

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
«Тольяттинский государственный университет»

Институт инженерной и экологической безопасности

(Наименование института полностью)

20.04.01 Техносферная безопасность

(код и наименование направления подготовки)

**Системы управления производственной, промышленной и экологической
безопасностью**

(направленность (профиль))

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ)

на тему «Проектирование регламентированной процедуры в системе
управления охраны труда. Разработка планов (программ) мероприятий по
обеспечению безопасных условий и охраны труда, управлению
профессиональными рисками»

Студент

Т.А. Шустова

(И.О. Фамилия)

_____ (личная подпись)

Научный
руководитель

д.п.н, профессор Л.Н. Горина

(ученая степень, звание, И.О. Фамилия)

Тольятти 2022

Содержание

Введение.....	4
Термины и определения	8
Перечень сокращений и обозначений.....	9
1 Теоретические основы исследования безопасности труда предприятия	10
1.1 Понятие и место безопасности в системе управления охраны труда....	10
1.2 Критерии системы управления охраны труда	14
1.3 Законодательные основы охраны труда и управления ей в России....	19
2 Анализ деятельности и системы управления охраны труда в филиале «Магаданэнергосбыт» ПАО «Магаданэнерго».....	30
2.1 Анализ деятельности филиала «Магаданэнергосбыт» ПАО «Магаданэнерго».....	30
2.2 Анализ системы управления охраны труда ПАО «Магаданэнерго» ..	36
2.3 Анализ производственного травматизма, результатов внутреннего контроля по охране труда, проверок ГИТ, производственного контроля и специальной оценки условий труда и оценке профессиональных рисков .	40
3 Проектирование регламентированной процедуры и разработка планов мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками (на примере филиала «Магаданэнергосбыт» ПАО «Магаданэнерго»)	53
3.1 Направления и мероприятия по улучшению условий труда	53
3.2 Порядок организации работ по разработке плана мероприятий по охране труда, управлению профессиональными рисками.....	61
3.3 Регламентированная процедура. Основные и дополнительные процессы, ответственные и исполнители. Описание процедуры	64
Заключение	69
Список используемой литературы и используемых источников.....	71
Приложение А Диаграмма процесса «Разработка планов (программ) мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда»	79

Приложение Б	Диаграмма процесса «Разработка планов (программ) мероприятий по управлению профессиональными рисками»	82
--------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

Введение

Актуальность выбранной темы. На сегодняшний день в каждом предприятии должны быть созданы и соответствующим образом реализованы наиболее безопасные, и, следовательно, отвечающие государственным нормативам, условия труда. Осуществляемые технологические процессы также должны строго соответствовать утвержденным требованиям безопасности труда.

В свою очередь, каждое предприятие для успешного функционирования системы управления охраны труда должно обеспечить выполнение государственных требований охраны труда, для реализации которых все производственные процессы должны быть регламентированы.

Также отметим, что существует острая необходимость своевременно внедрять различные современные средства используемой на практике и усовершенствованной безопасности труда, проводить своевременную и соответственно качественную замену реализуемых технологических процессов и также используемого промышленного оборудования на более безопасное.

Проблема данного исследования. Результатом различного рода и уровня, существующего на сегодня явления травматизма на современном производственном объекте вполне можно считать следствием зафиксированных и зарегистрированных несчастных случаев, и различных аварийных ситуаций, которые давно считаются актуальной проблемой во всех странах мира.

Объект: система управления охраной труда.

Предмет: регламентируемый процесс разработки планов (программ) мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда, улучшению условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками.

Цель: повышение безопасности на рабочем месте с помощью регламентации процедур в системе управления охраной труда, а именно оценки профессиональных рисков и порядка проведения специальной оценки условий труда.

Гипотеза данного исследования состоит в том, что уровень производственной безопасности будет повышен, а уровень профессиональных заболеваний и травматизма снизится, если комплексно исследовать результаты осуществляемой на практике в каждой компании специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков и соответствующим образом применять на практике, полученные по проведенному анализу результаты, в дальнейшем по разработке необходимых мер и мероприятий, направленных на существенное снижение вредных классов условий труда, профессиональных рисков.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- раскрыть понятие и место системы обеспечения безопасности в процессе управления охраны труда;
- описать критерии системы управления охраны труда;
- рассмотреть законодательные основы охраны труда и управления ей в России;
- проанализировать деятельность филиала «Магаданэнергосбыт» ПАО «Магаданэнерго» [48];
- проанализировать систему управления охраны труда ПАО «Магаданэнерго» [47];
- проанализировать производственный травматизм [13],
- результаты внутреннего контроля по охране осуществляемой трудовой деятельности, проверок ГИТ, производственного контроля [25], [45] и специальной оценки условий осуществляемой трудовой деятельности и оценке профессиональных рисков [53], [54];

- разработать направления и мероприятия по улучшению условий осуществляемой трудовой деятельности;
- описать порядок организации работ по разработке плана мероприятий по охране труда, управлению профессиональными рисками;
- разработать регламентированную процедуру, обозначить основные и дополнительные процессы, ответственных и исполнителей.

Теоретической и практической основой данного исследования послужило ныне действующее законодательство по охране труда, опубликованные научные труды в исследуемой области, а также официальные результаты по проведению специальной оценки условий осуществляемой трудовой деятельности в анализируемой компании.

Базовыми для настоящего исследования явились также издания следующих авторов: Беляков Г.И. [3,4], Воронина А.А [5], Шибенко Н.Ф., Ерёмина Т.В. [13], Калинин А.Ф. [13], Гармаев А.Л. [13], Карнаух Н.Н. [16, 17], Медведев В.Т. [19, 20], Попова Т.В. [48].

Методы исследования: сравнение, синтез, анализ, сопоставление.

Опытно-экспериментальная база исследования: филиал «Магаданэнергосбыт» ПАО «Магаданэнерго».

Научная новизна исследования: при исследовании темы диссертации было выявлено, что каждая процедуры системы управления охраной труда на предприятии должен быть регламентирована.

Теоретическая значимость исследования заключается в использовании материалов данной работы, как в образовательных целях, так и в научно-аналитических при обучении студентов, а также в практической деятельности отдельных предприятий.

Практическая значимость исследования заключается в применении результатов работы в практической деятельности объекта исследования.

С точки зрения планируемой экономической эффективности разработанных мероприятий, направленных на охрану труда, следует четко

определить, что финансовые затраты на такого рода запланированные мероприятия не могут в полной мере непосредственно приносить даже незначительную прибыль компании, поскольку их принято считать только лишь вспомогательными видами деятельности для достижения основных целей производства.

Структура магистерской диссертации. Работа состоит из введения, 3 разделов, заключения, списка используемой литературы и используемых источников.

Основной текст работы изложен на 78 страницах.

Термины и определения

В настоящей диссертации применяют следующие термины с соответствующими определениями:

Классификация условий труда – установленное законодательством распределение видов деятельности по степени воздействия на здоровье работника [6, 51].

Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей [51].

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения [52].

Сертификат соответствия организации работ по охране труда - документ, удостоверяющий соответствие проводимых работодателем работ, по охране труда установленным государственным нормативным требованиям охраны труда.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия [51].

Работодатель – предприятие, учреждение, организация, независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, либо физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях.

Перечень сокращений и обозначений

В настоящей диссертации применяются следующие сокращения:

ГИТ – Государственная инспекция труда.

ГОСТ Р – государственный стандарт, который действует только на территории Российской Федерации и которые были приняты в Российской Федерации, то есть после 1991 года. Таким образом, буква Р обозначает страну Россия.

ПАО – публичное акционерное общество.

РФ - Российская Федерация.

РОСТРУД - Федеральная служба по труду и занятости Российской Федерации.

СИЗ – средства индивидуальной защиты.

СУОТ – система управления охраной труда.

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации.

ФГИС СОУТ - Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

ФЗ – федеральный закон.

1 Теоретические основы исследования безопасности труда предприятия

1.1 Понятие и место безопасности в системе управления охраны труда

Охрана труда на любом современном предприятии представляет собой совокупность установленных норм и разработанных мероприятий, которые практически необходимы для своевременной и качественной минимизации несчастных случаев при осуществлении производственных и бизнес-процессов. Права и обязанности работника и работодателя в области обеспечения безопасных условий работы, предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний изложены в разделе X ТК РФ [51].

Необходимо особо отметить, что процесс, направленный на охрану труда, практически нельзя каким-либо образом отождествлять с применяемой на практике техникой для обеспечения необходимого уровня безопасности, некоторого рода производственной санитарией или же гигиеной труда, так как именно они признаны в полной мере только лишь отдельными элементами осуществляемого процесса, направленного на обеспечение охраны труда, её отдельными составными частями.

В России действует многоуровневая система правового регулирования в области охраны труда и производственной безопасности, на каждом из уровней которой создаются свои правовые документы, устанавливаются правила, процедуры и критерии, призванные обеспечить сохранение жизни и здоровья работников в процессе реализации ими трудовой деятельности.

Федеральный уровень представлен кодексами, федеральными законами, постановлениями, приказами, СНиПами, СанПиНами, ГОСТами и прочими нормативными актами, содержащими требования, нормы и правила по охране труда на предприятиях, а также отраслевыми и межотраслевыми соглашениями.

Помимо непосредственно государства, правом издавать нормативные акты, регулирующие отношения в сфере охраны труда, наделены также субъекты РФ и муниципальные образования. Однако федеральное законодательство расценивается как главенствующее.

Трудовой кодекс Российской Федерации – основной документ, регулирующий все аспекты трудовых отношений в нашей стране. Вопросам охраны труда посвящен десятый раздел этого нормативного акта. Кодекс содержит базовые термины, устанавливает обязанности работодателя и работника по обеспечению безопасных условий труда, а также закрепляет основные направления государственной политики в данной области.

Разобраться, что такое охрана труда на предприятии, поможет глава X Трудового кодекса РФ. Содержание этого понятия раскрывается в ст. 209 ТК РФ [51]. Статья 212 действующего на сегодняшний день ТК РФ в своем содержании зафиксировала, что практически все обязанности по надлежащему обеспечению нормативно закрепленных безопасных условий и ОТ полностью возлагаются на самого работодателя. Согласно последней версии ТК РФ, реализуя разработанный и утвержденный предварительно комплекс мероприятий, целенаправленных именно на защиту физического и психологического здоровья каждого отдельного сотрудника во время осуществления своей трудовой деятельности, каждый руководитель современного предприятия обязан практически обеспечить:

- строгое оформление и формирование комплекса всей официально необходимой документации;
- обучение работающих сотрудников, в том числе по созданной отраслевой охране труда [39,43];
- страхование работающих сотрудников, предоставление различных разработанных льгот, выдачу соответствующих компенсаций [26];
- проведение СОУТ на всех рабочих местах [41, 31];
- обеспечение работающих в компании сотрудников необходимой спецодеждой и СИЗ (типовые нормы указаны в межотраслевой

нормативной законодательной базе, ст. 221 ТК РФ) [28], [29], [51], [52];

- проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров, а также обязательных психиатрических освидетельствований [30], [44].

Законы регулируют систему охраны труда в целом. Существуют также федеральные подзаконные акты: указы, постановления, распоряжения Правительства, Президента или министерств, устанавливающие требования к отдельным элементам охраны труда на российских предприятиях [8], [9].

С современной системой охраны труда неразрывно связана также и трудовая безопасность каждого отдельного сотрудника современного предприятия, то есть должен осуществляться периодический контроль проводимых процедур, направленных на своевременное предотвращение различного негативного воздействия существующих на производстве производственных факторов [7].

Безопасность осуществляемой на практике трудовой деятельности является не только отдельной и в тоже время составной частью необходимого обеспечения законного права всех работающих граждан на охрану психического и физического здоровья, но и также особо важной экономической проблемой, так как именно экономика несет на сегодняшний день существенные финансовые потери в результате произошедших на производстве несчастных случаев и различных профзаболеваний [40].

С непосредственным учетом ранее выявленных на практике 3-х основных факторов (расходы на выплаты и непосредственный материальный ущерб [46], потеря в производстве, административные расходы) понесенные различного рода экономические потери от официально зарегистрированных на производстве несчастных случаев вполне могут достигать 7% от ВВП.

Приоритет жизни и здоровья работников закреплен Концепцией демографической политики РФ на период до 2025 года, утвержденной указом Президента РФ от 09.10.2007 № 1351, в которой одной из базовых

стратегических целей нашего государства выступает необходимость снижения профессиональных заболеваний, сокращения уровня травматизма и понижения смертности в результате несчастных случаев на производстве.

На текущий момент в Российской Федерации с помощью инструмента масштабного пересмотра и отмены нормативных правовых актов, негативно влияющих на общий бизнес-климат и регуляторную среду (регуляторная гильотина), осуществляется тотальный пересмотр обязательных требований, в том числе нормативной базы охраны труда, в соответствии с которыми нормативные акты и содержащиеся в них обязательные требования должны быть пересмотрены с широким участием экспертных сообществ.

В течение 2020 года Минтрудом была проведена инвентаризация всех установленных государством обязательных норм в данной области с целью их оптимизации и приведения к современным реалиям. В результате из действующих в 2020 году 1091 нормативно-правовых актов, регламентирующих данную область, к концу 2021 года должно остаться только 73, что планируется достичь не только за счет устранения дублирований в устанавливающей документации Минтруда, Ростехнадзора и Роспотребнадзора, но также за счет разработки единых типовых норм и правил вместо действовавших ранее «узкоспециализированных». В частности, вместо действующих 725 Типовых инструкций по охране труда Минтрудом в 2021 году должна быть предложена единая структура инструкций по охране труда, которая установит единый подход к инструкциям и поможет работодателям в процессе их разработки. Кроме того, проводимая реформа нацелена на актуализацию требований к охране труда с учетом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития.

С 1 января 2021 года уже вступили в действие 40 новых Правил и 39 нормативно-правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда при осуществлении трудовой

деятельности по видам экономической деятельности и видам выполняемых работ, разработанных Минтрудом России вместо прежних.

Нормативно-правовые акты, действующие в настоящее время и регламентирующие сферу охраны труда, являются базой для разработки локальной документации в данной области для каждого предприятия, организации.

Локальная документация по охране труда должна соответствовать государственному законодательству, межотраслевым и отраслевым нормативно-правовым актам. В случае, если нормы локальных актов по охране труда ухудшают положение работников или снижают безопасность условий производственной деятельности, они признаются недействительными.

При несоблюдении требований охраны труда или нарушений в составе локальной документации по охране труда предприятие (юридическое лицо) и/или его руководство (должностное лицо) может быть привлечено к дисциплинарной, материальной, административной и даже уголовной ответственности.

Таким образом, становится наиболее очевидным то, что сформированные на производстве безопасные условия труда в связи с реализацией новых законопроектов, защищающих право работников на сохранение жизни и здоровья, в соответствии с новыми реалиями и общественно-правовыми потребностями, имеют особо важную роль и значимость в современной системе осуществляемой трудовой деятельности всех отраслей, и немаловажны как для самих работников, так и для работодателей [12].

1.2 Критерии системы управления охраны труда

Безопасность труда охраняется законом [51], руководители любого предприятия, компании, организации должны обеспечивать своему

коллективу рабочие условия с учетом допустимых показателей вредности и опасности.

Условия осуществляемой на практике трудовой деятельности по степени вредности и опасности оцениваются и классифицируются в процессе проведения СОУТ [1], [2], [3]. Этапы проведения специальной оценки условий труда представлены на рисунке 1.

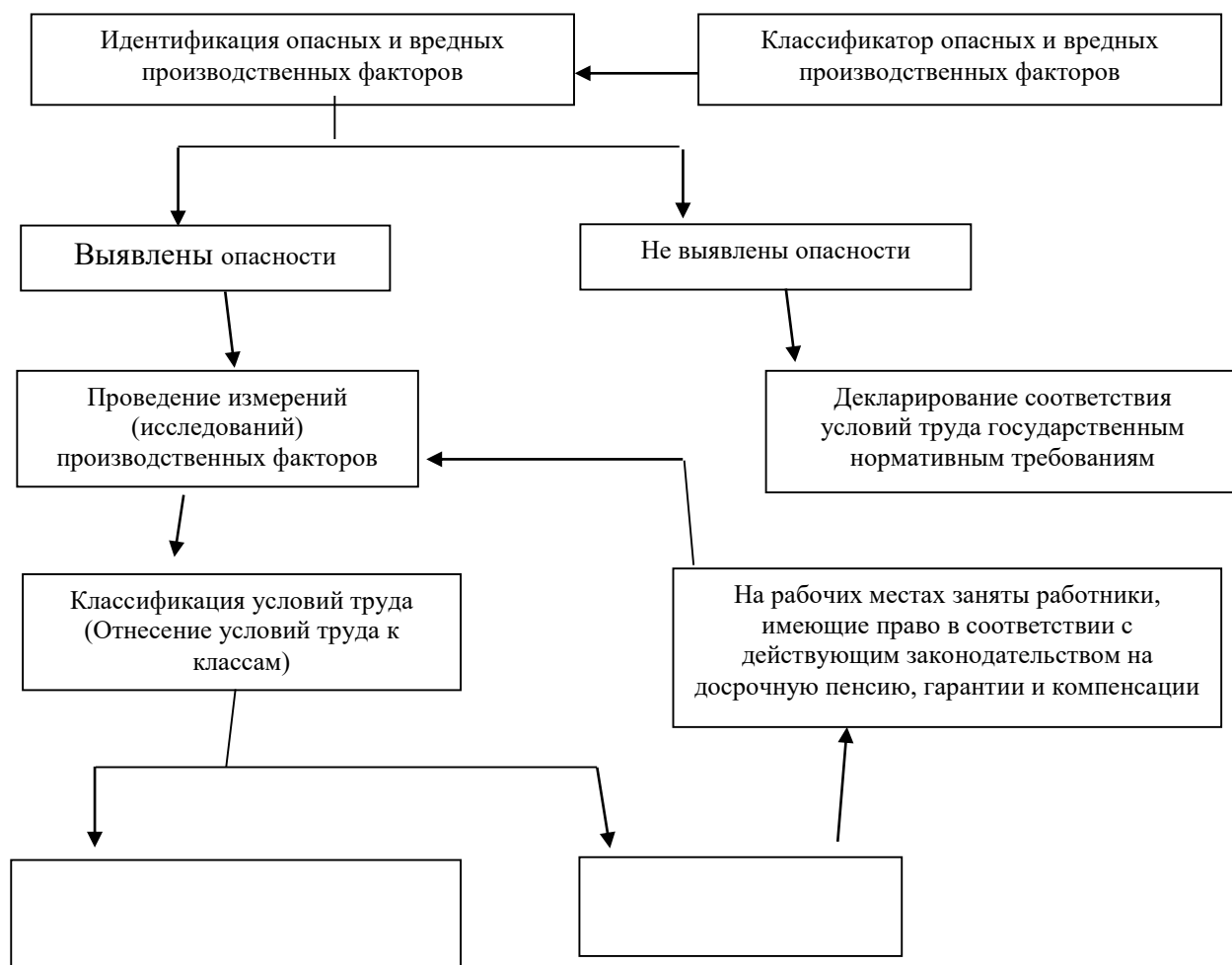


Рисунок 1 – Этапы проведения специальной оценки условий труда

Законодательством установлено, что каждая современная компания, независимо от официально зарегистрированной формы собственности и размера штата сотрудников, обязана проводить специальную оценку условий труда [4], [31], [41].

С самого начала работы любого предприятия, компании должен быть решен вопрос с обеспечением комфортных условий работы для всего коллектива.

Параметры, по которым классифицируются условия труда, определены ГОСТ Р ИСО [10]. Выбираются разнообразные факторы воздействия на организм человека.

Особая важность факта наличия у работодателя системы управления охраной труда подчеркнута в приказе Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», который предусматривает обязательное наличие у работодателя документа под названием «Положение о системе управления охраной труда» и приказа о его утверждении [51].

В рамках ее проведения последовательно реализовываются процедуры, основанные на Методике проведения СОУТ [31].

Результаты специальной оценки условий труда могут применяться:

- для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой

- деятельности) медицинских осмотров работников, обязательных психиатрических освидетельствований;
- установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций [5];
 - установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
 - расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - подготовки статистической отчетности об условиях труда;
 - решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
 - определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
 - принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

- оценки уровней профессиональных рисков;
- иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Источниками различного уровня и степени опасности вполне можно считать отдельные объекты или их составные элементы, способные различным образом нанести травму в результате:

- различного рода механического воздействия;
- воздействия различной силы электрическим током;
- воздействия как повышенных, так и пониженных температур;
- токсического воздействия выделяемых в процессе производства химических веществ.

Оценка фактического состояния уровня профессиональной подготовки работающих сотрудников по вопросам охраны осуществляемой трудовой деятельности проводится непосредственно путем проведения процесса анализа документов, подтверждающих фактическое выполнение установленных и действующих нормативных требований [39], [43]:

- журналов регистрации проведенных инструктажей,
- перечня утвержденных профессий и различных должностей сотрудников, практически освобожденных от непосредственного прохождения первичного инструктажа,
- официальных удостоверений о практическом прохождении процесса обучения и т. п.

Каждый современный работодатель в обязательном порядке должен реализовать на практике несколько основополагающих шагов, с целью того чтобы документально и официально подтвердить или изменить необходимые параметры.

Стоит также особо отметить, что практически любая современная компания, которая будет проводить проверку/оценку условий труда на

рабочих местах, должна в полном объеме отвечать «нескольким требованиям таким как [27], [55]:

- выполнять деятельность по СОУТ и проходить аккредитацию;
- иметь не менее 5 специалистов по найму;
- поддерживать в рабочем состоянии лабораторию;
- готовить и выдавать отчеты по результатам таких проверок.

Таким образом, процессы охраны труда и обеспечения безопасности труда в производстве отличаются сложной структурой, в которой каждый из составляющих субпроцессов должен быть согласован с другими. Отсюда, управление субпроцессами носит системный характер: только в своей взаимосвязи они делают деятельность по охране труда на предприятии максимально эффективной.

1.3 Законодательные основы охраны труда и управления ей в России

Одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников (ст. 210 ТК РФ) [51].

С 2020 года действуют многочисленные изменения в Закон о специальной оценке условий труда [23], [42]. В связи с этим Минтруд России пришлось актуализировать свои нормативные акты, регулирующие проведение специальной оценки условий труда.

В данном исследовании рассмотрим новое и изменения в специальной оценке условий труда с 1 сентября 2020 года (приказ Минтруда от 27.04 2020 № 213н).

Речь идёт о приказе от 27.04.2020 № 213н (далее – Приказ № 213н), который с 1 сентября 2020 года внёс изменения в некоторые нормативные правовые акты Минтруда в связи с принятием Федерального закона от

27.12.2019 № 451-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»» (далее – Закон № 451 ФЗ).

Согласно Приказа Минтруда России от 24.01.2014 № 33н (ред. от 27.04.2020) «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 № 31689) установлены обязательные требования к последовательно реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда процедурам [31], [56]:

- идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов [6], [7], [8];
- исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов [11], [16], [18], [50];
- отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов [49];
- оформлению результатов проведения специальной оценки условий труда.

Методика проведения СОУТ с изменениями на 2020 год регламентируется несколькими базовыми и действующими на сегодня нормативные акты таким как: Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ о специальной оценке условий труда, Приказом № 33 от 24.01.2014 «Методика проведения специальной оценки условий труда» [31], [57].

Результаты проведенной в компании специальной оценки могут применяться:

- для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников [30], [44];
- установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков;
- иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Нормативные правовые и иные акты в сфере охраны труда:

- Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993);
- Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650 н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» [38];
- Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» [32];
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» [37];
- Постановление Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре

Службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда» [36];

- Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»;
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране и проверки знания требований охраны труда» [43];
- Приказ Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве» [46];
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;
- Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» [35];
- Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 447н «Об утверждении Перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»;
- Приказ Минтруда России от 14.07.2021 № 476н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» [33];
- Приказ Минобрнауки России от 27.06.2017 № 602 «Об утверждении Порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися

во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность»;

- Приказ Роструда от 21.03.2019 № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда»;
- Приказ Роструда от 01.02.2022 № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;
- ГОСТ Р ИСО 45001-2020 Национальный стандарт РФ. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению [10].

Одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников (ст. 210 ТК РФ) [51]. Поэтому его практическая реализация в каждой отдельной компании является основополагающей целью работодателя. С этой целью каждый современный работодатель совместно с квалифицированными работниками и соответствующими уполномоченными ими же представительными органами обеспечивает проведения процесса анализа состояния созданных условий и охраны осуществляемой трудовой деятельности в компании, на основании которого в последствии выявляются проблемы в сфере охраны осуществляемой трудовой деятельности и определяются их пути дальнейшего решения [2].

При помощи гигиенической классификации труда. Представленной на рисунке 2, в процессе проведения специальной оценки условий труда определяются по гигиеническим критериям условия труда (оптимальные, допустимые, вредные, опасные).

При такой классификации и выполнении разработанных мероприятий по улучшению условий труда работник способен длительное время сохранять высокий уровень трудоспособности. Такие условия, в удобных,

комфортных офисах, где оборудованы зоны отдыха, предусмотрены перерывы, обустроены душевые, шкафы для хранения СИЗ, спортивные уголки для работников обеспечивают низкую степень усталости работников в конце рабочего дня.



Рисунок 2 – Гигиеническая классификация труда

С 1 января 2020 года Закон № 451-ФЗ усилил контроль за внесением сведений о результатах специальной оценки условий труда в Федеральную государственную инфосистему учета результатов проведения спецоценки условий труда (ФГИС СОУТ) [23]. А именно:

- установил содержание и порядок передачи информации о проведении спецоценки в Минтруд;
- приостановление деятельности организации, проводящей спецоценку, в случае выявления фактов несоблюдения

установленных требований условий труда (до устранения нарушений);

- уточнил правила использования методик (методов) измерений, состав подлежащих измерению вредных и/или опасных факторов производства.

Приказ № 213н внёс поправки в свои следующие нормативные акты:

- методика проведения спецоценки условий труда, Классификатор вредных и/или опасных производственных факторов, форма отчета о спецоценки и инструкция по ее заполнению (приказ от 24.01.2014 № 33н);
- порядок проведения государственной экспертизы условий труда (утв. приказом от Минтруда России от 12.08.2014 № 549н (ред. от 17.06.2021) «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 31.10.2014 № 34545);
- порядок формирования, хранения и использования сведений из ФГИС СОУТ (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.11.2015 № 843н «Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда» (Зарегистрирован 07.12.2015 № 39989).

Далее разберём изменения и дополнения в каждый из этих актов.

Организация, проводящая спецоценку, до её начала, но не позднее чем через 5 рабочих дней со дня заключения с работодателем договора о проведении СОУТ, должна:

- получить в ФГИС СОУТ идентификационный номер предстоящей спецоценки;
- сообщить его работодателю до начала работ.

Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса [1], источников вредных и/или опасных факторов происходит также путем изучения представляемых работодателем результатов, полученных при осуществлении:

- производственного контроля за условиями труда;
- федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

С 01.09.2020 установлено, что государственная экспертиза условий труда может происходить по представлениям Роспотребнадзора в связи проведением им мероприятий по контролю (надзору) за соблюдением требований законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Также закреплено, что обязательны для исполнения всеми участниками СОУТ, в том числе сторонами, имеющими разногласия, результаты:

- экспертизы качества СОУТ;
- рассмотрения разногласий по вопросам проведения этой экспертизы;
- проведения.

Снижение класса (подкласса) условий труда при применении работниками эффективных средств индивидуальной защиты возможно в соответствии с Методикой снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом (утв. приказом Минтруда РФ от 05.12.2014 № 976н «Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом»).

С 01.09.2020 Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной госинфосистеме учета результатов проведения спецоценки предусматривает, в частности, что:

- для уведомления работодателя о присвоении идентификационного номера предстоящей СОУТ организация, её проводящая, автоматически формирует уведомление о регистрации в ФГИС СОУТ сведений о заключении договора, содержащее такой номер;
- для уведомления работодателя о передаче в ФГИС СОУТ сведений о результатах спецоценки организация, её проводящая, автоматически формирует в реестре уведомление (включает сведения о работодателе/организации, проводившей СОУТ/сводную ведомость результатов проведения/идентификационный номер отчета) и в течение 3-х рабочих дней со дня передачи в ФГИС СОУТ указанных сведений направляет его работодателю;
- организация, проводящая СОУТ, в течение 30 календарных дней после передачи в ФГИС СОУТ сведений о результатах вправе внести изменения в переданные сведения.

Методика не применяется в отношении:

- СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасным условиям труда [51, 52];
- СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к оптимальным или допустимым условиям труда [26], [29];
- СИЗ для защиты от общих производственных загрязнений [51], [52];
- СИЗ, подлежащих декларированию [51], [52];
- СИЗ, подлежащих сертификации и указанных в пунктах 5, 7, 12, 19-27, 32-37, 40-42 приложения № 4 к техническому регламенту [50].

В 2009 году были разработаны и утверждены три национальных стандарта Российской Федерации по системам управления охраной труда:

- ГОСТ Р 12.0.007-2009 «ССБТ. Системы управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»;
- ГОСТ Р 12.0.008-2009 «ССБТ. Системы управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит)»;
- ГОСТ Р 12.0.010-2009 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков».

Позже были разработаны и введены в действие:

- ГОСТ 12.0.230.1-2015 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007»;
- ГОСТ 12.0.230.2-2015 «ССБТ. Системы управления охраной труда в организациях. Оценка соответствия. Требования».

В стандарте ГОСТ 12.0.007-2009 учтены основные нормативные положения МОТБГТ 2001 «Руководящие принципы по системам управления безопасностью и гигиеной труда (ILO-OSH).

В документе МОТ-БГТ 2001 использованы международные принципы охраны труда и практика построения систем управления. В связи с этим МОТ-БГТ 2001 является международным практическим инструментом улучшения охраны труда в организациях.

Основной целью МОТ-БГТ 2001 является развитие и поддержание культуры обеспечения охраны труда, достижение конкретных результатов охраны труда, при этом не затрагиваются вопросы сертификации.

Однако документ МОТ не запрещает проведение сертификации третьей стороной функционирующей системы управления охраной труда на соответствие документу МОТ-БГТ 2001 (ILO-OSH 2001).

Таким образом, система нормативно-правового регулирования охраны труда в Российской Федерации – структурно-сложный и многогранный комплекс различной правовой документации с частыми изменениями и корректировками, вносимых законодательными органами в государственные законы и требования по охране труда.

2 Анализ деятельности и системы управления охраны труда в филиале «Магаданэнергосбыт» ПАО «Магаданэнерго»

2.1 Анализ деятельности филиала «Магаданэнергосбыт» ПАО «Магаданэнерго»

Объектом данного исследования является филиал «Магаданэнергосбыт» ПАО «Магаданэнерго», которое в полном объеме обеспечивает полный комплекс мероприятий по энергоснабжению на закрепленной за ним территории Магаданской области, Чукотского автономного округа и части территории Якутии.

Главной характерной особенностью в сфере энергетики Магаданской области, где осуществляет свою основную деятельность ПАО «Магаданэнерго», является её практическая изолированность от сформированной Единой энергетической системы России.

Основными потребителями электроэнергии в Магаданской области считаются крупные компании по добыче различных полезных ископаемых, на долю которых в 2020 году пришлось 47% всего объема энергопотребления области.

Рассматриваемая компания ПАО «Магаданэнерго» (далее - Общество) представляет собой вертикально интегрированную энергетическую компанию, которая активно занимается как выработкой электро- и теплоэнергии, так и её непосредственной передачей, а также систематическим сбытом конечному ее потребителю. Помимо этого, сформированные в компании структурные подразделения помимо основной деятельности занимаются ремонтными и наладочными работами на действующих энергетических объектах.

Инвестиционная программа Общества за 2020 год выполнена в объеме 895,26 млн. рублей. Основу инвестиционной программы составляют проекты технического перевооружения и реконструкции, направленные на

повышение надежности генерирующих и сетевых объектов, развитие сетевой инфраструктуры, сокращение потерь в электросетях и тепловых сетях, обеспечение инновационного развития.

В рамках данных направлений в 2020 году реализованы следующие проекты:

- Реконструкция ВЛ-110 кВ «Артык-Нера» на сумму 66,70 млн. рублей;
- Модернизация ПС 10 кВ «Морпорт» на сумму 56,76 млн. рублей;
- Реконструкция тракта топливоподачи на сумму 44,15 млн. рублей;
- Модернизация ВЛ-110кВ «АрГРЭС - Артык» на сумму 37,58 млн. рублей;
- Модернизация ПС-220/110/35/6 кВ «Берелёх» на сумму 30,41 млн. рублей;
- Реконструкция ВЛ-220кВ «КГЭС-Усть-Омчуг-1,2» на сумму 29,94 млн. рублей;
- Модернизация ПС-110 кВ «Ольская» на сумму 15,98 млн. рублей;
- Модернизация ПС-220/110/35/6 кВ «Усть-Омчуг» на сумму 15,92 млн. рублей;
- Главный корпус I-II очередь. Реконструкция кровли главного корпуса с заменой железобетонных плит покрытия (7033,4 м²) /Аркагалинская ГРЭС/ на сумму 14,96 млн. рублей;
- Реконструкция электростанции на сумму 12,97 млн. рублей;
- Техническое перевооружение ПС-220 кВ «Омсукчан» на сумму 12,67 млн. рублей;
- Техническое перевооружение ПС-220 кВ «Оротукан» на сумму 11,30 млн. рублей;
- Техническое перевооружение ПС-220 кВ «Омсукчан» на сумму 10,68 млн. рублей;

- В рамках научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ: осуществлен проект «Разработка программно-технического комплекса интеллектуального управления напряжением и реактивной мощностью для минимизации технологических потерь в электрической сети (ПТК ИУНРМ)» на сумму 11,74 млн. рублей.

В 2020 году были выполнены мероприятия:

- Технологическое присоединение двухцепной ВЛ-220кВ «Усть-Омчуг - Омчак Новая» с РП-220кВ «Усть-Омчуг» и ПС-220кВ «Омчак Новая»;
- проектные работы по присоединению энергопринимающих устройств поселка Талая.

Полезный отпуск электроэнергии в 2020 году составил 1 639,5 млн. кВт/ч, теплоэнергии - 900,7 тыс. Гкал. Выручка от реализации продукции в 2020 году с учетом полученных субсидий составила 13 988,1 млн. рублей, что на 5% меньше, чем в 2019 году.

Как и в прежние годы, в 2020 году особое внимание уделялось вопросам, связанным с информационной и финансовой открытостью деятельности Общества.

Компанией в полном объеме раскрыта информация в СМИ и сети Интернет в соответствии с действующим законодательством и стандартами.

Значительную по объемам и актуальности вопросов работу провел Совет директоров Общества: проведено 20 заседаний, рассмотрено 149 вопросов.

Все решения были направлены на повышение эффективности и прозрачности деятельности ПАО «Магаданэнерго», защиту интересов акционеров.

Советом директоров утвержден бизнес-план и ряд внутренних документов, которые регламентируют деятельность Компании, определяют приоритеты развития и др.

В 2021 году коллектив ПАО «Магаданэнерго» продолжит работу по успешному выполнению важнейших задач и достижению стоящих перед Обществом целей: реализацию бизнес-плана, инвестиционной и ремонтной программ, технологическому присоединению новых потребителей.

Одним из главных приоритетов в работе Компании является развитие электроэнергетики региона, обеспечение надежности и бесперебойности электроснабжения существующих и присоединение новых потребителей.

В 2021 году Компанией запланировано обеспечение полезного отпуска электрической энергии в размере 1,67 млрд. кВт, тепловой - свыше 800 тыс. Гкал и реализация продукции на сумму около 14,9 млрд. рублей.

На 01.01.2020 ПАО «Магаданэнерго» владело 161 586 122 акциями АО «Чукотэнерго» (100% УК), с учетом того, что размещение акций АО «Чукотэнерго» в 2020 году не окончено и размер Уставного капитала, указанный в Уставе АО «Чукотэнерго», не изменялся.

Внеочередным Общим собранием акционеров АО «Чукотэнерго» 11.07.2018 было принято решение о проведении дополнительной эмиссии ценных бумаг Общества в количестве 18 000 000 000 штук обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 рубль.

По состоянию на 31.12.2020 было размещено 13 629 294 073 (из объявленных 18 000 000 000) акций дополнительного выпуска на сумму по номинальной стоимости 13 629 294 073 рубля. Владельцем размещенных акций является ПАО «РусГидро».

С учетом размещенных акций общее количество акций АО «Чукотэнерго» составляет 13 790 880 195 штук обыкновенных акций. В результате доля ПАО «Магаданэнерго» в УК АО «Чукотэнерго» (с учетом дополнительного выпуска) составила 1,1717%, а доля ПАО «РусГидро» - 98,8283%. Структура акционерного капитала ПАО «Магаданэнерго» на 30.06.2020 представлена на рисунке 3.

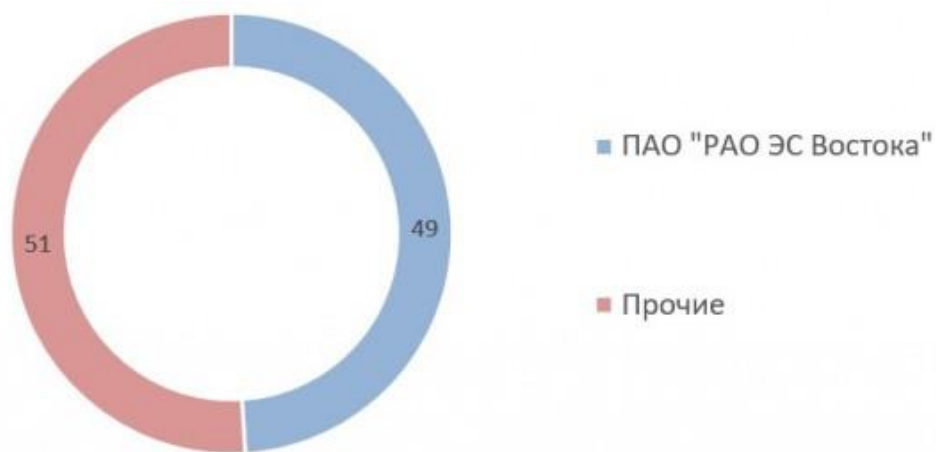


Рисунок 3 – Структура акционерного капитала ПАО «Магаданэнерго» на 30.06.2020, %

Для решения приоритетных задач в 2020 году выполнялось:

- Модернизация ПС-220 кВ «Центральная». Замена масляных выключателей 110, 220 кВ на элегазовые (Замена: масляных выключателей на элегазовые ВГТ -110кВ);
- Модернизация ПС-110 кВ «Ольская» с заменой устаревшего оборудования подстанции. (Замена: масляных выключателей на элегазовые ВГТ -110кВ) [22];
- Модернизация ПС-110/35/10/6кВ «Ольская» (Замена масляных выключателей 35 кВ на вакуумные; замена стационарной аккумуляторной батареи);
- Техническое перевооружение ПС-220 кВ «Ягодное». Замена ШЭ26070402043, ШЭ2607071, ШЭ2607072, СМР-110; 2СК-110, ШНЭ 2060, ШЭ2607013, ШЭ 2607 051051 модуль удаленного дискретного ввода/вывода в ячейках 6 кВ, ШЭ 2607 130, ШНЭ 2020, ШНЭ 2010;
- Техническое перевооружение ПС-220 кВ «Ягодное». Замена ШЭ2607040204, ШЭ2607071, ШЭ2607072, СМР-110; 2СК-110, ШНЭ 2060, ШЭ2607013, ШЭ 2607 051051 модуль удаленного дискретного ввода/вывода в ячейках 6 кВ, ШЭ 2607 130, ШНЭ 2020, ШНЭ 2010;

- Техническое перевооружение ПС-220 кВ «Омсукчан». Замена ВГТ-220, с отдельностоящими ТРГ-220, ШЭ 2607042, ШЭ 2607071071, ТГМ-35, ГКТП Ш 90-252/2000 О1, ГКТП Ш 90-126/800 О1, ЗНГ-110, ВБЭТ-35, ВГТ-110, с отдельностоящими ТРГ-110, ШЭ2607042, ШЭ2607071071, ОТПК-110, ШНЭ 2060, ШЭРА-ДЗ 35-4001, ШЭ 2607152, ШЭ 2607162, ШЭ 2007013;
- НИОКР по теме «Разработка программно-технического комплекса интеллектуального управления напряжением и реактивной мощностью для минимизации технологических потерь в электрической сети (ПТК ИУНРМ)».

Подводя итоги работы ПАО «Магаданэнерго» за 2020 год с уверенностью можно сказать, что, несмотря на сложности, связанные с пандемией новой коронавирусной инфекции, прошедший год был для всех работников важным и результативным. В 2020 году Общество продемонстрировало стабильность и, более того, устойчивый рост в достижении финансово-экономических показателей.

Достигнута основная цель Общества - осуществление надежного и бесперебойного снабжения электрической и тепловой энергией потребителей региона [15]. Уже сейчас можно утверждать, что осенне-зимний максимум нагрузок пройден успешно. Положительные итоги во многом достигнуты благодаря эффективной работе по подготовке к зиме [24]. На электростанциях обеспечен нормативный объем топлива. Качественно и в полном объеме выполнены все запланированные ремонты оборудования. В частности, на Магаданской ТЭЦ и Аркагалинской ГРЭС проведены капитальные и средние ремонты шести котлоагрегатов, двух силовых трансформаторов и одного дизельгенератора. В сетевых филиалах Компании отремонтировано 360,1 км линий электропередач, в том числе 305,4 км линий напряжением 35-220кВ, 13 трансформаторов 35-220 кВ, расчищено 330,4 га просек ЛЭП. В целом на ремонтную кампанию было направлено 1 091 млн. рублей.

Инвестиционная программа Общества за 2020 год выполнена в объеме 895,26 млн. рублей. Основу инвестиционной программы составляют проекты технического перевооружения и реконструкции, направленные на повышение надежности генерирующих и сетевых объектов, развитие сетевой инфраструктуры, сокращение потерь в электросетях и тепловых сетях, обеспечение инновационного развития.

2.2 Анализ системы управления охраны труда ПАО «Магаданэнерго»

В ПАО «Магаданэнерго» в последние 3 года наблюдается значительное выбытие высококвалифицированного персонала, существенное снижение ранее установленного уровня его специализированной профессиональной подготовки, которые оказывают существенное влияние на предоставляемое качество выполняемых сотрудниками компании мероприятий и соответственно оказываемых услуг.

Таблица 1 - Анализ возрастного состава персонала ПАО «Магаданэнерго» за 2018-2020 гг.

Возраст	31.12.2018		31.12.2019		31.12.2020	
	чел	%	чел	%	чел	%
Средний возраст	44,9		45,1		45,1	
До 30 лет	353	11,60	358	11,57	338	10,99
От 30 до 50 лет	1554	51,10	1591	51,44	1629	52,98
Старше 50 лет	1135	37,30	1144	36,99	1108	36,03
в том числе пенсионеры по возрасту (работающие)	600	19,72	471	15,23	391	12,72
Всего	3042	100,00	3093	100,0	3075	100,00

Результаты, полученные при анализе возрастного состава персонала, представлены в таблице 1 и показывают, что за период с 2018 года по 2020 год произошло снижение числа работников ПАО «Магаданэнерго» в

возрастных категориях до 30 и старше 50 лет и увеличилось число работников возрастной категории от 30 до 50 лет.

Число пенсионеров по возрасту уменьшилось (обусловлено изменением пенсионного возраста). Средний возраст работников Общества по состоянию на 31.12.2020 года составляет 45 лет.

В Обществе работает 391 пенсионер по возрасту, что составляет 12,72 % от общей численности работников. По сравнению с 2019 годом количество работающих пенсионеров снизилось на 17 %.

Таблица 2 - Качественный состав работников (уровень образования) ПАО «Магаданэнерго» за 2018-2020 гг.

Показатель	31.12.2018		31.12.2019		31.12.2020	
	чел	%	чел	%	чел	%
Высшее образование	1083	35,6	1100	35,5	1117	36,3
Среднее профессиональное	996	32,7	1029	33,3	1030	33,5
Среднее общее	875	28,8	841	27,2	808	26,3
Начальное и основное общее	88	2,9	123	4,0	120	3,9
Всего	3042	100,0	3093	100,0	3075	100,0

Результаты, полученные при анализе количественного состава работников по уровню образования за период с 2018 года по 2020 год, представлены в таблице 2, а также произошло незначительное увеличение удельного веса работников, имеющих высшее или среднее профессиональное образование и снижение удельного веса работников, имеющих среднее, основное или начальное общее образование.

Уровень образования работников в целом вырос с 68,8 % до 69,8%.

Привлечение и закрепление кадров из других регионов страны затруднено ввиду низкого уровня заработной платы, тяжелых климатических условий, отсутствия развитой инфраструктуры в местах расположения филиалов Общества: сокращение количества детских садов, школ, отсутствие возможности получить квалифицированную медицинскую помощь, отсутствие центров досуга, удаленность от областного центра и т.д.

Инновационная деятельность Общества в настоящее время направлена:

- на повышение энергоэффективности как на объектах компании, так и у потребителей, согласно требованиям 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности», и в связи с ростом цен на энергоресурсы, вхождением России в ВТО и оживленным развитием рынка энергосберегающих технологий;
- на развитие системы управления компанией, внедрение информационных технологий, инновационной деятельностью, производственными и бизнес-процессами;
- освоение новых технологий на производстве;
- внедрение информационных технологий в производственную деятельность;
- проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (НИОКР).

ПАО «Магаданэнерго» взаимодействует с организациями высшего профессионального образования в части целевой подготовки кадров, организации и проведения всех видов практики для студентов, а также повышения квалификации работников [32].

В рамках целевого обучения в ФГАОУ ВО «Дальневосточный федеральный университет», ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет», «Ивановский государственный энергетический университет имени В.И. Ленина», ФГБОУ ВО «Иркутский национальный исследовательский технический университет» по энергетическим направлениям проходят подготовку 19 студентов.

В рамках соглашения с ФГАОУ ВО «Дальневосточный федеральный университет» для 8 студентов была организована учебная/производственная практика в филиалах «Магаданская ТЭЦ» и «Южные электрические сети» ПАО «Магаданэнерго».

В 2020 году работники Общества прошли повышение квалификации по программе «Сметное дело с применением программного комплекса ГРАНД-Смета» в ФГБОУ ВПО «Северо-Восточный государственный университет».

В отчетном периоде был заключен договор о сетевой реализации образовательных программ с ГБПОУ СПО «Магаданский политехнический техникум», в рамках которого предусмотрено частично теоретическое и полностью практическое обучение студентов в филиалах и ДО ПАО «Магаданэнерго», расположенных на территории Магаданской области.

В ПАО «Магаданэнерго» осуществляет свою деятельность Учебный пункт, в котором по итогам 2020 года прошли обучение 1 054 работника. Затраты на обучение составили 7 217,4 тыс. рублей. Стоимость обучения 1 работника в Учебном пункте составляет 6,8 тыс. рублей.

Работа с персоналом проводится в соответствии Порядком проведения работы с персоналом в ПАО «Магаданэнерго», утверждённые с приказом ПАО «Магаданэнерго» от 08.07.2021 № 130-п.

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ (Минтруд России) от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников, а также для успешного функционирования системы управления охраной труда в филиале «Магаданэнергосбыт» введено в действие с 01.03.2022 положение о комитете (комиссии) по охране труда в филиале «Магаданэнергосбыт».

Проводимая работа в ПАО «Магаданэнерго» по обеспечению квалифицированных кадров, функционированию системы охраны труда успешно осуществляется в полном объеме, а также с учетом действующих профессиональных стандартов и других нормативных актов РФ.

2.3 Анализ производственного травматизма, результатов внутреннего контроля по охране труда, проверок ГИТ, производственного контроля и специальной оценки условий труда и оценке профессиональных рисков

Проводимая в ПАО «Магаданэнерго» работа по охране труда в области охраны здоровья и повышения безопасности труда осуществляется в соответствии с Политикой обеспечения профессионального здоровья и безопасности труда.

Политика Общества основана на Конституции Российской Федерации, федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ и направлена на обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности и принятия, предупредительных мер, обеспечивающих безопасную работу персонала, подрядчиков и иных лиц, на которых могут распространяться промышленные риски.

Основная работа ПАО «Магаданэнерго» в области профессионального здоровья и безопасности труда в течение 2020 года была направлена на совершенствование работы по охране труда, организацию профилактической работы по предотвращению производственного травматизма и сохранения здоровья персонала.

В целях предотвращения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов, обоснования финансирования мероприятий по снижению рисков, а также получения объективных и достоверных данных о существующем и вероятном воздействии производственной деятельности ПАО «Магаданэнерго» на профессиональное здоровье и безопасность собственного персонала, в ПАО «Магаданэнерго» проведена идентификация опасностей и оценка рисков профессионального здоровья и безопасности проведена для каждого рабочего места во всех структурных подразделениях Общества, а также

определены существующие меры управления рисками и планируемые действия, направленные на минимизацию рисков.

Таблица 3 - Анализ травматизма ПАО «Магаданэнерго» за 2016-2020 гг.

Показатель	2016г	2017г	2018г	2019г	2020г
количество несчастных случаев в году	0	0	2	0	0
в том числе со смертельным исходом	0	0	0	0	0

Результаты, полученные при анализе производственного травматизма ПАО «Магаданэнерго» за пятилетний период работы, представлены в таблице 3, который показывает отсутствие на производстве несчастных случаев со смертельным исходом.

В 2018 году зарегистрировано 2 случая производственного травматизма, 1 травма тяжелой степени и 1 легкой степени тяжести. Случаев травматизма со сторонними лицами зарегистрировано не было.

В период 2020 года в ПАО «Магаданэнерго» несчастных случаев не зафиксировано.

Основные задачи в области охраны здоровья работников и повышения безопасности труда:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, при осуществлении всех видов деятельности Общества;
- соблюдение требований, действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные требования охраны труда;
- гарантированное всестороннее обеспечение ресурсами и обеспечение правовой и социальной защиты работников от профессиональных рисков;
- гарантированное обеспечение принятия всех решений по согласованию с профсоюзами или представительными органами,

- привлечение работников к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда;
 - обеспечение снижения риска, связанного с возможностью нанесения ущерба жизни и здоровью работников;
 - постоянное повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
 - повышение ответственности персонала всех уровней за нарушения норм и правил по охране труда.

Работа в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в ПАО «Магаданэнерго» осуществляется в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативно-правовых актов, определяющих порядок организации работы с персоналом в организациях электроэнергетики.

Для реализации основных направлений политики ПАО «Магаданэнерго» в области охраны труда приняты следующие регламентирующие документы:

- Политика обеспечения профессионального здоровья и безопасности труда;
- Положение о системе управления охраной труда;
- Положение о производственном контроле соблюдения требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах;
- Положение об организации работы с персоналом;
- Положение о проведении Дня и Недели охраны труда и пожарной безопасности;
- Регламент «О допуске подрядных организаций командированного персонала для выполнения работ на объектах ОАО «Магаданэнерго»;

- Регламент «О безопасном выполнении плановых и аварийно-восстановительных работ персоналом ПАО «Магаданэнерго» на открытом воздухе в условиях низких температур»;
- Соглашение между Магаданской областной организацией общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» и ПАО «Магаданэнерго».

Мониторинг соблюдения систем безопасности труда работников ПАО «Магаданэнерго» осуществляется посредством организации проведения проверок по выполнению требований правил техники безопасности на рабочих местах в филиалах Общества.

Проверки выполнения правил охраны труда на рабочих местах организованы следующим образом:

- осуществляется оперативное дежурство оперативных дежурных из числа ИТР, которые на это время освобождаются от выполнения своих должностных обязанностей;
- согласно оперативному указанию ОУ-19-2001 руководителями и специалистами проводятся проверки рабочих мест работающих бригад;
- проводятся обходы и осмотры рабочих мест согласно Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики;
- проводятся Дни и Недели охраны труда и пожарной безопасности;
- персонал, допустивший грубое нарушение правил ОТ заслушивается на заседании постоянно действующей комиссии по охране труда.

В целях профилактики травматизма в ПАО «Магаданэнерго» проводятся:

- ежемесячные селекторные совещания с главными инженерами по вопросам охраны труда;
- совещание с главными инженерами по охране труда и эксплуатации оборудования, в котором подведены итоги работы энергосистемы;

- месячник по подготовке персонала к ремонтной кампании 2020 года». По итогам месячника проведена аттестация ремонтных, эксплуатационных бригад и их автомобилей на готовность к безопасному ведению работ во время ремонтной кампании;
- месячники безопасности по подготовке персонала к работе в осенне-зимний период;
- декадниги безопасности дорожного движения;
- декадник безопасности дорожного движения и безопасности пешеходного передвижения на внутренней и прилегающей территории предприятий» в ПАО «Магаданэнерго».

В течение отчетного года в Обществе был выполнен План мероприятий по улучшению условий и охраны труда в ПАО «Магаданэнерго» на 2020 год. План включает в себя следующие мероприятия:

- организационно-технические;
- лечебно-профилактические;
- санитарно-профилактические;
- социально-экономические.

Вышеуказанные мероприятия Плана разработаны в целях:

- повышения уровня безопасности работ, улучшения условий труда, охраны здоровья персонала [34];
- обеспечения функционирования и интеграции системы управления в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда с уже существующей системой управления компанией;
- приведения системы управления в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в соответствие современным требованиям российского законодательства и мирового опыта;
- снижения прямых и косвенных экономических потерь, возникающих в результате несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

- повышения уровня социального партнерства и создания здорового социального климата в ПАО «Магаданэнерго», вовлечения всего персонала в работу системы управления охраной здоровья и обеспечения безопасности труда.

Согласно Плану мероприятий по улучшению условий и охраны труда в ПАО «Магаданэнерго» выполнены мероприятия направленные общее улучшение условий труда, а также на минимизацию наличия и уровня воздействия вредных производственных факторов и приведение рабочих мест в соответствие нормативным требованиям [12], [14], [17].

Обучение работников ПАО «Магаданэнерго» осуществляется в соответствии с требованиями ст. 225 ТК РФ. Согласно Порядку обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций обучение по охране труда рабочих ПАО «Магаданэнерго» проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно самой организацией на базе учебного пункта ПАО «Магаданэнерго», а руководителей и специалистов - образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

Обучение работников рабочих профессий проводится по соответствующим программам по охране труда на базе учебного пункта ПАО «Магаданэнерго».

Удельные затраты по охране труда на одного работника ПАО «Магаданэнерго»:

- в 2019 году 19 190,44 рублей, в том числе:
 - на средства индивидуальной защиты 11 353,50 рублей.
- в 2020 году 21 606,12 рублей, в том числе:

– на средства индивидуальной защиты 11 468,62 рублей.

Таблица 4 – Затраты по охране труда, включая мероприятия по общему улучшению условий труда ПАО «Магаданэнерго» за 2019-2020 гг., млн. руб.

Наименование показателя	2019г	2020г
Израсходовано на мероприятия по охране труда, в том числе:	58,012	65,358
на проведение санитарно-гигиенических мероприятий предупреждению заболеваний на производстве	13,601	14,506
на мероприятия по предупреждению несчастных случаев	4,937	11,751
на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	34,321	34,692
на мероприятия по общему улучшению условий труда	5,151	4,408

Результаты, полученные при анализе затрат по охране труда, включая мероприятия по общему улучшению условий труда ПАО «Магаданэнерго» за 2019-2020 гг., млн. руб., представлены в таблице 4.

Число созданных в ПАО «Магаданэнерго» рабочих мест, соответствующим образом прошедших официально запланированную специальную оценку условий осуществляемой трудовой деятельности по состоянию на 31 декабря 2020 года, в общем количестве составило 2 590.

В строгом соответствии с установленными требованиями ныне действующего Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в 2020 году ПАО «Магаданэнерго» проводилась также и плановая специальная оценка условий осуществляемой трудовой деятельности в филиалах: «Аркагалинская ГРЭС», «Центральные электрические сети», «Восточные электрические сети», «Южные электрические сети», «Магаданэнергосбыт», «Магаданская ТЭЦ» и исполнительном аппарате.

По официально зарегистрированным результатам практического проведения процесса СОУТ, сумма рабочих мест с различного рода

вредными условиями осуществляемой трудовой деятельности снизилось на 1,2 %.

Таблица 5 – Результаты процесса проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах ПАО «Магаданэнерго»

Показатель		Количество РМ/человек с классами условий труда по результатам СОУТ					
СОУТ 2019		Классы					
Кол-во РМ	Кол-во чел	1 и 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
2 427	3 023	1600/1773	463/721	350/515	12/12	2/2	0
СОУТ2020		Классы					
Кол-во РМ	Кол-во чел	1 и 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
2 590	3 025	1 756/1 788	473/715	350/511	9/9	2/2	0

Результаты, полученные при анализе процесса проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах ПАО «Магаданэнерго», представлены в таблице 5.

Все работники ПАО «Магаданэнерго» в 2020 году обеспечены средствами индивидуальной защиты в полном объеме, в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций электроэнергетической промышленности [19], [21], [24], занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.12.2013 года № 735н) [20], [28], [29].

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам ПАО «Магаданэнерго», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии с требованиями

Федерального закона от 28.12.2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» [23].

Гарантии и соответствующие компенсации работающему персоналу в филиале ПАО «Магаданэнерго» в полном объеме устанавливаются по полученным результатам процесса проведения специальной оценки условий осуществляемой трудовой деятельности, отраженных в специально сформированных картах СОУТ.

Страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний уплачиваются в филиале ПАО «Магаданэнерго» в установленном порядке и по актуальным тарифам, которые законодательно закреплены действующим законодательством РФ [26].

Отчисления по данному виду страхования производятся филиалами ПАО «Магаданэнерго» в региональные фонды социального страхования в соответствии с установленным коэффициентом для каждого подразделения.

В 2020 году согласно приказу ГУ Магаданского регионального отделения Фонда социального страхования направлены финансовые средства в размере 1 153,88 тыс. рублей на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в счет начисляемых в 2020 году страховых взносов, а именно на осуществление процесса оплаты практического проведения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Для достижения целей Политики в области профессионального здоровья и безопасности труда, в Обществе реализован «План мероприятий по улучшению условий и охраны труда ПАО «Магаданэнерго» на 2020 год, в котором предусмотрены мероприятия, целенаправленные на качественное сохранение физического и психического здоровья сотрудников компании,

обеспечения безопасности осуществляемой трудовой деятельности, снижению влияния вредных и опасных производственных факторов.

В связи с возникшей угрозой распространения коронавирусной инфекции, с целью сохранения профессионального здоровья персонала, в период март-декабрь 2020 года в ПАО «Магаданэнерго» организована и проведена работа, направленная на предотвращение распространения коронавирусной инфекции.

В период с 16.03.2020 в ПАО «Магаданэнерго» введен режим повышенной готовности (приказ от 16.03.2020 №88-п), согласно которому выполнялись следующие мероприятия:

- проводилась работа Оперативного штаб ПАО «Магаданэнерго», оперативных штабов филиалов и дочерних обществ;
- проводилась работа горячей линии для работников по вопросам профилактики коронавирусной инфекции (телефонная связь и электронная почта);
- переведены на работу в дистанционном режиме работники административно-управленческого аппарата (41,8%);
- проводилось экспресс-тестирование работников на наличие коронавирусной инфекции при возвращении из ЦРС;
- разрешался допуск на территорию Общества персонала подрядных организаций только при наличии отрицательного теста на коронавирусную инфекцию;
- проводилось в дистанционном режиме профессиональное обучение;
- соблюдался масочный режим посещения и нахождения персонала на производственных участках и в административных помещениях с применением в обязательном порядке защитных медицинских масок (масок многоразового использования, а также респираторов);
- обеспечен и периодически пополнялся запас средств индивидуальной защиты органов дыхания (далее - СИЗ), защиты рук, антисептических средств, перчаток;

- укомплектованы аптечки медикаментами первой необходимости во всех подразделениях филиалов ПАО «Магаданэнерго»;
- обеспечивалась санитарная обработка салонов автотранспорта, автобусов по перевозке персонала;
- соблюдались графики прохода через КПП, порядок допуска и пользования столовыми (1 человек на 1 стол) и раздевалками для исключения массового скопления собственного персонала и персонала подрядных организаций;
- соблюдался порядок прохода персонала с учетом интервала в 2 метра с цветовой разметкой в виде сигнальных клеящихся лент; с обязательным измерением температуры тела с применением бесконтактных термометров;
- соблюдается порядок приемки-сдачи смены оперативным персоналом с соблюдением дистанционного интервала (не менее 1,5-2,0 метра) и по телефону;
- запрещается массовое нахождение оперативного персонала на ГЩУ, ЦТЩ и ДС;
- в местах нахождения оперативного и диспетчерского персонала проводится санитарная обработка помещений, панелей КИПиА и ключей управления оборудования на Групповых щитах. - не реже 2 раз в смену;
- соблюдается порядок ежедневного допуска ремонтного персонала по нарядам-допускам и распоряжениям выполнения работ с обязательным применением профилактических средств защиты;
- проводится ежедневный мониторинг состояния здоровья оперативного, диспетчерского, ремонтного, оперативно-ремонтного персонала, результаты ежедневного осмотра оформляются в соответствующих журналах;
- не допускается к работе персонал с симптомами ОРВИ;

- проводится ежедневная антисептическая обработка хозяйственно-бытовых помещений (раздевалки, комнаты приема пищи, душевые и туалеты) не реже 2-х раз в сутки;
- особое внимание уделяется дезинфекции поверхностей, с которыми контактирует большое количество людей (например, ручки дверей, поверхности столов, краны и поручни перил);
- создана Комиссия по оперативному реагированию на распространение Инфекции;
- приняты комплекс мер, направленных на предотвращение распространения Инфекции;
- переведен процесс обучения в дистанционный режим;
- проведение дезинфекции помещений;
- измерение температуры тела работников при входе и на рабочих местах;
- ограничение входа в здания;
- отмена спортивных, культурных мероприятий, перевод встреч и совещаний в дистанционный режим;
- запрет зарубежных поездок в личных целях;
- организован процесс перевода сотрудников на удаленную работу;
- организована работа горячей линии для работников по вопросам профилактики коронавирусной инфекции (телефонная связь и электронная почта).

В течение 2020 года проведено 16 заседаний Комиссии и 55 заседаний Оперативного штаба. Основными вопросами, рассмотренными на заседаниях, являлись:

- процесс реализации комплекса мер, направленных на предотвращение распространения Инфекции;

- проработка плана организации функционирования генерирующих и сетевых филиалов в режиме самодостаточной изоляции оперативного персонала;
- организация доставки средств дезинфекции, средств измерения температуры в филиалы Общества.

Задачами по обеспечению охраны здоровья работников и повышению безопасности труда в 2021 году в ПАО «Магаданэнерго» являются реализации политики в области профессионального здоровья и безопасности труда, а также реализация «Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда ПАО «Магаданэнерго» на 2021 год, в котором предусмотрены мероприятия, направленные на сохранение физического и психического здоровья сотрудников, обеспечения безопасности труда, снижению влияния вредных и опасных производственных факторов.

Подводя итоги работы ПАО «Магаданэнерго» за 2020 год с уверенностью можно сказать, что, несмотря на сложности, связанные с пандемией новой коронавирусной инфекции, прошедший год был для всех нас важным и результативным. Введенные в 2020 году ограничения потребовали от работников, руководства Общества принятия новых подходов по организации рабочего процесса. В кратчайшие сроки была налажена работа по соблюдению новых санитарных требований по профилактике новой коронавирусной инфекции, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, проведению тестирования сотрудников методом ПЦР, закуплено необходимое оборудование по обеззараживанию воздуха в помещениях. Для снижения контактов среди работников часть из них была переведена на удаленный (смешанный) режим работы. Принятые меры позволили стабильно завершить отопительный сезон 2019-2020 годов и провести работы по подготовке к работе в осенне-зимний период 2020-2021 годов. В 2020 году Общество продемонстрировало стабильность и, более того, устойчивый рост в достижении финансово-экономических показателей, а также отсутствие производственного травматизма.

3 Проектирование регламентированной процедуры и разработка планов мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками (на примере филиала «Магаданэнергосбыт» ПАО «Магаданэнерго»)

3.1 Направления и мероприятия по улучшению условий труда

В соответствии с Перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков, либо недопущению повышения их уровней, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н, в филиале «Магаданэнергосбыт» ежегодно утверждается директором филиала План мероприятий по улучшению условий и охраны труда с указанием подразделений реализующих данные мероприятия.

План мероприятий по улучшению условий и охраны труда включает в себя:

а) организационно-технические мероприятия:

- 1) организация в установленном порядке обучения и проверки знаний по охране труда работников, по оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве;
- 2) приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда;

б) лечебно-профилактические мероприятия:

- 3) проведение в установленном порядке обязательных предварительных, предрейсовых (послерейсовых), предсменных и периодических медицинских осмотров (обследований);
- 4) оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи;

в) санитарно-гигиенические мероприятия:

- 5) организация и проведение производственного контроля и специальной оценки условий труда в порядке, установленном действующим законодательством;
- 6) обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- 7) обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ;

г) социально-экономические мероприятия:

- 8) обязательное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Таблица 6 - План мероприятий по улучшению условий и охраны труда в филиале «Магаданэнергосбыт» ПАО «Магаданэнерго» на 2022 год

Наименование мероприятия	Сроки выполнения до (дд.мм)	Назначение мероприятия	Наименование программы по которой реализуется мероприятие (инвестиционная, ремонтная и др.)	Планируемые финансовые затраты тыс. руб. (с НДС)	Ответственное структурное подразделение
Организационно-технические мероприятия (ОТМ)					
Организация в установленном порядке обучения и проверки знаний по охране труда работников, по оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве					
Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда в специализированных организациях членов комиссии по проверке знаний требований охраны труда	до 31.12.2022	Статья 219 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»	План обучения персонала на 2022 год	50,00	Главный инженер Ведущий специалист по охране труда Специалист по охране труда 1 категории
Итого:				50,00	
Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда.					
Приобретение и изготовление плакатов, справочной литературы по вопросам ОТ, удостоверений по проверке знаний	до 31.12.2022	Мероприятия по предупреждению несчастных случаев	ГКПЗ. Эксплуатация. Товары	40,00	Отдел материально-технического снабжения и жизнеобеспечения

Продолжение таблицы 6

Наименование мероприятия	Сроки выполнения до (дд.мм)	Назначение мероприятия	Наименование программы по которой реализуется мероприятие (инвестиционная, ремонтная и др.)	Планируемые финансовые затраты тыс. руб. (с НДС)	Ответственное структурное подразделение
Оформление подписки на периодические издания по охране труда по полугодиям	до 31.12.2022	Мероприятия по предупреждению несчастных случаев	Прочие услуги	33,00	Группа организации делопроизводства
Проведение смотров по охране труда, соревнований профессионального мастерства, месячников	до 31.12.2022	Мероприятия по предупреждению несчастных случаев	ГКПЗ. Эксплуатация. Товары	5,00	Главный инженер Ведущий специалист по охране труда
Итого:				78,00	
Итого по ОТМ:				128,00	
Лечебно-профилактические мероприятия (ЛПМ)					
Проведение в установленном порядке обязательных предварительных, предрейсовых (послерейсовых), предсменных и периодических медицинских осмотров (обследований)					
Организация и проведение предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров персонала	до 31.12.2022	Статья 220. Медицинские осмотры некоторых категорий работников. ТК РФ	Смета затрат. Прочие услуги	187,20	Главный инженер Ведущий специалист по охране труда Специалист по охране труда 1 категории Отдел кадров

Продолжение таблицы 6

Наименование мероприятия	Сроки выполнения до (дд.мм)	Назначение мероприятия	Наименование программы по которой реализуется мероприятие (инвестиционная, ремонтная и др.)	Планируемые финансовые затраты тыс. руб. (с НДС)	Ответственное структурное подразделение
Организация и проведение периодических медицинских осмотров персонала	до 31.12.2022	Статья 220. Медицинские осмотры некоторых категорий работников. ТК РФ	ГКПЗ. Эксплуатация. Работы	876,40	Главный инженер Ведущий специалист по охране труда Специалист по охране труда 1 категории Отдел кадров
Проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров (обследований)	до 31.12.2022	Статья 23 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения», приказ Минздрава России от 15.12.2014 № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров»	ГКПЗ. Эксплуатация. Работы	1 580,00	Начальник службы эксплуатации автотранспорта Начальники отделений и участков

Продолжение таблицы 6

Наименование мероприятия	Сроки выполнения до (дд.мм)	Назначение мероприятия	Наименование программы по которой реализуется мероприятие (инвестиционная, ремонтная и др.)	Планируемые финансовые затраты тыс. руб. (с НДС)	Ответственное структурное подразделение
Организация и проведение обязательных психиатрических освидетельствований	до 31.12.2022	Статья 220. Медицинские осмотры некоторых категорий работников. ТК РФ	ГКПЗ. Эксплуатация. Работы	150,00	Главный инженер Ведущий специалист по охране труда Специалист по охране труда 1 категории Отдел кадров
Итого:				2 793,60	
Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.					
Обеспечение медикаментами для пополнения аптечек, приобретение аптечек	до 31.12.2022	Ст.216.3 ТК РФ	ГКПЗ. Эксплуатация. Товары	42,00	Отдел материально-технического снабжения и жизнеобеспечения
Итого:				42,00	
ИТОГО по ЛПМ:				2 835,60	
Санитарно-гигиенические мероприятия (СГМ)					
Организация и проведение производственного контроля в порядке, установленном действующим законодательством					

Продолжение таблицы 6

Наименование мероприятия	Сроки выполнения до (дд.мм)	Назначение мероприятия	Наименование программы по которой реализуется мероприятие (инвестиционная, ремонтная и др.)	Планируемые финансовые затраты тыс. руб. (с НДС)	Ответственное структурное подразделение
Проведение специальной оценки условий труда		Ст. 22 ТК РФ	ГКПЗ. Эксплуатация. Работы	0,00	Заместитель директора по экономике Главный инженер Ведущий специалист по охране труда
Итого:				300,00	
Обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами					
Обеспечение спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, согласно отраслевым нормам и коллективного договора.	до 31.12.2022	ТК РФ. Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	ГКПЗ. Эксплуатация. Товары	1 743,10	Отдел материально-технического снабжения
Обеспечение работников смывающими средствами (МЫЛОМ)	до 31.12.2022	Ст. 222 ТК РФ	ГКПЗ. Эксплуатация. Товары	33,70	Отдел материально-технического снабжения

Продолжение таблицы 6

Наименование мероприятия	Сроки выполнения до (дд.мм)	Назначение мероприятия	Наименование программы по которой реализуется мероприятие (инвестиционная, ремонтная и др.)	Планируемые финансовые затраты тыс. руб. (с НДС)	Ответственное структурное подразделение
Итого:				1 776,80	
Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ.					
Проведение мероприятий по стирке и ремонту спецодежды	до 31.12.2022	Ст. 222 ТК РФ	ГКПЗ. Эксплуатация. Работы.	52,00	Отдел материально-технического снабжения
Итого:				52,00	
Итого по СГМ:				2 128,80	
Социально-экономические мероприятия (СЭМ)					
Обязательное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний					
Обязательное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	до 31.12.2022	ТК РФ Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда	Прочие услуги. Договор	0	Заместитель директора по экономике Главный инженер, Ведущий специалист по охране труда
Итого:				0	
ИТОГО по СЭМ:				0	
ВСЕГО:				5 092,40	

В таблице 6 представлен План мероприятий по улучшению условий и охраны труда филиала «Магаданэнергосбыт» с указанием подразделений, реализующих данные мероприятия.

В филиале «Магаданэнергосбыт» ПАО «Магаданэнерго» ежегодно согласно Перечня, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н, утверждается План мероприятий по улучшению условий и охраны труда, с помощью которого реализуются мероприятия по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков, либо недопущению повышения их уровней.

3.2 Порядок организации работ по разработке плана мероприятий по охране труда, управлению профессиональными рисками

План осуществляемой на практике деятельности специалиста по охране труда представляет собой заранее намеченный и сформированный должным образом порядок с заложенной изначально в нем определенной последовательностью дальнейших запланированных действий по охране труда.

Такой план разрабатывается с целью обеспечения своевременного и комплексного соблюдения необходимых и действующих законодательных требований по сохранению жизни и здоровья всех работников предприятия и непрерывного совершенствования используемой на практике системы по управлению охраной труда на каждом отдельном предприятии.

Планирование в данном контексте мероприятий, направленных на охрану труда, управление возможными и выявленными профессиональными рисками вполне может позволить:

- сосредоточиться на запланированном изначально результате. Таким образом, осуществляемая на практике деятельность по разработанному плану поэтапно приближает к достижению изначально поставленной цели;

- рассчитать необходимое время для непосредственного достижения изначально намеченной цели с непосредственным учетом имеющихся у предприятия ресурсов и соответствующих сроков. Составив такой план, можно также распределить запланированное на его реализацию время и вполне эффективно им распоряжаться;
- увидеть картину осуществляемой на практике деятельности, которые в дальнейшем нужно также выполнить;
- сосредоточиться на главном (зная, что определенное время на выполнение каждого отдельного запланированного задания фактически ограничено, то не будет различного рода отвлечений на различные посторонние вещи);
- ничего фактически намеченного не упустить, и практически все намеченное выполнить в полном объеме и в срок.

Планирование различного рода мероприятий, направленных на охрану труда, управление различными возможными и выявленными профессиональными рисками должно состоять из следующих ниже перечисленных этапов:

Этап 1. Постановка основной и второстепенных целей и обозначение намеченных задач. Цель в данном процессе имеет только лишь общую формулировку, а намеченные к решению задачи в некотором роде проясняют, какие конкретно действия нужно в процессе реализации плана совершить для ее практического достижения.

Этап 2. Обозначение поэтапной программы распланированных действий (оптимальными на данном этапе являются наиболее подробные программы, которые формируют план предстоящей деятельности максимально прозрачной).

Этап 3. Составление определенного исчерпывающего перечня необходимых для реализации плана ресурсов.

Этап 4. Определение конкретных исполнителей.

План дальнейшей работы специалиста направленный на охрану труда рекомендуется обязательно формировать на основе предварительно проведенного анализа созданных на предприятии условий труда, реального состояния официально зафиксированного производственного травматизма и соответственно профессиональной заболеваемости во всех действующих подразделениях и на всем предприятии в целом.

При этом наиболее пристальное внимание уделяют именно отдельным участкам с наиболее высоким уровнем официально зафиксированного производственного травматизма и уровня профессиональной заболеваемости, с вредными, опасными и тяжелыми условиями производственного труда, а также отдельными объектам повышенной опасности.

Работодатель должен проводить анализы системы управления охраной труда организации с запланированной периодичностью, чтобы обеспечивать ее постоянную пригодность, адекватность и результативность.

Анализ должен включать в себя оценки возможностей для улучшения и потребность внесения в систему управления охраной труда изменений, включая изменения политики и целей в области охраны труда.

Необходимо сохранять записи по результатам анализа со стороны руководства.

Таким образом, с целью обеспечения своевременного и комплексного соблюдения необходимых и действующих законодательных требований, часто корректирующих в настоящее время, по сохранению жизни и здоровья всех работников необходимо планировать работу в определенной последовательности, при этом уделяя наиболее пристальное внимание отдельным участкам с наиболее высоким уровнем официально зафиксированного производственного травматизма и уровня профессиональной заболеваемости, с вредными, опасными и тяжелыми условиями производственного труда, а также отдельными объектам повышенной опасности. Сформированный должным образом порядок

обеспечивает непрерывное функционирование системы управления охраной труда.

3.3 Регламентированная процедура. Основные и дополнительные процессы, ответственные и исполнители. Описание процедуры

Для достижения качества реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, повышения безопасности в филиале «Магаданэнергосбыт», предусмотренные планом (табл. 6), проводится работа по регламентации процедур. Имеются действующие регламенты, некоторые требуют пересмотра в связи с изменением законодательства.

Так в разделе «Организационно-технические мероприятия» (табл. 6) запланированы мероприятия по проведению обучения по охране труда, оказанию первой помощи.

В филиале «Магаданэнергосбыт» имеются регламентированные процедуры, регулирующие процессы обучения по охране труда и оказания первой помощи.

Суть обучения по охране труда является научить работника выполнять требования охраны труда для безопасного выполнения работ. Выходной документ процедуры является удостоверение о прохождении обучения по охране труда, для реализации которой на каждой стадии выполнения процедуры назначены ответственные и предусмотрен порядок действий.

Для проведения обучения работников оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве также имеется регламентированная процедура, предусматривающая назначение ответственных, порядок обучения от преподавателей (инструкторов-реаниматоров) до оформления протокола.

Также в разделе «Организационно-технические мероприятия» (табл. 6) имеется мероприятие по оснащению кабинетов по охране труда в том числе теле-, видео-, аудиоаппаратурой.

В ПАО «Магаданэнерго» имеется Методика применения индивидуальных видеорегистраторов на объектах ПАО «Магаданэнерго», согласно которой в Обществе установлен единый унифицированный порядок применения индивидуальных видеорегистраторов. Методика утверждена приказом ПАО «Магаданэнерго», требования которого доведены до соответствующих подразделения и служб для организации процесса.

В рамках раздела «Лечебно-профилактические мероприятия» необходимо проводить мероприятия:

- по проведению обязательных предварительных, предрейсовых (послерейсовых), предсменных и периодических медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, которые реализуются с помощью регламентированных процедур с назначением ответственных и выдачей выходных документов (заключительных актов, решений врачебных комиссий, заключений фельдшера и т.д.).
- по оборудованию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи, нормы по комплектованию которых установлены распорядительным документом филиала «Магаданэнергосбыт», а также назначены ответственные за наличие аптечек и планирование затрат на их приобретение в годовой комплексной программе закупок.

В рамках раздела «Санитарно-гигиенические мероприятия» необходимо организовывать проведение лабораторных исследований факторов производственной среды для реализации производственного контроля, а также проведение специальной оценки условий труда.

Во исполнение требований СП 1.1.1058-01, утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 13.07.2001, а также в целях обеспечения безопасности и (или) безвредности для человека и среды обитания вредного влияния объектов производственного контроля путем должного выполнения санитарных правил, санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, организации и осуществления контроля за их соблюдением, в филиале «Магаданэнергосбыт» введена в действие Программа производственного контроля за условиями труда, которая определяет:

- порядок организации и проведения производственного контроля за условиями труда и соблюдением санитарных правил;
- порядок выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- обязанности должностных лиц по выполнению требований законодательства РФ.

В ПАО «Магаданэнерго» утвержден регламент процесса «Организация и проведение оценки условий труда», который определяет процесс организации и выполнения работ по проведению СОУТ на рабочих местах работников Общества. Порядок является частью деятельности Общества по управлению охраной труда.

Для выполнения мероприятия раздела «Санитарно-гигиенические мероприятия» по обеспечению работников спецодеждой и СИЗ, а также обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ, в ПАО «Магаданэнерго» на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», и в целях обеспечения

персонала ПАО «Магаданэнерго» качественной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также санитарными принадлежностями введено в действие Положение «О порядке получения, приемки, хранения и выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также санитарных принадлежностей». Положение является частью деятельности Общества по управлению охраной труда.

Раздел «Социально-экономические мероприятия» предусматривает организацию обязательного страхования работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в ПАО «Магаданэнерго» реализуется на основании договора, заключенного с САО «ВСК»,

Интересы работников Общества в регулировании социально-трудовых отношений представляет Магаданская областная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства регламентируются Коллективным договором Общества. Развитие социального партнерства способствует повышению эффективности производства, укреплению трудовой дисциплины, предотвращению трудовых конфликтов. Стороны социального партнерства Общества строят свои отношения на основе уважения и учета интересов сторон, ответственности за выполнение коллективного договора, соглашений.

Для реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, повышения безопасности в филиале «Магаданэнергосбыт», предусмотренные планом (табл. 6), руководитель организации издает приказ о назначении рабочей группы - ответственных из сотрудников организации по исполнению разделов плана и лица, курирующего весь процесс.

Рабочая группа разрабатывает проект плана мероприятий, смету и направляет в соответствующие отделы, службы организации на согласование, в том числе в профсоюз.

Рабочая группа учитывает при разработке плана анализ подобных мероприятий за прошлые периоды.

После успешного прохождения согласования проект плана по улучшению условий труда утверждается распорядительным документом организации.

В течении текущего года, на период которого утвержден план, обеспечивается его исполнение, а также в конце отчетного периода анализируется исполнения запланированных мероприятий.

Диаграмма процессов по разработке планов (программ) мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками представлены в приложениях А и Б.

Таким образом, для качественной реализации запланированных мероприятий по охране труда на предприятии необходимо осуществлять через регламентированные процедуры, с указанием операций процесса с назначением ответственных и исполнителей, участвующих в разработке и реализации процедур по запланированным направлениям, а также определение выходных данных.

Заключение

На сегодняшний день практически в каждом современном предприятии должны быть созданы и соответствующим образом реализованы наиболее безопасные, и, следовательно, отвечающие установленным нормам условия безопасности труда. Технологические процессы также должны строго соответствовать утвержденным требованиям безопасности, с этой целью создаются нормативно-правовые фундаментальные основы, которые призваны регулировать вопросы, касающиеся условий труда.

Система нормативно-правового регулирования охраны труда в Российской Федерации – структурно-сложный и многогранный комплекс различной правовой документации с частыми изменениями и корректировками, вносимых законодательными органами в государственные законы и требования по охране труда.

На текущий момент в Российской Федерации с помощью инструмента масштабного пересмотра и отмены нормативных правовых актов, негативно влияющих на общий бизнес-климат и регуляторную среду (регуляторная гильотина), осуществляется тотальный пересмотр обязательных требований, в том числе нормативной базы охраны труда, в соответствии с которыми нормативные акты и содержащиеся в них обязательные требования должны быть пересмотрены с широким участием экспертных сообществ.

Нормативно-правовые акты, действующие в настоящее время и регламентирующие сферу охраны труда, являются базой для разработки локальной документации в данной области для каждого предприятия, организации.

Локальная документация по охране труда должна соответствовать государственному законодательству, межотраслевым и отраслевым нормативно-правовым актам. В случае, если нормы локальных актов по охране труда ухудшают положение работников или снижают безопасность

условий производственной деятельности, они признаются недействительными.

Для проектирования регламентированной процедуры и разработки планов мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками в соответствии с Перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков, либо недопущению повышения их уровней, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н, необходимо ежегодно утверждать руководителем План мероприятий по улучшению условий и охраны труда с указанием подразделений реализующих данные мероприятия.

Для достижения качества реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, повышения безопасности, предусмотренные Планом, необходимо проводить работу по регламентации процедур в том числе с помощью диаграммы процессов, с указанием операций процесса, назначением ответственных и исполнителей, участвующих в разработке и реализации процедур по запланированным направлениям, а также определение выходных данных.

Регламентация разработанных направлений совершенствования организации труда работников филиала «Магаданэнергосбыт» ПАО «Магаданэнерго» позволит не только решить возникающие проблемы в области трудовых и социальных отношений, но и повысить общую эффективность производства и безопасность труда.

Список используемой литературы и используемых источников

1. Безопасность жизнедеятельности. Безопасность технологических процессов и производств (охрана труда): Учеб. пособие для вузов/ П.П. Кукин, В.Л. Лапин, Н.Л. Пономарев и др. - 4-е изд., перераб. М.: Высш. шк., 2007. - 335с.: ил.
2. Безопасность жизнедеятельности: Учебник для вузов / С.В. Белов, А.В. Ильницкая, А.Ф. Козьяков и др.; Под общ. ред. С.В. Белова. 7-е изд., стер. - М.: Высш. Шк., 2007. - 616 с.
3. Беляков, Г.И. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда в 2 т. Том 2: Учебник для академического бакалавриата / Г.И. Беляков. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 352 с.
4. Беляков, Г.И. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда: Учебник для бакалавров / Г.И. Беляков. - Люберцы: Юрайт, 2015. - 572 с.
5. Воронина А.А, Шибенко Н.Ф. Охрана труда в энергосистемах. Учебное пособие для учащихся энергетических и энергостроительных техникумов. М.: «Энергия», 1973.
6. ГОСТ 12.1.019-2017 Система стандартов безопасности труда. Электробезопасность. Общие требования и номенклатура видов защиты: утв. приказом Росстандарта от 07.11.2018 № 941-ст // Консультант плюс: справочно-правовая система.
7. ГОСТ 12.1.003-83 Система стандартов безопасности труда. Шум. Общие требования безопасности: утв. Постановлением Госстандарта СССР от 06.06.1983 № 2473 (ред. от 01.12.1988) // Консультант плюс: справочно-правовая система.
8. ГОСТ 12.1.007-76* Государственный стандарт Союза ССР. Система стандартов безопасности труда. Вредные вещества. Классификация и общие требования безопасности: утв. Постановлением Госстандарта СССР от 10.03.1976 № 579 (ред. от 28.03.1990) // Консультант плюс: справочно-правовая система.

9. ГОСТ Р 12.1.009-2009. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Электробезопасность. Термины и определения: утв. и введен в действие приказом Ростехрегулирования от 10.12.2009 N 682-ст // Консультант плюс: справочно-правовая система.

10. ГОСТ Р ИСО 45001-2020 Национальный стандарт российской федерации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению [Электронный ресурс]: Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 28.08.2020 № 581-ст. URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200175068> (дата обращения: 13.05.2022).

11. ГОСТ 12.1.014-84 Государственный стандарт Союза ССР. Система стандартов безопасности труда. Воздух рабочей зоны. Метод измерения концентраций вредных веществ индикаторными трубками: введен в действие Постановлением Госстандарта СССР от 14.12.1984 N 4362 (ред. от 30.03.1990) // Консультант плюс: справочно-правовая система.

12. Графкина, М.В. Охрана труда: Учебник / М.В. Графкина. - М.: Академия, 2018. - 256 с.

13. Ерёмина, Т.В. Калинин А.Ф., Гармаев А.Л. Анализ электротравматизма на объектах электроэнергетики, Улан-Удэ, 2016.

14. Ермак, И.Т. Пищ И.И., Ладик Б.Р. Охрана труда. Определение эффективности мероприятий по улучшению условий труда. Учебно-методическое пособие. - Минск, 2005. - 58с.

15. Измеров, Н. Ф. Медицина труда. Введение в специальность / Н.Ф. Измеров, А.А. Каспаров. - М.: Медицина, 2017. - 392 с.

16. Карнаух, Н.Н. Охрана труда: Учебник для прикладного бакалавриата / Н.Н. Карнаух. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 380 с.

17. Карнаух, Н.Н. Охрана труда: Учебник для СПО / Н.Н. Карнаух. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 380 с.

18. Коробенков, А.Д. Электромагнитные поля высоковольтных источников в помещениях и разработка мероприятий по защите от их воздействия, Челябинск, 2013. - 21с.

19. Медведев, В.Т. Охрана труда и промышленная экология / В.Т. Медведев. - М.: Academia, 2017. - 304 с.

20. Медведев, В.Т. Охрана труда и промышленная экология: Учебник / В.Т. Медведев. - М.: Academia, 2019. - 464 с.

21. Михайлов, Ю.М. Охрана труда при эксплуатации электроустановок. / Ю.М. Михайлов. - М.: Альфа-Пресс, 2016. - 256 с.

22. Нормы технологического проектирования подстанций переменного тока с высшим напряжением 35-750 кВ (НТП ПС), ОАО «ФСК ЕЭС», 2009.

23. О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 27.12. 2019 451-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»: утв. Приказом Минтруда России от 27.04.2020 № 213н // Консультант плюс: справочно-правовая система.

24. О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера: Федеральный закон от 21.12.1994 № 68-ФЗ (ред. 30.12.2021) // Консультант плюс: справочно-правовая система.

25. О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля: Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ (ред. от 08.12.2020) // Консультант плюс: справочно-правовая система.

26. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ (ред. от 30.12.2021) // Консультант плюс: справочно-правовая система.

27. О лицензировании отдельных видов деятельности: Федеральный закон от 04.05.2011 № 99-ФЗ (ред. от 30.12.2021) // Консультант плюс: справочно-правовая система.

28. Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты: утв. постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 № 290н // Консультант плюс: справочно-правовая система.

29. Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций электроэнергетической промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением: утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 25.04.2011 № 340 н // Консультант плюс: справочно-правовая система.

30. Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры: утв. приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н // Консультант плюс: справочно-правовая система.

31. Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении СОУТ и инструкции по ее заполнению: утв. Приказом Минтрудсоцзащиты РФ от 24.01.2014 № 33н // Консультант плюс: справочно-правовая система.

32. Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»: утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н // Консультант плюс: справочно-правовая система.

33. Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами: утв. приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н // Консультант плюс: справочно-правовая система.

34. Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда: утв. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 № 40 // Консультант плюс: справочно-правовая система.

35. Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях: утв. постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (ред. от 14.11.2016) // Консультант плюс: справочно-правовая система.

36. Об утверждении Рекомендаций по структуре Службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда: утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.01.2022 № 37 // Консультант плюс: справочно-правовая система.

37. Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда: утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н // Консультант плюс: справочно-правовая система.

38. Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда: утв. приказом Минтруда России от 22.09.2021 № 650н // Консультант плюс: справочно-правовая система.

39. Об утверждении Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации: утв. приказом Минэнерго РФ от 29.09.2020 № 796 // Консультант плюс: справочно-правовая система.

40. Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за деятельностью в сфере здравоохранения, травматизмом на производстве и естественным движением населения: утв. приказом Росстата от 07.08.2009 № 163 (ред. от 27.07.2011, с изм. и доп., вступающими в силу с отчета за январь 2012 года) // Консультант плюс: справочно-правовая система.

41. О специальной оценке условий труда: Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ // Консультант плюс: справочно-правовая система.

42. О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда»: Федеральный закон от 30.12.2020 № 503-ФЗ // Консультант плюс: справочно-правовая система.

43. О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»): утв. постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 // Консультант плюс: справочно-правовая система.

44. О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности: утв. постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 (ред. от 25.03.2013) // Консультант плюс: справочно-правовая система.

45. О введении в действие Санитарных правил - СП 1.1.1058-01 (вместе с «СП 1.1.1058-01. 1.1. Общие вопросы. Организация и проведение производственного контроля за соблюдением Санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. Санитарные правила», утв. Главным государственным

санитарным врачом РФ 10.07.2001): утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 13.07.2001 № 18 (ред. от 27.03.2007) // Консультант плюс: справочно-правовая система.

46. Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве: утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 № 160 // Консультант плюс: справочно-правовая система.

47. Пименова, Л.В. Безопасность жизнедеятельности: Учеб. пособие. - Новосибирск: Изд-во НГТУ, 2004. - 78с.

48. Попова, Т.В. Охрана труда: учебное пособие / Т.В. Попова. - РнД: Феникс, 2018. - 318 с.

49. Родионова, О.М. Медико-биологические основы безопасности. охрана труда: Учебник для прикладного бакалавриата / О.М. Родионова, Д.А. Семенов. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 441 с.

50. Соболев Ю.И., Парахин А.М. Проектирование и расчет искусственного освещения. Методическое пособие для выполнения курсовых и расчетно-графических работ, ч.2. - Новосибирск, 2009. - 83с.

51. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30.12.2001 № 197 (ред. от 25.02.2022) // Консультант плюс: справочно-правовая система

52. О принятии технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (вместе с «ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза. О безопасности средств индивидуальной защиты»): Решение Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 878 (ред. от 03.03.2020) // Консультант плюс: справочно-правовая система.

53. Frolov, A.V. Life safety. Labor protection / A.V. Frolov, T.N. Bakaeva. - М.: Phoenix, 2015. - 752 p.

54. Geits, I. V. Labor protection / I.V. Geits. - М.: Business and service, 2016. - 288 p.

55. Gridin, A.D. 100 questions and answers in the preparation of workers and specialists for the verification of knowledge of labor protection requirements / A.D. Gridin. - M.: Safety of work and life, 2016. - 615 p.

56. Occupational safety in the organization. A brief practical guide. - M.: NC ENAS, 2016. - 846 p.

57. Sugak, E. B. Life safety. Section "Labor protection in construction". Textbook / E.B. Sugak. - M.: MGSU, 2015. - 112 p.

Приложение А

Диаграмма процесса «Разработка планов (программ) мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда»

Входные данные	Операции процесса 1. Ответственный 2. Исполнитель (и)	Выходные данные	Комментарий
----------------	-------------------------------------------------------------	-----------------	-------------

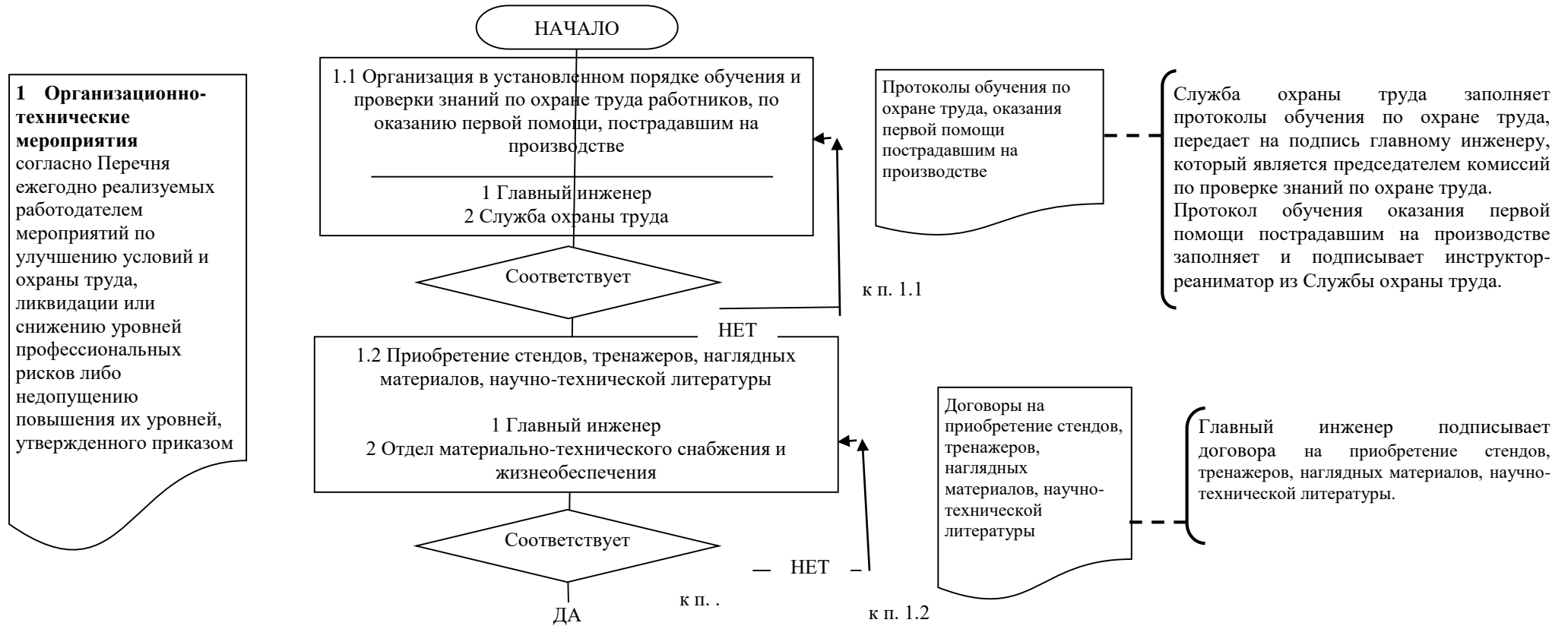


Рисунок А.1 - Диаграмма процесса «Разработка планов (программ) мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда»

Продолжение Приложения А

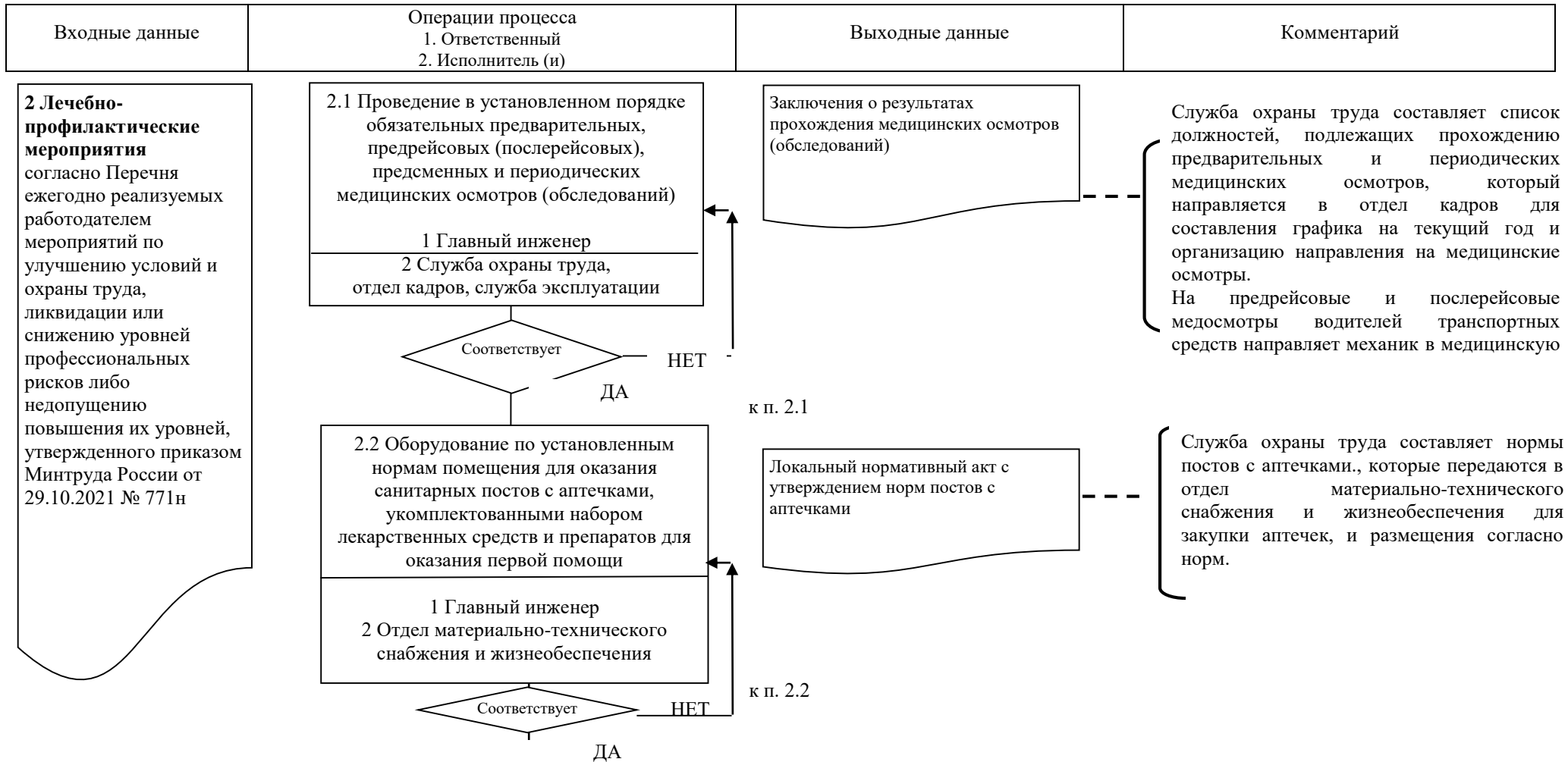


Рисунок А.2 - Диаграмма процесса «Разработка планов (программ) мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда»

Продолжение Приложения А

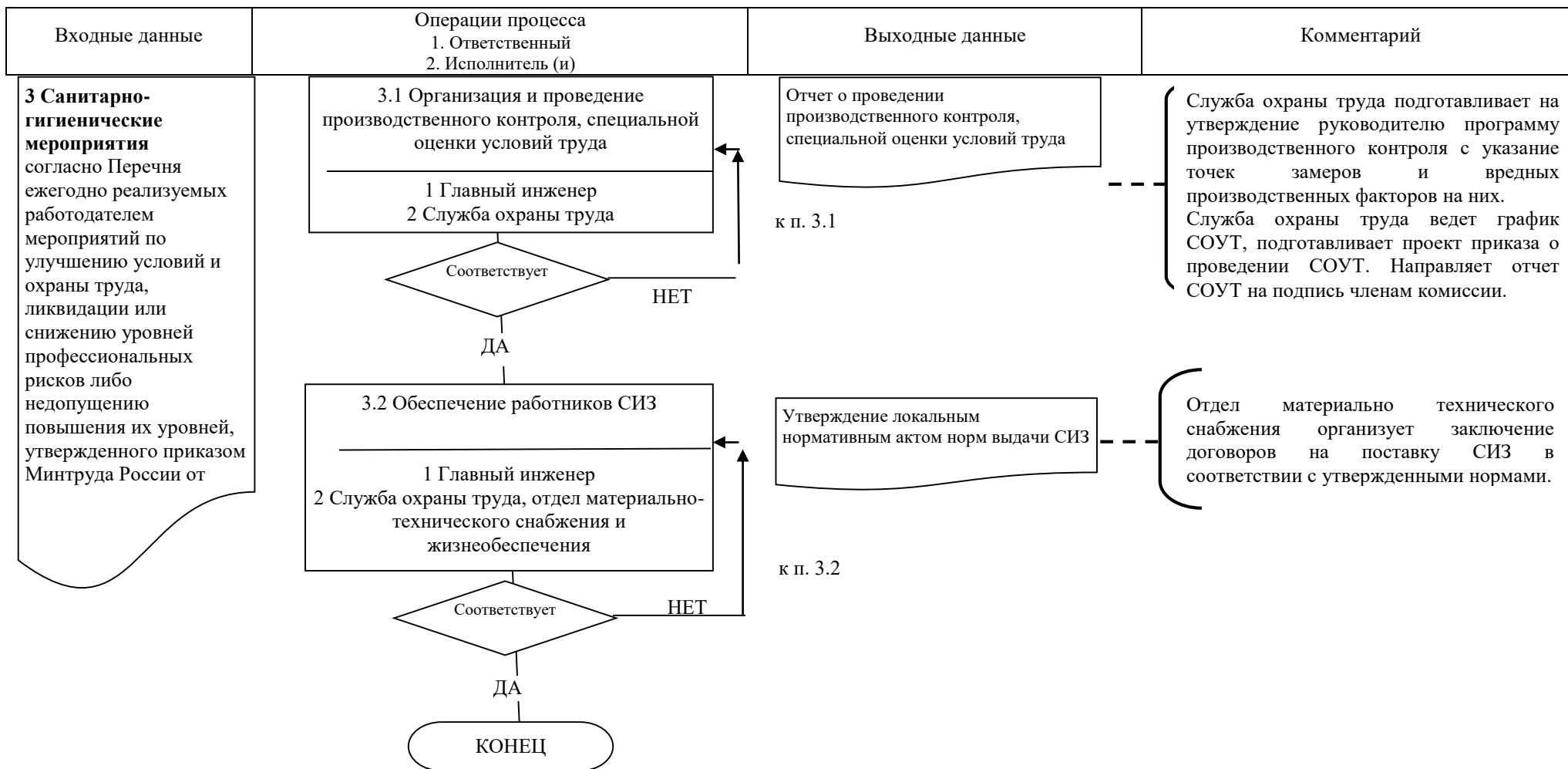


Рисунок А.3 Диаграмма процесса «Разработка планов (программ) мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда»

Приложение Б

Диаграмма процесса «Разработка планов (программ) мероприятий по управлению профессиональными рисками»

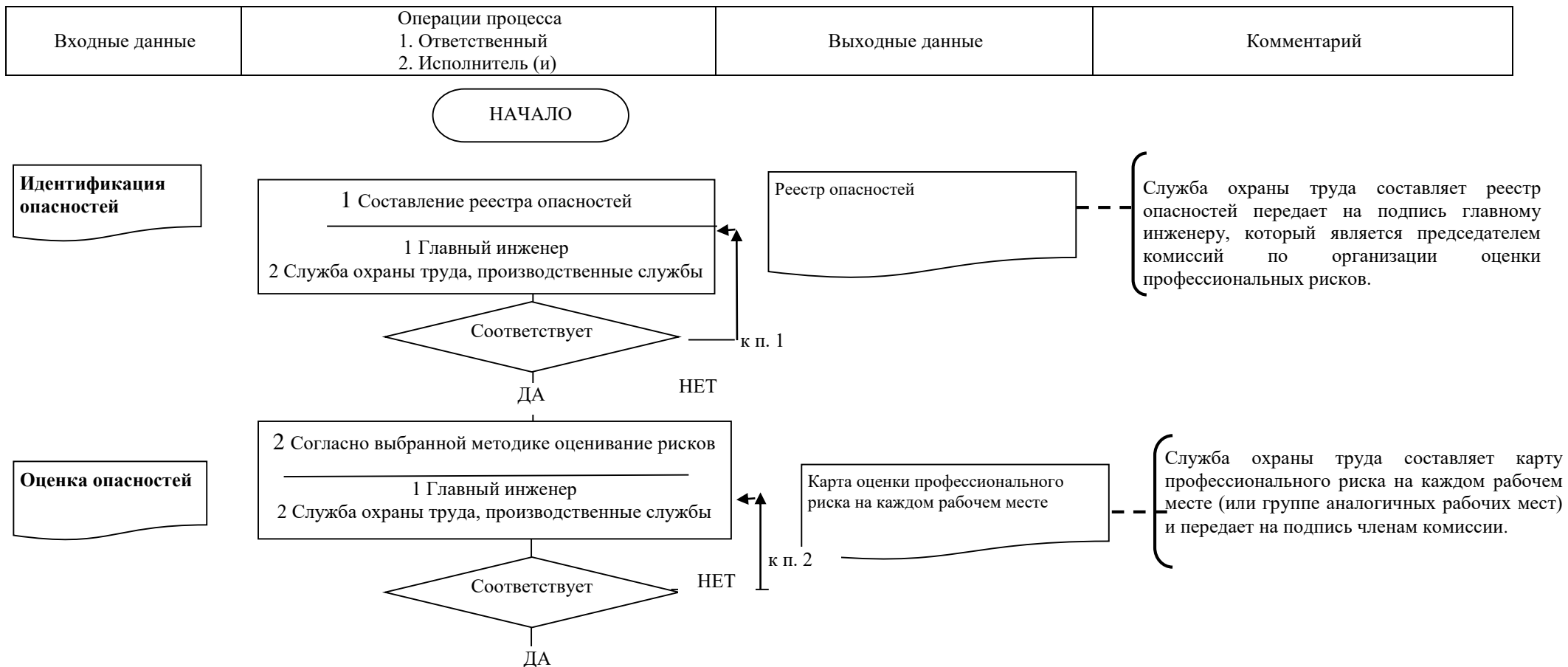


Рисунок Б.1 - Диаграмма процесса «Разработка планов (программ) мероприятий по управлению профессиональными рисками»

Продолжение Приложения Б

Входные данные	Операции процесса 1. Ответственный 2. Исполнитель (и)	Выходные данные	Комментарий
----------------	-------------------------------------------------------------	-----------------	-------------

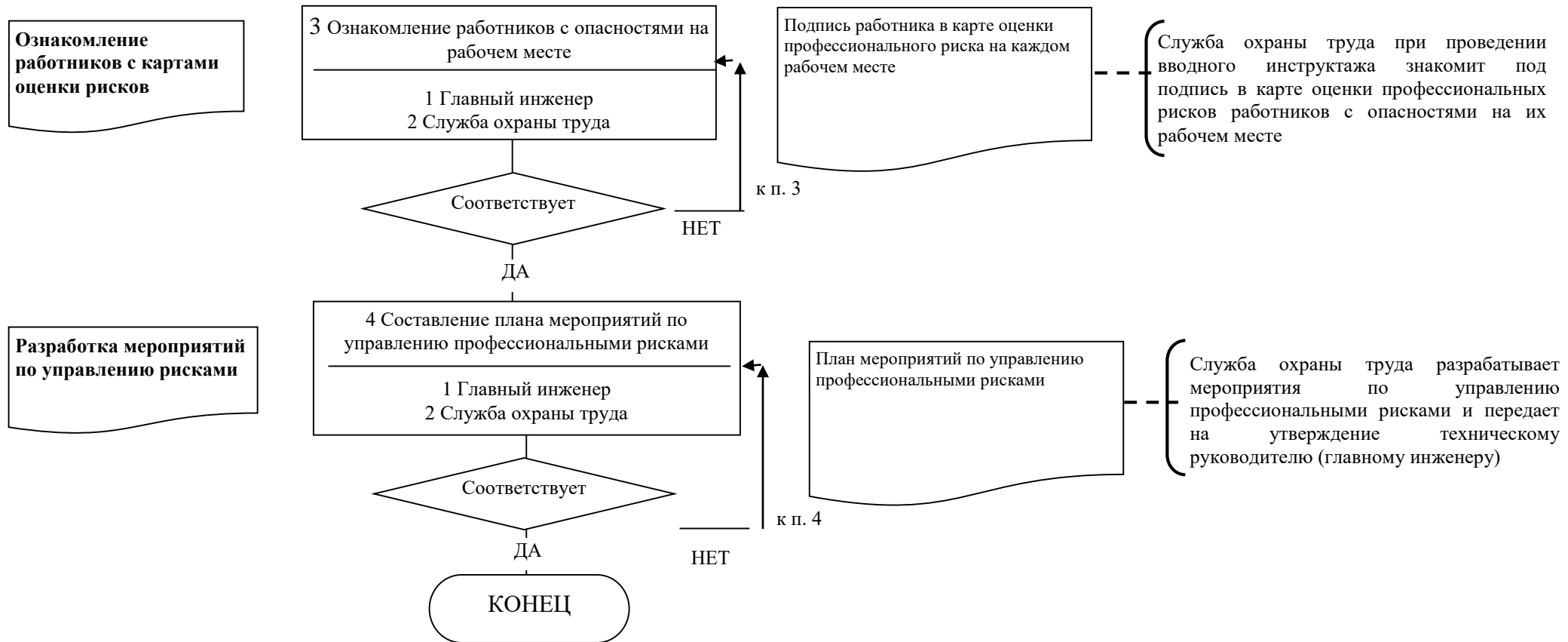


Рисунок Б.2 - Диаграмма процесса «Разработка планов (программ) мероприятий по управлению профессиональными рисками»