электронный ресурс] URL: <https://fnpr.ru/upload/iblock/90e/cw5sb4i0kymmo5ggwmpkjvslgal5zuf.pdf>
29. Макарова Л. А., Невзгодина Е. Л. Правовой статус самозанятых граждан // Вестник Омского университета. Серия «Право». 2021. Т. 18. № 4. С. 39–49.

30. Малышева Н.А., Мотова Н.Н. Правовой статус самозанятых граждан // Инновационные технологии управления и права. 2021. № 2 (31). С. 52-56.
31. Малявко С.А., Плешкова А.Е., Путинцев Е.Д. Самозанятость как карьерная траектория молодежи // Социальная интеграция и развитие этнокультур в евразийском пространстве. 2023. Т. 2. № 12. С. 111-117.
32. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 N 146-ФЗ.
33. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 N 117-ФЗ.
34. Петров, И. В. Самозанятость в России: проблемы и перспективы / И. В. Петров. - М.: Экономика, 2019.
35. Покида А.Н., Зыбуновская Н.В. Регулирование деятельности самозанятых граждан // Вопросы государственного и муниципального управления. 2020. № 1. С. 60-85.
36. Пермяков М.В., Банных С.Г. Отличия самозанятого от индивидуального предпринимателя // Евразийский юридический журнал. 2022. № 3 (166). С. 153-154.
37. Редких С. В. Понятие правового статуса: формально-правовой контекст(интернет-статья) // Научно-практический электронный журнал Аллея Науки. – 2017. - № 15 [Электронный ресурс] URL: Alley-science.ru
38. Савенко Н.Е. К вопросу о непоименованных элементах статуса самозанятого физического лица в гражданском обороте // Вестник Сургутского государственного университета. 2022. № 1 (35). С. 107-115.
39. Сойфер Т.В. Некоторые проблемы правового статуса самозанятых граждан // Законы России: опыт, анализ, практика. 2019. № 3. С. 14-18.
40. Тонких Н. В., Бабинцева А. В. Исследование самозанятости населения в Российской Федерации: общие и частные проблемы // Вестник Омского университета. Серия «Экономика». 2020. Т. 18. № 1. С.172-183.

41. Тугушев Р.А. Сравнительный анализ индивидуальных предпринимателей и самозанятых // Научно-исследовательский центр «Technical Innovations». 2022. № 9-1. С. 62-67.

42. Тютин Д.В. Налогообложение самозанятых граждан: эксперимент или долгосрочное решение? // Финансовое право. 2019. № 5. С. 21-25.

43. Шапсугова М.Д. О влиянии неопределенности материально-правового статуса самозанятого на неопределенность его процессуального статуса // Право и экономика. 2021. № 3. С.5-9.

44. Шищенко П.С. Меры поддержки для развития института самозанятого в Российской Федерации: особенности правового статуса самозанятого // Государство. Национальная безопасность. Право. 2023. № 2 (2). С. 35-39.

45. Шуваев Е.А. Статус гражданина, зарегистрированного в качестве самозанятого, и проблемы налогообложения доходов самозанятых лиц // Электронное приложение к Российскому юридическому журналу. 2019. № 2. С. 66-72.

46. Федеральный закон от 8 августа 2001 г. № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» // Российская газета. 2001. №153.

47. Федеральный закон от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» // Российская газета. 2007. 31 июля.

48. Федеральный закон от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» // Российская газета. 2011. 22 июля.

49. Федеральный закон от 27 ноября 2018 г. № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»» // Российская газета. 2018. № 270.

50. Франц О.В., Котова В.М. Проблемы развития института самозанятых в РФ, пути решения, зарубежный опыт // Матрица научного

познания. 2022. № 5-1. С. 260-262.

51. Фролова Т.А. Правовой статус самозанятых граждан // Аллея науки. 2022. Т. 1. № 2 (65). С. 586-591.

52. Чернова П.А., Шобей Л.Г. Правовой статус самозанятых в Российской Федерации: проблемы и перспективы// Образование и право. 2022. № 4. С. 177-180.