

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

Институт финансов, экономики и управления
(наименование института полностью)

38.03.01 Экономика
(код и наименование направления подготовки, специальности)

Бухгалтерский учёт, анализ и аудит
(направленность (профиль)/специализация)

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА)

на тему Анализ трудовых ресурсов организации

Студент

М.А. Игнатова

(И.О. Фамилия)

(личная подпись)

Руководитель

канд. экон. наук, доцент Л.Ф. Бердникова

(ученая степень, звание, И.О. Фамилия)

(личная подпись)

Тольятти 2022

Аннотация

Тема бакалаврской работы: «Анализ трудовых ресурсов организации».

Работа содержит: 60 страниц, 12 таблиц, 9 рисунков, 3 приложения, использованных источников - 29.

Работа состоит из введения, трех разделов, заключения, списка используемой литературы и приложений.

Объектом исследования является АО «ТЯЖМАШ». Предметом исследования являются трудовые ресурсы АО «ТЯЖМАШ».

В ходе написания работы в первом разделе была усвоена суть анализа трудовых ресурсов, в которой широко описывается, что самым главным параметром эффективности применения трудовых резервов является уровень производительности труда.

Во втором разделе по бухгалтерской отчетности АО «ТЯЖМАШ» был осуществлен анализ эффективности использования трудовых ресурсов и их обеспеченности в организации. Средняя заработная плата имеет существенный прирост. Темп роста заработной платы составил 109,10%, а темпы прироста производительности труда 103,21%.

Выше перечисленные доводы говорят о неэффективности управления персоналом.

В третьем разделе рассмотрены мероприятия, которые на эффективность производительности труда: установление бальной системы оценки выполненных работ для рабочих; премирование работников за рациональное использование рабочего времени.

Содержание

Введение.....	4
1 Теоретические аспекты анализа трудовых ресурсов организации.....	5
1.1 Понятие трудовых ресурсов.....	5
1.2 Состав и структура трудовых ресурсов.....	9
1.3 Методика анализа трудовых ресурсов организации.....	13
2 Анализ трудовых ресурсов АО «ТЯЖМАШ».....	18
2.1 Техничко-экономическая характеристика АО «ТЯЖМАШ».....	18
2.2 Анализ обеспеченности и эффективности использования трудовых ресурсов АО «ТЯЖМАШ».....	27
3 Мероприятия по повышению эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии АО «ТЯЖМАШ».....	46
3.1 Направления повышения эффективности использования трудовых Ресурсов на предприятии АО «ТЯЖМАШ».....	46
3.2 Экономическая эффективность предложенных мероприятий.....	49
Заключение.....	53
Список используемой литературы и используемых источников.....	55
Приложение А Бухгалтерская отчетность АО «ТЯЖМАШ» за 2018 год..	58
Приложение Б Бухгалтерская отчетность АО «ТЯЖМАШ» за 2019 год...	62
Приложение В Бухгалтерская отчетность АО «ТЯЖМАШ» за 2020 год..	66

Введение

Эффективное современное производство - это широкое применение сложных высокоточных технологий, использование огромного количества внутрипроизводственных связей и информационных потоков в области управления, а также определенная организация трудового процесса, использование стандартов и прогрессивных норм и, конечно же, эффективная система материального стимулирования персонала.

На сегодняшний день проблема эффективности использования трудовых ресурсов является одной из важных проблем экономики в России. Решив данную проблему, возможно, повысить производительность производства, уровень жизни населения, а также место нашей страны в мировой экономике.

Важнейшими факторами достижения высокой эффективности производства являются соответствие форм организации труда, качество его нормирования, и, конечно же, эффективных способов мотивации, соответствующих уровню развития техники, технологий и уровню социально-экономических отношений. Организация оплаты труда на предприятии, является одной из важных частей производственного процесса.

Реализация трудового потенциала и качественное использование кадров - это одни из самых важных показателей деятельности предприятия.

Актуальностью данной темы также служит заинтересованность государства в повышении показателей производительности труда. Ведь от высокоэффективной производительности работников зависит выпуск продукции предприятия.

Объектом исследования данной работы является АО «ТЯЖМАШ». Предметом исследования являются трудовые ресурсы АО «ТЯЖМАШ».

Теоретическая значимость исследования содержится в изучении предметов в области анализа трудовых ресурсов организации.

Практическая значимость исследования заключается в анализе эффективности применения трудовых ресурсов в организации.

Цель написания бакалаврской работы заключается в анализе наличия в организации человеческих ресурсов. В соответствии с целью были поставлены следующие задачи:

- представить теоретические материалы анализа применения трудовых ресурсов в организации;
- проанализировать основные технико-экономические показатели организации;
- проанализировать эффективность использования трудовых ресурсов в организации;
- проанализировать и дать оценку существующей системы оплаты труда в организации;
- подготовить мероприятия и разъяснить их обоснование по улучшению эффективности использования трудовых ресурсов в организации;

Теоретической и методологической основой анализа являлись труды зарубежных и отечественных экономистов, посвященные проблемам организации оплаты труда на предприятии. Для работы использовались законодательные и правовые акты, официальная бухгалтерская отчетность АО «ТЯЖМАШ» за 2018-2020 гг., публикации в периодической печати и ресурсы Интернета.

1 Теоретические аспекты анализа трудовых ресурсов организации

1.1 Понятие трудовых ресурсов

В нашей стране и в других странах, у которых развита экономика определяют экономически активных и неактивных (пассивных) граждан. Экономически активные граждане представляют собой всех занятых и безработных. Под экономически неактивными гражданами понимают те

категории граждан, которые имеют какие-либо основания, чтобы не работать, а занимаются домашним хозяйством, уходом за больными членами семьи и детьми, сюда относятся и лица, которые выходят на пенсию по достижению пенсионного возраста, а также инвалиды и лица, приравненные к ним, и не практикующие любые виды работ, и те, кто не может найти работу. В западной экономике к такой категории граждан принадлежат студенты дневной формы обучения. В российской статистике такие студенты классифицируются как занятые.

Под трудовыми ресурсами организации (сотрудники, кадры) принято понимать комплекс работников, которые имеют профессиональную высококвалифицированную подготовку, работающих в организации и включенных в его списочный реестр [1].

В нашей стране, после проведенной пенсионной реформы в 2019 году трудоспособными гражданами в трудоспособном возрасте от 16 до 65 лет, принято считать – постоянных граждан работоспособного возраста, кроме граждан, которые являются инвалидами I, II групп, а также население которое не работают, а получает пенсионные выплаты по льготному основанию [4].

В условиях нынешней экономике под понятием - трудовые ресурсы нужно понимать, всех граждан, занимающихся работой, и, конечно же, таких людей, которые проявляют свои интеллектуальные и физические способности, вкладывающие в свои труды, а также сбережения денежных средств в финансовую деятельность организации [21].

Определение "трудовые ресурсы" широко применяют для характеристики граждан трудоспособного возраста, которые занимаются какими-либо видами деятельности в регионах нашей страны. На сегодняшний день в современной экономике применяют следующие понятия: "рабочая сила", "человеческие ресурсы", "человеческий фактор", "персонал", "сотрудники", "кадры", "занятые граждане". Все выше перечисленные понятия похожи друг с другом, они рассматривают понятие человека с различных сторон.

Абсолютная комплектация компании незаменимыми трудовыми ресурсами их рациональное использование являются необходимым средством, чтобы как можно больше произвести качественную продукцию, выполнить план производства, увеличить прибыль и ряд других важных экономических показателей, а также, улучшение финансового состояния организации в целом.

Трудовые ресурсы предприятия имеют непосредственное различие от других видов ресурсов предприятия потому, что любой сотрудник может воспользоваться предложенными ему условиями, или же отказаться от них, а также потребовать увеличения заработной платы, изменения каких-либо условий, что в конечном итоге может привести к увольнению работника по собственному желанию [24].

Вследствие этого проводить анализ и оценивать эффективность использования трудовых ресурсов, нужно для решения глобальных вопросов в экономическом управлении развития предприятия в целом.

Эффективное использование трудовых ресурсов в конечном итоге предопределяет улучшение финансового состояния организации.

Под трудовыми ресурсами следует считать ту часть граждан, которые имеют нужные физические данные, получившие образование и квалификацию.

Рациональное использование кадров на предприятии и вполне необходимая обеспеченность организации ими, это залог стабильного финансового состояния и успех любого предприятия. От всего этого напрямую зависит высокий уровень производительности труда, вследствие чего и повышение объемов выпускаемой продукции, уменьшение затрат на производство изделий и повышение результативности производства [25].

На сегодняшний день от наличия необходимого персонала и эффективности его использования зависит объем и своевременность выполнения всех работ, эффективность использования оборудования машин, механизмов и как результат - объем производства продукции, ее

себестоимость, прибыль и большое количество других экономических показателей [2].

Подводя итог, можно сделать вывод что, трудовые ресурсы это - очень насыщенный фактор эффективности организации, так как от него зависит количество и качество выпускаемой продукции, качественное использование производственных технологий, применяемых на современном предприятии. Так как, трудовые ресурсы являются одним из важных факторов эффективной деятельности предприятия, нужно проводить их развернутый анализ.

Определим важные задачи анализа трудовых ресурсов:

- своевременный анализ укомплектованности организации незаменимыми сотрудниками, вероятность изменения штатного расписания, создание новых служб, тем самым увеличение рабочих мест, выполнение контролирующей функции за численностью и структурой кадров, их производительность труда и эффективность в производстве выпускаемой продукции.
- рациональное использование рабочего времени, и анализ возможностей его улучшения;
- анализ выполнения плана товарного выпуска продукции на отчетные периоды;
- рациональное использование трудового потенциала — это залог успеха повышения производительности труда, а также увеличение объемов производства и объемов выпускаемой продукции.

Для анализа нужно использовать следующие информационные ресурсы:

- информацию из ежегодных (годовых) и периодических форм отчетности: форма 4-Т, «Отчет о выполнении норм выработки»; форма 3- Т «Отчет о выполнении плана по труду», форма № 5, форма 1-Т,
- бизнес-проект предприятия;
- нормативы использования рабочего времени, фот зарплаты рабочих и ИТР (инженерно-технических работников), реестры

бухгалтерского учета, бухгалтерский баланс, отчет о финансовых результатах;

- хронометражи и фото рабочего дня [22].

1.2 Состав и структура трудовых ресурсов

В современном мире сотрудники, которые работают на производственном предприятии можно классифицировать на производственно-технический персонал и непроизводственный. К производственно-техническим сотрудникам имеют отношение люди, которые непосредственно участвуют в производстве и выпуске готовой продукции, а также обеспечением производства: рабочие участков и цехов, управляющий персонал, персонал метрологических центров исследований и испытаний, персонал проводящий контроль продукции. К непроизводственному персоналу можно относиться такие кадры, которые работают в непромышленной сфере деятельности организации: управляющие компании, школы, сады, банкетные комплексы, являющиеся собственностью организации, и т.д [3].

В зависимости от решения поставленных задач, в соответствии Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) производственно-технический персонал (ПТП) можно вынести 4 классификации: рабочих, руководителей, специалистов и технических служащих.

К рабочим относятся лица, непосредственно принимают участие в процессе создания материальных ценностей, и, конечно же, те, кто занимается ремонтом, перемещением товаров, перевозкой пассажиров, оказанием материальных услуг и т.д.

Работники в равной степени подразделяются на основных и вспомогательных. Основными работниками являются те кадры, которые непосредственно работают в производстве и изготавливают изделия.

Обеспечением и уборкой производственных площадей занимаются вспомогательные рабочие.

На предприятии принято выделять руководящие посты – это руководители. Руководители в свою очередь осуществляют контроль над предприятием в целом, а также несут ответственность за своевременное обеспечение денежными средствами для выплаты заработной платы работникам общества [26].

Сотрудники, которые осуществляют контроль и руководство за рабочими цехов, производственных площадей являются линейными руководителями.

Руководство над функциональными службами осуществляют функциональные руководители и заместители.

В зависимости от уровня управления в Акционерном обществе можно классифицировать руководителей на высшее, среднее и низовое звенья.

Начальники бюро, руководители группы, главные конструктора, старшие мастера, начальники участков - все эти сотрудники являются руководителями низового звена.

Коммерческий директор, Технический директор, начальники цехов, директор по качеству, директор службы закупок - это руководители среднего звена.

Президент компании, вице-президент, генеральный директор, первый заместитель генерального директора - это сотрудники, управляющие компанией - руководители высшего звена.

Сотрудники, которые осуществляют учет и предоставление статистической форм отчетности (аналитики, статисты, экономисты, бухгалтеры) – называются специалистами.

Работники, которые учувствуют в выдаче и разработке технической документации, осуществляют закупку материалов и покупных изделий, контроль за материальными ценностями, являются служащими. Такими

сотрудниками являются специалисты службы закупок и внешней кооперации, специалисты бизнес-единицы, специалисты конструкторского бюро, специалисты технологического отдела [10].

Для того чтобы охарактеризовать структуру трудового потенциала предприятия нужно разделить сотрудников на категории.

Одним из важных аспектов планирования использования трудовых ресурсов является выполнение обязательств в интересах работников.

Контроль над трудовыми отношениями и иными непосредственно связанными с ними отношениями в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами регламентируются:

- Федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации, трудовым законодательством, которое заключается в настоящем кодексе, а также нормы обеспечивающие трудовые права.
- иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:
- указами Президента Российской Федерации;
- постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;
- предусмотренные законом регулятивными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации; нормативными правовыми актами органов регионального управления [23].

На современном предприятии сотрудников классифицируют по профессиям, специальностям и уровню квалификации.

От рациональной комплектации образованных, квалифицированных работников и правильное их распределение определяется объем и своевременность выполнения всех работ, степенью использования оборудования, машин, механизмов и, в итоге, объем производства продукции, ее себестоимость, доход компании и его конкурентную способность [27].

В дополнении к вышеизложенному, структуру кадрового потенциала так же возможно проанализировать и по иным свойствам: по возрастным признакам, по половым признакам, по полученному опыту работы, по квалификации и полученному образованию [6].

Руководство должно постоянно проводить анализ кадровой системы и кадровой службы в целом, а также улучшение и применение новых методов управления, всё это нужно для своевременного решения поставленных производственных задач.

В настоящее время, чтобы найти квалифицированного сотрудника, сотрудник отдела кадров проводит четкий анализ граждан, который влечет за собой трату рабочего времени и высокие издержки, а также высокий риск по правильному отбору сотрудника.

Выше перечисленные доводы побуждают руководителей организации к созданию системы развития человеческих ресурсов [5].

Квалификация персонала повышается на предприятии, для профессионального развития сотрудника, так и общего его развития.

Общее развитие сотрудника - это сложный этап подготовки кадров к обеспечению и осуществлению работ, и определению соответствия занимаемой ими должности. На современном предприятии нужно так же профессионально развивать сотрудников, так как прогресс не стоит на месте и всё больше, и больше применяют новые машины и новейшие технологии в производстве продукции, товаров и услуг. Важным компонентом улучшения работы сотрудников понимается его обучение, которое представляет собой процесс по повышению квалификации, по приобретению новых навыков, повышение компетенции, усовершенствование умений под чутким контролем опытных специалистов и руководителей. Исходя из выше изложенного, нужно выделить способы профессиональной подготовки сотрудников:

- непрерывное развитие кадров – это залог успеха организации;
- использование усовершенствованных методов отбора сотрудников;

- использование профессиональных методов оценки деловых и личностных качеств сотрудника;
- профессиональный маркетинг персонала в академиях и высших учебных заведениях;
- проведение качественного проектирования должностей сотрудников;
- проведение качественного обеспечения финансирования на обучение сотрудников;
- развитие системы оплаты труда и дополнительной мотивации.

Подводя итог, можно сделать вывод, что все вышеперечисленные способы могут значительно повысить работу службы директора по персоналу, но данная служба в одиночку не может справиться с таким большим объемом работ, даже если в ней работают высококвалифицированные кадры [29]. Поэтому несколько задач нужно распределить по руководителям других служб, а в частности аттестация сотрудников, потому что только они могут по настоящему признать работу своих подчиненных, собрать данные по выполняемой работе сотрудников на своем рабочем месте, и конечно же предоставить свои представления по своим сотрудникам. Специалисты службы директора по персоналу в данном процессе будут выступать председателями комиссии, которые в свою очередь будут нести контроль и повышать знания сотрудников [8].

1.3 Методика анализа трудовых ресурсов организации

Для выявления скрытых хозяйственных резервов нужно проводить сплошной анализ использования кадров предприятия.

Следовательно, нужно решить следующие задачи:

- проведение анализа численности, состава, структуры и уровня подготовки сотрудников;

- мониторинг наличия в организации сотрудников необходимой квалификации;
- проведение анализа развития и выявление основания перемещения кадров;
- осуществление анализа эффективности использования трудовых ресурсов;
- поиск трудовых ресурсов, которые улучшают производительность труда в компании;
- осуществление анализа денежных средств, эффективность их исчерпывания для оплаты труда работникам;

Лучше подумать о надлежащем использовании трудового потенциала по количеству отработанных дней и часов одним служащим за анализируемый период времени, а в конечном счёте по степени использования фонда рабочего времени. Фонд рабочего времени - является одним из самых важных показателей, который определяет эффективность деятельности персонала. При его расчете нужно воспользоваться формулами. Задача работодателя - использовать трудовые ресурсы с наибольшей производительностью [28]. Целесообразность использования трудовых ресурсов является одним из составляющих аспектов планирования на предприятии. Распределение фонда в свою очередь, нужно для формирования баланса рабочего времени. Фонд может рассматриваться по разным показателям, для расчета которых нужно воспользоваться формулами. Далее рассмотрим более подробно такие показатели:

- календарный фонд. Выражает тот период, за который устанавливается фонд. Обычно это полный год.

Рассчитывается по формуле:

$$КФв = Дк \times Рсс \quad (1)$$

где КФв - фонд календарной продолжительности работы, дн;

Дк - число календарных дней в данном периоде, дн;

Рсс - среднесписочная численность рабочих в периоде, чел.

- табельный фонд. Это количество дней в году, оставшихся после отмены праздничных и выходных дней.

Расчет производится по формуле:

$$T_{фв} = T_k - T_n - T_v \quad (2)$$

где Тфв - табельный фонд рабочего времени, дн;

Тк - фонд календарного рабочего времени, дн;

Тп - количество праздничных дней;

Тв - количество выходных дней.

- явочный фонд. Представляет собой учет фактически отработанного времени. Это значит, что дни, в которые сотрудник реально выполнял свою работу, исчисляются из предельно возможного фонда.

Явочный фонд времени рассчитывается по формуле:

$$Я_{фв} = Дк \times Рсс - Н \quad (3)$$

Где Яфв - явочный фонд;

Дк - число календарных дней в данном периоде, дн;

Рсс - среднесписочная численность рабочих в периоде, чел;

Н - неявки работников по различным причинам, дн.

Степень производительности труда, является одним из важнейших параметров эффективности использования рабочей силы. Увеличение производительности труда на предприятии, означает улучшение профессионального развития производственных сотрудников. Главная

социальная-экономическая стадия совершенно одерживает победу именно в том случае, когда она обеспечивает наибольший уровень производительности рабочей силы.

Уровень показателя производительности труда показывает, на сколько эффективно происходит использование рабочей силы в стадиях производства готовой продукции. Если производительность труда рассматривать в общем смысле то, этот показатель выпуска продукции, который отражает отношение объема произведенной продукции к общей сумме затрат на заработную плату, т.е. объем произведенной продукции на единицу заработной платы сотрудников. В то же время затраты на рабочую силу могут быть измерены либо общим количеством занятых сотрудников, либо общим количеством затраченного рабочего времени. Естественно, существуют показатели выработки на одного работника, среднечасовой и среднесуточной выработки [7].

Производительность труда также можно охарактеризовать показателем, обратным производству, - трудоемкостью выпускаемой продукции, рассчитываемой как отношение общей суммы затрат на оплату труда к объему произведенной продукции. Если объем производства увеличивается, трудоемкость снижается, но в меньшей степени, чем увеличивается объем производства.

Структура обобщающих показателей используется для вычисления показателя производительности труда. Частные и вспомогательные показатели. Рабочий, использующий время на изготовление изделий, в том числе выпуск определенной продукции в натуральном выражении за один человеко-день или человеко-час применяют частные показатели.

Вспомогательные показатели помогают определить время, которое было использовано на изготовление определенной продукции, в том числе объем работ, проведенных рабочим за единицу времени.

Наиболее обобщающим показателем производительности труда является среднегодовая выработка одного сотрудника [9].

Выходя из выше изложенного, следует обратить внимание, что обеспечение организации нужной рабочей силой демонстрирует большое влияние на производительность труда, на количество и качество готовой продукции, на темп роста производства и конечно на успешную работу организации при решении поставленных задач и получение прибыли.

Хочется отметить, что организации для получения большей прибыли нужно снизить затраты и увеличить объем выручки, это является важнейшей задачей для повышения технико-экономических показателей.

2 Анализ трудовых ресурсов АО «ТЯЖМАШ»

2.1 Технико-экономическая характеристика АО «ТЯЖМАШ»

Акционерное общество "ТЯЖМАШ"- одно из ведущих предприятий тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения. Компания заключает контракты на оборудование для атомных электростанций, дробильно-измельчительное оборудование, подготовку топлива, транспортное оборудование, гидроэлектростанции и космодромы.

По адресу г. Сызрань, ул. Гидротурбинная, д. 13 располагается Акционерное общество «ТЯЖМАШ». В соответствии с Указом Президента Российской Федерации «Об организационных мерах по изменению предприятий в акционерные общества» от 01.07.1992г. №721, зарегистрировано Администрацией г. Сызрани 19.01.1993г. было образованно общество.

Целью компании является извлечение прибыли.

Акционерное общество - это организационно-правовая форма, которая применена на АО «ТЯЖМАШ».

Завод был основан в 1941 году и в настоящее время оно одно из самых крупнейших промышленных компаний России. АО "ТЯЖМАШ" - современная компания, которая может выполнять заказы любой сложности, характерных для тяжелого, гидроэнергетического и транспортного машиностроения.

Компания имеет линейно-функциональную организационную структуру. Суть её заключается в том, что функции управления выполняет генеральный директор - Андрей Трифонов, которому подчиняется специалисты и руководители служб, менеджеры цехов, которые также могут выполнять функции управления. Специалисты управляют конкретным

направлением работы, а специалист подчиняется руководителю бюро, заместителям директоров и непосредственно Генеральному директору.

В настоящее время предприятие выполняет разработку конструкторской документации, производство, шефмонтаж и пуско-наладочные работы продукции направлений, перечисленных на рисунке 1.

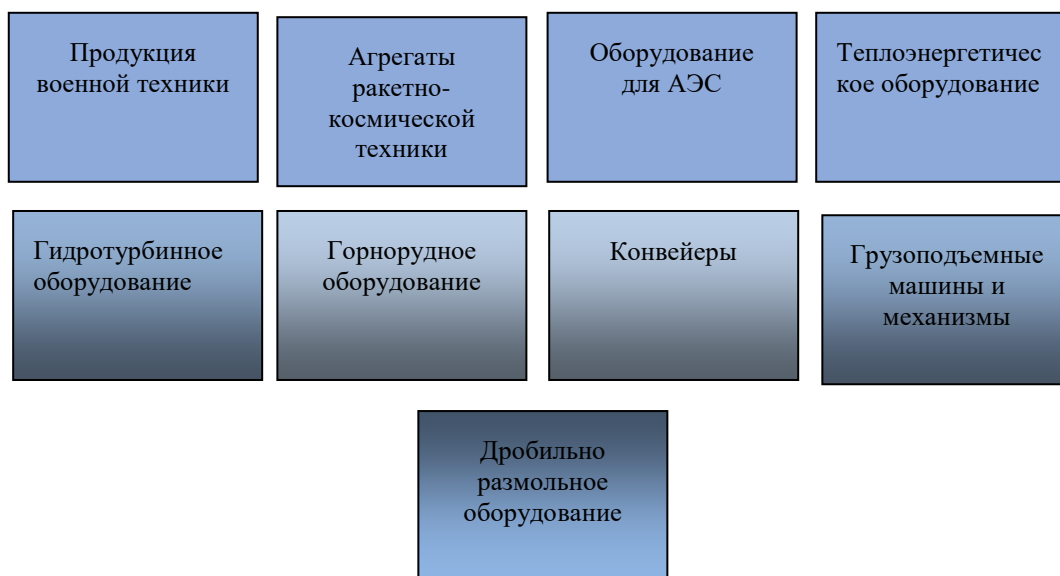


Рисунок 1 - Направления деятельности АО «ТЯЖМАШ»

К зачинным видам произведенного оборудования АО «ТЯЖМАШ» относят:

- оснащение для горнодобывающей отрасли (например, ММС, МШР, МШЦ, дробилки молотковые реверсивные; питатели);
- оснащение для теплоэнергетики (например, мельницы МВ, мельницы ММТ, мельницы ШБМ);
- оборудование для АЭС (например, устройство локализации расплава, оборудование шахт реактора, мостовые краны, площадки обслуживания, оборудование транспортного комплекса);
- оборудование для гидроэлектростанций (например, трубопроводы системы регулирования, аппараты направляющие, колена отсасывающей

трубы, гидротурбинные затворы, стойки системы управления, валы турбин, лопатки направляющие);

– специальное оборудование и военная техника (например, военнотехническое отношение, механическое обеспечение для кабель-заправочной башни, оборудования для стартовой системы);

– конвейерное оборудование (например, конвейера ленточные; конвейера стационарные);

– прочее оборудование (например, защитные устройства входов; транспортных проемов и вентиляционных каналов). Наиболее наглядно структура выпущенной продукции за анализируемый период времени в зависимости от удельного веса по ее видам представлен на рисунках 2-3.

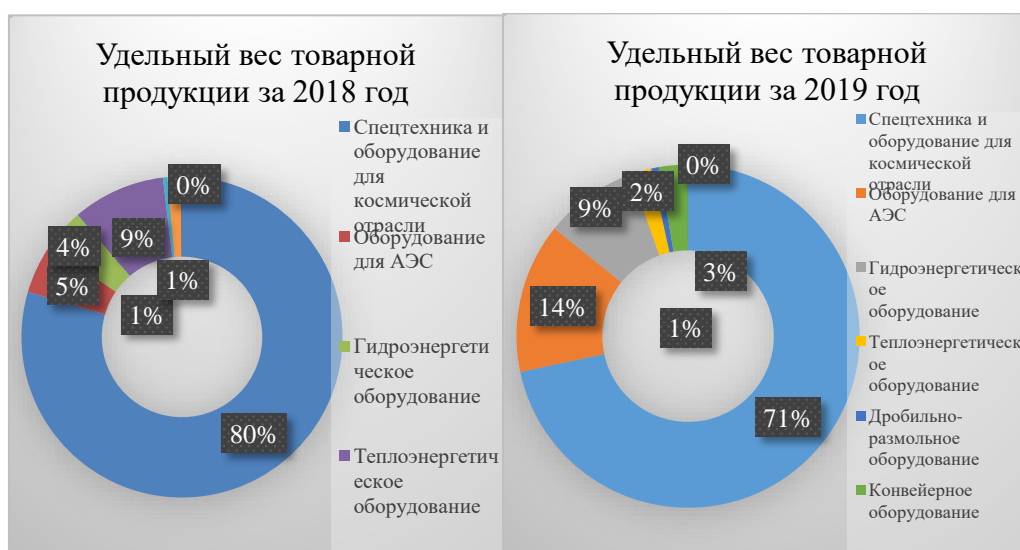


Рисунок 2 - Структура выпускаемой товарной продукции за 2018-2019 годы

В соответствии с диаграммой наибольший удельный вес в 2018 году занимала спецтехника и оборудование для космической отрасли – 80%, в 2019 году он снизился до 71%, а в 2020 году составил 53%.

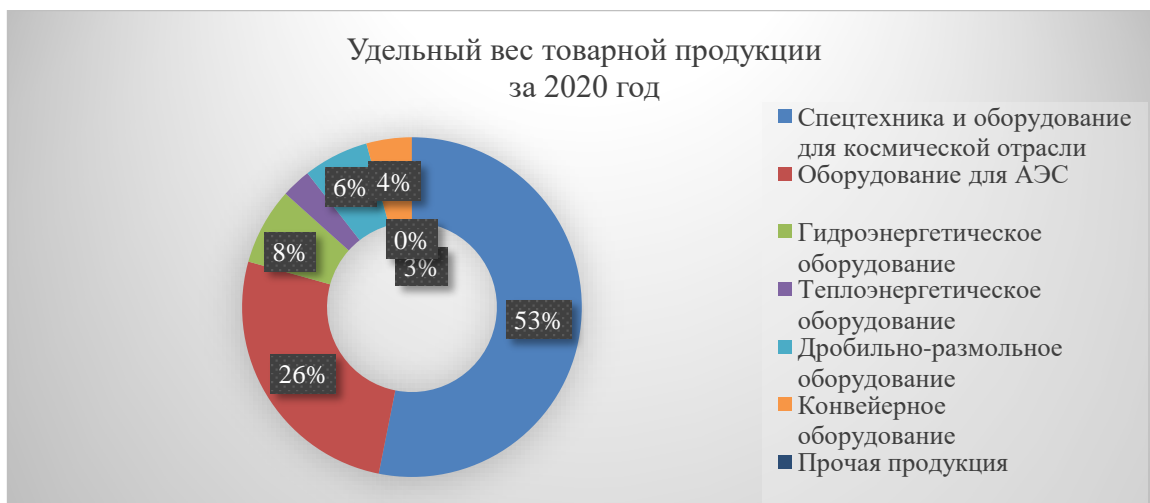


Рисунок 3 - Структура выпускаемой товарной продукции за 2020 год

Также снизился удельный вес теплоэнергетического оборудования с 9% до 3%. В то же время удельный вес оборудования для АЭС резко увеличился с 5% до 26%. Гидроэнергетическое, дробильно-размольное и конвейерное оборудования также имеют тенденцию к росту - с 4% до 8%, с 1% до 6%, с 1% до 4% соответственно (Приложение А).

Динамику технико-экономических показателей, которые представлены в таблице 1, следует проанализировать для полного понимания характеристики предприятия в целом.

Для осуществления анализа АО «ТЯЖМАШ» будет использоваться форма №1 «Бухгалтерский баланс» за 2018-2020 годы.

Уровень себестоимости показывает расходы общества на производство и реализацию продукции или проведение испытаний. Себестоимость реализации АО "ТЯЖМАШ" в 2019 году насчитывает 10 291 071,00 тыс. рублей, в 2020 году этот показатель имеет тенденцию к увеличению и равняется 13 382 936,00 тыс. рублей (Приложение Б).

Таблица 1 - Динамика технико-экономических показателей АО «ТЯЖМАШ» за 2018-2020 годы

Показатели	2018 г.	2019 г.	2020 г.	Абсолютное отклонение (+,-)		Темп роста, %	
				2020/ 2019	2020/ 2018	2020/ 2019	2020/ 2018
Выручка от реализации, тыс. руб.	13021645,00	17648087,00	18862757,00	1214670,00	5841112,00	106,88	144,85
Себестоимость реализации, тыс. руб.	8184900,00	10291071,00	13382936,00	3091865,00	5198036,00	130,04	163,50
Валовая прибыль, тыс. руб.	4836745,00	7357016,00	5479821,00	-1877 195,00	643076,00	74,48	113,29
Прибыль (убыток) до налогообложения, тыс. руб.	1874622,00	4360131,00	4921587,00	561456,00	3046965,00	112,87	262,53
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.	2571493,50	2742041,60	2887769,20	145727,60	316275,70	105,00	112,30
Среднесписочная численность работников ППП, чел	5 814,00	5 768,00	5 973,00	205,00	159,00	103,55	102,73

Продолжение таблицы 1

Показатели	2018 г.	2019 г.	2020 г.	Абсолютное отклонение (+,-)		Темп роста, %	
				2020/ 2019	2020/ 2018	2020/ 2019	2020/ 2018
Фот заработной платы ППП, тыс. руб.	2418625,00	2643378,00	2986835,0	343457,00	568210,00	103,55	123,49

За 2020 год себестоимость реализованной продукции составила 13 382 936,00 тыс. рублей, что на 30,04% больше, чем в 2019 году, и на 63,5% больше, чем в 2018 году. Это связано с увеличением объема проданного оборудования.

Валовая прибыль и доход, полученный от продажи оборудования обозначают как выручку от продаж, эти показатели характеризуют какую долю к выручке использует показатель прибыли от продаж или валовой прибыли, с помощью вычисления этих показателей будет видно правильно ли предприятие выбрало основной вид деятельности [10]. На 2018 год показатель составлял 4 836 745,00 тыс. рублей, а в 2020 году составил 5 479 821,00 тысяч рублей, темп роста составил 13,29%, что можно считать отличным периодом в деятельности компании. В 2019 году показатель валовой прибыли составил 7 357 016 тыс. рублей, что значительно выше показателя 2020 года на 1 877 195,00 тыс. рублей (Приложение В).

Показатель среднегодовой стоимости основных средств с 2018 по 2020 год произвел увеличение на 316 275,7 тыс. рублей и имел значение 2 887 769,20 тыс. рублей.

В 2020 году средняя численность сотрудников по сравнению с 2018 годом увеличилась на 159 и насчитывала 5 973 сотрудников. Данный показатель в 2020 году, в сравнении с 2019 годом увеличился на 205 человек. В итоге за анализируемый промежуток времени среднесписочная численность увеличилась на 2,73%.

Фот заработной платы работников с 2018 по 2020 год повысился на 23,49% или на 568 210,00 тыс. рублей и за 2020 год и достиг 2 986 835,00 тыс. рублей. Повышение фота заработной платы сотрудников можно отнести к положительной стороне деятельности организации.

Провести сплошной анализ качественно-техничко экономических показателей необходимо для подробного понимания об экономическом положении общества. Данные показатели представим в таблице 2.

Таблица 2 - Качественные показатели АО «ТЯЖМАШ» за 2018-2020 годы

Показатели	2018 г.	2019 г.	2020 г.	Абсолютное отклонение (+;-)		Темп роста, %	
				2020/ 2019	2020/ 2018	2020/ 2019	2020/ 2018
Фондоотдача, руб./руб.	5,06	6,44	6,53	0,09	1,47	101,48	129,05
Фондовооруженность, тыс. руб./чел.	442,29	475,39	483,47	8,08	41,18	101,7	109,3
Фондорентабельность, %	41,51	98,96	115,07	16,11	73,56	116,28	277,21
Производительность труда, тыс. руб.	2239,71	3059,65	3158,00	98,35	918,29	103,21	141,00
Среднемесячная заработная плата одного работника ППП, руб.	34666,68	38193,00	41674,00	3482,00	7007,32	109,1	120,2
Затраты на 1 рубль выпущенной продукции, коп.	62,86	58,31	70,94	12,63	8,08	121,7	112,85
Рентабельность продаж, %	37,14	41,69	29,1	-12,59	-8,040	69,8	78,4

Фондоотдача и фондоемкость отражает коэффициент потребления коэффициента основных производственных активов. Отношение суммы произведенного оборудования к среднегодовой стоимости основных производственных активов, по такой формуле рассчитывается показатель фондоотдача. Показатель, обратный фондоотдаче это - фондоемкость.

Для того чтобы рассмотреть показатель фондоотдачи в процессе, нужно произвести расчет за несколько лет. Непосредственное влияние на показатель фондоотдачи оказывает сумма выработанной продукции, которая, безусловно, зависит от эффективности использования новых технологий и машин предприятия, рационального использования рабочей силы, ритмичности работы сотрудников [11].

Чтобы определить рентабельность продаж, необходимо произвести расчёт по формуле:

$$P_n = ВП \div В \times 100 \quad (4)$$

где P_n - рентабельность продаж, тыс. руб;

ВП - валовая прибыль, тыс. руб;

В - выручка от продажи готового оборудования, тыс. руб.

Рентабельность продаж является одной из важнейших величин эффективности использования основных активов компании. Исходя из проведенного анализа, можно сделать вывод, что по данному показателю наблюдается отрицательная динамика. К 2020 году доходность активов за анализируемый период имела тенденцию к снижению на 8,04 % и насчитывает 29,5. Это связано с повышением затрат на 1 рубль выпущенной продукции.

Фондовооруженность - это показатель, характеризующий стоимость основных средств на каждого сотрудника. За выбранный промежуток этот показатель имел тенденцию к росту на 8,08 тыс. рублей за счет увеличения среднегодовой стоимости основных средств. Исходя из проведенного анализа видно, что в 2018 году коэффициент фондовооруженности набрал отметку 442,29 тыс. рублей, то в 2020 году этот имел тенденцию к увеличению до 483,47 тыс. рублей.

За рассматриваемый период производительность труда с 2018 по 2020 год имела тенденцию к росту, на 98,35 тыс. рублей и вырос до 3 059,65 тыс.

рублей. Затем в 2020 году производительность труда имела тенденцию к увеличению до 3 158,00 тыс. рублей, благодаря возросшей выручки от реализации оборудования. Эти показатели определяют положительную тенденцию в экономической деятельности общества.

Потому как, темпы роста фондовооруженности не преобладают темпам роста производительности труда, смело можно говорить об эффективном применении производственных фондов.

За анализируемые года фондорентабельность увеличилась на 16,11%. В 2020 году по сравнению с прошлогодним показателем он имел тенденцию к увеличению на 16,11% и остановился на значении 115,07%, а в дальнейшем к 2018 году стремительно возрос до 277,21%, всё это свидетельствует об изменении прибыли.

За анализируемый период видно, что средняя заработная плата значительно повысилась. Так, в 2018 году заработная плата одного работника общества насчитывала 34 666,68 рубля, а к 2020 году выросла 3 482,00 рубля и насчитывает 41 674,00 рубля. Несмотря из-за пандемии COVID-19 и оформления работниками больничных листов по инвалидности средняя зарплата имела тенденцию к увеличению. Вспышка COVID-19 привела к необходимости введения дополнительных мер и возникновения дополнительных расходов у Общества, связанных с безопасностью сотрудников, а также с переводом их работы в режим удаленного доступа. Данные расходы не повлияли на деятельность Общества в целом.

В результате проведенного анализа можно сказать, что в период с 2018 по 2020 год темпы роста производительности труда меньше темпов роста средней заработной платы сотрудников на 5,89%, всё это говорит о высокой заработной плате сотрудников и неэффективном выполнении плана производства на АО «ТЯЖМАШ».

В 2018 году на 1 рубль произведенного оборудования доводилось 62,86 копейки расходов, а в 2019 году - 58,31 копейки. Снижение расходов на 1 рубль выпущенного оборудования подтверждает, что прибыль была

значительна увеличилась. А в 2020 году по сравнению с 2018 годом стоимость 1 рубля выпущенного оборудования была повышена на 8,08 копейки или на 12,85%, а вот в сравнении с предыдущим, 2019 годом, отмечается рост расходов на 12,63%. Всё вышеизложенное свидетельствует о негативном моменте в деятельности общества.

При расчете коэффициента рентабельность берется показатель рентабельности проданного оборудования, произведенных, выполненных испытаний. Этот показатель вычисляется как соотношение величины сальдированного финансового результата (прибыль минус убыток) от продаж и себестоимости проданных товаров, продукции, работ, услуг для компаний [12].

Коэффициент рентабельности продаж рассчитывается для отношения доли прибыли в выручке предприятия. Коэффициент рентабельности продаж снизился с 78,4% с 2018 года по 2020 и имеет значение 29,1% в условиях 2020 года.

Исходя из выше изложенного, можно сделать вывод что, в 2020 году ОАО "ТЯЖМАШ" представило отрицательную динамику по технико - экономическим показателям. Как видно из проведенного анализа повышение темпов роста себестоимости оборудования относительно с темпами роста выручки от продаж показатели прибыли имели тенденцию к уменьшению. По показателю рентабельности продаж показатель не достиг уровня показателя 2019 года. Однако произошло значительное увеличение отдачи от средств. Также наблюдался рост рентабельности фондов и производительности труда.

2.2 Анализ обеспеченности и эффективности использования трудовых ресурсов АО «ТЯЖМАШ»

На сегодняшний день значительная эффективность использования основных производственных фондов, сырья, улучшение качества произведенной продукции напрямую подчиняются численности рабочих,

занимающихся непосредственно производством продукции, а также от уровня их профессиональной подготовки и их отношения к своей работе. В соответствии с действующим законодательством предприятия, занимающиеся производством продукции могут сами выбирать, какое количество сотрудников и бригад будут участвовать в производстве, их квалификацию, и профессиональную подготовку, структурируют штатное расписание. Зачастую, когда на предприятии не хватает персонала объемы плана товарного выпуска имеют тенденцию к снижению, а также влияет на качество произведенной продукции. И конечно недоукомплектованность непромышленными кадрами, тоже оказывает негативное отношение на изготовление и выпуск готовой продукции.

Уменьшить численность сотрудников, возможно только в том случае, если на предприятии будет усовершенствоваться организация труда, а также будет, производится закупка нового автоматизированного оборудования.

Анализируя показатели самое главное проследить обеспеченность производства рабочей силой, сопоставив фактическую численность за рабочих за 2020 год, в сравнении с предыдущими годами по всей организации. Если в ходе анализа будут обнаружены значимые изменения, нужно будет исследовать факторы и разработать процедуру, чтобы их исключить.

Когда на предприятии не хватает рабочих профессий, то это может вызывать трудности в работе бригад и цехов, делая пробелы в производстве.

Для повышения эффективности производства на предприятии нужно иметь необходимое количество трудовых ресурсов, а также рационально их использовать. Исходя из выше изложенного можно сделать вывод, что своевременный анализ использования трудовых ресурсов служит отличительной частью управленческого анализа [13].

От степени использования рабочей силы зависят такие показатели как, результаты производственной деятельности, выполнение бизнес-плана, динамика выполнения плана производства [14].

Люди, которые владеют нужными физическими данными, знаниями квалификацией в любой отрасли относят к трудовым ресурсам [11].

Главными информационными ресурсами, обязательными для проведения анализа, являются бизнес-проект, годовая отчетность, форма № П-4 "Информация о численности, заработной плате и перемещении сотрудников", данные табеля учета рабочего времени, данные о фрагментных наблюдениях за использованием рабочего времени сотрудником, информация о произведенной готовой продукции и задачи по уменьшению её себестоимости. В то же время следует иметь в виду, что в отчете Ф. № П 4 не содержит подробной разбивки по категориям сотрудников. Для того чтобы, провести развернутый анализ нужно ориентироваться на первичные учетные регистры, а также нарисовать таблицы с отражением показателей, в которых численность сотрудников организации в отчетном году будет сопоставляться с предыдущими годами.

Для проведения развернутого анализа комплектации организации трудовыми резервами необходимо рассмотреть, как разделяется классификация затрат труда и как трудовые ресурсы участвуют в производстве оборудования [13]. В современном мире всех сотрудников организации принято разделять по следующим категориям:

- руководители;
- рабочие;
- специалисты;
- прочий персонал.

Нужно проанализировать укомплектованность организации персоналом, движение персонала, ведь выполнение плана производства продукции напрямую зависит от обеспеченности работниками предприятия. Результаты расчетов приведены в таблице 3.

Таблица 3 - Анализ численности, состава и движения персонала за 2018-2020 годы

Наименование	2018 год	2019 год	2020год	Абсолютное отклонение, (+;-)		Темп роста, %	
				2020/2019	2020/2018	2020/2019	2020/2018
Среднесписочная численность работников ППП, чел.	5 814	5 768	5 973	205	159	103,6	102,7
В том числе:							
Рабочие	3 097	3 076	3 155	79	58	102,60	101,90
Руководители	897	912	921	9	24	101,0	102,67
Специалисты	1 772	1 723	1 836	113	64	106,6	103,6
Прочий персонал	48	57	61	4	13	107,01	127,08

Исходя из проведенного анализа по таблице 3. отмечается рост численности в организации: если в 2018 году среднесписочная численность составляла 5 814 человек, то в 2020 году имела тенденцию к увеличению на 2,7% и насчитывает 5 973 человек.

Для более детальной наглядности нужно проанализировать структуру персонала по категориям (рисунки 4, 5).



Рисунок 4 - Структура персонала по категориям за 2018-2019 годы

Проведя анализ структуры работающих в организации сотрудников, хотелось отметить, что максимальный удельный вес, который базируется на отметке 53% на протяжении всех трех лет, занимают рабочие.



Рисунок 5 - Структура персонала по категориям за 2020 год

Второй по значению удельный вес занимают специалисты (31% в 2018г. и 31% в 2019-2020гг.). Доля руководителей к 2019 году имела тенденцию к увеличению на 1% и составила 16%. Что касается удельного веса прочего персонала, то за анализируемый период в общей структуре не имеет ни какой динамики.

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени [15].

В нынешнем мире рабочее время является одним из главных ресурсов, которое оказывает непосредственное воздействие на производительность труда, рациональность его использования - всё это является ориентиром экономической эффективности производства, а также показателем рабочей силы и на сколько рационально она используется [16].

Порядок рабочего времени должен содержать в составе продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работа с ненормированным рабочим временем, для некоторых рабочих, время рабочей смены, кроме этого неполный рабочий день, которые руководствуются формами внутренних трудовых положений, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, для рабочих, чье рабочее время имеет непосредственное различие от норм, установленных на предприятии, - трудовым договором [17].

Рациональное использование рабочего времени оказывает непосредственное воздействие на выполнение плана товарного выпуска продукции и уровень производительности труда.

Когда происходит уменьшение потерь рабочего времени, то наблюдается рост производительности труда, при этом не применяются вспомогательные издержки.

Проводя анализ использования рабочего времени, оцениваются такие показатели как, выполнение плана товарного выпуска продукции и рациональное использование трудовых ресурсов. Рациональное использование рабочего времени оказывает влияние на улучшение технико-экономических показателей и финансовое состояние предприятия.

Для того что бы провести анализ использования рабочего времени нужно использовать данные, которые характеризуют фактическое положение предприятия в предшествующие периоды (фактически отработанное время, неявки по болезни, прогулы). Данные для анализа использования календарного времени на предприятии представим в виде таблицы 4.

Расчет фактически отработанных человеко-дней производится по следующей формуле:

$$\text{ФОД} = \text{НФВ} - \text{Пот} \quad (5)$$

где ФОД - фонд отработанных дней;

НФВ - фонд номинального времени, чел. дни;

Пот - рабочее время, которое упущено, чел. дни.

Расчет общего числа отработанных человеко-часов произведем по формуле:

$$\text{ЧЧ}_{\text{общ}} = \text{ФОД} \times 8 - \text{ЧЧ}_{\text{сокр}} \quad (6)$$

где ЧЧ_{общ} - число отработанных человеко-часов;

ФОД - фонд отработанных дней;

ЧЧ_{сокр} - число чел-часов, сокращенное в предпраздничные дни.

Вследствие того, что численность работников изменилась, номинальный фонд рабочего времени тоже поменялся: в 2020 году он имел тенденцию к увеличению до 50 635 человеко-дней, в сравнении с 2019 годом, что касаясь 2018 повысился до 39 273.

Таблица 4 - Анализ использования календарного времени АО «ТЯЖМАШ» за 2018-2020 годы

Показатели	2018 год	2019 год	2020 год	Абсолютное отклонение, (+;-)		Темп роста, %	
				2020/ 2019	2020/ 2018	2020/ 2019	2020/ 2018
Среднесписочная численность работников ППП, чел.	5814,00	5768,00	5973,00	205	159	103,6	102,7
Потенциальный (кал-ный) фонд рабочего времени, чел. дней	2122110,00	2105320,0	2180145,00	74825,00	58035,00	103,60	102,7

Продолжение таблицы 4

Показатели	2018 год	2019 год	2020 год	Абсолютное отклонение, (+;-)		Темп роста, %	
				2020/ 2019	2020/ 2018	2020/ 2019	2020/ 2018
Число праздничных чел. дней	686052,00	680624,00	704814	24190,00	18762,00	103,55	102,73
Номинальный фонд рабочего времени, чел. дней	1436058,0	1424696,0	1475331,0	50635,00	39273,00	103,6	102,7
Потери рабочего времени (неявки на работу), чел. дней, всего:	107296,00	108787,00	110901,00	2114,00	3605,00	101,94	103,36
- болезни	105851,00	107055,00	109122,00	2067,00	3271	101,90	103,1
- прогулы	1445,00	1732,00	1779	47	334	102,71	123,10
Фактически отработано чел. дней	1328762,0	1315909	1364430	48521,00	35668,00	103,7	102,7
Число человеко-часов, сокращенное в предпраздничные дни	34884,00	34836,00	35838,00	1002	699	102,9	102,7
Число отработанных человеко-часов всего	10595212	10492436	10879602	387166,0	284390,0	103,7	102,7

Исходя из проведенного анализа, видно, что число потерь рабочего времени увеличилось на 3 605 человеко-дней и равняется 1 10 901,00 человеко-дней. Это произошло из-за увеличения числа болезней и прогулов на 1,99% и 2,7% относительно 2018 года. Всё это говорит о том, что персонал перезагружен, снизился уровень дисциплинарной ответственности, а так же обучение и адаптация новых сотрудников.

Такие показатели как, номинальный фонд рабочего времени и его потери напрямую зависят от количества дней, которые отработали сотрудники. Число отработанных человеко-часов имеет определенное стремление: в 2020 году показатель увеличился до 10 879 602 человеко-часов, и относительно 2019 года на 387 166,00 человеко-часов. Все выше сказанные

доводы, свидетельствуют о том, что в 2020 году эффективность использования трудовых ресурсов оказало положительное влияние на показатели организации.

Нужно рассмотреть насколько эффективно и полностью используются трудовые резервы по количеству отработанных дней и часов одним рабочим за анализируемый период времени, а также по степени использования фонда рабочего времени. Для того чтобы понять насколько эффективно используются трудовые ресурсы, необходимо анализировать каждого сотрудника, по каждому отделу всей организации [18].

Фонд рабочего времени напрямую подчиняется численности работающих сотрудников, величине дней, которые сотрудник проработал в среднем за год, при средней продолжительности рабочей смены(П). Фонд рабочего времени определяется по следующей формуле:

$$\text{ФРВ} = \text{Ч} \times \text{Д} \times \text{П} \quad (7)$$

где ФРВ - фонд рабочего времени;

Ч - численность работающих сотрудников, чел;

Д - величина дней, отработанные сотрудником за год, дн;

П - средняя продолжительность рабочей смены, час.

Основными показателями для определения фонда рабочего времени являются:

- номинальный фонд рабочего времени - это величина календарных дней, из которых вычитаются выходные и праздничные дни;
- явочный фонд рабочего времени - это календарный фонд рабочего времени, из которого вычитаются прогулы на работу;
- бюджет рабочего времени - это рабочее время, из которого вычитаются пропуски на работу с учетом запланированного рабочего дня;

Баланс рабочего времени рассчитывается по формуле - отношение полезного фонда рабочего времени к непроизводительным расходам рабочего времени [19].

Для определения исчерпания фонда рабочего времени проводят анализ на примере одного сотрудника. Расчет данных показателей представим в таблице 5.

Таблица 5 - Анализ использования фонда рабочего времени одного сотрудника АО «ТЯЖМАШ» за 2018-2020 годы

Показатели	2018 год	2019 год	2020 год	Абсолютное отклонение, (+;-)		Темп роста, %	
				2020 / 2019	2020/ 2018	2020/ 2019	2020/ 2018
Календарное время, дней	365,00	365,00	365,00	0,00	0,00	100,00	100,00
Число праздничных и выходных дней	118,00	118,00	118,00	0,00	0,00	100,00	100,00
Номинальный фонд рабочего времени, дней	247,00	247,00	247,00	0,00	0,00	100,00	100,00
Неявки на работу, дней всего	18,46	18,74	18,56	-0,18	0,1	99,04	100,54
в том числе:	-	-	-	-	-	-	-
- болезни	18,21	18,44	18,26	-0,18	0,05	99,02	100,27
- прогулы	0,25	0,30	0,30	0,00	0,05	100,00	120,00
Явочный фонд рабочего времени, дней	228,54	228,26	228,44	0,18	-0,10	100,07	99,95
Бюджет рабочего времени, час	1828,32	1826,08	1827,52	1,44	-0,8	100,08	99,96
Время сокращенное в предпраздничные дни, час	6,00	6,00	6,00	0,00	0,00	100,00	100,00
Полезный фонд рабочего времени, час	1822,32	1820,08	1821,52	1,44	-0,8	101,00	99,96
Средняя продолжительность рабочего дня, час	7,97	7,97	7,97	0,00	0,00	100,00	100,00

Полезный фонд рабочего рассчитывается по приведенной формуле:

$$ПФВ = (КВ - Д_{пнв} - Н) \times 8 - Ч_{сокp} \quad (8)$$

где КВ - календарный год, в днях;

$D_{пнв}$ - праздничные и выходные дни;

Н - прогулы, дней;

$Ч_{сокp}$ - время, которое сократилось в предпраздничные дни, час.

Средняя длительность рабочего дня рассчитывается следующим образом:

$$ПД_{сp} = ПФВ \div ЯФВ \quad (9)$$

где ПФВ - Полезный фонд рабочего времени;

ЯФВ - явочный фонд рабочего времени, дней.

Число прогулов имеет тенденцию к уменьшению на 0,18, это означает что сократились болезни и прогулы по неуважительным причинам. Исходя из данного показателя, явочный фонд времени наоборот повысился на 0,88 дней или на 0,07%. Полезный фонд рабочего времени также имел тенденцию к увеличению с 1 820,08 до 1 821,52 часов. Как видно из таблицы длительность рабочего дня в 2018 году равнялась 7,97 часов, в 2019 и 2020 - так же 7,97 часов.

Производительность труда, показывает насколько рационально компания эксплуатирует трудовые ресурсы. Производительность труда - это показатель, который демонстрирует насколько качественно сотрудники выполняют свою работу по производству готовой продукции [20].

Исходя из проведенного развернутого анализа обеспеченности рабочей силы и анализа эффективности её использования на предприятии АО «ТЯЖМАШ» в 2019 наблюдалось уменьшение использования полезного фонда рабочего времени.

В целях избегания подобной ситуации в будущем Акционерное общество разработало мероприятия, направленные на увеличение эффективности использования трудовых ресурсов. И как вследствие в 2020 году ситуация изменилась. В 2020 году полезный фонд рабочего времени увеличился на 1,44 часа, что можно рассматривать в качестве положительной динамики деятельности предприятия. Это говорит о рациональном использовании рабочего времени в 2020 году по сравнению с 2019 годом.

Рассчитаем показатели производительности труда на предприятии и представим их в таблице 6.

Исходя из проведенного анализа, можно сделать вывод, что среднегодовая выработка одного сотрудника производственного штата в 2020 году умела тенденцию к увеличению.

Таблица 6 - Анализ производительности труда на предприятии АО «ТЯЖМАШ» за 2018-2020 годы

Показатели	2018 год	2019 год	2020 год	Абсолютное отклонение, (+;-)		Темп роста, %	
				2020/ 2019	2020/ 2018	2020/ 2019	2020/ 2018
Объем продукции в действ.ценах без НДС тыс. руб.	13021645,00	17648645,00	18862757,00	1214112,00	5841112,00	106,88	144,86
Среднеспис. численность ППП, чел.	5814,00	5768	5973	205	159	103,6	102,7
В т.ч. рабочих	3097	3076	3155	79	58	102,6	101,9
Число отработ. рабочими чел.- дней	707788,38	702127,76	720728,2	18600,44	12939,82	102,65	101,83
Число отработанных рабочими чел.- час	5641073,39	5595958,25	5744203,75	148245,50	103130,36	102,64	101,83
Среднегодовая выработка одного работника ППП, тыс. руб.	2239,7	3059,7	3158,0	98,28	918,29	103,21	141,00

Продолжение таблицы 6

Показатели	2018 год	2019 год	2020 год	Абсолютное отклонение, (+;-)		Темп роста, %	
				2020/ 2019	2020/ 2018	2020/ 2019	2020/ 2018
Выработка одного рабочего, тыс. руб.: - среднегодовая	4204,59	5737,34	5978,68	2413,37	1774,09	104,21	142,19
- среднедневная	18,39	25,13	26,17	1,03	7,77	104,12	142,26
- среднечасовая	2,3	3,15	3,2	0,13	0,97	104,12	142,26
Среднее число дней, отработанных одним рабочим за год	228,54	228,26	228,44	0,18	-0,10	100,07	99,95
Средняя продолжительность рабочего дня, час	7,97	7,97	7,97	0,00	0,00	100,00	100,00
Среднее число часов, отработанных одним рабочим в год	1822,32	1820,08	1821,52	1,44	-0,8	101,00	99,60
Удельный вес рабочих в общей численности ППП	0,53	0,53	0,53	0,00	0,00	100,00	100,00

Произведем расчет показателя среднегодовой выработки одного сотрудника ППП по следующей формуле:

$$\text{Всргод} = \text{В} \div \text{Ч} \quad (10)$$

где В - выработка одного рабочего, тыс. руб;

Ч - среднесписочная численность, чел.

Похоже, вычисляется среднегодовая выработка одного рабочего.

Среднедневная и среднечасовая выработки одного рабочего определяются по следующим формулам:

$$\text{Всрдн} = \text{В} \div \text{ЧД} \quad (11)$$

где В - выработка одного рабочего, тыс. руб;

ЧД - число отработанных рабочими человеко-дней, дн.

$$\text{Всрчас} = \text{В} \div \text{ЧЧ} \quad (12)$$

где В - выработка одного рабочего тыс. руб;

ЧЧ - число отработанных рабочими человеко-часов.

Среднегодовая выработка одного сотрудника выросла до 3 158 000 рублей, что выше на 98 252,64 рублей, чем в 2019 году и больше на 918 298,83 рублей, чем в 2018 году. Это произошло за счет увеличения среднечасовой выработки одного рабочего на 973,89 рублей или 42,18% с 2018 года. Соответственно среднедневная выработка также возросла на 42,26%. Однако число дней, в среднем, которых отработал сотрудник, уменьшилось на 0,8%. Всё выше сказанное свидетельствует, что Акционерное общество использует новую технику и занимается перевооружением производственных мощностей.

Для проведения полного анализа использования рабочей силы, а так же уровня производительности труда, необходимо рассмотреть оплату труда.

Заработная плата регламентируется статьей 2 Налогового кодекса Российской Федерации, в которой описано: "Расходы налогоплательщика на оплату труда включают любые начисления работникам в денежной и (или) натуральной формах, стимулирующие начисления и надбавки, компенсационные начисления, связанные с рабочим временем или условиями труда, премии и единовременные поощрительные начисления, расходы, связанные с содержанием этих работников, предусмотренные нормами (договорами) и (или) коллективными договорами".

Структура начисления заработной платы в АО "ТЯЖМАШ" и формы материального стимулирования определены Положением об оплате труда и соответствуют Трудовому кодексу Российской Федерации и отраслевым

рекомендациям. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации заработная плата не должна быть ниже МРОТ.

Настоящий Коллективный договор заключен на 2019 - 2022 годы между Работодателем – администрацией АО «ТЯЖМАШ» в лице Генерального директора и Работниками АО «ТЯЖМАШ», интересы которых представляет профсоюзный комитет в лице председателя профсоюзного комитета АО «ТЯЖМАШ».

Оплата труда производится исходя из тарифных ставок или окладов, утвержденных штатным расписанием, с учетом квалификации (разрядов) и достижений в труде с применением форм материального поощрения, принятых на АО «ТЯЖМАШ».

Оплата труда работников сменных профессий производится за фактически отработанное время в соответствии с графиком сменности.

На сегодняшний день на предприятии применяется несколько систем оплаты труда, представленных на рисунке 7

На АО «ТЯЖМАШ» существует система премирования и надбавок за определенные успехи в работе или выполнение работы в особых условиях. Рассмотреть данную систему можно в таблице 7.



Рисунок 7 - Системы оплаты труда на АО «ТЯЖМАШ»

Таблица 7 - Система премирования и надбавок на АО «ТЯЖМАШ»

Основание надбавки	Величина надбавки	Категория работников
За качество	Начисление в размере 15% от сдельной заработной платы	Производственные рабочие 1 категории, вспомогательные рабочие 7 категории
За выполнение особо сложных и ответственных операций	Начисление в соответствии с «Положением о системе мотивации производственных рабочих АО «ТЯЖМАШ»	Производственные рабочие 1 категории
Освоение основных вторых профессий	Единовременное начисление в сумме 10 000 рублей	Станочники
Работа на самоконтроле	Начисление в размере 20% от тарифной ставки за фактически отработанное время	Производственные и вспомогательные рабочие
Надбавка за квалификацию	Ежемесячное начисление за фактически отработанное время	Производственные рабочие 15 категории, вспомогательные рабочие 13 категории, руководители 4 категории, служащие 6 категории)
За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов)	Доплата за каждый час работы в размере до 40% от тарифной ставки (оклада)	-
За вредные условия труда	Доплата в размере 4% к тарифной ставке (окладу) с учетом фактически отработанного времени	-

Персональные надбавки за профессиональное мастерство, высокую квалификацию, доплаты бригадирам за руководство бригадами, надбавки работникам, допущенным к коммерческой и служебной тайне, устанавливаются и производятся в соответствии с приказом генерального директора. Привлечение работников к таким работам оформляется по согласованию с профсоюзным комитетом. Работа в сверхурочное время, праздничные и выходные дни оплачивается или компенсируется в соответствии с действующим законодательством.

Рост производительности труда должен обеспечиваться путем использования новейших научных достижений в организации производственного и технологического процесса, а также непосредственного

участия каждого работника в высокоэффективных методах их труда. Для того, чтобы повысить эффективность производства, нужно уменьшить затраты на себестоимость продукции. Далее проведем анализ в таблице 8.

Таблица 8 - Анализ темпов роста производительности труда и средней заработной платы АО «ТЯЖМАШ» за 2018-2020 года

Показатели	2018 год	2019 год	2020 год	Абсолютное отклонение, (+;-)		Темп роста, %	
				2020/ 2019	2020/ 2018	2020/ 2019	2020/ 2018
Объем продукции в действующих ценах (без НДС и акцизов), тыс. руб.	13021645,00	17648087,00	18862757,00	1214670,00	5841112,0	106,88	144,85
Среднесписочная численность работников ППП, чел.	5814,00	5768	5973	205	159	103,6	102,7
Фонд заработной платы ППП, тыс. руб.	2418625,00	2643378,00	2986835,00	343457,00	568210,00	112,99	123,49
Выработка на одного работника ППП, руб.	2239705,02	3059654,5	3158003,85	98349,35	918298,83	103,21	141,00
Среднегодовая заработная плата одного работника ППП, руб.	416000,16	458283,29	500056,08	41772,79	84055,92	109,11	120,21
Средства фонда заработной платы на 1 рубль объема продукции, коп.	18,57	14,98	15,83	0,85	-2,74	105,67	85,24
Коэффициент опережения на одного работника ППП	-	-	-	-	-	0,94	1,17

Средства фонда заработной платы на 1 рубль объема выпускаемой продукции определяется как:

$$СФЗП_{1р} = ФЗП \div В \quad (13)$$

где ФЗП - фот заработной платы ППП, тыс. руб;

В - выработка одного рабочего тыс. руб.

Средняя годовая заработная плата одного работника имела тенденцию к росту. К 2020 году она возросла на 20,21% и составила 500 056,08 рублей. На это повлиял рост фонда заработной платы, который к 2020 году увеличился на 568 210,00 тысяч рублей.

Количество фонда заработной платы на 1 рубль объема производства на 2018 год составляло 18,57 копеек, а в 2020 произошло снижение на 2,74 копейки или на 11,75%. Коэффициент повышения производительности труда равняется 1,17, что представляет собой обоснование роста средней заработной платы одного работника производственного штата и говорит о положительной динамике на предприятии.

Рассмотрим график темпов роста заработной платы и темпов роста производительности труда на рисунке 8.

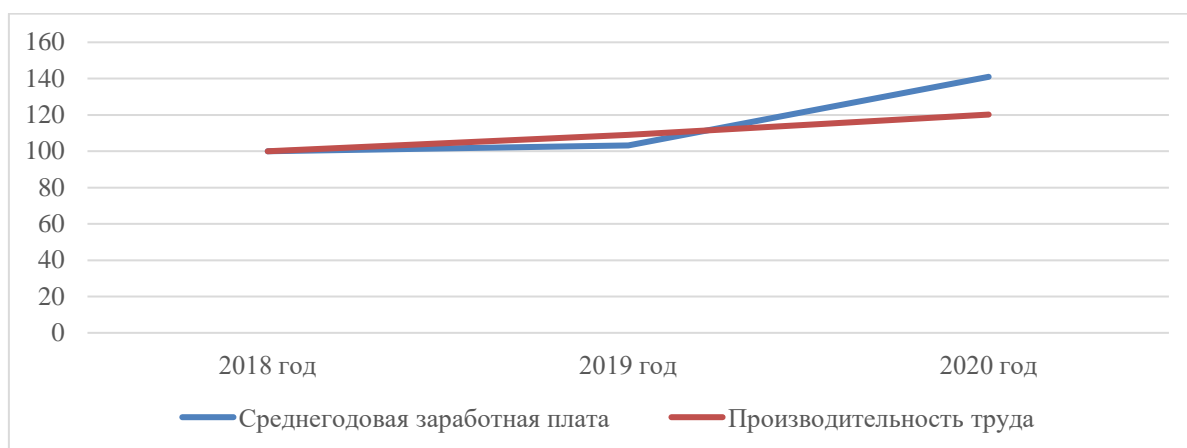


Рисунок 8 - График темпов прироста заработной платы и производительности труда

Так в 2020 году темпы прироста заработной платы по сравнению с предыдущим годом имеют значение 109,11%, а вот темпы прироста

производительности труда составили 103,21%. Рост производительности труда обязан быть выше роста средней заработной платы, тогда мы увидим снижение себестоимости продукции и повышение эффективности производства, чего в 2020 году на предприятии не наблюдалось.

По результатам проведенного анализа на АО «ТЯЖМАШ» обеспеченность и рациональность использования трудовых ресурсов на предприятии в 2020 году наблюдался рост числа потерь рабочего времени и, соответственно, снижение среднего числа дней, отработанных работниками. С 2018 года по 2020 год значительно увеличилось число потерь рабочего времени 3 605 человеко-дней и составило 110 901,00 человеко-дней.

Подводя итог разделу, хочется сделать вывод, что по результатам проведенного анализа наличия рабочей силы, а также эффективность её использования на Акционерном обществе «ТЯЖМАШ» в 2019 произошло снижение потребления полезного фонда рабочего времени.

В целях избегания возникшей ситуации предприятие разработало мероприятия, направленные на повышение эффективности использования трудовых ресурсов. И как следствие в 2020 году ситуация изменилась. В 2020 году полезный фонд рабочего времени увеличился на 1,44 часа, что можно рассматривать в качестве положительной динамики деятельности предприятия. Это говорит о рациональном использовании рабочего времени в 2020 году по сравнению с 2019 годом.

3 Мероприятия по повышению эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии АО «ТЯЖМАШ»

3.1 Направления повышения эффективности использования трудовых Ресурсов на предприятии АО «ТЯЖМАШ»

Мероприятие №1. Введение коллективной мотивации по заработанным очкам за осуществление качественной рабочей деятельности для трудовых бригад.

Бригады, которые своевременно и эффективно реализовывают свою рабочую деятельность, заслуживают очки, они в дальнейшем станут бонусами-премией.

На данный момент производством продукции на предприятии непосредственно занимаются два цеха № 5 и № 30. Вследствие этого нужно внедрить испытательную мотивацию по заработанным очкам в цехах предприятия. В цехе №5 работает 7 бригад. Нужно воспользоваться основами конкуренции, и сотрудники всего 3 команд, заработавших большее количество очков, получают бонусы за осуществленную качественную работу.

Так как заказы АО «ТЯЖМАШ» имеют длительный цикл изготовления от 6 месяцев до 2 лет, поэтому проводить подсчет очков нужно ежеквартально, совместно с отчетом по плану товарного выпуска продукции.

Мотивация может быть представлена как процесс побуждения работников к достижению целей компании через учет их индивидуальных интересов и приведении указанных интересов в соответствие с целями организации.

Премия за готовность оборудования к отгрузке следует начислять в процентном соотношении к средней заработной плате.

Осваивать премию нужно следующим образом: 30% заработает та бригада, которая займет первое место, 20% заработает бригада, занявшая второе место, и наконец 10% заработает бригада, которая займет третье место.

Показатели, на которых, будет основываться новая система мотивации оплаты труда для рабочих бригад показана на рисунке 9

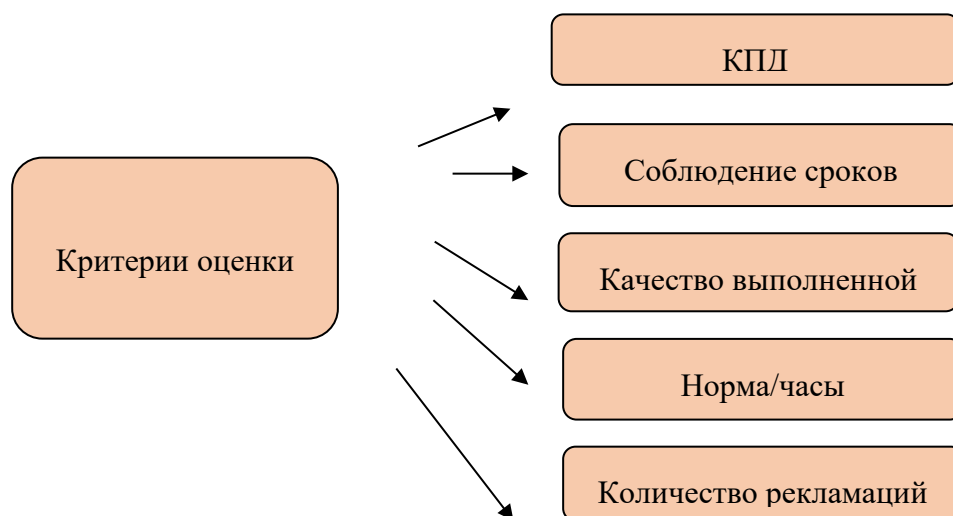


Рисунок 9 - Показатели оценки рабочих бригад

За каждый критерий бригада будет получать от 0 до 25 очков. По закрытию месяца очки суммируются, максимальное количество очков, которые может набрать бригада составляет 100. Расходы, которые понесет организация показаны в таблице 9.

Подводя итог видно, что затраты на мероприятие №1 составят 375 066 рублей.

Таблица 9 - Расходы на мероприятие №1

Показатель	Кол-во рабочих в бригаде	Ср. з/п одного рабочего руб.	Сумма, руб.
Средний размер фонда бригады	15	41674,00	625110,00
1 место 30%	15	12502,2	187533,00
2 место 20%	15	8334,8	125022,00
3 место 10%	15	4167,4	62511,00
Итого			375066,00

Мероприятие №2. Премировать работников за рациональное использование рабочего времени.

Премирование работников осуществлять ежемесячно при отсутствии у них прогулов, неявок на работу по не выясненным причинам, отпусков без сохранения зарплаты, оформленных листков нетрудоспособности в отчетном месяце и в предыдущем месяце. У рабочих - сдельщиков дополнительным показателем для премирования является наличие в отчетном месяце отпусков за ранее отработанное время в количестве не более одной смены (8 или 11 часов).

Премирование работников, рационально использующих рабочее время в отчетном месяце, осуществляется:

- в размере 5 % от сдельной зарплаты по нарядам за фактически выполненный объем работ начисленной производственным и вспомогательным рабочим-сдельщикам;
- в размере 5 % от оклада (тарифной ставки), надбавки за квалификацию и корпоративной надбавки, начисленной за период, который сотрудник реально отработал;
- работникам, проработавшим неполный месяц в связи с увольнением по собственному желанию или по инициативе администрации, премия не начисляется.

Затраты на данное мероприятие отражены в таблице 10.

Таблица 10 - Расходы на мероприятие №2

Наименование	Сред. численность работников ППП, чел.	Кол-во работников полностью отработ. Отчет месяц, чел.	Средняя зарплата за фактически отработанное время 1 работника, руб.	Средняя зарплата за фактически отработанное время рабочих итого, руб.	Сумма начисленной премии за отчетный месяц итого, руб.
Рабочие	3155	2986	40 674,00	121452 564,00	6 072 628,2

Продолжение таблицы 10

Наименование	Сред. численность работников ППП, чел.	Кол-во работников полностью отработ. Отчет месяц, чел.	Средняя зарплата за фактически отработанное время 1 работника, руб.	Средняя зарплата за фактически отработанное время рабочих итого, руб.	Сумма начисленной премии за отчетный месяц итого, руб.
Руководители	921	893	90 320,00	80 655 760,00	4 032 788
Специалисты	1836	1724	23 290,00	40 151 960,00	2 007 598
Прочий персонал	61	56	16 758,00	938 448,00	46 922,4
Итого					12 159 936,6

Подводя итог видно, что затраты на мероприятие №2 составляют 12 159 936,6 рублей.

Для полного анализа предложенных мероприятий нужно рассмотреть их экономическую эффективность.

3.2 Экономическая эффективность предложенных мероприятий

Для того чтобы понять рациональны ли предложенные процедуры, нужно определить их экономическую эффективность по технико-экономическим показателям предприятия:

Затраты на мероприятие №1 составят 375 066 рублей.

Оценка эксперта темпов прироста количества продаж по предложенной процедуре:

- коммерческий Директор - 2%;
- бухгалтер - 1%;
- экономист - 1,5%.

Средняя оценка темпа прироста количества продаж составляет 1,5%

Технико-экономические показатели с учетом внедрения предложенного мероприятия №1 представлены в таблице 11.

Исходя из выше представленной таблицы, в результате проведенных мероприятий рентабельность продаж увеличиться на 3,74%, а самое важное, что валовая прибыль возрастет на 4,06% и составит 5 702 536,33 тыс. рублей.

После осуществления данной процедуры годовой экономической эффект составит 222 340,27 тыс. рублей.

Проведенный анализ свидетельствует о важности внедрения данного мероприятия на АО «ТЯЖМАШ».

Таблица 11 - Техничко-экономические показатели с учетом внедрения предложенного мероприятия №1

Показатель	Выручка от реализации продукции, тыс. руб.	Себестоимость реализованной продукции, тыс. руб.	Валовая прибыль, тыс. руб.	Среднегодовая выработка одного работника ППП, руб.	Выработка одного рабочего, руб.:	Рентабельность продаж, %	Затраты на мероприятие, тыс. руб.	Годовой экономический эффект, тыс. руб.
До внедрения мероприятия	18862757,00	13382936	5479821,0	3158003,85	5978686,84	29,1	-	-
После внедрения мероприятия	19145698,36	13443161,97	5702536,3	3205373,9	6068367,14	29,78	375,06	222340,2
Абсолютное отклонение, (+;-)	282941,36	60225,97	222715,33	47370,05	89680,30	0,68	-	-
Темп роста, %	101,5	100,45	104,06	101,5	101,5	103,74	-	-

Мероприятие №2. Далее проведем расчет экономической эффективности предложенной процедуры по технико-экономическим показателям предприятия:

Затраты на мероприятие №2 составят 12 159 936,6 рублей.

Оценка эксперта темпов прироста количества продаж по предложенной процедуре:

- коммерческий Директор - 0,7%;
- бухгалтер - 0,5%;
- экономист - 0,8%.

Средняя оценка темпа прироста количества продаж составляет 0,66%

Технико-экономические показатели с учетом внедрения предложенного мероприятия №2 представлены в таблице 12.

Исходя из представленной таблицы 3,4, можно сделать вывод что, в результате проведенных мероприятий рентабельность продаж увеличиться на 1,37%, при этом валовая прибыль увеличится на 2,22% и составит 5 601 624,2 тыс. рублей.

Таблица 12 - Технико-экономические показатели с учетом внедрения предложенного мероприятия №2

Показатель	Выручка от реализации продукции, тыс. руб.	Себестоимость реализованной продукции, тыс. руб.	Валовая прибыль, тыс. руб.	Среднегодовая выработка одного работника ППП, руб.	Выработка одного рабочего, руб.:	Рентабельность продаж, %	Затраты на мероприятие, тыс. руб.	Годовой экономический эффект, тыс. руб.
До внедрения мероприятия	18862757,00	13382936	5479821,0	3158003,8	5978686,8	29,1	-	-

Продолжение таблицы 12

Показатель	Выручка от реализации продукции, тыс. руб.	Себестоимость реализованной продукции, тыс. руб.	Валовая прибыль, тыс. руб.	Среднегодовая выработка одного работника ППП, руб.	Выработка одного рабочего, руб.:	Рентабельность продаж, %	Загратаы на мероприятие, тыс. руб.	Годовой экономический эффект, тыс. руб.
После внедрения мероприятия	18987251,2	13385627	5601624,2	3178846,7	6018146,1	29,5	12159,93	109643,23
Абсолютное отклонение, (+;-)	124494,19	2691	121803,2	20842,82	39459,33	0,4	-	-
Темп роста, %	100,66	100,02	102,22	100,66	100,66	101,3	-	-

После утверждения данной процедуры годовой экономический эффект составит 109 643,23 тыс. рублей.

На основании проведенного анализа, после внедрения мероприятия увеличится не только рентабельность продаж, но и явочный фонд рабочего времени, тем самым улучшится эффективность использования трудовых ресурсов.

Подводя итог разделу, хочется сделать вывод, что в результате проведения данных мероприятий АО «ТЯЖМАШ» сможет увеличить рост производительности труда, что станет обоснование для роста заработной платы, а также повлияет на рост выпуска товарной продукции, а, следовательно, и на увеличение прибыли предприятия.

Заключение

В ходе выполнения выпускной квалификационной работы на предприятии АО «ТЯЖМАШ» было выявлено, что работа предприятия характеризуется как удовлетворительная. В 2020 году на предприятии прослеживалась положительная динамика, но не по всем технико-экономическим показателям, такие показатели как валовая прибыль и себестоимость продукции имели тенденцию к снижению. При превышении темпов роста себестоимости оборудования над темпами роста выручки от продаж, уровень валовой прибыли снизился. Таким образом, затраты на 1 рубль выпускаемой продукции имели тенденцию к увеличению. Темп роста заработной платы по сравнению с предыдущим годом составили 109,10%, а темпы роста производительности труда 103,21%. Размер производительности труда обязан быть выше роста средней заработной платы, тогда мы увидим уменьшение себестоимости продукции и увеличение эффективности производства, чего в 2020 году на предприятии не наблюдалось. По результатам проведенного анализа на АО «ТЯЖМАШ» обеспеченность и рациональность использования трудовых ресурсов на предприятии в 2020 году наблюдался рост числа потерь рабочего времени и, соответственно, снижение среднего числа дней, отработанных работниками. С 2018 года по 2020 показатель потерь рабочего времени имел тенденцию к увеличению на 3 605 человеко-дней и равнялся 110 901,00 человеко-дней. Это могло произойти из-за увеличения числа пропусков и болезней на 1,99% по сравнению с 2019 годом и 2,7% в сравнении 2018 годом. Всё это говорит о том, что персонал перезагружен, снизился уровень дисциплинарной ответственности, а также обучение и адаптация новых сотрудников, а также вспышка COVID-19 и оформление работниками больничных листов. Однако в ходе проведенного анализа такие показатели как - фондорентабельность, среднегодовая выработка одного рабочего, производительность труда, имели тенденцию к увеличению. Фондорентабельность в проведенном анализе имела тенденцию

к увеличению на 60,94%. В 2020 году по сравнению с предшествующим показателем он вырос на 11,3% и равнялся 89,7%, а в сопоставлении с 2018 годом стремительно вырос до 358,8%, всё это констатирует об изменении прибыли. Что касается сотрудника производственного штата, то его средняя годовая выработка в 2020 год тоже имела тенденцию к увеличению до 3 158 003,85 рублей, и это значительно выше на 98 252,64 рублей, чем в 2019 году и выше на 918 298,83 рублей, чем в 2018 году. Это произошло за счет увеличения среднечасовой выработки одного рабочего на 973,89 рублей или 42,18% с 2018 года. Соответственно среднедневная выработка также возросла на 42,26%. Однако число дней, в среднем, которых отработал сотрудник, уменьшилось на 0,8%. Всё выше сказанное свидетельствует, что Акционерное общество использует новую технику и занимается перевооружением производственных мощностей. В целях решения выявленных проблем на предприятии АО «ТЯЖМАШ» были предложены такие мероприятия как, введение коллективной мотивации по заработанным очкам за осуществление качественной трудовой деятельности для рабочих бригад и премирование работников за рациональное использование рабочего времени. В результате проведения мероприятия №1 рентабельность продаж увеличиться на 3,74%, вместе с этим валовая прибыль повышается на 4,06% и составит 5 702 536,33 тыс. рублей. После проведения мероприятия №2 рентабельность продаж увеличиться на 1,37%, вместе с этим валовая прибыль повышается на 2,22% и составит 5 601 624,2 тыс. рублей. После внедрения данной процедуры годовой экономический эффект составит 109 643,23 тыс. рублей. В результате проведения данных мероприятий АО «ТЯЖМАШ» сможет увеличить рост производительности труда, что станет обоснование для роста заработной платы, а также повлияет на рост выпуска товарной продукции, а, следовательно, и на увеличение прибыли предприятия. Подводя итог работы, в управлении персоналом одной из важнейших компонентов является мотивация работника и его заработная плата.

Список используемой литературы и используемых источников

1. Арасланова, О.Г. Система управления трудовыми ресурсами региона // Научный потенциал. 2019. № 3. С. 12-15.
2. Астраханцева, Е. Ю. Особенности трудовых ресурсов аграрного сектора экономики // Молодой ученый. -2018. - №24. - С. 372-376.
3. Акулич, В.А. Исследуем трудовые ресурсы / В.А. Акулич // Финансовый директор. – 2018. – №5. – С.33-45.
4. Белокрылова, О.С. Экономика труда: конспект лекций / О.С. Белокрылова, Е.В. Михалкина. – Ростов н/Д: Феникс, 2018. – 224 с.
5. Белов, А. М. Экономика организации (предприятия): практикум / А.М. Белов. – М.: Инфра - М, 2018. - С. 222.
6. Варламова, Т.П./ Финансово-экономический анализ: учебное пособие / Т.П. Варламова, М.А. Варламова. – Саратов, 2019. – С. 59.
7. Герасимов Б.И. Комплексный экономический анализ финансово хозяйственной деятельности предприятия: Издательство ТГТУ 2008 С. 40.
8. Коллективный договор АО «ТЯЖМАШ» на 2019-2022гг.
9. Колесникова, С. В. Эффективность использования трудовых ресурсов в организации // Вопросы экономики и управления. - 2019. - №5.- С. 49-65.
- 11.Крылов, Э. И. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов предприятия и расходов на оплату труда / Э.И. Крылов [и др.] – М.: Финансы и статистика, 2019. –С. 29.
- 12.Кокин, Ю.П., Шлендер, П.Э. Экономика труда: учебник. — 2-е изд., перераб. и доп. М., Магистр, 2019. С. 98.
- 13.Морозова, Л. Особенности премирования работников / Л. Морозова // Учреждения культуры и искусства: бухгалтерский учет и налогообложение. – 2018. – С. 8.
- 14.Нестеров А.К. Трудовые ресурсы предприятия – С. 53.

15.Официальный сайт АО «ТЯЖМАШ» [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.tyazhmash.com/>.

16.Побиянская А.В., В.Ф. Потуданская, журнал "Экономика труда" Качество использования рабочего времени (, N 2, апрель-июнь 2019 г.).

17.Приказ Росстата от 16.04.2021 N 216 "Об утверждении Официальной статистической методологии расчета текущей рыночной стоимости основных фондов по их видам".

18.Приказ Росстата от 29.09.2017 N 647 "Об утверждении Методики расчета баланса трудовых ресурсов и оценки затрат труда".

19.Сунгатуллина Л.Б., Мухаметзянова А.Р. Статья: Комплексная оценка деятельности экономического субъекта ("Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях", 2020, N 5).

20.ТК РФ Статья 91. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени.

21."Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 28.06.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2021).

22.Федеральный закон от 30.06.2006 N 90-ФЗ.

23.Шутова, О.А. Специфические особенности использования трудовых ресурсов в аграрном производстве // В сборнике: Актуальные проблемы социально-экономического развития СКФО. 2018. С. 117.

24.Юркова Т.И, Юрков С.В/ Экономика предприятия, 2018.

25.Bròdy, Andràs. Proportions, Prices and Planning: a Mathematical Restatement of the Labor Theory of Value / A. Bròdy. – Budapest: Akadémiai Kiadó; Amsterdam; London: North-Holland Publishing Company, 2020. –С. 21

26.Hollister, Robinson (Jr.). Reforming labor markets in the Near East: implications for structural adjustment and market economies / R. G. Hollister, M. P. Goldstein. – San Francisco: ICS Press, 2019. – С. 57.

27.Metelev, Sergey Efimovich. Foreign labour force in the economy of modern Russia: tendencies and prospects: monograph / S. E. Metelev. – 2 nd ed. – Omsk: The Russian State University of Trade and Economics; Warszawa: Wyższa

Szkoła Komunikowania, Politologii i Stosunków Międzynarodowych, 2018. – C. 86.

28. McConnell, Campbell. Contemporary labor economics / C. R. McConnell, S. L. Brue. – New York; St. Louis; San Francisco: McGraw-Hill, Inc., 2018. –C. 660.

29. Personaleinsatz und Arbeitsorganisation in Handel und Gewerbe: Ratgeber für Unternehmen / редактор В. Manske. – Berlin: Verlag Die Wirtschaft Berlin GmbH, 2018. – C. 167.

Приложение А

Бухгалтерская отчетность АО «ТЯЖМАШ» за 2018 год

Бухгалтерский баланс		на 31 декабря 2018 г.				
		Форма по ОКУД	Коды			
	Дата (число, месяц, год)	0710001	31	12	2018	
Организация Акционерное общество "ТЯЖМАШ"		по ОКПО	06764498			
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН	632500680			
Вид экономической деятельности Обработка металлических изделий механическая		по ОКВЭД	25.62			
Организационно-правовая форма/форма собственности Акционерное Общество / Частная собственность		по ОКФС	12267	16		
Единица измерения: в тыс. рублей		по ОКЕИ	384			
Местонахождение (адрес) 446010, Самарская обл., Сызрань г., Гидротурбинная ул, дом № 13						

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2018 г.	На 31 декабря 2017 г.	На 31 декабря 2016 г.
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
	Нематериальные активы	4110	26 089	25 848	28 053
	Результаты исследований и разработок	4120	-	-	-
	Нематериальные поисковые активы	4130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	4140	-	-	-
3.2	Основные средства	1150	2 445 341	2 697 846	2 901 805
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
3.3	Финансовые вложения	1170	1 886 617	1 894 667	1 066 658
3.3	Акции	11702	1 886 617	1 894 667	1 066 658
	Отложенные налоговые активы	1180	13 581	12 564	12 504
	в том числе:				
	Прочие внеоборотные активы	1190	26 199	6 966	8 323
	Итого по разделу I	1100	4 394 026	4 637 301	4 016 243
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
3.4	Запасы	1210	12 001 300	8 027 215	5 143 898
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	24 190	23 946	37 876
3.5	Дебиторская задолженность	1230	9 448 866	10 081 459	7 344 015
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	-	371 018	487 392
	в том числе:				
	Акции	12401	-	-	-
	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	4 091 993	1 746 897	2 984 453
	Прочие оборотные активы	1260	22 576	20 374	43 948
	Итого по разделу II	1200	25 566 927	20 270 907	16 051 582
	БАЛАНС	1600	29 961 751	24 908 208	20 067 825

Рисунок А.1 - Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2018 года

Продолжение Приложения А

Форма 0710001 а.2

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2018 г.	На 31 декабря 2017 г.	На 31 декабря 2016 г.
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
3.6	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	268 920	268 920	268 920
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	(568 887)	-	-
3.7	Переоценка внеоборотных активов	1340	119 512	123 401	123 401
3.7	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	395 153	395 483	397 307
	Резервный капитал	1360	40 248	40 248	40 248
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	6 511 145	6 718 546	5 118 850
	Итого по разделу III	1300	6 778 998	7 548 998	6 948 126
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
3.8	Заемные средства	1410	246 689	1 167 755	1 416 147
	Отложенные налоговые обязательства	1420	1 734 375	1 424 676	1 063 710
	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
	Прочие обязательства	1450	-	-	-
	Итого по разделу IV	1400	2 581 064	2 592 431	2 479 857
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
3.9	Заемные средства	1510	4 919 178	3 402 518	1 208 740
3.10	Кредиторская задолженность	1520	15 497 173	11 184 537	10 267 621
	Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
	Оценочные обязательства	1540	205 843	154 428	186 478
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	20 821 694	14 751 579	11 662 839
	БАЛАНС	1700	29 981 756	24 908 298	20 087 825



Трифонов Андрей
Федорович
(расшифровка подписи)

Рисунок А.2 - Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2018 года

Продолжение Приложения А

Отчет о финансовых результатах за Январь - Декабрь 2018 г.		Форма по ОКУД Дата (число, месяц, год)		Коды	
				0710002	
Организация Акционерное общество "ТЯЖМАШ"		по ОКПО		05764498	
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН		532600660	
Вид экономической деятельности Обработка металлических изделий механической		по ОКВЭД		26.62	
Организационно-правовая форма / форма собственности Акционерное Общество / Частная собственность		по ОКОНФ / ОКФС		12267	16
Единица измерения: в тыс. рублей		по ОКЕИ		384	
Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - декабрь 2018 г.	За Январь - декабрь 2017 г.	
3.11	Выручка	2110	13 021 645	12 887 339	
	в том числе:				
3.11	Россия	21101	11 469 866	11 141 218	
3.11	Экспорт	21102	1 092 348	1 050 382	
3.11	Услуги производственного характера	21103	398 482	664 189	
	Себестоимость продаж	2120	(8 184 900)	(7 040 595)	
	в том числе:				
	Россия	21201	(7 902 128)	(5 574 846)	
	Экспорт	21202	(681 224)	(855 478)	
	Услуги производственного характера	21203	(290 662)	(596 859)	
	Валовая прибыль (убыток)	2100	4 636 745	5 946 744	
	Коммерческие расходы	2210	(421 217)	(341 608)	
	Управленческие расходы	2220	(2 205 658)	(1 912 967)	
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	2 209 870	3 692 169	
	Доходы от участия в других организациях	2310	94 665	-	
3.12	Проценты к получению	2320	79 605	170 762	
3.12	Проценты к уплате	2330	(473 794)	(389 087)	
3.12	Прочие доходы	2340	2 270 795	1 638 560	
	в том числе:				
3.12	Доходы, связанные с реализацией прочего имущества	23401	320 211	184 248	
3.12	Доходы в виде восстановленных оценочных резервов	23402	458 816	716 337	
3.12	Курсовые разницы	23403	734 728	444 530	
3.12	Прочие расходы	2350	(2 302 519)	(1 722 252)	
	в том числе:				
3.12	Расходы, связанные с реализацией прочего имущества	23501	(314 974)	(176 216)	
3.12	Расходы в виде образованных оценочных резервов	23502	(222 702)	(291 408)	
3.12	Курсовые разницы	23503	(830 900)	(389 186)	
3.12	Прочие внереализационные расходы	23504	(200 250)	(738 459)	
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	1 874 622	3 409 272	
	Текущий налог на прибыль	2410	(121 031)	(372 991)	
	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(54 407)	(52 423)	
	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(809 428)	(361 186)	
	Изменение отложенных налоговых активов	2440	1 197	(120)	
	Прочее	2460	(8)	(6 370)	
	Чистая прибыль (убыток)	2400	1 445 282	2 665 628	

Рисунок А.3 – Отчет о финансовых результатах за январь-декабрь 2018 года

Приложение Б

Бухгалтерская отчетность АО «ТЯЖМАШ» за 2019 год

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2019 г.

	Форма по ОКУД	Коды		
	Дата (число, месяц, год)	31	12	2019
Организация АО "ТЯЖМАШ"	по ОКПО	0710001		
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	05764498		
Вид экономической деятельности Обработка металлических изделий механическая	по ОКВЭД 2	6325000660		
Организационно-правовая форма / форма собственности Акционерное Общество / Частная собственность	по ОКФС	25.62		
Единица измерения: в тыс. рублей	по ОКЕИ	12267	16	
Местонахождение (адрес)		384		
446010, Самарская обл, Сызрань г, Гидротурбинная ул, дом № 13				
Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту <input checked="" type="checkbox"/> ДА <input type="checkbox"/> НЕТ				
Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора Общество с Ограниченной Ответственностью «АМК»				
Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации/индивидуального аудитора	ИНН	6319164100		
Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации/индивидуального аудитора	ОГРН/ОГРНИП	1126319006770		

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2019 г.	На 31 декабря 2018 г.	На 31 декабря 2017 г.
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
	Нематериальные активы	1110	11 407	26 086	25 648
	Результаты исследований и разработок	1120	20 352	-	-
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
3.2	Основные средства	1150	2 327 455	2 445 341	2 697 546
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
3.3	финансовые вложения	1170	1 886 617	1 886 617	1 894 657
3.3	в том числе: Акции	11703	1 886 617	1 186 617	1 894 657
	Отложенные налоговые активы	1180	102 225	13 581	12 384
	Прочие внеоборотные активы	1190	68 660	23 199	6 986
	Итого по разделу I	1100	4 416 718	4 394 825	4 637 301
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
3.4	Запасы	1210	13 021 075	12 001 300	8 027 215
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	26 454	24 190	23 946
	в том числе: НДС по длительному циклу	12208	6 622	-	-
3.5	Дебиторская задолженность	1230	9 942 918	9 446 856	10 081 459
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	540	-	371 016
	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	4 389 741	4 091 993	1 746 897
	Прочие оборотные активы	1260	39 588	22 578	20 374
	Итого по разделу II	1200	27 420 416	25 586 927	20 270 907
	БАЛАНС	1600	31 837 132	29 981 751	24 908 208

Рисунок Б.1 - Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2019 года

Продолжение Приложения Б

Форма 0710001 с.2

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2019 г.	На 31 декабря 2018 г.	На 31 декабря 2017 г.
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
3.6	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	288 320	288 320	288 320
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	(558 387)	(558 387)	-
3.7	Переоценка внеоборотных активов	1340	118 039	119 512	123 401
3.7	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	398 153	398 153	395 483
	Резервный капитал	1360	40 248	40 248	40 248
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	8 183 269	6 511 145	6 716 546
	Итого по разделу III	1300	8 449 642	6 778 991	7 543 998
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
3.8	Заемные средства	1410	88 359	846 689	1 187 755
	Отложенные налоговые обязательства	1420	2 203 174	1 734 375	1 424 876
	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
	Прочие обязательства	1450	-	-	-
	Итого по разделу IV	1400	2 291 543	2 581 084	2 612 631
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
3.9	Заемные средства	1510	3 399 960	4 919 178	3 402 516
3.10	Кредиторская задолженность	1520	17 446 183	15 497 173	11 184 637
	Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
	Оценочные обязательства	1540	249 783	205 345	164 426
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	21 095 947	20 621 697	14 751 579
	БАЛАНС	1700	31 837 132	29 981 751	24 908 208



Трифонов Андрей
Федорович
(расшифровка подписи)

Рисунок Б.2 - Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2019 года

Продолжение Приложения Б

Отчет о финансовых результатах за Январь - Декабрь 2019 г.

			Коды
	Дата (число, месяц, год)	Форма по ОКУД	0710002
Организация АО "ТЯЖМАШ"		по ОКПО	31 12 2019
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН	05764498
Вид экономической деятельности Обработка металлических изделий механическая		по ОКВЭД 2	6325000660
Организационно-правовая форма / форма собственности Акционерное Общество / Частная собственность		по ОКФС / ОКФС	25.62
Единица измерения: в тыс. рублей		по ОКЕИ	12267 16
			384

Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2019 г.	За Январь - Декабрь 2018 г.
3.11	Выручка	2110	17 648 087	13 021 645
	в том числе:			
3.11	Россия	21101	12 921 038	11 469 966
3.11	Экспорт	21102	1 706 424	1 002 348
3.11	Услуги производственного характера	21103	2 954 278	308 482
	Себестоимость продаж	2120	(10 291 071)	(8 184 899)
	в том числе:			
	Россия	21201	(7 540 975)	(7 002 126)
	Экспорт	21202	(1 322 182)	(861 224)
	Услуги производственного характера	21203	(1 420 748)	(290 662)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	7 357 016	4 836 746
	Коммерческие расходы	2210	(462 574)	(421 217)
	Управленческие расходы	2220	(2 359 901)	(2 209 658)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	4 544 541	2 205 871
	Доходы от участия в других организациях	2310	-	94 665
	Проценты к получению	2320	90 824	79 605
	Проценты к уплате	2330	(492 694)	(473 794)
3.12	Прочие доходы	2340	3 028 861	2 270 795
	в том числе:			
3.12	Доходы, связанные с реализацией прочего имущества	23401	213 753	320 211
3.12	Доходы в виде восстановленных оценочных резервов	23402	411 290	458 816
3.12	Курсовые разницы	23403	692 082	739 404
3.12	Прочие расходы	2350	(2 811 401)	(2 302 519)
	в том числе:			
3.12	Расходы, связанные с реализацией прочего имущества	23501	(196 862)	(314 974)
3.12	Расходы в виде образованных оценочных резервов	23502	(4 739)	(222 702)
3.12	Курсовые разницы	23503	(761 665)	(857 197)
3.12	Прочие внереализационные расходы	23504	(1 684 133)	(200 250)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	4 360 131	1 874 623
	Текущий налог на прибыль	2410	(440 447)	(121 031)
	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	51 424	(54 408)
	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(468 799)	(309 499)
	Изменение отложенных налоговых активов	2450	88 643	1 197
	Прочее	2460	-	(8)
	Чистая прибыль (убыток)	2400	3 539 528	1 445 282

Рисунок Б.3 – Отчет о финансовых результатах за январь-декабрь 2019 года

Продолжение Приложения Б

Форма 0710002 с.2

Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2019 г.	За Январь - Декабрь 2018 г.
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	(1 473)	(1 219)
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
	Совокупный финансовый результат периода	2500	3 538 055	1 444 063
	СПРАВОЧНО			
	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	-	-
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-



Трифонов Андрей
Федорович
(расшифровка подписи)

26 марта 2020 г.

Рисунок Б.4 – Отчет о финансовых результатах за январь-декабрь 2019 года

Приложение В

Бухгалтерская отчетность АО «ТЯЖМАШ» за 2020 год

Бухгалтерский баланс
на 31 декабря 2020 г.

	Форма по ОКУД	Коды		
		0710001		
	Дата (число, месяц, год)	31	12	2020
Организация АО "ТЯЖМАШ"	по ОКПО	05764498		
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	6325000660		
Вид экономической деятельности	по ОКВЭД 2	25.62		
Организационно-правовая форма / форма собственности	по ОКФС / ОКФС	12267	16	
Акционерное Общество / Частная собственность	по ОКЕИ	384		
Единица измерения: в тыс. рублей				
Местонахождение (адрес)				
446010, Самарская обл, Сызрань г, Гидротурбинная ул, дом № 13				
Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту <input checked="" type="checkbox"/> ДА <input type="checkbox"/> НЕТ				
Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора				
Общество с ограниченной ответственностью "АМК"				
Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации/индивидуального аудитора				
	ИНН	6319164100		
Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации/индивидуального аудитора				
	ОГРН/ОГРНИП	1126319006770		

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2020 г.	На 31 декабря 2019 г.	На 31 декабря 2018 г.
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
	Нематериальные активы	1110	5 189	11 407	26 086
	Результаты исследований и разработок	1120	19 326	20 352	-
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
3.2	Основные средства	1150	2 497 976	2 327 455	2 445 341
3.3	Актив права пользования	11510	889 974	-	-
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
3.4	Финансовые вложения	1170	1 586 592	1 886 617	1 886 617
3.4	Акции	11702	1 586 592	1 886 617	1 886 617
	Отложенные налоговые активы	1180	4 925	102 225	13 581
	Прочие внеоборотные активы	1190	23 301	66 660	23 199
	Итого по разделу I	1100	4 137 308	4 416 716	4 394 825
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
3.5	Запасы	1210	15 547 469	13 021 075	12 001 300
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	7 613	26 454	24 190
3.6	Дебиторская задолженность	1230	10 629 821	9 942 918	9 446 866
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	764	640	-
	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	2 657 376	4 389 741	4 091 993
	Прочие оборотные активы	1260	34 650	39 588	22 578
	Итого по разделу II	1200	28 877 692	27 420 416	25 586 927
	БАЛАНС	1600	33 015 000	31 837 132	29 981 751

6

Рисунок В.1 - Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2020 года

Продолжение Приложения В

Отчет о финансовых результатах за Январь - Декабрь 2020 г.

	Форма по ОКУД	Коды 0710002		
	Дата (число, месяц, год)	31	12	2020
Организация АО "ТЯЖМАШ"	по ОКПО	05764498		
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	632500660		
Вид экономической деятельности	по ОКВЭД 2	25.62		
Организационно-правовая форма / форма собственности	по ОКФС / ОКФС	12267	16	
Акционерное Общество / Частная собственность	по ОКЕИ	384		
Единица измерения: в тыс. рублей				

Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2020 г.	За Январь - Декабрь 2019 г.
3.13	Выручка	2110	18 862 757	17 648 087
	в том числе:			
3.13	Россия	21101	8 864 380	12 921 038
3.13	Экспорт	21102	6 374 219	1 705 424
3.13	Услуги производственного характера	21103	3 676 824	2 954 278
	Себестоимость продаж	2120	(13 382 936)	(10 291 071)
	в том числе:			
	Россия	21201	(11 224 660)	(7 540 975)
	Экспорт	21202	(1 184 910)	(1 322 182)
	Услуги производственного характера	21203	(4 015 065)	(1 420 748)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	5 479 821	7 357 016
	Коммерческие расходы	2210	(332 961)	(452 674)
	Управленческие расходы	2220	-	(2 359 901)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	5 146 860	4 544 541
	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
	Проценты к получению	2320	57 169	90 824
	Проценты к уплате	2330	(181 087)	(492 694)
3.14	Прочие доходы	2340	5 083 883	3 028 861
	в том числе:			
3.14	Доходы, связанные с реализацией основных средств	23401	225 858	28 349
3.14	Доходы, связанные с реализацией прочего имущества	23402	457 597	213 753
3.14	Доходы в виде восстановленных оценочных резервов	23403	18 933	411 290
3.14	Курсовые разницы	23404	2 005 621	692 082
3.14	Прочие внереализационные доходы	23405	2 369 036	1 604 399
3.14	Прочие расходы	2350	(5 185 238)	(2 811 401)
	в том числе:			
3.14	Расходы, связанные с реализацией основных средств	23501	(219 085)	(13 751)
3.14	Расходы, связанные с реализацией прочего имущества	23502	(433 859)	(196 862)
3.14	Расходы в виде образованных оценочных резервов	23503	(733 298)	(4 739)
3.14	Курсовые разницы	23504	(1 368 388)	(761 665)
3.14	Прочие внереализационные расходы	23505	(2 331 973)	(1 684 133)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	4 921 587	4 360 131
	Налог на прибыль	2410	(1 164 193)	(820 603)
	в том числе:			
	текущий налог на прибыль	2411	(705 680)	(440 447)
	отложенный налог на прибыль	2412	(458 512)	(380 156)
	Прочее	2460	79 350	
	Чистая прибыль (убыток)	2400	3 836 744	3 539 528

Рисунок В.3 – Отчет о финансовых результатах за январь-декабрь 2020 года

Продолжение Приложения В

Форма 0710002 с.2

Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2020 г.	За Январь - Декабрь 2019 г.
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	(1 006)	(1 473)
	в том числе:			
	Результат от переоценки основных средств, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	25101	-	-
	Результат от переоценки нематериальных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	25102	-	-
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
	Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода	2530	-	-
	Совокупный финансовый результат периода	2500	3 835 738	3 538 055
	СПРАВОЧНО			
	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	2	2
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Руководитель



Трифонов Андрей
Федорович

(расшифровка подписи)

9

Рисунок В.4 – Отчет о финансовых результатах за январь-декабрь 2020 года