

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

Институт инженерной и экологической безопасности

(наименование института полностью)

Департамент бакалавриата

(наименование)

20.04.01 Техносферная безопасность

(код и наименование направления подготовки)

Надзорная и инспекционная деятельность в сфере труда

(направленность (профиль))

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ)

на тему «Предупреждение несчастных случаев на производстве и ответственность работодателя при их наступлении на примере ПАО «ТОАЗ»».

Студент

А.В. Тугай

(И.О. Фамилия)

(личная подпись)

Научный
руководитель

Бобровский С.М. к.т.н., доцент

(ученая степень, звание, И.О. Фамилия)

Тольятти 2020

Содержание

Введение.....	4
Общая характеристика исследования	4
Перечень сокращений и обозначений.....	13
1 Расследование несчастных случаев охраны труда	14
1.1 Расследование на производстве несчастных случаев	15
1.2 Учет несчастных случаев на производстве	20
1.3 Основные понятия охраны труда	21
1.4 Основные понятия, используемые в законодательстве Российской Федерации об охране труда	22
1.5 Государственная политика в области охраны труда.....	25
1.6 Охрана труда и ее организация	29
1.7 Принципы системы охраны труда в химической промышленности.....	32
2 Анализ профессиональных рисков предприятия.....	34
2.1 Нормативная документация в области охраны труда на предприятии..	36
2.2 Главные факторы и причины производственного травматизма на предприятии	39
2.3 Пример расследования конкретного несчастного случая, произошедший на предприятии ПАО “ТОАЗ”	46
3 Ответственность работодателя при несчастном случае.....	52
3.1 Административная ответственность на производстве	52
3.2 Уголовная ответственность работодателя на производстве	53
3.3 Дисциплинарная ответственность работодателя на производстве	54
4 Рекомендации при расследовании несчастных случаев на производстве ...	56
4.1 Изучение функционирования системы управления охраны труда	56
4.2 Описание рекомендуемых элементов для проверки создания и функционирования системы управления охраной труда	62
4.3 Средства для улучшения системы охраны здоровья от несчастных случаев	79

4.4 Методы по совершенствованию системы профилактики производственного травматизма и снижению показателей травмоопасности	80
Заключение	87
Список используемой литературы	89

Введение

Общая характеристика исследования

Актуальность и научная значимость настоящего исследования обусловлена необходимостью повышения качества профилактики производственного травматизма и несчастных случаев, их соответствия требованиям современного производства.

Формы и методы профилактики производственного травматизма в химической отрасли находится в состоянии формирования, которая подвержена влиянию новых информационных технологий и программных средств.

Это исследование имеет отношение к необходимости решения социально значимой проблемы, как для отдельного человека, семьи, команды, организации и государства в целом – уменьшение пострадавших на химическом производстве из-за полученных на работе травм и несчастных случаев.

Это исследование направлено на разработку и мониторинг работы системы управления охраной труда для предотвращения несчастных случаев на промышленной площадке. К НС на промышленной площадке были определены обычные ошибки, применяемые при разработке системы управления ОТ.

На промышленной площадке может быть сведено к минимуму НС при надлежащем изучении элементов системы управления охраной труда.

Необходимость решения поставленной задаче послужила основанием для определения темы магистерской диссертации: «Предотвращение несчастных случаев на производстве и ответственность работодателя в случае их возникновения на примере ПАО «ТОАЗ».

Объектом исследования: является исследование несчастного случая на производстве ПАО «ТОАЗ».

Предмет исследования: предметом исследования является система управления охраны труда, для профилактики производственного травматизма в химической промышленности.

Цель исследования: предотвращение несчастных случаев на производстве ПАО «ТООАЗ», мониторинг функционирования и разработка системы управления охраны труда.

Гипотеза исследования состоит в том, что процесс обработки данных и формирования мероприятий по предупреждению производственного травматизма работников будет эффективным, если:

- на производстве и документооборота системы управления охраны труда были разработаны рекомендации по планированию улучшения работы и стабильности, системы управления охраны труда, по улучшению и повышению реагирования на несчастные случаи.
- определены критерии, показатели и уровни сформированности массива (базы) данных и мероприятий по снижению уровня производственного травматизма работников.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Подобрать и изучить нормативные правовые документы, научные и практические исследования в области применения надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
2. Обращение внимания на теоретические исследования в процессе осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
3. Обработать и выполнить анализ полученных результатов исследования.

4. Спланировать разработку рекомендаций по организации улучшения критерия работы системы управления охраны труда, по выполнению реагирования на НС на промышленной площадке для документооборота системы управления ОТ.

Теоретико-методологическую основу исследования составляют:

- положения теории познания, теории компетентностного подхода, рассматриваемой Роик, В.Д, Сальников, И.В., Челноков, А.А., Шайдуллина, Р.С, и др.;
- методологические основы моделирования подготовки специалиста, представленные И. А. Зимней, Е. А. Климовым, Н. В. Кузьминой, и др.;
- системный подход к обучению, представителями которого являются И.В. Блауберг, Э.Г. Юдин и др.

Базовыми для настоящего исследования явились также:

- теория личностно-ориентированного обучения, изложенная в трудах Е.В. Бондаревской, Л.С. Выготского, В.В. Серикова и др.;
- исследования целостности учебного процесса и его оптимизация, опубликованная в работах Ю. К. Бабанского, Г. А. Бордовского, В. И. Катан и др.

Методы исследования: Для решения проблем и проверки гипотезы был использован набор следующих методов исследования:

- теоретическая (системный анализ, обобщение, теоретический анализ, научная, методическая и нормативная литература по проблеме исследования);
- эмпирический (наблюдение, беседа);
- статистика (обобщение и обработка результатов). Опытно-экспериментальная база исследования являлись следующие организации химической отрасли: ПАО «ТОАЗ» (г. Тольятти).

Научная новизна исследования заключается в:

- разработаны методы по совершенствованию системы профилактики производственного травматизма и снижению показателей травмоопасности;
- изучены и в дальнейшем будут применяться контрольно-надзорные мероприятия, для предупреждения несчастных случаев и травматизма работников.

Теоретическая значимость исследования заключается в:

1. Раскрыты особенности готовности работников химической отрасли к безопасному труду с пяти позиций: организации творческой деятельности работников (исследовательский подход), рабочий как важнейший субъект обучения (личностно-ориентированное обучение), регламентации и описания организации и проведения каждодневной работы (моделирование профессиональной деятельности специалиста), планирования решений и их отдельных этапов (целостность учебного процесса), системности и последовательности отдельных этапов анализа и принятия решений (взаимосвязь всех компонентов).
2. Выявление типичных ошибок, которые могут привести к несчастному случаю на производстве, допущенные при разработке системы управления охраны труда.

Практическая значимость исследования состоит в том, что разработаны научно-методические рекомендации по планированию, организации и проведению мероприятий по снижению уровня производственного травматизма, несчастных случаев.

Достоверность и достоверность результатов исследований достигается с помощью современных концепций, методологической обоснованности исходных теоретических положений и использования методов научных исследований.

Теоретическая разработка главных рекомендаций по планированию хорошей работы, системы управления защиты, улучшение реагирования на

несчастные случаи, личное присутствие автора документа в организации и проведении исследования работ заключается в получении научных результатов, установленных в магистерской диссертации и публикации в печатной форме работы.

Апробация и внедрение результатов исследования велись с течением всего исследования при непосредственном участии автора. Результаты исследования отражены в публикациях автора. Апробация и внедрение результатов исследования проведены в действующих химических организациях города Тольятти (ПАО «ТОАЗ»), полученные результаты явились исходным материалом для статистического анализа в рамках педагогического эксперимента.

На защиту выносятся:

Научно-методическое обеспечение методы по совершенствованию системы профилактики производственного травматизма и снижению показателей травмоопасности, в результате которых будут сформированы не только своевременные решения по улучшению охраны труда, но и готовность рабочих к безопасному труду, позволяющих в условиях производства выработать поведенческую линию, направленную на сохранение жизни и здоровья, в том числе:

1. выполнение требований ГОСТ 12.0.004-90: квалифицированное проведение вводного, первичного (на рабочем месте), повторного, внепланового и целевого инструктажей по охране труда и обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ.
2. система принятия корректирующих решений по охране труда на основе аналитических данных.

Качество корректирующих решений, выраженных в повышении безопасности труда, измеряется и оценивается с использованием интегративной методологии, основанной на количественных критериях (исключено количество опасных и вредных производственных факторов) и качественных (неприемлемые, низкие, минимально приемлемые показатели,

значит, высокий уровень охраны труда) и диагностические показатели (знания, умения, личные качества сотрудников).

Структура магистерской работы: Работа состоит из введения, четырех глав, заключения, списка использованных источников, включающего 35 источников. Основной текст работы представлен на 93 страницах.

Основное содержание работы:

Во введении обоснована актуальность темы исследования, определены цель, объект, предмет, задачи; раскрыты положения, выносимые на защиту.

В первой главе «Расследование несчастных случаев охраны труда», даны основные понятия, используемые в законодательстве Российской Федерации об охране труда, характерные признаки системы охраны труда в химической промышленности, основные законодательные акты и нормативные документы, как проводится расследование несчастных случаев.

В результате ознакомления с характеристиками охраны труда в организациях химической промышленности были рассмотрены стандартные ошибки при разработке системы управления ОТ, которые могут привести к НС на промышленной площадке. Во многом это обусловлено экономическими, организационными и человеческими факторами.

В современных условиях в химической отрасли внедрение мероприятий по безопасности труда является проблемой, имеющей несколько аспектов: организационный, экономический, технический. Однако недостатки в отношении этих аспектов часто приводят к допуску работников, которые не обладают достаточными знаниями и навыками для безопасного выполнения производственных задач, которые не в полной мере оценивают степень опасности, которая им угрожает, и которые часто этого не делают. Они могут организовать рабочее место и рабочий процесс в соответствии с требованиями безопасности. В условиях существующих опасных производственных факторов.

Анализ случаев производственного травматизма на предприятии показал наличие значительного количества имеющихся опасных

производственных факторов, которые при неблагоприятном стечении обстоятельств могут явиться причиной травмирования работающих. При этом отмечено, что опасность травмирования исходит не только от действий либо бездействия отдельного работника, но и от окружающей его производственной среды: коллеги-рабочие, оборудование, механизмы, подъемные сооружения и т. д.

Сделан вывод о том, что причины несчастных случаев являют собой как, правило ряд допущенных нарушений работниками на различных уровнях управления охраной труда: главный инженер, ответственный руководитель работ, рабочий. Среди допущенных нарушений выделены организационные причины, технические, организационные.

Во второй главе «Анализ профессиональных рисков предприятия» изучена нормативная документация в области охраны труда на предприятии. Основные факторы и причины производственного травматизма. Приведен пример расследования конкретного несчастного случая, произошедший на предприятии.

В качестве одного из основополагающих элементов снижения вероятности несчастных случаев на предприятии является профилактика производственного травматизма. Эффективность принятия решений зависит от их своевременности, обоснованности и полноты.

В третьей главе «Ответственность работодателя при несчастном случае» рассмотрены три основных ответственности: административная, дисциплинарная и уголовная.

В четвертой главе «Рекомендации при расследовании несчастных случаев на производстве» описания рекомендуемых элементов для проверки создания, обеспечения работы системы управления охраны труда, средства достижения совершенствования системы профилактики нарушения здоровья вследствие несчастных случаев, которые организованы и проводятся на данный момент на определенном производстве и методы по

совершенствованию системы профилактики производственного травматизма и снижению показателей травмоопасности.

Полученные в магистерской диссертации результаты позволяют применить использование современных методов и рекомендаций в теории и практике повышения уровня безопасности труда, требующих дальнейшего развития.

По результатам исследования были сделаны следующие основные выводы:

1. Подобраны и изучены нормативные правовые документы, научные и практические исследования в области применения надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
2. Развитие теоретических исследований в деятельности осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
3. Обработан и выполнен анализ полученных результатов исследования.
4. Были разработаны рекомендации по планированию повышения эффективности системы менеджмента, чтобы улучшить реагирование на аварии, промышленные аварии и управление документооборотом менеджментом системы.

Интересы и законные требования пострадавших в НС на производстве и профессиональных заболеваний находятся под защитой комплексного социального страхования на случай получения нетрудоспособности и инвалидности. Охрана труда направлена на минимизацию рисков потери трудоспособности работника по причинам производственного процесса.

Необходимость расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, установленных Трудовым кодексом в целях защиты законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

(членов семьи погибших), выявления лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, а также разработки мер по устранению причин производственного травматизма.

Необходимо вовремя анализировать и предотвращать несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, поэтому так важно давать гарантию правильного развития и функционирование системы управления охраной труда. В результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания система управления охраной труда может выявлению виновника аварии и указанию на неразвитые места в политике по охраны труда.

Основные результаты исследования опубликованы в научно-практическом электронном журнале «Аллея Науки».

Статья №5(44) посвящена теме диссертации: «Предупреждение несчастных случаев на производстве и ответственность работодателя при их наступлении». Автор статьи инженер по охране труда – Тугай.А.В.

Перечень сокращений и обозначений

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации;

КоАП РФ – Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации;

УК РФ – Уголовный кодекс Российской Федерации;

СОУТ – Специальная оценка условий труда.

Конституция РФ – Конституция Российской Федерации;

СИЗ – Средства индивидуальной защиты;

НС – Несчастный случай на производстве;

ОТ – Охрана труда.

1 Расследование несчастных случаев охраны труда

«Профессиональные заболевания и производственный травматизм – это сложные многофакторные явления, обусловленные действием на человека в процессе его трудовой деятельности опасных и вредных факторов.

Травма производственная (от греч. *trauma* – рана, повреждение) – повреждение организма человека или нарушение правильного его функционирования, наступившее моментально под воздействием какого-либо опасного производственного фактора и вызванное несоблюдением требований безопасности труда» [8].

«По принципу ущерба производственные травмы делятся на следующие группы:

- механические (разрывы тканей, ушибы, порезы, переломы и т. д.);
- термический (ожоги, заморозки, заморозки);
- химический (острое отравление, ожоги);
- электрические (разрыв ожогов тканей и т. Д.);
- радиация (нарушение системы кровообращения, повреждение тканей);
- комбинированные (всевозможные последствия одновременного влияния множества факторов)» [8].

Временная или постоянная инвалидность, смерть являются результатом и итогом травмы.

Несчастный случай такой термин применяется в том случае, когда работник выполнял свои обязанности или задания своего непосредственного руководства по работе, это оказало влияние на работающего в связи с проведением опасных работ.

«Несчастные случаи делят на групповые и индивидуальные (при травмировании одновременно двух и более человек).

Все несчастные случаи, в результате которых наступает длительная временная потеря трудоспособности или смерть, в зависимости от места и

обстоятельств, при которых они произошли, делят на несчастные случаи, связанные с трудовой деятельностью (которые в свою очередь делятся на несчастные случаи на производстве и вне производства), и несчастные случаи в быту» [9].

1.1 Расследование на производстве несчастных случаев

«Основные способы рассмотрения национального собрания включают в себя:

- определение причин аварии и определение мер по мгновенному устранению факторов травмы;
- необходимо срочно решить следующие проблемы после проведения расследования и соответствующие выводы, зафиксированные в акте соответствующей формы, а также во многих документах;
- привлекает виновных к ответственности на основании законодательства и других нормативных правовых актов.
- выявление должностных лиц и других лиц, виновных в этих нарушениях, приведших к аварии; выяснение того, какие нормы и правила не были соблюдены;
- условия, мотивы и последствия каждого НС в большинстве случаев разнообразны: произошедшая авария достоверно установлена для детальной оценки всех сторон;
- в случае смерти работника производится установление и расчет пенсий, компенсация предоставляется пострадавшим иждивенцам;
- выплата и выдача пособий по временной нетрудоспособности;
- возможно расследование страхового случая филиалом ФСС, этой работе предшествует выяснение степени вины пострадавшего, степени потери профессиональной трудоспособности.
- страховые платежи и ваши требования из отдела Фонда социального страхования (ФСС)» [16].

«Основные положения порядка расследования НС изложены в ТК РФ (ст. 227–231), а особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях определены в приложении к Постановлению Минтруда России от 24 октября 2002г. №73.

Единый порядок расследования и учета несчастных случаев устанавливаются данными нормативные правовые акты» [19].

В процессе прибытия к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном организацией, изучение в результате учета и расследования, подлежат все несчастные случаи, произошедшие при выполнении сотрудником своих трудовых обязанностей (работ) на территории организации или вне территории организации.

«Можно сказать, что все несчастные случаи, связанные с расследованием, связаны с травмами или острыми отравлениями, произошедшими в результате дорожно-транспортных происшествий, взрывов, аварий и т. Д., Которые привели к постоянной, временной потере трудоспособности или смерти жертвы.

Несчастный случай на производстве считается несчастным случаем, произошедшим с работником, и подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее «застрахованный»)» [32].

«Работодатель обязан обеспечить и проинформировать о несчастном случае:

- сохранение спокойной обстановки на рабочем месте до момента расследования; составление комиссии по расследованию несчастного случая;
- оказание пострадавшему первую помощь;
- работодатель должен немедленно сообщить: в государственную инспекцию труда, о тяжелом несчастном случае, групповом несчастном случае и о случае со смертельным исходом;

- сообщить в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- в федеральный орган по ведомственной принадлежности и органы исполнительной власти субъекта РФ;
- в территориальное объединение профсоюзов» [29].

«Причины любого острого отравления или случаи также немедленно сообщаются в территориальный центр санитарной инспекции.

В случае наступления страхового случая на промышленной площадке работодатель обязан незамедлительно сообщить об инциденте в исполнительный орган ФСС РФ (по месту регистрации в качестве страхователя) в течение 24 часов» [30].

«Работодатель обязан подготовить своевременное расследование НС на производстве и его учет

- чтобы исследовать легкую серьезность НС на производственной площадке, работодатель срочно говорит о создании комиссии по меньшей мере из 3 человек.

Комиссия включает в себя:

- представители работодателя напрямую; представители профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа (например, член комитета или комиссии по охране труда из числа представителей работников, уполномоченный по охране труда).
- специалист по ОТ (или лицо, приказом работодателя назначенное ответственным за организацию работы по охране труда)» [6].

«Главным в комиссии становится работодатель или уполномоченное им лицо. Состав комиссии утверждается приказом работодателя. Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не вносится» [9].

В организации комиссии по расследованию группового, тяжелого НС и несчастного случая со смертельным исходом кроме названных лиц подключаются:

- представитель органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления;
- представитель территориального объединения профсоюзов.
- государственный инспектор по охране труда (председатель);

Для понятия упустивших ошибок групповых НС с числом погибших 5 и более человек в состав комиссии включаются также представители Федеральной инспекции труда, федерального органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности и общероссийского объединения профсоюзов.

«Председатель комиссии – главный государственный инспектор по охране труда по субъекту РФ, а на объектах, подконтрольных территориальному органу Ростехнадзора России, руководитель данного территориального органа. Эта категория несчастных случаев обязана быть расследована комиссией в течение 15 дней. При крупных авариях с человеческими жертвами 15 и более человек, расследование проводится комиссией, назначаемой Правительством РФ» [11].

«Человек, заслуживающий доверия, может представлять интересы потерпевшего в комиссии по расследованию. Родственники, коллеги и пр. может быть надежным человеком жертвы. В случае групповых аварий может быть несколько уполномоченных лиц (каждой жертвы).

Надежный человек, который участвует, задавая вопросы свидетелям и очевидцам, которые, как представляется, не являются членами комиссии, принимает самостоятельное участие в расследовании происшествия, в подготовке материалов, описывающих место происшествия, знакомится с необходимыми документами и т. д.,

В течение 3 дней комиссия проводит расследование обстоятельств и причин, по которым Национальное собрание на работе (оно не является группой и не относится к категории тяжелых и также смертельных)» [12].

В какой команде произошла травма, проанализировав ее характеристики (технические условия, информация, паспорт и т. д.), Комиссия в первую очередь продолжает причины и обстоятельства происшествия: собирает объяснения у чиновников, проверяет местонахождение, понимает, что произошло.

«В материалы расследования включаются следующие документы: приказ о создании комиссии, планы, схемы, эскизы, фото или видеоматериалы, выписки из журналов, протоколов проверки знаний пострадавших, экспертные заключения специалистов, документы, подтверждающие выдачу пострадавшему спецодежды и других средств индивидуальной защиты, и другие материалы» [16].

Нахождение лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда, законодательных и иных нормативных правовых актов, и меры по устранению причин и предупреждению несчастных случаев, на основании собранных материалов по данному НС комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, определяет логическую связь несчастного случая с производственной деятельностью организации и квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве (промышленной площадке) или несчастный случай, не связанный с производством.

На каждого пострадавшего председатель комиссии в 3-дневный срок после их утверждения направляет в прокуратуру, в которую докладывалось о несчастном случае на производстве, акт о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом с документами и уликами расследования и копии актов по форме Н-1.

«Копии указанных документов направляются также в Государственную инспекцию труда по субъекту РФ, в территориальный орган государственного надзора – по несчастным случаям, произошедшим в подконтрольных им организациях, а также в Департамент государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда Минздравсоцразвития России и федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности для анализа состояния и причин производственного травматизма в РФ и разработки предложений по его профилактике» [16].

1.2 Учет несчастных случаев на производстве

«Основными документами по расследованию несчастных случаев на производстве являются акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1, составляемый по каждому несчастному случаю, и акт о расследовании несчастного случая, составляемый по результатам расследования группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая и несчастного случая со смертельным исходом» [25].

«Акт Н-1 является официальным юридическим документом и составлен в соответствии с общепринятыми положениями и условиями травмирующих причин и факторов и классификатора.

Следует отметить, что к материалам допроса должны быть приложены материалы потерпевшего, очевидцев, руководителей службы и других лиц. В связи с инцидентом, произошедшим с сотрудником другой организации, в трио записан акт о разьяснении Н-1, два из которых вместе с остальными материалами расследования направляются в организацию, сотрудник которой является жертвой. Копии статьи 3 и других материалов расследования остаются в организации, где произошел инцидент.

На промышленной (промышленной) площадке аварии каждый НС с инвалидностью на 1 день записывается одним действием в виде Н-1 в двух

экземплярах. В случае группового случая действие Н-1 составляется отдельно для каждой жертвы. Акт хранится в исследовательских материалах, в том числе акте произвола, в течение 45 лет.

В случае страхового случая такие документы и акты Н-1 также направляются в исполнительный орган ФСС по месту регистрации страховки. Непроизводительные несчастные случаи будут регистрироваться как произвольные действия. При несчастном случае на производстве со смертельным исходом Работодатель в 3-дневный срок после утверждения акта по форме Н-1 обязан отдать один экземпляр данного акта пострадавшему (родственникам погибшего либо его надежному лицу).

Акты по форме Н-1 регистрируются работодателем в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме. Каждый несчастный случай на производстве, оформленный актом по форме Н-1, включается в статистический отчет о временной нетрудоспособности и травматизме на производстве» [17].

«Противоречия по вопросам расследования, оформления и учета НС на производстве, непризнания работодателем (уполномоченным им представителем) несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, несогласия пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются соответствующими органами государственной инспекции труда или судом.

В этих случаях подача жалобы не является основанием для неисполнения работодателем (уполномоченным им представителем) решений государственного инспектора по охране труда» [22].

1.3 Основные понятия охраны труда

«Охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников на всем пути трудовой деятельности, включающая в себя социально-

экономические, правовые организационно-технические, лечебно-профилактические, реабилитационные санитарно-гигиенические и иные мероприятия, включающие в себя механизм реализации конституционного права граждан на труд (ст.37 Конституции РФ) в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены» [3].

Влияние профессиональных рисков — это создание и применение таких условий означает переход от низкоэффективного метода реагирования на многочисленные случаи производственного травматизма и профессиональных заболеваний к методу современного устранения их причин - нейтрализации и пресеканию профессиональных рисков.

«В целях создания механизма управления профессиональными рисками в последние годы проводится огромная работа по приведению Трудового кодекса РФ и иных нормативных правовых актов в соответствие с новым порядком организации охраны труда в производственных организациях, вызванных к жизни переходом к управлению профессиональными рисками. В частности, только в 2011 году в раздел «Охрана труда» ТК РФ федеральными законами было внесено 15 изменений и дополнений» [1].

«В последние годы разработано значительное количество нормативных правовых актов: утверждены новые правила аттестации рабочих мест по условиям труда, прохождения работниками обязательных медицинских осмотров, аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда и др » [5].

1.4 Основные понятия, используемые в законодательстве Российской Федерации об охране труда

«Правовые основы регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками определены ст.37 Конституции РФ: каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Нормы и правила по охране труда содержатся в

разделе X ТК РФ "Охрана труда". Стандарты и нормы гигиены труда также публикуются в других федеральных законах и других нормативных правовых актах.

Различные виды нормативных актов регулируются конкретными требованиями по соблюдению охраны труда, затем ГОСТами, строительными и санитарными правилами и другими нормативными документами, утверждаемыми уполномоченными органами государственной власти.

Профилактическое питание, обеспечение специальной защитной одеждой и обувью, отпуск, перерыв на отдых, рабочий день, все отношения между работодателем и работником до тех пор, пока они не оборудуются на рабочем месте, охвачены охраной труда» [10].

Для целей законодательства об охране труда используются (ст.209 ТК РФ) следующие основные понятия:

- охрана труда описывает собой систему сохранения здоровья и жизни работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, лечебно-профилактические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, реабилитационные и другие мероприятия;
- условия труда - оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника; совокупность факторов производственной среды и трудового процесса,
- опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;
- вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;
- безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных

- производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;
- средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;
 - рабочее место - место, где работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;
 - сертификат соответствия работ по охране труда - документ, удостоверяющий соответствие проводимых работодателем работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - производственная деятельность - это связь одновременных действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов строительства, заготовочной продукции, оказание различных видов услуг;
 - государственная экспертиза условий труда - это оценка соответствия объекта экспертизы, подлежащая государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;
 - аттестация рабочих мест по условиям труда - оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.;

- стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие реализация социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда;

Выполнение функций по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти.

- управление профессиональными рисками-комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

«Унификация применяемых в ТК РФ основных понятий является непременным условием их правильного и единообразного применения как работодателями и работниками, так и органами государственного управления, судами и т.д.» [15].

Условием разработки и единообразного применения государственных нормативных требований охраны труда считается унификаций понятий.

1.5 Государственная политика в области охраны труда

Если первоначально будут четко определены цель, на достижение которой оно направлено, и стоящие перед обществом задачи, решение которых может обеспечить достижение этой цели, любое законодательство может быть достаточно эффективным.

Цель, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, стоящая перед

законодательством в области ОТ направлена на создание условий трудовой деятельности.

«Для того, чтобы создать такой механизм, было необходимо выработать государственную политику (или хотя бы ее основные направления, как это предусмотрено ст.210 ТК РФ) действий в области охраны труда и уполномочить соответствующие государственные и иные органы реализовать эту политику» [3].

В указанной статье приводятся 20 главных направлений государственной политики в области ОТ работников:

- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда (глава 57 ТК РФ);
- государственная экспертиза условий труда (ст.216.1 ТК РФ);
- государственное управление охраной труда (ст.216 ТК РФ);
- установления порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядка подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда (ст.370 ТК РФ);

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ст.227-231 ТК РФ);
- профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- подготовка специалистов по охране труда и повышение их квалификации (ст.225 ТК РФ);
- обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;
- организация государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;
- международное сотрудничество в области охраны труда;
- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение

безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей (ст.221, 223 ТК РФ).

«Статьей 210 ТК РФ установлено, что реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда, обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда » [2].

Государство управляет системой безопасности труда путем проведения следующих мероприятий:

- нормативно-правового регулирования организации и проведения работы по охране труда - принимает и реализует федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также федеральные целевые, ведомственные целевые и территориальные целевые программы улучшения условий и охраны труда;
- введения государственной экспертизы условий труда;
- введения государственного надзора и контроля за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;
- установления порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядка подтверждения соответствия

организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

- содействия общественному контролю за соблюдением законов и прав интересов работников в области охраны труда (в этом абзаце, видимо, следовало записать, что содействие оказывается не какому-то абстрактному общественному контролю, но профсоюзным органам работников, осуществляющим такой контроль).

1.6 Охрана труда и ее организация

«Организация охраны труда включает государственное управление, органы охраны труда, ее планирование и финансирование, предупредительный надзор и расследование несчастных случаев на производстве, их профилактику и учет.

Государственное управление охраной труда (ст. 216 ТК и ст. 11 Основ об охране труда) заключается в реализации указанных основных направлений государственной политики, разработке нормативных актов в этой области, а также в утверждении требований к средствам производства, технологиям и организации труда, обеспечивающим здоровые и безопасные условия труда всех работников» [9].

«Правительство РФ осуществляет разграничение полномочий по ОТ между федеральными органами. На территории субъектов Федерации – федеральные органы и органы субъектов Федерации в границе их полномочий. Государственное управление охраной труда осуществляют непосредственно Правительство РФ или по его поручению Минтруд России и другие федеральные органы исполнительной власти» [2].

Создаются департаменты, отраслевые министерства и бизнес-ассоциации (ассоциации, концерны и т. д.) службы охраны труда для обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в каждой организации производственной деятельности.

«Численностью 100 и менее работников решение о создании такой службы или введении должности специалиста по охране труда принимается работодателем с учетом специфики деятельности организации, в организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью более 100 работников создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

Работодатель возможно решит не создавать их, то в итоге должен заключить договор со специалистами или организациями об оказании услуги в области охраны труда.

Работодатель определяет структуру и количество работников службы охраны труда в организации с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти по труду (ст. 217 ТК)» [7].

Комитет (комиссия) по охране труда, состоящая из представителя работодателя и профсоюзного органа, организовывается по инициативе работодателя и (или) работников или профсоюзного органа. Работодатель (его администрация) несет ответственность по закону за условия труда и состояние ОТ.

«Планирование мероприятий по охране труда и их финансирование осуществляют работодатели. Комплексные планы улучшения условий и охраны труда конкретизируются в коллективных договорах и соглашениях. В них, в частности, указывается, что выделенные на охрану труда средства запрещается использовать на другие цели. В Кодексе (ст. 226) предусмотрен порядок финансирования мероприятий по охране труда.

Предупредительный надзор за охраной труда в отличие от текущего (в процессе труда) осуществляется еще до пуска в эксплуатацию промышленных зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов.

В предупредительный надзор входит прием в эксплуатацию промышленных зданий, машин, станков, технологических процессов (ст. 215 ТК)» [19].

Профилактический надзор также включает в себя презентацию тренинг для сотрудников по технике безопасности и санитарным мерам при приеме на работу.

«Организованный комитет по охране труда (комиссия) помогает работодателям в организации и проведении безопасной работы по обучению безопасным методам и приемам в области непрерывного образования.

Профилактический надзор также включает обязательные первичные медицинские осмотры при приеме на работу в трудных, опасных и вредных условиях труда, а также на работу, связанную с дорожным движением, а также людей в возрасте до 18 лет при выполнении любой работы.

Кроме того, существующие категории работников проходят периодические медицинские осмотры, а лица в возрасте до 21 года принимаются ежегодно.

Работники организаций водопроводных сооружений, пищевой промышленности, общественного питания и торговли, лечебно-профилактических и детских учреждений и др. проходят такие медосмотры в целях охраны здоровья граждан, ими обслуживаемых, предупреждения и распространения инфекционных заболеваний.

Дополнительные условия и руководящие принципы для медицинского обследования в отдельных организациях могут быть введены решением местного самоуправления, если это необходимо.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом Правительством РФ (ст. 213 ТК)» [2].

Работники также имеют определенные обязанности в области охраны труда (ст. 214 ТК). Они обязаны:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры;

- соблюдать требования по охране труда, предусмотренные трудовым законодательством, инструкциями и правилами по охране труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания;

1.7 Принципы системы охраны труда в химической промышленности

«Химическое производство является объектом повышенной опасности, где потенциальной угрозой может стать не только оборудование или техническое оснащение, но и химические вещества, способные загрязнять воздух, воду, продукты питания и прочее».

Для безопасности не только сотрудников химической промышленности, но и населения территории, окружающей среды существует ряд четких правил и требований по охране труда в химпроме.

Охрана труда в химической промышленности охватывает все аспекты поведения на объекте, непосредственно рабочего процесса, обращения с реактивами, веществами или же техническим оборудованием. Эти правила распространяются не только на места, специально предназначенные для работы, но и на подсобные помещения и окружающие территории.

Рекомендации по охране труда должны соответствовать общим правилам охраны труда, утвержденным федеральным правительством, которые включают требования к проверке производственных процессов и зданий, материалов, оборудования и знаний персонала, а также устанавливать режимы работы, отдых и ответственность за нарушения.

Схема управления системой охраны труда на предприятии представлена на рисунке 1.



Рисунок 1 – Схема системы управления охраны труда на предприятии

В соответствии с законодательной базой защита трудовых прав государственными органами гарантируется государственным управлением охраны труда: комитетами и спецслужбами (Госгортхнадзор, Госэнергонадзор, Госпожнадзор и др.), а также органами охраны труда, работодателями и работодателями. Обучает и инструктирует работников по вопросам охраны труда, медицинских осмотров, финансирования и т. д.

Правила охраны труда в Российской Федерации включают в себя:

- Стандарты Системы стандартов безопасности труда (ССБТ), утвержденные: Государственные стандарты (ГОСТ) - Госстандартом и Государственным комитетом по архитектуре и строительству; отраслевые стандарты (ОЗТ) - соответствующими государственными органами исполнительной власти; Деловые

стандарты (СТП): компании, санитарные нормы, гигиенические нормы и стандарты, утвержденные Федеральным санитарно-эпидемиологическим надзором и Минздравом России, правила порядка и безопасной эксплуатации (нормы безопасности: пожарные, технические, ядерные, лазерные биологическая, радиационная, взрывоопасная и электробезопасность), утвержденная соответствующим федеральным надзором;

- правила и инструкции по охране труда.

Стандарты ССБТ содержат пять классификационных групп:

- Из группы фундаментальных стандартов после номера системы - 12 - номер 0.

Эти стандарты определяют: гостевую структуру ССБТ и характеристики координации; цель в области охраны труда; Классификация опасных и вредных производственных факторов.

- Следующая группа обозначена номером 1: общие требования стандартов и норм для различных типов опасных и вредных производственных факторов, которые реализуют предельно допустимые значения стандартизированных параметров; требования к методам его измерения.
- группа стандартов №2: Общие требования безопасности к производственному оборудованию по стандартам; К ним относятся: стандарты, устанавливающие общие требования безопасности для всех групп производственного оборудования;

Законодательство Российской Федерации (РФ) об охране труда состоит из соответствующих норм Конституции Российской Федерации, «Основ законодательства Российской Федерации об охране труда», а также законодательных актов и иных нормативных правовых актов. Российской Федерации и республик Российской Федерации, созданных в соответствии с ними.

Согласно российскому законодательству об охране труда, последний состоит из систем, обеспечивающих безопасность жизни и здоровья работников в течение текущего периода работы, включая медико-профилактическую, социально-экологическую, организационную, техническую, гигиеническую, юридическую, реабилитационную и другую подготовку.

«Работодатель обязан проводить все виды инструктажа. Все работники организации, включая руководителей, обязаны проходить техническую учебу, инструктаж, проверку знаний, правил и инструкций по охране труда в сроки и порядке, установленные для определенных видов работ, профессий (ст. 225 ТК)» [18].

«Охрана труда в химической промышленности включает в себя различные законодательные, социальные, гигиенические, противопожарные и прочие правила, в которых предусмотрены все аспекты деятельности на объектах повышенной опасности. Ответственным за соблюдение правил безопасности является руководство объекта, которое должно инструктировать персонал и контролировать соблюдение правил» [13].

2 Анализ профессиональных рисков предприятия

2.1 Нормативная документация в области охраны труда на предприятии

На предприятиях и в организациях, независимо от собственности необходимо вести или иметь большое количество документов по охране труда. Сотрудники ПАО «ТООАЗ» показаны на рисунке 2.



Рисунок 2 – Сотрудники ПАО «ТООАЗ»

К основополагающим относятся:

- Трудовое право это основной ресурс, потому что он обеспечивает ключевые области для обеспечения стандартов безопасности и гигиены труда. Это указывает на обязанности как работника, так и работодателя, в том числе необходимость проведения инструктажей, охраны труда и медицинских осмотров. Существует также много законодательных вариантов разрешения споров и наложения штрафов.
- Правила по охране труда во всех сферах деятельности. Например, если механический блок работает, то должны быть правила для

машиностроения, а если есть котельная, то должны быть правила использования парового газа или электрических котлов. Соблюдение трудовых прав имеет важное значение, поскольку в ходе работы возникли противоречивые вопросы, и правила содержат руководящие указания по этим стандартам (будет легче определить, какими должны быть государственные стандарты).

- Положение о проведении специальной оценки условий труда. Хотя данным направлением занимаются экспертные организации, у работодателя все равно должна быть информация, которой необходимо владеть.
- Заказ на медицинские осмотры. Это акт, регламентирующий периодичность проведения профессиональных осмотров; он также утвердил перечень вредных факторов и видов работ, согласно которым необходимо направлять работников в медицинский совет.
- Профессия - это список профессий, которые имеют льготную пенсию, короткий рабочий день и стандарты, которые обеспечивают дополнительную компенсацию за работу в опасных условиях.
- Типовые стандарты выдачи рабочей одежды, спец.обуви и средств индивидуальной защиты за счет средств работодателя.

Нормативными документами локального типа являются акты, принятые в организации на основании действующих норм государственного уровня.

«Основными направлениями деятельности ТООЗ являются производство минеральных удобрений и химических продуктов. На сегодняшний день завод включает в себя 7 агрегатов по производству аммиака и 2 агрегата по мочеvine, расположенных на площади более 200 га.

С момента своего создания Тольятти играл важную роль в развитии химической промышленности страны и благосостоянии родного города Тольятти и всего Самарского региона. ТООЗ является одним из пяти

крупнейших плательщиков в регионе, а также насчитывает более 5000 граждан.

Помимо Российской Федерации, наши клиенты находятся на десятках континентов в десятках стран. Возможности ТООАЗа позволяют ему обеспечивать около 20% спроса на российском рынке и 11% мирового экспорта аммиака. Непрерывное снабжение гарантируется хорошо развитой инфраструктурой: помимо собственного парка из более чем 1400 вагонов, ТООАЗ имеет доступ к более чем 2000 км единого трубопровода Тольятти-Одесса» [35].

Документы по охране труда на предприятии ПАО «ТООАЗ», представлены на рисунке 3.

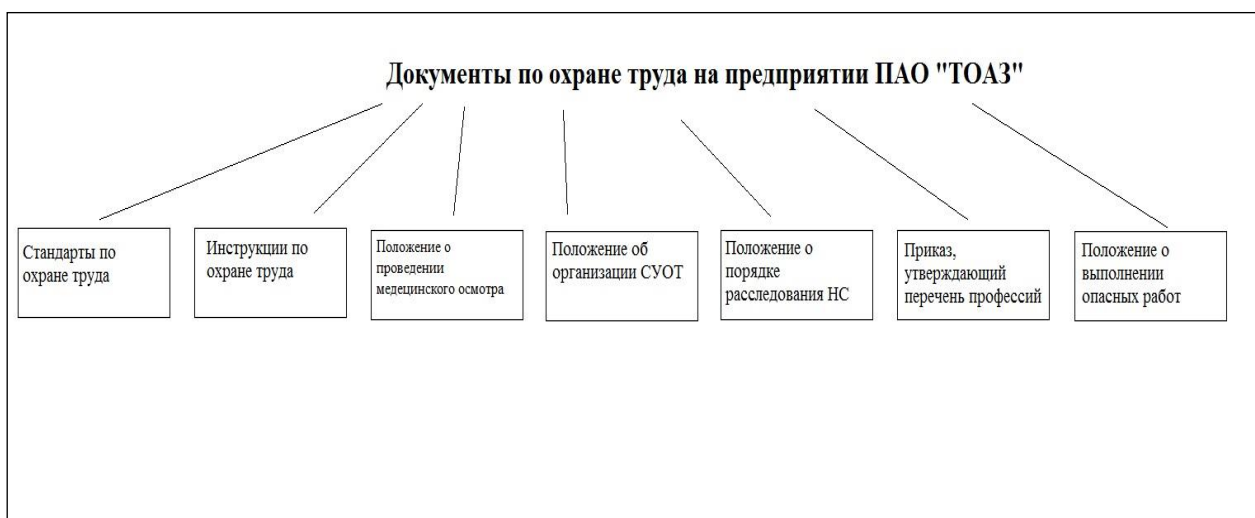


Рисунок 3 – Документы по охране труда на предприятии ПАО «ТООАЗ»

ТООАЗ живет и развивается в Тольятти, поэтому забота о нашем родном регионе имеет для нас первостепенное значение. Наши лаборатории постоянно следят за соблюдением экологических норм на рабочем месте и вокруг него. Каждый день социальными объектами ТООАЗ пользуются не только сотрудники компании, но и жители и жители Самарской области.

Модернизация, технологии, экология, человеческий капитал - все это приоритеты развития ТООАЗа.

«Постоянный прогресс позволил нам достичь серьезных высот, сделав нас крупнейшим производителем аммиака в России. Высокие стандарты корпоративной политики ТООЗа позволяют нам заявлять, что наш социальный пакет является одним из лучших в отрасли.

Каждый сотрудник получает качественную медицинскую помощь и санаторно-курортное лечение, финансовая помощь гарантируется молодым специалистам и работающим ветеранам. Благодаря профилактической работе на ТООЗ с 2007 года профессиональных заболеваний не выявлено» [35].

2.2 Главные факторы и причины производственного травматизма на предприятии

Иногда пострадавшие сами виноваты в получении различных травм, нарушая требования техники безопасности, игнорируя правила поведения на предприятии. Причиной несчастного случая служат нарушения требований безопасности администрацией предприятия или самим человеком.

В результате стружка отлетает в глаз или прессовщик не успевает убрать руку из-под штампа. Без защитного экрана быстрее можно переставлять заготовки на механообрабатывающем станке и, заглушив вторую кнопку пуска, штамповать из листа детали [15].

Если несчастный случай связан с выполнением своих служебных обязанностей на предприятии, он попадает под определение – производственная травма. Травмой считается любое повреждение тканей человеческого организма и нарушение нормального функционирования органов.

В РФ имеется список вредных профессий 1 и 2 категории и болезней, связанных с ними. Чаще всего страдают органы дыхания, опорно-двигательный аппарат. Он действует на всей территории страны, для любых организаций, независимо от их размера и подчинения. Специфические для данной профессии случаи ухудшения здоровья относятся к

профессиональным заболеваниями. Их рабочие получают в результате своей трудовой деятельности во вредных условиях.

По нескольким критериям осуществляется классификация основных причин производственного травматизма: они разделяются на виды по месту получения увечья, характеру производственного травматизма, отношению к выполнению служебных обязанностей [18].

Причисляются единичные несчастные случаи на территории предприятия, не связанные с работой, спецификой производства. Причины производственного травматизма делятся на объективные и случайные.

К причинам объективным относятся:

- санитарно-гигиенические,
- технические,
- физиологические – личностные,
- организационные.

Неисправность оборудования и инструмента, плохая изоляция кабелей электропитания. Наибольшее количество производственных травм возникает по техническим причинам [21].

На рабочем месте должны быть защитные щиты, ширмы, защищающие от попадания стружки, окалины и других опасных предметов.

Сам рабочий должен надевать специальный костюм и средства защиты в виде очков, ботинок, перчаток. Сварочные посты ограждаются по периметру, чтобы защитить глаза проходящих мимо людей.

Причины, являющиеся санитарно-гигиеническими факторами, отрицательно влияющими на здоровье:

- плохое освещение,
- шум,
- низкие и высокие температуры,
- сквозняки,
- загазованность воздуха,
- плохая вентиляция,

- вибрация,
- испарение вредных веществ,
- отсутствие санитарно-бытовых помещений.

Холод и сквозняки провоцируют воспаления, простуды, развитие профзаболеваний. Отсутствие бытовых помещений нарушает нормы личной гигиены людей. В плохо освещенном цехе можно не заметить опасное движение отдельных узлов оборудования, кран, везущий груз, кран и подъезжающий электрокар.

При плохой вентиляции в воздухе скапливаются вредные вещества, которые поражают слизистую и кровь, попадают в органы дыхания, становятся причиной профессиональных заболеваний.

Сквозняки, вибрация и шум постепенно вызывают в организме человека необратимые процессы: тремор, хронические воспаления, заболевания опорно-двигательной системы.

Организационные причины часто приводят к получению травм из-за плохо расчищенных проходов и дорожек, не посыпанных тротуаров зимой.

Администрация предприятия должна позаботиться о:

- соблюдении норм транспортировки;
- правильной расстановке оборудования;
- ограждении опасных участков;
- обучении безопасным способам работы;
- создании мест складирования;
- наличии у всех сотрудников спецодежды, соответствующей их профессии;
- установке на всех подъемно-транспортных механизмах звуковой и световой сигнализации.

Загроможденные проходы и проезды грозят обрушить все, что в них накоплено, на проходящих и проезжающих мимо людей. Организация труда начинается за территорией предприятия. Состояние дорожек на самом заводе.

По каким тротуарам люди идут на предприятие. Если всюду ямы и мусор, то резко возрастает вероятность травмирования ног. Участки повышенной опасности должны иметь ограждение и доступ только работающих там людей.

Например, кабина крана должна закрываться. Ключ хранится у механика цеха, и выдаваться только крановщице, заступающей на смену. Нарушение правил перевозки, неправильная строповка и укладка грузов приводит к их падению [9]. Аналогично в отдельных помещениях устанавливаются электрические приборы, химическое оборудование и вибростенды. Наличие спецодежды, выдаваемой регулярно и использование средств защиты, важные факторы, снижающие производственный травматизм.

Каждый сотрудник должен знать круг своих обязанностей и не пытаться сделать чужую работу. Нельзя пренебрегать регулярным обучением рабочих безопасным методам труда. Кроме информации, необходима постоянная проверка этих знаний.

Крановщица слушает команды и работает только с лицами, сдавшими специальный экзамен и имеющими документ. Станочник не должен самостоятельно снимать и ставить на станок большие детали, если у него нет удостоверения строповщика.

При шуме оборудования услышать подъезжающий транспорт сложно. Особенно опасен груз, перемещающийся на высоте. Поэтому все машины, краны, электротележки должны быть оборудованы сигналами, резко отличающимися по своему характеру от гула станков, сварочных установок и других агрегатов [14].

В течение смены в зависимости от профессии и условий труда, делаются перерывы на отдых. Рабочий должен иметь возможность провести 10 – 15 минут в комфортных условиях. В начале смены рабочий должен переодеться в спецовку в нормальных условиях, где нет сквозняков, и тепло.

После смены помыться, смыть с себя ввевшуюся в кожу грязь, содержащую вредные вещества.

Если на предприятии нет столовой, должны оборудоваться комнаты для приема пищи. Кроме стола и стульев в них устанавливается оборудование для подогрева продуктов, электрочайник с кипятком или бойлер. Физиологические причины травматизма называют личностными. Они зависят от состояния и настроения человека. Например,

- плохое самочувствие,
- скопление усталости,
- стрессовое состояние,
- нервные перегрузки,
- монотонность труда.

Например, в училищах по подготовке станочников всегда при распределении учитывали рост и пол выпускника. При назначении на работу следует учитывать и физические особенности организма, антропометрические данные.

Самых высоких и сильных парней ставили на большие станки. Девушкам доставались токарные ДИП 100 и маленькие одностоечные строгальные и сверлильные агрегаты. На них вес заготовки не превышает 10 кг, инструмента 2 кг. Мастер не должен допускать человека с плохим самочувствием к исполнению своих обязанностей. Больного следует направить к врачу. Его невнимательность приведет к производственному травматизму.

Следует немедленно отстранять от работы и составлять акт нарушения техники безопасности и пребывания лиц на производстве под алкогольным опьянением. Это такое же серьезное нарушение, как и вождение автомобиля в нетрезвом виде.

Профессиональные заболевания являются разновидностью производственного травматизма, только возникают они постепенно, обычно

однотипные у людей, работающих в одинаково вредных условиях. Их провоцируют:

- не оборудованные рабочие места,
- устаревшие технологии,
- не использование средств защиты,
- необходимость контакта с вредными веществами.
- плохая санитария,
- отступление от технологии,
- необходимость контакта с вредными веществами.

Формовщики заполняют следующие ящики непосредственно между вибростендами. Пол постоянно трясется. При создании литейных форм применяется уплотнение смеси вибрацией. Аналогично имеются большие станки с площадками для установки детали и включения оборудования.

Отсутствие современных приборов, показывающих точные координаты резца и нагрузки, вынуждают рабочего долгое время стоять на вибрирующей площадке из металла. Это приводит постепенно к производственному травматизму – повреждению опорно-двигательного аппарата.

Гальванические ванны и емкости для электролиза должны сверху закрываться крышками. Пары удаляться в вентиляционные каналы. В помещении устанавливается активная принудительная вентиляция. На старом оборудовании такие защитные меры не предусмотрены. Рабочие вдыхают вредные пары.

Для работ в условиях зимы предусмотрены кроме спецодежды, график обогрева и горячего питания, теплые санузлы. Большой процент заболеваний вызывают сквозняки и работа при пониженной температуре в помещении или на улице в мороз.

Для упрощения статистики и анализа, производится классификация всех видов производственного травматизма по нескольким параметрам:

- виду травмы,
- степени тяжести,

- по месту, где они происходят чаще всего.
- травмирован один человек или 2 и больше,

В соответствии с ГОСТ по производственному травматизму, по степени тяжести различают тяжелые травмы, средние, легкие. Отдельно идут со смертельным исходом. Для них создаются специальные комиссии и к расследованию привлекаются сотрудники прокуратуры.

По типу травмы различают:

- порезы,
- ушибы,
- переломы,
- ожоги,
- отравления.

Порезы различной степени тяжести чаще всего возникают при работе с острыми инструментами, колющими предметами. Например, повара, орудующие ножами при разделке и нарезке продуктов. Строители, устанавливающие ограждение из колючей проволоки или работающие со стеклом. У станочников острые кромки на резцах.

Сливная стружка глубоко режет тело. Скользкий пол, разлитое масло, выступающие в проход элементы деталей и тары приводят к ушибам разной степени.

Переломы случаются при падении самого человека, а также тяжелых предметов на него. Незакрепленная деталь, яма на дороге и плохое освещение могут повлечь тяжелое повреждение. Ожоги делятся: химические, термические, электрические.

Химические ожоги вызывает контакт с кислотами, щелочами и другими вредными веществами, разъедающими кожу и ткани. Термические возникают при контакте с горячими предметами. При поражении током на месте прикосновения провода появляется электрический ожог [20].

2.3 Пример расследования конкретного несчастного случая, произошедший на предприятии ПАО “ТОАЗ”

При выполнении демонтажных работ керамзитобетонной стеновой панели, у пострадавшего возникла необходимость перецепить страховку, прикрепленную за спиной, к стойке строительных лесов, для чего он выключил перфоратор и отдал его напарнику, повернулся спиной, начал перецеплять страховку. В этот момент напарник услышал шум, обернувшись, увидел падающего вниз вместе с частью керамзитобетонной стеновой панелью рабочего.

Основное нарушение, которое привело к несчастному случаю – это не надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ, а также неудовлетворительная организация производства работ, выраженная в:

- отсутствие плана проведения работ на высоте,
- отсутствие обучения по безопасному проведению работ на высоте,
- недостаточный контроль за выполнением работ на высоте.

Теперь рассмотрим алгоритм выявления первопричины НС на производстве:

- если неожиданное стечение обстоятельств, случился из-за нарушения муниципальных эталонов по охране труда, это значит, что произошел сбой в системе управления охраной труда компании.
- Повреждение национальных условий после обороны трудящихся не повинен естественно представляется итогом ошибочного учения налаженности управления охраной труда, и этот скачок представляется фундаментальной проблемой.

Основная проблема возможна:

- потеря актуальности, старые требования, в каких работодатель должен был убедиться, отсутствие перечня всех условий данного работодателя (национальных, международных и других);

- направление всех процедур на предотвращение таких ситуаций (информация, обучение), отсутствие у работодателя внутренней документации, в созвучии с которой будет проводиться операция реализации;
- после того как соблюдены требования ОТ на всех стадиях развития деятельности компании (без правила их в трудящихся договорах, должностных инструкциях,), отсутствует метод распределения ответственности нанимателем;

Воздержитесь от отсутствия алгоритма для определенного работодателя для проверки функционирования системы управления охраной труда или нарушения установленной методологии мониторинга.

Отсутствие алгоритма для этого работодателя, чтобы сообщить обо всех применимых требованиях безопасности, которым работники должны соответствовать в неквалифицированном порядке.

Расследование показало, что компания имеет незначительную стадию уровня контроля со стороны дирекции за исполнением работниками, работающими на опасной производственной площадке, основных требований, нормативно-технических документаций.

В результате, неправильная часть системы управления ОТ в компании, отказ которой произошел в результате промышленной аварии, является контроль и мониторинг работы системы менеджмента охраны труда.

Анализ первопричины несчастного случая необходим для предотвращения и дополнительного не повторения данного работодателя.

«Мониторинг управления профессиональными рисками включает в себя:

- обнаружение опасности;
- изучение профессиональных рисков;
- снижение всех уровней профессиональных рисков.

Рассмотрим весь порядок и список документов, необходимых для исследования, к ним относятся:

- положение о системе управления безопасностью труда работодателя;
- список идентифицированных опасностей, определенных в приоритете (то есть, чем опаснее риск, тем выше он в этом списке);
- часть регламента, которая детально анализирует алгоритм оценки риска, используемый этим работодателем;
- перечень мер по устранению или минимизации всех уровней риска;
- результат оценки рисков, проведенной работодателем в компании» [28].

Необходимо было определить, была ли обнаружена эта опасность, в связи с которой произошла авария, и была ли она указана в списке рисков компании.

В этом примере во время этого расследования было выявлено, что такая возможность стать жертвой не рассматривалась. В этом смысле необходимо проверить работодателя на предмет выявления рисков на рабочем месте.

Важным условием этого процесса является участие работников, которые работают непосредственно в этих областях работы, поскольку они имеют расширенное представление о своем рабочем месте.

Идентифицированная угроза если будет добавлена в список, следует проверить, установлен ли алгоритм исследования, проведен ли приоритетный анализ, проведены ли следственные действия для устранения или снижения уровня угрозы.

Да должно обдумываться не исключительно обыкновенные условия, в каких исполняется трудящаяся активность работников, но также вероятно определенные действия. Данная операция не выполняется, то это ответственное нарушение.

Далее вам следует изучить оценку работодателем рисков, связанных с перечнем опасных производственных факторов компании.

В настоящее время нет правительственных рекомендаций по идентификации опасностей на рабочем месте, оценке рисков и управлению. Это означает, что работодатель сам решает, какой метод использовать, выбор метода зависит исключительно от деталей самой компании.

В случае, если риск несчастного случая во время идентификации был оценен ненадлежащим образом, необходимо выяснить, какой метод использовал работодатель.

«При оценке полного списка рисков, выявленных работодателем (его агентом), следует учитывать следующее:

- контроль рисков учитывает текущие, прошлые и будущие сферы деятельности;
- серьезность возможного ущерба возрастает прямо пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся риску;
- все изученные риски подлежат обязательному управлению» [14].

Меры по исключению или снижению уровней этих рисков включают в себя:

- заменить эту работу на более безопасную;
- внедрение всех методов ограничения временного воздействия вредных факторов на работников;
- устранение этого вида работ;
- внедрение новейших методов ограничения риска причинения вреда работникам;
- использование функций безопасности.

«При условии, что эта причина аварии была найдена, риск был оценен, но не было предпринято корректирующих действий для снижения уровня, что указывает на необходимость управления всеми рисками.

В случае, если относительно данного риска были запланированы меры по управлению, но несчастный случай все равно произошел, необходимо

проверить насколько работодатель (его законный представитель) соблюдает требования по управлению данными рисками» [13].

На предприятии ПАО «ТООЗ» был разработан порядок управления устранением нарушений по предписаниям органов государственного надзора и контроля в Primavera, разработан в целях организации процесса внесения планов по устранению нарушений по предписаниям Надзорных органов в Primavera и мониторинга их выполнения с целью принятия оперативных управленческих решений для полного и своевременного устранения данных нарушений.

Настоящий Порядок распространяется на проведение проверок органами государственного надзора и контроля в области ОТ, ПБ и ООС и не распространяется на иные виды проверок, проводимые в Обществе. Входными событиями и данными для управления устранением нарушений по предписаниям надзорных органов в Primavera, являются официально оформленные планы мероприятий по устранению нарушений и внедрению компенсирующих мероприятий безопасности.

Управлением устранения нарушений по предписаниям надзорных органов в Primavera является работа, основанная на принципах проектного управления по формированию, ведению, мониторингу, анализу и контролю в Primavera планов мероприятий по устранению нарушений по предписаниям; принятию управленческих решений с целью своевременного устранения выявленных надзорным органом нарушений и минимизации рисков привлечения Общества и его работников к ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) соответствующих требований Надзорного органа.

Для управления устранением нарушений по предписаниям надзорных органов в Primavera выделяются следующие проектные роли:

- Администратор Primavera. Работник проектного офиса, назначенный распоряжением ЗГД-Директора по экономике и

финансам, а при отсутствии назначения сам руководитель проектного офиса;

- Руководитель проекта по предписанию, ответственный за предписание. Работник уровня ГД-1, назначенный ответственным на устранение всех нарушений по предписанию надзорного органа;
- Ответственный за нарушение. Работник уровня ГД-1, в подчиненных подразделениях которого выявлены нарушения по предписанию надзорного органа. Обеспечивает в рамках устранения нарушения разработку компенсирующих мероприятий, обеспечивающих безопасность жизни и здоровья работников. Также ответственный за нарушение участвует в совещаниях, где рассматриваются вопросы устранения нарушений, обнаруженных в его подчинённых подразделениях. Имеет право знакомиться со всеми мероприятиями по устранению нарушений и соответствующими сроками в зоне его ответственности, выносить проблемные вопросы на Руководителя проекта по предписанию. Ответственный за нарушение не управляет ответственными исполнителями;
- Ответственный исполнитель. Работник уровня ГД-1, назначенный исполнителем работ в плане мероприятий по устранению нарушения (пункта предписания), выявленного надзорным органом;
- Контролер. Работник, относящийся к категории руководителей, назначенный контролером принятия выполненных работ в плане мероприятий по устранению нарушений по предписанию надзорного органа.

3 Ответственность работодателя при несчастном случае

3.1 Административная ответственность на производстве

«Если руководитель организации или другое ответственное лицо отказывается выполнить требование или распоряжение надзорного органа (например, предоставление документов по охране труда государственному инспектору труда в случае несчастного случая), административный штраф составляет от 2000 до 4000 рублей, (Часть первая статьи 19.4 КоАП РФ).

За иные препятствующие проведению проверки действия (например, если государственного инспектора не пускают в организацию) руководителя организации могут оштрафовать на сумму от 2 000 до 4 000 руб., а само юридическое лицо – от 5 000 до 10 000 руб. (ч. 1 ст. 19.4.1 КоАП РФ). Если в результате препятствий со стороны организации проверка так и не была проведена, штраф составит (ч. 2 ст. 19.4.1, примечание к ст. 2.4 КоАП РФ): от 5 000 до 10 000 руб. – для руководителя и иных ответственных лиц организации; от 20 000 до 50 000 руб. – для организации» [22].

Если менеджер (другое ответственное лицо) несет ответственность в срок, указанный в ст. 4.6 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, это вновь будет препятствовать проверке; Он может быть отозван на срок от шести месяцев до одного года или оштрафован на сумму от 10 000 до 20 000 рублей. Организации за неоднократные нарушения оштрафованы на сумму от 50 000 до 100 000 рублей. (Часть 3 статьи 19.4.1 КоАП РФ).

Если в ходе расследования несчастного случая будет установлено, что работодатель нарушил законодательство об охране труда, он будет нести административную ответственность в соответствии со статьей. 5.27.1 КоАП РФ.

За нарушение сроков или ненадлежащее соблюдение правового приказа государственного инспектора труда по исправлению нарушений трудового законодательства и других нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, работодатель может быть привлечен к административной ответственности в соответствии с Часть 23 ст. 19.5 КоАП РФ.

Если были предприняты попытки скрыть страховой случай (вызванный несчастным случаем), организация может быть оштрафована на сумму от 5000 до 10000 рублей, а руководитель организации - от 500 до 1000 рублей (статья 15.34, примечание в статье). 2.4 КоАПРФ).

3.2 Уголовная ответственность работодателя на производстве

«Если несчастный случай был тяжелой степени или повлек гибель работника, виновный будет привлечен к уголовной ответственности. За причинение тяжкого вреда здоровью работника предусмотрено наказание в виде (ч. 1 ст. 143 УК РФ): штрафа до 400 000 рублей или в размере заработной платы (или другого дохода) осужденного за период до восемнадцати месяцев; обязательных работ на срок от 180 до 240 ч; исправительных работ на срок до двух лет; принудительных работ на срок до одного года; лишения свободы на срок до одного года.

Дополнительно виновного могут лишить права занимать определенные должности или заниматься определенными видами деятельности на срок до одного года. Если несчастный случай привел к смерти работника, виновный понесет наказание в виде (ч. 2 ст. 143 УК РФ): лишения свободы на срок до четырех лет.

Дополнительно виновный может быть снят с права занимать определенные должности или заниматься определенными видами деятельности на срок до трех лет.

Если несчастный случай привел к смерти нескольких работников, виновного могут (ч. 3 ст. 143 УК РФ): направить на принудительные работы сроком до пяти лет; лишить свободы на срок до пяти лет.

«Кроме того, автор может не иметь права занимать определенные должности или участвовать в этих мероприятиях на срок до трех лет.

Например, руководитель организации, его заместитель, руководитель структурного управления могут нести ответственность за ст. Статья 143 Уголовного кодекса, если они знали о нарушениях, но не принимали необходимые меры для их устранения, дают указания, которые противоречат нормативным требованиям охраны труда или не гарантируют их соблюдения.

Суд на основании результатов расследования обстоятельств происшествия принимает решение о характере совершенных нарушений, серьезности последствий, должностных обязанностях каждого ответственного лица и других факторах, которые должны быть привлечены к уголовной ответственности. Для несчастного случая на производстве в каждой конкретной ситуации (пункт 4 Верховного Суда Российской Федерации от 23.04.1991 № 1)» [12].

3.3 Дисциплинарная ответственность работодателя на производстве

«Руководитель организации может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения (ст. 192 ТК РФ), как и любой другой работник. Общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов застрахованных в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» осуществляют профессиональные союзы» [24].

«Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» [10].

Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»:

«Статья 26. Контроль за осуществлением обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1. Государственный контроль за соблюдением прав субъектов страхования и выполнением ими своих обязанностей осуществляется в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации. Государственный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью страховщика и осуществлением обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется Счетной палатой Российской Федерации, а в части использования ассигнований из федерального бюджета - также федеральным органом исполнительной власти в области финансов.
2. Не реже одного раза в год страховщик обеспечивает осуществление проверки своей финансово-хозяйственной деятельности специализированной аудиторской организацией, имеющей соответствующую лицензию.
3. Общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов застрахованных в соответствии с настоящим Федеральным законом осуществляют профессиональные союзы или иные» [5].

4 Рекомендации при расследовании несчастных случаев на производстве

4.1 Изучение функционирования системы управления охраны труда

«При разработке этих рекомендаций учитываются требования Трудового кодекса Российской Федерации и многолетняя практика расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также многолетняя практика проведения внеплановых проверок после прекращения случаев и заболеваний.

Внеплановый контроль в отношении несчастного случая осуществляется в отношении работодателя в соответствии с требованиями ст. 360 Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных работодателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» от 26 декабря 2008 года № 294.

В ходе внеплановых проверок проверяется, насколько работодатель соблюдает трудовое законодательство, а также наличие (функционирование) системы управления охраной труда.

Инцидент расследуется в соответствии с требованиями постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» от 24.10.2002 № 73» [2].

Порядок расследования профессионального заболевания установлен постановлением Правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» от 15.12.2000 № 967.

«Работодатель должен создать и обеспечить надлежащее функционирование системы управления охраной труда, с учетом требований охраны труда, а также производственных требований (ее данных), он должен собрать весь мировой опыт в этом направлении и двигаться вперед. Использование рекомендаций Международной организации труда по системам охраны труда и промышленной безопасности» [16].

Обязанности работодателя в отношении системы управления охраной труда:

Работодатель должен разработать систему управления охраной труда, которая учитывает производственную деятельность и отделы компании, такие как: политика охраны труда работодателя; цели работодателя в области охраны труда;

- функционирование надлежащего функционирования системы управления охраной труда (определение всех обязанностей, связанных с охраной труда среди работников работодателя).

Алгоритмы, действующие для достижений целей работодателя, указанных в системе:

- изучения требований охраны труда работников;
- организации и оценки условий труда;
- организации профессионального управления рисками; алгоритм;
- организации и мониторинга состояния здоровья работников организации;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, количестве профессиональных опасностей, а также о доступных им гарантиях и причитающейся компенсации;
- обеспечения нормальных условий труда и отдыха работников;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и коллективными средствами разгрузки;
- снабжения работников предприятия молоком и другими пищевыми продуктами, лечебным питанием;

- безопасного выполнения субподрядов при организации и поставке безопасных продуктов;
- измерения для выполнения всех процедур;
- мониторинга работы системы управления безопасностью и контроля за выполнением процедур, направленных на безопасность на рабочем месте;
- совершенствование систематического совершенствования работы системы управления охраной труда;
- работы при несчастных случаях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- управления алгоритмом для всей документации, связанной с системой управления охраной труда.

Правильная работа системы управления охраной труда осуществляется путем последовательного изучения всего комплекса связанных элементов, которые создают систему управления охраной труда, которая включает в себя:

- ключевые элементы, составляющие систему управления безопасностью на предприятии;
- элементы, относящиеся к (конкретным) технологическим процессам компании, действие которых необходимо для определения всех целей и задач охраны труда, а также организации предприятия по профилактике и профилактике травматизма и заболеваний;
- алгоритмы, которые работодатель должен принять, чтобы успешно соответствовать требованиям охраны труда (государства), а также обеспечить безопасную работу работников при выполнении ими своих должностных функций.

Как показывает опыт, анализ системы управления охраной труда можно разделить на два этапа:

- изучение всех документов, связанных с охраной труда;

- непосредственный аудит рабочих мест работников, связанных с процессом.

При анализе документации, связанной с системой управления охраной труда, необходимо изучить все локальные акты, а также инструкции, инструкции (и аналогичные документы), которые могут подтвердить правильное развитие системы управления охраной труда в этот работодатель.

При проведении непосредственного осмотра самих работ необходимо оценить: оборудование, задействованное в производстве, автомобильную технику (их состояние), производственные и технологические процессы (их соответствие требованиям), а также практическое применение процедур для системы управления охраной труда.

Основные принципы обеспечения профилактики производственного травматизма, безопасности труда работников реализуются через применение следующих мер:

1. Устранение непосредственного контакта работников с исходными материалами, заготовками, полуфабрикатами, комплектующими изделиями, готовой продукцией и отходами производства, оказывающими опасное и вредное воздействие;
2. Замена технологических процессов и операций, связанных с возникновением опасных и вредных производственных факторов, процессами и операциями, при которых указанные факторы отсутствуют или не превышают предельно допустимых концентраций, уровней;
3. Комплексная механизация, автоматизация, применение дистанционного управления технологическими процессами и операциями при наличии опасных и вредных производственных факторов;
4. Уплотнительное оборудование;
5. Функционирование средств коллективной и индивидуальной защиты работников;

6. Разработка обеспечивающих безопасность систем управления и контроля производственного процесса, включая их автоматизацию;
7. Применение мер, направленных на предотвращение проявления опасных и вредных производственных факторов в случае аварии;
8. Применение безотходных технологий, а если это невозможно, то своевременное удаление, обезвреживание и захоронение отходов, являющихся источником вредных производственных факторов;
9. Использование сигнальных цветов и знаков безопасности;
10. Применение рациональных режимов труда и отдыха.

Среди технических мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве основное значение принадлежит средствам коллективной защиты. Средства коллективной защиты – это средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

В зависимости от назначения средства коллективной защиты подразделяются на следующие виды:

- средства нормализации воздушной среды производственных помещений и рабочих мест;
- средства нормализации освещения производственных помещений и рабочих мест;
- от повышенного уровня ионизирующих излучений;
- от повышенного уровня инфракрасных излучений;
- от повышенного или пониженного уровня ультрафиолетовых излучений;
- от повышенного уровня электромагнитных излучений;
- защита от повышенного напряжения магнитных и электрических полей;
- от повышенного уровня лазерного излучения;
- от повышенного уровня шума;

- от повышенного уровня вибрации (общей и локальной);
- от повышенного уровня ультразвука;
- от повышенного уровня инфразвуковых колебаний;
- от поражения электрическим током;
- от повышенного уровня статического электричества;
- от повышенных или пониженных температур поверхностей оборудования, материалов, заготовок;
- от повышенных или пониженных температур воздуха и температурных перепадов;
- от воздействия механических факторов;
- от воздействия химических факторов;
- от воздействия биологических факторов;
- от падения с высоты.

Средства коллективной защиты должны постоянно подвергаться техническому обслуживанию, ремонту, реконструкции и модернизации, чтобы гарантировать их эффективную работу и функции защиты.

Основные организационные меры по предупреждению травматизма на рабочем месте должны включать качественное и своевременное выполнение:

- по вопросам защиты труда и проверка знаний требований по защите труда, безопасных методов и приемов выполнения работы;
- все виды тренингов по безопасности и информационные занятия по пожарной безопасности;
- стажировки и дубликации;
- аварийная и пожарная подготовка;
- специальная подготовка;
- повышение квалификации сотрудников.

Важными организационными мерами по предотвращению несчастных случаев на производстве являются: разработка и эффективное функционирование системы управления охраной труда в организации,

распределение обязанностей между должностными лицами организации в области безопасности и гигиены труда. на работу, назначение лиц, ответственных за надлежащее состояние и безопасную эксплуатацию зданий, машин, механизмов, оборудования, выполнение наиболее опасных работ, разрешение на работу, заказ, список работ, выполненных в текущей операции и т. д.

4.2 Описание рекомендуемых элементов для проверки создания и функционирования системы управления охраной труда

При проверке положения системы вы должны изучить следующие документы, которые должны быть обязательными для работодателя:

- приказ работодателя о внедрении системы управления охраны труда;
- положение о системе управления охраной труда.

«Определяющим фактором для правильного функционирования системы является положение о системе управления охраной труда. Он может быть разработан не только самой компанией, но и с участием других организаций и специалистов. Это положение утверждается работодателем (вашим администратором) с учетом мнения уполномоченных работников.

Поэтому каждая организация должна иметь документ: «Положение о системе управления охраной труда», который должен быть утвержден приказом работодателя» [17].

При применении политики по ОТ, рекомендуется изучить следующие документы у работодателя:

- лабораторная политика по охране труда, которая содержит цели работодателя в области охраны труда,
- вся документация, которая может подтвердить, что работодатель проводит анализ охраны труда.

При определении политики по охране труда работодатель анализирует состояние охраны труда. Данная процедура проводится с участием сотрудников, уполномоченных представительным органом.

Если у работодателя есть работающий комитет по охране труда, анализ может быть выполнен с оформлением протокола собрания, на котором были изучены все материалы, необходимые для анализа. Эти материалы включают в себя:

- статистика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- контрольные акты (протоколы), осуществляемые на рабочих местах работников.
- все материалы, собранные в ходе расследования аварии (в частности, изучение ее причин);
- результаты специальной оценки условий труда;
- изданы приказы государственных надзорных органов;

Для проведения этого анализа самим комитетом по охране труда он позволяет одновременно выполнять оба требования (провести анализ и привлечь представителей трудового сообщества).

Затем должны проверить, кому была поручена обязанность анализа, как правильно извлечь выводы, к которым они пришли.

Для определения ответственности за анализ Сервиса (платного специалиста) выводы могут быть представлены в виде записи Сервиса, путем предоставления перечня документов и заключений, изученных этими специалистами.

Обязательно включите (в примечание) информацию о том, как проводился анализ, и какие сотрудники участвовали в анализе. Вы можете организовать семинар, например, в форме опроса.

Теперь рассмотрим, какие локальные нормативные акты должны включать политику охраны труда.

Политика охраны труда должна включать:

- документация по соблюдению всех условий труда в сфере труда работников с требованиями охраны труда;
- алгоритм, разработанный работодателем для минимизации травм и ущерба здоровью работников;
- акт местного закона о изучении производственной деятельности работодателя и всех видов экономической деятельности, потому что профессиональные риски возникают для работников компании;
- алгоритм улучшения работы системы управления охраной труда.

Политика может быть разработана как отдельный документ, или она может быть неотъемлемой частью положения о системе управления охраной труда в организации. Главное, что этот документ находится в свободном доступе для всех сторон. Этого можно достичь, с помощью размещения его в информационных киосках, кабинетах по охране труда, на сайте компании в Интернете.

Основные задачи работодателя в области охраны труда должны быть изложены в политике компании по охране труда и должны выполняться с соблюдением всех процедур.

Все цели определяются с учетом деталей производственной деятельности работодателя. Они определяются с учетом необходимой оценки их достижений. Все цели установлены на разных уровнях управления организацией. Предоставление модели напрямую не подразумевает постановку целей на всех уровнях управления, но в этом контексте это не является нарушением.

Для правильной работы Политики по охране труда должно быть распределение обязанностей между должностными лицами.

Адекватная работа системы управления охраной труда (возложение ответственности работодателем в области охраны труда на подчиненных);

Эти обязательства могут быть установлены в следующих локальных актах работодателя:

- в разделе положения о системе управления охраной труда;

- в других местных событиях;
- в должностных инструкциях тех людей, которые участвуют в управлении охраной труда.
- в трудовых договорах работников этой организации;
- в предлагаемых планах реализации процедур;
- в местных частных мероприятиях;

Согласно местным частным актам, необходимо принимать приказы и другие документы о распределении полномочий и обязанностей между работниками в области охраны труда.

Полномочия в области охраны труда должны быть установлены на каждом уровне совета, согласно штатному расписанию. На всех уровнях управления ответственность за защиту трудовых прав распределяется индивидуально с каждым ответственным руководителем или работником.

Изучение этой процедуры сразу выявит круг лиц, причастных к нарушению требуемых требований (в ходе расследования или проверки).

Есть 9 основных процедур, которые направлены на достижение целей:

- алгоритм обучения всех сотрудников организации по охране труда;
- организации и оценки условий труда;
- обеспечения безопасного выполнения аутсорсинговых работ и предоставления безопасных продуктов.
- обеспечения работников молоком и другими продуктами питания, а также лечебного и профилактического питания;
- организации и контроля состояния здоровья работников;
- профессиональный алгоритм управления рисками в компании;
- оповещения работников об условиях труда на рабочих местах, местах профессиональных рисков, а также о компенсациях и льготах, которые им причитаются;
- обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также моющими средствами;

- обеспечения допустимых режимов труда и отдыха работников;

Относительно, основные процедуры включают такие процедуры, как проведение специальной оценки, профессиональное управление рисками, из-за того, что эти процедуры идентифицируют опасности и оценивают риски, остальные процедуры связаны с временными процедурами, в связи с тем, что эти процедуры направлены на снижение уровня профессионального риска.

Работодатель не обязан выполнять все процедуры (например, при отсутствии работы на высоте, он не может выполнять процедуру для работников, чтобы пройти психиатрические обследования или предоставить им защитное оборудование, чтобы они не упали с высоты), и процедуры, которые не описаны в этом положении, также могут быть реализованы.

В первом упоминании раскрытие таких процедур не включено в положение о системе труда, а во-вторых, наличие таких процедур не является нарушением.

Внутренний акт, который должен быть проверен, - это планирование мер по внедрению процедур; это считается планом реализации процедур.

При планировании алгоритма реализации процедур работодатель (его уполномоченный представитель) исходит из своих технологических процессов и устанавливает алгоритм для подготовки, обработки и обновления плана действий.

План должен указывать:

- полный список мероприятий, которые выполняются для реализации процедур;
- период реализации для каждого события, которое имеет место для реализации процедуры;
- запланированный результат для каждого события при выполнении этих процедур;
- результаты анализа состояния условий труда, проведенного комитетом по охране труда;

- источник финансирования деятельности, осуществляемой в ходе реализации процедур,
- лица, ответственные за реализацию мероприятий, которые осуществляются в ходе реализации процедур на всех уровнях.

Далее мы проведем локальный анализ нормативных актов, которые необходимо изучить при проверке работы системы управления охраной труда, в том числе:

- действует на состояние условий труда первых этапов контроля;
- протоколы для осуществления надзорной деятельности (с учетом внутреннего аудита);
- положение о контроле (шаг за шагом);
- алгоритмы и программы, для которых будут проводиться мероприятия по проверке (включая внутренний аудит).

Основные виды контроля включают в себя следующее:

- использовал оборудование, приборы, материалы и сырье;
- выполнение работником своих функций с разработанным технологическим процессом;
- реализация всех других мер по охране труда.
- контроль за состоянием рабочей зоны;
- выявление профессиональных рисков.

Если в компании существует система поэтапного контроля, алгоритм внедрения которой утвержден работодателем, вам следует обратиться к этому документу.

Контроль за выполнением процессов, имеющих периодический характер исполнения: оценка условий труда на рабочем месте, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрические осмотры, токсикологические исследования.

Рационально указывать, какие процессы контролируются, чтобы обеспечить форму контроля, а также основной для контроля контроля.

Регистрация всех несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменения требований по охране труда, соглашений, изменений или улучшений новых технологических процессов, оборудования и устройств.

Следует отметить, что все доступные для компании виды контроля указывают на ссылки на внутренние акты, устанавливающие требования ко всем видам контроля.

Затем необходимо выяснить, есть ли в организации внутренний аудит системы управления охраной труда.

Если в компании проводится внутренний аудит системы управления охраной труда, отвечающей всем международным требованиям, об этом следует упомянуть в этом разделе. Если эта функция недоступна для компании, эти вопросы следует рассмотреть на заседаниях комиссий по охране труда и других заседаниях.

Если во время мониторинга работы системы управления и ее мониторинга выявляется неотложная необходимость устранения причин несоблюдения требований, аварий, происшествий, то корректирующие работы выполняются немедленно.

Корректирующие действия оправдываются путем выявления и устранения причин, по которым произошло нарушение. Действие может считаться эффективным, если подобные нарушения больше не происходят по той же причине.

В целях совершенствования работы системы управления охраной труда работодатель (его агент) выявляет зависимость от внедрения инноваций в контроль систем охраны труда и изучения процедур мониторинга, а также необходимость учитывать результаты всех инцидентов, которые произошли в компании за все время ее существования, издав нормативные акты от регулирующих органов.

Схема процедуры проведения внутреннего аудита представлена на рисунке 4.



Рисунок 4 - Схема процедуры проведения внутреннего аудита

Корректирующие действия уже содержатся в документах, связанных с охраной труда, таких как:

- в актах расследования авиационных происшествий, в пункте восемь, принимаются меры, которые должны быть предприняты, чтобы исключить возможность повторения;
- во всех внутренних действиях, которые выполняются после внутренних или внешних аудитов, как указано в мерах по устранению и исполнителей.
- затем необходимо ознакомиться с планом действий по улучшению работы системы управления охраной труда.
- внутренний акт, который должен быть проверен при планировании улучшения работы системы управления охраной труда, является планом действий, направленным на это.

Такие планы по улучшению должны быть сформированы в результате ежегодного отчета по обеспечению занятости. Также в эти планы необходимо включить результаты следующей специальной оценки,

поскольку эти планы были предложены для улучшения работы и условий труда работников.

Необходимо проверить реакцию на несчастные случаи, несчастные случаи, несчастные случаи и профессиональные заболевания.

Внутренние документы, которые должны быть проверены при рассмотрении несчастных случаев, профессиональных заболеваний:

- акт, который установил алгоритм для обнаружения возможных инцидентов;
- акт, который установил алгоритм действий в случае инцидента;
- акт, который установил алгоритм для проведения планового анализа действий работников во время обучения, обеспечивая возможность изменения, а также внеплановый анализ алгоритма реагирования на возможные аварии;
- закон, который утвердил алгоритм расследования несчастных случаев, несчастных случаев и профессиональных заболеваний и порядок отчетности;
- акт, в котором процедура реагирования на несчастный случай, инцидент, авария;
- алгоритм выполнения упражнений, тренингов и подобных действий для обучения работников.

Работодатель должен разработать:

- алгоритм выявления возможных аварий;
- алгоритм действий на случай, если они возникнут;
- алгоритм периодического анализа действий работников во время обучения, которые обеспечивают возможность исправления этих заданий, а также анализ процедур реагирования на инциденты;
- алгоритм для расследования несчастных случаев, несчастных случаев и заболеваний, а также для учета этой документации.

При отсутствии внутренних документов для расследования несчастных случаев в положении может указываться, что порядок устанавливается в соответствии с трудовым законодательством.

«Результатом реагирования на все предыдущие случаи является формирование акта, который указывает меры, которые должны быть приняты для предотвращения их в будущем.

Документы по управлению охраной труда можно разделить по отношению к организации: внешние и внутренние.

К внешним документам относятся Указы Президента Российской Федерации, федеральные законы, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, федеральные органы исполнительной власти, стандарты охраны труда и другие.

Управление внешней документацией может принимать форму заключения договора для обеспечения доступа к текущим версиям, а также систематического обновления нормативной базы.

Внутренние документы включают локальные нормативные акты организации, устанавливающие внутренние требования к процессам (приказы, распоряжения, процедуры, бизнес-стандарты, инструкции по охране труда и т. Д.).

Управление внутренними документами заключается в публикации их в списке с указанием ответственных лиц и срока действия этих документов.

Основным требованием к внутренним документам является постоянное обновление в соответствии с изменениями в законодательстве. Должностные лица, которые будут нести ответственность за разработку этих документов, назначаются работодателем на всех уровнях правительства.

Работодатель (ваш уполномоченный представитель) устанавливает алгоритм разработки, принятия и обработки документов для обновления и срока его хранения.

Есть также документы, которые не нужно обновлять, обрабатывать, к этим документам относятся:

- протоколы и другие документы, вытекающие из функционирования системы управления охраной труда;
- журналы, отражающие все записи несчастных случаев, происшествий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- записанные данные, указывающие вредные факторы труда в рабочей среде, которые влияют на работников при выполнении ими своих рабочих функций;
- результаты мониторинга работы системы управления охраной труда.

Рассмотреть порядок утверждения работодателем локальных нормативных актов.

Работодатель разрабатывает формы и рекомендации для правильного оформления внутренних актов и других документов, которые содержат:

- структура системы управления охраной труда;
- обязанности и ответственность в области охраны труда для всех структурных подразделений работодателя (его представителя) и каждого начальника;
- алгоритмы, гарантирующие защиту и контроль работы;
- все необходимые взаимодействия между структурными подразделениями работодателя (его представителя), которые должны обеспечивать надлежащее функционирование системы управления охраной труда.

Контрольные и бухгалтерские документы являются уникальным типом документов, которые не могут быть проверены. Основным требованием к ним является запрет на их изменение.

Записи также делятся на две группы, внутренние и внешние. Внешние группы включают записи из государственных надзорных органов, результаты измерений рабочей среды, которые проводят расследования. К внутренним

группам относятся все газеты, акты внутреннего аудита, карточки для выдачи средств индивидуальной защиты.

Алгоритм управления реестром включает в себя обязательные требования к его понятности, сохранности, а также указание лица, ответственного за любой элемент этого процесса.

При проверке оценки условий труда и управления рисками, вы должны изучить следующие документы:

- отчет о специальной оценке условий труда;
- документ, подтверждающий утверждение работодателем (вашим агентом) комиссии для специальной оценки условий труда;
- документы, подтверждающие, что работодатель (их уполномоченный представитель) ознакомил работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах.

Порядок организации и проведения специальной оценки необходим для соблюдения требований: Федерального закона Российской Федерации «Об специальной оценке условий труда» от 28 декабря 2013 г. № 426» [18].

Рассмотрим список документов, необходимых для изучения управления профессиональными рисками:

- действует внутренние акты, которые проверяются при анализе документов по профессиональному управлению рисками;
- список (список) опасностей;
- документ, который объяснит алгоритм, используемый для оценки уровня риска по компании;
- документация, которая будет отражать процедуру оценки уровней риска с указанием для каждого уровня риска;
- документация, которая будет содержать перечень мер, направленных на снижение или контроль рисков.

Основное различие между проверкой действия этой процедуры в организации во время расследования и внеплановой проверки несчастного случая заключается в следующем.

Во время проверки проводится проверка документов, связанных с определенной процедурой. На их соответствие требованиям регламента.

Во время расследования несчастного случая или профессионального заболевания, начало проверки осуществляется путем изучения опасности, вызванной происшествием. Затем проводится исследование качества.

Соответствующий выбор метода оценки, а также его обширность и меры управления разработаны.

В соответствии с этой процедурой рекомендуется принять следующее:

- все обнаруженные (выявленные) опасности должны быть включены в брифинги и стажировки;
- средства индивидуальной и коллективной защиты должны выдаваться с обязательным учетом всех факторов труда, которые могут нанести вред здоровью человека при выполнении им своих должностных обязанностей.

Во многих крупных организациях все документы внутреннего управления разрабатываются в течение длительного времени. Поэтому при описании недавно введенных процедур целесообразно ссылаться на ранее изданные внутренние акты, то есть дополнять их. Главное, чтобы все документы соответствовали требованиям государственных стандартов по охране труда.

Внутренние документы для проверки включают в себя следующее:

- программа вводного обучения, которая в обязательном порядке была утверждена работодателем (вашим уполномоченным представителем);
- приказ об определении сотрудника для проведения вступительного инструктажа;
- вступительный журнал;

- программы обучения для всех рабочих мест, утвержденные работодателем (их законным представителем);
- журналы учета брифингов на всех рабочих местах;
- все программы обучения работников, занятых в сфере оказания первой помощи;
- список всех профессий и должностей, которые будут освобождены от обучения на рабочем месте (сотрудники, которые не вовлечены в технологический процесс);
- приоритетность проведения проверок знаний по охране труда для всех работников предприятия;
- инструкции по алгоритму проведения всех стажировок на рабочем месте и алгоритму оказания помощи в случае несчастных случаев;
- приказ создать комиссию для работодателя (вашего агента) по охране труда;
- протоколы, выданные в результате проверки требований охраны труда;
- справка, подтверждающая, что работник сдал действительный экзамен по охране труда (действителен в течение трех лет), а также соответствующий (необходимо указать текущую должность и название организации).

В соответствии с пунктом 2.1.3 решения 1/29 всех брифингов должны включать информирование работников обо всех вредных факторах на рабочем месте, а также изучение требований по охране труда, которые отражают всю производственную деятельность этой организации. при исполнении служебных обязанностей.

Следовательно, работодатель обязан информировать работника, дав ему указания, всю полученную информацию о вредных факторах труда, полученную в ходе специальной оценки условий труда.

Если эта информация не включена в информационную программу, это означает, что она считается недействительной и работник не может приступить к выполнению своих должностных обязанностей.

Рассмотрим документы, необходимые для мониторинга статуса работника, которые следует проверить при проверке:

- порядок в алгоритме медицинских осмотров;
- список всех сотрудников, которые должны пройти все необходимые медицинские осмотры;
- список работников, которые должны пройти все необходимые медицинские осмотры;
- акт, подтверждающий, что все работники прошли все необходимые медицинские осмотры;
- графики прохождения работниками медицинских осмотров.

Данная процедура обязана соответствовать требованиям приказа Минздравсоцразвития России «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования).

Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» от 12.04.2011 № 302н.

Передача информации сотрудникам об условиях на их рабочих местах (наличие вредных факторов), их уровнях риска, а также о выгодах и компенсациях, которые им причитаются, может осуществляться следующим образом:

- включение этой информации в трудовой договор работника (то есть в сам список);
- ознакомление работника с результатом специальной оценки условий труда;

- проведение образовательных программ, встреч, переговоров, общих собраний со всеми работниками;
- изготовление и выпуск информационных бюллетеней, брошюр, изготовление презентаций и других печатных материалов;
- представить всю необходимую информацию в открытом доступе в Интернете;
- размещение всей необходимой информации в легко доступных местах компании.

Первые три пункта должны быть реализованы, все остальные пункты должны основываться на практике, применяемой работодателем (его законным представителем) в данной компании.

После этого необходимо изучить местные нормативные акты, связанные с гарантированием оптимальных режимов труда и отдыха.

Внутренние документы, необходимые для изучения при проверке обеспечения работникам оптимального способа работы и отдыха:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- при наличии сменных графиков ознакомление сотрудников с ними не менее чем за месяц;
- оформление правильного исполнения сменных графиков при условии их обращения в компанию;
- этот алгоритм должен быть разработан с учетом требований трудового законодательства и всех других нормативных документов, которые влияют на эти понятия.

Анализ этих вопросов весьма актуален не только во время внеплановых проверок, но и при расследовании случаев и профессиональных заболеваний, а также в связи со смертью работника на его рабочем месте в компании.

Затем вы должны проверить местные нормативные акты, чтобы обеспечить работников средствами индивидуальной защиты и коллективной защиты моющими и нейтрализующими средствами.

При проверке алгоритма выдачи средств индивидуальной и коллективной защиты для работников необходимо изучить следующие внутренние документы компании:

- стандарты, разработанные работодателем (его агентом) для всех средств индивидуальной и коллективной защиты, на которые имеет право работник, с учетом данных компании;
- заказать приказ, чтобы обеспечить всех работников средствами личной и коллективной защиты, в которых они нуждаются;
- документация, подтверждающая выдачу работникам всех средств, которые они создают.

После этого нужно проверить локально нормативные процедуру обеспечения работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием.

При проверке алгоритма доставки молока работникам, а также другим продуктам питания его следует проводить, изучив следующие внутренние документы:

- «Приказ Минздравсоцразвития России (Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов) от 16.02.2009 №45» [19];
- «Приказ Минздравсоцразвития России (Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда) от 16.02.2009 № 46;

Кроме того, регламент должен обязательно включать процедуру, гарантирующую безопасное выполнение подрядных работ.

- внутренние документы, описывающие алгоритм, обеспечивающий безопасное выполнение субподряда и поставку продукта, должны определять:

- алгоритм обеспечения безопасного выполнения субподрядных работ в компании;
- зоны ответственности субподрядчика;
- алгоритм контроля, выполняемый работодателем (его законным представителем) для выполнения согласованных действий для безопасного выполнения субподряда.

При анализе алгоритма, гарантирующего выполнение субподрядных работ, используется набор возможностей субподрядчика, включая требования по охране труда:

- предоставлять безопасные услуги и предоставлять безопасные продукты хорошего качества;
- эффективное общение и подчинение со всеми этапами управления работодателем (его законным представителем) до начала работы;
- информировать всех работников субподрядных организаций об условиях труда на рабочем месте и текущих обязанностях;
- обучение по охране труда для всех работников субподрядчиков с учетом технологического процесса компании;

В компаниях, которые пользуются услугами сторонних организаций, этот алгоритм должен быть утвержден внутренним актом. Главное, что этот закон отвечает всем требованиям, которые применяются в законодательстве в настоящее время» [20].

В связи с тем, что генеральный подрядчик (заказчик) должен обеспечить безопасную работу, выполняемую сторонними организациями, важно изучить все элементы системы управления охраной труда.

4.3 Средства для улучшения системы охраны здоровья от несчастных случаев

Одной из эффективных мер по предупреждению травматизма является соблюдение требований ГОСТ 12.0.004-90: повторные, внеплановые,

специальные, вводные, первичные (на рабочем месте) инструктажи по защите работников и обучению работников в безопасных методах и методах, чтобы сделать работу.

Исходными данными для анализа являются акты о несчастных случаях на производстве и другие материалы о производственном травматизме.

Результаты анализа травматизма зависят от значимости достоверной информации и точного исполнения актов о НС на промышленной площадке.

Должны быть четко установлены технические (отсутствие защитных устройств, неисправность оборудования) и организационные (отсутствие образования пострадавшего, неадекватный прием работы) причины аварии.

Согласно ГОСТ Р 12.0.007-2009 ССБТ, анализ аварий проводится монографическим, топографическим, экономическим и статистическим методами.

4.4 Методы по совершенствованию системы профилактики производственного травматизма и снижению показателей травмоопасности

Во-первых, при наборе новых сотрудников ваше знакомство с рабочей средой начинается с обучения, то есть с вводного инструктажа.

Обучение сотрудников по окончании трудовой деятельности начинается с вводного инструктажа, на котором инженеры по защите труда информируют сотрудников по ключевым производственным вопросам, которые могут не только помочь им работать и ориентироваться, но и познакомить их с опасными и вредными факторами на рабочем месте.

На вводном брифинге инженер по охране труда выделяет ключевые моменты, такие как роль компании, ее основное внимание и сущность производственных характеристик.

Кроме того, рассматриваются такие вопросы, как пожарная безопасность и электробезопасность, которые могут привести к аварии

независимо от типа и характеристик производства, то есть вероятность возникновения аварийной ситуации одинаково опасна как на производстве (например, строительство или судостроение) как в офисной среде.

Инженер по защите рабочих мест проводит обучение сотрудников методам пожаротушения с использованием основного противопожарного оборудования, которое должно быть расположено в производственных помещениях и офисах.

В частности, на тренинге по использованию огнетушащих средств описаны методы правильного использования огнетушителей (звон в капот огнетушителя углекислого газа может вызвать сильный обморожение на коже рук).

Электрические травмы, с которыми работник может столкнуться с поврежденным электрооборудованием, также особенно опасны, и инженер по защите рабочих мест должен обязательно подчеркивать основные принципы при работе с оборудованием, подключенным к электрической сети.

Дополнительное обучение сотрудников продолжается в виде исходной информации, которая проводится непосредственно на рабочем месте. Он выполняется непосредственным руководителем работника, учителем участка или производителем работы. Во время этого инструктажа работник непосредственно попадает в тему того, как он может защитить себя в течение рабочего дня.

Основной упор делается на опасные и вредные факторы производства, которые влияют в процессе работы, на необходимость использования средств индивидуальной защиты, которые при воздействии опасных факторов производства могут также вызывать производственные травмы. как вредные производственные факторы, которые могут сделать работника профессионально больным.

Сотрудник должен быть знаком с карточкой сертификации для данного рабочего места, на которое он будет назначен, чтобы ознакомиться с

микроклиматом, освещением, шумом и вибрацией, силой тяжести и стрессом, которые также могут помочь получить четкое представление о возможности получения травмы с учетом класса опасности.

Впоследствии работник должен регулярно проходить инструктаж на рабочем месте. Есть также еще два типа брифингов: внеплановые, проводимые после любого инцидента или по решению руководства, и целевой, когда сотрудник участвует в любой работе, ранее не выполняемой, и также создается команда; разрешение сделать это, например, горячая работа.

В процессе обучения работников производства вы должны пройти стажировку, которая занимает 3-14 рабочих дней. В это время сотрудник назначается опытному специалисту, который обучает его безопасным методам и приемам работы, знакомится с работой и правилами работы.

Кроме того, сотрудник в течение этого времени должен быть обучен правилам работы с электроинструментами и другим оборудованием, которое он использует непосредственно в рабочее время.

Для защиты работников от чрезвычайных ситуаций в процессе трудовой деятельности производственные работники должны соответствовать требованиям по поддержанию условий труда и средств защиты. Одним из главных методов защиты работников, сохранение трудоспособности на предприятии является использование средств индивидуальной защиты (СИЗ).

- средства коллективной защиты на работе включают защитные устройства, изолирующие и покрывающие устройства, защитные устройства, знаки безопасности и плакаты, устройства автоматического контроля и сигнализации, защитные и заземляющие устройства, устройства выравнивания и снижения напряжения (выравнивание напряжения), устройства дистанционного управления, громоотвод и громоотвод.

- барьеры предназначены для наружного ограждения токоведущих частей, которые могут случайно коснуться или приблизиться к опасному расстоянию, а также избежать ошибок при работе с переключающими устройствами:
- временные переносные заборы,
- щиты и клетки (заборы),
- изоляционные прокладки и крышки.
- изоляционные устройства и покрытия, изолирующие человека от токоведущих и заземленных частей, а также от земли:
- изолирующие клещи, подставки, штанги,
- ручной изолированный инструмент,
- лестницы.

Защитные устройства: защищают человека от воздействия электрического тока в существующих электроустановках. Существующая электрическая установка - это установка, которая получает питание или может получать напряжение в результате включения коммутационных установок:

- переносное защитное заземление;
- крепления когтей, люков, ремней, ремешков.

Плакаты, дифференцированные по назначению и информации об опасности поражения электрическим током (опасные факторы), которые могут присутствовать в существующих электроустановках.

- предупреждение
- предписывающий
- запрещающий
- указывающий.

Средства автоматического мониторинга (УАК) и сигнализации (УАС) предназначены для предупреждения персонала, эксплуатирующего

электрические установки, с помощью световых, звуковых или других сигналов о наличии опасного фактора:

- сигнализаторы напряжения и тока;
- токовый зажим;
- счетчики статического электричества и электромагнитных полей,
- индикаторы напряжения;
- индикаторы натяжения для фрезерования (определение фазы).

Основная задача инженеров и специалистов по гигиене труда - проводить регулярные плановые проверки объектов, чтобы гарантировать, что работники соответствуют требованиям охраны труда.

Осматривая территорию компании или строительного объекта, инженер по охране труда фиксирует нарушения, совершенные работниками, которые не мешают выполнению технических и инженерных работ в срок.

Из основных наблюдений, которые записывают инженеры ОТ, можно наблюдать нарушения пожарной безопасности (пожарные панели плохо оборудованы, огнетушители неисправны или разряжаются, а также подвергаются атмосферным осадкам, если мы рассмотрим строительная площадка, где пожарные панели в основном расположены в небольшом городе), нехватка медицинских аптек в случае травмы.

Целью такого осмотра является разработка рецепта, с которым инженеры и подрядчики должны быть знакомы с тем, чтобы предпринять шаги для устранения и устранения нарушений, что позволит избежать травм.

Кроме того, работа инженеров по защите труда состоит в том, чтобы направлять работников на регулярные медицинские осмотры, чтобы убедиться, что они здоровы и способны продолжать свою работу, или своевременно выявлять развивающиеся профессиональные заболевания для принятия мер. Например, перевод работника на менее вредное и опасное рабочее место или даже на другую должность для уменьшения воздействия вредных факторов на организм.

Другим контролируемым методом является специальная оценка условий труда, после которой с помощью измерений можно определить, какие факторы могут быть потенциально опасными для здоровья работников.

Кроме того, одним из основных методов контроля и надзора, указанных на структурной схеме, является мониторинг психологического и физического здоровья пострадавшего.

Часто бывают случаи, когда работники на опасных и вредных производственных объектах находятся в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, что на порядок увеличивает вероятность возникновения опасной ситуации, которая может привести не только к травмам, но и к травмам. также до смерти.

Вот почему так важно своевременно выявлять неудовлетворительное состояние работника и выводить его из опасного производственного объекта, поскольку работник может быть не только опьянен, но и другие работники могут стать жертвами несчастного случая.

Чтобы предупредить работников о возможных производственных травмах и заболеваниях, организации проводят специальную оценку условий труда (ранее - «аттестация рабочего места»), где раз в 5 лет квалифицированные работники берут микроклимат, воздух, свет, химические факторы, а также гравитация и напряжение.

По результатам, полученным на рабочем месте, определяется класс условий труда (1, 2, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4) и перечень средств индивидуальной защиты, предназначенных для снижения воздействия факторов. Вредно для работников и предотвращает или задерживает развитие у них профессиональных заболеваний, потому что возможны травмы.

Согласно объективной оценке TPS по сравнению с сертификацией ранее регулируемых рабочих станций, наблюдаются существенные недостатки этой системы.

Фактически, оценка условий на рабочем месте должна проводиться в обязательном порядке, чтобы можно было определить опасные и вредные факторы производства, которые угрожают работнику на его рабочем месте.

Специальная комиссия или приглашенные специалисты принимают меры на рабочем месте. Специалисты проводят измерения освещенности: искусственные и естественные (КЕО) (в идеале следует также проводить верхние измерения, боковое освещение и т. д.), Параметры ионизирующего излучения, показатели микроклимата: влажность, давление, подвижность воздуха, а также как тяжесть и напряжение. сотрудник работа.

По результатам оценки составляются карты, в которых рассчитаны параметры условий труда в соответствии с нормами, определен класс опасности, назначены льготы, если выполняемый вид работ опасен для работника, назначаются дополнительные СИЗ по результатам замеров шума, вибрации, воздействия АПФД (аэрозоли преимущественно фиброгенного действия).

Кроме того, измерения условий труда офисных работников больше не проводятся, поскольку их условия труда не считаются вредными, даже несмотря на воздействие персонального компьютера (ПК) во время рабочей смены, и все они устанавливают класс опасности на 2 по умолчанию, приемлемо. На основании вышеизложенного можно сказать, что классы опасности специальной оценки по сравнению с сертификацией уменьшились на один пункт по сравнению с предыдущим результатом.

Таким образом, те, у кого был класс 3.3, теперь стали иметь класс опасности 3.2 из-за упрощенной системы, которая, например, отменяет доставку молока работникам, цель которых состоит в том, чтобы стабилизировать сопротивляемость организма за счет воздействия фактора вредны.

Заключение

Целью исследования работы являлась разработка и мониторинг системы управления охраной труда, для предотвращения несчастных случаев на производстве ПАО «ТООАЗ».

В ходе работы выполнены поставленные перед исследователем задачи:

1. Подобраны и изучены нормативные правовые документы, научные и практические исследования в области реализации надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
2. Создание теоретических исследований в сфере осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
3. Обработан и выполнен анализ полученных результатов исследования;
4. Были разработаны рекомендации по планированию повышения эффективности системы менеджмента, чтобы улучшить реагирование на аварии, промышленные аварии и управление документооборотом системой менеджмента.
5. Раскрыты обычные ошибки, допускаемые при проектировании системы управления охраны труда, которые могут привести к НС на производстве.

При надлежащем изучении элементы системы управления охраны труда и самом функционировании, можно свести к минимуму количество несчастных случаев на производстве.

Рекомендации, разработанные в этой магистерской диссертации, будут применены позже при расследовании несчастных случаев на производстве.

Охрана труда целеустремленно направлена на минимизацию рисков потери трудоспособности работника по причинам производительного цикла. Невозможно их исключение из данного списка.

Значение законных интересов пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний защищаются с помощью комплекса социального страхования на случай утраты трудоспособности.

Необходимость расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний установлена Трудовым кодексом в целях защиты законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (членов семьи погибших), выявления лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, а также разработки мер по устранению причин производственного травматизма.

Нужно выявить несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, поэтому так важно обеспечить надлежащую разработку и функционирование системы управления охраны труда.

Охрана труда может помочь найти виновника данного происшествия и даст указания на недостаточно разобранные места в положении по охране труда, в результате происхождения НС на производстве или профессионального заболевания.

Список используемой литературы

1. Конституция Российской Федерации (с изм. от 14.10.2005) [Электронный ресурс]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/;
2. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197 (ред. от 09.05.2005) [Электронный ресурс]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/;
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195 (ред. от 27.09.2005) [Электронный ресурс]. URL: http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_LAW_34661/;
4. Уголовный Кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63 (ред. от 21.07.2005) [Электронный ресурс]. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/;
5. Гражданский Кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51 (ред. от 21.07.2005) [Электронный ресурс]. - URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/;
6. Гражданский Кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14 (ред. от 18.07.2005) [Электронный ресурс]. - URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/;
7. Постановление Минтруда РФ «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» от 24.10.2002 № 73 [Электронный ресурс]. - URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_39925/;
8. Постановление Минтруда РФ «Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации» от 08.02.2000 №14 [Электронный ресурс]. - URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_26429/;

9. Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» от 13.01.2003 № 1/29 (ред. от 30.11.2016) [Электронный ресурс]. - URL: [http: // https://base.garant.ru/185522/](http://https://base.garant.ru/185522/) ; 20.02.2014) [Электронный ресурс]. - URL: [http: // https://base.garant.ru/12166714/](http://https://base.garant.ru/12166714/);

10. Постановление Правительства РФ «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» от 01.09.2012 № 875 (ред. от 30.04.2018) [Электронный ресурс]. - URL: [http: // https://base.garant.ru/70222448/](http://https://base.garant.ru/70222448/);

11. Федеральный закон РФ «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426 [Электронный ресурс]. - URL: [http: // http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555/](http://http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555/); courses/fatigue-risk-management-in-practice-seminar/;

12. Данилина, Н.Е. Расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний : электронное учебно-методическое пособие для студентов очной формы обучения / Н.Е. Данилина. – Тольятти : Изд-во ТГУ, 2017. – 162с.

13. Ефремова, О.С. Документация по охране труда в организации. Практическое пособие. / О.С. Ефремова – Издательство: Альфа-Пресс, 2015 г. 5-е издание, переработанное и дополненное. – 152 с.

14. Тугай, А.В. Предупреждение несчастных случаев на производстве и ответственность работодателя при их наступлении. Научно-практической электронный журнал «Аллея Науки». [Электронный ресурс]. URL: https://alleyscience.ru/domains_data/files/5May2020/PREDUPREZH DENIE%20NESChASTNYH%20SLUChAEV%20NA%20PROIZVODSTVE%20I%20OTVETSTVENNOST%20RABOTODATELYa%20PRI%20IH%20NASTU PLENII.pdf

15. Охрана труда в цифрах и фактах. Направления совершенствования глобальной культуры охраны труда [Электронный ресурс]. URL: <https://ohranatruda.ru/28april/safetyinnumbersrus.pdf>.

16. Приказ Минздравсоцразвития России от 03.10.2008 № 543н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.10.2008 № 12511) [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=163369&fld=134&dst=1000000001,0&rnd=0.5703396075879588#0662479913069167>

17. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 20.05.2005 № 6609) [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=53563&fld=134&dst=1000000001,0&rnd=0.4445510423661512#07731338679509025>.

18. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 07.04.200 № 6478) [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=52738&fld=134&dst=1000000001,0&rnd=0.5148746133601372#06431594540668386>

19. Приказ Минтруда России от 10.12.2012 № 580н (ред. от 14.07.2016) «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» [Электронный ресурс]. URL:

<http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=316128&fld=134&dst=1000000001,0&rnd=0.8474560959490682#03569723719021791>

20. Приказ Росстата от 10.08.2018 № 493 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения в сфере здравоохранения, за травматизмом на производстве и миграцией населения» [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?rnd=34F775DC09E9FA2B14098111E1FED35E&req=doc&base=LAW&n=304691&dst=101565&fld=134&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D101565%3Bindex%3D0#9izpeyjp6s>

21. Производственный травматизм [Электронный ресурс]. URL: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/pr_travma.xlsx

22. Роик, В.Д. Управление условиями и охраной труда. Учебное пособие / В.Д. Роик – Москва. : изд-во РАГС, – 2004. – 254 с.

23. Сальников, И.В. Несчастные случаи на производстве. Порядок расследования. Новое в законодательстве. Полная документация. / И.В. Сальников. – 2008. – 136 с.

24. Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (форма N 1-Т (условия труда)) [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=52009&fld=134&dst=101346,0&rnd=0.5330834173595593#>

25. Челноков, А.А. Охрана труда: учебник / А.А. Челноков, Жмыхов И.Н., Цап В.Н. – 2-е изд. с испр. и доп. – Минск: Высшая школа. – 2013. – 671 с.

26. Шайдуллина, Р.С. Vision Zero, или концепция «нулевого травматизма». Моднo или реально? // Молодой ученый. – 2019. – №16. [Электронный ресурс]. URL: <https://moluch.ru/archive/254/58298/>

27. Кукин, П. П. Безопасность жизнедеятельности. Безопасность технологических процессов и производств. Охрана труда [Текст]: учебник /

П. П. Кукин, В. Л. Лапин, Н. Л. Пономарев. – 2-е изд., испр. и доп. – М. : Высшая школа, 2002. – 319 с.

28. Sivaprakash, P. A Comparative Study on Safety and Security Management Systems in Industries [Text] / P. Sivaprakash, M. Sakthivel // American Journal of Environmental Sciences - Vol. 62. – PP. 548-552.

29. Fabac, R. Customer Relationship Management System in Occupational Safety and Health Companies: Research on Practice and Preliminary Design Solution [Text] / R. Fabac, I. Mance // Interdisciplinary Description of Complex Systems – Vol. 9. – PP. 101 – 118.

30. Jahangiri, M. Feasibility Study of Implementing Process Safety Management (PSM) Requirements in an Iranian Petrochemical Company [Text] / M. Jahangiri, M. Amin Norozi, A. Narimannejad // International Journal of Occupational Hygiene – Vol. 5. – PP. 68 – 74.

31. Kania, A. Occupational risk assessment at the work station in the selected enterprise [Text] / A. Kania, M. Spilka // Journal of Achievements in Materials and Manufacturing Engineering – Vol. 51. – PP. 90 – 98

32. ГОСТ 12.2.061–81. Система стандартов безопасности труда. Оборудование производственное. Общие требования безопасности к рабочим местам // Справочно-правовая система «Техэксперт» [Электронный ресурс]. – URL: <http://docs.cntd.ru/document/5200228>

33. Попов, Ю. П. Охрана труда [Текст] / Ю. П. Попов. – М. : КноРус, 2009. – 224 с.

34. From Safety Indicators to Measuring Risk - the Risk-Guided Transport Safety Agency [Электронный ресурс] // TRAFI official site. URL: http://www.trafi.fi/filebank/a/1434456797/19018fa995da55930a03c3af8bc4f1ed/17872-Nisula_From_Safety_Indicators_to_Measuring_Risk.pdf

35. Официальный сайт ПАО “ТОАЗ” [Электронный ресурс]. - URL: <https://www.toaz.ru/>