

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
«Тольяттинский государственный университет»

Институт финансов, экономики и управления

(наименование института полностью)

38.04.01 Экономика

(код и наименование направления подготовки)

Аудит, учет, экономическая безопасность в организациях

(направленность (профиль))

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ)

на тему: «Кадровая безопасность и совершенствование ее оценки как
инструмента обеспечения экономической безопасности организаций (на
примере Администраций муниципальных образований)»

Обучающийся

И.В. Куликова

(Инициалы Фамилия)

(личная подпись)

Научный
руководитель

д.э.н., доцент А.А. Курилова

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), Инициалы Фамилия)

Тольятти 2023



Росдистант

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ ДИСТАНЦИОННО

Содержание

Введение.....	3
1 Теоретические аспекты исследования кадровой безопасности как фактора обеспечения экономической безопасности организации.....	7
1.1 Экономическая безопасность организации: понятие, сущность, влияние персонала на уровень экономической безопасности	7
1.2 Кадровая безопасность как фактор обеспечения экономической безопасности организации.....	20
1.3 Методика оценки кадровой безопасности	28
2 Анализ уровня кадровой безопасности на примере Администраций муниципальных образований.....	35
2.1 Краткая технико-экономическая характеристика организаций.....	35
2.2 Анализ кадровой составляющей экономической безопасности организаций.....	46
3 Совершенствование кадровой составляющей экономической безопасности Администрации г. Байконур	54
3.1 Разработка алгоритма действий кадровой службы организации по отбору и приему персонала для предотвращения рисков кадровой безопасности .	54
3.2 Пути совершенствования кадровой составляющей экономической безопасности организаций.....	58
3.3 Оценка эффективности предложенных мероприятий	61
Заключение	65
Список используемой литературы и используемых источников.....	68
Приложение А Отчет об исполнении бюджета Администрации г. Байконур	73
Приложение Б Отчет об исполнении бюджета Администрации г. Сургут	78
Приложение В Отчет об исполнении бюджета Администрации г. Курск.....	81

Введение

Существует ряд обстоятельств, которые обуславливают актуальность выбранной темы исследования. Один из главных факторов, который влияет на эффективность работы организации и ее экономическую безопасность, это оценка кадрового риска и принятие мер по его минимизации. Управление кадровым риском является ключевым моментом, позволяющим снизить вероятность возникновения ущерба для организации, связанного с деятельностью персонала, что в свою очередь гарантирует экономическую безопасность компании.

Объекты исследования – Администрация г. Байконур, Администрация г. Сургут и Администрация г. Курск.

Предмет исследования – перспективы обеспечения экономической безопасности организации через совершенствование системы кадровой безопасности и ее оценку.

Цель исследования заключается в рассмотрении кадровой безопасности как инструмента обеспечения экономической безопасности организации и ее перспективного уровня на современном этапе.

Гипотеза автора основана на том, что система кадровой безопасности начинает свое развитие внутри организации и ее задача заключается в предотвращении, уменьшении и устранении внутренних рисков и угроз, что влияет на безопасность рынка труда.

Исходя из поставленной цели, можно сформулировать следующие задачи выпускной квалификационной работы:

- раскрыть теоретические аспекты кадровой безопасности в целях обеспечения экономической безопасности организации
- оценить уровень кадровой безопасности как фактор обеспечения экономической безопасности организации;

- оценить потенциальные угрозы экономической безопасности организации при использовании неэффективных методов управления персоналом;
- разработать рекомендации по укреплению экономической безопасности организации посредством совершенствования управления персоналом.

Теоретическая методологическая база исследования. Изучение теоретических и практических аспектов экономической безопасности и кадровой безопасности основано на огромном объеме материалов, собранных из разных источников. Ведущие отечественные и зарубежные авторы, занимающиеся этой темой, стали основой теоретической и методологической базы исследования. Периодические издания, отдельные статьи и Интернет-ресурсы, посвященные обеспечению безопасности экономической и кадровой, были тщательно изучены.

Одним из основных источников, на которых базируется наше исследование, является законодательство РФ [23], [24], [32]. Также были изучены нормативно-правовые документы и данные статистики, размещенные в открытом доступе.

В исследовании используются различные методы, такие как системный анализ, факторный анализ, прогностика и классификация.

Опытно-экспериментальная база исследования: Администрация г. Байконур.

Научная новизна исследования состоит в уточнении теоретических положений в области обеспечения кадровой безопасности, а также в разработке алгоритма действий кадровой службы организации по отбору и приему персонала для предотвращения рисков кадровой безопасности.

Теоретическая значимость исследования заключается в совершенствовании отдельных положений в области кадровой безопасности как фактора обеспечения экономической безопасности организации.

Предложенные направления совершенствования кадровой безопасности в системе обеспечения экономической безопасности могут быть использованы в деятельности Администрации г. Байконур, что делает исследование важным практическим инструментом.

Достоверность и обоснованность результатов исследования обеспечивались:

- отчетностью Администрации г. Байконур;
- отчетностью Администрации г. Сургут;
- отчетностью Администрации г. Кировск.

Личное участие автора в организации и проведении исследования состоит в анализе и исследовании проблем в области кадровой безопасности в системе обеспечения экономической безопасности.

Апробация и внедрение результатов работы велись в течение всего исследования. Его результаты докладывались на следующих конференциях:

- "Экономика и социум" №5(108) 2023.

На защиту выносятся:

- на основе исследований различных авторов, выявлены подходы к определению понятия «экономическая безопасность организации», предложено собственное определение данного понятия: экономическая безопасность предприятия – это состояние устойчивости и комплекс мер, благодаря которым предприятие функционирует и развивается, обладая достаточным количеством экономических ресурсов, таких как финансовые, трудовые, капитальные, социальные, инвестиционные, институциональные и другие;
- на основе анализа существующих теоретических подходов к сущности и содержанию понятия «кадровая безопасность» предложено следующее понятие: кадровая безопасность рассматривается как фактор, способствующий конкурентоспособности организации благодаря наличию условий,

обеспечивающих эффективное использование человеческих ресурсов для достижения стратегических целей;

- предложено внедрение алгоритма действий кадровой службы организации по отбору и приему персонала для предотвращения рисков кадровой безопасности;
- предложен план мероприятий по улучшению экономической безопасности посредством совершенствования кадровой безопасности Администраций муниципальных образований.

Структура магистерской диссертации. Работа состоит из введения, 3 разделов, включающих 8 параграфов, заключения, содержит 6 рисунков, 17 таблиц, список использованной литературы и используемых источников, состоящий из 41 источника, 3 приложения. Основной текст работы изложен на 70 страницах.

1 Теоретические аспекты исследования кадровой безопасности как фактора обеспечения экономической безопасности организации

1.1 Экономическая безопасность организации: понятие, сущность, влияние персонала на уровень экономической безопасности

На сегодняшний день в экономике присутствует жесткая конкуренция среди организаций, в условиях которой главным вопросом является минимизация последствий от наступления разного рода угроз, а также укрепление экономической безопасности. «Безопасность организации выступает главным аспектом ее успешного функционирования и получения прибыли. Понятие экономическая безопасность появилось в лексиконе отечественных ученых в конце XIX – начале XX веков. Уже позднее экономическая безопасность стала рассматриваться в масштабах стран, предприятий, субъектов экономики» [20, с. 107].

Выжить в современных условиях и обеспечить себе финансовое благополучие могут только те организации, которые уделяют главное внимание экономической безопасности.

Современные процессы очень сильно влияют на экономику и институты власти, исследованием которых заняты многие ученые. Однако, из проведенных исследований можно сделать вывод о том, что экономическая безопасность государства представляет собой не только защиту интересов страны, но и обеспечение высокого потенциала оборонного комплекса и социального развития. Как правило, на данную проблему смотрят с точки зрения внутренней безопасности, но ее комплексный анализ показывает, что внешние факторы также могут повлиять на экономическую безопасность. Например, глобализация и международная торговля могут стать причиной ухудшения экономической ситуации и, следовательно, нарушения безопасности государства. Кроме того, финансовые кризисы также могут стать серьезным вызовом для экономической безопасности. В целом,

экономическая безопасность государства является многогранным и сложным понятием, которое требует комплексного подхода, анализа и мониторинга.

«Экономическая безопасность сама по себе выступает емким понятием. В общем виде под ней понимают отсутствие угроз и факторов, негативно воздействующих на объект. В более точном смысле под экономической безопасностью следует понимать систему, которая предупреждает и нейтрализует угрозы, обеспечивает защиту экономических интересов предприятия и не допускает ущерб в размерах выше допустимого» [6, с. 36]. Для создания такой системы сотрудникам службы безопасности требуется много времени и усилий. Такие системы позволяют компаниям обеспечить свою прибыль, защитить свои активы и предотвратить утечку коммерческой тайны, а также сохранить свою интеллектуальную собственность.

В трудах Д.А. Карпенко под экономической безопасностью понимается состояние, при котором компания способна наилучшим образом использовать свои ресурсы, предотвращать различные угрозы современной действительности и обеспечивать стабильное функционирование компании как сейчас, так и в будущем [12, с. 41].

А.К. Моденов в своих трудах под экономической безопасностью предприятия понимает «такое состояние экономики предприятия, при котором оно способно выжить и усовершенствовать свою деятельность при наличии разных внутренних и внешних угроз» [20, с. 42].

Анализируя информационные источники, было выявлено, что среди теоретиков отсутствует единое мнение трактовки понятия «экономическая безопасность организации». Обобщая информацию ученых относительно раскрытия сущности понятия «экономическая безопасность организации», можно выделить следующие подходы, представленные на рисунке 1.

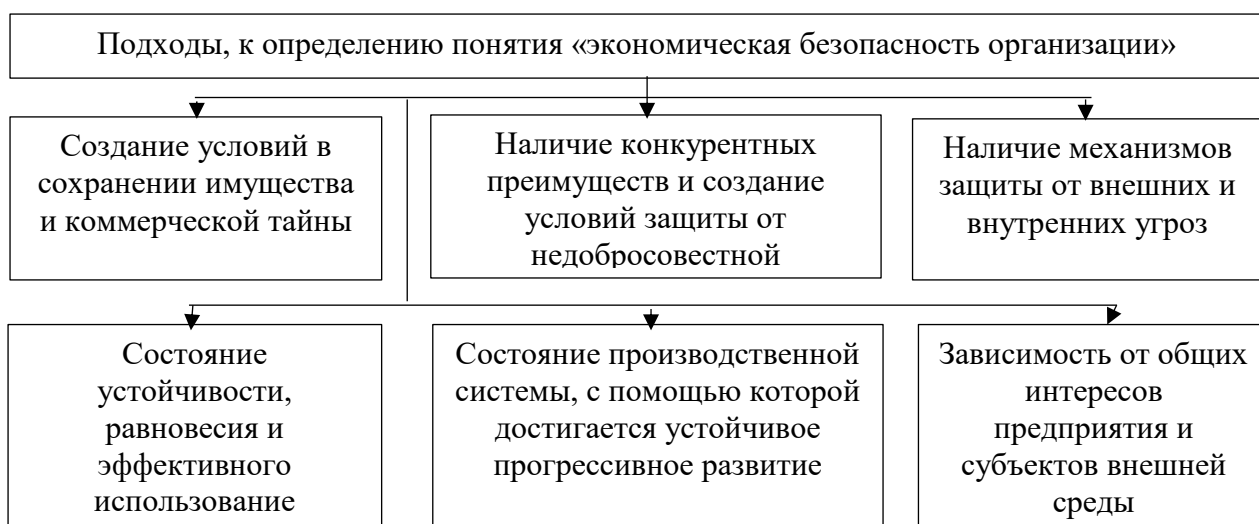


Рисунок 1 – Подходы к определению понятия «экономическая безопасность организации»

Основным критерием успеха компании является способность ее руководства быстро и эффективно реагировать на угрозы и минимизировать их последствия. Угрозы могут быть как внешними, так и внутренними. Например, внешние угрозы могут возникнуть из-за неправомерных действий конкурентов или контрагентов, а также от бывших сотрудников. Внутренние угрозы могут быть связаны с бездействием или недостаточной активностью сотрудников, которые могут привести к негативным последствиям. Кроме того, утечка коммерческой тайны или других конфиденциальных данных также может стать внутренней угрозой для компании.

Существует разделение угроз на внутренние и внешние, кроме того, можно выделить объективные и субъективные угрозы, которые могут повлиять на экономическую безопасность предприятия. Объективные угрозы представляют собой негативные воздействия, которые происходят не из-за ошибок руководства или работников предприятия. В свою очередь, субъективные угрозы связаны с неэффективной деятельностью руководства или работников и могут оказать влияние на работу предприятия [7, с. 289].

Основной целью экономической безопасности предприятия является обеспечение его эффективной деятельностью, как в текущий момент, так и в будущем. Субъектами безопасности являются внутренние службы

предприятия и его сотрудники, а также специализированные субъекты и внешние органы. Классификация экономической безопасности предприятия включает в себя внешнюю и внутреннюю безопасность. «Внешняя безопасность связана с воздействием макроэкономического и социально-политического характера на деятельность организации.

Служба экономической безопасности предприятия занимается контролем рисков, мониторингом рыночных изменений и осуществлением мер по реагированию на риски» [34, с. 82]. Ее специалисты ответственны за повышение уровня внутренней безопасности и идентификацию перспектив.

При формировании надежной системы экономической безопасности требуется комплексный подход. Создание такой системы необходимо для решения проблем, связанных с негативными факторами, угрозами и рисками, воздействующими на предприятие. Мы разработали определение понятия «экономическая безопасность организации» на основе анализа. Это состояние, при котором организация способна эффективно использовать и восполнять свои ресурсы, вести стабильную экономическую и хозяйственную деятельность, и устранять возникающие риски вовремя.

Экономическая безопасность связана с противостоянием разного рода угрозам и рискам. Экономическая безопасность характеризуется понятиями «угроза» и «безопасность».

Угрозы – это нежелательные события, которые создают или увеличивают вероятность того, что нормальная работа предприятия будет нарушена и что предприятие не сможет достичь своих целей, и что предприятие, таким образом, может понести какой-либо ущерб, включая имущественный.

Угроза объекту – это возникновение ситуации, которая приводит к ухудшению состояния объекта (или группы объектов). В то же время опасность – это ситуация, которая приводит к ухудшению состояния объекта или группы объектов.

На уровне хозяйствующих субъектов некоторые авторы определяют угрозы экономической безопасности как «факторы, которые представляют угрозу или препятствие для реализации экономических интересов организации» или «совокупность условий, которые представляют угрозу жизненно важным интересам организации» [16, с. 21]. Но эта проблема гораздо шире: угрозы исходят не только от внешних и внутренних факторов и условий, но и от определенных процессов и действий. Поэтому предпочтительнее рассматривать угрозы экономической безопасности компании как потенциальные или фактические события, действия или процессы, которые изменяют или прерывают стабильность или нормальный процесс развития компании.

Угроза – это «фактическая или потенциальная вероятность возникновения неблагоприятного фактора или условия, предшествующего реализации финансового интереса, который может нанести прямой или косвенный ущерб компании» [10, с. 116].

«Угроза безопасности – это совокупность условий или факторов, которые могут нанести серьезный ущерб жизненно важным интересам общества или государства» [4].

Опыт анализа внешних и внутренних угроз, накопленный иностранными и российскими компаниями и организациями, показал, что угрозы могут долгое время оставаться незамеченными. Отсюда вытекает необходимость уделять больше внимания возникающим проблемам, о которых предупреждают индикаторы экономической безопасности.

Существует значительное количество типов и категорий угроз, определяемых в зависимости от ситуации угрозы.

«Выделяют внешние и внутренние риски и угрозы, причем у каждого предприятия они свои и имеют ряд характерных особенностей. Такие особенности обусловлены отраслевой принадлежностью предприятия, масштабами его деятельности, сезонностями деятельности и продукции.

Также выделяют и универсальные угрозы и риски, которые есть у каждого предприятия» [18, с. 428].

«Внешние угрозы могут исходить от конкурентов, уволенных сотрудников, недобросовестных контрагентов и т.п. Внутренние угрозы представлены деятельностью сотрудников предприятия, которые могут делать разного рода ошибки в отчетности, документации, как умышленно, так и по неосторожности. Помимо этого, внутренней угрозой является утечка информации от сотрудников к конкурентам, воровство продукции работниками, использование имущества в личных целях и т.п. Внутренние угрозы предприятия могут быть и непреднамеренными. Например, они могут быть связаны с отказом оборудования, техническими ошибками сотрудников.

Внешними источниками угроз является рынок, недобросовестные конкуренты и стихийные бедствия. Рынок связан с изменением курса валют, изменением спроса, усилением конкуренции в отрасли. Все это выступает важным фактором, порождающим возникновение опасности деятельности предприятия. Недобросовестные конкуренты могут организовать неожиданную проверку для предприятия, прислать подставного покупателя и т.п.» [15, с. 16].

К значительным внешним угрозам для бизнеса относятся незаконная деятельность, вымогательство, грабежи и мошенничество со стороны государственных органов, а также недостоверная информация о текущей деятельности организации, которая может нанести ущерб ее деловой репутации.

«Внутренними источниками угроз являются сотрудники и несовершенство механизма контроля на предприятии. Персонал является наибольшей угрозой для экономической безопасности предприятия. Его правонарушения в деятельности могут быть как случайными, так и предумышленными. Несовершенство механизма контроля заключается по большей части в отсутствии органов контроля на предприятии, контролирующего деятельность сотрудников» [16, с. 210].

«Управление экономической безопасностью проводится в целях формирования устойчивого и эффективного уровня экономической безопасности, при котором возможен рост и развитие предприятия.

Основными целями управления экономической безопасностью выступают:

- создание на предприятии требуемых корпоративных ресурсов;
- проведение работ по стратегическому и тактическому планированию деятельности;
- проведение функционального анализа уровня экономической безопасности и разработка мер по его улучшению» [28, с. 29].

«Перечисленные цели существенно воздействуют на достижение поставленной предприятием цели, поскольку каждая из них обладает своей структурой и связана с деятельностью предприятия» [26, с. 121].

«Главными задачами системы экономической безопасности организации выступают:

- защита прав и интересов предприятия и его сотрудников;
- сбор информации, ее анализ, оценка и прогнозирование развития предприятия в перспективе;
- предотвращение со стороны конкурентов разведки, утечки коммерческой тайны и т.п.;
- обеспечение сохранности информации и материальных ценностей предприятия;
- сбор информации для разработки наиболее эффективных управленческих решений по развитию деятельности предприятия;
- обеспечение защиты основных фондов предприятия;
- повышение престижа предприятия перед контрагентами и клиентами в целях реализации планов хозяйственной деятельности;
- проведение постоянного контроля эффективности системы безопасности, улучшение ее элементов» [25, с. 551].

Система экономической безопасности строится на базе рассмотренных задач, условий конкуренции и специфики деятельности предприятия, при этом каждое предприятие имеет свои индивидуальные особенности. Руководство предприятия формирует данные элементы, связанные с нормативными, техническими, материальными и финансовыми составляющими деятельности, которые должны учитываться каждым работником в процессе его деятельности на рабочем месте. Механизм обеспечения системы экономической безопасности является основным и самым важным ее элементом, он основан на законодательных актах, мотивах и стимулах, а также на методах и средствах, направленных на достижение сформированных задач и целей.

Получение прибыли предприятием и ее использование для воспроизводства капитала зависят от нескольких блоков, составляющих структуру обеспечения экономической безопасности предприятия [31].

«Механизм обеспечения экономической безопасности может быть разнообразен по структурированности и формализации. При этом он должен в любом случае формализовать взаимодействие предприятия с внешней средой. Результатом работы при этом выступает получение предприятием необходимых ресурсов и информации, которые используются в производственном процессе, позволяют минимизировать затраты и т.п.» [20, с. 108].

Организация взаимодействия предприятия с внешней средой является основой механизма обеспечения экономической безопасности предприятия. Этот механизм направлен на противостояние факторам, оказывающим на предприятие воздействие.

«Выбор наиболее важных для предприятия субъектов внешней среды позволяет ограничивать механизм обеспечения экономической безопасности, повышая внимание к более значимым контрагентам. Важным назначением механизма экономической безопасности является создание и реализация

условий, которые способствуют обеспечению на предприятии достаточного уровня безопасности» [12, с. 164].

«Данные условия тесно связаны с критериями уровня экономической безопасности. К ним можно отнести – снижение затрат предприятия, внедрение инновационных новшеств, расширение ассортимента продукции и услуг, выход на новые рынки. Эксперты указывают, что данные условия оказывают наибольшее воздействие на прибыль предприятия, обеспечивая достойный уровень экономической безопасности» [17, с. 216].

Для обеспечения экономической безопасности как в настоящем, так и в перспективе, механизм должен действовать. В первом случае главными являются условия минимизации затрат и расширения доли на рынке, а во втором - адаптация к инновациям и возможность расширения производства. Эти условия взаимосвязаны, поэтому нельзя рассматривать их отдельно друг от друга. Так, для минимизации затрат можно изменить систему бизнес-процессов и внедрить инновации в производственный процесс, например, с помощью введения новой техники.

Для сокращения расходов на доставку, хранение сырья и производство продукции необходимо использовать меры организационного характера. Реализация каждого условия формирования экономической безопасности может обходиться без инвестиционной поддержки, но может и нуждаться в ней [27]. Кроме того, критерии, определяющие уровень экономической безопасности предприятия, являются ключевым элементом для его оценки и характеризуют стратегию построения системы экономической безопасности. Помимо централизованной системы экономической безопасности, важно обратить внимание именно на эти критерии.

На рисунке 2 представлены четыре стороны критериев, которые многие авторы считают наиболее значимыми для оценки экономической безопасности организации.

1. Организационная сторона

- в этом случае предполагается сохранение как самого предприятия, так и его организационной целостности, нормальное функционирование основных подразделений. Основные подразделения фирмы выполняют все свои функции для достижения основной цели предприятия.

2. Правовая сторона

- обеспечение соответствия деятельности фирмы действующему законодательству, что выражается в отсутствии претензий со стороны правоохранительных органов к организации. Кроме того, отсутствуют потери от сделок с внешними партнерами вследствие нарушения последними законодательства. Это обеспечивается юридической экспертизой всех осуществляемых операций и сделок, заключаемых договоров.

3. Информационная сторона

- безопасность может быть оценена как сохранение состояния защищенности внутренней конфиденциальной информации от утечки или разглашения в различных формах.

4. Экономическая сторона

- проявляется в стабильных или имеющих тенденцию к росту основных финансово-экономических показателях деятельности фирмы к ним можно отнести собственный капитал предприятия, рентабельность, объем годового оборота. В них отражаются общие результаты обеспечения безопасности с организационной, правовой, информационной и собственно экономической сторон.

Рисунок 2 – Критерии экономической безопасности

Для оценки экономической безопасности предприятия используются критерии, которые отражают показатели и признаки данной системы. Они не только подтверждают наличие системы и ее функционирование, но и определяют ее эффективность и уровень.

Рассматривая экономическую безопасность организации как систему, следует обращать внимание на ее функциональные составляющие, которые изображены на рисунке 3. Базой для проведения анализа и характеристики экономической безопасности предприятия является система критериев и показателей. Грамотный выбор критериев способствует более точному определению уровня экономической безопасности организации и ее текущего состояния. Это важно для выявления возможных угроз, которые могут негативно повлиять на деятельность предприятия.



Рисунок 3 – Элементы системы экономической безопасности организации

«В составе представленных функциональных составляющих элементов, многие исследователи особое место выделяют кадровой составляющей, так как именно человек – наиболее ценный экономический ресурс для организации и в то же время является самым сложным звеном в системе безопасности, а также оказывает критическое воздействие не только на эффективность деятельности, но и на само существование организации» [8].

Кадровая составляющая является «наиболее сложным объектом системы управления и включает два направления:

- работа с персоналом предприятия, нацеленная на повышение эффективности работы сотрудников, что включает:
- подбор квалифицированных специалистов;
- планирование и управление персоналом;
- предотвращение угроз, направленных на экономическую безопасность из-за низкой квалификации, слабой организации системы управления, мотивации, обучения сотрудников;

- создание группы оперативного реагирования для работы в профилактическом и чрезвычайном режимах;
- расстановка кадров с участием службы безопасности и их инструктаж;
- работа по сохранению интеллектуального потенциала предприятия» [9].

«Эффективность управления персоналом не может рассматриваться вне связи от экономической оценки эффективности управления в целом. Оценки эффективности, связанные с совершенствованием управления организацией используются во время выбора направлений по рационализации управления, согласно выбранному направлению проектных альтернатив, а также во время создания систем стимулирования, оценки кадров и др.» [15].

Аналитические исследования показывают, что «эффективное обеспечение кадровой составляющей позволяет почти вдвое снизить прямые и косвенные убытки организации, связанные с персоналом, в частности экономические преступления, совершаемые в организациях» [36].

Для повышения конкурентоспособности организации необходимо использовать набор технологий материального или интеллектуально-материального производства, который характеризует технико-технологическую составляющую [29]. Однако, «обеспечение технико-технологической безопасности зависит от качества разработки мероприятий, основанных на данных финансово-хозяйственной отчетности. Такую работу выполняют специалисты информационного, маркетингового и других отделов. Важную роль в обеспечении технико-технологической составляющей экономической безопасности организации играет квалификация, опыт и действия персонала» [39]

Для гарантирования политической и правовой составляющей, необходимо, чтобы юридическая защита была доступна для предприятия. Кроме того, его деятельность должна основываться на соблюдении правовых

норм и грамотном взаимодействии с органами власти, партнерами и конкурентами.

В части экологической составляющей выделяют ряд негативных факторов, которые оказывают влияние на экономическую безопасность. «К ним можно отнести недопустимые условия труда, которые являются угрозой для здоровья работников и могут снизить качество кадровой составляющей, также можно отнести наложение на организацию штрафов из-за нарушения экологического законодательства, что негативно сказывается на финансовой составляющей» [38].

«Информационная составляющая характеризует защиту собственных данных и информации и включает в свою деятельность следующие функции: сбор всех видов информации; анализ полученной информации; прогнозирование тенденций развития; оценка уровня экономической безопасности.

Силовая составляющая предназначена для обеспечения физической охраны объектов, нормального функционирования предприятия, пресечения всех негативных воздействий, которые могут нанести вред имуществу.

Каждая из вышеперечисленных составляющих экономической безопасности оказывает высокое влияние на обеспечение безопасности организации в целом. Достичь высокого уровня экономической безопасности возможно тогда, когда весь комплекс показателей находится в пределах установленных границ, и пороговые значения одного показателя достигаются не в ущерб какому-либо другому. Выполнению этого условия способствует эффективная система кадровой безопасности как компонента системы обеспечения экономической безопасности организации. Как видно из проведенного выше анализа составляющих системы экономической безопасности, кадровая составляющая в значительной степени оказывает влияние на устойчивое развитие каждого из них» [35].

«Экономическая безопасность – это разноплановый процесс, действие которого ощущается на всех уровнях, начиная с национальной экономики и заканчивая отдельно взятым предприятием.

Обеспечение экономической безопасности предприятия зависит от квалифицированной оценки различных видов рисков. Уровень безопасности предприятия определяется умением руководителей и специалистов эффективно минимизировать риски в финансовой, кредитной, правовой, кадровой сфере» [40].

Итак, «экономическая безопасность предприятия – это устойчивость положения и совокупность мер, при которых предприятие функционирует и развивается, имеет достаточное количество экономических ресурсов: финансовых, трудовых, капитальных, социальных, инвестиционных, институциональных и др.

Нарушение экономической безопасности предприятия – это следствие применения к нему другими хозяйствующими субъектами недобросовестной конкуренции, совершения преступлений против его собственности, а также в области информационной деятельности» [26, с. 125].

1.2 Кадровая безопасность как фактор обеспечения экономической безопасности организации

Кадровая безопасность – это важнейший элемент обеспечения экономической безопасности организации, поскольку именно от работников зависит качество процессов производства и именно они являются носителями потенциальных угроз для деятельности организации. Многие ученые и специалисты в своих исследованиях отмечают, что человек, а именно человеческий фактор – самое сложное звено в системе обеспечения безопасности организации, так как может оказать критическое влияние на успешность деятельности организации [41].

«В совокупности кадровая безопасность является одновременно:

– состоянием защищенности организации от рисков и угроз, связанных

- с персоналом;
- процессом противодействия и предотвращения негативного влияния на экономическую безопасность организации;
 - деятельностью по созданию условий для стабильного функционирования и развития организации;
 - совокупностью управленческих мероприятий, связанных с эффективным формированием и использованием кадрового потенциала хозяйствующего субъекта и т.п.» [34].

В связи с вышесказанным стоит отметить, что «кадровую безопасность организации необходимо понимать и исследовать как интеграцию всех составляющих ее элементов в системе безопасности организации, так как именно она направлена на работу с персоналом, который является первичным звеном любого хозяйствующего субъекта. Именно поэтому кадровая безопасность занимает ведущую позицию в структуре экономической безопасности организации» [9].

В литературе не существует единого теоретического подхода к пониманию кадровой безопасности, ее роли и места в системе безопасности организации. Анализ существующих теоретических подходов к сущности и содержанию этого понятия подтверждает данный факт.

По мнению М.Г. Масальского, Г.О. Андреева, кадровая безопасность – «это совокупность принципов, методов, форм организационного механизма по обработке целей, задач, направленных на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала, создание ответственного и высокопроизводительного сплоченного коллектива, способного своевременно реагировать на постоянно меняющиеся требования рынка с учетом стратегии развития организации» [18, с. 428].

А.К. Моденов считает, что кадровая безопасность – «это такое положение организации, при котором воздействие на нее и индивидов внутри нее со стороны природной, экономической и социальной среды, а также внутренней среды самого человека не способны причинить вреда» [20, с. 86].

Ученые А.А. Литвинюк, Х.М. Бекмурзиева, Л.Н. Иванова-Швец, Е.В. Кузуб, С.А. Леднева рассматривают кадровую безопасность с позиции процессного подхода. По их мнению, кадровая безопасность – «это процесс предотвращения негативных воздействий на экономическую безопасность предприятия за счет рисков и угроз, связанных с персоналом, его интеллектуальным потенциалом и трудовыми отношениями в целом» [13].

А.В. Дейнека дает следующее определение понятию «кадровая безопасность» - «совокупность мероприятий, направленных на предотвращение противоправных действий или содействие им со стороны персонала предприятия. Исходя из данного определения очевидно, что оно не является совсем полным, так как угрозой кадровой безопасности может быть, как действие, так и бездействие персонала, его недостаточная квалификация и ряд других моментов» [8].

Другие ученые рассматривают кадровую безопасность как «защищенность общественно-прогрессивных интересов организации по развитию и совершенствованию ее человеческого капитала, поддержанию эффективной системы управления человеческими ресурсами и минимизации рисков компании, связанных с ее кадровой составляющей. В данном определении рассмотрены лишь интересы организации, которые зачастую противоречат интересам персонала, что в свою очередь приводит к возникновению угроз кадровой безопасности» [30].

С.В. Духновский дает трактовку термина «кадровая безопасность», который рассматривается с точки зрения деятельности, направленной на поддержание защищенности организации. В данном случае под кадровой безопасностью понимается «деятельность по созданию условий для функционирования компании, при которых обеспечивается гарантированная законодательством защищенность интересов компании от рисков и угроз, связанных с собственным персоналом» [10].

«Обеспечение кадровой безопасности является одной из важных задач любой организации. Это связано с возможностью возникновения убытков, как

имущественных, так и неимущественных, связанных с персоналом» [2]. Многие исследователи выступают за защиту интересов организации от угроз со стороны сотрудников, рассматривая это как процесс обеспечения кадровой безопасности. Важным фактором, способствующим конкурентоспособности организации, является именно кадровая безопасность. Это обусловлено условиями и факторами, обеспечивающими эффективное использование человеческих ресурсов для достижения стратегических целей.

Таким образом, можно утверждать, что кадровая безопасность - это неотъемлемая часть успешной деятельности любой компании, гарантирующая ее стабильность и развитие. Именно поэтому организациям необходимо постоянно улучшать и совершенствовать свои меры по обеспечению безопасности персонала. Только так можно достичь высоких результатов и уверенно занимать лидирующие позиции на рынке. Однако, следует помнить, что кадровая безопасность - это не только область ответственности руководства компании, но и задача каждого сотрудника, ведь только вместе можно создать и поддерживать безопасную и успешную организацию.

«Одним из способов укрепления кадрового потенциала является обеспечение кадровой безопасности. Это позволяет повысить быстроту реагирования на изменения внешнего рынка и, в свою очередь, повысить уровень экономической безопасности организации» [2].

«Основная цель кадровой безопасности организации – это анализ кадровых рисков и угроз со стороны персонала и поиск способов их минимизации.

Исходя из цели, можно сформировать следующие задачи кадровой безопасности организации:

- выявление реальных потребностей организации в трудовых ресурсах, формах их привлечения и использования;
- обеспечение хозяйствующего субъекта сотрудниками необходимой профессии, квалификации и т.д.;
- ликвидация вакантных мест;

- непрерывное развитие персонала;
- внедрение и использование современных форм и систем оплаты труда;
- применение эффективной мотивации персонала;
- ликвидация убытков, связанных с трудовыми спорами;
- создание высокой лояльности персонала;
- объективная оценка реального состояния конкурентов на рынке;
- исследования рынка труда в городе, районе, регионе и т.д.;
- оценка организации как работодателя со стороны работника;
- минимизация текучести кадров;
- достижение высокого образовательного уровня и компетентности руководителей и т.п.» [41].

Для обеспечения кадровой безопасности в организации необходимо идентифицировать кадровые риски и угрозы, ликвидировать их и осуществлять мониторинг. Эти задачи выполняет служба по работе с персоналом, которая является субъектом кадровой безопасности в организации. Критически важно, чтобы кадровая служба имела высококвалифицированных и компетентных специалистов, иначе возможны ошибки при найме, расстановке, мотивации, контроле и увольнении персонала. Итак, задача кадровой безопасности заключается в идентификации рисков и угроз, их ликвидации и мониторинге.

В современных реалиях «процесс управления персоналом перешел на новый уровень, где на первый план выводится значение личности работника, его мотивационных установок, что требует их формирования и направления в соответствии с задачами организации. Для решения вопроса эффективности в управлении персоналом необходимо учитывать персональный набор параметров каждого сотрудника: одаренность, грамотность, специфику мотивации, индивидуальные ценности, половозрастные особенности, особенности национальности и культуры» [15].

Ответственность за реализацию нескольких направлений работы системы управления персоналом несут руководители соответствующих

подразделений [33]. Направления включают в себя планирование и учет персонала, мотивацию и стимулирование, развитие персонала и организационных структур управления, социальное развитие персонала, регулирование трудовых отношений, а также правовое и информационное обеспечение управления персоналом. Однако, отдел кадров играет ключевую роль в этом процессе, так как его сотрудники являются экспертами для других подразделений.

Для оценки качества управления персоналом и его влияния на экономическую безопасность организации можно выделить общие управленческие функции, которые присутствуют во всех видах деятельности: определение необходимого числа сотрудников для нормального функционирования организации; подбор и сохранение персонала, соответствующего требованиям организации; анализ производственного поведения и использования персонала; стимулирование и обучение персонала; мотивация и вознаграждение сотрудников за результаты работы; проведение мероприятий для обеспечения безопасности труда и урегулирование трудовых отношений; создание корпоративной культуры и духа для объединения коллектива – это новые тенденции в управлении персоналом [22].

Для устранения рисков в кадровой безопасности необходимо рассматривать каждого кандидата на вакансию и работника организации как источник потенциальной угрозы. Процесс управления персоналом основывается на этом принципе. Однако, для обеспечения экономической безопасности организации, система обеспечения кадровой безопасности является лишь одним из ее элементов. Важно понимать, что «при взаимодействии с персоналом необходимо создавать условия, которые не допустят умышленного или неосознанного ущерба экономическому развитию и устойчивости деятельности организации» [4]. Физические средства защиты не могут решить эту задачу в полной мере.

Для обеспечения устойчивого развития организации необходимо рассматривать каждого кандидата на должность как потенциальную угрозу,

избегая влияния рисков заранее и учитывая его характеристики. Кроме того, важно проанализировать все составляющие, необходимые для качественного выполнения работы соискателем. «Система обеспечения кадровой безопасности является комплексом элементов и механизмов, направленных на предотвращение угроз и снижение ущерба от кадровых рисков» [4].

Экономическая безопасность организации напрямую зависит от кадровой безопасности. Если в компании работают компетентные, квалифицированные и добросовестные сотрудники и созданы условия для их труда, то компания будет защищена от всех угроз, связанных с персоналом. Но если в коллективе есть недобросовестные, не квалифицированные, не мотивированные, конфликтующие и неудовлетворенные сотрудники, которые наносят умышленный вред, то экономическая безопасность организации будет под угрозой. Таким образом, важно подобрать квалифицированный и мотивированный персонал, создать условия для их труда и сплоченность коллектива, чтобы защитить организацию от различных угроз и рисков, связанных с персоналом.

При работе с персоналом необходимо учитывать структуру системы обеспечения кадровой безопасности на всех этапах, включая найм и увольнение. Неотслеживание руководством организации степени удовлетворенности персонала условиями труда и оплатой может привести к конфликтам и спорам, взаимодействию с конкурентами. Это может привести к потере прибыли, снижению экономических показателей и ущербу, что накладывает дополнительные издержки на организацию для решения проблем [7].

«Важным этапом в минимизации угроз со стороны персонала является процесс найма. Следует тщательно изучить кандидата, не только оценив его профессиональную пригодность и соответствие требованиям компании, но и выявить, не является ли он сотрудником компании-конкурента. Если предприятие уже начало работать с кандидатом без проведения оценки его отношения к конкурентной разведке, то возможна ситуация, когда он передаст конфиденциальную информацию своей компании и нанесет колоссальный

ущерб» [19].

Важнейший этап – это «работа персонала в организации. Данный этап четко отражает логику функционирования кадровой безопасности как системы, ориентированную на поддержку устойчивого развития хозяйствующего субъекта путем обеспечения от внешних и внутренних угроз, постоянного обмена информацией о состоянии кадровой безопасности, динамику основных ее показателей, их взаимосвязь с другими составляющими экономической безопасности организации» [14].

Осознанный подход к выбору персонала и работе с ним является крайне важным для обеспечения экономической безопасности организации. Необходимо помнить, что даже если кандидат был отобран без выявления отрицательных качеств, все может измениться в процессе работы [6].

Важно отметить, что «в основе процесса обеспечения кадровой безопасности организации при формировании кадрового потенциала лежит нормативно-правовая база, включающая бизнес-планы развития предприятия в целом, бизнес-планы на отдельные проекты, бюджеты разных уровней.

Такие документы должны содержать информацию о требуемом количестве и качестве трудовых ресурсов, обоснование соответствующих затрат, связанным с формированием, использованием и развитием кадрового потенциала. Кроме того, важным документом является штатное расписание с разработанными справочником должностей.

Данный документ является основой для подготовки мероприятий по контролю соответствия профессиональных и личных качеств претендентов на принимаемые должности, а также работников, уже осуществляющих деятельность в организации» [9].

Для обеспечения кадровой безопасности организации необходимо согласовать все этапы создания системы, чтобы устранить возможные кадровые риски и угрозы. Для этого следует применять мониторинг деятельности персонала по нескольким направлениям с использованием трех

форм контроля (предварительный, текущий, последовательный) и четырех направлений [5].

1.3 Методика оценки кадровой безопасности

«Эффективность управления персоналом как фактор обеспечения экономической безопасности организации, измеряется в том, насколько качественно и объемно, выполняет команда те или иные свои функции и задачи. Оценка эффективности персонала характеризуется двумя показателями экономический показатель; социальный показатель» [28].

«Для успешного выполнения стратегических задач в области эффективности управления персоналом как фактор обеспечения экономической безопасности организации первостепенное значение имеет изучение факторов, влияющих на производительность труда, своевременное и полное использование резервов роста и совершенствование на базе этого научно обоснованной системы анализа и планирования производительности труда и оценки эффективности управления персоналом как фактор обеспечения экономической безопасности организации.

Высокие темпы роста эффективности управления персоналом, в целом, и производительности труда, в частности, обеспечиваются научно обоснованным использованием всего комплекса факторов, влияющих на эффективность управления персоналом как фактор обеспечения экономической безопасности организации» [10].

Оценка кадрового потенциала является ключевым элементом в реализации системы обеспечения экономической безопасности организации. Для этой оценки необходимо учитывать множество различных индикаторов. Но в первую очередь, важно учитывать численный состав организации и его динамику. Также стоит обратить внимание на структуру персонала по полу и возрасту, а также на текучесть кадров и структуру социального и квалификационного состава персонала.

Помимо этого, необходимо провести анализ компетенций и профессиональных навыков работников, а также определить их потенциал и уровень мотивации. Не менее важным является анализ уровня удовлетворенности работников своей работой и условиями труда.

Однако, для полной оценки кадрового потенциала, также необходимо учитывать производительность труда и эффективность использования персонала. Для этого могут быть использованы следующие показатели: доля выручки на одного работника и фондовооруженность труда.

Важно понимать, что каждый из этих индикаторов является важным элементом в оценке кадрового потенциала и должен рассматриваться в комплексе. Только тогда можно получить полную картину о кадровом потенциале организации и принять необходимые решения для повышения его эффективности и обеспечения экономической безопасности.

«Индикаторы качества мотивационной системы организации:

- уровень средней заработной платы в целом и по отдельным профессиональным группам;
- доля стоимости объектов непроемственной сферы на одного сотрудника;
- доля стоимости предоставляемых социальных льгот на одного сотрудника.

Индикаторы состояния интеллектуального потенциала организации:

- образовательный состав персонала;
- количество изобретений рационализаторского характера на одного работника;
- количество патентов организации и получаемых ею доходов от лицензионной деятельности на одного сотрудника;
- абсолютные и удельные значения от эффекта внедрения на одного сотрудника» [1].

Различные относительные и абсолютные показатели используются в компании для анализа движения кадров, что помогает принимать

управленческие решения (таблица 1).

Таблица 1 – Критерии и показатели оценки кадровой безопасности

Показатель	Формула расчета	Пороговое значение
«Коэффициент оборота по приему персонала» [6]	$K_{оп} = \frac{Ч_{пр}}{Ч_{с}} \times 100\%$	$\leq 50\%$
«Коэффициент оборота по выбытию персонала» [6]	$K_{в} = \frac{Ч_{в}}{Ч_{с}} \times 100\%$	$\leq 40\%$
«Коэффициент постоянства кадров за период» [6]	$K_{пост} = 1 - K_{в}$	100%
«Коэффициент стабильности кадров» [6]	$K_{п} = 1 - K_{т}$	100%
«Коэффициент текучести кадров» [6]	$K_{т} = \frac{Ч_{пр}}{Ч_{с}} \times 100\%$	от 2% до 10%
«Коэффициент образованности» [6]	$K_{о} = \sum Bi * Ni / Np$	100%
«Удельный вес расходов на повышение квалификации персонала в объеме общих издержек» [6]	$U_{др} = \frac{P_{пк}}{I_{о}} \times 100\%$	$\geq 20\%$
«Уровень удовлетворенности условиями труда» [6]	Экспертным путем	≥ 7
«Уровень удовлетворенности оплатой труда» [6]	Экспертным путем	≥ 7
«Уровень укомплектованности кадров» [6]	$Q_s = \frac{Ч_{с}}{Ш_{ч}} \times 100\%$	100%
«Доля оплаты труда в структуре общих расходов организации» [6]	$U_{вот} = \frac{ФОТ}{I_{о}} \times 100\%$	$\geq 50\%$
«Уровень заболеваемости» [6]	$U_{вз} = \frac{Ч_{заб}}{Ч_{зд}} \times 100\%$	$\leq 10\%$
«Уровень затрат на медицинские осмотры в структуре общих затрат в организации» [6]	$U_{дмо} = \frac{P_{мо}}{I_{о}} \times 100\%$	$\geq 10\%$
«Уровень автоматизации труда» [6]	$U_{дат} = \frac{K_{ар}}{K_{ар} + K_{рр}} \times 100\%$	от 70%
«Удельный вес работников, не имеющих нарушения по трудовой дисциплине» [6]	$U_{дон} = \frac{K_{нн}}{Ч_{с}} \times 100\%$	$\geq 90\%$
«Вероятность сохранения коммерческой тайны» [6]	Экспертная оценка	100%
«Соответствие персонала занимаемой должности» [6]	Экспертная оценка	100%

«Один из таких относительных показателей - коэффициент оборота по приему работников. Данный показатель позволяет определить удельный вес принятых на работу сотрудников к среднему списку уже работающих в компании в анализируемом периоде» [37].

«Расчитав коэффициент оборота по приему работников за разные периоды, можно проследить, как меняется ситуация в целом по компании или

по отдельным ее подразделениям. Анализ данного показателя позволяет кадровой службе предприятия своевременно разработать комплекс мер по снижению текучести, мотивации сотрудников, передвижению сотрудников внутри компании» [17].

«Коэффициент оборота по выбытию – характеризует интенсивность процесса увольнения сотрудников на предприятии и показывает удельный вес уволенных общей структуре персонала.

Профессиональный состав кадров, показывает количество персонала имеющих стаж более 4 лет и при оказании услуг учитывается количество претензий» [25].

«Коэффициент текучести кадров. Характеризуется движением рабочей силы на предприятии, демонстрирующий частоту трудоустройства и увольнения сотрудников. Как правило, чем выше коэффициент текучести кадров, тем менее стабильна ситуация в компании. Такая тенденция может прогнозировать потерю высококвалифицированных сотрудников и приход новых кадров, что, в свою очередь, представляет угрозу для состояния кадровой безопасности, а также требует инвестиций на их поиск и обучение.

Образовательный состав персонала. Отражает соответствие должностным требованиям и обязанностям персонала предприятия. В большинстве случаев данный индикатор относят к группе косвенных показателей, оказывающих влияние на состояние кадровой безопасности и имеющих качественный характер. Приближение индикатора к 100% говорит о присутствии высококвалифицированных работников, тем самым уменьшая вероятность возникновения рискованных ситуаций, и, как следствие, повышение уровня кадровой безопасности» [36, с. 79].

Следующий критерий, по которому можно оценить уровень кадровой безопасности – это укомплектованность кадрами.

Организация должна располагать необходимым числом специалистов, обладающих соответствующим образованием, имеющих квалификацию, профессиональную подготовку, обладающих знаниями и опытом,

необходимыми для выполнения возложенных на них обязанностей, в соответствии со штатным расписанием организации [2].

Специалисты должны проходить аттестацию и курсовую переподготовку в порядке и сроки, установленные локальными нормативными актами предприятия, разработанными в соответствии с законодательством Российской Федерации. При предоставлении услуг специалисты предприятия должны проявлять к получателям услуги профессиональную компетентность.

«Если коэффициент укомплектованности кадров составляет 100%, это свидетельствует о высоком уровне кадровой составляющей экономической безопасности организации, снижение показателя на 5-10%, свидетельствует об ослаблении уровня кадровой составляющей экономической безопасности.

Удельный вес расходов на повышение квалификации персонала в объеме общих издержек. Отражает часть затрат, приходящихся на повышения квалификационного уровня сотрудников. Как правило, чем больше средств тратит предприятие на персонал, тем выше его приверженность к организации, что отражается и на уровне кадровой безопасности» [36, с. 80].

«Уровень удовлетворенности оплатой труда. Относится к показателям качества мотивационной системы в организации. Как правило, чем выше удовлетворенность сотрудников оплатой труда, тем меньше вероятность возникновения угроз кадровой безопасности.

Удельный вес оплаты труда в общем объеме издержек предприятия. Этот индикатор равен отношению фонда оплаты труда к общим издержкам предприятия. Для оптимального уровня кадровой безопасности данный индикатор должен занимать большую часть всего объема расходов на персонал.

Уровень заболеваемости. Показывает наличие тех или иных профессиональных заболеваний у сотрудников, связанных с выполняемыми ими обязанностями на рабочем месте» [36, с. 80].

«Уровень автоматизации труда. Характеризуется долей сотрудников, занятых ручными работами. С точки зрения кадровой безопасности, чем выше уровень ручного труда на предприятии, тем больше риск получения ущерба,

обусловленного человеческим фактором.

Доля персонала, не имеющего нарушений трудовой дисциплины. Этот индикатор является наиболее показательным, поскольку является отражением не только трудового поведения работников, но и их личностных характеристик и отношения к предприятию. Чем меньше сотрудников, нарушающих правила, нормы и традиции предприятия, тем выше уровень кадровой безопасности.

Вероятность сохранения коммерческой тайны. Свидетельствует о наличии стратегии кадровой безопасности, корпоративной этике организации, приверженности и преданности сотрудника к компании» [38].

В таблице 2 представим показатели оценки кадровой безопасности.

Таблица 2 – Показатели оценки кадровой безопасности как фактора обеспечения экономической безопасности организации

Показатели	Формула расчета
Производительность труда	$Пт = Q/ЧР,$ «где Q - объем работы в денежном выражении ЧР - число работников» [3]
Трудоемкость	$Т = Рв/Кп,$ «где Рв - рабочее время Кп - количество продукции» [3].
Экономическая эффективность от снижения заболеваемости	$Э = Уб - Ур,$ «где Ур- потери от заболеваемости в данном (расчетном) году, Уб- потери от заболеваемости в базисном (в предшествующем) году» [3].
Снижение себестоимости по зарплате	$Эз.с. = (t_0S_0 - t_1S_1) * (1 + Кд) * (1 + Кс) * Вк.г.,$ «где t_0, t_1 – трудоемкость единицы продукции соответственно до и после проведения мероприятий; S_0, S_1 – среднечасовая тарифная ставка рабочего соответственно до и после проведения мероприятий; Кд – средний коэффициент дополнительной заработной платы для данной категории рабочих; Кс – коэффициент отчислений на соцстрах» [3].

Продолжение таблицы 2

Показатели	Формула расчета
Экономия рабочего времени	$(ПТ + ЖТ + БТ)/СП \Rightarrow \text{экономия}$ «где ПТ – Прошлый Труд – его прошлые затраты на производство или потребление товара; БТ – Будущий Труд – затраты труда на будущее производство или потребление товара; ЖТ – Живой Труд – затраты на оплату труда на текущей стадии производства плюс прибыль на этой стадии; СП – Суммарная Польза – полезная отдача товара у потребителя за весь срок его службы» [3].
Прирост объемов производства	$\Delta T_{\text{ср}} = (T_{\text{п}} - T_0)/n,$ где « $T_{\text{п}}$ - объем выпуска продукции, достигнутый в последний год изучаемого периода; T_0 - объем выпуска продукции в базисном году; n - число лет в периоде, за который рассчитывается средний прирост объема производства» [13].
Экономический ущерб, наносимый заболеваниями с временной утратой трудоспособности	$У = Н + С_{\text{б}} + С_{\text{а}} + С_{\text{с}},$ где «Н - стоимость недоданной продукции (по стране стоимость недоданного национального дохода), $C_{\text{б}}$ - средства, израсходованные на оплату больничных листов, $C_{\text{с}}$ - средства, израсходованные на содержание больного в стационаре, $C_{\text{а}}$ - средства, израсходованные на амбулаторно-поликлиническую помощь» [13].

Таким образом, кадровая безопасность является фактором обеспечения экономической безопасности организации, для правильного выбора методов управления персоналом в организации необходимо четко определить кадровую политику.

Итак, чтобы обеспечить комплексную систему безопасности предприятия, необходимо уделять внимание кадровой безопасности, которая включает в себя установление этических и трудовых отношений с персоналом, призванных обеспечить безубыточность. Для анализа кадровых процессов в компании используются различные относительные и абсолютные показатели, которые помогают руководству принимать управленческие решения. Для оценки роли кадров в экономической безопасности организации определены различные группы индикаторов. Наиболее эффективный подход к управлению персоналом основан на комплексном анализе всех факторов, влияющих на его эффективность, что является залогом экономической безопасности организации. Это позволяет достигать высокую производительность труда и эффективность управления персоналом.

2 Анализ уровня кадровой безопасности на примере Администраций муниципальных образований

2.1 Краткая технико-экономическая характеристика организаций

Первый объект исследования – Администрация города Байконур.

Город Байконур является административно-территориальной единицей Республики Казахстан, функционирующей в условиях аренды.

Это социально-культурный и административный центр комплекса “Байконур”, существующая инфраструктура которого обеспечивает выполнение поставленных Российской Федерацией задач по развитию космической отрасли.

На период аренды комплекса “Байконур” город Байконур в отношениях с Российской Федерацией наделяется статусом, соответствующим городу федерального значения Российской Федерации, с особым режимом безопасного функционирования объектов, предприятий и организаций, а также проживания граждан.

Международные договоры и соглашения по комплексу "Байконур" размещены в разделе нормативно-правовые акты.

Городская администрация – органы исполнительной власти, действующие под непосредственным руководством Главы городской администрации.

В полномочиях администрации города Байконур:

- «организация охраны общественного порядка и защиты прав граждан;
- городские вопросы образования, воспитания, науки, культуры, физической культуры и спорта;
- городские транспорт и связь, городские радио, телевидение, печать и информация;
- координация деятельности предприятий и учреждений, находящихся

на территории города;

- координация социальной защиты и поддержки населения, включая социальное обеспечение;
- организация строительства и ремонта жилья, объектов социальной инфраструктуры, автомобильных дорог;
- организация электро-, тепло-, газо- и водоснабжения, водоотведения комплекса “Байконур”, контроль за использованием земель и других природных ресурсов на территории города;
- координация вопросов здравоохранения;
- координация труда и занятости населения;
- организация и проведение выборов различного уровня для граждан Российской Федерации и Республики Казахстан» [24].

Юридический адрес администрации г. Байконур: 468320, г. Байконур, пр. академика Королева, д. 33.

Исполнение основных показателей Администрации г. Байконур по исполнению бюджета представлены в таблице 3.

Таблица 3 – Основные показатели по исполнению бюджета Администрации г. Байконур

Наименование показателя	2020	2021	2022	Абс. Откл.		Темп роста	
				2021/ 2020	2022/ 2021	2021/ 2020	2022/ 2021
Налоговые и неналоговые доходы, тыс. руб., в т.ч.:	1973471	1981564,9	1863103,0	8 094	-118461,9	100,41	94,02
Налоговые доходы, тыс. руб.	1 851 063	1841160,9	1741940,6	-9 902	-99220,3	99,46	94,61
Неналоговые доходы, тыс. руб.	122 408	140404,0	121162,3	17 996	-19241,7	114,70	86,29
Безвозмездные поступления, тыс. руб.	1 658 088	1660946,5	1857450,7	2 859	196504,2	100,17	111,83
Итого доходов, тыс. руб.	3 631 559	3642511,4	3720553,7	10 952	78042,3	100,30	102,14
Общегосударственные расходы, тыс. руб.	375 924	387 654	402 956	11 730	15302	103,12	103,94
Национальная экономика, тыс. руб.	352366	265 067	415 037	-87 299	149970	75,22	156,57
Жилищно-коммунальное хозяйство, тыс. руб.	1 029 128	745 053	698 773	-284 075	-46280	72,39	93,78

Продолжение таблицы 3

Наименование показателя	2020	2021	2022	Абс. Откл.		Темп роста	
				2021/ 2020	2022/ 2021	2021/ 2020	2022/ 2021
Социально-культурная сфера, тыс. руб.	1926730	2126870	2181954	200 140	55084	110,38	102,58
Социальная политика, тыс. руб.	339 671	347 723	338 439	8 052	-9284	102,37	97,33
Физическая культура и спорт, тыс. руб.	88505	103 791	99 825	15 286	-3966	117,27	96,17
Средства массовой информации, тыс. руб.	9 655	16 703	17 646	7 048	943	172,99	105,64
Всего расходов, тыс. руб.	3684148	3 524 644	3698721	-159 504	174077	95,67	104,93

В 2022 году поступления налоговых и неналоговых платежей снизились на 6,0%, что составило 118 461,9 тыс. руб. по сравнению с предыдущим годом. Сравнивая уровень с 2020 годом, можно отметить снижение на 5,6%, что составило 110 368,1 тыс. руб.

В городе Байконур прошедший отчетный год оказался сложным для бюджета. Доходы бюджета города исполнены на 98,9% к плановым назначениям, но сократились на 42 316,4 тыс. руб., что является серьезным вызовом для муниципальной власти. Налоговые и неналоговые доходы также сократились на 42 447,2 тыс. руб. и исполнены на 97,8%. Тем не менее, безвозмездные перечисления оказались единственной категорией доходов, исполненной на 100%.

С другой стороны, расходы бюджета города Байконур выросли на 4,93% или 174077 тыс. руб. по сравнению с предыдущим годом. Наиболее значительный прирост расходов наблюдается в разделе «Национальная экономика», где он составил 56,57% или 149971 тыс. руб. Это свидетельствует о том, что муниципальная власть активно инвестирует в развитие экономики региона и создание новых рабочих мест.

Необходимо обратить внимание на то, что увеличение расходов может привести к необходимости их дополнительного финансирования из других источников или поиска новых источников доходов. Поэтому, власти города Байконур должны продолжать работать над оптимизацией расходов и

увеличением доходной части бюджета для поддержания устойчивого экономического развития региона и благополучия жителей.

Увеличение МРОТ, начиная с 1 июня 2022 года, привело к росту расходов по заработной плате, что повлияло на бюджет казенных и бюджетных учреждений, находящихся в ведении администрации города Байконур. В связи с этим, были увеличены расходы на выплаты по оплате труда работникам данных учреждений. Но это не единственные расходы, которые увеличились в Байконуре.

Также были увеличены объемы выполненных работ по капитальному ремонту магистральных дорог комплекса «Байконур», а также по содержанию и ремонту автомобильных дорог комплекса «Байконур». В связи с ростом инфраструктуры и увеличением количества транспорта в городе, эти расходы также выросли.

Кроме того, необходимо учитывать размер субсидии в целях финансового обеспечения затрат, связанных с осуществлением функции видеонаблюдения за территорией города Байконур. Эта функция является важной для обеспечения безопасности жителей и сохранения порядка на территории города.

Таким образом, увеличение МРОТ оказало значительное влияние на бюджет города Байконур, приведя к увеличению расходов по заработной плате, а также на другие важные направления, такие как ремонт дорог и обеспечение безопасности горожан.

С начала 2022 года в бюджете наблюдается значительный рост расходов на различные сферы. В частности, по данным экспертов, по разделу «Общегосударственные расходы» расходы выросли на 3,94% или 15 302 тыс. рублей. Это связано с тем, что правительство увеличило бюджетные инвестиции в ряд стратегически важных проектов.

Кроме того, по разделу «Социально-культурная сфера» расходы выросли на 2,58% или 55084 тыс. рублей. Это решение было принято на фоне повышения уровня оплаты труда работникам этой сферы.

Важно отметить, что такой рост расходов может быть положительным сигналом для экономики страны. Например, увеличение инвестиций в общегосударственные расходы может способствовать росту внутреннего потребления, а повышение оплаты труда в социально-культурной сфере может привести к повышению качества услуг и улучшению жизни граждан.

Однако, необходимо также учитывать возможные негативные последствия роста расходов, такие как инфляция и увеличение дефицита бюджета. Поэтому, правительство должно балансировать свои расходы и постоянно анализировать эффективность своих инвестиций.

Результаты расчета коэффициентов сбалансированности бюджета за период 2020-2022 гг. представлен в таблице 4.

Таблица 4 – Показатели сбалансированности Администрации г. Байконур 2020-2022 гг.

Показатель	Нормативные значения	Годы			Темп роста	
		2020	2021	2022	2021/2020	2022/2021
Общего покрытия расходов муниципального бюджета, пунктов	>1	0,99	1	0,89	101,01	89
покрытия дефицита муниципального бюджета, пунктов	$\leq 0,10$	-0,02	0,01	-0,31	-50	-3100
наличия дополнительных средств бюджета, пунктов	0	0,00	0,00	0,00	-	-
собственной сбалансированности местного бюджета, пунктов	0	0,53	0,63	0,60	118,86	95,23

Если коэффициент общего покрытия расходов муниципального бюджета приближается к единице, то риск возникновения финансовых проблем при выполнении расходов незначительный. Из расчетов можно увидеть, что в 2020 году произошло незначительное падение по сравнению с прошлым годом, связанное с тем, что общая сумма расходов за этот год

превысила доходы бюджета на 17 миллионов и 2022 году возникла аналогичная ситуация у городского бюджета был дефицит в 275 миллионов, к 2021 году коэффициент снова возрос, бюджет города превысил расходы на 4 миллиона рублей

«Коэффициент покрытия дефицита муниципального бюджета показывает степень покрытия дефицита местного бюджета доходными источниками без учета безвозмездных поступлений и поступлений налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений, бюджет города входит в нормативное значение.

Коэффициент наличия дополнительных средств местного бюджета характеризует долю профицита бюджета в его расходах, исходя из данных профицит бюджета был в 2021 году» [29].

Коэффициент собственной сбалансированности местного бюджета характеризует степень покрытия общей суммы расходов бюджета на реализацию собственных полномочий муниципального образования доходами без учета утвержденного объема безвозмездных поступлений.

Расчет коэффициентов сбалансированности бюджета за период 2020-2022 гг. представлен в таблице 5.

Таблица 5 – Показатели финансовой устойчивости бюджета Администрации г. Байконур 2020-2022 гг.

Показатель	Рекомендуемые значения	Год			Темп роста	
		2020	2021	2022	2021/2020	2022/2021
Процент исполнения доходов бюджета, %	100%	98	98	100,56	100,00	102,61
Процент исполнения расходов бюджета, %	95-100%	85,15	86	96,4	100,99	112,09
Коэф. соотношения исполнения доходов и расходов бюджета, пунктов	>1	1,15	1,14	1,04	99,13	91,22
Коэф. автономии муниципального бюджета, пунктов	≥0,5	0,35	0,39	0,38	111,42	97,43

Продолжение таблицы 5

Показатель	Рекомендуемые значения	Год			Темп роста	
		2020	2021	2022	2021/2020	2022/2021
Коэффициент отношения расходов и собственных доходов бюджета, пунктов	$\leq 0,5$	2,86	2,53	3,21	88,46	126,87
Коэффициент покрытия бюджетной задолженности, пунктов	≤ 1	0,06	0,04	0,02	66,67	50,00
Коэффициент сбалансированности муниципального бюджета, пунктов	$\geq 0,85$	0,35	0,39	0,31	111,43	79,49
Коэффициент отношения дефицита к доходам муниципального бюджета без учета безвозмездным поступлений, пунктов	≥ 0	-0,01	0	-0,11	0	-

Исходя из получившихся данных коэффициенты нестабильны на протяжении всего рассматриваемого периода, наблюдается динамика роста и падения. Наблюдается резкое увеличение процента исполнения доходов и расходов бюджета к 2020 г и дальнейший спад к 2021 году.

Таким образом, исходя из расчетов можно сделать вывод о том, муниципальный бюджет Администрации г. Байконур имеет неустойчивое финансовое положение.

Следующий объект исследования – Администрация г. Сургут.

Администрация города осуществляет полномочия по решению вопросов местного значения в следующих сферах:

- бюджета, финансов и экономики;
- управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности, и земельными ресурсами городского округа;
- городского хозяйства;
- социальной;
- обеспечения безопасности городского округа и его населения;

- обеспечения деятельности органов местного самоуправления и должностных лиц городского округа.

В соответствии с федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Администрация города осуществляет отдельные государственные полномочия.

Администрация города имеет право дополнительно использовать муниципальные материальные ресурсы и финансовые средства для осуществления переданных органам местного самоуправления городского округа отдельных государственных полномочий.

Юридический адрес: 628400, г. Сургут, ул. Энгельса, 8.

Основные показатели исполнения бюджета Администрации г. Сургут представлены в таблице 6.

Таблица 6 - Основные показатели исполнения бюджета Администрации г. Сургут

Показатели	2020	2021	2022	Абс. Откл.		Темп роста	
				2021/ 2020	2022/ 2021	2021/ 2020	2022/ 2021
Доходы, тыс. руб.	31206756	32521907,4	37326203	1315151,4	4804296	104,21	114,77
Расходы, тыс. руб.	31456786	32671784,6	36607988	1214998,6	3936203	103,86	112,04
Дефицит/профицит, тыс. руб.	-250030	-149877,2	718215	100152,8	868092	59,94	-479,20
Источники финансирования дефицита бюджета, тыс. руб.	250030	149877,2	718215	399907,2	568338	59,94	479,20

Анализ таблицы 6 показывает поступление и использование в 2020-2022 гг. финансовых средств Администрации г. Сургут согласно по смете расходов города. В 2020-2021 гг. наблюдался дефицит бюджета города, однако в 2022 году ситуация нормализовалась в виде профицита в размере 718215 тыс. руб.

В таблице 7 представлены показатели долговой зависимости Управления финансов Администрации г. Сургут.

Таблица 7 – Показатели долговой зависимости Администрации г. Сургут в 2020-2022 гг.

Показатель	Год			Среднее значение	Темп роста	
	2020	2021	2022		2021/2020	2022/2021
Коэффициент соотношения безвозмездных перечислений и полученных доходов, пунктов	1,84	1,55	1,61	<1	84,23	103,87
Коэффициент бюджетной результативности и территорий, пунктов	36943,27	35615,86	35501,98	50	96,40	99,68
Коэффициент бюджетной задолженности, пунктов	-0,01	0,00	-0,11	0,30	0	-
Коэффициент бюджетного покрытия, пунктов	0,99	1,00	0,89	0,90	101,01	89
Коэффициент бюджетной обеспеченности населения, пунктов	37220,78	35546,34	40046,12	-	95,50	112,658

Относительно высокое значение коэффициента Кбр в течение всего рассмотренного периода с 36943 в 2020 году, с 2021 по 2022 год у коэффициента наблюдается спад с 35615 до 35501 тыс.

Значение суммы коэффициентов КБЗ и КП за весь период имеет значение 0,98.

Минимальное значение Кбз было в 2022 году равнялось -0,11. Таким образом, бюджетная результативность территории не удовлетворяет среднему значению.

Третий объект исследования – Администрация г. Курск.

Администрация города Курска – исполнительно-распорядительный орган местного самоуправления города Курска, наделенный настоящим

Уставом полномочиями по решению вопросов местного значения и полномочиями для осуществления отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления города Курска федеральными законами и законами Курской области.

Администрацией города Курска руководит Глава города Курска на принципах единоначалия. Администрация города Курска обладает правами юридического лица, имеет собственные средства, предусмотренные бюджетом города Курска для обеспечения своей деятельности. Распорядителем данных бюджетных средств является Глава города Курска. Администрация города Курска ответственна перед населением города Курска, государством, физическими и юридическими лицами в соответствии с федеральными законами.

Юридический адрес: 305000, г. Курск, ул. Ленина 1.

Далее проведем анализ исполнения бюджета г. Курск, который представлен в таблице 8.

Таблица 8 - Основные показатели исполнения бюджета Администрации г. Курск за 2020-2022 гг.

Показатели	2020	2021	2022	Абс. Откл.		Темп роста	
				2021/ 2020	2022/ 2021	2021/2020	2022/2021
Доходы, тыс. руб.	12871610	15554458	18969175	2682848	3414717	120,84	121,95
Расходы, тыс. руб.	13012325	15154560	19250581	2142235	4096021	116,46	127,02
Дефицит/профицит, тыс. руб.	-140715	399898	-281406	540613	-681304	-284,19	-70,36
Источники финансирования дефицита бюджета, тыс. руб.	-140715	399898	-281406	540 613	-681304	-284,19	-70,36

Из таблицы 8 видно, что по всем показателям произошёл существенный прирост. Негативная динамика была выявлена при анализе консолидированного бюджета. В 2020 и 2022 гг. он является дефицитным. При этом превышение расходов над доходами ежегодно растет.

Спад финансовой устойчивости в 2020 и 2022 г. связан со значительным превышением фактических расходов муниципального образования над плановым назначением (таблица 9).

Коэффициент автономии муниципального бюджета на протяжении всего рассматриваемого периода имел оценку 0. Это значит, что бюджет города сильно зависит от поступлений из федерального и регионального бюджетов.

Таблица 9 – Результаты расчета показателей финансовой устойчивости бюджета Администрации г. Курск

Показатель	Нормативное значение	Год			Темп роста	
		2020	2021	2022	2021/2020	2022/2021
PPR (процент исполнения доходов бюджета), %	≥ 100	98	98	100,56	100	102,61
PPE (процент исполнения расходов бюджета), %	≤ 100	85,15	86	96,4	100,99	112,09
IRRE (коэффициент соотношения исполнения доходов и расходов бюджета), %	> 1	1,15	1,14	1,04	99,13	91,22
IRBA (коэффициент автономии регионального бюджета), пунктов	$\geq 0,5$	0,35	0,39	0,38	111,42	97,43
IREOR (коэффициент соотношения расходов и собственных доходов бюджета), пунктов	$\leq 0,5$	2,86	2,53	3,21	88,46	126,87
ICBD (коэффициент покрытия бюджетной задолженности), пунктов	≤ 1	0,06	0,04	0,02	66,67	50,00
IBRB (коэффициент сбалансированности регионального бюджета), пунктов	$\geq 0,85$	0,35	0,39	0,31	111,42	79,48
IDIR (коэффициент отношения дефицита к доходам регионального бюджета без учета финансовой помощи), пунктов	≥ 0	-0,01	0	-0,11	0	-
Сумма баллов, пунктов		2	3	4	150,00	133,33

Коэффициент отношения расходов и собственных доходов бюджета оценивается нулем баллов, что также указывает на невозможность покрытия расходов бюджета его доходами без учета безвозмездных поступлений. Отсюда и коэффициент сбалансированности муниципального бюджета не имеет положительной оценки: собственных доходов бюджета недостаточно для проведения расходования согласно утвержденным бюджетным назначениям. Данный результат говорит о неустойчивом финансовом положении Управления по имущественным и земельным отношениям Администрации г. Курск на протяжении всего рассматриваемого периода.

Таким образом, в данном подразделе были проанализированы основные экономические показатели деятельности трех Администраций: г. Байконур, г. Сургут и г. Курск. Было определено, что данные организации имеют дефицит бюджета, что может негативно сказываться на их экономической безопасности.

2.2 Анализ кадровой составляющей экономической безопасности организаций

Проанализируем кадровую составляющую Администрации г. Байконур. Отдел делопроизводства и организационно-кадровой работы формирует штатное расписание Администрации (таблица 10).

«Кадровая политика администрации включает в себя следующие направления деятельности: наем и отбор персонала, адаптация сотрудников, разработка должностных инструкций, повышение квалификации персонала (обучение), создание кадрового резерва администрации» [19].

Таблица 10 - Структура среднесписочной численности муниципальных служащих в администрации

Группы должностей муниципальной службы	Численность должностей						2022 г. к 2020 г., %	
	2020 г.		2021 г.		2022 г.		по штатному расписанию	фактическая
	по штатному расписанию	фактическая	по штатному расписанию	фактическая	по штатному расписанию	фактическая		
Высшая, чел.	4	4	4	4	4	4	100	100
Главная, чел.	5	4	5	4	6	5	84,8	94,1
Ведущая, чел.	7	6	7	5	8	7	96,4	98,2
Старшая, чел.	4	4	4	4	4	4	100	100
Младшая, чел.	11	11	10	10	10	10	90,9	90,9
Итого, чел.	31	29	30	27	32	30	-	-

На основе анализа таблицы и диаграммы, можно сделать вывод о том, что в администрации среднесписочная численность муниципальных служащих в 2022 г. сократилась на 5,7%. Наибольшее количество служащих сосредоточено в ведущей и старшей группах должностей, а немного меньше - в главной группе должностей.

Рисунок 4 отражает структуру среднесписочной численности муниципальных служащих в 2022 году.

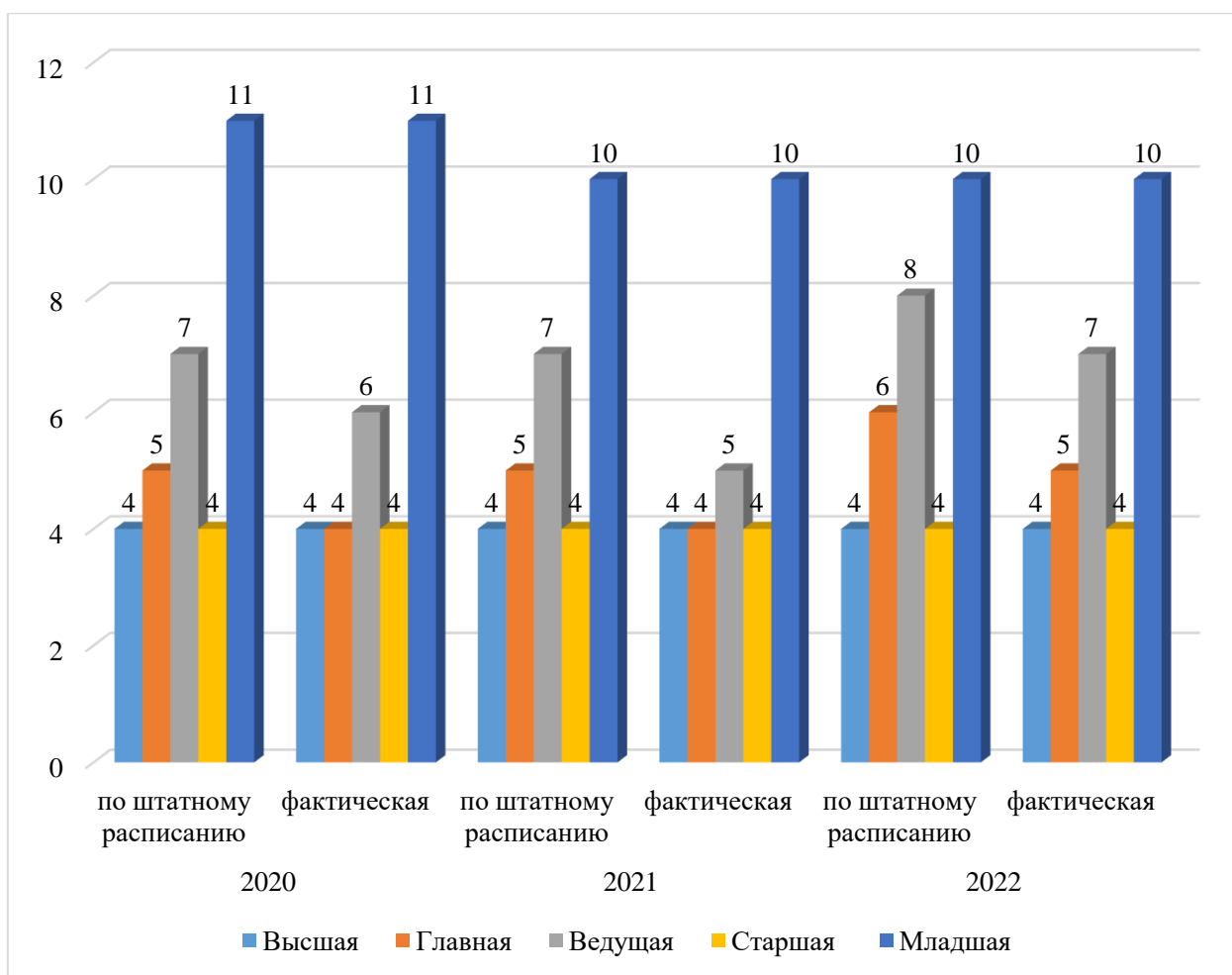


Рисунок 4 - Структура среднесписочной численности муниципальных служащих в администрации, чел.

Данные о фактической численности муниципальных служащих в администрации, разбитых по возрасту, содержатся в таблице 11. Они отражают долю лиц соответствующих возрастов в общей численности персонала.

Таблица 11 - Фактическая численность муниципальных служащих в разбивке по возрасту в администрации

Возраст работников	2020 г.	2021 г.	2022 г.	Темп роста	
				2021/ 2020	2022/ 2021
От 18 до 25 лет, чел.	1	1	1	100,00	100,00
От 25 до 30 лет, чел.	5	3	4	60,00	133,33
От 30 до 35 лет, чел.	7	5	7	71,42	140,00

Продолжение таблицы 11

Возраст работников	2020 г.	2021 г.	2022 г.	Темп роста	
				2021/ 2020	2022/ 2021
От 35 до 40 лет, чел.	6	9	8	150,00	88,88
От 50 до 60 лет, чел.	6	7	7	116,66	100,00
От 60 до 65 лет, чел.	3	1	2	33,33	200,00
Старше 65, чел.	1	1	1	100,00	100,00

Следуя данным, представленным в таблице 11 и рисунке 5, можно отметить, что самое большое количество сотрудников находится в группах возраста 35-40 лет в 2022 году – 9 человек, а также в группе от 30 до 35 лет – 7 человек в 2022 году и в возрастной группе от 50 до 60 лет – 7 человек в 2022 году.

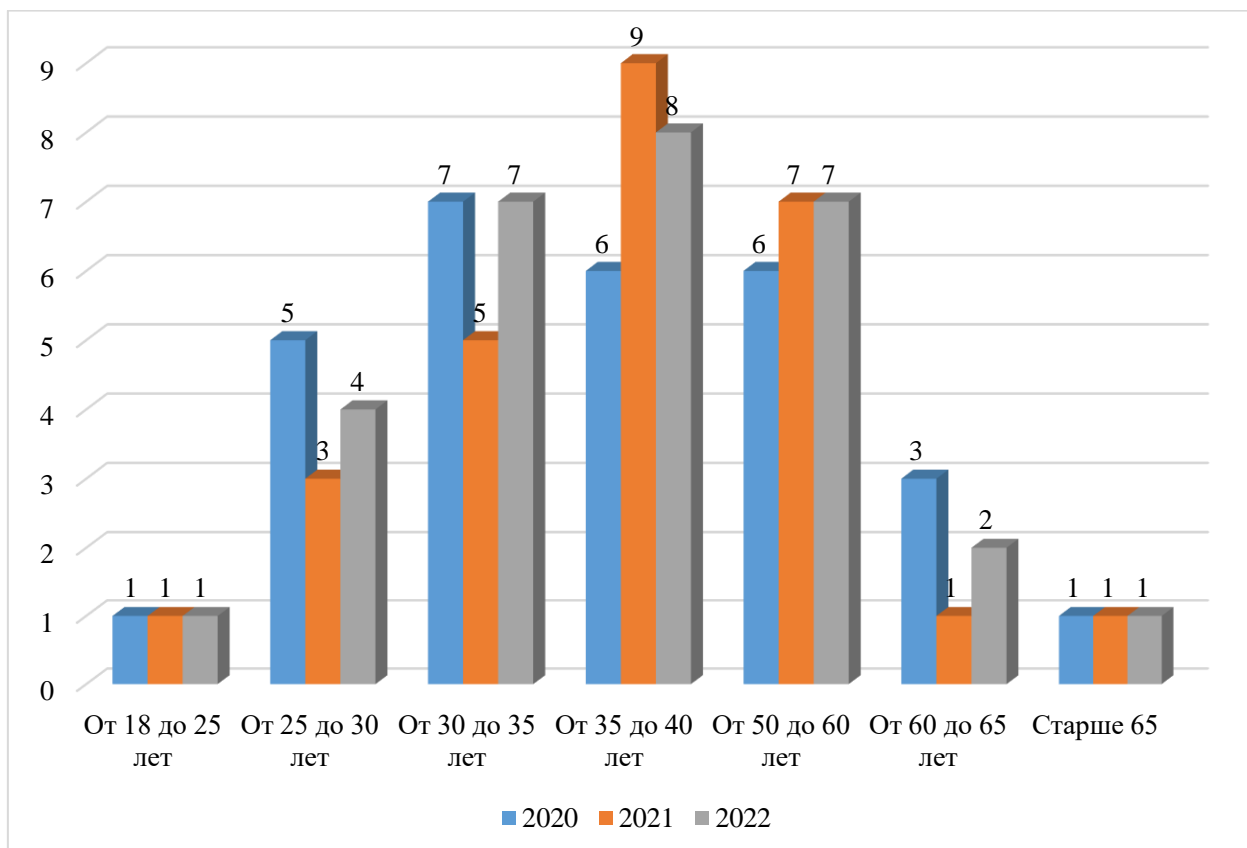


Рисунок 5 - Фактическая численность муниципальных служащих в разбивке по возрасту в администрации, чел.

Наименьшую структуру занимают работники в возрасте от 18-25 лет и старше 65 лет, за анализируемый три года их численность не менялась.

Фактор движения трудовых ресурсов в органах местного самоуправления учитывается для повышения эффективности кадровой политики, как показывает таблица 12.

Таблица 12 - Анализ движения муниципальных служащих в администрации

Показатель	2020 г.	2021 г.	2022 г.	Темп роста 2021/2020	Темп роста 2022/2021
Среднесписочная численность персонала, чел.	29	30	30	103,44	100,00
Принято работников, чел.	4	2	3	50,00	150,00
Уволено работников, чел. в том числе:	3	2	4	66,67	200,00
Количество работников, сменивших должность, чел.	0	2	1	-	50,00
Коэффициент оборота по приему, %	0,137	0,074	0,100	54,01	135,13
Коэффициент оборота по увольнению, %	0,103	0,074	0,133	71,84	179,72
Коэффициент текучести кадров, %	0,103	0,074	0,133	71,84	179,72
Коэффициент сменяемости кадров, %	0,000	0,074	0,033	-	44,59

Проанализировав данные таблицы 12, можно утверждать, что «среднесписочная численность персонала администрации за 2020-2022 годы увеличилась на 3,44 % или на 1 человека. Это связано с ростом штата сотрудников администрации: коэффициент оборота по приему в 2022 году составляет 0,1%.

Коэффициент текучести кадров за исследуемый период вырос на 79,72%, однако невысокий показатель говорит о нестабильной динамике текучести кадров» [3].

«Кадровые специалисты администрации проводят аттестацию муниципальных служащих. Так в 2022 году по итогам аттестации, доля муниципальных служащих, не соответствующих квалификационным требованиям по уровню образования составила 1 человек. Отдельным

муниципальным служащим администрации в количестве 5 человек было рекомендовано повысить квалификацию.

В целях повышения эффективности работы с кадрами осуществляется профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка муниципальных служащих. За счет средств местного бюджета, обучено в 2020 году – 6 муниципальных служащих, в 2021 году -7 муниципальных служащих, также в 2022 году 2 муниципальных служащих прошли профессиональную переподготовку» [3].

«Однако кадровая политика администрации имеет ряд недостатков: нестабильная динамика текучести кадров, слабая система мотивации трудовой деятельности сотрудников, не проводится адаптационная работа с молодыми специалистами на муниципальной службе. Проблемы состояния кадровой политики в администрации обусловлены тем, что сложно реализовать эффективные меры по планированию кадров, обусловленной сложностью прогнозирования трудового поведения» [15].

Для оценки кадровой безопасности Администрации г. Байконур рассмотрим ее основные индикаторы. Данные представим в сводной таблице 13.

Таблица 13 – Сводная оценка индикаторов кадровой безопасности Администрации г. Байконур за 2020 - 2022 гг.

Показатели	Рекомендуемое значение	2020 год	2021 год	2022 год	Вес индикатора
Образовательный состав персонала, пунктов	1	0,64	0,69	0,73	7
Коэффициент текучести кадров, пунктов	0,02	0,10	0,07	0,13	9
Степень удовлетворенности оплатой труда, пунктов	1	0,8	0,73	0,76	9

Продолжение таблицы 13

Показатели	Рекомендуемое значение	2020 год	2021 год	2022 год	Вес индикатора
Удельный вес оплаты труда в общем объеме издержек организации, пунктов	0,7	0,48	0,43	0,46	5
Доля персонала не имеющих нарушений по трудовой дисциплине, пунктов	1	0,97	0,93	0,94	7
Издержки на обучение в общем объёме издержек на персонал, пунктов	0,3	0,02	0,01	0,02	7
Наличие профзаболеваний, пунктов	0,05	0,06	0,05	0,07	9
Уровень автоматизации труда, пунктов	0,9	0,68	0,71	0,71	7
Вероятность сохранения коммерческой тайны, пунктов	1	0,8	0,7	0,8	9

По данным представленным в таблице 13, рассчитаем интегральный показатель кадровой безопасности по Администрации.

В 2020 году:

$$(1*0,64*7+0,02*0,10*9+1*0,8*9+0,7*0,48*5+1*0,97*7+0,3*0,02*7+0,05*0,06*9+0,9*0,68*7+1*0,8*9)/100= 0,317$$

В 2021 году:

$$(1*0,91*7+0,02*0,07*9+1*0,73*9+0,7*0,43*5+1*0,93*7+0,3*0,01*7+0,05*0,05*9+0,9*0,71*7+1*0,7*9)/100= 0,318$$

В 2022 году:

$$(1*0,73*7+0,02*0,13*9+1*0,76*9+0,7*0,46*5+1*0,94*7+0,3*0,02*7+0,05*0,07*9+0,9*0,71*7+1*0,8*9)/100= 0,319$$

Сравнивая показатели кадровой безопасности Администрации г. Байконур со шкалой, можно сделать вывод, что по данному направлению у организации кризисное положение, поэтому необходимо предложить мероприятия для эффективного управления персоналом.

Таким образом, необходимость формирования эффективной кадровой политики в организации не вызывает сомнений. В свою очередь, Администрация города Байконур в полной мере осознает важность данной меры и направляет все усилия на формирование обеспечения экономической безопасности организации. Отдел делопроизводства и организационно-кадровой работы является главным звеном в формировании кадровой политики Администрации города Байконур. Именно он формирует штатное расписание Администрации, а также разрабатывает и внедряет программы повышения квалификации сотрудников. Кадровая политика Администрации города Байконур включает в себя целый ряд направлений деятельности, таких как найм и отбор персонала, адаптация сотрудников, разработка должностных инструкций и создание кадрового резерва администрации. Однако в ходе исследования был сделан вывод о том, что по направлению кадровой безопасности у Администрации г. Байконур кризисное положение, поэтому необходимо предложить мероприятия для эффективного управления персоналом. Данные мероприятия будут рассмотрены в следующем разделе исследования.

3 Совершенствование кадровой составляющей экономической безопасности Администрации г. Байконур

3.1 Разработка алгоритма действий кадровой службы организации по отбору и приему персонала для предотвращения рисков кадровой безопасности

«Кадровую безопасность следует понимать с разных позиций, но одновременно. Речь идет, во-первых, об экономике труда, где главным ресурсом являются кадры, задающие тон эффективности трудовой деятельности и устойчивости на рынке труда. Во-вторых, это значимый аспект безопасности, который возникает на фоне возможных рисков и угроз различного генезиса, имеющих существенное влияние на социально-экономическое состояние организации (фирмы), руководителей и работников, регионы, отрасли и государство. Отмечая значимость обоих аспектов, с уверенностью можно заявлять о необходимости внимания и контроля за каждым одновременно, так как между экономикой труда и кадровыми рисками есть прямая и обратная связь. По сути говоря, они взаимозависимы» [23].

Отметим, что риски кадровой безопасности, которые могут создать угрозу на рынке труда, достаточно многогранны. Классификация этих рисков представлена на рисунке 5 и прежде всего относится к микроуровню.

Все элементы этой классификации тесно связаны между собой. Тем не менее, авторы считают, что «первоисточником возможных кадровых проблем и рисков является кадровая работа внутри организации. Поэтому риски кадровой работы являются первичными и требуют особого внимания при организации кадровой деятельности. Особое значение имеет первичная форма работы кадровой службы, заключающаяся в отборе персонала для организации» [6].

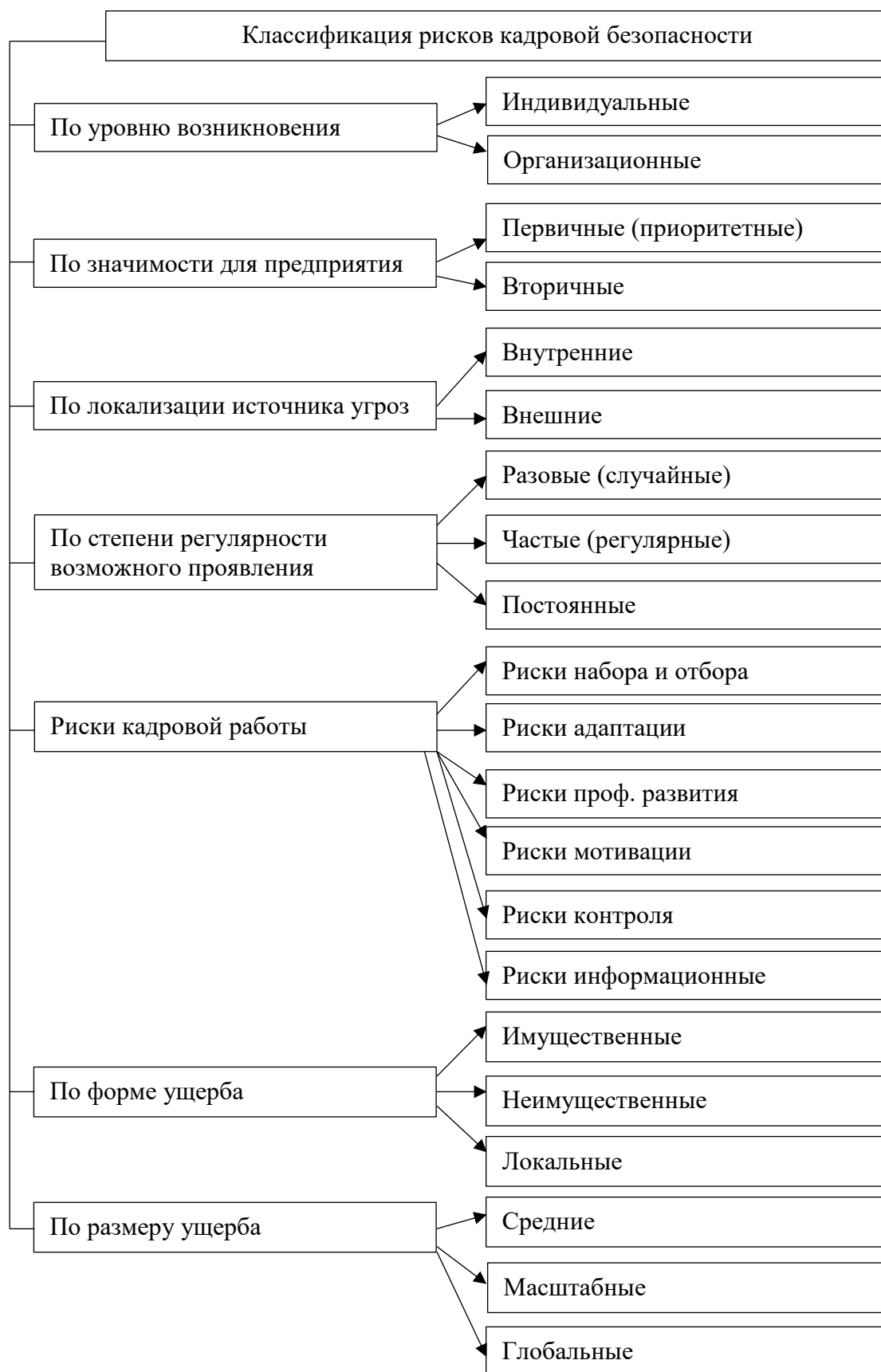


Рисунок 5 - Классификация рисков кадровой безопасности

Существует множество научных источников, где раскрывается базовый алгоритм работы кадровой службы, направленный на минимизацию и исключение возможных рисков.

Однако стоит отметить, что данный алгоритм требует усовершенствования и может стать универсальным вариантом подбора персонала для организаций большинства сфер деятельности после авторского преобразования (рисунок 6).



Рисунок 6 - Алгоритм действий кадровой службы организации по отбору и приему персонала

«Правильные и последовательные действия кадровой службы оказывают влияние на эффективность трудовой деятельности организации и, в дальнейшем, на ее репутационный рейтинг, финансовую и социальную стабильность. Эти целевые результаты также связаны с кадровой безопасностью, которая является неотъемлемой частью системы исключения и минимизации возможных угроз» [8]. Классификация угроз свидетельствует об этом. Стоит отметить, что большинство исследователей связывают кадровые риски с имущественными и финансовыми убытками, которые могут быть вызваны недобросовестной и преступной деятельностью кадровых работников организации.

Согласиться с данным фактом не вызывает сомнений. Как сообщают многие источники, около 80% всех материальных и финансовых потерь возникают из-за действий сотрудников компаний. Особенно часто возникают опасности, связанные с потерей доступа к корпоративным сетям и коррупционными преступлениями. Важно отметить, что подавляющее большинство таких преступлений совершаются административными работниками, в основном государственными служащими.

В 2020 году налоговыми органами и органами внутренних дел было обнаружено 30813 преступлений, причинивших ущерб более чем на 58 млрд рублей (это составляет около 11% от общего ущерба, нанесенного преступлениями). Согласно экспертам, в России около 10-15% граждан относятся к категории нечестных людей, примерно такое же количество людей считается абсолютно честными, а остальные колеблются между этими двумя категориями.

Таким образом, «нарушение кадровой безопасности на микроуровне следует рассматривать не только с позиции внутриорганизационного либо внутрифирменного влияния. Здесь имеется в виду, что слабая внутрифирменная кадровая работа оказывает серьезное влияние на состояние рынка труда. Совокупность множественных факторов и рисков кадровой

безопасности влияет прямым образом на показатели эффективности трудовой деятельности (производительности труда, текучести кадров и т.д.)» [10].

3.2 Пути совершенствования кадровой составляющей экономической безопасности организаций

Для того, чтобы определить направления укрепления экономической безопасности Администрации города Байконур, необходимо обозначить потенциальные и действующие угрозы экономической безопасности в контексте влияния факторов управления персоналом.

По результатам проведенного анализа эффективности управления формированием персонала Администрации города Байконур были выявлены следующие проблемы, которые оказали непосредственное влияние на уровень экономической безопасности:

- высокий уровень текучести кадров;
- проблемы с подбором кадров:
- неотработанная схема принятия решения (от собеседования до решения о найме проходит около трех месяцев по причине жестких требований безопасности и обязательное прохождение медосмотра);
- не разработана система оценки личностных качеств кандидата;
- со стороны руководства не уделяется достаточного внимание повышению квалификации сотрудников;
- низкий уровень лояльности персонала;
- недостаточно высокий уровень удовлетворенности заработной платой.

Все вышеперечисленные проблемы негативно влияют на уровень кадровой составляющей экономической безопасности организации.

Для того, чтобы выявить наиболее эффективные направления по управлению кадровой составляющей в системе обеспечения экономической

безопасности, целесообразно предложить мероприятия по нейтрализации проблем, представленных в таблице 14.

Таблица 14 - Перечень мероприятий по нейтрализации проблем, связанных с управлением персоналом в Администрации города Байконур

Проблемы	Мероприятия
Высокий уровень текучести кадров	Постоянно проводить мониторинг удовлетворенности сотрудников; Усовершенствовать существующую систему мотивации сотрудников Предложить иные системы оплаты труда
Проблемы с подбором кадров	Сократить процедуру проверки кандидатов
Отсутствие системы повышения квалификации персонала организации	Планировать ежегодное повышение профессиональной квалификации персонала организации

В качестве одного из путей укрепления кадровой безопасности можно предложить программу подготовки и переподготовки кадров (таблица 15).

По нашему мнению, подготовка профессиональных кадров – одно из действенных направлений по управлению персоналом, способствующим не только повышению профессиональной квалификации работников, но и закреплению кадров на предприятии, повышения их лояльности к организации, снижению текучести и, как следствие, укреплению экономической безопасности предприятия.

Таблица 15 - Проект программы подготовки и переподготовки кадров в Администрации города Байконур

Цель проекта	Укрепление лояльности персонала, снижение текучести кадров
Цель программы подготовки и переподготовки кадров	– обеспечение надлежащего уровня подготовки работника, соответствующего требованиям рабочего места (должности); – обеспечение условий для мобильности работника как предпосылки к лучшему его использованию и обеспечению занятости; – обеспечение возможности для продвижения работника как условия формирования мотивации и удовлетворенности трудом.

Продолжение таблицы 15

Цель проекта	Укрепление лояльности персонала, снижение текучести кадров
Задачи подготовки и переподготовки кадров	<ul style="list-style-type: none"> – предоставить сотруднику общую информацию об организации; – показать процесс выполнения прямых обязанностей сотрудника; – постепенное включение сотрудника в работу коллектива; – совершенствование своих знаний, умений и навыков.
Методы обучения	Стажировка и наставничество
Срок обучения при приеме на работу	«стажировка проходит в течение двух недель по 8-часовому рабочему дню с оплатой труда равную должностному окладу без премий и индивидуальных надбавок. По истечению стажировки сотрудник оформляется на работу с испытательным сроком - 3 месяца» [13].
Аттестация персонала	«Аттестация персонала при приеме на работу и в дальнейшем переаттестация сотрудников каждые полгода с целью выявления уровня знаний, навыков и умений. При установлении низкого уровня сотрудник перенаправляется на переподготовку» [13].

Далее рассмотрим мероприятия по повышению квалификации персонала, что в первую очередь должно привести к закреплению персонала в организации, как следствие, росту производительности труда, росту средней заработной платы, приросту выручки и прибыли.

Безусловно, положительные результаты от повышения квалификации персонала можно оценить только примерно. Однако собственный опыт руководства и опыт других предприятий говорит о том, что затраты, выделяемые на обучение сотрудников, всегда окупаются.

Обучение персонала предлагается организовывать на базе Администрации, приглашая профессионалов с большим опытом работы, в зависимости от цели обучения.

Цели обучения сотрудников:

- овладение новыми технологиями, внедрение их в деятельность организации;
- автоматизация деятельности;
- повышение профессиональных теоретических и практических знаний.

Затраты на организацию данного мероприятия представим в таблице 16.

Таблица 16 – Затраты на организацию курсов по повышению квалификации внутри организации

Наименование затрат	Сумма (руб.)
Разработка программы	5 640
Оплата заработной платы за курс	22000
Оплата НДФЛ	2860
Итого затрат	30 000

Подобные курсы рекомендуется проводить по мере необходимости.

Стоимость курсов за год: $2 * 30000 = 60000$ рублей.

Для повышения квалификации сотрудников предлагаются курсы внутри организации, которые стоят ниже, чем курсы, проходящие вне организации. Группу можно создать любой численности, а практические навыки будут закрепляться на рабочем месте. Это позволит повысить квалификацию всех сотрудников. Кроме того, каждые два года рекомендуется дистанционное обучение для административно-управленческого персонала. Стоимость обучения на одного сотрудника составляет в среднем 4500 рублей, а при групповой заявке на 6 человек стоимость составит 27000 рублей.

Ежегодно на обучение персонала необходимо тратить дополнительно 87 000 рублей, получившееся путем сложения 27 000 и 60 000 рублей.

Важно также указать, что такие общие названия мероприятиям даны по причине конфиденциальности информации и сохранения коммерческой тайны.

Таким образом, повышение расходов на обучение и повышение квалификации персонала должно привести к росту производительности труда и снижению текучести кадров.

3.3 Оценка эффективности предложенных мероприятий

В таблице 17 нами совместно с работниками Администрации города Байконур представлены примерно ожидаемые прогнозные значения индикаторов кадровой безопасности.

Таблица 17 – Ожидаемая прогнозная оценка индикаторов кадровой безопасности Администрации города Байконур после внедрения мероприятий

Показатели	Рекомендуемое значение	2022 год	прогноз	Вес индикатора
Образовательный состав персонала, пунктов	1	0,73	0,8	7
Коэффициент текучести кадров, пунктов	0,02	0,13	0,087	9
Степень удовлетворенности оплатой труда, пунктов	1	0,76	0,9	9
Удельный вес оплаты труда в общем объеме издержек организации, пунктов	0,7	0,46	0,5	5
Доля персонала не имеющих нарушений по трудовой дисциплине, пунктов	1	0,94	0,95	7
Издержки на обучение в общем объёме издержек на персонал, пунктов	0,3	0,02	0,2	7
Наличие профзаболеваний, пунктов	0,05	0,07	0,05	9
Уровень автоматизации труда, пунктов	0,9	0,71	0,8	7
Вероятность сохранения коммерческой тайны, пунктов	1	0,8	0,8	9

В 2022 году:

$$(1*0,73*7+0,02*0,12*9+1*0,76*9+0,7*0,46*5+1*0,94*7+0,3*0,02*7+0,05*0,07*9+0,9*0,71*7+1*0,8*9)/100= 0,319 \text{ (кризисное положение)}$$

Прогноз:

$$(1*0,8*7+0,02*0,087*9+1*0,9*9+0,7*0,5*5+1*0,95*7+0,3*0,2*7+0,05*0,05*9+0,9*0,8*7+1*0,8*9)/100= 0,348.$$

В соответствии с рекомендациями таблицы 5 состояние кадровой составляющей, по-прежнему, находится в диапазоне «кризисное». Однако, оно уже намного ближе к «удовлетворительному» состоянию.

Реализация предложенного мероприятия повысит кадровую безопасность Администрации города Байконур и соответственно позволит

укрепить экономическую безопасность предприятия.

Эффективность деятельности персонала напрямую зависит от правильной организации кадровой работы на предприятии. Таким образом, кадровая составляющая оказывает прямое влияние на результаты финансово-хозяйственной деятельности и общую экономическую безопасность предприятия, поэтому требует постоянного контроля и совершенствования.

Повышение квалификации персонала благоприятно скажется на работе предприятия, его экономической стойкости.

Мы рассмотрели только влияние на уровень экономической безопасности такого мероприятия как постоянное повышение квалификации персонала. В анализируемой организации возможны и другие пути укрепления кадровой составляющей, например пересмотр существующей системы оплаты труда; новые аспекты мотивации персонала; внедрение современных технологий, новые подходы предварительного отбора работников и т.д.

Важно упомянуть и стратегические мероприятия нейтрализации угроз экономической безопасности, которые не могут иметь численного выражения, так как не несут прямых издержек. Это может быть уже существующая система, в которой заложена работа по предупреждению всех возможных угроз. Как правило, эта обязанность лежит на руководителях всех уровней, а зона ответственности зависит от их прямых обязанностей. Так, менеджеры по работе с клиентами обязаны отслеживать уровень их экономической безопасности и долгосрочные перспективы работы с ними. Очевидно, что эффективность работы сотрудников в данном направлении относится к их квалификации.

Учитывая обострение внешних угроз (угрозы кризисных событий) и их влияние на возникновение внутренних, руководство филиала планирует создать более четкую систему управления экономической безопасностью, в которой управляющий персонал на каждом уровне управления в рамках своих полномочий будет оперативно реагировать на все возможные риски и угрозы.

По большому счету довольно сложно описать в подробностях и унифицировать методику работы во время кризисов. Каждое конкретное событие уникально по-своему и непредсказуемо. Меняются рыночные показатели, социально-экономические факторы, геополитическая обстановка. В любом случае, кризисные явления приводят к снижению спроса на продукцию, снижению платежеспособности клиентов, повышению нагрузки на персонал. В данной ситуации руководству помогает только накопленный опыт управления персоналом и поддержка государства.

Для нейтрализации угроз, связанных с кризисными явлениями, желательно обеспечить следующее:

- стабильность финансовой системы (в первую очередь способность оплачивать труд работников);
- высокую лояльность управляющего персонала и рядовых работников;
- высокую квалификацию управляющего персонала;
- оперативность в принятии решений и обмене информацией внутри организации.

Такая ситуация предполагает готовность организации к снижению доходов и повышению расходов в краткосрочном и долгосрочном периоде, необходимости в сокращении персонала, повышенной текучке кадров. Системная готовность организации, в частности управления персоналом к ухудшению социально-экономических условий необходима для обеспечения высокого уровня экономической безопасности

Итак, в настоящее время в соответствии со стремительно меняющимися условиями ведения бизнеса как в Российской Федерации, так и в мире экономическая безопасность любого хозяйствующего субъекта серьезно перестраивается. При этом важное место в этом занимают аспекты управления персоналом предприятия как фактора обеспечения экономической безопасности организации.

Заключение

В выпускной квалификационной работе разработаны рекомендации, направленные на совершенствование кадровой безопасности как индикатора экономической безопасности организации.

В первом разделе рассмотрены теоретические аспекты в области кадровой безопасности как индикатора обеспечения экономической безопасности организации.

Кадровая безопасность является частью комплексной системы безопасности предприятия, которая направлена на установление трудовых и этических отношений с персоналом, которые можно определить как "безубыточные". В современном бизнесе управленческие решения принимаются на основании разных показателей, как абсолютных, так и относительных. Главная цель такого анализа - понять, какие изменения нужно внести в кадровую составляющую компании, чтобы достичь максимальной эффективности. Оценка кадровой составляющей в системе экономической безопасности организации включает в себя множество различных групп индикаторов, которые помогают понять, насколько команда работает на полную мощность. Однако, необходимо понимать, что обеспечение экономической безопасности организации требует научного подхода в использовании комплекса факторов, которые влияют на эффективность управления персоналом. В идеале компания должна искать баланс между качеством кадров и их производительностью, если она хочет достичь успеха в долгосрочной перспективе. Такой подход позволяет достичь высоких темпов роста производительности труда и эффективности управления персоналом в целом.

Во втором разделе проведен анализ и дана оценка уровня экономической безопасности в контексте управления персоналом на примере Администрации города Байконур.

Управление по размещению заказа администрации города Байконура

создано распоряжением главы администрации от 7 февраля 2008 года. Управление является правопреемником контрольно-экспертного, контрольно-договорного управлений и Управления договорной работы и городского заказа администрации города.

Сравнивая показатели кадровой безопасности Администрации г. Байконур со шкалой, можно сделать вывод, что по данному направлению у организации кризисное положение, поэтому необходимо предложить мероприятия для эффективного управления персоналом.

По результатам проведенного анализа эффективности управления персонала как фактора обеспечения экономической безопасности Администрации города Байконур были выявлены следующие проблемы (риски), которые оказали непосредственное влияние на уровень экономической безопасности:

- высокий уровень текучести кадров;
- проблемы с подбором кадров:
- неотработанная схема принятия решения (от собеседования до решения о найме проходит около трех месяцев по причине жестких требований безопасности и обязательное прохождение медосмотра);
- не разработана система оценки личностных качеств кандидата;
- со стороны руководства не уделяется достаточного внимание повышению квалификации сотрудников;
- низкий уровень лояльности персонала
- недостаточно высокий уровень удовлетворенности заработной платой.

Все вышперечисленные проблемы негативно влияют на уровень кадровой составляющей экономической безопасности.

При организации кадровой деятельности необходимо обращать особое внимание на риски, связанные с кадровой работой внутри организации, так как они являются первоисточником возможных проблем. Особое значение имеет первичная форма работы кадровой службы, которая заключается в отборе

персонала для организации. Для минимизации и исключения возможных рисков существует множество научных источников, которые раскрывают базовый алгоритм работы кадровой службы.

Однако стоит отметить, что данный алгоритм требует усовершенствования и может стать универсальным вариантом подбора персонала для организаций большинства сфер деятельности после авторского преобразования.

Основным же мероприятием, предложенными по устранению выявленных проблем стала программа по повышению профессиональной подготовке и переподготовке персонала.

Повышение расходов на обучение и повышение квалификации персонала должно привести к росту производительности труда и снижению текучести кадров.

Таким образом, подготовка профессиональных кадров – одно из действенных направлений по управлению персоналом, способствующим не только повышению профессиональной квалификации работников, но и закреплению кадров на предприятии, повышению их лояльности к организации, снижению текучести и, как следствие, укреплению экономической безопасности предприятия.

Список используемой литературы и используемых источников

1. Алексеев М.Д. Угрозы обеспечения экономической безопасности РФ / М.Д. Алексеев // Вестник НИЦ МИСИ: актуальные вопросы современной науки. – 2020. – № 5. – С. 18-26.
2. Баух Д.А. Продовольственная безопасность и импортозамещения как часть экономической безопасности / Д.А. Баух // Сборники конференций НИЦ Социосфера. – 2020. – № 25. – С. 171-174.
3. Богомолова Т.П. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие / Т.П. Богомолова, Э.А. Понуждаев. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2021. – 419 с.
4. Богомолов В.А. Введение в специальность «Экономическая безопасность»: Учебное пособие / В.А. Богомолов. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2020. – 279 с.
5. Головин А.А. Оценка продовольственной безопасности региона и внешняя торговля продовольствием в вопросе обеспечения экономической безопасности / А.А. Головин // В сборнике: Развитие интеграционных процессов в экономике региона. Сборник материалов Всероссийской научной конференции с Международным участием. – 2021. – С. 69-76.
6. Григорьева В.В. Зарубежный опыт обеспечения экономической безопасности государств / В.В. Григорьева // Вестник воронежского института экономики и социального управления. – 2020. – №3. – 36-37 с.
7. Гуреева М.А. Экономическая безопасность государства. Противодействие спектру угроз – от материально-вещественных до информационно-цифровых / Москва : – 2021. (2-е издание) – 341 с.
8. Дейнека А.В. Управление человеческими ресурсами: учебник / А.В. Дейнека, В.А. Беспалько. – Москва : Дашков и К, 2020. – 389 с.
9. Дуракова И.Б. Управление персоналом: Уч. / И.Б. Дуракова, Л.П. Волкова, Е.Н. Кобцева. – М.: Инфра-М, 2021. – 384 с.

10. Духновский С.В. Кадровая безопасность организации : учебник и практикум для вузов / С. В. Духновский. – Москва : Издательство Юрайт, 2021. – 245 с.
11. Земскова Е.С. Инновационная безопасность как подсистема экономической безопасности / Е.С. Земскова // Контентус. – 2021. – № 3 (80). – С. 65-72.
12. Карпенко Д.А. Роль и место экологической безопасности в системе национальной безопасности РФ / Д.А. Карпенко // Аспирант. – 2021. – № 5 (47). – С. 41-43.
13. Кадровая политика и стратегии управления персоналом. (Магистратура). Учебник. / Литвинюк А.А. (под общ. ред.), Бекмурзиева Х.М., Иванова-Швец Л.Н., Кузуб Е.В., Леднева С.А., Новикова Е.В., Репникова В.М., Троска З.А. - Москва: КноРус, 2021. - 340 с.
14. Крутиков В.К., Дорожкина Т.В., Костина О.И. Экономическая безопасность. Учебно-методическое пособие / Крутиков В.К. – Калуга: ИП Стрельцов И.А. (Изд-во «Эйдос»), – 2019. – 196 с.
15. Кускова Е.А. Налоговая система как важнейший элемент экономической безопасности государства / Е.А. Кускова // Санкт-Петербургский научный вестник. – 2021.- № 1 (10). – 70 с.
16. Магомедова Д.А. Экономическая безопасность как составная часть национальной безопасности России / Д.А. Магомедова // Наука через призму времени. – 2021. – № 9 (30). – С. 21-22.
17. Макарейко Н.В. Экономическая безопасность в системе национальной безопасности / Н.В. Макарейко // На страже экономики. – 2020. – № 2 (13). – С. 74-80.
18. Масальский М.Г., Андреев Г.О. Экономическая безопасность в современной системе международной экономической безопасности / М.Г. Масальский, Г.О. Андреев // Форум молодых ученых. – 2020. – № 10 (50). – С. 428-432.

19. Мухина И.А. Место и роль предпринимательства в системе экономической безопасности страны / И.А. Мухина // Наука Удмуртии. – 2021. – № 1 (93). – С. 138-148.
20. Моденов А.К. Экономическая безопасность предприятия : моногр. / А. К. Моденов, Е. И. Белякова, М. П. Власов, Т. А. Лелявина; СПбГАСУ. – СПб., 2021. – 550 с.
21. Негодина О.В. Угрозы налоговой безопасности РФ в системе экономической безопасности / О.В. Негодина // Санкт-Петербургский научный вестник. – 2021. – № 2 (11). – 400 с.
22. Осипова В.А. Информационная безопасность как элемент экономической безопасности / В.А. Осипова // Вектор экономики. – 2020. – № 3 (45). – 49 с.
23. Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»: Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ – URL: <https://docs.cntd.ru/document/901876063>(дата обращения: 10.12.2022).
24. О муниципальной службе в Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ (последняя редакция). – URL: <https://docs.cntd.ru/document/802049042> (дата обращения: 10.12.2022).
25. Палагин Р.А. Информационная безопасность в системе обеспечения экономической и национальной безопасности России / Р.А. Палагин // Мировая наука. – 2021. – № 5 (26). – С. 551-556.
26. Пиллюк Д.С. Взаимосвязь финансовой безопасности региона и экономической безопасности / Д.С. Пиллюк // В сборнике: Проблемы экономики и права в современной России. Мельбурн. – 2021. – С. 121-125.
27. Скобцова А.С. Вопросы оценки экономической безопасности государства / А.С. Скобцова // Санкт-Петербургский научный вестник. – 2021. – № 1 (10). – 10 с.
28. Срибный В.И. Особенности развития российской экономики в условиях трансформации конкурентной среды / В.И. Срибный // Омский

научный вестник. Серия «Общество. История. Современность». – 2020. – №3. – 135 с.

29. Таран Д.С. Вопросы информационной безопасности в рамках экономической безопасности / Д.С. Таран // Modern Science. – 2021. – № 4-1. – С. 170-172.

30. Тимонин Р.В. Экономическая безопасность как составляющая стратегии национальной безопасности РФ / Р.В. Тимонин // Вестник Академии. – 2021. – № 3. – С. 58-64.

31. Тюгин М.А., Финансовая безопасность в системе экономической безопасности экономического субъекта / М.А. Тюгин // Известия Института систем управления СГЭУ. – 2021. – № 1 (19). – С. 163-166.

32. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 30.04.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.05.2022) // КонсультантПлюс: [сайт]. – 2021. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683 / (дата обращения: 10.12.2022).

33. Украинцев В.Б., Лепетикова И.Ю. Проблемные аспекты экономической безопасности и оптимизация процессов налогообложения в целях совершенствования экономической безопасности страны / В.Б. Украинцев, И.Ю. Лепетикова // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. – 2020. – № 1 (116). – С. 36-38.

34. Уланова О.И. Специфика экономической безопасности государства / О.И. Уланова // Сурский вестник. – 2021. – № 1 (13). – С. 82-86.

35. Холчева И.А. Основные подходы к исследованию понятия «экономическая безопасность» и «экономическая безопасность государства» / И.А. Холчева // Дневник науки. – 2021. – № 5 (29). – 96 с.

36. Хоменко А.А. Экономическая безопасность как составляющая национальной безопасности / А.А. Хоменко // Наука через призму времени. – 2020. – № 4 (37). – С. 78-81.

37. Demirkesen, S., Arditi, D. (2015). Construction safety personnel's perceptions of safety training practices - *International Journal of Project Management*, 2019, vol: 33(5).
38. Guo B.W., Yiu T.W., Gonzalez V.A. Predicting safety behaviour in the construction industry: Development and test of an integrative model – *Safety Science*, 2019, vol: 84.
39. Gutberg J., Berta W. Understanding middle managers' influence in implementing patient safety culture - *BMC Health Services Research*, 2019, 17(582).
40. Osman A., Khalid K., AlFqeeh F.M. Exploring the Role of Safety Culture Factors towards Safety Behaviour in Small-Medium Enterprise – *International Journal of Entrepreneurship*, 2020. Vol: 23, Issue: 3.
41. Retter L., Frinking E., Hoorens S., Lynch A., Nederveen F., Phillips W. Relationships between the economy and national security. – RAND Corporation, Santa Monica, Calif., and Cambridge, UK, 2020, 1.

Приложение А

Отчет об исполнении бюджета Администрации г. Байконур

Утв. приказом Минфина РФ
от 28 декабря 2010 г. № 191н
(в ред. от 19 октября 2014 г.)

ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ БЮДЖЕТА

на 1 января 2023 г.

Наименование финансового органа: Управление финансов администрации города Байконур
Наименование публично-правового образования: Внебюджетные фонды
Периодичность: месячная, квартальная, годовая
Единица измерения: руб.

КОДЫ	
Форма по ОКВ	0503117
Дата	01.01.2023
по ОКПО	44098922
Глава по БК	
по ОКТМО	55000000
по ОКЕН	383

1. ДОХОДЫ БЮДЖЕТА

Наименование показателя	Код строки	Код дохода по бюджетной классификации	Утвержденные бюджетные назначения	Исполнено	Неисполненные назначения
1	2	3	4	5	6
Доходы бюджета - всего	010	х	3 762 870 120,00	3 720 553 680,82	42 316 439,18
в том числе:					
<i>Налог на прибыль организаций (за исключением консолидированных групп налогоплательщиков), зачисляемый в федеральный бюджет</i>	010	00010101011010000110	0,00	650,65	0,00
<i>Налог на прибыль организаций (за исключением консолидированных групп налогоплательщиков), зачисляемый в бюджеты субъектов Российской Федерации</i>	010	00010101012020000110	83 655 000,00	80 143 824,16	3 511 175,84
<i>Налог на доходы физических лиц с доходов, источником которых является налоговый агент, за исключением доходов, в отношении которых исчисление и уплата налога осуществляются в соответствии со статьями 227, 227.1 и 228 Налогового кодекса Российской Федерации</i>	010	00010102010010000110	1 225 738 000,00	1 215 911 628,28	9 826 371,72
<i>Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных от осуществления деятельности физическими лицами, зарегистрированными в качестве индивидуальных предпринимателей, нотариусов, занимающихся частной практикой, адвокатов, учредивших адвокатские кабинеты, и других лиц, занимающихся частной практикой в соответствии со статьей 227 Налогового кодекса Российской Федерации</i>	010	00010102020010000110	600 000,00	55 832,11	544 167,89
<i>Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных физическими лицами в соответствии со статьей 228 Налогового кодекса Российской Федерации</i>	010	00010102030010000110	1 735 000,00	1 751 357,46	0,00
<i>Налог на добавленную стоимость на товары (работы, услуги), реализуемые на территории Российской Федерации</i>	010	00010301000010000110	93 363 000,00	96 524 159,09	0,00
<i>Акцизы на этиловый спирт из пищевого сырья (за исключением дистиллятов виноградного, плодового, коньячного, кальвадосного, вискового), производимый на территории Российской Федерации</i>	010	00010302011010000110	0,00	216,00	0,00
<i>Доходы от уплаты акцизов на алкогольную продукцию с объемной долей этилового спирта свыше 9 процентов (за исключением пива, вин, фруктовых вин, игристых вин (шампанских), винных напитков, изготавливаемых без добавления ректифицированного этилового спирта, произведенного из пищевого сырья, и (или) спиртованных виноградного или иного фруктового сусла, и (или) винного дистиллята, и (или) фруктового дистиллята), подлежащие распределению в бюджеты субъектов Российской Федерации (по нормативам, установленным Федеральным законом о федеральном бюджете в целях компенсации снижения доходов бюджетов субъектов Российской Федерации в связи с исключением движимого имущества из объектов налогообложения по налогу на имущество организаций)</i>	010	00010302143010000110	51 677 620,00	52 565 517,96	0,00
<i>Доходы от уплаты акцизов на дизельное топливо, подлежащие распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом установленных дифференцированных нормативов отчислений в местные бюджеты (по нормативам, установленным Федеральным законом о федеральном бюджете в целях формирования дорожных фондов субъектов Российской Федерации)</i>	010	00010302231010000110	39 433 900,00	39 109 829,25	324 070,75
<i>Доходы от уплаты акцизов на моторные масла для дизельных и (или) карбюраторных (инжекторных) двигателей, подлежащие распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом установленных дифференцированных нормативов отчислений в местные бюджеты (по нормативам, установленным Федеральным законом о федеральном бюджете в целях формирования дорожных фондов субъектов Российской Федерации)</i>	010	00010302241010000110	216 000,00	190 895,60	25 104,40
<i>Доходы от уплаты акцизов на автомобильный бензин, подлежащие распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом установленных дифференцированных нормативов отчислений в местные бюджеты (по нормативам, установленным Федеральным законом о федеральном бюджете в целях формирования дорожных фондов субъектов Российской Федерации)</i>	010	00010302251010000110	44 587 000,00	43 158 639,59	1 428 360,41
<i>Доходы от уплаты акцизов на прямогонный бензин, подлежащие распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом установленных дифференцированных нормативов отчислений в местные бюджеты (по нормативам, установленным Федеральным законом о федеральном бюджете в целях формирования дорожных фондов субъектов Российской Федерации)</i>	010	00010302261010000110	-4 630 500,00	-3 238 955,59	0,00
<i>Налог на добавленную стоимость на товары, ввозимые на территорию Российской Федерации</i>	010	00010401000010000110	115 285 000,00	99 399 364,42	15 885 635,58
<i>Акцизы на подакцизные товары (продукция), ввозимые на территорию Российской Федерации</i>	010	00010402000010000110	360 000,00	0,00	360 000,00
<i>Акцизы на этиловый спирт из пищевого сырья (дистилляты винный, виноградный, плодовой, коньячный, кальвадосный, висковый), ввозимый на территорию Российской Федерации</i>	010	00010402012010000110	0,00	5 559,88	0,00
<i>Акцизы на спиртосодержащую продукцию, ввозимую на территорию Российской Федерации</i>	010	00010402020010000110	0,00	-14 713,06	0,00
<i>Акцизы на автомобильный бензин, ввозимый на территорию Российской Федерации</i>	010	00010402040010000110	0,00	331 519,38	0,00
<i>Акцизы на моторные масла для дизельных и (или) карбюраторных (инжекторных) двигателей, ввозимые на территорию Российской Федерации</i>	010	00010402080010000110	0,00	2,00	0,00
<i>Акцизы на пиво, ввозимое на территорию Российской Федерации</i>	010	00010402100010000110	0,00	37 544,10	0,00

Рисунок А.1 - Отчет об исполнении бюджета Администрации г. Байконур

Продолжение Приложения А

Main data table with columns for budget item descriptions, codes, and financial values. It is divided into sections for '6' and '7'.

Рисунок А.2 - Отчет об исполнении бюджета Администрации г. Байконур

Продолжение Приложения А

1
2. РАСХОДЫ БЮДЖЕТА

Форма 0503117 с.2

Наименование показателя	Код строки	Код расхода по бюджетной классификации	Утвержденные бюджетные назначения	Исполнено	Неисполненные назначения
1	2	3	4	5	6
Расходы бюджета - всего	200	х	3 844 735 402,73	3 698 720 603,02	146 014 799,71
в том числе:					
Фонд оплаты труда государственных (муниципальных) органов	200	00001020000000000121	4 851 000,00	4 818 782,47	32 217,53
Иные выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов, за исключением фонда оплаты труда	200	00001020000000000122	295 100,00	295 031,73	68,27
Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты денежного содержания и иные выплаты работникам государственных (муниципальных) органов	200	00001020000000000129	974 400,00	974 311,84	88,16
Фонд оплаты труда государственных (муниципальных) органов	200	00001040000000000121	202 584 290,00	202 367 865,06	216 424,94
Иные выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов, за исключением фонда оплаты труда	200	00001040000000000122	1 829 900,00	1 822 856,44	7 043,56
Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты денежного содержания и иные выплаты работникам государственных (муниципальных) органов	200	00001040000000000129	65 073 784,25	59 292 757,43	5 781 026,82
Закупка товаров, работ, услуг в сфере информационно-коммуникационных технологий	200	00001040000000000242	5 844 476,56	5 262 149,13	582 327,43
Прочая закупка товаров, работ и услуг	200	00001040000000000244	19 794 131,76	18 121 564,36	1 672 567,40
Закупка энергетических ресурсов	200	00001040000000000247	16 487 950,62	14 083 497,24	2 404 453,38
Уплата прочих налогов, сборов	200	00001040000000000852	186 700,00	178 635,75	8 064,25
Уплата иных платежей	200	00001040000000000853	26 300,00	14 762,61	11 537,39
Фонд оплаты труда государственных (муниципальных) органов	200	00001060000000000121	47 302 710,00	47 279 809,63	22 900,37
Иные выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов, за исключением фонда оплаты труда	200	00001060000000000122	411 421,93	411 421,93	0,00
Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты денежного содержания и иные выплаты работникам государственных (муниципальных) органов	200	00001060000000000129	15 785 409,07	15 746 534,04	38 875,03
Закупка товаров, работ, услуг в сфере информационно-коммуникационных технологий	200	00001060000000000242	3 352 842,49	3 163 554,32	189 288,17
Прочая закупка товаров, работ и услуг	200	00001060000000000244	1 223 628,66	1 194 167,69	28 460,97
Резервные средства	200	00001110000000000870	4 135 060,00	0,00	4 135 060,00
Фонд оплаты труда учреждений	200	00001130000000000111	4 390 600,00	4 387 822,48	2 777,52
Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений	200	00001130000000000119	1 335 700,00	1 315 200,00	20 500,00
Фонд оплаты труда государственных (муниципальных) органов	200	00001130000000000121	12 713 680,81	12 598 376,31	115 304,50
Иные выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов, за исключением фонда оплаты труда	200	00001130000000000122	69 600,00	66 410,00	3 190,00
Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты денежного содержания и иные выплаты работникам государственных (муниципальных) органов	200	00001130000000000129	3 890 480,00	3 759 292,74	131 187,26
Закупка товаров, работ, услуг в сфере информационно-коммуникационных технологий	200	00001130000000000242	982 741,15	962 057,37	20 683,78
Прочая закупка товаров, работ и услуг	200	00001130000000000244	3 893 727,00	3 805 761,87	87 965,13
Закупка энергетических ресурсов	200	00001130000000000247	1 030 800,00	847 142,67	183 657,33
Исполнение судебных актов Российской Федерации и мировых соглашений по возмещению причиненного вреда	200	00001130000000000831	232 055,75	185 355,75	46 700,00
Уплата иных платежей	200	00001130000000000853	1 550,00	846,36	703,64
Фонд оплаты труда учреждений	200	00004010000000000111	6 285 600,00	6 284 202,47	1 397,53
Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений	200	00004010000000000119	1 832 500,00	1 832 500,00	0,00
Закупка товаров, работ, услуг в сфере информационно-коммуникационных технологий	200	00004010000000000242	970 800,00	963 666,67	7 133,33
Прочая закупка товаров, работ и услуг	200	00004010000000000244	803 000,00	791 444,29	11 555,71
Закупка энергетических ресурсов	200	00004010000000000247	392 800,00	309 411,88	83 388,12
Субсидии на возмещение неполученных доходов и (или) возмещение фактически понесенных затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг	200	00004010000000000811	323 943,34	323 943,34	0,00
Уплата прочих налогов, сборов	200	00004010000000000852	4 100,00	4 038,00	62,00
Уплата иных платежей	200	00004010000000000853	500,00	386,57	113,43
Субсидии бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ)	200	00004050000000000611	9 291 000,00	9 291 000,00	0,00
Закупка товаров, работ, услуг в целях капитального ремонта государственного (муниципального) имущества	200	00004090000000000243	156 000 000,00	155 822 324,38	177 675,62
Субсидии на возмещение неполученных доходов и (или) возмещение фактически понесенных затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг	200	00004090000000000811	76 259 900,00	75 598 298,30	661 601,70
Фонд оплаты труда учреждений	200	00004120000000000111	70 353 473,84	70 236 148,62	117 325,22
Иные выплаты персоналу учреждений, за исключением фонда оплаты труда	200	00004120000000000112	87 312,83	86 545,73	767,10
Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений	200	00004120000000000119	20 593 618,12	18 812 260,05	1 781 358,07
Фонд оплаты труда государственных (муниципальных) органов	200	00004120000000000121	12 897 562,08	12 897 562,08	0,00
Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты денежного содержания и иные выплаты работникам государственных (муниципальных) органов	200	00004120000000000129	4 266 186,76	3 763 744,48	502 442,28
Закупка товаров, работ, услуг в сфере информационно-коммуникационных технологий	200	00004120000000000242	2 480 582,90	2 259 665,12	220 917,78
Прочая закупка товаров, работ и услуг	200	00004120000000000244	10 421 547,55	9 526 411,71	895 135,84
Закупка энергетических ресурсов	200	00004120000000000247	11 022 700,00	8 702 740,44	2 319 959,56
Пособия, компенсации и иные социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных обязательств	200	00004120000000000321	112 435,05	112 435,05	0,00
Публичные нормативные выплаты гражданам не социального характера	200	00004120000000000330	88 400,00	88 338,00	62,00
Субсидии бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ)	200	00004120000000000611	16 963 800,00	16 963 800,00	0,00
Субсидии бюджетным учреждениям на иные цели	200	00004120000000000612	5 308 029,83	5 308 029,83	0,00
Субсидии на возмещение неполученных доходов и (или) возмещение фактически понесенных затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг	200	00004120000000000811	14 609 353,00	14 609 351,00	2,00

Рисунок А.4 - Отчет об исполнении бюджета Администрации г. Байконур

Продолжение Приложения А

Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000011	139 512,00	139 512,00	0,00
Исполнение прочих видов сборов	200	00000120000000000012	177 139,00	177 139,00	0,00
Исполнение прочих налогов	200	00000120000000000013	393 872,00	393 872,00	0,00
Заработная плата работников, исполняющих государственные и муниципальные функции в составе органов государственной власти	200	00000120000000000014	24 417 461,00	24 417 461,00	1 899 130,89
Субсидии на выплаты персоналу государственных органов	200	00000120000000000015	57 219 319,00	57 101 499,28	112 622,81
Субсидии на выплаты персоналу государственных органов на выплаты персоналу органов государственной власти	200	00000120000000000016	28 298 140,00	28 298 140,00	0,00
Субсидии на выплаты персоналу государственных органов на выплаты персоналу органов государственной власти	200	00000120000000000017	438 899 200,00	360 542 689,22	68 441 310,78
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000018	20 137 200,00	20 137 200,00	14 094,95
Субсидии на выплаты персоналу государственных органов на выплаты персоналу органов государственной власти	200	00000120000000000019	200 513 900,00	200 176 312,68	337 587,31
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000020	289 852 844,00	288 447 127,24	624 566,24
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000021	716 710,00	716 710,00	34 262,85
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000022	90 984 499,76	89 639 425,87	1 345 073,89
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000023	1 720 810,04	1 482 488,00	238 324,04
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000024	566 060,00	565 979,81	25,19
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000025	201 182 462,20	188 388 728,17	11 616 624,03
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000026	18 741 617,35	15 924 654,14	8 728 773,18
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000027	5 200,00	1 200,00	4 000,00
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000028	282 193,21	212 618,89	127 774,94
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000029	17 822 860,00	17 724 792,08	198 187,92
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000030	69 400,00	69 289,20	8 130,80
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000031	1 124 460,00	1 047 703,00	24 716,15
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000032	167 350,00	90 780,00	32 970,00
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000033	7 861 522,00	5 930 154,11	1 931 867,89
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000034	4 014 100,00	3 733 265,25	885 537,25
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000035	617 912,00	602 522,00	14 460,00
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000036	419 277 550,00	419 277 550,00	0,00
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000037	52 139 461,00	50 450 052,11	1 889 812,78
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000038	135 804,00	135 804,00	500,00
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000039	230 982 800,00	230 982 800,00	0,00
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000040	2 989 158,00	2 989 158,00	405 620,00
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000041	93 715 200,00	93 715 200,00	0,00
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000042	7 964 782,12	7 448 506,52	491 793,60
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000043	13 586 544,00	13 586 544,00	6 613,14
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000044	251 060,00	244 832,47	6 192,53
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000045	4 422 064,14	4 428 130,06	391 568,08
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000046	326 700,00	316 298,13	10 401,87
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000047	3 094 414,00	2 804 414,00	0,00
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000048	382 600,00	344 000,00	0,00
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000049	1 527 264,35	1 522 264,35	0,00
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000050	400,00	400,00	0,00
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000051	1 130,00	1 105,16	64,84
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000052	24 608 400,00	24 872 676,07	31 222,82
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000053	40 130,00	40 130,00	20,00
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000054	7 370 001,00	7 370 001,00	131 082,10
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000055	29 879 839,00	29 879 839,00	11 038,14
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000056	253 060,00	247 969,00	96,97
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000057	8 749 530,00	8 831 405,41	112 924,94
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000058	1 197 240,47	1 276 044,61	334 190,24
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000059	8 482 517,48	1 897 488,29	847 187,18
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000060	4 029 150,00	2 843 526,05	5 517 913,94
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000061	1 582 486,00	1 382 470,16	25,84
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000062	776 076,00	776 076,00	0,00
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000063	24 518,47	24 502,17	0,10
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000064	1 198,23	723,19	175,14
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000065	45 152 700,00	45 212 676,00	24 151,00
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000066	69 891,96	69 891,96	0,00
Исполнение на мероприятии государственной и муниципальной служб	200	00000120000000000067	13 347 100,00	12 239 454,95	1 017 745,05

Рисунок А.5 - Отчет об исполнении бюджета Администрации г. Байконур

Приложение Б

Отчет об исполнении бюджета Администрации г. Сургут

Приложение 1
к проекту решения Думы города
от _____ № _____

Доходы бюджета городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
по кодам классификации доходов бюджетов за 2022 год

(рублей)

№ п/п	Наименование кода классификации доходов	Код классификации доходов	Исполнение
	Всего		37 326 203 391,51
1.	Налоговые и неналоговые доходы	000 1 00 00000 00 0000 000	15 752 449 289,67
1.1	Налоги на прибыль, доходы	000 1 01 00000 00 0000 000	10 774 449 050,16
1.1.1	Налог на доходы физических лиц	000 1 01 02000 01 0000 110	10 774 449 050,16
	Налог на доходы физических лиц	182 1 01 02000 01 0000 110	10 774 449 050,16
1.2	Налоги на товары (работы, услуги), реализуемые на территории Российской Федерации	000 1 03 00000 00 0000 000	60 352 675,53
1.2.1	Акцизы по подакцизным товарам (продукции), производимым на территории Российской Федерации	000 1 03 02000 01 0000 110	60 352 675,53
	Акцизы по подакцизным товарам (продукции), производимым на территории Российской Федерации	100 1 03 02000 01 0000 110	60 352 675,53
1.3	Налоги на совокупный доход	000 1 05 00000 00 0000 000	2 363 614 554,30
1.3.1	Налог, взимаемый в связи с применением упрощенной системы налогообложения	000 1 05 01000 00 0000 110	2 276 483 574,82
	Налог, взимаемый в связи с применением упрощенной системы налогообложения	182 1 05 01000 00 0000 110	2 276 483 574,82
1.3.2	Единый налог на вмененный доход для отдельных видов	000 1 05 02000 02 0000 110	1 207 688,80
	Единый налог на вмененный доход для отдельных видов	182 1 05 02000 02 0000 110	1 207 688,80
1.3.3	Единый сельскохозяйственный налог	000 1 05 03000 01 0000 110	412 946,79
	Единый сельскохозяйственный налог	182 1 05 03000 01 0000 110	412 946,79
1.3.4	Налог, взимаемый в связи с применением патентной системы налогообложения	000 1 05 04000 02 0000 110	85 510 343,89
	Налог, взимаемый в связи с применением патентной системы налогообложения	182 1 05 04000 02 0000 110	85 510 343,89
1.4	Налоги на имущество	000 1 06 00000 00 0000 000	1 184 672 600,06
1.4.1	Налог на имущество физических лиц	000 1 06 01000 00 0000 110	298 285 893,99
	Налог на имущество физических лиц	182 1 06 01000 00 0000 110	298 285 893,99
1.4.2	Транспортный налог	000 1 06 04000 02 0000 110	225 549 812,51
	Транспортный налог	182 1 06 04000 02 0000 110	225 549 812,51
1.4.3	Земельный налог	000 1 06 06000 00 0000 110	660 836 893,56
	Земельный налог	182 1 06 06000 00 0000 110	660 836 893,56
1.5	Государственная пошлина	000 1 08 00000 00 0000 000	106 618 657,83
1.5.1	Государственная пошлина по делам, рассматриваемым в судах общей юрисдикции, мировыми судьями	000 1 08 03000 01 0000 110	104 413 257,83
	Государственная пошлина по делам, рассматриваемым в судах общей юрисдикции, мировыми судьями	182 1 08 03000 01 0000 110	104 413 257,83
1.5.2	Государственная пошлина за государственную регистрацию, а также за совершение прочих юридически значимых действий	000 1 08 07000 01 0000 110	2 205 400,00
	Государственная пошлина за государственную регистрацию, а также за совершение прочих юридически значимых действий	040 1 08 07000 01 0000 110	2 205 400,00
1.6	Задолженность и перерасчеты по отмененным налогам, сборам и иным обязательным платежам	000 1 09 00000 00 0000 000	-222,65
1.6.1	Налоги на имущество	000 1 09 04000 00 0000 110	-222,65
	Налоги на имущество	182 1 09 04000 00 0000 110	-222,65
1.7	Доходы от использования имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности	000 1 11 00000 00 0000 000	681 166 831,02

Рисунок Б.1 - Отчет об исполнении бюджета Администрации г. Сургут

Продолжение Приложения Б

№ п/п	Наименование кода классификации доходов	Код классификации доходов	Исполнение
1.7.1	Доходы в виде прибыли, получаемые на доли в уставных (складочных) капиталах хозяйственных товариществ и обществ, или дивидендов по акциям, принадлежащим Российской Федерации, субъектам Российской Федерации или муниципальным образованиям.	000 1 11 01000 00 0000 120	15 615 688,61
	Доходы в виде прибыли, получаемые на доли в уставных (складочных) капиталах хозяйственных товариществ и обществ, или дивидендов по акциям, принадлежащим Российской Федерации, субъектам Российской Федерации или муниципальным образованиям.	070 1 11 01000 00 0000 120	15 615 688,61
1.7.2	Доходы, получаемые в виде арендной либо иной платы за передачу в возмездное пользование государственного и муниципального имущества (за исключением имущества бюджетных и автономных учреждений, а также имущества государственных и муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных).	000 1 11 05000 00 0000 120	590 360 332,65
	Доходы, получаемые в виде арендной либо иной платы за передачу в возмездное пользование государственного и муниципального имущества (за исключением имущества бюджетных и автономных учреждений, а также имущества государственных и муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных).	040 1 11 05000 00 0000 120	2 035 127,35
1.7.3	Плата по соглашениям об установлении сервитута в отношении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности.	046 1 11 05000 00 0000 120	59 415,90
	Плата по соглашениям об установлении сервитута в отношении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности.	070 1 11 05000 00 0000 120	588 265 789,40
1.7.4	Плата за публичный сервитут, предусмотренный решением уполномоченного органа об установлении публичного сервитута в отношении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности.	000 1 11 05400 00 0000 120	44 494,65
	Плата за публичный сервитут, предусмотренный решением уполномоченного органа об установлении публичного сервитута в отношении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности.	070 1 11 05400 00 0000 120	44 494,65
1.7.5	Платежи от государственных и муниципальных унитарных предприятий.	000 1 11 07000 00 0000 120	14 942 619,69
	Платежи от государственных и муниципальных унитарных предприятий.	040 1 11 07000 00 0000 120	14 313 671,32
1.7.6	Платежи от государственных и муниципальных унитарных предприятий.	070 1 11 07000 00 0000 120	29 741,00
	Прочие доходы от использования имущества в праве собственности (за исключением имущества бюджетных и автономных учреждений, а также имущества государственных и муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных).	000 1 11 09000 00 0000 120	59 817 043,71

№ п/п	Наименование кода классификации доходов	Код классификации доходов	Исполнение
1.7.6	Прочие доходы от использования имущества в праве собственности (за исключением имущества бюджетных и автономных учреждений, а также имущества государственных и муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных).	040 1 11 09000 00 0000 120	7 312 305,11
	Прочие доходы от использования имущества в праве собственности (за исключением имущества бюджетных и автономных учреждений, а также имущества государственных и муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных).	070 1 11 09000 00 0000 120	819 175,22
1.8	Платежи при использовании природных ресурсов	000 1 12 00000 00 0000 000	44 162 076,80
	Плата за негативное воздействие на окружающую среду	000 1 12 01000 01 0000 120	44 162 076,80
1.8.1	Плата за негативное воздействие на окружающую среду	048 1 12 01000 01 0000 120	44 162 076,80
	Доходы от оказания платных услуг (работ) и комиссии заграни государства	000 1 13 00000 00 0000 410	280 575 179,25
1.9	Доходы от оказания платных услуг (работ)	000 1 13 01000 00 0000 130	21 813 213,11
	Доходы от оказания платных услуг (работ)	040 1 13 01000 00 0000 130	21 370 775,95
1.9.1	Доходы от оказания платных услуг (работ)	046 1 13 01000 00 0000 130	442 437,16
	Доходы от оказания платных услуг (работ)	000 1 13 02000 00 0000 130	258 761 966,14
1.9.2	Доходы от реализации иного имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности	040 1 13 02000 00 0000 130	46 194 844,78
	Доходы от реализации иного имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности	042 1 13 02000 00 0000 130	78 840,97
1.10	Доходы от продажи материальных и нематериальных активов	042 1 13 02000 00 0000 130	323 934,40
	Доходы от продажи материальных и нематериальных активов	046 1 13 02000 00 0000 130	203 174 550,35
1.10.1	Доходы от продажи квартир	070 1 13 02000 00 0000 130	8 989 795,44
	Доходы от продажи квартир	000 1 14 00000 00 0000 000	89 986 999,11
1.10.1.1	Доходы от продажи квартир	000 1 14 01000 00 0000 410	24 235 869,81
	Доходы от продажи квартир	070 1 14 01000 00 0000 410	24 235 869,81
1.10.2	Доходы от реализации имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности	000 1 14 02000 00 0000 000	-22 516 080,26
	Доходы от реализации имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности	040 1 14 02000 00 0000 410	-38 147 506,61
1.10.2.1	Доходы от реализации иного имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности	070 1 14 02000 04 0000 410	15 631 426,35
	Доходы от реализации иного имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности	000 1 14 06000 00 0000 430	49 825 793,20
1.10.3	Доходы от продажи земельных участков, находящихся в государственной и муниципальной собственности	000 1 14 06000 00 0000 430	49 825 793,20
	Плата за увеличение площади земельных участков, находящихся в частной собственности, в результате перераспределения таких земельных участков и земель (или) земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности.	000 1 14 06300 00 0000 430	6 079 465,56

№ п/п	Наименование кода классификации доходов	Код классификации доходов	Исполнение
1.10.3.1	Плата за увеличение площади земельных участков, находящихся в частной собственности, в результате перераспределения таких земельных участков и земель (или) земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности.	070 1 14 06300 00 0000 430	6 079 465,56
	Доходы от приватизации имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности	000 1 14 13000 00 0000 410	32 361 950,80
1.10.5	Доходы от приватизации имущества, находящегося в собственности субъектов РФ, в части приватизации	070 1 14 13040 00 0000 410	32 361 950,80
	Штрафы, санкции, возмещение ущерба	000 1 16 00000 00 0000 140	90 546 887,26
1.11	Административные штрафы, установленные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях	000 1 16 01000 01 0000 140	22 092 988,27
	Административные штрафы, установленные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях	040 1 16 01000 01 0000 140	1 221 624,43
1.11.1	Административные штрафы, установленные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях	042 1 16 01000 01 0000 140	10 000,00
	Административные штрафы, установленные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях	170 1 16 01000 01 0000 140	257 250,00
1.11.1.1	Административные штрафы, установленные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях	230 1 16 01000 01 0000 140	6 000,00
	Административные штрафы, установленные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях	440 1 16 01000 01 0000 140	20 000,00
1.11.1.1.1	Административные штрафы, установленные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях	530 1 16 01000 01 0000 140	1 680 595,00
	Административные штрафы, установленные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях	580 1 16 01000 01 0000 140	111 804,70
1.11.1.1.1.1	Административные штрафы, установленные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях	600 1 16 01000 01 0000 140	121 463,61
	Административные штрафы, установленные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях	660 1 16 01000 01 0000 140	240 000,00
1.11.1.1.1.1.1	Административные штрафы, установленные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях	690 1 16 01000 01 0000 140	16 522 024,27
	Административные штрафы, установленные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях	420 1 16 01000 01 0000 140	1 797 500,00
1.11.1.1.1.1.1.1	Административные штрафы, установленные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях	120 1 16 01000 01 0000 140	104 726,26
	Административные штрафы, установленные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, за административные правонарушения в области производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции, а также за административные правонарушения порядка ценообразования в части регулирования цен на этиловый спирт, алкогольную и спиртосодержащую продукцию	000 1 16 01330 00 0000 140	2 838 666,89
1.11.1.1.1.1.1.1.1	Административные штрафы, установленные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, за административные правонарушения в области производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции, а также за административные правонарушения порядка ценообразования в части регулирования цен на этиловый спирт, алкогольную и спиртосодержащую продукцию	690 1 16 01330 00 0000 140	2 700 557,39
	Административные штрафы, установленные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, за административные правонарушения в области производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции, а также за административные правонарушения порядка ценообразования в части регулирования цен на этиловый спирт, алкогольную и спиртосодержащую продукцию	600 1 16 01330 00 0000 140	138 109,50

№ п/п	Наименование кода классификации доходов	Код классификации доходов	Исполнение
1.11.3	Административные штрафы, установленные законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях	000 1 16 02000 02 0000 140	1 996 998,91
	Административные штрафы, установленные законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях	580 1 16 02000 02 0000 140	1 995 998,91
1.11.3.1	Административные штрафы, установленные законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях	690 1 16 02000 02 0000 140	1 000,00
	Штрафы, неустойки, пеня, уплаченные в соответствии с законом или договором в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств перед государственным (муниципальным) органом, органом управления государственным внебюджетным фондом, казенным учреждением, Центральным банком Российской Федерации, иной организацией, действующей от имени	000 1 16 07000 00 0000 140	41 416 279,44
1.11.3.1.1	Штрафы, неустойки, пеня, уплаченные в соответствии с законом или договором в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств перед государственным (муниципальным) органом, органом управления государственным внебюджетным фондом, казенным учреждением, Центральным банком Российской Федерации, иной организацией, действующей от имени	011 1 16 07000 00 0000 140	590,95
	Штрафы, неустойки, пеня, уплаченные в соответствии с законом или договором в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств перед государственным (муниципальным) органом, органом управления государственным внебюджетным фондом, казенным учреждением, Центральным банком Российской Федерации, иной организацией, действующей от имени	040 1 16 07000 00 0000 140	40 746 785,46
1.11.3.1.1.1	Штрафы, неустойки, пеня, уплаченные в соответствии с законом или договором в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств перед государственным (муниципальным) органом, органом управления государственным внебюджетным фондом, казенным учреждением, Центральным банком Российской Федерации, иной организацией, действующей от имени	042 1 16 07000 00 0000 140	20 000,00
	Штрафы, неустойки, пеня, уплаченные в соответствии с законом или договором в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств перед государственным (муниципальным) органом, органом управления государственным внебюджетным фондом, казенным учреждением, Центральным банком Российской Федерации, иной организацией, действующей от имени	043 1 16 07000 00 0000 140	275 641,39
1.11.3.1.1.1.1	Штрафы, неустойки, пеня, уплаченные в соответствии с законом или договором в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств перед государственным (муниципальным) органом, органом управления государственным внебюджетным фондом, казенным учреждением, Центральным банком Российской Федерации, иной организацией, действующей от имени	046 1 16 07000 00 0000 140	1 349 857,24
	Штрафы, неустойки, пеня, уплаченные в соответствии с законом или договором в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств перед государственным (муниципальным) органом, органом управления государственным внебюджетным фондом, казенным учреждением, Центральным банком Российской Федерации, иной организацией, действующей от имени	070 1 16 07000 00 0000 140	-976 595,60
1.11.3.1.1.1.1.1	Платежи в целях возмещения причиненного ущерба (убытков)	000 1 16 10000 00 0000 140	4 765 996,33
	Платежи в целях возмещения причиненного ущерба (убытков)	040 1 16 10000 00 0000 140	560 373,50
1.11.3.1.1.1.1.1.1	Платежи в целях возмещения причиненного ущерба (убытков)	046 1 16 10000 00 0000 140	2 286 991,35
	Платежи в целях возмещения причиненного ущерба (убытков)	043 1 16 10000 00 0000 140	290 553,66
1.11.3.1.1.1.1.1.1.1	Платежи в целях возмещения причиненного ущерба (убытков)	070 1 16 10000 00 0000 140	34 264,06
	Платежи в целях возмещения причиненного ущерба (убытков)	076 1 16 10000 00 0000 140	0,00

Рисунок Б.2 - Отчет об исполнении бюджета Администрации г. Сургут

Продолжение Приложения Б

№ п/п	Наименование кода классификации доходов	Код классификации доходов	Исполнение
1.11.5	Платежи в целях возмещения причиненного ущерба (убытков)	160 1 16 10000 00 0000 140	150 000,00
	Платежи в целях возмещения причиненного ущерба (убытков)	170 1 16 10000 00 0000 140	-3 500,00
	Платежи в целях возмещения причиненного ущерба (убытков)	180 1 16 10000 00 0000 140	7 529,00
	Платежи в целях возмещения причиненного ущерба (убытков)	182 1 16 10000 00 0000 140	1 172 864,84
	Платежи в целях возмещения причиненного ущерба (убытков)	188 1 16 10000 00 0000 140	231 949,15
	Платежи в целях возмещения причиненного ущерба (убытков)	321 1 16 10000 00 0000 140	30 171,37
	Платежи в целях возмещения причиненного ущерба (убытков)	141 1 16 10000 00 0000 140	5 000,00
	Платежи, уплачиваемые в целях возмещения вреда	000 1 16 11000 01 0000 140	17 435 957,42
1.11.6	Платежи, уплачиваемые в целях возмещения вреда	040 1 16 11000 01 0000 140	17 435 957,42
	Прочие неналоговые доходы	000 1 17 00000 00 0000 000	76 304 001,00
1.12	Несамостоятельные поступления	000 1 17 01000 00 0000 180	1 687 295,34
	Несамостоятельные поступления	050 1 17 01000 00 0000 180	1 687 295,34
1.12.2	Прочие неналоговые доходы	000 1 17 05000 00 0000 180	74 466 705,66
	Прочие неналоговые доходы	040 1 17 05000 00 0000 180	25 428 886,76
	Прочие неналоговые доходы	046 1 17 05000 00 0000 180	5 521 183,87
	Прочие неналоговые доходы	070 1 17 05000 00 0000 180	43 516 635,03
1.12.3	Инициативные платежи	000 1 17 15000 00 0000 150	150 000,00
	Инициативные платежи	040 1 17 15000 00 0000 150	150 000,00
2.	Безвозмездные поступления	000 2 00 00000 00 0000 000	21 573 754 101,84
2.1	Безвозмездные поступления от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	000 2 02 00000 00 0000 000	21 742 761 385,94
2.1.1	Дотации бюджетам бюджетной системы Российской Федерации	000 2 02 10000 00 0000 150	837 172 500,00
	Дотации бюджетам бюджетной системы Российской Федерации (межбюджетные субсидии)	050 2 02 10000 00 0000 150	837 172 500,00
2.1.2	Субсидии бюджетам бюджетной системы Российской Федерации (межбюджетные субсидии)	000 2 02 20000 00 0000 150	5 610 489 887,60
	Субсидии бюджетам бюджетной системы Российской Федерации (межбюджетные субсидии)	050 2 02 20000 00 0000 150	5 610 489 887,60
2.1.3	Субвенции бюджетам бюджетной системы Российской Федерации	000 2 02 30000 00 0000 150	14 792 637 517,71
	Субвенции бюджетам бюджетной системы Российской Федерации	050 2 02 30000 00 0000 150	14 792 637 517,71
2.1.4	Иные межбюджетные трансферты	000 2 02 40000 00 0000 150	502 461 490,63
2.2	Иные межбюджетные трансферты	050 2 02 40000 00 0000 150	502 461 490,63
	Безвозмездные поступления от государственных (муниципальных) организаций	000 2 03 00 000 00 0000 000	7 853 566,10
2.2.1	Безвозмездные поступления от государственных (муниципальных) организаций в бюджеты городских округов	000 2 03 04 000 04 0000 150	7 853 566,10
	Безвозмездные поступления от государственных (муниципальных) организаций в бюджеты городских округов	040 2 03 04 000 04 0000 150	6 412 904,79
	Безвозмездные поступления от государственных (муниципальных) организаций в бюджеты городских округов	043 2 03 04 000 04 0000 150	1 440 661,31
2.3	Прочие безвозмездные поступления	000 2 07 00000 00 0000 000	10 000 000,00
2.3.1	Прочие безвозмездные поступления в бюджеты городских округов	000 2 07 04000 04 0000 150	10 000 000,00
	Прочие безвозмездные поступления в бюджеты городских округов	040 2 07 04000 04 0000 150	10 000 000,00
2.4	Доходы бюджетов бюджетной системы Российской Федерации от возврата остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет	000 2 18 00000 00 0000 000	9 434 931,65
	Доходы бюджетов городских округов от возврата бюджетными бюджетной системы Российской Федерации остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет, а также от возврата организациями остатков субсидий прошлых лет	000 2 18 00000 04 0000 150	9 434 931,65

№ п/п	Наименование кода классификации доходов	Код классификации доходов	Исполнение
2.4.1	Доходы бюджетов городских округов от возврата бюджетными бюджетной системы Российской Федерации остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет, а также от возврата организациями остатков субсидий прошлых лет	040 2 18 00000 04 0000 150	3 825 409,45
	Доходы бюджетов городских округов от возврата бюджетными бюджетной системы Российской Федерации остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет, а также от возврата организациями остатков субсидий прошлых лет	043 2 18 00000 04 0000 150	433 515,20
	Доходы бюджетов городских округов от возврата бюджетными бюджетной системы Российской Федерации остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет, а также от возврата организациями остатков субсидий прошлых лет	070 2 18 00000 04 0000 150	5 176 007,00
2.5	Возврат остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет из бюджетов городских округов	000 2 19 00000 00 0000 000	-196 295 791,85
	Возврат остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет из бюджетов городских округов	000 2 19 00000 04 0000 150	-196 295 791,85
2.5.1	Возврат остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет из бюджетов городских округов	050 2 19 00000 04 0000 150	-196 295 791,85

Рисунок Б.3 - Отчет об исполнении бюджета Администрации г. Сургут

Приложение В

Отчет об исполнении бюджета Администрации г. Курск

БЮДЖЕТА СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И БЮДЖЕТА ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО

на 01 января 2023 г.

Наименование финансового органа
Наименование бюджета
Периодичность: месячная
Единица измерения: руб

комитет финансов города Курска
бюджет городов

КОДЫ	
Форма по ОКУД	0503317
Дата	01.01.2023
по ОКПО	02288175
по ОКТМО	38701000
по ОКЕИ	383

1. Доходы бюджета

Наименование показателя	Код строки	Код дохода по бюджетной классификации	Утвержденные бюджетные назначения						Исполнено		
			консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации и территориального государственного внебюджетного фонда	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации	бюджеты городских округов	бюджеты городских поселений	бюджеты сельских поселений	бюджет территориального государственного внебюджетного фонда	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации и территориального государственного внебюджетного фонда	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации	бюджеты городских округов
1	2	3	4	5	11	15	16	17	18	20	25
Доходы бюджета - Всего	10	X	18 319 473 472,34	18 319 473 472,34	18 319 473 472,34	-	-	-	18 969 156 846,51	18 969 156 846,51	18 969 156 846,51
в том числе:											
НАЛОГОВЫЕ И НЕНАЛОГОВЫЕ ДОХОДЫ	10	000 1 00 00000 00 0000 000	5 320 870 324,08	5 320 870 324,08	5 320 870 324,08	-	-	-	5 747 266 387,35	5 747 266 387,35	5 747 266 387,35
НАЛОГИ НА ПРИБЫЛЬ, ДОХОДЫ	10	000 1 01 00000 00 0000 000	3 400 299 000,00	3 400 299 000,00	3 400 299 000,00	-	-	-	3 551 866 415,96	3 551 866 415,96	3 551 866 415,96
Налог на прибыль организаций	10	000 1 01 01000 00 0000 110	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Налог на прибыль организаций при выполнении соглашений о разработке месторождений нефти и газа	10	000 1 01 01020 01 0000 110	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Налог на прибыль организаций при выполнении соглашений о разработке месторождений нефти и газа, расположенных в Дальневосточном федеральном округе, на условиях соглашений о разделе продукции (за исключением налога на прибыль, зачисляемого в федеральный бюджет и бюджеты субъектов Российской Федерации по ставкам, установленным соглашениями о разделе продукции)	10	000 1 01 01023 01 0000 110	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Налог на доходы физических лиц	10	000 1 01 02000 01 0000 110	3 400 299 000,00	3 400 299 000,00	3 400 299 000,00	-	-	-	3 551 866 415,96	3 551 866 415,96	3 551 866 415,96
Налог на доходы физических лиц с доходов, источником которых является налоговый агент, за исключением доходов, в отношении которых исчисление и уплата налога осуществляются в соответствии со статьями 227, 227.1 и 228 Налогового кодекса Российской Федерации	10	000 1 01 02010 01 0000 110	2 830 779 000,00	2 830 779 000,00	2 830 779 000,00	-	-	-	2 930 860 862,18	2 930 860 862,18	2 930 860 862,18

Рисунок В.1 - Отчет об исполнении бюджета Администрации г. Курск

Продолжение Приложения В

Платежи по искам о возмещении вреда, причиненного окружающей среде, а также платежи, уплачиваемые при добровольном возмещении вреда, причиненного окружающей среде (за исключением вреда, причиненного окружающей среде на особо охраняемых природных территориях, а также вреда, причиненного водным объектам), подлежащие зачислению в бюджет муниципального образования	10	000 1 16 11050 01 0000 140	1 689 518,31	1 689 518,31	1 689 518,31	-	-	-	1 878 723,54	1 878 723,54	1 878 723,54
Платежи, уплачиваемые в целях возмещения вреда, причиняемого автомобильным дорогам	10	000 1 16 11060 01 0000 140	317 368,51	317 368,51	317 368,51	-	-	-	348 837,96	348 837,96	348 837,96
Платежи, уплачиваемые в целях возмещения вреда, причиняемого автомобильным дорогам местного значения транспортными средствами, осуществляющим перевозки тяжеловесных и (или) крупногабаритных грузов	10	000 1 16 11064 01 0000 140	317 368,51	317 368,51	317 368,51	-	-	-	348 837,96	348 837,96	348 837,96
ПРОЧЕЕ НЕНАЛОГОВЫЕ ДОХОДЫ	10	000 1 17 00000 00 0000 000	13 106 044,36	13 106 044,36	13 106 044,36	-	-	-	12 938 767,66	12 938 767,66	12 938 767,66
Невыясненные поступления	10	000 1 17 01000 00 0000 180	0,00	0,00	0,00	-	-	-	1 021 249,41	1 021 249,41	1 021 249,41
Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджеты городских округов	10	000 1 17 01040 04 0000 180	0,00	0,00	0,00	-	-	-	1 021 249,41	1 021 249,41	1 021 249,41
Прочие неналоговые доходы	10	000 1 17 05000 00 0000 180	27 500,00	27 500,00	27 500,00	-	-	-	35 739,00	35 739,00	35 739,00
Прочие неналоговые доходы бюджетов городских округов	10	000 1 17 05040 04 0000 180	27 500,00	27 500,00	27 500,00	-	-	-	35 739,00	35 739,00	35 739,00
Инициативные платежи	10	000 1 17 15000 00 0000 150	13 078 544,36	13 078 544,36	13 078 544,36	-	-	-	11 881 779,25	11 881 779,25	11 881 779,25
Инициативные платежи, зачисляемые в бюджеты городских округов	10	000 1 17 15020 04 0000 150	13 078 544,36	13 078 544,36	13 078 544,36	-	-	-	11 881 779,25	11 881 779,25	11 881 779,25
БЕЗВОЗМЕДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ	10	000 2 00 00000 00 0000 000	12 998 603 148,26	12 998 603 148,26	12 998 603 148,26	-	-	-	13 221 890 459,16	13 221 890 459,16	13 221 890 459,16
БЕЗВОЗМЕДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ ОТ ДРУГИХ БЮДЖЕТОВ БЮДЖЕТНОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	10	000 2 02 00000 00 0000 000	13 083 929 837,37	13 083 929 837,37	13 083 929 837,37	-	-	-	13 309 220 117,78	13 309 220 117,78	13 309 220 117,78
Дотации бюджетам бюджетной системы Российской Федерации	10	000 2 02 10000 00 0000 150	850 626 826,00	850 626 826,00	850 626 826,00	-	-	-	850 626 826,00	850 626 826,00	850 626 826,00
Дотации бюджетам на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов	10	000 2 02 15002 00 0000 150	847 843 129,00	847 843 129,00	847 843 129,00	-	-	-	847 843 129,00	847 843 129,00	847 843 129,00

Рисунок В.2 - Отчет об исполнении бюджета Администрации г. Курск

Продолжение Приложения В

2. Расходы бюджета

Наименование показателя	Код строки	Код расхода по бюджетной классификации	Утвержденные бюджетные назначения			Исполнено		
			консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации и территориального государственного внебюджетного фонда	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации	бюджеты городских округов	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации и территориального государственного внебюджетного фонда	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации	бюджеты городских округов
1	2	3	4	6	11	18	20	25
Расходы бюджета - всего в том числе:	200	X	19 864 759 092,52	19 864 759 092,52	19 864 759 092,52	19 250 562 471,98	19 250 562 471,98	19 250 562 471,98
Общегосударственные вопросы	200	000 0100 0000000000 000	990 844 802,76	990 844 802,76	990 844 802,76	937 795 837,10	937 795 837,10	937 795 837,10
Функционирование высшего должностного лица субъекта Российской Федерации и муниципального образования	200	000 0102 0000000000 000	3 888 163,59	3 888 163,59	3 888 163,59	3 743 091,87	3 743 091,87	3 743 091,87
Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами	200	000 0102 0000000000 100	3 888 163,59	3 888 163,59	3 888 163,59	3 743 091,87	3 743 091,87	3 743 091,87
Расходы на выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов	200	000 0102 0000000000 120	3 888 163,59	3 888 163,59	3 888 163,59	3 743 091,87	3 743 091,87	3 743 091,87
Фонд оплаты труда государственных (муниципальных) органов	200	000 0102 0000000000 121	3 156 914,00	3 156 914,00	3 156 914,00	3 058 904,69	3 058 904,69	3 058 904,69
Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты денежного содержания и иные выплаты работникам государственных (муниципальных) органов	200	000 0102 0000000000 129	731 249,59	731 249,59	731 249,59	684 187,18	684 187,18	684 187,18
Функционирование законодательных (представительных) органов государственной власти и представительных органов муниципальных образований	200	000 0103 0000000000 000	26 643 381,10	26 643 381,10	26 643 381,10	26 587 251,06	26 587 251,06	26 587 251,06
Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами	200	000 0103 0000000000 100	26 624 681,10	26 624 681,10	26 624 681,10	26 568 711,06	26 568 711,06	26 568 711,06
Расходы на выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов	200	000 0103 0000000000 120	26 624 681,10	26 624 681,10	26 624 681,10	26 568 711,06	26 568 711,06	26 568 711,06
Фонд оплаты труда государственных (муниципальных) органов	200	000 0103 0000000000 121	20 630 066,59	20 630 066,59	20 630 066,59	20 630 063,21	20 630 063,21	20 630 063,21
Обслуживание государственного (муниципального) внутреннего долга	200	000 1301 0000000000 000	121 405 206,26	121 405 206,26	121 405 206,26	113 433 425,43	113 433 425,43	113 433 425,43
Обслуживание государственного (муниципального) долга	200	000 1301 0000000000 700	121 405 206,26	121 405 206,26	121 405 206,26	113 433 425,43	113 433 425,43	113 433 425,43
Обслуживание муниципального долга	200	000 1301 0000000000 730	121 405 206,26	121 405 206,26	121 405 206,26	113 433 425,43	113 433 425,43	113 433 425,43
Результат исполнения бюджета (дефицит/профицит)	450	X	- 1 229 004 716,38	- 1 229 004 716,38	- 1 229 004 716,38	- 281 405 625,47	- 281 405 625,47	- 281 405 625,47

Рисунок В.3 - Отчет об исполнении бюджета Администрации г. Курск