

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тольяттинский государственный университет»

Институт финансов, экономики и управления

Кафедра «Менеджмент организации»

38.03.02 «Менеджмент»

(код и наименование направления подготовки)

«Управление человеческими ресурсами»

(направленность (профиль))

## БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

на тему: «Разработка мероприятий по улучшению условий труда персонала  
организации (на примере ООО «СанСервис»)»

Студент

В. И. Климачёв

(И.О. Фамилия)

(личная подпись)

Руководитель

Е. Г. Степанова

(И.О. Фамилия)

(личная подпись)

**Допустить к защите**

Заведующий кафедрой канд. экон. наук С.Е. Васильева

(ученая степень, звание, И.О. Фамилия)

(личная подпись)

«  » \_\_\_\_\_ 2017 г.

Тольятти 2017



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тольяттинский государственный университет»

Институт финансов, экономики управления

Кафедра «Менеджмент организации»

УТВЕРЖДАЮ

Зав. кафедрой «Менеджмент организации»

\_\_\_\_\_ С.Е. Васильева  
(подпись) (И.О. Фамилия)  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.

**ЗАДАНИЕ**  
**на выполнение бакалаврской работы**

Студент: Климачёв Владимир Ильич

1.Тема: «Разработка мероприятий по улучшению условий труда персонала организации (на примере ООО «СанСервис»)»

2.Срок сдачи студентом законченной выпускной квалификационной работы 17 января 2017 года.

3. Исходные данные к бакалаврской работе

3.1. Данные и материалы производственной практики.

3.2. Материалы учебников по менеджменту, научных статей, стандартов, документов, по финансово-хозяйственной деятельности предприятия

4. Содержание бакалаврской работы:

Введение

1. Теоретические основы обеспечения условий труда персонала организации

1.1 Основные понятия охраны труда и обеспечение работодателем условиям труда персонала организации

1.2 Способы улучшений условий труда персонала организации

2. Анализ условий труда персонала организации ООО «СанСервис»

2.1 Организационно-экономическая характеристика ООО «СанСервис»

2.2 Персонал организации и анализ условий труда в организации

3. Разработка мероприятий по улучшению условий труда персонала ООО СанСервис»

3.1 Формирование мероприятий по улучшению условий труда предприятия

3.2 Оценка эффективности разработанных мероприятий по улучшению условий труда персонала организации



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тольяттинский государственный университет»

Институт финансов, экономики управления

Кафедра «Менеджмент организации»

УТВЕРЖДАЮ

Зав. кафедрой «Менеджмент организации»

С.Е. Васильева

(подпись)

(И.О. Фамилия)

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г.

**КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН  
выполнения бакалаврской работы**

Студента Климачёва Владимира Ильича  
по теме «Разработка мероприятий по улучшению условий труда персонала организации (на примере ООО «СанСервис»)»

Наименование раздела работы	Плановый срок выполнения раздела	Фактический срок выполнения раздела	Отметка о выполнении	Подпись руководителя
Согласование темы ВКР	15.11.2016	15.11.2016	выполнено	
Размещение задания на выполнение ВКР	21.11.2016	21.11.2016	выполнено	
Размещение 1 главы ВКР	25.11.2016	25.11.2016	выполнено	
Размещение 2 главы ВКР	30.11.2016	30.11.2016	выполнено	
Размещение 3 главы ВКР	06.12.2016	06.12.2016	выполнено	
Размещение первой версии ВКР	15.12.2016	15.12.2016	выполнено	
Размещение ВКР с внесенными изменениями по результатам предзащиты	26.12.2016	26.12.2016	выполнено	
Размещение итогового варианта ВКР	09.01.2017	09.01.2017	выполнено	

Руководитель бакалаврской работы

(подпись)

Е.Г. Степанова

(И.О. Фамилия)

Задание принял к исполнению

(подпись)

В.И. Климачёв

(И.О. Фамилия)

## Аннотация

Бакалаврскую работу выполнил: Климачёв В.И.

Тема работы: «Разработка мероприятий по улучшению условий труда персонала организации (на примере ООО «СанСервис»)».

Научный руководитель: Степанова Е.Г.

Цель исследования - разработать мероприятия по улучшению условий труда персонала организации и провести анализ эффективности разработанных мероприятий.

Объект исследования – ООО «СанСервис» основным видом деятельности которого является санитарное содержание жилых зданий и территорий.

Предмет исследования – обеспечение условий труда персонала организации.

Методы исследования – сбор информации, анализ собранной информации, разработка мероприятий и оценка эффективности разработанных мероприятий, подведение итогов.

Краткие выводы по бакалаврской работе:

Основной вывод по бакалаврской работе это то, что необходимо вкладывать денежные средства в разработку мероприятий по улучшению условий труда персонала организации ООО «СанСервис» и реализацию разработанных мероприятий в жизнь организации, как показал анализ – это экономически выгодно, как и для работодателя, так и для персонала организации.

Практическая значимость работы заключается в том, что отдельные её положения в виде материала подразделов 3.2 могут быть использованы специалистами организации.

Структура и объем работы. Работа состоит из введения, 3-х разделов, заключения, списка литературы из 45 источников и 7-ми приложений. Общий объем работы, без приложений, 66 страниц машинописного текста, в том числе таблиц – 5, рисунков – 4.

## Содержание

Введение.....	7
1. Теоретические основы обеспечения условий труда персонала организации.....	10
1.1 Основные понятия охраны труда и обеспечение работодателем условиям труда персонала организации.....	10
1.2 Способы улучшений условий труда персонала организации.....	19
2. Анализ условий труда персонала организации ООО «СанСервис».....	22
2.1 Организационно-экономическая характеристика ООО «СанСервис».....	22
2.2 Персонал организации и анализ условий труда в организации.....	28
3. Разработка мероприятий по улучшению условий труда персонала организации ООО «СанСервис».....	41
3.1 Формирование мероприятий по улучшению условий труда предприятия.....	41
3.2 Оценка эффективности разработанных мероприятий по улучшению условий труда персонала организации.....	50
Заключение.....	62
Список использованных источников.....	65
Приложения.....	71

## Введение

С появлением городов и демографическим ростом населения в этих городах, появилась необходимость увеличения строительства нового жилья, в частности многоэтажного, вследствие этого возникла потребность и в его обслуживании для комфортного и безопасного проживания.

Обслуживанием жилых зданий, сооружений и придомовых территорий занимаются организации жилищно-коммунального хозяйства (ЖКХ).

С течением времени количество и виды потребляемых услуг гражданами только увеличивались и на сегодняшний день жители многоквартирных домов уже не могут обойтись без отопления, подачи горячей и холодной воды, электричества, канализации, уборкой подъездов и придомовых территорий, вывоза мусора и т.д.

Выбранная тема выпускной квалификационной работы не случайна. Всё чаще на предприятиях к условиям и охране труда работодатели относятся посредственно и не стремятся улучшать условия труда своего персонала. Всё меньше и меньше финансируется охрана труда на предприятии, из за чего на предприятиях растёт производственный травматизм и профессиональные заболевания, что не лучшим образом влияет на производительность труда и экономический рост предприятия.

Наличие вредных и опасных условий труда на предприятиях России свидетельствует о необходимости государственного регулирования условий и охраны труда и о потребности осуществления расходов, связанных с денежной и иной компенсацией работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

Объектом исследования является - ООО «СанСервис» основным видом деятельности которого является санитарное содержание жилых зданий и территорий.

Предмет исследования – обеспечение условий труда персонала организации.

Цель исследования – разработать мероприятия по улучшению условий труда персонала организации и провести анализ эффективности разработанных мероприятий.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- изучить законодательные, нормативные и другие документы, регламентирующие деятельность организации;
- познакомиться с организационно-экономической и управленческой работой предприятия;
- выполнить анализ условий труда персонала организации;
- разработать мероприятия по улучшению условий труда персонала

ООО «СанСервис»:

- провести оценку эффективности разработанных мероприятий.

ООО «СанСервис» оказывает услуги населению Центрального района городского округа Тольятти, а так же юридическим лицам, занимающих нежилые помещения в многоквартирных домах, по санитарному содержанию жилых зданий, сооружений и придомовых территорий.

В работе была использована документация ООО «СанСервис» и действующая на данный период нормативная и законодательная база Российской Федерации и местного самоуправления городского округа Тольятти, а так же учебные материалы.

Структура работы определена поставленной целью и последовательностью решения сформулированных задач. Работа состоит из введения, трёх глав, заключения, списка использованной литературы.

Во введение раскрывается актуальность обозначенной темы, выделяются объект, предмет исследования, определяются цель и задачи.

Первая глава посвящена теоретическим основам обеспечения условий труда персонала организации.

Во второй главе проведён анализ условий труда персонала организации ООО «СанСервис».



В третьей главе разработаны и сформулированы мероприятия по улучшению условий труда персонала организации, которые направлены на (стимулирование перемен в развитие организации)

В заключение подведены общие итоги исследования, изложены основные выводы. Проведён анализ эффективности разработанных мероприятий по улучшению условий труда персонала организации и оценка эффективности мероприятий по улучшению условий труда персонала организации ООО «СанСервис».

# 1. Теоретические основы обеспечения условий труда персонала организации

## 1.1 Основные понятия охраны труда и обеспечения работодателем условий труда персонала организации

Охрана труда на любом предприятии, малом, среднем или крупном, играет важную роль жизни организации, коллектива и каждого работника, не зависимо от роли его деятельности.

В охране труда, согласно статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации, существуют основные понятия, вот некоторые из них [2, с. 89]:

- Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

- Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

- Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

- Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

- Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

- Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

- Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения

уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

- Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

- Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

- Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

- Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

- Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

- Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

- Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- создание и функционирование системы управления охраной труда;

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- организовывать проведение за счет собственных средств обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск должностных лиц за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц и рассмотрение в установленные законами сроки;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Обязанности работника в области охраны труда:

- соблюдать требования охраны труда;  
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;  
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

Таким образом, можно сделать вывод из вышеперечисленного, что охрана труда – это комплекс мероприятий, в основном направленных на обеспечение условий труда персонала организаций, сохранение здоровья персонала организации, повышение производительности труда, развитие предприятия.

Каждый работник имеет право на:

1. Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.  
2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом.

3. Получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске

повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, которые оказывают влияние на работоспособность и здоровье работника (ч. 2 ст. 209 Трудового кодекса РФ) [2, с. 89].

Условия труда на рабочем месте любого сотрудника должны быть безопасными. По степени вредности и опасности выделяют следующие классы условий труда (ст. 14 Закона от 28 декабря 2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда») [3, с. 10-11].

Согласно п. 1 ст. 14 Закона № 426-ФЗ условия труда по степени вредности и опасности подразделяются на четыре класс [3, с. 10-11]:

1 класс – оптимальные.

Это такие условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни, воздействия которых не превышают установленные нормативами уровни условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

2 класс – допустимые.

Допустимые условия труда, это такие условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни которых не превышают уровни, установленные нормативами условий труда, а изменённое функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня.

3 класс – вредные.

Вредными условиями труда это такие условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами условий труда, в том числе:

- подкласс 3.1 (вредные условия труда первой степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные

производственные факторы, после воздействия, которых изменённое функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня, прекращении воздействия данных факторов и увеличивается риск повреждения здоровья;

- подкласс 3.2 (вредные условия труда второй степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни, воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний лёгкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцати и более лет);

- подкласс 3.3 (вредные условия труда третьей степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни, воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний лёгкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности), в период трудовой деятельности;

- подкласс 3.4 (вредные условия труда четвёртой степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни, воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжёлых (с потерей общей трудоспособности), в период трудовой деятельности.

Работники, занятые на работах с вредными условиями труда, обеспечиваются эффективными, сертифицированными в установленном порядке, средствами индивидуальной защиты.

Класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку



условий труда, на одну степень. Методика снижения класса (подкласса) утверждена Приказом Минтруда России от 5 декабря 2014 г. №976н «Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом» [13, с. 2-10].

4 класс – опасные.

Опасные условия труда – это такие условия, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни, воздействия которых в течение всего рабочего дня или его части способны создать угрозу жизни работника, последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

Для того что бы выявить присутствуют ли в организации вредные или опасные условия труда, необходимо провести специальную оценку в соответствии с требованиями Закона №426-ФЗ.

Существуют четыре фактора, влияющие на формирование условий труда, которые показаны в таблице 1.

Таблица 1 – Факторы, влияющие на формирование условий труда

Факторы	Источники факторов
1. Социальные и экономические	Трудовое законодательство, организация труда, оплата труда, охрана труда, социальный пакет.
2. Технические и организационные	Технологические процессы, организационные формы производства, управление труда.
3. Природные	Климатические воздействия, биологические особенности местности, географическое расположение рабочего места.
4. Хозяйственно-бытовые	Организация питания, санитарные и бытовые условия.

Из таблице 1 мы видим, какие источники факторов влияют на формирование условий труда. Соответствия этих факторов требуемым нормам и стандартам является предпосылкой нормальной работоспособности человека.

Так же существует четыре группы элементов условий труда, которые показаны на рисунке 1.

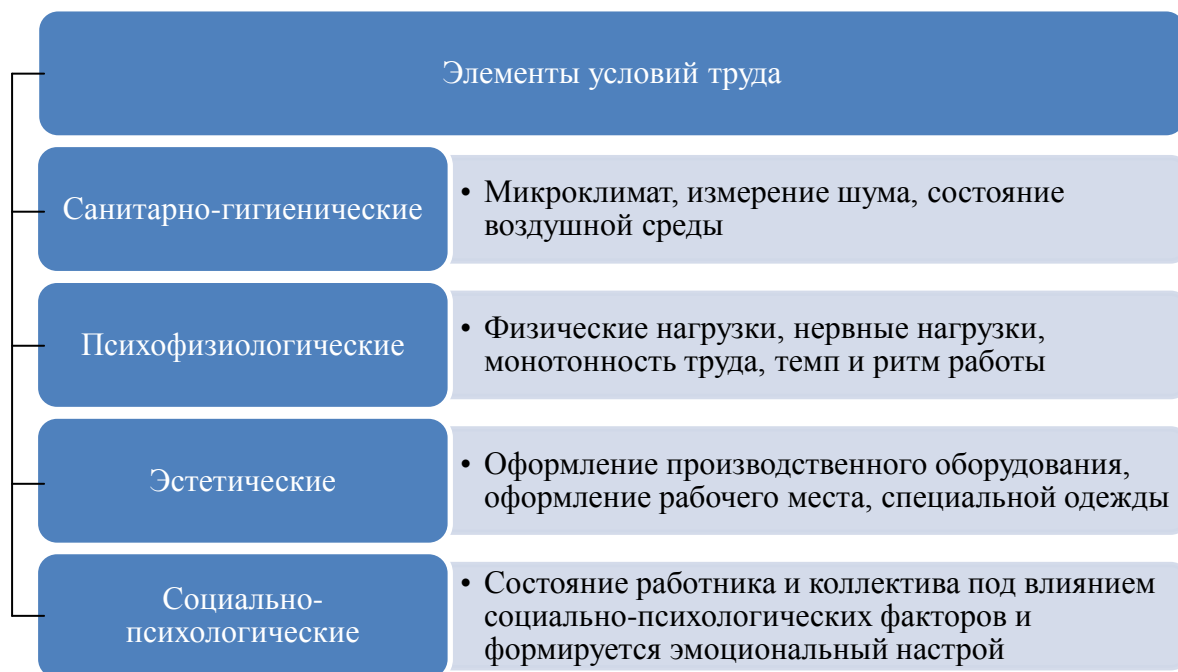


Рисунок 1- Группы элементов условий труда

На рисунке 1 мы видим группы элементов условий труда и из чего они формируются, что влияет на каждую из групп.

Вышеперечисленные факторы в таблице 1 и элементы условий труда на рисунке 1, в совокупности определяют условия труда на рабочих местах.

Основными документами, регламентирующими условия труда, являются санитарные нормы проектирования предприятий, строительные нормы и правила, ГОСТы, требования техники безопасности и охраны труда.

Соблюдение правил и санитарно-гигиенических норм позволяет назвать существующие условия труда нормальными.

## 1.2 Способы улучшения условий труда персонала организации

Существует множество способов и методов по улучшению условий и охраны труда персонала организации, реализуемых работодателем. Рассмотрим несколько основных способов:

1. Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков (пункт 1 в редакции Приказа Минтруда России от 20.02.2014 №103н) [34, с. 5].

2. Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда, и оценки уровней профессиональных рисков.

3. Устройство ограждений элементов производственного оборудования от воздействия движущих частей, а так же разлетающихся предметов.

4. Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.

5. Внедрение технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.

6. Механизация уборки территорий и производственных помещений и внутридомового оборудования.

7. Реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды и рабочей и в обслуживаемых зонах помещений.

8. Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях в соответствии с действующими нормами.

9. Устройство новых и реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, мест обогрева работников, а так же укрытий от солнечных лучей и

атмосферных осадках при работах на открытом воздухе; реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений.

10. Приобретение и установка автоматов с питьевой водой для персонала.

11. Обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной, смывающими и обезвреживающими средствами (Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждённые приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 года №290 , с изменениями, внесёнными приказом Минздравсоцразвития России от 27 января 2010 года №28н) [14, с. 1-7].

12. Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты, а так же ухода за ними, проведение ремонта и замена.

13. Приобретение стендов, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведение инструктажей по охране труда, обучения безопасным приёмам и методам выполнения работ, оснащение кабинета по охране труда.

14. Организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверке знаний по охране труда работников (Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации») [7, с. 1-11], (Приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 года №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении, которых проверяются обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на вредных и (или) опасными условиями труда») [15].

15. Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

16. Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (на основании Приказа Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 года №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда») [15].

17. Укомплектовать санитарные посты наборами лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.

18. Пересмотр и издание инструкций по охране труда.

В приложении к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01 марта 2012 года №181н определён типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (в редакции Приказов Минтруда России от 20.02.2014 года №103н, от 16.06.2014 года №375н) – конкретный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков определяется работодателем исходя из специфики его деятельности [16].

## 2.1 Организационно-экономическая характеристика ООО «СанСервис»

Полное наименование организации: общество с ограниченной ответственностью «СанСервис».

Сокращённое наименование: ООО «СанСервис».

Время создание организации: 16 февраля 2009 г. о чём свидетельствует свидетельство, о постановке на учёт российской организации в налоговом органе по месту нахождения на территории Российской Федерации и присвоены ИНН/КПП 6323113806/632401001 (Приложение А), а так же была внесена запись о создании юридического лица в единый государственный реестр юридических лиц и присвоен номер ОГРН 1096320001843 (Приложение Б).

В составе юридического лица участвуют три учредителя.

Организация находится по адресу: 445019, Самарская область, г. Тольятти, ул. Карла Маркса, дом 16А, офис 7.

Основным видом деятельности ООО «СанСервис» является:

- «Предоставление различных видов услуг», код 74.8 (Приложение В).

Дополнительный вид деятельности организации:

- «Уборка территории и аналогичная деятельность», код 90.00.03.

На сегодняшний день ООО «СанСервис» осуществляет санитарное содержание жилых домов, зданий, сооружений и прилегающим к ним территориям, расположенных в центральном районе города Тольятти. Всего на обслуживании находится 100 жилых домов и 80 организаций, расположенных в нежилых помещениях зданий.

В санитарное содержание жилых домов, зданий, сооружений и прилегающим к ним территориям входят следующий краткий перечень видов работ:

- уборка подъездов жилых домов;
- уборка чердачного помещения;

- уборка подвального помещения;
- обслуживание мусоропровода;
- обслуживание контейнерных площадок;
- уборка придомовой территории

Все виды работ выполняются с определённой периодичностью.

Более полный перечень работ и периодичность их выполнения представлена в Приложении Г.

Основными долгосрочными целями и задачами предприятия являются:

- обеспечение комфортного и безопасного проживания населения на обслуживаемом жилом фонде;
- извлечение и получение прибыли;
- расширять зону обслуживания в городском округе Тольятти.

Краткосрочные цели ООО «СанСервис» выглядят так:

- сохранять конкурентоспособность организации в сфере ЖКХ;
- для достижения целей обеспечить персонал современными материалами, инструментами и оборудованием;
- повышение эффективности работы организации.

Организационная структура предприятия показана на Рисунке 2.

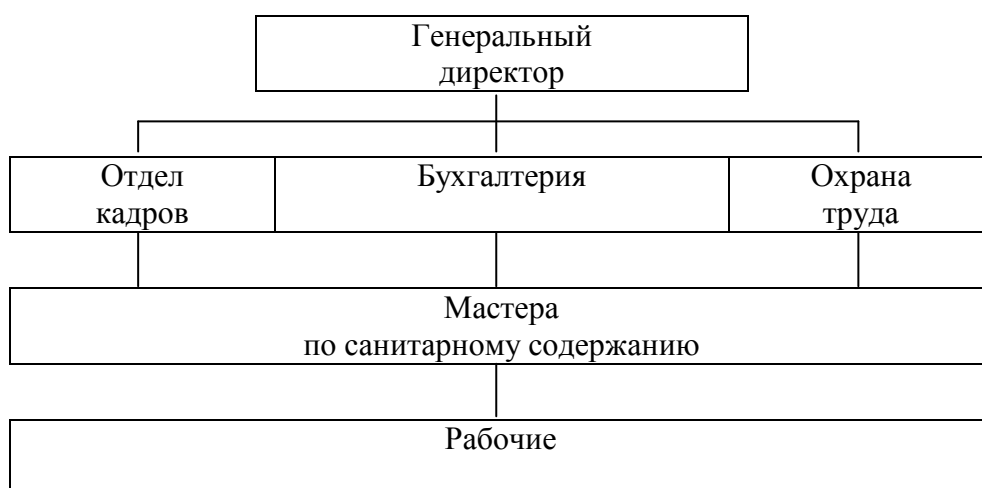


Рисунок 2 – Организационная структура ООО «СанСервис»  
 Функции отделов ООО «СанСервис».

## 1. Отдел кадров. Основные задачи отдела:

- обеспечение организации кадрами рабочих и специалистов требуемых профессий, специальности, квалификации;
- оформление приема, перевода и увольнения в соответствии с трудовым законодательством;
- систематическое изучение деловых качеств и других индивидуальных особенностей работников с целью создания резерва на выдвижение, осуществление контроля его пополнения и обновления;
- организация работы по повышению квалификации руководящих работников и специалистов организации;
- организация учета личного состава, выдача справок о настоящей и прошлой трудовой деятельности работников;
- работа по ведению, учету и хранению трудовых книжек работников, ведение установленной документации по кадрам;
- подготовка материалов для представления работников организации к поощрениям;
- организация воинского учета;
- подготовка документов для проведения конкурсов, аттестации, квалификационных экзаменов.

## 2. Бухгалтерия:

- сотрудники отдела организуют работу по ведению учета фактов хозяйственной жизни организации, составлению и представлению, заинтересованным лицам финансовой (бухгалтерской) отчетности организации.
- осуществляют учет и контроль расходования денежных средств.

Основной задачей бухгалтерии является формирование полной и достоверной информации о деятельности организации и ее имущественном положении, на основании которой становится возможным:

- предотвращение отрицательных результатов хозяйственной деятельности организации;



- выявление внутривозможных резервов обеспечения финансовой устойчивости организации;

- контроль соблюдения законодательства, целесообразности хозяйственных операций, наличия и движения имущества и обязательств, использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов, соответствия деятельности утвержденным нормам, нормативам и сметам.

### 3. Отдел охраны труда.

Охрана труда в ООО «СанСервис» играет важную роль, ведь работа в жилищно-коммунальном хозяйстве всегда связана с тяжелым ручным трудом, большими нагрузками не только в физическом, но и в психологическом плане.

На сегодняшний день Правительство Российской Федерации и Самарской области разрабатывают и внедряют законы и постановления, которые ужесточают контроль в сфере охраны труда на предприятиях, которые должны будут поспособствовать повышению профессиональной грамотности работников в сфере ЖКХ.

Основными общими задачами специалиста по охране труда в ООО «СанСервис» являются:

- изучение и внедрение в ООО «СанСервис» системы стандартов по безопасности труда и методическая помощь в разработке и внедрении необходимых инструкций по охране труда;

- контроль соблюдения требований стандартов и инструкций по охране труда;

- исследование причин несчастных случаев и разработка мероприятий по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Должностная инструкция специалиста по охране труда представлена в Приложении Д.

### 4. Мастер по санитарному содержанию.

Основные задачи мастера по санитарному содержанию это:

- организация работ и контроль над их выполнением;

- обеспечение рабочего персонала необходимыми материалами, инструментами, спецодеждой и т.д., для качественного выполнения задач, которые поставлены перед ними;

- контроль за соблюдением рабочим персоналом правил техники безопасности, а так же соблюдением противопожарного режима, действующего на жилом фонде;

- осмотр жилых зданий, сооружений и придомовой территории с оформлением всех обнаруженных недостатков в журнале, для дальнейшей передачи информации в соответствующие ремонтные службы;

- разноска квитанций за предоставленные жилищно-коммунальные услуги.

Перейдём к некоторым экономическим показателям ООО «СанСервис».

В Таблице 2 представлены основные экономические показатели организации за последние 3 года (2013, 2014 и 2015 года). Общество является малым предприятием, ведёт бухгалтерский учёт и составляет отчётность в упрощённом порядке. Бухгалтерский баланс за 2015 год и извещение налогового органа представлены в Приложении Е.

Таблица 2 – Основные экономические показатели деятельности ООО «СанСервис» за 2013-2015 гг.

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	Изменение (+, -)	
				2014/ 2013	2015/ 2014
1	2	3	4	5	6
1. Выручка от продажи, тыс. руб.	21 006	21 577	20 646	568	-928
2. Себестоимость продаж, тыс. руб.	20 603	21 220	20 270	617	-950
3. Прибыль (убыток), тыс. руб.	403	354	376	-49	22

4. Чистая прибыль, тыс. руб.	160	116	93	-44	-23
5. Численность работающих, чел.	75	70	65	-5	-5
в т.ч. рабочих, чел.	67	62	57	-5	-5
6. Фонд оплаты труда, тыс. руб.	16 810	17 260	16 520	450	-740
7. Производительность труда работающего, тыс. руб.	280	308	317	28	9
8. Среднегодовая заработная плата работающего, тыс. руб.	224	246	254	22	8
9. Рентабельность продаж, %	0,7	0,5	0,5	-0,2	-

Проанализировав, занесённые данные в Таблице 2 мы видим, что на фоне уменьшения выручки, численности работающих производительность труда в 2015 году увеличилась на 37 тыс. руб. по отношению к 2013 году, среднегодовая заработная плата работников в 2015 году увеличилась на 30 тыс. руб. по отношению к 2013 году.

ООО «СанСервис» является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетный счет в банке, печать со своим полным фирменным наименованием и указанием на местонахождение, штампы и бланки со своим фирменным наименованием, собственную эмблему.

ООО «СанСервис» осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и нормативно-правовыми актами Российской Федерации, законами Самарской области и городского округа Тольятти, постановлениями и распоряжениями Губернатора и Правительства Самарской области, постановлениями и распоряжениями Администрации городского округа Тольятти.

ООО «СанСервис» действует на основе хозяйственного расчета и самофинансирования и несет ответственность за результаты своей финансово-хозяйственной и производственной деятельности.

## 2.2 Персонал организации и анализ условий труда в организации

Персонал организации – это работники, прошедшие специальную подготовку, имеющие опыт и навыки в труде и занятые на предприятии.

Структура персонала организации – это совокупность отдельных групп работников, объединенных по ряду признаков и категорий. Персонал организации подразделяют на управленческий персонал и производственный персонал (рисунок 3).

Управленческий персонал – часть персонала организации, выполняющая общие функции управления.

Производственный персонал занят непосредственно на производстве.

По характеру трудовых функций, персонал подразделяется на рабочих, специалистов и руководителей.

Наиболее многочисленной категорией работников предприятий, принимающих непосредственное участие в производственном процессе, являются рабочие (основные рабочие). Они относятся к производственному персоналу и непосредственно производят продукцию предприятия (материальные ценности).

Специалисты – работники, осуществляющие экономические, инженерно-технические, юридические, административные и другие функции. Специалисты имеют высшее или среднее специальное образование (специалисты отдела кадров, специалисты по охране труда, бухгалтерия).

Руководители, осуществляют функции управления предприятием.

В ООО «СанСервис» действуют линейные руководители. Линейные руководители возглавляют подразделения организации (мастера по санитарному содержанию).



Рисунок 3 – Структура персонала организации ООО «СанСервис»

Линейный руководитель осуществляет непосредственное руководство людьми и производственной деятельностью. Он является связывающим звеном между руководством организации, которое разрабатывает стратегические задачи управления, и непосредственными исполнителями, которые реализуют эти решения.

Правильный подбор линейного руководителя имеет особое значение. Линейный руководитель обязательно должен иметь профессиональную подготовку и опыт деятельности.

Работники подразделяются по профессиям, специальностям, квалификации.

Профессия представляет вид трудовой деятельности, требующий для выполнения специальных теоретических знаний и практических навыков.

Правильно спланированное управление персоналом организации – одно из важнейших условий, дающих возможность предприятию оставаться на плаву в условиях любой кризисной ситуации.

Разделение персонала организации на категории осуществляется в соответствии с нормативным документом – Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, разработанным Институтом труда и утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.08.1998 № 37 (в редакции от 12.02.2014) [11, с. 8, 9, 10, 38, 54].

В ООО «СанСервис», как и в других организациях Российской Федерации создана и функционирует охрана труда. Она состоит из следующих разработанных и внедрённых мероприятий по условиям и охране труда предприятия:

1. Для организации работы по охране труда создана служба охраны труда.

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда и вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Краткая характеристика службы охраны труда ООО «СанСервис»:

- управление охраной труда в организации осуществляет руководитель;
- служба охраны труда организации подчиняется непосредственно руководителю организации;
- служба создаётся из специалистов по охране труда и руководителем службы;
- служба осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими подразделениями организации, комитетом по охране труда, уполномоченными лицами по охране труда, а также с федеральными органами исполнительной власти и органом исполнительной власти соответствующего субъекта Российской Федерации в области охраны труда, органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и органами общественного контроля;

- работники службы в своей деятельности руководствуются законами и иными правовыми актами об охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта Российской Федерации, соглашением по охране труда и другими локальными нормативными правовыми актами.

2. Разработаны и утверждены инструкции и положения по охране труда ООО «СанСервис» в соответствии со статьёй 212 Трудового кодекса Российской Федерации [2, с. 91].

Состоит из двадцати семи инструкций и положений.

3. Разработано положение об организации работы в области охраны труда в ООО «СанСервис».

3.1 Область применения положения:

- порядок организации работы по охране труда в ООО «СанСервис»;
- распределение функциональных обязанностей по охране труда среди руководителей и специалистов;
- обязанности службы охраны труда (специалиста по охране труда) в ООО «СанСервис»;
- направления в работе по обеспечению безопасных условий труда и профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- деятельность совместного комитета (комиссии) по охране труда;
- настоящее положение вводится как обязательное для исполнения всеми руководителями, специалистами и работниками ООО «СанСервис»;
- лица виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового, права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации иными федеральными законами, а так же привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами;
- должностные обязанности руководителей всех уровней управления по

каждому из направлений конкретизируются и вносятся в их должностные инструкции; одновременно в должностных инструкциях указываются права этих работников в данной области, а также их ответственность за невыполнение своих обязанностей по охране труда.

3.2 Распределение функциональных обязанностей по охране труда среди руководителей и специалистов ООО «СанСервис».

3.2.1 Руководитель организации. Генеральный директор ООО «СанСервис»:

- осуществляет общее руководство и контроль за состоянием охраны труда, за соблюдением требований законодательных, нормативных и правовых актов в данной области, контроль за выполнением функциональных обязанностей подчинёнными;

- делегирует функции работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации в целом руководителям структурных подразделений;

- возмещает вред, причинённый работникам повреждением здоровья, при исполнении ими трудовых обязанностей;

- утверждает бюджеты затрат на мероприятия по охране труда;

- применяет меры поощрения к работникам, принимающих активное участие в работе по созданию безопасных условий труда и привлекает к дисциплинарной ответственности работников, допустивших нарушения законодательства об охране труда.

3.2.2 Главный бухгалтер (бухгалтер):

- обеспечивает финансирование расходов на охрану труда, медицинское обеспечение, своевременное перечисление средств (по договорам, заключённым со специализированными организациями, для осуществление мероприятий по охране труда и окружающей среды, медицинского обеспечения и пожарной безопасности; договорам на приобретения специальной одежды, специальной обуви, молока и лечебно-профилактического питания, смывающих и обезвреживающих средств);



- ведёт учёт средств, расходуемых на охрану труда в подразделениях, представляет руководителю организации, руководителю службы охраны труда (специалисту по охране труда) необходимые сведения для составления сводной статистической отчётности;

- организует работу по своевременной оплате возмещения вреда, причинённого работникам повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

### 3.2.3 Инспектор отдела кадров (специалист по кадрам):

- обеспечивает приём на работу рабочих, специалистов и служащих, их направление на обучение в специализированные обучающие организации;

- направляет вновь принимаемых на постоянную и временную работу граждан к специалисту по охране труда для прохождения вводного инструктажа, в медицинское учреждение для прохождения предварительного медицинского осмотра;

- принимает участие в комиссии по проведению оценки условий труда на рабочих местах;

- составляет список контингента работников, поимённый список работников, подлежащих прохождению предварительного и периодических медицинских осмотров;

- проводит работу по укреплению дисциплины труда и трудового распорядка, соблюдению работниками правил по охране труда, пожарной безопасности и внутреннего трудового распорядка;

- информирует вновь поступающих работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсаций.

### 3.2.4 Руководитель службы охраны труда (специалист по охране труда):

- руководитель службы охраны труда (специалист по охране труда) является главным специалистом в области охраны труда в ООО «СанСервис» в части выполнения возложенных на него обязанностей руководствуется требованиями действующего трудового законодательства;

- на руководителя службы охраны труда (специалиста по охране труда) возлагается – организация работы по охране труда в ООО «СанСервис» и контроль за соблюдением требований охраны труда;

- предписания руководителя службы охраны труда (специалиста по охране труда) являются обязательными для исполнения руководителями подразделений.

### 3.2.5 Руководитель структурного подразделения (мастер):

- организует безопасные условия труда при проведении технологических процессов в выполнении производственных операций при эксплуатации и техническом обслуживании производственного оборудования;

- обеспечивает безопасное производство работ на временных участках, выполнение установленных технологических регламентов, соблюдение законодательных, нормативных и правовых актов по охране труда, требований правил, инструкций по охране труда, соглашений по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;

- совместно с уполномоченными лицами по охране труда проверяет состояние условий и охраны труда на рабочих местах во вверенных ему участках в соответствии с Положением о контроле за состоянием охраны труда;

- не допускает к эксплуатации оборудование с неисправностями и принимает меры по их устранению;

- обеспечивает и контролирует ношение рабочими специальной одежды, специальной обуви и применение других средств индивидуальной защиты;

- осуществляет проведение обучения безопасным приемам и методам работы и инструктаж работников по охране труда, стажировку на рабочем месте;

- осуществляет разработку программ проведения инструктажей на рабочем месте, пересмотр действующих и разработку новых инструкций по охране труда;

- проводит профилактическую работу по соблюдению требований охраны

труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- доводит до сведения работников приказы, распоряжения и информацию по охране труда;

- обеспечивает контроль за своевременном прохождении медицинских осмотров работниками;

Контролирует санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями действующего законодательства.

#### 4. Разработано положения о комитете по охране труда.

Комитет является составной частью системы управления охраной труда организации, а так же одной из форм участия работников в управлении охраны труда. Комитет строится на принципах социального партнёрства.

Основными задачами комитета являются:

- разработка на основе предложений членов Комитета программы совместных действий работодателя и иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости;

- организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а так же на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда

- содействие службе охраны труда работодателя в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

#### 5. Положения об организации уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Уполномоченный по охране труда избирается на общем собрании трудового коллектива для организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда в ООО «СанСервис».

Уполномоченный по охране труда периодически (не реже одного раза в полугодие) отчитывается на общем собрании трудового коллектива, избравшего его.

6. Проведена в 2013 году аттестация на 30 рабочих мест по условиям труда.

Согласно отчёту по аттестации рабочих мест в ООО «СанСервис» по условиям труда десять рабочих мест не соответствуют государственным нормативам охраны труда.

7. Проводятся периодические медицинские осмотры работников ООО «СанСервис» по профессиям, согласно рекомендациям по аттестации рабочих мест по условиям труда.

8. Составляются планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников ООО «СанСервис».

9. Определён порядок проведения стажировки и допуска к самостоятельной работе в ООО «СанСервис».

10. Разработаны программы проведения первичного и повторного инструктажа по охране труда на рабочих местах.

11. Разработана программа целевого инструктажа на рабочем месте.

12. Программы обучения безопасным методам труда и ведением работ по профессиям.

13. Программы инструктажа на рабочем месте по профессиям.

14. Издаются приказы, распоряжения, инструкции по охране труда.

Например, такие, небольшой перечень приказов в ООО «СанСервис»:

- приказ об охране труда на предприятии;

- приказ о назначении ответственного лица за организацию работы по охране труда;

- о назначении ответственных лиц за состоянием охраны труда;
- о назначении ответственного лица за проведение вводного инструктажа;
- приказ об организации обучения безопасным методам труда;
- о создании комитета по охране труда; и так далее.

15. Проводятся обучения по охране труда персонала организации.

Такие как: обучения по охране труда руководителей и специалистов, обучения противопожарной безопасности, обучения уполномоченных лиц по охране труда, обучения работников безопасным приёмам и методам труда по профессиям и должностям.

16. Оформляются планы работ специалиста по охране труда.

17. Составляются отчёты по охране труда, ведутся журналы.

18. Организован уголок охраны труда.

Главная цель уголка охраны труда – информировать работников:

- об их правах и обязанностях в области охраны труда;
- о состоянии условий и охраны труда в организации, на конкретных рабочих местах;
- о принятых нормативных правовых актах по трудовому законодательству.

Уголок охраны труда в ООО «СанСервис» содержит:

- законы и другие нормативные правовые акты по охране труда;
- локальные нормативные акты организации;
- информацию об управлении охраной труда в организации;
- общие сведения о том, как обеспечиваются безопасные условия труда;
- информацию об опасных и вредных производственных факторах, средствах коллективной и индивидуальной защиты;
- последовательность действий работников при возникновении чрезвычайной ситуации или аварии.

19. Приобретаются и выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты работникам ООО «СанСервис» с занесением в личные карточки средств индивидуальной защиты, согласно утверждённого перечня

профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в ООО «СанСервис» (Согласно Межотраслевым правилам обеспечения работников специальной одеждой и специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты Приказа Минздравсоцразвития РФ от 27.01.2010 года №28н, в редакции Приказа Минтруда России от 20.02.2014 года №103н; Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 01.10.2008 года №543н, в редакции приказа от 20.02.2014 года №103н; приложению к приказу от 09.12.2014 года №997 Минсоцразвития России) [42].

20. Выдаются моющие и обезвреживающие средства (на основании Приказа Минсоцразвития Российской Федерации от 17.12.2010 года №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств») [17, с. 1-8].

21. Имеются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время.

22. Организируются посты для оказания первой помощи, с аптечками для оказания первой помощи.

Мною был проведён анализ условий труда персонала организации ООО «СанСервис», рабочих мест административно-управленческого персонала и рабочих организации.

В ходе осмотров, проведённых до написания выпускной квалификационной работы, и изучения нормативных документов, регламентирующих обустройства рабочих мест, и проведение анализа – рабочие места административно-управленческого персонала соответствуют всем нормам и правилам.

Так же ранее были проведены беседы с персоналом о соблюдении рекомендаций, данными специалистами, проводивших аттестацию рабочих мест организации о работе персонала организации с персональными компьютерами – то же соблюдаются.

В рабочих кабинетах руководителей и специалистов ООО «СанСервис» соответствующий нормам и правилам микроклимат. Помещения имеют хорошее естественное освещение – стоят большие окна из двойного стеклопакета, также достаточное и электрическое освещение. В кабинетах установлена принудительная вентиляция, пожарная сигнализация и также установлена система кондиционирования и обогрева помимо стандартного отопления.

При анализе условий труда персонала организации, рабочих мест, бытовых помещений обслуживающего персонала (рабочих) было выявлено:

- не на весь рабочий персонал проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (в 2013 году в ООО «СанСервис» проводилась аттестация рабочих мест на 30 рабочих мест и рабочих, осталось ещё 30 человек);

- существующие санитарно-бытовые помещения рабочих нуждаются в косметическом ремонте;

- требуется увеличение количества санитарно-бытовых помещений – на сегодняшний день не достаточно;

- некоторые виды уборочного инвентаря уже морально устарели и требуют замены на современные инструменты;

- так же следует заменить на современные и используемые материалы;

- не обеспечена стирка, сушка, ремонт специальной одежды в централизованном порядке;

- не назначено лицо, ответственное за электрохозяйство;

- не проводится обучение неэлектрического персонала на первую группу по электробезопасности;

- не разработана инструкция по электробезопасности и не ведётся журнал учёта на присвоение первой группы по электробезопасности;

- некоторое использованное оборудование не имеет удерживающих устройств, клапанов – отсутствие которых может нанести вред здоровью рабочему персоналу (например, в некоторых мусорокамерах отсутствуют

заслонки шибера; на стволе мусоропровода плохо закрываются клапана мусоропровода);

- на некоторых рабочих местах (в основном подъезды жилых домов) обслуживающего персонала (рабочих) отсутствует освещение либо недостаточное, отопление;

- так же в некоторых мусорокамерах отсутствует освещение, отопление, водопровод и не работает канализация;

- на спецодежде отсутствует символика организации;

- замечены нарушения рабочим персоналом правил техники безопасности и противопожарной безопасности;

- недоукомплектованы коллективные аптечки, после использования некоторых медикаментов, не пополнялись.

- инструкции по технике безопасности и пожарной безопасности, размещённые в уголках охраны труда, давно не обновлялись.

При проведённых беседах с рабочим персоналом было выявлено, что персоналу не хватает обучения, проведения тренингов, ознакомление с новыми законами, нормами и правилами. Законодательная и нормативная базы меняются часто, рабочие самостоятельно не успевают следить.

Ответственность за деятельность охраны труда несёт руководитель организации.

Работники охраны труда несут ответственность за выполнение своих должностных обязанностей, определённых положением об охране труда и должностными инструкциями в ООО «СанСервис».

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.



### 3. Разработка мероприятий по улучшению условий труда персонала организации ООО «СанСервис»

#### 3.1 Формирование мероприятий по улучшению условий труда предприятия

Согласно Положения об организации работы в области охраны труда в ООО «СанСервис» необходима разработка мероприятий по улучшению условий труда:

1. Планирование мероприятий по охране труда – это организационно управленческий процесс, осуществляемый с целью обеспечения безопасных условий труда работников, профилактики несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний на основе эффективного использования средств, выделяемых на улучшение условий и охраны труда.

2. В обязанности работодателя, согласно статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, входит выполнение мероприятий, обязательных, для обеспечения безопасных условий и охраны труда работников и планирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда [2, с. 91].

В соответствии со статьёй 226 Трудового кодекса Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется работодателем (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) [2, с. 101].

Данные мероприятия оформляются разделом в коллективном договоре и (или) соглашении по охране труда. Соглашение по охране труда – это правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда с указанием сроков выполнения и ответственных лиц.

3. Работодатель должен разработать план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, при отсутствии коллективного договора и соглашения по охране труда.

В таблице 3 представлен образец плана мероприятий по улучшению

условий труда персонала организации ООО «СанСервис», разработанный на 2016 год.

В оригинале план утвержден уполномоченным по охране труда и генеральным директором ООО «СанСервис».

Таблица 3 – Мероприятия по улучшению условий труда работников ООО «СанСервис» на 2016 год

№	Содержание мероприятий (работ)	Единица учёта	Количество	Стоимость работ, руб.	Срок выполнения мероприятий (работ)	Ответственный за выполнение мероприятий (работ)
1	Разработка инструкций по охране труда, а так же приобретение нормативных правовых актов по охране труда для кабинета охраны труда	---	---	10 000	1-ый квартал	Парфенова Т.И. Дегтярева О.В.
2	Приобрести наборы медикаментов для комплектования медицинских аптек для рабочих мест	Компл.	2	3 000	1-ый квартал	Парфенова Т.И. Дегтярева О.В.
3	Организовать и провести предварительные и периодические медицинские осмотры работников с определёнными контингентами и установленной периодичностью	Чел.	4	4 000	2-ый квартал	Парфенова Т.И. Дегтярева О.В.
4	Обеспечить работников, чья работа связана с загрязнением, мылом, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами	Чел.	60	13 000	В течении года	Шпилова Л.А. Дегтярева О.В.

5	Приобрести для работников сертифицированные спец.одежду, спец.обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами	Ед.	60	330 000	3-ий, 4-ый кварталы	Шпилова Л.А. Дегтярева О.В.
6	Провести обучение по охране труда руководителей и специалистов в соответствии с установленным Порядком	Чел.	5	5 000	3-ий квартал	Парфенова Т.И.
7	Улучшение рабочих мест, ремонт в соответствии СНиП (санитарно-бытовых помещений)	---	---	10 000	В течении года	Севастьянова Н.Н. Дегтярева О.В.

Всего разработано семь мероприятий по улучшению условий и охраны труда персонала организации ООО «СанСервис» на общую сумму 375 000 рублей на 2016 год.

4. Работник не несёт расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

5. При составлении планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда необходимо руководствоваться Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 01 марта 2012 года №181н, утвердивший Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков [16].

6. Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется комиссией, образуемой в организации. В состав комиссии включаются представители комитета по охране труда.

7. Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществляют представители работодателя, профсоюзной организации и уполномоченные

лица по охране труда.

После определения существующих проблем, недостатков условий труда персонала организации ООО «СанСервис» разработаем, и сформирует следующие мероприятия по улучшению условий труда:

1. Провести специальную оценку условий труда на 30 рабочих местах (основание статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации «О специальной оценке условий труда») [2, с. 91].

2. Реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, разработанных по результатам аттестации рабочих мест и оценки уровней профессиональных рисков (основание Приказ Минтруда России от 20.02.2014 года №103н) [40, 42]:

- приобретать и выдавать сертифицированные средства индивидуальной защиты работникам ООО «СанСервис» с занесением в личные карточки средств индивидуальной защиты, согласно утверждённого перечня профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в ООО «СанСервис» (Согласно Межотраслевым правилам обеспечения работников специальной одеждой и специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты Приказа Минздравсоцразвития Российской Федерации от 27.01.2010 года №28н, в редакции Приказа Минтруда России от 20.02.2014 года №103н; Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 01.10.2008 года №543н, в редакции приказа от 20.02.2014 года №103н; приложению к приказу от 09.12.2014 года №997 Минздравсоцразвития России) [40, 42];

- проводить в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, указанных профессий и должностях в отчёте о проведённой аттестации рабочих мест (основание: Приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 года №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и

периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» [15], а так же отчет о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда персонала ООО «СанСервис»);

- приобретать и выдавать персоналу организации моющие и обезвреживающие средства на основании Приказа Минздравсоцразвития Российской Федерации от 17.12.2010 года №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств» [17];

3. Установить работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест, следующие компенсации:

- согласно карты аттестации, уборщика мусоропровода, рабочего места по условиям труда необходима доплата оплаты труда работника в размере 4% от оклада (основание: Постановление правительства Российской Федерации от 20.11.2008 года №870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда") [8];

- ежегодный дополнительный отпуск уборщику мусоропровода в количестве не менее 7 календарных дней (основание: Постановление правительства Российской Федерации от 20.11.2008 года №870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда") [8];

- установить продолжительность рабочего времени уборщика мусоропровода в объёме не более 36 часов в неделю (основание: Постановление правительства Российской Федерации от 20.11.2008 года №870

«Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда») [8];

- организовать выдачу молока или других равноценных продуктов уборщику мусоропровода (основание: Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 16 февраля 2009 года №45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов») [19]. В ООО «СанСервис» молоко и равноценные продукты заменены на денежную компенсацию.

4. Провести косметический ремонт в существующих санитарно-бытовых помещениях (основание: Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 11 июня 2003 г. № 141 "О введении в действие санитарных правил и нормативов СанПиН 2.2.3.1384-03" с изменениями и дополнениями) [9]:

- заменить разбитую плитку на полу;
- заменить старые электрические лампы на безопасные антивандальные;
- прочистить вентиляцию;
- установить кондиционеры в комнатах отдыха;
- заменить испорченные радиаторы отопления;
- заменить оголённую электропроводку;
- установить счётчики воды;
- заменить разбитый смывной бачёк в санузле;
- заменить фурнитуру в душевой кабине;
- покрасить стены и потолки санитарно-бытовых помещений.

5. Увеличить количество санитарно-бытовых помещений в количестве двух помещений - из за большого расстояния между обслуживаемыми объектами санитарно-бытовых помещений не достаточно, сейчас всего два помещения (основание: статья 223 Трудового кодекса Российской Федерации – СП 44.13330.2011. Свод правил. Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87) [24, с. 4-9].

6. Произвести ремонт используемого в работе оборудования мусоропровода (основание: свод правил СП 31-108-2002 «Мусоропроводы жилых и общественных зданий и сооружений») [25]:

- установить задерживающие устройства (стопоры) для заслонки шибера – для безопасности ведения работ персонала организации;
- установить недостающие заслонки шиберов;
- покрасить шибера мусоропроводов;
- установить запирающие устройства на входные двери мусорокамер;
- установить пандусы к мусорокамерам для безопасного передвижения загруженных контейнеров из мусорокамеры к спецтехнике для выгрузки мусора и обратно в мусорокамеру.

7. Произвести ремонт производственных помещений (основание: СанПиН 2.1.2.1002-00 «Санитарно-эпидемиологические требования к жилым зданиям и помещениям», так как рабочие места находятся в жилых зданиях и сооружениях) [23], а именно:

- в мусорокамерах произвести очистку канализации, а в местах её отсутствия установить, для вывода сточных вод, образующихся в процессе эксплуатации мусоропровод и его очистке и мытья;
- обеспечить водопроводом, вывести в помещение мусорокамеры водяные краны холодного и горячего водоснабжения для мытья производственных помещений и ствола мусоропровода и всех его элементов;
- произвести ремонт помещений мусорокамер: заменить разбитую плитку, а где она отсутствует – выложить из неё полы и стены, так как

помещения постоянно влажные; произвести побелку потолков в производственных помещениях;

- отремонтировать в подъездах жилых домов места протечек, где образовался грибок – для безопасного проведения работ персонала организации;

- так же в подъездах, оборудованных мусоропроводом, отремонтировать загрузочные клапана – приварить сломанные петли и ручки, закрепить недостающие резиновые прокладки для обеспечения плотного прилегания крышки загрузочного клапана мусоропровода;

- во всех производственных помещениях заменить не работающие приборы отопления для обогрева помещений в зимний период

8. Заключение договора с прачечной, химчисткой для стирки, сушки и ремонта специальной одежды в централизованном порядке (основание статья 221 трудового кодекса Российской Федерации, приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 года №290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты») [14, с. 2-7].

9. Приказом назначить лицо, ответственное за электрохозяйство, с обучением на соответствующую группу по электробезопасности. Проводить обучение неэлектрического персонала на первую группу по электробезопасности, разработать соответствующую инструкцию и вести журнал учёта о присвоение первой группы по электробезопасности (основание: Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок – утверждённый Приказом Минтруда и социальной защиты Российской Федерации от 24.07.2013 года №328н; Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей – утверждённый Приказом Минэнерго Российской Федерации от 13.01.2003 года №6) [40, 42].

10. Укомплектовать коллективные аптечки медикаментами. Закупить недостающие медикаменты в соответствии примерного перечня медикаментов



для коллективных аптек (основание: статья 223 Трудового кодекса Российской Федерации «Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников») [2, с. 100].

11. Пересмотреть и разработать (обновить) инструкции по технике безопасности и разместить в уголке по охране труда, и ознакомить с персоналом организации (основание: Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2002 года №80 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда») [10, с. 5-7].

12. Провести мониторинг существующих на рынке усовершенствованных инструментов и материалов и, закупить их, для улучшения производительности труда в организации ООО «СанСервис».

13. Провести внеплановые обучения по соблюдению правил по охране труда и противопожарной безопасности, а так же организовать обучения безопасным методам труда в целях обеспечения требований охраны труда, контроля за их выполнением (основание: ГОСТ-12.0.004-90 «Организация обучения работающих безопасности труда. Общие требования» [27] от 01.07.1991 года и в соответствии со статьёй 212 Трудового кодекса Российской Федерации ГОСТ ССБТ 12.0.230-2007 «Системы управления охраной труда. Общие требования» [26], Письмо Минтруда России от 21 октября 2016 года №15-2/ООГ-3728 «О внеочередной проверке знаний требований охраны труда [12, с. 1]).

14. Привести уровень естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях в соответствии с действующими нормами (основание: СНиП 23-05-95 «Естественное и искусственное освещение») [28, 29], а именно:

- заменить обычные лампочки и открытые лампы на энергосберегающие лампочки, и закрытые антивандальные лампы для безопасного ведения работ персонала организации;

- в подъездах жилых домов, помещений мусорокамер, подвальных

помещениях заменить перегоревшие лампочки;

- произвести замену фанеры в оконных рамах на стекло для большего прохождения естественного света в подъезды жилых домов.

15. Приобрести и установить четыре автомата с питьевой водой в бытовые помещения (основание: статья 223 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 28.12.2013) «Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников») [2, с. 100] .

16. Обучение и проверка знаний требований охраны труда работников организации, в том числе руководителей и специалистов в обучающих организациях. Руководители и специалисты проходят обучение по охране труда в обучающих организациях (основание: Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года №1/29) [7, с. 2-11].

17. Обучение и проверка знаний по охране труда по профессиям или виду работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда в соответствии с утверждённым перечнем. Перечень утверждён приказом по ООО «СанСервис» от 26.04.2016 года №16-ОТ (основание: СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве») [30].

### 3.2 Эффективности разработанных мероприятий по улучшению условий труда персонала организации

Разработанные мероприятия положительно влияют на успех организации.

Мероприятия, проводимые организацией, должны обязательно учитывать основные потребности работников, которые включают в себя хорошие условия и охраны труда, безопасность рабочего места.

На рисунке 4 мы видим как руководство ООО «СанСервис» развивало и улучшало условия и охрану труда на предприятии (по финансовым

показателям, указанным на рисунке).

На рисунке видно, что с каждым годом, с 2013 по 2015 год, растут финансовые затраты на охрану труда – это означает, что условия труда в организации улучшаются, добавляются новые мероприятия по улучшению условий труда.

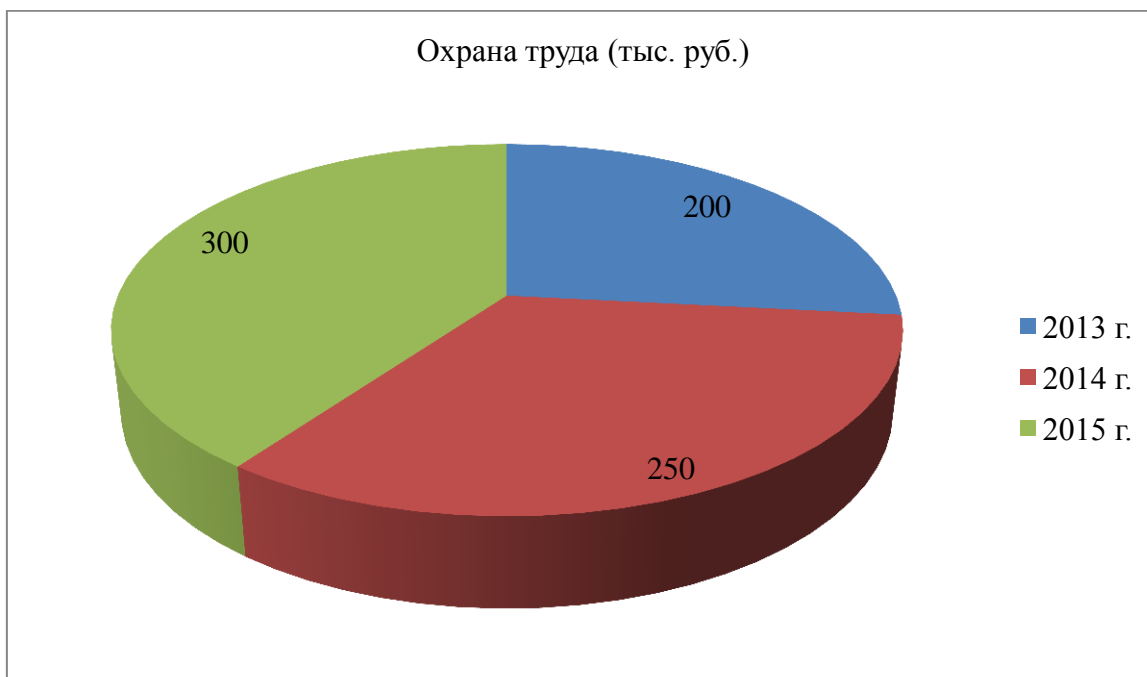


Рисунок 4 – Финансовые затраты на мероприятия по улучшению условий труда в ООО «СанСервис» за 2013, 2014 и 2015 года

Эффективность мероприятий по улучшению условий труда персонала организации является одной из основных задач управления охраной труда в ООО «СанСервис».

Разработанные мероприятия по улучшению условий и охраны труда положительно влияет на самочувствие персонала организации и на их производительность труда.

В основном все мероприятия по улучшению условий и охраны труда направлены на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний [36, с. 19-23].

Существуют Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, определяют порядок, и условия финансового обеспечения страхователем предупредительных мер.

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в Фонд социального страхования в текущем финансовом году.

Объем средств, направляемых страхователем на финансовое обеспечение предупредительных мер, не может превышать 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем календарном году.

Пунктом 3 финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утверждённым приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 г. № 580н (с изменениями на 14 июля 2016 года) [20], предусмотрено, что финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на следующие мероприятия:

1. Проведение специальной оценки условий труда.
2. Реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
3. Обучение по охране труда следующих категорий работников:
  - руководителей организаций малого предпринимательства;

- работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;

- руководителей (в том числе руководителей структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений;

- руководителей и специалистов служб охраны труда организаций;

- членов комитетов (комиссий) по охране труда;

- уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.

4. Приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств.

5. Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

6. Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

7. Обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утверждённым приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 года №46н [18].

8. Приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры,

приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры).

9. Приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов).

10. Приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи.

Таким образом, расходовать средства по направлениям, предусмотренными пунктами 1, 2, 3, 8, 9, 10 мы имеем право на всех работников организации.

Средства на приобретение средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств (пункт 4) мы имеем право расходовать как на работников с классом условий труда 3.1- 3.4, 4, так и на работников, выполняющих работы в особых температурных условиях или в условиях, связанных с загрязнением (класс условий их труда значения не имеет).

Расходовать средства по направлениям, предусмотренными пунктами 5, 6, мы имеем право на работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными факторами (а не классами с условиями труда 3.1-3.4, 4).

И только – по направлению 7 мы имеем право расходовать средства только на работников, занятых на рабочих местах с особо вредными условиями труда.

Основным мероприятием по улучшению условий труда персонала организации является проведение специальной оценки условий труда.

С принятием Федеральных законов от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» в Российской Федерации введена единая процедура оценки условий труда, позволяющая объективно выявить и оценить условия труда на рабочих местах [3, с. 10, 11].

Результаты специальной оценки условий труда позволили включить механизмы экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников на производстве.

Ответственный работодатель, нацеленный на обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах, используя результаты специальной оценки, может снизить свои издержки как на выплату компенсаций работникам, так и на уплату за них страховых взносов за счет улучшения условий труда и устранения вредных рабочих мест.

Некоторые экономические выгоды проведения специальной оценки условий труда:

1. Дополнительные страховые тарифы.

Размеры дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд увязаны с условиями труда и чем меньше степень вредности на конкретном рабочем месте – тем ниже тариф. В случае обеспечения безопасных условий труда работодатель освобождается от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд по дополнительным тарифам.

Положениями Федерального закона от 17 декабря 2001 года №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» [4, с. 4] установлен перечень лиц, которым трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста 60 лет - для мужчин, 55 лет - для женщин. С 1 января 2013 года работодатели обязаны перечислять в ПФР на финансирование страховой части трудовой пенсии дополнительные страховые взносы по следующим тарифам:

- в отношении выплат в пользу физических лиц, которые заняты, в том числе на работах с вредными условиями труда: 4 процента (2013 год), 6 процентов (2014 год), 9 процентов (2015 год и последующие годы);

- в отношении выплат в пользу физических лиц, которые заняты на работах, с тяжелыми условиями труда, работа с повышенной интенсивностью и тяжестью: 2 процента (2013 год), 4 процента (2014 год), 6 процентов (2015 год и последующие годы).

Федеральный закон от 24 июля 2009 года №212-ФЗ «О страховых

взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» [5, с. 5, 12] предоставил возможность освобождения от уплаты дополнительных страховых взносов. Такое освобождение может быть предоставлено по результатам специальной оценки условий труда в случае, если условий труда на рабочих местах соответствующих 1 и 2 классам – допустимый и оптимальный.

## 2. Получение скидок к страховым тарифам.

Если работодатель улучшает условия труда, снижает уровень вредности, тем больший размер скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний он будет получать.

Согласно Федеральному закону от 24 июля 1998 года №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» [6] предприятие может ежегодно рассчитывать на скидку к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Размер скидки или надбавки рассчитывается по итогам работы за три года и устанавливается страхователю с учетом состояния охраны труда (включая результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров) и расходов на обеспечение по страхованию.

Размер установленной скидки или надбавки не может превышать 40% страхового тарифа, установленного страхователю. При наступлении страхового случая со смертельным исходом скидка не устанавливается.

## 3. Размер гарантий и компенсаций.

Статьями 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации установлен дифференцированный подход к предоставлению и размерам гарантий (компенсаций) за работу во вредных условиях труда – повышенного



размера оплаты труда, продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочей недели в зависимости от класса (подкласса) условий труда по принципу: чем выше вредность, тем выше размер гарантий (компенсаций) [2, с. 47, 56, 69].

Даже если мероприятия экономически не выгодны предприятию – для улучшения условий и охраны труда персонала организации, их всё равно необходимо внедрять в производство.

#### 4. Декларирование условий труда.

Если на рабочих местах не выявлены вредные факторы, работодатель обеспечил безопасные условия труда, то в отношении таких рабочих мест введена процедура декларирования их соответствия требованиям охраны труда. Это позволяет не проводить дорогостоящие процедуры по измерению вредных и опасных производственных факторов.

#### 5. Возмещение расходов на специальную оценку условий труда.

Согласно приказу Минтруда России от 10 декабря 2012 года №580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» [20, с. 2-11] расходы на проведение специальной оценки условий труда можно компенсировать, получив возмещение из Фонда Социального страхования Российской Федерации.

6. Отнесение затрат на специальную оценку условий труд на себестоимость.

Согласно главе 25 Налогового кодекса Российской Федерации налогоплательщик уменьшает полученные доходы на сумму произведенных расходов [1, с. 26].

С учетом разъяснений Минфина РФ (письмо от 7 марта 2014 года № 03-03-06/1/10060) расходы работодателя на оплату дополнительного отпуска по повышенным нормам с учетом результатов специальной оценки труда,

затраты на повышенную оплату труда, предусмотренную трудовым либо коллективным договором, а также компенсационные выплаты работнику за увеличенную рабочую неделю, могут быть учтены для целей налогообложения прибыли организаций в составе расходов на оплату труда [39, с. 27-33].

Таким образом, если условия труда по результатам специальной оценки будут отнесены к вредным или опасным, то расходы на оплату дополнительного отпуска, а также на повышенную зарплату и на компенсацию за увеличенное рабочее время можно учесть в расходах на оплату труда и, соответственно, списать на себестоимость [31, с. 43-51].

7. Административная ответственность за не проведение специальной оценки условий труда.

Рострудом применяется новая система штрафов, согласно которой размер штрафа за не проведение специальной оценки условий труда исчисляется исходя из количества рабочих мест [33, с. 13]. И поэтому для крупного предприятия сумма штрафов может достигнуть нескольких миллионов рублей.

Согласно части 2 статьи 5.27.1 КоАП нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение - влечет предупреждение или наложение административного штрафа [35, с. 49-59]:

- на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;
- на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Таким образом, организация экономит на штрафах.

Достижения целей и решения задач при разработке мероприятий по улучшению условий и охраны труда персонала организации оценивается следующими показателями условий труда, указанными в таблице 4.

Представлен период с 2013 по 2015 годы.

Таблица 4 – Показатели условий труда в ООО «СанСервис» в период с 2013 по 2015 годы

Показатели условий труда в ООО «СанСервис»	Годы		
	2013	2014	2015
1. Уровень производственного травматизма:			
1.1 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой работоспособности на 1 рабочий день и более, чел.	0	0	0
1.2 Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчёте на 1 пострадавшего, дни	0	0	0
1.3 Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.	0	0	0
2. Динамика оценки труда			
2.1 Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.	30	---	---
2.2 Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %.	50	---	---
2.3 Количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.	2	3	4
3. Условия труда			
3.1 Общая численность работников, из них:	60	60	60
3.2 Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.	9	8	4
3.3 Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %.	15	13,3	6,7

По таблице 4 мы видим, что в период с 2013 года по 2015 годы условия труда в организации ООО «СанСервис» улучшаются;

- уровень производственного травматизма и профессиональные заболевания, благодаря разрабатываемым мероприятиям по улучшению условий труда, находятся на нулевом уровне;

- проводится специальная оценка условий труда (в первом квартале 2017

года запланирована специальная оценка условий труда на 30 рабочих мест);

- улучшаются условия труда, в том числе и за счёт ремонта санитарно-бытовых помещений и рабочих мест;

- уменьшается численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

- уменьшается удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, в процентном соотношении – с 15% в 2013 году до 6,7% в 2015 году.

Прямой прибыли для предприятия от проведения мероприятий по улучшению условий труда, проводимых в организации, не может и не должно быть. Но, улучшая условия труда персонала, вкладывая в эти мероприятия финансовые средства, можно предотвратить ущерб от возможной аварии на производстве, несчастного случая или профессионального заболевания.

Для определения общего экономического эффекта рассмотрим таблицу 5.

Таблица 5 – Расчёт общей эффективности от мероприятий по улучшению условий труда персонала организации

Показатель	2013г.	2014г.	2015г.	Изменение (+,-)	
				2014/2013	2015/2014
1. Финансирование мероприятий по улучшению условий труда, тыс. руб.	200	250	300	50	50
2. Производительность труда работающего, тыс. руб.	280	308	317	28	9
3. Затраты на потери от нетрудоспособности работников, всего, тыс. руб. В том числе:	208	142	104	-66	-38
3.1. Оплата больничных листов, тыс. руб.	48	32	24	-16	-8
3.2. Доплата заменяющим сотрудникам, тыс. руб.	160	110	80	-50	-30
4. Экономический эффект (предотвращенный ущерб), (строка 1 – строка 3), тыс. руб.	-8	108	196	116	88

Как видим из таблицы 5, общий экономический эффект от мероприятий по улучшению условий труда за три года составил 204 тысячи рублей при финансировании мероприятий по улучшению условий труда, в вышеуказанные года, в 750 тысяч рублей.

Делаем вывод, что необходимо вкладывать в мероприятия по улучшению условий труда персонала организации – это выгодно всем и работодателю и работнику.

В идеале руководству организации нужно разрабатывать и внедрять мероприятия по улучшению условий и охраны труда персонала организации ООО «СанСервис» к понятию «нулевого травматизма на производстве».

## Заключение

Исходя из целей и задач написания выпускной квалификационной работы, был проведен анализ условий и охраны труда персонала организации, анализ организационно-экономической деятельности ООО «СанСервис».

Были исследованы:

- основные понятия охраны труда и обеспечение работодателем условиям труда персонала организации;
- способы улучшений условий труда персонала организации;
- нормативная, отчетная и иная документация о производственно-хозяйственной деятельности предприятия за последние 3 года;
- собрана информация и выполнен анализ по исследуемой теме «Разработка мероприятий по улучшению условий труда персонала (на примере ООО «СанСервис»)»;
- разработаны и сформированы мероприятия по улучшению условий труда персонала организации ООО «СанСервис»;
- и в последней главе проведена оценка эффективности разработанных мероприятий по улучшению условий труда персонала организации ООО «СанСервис».

В ходе написания выпускной квалификационной работы, я ознакомился с существующими в ООО «СанСервис» организационной структурой, экономическими показателями деятельности организации, условиями труда персонала, а так же современными методами управления и хозяйственной организации, оценил уровень организации производства и управления и применил навыки по составлению и разработке разных документов по улучшению условий труда персонала ООО «СанСервис».

Целями создания ООО «СанСервис» являются удовлетворение спроса населения, его комфортного и безопасного проживания и организаций на жилищно-коммунальные услуги в соответствии с предметом деятельности,

извлечение прибыли, сохранение конкурентоспособности организации на рынке жилищно-коммунального хозяйства городского округа Тольятти.

На предприятии существует следующая организационная структура — вышестоящий руководитель осуществляет единоличное руководство подчиненными ему нижестоящими руководителями, а нижестоящие руководители подчиняются только одному лицу — своему непосредственному вышестоящему руководителю.

Проанализировав полученные финансовые данные в организационно-экономической структуре предприятия, мы видим, что на фоне уменьшения выручки, численности работающих производительность труда в 2015 году увеличилась на 37 тыс. руб. по отношению к 2013 году, среднегодовая заработная плата работников в 2015 году увеличилась на 30 тыс. руб. по отношению к 2013 году.

В ООО «СанСервис» ежегодно разрабатываются и проводятся мероприятия по улучшению условий и охраны труда персонала организации, определены стратегические цели организации, миссия предприятия.

После определения существующих проблем, недостатков условий труда персонала организации ООО «СанСервис» были разработаны, и сформированы мероприятия по улучшению условий труда, описанные в главе 3 данной выпускной квалификационной работе.

Согласно показателям условий труда ООО «СанСервис» за период с 2013 года по 2015 год, мы видим, что:

- уровень производственного травматизма и профессиональные заболевания, благодаря разрабатываемым мероприятиям по улучшению условий труда, находятся на нулевом уровне;

- уменьшается удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, в процентном соотношении – с 15% в 2013 году до 6,7% в 2015 году;

- улучшаются условия труда, в том числе и за счёт ремонта санитарно-бытовых помещений и рабочих мест [36, с. 19-23];

- уменьшается численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Так же был рассчитана общая эффективность мероприятий по улучшению условий труда персонала организации ООО «СанСервис».

Из расчётов, указанных в таблице 5 мы видим, общий эффект от мероприятий по улучшению условий труда за три года (2013 год по 2015 год) составил 204 тысячи рублей при финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда за указанные три года в 750 тысяч рублей.

Делаем вывод, что необходимо вкладывать в мероприятия по улучшению условий труда персонала организации – это выгодно всем и работодателю и работнику.

Руководство предприятия стремиться к понятию «нулевого травматизма».

Считаю, что в данной работе, установленная цель разработать мероприятия по улучшению условий труда персонала организации достигнута.

По моему мнению, в организации проведена большая работа по разработке мероприятий по улучшению условий труда персонала, осталось только внедрить в работу.



## Список используемых источников

1. Налоговый кодекс Российской Федерации (НК РФ) от 1 июля 1998 года № 146-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 1998. - №31 - Ст.3824 – 247 с.
2. Трудовой Кодекс Российской Федерации: федеральный закон № 197-ФЗ: принят Государственной Думой 30.12.2001 г. (последняя редакция от 13.07.2015 года) вступил в силу 24.07.2015 г. // Собрание законодательства РФ. - 2002. - №1- Ст.3 – 196 с.
3. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с изменениями и дополнениями) // Собрание законодательства РФ. - 2013. - №52 - Ст.6991 – 21 с.
4. Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. - 2001. - №52 - Ст.4920 – 51 с.
5. Федеральный закон от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» // Собрание законодательства РФ.- 2009. - №30 - Ст.3738 – 74 с.
6. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // Собрание законодательства РФ. - 1998. - №31 - Ст.3803 – 30 с.
7. Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. - 2003. - №17 – 11 с.
8. Постановление Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты

труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» // Собрание законодательства РФ. - 2008. - №48 - Ст.5618 – 1 с.

9. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 11 июня 2003 г. № 141 «О введении в действие санитарных правил и нормативов СанПиН 2.2.3.1384-03» // Российская газета. - 2003. - №119/1.

10. Постановление Минтруда РФ от 17.12.2002 г. № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда» // Справочник специалиста по охране труда. - 2003. - №7 – 15 с.

11. Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих 4-е издание, дополненное (утверждён постановлением РФ от 21 августа 1998 г. № 37) // Библиотека и закон. - 2014. - №25 – 209 с.

12. Письмо Минтруда России от 21.10.2016 г. № 15-2/ООГ-3728 «О внеочередной проверке знаний требований охраны труда» // Консультант плюс: новости для бухгалтера. - 2016. - №ИБ162240 – 1 с.

13. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 декабря 2014 г. № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом» // Официальный интернет-портал правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru). - 2015. - №0001201502250031 – 10 с.

14. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. №290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (с изменениями на 12 января 2015 года) // Бюллетень

нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. - 2009. - №39 – 7 с.

15. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (с изменениями на 5 декабря 2014 года) // Российская газета. - 2012. - №73.

16. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 1 марта 2012 г. № 181н г. Москва «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» (с изменениями на 16 июня 2014 года) // Российская газета. - 2012. - №67.

17. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда. Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» // Российская газета. - 2011. - №107.

18. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 г. № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» // Российская газета. - 2009. - №92.

19. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 г. № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» // Российская газета. - 2009. - №92.

20. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» // Российская газета. - 2013. - №15.

21. Приказ Минстроя России от 31.07.2014 г. № 411/пр. «Об утверждении примерных условий договора управления многоквартирным домом и методических рекомендаций по порядку организации и проведению общих собраний собственников помещений в многоквартирных домах» // Нормирование в строительстве и ЖКХ. - 2014. - №4 – 26 с.

22. СанПиН 2.2.3.1384-03 «Гигиенические требования к организации строительного производства и строительных работ» // Российская газета. - 2003. - №119/1 – 25 с.

23. СанПиН 2.1.2.1002-00 «Санитарно-эпидемиологические требования к жилым зданиям и помещениям» // Бюллетень нормативных и методических документов Госсанэпиднадзора. - 2001. - №2/4 – 13 с.

24. СП 44.13330.2011 «Административные и бытовые здания». Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87. // М.: Минрегион России. - 2011. – 19 с.

25. СП 31-108-2002 «Мусоропроводы жилых и общественных зданий и сооружений» // М.: Госстрой России, ГУП ЦПП. - 2002. – 13 с.
26. ГОСТ 12.0.230-2007 ССБТ « Системы управления охраной труда. Общие требования» // М.: Стандартиформ. - 2007. – 17 с.
27. ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения безопасности труда. Общие положения» // М.: Стандартиформ. - 2010. – 17 с.
28. СНиП 23-05-95 «Естественное и искусственное освещение» // М.: Госстрой России, ГУП ЦПП. - 2003. – 72 с.
29. СП 52.13330.2011 «Естественное и искусственное освещение». Актуализированная редакция СНиП 23-05-95. // М.: Минрегион России. - 2011. – 72 с.
30. Проект СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве». Часть 1. Общие требования (актуализированная редакция 2010 год) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. - 2009. - №39 – 41 с.
31. Дубовик И.И. Охрана труда на производстве // Промышленность: бухгалтерский учет и налогообложение. 2015. № 6. С. 43 – 51.
32. Каратаева Л. Право работника на безопасный труд: законодательство и реальность // Административное право. 2013. № 1. С. 27 – 33.
33. Нечаева Т. Спецоценка условий труда. Правила и последствия // ЭЖ Юрист. 2016. № 15. С. 13.
34. Крюков В. Безопасный труд // ЭЖ-Юрист. 2014. № 4. С. 5.
35. Кузнецова В.П. Нарушения в области охраны труда // Отдел кадров коммерческой организации. 2015. № 6. С. 49 - 59; № 7. С. 56 – 63.
36. Скачкова Г.С. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда: порядок проведения и финансирования // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 3. С. 19 – 23.
37. Регистрационные документы ООО «СанСервис».
38. Устав общества ООО «СанСервис».

39. Выписка из Единого государственного реестра юридических лиц на период 2016 года.

40. Приказы, распоряжения руководителя организации.

41. Баланс предприятия.0

42. Юридическая, правовая документация общества.

43. Положение о трудовом распорядке ООО «СанСервис».

44. Положение о кадровой политике предприятия.

45. Отчёт о проведённой аттестации рабочих мест в ООО «СанСервис».

Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту нахождения на территории РФ

Форма № 1-1-Учет

  
**Федеральная налоговая служба**

**СВИДЕТЕЛЬСТВО**  
**О ПОСТАНОВКЕ НА УЧЕТ РОССИЙСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В НАЛОГОВОМ**  
**ОРГАНЕ ПО МЕСТУ НАХОЖДЕНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ**  
**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Настоящее свидетельство подтверждает, что российская организация  
**Общество с ограниченной ответственностью "СапСервис"**

(полное наименование в соответствии с учредительными документами)

ОГРН **1096320001843**

поставлена на учет в соответствии с положениями  
Налогового кодекса Российской Федерации **16 февраля 2009 г.**  
(число, месяц, год)

в налоговом органе по месту нахождения **Межрайонной инспекции**  
**Федеральной налоговой службы России № 19 по Самарской области**

**6324**

(наименование налогового органа и его код)

и ей присвоен  
ИНН/КПП **6323113806 / 632401001**

Свидетельство подлежит замене в случае изменения приведенных в нем сведений.

Заместитель начальника Межрайонной  
ИФНС России №19 по Самарской  
области

  
М.П.

**А.В. Ванин**

 серия 63 №004950002

340 "Полкграф-защита", Москва, 2008, 120 мм х 60 мм



Свидетельство о государственной регистрации юридического лица



Форма № 

Р	5	1	0	0	1
---	---	---	---	---	---

**Федеральная налоговая служба**  
**СВИДЕТЕЛЬСТВО**

о государственной регистрации юридического лица

Настоящим подтверждается, что в соответствии с Федеральным законом «О государственной регистрации юридических лиц» в единый государственный реестр юридических лиц внесена запись о создании юридического лица

Общество с ограниченной ответственностью "СанСервис"  
(полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы)

ООО "СанСервис"  
(сокращенное наименование юридического лица)

Общество с ограниченной ответственностью "СанСервис"  
(фирменное наименование)

16 февраля 2009 за основным государственным регистрационным номером  
(дата) (месяц прописью) (год)

1	0	9	6	3	2	0	0	0	1	8	4	3
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 2 по Самарской области  
(Наименование регистрирующего органа)

Заместитель начальника Межрайонной ИФНС России № 2 по Самарской области - Советник государственной гражданской службы Российской Федерации 2 класса

М.В.Мазурина



серия 63 №004942585



240 «Центрапроект-Сервис» Москва, 2008, уровень 0



## Регистрация организации в САМАРАСТАТ

Федеральная служба  
государственной статистики  
**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ  
ПО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
(САМАРАСТАТ)**

443096, г. Самара, ул. Больничная, 35,  
E-mail: [stat@samarstat.samtel.ru](mailto:stat@samarstat.samtel.ru)  
[www.samarastat.ru](http://www.samarastat.ru)  
Код 846 Факс 266-96-33  
Телефон 263-89-67  
08.04.2009 N 2.7-8.2548

### УВЕДОМЛЕНИЕ

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «САНСЕРВИС»**  
( полное наименование организации )

**445011, САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ, Г ТОЛЬЯТТИ, УЛ КАРЛА МАРКСА, Д 56**  
( Адрес (место нахождения) организации )

### Свидетельство о государственной регистрации

от 16.02.2009

ОГРН 1096320001843

В соответствии с Положением о Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Самарской области, утвержденным постановлением Федеральной службы государственной статистики от 14.12.2004 г. № 118, органы государственной статистики осуществляют формирование официальной статистической информации о социальном, экономическом, демографическом и экологическом положении России, на основании статистических данных, представляемых хозяйствующими субъектами.

При заполнении форм государственного статистического наблюдения (статистической отчетности) Ваша организация обязана указывать в кодовой части код по Общероссийскому классификатору предприятий и организаций (ОКПО):

**60238498**

Для обработки представленной Вами статистической отчетности и формирования официальной сводной статистической информации используется следующая идентификация Вашей организации кодами общероссийских классификаторов:

по Общероссийскому классификатору объектов административно-территориального деления (ОКАТО) - **36440373000**

по Общероссийскому классификатору территорий муниципальных образований (ОКТМО) - **36740000**

по Общероссийскому классификатору органов государственной власти и управления (ОКОГУ) - **49013**

по Общероссийскому классификатору форм собственности (ОКФС) - **16**

по Общероссийскому классификатору организационно-правовых форм (ОКОПФ) - **65**

Для сведения: по информации регистрирующих органов Вашей организацией при государственной регистрации заявлены коды ОКВЭД:

**74.8** - основной код ОКВЭД

(дополнительные коды ОКВЭД и расшифровка кодов ОК ТЭИ указаны на обороте Уведомления)

Дата выдачи уведомления  
Руководитель Самарастата

08.04.2009  
Чудилин Г.И.



Приложение Г  
(справочное)

Периодичность выполнения работ по санитарному содержанию мест общего пользования (согласно договору на управление многоквартирным домом с ООО «СанСервис»).

№ п/п	Вид работ	Периодичность
1.	Содержание помещений общего пользования, в т.ч.	
1.1.	- влажное подметание лестничных площадок и маршей нижних трёх этажей	3 раза в неделю
1.2.	- влажное подметание лестничных площадок и маршей выше третьего этажа	2 раза в неделю
1.3.	- мытьё лестничных площадок и маршей нижних трёх этажей	1 раз в месяц
1.4.	- мытьё лестничных площадок и маршей выше третьего этажа	1 раз в месяц
1.5.	- обметание пыли с потолков	1 раз в год
1.6.	- мытьё окон	1 раз в год
1.7.	- мытьё стен и отопительных приборов в помещениях общего пользования	1 раз в год
1.8.	- уборка подвального и чердачного помещений	1 раз в год
1.9.	- подметание полов кабины лифта и влажная уборка	6 раз в неделю
2.	Уборка земельного участка, входящего в состав общего имущества многоквартирного дома	
2.1.	- подметание земельного участка в летний период (асфальт)	1 раз в сутки
2.2.	- уборка мусора с газона	
	а) уборка газонов от листьев, сучьев, мусора	1 раз в месяц
	б) уборка газонов от случайного мусора	3 раза в неделю
2.3.	- очистка урн	1 раз в сутки
2.4.	- сдвигка и подметание снега при отсутствии снегопада	1 раз в двое суток
2.5.	- сдвигка и подметание снега при снегопаде	раз в два часа
2.6.	- скашивание травы с газонов	2 раза в летний период
2.7.	- очистка территории от наледи	1 раз в трое суток
2.8.	- посыпка песком территории	1 раз в сутки во время гололёда

Приложение Д

(справочное)

## Должностная инструкция специалиста по охране труда

### ООО «СанСервис»

Согласовано:  
Уполномоченный по охране труда  
Хохлова И.В.

«26» 04 2016г

Утверждаю:  
Генеральный директор



Климачев В.И.  
«24» 06 2016 г.

## Должностная инструкция специалиста по охране труда

г. Тольятти

2016 г.

## 1. Общие положения

- 1.1 Настоящая должностная инструкция определяет основные направления работы специалиста по охране. Специалист по охране труда относится к категориям специалистов.
- 1.2 На должность специалиста по охране труда назначается лицо, имеющее высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы, или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника 1 категории не менее 3 лет, либо в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием, не менее 5 лет.
- 1.3 Назначение на должность специалиста по охране труда и освобождение от нее производится приказом генерального директора ООО «СанСервис».
- 1.4 Специалист по охране труда должен знать:
  - 1.4.1 Законодательные и нормативные правовые акты, Устав ООО «СанСервис», Политику в области качества, цели в области качества и охраны труда, методические материалы по вопросам охраны труда, настоящую должностную инструкцию.
  - 1.4.2 Основные процессы производства – представление различных видов услуг, в сфере ЖКХ.
  - 1.4.3 Методы изучения условий труда на рабочих местах.
  - 1.4.4 Организацию работы по охране труда.
  - 1.4.5 Систему стандартов безопасности труда.
  - 1.4.6 Психологические требования к работникам, исходя из категории тяжести работ, ограничения применения труда женщин, подростков и других работников, переведенных на легкий труд.
  - 1.4.7 Особенности эксплуатации оборудования, применяемого на ООО «СанСервис».
  - 1.4.8 Правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасного ведения работ.
  - 1.4.9 Передовой отечественный и зарубежный опыт по охране труда.
  - 1.4.10 Методы и формы пропаганды и информации по охране труда.
  - 1.4.11 Порядок и сроки составления отчетности о выполнении мероприятий по охране труда.
  - 1.4.12 Основы экономики, организации труда и управления.
  - 1.4.13 Основы трудового законодательства.
  - 1.4.14 Правила внутреннего трудового распорядка.
  - 1.4.15 Правила по пожарной безопасности.
- 1.5 Специалист по охране труда непосредственно подчиняется генеральному директору.
- 1.6 Специалист по охране труда должен иметь возможность работать сверхурочно и возможность находиться в командировках.
- 1.7 На время отсутствия специалиста по охране труда (командировка, отпуск, болезнь и пр.) его обязанности исполняет лицо, назначенное приказом генерального директора ООО «СанСервис», который приобретает соответствующие права и несет ответственность за качественное исполнение возложенных на него обязанностей.



## 2. Общие задачи

Основными общими задачами специалиста по охране труда являются:

- изучение и внедрение на ООО « СанСервис» системы стандартов по безопасности труда и методическая помощь в разработке и внедрении необходимых инструкций по охране труда ;
- контроль соблюдения требований стандартов и инструкций по охране труда;
- исследование причин несчастных случаев и разработка мероприятий по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

## 3. Должностные обязанности

3.1 При изучении и внедрении на ООО « СанСервис» системы стандартов по безопасности труда и методической помощи в разработке необходимых конструкций по охране труда возлагаются следующие обязанности:

- приобретение необходимых ГОСТов системы стандартов по безопасности труда;
- изучение требований ГОСТов и разработка (при необходимости) мероприятий по внедрению требований данных ГОСТов на ООО « СанСервис»;
- разработка перечня необходимых инструкций по охране труда в подразделениях ООО « СанСервис»;
- оказание методической помощи при разработке и пересмотре инструкций по охране труда в соответствии с требованиями системы стандартов безопасности труда;
- изучение условия труда на рабочих местах, подготовка и внесение предложений о разработке и внедрении более совершенных конструкций оградительной техники, предохранительных и блокировочных устройств, других средств защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

3.2 При контроле соблюдения требований стандартов и инструкций по охране труда на специалиста по охране труда возлагаются следующие обязанности:

- контроль соблюдения на ООО « СанСервис» и в его подразделениях законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, за предоставлением работникам установленных льгот и компенсаций по условиям труда;
- участие в проведении проверок, обследовании технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, эффективности работы вентиляционных систем, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников;
- участие в определении их соответствия требованиям нормативных правовых актов по охране труда и при выявлении нарушений, которые создают угрозу жизни и здоровью работников или могут привести к аварии, принимает меры по прекращению эксплуатации машин, оборудования и производства работ в цехах, на участках, на рабочих местах;
- контроль своевременного проведения соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований состояния оборудования, машин и механизмов;
- контроль соблюдения графиков замеров параметров опасных и вредных производственных факторов;
- выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля соблюдения действующих норм, правил и инструкций по охране труда, стандартов безопасности труда в процессе производства, а также в проектах новых и реконструируемых производственных объектов, участие в приемке их в эксплуатацию;

- оборудование кабинета и стендов по охране труда, обеспечение производственных участков плакатами и знаками безопасности;
- обеспечение производственных участков программами по обучению и инструктажу работающих;
- участие в работе комиссий по проверке знаний руководителей, специалистов и рабочих правил и норм производственной санитарии;
- контроль проведения планового инструктажа, обучения и проверки знаний работников по охране труда;
- проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми вновь принимаемыми на работу кадрами;
- контроль полноты и качества проектов производства работ, инструкций по охране труда;
- контроль организации хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обезжиривания и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
- контроль состояния и применения средств индивидуальной и коллективной защиты, технологической и монтажной оснастки;
- контроль состояния предохранительных приспособлений и защитных устройств;
- контроль правильного расходования в подразделениях ООО «СанСервис» средств, выделенных на выполнение мероприятий по охране труда;
- составление отчетности по охране труда по установленным формам и в соответствующие сроки;
- выполнение отдельных служебных поручений руководства ООО «СанСервис».

3.3 При исследовании причин несчастных случаев и разработка мероприятий по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на специалиста по охране труда возлагаются следующие обязанности:

- проведение работ по специальной оценке условий труда рабочих мест и производственного оборудования на соответствие требованиям охраны труда;
- участие в разработке перспективных планов улучшения условий труда в организации и составлении мероприятий по охране труда;
- участие в разработке мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве, по улучшению условий труда и доведению их до требований нормативных правовых актов по охране труда, а также оказание организационной помощи по выполнению разработанных мероприятий;
- доведение до сведения работников ООО «СанСервис» о вводимых в действие новых законодательных и иных нормативных актах по охране труда;
- участие в рассмотрении вопросов о возмещении работодателем вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием или другими повреждениями здоровья, связанным с выполнением ими трудовых обязанностей;
- участие в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам представляются компенсации и льготы за тяжелые, вредные или опасные условия труда;
- участие в расследовании случаев производственного травматизма, профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний, изучает их причины, анализирует эффективность проводимых мероприятий по их предупреждению.

3.4 Не записанные обязанности специалиста по охране труда в данном разделе настоящей должностной инструкции выполняются им в инициативном порядке и с согласия генерального директора ООО «СанСервис»



## 4. Права

Специалист по охране труда имеет право:

- 4.1 Знакомиться с проектами решений руководства предприятия, касающимися его деятельности.
- 4.2 По вопросам, находящимся в его компетенции, вносить на рассмотрение руководства ООО «СанСервис» предложения по улучшению деятельности организации и совершенствованию форм и методов организации труда работников; вносить замечания по деятельности работников организации; предлагать варианты устранения имеющихся в деятельности организации недостатков.
- 4.3 Запрашивать лично или по поручению генерального директора ООО «СанСервис» у руководителей подразделений и специалистов информацию и документы, необходимые для выполнения его должностных обязанностей.
- 4.4 Привлекать специалистов всех (отдельных) структурных подразделений к решению задач, возложенных на него (с разрешения руководства ООО «СанСервис»).
- 4.5 Требовать от руководства ООО «СанСервис» оказания содействия в исполнении должностных обязанностей.
- 4.6 Докладывать генеральному директору обо всех нарушениях и недостатках в связи с выполняемой работой.

## 5. Ответственность

Специалист по охране труда несет ответственность:

- 5.1 За надлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации.
- 5.2 За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.
- 5.3 За причинение материального ущерба – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.
- 5.4 За высокий уровень качестваготавливаемых материалов и документов.
- 5.5 При переходе на другую работу или освобождению от занимаемой должности специалист по охране труда обязан своевременно и надлежащим образом сдать дела либо лицу, вступающему в настоящую должность, либо непосредственно генеральному директору ООО «СанСервис».

### 6. Обмен информацией

С кем (должность)	По поводу чего (вид документа или действия)	Дата, периодичность
<b>Генерального директора ООО « СанСервис»</b>	1. Приобретение нормативных документов. 2. Утверждение инструкций по охране труда. 3. Расследование несчастных случаев.	По требованию государственных контролирующих органов. По каждому случаю.
<b>Мастера ООО « СанСервис»</b>	1. Согласование всех вопросов по охране труда, приобретение нормативных документов. 2. Расследование несчастных случаев.	По требованию государственных контролирующих органов. По каждому случаю.
<b>Государственный инспектор по охране труда.</b>	1. Проверка состояния охраны труда на ООО «СанСервис». 2. Разработка информационных писем, новых нормативных документов, выполнение предписаний. 3. Отчеты по охране труда. 4. Расследование несчастных случаев.	Согласно плану госинспектора. по мере поступления.  Один раз в год. По каждому несчастному случаю.
<b>Государственный инспектор пожарного надзора.</b>	1. Оперативное обследование пожарной безопасности ООО «СанСервис» 2. Выполнение выданных предписаний.	Согласно плану госинспектора.  по мере поступления.

Разработал:

Специалист по охране труда



Т.И. Парфенова



Приложение Е  
(справочное)

Бухгалтерский баланс за 31 декабря 2015 года

Приложение № 5  
к приказу Министерства финансов  
Российской Федерации  
от 02.07.2010 № 66н  
(в ред. Приказов Минфина России  
от 17.08.2012 № 113н,  
от 06.04.2015 № 57н)

Бухгалтерский баланс  
на 31 декабря 2015 г.

Организация ООО "САНСЕРВИС" по ОКПО  
Идентификационный номер налогоплательщика ИНН  
Вид экономической деятельности Предоставление различных видов услуг по ОКВЭД  
Организационно-правовая форма / форма собственности Общества с ограниченной ответственностью/Частная собственность по ОКОПФ / ОКФС  
Единица измерения: тыс. руб. по ОКЕИ  
Местонахождение (адрес) 445019, Самарская обл, г.Тольятти, ул.Карла Маркса, д.16А,  
7

Коды		
Форма по ОКУД	0710001	
Дата (число, месяц, год)	24	3 2016
	60238498	
	6323113806	
	74.8	
	65	16
	384	

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2015 г. <sup>1</sup>	На 31 декабря 2014 г. <sup>2</sup>	На 31 декабря 2013 г. <sup>3</sup>
	<b>АКТИВ</b>				
	Материальные внеоборотные активы <sup>4</sup>		-	-	-
	Нематериальные, финансовые и другие внеоборотные активы <sup>5</sup>		-	-	-
	Запасы	1210	337	317	361
	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	3	2	29
	Финансовые и другие оборотные активы <sup>6</sup>	1230	1 969	1 968	1 712
	<b>БАЛАНС</b>	1600	2 309	2 287	2 102
	<b>ПАССИВ</b>				
	Капитал и резервы <sup>10</sup>	1370	593	659	702
	Долгосрочные заемные средства	1410	-	-	-
	Другие долгосрочные обязательства		-	-	-
	Краткосрочные заемные средства	1510	-	-	-
	Кредиторская задолженность	1520	1 716	1 628	1 400
	Другие краткосрочные обязательства		-	-	-
	<b>БАЛАНС</b>	1700	2 309	2 287	2 102

Руководитель \_\_\_\_\_ Климачёв В.И.  
(подпись) (расшифровка подписи)  
" 24 " марта 2016 г.

**Отчет о финансовых результатах**  
за 2015 г.

Организация <u>ООО "САНСЕРВИС"</u>	по ОКПО	Коды	
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	0710002	
Вид экономической деятельности <u>Предоставление различных видов услуг</u>	по ОКВЭД	24	3   2016
Организационно-правовая форма / форма собственности <u>Общества с ограниченной ответственностью/Частная собственность</u>	по ОКОПФ / ОКФС	60238498	
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ	6323113806	
		74.8	
		65	16
		384	

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря	
			2015 г. <sup>1</sup>	2014 г. <sup>2</sup>
	Выручка <sup>7</sup>	2000	20 646	21 574
	Расходы по обычной деятельности <sup>8</sup>	2120	( 20 270 )	( 21 220 )
	Проценты к уплате	2330	( - )	( - )
	Прочие доходы	2340	-	11
	Прочие расходы	2350	( 77 )	( 36 )
	Налоги на прибыль (доходы) <sup>9</sup>	2410	( 206 )	( 213 )
	Чистая прибыль (убыток)	2400	93	116

Руководитель \_\_\_\_\_ Климачёв В.И.  
(подпись) (расшифровка подписи)

" 24 " марта 2016 г.

Примечания

1. Указывается отчетный год.
2. Указывается предыдущий год.
3. Указывается год, предшествующий предыдущему.
4. Включая основные средства, незавершенные капитальные вложения в основные средства.
5. Включая результаты исследований и разработок, незавершенные вложения в нематериальные активы, исследования и разработки, отложенные налоговые активы.
6. Включая дебиторскую задолженность.
7. За минусом налога на добавленную стоимость, акцизов.
8. Включая себестоимость продаж, коммерческие и управленческие расходы.
9. Включая текущий налог на прибыль, изменение отложенных налоговых обязательств и активов.
10. Некоммерческая организация вместо показателей "Капитал и резервы" включает показатели "Целевые средства", "Фонд недвижимого и особо ценного движимого имущества и иные целевые фонды".
11. В случае существенности информация о доходах и расходах организации раскрывается в приложении к бухгалтерскому балансу и отчету о целевом использовании средств применительно к составу показателей отчета о финансовых результатах настоящего приложения.

Форма по КНД 1166007

место штампа  
налогового органа

**ООО "САНСЕРВИС", 6323113806/632401001**

(реквизиты налогоплательщика  
(представителя):  
- полное наименование  
организации, ИНН/КПП;  
- Ф.И.О. индивидуального  
предпринимателя (физического  
лица), ИНН (при наличии))

**Извещение о вводе сведений, указанных в налоговой декларации (расчете)  
в электронной форме**

Налоговый орган 6324 настоящим документом подтверждает, что

(код налогового органа)

**ООО "САНСЕРВИС", 6323113806/632401001**

(полное наименование организации, ИНН/КПП; ФИО индивидуального предпринимателя (физического лица), ИНН (при наличии))

в налоговой декларации (расчете)

**Упрощённая бухгалтерская (финансовая) отчетность 0710096, первичный, 34, 2015 год**

(наименование и КНД налоговой декларации, вид документа (номер корректировки), отчетный (налоговый) период, отчетный год)

представленной в файле

**NO\_VOUPR\_6324\_6324\_6323113806632401001\_20160324\_98E86CCF-0D31-4019-92D9-58696378CCD4**

(наименование файла)

не содержится ошибок (противоречий).

**ИФНС № 19 по Самарской обл., 6324**

(наименование, код налогового органа)

Перечень бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты по должностям и профессиям ООО «СанСервис»

«СОГЛАСОВАНО»

Уполномоченный по охране труда  
*И.В. Хохлова*  
« 01 » августа 2016 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор  
ООО «СанСервис»  
*В.И. Климачев*



**ПЕРЕЧЕНЬ**

профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение спец. одежды, спец. обуви и других СИЗ в ООО «СанСервис»

Наименование профессий и должностей	Наименование спец. одежды, обуви и др. средств индивидуальной защиты	Сроки носки в месяцах
Дворник Приказ министерства здравоохранения и социального развития РФ от 03.10.2008г № 543н (в редакции приказа от 20.02.2014г. №103н) п.108	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Сапоги резиновые. Головной убор. Перчатки с полимерным покрытием. Куртка на утепляющей прокладке. Валенки с резиновым низом.	12м. 12м. 12м. 12 пар в 1 год 30м. 30м.
Уборщик мусоропровода Приказ министерства здравоохранения и социального развития РФ от 03.10.2008г № 543н (в редакции приказа от 20.02.2014г. №103н) п.116	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Куртка на утепляющей прокладке. Жилет сигнальный 2-го класса защиты. Головной убор. Перчатки с полимерным покрытием. Фартук прорезиненный. Ботинки кожаные. Сапоги резиновые. Сапоги кожаные утепленные или сапоги кирзовые утепленные. Очки защитные. Респиратор.	12м. 30м. 12м. 12м. 12 пар в 1 год 12м. 12м. 1 пара в 2 года 30м. до износа до износа

Генеральный директор  
ООО «СанСервис»  
*В.И. Климачев*



<p>Уборщик производственных помещений Приказ министерства здравоохранения и социального развития РФ от 03.10.2008г № 543н (в редакции приказа от 20.02.2014г. №103н) п.117</p>	<p>Халат хлопчатобумажный, или халат из смешанных тканей, или костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Ботинки кожаные или тапочки кожаные. Сапоги резиновые. Головной убор. Перчатки с полимерным покрытием. Перчатки резиновые. Куртка на утепляющей прокладке. Ботинки кожаные утепленные.</p>	<p>12м. 12м. 12м. 12м. 12 пар в 1 год 4 пары в 1 год 30м. 30м.</p>
<p>Уборщик служебных помещений. Приказ министерства здравоохранения и социального развития РФ от 03.10.2008г № 543н (в редакции приказа от 20.02.2014г. №103н) п.239</p>	<p>Халат хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей, или костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Ботинки кожаные или тапочки кожаные. Сапоги резиновые. Головной убор. Перчатки трикотажные, или перчатки с полимерным покрытием. Перчатки резиновые.</p>	<p>12м. 12м. 12м. 12м. 12 пар в 1 год 4 пары в 1 год</p>
<p>Кладовщик. Приказ министерства здравоохранения и социального развития РФ от 09.12.2014г № 997н п. 49</p>	<p>Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Перчатки с полимерным покрытием.</p>	<p>12м. 6 пар в 1 год</p>
<p>Мастер Приказ министерства здравоохранения и социального развития РФ от 03.10.2008г № 543н (в редакции приказа от 20.02.2014г. №103н) п.216</p>	<p>Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой или костюм из смешанных тканей с водоотталкивающей пропиткой. Перчатки трикотажные. Сапоги резиновые.  На наружных работах зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке. Ботинки кожаные утепленные.</p>	<p>12м. 12 пар в 1 год 12м.  30м. 30м.</p>

Примечание: .

Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты ( в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ. от 27.01.2010г г. № 28н) Приказов Минтруда России от 20.02. 2014г №103н, от12.01.2015 №2н

Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации  
**Приказ от 01.10.2008г. № 543н (в редакции приказа от 20.02.2014г. №103н)**  
Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно- коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.(с изменениями и дополнениями)

**Приложение к приказу от 09.12.2014г №997н** Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.  
«Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности. Занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»

Составил:

Специалист по охране труда



Парфенова Т.И.

ООО " СанСервис"

Уполномоченный по охране

труда

Хохлова И.Л.

" 26 " 04 2016г.

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор  
Климачев В.И.

2016г.

обезвреживающих средств гигиены

п/п	Профессия	Мыло	крем	крем	паста	средство
		туалетное или жидкое в дозирующ. устройствах грамм/мл	гидрофоб мл	рукожный мл	рукожная мл	от биологичес. факторов от укусов членистоногих 200м
		1 мес.	1 мес.	1 мес.	1 мес.	в мес./год
1	Мастер	300/500	100	100	200	200/800
2	Кладовщик	300/500	100	100	200	200/800
3	Дворник	300/500	100	100	200	200/800
4	Уборщик произ. помещений	300/500	100	100	200	200/800
5	Уборщик служ. помещений	300/500	100	100	200	200/800
6	Уборщик мусоропровода	300/500	100	100	200	200/800

Средства от клещей, комаров, членистоногих получают все работники в сезон, в период активности кровососущих и жалящих насекомых по 200мл. в месяц.

Специалист по ОТ \_\_\_\_\_ Т.И. Парфенова

Обоснование:

Приказ от 17.12.2010 № 1122н, Министерства здравоохранения и социального развития РФ Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи смывающих и(или) обезвреживающих средств. ССБТ.

Согласовано:

Главный бухгалтер

*Шпилова Л.А.*

Шпилова Л.А.

КОПИЯ ВЕРНА

Генеральный директор  
ООО «СанСервис»

В.И. Климачев