

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

Институт инженерной и экологической безопасности

(наименование института полностью)

20.03.01 Техносферная безопасность

(код и наименование направления подготовки / специальности)

Безопасность технологических процессов и производств

(направленность (профиль) / специализация)

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА)

на тему Разработка стандарта предприятия по обеспечению СИЗ работников

Обучающийся

Д.Ю. Шкарин

(Инициалы Фамилия)

(личная подпись)

Руководитель

Д.А. Романов

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), Инициалы Фамилия)

Консультант

к.э.н., доцент, Т.Ю. Фрезе

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), Инициалы Фамилия)

Тольятти 2024

Аннотация

В соответствии с закрепленными нормативными требованиями статьи 221 ТК РФ работодатель несет правовую ответственность и обязан за счет имеющихся у него финансовых средств обеспечить:

- своевременное предоставление всем трудящимся в организации работникам положенных по роду выполняемых обязанностей средств индивидуальной защиты (далее по тексту упоминаемых как СИЗ);
- организованное и надлежащее хранение ранее полученных сотрудниками заведомо необходимых предметов СИЗ в соответствии с установленным порядком;
- проведение стирки, просушки, химической дезинфекции, ремонтно-восстановительные или заменительные мероприятия в отношении СИЗ в случае их выхода из строя.

В ходе ежедневного выполнения служебных обязанностей работникам могут потребоваться различные средства индивидуальной защиты в зависимости от специфики возложенных на них функций. При этом ключевым моментом выступает тщательное определение необходимого ассортимента СИЗ исходя из характера работ и аккуратное оформление факта их получения сотрудниками, поскольку отклонение от установленного порядка по решению органов государственного надзора в сфере труда может быть расценено как невыполнение требований по обеспечению СИЗ.

Цель исследования – анализ и разработка стандарта предприятия по обеспечению СИЗ работников.

Объект исследования – ООО «Специализированное тампонажное управление».

Предмет исследования – безопасные условия труда и управление профессиональными рисками на предприятии.

В работе присутствует 8 рисунков, 11 таблиц.

Содержание

Введение.....	4
Перечень сокращения и обозначений	6
Термины и определения	7
1 Анализ существующих стандартов и нормативных документов по обеспечению СИЗ работников	8
2 Определение основных требований к стандарту предприятия по обеспечению СИЗ работников	21
3 Разработка стандарта предприятия по обеспечению СИЗ работников	31
4 Охрана труда.....	41
5 Охрана окружающей среды и экологическая безопасность	45
6 Защита в чрезвычайных и аварийных ситуациях	48
7 Оценка эффективности мероприятий по обеспечению техносферной безопасности	49
Заключение	54
Список используемых источников.....	56
Приложение А Паспорт безопасности.....	59

Введение

Учёт выдаваемой работникам специальной одежды и средств индивидуальной защиты является постоянно актуальной задачей для специалистов, отвечающих за инженерно-технические аспекты охраны труда и промышленной безопасности на предприятиях. В соответствии с нормами действующего трудового законодательства работодатель несёт полную юридическую ответственность за своевременное и полноценное обеспечение всех работников необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты, включая специальную рабочую одежду, в зависимости от характера выполняемых функций и объективных условий труда.

В каждой из многочисленных производственных сфер нормы выдачи спецодежды и спецобуви идентичны. Поэтому в приказах, регламентирующих порядок выдачи СИЗ, нормы называют «типовыми». Представители профессий, чей труд связан с опасными, вредными условиями, в обязательном порядке получают от работодателя специальную одежду, обувь и средства защиты органов дыхания, глаз.

В соответствии с положениями статьи 221 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливающей обязанность работодателя по обеспечению безопасных условий труда, последний наделен ответственностью за счет имеющихся у него финансовых средств обеспечить:

- заблаговременную выдачу сотрудникам требуемых для безаварийного выполнения трудовых функций средств индивидуальной защиты;
- организацию надлежащего хранения ранее выданных работникам СИЗ с соблюдением установленных правил;
- проведение стирки, просушки, химической обработки, ремонта либо замену СИЗ в случае их непригодности к использованию.

В процессе выполнения трудовых обязанностей сотрудники могут нуждаться в различных средствах индивидуальной защиты, учитывая

специфику выполняемых работ. При этом крайне важным является четкое определение перечня необходимых СИЗ с учётом особенностей деятельности и правильное оформление факта их получения работниками, поскольку нарушение установленного порядка государственными инспекторами труда приравнивается к невыдаче СИЗ.

Цель исследования – анализ и разработка стандарта предприятия по обеспечению СИЗ работников.

Для достижения поставленной цели необходимо решить ряд задач:

- определить существующие стандарты и нормативные документы по обеспечению СИЗ работников;
- определить основные требования к стандарту предприятия по обеспечению СИЗ работников;
- разработать стандарт предприятия по обеспечению СИЗ работников;
- рассмотреть способы охраны труда и окружающей среды;
- охарактеризовать методы защиты в чрезвычайных и аварийных ситуациях;
- оценить эффективность мероприятий по обеспечению безопасности.

Объект исследования – ООО «Специализированное тампонажное управление».

Предмет исследования – способы обеспечения СИЗ работников.

Перечень сокращения и обозначений

ЕТН – единые типовые нормы.

ИПР – индекс профессионального риска.

ИТР – инженерно-технический работник.

ЛНА – локальные нормативные акты.

НПА – нормативно-правовой акт.

ООО – общество с ограниченной ответственностью.

ОПР – оценка профессиональных рисков.

ОРО – объект размещения отходов.

СИЗ – средства индивидуальной защиты.

СОУТ – система оценки условий труда.

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации.

ФККО – Федеральный классификационный каталог отходов.

ЭП – электронная подпись.

Термины и определения

Оценка рисков – это «структурированный процесс, в рамках которого идентифицируют опасности, определяют вероятности возникновения опасных событий и проводят анализ возможных последствий для принятия решения о необходимости учёта риска и управления им» [22].

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ, другими федеральными законами.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

1 Анализ существующих стандартов и нормативных документов по обеспечению СИЗ работников

Существующие стандарты и нормативные документы по обеспечению СИЗ работников:

- ТК РФ Статья 209 «Основные понятия» [23];
- ТК РФ Статья 221 «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты» [23];
- Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи СИЗ и смывающих средств» (с 01.09.2023) [8];
- Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 №766н «Об утверждении Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами» (с 01.09.2023) [9].

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ, другими федеральными законами (ст. 209 ТК РФ).

Согласно пункту 4 Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ:

- на основании Единых типовых норм выдачи (ЕТН);
- с учетом результатов СОУТ и ОНР.

Согласно пункту 18 Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, при определении объема СИЗ, предполагаемых к выдаче работникам на основании проведенных СОУТ и ОНР, работодатель вправе не учитывать СИЗ от опасностей, уровень риска по которым не приведет к нанесению вреда здоровью работника в процессе трудовой деятельности вследствие реализации работодателем иных мероприятий по управлению рисками и снижению их уровней. При этом реализация указанных мероприятий должна подтверждаться результатами СОУТ и (или) ОНР.

«Для реализации ОПР в правовом поле действуют рекомендации Минтруда России, но нет никаких жестких требований о том, каким именно образом должна быть проведена эта процедура, каким методом, какие ЛНА у работодателя должны быть разработаны и как документировать результаты, несмотря на то, что проводить процедуру оценки рисков нужно обязательно. В связи с этим работодателю необходимо самостоятельно установить порядок проведения ОПР, самостоятельно выбрать методику и определить формы документов, регистрирующих результаты» [9].

«В любом случае по окончании процедуры оценки профрисков у работодателя должен быть план или перечень мероприятий по управлению профессиональными рисками, так как основным принципом обеспечения безопасности труда для работодателя является предупреждение несчастных случаев путем реализации профилактических мероприятий. Так, оцененными рисками нужно управлять: снижать и/или не допускать их возникновения и роста» [9].

Также необходимо обращать внимание:

- «если нет должности в приложении №1, необходимо ориентироваться на должность (профессию) с похожими трудовыми функциями, имеющуюся в списке;
- руководителям и инженерно-техническим работникам (ИТР), контролирующим работу подчиненных, необходимы к выдаче те же СИЗ, что и работникам, работу которых они контролируют;
- если срок эксплуатации СИЗ рядовыми работниками известен (он указан в ЕТН), то руководителям и ИТР можно выдать СИЗ на больший срок. Главное – чтобы срок был не больше срока годности по документам изготовителя СИЗ;
- можно заменять несколько СИЗ на одно, имеющее аналогичную или улучшенную защиту (например, вместо костюма и сигнального жилета можно выдать костюм с уже имеющимися световозвращающими элементами);

- личные карточки учета выдачи СИЗ можно вести в электронном виде (указывается номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, который подписан работником лично или с помощью электронной подписи (ЭП));
- работники сторонних организаций должны быть обеспечены СИЗ за счет средств работодателя сторонней организации;
- и, наконец, нельзя бывшие в эксплуатации СИЗ выдать повторно другому работнику» [9].

В ЛНА должны быть описаны все процедуры процесса обеспечения СИЗ от подачи заявки и закупки до утилизации (п.78, 79, 80 Правил), в том числе:

- порядок выявления потребности работников в СИЗ;
- предупредительно-плановый характер закупки (аренды, аутсорсинга) СИЗ;
- порядок выдачи, эксплуатации (использования), входного контроля, хранения, ухода (обслуживания), вывода из эксплуатации и утилизации СИЗ;
- порядок информирования работников по вопросам обеспечения СИЗ;
- распределение обязанностей и ответственности руководителей структурных подразделений по организации и обеспечению функционирования процесса обеспечения работников СИЗ с учетом особенностей структуры управления организации в целом;
- планирование потребности в СИЗ, включая подбор СИЗ;
- обеспечение работников СИЗ (выдача, эксплуатация, хранение, уход (обслуживание), вывод из эксплуатации);
- контроль за обеспеченностью работников СИЗ и их применением, а также анализ результатов контроля.

Здесь тоже есть свои особенности, выделим наиболее примечательные из них:

- на работах, связанных с устойчивыми и (или) особо устойчивыми загрязнениями, в дополнение к смывающим средствам работникам

- выдаются дерматологические СИЗ очищающего типа в виде средств для очищения от устойчивых (или) особо устойчивых загрязнений;
- не допускается замена дерматологических СИЗ очищающего типа в виде средств для очищения от устойчивых (или) особо устойчивых загрязнений на смывающие средства;
 - при работах, требующих применения дерматологических СИЗ защитного и очищающего типа для очищения от устойчивых и (или) особо устойчивых загрязнений, работникам выдаются, в комплексе с указанными средствами, дерматологические СИЗ регенерирующего (восстанавливающего) типа;
 - выдача дерматологических СИЗ фиксируется в личной карточке учета выдачи СИЗ работнику с указанием информации о способе выдачи данного вида СИЗ – лично (индивидуально) или с использованием дозирующих систем. Данная информация отражается в личной карточке учета выдачи СИЗ с соответствующей отметкой в графе «Лично/дозатор»;
 - на работах, связанных с неустойчивыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства. В этом случае работодатель обеспечивает их постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях. Внесение отметки о выдаче на данных условиях указанных смывающих средств в личную карточку учета выдачи СИЗ не требуется.

«Положение о системе управления охраной труда разработано в целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда в организации, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Работодатель устанавливает структуру и порядок

функционирования СУОТ в локальном нормативном акте, принимаемом с учетом Примерного положения» [11]. Так оговорено в Приказе Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Рассматривая данный документ можно сделать вывод о том, что СУОТ объединяет в себе:

- «организационную структуру управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- мероприятия, обеспечивающие функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- документированную информацию, включающую локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы» [11].

В соответствии со ст. 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Он обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Обучению по СИЗ подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков. При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках

проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (п. 38 Правил обучения).

Всех, кто подлежит обучению по СИЗ, можно условно разделить на пять категорий работников (п. 38 и 40 Правил обучения).

«К категории 5 относятся те, кому, согласно установленным нормам, выдаются защитные средства 2 класса защиты, правильное применение которых обеспечивает выполнение этими средствами их защитной функции. К 1 и 2 – те, кто обучает работников правильному применению СИЗ и проверяет знания обученных лиц (лица, проводящие обучение, и весь состав комиссии по проверке знаний). К 3 и 4 – те, кто контролирует правильность применения СИЗ работниками (специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по ОТ)» [20]. Категории обучения работников по СИЗ представлены на рисунке 1.

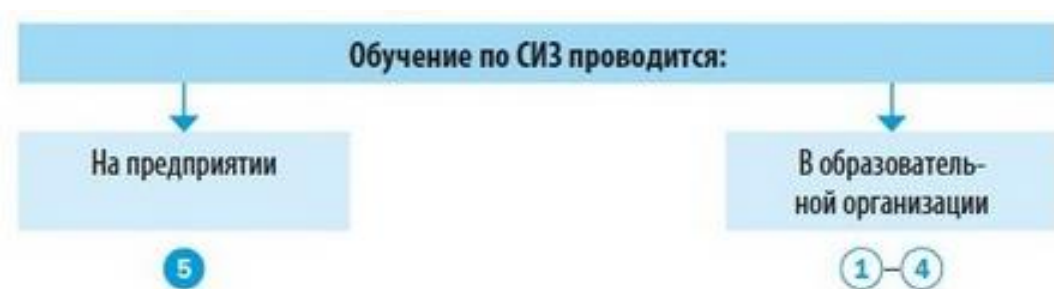


Рисунок 1 – Категории обучения работников по СИЗ

Периодичность проведения обучения по СИЗ:

- «впервые – всем принимаемым на работу лицам, а также работникам, переводимым на другую работу, в срок не позднее 60 календарных дней;
- периодически – не реже 1 раза в 3 года (п. 41 Правил обучения)» [19].

На рисунке 2 показана процедура по обучению работников.



Рисунок 2 – Процедура по обучению работников

В соответствии с современным законодательством в области обучения работников правилам безопасной эксплуатации средств индивидуальной защиты, пять основных категорий сотрудников, подпадающих под данный образовательный стандарт, четыре группы строго обязаны проходить такое специальное обучение исключительно в учебных центрах, имеющих государственную аккредитацию по дополнительному профессиональному образованию от Министерства труда Российской Федерации (пункт 40 Положения об охране труда). Исключение составляют работники, для которых эксплуатация средств индивидуальной защиты является непосредственной трудовой обязанностью - они могут получать соответствующие знания и навыки непосредственно на предприятии-работодателе. Тем не менее, по решению руководства компании, даже для таких сотрудников допускается обучение в профильных учебных центрах. Этот подход вполне оправдан, учитывая наличие в некоторых образовательных учреждениях высокотехнологичного оборудования, позволяющего создавать условия обучения, соответствующие современным требованиям, например симуляторов с использованием расширенной виртуальной реальности.

Ст. 221 ТК РФ предусматривает использование СИЗ на рабочих местах:

- «с вредными и/или опасными условиями труда,
- аномальными температурными режимами,
- значительными загрязнениями» [23].

В рамках мероприятий по охране труда работникам выдаются сертифицированные СИЗ 3 видов:

- спецодежда и обувь: «используется для защиты от грязи, травм, ожогов, переохлаждения, агрессивных химических веществ. Включает в себя: халаты, костюмы, комбинезоны, косынки, кепи, перчатки, ботинки, сапоги, валенки» [17];
- технические СИЗ: «к ним относят средства для защиты: органов дыхания (респираторы, противогазы); зрения (очки, маски, щитки); слуха (наушники, беруши, антифоны); а также виброзащитные рукавицы, диэлектрические перчатки и коврики, страховочные пояса, каски» [1];
- предметы личной гигиены: «предназначены для удаления с кожи загрязнений, смазочных и лакокрасочных материалов, нефтепродуктов, клеев, раздражающих химических веществ и стимуляции регенеративных процессов. В эту группу входят: моющие средства, пасты, гели, мази, кремы» [17].

Для эффективного внедрения средств индивидуальной защиты работодателю нужно:

- «своевременно выдавать сотрудникам СИЗ,
- менять пришедшие в негодность на новые,
- соблюдать сроки периодических проверок и испытаний защитных средств,
- вести учет СИЗ,
- правильно хранить их,
- проводить по мере необходимости санитарную обработку, дезактивацию, дегазацию, сушку и ремонт;
- контролировать правильность применения СИЗ,
- ограничивать допуск к работе сотрудников без них» [17].

Порядок обеспечения работников СИЗ должен включать в себя:

- порядок выявления потребности работников в СИЗ;

- предупредительно-плановый характер закупки (аренды, аутсорсинга) СИЗ;
- порядок:
- выдачи,
- эксплуатации (использования),
- входного контроля,
- хранения,
- ухода (обслуживания),
- вывода из эксплуатации
- утилизации СИЗ;
- порядок информирования работников по вопросам обеспечения СИЗ;
- распределение обязанностей и ответственности руководителей структурных подразделений по организации и обеспечению функционирования процесса обеспечения работников СИЗ с учетом особенностей структуры управления организации в целом;
- требования по организации отдельных этапов процесса обеспечения работников СИЗ:
- планирование потребности в СИЗ, включая подбор СИЗ;
- обеспечение работников СИЗ (выдача, эксплуатация, хранение, уход (обслуживание), вывод из эксплуатации);
- контроль за обеспеченностью работников СИЗ и их применением, а также анализ результатов контроля.

Обратимся к Приказу 766н «При определении объема СИЗ, предполагаемых к выдаче работникам на основании проведенных СОУТ и ОНР, работодатель вправе не учитывать СИЗ от опасностей, уровень риска по которым не приведет к нанесению вреда здоровью работника в процессе трудовой деятельности вследствие реализации работодателем иных мероприятий по управлению рисками, снижению их уровней. При этом реализация указанных мероприятий должна подтверждаться результатами СОУТ и (или) ОНР» [7].

Это принцип исключения СИЗ от опасностей. Если работодатель снижает риск нанесения вреда жизни и здоровью сотрудника путем принятия дополнительных мер по управлению рисками, можно исключить из списка выдаваемых СИЗ некоторые позиции. Проще говоря, многие опасности можно контролировать мерами управления. Это больше относится к офисным работникам. Кадровому сотруднику, который работает за компьютером, не нужно выдавать диэлектрические перчатки, хотя офисная техника и работает от электричества. Все потому, что мы можем контролировать такой риск, а ситуации поражения электрическим током в офисе относятся к нештатным. «При наличии в списке выдаваемых СИЗ нескольких одинаковых позиций возможно исключение из списка одного средства индивидуальной защиты, которое предназначено от одной и той же опасности, но имеющих разную конструкцию. К таким СИЗ относятся, например, очки и защитные щитки» [3].

В условиях нового законодательства вы самостоятельно можете решать, какие средства защиты будет удобнее, эффективнее на ваших рабочих местах.

«Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) заменять несколько видов СИЗ на один, обеспечивающий совмещенную защиту, которая по своим свойствам равноценна или превосходит защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОПР, в случае, если это подтверждается эксплуатационной документацией изготовителя на соответствующие СИЗ с совмещенной защитой. Информация о замене СИЗ отражается в Нормах» [5].

Проще говоря, это исключение определенных отдельных видов средств индивидуальной защиты по принципу объединения с учетом защитных свойств (п.55 Правил). Покупая, к примеру, специальную защитную одежду с повышенной видимости, можно защитить работника не только от производственных загрязнений и механических воздействий, но и от опасности наезда на работника в тёмное время суток.

Правило оптимизации от опасностей в первую очередь зависит от оценки профессиональных рисков. Если на предприятии была некачественно сделана ОНР, то в отношении средств индивидуальной защиты могут возникнуть определенные проблемы.

При выборе средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств необходимо руководствоваться результатами оценкой профессиональных рисков (ОНР) и специальной оценкой условий труда (СОУТ). Выбирая все необходимое из приложений, можно получить огромный список СИЗ. Чтобы избежать этого, необходимо пользоваться правилами оптимизации, которые прописаны в законе.

Приложения №1 и №2 единых типовых норм предоставляют возможность найти перечень необходимых СИЗ для определенных профессий. Это упрощает составление норм выдачи. Руководствуясь едиными типовыми нормами, нужно определиться с предварительным набором средств защиты и опираться на штатную расстановку и список профессий. В Приложении 1 приведен необходимый минимум. Необходимо придерживаться этому перечню СИЗ, выдавать их комплектом – это требование Минтруда и Роструда.

Основная задача – это внедрение нового порядка выдачи СИЗ. Необходимо разработать нормы с учетом новых НПА, результатов специальной оценки условий труда (СОУТ) и оценки профессиональных рисков (ОНР). Важным шагом является информирование и инструктирование сотрудников с новым порядком обеспечения СИЗ. Важно не упустить все детали. Составляя нормы выдачи СИЗ, нужно учитывать множество факторов: ЕТН, результаты СОУТ и ОНР, пожелания работников, профсоюза; санитарные нормы и правила, всяческую нормативную документации.

Итак, производственный процесс ООО «Специализированное тампонажное управление», требующий использования СИЗ – процесс буровых работ. Для минимизации этих рисков необходимо соблюдать принципы охраны труда, правильно организовывать обучение работников, регулярно

проводить техническое обслуживание оборудования и следить за соблюдением экологических норм.

При буровых работах существуют различные опасные и вредные производственные факторы, которые могут негативно сказываться на здоровье работников и безопасности производства:

- риск травм от движущихся частей оборудования;
- падение предметов с высоты;
- длительное воздействие шума и вибраций;
- использование химикатов для обработки буровых растворов;
- воздействие высокой влажности;
- поражения электрическим током из-за неисправностей в электрооборудовании;
- обрушения, утечки бурового раствора, возгорания и взрывы, вызванные нарушениями технологии или оборудования;
- пыль, загрязненный воздух.

Основные типы СИЗ для бурильщика могут включать:

- шлем, который защищает голову от механических повреждений и падения предметов;
- защитные очки, для защиты глаз от пыли, грязи и химических веществ;
- наушники или беруши для уменьшения шума, что особенно важно на буровых установках;
- перчатки для защиты рук от механических повреждений и воздействия химических веществ;
- ботинки с металлическим носком для защиты ног от повреждений и обеспечения сцепления с поверхностью;
- респиратор или маска для защиты органов дыхания от пыли и вредных веществ.

Выводы по первому разделу

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ, другими федеральными законами (ст. 209 ТК РФ).

Согласно пункту 4 Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ:

- на основании Единых типовых норм выдачи (ЕТН);
- с учетом результатов СОУТ и ОПР.

Таким образом при разработке норм работодателю необходимо руководствоваться не только Приложением №1 к ЕТН по должностям/профессиям, но и Приложением №2 к ЕТН по идентифицированным и оцененным рискам на конкретном рабочем месте.

2 Определение основных требований к стандарту предприятия по обеспечению СИЗ работников

С 1 марта 2022 года оценка профессиональных рисков – обязательная процедура для работодателя. Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК, другими ФЗ. Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

При разработке положения о Системе управления охраной труда работодатель может руководствоваться приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации).

Оценка рисков – это «структурированный процесс, в рамках которого идентифицируют опасности, определяют вероятности возникновения опасных событий и проводят анализ возможных последствий для принятия решения о необходимости учёта риска и управления им» [22].

Оценка риска позволяет ответить на следующие основные вопросы:

- «какие события могут произойти и их причина (идентификация опасных событий);
- каковы последствия этих событий;
- какова вероятность их возникновения;

- какие факторы могут сократить неблагоприятные последствия или уменьшить вероятность возникновения опасных ситуаций» [6].

В процедуру оценки профессиональных рисков входит:

- «выезд эксперта на предприятие;
- идентификация (выявление) и оценка профессиональных опасностей на рабочих местах;
- составление карт оценки профессиональных рисков;
- составление перечня мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков» [6].

Оценка профессиональных рисков осуществляется на основании:

- «результатов специальной оценки условий труда;
- инструкций по охране труда;
- требований безопасности (охраны труда) к оборудованию и инструментам, технологические документы, руководство, паспорт на оборудование;
- требований безопасности к организации рабочего места;
- материалов, сырья и веществах, которые используются в технологическом процессе;
- информации от персонала и других заинтересованных сторон;
- информации о типичных источниках опасности;
- перечня и описания несчастных случаев и профессиональных заболеваний, актов расследования несчастных случаев» [21].

Методы оценки уровня профрисков работодателю рекомендуется определять с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков.

Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профрисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а

также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых у работодателя.

В приказе Минтруда России № 926 от 28.12.2021 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» выделены 15 основных методов, сгруппированных по областям применения.

Области применения:

- «методы оценки уровня профессиональных рисков, рекомендуемые для предприятий малого и микро-бизнеса – контрольные листы, матричный метод;
- наиболее распространенные методы оценки профессиональных рисков – матричный метод на основе балльной оценки, анализ «галстук-бабочка».
- методы оценки рисков производственных процессов и технологических систем;
- методы оценки рисков, связанных с безопасностью продукции, оборудования и производственных процессов;
- иные методы, применяемые для оценки профессиональных рисков» [15].

Организации, осуществляющие оценку уровня профессиональных рисков (как сами работодатели, так и экспертные организации, выполняющие оценку на договорной основе), вправе использовать иные способы и методы, кроме указанных в Рекомендациях.

Результаты профессиональных рисков отображаются следующими документами:

- «положении об управлении профессиональными рисками;
- перечне (реестре) идентифицированных опасностей;
- картах оценки профессиональных рисков;
- сводной ведомости оценки рисков (реестр рисков);

- перечне мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков» [12].

При проведении оценки рисков, существующих на предприятии, основными из них станут:

- «список угроз, характерных для организации в целом;
- список профессиональных рисков, воздействующих на сотрудников организации с учетом направления ее деятельности, характеристик используемого оборудования и других факторов;
- карта рисков для каждого рабочего места в соответствии с должностными обязанностями занимающего его сотрудника» [12].

Основными из них становятся:

- «информирование сотрудников о характере основных опасностей, связанных с выполнением их должностных обязанностей, и безопасных методах работы;
- проведение регулярного обучения персонала в области охраны труда;
- предоставление работникам необходимого количества и номенклатуры индивидуальных и коллективных защитных средств, эффективно профилактирующих негативное воздействие;
- организация регулярных медицинских осмотров работников на предмет своевременного выявления проблем со здоровьем, обусловленных влиянием вредоносных факторов производства;
- обеспечение оптимального соотношения режимов труда и отдыха, позволяющих избежать перенапряжения сотрудников;
- организация мест отдыха и приема пищи, которые дают возможность восстановить силы и работоспособность в течение смены;
- нормализация условий труда и поддержание их в границах показателей, определенных разрешенными гигиеническими нормативами;
- организация работы по своевременному оказанию срочной медицинской помощи в случаях, требующих такого вмешательства;

- другие меры» [12].

Разработка структуры стандарта по обеспечению СИЗ работников включает в себя следующие этапы.

Во-первых, «проводить систематическое выявление опасностей, оценку профессиональных рисков, их мониторинг и переоценку. Профессиональный риск же – это вероятность нанесения вреда жизни и здоровью работника с учетом возможной тяжести их повреждения. Другими словами, профессиональный риск – это мера опасности, и выражается она в виде уровня профриска – низкого, среднего или высокого. Опасности необходимо выявлять, а профессиональные риски – оценивать. Под мониторингом понимается постоянное наблюдение за опасностями на рабочих местах, уровнями их профессиональных рисков, а также теми мероприятиями, которые внедряются для их снижения (например, выдача работнику СИЗ с достаточной степенью эффективности защиты – это мера снижения уровня профессионального риска)» [21].

Во-вторых, руководству Общества с ограниченной ответственностью «Специализированное тампонажное управление» предписывается обеспечить систематическую подготовку всех трудящихся в компании правилам безопасной эксплуатации средств индивидуальной защиты в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области обучения по охране труда. При этом генеральному директору ООО «Специализированное тампонажное управление» целесообразно лично осуществить тщательный анализ и определение конкретного перечня средств индивидуальной защиты, требующих отработки практических навыков эксплуатации, а также форм и объемов обучения для каждого из видов СИЗ в отдельности.

В-третьих, руководству ООО «Специализированное тампонажное управление» целесообразно в полном объеме и с использованием различных форм обеспечить своевременное информирование всех сотрудников обо всех объективно существующих производственных рисках для здоровья и жизни на

их индивидуальных рабочих местах путем проведения специальных инструктажей и лекций, рассылки доступных информационных материалов, размещения инфографики на стендах и сайте Общества с указанием соответствующих уровней опасности рисков в соответствии с результатами проведенной углубленной экспертной оценки.

Отдельное значение имеет комплексное и подробное разъяснение работникам принципиальных отличий нового методического подхода к выявлению необходимого комплекта средств индивидуальной защиты на основе положений Единых типовых нормативов охраны труда (рисунок 3).



Рисунок 3 – Структура Единых типовых норм

Для целей всестороннего обеспечения надежной охраны труда работников следует порекомендовать руководству Общества с ограниченной ответственностью «Специализированное тампонажное управление» применение изложенной ниже последовательной методики комплексного формирования перечня средств индивидуальной защиты:

- определить фундаментальный перечень СИЗ на основе детального изучения специфики трудовой деятельности каждого работника, заключенной в особенностях выполняемой им профессиональной деятельности;
- обогатить полученный фундаментальный перечень СИЗ дополнительными средствами индивидуальной защиты в зависимости от тщательно выявленных опасных и вредных производственных факторов на всех рабочих местах посредством всесторонней

профессиональной оценки рисков путем комплексирования СИЗ с взаимодополняющими защитными свойствами;

- включить в перечень необходимых средств индивидуальной защиты демпфирующие агенты и специальные смывающие средства в зависимости от характера выполняемых работ и используемых в производственном процессе технологических загрязнителей.

При этом обязательно учитывать, что предлагаемый алгоритм определения перечня СИЗ для каждого работника Общества не базируется исключительно на описании должности, в отличие от устаревших отраслевых нормативов.

«В новом подходе важна реальная картина трудового процесса работника, которую отражают выявленные опасности в рамках оценки профессиональных рисков, а также результаты специальной оценки условий труда» [21].

Результаты проведенной последовательной работы позволят разработать внутренние локальные нормативные акты Общества с ограниченной ответственностью «Специализированное тампонажное управление», регламентирующие бесплатную выдачу работникам специальной одежды, средств индивидуальной и коллективной защиты в строгом соответствии с требованиями действующего трудового законодательства. Отметим, что единые типовые нормативы охраны труда вступят в полную юридическую силу с 1 сентября 2023 года, после чего начнется переходный период, рассчитанный до конца 2024 календарного года (рисунок 4).

В течение указанного переходного окна руководство Организации сможет самостоятельно принимать решение о методике обеспечения безопасности труда работников: по ранее используемым отраслевым стандартам либо в соответствии с едиными типовыми нормами. Начиная с 1 января 2025 года исключительно будут действовать ЕТН и утвержденные

приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н новые Правила обеспечения работников средствами защиты.

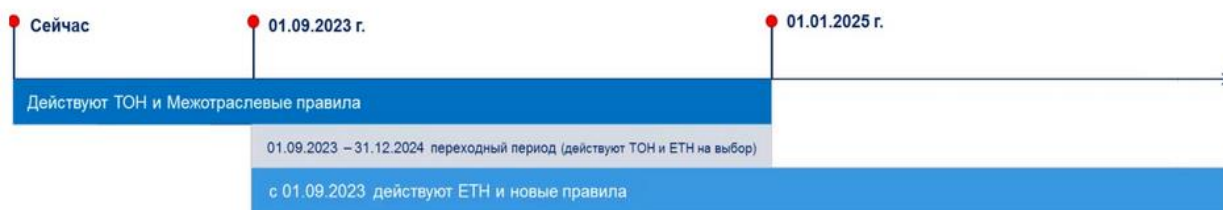


Рисунок 4 – Переход по типовым нормам выдачи СИЗ

Для ООО «Специализированное таможенное управление» уже в настоящий период времени крайне важно в полном объеме организовать и провести всестороннюю комплексную экспертную оценку всех имеющихся профессиональных рисков для здоровья и безопасности труда работников на самом высоком научно-техническом уровне, с привлечением ведущих независимых экспертов и специалистов в области охраны труда, промышленной безопасности и гигиены производственных процессов.

Данная задача обусловлена не только тем, что лишь результаты столь детальной и тщательной проверки позволят заложить прочный фундаментальный базис для последующей целенаправленной разработки и поэтапной реализации прогрессивной модернизированной системы эффективного управления охраной труда, полностью соответствующей всем современным нормам трудового законодательства, но и потребностями в строгом выполнении всего комплекса предъявляемых в настоящее время повышенных требований к обеспечению надлежащего уровня производственной безопасности и сохранению жизни и здоровья персонала, обрабатывающего уникальные трудоемкие и опасные технологические процессы [6].

Рассмотрим подробный алгоритм научно обоснованного и тщательно продуманного подбора оптимальной комбинации элементов комплекса

средств индивидуальной защиты для конкретного рабочего места мастера с учётом положений Единых типовых нормативов минимального перечня средств защиты, утверждаемых ежегодно Правительством Российской Федерации. Далее, учитывая, что в процессе работ данный специалист может подвергаться влиянию агрессивных материалов, обязательно необходимы средства защиты органов дыхания от паров и аэрозолей. Для полной идентификации всех имеющихся опасностей на рабочем месте целесообразно провести качественный анализ всех технологических операций и вспомогательных работ с учётом многолетнего опыта эксплуатации (рисунок 5).

Опасности	Опасное событие	Тип СИЗ, обязательных к выдаче	Возможная конструкция СИЗ
1 Искры, возникающие вследствие накопления статического электричества	Ожог, пожар или взрыв при искровом зажигании взрыво-пожароопасной среды	Одежда специальная для защиты от воздействия статического электричества	Костюм, в т.ч. отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон
2 Нефть, нефтепродукты, смазочные масла, воздействующие на кожные покровы	Дерматиты	Одежда специальная для защиты от нефти и/или нефтепродуктов	Костюм
3 Абразивные материалы (в т.ч. вертикальные и горизонтальные поверхности)	Воздействие движущегося и неподвижного абразивного элемента	Одежда специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	Костюм, в т.ч. отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон
4 Общие производственные загрязнения	Ухудшения здоровья работника	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Костюм, в т.ч. отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон

Рисунок 5 – Определение потребности работника в СИЗ на основании выявленных опасностей

Как свидетельствуют подробные исследования, представленные в приложении № 1 данного нормативного документа, для работника, занятого ремонтом и строительством автодорог, в первую очередь целесообразно обеспечить защиту от механических воздействий физических факторов окружающей среды вследствие эксплуатации техники и инструментов, для чего необходим комплект специальной профессиональной рабочей одежды прочного изготовления. Для целей обеспечения максимально полной защиты здоровья и жизни рабочих, осуществляющих свою деятельность на

предприятию Общества с ограниченной ответственностью «Специализированное тампонажное управление» в процессе перехода на новые Единые типовые нормативы по сравнению с ранее действовавшими отраслевыми стандартами, при проведении подробного анализа необходимо обеспечить работника, чьи обязанности включают функции рабочего, комплексом специальной профессиональной одежды, включающим в свой состав комбинезон из прочной многослойной ткани, предназначенный для эффективной защиты от комплекса производственных загрязнений, механических воздействий и имеющий покрытие, обладающее высокими масло- и водоотталкивающими свойствами.

Выводы по второму разделу

Для целей всестороннего обеспечения надежной охраны труда работников следует порекомендовать руководству Общества с ограниченной ответственностью «Специализированное тампонажное управление» применение изложенной ниже последовательной методики комплексного формирования перечня средств индивидуальной защиты:

- определить фундаментальный перечень СИЗ на основе детального изучения специфики трудовой деятельности каждого работника, заключенной в особенностях выполняемой им профессиональной деятельности;
- обогатить полученный фундаментальный перечень СИЗ дополнительными средствами индивидуальной защиты в зависимости от тщательно выявленных опасных и вредных производственных факторов на всех рабочих местах посредством всесторонней профессиональной оценки рисков путем комплексирования СИЗ с взаимодополняющими защитными свойствами;
- включить в перечень необходимых средств индивидуальной защиты демпфирующие агенты и специальные смывающие средства в зависимости от характера выполняемых работ и используемых в производственном процессе технологических загрязнителей.

3 Разработка стандарта предприятия по обеспечению СИЗ работников

Разработка системы обеспечения сотрудников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) – «одна из ключевых составляющих управления производственным процессом. Она направлена на минимизацию воздействия вредных и/или опасных факторов. Без СИЗ сотрудник не должен приступать к своим профессиональным обязанностям, что влечет за собой простой в работе и убытки для организации» [9].

Важнейшей частью работы специалиста по охране труда является планирование. От того, как составлен план мероприятий по ОТ, зависит и то, как он будет выполняться. План должен содержать в себе все проблемные вопросы, которые не удалось решить в текущем периоде.

В статье 214 ТК РФ указано, что работодатель обязан обеспечить разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест. План мероприятий по охране труда необходимо составлять ежегодно. Такое требование содержится в 225 статье ТК РФ.

В Плана мероприятий по охране труда организации рекомендуется указывать следующие примерные сведения:

- наименование мероприятий;
- ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- сроки реализации по каждому мероприятию;
- ответственные лица за реализацию мероприятий;
- выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий [2].

При составлении Плана мероприятий по охране труда организации работодатель вправе руководствоваться примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. Этот перечень утвержден приказом Минтруда от 29.10.2021 № 771н.

В этом приказе перечислены 33 примерных мероприятия, но это не означает, что работодатель может проигнорировать данный документ. Работодатель выбирает те, что подходят ему, что ему необходимы.

Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОНР);
- внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье) [4].

К мероприятиям, предусмотренным законодательством, относятся меры по предупреждению травматизма и профзаболеваний, которые следуют из этих двух нормативных правовых актов:

- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н. Документом утвердили примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней. «Подробный перечень мероприятий, который нужно организовать каждому работодателю, в зависимости от численности, структуры и видов деятельности» [10];
- Приказ Минтруда России от 14.07.2021 № 467н. Документ утверждает Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами [16].

Работодатель обязан выбрать из Примерного перечня № 771н те мероприятия, которые соответствуют видам деятельности организации. Расходы на мероприятия по охране труда уменьшают сумму налогов на прибыль. Сделано это для того, чтобы мотивировать работодателя на улучшение условий труда и снижать таким образом травматизм. План действий:

- запланировать сумму на охрану труда и сколько из нее можно возместить из Социального фонда России;
- проанализировать мероприятия, которые проводились уходящем году. Возможно, были приобретены зимние СИЗ, срок носки которых 2 года, следовательно на них не надо тратиться;
- если в текущем году в компании проводили СОУТ или оценку профрисков, проанализировать результаты и включить необходимые мероприятия в План. Если с работниками произошли несчастные случаи или в адрес компании были направлены предписания от надзорных органов, все это также необходимо учесть;
- опросить руководителей подразделений компании, уточнить, что необходимо запланировать на будущий год. Например, не требуется ли закупить новые СИЗы, так как планируется расширение одного из цехов, или необходимо оборудовать новое помещение средствами коллективной защиты, или нужно запланировать проведение оценки профрисков. Это необходимо, чтобы понимать, какие задачи по охране труда могут возникнуть в ближайшее время и заранее внести их в План;
- учесть в Плане те мероприятия, срок действия которых наступает в новом году. Все затраты на охрану труда должны быть учтены в плане финансово-хозяйственной деятельности предприятия, причем не только с поквартальной, но и ежемесячной разбивкой. Делают это для того, чтобы избежать кассового разрыва;
- утвердить План у руководителя организации.

Для формирования инновационной высокопроизводительной системы обеспечения трудовой безопасности, соответствующей всем современным легальным требованиям, руководство Общества с ограниченной ответственностью «Специализированное таможенное управление» разработало комплексную долгосрочную Программу трансформации, включающую несколько ключевых этапов:

В приоритетном порядке предусмотрено принятие ряда инновационных нормативных актов корпоративного уровня, направленных на назначение ответственных должностных лиц, которым будут поручены ведущие функции по организации эффективной системы охраны труда на всех уровнях хозяйственной деятельности Общества с учётом положений раздела X ТК РФ, вступившего в силу с 1 марта 2022 года в рамках реализации Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ.

В рамках очередного этапа совершенствования нормативно-правовой базы, регламентирующей техногенную безопасность в структуре, планируется разработать комплекс внутрикорпоративных нормативных актов нового поколения, детализирующих полномочия и ответственность лиц, уполномоченных обеспечивать сохранность жизни и здоровья работников в соответствии с последними достижениями законодательства посредством системного пересмотра всех аспектов обеспечения охраны труда, включая но не ограничиваясь выработкой чётких алгоритмов действий ответственных сотрудников в экстренных ситуациях, порядка проведения мониторинга соблюдения норм рабочей безопасности, ответственности руководителей всех уровней за обеспечение соответствующих условий труда подчинённого персонала, а также мер по стимулированию бдительности работников в вопросах личной и коллективной безопасности.

Предполагается включить во все отраслевые нормативные документы, устанавливающие правила ведения работ, ссылки на рекомендации нового базового нормативного акта с целью объединения усилий всех подразделений в области профилактики негативных последствий трудовой деятельности

посредством тщательной координации действий всех звеньев управления в части выявления и своевременного устранения производственных рисков, организации регулярных инструктажей о мерах безопасности, контроля за соблюдением требований нормативных документов работниками любого ранга, а также оперативного реагирования на любые отклонения с целью недопущения негативных последствий для жизни и здоровья трудящихся. С этой даты работники, ответственные за охрану труда, обязаны:

- «систематически оценивать профессиональные риски и выявлять опасности, чтобы снизить и не допустить повышение их уровней;
- разрабатывать инструкции по охране труда в соответствии с новыми требованиями законодательства;
- не допускать работу на местах с 4-м классом условий труда; не допускать работу по инструкциям охраны труда, которые не были обновлены;
- организовывать учет микротравм» [6].

Далее в ООО «Специализированное таможенное управление» стоит пересмотреть перечень локальных документов по охране труда. Необходимо пересмотреть локальные нормативные акты по охране труда, внести в них новые законодательные требования:

- «провести разработку нового положения о системе управления охраной труда;
- указать пункты, которые подойдут компании.

В новом положении, которое входит в обязательные документы по охране труда в организации, важно пересмотреть политику в сфере охраны труда (пункт 10). Новая политика должна помочь:

- управлять профессиональными рисками и профзаболеваниями и обеспечивать сотрудникам безопасные условия труда;
- соответствовать особенностям экономической деятельности и уровням профессиональных рисков в компании;

- отражать все цели охраны труда; включать обязательства работодателя по устранению опасностей на рабочем месте и снижению уровней профессиональных рисков;
- совершенствовать систему управления охраной труда (СУОТ); учитывать мнение профсоюзной организации» [6].

С 1 марта 2022 года сотрудники начали работать по новым инструкциям по охране труда на основании приказа Минтруда от 29.10.2021 года № 772н. «При разработке таких инструкций необходимо проанализировать профессиональные стандарты профессий, для которых надо составить инструкцию по охране труда» [13].

План по внедрению стандарта и контроля за его исполнением представлен в таблице 1.

Таблица 1 – План по внедрению стандарта и контроля за его исполнением

Мероприятие	Ответственный
Запланировать сумму на охрану труда и сколько из нее можно возместить из Социального фонда России	Руководитель отдела ОТ
Проанализировать мероприятия, которые проводились уходящем году. Возможно, были приобретены зимние СИЗ, срок носки которых 2 года, следовательно на них не надо тратиться	Руководитель отдела ОТ
Если в текущем году в компании проводили СОУТ или оценку профрисков, проанализировать результаты и включить необходимые мероприятия в План	Руководитель отдела ОТ
Уточнить у руководителей подразделений не требуется ли закупить новые СИЗы, так как планируется расширение одного из цехов, или необходимо оборудовать новое помещение средствами коллективной защиты, или нужно запланировать проведение оценки профрисков	Руководитель отдела ОТ
Учесть в Плане те мероприятия, срок действия которых наступает в новом году	Руководитель отдела ОТ
Утвердить План у руководителя организации	Руководитель организации

Процедура обеспечения работников СИЗ представлена на рисунке 6.

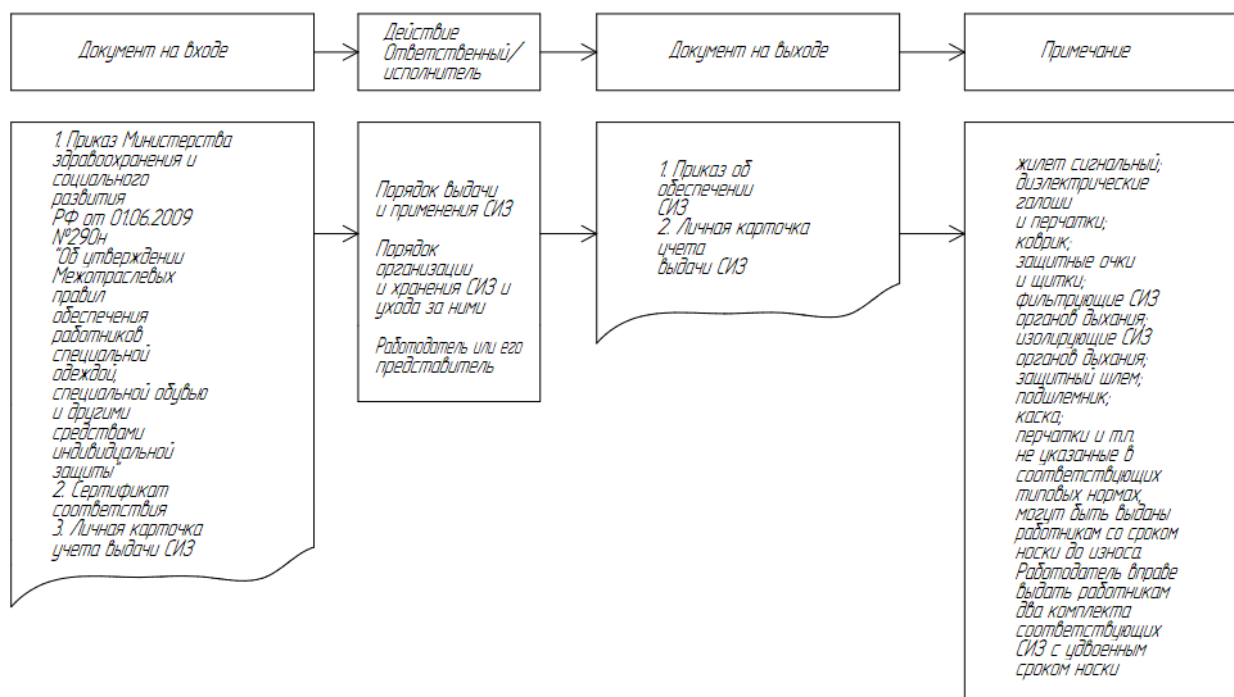


Рисунок 6 – Процедура обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью, смывающими и обезвреживающими средствами

Во вновь введенную на производственном предприятии документацию по технике безопасности внести свод правил охраны труда, которые должны соответствовать приказу Минтруда от 29.10.2021 года № 772н, правила могут быть представлены либо как стандарт предприятия, либо как локальный нормативный акт. Приказом руководителя предприятия назначается лицо, ответственное за разработку данных правил.

Для разработки правил для конкретных видов работ с учетом их особенностей, назначаются лица сотрудником, ответственным за состояние охраны труда на предприятии. Разрабатываемые правила должны основываться на требованиях, соответствующих специфике технологий трудовых операций.

Контроль за выполнением сотрудниками своих обязанностей может осуществлять дистанционным способом (видеонаблюдение) руководитель предприятия на основании подготовленного положения, включаемого в систему управления охраной труда, и предварительного ознакомления всех

сотрудников предприятия с таким видом контроля. Такая дистанционная процедура контроля соответствует требованиям трудового законодательства (ст. 214.2 ТК РФ).

В случае организации на предприятии комитета (комиссии) охраны труда разрабатывается положение в соответствии с приказом Минтруда от 22.09.2021 года № 650н. В данное положение о комитете следует внести следующие новые обязанности:

- «рассмотрение замечаний и мнения уполномоченных работников по охране труда по результатам специальной оценки и оценки профессиональных рисков;
- участие в рассмотрении обстоятельств и причин полученных микротравм;
- анализ локально-нормативных актов работодателя» [14].

Разработка положения о комитете охраны труда.

Руководство ООО «Специализированное тамоначное управление» должно организовать внеочередное обучение и проверку знаний сотрудников по вопросам охраны труда и техники безопасности, поскольку в трудовое законодательство внесены изменения и дополнения, утверждены новые подзаконные акты Минтрудом. С учетом вновь принятых изменений, начиная с 01.03.2022 г. на предприятиях должно быть организовано обучение сотрудников и создана комиссия проверки знаний при переходе к обновленным правилам охраны труда.

В состав комиссии по оценки знаний сотрудников должно входить 3 члена комиссии, назначение и утверждение которых осуществляет руководитель предприятия. Члены комиссии до начала исполнения своих функций проходят обучаются на основе договора в учебном центре и проходят проверку знаний.

Внеплановые инструктажи должны проводится по предварительно разработанной программе, которая должна содержать перечень требований,

указанных в разделе 10 ТК РФ, в подзаконных актах Минтруда и утверждена руководителем предприятия.

Руководством ООО «Специализированное тампонажное управление» должны быть организованы проверка безопасности на рабочих местах, контроль соблюдения требований техники безопасности сотрудниками. Результаты проведенных проверок с установленными нарушениями требований отражаются в актах.

При введении новых правил охраны труда на предприятии необходимо подготовить ряд документов, перечень которых установлен нормативно-правовыми актами.

Требования к обязательным документам по охране труда:

- «они должны быть составлены в соответствии с нормативными правовыми актами; быть системными, исходить из установочного документа – Положения о системе управления охраной труда, которое разрабатывает каждый работодатель;
- своевременно актуализироваться при изменениях в законодательстве;
- храниться с учетом утвержденных сроков; утверждаться работодателем и доводиться до персонала тем способом, который принят правилами внутреннего документооборота компании» [4].

Такие образцы основных документов по охране труда в 2022-2023 году должны быть в компании в соответствии с Трудовым кодексом, примерным положением о системе управления охраной труда от 29.10.2021 № 776н и проверочными листами Роструда:

- «положение о системе управления охраны труда в компании;
- инструкции по охране труда; политика организации по охране труда;
- перечень опасностей;
- первичные распорядительные документы об утверждении инструкций, назначении должностных лиц;
- журналы регистрации несчастных случаев;
- документы о спецоценке рабочих мест;

- план мероприятий по управлению рисками; план мероприятий по улучшению условий» [4].

Выводы по третьему разделу

В третьем разделе исследования разработан план стандарта предприятия по обеспечению работников ООО «Специализированное тампонажное управление» СИЗ, который сейчас находится на утверждении и будет введен в действие в 2025 году. В документации в разделе «Общие требования охраны труда» должны быть отражены потенциальные профессиональные риски, все опасные и вредные факторы производственных процессов, непосредственно воздействующие на сотрудников, полный перечень СИЗ, спецодежды и спецобуви в соответствии с действующими требованиями и нормами.

Для разработки правил для конкретных видов работ с учетом их особенностей, назначаются лица сотрудником, ответственным за состояние охраны труда на предприятии. Разрабатываемые правила должны основываться на требованиях, соответствующих специфике технологий трудовых операций.

Контроль за выполнением сотрудниками своих обязанностей может осуществлять дистанционным способом (видеонаблюдение) руководитель предприятия на основании подготовленного положения, включаемого в систему управления охраной труда, и предварительного ознакомления всех сотрудников предприятия с таким видом контроля.

4 Охрана труда

Реестр рисков представлен в таблице 2.

Таблица 2 – Реестр рисков

Опасность по Приказу №776н	Код опасности	Опасное событие
Неприменение СИЗ или применение поврежденных СИЗ, не сертифицированных СИЗ, не соответствующих размерам СИЗ, СИЗ, не соответствующих выявленным опасностям, составу или уровню воздействия вредных факторов	2.1	Травма или заболевание вследствие отсутствия защиты от вредных (травмирующих) факторов, от которых защищают СИЗ
Скользкие, обледенелые, за жиренные, мокрые опорные поверхности	3.1	Падение при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам
Перепад высот, отсутствие ограждения на высоте свыше 5 м	3.2	Падение с высоты или из-за перепада высот на поверхности
	3.3	Падение из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, в котлован, в шахту при подъеме или спуске при нештатной ситуации
	3.4	Падение из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот
	3.5	Падение с транспортного средства
Выполнение работ вблизи технологических емкостей, наполненных водой или иными технологическими жидкостями	4.4	Утопление в результате падения в емкость с жидкостью

В соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» [11], проведем идентификацию опасностей выбранных рабочих мест в ООО «Специализированное тампонажное управление».

В таблице 3 проведена идентификация опасностей для рабочих мест и проведена оценка риска.

Таблица 3 – Анкета рабочих мест в ООО «Специализированное тампонажное управление»

Рабочее место	Опасность	Опасное событие	Степень вероятности, А	Коэффициент, А	Тяжесть последствий, U	Коэффициент, U	Оценка риска, R	Значимость оценки риска
Машинист буровой установки 4 разряд	3	3.2	Маловероятно	2	Катастрофическая	5	10	Средний
	27	27.1	Вероятно	4	Катастрофическая	5	20	Высокий
	27	27.3	Возможно	3	Катастрофическая	5	15	Средний
Начальник участка	24	24.1	Маловероятно	2	Возможно	3	6	Низкий
	28	28.1	Маловероятно	2	Катастрофическая	5	10	Средний
Машинист буровой установки 6 разряд	6	6.1	Вероятно	4	Катастрофическая	5	20	Высокий
	2	2.1	Вероятно	4	Катастрофическая	5	20	Высокий

В таблице 4 представлена оценка вероятности.

Таблица 4 – Оценка вероятности

Степень вероятности	Характеристика		Коэффициент, А
1	Весьма маловероятно	- практически исключено; - зависит от следования инструкции; - нужны многочисленные поломки/отказы/ошибки.	1
2	Маловероятно	- «сложно представить, однако может произойти»; - зависит от следования инструкции; - нужны многочисленные поломки/отказы/ошибки.	2
3	Возможно	- иногда может произойти; - зависит от обучения (квалификации).	3
4	Вероятно	- зависит от случая, высокая степень возможности реализации; - часто слышим о подобных фактах.	4
5	Весьма вероятно	- обязательно произойдет; - практически несомненно.	5

В таблице 5 представлена оценка степени тяжести последствий.

Таблица 5 – Оценка степени тяжести последствий

Тяжесть последствий		Потенциальные последствия для людей	Коэффициент, U
5	Катастрофическая	- групповой несчастный случай на производстве (число пострадавших 2 и более человек); - несчастный случай на производстве со смертельным исходом; - пожар.	5
4	Крупная	- тяжелый несчастный случай на производстве (временная нетрудоспособность более 60 дней); - профессиональное заболевание; - инцидент.	4
3	Значительная	- серьезная травма, болезнь и расстройство здоровья с временной утратой трудоспособности продолжительностью до 60 дней; - инцидент.	3
2	Незначительная	- незначительная травма - микротравма (легкие повреждения, ушибы), оказана первая медицинская помощь; -быстро потушенное загорание.	2
1	Приемлемая	- без травмы или заболевания; - незначительный, быстроустраняемый ущерб.	1

Количественную оценку риска рассчитаем по формуле:

$$\text{ИПР} = A \cdot U \quad (1)$$

где «ИПР – индекс профессионального риска;

A – коэффициент вероятности тяжести;

U – коэффициент степени тяжести» [2].

Программа по снижению рисков отражена на рисунке 7.

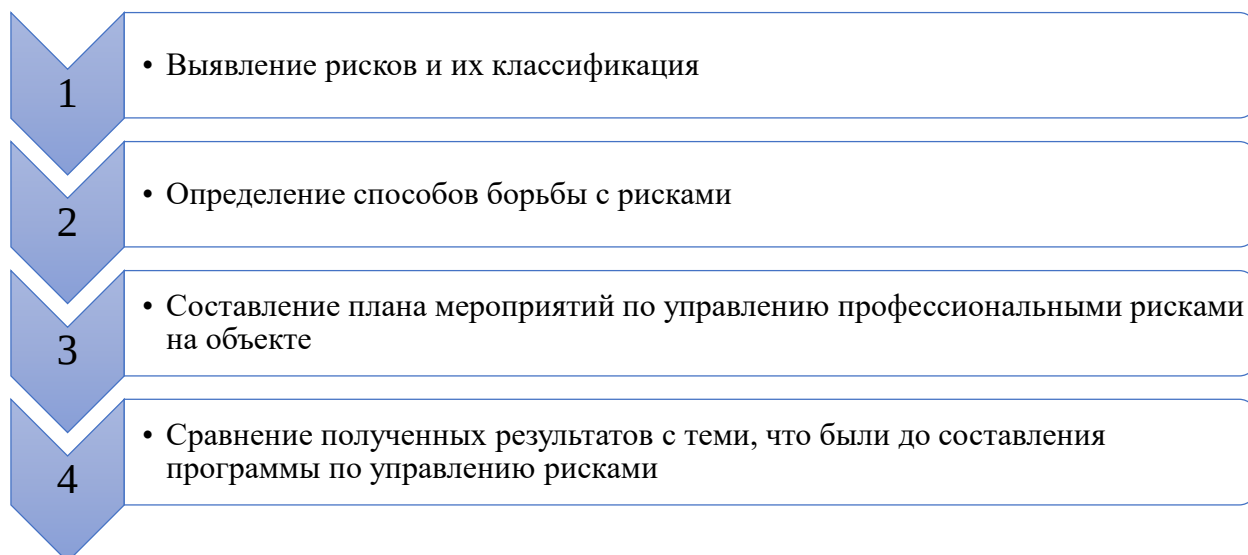


Рисунок 7 – Программа по снижению профессиональных рисков в ООО «Специализированное тампонажное управление»

Вывод по четвертому разделу

В четвертом разделе проведена идентификация опасностей работника в ООО «Специализированное тампонажное управление» и составлена карта профессиональных рисков для рабочих мест машиниста буровой установки 4 и 6 разряд, начальника участка. На основании карты рисков рекомендовано применение программы по снижению профессиональных рисков.

5 Охрана окружающей среды и экологическая безопасность

На рисунке 8 представлены виды негативного влияния на окружающую среду ООО «Специализированное таппонажное управление».

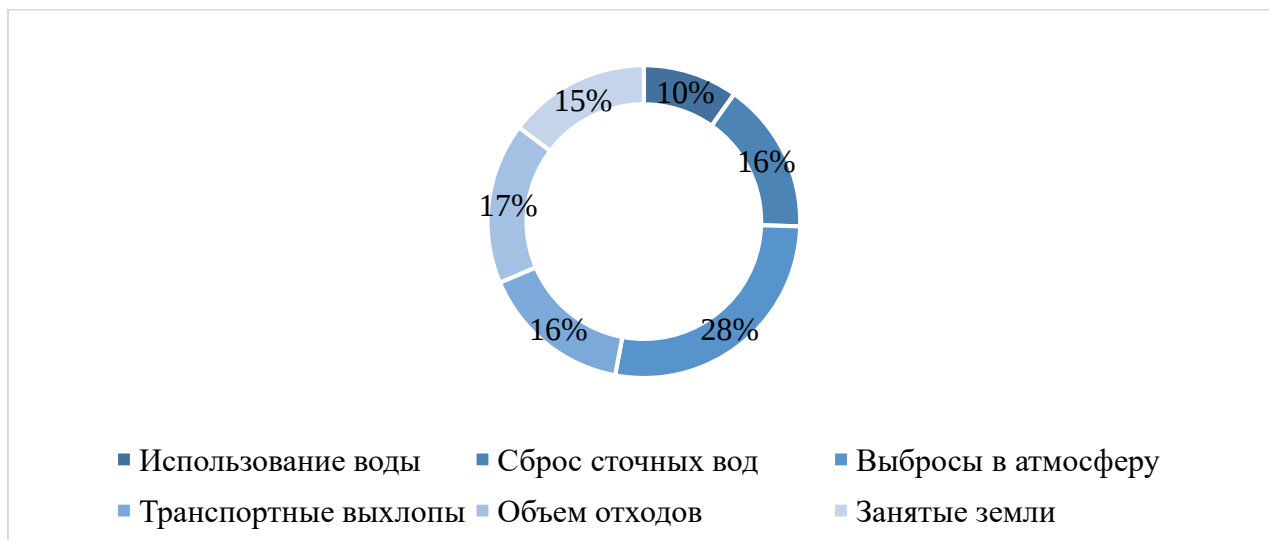


Рисунок 8 – Виды негативного влияния на окружающую среду

«В целях соблюдения требований экологии, хозяйствующие субъекты из числа юридических лиц и индивидуальных предпринимателей обязаны зарегистрировать в государственном органе те используемые в деятельности объекты, которые создают негативное влияние на окружающее пространство» [1]. Антропогенная нагрузка представлена в таблице 8.

Таблица 8 – Антропогенная нагрузка на окружающую среду

Наименование объекта	Подразделение	Воздействие на атмосферный воздух	Воздействие на водные объекты	Отходы
ООО «Специализированное таппонажное управление»	-	-	Стоки бытовые	ТКО, отходы бумажные, смет с территории

Продолжение таблицы 8

Наименование объекта	Подразделение	На атмосферный воздух	На водные объекты
			малоопасный; лампы люминесцентные
Количество в год	-	1000 куб.м./год	7,9 т

Анализ технологий на производстве представлены в таблице 9.

Таблица 9 – Результаты соответствия технологий на производстве

Структурное подразделение (площадка, цех или другое)		Наименование технологии	Соответствие наилучшей доступной технологии
Номер	Наименование		
1	ООО «Специализированное тампонажное управление»	Оптимизированное удаление и улавливание масел	Соответствует

Сведения об образовании, утилизации, обезвреживании, размещении отходов производства и потребления представлены в таблице 10.

Таблица 10 – Сведения об образовании, утилизации, обезвреживании, размещении отходов производства и потребления

Наименование видов отходов	Код по ФККО	Класс опасности отходов	Наличие отходов на начало года, тонн		Образовано отходов, тонн	Получено отходов, тонн	Утилизировано отходов, тонн	Обезврежено отходов, тонн
			хранение	накопление				
Отходы коммунальные,	7 30 000 00 00 0	IV	0	8 т	8 т	0	0	0

Продолжение таблицы 10

Наимено- вание видов отходов	Код по ФККО	Класс опаснос- ти	Наличие отходов, тонн		Образо- вано, тонн	Получено отходов, тонн	Утили- зиро- вано, тонн	Обезвре- жено, тонн
подобные коммуналь- ным на производс- тве и при предостав- лении услуг населению								
Передано отходов другим индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам, тонн								
Всего	для обработ- ки	для утилизации	для обезвреж- ивания	для хранения		для захоронения		
11	12	13	14	15		16		
0	0	0	0	0		8 т.		
Размещено отходов на эксплуатируемых объектах, тонн						Наличие отходов на конец года, тонн		
Всего	хранение на собственных объектах размещения отходов		захороне- ние на собствен- ных ОРО	хранение на сторонних ОРО	захоро- нение на сторон- них ОРО	хранение	накопле- ние	
17	18		19	20	21	22	23	
0	0		0	0	0	0	0	

Выводы по пятому разделу

В пятом разделе выпускной квалификационной работы проведена оценка антропогенного воздействия ООО «Специализированное тампонажное управление».

6 Защита в чрезвычайных и аварийных ситуациях

Для ООО «Специализированное таможенное управление» паспорт безопасности составляется на основании Постановления Правительства РФ № 1273 от 19 октября 2017 года «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности торговых объектов (территорий) и формы паспорта безопасности торгового объекта (территории)».

Ответственным за разработку, согласование, актуализацию и корректировку антитеррористического паспорта является владелец или руководитель организации, которая эксплуатирует (арендует) данное сооружение в настоящее время. Традиционный порядок разработки паспорта безопасности предполагает этапы:

- направление запроса в территориальные органы для проведения аудита;
- обследование объекта;
- оформление акта категорирования объекта;
- присвоение степени опасности;
- разработка паспорта на основании результатов обследования.

Вывод по шестому разделу

В шестом разделе составлен паспорт безопасности ООО «Специализированное таможенное управление».

7 Оценка эффективности мероприятий по обеспечению техносферной безопасности

В исследовании разработан план стандарта предприятия по обеспечению работников ООО «Специализированное тампонажное управление» СИЗ, который сейчас находится на утверждении и будет введен в действие в апреле 2025 года. Такой стандарт поможет обеспечить безопасность работников и повысить уровень их защиты в производственном процессе. Составим план по улучшению условий труда в 2023 году (таблица 11).

Таблица 11 – План мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения
ООО «Специализированное тампонажное управление»	Разработка плана стандарта предприятия по обеспечению СИЗ	Повышение уровня защиты в производственном процессе	14.12.2024-20.04.2025	Отдел главного инженера Новая ставка работника в отделе охраны труда

Рассчитаем социальную эффективность мероприятий по охране труда

«Коэффициент частоты травматизма» [18]:

$$K_{\text{ч}} = \frac{\text{Ч}_{\text{НС}} \cdot 1000}{\text{ССЧ}} \quad (1)$$

$$K_{\text{ч}_1} = \frac{1 \cdot 1000}{190} = 5,26$$

$$K_{\text{ч}_2} = \frac{0 \cdot 1000}{190} = 0$$

«Коэффициент тяжести травматизма»:

$$K_T = \frac{D_{HC}}{Ч_{HC}} \quad (2)$$

$$K_{T_1} = \frac{14}{1} = 14$$

$$K_{T_2} = \frac{0}{0} = 0$$

«где $Ч_{HC}$ – число пострадавших от несчастных случаев на производстве чел» [18].

«Изменение коэффициента частоты травматизма» [18] (ΔK_q):

$$\Delta K_q = 100 - \frac{K_{q_2}}{K_{q_1}} \quad (3)$$

$$\Delta K_q = 100 - \frac{0}{5,26} = 100$$

«Изменение коэффициента тяжести травматизма» [18] (ΔK_T):

$$\Delta K_T = 100 - \frac{K_{T_2}}{K_{T_1}} \quad (4)$$

$$\Delta K_T = 100 - \frac{0}{14} = 100$$

Социально-экономические потери:

$$П_{сэ} = П_{г.п.} + П_{т.п.} \quad (5)$$

«где $П_{г.п.}$ – расходы на компенсации и мероприятия вследствие гибели персонала, руб.;

$П_{т.п.}$ – расходы на компенсации и мероприятия вследствие производственного травматизма персонала, руб» [18];

Затраты, связанные с гибелью персонала:

$$П_{г.п.} = 12395,16 + 884697,95 = 897093,11 \text{ руб./год} \quad (6)$$

«где $S_{\text{пог}}$ – расходы по выплате пособий на погребение погибших, руб.;
 $S_{\text{п.к.}}$ – расходы на выплату пособий в случае смерти кормильца, руб» [18].

$$П_{г.п.} = 8370 + 335,43 \cdot 12 = 12395,16 \text{ руб./год}$$

Затраты, связанные с травмированием персонала:

$$П_{т.п.} = S_v \quad (7)$$

«где S_v – расходы на выплату пособий по временной нетрудоспособности, руб» [18].

$$П_{т.п.} = 2423,83 \cdot 365 = 884697,95 \text{ руб./год}$$

«Потери рабочего времени в связи с временной утратой трудоспособности на 100 рабочих за год» [18]:

$$BUT = \frac{100 \cdot D_{HC}}{CCЧ} \quad (8)$$

$$BUT_1 = \frac{100 \cdot D_{HC}}{CCЧ} = \frac{100 \cdot 14}{190} = 7,37 \text{ дн.}$$

$$BUT_2 = \frac{100 \cdot D_{HC}}{CCЧ} = \frac{100 \cdot 0}{190} = 0 \text{ дн.}$$

«Фактический годовой фонд рабочего времени 1 основного рабочего» [18]:

$$\Phi_{\text{ФАКТ}} = \Phi_{\text{ПЛАН}} - BUT \quad (9)$$

$$\Phi_{\text{ФАКТ}_1} = 247 - 7,37 = 239,63 \text{ дн.}$$

$$\Phi_{\text{ФАКТ}_2} = 247 - 0 = 247 \text{ дн.}$$

«Прирост фактического фонда рабочего времени 1 основного рабочего после проведения мероприятия по охране труда» [18]:

$$\Delta\Phi_{\text{ФАКТ}} = \Phi_{\text{ФАКТ}_2} - \Phi_{\text{ФАКТ}_1} = 247 - 239,63 = 7,37 \text{ дн.} \quad (10)$$

«Относительное высвобождение численности рабочих за счет снижения количества дней невыхода на работу» [18]:

$$\mathcal{E}_q = \frac{BUT_1 - BUT_2}{\Phi_{\text{ФАКТ}_1}} \cdot \mathcal{C}_1 = \frac{7,37 - 0}{239,63} \cdot 2 = 0,18 \text{ дн.} \quad (11)$$

« $\Phi_{\text{факт1}}$ – фактический фонд рабочего времени 1 рабочего до проведения мероприятия, дни» [18];

«Общий годовой экономический эффект ($\mathcal{E}_r$) от мероприятий» [18]:

$$\mathcal{E}_r = \mathcal{E}_{\text{МЗ}} \quad (12)$$

«Среднедневная заработная плата» [18]:

$$ЗПЛ_{\text{дн}} = T_{\text{час}} \cdot T \cdot S \cdot (100\% + k_{\text{допл}}) \quad (13)$$

$$ЗПЛ_{\text{дн}} = 75 \cdot 8 \cdot 247 \cdot (100\% + 0) = 1482 \text{ руб.}$$

«Материальные затраты в связи с несчастными случаями на производстве» [18]:

$$P_{\text{МЗ}} = BUT \cdot ЗПЛ_{\text{дн}} \cdot x \cdot \mu \quad (14)$$

$$P_{\text{МЗ}_1} = 7,37 \cdot 1482 \cdot 2 = 21844,7 \text{ руб.}$$

$$P_{\text{МЗ}_2} = 0 \cdot 1482 \cdot 2 = 0 \text{ руб.}$$

«Годовая экономия материальных затрат» [18]:

$$\mathcal{E}_{\text{мз}} = P_{\text{мз1}} - P_{\text{мз2}} \quad (15)$$

«где $P_{\text{мз1}}$, $P_{\text{мз2}}$ – материальные затраты в связи с несчастными случаями до и после проведения мероприятий, руб» [18].

« $T_{\text{чс}}$ – часовая тарифная ставка, руб/час» [18].

$$\mathcal{E}_{\text{мз}} = 21844,7 - 0 = 21844,7 \text{ руб.}$$

$$\mathcal{E}_{\text{г}} = 21844,7 \text{ руб.}$$

«Срок окупаемости затрат на проведение мероприятий» [18]:

$$T_{\text{ед}} = \frac{Z_{\text{ед}}}{\mathcal{E}_{\text{г}}} = \frac{79000}{21844,7} = 3,6 \text{ г.} \quad (16)$$

«Коэффициент экономической эффективности затрат» [18]:

$$E_{\text{ед}} = \frac{1}{T_{\text{ед}}} = \frac{1}{3,6} = 0,28$$

«где $T_{\text{ед}}$ – срок окупаемости единовременных затрат, год» [18].

Выводы по седьмому разделу

В седьмом разделе оценена эффективность мероприятий по повышению безопасности. Разработка стандарта предприятия по обеспечению средств индивидуальной защиты (СИЗ), проведенная в седьмом разделе является важной задачей для обеспечения безопасности работников и соблюдения требований законодательства.

Заключение

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ, другими федеральными законами (ст. 209 ТК РФ). Согласно пункту 4 Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ:

- на основании Единых типовых норм выдачи (ЕТН);
- с учетом результатов СОУТ и ОНР.

Таким образом при разработке норм работодателю необходимо руководствоваться не только Приложением №1 к ЕТН по должностям/профессиям, но и Приложением №2 к ЕТН по идентифицированным и оцененным рискам на конкретном рабочем месте.

Для целей всестороннего обеспечения надежной охраны труда работников следует порекомендовать руководству ООО «Специализированное тампонажное управление» применение изложенной ниже последовательной методики комплексного формирования перечня СИЗ:

- определить фундаментальный перечень СИЗ на основе детального изучения специфики трудовой деятельности каждого работника, заключенной в особенности выполняемой им деятельности;
- обогатить полученный фундаментальный перечень СИЗ дополнительными средствами индивидуальной защиты в зависимости от тщательно выявленных опасных и вредных производственных факторов на всех рабочих местах посредством всесторонней профессиональной оценки рисков путем комплексирования СИЗ с взаимодополняющими защитными свойствами;
- включить в перечень необходимых средств индивидуальной защиты демпфирующие агенты и специальные смывающие средства в зависимости от характера выполняемых работ.

В третьем разделе исследования разработан стандарт предприятия по обеспечению работников ООО «Специализированное тампонажное управление» СИЗ. В документации в разделе «Общие требования охраны труда» должны быть отражены потенциальные профессиональные риски, все опасные и вредные факторы производственных процессов, непосредственно воздействующие на сотрудников, полный перечень СИЗ, спецодежды и спецобуви в соответствии с действующими требованиями и нормами. Для разработки правил для конкретных видов работ с учетом их особенностей, назначаются лица сотрудником, ответственным за состояние охраны труда на предприятии. Разрабатываемые правила должны основываться на требованиях, соответствующих специфики технологий трудовых операций. Контроль за выполнением сотрудниками своих обязанностей может осуществлять дистанционным способом (видеонаблюдение) руководитель предприятия на основании подготовленного положения, включаемого в систему управления охраной труда, и предварительного ознакомления всех сотрудников предприятия с таким видом контроля.

В четвертом разделе проведена идентификация опасностей работника в ООО «Специализированное тампонажное управление» и составлена карта профессиональных рисков для рабочих мест машиниста буровой установки 4 и 6 разряд, начальника участка.

В пятом разделе выпускной квалификационной работы проведена оценка антропогенного воздействия ООО «Специализированное тампонажное управление».

В шестом разделе составлен паспорт безопасности ООО «Специализированное тампонажное управление».

Разработка стандарта предприятия по обеспечению средств индивидуальной защиты (СИЗ), проведенная в седьмом разделе является важной задачей для обеспечения безопасности работников и соблюдения требований законодательства. В седьмом разделе оценена эффективность мероприятий по повышению безопасности.

Список используемых источников

1. Бадагуев Б. Т. Средства индивидуальной защиты. Классификация и контроль качества. Порядок выдачи и применения. М. : Альфа-Пресс, 2020. 128 с.
2. Беляков Г. И. Охрана труда и техника безопасности. М. : Юрайт, 2024. 740 с.
3. Каминский С. Л. Средства индивидуальной защиты в охране труда. СПб. : Проспект Науки, 2022. 304 с.
4. Карнаух Н. Н. Охрана труда. М. : Юрайт, 2024. 343 с.
5. Колодин Э. А., Костилян Т. С., Фаустов С. А. Стандарты в области средств индивидуальной защиты // Стандарты и качество. 2023. №11. С. 42-48.
6. Кудинов В. И. Основы техносферной безопасности. М. : Институт компьютерных исследований. 2019. 258 с.
7. Макаров П. А. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты // Вестник магистратуры. 2023. №3. С. 12-13.
8. Об утверждении Единых типовых норм выдачи СИЗ и смывающих средств [Электронный ресурс] : Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/727092797> (дата обращения: 15.09.2024).
9. Об утверждении Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами [Электронный ресурс] : Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 №766н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/727092798> (дата обращения: 10.09.2024).
10. Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней [Электронный ресурс] : Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_402380/ (дата обращения: 14.09.2024).

11. Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда [Электронный ресурс] : Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н. URL: <https://base.garant.ru/403211292/> (дата обращения: 12.09.2024).

12. Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труд [Электронный ресурс] : Приказ Роструда от 21.03.2019 № 77. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_322223/ (дата обращения: 17.09.2024).

13. Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем [Электронный ресурс] : Приказ Минтруда от 29.10.2021 года № 772н. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_401350/ (дата обращения: 21.09.2024).

14. Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда [Электронный ресурс] : Приказ Минтруда от 22.09.2021 года № 650н. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_402031/ (дата обращения: 25.09.2024).

15. Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков [Электронный ресурс] : Приказ Минтруда России № 926 от 28.12.2021. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_406016/ (дата обращения: 26.09.2024).

16. Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами [Электронный ресурс] : Приказ Минтруда России от 14.07.2021 # 467н (ред. от 19.03.2024). URL:

https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_394961/ (дата обращения: 16.09.2024).

17. Обеспечение работников СИЗ и смывающими средствами. М. : Деан, 2023. 430 с.

18. Оценка эффективности мероприятий по обеспечению техносферной безопасности [Электронный ресурс] : Методические указания по выполнению раздела / Т.Ю. Фрезе. URL: <https://edu.rosdistant.ru/course/view.php?id=3014> (дата обращения: 05.09.2024).

19. Подберезина С. Г. Новый порядок обучения по охране труда: требования ТК РФ и инструктажи // Санэпидконтроль. Охрана труда. 2022. № 2. С. 46.

20. Реснянская А. С., Игаева А. Ю. Обеспечение техносферной безопасности на предприятиях промышленности // Перспективы развития строительного комплекса. 2018. №1. С. 57-65.

21. Сорокин Г. И. Защита объектов производственного назначения: Курс лекций, учебное пособие. Тольятти : ТГУ, 2017. 195 с.

22. СУОТ. Определение опасностей и оценка рисков [Электронный ресурс] : ГОСТ Р 12.0.010-2009 от 01.01.2011. URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200080860> (дата обращения: 15.09.2024).

23. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022 [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 14.09.2024).

Приложение А

Паспорт безопасности

ПАСПОРТ БЕЗОПАСНОСТИ

ООО «Специализированное таможенное управление»

(наименование объекта (территории))

г. Бузулук

(наименование населенного пункта)

2024 г.

I. Общие сведения об объекте (территории)

ООО «Специализированное таможенное управление»

(наименование органа (организации), в ведении которого находится объект (территория), адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Оренбургская область, г. Бузулук, ул. Магистральная, д.12

Тел./факс: +7 (927) 571-68-37. elena.afanaseva2@weatherford.com

(адрес объекта (территории), телефон, факс, адрес, электронной почты)

09.10

(основной вид деятельности органа (организации), в ведении которого находится объект (территория))

2

(категория объекта (территории))

570 м²

(общая площадь объекта (территории), кв. метров, протяженность периметра, метров)

94-07-2003-000141

(сведения о государственной регистрации права на объект недвижимого имущества)

Афанасьева Е.К.

(ф.и.о. должностного лица, осуществляющего непосредственное руководство деятельностью работников на объекте (территории), служебный и (или) мобильный телефоны, факс, адрес электронной почты)

Афанасьева Е.К.

(ф.и.о. руководителя органа (организации), в ведении которого находится объект (территория), служебный и (или) мобильный телефоны, факс, адрес электронной почты)

II. Сведения о работниках (сотрудниках) объекта (территории) и иных лицах, находящихся на объекте (территории)

1. Режим работы объекта (территории)

пн-пт с 8.00 до 17.00

(продолжительность, начало и окончание рабочего дня)

2. Общее количество работников (сотрудников) объекта (территории) 45. (человек).

3. Среднее количество находящихся на объекте (территории) в течение рабочего дня работников (сотрудников) объекта (территории), работников (сотрудников), осуществляющих охрану объекта (территории), арендаторов и иных лиц, осуществляющих безвозмездное пользование имуществом, находящимся на объекте (территории), 42 (человек).

4. Среднее количество находящихся на объекте (территории) в нерабочее время, ночью, в выходные и праздничные дни работников (сотрудников) объекта (территории), работников (сотрудников), осуществляющих охрану объекта (территории), арендаторов и иных лиц, осуществляющих безвозмездное пользование имуществом, находящимся на объекте (территории), 3 (человек)

Продолжение Приложения А

5. Сведения об арендаторах и иных лицах, осуществляющих безвозмездное пользование имуществом, находящимся на объекте (территории)

Арендаторы отсутствуют

(полное и сокращенное наименование организации, основной вид деятельности, общее количество работников (сотрудников), расположение рабочих мест на объекте (территории), занимаемая площадь (кв. метров), режим работы, ф.и.о., номера телефонов (служебного, мобильного) руководителя организации, срок действия аренды и (или) иные условия нахождения (размещения) на объекте (территории))

III. Сведения о потенциально опасных участках и (или) критических элементах объекта (территории)

1. Потенциально опасные участки объекта (территории) (при наличии)

Наименование	Количество человек, находящихся на участке, человек	Общая площадь, кв. метров	Характер террористической угрозы	Характер возможных последствий
Буровая установка	11	135	Разрушение объектов, важных для жизни населения	Ущерб жизни и здоровью человека, имущественный ущерб, экологический ущерб, нарушение общественной безопасности
Трубопровод	2	115		

2. Критические элементы объекта (территории) (при наличии)

Наименование	Количество человек, находящихся на участке, человек	Общая площадь, кв. метров	Характер террористической угрозы	Характер возможных последствий
Буровое оборудование	11	135	Разрушение объектов, важных для жизни населения	Ущерб жизни и здоровью человека, имущественный ущерб, экологический ущерб, нарушение общественной безопасности
Нефтепродукты	2	115		

3. Возможные места и способы проникновения на объект (территорию)

Проходная

4. Наиболее вероятные средства поражения, которые могут применяться при совершении террористического акта

Взрывные устройства, БПЛА, поджог

Продолжение Приложения А

IV. Прогноз последствий совершения террористического акта на объекте (территории)

1. Предполагаемые модели действий нарушителей

Взрыв и пожар

(краткое описание основных угроз совершения террористического акта на объекте (территории), возможность размещения на объекте (территории) взрывных устройств, захват заложников из числа работников и иных лиц, находящихся на объекте (территории), наличие рисков химического, биологического и радиационного заражения (загрязнения))

2. Возможные последствия совершения террористического акта на объекте (территории)

Площадь возможной зоны разрушения – 100-570 м²

(площадь возможной зоны разрушения (заражения) в случае совершения террористического акта, кв. метров, иные ситуации в результате совершения террористического акта)

3. Оценка социально-экономических последствий совершения террористического акта на объекте (территории)

Возможные людские потери, человек	Возможные нарушения инфраструктуры	Возможный экономический ущерб, рублей
45	Разрушение технологического оборудования, здания	37 млн.руб.

V. Силы и средства, привлекаемые для обеспечения антитеррористической защищенности объекта (территории)

1. Силы, привлекаемые для обеспечения антитеррористической защищенности объекта (территории)

Управление МВД России по Оренбургской области, Управление ФСБ России по Оренбургской области, ГУ МЧС России по Оренбургской области, ЧОП «М-Групп», штатный персонал

2. Средства, привлекаемые для обеспечения антитеррористической защищенности объекта (территории)

Территория ограждена по периметру, КТС GSM с подключением на ПЦО УВО г.Оренбург, охранно-пожарная сигнализация, видеокамеры на территории объекта

VI. Меры по инженерно-технической, физической защите и пожарной безопасности объекта (территории)

1. Меры по инженерно-технической защите объекта (территории):

а) объектовые и локальные системы оповещения

Охранно-пожарная сигнализация - установлен и функционирует КПС, обеспечивающий передачу сигнала тревоги на пульт ЦУС ГО МЧС РФ по Оренбургской области; Центральный вход/выход оснащен автоматической пропускной системой с датчиками (наличие, марка, характеристика)

б) резервные источники электро-, тепло-, газо- и водоснабжения, систем связи

Продолжение Приложения А

Дизельный электрогенератор; телефонная проводная связь и внутренний коммутатор
(наличие, количество, характеристика)
в) технические системы обнаружения несанкционированного проникновения на объект (территорию), оповещения о несанкционированном проникновении на объект (территорию) или системы физической защиты
«Омега», периметральная сигнализация
(наличие, марка, количество)
г) стационарные и ручные металлоискатели
Один стационарный (ST-MD318LT) и два ручных (Garrett Pro-Pointer AT)
(наличие, марка, количество)
д) телевизионные системы охраны
Система охранная телевизионная (СОТ), телевизионная система замкнутого типа, предназначенная для получения телевизионных изображений и извещений о тревоге с охраняемого объекта, 26 наружных видеокамер марки Таро С320WS, 9 внутренних видеокамер марка Таро С310
(наличие, марка, количество)
е) системы охранного освещения
58 фонарей уличного освещения; система аварийного освещения.
(наличие, марка, количество)
2. Меры по физической защите объекта (территории):
а) количество контрольно-пропускных пунктов (для прохода людей и проезда транспортных средств)
Для прохода людей оборудованный системой контроля электронного доступа - 1, для проезда автомобилей - 1
б) количество эвакуационных выходов (для выхода людей и выезда транспортных средств)
Для выхода людей - 2, для автомобилей 1
в) электронная система пропуска
в наличии, центральный вход в здание, система контроля и управления доступом (СКУД)
(наличие, тип установленного оборудования)
г) укомплектованность личным составом нештатных аварийно-спасательных формирований (по видам подразделений)
Физическая охрана осуществляется ЧОП «М-Групп», в штате подразделения охраны - пятеро человек
(человек, процентов)
3. Меры по обеспечению пожарной безопасности объекта (территории):
а) наружное противопожарное водоснабжение
Пожарный водопровод – кольцевой 250; резервуар с водой
(наличие, тип, характеристика)

Продолжение Приложения А

б) внутреннее противопожарное водоснабжение

Внутренние пожарные краны отсутствуют

(наличие, тип, характеристика)

в) автоматическая установка пожарной сигнализации

Установлен и функционирует КПС, обеспечивающий передачу сигнала тревоги на пульт ЦУС ГО МЧС РФ по Оренбургской области. Здание оснащено извещателем пожарным дымовым, извещателем пожарным линейным, извещателем пожарным ручным, блоком резервного питания, модуль акустический настенный, прибор приемно-контрольный, блоком резервного питания

(наличие, тип, характеристика)

г) автоматическая установка пожаротушения

АУП-01Ф

(наличие, тип, характеристика)

д) система противодымной защиты

Отсутствует

(наличие, тип, характеристика)

е) система оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре

Пульт контроля управления С2000, прибор приёма контрольный «Сигнал 20П», блок и колонки речевого оповещения, блоки бесперебойного питания, оповещатели световые «Выход», С 2000-ИТ, извещатели пожарные: - ручные, - тепловые, - дымовые

(наличие, тип, характеристика)

ж) противопожарное состояние путей эвакуации и эвакуационных выходов

2 эвакуационных выхода, соответствуют

(количество, параметры)

4. План взаимодействия с территориальными органами безопасности, территориальными органами МВД России и территориальными органами Росгвардии по защите объекта (территории) от террористических угроз

Договор № 01248019 от 22.02.24 г.

(наличие, реквизиты документа)

VII. Выводы и рекомендации

Отсутствуют

VIII. Дополнительная информация с учетом особенностей объекта (территории)

Отсутствует

(наличие на объекте (территории) режимно-секретного органа, его численность (штатная и фактическая), количество сотрудников объекта (территории), допущенных к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, меры по обеспечению режима секретности и сохранности секретных сведений)

Отсутствует

(наличие на объекте (территории) локальных зон безопасности)

Отсутствует

(другие сведения)