

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

Институт инженерной и экологической безопасности

(наименование института полностью)

20.04.01 Техносферная безопасность

(код и наименование направления подготовки)

Системы управления производственной, промышленной и экологической безопасностью

(направленность(профиль))

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ)

на тему «Проектирование регламентированной процедуры в системе управления охраны труда. Выработка мер по лечебно-профилактическому обслуживанию и поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников в соответствии с требованиями нормативных документов»

Студент

А.Б. Курбонов

(И.О. Фамилия)

(личная подпись)

Научный
руководитель

к.т.н., доцент, А.Н. Москалюк

(ученая степень, звание, И.О. Фамилия)

Тольятти 2022

Содержание

Введение.....	3
Термины и определения.....	6
Перечень сокращений и обозначений.....	8
1 Нормативные основы проектирования системы управления охраной труда в организации.....	9
1.1 Анализ современных нормативных требований по проектированию системы управления охраной труда в организации.....	9
1.2 Регламентированные процедуры как инструмент построения системы управления охраной труда в организации.....	17
2 Разработка регламентированных процедур по лечебно- профилактическому обслуживанию и поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников в организации.....	38
2.1 Разработка регламентированной процедуры по лечебно- профилактическому обслуживанию работников в организации....	38
2.2 Разработка регламентированной процедуры по санитарно- бытовому обслуживанию работников в организации.....	50
3 Внедрение мероприятий по лечебно-профилактическому обслуживанию и поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников в организации.....	60
3.1 Организационные и реабилитационные мероприятия по лечебно- профилактическому обслуживанию и поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников в организации...	60
3.2 Анализ показателей опытно-экспериментальной апробации.....	64
Заключение.....	68
Список используемых источников.....	70

Введение

Актуальность и научная значимость данного исследования подтверждается данными Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации [35]. В строительной отрасли продолжается рост профессиональных заболеваний, связанных с нагрузкой на опорно-двигательный аппарат, органы дыхания, центральную нервную систему.

Объект исследования: процесс проектирования регламентированной процедуры в системе управления охраны труда, выработки мер по лечебно-профилактическому обслуживанию и поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников в соответствии с требованиями нормативных документов.

Предмет исследования: система управления охраной труда (на примере МОО МПО «ПАТРИОТ»).

Цель исследования: проектирование регламентированной процедуры в системе управления охраны труда, выработка мер по лечебно-профилактическому обслуживанию и поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников в соответствии с требованиями нормативных документов.

Гипотеза исследования состоит в том, что если будет выполнено проектирование регламентированной процедуры в системе управления охраны труда, выработаны меры по лечебно-профилактическому обслуживанию и поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников в соответствии с требованиями нормативных документов, то снизится число профессиональных заболеваний работников, несчастных случаев, связанных с производством и повысится эффективность системы управления охраной труда.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- провести анализ современных нормативных требований по проектированию системы управления охраной труда в организации;
- дать характеристику регламентированных процедур как инструмента построения системы управления охраной труда в организации;
- разработать регламентированные процедуры по лечебно-профилактическому обслуживанию работников в организации;
- разработать регламентированные процедуры по санитарно-бытовому обслуживанию работников в организации.
- провести анализ показателей опытно-экспериментальной апробации внедрения мероприятий по лечебно-профилактическому и санитарно-бытовому обслуживанию работников в организации.

Теоретико-методологическую основу данного исследования составили законодательные, нормативные правовые документы по охране труда, научно-техническая литература, публикации в научных журналах [40], [41], [42], [43], [44], патенты.

Методы исследования: процессный подход, теоретический (анализ статистических данных), экспериментальные исследования.

Опытно-экспериментальная база исследования – МОО МПО «ПАТРИОТ» г. Москва.

Научная новизна исследования заключается:

- в разработке регламентированных процедур как инструмента построения системы управления охраной труда в организации;
- в разработке регламентированных процедур выработки мер по лечебно-профилактическому и санитарно-бытовому обслуживанию работников в организации.

Теоретическая значимость исследования заключается в применении разработанных регламентированных процедур как инструмента построения

системы управления охраной труда ко всем организациям строительной отрасли.

Практическая значимость исследования заключается в применении регламентированных процедур выработки мер по лечебно-профилактическому и санитарно-бытовому обслуживанию работников в организации.

Достоверность и обоснованность результатов исследования подтверждается данными опытно-экспериментальной апробации.

Личное участие заключается в определении нормативных основ проектирования системы управления охраной труда в организации, выработке мер по лечебно-профилактическому и санитарно-бытовому обслуживанию работников в организации, во внедрении реабилитационных мероприятий для работников МОО МПО «ПАТРИОТ», имеющих профессиональные заболевания.

На защиту выносятся:

- результаты анализа современных нормативных требований по проектированию системы управления охраной труда в организации;
- характеристика регламентированных процедур как инструмента построения системы управления охраной труда в организации;
- регламентированные процедуры по лечебно-профилактическому обслуживанию работников в организации;
- регламентированные процедуры по санитарно-бытовому обслуживанию работников в организации.
- показатели опытно-экспериментальной апробации внедрения мероприятий по лечебно-профилактическому и санитарно-бытовому обслуживанию работников в организации.

Структура магистерской диссертации: введение, 3 раздела, заключение, 5 рисунков, 6 таблиц, список используемой литературы (44 источника). Основной текст работы изложен на 77 страницах.

Термины и определения

В настоящей диссертации применяют следующие термины с соответствующими определениями:

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов [38].

Вредный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника [38].

Государственная экспертиза условий труда – оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда [38].

Опасность – потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности [38].

Опасный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника [38].

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия [38].

Производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг [38].

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или)

опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья [38].

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя [38].

Средства коллективной защиты – технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов [38].

Средство индивидуальной защиты – средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения [38].

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда [38].

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника [38].

Перечень сокращений и обозначений

В настоящей диссертации применяются следующие сокращения:

АПФД – аэрозоли преимущественно фиброгенного действия;

КЕО – коэффициент естественной освещенности;

ЛНА – локальные нормативные акты;

ЛФК – лечебная физкультура;

ОВПФ – опасные и вредные производственные факторы;

ОТ – охрана труда;

ПК – производственный контроль;

СИЗ – средства индивидуальной защиты;

СОУТ – специальная оценка условий труда;

СУОТ – система управления охраной труда;

ТК РФ – трудовой кодекс Российской Федерации;

УТ – условия труда;

ФЗ – федеральный закон;

ХОБЛ – хроническая обструктивная болезнь легких.

1 Нормативные основы проектирования системы управления охраной труда в организации

1.1 Анализ современных нормативных требований по проектированию системы управления охраной труда в организации

Проектирование системы управления охраной труда в организации организуется и проводится на основе соответствующих законодательных, нормативно-правовых документов.

К основным законодательным документам относятся Указы Президента, Федеральные законы, Постановления правительства:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ [38];
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» [4];
- Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» [6];
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» [5];
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») [2];
- Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с

источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» [3];

- Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» [29];
- Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» [11];

К основным документам, используемым при проектировании системы управления охраной труда в организации относятся государственные стандарты:

- ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения [32];
- ГОСТ 12.0.003-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация [31];
- ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007 [36].

Руководствуясь приказами министерства труда и социальной защиты РФ, министерства здравоохранения РФ, в организации разрабатывается Положение о системе управления охраной труда на основе следующих документов:

- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» [17];

- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» [28];
- Приказ Минтруда России от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» [14];
- Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников» [21];
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» [15];
- Приказ Роструда от 01.02.2022 № 20 «Об утверждении форм проверочных листов для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» [30];
- Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей» [20];

- Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» [19];
- Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» [16];
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места» [9];
- Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» [12];
- Приказ Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 № 297 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики» [26];
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 № 477 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительномонтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» [27];

- Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» [7];
- Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» [8];
- Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» [10];
- Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» [25];
- Приказ Минздрава России от 27.04.2021 № 404н «Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения» [13].

В разработке лечебно-профилактических и санитарно-гигиенических мероприятий для работников организации используются следующие документы:

- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда» [24];
- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» [22];
- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 4 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 «Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней» [23].

Решение основных задач развития здравоохранения в Российской Федерации должно осуществляться по совершенствованию системы охраны здоровья работающего населения, выявления и профилактики профессиональных заболеваний [37], [39]:

В соответствии со статьей 217 ТК РФ «Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей» [38].

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда [38].

Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом

мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений [38].

ГОСТ 12.0.230.1-2015 трактует, что национальная политика по системам управления охраной труда должна устанавливать общие принципы и процедуры для [36]:

- содействия использованию и объединению систем управления охраной труда с общей системой управления организацией в качестве подсистемы;
- создания основы с целью облегчения и совершенствования выполнения мероприятий по систематическому анализу, планированию, применению и совершенствованию деятельности по охране труда на национальном уровне и на уровне организации;
- содействия участию работников и их представителей в работах по обеспечению охраны труда в организации;
- осуществления непрерывного эффективного и результативного совершенствования систем управления охраной труда без излишнего бюрократизма, администрирования и издержек;
- содействия сотрудничеству и поддержке систем управления охраной труда в организации инспекциями труда, службами охраны труда и другими национальными органами государственного надзора и контроля и направления их деятельности по использованию управления охраной труда;
- оценки через определенные промежутки времени эффективности национальной политики и национальной структуры систем управления охраной труда с целью ее совершенствования;
- оценки и пропаганды имеющимися средствами эффективности систем управления охраной труда и практики их применения;
- обеспечения применения требований по охране труда, установленных в организации, подрядчиками и их работниками, в

том числе временными работниками, непосредственно нанятыми работодателем.

С целью обеспечения согласованности национальной политики по охране труда и мероприятий по ее применению компетентное учреждение должно устанавливать национальные основы систем управления охраной труда для [36]:

- определения и установления соответствующих функций и обязанностей различных учреждений, призванных осуществлять национальную политику и выполнять соответствующие мероприятия для обеспечения необходимой координации между ними;
- публикации и периодического пересмотра национального стандарта по добровольному применению и функционированию систем управления охраной труда в организациях;
- установления в установленном порядке критериев для назначения учреждений, ответственных за разработку, внедрение и применение специальных стандартов по системам управления охраной труда в организациях, и определения их соответствующих обязанностей;
- обеспечения доступности национальных и специальных стандартов, а также иных руководящих указаний работодателям, работникам и их представителям для использования ими преимуществ национальной политики.

Компетентное учреждение должно проводить мероприятия и обеспечивать инспекции труда, службы охраны труда и другие общественные или частные службы, агентства или учреждения, связанные с охраной труда, включая организации здравоохранения, специализированными руководящими указаниями для содействия и помощи организациям в осуществлении СУОТ [36].

«Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н определяет, что СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя» [17].

«Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем с учетом специфики деятельности организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда» [17].

1.2 Регламентированные процедуры как инструмент построения системы управления охраной труда в организации

В результате применения процессного подхода при построении регламентированной процедуры, как инструмента построения СУОТ в организации, мы получим:

- сформулированные и согласованные всеми участниками процессов требования к качеству процессов и процедур построения СУОТ;
- комплект ЛНА, который: определяет зоны ответственности работников при выполнении работ по процессу.

Любой вид деятельности можно представить в виде перечня действий. Для алгоритмизации деятельности используется процессный подход.

«В процессах встречаются действия, подразумевающие принятие решения – согласовать, утвердить, обсудить, ознакомить, проконтролировать и т.д. Для таких действий при построении процедуры, используется блок – «Принятие решений»» [17].

Нами будет представлено построение регламентированной процедуры разработки Положения о системе управления охраной труда в организации на примере МОО МПО «ПАТРИОТ» г. Москва.

К видам деятельности строительной организации МОО МПО «ПАТРИОТ» относятся следующие [34]:

- строительство жилых и нежилых зданий;
- разработка строительных проектов;
- строительство инженерных коммуникаций для водоснабжения и водоотведения, газоснабжения;
- строительство коммунальных объектов для обеспечения электроэнергией и телекоммуникациями;
- строительство водных сооружений;
- разборка и снос зданий;
- подготовка строительной площадки;
- расчистка территории строительной площадки;
- производство земляных работ;
- подготовка участка к разработке и добыче полезных ископаемых, за исключением нефтяных и газовых участков;
- производство электромонтажных работ;
- производство санитарно-технических работ, монтаж отопительных систем и систем кондиционирования воздуха;
- производство прочих строительно-монтажных работ;
- производство штукатурных работ;
- работы столярные и плотничные;
- установка дверей, окон, дверных и оконных рам из дерева;
- работы по установке внутренних лестниц, встроенных шкафов, встроенного кухонного оборудования;
- производство работ по внутренней отделке зданий;
- работы по устройству покрытий полов и облицовке стен;
- производство малярных и стекольных работ;
- производство прочих отделочных и завершающих работ;
- производство кровельных работ;

- работы строительные специализированные прочие, не включенные в другие группировки;
- работы гидроизоляционные;
- работы по установке строительных лесов и подмостей;
- работы строительные специализированные, не включенные в другие группировки;
- транспортная обработка грузов;
- деятельность вспомогательная прочая, связанная с перевозками;

В результате применения процессного подхода при построении регламентированной процедуры, как инструмента построения СУОТ в организации, мы получим: сформулированные и согласованные всеми участниками процессов требования к качеству процессов и процедур построения СУОТ, а также комплект ЛНА.

Используя данную информацию, построим процедуру разработки Положения о системе управления охраной труда в МОО МПО «ПАТРИОТ», которая представлена в таблице 1.

Таблица 1 – Регламентированная процедура разработки положения о СУОТ в МОО МПО «ПАТРИОТ»

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
Подготовка ЛНА, необходимых для разработки Положения о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Специалист в области ОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	ТК РФ, Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»	Отчет по СОУТ МОО МПО «ПАТРИОТ», карты оценки профессиональных рисков на рабочих местах МОО МПО «ПАТРИОТ», Положение об оценке профессиональных рисков в организации МОО МПО «ПАТРИОТ», документы по обучению по ОТ организации, журналы регистрации инструктажей по ОТ МОО МПО «ПАТРИОТ», приказы (приложения к коллективному договору) МОО МПО «ПАТРИОТ» по обеспеченности работников строительной отрасли СИЗ, молоком, лечебно-профилактическим питанием, доплатами, дополнительным отпуском, сокращенным рабочим днем, смывающими и обезвреживающими средствами, правила внутреннего распорядка МОО МПО «ПАТРИОТ» и др.	Все ЛНА должны быть актуализированы в соответствии с новыми действующими нормативными документами.

Продолжение таблицы 1

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
Разработка проекта Положения о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Специалист в области ОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	ЛНА, необходимые для разработки Положения о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	Приказ руководителя МОО МПО «ПАТРИОТ» о разработке Положения о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ», Проект Положения о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	Срок – 5 дней
Ознакомление работников с проектом Положения о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Специалист в области ОТ МОО МПО «ПАТРИОТ», руководители структурных подразделений МОО МПО «ПАТРИОТ»	Приказ руководителя МОО МПО «ПАТРИОТ» о разработке Положения о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ», Проект Положения о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	Проект Положения о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ» с листами ознакомления работников МОО МПО «ПАТРИОТ» с письменными замечаниями, исправлениями, предложениями работников	Направляется для ознакомления во все структурные подразделения МОО МПО «ПАТРИОТ». Срок ознакомления – 7 дней.
Обсуждение проекта Положения о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Специалист в области ОТ МОО МПО «ПАТРИОТ», председатель первичной профсоюзной	Проект Положения о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ» с листами ознакомления работников МОО МПО «ПАТРИОТ» с письменными	Проект Положения о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ» с внесенными замечаниями и предложениями работников МОО МПО «ПАТРИОТ»	Обсуждение проводится на общем собрании трудового коллектива МОО МПО «ПАТРИОТ», вносятся поправки.

Продолжение таблицы 1

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
		организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	замечаниями, исправлениями, предложениями работников		
Согласование проекта Положения о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Председатель первичной профсоюзной организации МОО МПО «ПАТРИОТ», комиссия по ОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	Проект Положения о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ» с внесенными замечаниями и предложениями работников МОО МПО «ПАТРИОТ»	Согласованный проект Положения о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ» с внесенными замечаниями и предложениями работников МОО МПО «ПАТРИОТ» (поправками) с подписью и печатью председателя первичной профсоюзной организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Срок – 3 дня.
Утверждение проекта Положения о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Согласованный проект Положения о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ» с внесенными замечаниями и предложениями	Утвержденное Положение о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ» с печатью и подписью руководителя организации, приказ руководителя МОО МПО «ПАТРИОТ» об утверждении, введении в действие, ознакомлении	Срок – 3 дня. Положение о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ», приказ руководителя МОО МПО «ПАТРИОТ» об утверждении,

Продолжение таблицы 1

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
			работников МОО МПО «ПАТРИОТ» (поправками) с подписью и печатью председателя первичной профсоюзной организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	работников МОО МПО «ПАТРИОТ» с Положением о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	введении в действие, ознакомлении работников МОО МПО «ПАТРИОТ» с Положением о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ» направляются во все структурные подразделения МОО МПО «ПАТРИОТ».
Ознакомление с Положением о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Специалист в области ОТ МОО МПО «ПАТРИОТ», руководители структурных подразделений МОО МПО «ПАТРИОТ»	Утвержденное Положение о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ» с печатью и подписью руководителя организации, приказ руководителя об утверждении, введении в действие, ознакомлении работников с Положением о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	Положение о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ» с заполненными листами ознакомления работников МОО МПО «ПАТРИОТ»	Срок ознакомления работников МОО МПО «ПАТРИОТ» с Положением о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ» в структурных подразделениях МОО МПО «ПАТРИОТ» – 7 дней.

Продолжение таблицы 1

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
Внесение изменений в Положение о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Специалист в области ОТ МОО МПО «ПАТРИОТ», руководители структурных подразделений МОО МПО «ПАТРИОТ»	Положение о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ» с заполненными листами ознакомления работников, новые законодательные, нормативные правовые документы по ОТ, замечания и предложения работников	Положение о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ» с внесенными изменениями	Пересмотр Положения о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ» проводится 1 раз в год. Срок ознакомления работников МОО МПО «ПАТРИОТ» с Положением о СУОТ с внесенными изменениями в структурных подразделениях МОО МПО «ПАТРИОТ» – 7 дней.
Хранение Положения о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Специалист в области ОТ МОО МПО «ПАТРИОТ», руководители структурных подразделений МОО МПО «ПАТРИОТ»	Положение о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ» с внесенными изменениями	Папка для хранения документов по ОТ (ДОТ-1) в кабинете ОТ	Заверенные копии Положения о СУОТ с внесенными изменениями находятся на рабочих местах руководителей структурных подразделений МОО МПО «ПАТРИОТ». Они знакомят с Положением о СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ» вновь принимаемых работников во время первичного инструктажа.

Блок-схема построения регламентированной процедуры разработки Положения о системе управления охраной труда в МОО МПО «ПАТРИОТ» представлена на рисунке 1.

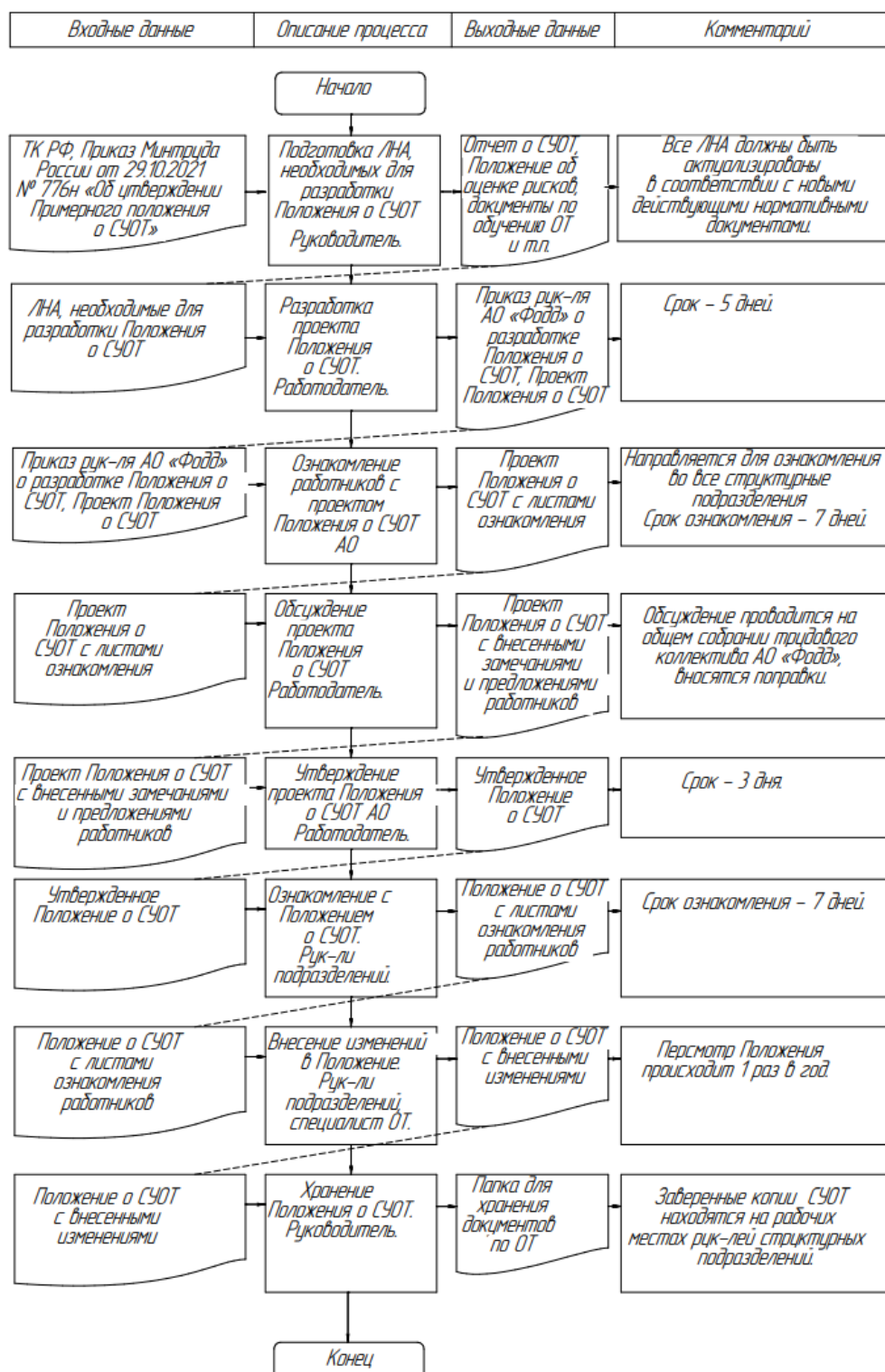


Рисунок 1 - Блок-схема построения регламентированной процедуры разработки Положения о системе управления охраной труда

На основании регламентированной процедуры построения СУОТ в МОО МПО «ПАТРИОТ» нами разработано Положение о СУОТ в МОО МПО «ПАТРИОТ». Фрагмент Положения о СУОТ в МОО МПО «ПАТРИОТ» приведен ниже.

Политика в области охраны труда.

«Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности МОО МПО «ПАТРИОТ», особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски» [17]. Политика в области ОТ направлена на сохранение жизни и здоровья работников МОО МПО «ПАТРИОТ» в их трудовой деятельности и обеспечение безопасных условий труда. Она предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В МОО МПО «ПАТРИОТ» обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствуется СУОТ.

МОО МПО «ПАТРИОТ» гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств в этой области. В обеспечение указанной гарантии МОО МПО «ПАТРИОТ» принимает необходимые меры и реализовывает соответствующие мероприятия.

Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:

- проведение СОУТ, выявление, регулярный анализ и оценка опасностей и уровней профессиональных рисков;
- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании оборудования, обеспечивающего дистанционную

видеофиксацию производственных процессов в целях контроля за безопасностью производства работ;

- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;
- установку современных отопительных и вентиляционных систем, соответствующих нормативным требованиям, для обеспечения благоприятного теплового режима и микроклимата;
- обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях;
- обеспечение работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами;
- обеспечение проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в трудовом процессе инструментов, сырья и материалов;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- обеспечение соблюдения режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством;

- обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечение мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- организация расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, микротравм;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты.

Права работников на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, должны и могут быть реализованы на всех рабочих местах всех работодателей. Работодатель, являющийся собственником рабочих мест, средств и орудий труда, организатором производства и нанимателем рабочей силы, имеет все законные основания (права собственности и распоряжения) и все материальные, финансовые и трудовые ресурсы для обеспечения этих прав нанятых им работников. Именно поэтому общество в лице государства возлагает на работодателя обязанности и ответственность по созданию и обеспечению функционирования системы управления охраной труда. Однако работодатель несет не только обязанности и связанную с ними ответственность, он может абсолютно добровольно взять на себя дополнительные обязательства по охране труда и безопасности производства (и связанную с ними ответственность за их выполнение) [36].

От реальных действий работодателя и его должностных лиц зависят поведение и действия остальных работников, а потому работодателю (и его должностным лицам, особенно первому руководителю) следует быть примером и лидером в вопросах охраны труда, проявлять активность и явную заинтересованность в эффективной системе управления охраной труда

и тем самым показывать свою приверженность в выполнении установленных государством требований и взятых на себя обязательств [36].

Приверженность и личный пример высшего руководства организации обеспечивают реальную значимость системы управления охраной труда и гарантируют поддержку каждому из ее элементов. Для обеспечения наиболее эффективных результатов функционирования системы управления охраной труда в рамках всей организации высшему руководству следует постоянно подтверждать своими действиями, что обеспечение безопасности и сохранения здоровья и трудоспособности работников являются такими же важными составляющими деятельности организации, как завоевание рынков сбыта, обеспечение высокого качества продукции и/или услуг, их низкой себестоимости, выполнение всех договорных обязательств и т.п. [36].

В начале каждого года политика в области охраны труда оценивается на соответствие поставленным задачам МОО МПО «ПАТРИОТ» в данной области. При необходимости политика пересматривается исходя из результатов оценки функционирования СУОТ, приведенных в ежегодном отчете.

Разработка и внедрение СУОТ

Генеральный директор приказом по МОО МПО «ПАТРИОТ» назначает работников, ответственных за организацию и контроль соблюдения требований ОТ по взаимодействию непосредственно с генеральным директором в рамках функционирования СУОТ МОО МПО «ПАТРИОТ» с учетом должностных обязанностей. Возложение обязанностей на работников и наделение их полномочиями осуществляются в соответствии с базовыми подходами, которые установлены Положением о СУОТ относительно распределения зон ответственности в рамках СУОТ.

Информация об ответственных лицах, их полномочиях и зоне ответственности в рамках СУОТ утверждается приказами генерального директора МОО МПО «ПАТРИОТ». С данной информацией ознакомлены работники всех уровней управления МОО МПО «ПАТРИОТ». «Генеральный

директор ООО МПО «ПАТРИОТ» является ответственным за функционирование СУОТ, полное соблюдение требований охраны труда в ООО МПО «ПАТРИОТ», а также реализацию мер по улучшению условий труда работников» [1].

«Распределение обязанностей в рамках функционирования СУОТ осуществляется по уровням управления. Обязанности в рамках функционирования СУОТ, распределяемые по уровням управления, закрепляются в должностной инструкции ответственного работника соответствующего уровня управления» [1]. В ООО МПО «ПАТРИОТ» устанавливается трехуровневая СУОТ. Управление охраной труда на первом уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет работодатель в лице генерального директора ООО МПО «ПАТРИОТ». Управление охраной труда на втором уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет служба охраны труда в лице специалиста в области охраны труда. Управление охраной труда на третьем уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляют комиссия по охране труда на основе Положения о комиссии по охране труда, утвержденного генеральным директором ООО МПО «ПАТРИОТ», руководители структурных подразделений (производственный и вспомогательный персонал). Уровни управления охраной труда следующие:

- генеральный директор ООО МПО «ПАТРИОТ» – уровень управления «1»;
- специалист по охране труда ООО МПО «ПАТРИОТ» – уровень управления «2»;
- комиссия по охране труда ООО МПО «ПАТРИОТ», руководители структурных подразделений (производственный и вспомогательный персонал) – уровень управления «3».

На уровне управления «1» устанавливаются обязанности генерального директора ООО МПО «ПАТРИОТ».

На уровне управления «2» устанавливаются обязанности специалиста в области охраны труда.

На уровне управления «3» устанавливаются обязанности:

- комиссии по охране труда;
- заместителя генерального директора по производству;
- производителя работ;
- начальника строительного участка.

В соответствии со статьей 370 ТК РФ, коллективным договором МОО МПО «ПАТРИОТ» и Положением об уполномоченном лице по охране труда первичной профсоюзной организации – председатель первичной профсоюзной организации и уполномоченное лицо по охране труда участвуют в управлении охраной труда в МОО МПО «ПАТРИОТ» и осуществляют контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на всех уровнях управления охраной труда.

Обязанности в рамках функционирования СУОТ распределяются исходя из следующего разделения зон ответственности.

Генеральный директор МОО МПО «ПАТРИОТ» – обеспечение создания безопасных условий и охраны труда, выполнения мер, установленных статьей 214 ТК РФ.

Специалист по охране труда (Приказ Минтруда России от 22.04. 2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда») [18]:

- нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда;
- организация подготовки работников в области охраны труда;
- сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда;
- организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков;

- содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда;
- обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;
- обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

Комиссия по охране труда:

- разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий генерального директора, работников, первичной профсоюзной организации по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;
- участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- подготовка и представление генеральному директору МОО МПО «ПАТРИОТ» предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- содействие генеральному директору в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

Заместитель генерального директора по производству, производитель
работначальник строительного участка:

- обеспечение функционирования СУОТ на уровне структурного подразделения (производственный и вспомогательный персонал);
- организация и проведение инструктажей на рабочем месте по охране труда, подготовки по охране труда;
- участие в управлении профессиональными рисками; СОУТ;
- обеспечение участия работников структурного подразделения в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;
- участие в организации и осуществлении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;
- информирование работодателя о несчастных случаях, микротравмах;
- приостановление работ в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- обеспечение размещения в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;
- принятие мер по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию при авариях и несчастных случаях.

Генеральный директор в 10-дневный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщает в первичную профсоюзную организацию МОО МПО «ПАТРИОТ» о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

Уполномоченные лица по охране труда первичной профсоюзной организации МОО МПО «ПАТРИОТ» беспрепятственно проверяют соблюдение требований охраны труда и вносят обязательные для

рассмотрения должностными лицами МОО МПО «ПАТРИОТ», предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

При проведении проверок по картам контрольных вопросов (проверочным листам, утвержденным Приказом Минтруда России от 01.02.2022. № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права») за:

- соблюдением сроков обучения и проверки знаний требований ОТ, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажей по ОТ, стажировки на рабочем месте;
- своевременным прохождением медицинских осмотров;
- своевременным обеспечением работников смывающими и обезвреживающими средствами по установленным нормам;
- своевременным приобретением и выдачей работникам по установленным нормам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;
- организацией санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников.

Работник МОО МПО «ПАТРИОТ» в соответствии со статьей 215 ТК РФ:

- соблюдает требования охраны труда;
- следит за исправностью оборудования и инструментов;
- использует и правильно применяет СИЗ;

- проходит в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований ОТ;
- незамедлительно ставит в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, приостанавливает работу до их устранения;
- немедленно извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками требований охраны труда;
- проходит обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

Планирование СУОТ

Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков.

Общий перечень опасностей для производственного и вспомогательного персонала МОО МПО «ПАТРИОТ»:

- скользкие, обледенелые, за жиренные, мокрые опорные поверхности;
- перепад высот, отсутствие ограждения на высоте свыше 5 м;
- обрушение подземных конструкций при монтаже;

- обрушение наземных конструкций;
- транспортное средство, в том числе погрузчик;
- подвижные части машин и механизмов;
- воздействие на кожные покровы смазочных масел;
- образование токсичных паров при нагревании;
- аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД);
- поверхности, имеющие высокую температуру (воздействие конвективной теплоты);
- прямое воздействие солнечных лучей;
- повышенный уровень шума и другие неблагоприятные характеристики шума;
- воздействие локальной вибрации при использовании ручных механизмов и инструментов;
- воздействие общей вибрации;
- груз, инструмент или предмет, перемещаемый или поднимаемый, в том числе на высоту;
- вредные химические вещества в воздухе рабочей зоны;
- воздействие химических веществ на кожу;
- высокая влажность в рабочей зоне;
- высокая или низкая скорость движения воздуха, в том числе, связанная с климатом;
- физические перегрузки при чрезмерных физических усилиях при подъеме грузов и перемещении грузов, при неудобной рабочей позе, при наклонах корпуса тела работника более чем на 30°;
- электрический ток.

Перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников:

- земляные работы;
- ремонтные, монтажные и демонтажные работы;

- работы вблизи вращающихся механизмов и движущихся частей оборудования;
- работы, связанные с опасностью поражения персонала электрическим током;
- работы на высоте;
- электросварочные и газосварочные работы;
- работы, связанные с эксплуатацией подъемных сооружений;
- окрасочные работы.

Выводы по первому разделу:

В МОО МПО «ПАТРИОТ» обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и дается им оценка. Ответственный – специалист в области охраны труда. План мероприятий по охране труда составляется ежегодно с учетом перечня мероприятий, закрепленных в политике в области ОТ. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:

- устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
- отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда.

2 Разработка регламентированных процедур по лечебно-профилактическому обслуживанию и поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников в организации

2.1 Разработка регламентированной процедуры по лечебно-профилактическому обслуживанию работников в организации

«Лечебно-профилактическое обслуживание работников организации осуществляется на основе следующих мероприятий:

- организация и проведение предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров;
- организация обязательных психиатрических освидетельствований работников;
- организация и выдача молока;
- организация и выдача лечебно-профилактического питания» [22].

Одним из основных видов работ МОО МПО «ПАТРИОТ», как строительной организации, являются работы на высоте, при которых необходимо прохождение психиатрического освидетельствования. Правила определяют порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности, а также работающими в условиях повышенной опасности, «предусмотренных перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утвержденным Постановлением Совета Министров – Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. № 377» [3]. Нами разработана регламентированная процедура прохождения психиатрического освидетельствования работниками МОО МПО «ПАТРИОТ», представленная в таблице 2.

Таблица 2 – Регламентированная процедура психиатрического освидетельствования работников МОО МПО «ПАТРИОТ»

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
Формирование контингента лиц (перечень профессий и должностей), для которых необходимо прохождение психиатрического освидетельствования	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Специалист в области ОТ МОО МПО «ПАТРИОТ», руководители структурных подразделений	Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности», Постановление Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 «О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», штатное расписание, Проект производства работ	Контингент лиц (перечень профессий и должностей), для которых необходимо прохождение психиатрического освидетельствования	Согласуется с руководителями структурных подразделений. Утверждается генеральным директором. Срок – 5 дней.

Продолжение таблицы 2

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
Оформление поименного списка работников МОО МПО «ПАТРИОТ» на прохождение психиатрического освидетельствования	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Специалист в области ОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	Контингент лиц (перечень профессий и должностей), для которых необходимо прохождение психиатрического освидетельствования	Поименный список работников МОО МПО «ПАТРИОТ» на прохождение психиатрического освидетельствования	Согласуется с руководителями структурных подразделений. Утверждается генеральным директором. Срок – 3 дня.
Разработка Приказа о прохождении психиатрического освидетельствования работниками МОО МПО «ПАТРИОТ»	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Специалист в области ОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	Контингент лиц (перечень профессий и должностей), для которых необходимо прохождение психиатрического освидетельствования. Поименный список работников МОО МПО «ПАТРИОТ» на прохождение психиатрического освидетельствования	Проект Приказа о прохождении психиатрического освидетельствования работниками МОО МПО «ПАТРИОТ»	Согласуется с руководителями структурных подразделений. Срок – 3 дня.
Утверждение Приказа о прохождении психиатрического освидетельствования работниками МОО МПО «ПАТРИОТ»	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Руководитель организации и МОО МПО «ПАТРИОТ»	Проект Приказа о прохождении психиатрического освидетельствования работниками МОО МПО «ПАТРИОТ»	Приказ о прохождении психиатрического освидетельствования работниками МОО МПО «ПАТРИОТ»	Срок – 3 дня.

Продолжение таблицы 2

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
Ознакомление работников с Приказом о прохождении психиатрического освидетельствования работниками МОО МПО «ПАТРИОТ»	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Специалист в области ОТ МОО МПО «ПАТРИОТ», руководители структурных подразделений	Приказ о прохождении психиатрического освидетельствования работниками МОО МПО «ПАТРИОТ»	Приказ о прохождении психиатрического освидетельствования работниками МОО МПО «ПАТРИОТ» с листами ознакомления (подписями) работников	Освидетельствование работника МОО МПО «ПАТРИОТ» проводится на добровольной основе. Срок – 7 дней.
Заключение договора с медицинской организацией нахождение психиатрического освидетельствования работниками МОО МПО «ПАТРИОТ»	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Специалист в области ОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	Приказ о прохождении психиатрического освидетельствования работниками МОО МПО «ПАТРИОТ» с листами ознакомления (подписями) работников. Контингент лиц (перечень профессий и должностей), для которых необходимо прохождение психиатрического освидетельствования. Поименный список работников нахождение психиатрического освидетельствования.	Договор с медицинской организацией нахождение психиатрического освидетельствования работниками МОО МПО «ПАТРИОТ», включающий календарный план	Психиатрическое освидетельствование работника МОО МПО «ПАТРИОТ» проводится не реже 1 раза в пять лет. Срок – 7 дней.

Продолжение таблицы 2

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
Психиатрическое освидетельствование работника	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ», работник	Врачебная комиссия	Договор с медицинской организацией на прохождение психиатрического освидетельствования работниками МОО МПО «ПАТРИОТ», включающий календарный план. Направление руководителя организации, в котором указываются вид деятельности и условия труда работника, паспорт.	Решение врачебной комиссии (в письменной форме) – заключение.	Комиссия принимает решение большинством голосов о пригодности или непригодности работника к выполнению работы в условиях повышенной опасности. В срок не более 20 дней с даты обращения работника в комиссию.
Выдача решения врачебной комиссии работнику	Врачебная комиссия	Врачебная комиссия	Решение врачебной комиссии (в письменной форме) – заключение.	Решение врачебной комиссии (в письменной форме) – заключение с росписью работника.	Под роспись работника в течение 3 дней после его принятия

Продолжение таблицы 2

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
Направление решения врачебной комиссии – заключения руководителю организации	Врачебная комиссия	Врачебная комиссия, специалист в области ОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	Решение врачебной комиссии (в письменной форме) – заключение с росписью работника.	Журнал регистрации заключений о прохождении психиатрического освидетельствования работниками МОО МПО «ПАТРИОТ»	В течение 3 дней после его принятия.
Обжалование работником решения врачебной комиссии	Суд	Работник МОО МПО «ПАТРИОТ»	Решение врачебной комиссии (в письменной форме) – заключение	Судебное решение	В нормативные сроки.

Блок-схема построения регламентированной психиатрического освидетельствования работников МОО МПО «ПАТРИОТ» представлена на рисунке 2.

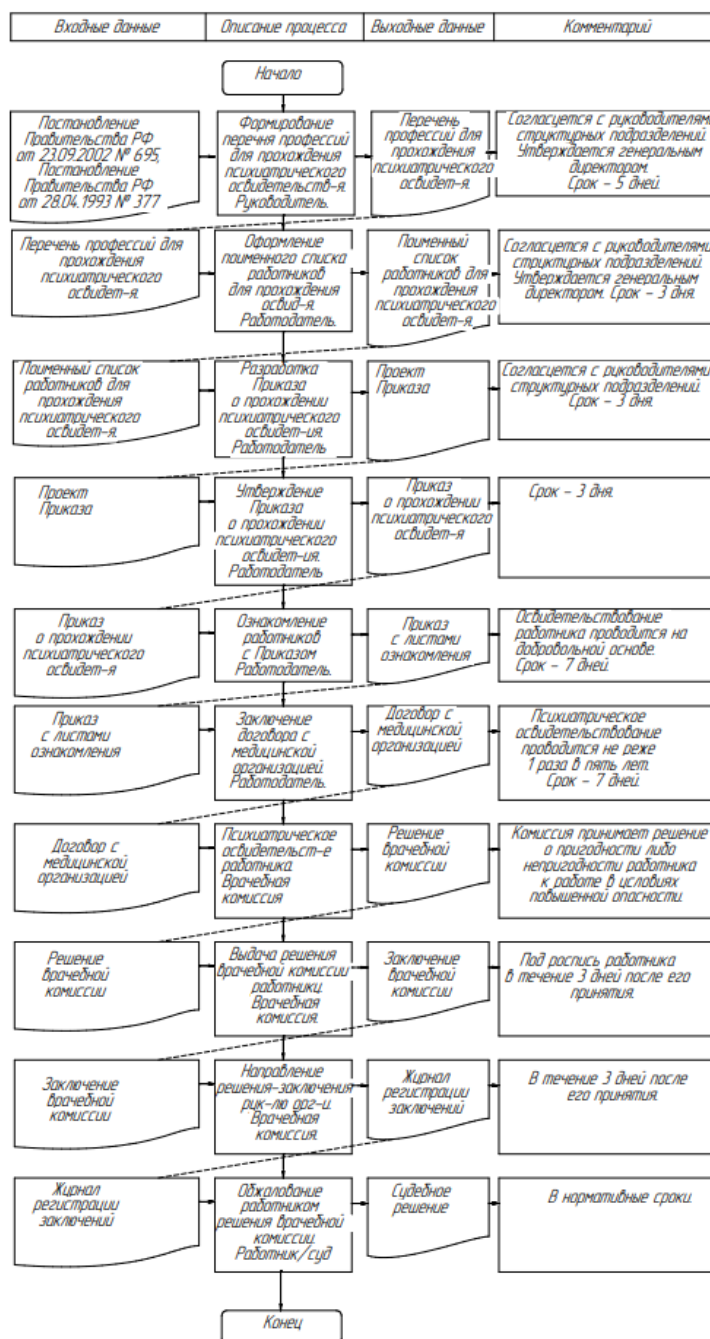


Рисунок 2 - Блок-схема построения регламентированной психиатрического освидетельствования работников МОО МПО «ПАТРИОТ»

В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты [38]. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, и уровни которых превышают установленные нормативы [8].

Выдача и употребление молока или других равноценных пищевых продуктов должны осуществляться в буфетах, столовых или в помещениях, специально оборудованных в соответствии с утвержденными в установленном порядке санитарно-гигиеническими требованиями [8].

Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены [8].

Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены [8].

«На рабочих местах маляров, штукатуров, электрогазосварщиков с вредными условиями труда по химическому фактору по результатам специальной оценки условий труда работникам МОО МПО «ПАТРИОТ» должно выдаваться молоко, выдача которого заменена компенсационной выплатой. Размер выплаты эквивалентен стоимости молока или другого равноценного пищевого продукта» [8].

Регламентированная процедура осуществления компенсационной выплаты работникам МОО МПО «ПАТРИОТ» представлена в таблице 3 и на блок-схеме (рисунок 3).

Таблица 3 – Регламентированная процедура замены молока компенсационной выплатой в МОО МПО «ПАТРИОТ»

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
Подготовка ЛНА, необходимых для выдачи молока в МОО МПО «ПАТРИОТ»	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Специалист в области ОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	ТК РФ, Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»	Карты специальной оценки условий труда МОО МПО «ПАТРИОТ», контингент работников (перечень профессий и должностей) для получения молока, поименный список работников на получение молока, коллективный договор МОО МПО «ПАТРИОТ»	Все ЛНА должны быть актуализированы в соответствии с новыми действующими нормативными документами.

Продолжение таблицы 3

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
Оформление замены молока на компенсационную выплату работнику	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Специалист в области ОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	Карты специальной оценки условий труда МОО МПО «ПАТРИОТ», контингент работников (перечень профессий и должностей) для получения молока, поименный список работников на получение молока, коллективный договор МОО МПО «ПАТРИОТ», письменное заявление работника на компенсационную выплату	Проект приказа руководителя МОО МПО «ПАТРИОТ» о замене молока на компенсационную выплату работникам МОО МПО «ПАТРИОТ»	Срок – 5 дней
Согласование приказа руководителя МОО МПО «ПАТРИОТ» о замене молока на компенсационную выплату	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Председатель первичной профсоюзной организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Проект приказа руководителя МОО МПО «ПАТРИОТ» о замене молока на компенсационную выплату работникам МОО МПО «ПАТРИОТ»	Согласованный проект приказа руководителя МОО МПО «ПАТРИОТ» о замене молока на компенсационную выплату работникам МОО МПО «ПАТРИОТ»	Срок – 3 дня.

Продолжение таблицы 3

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
Утверждение проекта приказа руководителя МОО МПО «ПАТРИОТ» о замене молока на компенсационную выплату	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Согласованный проект приказа руководителя МОО МПО «ПАТРИОТ» о замене молока на компенсационную выплату работникам МОО МПО «ПАТРИОТ»	Приказ руководителя МОО МПО «ПАТРИОТ» о замене молока на компенсационную выплату работникам МОО МПО «ПАТРИОТ»	Срок – 3 дня.
Ознакомление работников с приказом руководителя о замене молока на компенсационную выплату	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Специалист в области ОТ МОО МПО «ПАТРИОТ», работник МОО МПО «ПАТРИОТ»	Приказ руководителя МОО МПО «ПАТРИОТ» о замене молока на компенсационную выплату работникам МОО МПО «ПАТРИОТ»	Приказ руководителя МОО МПО «ПАТРИОТ» о замене молока на компенсационную выплату работникам МОО МПО «ПАТРИОТ» с листами ознакомления	Срок – 7 дней. Компенсационную выплату производят не реже 1 раза в месяц.
Внесение изменений в коллективный договор (при необходимости)	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Председатель первичной профсоюзной организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Коллективный договор МОО МПО «ПАТРИОТ»	Коллективный договор МОО МПО «ПАТРИОТ» с внесенными изменениями	Изменения и дополнения вносятся на общем собрании трудового коллектива.
Индексация компенсационной выплаты	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Руководитель организации, председатель первичной профсоюзной организации	Компенсационная выплата	Индексированная компенсационная выплата	Выплата пропорциональна повышению цен на молоко.

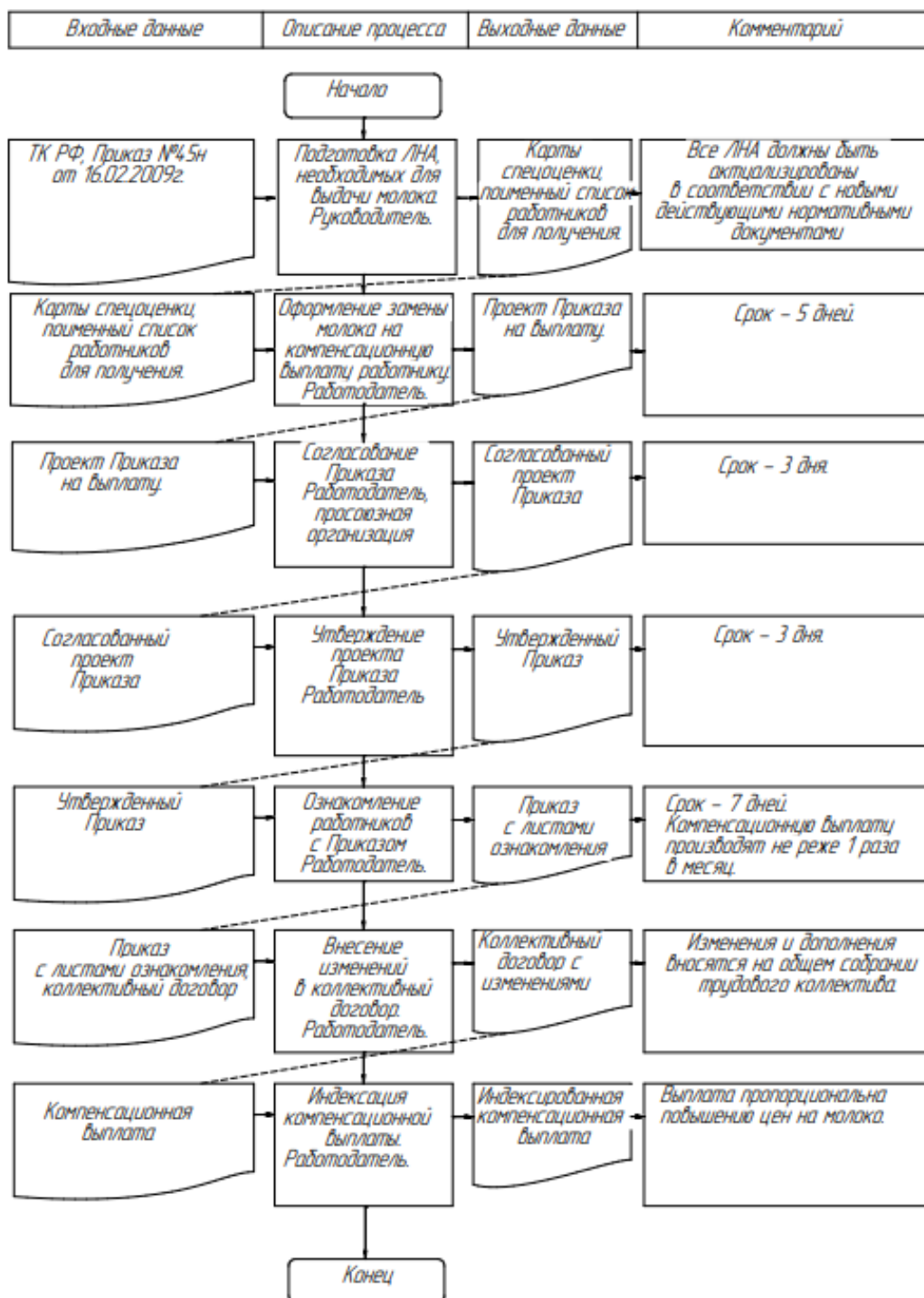


Рисунок 3 – Блок-схема осуществления компенсационной выплаты работникам МОО МПО «ПАТРИОТ»

Работники МОО МПО «ПАТРИОТ» регулярно проходят периодические медицинские осмотры, не обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием по результатам СОУТ.

2.2 Разработка регламентированной процедуры по санитарно-бытовому обслуживанию работников в организации

Санитарно-гигиенические мероприятия по охране труда, реализуемые в организации, призваны выполнять действия:

- «по устройству, расширению, реконструкции имеющихся санитарно-бытовых помещений (гардеробных, душевых, туалетов, химчисток, сушилок для одежды, помещений для приема пищи);
- по проведению производственного (санитарно-гигиенического) контроля;
- по обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ;
- по обеспечению работников смывающими и обезвреживающими средствами» [2].

Данные мероприятия уменьшают уровень воздействия на работника опасных и вредных производственных факторов и снижают уровень профессиональных заболеваний работников. Юридические лица обязаны осуществлять: производственный контроль за условиями труда; разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, предусмотренные Санитарными правилами [22]. Нами представлена в таблице 4 и на рисунке 4 регламентированная процедура разработки Программы производственного (санитарно-гигиенического) контроля МОО МПО «ПАТРИОТ». По итогам проведения производственного контроля разрабатывается план по улучшению УТ и ОТ.

Таблица 4 – Регламентированная процедура разработки программы производственного (санитарно-гигиенического) контроля в МОО МПО «ПАТРИОТ»

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
Подготовка проекта Программы производственного (санитарно-гигиенического) контроля в МОО МПО «ПАТРИОТ»	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Специалист в области ОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», карты СОУТ, паспорта, руководства по эксплуатации, эксплуатационная и технологическая документация на оборудование, машины, механизмы, устройства.	Проект программы производственного (санитарно-гигиенического) контроля МОО МПО «ПАТРИОТ»	Программа производственного (санитарно-гигиенического) контроля МОО МПО «ПАТРИОТ» является ЛНА организации

Продолжение таблицы 4

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
Согласование проекта программы производственного (санитарно-гигиенического) контроля МОО МПО «ПАТРИОТ»	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Специалист в области ОТ МОО МПО «ПАТРИОТ», руководители структурных подразделений МОО МПО «ПАТРИОТ»	Проект программы производственного (санитарно-гигиенического) контроля МОО МПО «ПАТРИОТ»	Согласованный проект программы производственного (санитарно-гигиенического) контроля МОО МПО «ПАТРИОТ» (с замечаниями и дополнениями)	Срок – 7 дней.
Утверждение проекта программы производственного (санитарно-гигиенического) контроля МОО МПО «ПАТРИОТ»	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Специалист в области ОТ МОО МПО «ПАТРИОТ», руководители структурных подразделений МОО МПО «ПАТРИОТ», председатель первичной	Согласованный проект программы производственного (санитарно-гигиенического) контроля МОО МПО «ПАТРИОТ» (с замечаниями и дополнениями)	Приказ руководителя организации об утверждении программы производственного (санитарно-гигиенического) контроля МОО МПО «ПАТРИОТ» (с замечаниями и дополнениями), Программа производственного (санитарно-гигиенического) контроля МОО МПО «ПАТРИОТ»,	Срок – 3 дня.

Продолжение таблицы 4

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
		профсоюзной организации МОО МПО «ПАТРИОТ»		утвержденная руководителем МОО МПО «ПАТРИОТ»	
Разработка план-графика производственного контроля на текущий год МОО МПО «ПАТРИОТ»	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Специалист в области ОТ МОО МПО «ПАТРИОТ», руководители структурных подразделений МОО МПО «ПАТРИОТ», комиссия по ОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	Приказ руководителя организации об утверждении программы производственного (санитарно-гигиенического) контроля МОО МПО «ПАТРИОТ» (с замечаниями и дополнениями), Программа производственного (санитарно-гигиенического) контроля МОО МПО «ПАТРИОТ», утвержденная руководителем МОО МПО «ПАТРИОТ»	План-график производственного (санитарно-гигиенического) контроля на 2022 год	Срок – 5 дней.

Продолжение таблицы 4

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
Ознакомление работников с планом-графиком производственного контроля на текущий год ООО МПО «ПАТРИОТ»	Руководитель организации ООО МПО «ПАТРИОТ»	Специалист в области ОТ ООО МПО «ПАТРИОТ», руководители структурных подразделений ООО МПО «ПАТРИОТ»	План-график производственного (санитарно-гигиенического) контроля на 2022 год	План-график производственного (санитарно-гигиенического) контроля на 2022 год с листами ознакомления работников ООО МПО «ПАТРИОТ»	Направляется для ознакомления во все структурные подразделения ООО МПО «ПАТРИОТ». Срок ознакомления – 7 дней.
Заключение договора с аккредитованной организацией на проведение производственного (санитарно-гигиенического) контроля на 2022 год	Руководитель организации ООО МПО «ПАТРИОТ»	Специалист в области ОТ ООО МПО «ПАТРИОТ»	Приказ руководителя организации об утверждении программы производственного (санитарно-гигиенического) контроля ООО МПО «ПАТРИОТ» (с замечаниями и дополнениями), Программа производственного (санитарно-гигиенического) контроля ООО МПО «ПАТРИОТ», утвержденная руководителем ООО МПО «ПАТРИОТ»	Договор с аккредитованной организацией на проведение производственного (санитарно-гигиенического) контроля рабочих мест ООО МПО «ПАТРИОТ» на 2022 год	Объектами ПК условий труда являются рабочие места ООО МПО «ПАТРИОТ». Срок заключения договора – 10 дней.

Продолжение таблицы 4

Процесс	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
Проведение производственного (санитарно-гигиенического) контроля МОО МПО «ПАТРИОТ» в 2022 г.	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Аккредитованная организация (испытательная лаборатория)	Договор с аккредитованной организацией на проведение производственного (санитарно-гигиенического) контроля рабочих мест МОО МПО «ПАТРИОТ» на 2022 год, План-график производственного (санитарно-гигиенического) контроля на 2022 год	Протоколы замеров ОВПФ – результатов производственного (санитарно-гигиенического) контроля МОО МПО «ПАТРИОТ» в 2022 г., заключение испытательной лаборатории	ПК параметров микроклимата осуществляется не реже 1 раза в год. Срок – 9 дней (по договору).
Разработка плана мероприятий по результатам производственного (санитарно-гигиенического) контроля МОО МПО «ПАТРИОТ» в 2022 г.	Руководитель организации МОО МПО «ПАТРИОТ»	Специалист в области ОТ МОО МПО «ПАТРИОТ»	Протоколы замеров ОВПФ – результатов производственного (санитарно-гигиенического) контроля МОО МПО «ПАТРИОТ» в 2022 г., заключение испытательной лаборатории	План мероприятий по результатам производственного (санитарно-гигиенического) контроля МОО МПО «ПАТРИОТ» в 2022 г. (план улучшения условий труда)	Срок – 5 дней.

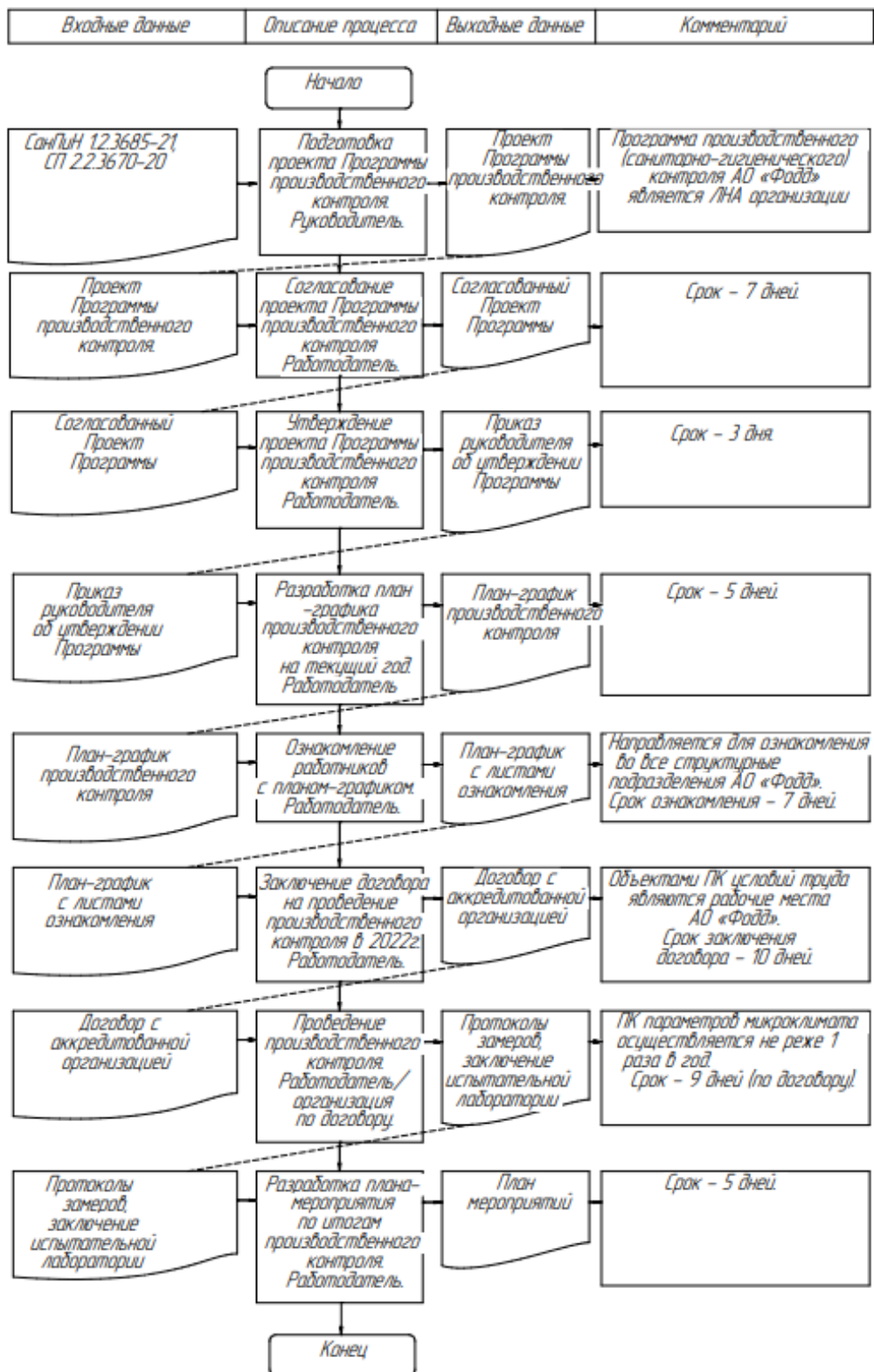


Рисунок 4 – Блок-схема регламентированной процедуры разработки Программы производственного (санитарно-гигиенического) контроля МОО МПО «ПАТРИОТ»

Номенклатура, объем и периодичность контроля за соблюдением гигиенических нормативов по уровням микроклимата, освещенности, шума, вибрации (общей и локальной), инфразвука, ультразвука, электромагнитного излучения, лазерного излучения, ультрафиолетового излучения, тяжести и напряженности трудового процесса на рабочих местах устанавливается хозяйствующими субъектами с учетом степени их влияния на здоровье работника и среду его обитания в определенных случаях [22].

Основные положения программы ПК МОО МПО «ПАТРИОТ» представлен в таблице 5.

Таблица 5 – Программа ПК МОО МПО «ПАТРИОТ»

Точки отбора	Перечень химических веществ и т.д.	Периодичность
Офисные помещения		
Бухгалтерия	ЭМП Освещенность Коэффициент пульсации КЕО Температура Относительная влажность Скорость движения воздуха	При переоборудовании рабочего места
Департамент службы закупок и логистики	ЭМП Освещенность Коэффициент пульсации КЕО Температура Относительная влажность Скорость движения воздуха	При переоборудовании рабочего места
Отдел кадров	ЭМП Освещенность Коэффициент пульсации КЕО Температура Относительная влажность Скорость движения воздуха	При переоборудовании рабочего места
Департамент по качеству	ЭМП Освещенность Коэффициент пульсации КЕО Температура Относительная влажность	При переоборудовании рабочего места

Продолжение таблицы 5

Точки отбора	Перечень химических веществ и т.д.	Периодичность
	Скорость движения воздуха	
Строительный участок		
Строительная площадка (рабочие места штукатуров, маляров)	Освещенность Коэффициент пульсации КЕО Температура Относительная влажность Скорость движения воздуха Бензол Толуол АПФД Шум Вибрация локальная	1 раз в год
Строительная площадка (рабочие места электромонтажников)	Освещенность Коэффициент пульсации КЕО Температура Относительная влажность Скорость движения воздуха АПФД Шум Вибрация локальная ЭМП	1 раз в год
Строительная площадка (рабочие места машинистов кранов)	Освещенность Коэффициент пульсации КЕО Температура Относительная влажность Скорость движения воздуха АПФД Бензин Масла минеральные нефтяные Акролеин Шум Вибрация локальная Вибрация общая	1 раз в год
Строительная площадка (рабочие места электрогазосварщиков)	Освещенность Коэффициент пульсации КЕО Температура Относительная влажность Скорость движения воздуха АПФД Шум Вибрация локальная Вибрация общая Диоксид железа	1 раз в год

Продолжение таблицы 5

Точки отбора	Перечень химических веществ и т.д.	Периодичность
	Марганец и его соединения Озон Диоксид азота Оксид углерода	
Контроль в местах временного хранения отходов		
Место временного хранения ртутных ламп	Ртуть	1 раз в 5 лет
Место временного хранения отходов 4-5 классов опасности	Пыль неорганическая	1 раз в 5 лет

Выводы по второму разделу:

Замеры ОВПФ проводятся, если указанные факторы идентифицированы на рабочих местах в ходе проведения СОУТ и/или ранее проведенного производственного лабораторного контроля, а их фактические уровни не соответствуют установленным гигиеническим нормативам, а также после проведения реконструкции, модернизации производства, технического перевооружения и капитального ремонта, проведения мероприятий по улучшению условий труда [22].

В МОО МПО «ПАТРИОТ» разработаны регламентированные процедуры по лечебно-профилактическому обслуживанию и санитарно-бытовому обслуживанию работников в организации:

- регламентированная процедура психиатрического освидетельствования работников МОО МПО «ПАТРИОТ»;
- регламентированная процедура разработки программы производственного (санитарно-гигиенического) контроля;
- регламентированная процедура замены молока компенсационной выплатой в МОО МПО «ПАТРИОТ»;
- программа ПК (санитарно-гигиенического) МОО МПО «ПАТРИОТ».

Производственный контроль в МОО МПО «ПАТРИОТ» проводится по приказу генерального директора в соответствии с Программой ПК и план-графиком. Сроки его проведения неукоснительно соблюдаются.

3 Внедрение мероприятий по лечебно-профилактическому обслуживанию и поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников в организации

3.1 Организационные и реабилитационные мероприятия по лечебно-профилактическому обслуживанию и поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников в организации

Лечебно-профилактические мероприятия включают организацию предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, выдачу молока и лечебно-профилактического питания.

Таким образом, в МОО МПО «ПАТРИОТ» к лечебно-профилактическим мероприятиям можно отнести:

- проведение предварительных, периодических медицинских освидетельствований работников для установления годности к выполняемой работе;
- внедрение оптимальных режимов труда и отдыха;
- строительство, расширение, реконструкцию фельдшерских и здравпунктов;
- устройство комнат психологической разгрузки, физкультурных комнат;
- строительство, расширение, реконструкция, обустройство спортзалов, спортивных площадок, баз отдыха;
- обеспечение лечебно-профилактическим питанием на работах с вредными условиями труда.

Представим более полно и конкретно некоторые из представленных мероприятий.

Устройство физкультурной комнаты.

С целью восстановления нарушенных функций, таких как слабость в ногах при поражении опорно-двигательного аппарата (грыжи межпозвоночных дисков, артроз тазобедренных суставов), заболеваний дыхательной системы (бронхиты, пневмокониозы, профессиональная бронхиальная астма, ХОБЛ), реабилитации после перенесенных травм, поражений нервной системы (нейросенсорная тугоухость, вибрационная болезнь), сердечно-сосудистой системы (гипертензивная энцефалопатия) в условиях физкультурной комнаты применяются следующие методики – дыхательная гимнастика, общетонизирующая лечебная гимнастика, вестибулярная гимнастика, восстановление и тренировка навыков пространственного перемещения в пределах палаты, лечебная гимнастика для улучшения функции рук и ног, эрготерапия. Занятия проводятся под контролем врача ЛФК.

С целью выявления и реабилитации двигательно-координационных нарушений и экспресс-оценки функционального состояния с использованием векторного анализа проводятся занятия на компьютерном стабилоанализаторе с биологической обратной связью «Стабилан – 01-2».

Для восстановления утраченных двигательных навыков, нарушенного равновесия и чувства координации используются следующие тренинговые программы:

- тренажер «Мячики»;
- тренажер «Фигурки по кресту»;
- тренажер «Построение картинок»;
- тренажер «Охота»;
- тренажер «Кубики»;
- тренажер «Стендовая стрельба»;
- тест на устойчивость;
- тест Ромберга;

- тест «Мишень».

С целью восстановления нарушенных функций, таких как головокружение, неустойчивость при ходьбе, адаптация к изменениям положения туловища в пространстве, уменьшить дискомфортные ощущения при ходьбе, снизить вероятность падений (при работе на высоте) проводится сеанс вестибулярной гимнастики с использованием спортивного инвентаря (гимнастический мяч, гимнастические палки, шведская стенка, стол Боббата).

Применяются следующие методики – вестибулярная гимнастика, глазодвигательная гимнастика, дыхательная гимнастика под контролем врача ЛФК, продолжительностью 20-30 минут.

С целью восстановления нарушенных функций организма, таких как: поструральная неустойчивость, гипокинезия, тремор (последствия вибрационной болезни) проводятся занятия на кинезиотерапевтической установке «Экзарта».

Применяются методики:

- имитация ходьбы;
- упражнения на равновесие;
- силовые упражнения;
- тренировка кардиоваскулярной системы;
- активация работы глубоких мышц;
- восстановление двигательного стереотипа, максимально эффективного для данного пациента.

Продолжительность занятия 30 минут.

Примерное оборудование физкультурной комнаты:

- стабиланализатор с биологической обратной связью «Стабилан – 01-2»;
- гимнастический мяч;
- гимнастические палки;
- шведская стенка, стол Боббата;

– кинезиотерапевтическая установка «Экзарта».

Устройство комнаты психологической разгрузки.

Труд профессиональных групп работников строительных организаций характеризуется психологическим напряжением, большими объемами зрительной и слуховой информации, значительной плотностью графика, рутинными действиями и другими отрицательными факторами, что способствует ухудшению общего состояния, снижению работоспособности.

Высокоэффективными методами психопрофилактики и психогигиены, восстановления физической и психической работоспособности является когнитивно-поведенческая психотерапия.

У людей, проходящих психотерапию, повышается концентрация внимания на производственных операциях, что способствует снижению возможности травматизма, брака и ошибок, быстрее нормализуется сон при сменной работе, обеспечивается более надежная профилактика заболеваний центральной нервной и сердечно-сосудистой систем.

Групповые занятия КПТ (когнитивно-поведенческой психотерапией) часто эффективнее индивидуальных. В связи с наличием коллективного опыта, удобнее проводить подобные занятия в кабинете психологической разгрузки.

Оформление и техническое оснащение кабинета психологической разгрузки требует:

- спокойную цветовую гамму;
- изоляцию от источников производственных вредностей – шума, вибрации, тяжелых металлов;
- площадь помещения определяется из расчета 1,5-2 м² на одно посадочное место (возможна установка комнатного бассейна или аквариума);
- допустимый уровень шума в помещении КПР не должен превышать 50 дБА;

- температуру воздуха 21-22 °С, относительную влажность 75-80%. возможно использование ионизаторов;
- организацию освещения отдельную или централизованную с пульта методиста, предусматривается плавное включение и выключение различных групп светильников
- акустическую систему с широкой полосой акустических сигналов.

Труд профессиональных групп работников строительных организаций характеризуется психологическим напряжением, большими объемами зрительной и слуховой информации, значительной плотностью графика, рутинными действиями и другими отрицательными факторами, что способствует ухудшению общего состояния, снижению работоспособности. Перед началом комплектования групп из 10-12 человек для занятий когнитивно-поведенческой психотерапией следует подробно ознакомить работников с общими положениями, принципами и значением метода.

Подбор групп для занятий осуществляется с учетом возрастных «характерологических» и других особенностей работников.

По согласованию с руководителями структурных подразделений составляется и утверждается график посещения занятий с учетом количества групп, продолжительности сеанса и интервалов между ними не менее 40 минут.

3.2 Анализ показателей опытно-экспериментальной апробации

К санитарно-бытовым помещениям МОО МПО «ПАТРИОТ» относятся: «гардеробные, помещения для сушки, обезвреживания и обеспыливания специальной одежды и обуви, туалеты, умывальники, душевые, помещения для личной гигиены женщин, помещения для обогрева работающих» [33].

Бытовые городки на строительных площадках МОО МПО «ПАТРИОТ» сформированы из расчета 7 м² на одного человека.

В МОО МПО «ПАТРИОТ» уличная одежда хранится на вешалках; рабочая и домашняя – в двойных закрытых шкафах.

Шкафы двойные закрытые - глубина 60, ширина 35, высота 170.

Гардеробные МОО МПО «ПАТРИОТ» оборудованы скамьями для раздевания шириной 0,4 м и длиной из расчета 0,5 м на одно место.

Умывальные МОО МПО «ПАТРИОТ» размещены при гардеробных, в специально отгороженных местах.

Количество душевых в МОО МПО «ПАТРИОТ» установлено из расчета – одна на 5 человек и количества, работающих в наиболее многочисленной смене - 16.

На стройплощадке устанавливаются передвижные биотуалеты с ежедневной очисткой. Площадь помещений для сушки специальной одежды 0,4 м². В МОО МПО «ПАТРИОТ» предусмотрены и устанавливаются кабины с гигиеническим душем при женском туалете.

«Площадь помещений для обогрева и отдыха в МОО МПО «ПАТРИОТ» установлена из расчета 0,2 м² на одного работника в наиболее многочисленной смене – 16 человек при обязательном условии обеспечения каждому работнику при обогреве места для сидения. При помещении для обогрева и отдыха в МОО МПО «ПАТРИОТ» оборудована комната для приема пищи с раковиной для мытья рук, устройством для мытья посуды и шкафом для ее хранения. Укрытия от солнечной радиации и атмосферных осадков в МОО МПО «ПАТРИОТ» оборудованы в виде передвижных тентов и на расстоянии менее 80 м от рабочих мест для всех работающих на открытом пространстве» [22].

В местах укрытий установлены шезлонги из расчета 0,6 м длины на одного пользующегося. Работающие на всех строительных площадках МОО МПО «ПАТРИОТ» обеспечены горячим питанием по заказу в городских комбинатах питания.

На строительной площадке МОО МПО «ПАТРИОТ» устанавливается здравпункт в соответствии с нормативными требованиями на расстоянии 700 м от рабочих мест.

Площади всех помещений МОО МПО «ПАТРИОТ» приведены в таблице 6.

Таблица 6 – Площади производственных, административных и санитарно – бытовых помещений МОО МПО «ПАТРИОТ»

Наименование	Площадь
Гардеробная	12 м ²
Умывальные	10 м ²
Душевые	9 м ²
Помещения для обогрева рабочих	12 м ²
Помещения для сушки спецодежды и обуви	10 м ²
Туалеты	8 м ²
Помещения для личной гигиены женщин	6 м ²
Здравпункт	6 м ²
Пункт питания	12 м ²
Открытые площадки для отдыха и места для курения	7 м ²
Канторы начальников участков, прорабские	10 м ²
Диспетчерская	8 м ²
Штаб строительства:	104 м ²
комната для группы рабочего проектирования	10 м ²
кабинеты начальников строительства	10 м ²
бухгалтерия и департаменты	24 м ²
склады	60 м ²
кладовые	15 м ²

Апробация предлагаемых и внедренных мероприятий в МОО МПО «ПАТРИОТ» по лечебно-профилактическим мероприятиям и санитарно-бытовому обслуживанию работников дает снижение уровня профессиональных заболеваний за 2017-2022 гг. на 68 % (рисунок 5).

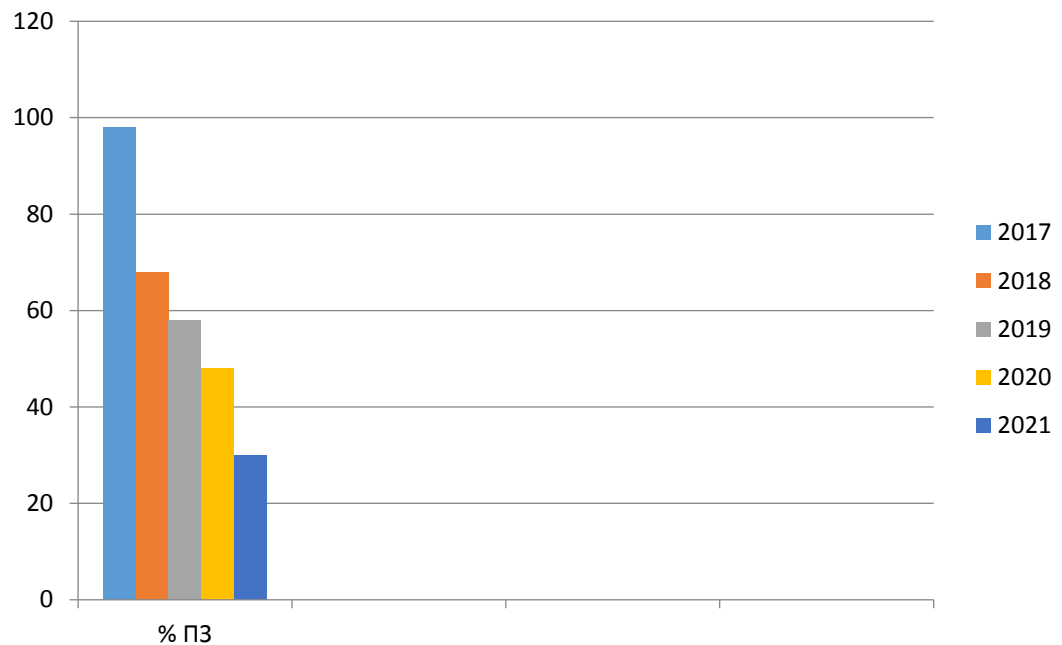


Рисунок 5 – Диаграмма снижения профессиональных заболеваний

Выводы по третьему разделу:

Труд профессиональных групп работников строительных организаций характеризуется психологическим напряжением, большими объемами зрительной и слуховой информации, значительной плотностью графика, рутинными действиями и другими отрицательными факторами, что способствует ухудшению общего состояния, снижению работоспособности. Подбор групп для занятий осуществляется с учетом возрастных «характерологических» и других особенностей работников.

Бытовые городки на строительных площадках МОО МПО «ПАТРИОТ» сформированы из расчета 7 м² на одного человека.

Апробация предлагаемых и внедренных мероприятий в МОО МПО «ПАТРИОТ» по лечебно-профилактическим мероприятиям и санитарно-бытовому обслуживанию работников дает снижение уровня профессиональных заболеваний за 2017-2022 гг. на 68 %.

Заключение

В МОО МПО «ПАТРИОТ» обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и дается им оценка. Ответственный – специалист в области охраны труда.

План мероприятий по охране труда составляется ежегодно с учетом перечня мероприятий, закрепленных в политике в области охраны труда. При составлении плана учитываются основные направления работы по охране труда. План мероприятий утверждается генеральным директором.

В плане мероприятий отражаются:

- перечень (наименование) планируемых мероприятий;
- ожидаемый результат каждого мероприятия;
- срок реализации мероприятия;
- лица, ответственные за его реализацию;
- выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:

- устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
- отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда.

Замеры ОВПФ проводятся, если указанные факторы идентифицированы на рабочих местах в ходе проведения специальной оценки условий труда и/или ранее проведенного производственного лабораторного контроля, а их фактические уровни не соответствуют установленным гигиеническим нормативам, а также после проведения реконструкции, модернизации производства, технического перевооружения и капитального ремонта, проведения мероприятий по улучшению условий труда [22]. В МОО МПО «ПАТРИОТ» разработаны регламентированные

процедуры по лечебно-профилактическому обслуживанию и санитарно-бытовому обслуживанию работников в организации:

- регламентированная процедура психиатрического освидетельствования работников МОО МПО «ПАТРИОТ»;
- регламентированная процедура разработки программы производственного (санитарно-гигиенического) контроля в МОО МПО «ПАТРИОТ»;
- регламентированная процедура замены молока компенсационной выплатой в МОО МПО «ПАТРИОТ»;
- программа ПК (санитарно-гигиенического) МОО МПО «ПАТРИОТ».

Производственный контроль в МОО МПО «ПАТРИОТ» проводится по приказу генерального директора в соответствии с Программой ПК и план-графиком. Сроки его проведения неукоснительно соблюдаются.

Труд профессиональных групп работников строительных организаций характеризуется психологическим напряжением, большими объемами зрительной и слуховой информации, значительной плотностью графика, рутинными действиями и другими отрицательными факторами, что способствует ухудшению общего состояния, снижению работоспособности. Подбор групп для занятий осуществляется с учетом возрастных «характерологических» и других особенностей работников.

Бытовые городки на строительных площадках МОО МПО «ПАТРИОТ» сформированы из расчета 7 м² на одного человека.

Апробация предлагаемых и внедренных мероприятий в МОО МПО «ПАТРИОТ» по лечебно-профилактическим мероприятиям и санитарно-бытовому обслуживанию работников дает снижение уровня профессиональных заболеваний за 2017-2022 гг. на 68 %.

Список используемых источников

1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 30.12.2001 № 195 (ред. от 06.03.2022). URL: <https://docs.cntd.ru/document/901807667> (дата обращения: 25.04.2022).

2. О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») [Электронный ресурс]: Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464. URL: <https://docs.cntd.ru/document/901713539> (дата обращения: 25.04.2022).

3. О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности [Электронный ресурс]: Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 (ред. от 25.03.2013). URL: <https://docs.cntd.ru/document/901827804> (дата обращения: 25.04.2022).

4. О специальной оценке условий труда [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 01.01.2021). URL: <https://docs.cntd.ru/document/499067392> (дата обращения: 25.04.2022).

5. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ (ред. от 30.12.2021). URL: <https://docs.cntd.ru/document/901713539> (дата обращения: 25.04.2022).

6. Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ (ред. от 10.04.2022). URL: <https://docs.cntd.ru/document/902312609> (дата обращения: 25.04.2022).

7. Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты [Электронный ресурс]: Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н (ред. от 12.01.2015). URL: <https://docs.cntd.ru/document/902161801> (дата обращения: 25.04.2022).

8. Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов [Электронный ресурс]: Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н (ред. от 20.02.2014). URL: <https://docs.cntd.ru/document/902153698> (дата обращения: 25.04.2022).

9. Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/727092792> (дата обращения: 25.04.2022).

10. Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания [Электронный ресурс]: Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 46н (ред. от 27.02.2019). URL: <https://docs.cntd.ru/document/902153699> (дата обращения: 25.04.2022).

11. Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний [Электронный ресурс]: Постановление

Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 (ред. от 10.07.2020). URL: <https://docs.cntd.ru/document/901777185> (дата обращения: 25.04.2022).

12. Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры [Электронный ресурс]: Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/573473070> (дата обращения: 25.04.2022).

13. Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения [Электронный ресурс]: Приказ Минздрава России от 27.04.2021 № 404н (ред. от 01.12.2022). URL: <https://docs.cntd.ru/document/607124051> (дата обращения: 25.04.2022).

14. Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 14.07.2021 № 467н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/608263915> (дата обращения: 25.04.2022).

15. Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/727092795> (дата обращения: 25.04.2022).

16. Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/726730633> (дата обращения: 25.04.2022).

17. Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/727092790> (дата обращения: 25.04.2022).

18. Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 22.04. 2021 № 274н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/6036666640> (дата обращения: 25.04.2022).

19. Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926. URL: <https://docs.cntd.ru/document/728029758> (дата обращения: 25.04.2022).

20. Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36. URL: <https://docs.cntd.ru/document/728094911> (дата обращения: 25.04.2022).

21. Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/608935227> (дата обращения: 25.04.2022).

22. Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» [Электронный ресурс]: Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2. URL: <https://docs.cntd.ru/document/573500115> (дата обращения: 25.04.2022).

23. Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 «Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней» [Электронный ресурс]: Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 4 (ред. от 11.02.2022). URL: <https://docs.cntd.ru/document/573660140> (дата обращения: 25.04.2022).

24. Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда» [Электронный ресурс]: Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 № 40. URL: <https://docs.cntd.ru/document/573230583> (дата обращения: 25.04.2022).

25. Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» [Электронный ресурс]: Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н (ред. от 23.11.2017). URL: <https://docs.cntd.ru/document/902253149> (дата обращения: 25.04.2022).

26. Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики [Электронный ресурс]: Приказ Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 № 297. URL: <https://docs.cntd.ru/document/901984553> (дата обращения: 25.04.2022).

27. Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительном-монтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением [Электронный ресурс]: Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 № 477. URL: <https://docs.cntd.ru/document/902054629> (дата обращения: 25.04.2022).

28. Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н. URL: <https://docs.cntd.ru/document/727092793> (дата обращения: 25.04.2022).

29. Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях [Электронный ресурс]: Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (ред. от 14.11.2016). URL: <https://docs.cntd.ru/document/901833484> (дата обращения: 25.04.2022).

30. Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права [Электронный ресурс]: Приказ Роструда от 01.02.2022 № 20. URL: <https://docs.cntd.ru/document/728255031> (дата обращения: 25.04.2022).

31. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация [Электронный ресурс]: ГОСТ 12.0.003-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200136071> (дата обращения: 25.04.2022).

32. Организация обучения безопасности труда. Общие положения [Электронный ресурс]: ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200136072> (дата обращения: 25.04.2022).

33. Организация строительства [Электронный ресурс]: СП 48.13330.2019. Свод правил СНиП 12-01-2004. URL: <https://docs.cntd.ru/document/564542209> (дата обращения: 25.04.2022).

34. Официальный сайт МОО МПО «ПАТРИОТ» [Электронный ресурс]. URL: <https://www.Fodd.ru> (дата обращения: 25.04.2022).
35. Сайт Минтруд России, Москва 2021 [Электронный ресурс]. URL: <https://yandex.ru/search/?text=статистика+профзаболеваний+в+россии+2021&lr=240&clid=2233626> (дата обращения: 25.04.2022).
36. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007 [Электронный ресурс]: ГОСТ 12.0.230.1-2015 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200136073> (дата обращения: 25.04.2022).
37. Страхование и управление рисками: проблемы и перспективы: монография / под редакцией С. А. Белозерова, Н. П. Кузнецовой. – Москва: 2017. – 528 с. – ISBN 978-5-392-23841-5. – Текст: электронный// Лань: электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/150332> (дата обращения: 25.04.2022).
38. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 30.12.2001 № 197 (ред. от 25.02.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022). URL: <https://docs.cntd.ru/document/901807664> (дата обращения: 25.04.2022).
39. Управление рисками и безопасностью: монография / А. М. Трамова, И. А. Киселева, Н. Е. Симонович [и др.]. – Нальчик: Кабардино-Балкарский ГАУ, 2017. – 182 с. – ISBN 978-5-89125-115-1. – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book/136040> (дата обращения: 25.04.2022).
40. Modern regulation of the labour protection legislation Samarskaya N.A., Plyin S.M. [electronic resource]. URL: <https://www.umco.ru/wp-content/uploads/2020/12/> (date of application: 25.04.2022).
41. Some approaches to research in the framework of the safecon project (safe, skilled and productive construction sites) Vasilievih Tsaplin [electronic resource]. URL: <https://www.spbgasu.ru/upload-files/nauchinnovaz/konferenzii/20181122> (date of application: 25.04.2022).

42. Occupational safety and: international experience Fadeeva Galina, Garkin Igor, Zabiroy Ali [electronic resource]. URL: <https://technology.snauka.ru/2014/06/4012> (date of application: 25.04.2022).

43. Professional retraining in occupational safety and health Alekseeva L.V. [electronic resource]. URL: <https://panor.ru/articles/professionalnaya-perepodgotovka-v-oblasti-okhrany-truda/80673.html> (date of application: 25.04.2022).

44. Occupational safety and health – science or art? Ivanova E.N. URL: <https://panor.ru/articles/okhrana-truda-nauka-ili-iskusstvo/80675.html>.