

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

Институт инженерной и экологической безопасности

(наименование института полностью)

20.04.01 Техносферная безопасность

(код и наименование направления подготовки)

Аудит комплексной безопасности в промышленности

(направленность (профиль))

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ)

на тему Разработка программы аудита по охране труда для организации

Обучающийся

К.В. Роцин

(Инициалы Фамилия)

(личная подпись)

Научный
руководитель

к.э.н., доцент, Т.Ю. Фрезе

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), Инициалы Фамилия)

Консультант

к.э.н., доцент, Т.Ю. Фрезе

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), Инициалы Фамилия)

Тольятти 2023

Содержание

Введение.....	3
Термины и определения	6
Перечень сокращений и обозначений.....	8
1 Обзор научно-теоретического материала.....	9
1.1 Законодательные аспекты организации аудита по охране труда.....	9
1.2 Организация производственного контроля на объекте исследования ..	14
2 Определение основных нарушений охраны труда	21
2.1 Анализ статистики производственного травматизма на предприятиях Краснодарского края и результатов контроля нарушений в области охраны труда Государственной инспекцией труда.....	21
2.2 Анализ выявленных нарушений охраны труда по данным административно-общественного контроля, производственного контроля по охране труда в ООО «ЮгТелеКом»	31
3 Разработка рекомендаций по совершенствованию внутреннего аудита охраны труда.....	38
3.1 Разработка методического обеспечения для проведения риск - ориентированного внутреннего аудита системы управления охраной труда. Критерии оценки результативности процессов внутреннего аудита	38
3.2 Разработка программы аудита по охране труда для исследуемого предприятия и её апробация в ООО «ЮгТелеКом».....	66
3.3 Анализ и оценка эффективности реализации программы аудита по охране труда для ООО «ЮгТелеКом».....	77
Заключение	85
Список используемых источников.....	90

Введение

Актуальность и научная значимость настоящего исследования обуславливается тем, что эффективный аудит за состоянием охраны труда – основное мероприятие по предупреждению производственного травматизма.

Как меры по повышению эффективности производства, так и дальнейшее снижение рисков в области безопасности труда требуют использования новых подходов по проведению аудита системы управления охраной труда на предприятии.

Объект исследования: система управления охраной труда.

Предмет исследования: методическое обеспечение для проведения риск-ориентированного внутреннего аудита системы управления охраной труда.

Цель исследования – разработка рекомендаций по совершенствованию программы и процедуры проведения внутреннего аудита охраны труда.

Гипотеза исследования состоит в том, что эффективность мероприятий по предупреждению производственного травматизма повысится, если будет:

- проанализированы показатели статистики производственного травматизма на исследуемом предприятии и предприятиях Краснодарского края;
- предложена программа риск-ориентированного аудита по охране труда для исследуемого предприятия;
- использованы предложенные методы оценки организации управления охраной труда на предприятии.

В соответствии с поставленной в работе целью, определены следующие **задачи:**

- рассмотреть законодательные аспекты организации аудита по охране труда;

- рассмотреть организацию производственного контроля на объекте исследования;
- произвести анализ статистики производственного травматизма на предприятиях Краснодарского края;
- проанализировать результаты надзорной деятельности Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае;
- исследовать риск-ориентированный подход по охране труда;
- произвести анализ производственного травматизма и выявленных нарушений охраны труда по данным специальной оценки условий труда в ООО «ЮгТелеКом»;
- разработать программу аудита по охране труда для исследуемого предприятия;
- произвести апробацию предлагаемой программы аудита по охране труда в ООО «ЮгТелеКом».

Теоретико-методологическую основу исследования составили: статистические данные по результатам производственного контроля в исследуемой организации, а также результаты надзорной деятельности Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае.

Методы исследования: анализ статистических данных.

Опытно-экспериментальная база исследования: единая интегрированная система управления охраны труда ООО «ЮгТелеКом».

Научная новизна исследования заключается в разработке методического обеспечения к проведению внутреннего аудита системы управления охраной труда на основе риск-ориентированного подхода.

Теоретическая значимость исследования заключается в разработке риск-ориентированного подхода в процедуре внутреннего аудита системы управления охраной труда в организации.

Практическая значимость исследования заключается в интеграции риск-ориентированной программы внутреннего аудита системы управления охраной труда на существующих организациях.

Достоверность и обоснованность результатов: выполнен анализ статистических данных производственного травматизма на предприятиях Краснодарского края и результатах работы Государственной инспекцией труда Краснодарского края.

Личное участие в проведении аудита СУОТ в ООО «ЮгТелеКом».

Апробация и внедрение результатов работы велись в течение всего исследования. Его результаты публиковались в следующих научных журналах: Рощин К.В. Разработка и внедрение цифровых сервисов Государственной инспекцией труда // Студенческий электрон. научн. журн. 2022. № 28(198). URL: <https://sibac.info/journal/student/198/262982>.

На защиту выносятся:

- разработанная программа аудита по охране труда для исследуемого предприятия;
- методическое обеспечение к проведению внутреннего аудита системы управления охраной труда на основе риск-ориентированного подхода;
- разработанные процедуры внутреннего аудита системы управления охраной труда в организации и отчетные формы документов по результатам аудита СУОТ;
- результаты апробации предлагаемой программы аудита по охране труда в ООО «ЮгТелеКом».

Структура магистерской диссертации содержит 2 рисунка, 20 таблиц, список используемых источников (37 источников). Основной текст работы изложен на 95 страницах.

Термины и определения

В настоящей работе применяют следующие термины с соответствующими определениями.

Безопасность труда – «вид деятельности по обеспечению безопасности трудовой деятельности работающих (преимущественно от поражения опасных производственных факторов)» [29].

Должностное лицо – «работник, занимающий постоянно или временно должность, связанную с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных обязанностей» [29].

Несчастный случай – «случай, в результате которого работающий человек в процессе работы получил травму» [29].

Опасность – источник потенциального ущерба, вреда или ситуация с возможностью нанесения ущерба.

Охрана труда – «вид деятельности, неотъемлемый элемент трудовой и производственной деятельности, направленный на сохранение трудоспособности наемного работника и иных приравненных к ним лиц; и представляющий из себя систему правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий» [29].

Оценка условий труда – комплекс процедур идентификации опасных и вредных производственных факторов и рисков их воздействия на организм работающего, а также последующей оценки данных рисков [12].

Профилактические меры – «заблаговременные меры (мероприятия) по устранению причины/причин потенциально возможного возникновения случаев воздействия опасных и /или вредных производственных факторов на работающего или другой нежелательной, но потенциально возможной, неблагоприятной ситуации» [29].

Производственный процесс – «совокупность технологических и иных необходимых для производства процессов; рабочих (производственных)

операций, включая трудовую деятельность и трудовые функции работающих» [29].

Производственная среда – «окружающая работающего человека среда, в которой он осуществляет рабочие операции простого процесса труда» [26].

Работник – «человек, занятый наемным трудом в интересах работодателя» [29].

Работодатель – «субъект права (организация или физическое лицо), нанявший одного или более работников» [29].

Риск – мера опасности, характеризующая вероятность возникновения возможных аварий и тяжесть их последствий.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса» [29].

Перечень сокращений и обозначений

В настоящей работе применяются следующие сокращения:

АСУ КНД – автоматизированная система управления контрольно-надзорной деятельностью.

ГИТ – государственная инспекция труда.

ЕПГУ – единый портал государственных и муниципальных услуг.

КД – корректирующее действие.

КПК – комиссия производственного контроля.

КСЭМ – комплексный санитарно-экологический мониторинг.

НС – несчастный случай.

ОТ – охрана труда.

ООС – охрана окружающей среды.

ПБ – производственная безопасность.

ПБиОТ – промышленная безопасность и охрана труда.

ПБОТОС – промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды.

ПД – предупреждающее действие.

ПК – производственный контроль.

ППР – проект производства работ.

ПТК – пожарно-техническая комиссия.

СИЗ – средства индивидуальной защиты.

СМЭВ – система межведомственного электронного взаимодействия

СОУТ – специальная оценка условий труда.

СУОТ – система управления охраной труда.

СУПБ – система управления производственной безопасностью.

ФГИС – федеральная государственная информационная система.

ЧАЗ – частное агентство занятости.

1 Обзор научно-теоретического материала

1.1 Законодательные аспекты организации аудита по охране труда

Трудовой кодекс Российской Федерации предусматривает раздел под названием «Охрана труда», в котором описываются основные детали во взаимоотношениях работодателя и работника. Раздел включает в себя ответы по части организации и соблюдения сторонами требований нормативной документации, правовых актов государства в области охраны труда.

Аудиты системы управления ОТ, ПБ и ООС являются ключевым методом менеджмента для обеспечения систематического и независимого процесса получения информации об эффективности и результативности системы управления ОТ, ПБ и ООС и ее элементов по обеспечению безопасности и охраны здоровья работников, предотвращению инцидентов и негативного воздействия на окружающую среду.

Направление аудита – это постоянный процесс получения свидетельств и объективного оценивания менеджмента управления с целью установления степени соответствия определённым критериям (например, соответствие требованиям международного стандарта, требованиям, установленным в документированных процедурах общества, законодательным требованиям).

В организации могут проводиться аудиты системы ОТ, ПБ и ООС на следующих уровнях:

Аудит на уровне подразделения – это аудит, проводимый аудиторами предприятия в его подразделениях с целью регулярной проверки локальной системы управления ОТ, ПБ и ООС на соответствие действующим законодательным и корпоративным требованиям, анализа эффективности управления и повышения уровня безопасности производственных процессов.

Аудит на уровне общества – аудит, проводимый аудиторами функции ОТ, ПБ и ООС Управляющей организации на предприятиях ООО

«ЮгТелеКом» с целью подтверждения соответствия системы управления ОТ, ПБ и ООС применимым требованиям.

Аудит сторонними организациями – аудит предприятий ООО «ЮгТелеКом» (далее – Общество), проводимый надзорными федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации, которые проводят регулярные инспекции с целью выявления уровня соответствия нормативно-правовым требованиям, либо аудит, проводимый независимыми сертифицирующими организациями на соответствие требованиям международных стандартов.

Последовательность проведения аудита, программа аудита представлена на рисунке 1 [4].

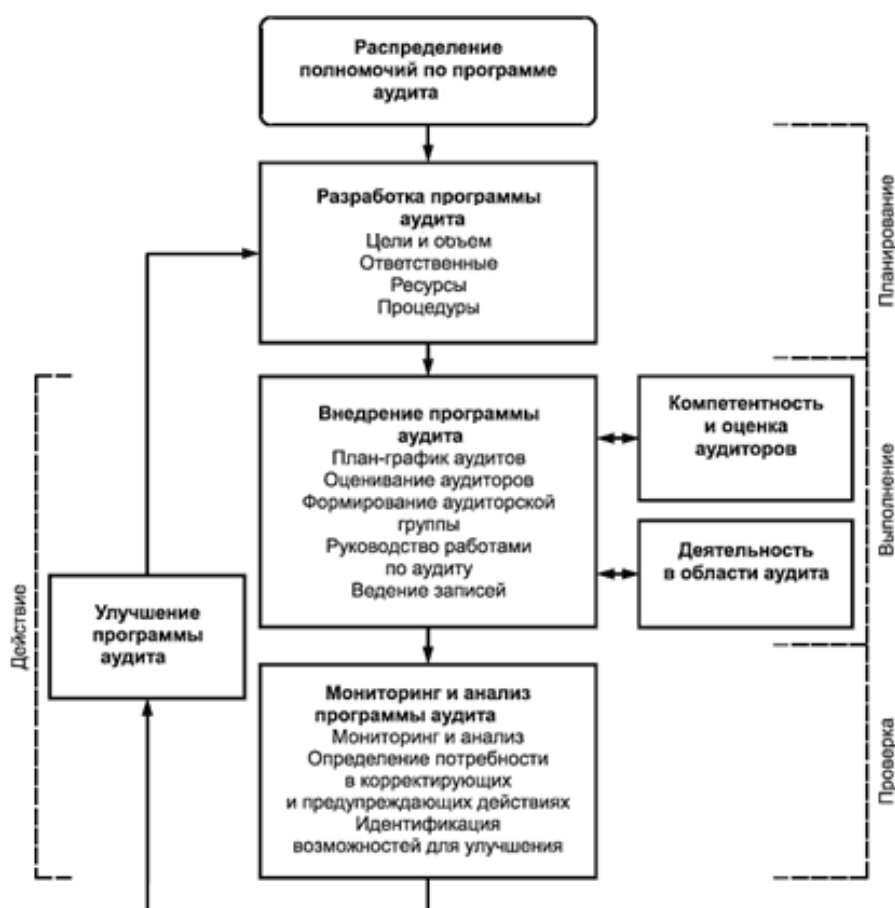


Рисунок 1 – Последовательность проведения аудита, программа аудита

Анализ системы управления ОТ, ПБ и ООС необходим для обеспечения ее постоянной пригодности, адекватности, результативности, и оценки соответствия принятым обязательствам политики Общества, установленным целям и задачам.

Цель элемента – обеспечить проведение аудитов и периодического анализа системы управления ОТ, ПБ и ООС высшим руководством, что позволит определить текущее состояние системы управления ОТ, ПБ и ООС и области для ее улучшения, использовать результаты аудитов и анализа для эффективного планирования, управления и дальнейшего развития системы ОТ, ПБ и ООС. Типовая схема проведения аудита представлена на рисунке 2 [4].



Рисунок 2 – Типовая схема проведения аудита

На Предприятии должна быть внедрена и поддерживаться система аудитов системы ОТ и ПБ и КСЭМ, направленная на проверку состояния деятельности Общества в области ОТ, ПБ и ООС и соответствия установленным нормам, правилам и стандартам.

Функция ОТ, ПБ и ООС – должна проводить систематическую проверку соответствия системы управления ОТ, ПБ и ООС законодательным, добровольно принятым и корпоративным требованиям. Оценка соответствия должна проводиться как количественно, так и качественно, позволяя выявить несоответствия, определить текущий рейтинг состояния системы управления ОТ, ПБ и ООС Общества, и определить области для возможного улучшения.

Оценка, анализ и рекомендации, полученные от функции ОТ, ПБ и ООС, должны использоваться руководителями Общества при планировании, разработке мер по снижению аварийности и повышению эффективности системой управления ОТ, ПБ и ООС.

Частота проведения аудитов зависит от уровня опасности производственно-технологического процесса, степени риска производимых работ, значимости экологических аспектов, и должна учитывать анализ и рекомендации, полученные из расследований происшествий, поведенческих аудитов безопасности, решений Комитетов по ОТ, ПБ и Э Общества и службы ОТ, ПБ и ООС обособленных предприятий Общества, статистической информации.

Все несоответствия, выявленные при проведении аудитов ОТ и ПБ и КСЭМ, должны устраняться. Причины всех зарегистрированных несоответствий должны определяться.

Под управлением несоответствиями, выявленными при проведении аудитов ОТ и ПБ и КСЭМ, корректирующими/предупреждающими действиями (КД/ПД) понимается:

- выявление и первичная регистрация несоответствий;
- устранение выявленных несоответствий и смягчение оказанных несоответствиями воздействий – проведение коррекции;

- определение коренных причин несоответствий и оценка необходимости принятия КД/ПД, направленных на устранение причин несоответствий и их повторного возникновения;
- определение и планирование КД/ПД;
- осуществление КД /ПД, и регистрацию их результатов;
- анализ результативности предпринятых КД/ПД.

На Предприятии должна быть разработана и внедрена комплексная система учета несоответствий, выявленных в результате аудитов на всех уровнях. Руководители подразделений Общества должны анализировать несоответствия, участвовать в разработке эффективных корректирующих и предупреждающих мероприятий, направленных на устранение причин несоответствий, и нести ответственность за контроль по выполнению взятых обязательств [35].

Если предпринятые КД/ПД нерезультативны, то есть после проведения всех запланированных мероприятий несоответствия появляются вновь, необходимо провести повторный анализ причин и должно быть запланировано и выполнено новое КД/ПД, которое позволит полностью устранить причины несоответствия.

Руководители Предприятия должны быть активно вовлечены в процесс периодической оценки и анализа функционирования системы управления ОТ, ПБ и ООС. Данный анализ должен содержать оценку возможностей улучшения и потребностей в изменении системы управления ОТ, ПБ и ООС.

Анализ функционирования КСЭМ руководством на Предприятиях и в Обществе проводится для обеспечения оценки возможностей для дальнейшего улучшения и принятия соответствующих решений, включая необходимость внесения изменений в КСЭМ.

Внеочередная аттестация по вопросам безопасности в комиссии по проверке знаний в области ПБ и ОТ Компании: руководителей, технических руководителей (главных инженеров), заместителей директора по

направлению деятельности, ПБОТОС осуществляется на основании результатов расследования происшествий.

Система охраны труда подразумевает под собой правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные мероприятия. Данные мероприятия позволяют снизить риск травматизма работника.

1.2 Организация производственного контроля на объекте исследования

СУОТ является составной частью единой интегрированной системы управления ООО «ЮгТелеКом», направленной на достижение:

- «целей и политики Общества в области качества, промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- единого порядка подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда на производстве» [30].

«Деятельность Общества осуществляется в управляемых условиях, которые распространяются на все основные процессы.

СУОТ охватывает такие процессы как:

- планирование основных показателей условий труда;
- контроль основных показателей условий труда;
- планирование и осуществление профилактических и корректирующих мероприятий;
- внутренний аудит СУОТ;
- внесение изменений в процессы при возникновении отступлений и планирование их дальнейшего совершенствования» [17].

«Ответственность за управление процессами, выполнение требований по охране труда, организацию корректирующих и предупредительных

действий в подчиненных подразделениях несут руководители разных уровней в соответствии с предоставленными им полномочиями» [30].

«Управление процессами выполнения работ предусматривает:

- наличие документированных процедур;
- необходимой документации в подразделениях Общества как основы системы управления охраной труда» [30].

«Правовой формой проведения мероприятий по охране труда на всех уровнях планирования с указанием сроков выполнения и ответственных лиц является «Соглашение по охране труда» [30].

«В Соглашение включаются наиболее важные мероприятия, обеспеченные материальными и финансовыми ресурсами, необходимыми для их реализации» [30].

«Соглашение вступает в силу с момента его подписания администрацией и профсоюзным комитетом. Внесение изменений и дополнений в Соглашение производится по взаимному согласию сторон» [30].

«Контроль выполнения мероприятий по охране труда различных уровней осуществляется руководителями соответствующего уровня и представителями профсоюза (уполномоченными по охране труда)» [30].

«Производственный контроль осуществляют служба производственного контроля и должностные лица, назначенные приказом директора Общества» [30].

«Производственный контроль осуществляется по следующим основным направлениям:

- контроль за организацией и проведением работ повышенной опасности на действующих, ремонтируемых, реконструируемых и вновь строящихся объектах;
- контроль выполнения требований лицензии в области производственной безопасности;
- контроль за возникновением причин аварий, происшествий;

- контролирование за своевременной проверкой и техническими испытаниями, ремонтом и поверкой КИП;
- контролирование наличия сертификатов или иных разрешительных документов на используемые технические устройства;
- контроль за выполнением предписаний надзорных органов;
- контроль за порядком подготовки и аттестации работников по вопросам безопасности» [36].

ПК осуществляется в форме комплексных и целевых проверок.

«Комплексная проверка должна охватывать все участки предприятий Общества и оценивать их соответствие нормативным документам и другим требованиям в области охраны труда. График проверок формируется таким образом, чтобы основные подразделения Общества были проверены не реже 2 раз в 1 год, а вспомогательные (складское хозяйство, управление) – не реже 1 раза в год» [36].

«Для проведения комплексных внутренних проверок состояния промышленной безопасности приказом директора Общества создаются комиссии производственного контроля:

- на предприятии;
- на производствах, в службах;
- в подразделениях.

Председателями КПК приказом директора Общества назначаются:

- на предприятии – инженер;
- на производствах, в службах – начальник производства, службы;
- в подразделениях – начальник подразделения» [36].

«В состав КПК включаются главные специалисты Общества, специалисты производств и подразделений Общества» [36].

«Ответственность за проведение ПК и за своевременное устранение выявленных нарушений/несоответствий возлагается на руководителей отделений Общества. Руководители отделений Общества обеспечивают личный контроль за исполнением требований безопасного производства

работ подчинёнными работниками, исполнителями работ повышенной опасности, работниками подрядных организаций на территории эксплуатируемого объекта, а также, устранением нарушений/несоответствий, выявленных в ходе проведения ПК и надзорных органов» [36].

В ООО «ЮгТелеКом» «(перед проведением ПК) разрабатываются (при необходимости) чек-листы (оценочные листы), в которых приведены подлежащие проверке применимые требования соответствующих нормативных документов по охране труда» [36].

«Чек-листы (оценочные листы) подлежат своевременной актуализации в случаях изменения законодательства» [36].

«Результаты проведенной проверки с соответствующими выводами и предложениями в течение трех рабочих дней с даты завершения проверки направляются членами КПК Общества в отдел охраны труда для оформления акта комплексной проверки. Указанный акт комплексной проверки состояния охраны труда оформляется отделом охраны труда Общества в течение пяти рабочих дней с даты получения необходимых данных от членов КПК Общества» [32].

Порядок управления документацией СУОТ определяется локальными нормативными документами Общества, в которых устанавливаются требования:

- «к разработке, оформлению, согласованию, введению в действие, регистрации, изменению (пересмотру) и их отмене;
- а также порядок учета и хранения документации» [8].

«Документация СУОТ анализируется, утверждаются, вводится в действие и изменяется работниками отдела ОТ. Руководитель отдела несет ответственность за ее соответствие требованиям НД, сохранность и своевременную актуализацию» [8].

«Все документы изменяются уполномоченным персоналом отделений, которые их разрабатывали и утверждали. Изменения должны анализироваться в заинтересованных отделениях (согласовываться) и

утверждаться руководителями, которые утвердили первоначальную редакцию документа» [27].

«Ответственность за выпуск, утверждение и внесение изменений в документацию системы управления охраной труда несут руководители отделений-разработчиков» [27].

«Изменения к документам оформляются посредством выпуска «Изменений» или выпуска новой редакции документа и вносятся во все экземпляры документа у пользователей» [27].

«Отмененные документы должны быть изъяты у пользователей и заменены при необходимости новыми» [27].

В подразделениях ООО «ЮгТелеКом» назначаются ответственные лица, обеспечивающие учет и хранение документации.

«При хранении документации и данных обеспечивается предохранение их от потери, порчи или повреждения, а также их легкий поиск. При необходимости должны быть обеспечены требования конфиденциальности» [29].

«Регулярное рассмотрение состояния охраны труда на собраниях смен, бригад, участков, мастерских, лабораторий; на совещаниях у директора является одной из форм участия работников в СУОТ» [29].

«Рассмотрение и оценка состояния охраны труда и промышленной безопасности на уровне смены (бригады, мастерской, участка, лаборатории) проводится не реже 1 (одного) раза в месяц руководителем 1-го этапа контроля совместно с инспектором по охране труда с проведением оценки результатов 1-го этапа контроля всеми работниками смены (бригады, мастерской, участка, лаборатории). Решение собрания оформляется протоколом, передается начальнику цеха для принятия решения по выплате премии за соблюдение показателей по СУПБ/СУОТ в отчетном месяце и принятия других управленческих решений» [27].

«Рассмотрение и оценка состояния охраны труда и промышленной безопасности на уровне цеха проводится 1 (один) раз в месяц на оперативном

совещании совместно со всеми руководителями 1-го этапа контроля с принятием управленческого решения, в том числе по выплате премий по представленным протоколам. По итогам совещания начальник цеха издает распоряжение с итоговой оценкой работы цеха по СУПБ/СУОТ. Копия распоряжения передается в отдел ПБиОТ» [27].

«Обсуждение и принятие решений по обеспечению безопасности производств осуществляется на технических советах, комиссии ПК, ПТК» [31].

«По результатам совещания оформляется Протокол, который рассылается во все ДО для организации, при необходимости издается приказ» [31].

«Ответственность работников Общества за нарушения охраны труда является составной частью профилактических мер в области ОТ» [19].

«Ответственность работников направлена на повышение эффективности работы в области ОТ, что позволит:

- совместно с другими формами профилактической работы сформировать единую систему деятельности руководителей и специалистов, а также представителей контролирующих органов по обеспечению безопасных условий труда и снижению рисков от эксплуатации опасных производственных объектов;
- оценивать уровень профилактической работы в области ПБОТОС (уровень заболеваемости, травматизма, аварийности);
- регулярно получать информацию о состоянии технических устройств, рабочих мест по их безопасной эксплуатации, и своевременно принимать меры к устранению выявленных недостатков;
- получать данные о соблюдении работниками требований в области ОТ» [13].

Выводы по разделу.

По результатам исследования в первом разделе было определено, что на Предприятии должна быть внедрена и поддерживаться система аудитов системы ОТ и ПБ и КСЭМ, направленная на проверку состояния деятельности Общества в области ОТ, ПБ и ООС и соответствия установленным нормам, правилам и стандартам.

Определено, что на Предприятии должна быть разработана и внедрена комплексная система учета несоответствий, выявленных в результате аудитов на всех уровнях. Руководители подразделений Общества должны анализировать несоответствия, участвовать в разработке эффективных корректирующих и предупреждающих мероприятий, направленных на устранение причин несоответствий, и нести ответственность за контроль по выполнению взятых обязательств.

Частота проведения аудитов зависит от уровня опасности производственно-технологического процесса, степени риска производимых работ, значимости экологических аспектов, и должна учитывать анализ и рекомендации, полученные из расследований происшествий, поведенческих аудитов безопасности, решений Комитетов по ОТ, ПБ и Э Общества и службы ОТ, ПБ и ООС обособленных предприятий Общества, статистической информации.

Все несоответствия, выявленные при проведении аудитов ОТ и ПБ и КСЭМ, должны устраняться. Причины всех зарегистрированных несоответствий должны определяться.

Если предпринятые КД/ПД нерезультативны, то есть после проведения всех запланированных мероприятий несоответствия появляются вновь, необходимо провести повторный анализ причин и должно быть запланировано и выполнено новое КД/ПД, которое позволит полностью устранить причины несоответствия.

2 Определение основных нарушений охраны труда

2.1 Анализ статистики производственного травматизма на предприятиях Краснодарского края и результатов контроля нарушений в области охраны труда Государственной инспекцией труда

В 2021 году по результатам расследования несчастных случаев к учету [3] в Краснодарском крае принято 155 случаев производственного травматизма:

- 10 групповых случаев производственного травматизма (5 погибших) (в 2020 году – 15 НС (9 человек погибших));
- 94 тяжелых несчастных случаев (в 2020 году – 113 НС);
- 51 НС со смертельным исходом (в 2020 году – 35 НС).

По отношению к 2020 году общее количество несчастных случаев на производстве уменьшилось на 8 НС (или на 4,91 %).

На производстве в 2021 году погибло 56 работников, что на 12 человек (или на 27,27 %) больше, чем в 2020 году.

Анализ состояния производственного травматизма в разрезе основных видов экономической деятельности показал, что в число видов экономической деятельности с наибольшей численностью травмированных в 2021 году, вошли такие виды деятельности как:

- обрабатывающие производства (33 НС), в том числе производство пищевых продуктов (11 НС);
- строительство (23 НС), в том числе строительство жилых и нежилых зданий (13 НС);
- торговля (19 НС), в том числе торговля розничная (13 НС) и сельское хозяйство (19 НС), в том числе растениеводство (12 НС);
- транспортировка и хранение (17 НС), в том числе складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность (11 НС).

Проанализируем показатели распределения несчастных случаев в зависимости от причин. Самое большое число происходит по следующим причинам:

- нарушения ПДД (традиционно) – 34 НС (21,93 %);
- неудовлетворительная организация производства работ – 28 НС (18,06 %);
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 27 НС (17,41 %);
- неудовлетворительное состояние рабочих мест и их содержание – 9 НС (5,81 %);
- эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудование – 6 НС (3,87 %) [1].

Изучение зависимости между количеством учтенных происшествий от вида (типа) показывает, что наибольшее количество несчастных случаев произошло в Краснодарском крае по следующим категориям:

- падение работника с высоты, а также падение работника на поверхность одного уровня – 42 НС (27,1 %);
- «воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д. – 33 НС (21,29 %);
- транспортные происшествия – 31 НС (20 %);
- падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и прочие – 16 НС (10,32 %);
- противоправные действия других лиц – 11 НС (7,1 %)» [3].

«По результатам проведенных расследований несчастных случаев на производстве должностными лицами Государственной инспекции труда в 2021 году в установленном порядке было направлено в следственные органы городов и районов Краснодарского края 104 материала для рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях требований трудового законодательства в связи с несчастными случаями на производстве» [3].

Уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты) остался на прежнем уровне и составил 0,11. Выше, чем в среднем по краю коэффициент частоты составил: в городах: Новороссийск (0,075), Горячий Ключ (0,074) и районов: Абинского (0,229), Апшеронского (0,175), Приморско-Ахтарского (0,113), Славянского (0,076), Выселковского (0,067), Красноармейского (0,064), Гулькевичского (0,058), Кавказского (0,049), Туапсинского (0,032), Темрюкского (0,029).

Ниже среднекраевого показателя, коэффициент смертельного травматизма установлен в городах: Краснодар (0,023), Сочи (0,021).

Зарегистрировано впервые выявленных профбольных по территориям края в 2021 году:

- г. Краснодар – 22 человека (2020 год – 9 человек; 2019 год – 3 человека; 2018 год – 2 человека; 2017 год – 9 человек);
- г. Сочи – 6 человек (2020 год – 2 человека; 2019 год – 1 человек; 2018 год – 0 человек; 2017 год – 1 человек);
- Каневской район – 5 человек (2020 год – 1 человек; 2019 год – 0 человек; 2018 год – 0 человек; 2017 год – 0 человек);
- Крыловской район – 4 человека (в 2017-2020 годах – 0 человек);
- Красноармейский район – 2 человека (2020 год – 0 человек; 2019 год – 2 человека; 2018 год – 0 человек; 2017 год – 1 человек);
- Лабинский район – 2 человека (2020 год – 6 человек; 2019 год – 0 человек; 2018 год – 0 человек; 2017 год – 0 человек);
- г. Горячий Ключ – 2 человека (2020 год – 1 человек; 2019 год – 0 человек; 2018 год – 0 человек; 2017 год – 0 человек);
- Славянский район – 2 человека (2020 год – 0 человек; 2019 год – 0 человек; 2018 год – 0 человек; 2017 год – 1 человек);
- Тихорецкий район – 1 человек (в 2017-2020 годах – 0 человек);
- Павловский район – 2 человека (в 2017-2020 годах – 0 человек);
- г. Новороссийск – 1 человек (2020 год – 0 человек; 2019 год –

- 1 человек; 2018 год – 0 человек; 2017 год – 0 человек);
- Мостовской район – 1 человек (2020 год – 1 человек; 2019 год – 0 человек; 2018 год – 0 человек; 2017 год – 0 человек);
 - Абинский район – 1 человек (2020 год – 0 человек; 2019 год – 0 человек; 2018 год – 0 человек; 2017 год – 0 человек);
 - г. Ейск – 1 человек (в 2017-2020 годах – 0 человек);
 - Белореченский район – 1 человек (2020 год – 1 человек; 2019 год – 0 человек; 2018 год – 1 человек; 2017 год – 0 человек);
 - Тбилисский район – 1 человек (2020 год – 1 человек; 2019 год – 0 человек; 2018 год – 0 человек; 2017 год – 2 человека);
 - Выселковский район – 1 человек (2020 год – 1 человек; 2019 год – 1 человек; 2018 год – 1 человек; 2017 год – 1 человек);
 - Усть-Лабинский район – 1 человек (2020 год – 1 человек; 2019 год – 0 человек; 2018 год – 0 человек; 2017 год – 1 человек);
 - Крымский район – 1 человек (2020 год – 1 человек; 2019 год – 0 человек; 2018 год – 0 человек; 2017 год – 0 человек);
 - Ленинградский район – 1 человек (в 2017-2020 годах – 0 человек);
 - г. Армавир – 0 человек (2020 год – 1 человек; 2019 год – 1 человек; 2018 год – 0 человек; 2017 год – 0 человек);
 - Динской район – 0 человек (2020 год – 1 человек; 2019 год – 0 человек; 2018 год – 0 человек; 2017 год – 1 человек);
 - Кавказский район – 0 человек (2020 год – 1 человек; 2019 год – 0 человек; 2018 год – 0 человек; 2017 год – 0 человек);
 - г. Геленджик – 0 человек (2020 год – 1 человек; 2019 год – 0 человек; 2018 год – 0 человек; 2017 год – 0 человек);
 - Кореновский район – 0 человек (2020 год – 1 человек; 2019 год – 1 человек; 2018 год – 2 человека; 2017 год – 0 человек);
 - Калининский район – 0 человек (2020 год – 0 человек; 2019 год – 3 человек; 2018 год – 1 человек; 2017 год – 0 человек);

- Тимашевский район – 0 человек (2020 год – 0 человек; 2019 год – 0 человек; 2018 год – 1 человек; 2017 год – 0 человек);
- Северский район – 0 человек (2020 год – 1 человек; 2019 год – 0 человек; 2018 год – 0 человек; 2017 год – 2 человек);
- Щербиновский район – 0 человек (2020 год – 0 человек; 2019 год – 0 человек; 2018 год – 0 человек; 2017 год – 2 человек);
- Курганинский район – 0 человек (2020 год – 0 человек; 2019 год – 0 человек; 2018 год – 0 человек; 2017 год – 1 человек);
- Староминский – 0 человек (2020 год – 0 человек; 2019 год – 0 человек; 2018 год – 0 человек; 2017 год – 1 человек) [1].

«По остальным территориям края профессиональные заболевания за последние 5 лет не регистрировались» [3].

«Заболевания:

- острые профессиональные отравления – у двух человек (острое отравление канализационными газами-сероводородом, аммиаком) при аварийной ситуации в ООО «Краснодар–Водоканал»), из них со смертельным исходом – 1 человек.
- хронические профзаболевания – у 13 человек (13 профзаболеваний) – 22,42 %» [3].

На первом месте – профессиональные «заболевания от воздействия биологических факторов – 74,14 % (2020 год – 68,75 %; 2019 год – 0,00 %; 2018 год – 9,10 %; 2017 год – 10,00 %) – 43 случая коронавирусной инфекции» [3].

«На втором месте профессиональные заболевания от воздействия физических факторов – 20,69 % (2020 год – 25,00 %; 2019 год – 72,22 %, 2018 год – 63,63 %; 2017 год – 66,67 %)» [1].

«Основными обстоятельствами и условиями формирования острых и хронических профзаболеваний в 2021 году являлись:

- несовершенство СИЗ – 60 % (2020 год – 100 %, 2017-2019 года – 0 %);

- контакт с инфекционным агентом – 35,56 % (2020 год – 68,75 %; 2019 год – 0,00 %; 2018 год – 9,09 %; 2017 год – 10,00 %);
- конструктивные недостатки машин и механизмов – 0 % (2020 год – 15,63 %; 2019 год – 77,78 %; 2018 год – 72,79 %; 2017 год – 60,00%);
- несовершенство технологических процессов – 0 % (2020 год – 15,63 %; 2019 год – 22,22 %; 2018 год – 9,09 %; 2017 год – 30 %)» [3].

В 2021 году утратили трудоспособность в своей профессии в 30,00 % случаев хронических профессиональных заболеваний (2020 год – 12,50 %; 2019 год – 44,44%; 2018 год – 81,81 %; 2017 год – 80,00%) [3].

Профессиональная заболеваемость выявлена в организациях городов: Краснодар – 13 случаев, Новороссийск – 1 случай, Сочи – 2 случая, районов: Белореченский – 1 случай, Выселковский – 1 случай, Ейский – 1 случай, Каневской – 5 случаев, Красноармейский – 1 случай, Крымский – 1 случай, Славянский – 3 случая, Тбилисский – 1 случай, Тихорецкий – 2 случая [3].

Выявленные профессиональные заболевания отмечены в организациях:

- здравоохранения – 25 случаев (врач, медсестра, фельдшер, санитарка, рентгенлаборант, водитель);
- транспортировки и хранения – 3 случая (пилот, командир воздушного судна (гражданской авиации), второй пилот);
- водопроводно-канализационного хозяйства по забору и очистки воды для питьевых и промышленных нужд – 2 случая (мастер участка, слесарь);
- сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства, рыбоводства – 2 случая (тракторист, электрогазосварщик) [3].

«Процент смертельных случаев острых профессиональных заболеваний от коронавирусной инфекции и острого отравления аммиаком от общего числа профессиональных заболеваний в 2021 году составил 60,34 %; от общего числа острых профессиональных заболеваний и отравлений – 76,74 %» [3].

В 2021 году федеральный государственный надзор в сфере труда осуществлялся Государственной инспекцией труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» [19], Федерального закона от 31.07.2020г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» [18], а также в соответствии с ведомственными нормативными актами, регуливающими порядок проведения проверок.

«С учетом пандемии новой коронавирусной инфекции, проверки хозяйствующих субъектов на территории Краснодарского края проводились с особенностями, установленными указами Президента Российской Федерации, а также постановлениями Правительства Российской Федерации» [3].

«В 2021 году проведено 2150 проверок. Из них по вопросам охраны труда – 909 проверок. При проверках выявлено 3375 нарушения обязательных требований, в том числе 1314 нарушений трудового законодательства, связанных с охраной труд» [3].

«По направлениям надзорно-контрольной деятельности и институтам трудового права, в том числе права на безопасные условия труда в ходе проверок выявлено:

- 37 нарушений по вопросам проведения медицинских осмотров;
- 70 нарушений по вопросам обучения, инструктажа и проверки знаний работниками требований охраны труда;
- 22 нарушения по вопросам соблюдения установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах;
- 63 нарушения по вопросам обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- 73 нарушения по вопросам расследования несчастных случаев на

производстве» [3].

Министерство труда и социального развития Краснодарского края проинформировало, что с момента вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и начала проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) прошло почти 7 лет [9].

На 1 января 2022 г. в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специально оценки условий труда (ФГИС СОУТ) по Краснодарскому краю с момента начала работы системы зарегистрировано 69337 отчетов по результатам специальной оценки условий труда от 40676 работодателей. «Общее количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, составляет 1430029 ед. На данных рабочих местах занято 1914610 работников. По результатам СОУТ, в крае 81,4 % рабочих мест признаны безопасными, 18,3 % с вредными условиями труда и 0,3 % рабочих мест с опасными условиями труда. Так же по результатам специальной оценки, проведенной с 3 квартала 2016 года по 3 квартал 2021 года, установлено, что на 12,4 % рабочих мест условия труда улучшены» [3], что в количественном выражении составляет более 125 тысяч рабочих мест. За истекший период государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества СОУТ проведена на более чем 2215 рабочих местах, выданы заключения по качеству СОУТ более чем в 270 организаций Краснодарского края. За это время уменьшился процент отрицательных заключений государственной экспертизы условий труда с 85 % в 2015 году до 33 % в 2020 году, что свидетельствует о том, что благодаря проведенной работе качество СОУТ повышается. В итоге, работникам правильно предоставляются компенсации за работу с вредными условиями труда, работодателями разрабатываются мероприятия с целью создания безопасных условий труда в организациях края, что ведет к снятию социального напряжения в обществе и повышению производительности труда.

На основании проделанной работы с повестки дня сняты такие

актуальные вопросы, по которым было выявлено наибольшее количество замечаний при проведении экспертизы качества СОУТ, как:

- идентификация и оценка тяжести и напряженности трудового процесса на рабочих местах водителей транспортных средств, в том числе и у водителей внутригородского общественного транспорта, которые входят в категорию работников, которым предусмотрено досрочное назначение страховой пенсии в случае установления вредного класса условий труда по результатам СОУТ;
- оценка вредного воздействия биологического фактора на рабочих местах медицинских и иных работников, осуществляющих медицинскую деятельность. Для медицинских работников биологический фактор является профессиональным риском, опасным для здоровья и, согласно Методике проведения специальной оценки условий труда, подлежит оценке в обязательном порядке.

Для усовершенствования процедуры проведения государственной экспертизы условий труда, в 2021 году даны предложения в Минтруд России по разработке и внедрению типовых форм заключений по всем видам экспертиз. Также даны конкретные предложения по информации, которую должны содержать заключения государственной экспертизы.

Несмотря на то, что количество поступающих заявок на проведение экспертизы качества СОУТ постепенно снижаются, актуальными на сегодняшний день остаются следующие вопросы, входящие в компетенцию органов государственной экспертизы условий труда:

- идентификация не всех имеющихся на рабочем месте потенциально вредных или опасных производственных факторов, в результате чего остаются без оценки факторы, которые могут превышать установленные нормативные значения (это приводит к тому, что работникам не устанавливаются компенсации в виде доплат и дополнительного отпуска, работники лишаются молока и

медосмотров, а в некоторых случаях и льготной пенсии);

- неправильное отнесения экспертами организаций, проводящих специальную оценку условий труда, рабочих мест к подлежащим декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по материалам отчета.

Согласно статьи 11 Федерального закона от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда подается в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда, на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона.

Частью 6 статьи 10 предусмотрены:

- рабочие места работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- рабочие места, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- рабочие места, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

В 2021 году в АСУ КНД инициировано и завершено – 3717478

процессов контрольно-надзорной деятельности, в рамках которых сформировано 268231 надзорно-контрольных дел и создано 4220179 документов. Сервис «Сообщить о проблеме». По состоянию на 31 декабря 2021 года в сервис поступило 436000 обращений, из них в 2021 году – 53690 обращений. За время работы сервиса гражданам предоставлено 132100 консультаций. Сервис «Электронный инспектор». По состоянию на 31 декабря 2021 года работодателями проведено 937190 самопроверок. Функционал сервиса для ЧАЗ обеспечивает пользователей возможностью направить документы на регистрацию ЧАЗ, либо на продление действующей аккредитации. Также данный сервис позволяет ЧАЗ, авторизованным в «Онлайнинспекции.рф», получать от государственных инспекций труда юридически значимые уведомления.

Через сервис «Сообщить о проблеме» системы «Онлайнинспекция. рф» направлено 53 686 обращений, в том числе:

- 10013 по теме «Не выплачен расчет при увольнении»;
- 9267 по теме «Задерживают зарплату»;
- 10307 по теме «Иное нарушение трудовых прав».

Всего за время существования сервиса «Сообщить о проблеме» (с ноября 2013 года) по состоянию на 1 января 2022 направлено 436000 обращений, подготовлено 422500 ответов.

2.2 Анализ выявленных нарушений охраны труда по данным административно-общественного контроля, производственного контроля по охране труда в ООО «ЮгТелеКом»

Произведём анализ выявленных нарушений охраны труда по данным производственного контроля по охране труда в ООО «ЮгТелеКом».

«Основным направлением в работе комиссии являлось осуществление контроля за состоянием охраны труда и производственной санитарии в подразделениях Общества, информирование работников о состоянии условий

труда на рабочих местах и принимаемых мерах по обеспечению безопасных и благоприятных условий труда, разработка предложений по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний» [30].

В 2021 году было проведено 11 плановых и целевых проверок состояния работы по охране труда в структурных подразделениях. Основными вопросами проверок являлись:

- выполнение мероприятий по охране труда при организации и производстве работ повышенной опасности;
- организация обучения работников Общества по электробезопасности;
- обеспеченность подразделений и производственных участков средствами оказания первой помощи при несчастных случаях;
- организация и порядок проведения инструктажей по охране труда;
- обеспечение безопасности работников при проведении работ и другие вопросы.

Комиссия провела большую работу по подготовке и проведению обязательных периодических медицинских осмотров работников Общества.

Комиссия контролировала явку работников, оперативно реагировала на замечания работников, по итогам обобщала все замечания и передавала в адрес руководства. Весь контингент работников, подлежащих прохождению медицинских осмотров в 2022 году, прошел необходимые обследования. Профзаболеваний не выявлено, все допущены к выполнению работ.

Анализ состояния работы в области охраны труда показал, что принимаемые меры обеспечивают здоровые и безопасные условия труда и есть все возможности и дальше работать без несчастных случаев. Все мероприятия предусмотренные планом работы комиссии по охране труда на 2021 год выполнены в полном объеме.

Произведём проверку результатов работы комиссии ПК и проверку реального состояния охраны труда в организации. Тема проверки: состояние

охраны труда. Проверяемый период: с 2019 г. по 2022 г. Срок проведения проверки: с 23 августа 2022 г. по 18 сентября 2022 г. Цель проверки: выявление нарушений законодательства в области охраны труда.

Вид проверки: документарная.

Перечень вопросов, изученных в ходе проверки:

- штатное расписание;
- приказы;
- документация о проведении специальной оценки условий труда;
- документация по обучению в области охраны труда;
- документация по профессиям и видам работ;
- посещение рабочих мест [37].

Результаты проведённой проверки состояния охраны труда в ООО «ЮгТелеКом» представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Результаты проведённой проверки состояния охраны труда в ООО «ЮгТелеКом»

Обнаружены нарушения (несоответствия)	Нормативно-правовой акт	Пункт нормативно-правового акта
Не создана, не функционирует система управления охраной труда (не разработано Положение о системе управления охраной труда предприятия с функциональными обязанностями и ответственностью руководителей, специалистов, рабочих и служащих за вопросы охраны труда - СУОТ)	Трудовой кодекс РФ [29]	статьи 214, 217
Отсутствует комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности (комплект создается в соответствии с утвержденным руководителем перечнем). В перечень включаются законы, постановления правительства, постановления и приказы министерств, ведомств, правила безопасности, правила по охране труда, санитарные правила и нормы и пр.)	Трудовой кодекс РФ [29]	статья 214
Не ознакомление под роспись работников при приеме на работу с основными локальными нормативными актами организации	Трудовой кодекс РФ [29]	статья 22, 68

Продолжение таблицы 1

Обнаружены нарушения (несоответствия)	Нормативно-правовой акт	Пункт нормативно-правового акта
На предприятии создана служба технического надзора и охраны труда, а не служба охраны труда в форме самостоятельного СП	Трудовой кодекс РФ [29]	статья 217
Не заполняются личные карточки учета выдачи СИЗ	«Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н» [2]	пункт 13
Работники не знакомятся при вводном инструктаже под роспись с Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты и соответствующими его профессии и должности нормами выдачи СИЗ		пункт 9
Не организована химчистка, стирка, ремонт, обеспыливание спецодежды, а также ремонт спецобуви (при наличии)		п.30
Специалисты по охране труда не имеют профильного образования или должной переподготовки по охране труда	«Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда», утвержденный приказом Минтруда РФ от 22 апреля 2021 года № 274н» [24]	Раздел «Требования к образованию и обучению»
Не заполняются личные карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств	«Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарт безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, утвержденные приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н» [15]	пункт 24
В утвержденный перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного (означает и повторного) инструктажа на рабочем месте внесены специалисты, работающие на персональном компьютере	ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ «Организация обучения безопасности труда. Общие положения» [25]	пункт 8.7

Продолжение таблицы 1

Обнаружены нарушения (несоответствия)	Нормативно-правовой акт	Пункт нормативно-правового акта
Допущение работников к работе без проведения вводного инструктажа по охране труда	Трудовой кодекс РФ	Статьи 214 и 219
Журнал регистрации несчастных случаев на производстве не скреплен печатью и в форму журнала не вынесены изменения в соответствии с изменениями.	До 2022 года – постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73; после – Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н	Пункт 33, форма 9 постановления №73; Форма №11 приказа №223н
На предприятии не разрабатываются ежегодные мероприятия по улучшению условий и охраны труда	Трудовой кодекс РФ [29]	статья 225
Работники предприятия не прошли своевременного обучения по работе на высоте в соответствии с требованиями правил по охране труда при работе на высоте	«Правила по охране труда при работе на высоте, утвержденные Минтрудом РФ от 16 ноября 2020 года № 782н» [21]	Раздел II
Не переработана инструкция по охране труда при работе на высоте в соответствии с требованиями Правил по охране труда на высоте, утвержденных Минтрудом РФ от 28.03.2014 № 155н	Приказ Минтруда РФ от 29 октября 2021 года № 772н [11]	Раздел III
Не разрабатываются планы профилактической работы по охране труда, в том числе проведение комплексных, целевых проверок. Не ведется профилактическая работа по предупреждению производственного травматизма.	Рекомендациям по организации работы службы охраны труда в организации, утв. постановлением Минтруда РФ от 31 января 2022 г. № 37	Раздел II пункт 13
Отсутствует перечень, определяющий профессии и должности по группам электробезопасности	Приказ Минэнерго РФ от 13.01.2003г №6 «Об утверждении правил технической эксплуатации электроустановок потребителей»	Глава 1.2

Выводы по результатам проверки: состояние охраны труда и работа специалиста по охране труда в ООО «ЮгТелеКом» находится в неудовлетворительном состоянии.

Выводы по разделу.

В разделе проводился анализ результатов контроля нарушений в области охраны труда Государственной инспекцией труда.

Выяснено, что в 2021 году по представлениям должностных лиц государственных инспекций труда было назначено 338 госэкспертиз условий труда в целях оценки качества проведения СОУТ, из них по результатам 103 заключений были выявлены нарушения и приняты меры инспекторского реагирования.

В разделе рассматривался опыт Государственной инспекцией труда по внедрению цифровых сервисов в процесс контроля условий труда на предприятиях региона.

Министерство труда стремимся к тому, чтобы сервисы были максимально открыты, доступны, понятны и удобны для граждан.

В 2021 году Роструд провел опрос, по итогам которого получены результаты общественной оценки деятельности Службы и её территориальных органов.

Доля работников и работодателей, которые удовлетворены доступностью и понятностью официальных источников ведомства, составила 74 % для работников и 71 % для работодателей.

В ООО «ЮгТелеКом» работала комиссия производственного контроля по охране труда в подразделениях ООО «ЮгТелеКом».

Выяснено, что по результатам анализа состояния работы в области охраны труда комиссия определила, что принимаемые меры обеспечивают здоровые и безопасные условия труда и есть все возможности и дальше работать без несчастных случаев, все мероприятия предусмотренные планом работы комиссии по охране труда на 2021 год выполнены в полном объеме.

В разделе произведена проверка результатов работы комиссии ПК и проверку реального состояния охраны труда в организации, где цель проверки: выявление нарушений законодательства в области охраны труда.

Перечень вопросов, изученных в ходе проверки:

- штатное расписание;
- приказы;
- документация о проведении специальной оценки условий труда;
- документация по обучению в области охраны труда и промышленной безопасности;
- документация по профессиям и видам работ;
- посещение рабочих мест.

По результатам проверки состояния охраны труда в ООО «ЮгТелеКом» сделан вывод – охрана труда в организации находится в неудовлетворительном состоянии.

Рекомендации по совершенствованию СУОТ:

- предложить методику, которая поможет вам проводить риск-ориентированный внутренний аудит системы управления охраной труда;
- разработать программу аудита по охране труда в ООО «ЮгТелеКом».

3 Разработка рекомендаций по совершенствованию внутреннего аудита охраны труда

3.1 Разработка методического обеспечения для проведения риск - ориентированного внутреннего аудита системы управления охраной труда. Критерии оценки результативности процессов внутреннего аудита

Целью внедрения программы риск-ориентированного аудита является создание безопасных и благоприятных для здоровья рабочих мест, предотвращение производственного травматизма и ухудшения состояния здоровья, а также постоянное улучшение показателей деятельности в области охраны труда.

Так как по результатам расследования несчастных случаев в Краснодарском крае определено, что наибольшее количество несчастных случаев произошло в результате падение работника с высоты, а также падение работника на поверхность одного уровня (27,1 % от всех случаев производственного травматизма) то основной акцент при проведении аудита необходимо сместить в сторону обеспечения безопасности при работах на высоте.

Так как основными обстоятельствами и условиями формирования острых и хронических профзаболеваний в 2021 г. являлись несовершенство СИЗ – 60% (2020 г. – 100%, 2017г. – 2019 г.– 0), то внимание при проведении аудита необходимо уделить качеству СИЗ, которыми обеспечены работники ООО «ЮгТелеКом».

По результатам анализа надзорно-контрольной деятельности Государственной инспекцией труда было определено, что 70 нарушений было выявлено по вопросам проведения инструктажей и проверки знаний работниками требований охраны труда, значит, внимание при проведении

аудита необходимо уделить проверке качества проведения инструктажей в ООО «ЮгТелеКом».

Рассмотрим результаты специальной оценки условий труда в ООО «ЮгТелеКом», которые представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Результаты специальной оценки условий труда в ООО «ЮгТелеКом»

Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда									Повышенный размер оплаты труда	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
	химический	биологический	шум	инфразвук	вибрация общая	вибрация локальная	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ						
Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Ведущий специалист лаборатории ВОЛС	-	-	-	-	-	-	2	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Водитель	2	-	2	2	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Водитель	2	-	2	2	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Водитель	2	-	2	2	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Главный бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Главный механик	-	-	-	-	-	-	2	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Директор	-	-	-	-	-	-	-	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Диспетчер	-	-	-	-	-	-	-	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Заместитель директора	-	-	-	-	-	-	-	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Инженер лаборатории ВОЛС	-	-	-	-	-	-	2	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Специалист по охране труда	-	-	-	-	-	-	-	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Продолжение таблицы 2

Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда									Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
	химический	биологический	шум	инфразвук	вибрация общая	вибрация локальная	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ						
Инженер по снабжению	-	-	-	-	-	-	-	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Инженер ПТО	-	-	-	-	-	-	-	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Инженер-проектировщик	-	-	-	-	-	-	-	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Инженер-сметчик	-	-	-	-	-	-	-	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Мастер-бригадир	-	-	-	-	-	-	2	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Машинист экскаватора	2	-	2	2	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Машинист экскаватора	2	-	2	2	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Монтажник-кабельщик ВОЛС	-	-	-	-	-	-	2	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Монтажник связи (кабельщик)	-	-	2	-	-	2	2	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Начальник строительного участка	-	-	-	-	-	-	-	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Оператор смесительной установки	-	-	2	-	-	-	2	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Оператор установки ГНБ	2	-	2	2	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Продолжение таблицы 2

Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда									Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
	химический	биологический	шум	инфразвук	вибрация общая	вибрация локальная	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ						
Производитель работ	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
Фельдшер	-	3.1	-	-	-	-	1	-	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Особое внимание при проведении риск-ориентированного внутреннего аудита системы управления охраной труда необходимо уделить следующим рабочим местам:

- машинист экскаватора (высокий риск травм определен по результатам анализа статистики травматизма по субъекту РФ);
- монтажник связи (кабельщик) – высокий риск связан с высотой рабочего места;
- оператор установки ГНБ (высокий риск травм определен по результатам анализа статистики травматизма по субъекту РФ);
- производитель работ (по результатам СОУТ определен 3 класс условий труда);
- фельдшер (по результатам СОУТ определен 3 класс условий труда).

В качестве методического обеспечения для проведения риск-ориентированного внутреннего аудита системы управления охраной труда

составим список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований в области охраны труда [11].

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении проверяемым лицом обязательных требований представлен в таблице 3.

Таблица 3 – Список контрольных вопросов к проверяемому лицу по оценке профессиональных рисков

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Наличие локальных нормативных актов	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Работодатель обеспечил создание и функционирование системы управления охраной труда?» [9]	Положение о системе управления охраной труда, положение о службе охраны труда	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем проводятся системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков?» [2]	Положение о службе охраны труда, приказ о создании комиссии по оценке профрисков	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками?» [9]	Реестр опасностей для оценки рисков, отчет по оценке профрисков	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Работодатель обеспечил разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест?» [9]	Программа действий по улучшению условий и охраны труда, план мероприятий по корректировке рисков	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«В оценке профессиональных рисков участвует комитет (комиссия) по охране труда в случае его создания по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их уполномоченного представительного органа?» [9]	Положение о комитете (комиссии) по охране труда	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +

Продолжение таблицы 3

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Наличие локальных нормативных актов	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Опасности обнаруживаются, распознаются и описываются в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений?» [9]	Реестр опасностей для оценки рисков, отчет по оценке профрисков	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований по безопасности при работах на высоте представлены в таблице 4.

Таблица 4 – Список контрольных вопросов по безопасности при работах на высоте

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Проверяемые документы по охране труда	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«При невозможности исключения работ на высоте работодатель обеспечил реализацию мер системы управления охраной труда по снижению установленных уровней профессиональных рисков, связанных с возможным падением работника, в том числе путем использования инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия на работников идентифицированных опасностей, а именно: применение защитных ограждений высотой 1,1 м и более, обеспечивающих безопасность работника от падения на площадках и рабочих местах» [9]	Положение о приемке лесов в эксплуатацию в ООО «ЮгТелеКом», акты установки лесов; «подпункт «а» пункта 6 Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда России от 16.11.2020 № 782н» [21]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +

Продолжение таблицы 4

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Проверяемые документы по охране труда	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«При невозможности исключения работ на высоте работодатель обеспечил реализацию мер СУОТ по снижению установленных уровней профессиональных рисков, связанных с возможным падением работника, в том числе путем использования инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия на работников идентифицированных опасностей, а именно: применение инвентарных конструкций лесов, подмостей, устройств и средств подмащивания, применением подъемников (вышек), строительных фасадных подъемников, подвесных лесов, люлек, машин или механизмов» [9]	СУОТ, оценка профрисков, Положение о приемке лесов в эксплуатацию в ООО «ЮгТелеКом»; подпункт «б» пункта 6 Правил № 782н [21]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Работы с высоким риском падения работника с высоты, а также работы на высоте без применения средств подмащивания, выполняемые на высоте 5 м и более; работы, выполняемые на площадках на расстоянии менее 2 м от неогражденных (при отсутствии защитных ограждений) перепадов по высоте более 5 м либо при высоте ограждений, составляющей менее 1,1м, выполняются по заданию работодателя на производство работ с выдачей оформленного на специальном бланке наряда-допуска на производство работ» [9]	СУОТ, оценка профрисков, Положение о приемке лесов в эксплуатацию в ООО «ЮгТелеКом»; пункт 7 Правил № 782н [21]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Меры безопасности при проведении работ на высоте, которые проводятся без оформления наряда-допуска, изложены в технологических картах, инструкциях по охране труда или производственных инструкциях с учетом требований Правил № 782н» [9]	Оценка профрисков в ООО «ЮгТелеКом», техкарты, ППР; абзац 2 пункта 8 Правил № 782н [21]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам № 782н	Оценка профрисков в ООО «ЮгТелеКом», техкарты, ППР; подпункт «а» пункта 10 Правил № 782н [21]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Требования охраны труда содержатся в соответствующих инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа» [9]	Оценка профрисков, инструкция № 7 при работах на высоте в ООО «ЮгТелеКом»; подпункт «а» пункта 10 Правил № 782н [21]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +

Продолжение таблицы 4

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Проверяемые документы по охране труда	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
Работодателем исполняются требования к работникам при работе на высоте?	Оценка профессиональных рисков, инструкция № 7 при работах на высоте в ООО «ЮгТелеКом»; пп. 12-34 Правил № 782н [21]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
Работодателем исполняются требования охраны труда по обеспечению безопасности работ на высоте?	Оценка профессиональных рисков, инструкция № 7 при работах на высоте в ООО «ЮгТелеКом»; пп. 35-47 Правил № 782н [21]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Работодателем исполняются требования охраны труда при организации работ на высоте с оформлением наряда-допуска?» [9]	Оценка профрисков, наряд-допуск при работе на высоте в ООО «ЮгТелеКом»; пп. 48 - 58, 61, 64, 65 - 74 Правил № 782н	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам?» [9]	Результаты СОУТ, акты осмотров и измерений, Пункты 75-115 Правил № 782н [21]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Работодателем исполняются требования к применению систем обеспечения безопасности работ на высоте?» [9]	Оценка профрисков в ООО «ЮгТелеКом», техкарты, ППР; пп. 117, 119 - 123, 125, 126, 127 - 142 Правил № 782н [21]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Работодателем исполняются требования охраны труда по охране труда при применении систем канатного доступа?» [9]	Оценка профрисков, наряд-допуск при работе на высоте в ООО «ЮгТелеКом»; пп. 143-154 Правил № 782н [21]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Работодателем исполняются требования охраны труда работников при перемещении по конструкциям и высотным объектам?» [9]	Оценка профрисков, наряд-допуск при работе на высоте в ООО «ЮгТелеКом»; пп. 155-158 Правил № 782н [21]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +

Продолжение таблицы 4

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Проверяемые документы по охране труда	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Работодателем исполняются требования охраны труда при применении анкерных устройств, содержащих жесткие или гибкие анкерные линии?» [9]	Оценка профессиональных рисков в ООО «ЮгТелеКом», техкарты, ППР; пп. 159 - 168 Правил № 782н [21]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
Работодателем исполняются требования охраны труда к применению лестниц, площадок, трапов?	Оценка профессиональных рисков, Положение об эксплуатации лестниц и стремянок в ООО «ЮгТелеКом»; пп. 169-182 Правил № 782н [21]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
Работодателем исполняются требования охраны труда при применении когтей и лазов монтерских?	Оценка профессиональных рисков в ООО «ЮгТелеКом», техкарты, ППР; пп. 183-190 Правил № 782н [21]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Работодателем исполняются требования охраны труда к оборудованию, механизмам, ручному инструменту, применяемым при работе на высоте?» [9]	Оценка профессиональных рисков в ООО «ЮгТелеКом», техкарты, ППР; пп. 191-193 Правил № 782н [21]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Работодателем исполняются требования охраны труда при работах на высоте с применением грузоподъемных механизмов и устройств, средств малой механизации?» [9]	Оценка профессиональных рисков в ООО «ЮгТелеКом», техкарты, ППР; пп. 194 - 230, 232 - 242 Правил № 782н [21]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Работодателем исполняются требования охраны труда при работе на антенно-мачтовых сооружениях?» [9]	Оценка профессиональных рисков в ООО «ЮгТелеКом», техкарты, ППР; пп. 296, 297 Правил № 782н [21]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований по безопасности по информированию работников об условиях труда представлены в таблице 5.

Таблица 5 – Список контрольных вопросов по информированию работников об условиях труда

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Проверяемые документы по охране труда	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Работники проинформированы об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и(или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ?» [9]	Положение о СУОТ, карты СОУТ, карты оценки профрисков в ООО «ЮгТелеКом»; «Часть 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Трудовой договор содержит информацию об условиях труда на рабочем месте?» [9]	Шаблон трудового договора с сотрудниками ООО «ЮгТелеКом»; трудовые договоры с работниками, Часть 2 статьи 57 ТК РФ [29], трудовые договоры	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Трудовой договор содержит информацию о гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте?» [9]	Шаблон трудового договора с сотрудниками ООО «ЮгТелеКом», трудовые договоры с работниками, карты СОУТ; Часть 2 статьи 57 ТК РФ [29], трудовые договоры	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты представлены в таблице 6.

Таблица 6 – Список контрольных вопросов по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Проверяемые документы по охране труда	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Наличие у работодателя локального нормативного акта, утверждающего нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ)?» [9]	Положение об обеспечении работников СИЗ в ООО «ЮгТелеКом»; Пункт 6 Приказа от 01.06.2009 №290н [14], Положение об обеспечении работников СИЗ	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Наличие у работодателя сертификатов или деклараций соответствия на СИЗ, а также наличия санитарно-эпидемиологического заключения или свидетельства о государственной регистрации дерматологических СИЗ?» [9]	Сертификаты и декларации соответствия на СИЗ в ООО «ЮгТелеКом»; Пункт 8 Правил № 290н [14], сертификаты на СИЗ	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Работодатель проинформировал работников о полагающихся им СИЗ, при проведении вводного инструктажа ознакомил работников с Правилами № 290н, а также с соответствующими их профессиям и должностям типовыми нормами выдачи СИЗ?» [9]	Инструкции вводного инструктажа; журналы проведения инструктажа, Пункт 9 Правил № 290н [14]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Работодатель за счет собственных средств обеспечил приобретение и выдачу СИЗ и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением?» [9]	Положение об обеспечении работников СИЗ в ООО «ЮгТелеКом», журналы выдачи СИЗ и смывающих средств; Часть 3 статьи 221, часть 3 статьи 214 Трудового Кодекса Российской Федерации [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +

Продолжение таблицы 6

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Проверяемые документы по охране труда	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«СИЗ, выдаваемые работникам, соответствуют их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы?» [9]	Личные карточки выдачи СИЗ работникам; Пункт 12 Правил № 290н [14]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ и другие виды СИЗ, предусмотренные соответствующими типовыми нормами для совмещаемой профессии?» [9]	Положение об обеспечении работников СИЗ, личные карточки выдачи СИЗ работникам; Пункт 17 Правил № 290н [14]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записями в личных карточках учета выдачи СИЗ по форме предусмотренной Правилами № 290н» [9]	Личные карточки выдачи СИЗ работникам ООО «ЮгТелеКом»; Пункт 13 Правил № 290н [14]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Работодатель за счет собственных средств обеспечил уход за СИЗ и их хранение, своевременно осуществляет химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ?» [9]	Положение об обеспечении работников СИЗ в ООО «ЮгТелеКом»; Пункт 30 Правил № 290н [14]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Работодателем проводятся проверки СИЗ, а также своевременная замена частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами, что подтверждается наличием отметки (клейма, штампа) о сроках очередного испытания?» [9]	Отметки (клеймо, штамп) о сроках очередного испытания СИЗ; Пункт 29 Правил № 290н [14]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Для хранения выданных работникам СИЗ работодатель предоставляет специально оборудованные помещения (гардеробные)?» [9]	Пункт 31 Правил № 290н [14]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Наличие в структурных подразделениях сушилок, камер и установок для сушки, обеспыливания, дегазации, дезактивации и обезвреживания СИЗ?» [9]	Приказы о вводе в эксплуатацию, Пункты 32 и 33 Правил № 290н [14]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Уход за СИЗ осуществляется на основании гражданско-правового договора со сторонней организацией?» [9]	Гражданско-правовой договор со сторонней организацией об уходе за СИЗ; Пункты 32 и 33 Правил № 290н [14]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований по проведению инструктажей представлены в таблице 7.

Таблица 7 – Список контрольных вопросов по проведению инструктажей

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Проверяемые документы по охране труда	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«У работодателя имеется утвержденная программа проведения вводного инструктажа по охране труда, разработанная на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации?» [9]	Положение об обучении и проверки знаний требований охраны труда, программа вводного инструктажа в ООО «ЮгТелеКом»; статьи 214, 219 ТК РФ [29],	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Наличие у работодателя утвержденного перечня профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте?» [9]	Положение об обучении и проверки знаний требований охраны труда в ООО «ЮгТелеКом»; статьи 214, 219 ТК РФ [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
Наличие у работодателя документов, подтверждающих проведение инструктажей?	Журналы регистрации инструктажей охраны труда в ООО «ЮгТелеКом»; «Статьи 214, 219 ТК РФ» [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Наличие у работодателя утвержденной программы первичного инструктажа по охране труда?» [9]	Положение об обучении и проверки знаний требований охраны труда в ООО «ЮгТелеКом»; программы первичного инструктажа по охране труда «Статьи 214, 219 ТК РФ» [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Работодателем установлен конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда работников в соответствии с отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда?» [9]	Положение об обучении и проверки знаний требований охраны труда в ООО «ЮгТелеКом»; «Статьи 214, 219 ТК РФ» [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +

Продолжение таблицы 7

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Проверяемые документы по охране труда	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Наличие у работодателя утвержденной программы обучения по охране труда?» [9]	Положение об обучении и проверки знаний требований охраны труда в ООО «ЮгТелеКом»; программа обучения по охране труда Статьи 214, 219 ТК РФ	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Наличие у работодателя приказа (распоряжения) о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда?» [9]	Приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в ООО «ЮгТелеКом»; «Статьи 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда включены руководитель организации и ее структурных подразделений, специалист службы охраны труда, главные специалисты?» [9]	Приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в ООО «ЮгТелеКом»; «Статьи 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Наличие у работодателя протоколов проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов (оформленных комиссией работодателя или обучающей аккредитованной в соответствующем порядке обучающей организацией)?» [9]	Протоколы проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов в ООО «ЮгТелеКом»; Статьи 214, 219 ТК РФ	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
Прошли вводный инструктаж по охране труда по утвержденной программе:				
«работники, принимаемые на работу?» [9]	Журналы регистрации инструктажей охраны труда в ООО «ЮгТелеКом»; «Статьи 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +

Продолжение таблицы 7

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Проверяемые документы по охране труда	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
командированные в организацию работники?	Журналы регистрации инструктажей охраны труда в ООО «ЮгТелеКом»;	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«работники сторонней организации, выполняющие работы на выделенном участке?» [9]	Положение об обучении и проверки знаний требований охраны труда в ООО «ЮгТелеКом»;	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«обучающиеся образовательных учреждений соответствующего уровня, проходящие в организации производственную практику?» [9]	«Статьи 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«лица, участвующие в производственной деятельности организации?» [9]		Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Работодатель (или уполномоченное им лицо) организовал проведение первичного инструктажа на рабочем месте до начала самостоятельной работы:» [2]				
«вновь принятым работникам, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет?» [9]	Журналы регистрации инструктажей охраны труда в ООО «ЮгТелеКом»;	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«работникам, переведенными в из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы?» [9]	Положение об обучении и проверки знаний требований охраны труда в ООО «ЮгТелеКом»;	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«работники, выполняющие работу на период выполнения сезонных работ?» [9]	«Статьи 214, 216, 219 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«командированным работникам сторонних организаций, обучающимся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и другим лицам, участвующими в производственной деятельности организации?» [9]		Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +

Продолжение таблицы 7

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Проверяемые документы по охране труда	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Работодатель (или уполномоченное им лицо) организовал проведение целевого инструктажа работникам при выполнении разовых работ:» [9]				
«при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий?» [9]	Журналы регистрации инструктажей охраны труда в ООО «ЮгТелеКом»;	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«при выполнении работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы?» [9]	Положение об обучении и проверки знаний требований охраны труда в ООО «ЮгТелеКом»;	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«при проведении в организации массовых мероприятий?» [9]	«Статьи 214, 216, 219 ТК РФ» [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проведены работникам непосредственным руководителем (производитель) работ (мастер, прораб и так далее), прошедшим обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда?» [9]	Документы об обучении по охране труда работника, проводившего инструктажи по ОТ; «Статья 214, статья 219 ТК РФ» [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«При проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичного, повторного, внепланового, целевого) работники ознакомлены с имеющимися опасными и (или) вредными производственными факторами, требованиями охраны труда, содержащимися в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применением безопасных методов и приемов выполнения работ?» [9]	Карты СОУТ, карты оценки профрисков в ООО «ЮгТелеКом»; «Статьи 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Проведение всех видов инструктажей регистрируется работодателем в соответствующих документах проведения инструктажей (в установленных случаях - в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа?» [9]	Журналы регистрации инструктажей охраны труда в ООО «ЮгТелеКом»; наряд-допуски; «Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +

Продолжение таблицы 7

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Проверяемые документы по охране труда	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Работодатель (или уполномоченное им лицо) организовал проведение повторного инструктажа всем работникам, не реже одного раза в шесть месяцев, либо с периодичностью, установленной соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда, по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте?» [9]	Журналы регистрации инструктажей охраны труда; Положение об обучении и проверки знаний требований охраны труда в ООО «ЮгТелеКом»; «Статья 214, статья 219 ТК РФ» [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
Работодатель организовал проведение работникам внепланового инструктажа:				
«при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда?» [9]	Журналы регистрации инструктажей охраны труда; Положение об обучении и проверки знаний требований охраны труда в ООО «ЮгТелеКом»; «Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда?» [2]		Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«при нарушении работниками требований охраны труда, повлекшем тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария и другие)?» [9]		Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля?» [9]		Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев)?» [9]		Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«по решению работодателя (или уполномоченного им лица)?» [9]		Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +

Продолжение таблицы 7

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Проверяемые документы по охране труда	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«При подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям работодатель (или уполномоченное им лицо) организовал и провел в течение первого месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу?» [9]	Журналы регистрации инструктажей охраны труда; «Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Лица, принимаемые на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, прошли обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности - проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний?» [9]	Программы стажировки; стажировочные листы работников; «Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Работодателем (или уполномоченным им лицом) установлен конкретный порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий в соответствии с нормативными правовыми актами, регуливающими безопасность конкретных видов работ?» [9]	Положение об обучении и проверки знаний требований охраны труда в ООО «ЮгТелеКом»; протоколы проверки знаний; «Статья 214, статья 219 ТК РФ» [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Работникам рабочих профессий проведено обучение оказанию первой помощи пострадавшим (вновь принятым на работу не позднее месяца после приема на работу, периодического, не реже одного раза в год)?» [9]	Программа обучения; инструкции; график мероприятий; журналы проверки знаний; «Статья 214, статья 219 ТК РФ» [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Руководители и специалисты организаций прошли специальное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года?» [9]	Программа обучения; инструкции; график мероприятий; журналы проверки знаний; «Статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований по разработке и утверждению правил и инструкций по охране

труда представлены в таблице 8.

Таблица 8 – Список контрольных вопросов по разработке и утверждению правил и инструкций по охране труда

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Проверяемые документы по охране труда	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
Работодателем разрабатываются и утверждаются правила и инструкции по охране труда?	Правила и инструкции по охране труда	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Установленные работодателем в правилах и инструкциях по охране труда дополнительные требования безопасности, не противоречат государственным нормативным требованиям охраны труда?» [9]	Содержание дополнительных требований безопасности в инструкциях	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
Разрабатываемые работодателем правила (стандарты) по охране труда содержат требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом).	Наличие требований по обеспечению безопасности в правилах и стандартах ООО «ЮгТелеКом»	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
Инструкции по охране труда содержат требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем)?	Инструкции по охране труда	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
Правила (стандарты) и инструкции по охране труда поддерживаются в актуальном состоянии и соответствуют производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям?	Содержание инструкций по охране труда	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Работодателем исполняются требования к порядку разработки и содержанию правил по охране труда?» [9]	Содержание инструкций по охране труда	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Работодателем исполняются требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда?» [9]	Журналы регистрации и выдачи инструкций по охране труда	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах представлены в таблице 9.

Таблица 9 – Список контрольных вопросов по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Проверяемые документы по охране труда	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Специальная оценка условий труда на рабочих местах проводится не реже чем один раз в пять лет?» [9]	Приказы о проведении СОУТ; результаты проведения СОУТ	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Приказом работодателя утверждены:» [9]				
«состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда, в соответствии с требованиям закона?» [9]	Приказ о создании комиссии по проведению СОУТ	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«порядок деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда?» [9]		Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«В организации есть утвержденный график проведения специальной оценки условий труда?» [9]	График проведения СОУТ	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Комиссией до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утвержден перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда?» [9]	Перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждены комиссией?» [9]	Положение о СУОТ, карты СОУТ, карты оценки профрисков в ООО «ЮгТелеКом»	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда, на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, работодателем подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения?» [9]	Декларация соответствия условий труда	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +

Продолжение таблицы 9

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Проверяемые документы по охране труда	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Комиссией по проведению специальной оценки условий труда сформирован перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям?» [9]	«Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям» [20]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«При формировании перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям учтены предложения работников?» [9]	(испытаниям) и измерениям» [20]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществлены испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда?» [9]	Акты проведения исследований (испытаний) и измерений	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписан всеми членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда?» [9]	Отчёт о проведении СОУТ	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Отчет о проведении специальной оценки условий труда утвержден председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда?» [9]		Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Декларация подана работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда в порядке, установленном Федеральным законом № 426-ФЗ, на рабочих местах, в отношении которых подается декларация?» [9]	Декларация соответствия условий труда	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов учтены все действующие на рабочем месте указанные факторы?» [9]	«Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов» [20]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +

Продолжение таблицы 9

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Проверяемые документы по охране труда	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в порядке, установленном Федеральным законом 426-ФЗ исследованы (испытаны) и измерены?» [9]	Результаты СОУТ, акты измерений	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«При наличии аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проведена в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам?» [9]	Результаты СОУТ	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным?» [9]	Приказ о создании комиссии по проведению СОУТ	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований по обеспечению условий труда представлены в таблице 10.

Таблица 10 – Список контрольных вопросов по обеспечению условий труда

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Проверяемые документы по охране труда	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«Работодатель оборудовал посты для оказания первой помощи пострадавшим, помещения для оказания медицинской помощи, укомплектованные аптечками?» [9]	«Часть 3 статьи 214, часть 1 статьи 216.3 Трудового кодекса Российской Федерации» [29] [16]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Работодатель оборудовал санитарно-бытовые помещения:» [9]				
«помещения для приема пищи?» [9]	«Часть 1 статьи 216.3 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +

Продолжение таблицы 10

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Проверяемые документы по охране труда	Ответы на вопросы		
		Да	Нет	Неприменимо
«комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки?» [9]	«Часть 1 статьи 216.3 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Работодатель застраховал работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?» [9]	«Часть 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создана служба охраны труда или введена должность специалиста по охране труда?» [9]	«Часть 1 статьи 223 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +
«Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)?» [9]	«Часть 2 статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации» [29]	Если да, то +	Если нет, то +	Если неприменимо, то +

Направления для проверки рабочих мест:

- выполнение мероприятий, ранее установленных при проведении проверок;
- «выполнение предписаний государственных органов надзора и контроля;
- выполнение мероприятий, разработанных по результатам расследования несчастных случаев, аварий, инцидентов;
- исправность и соответствие основного и вспомогательного производственного оборудования, транспортных средств, средств механизации и технологических процессов требованиям правил безопасности;

- соблюдение работниками правил электробезопасности;
- соблюдение требований безопасности, содержащихся в технологических и ремонтно-эксплуатационных документах;
- безопасное состояние, переходов, переездов, галерей» [23];
- наличие и правильность использования работниками средств индивидуальной защиты и средств коллективной защиты;
- наличие и исправное состояние инструмента, приспособлений, инвентаря, средств малой механизации и др., используемых работниками в работе;
- наличие и исправность ограждений, защитных и блокировочных устройств, производственной сигнализации и связи;
- наличие у работников при себе необходимых документов (удостоверений на право выполнения работ по совмещаемым профессиям, книжек об ответственности работника за нарушение требований охраны труда при выполнении трудовых обязанностей и др.);
- соблюдение работниками требований инструкций по охране труда;
- исправность технических устройств, основного и вспомогательного оборудования, инженерных коммуникаций, технологического транспорта;
- выполнение распорядительных документов руководителей по вопросам охраны труда;
- соответствие осуществляемых технологических процессов, работ и операций требованиям правил безопасности, технологических карт и регламентов;
- соблюдение графиков планово-предупредительных ремонтов и технического обслуживания технических устройств, основного и вспомогательного оборудования, инженерных коммуникаций, технологического транспорта;

- наличие и исправность ограждений, защитных и блокировочных устройств, производственной сигнализации и связи;
- применение знаков безопасности и сигнальной разметки для обозначения опасных мест, мест размещения средств личной безопасности и др.;
- состояние освещенности рабочих мест, лестниц, проходов, проездов;
- «соблюдение установленного режима труда и отдыха;
- организация санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников» [32].

С целью контроля и упорядоченности действий аудиторов при проведении аудита используется чек-лист проведения проверки и фото фиксация (при возможности) выявленных нарушений [2].

Форма чек-листа проведения проверки рабочих мест приведена в таблице 11.

Таблица 11 – Чек-лист для проверки рабочих мест

Контрольный лист для проведения проверки в рамках аудита СУОТ на рабочих местах	Дата	Время начала	Время окончания
	Указывается дата	Указывается время начала проверки	Указывается время окончания проверки
Участники	Указываются участники проверки		
Категория наблюдений	+/-	Описание замечания/фото	
Выполнение мероприятий, ранее установленных при проведении Дня ПБиОТ			
Фактическая проверка выполнения мероприятий по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения предыдущих проверок СУОТ с использованием Актов по итогам)	+/-	Описание замечания/фото	
Выполнение распорядительных документов руководителей, протоколов совещаний по вопросам охраны труда			
Выполнение технических мероприятий (ремонтно-восстановительные работы, установка оборудования, размещение материально технических ресурсов т.п.)	+/-	Описание замечания/фото	

Продолжение таблицы 11

Категория наблюдений	+/-	Описание замечания/фото
Исполнение протоколов, предписаний и постановлений профсоюзной организации и уполномоченных по охране труда и промышленной безопасности подразделений		
Фактическая проверка выполнения мероприятий по выполнению предписаний с использованием распорядительной документации.		Описание замечания/фото
Выполнение предписаний органов государственного контроля (надзора)		
Проверка рабочих мест, с целью выявления аналогичных нарушений.	+/	Описание замечания/фото
Выполнение технических мероприятий (ремонтно-восстановительные работы, установка оборудования, размещение материально технических ресурсов и т.п.)	+/	Описание замечания/фото
Выполнение мероприятий, разработанных по результатам расследования НС, аварий, инцидентов		
Выполнение технических мероприятий (ремонтно-восстановительные работы, установка оборудования, размещение материально технических ресурсов и т.п.)	+/-	Описание замечания/фото
Исправность и соответствие основного и вспомогательного производственного оборудования, транспортных средств, средств механизации и технологических процессов требованиям правил безопасности, стандартов и другим НТД в области ОТ		
Фактический осмотр основного и вспомогательного производственного оборудования, транспортных средств, средств механизации в ВСП на предмет наличия нарушений требований по ПБиОТ (отсутствие защитных кожухов, неисправность устройств аварийного останова, слышимости звуковых и видимости световых сигналов и т.п.	+/	Описание замечания/фото
Выборочный контроль отдельных технологических процессов на предмет отступления от требований НТД в области ОТ.	+/	Описание замечания/фото
Соблюдение работниками правил электробезопасности при работе на электроустановках и с электроинструментом		
Фактическая проверка соблюдения требований безопасности в действующих электроустановках (свободный доступ в электроустановку, наличие СИЗ) [26].	+/	Описание замечания/фото
Исправность электроинструмента и наличие на нем сведений о постановке на инвентарный учет.	+/	Описание замечания/фото
Проверка электрощитов, электроприборов, выключателей и т.п. на предмет наличия свободного доступа к токоведущим частям [22].	+/	Описание замечания/фото

Продолжение таблицы 11

Категория наблюдений	+/-	Описание замечания/фото
Соблюдение графиков планово-предупредительных ремонтов производственного оборудования, вентиляционных и аспирационных систем, установок, требований безопасности, содержащихся в технологических и ремонтно-эксплуатационных документах [28]		
Фактическая проверка на местах производства работ требований безопасности, содержащихся в технологических и ремонтно-эксплуатационных документах.	+/-	Описание замечания/фото
Работы повышенной опасности		
Фактическая проверка мест производства работ повышенной опасности на предмет соблюдения требований безопасности при производстве работ (присутствие производителя работ, ограждение опасных зон, применение работниками средств индивидуальной защиты, пожарная и электробезопасность, эксплуатация подъемных сооружений, эксплуатация газо-баллонного оборудования и т.д.	+/	Описание замечания/фото
Фактическая проверка Проектов организации работ, Планов производства работ, технологических карт на предмет их соответствия текущим условиям на местах производства работ.	+/	Описание замечания/фото
Погрузочные работы		
Проверка соответствия фактических способов строповки грузов по установленным схемам.	+/	Описание замечания/фото
Проверка наличия, технического (исправного) состояния грузозахватных приспособлений, механизмов и технологической тары (стропов, захватов крюков траверс и т.д.)	+/	Описание замечания/фото
Хранение и использование химических веществ (химической продукции)		
Фактическая проверка правильности хранения химической продукции в соответствии с памятками и паспортами безопасности.	+/	Описание замечания/фото
Наличие в местах хранения химической продукции СИЗ, предписанных соответствующими памятками.	+/	Описание замечания/фото
Работы на высоте		
Перемещение работников по горизонтали и вертикали с применением двухветвевоего стропа страховочной привязи.	+/	Описание замечания/фото

Продолжение таблицы 11

Категория наблюдений	+/-	Описание замечания/фото
Проверка применяемых подмостей строительных лесов (крепления лесов к стенам, опорам, конструкциям, видов крепления), определённых Планом производства работ. Наличие всех связующих конструкций строительных лесов согласно паспорта, наличие подставок под каждой из установленных опор.	+/	Описание замечания/фото
Фактическое постоянное зацепление замка страховочного стропа за анкерную точку или леер.	+/	Описание замечания/фото
Наличие и применение СИЗ (защитных очков, спецодежды, спецобуви, защитной каски и т. д.).	+/	Описание замечания/фото
Безопасное состояние переходов, проездов, галерей		
Фактическая проверка прилегающей территории на предмет наличия подсыпки, установки дорожных знаков, наличия схем, правильности размещения материально-технических ресурсов и отходов.	+/	Описание замечания/фото
Фактическая проверка производственных помещений на предмет наличия схем, информационных знаков, разметки на полу, правильности размещения материально-технических ресурсов и отходов.	+/	Описание замечания/фото
Содержание рабочих мест		
Фактическая проверка поддержания порядка и достаточности освещения на рабочих местах, наличия перекрытий углублений (колодцев, зумпфов, канав и т.д.), состояния рабочих площадок и перильных ограждений.	+/-	Описание замечания/фото
Наличие и правильность использования работниками СИЗ		
Фактическая проверка правильности применения СИЗ работниками и организация хранения СИЗ на рабочих местах.	+/	Описание замечания/фото
Выявление на рабочих местах и в использовании у работников непригодных к использованию СИЗ.	+/	Описание замечания/фото
Фактическая проверка достаточности СИЗ на прицеповых складах.	+/	Описание замечания/фото

Продолжение таблицы 11

Категория наблюдений	+/-	Описание замечания/фото
Соблюдение установленного режима труда и отдыха		
Фактическая проверка бытовых помещений и комнат для приема пищи, с целью выявления фактов нахождения в них работников в рабочее время.	+/-	Описание замечания/фото

Критерием эффективности проведенного аудита будет являться отсутствие травматизма, предотвращение штрафных санкций со стороны надзорных организаций [6].

3.2 Разработка программы аудита по охране труда для исследуемого предприятия и её апробация в ООО «ЮгТелеКом»

Обеспечение функционирования СУОТ и поддержание ее результативности достигается на основе риск-ориентированного подхода, лидерства, приверженности, ответственности, подотчетности высшего руководства и создания корпоративной культуры, способствующей формированию мотивации работников на безопасный труд [33].

Достижение целей в области охраны труда осуществляется путем реализации мероприятий при соблюдении законодательных, нормативных и других требований, применимых к деятельности Компании, а также использования системы ключевых показателей эффективности работников.

Функционирование СУОТ осуществляется путем организации и проведения работ в рамках установленных процедур (процессов) СУОТ, которые при необходимости могут корректироваться на основе анализа изменений и имеющихся рисков, связанных с деятельностью Компании [34].

Разработаем программу аудита по охране труда для исследуемого предприятия и её апробация в ООО «ЮгТелеКом».

Программа внутренних аудитов включает:

- цели аудитов;

- методы проведения аудитов;
- объем аудита, количество, типы и места проведения в;
- график проведения аудитов;
- общие требования к формированию группы (групп) по аудиту [4].

Основными источниками информации при аудите являются:

- карты процессов;
- локальные нормативные акты и внутренняя нормативно-техническая документация;
- результаты специальной оценки условий труда;
- анализ аварийности, профессиональных заболеваний (отравлений) и травматизма за прошлые годы (результаты расследования аварий, инцидентов и несчастных случаев);
- результаты комплексных проверок, акты/предписания инспектирующих организаций;
- другая документация, которая имеется на предприятии [5].

Проведём аудит системы управления охраной труда в ООО «ЮгТелеКом» 01.03.2023 года с 08:00 до 18:00.

План проведения аудита по охране труда в ООО «ЮгТелеКом» представлен в таблице 12.

Таблица 12 – План проведения внутреннего аудита по охране труда в ООО «ЮгТелеКом»

Проверяемое подразделение	ООО «ЮгТелеКом»
Срок проведения аудита	с 08.00 01.03.2023 года до 18.00 02.03.2023 года
Основание для проведения аудита	Плановая проверка
Цель аудита	Проверка требований охраны труда
Критерии аудита	Проверка документов по охране труда
Проверяемые элементы СУОТ	Документы по охране труда

Включим в состав аудиторской группы ООО «ЮгТелеКом» заместителя главного бухгалтера и юриста.

Распределение функциональных обязанностей между аудиторами представлено в таблице 13.

Таблица 13 – Распределение функциональных обязанностей между аудиторами

Наименование мероприятия	Ответственный аудитор
Анализ документов по охране труда	Руководитель аудиторской группы Рощин К.В.
Проверка качества СИЗ, которыми обеспечены работники ООО «ЮгТелеКом»	Заместителя главного бухгалтера ООО «ЮгТелеКом»
Проверка качества проведения инструктажей	Юрист ООО «ЮгТелеКом»
Проведение проверки рабочих мест	Вся аудиторская группа

Программа проведения аудита по охране труда в ООО «ЮгТелеКом» представлен в таблице 14.

Таблица 14 – Программа проведения аудита по охране труда в ООО «ЮгТелеКом»

Предполагаемая дата проведения аудита	Проверяемые процессы (процедуры)	Что будет проверяться и что необходимо подготовить к аудиту	Ответственный аудитор
08:00-12:00 01.03.2023	Документооборот в бумажном виде	Проверяется ведение документов по охране труда в бумажном виде.	Руководитель аудиторской группы
08:00-12:00 01.03.2023	Проверке качества СИЗ	Анкетирование работников по оценке качества выданных СИЗ	Заместителя главного бухгалтера ООО «ЮгТелеКом»
13:00-15:00 01.03.2023	Документооборот в электронном виде	Наличие документов по охране труда в электронном виде. Предоставление доступа к электронным документам. Своевременное удаление устаревших копий из доступа к ним персонала.	Руководитель аудиторской группы

Продолжение таблицы 14

Предполагаемая дата проведения аудита	Проверяемые процессы (процедуры)	Что будет проверяться и что необходимо подготовить к аудиту	Ответственный аудитор
13:00-15:00 01.03.2023	Проверка качества проведения инструктажей	Тестирование работников в качестве проверки знаний в области охраны труда	Юрист ООО «ЮгТелеКом»
08:00-16:00 02.03.2023	Проверка рабочих мест	Вопросы по чек-листам	Руководитель группы

Результаты оценки (обобщённые, на основе проверочных листов) соответствия требованиям по ведению документов по охране труда представлены в таблице 15.

Таблица 15 – Результаты оценки (обобщённые, на основе проверочных листов) соответствия требованиям по ведению документов по охране труда

Контрольные вопросы	Оценка соответствия	Примечание
Доступность для ознакомления Политики организации в области ОТ	Не соответствует	Необходимо разместить информацию о политике в области ОТ в общественных местах предприятия
Наличие инструкций по охране труда и соблюдение их работниками	Соответствует	-
«Соблюдение санитарно-гигиенических условий труда» [9]	Соответствует	-
Наличие и правильное использование средств индивидуальной и коллективной защиты, ведение учета СИЗ	Не соответствует	СИЗ предоставляются согласно перечня, но при этом отсутствуют требования к качеству СИЗ
Организация и результаты проведения ежедневного, ежемесячного контроля	Не соответствует	Контроль организован формально
«Выполнение мероприятий, намеченных в результате проведения всех видов контроля, а также мероприятий, предусмотренных коллективным договором, планом мероприятий по охране труда» [9]	Не соответствует	План мероприятий намеченных в результате проведения всех видов контроля выполняется не своевременно
«Выполнение приказов и распоряжений руководителя организации, результатов рассмотрения представлений общественных инспекторов профсоюза по охране труда, мероприятий по документам расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» [9]	Соответствует	-

Продолжение таблицы 15

Контрольные вопросы	Оценка соответствия	Примечание
«Исправность и соответствие производственного оборудования требованиям охраны труда» [9]	Соответствует	-
Проведение медицинских осмотров работников	Соответствует	-
Своевременное проведение осмотров, испытаний, технических освидетельствований оборудования, средств коллективной и индивидуальной защиты	Соответствует	-
Соблюдение сроков проведения инструктажа работников по охране труда	Соответствует	-
Соблюдение своевременности обучения работающих и проверки знаний по вопросам ОТ	Соответствует	-
Состояние санитарно-бытовых помещений и устройств, обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами	Соответствует	-
Соблюдение требований, предъявляемых к состоянию помещений (зданий и сооружений)	Соответствует	-
Наличие копий карт опасностей и рисков, реестра неприемлемых рисков	Соответствует	-
Ознакомление работников с картами опасностей и рисков	Не соответствует	Некоторые работники не ознакомлены с картами опасностей и рисков
Выполнение процедур по управлению записями и ведению документации по СУОТ (личные карточки учета выдачи СИЗ, протоколы, акты, предписания, отчеты и др.)	Не соответствует	Некоторые записи в документации по СУОТ не сделаны
«Выполнение мероприятий по устранению нарушений, выявленных предыдущими проверками» [9]	Не соответствует	Нарушения, выявленные предыдущими проверками, а именно проверки с 23 августа 2022 по 18 сентября 2022 не устранены

С целью оценки качества проведения инструктажей и обучения в области охраны труда произведено тестирование работников ООО «ЮгТелеКом» по билетам, которые разработаны в ООО «ЮгТелеКом».

Результаты тестирования работников ООО «ЮгТелеКом» для проверки знаний в области охраны труда представлены в таблице 16.

Таблица 16 – Результаты тестирования работников ООО «ЮгТелеКом» в области охраны труда

Должность	Номер билета	Результат Проверки знаний
Заместитель директора по качеству	3	Хорошо
Специалист по качеству	6	Хорошо
Специалист СМК	13	Удовлетворительно
Уборщик производственных помещений	4	Не удовлетворительно
Специалист по материально-техническому снабжению	15	Хорошо
Бухгалтер	6	Удовлетворительно
Ведущий специалист лаборатории ВОЛС	9	Удовлетворительно
Водитель	14	Не удовлетворительно
Водитель	1	Не удовлетворительно
Водитель	10	Не удовлетворительно
Главный механик	11	Хорошо
Директор	3	Хорошо
Диспетчер	12	Удовлетворительно
Заместитель директора	3	Хорошо
Инженер лаборатории ВОЛС	2	Удовлетворительно
Инженер по снабжению	15	Хорошо
Инженер ПТО	14	Хорошо
Инженер-проектировщик	5	Удовлетворительно
Инженер-сметчик	5	Удовлетворительно
Мастер-бригадир	1	Хорошо
Машинист экскаватора	7	Удовлетворительно
Машинист экскаватора	2	Не удовлетворительно
Монтажник-кабельщик ВОЛС	9	Не удовлетворительно
Монтажник связи (кабельщик)	13	Не удовлетворительно
Бухгалтер	12	Удовлетворительно
Начальник строительного участка	2	Хорошо
Оператор установки ГНБ	7	Удовлетворительно
Производитель работ	8	Не удовлетворительно
Фельдшер	11	Хорошо
Заведующий складом	8	Удовлетворительно
Бухгалтер-материалист	1	Удовлетворительно
Электромеханик 5 разряд	4	Не удовлетворительно
Слесарь-инструментальщик 5 разряда	10	Не удовлетворительно

С целью оценки качества выданных СИЗ произведено анкетирование работников ООО «ЮгТелеКом», где предлагалось оценить:

- удобство носки спецодежды;
- удобство носки спецобуви;
- соответствие размеров спецодежды и спецобуви.

Также работникам представилась возможность оставить комментарий по качеству спецодежды и спецобуви, а также пожелания по качеству или размеру специальной одежды и обуви.

Результаты анкетирования работников по оценке качества выданных СИЗ представлены в таблице 17.

Таблица 17 – Результаты анкетирования работников по оценке качества выданных СИЗ

Должность	Удобство носки спецодежды	Удобство носки спецобуви	Соответствует ли размеру	Комментарий по спецодежде	Комментарий обуви
Специалист по качеству	Хорошо	Хорошо	Хорошо	-	-
Специалист СМК	Хорошо	Удовлетворительно	Не могу использовать	Зимняя куртка продувается	Размер не подходит
Уборщик производственных помещений	Удовлетворительно	Хорошо	Хорошо	Качество не очень	-
Специалист по материально-техническому снабжению	Удовлетворительно	Удовлетворительно	Удовлетворительно	нормально	нормально
Водитель	Очень хорошо	Не могу использовать	Очень хорошо	носить удобно	Присутствуют в обуви карбоновые вставки в носках не дают возможности её использовать, так как пальцы ног натираются и сильно болят от их неудобного положения в обуви
Ведущий специалист лаборатории ВОЛС	Удовлетворительно	Удовлетворительно	Очень хорошо	нормально	нормально

Продолжение таблицы 17

Должность	Удобство носки спецодежды	Удобство носки спецобуви	Соответствует ли размеру	Комментарий по спецодежде	Комментарий обуви
Водитель	Хорошо	Хорошо	Хорошо	Зимняя спецодежда требует химчистки	нормально
Бухгалтер	Удовлетворительно	Плохо	Удовлетворительно	нормально	Плохая
Водитель	Хорошо	Плохо	Хорошо	Зимняя куртка продувается	Не подходит
Главный механик	-	-	-	Удовлетворительно	Удовлетворительно
Диспетчер	-	-	-	Хорошо	Хорошо
Инженер лаборатории ВОЛС	Хорошо	Удовлетворительно	Хорошо	Хорошо	Хорошо
Инженер по снабжению	Удовлетворительно	-	-	Не удобная, маркая, не тянется. Штаны спадают	Плохое качество, быстро рвутся пряжки и сами шлёпки
Инженер ПТО	Хорошо	Хорошо	Хорошо	Устраивает	Устраивает
Инженер-проектировщик	Удовлетворительно	Удовлетворительно	Хорошо	Устраивает	Устраивает
Инженер-сметчик	Удовлетворительно	Удовлетворительно	Удовлетворительно	Устраивает	Устраивает
Мастер-бригадир	Удовлетворительно	Очень хорошо	Хорошо	Желательно костюмом	Довольна
Машинист экскаватора	Удовлетворительно	Очень хорошо	Хорошо	Желательно костюмом	Довольна
Машинист экскаватора	Плохо	Удовлетворительно	Удовлетворительно	Неудобна куртка, футболка режет горло, брюки при движении падают	Устраивает
Монтажник-кабельщик ВОЛС	Плохо	Плохо	Хорошо	Очень неудобная Куртка, футболка режет горло, брюки большие	Очень неудобная, натирает пальцы ног. Лучше какие-нибудь тапочки мягкие

Продолжение таблицы 17

Должность	Удобство носки спецодежды	Удобство носки спецобуви	Соответствует ли размеру	Комментарий по спецодежде	Комментарий обуви
Монтажник связи (кабельщик)	Плохо	Плохо	-	удлиненное поло с коротким рукавом, брюки из плотного материала с резинкой	Полукеды с х/б верхом
Бухгалтер	Плохо	Плохо	-	удлиненное поло с коротким рукавом, брюки из плотного материала с резинкой	Полукеды с х/б верхом
Начальник строительного участка	Удовлетворительно	Плохо	Хорошо	Большой размер. Куртка немного неудобна – сползает вперед	Неудобная
Оператор установки ГНБ	Удовлетворительно	Не могу использовать	Хорошо	Куртка задирается постоянно. Очень маркая. Штаны опускаются	Неудобная, жесткая, из-за каблука съезжает вперед и подворачивается
Производитель работ	Плохо	Плохо	Хорошо	Маркая, плотная на резинке, постоянно сползает. Куртка задирается, летом вообще в куртке жарко	Ботинки с закрытым носком не могу носить, проблемы с большим пальцем
Фельдшер	Удовлетворительно	Не могу использовать	Хорошо	Не очень удобная, летом в ней жарко	Неудобная, жесткая

Продолжение таблицы 17

Должность	Удобство носки спецодежды	Удобство носки спецобуви	Соответствует ли размеру	Комментарий по спецодежде	Комментарий обуви
Заведующий складом	Удовлетворительно	Не могу использовать	Очень хорошо	На куртке поднимается резинка, брюки неудобные	Неудобная, жесткая
Бухгалтер-материалист	Хорошо	Не могу использовать	Очень хорошо	Слабая резинка у брюк, нет спецодежды размера 46-48	Тяжеловата подошва, размер соответствует
Электромеханик 5 разряд	Плохо	Не могу использовать	Хорошо	Штаны спадают, куртка неудобна	Соответствует размеру и качеству
Слесарь-инструментальщик 5 разряда	Плохо	Не могу использовать	Не могу использовать	У брюк слабая резинка, куртка неудобная, резинка поднимается	Тяжеловата подошва, узкие

По результатам проведения внутреннего аудита СУОТ заполняется журнал регистрации отчетов, который представлен в таблице 18.

Таблица 18 – Журнал регистрации отчетов проведения внутреннего аудита СУОТ

Порядковый номер отчета	Вид проверки	Проверяемый элемент СУОТ	Проверяемое подразделение	Ф. И. О. специалист ов, проводивших внутренни й аудит СУОТ	Номера протоколов несоответст вий	Отметка о выполнении ии корректир ующих действий
1	Плановая	Комплекс ная проверка СУОТ	ООО «ЮгТелеКом»	Рощин К.В.	№ 1	-

Отчет о результатах внутреннего аудита СУОТ ООО «ЮгТелеКом» представлен в таблице 19.

Таблица 19 – Отчет о результатах внутреннего аудита СУОТ ООО «ЮгТелеКом»

Цель аудита:	Проверка требований охраны труда
Проверяемое подразделение	Основное производство ООО «ЮгТелеКом»
Срок проведения аудита	с 08.00 01.03.2023 года до 18.00 02.03.2023 года
Руководитель группы по аудиту Аудиторы	Руководитель аудиторской группы Рошин К.В. Заместителя главного бухгалтера ООО «ЮгТелеКом» Юрист ООО «ЮгТелеКом»
Критерии аудита	Проверка качества СИЗ. Проверка качества проведения инструктажей.
Результаты внутреннего аудита	Количество выявленных несоответствий 7, в том числе существенных 4, несущественных 3.
<p>Заключение по результатам проверка качества СИЗ. Многие работники жалуются на качество как специальной одежды, так и специальной обуви, например:</p> <ul style="list-style-type: none"> – очень слабая резинка брюк специальной одежды; – не удобная для работы куртка; – неудобная и жесткая обувь. <p>Поэтому, многие стараются не носить специальную одежду или обувь, что повышает риск и тяжесть получения производственных травм.</p>	
<p>Заключение по результатам качества проведения инструктажей и обучения в области охраны труда. Десять работников из 33 протестированных по результатам тестирования получили неудовлетворительную оценку, при этом все эти работники согласно результатам расследования несчастных случаев в Краснодарском крае относятся к группе риска (водители, монтажники, слесари).</p>	

По результатам проведения внутреннего аудита СУОТ ООО «ЮгТелеКом» подтвердились наблюдения по результатам анализа, что:

- рабочие места где высок риск падения работника с высоты, а также падение работника на поверхность одного уровня (27,1 % от всех

случаев производственного травматизма) часто работники имеют недостаточные знания по безопасности проведения работ;

- анкетирование работников по оценке качества выданных СИЗ подтверждает, что основными обстоятельствами и условиями формирования острых и хронических профзаболеваний в 2021 г. являлись несовершенство СИЗ – 60%;
- по результатам тестирования в области охраны труда подтверждают результаты анализа надзорно-контрольной деятельности Государственной инспекцией труда (70 нарушений – проведение инструктажей по охране труда).

Рекомендации для СУОТ ООО «ЮгТелеКом»:

- провести анализ документов по охране труда и привести в соответствие с законодательством;
- качественно подойти к проведению обучения по охране труда и инструктированию работников по безопасным методам проведения работ, для чего:
 - 1) разработать новую программу обучения по охране труда;
 - 2) обеспечить по результатам обучения тестирование с использованием персонального компьютера и программы принятия зачёта по охране труда.
- разработать стандарт предприятия по требованиям к качеству специальной одежды, специальной обуви и СИЗ.

3.3 Анализ и оценка эффективности реализации программы аудита по охране труда для ООО «ЮгТелеКом»

Произведём оценку эффективности предложенных мероприятий. Предполагается, что уровень травматизма по итогам проведения предложенных мероприятий останется «нулевым».

Рассчитаем величину скидки к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию для ООО «ЮгТелеКом» на 2023 г.

«Расчет размера скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве» [10].

Данные для расчетов скидок и надбавок представлены в таблице 20.

Таблица 20 – Данные для расчетов скидок и надбавок

Показатель	Условные обозначения	Единицы измерения	2020 год	2021 год	2022 год
«Среднесписочная численность работающих» [10]	N	чел.	35	35	35
«Количество страховых случаев за год» [10]	K	шт.	0	0	0
«Количество страховых случаев за год, исключая со смертельным исходом» [10]	S	шт.	0	0	0
«Число дней временной нетрудоспособности в связи со страховым случаем» [10]	T	дн.	0	0	0
«Сумма обеспечения по страхованию» [10]	O	руб.	0	0	0
«Фонд заработной платы за год» [10]	ФЗП	млн. руб.	21	21	21
«Число рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда» [10]	q ₁₁	шт.	-	35	-
«Число рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда» [10]	q ₁₂	шт.	-	35	-
«Число рабочих мест, отнесенных к вредным и опасным классам условий труда по результатам аттестации» [10]	q ₁₃	шт.	-	2	-
«Число работников, прошедших обязательные медицинские осмотры» [10]	q ₂₁	чел.	31	31	31
«Число работников, подлежащих направлению на обязательные медицинские осмотры» [10]	q ₂₂	чел.	31	31	31

«Показатель $a_{стр}$ – отношение суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми произошедшими у страхователя страховыми случаями к начисленной сумме страховых взносов» [10].

«Показатель $a_{стр}$ рассчитывается по следующей формуле» [10]:

$$a_{стр} = \frac{O}{V}, \quad (1)$$

где « O – сумма обеспечения по страхованию, произведенного за три года, предшествующих текущему, (руб.)» [10];

« V – сумма начисленных страховых взносов за три года, предшествующих текущему (руб.)» [10]:

$$V = \sum \PhiЗП \times t_{стр}, \quad (2)$$

«где $t_{стр}$ – страховой тариф на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» [10].

$$V = \sum 63000000 \times 0,002 = 126000 \text{ руб}$$

$$a_{стр} = \frac{0}{126000} = 0$$

«Показатель $b_{стр}$ – количество страховых случаев у страхователя, на тысячу работающих» [10].

«Показатель $b_{стр}$ рассчитывается по следующей формуле» [10]:

$$b_{стр} = \frac{K \times 1000}{N}, \quad (3)$$

«где K – количество случаев, признанных страховыми за три года, предшествующих текущему» [10];

« N – среднесписочная численность работающих за три года, предшествующих текущему (чел.)» [10];

$$B_{\text{стр}} = \frac{0 \times 1000}{35} = 0$$

«Показатель $c_{\text{стр}}$ – количество дней временной нетрудоспособности у страхователя на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом» [10].

«Показатель $c_{\text{стр}}$ рассчитывается по следующей формуле» [10]:

$$c_{\text{стр}} = \frac{T}{S}, \quad (4)$$

где « T – число дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями, признанными страховыми, за три года, предшествующих текущему» [10];

« S – количество несчастных случаев, признанных страховыми, исключая случаи со смертельным исходом, за три года, предшествующих текущему» [10].

$$c_{\text{стр}} = \frac{0}{0} = 0$$

«Коэффициент проведения специальной оценки условий труда у страхователя q_1 » [10].

«Коэффициент q_1 рассчитывается по следующей формуле» [10]:

$$q_1 = (q_{11} - q_{13})/q_{12}, \quad (5)$$

где « q_{11} – количество рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда на 1 января текущего календарного года организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в установленном законодательством Российской Федерации порядке» [10];

« q_{12} – общее количество рабочих мест» [10];

« q_{13} – количество рабочих мест, условия труда на которых отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда» [10];

$$q_1 = \frac{35-2}{35} = 0,94$$

«Коэффициент проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров у страхователя q_2 » [10].

«Коэффициент q_2 рассчитывается по следующей формуле» [10]:

$$q_2 = q_{21}/q_{22}, \quad (6)$$

«где q_{21} – число работников, прошедших обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами на 1 января текущего календарного года» [10];

« q_{22} – число всех работников, подлежащих данным видам осмотра, у страхователя» [10].

$$q_2 = \frac{31}{31} = 1$$

Рассчитаем скидку на страхование работников:

$$C(\%) = \left\{ 1 - \frac{\left(\frac{a_{cmp} + b_{cmp} + c_{cmp}}{a_{езд} + b_{езд} + c_{езд}} \right)}{3} \right\} \times q_1 \times q_2 \times 100, \quad (7)$$

$$C(\%) = \left\{ 1 - \frac{(0)}{3} \right\} \times 0,94 \times 1 \times 100 = 94$$

Так как скидка не может быть более 40%, то принимаем скидку на страхование работников ООО «ЮгТелеКом» – 40%.

«Рассчитываем размер страхового тарифа на следующий год с учетом скидки или надбавки» [10]:

$$t_{cmp}^{2022} = t^{2021} - t^{2021} \times C \quad (8)$$

$$t_{cmp}^{2022} = 0,2 - 0,2 \times 0,4 = 0,12$$

«Рассчитываем размер страховых взносов по новому тарифу в следующем году» [10]:

$$V^{2022} = \Phi ЗП^{2022} \times t_{cmp}^{2022} \quad (9)$$

$$V^{2022} = 21000000 \times 0,002 = 42000 \text{ руб.},$$

$$V^{2023} = 21000000 \times 0,0012 = 25200 \text{ руб.}$$

«Определяем размер экономии (роста) страховых взносов в следующем году» [10]:

$$\mathcal{E} = V^{2023} - V^{2022} \quad (10)$$

$$\mathcal{E} = 42000 - 25200 = 16800 \text{ руб.}$$

Таким образом, ООО «ЮгТелеКом» сможет сэкономить на уплате страховых взносов 16800 руб.

Выводы по разделу.

В разделе разработано методическое обеспечение для проведения риск-ориентированного внутреннего аудита системы управления охраной труда, выработаны критерии оценки результативности процессов внутреннего аудита, разработана программа аудита по охране труда для исследуемого предприятия и её апробация в ООО «ЮгТелеКом» и произведена оценка эффективности реализации программы аудита по охране труда для ООО «ЮгТелеКом»

Особое внимание при проведении риск-ориентированного внутреннего аудита системы управления охраной труда предложено уделить следующим рабочим местам:

- машинист экскаватора;
- монтажник связи (кабельщик);
- оператор установки ГНБ;
- производитель работ;
- фельдшер.

Так как по результатам расследования несчастных случаев в Краснодарском крае определено, что наибольшее количество несчастных случаев произошло в результате падение работника с высоты, а также падение работника на поверхность одного уровня (27,1 % от всех случаев производственного травматизма) то основной акцент при проведении аудита предложено сместить в сторону обеспечения безопасности при работах на высоте.

В связи с тем, что основными обстоятельствами и условиями формирования острых и хронических профзаболеваний в 2021 году являлись несовершенство СИЗ – 60% (2020г. – 100%, 2017г. – 2019г.– 0%), то внимание при проведении аудита предложено уделить качеству СИЗ, которыми обеспечены работники ООО «ЮгТелеКом».

По результатам анализа надзорно-контрольной деятельности Государственной инспекцией труда было определено, что 70 нарушений было выявлено по вопросам проведения инструктажей и проверки знаний работниками требований охраны труда, значит, внимание при проведении аудита предложено уделить проверке качества проведения инструктажей в ООО «ЮгТелеКом».

С целью оценки качества проведения инструктажей и обучения в области охраны труда произведено тестирование работников ООО «ЮгТелеКом» по билетам, которые разработаны в ООО «ЮгТелеКом».

С целью оценки качества выданных СИЗ произведено анкетирование работников ООО «ЮгТелеКом», где предлагалось оценить:

- удобство носки спецодежды;
- удобство носки спецобуви;
- соответствие размеров спецодежды и спецобуви.

Также работникам представилась возможность оставить комментарий по качеству спецодежды и спецобуви, а также пожеланий.

По результатам проведения внутреннего аудита СУОТ ООО «ЮгТелеКом» подтвердились наблюдения по результатам анализа, что:

- рабочие места где высок риск падения работника с высоты, а также падение работника на поверхность одного уровня (27,1 % от всех случаев производственного травматизма) часто работники имеют недостаточные знания по безопасности проведения работ;
- анкетирование работников по оценке качества выданных СИЗ подтверждает, что основными обстоятельствами и условиями формирования острых и хронических профзаболеваний в 2021 г. являлись несовершенство СИЗ – 60%;
- по результатам тестирования в области охраны труда подтверждают результаты анализа надзорно-контрольной деятельности Государственной инспекцией труда (70 нарушений – проведение инструктажей по охране труда).

Экономическим эффектом для ООО «ЮгТелеКом» будет являться размер экономии страховых взносов на страхование работников от производственного травматизма в 16800 рублей.

Заключение

В первом разделе рассматривались законодательные аспекты организации аудита по охране труда и порядок организации производственного контроля на объекте исследования.

По результатам исследования в первом разделе было определено, что на Предприятии должна быть внедрена и поддерживаться система аудитов системы ОТ и ПБ и КСЭМ, направленная на проверку состояния деятельности Общества в области ОТ, ПБ и ООС и соответствия установленным нормам, правилам и стандартам.

Определено, что на Предприятии должна быть разработана и внедрена комплексная система учета несоответствий, выявленных в результате аудитов на всех уровнях. Руководители подразделений Общества должны анализировать несоответствия, участвовать в разработке эффективных корректирующих и предупреждающих мероприятий, направленных на устранение причин несоответствий, и нести ответственность за контроль по выполнению взятых обязательств.

Частота проведения аудитов зависит от уровня опасности производственно-технологического процесса, степени риска производимых работ, значимости экологических аспектов, и должна учитывать анализ и рекомендации, полученные из расследований происшествий, поведенческих аудитов безопасности, решений Комитетов по ОТ, ПБ и Э Общества и службы ОТ, ПБ и ООС обособленных предприятий Общества, статистической информации.

Все несоответствия, выявленные при проведении аудитов ОТ и ПБ и КСЭМ, должны устраняться. Причины всех зарегистрированных несоответствий должны определяться.

Если предпринятые КД/ПД нерезультативны, то есть после проведения всех запланированных мероприятий несоответствия появляются вновь, необходимо провести повторный анализ причин и должно быть

запланировано и выполнено новое КД/ПД, которое позволит полностью устранить причины несоответствия.

Во втором разделе проводился анализ статистики производственного травматизма на предприятиях Краснодарского края и результатов контроля нарушений в области охраны труда ГИТ и анализ выявленных нарушений в ООО «ЮгТелеКом».

Выяснено, что в 2021 году по представлениям должностных лиц государственных инспекций труда было назначено 338 госэкспертиз условий труда в целях оценки качества проведения СОУТ, из них по результатам 103 заключений были выявлены нарушения и приняты меры инспекторского реагирования.

Должностными лицами государственных инспекций труда рассмотрено 62 случая разногласий по вопросам проведения СОУТ, несогласия работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ, из них по 30 случаям приняты меры инспекторского реагирования.

Во втором разделе рассматривался опыт Государственной инспекцией труда по внедрению цифровых сервисов в процесс контроля условий труда на предприятиях региона.

Министерство труда стремимся к тому, чтобы сервисы были максимально открыты, доступны, понятны и удобны для граждан. В 2021 году Роструд провел опрос, по итогам которого получены результаты общественной оценки деятельности Службы и её территориальных органов. Доля работников и работодателей, которые удовлетворены доступностью и понятностью официальных источников ведомства, составила 74 % для работников и 71 % для работодателей.

В ООО «ЮгТелеКом» работала комиссия производственного контроля по охране труда в подразделениях ООО «ЮгТелеКом». Выяснено, что по результатам анализа состояния работы в области охраны труда комиссия определила, что принимаемые меры обеспечивают здоровые и безопасные

условия труда и есть все возможности и дальше работать без несчастных случаев, все мероприятия предусмотренные планом работы комиссии по охране труда на 2021 год выполнены в полном объеме.

В разделе произведена проверка результатов работы комиссии ПК и проверку реального состояния охраны труда.

Перечень вопросов, изученных в ходе проверки:

- штатное расписание;
- приказы;
- документация о проведении специальной оценки условий труда;
- документация по обучению в области охраны труда и промышленной безопасности;
- документация по профессиям и видам работ;
- посещение рабочих мест.

По результатам проверки состояния охраны труда в ООО «ЮгТелеКом» сделан вывод – охрана труда в организации находится в неудовлетворительном состоянии.

Рекомендации по совершенствованию СУОТ:

- предложить методику, которая поможет проводить риск-ориентированный внутренний аудит системы управления охраной труда;
- разработать программу аудита по охране труда в ООО «ЮгТелеКом».

В третьем разделе выработаны критерии оценки результативности процессов внутреннего аудита, разработана программа аудита по охране труда для исследуемого предприятия и её апробация в ООО «ЮгТелеКом» и произведена оценка эффективности реализации программы аудита по охране труда для ООО «ЮгТелеКом».

Особое внимание при проведении риск-ориентированного внутреннего аудита системы управления охраной труда предложено уделить следующим

рабочим местам: машинист экскаватора; монтажник связи (кабельщик); оператор установки ГНБ; производитель работ; фельдшер.

В качестве методического обеспечения для проведения риск-ориентированного внутреннего аудита системы управления охраной труда составлен список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований в области охраны труда.

Так как по результатам расследования несчастных случаев в Краснодарском крае определено, что наибольшее количество несчастных случаев произошло в результате падение работника с высоты, а также падение работника на поверхность одного уровня (27,1 % от всех случаев производственного травматизма) то основной акцент при проведении аудита предложено сместить в сторону обеспечения безопасности при работах на высоте. Так как основными обстоятельствами и условиями формирования острых и хронических профзаболеваний в 2021 г. являлись несовершенство СИЗ – 60% (2020 г. – 100%, 2017г. – 2019 г.– 0), то внимание при проведении аудита предложено уделить качеству СИЗ, которыми обеспечены работники ООО «ЮгТелеКом». По результатам анализа надзорно-контрольной деятельности Государственной инспекцией труда было определено, что 70 нарушений было выявлено по вопросам проведения инструктажей и проверки знаний работниками требований охраны труда, значит, внимание при проведении аудита предложено уделить проверке качества проведения инструктажей в ООО «ЮгТелеКом».

С целью оценки качества проведения инструктажей и обучения в области охраны труда произведено тестирование работников ООО «ЮгТелеКом» по билетам, которые разработаны в ООО «ЮгТелеКом».

С целью оценки качества выданных СИЗ произведено анкетирования работников ООО «ЮгТелеКом», где предлагалось оценить:

- удобство носки спецодежды;
- удобство носки спецобуви;
- соответствие размеров спецодежды и спецобуви.

Также работникам представилась возможность оставить комментарий по качеству спецодежды и спецобуви, а также пожеланий.

По результатам проведения внутреннего аудита СУОТ ООО «ЮгТелеКом» подтвердились наблюдения по результатам анализа, что:

- рабочие места где высок риск падения работника с высоты, а также падение работника на поверхность одного уровня (27,1 % от всех случаев производственного травматизма) часто работники имеют недостаточные знания по безопасности проведения работ;
- анкетирование работников по оценке качества выданных СИЗ подтверждает, что основными обстоятельствами и условиями формирования острых и хронических профзаболеваний в 2021 г. являлись несовершенство СИЗ – 60%;
- по результатам тестирования в области охраны труда подтверждают результаты анализа ГИТ (70 нарушений – проведение инструктажей по охране труда).

Рекомендации для СУОТ ООО «ЮгТелеКом»:

- провести анализ документов по охране труда и привести в соответствие с законодательством;
- качественно подойти к проведению обучения по охране труда и инструктированию работников по безопасным методам проведения работ;
- разработать стандарт предприятия по требованиям к качеству специальной одежды, специальной обуви и СИЗ.

Так как предложенные мероприятия по результатам проведения внутреннего аудита СУОТ не требуют затрат, то экономическим эффектом для ООО «ЮгТелеКом» будет являться размер экономии страховых взносов на страхование работников от производственного травматизма в 16800 рублей.

Список используемых источников

1. Бабенцев Д. Ю., Нигматуллина Л. Р. Алгоритм проведения аудита локальных нормативных актов в области охраны труда и промышленной безопасности // ГИАБ. 2007. № 12. С. 86-94. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/algoritm-provedeniya-audita-lokalnyh-normativnyh-aktov-v-oblasti-ohrany-truda-i-promyshlennoy-bezopasnosti> (дата обращения: 26.02.2023).

2. Гендлер С.Г., Кочеткова Е.В., Даль Н.Н. Опыт совершенствования управлением промышленной безопасностью и охраной труда в угольной промышленности России на примере ОАО «Воркутауголь» // ГИАБ. 2013. №5. С. 296-304. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/opyt-sovershenstvovaniya-upravleniem-promyshlennoy-bezopasnostyu-i-ohranoy-truda-v-ugolnoy-promyshlennosti-rossii-na-primere-oao> (дата обращения: 26.02.2023).

3. Доклад об осуществлении и эффективности федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае [Электронный ресурс]. URL: <https://git23.rostrud.gov.ru/> (дата обращения: 26.02.2023).

4. Елин А.М. Место и роль аудита в регулировании сферы охраны труда // Энергобезопасность и энергосбережение. 2012. №4. С. 8-11. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/mesto-i-rol-audita-v-regulirovanii-sfery-ohrany-truda> (дата обращения: 26.02.2023).

5. Каледина Н. О., Рязова А. А. Обоснование необходимости проведения аудита промышленной безопасности и охраны труда на угольных шахтах // ГИАБ. 2009. №12. С. 208-213. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/obosnovanie-neobhodimosti-provedeniya-audita-promyshlennoy-bezopasnosti-i-ohrany-truda-na-ugolnyh-shahtah> (дата обращения: 26.02.2023).

6. Кахрамон Атабаев, Мамура Атабаева, Лариса Петросова Концепция развития системы управления охраной труда в малом предпринимательстве // ОИИ. 2021. №5. С. 19-26. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kontsepsiya-razvitiya-sistemy-upravleniya-ohranoy-truda-v-malom-predprinimatelstve> (дата обращения: 26.02.2023).

7. Логинов А. К., Ляховский Г. В., Кравчук И. Л. Подходы к оценке эффективности функционирования системы управления промышленной безопасностью // ГИАБ. 2007. № 12. С. 138-147. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/podhody-k-otsenke-effektivnosti-funktsionirovaniya-sistemy-upravleniya-promyshlennoy-bezopasnostyu> (дата обращения: 26.02.2023).

8. Новиков В.В., Литвинов А.Е., Солод С.А. Разработка комплексной системы управления охраной труда на предприятиях машиностроения, укомплектованных станками пильной группы // Научный журнал КубГАУ. 2017. №125. С. 474-488. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/razrabotka-kompleksnoy-sistemy-upravleniya-ohranoy-truda-na-predpriyatiyah-mashinostroeniya-ukomplektovannyh-stankami-pilnoy-gruppy> (дата обращения: 26.02.2023).

9. Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права [Электронный ресурс] : Приказ Минтруда РФ от 1 февраля 2022 года № 20. URL: <https://docs.cntd.ru/document/728255031?ysclid=levd2fdbss884399673> (дата обращения: 21.02.2023).

10. Об утверждении Методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 01.08.2012 № 39н. URL: <http://docs.cntd.ru/document/902363899> (дата обращения: 15.01.2023).

11. Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем [Электронный ресурс] : Приказ Минтруда РФ от 29 октября 2021 года № 772н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/727092794?ysclid=lb7xuarinx2865871476> (дата обращения: 26.02.2023).

12. О специальной оценке условий труда [Электронный ресурс]: Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ. URL: <https://docs.cntd.ru/document/499067392> (дата обращения: 26.02.2023).

13. Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 23 июня 2016 г. № 182-ФЗ. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_199976 (дата обращения: 26.02.2023).

14. Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты [Электронный ресурс] : Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/902161801?ysclid=lb7xohwryb504313325> (дата обращения: 26.02.2023).

15. Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» [Электронный ресурс] : Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/902253149?ysclid=lb7xpd22k666207471> (дата обращения: 26.02.2023).

16. Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптек для оказания первой помощи работникам [Электронный ресурс]: Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15.12.2020 № 1331н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/573852301> (дата обращения: 26.02.2023).

17. Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=409457> (дата обращения: 26.02.2023).

18. О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации [Электронный ресурс] : Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ. URL: <https://docs.cntd.ru/document/565415215?ysclid=15zaat0tb906664738> (дата обращения: 26.02.2023).

19. О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля [Электронный ресурс] : Федеральный закон от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ. URL: <https://docs.cntd.ru/document/902135756?ysclid=15za9a125c185938970> (дата обращения: 26.02.2023).

20. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация [Электронный ресурс] : ГОСТ 12.0.003-2015. URL: <http://docs.cntd.ru/document/1200136071> (дата обращения: 26.02.2022).

21. Правила по охране труда при работе на высоте [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 782н. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_371453 (дата обращения: 26.02.2023).

22. Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 903н. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_372952 (дата обращения: 26.02.2023).

23. Правила по охране труда на автомобильном транспорте [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 18.12.2020 № 871н. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_371368 (дата обращения: 26.02.2023).

24. Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» [Электронный ресурс] : Приказ Минтруда РФ от 22 апреля 2021 года № 274н.

URL: <https://docs.cntd.ru/document/603666664?marker=6500IL> (дата обращения: 26.02.2023).

25. Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Организация обучения безопасности труда. Общие положения [Электронный ресурс]: Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 600. ГОСТ 12.0.004-2015. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_205144 (дата обращения: 26.02.2023).

26. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация [Электронный ресурс] : ГОСТ 12.4.011-89 ССБТ. URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200000277> (дата обращения: 26.02.2023).

27. Сулейкин А.С. Автоматизация процессов охраны труда, промышленной и экологической безопасности в соответствии со стандартом ohsas // Economics. 2016. №12 (21). С. 64-71. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/avtomatizatsiya-protsessov-ohrany-truda-promyshlennoy-i-ekologicheskoy-bezopasnosti-v-sootvetstvii-so-standartom-ohsas> (дата обращения: 26.02.2023).

28. Технический регламент о безопасности зданий и сооружений [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 30 декабря 2009 г. № 384-ФЗ. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_95720 (дата обращения: 26.02.2023).

29. Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями на 06.10.2021 года) [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683 (дата обращения: 26.02.2023).

30. Хайруллина Л.И., Чижова М.А. Системные действия в управлении охраной труда: поведенческий аудит и его практическая реализация // Вестник Казанского технологического университета. 2017. №11. С. 121-124. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sistemnye-deystviya-v-upravlenii-ohranoy-truda-povedencheskiy-audit-i-ego-prakticheskaya-realizatsiya> (дата обращения: 26.02.2023).

31. Черномордов Л.И. Особенности аудита российской кадровой политики и охраны труда на предприятии // Наука. Инновации. Технологии. 2011. №75. С. 396-401. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-audita-rossiyskoy-kadrovoy-politiki-i-ohrany-truda-na-predpriyatii> (дата обращения: 26.02.2023).

32. Янчий С.В. Снижение уровня производственного травматизма на основе интеграции методов контроля за состоянием условий и охраны труда (на примере организации) // Science Time. 2015. №6 (18). С. 608-619. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/snizhenie-urovnya-proizvodstvennogo-travmatizma-na-osnove-integratsii-metodov-kontrolya-za-sostoyaniem-usloviy-i-ohrany-truda-na-primere> (дата обращения: 26.02.2023).

33. When is an emergency audit of labor protection [Электронный ресурс]. URL: <https://en.birmiss.com/when-is-an-emergency-audit-of-labor-protection-personnel-carried-out/> (дата обращения: 26.02.2023).

34. Audit of labor protection [Электронный ресурс]. URL: <https://ohrana-truda.kiev.ua/en/services/audit-of-labor-protection/> (дата обращения: 26.02.2023).

35. Internal audit of compliance with requirements of industrial safety, labor and environmental protection and its impact on safety of oil companies [Электронный ресурс]. URL: https://www.researchgate.net/publication/350086035_Internal_audit_of_compliance_with_requirements_of_industrial_safety_labor_and_environmental_protection_and_its_impact_on_safety_of_oil_companies (дата обращения: 26.02.2023).

36. Industrial Safety and Labour Protection Audit [Электронный ресурс]. URL: <https://aimarketing.info/services/technical-audit/industrial-safety-audit> (дата обращения: 26.02.2023).

37. Labor safety audit [Электронный ресурс]. URL: <https://center-ltd.com.ua/en/labor-safety-audit/> (дата обращения: 26.02.2023).