

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
«Тольяттинский государственный университет»

Институт финансов, экономики и управления
(наименование института полностью)

Департамент бакалавриата (экономических и управленческих программ)
(наименование)

38.03.01 Экономика
(код и наименование направления подготовки, специальности)

Бухгалтерский учёт, анализ и аудит
(направленность (профиль)/специализация)

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА)

на тему Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия

Студент

К.С. Степанов

(И.О. Фамилия)

_____ (личная подпись)

Руководитель

канд. экон. наук, доцент Е.А.Васильева

(ученая степень, звание, И.О. Фамилия)

Тольятти 2020

Аннотация

Бакалаврскую работу выполнил: К.С. Степанов

Тема: Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Научный руководитель: к.э.н., доцент Е.А. Васильева.

Цель работы – проанализировать финансово-хозяйственную деятельность предприятия.

Объектом исследования выступает МКУ «Альтернатива».

Предметом исследования является финансово-хозяйственная деятельность предприятия МКУ «Альтернатива».

Методы исследования – общеэкономические методы исследования: наблюдение, формализация, синтез сравнения, методы финансового анализа – вертикальный, горизонтальный и коэффициентный.

Краткие выводы по бакалаврской работе: В первой главе представлены теоретические основы анализа финансово-хозяйственную деятельность бюджетного учреждения. Во второй главе рассматривается анализ деятельности бюджетного учреждения, проведен анализ его доходов и расходов. В третьей главе разработаны рекомендации по совершенствованию управления финансово-хозяйственной деятельностью МКУ «Альтернатива».

Практическая значимость работы заключается в том, что отдельные её положения в виде материала подразделов 2.2, 2.3, 3.1,3.2 и приложения могут быть использованы специалистами организации, являющейся объектом исследования.

Структура и объем работы. Работа состоит из введения, 3-х разделов, заключения, списка литературы из 62 источников и 3 приложений. Общий объем работы, без приложений, 58 страниц машинописного текста, в том числе таблиц – 19, рисунков – 4.

Содержание

Введение.....	4
1 Теоретические основы анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия	7
1.1 Содержание, задачи и принципы анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия	7
1.2 Методы и методики проведения анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия	12
2 Анализ финансово-хозяйственной деятельности учреждения на примере МКУ «Альтернатива»	15
2.1 Организационно-экономическая характеристика учреждения.....	15
2.2 Оценка финансово-хозяйственной деятельности предприятия	20
2.3 Анализ платежеспособности и ликвидности	30
3 Направления совершенствования финансово-хозяйственной деятельности на примере МКУ Альтернатива.....	33
3.1 Рекомендации по улучшению финансово-хозяйственной деятельности предприятия	33
3.2 Оценка экономической эффективности разработанных мероприятий	41
Заключение	46
Список используемой литературы	48
Приложение А Организационная схема управления МКУ «Альтернатива» ..	54
Приложение Б Бухгалтерский баланс МКУ «Альтернатива»	61
Приложение В Отчет о финансовых результатах МКУ «Альтернатива».....	68

Введение

Перспектива развития любой организации, предприятия или учреждения в экономическом и финансовом плане наряду с объективными макро – и микроэкономическими факторами во многом обусловлена субъективным фактором, а именно финансовой политикой, проводимой руководством организаций.

В России имеется большое количество бюджетных учреждений, как в крупных городах, так и в отдаленных районах. Одной из проблем таких учреждений является управление своей финансовой деятельностью, управления доходами и расходами. Выбранная тема актуальна тем, что перед бюджетными учреждениями стоит задача не только выполнять свою миссию, но и максимизировать свой доход путем получения прибыли от платных услуг, которая формирует внебюджетный фонд учреждения. Внебюджетный фонд дает возможность обеспечить свое дополнительное развитие за свой счет, а также компенсировать недостаток бюджетных средств. Доходы от платных услуг используются на расходы, не включенные в бюджетную смету.

Деление финансовой системы на сферы и звенья обуславливаются различиями в используемых способах распределения и использования финансовых ресурсов, особенностями функционирования звеньев. Звенья сферы общегосударственных финансов обеспечивают регулирование процессов экономики на макроуровне. Звенья финансов организаций способствуют регулированию и стимулированию социальных отношений на микроуровне.

Повышение эффективности механизма управления доходами и расходами бюджетной учреждения сводится «к переходу от ассигнований» на текущее содержание образовательных учреждений к финансированию оказываемых ими услуг на основе задания учредителя (государства / муниципалитета). Задание должно обеспечивать увязку показателей объемов

и качества предоставляемых образовательными учреждениями услуг (выполнения работ) с размерами направляемых на эти цели средств бюджета соответствующего уровня.

В силу сказанного выше актуальность темы исследования не вызывает сомнений.

Цель работы – проанализировать финансово-хозяйственную деятельность предприятия МКУ «Альтернатива».

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

изучить содержание, задачи и принципы анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия;

рассмотреть методы и методики проведения анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия;

провести анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия МКУ Альтернатива;

дать рекомендации по улучшению финансово-хозяйственной деятельности предприятия МКУ Альтернатива;

провести оценку экономической эффективности разработанных мероприятий.

Объектом исследования выступает МКУ «Альтернатива».

Предметом исследования является финансово-хозяйственная деятельность предприятия МКУ «Альтернатива».

Методологической основой написания работы послужили законодательные, методические и нормативные материалы, касающиеся бюджетного и образовательного процессов в современной практике Российской Федерации, а также труды отечественных авторов, таких как С.А. Беляков, А.А. Валиев, В.А. Крауш, И.Ю. Федорова и др.

В процессе написания работы применялись общеэкономические методы исследования: наблюдение, формализация, синтез сравнения, методы финансового анализа – вертикальный, горизонтальный и коэффициентный.

Бакалаврская работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка источников использования и приложений.

Во введении обоснованы актуальность темы исследования и постановка проблемы; определены цель, предмет и объект исследования; перечислены задачи, которые необходимо решить при выполнении исследования.

В первой главе представлены теоретические основы анализа финансово-хозяйственную деятельность бюджетного учреждения. Во второй главе рассматривается анализ деятельности бюджетного учреждения, проведен анализ его доходов и расходов. В третьей главе разработаны рекомендации по совершенствованию управления финансово-хозяйственной деятельностью МКУ «Альтернатива». В заключении определены общие выводы по работе.

1 Теоретические основы анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия

1.1 Содержание, задачи и принципы анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия

Стабильность финансового состояния предприятия способствует положительному влиянию на производственную, коммерческую и инвестиционную деятельность предприятия, что приводит к максимизации прибыли. Единого толкования понятия «финансово-хозяйственной деятельности предприятия» не существует. Что касается определения понятия «финансовое состояние», большинство ученых склонны толковать это понятие, учитывая методологию комплексной оценки инвестиционной привлекательности предприятий и организаций. В соответствии с которым финансовая стабильность, характеризующая системы показателей, отражающих наличие, распределение и использование финансовых ресурсов предприятия.

Довольно полным и более широким является определение сущности этой концепции авторов учебника «Теория анализа экономической деятельности» Баканова М.И., Шерemet А.Д., в которых утверждается, что «финансовое состояние является комплексным, во многом интегрированным признаком качества его деятельности» [4].

Отечественный ученый Ковалев В.В. в своем учебнике «Финансовый менеджмент» раскрывает суть понятия «финансовая устойчивость предприятия» следующим образом: «Финансовое состояние предприятия – это экономическая категория, отражающая состояние капитала в процессе его циркуляции и способности субъекта к саморазвитию в определенный момент времени» [40].

Таким образом, суммируя вышесказанное, можно сказать, что финансовое состояние предприятия – это экономическая категория, которая

определяет реальную и потенциальную финансовую способность предприятия обеспечивать финансирование текущей деятельности, определенный уровень саморазвития предприятия, и погашение обязательств перед субъектами хозяйствования.

Также можно сделать вывод, что финансовое состояние предприятия может характеризоваться широким спектром показателей, которые в совокупности определяют его надежность как делового партнера.

Оценка финансового состояния предприятия с использованием рейтинга можно найти в трудах таких авторов, как И. Бланк, А. Д. Шеремета и Р. Сайфулин [6] и др.

«Внешними по отношению к предприятию являются те факторы, на которые оно не может повлиять или это влияние может быть незначительным (эндогенным). Внешние факторы подразделяются на:

- Международные факторы формируются под влиянием причин общеэкономического характера (экономическое циклическое развитие ведущих стран; состояние мировой экономической системы, которое характеризуется политикой международных банков), стабильности международной торговли, которая в свою очередь зависит от подготовки межправительственных договоров и соглашений.
- Национальные факторы, которые оказывают довольно ощутимое влияние на финансовую стабильность каждого субъекта, включают политические, экономические и демографические, психографические (культурные) и научно-технические.
- Рыночные факторы. Внешние условия предприятия отражают экономическую ситуацию в стране и за рубежом, в отдельных регионах, на отраслевых рынках» [14].

К внутренним факторам относятся те, которые напрямую зависят от форм, методов и организации труда на самом предприятии (эндогенные). В приоритетную группу факторов входит высокая инфляция. В последнее

время постоянные инфляционные ожидания не способствовали достижению предприятиями стратегических целей. Таким образом, внутренние факторы, влияющие на финансовое положение предприятия, можно классифицировать на качественные и количественные.

Представленные результаты исследования позволяют подвести итог, что определение реального финансового состояния предприятия представляет собой сложный и трудоемкий процесс, требующий рассмотрения множества возможных толкований, сравнений и сопоставлений.

Анализ финансовой устойчивости предприятия является важной частью финансового менеджмента. Для проведения такого анализа используется система показателей для оценки финансовой устойчивости предприятия

Финансы унитарных предприятий заметно отличаются от финансов организаций и прежде всего финансов акционерных обществ. В связи с особыми финансовыми отношениями с государством – собственником имущества, которое предоставляется этим предприятиям для осуществления финансово-хозяйственной деятельности, существует следующая специфика управления финансами в унитарных предприятиях [74].

Во-первых, в таких предприятиях управление финансами основано на сочетании государственного управления и самоуправления, когда государство устанавливает предмет и цель деятельности, утверждает устав уполномоченными органами, назначает или освобождает руководителя, который осуществляет непосредственное управление деятельностью предприятия [20].

Во-вторых, существуют специфика в формировании уставного капитала. Уставный фонд на государственном унитарном предприятии представляет собой вклад собственника (Российской Федерации, субъекта РФ или Собственник Руководитель Главный бухгалтер Финансовый отдел муниципального образования) при создании предприятия для обеспечения

его деятельности в размере, который определяется уставом этого предприятия [16].

Собственник унитарного предприятия может принимать решение об увеличении его уставного фонда за счет дополнительно передаваемого собственником имущества и (или) за счет доходов, полученных в результате финансово-хозяйственной деятельности такого предприятия. Также при условиях, что в конце финансового года стоимость чистых активов муниципального предприятия окажется меньше установленного минимального размера уставного фонда на дату государственной регистрации такого предприятия и в течение трехмесячного срока стоимость чистых активов не будет восстановлена до размера минимального уставного фонда, собственник муниципального предприятия должен принять решение о его ликвидации [45].

В-третьих, есть особенность в использовании прибыли муниципальными унитарными предприятиями [24].

Часть прибыли унитарного предприятия за предыдущий год, подлежащая перечислению в федеральный бюджет в текущем году, определяется решением федерального органа исполнительной власти не позднее 1 мая на основании отчета о деятельности предприятия за прошедший год и утвержденной программы деятельности предприятия. При этом часть прибыли, подлежащая перечислению в федеральный бюджет, исчисляется путем уменьшения суммы чистой прибыли (нераспределенной прибыли) предприятия за прошедший год на сумму утвержденных в составе программы деятельности предприятия на текущий год расходов на реализацию мероприятий по его развитию, осуществляемых за счет чистой прибыли.

Предоставление бюджетного кредита осуществляется на основании предварительной проверки финансового состояния юридического лица – получателя бюджетного кредита, его гаранта или поручителя. Проверка осуществляется после получения согласия муниципального унитарного

предприятия на проведение проверки уполномоченными органами местного самоуправления представляющими Российскую Федерацию, субъект Российской Федерации, муниципальное образование в договоре о предоставлении бюджетного кредита, а также в правоотношениях, возникающих в связи с его заключением [29].

Указанные органы так же обеспечивают учет основных обязательств и осуществляют проверку финансового состояния заемщиков, гарантов, поручителей заемщика. В случае, если выявлено недостаточное обеспечение исполнения обязательств или существенное ухудшение финансового положения поручителя, такая форма обеспечения обязательств заменяется другими, перечисленными ранее в целях приведения его в соответствие установленным требованиям. Если иное обеспечение не может быть предоставлено или средства используются не по целевому назначению, вся сумма кредита подлежит единовременному досрочному возврату [15].

Предоставление бюджетных кредитов унитарным предприятием осуществляется на основании статьи 6 Бюджетного кодекса РФ [15]. Если по окончании финансового года стоимость чистых активов муниципального предприятия окажется меньше установленного минимального размера уставного фонда на дату государственной регистрации такого предприятия и в течение трехмесячного срока стоимость чистых активов не будет восстановлена до размера минимального уставного фонда, собственник муниципального предприятия должен принять решение о его ликвидации [55].

Унитарные предприятия любого вида играют важную роль в экономике, их вклад в федеральный бюджет может достигать 10-15%, а в муниципальных бюджетах доля налоговых доходов, приходящаяся на муниципальные унитарные предприятия, может достигать 18-20% [35].

Помимо этого, унитарные предприятия также являются ключевыми факторами в экономике благодаря выполнению социально значимых

функций. Поэтому становится важным наличие системы эффективного управления финансами на муниципальных унитарных предприятиях.

1.2 Методы и методики проведения анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия

Для осуществления финансового анализа на предприятии применяются различные методы, то есть подходы к изучению явлений. У каждого из методов есть слабые и сильные стороны, и каждый из них решает свой спектр задач. Методом финансового анализа является система теоретико-познавательных категорий, научного инструментария и регулятивных принципов исследования финансовой деятельности хозяйствующих субъектов. Анализируя финансово-хозяйственную деятельность организации, используются следующие основные методы исследования финансовых отчетов:

1) Горизонтальный анализ. Суть данного метода в сравнении каждой из позиции финансовой отчетности одного периода с аналогичной позицией предыдущего периода, он позволяет выявить абсолютные и относительные изменения величин различных статей, тенденцию изменения во времени какой-либо статьи финансовой отчетности, а также дать оценку этим изменениям. При проведении данного анализа строятся одна или несколько аналитических таблиц, где абсолютные балансовые показатели дополняются относительными темпами снижения или темпами роста. Как правило здесь используются цепные темпы роста между двумя периодами и базисные темпы роста за несколько периодов.

2) Вертикальный анализ – это анализ структуры итоговых финансовых показателей, его задача в выявлении влияния каждой строки финансовой отчетности на результат в целом. При проведении данного анализа для выявления возможности прогнозировать структурные изменения активов и источников их покрытия рассчитывается удельный вес отдельных статей в

итоге баланса и оценивается их динамика. Данный метод финансового анализа применяется также при анализе любых экономических объектов, по которым имеются данные ряда лет, к примеру, анализ себестоимости. На основе первых двух методов проведения анализа строится сравнительный аналитический баланс, которые в свою очередь взаимно друг друга дополняют. Данный баланс является основой при анализе структуры имущества и источников его формирования.

Показатели аналитического баланса делятся на три группы:

- показатели динамики баланса;
- показатели структуры баланса;
- показатели структурной динамики баланса.

3) Сравнительный анализ. Его отличием от предыдущих методов, является сопоставление сводного показателя отчетности анализируемой организации с аналогичными показателями подразделений, цехов, структурных подразделений этой организации, а также со среднеотраслевыми показателями и с показателями конкурентов.

4) Факторный анализ. Метод является разновидностью аналитических исследований. Он позволяет провести оценку влияния отдельных факторов на какой-либо результативный показатель как прямым методом дробления результативного показателя на составные части, так и обратным методом, когда отдельные элементы соединяют в общий результативный показатель. Этот метод используется на разных этапах финансового анализа, например, при оценке затрат и себестоимости продукции, при характеристике использования производственных ресурсов и т.д.

5) Анализ относительных показателей или коэффициентный финансовый анализ. Этот метод проводится, основываясь на данных одного или разных периодов. Предполагая расчет отношений между отдельными позициями отчета с целью определения взаимосвязи показателей. Полученные показатели на основе финансовой отчетности, называются финансовыми коэффициентами.

Фактическими данными являются абсолютные показатели финансовой отчетности, и для их анализа в основном используется метод сравнения, с помощью которого выявляются абсолютные или относительные изменения показателей, тенденции и закономерности их развития.

Таким образом, выявлено, что финансовая деятельность организации является неотъемлемой частью общей системы функционирования предприятия, баланса финансовых потоков, наличия средств, которые позволяют организации поддерживать свою деятельность в течение определенного периода. Для того чтобы производственная система имела высокую степень эффективности, руководство должно придерживаться правильной стратегии в отношении финансовой и экономической устойчивости. Неотъемлемой частью стратегического управления экономической единицей, в свою очередь, является анализ ее текущей деятельности и оценка перспектив дальнейшего развития.

2 Анализ финансово-хозяйственной деятельности учреждения на примере МКУ «Альтернатива»

2.1 Организационно-экономическая характеристика учреждения

Муниципальное казенное учреждение «Альтернатива» (далее по тексту – МКУ) создано в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом 12.01.1996 г. «О некоммерческих организациях», Решением Городской Думы от 04.09 200. № 570 «О согласовании реорганизации муниципального унитарного предприятия «Альтернатива», постановлением Администрации г. Таганрога от 25.09 2003 № 4534 «О реорганизации муниципального унитарного предприятия «Альтернатива» муниципальное учреждение «Альтернатива».

Сокращенное наименование: МКУ «Альтернатива»

Учредителем МКУ является муниципальное образование «Город Таганрог», Комитет по управлению имуществом г. Таганрога.

Учредительным документом МКУ является Устав. МКУ приобретает права юридического лица с момента его государственной регистрации в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

МКУ не отвечает по обязательствам собственника имущества – муниципального образования «Город Таганрог».

МКУ руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Ростовской области, муниципальными правовыми актами и Уставом.

МКУ осуществляет операции с поступающими средствами через лицевые счета, открываемые в территориальном органе Федерального казначейства. МКУ не имеет права предоставлять и получать кредиты (займы), приобретать ценные бумаги. Субсидии и бюджетные кредиты МКУ не предоставляются.

МКУ может иметь филиалы (обособленное подразделение,

расположенное вне места его нахождения и осуществляющее его функции или их часть).

МКУ является некоммерческой организацией.

МКУ не имеет извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

Учреждение создано в целях обеспечения реализации, предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления (в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления") в сфере:

- наружной рекламы, в том числе: утверждение схемы размещения рекламных конструкций, выдача разрешений на установку и эксплуатацию рекламных конструкций на территории города Таганрога, аннулирование таких разрешений, выдача предписаний о демонтаже самовольно установленных рекламных конструкций на территории города Таганрога, осуществляемые в соответствии с Федеральным законом «О рекламе»;
- в сфере жилищно-коммунального хозяйства: осуществление функций и полномочий наймодателя по договорам социального найма и договорам найма специализированных жилых помещений муниципального жилищного фонда муниципального образования «Город Таганрог», в соответствии с жилищным законодательством, а также организация работы по сбору, контролю за поступлением платы за пользование жилым помещением (плата за найм) от нанимателей жилых помещений по договорам найма.

Основной деятельностью МКУ признается деятельность, непосредственно направленная на достижение целей, ради которых МКУ создано.

Учреждение может осуществлять приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно

создано, и соответствует целям при условии, что такая деятельность указана в Уставе.

Доходы, полученные от указанной деятельности, поступают в бюджет г. Таганрога. МКУ не вправе осуществлять виды деятельности, не предусмотренные Уставом.

Предметом деятельности МКУ является деятельность в сфере наружной рекламы и жилищно-коммунального хозяйства.

Перечень основных видов деятельности МКУ:

- «Деятельность органов местного самоуправления по управлению вопросами общего характера» (ОКВЭД 75.11.3);
- Аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом;
- Предоставление прочих персональных услуг, не включенных в другие группировки.

Структура управления МУК «Альтернатива» представлена в Приложении А.

Структура, компетенция органов управления МКУ, порядок их формирования, сроки полномочий и порядок деятельности таких органов определяются Уставом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Органом управления МКУ является директор МКУ.

К компетенции директора МКУ относятся вопросы осуществления текущего руководства деятельностью МКУ, за исключением вопросов, отнесенных действующим законодательством или настоящим Уставом к компетенции КУИ.

Директор МКУ без доверенности действует от имени МКУ, в том числе представляет интересы МКУ, совершает сделки, утверждает по согласованию с КУИ штатное расписание МКУ, внутренние документы, регламентирующие деятельность МКУ, подписывает план финансово-хозяйственной деятельности МКУ, бухгалтерскую отчетность МКУ, издает

приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками МКУ.

Директор МКУ несет ответственность в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством и трудовым договором, заключенным с ним.

Права и обязанности директора МКУ, а также основания для прекращения трудовых отношений с ним регламентируются трудовым законодательством, а также трудовым договором, заключаемым с ним КУИ по согласованию с Мэром города Таганрога.

Компетенция заместителя директора МКУ устанавливается директором МКУ.

Заместитель директора МКУ действует от имени МКУ в пределах полномочий, предусмотренных в доверенностях, выдаваемых директором МКУ. Утверждает промежуточные и окончательные ликвидационные балансы.

Закрепляет имущества за МКУ на праве оперативного управления.

Осуществляет контроль за рациональным и эффективным использованием закрепленного за МКУ на праве оперативного управления имущества.

Осуществляет контроль за деятельностью руководителя МКУ в части управления имуществом.

Рассматривает и утверждает:

- план финансово-хозяйственной деятельности МКУ;
- программы деятельности МКУ;
- отчеты МКУ, в том числе бухгалтерские, отчеты о деятельности МКУ и об использовании его имущества, об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности МКУ.

Рассматривает и согласовывает:

- штатное расписание МКУ;
- предложения директора МКУ по распоряжению имуществом

Учреждения.

Проводит:

- проверки деятельности МКУ;
- аттестацию директора МКУ в установленном порядке.

Осуществляет:

- финансовое обеспечение деятельности МКУ;
- анализ финансово-хозяйственной деятельности МКУ;
- корректировку программ деятельности МКУ.

Принимает решения, направленные на улучшение финансово-экономического состояния МКУ.

Устанавливает порядок представления МКУ отчетности в части, не урегулированной законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами.

Определяет порядок составления и утверждения отчета о результатах деятельности МКУ и об использовании закрепленного за МКУ муниципального имущества.

Разрабатывает и утверждает бюджетную смету МКУ по согласованию с Финансовым управлением г. Таганрога.

По согласованию с Мэром города Таганрога принимает решение о назначении и назначает директора МКУ.

В порядке, установленном трудовым законодательством, заключает, изменяет и расторгает трудовой договор с директором МКУ,

Осуществляет контроль за деятельностью МКУ в соответствии с законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами.

Применяет к директору МКУ меры поощрения, а также меры дисциплинарного воздействия в соответствии с законодательством.

Осуществляет решение иных предусмотренных законодательством вопросов деятельности МКУ, не относящихся к компетенции других органов и МКУ.

Взаимоотношения работников и директора, возникающие на основе трудового договора, регулируются трудовым законодательством РФ.

2.2 Оценка финансово-хозяйственной деятельности предприятия

Анализ основных показателей деятельности МКУ «Альтернатива» проведен на основании Приложения Б (бухгалтерский баланс, отчет о финансовых результатах).

Таблица 1 – Анализ основных показателей деятельности МКУ «Альтернатива» за 2017-2019 гг.

Показатели	2017 г.	2018 г.	2019 г.	Отклонение 2019 г. к 2017 г.	
				Абсолютное, +/-	Темп роста, %
Доходы МКУ «Альтернатива», тыс.руб.	45410	44021,2	43590,2	-1819,8	95,99
Расходы МКУ «Альтернатива», тыс.руб.	44687	43703,6	43283,2	-1403,8	96,86
Расходы МКУ «Альтернатива» на 1 рубль доходов, руб.	0,98	0,99	0,99	0,01	100,9
ФОТ работников МКУ «Альтернатива», тыс.руб.	27475	28102	25107	-2368	91,38
Среднесписочная численность работников, чел.	58	57	56	6	105,88
Доходы МКУ «Альтернатива» на 1 работника, тыс.руб.	782,93	772,30	778,40	-4,53	99,42
Расходы МКУ «Альтернатива» на 1 работника, тыс.руб.	770,47	766,73	772,91	2,45	100,32
Финансовый результат, тыс.руб.	723	317,65	306,92	-416,08	42,45

По данным таблицы можно сделать вывод, что в 2019 г. доходы МКУ «Альтернатива» сократились на 4,01 % по сравнению с 2017 годом. Также сократилась сумма расходов учреждения на 3,14 %, за счет чего финансовый результат деятельности учреждения в 2019 г. по сравнению с 2017 годом снизился на 416 тыс. руб. или на 57,55 %.

За счет превышения темпа роста расходов учреждения над доходами, в отчетном году увеличились на 0,0088 руб. расход на 1 руб. доходов.

За счет снижения численности работников МКУ «Альтернатива», годовой фонд оплаты труда сократился на 8,62 %, несмотря на рост заработной платы работников учреждения на 8 %.

Проведен анализ трудовых ресурсов МКУ «Альтернатива» по штатному расписанию и фактически по всем категориям.

Таблица 2 – Анализ трудовых ресурсов МКУ «Альтернатива» по штатному расписанию и фактически по всем категориям за 2017-2019 гг.

Показатели	2017 г.	2018 г.	2019 г.	Отклонение 2019 г. к 2017 г., чел.
Всего работников, чел.				
Утверждено штатных единиц по должностям в штатном расписании	60	60	60	0
Фактически	58	57	56	-2
Обеспеченность, %	96,67	95	93,33	-3,33
Аппарат управления				
Утверждено штатных единиц по должностям в штатном расписании	11	11	11	0
Фактически	11	11	11	0
Обеспеченность, %	100	100	100	0
Специалисты				
Утверждено штатных единиц по должностям в штатном расписании	44	44	45	0
Фактически	42	42	41	0
Обеспеченность, %	95,45	95,45	91,11	-4,34
Служащие				
Утверждено штатных единиц по должностям в штатном расписании	5	5	4	-1,00
Фактически	5	4	4	-1,00
Обеспеченность, %	100,00	80,00	100,00	0,00

Из данной таблицы видно, что фактическая численность работников учреждения ряд категорий не соответствует количеству работников по штатному расписанию, за счет чего обеспеченность учреждения трудовыми ресурсами в 2019 году составляет 93 %.

В МКУ «Альтернатива» обеспеченность аппаратом управления составляет 100 %. Наименьшая обеспеченность наблюдается среди специалистов – 91,11 %. Изменение структуры трудовых ресурсов в МКУ «Альтернатива» за 2017 – 2019 гг. представлено в таблице 3.

Таблица 3 – Изменение структуры трудовых ресурсов в МКУ «Альтернатива» за 2017 – 2019 гг.

Категории персонала	2017 г.		2018 г.		2019 г.		Изменения:	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	+/-	%
Руководители	11	18,97	11	19,30	11	19,64	0	100,00
Специалисты	42	72,41	42	73,68	41	73,21	-1	97,62
Служащие	5	8,62	4	7,02	4	7,14	-1	80,00
Итого	58	100	57	100	56	100	-2	96,55

Изучая данную таблицу, можно сделать вывод, что за анализируемый период структура трудовых ресурсов МКУ «Альтернатива» не значительно изменилась. Так, в частности, удельный вес специалистов увеличился на 0,80 %, удельный вес руководителей увеличился на 0,68%. Наибольший удельный вес в общей структуре персонала МКУ «Альтернатива» приходится на специалистов – 73,21 % в 2018 году. Наименьший удельный вес занимают служащие учреждения – 7,14 %. Далее необходимо провести качественный анализ трудовых ресурсов МКУ «Альтернатива» по возрасту.

Данный анализ представлен в таблице 4.

Таблица 4 – Качественный состав трудовых ресурсов МКУ «Альтернатива» по возрасту за 2017-2019 гг.

Возраст	2017 г.		2018 г.		2019 г.	
	Числ-ть работников, чел.	уд. вес,	Числ-ть работников, чел.	уд. вес,	Числ-ть работников, чел.	уд. вес,
Всего, чел.	58	100,00	57	100,00	56	100,00
До 30 лет	6	10,34	5	8,77	6	10,71
30-39	15	25,86	15	26,32	15	26,79

Продолжение таблицы 4

Возраст	2017 г.		2018 г.		2019 г.	
	Числ-ть работников, чел.	уд. вес,	Числ-ть работников, чел.	уд. вес,	Числ-ть работников, чел.	уд. вес,
40-49	30	51,72	30	52,63	30	53,57
50-54	5	8,62	5	8,77	4	7,14
55 и старше	2	3,45	2	3,51	1	1,79

Из данных таблицы видно, что возрастная структура такова, что наибольший удельный вес занимают работники от 40 до 49 лет, что говорит о том, что в организации работают в основном опытные специалисты. Для простоты восприятия данные таблицы представим в виде диаграммы рисунок 1.

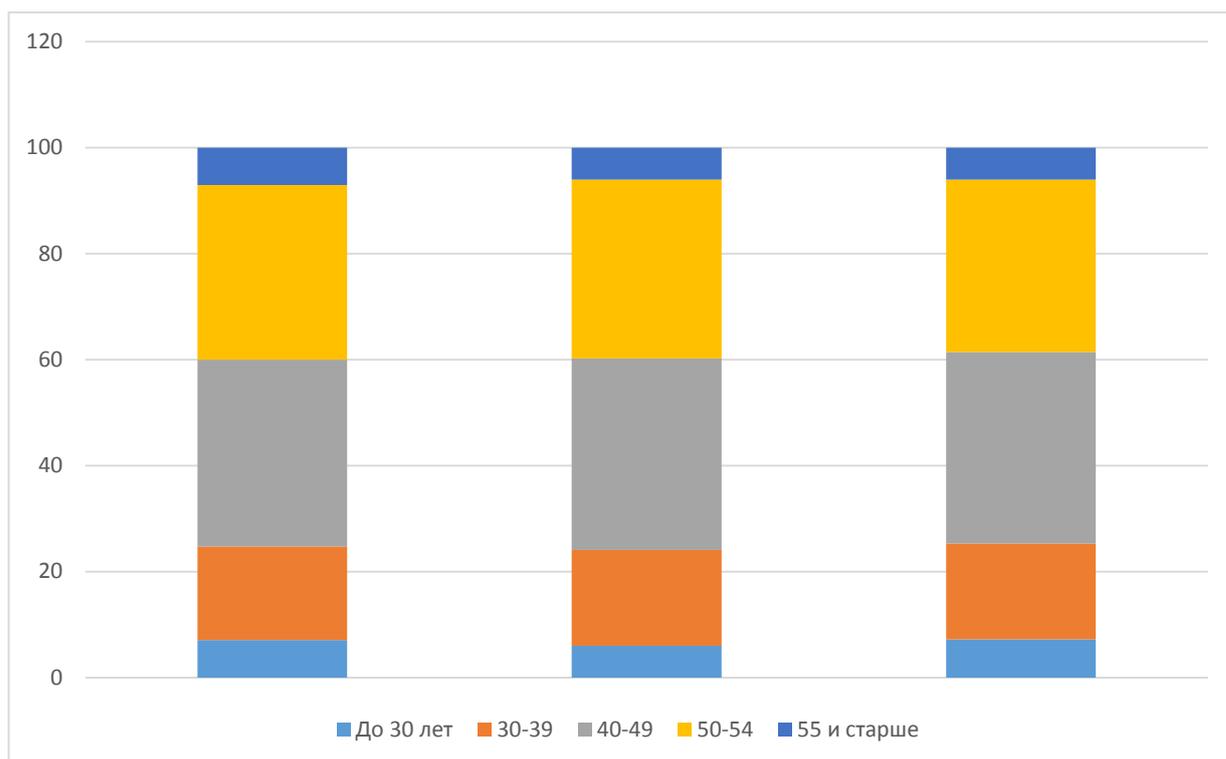


Рисунок 1 – Структура качественного состава трудовых ресурсов МКУ «Альтернатива» по возрасту за 2017-2019 г.

Данные для изучения движения рабочей силы приведены в таблице 5.

Таблица 5 – Движение трудовых ресурсов в МКУ «Альтернатива» за 2017-2019 гг.

Показатели	2017 г.	2018 г.	2019 г.	Отклонение 2019 г. к 2017 г.
Численность на начало года	60	58	57	-3,00
Принятые на работу	3	2	8	5,00
Выбыли	5	3	9	4,00
в том числе:				
В том числе по собственному желанию	2	1	9	7,00
Уволены за нарушение дисциплины	0	0	0	0,00
Численность на конец года	58	57	56	-2
Среднесписочная численность	59	58	57	-3
Коэффициент оборота по приему работников	0,0508	0,0348	0,1416	0,09
Коэффициент оборота по выбытию работников	0,0847	0,0522	0,1593	0,07
Коэффициент текучести кадров	0,0339	0,0174	0,1593	0,13
Коэффициент постоянства кадров	0,9322	0,9565	0,8496	-0,08

По данным таблицы 5 видно, что в анализируемом учреждении коэффициент оборота по приему в 2019 году на 0,09 % больше, чем в 2017 г. В свою очередь коэффициент оборота по выбытию на 0,16 % меньше, чем в 2017 году. Коэффициент текучести рабочей силы в 2019 году равен 0,16.

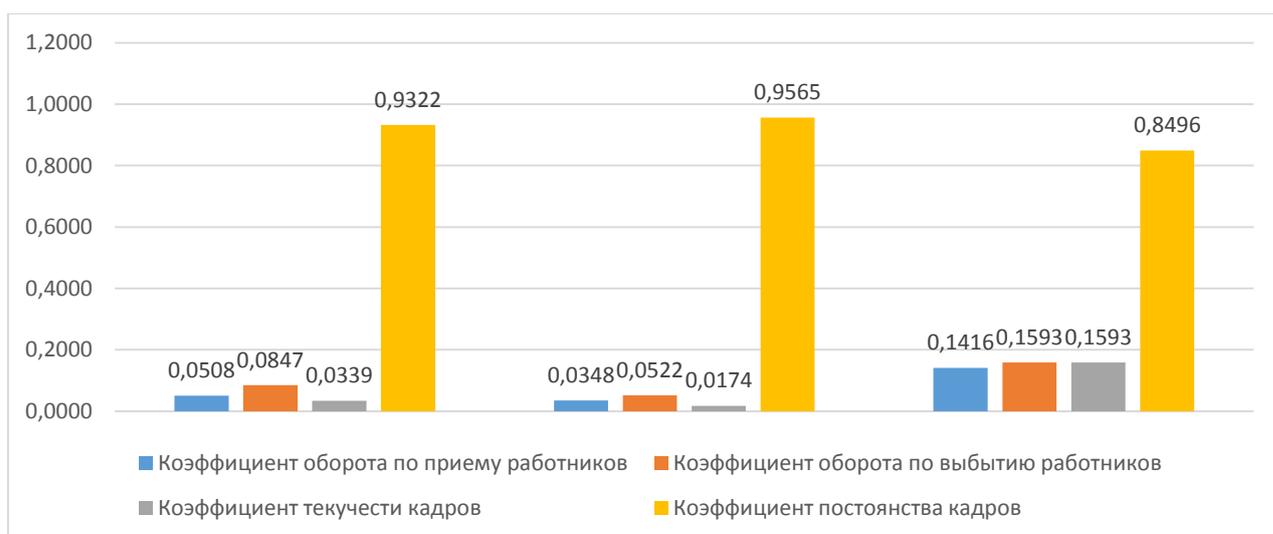


Рисунок 2 – Динамика показателей текучести кадров в МКУ «Альтернатива» за 2017-2019 гг.

Из проведенного анализ можно сделать вывод, что текучесть кадров в МКУ «Альтернатива» составляет порядка 16 %, что является высоким показателем для организации данного вида деятельности. Следовательно, руководству МКУ «Альтернатива» необходимо принять меры, позволяющие снизить текучесть кадров.

Далее необходимо оценить использование оплаты труда в целом по учреждению в разрезе отдельных категорий.

Таблица 6 – Использование оплаты труда в целом в МКУ «Альтернатива» в разрезе отдельных категорий за 2019 г.

Показатели	Сумма ФОТ				Отклонение		Выполнение плана, %
	по смете		фактически				
	тыс. руб.	уд.весь, %	тыс. руб.	уд.весь, %	на сумму	по уд. весу	
Основная заработная плата	23141	80,4	23683	81,72	542	102,34	102,34
Дополнительная заработная плата	5641	13,6	5298	18,28	-344	93,91	93,91
Итого	28782	100	28980	100	199	х	100,69

Исходя из данных таблицы 6, видно, что план по фонду оплаты труда выполнен в целом на 100,69 %. Перевыполнение характерно для таких категорий, как руководители, специалисты, рабочие. При этом невыполнение по фонду оплаты труда наблюдается по категории служащие. Это связано с не укомплектованностью штатов по данной категории.

Общий перерасход фонда оплаты труда составляет 199 тыс. руб.

Проведен анализ расходов на оплату труда по структуре и видам выплат в МКУ «Альтернатива» за 2017-2019 гг. Данные представлены в таблице 7.

Таблица 7 – Анализ расходов на оплату труда по структуре и видам выплат в МКУ «Альтернатива» за 2017-2019 гг.

Вид оплат	2017 г.		2018 г.		2019 г.		Отклонение 2019 к 2017 г.	
	тыс. руб.	уд. вес, %	тыс. руб.	уд. вес, %	тыс. руб.	уд. вес, %	тыс. руб.	темп роста, %
Заработная плата по тарифным ставкам	17696	64,41	17463	62,14	18478	63,76	781	104,42
Оплата ежегодных отпусков	3701	13,47	3889	13,84	3982	13,74	281	107,59
Прочие доплаты (премии)	6077	22,12	6750	24,02	6521	22,5	443	107,29
Оплата труда всего	27475	100	28102	100	28980	100	1506	105,48

Из данных таблицы видно, что расходы на оплату труда в 2019 г. году по сравнению с 2017 годом увеличились на 1506 тыс. р или на 5,48 %.

Премии увеличились на 443 тыс. руб.

Оплата ежегодных отпусков в 2019 году возросла по сравнению с 2017 годом на 281 тыс. р.

Наибольший удельный вес в общей структуре фонда оплаты труда в МКУ «Альтернатива» занимает заработная плата сотрудников учреждения – 63,76 %. На втором месте премии – 22,5 %.

В целях выявления преимуществ и недостатков системы неэкономических стимулов для сотрудников МКУ «Альтернатива» была проведена беседа с сотрудниками, определены проблемы мотивации и стимулирования персонала МКУ «Альтернатива», а также определим пути их решения.

Подводя итог, можно сделать вывод, что фактическая численность работников учреждения ряд категорий не соответствует количеству работников по штатному расписанию, за счет чего обеспеченность учреждения трудовыми ресурсами в 2019 году составляет 93 %.

Таблица 8 – Основные проблемы системы оплаты труда в МКУ «Альтернатива», а также определим пути их решения

Проблема	Характеристика проблемы	Мероприятие
Низкий уровень не материальной заинтересованности работников	Низкий уровень использования способностей работников, отсутствие развитой системы продвижения по службе и карьерного роста,	в нематериальном аспекте разработка системы обратной связи и похвалы от непосредственных руководителей, повышение квалификации персонала
Низкий уровень материальной заинтересованности работников	Сотрудники организации не удовлетворены системой материальной заинтересованности	в материальном аспекте разработка системы индикаторов для работников, которые позволят работникам больше зарабатывать, что актуально в условиях экономического кризиса в стране и боязни персонала потерять работу

В МКУ «Альтернатива» обеспеченность аппаратом управления составляет 100 %.

Наименьшая обеспеченность наблюдается среди служащих – 88,89 %.

В 2019 г. в Некоммерческой организации МКУ «Альтернатива» наблюдается высокий уровень текучести рабочей силы. Следовательно, руководству учреждения необходимо принять меры, позволяющие снизить текучесть кадров.

Доходы бюджета МКУ «Альтернатива» формируются за счет 3 источников:

- субсидии на выполнение государственного (муниципального задания);
- субсидии на иные цели;
- приносящая доход деятельность.

МКУ «Альтернатива» финансируется из бюджета города. Эти ассигнования расходуются на оплату труда работников и выплаты им премий, уплату налогов, содержание основных средств, коммунальные платежи, командировочные расходы, закупки и ремонт технического оборудования и мебели, обучение персонала, приобретение продуктов

питания, хозяйственных товаров, канцелярских товаров и расходных материалов для оргтехники, а также реквизита для проводимых мероприятий.

Недостаток бюджетных средств компенсируется за счет средств из внебюджетного фонда, который формируется за счет платных услуг, предоставляемым данным учреждением.

Доходы бюджета МКУ «Альтернатива» формируются за счет 3 источников:

- субсидии на выполнение государственного (муниципального задания);
- субсидии на иные цели;
- приносящая доход деятельность.

Далее проведем анализ доходов МКУ «Альтернатива» за 2018-2019 гг.

Таблица 9 – Анализ структуры доходов МКУ «Альтернатива» за 2018-2019 гг.

Наименование показателей	2018 г.		2019 г.		Изменение 2019 г к 2018 г.	
	тыс. руб.	Удельный вес, %	тыс. руб.	Удельный вес, %	в тыс. руб.	в %
Доходы МКУ «Альтернатива» от собственности	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-
Доходы МКУ «Альтернатива» от оказания платных услуг	32629,3	74,1	31846,5	73,1	-782,8	97,60
Доходы МКУ «Альтернатива» от операций с активами	-27,3	-0,1	-28,7	-0,1	-1,4	105,26
Прочие доходы МКУ «Альтернатива»	11419,2	25,9	11772,4	27,0	353,2	103,09
Всего	44021,2	100,0	43590,2	100,0	-431,1	99,02

Как видно из данной таблицы, в 2019 году доходы бюджета МКУ «Альтернатива» сократилась на 1% по сравнению с 2018 г., за счет сокращения доходов от оказания платных услуг, а также сокращения доходов от операций с активами учреждения. Наибольший удельный вес в общей

структуре доходов МКУ «Альтернатива» в 2019 году приходится на доходы от оказания платных услуг – 73,1 %.

Анализ динамики и структуры расходов МКУ «Альтернатива» за 2018-2019 гг. представлен в таблице 10.

Таблица 10 – Анализ структуры расходов МКУ «Альтернатива»

Наименование показателей	2018 г.		2019 г.		Изменение 2019 г к 2018 г.	
	тыс. руб.	у. вес, %	тыс. руб.	у. вес, %	в тыс. руб.	в %
Оплата труда сотрудников с начислениями	28102	64,90	28980	66,96	878	103,13
Приобретение работ, услуг – Всего	5831	13,47	4948	11,43	-883	84,85
в том числе						
услуги связи	274	0,63	306	0,71	32	111,85
транспортные услуги	51	0,12	6	0,01	-45	11,57
коммунальные услуги	2987	6,90	2801	6,47	-186	93,78
работы, услуги по содержанию имущества	961	2,22	732	1,69	-229	76,17
прочие работы и услуги	1558	3,60	1102	2,55	-456	70,74
Безвозмездные перечисления	403	0,93	508	1,17	105	126,02
Прочие расходы	393	0,91	259	0,60	-137	66,00
Расходы по операциям с активами	8975	20,73	8588	19,84	-387	95,69
Всего	43301	100	43283	100	-18	99,96

Как видно из данной таблицы, в 2019 году сокращение расходов бюджета МКУ «Альтернатива» составило на 0,04 % или на 17,7 тыс. руб. Данное сокращение обусловлено сокращением всех статей расходов учреждения.

Наибольший удельный вес в общей структуре расходов МКУ «Альтернатива» в 2019 году приходится на расходы по оплате труда, а также расходам по операциям с активами – 66,96 и 19,84 %. Наименьший удельный

вес занимают транспортные расходы – 0,01 %.

Подводя итог данной главы, можно сделать вывод, что в финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Альтернатива» имеются определенные проблемы эффективности использования персонала:

- высокий уровень текучести кадров;
- отсутствие контроля над мерой труда и потребления;
- отсутствию заинтересованности сотрудников основных подразделений МКУ «Альтернатива» в достижении требуемого результата в ответ на адекватный уровень материального и нематериального вознаграждения и предоставление условий для раскрытия профессионального потенциала сотрудников.

Также в 2019 г. в МКУ «Альтернатива» наблюдается сокращение доходов, при практически неизменном уровне расходов. Данное изменение обусловлено отсутствием контроля за расходованием бюджетных средств внутри учреждения.

2.3 Анализ платежеспособности и ликвидности

Сформированы аналитические группы активов и пассивов. Для определения ликвидности баланса необходимо сравнить значения каждой из сформированных групп.

Анализ ликвидности баланса МКУ «Альтернатива» представлен в таблице 11.

Как видно из данной таблицы, баланс МКУ «Альтернатива» не является ликвидным, выполняется только одно условие из четырех. МКУ «Альтернатива» не имеет на балансе достаточного количества наиболее ликвидных активов в виде денежных средств. Срочные обязательства значительно превышают имеющиеся денежные средства на счетах учреждения.

Таблица 11 – Анализ ликвидности баланса МКУ «Альтернатива»

Актив	Сумма тыс. руб.		Пассив	Сумма тыс. руб.		Платежный излишек (недостаток), тыс. руб.		% к величине итога баланса	
	на	на		на	на	на	на	на	на
	начало 2019 г.	конец 2019 г.		начало 2019 г.	конец 2019 г.	начало 2019 г.	конец 2019 г.	начало 2019 г.	конец 2019 г.
A1	1 227	2 469	П1	5 460	3 401	-4 234	-932	-68,64%	-15,46%
A2	-4 846	-5 786	П2	0	0	-4 846	-5 786	-78,58%	-95,94%
A3	2 401	2 937	П3	0	0	2 402	2 937	38,92%	48,69%
A4	7 387	6 412	П4	708	2 630	6 679	3 782	108,29%	62,71%
	6 168	6 031		6 168	6 031	0	0	0,00%	0,00%

Расчетные значения показателей ликвидности МКУ «Альтернатива» за 2019 г. представлены в табл. 12.

Таблица 12 – Оценка показателей ликвидности МКУ «Альтернатива» за 2019 г.

Наименование показателя	Норматив	начало 2019 г.	конец 2019 г.	Отклонение, ±
Коэффициент абсолютной ликвидности	$L2 \geq 0.1 - 0.7$	0,225	0,726	0,501
Коэффициент быстрой ликвидности	$L3 \approx 1 \text{ opt} = 0.7 - 0.8$	-0,663	-0,975	-0,312
Коэффициент текущей ликвидности	$L4 \approx 1.5 - 2$	-0,223	-0,112	0,111
Общий показатель ликвидности	$L1 \geq 1$	-0,087	0,134	0,222
Общий коэффициент покрытия	$L10 > 2 - 2.5$	-0,223	-0,112	0,111
Коэффициент маневренности функционирующего капитала	-	-0,360	-0,777	-0,417
Доля оборотных средств в активах	$L6 \geq 0.5$	-0,197	-0,063	0,134
Коэффициент обеспеченности собственными средствами	$L7 \geq 0.1$	5,484	9,953	4,469

Проводя анализ данных таблицы 12, можно сделать вывод, что анализируемая организация МКУ «Альтернатива» на конец 2019 г. являлась

не платежеспособной, поскольку коэффициент текущей ликвидности, при норме 2, на конец года равен -0,112.

Деятельность организации финансируется за счет заемных средств. Обязательства организации превышают наиболее ликвидные активы.

Проведя итог данной главы, можно сделать вывод, что в финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Альтернатива» имеются определенные проблемы эффективности использования персонала:

- высокий уровень текучести кадров;
- отсутствие контроля над мерой труда и потребления;
- отсутствию заинтересованности сотрудников основных подразделений МКУ «Альтернатива» в достижении требуемого результата в ответ на адекватный уровень материального и нематериального вознаграждения и предоставление условий для раскрытия профессионального потенциала сотрудников.

Также в 2019 г. в МКУ «Альтернатива» наблюдается сокращение доходов, при практически неизменном уровне расходов. Данное изменение обусловлено отсутствием контроля за расходованием бюджетных средств внутри учреждения.

В 2019 г. доходы МКУ «Альтернатива» сократились на 4,01 % по сравнению с 2017 годом. Также сократилась сумма расходов учреждения на 3,14 %, за счет чего финансовый результат деятельности учреждения в 2019 г. по сравнению с 2017 годом снизился на 416 тыс. руб. или на 57,55 %.

За счет превышения темпа роста расходов учреждения над доходами, в отчетном году увеличились на 0,0088 руб. расход на 1 руб. доходов.

За счет снижения численности работников МКУ «Альтернатива», годовой фонд оплаты труда сократился на 8,62 %, несмотря на рост заработной платы работников учреждения на 8 %.

На конец 2019 г. баланса МКУ «Альтернатива» является не ликвидным и не платежеспособным.

3 Направления совершенствования финансово-хозяйственной деятельности на примере МКУ Альтернатива

3.1 Рекомендации по улучшению финансово-хозяйственной деятельности предприятия

В качестве основных направлений повышения эффективности финансово-экономической деятельности МКУ «Альтернатива» предлагается реализовать следующие мероприятия:

- организовать в учреждении систему внутреннего контроля за отдельным использованием бюджетного финансирования и доходов;
- разработать методику анализа привлечённых источников финансирования и доходов;
- использовать бальную систему оценки работников.

В ходе работы разработана методика организации внутреннего контроля за отдельным использованием бюджетного финансирования и доходов, включающая в себя:

- предварительный контроль, который осуществляется до совершения финансово-хозяйственных операций на стадии принятия управленческих решений по формированию и утверждению бюджетов, платежных балансов, заключения соглашений, при проведении тендеров и экспертиз на основе учета требований законодательных, нормативных и правовых актов;
- текущий контроль, который осуществляется в процессе совершения финансово-хозяйственных операций в целях предотвращения нарушений при расходовании денежных средств и соблюдения финансово-хозяйственной дисциплины;
- последующий контроль, который возложен на руководство и бухгалтерию и проводится в соответствии с Положением о порядке организации, который состоит в анализе отчетной финансовой и

бухгалтерской документации.

Разработана методика анализа привлечённых источников финансирования и доходов, которая в свою очередь включает в себя три ключевых этапа:

- планирование (расчет и группировка данных об объеме и направлениях финансирования и расходов на плановый период, создание и утверждение Главным распорядителем бюджетных средств документов План закупок, План-график, План финансово-хозяйственной деятельности, Государственного задания);
- реализация и корректировка (осуществление деятельности в соответствии с План финансово-хозяйственной деятельности и Государственным заданием, исполнение процедур, включенных в План-график, внесение корректировок и новых закупок в План-график);
- анализ результатов деятельности, исполнения планов и бюджета.

В качестве одного из направлений совершенствования аналитического обеспечения соблюдения эффективности расходования средств финансирования и доходов является организация внутреннего контроля за отдельным использованием бюджетного финансирования и доходов.

«Как отмечают эксперты оптимально функционирующая ВФК позволит не только своевременно выявлять финансовые нарушения и превентивно их предотвращать в дальнейшем, но и станет инструментом построения эффективной системы управления финансовыми ресурсами в бюджетной сфере» [8].

«В текущем году Минфином России прорабатывается такое направление развития ВФК как внедрение федеральных стандартов внутреннего финансового контроля для государственных организаций, данные стандарты будут приняты на законодательном уровне».

«Данное нововведение позволит сделать очередной шаг к совершенствованию финансового менеджмента в бюджетном секторе

экономики, стандартизации правил осуществления внутреннего финансового контроля» [33].

Процедура проведения и организации внутреннего финансового аудита в наше время подробно регламентирована постановлением Правительства РФ и приказом Минфина РФ. Именно в процессе проведения аудита могут быть выявлены нарушения и недочёты, которые явились следствием слабо устроенной системы внутреннего контроля(Рисунок3).

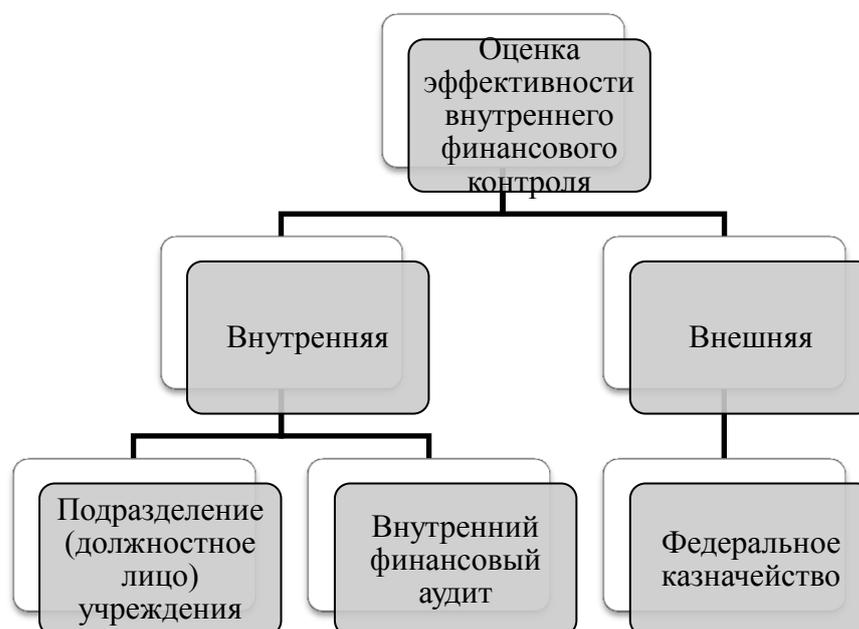


Рисунок 3 – Субъекты оценки внутреннего финансового контроля

Функции внутреннего контроля в МКУ «Альтернатива» могут быть возложены на руководство, комиссию по закупкам, бухгалтера, контрактного управляющего. Комиссия по закупкам является коллегиальным органом МКУ «Альтернатива».

К основным задачам при осуществлении внутреннего контроля являются:

- организация и осуществление предварительного, текущего и последующего контроля;
- проверка финансово-хозяйственной деятельности учреждения;

- выявление и предотвращение финансовых рисков, а также их снижение для повышения эффективности использования финансовых и материальных ресурсов;
- осуществление внутреннего контроля за своевременностью, правильностью и целесообразностью финансовых операций;
- проверка финансового состояния, сохранности имущества;
- контроль за соблюдением требований российского законодательства и внутренних документов организации;
- подтверждение достоверности и обеспечение полноты отчетности.

Процесс внутреннего контроля будет включать в себя: предварительный контроль, который осуществляется причастными подразделениями учреждения до совершения финансово-хозяйственных операций на стадии принятия управленческих решений по формированию и утверждению бюджетов, платежных балансов, заключения соглашений, при проведении тендеров и экспертиз на основе учета требований законодательных, нормативных и правовых актов.

Примеры:

- главный бухгалтер МКУ «Альтернатива» составляет смету денежных средств на приобретение и использование основных средств за год;
- руководство МКУ «Альтернатива» проводит проверку персонала при приеме на работу путем изучения автобиографических данных для предотвращения на ранней стадии незаконных и неэффективных действий нанятого сотрудника.

Также текущий контроль, который осуществляется в процессе совершения финансово-хозяйственных операций в целях предотвращения нарушений при расходовании денежных средств и соблюдения финансово-хозяйственной дисциплины.

Примеры:

- бухгалтер МКУ «Альтернатива» принимает и проверяет первичные

оправдательные документы командированного лица (авансовый отчет, проездные билеты, расходы на проживание в гостинице и т.д.);

- проведения инвентаризации имущества при смене материально-ответственного лица.

Последующий контроль, который возложен на руководство и бухгалтерию и проводится в соответствии с Положением о порядке организации.

Примеры:

- анализ бухгалтерской документации МКУ «Альтернатива»;
- ревизия отчетной финансовой и бухгалтерской документации.

Для большего понимания реализации данных видов контроля в системе бухгалтерского учета, рассмотрены они на элементах метода бухгалтерского учета.

Таблица 13 – Применения контрольных функций на элементах метода бухгалтерского учета

Элементы метода	Виды контроля		
	Предварительный контроль	Текущий контроль	Последующий контроль
Документация	+	+	-
Инвентаризация	-	+	+
Счета	-	+	-
Двойная запись	-	+	+
Оценка	-	+	-
Калькуляция	-	-	-
Баланс и отчетности	-	+	+

Для реализации второго мероприятия необходимо отметить, что МКУ «Альтернатива» может иметь два источника получения имущества и денежных средств:

- выделение средств из бюджета на целевое финансирование деятельности учреждения;
- получение доходов от ведения предпринимательской деятельности в

соответствии со ст. 47 Закона Российской Федерации «Об образовании».

Далее рассмотрено формирование оптимальной структуры источников финансирования МКУ «Альтернатива», как процесс подразделяющийся на три ключевых этапа:

- планирование;
- реализация и корректировка;
- анализ результатов (рисунок 4).

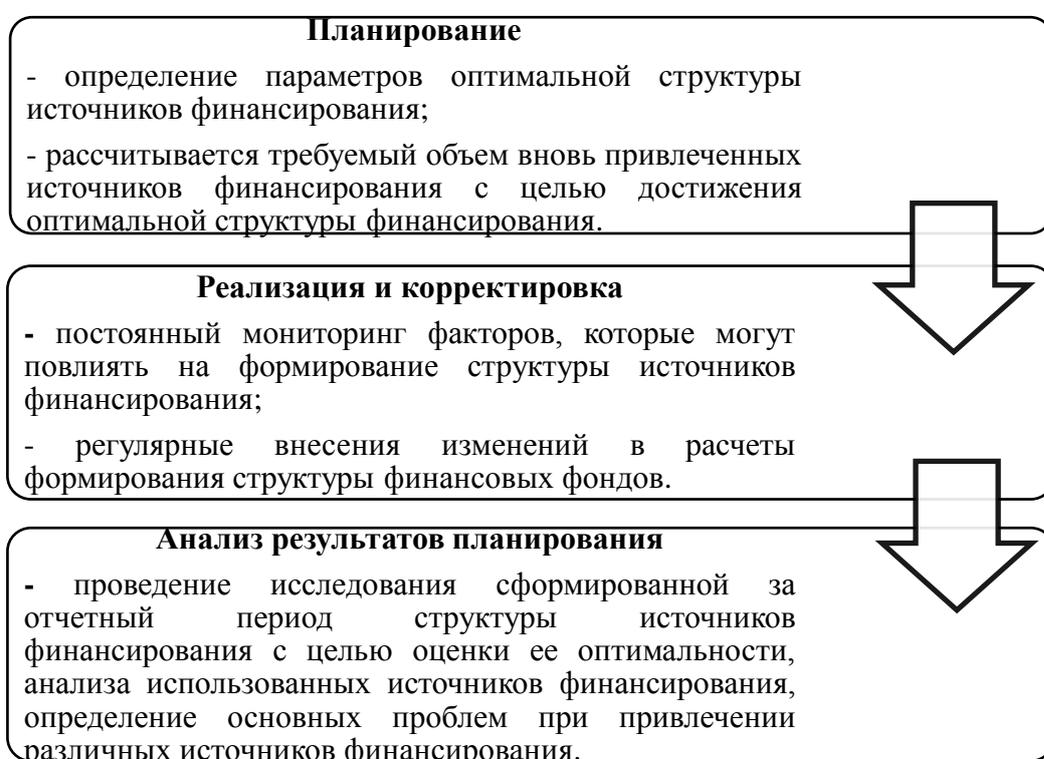


Рисунок 4– Схема методики формирования оптимальной структуры источников

В процессе формирования оптимальной структуры источников финансирования МКУ «Альтернатива» начальным будет являться планирование структуры источников финансирования. Выбрав объект финансирования руководство МКУ «Альтернатива» определяет требуемый объем финансирования, на основании плана доходов и расходов учреждения.

Далее определяются источники поступления средств и рассчитывается оптимальная структура источников финансирования.

Далее в процессе формирования оптимальной структуры источников финансирования МКУ «Альтернатива» является реализация и корректировка плана.

В соответствии с 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» бюджетное учреждение осуществляет планирование требуемого объема финансирования для закупок товаров, работ, услуг на плановый период, формируя и утверждая план закупок и план-график.

План закупок составляется на срок, соответствующий сроку действия федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период, должен быть утвержден и представлен в открытом доступе, содержатся информация о целях приобретения товаров, работ и услуг, описание закупаемых объектов, данные об объемах выделенного финансирования, планируемые сроки проведения процедур. План-график утверждается на один календарный год, содержит подробную информацию о всех закупках учреждения.

Порядок формирования, утверждения и ведения планов закупок устанавливается администрацией с учетом требований, установленных Правительством Российской Федерации. Схема утверждения Плана закупок бюджетных учреждений имеет следующий вид: «Бюджетное учреждение > Централизованная бухгалтерия > Главный распорядитель бюджетных средств». Утвержденный план передается в Централизованную бухгалтерию для контроля и в бюджетное учреждение для исполнения.

Информация о плановом объеме финансирования и расходов на плановый период и группируется в проекте документа «План финансово-хозяйственной деятельности», опираясь на который учреждение в течение года осуществляет свою деятельность. Документ утверждается Главным

распорядителем бюджетных средств после утверждения Закона о Бюджете Санкт-Петербурга на плановый период.

Следующим важным документом в процессе финансового планирования в МКУ «Альтернатива» выступает государственное задание, содержащее показатели, которые характеризуют качество и объем услуг, оказываемых учреждением.

Расчет средств из бюджета на целевое финансирование деятельности учреждения в МКУ «Альтернатива» определяется как сумма нормативных затрат на оказание образовательных услуг, затрат на выполнение работ, а также затрат на содержание недвижимого и особо ценного движимого имущества. Причем сумма нормативных затрат на оказание образовательных услуг рассчитывается как произведение нормативных затрат на оказание одной услуги и объема предоставляемых услуг, указанных в государственном задании.

Основными направлениями расходования средств, как было указано ранее, являются оплата труда и начисления на оплату труда, приобретение услуг (связи, транспорта, коммунальных), продукты питания, расходы и услуги по содержанию имущества, приобретение оборудования, а также прочие расходы.

Руководству МКУ «Альтернатива» необходимо постоянно проводить мониторинг факторов, которые влияют на структуру источников финансирования учреждения в текущем году. Данное мероприятие позволит учреждению успешно функционировать в будущем, с помощью данного мониторинга можно обнаружить проблемные моменты, и тем самым своевременно внести корректировки структуру финансирования в текущем году. При необходимости вносятся корректировки и новые закупки в План-график, которые утверждаются Главным распорядителем бюджетных средств.

Последний этап формирования оптимальной структуры источников финансирования, который является заключительным, является анализ

результатов деятельности учреждения. На данном этапе необходимо проводить проверку сформированной структуры источников финансирования на оптимальность.

Преимущество предлагаемой методики заключается в ее универсальности и простоте применения, при этом она позволяет получить четкие рекомендации для МКУ «Альтернатива» с учетом его деятельности.

Таким образом, предлагаемая методика построения оптимальной структуры источников финансирования позволяет комплексно решить проблему построения структуры финансовых источников, поэтапно выделяя ключевые моменты и предлагая четкие рекомендации.

Проведя оценку организации оплаты труда персонала МКУ «Альтернатива» можно выделить выявленную проблемы – отсутствии заинтересованности сотрудников основных подразделений МКУ «Альтернатива» в достижении требуемого результата в ответ на адекватный уровень материального и нематериального вознаграждения и предоставление условий для раскрытия профессионального потенциала сотрудников.

Поэтому в качестве совершенствования системы оплаты труда работников МКУ «Альтернатива» предлагается использовать бальную систему оценки работников.

Система представляет собой организацию выплаты зарплаты без тарификации. Расчет суммы идет в соотношении внесенного каждым сотрудником вклада в общее дело.

3.2 Оценка экономической эффективности разработанных мероприятий

Рассмотрен на примере служащего МКУ «Альтернатива» расчет зарплаты с использованием балльного способа.

В таблице 15 представлены показатели результативности, которые

помогают выявить своевременное выполнение работы сотрудниками МКУ «Альтернатива», количество выполненных работ и их степень сложности.

Таблица 15 – Показатели результативности и баллы, применяемые для работников МКУ «Альтернатива»

№	Показатели	Критерии оценки	Баллы		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	Качество и своевременность выполнения работ	- полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянной помощи со стороны руководителя	-	0	0
		- полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянном контроле со стороны руководителя	-	10	10
		- полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с	-	15	15
		- полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков	-	20	20
2	Количество выполненных работ:				
	- минимальной степени сложности	- 0;	0	0	0
		- от 1 до 30;	10	10	10
		- от 31 до 100;	15	15	15
		- свыше 100	20	20	20
- средней степени сложности	- 0;	0	0	0	
	- от 1 до 10;	10	10	10	
	- от 11 до 30;	15	15	15	
	- свыше 30	20	20	20	
- высокой степени сложности	- 0;	0	0	0	
	- от 1 до 5;	10	10	10	
	- от 6 до 10;	15	15	15	
	- свыше 10	20	20	20	
3	Выполнение плана работ	- план не выполнен	0	0	-
		- план выполнен на 100 %	10	5	-
		- план перевыполнен от 1 до 10 %	20	10	-
		- план перевыполнен от 10 до 50 %	30	15	
Итого:			Max = 110	Max = 90	Max = 75

Для определения их заработка необходимо действовать в следующем порядке:

- определить количество баллов, набранных работниками в соответствии

- с таблицей баллов;
- определить общее количество баллов, набранных всеми трудящимися фирмы;
- определить размер фонда заработной платы организации;
- рассчитать оплату.

Исходя из выше предложенного для решения проблемы по системы оплаты труда работников МКУ «Альтернатива» необходимо рассчитать показатели эффективности и результативности для конкретного специалиста.

Далее представлено количество набранных баллов по всем категориям работников, набранных за 4 кв. 2019 г.

Таблица 16 – Количество набранных баллов по всем категориям работников, набранных за 4 кв. 2019 г.

№ показателя	Критерии оценки	Руководители	Специалисты	Служащие	Всего
1	Показатели эффективности	770	2050	120	2940
2	Показатели результативности	660	2255	240	3155
3	Показатели эффективности деятельности самостоятельного структурного подразделения МКУ «Альтернатива»	220	410	0	630
Итого:		1650	4715	360	6725

Как видно из данной таблицы, общее количество баллов составило 6725 по всей организации.

На премиальный фонд работникам МКУ «Альтернатива» выделено было порядка 35 000 тыс. р в год или 2 916,67 тыс. р в месяц.

Распределение премиального фонда по категориям работников представлено в таблице 17.

Таким образом, премиальный фонд руководителей в месяц составил 735,86 тыс. р специалистов – 2044,92 тыс. р, а служащих 1156,13 тыс. р.

В таблице 18 представлен расчет показателей эффективности и

результативности начальника отдела проектирования, сметного нормирования и сметной экспертизы.

Таблица 17 – Распределение премиального фонда по категориям работников

Тип персонала	Руководители	Специалисты	Служащие
Кол-во баллов	1650	4715	360
Премиальный фонд работников по категориям, тыс. р	$2916,67 / 6540 * 1650 = 735,86$	$2916,67 / 6540 * 4715 = 2044,92$	$2916,67 / 6540 * 360 = 156,13$
в том числе одного работника в среднем, тыс. р	66,90	49,88	39,03

В результате расчета показателей эффективности и результативности начальника отдела проектирования МКУ «Альтернатива» составили 130 баллов, при максимально возможном итоге 185 баллов.

Таблица 18 – Расчет показателей эффективности и результативности начальника отдела проектирования МКУ «Альтернатива»

№ показателя	Критерии оценки	Баллы
	Показатели эффективности	
1	- выполненная работа полностью соответствует нормативно установленным требованиям	15
2	- используется широкий спектр знаний функционирования ряда смежных отраслей или сфер управления	15
3	- средняя (деловые контакты не выходят за рамки государственного органа, налаживание деловых внешних взаимоотношений осуществляется с трудом)	10
4	- средняя (работа выполняется в нормальном режиме)	10
5	- низкая (инновационные решения не генерируются)	0
Итого		50
	Показатели результативности	
1	Количество выполненных работ:	
	- минимальной степени сложности	20
	- средней степени сложности	20
	- высокой степени сложности	20
Итого		60
Показатели эффективности деятельности самостоятельного структурного подразделения МКУ «Альтернатива»		
- плановые (целевые) значения на квартал достигнуты, план перевыполнен на 5%		20
Итого:		130

Таким образом, можно свидетельствовать о средней эффективности работы начальника отдела.

Пример расчета заработной платы начальника отдела проектирования МКУ «Альтернатива» до и после предложенных мероприятий представлен в таблице 19.

Таблица 19 – Пример расчета заработной платы начальника отдела проектирования МКУ «Альтернатива»

Показатели	До предложенных рекомендаций	После предложенных рекомендаций		
		Минимальное значение	По фактическим данным	Максимальное значение
Оклад, р	22 837	22 837	22 837	22 837
Премии, р	64 795	0	$2916,67 / 6540 * 130 = 57\,977$	$2916,67 / 6540 * 185 = 82\,505$
Итого, р	87 632	22 837	80 814	105 342

Как видно из данной таблицы, заработная плата начальника отдела проектирования МКУ «Альтернатива» может варьироваться от 22837 р, в случае плохой работоспособности данного работника, либо достигнуть 105 342 р в мес.

Так, работу каждого сотрудника МКУ «Альтернатива», с помощью расчета показателей эффективности и результативности можно с легкостью выявить сильные и слабые стороны работников. Следовательно, улучшить эффективность и результат работы сотрудников, что положительно скажется на деятельности организации.

Разработанная система оценки работников МКУ «Альтернатива» финансовых затрат не требует, потому что, в МКУ «Альтернатива» бюджет планирует на годовой период, и для дополнительной материальной мотивации отсутствуют свободные денежные средства. Премии работникам выплачиваются за счет средств бюджета, которые предусматриваются в годовом фонде заработной платы, отраженных в сметах расходов.

Заключение

Финансово-экономическое состояние – важнейшая характеристика экономической деятельности предприятия. Оно определяет конкурентоспособность предприятия, его потенциал в деловом сотрудничестве, оценивает, в какой степени гарантированы экономические интересы самого предприятия и его партнеров по финансовым и другим отношениям. Оно характеризуется обеспеченностью финансовыми ресурсами, необходимыми для нормального функционирования предприятия, целесообразностью их размещения и эффективностью использования, финансовыми взаимоотношениями с другими юридическими и физическими лицами.

Проведя анализ финансово-экономической деятельности МКУ «Альтернатива» было определено, что в финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Альтернатива» имеются определенные проблемы эффективности использования персонала:

высокий уровень текучести кадров;

отсутствие контроля над мерой труда и потребления;

отсутствии заинтересованности сотрудников основных подразделений МКУ «Альтернатива» в достижении требуемого результата в ответ на адекватный уровень материального и нематериального вознаграждения и предоставление условий для раскрытия профессионального потенциала сотрудников.

Также в 2019 г. в МКУ «Альтернатива» наблюдается сокращение доходов, при практически неизменном уровне расходов. Данное изменение обусловлено отсутствием контроля за расходованием бюджетных средств внутри учреждения.

По данным таблицы можно сделать вывод, что в 2019 г. доходы МКУ «Альтернатива» сократились на 4,01 % по сравнению с 2017 годом. Также сократилась сумма расходов учреждения на 3,14 %, за счет чего финансовый

результат деятельности учреждения в 2019 г. по сравнению с 2017 годом снизился на 416 тыс. руб. или на 57,55 %.

За счет превышения темпа роста расходов учреждения над доходами, в отчетном году увеличились на 0,0088 руб. расход на 1 руб. доходов.

За счет снижения численности работников МКУ «Альтернатива», годовой фонд оплаты труда сократился на 8,62 %, несмотря на рост заработной платы работников учреждения на 8 %.

В качестве основных направлений повышения эффективности финансово-экономической деятельности МКУ «Альтернатива» предлагается реализовать следующие мероприятия:

- организовать в учреждении систему внутреннего контроля за отдельным использованием бюджетного финансирования и доходов;
- разработать методику анализа привлечённых источников финансирования и доходов;
- использовать бальную систему оценки работников

Список используемой литературы

1. Агибалов, Ю. В. Правовое регулирование муниципального управления в Российской Федерации: практика, проблемы и направления совершенствования / Ю. В. Агибалов // Власть. – 2016. №3. – С. 12 – 16.
2. Александров, И.М. Бюджетная система Российской Федерации / И.М. Александров. – М.: Дашков и К, 2016. – 486 с.
3. Алексеева, А.И. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: учеб. пособие / А.И. Алексеева, Ю.В. Васильев, А.В. Малеева. – М.: КНОРУС, 2015. – 321 с.
4. Баканов М.И., Шеремет А.Д. Теория анализа хозяйственной деятельности: Учебник. 4-е изд., перераб. И доп. – М.: Финансы и статистика, 2015. – 214 с
5. Барулин, С.В. Финансы: Учебник / С.В. Барулин. – М.:КНОРУС, 2017. – 640 с.
6. Басовский, Л.Е. Прогнозирование и планирование в условиях рынка. / Л.Е. Басовский // – Москва.: Инфра-М. – 2015. – 260 с.
7. Белов, А.В. Финансы и кредит. Структура финансов рыночной экономики / Белов А.В. – М.: Форум, 2015. – 224 с.
8. Бердникова, Т.Б. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия / Т.Б. Бердникова. – М.: Инфра-М, 2013. – 224 с.
9. Бернстайн, Л.А. Анализ финансовой отчетности / Л.А. Бернстайн. – М.: Финансы и статистика, 2013. – 624 с
10. Бланк, И. А. Основы финансового менеджмента. В 2 томах. Т. 2 / И. А. Бланк. – 4-е изд., стер.– Москва: Омега-Л, 2015. – 674 с.
11. Бланк, В.Р. Финансовый анализ: учеб. пособ. для вузов / В.Р. Бланк. – М. – 2010. – 355 с.
12. Бодряков, Р. Управление оборотными средствами / Р. Бодряков // Финансовый директор. – 2014. – № 6. – С. 27-35.

13. Борисов, Е.Ф. Экономика: учебник / Е.Ф. Борисов, А.А. Петров, Т.Е. Березкина. – Под общ.ред. Е.Ф. Борисова. – М.: Проспект. – 2013. – 272 с. 87
14. Брусов, П.Н. Финансовая математика: учебное пособие / П.Г. Брусов [и др.] – Под общ.ред. П.Н. Брусова. – М.: КноРус. – 2013. – 224 с
15. Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 №145–ФЗ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/online>,
16. Бушмин, Е. В. Государственные и муниципальные доходы как составная часть бюджетной системы Российской Федерации / Е. В. Бушмин // – Москва : РЭУ им. Г. В. Плеханова. – 2014. – 516 с.
17. Быков, С.С. Налоговое регулирование: разработка подходов к оценке эффективности / С.С. Быков // Развитие российского общества: социальноэкономические и правовые исследования / под ред. М. М. Винокурова, А.П. Киреенко, С. В. Чупрова. – Москва : Наука. – 2014. С. 153 – 192.
18. Бюджетная система России: учебник / Под ред. Г.Б. Поляка. – М.: ЮНИТИ–ДАНА, 2018. – 703 с.
19. Воскобойников, Я.М. Финансы / Я.М. Воскобойников, А.С. Нешиной – М.: Дашков и К, 2017. – 524 с.
20. Государственные и муниципальные финансы: учебник / Под ред. И.Д. Маукуляка. – М.: РАГС, 2016. – 680с.
21. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 г. № 51–ФЗ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/online>
22. Грищенко, О. В. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия: учебное пособие / О. В. Грищенко. – Таганрог: ТРТУ. – 2015. – 112 с.
23. Даниловских, Т. Е. Проблемы финансового состояния муниципальных унитарных предприятий коммунального сектора экономики [Электронный ресурс] / Т. Е. Даниловских // Науковедение. – 2015. – №3. –

Режим доступа: <https://naukovedenie.ru/PDF/120EVN613.pdf>

24. Ефимова, О.В. Финансовый анализ. Современный инструментарий для принятия экономических решений. – М.: Омега-Л, 2017. – 352 с. 88

25. Зенкина, И. В. Экономический анализ в системе финансового менеджмента: учеб. пособие / И. В. Зенкина. – Ростов: Феникс, 2017. – 395 с.

26. Золотова, О.А. Совершенствование информационной базы анализа денежных потоков предприятия АПК // Известия Тульского государственного университета. Экономические и юридические науки. – 2015. – 42 с.

27. Иванищев, С. В. Пути улучшения финансового состояния коммунального хозяйства в России [Электронный ресурс] / С. В. Иванищев // Финансы и кредит. – 2016. – №7. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/puti-uluchsheniya-finansovogo-sostoyaniyakommunalnogo-hozyaystva-v-rossii>

28. Кабанцева, Н.Г. Финансы / Н.Г. Кабанцева. – М.: Ай Пи ЭР Медиа, 2016. – 296 с.

29. Кадомцева, С.В. Государственные финансы / С.В. Кадомцева. – М.: Инфра–М, 2015. – 352 с.

30. Калинина Т.В. Расчет показателей финансового состояния организации с учетом форм финансовой отчетности // Вестник РГАЗУ. – 2015. – №3.

31. Казак, А. Ю. Финансовая политика хозяйственных субъектов: проблемы разработки и внедрения / А.Ю. Казак. – Екатеринбург: АМБ, 2015. – 412 с.

32. Кизилев, А. Н. Нормативно-правовое регулирование бухгалтерского учета в Российской Федерации / А. Н. Кизилев // Международный бухгалтерский учет – 2011. – 47 с.\

33. Кириченко Т.В. Финансовый менеджмент: Учебник. – М.: Дашков и К, 2017. – 484 с.

34. Киреева, Е. Ф. Финансовый менеджмент: Учеб. пособие / Е. Ф. Киреева, – М.: Мисанта, 2015. – 132 с.
35. Ковалев, В. В., Волкова, О. Н. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебник для вузов / В. В. Ковалев, О. Н. Волкова. – М.: Проспект, 2016. – 387 с.
36. Колчина Н.В. Финансовый менеджмент: учебное пособие. – М. Юнити-Дана, 2016. – 464 с.
37. Ковалева А. М. Финансы фирмы. – М.: Инфра-М, 2015. – 1522 с.
38. Кондраков, Н.П. Бухгалтерский учет в бюджетных организациях / Н.П. Кондраков, И.Н. Кондраков. – М.: Проспект, 2015. – 384 с.
39. Колчина Н.В. Финансовый менеджмент: учебное пособие. – М. Юнити-Дана, 2016. – 464 с.
40. Ковалев В.В. Финансовый менеджмент: теория и практика. / В.В. Ковалев – М.: Проспект, 2016 – 301 с
41. Крейнина, М. Н. Финансовый менеджмент: Учебник / М: «Дело и сервис», 2015. – 369 с.
42. Крутова, И.Н. Практикум по курсу «Финансы бюджетных учреждений»: учеб. пособие / И.Н. Крутова. – М.: Саранск, 2015. – 30 с.
43. Кузнецов, И. А. Особенности муниципального управления жилищнокоммунальным хозяйством [Электронный ресурс] / И. А. Кузнецов // Вестник Тамбовского университета. Серия: Гуманитарные науки. – 2015. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-munitsipalnogo-upravleniyazhilischno-kommunalnym-hozyaystvom>
44. Лапин, А. Е. К вопросу о формировании муниципально-частного партнерства в РФ [Электронный ресурс] / А. Е. Лапин, И. Ф. Алиуллов // Контуры глобальных трансформаций: политика, экономика, право. – 2016. – 90
Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/k-voprosu-o-formirovaniimunitsipalno-chastnogo-partnerstva-v-rf>
45. Лапуста, М. Г. Финансы организаций (предприятий): учебник / М. Г. Лапуста, Т. Ю. Мазурина, Л. Г. Скамай – М.: ИНФРА-М, 2017. – 512 с.

46. Любушин, Н. П. Анализ финансово-экономической деятельности предприятия: учебник / Н. П. Любушин Учебник. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2016. – 575 с.
47. Малиновская, О.В. Государственные и муниципальные финансы: Учебное пособие / О.В. Малиновская. – М.: Кнорус, 2016.– 432 с.
48. Медведева, О. В. Комплексный экономический анализ деятельности предприятия: учебник / О. В. Медведева, Е.В. Шпилевская, А.В. Немова. – Ростов: Феникс, 2016. – 423 с.
49. Мысляева, И.Н. Государственные и муниципальные финансы / И.Н. Мысляева. – М.: Инфра–М, 2017. – 360 с.
50. Мысляева И.Н. Государственные финансы: учебник. / И. Н. Мысляева. – М.: ИНФРА-М, 2017. – 268 с.
51. Невешкина Е.В. Управление финансово-товарными потоками на предприятиях торговли. – Воронеж: Научная Книга, 2017. – 192 с.
52. Натеева Т. Я., Трубицына О. В. Бухгалтерская (финансовая) отчетность. — М.: Дашков и К, 2016. — 368 с.
53. О государственных и муниципальных унитарных предприятиях [Электронный ресурс] :федер. закон Российской Федерации от 14.11.2002 г. №161-ФЗ ред. от 29.12.2017 // Справочная правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
54. Орлов, Е. В. Унитарные предприятия: история, основы деятельности, перспективы [Электронный ресурс] / Е. В. Орлов // Известия Тульского государственного университета. Экономические и юридические науки. – 2015. – №7. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/unitarnye-predpriyatiyaistoriya-osnovy-deyatelnosti-perspektivy>
55. Подьяблонская, Л.М. Финансы: Учебник / Л.М. Подьяблонская. – М.:ЮНИТИ, 2016. – 407 с.
56. Пласкова, Н. С. Анализ финансовой отчетности : учебник для вузов / Н. С. Пласкова. – М.: Эксмо, 2015. – 312 с. 59 Поляк, Г.Б. Финансы и

кредит / Г.Б. Поляк. – М.: ВолтерсКлувер, 2015. – 800 с

57. Пужаев, А. В. Управленческие решения: учебное пособие / А. В. Пужаев, М.: КНОРУС, 2015. – 160 с.

58. Рогова, Е. М. Финансовый менеджмент: учебник / Е. М. Рогова, Е.А. Ткаченко. – М.: Юрайт, 2015. – 540 с.

59. Романов, В. Е. Стратегический менеджмент: учебное пособие / В. Е. Романов, М.: Инфра – М., 2016. – 74 с.

60. Сабына, Е. Н. Внедрение программно-целевого управления в деятельность муниципальных унитарных предприятий (на примере г. Барнаула) [Электронный ресурс] / Е. Н. Сабына // Муниципальная экономика и управление. – 2015. – №5. – Режим доступа: <http://municipal.uara.ru/ru/issue/2015/04/08/>

61. Самсонов, Н.Ф. Финансы / Н.Ф. Самсонов. – М.: Высшее образование, 2015.– 591 с. 92 65 Сарафанова, Е.В. Финансы. Базовый курс / Е.В. Сарафанова. – М.: А–Приор, 2015. – 140 с.

62. Чалдаева, Л. А. Экономика предприятия: учебник / Л.А. Чалдаева. – 3 изд., – М.: Издательство Юрайт, 2017. – 311 с.

Приложение А

Организационная схема управления МКУ «Альтернатива»



Приложение Б
Бухгалтерский баланс МКУ «Альтернатива»

БАЛАНС ГОСУДАРСТВЕННОГО (МУНИЦИПАЛЬНОГО) УЧРЕЖДЕНИЯ									
на «01» января 2020 г.									
									КОДЫ
									0503730
Учреждение МКУ "Альтернатива"									Дата 01.01.2020
Обособленное подразделение									по ОКПО 70676518
Учредитель Город Таганрог									ИНН
Наименование органа, осуществляющего полномочия учредителя Комитет по управлению имуществом г.Таганрога									по ОКТМО 60437000
Периодичность: годовая									по ОКПО 27188670
Единица измерения: руб.									Глава по БК 914
									по ОКЕИ 383
АКТИВ	Код строки	На начало года				На конец отчетного периода			
		деятельность с целевыми средствами	деятельность по государственному заданию	приносящая доход деятельность	итого	деятельность с целевыми средствами	деятельность по государственному заданию	приносящая доход деятельность	итого
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I. Нефинансовые активы									
Основные средства (балансовая стоимость, 01010000)*, всего	010	-	40 484 700,00	630 069,74	41 114 769,74	-	40 292 486,10	730 938,66	41 023 424,76
в том числе:									
недвижимое имущество учреждения (010110000)*	011	-	10 907 473,96	-	10 907 473,96	-	10 907 473,96	-	10 907 473,96
особо ценное движимое имущество учреждения (010120000)*	012	-	22 501 176,38	-	22 501 176,38	-	22 429 766,84	145 860,42	22 575 627,26
иное движимое имущество учреждения (010130000)*	013	-	7 076 049,66	630 069,74	7 706 119,40	-	6 955 245,30	585 078,24	7 540 323,54
предметы лизинга (010140000)*	014	-	-	-	-	-	-	-	-
Амортизация основных средств*	020	-	33 472 203,02	255 764,87	33 727 967,89	-	34 029 145,96	582 574,24	34 611 720,20
в том числе:									
амортизация недвижимого имущества учреждения (010410000)*	021	-	10 601 796,54	-	10 601 796,54	-	10 615 654,62	-	10 615 654,62
амортизация особо ценного движимого имущества учреждения (010420000)*	022	-	17 152 987,23	-	17 152 987,23	-	16 814 146,65	2 431,00	16 816 577,65
амортизация иного движимого имущества учреждения (010430000)*	023	-	5 717 419,25	255 764,87	5 973 184,12	-	6 599 344,69	580 143,24	7 179 487,93
амортизация предметов лизинга (010440000)*	024	-	-	-	-	-	-	-	-
Основные средства (остаточная стоимость, стр. 010 – стр. 020)	030	-	7 012 496,98	374 304,87	7 386 801,85	-	6 263 340,14	148 364,42	6 411 704,56
из них:									
недвижимое имущество учреждения (остаточная стоимость, стр.011 - стр.021)	031	-	305 677,42	-	305 677,42	-	291 819,34	-	291 819,34
особо ценное движимое имущество учреждения (остаточная стоимость, стр.012 - стр.022)	032	-	5 348 189,15	-	5 348 189,15	-	5 615 620,19	143 429,42	5 759 049,61
иное движимое имущество учреждения (остаточная стоимость, стр.013 - стр.023)	033	-	1 358 630,41	374 304,87	1 732 935,28	-	355 900,61	4 935,00	360 835,61
предметы лизинга (остаточная стоимость, стр.014 - стр.024)	034	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение Приложения Б

Форма 0503/30, с. 2

АКТИВ	Код строки	На начало года				На конец отчетного периода			
		деятельность с целевыми средствами	деятельность по государственному заданию	приносящая доход деятельность	итого	деятельность с целевыми средствами	деятельность по государственному заданию	приносящая доход деятельность	итого
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Нематериальные активы (балансовая стоимость, 010200000)*, всего	040	-	-	-	-	-	-	-	-
из них:									
особо ценное движимое имущество учреждения (010220000) *	041	-	-	-	-	-	-	-	-
иное движимое имущество учреждения (010230000) *	042	-	-	-	-	-	-	-	-
предметы лизинга (010240000) *	043	-	-	-	-	-	-	-	-
Амортизация нематериальных активов *	050	-	-	-	-	-	-	-	-
из них:									
особо ценного движимого имущества учреждения (010429000) *	051	-	-	-	-	-	-	-	-
иного движимого имущества учреждения (010439000) *	052	-	-	-	-	-	-	-	-
предметов лизинга (010449000) *	053	-	-	-	-	-	-	-	-
Нематериальные активы (остаточная стоимость, стр. 040 - стр.050)	060	-	-	-	-	-	-	-	-
из них:									
особо ценное движимое имущество учреждения (остаточная стоимость, стр. 041 -	061	-	-	-	-	-	-	-	-
иное движимое имущество учреждения (остаточная стоимость, стр. 042 - стр.052)	062	-	-	-	-	-	-	-	-
предметы лизинга (остаточная стоимость, стр. 043 - стр.053)	063	-	-	-	-	-	-	-	-
Непроизведенные активы (балансовая стоимость, 010300000)	070	-	2 302 265,41	-	2 302 265,41	-	2 302 265,41	-	2 302 265,41
Материальные запасы (010500000)	080	-	615 911,02	1 784 745,98	2 400 657,00	-	1 222 889,87	1 713 793,03	2 936 682,90
из них:									
особо ценное движимое имущество учреждения (010520000)*	081	-	-	-	-	-	-	-	-
Вложения в нефинансовые активы	090	-	-	-	-	-	-	-	-
из них:									
в недвижимое имущество учреждения (010610000)	091	-	-	-	-	-	-	-	-
в особо ценное движимое имущество учреждения (010620000)	092	-	-	-	-	-	-	-	-
в иное движимое имущество учреждения (010630000)	093	-	-	-	-	-	-	-	-
в предметы лизинга (010640000)	094	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение Приложения Б

Форма 0503730, с. 3									
АКТИВ	Код строки	На начало года				На конец отчетного периода			
		деятельность с целевыми средствами	деятельность по государственному заданию	приносящая доход деятельность	итого	деятельность с целевыми средствами	деятельность по государственному заданию	приносящая доход деятельность	итого
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Нефинансовые активы в пути (010700000)	100	-	-	-	-	-	-	-	-
из них:									
недвижимое имущество учреждения в пути (010710000)	101	-	-	-	-	-	-	-	-
особо ценное движимое имущество учреждения в пути (010720000)	102	-	-	-	-	-	-	-	-
иное движимое имущество учреждения в пути (010730000)	103	-	-	-	-	-	-	-	-
предметы лизинга в пути (010740000)	104	-	-	-	-	-	-	-	-
Затраты на изготовление готовой продукции, выполнение работ, услуг (010900000)	140	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого по разделу I (стр.030 + стр.060 + стр.070 + стр.080 + стр.090 + стр.100 + стр. 140)	150	-	9 930 673,41	2 159 050,85	12 089 724,26	-	9 788 495,42	1 862 157,45	11 650 652,87

Продолжение Приложения Б

II. Финансовые активы									
Денежные средства учреждения (020100000)	170	-	117 396,87	1 109 157,64	1 226 554,51	500 000,00	1 626 712,53	342 505,92	2 469 218,45
в том числе:									
денежные средства учреждения на лицевых счетах в органе казначейства (020111000)	171	-	117 396,87	1 109 157,64	1 226 554,51	500 000,00	1 626 712,53	342 505,92	2 469 218,45
денежные средства учреждения в пути в органе казначейства (020113000)	172	-	-	-	-	-	-	-	-
денежные средства учреждения на счетах в кредитной организации (020121000)	173	-	-	-	-	-	-	-	-
денежные средства учреждения в кредитной организации в пути (020123000)	174	-	-	-	-	-	-	-	-
денежные средства учреждения на специальных счетах в кредитной организации	175	-	-	-	-	-	-	-	-
денежные средства учреждения в иностранной валюте на счетах в кредитной организации (020127000)	176	-	-	-	-	-	-	-	-
касса (020134000)	177	-	-	-	-	-	-	-	-
денежные документы (020135000)	178	-	-	-	-	-	-	-	-
денежные средства учреждения, размещенные на депозиты в кредитной организации (020122000)	179	-	-	-	-	-	-	-	-
Финансовые вложения (020400000)	210	-	-	-	-	-	-	-	-
в том числе:									
ценные бумаги, кроме акций (020420000)	211	-	-	-	-	-	-	-	-
акции и иные формы участия в капитале (020430000)	212	-	-	-	-	-	-	-	-
иные финансовые активы (020450000)	213	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение Приложения Б

Форма 0503730, с.4

АКТИВ	Код строки	На начало года				На конец отчетного периода			
		деятельность с целевыми средствами	деятельность по государственному заданию	приносящая доход деятельность	итого	деятельность с целевыми средствами	деятельность по государственному заданию	приносящая доход деятельность	итого
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Расчеты по доходам (020500000)	230	-	-	686 486,75	686 486,75	-	-	64 944,13	64 944,13
Расчеты по выданным авансам (020600000)	260	-	-	-	-	-	-	-	-
Расчеты по кредитам, займам (ссудам) (020700000)	290	-	-	-	-	-	-	-	-
в том числе:									
по представленным кредитам, займам (ссудам) (020710000)	291	-	-	-	-	-	-	-	-
в рамках целевых иностранных кредитов (заимствований) (020720000)	292	-	-	-	-	-	-	-	-
Расчеты с подотчетными лицами (020800000)	310	-	-	-	-	-	-	-	-
Расчеты по ущербу и иным доходам (020900000)	320	-	-	-	-	-	-	-	-
Прочие расчеты с дебиторами (021000000)	330	-	-7 896 241,98	-	-7 896 241,98	-	-8 209 704,94	-	-8 209 704,94
из них:									
расчеты по налоговым вычетам по НДС (021010000)	331	-	-	-	-	-	-	-	-
расчеты с финансовым органом по наличным денежным средствам (021003000)	333	-	-	-	-	-	-	-	-
расчеты с прочими дебиторами (021005000)	335	-	-	-	-	-	-	-	-
расчеты с учредителем (021006000)*	336	x	-35 651 025,75	-	-35 651 025,75	x	-35 639 506,21	-	-35 639 506,21
амортизация ОЦИ*	337	x	27 754 783,77	-	27 754 783,77	x	27 429 801,27	-	27 429 801,27
остаточная стоимость ОЦИ (стр. 336+стр.337)	338	x	-7 896 241,98	-	-7 896 241,98	x	-8 209 704,94	-	-8 209 704,94
Вложения в финансовые активы (021500000)	370	-	-	-	-	-	-	-	-
в том числе:									
ценные бумаги, кроме акций (021520000)	371	-	-	-	-	-	-	-	-
акции и иные формы участия в капитале (021530000)	372	-	-	-	-	-	-	-	-
иные финансовые активы (021550000)	373	-	-	-	-	-	-	-	-
Расчеты по платежам в бюджеты (030300000)	380	-	17 557,36	43 581,42	61 138,78	-	12 191,69	43 815,42	56 007,11
Итого по разделу II (стр.170 + стр.210 + стр.230 + стр.260 + стр.290 + стр.310 + стр.320 + стр. 330 + стр.370 + стр. 380)	400	-	-7 761 287,75	1 839 225,81	-5 922 061,94	500 000,00	-6 570 800,72	451 265,47	-5 619 535,25
БАЛАНС (стр. 150 + стр. 400)	410	-	2 169 385,66	3 998 276,66	6 167 662,32	500 000,00	3 217 694,70	2 313 422,92	6 031 117,62

Продолжение Приложения Б

Форма 0503730, с. 5

П А С С И В	Код строки	На начало года				На конец отчетного периода			
		деятельность с целевыми средствами	деятельность по государственному заданию	приносящая доход деятельность	итого	деятельность с целевыми средствами	деятельность по государственному заданию	приносящая доход деятельность	итого
		3	4	5	6	7	8	9	10
III. Обязательства									
Расчеты с кредиторами по долговым обязательствам (0 301 00 000)	470	-	-	-	-	-	-	-	-
в том числе:									
по долговым обязательствам в рублях (030110000)	471	-	-	-	-	-	-	-	-
по долговым обязательствам по целевым иностранным кредитам (заимствованиям) (030120000)	472	-	-	-	-	-	-	-	-
по долговым обязательствам в иностранной валюте (030140000)	474	-	-	-	-	-	-	-	-
Расчеты по принятым обязательствам (030200000)	490	-	36 206,65	2 475 299,48	2 511 506,13	-	116 101,34	1 705 117,14	1 821 218,48
Расчеты по платежам в бюджеты (030300000)	510	-	36 333,15	1 996 062,00	2 032 395,15	-	10 687,74	702 301,34	712 989,08
из них:									
расчеты по налогу на доходы физических лиц (030301000)	511	-	4 989,00	450 008,00	454 997,00	-	1 837,00	161 824,00	163 661,00
расчеты по страховым взносам на обязательное социальное страхование	512	-	166,00	63 462,71	63 628,71	-	34,68	30 895,74	30 930,42
расчеты по налогу на прибыль организаций (030303000)	513	-	-	-	-	-	-	-	-
расчеты по налогу на добавленную стоимость (030304000)	514	-	-	1 566,20	1 566,20	-	-	4 960,37	4 960,37
расчеты по прочим платежам в бюджет (030305000, 030312000, 030313000)	515	-	-	78 195,00	78 195,00	-	-	-	-
расчеты по страховым взносам на медицинское и пенсионное страхование (030307000, 030308000, 030309000, 030310000,	516	-	31 178,15	1 402 830,09	1 434 008,24	-	8 816,06	504 621,23	513 437,29

Продолжение Приложения Б

Форма 0503730, с. 6

П А С С И В	Код стро-ки	На начало года				На конец отчетного периода			
		деятельность с целевыми средствами	деятельность по государственному заданию	приносящая доход деятельность	итого	деятельность с целевыми средствами	деятельность по государственному заданию	приносящая доход деятельность	итого
		3	4	5	6	7	8	9	10
1	2								
Прочие расчеты с кредиторами (030400000)	530	-	9 907,60	894 115,04	904 022,64	-	-	178 257,81	178 257,81
из них:									
расчеты по средствам, полученным во временное распоряжение (030401000)	531	x	x	201 761,44	201 761,44	x	x	162 171,29	162 171,29
расчеты с деponentами (030402000)	532	-	-	8 006,68	8 006,68	-	-	8 006,68	8 006,68
расчеты по удержаниям из выплат по оплате труда (030403000)	533	-	9 907,60	684 346,92	694 254,52	-	-	8 079,84	8 079,84
внутриведомственные расчеты (030404000)	534	-	-	-	-	-	-	-	-
расчеты с прочими кредиторами (030406000)	536	-	-	-	-	-	-	-	-
Расчеты с подотчетными лицами (020800000)	570	-	-	11 071,70	11 071,70	-	-	1 630,00	1 630,00
Расчеты по доходам (020500000)	580	-	-	1 122,98	1 122,98	500 000,00	-	187 403,51	687 403,51
Расчеты по ущербу и иным доходам (020900000)	590	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого по разделу III (стр.470+ стр.490 + стр. 510 + стр.530 + стр. 570 + стр. 580 + стр. 590)	600	-	82 447,40	5 377 671,20	5 460 118,60	500 000,00	126 789,08	2 774 709,80	3 401 498,88
IV. Финансовый результат									
Финансовый результат экономического субъекта (040100000) (стр. 623+ стр. 623' + стр. 624 + стр. 625 + стр. 626)	620	-	2 086 938,26	-1 379 394,54	707 543,72	-	3 090 905,62	-461 286,88	2 629 618,74
из них:									
финансовый результат прошлых отчетных периодов (040130000)	623	-	-25 667 845,51	-1 379 394,54	-27 047 240,05	-	-24 594 452,43	-2 145 863,37	-26 740 315,80
финансовый результат по начисленной амортизации ОЦИ	623'	x	27 754 783,77	-	27 754 783,77	x	27 429 801,27	-	27 429 801,27
доходы будущих периодов (040140000)	624	-	-	-	-	-	-	-	-
расходы будущих периодов (040150000)	625	-	-	-	-	-	-	-	-
резервы предстоящих расходов (040160000)	626	-	-	-	-	-	255 556,78	1 684 576,49	1 940 133,27
БАЛАНС (стр. 600 + стр. 620)	900	-	2 169 385,66	3 998 276,66	6 167 662,32	500 000,00	3 217 694,70	2 313 422,92	6 031 117,62

Приложение В

Отчет о финансовых результатах МКУ «Альтернатива»

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ							КОДЫ
на «01» января 2020 г.						Форма по ОКУД	0503721
Учреждение	МКУ "Альтернатива"					Дата	01.01.2020
Обособленное подразделение						по ОКПО	70676518
Учредитель	Город Таганрог					ИНН	6154089088
Наименование органа, осуществляющего	Комитет по управлению имуществом г.Таганрога					по ОКТМО	60437000
Периодичность: годовая						по ОКПО	27188670
Единица измерения: руб.						Глава по БК	034
						по ОКЕИ	383
Наименование показателя	Код строки	Код ана-литики	Деятельность с целевыми средствами	Деятельность по государственному заданию	Приносящая доход деятельность	Итого	
1	2	3	4	5	6	7	
Доходы (стр.030 + стр.040 + стр.050 + стр.060 + стр.090 + стр.100 + стр.110)	010	100	-	11 695 853,54	31 894 317,39	43 590 170,93	
Доходы от собственности	030	120	-	-	-	-	
Доходы от оказания платных услуг (работ)	040	130	-	-	31 846 503,84	31 846 503,84	
Доходы от штрафов, пени, иных сумм принудительного изъятия	050	140	-	-	-	-	
Безвозмездные поступления от бюджетов	060	150	-	-	-	-	
в том числе:							
поступления от наднациональных организаций и правительств	062	152	-	-	-	-	
поступления от международных финансовых организаций	063	153	-	-	-	-	
Доходы от операций с активами	090	170	-	-76 533,61	47 813,55	-28 720,06	
в том числе:							
доходы от переоценки активов	091	171	-	-	-	-	
доходы от реализации активов	092	172	-	-77 732,56	-	-77 732,56	
из них:							
доходы от реализации нефинансовых активов	093	172	-	-77 732,56	-	-77 732,56	
доходы от реализации финансовых	096	172	-	-	-	-	
чрезвычайные доходы от операций с активами	099	173	-	1 198,95	47 813,55	49 012,50	
Прочие доходы	100	180	-	11 772 387,15	-	11 772 387,15	
в том числе:							
субсидии	101	180	-	8 174 900,00	-	8 174 900,00	
субсидии на осуществление капитальных вложений	102	180	-	-	-	-	
иные трансферты	103	180	-	-	-	-	
иные прочие доходы	104	180	-	3 597 487,15	-	3 597 487,15	
Доходы будущих периодов	110	100	-	-	-	-	

Продолжение Приложения В

							Форма 0503721 с.2
Наименование показателя	Код строки	Код ана- литики	Деятельность с целевыми средствами	Деятельность по государственному у заданию	Приносящая доход деятельность	Итого	
1	2	3	4	5	6	7	
Расходы (стр. 160 + стр. 170 + стр. 190 + стр.210 + стр. 230 + стр. 240 + стр. 250 + стр. 260 + стр. 290)	150	200	-	10 622 460,46	32 660 786,22	43 283 246,68	
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	160	210	-	3 873 561,67	25 106 841,93	28 980 403,60	
в том числе:							
заработная плата	161	211	-	2 971 071,75	19 259 704,95	22 230 776,70	
прочие выплаты	162	212	-	6 800,00	64 300,00	71 100,00	
начисления на выплаты по оплате труда	163	213	-	895 689,92	5 782 836,98	6 678 526,90	
Приобретение работ, услуг	170	220	-	1 094 966,16	3 852 839,43	4 947 805,59	
в том числе:							
услуги связи	171	221	-	21 000,00	285 457,10	306 457,10	
транспортные услуги	172	222	-	-	5 901,50	5 901,50	
коммунальные услуги	173	223	-	935 244,37	1 866 087,14	2 801 331,51	
арендная плата за пользование имуществом	174	224	-	-	-	-	
работы, услуги по содержанию имущества	175	225	-	85 254,83	646 773,71	732 028,54	
прочие работы, услуги	176	226	-	53 466,96	1 048 619,98	1 102 086,94	
Обслуживание долговых обязательств	190	230	-	-	-	-	
в том числе:							
обслуживание долговых обязательств перед резидентами	191	231	-	-	-	-	
обслуживание долговых обязательств перед нерезидентами	192	232	-	-	-	-	
Безвозмездные перечисления организациям	210	240	-	507 857,20	-	507 857,20	
в том числе:							
безвозмездные перечисления государственным и муниципальным организациям	211	241	-	507 857,20	-	507 857,20	
безвозмездные перечисления организациям, за исключением государственных и муниципальных организаций	212	242	-	-	-	-	
Безвозмездные перечисления бюджетам	230	250	-	-	-	-	
в том числе:							
перечисления наднациональным организациям и правительствам	232	252	-	-	-	-	
перечисления международным организациям	233	253	-	-	-	-	
Социальное обеспечение	240	260	-	-	-	-	
в том числе:							
пособия по социальной помощи населению пенсии, пособия, выплачиваемые организациями сектора государственного управления	242	262	-	-	-	-	
расходы на выплаты по оплате труда и начисления на выплаты по оплате труда	243	263	-	-	-	-	
Прочие расходы	250	290	-	97 571,57	161 819,54	259 391,11	
Расходы по операциям с активами	260	270	-	5 048 503,86	3 539 285,32	8 587 789,18	
в том числе:							
амортизация основных средств и нематериальных активов	261	271	-	3 201 498,66	392 976,37	3 594 475,03	
расходование материальных запасов	264	272	-	1 847 005,20	3 146 308,95	4 993 314,15	
чрезвычайные расходы по операциям с активами	269	273	-	-	-	-	
Расходы будущих периодов	290		-	-	-	-	

Продолжение Приложения В

							Форма 0503721 с.3
Наименование показателя	Код строки	Код ана-литики	Деятельность с целевыми средствами	Деятельность по государственному заданию	Приносящая доход деятельность	Итого	
1	2	3	4	5	6	7	
Чистый операционный результат (стр. 301 – стр. 302 + стр. 303); (стр. 310 + стр. 380)	300		-	1 328 949,86	918 107,66	2 247 057,52	
Операционный результат до налогообложения (стр. 010 – стр. 150)	301		-	1 073 393,08	-766 468,83	306 924,25	
Налог на прибыль	302		-	-	-	-	
Резервы предстоящих расходов	303		-	255 556,78	1 684 576,49	1 940 133,27	
Операции с нефинансовыми активами (стр. 320 + стр. 330 + стр. 350 + стр. 360+)	310		-	-142 177,99	-296 893,40	-439 071,39	
Чистое поступление основных средств	320		-	-749 156,84	-225 940,45	-975 097,29	
в том числе:							
увеличение стоимости основных средств	321	310	-	3 451 059,74	167 035,92	3 618 095,66	
уменьшение стоимости основных средств	322	410	-	4 200 216,58	392 976,37	4 593 192,95	
Чистое поступление нематериальных активов	330		-	-	-	-	
в том числе:							
увеличение стоимости нематериальных активов	331	320	-	-	-	-	
уменьшение стоимости нематериальных активов	332	420	-	-	-	-	
Чистое поступление непроизведенных активов	350		-	-	-	-	
в том числе:							
увеличение стоимости непроизведенных активов	351	330	-	-	-	-	
уменьшение стоимости непроизведенных активов	352	430	-	-	-	-	
Чистое поступление материальных запасов	360		-	606 978,85	-70 952,95	536 025,90	
в том числе:							
увеличение стоимости материальных запасов	361	340	-	2 453 984,05	3 077 165,58	5 531 149,63	
уменьшение стоимости материальных запасов	362	440	-	1 847 005,20	3 148 118,53	4 995 123,73	
Чистое изменение затрат на изготовление готовой продукции (работ, услуг)	370		-	-	-	-	
в том числе:							
увеличение затрат	371	x	-	-	-	-	
уменьшение затрат	372	x	-	-	-	-	
Операции с финансовыми активами и обязательствами (стр. 390 – стр. 510)	380		-	1 471 127,85	1 215 001,06	2 686 128,91	
Операции с финансовыми активами (стр. 410 + стр. 420 + стр. 440 + стр. 460 + стр. 470 + стр. 480)	390		-	1 520 835,20	-1 565 033,17	-44 197,97	
Чистое поступление средств учреждений	410		500 000,00	1 509 315,66	-766 651,72	1 242 663,94	
в том числе:							
поступление средств	411	510	500 000,00	8 734 509,26	36 456 975,83	45 691 485,09	
выбытие средств	412	610	-	7 225 193,60	37 223 627,55	44 448 821,15	
Чистое поступление ценных бумаг, кроме акций	420		-	-	-	-	
в том числе:							
увеличение стоимости ценных бумаг, кроме акций	421	520	-	-	-	-	
уменьшение стоимости ценных бумаг, кроме акций	422	620	-	-	-	-	
Чистое поступление акций и иных форм участия в капитале	440		-	-	-	-	
в том числе:							
увеличение стоимости акций и иных форм участия в капитале	441	530	-	-	-	-	
уменьшение стоимости акций и иных форм участия в капитале	442	630	-	-	-	-	
Чистое предоставление займов (ссуд)	460		-	-	-	-	
в том числе:							
увеличение задолженности по предоставленным займам (ссудам)	461	540	-	-	-	-	
уменьшение задолженности по предоставленным займам (ссудам)	462	640	-	-	-	-	
Чистое поступление иных финансовых активов	470		-	-	-	-	
в том числе:							
увеличение стоимости иных финансовых активов	471	550	-	-	-	-	
уменьшение стоимости иных финансовых активов	472	650	-	-	-	-	
Чистое увеличение дебиторской задолженности	480		-500 000,00	11 519,54	-798 381,45	-1 286 861,91	
в том числе:							
увеличение дебиторской задолженности	481	560	-	8 370 856,09	34 494 299,61	42 865 155,70	
уменьшение дебиторской задолженности	482	660	500 000,00	8 359 336,55	35 292 681,06	44 152 017,61	

Продолжение Приложения В

							Форма 0503721 с.4
Наименование показателя	Код строки	Код аналитики	Деятельность с целевыми средствами	Деятельность по государственному заданию	Приносящая доход деятельность	Итого	
1	2	3	4	5	6	7	
Операции с обязательствами (стр. 520 + стр. 530 + стр. 540)	510		-	49 707,35	-2 780 034,23	-2 730 326,88	
Чистое увеличение задолженности по привлечениям перед резидентами	520		-	-	-	-	
в том числе:							
увеличение задолженности по привлечениям перед резидентами	521	710	-	-	-	-	
уменьшение задолженности по привлечениям перед резидентами	522	810	-	-	-	-	
Чистое увеличение задолженности по привлечениям перед нерезидентами	530		-	-	-	-	
в том числе:							
увеличение задолженности по привлечениям перед нерезидентами	531	720	-	-	-	-	
уменьшение задолженности по привлечениям перед нерезидентами	532	820	-	-	-	-	
Чистое увеличение прочей кредиторской задолженности	540		-	49 707,35	-2 780 034,23	-2 730 326,88	
в том числе:							
увеличение прочей кредиторской задолженности	541	730	-	9 201 065,72	48 309 240,75	57 510 306,47	
уменьшение прочей кредиторской задолженности	542	830	-	9 151 358,37	51 089 274,98	60 240 633,35	

