

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

Институт инженерной и экологической безопасности

(наименование института полностью)

20.03.01 Техносферная безопасность

(код и наименование направления подготовки, специальности)

Безопасность технологических процессов и производств

(направленность (профиль)/специализация)

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА)

на тему Совершенствование системы управления охраной труда и трудовыми ресурсами посредством взаимодействия профсоюза и предприятия

Обучающийся

В.И. Шульга

(Инициалы Фамилия)

(личная подпись)

Руководитель

к.б.н., доцент, Н.Г. Шерышева

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), Инициалы Фамилия)

Консультанты

к.э.н., доцент, Т.Ю. Фрезе

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), Инициалы Фамилия)

Тольятти 2024

Аннотация

Тема «Совершенствование системы управления охраной труда и трудовыми ресурсами посредством взаимодействия профсоюза и предприятия».

В разделе «Анализ нормативных требований в области совершенствования системы управления охраной труда и трудовыми ресурсами посредством взаимодействия профсоюза и предприятия» анализируются нормативные требования в области совершенствования охраны труда посредством взаимодействия профсоюза и предприятия.

В разделе «Анализ функционирования предприятия в рамках системы управления охраной труда и трудовыми ресурсами посредством взаимодействия профсоюза и предприятия» анализируются травматизм и процессы взаимодействия профсоюза и предприятия.

В разделе «Мероприятия по совершенствованию системы управления охраной труда и трудовыми ресурсами посредством взаимодействия профсоюза и предприятия» предлагаются мероприятия по взаимодействию профсоюза и предприятия в области охраны труда и безопасности функционирования предприятия.

В разделе «Охрана труда» производится оценка уровня профессиональных рисков на рабочих местах предприятия.

В разделе «Охрана окружающей среды и экологическая безопасность» определена антропогенная нагрузка предприятия на окружающую среду.

В разделе «Защита в чрезвычайных и аварийных ситуациях» разработан план действий по предупреждению и ликвидации ЧС.

В разделе «Оценка эффективности мероприятий по обеспечению техносферной безопасности» выполнена оценка эффективности разработанных мероприятий по обеспечению техносферной безопасности.

Работа состоит из семи разделов на 70 страниц и содержит 22 таблицы.

Содержание

Введение	4
Термины и определения	5
Перечень сокращений и обозначений	6
1 Анализ нормативных требований в области совершенствования системы управления охраной труда и трудовыми ресурсами посредством взаимодействия профсоюза и предприятия	7
2 Анализ функционирования предприятия в рамках системы управления охраной труда и трудовыми ресурсами посредством взаимодействия профсоюза и предприятия	23
3 Мероприятия по совершенствованию системы управления охраной труда и трудовыми ресурсами посредством взаимодействия профсоюза и предприятия	31
4 Охрана труда	41
5 Охрана окружающей среды и экологическая безопасность	48
6 Защита в чрезвычайных и аварийных ситуациях	54
7 Оценка эффективности мероприятий по обеспечению техносферной безопасности	57
Заключение	62
Список используемых источников	65
Приложение А Организационно-методические документы по охране труда	71

Введение

Сотрудники ежедневно сталкиваются с рисками на рабочем месте, и способность работодателя реагировать на чрезвычайные ситуации подвергается испытанию при возникновении инцидента.

Создание безопасных условий труда, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников – важнейшее направление совместной деятельности Профсоюза и администраций предприятий.

Если работник понимает опасность на рабочем месте, всегда соблюдает правила безопасности и использует средства индивидуальной защиты, риск получения производственной травмы для него будет сведен к минимуму.

Цель работы – совершенствование взаимодействия профсоюза и предприятия в области охраны труда и безопасности функционирования предприятия.

Задачи:

- проанализировать действующие нормативные требования в области совершенствования системы управления охраной труда и трудовыми ресурсами посредством взаимодействия профсоюза и предприятия;
- описать основные цели и задачи профсоюза на предприятии;
- описать процессы функционирования и взаимодействия профсоюза и предприятия;
- описать преимущества факторов при взаимодействии профсоюза и предприятия;
- описать статистики травматизма;
- выбрать и предложить решение, направленное на совершенствование взаимодействия профсоюза и предприятия в области охраны труда и безопасности функционирования предприятия;
- выполнить оценку эффективности разработанных мероприятий.

Термины и определения

В настоящей работе применяются следующие термины с соответствующими определениями.

Android – это операционная система на базе Linux, в основном разработанная Google. Она поддерживает не только мобильные устройства, но и планшеты, часы и даже некоторые виды автомобильного оборудования.

Нормы труда – нормы выработки, времени, нормативы численности и другие нормы – устанавливаются в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда. Нормы труда могут быть пересмотрены по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, а также в случае использования физически и морально устаревшего оборудования (ч. 1 - 2 ст. 160 ТК РФ).

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия [17].

Оценка профессиональных рисков – «это выявление возникающих в процессе осуществления трудовой деятельности опасностей, определение их величины и тяжести потенциальных последствий» [17].

Перечень сокращений и обозначений

В настоящей работе применяются следующие сокращения и обозначения:

АСУ ОДИТ – автоматизированная система управления оперативной деятельностью ИТ-хозяйства ОАО «РЖД».

ГУП – государственное унитарное предприятие.

ДЗО – дочернее и зависимое общество.

КЧС – комиссия по чрезвычайным ситуациям.

МПС – министерство путей сообщения.

ОРО – объект размещения отходов.

ПВР – пункт временного размещения.

ПО – программное обеспечение.

ППО – первичная профсоюзная организация.

РОСПРОФЖЕЛ – Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей.

РСЧС – единая государственная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

СИЗ – средство индивидуальной защиты.

СМИ – средство массовой информации.

СОУТ – специальная оценка условий труда.

СПД – система передачи данных.

ТК – трудовой кодекс.

ФККО – федеральный классификационный каталог отходов.

ЦК – центральный комитет.

ЧС – чрезвычайная ситуация.

GSM – глобальный стандарт цифровой мобильной сотовой связи.

HTML – стандартизированный язык гипертекстовой разметки документов для просмотра веб-страниц в браузере.

UMTS – универсальная мобильная телекоммуникационная система.

1 Анализ нормативных требований в области совершенствования системы управления охраной труда и трудовыми ресурсами посредством взаимодействия профсоюза и предприятия

С 01.03.2022 вступили в силу следующие документы:

- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» [16];
- Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» [17];
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места» [8];
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)» [14];
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» [23];
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» [9];
- Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным

- нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» [5];
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» [11];
 - Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда» [21];
 - Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации» [10];
 - Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.11.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» [12];
 - Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» [15];
 - Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» [13];
 - Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» [19];
 - Приказ Минтруда России от 22.10.2021 № 757н «Об утверждении

формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда» [25];

- Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников» [20].

Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, закреплено статьями 370 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Профсоюзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде [26].

Представитель Работников – Общественная организация – Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), действующий на основании законодательства Российской Федерации (далее – Профсоюз).

Представитель Работодателей – Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта, действующее на основании законодательства Российской Федерации (далее - Объединение «Желдортранс»).

В целях реализации указанных прав законодательством предусмотрено создание профсоюзных контролирующих органов – инспекций. Законодательство наделяет общероссийские профессиональные союзы и их объединения правом создавать собственные инспекции труда, на которые

возлагаются полномочия, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзами.

Во исполнение данных норм в Профсоюзе РОСПРОФЖЕЛ была создана Правовая инспекция труда, которая год от года активизирует свою работу по защите трудовых прав и свобод членов РОСПРОФЖЕЛ.

Основные права профсоюзных инспекторов труда закреплены ст. 370 ТК РФ. Они имеют право в установленном порядке беспрепятственно посещать любых работодателей (организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей – физических лиц), у которых работают члены данного профессионального союза, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений. Кроме того, они вправе:

- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;
- направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;
- обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

В текущем году, объявленном Профсоюзом «Годом единства, памяти и славы», организовано проведение юбилейных праздничных мероприятий, посвященных 75-летию Великой Победы и 115-летию РОСПРОФЖЕЛ. На

всех этапах истории отмечается значимая роль общественного контроля Профсоюза в области охраны труда на железнодорожном транспорте.

Права Профсоюза на осуществление общественного контроля за охраной труда на предприятиях закреплены статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

С 01 января 2014 года вступили в силу Федеральные законы, регулирующие правоотношения в сфере охраны труда (Федеральный закон от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» [4]; Федеральный закон от 28.12.2013г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»).

Профсоюз, при реализации своих полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом РОСПРОФЖЕЛ в организациях железнодорожного транспорта, которые не входят в состав членов Объединения «Желдортранс», информирует их о функционировании указанного Объединения, а также о важности реализации единых принципов социального партнерства в отрасли.

Стороны:

- признают приоритетным обеспечение безопасности жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности и рассматривают их в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности;
- осуществляют меры по обеспечению благоприятного состояния окружающей среды как необходимого условия улучшения качества жизни и здоровья населения. Обеспечивают состояние экологической и промышленной безопасности, соответствующее современному уровню наилучших существующих технологий;
- создают на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда

для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- руководствуются Конвенцией Международной организации труда № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда» (2006 года), Рекомендацией Международной организации труда № 197 «Об основах, содействующих охране труда» (2006 года) и Европейской социальной хартией, принятой 3 мая 1996 года;
- проводят совместную работу по пропаганде здорового образа жизни;
- признают взаимную ответственность по своим обязательствам.

Работодатель:

- в целях создания здоровых и безопасных условий труда Работников обеспечивает выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- обеспечивает открытость информации по вопросам охраны труда и экологии в рамках действующего законодательства;
- стремится к снижению техногенного воздействия от хозяйственной деятельности на окружающую среду, разрабатывая и выполняя мероприятия по предотвращению загрязнений окружающей среды;
- обеспечивает разработку и эффективное функционирование системы управления охраной труда и осуществляет ее непрерывное совершенствование;
- обеспечивает соблюдение государственных нормативных требований охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности Работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- представляет Работникам информацию об условиях и охране труда

на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, обеспечивает ознакомление Работников с требованиями охраны труда;

- обеспечивает выдачу бесплатно молока и других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, или осуществляет по письменным заявлениям Работников компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока и других равноценных пищевых продуктов, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- выделяет на мероприятия по улучшению условий и охраны труда не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) без учета затрат на приобретение и содержание спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, на медицинские осмотры (обследования). Объем средств, выделяемых на мероприятия по предупреждению травматизма и вывод работников из опасных зон, определяется в коллективном договоре Организации;
- обеспечивает разработку и утверждение правил, инструкций и стандартов по охране труда с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной организации Профсоюза. Организует разработку и внедрение современной техники и технологий, направленных на повышение безопасности труда;
- проводит в установленном порядке за счет средств Организации обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) Работников в соответствии с

медицинскими рекомендациями согласно законодательству Российской Федерации;

- организует поэтапное проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, разрабатывая и реализуя на ее основе план мероприятий по приведению рабочих мест к требованию норм и улучшению условий труда. Проводит внеплановую специальную оценку условий труда на рабочем месте в случае изменений условий труда на нем;
- обеспечивает последовательное приведение условий труда на всех рабочих местах в соответствие с требованиями нормативных правовых актов по охране труда;
- в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам железнодорожного транспорта Российской Федерации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, своевременно обеспечивает Работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами с учетом состояния рабочих мест, а также стирку (химчистку) спецодежды;
- устанавливает в коллективном договоре или локальном нормативном акте Организации, с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной организации Профсоюза и своего финансово-экономического положения, нормы бесплатной выдачи Работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту Работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов

(особых температурных условий или загрязнения), а также предоставляет в зависимости от условий труда Работникам двойной комплект спецодежды с удвоенным сроком носки для своевременной ее чистки;

- обеспечивает в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда всех Работников, в том числе руководителей и вновь избранных уполномоченных по охране труда, а также членов совместного комитета (комиссии) по охране труда;
- рассматривает в установленные законодательством Российской Федерации сроки обоснованные решения выборного органа первичной организации Профсоюза, представления технических инспекторов труда Профсоюза и предложения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам улучшения условий и охраны труда, информирует их о принятых мерах и результатах выполненной работы;
- извещает выборный орган первичной организации Профсоюза о каждом групповом тяжелом несчастном случае и несчастном случае со смертельным исходом, о выполнении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Степень вины пострадавшего в процентах устанавливается комиссией по расследованию несчастного случая при наличии вины пострадавшего, подтвержденной выборным органом соответствующей первичной организации Профсоюза;
- содействует работе совместного комитета (комиссии) по охране труда, технической инспекции труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения поездов и создает необходимые условия для их деятельности. Увольнение уполномоченных лиц Профсоюза по охране труда, по инициативе Работодателя возможно только с

согласия выборного органа соответствующей первичной организации Профсоюза;

- в целях повышения заинтересованности Работников в улучшении результатов работы, состояния рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, а также экологической безопасности проводит совместно с выборным органом соответствующей первичной организации Профсоюза смотры-конкурсы на лучшую организацию (структурное подразделение) по обеспечению безопасности труда, охраны окружающей среды и образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»;
- осуществляет совместно с выборным органом соответствующей первичной организации Профсоюза рациональное использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортное лечение Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- обеспечивает Работников инструментом и средствами малой механизации в соответствии с технологическими процессами и локальными нормативными актами Организации;
- мотивирует работу уполномоченных Профсоюза по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения в соответствии с коллективными договорами или локальными нормативными актами Организаций.

Профсоюз содействует:

- активному участию Работников в управлении охраной труда;
- организации консультаций, информированию и повышению уровня знаний Работников по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой;

- эффективному функционированию комитетов (комиссий) по охране труда, признанию и повышению авторитета уполномоченных лиц по охране труда;
- формированию ответственной позиции Работников в деле соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью и окружающей среде, нетерпимого отношения к нарушениям другими Работниками требований охраны труда.

В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ. Профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящего Федерального закона осуществляется технической инспекцией труда Профсоюза в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности.

В комиссию по специальной оценке условий труда на рабочих местах включается представитель выборного органа соответствующей первичной организации Профсоюза. При проведении СОУТ первичным профсоюзным организациям необходимо подготавливать основу для дальнейшей судебной защиты интересов работника. Участие профсоюзных организаций в проведении процедуры СОУТ включает в себя ряд организационных, социально-трудовых, правовых вопросов и вопросов по охране труда. Данное направление требует постоянной проработки и регулярного мониторинга ситуации на местах.

Внеплановая специальная оценка условий труда может проводиться в случае наличия мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о

проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется:

- по представлениям территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона;
- по поданным непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, по заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков.

Работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

Работодатель обязан ознакомить работника в письменной форме с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Работник в праве:

- присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также – эксперт), за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

- обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.
- давать предложения по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных факторов.
- давать предложения по формированию комиссией перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям.

Первичная профсоюзная организация на этапе подготовки к проведению специальной оценки условий труда должна провести анализ результатов предыдущей СОУТ.

На этапе проведения СОУТ первичная профсоюзная организация должна:

- обеспечить контроль соблюдения определенных законодательством о специальной оценке условий труда методик и особенностей её проведения, правомерности использования результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных при осуществлении производственного контроля за условиями труда;
- обратить внимание на корректность проведения процедуры признания рабочих мест аналогичными. Опротестовать действия, направленные на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда. Не допускать проведения инструментальных измерений до или после работы, а также во время перерывов и простоев;
- убедиться в использовании методов контроля, предусмотренных соответствующими нормативно-методическими документами, при проведении измерений, а также в применении средств измерений утвержденного типа, прошедших испытания и внесенных в Государственный реестр средств измерений;
- фиксировать все нарушения проведения специальной оценки

условий труда в письменной форме. Ставить в известность о нарушениях техническую инспекцию труда профсоюза (при необходимости государственную инспекцию труда);

- анализировать каждый случай снижения класса (подкласса) условий труда, при появлении разногласий фиксировать особое мнение в отчете о проведении специальной оценки условий труда.

После проведения специальной оценки условий труда:

- проверить ознакомление работников с результатами СОУТ под роспись, а также внесение соответствующих законодательству записей в трудовые договора работников, работающих во вредных условиях труда;
- принять участие в разработке и реализации перечня рекомендуемых мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- осуществлять постоянный профсоюзный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, включая контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами;
- контролировать установление работникам предусмотренных Трудовым кодексом гарантий и компенсаций.

ОАО «РЖД» обязаны оценивать опасности, возникающие в связи с трудовой деятельностью, и внедрить эффективные меры контроля для снижения воздействия на работника. Работодатель несет ответственность за защиту и предотвращение опасностей и рисков, которые могут быть неблагоприятными для здоровья и жизни.

Анализ и оценка опасностей, возникающих в рабочих процессах, выполняются командами, в которых обычно присутствует один представитель персонала, как воплощение активного участия сотрудников в оценке профессиональных рисков. Знания и осведомленность сотрудников о профессиональных опасностях в их рабочей среде также могут быть

использованы для идентификации опасностей, и эта информационная база позволяет измерить значимость опасностей, воспринимаемых людьми, работающими в различных местах.

Оценка рисков включает в себя тщательное изучение того, что в процессе работы может причинить вред людям. Затем можно будет решить, были ли приняты достаточные меры предосторожности или необходимо сделать больше для предотвращения вреда. Задача состоит в том, чтобы исключить или, по крайней мере, снизить вероятность несчастных случаев, травм или ухудшения здоровья, возникающих в результате рабочей деятельности и выполнения задач.

Этот процесс включает в себя расчет факторов риска для персонала в целом, идентификацию групп «высокого риска» и отдельных лиц, понимание связей между воздействием и последствиями, а также оценку приемлемости выявленных рисков.

Методология управления рисками начинается с оценки рисков, которая выявляет опасности и характеризует вероятность. Далее проводится оценка воздействия опасностей, за которой следуют мероприятия по снижению рисков. Эти шаги необходимо время от времени пересматривать для поддержания эффективности управления рисками. После получения оценки уровня риска должно быть вынесено решение относительно приемлемости этого риска. Учитывая приведенное выше уравнение, события с тяжелыми последствиями должны происходить очень редко, а очень частые события должны иметь незначительные последствия. Частые события с тяжелыми последствиями представляют «неприемлемый» риск. Возможно, имеет смысл работать с «вероятностью», а не с «тяжестью», поскольку тяжесть вреда является измерением риска, то есть вероятности воздействия определенного типа опасности, приводящего к негативному результату. Учитывая трудности работы на индивидуальном уровне, их можно рассчитать для конкретной рабочей силы, на групповом или организационном уровне.

Первичная профсоюзная организация участвует в оценивании и

управления профессиональными рисками в ОАО «РЖД».

Вывод по разделу.

В разделе определено, что во избежание обращений членов профсоюза с высказыванием о недоверии тем или иным представителям, при формировании комиссии по СОУТ, состав представителей от первичной профсоюзной организации необходимо оформлять должным образом.

В разделе установлено, что участие профсоюзных организаций в проведении процедуры СОУТ включает в себя ряд организационных, социально-трудовых, правовых вопросов и вопросов по охране труда. Данное направление требует постоянной проработки и регулярного мониторинга ситуации на местах.

Очевидно, что оценка рисков и контроль над ними важны, поскольку они вносят существенный вклад в управление безопасностью и гигиеной труда на рабочем месте. Эффективная оценка рисков позволяет выявить потенциальные опасности на рабочих местах и вероятность каждой опасности, следовательно, может рекомендовать и принимать решения о методах или средствах контроля для предотвращения травматизма работников. На основном этапе процесса управления рисками целью является выявление опасностей и оценка уровня причиняемого вреда. Используя частоту, вероятность и тяжесть в качестве руководства, необходимо оценить риск получения травмы или заболевания в результате выполнения рабочих задач в рамках каждой профессии.

Первичная профсоюзная организация участвует в оценивании и управления профессиональными рисками в ОАО «РЖД».

2 Анализ функционирования предприятия в рамках системы управления охраной труда и трудовыми ресурсами посредством взаимодействия профсоюза и предприятия

Трудовой кодекс РФ закрепляет обязанность работодателя принимать отдельные решения с учетом мнения представительного органа работников.

Так, статья 8 ТК РФ предусматривает, что в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, учитывает мнение представительного органа работников.

В том случае, если закон требует от работодателя при принятии локального нормативного акта организации соблюдения порядка учета мнения представительного органа работников

Нормы ТК РФ (статьи 123, 190, 136, 153 и т.д.), обязывающие работодателя принимать локальные нормативные акты с учетом мнения представительного органа работников, а также выборного органа ППО, носят императивный характер независимо от членства.

В соответствии с ч.1 ст. 372 ТК РФ работодатель перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников.

Учитывая, что первичная профсоюзная организация ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ объединяет большинство работников ОАО «РЖД», работодатель обязан запрашивать мотивированное мнение выборного органа данной организации по проектам локальных нормативных актов в случаях, установленных трудовым законодательством.

Первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ железных дорог, а также структурных подразделений ОАО «РЖД» являются структурными

подразделениями ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ и имеют право выражать мотивированное мнение по проектам локальных нормативных актов структурных подразделений ОАО «РЖД», действующих в границах железной дороги.

Кроме того, в соответствии с Постановлением Президиума ЦК РОСПРОФЖЕЛ от 27.05.2011 г. № 1.70 выработка мотивированного мнения при рассмотрении локальных нормативных актов структурных подразделений ОАО «РЖД», действующих в границах железной дороги, является функцией первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ железных дорог и структурных подразделений ОАО «РЖД».

В соответствии с п. 11.19 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023-2025 гг. Профсоюз обязан участвовать в нормотворческой деятельности Работодателя в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством РФ.

ОАО «РЖД» совместно с профсоюзом реализовано следующее:

- актуализирована нормативная база;
- разработана при участии Профсоюза специальная программа для их обучения;
- внедряются различные формы мотивации (например, дополнительное ежеквартальное премирование в Компании, организация мотивационных туристических заездов, организуемых Профсоюзом;
- включение уполномоченных в приоритетные списки на премирование, санаторно-курортное оздоровление);
- в стадии разработки и реализации автоматизация учета работы уполномоченного, дистанционное оформление проверок, мобильное приложение [7].

Представители Аппарата ЦК Профсоюза участвуют в рабочих группах и комиссиях по коллективному договору ОАО «РЖД», по Отраслевому соглашению по организациям железнодорожного транспорта.

Профсоюзы также имеют право участвовать в подготовке проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, имея тем самым возможность не допустить ухудшения прав работников новой нормой по сравнению с действующей (ст. 11 Закона о профсоюзах). В связи с этим, представители РОСПРОФЖЕЛ также участвуют в заседаниях рабочих групп Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта, рабочей группе Минтранса России по рассмотрению актов МПС СССР и МПС России, которые утратили своё практическое значение и не применяются либо дублируют нормативные правовые акты Российской Федерации.

Профсоюзом принимались меры по привлечению к ответственности работодателей за нарушения норм трудового законодательства. По требованию профсоюза за допущенные грубые нарушения трудового законодательства только в этом году к дисциплинарной или административной ответственности привлечено 8 должностных лиц работодателя.

Важным направлением деятельности Правовой инспекции труда Профсоюза, по-прежнему, является защита прав работников в судах общей юрисдикции по индивидуальным и коллективным спорам, консультационная и информационная работа.

На региональном уровне с начала года правовые инспекторы подготовили 42 материала для рассмотрения в судах и лично участвовали в 25 судебных заседаниях в защиту интересов работников.

В 2023 году работникам даны около 28 тыс. юридических консультаций по вопросам трудового и других социальных отраслей права.

В Аппарате ЦК РОСПРОФЖЕЛ, Дорпрофжелах проводятся еженедельные телефонные «горячие линии» с членами Профсоюза. Членам профсоюза оказывается консультативная помощь, даются ответы на

интересующие их вопросы.

На сайте РОСПРОФЖЕЛ работники Аппарата ЦК Профсоюза отвечают на задаваемые в рубрике «Вопрос-ответ» обращения членов РОСПРОФЖЕЛ.

Информация об итогах правозащитной работы Профсоюза, принятии новых законодательных и нормативных актов доводится до работников посредством СМИ. Всего с начала 2020 года опубликовано более около 600 материалов по вопросам трудового законодательства и правозащитной работы.

Продолжается работа, направленная на популяризацию и пропаганду правовых знаний, повышение правовой культуры членов Профсоюза через издание и распространение брошюр, листовок и плакатов.

Также разрабатываются и издаются методические пособия в помощь председателям первичных профсоюзных организаций всех уровней, разъясняющие различные вопросы трудового права и профсоюзной работы.

Общественными инспекторами выявлялись отступления по содержанию подвижного состава, объектов инфраструктуры, видимости сигналов, выполнению регламента переговоров. Более 35% от всех выявленных отступлений относится к содержанию пути, стрелочных переводов, искусственных сооружений, железнодорожных переездов. Разработаны Рекомендации по организации деятельности общественных инспекторов направленные на риск-ориентированное планирование работы инспектора (утверждены распоряжением ОАО «РЖД» от 13 января 2020 г. №24/р), организовано обучение по программе «Формирование культуры безопасности в компании», реализуется пилотный проект по выполнению общественными инспекторами по безопасности движения функций внутренних тренеров по инструментам Системы менеджмента безопасности движения. Общественный контроль по безопасности движения действует в ОАО «РЖД», АО «ФПК», ГУП «Московский метрополитен».

РОСПРОФЖЕЛ продолжает взаимодействие с Минтрудом, Минтрансом РФ, ФНПР по вопросам внесения соответствующих изменений в

нормативные акты, по порядку проведения специальной оценки условий труда с учетом специфики работы на железнодорожном транспорте, в метрополитенах; активно участвует в процессе инвентаризации государственных документов, подпадающих под «регуляторную гильотину».

Для повышения эффективности деятельности общественного контроля по безопасности движения поездов между РОСПРОФЖЕЛ и РОСТРАНСНАДЗОРОМ заключено Соглашение о взаимодействии, опыт общественной работы железнодорожников рекомендован для других транспортных отраслей.

Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта охвачены организации с общей численностью свыше 1 млн. чел., на ветеранском учете состоят 650 тыс. неработающих пенсионеров.

Организации выделяли средства на охрану труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции без учета расходов на приобретение средств индивидуальной защиты и медицинских осмотров (обследований) персонала.

За 2023 год Технической инспекцией труда (87 человек) было проведено 5431 проверка, при проведении которых выявлено более 27,8 тыс. нарушений требований охраны труда. При этом, 95 % выявленных нарушений было устранено в установленные сроки, а оставшиеся находятся на постоянном контроле до их полного устранения.

Взаимодействия профсоюза и предприятия в рамках системы управления охраной труда и трудовыми ресурсами осуществляется посредством работы 21255 уполномоченных по ОТ профсоюза. Ими проведено 215990 проверок, при которых выявлено 358094 нарушения требований охраны труда. Работодателям выдано 50947 предложений об устранении нарушений.

Правовой инспекцией труда Профсоюза за 2023 год в Организациях железнодорожного транспорта проведено 4990 проверок соблюдения трудового законодательства, из них в ОАО «РЖД» – 4407, в дочерних и

зависимых обществах – 583 проверки (в 2022 г. – 5099 проверок, из них в ОАО «РЖД» – 4409, в ДЗО ОАО «РЖД» – 690 проверок).

В результате проверок работодателям внесено 2570 представлений об устранении 10814 нарушений (в 2022 году – 10168 нарушений). Рост количества нарушений составил по сравнению с 2022 годом составил 9,0 %.

Наибольшее число нарушений допускается в сфере режима рабочего времени и времени отдыха – 28 % и в сфере оплаты труда – 32 %.

За 2023 год отменено 440 дисциплинарных взысканий (в 2022 году – 542).

По итогам рассмотрения вопросов на заседании круглого стола об актуальных проблемах в области охраны труда на железнодорожном транспорте 27 марта 2023 года, рекомендовать руководителям филиалов, структурных подразделений совместно с выборными органами организаций Профсоюза:

- ежегодно (ежеквартально) корректировать объемы финансирования мероприятий на ремонт санитарно-бытовых помещений, выделенных на улучшение санитарно-бытовых условий работников ОАО «РЖД»;
- установить контроль по внедрению новой коллекции специальной одежды для работников ОАО «РЖД». Ежеквартально подводить итоги по обеспеченности работников СИЗ;
- осуществлять контроль за техническим состоянием служебно-технических вагонов для проживания работников и сопровождения путевой техники. Принимать меры по их содержанию согласно санитарно-гигиенических норм;
- в рамках мероприятий «2023 – год социального партнёрства» проводить работу по улучшению условий труда и социально-бытовых условий работников, в том числе женщин. Осуществлять реализацию мероприятий по выведению рабочих мест из опасных зон производства работ;

- осуществлять мероприятия по развитию у работников культуры безопасности труда;
- продолжить работу по повышению эффективности деятельности уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения поездов, организации мероприятий по их мотивации;
- организовывать своевременное обучение уполномоченных по охране труда в лицензированных учебных заведениях, в том числе для работы в составе комиссий по входному контролю СИЗ.

Произведём анализ травматизма в ОАО «РЖД».

Достижение нулевого уровня травматизма на производстве является приоритетной задачей администрации и Профсоюза.

Производственный травматизм на предприятиях холдинга РЖД устойчиво снижается – за прошлый год по всем организациям на 13,5%, в том числе по ОАО «РЖД» на 10% (в целом за последние 5 лет по всем организациям – на 18,8%, в т.ч. по ОАО «РЖД» на 31,8%).

Причинами травм на производстве, в том числе с летальным исходом, остаются неудовлетворительная организация работ, отсутствие должного контроля за соблюдением технологии, нарушение трудовой и производственной дисциплины.

Вывод по разделу.

В разделе установлено, что в рамках повышения эффективности работы общественных инспекторов в отчетном периоде утверждена методика организации их работы, разработана обучающая программа, внедряется цифровые мобильные технологии.

Требуется активизация работы по их мотивации, улучшению взаимодействия с работниками на рабочих местах.

В настоящее время завершается кампания по подведению итогов их выполнения за 1-е полугодие 2024 года. По информации с мест, обязательства отраслевых соглашений и коллективных договоров, в основном, выполнялись.

Была обеспечена социальная стабильность в трудовых коллективах.

В целом в организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ достигнуто снижение общего травматизма на 11 % (148 случаев против 167 случаев), смертельного травматизма на 8 % (11 случаев против 12 случаев), в том числе в ОАО «РЖД» общий травматизм снижен на 7 % (56 случаев против 60 случаев), допущен рост смертельного травматизма на 20 % (6 случаев против 5 случаев).

Основными причинами травмирования работников на производстве, по-прежнему, остаются неудовлетворительная организация работ, отсутствие контроля за выполнением технологии производства работ, а также несоблюдение трудовой и производственной дисциплины.

3 Мероприятия по совершенствованию системы управления охраной труда и трудовыми ресурсами посредством взаимодействия профсоюза и предприятия

В качестве мероприятий по совершенствованию взаимодействия профсоюза и предприятия по охране труда предлагается создать информационный продукт для контроля условий труда и нарушение правил безопасности за счёт создания «обратной связи» со всеми членами профсоюза.

В РОСПРОФЖЕЛ утверждён стандарт информационного обеспечения членов Профсоюза [24].

«Стандарт способствует распространению идей профсоюзного движения и привлечению новых членов, а также объективному информированию членов Профсоюза о деятельности органов Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)» [24].

Высший и центральные органы Профсоюза принимают организационные, управленческие и финансовые решения, необходимые для реализации положений Концепции.

Центральный комитет Профсоюза координирует реализацию положений Концепции в целом по профсоюзной структуре через работу Информационного центра Аппарата Центрального комитета Профсоюза (далее – ЦК Профсоюза) и печатные органы Профсоюза.

В рамках реализации положений Концепции для обеспечения материалов и подготовки проектов решений к рассмотрению профсоюзными органами Информационный центр Аппарата ЦК Профсоюза:

- координирует информационное взаимодействие профсоюзных организаций;
- обеспечивает работу и содержательное наполнение сайта Профсоюза, страниц в социальных сетях, групп и чатов в мессенджерах, организывает формирование блогерской сети

Профсоюза и сообщества проводников информации о деятельности РОСПРОФЖЕЛ;

- разрабатывает предложения по совершенствованию информационной работы, вносит их на рассмотрение Президиума Профсоюза;
- анализирует выполнение профорганизациями исполнения данной Концепции;
- оказывает методическую и практическую помощь профсоюзным организациям в реализации положений Концепции, в том числе в части работы с профсоюзными информационными ресурсами в сети Интернет, включая социальные сети;
- участвует в обучении руководителей профсоюзных организаций информационной политики РОСПРОФЖЕЛ;
- разрабатывает программы подготовки информационных работников и активистов.

Печатными органами ЦК Профсоюза являются газета «Сигнал» и журнал «Информационный вестник». Газета «Сигнал» ориентирована прежде всего на членов Профсоюза, журнал «Информационный вестник» – на профсоюзный актив. Их обязательными подписчиками являются организации РОСПРОФЖЕЛ всех уровней. Ежегодный тираж профсоюзных изданий регламентируется специальным постановлением Президиума Профсоюза. Газета «Сигнал» и журнал «Информационный вестник» размещаются в электронном виде на сайте ЦК Профсоюза, при необходимости – рассылаются по электронной почте и посредством мессенджеров.

Исследуя мировой опыт внедрения цифровой экономики в области промышленной безопасности и охраны труда, отметим следующие глобальные достижения, которые могла бы взять на вооружение Российская Федерация [7].

В Российской Федерации на сегодняшний день практически отсутствует система правового регулирования цифровых отношений в области

промышленной безопасности и охраны труда [2]. Количество автоматизированных государственных услуг и функций в области контрольно-надзорной и разрешительной деятельности, осуществление которых санкционировано Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору и Федеральной службой по труду и занятости является недостаточным.

Ежегодный анализ статистических данных, публикуемых на сайтах Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору и Федеральной службы по труду и занятости, свидетельствует о недостаточном знании законодательства, ответственного в области промышленной безопасности и охраны труда, поскольку эти сферы являются сферами жесткого нормативного поведения, а количество нарушений требований промышленной безопасности и охраны труда растет с каждым годом [3].

Все результаты плановых и внеплановых проверок организаций, их регулирующих органов лежат за рамками цифровой экономики, поскольку проводятся по старинке, путем проверки соответствующих документов и заполнения контрольных списков.

Использование мобильных устройств, таких как смартфоны или планшеты, дает много преимуществ и стало очень популярным в частной жизни.

Мы проанализировали использование мобильных приложений в области промышленной безопасности и охраны труда, как одного из инструментов цифровой экономики. Статистика говорит о том, что на экран смартфона мы обращаем ваше внимание, даже в производственной среде, каждые шесть минут. На использование мобильных приложений тратится большая часть рабочего времени. Специалисты по промышленной безопасности и охране труда могут общаться друг с другом и персоналом посредством использования мобильных приложений. Мобильное приложение даст возможность руководить и координировать работу в системах управления промышленной

безопасностью и охраной труда в организации.

Схема предлагаемой корпоративной стратегией взаимодействия профсоюза и предприятия представлена на рисунке 1.

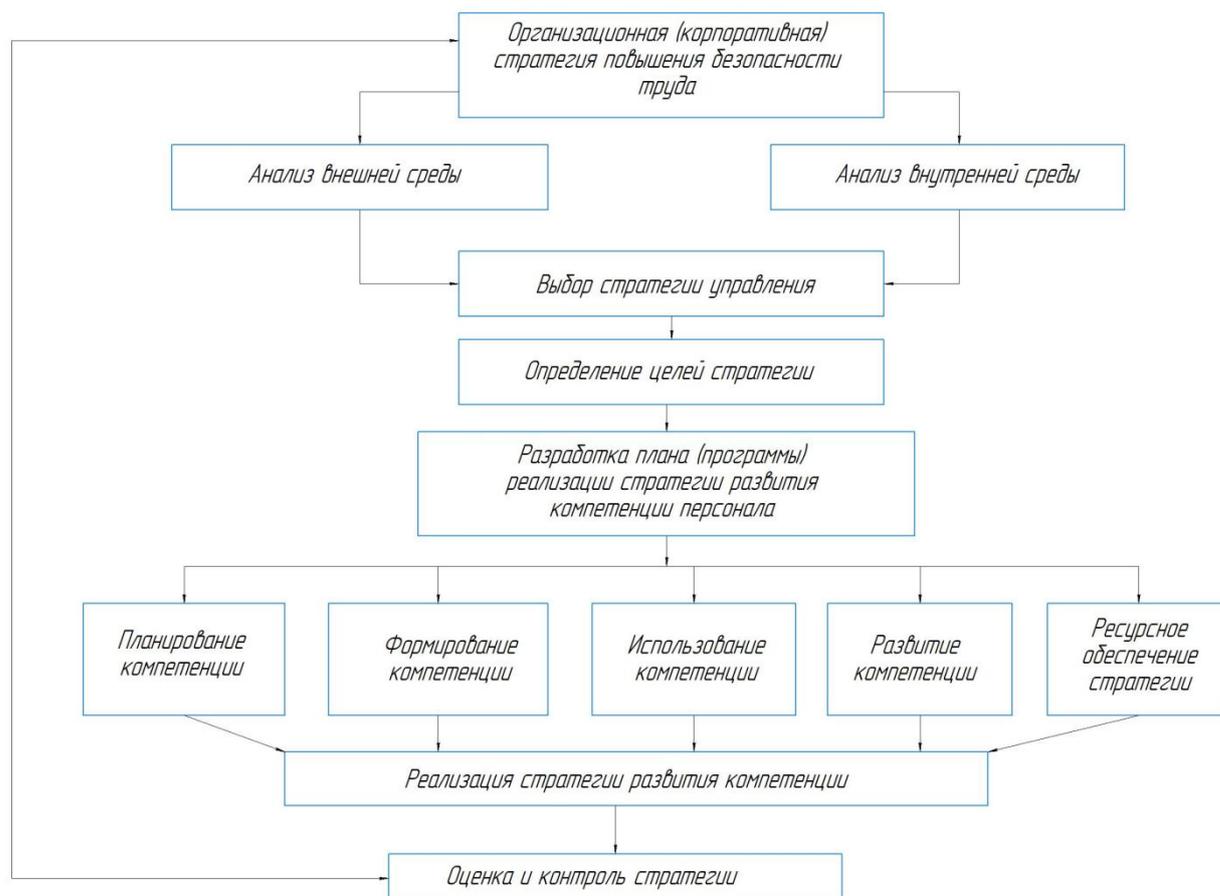


Рисунок 1 – Схема предлагаемой корпоративной стратегией взаимодействия профсоюза и предприятия

Примером такого приложения может служить «BESAFE», разработанный студентами Уральского федерального Университета. Приложение представляет собой современный и многофункциональный помощник по охране труда для члена профсоюза РОСПРОФЖЕЛ. Что важно, оно «предоставляет доступ к юридическим документам, ведет учет производственного травматизма, включая микротравмы, позволяет составлять планы мероприятий в области промышленной безопасности и охраны труда» [28], руководить группой экспертов, отвечая на вопросы сотрудников [13].

Если приложение обеспечит взаимодействие с контролирующими органами, включая часть плановых и внеплановых проверок, его работа поможет улучшить работу всей организации.

Что касается компаний, Gartner признает резкий рост спроса на приложения для мобильных устройств до 2025 года и считает использование мобильных устройств на рабочем месте одной из десяти важнейших стратегических тенденций. Они сопровождаются такими лозунгами и фразами, как «... рост мобильности». Это меняет традиционные пути внедрения инноваций, когда новые технологии сначала используются в компаниях, а затем пользователи в конечном итоге также используют их для личных нужд. Со смартфонами и планшетами работники хорошо знакомы, а затем внедряют их в работу в рамках «инноваций, ориентированных на пользователя» [28].

Подобное предоставление приложений также подходит для потоковой передачи, поскольку оно требует несколько меньшей пропускной способности и, особенно, задержки, чем виртуальный рабочий стол. Одним из преимуществ является отсутствие затрат на приобретение приложений для конкретной платформы и их эксплуатацию.

При использовании приложений с поддержкой JavaScript или расширенной функциональности HTML часть логики приложения выполняется на устройстве, поэтому его следует классифицировать как гибридное приложение. Использование стандартных технологий как на серверах, так и на клиентах требует лишь незначительных усилий для приобретения и эксплуатации приложений. Поскольку связь осуществляется по протоколу https, использования VPN можно избежать, но для обеспечения целостности данных необходим надежный контроль доступа [30].

Собственные приложения для подготовки приложений в настоящее время широко распространены на потребительском рынке. Для каждой мобильной платформы создаются версии приложений, зависящие от платформы [29].

Предлагается создать информационное приложение для информирования профсоюза и администрации предприятия о нарушениях правил охраны труда и условий на рабочих местах на основе корпоративного сервера «Навигатор безопасности».

«Если пользователь зарегистрирован в каталоге пользователей ОАО «РЖД» и выполнен вход в приложение, имеющий доступ к внутренней СПД, под доменной учетной записью, то главная страница АСУ ОДИТ «Навигатор безопасности» должна открываться без дополнительной авторизации» [1].

«Если пользователь не имеет учетной записи в каталоге ОАО «РЖД», но устройство находится во внутренней сети СПД, то для входа на портал необходимо будет указать имя пользователя и пароль и нажать на кнопку «Вход» [1].

«Для того чтобы воспользоваться форумом в сети Интернет или функциональностью цифровой технологии «Мобильный общественный инспектор», доступной из сети Интернет, при условии наличия соответствующих полномочий, для запуска ПО выполните следующие шаги» [1]:

- указать электронную почту и пароль и нажать кнопку «Войти»;
- «портлет «Регистрация нарушений» (внешний) располагается на внешнем портале и предназначен для фиксации нарушений общественными инспекторами из сети Интернет. Для перехода к портлету необходимо нажать пункт меню «Нарушения» [1];
- «в списке нарушений отображаются все нарушения, созданные инспектором. По нарушениям отображается ограниченная информация: Номер, дата и время обнаружения, дорога, станция, хозяйство, статус. Для просмотра полной информации по нарушениям перейдите на внутренний портал «Навигатора безопасности». Рядом с номером нарушения может отображаться пиктограмма критичности (неотложности) нарушения: Л – неотложное, А – срочное, без пиктограммы – стандартное» [1].

«Для фиксации нарушения необходимо:

- в списке нарушений нажать кнопку «Зафиксировать нарушение»;
- в открывшейся форме заполнить необходимые поля (таблица 1);
- после заполнения полей нарушения нажать кнопку «Зафиксировать» в нижней части формы и подтвердить свое действие в открывшемся окне;
- после того как нарушение успешно зафиксировано, выдастся уведомление об этом. После фиксации по нарушению доступен для просмотра ограниченный набор данных» [1].

«В списке нарушений нарушения отображаются в соответствии с правами доступа пользователя (обычно, это все нарушения, относящиеся к узлу иерархии, к которому привязан пользователь, и ниже по иерархии)» [1].

«В списке нарушений для Общественного инспектора помимо общей вкладки «Все нарушения» доступны следующие вкладки:

- поданные мной – отображаются нарушения, зафиксированные данным инспектором; нарушения сгруппированы по дорогам и по умолчанию отображаются в обратном порядке по дате и времени их обнаружения;
- черновики – отображаются нарушения, созданные и сохраненные данным инспектором, но не отправленные на экспертизу (не зафиксированные); по умолчанию нарушения отображаются в обратном порядке по дате и времени их обнаружения» [1].

Правила заполнения форм фото и видеофиксации нарушений правил безопасности или условий труда на рабочих местах ОАО «РЖД» представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Правила заполнения формы фиксации нарушения

Название	Обязательно	Описание
Дорога	Да	«Для выбора дороги необходимо нажать ссылку «Выбрать» и выбрать нужную дорогу. При создании следующего нарушения выбранная дорога будет выбрана по умолчанию (при необходимости ее можно будет изменить)» [1]
Станция	Нет	«Станции, относящиеся к выбранной на предыдущем шаге дороге. Для быстрого поиска введите в поле несколько символов из названия станции (не менее 3х), автоматически подберутся станции, в названии которых имеются указанные символы» [1].
Хозяйство	Нет	«Если нарушение нельзя отнести к какому-то одному хозяйству, оставьте поле пустым» [1]
Дата и время обнаружения	Да	«По умолчанию установлена текущая дата и время. Недоступны для выбора дата и время больше текущих» [1]
Вопрос	Нет	«Заполняется, если нарушение можно отнести к какому-либо приоритетному вопросу по безопасности движения. Вопросы отфильтрованы по текущему периоду, а также по выбранным на предыдущих шагах дороге/станции/хозяйству. Для быстрого поиска введите в поле несколько символов из названия вопроса (не менее 3х), автоматически подберутся вопросы, в названии которых имеются указанные символы» [1]
№ объекта	Нет	«Указывается только для объектов, имеющих номер (например, вагон). Текстовое поле с ограничением в 256 символов» [1]
Описание нарушения	Да	«Указывается подробное описание нарушения с уточнениями по местоположению и пр. Текстовое поле с ограничением в 4000 символов» [1]
Фотографии	Нет	«Для загрузки фото нажмите ссылку «Добавить фото», в открывшемся окне нажмите ссылку «Загрузить файлы» и выберите нужные файлы с устройства. Для загрузки доступно не более 5 фото, размером не более 10 Мб каждое. При попытке загрузить большее количество фото или фото большего размера, чем указано в ограничениях, выдастся предупреждение об этом» [1]. «На форме нарушения доступен просмотр фото в увеличенном виде путем нажатия мышкой на загруженное фото. Доступно удаление загруженного фото путем нажатия на крестик в правом верхнем углу фото» [1]
Видео	Нет	«Для загрузки видео нажмите ссылку «Добавить видео», в открывшемся окне нажмите ссылку «Загрузить файлы» и выберите нужные файлы с устройства. На форме нарушения доступен просмотр видео путем нажатия мышкой на загруженное видео. Доступно удаление загруженного видео путем нажатия на крестик в правом верхнем углу видео» [1]
Неотложное нарушение	Нет	«Устанавливается «галочка», если нарушение должно быть устранено в кратчайшие сроки» [1]

«Портлет «Статистика по нарушениям» предназначен для

предоставления пользователям общей сводной информации по количеству зафиксированных нарушений в разных разрезах (по дорогам, хозяйствам, статусам, устраненных в срок/со срывом срока)» [1].

«Портлет «Статистика по нарушениям», размещенный на внутреннем портале (в сети СПД), предоставляет информацию по всем нарушениям вне зависимости от прав доступа пользователя. Портлет «Статистика по нарушениям», размещенный на внешнем портале в сети Интернет, предоставляет информацию только по нарушениям данного пользователя (авторизованного на внешнем портале)» [1].

«На внутреннем портале портлет «Статистика по нарушениям» отображается на странице «Нарушения» [1].

«По умолчанию в статистике отображаются все показатели по всем нарушениям, дорогам и хозяйствам. Преднастроены два блока статистики:

- текущее состояние – отображаются статистические показатели на текущий момент времени;
- зафиксировано за период – отображаются статистические показатели за выбранный промежуток времени. По умолчанию выбран текущий квартал» [1].

«На внутреннем портале при нажатии на показатель статистики можно открыть список нарушений, подсчитанных данным показателем. Список будет открыт с учетом прав доступа пользователя» [1].

Настройки отображения статистических показателей могут быть изменены пользователем.

Вывод по разделу.

В разделе предлагаются мероприятия по взаимодействию профсоюза и предприятия в области охраны труда и безопасности функционирования предприятия.

В разделе установлено, что взаимодействие и оповещение в области охраны труда между профсоюзом РОСПРОФЖЕЛ, членами профсоюза и ОАО «РЖД» осуществляется печатными органами ЦК Профсоюза, инструментами

которого являются газета «Сигнал» и журнал «Информационный вестник». Газета «Сигнал» ориентирована прежде всего на членов Профсоюза, журнал «Информационный вестник» – на профсоюзный актив. Их обязательными подписчиками являются организации РОСПРОФЖЕЛ всех уровней. Ежегодный тираж профсоюзных изданий регламентируется специальным постановлением Президиума Профсоюза. Газета «Сигнал» и журнал «Информационный вестник» размещаются в электронном виде на сайте ЦК Профсоюза, при необходимости – рассылаются по электронной почте и посредством мессенджеров. Однако, ввиду того, что отсутствует быстрая «связь» в направлении от членов профсоюза к руководству РОСПРОФЖЕЛ и ОАО «РЖД» на изменяющиеся условия труда и нарушения ОТ со стороны работодателя в качестве мероприятий по совершенствованию взаимодействия профсоюза и предприятия по охране труда предлагается создать информационный продукт для контроля условий труда и нарушения правил безопасности за счёт создания «обратной связи» со всеми членами профсоюза. Определено, что примером такого приложения может служить «BESAFE», разработанный студентами Уральского федерального Университета.

Так как все результаты плановых и внеплановых проверок организации рабочих мест и обеспечения безопасности лежат за рамками цифровой экономики, поскольку проводятся уполномоченными по ОТ профсоюза по старинке, путем проверки соответствующих документов и заполнения контрольных списков предлагается создать информационное приложение для информирования профсоюза и администрации предприятия о нарушениях правил охраны труда и условий на рабочих местах на основе корпоративного сервера «Навигатор безопасности».

Предложены правила заполнения формы фиксации нарушения и схема корпоративной стратегией взаимодействия профсоюза и предприятия на эти нарушения.

4 Охрана труда

В соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» [16] произведём оценку профессиональных рисков для рабочих мест:

- монтажера пути;
- составителя поездов;
- электромонтера по ремонту электрооборудования.

Реестр рисков на рабочем месте монтажера пути представлен в таблице 2.

Таблица 2 – Реестр рисков на рабочем месте монтажера пути

Опасность	ID	Опасное событие
7. Транспортное средство, в том числе погрузчик	7.1	Наезд транспорта на человека
	7.2	Травмирование в результате дорожно-транспортного происшествия
8. Подвижные части машин и механизмов	8.1	Удары, порезы, проколы, уколы, затягивания, наматывания, абразивные воздействия подвижными частями оборудования
14. Охлажденная поверхность, охлажденная жидкость или газ	14.1	Заболевания вследствие переохлаждения организма, обморожение мягких тканей из-за контакта с поверхностью, имеющую низкую температуру, с охлажденной жидкостью или газом
15. Высокая влажность окружающей среды, в рабочей зоне, в том числе, связанная с климатом (воздействие влажности в виде тумана, росы, атмосферных осадков, конденсата, струй и капель жидкости)	15.1	Заболевания вследствие переохлаждения организма
20. Повышенный уровень шума и другие неблагоприятные характеристики шума	20.1	Снижение остроты слуха, тугоухость, глухота связанные с воздействием повышенного уровня шума и других неблагоприятных характеристик шума
	20.2	События, связанные с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности

Продолжение таблицы 2

Опасность	ID	Опасное событие
21. Воздействие локальной вибрации при использовании ручных механизмов и инструментов	21.1	Воздействие локальной вибрации на руки работника при использовании ручных механизмов (сужение сосудов, болезнь белых пальцев)
22. Груз, инструмент или предмет, перемещаемый или поднимаемый, в том числе на высоту	22.1.	Удар работника или падение на работника предмета, тяжелого инструмента или груза, упавшего при перемещении или подъеме
23. Физические перегрузки при чрезмерных физических усилиях при подъеме предметов и деталей, при перемещении предметов и деталей, при стереотипных рабочих движениях и при статических нагрузках, при неудобной рабочей позе, в том числе при наклонах корпуса тела работника более чем на 30°	23.1.	Повреждение костно-мышечного аппарата работника при физических перегрузках
27. Электрический ток	27.1	Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением
	27.2	Отсутствие заземления или неисправность электрооборудования
	27.3	Нарушение правил эксплуатации и ремонта электрооборудования, неприменение СИЗ
	27.4	Воздействие электрической дуги
27. Шаговое напряжение	27.5	Поражение электрическим током

Реестр рисков на рабочем месте составителя поездов представлен в таблице 3.

Таблица 3 – Реестр рисков на рабочем месте составителя поездов

Опасность	ID	Опасное событие
7. Транспортное средство, в том числе погрузчик	7.1	Наезд транспорта на человека
	7.2	Травмирование в результате дорожно-транспортного происшествия
	7.3	Раздавливание человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами

Продолжение таблицы 3

Опасность	ID	Опасное событие
20. Повышенный уровень шума и другие неблагоприятные характеристики шума	20.1	Снижение остроты слуха, тугоухость, глухота, повреждение мембранной перепонки уха, связанные с воздействием повышенного уровня шума и других неблагоприятных характеристик шума
	20.2	События, связанные с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности

Реестр рисков на рабочем месте электромонтера по ремонту электрооборудования представлен в таблице 4.

Таблица 4 – Реестр рисков на рабочем месте электромонтера по ремонту электрооборудования

Опасность	ID	Опасное событие
27. Электрический ток	27.1	Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением
	27.2	Отсутствие заземления или неисправность электрооборудования
	27.3	Нарушение правил эксплуатации и ремонта электрооборудования, неприменение СИЗ
	27.4	Воздействие электрической дуги
27. Шаговое напряжение	27.5	Поражение электрическим током

Анкета уровня профессиональных рисков на рабочем месте монтера пути представлена в таблице 5.

Таблица 5 – Анкета на рабочем месте монтера пути

Рабочее место	Опасность	Опасное событие	Степень вероятности, A	Коэффициент, A	Тяжесть последствий, U	Коэффициент, U	Оценка риска, R	Значимость оценки риска
Монтер пути	7	7.1	Вероятно	4	Катастрофическая	5	20	Высокий

Продолжение таблицы 5

Рабочее место	Опасность	Опасное событие	Степень вероятности, А	Коэффициент, А	Тяжесть последствий, U	Коэффициент, U	Оценка риска, R	Значимость оценки риска
Монтёр пути	7	7.2	Вероятно	4	Катастрофическая	5	20	Высокий
	8	8.1	Вероятно	4	Значительная	3	12	Средний
	14	14.1	Вероятно	4	Крупная	4	16	Средний
	15	15.1	Вероятно	4	Крупная	4	16	Средний
	20	20.1	Вероятно	4	Крупная	4	16	Средний
		20.2	Возможно	3	Значительная	3	9	Средний
	21	21.1	Возможно	3	Значительная	3	9	Средний
	22	22.1	Возможно	3	Значительная	3	9	Средний
	23	23.1	Возможно	3	Значительная	3	9	Средний
	27	27.1 27.2 27.3 27.4 27.5	Вероятно	4	Катастрофическая	5	20	Высокий

Анкета уровня профессиональных рисков на рабочем месте составителя поездов отражена в таблице 6.

Таблица 6 – Анкета уровня профессиональных рисков на рабочем месте составителя поездов

Рабочее место	Опасность	Опасное событие	Степень вероятности, А	Коэффициент, А	Тяжесть последствий, U	Коэффициент, U	Оценка риска, R	Значимость оценки риска
Составитель поездов	7	7.1	Возможно	3	Крупная	4	12	Средний
		7.2	Возможно	3	Крупная	4	15	Средний
		7.3	Возможно	3	Катастрофическая	5	15	Средний
	20	20.1	Возможно	3	Значительная	3	9	Средний

Продолжение таблицы 6

Рабочее место	Опасность	Опасное событие	Степень вероятности, А	Коэффициент, А	Тяжесть последствий, U	Коэффициент, U	Оценка риска, R	Значимость оценки риска
Составитель поездов	20	20.2	Вероятно	4	Значительная	3	16	Средний

Анкета уровня рисков на рабочем месте электромонтера по ремонту электрооборудования отражена в таблице 7.

Таблица 7 – Анкета уровня рисков на рабочем месте электромонтера по ремонту электрооборудования

Рабочее место	Опасность	Опасное событие	Степень вероятности, А	Коэффициент, А	Тяжесть последствий, U	Коэффициент, U	Оценка риска, R	Значимость оценки риска
Электромонтер по ремонту электрооборудования	27	27.1	Вероятно	4	Катастрофическая	5	20	Высокий
		27.2	Вероятно	4	Крупная	4	16	Средний
		27.3	Вероятно	4	Катастрофическая	5	20	Высокий
		27.4	Вероятно	4	Катастрофическая	5	20	Высокий
		27.5	Вероятно	4	Крупная	4	16	Средний

Оценка вероятности представлена в таблице 8.

Таблица 8 – Оценка вероятности

Степень вероятности		Характеристика	Коэффициент, А
1	Весьма маловероятно	«Практически исключено» [16]. «Зависит от следования инструкции» [16]. «Нужны многочисленные поломки/отказы/ошибки» [16].	1

Продолжение таблицы 8

Степень вероятности		Характеристика	Коэффициент, А
2	Маловероятно	«Сложно представить, однако может произойти. Зависит от следования инструкции» [16]. «Нужны многочисленные поломки/отказы/ошибки» [16].	2
3	Возможно	«Иногда может произойти» [16]. «Зависит от обучения (квалификации)» [16]. «Одна ошибка может стать причиной аварии/инцидента/несчастного случая» [16]	3
4	Вероятно	«Зависит от случая, высокая степень возможности реализации» [16]. «Часто слышим о подобных фактах» [16]. «Периодически наблюдаемое событие» [16].	4
5	Весьма вероятно	«Обязательно произойдет» [16]. «Практически несомненно» [16]. «Регулярно наблюдаемое событие» [16].	5

Оценка степени тяжести последствий представлена в таблице 9.

Таблица 9 – Оценка степени тяжести последствий

Тяжесть последствий		Потенциальные последствия для людей	Коэффициент, U
5	Катастрофическая	«Групповой несчастный случай на производстве (число пострадавших 2 и более человек). Несчастный случай на производстве со смертельным исходом» [16]. Авария. Пожар.	5
4	Крупная	«Тяжелый несчастный случай на производстве (временная нетрудоспособность более 60 дней)» [16]. «Профессиональное заболевание» [16]. «Инцидент» [16].	4
3	Значительная	«Серьезная травма, болезнь и расстройство здоровья с временной утратой трудоспособности продолжительностью до 60 дней» [16]. «Инцидент» [16].	3
2	Незначительная	«Незначительная травма – микротравма (легкие повреждения, ушибы), оказана первая медицинская помощь» [16]. «Инцидент» [16]. «Быстро потушенное загорание» [16].	2
1	Приемлемая	«Без травмы или заболевания. Незначительный, быстроустраняемый ущерб» [16].	1

Количественная оценка риска рассчитывается по формуле 1.

$$R=A \cdot U, \quad (1)$$

где А – коэффициент вероятности;

U – коэффициент тяжести последствий.

«Оценка риска, R:

- 1-8 (низкий);
- 9-17 (средний);
- 18-25 (высокий)» [18].

Мероприятия по контролю профессиональных рисков представлены в таблице 10.

Таблица 10 – Мероприятия по контролю профессиональных рисков

Опасность	Опасное событие	Мероприятие, направленное на снижение риска
Транспортное средство, в том числе погрузчик	Наезд транспорта на человека	«Разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключающих случайный выход людей на пути движения транспорта, а также случайный выезд транспорта на пути движения людей» [16]
	Травмирование в результате дорожно-транспортного происшествия	
	Раздавливание человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами	
Электрический ток	Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением	Применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
	Нарушение правил эксплуатации и ремонта электрооборудования, неприменение СИЗ	Вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации
	Воздействие электрической дуги	Соблюдение требований охраны труда

Вывод по разделу.

В разделе разработаны мероприятия, направленные на снижение риска воздействия транспорта (в том числе вагонов) и электрического тока на рабочих местах.

5 Охрана окружающей среды и экологическая безопасность

Проведём оценку антропогенной нагрузки [6] ОАО «РЖД» на окружающую среду (таблица 11).

Таблица 11 – Антропогенная нагрузка ОАО «РЖД» на окружающую среду

Наименование объекта	Подразделение	Воздействие на атмосферный воздух	Воздействие на водные объекты	Отходы
ОАО «РЖД»	Локомотивное депо	Газообразные	Ливневые стоки	Производственные
Количество в год		0,006 т.	-	117,5 т.

Определим, соответствуют ли технологии наилучшим доступным. Результаты анализа технологии на производстве представлены в таблице 12.

Таблица 12 – Результаты соответствия технологий на производстве [12]

Структурное подразделение		Наименование технологии	Соответствие наилучшей доступной технологии
номер	наименование		
1	Локомотивное депо	Обращение с отходами	Не соответствует

Предприятием ежегодно проводится производственно-экологический контроль. Перечень загрязняющих веществ, включенных в план-график контроля стационарных источников выбросов представлен в таблице 13.

Таблица 13 – Перечень загрязняющих веществ

Наименование загрязняющего вещества
Уайт-спирит
Взвешенные вещества
Пыль неорганическая: 70- 20% 8102

Результаты производственного экологического контроля представлены в таблицах 14-16.

Таблица 14 – Результаты контроля стационарных источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух

Структурное подразделение (площадка, цех или другое)		Источник		Наименование загрязняющего вещества	Предельно допустимый выброс или временно согласованный выброс, г/с	Фактический выброс, г/с	Превышение предельно допустимого выброса или временно согласованного выброса в раз (гр. 8/гр. 7)	Дата отбора проб	Общее количество случаев превышения предельно допустимого выброса или временно согласованного выброса	Примечание
номер	наименование	номер	наименование							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Локомотивное депо	01	Вентиляция	Уайт-спирит	0,004	0,003	0	10.01.2023	0	0
				Взвешенные вещества	0,003	0,002	0	10.01.2023	0	0
				Пыль неорганическая: 70- 20% 8102	0,002	0,001	0	10.01.2023	0	0
Итого	–	–	–	–	0,009	0,006	0	-	0	0

Таблица 15 – Результаты проведения проверок работы очистных сооружений, включая результаты технологического контроля эффективности работы очистных сооружений на всех этапах и стадиях очистки сточных вод и обработки осадков

Тип очистного сооружения	Год ввода в эксплуатацию	Сведения о стадиях очистки, с указанием сооружений очистки сточных вод, в том числе дренажных, вод, относящихся к каждой стадии	Объем сброса сточных, в том числе дренажных, вод, тыс. м ³ /сут.; тыс. м ³ /год			Наименование загрязняющего вещества или микроорганизма	Дата контроля (дата отбора проб)	Содержание загрязняющих веществ, мг/дм ³			Эффективность очистки сточных вод, %	
			проектный	допустимый, в соответствии с разрешительным документом на право пользования водным объектом	фактический			проектное	допустимое, в соответствии с разрешением на сброс веществ и микроорганизмов в водные объекты	фактическое	проектная	фактическая
Очистные сооружения отсутствуют												

Таблица 16 – Сведения об образовании, утилизации, обезвреживании, размещении отходов производства и потребления за отчётный 2023 год

№ строки	Наименование видов отходов	Код по федеральному классификационному каталогу отходов, далее - ФККО	Класс опасности отходов	Наличие отходов на начало года, тонн		Образовано отходов, тонн	Получено отходов от других индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, тонн	Утилизировано отходов, тонн	Обезврежено отходов, тонн
				хранение	накопление				
1	Отходы тормозной жидкости на основе полигликолей и их эфиров	921 220 01 31 3	3	0	0	6,45	0	6,45	0
2	«Отходы, содержащие незагрязненные черные металлы (в том числе чугунную и/или стальную пыль), несортированные» [22]	4 61 010 03 20 4	4	0	0	87,50	0	17,50	0
3	«Смет с территории предприятия» [22]	7 33 390 01 71 4	4	0	0	21,50	0	17,50	0
4	«Обтирочный материал, загрязненный нефтью или нефтепродуктами (содержание нефти или нефтепродуктов 15 % и более)» [22]	91920401603	3	0	0	2,05	0	2,05	0

Продолжение таблицы 16

Передано отходов другим индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам, тонн					
всего	для обработки	для утилизации	для обезвреживания	для хранения	для захоронения
11	12	13	14	15	16
6,45	6,45	0	0	0	0
17,50	87,50	0	0	0	0
21,50	0	0	0	0	21,50
2,05	0	0	2,05	0	0

Продолжение таблицы 16

Размещено отходов на эксплуатируемых объектах, тонн					Наличие отходов на конец года, тонн	
всего	хранение на собственных объектах размещения отходов, далее - ОРО	захоронение на собственных ОРО	хранение на сторонних ОРО	захоронение на сторонних ОРО	хранение	накопление
17	18	19	20	21	22	23
6,45	0	0	0	0	0	0
87,50	0	0	0	0	0	0
21,50	0	0	0	0	0	0
2,05	0	0	0	0	0	0

«Железнодорожный транспорт – источник шумового загрязнения окружающей среды. Шумовое загрязнение, которое возникает при эксплуатации подвижного состава с учетом состояния локомотивов, отрицательно сказывается на здоровье людей, проживающих вблизи вокзалов. Учитывая, что для значительной части развитых стран железнодорожный транспорт стал основным транспортным средством, например, метро, трамвай и пригородные поезда, такой параметр, как шум, имеет особое значение. Он вызывает много негативных факторов, таких как нарушение сна, изменение поведения, повышение возбудимости, бессонницу. Все это напрямую зависит от интенсивности шума, частоты и его продолжительности» [5].

Вывод по разделу.

В разделе было установлено, что работы на железнодорожном пути не вносят существенных изменений в охрану окружающей среды при условии, что отходы, содержащие токсические вещества, собираются и удаляются в закрытые контейнеры или плотные мешки, исключая ручную погрузку.

Контроль за соблюдением закона об охране природы осуществляют руководители всех подразделений, ведущих работы по устройству земляного полотна, лотков, верхнего строения пути.

6 Защита в чрезвычайных и аварийных ситуациях

Наиболее вероятными аварийными ситуациями [3] в ОАО «РЖД» являются пожары и аварии столкновения подвижного состава железных дорог.

Действия дежурного персонала при возникновении ЧС представлены в таблице 17.

Таблица 17 – Действия дежурного персонала при возникновении ЧС

Наименование подразделения (службы) объекта	Должность исполнителя	Действия при ЧС
Противопожарная служба	Сотрудники противопожарной службы	Противопожарная служба действует согласно инструкций и документов предварительного планирования тушения пожаров
Диспетчерская служба	Диспетчер предприятия	Диспетчер предприятия оповещает о пожаре и аварии согласно утверждённой схемы оповещения
Медицинская служба	Медицинские работники	Оказывают первую медицинскую помощь пострадавшим согласно Письма Министерства здравоохранения РФ от 20 января 2023 г. N 30-2/И/2-791 «Об универсальном алгоритме оказания первой помощи»
Управление главного энергетика	Дежурный ремонтный персонал	Производят ремонтные работы. Производят соответствующие отключения на объектах электроснабжения, газоснабжения

«Руководство работами по локализации и ликвидации аварийной ситуации, спасению людей и снижению воздействия опасных факторов осуществляет ответственный руководитель работ по локализации и ликвидации аварийной ситуации на предприятии» [2].

Силы и средства РСЧС приводятся в готовность по команде Председателя КЧС с введением режимов «Повышенной» или «Чрезвычайной ситуации». Оповещение производится через дежурного диспетчера предприятия [2].

Перечень сил и средств, привлекаемых для ликвидации возможных ЧС на территории ОАО «РЖД», и места их постоянной дислокации представлены в таблице 18.

Таблица 18 – Перечень сил и средств, привлекаемых для ликвидации возможных ЧС и места их постоянной дислокации

Силы и средства, привлекаемых для ликвидации возможных ЧС	Место их нахождения
Полиция	ул. Студенческая, 2
Станция скорой помощи	ул. Автомобилистов, 13
Пожарная охрана	ул. Космонавтов, 16
Аварийная бригада электросетей	ул. Промышленная, 17

При возникновении аварийной ситуации на ремонтируемом объекте ремонтный персонал, в т.ч. и подрядной организации, должны по требованию эксплуатационного персонала прекратить работу и выйти в безопасную зону.

Руководитель ремонтного персонала, в том числе и подрядной организации, при проникновении в помещение или ремонтную зону вредных, горючих и взрывоопасных газов и жидкостей обязан немедленно прекратить работу, вывести людей из зоны ремонта и сообщить об этом технологическому персоналу.

Перечень ПВР представлен в таблице 19.

Таблица 19 – Перечень пунктов временного размещения и расчет приема эвакуируемого населения из объекта

Номер ПВР	Наименование организаций (учреждений), развертывающих пункты временного размещения	Адрес расположения, телефон	Количество предоставляемых мест	
			посадочных мест	койко-мест
Северобайкальский район				
10	МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1»	пер. Школьный, 6	200	180
11	МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 11»	пр-кт. Ленинградский, 11	200	180

Медицинскими средствами защиты в виде средств частичной санитарной обработки работники ОАО «РЖД» обеспечиваются в качестве

профилактики заболеваний [8].

Связь со специализированными сторонними службами, привлекаемыми к аварийно-спасательным работам, заинтересованными организациями и ведомствами и ближайшими объектами экономики осуществляется по линиям городской телефонной сети.

Вывод по разделу.

В разделе определено, что администрация управления дистанции пути ОАО «РЖД» должна быть готова к чрезвычайным ситуациям, которые могут возникнуть в помещениях зданий и на всем протяжении железнодорожных путей в зоне ответственности.

При возникновении аварийной ситуации вследствие неправильных действий при производстве ремонтных работ работники будут действовать по указанию эксплуатационного персонала согласно ПЛА.

7 Оценка эффективности мероприятий по обеспечению техносферной безопасности

В работе предлагаются мероприятия по взаимодействию профсоюза и предприятия в области охраны труда и безопасности функционирования предприятия.

Так как все результаты плановых и внеплановых проверок организации рабочих мест и обеспечения безопасности лежат за рамками цифровой экономики, поскольку проводятся уполномоченными по ОТ профсоюза по старинке, путем проверки соответствующих документов и заполнения контрольных списков предлагается создать информационное приложение для информирования профсоюза и администрации предприятия о нарушениях правил охраны труда и условий на рабочих местах на основе корпоративного сервера «Навигатор безопасности». Определено, что примером такого приложения может служить «BESAFE», разработанный студентами Уральского федерального Университета.

План реализации данных мероприятий представлен в таблице 20.

Таблица 20 – План реализации мероприятий по снижению травматизма

Рабочее место	Мероприятие	Дата
Все работник	Разработка дизайна информационного приложения для информирования профсоюза и администрации предприятия о нарушениях правил охраны труда и условий на рабочих местах	2025 год
	Разработка информационного приложения для информирования профсоюза и администрации предприятия о нарушениях правил охраны труда и условий на рабочих местах	2025 год
	Рекламные и маркетинговые мероприятия по продвижению приложения среди работников предприятия	2025 год
	Закупка технических средств (планшетные компьютеры) для профсоюза и администрации предприятия	2025 год

Данные для расчета социально-экономической эффективности мероприятий представлены в таблице 21.

Таблица 21 – Данные для расчета социально-экономической эффективности

Наименование показателя	Условные обозначения	Единицы измерения	Данные	
			1	2
«Численность занятых, работающих в условиях, которые не отвечают нормативно-гигиеническим требованиям» [27]	Ч _и	человек	60000	0
«Годовая среднесписочная численность работников» [27]	ССЧ	человек	696300	696300
«Количество рабочих мест, условия труда на которых не отвечают нормативно-гигиеническим требованиям» [27]	К	шт.	15000	0
«Общее количество рабочих мест» [27]	К	шт.	275	275
«Плановый фонд рабочего времени в днях» [27]	Фплан	дни	179	179
«Ставка рабочего» [27]	Т _{чс}	руб./ч	150	150
«Коэффициент доплат» [27]	<i>k_{допл.}</i>	%	4	0
«Продолжительность рабочей смены» [27]	Т	ч	11	11
«Количество рабочих смен» [13]	S	шт.	4	4

«Уменьшение численности занятых ($\Delta Ч$), работающих в условиях, которые не отвечают нормативно-гигиеническим требованиям» [27] определяется по формуле 2:

$$\Delta Ч = \frac{Ч_1 - Ч_2}{ССЧ} \cdot 100\% \quad (2)$$

где Ч₁, Ч₂ – «численность занятых, работающих в условиях, которые не отвечают нормативно-гигиеническим требованиям до и после внедрения мероприятий, чел.» [27];

«ССЧ – годовая среднесписочная численность работников, чел.» [27].

$$\Delta Ч = \frac{60000 - 0}{696300} \cdot 100\% = 8,6 \%$$

Среднедневная заработная плата определяется по формуле 3:

$$ЗПЛ_{днб} = \frac{T_{чсб} \cdot T \cdot S \cdot (100 + k_{доп})}{100} \quad (3)$$

где « $T_{\text{чс.}}$ – часовая тарифная ставка, (руб./час)» [27];

« $k_{\text{допл.}}$ – коэффициент доплат за условия труда, (%)» [27].

« T – продолжительность рабочей смены, (час)» [27].

« S – количество рабочих смен» [13].

$$ЗПЛ_{\text{днб}} = \frac{150 \cdot 11 \cdot 4 \cdot (100 + 4)}{100} = 6864 \text{ руб.};$$

$$ЗПЛ_{\text{днн}} = \frac{150 \cdot 11 \cdot 4 \cdot (100 + 0)}{100} = 6600 \text{ руб.}$$

Среднегодовая заработная плата определяется по формуле 4:

$$ЗПЛ_{\text{год}}^{\text{осн}} = ЗПЛ_{\text{дн}} \cdot \Phi_{\text{пл}}, \quad (4)$$

где $ЗПЛ_{\text{дн}}$ – «среднедневная заработная плата одного работающего (рабочего), (руб.)» [27].

« $\Phi_{\text{план}}$ – плановый фонд рабочего времени 1 основного рабочего, (дн.)» [27].

$$ЗПЛ_{\text{год б}}^{\text{осн}} = 6864 \cdot 179 = 1228656 \text{ руб.};$$

$$ЗПЛ_{\text{год н}}^{\text{осн}} = 6600 \cdot 179 = 1181400 \text{ руб.}$$

Годовая экономия за счет уменьшения затрат на выплату льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда (формула 5):

$$\mathcal{E}_{\text{усл. тр}} = (Ч_1 - Ч_2) \cdot (ЗПЛ_{\text{год1}} - ЗПЛ_{\text{год2}}), \quad (5)$$

где $ЗПЛ_{\text{дн}}$ – «среднедневная заработная плата одного работающего (рабочего), руб.

$\Phi_{\text{план}}$ – плановый фонд рабочего времени 1 основного рабочего, дн.

$Z_{\text{ПЛ}}_{\text{год}}$ – среднегодовая заработная плата работника, руб.

$Ч_1, Ч_2$ – численность занятых, работающих в условиях, которые не отвечают нормативно-гигиеническим требованиям до и после проведения мероприятий, чел.)» [27].

$$\mathcal{E}_{\text{усл. тр}} = (60000 - 0) \cdot (1228656 - 1181400) = 2835360000 \text{ руб.}$$

«Годовая экономия по отчислениям на социальное страхование ($\mathcal{E}_{\text{страх}}$) образуется за счет уменьшения затрат на выплату льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда. Определяется она произведением годовой экономии затрат на выплату льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда и тарифом взносов на обязательное социальное страхования от несчастных случаев на производстве» [27] по формуле 6.

$$\mathcal{E}_{\text{страх}} = \mathcal{E}_{\text{усл. тр}} \cdot t_{\text{страх}} \quad (6)$$

где $t_{\text{страх}}$ – «страховой тариф по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, %» [27].

$$\mathcal{E}_{\text{страх}} = 2835360000 \cdot 0,004 = 11341440 \text{ руб.}$$

«Общий годовой экономический эффект (\mathcal{E}_r) от мероприятий по улучшению условий труда представляет собой экономию приведенных затрат от внедрения данных мероприятий» [27] (формула 7):

$$\mathcal{E}_r = \mathcal{E}_z + \mathcal{E}_{\text{страх}} \quad (7)$$

$$\mathcal{E}_r = 2835360000 + 11341440 = 2846701440 \text{ руб.}$$

Стоимость затрат на реализацию мероприятия приведена в таблице 22.

Таблица 22 – Стоимость затрат на реализацию мероприятия

Виды работ	Стоимость, руб.
Разработка дизайна информационного приложения для информирования профсоюза и администрации предприятия о нарушениях правил охраны труда и условий на рабочих местах	100000
Разработка информационного приложения для информирования профсоюза и администрации предприятия о нарушениях правил охраны труда и условий на рабочих местах	1000000
Рекламные и маркетинговые мероприятия по продвижению приложения среди работников предприятия	250000
Закупка технических средств (планшетные компьютеры) для профсоюза и администрации предприятия	9000000
Итого:	100000000

«Срок окупаемости затрат на проводимые мероприятия определяется соотношением суммы произведенных затрат к общему годовому экономическому эффекту» [27] по формуле 8.

$$T_{ед} = \frac{Z_{ед}}{\Delta_r} \quad (8)$$

где $Z_{ед}$ – единовременные затраты на реализацию мероприятий, руб.;

Δ_r – общий годовой экономический эффект, руб.

$$T_{ед} = \frac{100000000}{2846701440} = 0,04$$

В результате улучшения условий труда на рабочих местах ОАО «РЖД» сможет экономить за счет уменьшения затрат на выплату льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда 2846701440 рублей. Для реализации мероприятий единовременные затраты составят 100000000 руб., то есть срок окупаемости затрат составит 0,04 года.

Заключение

В первом разделе определено, что во избежание обращений членов профсоюза с высказыванием о недоверии тем или иным представителям, при формировании комиссии по СОУТ, состав представителей от первичной профсоюзной организации необходимо оформлять должным образом.

В разделе установлено, что участие профсоюзных организаций в проведении процедуры СОУТ включает в себя ряд организационных, социально-трудовых, правовых вопросов и вопросов по охране труда. Данное направление требует постоянной проработки и регулярного мониторинга ситуации на местах.

Очевидно, что оценка рисков и контроль над ними важны, поскольку они вносят существенный вклад в управление безопасностью и гигиеной труда на рабочем месте. Эффективная оценка рисков позволяет выявить потенциальные опасности на рабочих местах и вероятность каждой опасности, следовательно, может рекомендовать и принимать решения о методах или средствах контроля для предотвращения травматизма работников.

На основном этапе процесса управления рисками целью является выявление опасностей и оценка уровня причиняемого вреда. Используя частоту, вероятность и тяжесть в качестве руководства, необходимо оценить риск получения травмы или заболевания в результате выполнения рабочих задач в рамках каждой профессии.

Первичная профсоюзная организация участвует в оценивании и управлении профессиональными рисками в ОАО «РЖД».

Во втором разделе установлено, что в рамках повышения эффективности работы общественных инспекторов в отчетном периоде утверждена методика организации их работы, разработана обучающая программа, внедряются цифровые мобильные технологии. Требуется активизация работы по их мотивации, улучшению взаимодействия с работниками на рабочих местах. В настоящее время завершается кампания по

подведению итогов их выполнения за 1-е полугодие 2024 года. По информации с мест, обязательства отраслевых соглашений и коллективных договоров, в основном, выполнялись. Была обеспечена социальная стабильность в трудовых коллективах.

В целом в организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ достигнуто снижение общего травматизма на 11 % (148 случаев против 167 случаев), смертельного травматизма на 8 % (11 случаев против 12 случаев), в том числе в ОАО «РЖД» общий травматизм снижен на 7 % (56 случаев против 60 случаев), допущен рост смертельного травматизма на 20 % (6 случаев против 5 случаев). Основными причинами травмирования работников на производстве, по-прежнему, остаются неудовлетворительная организация работ, отсутствие контроля за выполнением технологии производства работ, а также несоблюдение трудовой и производственной дисциплины.

В третьем разделе предлагаются мероприятия по взаимодействию профсоюза и предприятия в области охраны труда и безопасности функционирования предприятия. Установлено, что газета «Сигнал» ориентирована прежде всего на членов Профсоюза, журнал «Информационный вестник» – на профсоюзный актив. Их обязательными подписчиками являются организации РОСПРОФЖЕЛ всех уровней. Ежегодный тираж профсоюзных изданий регламентируется специальным постановлением Президиума Профсоюза. Газета «Сигнал» и журнал «Информационный вестник» размещаются в электронном виде на сайте ЦК Профсоюза, при необходимости – рассылаются по электронной почте и посредством мессенджеров. Однако, ввиду того, что отсутствует быстрая «связь» в направлении от членов профсоюза к руководству РОСПРОФЖЕЛ и ОАО «РЖД» на изменяющиеся условия труда и нарушения ОТ со стороны работодателя в качестве мероприятий по совершенствованию взаимодействия профсоюза и предприятия по охране труда предлагается создать информационный продукт для контроля условий труда и нарушения правил безопасности за счёт создания «обратной связи» со всеми членами профсоюза.

Определено, что примером такого приложения может служить «BESAFE», разработанный студентами Уральского федерального Университета.

Так как все результаты плановых и внеплановых проверок организации рабочих мест и обеспечения безопасности лежат за рамками цифровой экономики, поскольку проводятся уполномоченными по ОТ профсоюза по старинке, путем проверки соответствующих документов и заполнения контрольных списков предлагается создать информационное приложение для информирования профсоюза и администрации предприятия о нарушениях правил охраны труда и условий на рабочих местах на основе корпоративного сервера «Навигатор безопасности».

Предложены правила заполнения формы фиксации нарушения и схема корпоративной стратегией взаимодействия профсоюза и предприятия на эти нарушения.

В четвёртом разделе разработаны мероприятия, направленные на снижение риска воздействия транспорта (в том числе вагонов) и электрического тока на рабочих местах.

В пятом разделе было установлено, что работы на железнодорожном пути не вносят существенных изменений в охрану окружающей среды, контроль за соблюдением закона об охране природы осуществляют руководители всех подразделений, ведущих работы по устройству земляного полотна, лотков, верхнего строения пути.

В результате улучшения условий труда на рабочих местах ОАО «РЖД» сможет экономить за счет уменьшения затрат на выплату льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда 2846701440 рублей. Для реализации мероприятий единовременные затраты составят 100000000 руб., то есть срок окупаемости затрат составит 0,04 года.

Список используемых источников

1. АСУ ОДИТ «Навигатор безопасности» [Электронный ресурс]. URL: <https://secure.rzd.ru/portal/secure> (дата обращения: 27.01.2024).
2. О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 21.12.1994 № 68-ФЗ. URL: <https://sudrf.cntd.ru/document/9009935> (дата обращения: 27.01.2024).
3. О классификации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера [Электронный ресурс] : Постановление Правительства РФ от 21.05.2007 № 304 (ред. от 20.12.2019). URL: <https://base.garant.ru/12153609/?ysclid=ld8lpcbhhg377716161> (дата обращения: 27.02.2024).
4. О специальной оценке условий труда [Электронный ресурс] : Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=455233&ysclid=1ur0f1cfx9524725858> (дата обращения: 26.02.2024).
5. О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда [Электронный ресурс] : Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=397485&ysclid=1ur07bpuu5407111115> (дата обращения: 26.02.2024).
6. Об охране окружающей среды [Электронный ресурс] : Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ. URL: <https://docs.cntd.ru/document/901808297> (дата обращения: 27.02.2024).
7. Об утверждении Методических рекомендаций по организации деятельности общественных инспекторов по безопасности движения поездов [Электронный ресурс] : Распоряжение ОАО «РЖД» от 13.01.2020 №24/р. URL:

<https://docs.cntd.ru/document/565455272?ysclid=lur0grqnv0935471722> (дата обращения: 26.02.2024).

8. Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места [Электронный ресурс] : Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=407561&ysclid=lur03v47jg630410336> (дата обращения: 26.02.2024).

9. Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем [Электронный ресурс] : Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 772н. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=407545&ysclid=lur06ko5n7623501832> (дата обращения: 26.02.2024).

10. Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации [Электронный ресурс] : Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=426188&ysclid=lur094no3u272145985> (дата обращения: 26.02.2024).

11. Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда [Электронный ресурс] : Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410076&ysclid=lur07zf87k751927608> (дата обращения: 26.02.2024).

12. Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную [Электронный ресурс] : Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.09.2021 № 629н. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=412875&ysclid=lur0ab22rg537322518> (дата обращения: 26.02.2024).

13. Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней [Электронный ресурс] : Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 771н. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=408448&ysclid=1ur0bw6ydk998030097> (дата обращения: 26.02.2024).

14. Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица) [Электронный ресурс] : Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 656н. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=408273&ysclid=1ur057e5ph413331813> (дата обращения: 26.02.2024).

15. Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда [Электронный ресурс] : Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 650н. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=407995&ysclid=1ur0ax9tib930749432> (дата обращения: 26.02.2024).

16. Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда [Электронный ресурс] : Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=409457&ysclid=1d8jp94kat939272210> (дата обращения: 27.02.2024).

17. Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков [Электронный ресурс] : Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796. URL: <https://rulaws.ru/acts/Prikaz-Mintruda-Rossii-ot-28.12.2021-N-796/?ysclid=lur037wuha260398910> (дата обращения: 26.02.2024).

18. Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней

профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков [Электронный ресурс] : Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=411523&ysclid=1d8jqdwc8100411018> (дата обращения: 05.02.2024).

19. Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда [Электронный ресурс] : Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=411343&ysclid=1ur0cjzsjj438698113> (дата обращения: 26.02.2024).

20. Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников [Электронный ресурс] : Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=412466&ysclid=1ur0e3gwy442600665> (дата обращения: 26.02.2024).

21. Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда [Электронный ресурс] : Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410499&ysclid=1ur08glv1361843686> (дата обращения: 26.02.2024).

22. Об утверждении Федерального классификационного каталога отходов [Электронный ресурс] : Приказ Федеральной службы по надзору в сфере природопользования от 22.05.2017 № 242. URL: <http://docs.cntd.ru/document/542600531> (дата обращения: 27.02.2024).

23. Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда [Электронный ресурс] : Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н. URL:

<https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=409313&ysclid=1ur05vbp21563186700> (дата обращения: 26.02.2024).

24. Об утверждении Концепции информационной политики РОСПРОФЖЕЛ и Стандарта информационного обеспечения членов Профсоюза [Электронный ресурс] : Постановление ЦК Профсоюза от 15.04.2022 г. (III Пленум). URL: https://rosprofzhel.ru/deyatelnost/informatsionnaya_rabota/postanovlenie_ob_utverzhdenii_koncepcii_informacionnoy_politiki_rosprofzhel_i_standarta_informacionnogo_obespecheniya_chlenov_profsoyuza (дата обращения: 05.02.2024).

25. Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда [Электронный ресурс] : Приказ Минтруда России от 22.10.2021 № 757н. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410075&ysclid=1ur0dci8bz455442004> (дата обращения: 26.02.2024).

26. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс] : Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ. URL: <http://docs.cntd.ru/document/901807664> (дата обращения: 27.01.2024).

27. Фрезе Т. Ю. Оценка эффективности мероприятий по обеспечению техносферной безопасности. Выполнение раздела выпускной квалификационной работы по направлению подготовки 20.03.01 «Техносферная безопасность» : электронное учебно-методическое пособие / Т.Ю. Фрезе. Тольятти : Изд-во ТГУ, 2022. 1 оптический диск. ISBN 978-5-8259-1456-5.

28. Baron V.V., Information technology and business management, Vocational Education, 2017, 327 p.

29. Bechinie M, Murtinger M, Tscheligi M. Strategisches Experience

Management. Praxis der Wirtschaftsinformatik HMD 2013; 294: 87-96.

30. Christ AM. Bridging the Mobile App Gap, Sigma Journal - Inside the Digital Ecosystem; 2011. p. 27-32.

Приложение А

Организационно-методические документы по охране труда

Таблица А.1 – Организационно-методические документы по охране труда

Наименование документа	Кем, когда утвержден, номер документа
1. Положение о Департаменте охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля ОАО «РЖД»	Утверждено генеральным директором - председателем правления ОАО «РЖД» от 13.05.2019 г. № 567
2. Положение о вагоне охраны труда железной дороги	Распоряжение ОАО «РЖД» от 30.08.2006 г. № 1791р
3. Положение «О взаимодействии между ОАО «РЖД» и подрядными организациями в сфере охраны труда»	Распоряжение ОАО «РЖД» от 17.08.2009 г. № 1722р (в ред. от 07.09.2010 г. №1880р, от 05.06.2017 № 1072/р)
4. Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ	Постановление ПК ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ от 13.12.2018 г. № 25/28, распоряжение ОАО «РЖД» от 24.12.2018 г. № 2756/р
5. Положение о смотре-конкурсе на лучшее структурное подразделение филиала ОАО «РЖД» в области охраны труда	Распоряжение ОАО «РЖД» от 22.08.2014 г. № 1958р (в ред. от 13.07.2018 № 1486/р)
6. Типовое положение о дополнительном премировании работников филиалов ОАО «РЖД» и негосударственных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД», входящих в состав инженерно - врачебных бригад, за достижение положительных результатов в области охраны труда и улучшения здоровья работников ОАО «РЖД»	Распоряжение ОАО «РЖД» от 24.11.2010 г. № 2423р
7. Типовое положение о службе охраны труда и промышленной безопасности органа управления железной дороги (регионального центра корпоративного управления)	Распоряжение ОАО «РЖД» от 13.06.2012 г. № 1187р (в ред. от 29.12.2018 № 2878/р)
8. Типовое штатное расписание службы (отдела) охраны труда и промышленной безопасности органа управления железной дороги (регионального центра корпоративного управления)	Распоряжение ОАО «РЖД» от 4 августа 2016 г. № 1567р
9. Регламент взаимодействия корпоративного центра ОАО «РЖД» с филиалами производственного блока, в том числе на региональном уровне, по вопросам охраны труда, промышленной, пожарной безопасности	Распоряжение ОАО «РЖД» от 17.12.2012 г. № 2577р
10. Порядок и условия осуществления компенсационной выплаты взамен молока или других равноценных пищевых продуктов работникам ОАО «РЖД», занятым на работах с вредными условиями труда	Распоряжение ОАО «РЖД» от 21.04.2011 г. № 869р (в ред. от 06.02.2014 г. № 318р)

Продолжение Приложения А

Продолжение таблицы А.1

Наименование документа	Кем, когда утвержден, номер документа
11. Порядок проведения внеочередных проверок центральной комиссией ОАО «РЖД» по проверке знания руководителями ОАО «РЖД» требований по охране труда	Утвержден ЦЗ-С Гапановичем В. А. от 25.09.2013 г. № 326
12. Порядок рассмотрения результатов расследования несчастных случаев на производстве в ОАО «РЖД» и проверок, проведенных в ходе их расследования	Распоряжение ОАО «РЖД» от 13.05.2015 г. № 1202р
13. Методика проведения факторного анализа состояния охраны труда в ОАО «РЖД»	Утверждена ЦЗ-С Гапановичем В.А. от 04.06.2011 г. (в ред. от 24.01.2017 г. № ИСХ-175/ЦБТ)
14. Методические рекомендации по вводу режимов управления охраной труда	Утверждены ЦБТ от 06.12.2016 г. (письмо от 6.12.2016 г. № ИСХ-4126/ЦБТ)
15. Методика проведения обучения по охране труда с оценкой компетенции по вопросам охраны труда для руководителей ОАО «РЖД»	Утверждена ЦБТ от 30.11.2015 г. Письмо от 01.12.2015 г. № 3760/ЦБТ
16. Методика определения целевых показателей производственного травматизма	Распоряжение ОАО «РЖД» от 10.12.2015 г. № 2888р
17. Методические рекомендации по безопасному выполнению работ на высоте в ОАО «РЖД»	Распоряжение ОАО «РЖД» от 15.12.2016 г. № 2559/р
18. Десять основных правил производственной безопасности	Письмо от 19.09.2014 г. № 3114/ЦБТ
19. Матрица распределения полномочий и ответственности по обеспечению работников ОАО «РЖД» качественным инструментом	Распоряжение ОАО «РЖД» от 27.02.2013 г. № 528р
20. Нормативы численности работников, выполняющих в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД» функции по охране труда	Распоряжение ОАО «РЖД» от 26.12.2016 г. № 2668р
21. Нормы бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам ОАО «РЖД»	Распоряжение ОАО «РЖД» от 17.12.2012 г. № 2587р
22. О совершенствовании работы региональных оперативных комиссий (Вместе с Типовыми положениями и Порядком)	Распоряжение ОАО «РЖД» от 31.05.2017 № 1037р (в ред. от 15.06.2018 № 1257/р)
23. Об образовании комиссий по безопасности производственных процессов ОАО «РЖД» (Вместе с Положением о Центральной комиссии по безопасности производственных процессов ОАО «РЖД»)	Распоряжение ОАО «РЖД» от 21.12.2010 г. № 2665р (в ред. от 15.10.2012 № 2034р)
24. Об образовании комиссий по охране труда и здоровья работников ОАО «РЖД» (Вместе с Положением о Центральной комиссии по охране труда и здоровья работников ОАО «РЖД» и Положением об инженерно - врачебной бригаде)	Распоряжение ОАО «РЖД» от 31.07.2010 г. № 1721р (в ред. от 16.07.2012 г. № 1413р, от 15.10.2012 г. № 2034р, от 21.11.2014 г. № 2721р)

Продолжение Приложения А

Продолжение таблицы А.1

Наименование документа	Кем, когда утвержден, номер документа
25. Об утверждении форм внутренней статистической отчетности ОАО «РЖД» по охране труда, промышленной безопасности и непроизводственному травматизму	Распоряжение ОАО «РЖД» от 29.11.2013 г. № 2624р (в ред. от 03.10.2016 №2013р от 27.03.2017 № 558/р)
26. Памятка для работников структурного подразделения линейного уровня управления ОАО «РЖД» по работе с ручным инструментом	Распоряжение ОАО «РЖД» от 19.11.2014 г. № 2709р
27. Памятка по порядку оборудования и содержания маршрутов прохода	Письмо ЦБТ от 25.04.2018 № ИСХ-1240/ЦБТ
28. Перечень основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в ОАО «РЖД». Методические рекомендации по отнесению расходов структурных подразделений ОАО «РЖД» к расходам на охрану труда	Распоряжение ОАО «РЖД» от 04.02.2014 г. № 265р
29. Перечень информационных материалов, представляемых при заслушивании по вопросам организации профилактической работы и обеспечения безопасности производственных процессов в ОАО «РЖД»	Утверждены ЦЗ-С Гапановичем В. А. от 31.05.2016 г.
30. Сборник нормативно-технической документации по приемке и контролю качества спецодежды и спецобуви, поставляемых в структурные подразделения ОАО «РЖД»	Утвержден ЦБТ от 20.12.2013 г. Письмо от 26.02.2014 г. № 633/ЦБТ
31. Типовые требования к рабочим местам работников ОАО «РЖД», занятых на дистанционной работе	Утверждены ЦЗГ Кобзевым С. А. от 25.09.2020 г. № 1425
32. Положение о порядке проведения комиссионного осмотра и сезонной подготовке локомотивов ОАО «РЖД»	Распоряжение ОАО «РЖД» от 01.09.2016 г. № 1792р
33. Положение об организации работы с Книгой замечаний машинистов формы ТУ-137 в филиалах ОАО «РЖД»	Распоряжение ОАО «РЖД» от 04.03.2015 г. № 550р
34. Методические рекомендации по предупреждению зажатия работников при прицепке и отцепке локомотива от состава	Распоряжение ОАО «РЖД» от 16.12.2003 г. № ЦТТ ОТ / 41
35. Методические рекомендации по проведению специальной оценки условий труда в локомотивном хозяйстве	Утверждены ЦЗ-С Гапановичем В. А. 16.12.2014 г. (письмо ЦБТ от 20.02.2015 г. 468/ЦБТ)
36. Типовая программа вводного инструктажа для основных профессий в вагонном хозяйстве	Приказ от 09.01.2014 г. № ЦДИ-3
37. Технологическая карта обеспечения безопасности труда составителя поездов в ОАО «РЖД»	Утверждена ЦД от 11.01.2005 г.
38. Технологическая карта безопасного производства работ регулировщика скорости движения вагонов	Распоряжение ОАО «РЖД» от 09.12.2014 г. № 2893р

Продолжение Приложения А

Продолжение таблицы А.1

Наименование документа	Кем, когда утвержден, номер документа
39. Технологическая карта безопасного производства работ приемосдатчика груза и багажа	Распоряжение ОАО «РЖД» от 09.12.2014 г. № 2898р
40. Технологическая карта безопасного производства работ приемщика поездов	Распоряжение ОАО «РЖД» от 09.12.2014 г. № 2901р
41. Методика по организации структурного подразделения хозяйства автоматики и телемеханики.	Распоряжение ЦДИ от 10.05.2018 № ЦДИ-497/р