

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

Институт инженерной и экологической безопасности

(наименование института полностью)

20.04.01 Техносферная безопасность

(код и наименование направления подготовки)

Системы управления производственной, промышленной и экологической безопасностью

(направленность(профиль))

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ)

на тему «Проектирование регламентированной процедуры в системе управления охраны труда. Анализ и оценка состояние санитарно-бытового обслуживания работников»

Студент

В.А. Манохин

(И.О. Фамилия)

(личная подпись)

Научный
руководитель

д.п.н., профессор, Л.Н. Горина

(ученая степень, звание, И.О. Фамилия)

Тольятти 2022

Содержание

| | |
|---|----|
| Введение..... | 3 |
| Термины и определения | 7 |
| Перечень сокращений и обозначений | 8 |
| 1 Нормативно-правовое регулирование в области охраны труда..... | 9 |
| 1.1 Основные понятия в области охраны труда, система управления охраной труда на предприятии | 9 |
| 1.2 Организация санитарно-бытового обслуживания работников | 20 |
| 2 Анализ условий труда персонала в организациях нефтегазовой промышленности на примере Западного месторождения АО «Оренбургнефть» | 30 |
| 2.1 Характеристика предприятия, политика в области ПБОТОС | 30 |
| 2.2 Санитарно-бытовое обеспечение работников на примере площадки насосной станции | 34 |
| 3 Проектирование регламентированной процедуры в системе управления охраны труда по санитарно-бытовому обеспечению работников | 47 |
| 3.1 Разработка регламентированной процедуры по санитарно-бытовому обеспечению работников..... | 47 |
| 3.2 Оценка эффективности разработанных мероприятий и процедур | 60 |
| Заключение | 64 |
| Список используемых источников | 66 |
| Приложение А Диаграмма процесса «Производственный контроль санитарно-бытовых помещений» | 71 |
| Приложение Б Чек-лист контроля санитарно-бытовых помещений | 76 |

Введение

Актуальность и научная значимость настоящего исследования: отсутствие до настоящего времени убедительной концептуальной оценки правового регулирования санитарно-бытового обслуживания работников влечет за собой ненадлежащее исполнение обязанностей работодателя в обеспечении санитарно-бытового обслуживания работников.

Актуальность темы также обусловлена влиянием условий труда работников, в том числе должным образом организованного санитарно-бытового обеспечения, на производительность труда работников организации.

Объект исследования: санитарно-бытовое обслуживание работников на примере площадки насосной станции Западного месторождения.

Предмет исследования: мероприятия по обеспечению организации и контроля за состоянием санитарно-бытового обслуживания работников.

Цель исследования: улучшение условий труда работников на основе внедрения регламентированной процедуры контроля за состоянием помещений санитарно-бытового назначения.

Гипотеза исследования состоит в том, что осуществление детального контроля над состоянием помещений санитарно-бытового назначения улучшит условия труда работников и повысит эффективность их трудового процесса, если:

- будет проведено исследование существующих помещений санитарно-бытового назначения на соответствие требованиям законодательства;
- будет разработана и внедрена процедура осуществления контроля за состоянием помещений санитарно-бытового назначения.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- ознакомиться с основными законодательными и иными нормативно-правовыми актами в области организации и обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников;
- изучить особенности обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников на предприятиях с различными видами производственной деятельности;
- изучить основные требования, предъявляемые к санитарно-бытовым помещениям на производстве;
- провести исследование помещений санитарно-бытового назначения на примере площадки насосной станции Западного месторождения на предмет соответствия законодательным и иным нормативно-правовым актам Российской Федерации;
- провести анализ существующих в организации локальных нормативных документов на предмет наличия процедуры контроля состояния санитарно-бытовых помещений;
- разработать регламентированную процедуру по осуществлению контроля за санитарно-бытовыми помещениями.

Теоретико-методологическую основу исследования составили: действующая на данный период нормативная и законодательная база Российской Федерации, а также учебные материалы.

Базовыми для настоящего исследования явились также: научные публикации следующих авторов: Высоких Н.С., Тихоновой О.В., Жигулиной Ю.А., Глебовой Е.В., Волохиной А.Т., Заяц Б.С., Гофман А.М., Погожевой Н.В., Лукашевич О.А., Насыровой И.И., Елисеевой Ю.В., Шендаковой Т.А., Павловой Е.В., Лизихиной И.А., Кондрашовой О.В., Печуриной Г.Г., Минаевой И.А., Газизова В.Р., Николаева Н.А., Семенова И.П., Кураш И.А., Филонова В. П., Федосова А.В., Вадулиной Н.В., Шарафутдиновой Г.М., Абдрахманова Н.Х., Расулова С.Р., Филимонова В.А., Гориной Л.Н.

Методы исследования: теоретические и практические методы, в том числе сбор и анализ информации, разработка мероприятий и оценка эффективности разработанных мероприятий, подведение итогов.

Опытно-экспериментальная база исследования: производственный участок цеха.

Научная новизна исследования заключается в разработке регламентированной процедуры осуществления контроля за состоянием санитарно-бытовых помещений, использование которой возможно как самостоятельной процедуры, так и в виде ее интеграции в существующую систему производственного контроля организации.

Теоретическая значимость исследования заключается в проведенном анализе существующих законодательных актов и нормативно-правовых документов Российской Федерации на тему санитарно-бытового обслуживания.

Практическая значимость исследования заключается в том, что разработанная процедура «Производственный контроль санитарно-бытовых помещений» с использованием «Чек-листа для проведения производственного контроля санитарно-бытовых помещений» может быть применена в организациях.

Достоверность и обоснованность результатов исследования обеспечивались: посредством анализа совокупности теоретико-методологических оснований, избранной методологии исследования.

Личное участие автора в организации и проведении исследования состоит в проведенном анализе санитарно-бытового обслуживания работников организации и разработке процедуры осуществления контроля за состоянием помещений санитарно-бытового назначения.

Апробация и внедрение результатов работы велись в течение всего исследования.

На защиту выносятся:

- результаты проведенного анализа существующих законодательных актов и нормативно-правовых документов Российской Федерации на тему санитарно-бытового обслуживания работников организации;
- результаты анализа существующего санитарно-бытового обеспечения работников в организации на примере площадки насосной станции Западного месторождения;
- предложения по улучшению условий труда на основе внедрения регламентированной процедуры осуществления контроля за помещениями санитарно-бытового назначения.

Структура магистерской диссертации. Работа состоит из введения, трех разделов, заключения, содержит 1 рисунок, 12 таблиц, список использованной литературы (35 источников), 2 приложения. Основной текст работы изложен на 70 страницах.

Термины и определения

В настоящем отчете применяют следующие термины с соответствующими определениями:

Компания – публичное акционерное общество «Нефтяная компания «Роснефть».

Общество – акционерное общество «Оренбургнефть».

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Организация работ по охране труда – система взаимосвязанных мероприятий, направленных на обеспечение охраны труда.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Перечень сокращений и обозначений

В настоящем диссертационном исследовании применяют следующие сокращения и обозначения:

СУОТ – система управления охраной труда;

СП – свод правил;

РФ – Российская Федерация;

АО – акционерное общество;

ПАО – публичное акционерное общество;

ИСУ ПБОТОС – интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды;

ПБОТОС – промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды;

ИСО – международная организация по стандартизации;

УПН – установка подготовки нефти;

БУОН – блочный унифицированный отстойник нефти;

РВС – резервуар вертикальный стальной;

ГКС – газо-компрессорная станция;

СНиП – строительные нормы и правила;

НК – нефтяная компания;

ОПО – опасный производственный объект;

КпК – комиссия по контролю в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

1 Нормативно-правовое регулирование в области охраны труда

1.1 Основные понятия в области охраны труда, система управления охраной труда на предприятии

Конституцией РФ определено, что в Российской Федерации охраняется труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии и иные гарантии социальной защиты [5].

Основные понятия в области охраны труда отражены в ст. 209 Трудового кодекса РФ. В ней даны следующие важные определения:

- «охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия» [26];
- «условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника» [26];
- «вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию» [26];
- «опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме» [26];
- «безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных

производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов» [26];

- «рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя» [26];
- «средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения» [26];
- «система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» [26];
- «стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда» [26].

Одними из основных направлений государственной политики в области охраны труда являются:

- «обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- государственное управление охраной труда;
- государственная экспертиза условий труда;
- установление порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда» [26].

Основные обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда определены ст.212 ТК РФ, среди которых не менее важную роль занимает обязанность по созданию и функционированию системы управления охраной труда, а так же обязанность по санитарно-бытовому обслуживанию и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

Охрану труда на предприятии можно определить как комплекс разнонаправленных мероприятий, задачей которых является сохранение жизни и здоровья работников. Создание безопасных условий труда, снижение количества производственного травматизма являются приоритетными ценностями в таких компаниях-лидерах нефтегазового комплекса России, как ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Газпром» [10].

Более подробно комплекс мероприятий по охране труда можно классифицировать на следующие компоненты:

- правовой (разработка и внедрение нормативных документов);

- социально-экономический (учет затрат, направленных на реализацию мероприятий по охране труда);
- организационно-технический (обеспечение безопасности выполняемых работ);
- санитарно-гигиенический (мониторинг санитарно-гигиенических нормативов на рабочих местах);
- лечебно-профилактический (организация предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, выдачу молока и лечебно-профилактического питания);
- реабилитационный и прочие [27].

«В прогнозе долгосрочного социально-экономического развития России на период до 2030 г. представлена новая модель экономического роста, одним из направлений которого является повышение эффективности использования трудовых ресурсов, создание и модернизация 25 млн высокопроизводительных рабочих мест, что особенно актуально в условиях сокращения экономически активного населения» [13].

«Повышение эффективности труда персонала актуально не только на уровне государства, но и на уровне предприятий, условием выживания и долгосрочного развития которых в обстоятельствах высокоинновационной среды является устойчивое и постоянное повышение эффективности и безопасности производства посредством организации непрерывной инновационной деятельности персонала, согласованного со стратегией развития предприятия» [13].

«Несмотря на проводимое техническое перевооружение и освоение инноваций, производительность труда на российских промышленных предприятиях остается в 3–4 раза ниже, чем на предприятиях США» [13].

Доказано, что условия труда оказывают прямое влияние на производительность труда сотрудников. Порядка 86% проблем с

производительностью связаны с условиями труда работников организации [35].

Под условиями труда следует понимать большое количество факторов производственной среды и трудового процесса, способные влиять на работоспособность и здоровье человека [26].

Условия труда на рабочем месте любого сотрудника должны быть безопасными.

По степени влияния на организм человека условия труда можно разделить на четыре класса, подробная классификация представлена в таблице 1 [16].

Таблица 1 – Условия труда по степени вредности и опасности

| Класс опасности | Описание условий труда |
|---|---|
| 1 класс – оптимальные | условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни, воздействия которых не превышают установленные нормативами уровни условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника. |
| 2 класс – допустимые | условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни которых не превышают уровни, установленные нормативами условий труда, а изменённое функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня. |
| 3 класс – вредные в том числе: - подкласс 3.1 (вредные условия труда первой степени) - подкласс 3.2 (вредные условия труда второй степени) | условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами условий труда условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные 16 производственных факторы, после воздействия, которых изменённое функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня, прекращении воздействия данных факторов и увеличивается риск повреждения здоровья условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни, воздействия которых способны вызвать стойкие |

Продолжение таблицы 1

| Класс опасности | Описание условий труда |
|---|--|
| | функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний лёгкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцати и более лет); |
| <p>- подкласс 3.3 (вредные условия труда третьей степени)</p> <p>- подкласс 3.4 (вредные условия труда четвертой степени)</p> | <p>функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний лёгкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцати и более лет);</p> <p>условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни, воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний лёгкой и средней степени тяжести (с потери профессиональной трудоспособности), в период трудовой деятельности;</p> <p>условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни, воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжёлых (с потерей общей трудоспособности), в период трудовой деятельности</p> |
| 4 класс – опасные | условия, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни, воздействия которых в течение всего рабочего дня или его части способны создать угрозу жизни работника, последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности. |

Класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень. Методика снижения класса (подкласса) утверждена Приказом Минтруда России от 5 декабря 2014 г. №976н «Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты,

прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом» [17].

«Первопричиной всех травм и заболеваний, связанных с процессом труда, является неблагоприятное воздействие на организм занятого трудом человека тех или иных факторов производственной среды и трудового процесса. Это воздействие, приводящее в различных обстоятельствах к различным результирующим последствиям, зависит от наличия в условиях труда того или иного фактора, его потенциально неблагоприятных для организма человека свойств, возможности его прямого или опосредованного действия на организм, характера реагирования организма в зависимости от интенсивности и длительности воздействия (экспозиции) данного фактора» [8].

«Характер и результаты воздействия производственного фактора на жизнь и здоровье занятого трудом человека в каждом случае конкретны и многовариантны, а в ряде случаев и уникальны, и зависят от взаимодействия множества условий и обстоятельств. Построенные на этих множествах классификации зачастую не образуют иерархически вложенных друг в друга подмножеств, а являются в определенном смысле независимыми. Для упорядочения производственных факторов при их классификации должны быть использованы шкалы наименований и порядка, поскольку само по себе наименование производственного фактора (да еще краткое) не позволяет судить о его потенциале причинения вреда занятому трудом человеку» [8].

«Практика давно уже выявила и закрепила выделение из всей совокупности производственных факторов два наиболее важных и наиболее общих типа неблагоприятно действующих производственных факторов - опасные производственные факторы (ОПФ) и вредные производственные факторы (ВПФ)» [8].

«Производственные процессы сопровождаются на отдельных технологических участках или рабочих местах воздействием на работников

производственных факторов, которые по природе возникновения подразделяются на 4 группы:

- физические;
- химические;
- биологические;
- психофизиологические» [25].

Более подробно классификация опасных и вредных производственных факторов представлена на рисунке 1 [25].



Рисунок 1 – Классификация опасных и вредных производственных факторов

Наличие эффективных систем и методов управления охраной труда не только позволяет организациям контролировать различные риски, с которыми они сталкиваются, но и влияет на отношение сотрудников к безопасности рабочего процесса [34].

Появление систем управления охраной труда оказало существенное влияние как на производительность, так и на безопасность работников нефтегазовой промышленности [31].

На территории Российской Федерации, как и во многих других странах, в обязанности работодателя входит создание и дальнейшее функционирование системы управления охраной труда.

«Положительное воздействие внедрения систем управления охраной труда на уровне организации, выражающееся как в снижении воздействия опасных и вредных производственных факторов и рисков, так и в повышении производительности, в настоящее время признано правительствами, работодателями и работниками» [9].

«Правительства, работодатели и работники считают, что применение системы управления охраной труда в организации является эффективной работой, так как она сокращает уровни опасности трудового процесса и рисков, производственный травматизм, общую и профессиональную заболеваемость, положительно влияет на повышение производительности труда и, следовательно, на экономический рост организации. Кроме этого, внедрение системы управления охраной труда в организации способствует сокращению затрат на штрафы и компенсационные выплаты в связи с нарушением охраны труда, улучшению отношений с органами государственной власти и общественностью, способствует выходу на международный рынок, возможности получения кредитов, инвестиций и заказов. Профессиональные заболевания и травмы не являются неизбежными спутниками трудовой деятельности, поэтому организации должны проводить работы по обеспечению безопасности труда и сохранению здоровья работников. Доверие к организации достигается не только улучшением качества ее продукции и снижением цены, но также приобретением определенного имиджа организации, в том числе путем улучшения условий и охраны труда» [12].

«Система управления охраной труда характеризуется границами, наличием основных элементов, иерархичностью построения элементов системы, их связями и взаимодействием, а также связью с внешней средой. Она определяет концепцию (политику) охраны труда, организационную

структуру, планирование мероприятий, ответственность, практические действия, процедуры, процессы и ресурсы для достижения целей обеспечения требуемой охраны труда, а также процедуры анализа результативности и совершенствования системы» [12].

Основными разделами СУОТ являются политика, организация, планирование и осуществление, оценка и действия по совершенствованию [9].

«Управление охраной труда — сложная инженерная и организационная задача, требующая перехода на новый уровень. Процессная модель управления обладает существенным потенциалом и позволяет повысить эффективность системы обеспечения безопасности труда благодаря конкретизации ответственности, вовлеченности персонала, измерениям, анализу, оценке и непрерывным улучшениям» [29].

«Основным документом для разработки и внедрения СУОТ является Межгосударственный стандарт ГОСТ Р 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», введенный в действие в качестве национального стандарта РФ с 1 июля 2009г. Стандарт разработан на основе Руководства МОТ-СУОТ 2001 (ILO-OSH2001 «Guidelines on Occupational Safety and Health Management Systems»)» [28].

Работодатели при создании и обеспечении функционирования СУОТ, в том числе при разработке положения о СУОТ, определения содержания типовой структуры и направлений могут руководствоваться Примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 №776н [18].

Положение о СУОТ может разрабатываться работодателем как самостоятельно, так и силами привлекаемых подрядных организаций. Разработанное положение необходимо утвердить распорядительным документом в организации, при этом учесть мнение работников, а также, при наличии, согласовать с уполномоченными ими представительными

органами. Данное положение является фундаментальным документом, определяющим основу и дальнейшее функционирование самой системы управления охраной труда на предприятии.

Каждое предприятие имеет свою специфику деятельности, которую можно определить по таким факторам, как вид и характер осуществляемой деятельности, характеристики используемых сырья, материалов, особенности месторасположения и т.д. С учетом этого в положение о СУОТ включаются следующие структурные элементы:

- политика в области охраны труда;
- цели работодателя в области охраны труда, а также процедуры, направление на достижение этих целей;
- обеспечение функционирования системы управления охраной труда (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя);
- планирование мероприятий по реализации указанных процедур;
- контроль функционирования системы управления охраной труда и мониторинг реализации указанных процедур;
- планирование улучшений функционирования системы охраной труда;
- реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;
- формирование и контроль документации системы управления охраной труда.

Концептуальная основа управления охраной труда содержит процедуру представления о воздействии неблагоприятных факторов на работников. Выбор правильной концепции достаточно важный шаг. Концептуальная основа системы управления охраной труда должна соответствовать действующей системе законодательства, которая основана на установленных социально-трудовых отношениях, а также международных правовых актах [30].

1.2 Организация санитарно-бытового обслуживания работников

«Современный материальный и культурный уровень работающих вызывает необходимость совершенствования службы быта промышленного предприятия. От того, как будет решена эта крупная социально-экономическая проблема, во многом зависят условия формирования кадров предприятий, постоянство их состава, здоровье работающих и другие факторы, совокупность которых заметно влияет на производительность труда и культуру производства» [1].

Уровень безопасности на производстве в значительной мере определяется состоянием здоровья работников и их санитарно-бытовым обеспечением [6].

По данным доклада о результатах мониторинга условий и охраны труда в Российской Федерации в 2020 году, представленным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в отчетном году техническими инспекторами труда проведены более 15,2 тыс. тематических проверок (в 2019 году – 16,6 тыс. тематических проверок), в ходе которых выявлены более 27,2 нарушений и выдано более 8,4 представлений и предписаний, том числе, по вопросам санитарно-бытового обеспечения – более 1,9 тыс. проверок, в ходе которых выявлены почти 7,4 тыс. нарушений и выданы более 1,5 тыс. представлений и предписаний [11].

Исходя из выше приведенных данных следует, что доля нарушений в вопросах санитарно-бытового обеспечения в общей массе нарушений, имеет достаточно высокий показатель (27,2%) и требует особого внимания, как со стороны работодателя, так и со стороны государства [7].

Работники, безусловно, являются основным и важным элементом любого предприятия, и обеспечение безопасности труда, а также предоставление санитарного обеспечения должно постоянно совершенствоваться работодателем [32].

«Одним из мероприятий системы охраны труда является санитарно-бытовое обслуживание работников. Наибольшее значение в санитарно-гигиеническом отношении, в том числе и для защиты работников от вредных производственных факторов, имеет обеспечение персонала необходимым количеством соответствующим образом оборудованных санитарно-бытовых помещений» [2].

Главная задача санитарно-бытового обслуживания – обеспечить защиту организма работника от воздействия вредных производственных факторов в течение смены и незамедлительное прекращение их действия [3].

По своим функциональным назначениям санитарно-бытовые помещения и устройства можно разделить на следующие категории:

- бытового и гигиенического назначения (гардеробные, душевые, умывальные, уборные, помещения для обогрева или охлаждения);

- медицинского назначения (здравпункты, медпункты, помещения личной гигиены женщин);

- для проведения профилактических мероприятий с целью устранения отрицательных последствий, вызванных воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов (ингаляторы, фотарии, ручных и ножных ванн, отдыха в рабочее время, комнаты психологической разгрузки);

- специальные устройства, выполняющие вспомогательные функции (помещения прачечных с отделениями химчистки, помещения для ремонта спецодежды, помещения для сушки, обеспыливания и обезвреживания спецодежды, помещения для спецодежды, мытья специальной обуви и касок) [22].

Здания и сооружения на всех этапах жизненного цикла должны отвечать требованиям безопасности в соответствии с Федеральным законом от 30.12.2019 г. №384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений» [24].

Организация санитарно-бытового обслуживания работников регламентируется «СП 44.1333.2011. Свод правил. Административные и

бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87» (утв. Приказом Минрегиона России от 27.12.2010 №782). Данный свод правил распространяет свое действие на новые, расширяемые, реконструируемые и технически перевооружаемые производственные предприятия промышленности.

Санитарно-бытовые помещения по своему составу можно определить следующим образом: гардеробные, душевые, умывальные, уборные, места для размещения полудушей, устройств питьевого водоснабжения, помещения для обогрева или охлаждения, обработки, хранения и выдачи спецодежды, сушки волос (феновые). Задание на проектирование может предусматривать в дополнение к указанным и другие санитарно-бытовые помещения и оборудование [24].

Указанные выше помещения, а также помещения, выполняющие вспомогательную роль, необходимо располагать в таких местах, которые обеспечивают незначительное, либо наименьшее влияние вредных и опасных производственных факторов [23].

Как и говорилось выше, характер производственной деятельности определяет немаловажную роль в определении размеров, состава бытовых помещений, а также необходимого количества устройств санитарного назначения. Все в целом должно удовлетворять требованиям, изложенным в СП 44.13330.2011, и соответствовать применяемым группам производственных процессов согласно таблице 2.

Таблица 2 – Санитарно-бытовые помещения с учетом групп производственных процессов

| Группа производственных процессов | Санитарная характеристика производственных процессов | Расчетное число человек | | Тип гардеробных, число отделений шкафа на 1 человека | Специальные бытовые помещения и устройства |
|-----------------------------------|--|-------------------------|--------------|--|--|
| | | на одну душевую сетку | на один кран | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Процессы, вызывающие | - | - | - | - |

Продолжение таблицы 2

| Группа производственных процессов | Санитарная характеристика производственных процессов | Расчетное число человек | | Тип гардеробных, число отделений шкафа на 1 человека | Специальные бытовые помещения и устройства |
|-----------------------------------|--|-------------------------|--------------|--|---|
| | | на одну душевую сетку | на один кран | | |
| | загрязнение веществами 3-го и 4-го классов опасности: | | | | |
| 1а | только рук | 25 | 7 | Общие, одно отделение | - |
| 1б | тела и спецодежды | 15 | 10 | Общие, два отделения | - |
| 1в | тела и спецодежды, удаляемое с применением специальных моющих средств | 5 | 20 | Раздельные, по одному отделению | Химчистка или стирка спецодежды |
| 2 | Процессы, протекающие при избытках явной теплоты или неблагоприятных метеорологических условиях: | - | - | - | - |
| 2а | при избытках явной конвенционной* теплоты | 7 | 20 | Общие, два отделения | Помещения для охлаждения |
| 2б | при избытках явной лучистой теплоты | 3 | 20 | То же | То же |
| 2в | связанные с воздействием влаги, вызывающей намокание спецодежды | 5 | 20 | Раздельные, по одному отделению | Сушка спецодежды |
| 2г | при температуре воздуха до 10° С, включая работы на открытом воздухе | 5 | 20 | Раздельные, по одному отделению | Помещения для обогрева и сушки спецодежды |
| 3 | Процессы, вызывающие загрязнение веществами 1-2-го классов опасности, а | - | - | - | - |
| | также веществами, обладающими стойким запахом: | | | | |
| 3а | только рук | 7 | 10 | Общие, одно отделение | - |
| 3б | тела и спецодежды | 3 | 10 | Раздельные, по одному отделению | Химчистка, искусственная вентиляция мест хранения |

Продолжение таблицы 2

| Группа производственных процессов | Санитарная характеристика производственных процессов | Расчетное число человек | | Тип гардеробных, число отделений шкафа на 1 человека | Специальные бытовые помещения и устройства |
|--|---|--|--------------|--|--|
| | | на одну душевую сетку | на один кран | | |
| | | | | | спецодежды; дезодорация |
| 4 | Процессы, требующие особых условий к соблюдению чистоты или стерильности при изготовлении продукции | В соответствии с требованиями ведомственных нормативных документов | | | |
| <p>Примечания.</p> <p>1. При сочетании признаков различных групп производственных процессов тип гардеробных, число душевых сеток и кранов умывальных следует предусматривать по группе с наиболее высокими требованиями, а специальные бытовые помещения и устройства - по суммарным требованиям.</p> <p>2. При процессах группы 1а душевые и шкафы, при процессах групп 1б и 3а скамьи у шкафов допускается не предусматривать.</p> <p>3. При любых процессах, связанных с выделением пыли и вредных веществ, в гардеробных должны быть предусмотрены респираторные (на списочную численность), а также помещения и устройства для обеспыливания или обезвреживания спецодежды (на численность в смену).</p> <p>4. В мобильных зданиях из блок-контейнеров допускается уменьшить расчетное число душевых сеток до 60%.</p> <p>5. При работе с инфицирующими и радиоактивными материалами, а также веществами, опасными для человека при поступлении через кожу, санитарно-бытовые помещения следует проектировать в соответствии с ведомственными нормативными документами.</p> <p>6. В соответствии с ведомственными нормативными документами допускается открытое хранение одежды, в том числе на вешалках.</p> <p>7. Вредные вещества следует принимать по ГОСТ 12.2.003-91, классы опасности веществ - по ГОСТ 12.1.005-88.</p> | | | | | |

Допустимы случаи, когда характеристика другой группы может встречаться в производственных процессах основных групп. Здесь, необходимо учесть удовлетворяющие этим целям санитарно-бытовые помещения и санитарно-технические устройства, характерные этим группам.

Помещения бытового назначения необходимо размещать в отдельном пристроенном здании, прилегающем к основному производственному зданию, которые конструктивно должны быть соединены между собой отопляемым переходом [24].

При определении общей площади санитарно-бытовых помещений, а также характера обслуживания, учитывается пропускная способность,

которая зависит от количества сотрудников, находящихся на производстве и условий их труда.

Для структурных подразделений (цехов, участков) со списочной численностью до 15 сотрудников возможно использование совмещенных гардеробных, душевых, умывальных и санузлов. В случае, если на производственном участке, при выполнении работ предусмотрено незначительное загрязнение рук, гардеробные блоки состоят их гардеробных отделов, предусматривающих общее хранение рабочей и личной одежды.

В большинстве случаев необходимо раздельное хранение рабочей и личной одежды. Состав гардеробного блока при этом состоит из гардеробной для хранения домашней одежды, гардеробной для рабочей одежды, уборные, кладовые, душевые, умывальные. Количество мест в гардеробных спецодежды, независимо от способа хранения, должно соответствовать количеству работников в наибольшей смене, занятых на работах, сопровождающихся загрязнением одежды и тела. В гардеробных для рабочей и личной одежды при открытом способе хранения, количество мест должно соответствовать числу работников в двух смежных наиболее многочисленных сменах; а при закрытом способе хранения - количеству работников во всех сменах. [24].

Помещения, предназначенные для обогрева и сушки спецодежды, можно отнести бытовым помещениям специального назначения. Данные помещения располагаются смежно с гардеробной комнатой. Сушка спецодежды естественным способом для объектов нефтегазовой отрасли нецелесообразна, ввиду того, что большинство спецодежды состоит из ткани высокой плотности. Возможно применение дополнительных приспособлений в виде приточной вентиляции и нагревателей, обеспечивающих конвекцию сухого воздуха. Однако, оптимальным решением в данном случае является использование специализированных сушильных шкафов.

Устройство помещений для сушки и обеспыливания спецодежды и обуви, их пропускная способность и применяемые способы сушки и

обеспыливания должны обеспечивать полное просушивание и удаление пыли со спецодежды и обуви к началу следующей рабочей смены [24].

Количество душевых, умывальников и специальных бытовых устройств принимаются исходя из численности работающих в многочисленную смену или части этой смены, одновременно заканчивающих работу и с учетом санитарной характеристики производственного процесса. Оборудование душевых осуществляется душевыми кабинками открытого типа, при этом до 20% душевых кабин следует предусматривать закрытыми [24].

Для умывальных организуются в отдельных помещениях, смежных гардеробным или в составе гардеробных. Работы, осуществляемые в нефтегазовой отрасли подразумевают загрязнение трудносмываемыми веществами, в этом случае предусматривается устройство для мытья рук специальными средствами из расчета 1 устройство на 40 человек [24].

Уборные в многоэтажных производственных зданиях размещаются на каждом этаже. Из расчета численности на двух смежных этажах до 30 человек, уборные размещаются на этаже с преимущественной численностью. В том случае если, общая численность на трех этажах не превышает 10 человек, допускается использование одной уборной на три этажа. Необходимо отметить, что общая уборная для мужчин и женщин допускается только при численности работающих в смену не более 15 человек. Удаленность уборных от рабочего места в производственных зданиях не должна превышать 75 м, а в случае нахождения рабочего места на территории производственного объекта – не более 150 м. Оборудование уборных шлюзом и умывальником, напольными унитазами производится из расчета 1 унитаз на 15 женщин или 30 мужчин [24].

На предприятиях (структурных подразделениях), где в наиболее многочисленную смену трудятся более 15 женщин необходимо оборудование комнат личной гигиены женщин. Размещаются они при этом смежно с женскими уборными или же в составе уборных [24].

Организация мест для приема пищи организуется исходя из численности работников смены. Так, если численность работников в наиболее многочисленной смене не превышает 30 человек, допускается оборудование комнаты приема пищи из расчета 1 м². на каждого посетителя. При численности до 200 человек в смену организуются столовые-раздаточные. В случае, когда численность работающих в смену превышает 200 человек необходимо предусмотреть столовую, работающую, в большинстве случаев, с использованием полуфабрикатов [24].

Санитарно-бытовое обслуживание неделимо связано с медицинским обеспечением работников. Особо это важно в связи с тем, что большинство производственных объектов нефтегазового сектора расположены в значительной удаленности от населенных пунктов.

Организация медицинского пункта необходима при списочной численности работающих от 50 до 300 человек, при этом необходимо учитывать, что площадь медицинского пункта должна быть не менее 12 м² для объектов, где численность работников составляет до 150 человек, для объектов с численностью сотрудников до 300 человек площадь будет составлять 18 м². На этапе формирования задания на проектирование необходимо учесть все необходимое оборудование, необходимое для функционирования медицинского пункта [24].

При списочной численности более 300 человек необходимо создание фельдшерских здравпунктов, численность обслуживаемых одним фельдшеров принимается не более 1200 человек [24].

Согласно ч. 1 ст. 24 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (в ред. от 02.07.2021) при эксплуатации производственных, общественных помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта должны осуществляться санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия и обеспечиваться безопасные для человека условия труда, быта и отдыха в

соответствии с санитарными правилами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации [15].

В соответствии Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 №40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда» утверждены требования к санитарно-бытовым помещениям.

Согласно утвержденных правил, запрещается использование санитарно-бытовых помещений не по назначению, также, помещения указанной категории, должны подвергаться влажной уборке и дезинфекции после каждой смены.

Также необходимо отметить, что фактор обеспеченности работников санитарно-бытовыми помещениями тесно связан как с оценкой условий труда гигиеническим нормативам, так и с оценкой обеспеченности работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Расширение количества оценочных критериев факторов условий труда за счет дополнения оценками санитарно-бытовых помещений и санитарно-технических устройств, сделает оценку условий труда более полной и достоверной [19].

Выводы по первому разделу:

Во-первых, ключевая ответственность за организацию санитарно-бытового обслуживания работников лежит на работодателе, и соответственно, для работодателя, в целях соблюдения норм законодательства, должна быть прозрачная и структурированная модель требований к санитарно-бытовому обслуживанию работников. Данный подход позволит качественно организовать санитарно-бытовое обслуживание работников предприятия.

Во вторых, определение состава вспомогательных и бытовых помещений определяется на этапе строительства, реконструкции и перевооружении предприятий промышленного сектора и зависит от санитарной характеристики производственных процессов организации, что

говорит о том, что ответственность работодателя должна быть определена уже на этапе проектирования. При этом, качественная оценка санитарной характеристики существующих на предприятии производственных процессов позволит запланировать необходимый состав помещений санитарно-бытового назначения.

В третьих, основным документом, устанавливающим требования к санитарно-бытовым помещениям, являются санитарные правила СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденные Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 №40. Положения данного нормативного документа определяют общие требования к содержанию помещений санитарно-бытового назначения.

Также необходимо отметить, что действующих ведомственных нормативных актов, регламентирующих конкретный перечень требований к санитарно-бытовым помещениям и их содержанию, для нефтегазовой промышленности, в настоящее время не имеется.

2 Анализ условий труда персонала в организациях нефтегазовой промышленности на примере Западного месторождения АО «Оренбургнефть»

2.1 Характеристика предприятия, политика в области ПБОТОС

АО «Оренбургнефть» представляет собой крупное нефтедобывающее предприятие Российской Федерации, которое осуществляет разработку нефтяных и газовых месторождений в Приволжском федеральном округе и является одним из активов ПАО «НК «Роснефть».

Компания осуществляет свою деятельность на производственных объектах, расположенных на территориях трех субъектов РФ – Оренбургская, Самарская и Саратовская области. АО «Оренбургнефть» является крупнейшим нефтедобывающим предприятием Оренбургской области.

В 2020 году АО «Оренбургнефть» добыло более 12,6 млн тонн нефти и конденсата, а также 1,7 млрд м³ газа. Восполнение минерально-сырьевой базы составило 219% [21].

Были открыты 9 новых нефтяных месторождений и 40 залежей на существующих месторождениях [21].

В 2020 году «Оренбургнефть» приступила к реализации пилотного проекта компании по изучению трудно извлекаемых запасов доманиковых отложений на Кутулукском участке недр Оренбуржья. Прогнозируемый объем прироста запасов по итогам геологоразведочных работ составляет более 70 млн. тонн нефти и 23 млрд. м³ газа [21].

Предприятие ведет геологоразведочные работы на 28 лицензионных участках, расположенных на территории Оренбургской, Самарской и Саратовской областей [4].

Накопленная добыча АО «Оренбургнефть» – более 644 млн. тонн нефти. Общие объемы добычи компании представлены в таблице 3.

Таблица 3 – Объемы добычи

| Наименование показателя | Показатели по годам | | |
|--|---------------------|----------|----------|
| | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| Углеводороды, млн.бар.нефт.эквивалент | 117,6 | 113,6 | 102,9 |
| Нефть, млн. барр. | 106,1 | 103,4 | 92,4 |
| Газовый конденсат, млн. т | 0,017 | 0,032 | 0,078 |
| Добыча газа, млн. м ³ | 2079 | 1886 | 1771 |
| Газ на выработку ЖУВ, млн. м ³ | 185,6 | 170,1 | 155,4 |

Степень выработки запасов – 56,2%. Объемы запасов углеводородов представлены в таблице 4.

Таблица 4 – Объемы запасов

| Наименование показателя | Показатель |
|---|------------|
| Доказанные запасы углеводородов, млн барр. н.э. | 1 302,4 |
| Доказанные запасы жидких УВ, млн барр. | 1 197,8 |
| Доказанные запасы газа, млрд куб. м | 17,2 |
| Вероятные запасы углеводородов, млн барр. н.э. | 935,8 |
| Вероятные запасы жидких УВ, млн барр. | 875,6 |
| Вероятные запасы газа, млрд куб. м | 9,9 |
| Возможные запасы углеводородов, млн барр. н.э. | 535,8 |
| Возможные запасы жидких УВ, млн барр. | 491,1 |
| Возможные запасы газа, млрд куб. м | 7,3 |

Примечание - Запасы на 31.12.2020 (без отчужденных активов) по классификации PRMS, DeGolyer & MacNaughton.

С целью увеличения уровня добычи в АО «Оренбургнефть» уделяют значительное внимание восполнению ресурсной базы. Для данных целей применяются современные методы поисков и разведки месторождений:

- высокоразрешающая 3D сейсморазведка на приобретаемых и существующих месторождениях до 2000 км кв. ежегодно;
- поисково-оценочное и разведочное бурение в количестве до 36 скважин ежегодно, поиск и доразведка пропущенных залежей на зрелых разрабатываемых месторождениях [14].

Операционные показатели представлены в таблице 5.

Таблица 5 – Операционные показатели

| Наименование показателя | Значения по годам | | | | |
|--------------------------------------|-------------------|---------|--------|--------|--------|
| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Поисково-разведочное бурение, тыс. м | 63,327 | 121,578 | 84,368 | 68,419 | 55,518 |
| 3D сейсморазведка, тыс. кв. км | 0,238 | 1,605 | 2,0237 | 1,3707 | 0,4454 |

Также уделяется значительное внимание научно-исследовательским и региональным работам с целью обобщения имеющейся информации и выявлению новых типов залежей и закономерностей их распространения.

Помимо этого, предприятие реализует инвестиционные проекты по улучшению экологических показателей, социальные программы, программы наставничества, а также ведет благотворительную деятельность в территориях присутствия.

В АО «Оренбургнефть» разработана, внедрена и функционирует с 2014 года Интегрированная Система Управления Промышленной Безопасностью, Охраной Труда и Окружающей среды (ИСУ ПБОТОС) в соответствии с требованиями международных стандартов ИСО.

Деятельность общества в области ПБОТОС ведется в соответствии с Политикой компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, требованиями локальных нормативных документов ПАО «НК «Роснефть» и АО «Оренбургнефть» в области ПБОТОС.

В 2020 году в целях подтверждения результативного функционирования действующей в АО «Оренбургнефть» Интегрированной системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды обществом получен сертификат соответствия требованиям международных стандартов ИСО.

В организации разработана, внедрена и выполняется процедура идентификации/актуализации, доступа и обеспечения законодательными и другими требованиями в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (Положение АО «Оренбургнефть» «Порядок

обеспечения работников законодательными и другими требованиями в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды №ПЗ-05 Р-0390 ЮЛ-412. Реестр документов, содержащих законодательные и требования в области ПБОТОС, составлен и размещен на общедоступном для сотрудников организации портале.

АО «Оренбургнефть» являясь частью группы компаний ПАО «НК «Роснефть» ставит перед собой стратегическую цель по достижению лидерских позиций в мире в области обеспечения безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников компании, а также минимизации воздействия на окружающую среду в регионах деятельности компании.

В 2017 году Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» одобрил новую Стратегию компании «Роснефть-2022», установившую, в том числе, стратегические цели, приоритетные направления развития, и целевые показатели в области ПБОТОС [20].

Основная стратегическая цель ПАО «НК «Роснефть» в области ПБОТОС – к концу 2022 года войти в первую четверть рейтинга нефтегазовых компаний мира по сопоставимым показателям в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, включая показатели травматизма с потерей рабочего времени (LTIF), показатели крупных происшествий в сфере производственной безопасности (PSER-1), удельные показатели по выбросам парниковых газов [20].

Частью Стратегии «РОСНЕФТЬ - 2022» в области ПБОТОС является приверженность компании целям ООН в области устойчивого развития. При этом, в соответствии с практикой работы мировых нефтегазовых мейджоров, компания определила пять приоритетных целей, достижению которых она будет способствовать в ходе своей основной деятельности, в числе которых непосредственно относящиеся к ПБОТОС: «Хорошее здоровье и благополучие», «Недорогостоящая и чистая энергия», «Борьба с изменением климата», «Партнерство в интересах устойчивого развития». Задачи,

способствующие достижению целей ООН в области устойчивого развития, интегрированы в текущую деятельность компании в области ПБОТОС [20].

2.2 Санитарно-бытовое обеспечение работников на примере площадки насосной станции

В целях исполнения требований ст.223 Трудового кодекса РФ, а также положений Федерального закона от 30.03.1999 №52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" в АО «Оренбургнефть» организовано санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.

Наибольший интерес с точки зрения исследования представляет изучение особенностей обеспечения санитарно-бытового обслуживания на производственных объектах предприятия. Ввиду того, что организация эксплуатирует большое количество производственных объектов, целесообразно рассмотреть особенности обеспечения санитарно-бытового обслуживания на примере площадного объекта с наличием мест постоянного нахождения персонала – площадки насосной станции Западного месторождения.

На рассматриваемом объекте расположены такие сооружения, как здания производственного, складского и административно-бытового назначения.

Параметры зданий, посадка их на генплане, объемно-планировочные решения определены спецификой технологических процессов, функциональным назначением зданий, а также количеством обслуживаемых людей. В целом, стоит отметить, что существующие здания реализованы в простых прямоугольных формах, что соответствует объемно-пространственным решениям, принятым в промышленном строительстве. Функциональная организация зданий обусловлена их назначением.

Для общего понимания структуры объекта необходимо коротко рассмотреть сооружения, расположенные на территории насосной станции.

Здание контрольно-пропускного пункта предназначено для обеспечения пропускного режима людей, проезда транспорта, контроля ввоза и вывоза грузов, размещения технических средств охраны и поста видеонаблюдения на охраняемом объекте.

Рассматриваемое здание контрольно-пропускного пункта выполнено на основании Паспорта документации типового проектирования, устанавливающего типовые технические решения к контрольно-пропускному пункту №П1-01.04 ПДТП-0023 и представляет собой одноэтажное здание, с размерами в осях 5,0×8м, высотой до конька кровли – 3,3 м. Класс функциональной пожарной опасности здания – Ф 4.3. Степень огнестойкости здания – IV. Класс конструктивной пожарной опасности – СО.

Внутреннее пространство разделено на следующие помещения:

- проходная – зона, где установлен турникет, и через которую работники и посетители склада попадают на территорию.
- комната дежурного поста, расположенная рядом с проходной для осуществления контроля за перемещением работников и посетителей;
- комната приема пищи;
- санузел;
- техническое помещение для размещения силового шкафа, телекоммуникационных шкафов и другого оборудования;

Здание операторной предназначено для размещения в нем технологического оборудования и технического персонала, осуществляющего контроль и управление технологическим процессом.

Операторная представляет собой одноэтажное, прямоугольное в плане здание с размерами в осях 9,0×12,0м, высотой до парапета 4,93 м. Высота рабочих помещений до подвесного потолка составляет 3,0 м. Класс

функциональной пожарной опасности – Ф 5.1. Степень огнестойкости здания – II. Класс конструктивной пожарной опасности – СО.

Внутреннее пространство здания разделено на отдельные помещения разного функционального назначения в состав которых входят: операторная, аппаратная, комната для сушки спецодежды, электрощитовая, кабинет, гардеробная с местом для приема пищи, душевая, санузел, бойлерная, коридор, тамбур.

Внутренние перегородки выполнены из кирпича, выполнена штукатурка и окраска поверхностей акриловой краской.

Из коридора на улицу имеется выход через тамбур, в электрощитовой отдельный вход, непосредственно с улицы.

Обслуживание рассматриваемого объекта осуществляется производственным персоналом цеха подготовки и перекачки нефти №1 АО «Оренбургнефть».

Так как, местом постоянного нахождения персонала, осуществляющего контроль и управление технологическим процессом, является операторная насосной станции, то рассмотрим более подробно данное сооружение на предмет санитарно-бытового обеспечения работников.

Режим работы персонала на данном производственном объекте составляет в четыре смены по двенадцать часов. Численный и квалификационный состав персонала приведен в таблице 6.

Таблица 6 – Численный и квалификационный состав персонала

| Профессиональный состав | Количество человек, всего | 1 смена | 2 смена | 3 смена | 4 смена |
|--|---------------------------|---------|---------|---------|---------|
| Мастер по подготовке и стабилизации нефти | 1 | 1 | - | - | - |
| Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Машинист технологических насосов | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Слесарь-ремонтник | 2 | 1 | - | 1 | - |
| Всего: | 11 | 4 | 2 | 3 | 2 |

Санитарно-бытовые помещения для работающих, занятых непосредственно на производстве, проектируются с учетом групп производственных процессов [24].

Группы производственных процессов для рассматриваемого объекта приведены в таблице 7.

Таблица 7 – Группы производственных процессов

| Группа производственных процессов | Санитарная характеристика производственных процессов | Расчетное число | | Тип гардеробных, число отделений шкафа на 1 чел. | Специальные бытовые помещения и устройства |
|-----------------------------------|--|-----------------------|--------------|--|--|
| | | на одну душевую сетку | на один кран | | |
| 1б | Тела и спецодежды | 15 | 10 | Общие, два отделения | - |
| 2г | При температуре воздуха до 10°C | 5 | 20 | Раздельные, по одному | Помещение для сушки спецодежды |

Из числа помещений здания операторной насосной станции к помещениям санитарно-бытового назначения следует отнести: комнату для сушки спецодежды, гардеробную с местом для приема пищи, санузел, душевую.

Системой водоснабжения и водоотведения оборудованы следующие помещения: санузел, душевая. Для обеспечения хозяйственно-питьевых нужд работников операторной и контрольно-пропускного пункта используется привозная вода в соответствии с заключенными договорами. В здании операторной расположено помещение бойлерной, в котором установлено две емкости воды для хозяйственно-питьевых нужд объемом 2000 л каждая. Санитарная обработка емкостей осуществляется по утвержденному графику специализированной организацией в рамках договора на оказание услуг по озонированию (обработка с целью дезинфекции) соответствующих емкостей. Контроль качества обработки, при этом, осуществляется посредством

лабораторных исследований, проводимых аккредитованными в установленном законном порядке лабораториями.

Необходимо отметить, что озон признан эффективным дезинфицирующим средством для бактерий, простейших, а также вирусов. Кроме того, обработка озоном обеспечивает вспомогательные преимущества, включая трансформацию объемного органического вещества и окисление следовых органических веществ, а также улучшение таких показателей воды, как вкуса и запаха [33].

В целях обеспечения горячей водой на объекте используется местный накопительный водонагреватель объемом 50 литров.

Ввиду отсутствия на объекте централизованного водоотведения накопление хозяйственно-бытовых стоков, образуемых в результате жизнедеятельности персонала, осуществляется в герметичных подземных емкостях, по мере заполнения которых, осуществляется их вывоз специализированной подрядной организацией.

Все помещения отапливаемы, в качестве нагревательных приборов в помещениях установлены нагревательные приборы с термостатом и защитой от перегрева. В помещениях с возможной повышенной влажностью (душевая, санузел) установлены отопительные приборы во влагозащищенном исполнении.

Вентиляция помещения операторной осуществляется по принципу приточно-вытяжной с механическим побуждением. Из санузла и душевой используется механическая вытяжка канальным вентилятором. В комнате для сушки спецодежды используется общеобменная механическая вытяжка. Приточный воздух подается в помещение гардеробной с местом для приема пищи, в комнату мастера, в техническое помещение.

Гардеробная представляет собой помещение с оборудованными в нем индивидуальными шкафами, изготовленными из металла, для хранения спецодежды и домашней одежды. Каждый шкаф предусматривает наличие специализированных перфорированных отверстий, расположенных на

дверцах. Тип гардеробной – общая с двумя отделениями шкафа. Всего в гардеробной оборудовано одиннадцать отделений для спецодежды и одиннадцать отделений для домашней одежды, имеются крючки для уличной одежды в количестве десяти штук. Расположение индивидуальных шкафов персонала выполнено таким образом, при котором свободное расстояние для персонала перед шкафом составляет 120 см. Перед каждым шкафом установлены лавки, в количестве одиннадцать штук. В помещении имеется два окна.

В операторной площадке насосной станции не предусмотрено отдельного помещения для приема пищи. Это обусловлено тем, что максимальное количество персонала в смену составляет 4 человека. Для этих целей в гардеробной оборудовано место для приема пищи. В данной зоне, которая составляет 7,5 м², установлен стол обеденного назначения и стулья. Также имеется холодильник, микроволновая печь, электрический чайник.

Комната для сушки спецодежды расположена смежно относительно гардеробной комнаты. Для организации сушки спецодежды установлено два электрических сушильных шкафа СКС-1, предназначенных как для сушки спецодежды, так и для сушки обуви. Максимальная вместимость одного шкафа составляет до 8 комплектов зимней спецодежды, 15 комплектов спецодежды летного назначения, а также 8 пар обуви.

Из гардеробной предусмотрен вход в душевую комнату. Дверь душевой комнаты оборудована с внутренней ее части запирающим устройством. Душевая снабжена одной душевой сеткой, установлена душевая кабина открытого типа. Также в душевой комнате имеется один умывальник.

В здании располагается общая уборная (санузел), в которой установлен один унитаз и один писсуар. Предшествует уборной тамбур с одним оборудованным умывальником. Предусмотрено электрическое оборудование для сушки рук, дозатор бесконтактной подачи жидких смывающих веществ (мыла). Расстояние от рабочих мест до уборной составляет 7 м.

Стены в санузле, душевой и комнате для сушки спецодежды облицованы керамической плиткой.

В интерьерах использованы преимущественно светлые тона, теплого оттенка. Полы выполнены в сочетании бежевого и серого цветов, с рисунком, двери светло-серого цвета, потолки белые.

В целях осуществления детального анализа санитарно-бытовых помещений на соответствие требованиям нормативно-правовых документов целесообразно разделить данные требования на две группы. Первая группа содержит общие требования к содержанию санитарно-бытовых помещений, а вторая группа – требования к составу и проектированию санитарно-бытовых помещений.

Результаты проведенного анализа, систематизированные по принципу требований, представлены в таблице 8.

Таблица 8 – Результаты проверки санитарно-бытовых помещений

| Группа требований | Критерий оценки | Ссылка на нормативный документ | Результат проверки | Комментарий |
|--------------------|---|---|--------------------|---|
| 1 Общие требования | Обеспечение санитарно-бытовыми помещениями, помещениями для приема пищи. Отсутствие фактов приема пищи вне организованных помещений | ст.223 ТК РФ, СП 2.2.3670-20. | Соответствует | Организованы следующие санитарно-бытовые помещения: комната для сушки спецодежды, гардеробная с местом для приема пищи, санузел, душевая. Прием пищи осуществляется в специально отведенном для этого месте |
| | Оснащенность тамбуров санузлов умывальниками с электрополотенцами или полотенцами разового пользования | СП 2.2.3670-20 | Соответствует | В тамбуре санузла оборудован один умывальник, имеется электрическое оборудование для сушки рук |
| | Наличие в санитарно-бытовых помещениях дозаторов с жидким смывающим веществом или мыла | Приказ Минздравсоцразвита от 17.12.2010г. №1122н | Соответствует | В тамбуре санузла установлен дозатор бесконтактной подачи жидких смывающих веществ (мыла) |
| | Обеспечены условия для сушки спецодежды и обуви (объекты оснащены сушильными шкафами и т.п.). Устройство помещений для сушки спецодежды и обуви, их пропускная способность и применяемые способы сушки обеспечивают полное просушивание спецодежды и обуви к началу следующей рабочей смены | Приказ Минздравсоцразвита №290н от 01.06.2009. СП 2.2.3670-20 | Соответствует | Оборудована комната для сушки спецодежды. Для сушки спецодежды и обуви используется электрический сушильный шкаф СКС-1 |

Продолжение таблицы 8

| Группа требований | Критерий оценки | Ссылка на нормативный документ | Результат проверки | Комментарий |
|-------------------|--|--------------------------------|--------------------|---|
| | Оборудование санитарно-бытовых помещений, предназначенных для приема пищи и обеспечения личной гигиены работников, устройствами питьевого водоснабжения, водопроводом, канализацией и отоплением | СП 2.2.3670-20 | Соответствует | Санитарно-бытовые помещения оборудованы системой водопотребления и отведения. Для питьевых нужд используется привозная бутилированная вода. В организованном месте приема пищи установлен кулер с водой |
| | Факт использования санитарно-бытовых помещений не по назначению | СП 2.2.3670-20 | Соответствует | Факта использования санитарно-бытовых помещений не по назначению не выявлено |
| | Отдельное оборудование для мужчин и женщин гардеробных для переодевания и хранения домашней и рабочей одежды, санузлов, душевых, умывальных | СП 2.2.3670-20 | Не применимо. | На рассматриваемом объекте отсутствуют работники женского пола |
| | В шкафчиках для хранения одежды предусмотрено раздельное хранение рабочей и личной одежды | СП 2.2.3670-20 | Соответствует | В шкафчиках предусмотрено раздельное хранение рабочей и личной одежды |
| | Соответствие количества мест в гардеробных спецодежды количеству работников в наибольшей смене, занятых на работах, сопровождающихся загрязнением одежды и тела | СП 2.2.3670-20 | Соответствует | Оборудовано одиннадцать отделений для спецодежды, что соответствует количеству работников в наибольшей смене |
| | Соответствие количества мест в гардеробных для рабочей и личной | СП 2.2.3670-20 | Соответствует | Предусмотрен закрытый способ хранения рабочей и личной одежды. |

Продолжение таблицы 8

| Группа требований | Критерий оценки | Ссылка на нормативный документ | Результат проверки | Комментарий |
|-------------------|---|--------------------------------|--------------------|--|
| | одежды при открытом способе хранения числу работников в двух смежных наиболее многочисленных сменах, при закрытом способе хранения - количеству работников во всех сменах | | | Оборудовано одиннадцать отделений для спецодежды и одиннадцать отделений для домашней одежды, что соответствует количеству работников во всех сменах |
| | Умывальные размещены в помещениях, смежных с гардеробными, или в гардеробных, в специально отведенных местах | СП 2.2.3670-20 | Соответствует | Имеется умывальная, расположенная в смежном с гардеробной помещении |
| | Покрытия стен, полов и оборудования гардеробных, умывальных, душевых, туалетов выполнены из влагостойких материалов с гладкими поверхностями, устойчивыми к воздействию моющих, дезинфицирующих средств | СП 2.2.3670-20 | Соответствует | Стены облицованы керамической плиткой |
| | Санитарно-бытовые помещения подвергаются влажной уборке и дезинфекции после каждой смены | СП 2.2.3670-20 | Соответствует | Влажная уборка осуществляется после каждой смены. Ведется журнал учета влажной уборки помещения |
| | Наличие в составе помещений для отдыха устройств для охлаждения воздуха | СП 2.2.3670-20 | Соответствует | Помещения оснащены спит-системами |

Продолжение таблицы 8

| Группа требований | Критерий оценки | Ссылка на нормативный документ | Результат проверки | Комментарий |
|---|--|--------------------------------|--------------------|--|
| 2 Требования к составу и проектированию санитарно-бытовых помещений | Расчетное число человек на одну душевую сетку. Душевые оборудованы открытыми душевыми кабинами, до 20% душевых кабин предусмотрены закрытыми | СП 44.13330.2011 | Соответствует | Оборудована одна душевая сетка, установлена душевая кабина открытого типа |
| | Расчетное число человек на один кран | СП 44.13330.2011 | Соответствует | В душевой оборудован один умывальник (один кран), также в тамбуре санузла имеется один умывальник (один кран) |
| | Тип гардеробных, число отделений шкафа на одного человека | СП 44.13330.2011 | Соответствует | Тип гардеробной – общая с двумя отделениями шкафа на одного человека |
| | Наличие специальных бытовых помещений и устройств | СП 44.13330.2011 | Соответствует | На объекте оборудовано помещение для сушки спецодежды |
| | Расстояние от рабочих мест до санузла (не более 75 м) | СП 44.13330.2011 | Соответствует | Расстояние от рабочих мест до уборной составляет 7 м |
| | Нормы площади помещений на одного человека, единицу оборудования, расчетное число работающих, обслуживаемых на единицу оборудования в санитарно-бытовых помещениях: - помещение для сушки спецодежды 0,15 м ² на одного человека, но не менее 4 м ² ; | СП 44.13330.2011 | Соответствует | По результатам проведенных замеров получены следующие результаты: - помещение для сушки спецодежды 4,2 м ² ; - умывальники и электрополотенца в тамбурах уборных: один умывальник и один электросушитель для рук; - напольные чаши (унитазы) и писсуары в санузлах: установлен |

Продолжение таблицы 8

| Группа требований | Критерий оценки | Ссылка на нормативный документ | Результат проверки | Комментарий |
|-------------------|---|--------------------------------|--------------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - умывальники и электрополотенца в тамбурах уборных из расчета один на 72 человека (для мужчин). - напольные чаши (унитазы) и писсуары в санузлах из расчета один на 18 человек (для мужчин); -место для приема пищи в гардеробной не менее 6 м²; - гардеробная не менее 0,1 м² на 1 человека, но не менее 4 м²; - тамбур при уборных не менее 0,4 м² на единицу оборудования, но не менее 2 м². | | | <ul style="list-style-type: none"> один унитаз и один писсуар; -место для приема пищи в 7 м²; - гардеробная 13,9 м²; - тамбур при уборных 2,1 м². |

Выводы по второму разделу:

В АО «Оренбургнефть» организовано санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников. В этих целях на производственных объектах оборудованы санитарно-бытовые помещения, содержание которых осуществляется в соответствии действующими нормативно-правовыми документами.

По результатам полученных данных о площади санитарно-бытовых помещений необходимо отметить, что фактические показатели площади указанных помещений выше нормируемой площади, что позволяет, при возможном изменении штатного расписания сторону увеличения, обеспечить в полной степени соответствие данных помещений нормативным требованиям. Расстояние от рабочих мест до уборной в пределах установленной нормы.

Санитарно-бытовые помещения, предназначенные, для приема пищи и обеспечения личной гигиены работников оборудованы устройствами питьевого водоснабжения, водоснабжением, водоотведением и отоплением.

Тип гардеробных, число отделений шкафа соответствует нормативным показателям с учетом группы производственных процессов. Расчетное число человек на одну душевую сетку и на один кран также соответствует нормативным требованиям, установленным с учетом группы производственных процессов.

Уборная, расположенная в здании операторной насосной станции, имеет достаточное количество унитазов и писсуаров. Оборудование тамбура, расположенного перед санузлом, оценивается как достаточное. Покрытия полов и стен в санузле, душевой и комнате для сушки спецодежды выполнены из влагостойких материалов, устойчивых к воздействию моющих и дезинфицирующих средств.

3 Проектирование регламентированной процедуры в системе управления охраны труда по санитарно-бытовому обеспечению работников

3.1 Разработка регламентированной процедуры по санитарно-бытовому обеспечению работников

Единые требования к организации и проведению контроля за состоянием промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды на объектах АО «Оренбургнефть» отражены в положении «Организация и осуществление контроля в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды» №ПЗ-05 Р-0289 ЮЛ-412, утвержденное приказом АО «Оренбургнефть» от 07.07.2021 г. №0128-21.

Контроль в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды на объектах АО «Оренбургнефть» осуществляется с целью:

- оценки эффективности организации и осуществления деятельности общества в области ПБОТОС;
- оценки соответствия деятельности общества требованиям законодательства и локальных нормативных документов общества и компании в области ПБОТОС;
- своевременного выявления и устранения опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
- выявления нарушений требований ПБОТОС на производственных объектах;
- устранения недостатков в организации работ по ПБОТОС на объектах общества;
- определения возможностей и разработки корректирующих мероприятий для улучшения организации деятельности в области ПБОТОС;

- оценки результативности реализуемых обществом мероприятий по снижению показателей аварийности, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, негативного воздействия на окружающую среду;
- выявления и снижения до приемлемого уровня критических и высоких рисков в области ПБОТОС;
- предупреждения травмирования работников, негативного воздействия на окружающую среду, аварий, инцидентов и обеспечение готовности к локализации и ликвидации последствий аварий на объектах общества за счет осуществления комплекса организационно-технических мероприятий;
- оценки соответствия требованиям ИСО 14001/ИСО 45001.

Основными задачами контроля в области ПБОТОС являются:

- обеспечение соблюдения требований ПБОТОС в обществе;
- анализ состояния промышленной безопасности в обществе, в том числе путем организации проведения соответствующих экспертиз;
- разработка мер, направленных на улучшение состояния промышленной безопасности и предотвращении ущерба окружающей среде;
- контроль за соблюдением требований ПБОТОС, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;
- координация работ, направленных на предупреждение аварий и пожаров на ОПО, и обеспечение готовности к локализации аварий и ликвидации их последствий;
- контроль за своевременным проведением необходимых испытаний и технических освидетельствований технических устройств, применяемых на ОПО, ремонтом и поверкой контрольных средств измерений;
- контроль за соблюдением технологической дисциплины.

Система контроля в области ПБОТОС в АО «Оренбургнефть» состоит из следующих уровней:

а) самопроверка – направлена на проверку соблюдения требований ПБОТОС на рабочих местах, контроль работниками правильности выполнения процедур безопасной эксплуатации, надлежащего соблюдения требований безопасности, состояния рабочих мест и эксплуатируемого оборудования в рамках собственной компетенции:

- 1) контроль на уровне объекта (этап контроля «Бригада») – проводится в рабочие дни линейными руководителями на рабочем месте (мастер, начальник участка, технологической установки, сетевого района, инженер-химик и т.д.);
- 2) контроль на уровне структурного подразделения (этап контроля «Цех») – проводится руководителями и специалистами цеха.

б) самооценка – направлена на оценку соответствия требованиям ЛНД общества и компании, законодательных и иных нормативных правовых актов РФ в области ПБОТОС на уровне всего общества:

- 1) контроль на уровне производственного управления (этап контроля «Управление») – проводится руководителями и специалистами аппарата управления по направлениям деятельности в курируемых структурных подразделениях лично и/или в составе комиссии, назначаемыми распорядительными документами по производственному подразделению.
- 2) контроль на уровне общества (этап контроля «Общество») – проводится руководителями и специалистами аппарата управления общества в составе комиссии, назначаемый распорядительным документом по обществу.

По характеру и объектам контроля на объектах осуществляются комплексная и целевая виды проверок. Комплексная проверка представляет собой обследование, предусматривающее проверку цеха, его участков, установок по всем аспектам деятельности в области ПБОТОС: организация и характер проводимой профилактической работы всех звеньев производственного персонала и контролирующих служб, создание и соблюдение нормативных условий, анализ травматизма и аварийности и прочее. Комплексные проверки состояния ПБОТОС проводятся в соответствии с сформированными и утвержденными графиками и планами работы.

Целевая проверка представляет собой обследование, предусматривающее углубленную проверку определенного вида деятельности в области ПБОТОС проверяемого структурного подразделения. Целевые проверки проводятся на основании распорядительного документа генерального директора АО «Оренбургнефть», распоряжения председателя КпК, или заместителя председателя КпК общества.

Основным принципом контроля является регулярное проведение проверок состояния ПБОТОС руководителями и специалистами с последующим анализом выявляемых нарушений или несоответствий требованиям ПБОТОС и разработкой мер по устранению нарушений, несоответствий и причин их возникновения.

Процедура контроля в области ПБОТОС, осуществляемая в АО «Оренбургнефть», предполагает реализацию следующих основных этапов:

- определение приоритетных направлений и объектов контроля в области ПБОТОС в соответствии с принципами риск-ориентированного подхода;
- планирование контрольных мероприятий (планирование и подготовка графика проверок состояния ПБОТОС);
- осуществление контроля в области ПБОТОС;

- проведение контрольных мероприятий (проверок состояния ПБОТОС) с использованием инструментов контроля;
- сопоставление полученных при проверке результатов с требованиями, установленными в нормативных документах по ПБОТОС;
- регистрация полученных результатов проверки в Классификаторе нарушений и в актах;
- разработка, согласование и утверждение Планов мероприятий, разработанных по итогам проверки состояния ПБОТОС;
- рассмотрение результатов комплексных проверок состояния ПБОТОС на производственных совещаниях;
- мониторинг выполнения и анализ эффективности корректирующих мероприятий.

Контроль в зависимости от уровня и вида проверок (комплексных, целевых) осуществляется как отдельными руководителями и специалистами (мастерами, механиками, начальниками цехов, главными и ведущими специалистами и т.д.), так и комиссиями по проведению контроля в области ПБОТОС, назначаемыми распорядительным документом.

КпК уровня «Самооценка» создаются приказами по организации.

Результаты проверок уровня «Самопроверка» регистрируются в журнале проверки состояния условий труда, имеющегося на объекте.

Журнал проверки состояния условий труда заводится на каждом производственном объекте, нумеруется, сшивается и скрепляется печатью. При этом, не допускается ведение журнала проверки состояния условий труда отдельно по этапам проверок.

Результаты проверок уровня «Самооценка» оформляется актами-предписаниями, выявленные нарушения регистрируются в классификаторе нарушений. По итогам календарного месяца формируются сводные акты комплексных, целевых проверок.

Общее руководство работой по осуществлению контроля в области ПБОТОС, возложено на Генерального директора АО «Оренбургнефть».

Осуществление контроля возложено на первого заместителя генерального директора по производству – главного инженера АО «Оренбургнефть».

Организация осуществления контроля, методическое руководство по организации работы руководителей и специалистов в рамках осуществления самопроверок и самооценки возложено на заместителя генерального директора по ПБОТОС.

Организация и осуществление проверок уровня «Самооценка» этапа контроля «Управление» и своевременное устранение выявленных нарушений по объектам возлагается на начальников соответствующих производственных управлений.

В целях исполнения требований ст. 32 Федерального закона от 30.03.1999 №52-ФЗ (ред. от 02.07.2021) «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», а также с учетом положений, изложенных в СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий» (с изменениями и дополнениями №1 СП 1.1.2193-07) на предприятии разработана и утверждена «Программа производственного контроля за соблюдением санитарных правил и норм на объектах АО «Оренбургнефть».

Ответственность за осуществление производственного контроля за соблюдением требований санитарных правил и норм на объектах предприятия, своевременную разработку и выполнение мероприятий по итогам производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий возложена на заместителя генерального директора по ПБОТОС.

Лабораторно-инструментальный контроль производственных факторов трудового процесса осуществляется специализированной подрядной организацией в рамках договорных отношений с АО «Оренбургнефть».

В целях организации детального контроля за обеспечением санитарно-бытового обслуживания работников предлагается разработать и внедрить регламентированную процедуру «Производственный контроль санитарно-бытовых помещений» (таблица 9).

Диаграмма процесса «Производственный контроль санитарно-бытовых помещений» представлена в приложении А.

В целях организации комплексного подхода в проведении производственного контроля санитарно-бытовых помещений предлагается использовать разработанный «Чек-лист контроля санитарно-бытовых помещений», приведенный в приложении Б.

Таблица 9 – Разработка регламентированной процедуры «Производственный контроль санитарно-бытовых помещений»

| Действие (процесс) | Ответственный за процесс | Исполнитель процесса | Документы на входе | Документы на выходе | Примечание |
|--|---------------------------------|--|---|---|--|
| <p>Разработка программы производственного контроля за санитарно-бытовыми помещениями</p> | <p>Руководитель организации</p> | <p>Руководитель подразделения по охране труда. Специалисты по охране труда</p> | <p>СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда». СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий». СП 44.13330.2021 «Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.4-87» Результаты специальной оценки условий труда, результаты лабораторных</p> | <p>Программа производственного контроля за санитарно-бытовыми помещениями</p> | <p>Программа должна содержать следующие сведения: 1. Титульный лист, на котором указываются общие сведения об организации. 2. Перечень действующих нормативно-правовых документов, содержащих требования к помещениям санитарно-бытового назначения. 3. Перечень должностных лиц, на которых возложены функции по организации и осуществлению (проведению) производственного контроля санитарно-бытовых помещений. 4. Состав предприятия, с поименным указанием производственных объектов, групп</p> |

Продолжение таблицы 9

| Действие (процесс) | Ответственный за процесс | Исполнитель процесса | Документы на входе | Документы на выходе | Примечание |
|---|--------------------------|--|--|---|--|
| | | | исследований, полученные в рамках федерального государственного контроля, производственного лабораторного контроля. Документация изготовителя (производителя), эксплуатационная, технологическая и иная документация на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые при осуществлении производственной деятельности. | | производственных процессов (для каждого объекта), списочная численность сотрудников (при наличии с разбивкой по сменам). 5. Перечень требований, предъявляемых к санитарно-бытовым помещениям в виде формата «Чек-лист контроля санитарно-бытовых помещений», предусматривающий оценку соответствия требованиям по бальной системе. |
| Назначение ответственных лиц за организацию и проведение производственного контроля санитарно-бытовых помещений | Руководитель организации | Руководитель подразделения по охране труда | Программа производственного контроля за санитарно-бытовыми помещениями. | Утвержденный приказ о назначении ответственных лиц за организацию и проведение производственного контроля за санитарно- | В приказе необходимо разграничить зоны ответственности за организацию и проведение производственного контроля. |

Продолжение таблицы 9

| Действие (процесс) | Ответственный за процесс | Исполнитель процесса | Документы на входе | Документы на выходе | Примечание |
|--|---|---|---|---|---|
| Составление графика производственного контроля санитарно-бытовых помещений | Руководитель подразделения по охране труда. | Специалисты по охране труда | Программа производственного контроля за санитарно-бытовыми помещениями. | бытовыми помещениями. Утвержденный график производственного контроля санитарно-бытовых помещений. | График составляется и утверждается на предстоящий календарный год. В графике указываются структурные подразделения организации с поименным указанием производственных объектов и периодичностью осуществления производственного контроля. |
| Проведение производственного контроля | Руководитель подразделения по охране труда. | Специалисты, назначенные соответствующим распорядительным документом, ответственными за организацию и проведение производственного контроля санитарно-бытовых помещений | Программа производственного контроля за санитарно-бытовыми помещениями. График производственного контроля за санитарно-бытовыми помещениями. Чек-лист контроля санитарно-бытовых помещений. СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда». СП 1.1.1058-01 | Заполненный «Чек-лист контроля санитарно-бытовых помещений». Проект акта-предписания. | Проведение производственного контроля санитарно-бытовых помещений должен содержать в себе следующие инструменты контроля: наблюдение непосредственно на объекте (посещение объектов) с возможной фиксацией нарушений (фото, видеосъемка), опросы работников, «Чек-лист контроля санитарно-бытовых помещений», анализ документации. По результатам проведенного производственного контроля заполняется «Чек-лист контроля санитарно-бытовых помещений» и готовится |

Продолжение таблицы 9

| Действие (процесс) | Ответственный за процесс | Исполнитель процесса | Документы на входе | Документы на выходе | Примечание |
|--|--|---|---|------------------------|---|
| | | | <p>«Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий». СП 44.13330.2021 «Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.4-87».</p> | | <p>проект акта-предписания.</p> |
| <p>Оформление результатов производственного контроля</p> | <p>Руководитель подразделения по охране труда.</p> | <p>Лица ответственные за организацию и проведение производственного контроля за санитарно-бытовыми помещениями.</p> | <p>Заполненный «Чек-лист контроля санитарно-бытовых помещений». Проект акта-предписания.</p> | <p>Акт-предписание</p> | <p>В акте-предписании указывается следующая информация: кому направляется Акт (ФИО руководителя проверяемого структурного подразделения); наименование структурного подразделения (объекта) в котором была проведена проверка; в каком составе проведена проверка с указанием ФИО и должности проверяющих; перечень</p> |

Продолжение таблицы 9

| Действие (процесс) | Ответственный за процесс | Исполнитель процесса | Документы на входе | Документы на выходе | Примечание |
|---|---|---|------------------------|--|--|
| | | | | | <p>выявленных нарушений со ссылками на нормативные документы; мероприятия и сроки устранения; ответственный за устранение нарушения; выводы и сроки представления отчета об устранении нарушений/несоответствий. Также в акте-предписании, целесообразно указать принятые в ходе проверки оперативные меры.</p> |
| <p>Принятие действий по устранению замечаний/несоответствий</p> | <p>Руководитель организации. Руководитель проверяемого структурного подразделения</p> | <p>Специалисты структурного подразделения. Специалисты по охране труда.</p> | <p>Акт-предписание</p> | <p>Мероприятия по устранению нарушений/несоответствий. План мероприятий по устранению нарушений/несоответствий. Отчет о реализации плана мероприятий по устранению нарушений/несоответствий.</p> | <p>В структурных подразделениях, где были выявлены нарушения, разрабатываются мероприятия по устранению нарушений/несоответствий. Далее мероприятия направляются в подразделение по охране труда для оформления сводного Плана мероприятий по устранению нарушений/несоответствий, который в дальнейшем согласовывается руководителем структурного подразделения по охране труда</p> |

Продолжение таблицы 9

| Действие (процесс) | Ответственный за процесс | Исполнитель процесса | Документы на входе | Документы на выходе | Примечание |
|--------------------|--------------------------|----------------------|--------------------|---------------------|--|
| | | | | | <p>и утверждается главным инженером. Отчет о реализации плана мероприятий по устранению нарушений/несоответствий, выявленных в ходе производственного контроля санитарно-бытовых помещений, направляется руководителями проверенных структурных подразделений в структурное подразделение по охране труда в порядке и в сроки, установленные актом-предписанием по результатам производственного контроля и планом мероприятий.</p> |

Таким образом, в таблице наглядно представлены основные действия (процессы), ответственные за процесс, исполнители процесса, документы на входе и на выходе, а также краткая характеристика каждого действия (процесса).

3.2 Оценка эффективности разработанных мероприятий и процедур

План мероприятий по предлагаемой к внедрению регламентированной процедуры представлен в таблице 10.

Таблица 10 – План мероприятий по улучшению условий труда

| Наименование мероприятия | Основание | Наименование структурного подразделения | Стоимость, руб. | Срок реализации | Ответственный |
|--|--|---|-----------------|-----------------|---------------|
| Внедрение регламентированной процедуры «Производственный контроль санитарно-бытовых помещений» | План мероприятий по улучшению условий труда на 2022 г. | ЦППН №1 | 8250 | 3-4 кв. 2022 г. | Блок ПБОТОС |

В целях осуществления расчета экономической эффективности предлагаемого мероприятия был составлен сметный расчет, представленный в таблице 11.

Таблица 11 – Сметный расчет мероприятия

| Наименование затрат | Стоимость затрат на один объект (структурное подразделение), руб. | Количество объектов, шт. | Всего стоимость работ, руб. |
|--|--|--------------------------|-----------------------------|
| Фонд оплаты труда | Не предусматривается, ввиду осуществления мероприятия в рамках существующего штатного расписания | | |
| Расходные материалы (бумажная продукция, | 1050 | 3 | 3150 |

Продолжение таблицы 11

| Наименование затрат | Стоимость затрат на один объект (структурное подразделение), руб. | Количество объектов, шт. | Всего стоимость работ, руб. |
|--|---|--------------------------|-----------------------------|
| расходные материалы офисной техники, канцелярские принадлежности и пр.) | | | |
| Транспортные расходы (из расчета выездной проверки до объекта, удаленность до 100 км.) | 1700 | 3 | 5100 |
| Всего затрат на мероприятие: | | | 8250 |

Далее проведем расчет экономического эффекта от реализации предлагаемого мероприятия, который выражается разностью между предотвращенным ущербом и денежными расходами на осуществление мероприятия:

$$\mathcal{E}_r = Y - Z \quad (1)$$

где \mathcal{E}_r – годовой экономический эффект, руб.;

Y – величина годового ущерба, потерь организации, руб.;

Z – затраты на реализацию мероприятия, руб.

Значение величины годового ущерба, потерь организации рассчитаем исходя из минимальных размеров административных штрафов, предусмотренных за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а также за нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения. Расчет значения величины годового ущерба, потерь организации представлен в таблице 12.

Таблица 12 – Расчет значения величины годового ущерба, потерь организации

| Наименование статьи КоАП РФ | Номер статьи КоАП РФ | Размер административного штрафа за нарушение, руб. | Принимаемое минимальное значение размера административного штрафа за нарушение, руб. |
|--|----------------------|--|--|
| Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации | 5.27.1 | от 50000 до 80000 | 50000 |
| Нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения | 6.3 | от 10000 до 20000 | 10000 |
| Всего потерь организации, руб. | | | 60000 |

После полученных значений проведем расчет экономического эффекта:

$$\mathcal{E}_r = 60000 - 8250 = 51750$$

Для оценки качества мероприятия с экономической точки зрения рассчитаем значение его эффективности:

$$\mathcal{E} = \frac{Y}{Z} \quad (2)$$

где \mathcal{E} – экономическая эффективность мероприятия.

Y – величина годового ущерба, потерь организации, руб.;

Z – затраты на реализацию мероприятия, руб.

$$\varepsilon = \frac{60000}{8250} = 7,27$$

При полученном значении экономической эффективности мероприятия больше единицы можно сделать вывод о целесообразности и экономической эффективности предлагаемой к реализации регламентированной процедуры «Производственный контроль санитарно-бытовых помещений».

Таким образом, на основе вышеприведенных расчетов, можно сделать вывод о достижении положительного экономического эффекта при реализации регламентированной процедуры на предприятии. Внедрение процедуры приведет к улучшению условий труда работников и позволит минимизировать возможный ущерб, нанесенный в результате наложения административных штрафов. Помимо положительного экономического эффекта необходимо отметить также и сокращение репутационных рисков для организации в целом.

Выводы по третьему разделу:

По итогам проведенного исследования состояния санитарно-бытовых помещений, на примере производственного объекта, предложена к внедрению регламентированная процедура «Производственный контроль санитарно-бытовых помещений». Применение предложенной процедуры возможно путем ее интеграции в существующую систему производственного контроля.

В целях организации комплексного подхода в проведении производственного контроля санитарно-бытовых помещений предлагается использовать разработанный «Чек-лист контроля санитарно-бытовых помещений».

Применение в организации предлагаемой регламентированной процедуры позволит осуществлять детальный контроль состояния санитарно-бытовых помещений, своевременно устранять выявленные нарушения, что в свою очередь улучшит условия труда работников и повысит эффективность их трудового процесса.

Заключение

По результатам изучения действующих требований законодательства в части санитарно-бытового обслуживания работников необходимо отметить отсутствие общего систематизированного подхода к требованиям, предъявляемым к санитарно-бытовому обслуживанию работников на предприятии.

В связи с отсутствием систематизированных сведений в части требований к санитарно-бытовому обслуживанию работников, работодатели не способны осуществлять полноценное комплексное регулирование режима использования санитарно-бытовых помещений.

Необходимо отметить, что форма проверочного листа (список контрольных вопросов) утвержденная Приказом Роструда от 01.02.2022 №20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», содержит поверхностный перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований в части санитарно-бытового обслуживания работников.

Действующих ведомственных нормативных актов, регламентирующих конкретный перечень требований к санитарно-бытовым помещениям и их содержанию, для нефтегазовой промышленности, в настоящее время не имеется.

В АО «Оренбургнефть» организовано санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников. В этих целях на производственных объектах оборудованы санитарно-бытовые помещения, содержание которых осуществляется в соответствии действующими нормативно-правовыми документами.

Основным результатом диссертационного исследования является разработка регламентированной процедуры «Производственный контроль

санитарно-бытовых помещений». Предлагаемая к внедрению процедура имеет положительный экономический эффект для предприятия, при этом, данная процедура приведет к улучшению условий труда работников и позволит минимизировать возможный ущерб, нанесенный в результате наложения административных штрафов на предприятие.

В целях организации комплексного подхода в проведении производственного контроля санитарно-бытовых помещений предлагается использовать разработанный «Чек-лист контроля санитарно-бытовых помещений».

Применение в организации предлагаемой регламентированной процедуры позволит осуществлять детальный контроль состояния санитарно-бытовых помещений, своевременно устранять выявленные нарушения, что в свою очередь улучшит условия труда работников и повысит эффективность их трудового процесса.

Список используемых источников

1. Высоких Н.С., Тихонова О.В., Жигулина Ю.А. Санитарно-бытовое обслуживание на предприятиях: монография. Новосибирск: Новосибирский государственный технический университет. 2013. 111 с.
2. Глебова Е.В., Волохина А.Т., Заяц Б.С. Защита работников предприятий ТЭК от действия вредных производственных факторов на основе повышения эффективности санитарно-бытового обеспечения // Защита окружающей среды в нефтегазовом комплексе. 2020. №.2. С. 60-62.
3. Гофман А.М. Диагностика условий труда в деятельности персонала с целью повышения результативности системы управления персоналом // Современные тренды развития регионов: управление, право, экономика, социум: материалы XIX Всероссийской студенческой научно-практической конференции, Челябинск, 21–22 апреля 2021 года. Челябинск: Челябинский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации". 2021.С. 398-400.
4. Запасы «Оренбургнефти» увеличились на 30 млн тонн в 2020 году // Роснефть: сайт. 2022. URL: <https://www.rosneft.ru/press/news/item/205143/> (дата обращения 17.01.2022).
5. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 №6-ФКЗ, от 30.12.2008 №7-ФКЗ, от 05.02.2014 №2-ФКЗ, от 01.07.2020 №11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 01.07.2020. №31. ст. 4398.
6. Лукашевич О.А. Санитарно-бытовое обслуживание работников на предприятии // Инновационные направления интеграции науки, образования и производства: Сборник тезисов докладов участников II Международной

научно-практической конференции. ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет». 2021. С. 126-129.

7. Манохин В.А. Санитарно-бытовое обслуживание работников организации // Молодой ученый. 2021. №51 (393). С. 103-105. URL: <https://moluch.ru/archive/393/86945/> (дата обращения: 15.04.2022).

8. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация [Электронный ресурс]: ГОСТ 12.0.003-2015. URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200136071> (дата обращения: 29.04.2022).

9. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования [Электронный ресурс]: ГОСТ 12.0.230-2007. URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200052851> (дата обращения: 29.04.2022).

10. Минаева И.А., Газизов В.Р. Формирование эффективной культуры безопасности как направление совершенствования системы охраны труда на предприятиях нефтегазовой отрасли // Безопасность труда в промышленности. 2018. №8. С. 48-52.

11. Мониторинг условий и охраны труда // Минтруд: Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда. 2022. URL: <https://eisot.rosmintrud.ru/monitoring-uslovij-i-okhrany-truda> (дата обращения: 17.04.2022).

12. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию [Электронный ресурс]: ГОСТ Р 12.0.007-2009. URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200071037> (дата обращения 29.04.2022).

13. Николаев Н.А. Методика совершенствования системы управления персоналом предприятия как фактор повышения результативности и эффективности труда // Вестник Астраханского государственного технического университета. Серия: Экономика. 2020. №2. С. 38-49.

14. О компании: история // Роснефть: сайт. 2022. URL: https://orenburgneft.rosneft.ru/about/Glance/OperationalStructure/Dobicha_i_razrabotka/Centralnaja_Rossija/orenburgneft/ (дата обращения: 24.04.2022).

15. О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 30.03.1999 №52 (ред. от 02.07.2021). URL: <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=102058898> (дата обращения: 10.05.2022).

16. О специальной оценке условий труда [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 28 декабря 2013 №426-ФЗ (ред. от 3.12.2020). URL: <https://docs.cntd.ru/document/499067392> (дата обращения: 16.05.2022).

17. Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом» [Электронный ресурс]: Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 5.12.2014 №976н. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001201502250031> (дата обращения: 10.05.2022).

18. Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда [Электронный ресурс]: Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 №776н. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202112140052> (дата обращения: 10.06.2022).

19. Погожева Н.В. Санитарно-бытовое обеспечение работающих как фактор условий труда при аттестации рабочих мест // Инновации в науке, образовании и бизнесе - 2012: Труды X Международной научной конференции. 2012. С. 311-313.

20. Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды: стратегия, политика и управление // Роснефть: сайт. 2022. URL:

<https://www.rosneft.ru/Development/HealthSafetyandEnvironment/> (дата обращения: 20.04.2022).

21. «Роснефть» увеличивает объёмы запасов // Роснефть: сайт. 2022. URL: <https://www.rosneft.ru/press/news/item/202697/> (дата обращения: 20.04.2022).

22. Санитарно-бытовое обслуживание работников [Электронный ресурс]: Культура безопасности труда. 2020. №2. URL: <https://ot-online.ru/article/nojs/2082> (дата обращения: 14.05.2022).

23. Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда [Электронный ресурс]: Санитарные правила СП 2.2.3670-20 (утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 №40). URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202012290060> (дата обращения: 10.05.2022).

24. Свод правил. Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87 [Электронный ресурс]: Свод правил СП 44.13330.2011 (утв. Приказом Министерства регионального развития РФ от 27.12.2010. №782). URL: https://gosgroup.ru/Sp/13330/106_13330_2012.pdf. (дата обращения: 14.05.2022).

25. Семенов И.П., Кураш И.А., Филонов В.П. Средства индивидуальной защиты и санитарно-бытовое обеспечение работающих: метод. рекомендации. Минск: БГМУ. 2017. 35 с.

26. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 02.08.2020) // «Российская газета». №256. 31.12.2001.

27. Федосов А.В., Вадулина Н.В., Шарафутдинова Г.М., Абдрахманов Н.Х., Расулов С.Р. Охрана труда. Уфа: УГНТУ, 2017. 422 с.

28. Филимонов В.А., Горина Л.Н. Особенности разработки системы управления охраной труда на основе процессного подхода // Записки Горного института. 2019. №235. С. 113-122.

29. Филимонов В.А., Горина Л.Н. Процессная модель системы управления охраной труда в организации // Безопасность труда в промышленности. 2018. №4. С. 31-35.

30. Egorova E.S., Vadullina N.V., Salimov A.O., Savicheva Y.U., Gilyazov A.A. Modern concepts for organization of labor protection at oil and gas processing enterprises [Электронный ресурс]: IOP Conference Series: Earth and Environmental Science URL: <https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1755-1315/548/6/062027/meta> (дата обращения: 10.04.2022).

31. Ifelebuegu A.O., Martins O.A., Theophilus S.C. Arewa A.O. The role of emotional intelligence factors in workers' occupational health and safety performance—a case study of the petroleum industry // Safety. 2019. Vol. 5. №.2. P. 30.

32. Klimecka-Tatar D. Safety Management in Quality Management Approach-The Context of Safe Working Conditions in Micro-, Small and Medium-Sized and Large Enterprises [Электронный ресурс]: ResearchGate. 2020. URL: <https://www.researchgate.net/publication> (дата обращения: 27.04.2022).

33. Morrison C.M., Hogard S., Pearce R., Gerrity D., Gunten U., Wert E.C. Ozone disinfection of waterborne pathogens and their surrogates: A critical review // Water Research. 2022. P. 118206.

34. Nkrumah E.N.K., Lui S., Fiergbor D.D. Improving the safety-performance nexus: a study on the moderating and mediating influence of work motivation in the causal link between occupational health and safety management (ohsm) practices and work performance in the oil and gas sector //International journal of environmental research and public health. 2021. Vol. 18. №. 10. P. 5064.

35. Taiwo A.S. The influence of work environment on workers productivity: A case of selected oil and gas industry in Lagos, Nigeria //African journal of business management. 2010. Vol 4. №. 3. P. 299-307.

Приложение А

Диаграмма процесса «Производственный контроль санитарно-бытовых помещений»

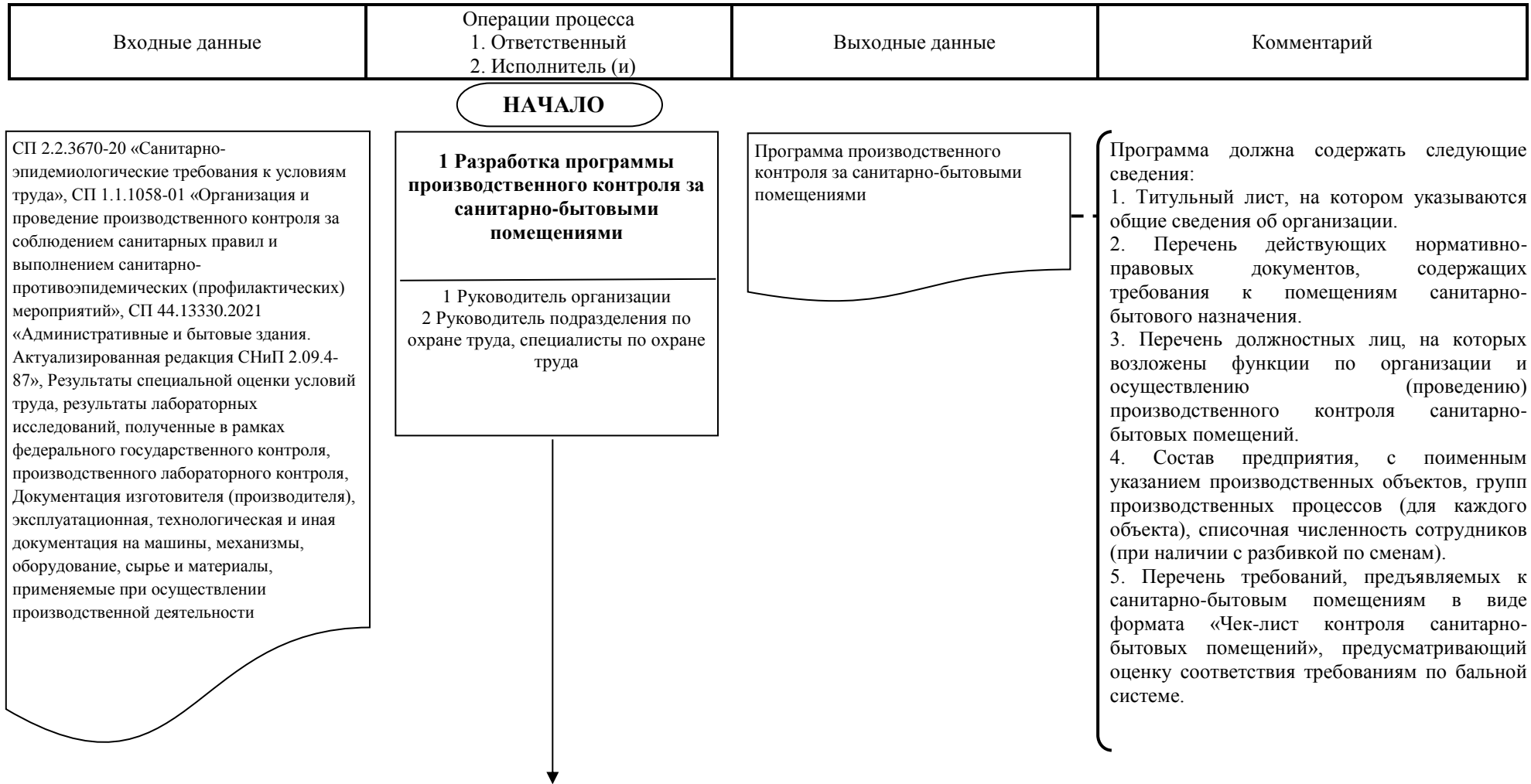


Рисунок А.1 – Диаграмма процесса «Производственный контроль санитарно-бытовых помещений»

Продолжение Приложения А

| Входные данные | Операции процесса 1. Ответственный 2. Исполнитель (и) | Выходные данные | Комментарий |
|----------------|---|-----------------|-------------|
|----------------|---|-----------------|-------------|



Продолжение рисунка А.1

Продолжение Приложения А

| Входные данные | Операции процесса 1. Ответственный 2. Исполнитель (и) | Выходные данные | Комментарий |
|----------------|---|-----------------|-------------|
|----------------|---|-----------------|-------------|

Программа производственного контроля за санитарно-бытовыми помещениями.
График производственного контроля за санитарно-бытовыми помещениями.
Чек-лист контроля санитарно-бытовых помещений.
СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда».
СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий».
СП 44.13330.2021 «Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.4-87».

4 Проведение производственного контроля

- 1 Руководитель подразделения по охране труда
- 2 Специалисты, назначенные соответствующим распорядительным документом, ответственными за организацию и проведение производственного контроля санитарно-бытовых помещений

Заполненный «Чек-лист контроля санитарно-бытовых помещений».
Проект акта-предписания

Проведение производственного контроля санитарно-бытовых помещений должен содержать в себе следующие инструменты контроля: наблюдение непосредственно на объекте (посещение объектов) с возможной фиксацией нарушений (фото, видеосъемка), опросы работников, «Чек-лист контроля санитарно-бытовых помещений», анализ документации.
По результатам проведенного производственного контроля заполняется «Чек-лист контроля санитарно-бытовых помещений» и готовится проект акта-предписания.

Продолжение рисунка А.1

Продолжение Приложения А

| Входные данные | Операции процесса 1. Ответственный 2. Исполнитель (и) | Выходные данные | Комментарий |
|----------------|---|-----------------|-------------|
|----------------|---|-----------------|-------------|

Заполненный «Чек-лист контроля санитарно-бытовых помещений». Проект акта-предписания.

5 Оформление результатов производственного контроля

- 1 Руководитель подразделения по охране труда
- 2 Лица ответственные за организацию и проведение производственного контроля за санитарно-бытовыми помещениями

Акт-предписание

В акте-предписании указывается следующая информация: кому направляется Акт (ФИО руководителя проверяемого структурного подразделения); наименование структурного подразделения (объекта) в котором была проведена проверка; в каком составе проведена проверка с указанием ФИО и должности проверяющих; перечень выявленных нарушений со ссылками на нормативные документы; мероприятия и сроки устранения; ответственный за устранение нарушения; выводы и сроки представления отчета об устранении нарушений/несоответствий. Также в акте-предписании, целесообразно указать принятые в ходе проверки оперативные меры.

Продолжение рисунка А.1

Продолжение Приложения А

| Входные данные | Операции процесса 1. Ответственный 2. Исполнитель (и) | Выходные данные | Комментарий |
|----------------|---|-----------------|-------------|
|----------------|---|-----------------|-------------|

Акт-предписание

6 Принятие действий по устранению замечаний/несоответствий

1 Руководитель организации, руководитель проверяемого структурного подразделения
2 Специалисты структурного подразделения, специалисты по охране труда

Мероприятия по устранению нарушений/несоответствий.
План мероприятий по устранению нарушений/несоответствий.
Отчет о реализации плана мероприятий по устранению нарушений/несоответствий

В структурных подразделениях, где были выявлены нарушения, разрабатываются мероприятия по устранению нарушений/несоответствий. Далее мероприятия направляются в подразделение по охране труда для оформления сводного Плана мероприятий по устранению нарушений/несоответствий, который в дальнейшем согласовывается руководителем структурного подразделения по охране труда и утверждается главным инженером. Отчет о реализации плана мероприятий по устранению нарушений/несоответствий, выявленных в ходе производственного контроля санитарно-бытовых помещений, направляется руководителями проверенных структурных подразделений в структурное подразделение по охране труда в порядке и в сроки, установленные актом-предписанием по результатам производственного контроля и планом мероприятий.

КОНЕЦ

Продолжение рисунка А.1

Приложение Б
Чек-лист контроля санитарно-бытовых помещений

Таблица Б.1 – Чек-лист контроля санитарно-бытовых помещений

Наименование объекта _____ Дата проверки _____

| № п/п | Требования | Ссылка на нормативный документ | Показатель степени выполнения* | Не требуется | Примечание (комментарии) |
|----------------------------|--|---|--------------------------------|--------------|--------------------------|
| И. Общие требования | | | | | |
| 1 | Наличие Правил внутреннего трудового распорядка | глава 29 ТК РФ | | | |
| 2 | Наличие Коллективного договора | глава 7 ТК РФ | | | |
| 3 | Перечень вредных и опасных веществ, присутствующих на рабочих местах | | | | |
| 4 | Обеспечение аптечками для оказания первой помощи работникам | ст.223 ТК РФ | | | |
| 5 | Обеспечение санитарно-бытовыми помещениями, помещениями для приема пищи. Отсутствие фактов приема пищи вне организованных помещений. | ст.223 ТК РФ СП 2.2.3670-20 | | | |
| 6 | Оснащенность тамбуров санузлов умывальниками с электрополотенцами или полотенцами разового пользования. | СП 2.2.3670-20 | | | |
| 7 | Наличие в санитарно - бытовых помещениях дозаторов с жидким смывающим веществом или мыла | п.20 Приказа Минздравсоцразвития от 17.12.2010г. № 1122н | | | |
| 8 | Имеется достаточное количество шкафов для хранения СИЗ на каждого работника. | Приказ Минздравсоцразвития № 290н от 01.06.2009 | | | |
| 9 | Обеспечены условия для сушки спецодежды и обуви (объекты оснащены сушильными шкафами и т.п.). Устройство помещений для сушки спецодежды и обуви, их пропускная способность и применяемые способы сушки обеспечивают полное просушивание спецодежды и обуви к началу следующей рабочей смены. | Приказ Минздравсоцразвития № 290н от 01.06.2009. СП 2.2.3670-20 | | | |
| 10 | В СП организована химчистка спецодежды. Прием (сбор) и временное хранение загрязненной спецодежды осуществляется в изолированном помещении, расположенном рядом с гардеробной спецодежды. Работники осведомлены о местах сбора СИЗ. | Положение Компании "Требования к СИЗ и порядок обеспечения ими работников Компании". СП 2.2.3670-20 | | | |

Продолжение Приложения Б

Продолжение таблицы Б.1

| № п/п | Требования | Ссылка на нормативный документ | Показатель степени выполнения* | Не требуется | Примечание (комментарии) |
|---|--|--------------------------------|--------------------------------|--------------|--------------------------|
| 11 | Оборудование санитарно-бытовых помещений, предназначенных для приема пищи и обеспечения личной гигиены работников, устройствами питьевого водоснабжения, водопроводом, канализацией и отоплением | СП 2.2.3670-20 | | | |
| 12 | Факт использования санитарно-бытовых помещений не по назначению | СП 2.2.3670-20 | | | |
| 13 | Отдельное оборудование для мужчин и женщин гардеробных для переодевания и хранения домашней и рабочей одежды, санузлов, душевых, умывальных. | СП 2.2.3670-20 | | | |
| 14 | В шкафиках для хранения одежды предусмотрено раздельное хранение рабочей и личной одежды. | СП 2.2.3670-20 | | | |
| 15 | Соответствие количества мест в гардеробных спецодежды количеству работников в наибольшей смене, занятых на работах, сопровождающихся загрязнением одежды и тела. | СП 2.2.3670-20 | | | |
| 16 | Соответствие количества мест в гардеробных для рабочей и личной одежды при открытом способе хранения числу работников в двух смежных наиболее многочисленных сменах, при закрытом способе хранения - количеству работников во всех сменах. | СП 2.2.3670-20 | | | |
| 17 | Умывальные размещены в помещениях, смежных с гардеробными, или в гардеробных, в специально отведенных местах. | СП 2.2.3670-20 | | | |
| 18 | Покрытия стен, полов и оборудования гардеробных, умывальных, душевых, туалетов выполнены из влагостойких материалов с гладкими поверхностями, устойчивыми к воздействию моющих, дезинфицирующих средств. | СП 2.2.3670-20 | | | |
| 19 | Санитарно-бытовые помещения подвергаются влажной уборке и дезинфекции после каждой смены. | СП 2.2.3670-20 | | | |
| 21 | Наличие в составе помещений для отдыха устройств для охлаждения воздуха. | СП 2.2.3670-20 | | | |
| Итого по разделу: | | | | | |
| В случае, если вопрос оценивается как неприменим, то его вес необходимо убрать из | | | | | |
| обоих столбцов (Баллы и Факт) | | | | | |

Продолжение Приложения Б

Продолжение таблицы Б.1

| № п/п | Требования | Ссылка на нормативный документ | Показатель степени выполнения* | Не требуется | Примечание (комментарии) |
|--|--|--------------------------------|--------------------------------|--------------|--------------------------|
| II. Требования к составу и проектированию санитарно-бытовых помещений | | | | | |
| 31 | Расчетное число человек на одну душевую сетку. Душевые оборудованы открытыми душевыми кабинами, до 20% душевых кабин предусмотрены закрытыми. | СП 44.13330.2011 | | | |
| 32 | Расчетное число человек на один кран | СП 44.13330.2011 | | | |
| 33 | Тип гардеробных, число отделений шкафа на одного человека | СП 44.13330.2011 | | | |
| 34 | Наличие специальных бытовых помещений и устройств (в случае применимости). | СП 44.13330.2011 | | | |
| 35 | Нормы площади помещений на одного человека, единицу оборудования, расчетное число работающих, обслуживаемых на единицу оборудования в санитарно-бытовых помещениях в соответствии показателями таблицы 3 СП 44.13330.2011. | СП 44.13330.2011 | | | |
| В случае, если вопрос оценивается как неприменим, то его вес необходимо убрать из | | | Итого по разделу: | | |
| | | | обоих столбцов (Баллы и Факт) | | |
| Дополнительно выявленные нарушения (Количество и виды нарушений включаются дополнительно при их выявлении) | | | | | |
| | | | | | |
| ИТОГО ПО ПРОВЕРКЕ | | | | | |

* - устанавливается в баллах в зависимости от полноты выполнения требования

| Баллы | Оценка |
|-------|---|
| 0 | работа по данному вопросу не организована или не подтверждена |
| 1 | работа по данному вопросу задокументирована, но при этом определенные требования данных и других нормативных документов не выполняются: документация не актуализируется; требования соблюдаются формально или с осознанными нарушениями (1 балл) |
| 2 | |
| 3 | работа по данному вопросу задокументирована, но при этом только некоторое количество требований данных и других нормативных документов не выполняются: часть документации поддерживаются в актуальном состоянии; требования соблюдаются формально или с неосознанными нарушениями; руководители не в полной мере выполняют свои обязанности (3 балла) |
| 4 | |
| 5 | работа по данному вопросу задокументирована, поддерживается в актуальном состоянии, но имеются случаи осознанного или неосознанного отступления от нормативных требований; руководители в полной мере выполняют свои обязанности; объекты в большинстве соответствуют установленным требованиям, при этом допускаются нарушения в их содержании, имеются недостатки (неполнота) в отражении требований безопасности в документах (5 баллов) |
| 6 | |
| 7 | работа по данному вопросу проводится в полном соответствии с нормативными документами / установленными требованиями; руководство отслеживает и анализирует результаты при этом имеются незначительные отступления (7 баллов) |
| 8 | |
| 9 | работа по данному вопросу проводится в полном соответствии с нормативными документами / установленными требованиями; демонстрируется приверженность вопросам ПБОТОС; применяются лучшие практики, опыт можно транслировать на другие СП (10 баллов) |
| 10 | |
| н/о | Не оценивается / Процесс не применяется |

Проверку провели:

Должность

Подпись

ФИО