

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»
Институт права

(наименование института полностью)

Кафедра «Гражданское право и процесс»
(наименование)

40.03.01 Юриспруденция

(код и наименование направлению подготовки, специальности)

Гражданско-правовой

(направленность (профиль) / специализация)

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА)

на тему «Правовой статус производственных кооперативов»

Обучающийся

Д.А. Замоторина

(Инициалы Фамилия)

(личная подпись)

Руководитель

канд. юр. наук, доцент, А.Н. Федорова

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), Инициалы Фамилия)

Тольятти 2024

Аннотация

Производственные кооперативы играют ключевую роль в современной экономике, особенно в периоды экономической нестабильности. Они позволяют предпринимателям объединять усилия, создавая благоприятные условия для бизнеса. Поддержка правительства Российской Федерации малого и среднего бизнеса подчеркивает важность изучения правового статуса производственных кооперативов. Эти организации являются неотъемлемой частью экономического роста страны, и для их успешного функционирования необходимо глубокое понимание их особенностей и законодательных основ.

К сожалению, в гражданском праве существует недостаток научных работ, которые исследуют правовую природу производственных кооперативов. Анализ нормативной базы и судебной практики по данной теме позволит понимать внутреннюю составляющую производственных кооперативов, а именно положение членов кооперативов и основу их деятельности. Всё вышесказанное определяет актуальность темы бакалаврской работы.

Цель выпускной квалификационной работы состоит в комплексном всестороннем исследовании правового статуса производственных кооперативов.

Объектом исследования являются общественные отношения, связанные с деятельностью производственных кооперативов. Предметом исследования являются нормы гражданского законодательства и иных нормативно-правовых актов, рассматривающие вопросы производственных кооперативов.

Бакалаврская работа включает введение, три главы (шесть параграфов), заключение, список используемой литературы и используемых источников.

Оглавление

Введение	4
Глава 1 Общая характеристика производственных кооперативов	6
1.1 История становления производственного кооператива	6
1.2 Понятие и виды производственных кооперативов.....	8
Глава 2 Правовое положение членов производственных кооперативов	16
2.1 Понятие членства в кооперативных отношениях и его правовая природа	16
2.2 Права и обязанности членов производственных кооперативов	21
Глава 3 Организационные основы деятельности производственных кооперативов	28
3.1 Понятие и виды органов управления производственных кооперативов	28
3.2 Создание и прекращение деятельности производственных кооперативов	36
Заключение	45
Список используемой литературы и используемых источников	47

Введение

Изучение темы «Правовой статус производственных кооперативов» в новых реалиях развития России становится очень актуальным. Вступление в силу Федерального закона «О производственных кооперативах» в 1996 году открыло новые перспективы для кооперативного движения в России.

Законодательство, способствующее развитию малого и среднего бизнеса, играет важную роль в экономике страны. В этом контексте производственные кооперативы становятся ключевым элементом малого и среднего предпринимательства, обеспечивая стабильное и эффективное юридическое пространство. Особенно актуально это в условиях экономической нестабильности, когда кооперативы выступают как эффективный инструмент для совместной работы предпринимателей и создания благоприятных условий для их бизнес-деятельности.

Правительство Российской Федерации активно поддерживает развитие малого и среднего бизнеса, что подчеркивает важность изучения и понимания правового статуса производственных кооперативов. Эти организации играют значимую роль в экономическом развитии страны, поэтому внимание к их особенностям и законодательству является необходимым шагом для обеспечения их успешного функционирования.

К сожалению, в гражданском праве существует недостаток научных работ, которые исследуют правовую природу производственных кооперативов. Анализ нормативной базы и судебной практики по данной теме позволит понимать внутреннюю составляющую производственных кооперативов, а именно положение членов кооперативов и основу их деятельности. Всё вышесказанное определяет актуальность темы бакалаврской работы.

Цель выпускной квалификационной работы состоит в комплексном всестороннем исследовании правового статуса производственных

кооперативов. Для достижения указанной цели были поставлены следующие основные задачи:

- изучить понятие и виды производственных кооперативов;
- определить понятие членства в кооперативных отношениях и его правовая природа;
- изучить права и обязанности членов производственных кооперативов;
- проанализировать виды органов управления производственных кооперативов;
- рассмотреть историю становления производственного кооператива.

Объектом исследования являются общественные отношения, связанные с деятельностью производственных кооперативов. Предметом исследования являются нормы гражданского законодательства и иных нормативно-правовых актов, рассматривающие вопросы производственных кооперативов.

Для изучения темы настоящей бакалаврской работы были использованы труды таких исследователей, как: А. Ф. Абдиримов, Т. Е. Абова, Д. В. Жиганков, Д. В. Ломакин и др.

Нормативная база представлена Конституцией Российской Федерации; российскими нормативно-правовыми актами в области гражданского права, в том числе Гражданским кодексом РФ, федеральными законами, а также федеральными и иными нормативно-правовыми актами и документами, относящимися к производственным кооперативам. Также работа основывается на изучении правоприменительной практики Арбитражных судов РФ, а также иных судов нижестоящего уровня.

Методологическую основу исследования составляют методы, такие как: анализ, синтез, сравнение, индукция, дедукция, сравнительно-правовой и формально-юридический методы.

Бакалаврская работа включает введение, три главы (шесть параграфов), заключение, список используемой литературы и используемых источников.

Глава 1 Общая характеристика производственных кооперативов

1.1 История становления производственного кооператива

Идея кооперативного движения и создания производственных кооперативов имеет древние корни и происходит из различных культур и стран. Однако формирование организованных производственных кооперативов началось в XIX веке в Европе.

Великобритания стала родиной первых производственных кооперативов во времена промышленной революции. Рабочие, сталкиваясь с низкими зарплатами, плохими условиями труда и эксплуатацией со стороны фабрикантов, начали объединяться в кооперативы, чтобы защитить свои интересы и улучшить свои условия жизни и труда.

Один из первых и наиболее известных производственных кооперативов - «Рошдейлский кооператив» (Rochdale Society of Equitable Pioneers), был основан в 1844 году в городе Рошдейл, Англия. Этот кооператив стал примером для многих других и внес значительный вклад в развитие кооперативного движения.

В последующие годы производственные кооперативы распространились по всей Европе и другим частям мира.

Производственные кооперативы стали особенно популярными в странах с развивающейся промышленностью, где рабочие и фермеры объединялись, чтобы совместно владеть и управлять предприятиями.

Что же касательно развития кооперативов в России, то их история началась более 150 лет назад.

Историки выделяют «четыре различных этапа развития кооперации в России: дореволюционный период, период Новой Экономической Политики, Перестройки и современный этап» [15].

В дореволюционной России, начиная с 1860-х годов, начали появляться первые кооперативы. Отмена крепостного права в 1861 году стала основной

причиной быстрого распространения кооперативов в Российской империи. В это время были приняты ряд законов, регулирующих деятельность артельных обществ. Артельные товарищества представляли собой объединения людей с целью совместной работы над хозяйственными задачами, при этом личное участие каждого члена было необходимым условием.

К 1917 году в России насчитывалось значительное количество кооперативных обществ различных видов, включая потребительские, кредитные, сельскохозяйственные, маслодельные и другие. Революция 1917 года положила начало национализации артельных обществ, но уже в 1921 года кооперация была восстановлена, кооперативы рассматривались как форма социалистической организации труда.

Во времена Перестройки кооперативы вернулись в качестве альтернативы государственным учреждениям. В 1988 году был принят закон о кооперации в СССР, который распространялся как на производственные, так и на потребительские кооперативы.

Однако к 1991 году произошёл распад СССР. В условиях рыночной экономики возникла необходимость в изменениях в законодательстве о кооперативах. В результате в 1996 году был принят Федеральный Закон «О производственных кооперативах», действующий по настоящее время.

Следует отметить, что история кооперативов в стране характеризуется двумя периодами полного запрета, а также двумя восстановлениями их роли в экономике. Правовой статус кооперативов претерпевал изменения на протяжении всей истории их развития, включая внесение изменений Федеральным законом № 99-ФЗ в Гражданский кодекс Российской Федерации в 2014 году, касающихся положений о юридических лицах.

Таким образом, производственный кооператив продемонстрировал свою способность к адаптации к различным историческим условиям. Он существовал и развивался как во времена царской России, так и в период Советского Союза, а затем в условиях постсоветской России, что свидетельствует о его гибкости и способности к изменениям.

Производственные кооперативы играют значимую роль в экономическом развитии страны. Они способствовали мобилизации ресурсов, повышению производительности труда и улучшению благосостояния участников.

Несмотря на периодические запреты и изменения правового статуса, производственные кооперативы оставались важным элементом экономической системы.

Их возрождение после запретов свидетельствует о их устойчивости и значимости для общества.

Данная модель бизнеса способствуют не только экономическому развитию, но и социальному, создавая рабочие места, что способствуют развитию местных сообществ и формируют социальные связи между участниками.

Изучение истории становления производственного кооператива позволяет понять его значимость как инструмента экономического и социального развития и его способность к адаптации к изменяющимся условиям.

1.2 Понятие и виды производственных кооперативов

Понятие производственных кооперативов представлено в Гражданском кодексе Российской Федерации. Так, ст. 106.1 ГК РФ определяет производственный кооператив (артель) как добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной или иной хозяйственной деятельности (производство, переработка, сбыт промышленной, сельскохозяйственной и иной продукции, выполнение работ, торговля, бытовое обслуживание, оказание других услуг), основанной на их личном трудовом и ином участии и объединении его членами (участниками) имущественных паевых взносов. Законом и уставом производственного кооператива может быть предусмотрено участие в его деятельности

юридических лиц. Производственный кооператив является корпоративной коммерческой организацией [12].

Аналогичное понятие закреплено в ст. 1 Федерального закона от 8 мая 1996 г. №41-ФЗ «О производственных кооперативах».

Приверженцы кооперативов утверждают, что эта форма коммерческой корпорации обладает значительными преимуществами, которые часто недооцениваются.

Можно выделить некоторые достоинства: социальная гармония отношений собственности и труда, распределение доходов на основе трудового участия, отсутствие эффекта контролирующих лиц, формальное равенство в управлении.

В кооперативах создается атмосфера, способствующая более гармоничным отношениям между владельцами и работниками, что может способствовать более справедливому распределению доходов и улучшению условий труда. Их доходы распределяются в зависимости от вклада каждого члена в его деятельность, что подчеркивает принцип справедливости и стимулирует активное участие каждого работника в достижении общих целей. Также в кооперативах не существует явного разделения на акционеров и менеджмент, что может снижать конфликты интересов и повышать доверие между членами организации. Основным принципом является - «один член - один голос» обеспечивает каждому члену кооператива равные права при принятии решений и способствует демократическому процессу управления и повышает заинтересованность каждого члена в результате деятельности организации.

Приверженцы кооперативов считают, что эти особенности делают кооперативную модель более привлекательной для членов, а также способствуют более эффективному функционированию организации.

В своей работе А.А. Глушецкий затрагивает исследование М.И. Туган-Барановского, который охарактеризовал кооперативы как наиболее благоприятный вид ведения бизнеса, основанного «на принудительной власти

большинства над меньшинством, между тем как кооперация является типом свободного хозяйствования и общественного союза. В кооперации заложены основы совершенно иного хозяйственного строя, стоящего выше не только капитализма, но и коллективизма» [10, с. 49].

Критики коммерческих корпораций кооперативного типа указывают на ряд ограничений, которые делают эту форму организации менее гибкой и эффективной по сравнению с другими формами бизнеса. Они подчеркивают ряд недостатков, говоря о том, что кооперативы сталкиваются с большим количеством ограничений в своей деятельности, что может затруднять их функционирование и развитие. Также считают, что возможности кооперативов ограничены, и их структура не всегда способствует быстрой адаптации к изменяющимся условиям рынка.

Формальное равенство в управлении на основе принципа «один член — один голос» может отпугивать внешних инвесторов, так как они могут испытывать неуверенность в своем влиянии на принятие решений и управление организацией.

Кооперативы часто рассматриваются как менее привлекательная форма организации бизнеса с ограниченной сферой применения, что может снижать их привлекательность для предпринимателей.

В общем, дискуссия о кооперативах ведется на основе сравнения их преимуществ и недостатков, а также определения их роли и значимости в современной экономике.

Существует два основных типа коммерческих корпораций в зависимости от принципа объединения участников: объединения лиц для совместной деятельности и объединения капиталов их участников.

В первом случае важным фактором не является величина взносов участников в имущество корпорации, а скорее голос каждого участника в принятии решений. Такие корпорации, как производственные кооперативы, представляют собой объединения граждан на основе членства для совместной производственной и другой хозяйственной деятельности, где голосование

осуществляется лично, а не в соответствии с размером внесенного капитала. К производственным кооперативам можно отнести артели, сельскохозяйственные артели (колхозы), в том числе рыболовецкие артели и кооперативные хозяйства.

«Производственный кооператив (артель) — коммерческая корпорация, представляющая объединение граждан на основе членства для совместной производственной и иной хозяйственной деятельности, основанная на их личном трудовом и ином участии (ст. 1 Федерального закона от 08.05.1996 № 41-ФЗ «О производственных кооперативах», далее — Закон о производственных кооперативах)» [32].

«Сельскохозяйственный производственный кооператив — коммерческая корпорация, созданная гражданами для совместной деятельности по производству, переработке и сбыту сельскохозяйственной продукции, а также для выполнения иной не запрещенной законом деятельности, основанной на личном трудовом участии членов кооператива (ст. 1 Федерального закона от 08.12.1995 № 193-ФЗ «О сельскохозяйственной кооперации», далее — Закон о сельскохозяйственной кооперации)» [33].

Второй тип корпораций, объединения капиталов, ориентирован на значимость вложенных участниками средств. Здесь вес голоса каждого участника определяется пропорционально его внесенному капиталу. Такие корпорации управляются исходя из финансовых вкладов участников, в отличие от первого типа, где управление базируется на принципе личного участия и голосования.

Производственные кооперативы, сельскохозяйственные артели, и другие подобные формы организаций представляют собой примеры коммерческих корпораций, которые могут быть классифицированы как объединения лиц для совместной деятельности, где значимость решений «определяется не столько капиталом, сколько участием каждого члена» [4, с. 96].

К кооперативам также можно отнести и народное предприятие. «Народные предприятия по политическим соображениям в законе названы «акционерными обществами работников (народными предприятиями)», однако по своим базовым принципам это разновидность производственного кооператива, которая втиснута в форму акционерного общества. Данная искусственно сконструированная форма коммерческой корпорации мало востребована – всего 40 народных предприятий из более 3 млн коммерческих организаций» [10, с. 49].

«В отечественном законодательстве кооперативы также подразделяются на сельскохозяйственные и другие, занимающиеся деятельностью вне сферы сельского хозяйства. Этот подход закреплен в Законе о производственных кооперативах и Законе о сельскохозяйственной кооперации, последний из которых объединяет как коммерческие, так и некоммерческие кооперативы, включая сельскохозяйственные производственные и потребительские кооперативы.

Некоторые эксперты подвергают сомнению разделение кооперативов на коммерческие и некоммерческие организации, считая, что все кооперативы относятся к некоммерческим. Они утверждают, что целью деятельности этих корпораций является удовлетворение социальных и других потребностей их членов, а не извлечение прибыли. Согласно их мнению, производственные кооперативы, занимаясь коммерческой деятельностью и реализуя продукцию третьим лицам, делают это с целью удовлетворения социальных потребностей своих членов, а полученную прибыль распределяют между ними исключительно для удовлетворения их социальных потребностей, а не для получения дохода» [11, с. 33].

Исследуя понятие производственных кооперативов были выявлены проблемы, пути решения которых представлены ниже.

Исследователи, занимающиеся процессами производственной кооперации, выделяют ряд ключевых проблем. Некоторые указывают на особенности социально-экономического развития региона, недостаточно

проработанную нормативно-правовую базу и проблемы, с которыми сталкиваются предприятия в процессе кооперации, такие как недостаточная открытость компаний, отсутствие опыта управления на основе аутсорсинга и проблемы финансирования. Некоторые акцентируют внимание на отсутствии механизма стимулирования участия региональных предприятий и системного подхода к развитию субконтрактных отношений с участием малого предпринимательства.

Для решения выделенных проблем в процессах производственной кооперации и кластерных проектов можно предложить несколько путей. Одним из ключевых моментов является улучшение нормативно-правовой базы, чтобы создать стабильную и предсказуемую среду для бизнеса. Также важно разработать механизмы стимулирования участия региональных предприятий в кооперации, возможно, через налоговые льготы или государственные гранты для развития субконтрактных отношений. Для улучшения открытости компаний и опыта управления на основе аутсорсинга можно проводить обучающие программы и семинары для бизнес-сообщества. Кроме того, для решения проблемы финансирования необходимо развивать сеть финансовых институтов, специализирующихся на поддержке кооперации и кластеризации.

Еще есть проблемы, которые касаются различных аспектов деятельности предприятий. Одна из основных проблем связана с качеством трудовых ресурсов. Низкое качество подготовки сотрудников как на уровне профессионального образования, так и на уровне внутрифирменной подготовки, а также высокая текучесть кадров, особенно среди молодежи, создают проблемы для стабильного функционирования предприятий. Отсутствие кадрового резерва на предприятиях также усугубляет эту ситуацию.

Другим важным аспектом является рискованность деятельности предприятий-партнеров. Эти риски могут проявляться в виде недопоставки сырья или материалов, финансовой зависимости, а также в некачественном

управлении хозяйственными процессами. Сильная зависимость от партнера в рамках кооперации и возможность утечки секретной информации также являются серьезными рисками для предприятий. Кроме того, для предприятий, работающих на международном уровне, риск, связанный с применением хозяйственного законодательства другой страны, также может стать значительным препятствием для успешной деятельности.

Для решения проблем с качеством подготовки трудовых ресурсов необходимо обновление учебных программ и методик в профессиональных образовательных учреждениях, а также организация внутрифирменных тренингов для персонала. В части высокой текучести кадров важно улучшить условия труда, повысить заработную плату и социальные гарантии для работников. Для предотвращения структурных рисков деятельности предприятий-партнеров важно усилить контроль качества поставок, разработать механизмы финансовой стабильности и укрепить законодательную базу для регулирования отношений в рамках промышленной кооперации.

Подводя итоги, можно сказать, что производственные кооперативы представляют собой форму коммерческих корпораций, объединяющих граждан на основе членства для совместной производственной и хозяйственной деятельности.

Существуют два основных типа производственных кооперативов: производственные кооперативы, ориентированные на производство и переработку сельскохозяйственной продукции, и другие, занимающиеся деятельностью вне сферы сельского хозяйства. В зависимости от предмета их деятельности, кооперативы подразделяются на сельскохозяйственные и несельскохозяйственные. Однако некоторые специалисты относят все кооперативы к некоммерческим организациям, утверждая, что их основная цель – удовлетворение социальных потребностей членов, а не извлечение прибыли. Признание производственных кооперативов как формы организации, сочетающей коммерческую деятельность с учетом интересов и

потребностей членов, подчеркивает их социальную значимость и роль в развитии малого и среднего бизнеса, а также в улучшении экономического благосостояния населения.

Эффективная кооперация играет ключевую роль в развитии предприятий и экономических систем различных отраслей и географических регионов. Эта форма взаимодействия может проникать в различные сферы экономики, представляя собой многообразные отношения с разными целями и формами реализации. Главной особенностью кооперации является долгосрочное сотрудничество, когда партнеры имеют общие интересы или цели.

Однако на пути эффективной кооперации стоят некоторые препятствия. Проблемы могут возникать из-за особенностей бизнес-среды партнеров, а также из-за несовершенства нормативно-правовой базы, регулирующей стимулирование кластеризации, аутсорсинга и субконтрактации. Кроме того, кооперация часто сопряжена с хозяйственными, ресурсными и управленческими рисками, которые могут возникать из-за долгосрочного характера ожидаемых результатов. Таким образом, изучение понятия и видов производственных кооперативов позволяет лучше понять их роль в экономике и обществе, а также выявить особенности их деятельности и организационной структуры.

Глава 2 Правовое положение членов производственных кооперативов

2.1 Понятие членства в кооперативных отношениях и его правовая природа

«Законом и уставом производственного кооператива может быть предусмотрено участие в его деятельности юридических лиц. Производственный кооператив является корпоративной коммерческой организацией. Согласно ст. 123.2 ГК РФ потребительским кооперативом признается основанное на членстве добровольное объединение граждан или граждан и юридических лиц в целях удовлетворения их материальных и иных потребностей, осуществляемое путем объединения его членами имущественных паевых взносов» [24, с. 103].

«Прибыль кооператива распределяется между его членами в соответствии с их личным и (или) иным участием и размером паевого взноса. Пайщики, участвующие трудом, как уже говорилось, могут получать плату в денежной и (или) натуральной формах. Доля прибыли от участия в кооперативе пропорционально размеру паевого взноса.

Отношения с кооперативом регулируются не трудовым договором. Однако при этом члены кооператива подлежат социальному и обязательному медицинскому страхованию и социальному обеспечению наравне с наемными работниками кооператива. Время работы в кооперативе включается в трудовой стаж, в трудовой книжке делается запись о членстве в кооперативе» [20, с. 130].

«В кооперативе различают два типа членства: тех, кто активно участвует в его работе, и тех, кто не принимает личного участия в делах кооператива, но финансово его поддерживает. Работающие члены имеют больше прав и могут получать большую долю прибыли по сравнению с инвесторами, которые не работают в кооперативе.

Прибыль работающих членов зависит от их участия в работе и размера их взносов, в то время как прибыль инвесторов ограничена размером их вложений и может быть уменьшена в соответствии с уставом» [3, с. 72].

Паевой взнос члена кооператива может быть как деньги, так и ценными бумагами, имуществом, в том числе и имущественными правами, а так же иными объектами гражданских прав.

Членство в кооперативе без участия в его деятельности является редким исключением, и оно ограничивается законом для тех, кто лишь инвестирует в кооператив и не участвует в его работе напрямую.

Число членов производственного кооператива, не принимающих личного трудового участия в его деятельности, не может превышать 25% числа членов кооператива, принимающих личное трудовое участие в его деятельности (п. 2 ст. 7 Закона о производственных кооперативах) [32].

Число ассоциированных членов сельскохозяйственного кооператива, которые не являются его работниками, не может превышать 20% от общего числа членов кооператива (п. 7 ст. 14 Закона о сельскохозяйственной кооперации) [33].

Данные правовые нормы устанавливают ограничения на количество членов, не участвующих лично в деятельности кооператива.

Такие меры направлены на обеспечение участия членов или работников в управлении и контроле за деятельностью кооперативов и предприятий.

По мнению некоторых исследователей эти нормы считаются мертворожденными: «принцип «один член корпорации — один голос» отпугивает инвесторов, не связанных с корпорацией трудовыми отношениями. Нет желающих стать членом коммерческой корпорации, осуществив в нее инвестиции, и при этом не иметь возможности влиять на управление активами корпорации, обладая всего одним голосом в собрании участников корпорации. Появление в производственных кооперативах, включая сельскохозяйственные, которые не являются их работниками, — редкое исключение» [10, с. 50].

Это высказывание подчеркивает, что принцип «один член корпорации — один голос» может отпугивать потенциальных инвесторов. Инвесторы, которые хотели бы вложить деньги в коммерческую корпорацию, но не планируют трудоустроиться в ней, не видят смысла в становлении членом такой корпорации. В таком случае они получают только один голос на собраниях, что не дает им возможности влиять на управление корпорацией.

Тем не менее, в производственных кооперативах, включая сельскохозяйственные, нередко можно встретить инвесторов, которые не являются работниками кооператива. Они становятся членами кооператива, вкладываясь в его деятельность, хотя это является исключением из общей практики.

П. 2 ст. 30 Конституционных норм никто не может быть принужден ко вступлению в какое-либо объединение или к пребыванию в нем [18].

Кооперативная модель бизнеса может иметь свои ограничения и недостатки. В данном случае, она позволяет новым членам, внёсшим символические паевые взносы, получить такое же количество голосов на собрании, как и оригинальным учредителям, которые внесли значительные суммы. Это создаёт возможность для «переворота» и захвата власти новыми членами, что отталкивает реальных инвесторов.

Рассмотрим пример из практики.

«Пять физических лиц учреждают кооператив. Они внесли паевые взносы — каждый по 10 млн руб., сформировав исходную имущественную базу корпорации; реализуют удачную предпринимательскую идею и дела идут успешно, бизнес развивается. Кооперативу требуются дополнительные работники, допустим 20 человек, однако число наемных работников не может превышать 30% числа членов кооператива, поэтому привлекаемые работники принимаются в члены кооператива, внося символические паевые взносы — по одному рублю.

Новые члены спустя некоторое время устраивают «переворот». Они созывают общее собрание, в котором члены кооператива, осуществившие

символические паевые взносы по одному рублю, и члены, сделавшие взносы по 10 млн руб., имеют по одному голосу. Новые члены кооператива переизбирают правление и председателя, захватывают власть, становясь ключевыми менеджерами, отстраняя реальных инвесторов. Подобная модель бизнеса отталкивает инвесторов» [10, с. 50].

Этот случай показывает, что кооперативная модель может стать уязвимой к манипуляциям и несправедливым распределением власти, особенно если правила кооператива не предусматривают защиты интересов основных инвесторов. Инвесторы, которые вкладывают значительные средства, могут быть неудовлетворены отсутствием защиты и возможностью утраты контроля над своими инвестициями.

Таким образом, важно внимательно изучать и адаптировать правила кооператива, чтобы обеспечить справедливость и защиту интересов всех участников, включая основных инвесторов.

Кооперативная форма организации юридических лиц приобрела в России особое значение для граждан, вызывая массу споров, особенно вопросов о правомерности исключения из кооператива. Это стало одной из основных причин, по которой в период развития гражданского права в России данная форма получила детальное правовое регулирование, отраженное во множестве законодательных актов.

Рассмотрим пример из судебной практики.

«Истец, С.С. Рыбина, обратилась в суд с иском к КНПО «Семейный капитал» о исключении её из числа членов (пайщиков) кооператива, возврате внесённых денежных средств и расторжении договора. Истец утверждает, что она является пайщиком кооператива на основании соглашения от 09.08.2016 года и внесла добровольный паевой взнос в размере 250794,26 рублей. Кооператив не выплатил истцу обещанное по договору ежемесячное поощрение в размере 18% годовых. Истец направил заявление о своём выходе из кооператива и требует возврата внесённых средств и расторжения договора, так как деньги и поощрение ей не были выплачены.

Ответчик, Л.А. Рыбина, не явилась в суд, просив рассмотреть дело в её отсутствие. Представитель ответчика также не присутствовал на заседании суда и не представил возражений на иск, а также не представил доказательств уважительных причин своего отсутствия.

Суд, руководствуясь законодательством, решил рассмотреть дело в отсутствие не явившихся сторон. После изучения представленных материалов, суд пришёл к выводу, что истец имеет основания для своих требований к кооперативу, и удовлетворил её иск о возврате внесённых средств и расторжении договора» [30].

«В настоящее время судебная статистика не ведёт отдельный учёт числа споров, связанных с прекращением членства в кооперативе, однако специалисты указывают на частоту споров по отдельным видам кооперативов» [19]. Это говорит о том, что в настоящее время нет специальной категории в судебной статистике, которая бы отражала количество споров, связанных исключительно с прекращением членства в кооперативе.

Однако специалисты отмечают, что споры по этой теме встречаются довольно часто, особенно в контексте определенных типов кооперативов. Это может быть связано с различными аспектами, такими как правомерность исключения из кооператива, распределение активов при выходе из него и другими смежными вопросами.

Проблема прекращения членства в кооперативе считается наиболее значимой в законодательстве о кооперации, так как связана с реализацией конституционного права участия гражданина в объединении и защитой его имущественных прав.

«Любой член кооператива может выйти из его состава и забрать пропорциональную часть общего имущества. В этом случае выступает основное преимущество неделимого фонда — пайщики не могут претендовать на него при выходе из кооператива. Неделимый фонд кооператива может быть

распределен между членами кооператива только в случае ликвидации» [23, с. 55].

Однако за последние 10 лет научное сообщество утратило интерес к этой теме. Единственные исследования были ограничены изучением отдельных аспектов кооперативов, преимущественно с финансово-правовых позиций. Тем не менее, проблема прекращения членства в кооперативе остается актуальной и требует дальнейших исследований.

Делая вывод можно сказать, что членство в кооперативных отношениях представляет собой участие физического или юридического лица в деятельности кооператива на основе членского обязательства. Эта форма участия основывается на взаимной обязанности члена кооператива вносить паевые взносы и участвовать в управлении кооперативом. Правовая природа такого членства определяется законодательством и включает в себя установление прав и обязанностей члена, а также процедуры и условия исключения из членов кооператива в случае несоблюдения членом своих обязательств или нарушения устава кооператива.

2.2 Права и обязанности членов производственных кооперативов

Основные права и обязанности определены в ст. 106 Гражданского кодекса, но более четное их описание можно встретить в ст. 8 Федерального закона от 08.05.1996 N 41-ФЗ «О производственных кооперативах».

«Член кооператива имеет право:

- участвовать в производственной и иной хозяйственной деятельности кооператива, а также в работе общего собрания членов кооператива с правом одного голоса;
- избирать и быть избранным в наблюдательный совет, исполнительные и контрольные органы кооператива;
- вносить предложения об улучшении деятельности кооператива, устранении недостатков в работе его органов и должностных лиц;

- получать долю прибыли кооператива, подлежащую распределению между его членами, а также иные выплаты;
- запрашивать информацию от должностных лиц кооператива по любым вопросам его деятельности;
- выйти по своему усмотрению из кооператива и получить предусмотренные настоящим Федеральным законом и уставом кооператива выплаты;
- обращаться за судебной защитой своих прав, в том числе обжаловать решения органов управления кооперативом, нарушающие права члена кооператива.

Члены кооператива, принимающие личное трудовое участие в деятельности кооператива, имеют, кроме того, право получать плату за свой труд в денежной и (или) натуральной формах» [32].

Данная статья описывает права членов кооператива и устанавливает ряд привилегий и возможностей, доступных им в рамках их членства. В частности, члены кооператива имеют право участвовать в различных аспектах деятельности кооператива, включая производственную и хозяйственную сферы, а также работу на общем собрании с правом голоса. Они также могут избирать и быть избранными в различные органы управления кооперативом.

Помимо этого, члены кооператива имеют право вносить предложения по улучшению работы кооператива, «получать долю прибыли и другие выплаты, а также запрашивать информацию о деятельности кооператива у его должностных лиц. Важным аспектом является их право на выход из кооператива по собственному усмотрению и получение предусмотренных законом и уставом выплат.

Дополнительно, члены кооператива, участвующие в его деятельности личным трудовым вкладом, имеют право на получение платы за свой труд. Это подчеркивает принцип справедливого вознаграждения за участие в трудовой деятельности внутри кооператива» [13, с. 183].

Таким образом, данная статья закрепляет разнообразные права членов кооператива, обеспечивая им активное участие в управлении и получение справедливой компенсации за их трудовой вклад. Эти положения способствуют развитию кооперативной модели бизнеса, обеспечивая справедливые условия для всех его участников.

Что же касается обязанностей члена кооператива, то они регламентируются п.8 той же статьи Федерального закона РФ и представлены следующим образом.

«Член кооператива обязан:

- внести паевой взнос;
- участвовать в деятельности кооператива личным трудом либо путем внесения дополнительного паевого взноса, минимальный размер которого определяется уставом кооператива;
- соблюдать установленные для членов кооператива, принимающих личное трудовое участие в деятельности кооператива, правила внутреннего распорядка;
- нести предусмотренную настоящим Федеральным законом и уставом кооператива субсидиарную ответственность по долгам кооператива»

[2].

Основные обязанности члена кооператива обычно включают в себя внесение паевого взноса, что является ключевым способом финансирования деятельности кооператива. Кроме того, члены обычно обязаны активно участвовать в деятельности кооператива, что может быть выражено как личным трудом, так и дополнительными паевыми взносами.

Соблюдение внутренних правил и регламентов также является важным аспектом обязанностей члена кооператива, так как это обеспечивает гладкое функционирование и эффективное управление кооперативом.

Особое внимание следует уделить вопросу ответственности членов за долги кооператива. Во многих юрисдикциях члены кооперативов несут

субсидиарную ответственность, что означает, что они несут ответственность перед кредиторами в пределах своего вклада в кооператив.

Таким образом, обязанности членства в кооперативе направлены на поддержание финансовой устойчивости, эффективное управление и соблюдение внутренних регламентов для общего блага всех членов кооператива.

Где есть права и обязанности, там в обязательном порядке присутствует и ответственность. Теперь рассмотрим ответственность членов кооператива.

В п. 1 ст. 13 Федерального закона «О производственных кооперативах» указано, что такое юридическое лицо отвечает по своим обязательствам всем своим имуществом, а субсидиарная ответственность членов кооператива по его обязательствам определяется в порядке, предусмотренном уставом кооператива [32]

Субсидиарная ответственность членов кооператива действует как стандартное положение, которое может быть модифицировано уставом кооператива, но полное исключение такой ответственности невозможно. В зависимости от вида кооператива субсидиарная ответственность может иметь особенности.

«В частности, в Законе о сельскохозяйственной кооперации установлено, что члены сельскохозяйственного кооператива несут субсидиарную ответственность. Эта ответственность определяется учредительными документами кооператива, но не может быть менее 5% от размера пая участника сельскохозяйственного кооператива (п. 2 ст. 37 Закона о сельскохозяйственной кооперации).

В данной модели бизнеса ответственность членов за обязательства кооператива является особым аспектом. В отличие от хозяйственных обществ, где субсидиарная ответственность часто применяется только к контролирующим участникам за их виновные действия, в кооперативах она распространяется на всех членов независимо от их действий» [7, с. 521]. Эта

ответственность может быть символической или ограниченной уставом, но она существует.

Субсидиарная ответственность новых членов кооператива полностью применяется, если они были ознакомлены с условиями своей ответственности. Размер этой ответственности не ограничивается обязательствами, возникшими после их вступления в члены. Они также несут ответственность по обязательствам, возникшим с момента создания юридического лица.

«Такой порог не обеспечивает интересы потенциальных кредиторов кооператива. Более того, диспозитивность нормы о возможности установления размера субсидиарной ответственности уставом кооператива не возлагает надежд на то, что его члены добровольно примут на себя ответственность в большем размере, нежели минимальный размер, установленный законодательством» [21].

В некоторых случаях кооперативы могут предусмотреть возможность покрытия долгов кооператива за счет имущества его членов. Это может быть рассмотрено и принято на общем собрании членов как мера обеспечения финансовой устойчивости кооператива. При этом, члены, стремящиеся получить дивиденды, могут столкнуться с дилеммой, так как увеличение размера их паевых взносов увеличивает их субсидиарную ответственность за обязательства кооператива.

Следует отметить, что члены производственного кооператива несут ответственность по любым обязательствам кооператива [6, с. 230].

«В ряде случаев в судебной практике члены кооператива ссылаются на отсутствие установленного общим собранием размера дополнительных взносов, однако суды делают вывод о том, что данный факт не исключает субсидиарную ответственность членов. При этом следует отметить, что члены производственного кооператива несут субсидиарную ответственность по его обязательствам только если доказано, что они имеют такой статус на момент рассмотрения спора» [1, с.182].

В одном деле суд отказал в привлечении членов кооператива к субсидиарной ответственности в связи с тем, что в деле отсутствовали доказательства внесения ими паевых взносов [28].

В других случаях суды при решении вопроса о привлечении членов к субсидиарной ответственности указывают на «необходимость обязательного установления наличия у кооператива не только непокрытых убытков, но и решения об утверждении баланса членами кооператива, а также решения о внесении дополнительных взносов и об определении размера этих взносов» [25].

Согласно ст. 323 ГК РФ, при солидарной обязанности кредитор может требовать исполнения от всех должников совместно или от любого из них в отдельности. Если кредитор не получил полного удовлетворения от одного из солидарных должников, он имеет право требовать недополученное от других. Солидарная ответственность сохраняется до полного исполнения обязательства. Ст. 325 ГК РФ предусматривает право регрессного требования одного из солидарных должников к остальным.

«В отношении субсидиарной ответственности членов производственного кооператива Федеральный закон «О сельскохозяйственной кооперации» не устанавливает солидарный характер. Поэтому применяются общие нормы ГК РФ: солидарная обязанность возникает, если она предусмотрена договором или законом. В случае обязательств, связанных с предпринимательской деятельностью, члены кооператива несут субсидиарную ответственность в солидарном порядке. Если же речь идет о других обязательствах, солидарный характер субсидиарной ответственности может быть установлен уставом кооператива или условиями обязательства» [8, с. 93].

Таким образом, членство в кооперативе несет не только преимущества в виде долевого участия в прибыли, но и связано с особыми финансовыми рисками и ответственностью за обязательства кооператива, что является

важным аспектом, который следует учитывать при принятии решения о вступлении в кооператив.

Права и обязанности членов производственных кооперативов основаны на принципах самоуправления, равенства и солидарности. Члены кооперативов имеют право участвовать в управлении организацией, выражая свою волю на общих собраниях и выбирая руководящие органы. Они также имеют право на равное голосование при принятии решений. Вместе с этим члены обязаны соблюдать устав кооператива, участвовать в производственной деятельности, соответствовать общим нормам и стандартам, а также содействовать достижению общих целей кооператива. Эти права и обязанности обеспечивают солидарность и эффективное функционирование производственных кооперативов.

В главе «Правовое положение членов производственных кооперативов» рассматриваются основные аспекты прав и обязанностей участников таких организаций. Цель заключается в обеспечении демократичного управления, равенства и солидарности среди членов. Члены производственных кооперативов имеют активное участие в управлении и принятии решений, выражая свою волю на общих собраниях и выбирая руководящие органы. Одновременно они обязаны соблюдать устав, участвовать в производственной деятельности и прилагать усилия для достижения общих целей. Эти нормы и принципы создают основу для стабильного и эффективного функционирования производственных кооперативов, способствуя их успешному развитию и процветанию.

Глава 3 Организационные основы деятельности производственных кооперативов

3.1 Понятие и виды органов управления производственных кооперативов

Ст.14 Федерального закона №41-ФЗ регламентированы органы управления кооперативом. « Высшим органом управления кооперативом является общее собрание его членов. В кооперативе с числом членов более пятидесяти может быть создан наблюдательный совет. В состав исполнительных органов кооператива входят правление и (или) председатель кооператива. Членами наблюдательного совета и членами правления кооператива, а также председателем кооператива могут быть только члены кооператива.

Член кооператива одновременно не может быть членом наблюдательного совета и членом правления (председателем) кооператива» [32].

«Общее собрание производственного кооператива определяет его создание и полномочия в соответствии с ГК о корпорациях и специальными законами о кооперативах. Оно имеет исключительное право решать определенный круг вопросов, установленный законодательством. Хотя общие правила предписывают, что вопросы, отнесенные к исключительной компетенции высшего органа, не передаются другим органам кооператива, Закон о сельхозкооперации предоставляет возможность расширять этот перечень и устанавливать более высокий кворум для принятия решений. Это не противоречит ГК, который также допускает расширение компетенции высшего органа. Общее собрание кооператива имеет полномочия решать любые вопросы, включая исключение членов, не участвующих в его деятельности. В отличие от акционерных обществ, где собрание акционеров

часто не является основным органом управления, в кооперативе оно играет ключевую роль в управлении» [16, с. 90].

«Общее собрание членов производственного кооператива является высшим органом управления кооператива, правомочным принять решение как по вопросам, относящимся к его исключительной компетенции, так и по иным вопросам, касающимся деятельности кооператива» [5, с. 54].

Новелла ГК в ст. 65.3 устанавливает исключительную компетенцию общего собрания участников корпорации, которая схожа с полномочиями общих собраний кооперативов. Однако специальные законы расширяют круг вопросов, которые входят в компетенцию высшего органа управления производственного кооператива и к вопросам компетенции относятся:

- «определение приоритетных направлений деятельности корпорации, принципов образования и использования ее имущества. Закон о производственных кооперативах говорит об определении основных направлений деятельности кооператива (п. 1 ст. 15 Закона). В Законе о сельхозкооперации такой вопрос в компетенции производственного кооператива не указывался;
- утверждение и изменение устава производственного кооператива;
- определение порядка приема в состав участников кооператива и исключения из числа его участников;
- образование других органов кооператива и досрочное прекращение их полномочий (выборы председателя, членов правления кооператива и членов наблюдательного совета кооператива, включая заслушивание отчетов об их деятельности и прекращение их полномочий (подп. 2 п. 2 ст. 20 Закона о сельхозкооперации); создание исполнительной дирекции (подп. 13 п. 2 ст. 20 указанного Закона);
- утверждение годовых отчетов и бухгалтерской (финансовой) отчетности производственного кооператива, а также заключения

- ревизионной комиссии (ст. 15 Закона о производственных кооперативах);
- принятие решений о создании кооперативом других юридических лиц, об участии кооператива в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств, а также о вступлении кооператива в союзы и ассоциации (ст. 15 Закона о производственных кооперативах);
 - принятие решений о реорганизации и ликвидации кооператива, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
 - избрание ревизионной комиссии (ревизора) и назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора кооператива» [32].

Также в компетенцию входит распределение прибыли и убытков, что подтверждается специальным законодательством, а также ст. 110 предыдущей редакции ГК и Законом о производственных кооперативах.

Общее собрание членов кооператива принимать решение по следующим вопросам:

- «объявление об уменьшении размера паевого фонда кооператива, если по окончании второго или каждого последующего года стоимость чистых активов окажется меньше стоимости паевого фонда кооператива, и регистрация этого уменьшения в установленном порядке (п. 4 ст. 10);
- распределение части прибыли кооператива между его наемными работниками (п. 1 ст. 12);
- определение любых иных целей направления прибыли кооператива дополнительно к ее распределению между членами кооператива (п. 2 ст. 12);

- определение численности наблюдательного совета и сроков полномочий его членов (ст. 16);
- избрание членов правления кооператива и его председателя (ст. 17);
- наложение дисциплинарных взысканий на председателя кооператива, членов правления и членов ревизионной комиссии (ревизора) кооператива, в том числе освобождение их от должности (п. 2 ст. 19);
- предоставление за счет прибыли кооператива льгот для своих членов по социальному обеспечению (п. 5 ст. 19)» [32].

В ст. 20 Федерального закона о сельскохозяйственной кооперации к исключительно компетенции общего собрания членов кооператива, передача которых не допускается, относятся:

- «установление размера и порядка внесения паевых взносов и других платежей, порядка их возврата членам кооператива при выходе из кооператива;
- порядок распределения прибыли (доходов) и убытков между членами кооператива;
- отчуждение земли и основных средств производства кооператива, их приобретение, а также совершение сделок, если решение по этому вопросу законом или уставом кооператива отнесено к компетенции общего собрания членов кооператива;
- определение видов и размеров фондов кооператива, а также условий их формирования;
- порядок предоставления кредитов членам кооператива и установление размеров этих кредитов;
- определение условий и размера вознаграждения членов правления и (или) председателя кооператива, компенсации расходов членов наблюдательного совета кооператива;

- привлечение к ответственности членов правления и (или) председателя кооператива, членов наблюдательного совета кооператива;
- утверждение внутренних документов (положений) кооператива, определенных Законом о сельхозкооперации и уставом кооператива;
- решение иных отнесенных указанным Законом или уставом кооператива к исключительной компетенции общего собрания членов кооператива вопросов» [33].

Общее собрание членов кооператива является высшим органом управления, и его компетенция включает решения по вопросам образования и деятельности кооператива, в том числе определение размера паевого взноса и порядка образования фондов. Это основано на абз. 2 ч. 1 ст. 15 Закона о производственных кооперативах.

В судебном решении по делу ПК «Градиент» было подтверждено, что «без учета мнения членов кооператива и их согласия действия председателя, продавшего имущество кооператива, были недействительными. Председатель, действуя без уставных полномочий и в своем интересе, нарушил права членов на участие в производственной деятельности» [26].

«Созыв, подготовка и проведение общего собрания регулируются специальным законодательством о кооперативах и уставами производственных кооперативов.

Кооператив может создать коллегиальный орган управления в виде наблюдательного совета, который контролирует деятельность исполнительных органов и выполняет другие функции, предусмотренные законом или уставом корпорации.

Согласно п. 4 ст. 65.3 ГК, кооператив может создать наблюдательный совет в соответствии с законом или уставом. Для производственного кооператива создание такого совета возможно при числе членов более 50 человек, а для сельскохозяйственного производственного кооператива это обязательно при числе членов не менее 50» [31].

Наблюдательный совет кооператива контролирует деятельность исполнительных органов, имеет право требовать отчеты, ознакомляться с документацией и проводить инвентаризацию. Он также может представлять кооператив в судебных делах.

«Состав и сроки полномочий членов наблюдательного совета определяются общим собранием членов кооператива (ст. 16 Закона о производственных кооперативах). Руководит деятельностью наблюдательного совета председатель, избираемый среди его членов.

В соответствии со ст. 65.3 ГК лица, осуществляющие полномочия единоличных исполнительных органов, и члены коллегиальных исполнительных органов не могут составлять более 1/4 состава наблюдательного совета корпорации. Для производственных кооперативов установлены более строгие требования: члены правления и председатель не могут быть членами наблюдательного совета (п. 2 ст. 1 ст. 16 Закона о кооперативах, п. 3 ст. 29 ФЗ-193).

Вопросы, относящиеся к исключительной компетенции наблюдательного совета, решаются только этим органом, а не исполнительными органами кооператива.

Согласно п. 3 ст. 65.3 ГК в производственном кооперативе создается единоличный исполнительный орган (директор, генеральный директор, председатель и т.п.)» [12].

«Единоличный исполнительный орган в кооперативе традиционно называется председателем, чьи полномочия и порядок избрания определяются законодательством и уставом кооператива. В судебной практике вопросы полномочий председателя могут становиться предметом корпоративного конфликта, что может привести к отказу в регистрации изменений устава (ст. 65.3 ГК РФ).

Правление кооператива образуется, если это предусмотрено уставом или законом (ст. 106.4 ГК РФ). В производственных кооперативах правление обязательно при числе членов более десяти и в сельскохозяйственных при

числе более 25 человек. Правление возглавляет председатель и управляет кооперативом между общими собраниями членов.

В компетенцию правления могут входить вопросы, не отнесенные к исключительной компетенции общего собрания и наблюдательного совета. Порядок избрания, число членов правления и его полномочия определяются уставом кооператива или законом (ст. 17 Закона о производственных кооперативах, п. 3 ст. 26 Закона о сельскохозяйственных кооперативах)» [32], [33].

«К компетенции правления кооператива относится решение следующих вопросов:

- прием заявлений о вступлении в члены кооператива или ассоциированные члены кооператива, выходе из членов кооператива или ассоциированных членов кооператива;
- предварительное рассмотрение вопросов об исключении из членов кооператива или ассоциированных членов кооператива;
- заключение договоров с ассоциированными членами кооператива;
- утверждение размера и формы возвращаемого пая при выходе из кооператива, установление места нахождения земельного участка в случае, если в счет пая выходящему из кооператива выделяется земельный участок;
- формирование повестки дня общего собрания членов кооператива и его созыв;
- принятие совместно с наблюдательным советом кооператива решения о погашении приращенных паев, выплате дивидендов или кооперативных выплат, предоставлении кредитов членам кооператива или ассоциированным членам кооператива;
- совершение не отнесенных к компетенции общего собрания членов кооператива сделок;

- рассмотрение совместно с наблюдательным советом кооператива заключения ревизионного союза, касающегося результатов ревизии кооператива, и определение мер по устранению выявленных нарушений;
- утверждение рыночной стоимости неденежных взносов, вносимых в качестве паевых взносов;
- решение иных отнесенных указанным Законом, уставом кооператива или решением общего собрания членов кооператива к компетенции правления кооператива вопросов» [32].

Органы управления производственных кооперативов играют ключевую роль в их функционировании и развитии. Основным единоличным исполнительным органом в кооперативе традиционно является председатель, чьи полномочия и порядок избрания регулируются законодательством и уставом кооператива. Однако существует риск корпоративных конфликтов, связанных с вопросами полномочий председателя, что может привести к судебным разбирательствам и задержке регистрационных процедур.

Помимо председателя, в кооперативе может быть образовано коллегиальное исполнительное орган - правление. Оно избирается из числа членов кооператива и возглавляется председателем. Правление занимается руководством деятельностью кооператива между общими собраниями членов и в его компетенцию могут входить вопросы, не отнесенные к исключительной компетенции общего собрания и наблюдательного совета.

Наблюдательный совет является контролирующим органом, который следит за деятельностью исполнительных органов, имеет право требовать отчеты, ознакомляться с документацией и проводить инвентаризацию. Он создается из членов кооператива и его состав, число членов и сроки полномочий определяются общим собранием членов кооператива.

Таким образом, в производственных кооперативах функционируют разнообразные органы управления, каждый из которых имеет свои

уникальные задачи и полномочия. Их согласованная работа обеспечивает эффективное управление кооперативом и реализацию его целей.

3.2 Создание и прекращение деятельности производственных кооперативов

Статья 106.1 ГК РФ определяет общие условия образования производственного кооператива как юридического лица. Закон устанавливает, что «единственным учредительным документом производственного кооператива является устав. В уставе должны быть указаны наименование, место нахождения и порядок управления деятельностью кооператива, а также другие сведения, предусмотренные законодательством» [12].

Содержание устава регламентируется как общими, так и специфическими требованиями. Среди специфических условий особое внимание уделяется размеру паевых взносов, порядку их внесения, трудовому участию членов, распределению прибыли и убытков, а также ответственности членов за выполнение своих обязанностей.

Пункт 2 статьи 106.1 ГК РФ совпадает с ранее действовавшей статьей 108 ГК РФ и дополняется законом о кооперативах. В этом контексте устав производственного кооператива также должен урегулировать вопросы выплаты стоимости пая, вступления и выхода из кооператива, исключения из членов, образования имущества, а также вопросы реорганизации и ликвидации кооператива.

«Сельскохозяйственные производственные кооперативы имеют более детализированный перечень условий для устава» [34, с.92].

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 08.12.1995 № 193-ФЗ «О сельскохозяйственной кооперации», помимо вышеназванных разделов в уставе такого вида кооперативов также должны быть оговорены следующие положения:

- срок деятельности кооператива либо указание на его бессрочный характер;
- предмет и цели деятельности кооператива;
- размеры и условия образования неделимых фондов, если они предусмотрены;
- условия образования и использования иных фондов кооператива; – права и обязанности членов кооператива и ассоциированных членов кооператива;
- характер, порядок и минимальный размер личного трудового участия в деятельности производственного кооператива, ответственность за нарушение обязательства по личному трудовому участию;
- время начала и конца финансового года;
- порядок оценки имущества, вносимого в счет паевого взноса, за исключением земельных участков;
- порядок публикации сведений о государственной регистрации, ликвидации и реорганизации кооператива в официальном органе [34, с.91].

«Специальный закон о производственных кооперативах (Федеральный закон от 08.05.1996 № 41-ФЗ «О производственных кооперативах») устанавливает дополнительные требования к содержанию устава кооператива. Эти требования не могут быть игнорированы в пользу общих норм Гражданского кодекса РФ (ГК РФ). Неполнота или отсутствие необходимых сведений в уставе может привести к его признанию недействительным, что подтверждается судебным решением.

Устав кооператива может также содержать дополнительные условия и положения, такие как услуги для членов, дополнительные паевые взносы или требования к членам кооператива. Однако ГК РФ не регулирует процедуру создания производственного кооператива. Согласно статье 4 Федерального

закона о производственных кооперативах, юридическое лицо кооператива образуется на основании решения его учредителей» [35, с.56].

Кроме того, ГК РФ (статьи 50.1, 68, 92, 104) предусматривает возможность преобразования других юридических лиц, таких как хозяйственные товарищества и общества, в производственные кооперативы. Статья 26 Закона о производственных кооперативах регулирует возможность образования или преобразования кооперативов путем разделения, выделения или слияния уже существующих кооперативов [12].

Основные положения о членах производственных кооперативов закреплены в ГК РФ (ст. 26, ст. 106.1) и Законе о производственных кооперативах (ст. 4, п. 2 ст. 7). Граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства, достигшие шестнадцатилетнего возраста, могут быть членами кооператива. Юридические лица также могут быть членами кооператива и участвовать в его деятельности через представителей на основе доверенности.

Членство в кооперативе обычно предполагает личное трудовое участие его членов. Однако допускается ассоциированное членство. Ассоциированные члены кооператива имеют право голоса. В производственных кооперативах число ассоциированных членов ограничено двадцатью пятью процентами от числа активных членов (п. 2 ст. 7 Закона о производственных кооперативах). Для сельскохозяйственных кооперативов это число составляет не более двадцати процентов от общего числа членов на момент принятия решения о созыве общего собрания (п. 7 ст. 14 Закона о сельскохозяйственной кооперации).

«Ассоциированные члены могут вступать в производственный кооператив на разных этапах его существования, включая стадию создания или позднее, по решению общего собрания членов. При прекращении трудовой деятельности в кооперативе член вправе переоформить свое членство в ассоциированное. Однако такое членство может вызывать вопросы и претензии к законодательству о кооперации, особенно касаясь возможности

членов кооператива вести собственное подсобное хозяйство или быть членом нескольких производственных кооперативов.

Определение минимального числа членов в кооперативе имеет значение для действительности его регистрации как юридического лица (статья 106.1 ГК РФ)» [9].

На основании одного из рассматриваемых примеров было выявлено, что суд в судебном заседании при рассмотрении споров о признании недействительности решения общего собрания обратил внимание на следующее. «Решение об участии в кооперативе и решение вопроса о создании сельскохозяйственного производственного кооператива принимали 22 физических лица и одно юридическое. Кворум для создания СПК согласно ГК РФ — не менее 5 человек, то есть указанный СПК мог быть создан и без участия одного из учредителей» [27].

«Максимальное число членов производственного кооператива не ограничено законом, что позволяет преобразовывать хозяйственные общества в производственные кооперативы, если их численность превышает установленный законом предел в 50 участников. Что исключает возможность участия в кооперативной деятельности посторонних лиц» [16, с. 92].

Важно отметить, что изменение числа членов или размера паевого фонда кооператива не требует внесения изменений в устав кооператива, в соответствии с п. 4 ст. 11 Закона о сельскохозяйственной кооперации.

Производственный кооператив формируется на основе добровольного соглашения участников. Основанием кооперативного договора служит намерение создать добровольную и свободную организацию, определяя в нем цели, порядок формирования имущества, права и обязанности участников. При этом каждый член кооператива имеет один голос при принятии решений.

Учредительным документом производственного кооператива является устав. Однако заключение договора о создании кооператива остается важным элементом, особенно для сельскохозяйственных кооперативов. Закон также подчеркивает необходимость принятия решения об учреждении

юридического лица, которое должно содержать информацию об учреждении, утверждении устава, порядке формирования имущества и избрании органов юридического лица (ст. 50.1 ГК РФ).

Решение об учреждении корпоративного юридического лица должно содержать информацию о результатах голосования учредителей, порядке совместной деятельности учредителей и другие данные, предусмотренные законом. Это решение признается самостоятельным юридическим фактом, к которому применяются положения главы 9.1 ГК РФ, включая правила о принятии решений, оформлении протоколов и признании решений недействительными.

Глава II Закона о сельскохозяйственной кооперации регулирует детальный порядок образования кооператива. Граждане и юридические лица, желающие создать кооператив, формируют организационный комитет. Его задачи включают подготовку технико-экономического обоснования проекта, проекта устава и организацию первого собрания учредителей. Эти нормы имеют рекомендательный характер, и не всегда необходимо создавать отдельный организационный комитет.

Методика создания региональных и муниципальных программ развития сельскохозяйственных потребительских кооперативов определяет создание кооператива как реализацию нового инвестиционного проекта. Основным документом здесь является технико-экономическое обоснование (ТЭО), которое оценивает потребность в ресурсах и эффективность их использования [22, с.51].

ТЭО и бизнес-план помогают определить направления деятельности кооператива, его цели, стратегии и тактику, а также потребности в инвестициях. ТЭО не является учредительным документом и не требуется для регистрации, но может быть использовано в качестве внутреннего инструмента управления кооперативом.

Рассмотрим пример. «при рассмотрении одного из споров суд подтвердил правомерность такой ситуации, когда проводится общее собрание

членов СПК, на котором присутствовало 20 человек, с повесткой дня об учреждении СПК. На указанном собрании приняты следующие решения: считать всех присутствующих членами-учредителями СПК; избрать председателя кооператива; избрать членов правления; избрать ревизионную комиссию; утвердить устав СПК. По итогам собрания председателю поручено осуществить всю подготовительную и организационную работу, необходимую для начала деятельности кооператива. Решения общего собрания оформлены протоколом № 1, к которому приложен список пайщиков» [29].

Государственная регистрация является неотъемлемым этапом создания производственного кооператива, при которой кооператив считается созданным. ГК и специальные законы указывают, что регистрация кооперативов производится по общим правилам регистрации юридических лиц (п. 2 ст. 51 ГК, ст. 6 Закона о кооперативах и ст. 9 Закона о сельхозкооперации).

В судебной практике часто встречаются дела о признании уставов производственных кооперативов недействительными. Вопрос о природе устава кооператива – это либо сделка, либо иная форма правового документа. Ответ на этот вопрос определяет возможность применения последствий недействительности сделки к уставу кооператива.

Порядок ликвидации производственного кооператива аналогичен порядку ликвидации потребительского кооператива и в целом порядку ликвидации любого иного юридического лица. Производственный кооператив может быть ликвидирован:

- добровольно, то есть по решению, принимаемому общим собранием членов кооператива, в том числе в связи с истечением срока, на который создан кооператив, с достижением цели, ради которой он создан;
- принудительно, то есть по решению суда в случае допущенных при его создании грубых нарушений закона, если эти нарушения носят

неустранимый характер, либо осуществления деятельности без надлежащего разрешения (лицензии), либо деятельности, запрещенной законом, либо, например, деятельности с иными неоднократными или грубыми нарушениями Закона о сельскохозяйственной кооперации, иных законов или правовых актов (пп. 2 п. 2 ст. 42 Закона о сельскохозяйственной кооперации);

- в случае признания судом кооператива банкротом либо в случае объявления им о своем банкротстве в порядке, установленном законом» [17, с.75].

Общее собрание принимает решение о добровольной ликвидации производственного кооператива. Если в кооперативе более 200 членов, устав может предусмотреть проведение собрания в форме собрания уполномоченных.

В процессе ликвидации общее собрание решает о самой ликвидации, назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и устанавливает порядок и сроки ликвидации в соответствии с ГК РФ. Также общее собрание может поручить правлению уведомить регистрирующий орган о принятом решении.

Решение о ликвидации как правило принимается на внеочередном собрании, но может быть и на очередном. Внеочередное общее собрание членов кооператива созывается правлением кооператива:

- по собственной инициативе;
- по требованию наблюдательного совета кооператива, либо по требованию одной десятой от числа членов кооператива или одной третьей от числа ассоциированных членов кооператива [16, с. 76].

Уведомление о созыве общего собрания отправляется письменно не позднее чем за 30 дней до его проведения, если уставом не предусмотрены иные способы. Решение о ликвидации принимается двумя третями голосов от числа членов кооператива, и в случае отсутствия кворума проводится повторное собрание. Уставом может быть установлен более высокий кворум.

Решения по вопросам ликвидации фиксируются в протоколе, который составляется в двух экземплярах и содержит обязательные сведения, а также прилагаемые документы.

Принудительная ликвидация производственного кооператива осуществляется по решению суда по требованию госоргана, например, налогового органа (п.3 ст.61 ГК РФ). Это может произойти при допущении серьезных нарушений при создании кооператива или при систематических нарушениях законов о государственной регистрации юридических лиц.

«Решение суда о принудительной ликвидации должно содержать сведения о том, кто будет осуществлять ликвидацию - члены кооператива или орган, уполномоченный на это уставом. Если же суд придет к выводу о невозможности возложения на них обязанности по ликвидации, то ликвидатором может быть назначен арбитражный управляющий (п. 5 ст. 61 ГК РФ, Обзор судебной практики по некоторым вопросам применения законодательства о хозяйственных обществах, утв. Президиумом Верховного Суда РФ 25.12.2019)» [14, с. 33].

Процессы добровольной и принудительной ликвидации производственного кооператива практически одинаковы, так как законодательство не содержит специальных положений о принудительной ликвидации.

Решение о добровольной ликвидации принимает общее собрание членов кооператива. Если в кооперативе более 200 членов, устав может предусматривать проведение общего собрания в форме собрания уполномоченных. Решение суда о принудительной ликвидации должно указать, кто будет осуществлять ликвидацию: либо члены кооператива, либо орган, уполномоченный уставом кооператива.

Подводя итоги, можно сказать, что создание и прекращение деятельности производственных кооперативов в Российской Федерации регулируются законодательством, основными нормами которого являются Гражданский кодекс РФ и Закон о производственных кооперативах.

Создание производственного кооператива начинается с формирования организационного комитета, который подготавливает технико-экономическое обоснование, проект устава и организует первое общее собрание. Процесс государственной регистрации кооператива проводится по общим правилам о регистрации юридических лиц.

Деятельность производственного кооператива регулируется его уставом и принимаемыми общим собранием решениями. Органы управления кооперативом избираются на общем собрании, которое также принимает решения о приеме новых членов, утверждении устава и других вопросах деятельности кооператива.

Прекращение деятельности производственного кооператива может произойти по добровольной или принудительной ликвидации. Добровольное решение о ликвидации принимается общим собранием членов кооператива, а принудительное — судом по требованию государственного органа. В обоих случаях процедура ликвидации практически одинакова и регулируется уставом кооператива или общими правилами законодательства.

Таким образом, процесс создания и прекращения деятельности производственных кооперативов предполагает соблюдение определенных процедур и нормативов, которые обеспечивают законность и организованность их деятельности.

Заключение

Производственный кооператив представляет собой объединение граждан на основе их членства для ведения совместной хозяйственной деятельности и вклада имущественных взносов. Главная цель такого кооператива — устойчивое наращивание производства сельскохозяйственной продукции для обеспечения продовольственной безопасности страны.

Экономическая модель кооператива основана на самофинансировании и включает в себя повышение производительности труда и эффективное использование ресурсов. Эта форма хозяйствования привлекательна для малого бизнеса с ограниченной областью деятельности и небольшим оборотом, но менее подходит для крупного и среднего бизнеса из-за особенностей объединения капиталов и труда.

Членами производственного кооператива могут быть как физические, так и юридические лица. Важно сохранять преимущественное объединение людей, а не капиталов, что позволяет привлекать инвестиции и участие инвесторов в управлении кооперативом.

Голосование в кооперативе осуществляется на основе принципа «один член — один голос», что отражает приоритет труда перед капиталом. Хозяйственная деятельность кооператива автономна, и он определяет порядок создания фондов и распределение заработной платы.

Процесс реорганизации производственного кооператива может осуществляться по решению членов или суда, с учетом необходимости подготовки соответствующих документов и обоснования целесообразности реорганизации.

Ликвидация производственного кооператива происходит по аналогичному порядку, как и для других юридических лиц, и принимается решение на собрании членов кооператива.

Создание и прекращение деятельности производственных кооперативов в Российской Федерации регулируются законодательством, основными

нормами которого являются Гражданский кодекс РФ и Закон о производственных кооперативах.

Создание производственного кооператива начинается с формирования организационного комитета, который подготавливает технико-экономическое обоснование, проект устава и организует первое общее собрание. Процесс государственной регистрации кооператива проводится по общим правилам о регистрации юридических лиц.

Деятельность производственного кооператива регулируется его уставом и принимаемыми общим собранием решениями. Органы управления кооперативом избираются на общем собрании, которое также принимает решения о приеме новых членов, утверждении устава и других вопросах деятельности кооператива.

Прекращение деятельности производственного кооператива может произойти по добровольной или принудительной ликвидации. Добровольное решение о ликвидации принимается общим собранием членов кооператива, а принудительное — судом по требованию государственного органа. В обоих случаях процедура ликвидации практически одинакова и регулируется уставом кооператива или общими правилами законодательства.

Список используемой литературы и используемых источников

1. Абдиримов А. Ф. Особенности субсидиарной ответственности членов производственного кооператив и крестьянского (фермерского) хозяйства // Вопросы российского и международного права. 2023. Т. 13, № 4-1. С. 180-185.
2. Абова Т. Е. Кооперативы как субъекты гражданского права / Сайт «Кооперативы против бедности» // <https://pravo-wmeste.ru> (дата обращения: 31.01.2024).
3. Абова Т. Е. Производственные кооперативы в России. Правовые проблемы теории и практики // Государство и право. 1998. № 8. С. 71-81.
4. Агафонова Е. А. Саморазвитие сельскохозяйственных производственных кооперативов// Фундаментальные и прикладные исследования кооперативного сектора экономики. 2021. № 3. С. 95-102.
5. Андреев Ю. Н. Собственность и право собственности: цивилистические аспекты: Монография. М.: Норма, Инфра-М, 2013. С. 79.
6. Байтенова А. А. Комментарий к Федеральному закону от 8 декабря 1995 г. N 193-ФЗ «О сельскохозяйственной кооперации» (постатейный). М.: Юстицинформ, 2010. 432 с.
7. Василенко А. В. Ответственность членов сельскохозяйственного кооператива по обязательствам кооператива // Инновации. Наука. Образование. 2021. Т. 1, № 44. С. 520-525.
8. Воронин Б. А. Правовое регулирование коммерческой деятельности сельскохозяйственных производственных кооперативов // Право и государство: теория и практика. 2022. № 11(215). С. 92-95.
9. Время эффективных собственников / Члены редкол.: Г. Б. Клейнер, Ф. С. Крейчман [и др.]. Изд. 2-е, доп. М., 2010.
10. Глушецкий А. А. Производственные кооперативы - перспективная социально гармоничная форма бизнеса или организационно-правовая форма,

имеющая ограниченную сферу применения // Хозяйство и право. 2020. № 10(525). С. 48-62.

11. Глушецкий А. Народное предприятие – акционерное общество или производственный кооператив? // Хозяйство и право. 2019. № 12. С. 32–37.

12. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 14.04.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 16.05.2023) URL: <https://www.consultant.ru> (дата обращения: 31.01.2024).

13. Жиганков Д. В. Субсидиарная ответственность членов кооператива (на примере сельскохозяйственного кооператива) // НОВЫЕ ВЫЗОВЫ НОВОЙ науки: опыт ТЕОРЕТИЧЕСКОГО и ЭМПИРИЧЕСКОГО АНАЛИЗА : Сборник статей VII Международной научно-практической конференции, Петрозаводск, 17 апреля 2023 года. – Петрозаводск: Международный центр научного партнерства «Новая Наука» (ИП Ивановская И.И.), 2023. С. 182-185.

14. Золотарев А. С. Побочные эффекты реформирования системы юридических лиц в гражданском праве России // Молодой ученый. 2018. №7.3. С. 26-27.

15. История развития института производственного кооператива [Электронный ресурс] // URL : https://studwood.ru/1502984/pravo/istoriya_razvitiya_instituta_proizvodstvennogo_kooperativa (дата обращения: 8.03.2024)

16. Козлова Н.В. Некоторые проблемы гражданско-правового статуса некоммерческих организаций в Российской Федерации // Хозяйство и право. 2017. № 9. С.89-90.

17. Козлова Н.В. Проблема ограничения и расширения гражданской правоспособности юридического лица по законодательству Российской Федерации // Право и бизнес. 2018. № 2. С.11-13.

18. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе

общероссийского голосования 01.07.2020). URL: <https://www.consultant.ru> (дата обращения 31.01.2024).

19. Котляр М. Госдума предложила создать единые правила для гаражных кооперативов // РБК. URL: <https://www.rbc.ru/society/15/06/2021/60c8af819a79471a5414550f>.

20. Ломакин Д.В. Коммерческие корпорации как субъекты корпоративных правоотношений: учебное пособие. М.: Статут, 2020. 146 с.

21. Медведев М. Ответственность хозяйственных товариществ и производственных кооперативов за вред, причиненный их учредителями (членами) // Российская юстиция. 2002. N 8.

22. Минаков И. А. Тенденции и перспективы развития сельскохозяйственной производственной кооперации // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2017. № 5. С. 50-56.

23. Мовчан Ю. В. Правовое регулирование защиты прав членов жилищно-строительных кооперативов // Вестник науки. 2022. Т. 4, № 5(50). С. 53-56.

24. Павкина О. А. Особенности осуществления бизнеса в организационно-правовой форме «производственный кооператив» // Инновации. Наука. Образование. 2021. № 28. С. 515-519.

25. Пахомова С.И., Пурге А.Р. Принципы правового регулирования отношений в сфере прекращения членства в кооперативе // Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса. 2022. Т. 14, № 3. С. 102-117.

26. Постановление Арбитражного суда Уральского округа от 03.02.2021 N Ф09-8823/20 по делу N А07-39273/2017 URL: <https://www.consultant.ru> (дата обращения: 30.01.2024).

27. Постановление Восьмого арбитражного апелляционного суда от 13 февраля 2012 г. по делу N А81-4955/2009 // СПС «КонсультантПлюс»

28. Постановление ФАС Западно-Сибирского округа от 07.11.2006 № Ф04-7496/2006(28223-А46-36) по делу № А46-2786/2006

29. Постановление ФАС Северо-Кавказского округа от 03.10.2011 по делу N А63-17362/2009 URL: <https://www.consultant.ru> (дата обращения: 30.01.2024).

30. Постановление ФАС Северо-Кавказского округа от 20.07.2012 по делу № А20-1129/2011

31. Туган-Барановский М. И. Социальные основы кооперации. М.: Экономика, 1989.

32. Федеральный закон от 08.05.1996 N 41-ФЗ (ред. от 05.04.2021) «О производственных кооперативах» URL: <https://www.consultant.ru> (дата обращения: 30.01.2024).

33. Федеральный закон от 08.12.1995 N 193-ФЗ (ред. от 29.12.2022) «О сельскохозяйственной кооперации» URL: <https://www.consultant.ru> (дата обращения: 30.01.2024).

34. Харитонова Ю.С. Создание производственного кооператива: законодательство и практика// Право и бизнес: приложение к журналу «Предпринимательское право». 2020. С. 89-97.