

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Тольяттинский государственный университет»

**ИНСТИТУТ ИНЖЕНЕРНОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**  
(наименование института полностью)

Департамент бакалавриата

20.04.01 Техносферная безопасность

---

(код и наименование направления подготовки, специальности)

---

Системы управления производственной, промышленной и экологической безопасностью  
(направленность (профиль)/ специализация)

---

## **ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ)**

на тему Исследование и обеспечение системы управления охраны труда и окружающей среды  
в организациях энергетического машиностроения (на примере ООО «НПП  
«ПОЛИПЛАСТИК»)

Студент(ка)

А.О. Фонда

(И.О. Фамилия)

(личная подпись)

Научный  
руководитель

д.п.н., профессор Л.Н. Горина

(ученая степень, звание, И.О. Фамилия)

Тольятти 2020

## Оглавление

Введение.....	4
Термины и определения .....	7
Перечень сокращений и обозначений .....	10
Глава 1 Исследование и обеспечение систем управления охраны труда и окружающей среды в организации энергетического машиностроения .....	11
1.1 Нормативно-правовое обеспечение систем управления охраны труда и окружающей среды .....	11
1.2 Порядок обеспечения периодических медицинских осмотров.....	15
1.3 Энергетическое машиностроение России.....	17
1.4 Требования законодательства по наличию системы управления охраны труда.....	21
1.5 Экологическая безопасность.....	26
Глава 2 Планирование и разработка систем управления охраны труда.....	30
2.1 Цель и процедура планирования.....	30
2.2 Анализ эффективности.....	37
2.3 Порядок информирования работников предприятия о состоянии охраны труда.....	38
2.4 Порядок проведения дня охраны труда.....	39
Глава 3 Совершенствование системы управления охраной труда (на примере ООО «НПП «ПОЛИПЛАСТИК».....	40
3.1 Организация работы по охране труда.....	40
3.2 Планировщик периодических медосмотров и психиатрических освидетельствований.....	43
3.3 Виды медосмотров водителей.....	44
3.4 Снижение вероятности ЧП на производстве.....	60
3.5 Планирование, исследование и обеспечение систем управления охраной труда.....	63
Заключение .....	71

Список используемых источников.....	73
Приложение А Контингент работников рабочих профессий.....	79
Приложение Б Контингент руководителей и специалистов.....	82

## Введение

Актуальность и научная значимость настоящего исследования. В современных условиях все большее внимание уделяется предупредительным мерам по уменьшению травматизма и профессиональных заболеваний на производстве. Ведущая роль в этом принадлежит системе управления охраной труда. Одна из важнейших ее задач – организация эффективного проведения медицинских осмотров работников, которые позволяют оценить их пригодность для выполнения поручаемой работы, а также служат мерой предупреждения профессиональных заболеваний.

Поэтому тематика работы, заключающаяся в совершенствовании системы управления охраной труда в организации энергетического машиностроения, является актуальной.

Объект исследования: система управления охраной труда организации энергетического машиностроения.

Предмет исследования: организация проведения медицинских осмотров работников как одна из важных задач системы управления охраной труда.

Цель исследования: снижение уровня профессиональных заболеваний за счет повышения эффективности проведения медицинских осмотров.

Гипотеза исследования состоит в том, что внедрение информационной системы учета медицинских осмотров работников позволит повысить эффективность планирования и использования их результатов, что приведет к снижению уровня профессиональных заболеваний.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- провести анализ методов функционирования систем управления охраной труда;
- выявить возможности улучшения функционирования системы управления охраной труда ООО «НПП «ПОЛИПЛАСТИК», в том числе по организации медицинских осмотров;

- предложить конкретные меры по повышению эффективности проведения, планирования и учета медицинских осмотров.

Теоретико-методологическую основу исследования составили: работы ученых по влиянию вредных и опасных производственных факторов на организм человека, материалы научных и практических конференций по различным аспектам исследуемой проблемы.

Базовыми для настоящего исследования явились также нормативные правовые акты в области охраны труда.

Методы исследования: теоретические и практические методы, такие как анализ, синтез, моделирование, дедукции и индукции, классификации, изучение и сбор информации, наблюдение, сравнение, измерение, эксперимент.

Опытно-экспериментальная база исследования – научно-исследовательский институт ООО «НПП «ПОЛИПЛАСТИК» (г. Тольятти).

Научная новизна исследования заключается в новых подходах к исследованию и совершенствованию системы организации медицинских осмотров:

- анализе возможностей повышения эффективности организации проведения медицинских осмотров;
- выборе и адаптации к потребностям предприятия информационной системы планирования и учета результатов проведения медицинских осмотров.

Теоретическая значимость исследования заключается в проведенном анализе современной системы организации проведения медицинских осмотров и разработке методов повышения ее эффективности.

Практическая значимость исследования определяется возможностью использования его результатов в деятельности предприятия для повышения безопасности персонала и снижения уровня профессиональных заболеваний.

Достоверность и обоснованность результатов исследования обеспечивались корректным применением теоретических и практических методов исследований, а также результатами экспериментальной проверки.

Личное участие автора в организации и проведении исследования состоит в проведенном анализе современного состояния системы организации проведения медицинских осмотров, выявлении возможностей повышения ее эффективности и внедрению конкретных мер для ее совершенствования.

Апробация и внедрение результатов работы велись в течение всего исследования. Его результаты опубликованы в журнале «Охрана труда и техника безопасности в строительстве» в 2020 г.

На защиту выносятся:

- результаты анализа возможностей повышения эффективности организации проведения медицинских осмотров;
- особенности внедрения информационной системы планирования и учета результатов проведения медицинских осмотров.

Структура магистерской диссертации. Работа состоит из введения, трех глав, заключения, содержит 4 таблицы, список использованной литературы (33 источника), 2 приложения. Основной текст работы изложен на 82 страницах.

## Термины и определения

В настоящем отчете применяют следующие термины с соответствующими определениями:

«Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной

труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков» [1].

«Периодический медицинский осмотр, проводимый с установленной периодичностью в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ» [2].

«Окружающая среда - совокупность компонентов природной среды, природных и природно-антропогенных объектов, а также антропогенных объектов» [3].

## **Перечень сокращений и обозначений**

- ССБТ - система стандартов безопасности труда;
- СОУТ - специальная оценка условий труда;
- ОТ – охрана труда;
- ОПОП - отдел по реализации образовательных программ;
- АСДНР - аварийно-спасательные и другие неотложные работы;
- АХОВ - аварийно-химические опасные вещества;
- ЛФК - лечебная физкультура;
- ОПВФ - опасные и вредные производственные факторы;
- ГО и ЧС - гражданская оборона и чрезвычайные ситуации;
- ПЛАС - план локализации и ликвидации аварийных ситуаций;
- СИЗ - средства индивидуальной защиты;
- ЧС - чрезвычайные ситуации;
- ТКО - твердые коммунальные отходы;
- ГВС –горячее водоснабжение.

# **Глава 1 Исследование и обеспечение систем управления охраны труда и окружающей среды в организации энергетического машиностроения**

## **1.1 Нормативно-правовое обеспечение систем управления охраны труда и окружающей среды**

ООО «НПП «ПОЛИПЛАСТИК» является крупнейшим в СНГ производителем полимерных трубопроводных систем для наружных сетей водоснабжения и водоотведения, газораспределения, горячего водоснабжения и отопления. В данный момент в научно-исследовательском институте проводится эксперимент, а именно создание малогабаритных трансформаторов, где я и проводила исследование.

В данной организации работает много специалистов в области охраны труда и каждый специалист выполняет свою задачу. Например, каждый из них работает в определенном (узком направлении), один отвечает за нормативно-правовое обеспечение, второй за обеспечение аттестаций на рабочих местах, третий за периодические медицинские осмотры и т.д.

Законодательство в области охраны труда основывается на Конституции РФ и состоит из Трудового кодекса РФ, а также иных нормативных правовых актов РФ и субъектов РФ, например таких как: Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», Приказ Минтруда России «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда», ГОСТ 12.0.230.1-2015, ГОСТ 12.0.230-2007 и т.д.

Также была ознакомлена с другими, нормативно-правовыми документами, касающимися темы данного, мною исследованного объекта, например такими как: Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», и Федеральный закон «Об охране окружающей среды».

Данные нормативно-правовые документы действуют на всей территории Российской Федерации.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ, регулирующий трудовые и непосредственно связанные с ними общественные отношения, устанавливает, что важнейшей целью трудового законодательства является создание благоприятных условий труда. В Разделе X Трудового кодекса подробно сформулированы отношения, возникающие в связи с обеспечением охраны труда работников; закреплены основные направления государственной политики в области охраны труда; предусмотрены государственные нормативные требования охраны труда; закреплено право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены, и гарантии его реализации; установлен порядок расследования несчастных случаев на производстве.

Под охраной труда понимается «система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия» [1].

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника. Они могут быть нормальными, тяжелыми, вредными, опасными для жизни и здоровья работников. Эти производственные факторы являются компонентом (составной частью) общих условий труда, о которых работник договаривается с работодателем, т.е. его рабочее время, время отдыха, включая все виды отпусков, размер оплаты труда и другие условия.

Воздействие вредного производственного фактора может привести к заболеванию работника, причем профессиональному заболеванию. Например, у токаря - это разные формы вредных факторов, когда легкие наполняются стружкой, пылью. Опасный производственный фактор,

воздействуя на работника, может его травмировать. Особенно он проявляется на взрывных работах, работе возле печей, с баллонами и т.п.

В соответствии с российским законодательством (ст.212 ТК РФ) круг функций по обеспечению безопасных условий и ОТ возлагаются на работодателя, непосредственно — на 1-ое лицо данной организации. Любой работник обязан (ст. 214 ТК РФ):

- ознакамливается под подпись с условиями охраны труда на своем рабочем месте;
- исполняет требования охраны труда, предусмотренные локальными документами организации;
- при вводном инструктаже по охране труда знакомится с положенными ему средствами индивидуальной и коллективной защиты и в последующем при получении использует их;
- при приеме на работу в течении месяца проходит обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение первой помощи пострадавшим, проходит инструктажи по ОТ, практику на функционирующем пространстве и сверку знаний условий ОТ;
- знать и следовать инструкциям, и в случае угрожающей жизни и здоровью людей, незамедлительно оповещать своего руководителя о возникшей ситуации и о любом несчастном случае, случившемся на производстве, или об ухудшении состояния собственного здоровья, и конечно нельзя забывать о проявлении показателей острого профессионального заболевания либо отравления;
- и самое главное, о чем пойдет речь, проходит обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, они нужны не только для того чтобы выявить профессиональные заболевания или обнаружить противопоказания к виду выполняемых работ, но для профилактики общего состояния своего здоровья.

Не считая прямых должностных обязанностей, любой работник имеет в своем распоряжении обеспечение права на благоприятные условия, регламентированные коллективным договором.

Также права на гарантии работника на безопасный труд в условиях, подходящих требованиям ОТ, заключаются в следующем:

- государство дает гарантии работникам, защиту их права на труд в условиях, отвечающих условиям ОТ;
- трудовой договор должен соответствовать требованиям ОТ;
- если в результате нарушаются требования ОТ не по причине сотрудника, то на некоторый срок за ним остается место работы и средний заработок;
- при невыполнении работником собственных должностных обязательств при появлении угрозы его жизнедеятельности, руководитель должен предоставить работнику другую работу на срок ликвидации угрозы. При этом, если руководитель не обеспечил работника другой работой (не связанной с угрозой его жизнедеятельности), время простоя оплачивается в соответствии с действующим законодательством;
- работодатель должен обеспечить работника средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями, в случае необеспечения работодатель не должен требовать от работника материализации трудовых обязанностей и вынужден возместить простой.

Вывод: естественно, что для профилактики хронических заболеваний нужно проходить периодические медицинские осмотры. Нужно развивать систему контроля за прохождением периодического медосмотра, посылать работников проходить медицинский осмотр не только на основании специальной оценки условий труда, но и на основании характеристики рабочего места, которую мы составим, основываясь на факторах, имеющихся на рабочих местах.

## **1.2 Порядок проведения периодических медицинских осмотров**

На основании Приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011, который регламентирует прохождение медосмотров, рассмотрим порядок проведения.

«Частота проведения периодических осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ» [5].

Ранее было сказано, что факторы указываются в заключение исследований.

«Периодические осмотры проводятся не реже чем в сроки, указанные в Перечне факторов и Перечне работ» [5]. По ним то и составляется график прохождения периодического медосмотра, т.к. там есть периодичность прохождения. Например. Если есть допустим опасный фактор на рабочем месте, то работник проходит медосмотр с периодичностью 1 раз в год, т.к. есть возможность получения травм с последствиями (легкая, тяжелая или же смертельная травма).

На этом осмотре у работника проверяется состояние здоровья, и выдается заключение может или не может тот работать на данном рабочем месте.

«Работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно» [5].

«Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся на основании медицинских рекомендаций, указанных в заключительном акте, оформленном в соответствии с пунктом 43 настоящего Порядка» [5].

«Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее - поименные списки), с указанием вредных (опасных) производственных

факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ» [5].

Как гласит закон, по окончании каждого исследования специалист по охране труда составляет контингент профессий, обязующихся проходить обязательный периодический медицинский осмотр. На этом основании делается рассылка каждому подразделению с целью получения списков работников, чтобы те в свою очередь предоставили перечень лиц своего подразделения для прохождения периодического м/о.

Но может быть такое что до мастеров (которые составляют список на своем участке) плохо доводит информацию руководитель (начальник цеха или участка, мастер), на которых и возложена обязанность в виде контроля за периодическим медицинским осмотром. Или же сами непосредственные руководители не проводя времени над контингентами лиц, не пытаются составить перечень ссылаясь на насыщенный график и полагаясь на своего вышестоящего руководителя, который «обязательно проверит и исправит ошибки, допущенные мастером». Но ведь у вышестоящего руководителя есть куча своих забот. В итоге мастер подает список всех работников на медосмотр специалисту, и работники, которые проходят по заключению СОУТ периодический медицинский осмотр раз в 2 года, вынуждены по упущению мастера проходить его ежегодно, страдают не только сами работники, но средства работодателя, который полагается на организацию данного мероприятия.

Бывает и такое, что мастер (который подает информацию) думая, что если работник (рабочее место которое по заключению СОУТ нуждается в периодическом медицинском осмотре) работает, например не по своей специальности (переведен в устной форме делопроизводителем) не нуждается в периодическом медицинском осмотре, то он глубоко ошибается. Если нет документов регламентирующих перевод сотрудника с одного рабочего места на другое, то и факторы остаются такие же, ведь этого работника могут перевести обратно в любое время. Таким образом, персонал,



который не вовремя проходит периодический медицинский осмотр или же плохо осведомлен со своими прямыми обязанностями, с обязанностями по выполняемым работам (по своему основному или совмещаемому рабочему месту). Работники рабочих профессий иногда даже не вникают какие обязательства на них возложены.

На основании вышеизложенного можно построить ряд задач, которые необходимо сделать на данном следующем этапе.

Нами был проанализирован один из основных элементов системы управления охраны труда в ООО «НПП «ПОЛИПЛАСТИК».

### 1.3 Энергетическое машиностроение России

«Энергетическое машиностроение России — это отрасль российского машиностроения, занимающаяся производством первичных двигателей и связанных с ними аппаратов и устройств для выработки различных энергоносителей (электричества, газа и др.), являющихся рабочими телами тепловых двигателей.

Основная продукция энергетического машиностроения: оборудование промышленной и коммунальной энергетики, паровые, гидравлические и газовые турбины, оборудование для атомных и геотермальных электростанций, парогазотурбинные установки, двигатели внутреннего сгорания (кроме автомобильных, самолетных, тракторных, локомотивных, которые выпускаются соответствующими отраслями промышленности), локомобили, газотурбинные компрессоры и нагнетатели, парогенераторы, паровые котлы, тягодутьевые машины и др. Энергетическое машиностроение также производит автоматические устройства, регулирующие процессы горения топлива и питания котлов, подачу газа в газовые турбины, давление в паровых магистралях, температуру перегретого пара, число оборотов турбоагрегатов и т. п.» [2].

Основная составляющая всего человечества – это близость и доступность к энергоресурсам. Ведь в энергоресурсах нуждались даже в древние времена. Наши потомки пытались снабдиться ими, добывая воду, огонь и ток своим тяжелым трудом, не говоря уже о трансформаторах (они просто не могли бы представить что это такое и как оно работает).

Переходя и ориентируясь на наши дни, без энергоресурсов человечество вымерло бы, т.к. все что происходит сейчас в нашем мире зависит от энергетики!

Люди привыкли пить уже очищенную (фильтрованную) воду, смотреть любые фильмы, сериалы когда захотят, т.к. все возможные гаджеты уже давно снабжены интернетом, только древние люди этого не признают (каких

впрочем осталось очень мало и их иногда еще называют отшельниками). Но и у них имеется хоть один вид связи, где присутствует хоть и маленький трансформатор.

От энергетики зависит благосостояние человека, это основа всей составляющей. Имеются компании, которые воплощают в действительность даже самые немыслимые идеи в безукоризненные формы, в незаменимый продукт. Именно поэтому, компания типа нашей старается смотреть в разные стороны и иметь различные квалификации.

В плане экономики существуют определенно различные времена, стабильность заказа судьба не раз переживала его на прочность, способность просуществовать и побороть трудности временного дискомфорта. Ведь далеко не всякий завод, даже при равноправных стартовых потенциалах, способен осуществить проекты, которые олицетворил в жизнь коллектив электротехнического проекта: творение производства выпрямителей и снабжение сверхмощных линий передачи постоянного тока Экибастуз – центр, СССР – Финляндия, Волгоград – Донбасс; разработка, постижение и постоянное усовершенствование конструктива и технологии изготовления просторного спектра мощнейших силовых и особых трансформаторов, существенную часть которых в России на сегодняшний день способен изготавливать лишь «Трансформатор». С почётом преодолел коллектив и «кризисную середину жизни», который довелся на не совсем простые времена не только для «Полипластика», но и для всей державы в 1990-е годы.

Ветераны организации, утверждали вытекающее: уникальность завода – прежде всего в его узконаправленных специалистах. Ведь данное дело требует значительных физических и умственных затрат, также и ответственность, которое одушевлено людьми.

Уникальность – в обычаях коллектива, для которого качество, культура производства, тяга к развитию, крупное соперничество – это не пустые слова, а икона, стиль мышления, выработанный ни одним десятком лет.

Новшество и передовое всегда воспринималось как дело персональное. Собственно, так и воспринимается программа масштабной модернизации производства, к осуществлению которой уже приступила команда профессионалов.

Модернизация электротехнического производства – по сути, на сегодняшний день – это нормативное значение усовершенствования. Не менее важное усовершенствование чем госзаказы полувековой давности, для выполнения которых опирался завод. Сегодня мое мнение, одна из самых существенных задач страны, когда эксплуатируемый ни одним десятком лет на электростанциях, в электросетях, на предприятиях парк электротехнического оснащения отжить свой век и морально, и физически, что чревато авариями, - глобальная модернизация и техническое вооружение.

Трансформаторы и мощная высоковольтная преобразовательная техника, произведенные в специальных цехах, всегда выделялась надежностью. Потребление протудировало переключение устройств, которые до сегодняшнего дня закупали только лишь за рубежом, целого ряда прочих комплектующих.

Конкурентоспособность продукции бесспорна. Тем не менее мы все превосходно понимаем, что сегодня на нашем рынке множественное количество коммерческих предложений от всяческих обществ, но выигрывает существенно тот, кто изошренно реагирует на запросы потребителя, где-то и опережает спрос, кто сооружает стремительнее, качественнее и экономичнее. Востребована продукция нынешнего технического уровня, экономичная, практичная и самое главное – надежная в эксплуатации, и мало обслуживаемая.

Существенные преимущества:

- это надежность и твёрдость в качестве;
- оперативное сервисное обслуживание;
- наименьший срок изготовления заказов по отношению к конкурентам;

- плавное раскручивание модельного ряда, что даёт разрешение вероятно присутствовать во всех сегментах рынка.

В итоге должен получается качественный продукт, произведенный требовательно по технологическим процессам в совершенстве с определёнными нормами.

## **1.4 Требования законодательства по наличию системы управления охраны труда**

### **1.4.1 Оценка Политики в области охраны труда**

«При оценке соответствия требуется убедиться в наличии Политики организации в области охраны труда в документированном виде и, кроме того, проверить, что документ, содержащий Политику в области охраны труда, является кратким, четко изложенным, а содержание Политики отвечает специфике организации и соответствует ее размеру и характеру деятельности.

Политика устанавливает общие намерения и стратегические направления деятельности, выполнение которых организация публично и открыто для всех приняла на себя и обязуется строго выполнять. В связи с этим следует убедиться, что в тексте Политики содержатся следующие ключевые принципы и соответствующие им обязательства:

- обеспечение безопасности и охраны труда всех работников путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов;
- соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;
- проведение консультаций с работниками и их представителями и привлечение их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Документ, содержащий Политику в области охраны труда, должен быть датирован и введен в действие подписью высшего руководства организации (либо работодателя, либо по его доверенности, либо самого старшего по должности ответственного лица в организации).

Организация должна продемонстрировать, что она распространила Политику в области охраны труда, что Политика легко доступна для всех работающих в организации на их рабочих местах. Кроме того, Политика должна быть доступной для внешних заинтересованных сторон.

Для обеспечения гарантии того, что Политика остается приемлемой для использования и адекватной состоянию охраны труда, организация должна предоставить доказательства того, что она периодически анализирует и при необходимости пересматривает свою собственную Политику в области охраны труда» [17].

#### **1.4.2 Политика в области охраны труда**

«Работодатель, консультируясь с работниками и их представителями, должен изложить в письменном виде политику по охране труда, которая должна:

- а) отвечать специфике организации и соответствовать ее размеру и характеру деятельности;
- б) быть краткой, четко изложенной, иметь дату и вводиться в действие подписью либо работодателя или по его доверенности, либо самого старшего по должности ответственного лица в организации;
- в) распространяться и быть легкодоступной для всех лиц на их месте работы;
- г) анализироваться для постоянной пригодности;
- д) быть доступной в соответствующем порядке относящимся к делу внешним заинтересованным сторонам.

Политика в области охраны труда должна включать, как минимум, следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых организация принимает на себя:

- а) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов;
- б) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;
- в) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- г) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда» [18].

#### **1.4.3 Документация системы управления охраной труда**

«В зависимости от размера, характера и вида деятельности организации следует устанавливать и совершенствовать документацию системы управления охраной труда, которая может содержать:

- а) политику и цели организации по охране труда;
- б) распределение ключевых управленческих ролей по охране труда и обязанностей по применению системы управления охраной труда;
- в) наиболее значительные опасности/риски, вытекающие из деятельности организации, и мероприятия по их предупреждению и снижению;
- г) положения, процедуры, методики, инструкции или другие внутренние документы, используемые в рамках системы управления охраной труда.

Документация системы управления охраной труда должна:

- а) быть оформлена и изложена так, чтобы быть понятной пользователям;
- б) периодически анализироваться, при необходимости, своевременно корректироваться, распространяться и быть легкодоступной для всех работников организации, кому она предназначена и кого касается.

Записи данных по охране труда должны устанавливаться, управляться и поддерживаться в рабочем состоянии на местах в соответствии с потребностями организации. Они должны быть идентифицируемыми и отслеживаемыми, а срок их хранения должен быть точно определен.

Примечание - Записи данных - общепринятое в практике системного управления наименование документов, фиксирующих прошедшие события и факты. В охране труда эти данные нужны при расследовании.

Работники должны иметь право доступа к записям данных, относящимся к их производственной среде и здоровью, с учетом требований конфиденциальности.

Записи данных по охране труда могут включать:

- а) записи данных, вытекающие из осуществления системы управления охраной труда;
- б) записи данных о связанных с работой травмах, ухудшениях здоровья, болезнях и инцидентах;
- в) записи данных, вытекающие из национальных законов или правил по охране труда;
- г) записи данных о воздействиях вредных производственных факторов на работников и наблюдений за производственной средой и за состоянием здоровья работников; и
- д) результаты текущего контроля и реагирующего мониторинга» [18].

От вышеперечисленной документации зависит вся работа организации в плане безопасности, чтобы исключить случаи связанные с рисками, нужно строго соблюдать все пункты указанные в данной системе.



#### **1.4.4 Компетентность и подготовка**

«Компетентность по охране труда включает образование, опыт работы и подготовку либо их сочетание.

Требования к необходимой компетентности по охране труда должны быть определены работодателем. При этом следует устанавливать и поддерживать в рабочем состоянии мероприятия, обеспечивающие наличие у всех лиц необходимой компетентности для выполнения своих служебных обязанностей и обязательств, относящихся к обеспечению безопасности и охране здоровья.

Работодатель должен быть достаточно компетентным (или иметь возможность стать им) в области охраны труда для определения и устранения или регулирования опасностей и рисков, связанных с работой, и применения системы управления охраной труда.

Программы подготовки, осуществляемые в рамках требований, должны:

- а) охватывать всех членов организации в соответствующем порядке;
- б) проводиться компетентными лицами;
- в) предусматривать эффективную и своевременную первоначальную и повторную подготовку с соответствующей периодичностью;
- г) включать оценку слушателями доступности и прочности усвоения материала подготовки;
- д) периодически анализироваться. Анализ должен включать анализ подготовки членами комитета (комиссии) по охране труда, там, где они существуют, и программ подготовки, пересматриваемых, по мере необходимости, для гарантированного обеспечения их соответствия и эффективности; и
- е) документироваться в установленном порядке и сообразно размеру и характеру деятельности организации» [18].

Чтобы иметь все необходимые компетенции в работе, нужно учитывать место, вид выполняемой работы и т.д.

## 1.5 Экологическая безопасность

Экологическая безопасность не менее важное направление в плане безопасности.

Наш объект оказывает «незначительное негативное воздействие на окружающую среду» [3] и относится к III категории.

Для того чтобы безопасно осуществлять деятельность разрабатываются локальные документы, на основании которых происходит осуществления контроля за объектом.

Но для начала нужно определить типы отходов и взять на каждый вид анализ, чтобы каждый отход имел свой паспорт. Это необходимо для того чтобы в последующем определять куда этот отход пойдет, например на переработку или же утилизацию, и т.д.

Потом на основании отбора отходов составляется годовые отчеты и декларация расчета стоимости за негативное воздействие на окружающую среду.

«Плата за негативное воздействие на окружающую среду взимается за следующие его виды:

- выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух стационарными источниками (далее - выбросы загрязняющих веществ);
- сбросы загрязняющих веществ в водные объекты (далее - сбросы загрязняющих веществ);
- хранение, захоронение отходов производства и потребления (размещение отходов).

Плата за негативное воздействие на окружающую среду подлежит зачислению в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации» [3].

Одна из главных программ является программа производственного экологического контроля (далее ПЭК). ПЭК разрабатывают предприятия,

которые ведут деятельность на объектах I, II и III категорий. Эти предприятия также:

- проводят по программе ПЭК производственный экологический контроль;
- документируют и хранят результаты контроля;
- отчитываются о результатах контроля в Росприроднадзор.

«Производственный контроль в области охраны окружающей среды (производственный экологический контроль) осуществляется в целях обеспечения выполнения в процессе хозяйственной и иной деятельности мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов, а также в целях соблюдения требований в области охраны окружающей среды, установленных законодательством в области охраны окружающей среды.

Юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную и (или) иную деятельность на объектах I, II и III категорий, разрабатывают и утверждают программу производственного экологического контроля, осуществляют производственный экологический контроль в соответствии с установленными требованиями, документируют информацию и хранят данные, полученные по результатам осуществления производственного экологического контроля.

Программа производственного экологического контроля содержит сведения:

- об инвентаризации выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух и их источников;
- об инвентаризации сбросов загрязняющих веществ в окружающую среду и их источников;
- об инвентаризации отходов производства и потребления и объектов их размещения;
- о подразделениях и (или) должностных лицах, отвечающих за осуществление производственного экологического контроля;

- о собственных и (или) привлекаемых испытательных лабораториях (центрах), аккредитованных в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации;
- о периодичности и методах осуществления производственного экологического контроля, местах отбора проб и методиках (методах) измерений» [5].

Разработку программы ПЭК можно поручить специализированной организации или работникам предприятия, которые обладают квалификацией в области охраны окружающей среды. Она (программа) слишком объемная для написания ее в одиночку, поэтому я бы рекомендовала поручить данное мероприятие сторонней организации, т.к. у них узконаправленное направления и их специализация позволяет быстро определить за счет чего можно составить данную программу и реализовать ее для работы.

На небольших объектах руководитель либо назначает ответственными отдельных работников, например главного технолога, главного инженера, эколога, либо выполняет эту роль сам.

В программу обычно включают следующее:

- природоохранные требования;
- характеристики хозяйственной и иной деятельности организации;
- виды и масштабы негативного воздействия на окружающую среду;
- планируемые и выполненные мероприятия по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов;
- обозначение территории объекта;
- наименование ответственных лиц;
- схемы и планировки территории, которой принадлежит объект;
- наименование всех источников;
- определение скопления отходов;

- установленные нормативы допустимого негативного воздействия на окружающую среду;
- результаты ПЭК за предыдущие периоды;
- предписаний органов государственного и муниципального экологического надзора.

Программу ПЭК утверждает руководитель организации на период не меньше одного года. В случаях, если в технологический процесс внесены изменения, заменено технологическое оборудование, изменен вид оказываемого объектом воздействия на окружающую среду, а также изменены объемы выбросов, сбросов загрязняющих веществ более чем на 10 процентов, корректировки в программу ПЭК должны быть внесены в срок не позднее 60 рабочих дней со дня указанных изменений.

## **Глава 2 Планирование и разработка системы управления охраны труда**

### **2.1 Цель и процедура планирования**

Предмет составления плана в системе корректирования, так это то что в предоставленной организации состоит в разработке мероприятия, устремлённого на обеспечение и легкодоступный контроль «безопасных условий» [1] со стороны руководства, который будет использоваться на данных уровнях системы управления в научно-исследовательском институте.

Мероприятие, нацеленное на снижение уровня профессиональных заболеваний и повышения результативности проведения медицинских осмотров и улучшение условий труда, формируется в рамках распоряжения или приказа о координирующей системе.

Руководство поправками влияющих на данное направление (такие как периодический осмотр персонала, применение новых процессов или координирующих структур) и локальные изменения (например, в результате происхождения новых нормативных правовых актов) согласовываются с ОТ, необходимые учтываемые меры реализовываются до введения модификации в практику.

При выполнении «решений об изменении» снабжается подходящее и своевременное сообщение и подготовку работников данной организации, к которым относится это решение.

Все общезначимые процессы, упорядоченные нормативными документами при вступлении работоспособности того или иного вида выполняемых работ прямо связанных с нашим производством мы уже произнесли. Нашей первоочередной задачей является не только фундаментальное умение и физический опыт работы, но и теоретический, которые дают системное формирование.

Поэтому после прохождения перед тем, как приступить к промышленной деятельности работник обязан пройти предварительный медицинский осмотр, и только потом проходит вводный инструктаж, после чего его по результатам медосмотра должны трудоустроить на работу.

В Приказе по медосмотрам сказано, что «порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, задействованных на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (далее - Порядок), определяет «порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований)» [5] лиц, задействованных на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), «на работах, связанных с движением транспорта, а также на работах, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний» [5].

В законодательстве четко прописано, что при опасных и вредных факторах требуется обязательное прохождение медосмотра, т.к. не только по заключению СОУТ нужно понимать, что работника должны обследовать к конкретному виду работ, но и убедиться в том, что работник в принципе здоров.

Бывали случаи, когда у работника по результатам СОУТ не было никаких факторов, а в заключении указывали что класс условий труда был либо допустимым (2.0), либо оптимальным (1.0), а работник, например, кладовщик, который так же ходит в цех и выдает инструменты и материалы, болеет эпилепсией.

«Эпилепсия - это неоднородная группа заболеваний, клиника хронических случаев которых характеризуется судорожными повторными

приступами. В основе патогенеза этого заболевания лежат пароксизмальные разряды в нейронах головного мозга» [13].

А это между прочим тяжелая болезнь, которая сопровождается не только приступами, но и потерей памяти, и если не поддерживать здоровье при этой болезни, то может случиться летальный исход, что в принципе и произошло в один «прекрасный» день.

По прибытии на работу после новогодних каникул, диспетчер исследовательского института сообщила что с одной из сотрудниц произошел приступ эпилепсии, к сожалению, спасти ее не удалось.

В результате у судмедэксперта было выявлено, что больная не соблюдала диету, назначенную врачом, на новогодние праздники злоупотребляла спиртным, от госпитализации ранее отказалась, также отказалась от бесплатных поддерживающих здоровье медикаментов.

В итоге данное дело пришлось расследовать мне как несчастный случай, чтобы доказать, что данное происшествие с производственной деятельностью не связано. В итоге потерянное время и нервы. Если бы мы отправили на медосмотр данного работника, то узнали о болезни и приняли необходимые решения, и возможно бы спасли работника (у нее остались двое несовершеннолетних детей).

И так, подведем итог в соответствии со всем вышесказанным к медосмотрам, связанным с охраной труда, подлежат 100% работников если взять от общего количества сотрудников ООО «НПП «ПОЛИПЛАСТИК», это примерно 5000 работников. И как уследить за всеми, если работник должен в срок пройти медосмотр, чтобы быть вовремя допущенным к работе? На данный момент какого-то инновационного решения нет.

Весь медосмотр фиксируются заключениями, где регистрируется результат обследования. Подразделения не ведут подсчеты, где бы регистрируют порядок прохождения медосмотра своих сотрудников.

Я хочу предложить инновационное решение этой проблемы, то есть внедрение электронного носителя системы 1С предприятие 1.1.



Достоинство этой программы в том, что одно и то же решение способно автоматизировать и бухгалтерский и управленческий учет или только один из учетов. Гибкая, надежная, настраиваемая программа держит высокую позицию лидера в России и не только уже много лет.

Эта программа упрощает и ускоряет задачу за периодическим медосмотром персонала, так как в системе 1С можно не только вносить данные, но и проверять просроченные медкомиссии, и аттестации, которые заканчиваются в течении 3-х месяцев.

«Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) (далее - периодические осмотры) проводятся в целях:

- 1) динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний;
- 2) выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний и формирования групп риска по развитию заболеваний, препятствующих выполнению поручаемой работнику работе;
- 3) своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;
- 4) своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;

5) предупреждения несчастных случаев на производстве» [5].

Впоследствии того как итоги медосмотра внесены в систему, в ней автоматически создаётся дата следующего медосмотра данного сотрудника. Это позволяет автоматически держать под контролем надобность любого медосмотра по без исключительно каждого сотрудника предприятия.

Охрана здоровья и регулирование персоналом гарантирует помощь любому сотруднику, ответственному за медосмотр (в предоставленном случае специалисту по охране труда), заверять на основании внесённой в систему информации готовые регламентирующие документы:

- контингент;
- перечень;
- приказ о проведении аттестации;
- график;
- заключения.

Руководителю службы охраны труда и фельдшерского здравпункта организации имеет большое значение не просто организовать медосмотры, но и оценить и рассмотреть ее результаты.

С точки зрения экономики предприятия по запросу в компанию СУАБ мы определили цену программного продукта на платформе 1С предприятие Производственная безопасность и охрана здоровья на одного абонента составляет 22600 рублей.

А штраф за «Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний:

- влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на

лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей;

- на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей» [12].

Также работодатель (уполномоченное лицо) обязан понимать, что имеется ряд санкции против него, если он не снабжает ряд требований, указанных в законодательных актах. В результате виновное лицо, которые нарушает требования по ОТ, невыполнении обязательств по трудовым договорам, условиям и так далее, или препятствующие участию представителей органа госнадзора и надзора за соблюдением предоставленных условий, вдобавок органов социального наблюдения, несут ряд санкций, таких как: дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Разбирают поступающие типы дисциплинарных наказаний, таких как:

- Замечание;
- Выговор;
- Увольнение по надлежащим причинам.

К административным требованиям за дефицит условий ОТ относится административное взыскание и отстранение.

Уголовная тяжесть за нарушение функций в данном случае учитывает такие типы наказаний:

- штраф;
- потеря права занимать установленные должности и заниматься надлежащей деятельностью;
- исправительные работы;
- лишение свободы на соответствующий промежуток времени.

Так что можно сделать выводы что нарушать законодательные требования работодателю не выгодно.

Система позволит определить периодичность, подготовить заранее сотрудника, так как будет система оповещения, например, срока прохождения следующего медосмотра за неделю. Думаю, этого времени должно хватить на моральную подготовку сотрудника.

Настоящий отчет разрешает оценивать эффективность управления сотрудниками в определённом подразделении, и принимать потребные управленческие решения.

## **2.2 Анализ эффективности**

Ежемесячно при анализе эффективности руководитель имеет право:

- запрашивать коллективную стратегию системы для определения целей;
- рассматривать способность системы, а также удовлетворять коллективным потребностям;

Оценивать и анализировать нужны ли изменения системы управления, для

- политики и целей по теме;
- ставит нужные цели для своевременного устранения недостатков, включая трансформации иных сторон управления, измерения;
- реализовывает обратную связь, включая установление приоритетов, в целях рационального планирования;
- оценивает достижения по отвечающей теме и своевременности поправляющих действий.

Анализ эффективности системы руководством также учитывает: результаты расследования н/с, профессиональных болезней и конфликтов на производстве, наблюдения и замера итогов деятельности и обследований.

С результативностью системы обязаны ознакомиться следующие потенциальные участники:

- лица, ответственные за элементы системы;
- комиссии, работников и их представителей.

Все вышеперечисленное нужно для определения эффективной и функциональной системы, для это мы и анализируем всевозможные существующие меры для разработки мероприятий, в целях предотвращения травматизма.

При данном анализе мы можем определить в каком направлении идти дальше.

### **2.3 Порядок информирования работников предприятия о состоянии охраны труда**

Существует много методов информирования работников о условиях труда. Знать с чем работнику придется столкнуться в производственной деятельности это его право.

Одним из методов информирования является проведение дней охраны труда.

Этот день должен проводится во всех подразделениях предприятия. Информацию, которую доносит представитель службы, должны знать абсолютно все.

Дату организации дня безопасности в подразделении определяет непосредственно руководитель, но не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным.

## **Глава 3 Совершенствование системы управления охраной труда (на примере ООО «НПП «ПОЛИПЛАСТИК»)**

Обязательство за своевременную осуществление мероприятий, не отрываясь от формирования соответствующих составных частей управления охраной труда и системы в целом возлагается на СОТ. Эти мероприятия учитывают:

- цели организации;
- итог установления и оценки опасных и вредных производственных факторов, и рисков;
- итог наблюдения и фиксирования результатов;
- расследования, результаты;
- выходные данные проверок эффективности;
- поправки в нормативно правовых актах, программах, и в коллективных соглашениях;
- иную информацию в данной области;
- заключение организации программ контроля и поддержки здоровья.

Процесс выполнения условий усовершенствования безопасности и здоровья проводится в сравнении с результатами других организаций в целях развития деятельности в данной области.

### **3.1 Организация работы по охране труда**

Организация работы по охране труда в организации возлагается на работодателя. Он обязан обеспечить работникам безопасные условия труда, отвечающие государственным требованиям.

Обязанности по оснащению «безопасных условий и охраны труда» [1] возлагаются на работодателя.

Работодатель должен организовать:

- сохранность работников при процессе использования «зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов» [1];
- разработку и деятельность «системы управления охраной труда» [1];
- использование обязательно только прошедших неизбежную сертификацию «средств индивидуальной и коллективной защиты работников» [1];
- режим труда и отдыха наемных работников в согласно с нормативно-правовыми и иными актами РФ, включающими нормы трудового права;
- закупку и выдачу СИЗ и средства для гигиены (мыло), которые должны иметь подтверждение соответствия для применения их для использования;
- обязательное обучение в соответствии с Постановлением 1/29;
- если работник не прошел обязательное обучение, то ни в коем случаи не допускать его к работе, т.к. данный работник не обучен и не может знать, как выполнять те или иные операции безопасно, не подвергая риску себя и окружающих работников;
- следить в каком состоянии находятся рабочие места, главные приоритеты - это гигиена и безопасность, также правильное применение СИЗ и СКЗ;
- организация проведения исследований на каждом рабочем месте, для установления условий труда и организации мероприятий для улучшения;
- в случаях, предусмотренных нормативно-правовыми и иными актами, включающими нормы трудового права, подготовить осуществление обязательных предварительных и периодических

- медицинских осмотров, других медосмотров, психиатрических освидетельствований работников;
- в обязательном порядке работник, если ему предусмотрено должен проходить медосмотры, чтобы определить пригодность к выполняемой работе, в случае не прохождения, работника не в праве допускать к работе;
  - при проведении вводного инструктажа каждого потанцованного работника нужно ознакомить со всеми потенциально-опасными рисками на рабочем месте, во избежание неприятностей в виде несчастных случаев и профзаболеваний;
  - исполнять требования по предоставлению ежегодной, ежеквартальной информации в виде отчета в органы исполнительной власти;
  - исполнять меры по предупреждению аварийных обстановок, сохранению существования и здоровья работников при возникновении, в том числе по «оказанию пострадавшим первой помощи» [1];
  - «расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
  - санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи» [1];
  - свободный допуск заинтересованных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на реализацию надзора за соблюдением нормативных актов, а также представителей органов



общего контроля в целях проведения проверок условий труда и «расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» [1];

- исполнение "предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности» [1].

### **3.2 Планировщик периодических медосмотров и психиатрических освидетельствований**

Прежде чем выбрать инновационную модель, с помощью которой можно осуществлять контроль над всеми медосмотрами я разобрала планировщик медосмотров.

Итак, рассмотрим как работает эта инновация.

В планировщике медосмотров Системы теперь можно сформировать документы не только для медосмотров, но и для психиатрических освидетельствований.

С помощью планировщика можно быстро определить, кого из работников направить в этом году на периодический медосмотр и психиатрическое освидетельствование, а также сформировать список контингента, поименный список, направления на медосмотр.

Работать с планировщиком очень легко, всего лишь требуется заполнить основные данные в таблице, такие как:

- название организации-работодателя;
- Ф.И.О. руководителя предприятия, руководителя службы;
- должность и Ф.И.О. работника, который ответственен за выдачу направлений на медосмотр;
- год проведения медосмотра;
- название клиники, адрес местонахождения, код ОГРН.

Данные нужны, чтобы автоматически проставить в список контингентов, поименный список и направления.

Кроме всего этого нужно заполнить графы, только после этого в документы внесутся только работники, которым подошел срок проходить периодический медосмотр на данное время. Остальные работники в документы не включатся.

### **3.3 Виды медосмотров водителей**

Рассмотрим виды медосмотров на примере профессии «Водитель», это нам нужно для того, чтобы знать и не упустить проверку здоровья каждого сотрудника.

Работодатель должен организовать проведение обязательных медицинских осмотров водителей служебных легковых автомобилей, для определения пригодности водителя к поручаемой работе.

### 3.3.1 Виды медосмотров водителей

Водители проходят следующие виды обязательных осмотров: предварительные; периодические; предрейсовые или послерейсовые.

Указанные медосмотры проводят за счет средств работодателя (абз. 12 ч. 2 ст. 212 ТК РФ, п. 5 ст. 23 Закона № 196-ФЗ). На период их прохождения за работником сохраняют место работы и средний заработок (ст. 185, абз. 12 ч. 2 ст. 212 ТК РФ).

### 3.3.2 Административная ответственность

За нарушение требований законодательства о проведении медосмотров водителей предусмотрена административная ответственность. Виды нарушений и предусмотренное за них наказание приведены в таблице 1.

Таблица 1 – Виды нарушений и предусмотренное за них наказания.

Нарушение	Основание для привлечения к ответственности	Наказание
1.	2.	3.
Допуск водителя к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных предварительных и периодических медосмотров, обязательных медосмотров в начале смены либо при наличии у этого работника медицинских противопоказаний	ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ	Административный штраф: <ul style="list-style-type: none"><li>• на должностных лиц – от 15 000 до 25 000 руб.;</li><li>• на предпринимателей – от 15 000 до 25 000 руб.;</li><li>• на юридических лиц – от 110 000 до 130 000 руб.</li></ul>
Непроведение других предусмотренных законом медосмотров. Например, обязательного послерейсового медосмотра водителя, который занят перевозкой пассажиров	ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ	Предупреждение или наложение административного штрафа: <ul style="list-style-type: none"><li>• на должностных лиц – от 2000 до 5000 руб.;</li><li>• на предпринимателей – от 2000 до 5000 руб.;</li><li>• на юридических лиц – от 50 000 до 80 000 руб.</li></ul>

Продолжение таблицы 1.

Нарушение	Основание для привлечения к ответственности	Наказание
1.	2.	3.
Повторное совершение аналогичных правонарушений	ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ	Административный штраф: <ul style="list-style-type: none"> <li>• на должностных лиц – от 30 000 до 40 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет;</li> <li>• на предпринимателей – от 30 000 до 40 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;</li> <li>• на юридических лиц – от 100 000 до 200 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток</li> </ul>
Нарушение порядка проведения обязательных освидетельствований или медосмотров водителей	ст. 11.32 КоАП РФ	Административный штраф: <ul style="list-style-type: none"> <li>• на граждан – от 1000 до 1500 руб.;</li> <li>• на должностных лиц – от 2000 до 3000 руб.;</li> <li>• на предпринимателей и юридических лиц – от 30 000 до 50 000 руб.</li> </ul>
Допуск водителя к управлению автомобилем в состоянии опьянения	ст. 12.32 КоАП РФ	Административный штраф: <ul style="list-style-type: none"> <li>• на должностных лиц, ответственных за техническое состояние и эксплуатацию транспортных средств, – 20 000 руб.;</li> <li>• на юридических лиц и предпринимателей – 100 000 руб.</li> </ul>

Привлечь к ответственности за совершение одного и того же правонарушения могут одновременно как организацию, так и ее руководителя или иных должностных лиц (ч. 3 ст. 2.1 КоАП РФ).

### **3.3.3 Предварительный медицинский осмотр водителя**

«Прием работника на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, производится после обязательного предварительного медицинского осмотра в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области транспорта» [1].

Данный вид медосмотр проводят в государственных, муниципальных и частных медицинских организациях, имеющих лицензию на оказание соответствующих услуг

Помимо направления, будущий работник предъявляет в медицинскую организацию (п. 9 Порядка проведения медицинских осмотров):

- паспорт (документ, его заменяющий);
- паспорт здоровья работника (при наличии);
- решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование.

Внимание: водители автомобилей обязаны проходить обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет (ч. 7 ст. 213 ТК РФ).

После проведения осмотра медицинская организация оформляет заключение по его результатам (п. 12 Порядка проведения медицинских осмотров). Заключение составляют в двух экземплярах:

- один выдают соискателю для представления работодателю, у которого он хранится (например, в личном деле работника);
- второй оставляют в медицинской организации и приобщают к медицинской карте амбулаторного больного (п. 14 Порядка проведения медицинских осмотров).

Если медицинская комиссия не обнаружила у гражданина противопоказаний для работы водителем, работодатель может заключить с ним трудовой договор. Если соискатель отказался от осмотра или медицинская комиссия признала его негодным к такому виду работ, заключать трудовой договор нельзя.

### **3.3.4 Периодический медосмотр водителей**

Данный вид медицинского осмотра проходят:

- лица, работающие водителями автомобилей;
- индивидуальные предприниматели, самостоятельно управляющие автомобилем, на котором осуществляются перевозки.

Периодический медосмотр проводят за счет средств работодателя.

Водители автомобилей обязаны проходить периодические медицинские осмотры не реже одного раза в два года (п. 27 приложения № 2 к приказу № 302н).

### **3.3.5 Алгоритм направления водителей на периодический осмотр**

Первое что нужно сделать, так это составить список контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра. В течение 10 дней направьте его в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, который осуществляет санитарно-эпидемиологический надзор (п. 20, 21 Порядка проведения медицинских осмотров).

В списке указать:

- название профессии работника согласно штатному расписанию;
- наименование производственного фактора согласно перечню факторов, установленных в результате аттестации рабочих мест по условиям труда.

Составить поименный список лиц, которые должны пройти осмотр. В нем должны быть указаны:

- ФИО, профессию работника;
- структурное подразделение, в котором трудится работник;

- производственный фактор или вид работы.

Направить поименный список в медицинскую организацию не позднее чем за два месяца до даты начала планирования медосмотра. Заранее согласовать с медицинской организацией дату начала планирования медосмотра.

Согласовать календарный план проведения медосмотра, составленный медицинской организацией.

Ознакомить работников с календарным планом не позднее чем за 10 дней до даты начала проведения медосмотра.

Выдать направление на данный медосмотр (п. 24 Порядка проведения медицинских осмотров).

После проведения периодического осмотра медицинская организация оформляет заключение по его результатам. Заключение составляют в двух экземплярах:

- один выдают работнику для представления работодателю, у которого он хранится (например, в личном деле работника);
- второй сохраняют в медицинской организации и приобщают к медицинской карте амбулаторного больного (п. 14 Порядка проведения медицинских осмотров).

«Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации» [1].

Медицинская организация не позднее чем через 30 дней после завершения периодического осмотра оформляет заключительный акт. В акте указывают:

- численность работников, прошедших периодический осмотр;
- рекомендации работодателю по осуществлению комплекса оздоровительных мероприятий, включая профилактические и другие мероприятия;
- результаты выполнения рекомендаций предыдущего заключительного акта;
- другие сведения, предусмотренные пунктом 43 Порядка проведения медицинских осмотров.

Акт составляют в четырех экземплярах и заверяют печатью медицинской организации. Один экземпляр акта в течение пяти рабочих дней с даты его утверждения медицинская организация направляет работодателю.

### **3.3.6 Предрейсовый, послерейсовый медицинские осмотры водителя**

Предрейсовые медосмотры проводят перед началом рабочего дня (рейса), чтобы обнаружить наличие признаков воздействия вредных или опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей.

Послерейсовые медосмотры проводят после окончания рабочего дня (рейса) для выявления:

- признаков воздействия вредных или опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников;
- острого профзаболевания или отравления;
- признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Внимание: индивидуальные предприниматели, которые самостоятельно осуществляют перевозки, также должны проходить



обязательные предрейсовые и послерейсовые медосмотры. Это предусмотрено в пункте 3 Порядка проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров.

Организовать проведение таких медосмотров можно одним из следующих способов:

1. Получить лицензию на осуществление медицинской деятельности, предусматривающую выполнение работ по предрейсовым и послерейсовым медицинским осмотрам. Принять на работу медицинского работника, предварительно включив в штатное расписание должность такого специалиста. При этом работник должен иметь высшее или среднее профессиональное образование (п. 8 Порядка проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров).
2. Заключить с организацией, осуществляющей медицинскую деятельность, договор на оказание соответствующих медицинских услуг. У такой организации должна быть лицензия на осуществление медицинской деятельности, предусматривающая выполнение работ по медицинским осмотрам.

Ситуация: как оснастить помещение для проведения предрейсовых медосмотров водителей

Ситуация: должны ли сотрудники организации, которые управляют служебными автомобилями, но не работают по профессии водителя, проходить предрейсовый медосмотр

Да, должны.

Все работники, которые управляют в организации служебным транспортом, обязаны проходить предрейсовый медосмотр, вне зависимости от должности сотрудника и обязанности управлять транспортным средством работодателя по трудовому договору или по должностной инструкции. Решающий фактор для направления сотрудника на предрейсовый медосмотр,

это фактическое управление транспортом для выполнения трудовых обязанностей.

О том, что сотрудник управляет транспортом в рабочих целях, свидетельствует:

- требование водительских прав и стажа вождения для назначения на должность сотрудника;
- выдача сотруднику путевых листов;
- обязанность сотрудника посещать клиентов или объекты по маршрутному листу и т. п.

Ситуация: по результатам предрейсового медицинского осмотра водителю-экспедитору медработник вынес заключение о наличии признаков, препятствующих вождению автомобиля. Правомерно ли не допускать работника к управлению автомобилем, но допустить к работе экспедитором

Нет, не правомерно.

Если медицинский работник вынес заключение о наличии признаков, препятствующих выполнению водителем трудовых обязанностей, то работодатель обязан отстранить его от работы по должности. Основание – абзац 4 части 1 статьи 76 Трудового кодекса РФ. Статья 76 Трудового кодекса РФ не предусматривает частичного отстранения от работы. Поскольку должность работника – «водитель-экспедитор», он не может выполнять функции просто экспедитора.

Работодатель обязан организовать предрейсовые медицинские осмотры, чтобы вовремя выявлять медицинские противопоказания у водителей.

Основания для отстранения от работы водителей представлены в Таблице 2.

Таблица 2 – Основания для отстранения от работы водителей

Причина отстранения	Основание
1.	2.
Наличие признаков воздействия вредных или опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей.	Пункт 12 приказа от 15 декабря 2014 г. № 835н
<p>Выявлены признаки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– временной нетрудоспособности;</li> <li>– воздействия наркотических веществ;</li> <li>– воздействия лекарственных или иных веществ, отрицательно влияющих на работоспособность водителя.</li> </ul> <p>Положительная проба на алкоголь, на другие психотропные вещества и наркотики в выдыхаемом воздухе или биологических субстратах</p>	Пункт 2.4 приложения 2 к письму Минздрава России от 21 августа 2003 г. № 2510/9468-03-32
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Симптомы острого заболевания или обострения хронического заболевания (повышение температуры тела свыше 37 °С, жалобы на плохое самочувствие, общую слабость, головную боль и зубную боль, острые заболевания глаз, боли в области уха, грудной или брюшной полости и т. п.);</li> <li>– изменение частоты сердечных сокращений и изменение артериального давления выше или ниже уровней, характерных для водителя;</li> <li>– нахождение под действием спиртных напитков или других средств (наркотических и психотропных препаратов или токсикантов)</li> </ul>	Абзац 4 раздела «Организация проведения предрейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств» Методических рекомендаций (письмо Минздрава России от 21 августа 2003 г. № 2510/9468-03-32)

Ситуация: ставить ли в путевом листе отметку о времени прохождения медицинского осмотра

Да, ставить.

Медицинский работник, который проводит предрейсовый и послерейсовый осмотры водителя, должен проставить в путевом листе дату и время проведения осмотра и заверить его штампом и подписью с указанием фамилии, имени и отчества. Это указано в пункте 16 приказа Минтранса России от 18 сентября 2008 г. № 152 «Об утверждении Обязательных реквизитов и порядка заполнения путевых листов».

Результаты предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров вносят в журнал регистрации (журнал регистрации предрейсовых, предсменных медицинских осмотров или журнал регистрации послерейсовых, послесменных медицинских осмотров). В журнале указывают информацию о работнике, а также дату и время медицинского осмотра (подп. 1 п. 14 приказа от 15 декабря 2014 г. № 835н).

Ситуация: должен ли проходить предрейсовый медицинский осмотр водитель погрузчика?

Да, должен. Водителей транспортных средств допускают к работе после предрейсового медицинского осмотра. Это указано в подпункте 10 пункта 2 Межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта (напольный безрельсовый колесный транспорт), утвержденных постановлением Минтруда России от 7 июля 1999 г. № 18.

Обязанность проведения предрейсовых медицинских осмотров водителей предусмотрена положениями трудового законодательства (ст. 213 Трудового Кодекса Российской Федерации), а также нормативными актами по обеспечению безопасности дорожного движения (ст. ст. 20, 23 Закона от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения»).

Ситуация: должны ли водители легковых автомобилей, которые возят руководство, проходить послерейсовый медосмотр?

Да, должны.

Работодатель обязан проводить обязательные медицинские осмотры водителей автомобилей, в том числе и обязательные предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры (п. 5 ст. 23 Закона от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения»).

Послерейсовый осмотр должны проходить в течение всего периода работы:

- лица, работающие водителями автомобилей по перевозке пассажиров или опасных грузов;

- индивидуальные предприниматели, самостоятельно управляющие автомобилем.

Это указано в пунктах 3, 4 ст. 23 Закона от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения».

За нарушение установленного порядка проведения предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров предусмотрена административная ответственность в виде штрафа, размер которого составляет (ст. 11.32 КоАП РФ):

- для должностных лиц – от 2000 до 3000 руб.;
- для юридических лиц – от 30 000 до 50 000 руб.

Ситуация: водителя направили в командировку на несколько суток. Перед выездом он прошел предрейсовый медосмотр. Нужно ли в последующие сутки ставить отметки в путевом листе и как долго действителен предрейсовый медосмотр.

Путевой лист можно оформить на несколько суток.

Путевой лист должен содержать сведения о сроке его действия. Эти сведения включают дату (число, месяц, год), в течение которой путевой лист можно использовать. Если путевой лист оформляют больше чем на один день, в нем указывают даты начала и окончания срока, в течение которого его можно использовать (п. 4 приказа Минтранса России от 18 сентября 2008 г. № 152).

Законодательство обязывает работодателей проводить предрейсовые медосмотры водителей (п. 3 ст. 23 Закона от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения»).

Понятие «рейс» не установлено даже на уровне отраслевого законодательства в сфере транспорта. Это позволяет водителям правомерно совершать длительные служебные поездки, подтверждая их «многодневными» путевыми листами с отметкой о прохождении медосмотра на момент получения путевого листа – начала пути.

Ситуация: кто проводит предрейсовый медосмотр для сотрудников организации, которые работают на территории и погрузчиках другой организации

Проводить предрейсовый медосмотр водителей погрузчика должен их работодатель (п. 1.33 ПОТ РМ-008-99).

Подрядчик, который проводит работы на территории заказчика, ответственен за охрану труда своих работников. При этом заказчик обязан проследить, чтобы подрядчик проводил предрейсовый медосмотр водителей, которые работают на территории организации (п. 4.10.5.2 ГОСТ 12.0.230-2007).

### **3.3.7 Медицинское освидетельствование водителей**

Медицинское освидетельствование водителей проводят, чтобы определить у водителей наличие или отсутствие противопоказаний, показаний или ограничений к управлению транспортными средствами. Это указано в пункте 2 Порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств, утвержденного Приказом Минздрава России от 15.06.2015 № 344н.

Обязательное медицинское освидетельствование проводят за счет средств водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств).

Освидетельствование проходят:

- кандидаты в водители транспортных средств;
- водители транспортных средств в связи с заменой водительского удостоверения и в других аналогичных случаях;
- внеочередное обязательное медицинское освидетельствование проходят, если во время периодического медосмотра были выявлены признаки заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями или ограничениями к управлению транспортными средствами.

При прохождении внеочередного медицинского освидетельствования водитель представляет врачам-специалистам медицинское заключение, выданное по результатам обязательного периодического медицинского осмотра. Направление на внеочередное обязательное медицинское освидетельствование составляют в произвольной форме, его подписывает руководитель медицинской организации, оно заверяется печатью медицинской организации.

Направление содержит комплексную оценку состояния здоровья работника, включая:

- описание проведенных обследований или лечения, их результаты;

- обоснованные выводы о наличии у работника заболевания, являющегося медицинским противопоказанием или ограничением к управлению транспортным средством.

Медицинское освидетельствование проводят в медицинских организациях государственной, муниципальной и частной систем здравоохранения, имеющих лицензию на медицинскую деятельность по оказанию соответствующих услуг.

По результатам медицинского освидетельствования водителям выдают медицинское заключение.

Ситуация: обязан ли работодатель оплачивать медицинскую справку о допуске к управлению транспортным средством

Нет, не обязан. Минздрав России своим приказом от 15 июня 2015 г. № 344н отменил справки о допуске к управлению транспортным средством. Теперь вместо справок водителям выдают медицинское заключение.

Медицинское заключение выдают после того, как водитель пройдет обязательное медицинское освидетельствование.

Медицинское освидетельствование проводят за счет средств водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств). Это указано в пункте 5 приказа Минздрава России от 15 июня 2015 г. № 344н «О проведении обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств)».

### **3.4 Снижение вероятности ЧП на производстве**

«Итоги производственного травматизма за 2019 г. на 7 % ниже, чем за аналогичный период 2018 г. Но по статистике количество несчастных случаев снижается ежегодно. По факту эти данные искажены, так как на многих предприятиях работодатели скрывают факты несчастных случаев, боясь понести за это административную или уголовную ответственность. Многие травмы и смерти на рабочем месте остаются засекреченными.



## Постановка проблемы.

Систему управления охраной труда необходимо рассматривать как часть общей структуры менеджмента организации, обеспечивающую управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда сотрудников. В настоящее время в российском законодательстве в области охраны труда формируется полноценная система управления профессиональными рисками, основанная на идентификации всех опасностей на рабочих местах, их количественной оценке и ведении соответствующих записей, мониторинге проводимых изменений, оценке защищенности работников средствами индивидуальной защиты от средних и высоких рисков и установлении взаимосвязей состояния условий труда и состояния здоровья работников на основе определения индивидуальных профессиональных рисков работников. По данным статистики производственного травматизма, в период с 2018-го по 2019 г. были выявлены следующие официальные показатели: в среднем численность пострадавших составляет около 24,5 тыс. человек в год, из них со смертельным исходом в среднем 1100 человек. Смертность от травм, полученных на производстве, сегодня занимает третье место во всем мире. Производственный травматизм со смертельными случаями уступает только онкологическим и сердечно-сосудистым заболеваниям. Россия уделяет должное внимание безопасным условиям и охране труда, но, к сожалению, все несовершенно. Статистика производственного травматизма доказывает, что практически большая часть всех аварий происходит по вине самих работников, вследствие безграмотности, невнимательности и несерьезного отношения к работе. Но и сами работодатели не обеспечивают должное внимание обучению своих работников из-за невозможности или нежелания тратить на это денежные средства, тем самым думают, что смогут сэкономить. Наиболее опасными видами несчастных случаев на производстве являются:

- 1) дорожно-транспортное происшествие;

- 2) падение предмета на работника;
- 3) воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей;
- 4) падение пострадавшего с высоты (обрушение, обвалы).

Основными причинами несчастных случаев являются:

- невнимательность;
- вредные привычки;
- не обучаемость персонала;
- нарушение инструкций по охране труда;
- нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда;
- неудовлетворительная организация производства работ.

Статистика такова: большинство несчастных случаев происходят из-за воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей, но также распространенной причиной является выполнение работ на высоте.

Предлагаемое или рекомендуемое изменение

Наша основная задача — это усовершенствование недостатков в обучении безопасным приемам труда, тем самым снижение вероятности производственного травматизма при работе на высоте. Персонал является основной частью любого предприятия или организации, который принимает непосредственно прямое участие в его деятельности и напрямую влияет на результаты производства продукции, качество и соблюдение безопасных условий труда. От квалификации и уровня знаний сотрудников зависят величина возможной прибыли, имидж компании, количество клиентов и многие другие факторы. Поэтому все работодатели должны уделять большое внимание вопросам обучения и аттестации сотрудников, которые стоит рассмотреть более подробно.

Обучение представляет собой процесс овладения сотрудниками знаниями и умениями, которые необходимы им для осуществления их работы.

А как же осуществлять контроль над прохождением обучения или, например, аттестацией персонала?

С целью снижения вероятности травматизма надо произвести ряд операций (внесения данных) в систему «1 С: Предприятие 8.2», таких как:

- прохождение обучения персонала;
- прохождение аттестации.

На мой взгляд, именно таким методом нужно контролировать обучение (аттестацию) персонала. Данный подход является эффективным способом подтверждения образованности, грамотности работников. При этом возможно всегда проверять дату последнего обучения (аттестации).

Такое внедрение программы «1 С» в систему управления охраной труда позволяет решать проблемы, связанные с травматизмом. Ведь практически везде и во многих ситуациях персонал на предприятии должен пользоваться знаниями, полученными в результате обучения (аттестации)» [19].

В данной статье я рассмотрела какие несчастные случаи могут быть и с чем они могут быть связаны, также что и как сделать чтобы их избежать, это очень важно при организации работы, потому что здоровье - это самая главная ценность каждого человека, в том числе работника.

### **3.5 Планирование, исследование и обеспечение систем управления охраной труда**

Цель планирования в системе обеспечения, так это то что в предоставленной организации заключается в разработке мероприятия, направленного на обеспечение и контроль организации безопасных условий, который используется во всех уровнях системы управления.

Мероприятие направленное на выявление профессиональных заболеваний несовместимых с видом работ при осуществлении работником при производственной деятельности, может формироваться в рамках

Приказа, например, если в организации есть фельдшерский здравпункт, то конечно организует он, если нет, то уввы организовываем мы, служба охраны труда и отвечаем тоже мы.

Чтобы ввести вид точного электронного контроля в формате 1С, помимо закупки данной программы и обучении, мы создадим Приказ о его введении. В Приказе примерно будет сказано:

- IT-специалист (программист) обязан внедрить, обучить специалистов службы охраны труда и создать версию электронного носителя 1С Предприятие версию 1.1 для упрощения контроля за состоянием периодических медицинских осмотров под названием «группа рабочих» по видам выполняемых работ или профессий, и контроля за состоянием медосмотра руководителей и специалистов по видам выполняемых работ и диспансеризации;
- направить на обучение 1С Предприятия версии 1.1 специалиста по охране труда;
- проверка за реализацией и обновлением информации по периодическому медосмотру обязан исполнять специалист службы охраны труда;
- ожидаемый контроль за реализацией Приказа будет за главным специалистом по надзору.

Таким образом мы организуем почву для данного мероприятия.

Для реализации работы в данной системе после обучения специалист по охране труда должен обновлять и вносить новые данные (о внеплановых СОУТ, новые рабочие места, приемы на работу, переводы и т.д.).

При выполнении изменений в системе следует регламентироваться локальными документами. Обеспечивается своевременное извещение, к которым относится это решение о планируемом медицинском осмотре.

Все немаловажные процедуры, регламентированные нормативными документами при вводной части работоспособности того или иного вида

реализовываемых работ связанных с нашим производством мы уже обозначили.

При медосмотре у работника проверяется состояние здоровья, и выдается заключение может или не может тот работать на данном рабочем месте.

«Работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно» [5].

«Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся на основании медицинских рекомендаций, указанных в заключительном акте, оформленном в соответствии с пунктом 43 настоящего Порядка» [5].

«Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее - поименные списки), с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ» [5].

Как регламентирует закон, по окончанию каждого измерения и исследования (на основании заключения СОУТ) специалист по охране труда составляет контингент профессий, обязующихся проходить обязательный периодический медицинский осмотр. На этом основании делается рассылка каждому подразделению с целью получения списков работников, подлежащих медосмотру, чтобы те в свою очередь предоставили перечень лиц своего подразделения для прохождения периодического медосмотра.

Но может быть такое что до мастеров (которые составляют список на своем участке) плохо доводит информацию руководитель (начальник цеха или участка, мастер), на которых и возложена обязанность в виде контроля за периодическим медицинским осмотром. Или же сами непосредственные руководители не проводя времени над контингентами лиц, не пытаются составить перечень ссылаясь на насыщенный график и полагаясь на своего вышестоящего руководителя, который «обязательно проверит и исправит

ошибки, допущенные мастером». Но ведь у вышестоящего руководителя есть куча своих забот. В итоге мастер подает список всех работников на медосмотр специалисту, и работники, которые проходят по заключению СОУТ периодический медицинский осмотр раз в 2 года, вынуждены по упущению мастера проходить его ежегодно, страдают не только сами работники, но средства работодателя, который полагается на организацию данного мероприятия.

Бывает и такое, что мастер (который подает информацию) думая, что если работник (рабочее место которое по заключению СОУТ нуждается в периодическом медицинском осмотре) работает, например не по своей специальности (переведен в устной форме делопроизводителем) не нуждается в периодическом медицинском осмотре, то он глубоко ошибается. Если нет документов регламентирующих перевод сотрудника с одного рабочего места на другое, то и факторы остаются такие же, ведь этого работника могут перевести обратно в любое время. Таким образом, персонал, который не вовремя проходит п/м/о или же плохо осведомлен со своими прямыми обязанностями, с обязанностями по выполняемым работам (по своему основному или совмещаемому рабочему месту). Работники рабочих профессий иногда даже не вникают какие обязательства на них возложены.

В соответствии со всем вышесказанным медосмотрам подлежат 100% работников если взять от общего количества сотрудников это примерно 5000 работников, из этого числа не все подлежат периодическому медосмотру, некоторые из них должны проходить диспансеризацию (например, туберкулёзом может болеть каждый не зависимо от вида выполняемых работ, этот вирус передается воздушно-капельным путем и поддается очень долгому и трудному лечению, поэтому чтобы сберечь остальных сотрудников нужно убедиться в состоянии здоровья абсолютно всех работников). И как уследить за всеми, если работник должен в срок пройти медосмотр, чтобы быть во время допущенным к работе? На данный момент какого-то инновационного решения нет.

На все медосмотры выдается направления за счет списка, а тот в свою очередь составляется за счет контингента. После прохождения фиксируются заключением, где прописано годен сотрудник или нет. Подразделения «ведут» документацию, где регистрируют порядок прохождения медосмотра своих сотрудников.

Но на мой взгляд этого всего недостаточно, чтобы отслеживать периодичность.

Я предлагаю инновационное решение этой проблемы, то есть внедрение электронного носителя системы 1С предприятие.

Достоинство этой программы в том, что одно и то же решение способно автоматизировать данный вид учета. Гибкая, надежная, настраиваемая программа занимает высокую позицию лидера.

Эта программа упрощает и ускоряет задачу осуществления контроля за периодическим медосмотром персонала, так как в системе 1С можно не только вносить данные, но и проверять просроченные.

1С промышленная безопасность «охрана здоровья» гарантирует поддержку всех операций.

Документ о заключении является одним из основополагающих доказательств, которые регламентирует состояние здоровья сотрудника. Общеустановленный документ устанавливается в рамках корпоративного модуля.

Промышленная безопасность «охрана здоровья» ручается помощь каждому сотруднику, заверять на основании внесенной в систему информации готовые регламентирующие документы:

- приказ о проведении;
- график;
- направления;
- заключение.

С точки зрения экономики предприятия по запросу в компанию СУАБ мы обозначили цену программного продукта на платформе 1С предприятие 8

Производственная безопасность «охрана здоровья» на одного абонента составляет около 23600 рублей.

А штраф за «Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда» [14], которое предусмотрено КоАП, конкретно вид нарушения указан в ч. 3 ст. 5.27.1 при первичном нарушении для компаний штраф за отсутствие медосмотра составит:

- для юридического лица — от ста до двухсот тысяч рублей или приостановление деятельности на период до девяноста суток;
- для предпринимателей без создания юридического лица — от тридцати до сорока тысяч рублей или консервация работы на срок до девяноста суток.

Штрафы за повторное нарушение повлечет за собой более строгие меры по отношению к виновнику.

Поэтому с точки зрения экономики предприятия проще ввести и установить систему 1С предприятие Производственная безопасность. Охрана здоровья, чем оплачивать штрафы, или что еще хуже для организации это приостановление деятельности до устранения нарушений или же устранять работника от работы до успешного прохождения медосмотра.

### **3.5.1 Порядок информирования работников предприятия о состоянии охраны труда**

Одним из методов осуществления информирования работников о результатах деятельности в сфере охраны труда является проведение дней охраны труда.

День безопасности проводится во всех производственных подразделениях предприятия.

Дата проведения дня охраны труда в подразделении определяет руководитель данного подразделения, но не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным.

День безопасности проводится:



- на уровне цеха, производства, смены, участка – один раз в месяц;
- на уровне предприятия – один раз в 3 месяца.

В проведении дня охраны труда участвуют:

- на уровне цеха, производства – руководители цеха, производства, начальники участков, мастера, технологи производства;
- на уровне предприятия – директор по техническому обеспечению, главные специалисты, начальники отделов, производств, цехов, председатель профсоюзного комитета.

### **3.5.2 Совершенствование системы управления охраной труда**

Обязательство за разработку системы, и своевременную реализацию мероприятий по охране труда в данной системе управления в целом возлагается на СОТ. Это входит в их обязанности, так как систему в корреспонденции с законодательством нужно актуализировать. Эти мероприятия учитывают:

- цели организации;
- заключение определения и оценки производственных факторов, и надежностей;
- итог наблюдения и фиксирования результатов;
- расследования, результаты и предложения проверок;
- выходные данные проверок эффективности;
- рекомендации по совершенствованию, определяющихся от всех работников организации, включая комитеты по охране труда;
- поправки в нормативно правовых актах, программах, и в коллективных соглашениях;
- ответственные лица, отвечающие за безопасные условия в своем подразделении;
- иную информацию в данной области;
- итог исполнения программ защиты и поддержки здоровья.

Для того чтобы не упускать из вида все виды контроля за состоянием организации в плане безопасности в системе прописываются все наименования, исполняющие и увеличивающие безопасность работников на каждом месте. Чтобы система полностью функционировала нужно разрабатывать и внедрять мероприятия, направленные на конкретный вид контроля. А чтобы не забыть, что входит в эту самую систему, работодатель утверждает положение о ней и доверяет (если это среднее или большое) предприятие, уполномоченному лицу, которое за него может осуществить этот контроль.

Положение определяет все структуры деятельности к которой относится то или иное подразделение, это упрощает рабочую схему и «прозрачно» ставит задачи, которые должны выполнять все, кто там перечисляется.

Процесс системы управления условиями труда и здоровья работников проводится в сравнении с результатами других организаций в целях развития деятельности в данной области.

## Заключение

Настоящее исследование я проводила в научно-исследовательском институте в ООО «НПП «ПОЛИПЛАСТИК», где на данный момент проводится эксперимент над созданием малогабаритных трансформаторов.

В первой главе описывается и анализируется система управления охраной труда, как она сформирована, на основании каких нормативно-правовых актов она основывается. Также описываются права и обязанности работника, порядок проведения периодических медицинских осмотров, общее описание энергетического машиностроения. Здесь я рассмотрела слабые стороны системы управления на данном предприятии.

Во второй главе я рассмотрела последовательность приема на работу работника у которого по результатам специальной оценки условий труда есть факторы на прохождение предварительного и периодического медицинского осмотра, и также составила мероприятие направленное на снижение уровня профессиональных заболеваний и повышения эффективности проведения медицинских осмотров, также проанализировав слабую сторону разобрала процедуру, с помощью которой можно ввести в действие задуманное мероприятие в виде внедрения электронного носителя системы 1С Предприятие 1.1.

В третьей главе проанализировав организацию работы по охране труда и здоровья сотрудников в целом разобрала еще одну инновационную модель, такую как «Планировщик периодических медосмотров и психиатрических освидетельствований», чтобы убедиться в том что я внедряю действительно действующий электронный носитель информации в виде системы 1С Предприятие 1.1. Также сравнила обе программы чтобы определить нужный «инструмент» для дальнейшей деятельности организации без нарушений. Разобрала все виды медосмотров, которые будут задействованы в данном мероприятии. Рассмотрела виды нарушений предусмотренных за

неисполнения требований охраны труда. И расписала полностью весь алгоритм направления на все виды медицинских осмотров.

Дана полная характеристика системы 1С Предприятие 1.1., а именно я определила для чего она предназначена данный носитель информации, какие данные можно заполнять, организацию работы, как ей пользоваться и какую информацию можно получить работая с данной программой. Самое главное это получение анализа работы данной программы и осуществление задуманных мероприятий разработанных мной.

После внедрения данного электронного носителя информации для контроля медосмотра мы упростим систему управления в организации безопасных условий труда. После внедрения правильно организуется работа, все работники будут проходить медосмотры вовремя.

## Список используемых источников

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018) [Электронный ресурс] : [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/) (дата обращения: 20.04.2019);
2. Федеральный закон от 03.07.2016 N 286-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=276308> (дата обращения: 20.04.2019);
3. Федеральный закон «Об охране окружающей среды» от 10.01.2002 N 7-ФЗ (последняя редакция) – URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34823/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34823/) (дата обращения 21.04.19);
4. «Химическая промышленность» Большая российская энциклопедия : <https://bigenc.ru/text/5046052> (дата обращения: 15.03.2018);
5. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н (ред. от 06.02.2018) «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» [Электронный ресурс] : [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_120902/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_120902/) (дата обращения: 21.04.2019);
6. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 27.12.2019) «О специальной оценке условий труда» [Электронный ресурс] :

[http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_156555/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555/) (дата обращения 17.05.20);

7. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» – URL: <http://ivo.garant.ru/#/document/11900785/paragraph/187:15> (дата обращения 20.05.19)

8. Постановление Правительства РФ от 10 марта 1999 г. № 263 «Об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте» – URL: <http://base.garant.ru/12114758/> (дата обращения 20.05.19)

9. Приказ от 28 марта 2014г. N 155н «Об утверждении правил по охране труда при работе на высоте» [Электронный ресурс] : <http://otradnoe.mos.ru/upload/iblock/484/prikaz-mintruda-rossii-ot-28.03.2014-n-155n.pdf> (дата обращения: 12.03.2018);

10. Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29 [Электронный ресурс] : <http://legalacts.ru/doc/postanovlenie-mintruda-rf-minobrazovaniya-rf-ot-13012003/> (дата обращения: 22.04.2018);

11. Российская Федерация. Приказы. Приказ Ростехнадзора «О порядке подготовки и аттестации работников организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору вместе с Положением об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору», «Положением об организации обучения и проверки знаний рабочих организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору» (зарегистрировано в Минюсте России 22.03.2007 г. № 9133) от 29.01.2007 г. № 37 [Электронный ресурс]: <http://legalacts.ru/doc/prikaz-rostekhnadzora-ot-29012007-n-37-o/> (дата обращения: 03.05.2018);

12. Кодекс Российской Федерации «об административных правонарушениях» от 30.12.2001 N 195-ФЗ [Электронный ресурс]: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34661/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/) (дата обращения: 06.05.2018);

13. Википедия [Электронный ресурс]: <https://ru.wikipedia.org/wiki/Эпилепсия> (дата обращения: 06.05.2020);

14. Приказ от 19.08.2016 г. № 438 н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда» [Электронный ресурс] <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&ts=119980024409366701629234708&cacheid=EBB9AE30679280A89182DE290D0FD1FD&mode=splus&base=LAW&n=205968&rnd=0.4638045800999251#24ww0847gdv> (дата обращения 21.05.20);

15. «Энергетическое машиностроение» Большая советская энциклопедия : [в 30 т.] / гл. ред. А. М. Прохоров. [Текст]. — 3-е изд. — М.: Советская энциклопедия, 1969—1978 (дата обращения: 25.05.2020);

16. ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007. Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования [Электронный ресурс]: <http://docs.cntd.ru/document/1200094433> (дата обращения: 08.05.2018);

17. ГОСТ 12.0.230.2-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования" (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 603-ст) [Электронный ресурс] [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_205146/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_205146/) (дата обращения: 19.05.2020);

18. ГОСТ 12.0.230 – 2007 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования от 10.07.2007 [Электронный ресурс] : <http://docs.cntd.ru/document/1200052851> (дата обращения: 29.04.2020);

19. «ОТ и ТБ в строительстве» Журнал: гл. ред. Вячеслав Котоврасов [Текст]. — 4-е изд. 2020 год (дата обращения: 25.05.2020);

20. Приказ Минздрава России от 15.06.2015 N 344н (ред. от 20.11.2019) «О проведении обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств)» (вместе с «Порядком проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств)», «Порядком выдачи медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами») [Электронный ресурс] : [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_195212/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_195212/) (дата обращения: 29.04.2020);

21. Приказ от 27 августа 2018 года № 553н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта» [Электронный ресурс] : <http://docs.cntd.ru/document/542632194> (дата обращения: 23.05.20);

22. Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 г. N 655 «Об утверждении проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (с изменениями и дополнениями) [Электронный ресурс]: <https://base.garant.ru/71810786/> (дата обращения: 24.05.2020);

23. Толковый словарь по системной и программной инженерии. [Текст]. — М.:ДМК Пресс. — 2012 г. — 280 с. ISBN 978-5-94074-818-2 (дата обращения: 23.03.2020);

24. О. Соколенко. Особый контроль - специальной оценке : [рус.] / Журнал «Инспектор труда» (под обложкой журнала «Охрана труда и



социальное страхование»). [Текст]. — 2015. — № 9. — С. 14-17. — ISSN 0131-261 (дата обращения: 15.04.2018);

25. Российская Федерация. Законы. Технический регламент о требованиях пожарной безопасности № 123 от 22.07.2008 [Электронный ресурс]: <http://docs.cntd.ru/document/902111644> (дата обращения: 07.05.2020);

26. Российская Федерация. Законы. Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации № 323 от 21.11.2011 [Электронный ресурс]: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_121895/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121895/) (дата обращения: 09.05.2020);

27. Российская Федерация. Приказы. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок» (зарегистрировано в Минюсте России 12.12.2013 г. № 30593) от 24.07.2013 г. № 328 н [Электронный ресурс]: <http://prom-nadzor.ru/content/prikaz-mintruda-rossii-ot-24-07-2013-no-328n> (дата обращения: 09.05.2020);

28. Федеральный закон от 17.07.1999 N 181-ФЗ (ред. от 09.05.2005, с изм. от 26.12.2005) «Об основах охраны труда в Российской Федерации» [Электронный ресурс] <http://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-17071999-n-181-fz-ob/> (дата обращения: 19.05.2018);

29. Ilyin, V.K. Microbial utilization of naturel organic wastes / V.K. Ilyin, I.A. Smirnov, P.E. Soldatov, I.N. Korniuschenkova, A.S. Grinin, I.N. Lykov, S.A. Safronova // *Acta Austronaytica*, - 2004. – V. 54. – PP. 357-361;

30. Fomina, E. The Scenario Approach to the Develoment of Regional Waste Management Systems (Implementation Experience in the Regions of Russia) / E.P. Fomina, A.A. Alekseevb, N.E. Fominac, V.E. Dorozhkind // *International Journal of Environmental and Science Education. Kazan (Volga region) Federal University, Russia*. – 2016. - №11. – P. 7551-7562. – URL: <https://files.eric.ed.gov/fulltext/EJ1117292.pdf> (дата обращения: 24.05.2020);

31. Exploration and Mining Buryatia: Past, Present and Future. – Ulan-Ude: Buryat State University Publishing House, 2002. – 272.

32. Gilb T. Principles of Software Engineering Management. – Addison Wesley, Reading MA, 1988. – 464;

33. Ludin D.B. Vychislitel'nye metody teorii priniatiia [Computational Methods of Decision Theory]. Moscow, Sholokhov Moscow State University for the Humanities Publ., 1989. 320 p. (in Russian).

## Приложение А

### Контингент работников рабочих профессий

Таблица 3 - Контингент работников рабочих профессий

Наименование профессии (должности)	Периодичность	Наименование опасного или вредного производственного фактора или вида работ	Шифр приказа № 302н
1.	2.	3.	4.
Аккумуляторщик	1 раз в год	Физические перегрузки	Прил. №1, п. 4.1
Аппаратчик воздухоразделения	1 раз в год	Производственный шум	Прил. №1, п. 3.5
	1 раз в 2 года	Аммиак	Прил. №1, п. 1.2.1
Аппаратчик изготовления нетканых стекловолокнистых материалов	1 раз в год	Физические перегрузки	Прил. №1, п. 4.1
	1 раз в 2 года	Метилбензол	Прил. № 1, п.1.2.38
Вальцовщик	1 раз в год	Физические перегрузки	Прил. №1, п. 4.1
	1 раз в 2 года	Работы, выполняемые непосредственно на механическом оборудовании, имеющем открытые движущиеся (вращающиеся) элементы конструкции	Прил. № 2, п.10
Вальцовщик резиновых смесей	1 раз в год	Физические перегрузки	Прил. №1, п. 4.1
	1 раз в год	Производственный шум	п. 3.5
	1 раз в 2 года	Работы, выполняемые непосредственно на механическом оборудовании, имеющем открытые движущиеся (вращающиеся) элементы конструкции	Прил. № 2, п.10
Водитель автомобильного транспорта	1 раз в 2 года	Управление наземными транспортными средствами категории «С» (грузовой)	Прил. №2, п. 27.6
Водитель электро- и автотележки	1 раз в 2 года	Управление наземными транспортными средствами: автопогрузчики, погрузчики, электрокары.	Прил. №2, п. 27.14
Водитель автопогрузчика	1 раз в 2 года	Управление наземными транспортными средствами: автопогрузчики, погрузчики, электрокары.	Прил. №2, п. 27.14
Вулканизаторщик	1 раз в 2 года	Работы, выполняемые непосредственно на механическом оборудовании, имеющем открытые движущиеся (вращающиеся) элементы конструкции	Прил. №2, п. 10

Продолжение Приложения А

Продолжение таблицы 3

1.	2.	3.	4.
Газорезчик	1 раз в год	Физические перегрузки	Прил. №1, п. 4.1
	1 раз в 2 года	Азота диоксид, марганец в сварочных аэрозолях до 20%	Прил. №1, п. 1.1.4.8.1
	1 раз в 2 года	Работы, непосредственно связанные с обслуживанием сосудов	Прил. № 2, п.10
Заготовщик изоляционных деталей	1 раз в год	Производственный шум	Прил. №1, п. 3.5
	1 раз в 2 года	Работы, выполняемые непосредственно на механическом оборудовании, имеющем открытые движущиеся (вращающиеся) элементы конструкции	Прил. № 2, п.10
Заточник абразивными кругами сухим способом	1 раз в год	Физические перегрузки	Прил. №1, п. 4.1
	1 раз в 2 года	Работы, выполняемые непосредственно на механическом оборудовании, имеющем открытые движущиеся (вращающиеся) элементы конструкции	Прил. № 2, п.10
Испытатель электрических машин, аппаратов, приборов	1 в год	Работа на высоте (по высоте направлять по усмотрению руководства цеха)	Прил. №2, п. 1
	1 раз в 2 года	Работы по обслуживанию и ремонту действующих электроустановок с напряжением 42 В и выше переменного тока, 110 в и выше постоянного тока, а также монтажные, наладочные работы, испытания и измерения в этих электроустановках	Прил. №2, п.2
Литейщик пластмасс	1 раз в год	Производственный шум	Прил.№1, п. 3.5
	1 раз в 2 года	Работы, выполняемые непосредственно на механическом оборудовании, имеющем открытые движущиеся (вращающиеся) элементы конструкции	Прил.№2, п.10
Машинист крана	1 раз в год	Производственный шум	Прил.№1, п. 3.5
	1 раз в 2 года	Работы в качестве крановщика (машиниста крана)	Прил.№2, п. 1.1
Намотчик катушек трансформаторов	1 раз в год	Физические перегрузки	Прил. №1, п. 4.1

Продолжение Приложения А

Продолжение таблицы 3

1.	2.	3.	4.
Намотчик электроизоляционных изделий	1 раз в год	Физические перегрузки,	Прил. №1, п. 4.1
	1 раз в 2 года	Работы, выполняемые непосредственно на механическом оборудовании, имеющем открытые движущиеся (вращающиеся) элементы конструкции	Прил. №2, п. 10
Наладчик технологического оборудования	1 раз в 2 года	Работы, выполняемые непосредственно на механическом оборудовании, имеющем открытые движущиеся (вращающиеся) элементы конструкции	Прил. №2, п. 10
Пропитчик бумаги и тканей	Раз в 2 года	метилбензол,	Прил.№1, п. 1.2.42,
	1 раз в год	Пропан-2 он	Прил.№1, п. 1.2.14.2.
Сборщик-отдельщик катушек трансформаторов	1 раз в год	Физические перегрузки	Прил. №1, п. 4.1
Сборщик трансформаторов	1 раз в 2 года	Работы, выполняемые непосредственно на механическом оборудовании, имеющем открытые движущиеся (вращающиеся) элементы конструкции	Прил. №2, п. 10

## Приложение Б

### Контингент руководителей и специалистов

Таблица 4 - Контингент руководителей и специалистов

Наименование профессии (должности)	Периодичность	Наименование опасного или вредного производственного фактора или вида работ	Шифр приказа № 302н
Заместитель начальника цеха по технической части, ТБ и БД	1 в 2 года	Управление наземными транспортными средствами категории «В» (легковой)	Прил. №2, п. 27.3
Диспетчер	1 раз в год	Работа на высоте	Прил. №2, п. 1
Старший диспетчер			
Старший приемосдатчик груза и багажа			
Мастер			
Зам. начальника цеха			
Инженер 1 категории	1 раз в год	Работа на высоте (по высоте направлять на усмотрение руководства цеха)	Прил. №2, п. 1
Контролер сборки электрических машин, аппаратов и приборов	1 раз в год	Работа на высоте (направлять по усмотрению руководителя подразделения)	Прил. №2, п. 1
Контролер электромонтажных работ	1 раз в года	Пропан-2-он	Прил. №1, п. 1.2.42
ведущий инженер, инженер и лаборант по электроизоляционным материалам. (У всех 1 опасный фактор - ДЭУ)	1 раз в год	Работы по обслуживанию и ремонту действующих электроустановок с напряжением 42 В и выше переменного тока, 110 в и выше постоянного тока, а также монтажные, наладочные работы, испытания и измерения в этих электроустановках	Прил. №2, п.2