

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

Институт инженерной и экологической безопасности
(наименование института полностью)

Департамент бакалавриата
(наименование)

20.04.01 Техносферная безопасность
(код и наименование направления подготовки)

Надзорная и инспекционная деятельность в сфере труда
(направленность (профиль))

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ)

на тему Организация надзора за соблюдением требований охраны труда на
опасных производственных объектах АО «НК НПЗ»

Студент

А.Н. Шешунов

(И.О. Фамилия)

(личная подпись)

Научный
руководитель

к.п.н, доцент Н.Е. Данилина

(ученая степень, звание, И.О. Фамилия)

Тольятти 2020

Содержание

Введение.....	3
Перечень сокращений и обозначений.....	8
1 Анализ государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства РФ о труде и об охране труда.....	9
1.1 Виды государственного надзора и контроля.....	9
1.2 Права юридических лиц при проведении государственного контроля.....	16
2 Организация процедур контроля за состоянием охраны труда и промышленной безопасности.....	21
2.1 Принципы эффективного делегирования полномочий	21
2.2 Оперативный контроль за состоянием оборудования.....	23
2.3 Внутренний аудит системы управления охраной труда и промышленной безопасностью.....	31
2.4 Организация обучения производственной безопасности.....	40
3 Методика анализа компетентности персонала в области соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.....	44
3.1 Тестовый контроль в процессе обучения персонала безопасной деятельности.....	44
3.2 Разработка тестовых заданий для оценки компетентности персонала в области соблюдения трудового законодательства...	52
Заключение.....	67
Список используемых источников.....	68

Введение

Актуальность темы исследования

В настоящее время приоритет в работе в области охраны труда и промышленной безопасности принадлежит предупредительным мерам, направленным на предупреждение настоящему и возможному риску. Существенная значимость в предупреждающих мероприятиях относится к надзору и контролю за безопасными условиями труда. Государственный надзор и контроль, в сфере техносферной безопасности, считается важной составляющей предупредительных мер по обеспечению безопасных условий труда человека в ходе его профессиональной, однако он не является единственной формой контроля, и должен дополняться общественным и административным контролями, которые являются одной из основной формами контроля руководящим составом и комитетов профсоюза предприятия за состоянием условий труда.

Существенная доля аварий и несчастных случаев на производстве связана с неудовлетворительной организацией труда, в том числе допуском к руководству работами и к работе должностных лиц и работников, не знакомых с причинами появления и мерами профилактики профессиональных рисков. Поэтому обучение этим вопросам является одной из важнейших предупредительных мер.

Объект исследования: система надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда на опасных производственных объектах.

Предмет исследования: организационные меры на опасных производственных объектах, направленные на повышения их безопасности и соблюдение требований органов надзора и контроля.

Цель исследования:

Целью работы является повышение безопасности производства на основе разработки комплекса организационных мер по предотвращению аварийности и травматизма.

Гипотеза исследования состоит в том, что:

внутренний аудит, а также качественное обучение вопросам охраны труда и автоматизированный контроль знаний персонала опасных производственных объектов позволяет не только повысить уровень безопасности, но и уменьшает количество предписаний по результатам проверок органов надзора и контроля, а также сумму налагаемых ими штрафов.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- анализ существующих видов надзора и контроля;
- анализ способов ведения оперативного контроля за состоянием оборудования;
- разработка способа повышения эффективности выполнения аудита концепции управления охраной труда и промышленной безопасностью;
- разработка методики повышения эффективности формирования компетенций безопасности;
- разработка методики анализа компетентности персонала на основе тестирования;
- разработка тестовых заданий по правовым и организационным вопросам охраны труда.

Теоретико-методологическую основу исследования составили: нормативные правовые акты в сфере охраны труда, научная литература по охране труда.

Базовыми для настоящего исследования явились также: инновации в сфере охраны труда.

Методы исследования:

Методологической основой диссертационного исследования является применение методов эмпирического исследования, теоретического познания и общелогических методов и приемов. В ходе работы использовались такие методы, как наблюдение (целенаправленное пассивное изучение предметов, в

ходе которого получаются знания не только о внешних сторонах объекта познания, но и о его существенных свойствах и отношениях), гипотетико-дедуктивный метод (создание системы дедуктивно-связанных между собой гипотез, из которых, в конечном счете, выводятся утверждения об эмпирических фактах) и системного анализа (последовательность действий по установлению структурных связей) между переменными или постоянными элементами исследуемой системы).

Опытно-экспериментальная база исследования Акционерное общество «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод.

Научная новизна исследования заключается в разработке теоретических или практических положений, совокупность которых, дает системное решение задачи, определения перспективных направлений деятельности, в том числе:

- Рассмотрена система надзора и контроля за соблюдением правил и норм охраны труда и промышленной безопасности.
- Выявлены особенности организации процедур контроля за состоянием охраны труда и промышленной безопасности.
- Разработаны матрицы процедур проведения и закрепления программ внутреннего аудита, позволяющие эффективно осуществлять данную процедуру на предприятии.
- Спроектирована методика повышения эффективности формирования компетенций безопасности на основе оперативной оценки компетентности, позволяющая оперативно оценить уровень знаний работников в области соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Теоретическая значимость исследования заключается в том, что на основе анализа системы надзора и контроля за соблюдением правил и норм охраны труда и промышленной безопасности выделены особенности организации процедур контроля за состоянием охраны труда и промышленной безопасности.

Определен порядок проведения внутреннего аудита системы управления охраной труда и промышленной безопасностью на основе матрицы процедур проведения и закрепления его программ позволяет повысить его эффективность и время проведения.

Практическая значимость исследования Разработана методика повышения эффективности формирования компетенций безопасности, позволяет повысить эффективность обучения вопросам охраны труда и промышленной безопасности, что выступает предупредительной мерой по предотвращению аварийности и травматизма. Также она может быть использована для формирования других компетенций.

Разработаны тестовые задания по правовым и организационным вопросам охраны труда, которые позволяют практически применять созданную методику.

Достоверность и обоснованность результатов исследования обеспечивались корректным применением методов системного анализа, гипотетико-дедуктивный и др., а также экспериментальной проверкой созданной методики тестирования.

Личное участие автора в организации и проведении исследования состоит в постановке и реализации задач исследования, формулировке основных положений научной новизны и практической значимости, внедрении полученных результатов.

Апробация и внедрение результатов работы велись в течение всего исследования. Его результаты докладывались на следующих конференциях:

- Международная научно-практическая конференция «Актуальные вопросы обеспечения безопасности жизнедеятельности» в г. Самара в 2018 г.
- Международная научно-практическая конференция и «Актуальные проблемы автотранспортного комплекса» в г. Самаре в 2019гг.

На защиту выносятся:

- Анализ системы надзора и контроля за соблюдением правил и норм охраны труда и промышленной безопасности.
- Анализ особенностей организации процедур контроля за состоянием охраны труда и промышленной безопасности.
- Созданные матрицы процедур проведения и закрепления программ внутреннего аудита.
- Разработанная методика повышения эффективности формирования компетенций безопасности на основе оперативной оценки компетентности.

Структура магистерской диссертации. Работа состоит из введения, 3 разделов, заключения, содержит 1 рисунок, 5 таблиц, список использованной литературы (31 источник). Основной текст работы изложен на 70 страницах.

Перечень сокращений и обозначений

Ростехнадзор – Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору Российской Федерации

Роспотребнадзор – Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

СУОТ – Система управления охраной труда

АО «НК НПЗ» – Акционерное общество «Новокуйбышевский Нефтеперерабатывающий завод»

СУПБ – Система управления промышленной безопасностью

ОПО – Опасные производственные объекты

АПК – Административно-производственный контроль

СУПожБ – Система управления пожарной безопасностью

СУЭБ – Система управления энергобезопасностью

СУБДД – Система управления безопасностью дорожного движения

СУВОС – Система управления окружающей средой (экологический аудит)

ПТМ – Пожарно-технический минимум

ППР – Проект производства работ

СТО – Стандарт организации

ОПК – Оборонно-промышленный комплекс

ПожБ – Пожарная безопасность

ЭнБ – Система управления энергетической безопасностью

ООС – Охрана окружающей среды

СООС – Система управления окружающей средой

УТТ и СТ – Управление технологического транспорта и специальной техники

БДД – Безопасность дорожного движения

1 Анализ государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства РФ о труде и об охране труда

1.1 Виды государственного надзора и контроля

Задача проверки (контроля и надзора) на рабочих местах и участках это в каких условиях труда находятся рабочие, обнаружение отклонений от общепринятых норм, законов, стереотипов, стандартов, как служба подразделений исполняет свои обязанности в области охраны труда, как выполняют мероприятия, как устраняют выявленные недочеты, насколько эффективны эти меры.

Российское законодательство предусматривает систему органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая нормы об охране труда.

Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства реализовывают государственные аппараты (органы), также инспекции, к которым принадлежат: Федеральная служба по труду и занятости (руководство надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства), Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору, Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Надзорные и контрольные функции должны реализовываться в жестком соответствии с Федеральными законами и Положениями, утвержденными Президентом РФ и Правительством РФ [1].

Процесс надзора за производственной безопасностью представляет собой сложную многофакторную, многопараметрическую, многоуровневую систему со сложным процессом и связанными с ним факторами, и в течение длительного времени всегда трудно принять количественный анализ. Следовательно, всестороннее рассмотрение различных факторов должно

проводиться в процессе выбора показателя оценки эффективности государственного надзора за безопасностью производства, поскольку точность выбранных показателей будет непосредственно влиять на результат измерения. Мало того, что удельный вес индикатора очень важен, если параметры веса рассчитаны неправильно, результат оценки также является предвзятым. Таким образом, создание системы оценки эффективности показателей надзора за безопасностью производства для органов государственного надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда должно быть тесно связано с содержанием регулирования.

В соответствующих документах определены четыре показателя первого уровня для измерения эффективности, поэтому предварительно определяется первый раунд системы показателей оценки. Кроме того, цель оценки эффективности работы предприятий состоит в том, чтобы завершить органическую интеграцию и равновесие между надзорным органом и эффективностью деятельности предприятий, правительство должно уделять внимание участию общественности, удовлетворенности граждан и предприятий, а также отражать мнения и предложения и поведение правительства, может эффективно контролироваться, чтобы сделать правительство в процессе управления ресурсами для достижения прозрачности и открытости. Таким образом, в соответствии с фактической ситуацией оценки эффективности регулирования безопасности труда правительства, правомочных лиц и характеристик участия общественности, при условии получения рекомендаций от чиновников городского муниципалитета, вторичные показатели делятся на следующие три типа свойств:

- административная статистика безопасности подтверждает тип:
- оценочная группа проводит исследование, собирает данные для руководителя всей оценки эффективности, затем руководитель проверяет баллы;
- тип оценки оценочной группы:

- различные оценочные группы организованы, проводят исследования и ставят оценки для различных отраслей и отделов, а показатели достигаются путем модельного расчета;
- тип общественного обсуждения.

Предприятия и граждане организованы для заполнения анкеты и предоставления рекомендаций. По окончании теста программное обеспечение для оценки будет обрабатывать анкеты для получения результатов соответствующих показателей. Система индикаторов включает в себя четыре индикатора первого уровня: построение базы надзора, исполнение здания, административная эффективность и надзорный эффект.

При исполнении обязательств согласно надзору и контролю сотрудники специального органа, считаются полномочными представителями государства и находятся под его защитой, независимы от государственных органов, должностных лиц и подчиняются только закону.

Федеральная инспекция труда.

Федеральная инспекция труда - единая централизованная система, состоящая из [2]:

- Федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- его территориальных органов (Государственных инспекций труда).
«Основными задачами федеральной инспекции труда являются:
- обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда;
- обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- доведения до сведения соответствующих органов государственной власти фактов нарушений, действий (бездействия) или злоупотреблений, которые не попадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» [1].

Возможности Федеральной инспекции труда – это осуществлении проверок и обследований, представление предписаний о устранений несоответствий, оформления протоколов об административных преступлениях и таким образом подготовить другие материалы о привлечении виновных к ответственности [2].

Государственный инспектор труда при выявлении очевидного нарушения дает работодателю указание, подлежащее неотъемлемому исполнению. В течение десяти дней работодатель способен обжаловать это указание с момента его получения [2].

Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору Российской Федерации.

Ростехнадзор самостоятельно берет на себя соответствующие нормативные законные акты в установленной области деятельности:

- Федеральные нормы и правила в сфере применения атомной энергии в соответствии с законодательством РФ;
- процедура выдачи разрешений на возможность ведения работ в сфере применения атомной энергии сотрудникам объектов при использовании этой энергии в соответствии со списком должностей;
- условия к составу и содержанию документов, затрагивающих обеспечение безопасности ядерных конструкций, радиационных источников, мест сохранения ядерных использованных материалов и радиоактивных элементов, хранилищ остатков осуществляемой

- деятельности в сфере применения атомной энергии, требуемых для лицензирования деятельности в этой области, а также процедура выполнения экспертизы подтвержденных документов;
- процедура организации и реализации надзора за концепцией государственного учета и контроля использования ядерных материалов;
 - условия к регистрации объектов в государственном реестре опасных производственных объектов и к ведению данного реестра;
 - процедура оформления декларации промышленной безопасности производственных объектов также список охватываемых ее данных;
 - процедура выполнения расследования несчастных случаев и аварий, конфликтных ситуаций и случаев потери взрывчатых материалов промышленного направления;
 - процедура реализации экспертизы промышленной безопасности и условия к оформлению заключения этой экспертизы;
 - условия к составу и содержанию документов, затрагивающие оценки техногенного воздействия на окружающую среду;
 - списки объектов, в отношении которых обязаны устанавливаться технические нормативы выбросов;
 - процедура выдачи и форма разрешений на выбросы загрязняющих веществ;
 - расчетные инструкции по установлению состава и числа вредных веществ, которые выбрасываются в воздушное пространство;
 - методические указания по разработке количества образованных отходов;
 - расчетные инструкции, по которым определяют состав и число загрязняющих веществ, которые поступают в воздушное пространство;

- методические указания о том, как разрабатывать проекты нормативов образования отходов;
- принципы инвентаризации объектов размещения остатков веществ и принципы учета в области обращения с ними [3].

Ростехнадзор реализовывает контроль и надзор за: соблюдением норм и правил в области применения атомной энергии, критериями воздействия разрешений на возможность ведения работ в области применения атомной энергии, ядерной, радиационной, технической и пожарной безопасности на предприятиях, которые используют атомную энергию, физической охраной ядерных конструкций, радиационных источников, местами сохранения ядерных материалов и радиоактивных веществ; соблюдением условий промышленной безопасности при конструировании, постройке, эксплуатации, консервации также ликвидации опасных производственных объектов, при изготовлении, монтаже, наладке, сервисе и ремонте технических устройств, используемых на опасных производственных объектах, при перевозке небезопасных элементов, соблюдением обстоятельств защищенности в электроэнергетике, безвредном ведении работ, сопряженных с применением недрами, соблюдением обстоятельств пожарной безопасности на подземных объектах также при ведении взрывных работ, соблюдением владельцами гидротехнических сооружений и эксплуатирующими организациями общепризнанных правил безопасности на объектах промышленности и энергетики, соблюдением условий законодательства РФ в области обеспечения безопасных условий труда и промышленной экологии, соблюдений правил с обращениями с отходами, своевременным возвратом облученных тепловыделяющих сборок ядерных реакторов и продуктов их переработки.

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Руководителем Роспотребнадзора считается главный государственный санитарный врач РФ.

Роспотребнадзор реализовывает следующие главные функции:

- контроль и надзор за осуществлением неотъемлемых требований законодательства РФ;
- государственный санитарно-эпидемиологический контроль за выполнением требований санитарного законодательства;
- фиксирует в первый раз вводимые в производство и ранее не использовавшиеся химические, биологические вещества и изготавливаемые на их базе препараты, потенциально опасные для человека;
- определяет причины и обнаруживает условия возникновения также распространения инфекционных заболеваний и массовых отравлений;
- организует деятельность системы государственной санитарно-эпидемиологической службы РФ [4].

Государственная экспертиза условий труда.

«Государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти» [5].

«Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

- качества проведения специальной оценки условий труда;
- правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- фактических условий труда работников» [5].

Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации.

«Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, имеют право:

- в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления экспертизы любых работодателей (предприятия независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц);
- запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления экспертизы документы и другие материалы;
- проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости исследовательских (измерительных) лабораторий, аккредитованных в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации» [5].

1.2 Права юридических лиц при проведении государственного контроля

В отношении субъекта малого предпринимательства с момента его регистрации проводится плановый контроль не ранее чем через три года от момента государственной регистрации.

При выявлении в результате плановой проверки по контролю нарушений обязательных требований деятельность юридического лица подлежит внеплановой проверке.

Внеплановая проверка осуществляется в следующих случаях:

- при истечении сроков выполнения ранее выданного предписания об устранен выявленных нарушений;
- приток в органы государственного контроля (надзора), органы муниципального контроля обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц;
- возникновение угрозы причинения вреда жизни, здоровью граждан, вреда животным, растениям, окружающей среде, объектам культурного наследия народов Российской Федерации;
- нанесение вреда жизни, здоровью граждан, вреда животным, растениям, окружающей среде, объектам культурного наследия народов Российской Федерации;
- несоблюдение прав покупателей;
- приказ руководителя органа государственного контроля на основании требования прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора.

Основанием для решения о проведении внепланового мероприятия по контролю не должно служить обращение, которое не позволяет определить лицо, обратившееся в аппарат государственного контроля.

Лица органов государственного контроля при проведении мероприятий по контролю не имеют право:

- осуществлять плановые проверки в случае отсутствия должностных лиц или работников проверяемых юридических лиц или индивидуальных предпринимателей либо их представителей;
- требовать предоставления документов, информации, образцов (проб) продукции, если они не относятся к предмету проверки, а

также изымать оригиналы документов, относящихся к предмету проверки;

- требовать пробы продукции для проведения экспертизы без оформления надлежащего акта;
- распространять сведения, составляющую охраняемую законом тайну, приобретенную в результате выполнения мероприятий по контролю объекта;
- превышать определенные сроки выполнения мероприятий по контролю объекта.

Длительность мероприятия (события) по контролю не должна проходить более двадцати суток, но в редких случаях способна продлиться еще на двадцать суток, таким образом, в исключительных случаях контроль длится 40 дней.

Органами государственного контроля нельзя брать плату с юридических лиц и индивидуальных предпринимателей за проведение мероприятий по контролю, но в исключительных случаях берется плата за компенсацию затрат органов госконтроля на реализацию исследований и экспертиз, вследствие которых обнаружены нарушения обязательных условий.

Способ контролирования формирования и обеспечения функционирования концепции управления службой охраны труда.

Развитие и обеспечение работы концепции управления службой охраны труда должны осуществляться нанимателем при помощи соблюдения государственных нормативных условий для безопасной работы с учетом отличительных черт своей деятельности, достижений нынешней науки и подходящей практики, принятых на себя обязательств и на основе интернациональных, межгосударственных и национальных стандартов и руководств. Контроль организуется на почве поочередного рассмотрения комплекса взаимозависимых и взаимодействующих между собою

составляющих частей, создающих концепцию управления охраной труда таких как:

а) процессы, связанные с особенностью экономической деятельности работодателя, осуществление которых необходима для определения целей и задач в вопросах охраны труда, и также введение в организацию меры профилактики и предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

б) процессы с целью предоставления соблюдения государственных нормативных требований для безопасным приемам работы и здоровья сотрудников в ходе выполнения трудовых обязанностей [6].

Проведение внеплановой проверки у работодателя целесообразно разделить надвое:

1 этап- проверка документов СУОТ;

2 этап - проверка на соответствие безопасным условиям труда.

В рамках контроля документов СУОТ рационально изучить запрошенные локальные нормативные акты работодателя и другие документы (журнал, акты, реестры и тому подобное), доказывающие соответствие образованной у него СУОТ и других нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

В рамках обследования рабочих мест смотрят, соответствуют ли рабочие места, оборудование, на котором работают сотрудники, автотранспорт, территории, строения, производственные и технологические процессы государственным нормативам по обеспечению безопасных условий труда, и кроме этого как реализуется процедура применения системы управления охраной труда.

Существуют ключевые элементы метода проверки, формирования и обеспечение функционирования СУОТ. Подлежат проверке такие нормативные локальные акты как, приказ работодателя об утверждении Положения о системе управления охраной труда и само положение.

Основой организации и функционирования СУОТ является положение о СУОТ, разрабатываемое работодателем самостоятельно или с привлечением сторонних организаций и специалистов. Положение о СУОТ утверждается приказом работодателя с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов (при наличии). Из вышесказанного делаем вывод, что наличие приказа и самого Положения обязательно должен быть у работодателя.

Главным итогом проделанного анализа обязано стать обнаружение таких вопросов как, пробы в области охраны труда у определенного работодателя с учетом отличительной чертой экономической деятельности и установлении основных направлений решения обнаруженных проблем.

Задачи формулируются и определяются с учетом необходимости оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых характеристик, более одной. Данные задачи, кроме того, имеют все шансы быть установлены на разных уровнях управления.

На каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника.

На основе процедур по выявлению виновных в нарушениях выявляются опасности и оцениваются риски такие как:

- 1) Надзор за состоянием рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения должностных инструкций.
- 2) Контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения.
- 3) Учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов.

2 Организация процедур контроля за состоянием охраны труда и промышленной безопасности

2.1 Принципы эффективного делегирования полномочий

Руководители с неохотой передают свои полномочия, потому что имеется ряд факторов по этой причине:

- 1) мнение руководителя на то, что только он непосредственно сумеет сделать данное задание правильнее подчиненного;
- 2) сомнение в возможностях и способностях подчиненного и не готовность подвергать себя риску;
- 3) руководителю не хватает организаторских способностей и возможностей;
- 4) потеря надзора и контроля над процессами;
- 5) нет доверия к подчиненному сотруднику;
- 6) неготовность обучать и совершенствовать сотрудников;
- 7) работодатель считает, что нельзя допускать погрешностей и ошибок в деятельности.

После того, как проведена оценка таких факторов как:

- А) величина расходов, которые отображаются в денежных выражениях и других ресурсах;
- Б) степень унификации операций оперативного управления в подразделениях;
- В) какого масштаба предприятие, если возможности полномочий рассредоточены, то и решения будут приниматься незамедлительно;
- Г) философия маркетинга и менеджмента, так как предприниматели выбирают авторитарный (властный) или демократичный образ управления;
- Д) наличие оптимального исполнителя, у которого есть необходимый уровень подготовки и образования, если такого исполнителя нет, то

по возможности лучше сохранить полномочия в высших звенах управления;

- Е) используемые процедуры надзора, чем выше вероятность контролирования, тем более полномочий можно предоставить;
- Ж) характер работы, если процедуры компании включают большие географические области, то необходим значительный уровень децентрализации;
- З) подверженность воздействию наружной среды, то выбирается модель делегирования полномочий и децентрализаций.

Целью делегирования считается высвобождение сотрудников, избавление их от обыденных вопросов и формирование им условий для принятия стратегических заключений, стимуляции «человеческого фактора» и повышения вовлеченности и интереса сотрудников, увеличение работоспособности нижестоящих звеньев управления.

Из-за таких принципов как: скалярный (сотрудники должны понимать, кто делегирует им полномочия, в чье решение они обязаны передавать решение вопросов, выходящие за их границы ответственности), спектра возможностей, степени полномочий, многофункциональный дефиниций, абсолютная обязанность, ожидаемость итогов и эффективное награждение, делегирование полномочий носит временный характер.

Наибольший результат делегирования возможен при совпадении четырех основных объемных компонентов: полномочия, обязанность, деятельность, заработная плата. Анализ степени централизации или децентрализации возможен только при помощи количества заключений, принимаемых на нижестоящих уровнях управления, важности данных заключений, результатов от реализации этих решений, количества контроля за деятельностью подчиненных.

2.2 Оперативный контроль за состоянием оборудования

Целью своевременного контроля за состоянием безопасных условий является предотвращение аварий и обеспечение готовности подразделений локализации и ликвидации результатов аварий на опасном производственном объекте АО «НК НПЗ» за счет осуществления совокупности организационных и технических мероприятий [8].

На предприятии АО «НК НПЗ» очень важную роль играет система управления промышленной безопасности, но не приемлемо устанавливать всю ответственность на отдельного сотрудника, так как работники компании принимают участие в осуществлении управления в рамках своих обязательств. Надзор за реализацией событий входит в промышленный надзор за обеспечением промышленной безопасности на опасных производственных объектах. По этой причине нужно возложить надзор за реализацией на сотрудника, который отвечает за промышленный надзор на производственных объектах. Для того чтобы осуществить реализацию системы управления нужно ознакомить штат с требованиями документов, которые входят в СУПБ, а так же функциями любого сотрудника в осуществлении СУПБ, обязательно нужно составить бюджет для осуществления мероприятий, реализовать мероприятия, осуществить контроль за эффективностью реализации системы, корректируйте и ликвидируйте обнаруженные недочеты в процессе реализации СУПБ. Если все без исключения компоненты системы предусмотрены, то это дает возможность управлять технологическими процессами и предотвращать аварии и происшествия. На рисунке 1 указано из каких функций состоит система управления промышленной безопасностью. В данное время многочисленные компании автоматизировали СУПБ, что позволило увеличить результативность мониторинга, сбора, обрабатывания, учета и также рассмотрения поступающей информации по вопросам нынешнего и перспективного состояния промышленной безопасности предприятий, и

кроме этого автоматизировать процессы предоставления отчетности в Ростехнадзор.

На сегодняшний день предприятия принимают решение о автоматизированности системы самостоятельно, однако Ростехнадзор в ближайшее время готовит документы, в котором предприятия, эксплуатирующие ОПО I также II класса опасности должны будут реализовывать дистанционный надзор технологических процессов.



Рисунок 1 Система управления промышленной безопасностью

Важными задачами производственного контроля являются:

- А) исследования состояния промышленной безопасности;
- Б) формирование мероприятий, нацеленных на усовершенствование состояния промышленной безопасности и снижение вреда окружающей среде;
- В) контроль за соблюдением требований промышленной безопасности, установленных федеральными законами и нормативными правовыми актами;
- Г) регулирование работ, нацеленных на предотвращение аварий на опасных производственных объектах;

Д) контроль за важным и значимым проведением необходимых испытаний и освидетельствовании промышленных приборов, ремонтом и поверкой контрольных средств измерений;

Е) надзор за соблюдением технологической дисциплины.

Организация и реализация производственного контроля возлагается на назначенную приказом генерального директора постоянно-действующую комиссию по охране труда и промышленной безопасности. Общее руководство по организации и осуществлению производственного контроля возлагается на главного инженера.

Работники, отвечающие за реализацию производственного контроля согласно направлениям их производственной деятельности и видам курируемых опасных производственных объектов обязаны [9]:

а)обеспечивать проведение контроля за соблюдением работниками, работающими на опасных производственных объектах, требований промышленной безопасности;

б)анализировать информацию по результатам производственного контроля;

в)разрабатывать план работы по осуществлению производственного контроля в подразделениях;

г)участвовать в комплексных и проводить целевые проверки состояния охраны труда и промышленной безопасности, выявлять вредные и опасные факторы на рабочих местах;

д)ежегодно давать предложения для разработки планов мероприятий по повышению уровня промышленной безопасности, используя итоги проверки состояния промышленной безопасности и аттестации рабочих мест;

е)участвовать в работе по итогам планов мероприятий по локализации аварий и инцидентов и ликвидации их последствий;

ж)организовывать работу по подготовке проведения экспертизы промышленной безопасности опасных производственных объектов;

- з) участвовать в техническом расследовании причин аварий, инцидентов и несчастных случаев;
- и) проводить анализ причин возникновения аварий и инцидентов на опасных производственных объектах и осуществлять хранение документации по их учету;
- к) участвовать во внедрении новых технологий и нового оборудования;
- л) доводить до сведения работников опасных производственных объектов информацию об изменении требований промышленной безопасности, устанавливаемых нормативными правовыми актами, обеспечивать работников указанными документами;
- м) вносить руководителю предложения:
- по проведению мероприятий для обеспечения промышленной безопасности;
 - об устранении нарушений требований промышленной безопасности;
 - о приостановлении работ, осуществляемых на опасном производственном объекте с нарушением требований промышленной безопасности, создающих угрозу жизни и здоровью работников, или работ, которые могут привести к аварии или нанести ущерб окружающей природной среде;
 - об отстранении от работы на опасном производственном объекте лиц, не имеющих соответствующей квалификации, не прошедших своевременно подготовку и аттестацию по промышленной безопасности;
 - о привлечении к ответственности лиц, нарушивших требования промышленной безопасности;
- н) участвовать в разработке и пересмотре деклараций промышленной безопасности;
- о) проводить другие мероприятия по обеспечению требований промышленной безопасности;

- п) организовывать подготовку и аттестацию работников в области промышленной безопасности в соответствии с Положением об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Организация обучения руководителей и специалистов предусматривает:

- вводный инструктаж;
- аттестацию и/или проверку знаний (первичную, очередную, внеочередную) в области промышленной безопасности, подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

Предаттестационная подготовка работников, предшествующая аттестации в области промышленной безопасности проводится через отдел подготовки кадров, по учебным программам, разработанным с учетом типовых, утвержденных Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору. Для проведения проверки знаний по промышленной безопасности, приказом руководителя создается аттестационная комиссия [10].

Работники, отвечающие за реализацию производственного контроля согласно направлениям их производственной деятельности и видам курируемых опасных производственных объектов, обеспечивают контроль за:

- а) выполнением условий лицензий на виды деятельности в области промышленной безопасности;
- б) строительством или реконструкцией опасных производственных объектов, а также за ремонтом технических устройств в части соблюдения требований промышленной безопасности;
- в) устранением причин возникновения аварий, инцидентов и несчастных случаев;

- г) своевременным проведением соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах, ремонтом и поверкой контрольных средств измерений;
- д) наличием сертификатов соответствия требованиям промышленной безопасности на применяемые технические устройства;
- е) выполнением предписаний Ростехнадзора и его территориальных органов, а также соответствующих федеральных органов исполнительной власти по вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

Задачами технического мониторинга основного технологического оборудования являются [11]:

- техническое диагностирование основного технологического оборудования опасных производственных объектов;
- определения нормативного срока эксплуатации;
- анализ сводных данных о фактическом техническом состоянии сооружений, технических устройств и механизмов на основании проведенных диагностических обследований (экспертиз промышленной безопасности);
- совместно с производственными отделами разработка планов проведения экспертиз промышленной безопасности;
- разработка мероприятий и рекомендаций по устранению выявленных отклонений и дефектов, определение и анализ причин их вызвавших;
- анализ видов дефектов, возникающих на объектах;
- организация постоянного мониторинга (прогноза) технического состояния небезопасных производственных объектов, базирующего на сведениях эксплуатационного контроля и анализе неисправностей за период эксплуатации;

- надзор за актуальным проведением работ согласно экспертизе промышленной безопасности;
- создание общей базы данных эксплуатируемых сооружений, технических устройств и механизмов и работа с нею.

Решение о проведении экспертизы промышленной безопасности принимается производственным отделом по представлению руководства в случаях, предусмотренных нормативно-технической документацией на технические устройства и соответствующими положениями о проведении экспертизы промышленной безопасности (отработка нормативного срока службы или наступление предельного состояния технического устройства; аварии технического устройства или попадании его в условия чрезвычайных ситуаций; выявление в процессе эксплуатации технического устройства дефектов, вызывающих сомнение в прочности конструкции, или дефектов, причину которых установить невозможно, а также в случаях эксплуатации технического устройства с отступлениями от паспортных характеристик и др.). Экспертиза промышленной безопасности проводится в соответствии с правилами, установленными Ростехнадзором [12]. В ходе экспертизы промышленной безопасности осуществляется анализ соответствия объекта предъявляемым к нему требованиям промышленной безопасности, результатам которой является заключение экспертизы промышленной безопасности.

Производственные отделы, которым делегированы функции производственного контроля, представляют информацию о проведении производственного контроля в отдел производственного контроля, который после ее обобщения предоставляется в территориальные органы Ростехнадзора в сроки, установленные этими органами.

В информации о проведении производственного контроля должны содержаться следующие сведения:

- план мероприятий по обеспечению промышленной безопасности (надежности) на текущий год;

- организация системы управления промышленной безопасностью;
- фамилия работника, ответственного за осуществление производственного контроля, его должность, образование, стаж работы по специальности, дата последней аттестации по промышленной безопасности;
- количество опасных производственных объектов с описанием основных потенциальных источников опасности и возможных последствий аварий;
- выполнение плана мероприятий по обеспечению промышленной безопасности, результаты проверок, устранение нарушений, выполнение предписаний Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору России и соответствующих федеральных органов исполнительной власти;
- план мероприятий по локализации аварий и инцидентов и ликвидации их последствий;
- копии договора страхования риска ответственности за причинение вреда при эксплуатации опасного производственного объекта;
- состояние оборудования, применяемого на опасном производственном объекте и подлежащего обязательной сертификации;
- план проведения контрольно-профилактических проверок на следующий год;
- описание аварий и несчастных случаев, происшедших на опасном производственном объекте, анализ причин их возникновения и принятые меры;
- сведения о подготовке и аттестации руководителей, специалистов и других работников, занятых на опасных производственных объектах, в области промышленной безопасности [13].

2.3 Внутренний аудит системы управления охраной труда и промышленной безопасностью

Основная цель внутреннего аудита системы управления охраной труда и промышленной безопасностью на АО «НК НПЗ» – систематическое обследование всех элементов системы управления (СУ) и процессов обеспечения безопасности производства с целью установить, соответствует ли деятельность и связанные с ней результаты, запланированным, и осуществляются ли принимаемые меры эффективно и должным образом, чтобы обеспечить достижения целей и задач для охраны безопасности и здоровья работников, и предотвращения производственного травматизма, инцидентов, аварий, взрывов, пожаров, выбросов, любых других происшествий на производстве и/или связанных с производством [14].

Цель внутреннего аудита включает:

- определение и соответствие объектов аудита установленным критериям;
- определение уместности и адекватности элементов СУ;
- оценка технологической дисциплины;
- оценка адекватности разработанной и утвержденной в подразделении документации;
- оценка эффективности профилактики происшествий, осуществляемых на основных принципах производственной безопасности (неукоснительное выполнение законодательных и нормативных актов, информписем, решений совещаний по ОТ и ПБ, корректирующих и предупреждающих мер, требований к кадрам; анализ состояния производственной безопасности, в том числе путем организации соответствующих экспертиз; идентификация опасностей, оценка и управление рисками [15]; организация безопасного производства работ повышенной опасности; формирования у работников «Ценность жизни и

здоровья» и «Логика безопасности»; определения последовательности выполнения операций, безопасные приемы выполнения работ и мест расположения исполнителей работ; вовлеченность работников всех уровней в процедуры снижения рисков; первоначальная ответственность каждого работника за соблюдением требований по минимизации производственных рисков, способных нанести ущерб здоровью, жизни работников, населению и имуществу; формирования двух полюсной системы мотивации «Поощрения и взыскания»; Систематизация и повышение эффективности работы с нарушителями требований охраны труда и ПБ [16]; приоритет предупреждающих мер перед реагирующими мерами; повышения эффективности проведения АПК ОТ и ПБ; координация работ по предупреждению происшествий и готовность к локализации аварий и ликвидации их последствий; содействие проведению подрядными организациями работающих на объектах такой же политики в области охраны труда и ПБ);

- оценка полноты выполнения предложенных при предыдущих аудитах СУ и результаты корректирующих действий;
- оценка полноты выполнения имеющихся предписаний вышестоящей организации и Федеральных служб надзора;
- идентификацию опасностей;
- оценку рисков;
- определения мер управления рисками;
- оценка эффективности систем управления;
- предоставление результатов внутренних аудитов СУ и производственной (технологической) безопасности руководству;

- выбор и обоснование направлений и способов повышения эффективности систем управления и производственной безопасности [16].

В зависимости от планируемых целей, аудиты разделены на аудиты, проводимые для изучения начальных оценок, предназначенных для принятия решений, как правило, стратегических, и на мониторинг текущего состояния всех элементов СУ и процессов обеспечения безопасности. Первая цель порождает проблемы, обусловленные новизной ситуации для основных участников, вторая - связана с главной задачей управления: с принятием оперативных решений на основе сбора информации (учета) и ее непрерывного анализа.

Владельцами разрабатываются следующие программы аудита (проверок, ревизий) [17]:

- системы управления охраной труда;
- системы управления промышленной безопасностью;
- системы управления пожарной безопасностью;
- системы управления безопасностью дорожного движения;
- системы управления энергобезопасностью;
- системы управления окружающей средой (экологический аудит);
- технических и/или технологических аудитов, ревизий (далее технологических аудитов) производственной безопасности по всем направлениям деятельности, сооружениям, системам, опасным производственным и другим объектам отдельных элементов СУОТ, СУПБ, СУПожБ, СУЭБ, СУБДД, СУВОС и с учетом проводимых работ, эксплуатации, содержания, обслуживания, ремонта и испытаний.

Организация работ по [18]:

- экспертизе промышленной безопасности, техническому освидетельствованию, диагностике, испытаниям, продлению ресурса;
- предупреждению аварийных ситуаций, утечек, профилактике пожаров;
- готовности к действиям в условиях аварий, расследованию отказов;
- выполнению проектных решений, ПТМ, соблюдению условий действия лицензий;
- выполнению требований распорядительных, нормативных актов, регламентов, производственных инструкций, программ, перечней, по разработке ППР, нарядов – допусков, разрешений по организации и безопасному проведению работ повышенной опасности, выполнению мероприятий разрешительных документов при организации и проведении работ повышенной опасности;
- выполнению предписаний;
- содержанию в исправном и актуальном состоянии сигнальной окраски, знаков безопасности, обозначений;
- содержанию в исправном и актуальном состоянии технологических схем, схем маршрутов осмотра оборудования;
- контролю воздуха рабочих зон, обеспечению взрыво и пожаробезопасности;
- планированию и внедрению мероприятий по энергосбережению;
- проведению и повышению эффективности трехуровневого АПК и надзору ответственных лиц за ОПО (мониторинг результатов деятельности, управление изменениями, совершенствование оценки производственных рисков, предотвращение воздействий опасных и вредных производственных факторов);
- хранению и ведению проектной, заводской, исполнительной, эксплуатационной документации, паспортов, записей;

- соответствие установленным требованиям квалификации работников, выполнение обязанностей и полномочий

Высшее руководство приказами, распоряжениями, положениями, СТО и настоящим руководством предоставляет полномочия для управления программами внутреннего аудита по охране труда и промышленной безопасности:

- ОТ и ПБ (система управления охраной труда и отдельные элементы системы, приоритетные аспекты деятельности по ОТ);
- ОТ и ПБ, ОПК (система управления промышленной безопасностью и отдельные элементы системы, приоритетные аспекты деятельности по ПБ);
- ОТ и ПБ (система управления пожарной безопасностью и отдельные элементы системы, приоритетные аспекты деятельности по ПожБ);
- ЭНБ (система управления энергетической безопасностью и отдельные элементы системы, приоритетные аспекты деятельности по ЭБ);
- СООС (система управления окружающей средой и отдельные элементы системы, приоритетные аспекты деятельности по ООС);
- УТТ и СТ (система управления безопасностью дорожного движения и отдельные элементы системы, приоритетные аспекты деятельности по БДД);
- ПО (технологические аудиты производственной безопасности и эффективности).

Отвечающим за руководство программой аудита необходимо [19]:

- а) устанавливать, вводить, осуществлять контроль, исследовать и улучшать программы внутреннего аудита СУ и внутреннего технологического аудита производственной безопасности и эффективности;

б) определять и обеспечивать программу необходимыми ресурсами.

При совместном аудите в соответствии с планом сотрудничают 2 либо более контролирующих отдела (подразделения). Аудиторские группы обязаны владеть достаточной компетентностью и также обладать надлежащими качествами и все проводить в соответствии с процедурой. Все вопросы, которые возникли должны согласоваться до начала проведения аудита.

Для целей планирования аудитов и их проведения, определяются цели программ аудитов.

Для определения целей должны быть рассмотрены [20]:

- требования нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, ООС, БДД, ЭБ, технических требований;
- требования нормативных документов (Правила, Инструкции, Руководства, СТО, программ, перечней, схем, план ликвидации аварий) и распорядительных документов (приказы, распоряжения, мероприятия, информационные письма);
- требования условий действия лицензий;
- приоритеты руководства;
- требования систем управления ОТ, ПБ, пожарной безопасностью, ООС, БДД, ЭБ, ООС;
- требования нормативных документов определяющих технологическую безопасность и готовность к ликвидации чрезвычайных ситуаций;
- риски по подразделениям, объектам, видам работ, процессам, системам, устройствам основного и вспомогательного оборудования, транспорту, перевозкам, инструменту, приспособлениям;
- необходимость оценки подрядчика (поставщика);

- требования потребителя;
- потребности заинтересованных сторон;
- коммерческие намерения.

Ответственные за управление программой аудита должны:

- определять цели и объем программы аудита;
- определять ответственность и процедуры, а также гарантировать обеспечение необходимыми ресурсами;
- внедрять программу аудита;
- обеспечивать ведение записей по программе аудита;
- осуществлять мониторинг, анализ и улучшение программы аудита.

При определении ресурсов для программы аудита необходимо учитывать:

- а) финансовые ресурсы для развития, внедрения, управления и улучшения деятельности по аудиту;
- б) методы проведения аудита;
- в) процессы по достижению и поддержанию компетентности и улучшению деятельности аудиторов;
- г) наличие аудиторов и технических экспертов, обладающих компетентностью, требуемой для достижения конкретных целей программы аудита;
- д) объем программы аудита;
- е) время в пути аудиторов, обустройство и другие потребности для проведения аудита.

Процедуры программы аудита включают в себя:

- а) планирование и составление планов-графиков аудитов;
- б) обеспечение компетентности аудиторов и руководителей групп по аудиту;
- в) подбор соответствующих аудиторских групп и распределение ролей и ответственности;

- г) проведение аудитов;
- д) выполнение действий по результатам аудита, если требуется;
- е) поддержание записей по программе аудита;
- ж) мониторинг показателей результативности программы аудита;
- и) отчетность перед высшим руководством.

В зависимости от планируемых целей, аудиты разделены на аудиты, проводимые для изучения начальных оценок и на мониторинг текущего состояния всех элементов СУ и процессов обеспечения безопасности [21]. Первая цель порождает проблемы, обусловленные новизной ситуации для основных участников, вторая – связана с главной задачей управления: с принятием оперативных решений на основе сбора информации (учета).

Разработанные матрицы процедур проведения и закрепления программ внутреннего аудита в АО «НК НПЗ» приведены в таблица 1- 5.

Таблица 1 - Матрица выполнения внутренних аудитов Единой системы управления охраной труда и промышленной безопасностью

№ пп	Наименование проверяемого дочернего общества	Срок проведения (месяц)	Наименование структурных подразделений

Таблица 2 - Матрица плана выполнения внутреннего аудита Единой системы управления охранной труда и промышленной безопасностью

№	Подразделения /функции	Аудитор		

Таблица 3- Матрица плана выполнения внутреннего аудита Единой системы управления охранной труда и промышленной безопасностью

№ п.п	№ несоответствия	Несоответствие	Корректирующие действие	Ответственный за выполнение	Срок выполнения	Примечание

Таблица 4 - Матрица листа несоответствия

Лист несоответствия №			
Наименование организации (ДО, организация)			
Подразделение (филиал):	Представитель организации		
Дата (число, месяц, год):	Пункт СТО	Аудитор	
Документы ЕСУОТ и ПБ	Представитель организации		
Несоответствие			
Свидетельства аудита, подтверждающие несоответствие			
Причина	Коррекция (если возможна)	Корректирующие действия (если необходимы)	
Корректирующие действия			
Предлагаемый срок выполнения	Фактический срок выполнения	Ответственный представитель организации	
Аудитор (Ф.И.О., подпись):		Дата:	
Руководитель группы по аудиту (Ф.И.О., подпись):		Дата:	
Представитель руководителя объекта (Ф.И.О., подпись):		Дата:	

Таблица 5 - Форма отчета аудита

(наименование организации)							
Лица, участвующие в аудите	Количество выявленных несоответствий	Подразделения / функции					
		А	Б	В	Г	Д	Е
Пункт из СТО	Дни:						
Выявлено несоответствий							
Достижения и возможные улучшения ЕСУОТ и ПБ:							

Предприятия каждый год предоставляют данные об организации производственного контроля в территориальные органы. Но данные сведения имеют ограниченный и незначительный вид и не дают возможность осуществить полные исследования по состоянию ПБ на предприятии, также они не точно отображают реальность на период выполнения анализа со стороны Ростехнадзора. Полное введение функционирование СУПБ на предприятии очень отдалены от завершения и требуют такие решения, чтобы они охватывали очень широкий круг взаимосвязанных вопросов, таких как осуществление обратной связи в управлении, установлении степени ПБ, оценки эффективности и результативности СУПБ. С помощью оценки соответствия объекта настоящим требованиям можно решить эти вопросы. Но в наше время к системе управления нет полноценного набора требований, в частности механизма проведения оценки. Таким образом, многочисленные элементы требуют пересмотра и улучшения.

Отталкиваясь о вышесказанном, возможно, отметить то, что в настоящее время назрела потребность введения инструментов аудита. Можно предположить, что аудиторская деятельность целиком ни как не сможет заменить контроль деятельности организации, но будет существенно оказывать содействие для контролирующих органов. Аудит дает возможность удостовериться в том, что все документы компании отвечают практическому состоянию и все без исключения сформулированные требования выполнены целиком и не будут подвергаться изменениям.

2.4 Организация обучения производственной безопасности

Значительная часть аварий и несчастных случаев на производстве связана с неудовлетворительной организацией труда, в том числе допуском к руководству работами и к работе должностных лиц и работников, не знакомых с причинами появления и мерами профилактики

профессиональных рисков. Поэтому существует настоятельная необходимость в обучении этим вопросам [22].

Проведение этой работы имеет существенную значимость с точки зрения особенностей экономической деятельности, т.к. аварии и травмы приводят к значительным экономическим потерям. Специфика вида деятельности накладывает определенные требования к организации обучения работников, в том числе руководителей и специалистов. Системное обучение, его учебно-методическое обеспечение позволяют объединить усилия всех заинтересованных лиц, направленные на снижение профессиональных рисков.

Обучение и проверка знаний работников организаций служит для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и устанавливает общие положения обязательного обучения и проверки знаний всех работников, в том числе руководителей [16].

Обучение не заменяет специальных требований к проведению обучения, инструктажа и проверки знаний работников, установленных органами государственного надзора и контроля.

При обучении решаются три зависимые следующие цели: научить каждого управляющего, специалиста и сотрудника мерам по уменьшению профессиональных рисков, сохранять и поддерживать приобретенные познания в ходе всей трудовой деятельности, совершенствовать уровни подготовки, его организацию и методическое обеспечение (вся обучающаяся литература должна находиться в зоне доступа).

В процессе обучения работников и проверки их знаний должны быть учтены различные уровни ответственности обучаемого, требуемой компетентности и риска на рабочих местах.

Служба охраны труда и промышленной безопасности должна:

- ознакомить работников с состоянием профессионального риска в организации, в том числе охраны здоровья и обеспечения

безопасности труда;

- контролировать своевременное и качественное проведение с работниками всех видов обучения профилактике профессионального риска;
- вовлекать работников в разработку и рассмотрение политики и методов управления профессиональными рисками в организации.

Проводится три вида проверки знаний и аттестации руководителей и специалистов:

- первичная - при назначении на должность, переводе на другую работу, отличающуюся от предыдущей по условиям и характеру требований нормативных документов в области безопасности труда, при переходе из одного подразделения в другое, при перерыве в работе более 1 года;
- периодическая - один раз в три года, если иное не установлено соответствующими правилами по охране труда и промышленной безопасности;
- внеочередная - на основании соответствующего приказа или распоряжения после ввода в действие нормативных правовых актов и нормативно-технических документов и изменений к ним, внедрения новых, ранее не применяемых технических устройств и технологий, при установлении недостаточности знаний руководителями, специалистами и рабочими требований охраны труда и промышленной безопасности.

Целью обучения является получение работником необходимых знаний по методам безопасной работы до начала работы и формирование сознательного и ответственного отношения к вопросам личной безопасности и безопасности окружающих [25].

Поступившие руководители и специалисты должны быть ознакомлены:

- с состоянием условий труда, аварийности, уровнем

- производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организации и в подразделении;
- с действующим законодательством об охране труда и промышленной безопасности, коллективным договором;
 - со своими должностными обязанностями (должностными инструкциями) по обеспечению безопасности труда в организации, и в подразделении, а также с требованиями, изложенными в локальных нормативных актах;
 - с порядком и состоянием обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов;
 - с результатами специальной оценки условий труда.

3. Методика анализа компетентности персонала в области соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

3.1 Тестовый контроль в процессе обучения персонала безопасной деятельности

Надзор за процедурой подготовки обучаемых к безопасной деятельности выполняет свою положительную роль тогда, когда он основан на беспристрастном подходе, объективности. Известно, что контроль, осуществляемый любым человеком, всегда несет в себе индивидуальное влияние этого человека на качество анализа, его отношение к проверяемому.

Взаимная заинтересованность в развитии качеством позволяет в очень короткий срок найти оптимальные пути взаимодействия и ликвидировать тот обоюдный дефицит информации, который крайне затруднял формирование адекватных представлений о знаниях. В общей форме можно сказать, что психология восприятия информации ориентирована на познании принципов, закономерностей материальной действительности в процессе его непосредственного взаимодействия в обучении. На этом этапе нужно выделить два направления исследований психологии восприятия это когнитивное (информационно-процессуальное) и экологическое. Информационно-процессуальное восприятие означает, что познавательный процесс, локализованный в промежутке между стимулом и ответом, может быть разбит на ряд процессов, которые совершаются в более короткие интервалы времени, и каждый из которых соответствует группе промежуточных преобразований информации. Благодаря совместной работе каналов происходит предварительный анализ и синтез поступающей информации, которая короткое время удерживается в сенсорных регистрах памяти.

Субъективизму и связанным с ним различным нарушениям

противопоставляется такая система организации контроля, которая исключает отрицательные проявления, опиралась бы на объективированные методы. Исключение субъективного влияния осуществляется при использовании тестового контроля.

Целью внедрения анализа компетентности персонала АО «НК НПЗ» являются:

- обеспечение соблюдения работодателем обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- доказательство соответствия деятельности работников требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- прогнозирование мероприятий по обеспечению соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также планирование мер по их недопущению.

Принципы внедрения системы внутреннего контроля:

- оперативность;
- эффективность;
- достоверность;
- объективность;
- профессионализм.

«Педагогический тест представляет собой систему заданий специфической формы, которая позволяет оценить уровень подготовки обучаемого персонала правилам обеспечения безопасности» [28].

Нормативно-ориентированный педагогический тест (norm-referenced test) используется для сравнения учебных достижений (уровня подготовки, профессиональных знаний и умений) различных испытуемых друг с другом. Критериально-ориентированный (criterion-referenced test) позволяет выявить

уровень освоения испытуемым важным учебным материалом.

Нормативно-ориентированные тесты применяются для получения достоверных и нормально распределенных баллов для сравнения тестируемых. Критериально-ориентированные педагогические тесты используются для интерпретации результатов тестирования в соответствии с уровнем обученности испытуемых в определенной области содержания.

В основе одинакового преподавательского теста лежит содержание определенной дисциплины. Для его реализации нужно проследить, чтобы каждое задание не выходило по содержанию за границы этой дисциплины. Данный тест, в зависимости от цели его формирования, может быть как нормативно -, так и критериально- ориентированным. Этот тип более известен при промежуточном контроле [27].

Одинаково преподавательский тест базируется на содержании ряда дисциплин, т.е. является междисциплинарным. Чаще всего используется при итоговом контроле.

Промежуточный (рубежный, поэтапный, периодический) тестовый контроль, как правило, проводится после изучения логически законченной части (раздела, модуля) программы обучения. Итоговый тестовый контроль осуществляется при завершении изучения дисциплины.

В соответствии с современными понятиями, тестовый контроль является одним из компонентов осуществления принципа противоположной связи, которая свойственна для управления саморегулируемой концепции. Тестовый контроль гарантирует обязательно внешнюю и внутреннюю обратную связь (самодисциплина обучаемого). Внешняя позволяет сместить оценку качества подготовки за пределы данного вида преподавания, что приводит ко объективизации аттестации обучаемых. Внутренняя дает возможность самому обучаемому согласно результатам испытания установить собственный непредвзятый уровень подготовки и осуществить самодиагностику недочетов и недостатков в образовании [29].

Обратная связь дает возможность вводить коррективы в процедуру

обучения и улучшать его сущность, способы и формы организации, руководство и управление учебно-познавательной работой.

«Преимуществами тестовой технологии контроля являются:

- индивидуальный характер контроля, возможность его осуществления за личной учебной деятельностью каждого обучаемого;
- возможность проведения регулярного систематического тестового контроля на всех этапах обучения, сочетания ее с другими традиционными формами педагогического контроля;
- всесторонность;
- объективность контроля, которая исключает субъективные оценочные суждения и выводы преподавателя;
- учет специфических особенностей каждого учебного предмета и отдельных его разделов за счет применения современных методик разработки и многообразия форм тестовых заданий;
- возможность проведения традиционного и компьютеризованного тестирования;
- единство требований ко всем испытуемым, не зависимо от их прошлых учебных достижений;
- дифференцированность шкалы тестовых баллов, которая позволяет ранжировать уровень учебных достижений обучаемых в широком диапазоне;
- надежность тестового контроля, что позволяет говорить о полноценном педагогическом измерении уровня обученности;
- применение методов информационной безопасности может исключить недобросовестное отношение некоторых обучаемых к выполнению контрольных испытаний;
- тестовый контроль стимулирует постоянную работу обучаемых, что достигается ведением неожиданного для испытуемых

тестирования» [30].

Оценка отражает результаты контроля учебно-познавательной деятельности обучаемых. Оценкой является характеристика ценности, уровни или значения каких-либо объектов или процессов, а оценивание - это определение уровня степени или качества чего-либо. В учебно-познавательной деятельности оценка определяет степень выполнения обучаемым задач, которые ставятся перед ними в ходе обучения, уровня его подготовки и развития, качества приобретенных знаний и сформированных навыков и умений.

Справедливая оценка уровня обученности определяется индивидуальным баллом по заданной шкале [31].

Применение четырех балльной шкалы оценивания (неудовлетворительно, удовлетворительно, хорошо, отлично) позволяет получить лишь нечеткие высококачественные экспертные значимости. Подлинность преподавательских оценок качества преподавания нужно повысить.

Достоверность педагогических оценок качества обучения можно повысить, сменяя классические аттестационные процедуры стандартизованными преподавательскими тестами со значительными признаками надежности и валидности. При использовании аттестационных критериально-ориентированных преподавательских тестов, допустимо выходить за пределы четырех балльной шкалы и подойти к интервальной шкале. Процесс стандартизации измерительного педагогического теста содержит в себе развитие дополнительной информации для тестовых баллов. Этот процесс, вместе с проведением комплекса процедур тестирования, должен быть спланирован таким образом, чтобы стало возможным сформировать шкалу для теста.

Шкалы могут применяться как наборы норм или как наборы интерпретируемых данных, причем для тестов, у которых есть несколько параллельных форм, как набор таблиц эквивалентности, которые позволяют

преобразовывать необработанные баллы в общую шкалу для данного теста.

При формировании и эксплуатации педагогической системы обычно используются три вида тестового контроля [20]:

- входной;
- промежуточный;
- итоговый.

Назначение первого - выработать сущность концепций и методику преподавания, второго - привести изменения в способы обучения преподавания с учетом использования материала, третьего - оценить уровень получения знаний по вопросам безопасных условий и гигиены труда [20].

Содержание педагогической системы зависит от интеллектуальных, психофизиологических особенностей обучаемых и уровня знаний по изучаемой дисциплине. С этой целью был разработан бланковый и компьютерный тест, в котором заключен критериально-ориентированный гетерогенный показатель аналитического и пространственного мышления. Эти мышления оценивались с использованием краткого ориентировочного теста, а кратковременная память и внимание с помощью теста «отыскивание чисел с переключением». Психофизиологические характеристики - скорость мыслительных процессов с использованием тестов, «отыскивание чисел с переключением» и «краткий ориентировочный тест», а эмоциональная стабильность с помощью «краткого ориентировочного теста» [20].

Тесты были выбраны по рекомендации психологов. Общее время тестирования 35 минут.

«Краткий ориентировочный тест предназначен для исследований структуры познавательных способностей, путем определения интегрального показателя «общие познавательные способности» а также способности индивида к обучению» [20].

«Наименование шкал по КОТ:

1. Способность к анализу и обобщению информации.
2. Пространственное мышление.

3. Устойчивость мыслительных процессов.

4. Гибкость мыслительных процессов.

5. Внимание.

КОТ позволяет установить те аспекты интеллекта, недостаточное развитие которых не дает быстро и правильно выполнять представленные задания» [20].

«С этой целью предлагается 50 заданий (вопросов) и варианты ответов на них. Обучаемыми необходимо выбрать ответ, который он считает верным, и отметить его в регистрационном бланке буквой, соответствующий ответу» [20]. «Методика «Отыскивание чисел с переключением» (ЧКТ) предназначена для определения особенностей произвольного внимания: распределении, устойчивости, а также характеристик оперативной памяти. В методике использована таблица с числами красного (от 1 до 24) и черного (от 1 до 24) цветов расположенными в случайном порядке. Рядом с каждым числом стоит буква. Сущность задания заключается в том, что обследуемый должен находить поочередно красные и черные числа и записывать в бланке буквы, стоящие рядом с ними, причем красные числа он отыскивает в возрастающем порядке, а черные – в убывающем» [20].

Итоги листового испытания дают возможность оценивать результаты по разработанной методологии в баллах. Наибольшая оценка по любой методике составляет сто баллов. Познания работников и сотрудников по исследуемой дисциплине в первоначальной стадии формируются уже по существующей подготовке в компании по безопасным условиям работы. Далее предлагается изучить материал компьютерным путем, так как зрительное восприятие является преимуществом, также в компьютерном тестировании, возможно, сделать упор при изучении материала на возможные ошибки [20].

Предлагается комбинированная система, содержащая базу данных, представляющую собой выборку нормативных документов [30]. Она должна включать в себя следующие разделы.

1. Основные положения законодательства Российской Федерации о труде:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- основные обязанности руководителей, специалистов и работников по соблюдению трудового распорядка;
- рабочее время и время отдыха;
- трудовые отношения между работодателем и работником, порядок их оформления и гарантии соблюдения;
- охрана труда, основные положения действующего законодательства РФ от охране труда;
- нормативные правовые акты по охране труда, ответственность за их несоблюдение;
- основные принципы государственной политики в области охраны труда;
- права и гарантии работников на охрану труда;
- обязанности работодателей по обеспечению охраны труда;
- обязанности работников по соблюдению требований охраны труда;
- государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства РФ о труде и об охране труда;
- общественный, административно-общественный контроль за охраной труда;
- прочие документы.

2. Организационная работа по охране труда:

- служба охраны труда, ее функции и основные задачи;
- планировании работы по охране труда;
- распорядительные документы по охране труда;
- прочие документы.

Методика состоит в следующем:

На экране компьютера (монитор) тестируемому последовательно предъявляются 10 вопросов с ответами на них. Правильный ответ может быть один из нескольких или представлять собой комбинацию из ряда ответов. При набранной баллах от 20 до 40 проставляется оценка «неудовлетворительно», от 41 до 60- «удовлетворительно», от 61 до 80- «хорошо», от 81 до 100 «отлично». Диапазон оценок может изменяться в зависимости от различных условий, например, вида преподаваемого материала. Время тестирования составляет 15 минут.

Для обработки данных тестирования при промежуточном контроле использован экспертно-аналитический метод многомерного шкалирования. Первоначально полученные показатели оцениваются по нормативно-оценочным шкалам, далее экспертно выбираются показатели нормированной функции с учетом важности каждого показателя, потом высчитывается среднее арифметическое значение из полученных функций и по номограмме определяется интегральная оценка.

Можно сказать, что актуальный вектор развития исследований сенсорно-перцептивных процессов ориентирован в сторону более глубоких системных представлений об изучаемых дисциплинах, форма будущей парадигмы представляет собой своеобразный каркас, или стержень, который позволит объединить разрозненные аспекты, срезы и моменты целостного процесса восприятия.

3.2 Разработка тестовых заданий для оценки компетентности персонала в области соблюдения трудового законодательства

1. Понятие «охрана труда» включает в себя следующие мероприятия:
 - 1) правовые;
 - 2) социально-экономические;
 - 3) организационно-технические;
 - 4) подготовительные;

- 5) санитарно-гигиенические;
 - 6) лечебно-профилактические;
 - 7) реабилитационные.
2. Условия труда это:
- 1) совокупность опасных производственных факторов, воздействие которых в определенных условиях может привести к травме или резкому ухудшению здоровья;
 - 2) совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.
3. Вредный производственный фактор это:
- 1) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;
 - 2) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
4. Опасный производственный фактор это:
- 1) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;
 - 2) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
5. Безопасные условия труда это:
- 1) условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;
 - 2) условия труда, исключающие воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов.
6. Средства индивидуальной и коллективной защиты работников это:
- 1) технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;

2) сертифицированные технические средства, используемые для защиты органов дыхания, головы, рук и ног, туловища работника от воздействия вредных веществ.

7. Система управления охраной труда это:

1) комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда на компании и операции для достижения этих целей;

2) организационная система, состоящая из служб охраны труда, промышленной безопасности, экологической и пожарной безопасности.

8. Производственная деятельность это:

1) работа, связанная с организацией производства;

2) совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию.

9. Требования охраны труда это:

1) условия работодателя по обеспечению безопасных условий труда;

2) государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

10. Профессиональный риск это:

1) вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору;

2) материальный ущерб, который может быть причинен вследствие аварии на производственном объекте.

11. Управление профессиональным риском включает в себя меры по:

1) выявлению профессиональных рисков;

2) оценке профессиональных рисков;

3) выделению компенсаций лицам, работающим в условиях высокого риска;

4) снижению уровней профессиональных рисков.

12. Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на следующие классы:

- 1) безопасные;
- 2) оптимальные;
- 3) допустимые;
- 4) вредные;
- 5) опасные;
- 6) особо опасные.

13. Оптимальными условиями труда являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов:

- 1) не превышают уровни, установленные нормативами условий труда для конкретных рабочих мест;
- 2) отсутствует или уровни воздействия, которых не превышают установленные нормативами условий труда и принятые в качестве безопасных для человека.

14. Допустимыми условиями труда являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых:

- 1) не превышают уровни, установленные нормативами условий труда;
- 2) могут на величину не более 10 % превышать уровни, установленные нормативами условий труда.

15. Вредными условиями труда являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов:

- 1) превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда;
- 2) превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда не более чем на 20%;

3) превышают уровни, установленными нормативами условий труда не более чем на 50%.

16. Опасными условиями труда являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы:

- 1) уровни, воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника;
- 2) уровни, воздействия которых в течение рабочей недели способны создать угрозу жизни работника;
- 3) уровни воздействия, которых в течение календарного года способны создать угрозу жизни работника.

17. Работодатели в части организации работы по охране труда должны руководствоваться следующими законодательными актами:

- 1) Конституцией Российской Федерации;
- 2) Трудовым кодексом Российской Федерации;
- 3) Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- 4) Федеральным законом «Об основах охраны труда».

18. В систему нормативных правовых актов РФ по обеспечению безопасности производства входят:

- 1) межотраслевые и отраслевые правила и типовые инструкции по охране труда;
- 2) строительные и санитарные нормы и правила;
- 3) инструкции по безопасности, правила устройства и безопасной эксплуатации;
- 4) своды правил по проектированию и строительству;
- 5) гигиенические нормативы;
- 6) государственные стандарты безопасности труда.

19. Ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение нормативных актов по обеспечению безопасности труда может быть:

- 1) административной;
- 2) дисциплинарной;
- 3) моральной;
- 4) уголовной;
- 5) материальной.

20. Уголовная ответственность за нарушение правил охраны труда наступает, если они повлекли за собой:

- 1) причинение тяжкого вреда здоровью человека;
- 2) смерть человека;
- 3) нанесение ущерба работодателю в размере свыше 500 тыс. руб.

21. Какие существуют виды медицинских осмотров работников:

- 1) предварительные;
- 2) плановые;
- 3) периодические;
- 4) внеочередные;
- 5) внеплановые.

22. Обязанности работника в сфере охраны труда:

- 1) соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами;
- 2) правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- 3) проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;
- 4) немедленно извещать руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей или об ухудшении состояния своего здоровья;
- 5) проходить обязательные медицинские осмотры;
- 6) контролировать безопасность выполнения работ членами бригады.

23. Основными задачами службы охраны труда являются:

- 1) организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
- 2) контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда;
- 3) информирование и консультирование работников организации по вопросам охраны труда;
- 4) изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

24. Каждый работник имеет право на:

- 1) рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- 2) обучение профессиональной деятельности;
- 3) обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 4) обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет работодателя.

25. Каждый работник имеет право на:

- 1) получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте;
- 2) отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда;
- 3) самостоятельное проведение проверки своего рабочего места на соответствие требованиям безопасности;
- 4) обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя.

26. Расследованию как несчастные случаи подлежат события, произошедшие в течение рабочего времени на территории работодателя, повлекшие за собой:

- 1) травму, даже без временной потери трудоспособности;

- 2) временную или стойкую утрату пострадавшими трудоспособности;
 - 3) необходимость перевода пострадавших на другую работу.
27. Расследованию как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены повреждения:
- 1) во время установленных перерывов в работе;
 - 2) при следовании к месту выполнения работы на общественном транспорте;
 - 3) во время служебных поездок на общественном транспорте;
 - 4) в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды.
28. При несчастных случаях работодатель обязан:
- 1) немедленно организовать первую помощь пострадавшему;
 - 2) принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
 - 3) сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку на момент происшествия, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку;
 - 4) немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в Трудовом Кодексе и других нормативных документах;
 - 5) принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая.
29. Расследование несчастного случая в результате, которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение:
- 1) трех дней;
 - 2) семи дней;
 - 3) пятнадцати дней;
 - 4) месяца.

30. Расследование несчастного случая в результате, которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая со смертельным исходом проводится комиссией в течение:

- 1) трех дней;
- 2) семи дней;
- 3) пятнадцати дней.

31. На основании собранных материалов расследования несчастного случая комиссия:

- 1) устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая;
- 2) устанавливает лиц, допустивших нарушения требований охраны труда;
- 3) вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений;
- 4) квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

32. При несчастном случае на производстве с застрахованным оформляется акт о несчастном случае в:

- 1) одном экземпляре;
- 2) двух экземплярах;
- 3) трех экземпляров;
- 4) четырех экземплярах.

33. В соответствии с трудовым договором, работодатель обязуется работнику:

- 1) предоставить работу по обусловленной трудовой функции;
- 2) обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами;
- 3) своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату.

34. В соответствии с трудовым договором, работник обязуется:

1) лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию;

2) не принимать участия в стычках и забастовках.

35. Трудовые договоры могут заключаться:

1) на неопределенный срок;

2) на определенный срок не более трех лет;

3) на определенный срок не более пяти лет.

26. Какие отношения между работником и работодателем регулирует коллективный договор:

1) социально-экономические;

2) экономические;

3) социально-трудовые;

4) профессиональные.

37. Коллективный договор заключается между:

1) работниками, работодателем и органами исполнительной власти;

2) работниками и работодателем.

38. Коллективный договор заключается на срок:

1) не более трех лет;

2) не более пяти лет;

3) бессрочно.

39. Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах:

1) в ночное время;

2) ремонтных;

3) сверхурочных;

4) в выходные и нерабочие праздничные дни.

40. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предусматривает:

- 1) обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска;
- 2) возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору;
- 3) материальные компенсации лицам, работающим во вредных и опасных условиях;
- 4) обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

41. Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат:

- 1) физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем;
- 2) физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора;
- 3) физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.

42. Инструктажи по охране труда подразделяются на:

- 1) вводный;
- 2) первичный на рабочем месте;
- 3) повторный;
- 4) плановый;
- 5) внеплановый;
- 6) целевой.

43. Инструкция по охране труда содержит следующие разделы:

- 1) общие требования охраны труда;
- 2) требования охраны труда перед началом работы;
- 3) требования охраны труда во время работы;
- 4) требования охраны труда в аварийных ситуациях;
- 5) требования охраны труда при длительных перерывах в работе;

б) требования охраны труда по окончании работы.

44. Работы с повышенной опасностью это:

- 1) работы, характеризующиеся значительным превышением уровней вредных факторов над их нормативными значениями;
- 2) работы, до начала выполнения которых необходимо осуществить ряд обязательных организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работников.

45. К работам с повышенной опасностью относятся:

- 1) работы с использованием ЭВМ;
- 2) эксплуатация и ремонт электроустановок;
- 3) выполнение работ на высоте;
- 4) выполнение погрузо-разгрузочных работ.

46. Ответственными за безопасность при выполнении работ по нарядам-допускам являются:

- 1) лицо, выдающее наряд-допуск;
- 2) специалист по охране труда;
- 3) ответственный руководитель работ по наряду-допуску;
- 4) ответственный исполнитель работ по наряду-допуску;
- 5) члены бригады, выполняющие работу по наряду-допуску.

47. Под специальной оценкой условий труда понимается единый комплекс мероприятий по:

- 1) идентификации вредных и опасных факторов производственной среды;
- 2) идентификации вредных факторов трудового процесса;
- 3) оценке травмоопасности оборудования;
- 4) оценке уровня воздействия вредных и опасных факторов на человека.

48. Обязанности по организации специальной оценки условий труда возлагаются на:

- 1) Министерство труда региона;

- 2) Региональную государственную трудовую инспекцию;
- 3) работодателя;
- 4) профсоюзную организацию.

49. Сроки проведения специальной оценки условий труда:

- 1) ежегодно;
- 2) не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено Законом об оценке труда;
- 3) один раз в шесть месяцев;
- 4) устанавливаются Министерством труда региона.

50. Работодатель обязан ознакомить работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под подпись в срок:

- 1) немедленно после завершения работ;
- 2) не позднее 14 календарных дней со дня утверждения отчета;
- 3) не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета.

51. Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:

- 1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах;
- 3) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- 4) составления перечня работ с повышенной опасностью на предприятии;
- 5) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- 6) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

52. В состав санитарно-бытовых помещений входят:

- 1) гардеробные;
- 2) душевые;
- 3) уборные;
- 4) складские;
- 5) курительные.

53. Существуют следующие типы средств индивидуальной защиты:

- 1) специальная одежда;
- 2) средства защиты рук;
- 3) средства защиты ног;
- 4) средства нормализации воздушной среды помещения;
- 5) средства защиты лица и глаз;
- 6) средства защиты головы.

54. Условия труда по степени вредности и опасности подразделяются на следующие классы:

- 1) безопасные;
- 2) оптимальные;
- 3) допустимые;
- 4) вредные;
- 5) опасные;
- 6) особо опасные.

55. Вредные условия труда подразделяются на следующие подклассы:

- 1) подкласс 3.0 (вредные условия труда без учета степени превышения);
- 2) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени превышения);
- 3) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени превышения);
- 4) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени превышения);
- 5) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени превышения);
- 6) подкласс 3.5 (вредные условия труда 5 степени превышения).

56. Ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение нормативных актов по обеспечению безопасности труда может быть:

- 1) административной;
- 2) дисциплинарной;
- 3) моральной;
- 4) уголовной;
- 5) материальной

57. Дисциплинарная ответственность заключается в наложении на должностное лицо одного из следующих взысканий:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) строгий выговор;
- 4) увольнение.

58. У каждого работодателя, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда:

- 1) если численность работников превышает 50 человек;
- 2) если численность работников превышает 100 человек;
- 3) при любой численности работников.

59. Каждый работник имеет право на:

- 1) рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- 2) обучение профессиональной деятельности;
- 3) обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 4) обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств работодателя.

60. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере:

- 1) не более 0,1 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);
- 2) не менее 0,1 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Заключение

Значительная роль в мерах по предупреждению аварийности и травматизма принадлежит государственному надзору и контролю над соблюдением законодательства РФ о труде и об охране труда. Однако эффективность этих мер значительно возрастает, если также применяются другие формы контроля, такие как общественный и административно-общественный.

С целью обеспечения промышленной безопасности опасных производственных объектов необходимо проводить оперативный контроль за состоянием оборудования.

Внутренний аудит системы управления охраной труда и промышленной безопасностью является эффективной мерой предупреждения аварийности и травматизма. В диссертации разработаны матрицы процедур проведения и закрепления программ внутреннего аудита, позволяющие эффективно осуществлять данную процедуру на предприятии.

Большое количество происшествий связано с человеческим фактором. Поэтому вопросы обучения и анализа компетентности персонала в области безопасности имеют исключительно важное значение. С целью формирования компетенций безопасности проведен анализ системы обучения. Он показал, что для повышения ее эффективности необходимо разработать методику оперативной оценки компетентности.

Разработана методика анализа компетентности персонала на основе тестирования, позволяющая оперативно оценить уровень знаний работников в области соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

С целью практического применения данной методики, разработаны тестовые задания по правовым и организационным вопросам охраны труда, включающие в себя более ста вопросов и вариантов ответов на них.

Список используемых источников

1. Надзор и контроль в сфере техносферной безопасности: учеб. пособие / Н.Г. Яговкин. – Самара: Самар. гос. техн. ун-т, 2015. – 92 с.

2. Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости [Электронный ресурс]: Постановление Правительства РФ от 30 июня 2004 г. № 324 (ред. от 21.01.2018) – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_1642/ (дата обращения: 11.03.2020).

3. Положение о Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору [Электронный ресурс]: Постановление Правительства РФ от 30 июля 2004 г. № 401 (ред. от 12.02.2020) – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_48768/f691e0eda79d35503691be645dcf16a20fed1e66/ (дата обращения: 11.03.2020).

4. Об утверждении Положения о Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека [Электронный ресурс]: Постановление Правительства РФ от 30 июня 2004 г. № 322 (ред. от 13.07.2019) – URL: <http://docs.cntd.ru/document/901901771> (дата обращения: 11.03.2020).

5. Трудовой кодекс [Электронный ресурс]: Кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019) – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 12.03.2020).

6. О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 26.12.2008 N 294-ФЗ – URL: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&ts=1203694649048055320>

192781226&cacheid=F5CF964849DB1206BB6D76E4CDA82AE9&mode=splus
&base=LAW&n=322595&rnd=8BCA579F3D12C5A234A1D1F722B3A811#1kx
98rej3ig (дата обращения: 14.03.2020).

7. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ. [Электронный ресурс]: –URL:http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/ (дата обращения: 12.03.2020).

8. Об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте [Электронный ресурс]: Постановление Правительства РФ от 10 марта 1999 г. № 263 – URL:<http://docs.cntd.ru/document/901728088> (дата обращения: 12.03.2020).

9. BS 8800. 1996 Guide to Occupational Health and Safety Management Systems. British Standard Institution. – 1996. – 40 с. [Электронный ресурс]. – URL: www.ilo.org/wcms_110496.pdf (дата обращения: 08.04.2020)

10. Biddle E. Estimating the Impact of Occupational Fatal Injuries/ E. Biddle. WV.: Morgantown, 2005 г.– 153 с. [Электронный ресурс]. –URL:http://www.bollettinoadapt.it/old/files/document/20830estimating_impac.pdf (дата обращения: 08.04.2020).

11. Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила проведения экспертизы промышленной безопасности». [Электронный ресурс]: Приказ Ростехнадзора от 14.11.2013 N 538 (ред. от 28.07.2016) –URL:<http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=203627&fld=134&dst=1000000001,0&rnd=0.13380700052088024#018852700761775365> (дата обращения: 18.10.2018).

12. О промышленной безопасности опасных производственных объектов [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 21.07.1997 N 116-ФЗ (ред. от 29.07.2018) – URL:

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_15234/5487637b6f9c4196e7985a8cf6b1d8cb05065d6b/ (дата обращения: 18.04.2020).

13. Оценка рисков на рабочем месте – практическое пособие: Серия охрана труда: международный опыт. / Мерви Муртонен. Выпуск 1. Опыт Финляндии. Перевод с финского издания, подготовленного VTT – техническим исследовательским центром Финляндии и Отделом охраны труда Министерства социального обеспечения и здравоохранения, Тампере, Финляндия – 66 стр. URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/--ro-geneva/---sro-moscow/documents/publication/wcms_312452.pdf (дата обращения: 18.04.2020).

14. Безрукова, В.С. Педагогика. Проективная педагогика. Учеб. для индустр.-пед. техникумов и учеб. пособие для инженер.-пед. специальностей / В. С. Безрукова// Екатеринбург : Деловая кн., 1996. – 339 с. ISBN 5-88687-015-6.

15. Р 2.2.1766-03. Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки [Электронный ресурс]: – URL: https://ohranatruda.ru/ot_biblio/norma/246225/ (дата обращения: 12.04.2019).

16. Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций [Электронный ресурс]: Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 (ред. от 30.11.2016) – URL: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=209079&dst=0&rnd=79C7996E7182CE32B8C108BF25284536#002100466295137382> (дата обращения: 20.04.2020).

17. Кузьмина, Н.В. Понятие «педагогическая система» и критерии ее оценки. Методы системного педагогического исследования / Н.В. Кузьмина– Краснодар: Парабеллум, 1980. – 89с.

18. Мельникова, Д.А., Оценка влияния психологических характеристик человека на обеспечение безопасности его труда / Д.А. Мельникова, Г.Н. Яговкин // Вестник Самарского государственного технического университета. № 0 (26). – 2015. С. 132-138. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/otsenka-vliyaniya-psihologicheskikh-harakteristik-cheloveka-na-obespechenie-bezopasnosti-ego-truda> (дата обращения 20.04.2020).

19. Кривова, М.А. Модель технологии организационного управления безопасностью предприятия/ М.А. Кривова, М.А., Е.М. Лужаева, Е.Н. Яговкина // Материалы Международной научно-практической Интернет-конференции «Перспективные инновации в науке, образовании, производстве и транспорте – 2015» (15-17 декабря 2015 года) Выпуск 4(41).– 2015.– Том 3 – Технические науки. С. 81-85.

20. Кривова, М.А. Формирование компетентного подхода по управлению педагогической системой обучения персонала предприятий безопасной деятельности. Монография. / М.А. Кривова, Л.А. Моссоулина.– Самара: Самар. гос. техн. ун-т. –2019. – 122 с.

21. Ильин, С.М., Кругликов, В.В. Формирование компетенций в области охраны труда и управления профессиональными рисками в федеральных государственных стандартах высшего профессионального образования инженерных и управленческих направлений подготовки (специальностей) / С.М. Ильин, В.В. Кругликов // Современные проблемы науки и образования. – 2012. – № 4. URL: <http://www.science-education.ru/ru/article/view?id=6693> (дата обращения: 20.04.2020).

22. Бажанова, Е. С. Формирование компетенций персонала в области охраны труда с использованием системы стимулирования / Е.С Бажанова, Л.В. Сорокина // Профессиональное образование в современном мире. – Новосибирск: ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ, 2017. Т. 7, № 4. С. 1439–1445.

23. Tennyson R.D. The Minnesota adaptive instructional system: An intelligent CBI system, *Journal of Computer-Based Instruction* / R.D. Tennyson, D.L. Christenson, S.I. Park // *Journal of Computer-Based Instruction*, v11 n1 p2-13–1984. – № 11–С.2-13. URL: <https://files.eric.ed.gov/fulltext/ED308250.pdf> (дата обращения: 20.04.2020).

24. Беспалько, В.П. Основы теории педагогических систем: проблемы и методы психолого-педагогического обеспечения технических обучающихся систем: монография /В.П. Беспалько // Воронеж: Издательство Воронежского университета, 1977. – 304 с.

25. Dennis V.R. Computer managed instruction and individualization (Report No. 1. Illinois Series on Educational Application of Computers). Champaign, IL: University of Illinois.– 1979. URL: <https://www.healio.com/nursing/journals/jne/1987-1-26-1/%7B6ced03db-088d-44e4-90c3-8d3e1926f2d3%7D/computer-managed-instruction-an-alternative-teaching-strategy> (дата обращения: 20.04.2020).

26. Brown J.S. Diagnostic models for procedural bugs in mathematical skills /J.S. Brown, R.R. Burton // *Cognitive Science*. № 2.– С. 155-192. URL: <https://link.springer.com/article/10.1007/BF02766966> (дата обращения: 20.04.2020).

27. Burton R.R. Toward a natural-language capability for computer-assisted instruction/ R.R. Burton, and J.S Brown // *In: H.F.O'Neil, Ed., Procedures for instructional system development*. – New York: Academic. – 1979. – С. 273-313. URL: <https://link.springer.com/article/10.1007%2FBF02299044> (дата обращения: 20.04.2020).

28. Лернер, А.Я. Дидактические основы методов обучения / А.Я. Лернер. – М.: Педагогика, 1981. – 181 с.

29. Малышев, К.Б. Психология управления : научно-методическое пособие /К.Б. Малышев. – М. : Пер Сэ.– 2000. – 144 с. – ISBN 5-929200-06-8.

30. Яговкин, Г.Н. Охрана труда на предприятиях бюджетной сферы: учеб.пособие / Г. Н. Яговкин, Е. А. Бондарева, П. Г. Яговкин. – Самара :– 2000. - 122 с. – ISBN 5-7964-0150-5.

31. Яговкин, Г.Н. Охрана труда в малом бизнесе: учебное пособие / Г. Н. Яговкин, Е. А. Бондарева, П. Г. Яговкин.– Самара : Самарский гос. техн. ун-т, 2000. – 72 с. ISBN 5-7964-0126-2