

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тольяттинский государственный университет»

Б1.О.10  
(индекс дисциплины)

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Менеджмент**

(наименование дисциплины)

по направлению подготовки  
38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль)  
Управление персоналом

Форма обучения: очная

Год набора: 2021

Общая трудоемкость: 6 ЗЕ

**Распределение часов дисциплины по семестрам**

Семестр	2	Итого
Форма контроля	экзамен	
Вид занятий		
Лекции	34	34
Лабораторные		
Практические	34	34
Руководство: курсовые работы (проекты) / РГР		
Промежуточная аттестация	0,35	0,35
Контактная работа	68,35	68,35
Самостоятельная работа	112	112
Контроль	35,65	35,65
<b>Итого</b>	<b>216</b>	<b>216</b>

Рабочую программу составил(и):  
доцент департамента бакалавриата (экономических и управленческих программ) к.э.н.  
Полякова Т.В.

---

(должность, ученое звание, степень, Фамилия И.О.)

---

(должность, ученое звание, степень, Фамилия И.О.)

Рецензирование рабочей программы дисциплины:



Отсутствует



Рецензент

---

(должность, ученое звание, степень, Фамилия И.О.)

Рабочая программа дисциплины составлена на основании ФГОС ВО и учебного плана  
специальности 38.03.03 Управление персоналом

**Срок действия рабочей программы дисциплины до «31» августа 2025 г.**

УТВЕРЖДЕНО

Руководитель департамента бакалавриата (экономических и управленческих программ)

(протокол заседания № 1 от «01» сентября 2020 г.).

### 1. Цель освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины – сформировать у студентов всесторонние знания, практические навыки решения конкретных задач в области управления в условиях рыночной экономики.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплины и практики, на освоении которых базируется данная дисциплина: Управление личной эффективностью, Управление организационными системами.

Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее: Управление результативностью, Управление персоналом.

### 3. Планируемые результаты обучения

Формируемые и контролируемые компетенции (код и наименование)	Индикаторы достижения компетенций (код и наименование)	Планируемые результаты обучения
Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач (УК-1)	УК-1.1 способен анализировать и систематизировать управленческую информацию, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности	<b>Знать:</b> методы получения, обобщения и использования управленческой информации при разработке управленческих решений и планов
		<b>Уметь:</b> учитывать особенности менеджмента в области профессиональной деятельности
		<b>Владеть:</b> методами и основными приемами исследовательской деятельности в процессе совершенствования менеджмента организации
Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений (УК-2)	УК-2.1 способен анализировать альтернативные варианты решений и методологические основы принятия управленческого решения	<b>Знать:</b> основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации
		<b>Уметь:</b> использовать принципы и методы оптимизации организационного развития
		<b>Владеть:</b> методами разработки, принятия и реализации управленческих решений

#### 4. Структура и содержание дисциплины

Модуль (раздел) <sup>1</sup>	Вид учебной работы <sup>2</sup>	Наименование тем занятий (учебной работы)	Семестр	Объем, ч.	Баллы <sup>3</sup>	Интерактив, ч. <sup>4</sup>	Формы текущего контроля (наименование оценочного средства)
1. Основы менеджме нта	Лек1	Тема 1. Общая теория управления	2	2	-	-	
	Пр1			2	3 2	-	Промежуточный тест, тест для самоконтроля
	ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experiense API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга		12			
	Лек2	Тема 2. Исторические тенденции развития менеджмента. Часть 1		2		-	
	Пр2			2	3 2		Промежуточный тест, тест для самоконтроля
	ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experiense API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга		7			
	Лек3	Тема 3. Исторические тенденции развития менеджмента. Часть 2		2		-	
	Пр3			2	1 1 2	-	Задание 1, Промежуточный тест, тест для самоконтроля

<sup>1</sup> Указывается порядковый номер (например, Модуль 1) и наименование (при наличии).

<sup>2</sup> Указываются виды работ в соответствии с учебным планом – Лек, Лаб, Пр, Ср, КР(КП)/ РГР, ПА.

<sup>3</sup> Указывается только для программ с БРС; для остальных – ставятся прочерки «-» в каждой строке.

<sup>4</sup> Указывается в часах для программ по ФГОС 3 или на усмотрение разработчика РПД; в остальных случаях ставятся прочерки «-» в каждой строке.

Модуль (раздел) <sup>1</sup>	Вид учебной работы <sup>2</sup>	Наименование тем занятий (учебной работы)	Семестр	Объем, ч.	Баллы <sup>3</sup>	Интерактив, ч. <sup>4</sup>	Формы текущего контроля (наименование оценочного средства)
	ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга		7			
	Лек4	Тема 4. Менеджмент как система управления организацией		2		-	
	Пр4			2	1 1 2	-	Задание 2, Промежуточный тест, тест для самоконтроля
	ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга		7			
	Лек5	Тема 5. Внутренняя и внешняя среда организации		2		-	
	Пр5			2	1 2	-	Промежуточный тест, тест для самоконтроля задания
	ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга		7			
	Лек6	Тема 6. Информационно-коммуникативное обеспечение менеджмента		2		-	
	Пр6			2	1 1 2	-	Задание 3, Промежуточный тест, тест для самоконтроля

Модуль (раздел) <sup>1</sup>	Вид учебной работы <sup>2</sup>	Наименование тем занятий (учебной работы)	Семестр	Объем, ч.	Баллы <sup>3</sup>	Интерактив, ч. <sup>4</sup>	Формы текущего контроля (наименование оценочного средства)
	ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС- рейтинга		7			
2. Процесс и технология менеджмента	Лек7	Тема 7. Организационные структуры управления		2		-	
	Пр7			2	1 2	-	Промежуточный тест, тест для самоконтроля и задания
	ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС- рейтинга		7			
	Лек8	Тема 8. Корпоративные структуры и интеграционное взаимодействие		2		-	
	Пр8			2	1 2	-	Промежуточный тест, тест для самоконтроля
	ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС- рейтинга		7			
	Лек9	Тема 9. Функции и методы менеджмента»		2		-	
	Пр9			2	1 2	-	Промежуточный тест, тест для самоконтроля задания

Модуль (раздел) <sup>1</sup>	Вид учебной работы <sup>2</sup>	Наименование тем занятий (учебной работы)	Семестр	Объем, ч.	Баллы <sup>3</sup>	Интерактив, ч. <sup>4</sup>	Формы текущего контроля (наименование оценочного средства)
	ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС- рейтинга		7	1 2		Промежуточный тест, тест для самоконтроля
	Лек10	Тема 10. Разработка управленческих решений		2		-	
	Пр10			2	2 1 2	-	Задание 4 Промежуточный тест, тест для самоконтроля
3. Психология менеджмента. Управление конфликтами	ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС- рейтинга		7			
	Лек11	Тема 11. Методы и этапы управленческих решений		2		-	
	Пр11			2	1 2	-	Промежуточный тест, тест для самоконтроля задания
	ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС- рейтинга		7			
	Лек12	Тема 12. Моделирование при принятии решений		2		-	
	Пр12			2	1 2	-	Промежуточный тест, тест для самоконтроля задания

Модуль (раздел) <sup>1</sup>	Вид учебной работы <sup>2</sup>	Наименование тем занятий (учебной работы)	Семестр	Объем, ч.	Баллы <sup>3</sup>	Интерактив, ч. <sup>4</sup>	Формы текущего контроля (наименование оценочного средства)
	ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга		8			
	Лек13	Тема 13. Организация контроля реализации решений		2		-	
	Пр13			2	1 2	-	Промежуточный тест, тест для самоконтроля
	ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга		8			
	Лек14	Тема 14. Мотивация деятельности в менеджменте		2		-	
	Пр14			2	1 2	-	Промежуточный тест, тест для самоконтроля
	ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга		8			
	Лек15	Тема 15. Теории и методы мотивации		2		-	
	Пр15			2	1 2	-	Промежуточный тест, тест для самоконтроля



Модуль (раздел) <sup>1</sup>	Вид учебной работы <sup>2</sup>	Наименование тем занятий (учебной работы)	Семестр	Объем, ч.	Баллы <sup>3</sup>	Интерактив, ч. <sup>4</sup>	Формы текущего контроля (наименование оценочного средства)
	ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга		8			
	Лек16	Тема 16. Менеджмент персонала организации		4			
	Пр16			4	1 2		Промежуточный тест, тест для самоконтроля
	ср	Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга		10			
		Контроль		35,65	40		Итоговый тест
<b>Итого:</b>				<b>216</b>	<b>100</b>		

#### Схема расчета итогового балла

Текущий рейтинг (все задания 60 баллов) + Результат итогового теста (40 баллов)

## 5. Образовательные технологии

При изучении учебного курса используются дистанционные образовательные технологии.

## 6. Методические указания по освоению дисциплины

Методические рекомендации направлены на оказание помощи студентам в самостоятельной работе по изучению дисциплины. Изучение каждой темы предполагает самостоятельное освоение материалов курса в соответствии с планом темы. После изучения каждой темы, необходимо ответить на вопросы для самопроверки и выполнить рекомендуемые задания для самопроверки. Если возникают затруднения при ответе на вопросы и выполнении заданий необходимо на форуме задать вопросы преподавателю.

## 7. Оценочные средства

### 7.1. Паспорт оценочных средств

Семестр <sup>5</sup>	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства <sup>6</sup>
2	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач (УК-1)	Задание, проверяемое вручную № 1, 3
		Вопросы к экзамену №№ 1-30
		Тестовые задания №№ 1-314
	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющих ресурсы и ограничений (УК-2)	Задание, проверяемое вручную № 2, 4
		Вопросы к экзамену №№ 31-60
		Тестовые задания №№ 315-600

### 7.2. Типовые задания или иные материалы, необходимые для текущего контроля

#### Тема 3

К теме «Исторические тенденции развития менеджмента»

Составить таблицу «Основные научные школы менеджмента», выделив период существования, представителей и основные положения.

#### Бланк выполнения задания 1

	Научное управление	Административная школа	Школа человеческих	Школа количественных
--	-----------------------	---------------------------	-----------------------	-------------------------

<sup>5</sup> Если дисциплина реализуется несколько семестров, то семестры указываются в одной таблице по порядку.

<sup>6</sup> Указываются оценочные средства для каждой компетенции в соответствии с Разделом 4 (примечание: не каждую компетенцию можно проверить вопросом к зачету/экзамену, т.е. не по каждой компетенции могут быть указаны вопросы к зачету/экзамену; однако все вопросы к зачету/экзамену в совокупности должны быть указаны в графе «Наименование оценочного средства»).

			отношений	методов
Период существования				
Представители				
Основные концепции (идеи)				

### Критерии оценки:

0 баллов - не выполнение задания или полностью неправильное выполнение задания

1 балл - правильное выполнение задания, без замечаний

## Тема 4

Анализ управленческой деятельности на предприятии показал, что порядок выбора и обоснования даже типовых управленческих решений на предприятии осуществляется интуитивно или на основе прошлых знаний и опыта (суждения, логики). Методы экономического анализа, моделирования ситуаций, экономико-математические методы, возможность применения которых могут дать компьютерные программы, на предприятии не применяются, а имеющиеся два компьютера в бухгалтерии и у экономиста большую часть времени используются не по назначению (печатание текста и т. д.).

Предлагается внедрить мероприятие по более полному использованию возможностей компьютерной техники путем закупки предприятием программного обеспечения, позволяющего анализировать типовые проблемы, выбирать и обосновывать типовые формализованные управленческие решения. Применение компьютерной техники с соответствующим программным обеспечением позволит снизить трудоемкость обоснования и выбора оптимального варианта принимаемых управленческих решений по соответствующим типовым проблемам.

Исходные данные для расчета экономической эффективности предлагаемого мероприятия представлены в таблице.

### Исходные данные для расчета экономической эффективности

№	Показатель	Ед. изм.	Услов. обозн.	Типов. знач.	Источник информации
1	2	3	4	5	6
1	Среднегодовая зарплата главного бухгалтера	руб.		69 600	Данные бухгалтерии
2	Среднегодовая зарплата бухгалтера	руб.	$ЗП_{бух}$	57 600	Данные бухгалтерии
3	Среднегодовая зарплата экономиста	руб.	$ЗП_{эк}$	61 200	Данные бухгалтерии
4	Исходная численность:	чел.			Данные бухгалтерии
	- всего ППП	чел.	$I_{исх.ППП}$	82	
	- АУП	чел.	$I_{АУП}$	5	
	в том числе				
	- главный бухгалтер	чел.		1	
	- бухгалтер	чел.		2	
	- экономист	чел.		2	

5.	Процент отчислений на социальные нужды	%	$P$	35,9	Данные бухгалтерии
6.	Процентный фонд рабочего времени одного служащего в год	час	$\Phi_n$	1714	Годовой баланс рабочего времени
7.	Единовременные затраты:				
	всего	руб.		13 000	
	в том числе				
	- приобретение программы обеспеченности	руб.	$\Delta K$	10 000	
	- обучение сотрудников пользованию программного обеспечения	руб.		2000	
	- организационные расходы	руб.		1000	
8.	Процент снижения трудоемкости выполнения аналитических операций	%	$P_{\text{сниж}}$	20,0	Экспертные данные
9.	Доля аналитических операций в общем объеме управленческих работ	%	$D$	25,0	Экспертные данные

1. Определить снижение трудоемкости работ по принятию УР по формуле

$$\mathcal{E}_{\text{вп}} = \frac{F_a(100-D)}{100} + \frac{F_a \cdot D}{100} - \frac{100-P_{\text{сниж}}}{100}$$

2. Экономически обосновать предлагаемое к внедрению мероприятие по использованию компьютерной техники для оптимизации принимаемых на предприятии типовых управленческих решений.
3. Аргументировать свое решение относительно предлагаемого мероприятия.

#### Критерии оценки:

0 баллов - не выполнение задания или полностью неправильное выполнение задания

1 балл - выполнение задания с ошибками

2 балла - правильное выполнение задания, без замечаний

#### Тема 6

В коммуникативном процессе организации имеет место искажение информации, проходящей по каналам связи. Главный инженер организации проводит производственное совещание, в ходе которого обсуждается и эта проблема. Участники совещания высказывают мнения о том, с чем связано искажение информации. Начальник цеха Феокистов считает: «Основное искажение происходит из-за фильтрации информации при ее движении вверх, вниз или по уровням управления. В целях ускорения движения информации сведения интегрируются и упрощаются и значительная их часть теряется». Начальник смены Петров отмечает: «Главный виновник – перегрузка каналов информационных систем большим объемом информации; перечень и состав требуемых сведений необходимо сокращать». Начальник предприятия (организации) Кочнов высказывает свою точку зрения: «Проведем

оптимизацию структуры организации, уменьшив число уровней управления, уменьшив численность аппарата управления – и решим проблему искажения информации».

Ответьте на вопросы:

1. Высказанные мнения дополняют или исключают друг друга?
2. Каких взглядов по данной проблеме развития информационных систем придерживаетесь Вы лично?

**Критерии оценки:**

0 баллов - не выполнение задания или полностью неправильное выполнение задания

1 балл – выполнение задания с ошибками

2 балла - правильное выполнение задания, но без выводов или небольшими замечаниями

3 балла - правильное выполнение задания, с выводами, без замечаний

**Тема 10**

За счет внедрения компьютерных технологий, обеспечивающих совершенствование документооборота, предприятие достигло сокращения затрат рабочего времени по обработке документов в количестве 30 000 чел.-ч. в год. Численность работников аппарата управления составляет 300 человек. Годовой фонд рабочего времени одного управленческого работника составил 1830 часов. Среднегодовая заработная плата одного работника составляет 240 000 руб. Затраты на разработку и внедрение компьютерных технологий составили 550 000 руб.

Определить:

- относительное высвобождение численности работников;
- рост производительности труда;
- годовой экономический эффект от внедрения компьютерных технологий.

**Критерии оценки:**

0 баллов - не выполнение задания или полностью неправильное выполнение задания

1 балл - выполнение задания с ошибками

2 балла - правильное выполнение задания, без замечаний

**Тема 25. Стратегические и тактические планы в системе менеджмента**

**Задание 1**

Для правильного и обоснованного выбора конкурентной стратегии предприятие (фирма) должно знать свое положение на рынке. Предлагается провести анализ конкурентоспособности предприятий методом расчета коэффициента конкурентоспособности по основному ассортименту сравнимой продукции (услуг) (табл. 1). Сделать краткие выводы по результатам расчета.

Таблица 1

Предприятие	Количество изделий, шт.	Средняя себестоимость, руб.	Средняя цена, руб.
А	401	310	350
Б	350	285	320
В	377	275	300

$$K_{\text{кон}} = \frac{\text{Прибыль}}{\text{Объем реализации услуг}}$$

1. Произведя необходимые вычисления, заполнить таблицу
2. После таблицы поместить краткие выводы

## Задание 2

Определить сумму заработной платы рабочего-сдельщика, работающего по сдельно-премиальной системе оплаты труда. Норма времени на изготовление детали равна 0,35 часа, расценка – 33,1 руб. за деталь. За месяц произведено 508 деталей при фонде рабочего времени 176 часов. За 100%-ное выполнение норм выплачиваются премии в количестве 10 % сдельного заработка, за каждый процент перевыполнения норм – по 1,5 % сдельного заработка

Методические рекомендации по выполнению задания:

Произведя необходимые вычисления, заполнить таблицу

№ п/п	Задание	Решение	Ответ
1.	Время на изготовление всех деталей		
2.	Количество часов переработки		
3.	Процент перевыполнения плана		
4.	Сдельный заработок		
5.	Сдельный заработок с учетом премии 10 %		
6.	Сдельный заработок с учетом перевыполнения норм (1,5 %)		
7.	Итого сумма заработной платы рабочего-сдельщика		

После таблицы поместить краткие выводы

## Тема 26. Стратегические и тактические планы в системе менеджмента

### Задание 1

Выполнение плана по выпуску продукции предприятием за отчетный период отражено в таблице. Определить процент выполнения плана по объему продукции. Сделать выводы

## Методические рекомендации по выполнению задания

Таблица

План выпуска продукции предприятия

Изделие	Выпуск продукции, тыс. руб.	
	План	Факт
А	94,3	92,1
Б	84,3	85,4
В	46,7	46,2
Г	–	21,3

1. Произведя необходимые вычисления, заполнить таблицу
2. После таблицы поместить краткие выводы

### Задание 2

Кирпичный завод столкнулся с ситуацией значительного повышения спроса на свою продукцию, вызванного развернувшимся строительством коттеджного поселка вблизи расположения завода. В связи с этим директор предприятия принял решение увеличить объем выпускаемой продукции на 30 %. На производственном совещании, проведенном директором предприятия по данной проблеме, главный маркетолог предприятия предложил схему диверсификации бизнеса для повышения конкурентоспособности предприятия.

Вопросы:

Что бы Вы предложили по повышению конкурентоспособности предприятия в столь выгодных для него условиях

Предложите стратегию диверсификации для данного конкретного предприятия.

### Критерии оценки:

0 баллов - не выполнение задания или полностью неправильное выполнение задания

1 балл - в расчетах допущены ошибки, нет выводов

2 балла - выполнение задания с допущением ошибки

3 балла - правильное выполнение задания, но без выводов

4 балла - правильное выполнение задания, без замечаний

### 9.2.2 Тест

#### Тест к теме 1

#### 1. Менеджмент как многоплановая категория включает ...

- а) Теорию управления организациями;
- б) Теорию и практику управления экологическими системами;
- в) Профессиональную деятельность по управлению организациями;
- г) Теорию и практику управления техническими системами.

#### 2. Управление любой системой в простейшем виде может быть рассмотрено в виде контура управления, как:

- а) Субъект управления (управляющей подсистемы);

- б) Объект управления (управляемой подсистемы);
- в) Совокупность субъекта и объекта управления.

**3. В менеджменте информация, капитал, человеческие ресурсы, материалы, которые организация получает из внешней среды, с точки зрения системного подхода называются...**

- а) Входами в систему;
- б) Элементами системы;
- в) Факторами успеха организации;
- г) Подсистемами организации.

**4. Направляет управленческие команды:**

- а) Субъект управления;
- б) Объект управления;
- в) Внешняя среда.

**5. Необходимые и достаточные условия для того, чтобы субъект управления осуществлял управление объектом:**

- а) Наличие потребности и возможности управлять;
- б) Готовности и возможности выполнять команды;
- в) Все ответы верны.

**6. В хозяйственной системе наиболее распространены отношения управления, базирующиеся на:**

- а) Экономических отношениях;
- б) Химических связях;
- в) Законах физики.

**7. Система с управлением включает:**

- а) Управляющую систему (систему управления);
- б) Объект управления;
- в) Систему связи;
- г) Все ответы верны.

**8. Что такое менеджмент в современном обществе?**

- а) Это наука;
- б) Это наука об управлении;
- в) Это наука об управлении субъектами и объектами;
- г) Это наука и искусство управления субъектами, объектами и процессами.

**9. Какие элементы включает внешняя среда организации? Выберите несколько правильных ответов.**

- а) Потребители;
- б) Конкуренты;
- в) Организация производства;
- д) Поставщики;
- е) Трудовые ресурсы;
- ж) Капитал организации.

**10. Основная цель менеджмента:**

- а) Достижение высокой эффективности организации через лучшее использование ресурсного потенциала в процессе руководства;



- б) Получение максимальной прибыли через удовлетворение потребностей потребителей;
- в) Достижение высокой эффективности организации через усиление конкурентных преимуществ производимой продукции.

## **Тест к теме 2**

**1. Разместите в хронологическом порядке основные подходы и школы управления:**

- а) научного управления;
- б) человеческих отношений;
- в) административного управления;
- г) количественных методов.

**2. Впервые всю управленческую деятельность по функциональному признаку разложил ...**

- а) А. Файоль;
- б) Ф. Тейлор;
- в) М. Вебер;
- г) Э. Мейо.

**3. Укажите время возникновения и развития процессного, системного ситуационного и количественного подходов.**

**4. Ключевыми характеристиками "администрирования" или "бюрократии" как вида управления являются:**

- а) следование инструкциям;
- б) точное и глубокое понимание управленцами экономических процессов;
- в) концентрация власти и политической воли;
- г) делегирование полномочий;
- д) ощущение ответственности всеми сотрудниками организации.

**5. "Отцом" менеджмента называют:**

- а) Ф. Тейлора;
- б) Г. Форда;
- в) А. Файоля;
- г) М. Мескона.

**6. Главная задача менеджмента по Файолю:**

- а) стимулирование сотрудников организации для достижения ими основных целей фирмы;
- б) обеспечение непрерывной реализации основных пяти функций менеджмента в организации;
- в) соблюдение единства руководства в организации;
- г) соблюдение всех законов существования организации во внешней среде.

**7. Д. МакГрегор является представителем школы:**

- а) менеджмента бизнеса;
- б) социального менеджмента;

- в) поведенческих наук;
- г) рациональной бюрократии.

**8. ... подход к анализу организационного поведения предполагает выделение основных элементов "вход-процесс-выход" в рассматриваемой системе и необходимость ее адаптации к условиям системы более высокого уровня, частью которой она является:**

- а) процессный;
- б) системный;
- в) ситуационный.

**9. Процессный подход - это:**

- а) главная концепция А. Файоля;
- б) методологический подход, согласно которому функции менеджмента осуществляются непрерывно и последовательно;
- в) методологический подход, определяющий все функции в деятельности менеджера;
- г) концепция, определяющая наиболее эффективное управление организацией в современной меняющейся среде.

**10. Разместите в хронологическом порядке основные подходы и школы управления:**

- а) школа научного управления;
- б) школа человеческих отношений;
- в) бихевиоризм;
- г) развитие количественных методов.

#### **Тест к теме 4 «Информационно-коммуникативное обеспечение менеджмента»**

**1. Любые информационные системы управления с точки зрения теории менеджмента должны...**

- а) повышать степень обоснованности принимаемых решений;
- б) сокращать степень информационного разнообразия системы;
- в) расширять спектр входящей в организацию информации;
- г) увеличивать длину информационных каналов в системе.

**2. Какой тип информационных систем поддерживает управляющих операциями, следит за элементарными действиями организации – продажами, платежами, подготовкой платежных ведомостей, потоками материалов и т.д.?**

- а) эксплуатационного уровня;
- б) уровня знаний;
- в) уровня управления;
- г) стратегического уровня.

**3. В менеджменте лицо, которому предназначается информация и которое интерпретирует ее в коммуникационном процессе, называется...**

- а) получателем информации;
- б) отправителем информации;
- в) конфликтологом;
- г) менеджером.

**4. В менеджменте средством невербальной коммуникации может (могут) быть...**

- а) позы;
- б) информационное письмо;
- в) речевое сообщение;
- г) набор символов.

**5. Составляющие информационной роли менеджеров:**

- а) просмотр периодической печати;
- б) телефонные звонки и рассылка напоминаний;
- в) проведение церемониальных мероприятий;
- г) мотивация подчиненных.

**6. Коммуникация - это:**

- а) обмен информацией, который необходим людям как условие совместной работы в организации и является составной частью практически всех видов управленческой деятельности информационный обмен внешних и внутренних элементов организации;
- б) сложная многоуровневая система передачи особо ценных данных о финансовом состоянии организации;
- в) несловесные персональные и словесные устные взаимодействия работников, определяющие их продуктивность на рабочих местах.

**7. Соединение определенным образом участвующих в коммуникационном процессе индивидов с помощью информационных потоков:**

- а) автоматизированная сеть;
- б) коммуникационная структура;
- в) коммуникационная сеть;
- г) сетевая коммуникация.

**8. Сообщение, передаваемое позой, выражением лица, движением рук или глаз:**

- а) невербальное общение;
- б) вербальное общение;
- в) мимика;
- г) пантомимика;
- д) коммуникация.

**9. Непроверенные сведения, обычно циркулирующие внутри организации и во внешней среде - ...**

- а) вербальная коммуникация;
- б) слухи;
- в) невербальная коммуникация.

**10. Манера человека устанавливать связь с другими:**

- а) межличностный стиль;
- б) межличностное общение;
- в) межличностные стратегии;
- г) формализованный стиль.

**1. Какие виды ОСУ можно отнести к дивизиональным?**

- а) продуктовая;
- б) региональная;
- в) по группам потребителей;
- г) все перечисленные.

**2. Что определяет:**

- а) структура стратегию;
- б) стратегия структуру.

**3. В чем заключается современная тенденция развития ОСУ?**

- а) расширение диапазона контроля;
- б) сужение диапазона контроля;
- в) увеличение децентрализации;
- г) увеличение централизации.

**4. Можно ли считать процесс изменения ОСУ реорганизацией?**

- а) да;
- б) нет.

**5. Элементами ОСУ являются:**

- а) звенья управления;
- б) группы управления;
- в) связи;
- г) уровни управления;
- д) этапы управления.

**6. Основными признаками, по которым можно определить форму ОСУ, являются:**

- а) степень самостоятельности организации;
- б) размеры производственно-коммерческой деятельности организации;
- в) опыт и навыки генерального директора;
- г) производственный профиль;
- д) уровень квалификации специалистов;
- е) уровень централизации (децентрализации);
- ж) количество подразделений в организации;
- з) характер должностных связей в организации.

**7. Какие типовые организационные структуры следует отнести к структурам органического типа?**

- а) линейно-штабные;
- б) линейно-функциональные;
- в) дивизиональные;
- г) матричные;
- д) проектные.

**Тест к теме 9 «Функции и методы менеджмента»**

**1. Верно ли утверждение: «Основные функции менеджмента — организация и управление производством продукции»?**

- а) да;
- б) нет.

**2. Метод управления —...**

- а) вид деятельности, необходимый для осуществления управления;
- б) совокупность приемов и способов воздействия на управляемый объект для достижения поставленных целей.

**3. Какие виды функций менеджмента существуют?**

- а) общие;
- б) связующие;
- в) частные;
- г) специфические.

**4. Планирование, организация, мотивация, контроль относятся**

**к ...**

- а) общим функциям;
- б) связующим функциям;
- в) частным функциям;
- г) специфическим функциям.

**5. Принятие управленческих решений относится к ...**

- а) общим функциям;
- б) связующим функциям;
- в) частным функциям;
- г) специфическим функциям.

**6. Управление персоналом, управление маркетингом, управление финансами, документационное обеспечение управления, учет (бухгалтерский, управленческий), обеспечение оргтехники и др. относится к ...**

- а) общим функциям;
- б) связующим функциям;
- в) частным функциям;
- г) специфическим функциям.

**7. Какие группы методов менеджмента существуют?**

- а) организационно-административные методы;
- б) управленческие методы;
- в) экономические методы;
- г) политические методы;
- д) социально-психологические методы.

**8. Методы, с помощью которых менеджер как субъект власти воздействует на персонал — это ...**

- а) организационно-административные методы;
- б) управленческие методы;
- в) экономические методы;
- г) политические методы;
- д) социально-психологические методы.

**9. Методы, которые предполагают учет и использование экономической заинтересованности трудового коллектива и каждого работника в результатах своего труда – это ...**

- а) организационно-административные методы;
- б) управленческие методы;
- в) экономические методы;
- г) политические методы;
- д) социально-психологические методы.

**Тест к теме 10 «Разработка управленческих решений»**

**1. Такой метод принятия управленческих решений, как метод «дерева целей» применяется:**

- а) Для оценки вариантов управленческого решения и выбора из них наилучшего. Его реализация предполагает попарное сравнение вариантов решения проблемы по определенным критериям;
- б) Для выявления «пробелов» в организации и управлении, которым не уделили внимание. Суть данного метода сводится к тому, что группа экспертов дает свою оценку всем направлениям и вариантам решения проблемы, выбирая наиболее приоритетный путь (вариант);
- в) В тех случаях, когда имеется минимум информации о решаемой проблеме и установлены сжатые сроки для ее решения. Приглашаются специалисты, имеющие отношение к данной проблеме, и им предлагается участвовать в форсированном обсуждении ее решения (все высказываются по очереди, высказывания не критикуются и не обсуждаются, все предложения фиксируются).

**2. Такой метод принятия управленческих решений, как метод «мозгового штурма» («мозговой атаки») применяется:**

- а) Для оценки вариантов управленческого решения и выбора из них наилучшего. Его реализация предполагает попарное сравнение вариантов решения проблемы по определенным критериям;
- б) Для выявления «пробелов» в организации и управлении, которым не уделили внимание. Суть данного метода сводится к тому, что группа экспертов дает свою оценку всем направлениям и вариантам решения проблемы, выбирая наиболее приоритетный путь (вариант);
- в) В тех случаях, когда имеется минимум информации о решаемой проблеме и установлены сжатые сроки для ее решения. Приглашаются специалисты, имеющие отношение к данной проблеме, и им предлагается участвовать в форсированном обсуждении ее решения (все высказываются по очереди, высказывания не критикуются и не обсуждаются, все предложения фиксируются).

**3. В виде каких нормативно-правовых документов принимаются и реализуются управленческие решения?**

- а) законов, норм, правил, приказов, распоряжений, планов, программ.
- б) норм, правил, приказов, распоряжений, планов.
- в) приказов, распоряжений, планов, программ.
- г) законов, норм, правил, планов.

**4. В основу разработки интуитивного решения согласно теории менеджмента положен(о)...**

- а) ощущение правильности выбора;
- б) иррациональный подход;
- в) построение математической модели;
- г) использование знаний.

**5. Согласно теории менеджмента индивидуальные управленческие решения имеют следующие особенности ...**

- а) принимаются руководителем единолично, не требуют длительных согласований;
- б) характеризуются личной ответственностью за окончательный выбор;
- в) принимаются субъектом управления в личных целях;
- г) характеризуются комплексной оценкой вариантов решения.

**6. В теории принятия решений к методам прогнозирования управленческих решений относят следующие ...**

- а) экспертные методы;
- б) математические методы параметрического прогнозирования;
- в) функционально-стоимостный анализ;
- г) эксперимент.

**7. В практике менеджмента принятие решения о выборе деловых партнеров сопровождается анализом ...**

- а) надежности;
- б) штатного расписания;
- в) деловой репутации.

**8. Согласно теории менеджмента влияние иерархии управления на процесс разработки решения проявляется в том, что иерархические группы ...**

- а) лучше решают хорошо определенные, детерминированные задачи;
- б) хуже решают неопределенные, вероятностные задачи;
- в) лучше решают неопределенные, вероятностные задачи;
- г) хуже решают хорошо определенные, детерминированные задачи.

**9. В соответствии с теорией менеджмента на начальном этапе процесса принятия управленческого решения необходимо ...**

- а) описать и проанализировать проблемную ситуацию;
- б) спланировать реализацию решения;
- в) выбрать лучшее решение;
- г) определить цели решения.

**10. В соответствии с теорией менеджмента этап выявления и анализа проблемы процесса принятия решений предполагает ...**

- а) оценку эффективности решения проблемы;
- б) определение целей и критериев решения проблемы;
- в) ранжирование вариантов решения по приоритетам;
- г) сбор информации о проблеме.

**Процедура оценивания**

Производится проверка наличия всех элементов поставленного задания, правильности выполнения задания, соответствия работы требованиям к оформлению и принимается решение о количестве баллов, выставляемых по разработанным критериям оценки.

#### **Критерии оценки:**

0 баллов - не выполнение задания или полностью неправильное выполнение задания

1 балл - правильное выполнение задания

### **7.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины**

#### **7.3.1. Вопросы к промежуточной аттестации**

Семестр<sup>7</sup> \_\_\_\_ 2 \_\_\_\_

<b>№ п/п</b>	<b>Вопросы к экзамену</b>
1.	Понятие контура управления. Субъект и объект управления
2.	Кибернетический подход к управлению организацией
3.	Сущность понятий – организация, система, самоорганизация, структура
4.	Законы и закономерности управления
5.	Состав и классификация принципов управления
6.	Содержание системы менеджмента и характеристика ее подсистем
7.	Понятие подхода к управлению. Сферы применения основных подходов
8.	Школа научного управления как этап развития менеджмента
9.	Административная школа в управлении
10.	Школа человеческих отношений
11.	Развитие поведенческих наук
12.	Современные школы менеджмента
13.	Сущность и виды коммуникаций
14.	Элементы и этапы коммуникаций
15.	Преграды на пути межличностных коммуникаций
16.	Совершенствование коммуникаций в организациях
17.	Природа и состав функций менеджмента
18.	Понятия дифференциации и интеграции в менеджменте
19.	Понятие служебной должности, должностные инструкции
20.	Понятие делегирования полномочий. Достоинства, недостатки
21.	Понятие централизации, ее цель, недостатки
22.	Понятие, сущность, особенности децентрализации
23.	Необходимость и достаточность сочетания децентрализации и централизации
24.	Сущность, состав и содержание экономических методов управления
25.	Специфика и содержание организационно-распорядительных методов управления
26.	Сущность, состав и содержание социально - психологических методов управления
27.	Классификация управленческих решений
28.	Методы принятия управленческих решений
29.	Содержание основных этапов принятия и реализации управленческого решения
30.	Понятие и содержание модели и моделирования
31.	Основные этапы построения математических моделей

<sup>7</sup> Если дисциплина изучается несколько семестров, то таблица формируется для каждого семестра.



<b>№ п/п</b>	<b>Вопросы к экзамену</b>
32.	Модель принятия решений Врума-Йеттона
33.	Понятие и содержание цикла управления
34.	Состав и содержание функций административного процесса
35.	Содержание функции планирования. Понятия плана и планирования
36.	Совокупность теоретических подходов к формированию и совершенствованию структур управления
37.	Особенности, достоинства и недостатки линейной организационной структуры управления
38.	Особенности, достоинства и недостатки функциональной организационной структуры управления
39.	Особенности, достоинства и недостатки линейно-функциональной организационной структуры управления
40.	Особенности, достоинства и недостатки штабной организационной структуры управления
41.	Особенности, достоинства и недостатки дивизиональной организационной структуры управления
42.	Особенности, достоинства и недостатки программно-целевой организационной структуры управления.
43.	Особенности, достоинства и недостатки матричной организационной структуры управления
44.	Особенности российской модели менеджмента.
45.	Характеристика субъектов российского менеджмента
46.	Сравнительный анализ европейской и японской модели менеджмента
47.	Японская модель менеджмента
48.	Американская модель менеджмента
49.	Задачи менеджмента
50.	Типы организаций по взаимодействию подразделений
51.	Сравнительный анализ американской и японской модели менеджмента
52.	Информационное обеспечение принятия управленческого решения
53.	Организационное построение фирмы
54.	Понятие мотивации, теории мотивации. Мотивация как функция и экономический метод управления
55.	Содержательные и процессуальные теории мотивации
56.	Методы и приемы мотивации
57.	Понятие власти, виды власти
58.	Лидерство, качества лидера, стили лидерства
59.	Групповая динамика. Группы, особенности групп, типы групп
60.	Управление человеком и управление группой

### 7.3.2. Критерии и нормы оценки

Семестр <sup>8</sup>	Форма проведения промежуточной аттестации <sup>9</sup>	Критерии и нормы оценки <sup>10</sup>	
2	Экзамен (по накопительному рейтингу)	«отлично»	Студент набрал 85 и более баллов по накопительному рейтингу
		«хорошо»	Студент набрал от 70 до 84 баллов по накопительному рейтингу
		«удовлетворительно»	Студент набрал от 55 до 69 баллов по накопительному рейтингу
		«неудовлетворительно»	Студент набрал 54 и менее баллов по накопительному рейтингу

<sup>8</sup> Если дисциплина реализуется несколько семестров, то семестры указываются в одной таблице по порядку.

<sup>9</sup> Указывается форма контроля (зачет, зачет с оценкой, экзамен) и в скобках форма проведения (устно, письменно, по накопительному рейтингу (для дисциплин, реализуемых с БРС)).

<sup>10</sup> Если форма контроля «зачет», то оставить только строки с отметками о зачете, если форма контроля – «зачет с оценкой» или «экзамен», то оставить только строки с оценками.

## 8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### 8.1. Обязательная литература

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие (заголовок)	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, практикум, др.)	Год издания	Количество в научной библиотеке / Наименование ЭБС <sup>11</sup>
2.	Силенко А. Н	Менеджмент	конспект лекций	2017	ЭБС "ZNANIUM.COM"
3.	С. Д. Резник	Менеджмент	учеб. пособие	2017	ЭБС "ZNANIUM.COM"
4.	Виханский О. С.	Менеджмент	учебник	2018	ЭБС "ZNANIUM.COM"
5.	Короткий С. В.	Менеджмент	учеб. пособие	2018	ЭБС «IPRbooks»
6.	Горбенко, Л. И., О. А. Борис	Менеджмент	практикум	2016	ЭБС «IPRbooks»

### 8.2. Дополнительная литература

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие (заголовок)	Тип (учебник, учебное пособие, учебно- методическое пособие, практикум, др.)	Год издания	Количество в научной библиотеке / Наименование ЭБС
7.	А. А. Ларионова	Менеджмент	практикум	2015	ЭБС «IPRbooks»
8.	Приходько А. Н.	Менеджмент: деловые игры, кейсы и практические задания	учебное пособие	2014	ЭБС «IPRbooks»
9.	Гудилин А. А.	Менеджмент	практикум	2015	ЭБС «IPRbooks»

<sup>11</sup> Указывается количество экз. для печатных изданий, для электронных изданий – наименование ЭБС.

### 8.3. Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем<sup>12</sup>

- Экономика, социология, менеджмент [Электронный ресурс]: информационный портал — Режим доступа к системе: <http://ecsocman.hse.ru/>
- Менеджмент - Новости, Лекции, Статьи, Литература: информационный портал- Режим доступа к системе: <http://infomanagement.ru/>
- WebofScience [Электронный ресурс]: мультидисциплинарная реферативная база данных. – Philadelphia: ClarivateAnalytics, 2016–. – Режим доступа: apps.webofknowledge.com. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.
- Scopus [Электронный ресурс]: реферативная база данных. – Netherlands: Elsevier, 2004–. – Режим доступа: scopus.com. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.
- Elibrary[Электронный ресурс] : научная электронная библиотека. – Москва: НЭБ, 2000–. – Режим доступа: elibrary.ru. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.

### 8.4. Перечень программного обеспечения

№ п/п	Наименование ПО	Реквизиты договора (дата, номер, срок действия)
1.	Windows	Договор № 690 от 19.05.2015г., срок действия - бессрочно
2.	Office Standart	Договор № 690 от 19.05.2015г., срок действия - бессрочно; Договор № 727 от 20.07.2016г., срок действия - бессрочно

### 8.5. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др. объектов для проведения практических и лабораторных занятий, помещений для самостоятельной работы обучающихся (номер аудитории)	Перечень основного оборудования
1	Компьютерный класс. Помещение для самостоятельной работы. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций. Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации (Г-401)	Стол ученический, стул, ПК с выходом в сеть интернет
2	Аудитория вебконференций. Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения	Экран телевизионный, ширмы, проектор на штативе. стол преподавательский, стулья преподавательские, Транспарант-перетяжка, системный блок.

<sup>12</sup> Базы данных и информационные справочные системы должны быть актуальны.

№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др. объектов для проведения практических и лабораторных занятий, помещений для самостоятельной работы обучающихся (номер аудитории)	Перечень основного оборудования
	групповых и индивидуальных консультаций Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации (УЛК-810).	