

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
"Тольяттинский государственный университет"

Б1.В.ДВ.01.02

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Правовое регулирование труда отдельных категорий работников

(наименование дисциплины)

по направлению подготовки бакалавра

40.03.01 Юриспруденция

(код и наименование направления подготовки, специальности в соответствии с ФГОС ВПО)

Гражданско-правовой

(наименование специализации, профиля)

Форма обучения: очная

Год набора: 2019

Распределение часов дисциплины по семестрам и видам занятий (по учебному плану)

Количество ЗЕТ	5											
Часов по РУП	180											
Виды контроля в семестрах:	Экзамены			Зачеты			Курсовые проекты		Курсовые работы		Контрольные работы (для заочной формы обучения)	
				7								
	№№ семестров											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Итого
ЗЕТ по семестрам							5					4
Лекции							12					12
Лабораторные												
Практические							24					24
Контактная работа							36,25					36,25
Сам. работа							143,75					143,75
Контроль												
Итого							180					180

Тольятти, 2019

Рабочая программа составлена на основании ФГОС ВПО/ФГОС ВО и учебного плана направления подготовки (специальности) 40.03.01 Юриспруденция, гражданско-правовой
(код и наименование направления подготовки, специальности в соответствии с ФГОС ВПО/ ФГОС ВО)

Рецензирование рабочей программы дисциплины:

- ☐ Отсутствует
- ☐ Учебная (рабочая) программа одобрена на заседании кафедры _____
(протокол заседания № ____ от «__» _____ 20__ г.).
- ☐ Рецензент

(должность, ученое звание, степень)
«__» _____ 20__ г.

(подпись)

(И.О. Фамилия)

Срок действия рабочей программы дисциплины до «__» _____ 20__ г.

Информация об актуализации рабочей программы дисциплины:

Протокол заседания кафедры № ____ от «__» _____ 20__ г.

Протокол заседания кафедры № ____ от «__» _____ 20__ г.

Протокол заседания кафедры № ____ от «__» _____ 20__ г.

Протокол заседания кафедры № ____ от «__» _____ 20__ г.

СОГЛАСОВАНО

Заведующий кафедрой «Гражданское право и процесс»
(выпускающей направление (специальность))

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

А.Н. Федорова
(И.О. Фамилия)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой «Предпринимательское и трудовое право»
(разработавшей РПД)

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

О.А. Воробьева
(И.О. Фамилия)

АННОТАЦИЯ **дисциплины (учебного курса)**

Б1.В.ДВ.01.02 Правовое регулирование труда отдельных категорий работников

- **Целью-** освоения дисциплины является возможность формирования у студентов целостного представления и комплексных знаний о понятии, основаниях, пределах и источниках дифференциации трудового права, специальных нормах, относящихся к регулированию труда отдельных категорий работников;
- получение студентами теоретических знаний и практических умений и навыков по применению трудового законодательства, иных нормативных правовых актов и источников трудового права в сфере регулирования труда отдельных категорий работников;
- формирование профессиональных компетенций необходимых для осуществления нормотворческой, правоприменительной, правоохранительной, экспертно-консультационной деятельности и педагогической деятельности.

Задачи:

1. Сформировать у студентов знания трудового законодательства в области регулирования труда отдельных категорий работников;
2. Сформировать у студента умения обосновывать и принимать решения в пределах должностных обязанностей, а также совершение действий, связанных с реализацией правовых норм, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения применительно к отдельным категориям работников;
3. Дать навыки и умения в составлении юридических документов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений применительно к отдельным категориям работников;

2. Место дисциплины (учебного курса) в структуре ОПОП ВО

Курс «Правовое регулирование труда отдельных категорий работников» относится к числу дисциплин вариативной части дисциплин по выбору.

Изучение дисциплины «Правовое регулирование труда отдельных категорий работников» осуществляется в тесной взаимосвязи с юридическими дисциплинами: «Теория государства и права», «Гражданское право (базовая часть)», «Трудовое право», «Административное право», «Право социального обеспечения».

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (учебному курсу), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Формируемые и контролируемые компетенции	Планируемые результаты обучения
- способен правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации (ПК-13)	Знать: правила составления юридической и иной документации в процессе защиты прав предпринимателей
	Уметь: применять правила, средства и приемы вынесения и обработки индивидуальных правовых актов
	Владеть: навыками разработки индивидуальных актов в процессе защиты прав предпринимателей
- способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности (ПК-16)	Знать: правила проведения юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов и в процессе защиты прав работников отдельных категорий
	Знать: сущность и содержание основных понятий, категорий и институтов права в процессе защиты прав работников отдельных категорий
	Уметь: анализировать юридические факты и возникающие на основании них правоотношения и давать квалифицированные юридические заключения, консультации в процессе регулирования труда отдельных категорий работников

Тематическое содержание дисциплины (учебного курса)

Раздел, модуль	Подраздел, тема
Модуль 1. Понятие и характеристика дифференциации трудового права России.	Тема 1. Дифференциация трудового права: понятие, исторический аспект, источники, виды специальных норм. Тема 2. Основания и пределы дифференциации трудового права.

<p>Модуль 2: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные со спецификой трудовой деятельности</p>	<p>Тема 1. Особенности регулирования труда работников транспорта.</p> <p>Тема 2. Особенности регулирования труда педагогических работников.</p> <p>Тема 3. Особенности регулирования труда медицинских работников.</p> <p>Тема 4. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров.</p> <p>Тема 5. Особенности регулирования труда творческих работников.</p> <p>Тема 6. Особенности регулирования труда временных и сезонных работников.</p> <p>Тема 7. Особенности регулирования труда работников, направляемых на работу за границу, а также иных категорий работников, выделяемых в связи со спецификой трудовой деятельности.</p>
<p>Модуль 3: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные с особенностями организации трудового процесса</p>	<p>Тема 1. Особенности регулирования труда надомников.</p> <p>Тема 2. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.</p> <p>Тема 3. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.</p>
<p>Модуль 4: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные с территорией выполнения работы.</p>	<p>Тема 1. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в местностях с другими особыми климатическими условиями, в экологически неблагоприятных районах</p>
<p>Модуль 5: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные с субъективными основаниями дифференциации.</p>	<p>Тема 1. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями</p> <p>Тема 2. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.</p> <p>Тема 3. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей физических лиц.</p> <p>Тема 4. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций.</p> <p>Тема 5. Особенности регулирования труда иностранных граждан и лиц без гражданства</p> <p>Тема 6. Особенности регулирования труда работников с пониженной трудоспособностью</p>

Общая трудоемкость дисциплины (учебного курса) –5 ЗЕТ

4. Структура и содержание дисциплины (учебного курса) _
Правовое регулирование труда отдельных категорий работников

(наименование дисциплины (учебного курса))

Семестр изучения _____ 7 _____

Раздел, модуль	Подраздел, тема	Виды учебной работы						Необходимые материально-техниче- ские ресурсы	Формы текущего контроля	Рекомендуе- мая литера- тура (№)	
		Аудиторные занятия (в часах)					Самостоятельная работа				
		всего			в т · ч · в и н т е р а к т и в н о й ф о р м е	Формы проведения лекций, ла- бораторных, практических за- нятий, методы обучения, реали- зующие применяемую образова- тельную технологию	в ч а с а х				формы организации самостоятельной работы
		л е к ц и й	л а б о р а т о р н ы х	п р а к т и ч е с к и х							
Модуль 1: Понятие и ха- рактеристика дифференци- ации трудо- вого права России.	Тема 1. Диффе- ренциация тру- дового права: понятие, исто- рический ас- пект, источники, виды специаль- ных норм.	2	0	2	2	Лекция -Опрос	4	Изучение лекци- онного материала учебников	Лекционная аудитория, разда- точный материал	Опрос	1-3

	Тема 2. Основания и пределы дифференциации трудового права.		0	4	4	Опрос	6	Изучение лекционного материала учебников	Лекционная аудитория, раздаточный материал	Опрос, участие в дискуссии	1-3
Модуль 2: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные со спецификой трудовой деятельности.	Тема 1. Особенности регулирования труда работников транспорта.	2	0	2	4	Лекция тренинг	6	Изучение лекционного материала учебников	Лекционная аудитория, раздаточный материал	Опрос	1-3

	Тема 2. Особенности регулирования труда педагогических работников.			2			4				
	Тема 3. Особенности регулирования труда медицинских работников.		0	2	2	Опрос	6	Изучение лекционного материала учебников	Лекционная аудитория, раздаточный материал	Опрос, участие в дискуссии	1-3
	Тема 4. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров.	2	0	2	2	Лекция: интерактивная форма в медиа-аудитории. Опрос	4	подготовка презентации	мультимедийное оборудование		1-3

	Тема 5. Особенности регулирования труда творческих работников.		0	4	4	Кейс-стади	4	Изучение лекционного материала учебников	Компьютерный класс	Опрос	1-3
	Тема 6. Особенности регулирования труда временных и сезонных работников.	2	0	4	4	Лекция: интерактивная форма в медиа-аудитории. Опрос	4	Подготовка рефератов	мультимедийное оборудование Лекционная аудитория, раздаточный материал	Опрос, обсуждение рефератов	1-3

	Тема 7. Особенности регулирования труда работников, направляемых на работу за границу, а также иных категорий работников, выделяемых в связи со спецификой трудовой деятельности.	2	0	2	2	Лекция -Опрос	6	Подготовка докладов; Изучение лекционного материала учебников	Лекционная аудитория, раздаточный материал	Опрос, обсуждение докладов	1-3
--	---	---	---	---	---	---------------	---	--	--	----------------------------	------------

Модуль 3: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные с особенностями организации трудового процесса.	Тема 1. Особенности регулирования труда надомников.	2	0	2	2	Лекция: интерактивная форма в медиа-аудитории. Опрос	6	Изучение лекционного материала учебников	мультимедийное оборудование	Опрос, участие в дискуссии	1-3
	Тема 2. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.			2			6				1-3

	Тема 3. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.	2	0	2	4	Лекция: интерактивная форма в медиа-аудитории. Кейс-стади	6	подготовка презентации	Компьютерный класс	Обсуждение презентации	1-3
--	--	---	---	---	---	---	---	------------------------	--------------------	------------------------	------------

Модуль 4: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные с территорией выполнения работы.	Тема 1. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в местностях с другими особыми климатическими условиями, в экологически неблагоприятных районах			2		Кейс-стадии	6	Изучение лекционного материала учебников	Компьютерный класс	Опрос	1-3
--	--	--	--	---	--	--------------------	---	--	--------------------	-------	------------

Модуль 5: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные с субъектными основаниями дифференциации.	Тема 1. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями			2		Кейс-стади	6	Изучение лекционного материала учебников	Компьютерный класс	Опрос	1-3
	Тема 2. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.			2		Кейс-стади	6	Изучение лекционного материала учебников	Компьютерный класс	Опрос	1-3

	Тема 3. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей физических лиц.			2		Кейс-стади	6	Изучение лекционного материала учебников	Компьютерный класс	Опрос	1-3
	Тема 4. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций.			2		Кейс-стади	6	Изучение лекционного материала учебников	Компьютерный класс	Опрос	1-3

	Тема 5. Особенности регулирования труда иностранных граждан и лиц без гражданства			2			20	Подготовка к зачету	зачет		1-3
	Тема 6. Особенности регулирования труда работников с пониженной трудоспособностью			2			10				1-3
Итого:		12		24			143,75				
		180									

5. Критерии и нормы текущего контроля и промежуточной аттестации

Формы текущего контроля	Условия допуска	Критерии и нормы оценки
-------------------------	-----------------	-------------------------

<p>устный опрос, защита докладов</p>	<p>Присутствие на лекционных и семинарских занятиях. Выполнение заданных заданий.</p>	<p>«Неудовлетворительно»:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Не владеет основными понятиями, категориями, терминами. 2. Не точно воспроизводит учебный материал. 3. Не выделяет главные идеи и не понимает сущности пройденного материала <p>«Удовлетворительно»:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Имеет базисные знания и умения. 2. Воспроизводит учебную информацию, выделяет главные идеи. 3. Ориентируется в основных понятиях, категориях, терминах, но не воспроизводит четкую формулировку. <p>«хорошо»:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Имеет хорошо сформированные знания и умения. 2. Точно воспроизводит учебную информацию. 3. Выделяет главные идеи и понимает сущность пройденного материала. 4. Умеет четко формировать определения понятий, правил, узнает основные термины и понятия в других дисциплинах. <p>«Отлично»:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Владеет глубокими базисными знаниями и умениями. 2. Четко воспроизводит учебную информацию. 3. Глубоко понимает сущность пройденного материала. 4. Демонстрирует владение понятийным аппаратом и приемом поиска, учебно-справочной информацией.
---	---	--

тестирование		«Отлично» - 90-100% правильных ответов
		«хорошо» - 70-89% правильных ответов
		«удовлетворительно» - 40-69 % правильных ответов
		«неудовлетворительно» - 0-39% правильных ответов

Форма проведения промежуточной аттестации	Условия допуска	Критерии и нормы оценки	
Зачет оценочный(устно)	отсутствуют	«отлично»	Владеет глубокими базисными знаниями и умениями. Четко воспроизводит учебную информацию. Глубоко понимает сущность пройденного материала. Демонстрирует владение понятийным аппаратом и приемом поиска, учебно-справочной информацией.

		«хорошо»	<p>Имеет хорошо сформированные знания и умения.</p> <p>Точно воспроизводит учебную информацию.</p> <p>Выделяет главные идеи и понимает сущность пройденного материала.</p> <p>Умеет четко формировать определения понятий, правил, узнает основные термины и понятия в других дисциплинах.</p>
		«удовлетворительно»	<p>Имеет базисные знания и умения.</p> <p>Воспроизводит учебную информацию, выделяет главные идеи.</p> <p>Ориентируется в основных понятиях, категориях, терминах, но не воспроизводит четкую формулировку.</p>
		«неудовлетворительно»	<p>Не владеет основными понятиями, категориями, терминами.</p> <p>Не точно воспроизводит учебный материал.</p> <p>Не выделяет главные идеи и не понимает сущности пройденного материала.</p>

6. Критерии и нормы оценки курсовых работ (проектов)

Учебным планом курсовой проект не предусмотрен.

7. Примерная тематика письменных работ по дисциплине: «Правовое регулирование труда отдельных категорий работников»

1. Дифференциация трудового права России: понятие, исторический аспект, виды специальных норм.
2. Источники дифференциации трудового права России.
3. Международные акты о труде и основания дифференциации трудового права.
4. Основания и пределы дифференциации трудового права.
5. Особенности регулирования труда работников транспорта.
6. Особенности регулирования труда педагогических работников.
7. Особенности регулирования труда медицинских работников.
8. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров.
9. Особенности регулирования труда творческих работников.
10. Особенности регулирования труда временных и сезонных работников
11. Особенности регулирования труда работников, направляемых за границу.
12. Особенности регулирования труда надомников.
13. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
14. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.
15. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в местностях с другими особыми климатическими условиями.
16. Особенности регулирования труда работников, работающих в экологически неблагоприятных районах.
17. Особенности регулирования труда руководителей организации и членов коллегиального исполнительного органа.
18. Особенности регулирования труда лиц, проходящих альтернативную гражданскую службу.

19.Особенности регулирования труда работников прокуратуры, таможенных органов, судей.
20.Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
21.Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
22.Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей-физических лиц.
23.Особенности регулирования труда работников религиозных организаций.
24.Особенности регулирования труда иностранных граждан и лиц без гражданства.
25.Особенности регулирования труда работников с пониженной трудоспособностью
26.Дифференциация трудового права России: понятие, исторический аспект, виды специальных норм.
27.Источники дифференциации трудового права России.
28.Международные акты о труде и основания дифференциации трудового права.
29.Основания и пределы дифференциации трудового права.
30.Особенности регулирования труда работников транспорта.
31.Особенности регулирования труда педагогических работников.

8. Вопросы к зачету

№ п/п	Вопросы
	Дифференциация трудового права России: понятие, исторический аспект, виды специальных норм.
	Источники дифференциации трудового права России.
	Международные акты о труде и основания дифференциации трудового права.
	Основания и пределы дифференциации трудового права.

	Особенности регулирования труда работников транспорта.
	Особенности регулирования труда педагогических работников.
	Особенности регулирования труда медицинских работников.
	Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров.
	Особенности регулирования труда творческих работников.
	Особенности регулирования труда временных и сезонных работников
	Особенности регулирования труда работников, направляемых за границу.
	Особенности регулирования труда надомников.
	Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
	Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.
	Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в местностях с другими особыми климатическими условиями.
	Особенности регулирования труда работников, работающих в экологически неблагоприятных районах.
	Особенности регулирования труда руководителей организации и членов коллегиального исполнительного органа.
	Особенности регулирования труда лиц, проходящих альтернативную гражданскую службу.
	Особенности регулирования труда работников прокуратуры, таможенных органов, судей.
	Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
	Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
	Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей-физических лиц.
	Особенности регулирования труда работников религиозных организаций.
	Особенности регулирования труда иностранных граждан и лиц без гражданства.

	Особенности регулирования труда работников с пониженной трудоспособностью
	Какой продолжительности требуется стаж для назначения пенсии медицинским работникам
	Какой продолжительности требуется стаж для назначения пенсии педагогам
	Особенности правового регулирования труда работников, работающих по совместительству
	Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиальных исполнительных органов
	Особенности правового регулирования труда работников, работающих вахтовым методом
	Работы, на которых ограничивается применение труда женщин
	Особенности регулирования труда работников транспорта
	Озвучьте перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин
	Особенности ограничений для женщин – спортсменов.
	Особенности, регулирующие отдельные аспекты трудовых отношений в отношении беременных женщин, озвученных в нормах ТК
	Система источников трудового права регулирующая отдельные категории труда работников
	Раскройте понятие ученического договора
	В чем состоят особенности регулирования труда несовершеннолетних
	В чем состоят особенности регулирования труда совместителей
	Система оплаты труда руководителя организации и членов коллегиальных исполнительных органов
	Основные государственные гарантии в сфере оплаты труда иностранных граждан и лиц без гражданства..
	Сроки, форма и действие ученического договора.

9. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

9.1. Паспорт фонда оценочных средств

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1	Модуль 1. Понятие и характеристика дифференциации трудового права России.	ПК 13, 16	Тест
2	Модуль 2: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные со спецификой трудовой деятельности	ПК 13, 16	Тест
3	Модуль 3: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные с особенностями организации трудового процесса	ПК 13, 16	реферат
4	Модуль 4: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные с территорией выполнения работы. Модуль 5: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные с субъектными основаниями дифференциации.	ПК 13, 16	дискуссия

9.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

9.2.1 Оценочное средство – Тест

Модуль 1. Понятие и характеристика дифференциации трудового права России.

1. Трудовое право регулирует

- А. социальную организацию труда;
- В. техническую организацию труда;
- С. трудовые и непосредственно связанные с ними отношения;
- Д. экономическую организацию труда.

2. К непосредственно связанным с трудовыми относятся отношения

- А. материальной ответственности сторон трудового договора;
- В. по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников;
- С. по трудоустройству и обеспечению занятости населения;
- Д. разрешению трудовых споров.

3. Действие трудового законодательства России распространяется

- А. на военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы;
- В. на всех работников Российской Федерации;
- С. на работающих по договорам возмездного оказания услуг;
- Д. на работников иностранных представительств в России.

4. Основные отличительные признаки трудового правоотношения

- А. необходимые условия труда, орудия и расходные материалы обеспечивает работодатель;
- В. подчинение работника в процессе труда правилам внутреннего трудового распорядка;
- С. работник должен лично выполнять длящуюся трудовую функцию;
- Д. риск случайной гибели вверенного работнику имущества несет работодатель.

5. К особенностям метода трудового права относится

- А. единство и дифференциация правового регулирования;
- В. разрешительный тип правового регулирования;
- С. сочетание диспозитивного и императивного регулирования;
- Д. сочетание централизованного и децентрализованного регулирования.

6. Централизованно в императивном порядке устанавливаются

- А. максимальный объем прав работников;
- В. максимальный объем прав работодателей;
- С. минимальный объем прав работников;
- Д. минимальный объем прав работодателей.

7. К способам защиты нарушенных трудовых прав относится

- А. административное обжалование действий работодателя;
- В. защита прав работников комиссией по трудовым спорам;
- С. самозащита работником его нарушенных прав;
- Д. судебная защита нарушенных прав стороны трудового договора.

- 8. В трудовом праве действует презумпция**
А. виновности работника;
В. виновности работодателя,
С. невиновности работника;
D. невиновности работодателя.
- 9. Принцип свободы труда предполагает**
А. запрет принудительного труда;
В. свободу выбора рода деятельности;
С. свободу заключения трудового договора;
D. свободу реализации своей способности к труду.
- 10. К принудительному труду относится**
А. выполнение работы по законодательству о воинской обязанности;
В. выполнение работы под угрозой насильственного воздействия;
С. выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания;
D. нарушение установленных сроков выплаты заработной платы или выплата ее в неполном размере
- 11. К видам источников трудового права относятся**
А. договор;
В. доктрина;
С. нормативно-правовой акт;
D. правовой обычай
- 12. Основным нормативным актом трудового законодательства является**
А. Кодекс законов о труде Российской Федерации;
В. Основной закон о труде Российской Федерации;
С. Основы трудового законодательства Российской Федерации;
D. Трудовой кодекс Российской Федерации.
- 13. К договорным источникам трудового права относятся**
А. коллективные договоры;
В. правила внутреннего трудового распорядка;
С. соглашения (социально-партнерские);
D. трудовые договоры с работниками.
- 14. К правовым обычаям относится**
А. личная подпись;
В. правила внутреннего трудового распорядка;
С. трудовой договор;
D. штатное расписание.
- 15. Трудовой кодекс Российской Федерации был принят**
А. 1 января 2002 года;
В. 21 декабря 2001 года;
С. 26 декабря 2001 года;
D. 30 декабря 2001 года.
- 16. Трудовой кодекс Российской Федерации был введен в действие**
А. 1 июня 2002 года;
В. 1 февраля 2002 года

- С. 1 января 2002 года;
- Д. 30 декабря 2001 года.

17. При отстаивании трудовых прав в суде можно ссылаться на трудовой договор

- А. в любом случае;
- В. если не возражают стороны этого договора;
- С. если он не ухудшает положение работника по сравнению с законодательством о труде;
- Д. части, не ухудшающей положение работника по сравнению с законодательством о труде.

18. Локальные нормативные акты являются недействительными, если

- А. они ухудшают положение работников по сравнению с коллективным договором;
- В. они ухудшают положение работников по сравнению с соглашением;
- С. они ухудшают положение работников по сравнению с трудовым законодательством;
- Д. при их принятии не соблюдена установленная законодательством процедура.

19. Если в коллективный договор или соглашение включены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством о труде, то

- А. коллективный договор или соглашение действительны после исключения таких условий;
- В. коллективный договор или соглашение не подлежат применению;
- С. коллективный договор или соглашение являются недействительными;
- Д. такие условия недействительны, а в остальной части коллективный договор или соглашение действуют.

20. Нормативные акты трудового законодательства

- А. имеют обратную силу в части, улучшающей положение работника;
- В. обратной силы не имеют;
- С. применяются к отношениям, возникшим после введения их в действие;
- Д. применяются к правам и обязанностям, возникшим после введения их в действие.

Модуль 2: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные со спецификой трудовой деятельности

1. Можно выделить следующие существенные признаки работника:

- А. он обязан лично выполнять трудовую функцию;
- В. он обязан охранять имущество работодателя;
- С. он обязан подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка;
- Д. это физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

2. **Общая правосубъектность физических лиц как работников возникает**
- A. с 14 лет;
 - B. с 15 лет;
 - C. с 16 лет;
 - D. с 18 лет.
3. **К правам работника относится право на**
- A. защиту своих прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
 - B. обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
 - C. полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
 - D. предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором.
4. **Работник обязан**
- A. бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
 - B. выполнять установленные нормы труда;
 - C. охранять окружающую природную среду;
 - D. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.
5. **Специальная трудоспособность работников определяется**
- A. их отношением к труду;
 - B. их подготовленностью к труду;
 - C. их профессиональной обученностью;
 - D. их состоянием здоровья.
6. **Специальная трудоспособность проверяется для принятия человека на работу**
- A. летчиком-испытателем;
 - B. машинистом;
 - C. оперативным уполномоченным милиции;
 - D. пожарником.
7. **Специальная трудовая правосубъектность – это**
- A. степень осознания человеком последствий своих действий;
 - B. степень пригодности человека к труду, определяемая его состоянием здоровья;
 - C. степень профессиональной подготовки, обученности человека труду;
 - D. степень умственного развития человека.
8. **Подтверждение наличия специальной трудовой правосубъектности необходимо для работы**
- A. водителем автомобиля;
 - B. главным бухгалтером предприятия;
 - C. терапевтом;
 - D. хирургом.
9. **В рамках трудового права работник может быть привлечен к следующим видам юридической ответственности:**

- A. административной;
 - B. дисциплинарной;
 - C. материальной;
 - D. трудовой.
- 10. Работник отличается от работодателя тем, что**
- A. в отношении него в трудовом праве действует презумпция виновности;
 - B. в отношении него в трудовом праве действует презумпция невиновности;
 - C. к нему в рамках трудового права за одно правонарушение может быть применено одновременно два вида юридической ответственности;
 - D. работником может быть только физическое лицо.
- 11. Прежде всего, трудовой договор – это**
- A. документ, подтверждающий наличие трудовых отношений;
 - B. документ, устанавливающий права и обязанности сторон;
 - C. соглашение (взаимная договоренность) сторон;
 - D. соглашение по взаимной ответственности сторон.
- 12. По общему правилу трудовой договор заключается на**
- A. неопределенный срок;
 - B. определенный срок;
 - C. определенный срок не более 3 лет;
 - D. определенный срок не более 5 лет.
- 13. При заключении срочного трудового договора в нем указывается**
- A. дата прекращения трудового договора;
 - B. календарный период действия трудового договора;
 - C. причина заключения срочного трудового договора;
 - D. только срок действия договора.
- 14. Условия трудового договора делятся на**
- A. непосредственные и производные;
 - B. непосредственные и производственные;
 - C. обязательные и необязательные;
 - D. существенные и несущественные.
- 15. По общему правилу, продолжительность испытательного срока**
- A. не может превышать 3 месяцев;
 - B. предусматривается каждым трудовым договором;
 - C. составляет 3 месяца;
 - D. устанавливается по решению работодателя.
- 16. Увеличение испытательного срока после приступления к работе**
- A. невозможно;
 - B. производится дополнительным соглашением сторон;
 - C. производится по решению работника;
 - D. производится по решению работодателя.
- 17. Каждый человек при приеме на работу обязан предъявить**
- A. документ, удостоверяющий личность;
 - B. паспорт;

- С. свидетельство о рождении;
- Д. трудовую книжку.

18. Трудовая книжка ведется на всех работников, проработавших в организации

- А. более 5 дней;
- В. более 7 дней;
- С. более 10 дней;
- Д. более 14 дней.

19. По общему правилу, основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника является

- А. данные пенсионного страхования;
- В. справка с места работы;
- С. трудовая книжка;
- Д. трудовой договор.

20. Документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работающего у работодателя-физического лица является

- А. данные пенсионного страхования;
- В. справка с места работы;
- С. трудовая книжка;
- Д. трудовой договор.

Критерии оценки: оценка выставляются пропорционально правильным ответам

Более 80% правильных ответов – 3 балла

От 65 до 79% правильных ответов – 2 балла

От 55 до 64 % правильных ответов – 1 балл

От 0 до 54 % правильных ответов – 0 баллов

9.2.2. Оценочное средство – реферат

Примерный перечень тем рефератов содержится в пункте 8 данной рабочей программы.

Критерии оценки

0-1 баллов:

- 1. Не владеет основными понятиями, категориями, терминами.
- 2. Не точно воспроизводит учебный материал.
- 3. Не выделяет главные идеи и не понимает сущности пройденного материала

2 балла:

- 1. Имеет базисные знания и умения.
- 2. Воспроизводит учебную информацию, выделяет главные идеи.
- 3. Ориентируется в основных понятиях, категориях, терминах, но не воспроизводит четкую формулировку.

3 балла:

1. Владеет глубокими базисными знаниями и умениями.
2. Четко воспроизводит учебную информацию.
3. Глубоко понимает сущность пройденного материала.
4. Демонстрирует владение понятийным аппаратом и приемом поиска, учебно-справочной информацией.

9.2.3 Оценочное средство – дискуссия

Модуль 4: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные с территорией выполнения работы. Модуль 5: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, связанные с субъектными основаниями дифференциации.

1. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров.
2. Особенности регулирования труда творческих работников.
3. Особенности регулирования труда временных и сезонных работников
4. Особенности регулирования труда работников, направляемых за границу.
5. Особенности регулирования труда надомников.
6. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
7. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.
8. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в местностях с другими особыми климатическими условиями.
9. Особенности регулирования труда работников, работающих в экологически неблагоприятных районах.
10. Особенности регулирования труда руководителей организации и членов коллегиального исполнительного органа.
11. Особенности регулирования труда лиц, проходящих альтернативную гражданскую службу.
12. Особенности регулирования труда работников прокуратуры, таможенных органов, судей.
13. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
14. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
15. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей-физических лиц

Критерии оценки:

- 3 балла - подготовка и презентация доклада, студент отвечает на дополнительные вопросы
- 2 балла - подготовка и презентация доклада, студент отвечает на дополнительные вопросы, но допускает небольшие ошибки
- 1 балл - подготовка и презентация доклада, но доклад или ответ содержат существенные ошибки

0 баллов - студент не представил доклад или доклад не соответствует предъявляемым требованиям

10. Образовательные технологии и методические указания по освоению дисциплины (учебного курса)

Образовательные технологии

В процессе изучения дисциплины используется технология изучения курса посредством электронных учебно-методических материалов, размещенных в обучающей среде с использованием компьютера, подключенного к сети Интернет.

Теоретическая подготовка студентов опирается на самостоятельное изучение электронного учебника и рекомендованной учебной литературы, которые позволяют получить систематизированные знания, акцентируют внимание на наиболее сложных и ключевых темах.

Для углубления и закрепления полученных знаний предусмотрены занятия в форме вебинара. Вебинар – форма проведения занятия через Интернет. Вовремя вебинара преподаватель и студенты находятся каждый у своего компьютера, связь между ними поддерживается посредством образовательной среды университета. При проведении вебинара преподаватель с использованием слайдов и актуального комментирования, раскрывает наиболее сложные вопросы учебного курса. В ходе вебинара студенты могут задавать вопросы и получать на них ответы в режиме реального времени.

Методические указания по освоению дисциплины

При подготовке к ответам на тесты по темам курса и выполнению заданий студенту необходимо тщательно изучить предлагаемую литературу, нормативные правовые акты, учебный материал.

Студент самостоятельно работает с дополнительной и основной литературой, нормативными актами, интернет-ресурсами.

Выполнение письменных работ и практических заданий осуществляется в форме отправки текста и решения тестов. При подготовке к ответам на тесты по темам курса студенту необходимо тщательно изучить предлагаемую литературу, нормативные правовые акты, учебный материал.

11. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (учебного курса)

11.1. Обязательная литература

№ п/п	Библиографическое описание	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, практикум, др.)	Количество в библиотеке
1	Репетева О.Е. Трудовое право [Электронный ресурс] : электрон. учеб. пособие / О. Е. Репетева ; ТГУ ; Ин-т права ; каф. "Предпринимательское и трудовое право". - ТГУ. - Тольятти : ТГУ, 2016. - 264 с. - Библиогр.: с. 251-260. - Глоссарий: с. 261-264. - ISBN 978-5-8259-0897-7 : 1-00.	Электронное учебное пособие	Электронный каталог ТГУ
2	Дзгоева-Сулейманова Ф. О. Трудовое право : в вопросах и ответах : учеб. пособие / Ф. О. Дзгоева-Сулейманова. - Москва : Проспект, 2018. - 262, [1] с. - ISBN 978-5-392-26375-2. - 202-00.	Учебное пособие	Электронный каталог ТГУ
3	Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для вузов / Н. Д. Амаглобели [и др.] ; под ред. К. К. Гасанова, Ф. Г. Мышко. - 4-е изд., перераб. и доп. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА : Закон и право, 2017. - 503 с. - (Dura lex, sed lex). - ISBN 978-5-238-01750-1.	Учебник	ЭБС "IPRbooks"

СОГЛАСОВАНО

Директор научной библиотеки
«__» _____ 20__ г.
МП

А.М. Асаева

11.2. Дополнительная литература и учебные материалы (аудио-, видеопособия и др.)

- фонд научной библиотеки ТГУ:

№ п/п	Библиографическое описание	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, практикум, аудио-, видеопособия и др.)	Место хранения (методический кабинет кафедры, городские библиотеки и др.)
	Трудовое право : учеб. для акад. бакалавриата / Р. А. Курбанов [и др.] ; РЭУ им. Г. В. Плеханова ; под общ. ред. Р. А. Курбанова. - 2-е изд., перераб. и доп. ; гриф УМО. - Москва : Юрайт, 2016. - 409 с. - (Бакалавр. Академический курс). - Библиогр.: с. 408-409. - ISBN 978-5-9916-5692-4 : 779-77.	учебник	Электронный каталог ТГУ
	Трудовое право : практикум : учеб. пособие для акад. бакалавриата / В. Л. Гейхман [и др.] ; под ред. В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. - 2-е изд., перераб. и доп. ; гриф УМО. - Москва : Юрайт, 2016. - 290 с. - (Бакалавр. Академический курс). - Библиогр. в конце глав. - ISBN 978-5-9916-8116-2 : 576-97.	практикум	Электронный каталог ТГУ
	Шаповал Е. А. Право социального обеспечения России [Электронный ресурс] : практикум / Е. А. Шаповал ; Всерос. гос. ун-т юстиции (РПА Минюста России). - Москва : ВГУЮ (РПА Минюста России), 2016 ; Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2016. - 154 с. - ISBN 978-5-00094-348-9.	практикум	ЭБС "IPRbooks" http://www.iprbookshop.ru/66772.html

- другие фонды:

По учебному курсу данный подраздел не предусмотрен

11.3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

- WebofScience [Электронный ресурс] : мультидисциплинарная реферативная база данных. – Philadelphia: ClarivateAnalytics, 2016– . – Режим доступа : apps.webofknowledge.com. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.
- Scopus [Электронный ресурс] : реферативная база данных. – Netherlands: Elsevier, 2004– . – Режим доступа : scopus.com. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.
- Elibrary [Электронный ресурс] : научная электронная библиотека. – Москва : НЭБ, 2000– . – Режим доступа : elibrary.ru. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.
- Государственная автоматизированная система Российской Федерации «Правосудие» [Электронный ресурс] : интернет-портал. – Режим доступа : <https://sudrf.ru/>. – Загл. с экрана. – Яз. рус.
- Портал правовой статистики. Генеральная прокуратура Российской Федерации [Электронный ресурс] : – Режим доступа : <http://crimestat.ru/> – Загл. с экрана. – Яз. рус.
- Официальный интернет-портал правовой информации. Государственная система правовой информации. [Электронный ресурс] : – Режим доступа : <http://pravo.gov.ru>. Загл. с экрана. – Яз. рус.
- Официальный сайт Тольяттинского государственного университета.
URL: <http://www.tltsu.ru/>

11.4. Перечень программного обеспечения

№ п/п	Наименование ПО	Количество лицензий	Реквизиты договора (дата, номер, срок действия)
1	Справочно-правовая систем Консультант Плюс. Онлайн версия: http://www.consultant.ru/online/	Не ограничено	Договор №1522 от 25.12.2015 Бессрочно
2	Windows	1398	Бессрочно
3	Office Standards	1398	Бессрочно

11.5. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

№ п/ п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др. объектов для проведения практических и лабораторных занятий	Перечень основного оборудования	Фактический адрес учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др.	Площадь, м ²	Количество посадочных мест
1.	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций. Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации.	Столы ученические трехместные, стулья, стул преподавательский, экран с электрическим приводом, системный блок, проектор, усилитель мощности, настенная встраиваемая система динамик 4in .	445020, Самарская обл., г. Тольятти, ул. Ушакова, д. 57, Э-314 (позиция по ТП № 1, этаж 3)	106,6	90

№ п/ п	Наименование оборудованных учебных кабин- етов, лаборато- рий, мастерских и др. объектов для проведения практических и лабораторных занятий	Перечень основ- ного оборудова- ния	Фактиче- ский адрес учебных ка- бинетов, ла- бораторий, мастерских и др.	Пло- щадь, м ²	Коли- чество поса- доч- ных мест
2.	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций. Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации.	Столы учениче-ские двухместные, стол преподава-тельский, доска аудиторная, сту-лья, системный блок, шкаф настен-ный 2-х секцион-ный, экран с элек-трическим приво-дом.	445020, Са-марская обл., г. Тольятти, ул. Ушакова, д. 57, Э-309 (позиция по ТП № 16а, этаж 3)	68,6	48

№ п/ п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др. объектов для проведения практических и лабораторных занятий	Перечень основного оборудования	Фактический адрес учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др.	Площадь, м ²	Количество посадочных мест
3.	Компьютерный класс. Помещение для самостоятельной работы. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций. Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации.	Столы ученические, стулья ученические, ПК с выходом в сеть Интернет	445020, Самарская обл., г.Тольятти, ул.Белорусская, 14, Г-401 (позиция по ТП № 48, этаж 4)	84,8	16

