

Учебная практика (практика по получению первичных профессиональных умений и навыков)

1. Цель практики

Цель – сформировать у студентов первичные профессиональные умения и навыки, необходимые будущим специалистам в области менеджмента;

- закрепление теоретических знаний, полученных при изучении базовых дисциплин;
- развитие и накопление специальных навыков, изучение и участие в разработке организационно-методических и нормативных документов для решения отдельных задач по месту прохождения практики;
- изучение организационной структуры предприятия и действующей в нем системы управления;
- ознакомление с содержанием основных работ и исследований, выполняемых на предприятии или в организации по месту прохождения практики;
- изучение особенностей строения, состояния, поведения и/или функционирования конкретных технологических процессов;
- освоение приемов, методов и способов выявления, наблюдения, измерения и контроля параметров производственных технологических и других процессов. В соответствии с профилем подготовки;
- принятие участия в конкретном производственном процессе или исследованиях;
- усвоение приемов, методов и способов обработки, представления и интерпретации результатов проведенных практических исследований;
- приобретение практических навыков в будущей профессиональной деятельности или в отдельных ее разделах и т.д.

2. Место практики в структуре ОПОП ВО

Данная практика относится к обязательным дисциплинам вариативной части блока практик Б2 «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)» учебного плана направления подготовки 38.04.02 Менеджмент, направленность (профиль) Государственное и муниципальное управление.

Дисциплины, учебные курсы, на освоении которых базируется данная практика - на дисциплинах и учебных курсах предыдущего уровня образования.

Дисциплины, учебные курсы, для которых необходимы знания, умения, навыки, приобретаемые в результате изучения данной дисциплины –подготовка магистерской диссертации.

3. Вид практики, способ и форма (формы) ее проведения

Вид практики:

Способ:

- выездная
- стационарная

Форма проведения практики: - непрерывно.

4. Тип практики

учебная

5. Место проведения практики

Практика проводится в организациях и учреждениях по профилю подготовки, а также в подразделениях вуза, обладающих необходимым кадровым и научным потенциалом.

6. Планируемые результаты обучения

Формируемые и контролируемые компетенции (код и наименование)	Индикаторы достижения компетенций (код и наименование)	Планируемые результаты обучения
способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1)	-	Знать: типы организационных структур управления организации
		Уметь: использовать нормативные правовые документы в своей деятельности
		Владеть: сбором и обработкой информации необходимой для формирования проекта (бизнес-плана)
способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2)	-	Знать: экономические основы поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков
		Уметь: определять существующие недостатки организационной структуре управления организации и формулировать предложения по их устранению
		Владеть: оценкой показателей эффективности бизнеса
способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3)	-	Знать: основные механизмы принятия решений органами государственного регулирования
		Уметь: управлять развитием организации
		Владеть: методами и приемами оценки финансового состояния предприятия

Производственная практика (научно-исследовательская работа)1,2,3,4

1. Цель практики

Цель – производственной практики (научно-исследовательской работы) является формирование и развитие навыков, знаний и способностей к выполнению профессиональных функций в научных и образовательных организациях, в аналитических подразделениях, формирование компетенций в сфере научно-исследовательской и инновационной деятельности, а также компетенций в сфере профессиональной деятельности и др.

2. Место практики в структуре ОПОП ВО

Данная практика относится к Блоку 2 «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)» (вариативная часть).

Дисциплины, учебные курсы, на освоении которых базируется данная дисциплина – дисциплины и учебные курсы предыдущего уровня образования.

Дисциплины, учебные курсы, для которых необходимы знания, умения, навыки, приобретаемые на данной практике – подготовка и выполнение магистерской диссертации.

3. Вид практики, способ и форма (формы) ее проведения

Вид практики:

Способ:

- выездная
- стационарная

Форма проведения практики: - непрерывно.

4. Тип практики

научно-исследовательская работа

5. Место проведения практики

Местом проведения практики является департамент предпринимательства, научные подразделения Тольяттинского государственного университета, организации, предприятия и учреждения с которыми Тольяттинским государственным университетом заключены договоры о прохождении практики.

6. Планируемые результаты обучения

Формируемые и контролируемые компетенции (код и наименование)	Индикаторы достижения компетенций (код и наименование)	Планируемые результаты обучения
- способность обобщать и критически оценивать результаты	-	Знать: - методы обобщения и критической оценки результатов исследований

Формируемые и контролируемые компетенции (код и наименование)	Индикаторы достижения компетенций (код и наименование)	Планируемые результаты обучения
исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-6)		<p>актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями</p> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами обобщения и критической оценки результатов исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями
- способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада (ПК-7)	-	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы представления результатов проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками представления результатов проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада
- способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования (ПК-8)	-	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы обоснования актуальности, теоретической и практической значимости избранной темы научного исследования <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками обоснования актуальности, теоретической и практической значимости избранной темы научного исследования
- способность проводить самостоятельные исследования в	-	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы проведения самостоятельных исследований в

Формируемые и контролируемые компетенции (код и наименование)	Индикаторы достижения компетенций (код и наименование)	Планируемые результаты обучения
соответствии с разработанной программой (ПК-9)		соответствии с разработанной программой
		Уметь: - проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой
		Владеть: - методами проведения самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой

Производственная практика (практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, в том числе технологическая практика)

1. Цель практики

Цель – приобретение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в зависимости от выбора профиля подготовки.

2. Место практики в структуре ОПОП ВО

Данная практика относится к Блоку 2 «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)» (вариативная часть).

Дисциплины, учебные курсы, на освоении которых базируется данная дисциплина – дисциплины и учебные курсы предыдущего уровня образования.

Дисциплины (учебные курсы), для которых необходимы знания, умения, навыки, приобретаемые на данной практике – «Управление инновационными проектами», «Управление персоналом в условиях реализации инновационной деятельности», «Бизнес-планирование внедрения инноваций», научно-исследовательская работа, выполнение магистерской диссертации.

3. Вид практики, способ и форма (формы) ее проведения

Вид практики:

Способ:

- выездная
- стационарная

Форма проведения практики: - непрерывно.

4. Тип практики

производственная

5. Место проведения практики

Практика проводится на предприятиях ОАО «Автоцентр – Тольятти – ВАЗ», ООО «АвтоПромСнаб», ОАО «Производство пластмассовых изделий», ООО «РусКонсалтПроект», а также в подразделениях вуза, обладающих необходимым кадровым и научным потенциалом. Местом проведения практики может быть выпускающая кафедра «Управление инновациями и маркетинг» Тольяттинского государственного университета.

Студентам предоставляется возможность самостоятельного поиска организации – места прохождения практики. Студентам, работающим по профилю подготовки, разрешается проходить практику по месту работы, при предоставлении соответствующих документов.

Предпочтение отдается таким организациям, которые имеют возможности для реализации целей и задач преддипломной практики в более полном объеме. Основанием для назначения конкретной организации базой практики является наличие заключенного договора между Университетом и данной организацией на прохождение практики группой студентов или индивидуальных договоров.

6. Планируемые результаты обучения

Формируемые и контролируемые компетенции (код и наименование)	Индикаторы достижения компетенций (код и наименование)	Планируемые результаты обучения
- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1)	-	Знать: - методы управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями Уметь: -управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями Владеть: - навыками управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями
- способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2)	-	Знать: - методы разработки корпоративной стратегии;- программы организационного развития и изменений и способы обеспечения их реализации Уметь:- разрабатывать корпоративную стратегию; - разрабатывать программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию Владеть:- методами разработки корпоративной стратегии; - навыками разработки программ организационного развития и изменений и обеспечением их реализации
- способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3)	-	Знать: способы использования современных методов управления корпоративными финансами для решения стратегических задач Уметь: - использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач Владеть: - навыками использования современных методов управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

Преддипломная практика

1. Цель практики

Цель – формирование компетенций и навыков самостоятельной практической деятельности, прежде всего организационно-управленческой.

2. Место практики в структуре ОПОП ВО

Дисциплины, учебные курсы, на освоении которых базируется данная дисциплина – «Управление инновационными проектами», «Эффективные методы управления производством», «Коммерциализация инноваций», научно-исследовательская работа.

Дисциплины, учебные курсы, для которых необходимы знания, умения, навыки, приобретаемые на данной практике – Подготовка к защите и процедура защиты ВКР.

3. Вид практики, способ и форма (формы) ее проведения

Вид практики:

Способ:

- выездная
- стационарная

Форма проведения практики: - непрерывно.

4. Тип практики

Преддипломная практика

5. Место проведения практики

Практика проводится на предприятиях ОАО «Автоцентр – Тольятти – ВАЗ», ООО «АвтоПромСнаб», ОАО «Производство пластмассовых изделий», ООО «РусКонсалтПроект», а также в подразделениях вуза, обладающих необходимым кадровым и научным потенциалом. Местом проведения практики может быть выпускающая кафедра «Управление инновациями и маркетинг» Тольяттинского государственного университета.

Студентам предоставляется возможность самостоятельного поиска организации – места прохождения практики. Студентам, работающим по профилю подготовки, разрешается проходить практику по месту работы, при предоставлении соответствующих документов.

Предпочтение отдается таким организациям, которые имеют возможности для реализации целей и задач преддипломной практики в более полном объеме. Основанием для назначения конкретной организации базой практики является наличие заключенного договора между Университетом и данной организацией на прохождение практики группой студентов или индивидуальных договоров.

6. Планируемые результаты обучения

Формируемые и контролируемые компетенции (код и наименование)	Индикаторы достижения компетенций (код и наименование)	Планируемые результаты обучения
	-	Знать:

Формируемые и контролируемые компетенции (код и наименование)	Индикаторы достижения компетенций (код и наименование)	Планируемые результаты обучения
- способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1)		<p>- методы абстрактного мышления, анализа и синтеза научных проблем</p> <p>Уметь:</p> <p>- абстрактно мыслить, проводить анализ и синтез научных проблем</p> <p>Владеть:</p> <p>- методами абстрактного мышления, анализа и синтеза научных проблем</p>
- готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2)	-	<p>Знать:</p> <p>- методы действия в нестандартных ситуациях;</p> <p>- способы несения социальной и этической ответственности за принятые решения</p> <p>Уметь:</p> <p>- действовать в нестандартных ситуациях;</p> <p>- нести социальную и этическую ответственность за принятые решения</p> <p>Владеть:</p> <p>- методами действия в нестандартных ситуациях;</p> <p>- способами несения социальной и этической ответственности за принятые решения</p>
- готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3)	-	<p>Знать:</p> <p>- методы саморазвития и самореализации;</p> <p>- способы использования творческого потенциала при проведении научных исследований</p> <p>Уметь:</p> <p>- использовать методы саморазвития и самореализации;</p> <p>- применять способы использования творческого потенциала при проведении научных исследований</p> <p>Владеть:</p> <p>- навыками саморазвития и самореализации;</p> <p>- способами использования творческого потенциала при проведении научных исследований</p>
- готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном	-	<p>Знать:</p> <p>- методы коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения</p>

Формируемые и контролируемые компетенции (код и наименование)	Индикаторы достижения компетенций (код и наименование)	Планируемые результаты обучения
языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1)		задач профессиональной деятельности Уметь: - быть готовым к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности Владеть: - навыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности
- готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2)	-	Знать: - методы руководства коллективом в сфере своей профессиональной деятельности; - способы толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий Уметь: - руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности; - толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия Владеть: - навыками руководства коллективом в сфере своей профессиональной деятельности; - навыками толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий
-способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования (ОПК-3)		Знать: - системный подход к решению научных проблем, структуру системного исследования Уметь: - проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования

Формируемые и контролируемые компетенции (код и наименование)	Индикаторы достижения компетенций (код и наименование)	Планируемые результаты обучения
		<p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками планирования и проведения исследования в соответствие с выбранной темой научного исследования
<p>- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1)</p>	<p>-</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями
<p>- способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2)</p>	<p>-</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы разработки корпоративной стратегии; - программы организационного развития и изменений и способы обеспечения их реализации <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать корпоративную стратегию; - разрабатывать программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами разработки корпоративной стратегии; - навыками разработки программ организационного развития и изменений и обеспечением их реализации
<p>- способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3)</p>	<p>-</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - способы использования современных методов управления корпоративными финансами для решения стратегических задач <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать современные методы управления корпоративными

Формируемые и контролируемые компетенции (код и наименование)	Индикаторы достижения компетенций (код и наименование)	Планируемые результаты обучения
		<p>финансами для решения стратегических задач</p> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками использования современных методов управления корпоративными финансами для решения стратегических задач
<p>- способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-6)</p>	-	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы обобщения и критической оценки результатов исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами обобщения и критической оценки результатов исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями
<p>- способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада (ПК-7)</p>	-	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы представления результатов проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками представления результатов проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада
<p>- способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования (ПК-8)</p>	-	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы обоснования актуальности, теоретической и практической значимости избранной темы научного исследования <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

Формируемые и контролируемые компетенции (код и наименование)	Индикаторы достижения компетенций (код и наименование)	Планируемые результаты обучения
		Владеть: - навыками обоснования актуальности, теоретической и практической значимости избранной темы научного исследования
- способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-9)	-	Знать: - методы проведения самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой Уметь: - проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой Владеть: - методами проведения самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой