

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

Институт инженерной и экологической безопасности
(наименование института полностью)

20.04.01 Техносферная безопасность
(код и наименование направления подготовки)

Надзорная и инспекционная деятельность в сфере охраны труда
(направленность (профиль))

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ)

на тему Внедрение ESG - критериев в систему управления охраной труда в организации

Обучающийся

Н.В. Стулина

(Инициалы Фамилия)

(личная подпись)

Научный
руководитель

д.т.н, В.А. Тарасов

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), Инициалы Фамилия)

Консультант

к.э.н., доцент, Т.Ю. Фрезе

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), Инициалы Фамилия)

Тольятти 2024

Содержание

Введение	3
Термины и определения	7
Перечень сокращений и обозначений	8
1 Общее понятие системы управления охраной труда	9
1.1 Нормативно-правовая база системы управления охраной труда.....	9
1.2 Государственная политика в области управления охраной труда.....	20
2 Устойчивое развитие и ESG	26
2.1 Разница между устойчивым развитием и ESG	26
2.2 Появление ESG-принципов.....	33
2.3 ESG в России: понимание и практики	40
3 Дорожная карта по ESG - переходу	49
3.1 Начало работы и определение приоритетов. Планирование, выявление рисков и возможностей	49
3.2 Генерация, оценка и расстановка приоритетов и вариантов стратегии. Реализация стратегии. Внешний и внутренний мониторинг	56
3.3 Анализ и оценка эффективности внедрения ESG-критериев в систему управления охраной труда в организации	62
Заключение	75
Список используемой литературы и используемых источников	78

Введение

В России в настоящий момент в ведущих сферах экономики уделяется большое значение принципам ESG, так как внедрение принципов ESG становится популярными во всем мире. В переводе с английского E (Environmental) – экологические принципы, S (Social) – социальные принципы и G (Corporate Governance) – корпоративное управление.

Компании, в которых в настоящее время уже осуществляется оперативное управление рисками и возможностями ESG, в будущем смогут стать наиболее устойчивыми в современном бизнесе и смогут претендовать на инвестиционную привлекательность, а также смогут улучшить финансовые показатели, привлечь капитал, снизить риски и повысить репутацию.

Современное общество осознает, что ESG – это глобальная проблема во всем мире, а охрана труда – одна из составляющих частей этого. Главной задачей ESG являются не абсурдные цели и задачи, а конкретное воздействие практик на безопасность труда. Ведь все методики ESG напрямую связаны с законодательными требованиями в охране труда и имеют влияние на лояльность сотрудников.

В данной исследовательской работе предоставлен процесс внедрения ESG - критериев в систему управления охраной труда предприятия, так как действующая система управления охраной труда требует оценки и анализа с целью ее совершенствования. Для этого предлагается внедрить в систему управления охраной труда предприятия ключевые факторы ESG, принцип которых основывается на безопасности труда, охране здоровья работников и бережном отношении к окружающей среде.

Актуальность и научная значимость настоящего исследования заключается в предоставлении широкому кругу бизнеса более полного представления о возможных способах и методах внедрения ESG - критериев в деятельность предприятия, предоставление анализа и оценки эффективности внедрения принципов ESG. Проведенное исследование может внести вклад в

научные представления об ESG критериях, методах и способах их внедрения, на основании чего можно сделать обоснование, что следование принципам ESG в России будет являться залогом успеха и доходности предприятия.

Цель исследования заключается в разработке политики, методов и подходов к реализации устойчивого развития, принципов и способов внедрения ESG - критериев в систему управления охраны труда.

Гипотеза исследования состоит в том, что внедрение мероприятий по безопасности труда, улучшения условий труда, снижению травматизма будут обеспечены, если:

- в стратегию предприятия будет внедрена тенденция развития и порядок осуществления ESG;
- разработан план корпоративной стратегии,
- определены обоснованные факторы, мотивирующие компанию к реализации принципов устойчивого развития в деятельность предприятия;
- проведена оценка существующих методик устойчивого развития ESG в России;
- систематизированы факторы, влияющие на реализацию устойчивого развития для определения основных направлений деятельности;
- разработаны мероприятия по безопасности труда и определены сроки, в которые планируется достигнуть поставленные задачи.

Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

- установить вектор развития и реализации принципов ESG в стратегию компании;
- разработать оперативный план корпоративной стратегии предприятия;
- изучить и определить факторы, мотивирующие компанию к внедрению принципов устойчивого развития в деятельность предприятия;

- провести оценку и анализ существующих методик устойчивого развития ESG в России;
- систематизировать факторы, которые оказывают влияние на реализацию устойчивого развития для определения основных направлений деятельности;
- разработать мероприятия по безопасности труда и определить сроки, в которые планируется достигнуть поставленные задачи.

Научная новизна исследования заключается в представленной разработке стабильной концепции устойчивого развития компании, реализующей принципы успешного развития ESG и корпоративной ответственности, с помощью которых предоставляется возможным разработать стратегию компании с учетом баланса экологических, социальных и управленческих факторов.

Теоретическая значимость исследования заключается в представленной разработке и аргументировании комплексного подхода к процессу реализации концепции устойчивого развития, что позволит:

- определить структуру управления в компании, планирующей внедрить стратегию развития ESG, с учетом представленных приоритетов;
- произвести анализ деятельности в части необходимости реализации устойчивого развития ESG с помощью использования установленных критериев;
- выявить существующие элементы, стимулирующие компанию к реализации стратегии развития в деятельность компании.

Практическая значимость исследования заключается в том, что предложенная в данной работе концепция устойчивого развития компании позволит:

- сформировать в обществе понимание политики, принципов, критериев и факторов с целью успешного внедрения устойчивого развития ESG в деятельность компании;

– популяризовать необходимость внедрения в другие компании принципов устойчивого развития ESG.

Объектом исследования являются российские компании, которые внедрились принципы устойчивого развития ESG в деятельность.

Предмет исследования: процессы эффективного управления устойчивым развитием ESG в соответствии с разработанной концепцией.

Теоретико-методологическую основу исследования составили публикации и статьи ведущих исследователей проблем устойчивого развития ESG.

Базовыми для настоящего исследования явились научные труды отечественных и зарубежных авторов, отчеты рейтинговых предприятий, ESG- фондов. Структура и анализ ESG - критериев рассмотрены следующими авторами: Баранова А. Ф., Кулакова О. С., Игнатов Д. Д., Вострикова Е. О., Мешкова А. П., Дегтярева В. В., Мурзинцев Д. А., Жукова Е. В., Марголин А. М., Вяткина И. В., Мокий М. С., Разов П. В., Суфларский А. П. и другие. Защита окружающей среды и проблемы экологии рассмотрена следующими авторами: Золотарёва Е. Г., Гляченко В. Д., Кабир Л. С., Никитина А. Т., Степанова С. А., Тимонова Е. Т. и другие.

Методы исследования основаны на интегральном подходе исследования концепции устойчивого развития ESG. В процессе данной исследовательской работы использовались следующие научные методы: наблюдение, абстрагирование, анализ, сравнение, обобщение, методы группировки, классификация.

Структура магистерской диссертации. Работа состоит из введения, трех глав (разделов), заключения, содержит 1 рисунок, 6 таблиц, список использованной литературы (39 источников). Основной текст работы изложен на 70 страницах.

Термины и определения

Загрязнение воздуха – это заражение окружающей среды внутри и вне помещений любым химическим, физическим веществом или биологическим агентом, которые изменяют природные характеристики атмосферы.

Инвестор – юридическое или физическое лицо, вкладывающее собственные, заемные или иные привлеченные средства в инвестиционные проекты.

Корпоративная социальная ответственность – это саморегулируемая бизнес-стратегия, которая измеряет влияние деятельности организации на социум и окружающую среду.

Стейкхолдеры (заинтересованные стороны, stakeholders) – участники проекта, которые могут влиять, подвергаться воздействию или воспринимать себя под воздействием решения, деятельности или результатов функционирования компании.

Экология – наука, изучающая взаимоотношения человека, животных, растений и микроорганизмов между собой и с окружающей средой.

ESG рейтинг – это независимая оценка компании, которая характеризуется качеством существующего управления вопросами экологии и охраны окружающей среды и социальной сферы (включая управление персоналом, работу с клиентами, воздействия на сообщества и другое.)

Перечень сокращений и обозначений

КСО – корпоративно - социальная ответственность

СОУТ – специальная оценка условий труда

ОПР – оценка профессиональных рисков

СИЗ – средства индивидуальной защиты

ESG – (environmental, social, governance) – экология, общество, управление.

1 Общее понятие системы управления охраной труда

1.1 Нормативно - правовая база системы управления охраной труда

Право каждого гражданина в Российской Федерации на жизнь и здоровье регламентируется основополагающим законом в нашей стране - Конституцией Российской Федерации. Поэтому задача исполнения этих прав является целью государства. Для обеспечения охраны труда в России постоянно внедряются и совершенствуются законодательные и правовые акты, созданы соответствующие исполнительные структуры для осуществления управления и регулирования, ведется постоянный надзор и контроль за состоянием безопасности и охраны труда. В случаях выявления правонарушителей согласно действующего законодательства применяются необходимые меры административного воздействия. Вся деятельность по охране труда основывается на законодательных актах, которые представляют собой совокупность норм и правил, устанавливающих отношения в сфере труда между работодателями и работниками.

Трудовой кодекс Российской Федерации [33] считается основным документом, который определяет трудовые отношения в Российской Федерации. Определение охране труда дано в статье 209 Трудового кодекса, где указано, что охрана труда – это системный процесс, направленный на сохранение жизни и здоровья работников, исполняющих трудовую деятельность. С этой целью работодателю необходимо реализовывать следующие мероприятия: правовые, социальные, экономические, организационные, технические, санитарные, гигиенические, лечебно-профилактические и иные.

Условия труда на рабочих местах определяются рядом факторов производственной среды и трудового процесса, способных влиять не только на здоровье, но и на работоспособность. Система управления охраной труда представляет собой совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих

между собой элементов, которые определяют политику и цели в области охраны труда и устанавливают процедуры для достижения этих целей. Для реализации вышеуказанных целей и задач работодатели обязаны разработать и ввести в действие положение о системе управления охраной труда с учетом требований, определенных в Примерном положении о системе управления охраной труда, утверждённом приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 776н [25], а также другими нормативными актами в области охраны труда.

Положение о системе управления охраной труда должно определять не только процедуру и порядок обеспечения безопасности в организации, но и являться правовой, организационной основой для формирования управленческих структур и нормативных документов. В Конституцию РФ включены ряд статей, относящихся к безопасности труда.

Трудовым кодексом установлены гарантии трудового права работника, а также обеспечиваются необходимые правовые условия для создания преимущественного согласования интересов между работником и работодателем, интересов государства. В десятом разделе Трудового кодекса излагаются статьи, касающиеся вопросов охраны здоровья работников и безопасности труда, гарантированного государством права работников на охрану труда, а также определены общие положения и требования, обеспечивающие организацию безопасного ведения производственной деятельности в России.

Согласно действующему законодательству по охране труда, нормативно-правовым актам субъектов РФ, муниципальные органы в рамках своих полномочий принимают акты в области охраны. На основании этого организации разрабатывают локальные нормативные акты для своих предприятий: стандарты, инструкции по охране и безопасности труда, проекты производства работ и другие положения в организации.

Важнейшей целью для обеспечения безопасности труда является снижение неблагоприятного или непреднамеренного (случайного) влияния на

здоровье работника производственных факторов среды трудового процесса, что определено ГОСТом «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда». Процедуры установления опасностей на разнообразных этапах производства работ определяются комплексом существующих опасностей воздействия неблагоприятных производственных факторов на организм работника в зависимости от установленных распределением всех опасных и вредных производственных факторов на опасности и риски в зависимости от их воздействия на организм [4]. В этом стандарте изложены общие принципы, подходы, приемы и методы, которые позволяют каждой организации создавать применительно к своей отрасли производственной деятельности, своим производственным объектам и процессам эффективные методики по идентификации опасностей.

Система управления охраной труда –это часть общей системы управления в организации, которая позволяет осуществлять управление рисками в сфере охраны здоровья, безопасности труда, а также охраны окружающей среды. Также этим же положением устанавливается утверждённый порядок и структура управления безопасностью на каждом предприятиях, что является правовой составляющей для образования управленческих систем и нормативных документов.

Основные этапы, ориентированные на реализацию поставленных задач в области охраны труда, состоят из следующих:

- предоставление работникам рабочих мест, соответствующих нормативным требованиям;
- организация и проведение специальной оценки условий труда на всех рабочих местах (далее - СОУТ);
- проведение процедуры по выявлению и оцениванию профессиональных рисков (далее - ОПР),
- обеспечение проведения процедур по проведению психиатрического освидетельствования и медицинского осмотра;

- проведение обучения, стажировки, инструктажей по охране труда,
- обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- безопасная эксплуатация зданий и сооружений;
- осуществление безопасной трудовой деятельности (ведение технологического процесса, эксплуатация оборудования, инструмента, сырья и другое) [12];
- внедрение безопасных способов эксплуатации приспособлений, инструментов, сырья и материалов, применяемых при производстве работ,
- осуществление допуска работников сторонних организаций согласно требованиям законодательства;
- предоставление санитарных и бытовых помещений;
- предоставление определенным категориям работников молочных продуктов;
- лечебное профилактическое питание для отдельных категорий работников;
- предоставление работникам времени для исполнения трудовых обязанностей и периодов для отдыха в соответствии с действующим трудовым законодательством;
- исполнение работодателем обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний всех категорий работников предприятия;
- сотрудничество с государственными, надзорными органами, а также органами исполнительной власти;
- принятие неотложных мер при аварийных ситуациях;
- принятие неотложных мер при несчастных случаях;
- принятие неотложных мер при микротравмах;
- принятие неотложных мер при профессиональных заболеваниях.

Существуют следующие виды контроля за состоянием охраны и безопасности труда: постоянный контроль, оперативный контроль и периодический контроль.

Постоянный контроль осуществляется исполнителем и руководителем работ в процессе выполнения и производства работ (контроль за состоянием рабочего места, использования в процессе работы инструмента, предохранительных, блокировочных, защитных, оградительных устройств, средств индивидуальной и коллективной защиты и другое). Оперативный и периодический контроль осуществляется непосредственным руководителем работ, а также другими специалистами организации.

Основная задача контроля заключается в осуществлении проверки выполнения работниками требований по охране и безопасности труда, в установлении ответственных лиц, проведение своевременной проверки за состоянием безопасности и проведению мероприятий по устранению зафиксированных нарушений на трех последовательных уровнях.

Согласно постановлению Правительства РФ «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» № 2464 [18] каждый работодатель обязан своим утвержденным локальным нормативным актом определить порядок проведения обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда для всех работников организации в соответствии с государственными нормативными требованиями.

Обучение по охране труда реализуется при проведении:

- инструктажей по охране труда;
- процедуры стажировки по охране труда;
- обучения по методам и способам оказания первой помощи работникам, пострадавшим на производстве;
- обучения по правилам использования и применения средств индивидуальной защиты;
- обучения по производству безопасных методов выполнения работ.

Главным требованием к категориям работников, имеющим право проводить инструктажи и обучение по охране труда, является обязательное обучение в организации или у индивидуального предпринимателя, имеющего лицензию на данный вид деятельности и оказывающего услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Законодательством установлены следующие виды инструктажей: вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте, повторный инструктаж по охране труда на рабочем месте, внеплановый инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж. По завершению проведения всех видов инструктажей инструктирующий проводит инструктируемому в форме устного опроса проверку знаний локальных нормативных документов, в объеме которых проведен инструктаж. При удовлетворительных результатах проверки знаний производится запись в журнале с датой проведения инструктажа. Работники, показавшие неудовлетворительную оценку знаний, к работе не допускаются.

В соответствии с приказом Минтруда России № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» [23] в целях обеспечения безопасного производства работ, а также обеспечения сохранения жизни и здоровья работников при исполнении ими трудовых обязанностей, работодатель обязан разрабатывать локальные нормативные акты: правила, стандарты, инструкции по охране и безопасности труда по профессиям и видам работ.

Работодатель обязан перерабатывать инструкции по охране труда в случае изменения класса условий труда работников на основании результатов проведенной специальной оценки, при введении нового типа (вида) оборудования, технологического процесса производства, на основании анализа материалов расследования микротравм, аварий, инцидентов, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в соответствии с требованиями органов исполнительной власти.

Специалисты по охране труда обязаны организовывать и оказывать методическую помощь при разработке правил, стандартов, проектов организации работ, технологических карт, инструкций по охране и безопасности труда.

Правила, стандарты, проекты организации работ, технологические карты, инструкции по охране труда обязаны исполнять все работники. В случае допущения неисполнения данных требований работодатель обязан рассматривать данные случаи как нарушение производственной дисциплины.

В обязанности всех работодателей согласно требований Трудового Кодекса и приказа Минтруда России «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» № 766н [24] включена необходимость разработки документа, устанавливающего номенклатуру специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) и перечня смывающих и очищающих средств, которые выдаются работникам бесплатно с указанием наименования СИЗ и сроков носки.

Спецодежда и спецобувь являются собственностью работодателя и при увольнении спецодежда и спецобувь подлежат возврату. В процессе работы все работники обязаны пользоваться выданными средствами индивидуальной защиты.

Процедура управления профессиональными рисками выполняется согласно требованиям, изложенным в Примерном положении о системе управления охраной труда, которое утверждено приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 776н [25].

Управление профессиональными рисками входит в обязательную процедуру в системе управления охраной труда у работодателя и включает в себя следующие этапы:

- установление политики в осуществлении процедуры по управлению профессиональными рисками;
- осуществление планирования работ по процессу определения и

управления профессиональными рисками;

- осуществление системного контроля за выявлением и управлением уровнем профессиональных рисков в организации.

Задачей осуществляемых процессов заключается в определении видов опасностей, рисков в части безопасности, которые могут стать причинами возникновения травматизма и заболеваний на предприятии.

Для организации процесса проведения идентификации опасностей и оценки рисков издается приказ по предприятию, которым определяется конкретный состав комиссии из руководителей и специалистов. Члены комиссии несут ответственность за идентификацию (выявление) опасностей, оценку уровней рисков, процедуру по разработке мероприятий по уменьшению уровней воздействия рисков.

По итогам процедуры разрабатываются следующие документы: перечень (реестр) идентифицированных опасностей, карта оценки профессиональных рисков (по профессиям), сводная ведомость наименования рабочих мест, на которых осуществлена процедура сличения опасностей и оценки профессиональных рисков.

Обязательством работодателя является обеспечение выявления на рабочих местах опасностей и профессиональных рисков, а также осуществление их периодического анализа.

В соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации, требований, изложенных в Примерном положении о комитете по охране труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2022 № 650н, по инициативе работодателя и (или) работников либо их уполномоченного представительного органа создаются комитеты по охране труда и разрабатывается положение, которым регламентирован процесс работы комитета по охране труда, установлены основные задачи, права и обязанности.

В Трудовом кодексе указано, что комитет по охране труда является составным элементом в системе управления охраной труда у работодателя, а

также одной из форм участия работников в управлении охраной труда, работа которого строится на принципах социального партнерства. Основная цель комитета заключается в обеспечении совместных взаимодействий трех сторон: работодателя, работников и органа профсоюзной организации для обеспечения на предприятии требований по созданию безопасности труда, реализации мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев, профессиональных заболеваний и сохранение здоровья работников.

В своей работе комитет руководствуется законодательными нормативными правовыми актами по охране труда, отраслевыми, межотраслевыми правилами, положениями коллективного договора и иными локально-нормативными актами работодателя, регулирующими трудовые отношения.

В задачи комитета по охране труда входят следующие обязанности:

- согласованность действий работодателя, работников и профессиональных союзов для создания всякого уровня безопасности, соблюдения требований охраны труда;
- подготовка предложений и участие в рассмотрении проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда;
- осуществлять участие в проверках на всех уровнях контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, безопасности производства работ, исполнением работниками установленных требований по охране труда;
- подготовка и предоставление работодателю своих позиций для улучшения условий труда работников;
- участие в проведении анализа результатов специальной оценки условий труда;
- участие в информировании работников о состоянии условий труда, безопасности труда на рабочих местах, о возможности риска получения вреда здоровью, предоставляемых работникам

компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

В соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № ФЗ-426 [20] в обязанности каждого работодателя, независимо от формы собственности, установлено проведение процедур по выявлению вредных или опасных производственных факторов трудового процесса на рабочих местах, а также определение и оценка уровня воздействия этих факторов на здоровье работников с учетом несоответствия фактических показателей от уставленных гигиенических нормативов [29].

Проведение специальной оценки условий труда осуществляется на основании утвержденной Федеральным органом исполнительной власти методики. Специальная оценка условий труда должна осуществляться работодателем не реже, чем один раз в пять лет. Порядок проведения специальной оценки установлен Федеральным Законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ и состоит из нескольких этапов: организация и подготовка к проведению СОУТ, выявление вредных и опасных производственных факторов, осуществление исследований и измерений вредных и опасных производственных факторов, исследование и измерение вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса во время проведения СОУТ, оформление результатов проведения СОУТ, декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда. Согласно статье 14 ФЗ № 426 от 28.12.2003г условия труда рабочих мест по степени вредности и опасности подразделяются на четыре класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные. При выявлении несоответствий комиссия по проведению специальной оценке обязана установить льготы и компенсации этим категориям работников, установленные законодательством.

Полученные результаты проведенной специальной оценки условий труда необходимы для:

- осуществления работодателем комплекса мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- доведения информации до сведений работников об условиях труда на рабочих местах, о возможном существующем риске повреждения здоровья;
- предоставления некоторым категориям работников средств индивидуальной защиты, смывающих и очищающих средств;
- оборудования рабочих мест средствами коллективной защиты;
- проведения систематического контроля за состоянием условий труда и производством работ;
- организацией проведения предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров работников;
- проведение психиатрического освидетельствования отдельных категорий работников;
- установление дополнительного тарифа страховых взносов с учетом класса (подкласса) условий труда;
- предоставление обязательных отчетов по охране труда;
- проведения процедуры по оценке уровней профессиональных рисков и во многих других случаях.

1.2 Государственная политика в области управления охраной труда

Политика государства в области управления охраной труда определена Трудовым кодексом Российской Федерации [33]. Направления политики заключаются в следующем:

- предоставление гарантии на сохранение жизни и здоровья работников при исполнении трудовой деятельности;
- обеспечение условий труда, способствующих созданию здорового образа жизни работников;
- организация международного партнёрства в области охраны труда;
- реализация мероприятий по предупреждению случаев травматизма;
- микротравм и профессиональных заболеваний на производстве;
- продвижение отечественной и зарубежной практики по улучшению условий труда;
- внедрение профилактических, организационных и технических мероприятий;
- установление гарантий и компенсаций отдельным категориям работников;
- осуществление управления системой охраны труда на уровне государства;
- внедрение процедуры государственной экспертизы условий труда;
- обеспечение контроля соблюдения трудового законодательства федеральными органами.

Политика работодателя по охране труда является гласной зафиксированной декларацией компании о своих намерениях в области охраны труда. Основная цель политики направлена на исполнение и реализацию законодательно установленных и добровольно принятых обязательств работодателя по созданию безопасности труда.

Согласно Трудовому кодексу, управление охраной труда на государственном уровне организуется Правительством Российской Федерации или по его поручению федеральными органами исполнительной власти.

Механизм реализации основных направлений политики в области безопасности труда осуществляется координацией действий органов государственной власти, органов власти субъектов Российской Федерации и органов муниципального управления.

Проведя анализ законодательных и нормативных документов, научных публикаций, учебников и учебных пособий, можно сделать вывод, что принципы и задачи внедрения ESG критериев на предприятиях тесно переплетены с политикой предприятия, направленной на выполнение обязательств в области охраны труда.

Государственная политика в области охраны здоровья и безопасности труда направлена на:

- исполнение государственных обязательств по сохранению жизни и здоровья работников при исполнении трудовых обязанностей;
- предоставление безопасных условий труда при осуществлении трудовой деятельности;
- контроль за имеющимися рисками производственного травматизма и заболеваемости;
- соблюдение принципов и установленных целей в области охраны здоровья работников и безопасности труда;
- установления ответственности работодателя по устранению выявленных на рабочих местах опасностей, снижению уровня рисков повреждения здоровья на производстве;
- привлечение работников к управлению процессом охраной труда и предоставление условий труда в соответствии с требованиями законодательства.

Цели государства в области охраны труда:

- возможность достижения основных направлений политики в области охраны труда;
- разработка и реализация планов мероприятий по улучшению условий и безопасности труда;
- предоставление работкам условий труда в соответствии с установленными законодательством требованиями по охране труда;
- надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства;
- минимизация несчастных случаев на производстве.

В деятельности организаций, отрицательно воздействующих на экологию и окружающую среду, должна в обязательном порядке присутствовать совокупность связанных между собой организационных, технических мероприятий, основной целью которых является обеспечение экологической безопасности и сведение к минимуму нагрузки на окружающую среду.

Основополагающие экологические нормы закреплены в Конституции РФ. Основным законодательным актом, регламентирующим социальные отношения в области охраны окружающей среды, служит Федеральный закон «Об охране окружающей среды».

Вещества, загрязняющие атмосферный воздух, подлежат периодическому производственному контролю для оценки соответствия установленным нормативам [3]. Отбор проб инструментальным методом проводится непосредственно на источниках выбросов и в специально выбранных точках на границе санитарно-защитной зоны.

Для защиты атмосферного воздуха от загрязнения необходимо:

- производить все виды деятельности, при этом обязательно учитывать возможные последствия воздействия на атмосферный воздух;
- беспрекословно выполнять комплекс всех необходимых природоохранных мероприятий при эксплуатации объектов;
- соблюдать установленные технологические режимы, которые обеспечивают менее вредное воздействие на атмосферный воздух.

Потенциальное воздействие на водные объекты заключается в следующем:

- в заборе воды для хозяйственного, питьевого и производственного водоснабжения;
- в возможном загрязнении поверхностных и подземных водосточными водами и разливами загрязняющих веществ (нефти и нефтепродуктов).

Сброс сточных вод осуществляется в системы муниципальной канализации. С целью защиты водной среды от загрязнения необходимо:

- в обязательном порядке соблюдать административные регламенты при выполнении работ;
- осуществлять производственную деятельность с обязательным учетом возможных последствий воздействия на водную среду;
- обеспечивать надежную и эффективную работу очистных сооружений;
- своевременно представлять необходимую и достоверную информацию об аварийных случаях, предаварийных ситуациях, а также принимаемых мерах по ликвидации их последствий.

За нарушения природоохранного законодательства, наносящие негативное воздействие окружающей среде и здоровью общества, как юридические, так и должностные и физические лица несут не только административную, но и уголовную ответственность.

Важно помнить, что чаще всего результат отрицательного воздействия на окружающую среду носит аккумулятивный характер, то есть последствия проявляются не сразу, а через определенный промежуток времени.

ESG содержит в себе объединение экологических, социальных и управленческих факторов, причем соблюдение этих факторов является необходимым требованием для соблюдения во всех сферах экономической деятельности. При этом, по истечению времени, требования в части обязанности соблюдения принципов ESG стали востребованными на всех

этапах ведения производственной деятельности. Компании, непосредственно участвующие в этой сфере деятельности и допустившие несоблюдение обязательных требований, стали из неё исключаться.

Концепция ESG представляет собой свод правил и подходов к процессу ведения бизнеса, которые способствуют его устойчивому развитию. Принципы включают в себя бережное отношение к экологии, ответственное отношение к сотрудникам и клиентам, прозрачную работу компании и участие в благотворительных инициативах [5].

Так как одним из критериев группы «S» является здоровье общества и безопасность, следовательно охрана труда на предприятии является одним из направлений для достижения принципов ESG на предприятии.

Охрана труда ориентирована на поддержание жизни и здоровья работников, а также обеспечение профилактических мероприятий по недопущению несчастных случаев и микротравм на производстве.

Согласно Трудовому кодексу РФ обязанностью работодателя является предоставление безопасных условий труда. Однако на практике на многих предприятиях, в том числе и в строительной отрасли, безопасность выполнения работ остается неудовлетворительной, а число работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, не снижается.

Проведя анализ законодательной базы, регламентирующей ведение процессов в области охраны труда, можно сделать вывод, что важнейшим законодательным актом, регулирующим особенности трудовых отношений в нашей стране, является Трудовой кодекс. Для исполнения требований Трудового кодекса российским законодательством предусмотрены подзаконные нормативные акты (правила по охране труда, межотраслевые правила по охране труда, санитарные нормы, ГОСТы, постановления, положения, указы президента и так далее), которые регламентируют процесс исполнения трудового законодательства.

Законодательство также дает право каждому работодателю разрабатывать и внедрять в деятельность своего предприятия локальные

нормативные акты по охране труда, регламентирующие деятельность внутри предприятия, но не противоречащие требованиям, установленным законодательными актами.

Законодательная база в области охраны труда многочисленна и основана на преимуществе сохранения жизни и безопасности человека. Российским законодательством дано право всем работодателям разрабатывать и внедрять внутренние нормативные акты по охране труда, регламентирующие деятельность внутри предприятия, но не противоречащие требованиям, установленным законодательством.

Проведенный анализ законодательной базы в области охраны труда показал, что цели и задачи государства в области охраны труда и задачи ESG тесно переплетаются, приоритетной целью которых является забота о здоровье и безопасности общества, забота об окружающей среде.

2 Устойчивое развитие и ESG

2.1 Разница между устойчивым развитием и ESG

Фраза «устойчивое развитие» первый раз прозвучала в 1987 году в отчете Всемирной комиссии по охране окружающей среды. Устойчивое развитие предполагает развитие, которое отвечает потребностям настоящего момента без причинения потерь для возможности будущим поколениям осуществлять свои потребности. Устойчивое развитие считается комплексной процедурой, которая подразумевает развитие всех направлений одновременно в совокупности.

В настоящее время проблематика устойчивого развития и борьба с изменениями климата и экологии в наибольшей мере становятся предметом усиленного внимания для структур исполнительной власти [7]. Также оценивание существующих рисков и возможностей, связанных с преобразованиями климата, отношением общества к экологии, соблюдением прав человека становится насущной проблемой на сегодняшний день во всем мире.

Политика в области устойчивого развития, которой были установлены долгосрочные цели, была принята в 2015 году Парижским соглашением на основании решения Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций и подписана Российской Федерацией в городе Нью-Йорке в апреле 2016 года. Целью создания явилась как идеологическая, так и юридическая основа для распределения капитала в пользу рынков, которые продвигают устойчивое развитие.

Организация объединенных наций приняла семнадцать целей устойчивого развития, которые будут обеспечиваться за счет реализации следующего:

- реализация необходимых планов по борьбе с изменениями климата, и существующими последствиями;

- внедрения здорового образа жизни и благополучия общества;
- целесообразное использование источников воды;
- обеспечение безопасности на производстве;
- предоставление доступа к недорогим и современным источникам энергии;
- обеспечение здорового образа жизни населения;
- реализация экологической устойчивости в городах и населенных пунктах;
- рациональное отношение к имеющимся запасам лесных ресурсов.

Как видно из этого большая часть целей политики коснулась вопросов экологии и безопасности населения. Обязанность инвестирования заключается в осуществлении интегрального подхода, который базируется с учетом инвестиционной деятельности, внедрения мониторинга и оценки предметов инвестиций, которые в свою очередь связаны с окружающей экосистемой, в том числе и экологических причин, связанных с изменениями климата и экологии [1].

Добросовестное инвестирование позволяет формированию долгосрочных инвестиций с возможным для инвесторов сопоставлением доходности и риска, так как имеющиеся риски, связанные факторами ESG, с большой вероятностью могут преобразоваться в финансовые риски [2].

Учитывая то, что большая часть целей устойчивого развития затрагивает вопросы благополучного влияния на окружающую экосистему, безвредного существования человечества, применяя концепцию ответственного инвестирования, внимание многих инвесторов сконцентрировано на активах, которые гарантируют наибольший вклад для осуществления целей устойчивого развития. Повышенный интерес со стороны инвесторов позволяет рассматривать вопросы, непосредственно связанные с устойчивым развитием, на заседаниях правления. Исходя из этого, можно сделать вывод, что реализация развития ответственного инвестирования способствует

дальнейшему развитию в компаниях подходов по ответственному ведению бизнеса и достижению целей устойчивого развития.

Экологическое, социальное и корпоративное управление (ESG) относится к трем главным факторам измерения устойчивости и социального воздействия компании: E – это экологические принципы, которые позволяют сделать оценку воздействию компании на экологию и окружающую среду, S – социальные принципы, которые оценивают социальное воздействие предприятий, а также их взаимодействие с заинтересованными участниками, G – это принципы управления, включающие в себя корпоративное управление.

Однозначной классификации ESG - компонентов не существует, поэтому организации имеют право самостоятельно на свое усмотрение определять для себя ключевые принципы ESG. С учетом этого компании должны предусматривать конкретную специфику своей деятельности и отрасли. К примеру, можно использовать классификацию рейтинговых агентств, международных стандартов нефинансовой отчетности и отраслевых рекомендаций.

К экологическим принципам допускается отнесение экологического воздействия в цепочке поставок товаров, использование поставок сырья, переработка сырья, осуществление контроля за отходами и выбросами производства, климатическими изменениями.

К социальным принципам относятся следующие: предоставление каждому человеку безопасного для его жизни и здоровье труда, забота государства о здоровье общества, соблюдение гарантий и льгот, предоставляемых работникам.

К принципам управления допускается отнести честную конкуренцию, прозрачность предоставляемых отчетов, борьба с мошенничеством, с коррупцией, нормы делового общения, управление персоналом.

Однако достижение равновесия между всеми аспектами ESG остается сложной задачей. Многие компании сталкиваются с различными проблемами,

включая разногласия между экономическими, экологическими и социальными интересами, лимитированными ресурсами и сложностями, которые возникают в процессе измерения оценки влияния деятельности предприятия на окружающую среду, экологию и общество.

ESG в России распространяется медленно, но в скором будущем затронет интересы всех компаний. Отмечено, что проявляется повышенный интерес со стороны компаний как к инструменту устойчивого развития, так и к рейтингам ESG. Чем раньше компании начнут заниматься внедрением ESG-повестки в свою деятельность, тем проще им будет в будущем процветать [16].

Многие эксперты устойчивого развития задаются вопросом о перспективах развития и внедрения ESG в России и мнение большинства сходится к тому, что лидирующим критерием возможно станет S (социальный). Это предположение обосновывается тем, что в России наблюдаются послабления законодательства в сфере экологии. Примером этого стало предложение о снижении тарифов за вредные выбросы в атмосферу. Также был принят законопроект, который упрощает требования к строительству в заповедных зонах социальных объектов. Ведущие рейтинговые агентства в настоящий период снижают рейтинги российских компаний.

Обязательным требованием для внедрения и развития ESG- критериев в деятельность предприятия является наличие в кампании экологической политики. Следовательно, начальным шагом к зеленому переходу обязана стать организация условий работы сотрудников, в которых они могли бы эффективно оказывать помощь в реализации концепции долгосрочного развития.

Эксперты рекомендуют озвучивать публично свою информацию о существующих рисках и возможностях деятельности компании на экологию, окружающую среду, социальную сферу и экономическую деятельность. Также

компаниям рекомендуется озвучивать информацию о том, какие ESG-факторы и возможные риски и возможности, методы и подходы могут повлиять на экономику и деятельность предприятия.

Зачастую понятия «ESG» и «устойчивое развитие» используются как синонимы, предполагая при этом подходы компании к оценке экологических, социальных и управленческих принципов в экономической деятельности. Несмотря на связывающую эти принципы единую идею позитивного воздействия бизнеса на человечество и окружающую среду, между этими понятиями есть разница.

По большому счету, в понятии концепции устойчивого развития содержится системный подход применительно существующих ресурсов и экономического развития, которые способны обеспечивать удовлетворение необходимых потребностей нынешнего поколения, при этом не нанося коренного ущерба интересам будущих поколений в реализации своих потребностей.

В реальной жизни концепция устойчивого развития дает возможность компаниям самостоятельно устанавливать масштабы своего воздействия на окружающую среду, общество, экономику и осуществлять выбор с учетом приоритетных направлений для реализации своего вклада для благополучия поколений. Также эти направления включают разнообразные аспекты: охрану окружающей среды, рациональное использование природных запасов и ресурсов, защиту интересов и прав человека, искоренение дискриминации и неравенства и другие.

Концепция ESG предполагает применение экологических, социальных и управленческих принципов для осуществления оценки компании с точки зрения оказываемого ею воздействия и продвижения, достигнутого в направлении стабильного развития.

Фундаментальной идеей, объединяющей данные концепции, является признание важности того факта, что осуществляется воздействие не только в собственных интересах, но и в интересах общества и человечества, с учетом мнения и интересов заинтересованных сторон, а также возможность компании достичь экономических и рейтинговых преимуществ.

В начале 2000-х годов социальные и экологические концепции деятельности компаний рассматривались, как правило, через призму корпоративной социальной ответственности. Потихоньку оценка компаний по критериям их экологического и социального влияния стала в основном проводиться через формат ESG.

Концепция корпоративной социальной ответственности распространяется на оценку политик, практик и принятия решений компаний в экономической, экологической и социальной областях с точки зрения их общественной подотчетности. Публичная подотчетность включает экологические и социальные отчеты, встречи и обсуждения со своими акционерами, освещение деятельности компании через свои сайты или социальные сети, и все это успешно развивалось не только в нашей стране, но и в других странах в период 1990 - 2000 годы. Так как социальная корпоративная ответственность является по сути социально-экологической саморегулирование компаний, то оно может значительно отличаться по своим направлениям. Поэтому сравнивать компании по корпоративной социальной ответственности бывает очень сложно. Поэтому подход в формате ESG использует экологические, социальные и управленческие критерии для оценки практик устойчивого развития компании.

Проведенный анализ показал, что устойчивое развитие является концепцией, которая изложена в семнадцати целях устойчивого развития ООН, а ESG – это результат того, как бизнес эффективно развивается и достигает поставленных целей.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что различие между ESG и устойчивым развитием не являются существенным, но незначительное существует. Устойчивое развитие является концепцией, изложенной в семнадцати целях устойчивого развития, которые являются не только ответственностью компании, но и возможностью для реализации и создания новых моделей бизнеса, которые будут осуществлять деятельность компании с учетом интересов общества и окружающей среды.

ESG – это основной показатель того, насколько бизнес имеет возможность внедрять поставленные цели, изложенные в виде рейтингов и нефинансовой отчетности. Следовательно, устойчивому развитию характерна категория более высокого порядка, а ESG является критерием, которым оценивается рейтинг компании инвесторами.

2.2 Появление ESG - принципов

В России принципы ESG впервые были сформулированы в 2004 году генеральным секретарем организации объединенных наций Кофи Анан при обращении к ведущим компаниям с предложением включать принципы ESG в свои долгосрочные стратегии. В 2005 году термин ESG стал более популярным, когда организация объединенных наций поддержала инициативу соблюдения принципа ответственного инвестирования. И только в 2010 году ответственному инвестированию стали уделять большое внимание, увеличился спрос на ответственное инвестирование. Процесс эволюции составил 15 лет, в течении которого сформировались критерии ESG.

Появление ESG - принципов связано с появлением тотальных изменений климата, которые способствуют созданию существенных рисков для корпоративной деятельности предприятий [8]. Эти существующие риски можно поделить на два вида: на климатические физические риски и на климатические переходные риски. Несмотря на это, попытки, предпринятые в глобальном масштабе, сосредоточены на недопущении изменения климата и экологии. Организациям предложено раскрывать информацию о существующих рисках и возможностях, которые связаны с влиянием осуществляемой деятельности компаний на окружающую среду, социальную сферу, а также оповещать общество об оценивании рисков и способах управления. Также организациям предложено представлять данные по учету выявленных рисков и возможностей при разработке стратегических планов предприятия.

В России, Петербургский международный экономический форум, проведенный в 2021 году, стал примером обсуждения проблем по экологическим вопросам. В данный момент, в нашей стране, лишь небольшая часть компаний находится на пути внедрения ESG, так как ситуация в России более сложная и менее понятная, чем в зарубежных странах. На первом этапе взаимодействия и поддержания корпоративной социальной ответственности

принял на себя Российский союз промышленников и предпринимателей в лице его Экспертного совета по нефинансовой отчетности. В России на государственном уровне идет медленный процесс продвижения и создания системы поддержки нефинансовой отчетности.

Согласно данным по итогам 2022 года методологию ESG в рамках формирования политики корпоративной социальной ответственности нефтегазовой сфере реализовано в девяти компаниях. При этом согласно данным корпоративным отчетам на долю лидирующих компаний ПАО «Газпром», ПАО «Роснефть», ПАО «Лукойл» в среднем приходится более 52% всех ESG- инвестиций. Проведя анализ целей инвестирования, можно отметить явное лидерство в зеленые технологии и экологические проекты: в среднем объем ESG вложений составил более трёх миллионов рублей. На втором месте - расходы на проекты по развитию интеллектуального капитала, что составило более двух миллионов рублей. Причинами выбора данных направлений послужил экономический интерес компаний. Для первого направления компании смогут получать льготы в части экологических налогов, для второго направления - экономия на рекрутинге и подготовке персонала.

В скором будущем отчетность компаний об устойчивом развитии будет являться основной для разработки стандарта, и ключевые показатели будут выделены в отдельный блок для доступного пользования. Установленный таким образом подход способствует обеспечить сопоставимость нефинансовых отчетов, а также их универсальность. Ключевыми показателями станут доходность компании, размер заработной платы, затраты на проведение исследований и разработок, производительность труда, зеленые инвестиции, участие и поддержка различных социальных программ, эффективность водопользования, количество образованных отходов и другие.

В настоящее время спрос на ESG - данные увеличился, что и объясняет рост расходов на них: за небольшой период (с 2016 года по 2022 год) произошел рост этих затрат в 3 раза больше.

На рисунке 1 представлены расходы затрат на ESG за период 2018 год - 2022 год.

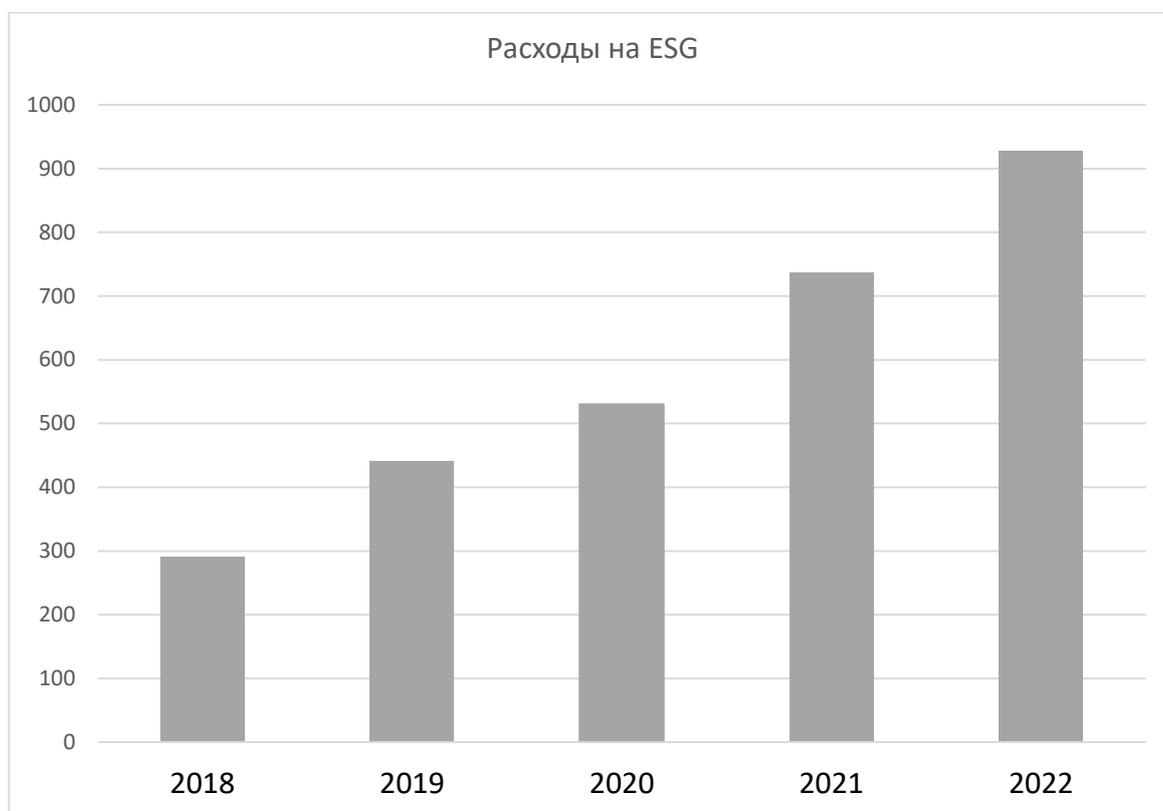


Рисунок 1 – Результат расходов затрат на ESG за период 2018 год - 2022 год.

По результатам 2021 года 75 российских компаний опубликовали нефинансовую информацию. В число этих компаний вошли ведущие компании металлургических, нефтегазовых, горнодобывающих отраслей. Эти компании занимаются решением экологических проблем, снижением выбросов, сокращением углерода, энергоэффективности, рециклингом воды [10].

Также производители товаров активно продвигают здоровый образ жизни, экологичность материалов, использование альтернативной энергии и многое другое. Компании стали понимать, что такая деятельность принесет выгоду партнерам, сотрудникам, инвесторам, а также государству, в результате

чего компания получит значительные финансовые, экономические и рейтинговые результаты.

В январе 2022 года в России был создан национальный ESG Альянс, который стал ответом на запросы крупных компаний, стремящихся к переходу на путь устойчивого развития методом объединения своих усилий и возможностей. Альянс был поддержан большинством ведущих российских компаний. На сегодняшний день ESG Альянс является единственным в России крупным объединением, которое занимается повесткой устойчивого развития и стремится объединить компании, которые уже внедрили эти принципы в своих компаниях.

Генеральный директор Национального ESG Альянса Андрей Шаронов в 2023 году предложил поощрять компании, внедрившие ESG - принципы, например, субсидировать кредиты, которые берутся на цели, связанные с ESG-повесткой. Это, к примеру экологические, зеленые и социальные проекты. Также осуществлять регулирование доступа к участию в госзакупках методом ограничения доступа, в зависимости от качества ESG - политик, установленных в компании. Эта мера не потребует вложения бюджетных средств компании, зато позволит поддерживать компании, которые показывают результаты в части устойчивого развития.

Компании в России в настоящий период времени находятся на разных уровнях развития в области ESG. Уровень развития компании напрямую зависит от деятельности и её масштаба. Безусловно, ведущими ESG-практиками являются крупные компании. В среднем и малом бизнесе недостаточно развиты социальные практики, отсутствует система экологического менеджмента, не хватает понимания значимости рисков. Однако многие компании понимают, что внедрение ESG- принципов принесут компании существенные преимущества.

Поэтому для реализации устойчивого развития предприятиям необходимо, в первую очередь, провести анализ и определить риски вредного воздействия на природу и общество, а банки в свою очередь с учетом

нефинансовых могут выдать кредиты на невыгодных условиях или отказать в сделке [6].

В настоящее время тематика ESG подвергнута реформе во всем мировом сообществе. Отношения всего мира, в том числе и в нашей стране, значительно меняются к повестке ESG. В России ожидается появление новых областей, расширяющих национальное законодательство. Такое изменение, безусловно, отразится на методологиях ESG - рейтингов.

Если рассматривать развитие ESG на мировом уровне, то смело можно сказать, что за рубежом внедрение принципов ESG осуществлено давно и успешно [39]. Существующая практика за рубежом более дифференцирована, чем в России. Например, в Соединенных Штатах Америки используется инструмент лоббирования корпоративных инструментов отрасли внутри страны и на мировом рынке. [36].

Самые строгие требования стандартов ESG установлены в Евросоюзе. Постановление о нефинансовой отчетности обязывает компании, численность которых составляет более пятьсот человек, озвучивать и опубликовывать в открытом доступе информацию о принятых мерах в области экологии, окружающей среды, соблюдении прав человека и другое [38].

Проекты в сфере ESG разнообразны. К примеру, компания Timberland, производящая обувь, сотрудничает с производителем шин, перерабатывая отходы в подошвы обуви. Финский производитель топлива Neste Oyj применяет в качестве ресурса сточные воды, дождевую воду, а также отпрессованную морскую воду с той целью, чтобы снизить нагрузку на реки.

В каждой стране действуют свои стандарты и законодательства, которые оказывают помощь компаниям ориентироваться и двигаться вперед по пути устойчивого развития ESG. В соответствии с ними компании проводят анализ своей деятельности, внедряют новые методы и технологии, реализуют проекты, направленные на улучшение экологических, социальных и корпоративных аспектов [37]. Поэтому соблюдение компаниями ESG-

принципов имеет огромное значение для защиты природы, благополучия сотрудников, потребителей и общества в совокупности.

Для увеличения востребованности ESG - рейтингов приоритетными станут следующие обстоятельства:

- ESG - рейтинг будет присутствовать в качестве рекомендаций для инвесторов;
- ESG – это важный аспект развития компаний, приоритетным принципом которых является следующее: повышение уровня жизни; сохранение окружающей среды, социальные и экологические принципы ведения бизнеса;
- планирование издания новых законодательных документов, регламентирующих новые требования к критериям ESG.

Примером этого может стать Китай, который в последние пять лет активно использует субсидирование процентных ставок по кредитам на реализацию ESG - проектов, в первую очередь на реализацию экологических и социальных проектов. Именно поэтому в последние годы многие компании проявили интерес к реализации данных проектов, так как именно благодаря этим проектам компания повысила свой рейтинг и экономическую привлекательность в целом.

Например, ведущие компании Китая уже давно заинтересовались качеством работы своих поставщиков, в том числе и в ESG - аспекте. Для этого они выбрали внутренние стандарты как для себя, так и для своих поставщиков, при этом все убедительней просят контрагентов выполнять отчет в части устойчивого развития: это и экологические факторы, и экология, и социальная ответственность.

Из вышеизложенного можно сделать вывод, что по сравнению с зарубежными странами в России ситуация на сегодняшний день более сложная и многому бизнесу непонятная, однако и у бизнеса, и у государственных регуляторов в целом есть понимание того, что придется постепенно внедрять ESG и этого не избежать.

Так как в 21 веке человечество столкнулось с множеством экологических проблем и это уже повлияло на комфорт жизни на всей планете, то проблемы изменения климата, загрязнения окружающей среды отходами производства стали актуальными на сегодняшний день и требуют их решения на государственном уровне. По сведениям экологического консультанта Романа Саблина, человечество приближается к перенаселению земли, к пику добычи полезных ископаемых, не возобновляемых в природе, а также максимальному выбросу в атмосферу парниковых газов, и по прогнозам ученых ближайшие десятилетия решат будущее человечества.

Траектория развития будущего будет определена совместными решениями участников мирового сообщества. Поэтому в настоящее время бизнес является основной силой, которая обладает ресурсами, кадрами, масштабами для принятия решений экологических проблем. Также бизнес начал понимать, что при решении этих проблем открыты возможности приумножения доходов. Внедрение таких мероприятий, как снижение финансовых затрат на энергию, воду, переработку собственных отходов производства, ответственные закупки компании смогут получать больше прибыли и стать более успешными на мировом рынке.

Рассмотрев период возникновения ESG – принципов в целом, можно сделать вывод о том, что в России эта процедура внедряется медленно, так как она основана на добровольной основе. Законодательство, регламентирующее эту процедуру, не имеет жестких рамок и критериев, поэтому этот процесс нуждается в перестройке на государственном уровне. В зарубежных странах эта процедура реализовалась намного раньше и успешнее и распространилось уже на многие сферы деятельности.

2.3 ESG в России: понимание и практики

В России в настоящее время внедрение ESG - концепции начинает постепенно с небольшой скоростью набирать темп развития. Большое количество инвесторов и ведущих компаний, следуя зарубежному опыту, начинают уделять значительное внимание ESG к ответственному отношению к окружающей среде [31]. На сегодняшний день большая часть крупных банков в России внедрила ESG - оценку в кредитный процесс. Следовательно, в ближайшем будущем, все компании при займе будут проверяться банками следованию принципам развития ESG. Поэтому важно соблюдать баланс и системное внедрение всех критериев ESG факторов.

С этой целью каждая компания должна выделить для себя значимые области, которые находятся под влиянием и требуют управленческого подхода. В России проблемы экологии и климата остаются актуальной значимой проблемой на сегодняшний день. Общество понимает, что модернизация промышленности возможна на основе внедрения энергоэффективных и ресурс эффективных технологий, и развитие страны должно осуществляться без разрушающих природу и убивающих людей технологий и производств. Поэтому актуальность вопросов ESG в России остается важной проблемой, и главным ориентиром должно быть решение таких экологических и экономических проблем в нашей стране, которые актуальны и понятны обществу [32]. Если мы сможем построить такую систему, то зеленая трансформация будет развиваться.

Зеленая трансформация подразумевает полную перестройку всех цепочек создания добавленной стоимости, и главным мировым трендом на сегодня является устойчивое развитие и снижение влияния промышленности на окружающую среду и экологию. Инициатором зеленой трансформации стал Евросоюз.

Внедряя практику ESG разные страны во всем мире ориентируются на решение актуальных задач, и это находит отражение в формировании систем

зеленого финансирования с целью направления финансовых потоков на реализацию более важных проблем. Определение, что является «зеленым» в разных странах имеет существенные отличия, так как у всех стран имеется своя структура экономики, природный капитал и ресурсы. При этом даже внутри Евросоюза отсутствует единое понимание зеленого перехода.

К примеру, Германия и другие страны, которые уже отказались от использования атомной энергии, борются за ее исключение из европейской зеленой таксономии. Зеленая таксономия – это перечень критериев, согласно которых проект может быть признан экологичным. К основным критериям относится сокращение выбросов углекислого газа, повышение вторичного оборота материалов, а также защита и восстановление природных объектов. К примеру, Польша, где энергетика основана на угле, не разделяет энтузиазма коллег Евросоюза в части отказа от этого видов топлива. Китай, где имеется мало запасов нефти и газа, зато много угля, уже приближается к завершению построения базовой инфраструктуры, необходимой для развития страны.

Согласно источникам информации, за последние двадцать лет энергобаланс Китая утроился, а производство электроэнергии увеличилось в двенадцать раз и как результат негативного воздействия, это масштабное загрязнение воздуха и воды. Понятно, что в Китае вопросы экологии, загрязнения окружающей среды, энергоэффективность, внедрение не углеводородной энергетики имеют приоритетное значение, также как и эффективность использования ресурсов. Именно эти задачи содержатся в принципах ESG Китая.

Проблемы в России значительно отличаются от проблем Евросоюза и перед экономикой Китая. Следовательно, методы решения этих проблем должны отличаться существенно. Так как экономика в России в основном основана на ископаемом топливе, то этот факт нужно использовать на благие цели страны. В настоящий период в России только небольшой процент общества осознает тот факт, что люди не хотят работать во вредных производствах, жить в городах с загрязненным атмосферным воздухом.

Обязательным принципом ведения производственной деятельности, который необходим для эффективного использования человеческого капитала, являются экологически чистый воздух, вода и сохранение природы [21]. Поэтому экология и климат стала одной из важных существующих проблем как для жителей в нашей стране, так и для жителей Европы.

Россия уже встала на путь развития зеленой экономики. В 2021 году была утверждена национальная таксономия проектов устойчивого развития и сформирован центр зеленого финансирования. Отсюда следует, что система зеленого финансирования в России нуждается в модификации, при этом ориентироваться надо на международный опыт. Обществу понятны существующие проблемы с утилизацией отходов, проблемы энергетики, которые нужно решать строительством новых атомных станций, необходимость перехода на энергоэффективные здания и сооружения, и для разрешения этих проблем необходимо укрепление совместных попыток как со стороны государственных органов, так и со стороны бизнеса. Так как одной из главных задач нашего общества является создание лучшего будущего для нашей страны, то внедрение ESG - повестки является решением этой проблемы.

Бизнес готов поддерживать проекты, направленные на улучшение экологических проблем страны, однако для реализации этих проектов нужна поддержка государства как моральная, так и материальная.

В последние годы ESG - принципы стали главным трендом развития мирового бизнеса. Практики по защите окружающей среды и общества, которые активно продвигали западные корпорации, стали частью бизнес-процессов предприятий России.

Согласно проведенного опроса РБК, 2021 год для России стал годом расцвета и развития ESG. Также наблюдается повышенное внимание регуляторов к повестке ESG: к достоверности нефинансовой отчетности, методикам ESG, климатическим требованиям. Оценить приверженность бизнеса к принципам устойчивого развития помогают ESG - рейтинги,

которые формируют независимые агентства. [19]. Цель функции ESG - рейтингов заключается в оценке системы управления или подверженности рискам в сфере ESG. К примеру, рейтинг, анализирующий нефинансовую отчетность, не реально оценивает подход компании к управлению ESG - рисками, так как не существует единого подхода к составлению рейтинга. Поэтому можно сделать заключение, что агентства изучают одинаковые документы деятельности, но баллы устанавливаются по - разному. Поэтому, одна компания в одном рейтинге возможно получит высокий балл, в другом низкий.

Исследовательские агентства при составлении рейтингов ESG уделяют особое внимание нефинансовой отчетности. Статистика показывает, что большая часть компаний продолжает опубликовывать годовую отчетность. К примеру, восемь компаний из ТОП - десяти последнего рейтинга сделали публикацию своих отчетов за 2022 год. ESG - рейтинг Российских компаний приведен в таблице 1.

Таблица 1– ESG- рейтинг Российских компаний

Наименование организации	Подотрасль	ESG-рейтинг	Рейтинговый класс
«НМЛК»	Черная металлургия	AA	Очень высокий уровень
«Полюс»	Драгоценные металлы	A	Высокий уровень
«Хромникель»	Агрохимикаты	A	Высокий уровень
ЭЛ-5 энерго	электроэнергетика	A	Высокий уровень
«Полиметалл»	Драгоценные металлы	A	Высокий уровень
«ФосАгро»	Агрохимия	A	Высокий уровень
Московский кредитный банк	Банки	A	Высокий уровень
Норильский никель	Добыча полезных ископаемых	A	Высокий уровень

Продолжение таблицы 1

Наименование организации	Подотрасль	ESG- рейтинг	Рейтинговый класс
«Северсталь»	Черная металлургия	A	Высокий уровень
«Лукойл»	Интегрированные нефтегазовые компании	A	Высокий уровень

Многие компании на сегодняшний день задаются вопросом, для чего бизнесу нужен ESG- рейтинг. Компании, имеющие высокий рейтинг в ESG, имеют больше шансов привлечь инвесторов и рассчитывать на кредиты банков, так как банки отслеживают ESG - рейтинги компаний. Повышенное внимание объясняется двумя основными причинами.

Рассмотрим пример одной из практик в развитии ESG - «Сбербанк». Для успешного развития «Сбербанк» разработал проект ответственного финансирования, в которое включено пять уровней ESG - риска (это риски, связанные с охраной окружающей среды, проблемами общества и корпоративным управлением), а также изложил процедуры оценки и инструменты управления каждым из рисков. «Сбербанк» является инициатором развития ESG - повестки в России, причем эта инициатива направляет отечественную практику ESG-кредитования на новый уровень. В своей практике «Сбербанк» вводит понятие видов деятельности, который несут неприемлемый ESG - риск. Таким образом, банк будет поощрять пониженной процентной ставкой компании, вставшие на путь внедрения ESG - критериев.

При этом «Сбербанк» отказывает кредитование определенным компаниям, что может послужить толчком для внедрения ESG - практик, тем самым «Сбербанк» берет на себя функцию государства в части продвижения ESG - критериев в бизнес [14].

Приведенный анализ показал, что для среднего и малого бизнеса одной из главных проблем внедрения ESG - критериев является низкая

осведомлённость в компаниях и отсутствие полного понимания ее необходимости. Крупные компании в этом направлении более успешно продвигаются, но если рассматривать в целом, то многие российские компании не видят большой пользы и выгоды от применения ESG - принципов, кроме как повышенная репутация.

Заинтересованность крупных компаний в России в части внедрения ESG - принципов за последние три года постепенно увеличивается. Причиной этого послужило принятые меры центральным правительством и банками, которые поддерживают принятие и внедрение зеленых проектов, утверждение стратегии низкоуглеводного развития, предоставление информации по устойчивому развитию и ESG. Поэтому в нашей стране общество возлагает надежды на то, что в ближайшем будущем произойдет значимый рост в заинтересованности компаний к процедуре внедрения ESG. Показателями инвестиционной привлекательности компаний служат факторы ESG, оценку которых проводят рейтинговые агентства [15]. Агентства определяют рейтинги и рэнкинг, которые характеризуют степень экологической и социальной ответственности компании. Рейтинги показали, что в России планируется рост продвижения бизнеса принципам ESG и концепции устойчивого развития.

За последний период огромную роль стали оказывать правительства, которые с одной стороны стимулируют вложения в низкоуглеводные активы, но с другой стороны обязывают отчитываться инвесторов о экологических и социальных последствиях своих инвестиций. К примеру, в Великобритании правительство обязывает раскрывать финансовую информацию, связанную с экологией и климатом [26]. По информации Blomberg, которое является американским информационным агентством финансовой информации, стоимость активов, которые соответствуют принципам ESG, составляет 37,8 триллионов рублей долларов. Компания SquareWell сравнила более 40 биржевых фондов, активы у которых составляют более 1 миллиарда рублей долларов, с ESG - рейтингами, и оказалось, что большинство из них

используют в своей стратегии две и более оценки ESG. Соответственно, если компания не имеет ESG - оценки, крупнейшие фонды не будут покупать ее акции. В данный период времени в мире более 160 крупных компаний, которые публикуют и представляют свои ESG - данные, и согласно данным ERM всего насчитывается более шестисот ESG оценок и рейтингов. Швейцарский банк делает прогноз, что в 2025 году рынок ESG - оценок увеличится. Наиболее развитый рынок прежде всего в США и Евросоюзе, а Россия пока отстает.

В процессе исследования был проведен анализ ведущих компаний из разных отраслей экономики на основе отчетности компаний и корпоративных документов. Анализировались банковская, нефтегазовая, металлургическая, горнодобывающая, энергетическая и другие отрасли.

Проведенный анализ показал, что в разных отраслях можно выделить главные принципы в части развития принципов ESG. Металлургическая, нефтегазовая отрасли ключевыми выделяют экологические принципы, такие как снижение вредных выбросов, отходов производства, безопасность сотрудников [13]. В банковской сфере большее внимание уделяется внедрению методик по управлению рисками, в то время как горнодобывающая и энергетическая отрасли являются лидерами по внедрению ESG. Этим отраслям практикуют комплексное внедрение всех принципов, которые требуют долгосрочных методов управления. В таблице № 2 приведены ключевые ESG - принципы российских компаний.

Таблица 2 – Основные принципы ESG в крупнейших российских компаниях

Наименование компании	Экологические принципы (E)	Социальные принципы (S)	Корпоративные принципы (G)
Полюс	Снижение уровня негативного воздействия на окружающую среду. Энергоэффективность	Безопасный труда, здоровье общества	Лидирующие корпоративные практики, прозрачность отчетов

Продолжение таблицы 2

Наименование компании	Экологические принципы (E)	Социальные принципы (S)	Корпоративные принципы (G)
Сбербанк	Укрепление экологических принципов в принятии решения о кредитовании	Поддержка финансовой инклюзивности	Практики по управлению рисками
Газпром	Внедрение политики об охране окружающей средой, контроль за выбросами	Внедрение социальных программ	Улучшение корпоративного управления, прозрачность отчетов
РЖД	Внедрение устойчивых практик безопасной транспортировки, снижение количества выбросов	повышение безопасности перевозок, увеличение благосостояния сотрудников	Высокая корпоративная структура управления, соблюдение за нормативными требованиями
Роснефть	Инвестиционные вложения в сферу охраны окружающей среды, реализация экологических производства	Внедрение социального благосостояния коллективов	корпоративное управление, практики по управлению рисками
Магнитогорский металлургический комбинат	Улучшение экологических показателей за счет снижения негативного воздействия на окружающую среду. Стимулирование производства электроэнергии с нулевым потреблением не возобновляемых ресурсов.	Улучшение условий труда, нулевой травматизм	Корпоративная культура возможностей

Организация объединенных наций приняла семнадцать целей в области устойчивого развития, которые в перспективе должны обеспечить создание здорового образа жизни и содействие благополучию общества, принятие своевременных мероприятий по борьбе с изменением климата, его

последствиями, а также рациональное использование водных запасов и так далее. Как видно из этого, основная часть целей политики, затронули вопросы экологии и безопасности населения.

За рубежом принципы ESG внедрены намного раньше и успешнее, чем в России. В каждой стране действуют свои стандарты и законодательства, которые оказывают помощь компаниям ориентироваться и двигаться вперед компаниям по пути устойчивого развития ESG [34].

В соответствии с ними компании проводят анализ своей деятельности, внедряют новые методы и технологии, реализуют проекты, направленные на улучшение экологических, социальных и корпоративных аспектов.

В настоящее время бизнес является основной силой, которая обладает ресурсам, кадрами, масштабами для принятия решений экологических проблем. Также, бизнес начал понимать, что при решении этих проблем открыты возможности приумножения доходов.

3 Дорожная карта по ESG переходу

3.1 Начало работы и определение приоритетов. Планирование. Выявление рисков и возможностей

Первоначальным этапом начала работы внедрения критериев ESG в систему управления охраной труда в организации, регламентирующим подходы к деятельности ESG и устойчивого развития, является разработка политики предприятия. Основной целью политики является обеспечение эффективного и долгосрочного развития компании путем установления и реализации планов и мероприятий, которые основываются на критериях ESG. Политика должна устанавливать основные принципы с учетом заботы о будущем планеты, мире и человеке.

Стратегия развития компании направлена на то, что предприятие формирует основу для успешного и устойчивого развития как в настоящее время, так и в перспективе на будущее, руководствуясь внутренними локальными документами компании, законодательными актами Российской Федерации, а также отраслевыми и международными стандартами, касающимися вопросов ESG и устойчивого развития. Стратегия развития бизнеса подразумевает прозрачность в бизнесе, заботу об экологии, окружающей среде, а также обществе.

Приоритетами предприятий, получивших рейтинг ESG, являются официальная демонстрация следования ESG-повестке и подтверждение успеха высокого уровня в сфере ESG. Рейтинговые агентства берут обязательства и гарантируют, что компания учитывает в своей деятельности социальные аспекты, воздействие на окружающую среду, а также предоставление прозрачных отчетов. Рейтинг компании отражает не только актуальность подверженности компании рискам, но и способность выявлять, оценивать и управлять этими рисками. Данный рейтинг необходим в том

случае, если компания включает в планы финансирование «зеленых» и социальных проектов [11].

На основании рассмотрения методик существующих рейтинговых компаний в России можно сделать вывод, что позиции по разным системам существенно различаются, так как агентства учитывают различные факторы ESG и устанавливают свою шкалу подсчёта баллов. Также эти оценки являются весьма условными, во-первых, в них мало количественных показателей, во - вторых, методики, применяемые для расчета, недостаточно прозрачные. На данный момент сотрудничество России с известными мировыми рейтинговыми компаниями, такими как MSCI, ISS ESG, RobecoSAM, затруднено, но финансовые аналитики рекомендуют российские компании: НРА, Эксперт РА, АКРА.

Нередко компании задаются вопросом, для чего нужен рейтинг ESG. Плюсов много: компании следуют ESG для привлечения инвестиций, для реализации стратегии, для повышения лояльности продвинутых клиентов, для развития бренда работодателя.

К примеру, для продвижения принципа S (социальный) компанией Qiwi был разработан собственный портал с предоставлением обучающих материалов. На этом портале предоставляется возможность выбрать свой индивидуальный план развития, контролируя самостоятельно прогресс. Как отмечено создателями портала, в первый год многие компании проявили интерес к саморазвитию, процент посетителей увеличился с 35 % до 70 %.

Также, по информации СМИ, с каждым годом увеличивается число людей, для которых становится важна ответственность производителей, продукцию которых они приобретают. К компаниям, которые занимаются экологизацией бизнеса, клиенты часто обращаются со следующими запросами:

- провести анализ упаковочного материала и определить можно ли данную упаковку перерабатывать или заменить на перерабатываемую;
- организовать отдельный сбор отходов;

- приобретение установок по сбору упаковки;
- реализация проектов замкнутого цикла;
- экологическое просвещение сотрудников и клиентов компании.

ESG риски представляют собой опасности для компаний, возникающие из-за игнорирования принципов ESG. К этим рискам относятся следующие:

- репутационные риски, которые сказываются на изменении общественного мнения о компании в негативную сторону, восприятие бренда сквозь призму качества ее продукции;
- затруднения при привлечении инвестиций;
- отставание в информационном поле, которое впоследствии формирует общественное мнение, и 90 % потенциальных клиентов перед тем, как купить товар или обратиться к оказанию услуги, прежде всего читают отзывы других клиентов.

Все эти риски говорят о том, что внедрение ESG сегодня необходимо бизнесу любого масштаба, который хочет успешно развиваться в России, а также для долгосрочного и устойчивого развития компании.

Процесс управления рисками включает идентификацию, анализ и оценку, мероприятия для минимизации и предотвращения или удержания рисков и их причин для предупреждения повторного возникновения. Процедура управления рисками обязательна для исполнения всеми органами, задействованными в ней. Целью процесса осуществления управления рисками является управление существующими рисками и регулярная разработка мероприятий по снижению и предупреждению рисков.

Процесс управления рисками представляет собой взаимосвязанные действия по обмену информацией, установлению целей, областей применения, идентификации, исследованию, оценке, обработке, мониторингу и анализу риска, выполняемые в соответствии с установленной процедурой. Идентификация риска – это процесс нахождения, распознавания и описания риска. Оценка риска – процедура определения вероятности реализации и

материальности риска. Реестр рисков – это структурированный перечень рисков, содержащий информацию обо всех идентифицированных рисках.

На первом этапе проводится организация и планирование идентификации и оценки риска. Идентификация риска включает в себя составление перечня рисков, при необходимости определение источников, возможных причин и последствий риска.

В стратегии, как правило, содержится описание важнейших воздействий, рисков, возможностей в деятельности компании во всех периодах деятельности, в том числе, в отношении управления существующим экономическим, экологическим и социальным воздействием, которые оказывает компания.

Компания для внедрения ESG на первоначальном этапе должна включить в свою деятельность следующее:

- разработать стратегию с учетом влияния ESG факторов на деятельность компании в долгосрочной перспективе;
- обеспечить наличие и использование стейкхолдер - менеджмента,
- предоставить возможность воздействия различных групп (акционеров, участников) согласовано: владельцы главных пакетов не должны оказывать влияния, наносящего вред другим заинтересованным лицам, компания должна вести учет поступивших претензий участников;
- организовать формирование отчетов, в которых отображены сведения об отходах производства, сделать расчёты в процентном соотношении по утилизации и переработке как минимум за три предыдущих года и разместить на официальном сайте компании;
- внедрить процедуру отдельного сбора бытовых и производственных отходов (бумага, стекло, пластик и так далее), замену и утилизацию ртутных ламп и разместить на официальном сайте компании;
- разработать программу по снижению потребляемого количества пластика (в том числе упаковки);

- разработать программу по повышению энергоэффективности;
- сформировать отчет по оценке показателей энергоэффективности за три предыдущих года и разместить на официальном сайте компании;
- разработать план мероприятий, направленный на сохранение биоразнообразия и разместить на официальном сайте компании;
- разработать программу по адаптации к изменению климата;
- определить социальные и экологические риски деятельности компании, связанные с изменениями климата;
- сформировать отчетность о среднем размере заработной платы, коэффициенте текучести кадров в компании, произвести расчёт роста или снижения уровня заработной платы и коэффициента текучести в процентном соотношении за три предыдущих года и разместить на официальном сайте компании.

Оценка риска включает в себя определение приемлемости, допустимости риска. Оценка риска проводится для принятия решений о необходимости мер в отношении риска и определения их приоритетности. При проведении оценки риска определяется вероятность и ущерб, который может быть нанесен при реализации данного риска. Вероятность риска и возможный ущерб определяется, как высокий, средний, низкий.

ESG - риски могут привести к изменению финансовых показателей компании не в лучшую сторону. В независимости от сферы деятельности и масштаба компании стратегической целью любой компании является увеличение акционерной стоимости бизнеса. Достижение цели возможно связано с предоставлением надежных финансовых результатов деятельности, что может являться основой устойчивого развития. При учете ESG – факторов компании смогут приобретать ряд привилегий, что позволит бизнесу выйти на более высокий уровень развития.

Целесообразное управление капиталом компании, системное улучшение условий труда, забота о здоровье, создание безопасных условий труда способствуют, как правило, способствует удержанию в организации

высококвалифицированного персонала, а также способствует созданию высокого имиджа компании на рынке труда.

Рассмотрим факторы риска. К экологическим факторам риска можно отнести:

- отходы производства (пыль) при производстве продукции;
- загрязнение окружающей среды и экологии вследствие аварийной ситуации на производственном объекте;
- несоблюдение норм при утилизации использованной продукции и товаров;
- утрата биоразнообразия, то есть сокращение или исчезновение видов и генетического разнообразия, а также деградация экосистемы;
- истощение не возобновляемых ископаемых;
- истощение возобновляемых ресурсов (деградация земель обезлесение).

К социальным факторам риска можно отнести:

- низкая мотивация персонала к высокопроизводительному труду;
- низкий уровень вовлеченности работников к организации труда;
- отсутствие профессионального и карьерного роста;
- предоставление оплаты труда «в конвертах»;
- принудительный труд;
- дискриминация;
- несоблюдение законодательства по охране труда;
- аварии, инциденты и техногенные катастрофы;
- производство товаров и оказания услуг ненадлежащего качества;
- неэффективная проверка и взаимодействие с поставщиками;
- утечка персональных данных.

К корпоративным факторам риска можно отнести:

- отсутствие связи между инициативами ESG и стратегией;

- низкая квалификация руководства и совета директоров в плане их информированности о долгосрочных рисках и возможностях компании;
- состав и структура управления не соответствуют критериям устойчивого развития;
- отсутствие соблюдения и мониторинга российских и международных директив и положений в области устойчивого развития;
- допускаемые нарушения работодателем установленных требований законодательством;
- нечестная отчетность компании в области устойчивого развития, частичное выполнение принятых работодателем обязательств;
- непрозрачность структуры владения;
- репутация бенефициарных владельцев;
- отсутствие систематического анализа контроля ESG.

3.2 Генерация, оценка и расстановка приоритетов и вариантов стратегии. Реализация стратегии. Внешний и внутренний мониторинг

В настоящее время в России наблюдается значительный рост запросов общества на ESG - проекты, являющийся мощным стимулом для реализации стратегии устойчивого развития и основанный на человеческих ценностях нынешнего и последующего поколения [30]. Такой позиции придерживаются российские ведущие компании, как ООО «РЖД», ПАО «Северсталь», Россельхозбанк, поскольку вопросы устойчивого развития оказывают большое влияние на процедуру развития культуры общества, основой которой выступают человеческие ценности, здоровье нации и охрана окружающей среды.

Интерес бизнеса к ESG - повестке возникает из-за повышенного внимания общества к вопросам, касающимся экологии, социальной ответственности и корпоративного управления в компании. В России реализацию концепции устойчивого развития осуществляют государственные органы и общественные организации и ESG - принципы являются основой финансового рынка, обуславливающие развитие «зеленого финансирования». Примером этого может стать проект по внедрению ветроэнергетики, представленный Газпромбанком и реализуемый совместно с ГК «Росатом» [28]. Кроме Газпромбанка и другие банки страны внедряют в кредитный процесс ESG- оценку компаний, это означает, что банки будут производить оценку заемщика на соблюдение принципов развития ESG. А бизнес в свою очередь, претендующий на высокий рейтинг ESG, обязан соответствовать стандартам в трех направлениях: экологическом, социальном и управленческом.

При этом компании обязаны соблюдать баланс между всеми тремя блоками критериев ESG. В зависимости от сферы экономической деятельности компании важность каждого блока ESG может быть разной. Для

энергетических отраслей большую роль будут играть экологические критерии, для компаний, оказывающих услуги населению - социальные, а для финансовых компаний - управленческие критерии.

Стратегия компании основывается на реализации и внедрении устойчивого развития и ESG в деятельность компании. ESG – это тренды, которые в последние годы охватили крупнейшие корпорации. Внимание к этой теме стремительно возрастает, вовлекая в процесс производителей, инвесторов, потребителей, а также государственные органы.

В настоящий момент в России, концепция устойчивого развития официально на государственном уровне еще не утверждена, а также отсутствуют законы, обязывающие работодателей соблюдать принципы. Поэтому зачастую обязательность внедрения ESG оспаривается ведущими российскими ассоциациями.

На начальном этапе расстановки приоритетов по внедрению ESG-принципов необходимо сформировать команду или отдельное подразделение, которые владеют информацией в целом. Далее, определить цели устойчивого развития, которые наиболее важны и значимы для данной сферы деятельности. В целом, согласно совета лидеров в ведущих компаниях, необходимо соблюдать следующие принципы устойчивого развития:

- долгосрочное планирование учета ESG - принципов;
- мониторинг за достижениями целей устойчивого развития;
- интеграция компаний в повестку устойчивого развития;
- развитие новых способов «зеленого» финансирования и углеродного регулирования.

По сведениям источников средств массовой информации в России из 89 регионов 15 являются лидерами в области ESG - повестки, также 15 регионов владеют достаточной информацией о принципах устойчивого развития, а остальные регионы начинают осознавать важность внедрения ESG в стратегию своих компаний. На основании этого можно сделать вывод, что развитие ESG в России стремительно растет.

Следующий шаг заключается в планировании и выявлении рисков и возможностей. На этом этапе необходимо изучить проблемы компании по трем направлениям, определить их причины и выявить вероятность наступления рисков от ESG - перехода, определить новые возможности. Необходимо изучить каждое направление: способы утилизации отходов, потребление ресурсов, управление, финансы, а также безопасность труда [22]. Необходимо также выявить причины возможных проблем, определить вероятность рисков ESG, провести оценку новых возможностей.

На данный момент считается, что экологические риски, а также риски по изменению климата во всем мире будут ключевыми возникающими рисками на ближайшие пять, десять лет.

Примером может послужить следующие мероприятия:

- техническое перевооружение и повышение экологической безопасности на производстве;
- снижения энергоемкости осуществляемых перевозок;
- внедрение ресурсосберегающих и природоохранных методов и технологий;
- применение экологически чистых материалов;
- улучшение эффективности потребления водных ресурсов;
- внедрение социальной и молодежной политики, укрепление корпоративной культуры;
- профессиональное и личностное развитие работников, повышение культуры безопасности;
- внедрение корпоративных социальных отчетов;
- следование принципам ответственного ведения бизнеса;
- утверждение экологической стратегии;
- снижение токсичного воздействия деятельности предприятия на окружающую среду;
- снижение энергопотребления и использования природных ресурсов;

– реализация политики по снижению выбросов парниковых газов.

В мире наблюдается следующая тенденция: в 2022г более восьмидесяти процентов инвесторов мира отметили, что роль ESG стали играть значимую роль при принятии инвестиционных решений. Наблюдается, что некоторые из крупнейших управляющих активами стали голосовать против владельцев компаний, так как, по их мнению, эти компании уделяют ESG недостаточное внимание.

Проведя анализ, направленный на определение возможных рисков, инвесторы начали обращать большое внимание на нефинансовые факторы, имеющие взаимосвязь с экологическими, социальными и управленческими аспектами. Политические решения по экологии и охране окружающей среде требуют регулирования финансовых рынков с учетом изменения климата и целей устойчивого развития.

По сведениям проведенных опросов 60 % банков используют широкий подход, основанный на ESG - принципах, и только 15 % применяют климатическое направление. ESG- принципы только в комплексе составляют единство и приносят результат бизнесу в том случае, если эти принципы закреплены корпоративными процедурами, положениями, учетами, отчетностями, а также системам управления рисками. Процесс внедрения ESG - принципов требует от бизнеса, чтобы надзорные органы и регуляторы проявляли свои позиции приверженности, могли показать готовность снизить материальные, репутационные риски.

ESG риски - риски, которые связаны с реализацией негативных факторов экологического, социального и корпоративного управления. Существующие ESG - риски могут оказывать негативное влияние на прибыль, активы и репутацию.

Следующим шагом является процедура генерации, оценки и расстановки приоритетов и вариантов стратегии. На данном этапе проводится рассмотрение возможных вариантов развития с учетом соблюдения

ESG - принципов, а также с учетом анализа и оценки имеющегося опыта передовых компаний. При этом, как советуют передовые компании, не нужно стремиться внедрять одновременно все цели устойчивого развития, нужно правильно расставить приоритеты, определяя главные направления с учетом потребностей компании в настоящий момент.

На этапе реализации стратегии разрабатывается детальный план, учитывая в нем обязанности каждого с определением сроков исполнения. На данном этапе необходимо провести обучение сотрудников с той целью, чтобы они могли реализовать утвержденную стратегию предприятия. Организационная структура организации, курирующая внедрение ESG - стратегии, может являться отдельным структурным подразделением или отделом.

Следующим этапом является проведение внешнего и внутреннего аудита. Для проведения внутреннего аудита привлекаются собственные специалисты компании. При внешнем аудите привлекаются специалисты аудиторской фирмы. При всех видах аудита оценивается соответствие компании стандартам, проводится детальное исследование деятельности, изучается документация, на основании чего делается вывод об эффективности управления ESG – аспектами.

Проведенные этапы аудита дают возможность компаниям, ступившим на путь внедрения ESG - принципов, плавно и поэтапно перейти к новым возможностям развития и достичь более высокого уровня развития ESG. В скором будущем в России законодательство постепенно обяжет компании всех отраслей внедрять ESG - стратегию, поэтому в настоящее время ESG рассматривается не только модный западный тренд, но залог долгосрочного процветания компании [27].

При проведении внутреннего аудита рекомендуется определять модель управления, при этом определить ESG- стратегии, проведение анализа потенциальных заинтересованных сторон, идентификацию ESG - рисков,

определение уровня их оценки, определение регламентов в области ESG, распределение обязанностей.

На этапе определения культуры и осведомленности необходимо получить понимание того, как налажено взаимодействие и диалог с заинтересованными сторонами, какой ESG - тон задает руководство компании, как возрастает осведомленность работников в области устойчивого развития, отслеживание регуляторных изменений в законодательстве.

На этапе внутренней отчетности устанавливается перечень отчетов, предоставляемых руководству компании и совету директоров. Внешняя отчетность предоставляется для внешних сторон. Тема устойчивого развития компании должна затрагивать все подразделения компании, поэтому внутренний аудит должен поддерживать значимость ESG как часть успешного развития.

3.3 Анализ и оценка эффективности внедрения ESG - критериев в систему управления охраной труда в организации

Не только в России, но и во всем мире соблюдение принципов ESG становятся важным элементом успешного развития. В первую очередь внедрение устойчивого и ответственного развития ESG ожидается в передовых отраслях экономики. На основании проведенных исследований установлено, что по данным рейтинговых агентств в топ российский компаний вошли Новолипецкий металлургический комбинат (НЛМК), «Полюс» и «Уралкалий». На опыте этих компаний проведена оценка эффективности внедрения ESG - критериев в деятельность системы управления охраной труда.

Проведем анализ и выявим преимущества компаний, вступившие на путь развития ESG. Во - первых, это повышение долгосрочной эффективности деятельности и успешное развитие компании. Принципы ESG являются важным элементом в работе компании, так как компании, которые эффективно осуществляют управление рисками в сфере ESG, в перспективе смогут стать наиболее успешными, процветающими и устойчивыми. Также соблюдение принципов ESG оказывают существенное воздействие для привлечения капитала, снижения регуляторных рисков, повышения репутации среди клиентов, инвесторов и сотрудников.

Во - вторых, предоставляется возможность получения государственных субсидий и льгот. Государственные ведомства чаще вкладывают деньги в компании, которые внедрились ESG, а также разрабатывают проекты «зелёных» технологий и энергоэффективных мероприятий. В России большая часть средств, которые поступили в бюджет от экологического сбора, будут реализованы на субсидии компаниям, которые выпускают продукцию из переработанных отходов.

В - третьих, компаниям предоставляются специальных условий кредитования. Благоприятное отношение со стороны банков при выдаче

кредитов под сниженный процент оказывается компаниям, предоставляемых прозрачные отчеты. По статистике, каждый третий банк в России производит ESG оценку своих клиентов. Также, Уровень ESG компании оказывает влияние на условия кредитования. К примеру, сбербанк выдавал такой кредит компании, процентная ставка которого привязана к показателям устойчивого развития.

Следующее преимущество заключается в том, что ESG создает привлекательность компании для сотрудников. Установлено, что более высокий рейтинг имеют те компании, в которых регулярно и официально выплачивается достойная заработная плата, наблюдается забота о трудовых коллективах, происходит карьерный рост работников.

Следующим преимуществом является предоставление пониженных налогов за счет проведения благотворительности. Благотворительные пожертвования дают возможность компаниям претендовать на налоговый вычет, при этом сумма пожертвования должна составлять не более одного процента от годовой выручки. Также обязательным условием для пожертвования является тот факт, что вложения должны производиться в зарегистрированные некоммерческие организации.

Далее, лояльность клиентов. На основании проведенных исследований установлено что, жителей крупных городов России отдают предпочтение экологическим товарам. Бережное использование природных ресурсов, забота об экологии создают повышенную репутацию компании и лояльность клиентов.

Проведённый анализ показывает, что внедрение ESG в стратегию предприятия является для бизнеса успехом долгосрочного развития, процветания компании, создания высокого рейтинга. Для государства и общества эффектом внедрения ESG является улучшение экологии, забота об окружающей среде.

С целью реализации внедрения ESG в систему управления охраной труда данной научной работой предложено внедрить политику ESG в систему управления охраной труда, а именно внедрить следующие мероприятия:

- приоритет сохранения жизни, здоровья и безопасности работников организации;
- обеспечение рабочих мест на предприятии, соответствующих нормативным требованиям;
- внедрение программы, направленной на высокий уровень культуры безопасности;
- разработка программ с комплексом мер по экономии бумаги, воды, электроэнергии, минимизация отходов, переработка бытовых отходов;
- разработка программы по энергоэффективности;
- внедрение в деятельность предприятия программы нулевого травматизма;
- снижения производственного травматизма (систематическая идентификация опасностей на рабочих местах, оценка профессиональных рисков) и разработка мероприятий по их снижению);
- внедрение совершенствованных методов и способов обучения и проверки знаний по охране и безопасности труда;
- модернизация производственных процессов с целью повышения эффективности очистки выбросов, производимых в атмосферу;
- модернизация производственного оборудования с целью снижения количества рабочих мест со вредными и опасными условиями труда,
- снижение объема отходов производства путем переработки отходов в производство;
- внедрение комплекса мероприятий для укрепления здоровья персонала, организация лечебного и профилактического

обслуживания.

Соблюдение охраны труда и безопасности является безусловно составляющей частью стратегии устойчивого развития предприятия и одна из главных целей работодателя является принятие мер по совершенствованию подходов к реализации безопасности. Компания несет абсолютное обязательство за сохранение жизни и здоровья работников, а также безопасности при исполнении трудовых обязанностей. Компания имеет право самостоятельно определить вектор развития и принципы внедрения ESG в свою стратегию, определить приоритетные направления, назначить ответственных лиц и выделить ресурсы для реализации. В российском законодательстве существует множество законодательных актов (трудовой кодекс, постановления, правила, санитарные правила и т.д.), которые обязывают работодателя реализовывать мероприятия организационные, технические, лечебные, профилактические, санитарные, бытовые, правовые для создания безопасного производства работ и улучшению условий труда.

Процедуры, внедряемые компаниями, целью которых является безопасность труда, являются важным элементом в блоке S (социальный), поскольку оценка травматизма является одним из критериев при присвоении ESG- рейтинга компании. Следовательно, компании, которые повышают безопасность труда, могут получить более высокий рейтинг в области ESG.

Во многих странах мира необходимо принятие экстренных мер по борьбе с изменениями экологии, а также осуществлять их в большем масштабе и с привлечением инвесторов. Однако, в настоящее время во многих странах, то, что делается для улучшения экологии и климата, значительно результата не приносит и существенно лучше экосистема планеты не становится. Государственные органы периодически увеличивают налоги и вводят ограничения по количеству производимых в атмосферу выбросов, но существенных изменений в лучшую сторону для экологии не наблюдается.

На данном этапе в России не существует готовых и быстрых методов и решений, с помощью которых бизнес смог бы быстро и эффективно внедрить

ESG в свою деятельность. И к большому сожалению, для большей части бизнесменов, экологическое состояние нашей планеты не является первостепенной задачей. Можно сказать, что многие бизнесмены в глубине души имеют представление и понимание о существующем кризисе в экологии и той окружающей среде, в котором сейчас находится наша Земля. Но чтобы выйти из этого кризиса, нужны кардинальные меры со стороны государственных органов, а также значительные вложения со стороны каждой компании, приносящей урон экологии и окружающей среде, и только по истечению нескольких десятков лет можно будет говорить об улучшениях экологии.

Государство, имеют понятие того, что существующие проблемы как у ученых, так и бизнесменов схожие во многом, но эти два общества беспокоятся о совершенно разных направлениях. Ученые первоначально заботятся о состоянии планеты как единого целого, а у бизнеса в приоритете, в первую очередь, прибыль и доходы. Отсюда следует понимание того, что бизнес и ученые говорят о планете и климате на различных языках.

Основной интерес бизнес во внедрении ESG заключается том, чтобы привлечь наибольшее внимание ответственных инвесторов. Зачастую это может привести к гринвошингу, то есть к тому, что фактически компании играют роль «зеленых». Одни компании делают это умышленно, другие даже и не понимают свою ответственность в политике ESG. Это происходит по тому, что у ESG отсутствуют жесткие и точные критерии, которые необходимо соблюдать, а зарабатывать деньги необходимо всему бизнесу. Проведенные опросы среди бизнеса показывают, что им для внедрения ESG необходимы четкие принципы и парила.

Также многие бизнесмены и предприниматели, которые хотят внедрить ESG - критерии, задаются главным вопросом: будет ли улучшения в экологии и окружающей среде после внедрения ESG критериев. Однозначного ответа пока нету и прогнозы на это весьма пессимистичны [17]. В России мы пытаемся внедрить международные принципы, но, к сожалению, эти

принципы у нас не работают эффективно, что приводит к фиктивному исполнению критериев ESG. Поэтому бизнес в России в этой сфере находится в трудной ситуации. Как установлено рейтинговыми компаниями, причинами формального исполнения является тот факт, что многие бизнесмены в практике не занимались никогда экологией и социальными проблемами, также они не обладают достаточными знаниями и опытом в этом направлении.

За границей проблема внедрения корпоративного и социального управления урегулирована давно. За рубежом общество уже внедряет в свой бизнес экологические принципы, и нам становится понятно, что мы в этом плане отстаем от них намного. Высокий показатель внедрения экологических принципов за рубежом обосновывается тем, что, судя по отчётам Еврокомиссии, что им присуще понимание взаимосвязанности всех процессов ESG. А России отстала от зарубежных стран намного лет. Одной из причин этого является предположение того, что многие компании имитируют показатели ESG или исполняют частично.

Проведенный анализ эффективности работы ESG показал, что внедрение ESG в процентном отношении в разных отраслях экономики существенно отличается. Одной из причин является тот факт, что некоторые оценки блоков критериев оказывают большое воздействие на отдельные сектора в целом.

Согласна данным, в 2023 году в России 41 компания находится в рейтинге, которые внедрили ESG в свой бизнес и это очень маленький процент от общего числа компаний. Причинами этого является тот факт, что бизнес не осмысливает важности устойчивого развития и не имеют внешних стимулов для внедрения ответственных практик в свою деятельность.

Однако, организации, внедрившие ESG критерии, имеют ряд преимуществ. Произведем оценку эффективности предлагаемых к реализации мероприятий.

Таблица 3 – План финансового обеспечения мероприятия

Наименование мероприятия	Основание	Стоимость, руб.	Срок реализации	Ответственный
Модернизация технологического оборудования (приобретение современного оборудования)	План мероприятий по улучшению условий труда на 2024г.	783 891	4 кв. 2026г.	Технический директор
Модернизация технологического оборудования (приобретение аспирационно-технических установок)	План мероприятий по улучшению условий труда на 2024г.	567 768	4 кв. 2026г.	Технический директор
Внедрение дистанционного формата обучения по охране труда	План мероприятий по улучшению условий труда на 2024г.	387 531	3 кв. 2025г.	Технический директор
Приобретение установки по производству бумажных мешков	План мероприятий по улучшению условий труда на 2024г.	656 345	3 кв. 2025г.	Технический директор
Приобретение промышленного кондиционера с целью улучшения микроклимата	План мероприятий по улучшению условий труда на 2024г.	556000	2 кв. 2025г.	Технический директор
Приобретение медицинского комплекса для проведения дистанционного медицинского контроля	План мероприятий по улучшению условий труда на 2024г.	428 678	2 кв. 2025г.	Технический директор

Продолжение таблицы 3

Наименование мероприятия	Основание	Стоимость, руб.	Срок реализации	Ответственный
Замена линий освещений в цехах с энергосберегающим и потребителями	План мероприятий по улучшению условий труда на 2024г.	277 787	1 кв. 2026г.	Технический директор
Итого		3658000		

Таблица 4 – Затраты на мероприятия

Наименование мероприятия	Стоимость оборудования, руб.	Стоимость проектирования, руб.	Стоимость монтажных работ, руб.	Итоговая стоимость, руб.
Модернизация технологического оборудования (приобретение современного оборудования)	369000	123400	291 491	783 891
Модернизация технологического оборудования (приобретение аспирационно-технических установок)	354200	126000	87 568	567 768
Внедрение дистанционного формата обучения по охране труда	257000	89000	41 531	387 531
Приобретение установки по производству бумажных мешков	461000	98000	97 345	656 345

Продолжение таблицы 4

Наименование мероприятия	Стоимость оборудования, руб.	Стоимость проектирования, руб.	Стоимость монтажных работ, руб.	Итоговая стоимость, руб.
Приобретение промышленного кондиционера с целью улучшения микроклимата	392000	95000	69 000	556000
Приобретение медицинского комплекса для проведения дистанционного медицинского контроля	265000	98000	65 678	428 678
Замена линий освещения в цехах с энергосберегающими потребителями	89000	99000	89 787	277 787
Итого	2187200	728400	742 400	3658000

Экономический эффект от реализации мероприятия отображает окончательный результат, который возникает по окончании реализации мероприятий и приводит к повышению безопасности в организации либо позволяет снизить затраты на возможный ущерб:

$$\mathcal{E}_r = Y - Z \quad (1)$$

где \mathcal{E}_r – годовой экономический эффект, руб.;

Y – величина годового ущерба (от производственного травматизма), руб.;

Z – затраты на осуществление мероприятия, руб.

Z – 3658000 руб.

Y – показатель годового ущерба от производственного травматизма, включающий следующие затраты:

Стоимость испорченного оборудования – 253 000 руб.

Расход на проведение экспертиз – 65 700 руб.

Простой оборудования – 265 000 руб.

Штрафы юр. лица – 250 000 руб.

Возмещения морального вреда – 50 000 руб.

ИТОГО: 883 700 руб.

$\Delta_{\Gamma} = 883\,700 - 3\,658\,000 = -2\,774\,300$ руб.

Главной целью при расчете экономического эффекта является определение эффективности.

Эффективность показывает соотношение затрат и результатов внедрения с экономической точки зрения:

$$\mathcal{E} = \frac{y}{z}, \quad (2)$$

где \mathcal{E} – экономическая эффективность мероприятия.

$$\mathcal{E} = \frac{883700}{3658000} = 0,24$$

Таблица 5 – Исходные данные для расчета эффективности

Наименование показателя	Условное обозначение	Ед. измерения	Данные	
			Базовый вариант	Проектный вариант
Годовая среднесписочная численность работников	ССЧ	чел.	497	497
Число пострадавших от несчастных случаев на производстве	Ч нс	чел.	3	1
Количество дней нетрудоспособности в связи с несчастными случаями	Д нс	чел.	64	21
Ставка рабочего	Т чс	руб/час.	108	108
Коэффициент доплат	К допл.	%	1,04	1,04
Продолжительность смены	Т	час	8	8
Количество рабочих смен: в месяц	S	шт.	21	21
Коэффициент материальных затрат в связи с несчастным случаем	μ		0,95	0,73
Единовременные затраты	З ед.	руб.	2651100	883 700

$\mu = \text{МЗФ (фактические)} / \text{МЗП (плановые)} = \text{коэффициент материальных затрат,}$

Чистый экономический эффект (чистый доход) представляет собой (другие названия - ЧД, Net Value, NV) сальдо денежного потока за расчетный период, и рассчитывается по формуле:

$$\text{ЧЭЭ} = \sum \text{Э}_t - \text{З}_t, \quad (3)$$

где Э_t – результаты (эффекты, предотвращенный ущерб), достигнутые на t -ом шаге расчета;

З_t – затраты, осуществляемые на этом шаге, включая капитальные вложения.

Э_t – результат (эффекты, предотвращенный ущерб) – 1767 400 руб.

З_t – затраты - 3 658 000 руб.

$\text{ЧЭЭ} = 1\,767\,400 - 3\,658\,000 = -1\,890\,600$ руб.

$\text{ЧЭЭ} = 1\,767\,400 - (50\,000 + 243\,866,67) = 1\,473\,533,33$ руб.

Чистый дисконтированный доход ЧДД (другие названия - ЧДД, интегральный эффект, Net Present Value, NPV), это накопленный дисконтированный эффект за расчетный период:

$$\text{ЧДД} = \sum_{t=0}^T (\text{Э}_t - \text{З}_t + A_t) \frac{1}{(1+E)^t}, \quad (4)$$

A_t – амортизационные отчисления = $3\,658\,000 / 15 = 243\,866,67$ руб.

E – норма дисконта = $1 / (1 + i)^n = 0,9$

i – ставка дисконтирования,

З_t – затраты (3 658 000 – 1 год, 50 000 руб. - последующие года).

$\text{ЧДД} = (1\,767\,400 - (3\,658\,000 + 243\,866,67)) 0,9 = -1\,921\,020,00$ руб. (1 год)

$\text{ЧДД} = (1\,767\,400 - (50\,000 + 243\,866,67)) 0,81 = 1\,223\,032,66$ руб. (2 год)

$\text{ЧДД} = (1\,767\,400 - (50\,000 + 243\,866,67)) 0,73 = 1\,105\,149,99$ руб. (3 год)

$\text{ЧДД} = (1\,767\,400 - (50\,000 + 243\,866,67)) 0,66 = 1\,002\,002,66$ руб. (4 год)

$\text{ЧДД} = (1\,767\,400 - (50\,000 + 243\,866,67)) 0,59 = 928\,325,99$ руб. (5 год)

$$\text{ЧДД} = (1\,767\,400 - (50\,000 + 243\,866,67)) \cdot 0,56 = 825\,178,66 \text{ руб. (6 год)}$$

$$\text{ЧДД} = (1\,767\,400 - (50\,000 + 243\,866,67)) \cdot 0,5 = 736\,766,67 \text{ руб. (7 год)}$$

$$\text{ЧДД} = (1\,767\,400 - (50\,000 + 243\,866,67)) \cdot 0,47 = 692\,560,665 \text{ руб. (8 год)}$$

$$\text{ЧДД} = \sum_{t=0}^{T=3} = 407\,162,65 \text{ руб.}$$

где \mathcal{E}_t – результаты (эффекты, предотвращенный ущерб), полученные на t -ом шаге расчета;

Z_t – затраты, осуществляемые на этом шаге, включая капитальные вложения;

A_t – амортизационные отчисления, осуществляемые на этом шаге;

T – горизонт расчета; E – норма дисконта.

Чем больше будет ЧДД, тем эффективнее является проект. При полученном отрицательном значении ЧДД проект неэффективен.

Срок окупаемости отображает минимальный временной интервал (от начала осуществления мероприятия), за пределами которого ЧДД становится и в дальнейшем остается положительным:

$$T_{\text{ок}} = T - \frac{\text{ЧДД}_T}{\text{ЧДД}_{T+1} - \text{ЧДД}_T}, \quad (5)$$

где T – год, в котором значение чистого дисконтированного дохода последний раз отрицательное;

ЧДД_T – последнее отрицательное значение чистого дисконтированного дохода в период времени T ;

ЧДД_{T+1} – первое положительное значение чистого дисконтированного дохода.

$$T_{\text{ок}} = 2 - \frac{-697,987}{407,163 - (-697,987)} = 2,63$$

Индекс доходности ИД, или индекс рентабельности капвложений, рассчитывается как:

$$\text{ИД} = \frac{\sum_{t=0}^T (\mathcal{E}_t + A_t)(1+E)^{t-1}}{\sum_{t=0}^T K_t(1+E)^{t-1}}, \quad (6)$$

$$\text{ИД} = \frac{400}{3} = 0,86$$

Таблица 6 – Интегральные показатели эффективности мероприятия

Наименование показателей	Значение показателей по годам, тыс. д. е.							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Капитальные вложения	3658,0	0	0	0	0	0	0	0
Ежегодные затраты	0,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,0	50,00
Амортизация	243,867	243,867	243,867	243,867	243,867	243,867	243,867	243,867
Эффект	1767,4	1767,4	1767,4	1767,4	1767,4	1767,4	1767,4	1767,4
ЧЭЭ	- 1890,600	- 417,067	1 056,467	2 530,000	4003,533	5477,066	6950,59	8424,123
Коэффициент дисконтирования	0,9	0,83	0,75	0,68	0,63	0,56	0,5	0,47
ЧДД с нарастающим итогом	- 1921,020	- 697,987	407,163	1 409,17	2337,5	3162,68	3899,45	4592,011
Ток			2,63					
Дисконтированные капитальные вложения	3292,2	3077,64	2818,5	2589,44	2430,54	2188,48	1979,000	1883,76
Дисконтированный доход	- 4993,74	-3423,8	-2026,15	-869,04	91,686	878,677	1496,295	2075,578
Индекс доходности	0,48	0,95	1,42	1,89	2,36	2,83	3,3	3,77

Проведенный анализ расчетов показывает, что срок окупаемости предложенных мероприятий составляет 2,63 года, экономическая эффективность (прибыль) от реализованных мероприятий через 6 лет.

Заключение

В 21 веке человечество столкнулось с множеством экологических проблем и это повлияло на комфорт жизни на всей планете, в связи с чем, проблемы изменения климата, загрязнения окружающей среды отходами производства стали актуальными на сегодняшний день и требуют их решения на государственном уровне.

В настоящее время бизнес является основной силой, которая обладает ресурсами, кадрами, масштабами для принятия решений по экологическим проблемам. Кроме того, бизнес начал понимать, что при решении этих проблем открыты возможности приумножения доходов.

В Российской Федерации в настоящий момент в ведущих сферах экономики уделяется большое значение принципам ESG, так как внедрение принципов ESG становится популярными во всем мире. Современное общество осознает, что ESG – это глобальная проблема всего общества в мире, а охрана труда – одна из составляющих частей этого.

Российские компании сейчас находятся на разных уровнях развития в области ESG. Уровень развития компании напрямую зависит от деятельности и её масштаба. Безусловно, ведущими ESG - практиками являются крупные компании, средний и малый бизнес значительно от них отстают. Однако многие компании понимают, что внедрение ESG- принципов принесут компании существенные преимущества:

- долгосрочное и успешное развитие компании;
- получение государственных субсидий и льгот;
- предоставляются специальных условий кредитования;
- ESG создает привлекательность компании для сотрудников;
- предоставляется понижение налогов за счет проведения благотворительности;
- лояльность клиентов.

В работе указано на необходимость формирования единой команды для систематизирования информации и определения цели для устойчивого развития, представлен вариант развития компании с учетом ESG - принципов, расставлены приоритеты, которые четко определяют главные направления предприятия. Представлены разработанные планы, определяющие обязанности и сроки исполнения для достижения планируемого результата, планы по разработке единого подхода к оценке ESG - рисков.

Предложен процесс регулярного мониторинга как внутреннего результата компании, так и внешних процессов. Предоставлено рассмотрение процесса проведения оценки успешных результатов внедрения стратегии в других компаниях, а также оценка современного реагирования как на государственные, так и на законодательные инициативы. Определены и предложены основные мероприятия, которые можно включать в стратегию предприятий всех отраслей экономики для внедрения вектора развития политики ESG в систему управления охраной труда.

Проведенное исследование показало, что в России внедрение ESG осуществляется медленно, на добровольной основе. Законодательство не имеет четких границ и критериев, поэтому этот долгосрочный процесс требует реорганизации на уровне государства.

Причины, оказывающие влияние на низкий рост развития ESG в России:

- отсутствие законодательства, обязывающего компании внедрять ESG в стратегию предприятия;
- отсутствие экономических стимулов у бизнеса в продвижении ESG;
- отсутствие экономических возможностей у компаний для реализации и внедрения проектов ESG;
- низкая осведомленность бизнеса о политике и целях устойчивого развития ESG.

Для процветания ESG в России, на основании проведенного анализа, предлагается:

- разработка правовой и законодательной базы в сфере устойчивого развития ESG в России;
- внедрение единой рейтинговой шкалы для агентств, которые занимаются составлением рейтингов компаний;
- внесение изменений в методологию оценки ESG, где критерии блока E (экологического) должны иметь более высокую оценку;
- увеличение системы льгот для компаний с высоким рейтингом ESG;
- внедрение государственной поддержки рынка устойчивого развития ESG;
- внедрение обязательств корпораций по поддержанию экологических и социальных проектов.

Таким образом, внедрение ESG - критериев в систему управления охраной труда в организации, учитывая реалии сегодняшнего времени, необходимо, так как включение ESG в стратегию предприятия является для бизнеса успехом долгосрочного развития, процветания компании, создания высокого рейтинга. Для государства и общества эффектом внедрения ESG является улучшение экологии, забота об окружающей среде, будущем потомстве, а также здоровье работников и безопасность труда.

Список используемой литературы и используемых источников

1. Баранова А. Ф., Кулакова О. С., Игнатов Д. Д. Следование принципам ESG как фактор устойчивого развития внешнеэкономической деятельности Владимирской области // Вестник университета. 2022 № 3. С. 61-65. URL: <https://vestnik.guu.ru/> (дата обращения: 16.06.2023).

2. Вострикова Е. О., Мешкова А. П. ESG-критерии в инвестировании: зарубежный и отечественный опыт // Финансовый журнал. 2020. № 4. С. 117-129. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/esg-kriterii-v-investirovanii-zarubezhnyy-i-otechestvennyy-opyt> (дата обращения: 28.11.2021).

3. Всемирная организация здравоохранения. Загрязнение атмосферного воздуха (воздуха вне помещений) от 19.12.2022г. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.who.int/> (дата обращения: 16.06.2023).

4. ГОСТ 12.0.230.4-2018 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ [Электронный ресурс]. URL: <https://www.consultant.ru/> (дата обращения: 29.06.2023).

5. ГОСТ ИСО 14033-2021 «Экологический менеджмент. Количественные экологические данные. Руководство и примеры». [Электронный ресурс]. URL: <https://docs.cntd.ru/> (дата обращения: 25.11.2023).

6. Дегтярева В. В. Анализ влияния ESG-факторов на управление корпоративными инновациями и инвестициями // Современная экономика: проблемы и решения. 2022. № 4. С. 82-91. URL: <https://doi.org/10.17308/merc.2022.4/9233> (дата обращения: 16.06.2023).

7. Дегтярева В. В., Мурзинцев Д.А. Исследование и развитие ESG - повестки на Российском рынке в условиях геополитической обстановке в мире // Вестник университета. 2023. № 2. С. 33 - 40. URL: <https://cyberleninka.ru/> (дата обращения: 16.06.2023).

8. Жукова Е. В. Основные тенденции развития ESG-повестки: обзор в России и в мире // Вестник Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова. 2021. № 6. С. 68-82. URL: <https://vest.rea.ru/> (дата обращения: 16.06.2023).

9. Зайков В. И., Берлявский Г. П. Эксплуатация горных машин и оборудования. МГГУ, 2006. 257с.

10. Золотарева Е. Г., Глянченко В. Д. Техника защиты окружающей среды: методические указания к практическим занятиям. Екатеринбург: Изд-во Урал. ун-та, 2014 С.64 -74.

11. Кабир Л. С. Государственная поддержка «зеленых» инвестиций и рыночное «зеленое» финансирование: зарубежный опыт // Инноватика и экспертиза: научные труды. 2019. № 1(26). С. 97-108. URL: <https://www.inno-exp.ru/> (дата обращения: 16.06.2023).

12. Крюков Е. В., Воронов Е. Т. Безопасность ведения горных работ и горноспасательное дело: учеб. пособие. Чита: ЧитГУ, 2005. 248 с.

13. Кукин П.П., Лапин В.Л., Пономарев Н.Л., Сердюк Н.И. Безопасность жизнедеятельности. Безопасность технологических процессов и производств (Охрана труда): учебное пособие. Высшая школа, 2007. 335 с.

14. Марголин А. М., Вяткина И. В. Риски, вызовы и механизмы ESG – трансформации систем управления // Экономика и бизнес. 2022. № 3 С. 358-362. URL: <https://cyberleninka.ru/> (дата обращения: 16.06.2023).

15. Методология присвоения ESG - рейтингов (не кредитных рейтингов, оценивающих подверженность компании экологическим и социальным рискам бизнеса, а также рискам корпоративного управления), утверждена Приказом Генерального директора Общества с ограниченной ответственностью «Национальное Рейтинговое Агентство» от 07 июня 2022 г. № ПР/07-06/22-1. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.ra-national.ru/> (дата обращения: 25.05.2023).

16. Мокий М. С. Управление экономическим развитием страны на принципах ESG и цифровизация // Вестник университета. 2022. № 4. С. 114-121. URL: <https://vestnik.guu.ru/> (дата обращения: 16.06.2023).

17. Никитина А. Т., Степанова С. А. Экология, охрана природы, экологическая безопасность: учеб. пособие. М-во труда и соц. развития РФ: МНЭПУ: Новь, 2000. 642 с.

18. О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») [Электронный ресурс]: Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464. URL: <https://www.consultant.ru/> (дата обращения: 27.05.2023).

19. О рейтингах ESG // АО «Эксперт РА» [Электронный ресурс]. URL: <https://raexpert.ru/ratings/esg/about/> (дата обращения: 29.06.2023).

20. О специальной оценке условий труда [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ (в ред. 24.07.2023). URL: <https://www.consultant.ru/> (дата обращения: 29.06.2023).

21. Об охране окружающей среды [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ (ред. от 30.05.2023). URL: <https://www.consultant.ru/> (дата обращения: 16.06.2023).

22. Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н. URL: <https://www.consultant.ru/> (дата обращения: 29.06.2023).

23. Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н. URL: <https://www.consultant.ru/> (дата обращения: 29.06.2023).

24. Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н. URL: <https://www.consultant.ru/> (дата обращения: 29.06.2023).

25. Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н. URL: <https://www.consultant.ru/> (дата обращения: 16.06.2023г.).

26. Принципы ответственного инвестирования: официальный сайт. - Великобритания. 2006. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.unpri.org/pri/aboutthepri> (дата обращения: 29.05.2023).

27. Разов П. В. ESG: прогресс в исследованиях и перспективы на будущее // Социально-политические науки. 2022. №2. С. 60-66. URL: <https://cyberleninka.ru/> (дата обращения: 16.06.2023).

28. Росатом. Отчет по экологической безопасности ФГУП «ВНИИА за 2019 год» [Электронный ресурс]. URL: <https://www.rosatom.ru/> (дата обращения: 16.06.2023).

29. Санитарные правила и нормы СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» [Электронный ресурс]: URL: <https://www.consultant.ru/> (дата обращения: 29.06.2023).

30. Суфларский А. П. Анализ практик внедрения ESG-принципов крупными Российскими компаниями // Экономика и бизнес. 2023. №1 (39). 2023. С. 61- 66 URL: <https://cyberleninka.ru/> (дата обращения: 16.06.2023).

31. Тимонова Е. Т. Основы экологии и охрана окружающей среды: учебно-методическое пособие для студентов вузов ВГТУ», Витебск: УО «ВГТУ», 2011. 227 с.

32. Топ 5 ESG-рисков // PwC Russia/ [Электронный ресурс]. URL: <https://www.facebook.com/PwCRussia/posts/3104410736241552/> (дата обращения: 25.05.2023).

33. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 04.08.2023). URL: <https://www.consultant.ru/> (дата обращения: 29.06.2023).

34. Chelawat H., Trivedi I. V. Ethical Finance: Trends and Emerging Issues for Research // International Journal of Business Ethics in Developing Economies, 2013. Vol. 2. Iss. 2. Publishing India Group. URL: <https://www.researchgate.net/>.

35. Kulshariya O.S., Krikunov A.S. The relationship of non-financial and financial accounts for the purpose of sustainable development of the enterprise // – 2017.

36. Li H., Zhang X., Zhao Y. ESG and Firm's Default Risk // Finance Research Letters. – 2022.

37. Mardini G.H. ESG Factors and Corporate Financial Performance // International Journal of Managerial and Financial Accounting. – 2022. – doi: 10.1504/IJMF.2022.10045742

38. Schoenmaker D., Schramade W. Principles of sustainable finance. - Oxford, New York: Oxford University Press, 2018.

39. Sustainable Development Strategy in the European Union and Russia: on the way to the common future (Programme – Jean Monnet Module) 2019 –2022 [Электронный ресурс]. URL: <http://sds4ru.mrsu.ru/wp-content/uploads> (дата обращения: 29.06.2023).