

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Тольяттинский государственный университет»

Институт финансов, экономики и управления  
(наименование института полностью)

38.03.03 Управление персоналом  
(код и наименование направления подготовки / специальности)

## ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА ( БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА )

на тему Разработка мероприятий по улучшению условий труда персонала организации  
(на примере Совета Бугульминского муниципального района Республики  
Татарстан)

Обучающийся

Э.Ш. Закиязнова

(Инициалы Фамилия)

(личная подпись)

Руководитель

канд. экон. наук, доцент Е.М.Шевлякова

(ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), Инициалы Фамилия)

Тольятти 2023

## Аннотация

Тема: Разработка мероприятий по улучшению условий труда персонала организации (на примере Совета Бугульминского муниципального района Республики Татарстан).

Работу выполнил: Закизянова Э.Ш.

Руководитель: кандидат экономических наук, доцент Шевлякова Е.М.

Актуальность данной тематики имеет связь с тем, что существует множество различных нововведений в сфере охраны труда, в связи с тем, что непосредственно служба охраны труда формирует мероприятия, которые направлены на улучшение условий труда. В настоящее время охрана труда становится особенно популярной в разнообразных сферах жизнедеятельности. В том случае, если описанные мероприятия не будут соблюдаться, то будут увеличиваться случаи производственных травм, заболеваний профессионального характера, и это негативно сказывается на развитии сферы экономики и общей производительности труда

Выпускная квалификационная работа состоит из введения, трех глав, списка литературы, приложения. Во введении обоснована актуальность выбранной темы, поставлена цель и задачи исследования.

Первая глава сосредоточена на изучении теоретических основ обеспечения условий труда персонала организации.

Вторая глава - это анализ условий труда персонала организации.

В третьей главе разработаны и сформулированы мероприятия по улучшению условий труда персонала организации.

В заключении подведен итог, изложен вывод. Проанализирована эффективность разработанных мероприятий по улучшению условий труда персонала организации и оценки эффективности мероприятий по улучшению условий труда. Общий объем работы составляет 43 страницы.

## Содержание

|   |    |
|---|----|
| Введение.....   | 4  |
| 1 Теоретические основы обеспечения условий труда персонала организации  | 6  |
| 1.1 Основные понятия охраны труда и обеспечения работодателем условий труда персонала организации .....   | 6  |
| 1.2 Мероприятия гарантирующие оптимальные режимы труда и отдыха сотрудников .....   | 19 |
| 2 Анализ условий труда персонала Совета Бугульминского муниципального района Республики Татарстан.....  | 23 |
| 2.1 Организационно-экономическая характеристика Совета Бугульминского муниципального района Республики Татарстан.....   | 23 |
| 2.2 Анализ условий труда персонала исследуемой организации .....  | 27 |
| 3 Разработка мероприятий по улучшению условий охраны труда в Совете Бугульминского муниципального района .....  | 31 |
| 3.1 Разработка Программа по улучшению условий и охраны труда на 2024-2027 годы в Бугульминском муниципальном районе .....   | 31 |
| 3.2. Ожидаемые результаты реализации программы и целевые индикаторы .....   | 36 |
| Заключение .....  | 40 |
| Список используемой литературы и используемых источников.....   | 43 |
| Приложение А_Перечень программных мероприятий для улучшения условий и охраны труда в Бугульминском муниципальном районе на 2024-2027 годы .....   | 47 |
| Приложение Б_Мероприятия, которые направлены на улучшение условий и охраны труда, а также сокращению степени профессионального риска в Совете Бугульминского муниципального района в 2023 году..... | 49 |
| Приложение В_Отчет об исполнении учреждением плана его финансово-хозяйственной деятельности на 1 января 2023 года.....  | 52 |

## Введение

Наиболее значимый компонент местного самоуправления – это факт его независимости в процессе решения вопросов, у которых существует местное значение, организационная и финансово-экономическая независимость различных муниципальных образований.

Вредные условия труда в различных компаниях нашей страны свидетельствует о том, что существует потребность, связанная с регулированием и координацией существующих условий и охраны труда, которые имеют связь с денежной и рядом других типов компенсации сотрудникам, которые осуществляют профессиональную деятельность на опасных и вредных объектах. Улучшение текущих условий труда на рабочем месте – это наиболее значимый фактор развития каждой личности.

Объектом исследования является – Аппарат Совета Бугульминского муниципального района основным видом деятельности, которого является деятельность органов местного самоуправления муниципальных органов.

Предмет исследования – обеспечение и совершенствование условий труда персонала организации.

Цель исследования- разработка мероприятий по улучшению условий труда персонала организации и анализировать действующие мероприятия.

Задачи:

- изучить законодательные акты, нормативно-правовые акты и другие документы, регулирующие деятельность организации;
- ознакомиться с организационной и управленческой работой организации;
- проанализировать условия труда персонала организации;
- разработать мероприятия по улучшению условий труда персонала организации;
- провести оценку эффективности разработанных мероприятий.

Аппарат Совета Бугульминского муниципального района Республики Татарстан является не коммерческой организацией, извлечение прибыли для нее не является основной целью.

В работе была использована документация Аппарата Совета Бугульминского муниципального района и действующая в настоящее время законодательная и нормативная база Российской Федерации и Республики Татарстан, местного самоуправления городского округа Бугульма, а также учебные материалы.

Структура работы определена цепочкой решения вышеперечисленных задач. Настоящая работа состоит из введения, трёх глав, заключения, списка использованной литературы.

Во введение раскрывается выбранная тема, определяется цель и задачи.

В первой главе представлены: понятие, цели, задачи в области охраны труда. Определены источники обеспечения безопасности и определенных условий труда. Рассмотрены методы и специфика функционирования системы управления охраной труда. Определены и проанализированы особенности системы управления охраной труда.

Во второй главе представлена краткая экономическая характеристика Совета Бугульминского муниципального района Республики Татарстан и проведен анализ условий труда в организации. Рассмотрено положение системы управления охраной труда. Проанализированы показатели эффективности использования положения системы управления охраной труда.

В третьей главе представлен список мероприятий, которые направлены на улучшение условий и охраны труда, а также сокращению степени профессионального риска.

В заключении приведены основные выводы, полученные в результате проведенного исследования.

# **1 Теоретические основы обеспечения условий труда персонала организации**

## **1.1 Основные понятия охраны труда и обеспечения работодателем условий труда персонала организации**

Здоровье человека имеет особенную значимость в рамках системы социальных ценностей и является главным ресурсом для всего государства. Различные профессиональные заболевания и травмы влияют на то, что ущерб будет наноситься всей стране, и это нуждается в более результативных мероприятиях, основная цель которых будет заключаться в том, чтобы сократить общую степень профессионального риска и улучшить условия труда. В рамках собственной жизнедеятельности человек реализует целый ряд мер для собственной защиты от различных негативных факторов. У данных мер существует целый ряд функций: защита человека в быту, в профессиональной деятельности и в период досуга; отвечать общему характеру жизнедеятельности каждого человека; защищать его от различных заболеваний и травматизма. Итак, здесь подразумевается перечень мероприятий социального характера, который будет отвечать отрицательному влиянию со стороны окружающей среды. В этих условиях общий уровень безопасности жизнедеятельности человека будет находиться в зависимости от совершенства данного перечня, а также от степени результативности его реализации.

В настоящее время воздействие на факт социально-экономического благополучия современного общества оказывает непосредственное влияние факт обеспечения безопасности и определенных условий труда в рамках рабочего места.

Главные аспекты, которые оказывают непосредственное воздействие на условия и охрану труда, являются следующими: политика, которая реализуется со стороны государства в сфере управления охраной труда,

которая прописана в различных нормативно-правовых и законодательных документах; уровень их исполненности; состояние экономической сферы; научно-технических прогресс.

Права работников на безопасные условия труда и защиту здоровья, которые прописаны в праве по охране труда, а также рядом других нормативно-правовых документов по охране труда, в рамках практики, далеко не всегда соблюдаются, в связи с тем, что в недостаточной мере осуществляются механизмы их реализации.

Работа текущей системы управления охраной труда происходит благодаря тому, что соблюдаются нормативные документы, которые касаются охраны труда. Принимая во внимание характерные черты деятельности, достижения в практике и науке руководитель должен собственным примером показать приверженность принципам системы управления охраной труда и привить культуру профилактики в охране труда.

Текущая системы охраны труда включает в себя целый ряд разделов, а также подразделов. К ним относятся:

- политика в области охраны труда;
- цели в области охраны труда;
- обеспечение функционирования системы управления охраной труда;
- процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда.

Под охраной труда принято понимать систему, которая позволяет сохранить здоровье и жизнь сотрудникам в рамках осуществления ими трудовой деятельности. Данная система содержит в себе мероприятия санитарно-гигиенического, экономического, организационно-технического, правового и других характеров.

Главные процедуры охраны труда содержат в себе ряд мероприятий, что описаны на рисунке 1. Здесь представлены наиболее значимые, что является самым минимумом для работы в данном направлении.

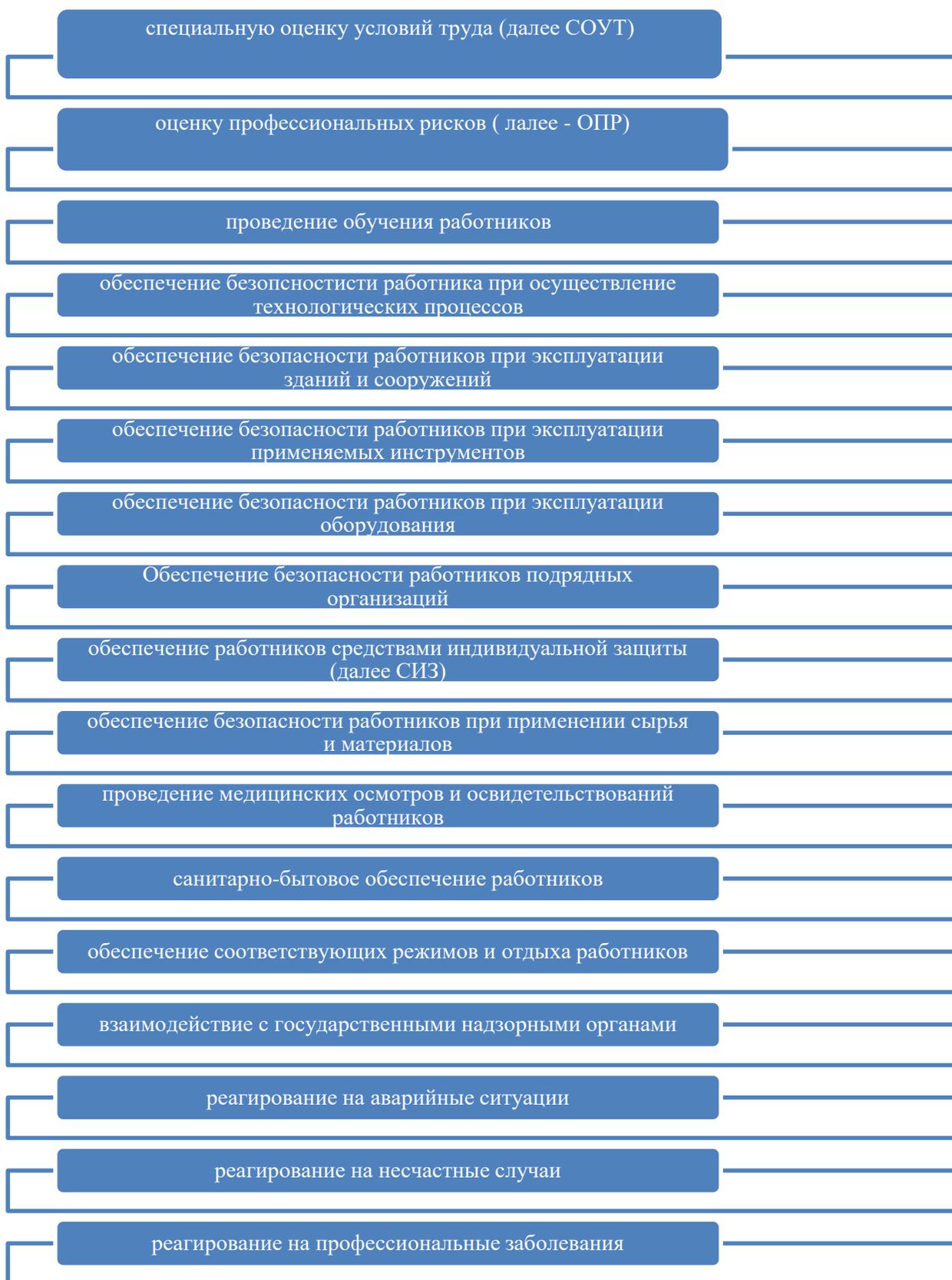


Рисунок 1 -Мероприятия охраны труда

Гарантии, которые предоставляются для реализации прав, трудящихся на охрану труда прописаны в ряде документов. К ним относятся следующие:

- Трудовой Кодекс Российской Федерации: федеральный закон № 197-ФЗ: принят Государственной Думой 30.12.2001 г. [12];
- Федеральный закон "О внесении изменений и дополнений в кодекс законов о труде Российской Федерации, основы законодательства Российской Федерации об охране труда, кодекс РСФСР об административных правонарушениях и Уголовный кодекс РСФСР" от 18.07.1995 N 109-ФЗ [20];
- Постановление Минтруда РФ от 11.12.2002 № 79 "Об отмене Постановления Минтруда России от 6 апреля 2001 г. N 30 "Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда" [5];
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 декабря 2014 г. № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом» РФ [6];
- Федеральный закон от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» [21, с.74];
- иными нормативными правовыми актами об охране труда.

Различные нормативные документы позволяют добиться общего порядка, при котором осуществляется процесс регулирования отношений в сфере охраны труда среди сотрудников и работодателей в компаниях, вне зависимости от формы собственности, организационно-правовой формы и принадлежности к конкретному ведомству. Гарантии прав сотрудников в

сфере охраны труда существуют для того, чтобы бы были сформированы условия труда, которые бы соответствовали требованиям сохранности здоровья и жизни сотрудников в рамках осуществления ими трудовой деятельности. На основании 216 статьи Трудового кодекса, у каждого из сотрудников существует определенный перечень прав [13, с.148]. Также в 215 статье Кодекса прописаны обязанности данных сотрудников [14, с.147]. Опишем их на рисунке 2.



Рисунок 2 - Права и обязанности трудящихся

От общих условий труда, как правило, находятся в зависимости общий уровень работоспособности человека, его здоровье, а также то, как он относится к осуществлению трудовой деятельности. Если условия плохие, то достаточно сильно сокращается общий уровень производительности, происходит формирование предпосылок для травмоопасных ситуаций, а также увеличивается число профессиональных болезней.

Под условиями труда подразумевается комплекс аспектов трудового процесса и производственной среды, которые воздействуют на здоровье и общий уровень работоспособности сотрудника.

Под безопасными условиями труда подразумеваются условия, в рамках которых влияние на сотрудников опасных и вредных производственных факторов исключаются, или уровни их влияния не больше, чем нормативы.

Опасный производственный фактор, в свою очередь, является фактором, в рамках которого влияние на сотрудника может оказать воздействие на то, что он получит травму.

Опасные производственные факторы могут являться следующими:

- механизмы и машины, которые являются движущимися;
- разнообразные перемещаемые грузы, а также подъёмно-транспортные устройства;
- электрический ток, слишком высокая температура на поверхности оборудования.

Под вредным фактором рабочей среды подразумевается фактор, общее влияние которого на сотрудника может оказать непосредственное воздействие на то, что у того возникнет профессиональное заболевание либо различные иные нарушения в состоянии его здоровья, повреждения могут касаться здоровья потомства данного человека.

К вредным можно отнести следующие:

- физические факторы. Сюда относятся влажность, температура, скорость движения воздуха и так далее;
- химические. Химические смеси и вещества;

- биологические. Живые споры и клетки, которые входят в бактериальные препараты и так далее;
- факторы непосредственно трудового процесса.

Различного рода неблагоприятные метеорологические условия могут повлиять на то, что человек простудится, перегреется либо привести к обморожению.

У освещения помещений, территорий, а также рабочих мест имеется особенная значимость. Оно делает проще труд, а также движения сотрудника становятся наиболее уверенными, опасность получения травм сокращается. Неверное освещение, либо в случае его недостаточности могут повлиять на то, что работники могут упасть, либо наступит несчастный случай.

Максимальная степень влияния на сотрудника вредных либо опасных производственных факторов прописана в различных санитарных нормах.

Например в книге «Как создать уютный офис без доначислений налогов и штрафов» Катаева Н.Н. ("Главная книга", 2020, N 20) [23] [3, с.20], прописано, что у всех сотрудников должны иметься следующие предметы: аптечка, санитарно-бытовое помещение, питьевая вода и мыло.

Санитарно-бытовые помещения включают в себя следующие комнаты: уборные, гардеробные, умывальные и так далее.

На рабочих местах условия труда формируются под влиянием многочисленных аспектов, которые по своей природе, методам формирования, характеру воздействия на личность отличаются друг от друга.

Данные факторы возможно классифицировать на основании целого ряда различных признаков. Главные признаки – это характер взаимодействия с личностью. На основании данного признака производственные факторы могут быть поделены на ряд групп: активные, а также пассивные и пассивно-активные. На основании структуры факторы делятся на простые и производные. Базируясь на последствиях, факторы делятся на те, которые влияют на то, что человек начинает утомляться, болеть, попадает в аварию, получает травмы либо переживает пожар.

На основании наносимого ущерба факторы делятся на те, которые влияют на то, что наступает ущерб: экономический, экологический либо социальный.

Носители вредных и опасных производственных факторов – это производственные средства, энергия, предметы труда, флора, фауна и так далее.

Факторы можно охарактеризовать на основании времени влияния и существования на людей, потенциалом, качеством, вероятностью возникновения, а также величиной зоны действия.

На основании Приказа Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020 "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.01.2021 N 62278) существуют вредные и опасные производственные факторы. [8]

Под вредным производственным фактором подразумевается фактор трудового процесса и среды, влияние которого на сотрудника в некоторых условиях может оказать непосредственное воздействие на то, что тот перенесет профессиональное заболевание; длительное либо временное сокращение работоспособности; увеличит частоту инфекционных и соматических заболеваний; нарушения могут коснуться также потомства человека.

Опасный производственный фактор – это фактор трудового процесса и среды, который может являться причиной травмы, острой болезни, либо резко наступает ухудшение здоровья человека, либо его смерть.

Одинаковые производственные факторы, учитывая их уровень, могут являться в одно и тоже время вредными и опасными.

Различные ОВПФ на основании ГОСТ 12.0.003–74 делятся на четыре группы: физические; химические; биологические; психофизиологические

Базируясь на 1 пункте 14 статьи Закона № 426-ФЗ, условия труда на основании уровня опасности и вредности делятся на 4 различных класса [23]:

К первому классу стоит отнести оптимальные. Здесь подразумеваются условия труда, в рамках которых влияние на сотрудника опасных либо вредных производственных факторов не наблюдается, либо степени, влияние которых не выше, чем уровни условий труда, которые являются опасными человека. Кроме того, в рамках данного класса должны формироваться предпосылки для того, чтобы достигнуть высокого уровня работоспособности человека.

Следующим классом являются допустимые условия труда. Здесь подразумеваются условия, в рамках которых на сотрудника оказывают влияние опасные и вредные производственные факторы, общие уровни которых не выше, чем уровни, которые установлены в нормативах по условиям труда. В свою очередь, измененное функциональное состояние организма сотрудника подлежит восстановлению в период регламентированного перерыва либо к уже следующему рабочему дню.

Третьим классом являются вредные условия труда. Здесь понимаются условия, в рамках которых степень влияния опасных и вредных производственных факторов выше, чем уровни, которые прописаны в нормативах условий труда. Данный класс делится на ряд подклассов.

Вредные условия труда первого уровня – это условия труда, в рамках которых на сотрудника оказывают влияние опасные и вредные производственные факторы, после влияния которых происходит восстановление измененного состояния организма сотрудника, в большинстве случаев, при более длительным, чем до наступления следующего рабочего дня, завершается влияния этих аспектов и растёт риск того, что будет повреждено здоровье работника.

Вредные условия труда второго уровня – это условия труда, в рамках которых на сотрудника оказывают влияние опасные и вредные факторы, общая степень которых влияет на то, что появляются различного рода

функциональные стойки изменения в организме, которые влияют на то, что возникают и получают своё развитие первоначальные формы профессиональных заболеваний, либо заболевания, которые появляются после длительной экспозиции.

Третий уровень вредных условий труда – это условия труда, в рамках которых на сотрудника оказывают влияние опасные и вредные производственные факторы, у которых уровень влияния может повлиять на то, что возникнут функциональные стойки изменения в организме сотрудника, которые влияют на то, что возникают и получают собственное развитие различные профессиональные болезни лёгкой и средней тяжести во время осуществления трудовой деятельности.

Четвертый уровень – это условия труда, в рамках которых на сотрудника оказывают воздействие опасные и вредные производственные факторы, у которых уровень влияния может оказать воздействие на то, что возникнут и получат своё развитие тяжелые заболевания на этапе осуществления ими трудовой деятельности.

Сотрудники, у которых трудовая деятельность имеет связь с вредными условиями труда, должны иметь средства индивидуальной защиты, которые должны являться результативными и быть сертифицированными в порядке, который прописан в действующем законодательстве. [4, с.27]

Класс либо подкласс условий труда может быть занижен со стороны комиссии, базируясь на заключении, которое было предоставлено со стороны эксперта компании, который предоставляет специализированную оценку, на один уровень.

Следующим классом являются опасные условия труда. Здесь подразумеваются условия, в рамках которых на сотрудника оказывают влияние опасные либо вредные производственные факторы, у которых уровни влияния на протяжении всего рабочего дня либо части дня могут сформировать угрозу для жизни сотрудника, а последствия влияния этих факторов оказывают воздействие на то, что имеет место быть достаточно

высокий риск для развития профессионального острого заболевания в период осуществления трудовой деятельности.

Чтобы определить, имеются ли в компании опасные либо вредные условия труда, нужно предоставить оценку деятельности, базируясь на требованиях, которые прописаны в Законе №426-ФЗ [23].

В настоящее время имеются четыре различных аспекта, которые оказывают воздействие на становление условий труда. Опишем их ниже на рисунке 3:



Рисунок 3 - Аспекты, влияющие на условия труда

- Экономические и социальные. Сюда относятся: социальный пакет, трудовое право, организация и оплата труда сотрудников.

- Организационные и технические. Управление трудовой деятельностью, технологические процессы и организационные производственные формы.
- Природные факторы. Биологические и климатические особенности, территориальное расположение места, где осуществляется трудовая деятельность.
- Хозяйственно-бытовые. Бытовые и санитарные условия, организация питания сотрудников.

На основании Межотраслевых правил предоставления сотрудниками специализированной обуви и одежды, а также рядом иных средств индивидуальной защиты, которые прописаны в Приказе Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н[7, с. 7], ответственное лицо должно осуществить выдачу сотрудникам СИЗ, которые прописаны в Типовых нормах для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, утвержденных Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н[9]. Если не имеется должностей и профессий в данных типовых нормах, то ответственное лицо должно базироваться на типовые нормы для сотрудников, у которых профессии характерны для осуществленных работ.

Список рабочих мест и сотрудников, которым нужно выдать обезвреживающие и смывающие средства, должен быть составлен со стороны службы охраны труда либо иным подразделением работодателя. Данный список подлежит утверждению со стороны работодателя, принимая во внимание точку зрения выборного органа профсоюзной организации либо другого уполномоченного сотрудника представительного органа.

Список рабочих мест и работников составляется, базирясь на Типовых нормах, основываясь на итогах специализированной оценки условий труда, принимая во внимание характерные черты технологического процесса и организации труда, а также используемых материалов и сырья.

До того, как работодатель получит итоги оценки условий труда, либо если данные итоги не будут получены, формирование списка рабочих мест и

сотрудников, которым нужно выдать обезвреживающие и смывающие средства происходит, принимая во внимание точку зрения выборного органа первичной профсоюзной организации либо другого представительного органа, базируясь на типовых нормах.

В период осуществления трудовой деятельности и сотрудников и рабочих существует обязательство, связанное с применением предохранительных приспособлений и специальной одеждой.

Меры, которые направлены на то, чтобы сократить либо исключить общую степень профессиональных рисков опишем ниже.

- Исключение осуществления опасной деятельности;
- Заменить опасную деятельность на ту, которая является не столь опасной;
- Осуществление инженерных способов ограничения периода времени влияния опасностей на сотрудников;
- Осуществление различных административных способов ограничения периода влияния опасностей на сотрудников;
- Применение средств индивидуальной защиты.

В процессе осуществления наблюдения за тем, какое состояние здоровья у сотрудников, необходимо определить следующие факторы:

- Порядок, при котором осуществляются добровольные и обязательные медицинские осмотры, химико-токсикологические исследования, а также психиатрические освидетельствования;
- Список профессий сотрудников, которые в обязательном порядке должны пройти медицинский осмотр, освидетельствование у психиатра, а также химико-токсикологический анализ.

Осуществляется информирование сотрудников об условиях труда на рабочих местах, степени профессионального риска, о гарантиях и компенсациях.

Форма информирования сотрудников может быть совершенно различной.

## **1.2 Мероприятия гарантирующие оптимальные режимы труда и отдыха сотрудников**

Процесс обеспечения наиболее оптимального режима отдыха и труда сотрудников в Совете Бугульминского муниципального района осуществляется на основании мероприятий по ликвидации вероятности получения травмы со стороны сотрудников, профессиональных заболеваний в связи с переутомлением, а также влияния различных аспектов психофизиологического характера.

Мероприятия, которые гарантируют наиболее оптимальные режимы отдыха и труда сотрудников, опишем ниже:

- добиться наиболее оптимального использования рабочего времени сотрудников;
- предоставлять работникам перерывы внутри смены для отдыха;
- поддержка наиболее высокой степени работоспособности сотрудников, а также профилактика утомляемости сотрудников.

Контроль за обеспечением наиболее оптимального режима отдыха и труда сотрудников осуществляется на основании производственного контроля соблюдения санитарных правил и осуществления мероприятий санитарно-противоэпидемического характера в рамках Совета Бугульминского муниципального района.

Политика, которая осуществляется в сфере охраны труда – это публично-документированная декларация о намерении и реализации обязательств по соблюдению нормативных требований охраны труда и обязательств, которые были приняты на добровольной основе.

В большинстве случаев осуществляется предварительное исследование того, в каком состоянии находится охрана труда, а также обсуждается её Политика.

Основные аспекты политики по охране труда представлены на рисунке 4.

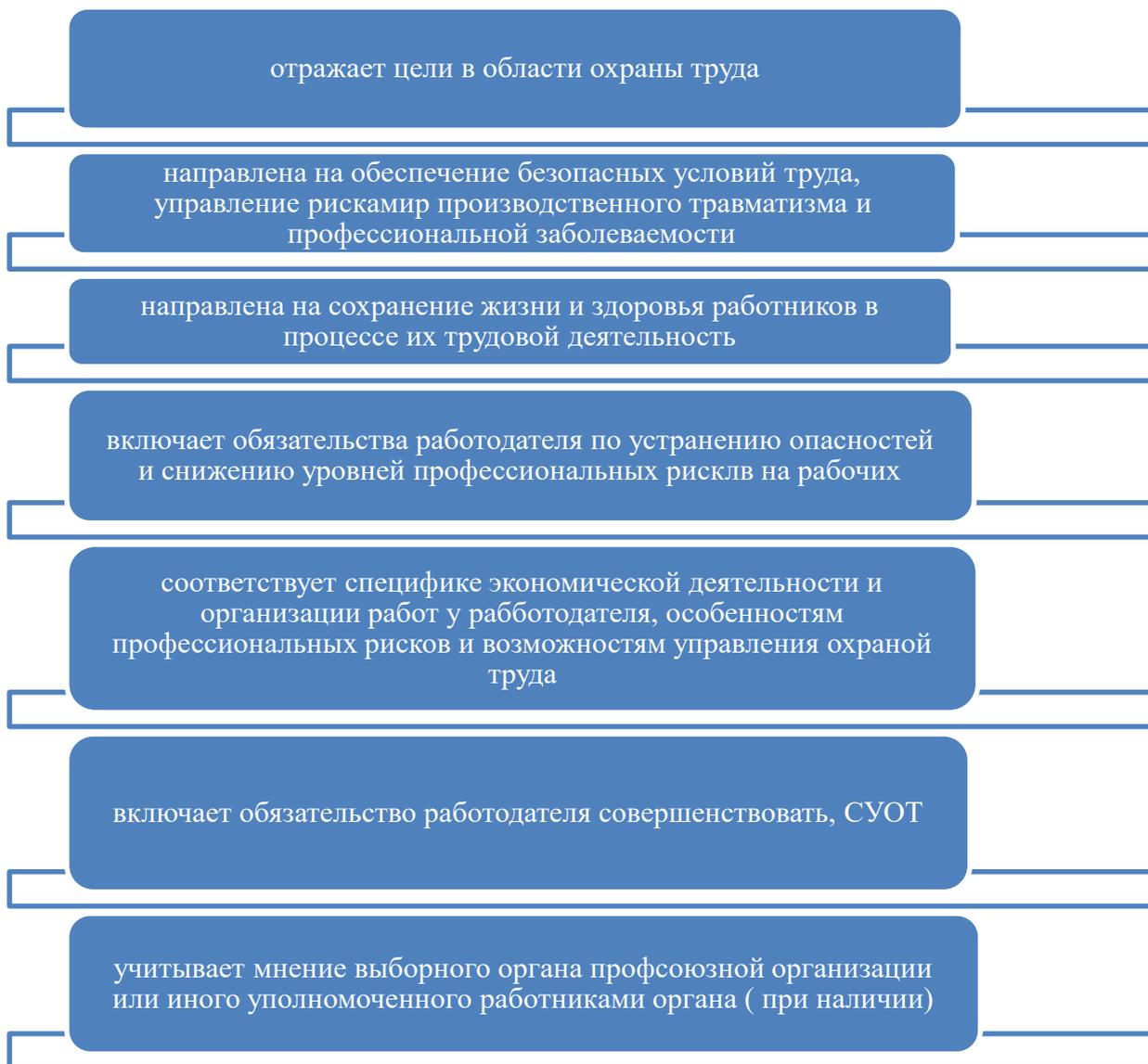


Рисунок 4 - Политика по охране труда

Цели в области охраны труда. Формирование целей происходит, учитывая потребности оценки их достижения. Главные цели в сфере охраны труда входят в Политику по охране труда, а их достижение происходит на основании осуществления процедур, а также благодаря документации, формирование которой происходит в рамках организации осуществления процедур на достижение целей.

На рисунке 5 описаны методы, которые дают возможность улучшить существующие условия труда для работников компании.

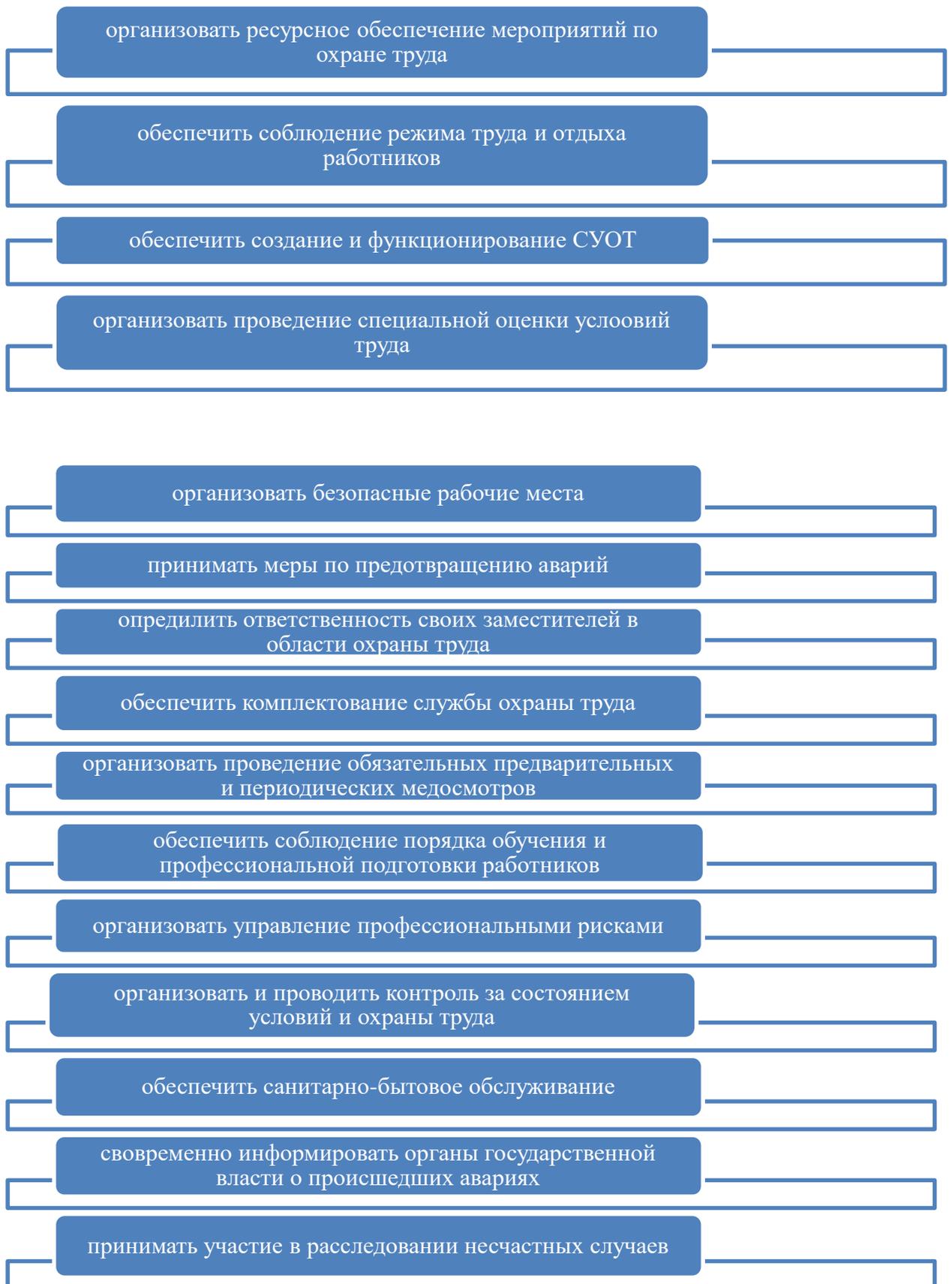


Рисунок 5- Методы для улучшения условий труда

Политика является доступной для всех сотрудников Совета Бугульминского муниципального района и для других лиц, которые находятся в зданиях и сооружениях компании, а также на её территории.

В процессе подбора целей в сфере охране труда нужно принимать во внимание их характерные черты, к которым относятся:

- возможность предоставления оценки достижения данных целей и факт их измеримости;
- возможность учитывать используемые нормы, итоги предоставления оценки рисков, итогов проведения консультаций со сотрудниками.

В ходе работы над первой главой была изучена литература, рекомендации, законы, методички для применения в данной работе и мониторинга актуальной информации.

Исходя из вышесказанного условия труда — это среда протекания трудового процесса, оно состоит из множества факторов. Условия труда важная составная от которой зависит уровень работоспособности человека, результат его работы, отношение к работе.

## **2 Анализ условий труда персонала Совета Бугульминского муниципального района Республики Татарстан**

### **2.1 Организационно-экономическая характеристика Совета Бугульминского муниципального района Республики Татарстан**

Полное наименование организации: Совет Бугульминского муниципального района Республики Татарстан.

Сокращённое наименование: Совет БМР РТ

ОГРН 1051689013463 зарегистрирован от 30.12.2005, ИНН/КПП 1645019750/164501001.

Средняя численность работающих в Совете Бугульминского муниципального района – 35 человек:

- руководство – 4 человек;
- отдел организационно-кадровой работы– 4 человека;
- сектор делопроизводства и работы с обращением граждан - 3 человека;
- правовой отдел – 3 человека;
- отдел бухгалтерского учёта и отчётности – 3 человека;
- отдел по организации работы с органами МСУ и территориальными органами – 2 человека;
- отдел по работе со средствами массовой информации– 2 человека;
- отдел информационных технологий – 2 человека;
- общий отдел – 7 человек;
- отдел по работе с общественными организациями – 2 человека.

Советом Бугульминского муниципального района расположен по адресу г. Бугульма ул. Газинура Гафиатуллина д.7.

На рисунке 6 представлена Организационная структура Совета Бугульминского муниципального района Республики Татарстан. Согласно Федеральному закону от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах

организации местного самоуправления в Российской Федерации» [22, с. 122] каждое муниципальное образование имеет собственный бюджет.



Рисунок 6 - Организационная структура Совета Бугульминского муниципального района Республики Татарстан

Бюджет муниципального образования (местный бюджет) предназначен для исполнения расходных обязательств муниципального образования.

Использование органами местного самоуправления иных форм образования и расходования денежных средств для исполнения расходных обязательств муниципальных образований не допускается.

В местных бюджетах в соответствии с бюджетной классификацией Российской Федерации отдельно предусматриваются средства, направляемые на исполнение расходных обязательств муниципальных образований, возникающих в связи с осуществлением органами местного самоуправления полномочий по вопросам местного значения, и расходных обязательств муниципальных образований, исполняемых за счет субвенций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации для осуществления отдельных государственных полномочий. Основные показатели экономические показатели Совета Бугульминского муниципального района Республики Татарстан за 2022 год рассмотрены в Таблице 1 на основании данных Приложения В.

Таблица 1 - Основные экономические показатели Совета Бугульминского муниципального района Республики Татарстан за 2022 год, млн. рублей

| Показатели   | Плановые | Фактические | Отклонения |
|--|----------|-------------|------------|
| Доходы всего:  | 239,8    | 213,7       | 0,26       |
| Доходы от оказания платных услуг (работ), компенсации затрат"  | 234,2    | 208,2       | 25,9       |
| Штрафы, пени, неустойки, возмещения ущерба   | 0,175    | 0,175       | -          |
| Безвозмездные денежные поступления   | 5,2      | 5,1         | 0,084      |
| Выбытие нефинансовых активов   | 0,191    | 0,191       | -          |
| Уменьшение стоимости материальных запасов  | 0,191    | 0,191       | -          |
| Прочие доходы  | -0,015   | -0,15       | -          |
| Расходы всего  | 305,1    | 196,1       | 109,06     |
| Расходы на выплаты персоналу казенных учреждений   | 56,3     | 41,9        | 14,4       |
| Фонд оплаты труда учреждений   | 42,9     | 32,2        | 10,7       |
| Иные выплаты персоналу учреждений, за исключением фонда оплаты труда   | 0,118    | 0,084       | 0,034      |
| Иные выплаты учреждений привлекаемым лицам   | 0,099    | 0,081       | 0,017      |
| Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений | 13,18    | 9,5         | 3,6        |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд  | 248,49   | 153,84      | 94,64      |
| Прочая закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд                                 | 247,46   | 153,07      | 94,39      |
| Закупка энергетических ресурсов  | 1,023    | 0,7         | 0,25       |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению  | 0,014    | 0,014       | -          |
| Уплата налогов, сборов и иных платежей   | 0,31     | 0,3         | 0,01       |
| Уплата прочих налогов, сборов  | 0,04     | 0,04        | -          |
| Уплата иных платежей   | 0,2      | 0,2         | 0,01       |
| Результат исполнения (дефицит/профицит)  | -65,35   | 17,6        | x          |

На рисунке 7 изображена диаграмма экономических показателей Совета Бугульминского муниципального района Республики Татарстан за 2022 год, млн. руб.

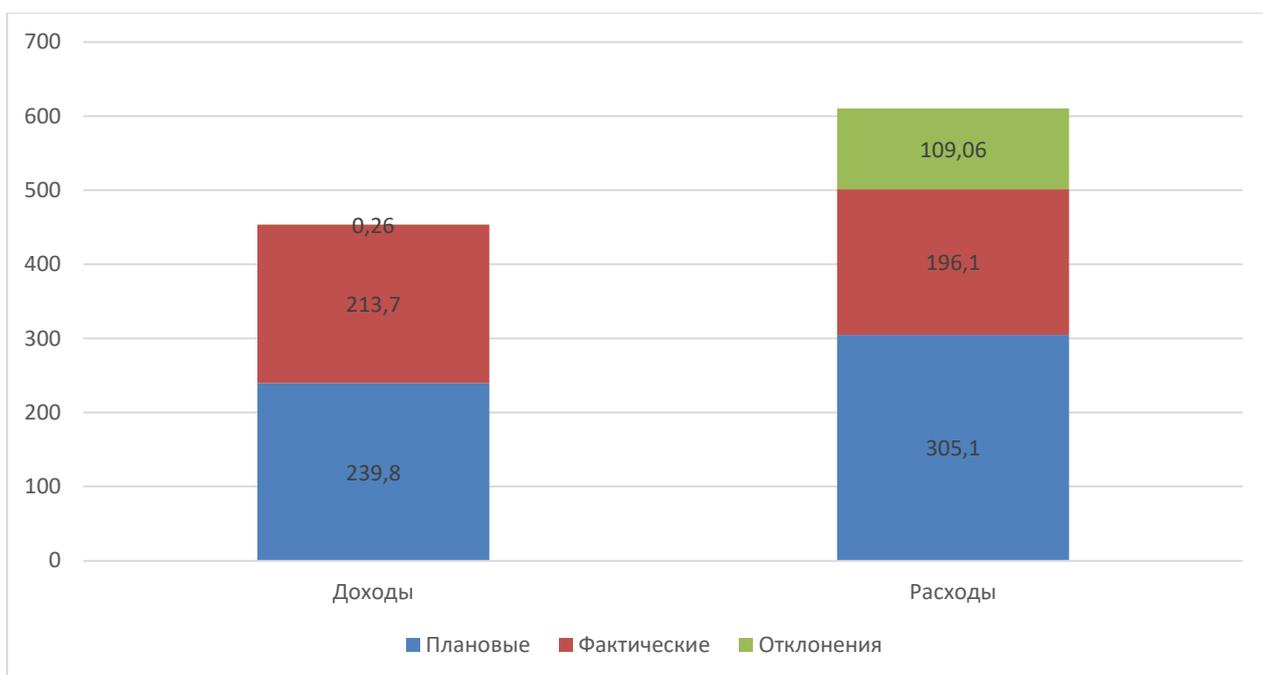


Рисунок 7 - Диаграмма экономических показателей Совета Бугульминского муниципального района Республики Татарстан за 2022 год, млн. руб.

Совет Бугульминского муниципального района Республики Татарстан является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетный счет в банке, штампы, бланки со своим фирменным наименованием, собственную эмблему, печать со своим полным фирменным наименованием.

Совет Бугульминского муниципального района Республики Татарстан осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Раиса (Глава) Республики Татарстан.

Аппарат Совета Бугульминского муниципального района Республики Татарстан является не коммерческой организацией, извлечение прибыли для нее не является основной целью.

## 2.2 Анализ условий труда персонала исследуемой организации

В данном разделе для анализа персонала сначала изучим экономические показатели Администрации Совета Бугульминского муниципального района Республики Татарстан за 2022 год указанные в таблице 2.

Таблица 2-Основные экономические показатели Администрации Совета Бугульминского муниципального района Республики Татарстан за 2022 год, тыс. руб.

| Показатели                                    | 2021 год      | 2022 год |
|---|---------------|----------|
| Численность работающих, чел                   | 35            | 35       |
| Заработная плата                              | 13010,70      | 13660,70 |
| Суточные при командировках для водителей      | 4,70          | 4,935    |
| Услуги связи                                  | 567,10        | 595,455  |
| Услуги по содержанию имущества                | 984,40        | 1033,62  |
| Техническое обслуживание транспортных средств | 430,00        | 451,5    |
| Ремонт транспортных средств                   | 500,00        | 525,00   |
| Технический осмотр транспортных средств       | 2,40          | 2,52     |
| Содержание транспортных средств               | 2,00тыс. руб. | 2,10     |
| Прочие (заправка картриджей, ремонт)          | 50,00         | 52,00    |
| Подписка                                      | 35,00         | 36,75    |
| Услуги по страхованию                         | 1362,00       | 1430,1   |
| Обновление справочно-информационных систем    | 63,00         | 66,15    |
| Оплата медицинских осмотров                   | 2,00          | 2,1      |
| Проживание командированных                    | 111,20        | 116,76   |
| Прочие  | 112,00        | 117,6    |
| Диспансеризация муниципальных служащих        | 127,00        | 133,35   |
| транспортный налог                            | 140,10        | 147,105  |
| экологический налог                           | 1,10          | 1,155    |
| налог на имущество                            | 73,50         | 77,175   |
| Увеличение стоимости материальных активов     | 3163,00       | 3321,15  |
| ГСМ   | 2000,00       | 2100,00  |
| Запчасти на а/м                               | 500,00        | 525,00   |
| Приобретение автошин                          | 346,00        | 350,00   |
| Моторные масла                                | 90,00         | 94,5     |
| Увеличение стоимости материальных запасов     | 209,00        | 214,00   |
| Канцелярские и хозяйственный расходы          | 18,00         | 18,9     |
| Итого расходов                                | 23814,2       | 25004,91 |

Под специалистами подразумеваются сотрудники, которые реализуют ряд функций экономического, юридического, административного и иного характера. У специалистов имеется высшее либо средне-специальное образование. Высшее образование в обязательном порядке должно иметься у руководящих сотрудников, а также у работников бухгалтерии и так далее.

В свою очередь, руководители реализуют функции, связанные с управлением компанией. Совет включает в себя линейных руководителей. Данные руководители возглавляют структурные учреждения.

В Совете действует также охрана труда. Она включает в себя ряд мероприятий, которые направлены на охрану труда компании. Чтобы добиться организации деятельности по охране труда, была открыта дополнительная ставка сотрудника по охране труда.

Чтобы добиться соблюдения требований охраны труда, а также контролировать факт исполнения данных требований, у всех работодателей, которые реализуют деятельность производственного характера, а также где общее количество сотрудников более 50, должна быть сформирована служба охраны труда, а также осуществлять свою деятельность специалист по охране труда, у которого существует определенная подготовка либо опыт осуществления деятельности в данной сфере.

Ниже на рисунке 8 приведена краткая характеристика службы охраны труда в исследуемой организации.

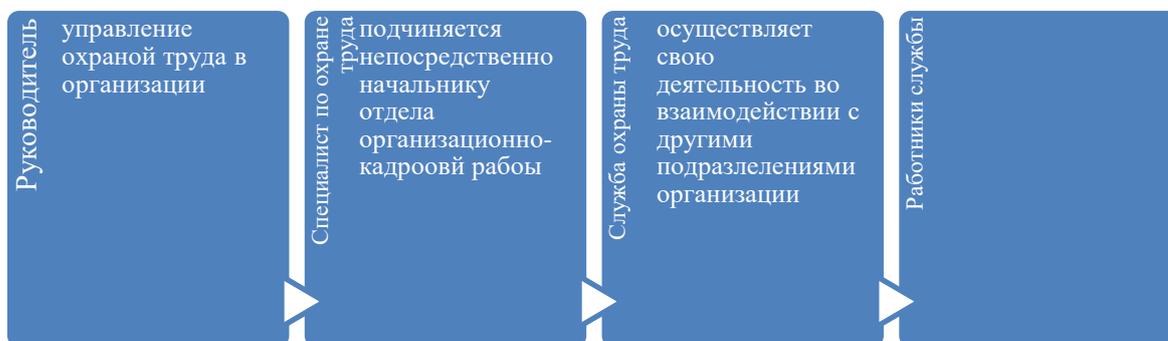


Рисунок 8 - Краткая характеристика службы охраны труда Совета Бугульминского муниципального района Республики Татарстан

Были сформированы и утверждены инструкции, а также положения по охране труда, базируясь на 212 ст. ТК РФ [15, с. 144].

Помимо всего прочего, было сформировано и утверждено положение, которое касается системы управления охраной труда. В рабочих кабинетах микроклимат отвечает правилам и нормам. В помещениях существует достаточно хорошее освещение, оно является естественным благодаря тому, что в них установлены окна из двойного стеклопакета. Помимо всего прочего, электрическое освещение также является достаточным. В кабинетах имеется пожарная сигнализация и система обогрева.

Проведя анализ условий труда, выявилась проблема в отсутствии кондиционирования, в жаркую погоду (более 28 °С) достаточно тяжело сотрудникам осуществлять трудовую деятельность. Так же карточки для оформления средств индивидуальной защиты не были заведены, что проблематично для контроля выдачи средств индивидуальной защиты.

На рисунке 9 показаны рабочие места одного из кабинетов, во всех кабинетах рабочие места расположены аналогично.

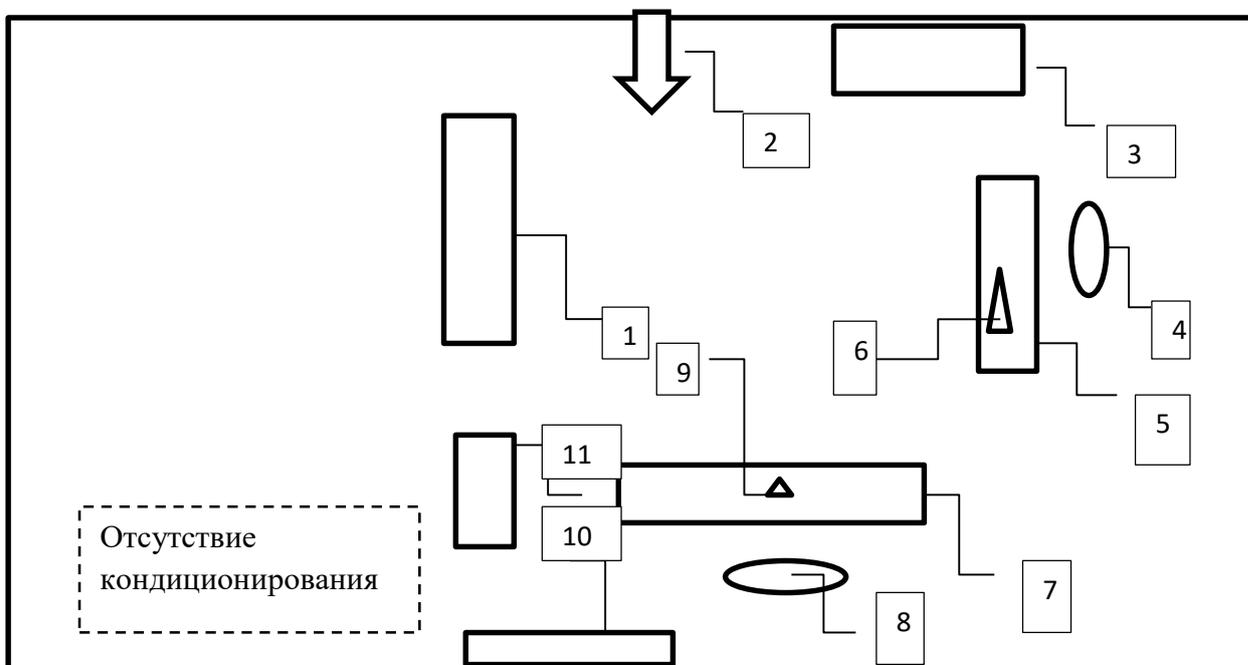


Рисунок 9 - Рабочие места кабинета

Условные обозначения рисунка 9:1. 1. Стол; 2. Входная дверь; 3. Железный шкаф с замком для документов; 4. Стул; 5. Стол; 6. Компьютер; 7. Стол; 8. Стул; 9. Компьютер; 10. Окно; 11. Деревянный шкаф для документов.

Где 4, 5, 6 одно рабочее место и 7, 8, 9 второе рабочее место.

При проведенных беседах с сотрудниками организации было выявлено, что персоналу не хватает обучения, ознакомления с новыми правилами. Работники за изменениями законодательной базой в области охраны труда не успевают следить.

Таким образом можно отметить, что работа в направлении обеспечения и совершенствования условий труда персонала организации в Совете Бугульминского муниципального района ведется, уровень обязанностей и степень ответственности прописаны и разработаны. Данные выводы являются аналитическими исходя из нормативных документов, стандартов, показателей результатов деятельности. Для повышения эффективности в совершенствовании условий труда необходим комплексный подход.

### **3 Разработка мероприятий по улучшению условий охраны труда в Совете Бугульминского муниципального района**

#### **3.1 Разработка Программа по улучшению условий и охраны труда на 2024-2027 годы в Бугульминском муниципальном районе**

В главе 2 были выявлены проблемы в области обучения (информирования о нововведениях в области охраны труда, условий рабочего места), контроля выдачи, получения средств индивидуальной защиты. Для решения данных проблем и комплексного подхода к улучшению условий охраны труда в Совете Бугульминского муниципального района Республики Татарстан есть необходимость актуализации двух программ, одна программа для внутренней работы администрации Совета Бугульминского муниципального района и вторая программа для совместной работы предприятий, организаций, учреждений, заводов Бугульминского муниципального района с администрацией Бугульминского муниципального района и города Бугульмы.

К основным задачам программы для Бугульминского муниципального района Республики Татарстан относятся следующие положения обозначенные на рисунке 10:

- Развитие системы государственного управления охраной труда;
- Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.
- Использовать механизмы для управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда в компаниях, которые находятся на территории Бугульминского муниципального района;
- Модернизация нормативно-правовой базы;

- Подготавливать сотрудников по охране труда, базируясь на новейших технологиях учебного процесса;



Рисунок 10–Задачи программ по улучшению условий и охраны труда на 2024–2027 годы в районе и в администрации Совета

- Предоставлять информацию и популяризировать охрану труда;
- Модернизировать лечебно-профилактическое обслуживание сотрудников.
- К задачам программы для внутренней работы администрации Совета Бугульминского муниципального района Республики Татарстан относятся следующие:
  - осуществление профилактики, а также предупреждения несчастных случаев в рамках производства и профессиональных заболеваний сотрудников;
  - доработка всей системы обучения охраны труда, а также проверки знаний сотрудников;
  - процесс информационного обеспечения работников и распространение политики охраны труда;
  - увеличение общего уровня результативности соблюдения ТК РФ, а также ряда других нормативных документов, которые включают в себя нормы трудового права.

Для реализации работы в области охраны труда, в содействие можно привлечь уполномоченного по охране труда от профкома взаимодействие показано на рисунке 11.

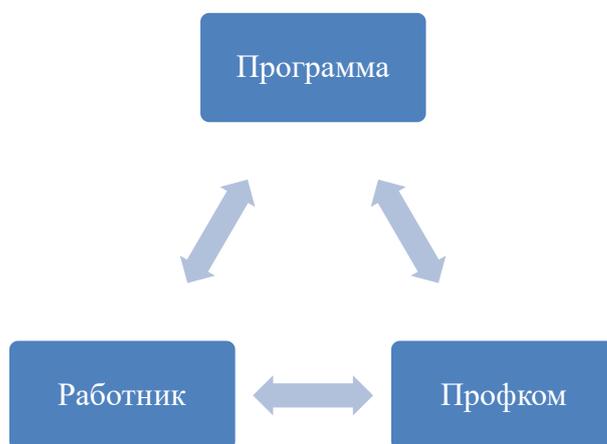


Рисунок 11–Взаимодействие уполномоченного по охране труда от профкома

Избрание уполномоченного по охране труда происходит в рамках общего собрания профкома учреждения для того, чтобы он занимался последующей организацией общественного контроля, за тем, чтобы соблюдались различные законные права и интересы сотрудников в сфере охраны труда.

Один раз в полгода уполномоченный по охране труда должен на общем собрании отчитаться о собственной деятельности.

На основании действующего Положения управления организации труда в Совете Бугульминского муниципального района Республики Татарстан нужно сформировать мероприятия, которые будут направлены на то, чтобы улучшить общие условия труда.

Под планированием мероприятий по охране труда подразумевается процесс организационно-административного характера, который происходит для того, чтобы были обеспечены безопасные условия труда сотрудников, осуществлялась профилактика несчастных случаев в рамках производства, различных профессиональных заболеваний, базируясь на более результативном применении средств, которые выделяются для того, чтобы улучшить общие условия, а также охрану труда. [11, с. 19].

На основании 212 ст. ТК РФ, обязанности работодателя – это реализация мероприятий, которые являются обязательными для того, чтобы обеспечить наиболее безопасные условия, а также охрану труда сотрудников, осуществлять планирование мероприятий, которые будут направлены на то, чтобы улучшить общие условия осуществления деятельности и охраны труда [15, с. 144].

На основании 226 ст. ТК РФ, финансирование мероприятий, которые направлены на улучшение условий и охраны труда происходит со стороны работодателя. Размер финансирования должен быть более 0,2% от общей суммы затрат на процесс производства товаров [16, с. 157].

Оформление описанных выше мероприятий происходит на основании того, что им уделяется отдельный раздел в коллективном договоре, а также на

основании соглашения об охране труда. Под данным соглашением подразумевается одна из правовых форм планирования и осуществления мероприятий, которые направлены на охрану труда, описывая период их реализации и лиц, которые несут ответственность за данные мероприятия.

Основные цели программы сводятся к тому, чтобы улучшить общие условия и охрану труда, сократить риски осуществления деятельности сотрудников.

Формирование мероприятий, которые входят в программу, происходит, базируясь на требованиях текущего законодательства, позитивного опыта реализации различных программ и на основании задач, которые подлежат решению в этой программы. Мероприятия прописаны в 6 таблице данной работы.

Характерная черта программы – это направленность программных мероприятий, которая имеет организационно-методический и координирующий характер. Этот аспект можно объяснить на основании характерных черт государственных полномочий в сфере охраны труда, а также государственного управления в данной сфере. На основании ТК РФ осуществление политики в сфере охраны труда происходит, базируясь на согласованных действиях органов государственной власти РФ, местного самоуправления и ряда иных компаний, которые заинтересованы в этом.

Объём средств является прогнозным и каждый год корректируется в порядке, который установлен в законодательстве, принимая во внимание уточнение списка различных программных мероприятий, периода и этапов их осуществления, базируясь на результатах, которые удалось достигнуть.

Выделение средств из бюджета на реализацию мероприятий, которые прописаны в программе, осуществляется в том случае, если имеет место быть утверждение ассигнований на мероприятия программы в бюджете субъекта не будущий год. Если средств не имеется, то данные мероприятия могут быть реализованы в том случае, если имеют место быть

дополнительные поступления в бюджет, либо уменьшаются бюджетные ассигнования по иным расходам из бюджета.

По всем мероприятиям общий объём будет выявляться, базируясь на длительности периода осуществления мероприятия, минимальной суммы стоимости товаров, услуг и работ, а также от их общих объёмов.

### **3.2. Ожидаемые результаты реализации программы и целевые индикаторы**

Формирование и последующая реализация программы осуществляются в виде общего перечня мероприятий различного характера, которые гарантируют то, что поставленные цели будут достигнуты.

Особенный акцент в процессе формирования программы стоит сделать на оптимизацию затрат на её осуществление, а также принимая во внимание то, что необходимо достигнуть социального эффекта при реализации мероприятий программы.

Результативность достижения итогов будет выявлена на основании того, что будут достигнуты пороговые показатели индикаторов уровня качества жизни.

Общий экологический эффект от реализации Программы, а также отсутствие негативных выбросов в атмосферу будут достигнуты из-за модернизации различных технологических процессов, оперативного контроля и последующей замены старых оборудования и станков на более новые.

Бюджетный эффект сводится к тому, что увеличится общая степень результативность расходов, основная цель которых заключается в реализации мероприятиях, которые прописаны в Программе.

Список мероприятий, в которых прописаны сроки их выполнения, общие объёмы и источники финансирования прописаны в приложении А.

В рамках осуществления Программы Координационный совет по охране труда в Бугульминском муниципальном районе осуществляет

координирование деятельности исполнителей мероприятий программы, контролирует процесс осуществления Программы и факт результативного использования средств из бюджета.

Исполнитель программы должен обеспечивать процесс реализации мероприятий программы, осуществляет сбор, исследование и подготовку отчетности, формирует отчет об итогах реализации программы.

Для комплексного подхода существует потребность актуализации двух программ, одна программа для внутренней работы представлена в приложении Б и вторая программа для района в приложении А.

Для начала вычислим расходы выявленных проблем при обнаружении их контролирующими органами.

Если в ходе расследования профзаболевания выяснится, что его причиной стали нарушения требований охраны труда в учреждении, то на работодателя наложат штраф. Согласно статье 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях, для должностных лиц он составит от 1 тыс. до 5 тыс. руб., а для учреждения – от 30 тыс. до 50 тыс. руб.[1, с. 87].

Не выполнение работодателем обязанности по информированию работников по условию охраны труда на рабочем месте о существующем риске причинения вреда здоровью влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностное лицо от 5 тысяч рублей до 10 тысяч рублей, на юридическое лицо в размере от 30 тысяч рублей до 50 тысяч рублей.[2, с. 93].

Несоответствие карточек учета выдачи СИЗ установленным формам, а также заполнение их с нарушением порядка грозит штрафом по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ [2, с. 93]:

от 2 000 до 5 000 рублей – для должностных лиц;

от 2 000 до 5 000 рублей – для предпринимателей;

от 50 000 до 80 000 рублей – для организаций.

На рисунке12 описаны основные аспекты социальной эффективности и экономической эффективности.

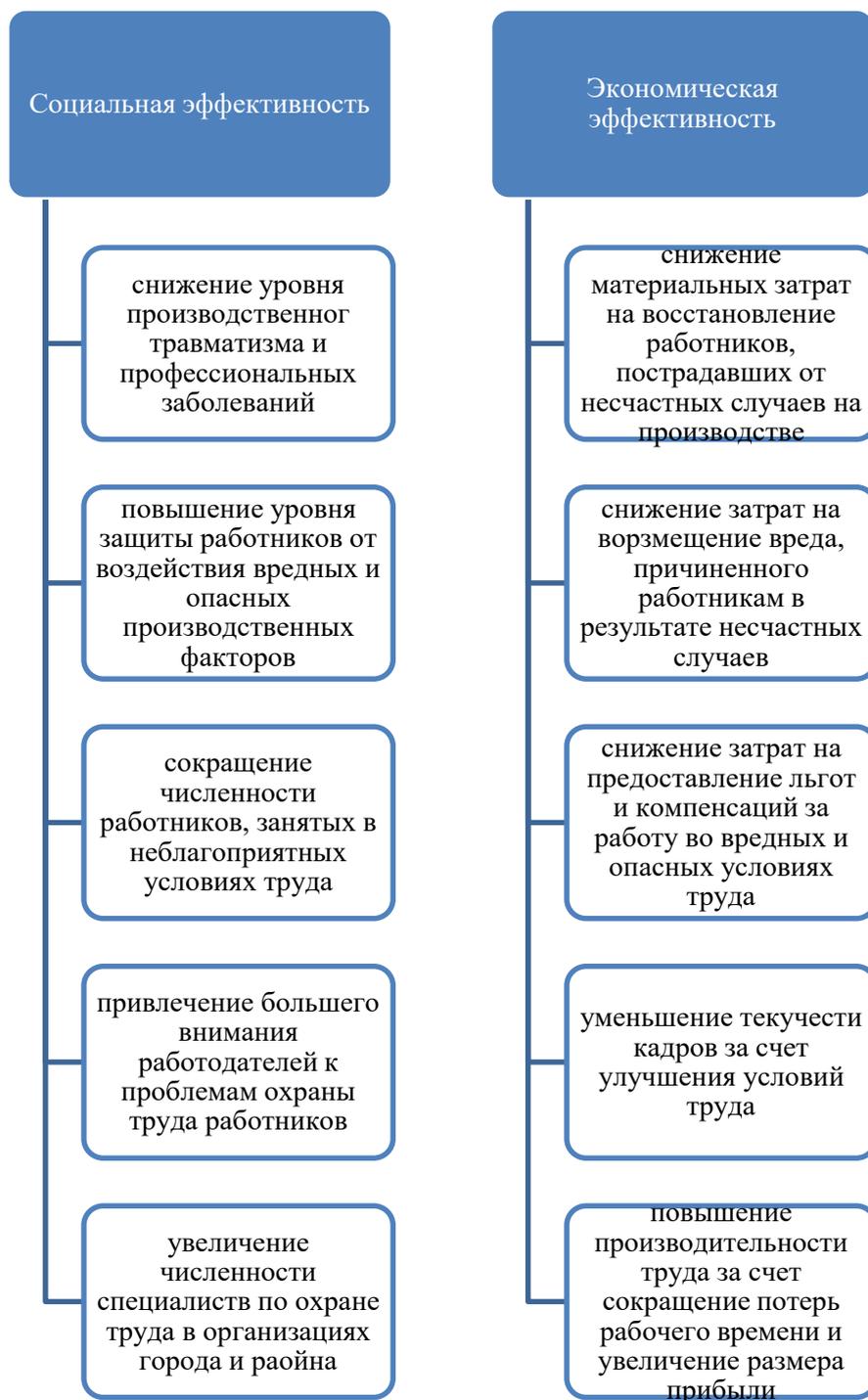


Рисунок 12- Социальная и экономическая эффективность

Различные организации, которые реализуют меры, направленные на улучшение общих условий и охраны труда, экономический эффект могут получать благодаря тому, что уменьшается штраф за нарушения требований текущего законодательства.

Благодаря реализации программы можно получить положительные предпосылки для сокращения общего уровня смертности граждан, в т.ч. в возрасте, который является трудоспособным. Помимо всего прочего, была сформирована внутренняя программа для Совета.

В том случае, если для компании мероприятия не будут являться выгодными с экономической точки зрения, чтобы улучшить общие условия, а также охрану труда сотрудников компании, они должны быть в рамках производства.

В 147, 117 и 92 ст. ТК РФ прописано то, что необходимо придерживаться дифференцированного подхода к предоставлению и величине гарантий за осуществление деятельности во вредных условиях труда – это увеличенный размер оплаты труда, длительности дополнительного отпуска, который оплачивается и предоставляется каждый год; сокращенная длительность всей рабочей недели, учитывая класс условий труда на основании следующего принципа – чем больше вредность, тем больше будет величина гарантий [17,18,19 , с. 94, 60, 49].

Мы выяснили, что затраты на исполнение данных программ 34 тысячи рублей в то время, как штрафы за отсутствие данных мероприятий 110 тысяч рублей в минимальном их начислении. Эффект будет заключаться в том, что не придется платить штрафы в размере 110 тысяч рублей, мы потратим 30 тысяч рублей на приобретение системы кондиционирования, температура снизится с 38°C до 25°C, таким образом рабочее место станет соответствовать норме, в чем и заключается улучшение условий труда.

Итак, можно говорить о том, что организация будет экономить на штрафах.

## Заключение

В рамках работы было проведено исследование того, какие условия труда существуют у работников компании Совете Бугульминского муниципального района Республики Татарстан, общего числа рабочих мест административно-управленческих сотрудников и количество работников в компании.

При осмотре, который был проведен до написания данной работы, а также в процессе исследования нормативных актов, которые регламентируют процесс обустройства рабочих мест, а также после проведения исследования удалось определить то, что рабочие места административно-управленческих сотрудников отвечают различным правилам и нормам.

В процессе исследования условий труда сотрудников компании, бытовых помещений и рабочих мест удалось определить следующее:

- отсутствие кондиционирования;
- отсутствие карточек для оформления выдачи средств индивидуальной защиты;

В процессе беседы с сотрудниками удалось определить, что персоналу не хватает обучения.

Так как нормативная и законодательная база на постоянной основе меняется, а работники не могут отслеживать их самостоятельно.

Ответственность за работу службы охраны труда лежит на Главе Совета Бугульминского муниципального района Республики Татарстан.

Сотрудник охраны труда ответственен за осуществление собственных должностных обязательств, которые прописаны в положении об охране труда и должностных инструкций.

Базируясь на задачах и целях данной ВКР, удалось провести исследование условий и охраны труда сотрудников организации, исследование организационно-экономической деятельности Совета.

Удалось определить следующие аспекты:

- Главные понятия охраны труда, а также реализация со стороны работодателя условий труда сотрудников компании;
- Методы для улучшения условий труда сотрудников;
- Отчетные, нормативные и другие документы о процессе производственно-хозяйственной деятельности компании за прошедшие три года;
- Собраны данные и проведено исследование тематики «Разработка мероприятий по улучшению условий труда персонала (на примере Совет Бугульминского муниципального района);
- Сформированы мероприятия, направленные на улучшение общих условий труда сотрудников компании;
- Проведена оценка результативности мероприятий, которые направлены на улучшение условий труда сотрудников организации.

В процессе написания ВКР было проведено исследование организационной структуры организации, экономические показатели деятельности, условия труда, способы управления и хозяйственной организации, предоставлена оценка степени организации производства и управления, использованы навыки формирования различной документации для улучшения общих условий труда сотрудников.

В организации имеется собственная организационная структура – руководитель единолично руководит другими руководителями, которые являются нижестоящими; те, в свою очередь, подчиняются исключительно вышестоящему руководителю.

Каждый год в Совете происходит разработка и последующая организация, а также проведение мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда сотрудников компании, выявляются стратегические цели компании и её миссия.

После выявления различных проблематик и минусов условий труда сотрудников организации удалось сформировать мероприятия, которые

направлены на улучшение общих условий труда, которые прописаны в третьей главе данной практической работы.

Итак, в качестве вывода стоит отметить, что в мероприятия по улучшению условий труда сотрудников нужно вкладывать, в связи с тем, что это будет выгодно как для работника, так и для работодателя.

Руководители ведут, так называемую, политику «нулевого травматизма».

В этой работе цель была выполнена полностью.

В рамках компании была реализована деятельность, которая направлена на формирование мероприятий по улучшению условий труда сотрудников. Их необходимо только использовать на практике.

## Список используемой литературы и используемых источников

1. Каратаева Л. Право работника на безопасный труд: законодательство и реальность // Административное право. 2013. № 1. С. 27 – 33.
2. Катаева Н.Н Как создать уютный офис без доначислений налогов и штрафов». ("Главная книга", 2020, N 20)
3. Кодекс РФ об административных правонарушениях: федеральный закон № 195-ФЗ: принят 30.12.2001 г. (последняя редакция от 28.04.2023 года) вступает в силу с 09.05.2023 // Совет Федерации. – 2001 - №1 – Ст. 5.21- 87 с.
4. Кодекс РФ об административных правонарушениях: федеральный закон № 195-ФЗ: принят 30.12.2001 г. (последняя редакция от 28.04.2023 года) вступает в силу с 09.05.2023 // Совет Федерации. – 2001 - №1 – Ст. 5.27- 93 с.
5. Постановление Минтруда РФ от 11.12.2002 № 79 "Об отмене Постановления Минтруда России от 6 апреля 2001 г. N 30 "Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда" // Режим доступа: <https://demo.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&ts=KB3KgdTY75A5Jcm21&cacheid=55628D62B26867D28F817565AE35A8AE&mode=splus&rnd=I2O9OA&base=LAW&n=40670#FR6KgdTMlAs2J8I83>.
6. Постановления и распоряжения руководителя. Режим доступа: <https://bugulma.tatarstan.ru/bugulma/administer/council.htm>
7. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. №290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (с изменениями на 12 января 2015 года) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. - 2009. - №39 – 7 с.
8. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 декабря 2014 г. № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса)

условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом» // Официальный интернет-портал правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru). - 2015. - №0001201502250031 – 10 с.

9. Приказ Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020 "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.01.2021 N 62278)// Режим доступа <https://demo.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&ts=tALSgdT3uGQO4ijD&cacheid=6F81DBBBADB7E1058835D3981312A59B&mode=splus&rnd=I2O9OA&base=LAW&n=375352&dst=1000000001#KVPVgdTyWKqp7aYD1>

10. Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"// Режим доступа: <https://demo.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=175841&dst=0&edition=etD&rnd=I2O9OA#YI3ZgdTg1PRI2gJU>.

11. Скачкова Г.С. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда: порядок проведения и финансирования // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 3. С. 19 – 23.

12. Трудовой Кодекс Российской Федерации: федеральный закон № 197-ФЗ: принят Государственной Думой 30.12.2001 г. (последняя редакция от 19.12.2022 года) вступил в силу 11.01.2023 г. // Режим доступа:

[https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/78f36e7afa535cf23e1e865a0f38cd3d230eecf0/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/78f36e7afa535cf23e1e865a0f38cd3d230eecf0/).

13. Трудовой Кодекс Российской Федерации: федеральный закон № 197-ФЗ: принят Государственной Думой 30.12.2001 г. (последняя редакция от 19.12.2022 года) вступил в силу 11.01.2023 г. // Собрание законодательства РФ. - 2002. - №1- Ст.216 – 148 с.

14. Трудовой Кодекс Российской Федерации: федеральный закон № 197-ФЗ: принят Государственной Думой 30.12.2001 г. (последняя редакция от 19.12.2022 года) вступил в силу 01.03.2023 г. // Собрание законодательства РФ. - 2002. - №1- Ст.215 – 147 с.

15. Трудовой Кодекс Российской Федерации: федеральный закон № 197-ФЗ: принят Государственной Думой 30.12.2001 г. (последняя редакция от 19.12.2022 года) вступил в силу 01.03.2023 г. // Собрание законодательства РФ. - 2002. - №1- Ст.212 – 144 с.

16. Трудовой Кодекс Российской Федерации: федеральный закон № 197-ФЗ: принят Государственной Думой 30.12.2001 г. (последняя редакция от 19.12.2022 года) вступил в силу 01.03.2023 г. // Собрание законодательства РФ. - 2002. - №1- Ст.226 – 157 с.

17. Трудовой Кодекс Российской Федерации: федеральный закон № 197-ФЗ: принят Государственной Думой 30.12.2001 г. (последняя редакция от 19.12.2022 года) вступил в силу 01.03.2023 г. // Собрание законодательства РФ. - 2002. - №1- Ст.147 – 94с.

18. Трудовой Кодекс Российской Федерации: федеральный закон № 197-ФЗ: принят Государственной Думой 30.12.2001 г. (последняя редакция от 19.12.2022 года) вступил в силу 01.03.2023 г. // Собрание законодательства РФ. - 2002. - №1- Ст.117 – 60 с.

19. Трудовой Кодекс Российской Федерации: федеральный закон № 197-ФЗ: принят Государственной Думой 30.12.2001 г. (последняя редакция от 19.12.2022 года) вступил в силу 01.03.2023 г. // Собрание законодательства РФ. - 2002. - №1- Ст.92– 49 с.

20. Федеральный закон "О внесении изменений и дополнений в кодекс законов о труде Российской Федерации, основы законодательства Российской Федерации об охране труда, кодекс РСФСР об административных правонарушениях и Уголовный кодекс РСФСР" от 18.07.1995 N 109-ФЗ. Режим доступа: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_7248/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_7248/).

21. Федеральный закон от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ « Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»// Собрание законодательства РФ - 2003 - №40 – Ст. 52 –122 с.

22. Федеральный закон от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» // Собрание законодательства РФ.- 2009. - №30 - Ст.3738 – 74 с.

23. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 28.12.2022) "О специальной оценке условий труда». Режим просмотра: "<https://demo.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=435844&dst=0&edition=etD&rnd=I2O9OA#sTHXgdTNF7SkKZr8>

## Приложение А

### Перечень программных мероприятий для улучшения условий и охраны труда в Бугульминском муниципальном районе на 2024-2027 годы

Таблица А1 Перечень программных мероприятий для улучшения условий и охраны труда в Бугульминском муниципальном районе на 2024-2027 годы

| № п/п  | Наименование основных мероприятий  | Исполнители  | Сроки исполнения |
|--|--|--|------------------|
| <b>Задача 1. Развитие системы государственного управления охраной труда</b>                                  |  |  |                  |
| 1.   | Работать над процессом развития системы управления охраной труда благодаря тому, что будет осуществляться организация и проводится выставки, семинары, конкурсы и совещания, в которых будут принимать участие органы местного самоуправления, компании, которые находятся в Бугульминском районе, а также профсоюзы | Руководители организаций и предприятий г.Бугульма, Федерация профсоюзов Республики Татарстан (по согласованию), Государственная инспекция труда в Республике Татарстан (по согласованию), Исполнительный комитет Бугульминского муниципального района, муниципальные, казенные, автономные учреждения и предприятия г.Бугульма | 2023-2026 гг.    |
| 2.   | Организовывать и принимать участие в мероприятиях в республике и районе, которые касаются охраны труда   | Руководители организаций и предприятий г.Бугульма, Федерация профсоюзов Республики Татарстан (по согласованию), Исполнительный комитет Бугульминского муниципального района, муниципальные, казенные, автономные учреждения и предприятия г.Бугульма   | 2023-2026 гг.    |
| 3.   | Организовывать мероприятия, которые направлены на проведение медосмотров   | Руководители организаций и предприятий г.Бугульма, Исполнительный комитет Бугульминского муниципального района, муниципальные, казенные, автономные учреждения и предприятия г.Бугульма  | 2024-2027 гг.    |
| 4.   | Организовывать мероприятия, которые направлены на предоставление специальной оценки условий труда в компаниях  | Руководители организаций и предприятий г.Бугульма, Исполнительный комитет Бугульминского муниципального района, муниципальные, казенные, автономные учреждения и предприятия г.Бугульма  | 2024-2027 гг.    |
| <b>Задача 2. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения</b> |  |  |                  |

Продолжение приложения А  
Продолжение таблицы А.1

|  |   |   |               |
|--|---|---|---------------|
| 5.   | Организовывать дистанционное обучение по охране труда сотрудников   | Руководители организаций и предприятий г.Бугульма, Исполнительный комитет Бугульминского муниципального района, муниципальные, казенные, автономные учреждения и предприятия г.Бугульма | 2024-2027 гг. |
| Задача 3. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда |   |   |               |
| 6.   | Популяризация в СМИ аспектов, которые касаются охраны труда   | Исполнительный комитет Бугульминского муниципального района, муниципальные, казенные, автономные учреждения и предприятия г.Бугульма  | 2024-2027 гг. |
| 7.   | Формирование и последующее размещение стендов с информацией по охране труда   | Руководители организаций и предприятий г.Бугульма, Исполнительный комитет Бугульминского муниципального района, муниципальные, казенные, автономные учреждения и предприятия г.Бугульма | 2024-2027 гг. |
| 8.   | Заниматься оформлением периодических изданий, которые включают в себя тематические и справочно-методические данные, касаемые охраны труда | Руководители организаций и предприятий г.Бугульма, Исполнительный комитет Бугульминского муниципального района, муниципальные, казенные, автономные учреждения и предприятия г.Бугульма | 2024-2027гг.  |

## Приложение Б

### Мероприятия, которые направлены на улучшение условий и охраны труда, а также сокращению степени профессионального риска в Совете Бугульминского муниципального района в 2023 году

Таблица Б1 Мероприятия, которые направлены на улучшение условий и охраны труда, а также сокращению степени профессионального риска в Совете Бугульминского муниципального района в 2023 году

| №№ п/п | Наименование мероприятий  | Нормативное обоснование   | Срок исполнения  | Ответственные исполнители  | Сумма затрат в рублях |
|--------|---|---|------------------|----------------------------|-----------------------|
| 1      | 2   | 3   | 3                | 4                          | 5                     |
| 1      | Контроль выдачи средств защиты надлежащим образом.  | Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н (ред. от 12.01.2015) "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" | По необходимости | Начальник общего отдела    | -                     |
| 2      | Проводить обучение по теме «охрана труда» для руководителей и сотрудников в рамках внешнего Учебного центра | Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников   | 2023             | Специалист по охране труда | По мере необходимости |

Продолжение приложения Б

Продолжение таблицы Б.1

|   |   |   |                       |   |      |
|---|---|---|-----------------------|---|------|
| 3 | Проводить обучение и осуществлять проверку знаний требований охраны труда сотрудников со стороны внутренней комиссии  | Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников | По мере необходимости | Специалист по охране труда, Комиссия по проверке знаний требований охраны труда | -    |
| 4 | На основании различных норм, оборудовать помещения, в которых должна предоставлять медицинская помощь, а также формировать санитарные посты, в которых будут иметься аптечки и различные медицинские изделия для предоставления первой помощи | ТК РФ Статья 223. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников   | Ежеквартально         | Специалист по охране труда  | -    |
| 5 | Покупать и осуществлять монтаж различных установок для того, чтобы сотрудники имели доступ к питьевой воде.   | ТК РФ Статья 223. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников   | Ежемесячно            | Офис-менеджер   | 4000 |

Продолжение приложения Б

Продолжение таблицы Б.1

|   |  |  |                       |                          |       |
|---|--|--|-----------------------|--------------------------|-------|
| 6 | Организовывать и проводить производственный контроль для того, чтобы сотрудники соблюдали различные производственные правила на своих рабочих местах | Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 2 декабря 2020 г. N 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда» | Раз в год             | Комиссия по охране труда | -     |
| 7 | Обеспечение систему кондиционирования на всех рабочих местах сотрудников, в местах, где проходят сотрудники и в бытовых помещениях                   | Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 декабря 2020 г. № 902н «Об утверждении Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах»                          | По мере необходимости | Начальник общего отдела  | 30000 |

# Приложение В

## Отчет об исполнении учреждением плана его финансово-хозяйственной деятельности на 1 января 2023 года

### ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ УЧРЕЖДЕНИЕМ ПЛАНА ЕГО ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

на 1 января 2023 г.

Учреждение: ФО Бугульминского муниципального района  
 Обособленное подразделение: \_\_\_\_\_  
 Учредитель: \_\_\_\_\_  
 Наименование органа, осуществляющего полномочия учредителя: \_\_\_\_\_  
 Вид финансового обеспечения (деятельности): Собственные доходы учреждения  
 Периодичность: квартальная, годовая  
 Единица измерения: руб

| КОДЫ          |            |
|---------------|------------|
| Форма по ОКУД | 0503737    |
| Дата по ОКПО  | 01.01.2023 |
| по ОКТО       |            |
| по ОКПО       | 92617000   |
| Глава по БК   | 000        |
| по ОКЕИ       | 383        |

#### 1. Доходы учреждения

| Наименование показателя                                      | Код строки | Код аналитики | Утверждено плановых назначений | Исполнено плановых назначений |                        |                        |                        | итого          | Сумма отклонения |
|--|------------|---------------|--------------------------------|-------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|----------------|------------------|
|  |            |               |                                | через лицевые счета           | через банковские счета | через кассу учреждения | некассовыми операциями |                |                  |
| 1  | 2          | 3             | 4                              | 5                             | 6                      | 7                      | 8                      | 9              | 10               |
| Доходы - всего   | 010        | 3             | 239 822 778,89                 | 177 930 416,54                | 1 909 806,00           | 33 938 782,73          | -                      | 213 779 005,27 | 26 043 773,62    |
| Доходы от собственности                                      | 030        | 120           | -                              | -                             | -                      | -                      | -                      | -              | -                |
| Доходы от оказания платных услуг (работ), компенсации затрат | 040        | 130           | 234 254 218,05                 | 172 588 298,70                | 1 909 806,00           | 33 796 939,73          | -                      | 208 295 044,43 | 25 959 173,62    |
| Штрафы, пени, неустойки, возмещения ущерба                   | 050        | 140           | 175 699,83                     | 160 814,83                    | -                      | 14 885,00              | -                      | 175 699,83     | -                |
| Безвозмездные денежные поступления                           | 060        | 150           | 5 217 678,01                   | 5 081 868,01                  | -                      | 51 210,00              | -                      | 5 133 078,01   | 84 600,00        |
| Выбытие нефинансовых активов                                 | 090        | 400           | 191 105,00                     | 115 357,00                    | -                      | 75 748,00              | -                      | 191 105,00     | -                |
| в том числе:   |            |               |                                |                               |                        |                        |                        |                |                  |
| уменьшение стоимости основных средств                        | 092        | 410           | -                              | -                             | -                      | -                      | -                      | -              | -                |
| уменьшение стоимости нематериальных активов                  | 093        | 420           | -                              | -                             | -                      | -                      | -                      | -              | -                |
| уменьшение стоимости непроизведенных активов                 | 094        | 430           | -                              | -                             | -                      | -                      | -                      | -              | -                |
| уменьшение стоимости материальных запасов                    | 095        | 440           | 191 105,00                     | 115 357,00                    | -                      | 75 748,00              | -                      | 191 105,00     | -                |
| Прочие доходы  | 100        | 180           | -15 922,00                     | -15 922,00                    | -                      | -                      | -                      | -15 922,00     | -                |

#### 2. Расходы учреждения

| Наименование показателя  | Код строки | Код аналитики | Утверждено плановых назначений | Исполнено плановых назначений |                        |                        |                        | итого          | Сумма отклонения |
|--|------------|---------------|--------------------------------|-------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|----------------|------------------|
|  |            |               |                                | через лицевые счета           | через банковские счета | через кассу учреждения | некассовыми операциями |                |                  |
| 1  | 2          | 3             | 4                              | 5                             | 6                      | 7                      | 8                      | 9              | 10               |
| Расходы - всего  | 200        | x             | 305 175 127,30                 | 195 040 253,46                | 33 973,94              | 1 039 844,91           | -                      | 196 114 172,31 | 109 060 954,99   |
| в том числе:   |            |               |                                |                               |                        |                        |                        |                |                  |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | 210        |               |                                |                               |                        |                        |                        |                |                  |
| Расходы на выплаты персоналу казенных учреждений   | 110        |               | 56 354 736,26                  | 41 773 442,89                 | -                      | 176 283,91             | -                      | 41 949 726,80  | 14 405 009,46    |
| Фонд оплаты труда учреждений   | 111        |               | 42 954 954,08                  | 32 084 134,93                 | -                      | 148 889,51             | -                      | 32 233 024,44  | 10 721 929,64    |
| Иные выплаты персоналу учреждений, за исключением фонда оплаты труда   | 112        |               | 118 894,00                     | 57 102,60                     | -                      | 27 394,40              | -                      | 84 497,00      | 34 397,00        |
| Иные выплаты учреждений пенсионерам  | 113        |               | 99 491,09                      | 81 684,80                     | -                      | -                      | -                      | 81 684,80      | 17 806,29        |
| Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений   | 119        |               | 13 181 397,09                  | 9 550 520,56                  | -                      | -                      | -                      | 9 550 520,56   | 3 630 876,53     |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд  | 200        |               | 248 491 813,34                 | 152 953 928,80                | 33 973,94              | 858 561,00             | -                      | 153 846 463,74 | 94 645 349,60    |
| Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд   | 240        |               | 248 491 813,34                 | 152 953 928,80                | 33 973,94              | 858 561,00             | -                      | 153 846 463,74 | 94 645 349,60    |
| Прочая закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд   | 244        |               | 247 468 340,20                 | 152 180 495,55                | 33 973,94              | 858 561,00             | -                      | 153 073 030,49 | 94 395 309,71    |
| Закупка энергетических ресурсов  | 247        |               | 1 023 473,14                   | 773 433,25                    | -                      | -                      | -                      | 773 433,25     | 250 039,89       |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению  | 300        |               | 14 000,00                      | 9 000,00                      | -                      | 5 000,00               | -                      | 14 000,00      | -                |
| Социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных социальных выплат  | 320        |               | 14 000,00                      | 9 000,00                      | -                      | 5 000,00               | -                      | 14 000,00      | -                |
| Пособия, компенсации и иные социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных обязательств   | 321        |               | 14 000,00                      | 9 000,00                      | -                      | 5 000,00               | -                      | 14 000,00      | -                |
| Иные бюджетные ассигнования  | 800        |               | 314 577,70                     | 303 981,77                    | -                      | -                      | -                      | 303 981,77     | 10 595,93        |
| Уплата налогов, сборов и иных платежей   | 850        |               | 314 577,70                     | 303 981,77                    | -                      | -                      | -                      | 303 981,77     | 10 595,93        |
| Уплата прочих налогов, сборов  | 852        |               | 44 429,44                      | 44 429,44                     | -                      | -                      | -                      | 44 429,44      | -                |
| Уплата иных платежей   | 853        |               | 270 148,26                     | 259 552,33                    | -                      | -                      | -                      | 259 552,33     | 10 595,93        |
| Результат исполнения (дефицит/профицит)  | 450        | x             | -65 352 348,41                 | -17 109 936,92                | 1 875 832,06           | 32 898 937,82          | -                      | 17 664 832,96  | x                |

#### 3. Источники финансирования дефицита средств учреждения

| Наименование показателя   | Код строки | Код аналитики | Утверждено плановых назначений | Исполнено плановых назначений |                        |                        |                        | итого           | Сумма отклонения |
|---|------------|---------------|--------------------------------|-------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|-----------------|------------------|
|   |            |               |                                | через лицевые счета           | через банковские счета | через кассу учреждения | некассовыми операциями |                 |                  |
| 1   | 2          | 3             | 4                              | 5                             | 6                      | 7                      | 8                      | 9               | 10               |
| Источники финансирования дефицита средств всего (стр. 520 + стр. 590+ стр. 620 + стр. 700 + стр. 730 + стр. 820 + стр. 830) | 500        | x             | 65 352 348,41                  | 17 109 936,92                 | -1 875 832,06          | -32 898 937,82         | -                      | -17 664 832,96  | 83 017 181,37    |
| в том числе:  |            |               |                                |                               |                        |                        |                        |                 |                  |
| Внутренние источники  | 520        | x             | -                              | -                             | -                      | -                      | -                      | -               | -                |
| из них:   |            |               |                                |                               |                        |                        |                        |                 |                  |
| Движение денежных средств   | 590        | x             | -                              | -                             | -                      | 4 800,00               | -                      | 4 800,00        | -4 800,00        |
| поступление денежных средств прочие   | 591        | 510           | -                              | 151 436,25                    | -                      | 4 800,00               | -                      | 156 236,25      | -156 236,25      |
| выбытие денежных средств  | 592        | 610           | -                              | -151 436,25                   | -                      | -                      | -                      | -151 436,25     | 151 436,25       |
| Внешние источники   | 620        | x             | -                              | -                             | -                      | -                      | -                      | -               | -                |
| из них:   |            |               |                                |                               |                        |                        |                        |                 |                  |
| Изменение остатков средств  | 700        | x             | 65 672 514,81                  | -17 355 521,13                | -                      | 2 420,00               | x                      | -17 353 101,13  | 83 025 615,94    |
| увеличение остатков средств, всего  | 710        | 510           | x                              | -213 944 859,42               | -36 940 384,18         | -35 011 613,96         | x                      | -285 896 857,56 | x                |
| уменьшение остатков средств, всего  | 720        | 610           | x                              | 196 589 336,29                | 36 940 384,18          | 35 014 033,96          | x                      | 268 543 756,43  | x                |
| Изменение остатков по внутренним оборотам средств учреждения  | 730        | x             | x                              | 34 781 989,88                 | -1 875 832,06          | -32 906 157,82         | x                      | -               | x                |
| в том числе:  |            |               |                                |                               |                        |                        |                        |                 |                  |
| увеличение остатков средств учреждения  | 731        | 510           | x                              | 35 843 450,06                 | 35 030 578,18          | 1 062 960,18           | x                      | 71 936 988,42   | x                |
| уменьшение остатков средств учреждения  | 732        | 610           | x                              | -1 061 460,18                 | -36 906 410,24         | -33 969 118,00         | x                      | -71 936 988,42  | x                |
| Изменение остатков по внутренним расчетам   | 820        | x             | -                              | -                             | -                      | -                      | -                      | -               | -                |
| в том числе:  |            |               |                                |                               |                        |                        |                        |                 |                  |
| увеличение остатков по внутренним расчетам (Кт 03040510)  | 821        | -             | -                              | -                             | -                      | -                      | -                      | -               | -                |
| уменьшение остатков по внутренним расчетам (Дт 030404610)   | 822        | -             | -                              | -                             | -                      | -                      | -                      | -               | -                |
| Изменение остатков расчетов по внутренним привлечением средств  | 830        | x             | -320 166,40                    | -316 531,83                   | -                      | -                      | -                      | -316 531,83     | -3 634,57        |
| в том числе:  |            |               |                                |                               |                        |                        |                        |                 |                  |
| увеличение расчетов по внутреннему привлечению остатков средств (Кт 030406000)  | 831        | -             | -                              | 3 634,57                      | -                      | -                      | -                      | 3 634,57        | -3 634,57        |
| уменьшение расчетов по внутреннему привлечению остатков средств (Дт 030406000)  | 832        | -             | -320 166,40                    | -320 166,40                   | -                      | -                      | -                      | -320 166,40     | -                |

#### 4. Сведения о возвратах остатков субсидий и расходов прошлых лет

| Наименование показателя                         | Код строки | Код аналитики | Произведено возвратов |                        |                        |                        | Итого |          |
|---|------------|---------------|-----------------------|------------------------|------------------------|------------------------|-------|----------|
|   |            |               | через лицевые счета   | через банковские счета | через кассу учреждения | некассовыми операциями |       |          |
| 1   | 2          | 3             | 4                     | 5                      | 6                      | 7                      | 8     |          |
| Возвращено остатков субсидий прошлых лет, всего | 910        | x             | -                     | -                      | -                      | -                      | -     | -        |
| Возвращено расходов прошлых лет, всего          | 950        | -             | -                     | -                      | 4 800,00               | -                      | -     | 4 800,00 |

Рисунок В.1-Отчет