

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

Институт инженерной и экологической безопасности
(Наименование института полностью)

20.04.01 Техносферная безопасность
(код и наименование направления подготовки)

Система управления производственной, промышленной и экологической безопасностью
(направленность (профиль))

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ)

на тему Исследование и разработка регламентированных процедур по
охране труда (контроль и мониторинг)

Обучающийся

Т.А. Маматов

(Инициалы Фамилия)

(личная подпись)

Научный руководитель

кандидат биологических наук, доцент

Н.Г. Шерышева

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии),
(Инициалы Фамилия)

Консультант

кандидат экономических наук, доцент

Т.Ю. Фрезе

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии),
(Инициалы Фамилия)

Тольятти 2023

Содержание

Введение.....	4
Термины и определения	12
Перечень сокращений и обозначений.....	14
1 Контроль и мониторинг в рамках системы управления охраной труда...	15
1.1 Содержание программы контроля по охране труда	15
1.2 Применение мониторинга как процесса регулярного наблюдения за оцениваемыми показателями	20
2 Основные мероприятия по охране труда на предприятии.....	24
2.1 Локальные нормативные документы по охране труда на предприятии.....	24
2.2 Анализ системы контроля условий труда на рабочих местах на предприятии.....	30
2.3 Анализ факторов производственной среды и трудовых процессов ..	34
3 Усовершенствование организации охраны труда на предприятии	43
3.1 Разработка алгоритма контроля и мониторинга за соблюдением требований охраны труда на предприятии.....	43
3.2 Разработка регламентированных процедур организации и проведения контроля по охране труда на предприятии.....	46
3.3 Разработка регламентированных процедур мониторинга по охране труда на предприятии	54
Заключение	59
Список используемых источников.....	63
Приложение А Трёхуровневый контроль за состоянием охраны труда	72
Приложение Б Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур	73
Приложение В Формы и отчеты внеплановой и целевой проверки.....	74
Приложение Г Чек-лист для проведения внеплановой и целевой проверки	76

Приложение Д Учет и анализ данных по нарушениям по ОТ, ПБ и ООС .	77
Приложение Е План мероприятий	78
Приложение Ж Протокол лабораторных исследований по замере освещенности рабочих мест.....	82
Приложение И Обязательный предварительный медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование	84
Приложение К План мероприятий по предотвращению опасностей и минимизации производственных рисков.....	86
Приложение Л Алгоритм подготовки к мероприятиям	90
Приложение М Алгоритм проведения мероприятий	92
Приложение Н Протокол внепланового инструктажа и внеочередной проверки знаний требований по охране труда.....	99
Приложение П Положение об управлении и расследовании происшествий	100
Приложение Р Перечень контингента работников, подлежащего прохождению психиатрического освидетельствования	102
Приложение С Положение о СУОТ	103

Введение

На фоне последних изменений в нормативных актах, направленных на обеспечение [56] охраны труда и техники безопасности, большое значение придается совершенствованию управления во всех сферах деятельности. Вопросы управления безопасностью в техносфере, включая управление охраной труда и промышленной безопасностью [62], охраной окружающей среды и реагированием на чрезвычайные ситуации, получают все большее внимание.

Для успешного управления в сфере техносферной безопасности необходимо создать эффективную систему, отражающую комплексные меры, включающие улучшение [56] условий труда на рабочем месте, производственной [62] среды и рабочих процессов.

В связи с изменением законодательных актов в области охраны труда и техники безопасности необходима гармонизация всех локальных нормативных актов, средств регламентирующих процедур контроля и контроля условиями труда на рабочем месте, производственной [62] средой и рабочими процессами. актуальность данной темы.

АО «НВБ Энергия» является субподрядной организацией на строительном объекте «Газохимический комплекс в составе Комплекса переработки этансодержащего газа» в п.Усть-Луга Ленинградской области (далее «ГХК»). На данный момент производит строительно-монтажные работы быстровозводимых модульных конструкции. На основании этого, объектом магистерской работы является внутренняя СУОТ и мероприятий в данном направлении на уровне субподрядной организации.

Предметом данной работы является анализ основных мероприятий по охране труда [56] в части контроля и мониторинга в АО «НВБ Энергия» на примере строительного объекта «ГХК».

Целью магистерской диссертации является исследование и разработка регламентированных процедур по охране труда в части контроля и

мониторинга в АО «НВБ Энергия» на примере строительного объекта «ГХК».

Гипотеза исследования заключается в разработке алгоритма контроля и мониторинга (Рисунок 1) «за соблюдением требований охраны труда и регламентированных процедур организации контроля и мониторинга за охраной труда», если будут предприняты комплекс мероприятий, такие как:

- регулярно проводить анализ локально нормативных документов по охране труда [31] для их своевременной гармонизации согласно внешним изменениям;
- регулярно проводить анализ производственной среды и трудовых процессов для своевременного выявления рисков и опасностей для здоровья сотрудников и безопасности на рабочих местах, который даст возможность предотвратить эти опасности на раннем этапе;
- регулярно анализировать систему контроля условий труда на рабочих местах для [56] своевременного реагирования на нарушения правил по охране труда [36];
- внедрять передовые методы и высокотехнологичные ресурсы для усовершенствования организации охраны труда и их распространения среди заинтересованных сторон.

Поиск методов совершенствования организации охраны труда и техники безопасности с техническими решениями по повышению безопасности в техносфере, разработка регламентированных «процедур по охране труда» [25], контроль и мониторинг условий труда на рабочих местах «и рабочие процессы позволят обеспечить выполнение требований охраны труда работниками АО «НВБ Энергия» на строительном объекте «ГХК».

Основными задачами магистерской диссертации являются:

- изучение и анализ основных мероприятий по охране труда [56] в АО «НВБ Энергия» на строительном объекте «ГХК»;
- изучение и анализ ЛНА по охране труда [31] в АО «НВБ Энергия» на строительном объекте «ГХК»;

- анализ системы контроля условий труда на рабочих местах в АО «НВБ Энергия» на строительном объекте «ГХК»;
- анализ производственной среды и трудовых процессов в АО «НВБ Энергия» на строительном объекте «ГХК»;
- усовершенствование организации охраны труда в АО «НВБ Энергия» путем разработки алгоритма контроля и мониторинга «за соблюдением требований охраны труда и регламентированных процедур организации, проведения контроля и мониторинга по охране труда».



Рисунок 1 – Алгоритм достижения цели исследования

Теоретико-методологическую основу исследования составили использование общенаучных методов исследования (изучение, анализ, обобщение, классификация, системно-структурный) системы управления

охраной труда АО «НВБ Энергия», а также изучение международных опытов и стандартов в этой сфере.

Методологической основой данной работы явилось использование рекомендаций и публикаций в области создания системы «правовых норм и локальных правовых норм» управления системой охраны труда и техники безопасности.

Теоретические и нормативные исследования объединены в информационную базу, что способствует обеспечению обоснованности и достоверности идей и рекомендаций, сформулированных в магистерской диссертации.

Научная новизна исследования состоит в том, что проведено исследование для формирования комплекса организационных положений по повышению эффективности управления системой по охране труда, здоровья и безопасности на рабочем месте, а также формирования единого правового поля на примере в АО «НВБ Энергия» на строительном объекте «ГХК».

Всем известно, что «для успешного управления в сфере техносферной безопасности» [26] необходимо «построить эффективную систему, где будут отражены комплексные меры, в том числе повышение» [26] безопасных [44] условий труда на рабочих местах, производственной среды и трудовых процессов.

Рекомендованы технические решения, направленные на улучшение техносферной безопасности (Рисунок 2):

- внедрение нового подхода в обучении по охране труда. В данном направлении предлагается обучение с использованием 3-х мерной виртуальной реальности, которое позволит предотвратить возможные опасности и повысит информированности работника, тем самым будут предприняты меры по снижению опасностей причинения вреда здоровью и жизни человека, а также и имуществу компании;

– эффективный механизм по улучшению своевременного реагирования на нарушения по охране труда путем использования высокотехнологичных методов и продукции:

- 1) предложено внедрение программы Роструда в области обеспечения безопасности труда «Я-инспектор». Особенность данной идеи заключается в том, что любой свидетель нарушения требований охраны труда, даже не работающий в организации, может зафиксировать его на свой гаджет и отправить в Роструд [10];
- 2) рекомендуется внедрение онлайн-систему для оперативного реагирования на нарушения по охране труда на уровне предприятия. Примером данной идеи может послужить онлайн-система анализа нештатных ситуаций компании «Шлюмберже» (Schlumberger). Данная система даст возможность управления знаниями для консолидации и обмена лучшими практиками в области охраны труда и контроля качества [25].

Раскрываются разработанные регламентированные процедуры организации, проведение контроля и мониторинга по охране труда [46] в АО «НВБ Энергия» на строительном объекте «ГХК».

Научная значимость исследования состоит в том, что даст возможность доказать теорию, что «эффективное управление в системе охраны труда способствует, с одной стороны, уменьшению количества несчастных случаев на производстве, заболеваний персонала, производственных аварий, повышению уровня экологической безопасности, и с другой стороны - повышению мотивации к труду, увеличению производительности труда и, таким образом, увеличению экономических показателей» [26].

Теоретическая значимость работы заключается в том, что анализ и результаты, полученные при анализе локальных правовых норм, представляют ценность для того, чтобы конечный пользователь

(ответственные лица в компании) имел доступ к простой методике систематизации локальных правовых норм.

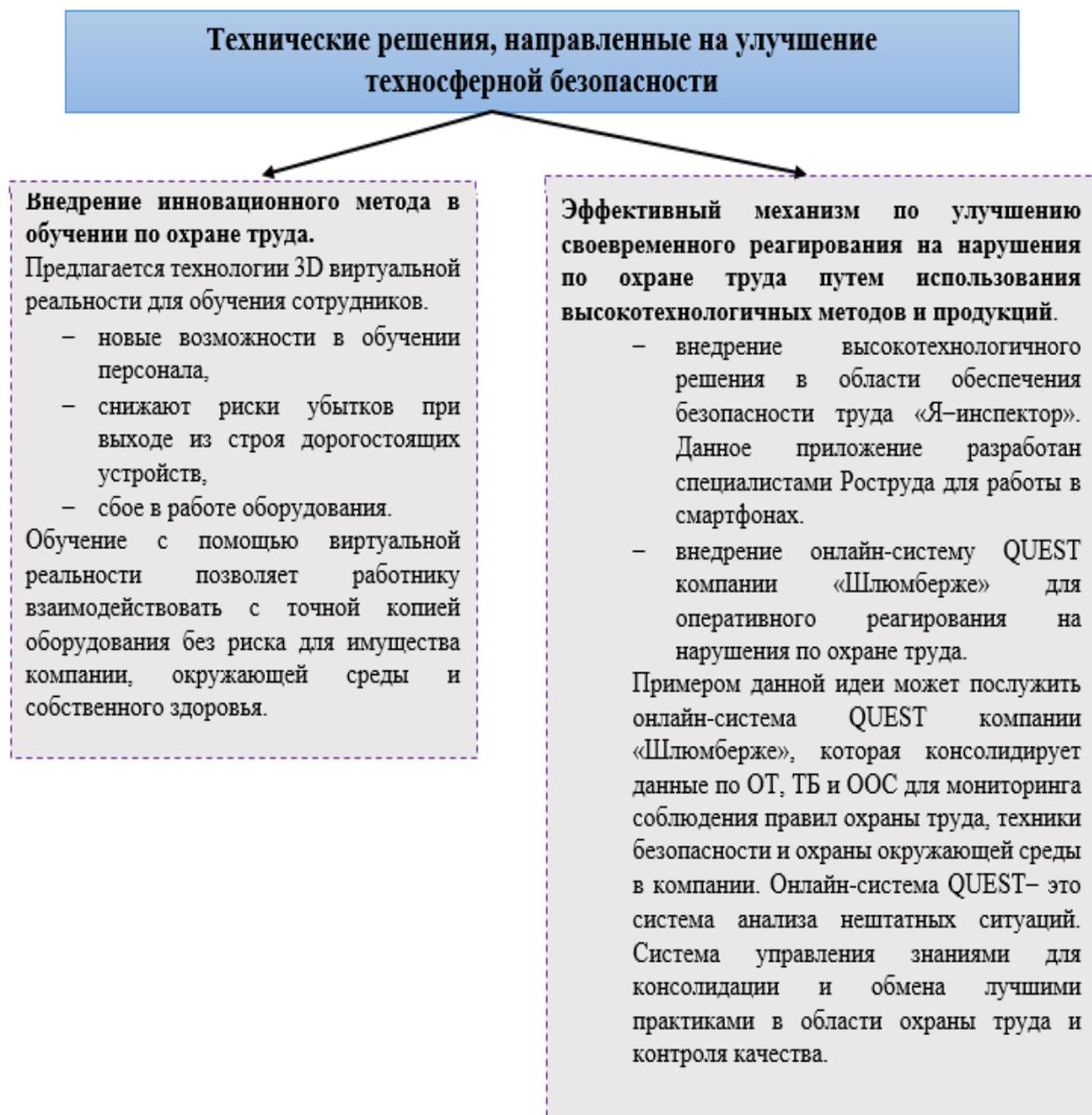


Рисунок 2 – Технические решения, направленные на улучшение техносферной безопасности

«Практическая значимость результатов исследования заключается в их использовании» [52] в повседневной деятельности компании в области анализа проблем [21] и реализации управления системой охраны труда, в

совершенствовании жизнедеятельности локально-правового регулирования [23].

В рамках данного исследования осуществлена систематизация локальных правовых норм [20] АО «НВБ Энергия» на строительном объекте «ГХК», результатом которой стала упорядоченная система [20] локально-нормативной системы [23].

«Для эффективного анализа факторов» производственной среды и трудовых процессов «можно как пример распространять» [26] «систему анализа нештатных ситуаций, управления знаниями для консолидации и обмена лучшими практиками в области охраны труда и контроля качества» [26] компании «Шлюмберже». Практически все сотрудники компании могут вносить случаи о нарушении правил и выявленных рисках. Следует отметить, что данная система даст возможность своевременно реагировать на те или иные зафиксированные инциденты и принимать управленческие решения [25].

Для успешного внедрения и реализации данной системы потребуется наличие:

- материально-технической базы, то есть наличие у всех смартфонов и скоростного интернета;
- желание самих потребителей, то есть уровень культуры безопасности работников.

Апробация и внедрение результатов работы велись в течение всего исследования. Результаты данной работы представлены в статье Маматова Т.А. «Регламентированные процедуры (контроль и мониторинг) по охране труда на фоне изменений нормативно-правовой базы в сфере охраны труда» [25] в журнале «Инновации. Наука. Образование». 2023. №73. 28 с.

На защиту выносятся:

- анализ основных мероприятий по охране труда [56] в АО «НВБ Энергия» на строительном объекте «ГХК», для своевременной гармонизации ЛНА согласно с внешними изменениями;

- анализ системы контроля условий труда на рабочих местах в АО «НВБ Энергия» на строительном объекте «ГХК», для своевременного выявления рисков и опасностей для здоровья и безопасности и для своевременного реагирования на нарушения;
- возможности для совершенствования СУОТ компании, путем внедрения передовых методов, высокотехнологичных ресурсов и продукции.

Данная работа состоит из введения, описаний терминов и определений, перечня сокращений и обозначений, 3-х раздел, заключения, списка используемых источников и 15 приложений. Основной текст работы изложен на 70 страницах.

Термины и определения

- Положение – основной локальный нормативный акт, который регламентирует все процедуры по охране труда в организации;
- Травматизм – совокупность травм, возникших в определенной группе населения за определенный отрезок времени;
- Локальный нормативный акт – внутренний документ работодателя, рассчитанный на неоднократное применение и устанавливающий права и обязанности организации [34];
- Приказ – организационно-распорядительный документ;
- Вредный производственный фактор – фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работающего при определенных условиях (интенсивность, длительность и др.) может вызвать профессиональные заболевания, временное или стойкое снижение работоспособности, повысить частоту заболеваний, привести к нарушению здоровья;
- Классификация – система группировки объектов исследования или наблюдения в соответствии с их общими признаками;
- Тяжесть труда – трудовой процесс, отражающий преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и основные функциональные системы организма человека;
- Напряженность труда – отражающая нагрузка преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника;
- Алгоритм – это точно установленное предписание (инструкция) о выполнении в определенном порядке некоторой последовательности операций, однозначно ведущих к решению той или иной конкретной задачи;

- Мониторинг – целенаправленная деятельность, связанная с постоянным или периодическим наблюдением, оценкой и прогнозом состояния наблюдаемого объекта (процесса, явления, системы) в целях его развития в желаемом направлении. Другое определение: это аналитическая система слежения [22];
- Профилактический мониторинг (непрерывное наблюдение) – проверка соблюдения правил охраны труда (например, мониторинг за периодичностью и эффективностью проверок состояния охраны труда) [4];
- «Оперативный мониторинг (расследования) – это выявление, анализ и документирование происшествий, несчастных случаев, причинения вреда здоровью и болезни, а также порчи имущества предприятия» [4];
- «Оценка – это контроль и измерение эффективности, рассмотрение процессов охраны труда, анализ соответствия концепции (политики) охраны труда целевым и плановым показателям, законодательным и иным требованиям, то есть контроль функциональности системы управления охраной труда» [4];
- «Мероприятия по охране труда – запланированная деятельность предприятия» [4], основной целью которой является достижение необходимого уровня безопасности на рабочем месте, который определяется действующими нормами и законодательством.

Перечень сокращений и обозначений

- СУОТ - Система управления охраной труда,
- ГОСТ - Государственный стандарт,
- СИЗ - Средства индивидуальной защиты,
- СОУТ - Специальная оценка условий труда,
- ОНР - Оценка профессиональных рисков,
- ССБТ - Система стандартов безопасности труда,
- НПА - Нормативно-правовой акт,
- ЛНА - Локальный нормативный акт,
- ОРД - Организационно-распорядительный документ,
- ЛПП - Лечебно-профилактическое питание,
- ФСС - Фонд социального страхования Российской Федерации,
- «QUEST - Система анализа нештатных ситуаций. Система управления знаниями для консолидации и обмена лучшими практиками в области охраны труда и контроля качества» [26],
- ОТ - Охрана труда,
- ТБ - Техника безопасности,
- ОЗТОС - Охрана здоровья, труда и окружающей среды,
- ГНПП - Государственное научно-производственное предприятие,
- ОАО - Открытое акционерное общество,
- ФЗ - Федеральный Закон,
- ИТ - Информационные технологии,
- МОТ - Международная организация труда (Специализированное агентство системы ООН),
- ГХК - Газохимический комплекс в составе Комплекса переработки этансодержащего газа.

1 Контроль и мониторинг в рамках системы управления охраной труда

1.1 Содержание программы контроля по охране труда

Большинство несчастных случаев происходит по организационным причинам из-за массового невежества руководителей и работников в области охраны труда и техники безопасности, отсутствия должной организации труда, низкой дисциплины и несоблюдения органами и работниками требований техники безопасности.

Негативные тенденции усугубляются отношением руководителей к охране труда и технике безопасности, а если по точнее по остаточному принципу.

В промышленности, в том числе в строительстве, происходят многочисленные аварии и несчастные случаи.

Факты показывают, что к работе по охране труда они [35] приступают только после несчастных случаев с работниками или после проверок государственными надзорными органами. Все это вызывает тревогу и требует повышенного внимания к вопросам охраны труда и техники безопасности на [10] предприятиях малого бизнеса [53].

Успешное управление в сфере безопасности в техносфере требует создания эффективной системы, отражающей комплексные меры, включающие улучшение [49] условий труда на рабочих местах, производственной [62] среды и рабочих процессов.

Законодательство, регулирующее систему управления охраной труда и промышленной безопасностью, в настоящее время действует на национальном, региональном и международном уровнях.

Национальные документы полностью соответствуют принципам, «изложенным в Руководстве Международной организации труда (МОТ) по

системам менеджмента» [12] охраны труда и техники безопасности (МОТ-СУОТ 2001).

Руководство по системам управления охраной труда разработано МОТ в соответствии с общепринятыми международными принципами, установленными представителями трех сторон социально трудовых отношений в рамках МОТ [57].

Этот трехсторонний подход обеспечивает прочность, гибкость и соответствующую основу для развития стабильной культуры безопасности в организации. Вот почему МОТ разработала это добровольное руководство по СУОТ, которое отражает ценности и инструменты МОТ для обеспечения безопасности и здоровья работников [57].

Положительные эффекты внедрения систем управления охраной труда на организационном уровне можно увидеть в снижении опасностей и рисков [57], и повышении производительности.

Внедрение СУОТ – полезный подход для «работодателя, который несет ответственность за» [15] организацию защиты работников для выполнения своих обязанностей. МОТ разработала это руководство как практическое пособие, помогающее организациям и связанным с ними учреждениям постоянно совершенствовать свою деятельность в области охраны труда.

Еще одним международным стандартом, обеспечивающим управление рисками и мышление на основе рисков, является ISO 45001-2018 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по» [26] использованию», новый международный стандарт 2018 года [21].

Согласно ISO 45001-2018, система управления охраной труда и промышленной безопасностью [62] направлена на «устранение опасностей с помощью эффективных профилактических мер и минимизацию рисков для здоровья и безопасности на рабочем месте».

Наиболее важным изменением является включение в требования мер по выявлению и оценке рисков и возможностей не только для охраны труда и

техники безопасности, но и для самой системы управления охраной труда и промышленной безопасностью [1].

Как и все стандарты системы менеджмента, ISO 45001-2018 имеет высокоуровневую структуру, которая позволяет комбинировать его требования с ISO 9001-2015 и ISO 14001-2015 [68].

Все вышеперечисленные стандарты и «практика показали, что эффективное управление охраной труда и техникой безопасности возможно только при системном подходе, реализация которого возможна с помощью СУОТ. Он предусматривает комплексный подход к разработке и реализации политики охраны труда, при котором все элементы взаимосвязаны и работают в четком взаимодействии» [18].

На рисунке 3 показан «процесс внедрения и функционирования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью» [18].

«Передовой мировой опыт показывает, что внедрение СУОТ на уровне компании способствует не только устранению опасностей и снижению рисков, но и повышению производительности труда. Эффективная СУОТ способствует заинтересованности как работодателя, так и каждого работника, в постоянном улучшении условий» [18] труда.

В СУОТ функции контроля и мониторинга имеют важную составляющую и помогают руководству получать обратную связь от подразделений. В результате повышается эффективность системы управления, поскольку руководство принимает решения с учетом данных, полученных в ходе контроля и мониторинга.

В повседневной работе используются некоторые «виды контроля соблюдения правил охраны труда в организациях, эти: оперативный контроль со стороны руководителя и других должностных лиц, административно-общественный (трехуровневый) контроль, контроль со стороны службы охраны» [60] труда.

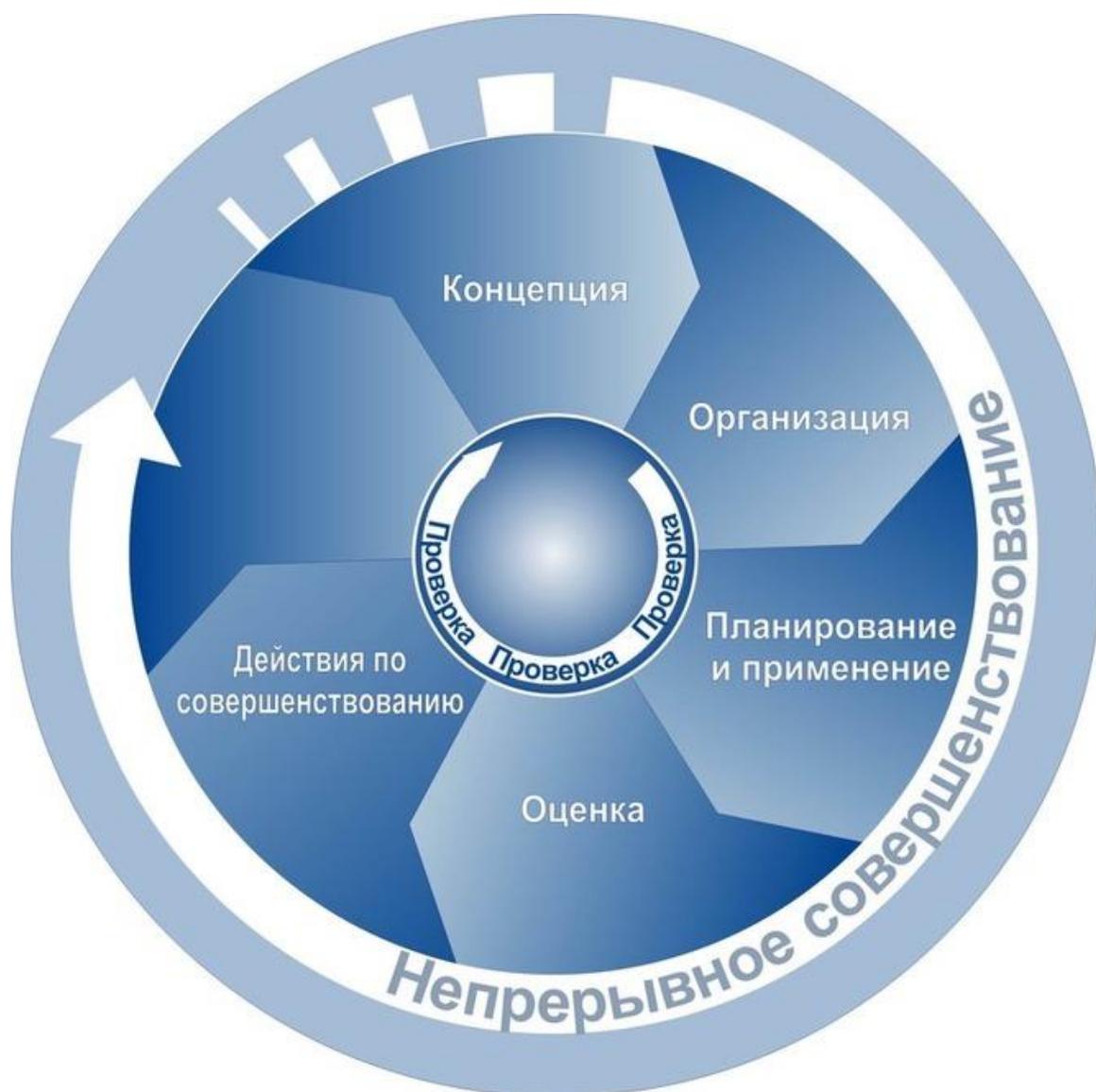


Рисунок 3 – Система управления охраной труда

Мониторинг состояния охраны труда в любой организации является одним из [35] важнейших принципов управления обеспечением охраны труда. Обязанности оперативного контроля состояния охраны труда можно возложить на ответственных лиц на рабочем месте в течение каждой смены.

На строительной площадке «ГХК» в АО «НВБ Энергия» реализован трехуровневый контроль охраны труда работников, которая иллюстрирована в рисунке 4.

Кроме того, данный вид контроля отражена в положении о СУОТ (Рисунок А.1).

В процессе внедрения данного вида контроля соблюдения требований охраны труда столкнулись с некоторыми проблемами, например, как недостаточный уровень культуры безопасности у ответственных лиц среднего звена (производители работ, мастеров и бригадиров). При анализе и проведения опроса среди заинтересованных сторон выяснилось, что причиной проблемы является не достаточный уровень владения правил охраны труда [44].



Рисунок 4 – Система контроля за состоянием охраны труда в АО «НВБ Энергия на строительной площадке «ГХК»

Наряду с вышеотмеченными для обеспечения соблюдения требований охраны труда и техники безопасности «и контроля за их выполнением в АО «НВБ Энергия» создана служба» [40], уполномоченная осуществлять

контроль за выполнением мероприятий [44] по охране труда и технике безопасности на [10] строительной площадке.

1.2 Применение мониторинга как процесса регулярного наблюдения за оцениваемыми показателями

В рамках СУОТ компании должны контролировать эффективность мер по охране труда и технике безопасности. Соответственно, компания должна создать систему контроля как неотъемлемую часть СУОТ.

Система контроля эффективности управления охраной труда на предприятии состоит из двух видов надзора: профилактического и оперативного мониторинга, который при своем выполнении должен соблюдать следующие правила:

- профилактический мониторинг (непрерывное наблюдение) направлен на проверку соблюдения правил охраны труда [47] (например, мониторинг за периодичностью и эффективностью проверок состояния охраны труда);
- оперативный мониторинг (расследования) – это выявление, анализ и документирование происшествий, несчастных случаев, причинения вреда здоровью и болезни, а также порчи имущества предприятия. Также является методом выявления недостатков или упущения в разных аспектах СУОТ [19].

В целом при внедрении СУОТ в компании особенно важно внедрить профилактический мониторинг, или его еще можно назвать непрерывным мониторингом, который позволяет прогнозировать и своевременно предотвращать возможную неблагоприятную ситуацию.

Профилактический мониторинг является основным видом наблюдения на строительной площадке «ГХК» в АО «НВБ Энергия». В рисунке А.1 показано распределение ответственности работников АО «НВБ Энергия» за соблюдением правил охраны труда [41].

Необходимо разработать, установить и регулярно пересматривать текущие процедуры мониторинга по охране труда. Соответственно обязанности и ответственности на разных уровнях структуры управления должны быть распределены и утверждены в официальном документе.

На строительной площадке «ГХК» в АО «НВБ Энергия» представлен определенный порядок выполнения мероприятий по организации контроля работы и мониторинга за выполнением процедур в СУОТ (Рисунок Б.1). Сначала проводится оценка условий труда и обеспечение соответствия требованиям охраны труда. Следующий шаг – получение информации для определения результативности и эффективности процедур. Третий шаг – получение данных и на основании которых принимаются решения по совершенствованию системы.

«Оценка – это контроль и измерение эффективности, рассмотрение процессов охраны труда, анализ соответствия концепции (политики) охраны труда целевым и плановым показателям, законодательным и иным требованиям, то есть контроль функциональности системы» [4] «управления охраной труда. Для определения состояния системы управления охраной труда и промышленной безопасностью на предприятии осуществляется мониторинг, в котором собирается, фиксируется и анализируется определенное количество ключевых признаков, сгруппированных по критериям, и выявляются показатели. Учитываются факторы, влияющие на формирование критериев и показателей оценки, а также их сущность» [4].

«Показатели» [4] «эффективности функционирования СУОТ могут быть как количественными, так и качественными и зависеть от размера организации, вида экономической деятельности, целей охраны труда и других направлений» [4].

«Основной проблемой на данный момент является создание комплекса показателей, оценка которых позволит наиболее полно составить представление о функционировании СУОТ на предприятии как интегрированной системы менеджмента, в то же время давая возможность

улучшать. комплекс решений, направленных на улучшение системы в целом, а не только ее отдельных элементов» [4].

В настоящее время основными показателями оценки состояния охраны труда и техники безопасности на предприятии являются уровень травматизма и профессиональной заболеваемости, сроки аттестации рабочих мест по условиям труда, «состояние условий труда и стоимость мероприятий по охране труда.

Например, при определении степени травмы в расчеты включают следующие показатели: коэффициенты частоты, тяжести травм и инвалидности.

Такие показатели, как индекс профессиональных заболеваний и индекс профессионального риска, также используются для измерения уровня безопасности труда в компании.

К сожалению, эти и другие используемые на практике показатели не позволяют в полной мере оценить состояние системы управления охраной труда и промышленной безопасностью на предприятии - нельзя однозначно утверждать об эффективности ее функционирования.

Для контроля функционирования СУОТ вместе с последующей оценкой ее эффективности часто рекомендуется использовать показатели, основанные на последовательности событий и несоответствии производственных процессов на предприятии требованиям охраны труда» [4].

В данном разделе магистерской диссертации требовалось изучить понятие и общая характеристика системы контроля и мониторинга соблюдения правил охраны труда в АО «НВБ Энергия» на строительном объекте «ГХК».

Раскрывается содержание программы контроля по охране труда и дается общая характеристика документов, которые могут стать предметом анализа в целях исследования.

Описываются пути и методы применения мониторинга как процесса регулярного наблюдения за оцениваемыми показателями в АО «НВБ Энергия» на строительном объекте «ГХК».

В повседневной практической работе в АО «НВБ Энергия» на строительном объекте «ГХК» используется профилактический мониторинг (непрерывное наблюдение).

В процессе изучения были сделаны следующие выводы, что с одной стороны, наблюдается внедрение в организации трехуровневого контроля СУОТ, но в практике превалирует контроль, осуществляемый службой охраны труда, а с другой стороны мы можем отметить, что данное положение показывает о недостаточном уровне культуры безопасности у ответственных лиц среднего звена (производители работ, мастеров и бригадиров).

Приоритетными направлениями в данном вопросе являются:

- внедрение инновационных методов контроля и мониторинга соблюдения правил на рабочем месте;
- внедрение новых методов обучения по охране труда;
- внедрения новых методов поощрения и наказания ответственных лиц за соблюдения и нарушения правил охране труда.

2 Основные мероприятия по охране труда на предприятии

2.1 Локальные нормативные документы по охране труда на предприятии

Мероприятия по охране труда и технике безопасности – это производственная деятельность, планируемая для выполнения обязанностей, определенных в области охраны труда и техники безопасности. Цели и задачи всегда устанавливаются индивидуально в соответствии с особенностями и направлением работы организации. Мероприятия (планы и реализации) по улучшению условий труда являются важной частью СУОТ [1].

Согласно ГОСТ 12.0.230–2007 «Система стандартов охраны труда. Системы управления охраной труда и промышленной безопасностью. Общие требования» [31] необходимо наличие процедуры непрерывной идентификации опасных факторов, оценки рисков и мероприятий по их снижению для установления и поддержания уровней риска, а также разработки профилактических и корректирующих мероприятий по результатам мониторинга условий труда [51].

С учетом этого разработан план мероприятий по ОТ, ПБ и ООС на строительной площадке «ГХК» в АО «НВБ Энергия» под №GСС-NVBE-PM-00000-HS-PLN-00801. В данном плане были учтены все мероприятия по охране труда, иллюстрированные в рисунке 5.

Данный план является руководящим документом компании и устанавливает минимальные требования ОТ, ПБ и ООС к строительно-монтажным работам.

План определяет:

- организацию ОТ, ПБ и ООС компании и соответствующие обязанности работников;

- систему управления контроля работ, отчетностью и расследованием несчастных случаев;
- ресурсы, которые компания будет использовать при выполнении строительного-монтажных работ;
- определению областей ключевых показателей эффективности и связанных с ними показателей эффективности в рамках ОТ, ПБ и ООС;
- договорных требований к управлению ОТ, ПБ и ООС;
- серии исследований и анализов по ОТ, ПБ и ООС и документы по ОТ, ПБ и ООС.

Основной частью плана действий компании в области ОТ, ПБ и ООС является Политика, определяющая основной вектор действий и развития компании в области ОТ, ПБ и ООС.

Основными целями политики компании в области ОТ, ПБ и ООС являются ноль травм, ноль несчастных случаев, ноль загрязнения.

Всем известно, что компании стремятся достижению данных целей в области техносферной безопасности и отсутствие несчастных случаев и аварий на производстве является ключом к повышению производственной безопасности и развитие культуры безопасности.

Руководство компании активно привлекает сотрудников в процесс охраны труда и техники безопасности и создания атмосферы приверженности общим ценностям компании.

В АО «НВБ Энергия» все стараются не допускать нарушений правил [56] техники безопасности и охраны труда.

В соответствии с внутренними положениями все сотрудники несут ответственность за знание и соблюдение наиболее важных правил безопасности компании и поощрение их соблюдения другими сотрудниками.

Для улучшения этих показателей компания с 2022 года внедряет процедуру поведенческой безопасности на строительной площадке ГХК. Она направлена на воспитание у сотрудников чувства ответственности за

предотвращение несчастных случаев, нетерпимость к нарушениям, заботу о собственной безопасности и безопасности своих коллег.

Служба ОТ, ТБ и ООС компании активно продвигает поведенческий аудит безопасности на рабочих местах. Данные наблюдения за действиями работника при выполнении производственного задания и рабочего места позволяют ввести принципы предупреждающего мониторинга (непрерывного наблюдения), позволяющие прогнозировать возможную негативную ситуацию и последствия его небезопасного поведения при выполнении работы. Информирование сотрудников о возможных рисках и опасностях, корректировка их поведения или мотивация на безопасную работу.

На строительной площадке «ГХК» в АО «НВБ Энергия» основной приоритет мониторинга направлен на работу по предотвращению возможных аварий и несчастных случаев. Такой подход к обеспечению безопасности является важным элементом в достижении общей цели по полному искоренению или минимизации несчастных случаев на рабочем месте и опасных ситуаций с участием сотрудников [69].

Например, с начала 2022 года на строительном-монтажных работах быстровозводимых модульных конструкции на строительной площадке «ГХК» задействовано 50 рабочих и 20 ИТР, отработано более 200 тыс. человеко-часов. По итогам 2022 года не зафиксировано ни одного несчастного случая с временной потерей трудоспособности. Соответственно, коэффициент частоты травм по временной нетрудоспособности на 2022 год равен нулю.

Во многом эти показатели достигнуты благодаря успешному внедрению процедур СУОТ на строительной площадке.

Важнейшей особенностью мероприятий по охране труда и технике безопасности является необходимость документирования [59]. Много зависит от количества работников, условий труда, величины профессиональных рисков.



Рисунок 5 – Основные мероприятия по охране труда на предприятии

Особое внимание уделяется разработке локальных правил охраны труда и техники безопасности. Она «не должна быть лишней и отнимать время у специалиста по охране труда» [26], так как это будет отвлекать его от основной задачи – «предупреждения несчастных случаев на производстве» [26]. К сожалению, многие об этом забывают.

Для облегчения этого и во избежание потенциальных лазеек в этом направлении составлены тестовые формы необходимых документов в виде контрольного списка и успешно внедрены в компании.

Все внутренние документы по охране труда и технике безопасности должны соответствовать следующим требованиям [59]:

- не должно противоречить правовым нормам и не должно ухудшать положение сотрудников,
- не содержат лишней информации,
- быть актуальным,
- быть согласованным при наличии согласующего представительного органа (например, профсоюза),
- утверждено работодателем,
- доводится до сведения работников под роспись,
- храниться в течение разумного периода времени и предъявляться проверяющим.

Локальный нормативный акт - предназначенный для многократного применения внутренний документ работодателя, в котором в части, не урегулированной трудовым законодательством, устанавливаются права и обязанности организации, всех или отдельных категорий ее работников. ЛНА бывают в форме положения, приказов, инструкции. Руководитель организации утверждает ЛНА своим приказом. При наличии представительского органа следует принять некоторые ЛНА с учетом их взглядов [34].

При разработке ЛНА работодатель должен руководствоваться, прежде всего, требованиями Трудового Кодекса РФ и приказом Минтруда РФ №776н от 29.10.2021г [19].

«Работодатель обязан разработать и утвердить инструкции по охране труда для работников» [63] «с учетом мнения представительного» [15] органа (профсоюза) работников. Настоящие инструкции являются нормативными

документами, определяющими «требования по охране труда к работникам» [15] при осуществлении деятельности на производственных объектах, рабочих местах, объектах малых предприятий и других местах, где выполняются работы или исполняются служебные обязанности [16].

Исходя из трудового законодательства и практики реализации, можно выделить несколько этапов развития локальных актов:

- разработка проекта локального нормативного акта;
- согласовывать локального нормативного акта с руководителями разных звеньев организации в соответствии с внутренними инструкциями с учетом мнения представителей работников (в случаях, предусмотренных законодательством);
- утверждение и реализация [49].

И, практически на каждом этапе есть определенные требования, которым должен соответствовать работодатель.

Поэтому при разработке локального нормативного акта следует руководствоваться в первую очередь нормами трудового права, а также договоров.

Для проведения вводного инструктажа со всеми новыми принимаемыми на работу работниками работодатель обязан разработать инструкцию (программу) проведения вводного инструктажа по примерному перечню указанную в ГОСТ 12.0.004-2015 «ССБТ Организация обучения по охране труда». Общие положения», с учетом требований нормативно-правовых актов по охране труда и конкретных производственных особенностей предприятия, каждой инструкции по охране труда [17] присваивается наименование и номер.

Примером тому является разработка локальных нормативных актов предприятия в соответствии с требованиями статей 212 и 225 ТК РФ и Постановления Правительства РФ №2464 от 24.12.2021 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

В рамках данного НПА на предприятии издан приказ от 29.08.2022 №93 «О создании постоянно действующей комиссии по проверке знаний работников в области охраны труда», в котором предусмотрены следующие мероприятия – алгоритм подготовки мероприятий по изменениям, внесенным в НПА в области охраны труда и техники безопасности:

- создать постоянно действующей экзаменационной комиссии компании из числа руководителей и специалистов [37];
- разработать «программы обучения по охране труда» [15] в соответствии с Постановлением Правительства РФ №2464 от 24.12.2021 и согласовать с представительным органом (лицом) работников;
- провести внеплановое обучение и инструктажи по охране труда, и внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников.

Нормативными считаются только документы, устанавливающие, изменяющие или отменяющие правовые нормы [50]. Таким образом, если локальный «правовой акт (например, в правилах внутреннего трудового распорядка)» [15] просто повторяет нормы, уже содержащиеся в Трудовом кодексе, то такой документ не является локальным нормативно-правовым актом. Он будет характеризоваться как информационный бюллетень [38].

Приказ является организационно-распорядительным [47] документом, поэтому может утверждать составы комиссий или планы мероприятий, положения которых указаны в нормативном документе в Положении о СУОТ [59].

2.2 Анализ системы контроля условий труда на рабочих местах на предприятии

Контроль условий труда и состояния охраны труда на рабочих местах [33] на предприятии проводится для определения степени соблюдения

«подразделениями и работниками правил, норм и инструкции» [26] «по охране труда, регламентированных нормативами об охране труда» [25].

Согласно статье 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда и охрану труда. Соответственно, работодатель обязан создать безопасные условия труда на основе комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также оценки производственной среды и факторов трудового процесса, способных причинить вред на здоровье работника [55].

Монтаж, техническое обслуживание, наладка, ремонт технологического оборудования при работах повышенной опасности при строительстве и производстве, а также нестандартные работы должны производиться в соответствии с нарядом-допуском на работы повышенной опасности [45].

Комиссия для проведения процедуры идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков создана в соответствии с Приказом №86-ОТ от 27.06.2022 и внутренней процедурой GCC-NVBE-PM-00000-HS-PRO-00843 «Оценка рисков, анализ безопасности работ и процедура инструктажа по выполнению работ».

Разработанные оценки рисков и анализы безопасности труда используются всеми работниками компании.

Согласно GCC-NVBE-PM-00000-HS-PLN-00801 «План мероприятий по ОТ, ПБ и ООС» предприятие допускает плановые проверки по ОТ, ПБ и ООС по распоряжению руководителя.

Плановый аудит – это периодический или специально запланированный аудит [48]. В зависимости от результатов плановой проверки заполняются чек-листы.

При аварии на строительной площадке или по требованию начальника участка предприятию проводятся внеплановые и целевые проверки (Рисунки В.1–В.2), по результатам проверки заполняются контрольные листы (Рисунок Г.1).

При проверках особое внимание уделяется выявлению опасных или небезопасных работ, критических и опасных условий труда, проблем со здоровьем, гигиеной, безопасностью или окружающей средой.

Ситуации или методы ведения работы, признанные небезопасными или не отвечающими стандартам, будут доведены до сведения непосредственно заинтересованных сторон или персонала. Информация о расследовании несоответствий и инструкции по устранению недостатков доводятся до руководства компании и ответственного персонала.

Если существует непосредственная опасность для людей или имущества, все соответствующие работы немедленно будут остановлены, оборудование будет остановлено и запрещается к эксплуатации до тех пор, пока дефект не будет устранен или не будет введен механизм для проверки такого дефекта.

Эти проверки выполняются с использованием контрольных списков и записываются в журнал аудита. Формы и контрольные списки, которые будут использоваться в реальных проверках, разрабатываются в соответствии с потребностями.

Описанные ниже виды контроля являются минимальными требованиями в АО «НВБ Энергия». При поддержке службы ОТ, ПБ и ООС руководитель проекта принимает решение, нужны ли дополнительные опции или дополнительный контроль.

Кроме того, график еженедельного сквозного и целевого осмотра утверждается руководством АО «НВБ Энергия» на строительной площадке «ГХК».

Сквозная проверка ОТ, ПБ и ООС на строительной площадке – проверка соблюдения мероприятий по ОТ, ПБ и ООС, определенных руководителем проекта строительной площадки в день проведения сквозной проверки.

По окончании итогового аудита проводится официальное собрание, на котором принимаются и протоколируются все решения, касающиеся

принятия корректирующих действий и назначения лиц, ответственных за реализацию корректирующих действий.

На основании вышеизложенных мероприятий руководством АО «НВБ Энергия» с плановой периодичностью проводятся анализы для обеспечения постоянной пригодности, адекватности и эффективности контроля условий труда на рабочих местах (Рисунок Д.1).

Анализ условий труда на рабочих местах проводится в целях наблюдения и обработки данных для выработки возможностей в целях внесения необходимых изменений в СУОТ.

В повседневной работе на строительной площадке «ГХК» для «контроля за условиями труда и охраной труда на рабочем месте был выбран вид контроля – постоянный профилактический контроль [19], что по нашему мнению является одним из эффективных способов предотвращения несчастных случаев, инцидентов» [60], производственного травматизма и профессиональных заболеваний «путем своевременного выявления отклонений от требований охраны труда и оперативного принятия необходимых мер» [60]. Об этом свидетельствует тот факт, что «в настоящий момент в АО «НВБ Энергия» отсутствуют записи об авариях, происшествиях, травмах и чрезвычайных ситуациях на строительной площадке «ГХК»» [60].

«В АО «НВБ Энергия» на площадке «ГХК» контроль за охраной труда является одним из основных [49] принципов управления обеспечением безопасности труда, без реализации которого невозможно иметь эффективную систему управления охраной труда [49]. Разумеется, оперативный надзор за техникой безопасности, производственной санитарией и противопожарной защитой осуществляется повсеместно, с рабочими и мастерами на рабочем месте» [60] в каждую смену.

Как упоминалось ранее, контроль и мониторинг являются важными элементами СУОТ и помогают руководству получать обратную связь от отделов. Это повышает эффективность работы системы управления, так как

руководство принимает решения с учетом данных, полученных в ходе контроля и мониторинга.

На строительной площадке «ГХК» в АО «НВБ Энергия» введено три уровня контроля за состоянием охраны труда [35] работников, что также отражено в регламенте СУОТ.

Осуществление контроля по охране труда на рабочем месте для [56] выявления потребностей действий и мер является важным элементом в СУОТ организации и во многом результат контроля в прямую влияет на эффективность функционирования системы [8] Безусловно, оперативный контроль за состоянием требований охраны труда на рабочем месте может осуществляться ответственными лицами непосредственно находящиеся на рабочем месте в течение каждой смены [55].

В «целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в АО «НВБ Энергия» создана служба» [40] по ОТ, ПБ и ООС, которая уполномочена координацией действий ответственных лиц за выполнением ими требований охраны труда на строительной площадке и совместно с ответственными лицами, указанные в Положении СУОТ компании на постоянной основе осуществляет [31] контроль за соблюдением правил охраны труда.

2.3 Анализ факторов производственной среды и трудовых процессов

В течение времени выполнения трудовых обязанностей различные вредные факторы производственной среды и трудового процесса оказывают разного рода влияния на здоровье и производительность труда работника.

Вредным фактором производства является [32] фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника при определенных условиях (интенсивности, продолжительности и другое) может вызвать

профессиональные заболевания [19], временное или стойкое снижение работоспособности [17].

«При выполнении строительно-монтажных работ на» [15] строительной площадке «ГХК» зафиксированы физические факторы, например, шум, локальная вибрация, работы на высоте, огневые работы (электросварка), выполнение работ на одном рабочем положении на долгое время.

Эти вредные и опасные производственные факторы учитываются с момента приема работника на работу и в дальнейшем на протяжении всей строительно-монтажной работы. Например, перед приемом на работу каждый сотрудник проходит медицинский осмотр; в это время специалисты проверяют состояние здоровья работника при выполнении работ в условиях вышеперечисленных вредных и опасных факторов.

Перед выдачей разрешения на работу проводится анализ рисков с учетом данных о вредных и опасных производственных факторах. Каждый сотрудник лично получает эти документы на роспись.

Вредные и опасные производственные факторы определяются ответственными лицами (производителями работ, мастерами) и при возникновении опасных ситуаций принимаются неотложные меры по их устранению или минимизации согласно внутренним процедурам.

В целях устранения производственных вредных и опасных факторов в АО «НВБ Энергия» на строительном объекте «ГХК» разработаны ряд локальных нормативных документов, которые регламентируют процесс воздействия производственных факторов на работающих. Эти 7 процедур, 2 приказа и 2 мероприятия: - СОУТ, - мероприятия направленных на улучшение условий труда:

- приказ от 05.04.2022 №55-ОТ «О проведении СОУТ на строительном объекте «ГХК»;

- приказ от 01.06.2022 №73-ОТ «О реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда на строительном объекте «ГХК».

В рисунке Е.1 приведены мероприятия, направленные на улучшение условий труда» [40] на строительном объекте «ГХК».

Кроме того, на строительном объекте «ГХК» внедрена система периодического (раз в месяц) проведения анализа условий труда рабочих мест согласно результатам СОУТ и приказа Минздрава РФ №29н от 28.01.2021 (редакция от 01.02.2022).

Результаты анализа условий труда некоторых рабочих мест при выполнении строительно-монтажных работ вкратце описаны ниже.

На основе результатов анализа условий труда рабочего места электросварщика Раззакова А.Х. на рабочем месте Лот 1, Сектор 1, здание КПП–1, можно отметить, что на рабочем месте присутствуют ряд вредных и опасных производственных факторов. Предприняты определенные меры по их устранению или минимизацию, например:

- рабочий обеспечен СИЗ (маска для защиты дыхательных органов – респиратор РПГ-67) от вредного производственного фактора – сварочные аэрозоли;
- утвержден график время непрерывной работы и время отдыха в рабочее время от вредного производственного фактора – рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в одном положении) и работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня;
- электросварщик обеспечен со всеми необходимыми профессиональными СИЗ для выполнения сварочных работ, такие как костюм и маска сварщика, краги, защитная обувь (с железным подноском и диэлектрическими свойствами).

Другие вредные и опасные производственные факторы отсутствовали на момент проведения анализа рабочего места.

Кроме того, на основании приказов Минздравсоцразвития РФ №1122н от 17.12.2010 и №291н от 12.05.2022 электросварщику выдавалось ежесменная норма молока и он был обеспечен смывающими и обезвреживающими средствами.

По результатам анализа условий труда рабочего места монтажника по монтажу стальных и железобетонных конструкций [45] Турапова С.Т. на рабочем месте Лот 1, Сектор 5, здание КПП–3, можно отметить, что присутствуют все вредные и опасные производственные факторы. Благодаря руководству проекта и непосредственного производителя работ на момент проведения анализа были предприняты всевозможные меры по устранению или минимизацию отмеченных вредных и опасных производственных факторов. Например:

- утвержден график время непрерывной работы и время отдыха в рабочее время и монтажник обеспечен СИЗ от защиты вибрации (Перчатки виброзащитные X-Marina WL (31037));
- рабочий обеспечен СИЗ от шума (вкладыши (беруши) «Икс-Фит Пич» UVEH SNR 37 дБ (2112205) на шнурке);
- монтажник обеспечен СИЗ для работы на высоте (привязь «Высота 042») и место работы ограждено жесткими ограждениями и используются трубчатые хомутовые леса ЛСПХ-40;
- также, имелись листы ознакомления с рисками опасностей при выполнении монтажных работ и работ на высоте и прохождении инструктажа перед началом рабочей смены.

03.11.2022 года был проведен анализ условий труда рабочего места электрика Федорцова Н.П. на рабочем месте Лот 1, Сектор 1, здание КПП–1.

Ниже отмечены предпринятые меры по устранению или минимизацию отмеченных вредных и опасных производственных факторов. Например, для

выполнения работы, связанные с техническим обслуживанием электроустановок электрик обеспечен диэлектрическими перчатками, обувью и костюмом.

Не смотря отсутствия вредного производственного фактора - шума электрику выдан СИЗ от шума (вкладыши (беруши) «Икс-Фит Пич» UVEX SNR 37 дБ (2112205) на шнурке).

В целях обеспечения надлежащих условий труда на рабочих местах постоянно принимаются меры по проведению дополнительных лабораторных исследований на рабочих местах.

Например, 09.08.2022г были проведены лабораторные испытания по измерению освещенности на рабочих местах на [31] 16 вновь созданных рабочих местах. Для выполнения данного исследования были привлечены специалисты ООО «Центр лабораторных исследований и проектирования «УМЭко» (Рисунок Ж.1). По результатам данного лабораторного исследования можно сказать, что 16 вновь созданных рабочих мест имеют все соответствующие характеристики, тем самым исключены вредные производственные факторы, в частности физические факторы, связанные с освещением.

Также 03.09.2022г. специалистами электролаборатории ООО «Энергосети» были проведены лабораторные испытания и замеры сопротивления заземляющих устройств и изоляции элементов сети в 4 новых временных зданиях и сооружениях, построенных компанией. где находится строительная площадка.

Компания принимает комплексные меры по анализу производственной среды и трудовых процессов. Например, при принятии на работу новый сотрудник «проходит обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» [15] (Рисунок И.1) и «обязательного психиатрического освидетельствования» [4] (Рисунок И.2).

Во время производственной практики на предприятии работало всего 70 человек. Поскольку строительная площадка «ГХК» имеет статус опасного

производственного объекта (ОПО), все 70 сотрудников прошли вышеотмеченные процедуры [39] и за период выполнения работ у работников противопоказаний не выявлено.

При прохождении производственной практики на предприятии работал 1 электросварщик, который был обеспечен необходимыми СИЗ и получал суточную норму молока.

На строительной площадке «ГХК» оценка факторов производственной среды и трудового процесса проводится в соответствии с Р 2.2.2006-05 «Гигиена труда. [2] Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда».

Гигиенические критерии – это показатели, позволяющие оценить отклонения параметров производственной среды и рабочего процесса от действующих гигиенических норм. Классификация условий труда основана на принципе дифференциации этих отклонений [17].

Соответственно, предприятие прилагает все возможные усилия для соблюдения значений вредных производственных факторов, которые не должны вызывать заболеваний или нарушений здоровья при ежедневной работе [65] (исключая выходные), но не более 40 часов в неделю. Эти требования изложены в трудовых договорах каждого сотрудника.

Согласно Постановлению Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации №1122н от 17.12.2010г. «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда [49] компания обеспечивает необходимыми средствами защиты работников, работающих при отрицательных температурах, а также работников, работающих или имеющих дело с бактериально опасными веществами [32]. Для таких ситуаций компания закупила защитные кремы и раздала их каждому сотруднику, с занесением записи в личную карточку о получении средств индивидуальной защиты. Все санитарные требования к организации строительных работ и условиям труда, а также организации рабочего

процесса, в холодное и жаркое время года организация наружных работ соблюдается в условиях микроклимата. Так, например, организованы раздевалки, туалеты, места для курения, места питьевого водоснабжения, обогревательные помещения, обработка, хранение и выдача спецодежды [14].

В соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.05.2022 №291н [8] «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты» работникам компании, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты [61].

В то же время при оценке условий труда на рабочем месте необходимо ориентироваться на оценку профессионального риска, который может причинить вред здоровью работника, как вследствие травм, вызванных воздействием опасных факторов, так и при получении [59] профессиональных травм и заболеваний в результате воздействия вредные факторы условий труда [27].

В этом направлении компания строит соответствующие исследования в соответствии с ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Методы оценки риска» [7], который включает общее описание методов оценки рисков. Этот национальный стандарт [27] является базовым стандартом в области управления рисками и ориентирован на компании, работающие в различных отраслях. На основании этого документа [59] в АО «НВБ Энергия» разработана методика GCC-NVBE-PM-00000-HS-PRO-00843 «Оценка рисков, анализ безопасности работ и процедура инструктажа по выполнению работ», регламентирующая соответствующие мероприятия для строительного предприятия «ГХК».

В рамках данной процедуры разработан План мероприятий по предотвращению опасностей и минимизации производственных рисков на строительном объекте [24] «ГХК» (Рисунок К.1).

В процессе анализа производственной среды и трудовых процессов мною изучен описанный в интернет-пространстве зарубежный опыт работы в области охраны и условий труда крупнейшей нефтесервисной компании «Шлюмберже» [56]. Компания «Шлюмберже» уделяет высокие требования к охране труда, охране здоровья сотрудников и окружающей среды на рабочем месте. Этому способствует онлайн-система компании QUEST, которая контролирует отчетность по ОТ и ТБ, хранит результаты проверок и отчеты об оценке рисков, а также контролирует процесс обучения персонала, облегчая управление в области ОТ и ТБ, охраны [27] здоровья и окружающей среды.

Во втором разделе магистерской диссертации дается понятие и общая характеристика на основные мероприятия по охране труда [56] и анализ некоторых из них, которые реализуются в АО «НВБ Энергия» на строительном объекте «ГХК».

Раскрывается необходимость ЛНА в СУОТ, и их анализа, а также определяются основные направления разработки ЛНА в АО «НВБ Энергия» на строительном объекте «ГХК». Разработаны проверочные листы о необходимых ЛНА на условиях строительного объекта «ГХК», соответственно устранены все пробелы в данном направлении.

Проанализированы виды наблюдения, таких как постоянное и профилактическое наблюдения и их использование в процессе соблюдения требований охраны труда на рабочих местах [56] в АО «НВБ Энергия» на строительном объекте «ГХК». Непосредственно с участием автора были успешно внедрены принципы постоянного наблюдения за соблюдением правил охраны труда.

Описываются факторы и анализ производственной среды, трудового процесса, вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах [56] в АО «НВБ Энергия» на строительном объекте «ГХК».

Приоритетными вопросами в данном направлении являются:

- постоянный анализ разработанного и внедренного в повседневной работе макета классификатора локальных норм и их гармонизация в связи с внешними и внутренними изменениями, таких как НПА, стратегия компании и другое;
- постоянный обмен и передачи заинтересованным сторонам информации по охране труда. Обеспечить доступность всем лицам, к которым они адресованы [20].

3 Усовершенствование организации охраны труда на предприятии

3.1 Разработка алгоритма контроля и мониторинга за соблюдением требований охраны труда на предприятии

Алгоритм – это строго определенное правило (инструкция) выполнения набора операций в определенном порядке, однозначно приводящее к решению конкретной задачи [9].

Для определения показателей, по которым должна строиться система контроля и мониторинга соблюдения требований охраны труда, необходимо учитывать наличие вышеуказанных факторов и соответствующим образом обсуждать их с заинтересованными сторонами. Контрольные списки, проведение опросов и определение ожиданий заинтересованных сторон и внешних требований – это простые формы определения индикаторов, которые можно использовать.

Реализация принятых решений осуществляется в рамках подготовленных нормативных документов, они изучаются и знакомятся с заинтересованными сторонами – конечными исполнителями.

Регулярные и плановые анализы данных, полученных при реализации решений, обсуждаются в комиссиях по охране труда и технике безопасности с участием всех заинтересованных сторон. Результаты анализов и обсуждений и их сопоставление с показателями эффективности достижения поставленных целей позволяют оценить действия всей цепочки данного алгоритма. Результаты процесса оценки результатов направляются на лица, ответственные за реализацию алгоритма в организации далее для внесения корректировочных действий в определенные показатели в начале действий или же в разработанные регламентирующие документы, а также механизмы реализации решений.

Выше мы описали некую рамку алгоритма действий, для применения по контролю и мониторинга за «реализацией мер по охране труда» [15]. Иллюстрация данных действий отражены в рисунке 6.



Рисунок 6 – Алгоритм действий контроля и мониторинга за соблюдением требований охраны труда

На основе выше описанных действий приводим пример в виде алгоритма действий контроля и мониторинга за обучением по охране труда в связи с изменениями нормативно-правовых актов в рамках Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 [41].

С 1 сентября 2022 года действует новый порядок обучения и проверки знаний по охране труда, соответственно разработаем алгоритм действий для реализации новых порядков:

- а) следует изучить нормативные документы на основании тех, необходимо построить дальнейшие действия:
- 1) Постановление Правительства РФ №2464 от 24.12.2021,
 - 2) Постановление Правительства РФ №2334 от 16.12.2021 [43],
 - 3) Трудовой Кодекс РФ.
- б) на основании вышеуказанных нормативных документов определяем показатели. В порядке, утвержденной Постановлением Правительства РФ №2464 от 24.12.2021 расширен список видов обучения;
- в) определяем ответственность работодателя, в рамках изменений в НПА:
- 1) вводный инструктаж по охране труда [29],
 - 2) инструктажи по охране труда на рабочем месте,
 - 3) целевой инструктаж вынесен в отдельную форму обучения.
- г) есть категории сотрудников, которые должны учиться только в сторонних учебных центрах. Данные сотрудники должны быть внесены в реестр аккредитованных Минтрудом России обучающих организаций [6];
- д) в данном разделе определяется кто проходит обучение [29];
- е) определяем периодичность проведения обучений.

Для реализации вышеизложенного алгоритма в АО «НВБ Энергия» «разработаны локальные нормативные акты, такие» [15] как Приказ от 29.08.2022 №93-ОТ «О создании постоянно действующей экзаменационной комиссии по проверке знаний по охране труда [44] работников», где отмечаются нижеследующие действия, то есть алгоритм подготовки к мероприятиям, согласно изменениям, в НПА в сфере охраны труда (Рисунок Л.1):

Приказом от 01.09.2022 №94-ОТ утверждается алгоритм проведения мероприятий. (Рисунок М.1).

3.2 Разработка регламентированных процедур организации и проведения контроля по охране труда на предприятии

В СУОТ функция контроля за соблюдением правил и требований охраны труда в организации имеет особое место и является наиболее ответственной и трудоемкой функцией в процессе управления.

Только на основе регулярного и объективного контроля в компании можно своевременно выявлять возможные отклонения от норм охраны труда, контролировать выполнение запланированных мероприятий и управленческих решений [58].

Непрерывное наблюдение за охраной труда на рабочих местах [56] способствует своевременно выявлять отклонений от требований охраны труда и принятия необходимых мер по устранению и является эффективным способом предупреждения инцидентов, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний [3].

Мониторинг в сфере охраны труда является важным принципом управления обеспечением охраны труда. Без его реализации трудно представить функционирования эффективной СУОТ. Следует отметить, что данная мера помогает руководству получить обратную связь от подразделений. Это повышает эффективность системы контроля, так как руководство принимает решение, учитывая данные, полученные в ходе контроля.

В связи с изменениями и дополнениями в нормативные акты в сфере охраны труда, которые проводились за 2022 год, некоторые из них были проанализированы и разработаны сравнительные таблицы изменений в НПА и были использованы в качестве информационного путеводителя в данном направлении. Примером мы взяли изменения, которые вступили в силу с 1 сентября 2022 года [33].

Также, разработаны регламентирующие меры по реализации данных изменений в СУОТ [35] компании, которые детально изложены ниже.

На основании выше изложенных изменений и дополнений в нормативные акты в сфере охраны труда внесены ряд изменений в существующую систему управления охраной труда. Соответственно, в АО «НВБ Энергия» на строительном объекте «ГХК» были гармонизированы локальные документы по охране труда, а также была пересмотрена система управления охраной труда компании в целом с учетом специфики и требований строительного объекта.

В частности, были разработаны регламентированные процедуры применения подготовительных мер для их реализации в СУОТ [35] компании.

В данной работе рассмотрим изменения по нижеперечисленным направлениям:

- по обучению по охране труда;
- по расследованию несчастных случаев;
- по обязательному психиатрическому освидетельствованию.

Новый порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда [44] мы рассмотрели в подразделе 3.1.

Во исполнения вышеуказанных требований в АО «НВБ Энергия» на строительном объекте «ГХК» разработаны следующие [30] регламентирующие документы по реализации данных нововведений на примере строительного объекта «ГХК», которые позволили своевременно реализовать их:

- «разработаны локальные нормативные акты, такие» [15] как:
 - 1) приказы от 29.08.2022 №93-ОТ и от 01.09.2022 №94-ОТ;
 - 2) программы обучения.
- проведены внеплановые обучения и инструктажи по охране труда, и внеочередные проверки знаний требований охраны труда работников. Результат приведен в рисунке Н.1.

Новые правила расследования несчастных случаев на производстве. Расследование является обязательной процедурой после несчастного случая

на производстве [44] у работников, возникшего при исполнении должностных обязанностей или другой работы, выполненной по поручению работодателя [28].

С 1 сентября начало действовать новое «положение о расследовании несчастных случаев, утвержденное» [4] приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 №223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

Алгоритм основных действий при расследовании несчастных случаев на производстве иллюстрирован в рисунке 7.

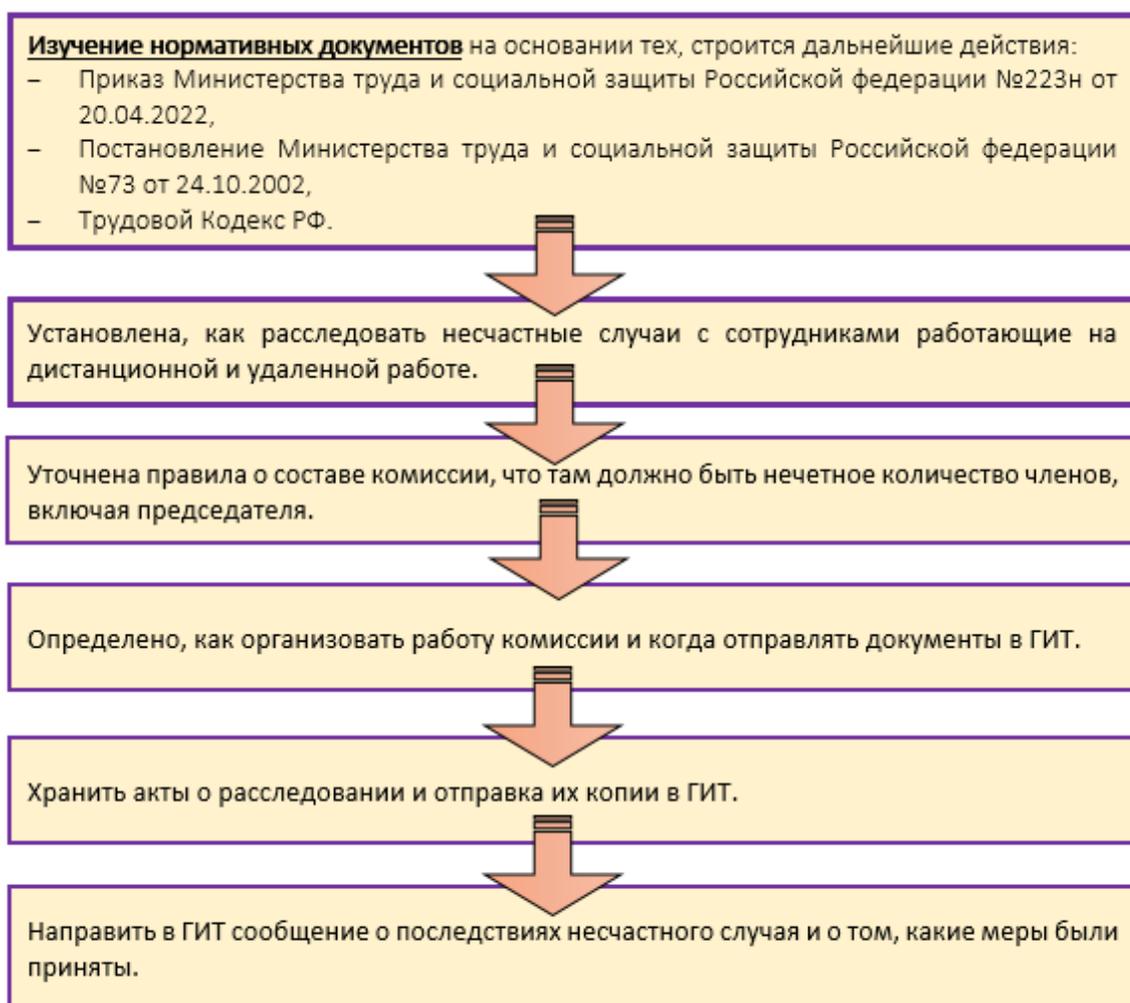


Рисунок 7 – Алгоритм основных действий при расследовании

несчастных случаев на производстве

В рамках приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №223н от 20.04.2022 «обновлены не только правила, но и формы документов, которые с 01.09.2022 будут использовать все работодатели» [13]. Несмотря на то, что «часть правил разрабатывали специально для сотрудников, у которых специфический характер труда, информация из этого материала понадобится каждой компании, у которого в штате есть хоть один сотрудник работающий на дистанционной и удаленной работе или руководитель от имени компании заключил с исполнителем договор» [13] гражданско-правового характера.

В данном направлении обозначим новые регламентированные процедуры применения подготовительных мер для внедрения в СУОТ компании [55]:

- а) установлена, как расследовать несчастные случаи с сотрудниками работающие на дистанционной и удаленной работе, исполнителями по договору гражданско-правового характера и вахтовым методом работы;
- б) уточнены «правила о составе комиссии, что там должно быть нечетное количество членов, включая председателя. Заменить участника комиссии можно только в определенных случаях, если участник комиссии» [13]:
 - 1) «без уважительных причин уклонялся от работы в комиссии,
 - 2) не может исполнять свои обязанности из-за болезни,
 - 3) умер,
 - 4) уволился» [13].

«Руководитель госоргана или организации, представитель которого не может продолжать работу в комиссии, должен письменно уведомить об этом работодателя и назначить нового представителя. В таком случае из-за этого придется в течение 24

часов внести изменения в приказ о комиссии, чтобы оформить материалы по расследованию несчастного случая, разработали специальные классификаторы. Несчастные случаи будут квалифицировать по видам, причинам и категории несчастного случая, приведенные в приказе Минтруда №223н от 20.04.2022» [13];

- в) «определено, как организовать работу комиссии и когда отправлять документы в ГИТ. В данном вопросе разрешено использовать дистанционные технологии в ходе расследования. Можно использовать видеосвязь, чтобы провести опрос очевидцев, получить объяснения пострадавшего и даже осмотреть место происшествия» [13];
- г) хранить акты о расследовании придется 45 лет. Их копии направляются в ГИТ в течение 10 дней и о «том, какие меры были приняты. Срок считается с момента, когда работник вышел с больничного и ему поставили окончательный диагноз или комиссия, закончила расследование-смотря что произошло позже. Если, несчастный случай закончился гибелью работника, надо отправить документы в ГИТ нужно в течение месяца с даты, когда закончилось расследование» [13].

С учетом вышеизложенной процедуры, разработан регламентирующий документ компании - Положение об управлении и расследовании происшествий по реализации данных нововведений в АО «НВБ Энергия» на примере строительного объекта «ГХК» (Рисунок П.1).

Действия при расследования несчастных случаев будут основаны на следующих действиях:

- подготовка материалов расследования несчастных случаев и оформление пакета документов, в том числе Актов формы Н-1 и Формы 4, требуемых ст.229-2 Трудового Кодекса Российской Федерации;

- состав и работа комиссии;
- проведение экспертизы соответствия требованиям безопасности технологических процессов [56], производственного оборудования, инструмента и приспособлений;
- опрос пострадавшего работника, руководителя предприятия и других лиц;
- изучение причин и обстоятельств происшествия, квалификация несчастного случая, выработка последующих мер по устранению и недопущению повторений ситуаций;
- составление рекомендаций по предупреждению несчастных случаев в будущем.

В данном направлении подготовлены контрольные вопросы для правильной организации расследования несчастных случаев, которые отражены на рисунке 8.

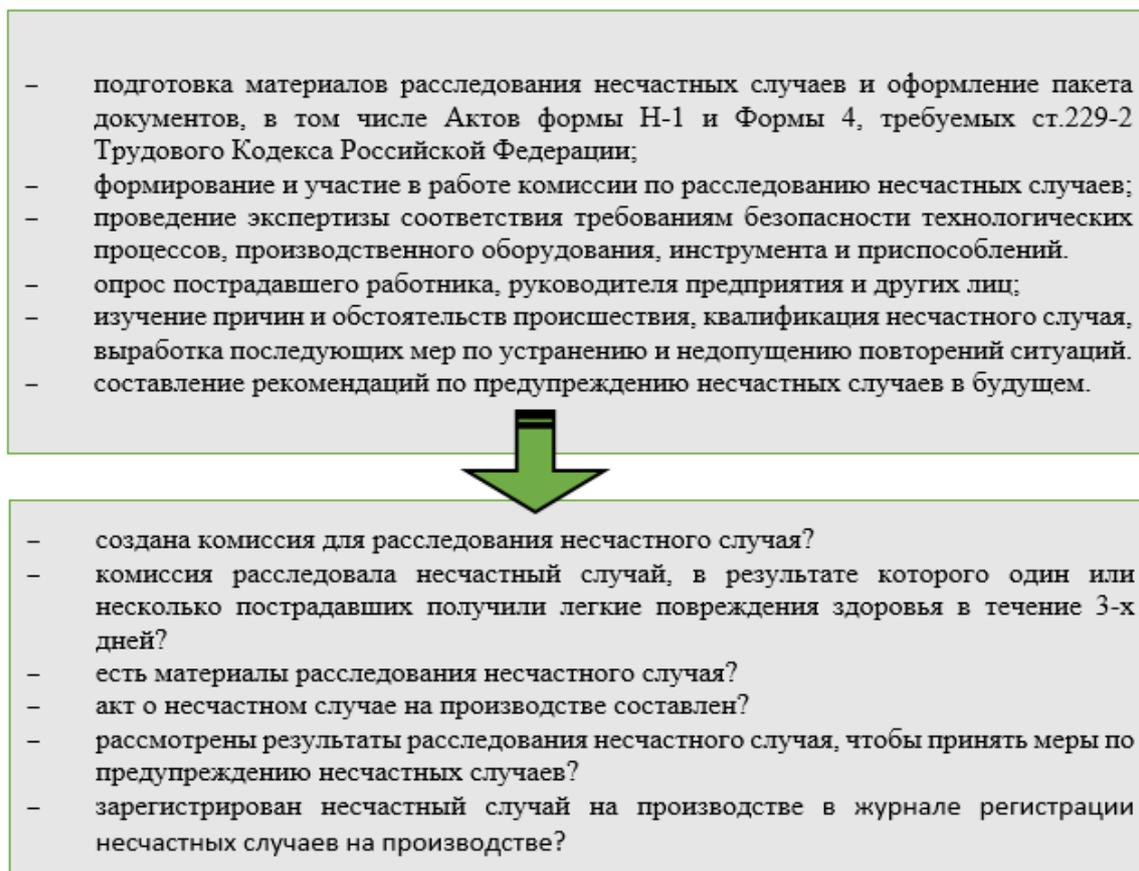


Рисунок 8 – Контрольные вопросы для проверки управления и расследования происшествий в компании

С 1 сентября 2022 года вводится новый порядок обязательного психиатрического освидетельствования в рамках приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

Перечень необходимых документов для оформления согласно нововведению, в рамках данного приказа приведена ниже.

Алгоритм проведения обязательного психиатрического освидетельствования иллюстрирован в рисунке 9.

- необходимо направить на психиатрическое освидетельствование сотрудников, которые выполняют отдельные виды работ. Такие работы указали в приложении №2 к приказу Минздрава № 342н от 20.05.2022 и статье 220 Трудового Кодекса РФ;
- работник направляется на психосвидетельствование в 17 случаях;
- психиатрическое освидетельствование необходимо сделать до приема на работу;
- направляется на психиатрическое освидетельствование новый работник, у которого есть для этого основание (указаны в п.2);
- психиатрическое освидетельствование проводится за счет работодателя;
- медицинская организация направит заключение работодателю только по согласию работника. Это исключает возможность несанкционированного доступа к информации и обеспечивает соблюдение требований о защите персональных данных и врачебной тайны. Заключение можно получить в электронной форме. При этом у членов врачебной комиссии должны быть усиленные квалифицированные электронные подписи.

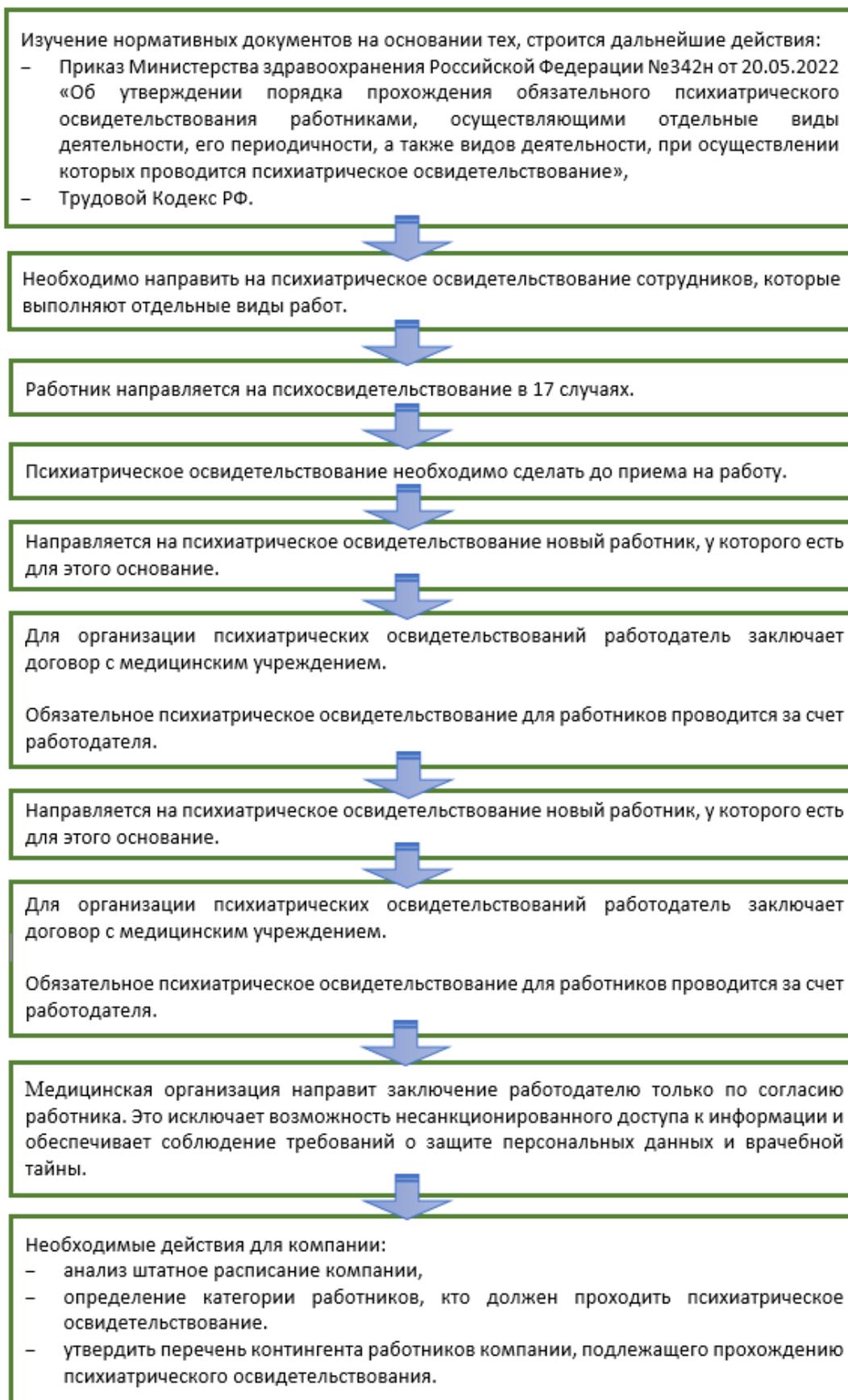


Рисунок 9 – Алгоритм основных действий при прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками

На основании вышеизложенной процедуры, проанализирован штатное расписание компании на строительном объекте «ГХК» и определены категории работников, кто должен проходить психиатрическое освидетельствование. Разработан регламентирующий документ компании-Перечень контингента работников АО «НВБ Энергия» подлежащего прохождению психиатрического освидетельствования (Рисунок Р.1).

3.3 Разработка регламентированных процедур мониторинга по охране труда на предприятии

Мониторинг – это целенаправленная деятельность, связанная с непрерывным или периодическим контролем, оценкой и прогнозированием состояния наблюдаемого объекта (процесса, явления, системы) с целью его улучшения в нужном направлении. Другим определением можно назвать как – аналитическая система слежения.

Следует отметить, что обязанность обеспечения безопасные условия труда и устранения факторов, которые могут привести вред здоровью работников возлагается на работодателя.

Мониторинг и оценка рисков является одним из основных аспектов, которым должен следовать работодатель.

Поэтому мониторинг охраны труда является не только инструментом снижения профессиональных рисков и улучшения условий труда, но и важнейшим элементом системы управления охраной труда [40], определяющим вектор совершенствования всей системы.

Всегда необходимо придавать значение на то, что регламентированные процедуры мониторинга по охране труда требуют постоянного анализа и совершенствования в связи с влияниями внешних и внутренних изменений и факторов [66].

На фоне комплексного изменения правил охраны труда в последние годы ниже рассматривается влияние этих изменений и дополнений на

систему управления охраной труда [56], особенно на регламентированные процедуры контроля охраны труда.

Для этого следует провести анализ и определиться регламентированными процедурами мониторинга по охране труда и необходимыми мероприятиями по внедрению данных процедур.

Построить иерархию данных изменений нужно начать с Трудового Кодекса России. Например, с 01.03.2022 вступил в силу Федеральный закон от 02.07.2021 №311 [14] ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования правоотношений в области охраны труда.

Необходимо отметить, что эти изменения предполагают не только систематизацию и уточнение существующих норм и понятий: подробно, например, расписываются полномочия Правительства РФ [42], федеральных и региональных органов власти в части государственного управления охраной труда, основные принципы обеспечения безопасности труда, уточняются определения таких понятий, как средство индивидуальной защиты и средство коллективной защиты, профессиональный риск, управление профессиональными рисками и т. д., но и закрепление в ТК РФ новых требований в сфере охраны труда.

«Как всем известно, система управления охраной труда-это» [1] «комплекс мер, направленных на реализацию политики в области охраны труда, часть общей системы управления конкретной организацией. Основные задачи СУОТ» [11] - это снизить влияние опасных и вредных производственных факторов, повысить производительность труда.

«Однако следует отметить, что некоторые из этих документов несколько устарели, поскольку» [11] не в полной мере соответствуют «современным реалиям. Другое дело-международные стандарты, которые предусматривают управление рисками и риск-ориентированное мышление, как, например, OHSAS 18001:2007 и ISO 45001:2018. Это более эффективные инструменты, но, к сожалению, немногие российские организации готовы

применять их из-за того, что это требует некоторых затрат» [11]. «Факторами, которые препятствует распространению» [11] в России «международных стандартов по охране труда и безопасности производства» [11] можно считать следующие:

- «необходимость большой вовлеченности руководителей различного уровня» [11];
- руководители «должны постоянно проводить разъяснительную работу с персоналом, обучать сотрудников, внедрять культуру безопасности.

Несомненно, все это требует определенных ресурсов, но и позволяет достигать отличных результатов» [11].

В данное время многие предприятия России, столкнулись с проблемой – низкая вовлеченность персонала и недостаточное понимание важности соблюдения требований в первую очередь для собственной безопасности. Многие, начиная от руководителя до простого рабочего, до сих пор продолжают думать: «авось прокатит», «так все делают», «так быстрее». Убедить самого работника в том, что его безопасность по большей части в его руках, за частую считается сложным делом. В данном направлении необходимо вести работы по изменению мышления [67].

Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» с 1 марта 2022г. начало действовать новое положение о системе управления охраной труда.

В новом положении уделяется большое внимание вопросам информирования работников о функционировании СУОТ, распределения обязанностей и полномочий в рамках СУОТ, участия работников в разработке, улучшении, актуализации СУОТ и ввели обязательные процедуры по охране труда, которые потребуют отдельных регламентов, и новые мероприятия. Появились требования к обучению и развитию

компетенций профильных специалистов. В отдельный блок вынесены вопросы управления профессиональными рисками.

Основные изменения в Положение о СУОТ согласно приказам Министерства труда и социальной защиты России №438н от 19.08.2016 «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» и №776н от 29.10.2021 «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» отражено в рисунке 10.

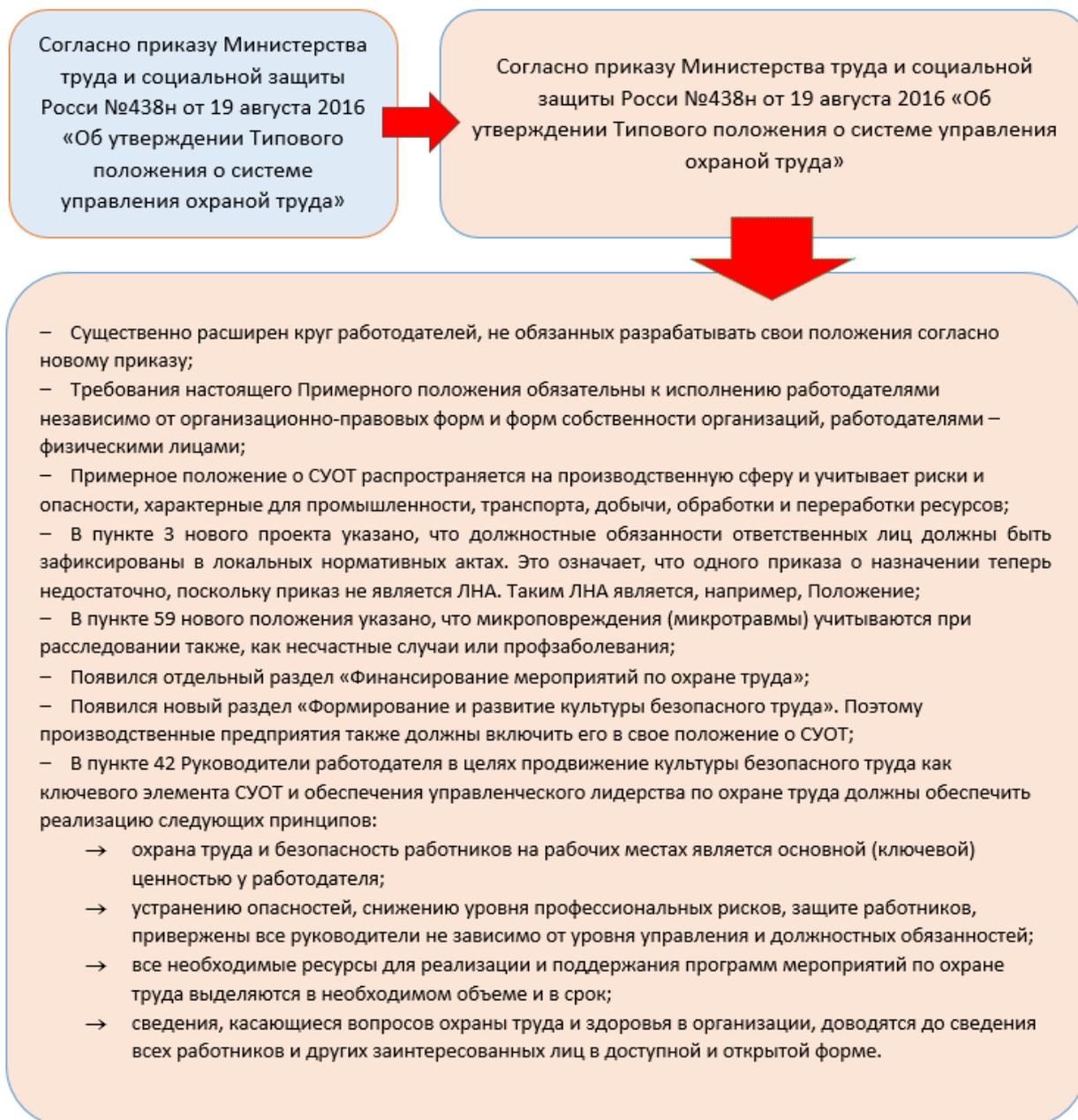


Рисунок 10 – Основные изменения в Положение о СУОТ

Одновременно, при оценке [56] условий труда на рабочих местах необходимо акцентировать внимание на оценку профессионального риска нанесения вреда здоровью работника как путем его травмирования за счет влияния опасных факторов, так и приобретения профессиональных заболеваний из-за воздействия вредных факторов условий труда [64].

В рамках [56] данных изменений в АО «НВБ Энергия» разработан регламентированный документ - Положение о СУОТ (Рисунок С.1).

В третьем разделе магистерской диссертации в целях усовершенствование организации «охраны труда описывается разработанный алгоритм контроля и мониторинга за соблюдением требований охраны труда» [63] в АО «НВБ Энергия» на строительном объекте «ГХК».

Раскрываются разработанные регламентированные процедуры организации, проведение контроля и мониторинга: – за обучением «по охране труда, –при расследовании несчастных случаев на производстве» [1], –при прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками в АО «НВБ Энергия» на строительном объекте «ГХК». На основании данных алгоритмов были успешно внедрены требуемые изменения в систему управления охраной труда [56] компании.

Приоритетными вопросами в данном направлении являются:

- постоянный анализ вовлеченности всего персонала в соблюдении правил охраны труда в повседневной работе компании;
- постоянное внимание вопросам информирования работников о функционировании СУОТ;
- обеспечение непрерывного наблюдения за охраной [56] труда на рабочих местах, который способствует своевременно выявлять отклонений от требований охраны труда и принятия необходимых мер по устранению и является эффективным способом предупреждения инцидентов, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Заключение

«Процедуры мониторинга, измерения и регистрации эффективности охраны труда должны быть разработаны, внедрены и регулярно пересматриваться на уровне компании. Исследование и документирование источников и причин несчастных случаев на производстве, травматизма, заболеваний и несчастных случаев должно быть направлено на выявление пробелов в системе управления охраной труда и промышленной безопасностью» [12].

«Также руководству организации необходимо учитывать:

- определение действий необходимые для своевременного устранения недостатков, включая изменение других сторон управленческой структуры организации и измерение эффективности результатов;
- обеспечение обратную связь, включая определение приоритетов, в целях рационального планирования и непрерывного совершенствования.

При анализе руководством эффективности системы управления охраной труда и промышленной безопасностью необходимо проводить расследование несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве, а также контролировать и измерять результаты деятельности и проверок» [12].

«Работодатель должен продемонстрировать абсолютное лидерство и приверженность» охране труда и технике безопасности в компании и организовать создание системы управления охраной труда и техникой безопасности. Наиболее важными элементами системы управления охраной труда и промышленной безопасностью являются политика, организация, планирование [53] и реализация, оценка и меры по улучшению.

«Нормативное регулирование внутриорганизационных отношений нередко носит казуистичный характер, при разработке локальных актов

отсутствует системный подход. Иногда разработка локальных актов происходит в ответ на те или иные конъюнктурные вопросы либо в соответствии с единичными ситуациями, и в то же время ряд действительно значимых отношений остается без надлежащего нормативного регулирования, нередко игнорируются прямые требования законодательства по разработке локальных актов. Локальные акты принимаются спонтанно, по мере необходимости, охватывают далеко не все сферы жизни коллектива, да и разработку их ведут заинтересованные структурные подразделения.

Существует значительное количество официально действующих, но фактически недействующих локальных нормативных актов, как в крупных организациях, так и на национальном уровне.

Описанные выше недостатки в целом могут быть устранены с разной степенью эффективности путем систематизации локальных норм, принятых в организации» [23].

В целях усовершенствование организации охраны труда в третьем разделе магистерской диссертации описывается разработанный алгоритм контроля и мониторинга за соблюдением требований охраны труда [56] и технические решения для усовершенствования системы контроля и мониторинга путем использования инновационных путей, ресурсов и успешных мировых и национальных практик в АО «НВБ Энергия» на строительном объекте «ГХК».

Считаем, что предложения, выдвинутые в исследовании, принесут некоторое облегчение и помогут в текущей ситуации.

Поэтому заранее заданная актуальность выбранной темы определяется как целесообразный шаг в определении значимости систематизации локальной нормативной базы, выявлении отдельных особенностей систематизации локальных правовых норм и демонстрации практического потенциала локальной нормотворческой деятельности.

«Теоретическая значимость работы заключается в том, что анализ и выводы, сделанные на основе анализа локальных правовых норм, ценны тем,

что дают конечному пользователю (ответственным лицам в компании) доступ к упрощенному и легкому методу систематизации локальных правовых норм.

Практическая значимость результатов исследования заключается в возможности их применения в повседневной практической работе, при анализе [21] существующих проблем управления и реализации системы» [52] охраны труда, ее совершенствовании для «обеспечения эффективного локального правового регулирования» [20].

На строительном объекте «ГХК» проведена систематизация локальных правовых норм АО «НВБ Энергия», в результате чего организована система локальных норм общества, функционирующая с местными правовыми нормами. Для успешного внедрения системы контроля условий труда на производстве крайне необходимо внедрение «высокой технологий. Мы видим появление принципиально новых технологических инструментов, помогающих улучшить условия труда. До недавнего времени, во много и в данный момент некоторые руководители организаций весьма скептически относились к их использованию в сфере» [54] охраны труда и техники безопасности, «полагаясь больше на традиционные, уже проверенные технологии, дающие стабильные результаты. Но, сейчас мы наблюдаем поистине новаторские технические и организационные разработки.

По сути, это инновации, которые можно успешно использовать в повседневной деятельности компаний. Постепенно инновации в области охраны труда будут все больше проникать в профессиональную деятельность работников организации, а новые технологии будут способствовать безопасности. Инновации и новые технологии также создают профессиональные риски, связанные с их использованием, не все к этому готовы, возрастет нагрузка на сотрудников, в том числе в стрессовых ситуациях. Мы должны быть готовы к этому.

Инновационные решения, которые предлагают отечественные и зарубежные производители – это сферы информационных технологий,

визуальное управление, автоматический мониторинг состояния работника, новые форматы обучения и тренингов. За этими инновациями будущее, они повсеместно ходят в бытовую жизнь и в деятельность организаций» [54].

В заключении представлены основные результаты поставленных задач исследования и сделаны следующие выводы:

- разработан и внедрен в повседневной работе макет классификатора локальных норм;
- локальные акты являются нормативно-правовыми актами и входят в систему источников права. Локальные акты обладают всеми основными признаками нормативно-правовых актов: принимаются в соответствии с определенной процедурой;
- несмотря на то, что локальные акты официально не публикуются, они должны быть доступны всем лицам, к которым они адресованы [21];
- «для эффективного анализа факторов производственной среды и трудовых процессов можно как пример распространять онлайн-систему для оперативного реагирования на нарушения по охране труда на уровне предприятия. Примером данной идеи может послужить онлайн-система анализа нештатных ситуаций компании «Шлюмберже» (Schlumberger), Данная система даст возможность управления знаниями для консолидации и обмена лучшими практиками в области охраны труда и контроля качества [25];
- одним из простейшим высокотехнологичным решением в области обеспечения безопасности труда, можно назвать разработку специалистов Роструда. В целях контроля состояния охраны труда в организациях, ведомство запустило бесплатное приложение для смартфонов «Я-инспектор». Любой свидетель нарушения требований охраны труда, даже не работающий в организации, может зафиксировать его на свой гаджет и отправить в Роструд [5].

Список используемых источников

1. Абдурахманов О.К. Формирование комплексной системы управления охраной труда и ее эффективность в Республике Узбекистан [Электронный ресурс] : URL: <http://diss.natlib.uz/ru-RU/ResearchWork/OnlineView/34206> (дата обращения: 03.05.2023).
2. Безопасность жизнедеятельности и охрана труда : Сборник студенческих работ: студенческая научная работа [Электронный ресурс] : URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=219998 (дата обращения: 03.05.2023).
3. Виртуальная среда обучения Казанского национального исследовательского технологического университета» (ФГБОУ ВО «КНИТУ») [Электронный ресурс] : URL: <https://moodle.kstu.ru/mod/book/view.php?id=11737&chapterid=328> (дата обращения: 10.12.2022).
4. Волкова Н.В., Ефимова Е.И. Мониторинг функционирования системы управления охраной труда [Электронный ресурс] : URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/monitoring-funktsionirovaniya-sistemy-upravleniya-ohranou-truda> (дата обращения: 08.10.2022).
5. Высокие технологии для обеспечения безопасного взаимодействия человека и среды обитания [Электронный ресурс] : URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=46153953> (дата обращения: 10.05.2023).
6. Герасименко Н. С. Новый порядок обучения и проверки знаний по охране труда [Электронный ресурс] : URL: <https://school.kontur.ru/publications/2081> (дата обращения: 03.05.2023).
7. ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Методы оценки риска» [Электронный ресурс] : URL: <https://files.stroyinf.ru/Data2/1/4293724/4293724640.htm> (дата обращения: 12.12.2022).

8. Грачев Н.Н. Развитие системы управления охраной труда в сельском хозяйстве : диссертация / [Электронный ресурс] : URL: <http://dlib.rsl.ru/rsl01008000000/rsl01008061000/rsl01008061143/rsl01008061143.pdf> (дата обращения: 03.05.2023).

9. Гуманитарный портал [Электронный ресурс] : URL: <https://gtmarket.ru/concepts/7178> (дата обращения: 05.03.2023).

10. Забайкальский горный колледж имени М.И. Агошкова М. : Вестник ЗабГК № 14 2021 [Электронный ресурс] : URL: https://zabgc.ru/file/documentes/ВЕСТНИК%202021_эл.версия.pdf (дата обращения: 10.05.2023).

11. Зачем нужна система управления охраной труда? [Электронный ресурс] : URL: https://www.serconsrus.ru/press_centр/intervyu_s_klientami/zachem_nuzhna_sistema_upravleniya_okhranoу_truda/ (дата обращения: 03.05.2023).

12. Ильин С.М. Оценка эффективности мероприятий в сфере охраны труда как ключевой элемент системы управления охраной труда. Журнал Охрана и экономика труда 2012. №3 (8) С.26-31. [Электронный ресурс] : URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=22485784> (дата обращения: 03.05.2023).

13. Как с сентября по-новому расследовать несчастные случаи на производстве [Электронный ресурс] : URL: https://pro.rbc.ru/news/6307582f9a79477f5f7a04b5?text_hash=e5181cb08050be331331d7b0f9964a07 (дата обращения: 03.05.2023).

14. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации [Электронный ресурс] : URL: <http://book.ru/book/919381> (дата обращения: 03.05.2023).

15. Комментарий к Трудовому кодексу РФ [Электронный ресурс] : URL: <http://lawdiss.org.ua/books/a1898.doc.html> (дата обращения: 10.05.2023).

16. Контур Школа-профессиональный образовательный онлайн-проект [Электронный ресурс] : URL: <https://school.kontur.ru/publications/2349> (дата обращения: 25.12.2022)

17. Корж, В. А., Фролов А. В., Шевченко А. С. Охрана труда : учебник / [Электронный ресурс] : URL: <https://book.ru/book/917221> (дата обращения: 03.05.2023).

18. Король Ж.В., Беднаржевский С.С. Разработка и внедрение эффективной системы управления охраной труда на малых предприятиях [Электронный ресурс] : URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=18867007> (дата обращения: 03.05.2023).

19. Крапивин О.М., Власов В.И. Комментарий к законодательству об охране труда [Электронный ресурс] : URL: <http://ivo.garant.ru/#/document/55071053> (дата обращения: 03.05.2023).

20. Кривченков А.С. Автореферат: Систематизация локальных правовых норм организаций [Электронный ресурс] : URL: https://www.hse.ru/data/xf/2010/04/30/1216580383/Систематизация%20локальных%20правовых%20норм%20организаций_автореф.pdf.

21. Кривченков А.С. Систематизация локальных правовых норм организаций [Электронный ресурс] : URL: <http://dlib.rsl.ru/rsl01004000000/rsl01004603000/rsl01004603023/rsl01004603023.pdf> (дата обращения: 03.05.2023).

22. Левашов С.П. Обоснование путей и методов профилактики производственного травматизма работников АПК на основе оценки и управления профессиональными рисками [Электронный ресурс] : URL: <http://dlib.rsl.ru/rsl01010000000/rsl01010173000/rsl01010173231/rsl01010173231.pdf> (дата обращения: 10.05.2023).

23. Локальные правовые акты [Электронный ресурс] : URL: <https://refdb.ru/look/2107898-pall.html> (дата обращения: 03.05.2023).

24. Макеты распорядительных и регламентных документов системы управления охраной труда строительной организации [Электронный ресурс] :

МДС 12-53.2010 URL: <https://norm-load.ru/SNiP/Data1/57/57773/index.htm>
(дата обращения: 03.05.2023).

25. Маматов Т.А. Регламентированные процедуры (контроль и мониторинг) по охране труда на фоне изменений нормативно-правовой базы в сфере охраны труда М. : Интернет-журнал «Инновации. Наука. Образование». №73 2023 28 с. [Электронный ресурс] : URL: <https://innovjourn.ru/wp-content/uploads/2023/02/Номер-73-февраль.pdf> (дата обращения: 03.05.2023).

26. Научный электронный журнал «Инновации. Наука. Образование № 73 2023 [Электронный ресурс] : URL: <https://innovjourn.ru/wp-content/uploads/2023/02/Номер-73-февраль.pdf> (дата обращения: 10.05.2023).

27. Некоторые организационно-правовые аспекты обеспечения охраны и безопасных условий труда [Электронный ресурс] : URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=32816177> (дата обращения: 03.05.2023).

28. Новиков Н.Н. Сравнительно-правовой анализ законодательства государств-членов Евразийского Экономического Сообщества (ЕВРАЗЭС) в сфере охраны труда [Электронный ресурс] : URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=23018078> (дата обращения: 03.05.2023).

29. Новые правила обучения по охране труда [Электронный ресурс] : URL: <http://ivo.garant.ru/#/document/76895585> (дата обращения: 03.05.2023).

30. Новые технологии в обеспечении охраны труда [Электронный ресурс] : URL: <https://forum.niiot.net/topic/5639-novye-tekhnologii-v-obespechenii-okhrany-truda/> (дата обращения: 03.05.2023).

31. О примерных положениях о СУОТ [Электронный ресурс] : Постановление от 6 декабря 2017 г. № 11-12 Профессиональный союз работников народного образования и науки российской федерации URL: <https://rulaws.ru/acts/Postanovlenie-Obscherossiyskogo-Profsoyuza-obrazovaniya-ot-06.12.2017-N-11-12/> (дата обращения: 08.05.2023).

32. О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения [Электронный ресурс] : Постановление Правительства Республики Казахстан

от 3 января 2002 года № 1. URL: https://adilet.zan.kz/rus/docs/P020000001_
(дата обращения: 03.05.2023).

33. Обзоры изменений по охране труда в системе ГАРАНТ [Электронный ресурс] : URL: <http://ivo.garant.ru/#/document/77564581> (дата обращения: 03.05.2023).

34. Общая характеристика принципов трудового права [Электронный ресурс] : URL: <https://mylektsii.ru/9-43433.html> (дата обращения: 03.05.2023).

35. Овсянкин А.Д., Файнбург Г.З. Охрана труда : Учебное пособие для членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов [Электронный ресурс] : URL: <https://refdb.ru/look/1810559-pall.html> (дата обращения: 03.05.2023).

36. Орловский Ю.П. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации [Электронный ресурс] : URL: <https://izak.ru/upload/iblock/f8d/f8ddce07e42a2396475b0ea7c33adf38.pdf> (дата обращения: 03.05.2023).

37. Основные локальные документы необходимые для охраны труда [Электронный ресурс] : URL: <http://torgprice.ru/post/1000/33/48131.php> (дата обращения: 03.05.2023).

38. Ответственность за нарушение требований охраны труда в 2023 году [Электронный ресурс] : URL: <https://chtsgh.ru/vyplaty/otvetstvennost-za-narushenie-trebovanij-ohrany-truda-v-2021-godu.html> (дата обращения: 03.05.2023).

39. Охрана труда [Электронный ресурс] : URL: <https://protrud.ru/ohrana-truda/proverka/> (дата обращения: 15.12.2022).

40. Петров А.Я. Охрана (безопасность и гигиена) труда. Актуальные вопросы трудового права : учебно-практическое пособие. 2016 [Электронный ресурс] : URL: <https://book.ru/book/922201> (дата обращения: 03.05.2023).

41. Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда [Электронный ресурс] : Постановление Правительства РФ №2464 от 24.12.2021. URL: http://imc-i.ru/userfiles/ufiles/post_1-29.pdf (дата обращения: 01.03.2023).

42. Порядок применения результатов СОУТ изменится [Электронный ресурс] : URL: <https://chtsgh.ru/vyplaty/poryadok-primeneniya-rezultatov-sout-izmenitsya.html> (дата обращения: 03.05.2023).

43. Правила аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда [Электронный ресурс] : Постановление Правительства РФ №2334 от 16.12.2021. URL: <https://docs.cntd.ru/document/727638447> (дата обращения: 01.03.2023).

44. Радченко С.А., Петрова М.С., Сергеев А.Н., Радченко С.С., Лазарев И.В., Долгополов И.В., Медведев П.Н. Охрана труда: учебное пособие 2015 [Электронный ресурс] : URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=24854753> (дата обращения: 10.05.2023).

45. Радченко С.А., Сергеев А.Н., Петрова М.С., Радченко С.С. Практикум по курсу «Охрана труда» : учебно-методическое пособие / [Электронный ресурс] : URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=24854840> (дата обращения: 03.05.2023).

46. Редникин А.Р. Анализ выявленных рисков на предприятии «ГЕОФИТ» (филиал ООО «Технологическая Компания Шлюмберже», г.Томск) [Электронный ресурс] : URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=47786352> (дата обращения: 03.05.2023).

47. Рондырев-Ильинский В.Б., Кравец Б.В., Кузнецова Э.А. Основы охраны труда : учебное пособие / [Электронный ресурс] : URL: https://nvsu.ru/ru/Intellekt/2280/Rondyrev-Ilinskijj_Osnovy_okhrany_truda_UP.pdf (дата обращения: 03.05.2023).

48. Сайт «Охрана труда» [Электронный ресурс] : URL: <http://ohranatrudaonline.ru/ohrana-truda-na-predpriyatii/razrabotka-normativnyh-dokumentov/> (дата обращения: 25.12.2022).

49. Семенихин В. В. Охрана труда : учебное пособие / [Электронный ресурс] : URL: <https://e.lanbook.com/book/61934> (дата обращения: 03.05.2023).

50. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения [Электронный ресурс] : ГОСТ 12.0.004-2015: URL: <https://internet-law.ru/gosts/gost/62067/> (дата обращения: 23.12.2022).

51. Система управления охраной труда онлайн [Электронный ресурс] : URL: <http://ohranatrudaonline.ru/ohrana-truda-na-predpriyatii/meropriyatiya-po-ohrane-truda/> (дата обращения: 25.12.2022).

52. Систематизация локальных правовых норм организаций [Электронный ресурс] : URL: <https://lawtheses.com/sistematizatsiya-lokalnyh-pravovyh-norm-organizatsiy> (дата обращения: 10.05.2023).

53. Справочник по охране труда. Том 1. [Электронный ресурс] : URL: <https://bibliorossica.com/book.html?&currBookId=10286> (дата обращения: 03.05.2023).

54. Троценко Е.В., Польшакова Н.В. Инновации в охране труда [Электронный ресурс] : URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=41176394> с. 88-93 (дата обращения: 03.05.2023).

55. Трудовой Кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс] : Федеральный закон от 30.12.2001 №197-ФЗ. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/4fe318e6d09155659a4381ef26a85e7df9ebcf94/ (дата обращения: 03.05.2023).

56. Уполномоченные по охране труда профсоюза [Электронный ресурс] : URL: <http://docplayer.ru/30709017-Upolnomochennye-po-ohrane-truda-profsoyuza-predstaviteli-rabotnikov.html> (дата обращения: 10.05.2023).

57. Управление охраной труда (нормы MOT) [Электронный ресурс] : URL: <http://dlib.rsl.ru/rsl01007000000/rsl01007494000/rsl01007494243.pdf> (дата обращения: 03.05.2023).
58. Учебное пособие для специалистов и руководителей [Электронный ресурс] : URL: <https://refdb.ru/look/1810559-pall.html> (дата обращения: 03.05.2023).
59. Учебно-экспертный центр ИТЕСО [Электронный ресурс] : URL: <https://itecompany.ru/blog/kakie-dokumenty-po-ohrane-truda-dolzhen-byt-na-predpriyatii-v-2021-godu> (дата обращения: 20.12.2022).
60. Феоктисова О. Г., Костюченко Е.Г. Экономический механизм снижения травматизма и профзаболеваний в строительной отрасли [Электронный ресурс] : URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=37091666> (дата обращения: 03.05.2023).
61. Цыпкина И.С. Специальные нормы охраны труда лиц, работающих во вредных и (или) опасных условиях Журнал Законы России: Опыт, анализ, практика. 2022. №2. С.46-53. [Электронный ресурс] : URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=48515529> (дата обращения: 03.05.2023).
62. Чепелев, Н.И. Управление охраной труда в организации: учеб. пособие [Электронный ресурс] : URL: <http://www.kgau.ru/new/student/43/content/04.pdf> (дата обращения: 08.05.2023).
63. Шеломенцева, И. В. Охрана труда : учебное пособие : ТюмГНГУ, 2013. [Электронный ресурс] : URL: <https://e.lanbook.com/book/46644> (дата обращения: 11.05.2023).
64. «Do I need research skills in working life? »: University students' motivation and difficulties in quantitative methods courses / M. Murtonen, E. Olkinuora, P. Tynjälä, E. Lehtinen // Higher Education. – 2008. – Vol. 56, No. 5. – P. 599-612. – DOI 10.1007/s10734-008-9113-9. – EDN WKIAFA. [Электронный ресурс] : URL: <https://link.springer.com/article/10.1007/s10734-008-9113-9> (дата обращения: 03.05.2023).

65. Convention concerning the promotional framework for occupational safety and health (Entry into force: 20 Feb 2009). [Электронный ресурс] : URL: https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C187 (дата обращения: 08.05.2023).

66. Inclusion of safe and healthy working conditions in the ILO's framework of fundamental principles and rights at work. Seventh item on the agenda [Электронный ресурс] : URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_844349.pdf (дата обращения: 08.05.2023).

67. International Labour Organization (ILO) [Электронный ресурс] : URL: https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/normative-instruments/WCMS_125017/lang--en/index.htm (дата обращения: 08.10.2022).

68. International Organization for Standardization [Электронный ресурс] : URL: <https://www.iso.org/ru/contents/news/2022/09/health-safety-well-being-at-work.html> (дата обращения: 03.05.2023).

69. Safety and health in construction. ILO code of practice. Revised edition. Geneva: International Labour Office, 2022. [Электронный ресурс] : URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---sector/documents/normativeinstrument/wcms_861584.pdf (дата обращения: 08.05.2023).

Приложение А

Трёхуровневый контроль за состоянием охраны труда



4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя)

4.1. Структура системы управления охраной труда

- 4.1.1. Организационная система управления охраной труда является трехуровневой.
- 4.1.2. Первый уровень контроля – самим работником, членами бригад – ежедневно;
- 4.1.3. Второй уровень – оперативный контроль – руководителем участка, производителем работ, мастером строительных и монтажных работ – еженедельно;
- 4.1.4. Третий уровень работодателя с представителем руководителя подразделения, в целом – периодический контроль за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении – ежемесячно.

4.2. Распределение обязанностей и ответственности по охране труда между работниками Общества.

4.2.1. Каждый работник:

- выполняет правила внутреннего трудового распорядка и функции, возложенные трудовым договором;
- знакомится с предоставленной в его распоряжение информацией о возможных рисках и опасностях;
- проходит подготовку по охране труда – обучение, стажировку, проверку знаний, все виды инструктажей, а также обучение по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
- соблюдает требования охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, требований локальных документов, а также обеспечивает соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя работ;
- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования по направлению работодателя;
- участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;
- содержит в чистоте рабочее место;
- перед началом рабочего дня проводит осмотр своего рабочего места и анализ безопасности предстоящих работ;
- знакомится с оценкой риска и мерами по снижению рисками, указанными в наряде-допуске;
- следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;
- проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и

Приложение Б

Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур



7. КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ И МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР

- 7.1. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур работодатель приказом устанавливает (определяет) порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:
- оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;
 - получение информации для определения результативности и эффективности процедур;
 - получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.
- 7.2. Работодатель приказом определяет основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, к которым можно отнести:
- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;
 - контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
 - учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;
 - контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.
- 7.3. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления работодатель приказом вводит ступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур, а также предусматривает возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.
- 7.4. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются работодателем в форме акта проверки.

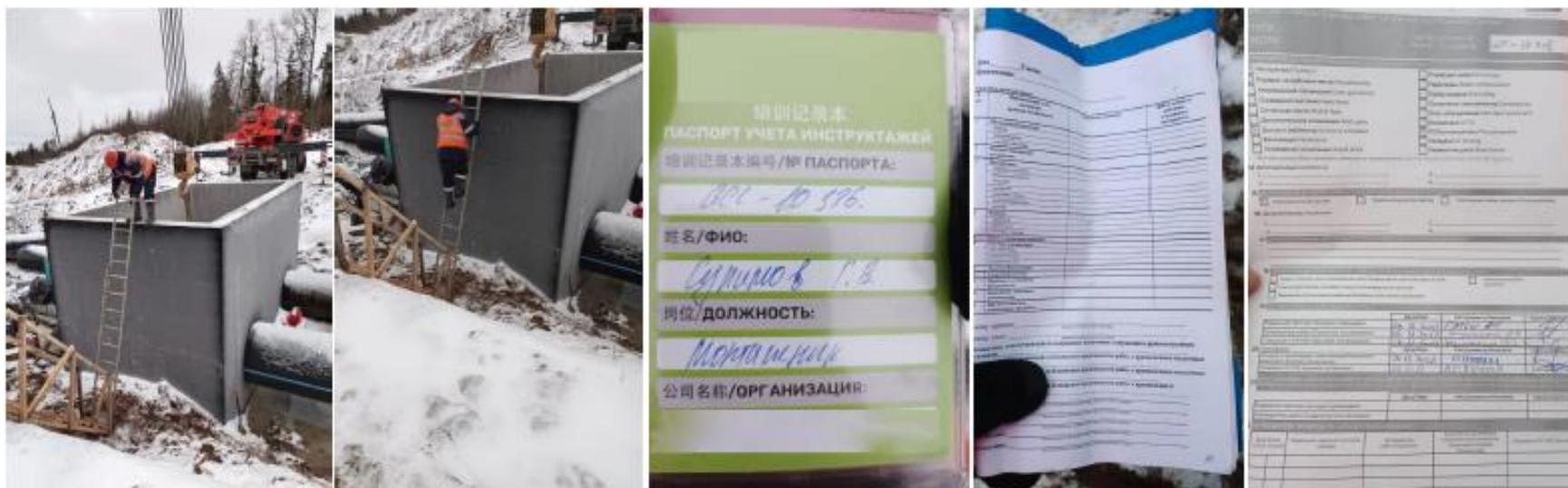
Рисунок Б.1–Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур

Приложение В Формы и отчеты внеплановой и целевой проверки

Замечания, выявленные в ходе проверки

Участок ПАД-4.

Ответственный руководитель работ Загуменный А.В. отсутствовал при производстве работ с ПС. Монтажник Сулимов Г.В. находился в камере 5, при производстве работ отсутствовало удостоверение обучения на высоте, отсутствует наряд-допуск для выполнения работ на высоте. У трубоукладчика с гос. рег. номером 7113 РК 78 отсутствовал талон первично-технического аудита, не ведётся вахтенный журнал.



Отчет сквозного обхода по ОТ, ПБ и ООС от 20.12.2022г.

3

Рисунок В.1 – Формы и отчеты внеплановой проверки

Продолжение Приложения В

Замечания, выявленные в ходе проверки

Участок Лот 2, сектор 1

Отсутствует организованное складирование и хранение строительных материалов. Нет свободного доступа к материалам, отсутствуют информационные знаки.



Отчет целевой проверки по ОТ, ПБ и ООС от 20.12.2022г.

14

Рисунок В.2 – Формы и отчеты целевой проверки

Приложение Г
Чек-лист для проведения внеплановой и целевой проверки

Gas Chemical Complex within Ethane-rich Gas Processing Complex
Газохимический комплекс в составе Комплекса переработки этаносодержащего газа

Чек-лист проверки временных зданий и сооружений (ВЗиС)

Место расположения: <i>Газопункт</i>		Организация: <i>ЛОС 2</i>	Дата проверки: <i>19.12.2022</i>		
ИН(П/Н): <i>75</i>					
№	КРИТЕРИИ КОНТРОЛЯ	ДА	НЕТ	Н/П	
1	Наличие названия организации на ВЗиС	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2	Наличие номера ВЗиС	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3	Наличие таблички с указанием ответственного за пожарное состояние с номером телефона	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
4	Наличие таблички с указанием телефонов экстренных служб	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
5	Наличие графика уборки ВЗиС	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
6	Входная группа в удовлетворительном состоянии	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
7	Отсутствие во ВЗиС хранящихся материалов, инструментов и пр.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
8	Отсутствие захлапленности тамбура и внутренних помещений ВЗиС	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
9	Отсутствие бытового мусора во ВЗиС	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
10	Наличие регулярных уборок помещений ВЗиС	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
11	Оснащение средствами пожаротушения, в количестве и вида в соответствии с требованиями нормативных актов РФ по пожарной безопасности, но не менее одного огнетушителя	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
12	Наличие датчиков задымления (иной системы оповещения о пожаре)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
13	Наличие инструкции о пожарной безопасности внутри ВЗиС <i>нет не согласовано</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
14	Отсутствие бытовых приборов (кипятильников, плиток, электрочайников без автоматов тепловой защиты и пр.)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
15	Электрообогревательные приборы исправны, заводского изготовления, имеют автоматы тепловой защиты	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
16	Электрообогревательные приборы не накрыты, не завешаны спецодеждой и пр. и не захлаплены	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
17	Отсутствуют признаки курения	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
18	Отсутствие хранения в помещениях ВЗиС ГСМ, иных ЛВЖ, ГЖ или опасных в пожарном отношении веществ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
19	Ввод электрического кабеля выполнен герметично, предотвращена возможность попадания осадков через ввод	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
20	Наличие заземления ВЗиС в соответствии с требованиями ПУЭ (места соединения заземление.кабеля протянуты, заземлитель надёжно забит в землю (не менее 50 см)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
21	Наличие дифавтомата	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
22	Наличие знак 220в на розетках.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
23	Электрическая разводка кабеля во ВЗиС выполнена в гофре или кабель-каналах (особенно проходки через стены)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
24	Отсутствие скруток	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
25	Распред коробки и иные электрические щиты закрыты, имеются фальш-панели в щитах, автоматы установлены в спец.коробах, замки на электрощитах исправны и закрыты на ключ и пр.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
26	Электрические розетки, вилки и выключатели исправны, отсутствуют поврежденные корпуса и участки проводки без изоляции	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
27	Наличие перечня используемых во ВЗиС электроприборов с указанием мощности	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
28	Наличие протокола замера сопротивления изоляции проводки	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
29	Наличие исправных ламп освещения, наличие плафонов	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
30	Наличие аптечки во ВЗиС	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
31	Обеспечение питьевой водой соответствует СанПиН (разбор воды не производится общей кружкой)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРИМЕЧАНИЯ

ФИО и подпись специалиста ОТ:	ФИО, должность, подпись представителя субподрядчика:
<i>Чижуров В.И.</i>	<i>Мамкина Ж.Т.</i>

Рисунок Г.1 – Чек-лист проверки

Приложение Д

Учет и анализ данных по нарушениям по ОТ, ПБ и ООС

	A	B	C	D	E	F	H	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
№	Дата нарушения	Гг	Месяц	Номер езд	Проект	Подраздк	Объект	Площадка/ зона/ититул	Пакеты / Лот	Краткое описание нарушения	Уголовное обозначение категор нарушения	Стат	Примечание	Дата устранения План	Дата устранения Факт	Вызов замеч	За ме	Отклонение в днях от плановой даты устранения замечаний	
4894	27.07.2022	2022	7	30 КН	БХК	АО"НВБ Энергия"	Объекты внешней инфраструктуры	КПП 2	Пакет С1.2 - Лот 1	при выполнении работ на высоте работник Суямов А.В.У. не применяет СИЗ (подборочный ремешок)	В	закрыт		29.07.2022	29.07.2022	Щуков В.И.	0 КЗ	0	
4956	03.08.2022	2022	8	31 КН	БХК	АО"НВБ Энергия"	Объекты внешней инфраструктуры	Лот1, сектор 1(городок)	Пакет С1.2 - Лот 1	применение инвентарной лестницы без инвентарного номера и даты следующей проверки	Плю	закрыт		04.08.2022	04.08.2022	Щуков В.И.	1 КЗ	0	
5103	16.08.2022	2022	8	33 КН	БХК	АО"НВБ Энергия"	Объекты внешней инфраструктуры	Лот2, сектор 8(КПП 5)	Пакет С1.2 - Лот 2	Отсутствует отчеты о проведении в федеральных нормах	НД	закрыт		16.08.2022	16.08.2022	Щуков В.И.	3 КЗ	0	
5118	18.08.2022	2022	8	33 КН	БХК	АО"НВБ Энергия"	Объекты внешней инфраструктуры	КПП 2		Работы ином Азамовым А.Б. при работе с эл.инструментом не применялись СИЗ защиты глаз (очки)	СИЗ	закрыт		18.08.2022	18.08.2022	Щуков В.И.	3 КЗ	0	
5372	01.09.2022	2022	9	36 КН	БХК	АО"НВБ Энергия"	Объекты внешней инфраструктуры	Лот 1 сектор 1		Не оборудована площадка для хранения материалов. При складировании материалов не учитывается их агрегатное состояние, совместимость, однородность, режим хранения. Отсутствует основание (бетон/бетонные плиты), информационная табличка.	Э	закрыт	Замечания по результатам еженедельного обхода	10.09.2022	08.09.2022	Федорова А.	8 КЗ	-2	
5402	01.09.2022	2022	9	36 КН	БХК	АО"НВБ Энергия"	Объекты внешней инфраструктуры	Лот 1 Сектор 1		Место выполнения огневых работ не очищено от горючих материалов	ПБ	закрыт	Замечания по результатам еженедельного обхода	06.09.2022	03.09.2022	Котенко Р.	6 КЗ	-3	
5403	01.09.2022	2022	9	36 КН	БХК	АО"НВБ Энергия"	Объекты внешней инфраструктуры	Лот 1 Сектор 1		Допускается применение средств подмащивания с деформированными элементами конструкции.	Плю	закрыт	Замечания по результатам еженедельного обхода	06.09.2022	04.09.2022	Котенко Р.	6 КЗ	-2	
5404	01.09.2022	2022	9	36 КН	БХК	АО"НВБ Энергия"	Объекты внешней инфраструктуры	Лот 1 Сектор 1		Применение электрического удлинителя с поврежденной изоляцией кабеля.	ЭБ	закрыт	Замечания по результатам еженедельного обхода	06.09.2022	04.09.2022	Котенко Р.	6 КЗ	-2	
5405	01.09.2022	2022	9	36 КН	БХК	АО"НВБ Энергия"	Объекты внешней инфраструктуры	Лот 1 Сектор 1		Не установлен знак обозначающий специально отведенное место для курения. Место для курения не оборудовано оплечивателями.	ПБ	закрыт	Замечания по результатам еженедельного обхода	06.09.2022	03.09.2022	Котенко Р.	6 КЗ	-3	
5717	21.09.2022	2022	9	38 КН	БХК	АО"НВБ Энергия"	Рамные работы	ПАД 4		Размещение МТК без использования бетонного основания.	Э	закрыт	Замечания по результатам еженедельного обхода	27.09.2022	24.09.2022	Поломошнова Е.	8 КЗ	-3	
5915	04.10.2022	2022	10	40 КН	БХК	АО"НВБ Энергия"	Объекты внешней инфраструктуры	Лот 1 Сектор 1		Аншлаз ТКО не соответствует требованиям. Не оборудованы места накопления металлолома, древесных отходов	Э	закрыт	Замечания по результатам целевой проверки	11.10.2022	11.10.2022	Поломошнова Е.	1 КЗ	0	
6098	13.10.2022	2022	10	41 КН	БХК	АО"НВБ Энергия"	Объекты внешней инфраструктуры	Лот 1 Сектор 1		Выявлены неисправные оплечиватели (оплечиватель отсутствует) в следующих локациях: -на территории строительного городка ООО «НВБ Энергия», в помещении ЛОЖИМ.Линия.	ПБ	закрыт	Протокол №87	13.10.2022	13.10.2022	Н.А. Архипов	1 КЗ	0	
6418	08.11.2022	2022	11	46 КН	БХК	АО"НВБ Энергия"	Объекты внешней инфраструктуры	Лот1, сектор 1, Городок		В местах хранения ГСМ отсутствует наличие двух оплечивателей ОП-8	ПБ	закрыт	Замечания по результатам целевой проверки	16.11.2022	16.11.2022	Щуков В.И.	8 КЗ	1	
6505	14.11.2022	2022	11	48 КН	БХК	АО"НВБ Энергия"	Объекты внешней инфраструктуры	КПП 2		На автомобиле Рено Дастер С762ХТ799 установлены летние шины.	ТР	закрыт	Закрыт принудительно	14.11.2022	14.11.2022	Фомченков М.А.	8 КЗ	0	
7145	20.12.2022	2022	12	61 КН	БХК	АО"НВБ Энергия"	Объекты внешней инфраструктуры	КПП 2		Специальный руководитель работ Загуминный А.В. отсутствовал при производстве работ с ПС. Монтажник Сулимов Г.В. находится в номере 5, при производстве работ отсутствовало удостоверение обучения на высоту, отсутствует наряд-допуск для выполнения работ на высоте. У трубоукладчика с гос. рег. номером 7113 РК 78 отсутствовал талон промышленного медицинского осмотра, не выявлены неисправный журинал.	ПБ	закрыт	Закрыт принудительно	20.12.2022	20.12.2022	Щуков В.И.	8 КЗ	0	

Рисунок Д.1 – Учет и анализ данных по нарушениям по ОТ, ПБ и ООС

Приложение Е План мероприятий



АО «НВБ Энергия»
Юридический адрес: 121596, г. Москва, ул. Горбунова, д. 2, стр. 3, этаж 5, комната 3
Почтовый адрес: 121596, г. Москва, ул. Горбунова, д. 2, стр. 3, оф. А505
тел. +7 (499) 281-69-68; e-mail: info@nvbe.ru; www.nvbe.ru

**План мероприятий, направленных на улучшение условий труда
(по результатам специальной оценки условий труда)
на строительном объекте «Газохимический комплекс в составе Комплекса переработки этансодержащего газа» в 2022 году**

№	Содержание мероприятий (работ)	Единица учета	Кол - во	Стоимость работ, тыс. руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий	Кол-во работников, которым улучшаются условия труда	
							всего	В том числе женщины
1.	Проведение обязательного предварительного медицинского осмотра для лиц, поступающих на работу	Чел.	40	300	III - IV квартал	Отдел кадров	20	3
2.	Проведение обязательного периодического медицинского осмотра работников	Чел.	20	370	III - IV квартал	Служба ОТ	10	5
3.	Проведение обязательного психиатрического освидетельствования работников	Чел.	40	70	III - IV квартал	Отдел кадров. Служба ОТ	40	3
4.	Закупка медикаментов и санитарно-гигиенических средств	Шт.	14	25	III - IV квартал	Служба ОТ, снабжение.	40	10
5.	Услуги сторонних организаций на проведение специальной оценки условий труда	Раб. мест	15	150	III - IV квартал	Служба ОТ	30	5

Рисунок Е.1 – План мероприятий

Продолжение Приложения Е



6.	Обеспечение экологической безопасности.	Рабочие места, выбросы и т.д.	По видам работ	300	III - IV квартал	Служба ОТ, обособленные подразделения, снабжение	40	5
7.	Организация и проведение производственного контроля в порядке, установленном действующим законодательством.	Чел.	50	140	III - IV квартал	Служба ОТ	50	5
8.	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	Чел.	30	950	III - IV квартал	Служба ОТ, снабжение, руководитель обособленного подразделения	30	5
9.	Организация обучения и аттестации руководителей и специалистов по направлению охрана труда	Чел.	30	60	III - IV квартал	Служба ОТ	30	10

Рисунок Е.2 - План мероприятий

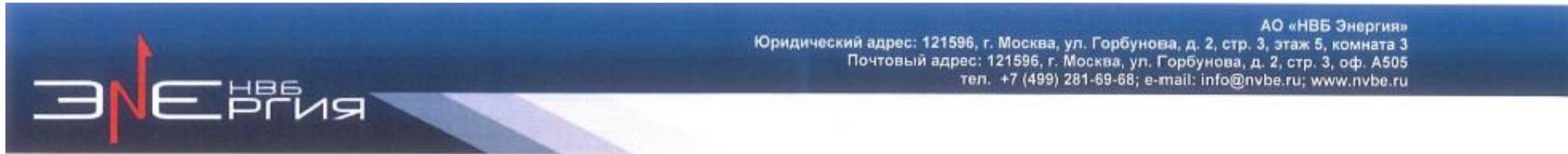
Продолжение Приложения Е



10.	Организация обучения работников навыкам оказания первой помощи	Чел.	65	70	III - IV квартал	Служба ОТ	65	15
11.	Организация обучения и аттестации руководителей и специалистов пожарно-техническому минимуму	Чел.	40	50	III - IV квартал	Служба ОТ	40	10
12.	Организация обучения руководителей и специалистов по направлению промышленной безопасности	Шт.	15	200	III - IV квартал	Служба ОТ	15	2
13.	Организация обучения и аттестации персонала по направлению работы на высоте	Чел.	30	100	III - IV квартал	Служба ОТ	30	-
14.	Организация обучения и аттестации персонала по профессии стропальщик	Чел.	10	40	III - IV квартал	Служба ОТ	10	-
15.	Организация обучения и аттестации персонала по управлению подъемными сооружениями	Чел.	10	60	III - IV квартал	Служба ОТ	30	-
16.	Приобретение стендов, наглядных материалов, научно-технической литературы, журналов для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и	Шт.	По заявкам	100	III - IV квартал	Служба ОТ, снабжение	По заявкам	-

Рисунок Е.3 - План мероприятий

Продолжение Приложения Е



	методам выполнения работ по охране труда.							
17.	Обеспечение первичными средствами пожаротушения	Шт.	30	40	III - IV квартал	Служба ОТ, снабжение, обособленные подразделения	20	-
18.	Мероприятия по профилактике и не распространению коронавирусной инфекции (COVID-19) среди работников	Шт.	Маск и и т.д.	100	III - IV квартал	Служба ОТ, снабжение, обособленные подразделения	50	10

Подготовил:

Специалист по ОТ

А.В. Прижимов

Согласовано:

Главный инженер

Г.Г. Шавердашвили

Рисунок Е.4 - План мероприятий

Приложение Ж
Протокол лабораторных исследований по замере освещенности рабочих мест



192029, г. Санкт - Петербург
 пр. Обуховской Обороны, д. 76, лит. Р
 тел./ факс: (812) 326 - 07 - 87, 468 - 59 - 89
 e - mail : info@umeko.ru, www. umeko. ru

Аналитическая лаборатория
 Запись в реестре аккредитованных лиц
 № РОСС RU.0001.519093



УТВЕРЖДАЮ

Заведующая аналитической лабораторией

Е.В. Неижко

«12» августа 2022

ПРОТОКОЛ № 02-16.13
проведения измерений параметров световой среды
от 12.08.2022 г.

Заказчик:	АО «НВБ Энергия» (ИНН 7719741321 ОГРН 1107746029379)
Юридический адрес ЮЛ/ Почтовый адрес ФЛ:	121552, г. Москва, ул. Ярцевская, д.29, кор. 4.
Место проведения измерений:	Строительный объект «Газохимический комплекс в составе Комплекса переработки этансодержащего газа».
Дата проведения измерений:	Дата: 9.08.22 г., время: 14.20-15.00
Цель проведения измерений:	Измерение уровня искусственной освещенности
Нормативная документация:	ГОСТ 24940-2016
Средства измерения:	1. Прибор комбинированный «ТКА-ПКМ» (43), зав.№431382, свид. о поверке № С-СП/17-12-2021/11858092 17.12.2022. 2. Прибор комбинированный «ТКА-ПКМ» (31), зав.№315119НТ, свид. о поверке №С-СП/29-11-2021/113333394 до 29.11.2022.
Условия проведения измерений:	Включено общее освещение, оконные жалюзи закрыты
Напряжение сети в начале и конце измерений:	В начале работы 233 В В конце работы 232 В
Параметры и состояние осветительных приборов:	В качестве освещения используются светодиодные. Осветительные приборы в исправном состоянии. Перегоревших ламп нет.

*Погрешности измерений соответствуют погрешностям применяемых МВИ
 Протокол не может быть частично воспроизведен без разрешения лаборатории
 Протокол № 02-16.13 от 12.08.2022 составлен в трёх экземплярах*

Страница 1 из 2

Рисунок Ж.1 – Протокол лабораторных исследований по замере освещенности рабочих мест

Продолжение Приложения Ж

Результаты измерений параметров освещенности

№	Места измерений	Плоскость измерений (горизонтальная, вертикальная, наклонная) - высота от пола, м	Рабочее место	Результаты измерений искусственной освещенности внутри помещения, лк	Расширенная неопределенность, $\pm \Delta$ лк ($P=0,95$) $\pm 8\%$
1	2	3	4	5	6
1	Офис	Г-0,7 Лампы диодные 35 Вт	Специалист отдела кадров	950	76
2	Офис	Г-0,7 Лампы диодные 35 Вт	Начальник строительства	907	73
3	Офис	Г-0,7 Лампы диодные 35 Вт	Прораб	928	74
4	Офис	Г-0,7 Лампы диодные 35 Вт	Инженер ПТО	945	76
5	Офис	Г-0,7 Лампы диодные 35 Вт	Инженер-электрик	891	71
6	Офис	Г-0,7 Лампы диодные 35 Вт	Менеджер по ОТ	857	69
7	Офис	Г-0,7 Лампы диодные 35 Вт	Специалист по ОТ	902	72
8	Офис	Г-0,7 Лампы диодные 35 Вт	Специалист по снабжению	998	80
9	Офис	Г-0,7 Лампы диодные 35 Вт	Прораб по электрике	866	69
10	Офис	Г-0,7 Лампы диодные 35 Вт	Инженер ПТО	953	76
11	Офис	Г-0,7 Лампы диодные 35 Вт	Инженер ПТО	977	78
12	Офис	Г-0,7 Лампы диодные 35 Вт	Инженер ПТО	905	72
13	Офис	Г-0,7 Лампы диодные 35 Вт	Инженер отдела качества	955	76
14	Офис	Г-0,7 Лампы диодные 35 Вт	Руководитель	923	74
15	Офис	Г-0,7 Лампы диодные 35 Вт	Главный инженер	980	78
16	Офис	Г-0,7 Лампы диодные 35 Вт	Дежурный мастер	919	74

Лицо, ответственное за оформление протокола:

Инженер  В.А. Саиткулов

Окончание документа _____

*Погрешности измерений соответствуют погрешностям применяемых МВИ
Протокол не может быть частично воспроизведен без разрешения лаборатории
Протокол № 02-16.13 от 12.08.2022 составлен в трёх экземплярах*

Страница 2 из 2

Рисунок Ж.2 - Протокол лабораторных исследований по замере освещенности рабочих мест

Приложение И
**Обязательный предварительный медицинский осмотр и
психиатрическое освидетельствование**

ЦЕНТР МЕДИЦИНСКИХ КОМИССИЙ

ООО «Центр Медицинских комиссий»
Лицензия № ЛО-78-01-005429 от 25.12.14
197198, Санкт-Петербург,
ул. Большая Пушкарская, д. 20 лит. А
ИНН 7813456089 КПП 781301001
ОГРН 1097847306039
Тел/факс: (812) 603-27-63

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ
ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО ОСМОТРА**

Фамилия, имя, отчество (при наличии): Раззаков Атажан Хаитбаевич
Дата рождения: 11.02.1985
Пол: муж.
Наименование работодателя: АО НВБ Энергия
Структурное подразделение (при наличии):
Должность (профессия): Электрогазосварщик

Наименование вредных и (или) опасных производственных факторов, видов работ: в соответствии с Приказом Минздрава РФ № 29-н от 28.01.2021 г.:

3.1.7. Сварочные аэрозоли, представляющие сложную смесь АПФД (кремний диоксид аморфный в смеси с оксидами марганца в виде аэрозоля конденсации, дижелезо триоксид, титан диоксид, вольфрам, алюминий и его соединения) и химических веществ разной природы: аэрозоли металлов (в том числе марганца I*, цинка*, хрома (VI)К, хрома (Ш)*, бериллияРКА, никеляж, хром трифторида*), газы, обладающие остронаправленным действием на организм

4.4. Шум;

5.1. Тяжесть трудового процесса. Подъем, перемещение, удержание груза вручную. Стереотипные рабочие движения. Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве). Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня;

Согласно результатам проведенного предварительного медицинского осмотра:
Медицинских противопоказаний не выявлено.
Группа здоровья – II
Председатель врачебной комиссии
(Врач-профпатолог)


(Панов А.П.)
(Ф.И.О.)

Дата выдачи заключения: 22.04.2022 г.



Рисунок И.1 – Обязательный предварительный медицинский осмотр

Продолжение приложения И

АБИА⁺  **✓ Клиника для взрослых и детей**
✓ Современное оборудование
✓ Квалифицированные специалисты

пр. Королева, д. 48, корп.7, (812) 306-11-11, www.abia-spb.ru

ООО «Новая клиника «АБИА»
Адрес: 197371, Санкт-Петербург, пр.Королева, 48, к.7, лит А
ИНН 7814403851 КПП 781401001 ОГРН 1089847134850 ОКПО 85492298 ОКВЭД 85.11.1
р/с 40702810055070001581 в Северо-Западном Банке ПАО Сбербанк
БИК 044030653 к/с 3010181050000000653

РЕШЕНИЕ
ВРАЧЕБНОЙ ПСИХИАТРИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

Выдано: Раззаков Атажан Хаитбаевич, 11.02.1985 г.р

Прошедшему(ей) психиатрическое освидетельствование 21.04.2022 г.

в ООО «Новая клиника «АБИА»
(наименование медицинского учреждения)

В соответствии с Постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 28.04.93 № 377 с дополнениями и изменениями, утвержденными постановлением Правительства РФ от 23.05.1998 № 486, от 31.07.1998 № 866, от 21.07.2000 № 546, постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 № 695, приказом Министерства Здравоохранения РФ от 28.01.2021 № 29-н по результатам психиатрического освидетельствования:

Отсутствуют противопоказания к работе в должности:

Электрогазосварщик

Производственный шум;
Локальная вибрация;
Физические перегрузки;
Работы на высоте, работы верхолазные и связанные с подъемом на высоту;

Врачебная психиатрическая комиссия:
Председатель: Бессмертный И.А. (Ф.И.О.)
Члены комиссии: Артемьева И.Е. (Ф.И.О.)
Дешенина Н.А. (Ф.И.О.)

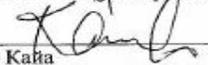
М.П. организации «АБИА»  Дата выдачи: 21.04.2022 г.

Рисунок И.2– Обязательное психиатрическое освидетельствование

Приложение К

План мероприятий по предотвращению опасностей и минимизации производственных рисков

УТВЕРЖДАЮ
 Руководитель проекта
 АО "НВБ Энергия" на строительном объекте
 "Газохимический комплекс в составе Комплекса
 переработки этансодержащего газа"


 Ондер Капа

01.12.2022г.

План мероприятий по предотвращению опасностей и минимизации производственных рисков АО "НВБ Энергия" при выполнении строительно-монтажных работ на строительном объекте "Газохимический комплекс в составе Комплекса переработки этансодержащего газа"

- Монтаж быстро разводимых блочно-каркасных модулей
- Укладка (пере укладка) дорожных плит
- Установка (монтаж) бетонных колец, пластиковых труб и разработка котлована

Виды выполняемых работ	Наименование профессии, должностей согласно виду выполняемых работ	Опасность, описание риска	Последствия риска	Нормативно-техническая документация по безопасности выполняемого вида работ	Мероприятия по снижению рисков	Ответственные исполнители
Погрузочно-разгрузочные работы: -Выгрузка материалов и складирование, -Использование грузоподъемные сооружения во время сборки модулей, -Отправка собранные модули на места установки	- Монтажник по монтажу стальных конструкций, - Стропальщик, - Подсобный рабочий, - Машинист крана автомобильного, - Водитель, - Мастер.	- Опасность опрокидывания транспортного средства при проведении работ. - Опасности, связанные с эксплуатацией строительных машин и механизмов. - Опасности при погрузочно-разгрузочных работах на транспорте и на местах складирования	- Раздавливание частей тела и внутренних органов, - Ранение тела, - Переломы костей, - Ушибы, - Удары, - Механические ампутации конечностей, - Смертельный случай.	- Приказ Ростехнадзора №461 от 26.11.2020 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения» - Приказ Минтруда РФ №753н от 28.10.2020 «Об утверждении правил по охране труда при	Перед началом работы: - Перед проведением работ проверить аттестацию у работников. - Проверить даты действия удостоверений. - Проверить и правильно поставить задачи, дать указания на проведение работ именно тех, которые указаны в квалификационных удостоверениях у работников. - Разработать и утвердить локальные документы и обеспечить работников необходимыми технологическими документами на проведение сборочно-монтажных работ. - Провести ознакомление со всеми документами под роспись.	- Руководитель работ. - Лицо ответственное за безопасную эксплуатацию грузоподъемных механизмов. - Рабочий персонал, привлеченный для выполнения данного вида работы.

1

Рисунок К.1 – План мероприятий по предотвращению опасностей и минимизации производственных рисков

Продолжение Приложения К

		<p>грузов (в том числе падение грузов при подъеме их грузоподъемными механизмами).</p>		<p>погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов».</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Провести целевой инструктаж на рабочем месте с работниками. – Довести информацию о выполняемой работе, предупредить и рассказать о возможных рисках во время работы, о необходимых действиях в случае возникновения чрезвычайных происшествий на рабочем месте. – Выдать наряд-допуск повышенной опасности, провести допуск до работы. – Выставить ограждение по периметру рабочей зоны. Изолирование рабочей зоны. – Проведение ежедневного осмотра ПС, заполнение журнала. – Проведение периодического осмотра грузозахватных приспособлений. <p>Во время работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Допускать только квалифицированных сотрудников для выполнения грузоподъемные работы с использованием подъемного сооружения. – Обеспечить установление мобильные подъемные сооружения на твердую поверхность на уровне пола. – Контролировать установку подъемного сооружения только с полностью выдвинутой опорой. Под опоры необходимо ставить соответствующие подкладки. Место установки опор должно быть ровным. – Проверить наличие документов на подъемное сооружение: пропуск на заезд на площадку, наличие документов о прохождении регулярных технических осмотров. – Иметь полную информацию о весе, виде и других особенностях поднимаемого груза. – Остановить работы подъемного сооружения при скорости ветра более 15 м/с (при подъеме тяжелых грузов — 10 м/с), если меньшее значение не прописано в паспорте крана. – Производить предварительный расчет 	
--	--	--	--	--	---	--

Рисунок К.2 - План мероприятий по предотвращению опасностей и минимизации производственных рисков

Продолжение Приложения К

					<p>маршрута груза. Освобождение проходов и участков перед подъемом груза.</p> <p>– Проведение периодических технических осмотров подъемных сооружений.</p> <p>После завершения работы:</p> <p>– Отключить электроинструмент.</p> <p>– Навести на рабочих местах порядок и убрать весь не закрепленный инструмент после окончания работ.</p>	
<p>Монтажные работы во время сборки/монтажа быстро разводимых блочно-каркасных модулей</p>	<p>– Монтажник по монтажу стальных конструкций,</p> <p>– Стропальщик,</p> <p>– Электросварщик,</p> <p>– Подсобный рабочий,</p> <p>– Электромонтажник,</p> <p>– Машинист крана автомобильного,</p> <p>– Водитель,</p> <p>– Мастер.</p>	<p>– Потеря устойчивости конструкций при проведении ремонтных и монтажных работ вследствие недостаточного их закрепления.</p> <p>– Опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы).</p> <p>– Опасность травмирования отлетающими, выбрасываемыми предметами (заготовками, инструментами, частицами).</p> <p>– Опасность при использовании ручного электрического инструмента.</p> <p>– Ожог роговицы глаза.</p> <p>– Опасность разрезания, отрезания, от воздействия острых</p>	<p>– Раздавливание частей тела и внутренних органов.</p> <p>– Ранение тела.</p> <p>– Переломы костей.</p> <p>– Ушибы.</p> <p>– Удары.</p> <p>– Механические ампутации конечностей.</p> <p>– Порезы мягких тканей части тела.</p> <p>– Поражение электрическим током.</p> <p>– Смертельный случай.</p>	<p>– Приказ Ростехнадзора №461 от 26.11.2020 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения».</p> <p>– Приказ Минтруда РФ №782н от 16.11.2020 «Об утверждении правил по охране труда при работе на высоте».</p> <p>– Приказ Минтруда РФ №884н от 11.12.2020 «Об утверждении правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ».</p> <p>– Приказ Минтруда РФ №882н от 11.12.2020 «Об утверждении правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте».</p> <p>– Приказ Минтруда РФ «835н от 27.11.2020 «Об</p>	<p>– Необходимо проверить наличие соответствующих удостоверений сотрудников.</p> <p>– Провести целевой инструктаж персоналу по данной работе.</p> <p>– Ознакомить исполнителей с технологическими картами, применяемыми при проведении работ, указанных в данном наряд-допуске.</p> <p>– Работать с необходимыми СИЗ (спецодежде, спецобуви, каске и т.д.).</p> <p>– Проверить целостность и надежность крепления абразивного круга.</p> <p>– Проверить, чтобы указанное на абразивном круге число оборотов было ниже числа оборотов шпинделя УШМ на холостом ходу (согласно паспорту завода изготовителя).</p> <p>– Проверить, чтоб ограничения, наносимые на шлифовальный круг, не нарушались в процессе эксплуатации УШМ.</p> <p>Во время выполнения работ:</p> <p>– Не проводить работы при помощи оборудования, на конструкциях с истекшими сроками осмотров (должна крепиться бирка со сроками осмотров, разрешения на проведение работ).</p> <p>– При окончании сроков осмотров, испытаний (страховочные системы, оборудование, инструмент) вывести из эксплуатации, заменить на исправное и</p>	<p>– Руководитель работ.</p> <p>– Рабочий персонал, привлеченный для выполнения данного вида работы.</p>

Рисунок К.3 - План мероприятий по предотвращению опасностей и минимизации производственных рисков

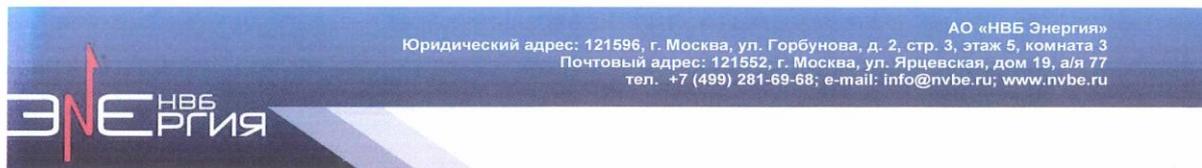
Продолжение Приложения К

		<p>кромки, заусенцев и шероховатостей на поверхностях заготовок</p> <p>– Опасность наткновения на неподвижную колющую поверхность (острие).</p>		<p>утверждении правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями.</p> <p>– Приказ Минтруда РФ №753н от 28.10.2020 «Об утверждении правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов».</p>	<p>проверенное, испытанное.</p> <p>– В процессе работы использовать только допущенное до работы оборудование, подставки, приспособление.</p> <p>– Ответственный за безопасное проведение работ контролирует выполнение работ на протяжении всей работы.</p> <p>– Работать исправным, сертифицированным, искробезопасным инструментом.</p> <p>– Применять инструмент в соответствии с выполняемой работой.</p> <p>– К работе с электроинструментом допускать только квалифицированных работников, имеющих группу по электробезопасности не ниже II.</p> <p>– Для исключения попадания инородных частиц в глаза и на кожно-лицевые покровы, применять защитный лицевой щиток.</p> <p>– УШМ должна быть оборудована защитным кожухом.</p> <p>После завершения работы:</p> <p>– Отключить электроинструмент.</p> <p>– После окончания работ, навести на рабочих местах порядок, убрать весь не закрепленный инструмент.</p> <p>– Навести на рабочем месте порядок, собрать разбросанный строительный мусор.</p>	
--	--	---	--	--	--	--

Рисунок К.4 - План мероприятий по предотвращению опасностей и минимизации производственных рисков

Приложение Л

Алгоритм подготовки к мероприятиям



г. Москва

«29» августа 2022г.

О создании постоянно действующей экзаменационной комиссии по проверке знаний по охране труда работников в ОП в Усть-Луге

Приказ № 93-ОТ

В соответствии с требованиями ст.212, ст. 225 Трудового кодекса РФ и Постановления Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать из числа руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке, постоянно действующую экзаменационную комиссию Обособленного подразделения в Усть-Луге по проверке знаний и (или) навыков по охране труда и безопасности выполнения работ, а также в объеме требований производственных инструкций и/или инструкций для данной профессии для рабочих основных и совмещаемых профессий, руководителей и специалистов, в следующем составе:

Председатель комиссии: Заместитель руководителя проекта Пономарев Михаил Юрьевич;

Заместитель председателя комиссии, секретарь менеджер по ОТ, ПБ и ООС Маматов Тологон Аширбаевич;

Члены комиссии:

- Мастер Халмуратов Темур Давлатмуратович;
- Инженер строитель Ачыкгоз Гюрсел;
- Инженер-технолог Кенан Кайа;
- Производитель работ Федорцов Николай Павлович.

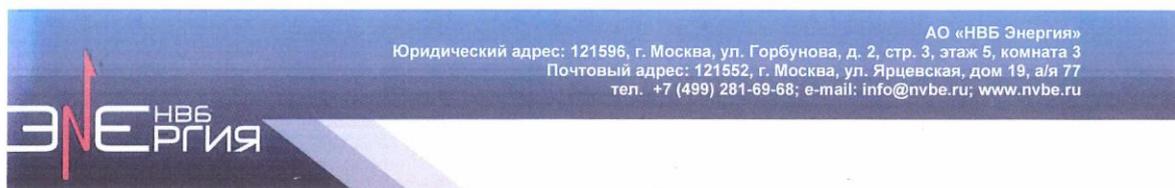
2. Комиссии в срок до 01.09.2022г. разработать программы обучения по охране труда и программы проведения инструктажей по охране труда согласно Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

3. Комиссии в течении 10 рабочих дней после вступления в действие Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» провести внеплановое обучение и инструктажи по охране труда, и внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников для всего персонала обособленного подразделения.

ОГРН 1107746029379 ИНН 7719741321 КПП 773101001 ОКВЭД 46.90 ОКПО 64543985
Акционерное общество Банк «Северный морской путь» (АО «СМП БАНК»)
p/c 40702810700160001188 k/c 30101810545250000503

Рисунок Л.1 – Алгоритм подготовки к мероприятиям

Продолжение Приложения Л



4. Контроль за исполнением данного приказа возложить на менеджера по ОТ, ПБ и ООС Маматова Тологона Аширбаевича.

5. Приказ от 25.05.2022 г. №56-ОТ «О создании постоянно действующей экзаменационной комиссии по проверке знаний по охране труда работников в ОП в Усть-Луге» считать утратившим силу.

Генеральный директор



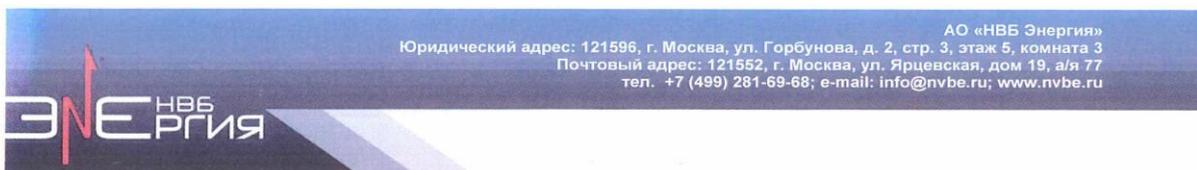
Ф.А. Джафаров



Рисунок Л.2 – Алгоритм подготовки к мероприятиям

Приложение М

Алгоритм проведения мероприятий



г. Москва

«01» сентября 2022 г.

Об организации проведения инструктажей по охране труда на объекте строительства в ОП в Усть-Луге

Приказ № 94-ОТ

В соответствии с требованиями п. 8 «ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 600-ст) и Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» в рамках проекта по строительству «Газохимического комплекса в составе комплекса переработки этансодержащего газа» по адресу: Российская Федерация, Ленинградская область, Кингисеппский район, в 2 км на юг от пос. Усть-Луга, 17 км от Ивангорода, 87 км от Санкт-Петербурга, 125 км от Выборга и 199 км от Хельсинки, -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить следующий порядок проведения вводного инструктажа по охране труда в Обособленном подразделении в Усть-Луге:

1.1. Для всех принимаемых в Обособленное подразделение в Усть-Луге на работу лиц, а также для командированных, работников сторонних организаций, выполняющих работы на территории компании, лиц, проходящих производственную практику, и других лиц, участвующих в производственной деятельности компании в обязательном случае проводить вводный инструктаж по охране труда. Ответственность за обеспечение проведения и своевременное прохождение вводного инструктажа по охране труда вышеуказанных лиц несет непосредственный руководитель подразделения, куда направляется работник(и).

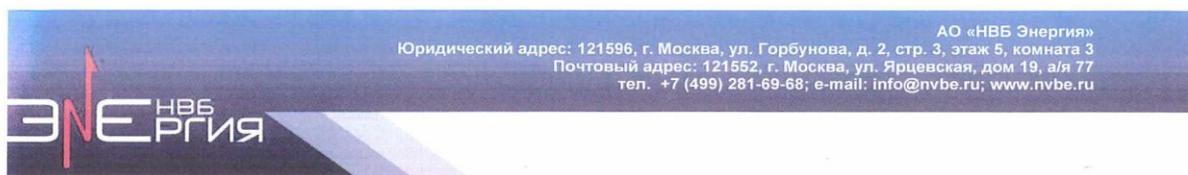
1.2. Обязанность по проведению вводного инструктажа для всех принимаемых на работу лиц в Обособленное подразделение в Усть-Луге независимо от подразделения, куда направляется работник, для командированных на предприятие, работников сторонних организаций, выполняющих работы на территории обособленного подразделения, лиц, проходящих производственную практику, и других лиц, участвующих в производственной деятельности, возложить на менеджера по ОТ, ПБ и ООС Маматова Т.А., а в его отсутствие на инженера-технолога Кенан Кайа.

1.3. Факт прохождения вводного инструктажа по охране труда обязательно фиксировать в «Журнале регистрации вводного инструктажа», а для лиц сторонних организаций в «Журнале инструктажа по охране труда для лиц сторонних организаций».

ОГРН 1107746029379 ИНН 7719741321 КПП 773101001 ОКВЭД 46.90 ОКПО 64543985
Акционерное общество Банк «Северный морской путь» (АО «СМП БАНК»)
п/с 40702810700160001188 к/с 30101810545250000503

Рисунок М.1 – Алгоритм проведения мероприятий

Продолжение Приложения М



1.4. Вводный инструктаж проводить по Программе проведения вводного инструктажа по охране труда (Приложение № 1 к настоящему Приказу) с показом информационных материалов с обязательным проведением тестирования после его окончания.

1.5. Вводный инструктаж для лиц сторонних организаций проводить по Программе проведения вводного инструктажа по охране труда для сторонних лиц.

2. Установить следующий порядок проведения инструктажа на рабочем месте работникам в Обособленном подразделении в Усть-Луге:

2.1. До начала производственной деятельности со всеми вновь принимаемыми на работу, а также с работниками, выполняющими новую для них работу, учащимися и студентами, прибывшими на практику, с переводимыми из одного подразделения организации в другое, проводить первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте.

2.2. Работников, не связанных с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, освободить от проведения первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте в соответствии с Перечнем профессий и должностей работников АО «НВБ ЭНЕРГИЯ», освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте.

2.3. Обязанности по проведению первичного (повторного, внепланового и целевого) инструктажа по охране труда на рабочем месте возложить на непосредственных руководителей работников:

- инженера-технолога Кенан Кайа
- инженера строителя Гюрсел Ачыкгоз;
- мастера Халмуратова Темура Давлатмуратовича;
- производителя работ Федорцова Николая Павловича.

2.4. На время отпуска, командировки, болезни или в других случаях отсутствия ответственных лиц, указанных в п. 2.3 настоящего Приказа, выполнение их обязанностей возлагается приказом на работников, замещающих их по должности, имеющих соответствующую квалификацию, прошедших в установленном порядке подготовку в области охраны труда.

2.5. Первичный инструктаж на рабочем месте проводить непосредственно на рабочих местах индивидуально с каждым работником с показом безопасных приемов и методов ведения работ. Допускается проводить первичные инструктажи с группой работников, обслуживающих однотипное оборудование.

2.6. Повторный инструктаж по охране труда на рабочем месте проводить в объеме программ первичного инструктажа не реже 1 раза в 6 месяцев.

2.7. Лицам, проводящим первичный, повторный и внеплановый инструктажи, фиксировать их проведение в журналах инструктажа на рабочем месте установленной формы, которые находятся в их подразделениях.

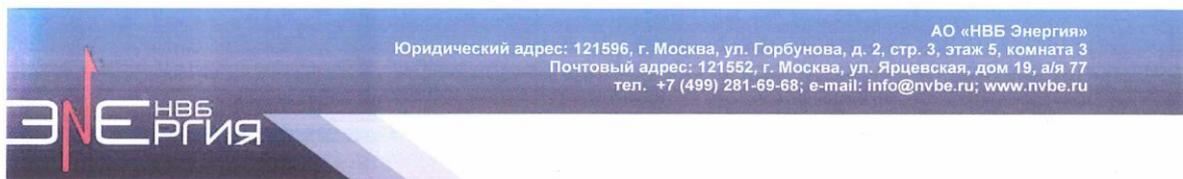
2.8. Первичный и повторный инструктаж проводить по Программам проведения первичного (повторного) инструктажа на рабочем месте для работников АО «НВБ ЭНЕРГИЯ».

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на менеджера по ОТ, ПБ и ООС Маматова Тологона Аширбаевича.

ОГРН 1107746029379 ИНН 7719741321 КПП 773101001 ОКВЭД 46.90 ОКПО 64543985
Акционерное общество Банк «Северный морской путь» (АО «СМП БАНК»)
р/с 40702810700160001188 к/с 30101810545250000503

Рисунок М.2 - Алгоритм проведения мероприятий

Продолжение Приложения М



4. Приказ от 25.05.2022 г. № 57-ОТ «Об организации проведения инструктажей по охране труда на объекте строительства в ОП в Усть-Луге» считать утратившим силу.

Приложения:

Приложение 1. Программа проведения вводного инструктажа по охране труда на 2 л.

Генеральный директор



Ф.А. Джафаров



Рисунок М.3 - Алгоритм проведения мероприятий

Продолжение Приложения М

Продолжение рисунка М.1



Приложение № 1 к приказу № 94-ОТ от 01 сентября 2022 г.



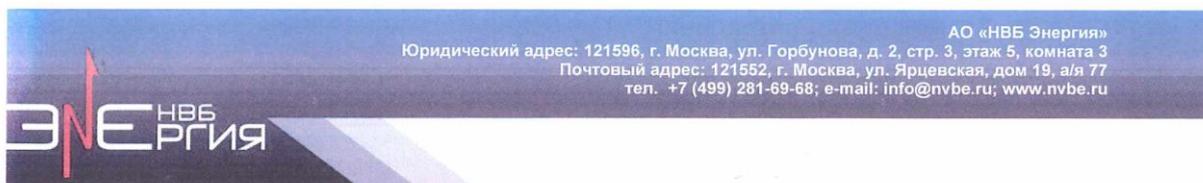
ПРОГРАММА ПРОВЕДЕНИЯ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

N	Тема	Продолжительность (в часах)
1	Общие сведения об АО «НВБ Энергия» и Обособленного подразделения в Усть-Луге, численность и характерные особенности производственной деятельности. Деятельность Службы Охраны труда. Политика и цели АО «НВБ Энергия» в области охраны труда. Расположение основных служб, вспомогательных помещений. Общие правила поведения работающих на территории организации в производственных и вспомогательных помещениях.	0,25
2	Основные положения законодательства о труде и об охране труда. Индивидуальный трудовой договор, рабочее время и время отдыха. Гарантии и компенсации. Организация проведения инструктажей по охране труда. Ответственность за нарушение правил внутреннего трудового распорядка.	0,25
3	Условия труда. Опасные и вредные производственные факторы, характерные для мест работы АО «НВБ Энергия» и Обособленного подразделения в Усть-Луге. Источники опасности, действующие на всех работников, находящихся на территории организации. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний: средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация. Схема оповещения в случае аварий и инцидентов.	0,25
4	Общие обязанности работника по охране труда. Общие правила поведения работников на территории организации, на производственной территории. Соблюдение антиалкогольной политики. Порядок курения.	0,25
5	Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены. Порядок проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований в АО «НВБ Энергия». Предрейсовые, послерейсовые, периодические медицинские осмотры. Порядок оформления больничных листов.	0,25

ОГРН 1107746029379 ИНН 7719741321 КПП 773101001 ОКВЭД 46.90 ОКПО 64543985
Акционерное общество Банк «Северный морской путь» (АО «СМП БАНК»)
p/c 40702810700160001188 к/с 30101810545250000503

Рисунок М.4 - Алгоритм проведения мероприятий

Продолжение Приложения М



6	Средства индивидуальной защиты (СИЗ). Порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки носки, условия их применения. Сведения о нормах выдачи, порядке выдачи и возврата СИЗ, их сдачи на организованное хранение и стирку. Нормы выдачи смывающих и обеззараживающих средств.	0,5
7	Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на производстве, аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах из-за нарушения требований охраны труда. Профилактика травм.	0,25
8	Порядок действий работника при несчастном случае или остром отравлении. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Социальное обеспечение пострадавших на Производстве.	0,5
9	Пожарная и транспортная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий и инцидентов. Действия работника при их возникновении. Основные правила безопасности, которые должны соблюдать водители транспортных средств. Информация о размещении санитарных постов с аптечками первой помощи, о месте нахождения средств первичного пожаротушения, в том числе огнетушителей и пожарных щитов.	0,25
10	Особые риски. Работы на движущихся (вращающихся) частях и механизмах. Работы повышенной опасности. Работы вблизи подъемных сооружений. Работы в замкнутых пространствах. Работы на высоте.	0,25
11	Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций. Сведения о номерах вызова экстренных служб и служб спасения.	0,25
12	Санитарно-бытовое и медицинское обслуживание. Информация о санитарно-бытовых помещениях, помещениях для приема пищи, помещениях для предрейсового медосмотра, комнаты отдыха в рабочее время и психологической разгрузки. Профилактика COVID-19. Информация о запрете курения на рабочих местах и в производственных помещениях.	0,25
ИТОГО:		3 ч 30 мин

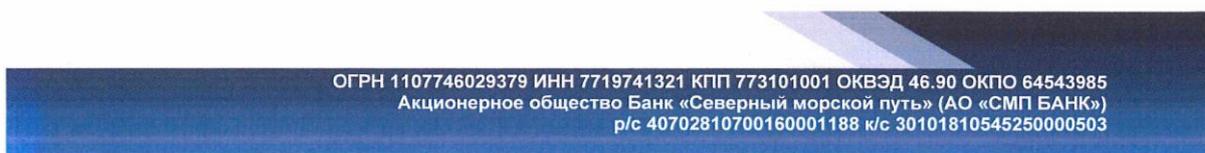


Рисунок М.5 - Алгоритм проведения мероприятий

Продолжение Приложения М

	АО «НВБ ЭНЕРГИЯ» Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда в АО «НВБ Энергия»
<p style="text-align: right;">УТВЕРЖДАЮ: Генеральный директор АО «НВБ Энергия» Ф.А. Джафаров</p> <p style="text-align: right;"> «01» _____ сентября 2022г.</p> <p style="text-align: center;">ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ПО ОБЩИМ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В АО «НВБ ЭНЕРГИЯ»</p> <p style="text-align: center;">г. Москва 2022г.</p> <hr/> <p style="text-align: center;">Страница 1 из 16</p> <p style="text-align: right;">АО «НВБ ЭНЕРГИЯ»</p>	

Рисунок М.6 - Алгоритм проведения мероприятий

Продолжение Приложения М

	<p>АО «НВБ Энергия» Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков в АО «НВБ Энергия»</p>
<p style="text-align: right;">УТВЕРЖДАЮ: Генеральный директор АО «НВБ Энергия» Ф.А. Джафаров</p> <p style="text-align: right;">« 01 » _____ сентября 2022г.</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ, ИСТОЧНИКОВ ОПАСНОСТИ, ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ В РАМКАХ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА И ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ В АО «НВБ ЭНЕРГИЯ»</p>	
<p style="text-align: center;">г. Москва 2022г.</p>	
<p style="text-align: center;">Страница 1 из 13</p>	
<p style="text-align: right;">АО «НВБ ЭНЕРГИЯ»</p>	

Рисунок М.7 - Алгоритм проведения мероприятий

Приложение Н

Протокол внепланового инструктажа и внеочередной проверки знаний требований по охране труда



ПРОТОКОЛ № ОТ 40/22
заседания комиссии по проверке знаний требований по охране труда работников
АО «НВБ Энергия»
от 02.09.2022г.

В соответствии с приказом генерального директора № 93-ОТ от «29» августа 2022 г. комиссия в составе:

- Председатель комиссии:
-Заместитель руководителя проекта Пономарев Михаил Юрьевич
Заместитель председателя комиссии, секретарь:
-Менеджер по ОТ, ТБ и ООС Маматов Тологон Аширбаевич
Члены комиссии:
-Инженер-технолог Кенан Кайа;
-Инженер строитель Ачыкгоз Гюрсел;
-Производитель работ Федорцов Николай Павлович;
-Мастер Халмуратов Темур Давлатмуратович.

Провела внеплановый инструктаж и внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников в соответствии с Правилами обучения по ОТ и проверки знаний требований ОТ (утв. ППРФ №2464 от 24.12.2021г.) и инструкциями «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве» и «Применение СИЗ» в объеме 20 часов:

№	Ф.И.О	Должность (профессия)	Наименование подразделения (цех, участок, отдел, лаборатория, мастерская и т.д.)	Результат проверки (сдал/не сдал) № Уд.	Причина проверки (очередная, внеочередная и т.д.)	Подпись проверяемого
1.	Абдуллаев Алишер Саидабдуллаевич	Подсобный рабочий	Обособленное подразделение Усть-Луга АО «НВБ Энергия»	Сдал № 141	внеочередная	
2.	Нуратдинов Жасурбек Камааралдин Угли	Подсобный рабочий	Обособленное подразделение Усть-Луга АО «НВБ Энергия»	Сдал № 142	внеочередная	
3.	Самандаров Огабек Курбанбай Угли	Подсобный рабочий	Обособленное подразделение Усть-Луга АО «НВБ Энергия»	Сдал № 143	внеочередная	



4.	Авезов Уктам Кадирбердиевич	Подсобный рабочий	Обособленное подразделение Усть-Луга АО «НВБ Энергия»	Сдал № 144	внеочередная	
5.	Нуритдинов Сарварбек Норбек Угли	Подсобный рабочий	Обособленное подразделение Усть-Луга АО «НВБ Энергия»	Сдал № 145	внеочередная	
6.	Раззаков Атажан Хантбаевич	Подсобный рабочий	Обособленное подразделение Усть-Луга АО «НВБ Энергия»	Сдал № 146	внеочередная	
7.	Раззаков Санжар Хантбай Угли	Подсобный рабочий	Обособленное подразделение Усть-Луга АО «НВБ Энергия»	Сдал № 147	внеочередная	
8.	Халмуратов Дилмурод Давлатмуратович	Подсобный рабочий	Обособленное подразделение Усть-Луга АО «НВБ Энергия»	Сдал № 148	внеочередная	
9.	Хасанов Мухаммаджон Ражаббаевич	Подсобный рабочий	Обособленное подразделение Усть-Луга АО «НВБ Энергия»	Сдал № 149	внеочередная	
10.	Азимбоев Ахрорбек Бахтийор Угли	Подсобный рабочий	Обособленное подразделение Усть-Луга АО «НВБ Энергия»	Сдал № 150	внеочередная	
11.	Тоштемуров Мажнун Урозбоевич	Монтажник стальных и ж.б. конструкций	Обособленное подразделение Усть-Луга АО «НВБ Энергия»	Сдал № 151	внеочередная	
12.	Исламов Зийнат Мадамнинович	Монтажник стальных и ж.б. конструкций	Обособленное подразделение Усть-Луга АО «НВБ Энергия»	Сдал № 152	внеочередная	
13.	Куронбоев Иzzатжон Кедамбой Угли	Монтажник стальных и ж.б. конструкций	Обособленное подразделение Усть-Луга АО «НВБ Энергия»	Сдал № 153	внеочередная	
14.	Абдурахмонов Жасурбек Кенжабай Угли	Монтажник стальных и ж.б. конструкций	Обособленное подразделение Усть-Луга АО «НВБ Энергия»	Сдал № 154	внеочередная	
15.	Худайбергенов Темур Умиджанович	Монтажник стальных и ж.б. конструкций	Обособленное подразделение Усть-Луга АО «НВБ Энергия»	Сдал № 155	внеочередная	
16.	Абдикаримов Зафарбек Розимбаевич	Монтажник стальных и ж.б. конструкций	Обособленное подразделение Усть-Луга АО «НВБ Энергия»	Сдал № 156	внеочередная	

Рисунок Н.1 – Протокол внепланового инструктажа и внеочередной проверки знаний требований по охране труда

Приложение П
Положение об управлении и расследовании происшествий



Утверждаю
Генеральный директор
АО «НВБ Энергия»
Джафаров Ф.А.
03.09.2022г.

A blue circular official stamp of AO 'NVBE Energy' is positioned to the left of the signature. The stamp contains the company's logo and name in Russian.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УПРАВЛЕНИИ И РАССЛЕДОВАНИИ ПРОИСШЕСТВИЙ

Документ №:
NVBE-PR-10-02-Rev1

2022г.

Рисунок П.1 – Положение об управлении и расследовании происшествий

Продолжение Приложения П



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УПРАВЛЕНИИ И
РАССЛЕДОВАНИИ ПРОИСШЕСТВИЙ

№: NVBE-PR-10-02

Rev: 01

Дата: 03.09.2022

КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА ОТ

Страница: 2/ 6

1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА

Данное Положение определяет требования для немедленного реагирования, уведомления, расследования и составления отчета по результатам расследования происшествия и несчастного случая на производстве.

Все расследования и действия требующих и необходимых для расследования несчастных случаев на производстве руководствуются Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №223н от 20.04.2022г.

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Данная процедура предназначена для работников и структурных подразделений АО «НВБ Энергия» и является внутренним документом. Субподрядные организации АО «НВБ Энергия» также обязаны выполнять требования этой процедуры.

3. ОБНОВЛЕНИЯ В ДОКУМЕНТЕ

Пользователи документа, которые идентифицируют неточность или неопределенность, могут уведомить Ответственное Лицо или его / ее представителя.

4. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

- Трудовой Кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда»;
- ГОСТ 12.0.230.1-2015 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007»;
- Методические рекомендации Роструда от 07.04.2017 № 6/н;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №223н от 20.04.2022 «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;
- Приказ Минздрава России от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»;

NVBE-PR-10-02-Rev1

Рисунок П.2 - Положение об управлении и расследовании происшествий

Приложение Р
Перечень контингента работников, подлежащего прохождению
психиатрического освидетельствования



ПЕРЕЧЕНЬ

контингента работников АО «НВБ ЭНЕРГИЯ» ОП Усть-Луга, подлежащего прохождению
психиатрического освидетельствования

Юридический адрес организации: 121596, г. Москва, ул. Горбунова, д. 2, стр. 3, этаж 5, помещение 2, комната 3
Фактический адрес ОП Усть-Луга: Российская Федерация, Ленинградская область, Кингисеппский район, в 2,0 км на юг от пос. Усть-Луга, 17 км от Ивангорода, 87 км от Санкт-Петербурга, 125 км от Выборга и 199 км от Хельсинки "Газохимический комплекс в составе Комплекса переработки этансодержащего газа"
 ИНН 7719741321 КПП 773101001 ОГРН 1107746029379 Тел./Факс. +7 (499) 281-69-68

№ п/п	Наименование профессии (должности) работника	Наименование вредных факторов по Приказу Минздрава РФ от 20.05.2022 N 342Н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»
1	2	5
1.	Водитель	Деятельность, связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств по профессиям и должностям согласно перечню работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств

Разработал:
 Начальник службы ОТ, ПБ и ООС

Архангельский М.Д.

Рисунок Р.1 – Перечень контингента работников, подлежащего
прохождению психиатрического освидетельствования

Приложение С Положение о СУОТ



УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор
АО «НВЕ Энергия»
Ф. А. Джафаров
« 02 » марта 2022г.

A blue circular official seal of AO 'NVE Energy' is positioned to the left of the signature. The seal contains the company's logo and name in both Russian and English, along with the text 'ОАО "НВЕ ЭНЕРГИЯ"'. A blue ink signature is written over the seal and extends to the right.

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

п. Усть-Луга 2022

Рисунок С.1 – Положение о СУОТ



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение о системе охраны труда (далее – Положение) разработано в целях соблюдения требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования Системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в АО «НВЕ Энергия» (далее - Общество), в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 1.2. основополагающей нормативно правовой базой Положения составляют:
 - Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - Примерным положением о системе управления охраной труда охраной труда» утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты России №776н от 29.10.2021 «Об утверждении Примерного положения о системе управления;
 - ГОСТ 12.0.230–2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
 - ГОСТ 12.0.230.1–2015 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007»;
 - ГОСТ 12.0.230.2–2015 «ССБТ. Системы управления охраной труда в организациях. Оценка соответствия. Требования»;
 - и иными нормативно-правовыми актами об охране труда.
- 1.3. Система управления охраной труда – часть общей системы управления, обеспечивающая управление рискам и в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью АО «НВЕ Энергия» (далее - Общество).
- 1.4. Органы управления Общества образуют Систему управления охраной труда.
- 1.5. Настоящее положение определяет порядок и структуру управления охраной труда в Обществе, служит правовой и организационно-методической основой формирования управленческих структур, нормативных документов.
- 1.6. Объектом СУОТ является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

2. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

- 2.1. Основными принципами СУОТ в Обществе являются:
 - обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и лиц, в процессе их трудовой деятельности и организованного отдыха;
 - гарантии прав работников на охрану труда;

Продолжение Приложения С



ЭНЕРГИЯ
НВБ

АО "НВБ ЭНЕРГИЯ"
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

- деятельность, направленная на профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечение выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательстве Российской Федерации, отраслевых правилах по охране труда, а также в правилах безопасности, санитарных и строительных нормах и правилах, государственных стандартах, организационно-методических документах, инструкциях по охране труда для создания здоровых и безопасных условий труда;
- наличие квалифицированных специалистов по охране труда;
- планирование мероприятий по охране труда;
- неукоснительное исполнение требований охраны труда работодателем и работниками, ответственность за их нарушение.

2.2. Основные задачи СУОТ в Обществе:

- реализация основных направлений политики организации в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;
- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;
- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации зданий и сооружений, используемых в трудовом процессе, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса;
- формирование безопасных условий труда;
- контроль за соблюдением требований охраны труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения охраны труда;
- предотвращение несчастных случаев с лицами, осуществляющих трудовую деятельность в Обществе;
- охрана и укрепление здоровья персонала, лиц, осуществляющих трудовую деятельность в Обществе, организация их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, производственного процесса, организованного отдыха.

2.3. В Обществе используется Политика:

- в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды (NVBE-POL-01-01 от 28.01.2022г.);
- в отношении алкоголя и наркотиков (NVBE-POL-01-02 от 28.01.2022г.);
- безопасного вождения (NVBE-POL-01-03 от 28.01.2022г.).

3. ЦЕЛИ РАБОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

- 3.1. Основные цели работодателя в области охраны труда содержатся в Политике в области охраны труда, определенной разделом 2 настоящего Положения и достигаются путем реализации работодателем процедур, предусмотренных разделом 7.