

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

Институт инженерной и экологической безопасности

(наименование института полностью)

20.04.01 Техносферная безопасность

(код и наименование направления подготовки)

Надзорная и инспекционная деятельность в сфере труда

(направленность (профиль))

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
(МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ)**

на тему **Планирование улучшений функционирования СУОТ**

Обучающийся

А.В. Фархетдинов

(Инициалы Фамилия)

(личная подпись)

Научный
руководитель

д.т.н., профессор, Н.Г. Яговкин

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), Инициалы Фамилия)

Консультант

к.э.н., доцент Фрезе Т.Ю.

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), Инициалы Фамилия)

Тольятти 2023

Содержание

Введение.....	3
Термины и определения	6
Перечень сокращений и обозначений.....	7
1 Теоретические аспекты системы управления охраной труда в организациях	8
1.1 Сущность системы охраны труда и нормативно-правовое регулирование в РФ	8
1.2 Технология создания эффективной системы управления охраной труда на предприятии.....	16
2 Анализ системы управления охраной труда в организации на предприятиях, отрасли.....	31
2.1 Организационно-экономическая характеристика предприятия, отрасли	31
2.2 Оценка системы организации охраны труда предприятия, отрасли	35
2.3 Обязанности ответственных по организации охраны труда	57
2.4 Обязанности работников по охране труда	60
3 Пути совершенствования системы управления охраной труда в организации	69
3.1 Действия по совершенствованию.....	69
3.2 Предупреждающие и корректирующие действия	80
3.3 Корректирующие действия для системы управления охраной труда ...	83
3.4 Непрерывное совершенствование системы управления охраной труда	89
3.5 Анализ и оценка эффективности внедрения мероприятий по охране...	91
Заключение	102
Список используемых источников.....	108

Введение

Актуальность и научная значимость настоящего исследования обуславливается тем, что, с каждым днем становится все больше случаев травматизма в организациях и предприятиях. Количество часов трудовых потерь тоже идет на увеличение. Поэтому важной составляющей правильного функционирования организации является внедрение комплекса мер по улучшению системы управления охраной труда.

Достижение требуемого уровня безопасности труда является наиболее важной законодательной мерой из всех.

К сожалению, не все методы и способы направленные на защиту человека (работника) в процессе выполнения его трудовой деятельности являются эффективными в своей области, а некоторые из них требуют больших финансовых затрат для достижения необходимого уровня безопасности рабочего места сотрудника.

Объект исследования: организации, предприятия.

Предмет исследования: система управления охраной труда

Цель исследования – повысить уровень безопасности труда работников производства за счет улучшения комплексных мер по обеспечению безопасных условий труда в организациях и предприятиях.

Гипотеза исследования состоит в том, что при разработке дополнительных мер по охране труда в организациях создастся наиболее эффективная система управления охраной труда, которая позволит минимизировать травматизм работников при выполнении каких-либо работ на предприятиях РФ.

В соответствии с поставленной в работе целью, определены следующие задачи:

- провести анализ требований нормативно-правовых актов РФ по охране труда в организациях и предприятиях;
- определить сущность системы охраны труда;

– определить технологию создания эффективной системы управления охраной труда.

Теоретико-методологическую основу исследования составили: законодательные и нормативно правовые акты Российской Федерации в области ОТ.

Базовой основой для настоящего исследования явились также: Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации».

Методы исследования: сопоставление определений и анализ требований по охране труда на предприятиях.

Опытно-экспериментальная база исследования: подразделения пожарно-спасательных частей на территории ГУ МЧС России по Самарской области.

Научная новизна исследования заключается в создании организационно-технических мероприятий, способствующих улучшению функционирования СУОТ.

Теоретическая значимость исследования заключается в: ознакомлении с нормативно-правовой базой в сфере обеспечения безопасных условий труда для работников.

Практическая значимость исследования заключается в: создании эффективной системы управления охраной труда на предприятии, направленной на обеспечение безопасной работы.

Достоверность и обоснованность результатов достигается корректным применением методов исследования, использованием действующих нормативных документов и проведенным анализом трудовых потерь в подразделении пожарно-спасательной части.

Так же мною были проведены совместно с представителем территориального органа (Главного управления МЧС России по Самарской области) семинарские занятия в объеме правил охраны труда в подразделениях федеральной противопожарной службы Государственной

противопожарной службы. Проведен повторный инструктаж по охране труда при несении службы и в быту. Проведен повторный инструктаж по охране труда в объеме приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 №881н «Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны».

На защиту выносятся:

- результаты расчёта скидки к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию;
- результаты анализа системы управления охраной труда в организации;
- результаты анализа путей совершенствования системы управления охраной труда в организации;

Структура магистерской диссертации работа обусловлена целью и задачами исследования, состоит из трёх разделов и содержит 5 рисунков, 1 таблицу, список используемых источников (39 источников). Основной текст работы изложен на 113 страницах.

Термины и определения

В настоящей работе применяют следующие термины с соответствующими определениями.

«Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов» [33].

«Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия» [30].

«Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя» [31].

«Система управления охраной труда (СУОТ) – это комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей» [20].

«Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда» [29].

«Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника» [17].

Перечень сокращений и обозначений

В настоящем отчете применяются следующие сокращения:

ГУ – Главное управление.

МОТ – Международная организация труда.

НПА – нормативно-правовой акт.

ОТ – охрана труда.

ПП – постановление Правительства.

РМ – рабочее место.

РФ – Российская Федерация.

СУОТ – система управления охраной труда.

ТК – Трудовой Кодекс.

УТ – условия труда.

ФЗ – федеральный закон.

1 Теоретические аспекты системы управления охраной труда в организациях

1.1 Сущность системы охраны труда и нормативно-правовое регулирование в РФ

Наилучшей мировой практикой является наличие системы управления охраной труда на опасном производственном объекте для обеспечения соответствия требованиям и соглашениям, влияющим на надежность операций, и для оценки экологических, социально-экономических последствий и воздействия на здоровье работников. Такая система также обеспечивает постоянное соблюдение стандартов, общих принципов и правил ведения работ, что способствует повышению надежности операций.

Законодательством Российской Федерации об охране труда предусматривается защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Предусматривается установление компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, неустраняемыми при современном техническом уровне производства и организации труда.

Вопросы по организации охраны труда в Российской Федерации представлены в Трудовом Кодексе РФ в главе 35 «Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда» в следующих статьях:

- статья 214 «Обязанности работодателя в области охраны труда»;
- статья 214/1 «Запрет на работу в опасных условиях труда»;
- статья 214/2 «Права работодателя в области охраны труда»;
- статья 215 «Обязанности работника в области охраны труда»;
- статья 216 «Права работника в области охраны труда»;

- статья 216/1 «Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда»;
- статья 216/2 «Право работника на получение информации об условиях и охране труда»;
- статья 216/3 «Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание» [28].

Ежемесячно в Российской Федерации происходит большое количество трагических случаев на производствах, в организациях и предприятиях. Все это является результатом халатного отношения к мерам безопасности или недоработки в системе обеспечения безопасного труда сотрудников.

Для более детального разбора проблемы нужно проанализировать основные определения в области ОТ.

«Система управления охраной труда (СУОТ) – это комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей» [21].

Можно понять, что данная система может быть создана на предприятиях любого масштаба. Ее осуществление не принесет никакого вреда предприятию, а лишь существенную пользу в области охраны труда.

«Управление охраной труда — это подготовка, принятие и реализация решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда» [35].

Российское законодательство серьезно относится к работодателям со стороны охраны труда, принуждая их максимально обеспечивать безопасность работников. В разных странах подход к решению проблемы организации ОТ различается.

Международные правовые нормы, акты Международной организации труда играют важную роль в регулировании трудовых отношений в нашей стране.

В статье 15 Конституции РФ говорится, что «общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры РФ являются составной частью ее правовой системы» [3]. При этом если международным договором РФ установлены иные нормы и правила, чем предусмотренные нашим законодательством, и они ратифицированы, то применяются правила международного договора (соглашения).

В соответствии с Конституцией РФ и федеральными законами регулирование трудовых и иных связанных с ними отношений осуществляется:

- а) трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из ТК РФ, иных федеральных законов и законов субъектов РФ, содержащих нормы трудового права;
- б) иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:
 - 1) указами Президента РФ,
 - 2) постановлениями Правительства РФ и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти,
 - 3) нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов РФ,
 - 4) нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Наблюдаются разнонаправленные тенденции – ежегодно увеличивающимися темпами роста финансирования профилактических мерами, число жертв, включая тех, кто погиб на производстве, не увеличивается, но и не падает пропорционально увеличению затрат. Это отражается в статистических данных, демотивирующих руководство

компаний к увеличению расходов, которые и без того составляют значительную долю в бюджете компаний. Как меры по повышению эффективности производства, так и дальнейшее снижение затрат и рисков в области безопасности труда требуют многократно больших финансовых вложений и использования гораздо более сложных технологий, включая системы управления трудовыми рисками.

Разработка мероприятий по уменьшению индекса профессионального риска (с ранжированием по срочности выполнения) и расчёт скорректированных (ожидаемых) уровней риска.

По итогам процедуры аудита определяется перечень возможных опасных факторов (факторов риска), то есть, упрощённо, перечень ситуаций, могущих послужить «спусковым крючком» для реализации возможности травмирования (в том числе смертельного) работника (реализации опасности).

Если разработка универсального перечня факторов риска, как уже говорилось, осуществляется исходя из специфики выполняемых в организации работ, то для составления перечня соответствующих им опасностей лучше использовать номенклатуру, приведённую в пункте 35 Приказа Минтруда России от 19.08.2016 г. №438н.

Дальнейшие действия по процедуре оценки риска будут состоять в сопоставлении идентифицированных факторов риска и соответствующих опасностей, в виде которых может реализоваться тот или иной фактор. Вообще, представляется крайне целесообразным составление универсального перечня, объединяющего как факторы риска, так и соответствующие им опасности.

По завершении идентификации факторов опасности (факторы риска) с соответствующими им опасностями, с целью оценки производственного риска (по критериям срочности и необходимости выполнения мероприятий по его корректировке), обычно используется несколько упрощённый метод

Файна-Кинни, заключающийся в расчёте для каждой идентифицированной опасности так называемого «индекса профессионального риска».

Для решение глобальной проблемы по безопасности труда на территории Российской Федерации создана и регулярно совершенствуется законодательная и нормативная правовая база в области охраны труда. Ее структура отражена на рисунке 1.



Рисунок 1 – Структура законодательной базы по охране труда

«Современный подход МОТ основан на законах системного подхода на всех уровнях управления охраной труда. Такой подход предполагает в каждом государстве наличие:

- документально оформленной государственной политики в области ОТ;
- национальной организационной структуры управления ОТ;
- документально оформленной национальной программы действий в сфере ОТ;
- ежегодно публикуемого национального доклада о состоянии условий и ОТ в стране;

- развитие национальной «культуры охраны труда»» [36].

Государственные нормативные требования охраны труда – это содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ и законах и иных нормативных правовых актах субъектов РФ, установленные правила, критерии и нормы, которые направлены на сохранение жизни и здоровья граждан в процессе их трудовой деятельности.

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения, юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, которые напрямую или косвенно связанные с опасностью или вредом для жизни или здоровья работника на предприятии.

«Целью СУОТ является обеспечение безопасных и нормальных условия труда для работников на всех стадиях производственного процесса; создать условия, при которых обеспечивается не только своевременное устранение каких-либо нарушений норм по охране труда, но и предупреждение возможности их возникновения» [34].

Основные задачи системы управления охраной труда (СУОТ) вытекают из основной цели обеспечения охраны труда – предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Поскольку и то и другое происходит в результате работы оборудования, управляемого работниками, и взаимодействия работников с условиями труда, то основными задачами СУОТ становятся [37]:

- отбор на РМ, требующие специальной квалификации и ответственности, кандидатов, полностью соответствующих требованиям и подтверждающих это на испытаниях;
- обеспечение безопасного функционирования оборудования и его утилизацию в случае выхода из эксплуатации;
- обучение персонала предприятия методам работы, оказывающим минимально возможное опасное влияние на здоровье;
- обеспечение максимальной безопасности технологических процессов;

- обеспечение максимальной безопасности сооружений и зданий, находящихся на территории компании;
- обеспечение нормального режима отдыха рабочего персонала;
- обеспечение санитарно-гигиенических условий, соответствующих положениям нормативных документов;
- обеспечение работников, выполняющих связанные с риском для здоровья должностные обязанности, методами и средствами защиты.

Таким образом, «главная задача охраны труда – свести к минимуму вероятность поражения или заболевания работающего личного состава с одновременным обеспечением безопасных условий труда и комфорта при максимальной производительности труда» [38].

Руководство организаций должно демонстрировать свое лидерство и приверженность в отношении СУОТ демонстрирует посредством:

- предупреждения производственного травматизма и ухудшения состояния здоровья, обеспечения безопасных и благоприятных условий труда;
- обеспечения соответствия утвержденной Политики в области охраны труда предприятия и установленных в ней
- обеспечения наличия ресурсов, необходимых для создания, внедрения, поддержания в работоспособном состоянии и улучшения СУОТ;
- обеспечения разъяснения работникам предприятия важности результативности СУОТ и обеспечения соответствия СУОТ предъявляемым к ней требованиям, а также важности внесения вклада в обеспечение результативности СУОТ всеми работниками предприятия;
- обеспечения и поддержки постоянного улучшения СУОТ;

- поддержки руководителей подразделений ОТ и руководителей СУОТ в демонстрации ими своего лидерства в их зоне ответственности;
- формирования и поддержки в предприятии культуры безопасного производства, способствующей повышению мотивации работников на безопасный труд;
- обеспечения защиты работников от преследования в тех случаях, когда они информируют об инцидентах, опасностях, рисках и возможностях;
- обеспечения создания и применения в предприятии процессов, обеспечивающих проведение консультаций с работниками и их участия в работе СУОТ;
- обеспечения достижения Компанией запланированных результатов в СУОТ.

Для простоты восприятия есть схема ответственности внутри организации. Она изображена на рисунке 2.



Рисунок 2 – Пирамида ответственности

В соответствии с политикой в области охраны труда следует устанавливать «цели по охране труда для каждого подразделения, функции и уровня управления организацией, которые [39]:

- специфичны и приемлемы для организации, а также соответствуют ее размеру и характеру деятельности;
- согласованы с требованиями соответствующих и применяемых национальных законов и иных нормативных правовых актов, технических и коммерческих обязательств организации, относящихся к ОТ;
- направлены на непрерывное совершенствование защитных мероприятий по ОТ работников для достижения наилучшей результативности деятельности по ОТ;
- обеспечены ресурсами, реальны и достижимы;
- оформлены в виде документа и доведены до всех соответствующих функциональных структур и уровней управления организацией;
- периодически проверяются и, в случае необходимости, корректируются.

Таким образом, выше были рассмотрены теоретические аспекты системы управления охраной труда в организации. Для того, чтобы провести анализ существующей системы охраны труда на примере предприятия и разработать пути улучшения ситуации, следует перейти к следующему подразделу данного исследования.

1.2 Технология создания эффективной системы управления охраной труда на предприятии

Политика организации в области охраны труда излагается в Политике в области СУОТ предприятия. В соответствии с Политикой в области обеспечения безопасных условий труда осуществляется:

- установление долгосрочных целей в области охраны труда, в том числе при разработке и реализации мер по обеспечению готовности к реагированию на аварийные и чрезвычайные ситуации;
- разработка программ по улучшению условий труда на рабочих местах;
- проведение и анализа функционирования СУОТ высшим руководством организации.

За своевременную разработку и реализацию Политики в области охраны труда Компании несет ответственность руководитель СУОТ в организации.

Политика в области охраны труда предприятия должна документироваться и доводиться до работников, быть доступной для всех работников, иных лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях организации, а также для внешних заинтересованных сторон.

Нужно отметить, что любые работы по внедрению системы охраны труда начинаются с создания приказа руководителя предприятия, постановляющего в определённые сроки создать на производстве СУОТ, на основе требований законодательных актов.

На предприятиях существует практика создания отдельных комиссий в области обеспечения ОТ. Своим приказом руководитель назначает комиссию по охране труда, которая должна состоять из представителей нанимателя, так же и представителей выборных органов профсоюзной первичной организации (или иного представительного объединения работников). Что касается представителей от рабочего коллектива, они выдвигаются в комиссию по охране труда из числа доверенных, уполномоченных лиц в данной области (охране труда) от персонала и профсоюза. После чего комиссия начинает разработку системы безопасного труда с учётом специфики своего производства.

Утвержденная нормативная документация по охране труда, обязательна к исполнению для каждого сотрудника предприятия.

Комиссия определяет рабочие места, которым потенциально может быть присвоен определённый уровень риска, проводит оценку условий труда сотрудников предприятия собственными силами или при помощи приглашённых экспертов сторонних организаций, после чего каждому рабочему месту в отдельности и предприятию в целом присваивается определённый уровень профессионального риска. Так же комиссией определяются методы, с помощью которых можно уменьшить риск вреда жизни и здоровья работников, настраивается оборудование, рабочее место, создаются условия при которых вред для здоровья и жизни персонала будет сведён к минимуму.

«В перечень необходимых документов входят:

- решения экспертных комиссий по состоянию производства на предприятии с точки зрения охраны труда;
- должностные инструкции для работников опасных профессий с прописанными нормами по обеспечению безопасного труда;
- политика, которой придерживается руководство организации при внедрении и реализации системы;
- коллективный договор персонала с руководством;
- инструкции по обеспечению безопасного труда и действиям в случае возникновения нештатных ситуаций;
- журналы по учёту мероприятий, призванных повысить грамотность сотрудников в сфере минимизации вероятности возникновения ситуаций, потенциально опасных для здоровья;
- журналы, содержащие результаты проверки у рабочих знаний по основам обеспечения безопасности профессиональной деятельности» [32].

Для создания, эффективной системы охраны труда, предприятие должно [6]:

- создать систему управления охраной труда;

- обеспечивать внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда;
- проводить сертификацию системы управления охраной труда.

Руководство организации, несущее ответственность за охрану труда, должно обеспечивать разработку, внедрение и функционирование системы управления охраной труда в соответствии с установленными требованиями.

Целью безопасных условий труда должно быть сокращение несчастных случаев, отказов оборудования и производственного травматизма, а также формирование культуры безопасного производства среди сотрудников. Но деятельность по охране труда никогда не будет полностью безрисковой, а внедрение новых материалов или технологий может повлечь за собой новые риски.

Каждое изменение требует тщательного, независимого анализа рисков на системном уровне. Важно как можно тщательнее составить карту рисков на промышленной площадке и принять соответствующие меры по снижению рисков, как технические, так и организационные. Существует множество моделей для проведения надежной инвентаризации и оценки рисков.

Что касается опасных материалов, то моделирование может обеспечить точные прогнозы последствий любых аварий.

Отрасли промышленности разрабатывают свою собственную политику в области охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды и создали специальные отделы для повышения осведомленности о важности СУОТ. В дополнение к повышению безопасности работников, оборудования и зданий, а также повышению промышленной и экологической устойчивости и жизнестойкости, эта политика может укрепить инновационную культуру предприятия. Создание местных организаций по охране труда, которые могут предоставлять квалифицированные консультации руководителям и сотрудникам, также может способствовать формированию сильной культуры безопасности. Организациям необходимо взять на себя обязательство систематически выявлять опасности и управлять ими посредством

соответствующей оценки рисков. Разработка планов действий в чрезвычайных ситуациях и на постоянной основе для устранения остаточных рисков также может снизить угрозы для бизнеса.

Аналогичным образом, государственным учреждениям необходимо применять инновационные подходы для повышения эффективности своего регулирования и наращивания потенциала в области мониторинга.

Для того чтобы развивающиеся страны и наименее развитые страны могли более эффективно решать вопросы охраны труда, им необходимо наращивать навыки и потенциал на всех уровнях как в правительстве, так и в производстве. Программы наращивания потенциала и платформы для обмена знаниями о передовой практике в области охраны труда могут повысить осведомленность о пагубных последствиях неправильного управления безопасностью.

Государственным регулирующим органам необходимо применять инновационные подходы для повышения эффективности своего регулирования и мониторинга в обеспечении охраны труда. Современные системы информационно-коммуникационных технологий являются идеальным инструментом для повышения качества мониторинга и совершенствования методов сбора данных и сравнительного анализа регулирующих органов и организаций, которые они регулируют.

Системы управления информацией на производственных площадках, которые облегчают сбор точной информации и своевременный доступ к ней, должны обеспечивать идентификацию, доступность, точность и защиту данных, которые особенно важны для обеспечения надежности операций. Такие системы облегчают практически мгновенный обмен информацией между местоположениями, обеспечивая быстрое реагирование на аварии и их предотвращение, что может свести к минимуму вредные последствия производственных травм и несчастных случаев.

Достижения в области информационных технологий и искусственного интеллекта повышают безопасность труда, особенно на опасных производственных объектах.

Машины могут поддерживать процесс принятия решений человеком, особенно в стрессовых ситуациях, когда принятие решений человеком может быть ошибочным. Быстро развивающиеся тенденции в области искусственного интеллекта и искусственных нейронных сетей обладают потенциалом для повышения безопасности труда.

Специализированные информационные системы могут выполнять определенные задачи, такие как мониторинг состояния оборудования; прогнозирование последствий аварий, зон воздействия и направления выбросов опасных веществ; расчет рисков, связанных с отказом определенных компонентов, и многое другое. Специализированные информационные системы позволяют объединить все узлы предприятия в единую систему мониторинга безопасности и сбора данных по показателям для дальнейшего анализа. Для создания сети мониторинга на региональном, национальном или глобальном уровнях можно подключить несколько специализированных информационных систем. С другой стороны, такие системы могут увеличить риски для информационной безопасности.

Высокоскоростные среды передачи данных, нейронные сети для сложных процессов и специализированные информационные системы на уровне предприятия позволяют собирать данные о ключевых показателях надежности технологических процессов и оценивать их. Это позволяет проводить анализ в режиме реального времени, который может повысить охрану труда на опасных производственных площадках и других промышленных объектах путем выявления нестандартных ситуаций, возникающих в результате одновременного выхода из строя нескольких защитных заграждений. Поскольку такие условия редки и для сбора требуемых данных потребуется время, необходимы системы, которые непрерывно собирают, обновляют и анализируют соответствующие данные

на основе промежуточных контрольных проверок.

Международному сотрудничеству в области СУОТ можно способствовать путем обмена знаниями о передовой практике сбора данных, сравнительного анализа и использования ключевых показателей эффективности. Новые технологии, такие как искусственный интеллект и анализ данных, могут помочь правительствам улучшить СУОТ.

Разработка плана мероприятий ведется в соответствии с требованиями следующих документов:

- Федеральный закон РФ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Приказ МТиСЗ РФ от 29.10.2021 №771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

Работу по планированию организует служба ОТ (специалист ОТ) совместно с комитетом (комиссией) по ОТ, уполномоченные лица в области ОТ, назначенные работодателем.

Планирование осуществляется с учетом выявления основных опасностей и рисков, результатов контроля за состоянием условий труда на рабочем месте и СОУТ, причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний и направлено на улучшение ОТ.

В план включаются все мероприятия, в результате которых могут быть улучшены условия труда в организации, в том числе и мероприятия, требующие значительных материальных затрат. В нем также могут указываться:

- источники финансирования мероприятий;
- сроки исполнения мероприятий;
- устраняемые вредные и (или) опасные производственные факторы по конкретным рабочим местам;

- конкретные исполнители, ответственные за реализацию перечисленных в плане мероприятий.

«План подписывается и после согласования с комитетом (комиссией) по ОТ, профсоюзным или иным уполномоченным работниками представительным органом, утверждается работодателем (руководителем организации или индивидуальным предпринимателем) и включается в коллективный договор как вид работы в области охраны труда на предстоящий период. Проект плана мероприятий по улучшению УТ передается работодателю, который в дальнейшем определяет источник финансирования мероприятий, ответственных за их выполнение, соответствующие сроки и службы, привлекаемые для выполнения мероприятий. Отметка о выполнении мероприятия также ставится работодателем» [1].

Так же следующим существенным аспектом является разработка инструкций по охране труда непосредственно на самом предприятии под каждое рабочее место. Инструкции по ОТ разрабатываются как для работников отдельных профессий, так и на отдельные виды работ «руководителями производственных подразделений на основе типовых инструкций и требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и другой документации. После согласования с уполномоченными или доверенными лицами от общественных организаций они утверждаются руководителем предприятия. Инструкция по ОТ – это локальный акт работодателя, детализирующий применение государственных нормативных требований ОТ с учетом специфики конкретных УТ, конкретного рабочего места и конкретных видов работ, которые на этом месте будут производиться. Работодатель обязан обеспечить разработку и утверждение инструкций по ОТ для работников с учетом изложенного в письменном виде мнения выборного уполномоченного работниками органа. Порядок разработки и утверждения инструкций по ОТ для работника, а также требования к их содержанию регламентируются Методическими

рекомендациями по разработке государственных нормативных требований охраны труда. Разработка инструкций по ОТ для работников осуществляется на основании приказа (распоряжения) работодателя, в котором утверждаются перечень профессий и видов работ, для которых разрабатываются инструкции; сроки разработки и ответственные лица. Перечень определяется на основании штатного расписания организации» [2].

Инструкции по ОТ для работников разрабатываются руководителями соответствующих структурных подразделений организации. Каждая инструкция по ОТ для работника разрабатывается на основе приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 №772н «Об утверждении основных требований к порядку и разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

Требования НПА по ОТ, включаемые в инструкции, должны быть изложены применительно к конкретному рабочему месту и реальным условиям труда работника. Требования инструкций являются обязательными для всех работников предприятия. Невыполнение этих требований должно рассматриваться как нарушение трудовой дисциплины с последующим наказанием.

В инструкции по ОТ указываются конкретные требования:

- по безопасной эксплуатации оборудования;
- безопасному выполнению технологических процессов и по общим вопросам условий труда.

В ней определены безопасные методы и приемы труда, последовательность их выполнения. Разработка временных инструкций по ОТ допускается при вводе в действие новых и реконструированных производств. Эти инструкции разрабатываются на срок до приемки указанных производств в эксплуатацию. К разработке временных инструкций предъявляются те же требования, что и для постоянных. Временные инструкции по ОТ для работников обеспечивают безопасное ведение технологических процессов (работ) и безопасную эксплуатацию

оборудования. «Инструкции по ОТ подвергаются периодической проверке, при которой определяется необходимость пересмотра инструкций и внесения в них изменений. Проверку и пересмотр инструкций по ОТ для работников организует работодатель. Инструкции должны периодически не реже одного раза в пять лет пересматриваться с внесением в них необходимых изменений и дополнений» [5]. Проверка инструкций для работников по профессиям или по видам работ, связанным с повышенной опасностью, должна проводиться не реже одного раза в три года. Ответственность за своевременную проверку и пересмотр инструкций несут руководители этих организаций и подразделений. Обязанность обеспечения правилами и инструкциями по ОТ работников предприятия и руководителей подразделений лежит на руководителе предприятия.

Руководители предприятий обеспечивают инструкциями всех работников и руководителей заинтересованных подразделений предприятия. У руководителя подразделения предприятия должен постоянно храниться комплект действующих инструкций для работников всех профессий и по всем видам работ данного подразделения, а также перечень этих инструкций, утвержденный руководителем организации. У каждого руководителя участка должен быть в наличии комплект действующих инструкций для работников, занятых на данном участке, по всем профессиям и видам работ. Инструкции для работников могут быть выданы им на руки, под расписку в личной карточке инструктажа или быть вывешены на рабочих местах. Местонахождение инструкций определяет руководитель структурного подразделения с учетом необходимости обеспечения доступности и удобства ознакомления с ними. Контроль за выполнением требований инструкций по ОТ для работников организаций возлагается на руководителей организаций и их структурных подразделений, на службу ОТ (специалиста по ОТ) организации.

Так же следует не забывать о разработке программы проведения инструктажей. В ст. 215 ТК РФ сказано, что все работники обязаны

проходить обучение и проверку знаний требований ОТ. Предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда:

- вводный инструктаж по охране труда;
- инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- целевой инструктаж по охране труда.

Формы и методы проведения инструктажа по охране труда определяются работодателем. Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа. Программа вводного инструктажа по охране труда разрабатывается на основе примерного перечня тем с учетом специфики деятельности организации и утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Вводный инструктаж по охране труда проводится специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда. При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда проводить вводный инструктаж по охране труда может работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору

Проводятся следующие виды инструктажа по охране труда на рабочем месте [10] :

- первичный инструктаж по охране труда;
- повторный инструктаж по охране труда;
- внеплановый инструктаж по охране труда.

«Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность не связана с опасностью» [11]. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается работодателем.

Повторный инструктаж по охране труда проходят все сотрудники, с которыми проводился первичный инструктаж. Повторный инструктаж нужно проводить по тем же программам, что и первичный, не реже 1 раза в 6 месяцев. С рабочими, которые обслуживают оборудование повышенной опасности повторный инструктаж проводят не реже 1 раза в 3 месяца. Повторный инструктаж также проводит непосредственный руководитель работ. Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

«Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников организации в случаях, обусловленных:

- изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;
- изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;
- изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации;

- выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;
- требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;
- произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;
- перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;
- решением работодателя» [7].

Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях [9]:

- перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;
- перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

- вперед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;
- перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
- в иных случаях, установленных работодателем

При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке. Допускается проведение такого инструктажа по охране труда без регистрации записей о его прохождении.

СУОТ является составной частью единой интегрированной системы управления предприятия, направленной на достижение:

- целей и политики Общества в области качества охраны труда и окружающей среды;
- единого порядка подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда на производстве.

Деятельность предприятия в области ОТ осуществляется в управляемых условиях, которые распространяются на все основные процессы.

СУОТ охватывает такие процессы как:

- планирование основных показателей условий труда;
- контроль основных показателей условий труда;
- планирование и осуществление профилактических и корректирующих мероприятий;
- внутренний аудит СУОТ;

- внесение изменений в процессы при возникновении отступлений и планирование их дальнейшего совершенствования.

Ответственность за управление процессами, выполнение требований по охране труда, организацию корректирующих и предупредительных действий в подчиненных подразделениях несут руководители разных уровней в соответствии с предоставленными им полномочиями.

Управление процессами выполнения работ предусматривает:

- наличие документированных процедур;
- необходимой документации в подразделениях как основы системы управления охраной труда.

Контроль выполнения мероприятий по охране труда различных уровней осуществляется руководителями соответствующего уровня и представителями профсоюза (уполномоченными по охране труда).

Все документы изменяются уполномоченным персоналом отделений, которые их разрабатывали и утверждали. Изменения должны анализироваться в заинтересованных отделениях (согласовываться) и утверждаться руководителями, которые утвердили первоначальную редакцию документа.

Выводы по разделу.

В ходе выполнения задач, представленных в первом разделе были решены следующие задачи:

- проанализировано законодательство Российской Федерации в области охраны труда;
- определена сущность системы охраны труда;
- определена технология создания эффективной системы управления охраной труда.

2 Анализ системы управления охраной труда в организации на предприятиях, отрасли

2.1 Организационно-экономическая характеристика предприятия, отрасли

Объектом исследования является 69 пожарно-спасательная часть 31 пожарно-спасательного отряда федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы Главного управления МЧС России по Самарской области. Организация расположена по адресу: РФ, Самарская область, г. Тольятти, ул. Транспортная, 23.

Цель деятельности 69 ПСЧ 31 ПСО ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области направлена на предупреждение, выявление и пресечение нарушений требований гражданами и организациями, которые установлены законодательством РФ о пожарной безопасности. Данная пожарно-спасательная часть организует и проводит проверки деятельности граждан и организаций относительно состояния используемых объектов защиты, в том числе осуществляет систематическое наблюдение за исполнением требований ПБ, анализируют и прогнозируют состояние исполнения указанных требований в процессе осуществления гражданами и организациями своей деятельности.

Деятельность 69 ПСЧ 31 ПСО ФПС ГПС ГУ МЧС России по Самарской области должна быть организована в соответствии с Федеральным законом № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», Федеральным законом «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Приказом Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 16.10.2017 г. № 444 «Об утверждении Боевого устава подразделений

пожарной охраны, определяющего порядок организации тушения пожаров и проведения аварийно-спасательных работ», а также другим нормативно-правовым актам, а также локальным актам, регламентирующих их деятельность.

Обратимся к ст. 4 ФЗ «О пожарной безопасности».

«Пожарная охрана подразделяется на следующие виды:

- государственная противопожарная служба;
- муниципальная пожарная охрана;
- ведомственная пожарная охрана;
- частная пожарная охрана;
- добровольная пожарная охрана» [13].

«Основными задачами пожарной охраны являются:

- организация и осуществление профилактики пожаров;
- спасение людей и имущества при пожарах, оказание первой помощи;
- организация и осуществление тушения пожаров и проведения аварийно-спасательных работ» [12].

К действиям по предупреждению, ликвидации социально-политических, межнациональных конфликтов и массовых беспорядков пожарная охрана не привлекается.

«Организация управления в области пожарной безопасности и координация деятельности пожарной охраны осуществляются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на решение задач в области пожарной безопасности» [23].

Возглавляет пожарную часть начальник пожарной части, в его подчинении находятся: пожарные, водители пожарных автомобилей, радиотелефонист, начальник караула, инспектор (инженер) пожарной безопасности.

Основной организационной единицей в системе 69 ПСЧ 31 ПСО ФПС ГПС ГУ МЧС России по Самарской области является пожарно-спасательная

часть. Фактически, деятельность пожарно-спасательной части 69 ПСЧ 31 ПСО ФПС ГПС ГУ МЧС России по Самарской области сводится к решению двух основных задач:

- подготовка личного состава пожарно-спасательных подразделений к действиям по предупреждению и тушению пожаров;
- тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ.

Общая организационная структура пожарной охраны пожарно-спасательной части представлена на рисунке 3.



Рисунок 3 – Общая организационная структура пожарной охраны ПСЧ

Структура ПСЧ имеет многоуровневую систему, в которой каждый орган управления главенствует несколькими нижестоящими органами параллельно которым управляет вышестоящая организация.

При структуре, имеющей линейный тип, все функции управления сосредоточены в одном органе управления, что обеспечивает прямое воздействие на нижестоящие органы управления и подразделения. Иными словами, каждый орган имеет вышестоящую инстанцию и несколько нижестоящих.

Также существует функциональная структура подразделений, в которой органы управления или руководители специализируются на выполнении строго определенных функций. При данной структуре органы управления направляют нижестоящим подразделениям распоряжения, обязательные для выполнения в пределах своей компетенции и полномочий.

Функциональные подразделения организуются лишь в случаях, когда линейные подразделения нуждаются в специальных знаниях и помощи со стороны.

Рассмотрим экономическую характеристику ПСЧ.

«Финансовое обеспечение деятельности подразделений Государственной противопожарной службы, созданных органами государственной власти субъектов Российской Федерации, социальных гарантий и компенсаций личному составу этих подразделений в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации является расходным обязательством субъектов Российской Федерации» [27].

Финансовое обеспечение в области ПБ, включая федеральные и региональные целевые программы, планируются и осуществляются органами государственной власти и ОМС в пределах своей компетенции.

Финансирование органов управления и подразделений ГПС и пожарно-технических учреждений осуществляется за счет средств федерального бюджета. Данные средства распределяются федеральный орган ГПС. В исключительных случаях из других источников финансирования также могут привлекаться дополнительные средства.

Территориальные подразделения ГПС, которые были созданы на основе договоров с органами государственной власти субъектов РФ и ОМС, финансируются за счет средств соответствующих бюджетов. Минимальная численность вышеперечисленных подразделений устанавливается из расчета одна единица личного состава ГПС на каждые 650 человек населения.

Органы государственной власти субъектов РФ, ОМС могут увеличивать расходы на содержание ГПС в пределах средств, которыми они могут распоряжаться.

Необходимо отметить, что в организации предусмотрены различные локальные акты, а также и Коллективный договор, который регулирует социально-трудовые отношения в организации и заключаемый между работниками и работодателем, их социальное взаимодействие в процессе выполнения трудовой функции. Также в организации применяется тарифная система оплаты труда, основными элементами которой являются тарифные ставки, которые устанавливаются в соответствии с профессией и квалификацией работника, а также отраженные в штатном расписании предприятия. Помимо этого, в организации предусмотрены различные премиальные выплаты, материальная помощь работникам и пенсионерам.

Социально-трудовые отношения 69 ПСЧ 31 ПСО ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области осуществляются на основании Коллективного договора. Предметами коллективного договора являются положения об условиях труда и его оплате, о социально-бытовом и медицинском обслуживании, о гарантиях и льготах, предоставляемых работодателем гражданским служащим, работникам.

2.2 Оценка системы организации охраны труда предприятия, отрасли

Деятельность по охране труда в 31 пожарно-спасательном отряде ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области направлена на создание здоровых и безопасных условий служебной деятельности, предупреждение производственного травматизма и несчастных случаев, обеспечение надлежащих санитарно-гигиенических условий, исключающих или минимизирующих возникновение профессиональных заболеваний.

Мероприятия проводились согласно плану, выполнены все мероприятия, которые не требуют выделения лимитов бюджетных обязательств. Анализируя выполнение пунктов плана, стоит отметить, что в целом работа имеет эффективную направленность. Планирование мероприятий позволяет более тщательно и качественно проводить работу по охране труда.

Проведен повторный инструктаж по охране труда при несении службы и в быту.

Проведен повторный инструктаж по охране труда в объеме приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 №881н «Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны».

Во исполнение указания Главного управления МЧС России по Самарской области от 14.01.2022 № СЗ-174-40 «О проведении проверки знаний требований охраны труда» в 31 пожарно-спасательном отряде ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области проведена следующая работа:

С личным составом проведены повторные инструктажи по охране труда в целях закрепления знаний, полученных в рамках первичного инструктажа по охране труда.

Проведена проверка знаний требований охраны труда личного состава в соответствии с приказом Главного управления МЧС России по Самарской области от 26.01.2021 № 37 «О проведении проверки знаний в области охраны труда в Главном управлении МЧС России по Самарской области».

С личным составом проведены практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи до оказания медицинской помощи личному составу при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях, заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью, с последующей проверкой знания

требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим.

С личным составом проведены практические занятия по изучению устройства, принципов и правил работы средств индивидуальной защиты с последующей проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты.

С личным составом проведены инструктажи по электробезопасности с последующей проверкой знаний безопасных способов работы и оказания первой помощи при поражении электрическим током.

Во исполнение указания Главного управления МЧС России по Самарской области от 14.01.2022 № СЗ-174-41 «О профилактике травмирования» в 31 пожарно-спасательном отряде ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области проведена следующая работа:

а) информация о травмировании доведена до личного состава;

б) с личным составом проведены внеплановые инструктажи по охране труда:

- 1) при несении службы и в быту;
- 2) при эксплуатации снегохода, квадроцикла;
- 3) при очистке крыш от снега и наледи;

в) с личным составом проведены дополнительные занятия по теме «Профилактика зимнего травматизма и оказание первой помощи при травмировании»;

г) с личным составом проведены разъяснительные беседы об укреплении физического здоровья, необходимости соблюдения требований охраны труда на рабочем месте и личной безопасности в свободное от службы время, о своевременности прохождения периодических медицинских осмотров с записью в журнале (дневнике) индивидуально-воспитательной работы;

Во исполнение указания Главного управления МЧС России по Самарской области от 17.01.2022 № СЗ-174-46 «О направлении обзора ГУПО МЧС России» в 31 пожарно-спасательном отряде ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области проведена следующая работа:

Проведен детальный разбор основных групп риска, влияющих на травмирование и гибель личного состава при тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ.

Обращено особое внимание личного состава на:

- недопустимость работы на пожаре при высоких температурах без отдельных элементов экипировки (комплекта боевой одежды пожарного и СИЗ);
- недопустимость пренебрежения использованием СИЗОД при тушении пожаров на открытых площадках;
- недопустимость использования при тушении пожаров неисправных пожарно-спасательной техники и пожарно-технического вооружения;
- недопустимость работы в специальной защитной одежде пожарных непосредственно в пламени;
- недопустимость использования открытого огня для освещения колодцев пожарных гидрантов, газо - и теплокоммуникаций;
- необходимость принятия мер по перекрытию задвижек на газопроводе;
- необходимость при ликвидации горения, а особенно после ликвидации пожара, следить за состоянием и поведением строительных конструкций;
- необходимость знаний видов и типов веществ и материалов, при тушении которых опасно применять воду или другие огнетушащие вещества на основе воды, перечень которых предусмотрен приложением к приказу Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации от 11.12.2020 № 881н «Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны»;

- необходимость при тушении пожаров при низких температурах (-10°C и ниже) следить, чтобы на эвакуационных путях и в местах передвижения (пожарных лестницах, у выходов, на открытых площадках) не образовывалась ледяная корка;
- необходимость при тушении пожаров в условиях сильного мороза обязательно организовать точки обогрева для эвакуированных людей, участников тушения пожара, а также иметь резервные сменные комплекты для пожарных;
- необходимость при тушении пожаров при сильном ветре обеспечить возможность маневрирования личного состава и пожарной техники в случае смены направления ветра;
- необходимость при выделении в процессе тушения пожара в атмосферу ядовитых веществ сильного действия совместно со специалистами объекта установить возможное время нахождения в зараженном периметре; выделить сменяемые расчеты для работы в зоне заражения; провести после окончания аварийно-спасательных работ санитарную обработку участников тушения пожара, используемой защитной одежды, применявшегося инвентаря и пожарной техники;
- необходимость при опасности взрыва на объекте учитывать возможность детонации под воздействием струй огнетушащего вещества, использовать пенные составы, подачу распыленной воды;
- необходимость правильно оценивать реальную обстановку при проведении боевых действий при тушении пожаров в темное время суток, помнить, что в условиях ночи местность кажется более ровной, плохо замечаются ямы, бугры, канавы; не стоит забывать, что пожарные используют габаритное и тяжелое пожарно-техническое оборудование, имеющее острые выступающие части;

- необходимость организованного отдыха личного состава при тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ в ночное время, так как ночные условия оказывают особое влияние на морально-психологическое состояние пожарных подразделений, вызывая повышенное чувство тревоги и работоспособности личного состава в ночное время рекомендуется использовать горячий чай или кофе;
- необходимость знать правила оказания первой помощи пострадавшим.

На строгий контроль взята организация качественной отработки практических навыков в рамках боевой подготовки личного состава караулов. При организации обучения правильным приемам работы особое внимание уделяется должностным лицам младшего начальствующего состава в возрасте от 35 до 40 лет, имеющим стаж работы не более 5 лет.

С личным составом, участвующим в тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ, проведены внеплановые инструктажи по охране:

- при эксплуатации специальной защитной одежды;
- при эксплуатации ручных пожарных лестниц;
- при проведении разведки и тушения пожара в зданиях с наличием покрытия больших площадей;
- при тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ на объектах с наличием АХОВ;
- при работе в условиях возможного взрыва газовых баллонов в очаге пожара.

С должностными лицами, допущенными к самостоятельному руководству тушением пожаров и ликвидацией чрезвычайных ситуаций проведены внеплановые инструктажи по охране труда:

- при проведении боевых действий по тушению пожаров при низких;

- при тушении пожаров и проведении АСР на объектах с наличием; АХОВ, нахождении личного состава в зоне заражения при выделении в процессе тушения пожара в атмосферу ядовитых веществ сильного действия, при проведении после окончания аварийно-спасательных работ санитарной обработки участников тушения пожара, используемой защитной одежды, применявшегося инвентаря и пожарной техники;
- при организации связи на месте пожара с участниками боевых действий по тушению пожаров;
- при использовании на пожаре газодымозащитной службы, определении состава и порядка работы звеньев ГДЗС;
- при осуществлении контроля за изменением обстановки и поведением строительных конструкций в районе места проведения работ;
- при определении путей и способов спасения людей' в зависимости от обстановки на пожаре и состояния спасаемых.

С личным составом в системе подготовки дежурных смен проведены дополнительные занятия по теме «Оказание первой помощи пострадавшим при пожаре».

Проведем анализ существующей системы организации охраны труда пожарно-спасательной части пожарно-спасательного отряда федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы Главного управления МЧС России по Самарской области. На сегодняшний день, охрана труда осуществляется на основании Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 декабря 2020 г. № 881н «Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны». В данном Приказе указано: «Утвердить Правила по охране труда в подразделениях пожарной охраны согласно приложению» [19].

Все работники организации обязаны:

- соблюдать требования по охране труда, технике безопасности,

производственной санитарии, гигиене труда и противопожарной охране, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями;

- выполнять работу в строгом соответствии с указаниями руководителя, ставящего задачу на ее производство;
- работать в выданной спецодежде, специальной обуви, пользоваться необходимыми средствами индивидуальной защиты;
- принимать меры к немедленному устранению причин и условий, могущих привести к аварии или несчастному случаю и немедленно сообщать о случившемся администрации;
- содержать свое рабочее место и оборудование, инструмент в исправном состоянии;

Согласно действующим нормативным правовым актам, в организации проводятся мероприятия по:

- проведению проверок, контролю и оценке состояния охраны и условий безопасности труда;
- проведению профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и совершенствованию системы управления ОТ;
- обучению и проверке знаний по ОТ руководящих работников и специалистов.

Работодатель обеспечивает прохождение работниками инструктажа и обучения по ОТ с периодичностью, установленной действующими нормативными правовыми актами. Спецодежда, спецобувь, средства индивидуальной и коллективной защиты выдаются работникам в организации в установленные нормами сроки на основании типовых отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты.

Приобретение, хранение, стирка, чистка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание средств индивидуальной защиты работников осуществляются за счет средств работодателя.

Организация обеспечивает техническими средствами пожаротушения (огнетушители, пожарные краны, ящики с песком, пожарные щиты с набором первичных средств пожаротушения). Система контроля пожарной безопасности включает в себя наличие инструкций по пожарной безопасности и журнала предписаний.

Способы эвакуации, обнаружение пожара и условия труда являются неотъемлемой частью надлежащего функционирования СУОТ. Данные мероприятия позволят усовершенствовать соответствующие элементы СУОТ в целом.

Оценка системы организации охраны труда в организации должна проводиться регулярно, не реже одного раза в год, а также после значительных изменений в производственных процессах или появления нового оборудования. Для ее проведения могут использоваться различные методы, такие как анкетирование сотрудников, инспекция рабочих мест, анализ статистических данных о несчастных случаях и заболеваниях, а также проведение обучения и тренингов по охране труда.

После проведения оценки системы организации охраны труда в организации должен быть составлен план действий по улучшению процедур и снижению рисков. Этот план должен быть реалистичным и охватывать все области, в которых были выявлены недостатки. Он также должен содержать четкие сроки и ответственных лиц за его выполнение.

Оценка системы организации охраны труда в организации является не только необходимым требованием законодательства, но и проявлением заботы о здоровье и безопасности сотрудников. Она помогает снизить риски производственных несчастных случаев и заболеваний, повышает мотивацию сотрудников и создает благоприятную атмосферу в организации. Поэтому она должна быть включена в планы развития и стратегии организации.

Во исполнение указания Главного управления МЧС России по Самарской области от 24.01.2022 № СЗ-174-81 «О профилактике травмирования личного состава» в 31 пожарно-спасательном отряде ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области проведена следующая работа:

Информация о несчастном случае доведена до личного состава.

Проведена работа об исключении случаев неоправданного риска с личным составом при тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ.

С личным составом, принимающим участие в тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ, проведены внеплановые инструктажи по охране труда:

- при тушении пожаров с использованием звеньев ГДЗС;
- при выполнении на пожаре работ по спасанию людей и имущества.

С личным составом проведены дополнительные занятия по темам:

- «Снаряжение звена ГДЗС и средства связи с постом безопасности»;
- «Эксплуатация средств индивидуальной защиты органов дыхания и зрения»;
- «Оказание первой помощи газодымозащитнику в непригодной для дыхания среде».

Усилен контроль за качеством проведения учебно-тренировочных занятий с газодымозащитниками.

Во исполнение приказа Главного управления МЧС России по Самарской области от 04.02.2022 № 85 «Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях Главного управления МЧС России по Самарской области» в 31 пожарно-спасательном отряде ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области проведена следующая работа:

- правила по охране труда в подразделениях Главного управления МЧС России по Самарской области (далее – Правила) доведены до личного состава под роспись;

- у личного состава проведена проверка знаний Правил по охране труда.

Во исполнение указания Главного управления МЧС России по Самарской области от 16.02.2022 № СЗ-174-164 «О профилактике травмирования личного состава» в 31 пожарно-спасательном отряде ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области проведена следующая работа:

- а) информация о происшествии доведена до личного состава.
- б) при проведении пожарно-строевой и тактико-специальной подготовки исключены случаи неоправданного риска;
- в) с личным составом, принимающим участие в тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ, проведены внеплановые инструктажи по охране труда:

- 1) при отработке и сдаче нормативов по пожарно-строевой и тактико-специальной подготовке;

- 2) при эксплуатации и техническом обслуживании пожарных автоцистерн с лестницей, пожарных автоцистерн с коленчатым подъемником, автомобилей пожарно-спасательных с лестницей, пожарно-спасательных автомобилей;

- 3) при эксплуатации и техническом обслуживании пожарных автолестниц и пожарных коленчатых автоподъемников;

- 4) при подъеме (спуске) на высоту (с высоты);

- 5) при эксплуатации учебной башни;

- г) с личным составом проведены дополнительные занятия по темам:

- 1) «Условия труда водителей автоподъемника коленчатого пожарного. Обязанности водителей и правила безопасности при работе на автолестнице»;

- 2) «Требования к техническому состоянию автолестниц. Техника безопасности при установке автолестниц, подъеме комплекта колен, использовании лафетного ствола, спасательного рукава»;

3) «Правила и сроки эксплуатации средств индивидуальной и коллективной защиты»;

4) «Основные признаки повреждения опорно-двигательной системы при травме. Принципы и порядок оказания первой помощи»;

д) с водительским составом организована работа по практической отработке навыков выполнения операций по управлению автолестницей:

1) подъем комплекта колен;

2) поворот комплекта колен при аварийном режиме работы,

3) принцип работы электрооборудования при выполнении различных маневров управления лестницей;

4) средства блокировки, последовательности выполнения маневров работы автолестниц.

Во исполнение указания Главного управления МЧС России по Самарской области от 24.02.2022 № СЗ-174-217 «О направлении анализа состояния условий охраны труда» в 31 пожарно-спасательном отряде ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области проведена следующая работа:

а) анализ доведен до личного состава под роспись;

б) с личным составом проведены внеплановые инструктажи по охране труда:

1) при тушении пожаров в непригодной для дыхания среде в неэксплуатируемых зданиях и сооружениях с отсутствием людей;

2) при тушении строительных складов и строений в условиях возможного взрыва;

3) при отработке и сдаче нормативов по пожарно-строевой и тактико-специальной подготовке;

в) с водительским составом проведены внеплановые инструктажи по охране труда:

1) при управлении автотранспортными средствами и применении спецсигналов при следовании к месту вызова и возвращении в пункт

постоянной дислокации;

2) при техническом обслуживании автомобильной техники;

г) в целях профилактики дорожно-транспортных происшествий проведены внеплановые инструктажи по охране труда при следовании к месту службы и обратно на личном автотранспорте;

д) с личным составом, участвующим в тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ, проведены дополнительные занятия в системе служебной подготовки и подготовки дежурных смен по темам:

1) «Тактика тушения пожаров и проведения спасательных работ в поврежденных зданиях и сооружениях»;

2) «Средства индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД): классификация, область применения, устройство. Методика проведения расчетов параметров работы в СИЗОД» с принятием зачетов;

е) обеспечено соблюдение требований охраны труда при проведении занятий и спортивно-массовых мероприятий;

ж) усилен контроль за техническим состоянием средств индивидуальной защиты органов дыхания и иных технических средств газодымозащитной службы в процессе эксплуатации, за проведением первичных и ежегодных технических обслуживаний;

и) взято на особый контроль прохождение личным составом отряда планового профилактического медицинского осмотра, и осуществление мониторинга состояния здоровья личного состава;

к) внимание личного состава обращено на обязательное своевременное выполнение требований пункта 68 приказа МЧС России от 24.12.2019 № 777 ДСП «О внесении изменений в приложение к приказу МЧС России от 19.02.2019 № 90 ДСП «Об утверждении Перечня срочных донесений и иных отчетно-информационных документов Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий».

Во исполнение указания Главного управления МЧС России по Самарской области от 15.03.2022 № СЗ-174-313 «О профилактике травмирования личного состава» в 31 пожарно-спасательном отряде ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области проведена следующая работа:

Информация о травмировании доведена до личного состава.

При тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ исключены случаи неоправданного риска личным составом.

С личным составом, принимающим участие в тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ, проведены внеплановые инструктажи по охране труда:

- при эксплуатации ручных пожарных лестниц;
- при применении средств индивидуальной защиты;
- С личным составом проведены дополнительные занятия по темам:
- «Основные требования и рекомендации к боевой одежде пожарного»;
- «Оказание первой помощи при ожогах»;
- «Профилактика травматизма при гололеде».

Усилен контроль за соблюдением норм и правил охраны труда при применении средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), в том числе боевой одежды пожарного.

Проведена проверка наличия сертификатов соответствия на СИЗ. Дерматологические СИЗ в 31 пожарно-спасательном отряде ФПС ГПС Главного управления отсутствуют.

Проведена проверка соответствия размерной сетки СИЗ, выданных личному составу.

Проведена проверка ведения личных карточек учета выдачи СИЗ.

Проведена тренировка по применению СИЗ, применение которых требует от личного состава практических навыков (респираторы, противогазы). Проведено испытание и проверка исправности СИЗ.

Во исполнение приказа Главного управления МЧС России по Самарской области от 17.03.2022 № 174 «Об утверждении результатов обследования рабочих мест личного состава Главного управления МЧС России по Самарской области на предмет соблюдения требований к организации безопасного рабочего места» в 31 пожарно-спасательном отряде ФПС ГПС

Главного управления МЧС России по Самарской области проведена следующая работа:

- а) информация о гибели доведена до личного состава;
- б) должностными лицами, выступающим руководителями тушения пожаров и ликвидацией чрезвычайных ситуаций, при боевых действиях соблюдается ряд предосторожностей:
 - 1) отслеживается состояние строительных конструкций на вероятность их внезапного обрушения;
 - 2) не допускается нахождение участников боевых действий по тушению пожара на нижних этажах зданий, в подвалах неэксплуатируемых объектов, объектов с отсутствием людей;
 - 3) при необходимости сброса фрагментов деталей с верхних этажей или крыши оповещаются все участники боевых действий по тушению пожара, работающие снаружи;
 - 4) определяется траектория движения конструкций, производится ее расчет так, чтобы летящие предметы не повреждали электрические провода;
 - 5) выставляются постовые на месте предполагаемого падения строительных конструкций, в темное время суток организовывается обязательное освещение;
 - 6) организовывается складирование демонтированных частей в отведенной зоне острыми краями внутрь;
 - 7) личный состав, производящий работы на высоте, обеспечен индивидуальными средствами спасения;

8) во время эвакуации населения по наружным лестницам контролируется использование страховки и спасательного каната;

9) при выполнении высотных работ предупреждаются все участники боевых действий по тушению пожара о перемещении эвакуационной лестницы;

10) не допускаются скопления участников боевых действий по тушению пожара в одном месте (свыше трех человек) при проведении мероприятий на кровле;

11) при тушении объектов с горящими нефтепродуктами, если присутствует угроза разлива горючих жидкостей, в обязательном порядке будут назначаться ответственные за соблюдением правил по охране труда, в обязанности которых будет входить организация оповещения всех участников боевых действий по тушению пожара о направлениях отхода в защищенное место, вдалеке от опасных зон;

в) исключены случаи неоправданного риска с личным составом при тушении пожаров, в случае необходимости покидать опасную зону;

г) в рамках индивидуально-воспитательной работы проведены беседы с личным составом по строгому и точному соблюдению порядка и правил, установленных законами Российской Федерации, Боевого устава подразделений пожарной охраны и приказами руководящего состава;

д) с личным составом проведены внеплановые инструктажи по охране труда:

1) при тушении пожаров на объектах с наличием взрывчатых веществ;

2) при тушении пожаров на автозаправочных станциях и объектах с легковоспламеняющимися и горючими жидкостями;

е) проведена внеочередная проверка знаний требований нормативных правовых документов:

1) приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 № 881н «Об утверждении Правил по охране

труда в подразделениях пожарной охраны»;

2) приказа МЧС России от 16.10.2017 № 444 «Об утверждении Боевого устава пожарной охраны, определяющего порядок организации тушения пожаров и проведения аварийно-спасательных работ»;

3) приказа МЧС России от 09.01.2013 № 3 «Об утверждении правил проведения личным составом ФПС ГПС АСР при тушении пожаров с использованием СИЗОД и зрения в непригодной для дыхания среде».

Во исполнение указания Главного управления МЧС России по Самарской области от 07.04.2022 № СЗ-174-434 «О профилактике гибели и травмирования личного состава» в 31 пожарно-спасательном отряде ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области проведена следующая работа:

а) информация о гибели доведена до личного состава;

б) должностными лицами, выступающим руководителями тушения пожаров и ликвидацией чрезвычайных ситуаций, при боевых действиях соблюдается ряд предосторожностей:

1) отслеживается состояние строительных конструкций на вероятность их внезапного обрушения;

2) не допускается нахождение участников боевых действий по тушению пожара на нижних этажах зданий, в подвалах неэксплуатируемых объектов, объектов с отсутствием людей;

3) при необходимости сброса фрагментов деталей с верхних этажей или крыши оповещаются все участники боевых действий по тушению пожара, работающие снаружи;

4) определяется траектория движения конструкций, производится ее расчет так, чтобы летящие предметы не повреждали электрические провода;

5) выставляются постовые на месте предполагаемого падения строительных конструкций, в темное время суток организовывается обязательное освещение;

б) организовывается складирование демонтированных частей в отведенной зоне острыми краями внутрь;

7) личный состав, производящий работы на высоте, обеспечен индивидуальными средствами спасения;

8) во время эвакуации населения по наружным лестницам контролируется использование страховки и спасательного каната;

9) при выполнении высотных работ предупреждаются все участники боевых действий по тушению пожара о перемещении эвакуационной лестницы;

10) не допускаются скопления участников боевых действий по тушению пожара в одном месте (свыше трех человек) при проведении мероприятий на кровле;

11) при тушении объектов с горящими нефтепродуктами, если присутствует угроза разлива горючих жидкостей, в обязательном порядке будут назначаться ответственные за соблюдением правил по охране труда, в обязанности которых будет входить организация оповещения всех участников боевых действий по тушению пожара о направлениях отхода в защищенное место, вдали от опасных зон;

в) исключены случаи неоправданного риска с личным составом при тушении пожаров, в случае необходимости покидать опасную зону;

г) в рамках индивидуально-воспитательной работы проведены беседы с личным составом по строгому и точному соблюдению порядка и правил, установленных законами Российской Федерации, Боевого устава подразделений пожарной охраны и приказами руководящего состава;

д) с личным составом проведены внеплановые инструктажи по охране труда:

1) при тушении пожаров на объектах с наличием взрывчатых веществ;

2) при тушении пожаров на автозаправочных станциях и объектах с легковоспламеняющимися и горючими жидкостями;

е) проведена внеочередная проверка знаний требований нормативных правовых документов:

1) приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 № 881н «Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны»;

2) приказа МЧС России от 16.10.2017 № 444 «Об утверждении Боевого устава пожарной охраны, определяющего порядок организации тушения пожаров и проведения аварийно-спасательных работ»;

3) приказа МЧС России от 09.01.2013 № 3 «Об утверждении правил проведения личным составом ФПС ГПС АСР при тушении пожаров с использованием СИЗОД и зрения в непригодной для дыхания среде».

Во исполнение указания Главного управления МЧС России по Самарской области от 10.05.2022 № СЗ-174-570 «О направлении анализа работы по охране труда» в 31 пожарно-спасательном отряде ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области проведена следующая работа:

а) с личным составом проведены внеплановые инструктажи по охране труда:

1) при выполнении слесарных, плотницких, окрасочных работ;

2) при работе с ручным инструментом и приспособлениями;

3) при высадке саженцев на территории, прилегающей к подразделению;

4) при работе с электрифицированным инструментом и приспособлениями;

б) с водительским составом проведен внеплановый инструктаж по охране труда при выезде и следовании к месту пожара (вызова) и дополнительные занятия по изучению особенностей работы водителей в весенне-летний период с принятием зачетов по правилам дорожного движения.

Во исполнение указания Главного управления МЧС России по Самарской области от 12.05.2022 № СЗ-174-587 «О профилактике травмирования личного состава при тушении ландшафтных пожаров» в 31 пожарно-спасательном отряде ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области проведена следующая работа:

а) до всего личного состава доведены:

1) информация об обстановке с пожарами в ряде субъектов Российской Федерации;

2) требования указания Главного управления МЧС России по Самарской области от 12.05.2022 № СЗ-174-587 «О профилактике травмирования личного состава при тушении ландшафтных пожаров».

б) с личным составом проведены внеплановые инструктажи по охране труда:

1) при тушении ландшафтных пожаров;

2) при тушении пожаров при сильном ветре;

3) при тушении пожаров в условиях аномально высоких температур;

4) при работе с беспилотными летательными аппаратами;

в) с личным составом проведены дополнительные занятия по темам:

1) «Технология и способы тушения лесных пожаров»;

2) «Требования охраны труда при тушении лесных пожаров. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.09.2020 № 644н «Об утверждении Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ» (приложение);

- 3) «Средства защиты при пожаре на местности»;
- 4) «Первая помощь при отравлении угарным газом»;
- 5) «Первая помощь при травмировании роговой оболочки глаза»,
- 6) «Первая помощь при переломах»;

Во исполнение указания Главного управления МЧС России по Самарской области от 02.06.2022 № СЗ-174-701 «О направлении анализа работы по охране труда» в 31 пожарно-спасательном отряде ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области проведена следующая работа:

а) с личным составом проведены внеплановые инструктажи по охране труда:

- 1) при совершении маршей, работе с техникой, проведении практических мероприятий;
- 2) при перевозке людей, при движении в колонне;
- 3) при выполнении погрузочно-разгрузочных работ, транспортировке, размещении и хранении грузов;
- 4) при работе с инструментом с приводом от двигателя внутреннего сгорания (бензопилой, мотокосой);
- 5) при эксплуатации и обслуживании квадроцикла, мотоцикла;
- 6) при нахождении вблизи естественных водоемов, при купании, передвижении на плавательных средствах;
- 7) при исполнении служебных обязанностей в период угрозы распространения инфекционных заболеваний;
- 8) при оказании первой помощи пострадавшему;
- 9) при исполнении служебных обязанностей в условиях повышенных температур;
- 10) при посещении водоемов, эксплуатации личного транспорта (мото-, вело-, автотранспорта, водного транспорта);
- 11) при нахождении дома, на даче, в лесу;

12) при нахождении вблизи естественных водоемов, при купании, передвижении на плавательных средствах.

Во исполнение указания Главного управления МЧС России по Самарской области от 22.06.2022 № СЗ-174-843 «О мероприятиях по охране труда» в 31 пожарно-спасательном отряде ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области проведена следующая работа:

а) с личным составом проведены внеплановые инструктажи по охране труда:

1) при выполнении служебных обязанностей в условиях повышенных температур воздуха;

2) при выполнении служебных обязанностей при сильных атмосферных осадках, сильном ветре (урагане, буре, шквале, смерчи, шторме), во время грозы;

3) при передвижении на транспортных средствах в условиях воздействия особых климатических факторов внешней среды (в условиях сильного дождя, сильного (порывистого) ветра;

б) с личным составом проведены дополнительные занятия по темам:

1) «Профилактика и оказание первой помощи при перегревах, тепловых и солнечных ударах, ушибах и порезах, переломах и вывихах»;

2) «Меры безопасности при использовании средств индивидуальной мобильности (электросамокатов, гироскутеров, моноколес и т. п.)»;

3) «Меры предупреждения несчастных случаев на воде».

Во исполнение указания Главного управления МЧС России по Самарской области от 15.07.2022 № СЗ-174-940 «О профилактике травмирования личного состава в период проведения уборочной компании-2022» в 31 пожарно-спасательном отряде ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области проведена следующая работа:

а) с личным составом проведены внеплановых инструктажей по охране труда:

- 1) при тушении ландшафтных пожаров;
- 2) при тушении пожаров в сельских населенных пунктах;
- 3) при тушении складов гербицидов, ядохимикатов и удобрений;
- 4) при тушении участков ремонта и хранения сельскохозяйственной техники.

б) проведены дополнительные занятия с личным составом по теме: «Особенности тушения пожаров в сельской местности».

Во исполнение указания Главного управления МЧС России по Самарской области от 05.10.2022 № СЗ-174-1424 «О направлении анализа работы по охране труда» в 31 пожарно-спасательном отряде ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области проведена следующая работа:

С водительским составом проведены внеплановые инструктажей по охране труда:

- при проведении сезонного технического обслуживания машин;
- при замене автомобильных шин на зимние;
- при вождении автомобиля в сложных дорожных условиях.

2.3 Обязанности ответственных по организации охраны труда

Ответственным по ОТ в организации является работник, на которого возложены обязанности вовремя качественно организовывать и проводить все необходимые мероприятия по ОТ.

Приказ МЧС России от 14.09.2020 № 681 «Об организации работы по охране труда в системе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий».

Начальник Управления имеет право:

- представлять Министру Российской Федерации по делам гражданской обороны чрезвычайным ситуациям и ликвидации

последствий стихийных бедствий (далее – Министр) предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушивших требования законодательства Российской Федерации по охране труда в системе МЧС России;

- представлять МЧС России в государственных и общественных организациях при обсуждении вопросов охраны труда;
- представлять Министру предложения о поощрении личного состава за активную работу по улучшению условий и охраны труда;
- планировать в установленном порядке командировки по вопросам охраны труда.

Должностные лица Управления, в должностные регламенты (инструкции) которых включены вопросы охраны труда, имеют право:

- в установленном порядке посещать территориальные органы, организации и учреждения МЧС России и осматривать их производственные, служебные и бытовые помещения, а также знакомиться в пределах своей компетенции с документами по вопросам охраны труда;
- направлять руководителям территориальных органов, организаций и учреждений МЧС России обязательные для исполнения акты (предписания) для устранения выявленных при проверках нарушений требований законодательства Российской Федерации по охране труда и контролировать их выполнение.

Руководители территориальных органов, организаций, учреждений МЧС России обязаны обеспечить:

- выполнение требований трудового законодательства Российской Федерации по охране труда в соответствии со спецификой деятельности;
- организацию деятельности подразделений по охране труда (штатных специалистов по охране труда);
- контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также

за правильностью применения личным составом средств индивидуальной и коллективной защиты;

- комплектацию, выдачу и применение средств индивидуальной и коллективной защиты личного состава, соответствующих требованиям охраны, на каждом рабочем месте.

К должностным обязанностям специалиста по охране труда относят:

- контроль соблюдения требований охраны труда в организации;
- проведение вводного инструктажа по охране труда, в ходе которого специалист рассказывает трудоустраивающимся лицам (либо посетителям организации) об организации и состоянии условий охраны труда в ней;
- информирование работников о состоянии условий охраны труда на рабочих местах;
- выявление потребности работников в обучении по охране труда;
- организацию обучения по охране труда;
- организацию проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований;
- организацию проведения специальной оценки условий труда в организации;
- организация и проведение оценки профессионального риска работников;
- организация и проведение производственного контроля;
- проведение анализа причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Специалист по охране труда контролирует:

- соблюдение требований нормативно-правовых актов по охране труда;
- состояние безопасных условий труда на рабочих местах;
- наличие у работников необходимых средств индивидуальной защиты и смывающих и (или) обезвреживающих средств;

- выдачу лечебно-профилактического питания;
- своевременное проведение инструктажей по охране труда.

Ответственность за управление процессами, выполнение требований по охране труда, организацию корректирующих и предупредительных действий в подчиненных подразделениях несут руководители разных уровней в соответствии с предоставленными им полномочиями.

Контроль выполнения мероприятий по охране труда различных уровней осуществляется руководителями соответствующего уровня и представителями профсоюза (уполномоченными по охране труда).

Документация СУОТ анализируется, утверждаются, вводится в действие и изменяется работниками отдела ОТ.

Руководитель отдела несет ответственность за ее соответствие требованиям НД, сохранность и своевременную актуализацию.

Таким образом, ответственный по организации охраны труда имеет широкий перечень полномочий, которые законодательно закреплены в Федеральных законах, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, акты органов местного, а также и в подзаконных актах, таких как приказы по ОТ, инструкции и другие локальные акты организаций.

2.4 Обязанности работников по охране труда

Обязанности работника в области ОТ – это свод правил по ОТ, которые указаны в ст. 215 ТК РФ, обязанных соблюдаться работником для сохранения жизни и здоровья в процессе выполнения трудовой функции.

По ст. 215 ТК РФ работниками должны соблюдаться требования ОТ, вне зависимости от формы собственности, с целью сохранения травматизма и количества несчастных случаев.

Обязанности работников по ОТ является одной из важнейших частей трудовых функций. Требования по ОТ призваны обеспечить безопасность как самого работника, так и окружающих.

Работники организации обязательно должны соблюдать требования ОТ, что в свою очередь позволяет сократить травматизм и количество несчастных случаев. При этом, обязанности работника в области ОТ должны быть указаны в трудовом договоре.

Основные обязанности работников в сфере ОТ закреплены в трудовом законодательстве. Вместе с этим, помимо ТК РФ, обязанности работника регулируются многими подзаконными, внутриотраслевыми и внутрифирменными нормативами.

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемого оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего

руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями (рисунок 4).



Рисунок 4 – Обязанности работника в области охраны труда [24]

Помимо вышеуказанных обязанностей работник должен проходить инструктажи по безопасности труда, существует пять видов инструктажей по охране труда:

- вводный инструктаж, он проводится при приеме на работу. Ответственным за данный инструктаж является специалист по ОТ;
- первичный инструктаж представляет из себя методику ознакомления новых сотрудников с правилами безопасности на рабочем месте;
- повторный инструктаж является обязательным для всех работников, которые прошли первичный инструктаж. Периодичность его прохождения – раз в полгода;
- внеплановый инструктаж проводится при изменении нормативных актов по ОТ, установке нового оборудования или после несчастного случая;
- целевой инструктаж обязателен для прохождения исполнителей разовых и особо опасных работ, ликвидаторы ЧС и участники массовых мероприятий.

«Нарушение работником требований безопасности, гигиены и охраны труда должно рассматриваться как нарушение трудовых обязанностей, условий трудового договора работника с работодателем со всеми вытекающими из этого последствиями» [14].

Трудовой договор является его неотъемлемой частью, то она также должна быть подписана работником.

С момента подписания трудового договора и должностной инструкции у работодателя возникают юридические основания требовать от работника исполнения своих трудовых обязанностей. Данное право закреплено за работодателем ч.1 ст. 22 ТК РФ.

В соответствии с Приказом МЧС России от 20.10.2017 № 452 «Об утверждении Устава подразделений пожарной охраны»: пожарный

непосредственно подчиняется командиру отделения, в случае отсутствия командира отделения – помощнику начальника караула.

«Пожарный при осуществлении своей деятельности обязан:

- выезжать в составе отделения для проведения боевых действий по тушению пожаров и проведению АСР;
- принимать закрепленное пожарно-техническое вооружение при заступлении на боевое дежурство;
- проводить техническое обслуживание закрепленного СИЗОД, техники и вооружения;
- обеспечивать выполнение обязанностей пожарного при несении службы на постах, в дозорах и во внутреннем наряде;
- совершенствовать свою профессиональную подготовку;
- соблюдать правила охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенические нормы в период боевого дежурства;
- беречь имущество подразделения, содержать в чистоте и постоянной готовности закрепленное пожарно-техническое вооружение;
- знакомиться с оперативной обстановкой в районе (подрайоне) выезда подразделения;
- вносить предложения командиру отделения по улучшению условий несения караульной службы» [22].

В случае нарушения требований ОТ или их несоблюдения, работник должен понести ответственность, что является составной частью профилактических мер в сфере ОТ и направлена на повышение эффективности работы по ОТ.

Работник, который нарушает требования ОТ, фактически нарушает трудовой договор с работодателем и должен быть понести ответственность, которая может быть вплоть до увольнения.

На рисунке 5 указана ответственность работника при нарушении охраны труда.

**Действия, если работник нарушил требования охраны труда
(разовое нарушение требований охраны труда НЕ повлекшее за собой тяжкие последствия)**

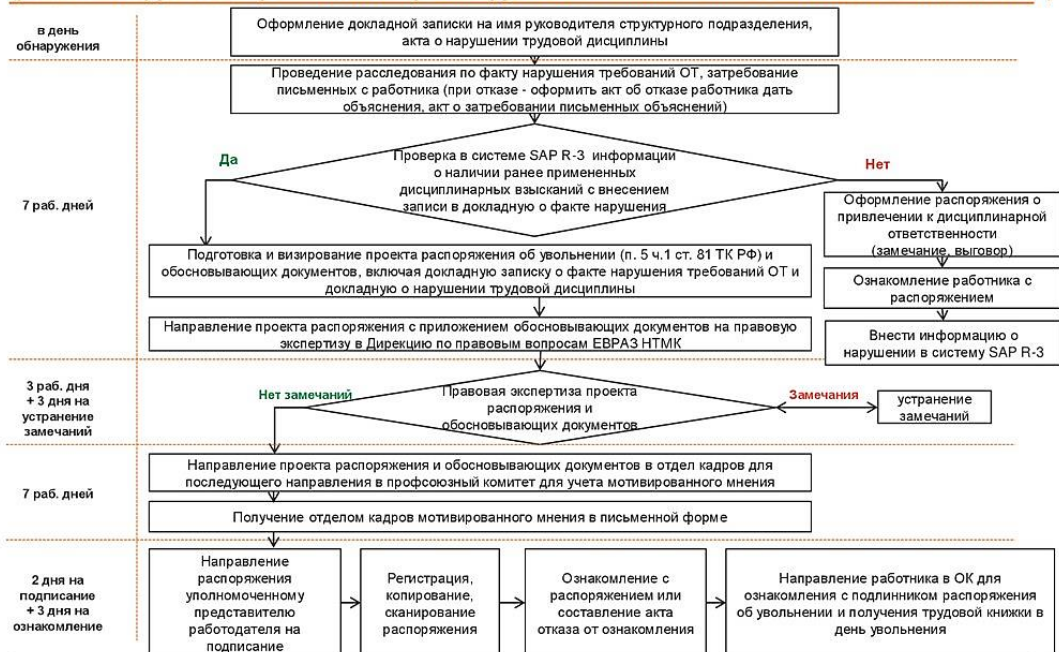


Рисунок 5 – Ответственность работника при нарушении охраны труда [33]

В зависимости от характера и степени нарушений на работников может быть наложена дисциплинарная, материальная, гражданско-правовая, административная и уголовная ответственность, также к ним могут применяться меры общественного воздействия.

Вывод по разделу.

В данной разделе проводится анализ системы управления охраной труда в организации на примере пожарно-спасательной части № 69 пожарно-спасательная часть 31 пожарно-спасательного отряда федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы Главного управления МЧС России по Самарской области. В данном разделе приводится организационно-экономическая характеристика, исследуются виды деятельности предприятия, основной состав работников, количественный и качественный состав, обязанности ответственных по организации труда, а также обязанности работников по ОТ.

Эффективные решения базируются на анализе фактических данных и достоверной информации. Система управления должна предусматривать

проведение анализа фактов, известных работникам, что будет способствовать принятию правильного решения на их основе. На основании анализа данных (информации, фактов) руководство осуществляет меры по повышению эффективности системы, улучшению условий труда и потребности в соответствующих ресурсах. Принятие решения официально доводят до сведения лиц, ответственных за конкретный элемент системы, комитета (комиссии) по охране труда, работников, их представителей.

Подведем итоги исследования:

Работу по охране труда в 31 пожарно-спасательном отряде ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области за 2022 год следует признать удовлетворительной.

В лучшую сторону по организации работы по охране труда отмечаются 11, 81 ПСЧ 31 пожарно-спасательного отряда ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области.

В худшую сторону по организации работы по охране труда отмечается 13 ПСЧ 31 пожарно-спасательного отряда ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области:

- 69 ПСЧ 31 ПСО ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области направлена на предупреждение, выявление и пресечение нарушений требований гражданами и организациями, которые установлены законодательством РФ о пожарной безопасности;
- одним из главных законов по охране труда является Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 декабря 2020 г. № 881н «Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны»;
- обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе исполнения трудовой функции выдвигает проблемы ОТ в число основных социальных задач, решение которых связано главным образом с соблюдением работниками требований охраны труда.

Таким образом, в результате исследования были решены следующие задачи:

- проанализирована организационно-экономическая характеристика предприятия, где деятельность 69 ПСЧ 31 ПСО ФПС ГПС ГУ МЧС России по Самарской области организована в соответствии с ФЗ № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», ФЗ «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Приказом Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 16.10.2017 г. № 444 «Об утверждении Боевого устава подразделений пожарной охраны, определяющего порядок организации тушения пожаров и проведения аварийно-спасательных работ», а также другим нормативно-правовым и локальным актам, регламентирующих их деятельность;
- произведена оценка системы организации охраны труда предприятия;
- рассмотрены обязанности ответственных по организации труда предприятия, а также изучены обязанности работников по охране труда.

3 Пути совершенствования системы управления охраной труда в организации

3.1 Действия по совершенствованию

Для улучшения работы СУОТ на предприятиях предлагаются и выполняются мероприятия, направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда на рабочем месте, а также результатов расследований несчастных случаев на производстве, травм, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон в области ОТ.

С целью совершенствования функционирования СУОТ работодателю рекомендуется установить и фиксировать порядок разработки новых мероприятий и действий в области функционирования СУОТ предприятия.

В законодательных и нормативно-правовых актах Российской Федерации содержатся нормы, которые работодатель вправе использовать для внедрения и обеспечения функционирования СУОТ. Нормы обеспечивают работодателю реализацию системного процессного подхода к обеспечению функционирования системы управления охраной труда. Процессы СУОТ связаны между собой, поэтому их не рекомендуется рассматривать отдельно друг от друга. Работодатель должен с учетом специфики деятельности, структуры управления (организационной структуры предприятия), штатной численности работников, государственных нормативных требований охраны труда вправе самостоятельно определить необходимый ему вид СУОТ на предприятии.

Допускается упрощение структуры управления ОТ у отдельных работодателей при условии соблюдения ими государственных нормативных требований охраны труда, такие варианты удобны для малого бизнеса.

Работодатель вправе использовать законодательные акты в полном объеме или частично для систематического улучшения функционирования действующей СУОТ.

Порядок работы с выявлением и устранением нарушений и несоответствий в области ОТ по всем видам контроля принципиально одинаков. Этот порядок включает:

- выявление, регистрацию и оценку нарушений и несоответствий в соответствии с установленными критериями, методами и планами контроля;
- оценку рисков выявленных несоответствий и нарушений, приоритезацию рисков;
- разработку отчетов по проверкам, включающих описания несоответствий/нарушений и оценку рисков;
- разработку проекта (предложений) корректирующих мероприятий;
- разработку планов корректирующих мероприятий и согласование этих планов;
- контроль внедрения корректирующих мероприятий;
- анализ и обобщение результатов их внедрения, оценку эффективности и представление данных анализа руководству;
- принятие решений по корректировке и последующую корректировку элементов СУОТ.

Результаты проверок, представленные в виде актов, должны обрабатываться и анализироваться с целью выявления наиболее характерных нарушений для проведения целенаправленной работы по их устранению и предупреждению с помощью системы многоступенчатого контроля за состоянием СУОТ, установленной внутренними документами предприятия.

Руководители организации и филиалов анализирует СУОТ по всем основным составляющим элементам с тем, чтобы обеспечить ее постоянную пригодность, адекватность и эффективность функционирования.

Основными исходными данными для анализа СУОТ и подготовки отчетов для руководителей предприятия (филиалов) являются:

- внутренняя отчетность;
- анализ выполнения целевых и плановых показателей в области охраны труда;
- все регистрируемые данные по охране труда;
- отчеты по корректирующим и предупреждающим действиям, материалы производственного контроля, внутреннего и внешнего аудитов, включая оценку соответствия законодательным и другим принятым в организации требованиям.

Процесс анализа СУОТ должен основываться на уверенности в том, что вся необходимая информация собрана и позволяет руководителям предприятия (филиалов) вынести объективную оценку СУОТ.

Материалы анализа СУОТ рассматриваются руководителями организации (филиалов) непосредственно и/или в ходе заседаний коллегиальных органов, на оперативных рабочих совещаниях и встречах.

Внедрение СУОТ включает концепцию постоянного улучшения, что достигается путем постоянной оценки эффективности СУОТ, поиска областей возможного улучшения, разработки и реализации корректирующих мероприятий в этих областях.

Решения по пересмотру СУОТ принимаются руководителями по результатам анализа, как правило, один раз в год (в конце года). Результатом пересмотра СУОТ может быть корректировка ее элементов (целей, задач, структуры, распределения полномочий и ответственности, выделяемых ресурсов, процедур и т.д.).

Проведение консультаций анализу и совершенствованию Политики в области ОТ, реализации целей, по внедрению процессов и процедур по ОТ для всех уровней предприятия.

Консультирование руководителей предприятия (филиалов) и сотрудников на совещаниях по ОТ.

Участие в конференциях, форумах, иных мероприятиях по ОТ.

Взаимодействие с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), средствами массовой информации, некоммерческими организациями.

С вступлением в силу с 1 января 2014 года федеральных законов от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» обеспечено внедрение специальной оценки условий труда в целях установления реального состояния условий труда на рабочих местах.

Оценка профессиональных рисков – это выявление возникающих в процессе осуществления трудовой деятельности опасностей, определение их величины и тяжести потенциальных последствий.

Управление рисками — комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

При этом, бесспорно, процедура риск-анализа (оценки профессиональных рисков) представляет собой, при правильном применении, мощный инструмент в обеспечении безопасности труда работников организации.

В мире разработаны и широко применяются более 70 методов анализа и оценки рисков. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.5-2018 описывает 16 методов оценки.

При этом можно разделить всё многообразие методов анализа и оценки рисков на качественные, количественные и смешанные (используется числовая шкала оценки последствий, вероятности и их сочетания для определения уровня риска по соответствующей формуле).

В практике работы в организациях используются, как правило, именно смешанные методы, наибольшее распространение из которых получил метод

«матрицы последствий и вероятностей» (также – «матрицы риска»), возможно, с некоторыми модификациями (метод Файна-Кинни). Распространённость смешанных методов во многом обусловлена их универсальностью, простотой применения, наглядностью и практической направленностью результатов.

Применение указанных методов в общем случае подразумевает последовательное выполнение следующих этапов:

- аудит состояния и условий труда на рабочих местах и в подразделениях организации (изучение технологического процесса, обследование рабочих мест, анализ результатов специальной оценки условий труда и производственного контроля состояния и условий труда, интервьюирование работников и руководителей организации);
- определение факторов риска (опасных факторов) и идентификация соответствующих опасностей (определение номенклатуры опасностей, присутствующих на конкретных рабочих местах);
- определение индекса профессионального риска и его ранжирование в зависимости от тяжести и вероятности последствий реализации опасности;
- разработка мероприятий по уменьшению индекса профессионального риска (с ранжированием по срочности выполнения) и расчёт скорректированных (ожидаемых) уровней риска.

По итогам процедуры аудита определяется перечень возможных опасных факторов (факторов риска), то есть, упрощённо, перечень ситуаций, могущих послужить «спусковым крючком» для реализации возможности травмирования (в том числе смертельного) работника (реализации опасности).

Если разработка универсального перечня факторов риска, как уже говорилось, осуществляется исходя из специфики выполняемых в

организации работ, то для составления перечня соответствующих им опасностей лучше использовать номенклатуру, приведённую в пункте 35 Приказа Минтруда России от 19.08.2016 г. №438н.

Дальнейшие действия по процедуре оценки риска будут состоять в сопоставлении идентифицированных факторов риска и соответствующих опасностей, в виде которых может реализоваться тот или иной фактор. Вообще, представляется крайне целесообразным составление универсального перечня, объединяющего как факторы риска, так и соответствующие им опасности.

Так же Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации принял приказ № 512н от 18 июля 2019 года «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» взамен действующего постановления Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года № 162, которым определен Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин.

Критериями при пересмотре и актуализации перечня должностей с вредными и (или) опасными условиями труда явились факторы, опасные для репродуктивного здоровья женщин, влияющие на здоровье будущего поколения и имеющие отдаленные последствия.

Перечень исключает произвольное ограничение использования труда женщин, что является гарантией их права на справедливые условия труда, и позволяет расширить возможности женщин на трудоустройство.

Данный приказ вступил в силу с 1 января 2021 года.

Существует, множество программ поддержки Правительством РФ предприятий в области охраны труда, наиболее популярной является подпрограмма «Безопасный труд», которая реализуется в рамках госпрограммы «Содействие занятости населения».

Основные направления, реализуемые в рамках данной подпрограммы:

- разработка методов дистанционного проведения инструктажей по охране труда;
- разработка методов организации проведения внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- разработка методических рекомендаций для работодателей в целях выявления опасностей, оценки профессиональных рисков и снижения их уровня на основе лучших мировых практик для наиболее травмоопасных видов экономической деятельности, для использования работодателями в целях профилактики травматизма и профессиональной заболеваемости, что будет способствовать снижению экономических издержек и потерь на предприятиях;
- разработка концепции проведения общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья работников.

Руководителю организации следует уделять очень большое внимание актуализации документов, нормативно-правовых актов и правил по охране труда на производстве.

С целью усиления профилактических мер и уменьшения числа несчастных случаев, производственных травм, гибели и профессиональных заболеваний работников Министерство труда и социальной защиты РФ проводит активную работу по актуализации действующих правил по охране труда, а также по разработке и изданию новых нормативно-правовых документов.

В первую очередь это касается правил по охране труда в отраслях, которые признаны наиболее опасными в экономике. Утвержденные правила по охране труда обязательны для всех работодателей независимо от их организационно-правовой формы.

Разработка новых норм и правил ведется с учетом конвенций Международной организации труда, ратифицированных Российской Федерацией, а также лучших мировых практик.

Особое внимание должно быть уделено на мероприятия, направленные на контроль со стороны контрольно-надзорных органов исполнительной власти в области охраны труда при Министерстве труда Российской Федерации.

Так же следует более тщательнее и целенаправленное проводить аттестацию и аккредитацию предприятий, и работников в сфере обучения охраны труда. Принимать более жесткие меры наказания для сотрудников (работников), нарушающих требования правил охраны труда, с целью минимизации халатного отношения к СУОТ с обеих сторон, как со стороны работодателя, так и со стороны работающего (служащего).

В управлении охраны труда всегда есть возможности для совершенствования. Эффективное управление - это применение наиболее известных методов снижения риска для безопасности полетов. Управление должно быть гибким таким образом, чтобы заинтересованные стороны учитывали не только текущие, но и потенциальные риски, чтобы избежать самоуспокоенности. Для охраны труда, которая часто регулируется по национальному принципу, имеет значительную ценность расширение числа организаций, действующих более чем в одной стране, для выработки международного консенсуса, основанный на передовой практике. Сегодня многие компании вовлечены в глобальные цепочки поставок, поэтому создание общего словаря по управлению охраной труда является необходимостью.

Культура безопасности организации влияет на то, как отдельные подразделения организации думают и ведут себя в отношении безопасности. Обеспечение безопасности стало пониматься как организационное усилие, а не индивидуальная ответственность, и неотъемлемая часть деятельности организации и стратегии роста.

Оба подхода к промышленной безопасности должны учитывать различия в серьезности и вероятности крупных и незначительных аварий, которые могут произойти в организации. Крупные (и со смертельным исходом) происшествия могут поставить под угрозу существование организации и, следовательно, иметь серьезные последствия, но их вероятность, как правило, ниже. Незначительные проблемы с охраной труда оказывают менее серьезное воздействие на организацию (например, психологический дистресс, напряжение из-за стресса, связанного с работой), но они встречаются чаще.

Внимание, уделяемое работникам по вопросам охраны труда, носит двусторонний характер. С одной стороны, работники каждый день формируют культуру безопасности. Их представления о безопасности становятся реальностью безопасности на местах.

С другой стороны, работники часто являются главными бенефициарами или объектами культуры охраны труда, в зависимости от характера культуры в конкретной организации. Это означает, что работники должны чувствовать себя в безопасности, поднимая вопросы безопасности, что, в свою очередь, означает, что руководству необходимо создать пространство, свободное от репрессий, чтобы сотрудники могли выразить свои опасения.

В основе программы обучения сотрудников должны лежать вопросы охраны труда и техники безопасности. Аспектом охраны здоровья при ОХС часто пренебрегают. Это связано с тем, что последствия опасных ситуаций для здоровья гораздо труднее распознать, чем крупные катастрофы и чрезвычайные ситуации, связанные с безопасностью, и часто они происходят с большой задержкой. Например, вредные последствия воздействия опасных веществ часто проявляются только по прошествии лет или даже десятилетий.

Не следует упускать из виду последствия охраны труда для здоровья из-за их незаметности в краткосрочной перспективе. Роли сотрудников и руководства различаются по четырем основным типам культуры

безопасности: фаталистические (повлиять на уровень безопасности считается невозможным, поэтому руководство и сотрудники вовлечены во внедрение культуры безопасности является самым низким), цеховой (неформальные методы обеспечения безопасности разрабатываются работниками для самозащиты), бюрократический (формальная система безопасности преобладает в отраслях с высоким риском, с подходом "сверху вниз"

Американское бюро судоходства в своих рекомендациях по культуре безопасности и ведущим показателям безопасности выделило восемь факторов безопасности, которые описывают культуру безопасности: коммуникации, участие, обратная связь, взаимное доверие, выявление проблем, повышение безопасности, оперативность и осведомленность о безопасности.

Все эти факторы должны каскадно воздействовать на все уровни организации для создания и поддержания культуры безопасности.

Коммуникация является жизненно важной частью формирования культуры охраны труда. Внутри организации должны существовать надежные каналы связи по вертикали и горизонтали, отражающие важность того, чтобы каждый сотрудник организации понимал информацию, необходимую для безопасной работы. Отдельные члены команды или организации должны чувствовать себя способными выполнять свои обязанности по обеспечению безопасности за счет распределения полномочий и ресурсов. Руководители групп должны поощрять совместное обсуждение проблем безопасности и обеспечивать четкое распределение ответственности и подотчетность за выполнение обязанностей по обеспечению безопасности. Руководство и руководители групп должны своевременно предоставлять обратную связь по вопросам охраны труда, уделяя приоритетное внимание своевременному информированию о происшествиях и расследованиях и реагированию на них. Несоответствия между практикой и процедурами или стандартами должны устраняться сразу же, как только они будут замечены.

Обучение по вопросам охраны труда необходимо на всех уровнях, от цеха до руководства.

Повышение безопасности требует изменений в текущих рабочих процессах и устройстве цехов. Организации приходят к выводу, что индивидуальный подход к обучению технике безопасности и привлечение сотрудников к мониторингу безопасности за пределами учебных занятий помогают им более эффективно донести до работников свои идеи по технике безопасности.

Поощрение вовлеченности клиентов. Предоставление клиентам возможности участвовать в мероприятиях по охране труда путем привлечения их к мониторингу эффективности системы охраны труда на местах может дать организациям возможность взглянуть на ситуацию со стороны, что может выявить многие несоответствия, которые не видны изнутри.

При формировании культуры безопасности организации таким образом следует иметь в виду несколько общих принципов. Переходим от диагностики к действиям. Диагностика и оценка культуры безопасности организации является отправной точкой для запуска изменений. Распространенной ошибкой является попытка осуществить огромное количество нескоординированных корректирующих действий, направленных на быстрое устранение любых проблем внутри организации, но не позволяющих делать это устойчиво. Реальные изменения происходят только в средне- и долгосрочной перспективе и должны распространяться не только на практику и действия, но и на умонастроения. Это подразумевает общую убежденность в необходимости изменений; адекватные ресурсы, включая время; мобилизацию всех участников; непоколебимую приверженность со стороны топ-менеджеров, которые готовы пересмотреть свою собственную практику; и готовность обратиться за помощью к внешним наблюдателям, которые могут предоставить конструктивную критику.

Понимание того, что изменение культуры безопасности требует

времени. Невозможно изменить культуру безопасности в организации, не изменив организационную культуру, которая ее подпитывает. А это требует времени. Повышение показателей безопасности - это творческий процесс, который требует непоколебимой приверженности со стороны всех заинтересованных сторон.

Определение цели и определение курса. Хорошо интегрированная культура безопасности зависит от высокой степени вовлеченности как руководства, так и сотрудников. Исходя из общего понимания текущей ситуации, первым шагом является совместное формирование видения будущей культуры безопасности: цели. Куда хочет пойти организация и почему? Кто ключевые люди, которые могут поддержать это изменение? Каковы стратегии изменений и в какие сроки?

Изменить культуру безопасности в организации может быть непросто. Пятиэтапный подход к изменению культуры безопасности включает диагностику, видение, программу, управление сопротивлением и внедрение ценностей культуры безопасности. Этот подход поддерживает внедрение ценностей и устойчивых практик, которые могут помочь снизить основные риски, связанные с деятельностью организации.

Исходя из данных аспектов в теории должна повыситься эффективность совершенствования функционирования системы управления охраной труда на предприятии.

3.2 Предупреждающие и корректирующие действия

Руководитель назначает человека уполномоченного в области организации охраны труда на предприятии, который разрабатывает план корректирующих действий и предупреждающих действий на основе предложений, внесенных руководителями отделов или цехов. Планы мероприятий утверждаются главным инженером.

Обязательно следует «устранять выявленные несоответствия в процессе проверки СУОТ, контроля и оценки ее результативности, а также оценки результатов анализа руководством эффективности функционирования системы управления охраной труда.

Именно для этого следует наметить мероприятия по проведению предупреждающих и корректирующих действий и своевременно вносить изменения. Требуемые мероприятия должны включать в себя:

- планирование, реализацию, проверку эффективности и документального оформления корректирующих и предупреждающих действий;
- определение и анализ первопричин любого несоблюдения правил по охране труда или результативности мероприятия при функционировании СУОТ;
- мероприятия по внесению изменений в СУОТ [25].

Корректирующие и предупреждающие действия могут быть представлены в виде приказов или протоколов внутренних совещаний.

Так же назначаются ответственные за выполнение этого плана. Определяются сроки выполнения данных мероприятий.

«Ответственные за выполнение корректирующих и предупреждающих действий информирует начальника по охране труда о выполнении запланированных работ или о причинах невыполнения» [15].

Однако, «если оценка СУОТ или иная достоверная информация демонстрируют, что предупреждающие и корректирующие действия по оптимизации рисков, опасных и вредных производственных факторов неэффективны или могут стать таковыми, то должны быть своевременно предусмотрены, полностью выполнены и документально оформлены другие, более действенные предупредительные и регулирующие меры» [8].

По мере выяснения и определения факторов риска, и причинно-следственных связей, а также уточнения величины совокупного воздействия

факторов риска, будут возрастать, и возможности разработки предупредительных мер.

«Понимая важность факторов риска и причинно-следственных связей, исследователи проблем охраны труда и практикующие в этой области врачи и юристы могут теперь разрабатывать или предупредительные меры, нацеленные на сокращение уровня травматизма, или средства защиты, направленные на устранение причинно-следственного механизма аварийности и травматизма на производстве» [16].

На сегодняшний день существует широкий спектр технологий охраны труда и стратегий поведения, которые уже применяются для охраны труда работающего персонала. Они могут дать положительный эффект и при более широком их применении. То же самое можно сказать и в отношении других технологий и методов, которые разработаны и применяются в других областях, где средства защиты, возможно, будут востребованы работающим персоналом.

Оценка культуры безопасности может быть затруднена, поскольку сама культура сложна и неосвязаема. В целом, оценки должны учитывать психологические аспекты организации и социальные взаимодействия, а также конкретные структуры и системы.

Для этого требуется богатый набор данных. Оценка культуры безопасности должна включать в себя различные подходы к сбору данных, включая интервью, анализ документации, наблюдение, опросы персонала и групповую работу. Собеседования особенно важны.

Одними из наиболее распространенных ключевых показателей эффективности культуры безопасности являются те, которые побуждают сотрудников сообщать о небезопасных условиях, которые возлагают на работников ответственность за обеспечение безопасности и в которых руководителям отводится ведущая роль.

Ключевые показатели эффективности являются эффективным инструментом для оценки изменений в области охраны труда внутри

организации.

Хорошие результаты по ключевым показателям эффективности могут повлиять на имидж организации и доверие руководителей и могут привести к снижению страховых премий. Однако, если хорошие показатели по ключевым показателям эффективности становятся самоцелью, это может создать стимулы для манипулирования показателями, чтобы показать положительные результаты, что снижает их способность улучшать охрану труда. Примеры включают создание культуры страха, которая препятствует сообщению о несчастных случаях или берет отпуск из-за травмы или болезни.

3.3 Корректирующие действия для системы управления охраной труда

Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования системы управления охраной труда является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (этапов) СУОТ, так и системы в целом.

Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования системы управления охраной труда работодателю рекомендуется определить с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании своей системы по охране труда.

«Корректирующие действия рекомендуется разрабатывать в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений,

поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон в области охраны труда» [26].

«Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем [4]:

- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ».

Корректирующие действия выполняются в целях предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, в том числе повторения несчастных случаев и инцидентов на производстве, а также профессиональных заболеваний.

Формирование культуры безопасности позволяет организации улучшить свои показатели в области ОТ, обучая сотрудников принятию определенных ценностей безопасности. Как уже упоминалось, создание культуры охраны труда – это долгосрочный процесс, который требует постановки целей и определения ключевых показателей эффективности для оценки прогресса. Соблюдение нормативных требований является неотъемлемой частью культуры безопасности организации, но это только начало. Повышение осведомленности о рисках во всем промышленном секторе также может способствовать созданию культуры безопасности в отдельной организации.

Культура организации влияет на то, на что, по мнению организации, стоит обратить внимание, а что, по ее мнению, можно игнорировать. В отраслях, критически важных для безопасности, крупный инцидент может стать первым случаем, когда организация всерьез уделяет внимание аспектам

безопасности, которые она упустила из виду. Таким образом, программа развития культуры безопасности должна основываться на глубоком понимании общей культуры организации. Это делает внешнюю оценку культуры безопасности важным механизмом, позволяющим организациям понять причины, лежащие в основе определенных моделей организационного поведения, которые приводят к неспособности воспринимать требования безопасности. Лучшее понимание культуры безопасности в своей организации также позволяет организации предвидеть внутреннюю реакцию на инициативы по изменению.

СУОТ на опасном производстве – это сочетание человеческих, организационных и технических факторов, направленных на достижение надежных и безопасных условий труда и минимизацию затрат в результате аварий и простоев. Руководители компаний должны быть осведомлены о текущих тенденциях в области безопасности в отрасли. Высшее руководство должно быть вовлечено в формирование культуры безопасности на рабочем месте, чтобы преодолеть любое неподобающее или не поддерживающее отношение к вопросам безопасности на всех уровнях.

Технологии, в частности, играют ключевую роль в обеспечении безопасности труда, включая новейшие технологии в области защиты. Создание общеорганизационной культуры безопасности также требует надлежащего обучения всех сотрудников организации. Повышение осведомленности всего персонала, работающего на опасном производственном объекте, требует, чтобы каждый сотрудник понимал условия труда, вредное воздействие любых опасных материалов или процессов и способы защиты от них.

Основными корректирующими задачами считаю выполнение следующих пунктов:

- проводить Анализ дорожно-транспортных происшествий (далее ДТП), совершенных на служебном транспорте, соблюдения сотрудниками Правил дорожного движения, организации эксплуатации

служебного транспорта во вверенных подразделениях. Срок выполнения: постоянно.

– проводить работу по укомплектованию постов ТО и Уголков безопасности дорожного движения, необходимыми учебно-методическими пособиями и макетами. Согласно требованиям Приказа МЧС России от 01.10.2020 № 737 «Об утверждении Руководства по организации материально-технического обеспечения Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий». Срок выполнения: постоянно.

– установить постоянный контроль за качеством проведения ТО пожарных и оперативно-служебных автомобилей, полнотой ведения технической документации. Срок выполнения: постоянно;

– взять на контроль организацию проведения предрейсовых инструктажей по охране труда водительского состава. Срок выполнения: постоянно;

– уделить особое внимание проведению индивидуально-воспитательной работе с подчиненными (в т.ч. проверке жилищно-бытовых условий). Проводить инструктаж с личным составом по технике безопасности в быту. Срок выполнения: постоянно;

– при разработке учений и занятий на объекты, особое внимание обращать на оперативно-тактическую характеристику объекта, опасные факторы и безопасные способы работы, с учетом особенностей данных объектов. Срок выполнения: постоянно;

– при замещении и назначении на должность сотрудников и работников ФПС в обязательном порядке проводить проверку знаний по охране труда. Срок выполнения: постоянно;

– усилить контроль за соблюдением личным составом требований охраны труда. Срок выполнения: постоянно;

– взять на контроль исполнение приказов, указаний МЧС России, Главного управления. За несвоевременное предоставление и низкое качество отчетных материалов лица, на которых возложены ответственность и контроль за исполнением требований законодательных и нормативных правовых актов Российской Федерации, приказов, распоряжений и указаний МЧС России, Главного управления, по вопросам организации работы по охране труда, будут привлечены к дисциплинарной ответственности. Срок выполнения: постоянно;

– продолжить работу по профилактике несчастных случаев на производстве и в быту, по снижению и искоренению несчастных случаев. Срок выполнения: постоянно;

– организовывать проведение внеплановых инструктажей и дополнительных занятий по охране труда в комплексе. По итогам проведенных занятий, принимать зачеты от личного состава по проведенной тематике. Срок выполнения: постоянно;

– при проведении пожарно-тактических учений и занятий, особое внимание уделять тактическим приемам по снижению опасных факторов, таких как взрыв баллонов, поражение электрическим током, отработке навыков при применении оборудования и снаряжения, при эксплуатации зданий и сооружений где проводятся занятия, а также на состоянии территорий, которые могут способствовать возникновению травмоопасных ситуаций. Требовать от личного состава и контролировать выполнение руководящих документов и инструкций по охране труда. Срок выполнения: постоянно;

– при тушении пожаров в частном секторе, садоводческих кооперативах, гаражах, мастерских, при отсутствии достаточных сведений от представителей указанных объектов, либо соседей (очевидцев) о наличии газовых баллонов на их территории, следует

считать, что данная опасность имеется и необходимо принимать соответствующие меры безопасности. Срок выполнения: постоянно;

– в материалах разбора по пожарам включать раздел по охране труда, в котором отражать (анализировать) выполненные мероприятия по обеспечению безопасности личного состава при тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ, а также качество исполнения требований нормативно-правовых актов РФ, МЧС России в области охраны труда. Срок выполнения: постоянно;

– не допускать к исполнению обязанностей личный состав, участвующий в тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ с нарушением установленных требований к боевой одежде пожарного, обуви и снаряжению. Срок выполнения: постоянно.

– на всех пожарах, авариях и ликвидации ЧС обязательно назначать ответственного сотрудника (работника) за технику безопасности, контролировать исполнение требований руководящих документов. Срок выполнения: постоянно;

– провести индивидуальные беседы с личным составом о необходимости соблюдения правил охраны труда, личной безопасности и гигиены на службе и в быту. Срок выполнения: постоянно;

– исключить формальный подход к принятию зачетов. Срок выполнения: постоянно;

– своевременно укомплектовывать уголки охраны труда новыми и действующими нормативными актами, и документами. Срок выполнения: постоянно;

– обеспечить доведение до личного состава подразделений обстоятельства всех несчастных случаев, произошедших в подразделениях ГПС МЧС России, а также причин их повлекших. Срок выполнения: постоянно;

– при выявлении замечаний, которые напрямую могут угрожать жизни и здоровью личного состава, устранять на месте. Срок выполнения: постоянно;

– личному составу указать на строгое выполнение требований безопасности при работе в зоне ЧС в средствах индивидуальной защиты; выполнение правил эксплуатации вооружения и техники; соблюдение правил дорожного движения и скоростного режима при движении на автомобиле; соблюдение правил безопасности при самостоятельных занятиях физической подготовке. Срок выполнения: постоянно;

– ввести политику неотвратимости наказания за нарушения требований правил безопасности, инструкций, приказов и указаний, невыполнение которых повлекли либо могут повлечь несчастный случай. Срок выполнения: постоянно;

– перед праздничными и выходными днями со всем личным составом проводить внеплановые инструктажи по охране труда при проведении праздничных дней, посещении культурно-массовых мероприятий и объектов с массовым пребыванием людей, по соблюдению ПДД. Срок выполнения: постоянно;

– проведение инструктажей по охране труда и дополнительных занятий в обязательном порядке сопровождать практическим показом безопасных приемов и методов, разработкой методических планов и инструкций по охране труда. Срок выполнения: постоянно.

3.4 Непрерывное совершенствование системы управления охраной труда

Совершенствование руководства в области СУОТ постоянно. Рассмотрение сильного руководства в области безопасности как важного атрибута руководителя и поощрение руководителей, которые подают пример

и которые контролируют и наставляют сотрудников и подрядчиков в вопросах техники безопасности, может улучшить руководство в области охраны труда.

Расширение прав и возможностей работников и вовлечение их в работу. Политика открытых дверей, позволяющая работникам сообщать об опасностях, инцидентах и озабоченностях, позволяет им сообщать о небезопасных условиях и промахах. Обращение к работникам за информацией об условиях охраны труда, предоставление им полномочий на прекращение работы, вовлечение их в планирование охраны труда и анализ производственных рисков может дать им возможность быть в курсе вопросов безопасности, выражать обеспокоенность и оперативно действовать в чрезвычайных ситуациях. Также полезны регулярные совещания по технике безопасности с рабочими на стройплощадке и наставниками.

Улучшение коммуникации. Четкое и последовательное информирование о корпоративной политике в области охраны труда, обеспечение регулярного взаимодействия менеджеров с работниками один на один и координация политики в области охраны труда со всеми заинтересованными сторонами могут восполнить пробелы в коммуникации по вопросам безопасности в организации.

Обучение на всех уровнях. Обучение по вопросам охраны труда необходимо на всех уровнях, от цеха до руководства.

Повышение безопасности требует изменений в текущих рабочих процессах и устройстве цехов. Организации приходят к выводу, что индивидуальный подход к обучению технике безопасности и привлечение сотрудников к мониторингу безопасности за пределами учебных занятий помогают им более эффективно донести до работников свои идеи по технике безопасности.

Поощрение вовлеченности клиентов. Предоставление клиентам возможности участвовать в мероприятиях по охране труда путем привлечения их к мониторингу эффективности системы охраны труда на

местах может дать организациям возможность взглянуть на ситуацию со стороны, что может выявить многие несоответствия, которые не видны изнутри.

При формировании культуры безопасности организации таким образом следует иметь в виду несколько общих принципов. Переходим от диагностики к действиям. Диагностика и оценка культуры безопасности организации является отправной точкой для запуска изменений. Распространенной ошибкой является попытка осуществить огромное количество не скоординированных корректирующих действий, направленных на быстрое устранение любых проблем внутри организации, но не позволяющих делать это устойчиво. Реальные изменения происходят только в средне- и долгосрочной перспективе и должны распространяться не только на практику и действия, но и на умонастроения. Это подразумевает общую убежденность в необходимости изменений; адекватные ресурсы, включая время; мобилизацию всех участников; непоколебимую приверженность со стороны топ-менеджеров, которые готовы пересмотреть свою собственную практику; и готовность обратиться за помощью к внешним наблюдателям, которые могут предоставить конструктивную критику.

Понимание того, что изменение культуры безопасности требует времени. Невозможно изменить культуру безопасности в организации, не изменив организационную культуру, которая ее подпитывает. А это требует времени. Повышение показателей безопасности - это творческий процесс, который требует непоколебимой приверженности со стороны всех заинтересованных сторон.

3.5 Анализ и оценка эффективности внедрения мероприятий по охране труда

Разработка конкретного содержания мероприятий по корректировке риска из определённой выше их номенклатуры производится в зависимости

от реальной ситуации в организации (подразделении организации). После того, как более эффективные мероприятия будут подготовлены и внедрены, следует снова выполнить процедуры оценки риска для определения необходимости в разработке дополнительных корректирующих мер.

Результаты риск-анализа, всех его промежуточных и итоговых процедур, как правило, заносятся в «Карты оценки риска» («Бланки оценки риска»).

Следует отметить, что указанные выше процедуры оценки риска не являются самостоятельным инструментом, входя составной (хотя и самой важной) частью в процедуру управления профессиональными рисками.

Предполагается, что уровень травматизма в 31 ПСО ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области по итогам проведения предложенных мероприятий будет «нулевым».

Рассчитаем величину скидки к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию для 31 ПСО ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области на 2024 г.

«Расчет размера скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве» [18].

Данные для расчетов скидок и надбавок представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Данные для расчетов скидок и надбавок

Показатель	Условные обозначения	Единицы измерения	2020 год	2021 год	2022 год
«Среднесписочная численность работающих» [7]	N	чел.	442	442	442
«Количество страховых случаев за год» [7]	K	шт.	0	0	0
«Количество страховых случаев за год, исключая со смертельным исходом» [7]	S	шт.	0	0	0

Продолжение таблицы 1

Показатель	Условные обозначения	Единицы измерения	2020 год	2021 год	2022 год
«Число дней временной нетрудоспособности в связи со страховым случаем» [7]	Т	дн.	0	0	0
«Сумма обеспечения по страхованию» [7]	О	руб.	0	0	0
«Фонд заработной платы за год» [7]	ФЗП	руб.	215000000	215000000	215000000
«Число рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда» [7]	q11	шт.	-	442	-
«Число рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда» [7]	q12	шт.	-	442	-
«Число рабочих мест, отнесенных к вредным и опасным классам условий труда по результатам аттестации» [7]	q13	шт.	-	227	-
«Число работников, прошедших обязательные медицинские осмотры» [7]	q21	чел.	442	442	442
«Число работников, подлежащих направлению на обязательные медицинские осмотры» [7]	q22	чел.	442	442	442

«Показатель $a_{стр}$ – отношение суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми произошедшими у страхователя страховыми случаями к начисленной сумме страховых взносов» [18].

Показатель $a_{стр}$ рассчитывается по следующей формуле 3:

$$a_{стр} = \frac{O}{V}, \quad (3)$$

где «O – сумма обеспечения по страхованию, произведенного за три года, предшествующих текущему, (руб.)» [18];

«V – сумма начисленных страховых взносов за три года, предшествующих текущему (руб.)» [7]:

$$V = \sum \Phi ЗП \times t_{стр}, \quad (4)$$

«где $t_{стр}$ – страховой тариф на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» [18].

$$V = \sum 645000000 \times 0,005 = 1500000 \text{ руб}$$

$$a_{стр} = \frac{0}{1500000} = 0$$

«Показатель $b_{стр}$ – количество страховых случаев у страхователя, на тысячу работающих» [18].

Показатель $b_{стр}$ рассчитывается по следующей формуле 5:

$$b_{стр} = \frac{K \times 1000}{N}, \quad (5)$$

«где K – количество случаев, признанных страховыми за три года, предшествующих текущему» [18];

« N – среднесписочная численность работающих за три года, предшествующих текущему (чел.)» [18];

$$b_{стр} = \frac{0 \times 1000}{442} = 0$$

«Показатель $c_{стр}$ – количество дней временной нетрудоспособности у страхователя на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом» [18].

Показатель $c_{стр}$ рассчитывается по следующей формуле 6:

$$c_{стр} = \frac{T}{S}, \quad (6)$$

где « T – число дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями, признанными страховыми, за три года, предшествующих текущему» [18];

«S – количество несчастных случаев, признанных страховыми, исключая случаи со смертельным исходом, за три года, предшествующих текущему» [18].

$$c_{cmp} = \frac{0}{0} = 0$$

«Коэффициент проведения специальной оценки условий труда у страхователя q1» [18].

Коэффициент q1 рассчитывается по следующей формуле 7:

$$q1 = \frac{(q11 - q13)}{q12}, \quad (7)$$

где «q11 – количество рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда на 1 января текущего календарного года организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке» [18];

«q12 – общее количество рабочих мест» [18];

«q13 – количество рабочих мест, условия труда на которых отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда» [18];

$$q1 = \frac{442 - 227}{442} = 0,48$$

«Коэффициент проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров у страхователя q2» [18].

Коэффициент q2 рассчитывается по следующей формуле 8:

$$q2 = \frac{q21}{q22}, \quad (8)$$

«где q21 – число работников, прошедших обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами на 1 января текущего календарного года» [18];

«q22 – число всех работников, подлежащих данным видам осмотра, у страхователя» [18].

$$q2 = \frac{442}{442} = 1$$

Рассчитаем скидку на страхование работников по формуле 9:

$$C(\%) = \left\{ 1 - \frac{\left(\frac{a_{cmp}}{a_{езд}} + \frac{b_{cmp}}{b_{езд}} + \frac{c_{cmp}}{c_{езд}} \right)}{3} \right\} \times q1 \times q2 \times 100, \quad (9)$$

$$C(\%) = \left\{ 1 - \frac{(0)}{3} \right\} \times 0,48 \times 1 \times 100 = 48$$

Так как скидка не может быть более 40%, то принимаем скидку на страхование работников 31 ПСО ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области – 40%.

Рассчитываем размер страхового тарифа на следующий год с учетом скидки или надбавки по формуле 10:

$$t_{cmp}^{2023} = t^{2022} - t^{2021} \times C \quad (10)$$

$$t_{cmp}^{2024} = 0,2 - 0,2 \times 0,4 = 0,12$$

Рассчитываем размер страховых взносов по новому тарифу в следующем году по формуле 11:

$$V^{2022} = \Phi 3 \Pi^{2022} \times t_{cmp}^{2022} \quad (11)$$

$$V^{2022} = 215000000 \times 0,002 = 430000 \text{ руб.},$$

$$V^{2023} = 215000000 \times 0,0012 = 258000 \text{ руб.},$$

«Определяем размер экономии (роста) страховых взносов в следующем году» [18]:

$$\mathcal{E} = V^{2023} - V^{2022} \quad (12)$$

$$\mathcal{E} = 430000 - 258000 = 172000 \text{ руб.},$$

Таким образом, 31 ПСО ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области сможет сэкономить на уплате страховых взносов 172000 руб.

Далее выполним расчет экономического эффекта от мероприятий по корректировке риска.

Стоимость затрат на реализацию мероприятия связана с покупкой канцелярских товаров и по оценкам составляет 50000 руб.

Оценка экономического эффекта определяется по формуле 13:

$$\mathcal{E}_e = \mathcal{E} - \mathcal{Z}_{ед} \quad (13)$$

«где $\mathcal{Z}_{ед}$ – единовременные затраты на проведение мероприятий по улучшению условия труда, руб» [17].

$$\mathcal{E}_e = 172000 - 50000 = 122000 \text{ руб.}$$

Срок окупаемости затрат на проводимые мероприятия определяется по формуле 14.

$$T_{ед} = \frac{\mathcal{Z}_{ед}}{\mathcal{E}_e} \quad (14)$$

$$T_{ед} = \frac{50000}{122000} = 0,41 \text{ года}$$

Периодичность и отношение периодических анализов эффективности системы управления охраной труда работодателем или лицом, обладающим наибольшей ответственностью, следует определять в соответствии с необходимостью и условиями деятельности организации.

Вывод по разделу.

Анализ функционирования СУОТ руководством должен учитывать:

- результаты расследования связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов, наблюдения и измерения результатов деятельности и проверок;
- дополнительные внутренние и внешние факторы, а также изменения, включая организационные, которые могут влиять на систему управления охраной труда.

Выводы из анализа функционирования системы управления охраной труда руководством должны быть документально зафиксированы и официально доведены до сведения:

- лиц, ответственных за конкретный(е) элемент(ы) системы управления охраной труда для принятия соответствующих мер;
- комитета (комиссии) по охране труда, работников и их представителей.

При анализе со стороны руководства следует также оценить актуальность политики в области охраны труда и определить на будущее новые или скорректированные цели в области охраны труда, направленные на совершенствование системы управления охраной труда, а также оценить потребность в корректировке каких-либо элементов системы управления охраной труда на производстве.

Для этого высшее руководство организации может регулярно:

- рассматривать результаты проверок;
- подводить итоги работы в области охраны труда за истекший период, ход выполнения планов, плановых мероприятий по охране труда;
- рассматривать состояние травматизма, профессиональной заболеваемости, аварийности и другие вопросы охраны труда;
- предложения о дисциплинарной ответственности, о соответствии занимаемой должности лиц, допустивших грубые нарушения правил и норм по охране труда.

Обсуждение вопросов и принятие решений следует оформлять протоколом совещания (технического совета, заседания). В необходимых случаях по организации может издаваться приказ.

Подготовка анализа функционирования системы управления охраной труда, выполнения нормативных требований охраны труда и пути их совершенствования является основной формой стратегического планирования организации в области охраны труда на предприятии. При этом следует производить разработку (уточнение) основных направлений политики в области охраны труда.

Задачи, структура, порядок подготовки вышеупомянутого доклада могут устанавливаться в соответствующем приказе руководителя организации. Следует стараться, чтобы в подготовке данного доклада принимали участие все подразделения организации.

Для анализа могут быть использованы:

- отчеты по идентификации опасностей, оценке рисков и управлению ими;
- отчеты о результатах проведенного мониторинга исполнения и отчеты руководителей подразделений о результативности элементов и процедур системы управления охраной труда на местах;
- результаты проверок системы управления охраной труда;
- предупреждающие и корректирующие действия, проведенные в системе управления охраной труда после предыдущего анализа;
- решения, принятые по результатам предыдущего анализа функционирования системы управления охраной труда.

Анализ со стороны руководства должен быть направлен на общее функционирование СУОТ, а не на отдельные детали, – последние могут рассматриваться в обычном порядке в рамках системы управления охраной труда.

В анализе со стороны руководства следует отразить следующие аспекты:

- актуальность политики в области охраны труда;
- постановку или корректировку целей в области охраны труда с целью постоянного улучшения в очередной период;
- адекватность ресурсов (финансовых, человеческих, материальных);
- существующие уровни риска и эффективность существующих мер по управлению ими;
- эффективность процесса проверки системы управления охраной труда;
- эффективность процесса отчетности по опасностям;
- данные о произошедших несчастных случаях и инцидентах;
- зафиксированные случаи неэффективности процедур;
- улучшения в системе управления охраной труда (например, новые мероприятия, которые следует внедрить, или же совершенствование текущих мероприятий).

Как правило, результаты анализа системы управления охраной труда и предлагаемые меры по ее совершенствованию докладываются представителем руководства на совещании.

Типичными результатами анализа руководства являются:

- протокол анализа;
- пересмотр политики и целей в области ОТ;
- конкретные предупреждающие и корректирующие действия, предпринимаемые отдельными руководителями, с указанием сроков их исполнения.

Решение совета директоров об утверждении (одобрении) доклада устанавливает приоритеты политики организации для последующего планирования мероприятий и обоснования затрат по обеспечению требований охраны труда на всех уровнях управления производством.

При анализе эффективности системы управления охраной труда работодатель оценивает:

- политику в области охраны труда для определения достижения;
- запланированные цели по обеспечению охраны труда;
- способность системы управления охраной труда удовлетворять общим потребностям организации и ее заинтересованных сторон;
- необходимость изменения системы управления охраной труда, включая концепцию и цели по охране труда;
- необходимые действия для своевременного устранения несоответствий в области охраны труда;
- выбор приоритетов в целях рационального планирования и непрерывного совершенствования;
- степень достижения целей организации по охране труда и своевременность применения корректирующих действий.

Организация должна продемонстрировать, что в ней установлены и реализуются процедуры управления следующими внутренними и внешними изменениями, влияющими на охрану труда:

- применение новых приемов труда и способов организации работ;
- изменение места (мест) выполнения работ;
- изменения в производственной среде и условиях выполнения работ;
- изменения в физиологическом и психологическом состоянии работника;
- совершенствование национальных законов и иных нормативных правовых актов;
- развитие знаний по охране труда.

Заключение

В ходе выполнения задач, представленных в первом разделе, были решены следующие задачи:

- проанализировано законодательство Российской Федерации в области охраны труда;
- определена сущность системы охраны труда;
- определена технология создания эффективной системы управления охраной труда.

Во втором разделе проведён анализ системы управления охраной труда в организации на примере пожарно-спасательной части № 69 пожарно-спасательная часть 31 пожарно-спасательного отряда федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы Главного управления МЧС России по Самарской области, а также проведена организационно-экономическая характеристика организации.

В этом исследовании были выделены виды деятельности предприятия, главный состав сотрудников предприятий, количественный и качественный состав, обязанности ответственных и работников в области охраны труда.

Эффективные решения базируются на анализе фактических данных и достоверной информации. Система управления должна предусматривать проведение анализа фактов, известных работникам, что будет способствовать принятию правильного решения на их основе. На основании анализа данных (информации, фактов) руководство осуществляет меры по повышению эффективности системы, улучшению условий труда и потребности в соответствующих ресурсах. Принятие решения официально доводят до сведения лиц, ответственных за конкретный элемент системы, комитета (комиссии) по охране труда, работников, их представителей.

Подведем итоги исследования:

- 69 ПСЧ 31 ПСО ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области направлена на предупреждение, выявление и

пресечение нарушений требований гражданами и организациями, которые установлены законодательством РФ о пожарной безопасности;

- одним из главных законов по охране труда является Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 декабря 2020 г. № 881н «Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны»;
- обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе исполнения трудовой функции выдвигает проблемы ОТ в число основных социальных задач, решение которых связано главным образом с соблюдением работниками требований охраны труда.

Таким образом, в результате исследования были решены следующие задачи:

- проанализирована организационно-экономическая характеристика предприятия, где деятельность 69 ПСЧ 31 ПСО ФПС ГПС ГУ МЧС России по Самарской области организована в соответствии с ФЗ № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», ФЗ «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Приказом Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 16.10.2017 г. № 444 «Об утверждении Боевого устава подразделений пожарной охраны, определяющего порядок организации тушения пожаров и проведения аварийно-спасательных работ», а также другим нормативно-правовым и локальным актам, регламентирующих их деятельность;
- произведена оценка системы организации охраны труда предприятия;
- рассмотрены обязанности ответственных по организации труда

предприятия, а также изучены обязанности работников по охране труда.

В третьем разделе был проведен расчет скидки к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию для 31 ПСО ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области на 2024 г. которая составила 172000 руб., а так же выявлены пути совершенствования системы управления охраной труда в организации.

Анализ функционирования СУОТ руководством должен учитывать:

- результаты расследования связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов, наблюдения и измерения результатов деятельности и проверок;
- дополнительные внутренние и внешние факторы, а также изменения, включая организационные, которые могут влиять на систему управления охраной труда.

Выводы из анализа функционирования системы управления охраной труда руководством должны быть документально зафиксированы и официально доведены до сведения:

- лиц, ответственных за конкретный(е) элемент(ы) системы управления охраной труда для принятия соответствующих мер;
- комитета (комиссии) по охране труда, работников и их представителей.

Обсуждение вопросов и принятие решений следует оформлять протоколом совещания (технического совета, заседания). В необходимых случаях по организации может издаваться приказ.

Для крупных организаций такой анализ может готовиться один раз в год к общему собранию акционеров или к заседанию совета директоров. При необходимости выборочный анализ эффективности системы управления охраной труда следует проводить чаще и через меньшие промежутки времени.

Анализ со стороны руководства должен быть направлен на общее функционирование СУОТ, а не на отдельные детали, – последние могут рассматриваться в обычном порядке в рамках системы управления охраной труда.

Планируя анализ со стороны руководителя, ему следует учитывать:

- важность определения рассматриваемых вопросов;
- перечень участников анализа со стороны руководства (руководители, специалисты по охране труда, другие лица).

В анализе со стороны руководства следует отразить следующие аспекты:

- актуальность политики в области охраны труда;
- постановку или корректировку целей в области охраны труда с целью постоянного улучшения в очередной период;
- адекватность ресурсов (финансовых, человеческих, материальных);
- существующие уровни риска и эффективность существующих мер по управлению ими;
- эффективность процесса проверки системы управления охраной труда;
- эффективность процесса отчетности по опасностям;
- данные о произошедших несчастных случаях и инцидентах;
- зафиксированные случаи неэффективности процедур;
- результаты проверок системы управления охраной труда, проведенных со времени последнего анализа со стороны руководства, и оценку их эффективности.

Как правило, результаты анализа системы управления охраной труда и предлагаемые меры по ее совершенствованию докладываются представителем руководства на совещании.

Типичными результатами анализа руководства являются:

- протокол анализа;

- пересмотр политики и целей в области ОТ;
- конкретные предупреждающие и корректирующие действия, предпринимаемые отдельными руководителями, с указанием сроков их исполнения;
- дата анализа выполнения и результативности предупреждающих и корректирующих действий.

Решение совета директоров об утверждении (одобрении) доклада устанавливает приоритеты политики организации для последующего планирования мероприятий и обоснования затрат по обеспечению требований охраны труда на всех уровнях управления производством.

При анализе эффективности системы управления охраной труда работодатель оценивает:

- политику в области охраны труда для определения достижения;
- запланированные цели по обеспечению охраны труда;
- способность системы управления охраной труда удовлетворять общим потребностям организации и ее заинтересованных сторон;
- выбор приоритетов в целях рационального планирования и непрерывного совершенствования;
- степень достижения целей организации по охране труда и своевременность применения корректирующих действий;
- эффективность действий, намеченных руководством по результатам предыдущих анализов результативности системы управления охраной труда.

Организация должна продемонстрировать, что в ней установлены и реализуются процедуры управления следующими внутренними и внешними изменениями, которые оказывают непосредственное воздействие на охрану труда:

- изменения в структуре управления организации и в руководстве работами;

- изменения в производственной среде и условиях выполнения работ;
- изменения в физиологическом и психологическом состоянии работника;
- совершенствование национальных законов и иных нормативных правовых актов;
- развитие знаний по охране труда.

Ключевые показатели эффективности имеют решающее значение для эффективного управления охраной труда. Они обеспечивают ценную обратную связь, вдохновляют организации на продвижение вперед в области управления охраной труда и являются мощными коммуникационными инструментами.

31 ПСО ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Самарской области сможет сэкономить на уплате страховых взносов 172000 руб. Стоимость затрат на реализацию мероприятия связана с покупкой канцелярских товаров и по оценкам составляет 50000 руб. Срок окупаемости затрат на проводимые мероприятия составит 0,41 года.

Список используемых источников

1. Абрамова С.В., Безопасность жизнедеятельности: учебное и практикум для среднего профильного. Москва: Издательство Юрайт, 2021. – 399 с. URL: <https://urait.ru/bcode/469524> (дата обращения: 03.03.2023).
2. Беляков Г.И. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда: учебник для бакалавров. М.: Издательство Юрайт; Москва: Юрайт, 2016. - 405 с. URL: https://emc.mscmos.ru/wp-content/uploads/2021/06/ОТ-и-ТБ_Беляков_Учебник.pdf (дата обращения: 05.03.2023).
3. Девисилов В.А., Охрана труда. М.: Издательство Москва ФОРУМ - ИНФРА-М 2013 – 367с. URL: <https://ptc-72.ru/f/ohrana-truda-vadevyasilov.pdf> (дата обращения: 02.03.2023).
4. Каракеян В. И., Безопасность жизнедеятельности: учебное и практикум для среднего профильного образования. М.: Издательство Юрайт, 2022. – 313 с. URL: <https://urait.ru/bcode/489671> (дата обращения: 03.03.2023).
5. Карнаух Н. Н. Охрана труда: учебник для прикладного бакалавриата. М.: Издательство Юрайт; Москва: Юрайт, 2014. 380 с. URL: https://emc.mscmos.ru/wp-content/uploads/2021/06/ОТ_Карнаух_Учебник.pdf (дата обращения: 05.03.2023).
6. Козловский В. А., Безопасность жизнедеятельности: учебное пособие. Е.: Издательство Рос. гос. проф.-пед. ун-та, 2013 – 314 с. URL: <https://elar.rsvpu.ru/bitstream/123456789/22288/1/978-5-8050-0508-5.pdf> (дата обращения: 05.03.2023).
7. Конституция Российской Федерации [Электронный ресурс]: (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020), URL: <http://www.garant.ru/doc/constitution/> (дата обращения: 05.03.2023).
8. Коробко В. И. Охрана труда: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Экономика и управление на предприятии», «Менеджмент организации», «Государственное и

муниципальное управление».М. : Издательство ЮНИТИ-ДАНА, 2012. – 239 с. URL: https://www.sut.ru/doci/sotrudnik/doci/2017/ych_posobie_ot.pdf (дата обращения: 05.03.2023).

9. Кукин П.П., Безопасность жизнедеятельности. Безопасность технологических процессов и производств. Охрана труда. М.: Издательство Высшая школа, 2007 – 336с. URL: https://www.studmed.ru/kukin-p-p-lapin-v-l-i-dr-bezopasnost-zhiznedeyatelnosti-bezopasnost-tehnologicheskikh-processov-i-proizvodstv-ohrana-truda-_755d8e6b931.html (дата обращения: 11.03.2023).

10. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения [Электронный ресурс]: ГОСТ 12.0.004-2015, URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_205144/ (дата обращения: 10.03.2023).

11. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны [Электронный ресурс]: ГОСТ 12.1.005-88, URL: https://www.omgtu.ru/general_information/institutes/petrochemical_institute/department_of_quot_safety_quot/правка%20СУОТ%20на%20предприятии_Сердюк_Утюганова_Янчий.pdf (дата обращения: 10.03.2023).

12. Национальный стандарт РФ. Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию [Электронный ресурс]: ГОСТ Р 12.0.007-2009, URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200071037> (дата обращения: 10.03.2023).

13. О пожарной безопасности [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ (ред. от 29.12.2022). URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5438/ (дата обращения: 07.02.2023).

14. О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда [Электронный ресурс]: Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464, URL:

https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405174/92d969e26a4326c5d02fa79b8f9cf4994ee5633b/ (дата обращения: 10.03.2023).

15. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ, URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8840/ (дата обращения: 11.03.2023).

16. О специальной оценке условий труда [Электронный ресурс]: Федеральный закон РФ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555/ (дата обращения: 02.03.2023).

17. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ, URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19559/ (дата обращения: 02.03.2023).

18. Об утверждении Методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 01.08.2012 № 39н. URL: <http://docs.cntd.ru/document/902363899> (дата обращения: 27.03.2023).

19. Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Постановление правительства РФ от 16 сентября 2020 № 1479 (ред. от 21.05.2021). URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_363263/ (дата обращения: 06.02.2023).

20. Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н, URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_403335/ (дата обращения: 02.03.2023).

21. Об утверждении типовых форм документов, необходимых для

проведения государственной экспертизы условий труда [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н, URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_403903/ (дата обращения: 02.03.2023).

22. Об утверждении Устава подразделений пожарной охраны [Электронный ресурс]: Приказ МЧС России от 20.10.2017 № 452 (ред. от 28.02.2020). URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_294223/ (дата обращения: 06.02.2023).

23. Овсянкин А. Д. Охрана труда: учебное пособие для членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов. М.: Издательство ФГОУ ВПО ПИГМУ; Владивосток 2007. – 376 с. URL: <https://uristinfo.net/ohrana-truda/178-ohrana-truda-ad-ovsjankin-ad-gz-fajnburg.html> (дата обращения: 15.03.2023).

24. Патент RU 2 147 143 C1 Российская Федерация. Способ автоматизации рабочего места специалиста по охране труда и устройство для его осуществления / Халин Евгений Васильевич (RU): заявитель и правообладатель Халин Евгений Васильевич (RU); заявл. 30.12.1998; опубликовано 27.03.2000 [Электронный ресурс]: URL: https://yandex.ru/patents/doc/RU2147143C1_20000327 (дата обращения: 10.03.2023).

25. Патент RU 2 586 582 C2 Российская Федерация. Устройство для определения условий труда на рабочем месте / Косырев Олег Александрович (RU): заявитель и правообладатель Акционерное Общество «Клинский институт охраны и условий труда» (АО«КИОУТ») (RU) ; заявл. 06.09.2013; опубл. 10.06.2016 [Электронный ресурс]: URL: https://yandex.ru/patents/doc/RU2586582C2_20160610 (дата обращения: 10.03.2023).

26. Патент RU 2 600 071 C2 Российская Федерация. Способ оценки склонности человека к риску / Бондарев Игорь Павлович (RU): заявитель и правообладатель Учреждение Федерации Независимых Профсоюзов России «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Екатеринбурге» (RU); заявл. 18.06.2013; опубл. 20.10.2016 [Электронный ресурс]: URL: https://yandex.ru/patents/doc/RU2600071C2_20161020 (дата обращения: 10.03.2023).

27. Патент RU 21673 U1 Российская Федерация. Система управления охраной труда промышленного предприятия / Страхов Алексей Федорович (RU): заявитель и правообладатель закрытое акционерное общество Московское конструкторское бюро «Параллель» (RU); заявл. 06.04.2001; опубл. 27.01.2002 [Электронный ресурс]: URL: https://yandex.ru/patents/doc/RU21673U1_20020127 (дата обращения: 10.03.2023).

28. Петрова М. С., Основы производства. Охрана труда. М.: Издательство Академия, 2020 – 208с. URL: https://www.studmed.ru/petrova-m-s-osnovy-proizvodstva-ohrana-truda_e07a3eef8a7.html (дата обращения: 10.03.2023).

29. Резчиков Е. А., Безопасность жизнедеятельности: учебник для среднего профильного образования. М: Издательство Юрайт, 2022. – 639 с. URL: <https://urait.ru/bcode/495884>(дата обращения: 05.03.2023).

30. Родионова О. М., Охрана труда: учебник для среднего профильного образования. М: Издательство Юрайт, 2022. – 113 с. URL: <https://urait.ru/bcode/490964> (дата обращения: 05.03.2023).

31. Сердюк В.С., Основы страхования: учебное пособие. М.: Издательство ОмГТУ 2012 – 114с. URL: https://www.omgtu.ru/general_information/institutes/petrochemical_institute/department_of_quot_safety_quot/direction-20-03-01-technosphere-safety-program-safety/УП_Страхования.PDF (дата обращения: 05.03.2023).

32. Системы управления охраной труда. Руководство по применению [Электронный ресурс]: ГОСТ 12.0.230-2007, URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200136073> (дата обращения: 05.03.2023).

33. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022), URL: https://www.consultant.ru/document/Cons_doc_law_34683/ (дата обращения: 02.03.2023).

34. Филоненко О. А. Управление безопасностью труда: учебное пособие. М.: Издательство ОмГТУ, 2010. – 120 с. URL: https://www.omgtu.ru/general_information/institutes/petrochemical_institute/departament_of_quot_safety_quot/direction-20-03-01-technosphere-safety-program-safety/УП_Управление_безопасностью_труда_Филоненко___В.С._Сердюк_2010_.PDF (дата обращения: 05.03.2023).

35. labor protection and industrial safety [Электронный ресурс]. URL: <https://aem-group.ru/en/sustainability/labor-protection-and-industrial-safety.html?ysclid=lh91k5soui623777018> (дата обращения: 02.03.2023).

36. The organization of labor protection in the enterprise [Электронный ресурс]. URL: <https://tostpost.com/business/34154-the-organization-of-labor-protection-in-the-enterprise.html> (дата обращения: 02.03.2023).

37. The purpose of the labor protection [Электронный ресурс]. URL: https://www.researchgate.net/publication/348109895_The_purpose_and_objectives_of_the_labor_protection_service_at_the_enterprise (дата обращения: 02.03.2023).

38. Safety and labor protection [Электронный ресурс]. URL: <https://orbitasgroup.com/safety-and-labor-protection-3/> (дата обращения: 02.03.2023).

39. Production management system [Электронный ресурс]. URL: https://www.researchgate.net/publication/322637302_Production_management_system_personnel_labor_protection_and_industrial_safety_self-organization_principles (дата обращения: 02.03.2023).