

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тольяттинский государственный университет»

**ИНСТИТУТ ПРАВА**

(институт, факультет)

**Гражданское право, гражданский процесс и трудовое право**

(кафедра)

**030900.62 «Юриспруденция»**

(код и наименование направления подготовки, специальности)

**гражданско-правовой**

(наименование профиля, специализации)

**БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА**

на тему: «Пособие по временной нетрудоспособности»

Студентка

**П.Д. Иванова**

(И.О. Фамилия)

(личная подпись)

Руководитель

**И.В. Попрядухина**

(И.О. Фамилия)

(личная подпись)

**Допустить к защите**

Заведующий кафедрой

**к.ю.н., О.Е. Репетева**

(ученая степень, звание, И.О. Фамилия)

(личная подпись)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016г.

Тольятти 2016

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тольяттинский государственный университет»

Права

(институт, факультет)

Гражданское право, гражданский процесс и трудовое право

(кафедра)

УТВЕРЖДАЮ

Зав. кафедрой «Гражданское право, гражданский  
процесс и трудовое право»

О.Е. Репетева

(подпись)

(И.О. Фамилия)

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

ЗАДАНИЕ

на выполнение бакалаврской работы

Студентка: Иванова Полина Дмитриевна

1. Тема: «Пособие по временной нетрудоспособности»
2. Срок сдачи студентом законченной выпускной бакалаврской работы: 01.06.2015
3. Исходные данные к выпускной бакалаврской работе: Трудовой кодекс РФ; Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ (ред. От 09.03.2016) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», Конституция РФ.
4. Содержание выпускной бакалаврской работы (перечень подлежащих разработке вопросов, разделов) 1. Понятие пособия по временной нетрудоспособности как вида страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию 2. Условия и основания обеспечения пособия по временной нетрудоспособности 3. Особенности назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности
5. Дата выдачи задания «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Руководитель выпускной бакалаврской  
работы

И.В. Попрядухина

(подпись)

(И.О. Фамилия)

Задание принял к исполнению

П.Д. Иванова

(подпись)

(И.О. Фамилия)

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тольяттинский государственный университет»

Права

(институт, факультет)

Гражданское право, гражданский процесс и трудовое право

(кафедра)

УТВЕРЖДАЮ

Зав. кафедрой «Гражданское право, гражданский процесс и трудовое право»

О.Е. Репетева

(подпись)

(И.О. Фамилия)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

выполнения бакалаврской работы

Студентки: Ивановой Полины Дмитриевны

по теме: «Проблемы осуществления авторских прав»

Наименование раздела работы	Плановый срок выполнения раздела	Фактический срок выполнения раздела	Отметка о выполнении	Подпись руководителя
Составление плана работ и библиографии	Январь 2016	Январь 2016	Выполнено	
Обсуждение I главы работы	Февраль 2016	Февраль 2016	Выполнено	
Обсуждение II главы работы	Март 2016	Март 2016	Выполнено	
Обсуждение III главы работы	Апрель 2016	Апрель 2016	Выполнено	
Предоставление чернового варианта работы	29.04.2016	29.04.2016	Выполнено	
Предзащита	Июнь 2016	Июнь 2016	Выполнено	
Предоставление исправленных замечаний	Июнь 2016	Июнь 2016	Выполнено	
Защита	Июнь 2016	27.06.2016		

Руководитель выпускной бакалаврской работы

(подпись)

И.В. Попрядухина

(И.О. Фамилия)

Задание принял к исполнению

(подпись)

П.Д. Иванова

(И.О. Фамилия)

Аннотация  
к бакалаврской работе  
«Пособие по временной нетрудоспособности»  
студентки группы ЮРБ-1202 Ивановой Полины Дмитриевны

Исходя из положений норм, предусмотренных Конституции Российской Федерации, в частности ст. 39 Конституции Российской Федерации, каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом.

Актуальность исследования вызвана тем, что пособие по временной нетрудоспособности всегда затрагивали интересы трудящихся граждан нашей страны, поскольку данное пособие – основной вид обеспечения для временно нетрудоспособных лиц. Более того, ввиду непредсказуемых экономических процессов, происходящих сегодня в мире, вопрос о пособиях по временной нетрудоспособности вызывает еще больший интерес.

Объектом исследования является совокупность общественных отношений, складывающихся в процессе назначения, исчисления, определения размера и выплаты пособий по временной нетрудоспособности.

Предметом выступают нормы действующего законодательства, касающиеся вопросов правового регулирования пособий по временной нетрудоспособности, юридическая и иная литература, относящаяся к проблеме, анализируемой нами, а также судебная практика.

Целью исследования является изучение, оценка опыта правового регулирования пособий по временной нетрудоспособности на теоретическом, законодательном и практическом уровнях в современных социально-экономических условиях и формирование собственного мнения по данному вопросу.

Работа состоит из введения, трех глав, заключения и списка используемой литературы.

В первой главе дается понятие нетрудоспособности, понятие пособия по временной нетрудоспособности, анализируются нормативно-правовые акты, регулирующие пособие по временной нетрудоспособности.

Во второй главе рассматриваются случаи пособиями по временной нетрудоспособности и даются предложения по данным случаям. Кроме того, в данной главе рассматриваются такие вопросы, как основание для обеспечения пособием по временной нетрудоспособности, круг лиц, имеющих на получения пособия по временной нетрудоспособности.

В третьей главе исследуется порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности, особенности расчета пособия по временной нетрудоспособности, рассматривается особенности прекращения и приостановления пособия по временной нетрудоспособности.

В заключении делаются выводы и предложения по проведенному исследованию.

## СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	8
1. ПОНЯТИЕ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ КАК ВИДА СТРАХОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ.....	11
1.1. Понятие нетрудоспособности и ее значение.....	11
1.2. Понятие пособия по временной нетрудоспособности.....	14
1.3. Нормативно-правовое регулирование пособия по временной нетрудоспособности.....	17
2. УСЛОВИЯ И ОСНОВАНИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ.....	22
2.1. Случаи обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности.....	22
2.2. Основание для обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности.....	31
2.3. Круг лиц, имеющих право на получение пособия по временной нетрудоспособности.....	33
3. ОСОБЕННОСТИ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ.....	39
3.1 Порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности.....	39
3.2 Особенности расчета пособия по временной нетрудоспособности.....	46
3.3 Особенности прекращения и приостановления выплаты пособия по временной нетрудоспособности.....	49
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	53
СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ.....	58

## ВВЕДЕНИЕ

Актуальность исследования вызвана тем, что пособие по временной нетрудоспособности всегда затрагивали интересы трудящихся граждан нашей страны, поскольку данное пособие – основной вид обеспечения для временно нетрудоспособных лиц. Более того, ввиду непредсказуемых экономических процессов, происходящих сегодня в мире, вопрос о пособиях по временной нетрудоспособности вызывает еще больший интерес.

Действовавшая на протяжении долгого времени система обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности сложилась в далекие 80-е годы. Более того, необходимо сказать, что основная часть правовых норм, которые определяют право на пособие, исчисление непрерывного стажа и размеров пособий по временной нетрудоспособности, были определены в еще более раннее время.

Однако стоит отметить, что в целом прогрессивные для своего времени нормы, сложившиеся в советское время и связанные по теме нашего исследования, на сегодняшний день в большинстве своем устарели.

Так, например, о непригодности советских норм по вопросу пособия по временной нетрудоспособности свидетельствует то, что они были ориентированы лишь на государственное нормирование заработной платы и не учитывали особенности правил исчисления и выплаты пособий многих категорий граждан, трудящихся самостоятельно, то есть самостоятельно обеспечивающих себя работой.

Данные обстоятельства объективно вызывали проблемы в этой области, поэтому необходимость в соответствующих изменениях была обоснована. Так, об этих изменениях часто говорили, как ученые, так и правоприменители. Однако законодатель, на наш взгляд хоть и начал решать вопросы в данной области, но, наверно, достаточно поздно.

Так, лишь с 1 января 2007 года вступил в силу Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию».<sup>1</sup>

В этом Федеральном законе приняты во внимание современные экономические отношения и определены новые нормы по назначению, исчислению, определению размера и выплате пособий по временной нетрудоспособности. Например, определение размера пособия теперь зависит от продолжительности страхового стажа, внесены изменения в механизм исчисления пособий (средний дневной заработок, и расчет пособия ведется в календарных днях вместо рабочих и др.).

Кроме того, стоит отметить следующие положительные сдвиги в области пособий по временной нетрудоспособности. Так, для лучшего регулирования вышеуказанным законом вопроса, исследованием которым мы занимаемся в ходе нашей дипломной работы, был принят целый ряд нормативно-правовых актов. К примеру, порядок исчисления пособий по временной нетрудоспособности теперь регламентируется Постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 № 375 «Об утверждении положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию»<sup>2</sup>.

Кроме того, исходя из положения нормы, предусмотренной статьей 16 Закона № 255-ФЗ, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 06.02.2007 № 91 были определены Правила подсчета и подтверждения страхового стажа, имеющего первостепенное значение для определения размера пособия по временной нетрудоспособности.

---

<sup>1</sup> Собрание законодательства РФ.- 2007.- № 1 (1 ч).- Ст. 18

<sup>2</sup> Собрание законодательства РФ. -2007. -№ 25. - Ст. 3042



Более того, помимо вышеназванных нормативно-правовых актов, были приняты ряд других, касающихся прям или косвенно вопроса пособия по временной нетрудоспособности.

В связи с чем, появляется обоснованная необходимость изучения новшеств законодательства в этой области.

Объектом исследования является совокупность общественных отношений, складывающихся в процессе назначения, исчисления, определения размера и выплаты пособий по временной нетрудоспособности.

Предметом выступают нормы действующего законодательства, касающиеся вопросов правового регулирования пособий по временной нетрудоспособности, юридическая и иная литература, относящаяся к проблеме, анализируемой нами, а также судебная практика.

Целью исследования является изучение, оценка опыта правового регулирования пособий по временной нетрудоспособности на теоретическом, законодательном и практическом уровнях в современных социально-экономических условиях и формирование собственного мнения по данному вопросу.

Исходя из цели нашего исследования, вытекают следующие необходимые задачи:

- дать понятие пособия по временной нетрудоспособности;
- обозначить круг лиц, имеющих право на получение этого пособия;
- рассмотреть основные случаи обеспечения пособиями;
- изучить правила определения размеров пособий по временной нетрудоспособности;
- формировать собственное мнение, сделав определенные выводы и предложения.

# 1. ПОНЯТИЕ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ КАК ВИДА СТРАХОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ

## 1.1. Понятие нетрудоспособности и ее значение

Понятие нетрудоспособность дается в международных нормативно-правовых актах. В частности, в стандартных правилах обеспечения равных возможностей для инвалидов, принятых Генеральной Ассамблеей ООН 20.12.1993. Так, согласно п. 18 данных правил, нетрудоспособность – это утрата или ограничение возможностей участия в жизни общества наравне с другими.

То есть, на основании вышеуказанных правил, мы можем сказать, что значение нетрудоспособности в международном праве заключается в полной утрате или ограничении возможностей лица выполнять функции, реализация которых не предоставляет трудностей для любого другого лица. При этом полная утрата или ограничение возможностей в контексте определения, данного в этом международном нормативном документе, понимается широко. Как утрата нетрудоспособности, так и ограниченная нетрудоспособность может быть постоянной или временной.

В действующем законодательстве России не дается понятие нетрудоспособности, но дается понятие нетрудоспособных граждан. В соответствии со ст. 2 Федерального закона от 15.12.2001 N 166-ФЗ (ред. от 28.11.2015, с изм. от 29.12.2015) "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" нетрудоспособные граждане – это инвалиды, в том числе инвалиды с детства, дети-инвалиды, дети в возрасте до 18 лет, а также старше этого возраста, обучающиеся по очной форме по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе в иностранных организациях,

расположенных за пределами территории Российской Федерации, если направление на обучение произведено в соответствии с международными договорами Российской Федерации, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет, потерявшие одного или обоих родителей, и дети умершей одинокой матери, граждане из числа малочисленных народов Севера, достигшие возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины), граждане, достигшие возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины).

Исходя из указанного выше определения, можем сделать вывод о значении нетрудоспособности в Российском законодательстве. Оно заключается в неспособности лица постоянно или временно в силу определенных причин и обстоятельств совершать трудовую деятельность.

Несмотря на различные определения понятия нетрудоспособности, ученые в целом одинаково раскрывают значение нетрудоспособности. Для наглядности приведем позицию некоторых авторов. Так, Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш., Стародубцева Е.Б. считают, что «нетрудоспособность - невозможность осуществлять трудовую деятельность по причинам, не зависящим от человека. Нетрудоспособность может быть связана с возрастом и с состоянием здоровья. Различают временную, частичную и полную нетрудоспособность».<sup>3</sup>

Другие авторы определяют нетрудоспособность таким образом: «нетрудоспособность - временная или постоянная утрата трудоспособности вследствие несчастного случая, болезни и др. причин».<sup>4</sup>

Исходя из приведенных выше определений ученых относительно нетрудоспособности, приходим к выводу, что в литературе значение

---

<sup>3</sup> Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш., Стародубцева Е.Б.. Современный экономический словарь. — 4-е изд., испр. М.: ИНФРА-М. 479 с. 2005.

<sup>4</sup> Воробьева И.А., Зубкова А.Н. Организация и предприятие // Проблемы работника. 2013. № 7. С. 21.

нетрудоспособности связывают не только с состоянием здоровья, но и с другими причинами.

Вместе с тем, есть ряд ученых, которые значение нетрудоспособности связывают в основном именно с состоянием здоровья лица.

Так, профессор Веденеев А.Ю. раскрывает понятие нетрудоспособности, акцентируя внимание в основном на здоровье. Нетрудоспособность, по его мнению, – это состояние здоровья, при котором работник вследствие заболевания или увечья либо лицо, здоровью которого причинен вред вне связи с его трудовой деятельностью, не имеют возможности выполнять свою трудовую функцию либо вообще не способны к труду».<sup>5</sup>

Корнев В.А., давая определения нетрудоспособности, также исходит состояния здоровья. Он считает, что «нетрудоспособность - это состояние здоровья, при котором рабочий или служащий вследствие заболевания или увечья не имеет возможности выполнять свою трудовую функцию либо вообще не способен к труду. Стойкое нарушение трудоспособности, приводящее к необходимости прекращения трудовой деятельности вообще или на длительный срок либо значительного изменения условий труда».<sup>6</sup>

На наш взгляд, при определении понятия нетрудоспособности необходимо исходить не только из состояния здоровья лица, но и из других причин. К примеру, учитывать такую причину, как возраст. В связи с чем, целесообразно дать следующее понятие данному термину: нетрудоспособность - неспособность лица в силу определенных причин обстоятельств, не зависящих от него, постоянно или временно выполнять трудовые обязанности.

Таким образом, учитывая национальное законодательство и мнения ряда ученых, относительно значения нетрудоспособности мы можем сделать вывод:

---

<sup>5</sup> Веденеев А.Ю. Право социального обеспечения : учебник. М. : Проспект, 2014. С. 15 – 17.

<sup>6</sup> Корнев В.А. Социология права : учебник. М.: Академия, 2012. С. 245.

лицо постоянно или временно не может заниматься трудовой деятельностью ввиду определенных объективных причин и обстоятельств.

## 1.2. Понятие пособия по временной нетрудоспособности

Пособие по временной нетрудоспособности, безусловно, – это важный вид социального обеспечения.

Если работник обладает состоянием временной нетрудоспособности, работодатель не может не обеспечить работника пособием по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральным законом. Данное положение вытекает из нормы, которая предусмотрена в Трудовом кодексе Российской Федерации. В частности, в ст. 183 ТК РФ. То есть, законодатель в данном вопросе использует императивный характер нормы.

Кроме того, законодатель не только предусматривает вышеуказанное пособие, но и механизмы реализации данного пособия. Так, механизм обеспечения работников на случай временной нетрудоспособности пособиями прописан в Федеральном законе от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования».

Вместе с тем, несмотря на такое, казалось бы, четкое законодательное регулирование пособия по временной нетрудоспособности, пробелы все-таки существуют. Так, в Российском законодательстве понятие пособия по временной нетрудоспособности не раскрывается.

Вместе понятие пособия по временной нетрудоспособности была предметом исследования в научной литературе. И в научной литературе дается определения пособия по временной нетрудоспособности.

Но прежде чем перейдем к тому, как понимается пособие по временной нетрудоспособности в научной литературе, сначала определимся с понятием социальных пособий.

Социальные пособие – это выплаты, которые даются лицам в соответствии со случаями, установленным в федеральных и иных законных, каждый месяц, несколько месяцев или одновременно с целью возмещения полного или частичного заработка, утраченного лицом.<sup>7</sup>

Данное определение, по нашему мнению, действительно, подходит для всех социальных пособий, являясь универсальным определением.

Теперь непосредственно перейдем к определению пособия по временной нетрудоспособности. Как уже выше было сказано, понятие пособия по временной нетрудоспособности дается в научной литературе. Стоит отметить, что в науке существует множество определений данного термина. Мы же приведем определение, которое чаще всего употребляется в научной среде.

Пособие по временной нетрудоспособности – это денежная выплата, осуществляемая в случаях, предусмотренных федеральными законами, а именно тогда, когда выполнение работы или осуществление другой деятельности не представляется возможным ввиду временного ухудшения здоровья.<sup>8</sup>

Вышеуказанное пособие, как уже говорилось, выплачивается за то время, когда лицо обладает статусом временной нетрудоспособности.

Н.Г. Батыгина, Г.С. Симоненко считают, что временная нетрудоспособность – это неспособность в определенный промежуток времени выполнения работником своей обычной работы, поскольку нарушена функция организма или возникли другие жизненные обстоятельства.<sup>9</sup>

---

<sup>7</sup> См.: Захаров М.Л., Тучкова Э.Г. Понятие пособий и их виды / Право социального обеспечения России: Учебник. -М • Издательство БЕК, 2007.

<sup>8</sup> Мачульская Е.Е., Горбачева Ж.А. Понятие и виды пособия по временной нетрудоспособности /Право социального обеспечения. 3-е изд-е- Москва · Книжный мир · 2009 – Электронный ресурс - Всероссийская виртуальная энциклопедия (portalus.ru)

<sup>9</sup> См.: Батыгин К.С., Симоненко Г.С. Пособия по государственному социальному страхованию. М.: Юрид. лит.,2008. С. 30.

Отличие временной нетрудоспособности от стойкой нетрудоспособности, то есть инвалидности заключается в благоприятном прогнозе для лица. Неспособность лица выполнять работу ввиду состояния здоровья или других причин носит временный характер и может быть устранена в ходе определенных процедур.<sup>10</sup>

Стоит обратить внимание на то, что временная нетрудоспособность как основание выплаты пособия является понятием, носящим фактический и юридический характеры. То есть, она может возникнуть в силу причин, связанных с состоянием здоровья, так и в силу других жизненных обстоятельств. В последнем случае имеются в виду неспособность лица осуществлять трудовую деятельность в связи с возникшими жизненными обстоятельствами, которые законодатель считает уважительными. Однако и данные обстоятельства носят временный характер, то есть неспособность лица осуществлять трудовую деятельность временно.

Исходя из положений, предусмотренных статьями 7 и 8 Закона № 165-ФЗ, временная нетрудоспособность является социальным страховым риском, а пособие по временной нетрудоспособности - видом страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию, т.е. пособием, которое предусмотрено на уровне государства.

Обязательное социальное страхование представляет собой систему создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, которые направлены на возмещение или минимизацию ущербов в случаях предусмотренных законодательством Российской Федерации, лицам, которые подлежат обязательному социальному страхованию.

Кроме того, от обязательного социального страхования не могут уйти и граждане, работающих самих на себя, а также и другие категории граждан, которых законодательно обязуют выплачивать такие взносы.

---

<sup>10</sup> См.: Руководство по врачебно-трудовой экспертизе. В 2-х томах. Т.1. /Под ред. Ю.Д.Арбатской. М.: Медицина, 2011. С.45

На основании изложенного, руководствуясь собственным мнением, мы предлагаем такое определение пособия по временной нетрудоспособности: денежная выплата, осуществляемая в страховом случае, то есть наступления у лица состояния временной нетрудоспособности ввиду временной болезни или временных жизненных обстоятельств, признанные законодателем уважительными, чтобы компенсировать лицу утраченный заработок.

### 1.3. Нормативно-правовое регулирование пособия по временной нетрудоспособности

Исходя из положений норм, предусмотренных Конституции Российской Федерации, в частности ст. 39 Конституции Российской Федерации, каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом.

Трудовым кодексом, в частности, ст. 183, регулируется следующее: если работник обладает состоянием временной нетрудоспособности, работодатель обязан обеспечить работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральным законом.

Основным нормативно-правовым актом, как нам кажется, который регулирует отношения, связанные с пособиями по временной нетрудоспособности, является Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 09.03.2016) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".

Исходя из вышеуказанного Закона, в частности из ч. 6 ст. 2, для лиц работающих на государственной службе могут быть введены законы как на уровне Федерации, так и на уровне субъектов Российской Федерации, позволяющие дополнительно обеспечить пособиями по временной



нетрудоспособности. При этом финансируются такие дополнительные пособия федеральным и субъектом соответственно.

Кроме того, Федеральный закон от 16.07.1999 N 165-ФЗ (ред. от 01.12.2014) "Об основах обязательного социального страхования" также является также нормативно-правовым актом, регулирующим отношения, связанные с пособиями по временной нетрудоспособности.

Социальные гарантии предусмотрена для граждан, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, Федеральным законом от 10.01.2002 N 2-ФЗ;

Кроме того, социальные гарантии предусматриваются и для лиц, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, Законом Российской Федерации от 15.05.1991 N 1244-1;

Временно нетрудоспособные граждане РФ, проживающие на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя, относятся к отдельной категории граждан, в связи с чем, особенности, порядок и условия пособий по данному случаю для данных категорий граждан регламентируются специальным Федеральным законом от 22.12.2014 N 421-ФЗ.

На наш взгляд, несмотря на обстановку, сопровождающую присоединений Крыма и Севастополя к Российской Федерации, существование других условий выплат пособий по временной нетрудоспособности для этих граждан противоречит принципу равноправия, предусмотренного ст. 19 Конституции РФ.

Постановлением Правительства РФ от 05.05.2012 N 464 регулируется порядок обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности осужденных к принудительным работам.

Приказ Минздрав соцразвития РФ от 08.06.2010 N 428н разъясняются особенности обязательного страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности

руководителей организаций, являющихся их единственными учредителями (участниками), членами организации и собственниками ее имущества.

По сути руководителей организаций, являющихся их единственными учредителями (участниками), членами организации и собственниками ее имущества отнесены к отдельной категории.

Письмом ФСС РФ от 08.07.2015 N 02-09-11/15-11127 регулируется вопрос выплаты пособия по временной нетрудоспособности, которое не получено лицом, застрахованным при жизни.

Кроме того, письмом ФСС РФ от 26.01.2012 N 15-03-11/12-782 разъясняются вопрос о пособии по временной нетрудоспособности работников (члена его семьи) в период между вахтового отдыха.

О порядке выплаты пособия по временной нетрудоспособности гражданам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, разъясняется в письме ФСС РФ от 13.03.2007 N 02-13/07-1790.

В данном случае такие граждане РФ, осуществляющие свою трудовую деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, отнесены, как и граждане, осуществляющие свою трудовую деятельность на территории Крыма и Севастополя, законодателем другой к другой категории, и данные категории обладают дополнительными льготами на случай временной нетрудоспособности. Однако отнесения граждан, осуществляющих свою трудовую деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в отличие от граждан, выполняющих свою трудовую деятельность на территории Крыма и Севастополя, обоснованно.

Также письмо ФСС РФ от 04.09.2015 N 02-09-11/15-15838 отдельно разъясняется вопрос о порядке выплаты пособий по временной нетрудоспособности работающим иностранным гражданам и лицам без гражданства, временно пребывающим в Российской Федерации.

Необходимо также обратиться на регулирование такого вопроса, как не

получение гражданам пособий по временной нетрудоспособности по вине работодателей. Решение данного вопроса предусмотрено письмом ФСС РФ от 07.03.2012 N 15-07-11/12-2451.

Регулирование расчета пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством тогда, когда за расчетный период отсутствует заработок, либо если средний заработок ниже МРОТ предусмотрено в письме ФСС РФ от 16.11.2015 N 02-09-14/15-19990.

Таким образом, исходя из анализа, сделанного в данной главе, мы приходим к следующим выводам.

На наш взгляд, при определении понятия нетрудоспособности необходимо исходить не только из состояния здоровья лица, но и из других причин. К примеру, учитывать такую причину, как возраст. В связи с чем, целесообразно дать следующее понятие данному термину: нетрудоспособность - неспособность лица в силу определенных причин обстоятельств, не зависящих от него, постоянно или временно выполнять трудовые обязанности.

Таким образом, учитывая национальное законодательство и мнения ряда ученых, относительно значения нетрудоспособности мы можем сделать вывод: лицо постоянно или временно не может заниматься трудовой деятельностью ввиду определенных объективных причин и обстоятельств.

На основании изложенного, руководствуясь собственным мнением, мы предлагаем такое определение пособия по временной нетрудоспособности: денежная выплата, осуществляемая в страховом случае, то есть наступления у лица состояния временной нетрудоспособности ввиду временной болезни или временных жизненных обстоятельств, признанные законодателем уважительными, чтобы компенсировать лицу утраченный заработок.

Считаем, что несмотря на обстановку, сопровождающую присоединений Крыма и Севастополя к Российской Федерации, существование других условий выплат пособий по временной нетрудоспособности для этих граждан

противоречит принципу равноправия, предусмотренного ст. 19 Конституции РФ.

Вместе с тем, полагаем, что позиция законодателя относительно отнесения граждан РФ, осуществляющих свою трудовую деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, к другой категории, позволяющие получать дополнительные льготы при выплате им пособий по временной нетрудоспособности, обоснована.

## 2. УСЛОВИЯ И ОСНОВАНИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

### 2.1. Случаи обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности

Как выше уже было сказано, наступление одного из случаев, указанных в Федеральном законе № 255, является основанием для выплаты лицу пособия по временной нетрудоспособности. Конечно, это не единственное основание для того, чтобы лицу начали выплачивать эти самые пособия. Скажем так, наступление одного из случаев, предусмотренных в указанном выше законе, - это одно из оснований выплаты лицу пособия по временной нетрудоспособности. Остальные основания, пожалуй, в рамках данного параграфа не будем рассматривать и анализировать, поскольку эта тема следующего параграфа «Основание обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности».

Что же касается анализируемого основания, то они указаны в статьях 5 и 6 Федерального закона № 255. Надо отметить, что Законодатель пытается максимально детально прописать каждый случай, поскольку средства данные пособия обеспечиваются Фондом Социального Страхования Российской Федерации, то есть бюджетом Российской Федерации. Итак, перейдем непосредственно к случаям обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности.

1. Утрата трудоспособности вследствие заболевания или травмы. При наступлении данного случая застрахованному лицу выплачивается пособие по временной нетрудоспособности за весь период, когда лицо находится в состоянии нетрудоспособности. То есть, до того момента, когда лицо способно осуществлять трудовую деятельность. Если данный случай относится к лицам,

которым устанавливается инвалидность, но при этом данным лицам в ходе медицинского исследования разрешено ограничено, но вместе с тем заниматься трудовой деятельностью, то пособие выплачивается до юридического установления лицу вышеуказанной инвалидности.

Однако Законодатель одновременно делает следующие оговорки.

Так, если лицо признано в установленном законе порядке инвалидом, пособие по временной нетрудоспособности такому лицу выдается не более четырех месяцев подряд или пяти месяцев в календарном году.

Если же лицо заболело туберкулезом, то такому лицу дается пособие по временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности или до дня пересмотра группы инвалидности вследствие заболевания туберкулезом.

Кроме того, лицу, заключившему срочный трудовой договор или срочный служебный контракт на период до 6 месяцев, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается не более чем за 75 календарных дней. Однако и здесь есть исключение. Данное положение не распространяется на случай заболевания туберкулезом.

Необходимо учитывать и следующие исключения по выплате пособия по временной нетрудоспособности. При наступлении заболевания и (или) травмы застрахованного лица в период заключения трудового договора до дня его аннулирования пособие начинается выплачиваться со дня, когда лицо, должно было приступить к трудовой деятельности.

2. Необходимость осуществления ухода за больным членом семьи. Пособие по временной нетрудоспособности за время, когда лицо ухаживает за членом семьи, которое заболело, по мнению Захарова М.Л., Тучкова Э.Г., может выдаваться только при следующих обстоятельствах:

- на основании показаний заболевшего, его нельзя положить в больницу;
- никого из семьи нет, чтобы ухаживали за больным членом семьи;

-отсутствие ухода может иметь неблагоприятные последствия для жизни и здоровья заболевшего члена семьи.<sup>11</sup>

Анализируя вышеуказанные обстоятельства, по последним двум обстоятельствам у нас не возникают никаких вопросов. Вместе с тем, первое обстоятельство вызывает, наверно, обоснованные сомнения, поскольку насколько показания заболевшего о том, что не предоставляется возможным его положить в больницу, будут правдивыми, даже сложно представить.

Законодатель не высказывает свою позицию относительно подтверждения того, что не предоставляется возможным положить заболевшего члена семьи работника в больницу, и необходимость лечения заболевшего члена семьи работника именно в домашних условиях обоснована. Наверно, Законодателю стоит задуматься об этой проблеме, а целесообразнее в ближайшее время устранить эту проблему.

Мы же предлагаем следующий рецепт: подтверждением невозможности заболевшего члена семьи лечения в больнице должно быть документально подтверждено. К примеру, не показания самого больного, а показания лечащего врача.

Пособие по временной нетрудоспособности по вышеуказанному случаю выплачивается, исходя из возраста члена семьи и заболевания заболевшего члена семьи. Рассмотрим каждый случай отдельно.

1) в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 7 лет – за весь период времени лечения ребенка, причем неважно лечение амбулаторное или стационарное, но не более чем за 60 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком. Однако, если у ребенка диагноз болезни отнесен к перечню заболеваний, утвержденных Минздравом соцразвития

---

<sup>11</sup> См: Захаров М.Л., Тучкова Э.Г. Практические проблемы в юриспруденции // Основания для выплаты пособия по временной нетрудоспособности. – М. : Наука ; СПб – Питер, 2012. – С. 172.

России, то пособие по временной нетрудоспособности дается лицу, осуществляющий уход за таким ребенком не более чем за 90 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком в связи с указанным заболеванием;

2) в случае ухода за больным ребенком в возрасте от 7 до 15 лет – за период времени до 15 календарных дней по каждому случаю амбулаторного или стационарного лечения;

3) в случае ухода за больным ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет – за весь период времени лечения, причем неважно амбулаторное или стационарное лечение, но не более чем за 120 календарных дней в календарном году;

4) в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 18 лет, который ВИЧ-инфицированным за весь период совместного пребывания ребенка на стационарном лечении.

5) в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 18 лет при его болезни, связанной с поствакцинальным осложнением, с злокачественными новообразованиями, включая злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей – за весь промежуток времени нахождения с ребенком, который проходит амбулаторное или стационарное лечение.

6) в остальных случаях ухода за больным членом семьи при амбулаторном лечении - не более чем за 7 календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более чем за 30 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим членом семьи.



Если временная нетрудоспособность, связанная с уходом за больным ребенком, наступила в период отпуска без сохранения заработной платы, пособие по временной нетрудоспособности не выплачивается.<sup>12</sup>

3. В случае карантина. Карантину подлежат лица, имевшие контакт с больными инфекционными болезнями, которые опасны для остальных лиц. Сроки изоляции от общества таких лиц, соприкасавшихся с указанными выше больными, определены Минздравом. Пособие по временной нетрудоспособности в этом случае выплачивается лицу, которое контактировало с инфекционным больным или у которого выявлено бактерионосительство, за все время его временного освобождения от трудовой деятельности в связи с таким случаем.

Кроме того, когда карантину подлежат дети в возрасте до 7 лет, посещающие дошкольные образовательные учреждения, или другие члены семьи, которые признаны в установленном законом порядке недееспособными, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу также за весь период отстранения лица от трудовой деятельности. Необходимо отметить, что такое пособие выдается только одному из родителей, а при отсутствии родителей, одному из законных представителей ребенка.

4. В случае осуществления застрахованным лицом протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении. По данному случаю выплата пособия по временной нетрудоспособности осуществляется лицу за весь период освобождения от работы, включая время проезда к месту протезирования и обратно.

5. Долечивание в установленном порядке в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Российской Федерации, непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных

---

<sup>12</sup> См: пункт 2 Письма Фонда социального страхования Российской Федерации от 13 марта 2007 г. N 02-13/07-1795 // "Финансовая газета", N 19, 08.05.2007

условиях (за исключением заболевания туберкулезом). Данный случай является также основанием для выплаты пособия по временной нетрудоспособности. Законом предусмотрено, что выплата пособия по данному случаю должна производиться за весь промежуток времени нахождения лица в санаторно-курортном учреждении, но не более чем за 24 календарных дня.

Следует обратить особое внимание на то, что долечивание в санаторно-курортных организациях является страховым случаем только тогда, когда лицу было оказано медицинская помощь в стационарных условиях.

Однако граждане, не обращая внимания на вышеуказанный момент, выходят с заявлением в суд.

Так, кассационном определением Нижегородского областного суда от 04.10.2011 по делу N 33-10063/2011 отказано в удовлетворении заявления, суд отклонил требования истца об обязанности ответчика выдать истцу листок нетрудоспособности. Суд в данном определении, отказывая истцу, ссылается на норму, содержащаяся в ст. 5 ФЗ от 29 декабря 2006 года N 255-ФЗ, а именно на перечень, при которых застрахованное лицо обеспечивается пособием по временной нетрудоспособности, в числе прочих это долечивание в установленном порядке в санаторно-курортных учреждениях, расположенных на территории РФ, непосредственно после стационарного лечения. Листок нетрудоспособности при этом выдается по решению врачебной комиссии только в случаях, предусмотренных п. п. 32 - 34 Приказа Минздрав соцразвития РФ от 01 августа 2007 года N 514 "О порядке выдачи медицинскими организациями листков нетрудоспособности". Как установил суд, в момент, когда истец был направлен на санаторно-курортное лечение, он не проходил стационарное либо амбулаторное лечение, решения о выдаче истцу листка нетрудоспособности для продолжения лечения на период санаторно-курортного лечения врачебной комиссией не принималось. При таких обстоятельствах суд приходит к выводу, что основания для возложения на

ответчика обязанности выдать истцу листок нетрудоспособности на время лечения отсутствуют.<sup>13</sup>

При наступлении случаев, предусмотренных ст. ст. 5 и 6 Федерального закона от 29.12.2006 года № 255-ФЗ, лицу выплачиваются пособия по временной нетрудоспособности в промежуток времени, когда действует трудовой договор, а также, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения указанной работы или деятельности либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.<sup>14</sup>

Несмотря на достаточно вышеуказанную четкую норму, как мы видим, на практике часто возникает вопрос о невыплате пособий по временной нетрудоспособности, когда лицо прекратило с организацией трудовые отношения, но нетрудоспособность лица наступила в течение 30 дней после прекращения трудовых отношений.

Например, апелляционным определением Брянского областного суда от 19.03.2015 по делу N 33-3836/2014 удовлетворены требования истца. Так, судом была взыскана в пользу истца с кооператива пособие по временной нетрудоспособности. Как указал суд, исходя из ч. 2 ст. 5 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения указанной работы или деятельности либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования. Из материалов дела следует, что нетрудоспособность истца наступила в течение 30 календарных дней после его увольнения. Следовательно, указанный период нетрудоспособности подлежит

---

<sup>13</sup> Кассационное определение Нижегородского областного суда от 04.10.2011 по делу N 33-10063/2011 URL: СПС «Консультант Плюс»

<sup>14</sup> Афанасьева Н. Порядок расчета пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам. Электронный ресурс <http://subschet.ru/clients/subschet.nsf/docs/DD8D47885EA59242C32572A1005E0158.html>

оплате работодателем по последнему месту работы - в кооперативе.<sup>15</sup>

Практика по вышеуказанной проблеме в основном, как мы видим, складывается одинаково. К примеру, такую же позицию придерживается Пермский краевой суд по делу N 33-2342/2015 от 04.03.2015 года.

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу во всех выше указанных случаях, за календарные дни, приходящиеся на соответствующий период, за исключением календарных дней, приходящихся на периоды, указанных в ч. 1 ст. 9 Закона № 255-ФЗ, за которые пособие по временной нетрудоспособности не назначается.

В соответствии с этой статьей пособие по временной нетрудоспособности не назначается застрахованному лицу за: 1) за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством РФ, за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска; 2) за период отстранения от работы в соответствии с законодательством РФ, если за этот период не начисляется заработная плата; 3) за период заключения под стражу или административного ареста; 4) за период проведения судебно-медицинской экспертизы.

Необходимо обратить внимание на основания для отказа в назначении лицу пособия по временной нетрудоспособности даже тогда, когда наступил один из вышеуказанных случаев. Так, если лицо умышленно причинило себе вред, и у него наступила временная нетрудоспособность, то такому лицу не выплачивается пособие по временной нетрудоспособности.

Кроме того, наступление временной нетрудоспособности вследствие совершения застрахованным лицом умышленного преступления также является

---

<sup>15</sup> Апелляционное определение Брянского областного суда 19.03.2015 по делу N 33-3836/2014 URL: СПС «Консультант Плюс»

основанием для отказа назначения лицу пособия по временной нетрудоспособности.

Таким образом, законодатель в ст. 5 и 6 Закона № ФЗ-255 дает исчерпывающий случаи назначения пособия по временной нетрудоспособности. Так, к ним относятся: пособие по временной нетрудоспособности выплачивается при заболевании (травме), связанном с утратой трудоспособности; при санаторно-курортном лечении; при болезни члена семьи и в случае необходимости ухода за ним; при карантине; при протезировании с помещением в стационар протезно-ортопедического предприятия.

Позиция законодателя относительно исчерпывающих случаев получения гражданами пособий по временной нетрудоспособности вполне объяснимо, поскольку финансирование идет с Фонда социального страхования Российской Федерации.

Вместе, мы полагаем, что данный список должен быть открытым, то есть помимо указанных случаев в законе, судом должно быть предоставлено право признавать случаи, возникшие у застрахованных лиц, страховыми, позволяющими получать пособия по временной нетрудоспособности.

Пособие по временной нетрудоспособности за время, когда лицо ухаживает за членом семьи, которое заболело, по мнению Захарова М.Л., Тучкова Э.Г., может выдаваться только при следующих обстоятельствах:

- на основании показаний заболевшего, его нельзя положить в больницу;
- никого из семьи нет, чтобы ухаживали за больным членом семьи;
- отсутствие ухода может иметь неблагоприятные последствия для жизни и здоровья заболевшего члена семьи.

Анализируя вышеуказанные обстоятельства, по последним двум обстоятельствам у нас не возникают никаких вопросов. Вместе с тем, первое обстоятельство вызывает, наверно, обоснованные сомнения, поскольку насколько

показания заболевшего о том, что не предоставляется возможным его положить в больницу, будут правдивыми, даже сложно представить.

Законодатель не высказывает свою позицию относительно подтверждения того, что не предоставляется возможным положить заболевшего члена семьи работника в больницу, и необходимость лечения заболевшего члена семьи работника именно в домашних условиях обоснована. Наверно, Законодателю стоит задуматься об этой проблеме, а целесообразнее в ближайшее время устранить эту проблему.

Мы же предлагаем следующий рецепт: подтверждением невозможности заболевшего члена семьи лечения в больнице должно быть документально подтверждено. К примеру, не показания самого больного, а показания лечащего врача.

## 2.2. Основание для обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности

В законодательство Российской Федерации, в том числе в Федеральном законе № 255-ФЗ, не прописаны основания для обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности, что конечно является упущением законодателя, пробелом в законодательстве по данному вопросу, вызывающие определенные трудности на практике.

Кроме того, необходимо также сказать, что вызывает удивление, что и в научной литературе также отсутствует позиция, которая могла бы нас каким-то образом ориентироваться.

На основании вышесказанного, занимаясь исследованием этого вопроса, мы приходим к первоначальному, не особо позитивному выводу о том, что

вопрос относительно оснований по временной нетрудоспособности на первый взгляд вызывает определенные сложности.

Но анализируя законодательство относительно вопроса пособия по временной нетрудоспособности РФ, судебную практику, первая мысль, которая возникает относительно оснований для выплаты пособий по временной нетрудоспособности, - это случаи, предусмотренные в ст. ст. 5 и 6 Закона № 255 – ФЗ, наступление одного из которых и является основанием для выплаты вышеуказанной пособия.

Вместе с тем, необходимо исходить из более системного толкования законодательства, связанного с вопросом выплат пособий по временной нетрудоспособности.

Так, помимо наступления одного из случая нетрудоспособности, закрепленного в законе, необходимо юридическое закрепление данного случая, а именно получение лицом листка нетрудоспособности в медицинских учреждениях. То бишь, документа, подтверждающего временную нетрудоспособность гражданина.

Однако и вышеуказанного документа не достаточно, чтобы были все основания для выплат пособий по временной нетрудоспособности. Необходимо отсутствий обстоятельств, указанных в ч. 2 ст. 9 Закона № 255-ФЗ, а именно:

1) наступление временной нетрудоспособности в результате установленного судом умышленного причинения застрахованным лицом вреда своему здоровью или попытки самоубийства;

2) наступление временной нетрудоспособности вследствие совершения застрахованным лицом умышленного преступления.

Таким образом, основание для обеспечения пособием по временной нетрудоспособности является наличие следующих обстоятельств:

1) наступление у лица одного из случая, предусмотренного ст. ст. 5 и 6 Закона № 255-ФЗ;

- 2) получением лицом в медицинском учреждении листка нетрудоспособности;
- 3) отсутствие фактов, приведенных в ч. 2 ст. 9 Закона № 255-ФЗ.

### 2.3. Круг лиц, имеющих право на получение пособия по временной нетрудоспособности

Исходя из положения ч. 1 ст. 2 Закона № 255-ФЗ, право на пособия по временной нетрудоспособности имеют граждане, которые подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности при соблюдении условий, предусмотренных настоящим Федеральным законом и иными федеральными законами.

В Советском Союзе социальному страхованию подвергались практически все категории трудящихся. В основном, конечно, социальное страхование было в первую очередь ориентировано на рабочие профессии.

Широкая сфера действия государственного социального страхования предопределяла практически всеобщность обеспечения трудящихся при наступлении временной нетрудоспособности.<sup>16</sup>

Современное Российское законодательство не предполагает серьезных новшеств относительно вопроса вне действия обязательного социального страхования. Но, тем не менее, необходимо признать тот факт, что современное законодательство социального страхования расширяет круг лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию.

---

<sup>16</sup> См: Виноградова З.Д. Круг лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию по временной нетрудоспособности //Трудовое право.- 2006.-N 3– [Электронный ресурс]. URL: СПС «Консультант Плюс»



В соответствии с ч. 2 ст. 2 Закона № 255-ФЗ, застрахованными лицами считаются граждане Российской Федерации, а также постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства:

1) лица, которые работают по трудовым договорам. Причем, исходя из Трудового законодательства, не обязательно, чтобы договор был оформлен письменно, поскольку фактическое допущение работника до работы означает заключения с таким работником устного трудового договора

2) государственные гражданские служащие, муниципальные служащие;

3) адвокаты, индивидуальные предприниматели, в том числе члены крестьянских (фермерских) хозяйств, физические лица, которые не признаны индивидуальными предпринимателями (частные детективы, частные охранники, занимающиеся частной практикой нотариусы), члены родовых, семейных общин малочисленных народов Севера, которые добровольно вступили в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и которые осуществляют за себя уплату страховых взносов в ФСС РФ в соответствии с Законом № 190-ФЗ.

Исходя из нормы, закрепленной в ст. 3 Закона № 190-ФЗ, выше указанные лица, вправе добровольно вступать в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности. При этом осуществляют за себя уплату страховых взносов в ФСС РФ по тарифу в размере 3,5 процента налоговой базы, определяемой в соответствии с главой 24 части второй НК РФ для соответствующих категорий плательщиков и в порядке, установленном частью четвертой настоящей статьи.

Таким образом, уплачивая добровольно в ФСС РФ по 3,5 процента от разницы между суммой доходов и расходов, лица, которые добровольно вступили в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности, могут претендовать на получение этого

пособия из ФСС РФ. Однако необходимо помнить, что претендовать на получение пособий от соцстраха они могут лишь через полгода со дня перечисления первого страхового взноса. Данное положение вытекает из содержания Постановления Правительства Российской Федерации РФ от 15.06.2007 № 375.

4) другие категории лиц, которые подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности в соответствии с другими федеральными законами. При этом не имеет значение, кто платит за них страховые взносы в Фонд Социального Страхования Российской Федерации: они или кто-либо.

К их числу относятся военнослужащие, уволенные с военной службы по призыву и при этом утратившие трудоспособность в течение месяца после увольнения; лица, которые осуждены к лишению свободы и которые привлекаются к трудовой деятельности.

Пособие по временной нетрудоспособности производится также лицам, которые признаны в установленном законе порядке безработными. Пособия по временной нетрудоспособности также финансируются из средств ФСС РФ. Оплата пособиями по временной нетрудоспособности безработным производится за счет средств территориальных фондов занятости населения. Как уже выше указывалось, если временная нетрудоспособность у лица наступила в течение месячного срока после увольнения с работы по уважительной причине и продолжалась свыше календарного месяца, оплата промежутка временной нетрудоспособности граждан, которые признаны признанных в установленном порядке безработными, производится за счет средств ФСС РФ по прежнему месту работы или правопреемника. Однако если же временная нетрудоспособность у лица наступает в период времени приостановки выплаты пособия по безработице, то такой период не подлежит оплате.

Кроме того, право на пособие по временной нетрудоспособности имеют также совместители. Это вытекает из положения нормы, предусмотренной ч. 2 ст. 287 ТК. Данная норма предоставляет совместителям право на гарантии и компенсации, согласно ТК РФ, другими законами и иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций, в полном объеме. Это касается и гарантий, которые предусмотрены в ст. 183 ТК РФ.

Надо признать, что, действительно, круг лиц, имеющих право на получение пособия по временной нетрудоспособности, в законодательстве Российской Федерации достаточно широк.

На основании изложенного материала и рассуждений в данной главе, мы приходим к следующим выводам и предложениям.

Законодатель в ст. 5 и 6 Закона № ФЗ-255 дает исчерпывающий случаи назначения пособия по временной нетрудоспособности. Так, к ним относятся: пособие по временной нетрудоспособности выплачивается при заболевании (травме), связанном с утратой трудоспособности; при санаторно-курортном лечении; при болезни члена семьи и в случае необходимости ухода за ним; при карантине; при протезировании с помещением в стационар протезно-ортопедического предприятия.

Позиция законодателя относительно исчерпывающих случаев получения гражданами пособий по временной нетрудоспособности вполне объяснимо, поскольку финансирование идет с Фонда социального страхования Российской Федерации.

Вместе, мы полагаем, что данный список должен быть открытым, то есть помимо указанных случаев в законе, судом должно быть предоставлено право признавать случаи, возникшие у застрахованных лиц, страховыми, позволяющими получать пособия по временной нетрудоспособности.

Пособие по временной нетрудоспособности за время, когда лицо ухаживает за членом семьи, которое заболело, по мнению Захарова М.Л., Тучкова Э.Г., может выдаваться только при следующих обстоятельствах:

- на основании показаний заболевшего, его нельзя положить в больницу;
- никого из семьи нет, чтобы ухаживали за больным членом семьи;
- отсутствие ухода может иметь неблагоприятные последствия для жизни и здоровья заболевшего члена семьи.

Анализируя вышеуказанные обстоятельства, по последним двум обстоятельствам у нас не возникают никаких вопросов. Вместе с тем, первое обстоятельство вызывает, наверно, обоснованные сомнения, поскольку насколько показания заболевшего о том, что не предоставляется возможным его положить в больницу, будут правдивыми, даже сложно представить.

Законодатель не высказывает свою позицию относительно подтверждения того, что не предоставляется возможным положить заболевшего члена семьи работника в больницу, и необходимость лечения заболевшего члена семьи работника именно в домашних условиях обоснована. Наверно, Законодателю стоит задуматься об этой проблеме, а целесообразнее в ближайшее время устранить эту проблему.

Мы же предлагаем следующий рецепт: подтверждением невозможности заболевшего члена семьи лечения в больнице должно быть документально подтверждено. К примеру, не показания самого больного, а показания лечащего врача.

Основание для обеспечения пособием по временной нетрудоспособности является наличие следующих обстоятельств:

- наступление у лица одного из случаев, предусмотренного ст. ст. 5 и 6 Закона № 255-ФЗ;
- получением лицом в медицинском учреждении листка нетрудоспособности;

-отсутствие фактов, приведенных в ч. 2 ст. 9 Закона № 255-ФЗ.

Надо признать, что, действительно, круг лиц, имеющих право на получение пособия по временной нетрудоспособности, в законодательстве Российской Федерации достаточно широк.

### 3. ОСОБЕННОСТИ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

#### 3.1 Порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности

Назначение и выплата пособия по временной нетрудоспособности осуществляются:

- Страхователем (работодателем) либо несколькими страхователями (при работе по совместительству)
- Территориальным органом ФСС РФ;

Назначение и выплата пособия по временной нетрудоспособности осуществляются страхователем (работодателем) по месту работы застрахованного лица при условии, что лицо не имеет других мест работы.

Если же, лицо, которому назначается пособие по временной нетрудоспособности, в период наступления страхового случая, занято на нескольких местах работы и работало на них в течение двух предшествующих лет, то назначение и выплата пособия по временной нетрудоспособности осуществляются страхователями по всем местам работы застрахованного лица. Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 09.03.2016) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".

Так, к примеру, старший менеджер по продажам в ООО «Велес Агро» Александр Суриков, работая по совместительству в мебельной фабрике ООО «Ангажемент» обратился в Перовский районный суд с иском об взыскании пособия по временной нетрудоспособности по месту работы в ООО «Ангажемент». При этом ООО «Ангажемент» отказывается выплачивать гражданину Сурикову А. пособие по временной нетрудоспособности, ссылаясь на недостоверность предоставленного листка нетрудоспособности и на то, что

аналогичное пособие Суриков уже получает от ООО «Велес Агро». Перовский районный суд на основании ст.13 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 09.03.2016), вынес решение об удовлетворении исковых требований Сурикова А. к ООО «Ангажемент» о взыскании пособия по временной нетрудоспособности. ООО «Ангажемент», в свою очередь, подали апелляционную жалобу на решение Ивановского районного суда в Московский городской суд. На что судебная коллегия Московского городского суда, руководствуясь ч.2 ст.13 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 09.03.2016), "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством", а также Федеральным законом от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования», определила: решение Перовского районного суда г. Москвы от 25 ноября 2006 года оставить без изменения, апелляционную жалобу без удовлетворения.<sup>17</sup>

Лицу, которое занято на нескольких местах работы, но в течение двух предшествующих лет работавшему на других либо другого работодателя, пособие по временной нетрудоспособности назначаются и выплачиваются по одному из последних мест работы в соответствии с выбором застрахованного лица.

В случае, когда застрахованное лицо занято на нескольких местах работы, а два предшествующие года работало как у этих работодателей, так и у других (другого), назначение и выплата пособия по временной нетрудоспособности производятся, исходя из среднего заработка застрахованного лица у работодателя за данный период, по всем местам

---

<sup>17</sup> Определение Московского городского суда от 20 апреля 2011 г. по делу N 33-11721, URL:СПС «Консультант плюс»

работы, либо по желанию застрахованного лица страхователем по одному из последних мест работы.

При потере способностей к труду по причине заболевания или получения травмы, застрахованному лицу в течение тридцати дней со дня прекращения трудовых обязательств в соответствии с трудовым договором, в течение выполнения которых оно подлежало обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности, назначение и выплата пособия по временной нетрудоспособности производятся работодателем по последнему месту работы лица. В случаях когда имеют место вышеуказанные условия, пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с ч.4 ст.13 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 09.03.2016) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" могут назначаться и выплачиваться территориальным органом страховщика.

Назначение и выплата пособия по временной нетрудоспособности осуществляется при предоставлении следующих документов:

1) Листок нетрудоспособности (больничный лист) – документ, который констатирует временную нетрудоспособность работника и является основанием для назначения пособия по временной нетрудоспособности. Порядок выдачи листка нетрудоспособности урегулирован приказом Минздрав соцразвития от 29 июня 2011 г. N 624н, а также Федеральным законом «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» в соответствии с которым Листок нетрудоспособности выдается только в случаях:

- при заболеваниях, профессиональных заболеваниях, травмах, в том числе полученных вследствие несчастного случая на производстве, отравлениях;
- при направлении на медико-санитарную экспертизу;



- на период санаторно-курортного лечения, в установленных случаях;
- на период ухода за больным членом семьи;
- при карантине;
- при протезировании;
- по беременности и родам.

2) Справка о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений за два календарных года, предшествующих году прекращения работы. Порядок ее выдачи утвержден Приказом Минтруда России от 30.04.2013 № 182н.

При этом, работник может предоставить как подлинник, так и заверенную в установленном порядке копию данной справки.

Однако застрахованное лицо по объективным причинам не всегда имеет возможность предоставить справку о заработной плате. В этих случаях, страхователь либо территориальный орган страховщика, осуществляющий назначение и выплату пособия, по составленному в установленной форме заявлению застрахованного лица, направляет запрос в территориальный орган Пенсионного Фонда Российской Федерации о предоставлении сведений о заработной плате, иных выплатах и вознаграждениях, выплаченных соответствующим работодателем, на основании сведений индивидуального учета в системе обязательного пенсионного страхования.

Выплата пособия по временной нетрудоспособности производится страхователем в соответствии с порядком, установленном для выплаты застрахованным лицам заработной платы ( ТК РФ, Статья 136. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы). В случаях, предусмотренных в ч.4 ст.13 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 09.03.2016) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" выплату пособий по временной нетрудоспособности в установленных размерах осуществляет территориальный

орган страховщика, назначивший указанные пособия, с помощью организации федеральной почтовой связи, кредитной либо иной организации по заявлению получателя.

Обратимся к судебной практике, так Комаров А. Н. обратился в суд с иском к Государственному учреждению - Ростовскому региональному фонду социального страхования РФ (ГУ РРО ФСС РФ), просил обязать ответчика выплачивать ему ежемесячную страховую выплату в сумме 15000 руб. с 1 ноября 2011 г. с последующей индексацией, а также взыскать с ответчика невыплаченные суммы за период с 14.03.2000 г. по 31.10.2011 г. в сумме 1385000 руб.

В обоснование заявленных требований истец указывал, что в результате несчастного случая, произошедшего 05.10.1986 г. при исполнении трудовых обязанностей на шахте "Н" ПО "Р", ему был причинен вред здоровью. Вина работодателя в причинении вреда составляет 100%.

Заключением МСЭ от 14.03.2000 г. истцу впервые установлена утрата трудоспособности 20% и на основании приказа ГУ РРО ФСС РФ назначены ежемесячные страховые выплаты. Однако, при расчета размера страховых выплат ответчиком, по мнению истца, было допущено нарушение ст. 12 ФЗ N 125-ФЗ от 24.07.1998 г., в соответствии с которой расчет ежемесячной страховой выплаты в связи с несчастным случаем, производится по желанию застрахованного, исходя из заработка за 12 месяцев перед несчастным случаем либо за 12 месяцев перед установлением утраты трудоспособности. Расчет страховой выплаты исходя из среднемесячного заработка за 12 месяцев перед несчастным случаем, то есть с октября 1985 г. по сентябрь 1986 г. является для истца более выгодным вариантом, однако ответчик самостоятельно произвел расчет страховых сумм из среднемесячного заработка истца перед прекращением им работ во вредных условиях.

Истец также указывал, что он имеет право на применение к суммам заработка повышающих коэффициентов: за 1985 г. - 7,0, за 1986 г. - 6,7. Кроме того, сумма заработка за период до 1991 г. дополнительно подлежит увеличению с учетом коэффициента 6. С учетом изложенного, при 20% утраты трудоспособности размер подлежащей ему выплате страховой суммы должен составлять с 01.11.2011 г. 1385000 руб. Недоплаченная страховая сумма может быть в данном случае взыскана за период, превышающий 3 года до обращения с иском в суд, то есть за период с 14.03.2000 г. по 31.10.2011 г.

Решением Новошахтинского районного суда Ростовской области от 16.12.2011 г. на ГУ РРО ФСС РФ возложена обязанность выплачивать К. ежемесячную страховую выплату в размере 15000 руб. с 1 ноября 2011 г. с последующей индексацией (с повышением в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ), пожизненно.<sup>18</sup>

Выводы суда первой инстанции соответствуют разъяснениям, данным в Постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 10.03.2011 N 2 "О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

Решение о назначении пособия по временной нетрудоспособности при обращении за ним по истечении установленного срока, равного шести месяцам, принимается территориальным органом Фонда Социального Страхования РФ (ФСС РФ) при наличии уважительных причин пропуска срока обращения за пособием.

Назначение и выплата пособия осуществляется территориальным органом ФСС РФ в течение десяти дней со дня поступления соответствующего заявления.

---

<sup>18</sup> Решение Новошахтинского районного суда Ростовской области от 16 декабря 2011 года N 33-225, URL:СПС «Консультант плюс»

При этом в территориальный орган ФСС РФ необходимо предоставить соответствующие документы от:

— Застрахованных лиц, которые добровольно вступили в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности.

— Утратившего способности к труду по причине заболевания или получения травмы, застрахованного лица в течение тридцати дней со дня прекращения трудовых обязательств в соответствии с трудовым договором, в течение выполнения которых оно подлежало обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности.

— Иной категории застрахованных лиц в следующих случаях:

- Прекращение деятельности страхователем на день обращения застрахованного лица за пособием по временной нетрудоспособности;
- Неспособность страхователя выплатить пособия по причине нехватки денежных средств на его счетах в кредитных организациях и применении очередности списания денежных средств со счета, предусмотренной Гражданским кодексом РФ;
- Невозможность обнаружения местонахождения страхователя и его имущества, которое может быть подвергнуто взысканию, при условии наличия вступившего в силу решения суда об установлении факта невыплаты страхователем пособий застрахованному лицу.

Таким образом, назначение и выплата пособия по временной нетрудоспособности осуществляется территориальным органом ФСС РФ, страхователем либо несколькими страхователями, в зависимости от условий назначения и выплаты данного пособия застрахованному лицу.

Учитывая национальное законодательство и мнения юристов относительно ст.13 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ, мы пришли к

идее о необходимости внесения изменений в ч.2 данной статьи. Так, при наличии у застрахованного лица нескольких страхователей, ему будет необходимо обращаться к каждому работодателю, предъявлять каждому листок нетрудоспособности и прочие документы, долго обговаривать условия выплаты пособия, а также осуществлять множество иных действий, тратя уйму времени и сил. Мы предлагаем упростить этот процесс, путем возложения обязанности осуществлять этих действия на территориальный орган ФСС РФ, и закрепления соответствующего положения в ст.13 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ.

### 3.2 Особенности расчета пособия по временной нетрудоспособности

Порядок расчета пособия по временной нетрудоспособности урегулирован Федеральным законом от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 09.03.2016) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" и Постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 N 375 "Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".

Для расчета пособия по временной нетрудоспособности необходимо осуществить следующие финансовые операции:

- Определение среднего размера заработка застрахованного лица за расчётный период;
- Вычисление среднего дневного заработка застрахованного лица;
- Определение размера дневного пособия
- Определение суммы пособия

В принимаемый для расчета пособия, средний заработок должны входить все трудовые выплаты, на которые начисляются страховые взносы. Однако это правило соблюдается не полностью. В расчетный заработок, практически не включаются все виды вознаграждений за работу по найму и иную работу, выполняя которую, работник подлежит обязательному социальному страхованию, без какого-либо его ограничения.<sup>19</sup> Сюда же, можно отнести и доплату за работу, которая не входит в обязанности работника по основной работе; заработную плату за проработанное сверхурочное время; единовременные и компенсационные выплаты, которые не входят в действующую систему оплаты труда.

Подлежащие учету при расчете пособий виды заработка вносятся в заработок по времени, за которое они начислены, а не по времени их фактического получения.<sup>20</sup> При этом учитываются все доплаты и премии, которые были выплачены за, превышающий один месяц, период работы, вознаграждения по выслуге лет и прочие денежные поощрения, указываемые при исчислении пособия.

Размер среднего заработка за расчетный период определяется за, предшествующие году наступления временной нетрудоспособности застрахованного лица, последние 2 года. В размер этого заработка включаются все выплаты и прочие вознаграждения в пользу застрахованного лица в сумме, которая не превышает установленной в соответствии Федеральным законом от 24.07.2009 N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского

---

<sup>19</sup> М.Л. Захаров, Э.Г. Тучкова «Право социального обеспечения России», 2001г. С 263-264 (Электронное издание) URL: СПС «Консультант плюс»

<sup>20</sup> Г.В. Сулейманова «Право социального Обеспечения», М.: Юрайт С 304, 2003г.

страхования" на соответствующий календарный год предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ.

В случае, если лицо не имело заработка (либо он был ниже МРОТ) на расчетный период, то в соответствии ч. 1.1 ст. 14 Закона N 255-ФЗ средний заработок для исчисления пособия берется из значения МРОТ, установленного на день наступления страхового случая.

При работе застрахованного лица на момент наступления нетрудоспособности, на условиях неполного рабочего дня, средний заработок исчислялся исходя из МРОТ соответственно пропорциональности рабочего времени данного лица.

При условии, что застрахованное лицо работает по трудовому договору, который заключен с организациями и индивидуальными предпринимателями, в отношении которых применяются пониженные тарифы и страховые взносы, средний заработок учитывается за каждый год в сумме, которая не превышает установленную на соответствующий год предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ.

Средний дневной заработок для расчета пособия по временной нетрудоспособности вычисляется путем деления суммы среднего заработка за расчетный период на 730 (день наступления страхового случая, увеличенный в 24 раза).

Дневное пособие по временной нетрудоспособности определяется производным среднего дневного заработка застрахованного лица и размера пособия, которое установлено в процентном выражении к среднему заработку при учете страхового стажа данного лица.

Сумма, вышеназванного пособия, исчисляется путем умножения размера дневного пособия на число приходящихся на период временной нетрудоспособности дней.

На наш взгляд, в существующую систему расчета пособия по временной

нетрудоспособности необходимо внести определенные поправки и уточнения. Так, при определении среднего заработка застрахованного лица, не учитываются такие денежные поощрения, как доплата за работу, которая не входит в обязанности работника по основной работе; заработная плата за проработанное сверхурочное время; единовременные и компенсационные выплаты, которые в совокупности, могут составлять высокую сумму дохода. Одним из возможных путей решения данной проблемы, по нашему мнению, является создание на местах работы специального реестра учета всех выплат и иных денежных поощрений, на которые начисляются страховые взносы.

Хотелось также отметить, что пособия по временной нетрудоспособности в России весьма высоки и превосходят размеры аналогичных пособий по отношению к заработку, которые установлены в ряде развитых стран. Особенность российских правил заключается в определении размера пособий с учетом продолжительности непрерывного стажа, из чего следует установление неравного положения для лиц, застрахованных от риска потери временной трудоспособности, в том числе молодых наемных работников по сравнению со старшими.

### 3.3 Особенности прекращения и приостановления выплаты пособия по временной нетрудоспособности.

Основания приостановления и прекращения выплаты пособия по временной нетрудоспособности установлены Федеральным законом от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 09.03.2016) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством", Федеральным законом от 16.07.1999 N 165-ФЗ (ред. от 01.12.2014) "Об основах обязательного социального страхования", а также



нормативно-правовыми документами ФСС РФ.

На основании выше указанных нормативно-правовых актов, лица, которые вступили в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности, обязаны уплачивать страховые взносы в фонд социального страхования Российской Федерации, в соответствии со стоимостью страхового года, определяемой ч.3 ст.4.5 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ. Седьмой пункт этой же главы гласит: В случае, если лицо, добровольно вступившее в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, не уплатило страховые взносы за соответствующий календарный год в срок до 31 декабря текущего года, имевшиеся между ним и страховщиком правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством считаются прекратившимися.<sup>21</sup>

Порядок прекращения правоотношений по обязательному социальному страхованию устанавливается Правительством РФ.

Основаниями для приостановления предоставления государственной услуги по выплате пособия по временной нетрудоспособности, согласно официальному сайту ФСС РФ, являются:

— отсутствие у заявителя документов, необходимых для предоставления государственной услуги;

— пропуск установленного срока обращения (6 месяцев) со дня восстановления трудоспособности, а также окончания периода освобождения от трудовой деятельности в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания, без уважительных причин.

---

<sup>21</sup> Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 09.03.2016) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" ч.7 ст.13, URL: СПС «Консультант плюс»

Подводя итоги, хочется еще раз отметить, что назначение и выплата пособия по временной нетрудоспособности осуществляется территориальным органом ФСС РФ, страхователем либо несколькими страхователями, в зависимости от условий назначения и выплаты данного пособия застрахованному лицу. Отсюда, мы пришли к идее о необходимости внесения изменений в ч.2 ст.13 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 29.12.2015) . Так, при наличии у застрахованного лица нескольких страхователей, ему будет необходимо обращаться к каждому работодателю, предъявлять каждому листок нетрудоспособности и прочие документы, долго обговаривать условия выплаты пособия, а также осуществлять множество иных действий, тратя уйму времени и сил. Мы предлагаем упростить этот процесс, путем возложения обязанности осуществлять эти действия на территориальный орган ФСС РФ, и закрепления соответствующего положения в ст.13 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ.

Для получения пособия по временной нетрудоспособности, застрахованному лицу необходимо предоставить страхователю либо территориальному органу ФСС РФ листок нетрудоспособности, выданный медицинским учреждением, а также справку о сумме заработной платы.

После назначения пособия по временной нетрудоспособности следует его расчет. При расчете пособия, необходимо выполнить, на основе имеющихся данных о трудовой деятельности застрахованного лица, 4 финансовых операции:

- Определение среднего размера заработка застрахованного лица за расчётный период;
- Определение среднего дневного заработка застрахованного лица;
- Определение размера дневного пособия
- Определение суммы пособия

Однако, при выполнении первой из вышеуказанных финансовых операций, мы сталкиваемся с такой проблемой, как пропуски при учете таких денежных поощрений, как доплата за работу, которая не входит в обязанности работника по основной работе; заработная плата за проработанное сверхурочное время; единовременные и компенсационные выплаты, которые в совокупности, могут существенно повысить сумму дохода. Решение данной проблемы, по нашему мнению, заключается в создании на местах работы специального реестра по учету всех выплат и иных денежных поощрений, на которые начисляются страховые взносы.

Наряду с порядком назначения и особенностями расчета выплаты пособия по временной нетрудоспособности, в российском законодательстве содержатся и основания для приостановления и прекращения выплаты этого пособия, порядок которых устанавливает Правительство РФ.

К сожалению, в последнее время страхователи часто сталкиваются с такой проблемой, как предоставление липовых листков нетрудоспособности. Возможным решением этой проблемы, на наш взгляд, может стать разработка специальной автоматизированной вычислительной программы по выявлению липовых справок, несоответствующих реестру, куда медицинские учреждения заранее будут добавлять каждый выписанный листок нетрудоспособности и иные медицинские справки.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В ходе нашего исследования, а именно анализируя законодательства РФ, связанного с вопросом пособия по временной нетрудоспособности, анализируя научную литературу и судебной практики в области темы нашей темы, мы приходим к следующим выводам и предложениям.

На наш взгляд, при определении понятия нетрудоспособности необходимо исходить не только из состояния здоровья лица, но и из других причин. К примеру, учитывать такую причину, как возраст. В связи с чем, целесообразно дать следующее понятие данному термину: нетрудоспособность - неспособность лица в силу определенных причин обстоятельств, не зависящих от него, постоянно или временно выполнять трудовые обязанности.

Таким образом, учитывая национальное законодательство и мнения ряда ученых, относительно значения нетрудоспособности мы можем сделать вывод: лицо постоянно или временно не может заниматься трудовой деятельностью ввиду определенных объективных причин и обстоятельств.

На основании изложенного, руководствуясь собственным мнением, мы предлагаем такое определение пособия по временной нетрудоспособности: денежная выплата, осуществляемая в страховом случае, то есть наступления у лица состояния временной нетрудоспособности ввиду временной болезни или временных жизненных обстоятельств, признанные законодателем уважительными, чтобы компенсировать лицу утраченный заработок.

Считаем, что несмотря на обстановку, сопровождающую присоединений Крыма и Севастополя к Российской Федерации, существование других условий выплат пособий по временной нетрудоспособности для этих граждан противоречит принципу равноправия, предусмотренного ст. 19 Конституции РФ.

Вместе с тем, полагаем, что позиция законодателя относительно отнесения граждан РФ, осуществляющих свою трудовую деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, к другой категории, позволяющие получать дополнительные льготы при выплате им пособий по временной нетрудоспособности, обоснована.

Законодатель в ст. 5 и 6 Закона № ФЗ-255 дает исчерпывающий случаи назначения пособия по временной нетрудоспособности. Так, к ним относятся: пособие по временной нетрудоспособности выплачивается при заболевании (травме), связанном с утратой трудоспособности; при санаторно-курортном лечении; при болезни члена семьи и в случае необходимости ухода за ним; при карантине; при протезировании с помещением в стационар протезно-ортопедического предприятия.

Позиция законодателя относительно исчерпывающих случаев получения гражданами пособий по временной нетрудоспособности вполне объяснимо, поскольку финансирование идет с Фонда социального страхования Российской Федерации.

Вместе, мы полагаем, что данный список должен быть открытым, то есть помимо указанных случаев в законе, судом должно быть предоставлено право признавать случаи, возникшие у застрахованных лиц, страховыми, позволяющими получать пособия по временной нетрудоспособности.

Пособие по временной нетрудоспособности за время, когда лицо ухаживает за членом семьи, которое заболело, по мнению Захарова М.Л., Тучкова Э.Г., может выдаваться только при следующих обстоятельствах:

- на основании показаний заболевшего, его нельзя положить в больницу;
- никого из семьи нет, чтобы ухаживали за больным членом семьи;
- отсутствие ухода может иметь неблагоприятные последствия для жизни и здоровья заболевшего члена семьи.

Анализируя вышеуказанные обстоятельства, по последним двум обстоятельствам у нас не возникают никаких вопросов. Вместе с тем, первое обстоятельство вызывает, наверно, обоснованные сомнения, поскольку насколько показания заболевшего о том, что не предоставляется возможным его положить в больницу, будут правдивыми, даже сложно представить.

Законодатель не высказывает свою позицию относительно подтверждения того, что не предоставляется возможным положить заболевшего члена семьи работника в больницу, и необходимость лечения заболевшего члена семьи работника именно в домашних условиях обоснована. Наверно, Законодателю стоит задуматься об этой проблеме, а целесообразнее в ближайшее время устранить эту проблему.

Мы же предлагаем следующий рецепт: подтверждением невозможности заболевшего члена семьи лечения в больнице должно быть документально подтверждено. К примеру, не показания самого больного, а показания лечащего врача.

Основание для обеспечения пособием по временной нетрудоспособности является наличие следующих обстоятельств:

- наступление у лица одного из случаев, предусмотренного ст. ст. 5 и 6 Закона № 255-ФЗ;
- получением лицом в медицинском учреждении листка нетрудоспособности;
- отсутствие фактов, приведенных в ч. 2 ст. 9 Закона № 255-ФЗ.

Надо признать, что, действительно, круг лиц, имеющих право на получение пособия по временной нетрудоспособности, в законодательстве Российской Федерации достаточно широк.

Назначение и выплата пособия по временной нетрудоспособности осуществляется территориальным органом ФСС РФ, страхователем либо несколькими страхователями, в зависимости от условий назначения и выплаты

данного пособия застрахованному лицу. Отсюда, мы пришли к идее о необходимости внесения изменений в ч.2 ст.13 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 29.12.2015) . Так, при наличии у застрахованного лица нескольких страхователей, ему будет необходимо обращаться к каждому работодателю, предъявлять каждому листок нетрудоспособности и прочие документы, долго обговаривать условия выплаты пособия, а также осуществлять множество иных действий, тратя уйму времени и сил. Мы предлагаем упростить этот процесс, путем возложения обязанности осуществлять эти действия на территориальный орган ФСС РФ, и закрепления соответствующего положения в ст.13 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ.

Для получения пособия по временной нетрудоспособности, застрахованному лицу необходимо предоставить страхователю либо территориальному органу ФСС РФ листок нетрудоспособности, выданный медицинским учреждением, а также справку о сумме заработной платы.

После назначения пособия по временной нетрудоспособности следует его расчет. При расчете пособия, необходимо выполнить, на основе имеющихся данных о трудовой деятельности застрахованного лица, 4 финансовых операции:

- Определение среднего размера заработка застрахованного лица за расчётный период;
- Определение среднего дневного заработка застрахованного лица;
- Определение размера дневного пособия
- Определение суммы пособия

Однако, при выполнении первой из вышеуказанных финансовых операций, мы сталкиваемся с такой проблемой, как пропуски при учете таких денежных поощрений, как доплата за работу, которая не входит в обязанности

работника по основной работе; заработная плата за проработанное сверхурочное время; единовременные и компенсационные выплаты, которые в совокупности, могут существенно повысить сумму дохода. Решение данной проблемы, по нашему мнению, заключается в создании на местах работы специального реестра по учету всех выплат и иных денежных поощрений, на которые начисляются страховые взносы.

Наряду с порядком назначения и особенностями расчета выплаты пособия по временной нетрудоспособности, в российском законодательстве содержатся и основания для приостановления и прекращения выплаты этого пособия, порядок которых устанавливает Правительство РФ.

К сожалению, в последнее время страхователи часто сталкиваются с такой проблемой, как предоставление липовых листков нетрудоспособности. Возможным решением этой проблемы, на наш взгляд, может стать разработка специальной автоматизированной вычислительной программы по выявлению липовых справок, несоответствующих реестру, куда медицинские учреждения заранее будут добавлять каждый выписанный листок нетрудоспособности и иные медицинские справки.



## СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

## Нормативные акты

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) URL: СПС «Консультант Плюс»;
2. Трудовой кодекс Российской Федерации ( принята Государственной Думой РФ 21.12.2001 года);
3. Федеральный закон от 20.04.2007 № 54-ФЗ (ред. от 22.06.2007) «О внесении изменений в федеральный закон "О минимальном размере оплаты труда" и другие законодательные акты Российской Федерации» (принят ГД ФС РФ 04.04.2007) // Собрание законодательства РФ.- 2007. - № 17. - Ст. 1930
4. Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию" (принят ГД ФС РФ 20.12.2006) // Собрание законодательства РФ.- 2007.- № 1 (1 ч.).- Ст. 18
5. Федеральный закон от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» URL: СПС «Консультант Плюс»;
6. Федеральный закон от 19.12.2006 № 234-ФЗ (с изм. от 22.03.2007) "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2007 год" // Собрание законодательства РФ.- 2006.- № 52 (1 ч.).-Ст. 5500
7. Федеральный закон от 31 декабря 2002 г. № 190-ФЗ «Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан» // Собрание законодательства РФ.- 2003.- N 1- ст. 5
8. Федеральный закон от 16.07. 1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования»// Собрание законодательства РФ.- 1999.- №29. -Ст. 3686

9. Постановление Правительства РФ от 15.06.2007 № 375 «Об утверждении положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию» // Сборник законодательства РФ. -2007. -№ 25. -Ст. 3042

10. Постановление СМ СССР от 13 апреля 1973 г. № 252 «Об утверждении Правил исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию» (с последующими измен. и допол.)//СП СССР. -1973. -№ 10. -Ст. 51 (утратило силу).

11. Положение о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утвержденное постановлением Президиума ВЦСПС от 12.11.84 № 13-6 с изменениями и дополнениями от 15.04.94 // Социальная защита.- 1995. -№ 4. (утратило силу)

12. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 06.02.2007 № 91 «Об утверждении правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам» // Российская газета от 22 марта 2007 № 58

13. Письмо Фонда социального страхования Российской Федерации от 11 января 2007 г. № 02-18/07-132 «О пособиях по временной нетрудоспособности, по беременности и родам в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию"»// Здравоохранение. - 2007.-№8

14. Письмо Фонда социального страхования Российской Федерации от 13 марта 2007 г. № 02-13/07-1795 // Финансовая газета. от 08.05.2007. №19

15. Письмо Фонда социального страхования РФ от 25 октября 2002 г. №02-18/05-7418 //Охрана труда и социальное страхование. -2003.- № 3.

#### Учебная и научная литература

16. Афанасьева Н. Порядок расчета пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам. Электронный ресурс <http://subschet.ru/clients/subschet.nsf/docs/DD8D47885EA59242C32572A1005E0158.html>

17. Батыгин К.С., Симоненко Г.С. Пособия по государственному социальному страхованию. М.: Юрид. лит. ,2008.

18. Батяев А.А. Комментарий к Федеральному закону от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» (постатейный)-Подготовлен для Системы КонсультантПлюс, 2008

19. Виноградова З.Д. Размер пособия по временной нетрудоспособности и основания его дифференциации//Трудовое право.- 2009-№ 4

20. Виноградова З.Д. Круг лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию по временной нетрудоспособности //Трудовое право.- 2009.-N 3

21. Глотова Ж.А.Порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности //Налоги (газета), - 2011. -№ 38

22. Глотова Ж.А. Документы, удостоверяющие временную нетрудоспособность, и порядок их выдачи// "Налоги" (газета),- 2012.- № 37

23. Гусева Т.А., Ларина Н.В. Индивидуальный предприниматель: от регистрации до прекращения деятельности (издание второе, стереотипное)- ЗАО Юстицинформ, 2007– URL: СПС «Консультант Плюс»;

24. Захаров М.Л., Тучкова Э.Г. Право социального обеспечения России: Учебник. -М • Издательство БЕК, 2001. URL: СПС «Консультант Плюс»;

25. Козлова Т.А. Правовое регулирование назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности//Трудовое право. -2013.- №№ 1, 2
26. Комментарий к трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / отв. ред. А.М. Куренной, С.П. Маврин, Е.Б. Хохлов-Юрист, 2005.
27. Мачульская Е.Е., Горбачева Ж.А. Понятие и виды пособия по временной нетрудоспособности /Право социального обеспечения. 3-е изд-е- Москва · Книжный мир · 2001 –Всероссийская виртуальная энциклопедия (portalus.ru)
28. Руководство по врачебно-трудоустройству. В 2-х томах. Т.1. /Под ред. Ю.Д. Арбатской. М.: Медицина, 1981.
29. Советское право социального обеспечения. /Под ред. А.Д.Зайкина. М: Юрид. лит., 1982.
30. Смирнова Н.Л. Пособия по временной нетрудоспособности как вид страхового обеспечения по праву социального обеспечения современной России. Дис. ... канд. юрид. Наук –Владивосток. 2002. – 222 с.

#### Судебная практика:

31. Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 10 ноября 2015 г. по делу N А70-1515/2015 URL: СПС «Консультант Плюс»;
32. Определение Московского городского суда от 29.06.2015 п делу N 4Г/8-6977 URL: СПС «Консультант Плюс»;
33. Апелляционное определение Московского городского суда от 20.03.2015 по делу N 33-5531 URL: СПС «Консультант Плюс»;
34. Постановление ФАС Уральского округа от 21.06.2011 N Ф09-3231/11 по делу N А50-22562/2010 URL: СПС «Консультант Плюс»;
35. Определение Ленинградского областного суда от 13.01.2011 по делу № N 33-132/2011 URL: СПС «Консультант Плюс»;

36. Определение Пермского краевого суда по делу N 33-2342/2015 от 04.03.2015 года URL: СПС «Консультант Плюс»;

37. Апелляционное определение Верховного суда Республики Башкортостан от 18.12.2012 по делу N 33-14732/2012 URL: СПС «Консультант Плюс»;

38. Апелляционное определение Верховного суда Республики Коми от 17.12.2012 по делу N 33-5717АП/2012г. URL: СПС «Консультант Плюс»;

39. Постановление Верховного Суда РФ от 03.12.2012 N 70-АД12-2 URL: СПС «Консультант Плюс»;

40. Апелляционное определение Томского областного суда от 16.12.2014 по делу N 33-3607/2014 URL: СПС «Консультант»

41. Апелляционное определение Ульяновского областного суда от 16.12.2014 по делу N 33-4900/2014 URL: СПС «Консультант»;

42. Постановление Арбитражного суда Северо-Кавказского округа от 14.11.2014 по делу N А20-6091/2013 URL: СПС «Консультант Плюс»;

43. Апелляционное определение Московского городского суда от 10.10.2014 по делу N 33-22831 URL: СПС «Консультант Плюс»;

44. Апелляционное определение Красноярского краевого суда от 29.09.2014 по делу N 33-9434, А-54 URL: СПС «Консультант Плюс»;

45. Апелляционное определение Верховного суда Республики Бурятия от 18.08.2014 по делу N 33-2955\2014 URL: СПС «Консультант Плюс»;

46. Апелляционное определение Тульского областного суда от 07.08.2014 по делу N 33-2134 URL: СПС «Консультант Плюс»;

47. Постановление Президиума Нижегородского областного суда от 23.07.2014 N 44г-61/2014 URL: СПС «Консультант Плюс»;

48. Определение Верховного суда Российской Федерации от 28.11.2015 N 34-КГ15-13 URL: СПС «Консультант Плюс»;

Определение Верховного суда Российской Федерации от 6 марта 2012 г.

№ АПЛ12-62 URL: СПС «Консультант Плюс»;

49. Апелляционное определение Красноярского краевого суда от 26 сентября 2012 г. по делу № 33-8325 URL: СПС «Консультант Плюс»;

50. Кассационное определение Ростовского областного суда от 20 февраля 2012 г. по делу № 33-2257 URL: СПС «Консультант Плюс»;